

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي اليومي / الخميس

1435/2/9 هـ الموافق 2013/12/12 م





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
7	هيئة حقوق الإنسان
10	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
29	حقوق الانسان في العالم



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

حقوق الإنسان“ تحقق في قضية سجين بريمان»

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

www.okaz.com.sa/new/Issues/20131212/Con20131212661510.htm&safe=on

إبراهيم علوي (جدة)
باشرت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة النظر في شكوى تلقته من أسرة نزيل في سجن بريمان بجدة ، وتفيد بتعرضه للتعذيب من قبل مجموعة من نزلاء السجن.
وحسب الشكوى المقدمة من ذوي السجن الموقوف في قضية مخدرات فإن سجيناً آخر تعاطف معه وسرب مقطع فيديو يظهر نزلاء دأبوا على تعذيبه في العنبر رقم (7) .
وأوضح رئيس فرع الجمعية الدكتور حسين الشريف أنهم تلقوا شكوى أسرة هذا السجين . وقال إنه في حال ثبوت صحة مقطع الفيديو الذي يظهر تعرضه للتعذيب ستتخذ الجمعية الإجراءات اللازمة حياله.
وكانت جهات مختصة من وزارة الداخلية وإدارة السجن باشرت التحقيق في مقطع فيديو الذي يظهر فيه السجن مقيد اليدين والقدمين ومعلقاً في السقف بواسطة حبال مربوطة بسرير النوم الحديدي. وأبانت الإدارة العامة للسجون على لسان المتحدث الرسمي المكلف لسجون جدة الرائد عبد الله الحربي، أنه تم تشكيل لجنة للتحقيق في مقطع الفيديو والتثبت منه ومن كافة ملابساته وظروفه ومدى صحته.

القحطاني: تقدم ملحوظ في حماية حقوق الإنسان بالمملكة

المصدر: جريدة الجزيرة الأربعاء 8 صفر 1435 هـ 11 ديسمبر 2013م

<http://www.al-jazirahonline.com/news/2013/20131211/7933>

الطائف - عبدالكريم العتيبي
أكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني أن هنالك تقدماً ملحوظاً في مجال تعزيز وحماية حقوق الإنسان في المملكة، مشيراً إلى أن ذلك انعكس على إعادة انتخاب المملكة في مجلس حقوق الإنسان مؤخراً.
وقال القحطاني بمناسبة اليوم العالمي لحقوق الإنسان الذي صادف يوم أمس إن جهوداً كبيرة قد بذلت من أجل تمكين العمالة الوافدة من حقوقها أثناء فترة التصحيح، مشدداً على أن الجمعية قد تابعت أثناء الفترة الماضية ما تم اتخاذه من إجراءات بشأن من لم يصحح أوضاعه من العمالة الوافدة، ولاحظت الحرص على تمكين هذه العمالة من حقوقها ومن ذلك توفير دور الإيواء تمهيداً لترحيلها، أملاً من سفارات دول هذه العمالة المساعدة بتوفير ما يلزم من أوراق ثبوتية لمواطنيها لتسهيل أمر عودتهم إلى بلادهم.
إلى ذلك، أشاد القحطاني بصعود الأنظمة الإجرائية الثلاثة (نظام المرافعات الشرعية والإجراءات الجزائية والمرافعات أمام ديوان المظالم)، مؤكداً إن هذا الأمر يعد نقلة نوعية في تعزيز وحماية حقوق الإنسان في المملكة .

وأكد على أن الحاجة تدعو دائماً إلى ضرورة تقييم واقع حقوق الإنسان في المملكة ، ليكون بمثابة رصد للتقدم الحقوقي ، ومن ثم العمل على تشجيعه وتحديد وسائل دعم استمراريته ، وكشف أوجه القصور والعمل على معالجتها وتلافيها .



"البهكلي" ليس من المصلحة مواصلة تجاذب التهم بين الأطراف حقوق الإنسان بجازان: نسعى لكشف ملابسات خطاب إلغاء

الحجج

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 8 صفر 1435 هـ - 11 ديسمبر 2013م

<http://sabq.org/CqLfde>

قاسم الخبراني- سبق- جازان:
كشف المشرف العام على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في جازان أحمد البهكلي، أن وفداً من الجمعية سيتوجه لأمانة جازان لمقابلة الأمين، "للتحقق من تفاصيل الخطاب الصادر لإلغاء "الحجج".
وقال "البهكلي" لـ"سبق": إذا ثبت أن الخطاب سيزر بحقوق المواطن، فهناك خطوات وآليات سيتم اتخاذها، من قبل الجمعية تعيد له حقه. وأشار إلى أن الخطاب صدر في وقتٍ مريب، يصادف اليوم العالمي لحقوق الإنسان، ما قد يصور للبعض أنه ضد حقوق الإنسان.
ولفت إلى أنه ليس من المصلحة مواصلة تجاذب التهم بين الأطراف، ويجب على الجمعية والإعلام التحقق من الأمر أولاً قبل إصدار أي قرار. ودعا الجميع إلى البعد عن الإثارة والتفسيرات والتأويلات الخاطئة، التي قد تضر بالمواطن وبحقوق والبلد، مؤكداً أن في ذلك إثارة للرأي العام.
وكان خطاب قد أصدرته أمانة جازان أخيراً أثار جدلاً واسعاً بين أوساط المواطنين بالمنطقة، لما يتضمنه من قرارات وصفوها بالمجحفة في حقهم، حيث إنه يلغي تملك الأراضي بحجج غير حجج الاستحكام "الصكوك"، وهو ما وجد ردود فعل غاضبة، خصوصاً أن معظم الأراضي مملوكة بحجج وأوراق ثبوتية ومستندات متوارثة أباً عن جد.

السجون: التحقيق في "تعذيب النزير" .. والعقوبات تطال كل متورط "حقوق الإنسان": قانونيان لدراسة الواقعة.. ومطالب بعلاج "المتضرر"

المصدر: جريدة الوطن الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=170792&CategoryID=3

جدة: سامية العيسى

تفاعلا مع ما نشرته "الوطن" أمس عن تعرض نزير في العنبر رقم 7 بسجن بريمان لـ"التعذيب" على يد مجموعة من السجناء، أكد الناطق الرسمي لسجون منطقة مكة المكرمة بالإجابة الرائد عبدالله الحربي، أن التحقيق في الواقعة لا يزال مستمرا. وأشار إلى أن إدارة السجون ستصدر بيانا يخصص الواقعة بعد الانتهاء من كافة التحقيقات التي ستطال كل المتسببين فيها.

من جهته، طالب المشرف العام بهيئة حقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة مازن بترجي، بانتقال اثنين من القانونيين بإشراف مساعد المشرف العام إبراهيم النحياي، بفرع الهيئة بجدة لدراسة الواقعة واستطلاع ملبسات الحادثة وتفاصيل ما تعرض له النزير. وبين أن الهيئة ستوضح ما جرى مع النزير في حال الانتهاء من التحقيق، وذلك بالتنسيق مع إدارة سجن بريمان. فيما طالب أحمد حارثي الشفيق الأكبر لنزير سجن "بريمان جدة"، بسرعة علاج شقيقه عبده حارثي وإدخاله مستشفى الأمل للتعافي من الإدمان، مشيرا إلى وجود ملف سابق له بالمستشفى. وأكد أن أخاه يعاني من اضطرابات نفسية ولا يدرك ما يقوم به، قائلا: "يستخدمه أفراد ومروجو مخدرات كما يستدرج من قبل أشخاص آخرين".

واستشهد على مرضه النفسي ومعاناته من الهياج بسكان الشارع الذي يقطنه بحي قويزة، مؤكدا أن تحويله للطب الشرعي والنفسي سيثبت ذلك. وذكر أن أشخاصا خارج السجن يقفون خلف تعذيبه حتى يستخدموه في ترويح المخدرات داخل السجن، وخارجه في حال خروجه. وطالب بتوفير وظيفة لأخيه بعد شفائه وإعطائه تعويضا مناسباً عما أصابه، ومحاسبة كل من تسبب في تعذيبه.

وكان الحارثي أشار في حديث لـ"الوطن"، إلى أن شقيقه دخل إلى سجن بريمان في قضية "مخدرات"، ويشكو له بين فترة وأخرى من تعرضه للتعذيب على يد مجموعة من زملائه السجناء، وأن سجيناً آخر تعاطف مع شقيقه، وسرب له مقطع فيديو يظهر وجوه وملامح النزلاء الذين دأبوا على تعذيب شقيقه داخل العنبر رقم 7 الذي يقبع فيه. وأكد أنه قدم 3 شكاوى لكل من المديرية العامة للسجون وإمارة منطقة مكة المكرمة والجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، وأن الجهات الثلاث وعدت بتحليل "مقطع الفيديو"، والتحقيق في ملبسات ما تعرض له شقيقه.

وكانت "الوطن" عرضت مقطع الفيديو على المتحدث الرسمي لسجون جدة بالإجابة الرائد عبدالله الحربي، فأكد أن إدارته شكلت لجنة للتحقيق في المقطع ويجري حاليا التثبت منه، والتحقيق في الواقعة. وظهر في مقطع الفيديو ظهور السجنين عبده محمد الحارثي، مكبل القدمين واليدين وتم تعليقه بحبل في سقف العنبر من قبل مجموعة من النزلاء الذين يتلقون الأوامر من سجين آخر، فيما ظهر نزلاء يدخنون السجائر.

تصريحات القحطاني تشعل تويتز

المصدر: جريدة أخبار عرعر الأربعاء 8 صفر 1435 هـ - 11 ديسمبر 2013م

[اضغط هنا](#)

الرياض / تفاعل عدد كبير من المغردين مع تصريحات الدكتور مفلح القحطاني رئيس جمعية حقوق الإنسان حيث قال "لا ينبغي التشهير بالمفسدين كون ضرره يشمل أسرته التي لا ذنب لها ويصل إلى من حوله، حتى ولو ثبتت عليه الإدانة فالستر أولى".

وكانت "باب" قد نشرت يوم أمس جزءا من تصريحات "القحطاني" والتي قال فيها "إن مطالبات الجمهور في التشهير بالمفسدين ومن ثبتت عليهم تهمة الفساد المالي والإداري منطقية، لها إيجابياتها كونها ستكون رادعة لغيرهم، ولكن يغلب على الظن تضرر من تربطه علاقة قريبة".

الجدير بالذكر أن الدكتور مفلح القحطاني كان قد صرح بوجهة نظره هذه خلال الندوة التي نظمتها الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد يوم الاثنين الماضي بمدينة الرياض، تحت عنوان "دور المؤسسات التعليمية ومؤسسات المجتمع المدني في تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد".

وقد تفاعل المغردون اليوم مع هذه التصريحات معبرين عن غضبهم وعدم رضاهم عن التستر على الفساد والمفسدين.

هيئة حقوق الإنسان

استقبل رئيس المجلس البلدي ونائبه نائب أمير حائل ي دشّن أسبوع النزيل الخليجي وورشه حقوق الإنسان

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20131212/Con20131212661273.htm>

إبراهيم علوي (جدة)

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سعد بن عبدالعزيز نائب أمير منطقة حائل أمس بالإمارة رئيس المجلس البلدي بالمنطقة فهد بن سعد العامر ونائبه عبيد الشمري عقب انتخابهما، وتمنى سموه لهما التوفيق، مؤكداً على أهمية تكامل كافة المجالس والهيئات والإدارات الحكومية بما يعود على المنطقة وأهلها بالفائدة. وشكر العامر صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن عبدالمحسن بن عبدالعزيز أمير المنطقة، صاحب السمو الملكي الأمير منصور بن متعب بن عبدالعزيز وزير الشؤون البلدية والقروية ونائب أمير المنطقة على ما يجده المجلس البلدي من دعم ومساندة.

