

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأربعاء

21 ربيع اول 1435 – 22 يناير 2014





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
6	هيئة حقوق الإنسان
8	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
29	حقوق الانسان في العالم



# الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

## «عسكري» يهدد بالانتحار... بسبب ظروف اجتماعية ووظيفية»

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م  
<http://alhayat.com/Details/595182>

النعيرية - مرزوق العازمي  
طوقت أجهزة أمنية برجاً في منطقة عسكرية في محافظة النعيرية أمس، وحاولت إقناع مواطن سعودي، بالعدول عن فكرة الانتحار، التي أعلن عن نيته بالإقدام عليها، بسبب ظروف «اجتماعية ووظيفية» يعاني منها، مطالباً بحضور جهة حقوقية، تلتزم بمعالجة المسببات التي دفعته إلى التفكير في الانتحار. وهرعت فرق من الدفاع المدني وشرطة النعيرية، وبعض الجهات الأخرى، إلى موقع البرج الواقع داخل كتيبة اللواء الـ 16، في محاولة لثني العسكري عن الانتحار برمي نفسه من فوق البرج، الذي صعد إليه منذ العاشرة صباحاً، وبقي فيه حتى بعد مغرب أمس، إذ تمكنت فرق الدفاع المدني من إنزاله لاحقاً ونقله إلى المستشفى لإجراء فحوص عليه.

وفيما رفض المتحدثان باسم شرطة المنطقة الشرقية والدفاع المدني، التعليق على الحادثة، نشر حساب «الدفاع المدني» على موقع التواصل «تويتر» نبأ إقناع العسكري بالنزول من أعلى البرج. وقال زملاء الموظف العسكري إلى «الحياة»: «إن سبب إقدامه على محاولة الانتحار ظروفه الشخصية الصعبة»، لافتين إلى أنه «تغيب عن العمل لمدة 7 أيام، فتم الرفع بذلك وحسم من راتبه». وذكروا أنه «تقدم بطلب نقل أكثر من مرة، وقوبل طلبه بالرفض». وذكر أحد زملائه (فضل عدم ذكر اسمه)، أنه يطلب «حضور قائد كتيبة اللواء في المنطقة، وكذلك ممثل عن هيئة حقوق الإنسان إلى الموقع»، مضيفاً أنه «يعاني من ظروف عائلية ومالية صعبة».

بدوره، علق الأمين العام للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان المحامي خالد الفاخري، على الحادثة بالقول إلى «الحياة»: «سمعت عنها، ولكني لم أحصل على التفاصيل كاملة»، مضيفاً أنه «لا ينبغي على الإنسان أن يقوم بالتهديد بالانتحار وخلافه، وحسب ما ذكر أنه يطالب بالنقل، فعليه أن يتقدم بالطرق السلمية التي تضمن له حقه، وإن لم يتحقق له ذلك؛ فليتقدم إلى الجهات العليا التي تحفظ له حقوقه، أما أن يهدد شخص بشيء مخالف للشرع الإسلامي، وفيه أحاديث وأدلة تؤكد أن الانتحار محرم، فهذا مرفوض، شرعاً وإنسانياً». وأضاف الفاخري، أن «الله أمر الإنسان بأن لا يلجأ لمثل هذه الطريقة، والإنسان يمر دائماً بظروف صعبة، ومنهم من يقدرها، ومنهم من يتجاهلها، وعليه أن يتقدم بالطرق السلمية المناسبة أو عليه بالصبر». وأشار إلى أن من يلجأ إلى الانتحار «إما أن تكون عنده مشكلة نفسية، أو لا يزن الأمور بميزان الشرع، الذي لا يجعل الإنسان يلجأ إلى إهلاك نفسه مهما كانت الظروف». وقال: «لا يوجد في الدين الإسلامي مبدأ يقول إنه إذا لم يحقق للإنسان طلبه، فعليه بالانتحار، فالإنسان مهما مرّ بضيق؛ فعليه الصبر».

## توسع الفجوة بين الطلاب وكوادر التعليم تصوير الإجابات • الطريفة • انتهاك الخصوصية

المصدر: جريدة عكاظ الأربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140122Con20140122671644.htm>

بدر الهويل (مكة المكرمة)

سطعت في مواقع التواصل الاجتماعي والأجهزة الذكية مؤخرا حالات نشر الأجوبة الطريفة أو الشاذة التي يكتبها بعض الطلاب في اوراق الامتحانات والتي لا تمت بصلة للمادة الدراسية. «عكاظ» التقت ببعض الطلاب والمعلمين في العاصمة المقدسة الذين أجمعوا على استهجان مثل هذه التصرفات لأنها وفقا لأقوالهم توسع الفجوة بين الطلاب وكوادر التعليم، فضلا عن أنها انتهاك للخصوصية. بداية يقول الدكتور عبدالله بن محمد آل تميم عضو هيئة التدريس بجامعة أم القرى إنه ينبغي طرح حزمة من التساؤلات عن ماهية القيمة المرجوة من تصوير إجابات الطلاب الشاذة ونشرها على الملأ، وإذا حددنا هذه القيمة علينا أن نتبين هل هي قيمة الجودة أم قيمة الإلتقان أم قيمة المثابرة، أم التنافس الشريف أم التحدي. واستطرد «نحن بحاجة إلى ضوابط وقيم أخلاقية للنشر بشكل عام، والواتساب بشكل خاص، ثم إن الراسخ من نشر هذه الإجابات الشاذة والخارجة عن الأطر المعرفية والتربوية، إنما هو تصوير الطالب على أنه فوضوي وغير مبال وغير جاد، والغريب واللافت للنظر أن من ينشر هذه الأمور الغريبة والدخيلة على التربية من يفترض فيه أن يكون غارسا للفضيلة ومدعما للقيم».

بينما يرى حسن القرني (مشرف تربوي) أن المعلم بصفته التربوية والتعليمية هو معدل للسلوك، وناشر للمعرفة، وما يقوم به بعض المعلمين من تتبع لإجابات الطلاب غير المتوقعة، والطريفة التي لا تخدم العمل التربوي والتعليمي، بل والأخلاقي والشرعي، فديننا الحنيف يحث على مبدأ الستر وعدم تتبع عيوب وأخطاء الآخرين، هذا بحق المسلم فكيف بالمربي والمعلم، وهذه التصرفات تزيد الفجوة بين المعلم والطالب، والمعلم والمجتمع، ونحن بحاجة اليوم إلى إعادة الهبة والاحترام لهذا المعلم.

من جهته أوضح الدكتور حازم بدارنه أستاذ أصول التربية المساعد بجامعة أم القرى بأن الأمر يعود إلى اللامبالاة عند الطلاب من واقع تجربته الشخصية، حيث يعتبر الطالب نفسه ناجحا في المقرر سواء أجاب أم لم يجب، أما من يقوم بنشر مثل هذه الإجابات من المعلمين فلا داعي له، ويرى بأنه يعطي انطبعا بأن البرنامج ضعيف وأن القائمين على التدريس لا يقومون بالتدريس ولا توجد لديهم أدنى مسؤولية.

ويقول مرشد العنيني (معلم) إنه خلال الأونة الأخيرة بدأت ملاحظة هذا النوع من الأجوبة الطريفة بين أبنائنا الطلاب، ويعزو أسباب ذلك إلى ثلاثة أمور أولا انتشار وسائل التواصل الاجتماعي، وثانيا قصور دور المدرسة التربوي والأسرة في التعريف بأهمية الاختبار، وثالثا عدم قيام بعض المعلمين بدورهم الرئيسي في الإعداد المسبق وتهيئة الطلاب للاختبارات بصورة تجعلهم يعرفون قيمة الاختبار ويقدرّون أهدافه.

بينما يرى عبدالله السعيد (معلم) أن ورقة الإجابة من خصوصيات الطلاب ولا يحق لأي معلم نشرها تحت أي عذر أو ذريعة، مؤكدا أن توجيه الطلاب بالابتعاد عن مثل هذه التصرفات أجدى من نشرها من قبل بعض المعلمين. الطلاب بدورهم أبدوا آراءهم حول الموضوع، حيث يرى عبدالرحمن المحمادي بأنه ليس هناك داع لقيام بعض المعلمين بالنشر، وفي حال تعرضه لنفس الموقف أشار الى أنه يشعر بارتياح في حال نشر إجابته، على الرغم من أنه سوف يأخذ موقفا من معلمه.

ويخالفه الرأي معاذ عبدالله أحمد الذي ذكر بأنه يفترض بالطلاب أن يركزوا على المقرر الدراسي بعيدا عن تلك الإجابات، وعزا أسباب ذلك إلى أنها محاولة من البعض للفت الانتباه، مشيرا إلى أن نشر المعلمين لمثل هذه الأفعال سوف يساعد في تمادي بعض الطلاب.

بينما يرى محمد سعد بأن الطالب ينبغي أن يكتب إجابات داخل إطار المنهج فقط، مضيفاً أن ورقة الإجابة حق وخصوصية من خصوصيات الطالب لا ينبغي أن يطلع عليه إلا لجان الامتحانات. من جانبه قال سليمان الزايدي عضو مجلس الشورى السابق، ومشرف مكتب حقوق الإنسان بالعاصمة المقدسة: أشك في بعض المعلومات التي تتحدث عن أوراق شاذة مصدرها الطلاب لمعرفة أن الطلاب هم الحلقة الأضعف في المنظومة التربوية، ويزداد ضعفهم في حال عدم مقدرتهم على الإجابة في الاختبار، فمثل هؤلاء لا يتجرأون على كتابة مثل هذه السوءات في أوراق الإجابة في قاعات الاختبار لأن ورقة الإجابة تسلم للمعلم أو المعلمة يدا بيد حال الانتهاء من الإجابة، وتنقل مسؤولية الورقة والمحافظة على سريتها إلى المعلم أو المعلمة، وتسريبها من قبلهم هو خدش للسلوك وتفريط في الأمانة وضعف في الأداء.

## هيئة حقوق الإنسان

## إنزال عسكري " حاول الانتحار من فوق برج اتصالات بالنعيرية

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

<http://www.alriyadh.com/net/article/903032>

الدمام - النعيرية - محمد الغامدي ، فايز الذويب :  
نجحت فرق الدفاع المدني في منع أحد المواطنين يعمل بأحد القطاعات العسكرية بمحافظة النعيرية من الإنتحار وذلك من فوق برج اتصالات، وطبقاً لشهود عيان فقد طالب الموظف بحضور هيئة حقوق الإنسان للموقع، ورئيسه في العمل ويطلب بقبول طلبه المتضمن نقله حيث تقيم عائلته كاشفاً أنه يعاني من ظروف مادية صعبة جداً، وجلبت الجهات المعنية رافعة عملاقة من محافظة الخبر لإنزال المواطن وثنيه عن الإنتحار بعد إقناعه بالانتظار لتلبية رغباته.



## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## • العدل“ ترد على • الشورى“: رئيس المجلس والأعضاء ثمنوا إنجازاتنا ثم انتقدونا!

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 21 ربيع اول 1435هـ - 22 يناير 2014م  
<http://alhayat.com/Details/595425>

الرياض - خالد العمري

شككت وزارة العدل في صدقية انتقادات أعضاء مجلس الشورى التي وجهها إليها - خلال جلستهم الأحد الماضي - وانتقدوا فيها «الغموض في مشروع تطوير القضاء، وعدم معرفة مصير الـ7 بلايين ريال»، إذ قال المتحدث باسم وزارة العدل فهد البكران في بيان أمس، إن وزارته تنفي وجود أي «غموض بمشروع الملك عبدالله لتطوير القضاء، وأن رئيس مجلس الشورى وأعضاء زاروها وثمنوا منجزاتها في سبيل تطوير مرفق القضاء». (للمزيد) وأوضح البكران في بيانه ردًا على انتقادات أعضاء مجلس الشورى، بخصوص ما يعرف بـ«سجلات القضاء» التي أصدرها مجموعة من القضاة: «لم نعلم عنها إلا بعد نشرها بأسماء مبهمه في الإعلام الجديد. فمثلاً ما يسمى بعريضة 200 قاض، وردّ 300 قاض عليهم، وما وصل إلى الوزارة في شأنها، لا يوجد عليه أي توقيع قضائي، بل تدوين السجلات المدنية للأشخاص، وعدد من القضاة ممن نما إلى علمهم وجود أسمائهم فيها أنكروا ذلك، وطالبوا بإحالة من رفع الخطاب إلى المحاكمة لمحاسبته للتزوير عليهم، بل بعضهم في خطابات سابقة أنكر حتى التوقيع المنسوب إليه، وليس فقط السجل المدني».

## سجناء يشكون العنابر • المزدحمة“.. و• السجون“ لـ • الحياة“: لا تكذب!

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 21 ربيع اول 1435هـ - 22 يناير 2014م  
<http://alhayat.com/Details/595426>

الرياض - خالد العمري

شكا نزلاء سجن نجران إلى مدير السجون، في خطاب حصلت «الحياة» على نسخة منه، التكدس وسوء التغذية وانتشار الأمراض وسطهم، خصوصاً الدرن. غير أن المديرية العامة للسجون رفضت - في اتصال أجرته «الحياة» مع المتحدث باسمها الرائد عبدالله الحربي - إطلاق صفة «التكدس» على أعداد نزلاء سجونها. ونفت صحة ما يتردد عن نقشي الدرن في سجن نجران. وقالت إن تضاعف أعداد النزلاء «يعد زيادة نسبية لا تمكن تسميتها تكديساً». (للمزيد) وكان نزلاء في السجن العام بنجران وجهوا خطاباً إلى المدير العام للمديرية العامة للسجون للشكوى من التكدس الكبير، وسوء التغذية، وانتشار الأمراض الوبائية، معتبرين أن الوضع الحالي «لا يمكن الصبر عليه». وقالوا في شكواهم إن السجن يضم متهمين كثر بالقتل، ومحكومين بأحكام كبيرة تصل إلى 30 عاماً، ما يتطلب توفير أدنى متطلبات الإقامة

الطويلة والحياة الكريمة. غير أن المديرية العامة للسجون رفضت إطلاق مصطلح «تكدس» على أعداد النزلاء داخل عنابر السجون التي تفوق الطاقة الاستيعابية. وأوضح المتحدث باسمها الرائد الحربي لـ«الحياة» أن زيادة أعداد السجناء في بعض السجون تُعد نسبية. وعند سؤاله عن شكاوى من تكدس في سجن نجران، الذي تشير مصادر مطلعة لـ«الحياة» إلى أنه يستوعب أكثر من طاقته الاستيعابية المحددة بـ500 سجين، أجاب: «لا وجود للتكدسات في سجوننا». ونفى انتشار الدرن بين سجناء سجن نجران، وقال: «هناك حالتان مصابتان بالدرن، وتم التأكد بموجب التقارير الطبية التي أثبتت أنهما غير معديتين، والوضع مطمئن». بيد أن مصادر موثوق بها أبلغت «الحياة» بأن إدارة سجن نجران منعت سجناء العنبرين 4 و5 من الدخول والخروج، باستثناء الخروج إلى المستشفى في سجن نجران العام بسبب انتشار مرض «الدرن».



## أعضاء • شوري: أداء • وزارة الثقافة دون المأمول ويفتقر

### للرؤية الاستراتيجية!

المصدر: جريدة الحياة الأربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014 م  
<http://alhayat.com/Details/595432>

الرياض - خالد العمري

وجه أعضاء في مجلس الشورى خلال جلستهم أمس، انتقادات حادة لوزارة الثقافة والإعلام، مشيرين إلى أن أدائها «لا يزال دون المأمول، وأن تطورها غير ممكن في ظل أداء حكومي عاجز»، وأكد عدد من الأعضاء أن «معلومات تقريرها السنوي يفقر للرؤية الاستراتيجية، وأنه نسخة مشابهة للتقارير السابقة في الشكاوى المستمرة من قلة المخصصات المالية والكوادر».

ودعا عضو مجلس الشورى الدكتور زهير الحارثي في مداخلة خلال جلسة أمس، إلى إلغاء وزارة الثقافة والإعلام، بعد أن أصيب بخيبة أمل من عجز مسؤوليها - على حد وصفه - وشكواهم من الإحباط الذي يشعرون به - بحسب ما ورد في تقرير الوزارة للعام الماضي-، وذلك «نتيجة افتقارهم للموارد المالية والصلاحيات والموظفين»، مضيفاً: «ما الداعي لبقائهم في ظل توجه الدولة نحو المرحلة المؤسساتية للإعلام، ويتبقى إنشاء مجلس أعلى للثقافة لتكتمل المنظومة الإعلامية في المملكة».

وأكد الحارثي أن جهود وزارة الثقافة والإعلام أصبحت «أقل من المأمول، وتطورها لا يمكن أن يتحقق في ظل أداء حكومي عاجز وضعيف»، مشيراً إلى أن مسؤولي الوزارة «اعترفوا في تقرير الوزارة المعروف على المجلس بعدم وجود استراتيجية إعلامية لديهم، وأنهم يعملون على تحديث السياسة الإعلامية وهو أمر غير مفهوم له كعضو». وذكر عدد من الأعضاء من بينهم رئيس اللجنة الإعلامية بالمجلس الدكتور راشد الكثيري، أن «التقرير خلا من الرؤية الاستراتيجية، إضافة إلى أنه نسخة مشابهة للتقارير السابقة في الشكاوى المستمرة من قلة المخصصات المالية والكوادر، كما أن المعلومات الواردة فيه قديمة وتنطوي على تعميمات غير قابلة للقياس».

وأكد عدد من الأعضاء خلال مداخلتهم أن توصيات المجلس السابقة للوزارة ليس لها أثر في عملها، وقال عضو المجلس عازب آل مسبل «إن الإعلام في المملكة لا يرتقي لمستوى الدولة ذات المكانة الإسلامية والعربية والإسلامية والخليجية، وما نشاهده لا يخاطب المواطن، وهذه مخالفة للأوامر المنصوص عليها في النظام الأساسي للحكم»، مضيفاً بأنه رصد ملاحظات على أداء وسلوكيات ومفاهيم مغلوطة في المواد الإعلامية، ما دعاه لأن يتقدم بتوصية لإنشاء هيئة مستقلة لمراقبة الإعلام. ولفت بعض الأعضاء إلى «وجود قصور إعلامي كبير في السياسة الخارجية أو الداخلية للإعلام، فيما أوضح العضو الدكتور ناصر الموسى أن الوزارة لا تهتم بالبحث العلمي على رغم حاجتها لذلك، مستدلاً بالبند المعتمد للإنفاق على البحوث والدراسات الذي يصل إلى مليون ريال»، مضيفاً: «على رغم أن الوزارة تطالب برفعه إلى 30 مليون، إلا أنني أراها مبالغ ضئيلة».

من جهتها، انتقدت الدكتورة فدوى أبو مريفة انتقاداتها بخصوص عدد الوظائف شاغرة لدى الوزارة التي بلغت 905 وظائف شاغرة، و 48 مشغولة بغير سعوديين، مستغربة أن تعاني الوزارة - بحسب تقريرها - قلة الوظائف، في الوقت الذي لم تنفذ فيه توصيات سابقة للمجلس بذات الخصوص، وأكدت أن الوزارة تجاهلت قرارات المجلس السابقة حول معرفة تفاصيل 47 مشروعاً نفذتها، بلغت كلفتها 185 مليون ريال.



### 3 أسر تتواصل مع أبنائها في «فوانتنامو»

المصدر: جريدة الحياة الأربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

<http://alhayat.com/Details/595277>

نجران - علي آل جليدان  
أجرت الإدارة العامة لهيئة الهلال الأحمر في منطقة نجران اتصالات مرئية بين ثلاث أسر في منطقة نجران وأبنائهم المعتقلين في سجن «غوانتنامو».  
وأوضح المتحدث الرسمي «للهيئة» في منطقه نجران محمد الشهري أن اتصال المعتقلين مع ذويهم يأتي بناء على توجيهات رئيس هيئة الهلال الأحمر لتأكيد دور الهيئة الإنساني، من خلال برنامج إعادة الروابط العائلية الذي يشرف عليه نائب المدير العام للإدارة العامة للشؤون الدولية بالهيئة الأمير بندر بن فيصل.  
كما رفع أفراد أسر المعتقلين خالص شكرهم وتقديرهم لما تبذله الهيئة من جهود لتوفير سبل التواصل مع أبنائهم المعتقلين خارج المملكة.



### «هدف» يدرس تغيير إجازة الحمل والولادة لـ «معلمات الأهلية»

المصدر: جريدة الحياة الأربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

<http://alhayat.com/Details/595273>

الرياض - ظافر الشعلان  
يعكف صندوق الموارد البشرية (هدف) على درس تغيير ثلاث إجازات تخص المعلمات في المدارس الأهلية.  
وكشف رئيس لجنة التعليم الأهلي إبراهيم السالم عن إجراء «هدف» حالياً درساً لثلاث إجازات للمعلمات، تتمثل في إجازة الحمل، والرعاية، والولادة.  
وأوضح السالم أن هذا التوجه أتى بعد أن أتاح الصندوق لملاك المدارس الأهلية المشاركة في آرائهم من الموقع الرسمي في كل ما يتعلق بالمعلمين والمعلمات الذين يعملون في مدارسهم.  
وكان العقد الموحد نص على أن للمرأة العاملة (الطرف الثاني) إجازة وضع مدة أربعة أسابيع قبل التاريخ المحدد للوضع، وستة أسابيع لاحقة له، وذلك بنصف أجر إذا كانت الخدمة عاماً فأكثر، وبأجر كامل إذا كانت الخدمة ثلاثة أعوام فأكثر.  
أما إذا استفادت المرأة من إجازة الوضع بأجر كامل فإنها لا تستحق أجر الإجازة السنوية عن تلك العام، أما إذا استفادت من الإجازة بنصف الأجر فإنها تستحق نصف أجر الإجازة السنوية عن العام نفسه.

يذكر أنه لا يجوز للطرف الثاني أثناء تمتعه بأي من إجازاته المنصوص عليها في هذا العقد أن يعمل لدى أية منشأة أخرى، فإذا ثبت ذلك فيحق للطرف الأول أن يحرم الموظف من أجره مدة الإجازة، أو يسترد ما سبق أن أداه إليه من ذلك الأجر.

ويتم التمتع بالإجازة السنوية خلال العطلة الصيفية، بحيث لا تقل عن 21 يوماً وتزداد إلى ما لا يقل عن 30 يوماً، وذلك إذا أمضى الطرف الثاني خمسة أعوام في الخدمة.

وللموظف التمتع بإجازة بأجر كامل في عيدي الفطر والأضحى واليوم الوطني، كما يحددها قرار وزير العمل واللائحة التنفيذية لنظام العمل.

ويستحق الموظف إجازة بأجر كامل خلال إجازة ما بين الفصلين التي تقرها وزارة التربية والتعليم، وعند زواجه أو في حال وفاة الزوجة أو أحد أصوله أو فروعه يمنح ثلاثة أيام، ويوماً عند ولادة مولود له.

وفي حال وفاة زوج المرأة فتستحق إجازة بأجر كامل مدة لا تقل عن 15 يوماً من تاريخه، ولها الحق في الحصول على إجازة من دون أجر مدة 115 يوماً، وتعتبر خدمتها مستمرة خلالها، ويحق للطرف الأول أن يطلب الوثائق المؤيدة للحالات المشار إليها.