من جهة أخرى دشّن نائب أمير المنطقة أمس بمكتبه بالإمارة فعاليات أسبوع النزيل الخليجي الموحد لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي الثاني تحت شعار «خذ بيدي نحو غد أفضل»، وأكد سموه على أن الدولة مهتمة بدعم كل برامج وأنشطة لجنة رعاية السجناء وأسراهم والمفرج عنهم (تراحم)، مشدداً على أهمية تغيير النظرة السلبية تجاه السجنين وأسرتهم ومساعدته وأسرتهم قدر الامكان وخصوصاً بعد انهائه محكوميته وعودته الى المجتمع من جديد.

من جانبه اوضح رئيس لجنة رعاية السجناء بالمنطقة عودة بن سليمان العودة أن من انجازات اللجنة خلال العام الحالي تأمين 60 ألف ريال لسداد ايجارات منازل لعدد من أسر السجناء وتقديم 96 ألف ريال مساعدات لأسر السجناء، وقال إنه تم صرف 378 سلة غذائية وتسديد ديون السجناء عن طريق حساب اللجنة بـ 42 ألف ريال اضافة لصرف كسوة صيفية وشتوية لـ 378 أسرة من أسر السجناء والمفرج عنهم.

كما أطلق نائب أمير المنطقة أمس ورشة عمل بمناسبة اليوم العالمي لحقوق الانسان وأكد اهمية تطبيق تعاليم الشريعة الاسلامية في كافة مناحي الحياة وكافة تعاملاتنا الانسانية.

ثم قدم عضو مجلس حقوق الانسان والمشرف العام على فرع الهيئة بالمنطقة الدكتور محمد بن عبدالكريم السيف نبذة عن دور الهيئة والتطلعات القادمة، ثم تحدث الأمين العام للجنة الدائمة لمكافحة الاتجار بالبشر بهيئة حقوق الانسان بدر بن سالم باجابر عن جهود هيئة حقوق الانسان في مكافحة الاتجار بالبشر ثم قدم مدير مركز الاعلام بالهيئة الدكتور عبدالله السهلي ملخصاً عن الدور الاعلامي للهيئة.

بعد تقرير من "صحة عسير" يؤكد وجود إصابات وعنف على جثته "حقوق الإنسان" والأمن يحققون في وفاة الرضيع المعنف بـ "الخميس"

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 8 صفر 1435 هـ - 11 ديسمبر 2013 م

<http://sabq.org/smlfde>

نادية الفوز - سبق - أبها:

تحقق الجهات الأمنية المعنية في قضية الطفل الرضيع المعنف (عام ونصف) الذي توفي أول أمس، في مستشفى عسير المركزي بعد تعرضه للإيذاء والعنف الجسدي داخل المنزل، وذلك بمحافظة خميس مشيط.
من جهته، أوضح الناطق الإعلامي بصحة عسير سعيد بن عبدالله النقيير لـ "سبق" أن الطفل أحضر إلى طوارئ مستشفى الخميس العام يوم الأحد 1435 / 2 / 5 هـ وهو بحالة إغماء كامل وتوقف للدورة الدموية، وعمل له إنعاش وجرى تحويله إلى مستشفى عسير المركزي كحالة إنقاذ حياة.

وأضاف النقيير أنه تم إبلاغ اللجنة الرئيسية للحماية الأسرية من قبل مستشفى عسير، أما بخصوص الطفل فتم الكشف عليه في مستشفى عسير حيث تبينت إصابته بعدة إصابات وكدمات في الوجه والصدر وأثار عض في الكتف الأيمن والبطن وحروق في أماكن متفرقة من جسمه، بالإضافة إلى نزيف في المخ ونزيف في قاع العين وقطع في الأذن اليسرى.

وأشار النقيير إلى أنه تم إنعاش الطفل في الطوارئ ومن ثم تنويمه في العناية المركزة للأطفال إلا أن الطفل توفي في الساعة الخامسة من عصر يوم الاثنين، وأودعت جثته في ثلاجة المستشفى، حيث طلبت الشرطة التحفظ على الجثة وألا تخرج إلا بتوجيه من قبلهم.

وعلمت "سبق" أن هيئة حقوق الإنسان أرسلت فريق العمل النسائي لمتابعة القضية وأكدت مصادر موثوقة أن الهيئة تابعت وضع الطفل قبل وفاته، وستستمر في متابعة مجريات القضية مع الجهات الأمنية.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

تعديلات نظام العمل على طاولة «الشورى».. و«الرياض» تتفرد بالتفاصيل لجنة الإدارة ترفض تعديل المادة 55 وتعيد العقود وساعات العمل لصالح العامل

المصدر: جريدة الرياض الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://www.alriyadh.com/2013/12/12/article891717.html>

الرياض - عبدالسلام البلوي
كشف مصدر شوري ل«الرياض» عن تسلّم الهيئة العامة للمجلس التقرير النهائي لتعديل بعض مواد نظام العمل وأكدت إدراجه على جلسة الاثنين المقبل لسماع وجهة نظر لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن ملاحظات الأعضاء على التعديلات المقترحة للتصويت بعد ذلك عليها.
تحول عقود العمل المحددة بمدة إلى «مفتوحة» بعد تجديد ثلاث مرات متتالية
«الرياض» حصلت على تقرير التعديلات في صياغتها التي تعتبر نهائية بعد موافقة المجلس عليها حيث عاجلت لجنة الإدارة إشكالية المادة الخامسة والخمسين المتعلقة بتجديد عقد العمل بعد أن عادت اللجنة إلى النص الوارد في النظام الحالي للعمل فأصبح العقد المحدد بمدة ينتهي بانقضاء مدته فإذا استمر طرفاه في تنفيذه عدّ العقد مجدداً لمدة غير محددة مع مراعاة ما يخص غير السعوديين في المادة السابعة والثلاثين من النظام القائم.
وفي الفقرة الثانية نص حكم المادة الخامسة والخمسين على تحول العقد المحدد المدة والذي يشترط تجديده لمدة مماثلة، يتحول إلى عقد غير محدد المدة إذا تعدد التجديد ثلاث مرات متتالية أو بلغت مدة العقد الأصلي مع مدة التجديد أربع سنوات، وأضيف للشروط والحالات القائمة في إنهاء العقد، إغلاق المنشأة نهائياً وإنهاء النشاط الذي يعمل فيه العامل مالم يتم الاتفاق على غير ذلك.
منع تشغيل العامل أكثر من خمس ساعات دون راحة.. ونصف ساعة للصلاة والطعام
وفيما يخص ساعات العمل والإجازة الأسبوعية تراجعت اللجنة عن الـ 45 ساعة عمل أسبوعياً وجعلتها 40 ساعة مع منح العامل إجازة يومين شرط أن يكون الجمعة أحدهما ولصاحب العمل بعد إبلاغ مكتب العمل المختص أن يستبدل بيوم الجمعة لبعض أعماله يوماً آخر وعليه أن يمكنهم من القيام بواجباتهم الدينية.
وحذرت التعديلات تشغيل العامل فعلياً أكثر من أربعين ساعة في الأسبوع وبما لا يزيد على ثماني ساعات يومياً، وتخفيض ساعات العمل الفعلية خلال شهر رمضان للمسلمين بحيث لا تزيد على 35 ساعة في الأسبوع وعن سبع ساعات يومياً.
ونصت التعديلات على ألا يعمل العامل أكثر من خمس ساعات متتالية دون فترة للراحة والصلاة والطعام لا تقل عن نصف ساعة في المرة الواحدة خلال مجموع ساعات العمل وبحيث لا يبقى العامل في مكان العمل أكثر من 12 ساعة في اليوم الواحد.
وفي المنشآت التي تقتضي طبيعة العمل فيها أداءه بالتناوب، تم زيادة متوسط عدد ساعات العمل لثلاثة أسابيع أو أقل على تسع ساعات يومياً أو خمس وأربعين أسبوعياً، وذلك حتى لا تتأثر إنتاجية بعض المنشآت من جراء تخفيض ساعات العمل.

ومع مراعاة إجازات المرأة العاملة المحددة بموجب هذا النظام فللعامل الحق في إجازة بأجر كامل لمدة خمسة أيام في حالة وفاة زوجه أو أحد أصوله أو فروعه أو عند زواجه، وثلاثة أيام في حالة ولادة مولود له، ويحق لصاحب العمل أن يطلب الوثائق المؤيدة للحالات السابقة.

9 حالات لفسخ العقود دون إشعار أو مكافأة أو تعويض.. أبرزها ضرب صاحب العمل والخيانة ولا يجوز لصاحب العمل فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار العامل أو تعويضه إلا في تسع حالات وبشرط أن يتيح له الفرصة لكي يبدي أسباب معارضته للفسخ، أول الحالات اعتداء العامل على صاحب العمل أو المدير المسؤول أو احد رؤسائه أو مرووسيه أثناء العمل أو بسببه، وأيضاً إذا تغيب العامل دون سبب مشروع أكثر من 30 يوماً خلال السنة العقدية الواحدة في النظام الحالي 20 يوماً وفي مقترح الحكومة 40 يوماً، أو تغيب أكثر من 15 يوماً متتالية على أن يسبق الفصل إنذار كتابي من صاحب العمل للعامل بعد غيابه عشرين يوماً في الحالة الأولى وانقطاعه عشرة أيام في الحالة الثانية.

التعديلات أوصفت المرأة العاملة في قضايا الحمل والولادة ووفاة الزوج ولصاحب العمل حق فسخ العقد مع العامل إذا ثبت أنه استغل مركزه الوظيفي بطريقة غير مشروعة للحصول على نتائج ومكاسب شخصية، أو أفشى الأسرار الصناعية والتجارية الخاصة بالعمل الذي يعمل فيه. أجر كامل للمتوفى زوجها فترة العدة الشرعية.. وإجازة شهر براتب لمنجبة» المعاق» ويستحق الطرف المتضرر من فسخ العقد لسبب غير مشروع أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من سنوات الخدمة، وأجر المدة الباقية إذا كان العقد محدد المدة، ويجب ألا يقل التعويض عن أجر العامل لمدة شهرين. ورفضت اللجنة التعديل المقترح في مشروع الحكومة بشأن اتفاق طرفي العمل على اشتغال الأجر الشهري لمكافأة نهاية الخدمة ونص العقد صراحة على ذلك ومنع صاحب العمل من استرجاعها مهما كان سبب إنهاء الخدمة، حيث أبقى اللجنة على النص الحالي في النظام القائم.

واستبعدت لجنة الإدارة والموارد البشرية في مشروع التعديلات نص المقترح في مشروع الحكومة الذي ترى فيه استحقاق العامل المستقيل لمكافأة تعادل أجر خمسة أيام عن كل سنة بعد خدمة لا تقل عن سنتين متتاليتين وما يعادل عشرة أيام عن كل سنة من سنوات الخدمة الخمسة الأولى وأجر عشرين يوماً عن كل سنة بعدها. غرامات مخالفي نظام العمل تصل 100 ألف وتوريدها لصندوق الموارد البشرية واقرحت اللجنة العودة للنص المعمول به وهو استحقاق العامل المستقيل لثلث المكافأة بعد خدمة سنتين متتاليتين ولا تزيد على خمس، ويستحق ثلثها إذا زادت الخدمة على خمس سنوات متتالية ولم تبلغ عشر سنوات، ويستحق العامل مكافأة نهاية الخدمة كاملة إذا بلغت مدة خدمته 10 سنوات فأكثر.

ورفعت التعديلات المقترحة على نظام العمل عدد أيام المعونة المالية للعامل المصاب بسبب العمل أثناء فترة علاجه وجعلتها تعادل أجر ستين يوماً بدلاً من 30 ويستحق 75% مقابل ما يالياً من أجره طوال مدة العلاج شرط ألا تتجاوز سنة وإن تقرر طبياً احتمال عدم شفاؤه وحالته الصحية لا تمكنه من العمل عدت الإصابة عجزاً كلياً وينهى العقد ويعوض عن الإصابة ولا يكون لصاحب العمل حق استرداد ما دفعه إلى المصاب خلال تلك السنة. جانب من لقاء وزير العمل بنائب رئيس الشورى أول أمس الثلاثاء واللجنة التعليمية وللمرأة العاملة الحق في إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة أسابيع توزعها كيف تشاء وتبدأ بحد أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع الذي يحدد بموجب شهادة طبية مصدقة من جهة صحية، ويحظر تشغيل المرأة بعد الوضع بأي حال خلال الستة أسابيع التالية للوضع ولها الحق في تمديد الإجازة مدة شهر بدون أجر. وأعطى النظام «المعدل» المرأة العاملة في حالة إنجاب طفل مريض أو من ذوي الاحتياجات الخاصة وتتطلب حالته المرافقة المستمرة له، الحق في إجازة مدتها شهر بأجر كامل تبدأ بعد انتهاء مدة الوضع ولها التمديد شهراً آخر لكن بدون أجر.

وفيما يخص العاملة المسلمة المتوفى زوجها فمنحها النظام حق إجازة العدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة بدلاً من خمسة عشر يوماً في النظام القائم ولها حق التمديد لكن دون أجر إن كانت حاملاً خلال هذه الفترة حتى تضع، ولا يجوز الاستفادة من باقي إجازة العدة الممنوحة لها بعد وضع حملها. إلغاء تأدية القسم لموظفي التفتيش والاكتفاء بتوقيع تعهد للأمانة والإخلاص وكنم الأسرار أما العاملة غير المسلمة التي يتوفى زوجها فلها الحق في إجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً. ويتولى تفتيش العمل مفتشون من موظفي وزارة العمل أو من غيرهم من السعوديين يحددهم الوزير أو من يفوضه وتكون لهم الصلاحيات والاختصاصات المنصوص عليها في هذا النظام، وضيف لاختصاصات مفتشي العمل التحقق من

المخالفات التي تضبطها جهات حكومية مختصة أخرى وتحال إلى الوزارة واقتراح الغرامة المناسبة وفقاً لجدول المخالفات والعقوبات.

وبدلاً من أداء القسم قبل مباشرة المفتشين لمهامهم جاء نص التعديلات على توقيعهم لتعهد وفق النموذج الذي تعده الوزارة يتضمن التزامهم بأداء عملهم بإخلاص وأمانة وألا يفشوا سر أي اختراع صناعي أو غير ذلك من الأسرار التي يطلعون عليها بحكم عملهم.

نظام العمل الحالي نص على أن للمفتش إذا تحقق من وجود مخالفة لأحكام نظامه أو القرارات الصادرة بمقتضاه فله إسداء النصح والإرشاد لصاحب العمل بشأن كيفية تلافي المخالفة أو توجيه تنبيه شفهي أو إنذار كتابي لتدارك المخالفة خلال مدة معينة أو تحرير محضر، أما النص الجديد فنص على تحرير محضر ضبط بالمخالفة وفق أحكام اللائحة التنفيذية لضبط أعمال التفتيش وتنظيمها ورفعها إلى الوزير لإصدار قرار بذلك. وجاءت التعديلات المقترحة على نظام العمل بعقوبات لمخالف أي حكم من أحكامه تبدأ بغرامة مالية لا تتجاوز 100 ألف ريال ثم إغلاق المنشأة لمدة لا تزيد على 30 يوماً أو إغلاقها نهائياً ويمكن جمع أكثر من عقوبة مرة واحدة كما يجوز مضاعفتها في حال تكرار المخالفة وتتعدد الغرامات بتعدد الأشخاص الذين وقعت المخالفة بشأنهم، وتؤول مبالغ الغرامات المحصلة والمقررة بموجب نظام العمل إلى صندوق تنمية الموارد البشرية. التعديلات المقترحة لنظام العمل خولت وزير العمل بمنح مكافأة مالية لا تزيد على 25% من مبلغ الغرامة المحصلة لمن يساعد من موظفي التفتيش أو غيرهم في الكشف عن أي مخالفات لأحكام النظام ولائحته والقرارات الصادرة تنفيذاً له.

وفيما يخص التدريب والتأهيل ضاعفت التعديلات النسبة المقررة بـ 6% في السابق لمن يشغل خمسين عاملاً فأكثر للتدريب على أعماله، للوزير رفع النسبة في بعض المنشآت التي يحددها بقرار منه.



سلطان بن سلمان: احتفالات جمعية الأطفال المعوقين باليوم العالمي يرسخ حقوق المعاق في المجتمع

المصدر: جريدة الرياض الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://www.alriyadh.com/2013/12/12/article891780.html>

الرياض - محمد الحيدر

نظمت جمعية الأطفال المعوقين على مدى الأسبوع المنصرم احتفالات موسعة باليوم العالمي للمعوق وذلك في مراكزها بعدد من مناطق المملكة حيث تضمنت العديد من الأنشطة والفعاليات الثقافية والتوعوية والرياضية والترفيهية. ورفع صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلمان شكره وتقديره إلى خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين وسمو النائب الثاني على ما يحظى به المعوقون في المملكة وقضيتهم من دعم ورعاية، وعلى ما توليه الدولة من دعم ومساندة لقضية الإعاقة بوجه عام، ولخدمات وبرامج وأنشطة الجمعية على وجه الخصوص. وأشار إلى أن الجمعية حريصة على الاحتفال بهذا اليوم العالمي في إطار رسالتها كواحدة من المؤسسات الرائدة في مجال التصدي لقضية الإعاقة، موضحاً أن الاحتفال يستهدف في المقام الأول ترسيخ حقوق المعاق في المجتمع، وتعزيز النجاحات التي تحققت في هذا الصدد سواء من خلال الجمعية أو شركائها في كافة القطاعات. من جانبه قال أمين عام الجمعية عوض الغامدي: "إن الجمعية تحرص سنوياً على المشاركة في الاحتفال باليوم العالمي للمعوق بهدف إثارة النقاش المجتمعي حول قضية الإعاقة، وحث كافة مؤسسات الدولة الأهلية والحكومية على التعاون في مواجهة القضية وأسبابها، مؤكداً أن قضية الإعاقة في حاجة إلى جهد متواصل؛ نظراً إلى تزايد احتياجات المعوقين علاجياً وتعليمياً وتأهيلياً. ونظمت مراكز الجمعية احتفالات متنوعة بمناسبة اليوم العالمي للمعوقين اشتملت على الكثير من الأنشطة.

بعد أن عاثوا فساداً وتجاوزوا الأنظمة وحققوا مكاسب مادية

!«حاشية المسؤول».. • اذهبوا فأنتم الطلقاء»

مصالح المراجعين تعطل وتبقى مصالح • الحاشية» لا يمسه

أحد

المصدر: جريدة الرياض الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://www.alriyadh.com/2013/12/12/article891813.html>

تبوك، تحقيق - نورة العطوي
تتأثر قرارات ومواقف بعض المسؤولين في السلطة التنفيذية بعدد من المقربين منهم والمحيطين بهم وحتى المحسوبين عليهم من أهل الخبرة أو الاستشارة أو حتى طواقم مكاتبهم الإدارية، وأياً كانت مواقعهم الوظيفية التي يشغلونها فإنهم يشكلون قوة مؤثرة وفعالة قد تحقق ما يسعون له من رأي ومشورة، بل وقد تُحقق أهدافهم الشخصية حتى لو كانت في غير صالح العمل، وقد تساهم بشكل أو بآخر في تضليل الحقائق والوقائع في سبيل أن يكون توقيع وقرار المسؤول لصالح حوائج في أنفسهم.

د. العوين: «مطبلة»، و«مدبرة» على ارتكاب «الحماقات» في حق الناس والوطن وما يزيد الأمر فساداً حينما تصل بالمسؤول الثقة إلى أن يكون "مغمضاً عينيه" عن كل ما يشاهده من واقع أمامه يستجديه إعادة النظر في قراراته ومواقفه، بل وفي "حاشيته، إلا أنه يُصر أن يكون الرأي منهم والقرار لهم. ولكي ينجح أي مسؤول في إدارته لأي قطاع أو إدارة أو منشأة لابد من وجود إستراتيجيات يتم من خلالها ضمان مصلحة العمل، عبر اتباع استراتيجية المنع-الوقاية-، ويمكن تحقيقها من خلال حزمة من السياسات مثل تحديد فترة لبقاء المدير، وتفعيل أنظمة الرقابة، وتكوين بيئة تنظيمية ونظامية رادعة، وكذلك تفعيل الشراكة مع المواطن، إضافة إلى اتباع إستراتيجية الردع، من خلال تحالف ثلاث قوى لإيقاع العقوبات الرادعة وهي الدولة من خلال المساءلة، والمجتمع من خلال الضغط الاجتماعي، والضمير من خلال الوعظ واستنهاض المروءة.

د. العلي: يقدمون «الطعم» إلى «المدير الجاهل» من أجل السيطرة على قراره ويبقى من المهم أن يكون المسؤول حذراً في بداية عمله عند اختياره لمن حوله من المستشارين والعاملين معه بكل عناية، وأن يحذر من الذين يسعون إلى تقديم "الطعم" من أجل تمرير مصالحهم الشخصية، عبر تقديم تسهيلات مادية من المال العام، ثم السيطرة على قراراته وتوجيهاته.

إحاطة المسؤول

وقال "د.فهد العنزي" -عضو مجلس الشورى-: يلزم في البداية تحديد المقصود بالحاشية، وهي الفئة التي تحيط بالمسؤول وتساهم في توجيه قراراته وتكفيه عناء الاطلاع على التفاصيل، ولاشك أنها تلعب دوراً مهماً في توجيه قراراته، لكن في عُرف العمل الإداري فإن الحاشية تأخذ مسميات وأوصاف أخرى كالمستشارين والمساعدين وما إلى ذلك.

وأضاف أن الاختيار الجيد لفريق العمل الذي يعاون المسؤول والتركيز على الكفاءة هي مسألة مهمة، حيث إن طبيعة العمل الإداري في وقتنا الحالي تتسم بالدقة والتعقيد والاطلاع على كثير من التفاصيل، مشيراً إلى أن المسؤول بحاجة إلى من يعينه على الوصول إلى قرارات تخدم المصلحة العامة وتحقق الأهداف والغايات التي يرمي إليها الجهاز الذي يرأسه. وأشار إلى أن أي قرار يتخذه في هذا الصدد يلزم أن يكون مدروساً بشكل جيد ومحيطاً بجميع التفاصيل، لذلك فإن ثقة المسؤول بفريق العمل الذي يعاونه هي الأساس الذي يُبنى عليه قراره، فكلما كان هذا الفريق صادقاً في عمله حريصاً

على المصلحة العامة صادقاً في توفير المعلومات الدقيقة له، كلما كان القرار سليماً ومنسجماً مع المصلحة العامة، بل ومستجيباً لحاجات الجمهور الذي يستفيد من خدمات الجهاز الذي يديره.
مخالفة الحقيقة

وقال "د.محمد بن ناصر البيشي" -أستاذ الإدارة المشارك في معهد الإدارة العامة-: إن الإدارة هي تنفيذ المهام عن طريق الآخرين بقوة العقل الذي يتفوق في التخطيط والتنظيم والتنفيذ والمتابعة والاتصال، وكذلك اتخاذ القرارات والتنسيق والقيادة وحل المشكلات، مضيفاً أنه خلال مرحلة التنفيذ تُعرض على المسؤول معاملات وقضايا يمكن تصنيفها إلى ثلاثة أنواع النوع (الأول) يتوفر لديه القدرة على حلها، و(الثاني) يستطيع التصرف في جزء منها ويحتاج الاستقراء بمشورة متخصصة، أما (الثالث)؛ فتكون أعمالاً خارجة عن قدراته ويضطر أن يفوضها لأحد مرؤوسيه، مبيناً أن العمل يتطلب خبراء أو مديريين ووكلاء أو حتى مرافقين وغيرهم، ذاكراً أن تصنيف الحاشية أو الأعوان لا يخرج عن أمرين وهما؛ "مفسدين" و"متقين"، لافتاً إلى أنه من المنطقي أن يصدر من المفسدين أعمال هدامة، بل ولن يأتي منهم خير، وقد يُشكلون طبقة سميكة تمنع الرأي الآخر من الوصول إليه، أو ينقلون كثيراً من الوقائع نقلاً قد يخالف الحقيقة، مما يعزل المسؤول عن واقعه، لتحقيق مصالحهم المتعددة.