## كد مضي الوزارة في مشروع الملك عبدالله لتطوير القضاء.. المتحدث الرسمي للعدل:

### تحقيق العدالة الناجزة شغلنا الشاغل باستمرار.. ويهمنا أن يحصل كل متقاضٍ على حكم قضائي عادل وناجز

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 21 ربيع اول 1435هـ - 22 يناير 2014م

<http://www.alriyadh.com/2014/01/22/article903136.html>

الرياض – مبارك العكاش

أوضح المتحدث الرسمي لوزارة العدل فهد البكران تعليقاً على مناقشات بعض أعضاء مجلس الشورى المنشورة إعلامياً بأن الوزارة تتمن إشادة عدد من أعضاء الشورى أثناء مناقشة تقرير وزارة العدل أمس الأول كما ثمنت سلفاً إشادة رئيس الشورى وعدد من الأعضاء لهذه المنجزات عند زيارتهم لمشروع تطوير القضاء وحول الملاحظات التي أبدتها بعض الأعضاء ومن ذلك المطالبة بإخراج المدونة القضائية وقال البكران بأن المدونة لها مفهومين، الأول وهو محل مطالبة عدد من أعضاء المجلس الموقر ونعني به صدور تقنين للأحكام القضائية، فهذا أسند اختصاص النظر فيه إلى هيئة كبار العلماء، وليس وزارة العدل وصدر عن الهيئة الموقرة قرار بشأنه، ولا تختص وزارة العدل به مطلقاً لا ابتداء ولا انتهاء، ولا تدخل الوزارة إلا في نطاق صلاحياتها ولا تطالب بما لم يوكل إليها.

أما المفهوم الثاني المتعلق بجمع عدد من الأحكام القضائية المختارة فالوزارة تعمل حالياً على إنهاء لمساته الأخيرة بإخراج مجموعة مجلدات ضخمة وعديدة قد تصل إلى عشرين مجلداً مصنفة ومفهرسة على المواد القضائية وقد استغرق هذا الجهد وقتاً وتفريراً موقتاً لعدد من القضاة لمباشرة هذا العمل القضائي المهم للغاية سواء للقضاة أنفسهم أو للمحامين والمحكمين والباحثين أو للرأي العام لتأكيد وجود عدالة شفافة تنشر أحكامها بكل ثقة ووضوح.

وحول المساجلات القضائية قال البكران: الوزارة لا تعلم عن هذه المساجلات إلا بعد نشرها بأسماء مبهمه في الإعلام الجديد فمثلاً ما يسمى بعريضة المتني قاض ورد ثلاث مئة قاض عليهم أو أكثر من ثلاث مئة لم يُنشر فيها إعلامياً أي اسم

قضائي وما وصل للوزارة بشأنها لا يوجد عليه أي توقيع قضائي بل تدوين السجلات المدنية للأشخاص، وكذلك توجد أخطاء في الأرقام مع أسماء مكررة، وعدد من القضاة ممن نما إلى علمهم وجود أسمائهم فيها أنكروا ذلك وطالبوا بإحالة من رفع الخطاب إلى المحاكمة لمحاسبته على التزوير عليهم بل بعضهم في خطابات سابقة أنكر حتى التوقيع الحي المنسوب إليه وليس فقط السجل المدني، وهناك أسماء تم تداولها نسب إليها التوقيع وقد كتب الإعلام عن تفاصيل أداها القضائي فيما أسماه بمصادره من داخل الأروقة القضائية حسب ما يذكر، وإن كنا لا نحبذ ذلك ولا نرتضيه، لكن هذه الأسماء في النهاية هي التي جرت ذلك لنفسها ابتداءً وكان عليها كما تضمنته مداخلة عضو الشورى الموقر النأي بها عن هذا الأمر وهنا تُحفظ هيبة القضاء، مع أن الإعلام لم يتناول أحداً باسمه وإلا كان من حقنا المساءلة وطلب المحاسبة لكن لا نستطيع أن نمنع الإعلام في طرحه المفضل عن أمر أساسه مطروح في الإعلام بفعل من نشر الموضوع أصلاً في وسائل الإعلام.

وفيما يتعلق بشغل الوظائف افاد البكران بأن الوزارة عملت على شغل وظائفها بالكفاءات الوطنية، لكن يفوت البعض أن هناك نسباً مئوية يقضي العرف الإداري بأن تبقى شاغرة لتحريك السلم بالترقيات وعدم جموده، ولهذا الجمود تأثير سلبي كبير على المحفز الوظيفي.

ما يسمى بعريضة المنتني قاض مزورة و ثلاث مئة قاضٍ ردوا عليها.. وقضاة استنكروها وطالبوا بمحاكمة المزور وعن طول مواعيد التقاضي قال بأن لدى الوزارة مع المجلس الأعلى للقضاء خطة نتج عنها القضاء على هذا الطول في مدن رئيسية مثل الرياض حيث أصبحت المواعيد الجديدة في بحر الثلاثة أسابيع تقريباً ونأمل أن يزحف هذا على المواعيد القديمة مع الوقت القريب، مع الالتزام حالياً بأن تكون مواعيد القضايا الأسرية لا تتجاوز أسبوعين بما فيها المواعيد القديمة. وحول عدد القضاة قال المتحدث الرسمي للعدل بأن المجلس الأعلى للقضاء يعين سنوياً العديد منهم وفق خطة تراعي أهمية وحساسية شغل هذه الوظيفة وليس من السهل شغل كافة الوظائف القضائية في وقت وجيز فمنهجية اختيار القاضي تمر بعدة مراحل ويتم استبعاد العديد من المرشحين فإذا كنا قد نجد أحياناً صعوبة في اختيار الموظف الإداري الكفء كيف بالقاضي، أما النسب المئوية لعدد القضاة فإنها تتفاوت من رأي لآخر وأفضلها من جهة النموذجية هي 7,6 قضاة لكل مئة ألف نسمة على أساس أن أي زيادة على ذلك فإنه يعني غياب الأدوات المساعدة على تقليل تدفق القضايا على القضاء ومن أهمها الصلح والتحكيم، وحسبة القضاء في جميع دول العالم تشمل القضاء العام والقضاء الإداري والنيابة العامة (هيئة التحقيق والإدعاء العام) ولو أخذنا بهذه الحسبة دون اختزال لكنا قد تجاوزنا المعيار الدولي النموذجي بالضعف، ولا ننكر أننا نجد تأخراً في بعض القضايا في حالات يتعامل معها مع المجلس الأعلى للقضاء بأدواته، فهناك من انتقد التأخير من داخل موظفي جهاز الوزارة نفسه واتضح أنه بعمله المسند إليه لدعم العملية القضائية من أهم الضالعين في التأخير ويجري التحقيق مع عدد منهم ولدى الوزارة تقدم تقني وتدريب غير مسبوق مع حرص الوزارة على إعادة هيبة القضاء من خلال احترام هيبة الأحكام القضائية عن طريق حزم التنفيذ وقوته وعدم التراخي فيه.

أما فيما يتعلق بمباني الوزارة فقد أرسلت الوزارة كافة المباني التي توافرت أراضيها وما سوى ذلك فلا تزال الوزارة في مطالبة مستمرة بل وسجال قوي مع بعض الجهات لتأمين هذه الأراضي حتى وصل الأمر إلى قيام بعض الوزارات بالتنازل لنا عن أراضيها لمعرفة حجم معاناتنا.

وفيما يخص المطالبة بإيجاد لائحة للمطلقة أو صندوق النفقة أوضح البكران ان وزارة العدل ليست جهة تشريعية لكنها في بعض المسائل ترفع مقترحها النظامي أو اللائحي كما حصل في صندوق النفقة ولا تملك الوزارة إصداره لاحقاً فهو للجهة التنظيمية.

ومما يهم التأكيد عليه أن الوزارة والمجلس يواجهان مشكلة تتعلق بالتأهيل ويسعيان في تكثيف الدورات التدريبية بشأنه، كما يعاني الجهازان من بعض الممارسات الوظيفية السلبية وخاصة الخروج عن مهام العمل العدلي لمهام أخرى أثرت على العمل وقتاً وجودة وهي التي لا يزال الجهاز العدلي يتعامل معها بحكمة وحزم في آن واحدة من فترة طويلة وهي مع بالغ الأسف متشعبة ومتجددة مقدرين جهود العاملين في الجهاز بوجه عام من قضاة وموظفين.

وحول تطوير القضاء ابان البكران بأنه يتركز على عدة جوانب كما أوضح ذلك وزير العدل عدة مرات ومن ابرز تلك الجوانب البنية التحتية مباني، وقد أرسيت كافة المباني التي توافرت أراضيها، وقد دخلت الوزارة في منافسة عالمية فيها وليس فقط توفير متطلباتها في المحاكم وكتابات العدل وخاصة قياسات الأداء ومؤشراتها العالمية، ومنها أفضل منتني مؤشر أداء إحصائي تقويمي ورقابي، وقد أفادت منها بعض الدول العربية والخليجية تحديداً، وهم من زاروا مشروع الملك عبد الله لتطوير مرفق القضاء ودهشوا لثورة نقلته الحاسوبية.

ومن تلك الجوانب أيضا الدعم الوظيفي، وقد تم شغل كافة الوظائف شاغرة ما عدا ما تحدثنا عنه وهو إبقاء القدر اللازم لتحريك السلم وعدم جموده وفق العرف الإداري المستقر عليه، كما يعمل مجلس القضاء بشكل مكثف على شغل الوظائف القضائية لكن على ألا يؤثر الاستعجال على الجودة فاختيار القضاة ليس كغيرهم ويكفي الوزارة والمجلس أنهما في ظرف خمس سنين زاد أعداد القضاة وكتاب العدل أكثر من الضعف بمعنى تم تعيين قضاة وكتاب عدل في خمس سنين أكثر ممن تم تعيينهم على مدى خمسين عاماً ماضية، وهو رقم مدهش لكل من شدد علينا كثيراً بزيادة أعداد القضاة، ولا يزال المجلس يعين كل ثلاثة أشهر تقريباً عشرات القضاة ممن استكملت مسوغات تعيينهم تبعاً أولاً بأول حيث يأخذ تعيين مخرجات الكليات الشرعية بعض الوقت في الفرز على دفعات.

مقولة وجود 60% من الوظائف شاغرة خطأ مئة بالمئة بل عموم الوظائف مشغولة ما عدا ما يتطلبه السلم من أجل تحريكه وأضاف البكران بأن التدريب والتأهيل يعد من جوانب تطوير القضاء، ولدى الوزارة والمجلس في هذا شهادات بأن العملية التدريبية والتأهيلية بورش عملها ونقاشاتها وملتقياتها تمثل حراكاً غير مسبوق في المرافق الدولية ذات الصلة ككل وليس في تاريخ الوزارة فقط، يقوم عليها مدربون وخبراء مؤهلون تأهيلاً عالياً نظرياً وتطبيقياً غير أن النتائج فيما يتعلق بالتدريب له هدف قريب ومتوسط وبعيد المدى والأخير هو في الواقع المستهدف في تأهيل كافة منسوبي القطاع العدلي سواء على الإجراءات أو على حسن إدارة الدفة العدلية كل فيما يخصه.

ومن جوانب التطوير التشريعات ولدى القضاء حالياً أفضل تشريعات قضائية سواء في نظام السلطة القضائية أو أنظمة مرافعاته أو ما تم الرفع عنه من قبل الوزارة وصدر، مثل تنظيم المصالحة أو ما شاركت الوزارة فيه كنظام التحكيم، وما يتربص صدره مثل تنظيم مركز التحكيم السعودي ومشروع تنظيم صندوق النفقة ومشروع تنظيم العقوبات البديلة وغيرها كثير مما اقترحه الوزارة أو أسهمت فيه.

ومن تلك الجوانب تهيئ بيئة إدارية عصرية وشفافة وعادلة، وقد استحدثت الوزارة في هذا هيكلية جديدة تضمنت وكالات ووكالات مساعدة وإدارات ووحدات جديدة، كما أنها تعمل على حوسبة أعمالها وإحساس الموظف بالعدالة في تقيمه ومحفزات العمل وبخاصة الترقيات والتي تنفذ منها الوزارة على مستوى كافة الدرجات سنوياً أكثر من المعدل الحاصل في أي جهة حكومية أخرى بالنسبة لعدد الوظائف المتاحة كما هو في إحصائية معتمدة لدى الوزارة.