وقاية وردع
وشدّد "د.البيشي" على ضرورة تطبيق إستراتيجيات يتم من خلالها ضمان مصلحة العمل، وذلك بالأخذ أولاً باستراتيجية المنع -الوقاية-، ويتم تحقيقها من خلال حزمة من السياسات مثل تحديد فترة لبقاء المدير، وتفعيل أنظمة الرقابة، وتكوين بيئة تنظيمية ونظامية رادعة، وكذلك تفعيل الشراكة مع المواطن،
د.البيشي: يشكلون «طبقة سميكة» تمنع وصول صوت المواطن إلى المسؤول
ومنح الصحافة هامش من الحرية لتعريه وفضح الممارسات السلبية، وتقوية العاملين من خلال آلية الانتخاب واللجان العمالية، مضيفاً أن الإستراتيجية الثانية هي إستراتيجية الردع، حيث يجب أن تتحالف ثلاث قوى لإيقاع العقوبات الرادعة وهي الدولة من خلال المساءلة، والمجتمع من خلال الضغط الاجتماعي، والضمير من خلال الوعظ واستنهاض المروءة.
مسؤول سلبى

وأوضح "أ.د.محمد بن عبدالله العوين" -أكاديمي وكاتب- أن الحاشية السلبية صورة واضحة مكشوفة للمسؤول السلبى؛ فإذا كان الوزير أو الوكيل أو المحافظ أو المدير العام في القطاع الحكومي أو العام صالحاً فلن يقرب إلا صالحين، وإن كان فاسداً فلن يُقرب ويستقطب وينقل ويرقى إلا الفاسدين أمثاله، وكذلك من يحقق له أغراضه ومقاصده بطرق خفية ملتوية، بحيث لا يظهر هو في الصورة، وإنما قد يضحى ببعض حاشيته إن انكشفت سوأته وبان عوارده، فيلصق التهم بمكتبته أو بأحد من أوكل إليهم بعض المهمات الوظيفية، لكي ينجو بنفسه من الملاحقة والمتابعة والتحقيق إن كان ثمة ملاحقة وتحقيق، ول يظهر بصورة الملاك الطاهر، فإن ثبتت التهم وضجت المنتديات بمفاسده عوقب بأشر وأقصى عقوبة يتوقعها هو، وبيّت النية على أنها يمكن أن تحدث لو اشتدت عليه العواصف وتكشفت صفقاته وشليلته ومناطقته وتجاوزته الإدارية ومظالمه لفريق من موظفيه المستحقين لمصلحة آخرين من المقربين إليه من الأنساب أو الأحساب أو الموصى عليهم من أصحاب المصالح المشتركة.

مغادرة المكان
وقال "أ.د.العوين" إن هناك سؤالاً يتبادر إلى الذهن: من يحاسب المسؤول والحاشية؟، والجواب "اذهبوا فأنتم الطلقاء"، فبعد أن يسقط المكان على من فيه، ويصدر قرار بإزاحة المسؤول بعد أن زكمت رائحة فساده الأنوف، وبعد أن تكون عجلة الإنتاج والعمل توشك على التوقف، وبعد أن تشتتت شمل الوزارة وأصبحت بدداً في كل قطاع من الدولة بالرحيل أو التقاعد المبكر، يستل الفساد نفسه خفية من مكتبته ويغادر بدون وداع، لتلحقه أوراق أسرارته الخاصة، بعد أن جمعت لبيل بهيم من مكتبته، ووضعت عليها بقايا هداياه ووسائل القربى منه و"نياشينه" الكاذبة، وتدفن معه في عالم الصمت، بعد أن أسدل الستار على مرحلة مريرة من تاريخ المسؤول الفاسد وحاشيته المصفقة أو المدبرة أو المعينة على ارتكاب حماقاته في حق الناس والوطن، لكن النهاية المألوفة "يسدل الستار على الماضي"، ليبدأ فصل جديد مع قصة جديدة من فصول مسؤول جديد وحاشية جديدة.
تحقيق الأهداف

وتحدث "د.فهد بن معيقل العلي" -أكاديمي متخصص في الإدارة-، قائلاً: لا شك أن لكل مسؤول حاشية أو مجموعة من الأفراد يحيطون بالمسؤول الإداري، وهم ما يطلق عليهم البطانة، مثل المستشارين والنواب والوكلاء ومديري العموم والأصدقاء من خارج المنشأة ومدير المكتب، وحتى الفهوجي الذي يقدم الشاي والقهوة والبخور، كل هؤلاء على تواصل

مستمر مع المسؤول، ويدخلون عليه بخلوته ويطلعهم على أسرارهم وتوجهاتهم، مضيفاً أنهم إما أن يكونوا بطانة صالحة تسعى إلى أن يقدموا له النصيحة والمشورة التي تراعي المصلحة العامة أو مصلحة الأغلبية من الموظفين أو المواطنين، أو بطانة فاسدة تراعي مصالحها الخاصة والمنفعة الشخصية البحتة، مبيناً أنه في كثير من الأحيان لا يكون للمسؤول الفرصة لاختيارهم؛ لأنهم موجودون قبل تكليفه أو تعيينه، ويضطر الاعتماد عليهم بحكم خبراتهم في إدارة شؤون المنشأة من الناحية الإدارية والمالية والفنية، لافتاً إلى أن المسؤول الذي يسعى إلى النجاح وتحقيق مبدأ الخدمة العامة يحرص كل الحرص على اختيار من حوله من الناصحين الصالحين والذين يسعون إلى تحقيق أهداف التنظيم، وكذلك إلى نجاحه في عمله، وتقديم ما هو أفضل من خلال ما تقدمه المنشأة من خدمات أو منتجات.

د. العنزي: تحمي مصالحها بإيجاد بيئة من الفساد قائمة على خدمة بعضهم البعض الحذر واجب

وشدّد "د. العلي" على أهمية أن يكون المسؤول حذراً في بداية عمله عند اختيار من حوله من المستشارين والعاملين معه بكل عناية، وأن يحذر كل الحذر من الذين يسعون إلى تقديم "الطعم" من أجل تمرير مصالحهم الشخصية من خلال إفساد ذمة المسؤول والسيطرة على قراراته وتوجيهاته، وبذلك يربون ممن يرون أنهم من فئتهم ومن هو على شاكلتهم، مضيفاً أنه ورد في الحديث الشريف عن "أبي سعيد الخدري" رضي الله عنه عن النبي صلى الله عليه وسلم قال: "ما بعث الله من نبي ولا استخلف من خليفة إلا كانت له بطانتان؛ بطانة تأمره بالمعروف وتحضه عليه، وبطانة تأمره بالشر وتحضه عليه، فالمعصوم من عصم الله تعالى" - البخاري (ح 7198) -، وعن "عائشة" رضي الله عنها قالت: قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: "إذا أراد الله بالأمير خيراً جعل له وزير صدق، وإن نسي ذكره، وإن ذكر أعانه، وإذا أراد الله به غير ذلك جعل له وزير سوء، وإن نسي لم يذكره، وإن ذكر لم يعنه". - رواه أبو داود -.

شخصية المسؤول

ورأى "د. العلي" أن أساس الثقة بين المسؤول وبطانته يعتمد إما على الخبرات الإدارية والمالية والفنية في إدارة المنشأة، أو على الارتياح الشخصي لدى أشخاص معينين، ليتم تربيهم منه، وقد تعمل تلك المجموعة الفاسدة على تقديم "طعم" للمسؤول عند تعيينه أو تكليفه لكي يتم السيطرة عليه وتوجيه قراراته، كأن تقدم له تسهيلات مالية من المال العام، مضيفاً أن شخصية المسؤول هي التي تحدد نوعية البطانة؛ إما أن تكون صالحة أو فاسدة، فكلما ما كان المسؤول ذا شخصية قوية ومدركة، فلا لا أحد يتمكن من السيطرة عليه أو الإيقاع به في "دهاليز" الفساد، حيث يكون قادراً على التمييز بين الشخص الناصح الأمين والمنتفع الأناني، مبيناً أن المسؤول المدرك هو الذي يخدم المصلحة العامة، ويكون من الصعب التأثير عليه من أي كان، مؤكداً على أن المسؤول المؤمن بالله والذي يضع مخافة الله سبحانه أمامه فإنه يكون ذلك أساس نجاحه واستمراره في أداء عمله لما يخدم الصالح العام.

المسؤول «الفاسد» لن يختار إلا من يشبهه!

تساءل "أ. د. محمد العوين": كيف نوصي الوزير أو الوكيل أو المسؤول أياً كان بأن يحسن اختيار حاشية طيبة صالحة وطنية مخلصه صادقة نزيهة وهو على خلاف هذه الصفات أو بعضها؟

وأضاف أن مثل هذا المسؤول الفاسد لن يختار قطعاً إلا من يشبهه في الخلق والمسلك وفساد الذمة؛ فلن نتوقع أن نرى سكرتيره الذي يعلم كل خافية عنه أو مدير عام مكتبه الذي يطلع على ما خفي عن أعين الناس مما لو أطلع على بعضه الناس لرموه هو ومدير مكتبه نهراً جهاًراً بالحجارة الثقيلة في مشهد عام.

وتساءل مرةً أخرى: كيف لنا أن نوصي المسؤول بأن يتقي الله ويكون نزيهاً صادقاً عادلاً مخلصاً ليقرب من يمثله في هذه الصفات الأخلاقية المثالية الرائعة من سكرتير ومدير عام مكتب ومستشارين ووكلاء ومدراء عموم وهو ليس على شيء من تلك الصفات الجليلة؟

وأشار إلى أنه مرّ به كما مرّ بغيره كثيرون حالات لمسؤولين عاثوا في وزاراتهم فساداً؛ ليس بسبب حاشيتهم ولا مستشاريهم ولا مدراء مكاتبهم وإن كان لكل أولئك باع طويل في تفشي الفساد، ولكن لأن المسؤول نفسه فاسد بطبعه وقد جاء إلى سدة المسؤولية بنية فساد مبيتة!!

حجب التواصل مع الجمهور حفاظاً على مصالح «النفعيين»

أوضح "د. فهد العنزي" أن أهم واجبات المسؤول هو حسن اختيار طاقم العمل، والتركيز في من يتحلى بالأمانة والكفاءة والتخصص في المجال المطلوب، وكذلك تفعيل وسائل الرقابة وإيجاد قنوات للتواصل مباشرة مع الجمهور، إضافة إلى فتح الأبواب لهم ومعرفة احتياجاتهم ومتطلباتهم من دون الركون كلية إلى التقارير التي يرفعها مسؤولو الإدارات لديه، أو المعلومات التي يزودونها به.

وقال إن خطورة تأثير الحاشية تكمن في حجب المسؤول عن التواصل مع الجمهور ومعرفة الحقائق، وقد تضلله وتدفعه إلى اتخاذ قرارات تخدم مصالحها الخاصة، أو أن المسؤول يحجم عن اتخاذ قرارات تخدم المصلحة العامة عن طريق حجبها - أي الحاشية - للحقائق.

وأضاف أنه في الغالب فإن هذه الفئة تحرص على حماية مصالحها عن طريق التعاون فيما بينها، وإيجاد بيئة من الفساد وخدمة بعضهم بعضاً، وكذلك تسخير الجهاز الإداري لهم ولمن يدور في فلكهم، مبيناً أن الثقة تلعب دوراً مهماً في تفشي ظاهرة الحاشية السلبية، فبقدر الثقة التي يعطيها المسؤول لمعاونيه وفريقه الذي يعمل معه تكون المسؤولية في تحمل تبعات هذه الثقة.

وأشار إلى أن اختلاف طبائع الناس وإغراءات المنصب والجاه قد تدفع بفئة معينة لأن تحوز ثقة المسؤول لتعمل فيما بعد بتسخير الجهاز الإداري لخدمة أغراضها الخاصة، وهنا يبرز دور المسؤول الواعي واليقظ ومدى إدراكه لحجم المسؤولية التي تقع على عاتقه تجاه من ولاه هذا المنصب، وتجاه الجهاز الذي يعمل فيه، وتجاه المجتمع الذي يقدم لهم خدماته.

مسؤول «صوري» لا يحل ولا يربط!

أكد "د. فهد العلي" أن أخطر ما يكون على المسؤول من البطانة الفاسدة؛ جرّه إلى "دهاليز" الفساد الإداري والمالي، وتوظيف موارد المنشأة لمصالحهم، حيث يُصبح "صورياً" يتحكم به مجموعة من المنتفعين والأنانيين، ويكون استغلال السلطة والنفوذ لمصالحهم الشخصية.

وقال إن هؤلاء يسعون إلى تضليل المسؤول عن الواقع الذي تعيشه المنشأة، ويقدموا له تقارير غير واقعة، ويصوروا الأمور على أنها على ما يرام ولا توجد مشاكل، ما يؤدي إلى حدوث كارثة تؤدي إلى إقالة المسؤول أو تغييره. وأضاف أن هناك أمثلة كثيرة على حدوث مثل هذه الحالات في واقعا الإداري، وكل ذلك يؤدي إلى تردي الخدمات أو المنتجات التي تقدمها المنشأة، مبيناً أن التأثير الحاصل من هذه البطانة الفاسدة هو جعل هذا المسؤول يتخبط في قراراته وتوجهاته، ويكون بعيداً كل البعد عن النزاهة والشفافية، وتغيب عنه العدالة والحس بالمسؤولية. وأشار إلى أنهم يعملون على تقريب من يرون إلى المسؤول وإبعاد من يرون فيه النزاهة والحرص على المصلحة العامة، بل ويعملون على تشويه سمعته وتصيد الأخطاء الصغيرة وتضخيمها، ليؤكدوا أن هذا الفرد أو ذاك لديه مشكلات وليس جديراً بتكليفه بمهام إضافية أو قيادية.

تجميع «المعارف» و«الأصحاب» على حساب المخلصين..!

أكد «أ.د. محمد العوين» على أن بعض المسؤولين الفاسدين حين وصولهم إلى مناصبهم يبدأون في التخلص من الصالحين والعاملين بإخلاص، ومن يعتقدون أنهم سيقفون أمام مشروعاتهم وخططهم وأفكارهم. وقال: «قد يستغرق مشروع الإحلال والإبدال سنة كاملة إلى أن تُعبأ المواقع الوظيفية المهمة بمن يثق فيهم من الأصحاب والمعارف ومن وصي عليهم، فيُقلع ببعض الموظفين إلى مراتب عليا بصفة استثنائية، إلى جانب قشع قيادات جيدة مستحقة للترقية إلى مواقع غير فاعلة حتى يُصبحوا في عداد المفقودين أو الموتى في الوزارة».

وأضاف أن بعض المسؤولين قد يستقطب أسماء من خارج الوزارة ليس لهم في التخصص عير ولا نفي، بل إن اثنين منهم كانا خارج الوظيفة الحكومية سنوات طويلة بلا عمل، ثم أتى بأحدهما ومنحه الخيط والمخيطة ليدير الوزارة على هواه، بحيث تتحول من أداة بث و عي إلى صرافة أو رقم حساب في البنك، وجاء بالثاني عديم الخبرة «يخبط» و«يلبط» في غير شغله وتخصصه، حتى سقط من عال وتهشم رأسه واحتضنه في مكتبه، حتى عينه في مؤسسة خاصة براتب مضاعف عن مرتبه الذي افتقده عشر مرات.

وأشار إلى أن الوظيفة الحكومية تحولت في عهد ذلك الفاسد إلى مؤسسة عائلية مناطقية خاصة، ليس بتأثير الحاشية ولا المستشارين، بل من صنيع المسؤول الفاسد نفسه، لافتاً إلى أن المسؤول الصالح أو الطالح هو الذي يصنع حاشيته وليس العكس.

نشر ثقافة التطوع في اليوم العالمي

• تكاتف " تستقطب 1240 متطوعاً ومتطوعة في يوم واحد

المصدر: جريدة الرياض الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://www.alriyadh.com/2013/12/12/article891703.html>

الرياض - أسهمان الغامدي

كشفت مديرة عام الجمعية السعودية للعمل التطوعي "تكاتف" صفية أبو ملحمة أن الجمعية نجحت في استقطاب أكثر من 1240 متطوعاً ومتطوعة خلال يوم واحد في فعاليات اليوم العالمي للتطوع، وقالت: دربت الجمعية وعبر سفرائها ومدربيها المعتمدين وخلال عام واحد فقط حوالي 1100 فرد في مدينة الرياض على نشر ثقافة العمل التطوعي من خلال عدد من الورش والدورات المختلفة وما زال العمل جارياً لتدريب المزيد من الأفراد والمؤسسات على ثقافة العمل التطوعي المؤسسي في مختلف مناطق المملكة، كما أوضحت ريم الشمالي الناشطة التطوعية في "تكاتف" أن الأركان التي اعتمدها "تكاتف" اشتملت على مواد تسجيلية وبروشورات لتعريف الزوار بالجمعية وما تقوم به من دور كبير في تعزيز مفهوم ثقافة العمل التطوعي ومن ثم دعوتهم لشجرة التطوع ومشاركة تجاربهم التطوعية السابقة (إن جددت) وهي عبارة عن مجسم خشبي لشجرة بلا أوراق حيث يقوم الزائر بكتابة تجربته على ورقة شجر وتعليقها على "شجرة التطوع" أو كتابة ما يحملون من أفكار ووضعها في صندوق الأفكار وهو صندوق شفاف أعد خصيصاً لرصد الآراء الداعمة لتطوير ثقافة العمل التطوعي خاصة الذين لم يسبق لهم القيام بأي أعمال تطوعية منوهة إلى أن مراحل رحلة الزائر على ركن تكاتف تنتهي بتسجيل معلوماته الشخصية لربطه بالفرص التطوعية المستقبلية وإشراكه في الورش التدريبية للجمعية عبر "فورمات" أعدت بدقة لهذا الغرض.

وأشارت الشمالي إلى أن الشجرة استقطبت حوالي 486 زائراً إضافة إلى 236 لصندوق الأفكار فيما سجل سفراء تكاتف خلال الفعاليات الخمس 520 متطوعاً جديداً، لافتة إلى أن أركان تكاتف تميزت باحتوائها على تلك اللوحات الجميلة والمعبرة التي تحمل عدداً من العبارات التشجيعية للتطوع مثل " بتطوعنا نتكاتف

وأكد عبد الإله الهويمل أحد منظمي الفعاليات أن فريق "تكاتف" في مركز المملكة التجاري نجح في تسجيل 112 عضواً، للجمعية وأفتح 135 آخرين لإضافة تجاربهم، و إبداء 10 لآرائهم في العمل التطوعي عبر صندوق الأفكار التطوعية، أما في الحياة مول فقد نجح القائد الوليد الغيث وأعوانه من المتطوعين في إضافة تجارب 120 زائراً لشجرة التجارب التطوعية وتزويد صندوق الأفكار التطوعية بخمسين رأياً من آراء الزوار فيما سجل معهم 90 متطوعاً جديداً، والأمر نفسه ينطبق على مركز غرناطة التجاري والذي أشرف عليه القائد مساعد السعدان ومجموعته والذين نجحوا في إضافة 83 تجربة جديدة لشجرة التجارب التطوعية و 25 فكرة جديدة لصندوق الأفكار التطوعية إضافة إلى تسجيل 131 متطوعاً جديداً، أما في سلام مول فقد تمكن القائد سلطان الصالح ومجموعته من إضافة 72 تجربة و 98 فكرة وتسجيل 87 متطوعاً جديداً وكذا الحال بالنسبة لبانوراما مول والذي أشرف عليه شايق العصيمي ب 76 تجربة جديدة و 53 فكرة و 100 متطوع جديد.

• سبارة" يعترف باختطاف 3 أطفال أءءهم من ذوى

الاحتفبات

المصدر: جرفة عكاظ الؤمبس 9 صفر 1435هـ - 12 ءبسمبر 2013م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20131212/Con20131212661399.htm>

إبراهفم علوى (جءة)

اعترف مغتصب «طفل الففءاء» الذى تابعت «عكاظ» تفاففل القبض علفه بعء فعلته الإجراففة، باختطاف ثلاثة أطفال آخرفن والاعتءاء علفهم أءءهم من ذوى الاحتفبات الخاصة عقب خروجه من المسجء مباسرة، ففما كسفت التففقات عن تطابق بصماته مع البصمات المرفوعة من مواء 7 ءواءت سرقات لمركبات اسءءءم بعضها فف جرائفه، فضلا عن ظهور سافقة تعءى واغتصاب ءكم علفه ففها بالسجن وخرج بعء انءهاء مءكموفته لبعوء إلى جرائفه مرة أخرى. وىواصل فرفف التففقق فف مركز شرطة الكنءرة بمءافظة جءة تففقاته للكشف عن الجرائف التي ارءكبها المجرم التشاءى، وذلك بعء أن نجءت فف ربط عءء من الءواء به، وءكشف لءى فرفف التففقق بمءابعة مءفر شرطة جءة اللواء عبءالله القءطائف وإشراف مءفر مركز شرطة الكنءرة، أن الجائف (19 عافا) مءورط فف جرائف اءتطاف واغتصاب أخرى بالمءافظة جرى تففبءها فف مءاضر التففقق بمراكز مءءلفة.

وأبائن التففقات أن الجائف الذى تم ضبطه عقب قفامه باءتطاف طفل فف الءائفة عشرة من عمره فف ءى الففءاء وءءوجه به إلى مواء رففر معلوم ومن ثم الاعتءاء علفه ءءت ءأفر المسكر، واصل إنكاره لكافة جرائفه، إلا أن ءءالفل الـDNA أءءت تعءفه على طفل الففءاء، فعءم فرفف التففقق إلى جمع كافة بلاغات الاءتطاف وءءءى على الأطفال فف مراكز الشرطة، وءطابقت مواصفاء الجائف فف ثلاثة ءواءت علفه، وبعرضه على الضءافا ءعرفوا علفه مءكءفن أنه ذاء الشءص. كما ءطابقت عفناء الـDNA علفه لفسقط فف فءه وبعترف بضلوعه ففها، موضءا أنه كان فقوم بها ءءت ءأفر المسكر وكان فسءءم مركبات مسروفة فف اءتطاف الفءفان ومن ثم ءءوجه بهم إلى مكان قصف بعفءا عن الأعفن لىءءى علفهم.

وأضاف الجائف أنه ءاول فف إءءى الءالاء اءتطاف فءى من جنسفة عربفة (11 عافا) فف ءى الكنءرة رففر أنه فشل فف ذلك بعء أن ءنبه الفءى ومن ءوله لما كان فقوم به، ففر من المواء قبل ضبطه. واعترف كذلك بأنه قام باءتصاف طفل من ذوى الاحتفبات الخاصة فف ءى الوزفرفة ءفء شاهده لءظة خروجه من أءء المساءء بعء أن أءى صلاة العصر لىقوم بملاءءته واءتطافه ومن ثم الاعتءاء علفه ءءت ءهءفء السلاح الأبيض، مشفرا إلى أنه أعاءه بعء ذلك إلى أقرب طرف من المواء.

وأفاء الجائف بأنه ارءكب بعء ذلك ءاءة أخرى فف ءى الففءاء ءفء اءتطاف فءى فف الءائفة عشرة من عمره وأركبه سفارة سواء مسروفة وفعل الفاءشة به قبل أن فنزله فف طرف فرعى وففر من المواء ءون كسفه. وأبان الجائف أنه ءعلم ءءءفن فف سن مبكرة وكان فطلق علفه لقب «سبارة» لكءرة ءءفنه وإءمانه على ءشفش. إلى ذلك، أءء المءءءء الإعلامف فف شرطة جءة الملاءم أول نواف البوق لـ«عكاظ» اسءمرار التففقق مع الجائف الأفرفف الذى اعترف بءورطه فف عءء من القضافا وفتم ءالفا إءضاعه للءففقق ففها للكشف عن الجرائف الأخرى التي نفذها، مشفرا إلى أنه سفءم ءءوفل ملف التففقق إلى ءهاف الاءءصاص عقب اسءففاف كافة الإءراءاء المءلوبة.