وعن تأمين الإسناد للمحاكم أفاد البكران بأن الوزارة تعمل عليه عن طريق فروعها ويتم من خلال ذلك تأمين احتياجات المحاكم باستمرار وتلافي أي نقص في حينه عن طريق تعيين ضابط اتصال للرفع عن احتياج كل محكمة وهو المسؤول مع الفرع ككل عن أي قصور، وتم تأمين المزيد من الموظفين الأكفاء للمحاكم وهذا يتطلب تأهيلاً خاصاً وتدريباً مستمراً وهو ما تعمل عليه الوزارة في حملة تدريبية سبق أن قلنا إنها غير مسبوقة لا للموظفين ولا للقضاة ولا لكتاب العدل ولا تنتظر نتائجها قريباً فالتحدي الذي أمام الوزارة كبير، لكن المنجز أكبر بشهادات عالية سواء من الداخل أو الخارج ومن بين هذه الشهادات قيادات القضاء في المملكة الذين زاروا المشروع ودونوا مشاهداتهم سواء على أرض المشروع أو داخل محاكمهم من واقع ما لمسوه كل فيما يخصه، أما القول بأن هناك 60% من الوظائف شاغرة فهو خطأ مئة بالمئة وليس لدينا هذا العدد الشاغر مطلقاً بل عموم الوظائف مشغولة ما عدا ما يتطلبه السلم الوظيفي شغله من أجل تحريكه كما قلنا، أما الوظائف القضائية فثمة نسب شاغرة دون هذا وقلنا إن شغلها يمر بمراحل مهمة يصعب التساهل فيها، وليس من السهولة الاستعجال في شأن مهم بحجم الوظيفة القضائية، وإلا كان على حساب الجودة والنوعية مهما كثر عدد الشواغر القضائية. وحول عدم تأمين وثائق عقود النكاح في بعض المحاكم كشف المتحدث الرسمي للعدل بأن ما نشر حول هذا الموضوع مبالغ فيه فالوثائق متوافرة لكن يحصل أن يكون هناك خطأ في صيغة الطلب فيحصل التأخير ليوم أو يومين وهو في جميع الأحوال نادر جداً ويحاسب أي مقصر فيه حتى لو كان لساعات، بينما نلاحظ أن النشر قال عن ذلك بأنه لمدد طويلة وهو محض افتراء وبإمكان أي محكمة أن تتصل مباشرة عن طريق رئيسها على مكتب الوزير أو الوكيل أو المدير العام للتحدث عن الحالة فالمستودعات مليئة بالآلاف النسخ من هذه الوثيقة مثل غيرها.

واردف متحدث الوزارة قائلاً بأن أهم مهمات التطوير هو القضاء على ما قد يوجد من تسبب وتساهل في آلية العمل خاصة في الصكوك وهذا الأمر كبد الوزارة عمل ثلاث سنوات متواصلة، كما نقلنا الصورة الحقيقية لعدالة المملكة خارجياً وقرنتنا الفرصة على المغرضين والمتربصين بتحكيم الشريعة الإسلامية وبعادلة المملكة عموماً، وقد تفهم كل من التقنهم عدالة المملكة أطروحاتنا الموضوعية الشفافة في حوارات تاريخية.

وفي ختام تصريحه قال البكران: هذا هو مشروع الملك عبد الله بن عبد العزيز لتطوير القضاء باختصار شديد لا غموض فيه، وكما سبق أن صرح وزير العدل فإنه بالرغم من التطور الحاصل إلا أننا لا نعتقد أن أحداً سبقول إن التطور بلغ نهايته وحن للجميع أن يستريح، ولا يهم طالبو الخدمات العدلية إلا تحقيق العدالة الناجزة وهي شغلنا الشاغل باستمرار، حيث يهمننا أن يحصل كل متقاض على حكم قضائي عادل وناجز ومن عدالته أن الضمانات القضائية لاستئنافه أمام محكمة الاستئناف أو الطعن على حكم الاستئناف أمام المحكمة العليا متاح بإجراءات واضحة تسري على الجميع.

## 30 خبيراً يناقشون مستجدات تعليم وتأهيل ذوي الإعاقة.. في

### الرياض

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

<http://www.alriyadh.com/2014/01/22/article903147.html>

الرياض - محمد الحيدر

يشهد موقع التسجيل للمشاركة في الندوة العلمية التي تنظمها جمعية الاطفال المعوقين بعنوان: "المستجدات في تعليم وتأهيل ذوي الإعاقة"، تفاعلاً مميزاً وإقبالاً ملموساً من مؤسسات الرعاية وطلاب الأقسام المتخصصة بالجامعات، واختصاصيي التأهيل التربوي والعاملين في المدارس الفكرية.

وأشارت الدكتورة فوزية محمد أخضر عضو مجلس إدارة جمعية الاطفال المعوقين رئيس اللجنة العلمية، إلى أن الندوة ستعقد بين ال 28 وال 29 من الشهر الهجري الجاري في قاعة الأمير تركي السديري بمركز الجمعية، بمشاركة عدد من الخبراء والمتخصصين في الشأن التعليمي والتربوي خصوصاً في مجال الإعاقة والتأهيل من داخل المملكة وخارجها. وأوضحت أن هناك نحو 30 خبيراً وباحثاً سيشاركون بأوراق عمل وبحوث ودراسات في فعاليات الندوة، إضافة إلى عدد من حلقات النقاش وورش العمل التي تتناول محاور عدة في مقدمها أهمية تقنية الاتصالات والمعلومات واستخدامات ذوي الإعاقة برامج الخدمات المساندة في تعليم وتأهيل ذوي الإعاقة، كيفية تحسين وتطوير مستوى التحصيل التعليمي والتربوي للمعوقين، ممارسة التعليم العام في المدارس العادية من قبل ذوي الإعاقة المؤهلين، إلى جانب استخدام تقنية المعلومات في تدريب مدرّبين من ذوي الإعاقة

## حقيبة شتوية لعمال نظافة أمانة منطقة القصيم

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

<http://www.alriyadh.com/2014/01/22/article903155.html>

بريدة - ملفي الحربي

وزعت إدارة النظافة بأمانة منطقة القصيم حقيبة شتوية على عمال النظافة وتحوي الحقيبة على ملابس ومستلزمات شتوية وأوضح مدير عام النظافة بأمانة منطقة القصيم المهندس مزيد المزيد بأن الاهتمام بالعاملين وتطوير أدائهم وتعزيز قدراتهم وتوفير الرعاية الكاملة لهم أمر مهم، ومن هذا المنطلق جاءت مبادرة حقيبة الشتاء، حيث تم توزيع الحقيبة على عمال الأمانة العاملين في الشوارع والميادين، مبيناً أن الحقيبة تحتوي على مجموعة من المستلزمات الشتوية. مشيراً إلى الاهتمام بالكوادر العاملة وخاصة هذه الفئة وتوفير كل الامكانيات التي تتيح لهم بذل المزيد من الجهد للارتقاء بالخدمات المقدمة.



## مجلس الخدمات الصحية يقيم ورش عمل بالتعاون مع البنك الدولي

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 21 ربيع اول 1435هـ - 22 يناير 2014م  
<http://www.alriyadh.com/2014/01/22article903053.html>

الرياض - محمد الحيدر

اختتم مجلس الخدمات الصحية مؤخراً ورش العمل التي أقامها بالتعاون مع البنك الدولي والتي استمرت التي لمدة سبعة أيام، وكانت على جزأين الأول ركز على مراجعة واعتماد وثائق طلب عروض لعدد من برامج استراتيجية الرعاية الصحية في المملكة ومنها السياسات والأنظمة الصحية والممارسة المبنية على البراهين وإعداد البرتوكولات الطبية وأخلاقيات المهن الصحية وحفظ حقوق المرضى والتوزيع المتوازن للمرافق والخدمات الصحية في المناطق وكذلك مشاركة القطاع الخاص في التمويل للخدمات الصحية والإحالة بين المرافق الصحية والمواعيد للخدمات الصحية وأيضاً الرعاية الصحية التأهيلية والتعاون المشترك بين القطاعين الخاص والعام في تقديم الخدمات الصحية، الخطة الصحية الوطنية للطوارئ.

وشارك في هذه الورش ممثلو اللجان الإشرافية من وزارة الصحة ووزارة التعليم العالي والشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني وكذلك الخدمات الطبية للقوات المسلحة والخدمات الطبية في وزارة الداخلية ومستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث. وفي ختام الورش اتفق المشاركون على الأسلوب العلمي الذي سيتم اعتماده في إعداد الوثائق المطلوبة والتي ستغطي البرامج التي تضمنتها الإستراتيجية.

وكان الجزء الثاني من ورش العمل مخصصاً لمناقشة واعتماد أسلوب التقييم للعروض التي ستقدم بها المكاتب الاستشارية وبيوت الخبرة لتنفيذ الدراسات المطلوبة، وشارك في الحلقات أكثر من ستين من الاستشاريين والمختصين من كافة القطاعات الصحية مما أثرى النقاش، سعياً للوصول لأفضل الأساليب العلمية للتقييم بما يضمن الشفافية والعدالة بين المتنافسين.

من جانبه أكد الأمين العام لمجلس الخدمات الصحية الدكتور يعقوب بن يوسف المزروع على أهمية عقد مثل هذه الورش نظراً لما تحويه من معلومات قيمة مبنية على مراجعة علمية متعمقة للمشاريع والبرامج المماثلة كما تهدف هذه الورش للاستفادة من خبرات الدول المتقدمة في العالم، وكذلك من الهيئات والمؤسسات الدولية التي تملك خبرات طويلة، معتبراً أن هذه الورش امتداد لتعاون طويل الأمد مع البنك الدولي.



## نزاهة × تشارك في الاجتماع الخليجي الأول عن مكافحة الفساد

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

[اضغط هنا](#)

واس - الرياض  
تشارك المملكة ممثلة في الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد «نزاهة» في الاجتماع الأول للجنة رؤساء الأجهزة الحكومية المسؤولة عن حماية النزاهة ومكافحة الفساد بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الذي سيعقد في الكويت يومي 16 و17 / 4 / 1435 هـ. ويأتي الاجتماع استجابة لتوصيات الاجتماع التمهيدي لرؤساء الأجهزة الحكومية المسؤولة عن حماية النزاهة ومكافحة الفساد بدول المجلس الذي عقد في مدينة الرياض بتاريخ 4 / 5 / 1434 هـ. ويبحث الاجتماع الأمور المتعلقة بالتعاون وتبادل المعلومات، واقتراح اتفاقية خليجية لمكافحة الفساد على غرار اتفاقية الأمم المتحدة.



## مدير عام الدفاع المدني : قرار مجلس الوزراء نقلة نوعية كبيرة

### لتعزيز إجراءات السلامة

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

[اضغط هنا](#)

حمود الصقيران - جدة  
أعرب مدير عام الدفاع المدني اللواء سليمان بن عبدالله العمرو عن سعادته بموافقة مجلس الوزراء على إلزام المنشآت والأنشطة ذات المخاطر المرتفعة والأماكن الأهلية أو الحكومية التي يرتادها أعداد ضخمة من المواطنين او المقيمين وتديرها شركات أو مؤسسات أهلية بالتأمين التعاوني تجاه الغير لتغطية أي اضرار او خسائر تنتج عن أي حوادث قد تقع في هذه المنشآت، مشيراً الى أن موافقة مجلس الوزراء على ذلك يمثل نقلة نوعية كبيرة لتعزيز إجراءات السلامة في جميع المنشآت والأنشطة ذات المخاطر العالية، ويجسد حرص حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز - حفظه الله - على توفير أعلى درجات السلامة والأمن لابناء الوطن والمقيمين على أرضه . وأضاف مدير عام الدفاع المدني: إن إلزام المنشآت والأنشطة ذات المخاطر بتوفير غطاء تأمين ضد الغير من شأنه أن يضاعف من حرص هذه المنشآت على توفير كل إجراءات واشتراطات السلامة والوقاية من المخاطر بها، وكذلك الاهتمام بتأمين الكوادر المؤهلة من مشرفي ومسؤولي السلامة للتعامل مع كافة الحوادث التي قد تقع في هذه المنشآت. وأشاد اللواء العمرو بما تضمنته موافقة مجلس الوزراء على إلزام المنشآت والأنشطة ذات المخاطر بالتأمين تجاه الغير من تكليف لمجلس الدفاع المدني لتولي مسؤولية تحديد هذه المنشآت والأنشطة الملزمة بتوفير هذا الغطاء التأميني في اطار المهام المنوطة بالمجلس برئاسة صاحب السمو الملكي الامير محمد بن نايف بن عبدالعزيز وزير الداخلية بوضع السياسات ذات العلاقة باعمال الدفاع المدني والاشراف على تنفيذها بمشاركة كافة الجهات الحكومية الأعضاء في المجلس .