مواكبة لصدور الأنظمة القضائية الجديدة

3 لجان لتقدير احتياجات المحاكم ونقل قضايا المظالم

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20131212/Con20131212661244.htm>

عدنان الشبراوي (جدة)

إنفاذا للأوامر السامية باعلان الأنظمة القضائية الجديدة، أصدر وزير العدل رئيس المجلس الاعلى للقضاء الشيخ الدكتور محمد بن عبدالكريم العيسى، قرارات بتشكيل ثلاث لجان على مستوى عال باشرت عملها على الفور، وذلك في إطار جهود الوزارة لإنجاز المطلوب باتجاه تطبيق هذه الأنظمة وفق الجدول الزمني المحدد لها. وتشكلت اللجنة الاولى برئاسة رئيس محكمة الاستئناف عضو المجلس الأعلى للقضاء الشيخ محمد أمين مرداد، ومهمتها تقدير احتياجات المحاكم الفعلية من القضاة والموظفين وأدوات التقنيّة والمباني اللازمة للمحاكم المتخصصة العامة والجزائية والأحوال الشخصية والتجارية والعمالية والتنفيذ، وفصل كل محكمة من المحاكم سابقة الذكر، لتكون محكمة مستقلة بقضاتها وهيكلها الإداري، وسلخ الدوائر التجارية والجزائية من المحكمة الإدارية وضمها للمحاكم في وزارة العدل، وضم الهيئات القضائية التي ليست تحت منظومة وزارة العدل إليها ووضع آلية لعملها وهي تحت مظلة وزارة العدل.

وتشكلت اللجنة الثانية برئاسة مستشار رئيس المجلس الشيخ الدكتور عبدالرحمن المقم، ومهمتها دراسة اللائحة التنفيذية لنظام الإجراءات الجزائية (مكلف بها من المجلس الأعلى للقضاء)، في حين تشكلت اللجنة الثالثة برئاسة الشيخ الدكتور ناصر المحيميد عضو المجلس الأعلى للقضاء ورئيس التفتيش وهي تتولى دراسة اللائحة التنفيذية لنظام المرافعات. وتضم اللجان الثلاث في عضويتها نخبة مميزة من أصحاب الفضيلة القضاة من كافة المحاكم والمجلس الاعلى للقضاء. وأبلغت «عكاظ» مصادر مطلعة ان اللجان الثلاث تعمل متزامنة وقد بدأت اجتماعاتها منذ أمس لإنهاء ما كلفت به بدقة وبأسرع وقت ممكن، في حين أن اللجنة الرئيسية يتوقع أن تستغرق وقتا كبيرا كون ما كلفت به يلزمه وقت وإمكانيات لتنفيذه ولها الاستعانة بمن تراه لانجاز مهامها.

وقالت المصادر إن وزارة العدل والمجلس الأعلى للقضاء كثفا اجتماعاتهما لمزيد من التنسيق والعمل المتواصل، حيث يسيران بخطى متوازية في ما يتعلق بتأهيل وتدريب الكوادر القضائية ودعم المحاكم باعداد إضافية، فضلا عن اعتماد خطط التدريب وتوقيع عقود لإنشاء مقر جديدة بمواصفات محددة. يشار إلى أن الأنظمة القضائية الثلاثة تم نشرها كمراسيم ملكية في الصحيفة الرسمية (أم القرى) إيذانا بالبداية في تنفيذ ما تقرر عن هذه الأنظمة وفق المهلة الانتقالية

السجن 3 سنوات لموظفين في التعليم مع وقف التنفيذ

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20131212/Con20131212661245.htm>

عبدالله عبيدالله الغامدي (الرياض)

أيدت محكمة الاستئناف الإدارية بديوان المظالم بالمنطقة الشرقية، حكم الدائرة الجزائية الأولى بالمحكمة الإدارية بسكاكا بمنطقة الجوف، في القضية المقامة من فرع هيئة الرقابة والتحقيق، ضد ثلاثة موظفين يعملون في إحدى إدارات التربية والتعليم بتهم التزوير والاستعمال واستغلال النفوذ الوظيفي. قضى الحكم النهائي الصادر من الاستئناف بإدانة المدعى عليه الأول، ومعاقبته عن ذلك بسجنه سنة مع تغريمه خمسة آلاف ريال، وذلك لحصوله على أمر إركاب له ولزوجته على الدرجة الأولى على أساس استحقاقه لها، وإدخاله بيانات لزوجته بأن مسمى وظيفتها (مدير) خلافاً للحقيقة، والتزوير في عقود معلمات بديلات. كما تضمن الحكم إدانة المدعى عليه الثاني ومعاقبته بسجنه سنة مع تغريمه ألف ريال، وذلك لإصداره أمري إركاب على الدرجة الأولى للمدعى عليه الأول، وتعديل تاريخ مباشرة إحدى الموظفات، إضافة لإدانة المدعى عليه الثالث بجريمتي التزوير والاستعمال ومعاقبته عن ذلك بسجنه سنة مع تغريمه ألف ريال، لإدخاله العقود التي لا تحمل رقم صادر. وقررت دائرة الاستئناف وقف تنفيذ عقوبة السجن المقضي بها عليهم لعدة اعتبارات، منها ما ناله المتهمون من عنت ومشقة التردد على الجهات المختصة بسبب هذه القضية.

خلف الحدث

الحماية والعقوبة المخيفة توقفان العنف الأسري

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

www.okaz.com.sa/new/Issues/20131212/Con20131212661257.htm&safe=on/

محمد العنزي

ضحايا العنف الأسري في نزيف مستمر منهم من غادر هذه الحياة محملاً بالأسى وظلم ذوي القربى ومنهم من يللم جراحه وآلامه النفسية والجسدية في ظل عدم وعي لشريحة أو فئة من المجتمع تخلت عن كل الأخلاق والمبادئ الدينية والإنسانية والأخلاقية لتكون سيفاً في ظهر من يعولون أو من ولاهم الله أمرهم. لا شك أن الواقع مؤلم ولا شك أنه يحتاج إلى تحرك على جميع المستويات كما يحتاج إلى عقوبات رادعة ومخيفة في نفس الوقت لكل من تسول له نفسه بالاعتزاز من هذا المستنقع الذي ترفضه الأنفس الأبية، كما أن الأمر يحتاج إلى وقفة صادقة وكبيرة ولها استمرارية مع كل من تعرض لعنف أسري سواء كان طفلاً أو امرأة، فالعنف الأسود لا يفرق بين صغير أو كبير ولا بين أنثى ولا ذكر والوقفة التي نريد تحقيقها تبدأ من الحماية وأخذ كافة الحقوق لهم، كما تضمن عدم تكرار ما

تعرضوا له مرة أخرى وهذا يعتمد في الدرجة الأولى على نوع العقوبة التي تصدر ضد من بدر منه عقوبة العنف للمرأة أو للطفل.



إقصاء 527 موظفاً أساءوا للمعوقين في مراكز التأهيل

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

www.okaz.com.sa/new/Issues/20131212/Con20131212661253.htm&safe=on

عبد الله الفحطاني (أبها) كشف لـ «عكاظ» وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية الدكتور عبدالله بن عبدالعزيز اليوسف، عن تطبيق العقوبات على 527 موظفاً ما بين اقضاء واعفاء من ثبت تقصيرهم أو تورطهم في بعض الممارسات الخاطئة من خلال الصور التي ظهرت في الإعلام، وذلك خلال الستة الأشهر الماضية.

وبين أن فريق الجوال بدأ عمله ميدانيا منذ الأحد الماضي لمتابعة وتقصي أكثر من 40 مركزاً للإيواء، لمعرفة الجوانب السلبية والإيجابية فيها، ومدى تحقيق الرضا عنها، مؤكداً حرص وزارته على تفقد كافة القطاعات التابعة لها دورياً من خلال جولاته للالتقاء بزملائه في كافة الدور والتأهيل الشامل ومراجعة كافة الأعمال، وقال «من واجبنا الحرص على الزيارات ولا بد من النزول للميدان بعيداً عن المكاتب، ونعمل على تذليل الصعاب في حالة حدوثها في المنطقة».

وعن القصور في دور التأهيل الشامل، قال «لا ندعي الكمال وأي قطاع خدمي يرتبط بخدمة فئات معينة لا يدعي الكمال، ولكن نؤكد على المعالجة وتلمس أي قصور وعلاجه، والدولة قدمت الدعم، والعمل الإنساني لا بد أن يعتريه بعض القصور، وعندما يحدث القصور يعالج ويحاسب من وقع فيه، وهناك استراتيجيات لتحسين الأداء الوظيفي والخدمة من خلال فريق الجوال والذي تم إطلاقه مطلع الأسبوع الحالي، ولدينا خطة طموحة من خلال التدريب على رأس العمل، وتم تكوين فريق العمل من أطباء وخبراء وأخصائيين لزيارة كافة المراكز، ولن نكتفي بذلك بل هناك زيارات دورية للمتابعة والتأكد إذا ما كان هناك نقص أو قصور، ونتمنى رفع الأداء وتحقيق الطموح لفئة غالية على قلوبنا، وبطبيعة الحال العمل الإنساني ليس عملاً متكاملًا ونعترف بأن هناك قصوراً، ونعد بمعالجته ومحاسبة المتسبب فيه، إذا كان قاصداً يبعد عن عمله كأننا من يكون، إضافة لوجود معالجات فورية وقراءات استباقية لتطوير العمل، إذ أن الأيتام والمسنين والمعاقين أمانة في أعناقنا، ونحن في وكالة الرعاية بحاجة للعمل الإنساني الجاد والابتعاد عن بيروقراطية العمل الحكومي، وأكد مرة أخرى أننا لا ندعي الكمال ولكننا نعد بالمتابعة من أعلى واحد في الوزارة إلى الجميع والتأكد من الارتقاء بالخدمة التي ترضي الله أولاً ثم ولاة الأمر».

وعن دور الوزارة في دعم البنية التحتية للتأهيل الشامل، أجاب «لا نستطيع توفير مبان حكومية ونتطلع أن تكون نموذجية، وهناك خط ومشاريع مستقبلية لمبان جديدة على مستوى المملكة، والمشكلة الأساسية أن هناك كثافة في مكان وأعداداً قليلة في مكان آخر، وهناك تشجيع باسراء الأسرة معنا».

وفي رده على سؤال حول الخطط المستقبلية على مستوى الوزارة، قال «نعمل على ربط فرق الجوال بوكيل الوزارة لمراقبة أداء الموظفين والشركات العاملة في الدور، لن ننتظر أخطاء جديدة على مستوى الوزارة، وينطلق بعد أسبوعين التدريب على رأس العمل، وعندنا استراتيجيات أخرى للعمل الاحترافي على مستوى الوزارة».

وحول توزيع بعض سيارات المعاقين وعدم استلام البقية لها قال «نبدأ خلال ثلاثة أشهر في توزيع 3500 سيارة على المعاقين وسيتم تلافياً سلبات البرنامج الماضي».