## قرض بـ 500 ألف ريال للجامعيين العاطلين يسد على 8 سنوات

### 3 آلاف ريال راتب شهري لغير المتقاعدين والمسجلين في التأمينات

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014  
[اضغط هنا](#)

حامد الرفاعي - ينبع

كشف مدير معهد زيادة الأعمال الوطني في ينبع احمد عبدالله «المدينة» عن تقديم المعهد دعماً مادياً لمن لم يحظوا بفرص وظيفية من خريجي الجامعات والمعاهد الأهلية والكليات الصحية بقدر بـ 500 ألف ريال لإنشاء مشروعاتهم، و300 ألف ريال لباقي الرواد مع صرف 3 آلاف ريال كراتب شهري من صندوق الموارد البشرية لمدة عامين لغير المتقاعدين والمسجلين في التأمينات، وأشار إلى أنه يتم السداد بعد 18 شهراً من استلام الدفعة الأولى ولمدة 8 سنوات. وأكد أن معهد «زيادة» والذي يحظى بدعم البنك السعودي للتسليف والإدخار وشركة أرامكو وسابك والاتصالات السعودية ومصرف الإنماء والمؤسسة العامة للتعليم والتقني يعني بتدريب وتأهيل وتقديم التوجيه والإرشاد للشباب والشابات لتمكينهم من تأسيس وإدارة مشروعاتهم ومن أهدافه تأسيس 10 آلاف مشروع صغير ومتوسط خلال خمس سنوات بالإضافة إلى نشر ثقافة العمل الحر في المجتمع، وبناء سلوك إيجابي تجاهه وتطوير الكوادر البشرية العاملة في مجال زيادة الأعمال وتدريب وتأهيل الشباب والشابات لإقامة مشروعات صغيرة ومتوسطة قادرة على النجاح والنمو. وذكر أن أبرز المميزات والخدمات التي يؤديها المعهد تقديم الاستشارات الإدارية والمالية والفنية ورعاية المشروعات ودعمها فنيا وإداريا لمدة عام منذ افتتاحها.

وأضاف أن برنامج الخريجين خاص بدعم الخريجين المؤهلين للتدريب وخريجي الكليات والمعاهد الصحية ويصل قيمة القرض إلى 500 ألف ريال وهناك برنامج ارادة وهو برنامج يدعم جميع الشباب والمتقاعدين والذين تنطبق عليهم الشروط ويساعدهم على الحصول على قرض يصل إلى 300 ألف ريال بالإضافة إلى برنامج «خطوة» وهو برنامج مدعوم من الصندوق الخيري ويعني بدعم فئات متعددة من المجتمع وهم على النحو التالي وهذا البرنامج. وأوضح أن برنامج «خطوة» مقدم لشريحة خاصة من المواطنين لتشجيعهم للاعتماد على أنفسهم من خلال تمكينهم على إنشاء مشروعات تجارية أو خدمية خاصة وتشغيلها حيث أن الفئة المستهدفة هم المشمولون في خدمات الضمان الاجتماعي وعائلاتهم والمشمولون بخدمات جمعيات البر الخيرية والمستفيدون من خدمات اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرهم والمتعافين من المخدرات وأسرهم بجانب المستفيدين من مشروعات الإسكان الخيرية والتنمية ذوي الاحتياجات المثبتة حالتهم لدى جمعيات البر الخيرية.

وأكد النزاهة أن عدد المشروعات المفتوحة حتى الآن في كل مناطق المملكة بلغت 3414 مشروعا وحظيت محافظة ينبع حتى الآن بـ 38 مشروعا لشباب انطبقت عليهم الشروط، وأشار إلى استعداد فرع ينبع أداء الخدمة لجميع المتقدمين من خلال عملية التسجيل والمتابعة عن طريق الموقع الإلكتروني [www.riyadah.com.sa](http://www.riyadah.com.sa) وذكر أن محافظ ينبع تكفل بتذليل كل العقبات التي تواجه الرياديين ووجه كل مدراء الإدارات الحكومية بالتعاون معهم وتسهيل إجراءات الحصول على الرخص إيمانا منه بأهمية العمل الحر وحرصه على دعم أبناء المحافظة، واختتم النزاهة حديثه بتأكيد أن المشاركة في مهرجان رضوى السياحي بينبع حاليا هو تعريف الزوار بتلك المميزات التي يقدمها معهد زيادة الأعمال الوطني. وأشار إلى أن المعهد أسس بمبادرة من وزارة البترول والثروة المعدنية والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.



# نقل الكفالة وتجديد الإقامة وتعديل المهنة في 30 مكتباً للبريد السعودي

ربط إلكتروني بين العمل × و- المؤسسة × لإنجاز خدمات تشمل

## الاستقدام وشهادات السعودية

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

[اضغط هنا](#)

زهير الغزال - الاحساء

أطلقت وزارة العمل أمس عدداً من خدماتها في 30 من مكاتب البريد السعودي، وعبر 22 مدينة ومحافظة؛ تشمل نقل خدمات العامل الوافد، وخدمات إصدار وتجديد رخص العمل، وتغيير مهنة العامل الوافد، وطلب إصدار تأشيرات الاستقدام للأفراد والمنشآت وإصدار شهادات السعودية.

وأوضح نائب رئيس مؤسسة البريد السعودي لقطاع الاستثمار والتسويق المهندس محمد بن عبدالرحمن العبدالجبار أنه وبموجب اتفاقية البريد مع وزارة العمل تتولى مكاتب المؤسسة استقبال عملاء خدمات الوزارة والتحقق من توفر متطلبات الخدمة وإنجاز العديد منها في المكاتب البريدية بواسطة الربط الإلكتروني بين البريد السعودي ووزارة العمل، وموضحاً أن المؤسسة مكّنت المستفيدين من الاستدلال على المكاتب التي تقدم الخدمة عن طريق بوابة المؤسسة على شبكة الإنترنت [www.sp.com.sa](http://www.sp.com.sa)، والتي يمكن عن طريقها تنفيذ عدد من الخدمات الحيوية ومن أهمها تسجيل العنوان الوطني لمنشآت قطاع الأعمال.

وأضاف أن ذلك يعدّ تنفيذاً لاتفاقية المشاركة بين المؤسسة وشركة «هدف» لخدمات الأعمال القابضة، وذلك في إطار تقديم خدمات وتطبيقات الحكومة الإلكترونية لوزارة العمل، التي تم توقيعها العام الماضي حيث تم خلال الفترة التي تلت توقيع الاتفاقية إعداد خطة تفصيلية للخدمات المتفق عليها وأسلوب تقديمها و المكاتب التي تم تجهيزها لذلك، كما تم إتمام الاتصال بين الأنظمة الإلكترونية في المؤسسة والوزارة، وتدريب موظفي مكاتب البريد على استقبال الطلبات و الدخول على الأنظمة وتدقيق الوثائق وتقديم الخدمات المعنية. وتأتي هذه الاتفاقية الاستراتيجية ضمن مبادرات البريد السعودي لدعم و تعزيز مبادرات الوزارات والمؤسسات الخدمية في تنفيذ برامج الحكومة الاليكترونية، وتقديم الخدمات البريدية غير التقليدية الى المستفيدين في مكاتب البريد مثل برنامج جامعي و قروض بنك التسليف.

وأوضح أن هذه الاتفاقية امتداد لمبادرات وزارة العمل الرامية لفتح قنوات جديدة لعمالها تسهيلاً لاستفادتهم من خدماتها المتنوعة، فمشاركة مكاتب البريد ستسهم في تخفيف الأعباء التي يتكبدها عملاء الوزارة في التنقل لمراجعة مقارها لاسيما القادمين من خارج المدن، كما أن هذه الاتفاقية بتغذيتها الدقيقة لقواعد معلومات الوزارة سوف تسهم في تنظيم عمليات التفتيش والحد من المنشآت الوهمية، كما تنظم هذه الاتفاقية عمليات تسجيل العنوان الوطني لكافة المنشآت في المملكة التي تم تفعيلها بناءً على قرار الوزارة باشتراط تسجيل العنوان الوطني؛ الذي أصبح مطلباً أساسياً للمنشآت المتقدمة لمعظم خدماتها ولكثير من التعاملات الحكومية في المملكة اعتباراً من غرة ربيع الأول الماضي. وأبانت المؤسسة أن البريد أنجز أكثر من 200 ألف عملية تسجيل عنوان وطني خلال الفترة بسهولة ويسر؛ حيث يمكن للأفراد والمؤسسات تسجيل العنوان الوطني إلكترونياً باستخدام موقع البريد السعودي على شبكة الإنترنت [www.sp.com.sa](http://www.sp.com.sa) وتعبئة نماذج التسجيل المتوفرة على الموقع، إذ يتيح برنامج المحدد السعودي [www.locator.com.sa](http://www.locator.com.sa) لمن يرغب استخراج عنوانه وتسجيله، كما يمكن القيام بالتسجيل مباشرة دون الحاجة لزيارة

مكاتب البريد حيث وفرت المؤسسة خدمات الدعم واجابة الاستفسارات المتعلقة بتسجيل العنوان ؛ وذلك عبر مركز الاتصال الوطني للتعاملات الإلكترونية الحكومية (أمر) على الرقم 199099، و على الهاتف الموحد لمركز الاتصال الخاص بالمؤسسة رقم 920005700 أو في مكاتبها المنتشرة في المملكة.  
وأوضح العبدالجبار أن هذه الاتفاقية من أهم الاتفاقيات التي تضيفها المؤسسة لخدمة مريح؛ التي صُممت خصيصاً لتيسير عمل المؤسسات الخدمية وتوفير جهودها، حيث تتيح لأي مؤسسة حكومية أو خاصة استخدام مكاتب البريد السعودي المنتشرة في المملكة لتلقي طلبات المواطنين المستفيدين من خدمات تلك الجهات، مما يعالج الازدحام في مقر المؤسسات الحكومية، ويخفف الضغط على مرافقها و يوفر التكاليف التشغيلية العالية عليها و يجنب المواطن أعباء كبيرة ومشاقّ جمة وتكاليف مرهقة عند مراجعة مقرّ المؤسسات الحكومية، خصوصاً المراجعين من خارج المدن.