تسجيل 30 قضية ترويج متكرر خلال 6 أشهر المخدرات تصدر القضايا الجنائية في محكمة جدة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20131212/Con20131212661540.htm>

عدنان الشبراوي (جدة)

تحتل المخدرات المرتبة الأولى في القضايا الجنائية في محكمة جدة الجزائية وبلغت عدد القضايا التي تسلمتها المحكمة خلال ستة أشهر نحو 4300 قضية ما بين تصنيع واستخدام وتعاطي وحياسة وترويج كميات صغيرة وبواقع 715 قضية شهريا ومعدل 33 قضية يوميا في جدة وحدها. وشملت الإحصائية الحديثة التي حصلت عليها «عكاظ» إحدى قضايا المخدرات المسجلة «تلقي هدية مخدرات»، في حين ذكرت مصادر أن عدد القضايا المماثلة في محكمة الرياض الجزائية تزيد على عددها في جدة بما لا يقل عن 30%، وبما يقدر بـ40 قضية مخدرات أمام القضاء في الرياض. وقالت مصادر إن المحكمة العامة في جدة تلقت خلال ستة أشهر نحو 30 قضية ما بين ترويج متكرر وتهريب، وأصدرت ذات المحكمة خلال عام سبعة أحكام بالقتل تعزيرا على مهربين بينهم زوج وزوجته من جنسية شرق آسيوية، وسعوديون ومقيمون من جنسيات مختلفة، فضلا عن أحكام وصلت إلى السجن 15 عاما على الفرد الواحد في قضايا ترويج متعددة وتزيد أحكام بالسجن في مجموعها على 300 سنة على جناة تورطوا في قضايا مخدرات، وشكل السعوديون في قضايا الترويج والتهريب نحو 45% في حين شكلوا نسبة 55% من قضايا قضايا التعاطي والحياسة والتصنيع والترويج ونسبة 70% من قضايا الإدمان. وكشف تقرير إحصائي أن قضايا المخدرات في المحاكم للعام المنصرم بلغت نحو 30 ألف قضية ما بين تعاطي وحياسة وتصنيع وترويج وتهريب، احتلت منطقة مكة المكرمة صدارة مناطق المملكة من حيث عدد قضايا المخدرات فيها، حيث بلغت 8950 قضية تلتها منطقة الرياض بنحو 4544 قضية ثم منطقة جازان 3500 قضية. وتأتي المنطقة الشرقية في المرتبة الرابعة من حيث المناطق بواقع 3430 قضية، ثم منطقة عسير بـ 3300 قضية، تليها منطقة الجوف 1350 قضية ثم منطقة القصيم بـ 1221 قضية ثم منطقة المدينة المنورة بـ 878 قضية. وأشارت وزارة العدل إلى أن منطقة نجران بلغ عدد القضايا فيها 646 قضية وتلتها منطقة حائل بـ590 قضية، ثم منطقة الحدود الشمالية بـ234 قضية وأخيرا منطقة الباحة بعدد قضايا بلغ 15 قضية في عام واحد. وعلى صعيد المدن، فقد احتلت مدينة الرياض صدارة مدن المملكة في قضايا المخدرات حيث بلغ عدد القضايا التي نظرتها المحاكم فيها خلال العام الماضي نحو 4350 قضية، فيما حلت مدينة مكة المكرمة في المرتبة الثانية بعدد قضايا بلغ 3950 قضية، وجاءت جدة ثالثة بـ3578 قضية. واحتلت جازان المرتبة الرابعة بعدد قضايا بلغ 3412 قضية، فيما كانت مدينة أبها في المرتبة الخامسة بـ 2634 قضية، تليها الدمام بـ1950 قضية تلتها الطائف بـ1416 قضية ثم سكاكا 1340 فمدينة بريدة بـ928 قضية. وكانت قضايا المخدرات في مدينة تبوك قد بلغت 878 قضية وفي المدينة المنورة بلغت 722 قضية، أما في خميس مشيط فقد بلغت 648 قضية، وفي نجران 632 قضية، وفي حائل 590 قضية، وفي الأحساء بلغت عدد قضايا المخدرات في عام واحد 447 قضية، وفي الخبر 356 قضية، وفي القطيف بلغت 319، تليها الجبيل 293 قضية، ثم عرعر 234 قضية، فمدينة ينبع بـ218 تليها الخرج 187 قضية، فمدينة عنيزة 160 قضية. وفي مدينة الرس بلغ عدد القضايا 130 قضية، وفي صبيا 41 تليها الخفجي 39 ثم أبو عريش 35 قضية، تليها الباحة بواقع 15 قضية، في حين لم يتجاوز عدد قضايا المخدرات في كل من البكيرية وحوطة بني تميم وحرملاء قضية واحدة فقط في العام الهجري المنصرم.

السعودية : برنامج الأمان الأسري يرصد 12 وفاة بسبب الإيذاء

المصدر: جريدة الحياة الخميس 9 صفر 1435هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://alhayat.com/Details/581065>

الرياض - حياة الغامدي

كشف تقرير صادر عن برنامج الأمان الأسري الوطني لرصد حالات إيذاء الأطفال في السعودية، عن وفاة 12 طفلاً خلال العام الماضي بسبب الإيذاء، مبيناً أن 32 طفلاً يعانون من أمراض مزمنة وإعاقة نتيجة الإيذاء الذي شكل الوالدين الغالبية العظمى لمعنفي أطفالهم، أي ما نسبته 60 في المئة.

وأكد التقرير أن 263 حالة إيذاء سجلت لـ202 طفليْن، ما يعني تكرار الإيذاء على 61 طفلاً من دون أن يتمكن أحد من حمايتهم من تكرار العنف ضدهم. وأشار إلى أن 139 حالة أدخل أصحابها إلى المستشفيات وخضع ثلثها للعناية المركزة، لا سيما أن غالبية الأطفال الذين تعرضوا للعنف وسجلوا من قبل فرق حماية الطفل بالمنشآت الصحية، من السعودية وشكلت نسبة 87 في المئة.

وأوضح التقرير أن الإيذاء الجسدي والإهمال هما الأكثر شيوعاً، إذ رصدت 99 حالة إهمال و 94 حالة عنف جسدي مقارنة بالإيذاء الجنسي. فقد سجل التقرير 56 حالة اعتداء جنسي منها 60.7 في المئة ارتكبت ضد فتيات. وكان الذكور معظم ضحايا حالات العنف الجسدي والإهمال.

واستناداً إلى التقرير، مثل الأطفال الرضع (أقل من عام) 11.9 في المئة من المجموع العام للإيذاء. واعتبروا أخطر الفئات العمرية وأكثرها ضرراً. ولم يُوثق ثلث الحالات التي سبق أن تعرّضت للعنف. واحتلت العاصمة الرياض المرتبة الأولى في حالات إيذاء الأطفال، تلتها المنطقة الشرقية، ومنطقة مكة المكرمة المرتبة الثالثة.

وشرّعت السلطات السعودية قانون الحماية من الإيذاء لكن لائحته التنفيذية التنظيمية لم تقرّ بعد وقد لقيت انتقادات عدة. وتنظّم وزارة الشؤون الاجتماعية ورش عمل لصوغها، تضم مختصين من مختلف القطاعات. وأوضحت المديرية التنفيذية لبرنامج الأمان الأسري الدكتورة مها المنيف لـ«الحياة»، أن «ما يعترى القائمين على حماية الأطفال من الإيذاء في السعودية هو تحويل قانون الحماية إلى إجراءات سهلة وتطبيقها على أرض الواقع، لا سيما أن بنود القانون شدّدت على إلزامية التبليغ عن العنف ومعاقبة من لم يبلغ، إلى جانب تحديد آليات تدخّل الشرطة ووزارتي الشؤون الاجتماعية والصحة في حال وقوع الإيذاء على الأطفال».

أردن: تأجيل محاكمة سعودي وشقيقته بتهمة تهريب أسلحة

المصدر: جريدة الحياة الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://alhayat.com/Details/581324>

عمان - يو بي أي
قررت الهيئة المدنية في محكمة أمن الدولة الأردنية تأجيل النظر في قضية تهريب أسلحة فردية من السعودية إلى الأردن، المتهم فيها سعودي وشقيقته إلى الأربعاء المقبل.
وقال مصدر قضائي أردني أمس (الأربعاء) إن الهيئة المدنية من محكمة أمن الدولة «نظرت خلال جلسة عقدتها أمس قضية تهريب أسلحة فردية من السعودية إلى الأردن، المتهم فيها مواطن سعودي وشقيقته. واستمعت إلى شهود النيابة العامة». وقررت الهيئة تأجيل نظر القضية إلى الأربعاء المقبل للاستماع إلى مرافعة محامي الدفاع. وكان رجال الجمارك عثروا في مركبة السعودي وشقيقته في 15 آب (أغسطس) الماضي على 31 مسدساً عيار 7 ملم ومخازن وكمية من الطلقات.

الجوازات لـ «الحياة»: رحلنا 170 ألفاً.. والحملة على المخالفين

• مفتوحة •

المصدر: جريدة الحياة الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://alhayat.com/Details/581325>

الرياض - أحمد الجروان
أعلن المتحدث باسم المديرية العامة للجوازات المقدم أحمد اللحيدان أنه تم إنهاء إجراءات مغادرة أكثر من 170 ألف مخالف لأنظمة الإقامة والعمل في المملكة من جميع الجنسيات، منذ بداية حملة تصحيح أوضاع المخالفين مطلع العام الهجري الحالي وحتى أول من أمس. وشدد على أن معالجة وضع المخالفين مستمرة بلا تاريخ محدد لنهايتها. وأكد أن ترحيل الإثيوبيين يتواصل بسلاسة تنفيذاً لتوجيهات وزير الداخلية، وأن أعداداً قليلة منهم تبقى في منطقتي مكة المكرمة والمدينة المنورة، وسيتم إنهاء إجراءاتهم خلال أيام. (للمزيد)
وأشار إلى أن حملة تصحيح أوضاع المخالفين لأنظمة الإقامة والعمل مستمرة، ولا يوجد تاريخ محدد لنهايتها. ولفت إلى أن إنهاء إجراءات المخالف يبدأ بتسليمه نفسه طوعاً أو بعد القبض عليه، ثم أخذ بصمات أصابع اليدين وبصمة العين، إضافة إلى صورة شخصية، ثم التنسيق مع سفارة العامل المخالف كي تصدر له الوثائق اللازمة لترحيله إلى بلاده، وبعد ذلك تأتي خطوة التنسيق مع خطوط الطيران.
وأوضح اللحيدان أنه في المنافذ الدولية تقوم الجوازات بإنهاء إجراءات المغادرة من خلال نظام الحدود المطور الذي يعتبر آخر نقطة أمنية يتأكد فيها من عدم وجود ملاحظات تمنع سفر المخالف، ومن ثم التحقق من هوية المرسل بمطابقة بصمته لياً عبر الأجهزة المعدة لذلك، ولفت إلى أن هذه الإجراءات تسري على جميع الجنسيات من دون تمييز.

”علاوة الإرهاب” لكافة منسوبي ”الجوازات”

المصدر: جريدة الوطن الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=170886&CategoryID=5

الرياض: الوطن

علمت "الوطن" أن تحركات رسمية تجري لصرف "علاوة مكافحة الإرهاب" المنصوص عليها نظاما لعموم منسوبي الجوازات العاملين في مناطق المملكة؛ وذلك عقب أن تم الصرف لبعض الفئات منهم. ووفقا لمصادر مطلعة، فإن المديرية العامة للجوازات، بدأت التحرك الفعلي باتجاه حث جهات الاختصاص على ما تراه مناسبا حيال صرف علاوة مكافحة الإرهاب لجميع منسوبيها، ضباطا وأفرادا. وقالت المصادر، إن المديرية، انتهت مؤخرا من صرف العلاوة لقطاعات دون أخرى، ولم يتبق إلا منسوبو المديرية وجوازات المناطق. وأفادت المديرية ووزارة الداخلية مؤخرا، بإنفاذها ما تضمنه التوجيه الخاص بصرف علاوة مكافحة الإرهاب والأعمال الإضافية للضباط والأفراد العاملين في بعض الوحدات المشار إليها في التنظيم. من جانبه، اكتفى المتحدث الرسمي للمديرية العامة للجوازات المقدم أحمد اللحيدان في تعليقه لـ"الوطن" على الإجراء، بأن "علاوة مكافحة الإرهاب موجودة في النظام، ولها آليات متبعة لصرفها على منسوبيها".

رعاية سجناء حائل: 777 أسرة تستفيد من الإعانات'

تسديد ديون بـ42 ألفا وصرف كسوة صيفية وشتوية لـ378

المصدر: جريدة الوطن الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=170868&CategoryID=5

حائل: سلطان العايضي

أعلن رئيس لجنة رعاية السجناء بمنطقة حائل عودة العودة، أن أعمال اللجنة للعام الحالي اشتملت على تأمين مبلغ 60 ألف ريال لسداد إيجارات منازل لعدد من أسر السجناء، وتقديم مساعدات مالية لأسر السجناء بمبلغ 96 ألف ريال، مبيّناً أن عدد الأسر التي ترعاها اللجنة بلغ 777، إضافة إلى استعادة 98 أسرة للمفرج عنهم من خدمات اللجنة، فيما تم صرف 378 سلة غذائية لأسر السجناء والمفرج عنهم. جاء ذلك بعد تدشين نائب أمير منطقة حائل الأمير عبدالعزيز بن سعد أمس في مكتبه بالإمارة، فعاليات أسبوع النزول الخليجي الموحد لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الثاني تحت شعار "خذ بيدي نحو غد أفضل". وأوضح العودة أن ما تم تسديده من ديون السجناء عن طريق حساب اللجنة مباشرة بلغ 42 ألف ريال، إضافة إلى صرف كسوة صيفية وشتوية لـ 378 أسرة من أسر السجناء والمفرج عنهم، وصرف 50 شيكا واردة من أمانة لجان رعاية السجناء، وكذلك توظيف عدد من المفرج عنهم عن طريق صندوق الموارد البشرية. ولفت رئيس لجنة رعاية السجناء بحائل إلى حرص اللجنة على دعم مواردها بمصادر ثابتة للدخل بالتوازي مع تقديمها لخدماتها لكافة المستفيدين، وذلك عبر مبادراتها بشراء عمارة سكنية مكونة من شقق ومحلات تجارية بشارع الإمام محمد

بن سعود بمبلغ مليون ريال، لتكون إيراداتها السنوية والبالغة 130 ألف ريال لصالح اللجنة وخدماتها المقدمة لرعاية السجناء وأسراهم والمفرج عنهم.
من جانبه، أوضح نائب أمير حائل أن ما وقع به السجنين وأسرتيه هو ابتلاء وموقف صعب يستوجب منا جميعا كمجتمع مسلم و متماسك الوقوف معه ومع أسرته. وتابع "قد يكون أي فرد معرضا للوقوع بما وقع به السجنين - لاسمح الله - وهذا يجعل المسؤولية مضاعفة على كل فرد وكل جهة حكومية وأهلية لدعم وإنجاح فعاليات وبرامج لجنة رعاية السجناء"، داعياً إلى أهمية تغيير النظرة السلبية تجاه السجنين وأسرتيه ومساعدته وأسرتيه قدر الإمكان، خصوصا بعد إنهائه محكوميته وعودته إلى المجتمع من جديد.
وأشاد الأمير عبدالعزيز بن سعد بجهود وحرص رئيس وأعضاء اللجنة على تقديم خدمات مثلى للمستفيدين وحرصهم أيضا على إيجاد مصادر دخل استثمارية دائمة للجنة.



رؤية

الطالب والمعلم وتهمة "اليوتيوب"!

المصدر: جريدة الرياض الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://www.alriyadh.com/2013/12/12/article891820.html>

خلدون السعيدان

لم يكن يتوقع الأستاذ عبدالله أن يتحول إلى قصة يتناولها الرأي العام لمجرد لقطة نشرت في اليوتيوب. تلك اللقطة التي جعلت منه مجرما في نظر الجميع المجتمع والإعلام وتعددت التهم والإشاعات التي صورتها على انه مدرس لا يحمل في قلبه الرحمة ولا يعرف كيف يتعامل مع طفل يتيم، بسبب لقطة تحول المجتمع بأكمله الى مجتمع مثالي واخذ مجتمع يبحث عن الاصلاح بعيد عن الإثارة. حين تتحول لقطات بثت من خلال اليوتيوب الى دليل لإدانة أصحابها بدون دفاع عن أنفسهم فهنا المصيبة فاللقطة مهما كان بها احتمالات تهويل ومبالغة إلا أنها كافية لتأكيد ما أحبك معها من إشاعات. الأستاذ عبدالله وهو يستخدم وسائل التقنية الاستخدام الأمثل لا يصل فكرته العلمية لم يكن يتوقع ان يتحول اجتهاده الى تهمة يجب ان يعاقب عليها، وان ما فعله مخالف لكل النظريات الحديثة في التربية والى شخص مطارد من المنظمات الحقوقية في جميع دول العالم. نستمتع عبر جميع القنوات الرسمية ومناير المساجد عن أهمية الحذر من مواقع الاتصال الاجتماعي وما تخلفه من أضرار بالمجتمع ورغم ذلك وما ان ينشر مجموعة من رفاق احدى الاستراحات لقطة يراد بها شرا لصاحبها الا وانتفض الجميع معترضين على ما شاهدوه متناسين او متجاهلين بأنه ربما يكون مكيدة او إساءة معتمدة ويزداد الأمر سوءاً عندما تبدأ الجهات الرسمية بالتفاعل مع ما تم تداوله وكأنها تؤيد ما شاهدوه باللقطة.

إن تفاعل الجهات الرسمية مع ما ينشر باليوتيوب ومتابعته والتعقيب عليه بل واتخاذ العقوبات على ما فيه ما هو الا تناقض واضح وصريح للتحذيرات من خطورة تلك المواقع بل وتأكيد على شرعية ما يبث عبر اليوتيوب وغيره من مواقع الاتصال الاجتماعي والتي اصبحت وسيلة صريحة للإساءة للغير. ما حدث لمعلم صبيا من عقوبات تعتبر في حقيقة الامر مجحفة قانونيا وان العقوبة لا بد ان ينالها من نشر وساهم في انتشار هذه اللقطة وغيرها من اللقطات التي تحمل اساءات الآخرين. إن غياب الرادع على بعض ما ينشر في مواقع التواصل الاجتماعي يؤدي الى مزيد من الفوضى والتغاضي عما يقوم به البعض من نشر إساءات ملفقة يدعو الى استمرار التمادي بذلك. إن القوانين التي أقرها مجلس الوزراء الاثني الماضي بتنظيم المحتوى الاخلاقي بجميع وسائله التقليدية والمعلوماتية لا بد ان يتبعها خطوات من

الجهات الرسمية بتجاهل ما يعرض على تلك الوسائط ما لم يتعارض مع الامن الوطني ولا بد أن يكون هناك عقوبات واضحة لناشري بعض اللقطات التي تحمل بداخلها إساءة للمجتمع أو أفراده.



الجهات الخمس

• حافز» القافز!

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 9 صفر 1435هـ - 12 ديسمبر 2013م

www.okaz.com.sa/new/Issues/20131212/Con20131212661371.htm&safe=on/

خالد السليمان

مجرد السعي لإيجاد آلية لاستمرار صرف حافز يستحق الشكر لوزير ووزارة العمل، لكن إشكاليتي مع «حافز الجديد» هي نفسها مع «حافز القديم»، أنه ما زال يقفز متخطيا الفئة العمرية الأكثر حاجة للبرنامج، وهم العاطلون الذكور الذين تجاوزوا سن الـ ٣٥ عاما!

سبق أن كتبت أن الحاجة للعمل وطلب الرزق لا يرتبطان بمرحلة عمرية محددة، بل هما في مراحل عمر ما بعد الـ ٣٥ عاما أكثر وطأة وأكثر إلحاحا؛ لأنهما في الغالب يرتبطان بقوت أسرة كاملة لا فرد واحد! الملاحظة الأخرى حول البرنامج الممدد أن قيمة المعونة - كما نشر في بعض الصحف - في تناقص يصل في النهاية إلى نصف قيمة إعانة حافز الأساسي، وهو تخفيض لا مبرر له، خصوصا أن المعيارية ليست المدة، وإنما توفر فرص العمل وسد قيمة المعونة للحاجات المعيشية الأساسية، وألف ريال في الشهر - بكل تأكيد - لا يحقق ذلك! ***

في البيوت السعودية سيدات يقمن بأعظم وظيفة على وجه الأرض، وهي الأمومة ورعاية المنزل، وهناك دول قدرت هذا الدور وقررت مكافأته؛ لذا أتمنى أن تخصص لهن الدولة برنامجا خاصا لصرف إعانة مالية تسد حاجتهن وتغنيهن عن التخلي عن هذه الوظيفة الأسرية الهامة، أو الحاجة للآخرين!

حقوق الانسان في العالم

العربي: حان الوقت لحصول الشعب الفلسطيني على حقوقه المشروعة

المصدر: جريدة اليوم الخميس 9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر 2013م

<http://www.alyaum.com/News/art/108686.html>

العزب الطيب الطاهر-القاهرة

أكد الدكتور نبيل العربي الأمين العام للجامعة العربية استمرار دعم الجامعة للقضية الفلسطينية حتى يحصل الشعب الفلسطيني على حقوقه المشروعة التي تكفلها المواثيق الدولية، ولفت في تصريح له على هامش الاحتفال الذي أقامته سفارة فلسطين بالقاهرة بمناسبة الذكرى 25 لاستقلال دولة فلسطين إلى أنه «حان الوقت لأن ينال الشعب الفلسطيني حريته واستقلاله كي يعيش كبقية شعوب الأرض حراً فوق أرض ووطن مستقل».

ودعا العربي المجتمع الدولي للعمل على تحقيق هذا الهدف المشروع، ليعلو صوت الحق والعدل والقيم، منوها إلى الحراك السياسي والدبلوماسي الذي يقوم به الرئيس الفلسطيني محمود عباس ليحصل الشعب الفلسطيني على حقوقه كاملة.

ومن جانبه شدد السفير احمد بن حلي نائب الأمين العام للجامعة العربية في تصريح مماثل له، على أن القضية الفلسطينية هي من أولويات العمل بالجامعة العربية، وهي دائما القضية الأولى ومفتاح السلم والأمن في المنطقة.

وقال: إذا لم يحصل الشعب الفلسطيني على حقوقه الكاملة، ستبقى المنطقة مضطربة، وستبقى الازمات مستمرة، وستفرز الكثير من التداعيات، معتبرا ان حصول الشعب الفلسطيني على حقوقه كاملة يشكل مصلحة للجميع.

وأكد ابن حلي أن الجامعة العربية ستواصل جهودها لنصرة الشعب الفلسطيني حتى يحصل على حقوقه الكاملة، كما ستتواصل الجهود الدبلوماسية العربية لخدمة القضية الفلسطينية باعتبارها قضية مقدسة، مشيرا الى ان القضية الفلسطينية تمر بصعوبات في الوقت الراهن، لكنها تحقق مكاسب على المستوى الدبلوماسي، وأخرها كان الانتصار الذي تم في الأمم المتحدة العام الماضي، بالاعتراف بها كدولة بصفة «مراقب» والذي سيبقى خطوة على طريق الحصول العضوية الكاملة في الأمم المتحدة، وحصولها على بقية المنظمات المنبثقة عن الامم المتحدة.

وعبر عن أمله بأن تكون الفترة المقبلة أفضل على مسار المفاوضات الفلسطينية-الاسرائيلية، التي لا تزال متعثرة بسبب الحكومة الاسرائيلية المتعنتة والمتطرفة، والتي لا تزال تضع العوائق والعراقيل، مشددا على أن الاستيطان هو العثرة الكبرى في مسار هذه المفاوضات.

واعرب ابن حلي عن امله بأن توفي الولايات المتحدة بتعهداتها والتزاماتها، وتدفع هذه المفاوضات الى الحل الذي ينتظره الكل، مؤكدا ان المبادرة العربية كطرح تاريخي واستراتيجي ما زالت قائمة ونأمل ان يكون هناك تجاوب دولي معها.

كاريكاتير



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الخميس
9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر
2013م

[http://www.alriyadh.com/
2013/12/12/article891758.
html](http://www.alriyadh.com/2013/12/12/article891758.html)

AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس
9 صفر 1435 هـ - 12 ديسمبر
2013م

[http://alhayat.com/Caricature/
Enlarge/581169](http://alhayat.com/Caricature/Enlarge/581169)



ناصر كماميس
@NASSERKAMES