## 43 مليوناً لتأمين الحقيبة والزي المدرسي لأبناء أسر الضمان

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140122Con20140122671393htm>

عكاظ (الرياض)

أودعت وكالة الضمان الاجتماعي في حسابات المستفيدين والمستفيدات من الضمان الاجتماعي مبلغاً قدره 43.695.480 لبرنامج المساعدات النقدية لأجل الحقيبة والزي المدرسي، ويمثل استحقاقات البرنامج للفصل الدراسي الثاني للعام الدراسي 1435 هـ.  
أعلن ذلك الناطق الرسمي بوزارة الشؤون الاجتماعية خالد بن دخيل الله الثبيتي، مبيناً أن برنامج المساعدات النقدية لأجل الحقيبة والزي المدرسي هو أحد البرامج المساندة والمعتمدة وتشمل برنامج المساعدات الضمانية، برنامج الدعم التكميلي، برنامج المساعدات النقدية لأجل الحقيبة والزي المدرسي، برنامج تسديد جزء من فواتير الكهرباء، برنامج المساعدات النقدية لأجل الغذاء، برنامج المشاريع الإنتاجية، وبرنامج الفرش والتأثيث.  
وأفاد بأن الوكالة حرصت، بتوجيه من وزير الشؤون الاجتماعية، ومتابعة وكيل الوزارة للضمان الاجتماعي، على إيداع هذه المبالغ قبل وقت كافٍ من بدء الدراسة لتمكين أرباب الأسر من شراء مستلزمات أبنائهم الدراسية من حقائب وزي مدرسي قبل البداية الفعلية للدراسة.



## مطالبة الوزارة بوضع رؤية استراتيجية لمواكبة خطط التنمية هيئة وطنية لتقويم الإعلام.. وضوابط للقنوات الفضائية الخاصة

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140122Con20140122671399htm>

فارس القحطاني (الرياض)

طالب أعضاء بمجلس الشورى، وزارة الثقافة والإعلام بإنشاء هيئة وطنية مستقلة لتقويم الإعلام، ووضع ضوابط ملزمة للفتوات الفضائية الخاصة.

وكان المجلس قد استمع لتقرير لجنة الشؤون الثقافية والإعلامية بشأن تقرير وزارة الثقافة والإعلام، وأوصت اللجنة بعد دراستها للتقرير واجتماعها بعدد من مسؤولي الوزارة بضرورة أن تتضمن التقارير المقبلة مؤشرات أداء سنوية عن القطاعات التابعة لها، والعمل مع الجهات المسؤولة على معالجة المعوقات التي أدت إلى قصور الإعلام الخارجي وتسهيل أداء الوزارة لقيامها بهذا الدور، كما أوصت اللجنة بأن تقوم وزارة الثقافة والإعلام بوضع رؤية استراتيجية واضحة المعالم لمجالات عملها تتماشى مع التغييرات الهيكلية الجديدة بها ومع خطط التنمية، وأن تسارع في إعادة هيكلة القطاع الثقافي.

وفي بداية المداخلات على التقرير بعد طرحه للمناقشة اتفق أحد الأعضاء مع اللجنة في نقص المعلومات الواردة في التقرير وعدم موضوعيته، وقال «الوزارة أخذت وقتنا وجهدا في مراقبة المطبوعات، ولو استنفدت تلك الجهود في تطوير الإعلام لانتج إعلاما محليا قادرا على المنافسة إقليميا وعالميا»، وثنى عضو آخر للوزارة جهودها في إعادة هيكلة قطاعاتها وإنشاء الهيئات الثلاث الجديدة، لكنه رأى أن التطورات لم تنعكس بشكل مباشر على طريقة أداء الوزارة، وفيما انتقد تكرار اللجنة لتوصيتها الرابعة التي تدعو لإعادة هيكلة القطاع الثقافي قال عضو آخر «الهدف يتجاوز إعادة الهيكلة بل الاهتمام بالثقافة ولن يتم ذلك دون استراتيجية».

ورأى عضو آخر أن التغييرات الجذرية التي طرأت على الوزارة لم تنعكس على طريقة أدائها في الشأن الثقافي بعد تحويل قطاعاتها الإعلامية إلى هيئات، وتناولت إحدى العضوات انتخابات الأندية الأدبية واعتراض بعض أعضائها على نتائجها، وطالبت بأن تعتمد الوزارة التصويت الإلكتروني، وتساءلت عن مصير الأندية الأدبية وتحولها لمراكز ثقافية بحسب ما يتناقله عدد من مسؤولي الوزارة، كما تساءلت عن المعايير التي تتم بها دعوة الأدباء والمثقفين للمشاركة في المنتديات الثقافية ضمانا للشفافية ولعدم تكرار الأسماء نفسها في كل مناسبة.

إحدى العضوات لم تقتنع بتقرير الوزارة بنقص عدد الموظفين وكفاءتهم في قطاع الثقافة، ما انعكس على القطاع ككل وعدته مبررا غير كاف، وطالبت بإعادة تأهيل موظفيها واستقطاب الكفاءات، وتساءلت عن شغل عدة وظائف بموظفين غير سعوديين ودعت لاستقطاب الكوادر البشرية من أقسام الإعلام في الجامعات السعودية وإحلالها في تلك الوظائف، كما تساءلت عن عدم وجود تفاصيل عن مشاريع الوزارة وأهدافها والمتعثر منها وتكاليفها المالية ونسبة الإنجاز فيها. وقدم عدد من الأعضاء مقترحات طالبوا اللجنة بمناقشتها مع وزارة الثقافة والإعلام منها إنشاء هيئة وطنية مستقلة لتقويم الإعلام، ووضع ضوابط ملزمة للفتوات الفضائية الخاصة التي تبث مواد لا تخدم المجتمع ولا اللحمة الوطنية، فيما أكد عدد من الأعضاء على ضرورة تدليل المعوقات التي تواجه وكالة الإعلام الخارجي للقيام بمهامها، مؤيدين توصية اللجنة الأولى التي تقترح العمل مع الجهات المسؤولة ذات العلاقة وتعاونها معها للقيام بدورها. وبعد الاستماع لعدد من المداخلات، وافق المجلس على منح اللجنة فرصة لعرض وجهة نظرها تجاه ما أبداه الأعضاء من آراء وملحوظات على التقرير وذلك في جلسة مقبلة.

## السليسي: رعاية السجناء لها دور في إعادة النزير عضوا صالحا

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 21 ربيع اول 1435هـ - 22 يناير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140122Con20140122671422htm>

عبدالله آل يحيى (أبها)

أكد مدير إدارة سجون عسير العقيد مبارك بن محيا السليسي أن لجنة رعاية السجناء وذويهم، لها دور مهم في نجاح إعادة النزير عضوا صالحا في مجتمعه بالإضافة الى تذليل الصعاب في العمل داخل السجن وأهمية دعم مناشطه التعليمية والتثقيفية والاجتماعية.

جاء ذلك خلال استقباله بمكتبه بالإدارة، رئيس لجنة رعاية السجناء وذويهم بالمنطقة المهندس سعد المبطي.

وأكد المبطي على أهمية التواصل ما بين السجون واللجنة واحتواء أسرة السجن بكل الطرق المناسبة وتذليل جميع العقبات أمامهم والتدخل المباشر في حل المشكلات.

من جانبه، أعلن المدير التنفيذي للجنة يوسف منصور الزامل عن تدشين عقود دورات لتدريب الحاسب الآلي، مبينا أن عدد المستفيدين بلغ ١٠٠ نزير ونزيلة من سجون المنطقة.



## (التجارة) تطلق الاستبيان الثاني لقياس رضا المستهلك عن وكالات السيارات

المصدر: جريدة البلاد الاربعاء 21 ربيع اول 1435هـ - 22 يناير 2014م

<http://albiladdaily.com/node/4359>

الرياض- البلاد .

تعتزم وزارة التجارة والصناعة اطلاق الاستبيان الثاني لقياس رضا المستهلكين عن الخدمات المقدمة لهم من قبل وكالات السيارات في المملكة الأسبوع القادم والخروج بدراسة تنشر نتائجها فيما بعد أمام المجتمع والوكالات المحلية، حيث ستناقش الوزارة هذه النتائج مع الوكالات المحلية والشركات المصنعة للارتقاء بالقطاع. ويأتي ذلك بعد أن أطلقت الوزارة استبيانها الأول في شهر يونيو الماضي الذي تم نشر نتائجه في وسائل الإعلام حيث تم مشاركة هذه النتائج مع الوكالات المحلية والشركات الصانعة مبدئين اهتمامهم بتحسين مستوى خدماتهم في المملكة ووعدوا بتطويرها. واعتمدت الوزارة إجراء الاستبيان في شهري يناير ويونيو من كل عام، بهدف متابعة أداء الوكالات والتأكد من تحسن نسبة رضا المستهلكين بشكل مستمر، في حين عمدت خلال الفترة الماضية إلى التواصل مع الشركات الصانعة لاطلاعها على نتائج الاستبيان السابق، وطلبت تواجدها بشكل مباشر في المملكة للإشراف والمتابعة على أداء وكالاتها بما يضمن تحسين ورفع مستوى الخدمات المقدمة للمستهلكين.

## أمانة الرياض تغلق 28 منشأة مخالفة وتصادر لحوماً فاسدة

المصدر: جريدة البلاد الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

<http://albiladdaily.com/node/4401>

الرياض - البلاد ..  
في ظل جولات مفاجئة لفرق أمانة منطقة الرياض الميدانية 28 منشأة، وأوقفت 75 عاملاً عن العمل؛ بسبب عدم التزامهم بالاشتراطات الصحية داخل المحلات المتعلقة بالصحة العامة، في أحياء متفرقة من العاصمة. وأخطرت الأمانة في حملتها الرقابية، التي قامت بها فرقها مؤخراً 136 محلاً بوجود مخالفات تستوجب العمل على إزالتها، وأخذت من أصحاب تلك المحال التعهدات اللازمة، لمعالجة هذه المخالفات. كما صادرت الفرق الميدانية 488 كيلوجراماً من اللحوم الفاسدة و 233 قطعة من الأواني والأدوات غير الصالحة للاستخدام. وتأتي هذه الحملات الرقابية التي تنفذها فرق أمانة الرياض بشكل دوري، انطلاقاً من الحرص على صحة المواطن والمقيم، في مدينة الرياض.



## 80 مكتبا للأحوال النسائية.. "مستقبلا"

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

[http://www.alwatan.com.sa/Local/News\\_Detail.aspx?ArticleID=175733&CategoryID=5](http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=175733&CategoryID=5)

جازان: إنعام حمراني  
من المنتظر أن يصل عدد مكاتب الأحوال النسائية بالمملكة إلى 80 مكتبا خلال السنوات المقبلة، لتسهيل معاملة المرأة في المحاكم وكتابات العدل وعدم حاجتها للشهود لإثبات شخصيتها.  
أكدت ذلك لـ"الوطن" مديرة القسم النسائي بالأحوال المدنية بجازان سماح البسام، مطالبة بضرورة الوعي بثقافة حجز المواعيد إلكترونياً من موقع وزارة الداخلية بالدخول على النظام واختيار الوقت المناسب لصاحبة الطلب، والحضور لمقر الأحوال بعد تعبئة النماذج المطلوبة والتأكد من اصطحاب جميع المستندات اللازمة، لتقديم الخدمة في مدة لا تتجاوز 10 دقائق. وأضافت البسام، بأن محدودية توفر الأقسام النسوية بالمنطقة واختصارها على مكاتبين بمدينة جازان لم تشكل عائقاً أمام الساكنات في الأماكن البعيدة، نظراً للزيادة الملحوظة لطلبات الحصول على الهوية الوطنية من المحافظات البعيدة خاصة القطاع الجبلي، مشيرة إلى أن المدة المحددة لاستلام بطاقة الهوية تتراوح من أسبوع إلى أسبوعين كحد أقصى بسبب فترة الطباعة في إدارة المشروع المركزية بالرياض ومن ثم شحنها بالبريد وإرسالها لكافة إدارات ومكاتب الأحوال بالمملكة. وأشارت إلى أن سيدات الأعمال استطعن استخراج السجلات التجارية بمستند الهوية الوطنية بحكم أنها أصبحت وسيلة حماية للمرأة لحفظ ممتلكاتها من بعض الوكلاء، الذين كانوا يحصلون على أموالها، مستغلين ما لديهم من توكيلات.



## أملج.. "60 معاقاً" في قائمة "الانتظار" بسبب ضعف الإمكانيات المررواني: خاطبنا "الشؤون الاجتماعية" لضم المركز لها.. فلم ترد

المصدر: جريدة الوطن الأربعاء 21 ربيع أول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

[http://www.alwatan.com.sa/Nation/News\\_Detail.aspx?ArticleID=175708&CategoryID=3](http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=175708&CategoryID=3)

تبوك، أملج: ميسون الخرمي، طلال العنزي  
في الوقت الذي وصل فيه عدد المعاقين المسجلين في مكتب الضمان الاجتماعي بمحافظة أملج إلى 500، ينتظر أكثر من 60 منهم في قائمة الانتظار بمركز رعاية المعاقين بأملج، والتابع لجمعية البر الخيرية.  
عدد من أولياء أمور ذوي الاحتياجات الخاصة أكدوا أن الطلبات التي قدموها لتسجيل أبنائهم بالمركز رفضت بحجة ضيق المبنى، الذي لا يتسع إلا لـ 23 نزياً فقط، رغم مطالبات رسمية بضمه لوزارة الشؤون الاجتماعية للاستفادة من خبراتها في هذا المجال.  
موظفات المركز اشتكين من تدني الخدمات المقدمة، إضافة إلى ضعف الرواتب، وطالبن أيضاً بضمه إلى الوزارة، وتطويره لاستيعاب عدد أكبر من المعاقين.  
تقول إحدى الموظفات - فضلت عدم ذكر اسمها -: إن "المركز أسس قبل أكثر من 18 عاماً، وتوظفت فيه بعد افتتاحه بثلاث سنوات براتب لا يتجاوز الـ 900 ريال، وقبل عام زادت الجمعية المرتبات لتصل إلى 2700 ريال، وقد خاطبنا وزارة الشؤون الاجتماعية أكثر من مرة، مطالبين بتعديل أوضاعنا، وفتح مركز يستوعب المعاقين المسجلين في قائمة الانتظار، ولم نجد سوى الوعود".  
واستدركت قائلة: "إحدى الموظفات تحمل شهادة الماجستير، وتغسل ملابس المعاقين، أليس من الأولى أن تقوم بهذه المهمة عاملة مخصصة لذلك".  
وطالبت أخرى بتحويل المركز إلى حكومي أسوة بغيره من مراكز التأهيل الشامل في مدن المملكة، ليحظى ذوو الاحتياجات بما يجده غيرهم من رعاية، وقالت "حقوقنا وحقوق المعاقين بالمركز ضائعة".  
من جهته، أكد مدير مركز رعاية المعاقين بأملج ناجي بن أحمد المررواني، إن "مركز رعاية المعاقين التابع لجمعية البر الخيرية يضم 23 نزياً من الذكور والإناث، ترعاهم ثماني ممرضات، فيما ينتظر أكثر من 60 الانضمام، وقد حال دون قبولهم ضيق المبنى، الذي لا يتسع إلا للنزلاء الحاليين فقط"، مشيراً إلى أن المركز يستعين بخدمات عدد من الأطباء خارج المركز. وأوضح أن إدارته رفعت إلى الشؤون الاجتماعية طلباً بضم المركز للوزارة، ولم يتم الرد عليهم، وأضاف "هناك مشكلة تواجهنا في النزلاء الذكور، لأن القائم على خدمتهم من الإناث، كذلك تقدمهم في السن، وخاطبنا الوزارة بهذا الخصوص، فقررت تحويل الذكور إلى مكتب الوجه، فرفض أولياء الأمور نقل أولادهم بعيداً عنهم".  
وفيما يخص تدني رواتب الموظفات، بين المررواني أنه خاطب الوزارة بشأن ضم خدماتهم إلى الشؤون الاجتماعية، فقوبل الطلب بالرفض كون الموظفين تابعين للجمعية، والجمعيات تتفقد وجود آلية في جميع أنحاء المملكة.  
وطالب مدير مركز رعاية المعاقين بافتتاح مركز للتأهيل الشامل بمحافظة أملج، التي يتجاوز عدد سكانها 70 ألف نسمة، ليضم المعاقين من الذكور والإناث، ويخدم ذوي الاحتياجات الخاصة المسجلين في مكتب الضمان الاجتماعي، الذين يصل عددهم إلى 500، ولتقديم الخدمة لهم في المركز دون الحاجة للسفر إلى تبوك.  
"الوطن" تواصلت في البداية مع المتحدث الإعلامي للشؤون الاجتماعية بتبوك أحمد أبو شامة، في التاسع من أبريل الماضي، إلا أنه طلب معلومات عن القضية، وتم التواصل معه مرة أخرى، وإمداده بالمعلومات التي طلبها، ووعدا بالرد، وعند التواصل معه مجدداً أمس، اعتذر عن الرد مطالباً بالتواصل مع الوزارة.

## البعض اعتبر عدم حصولهن على مقعد "انتكاسة" .. وآخرون: تفوقن على 20 تاجراً تراجع النساء في انتخابات "غرفة جدة" .. ثقافة مجتمعية أم أطاحت بهن قلة الخبرة؟

المصدر: جريدة سبق الاربعة 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

<http://sabq.org/GcQo5d>

دعاء بهاء الدين، ريم سليمان- سبق- جدة:  
أدى التعثر الذي مُنيت به سيدات الأعمال في انتخابات الغرفة التجارية والصناعية في جدة التي تعد من أهم وأقدم الغرف التجارية السعودية، مع وجود أكثر من تسعة آلاف سيدة أعمال يملكن سجلات تجارية، إلى إثارة الكثير من الاستفسارات بين أوساط الناخبات والمرشحات اللاتي وجدن أن الثقافة، والولاءات، والثقافة المجتمعية لعبت الدور الأبرز في تراجع المرأة لتأتي نتائج الدورة الأخيرة الحادية والعشرين مخيبةً لآمال نساء جدة اللاتي راهنَّ على فوز المرأة، وثمة من يرى أن فشل المرأة بات ردة وانتكاسة، إلا أن هناك الكثيرين وجدوا خطوة مهمة وناجحة مؤكدين أنها ليست صراعاً بين الرجل والمرأة.  
"سبق" - كعادتها في مواكبتها القضايا والأحداث - سلّطت الضوء على النتائج الأخيرة لغرفة التجارة والصناعة في جدة والجدل الحاصل.

أعضاء جدّد  
كان وزير التجارة والصناعة توفيق بن فوزان الربيعية، قد أصدر قراراً بتعيين أعضاء مجلس إدارة الغرفة التجارية والصناعية بجدة للدورة الأخيرة الحادية والعشرين، وكان من بينهم سيدتنا أعمالهما لما بنت عبد العزيز عبد الله السليمان، وسارة بنت عبد الله البغدادي، حيث اتصلت "سبق" هاتفياً بالسيدة لما السليمان التي تحدثت حول الانتخابات وأجوائها وحول الكلام الذي رُدّد في فشل المرأة هذه الدورة، مبيّنةً أن سيدات جدة لم يفشلن في الانتخابات، بيد أن الفشل كان في سقف التوقعات الموضوعية، وتابعت "السليمان" إن سيدات جدة دخلن الانتخابات التي تُعد الأقوى، وكان هناك 40 رجلاً ولم يفز منهم سوى 6.

وأوضحت لـ "سبق"، أن معركة الانتخابات ليست لعبة رجل وامرأة، وإنما كانت تنافساً شديداً بين مختلف الفئات، والمرأة أثبتت نجاحاً باهراً، واستطاعت أن تخضع للانتخابات بشكل جيد، لافتة إلى أن المرأة بدأت تنافس بشكل أفضل في ثالث دورة لها في الانتخابات، ومن غير المنطقي أن تقارن منافستها حديثة الولادة بمنافسة الرجال في دورتهم الحادية والعشرين.

ولكن استطاعت الناخبة أن تدخل إلى بيوت التجار الكبار، وكثير منهم انتخبوها، مؤكدة أن الولاء من الأشياء التي زادت من الصعوبة على المرأة والرجل، وأن التطور لا يأتي إلا بالمشاركة، والمرأة الآن على خبرة وثقة بنفسها بشكل أكبر، وهو ما سيؤهلها بشكل أفضل للدورة القادمة.

ثقافة عامة  
أكدت سيدة الأعمال "سارة العابد"، لـ "سبق"، ضرورة مواصلة المرأة العطاء والعمل؛ حتى تثبت أنها قادرة على كسب الأصوات الانتخابية، وأن انتخابات الغرفة التجارية ليست صراعاً بين الرجل والمرأة، وإنما هي انتخابات بين فئات مختلفة والناخب يختار من يمثله بغض النظر عن النوع، وفي ردّها على سؤال "سبق"، حول ثقافة الانتخابات في الغرف

التجارية، أجابت "العابد": أصبح بالفعل هناك ثقافة انتخابات موجودة، وعلى الغرف التجارية أن تهيئ المجتمع وتعمل على نشر ثقافة الانتخاب، ولكن الآن والأهم هو على من دخل المجلس بالفعل عليه السعي لتحقيق احتياجات الأفراد، وطالبت بضرورة وضع استراتيجية للعمل على أساسيات ومحاسبة، متسائلة: لماذا لم يتم تفعيل نظام الحوكمة إلى الآن في الغرف التجارية؟ على أن تكون هناك جهة تشريعية تشرف عليه وتراقبه، مؤكدة في نهاية حديثها أن الغرفة التجارية ليست نادياً للتجار، والكفاءة هي المعيار، ولكل تاجر وتاجرة أن يساعدا على تطوير الأداء داخل مدينة جدة.

تفكير قاصر من جهته، اعتبر الإعلامي والكاتب في صحيفة "الوطن" الدكتور عبد العزيز قاسم، عدم حصول السيدات على مقعد في عضوية الغرفة التجارية؛ تراجعاً لمسيرة المرأة السعودية، مرجعاً ذلك لعدم إيمان أغلب المجتمع بقدرة المرأة السعودية على تسلّم القيادة، وقال: ما زال يسيطر على المجتمع التفكير القاصر تجاه المرأة ودورها، ويظهر ذلك جلياً في هذه الانتخابات، وأي انتخابات تُجرى على الإطلاق، حتى بين فئة المثقفين.

وعزا "قاسم" فشل النساء في عضوية غرفة جدة، إلى عدم اهتمام شريحة كبيرة بالانتخابات في الأعوام السابقة، وهيمنة التكتلات على انتخابات الغرفة التجارية، متوقفاً فوز شريحة معينة في أي انتخابات قادمة، ووجه حديثه لمن ينادي بالانتخابات، قائلاً: إن المجتمع حالياً غير مؤهل بالكامل لإجراء انتخابات، وثقوا بأن أي انتخابات ستفوز بها تكتلات معينة، وطالب في ختام حديثه بأن تصبح نصف المقاعد في الغرفة التجارية عن طريق التصويت، ونصفها الآخر عن طريق التعيين، فهذا أفضل للوطن في هذه المرحلة.

نظام الانتخابات

فيما اختلف عضو مجلس إدارة غرفة جدة الدكتور عبد الله بن محفوظ مع ما قاله الكاتب عبد العزيز قاسم، موضحاً أن السيدات لم يفشلن في انتخابات الغرفة التجارية، بل حصدن أصواتاً أعلى من 20 تاجراً وصناعياً، بيد أنهن لم يصلن للمراتب الـ 12 المطلوبة، وشرح، لـ "سبق"، نظام الانتخابات، قائلاً: تعتمد الانتخابات في النهاية على أعلى الأصوات للاختيار؛ 12 مرشحاً للسيدات، نافسن 8 مرشحات، فحدثت تقنين أصوات عليهن، ومع ذلك استطاعت رانيا سلامة، وفاتن بندقي، وسارة العابد الحصول على أصوات أعلى من 20 تاجراً وصناعياً. وأوضح "ابن محفوظ" أنه لو تم اختيار الأسماء المذكورة، لاجتمعت عليها أصوات النساء، وحصدن مقعداً في مجلس الإدارة، معتبراً منافسة المرأة القوية في جدة، ونجاحها في حصد أصوات عالية إنجازاً رائعاً، بيد أنه لم يساعدها على عضوية مجلس الإدارة، وقال: لو دخلت سيدة الأعمال سارة العابد، في فئة الصناع بحكم ملف زوجها الصناعي؛ كان يمكن ضمها في مجلس الإدارة، وفوزها.



## رصده رجال الأمن يصطحب الطفل وتعقبوه فضبطوه عارياً بدورة

### المياه

## سنة سجنًا لشاب تحرش بحدث سوري في نادٍ شهير بالشرقية

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

<http://sabq.org/q1Ofde>

سبق- الدمام

أصدرت المحكمة الجزئية بالدمام حكماً بسجن شاب في العقد الثالث لمدة سنة، مع 150 جلدة؛ لإدانته بالتحرش بحدث داخل دورة مياه بناه شهير في المنطقة الشرقية.

وقال مصدر قضائي لـ"سبق": إن تفاصيل القضية تعود إلى قيام رجال أمن النادي بضبط شاب بالعقد الثالث بالعمر وهو يقوم بالتحرش بحدث من الجنسية السورية (15 عاماً)، بعد أن تم رصده أثناء خروجه برفقة الحدث من مسبح النادي إلى دورة المياه ليفعل به.

وبيّن المصدر أن الشاب يعمل بأحد القطاعات العسكرية، ومتزوج، وله أبناء، واعترف أمام القاضي بقيامه بالتحرش بالحدث، وقد تم ضبطه وهو عارٍ من الملابس داخل دورة المياه. وصدر الحكم على الجاني بالسجن لمدة عام و 150 جَلْدَة على ثلاث فترات، وبعرض الحكم على المدعى عليه قرر عدم قناعته بالحكم بلائحة اعتراضية، ورفع القضية لمحكمة الاستئناف.



## المسؤولية والمسؤول.. والحرية والاحترام

المصدر: جريدة الحياة الاربعة 21 ربيع اول 1435هـ - 22 يناير 2014م

<http://www.alriyadh.com/2014/01/22/article903183.html>

### مازن السديري

قبل أربع سنوات أجبر أحد أكبر مذييعي هيئة الإذاعة البريطانية (كلاركسون) عن اعتذاره لرئيس الوزراء البريطاني حين ذلك (براون) والسبب أن الشتم لا يوجد له تبرير أيا كان، في بريطانيا حيث القانون والنظام الذي يجبر المسؤول على مراعاة القوانين لأن الدولة صارمة في تطبيقه وواضحة في أبعاده وأن لا أحد فوق طائلة القانون، مثل هذه القوانين تحمي المسؤول من هفوات ووقاحة بعض العامة ومن جهة أخرى إن تطبيق هذه القوانين الصارمة يكبح الفساد، والشفافية ترفع كفاءة الإنتاج العام الاقتصادي وتوضح ما يعيقه من مؤثرات اجتماعية أو اقتصادية أو تنظيمية وبالتالي يكون الحكم على المسؤولين أكثر وضوحاً وعدالة.

في الفترة الأخيرة بنتنا نسمع شتائم وليس نقداً لبعض المسؤولين وهذا غير مقبول والأسباب عديدة (ابدأ بالأهم ثم الأهم) أولاً عدم محاسبة الفاسدين أو إعلانهم من مسؤولين كبار ونحن نسمع ونقرأ عن بعض ظواهرها وآخرها موضوع (حرامي النفط) الذي أثاره الأستاذ خالد السليمان بكل وطنية، ماذا حدث عن حرامي النفط... لماذا كل هذه الإجراءات وطول الفترة لمحاكمته.. إذا كان الموضوع غير حقيقي لماذا لا يوضح.. الشفافية الشفافية، الصين وهي دولة يتهمها النقاد المتابعون بتفشي الفساد وليست ديموقراطية ولكنها حريصة على تحقيق التنمية وهذا هو الأهم قبل فترة قريبة اعتقل مسؤول أحد السجون لتقبله رشوة بحدود مليونين فقط وكان العقاب السجن المؤبد.

السبب الثاني استغلال السخط العام تجاه البطء والترهل الإداري في الدوائر الحكومية.. ظهرت سيدة على التلفاز تشتكي من تعطل أربعة أوامر ملكية تخص علاجها (في برنامج) وأعرف أنا شخصياً قصصاً لمواطنين يعانون من تعطل حقوقهم بين أروقة الأجهزة الحكومية والشعور بأن هناك الكثير من المشاكل جراء هذا الترهل الإداري.

ثالثاً وأخيراً عدم وجود قانون يمنع الشتم بشكل فعال ويضبط لغة النقد والتي قد يتعرض لها مسؤولون هم أبعد ما يكون لهذه الأخطاء التي تثير التحفظ والسخط، لقد تألمت كثيراً عندما تعرض المرحوم غازي القصيبي لكثير من التسفيه والشتم بحجة سخيفة (وأغلبهم حاقدون عليه) وهي أنه كان خارج السعودية لآخر عقدين قبل عودته وزيراً مع العلم أن غازي - رحمه الله- لم يكن خلال تلك السنين فوق سطح القمر بل سفيراً للدولة السعودية وعلى تواصل بكل أجهزتها بحكم طبيعة عمله هو من كان ذات يوم عراب (سابق) وحتى لو أخطأ في وزارة العمل (لو فرضنا الخطأ) الخطأ هو نتيجة العمل والمحاولة خير من سؤال (ساكن، صادر، وارد)..

ما أريد أن أقوله بأنه من الظلم أن يستغل الحاقق والكاره في وسط هذه المعطيات النبيل من مسؤول مصلح بسبب عدم سرعة وكفاءة القانون لمعاقبة الفاسد وفشل المسؤول المصلح في وسط العمق البيروقراطي وأن يرتاح الفاسد بذلك العمق.

## 70% من المتقاعدين يبحثون عن عمل

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 21 ربيع اول 1435 هـ - 22 يناير 2014م

[اضغط هنا](#)

### علي أحمد صفنان

لم يراع نظام التقاعد معدلات التضخم وغلاء المعيشة التي طرأت على معظم السلع والمواد الاستهلاكية وارتفاعات أسعار الأراضي وإيجار المساكن، حيث ظلت رواتب المتقاعدين ثابتة لسنوات طويلة لشريحة عريضة منهم فكانت أكثر المشاكل التي يتعرضون لها بعد تركهم العمل هي الأمور المالية حيث ترتفع وتيرة الأسعار بصفة مستمرة يصاحبها انخفاض مستوى الدخل لديهم فيشكل الحصول على احتياجاتهم الضرورية أمراً في غاية الصعوبة نتيجة لضعف الراتب التقاعدي الذي يحصلون عليه في ظل استثمارات ومشاريع ضخمة للمؤسسة العامة للتقاعد لم يستفد منها المتقاعدون بأي شكل من الأشكال.

وكانت دراسة قد أوضحت أن أكثر من 50% من المتقاعدين يعانون من مشكلات مالية جراء الفرق الكبير بين رواتبهم قبل وبعد التقاعد، وأن ما نسبته 70% منهم يبحثون عن عمل، بينما 65% لا يملكون مساكن. وحيث إنه لا يوجد خدمات تقدم للمتقاعدين مثلما يحدث في بعض البلدان الأخرى وكذلك مميزات أخرى يحظون بها سواء مادية أو معنوية، نظير ماقدموه من خدمات لوطنهم لسنوات طويلة فهم في أمس الحاجة لتفعيل دور مؤسسة التقاعد في خدمتهم وأن تواكب في أنظمتها وبرامجها توجه الدولة الساعية لخدمة المواطن بما يستحق وضمان العيش الرغيد له ولأسرته.

فيفترض أن تؤمن مرحلة التقاعد الراحة والاستجمام للمتقاعدين، ولكن غالباً ما تكون هاجساً لديهم لما تحمله من مشاكل ونوعاً من التقصير تجاههم، فالمتقاعدون في حاجة للتأمين الطبي وتخفيضات فعلية في جميع المجالات، كتخفيض رسوم الدولة، والحصول على تخفيضات في تذاكر الطيران والفنادق وتخفيض في فواتير الكهرباء والماء والهاتف وتسهيلات في البنوك، ورفع راتب التقاعد وإنشاء أندية لهم في كل مدينة فهم يستحقون ذلك والمؤسسة العامة للتقاعد تملك الإمكانيات المادية لتحقيق ذلك.

فالتقاعد لن يتوقف مادام هناك عمل وهناك موظفون وعلى مؤسسة التقاعد أن تطور من أدواتها وبرامجها فما تقوم به من استثمارات المتقاعدون شركاء فيه ويفترض أن يكون من أجلهم، وهي مسئولة عن شريحة كبيرة من المجتمع تزيد كل عام، فيجب أن تواكب في أنظمتها وبرامجها ومشاريعها هذه الزيادة، وتوازن بين مايصرف لهم من رواتب ومعدلات التضخم المستمرة وبين متطلبات الحياة الكريمة التي تحفظ كرامتهم.

## حقوق الإنسان في العالم

## الإغاثة تتعهد بـ 5 ملايين دولار لمساعدة اللاجئين السوريين

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 21 ربيع اول 1435هـ - 22 يناير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140122Con2014012267163&htm>

عبدالله الصقير (جدة)

تعهدت هيئة الإغاثة الإسلامية العالمية التابعة لرابطة العالم الإسلامي أثناء مشاركتها في المؤتمر الثاني للمنظمات الدولية غير الحكومية المانحة لسوريا واستضافته دولة الكويت، بتقديم خمسة ملايين دولار لمساعدة اللاجئين السوريين في دول الجوار وغيرها من الدول مثل مصر وموريتانيا وبلغاريا، وذلك استكمالاً لتعهداتها السابق في مؤتمر المانحين الأول بمبلغ 30 مليون دولار.

وكان الأمين العام المكلف للهيئة إحسان بن صالح طيب قد مثل الأمين العام للرابطة ورئيس مجلس إدارة الهيئة الدكتور عبدالله بن عبدالمحسن التركي في المؤتمر، والتقى بعدد من الشخصيات الهامة منهم السيد بيتر فورد المفوض العام لوكالة غوث وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين (الأونروا)، السيدة فاليري أموس مساعدة الأمين العام للأمم المتحدة للشؤون الإنسانية وناقش معهما العديد من الأمور المرتبطة بالعمل الخيري والإغاثي خصوصاً القرار الذي اتخذته مجلس الأمن الدولي بشطب اسم مكتبها في الفلبين واندونيسيا من قائمة المنظمات الراحية للإرهاب، مشيراً إلى أن هذا القرار سيساعد كثيراً في تعزيز موقف الهيئة لبذل المزيد من الجهود في مجال العمل الإنساني، لافتاً إلى أن الهيئة نظمت معرضاً للتعريف بإنجازاتها المتنوعة للاجئين السوريين ضم العديد من المطبوعات باللغتين العربية والإنجليزية وعرضاً مرئياً يعكس دور الهيئة لكل تلك الأنشطة. وأفاد طيب أن الهيئة شاركت في الاجتماع المصغر الذي دعت إليه منظمة التعاون الإسلامي على هامش المؤتمر، وقدمت فيه اقتراحاً لإنشاء صندوق لتوفير الغذاء للاجئين والنازحين السوريين بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة وبرنامج الغذاء العالمي. يُذكر أن 45 منظمة شاركت في هذا المؤتمر برئاسة الدكتور عبدالله بن معتوق المعتوق رئيس الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية الكويتية والمستشار بالديوان الأميري ومبعوث الأمين العام للأمم المتحدة للشؤون الإنسانية.





## كاريكاتير



## الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء  
21 ربيع اول 1435 هـ - 22  
يناير 2014 م

<http://alhayat.com/Caricature/Enlarge/595314>

## المدنية



المصدر: جريدة المدينة الاربعاء  
21 ربيع اول 1435 هـ - 22  
يناير 2014 م

<http://www.al-madina.com/node/50664/1.html>



--	--