

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

17 ربيع آخر 1435 - 17 فبراير 2014





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	هيئة حقوق الإنسان
8	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
31	حقوق الانسان في العالم



# الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

## حقوق الإنسان تتابع التحقيق في مشاجرة مكة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140217/Con20140217678000.htm>

عبدالله الدهاس (مكة المكرمة)

زار عضو الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالعاصمة المقدسة الدكتور محمد مطر السهلي الشاب سيف علي المنوم في مستشفى النور التخصصي بمكة المكرمة إثر تعرضه لإصابات أثناء مشاجرته وشقيقه مع أحد رجال المرور مؤخرا. وقال الدكتور السهلي إن الزيارة جاءت بناء على توجيه من المشرف على فرع الجمعية سليمان الزايدي، مشيرا إلى أنه التقى بعدد من أقارب الشاب وتحدث معهم عن الحادثة وتفصيلها. وأضاف الدكتور السهلي أن الشاب ما زال منوما في المستشفى، لافتا إلى أن الجمعية وجهت محاميتها للوقوف على مجريات التحقيق ومتابعة إجراءات القضية، مشيرا إلى أن وفدا من الجمعية سيزور إدارة مرور العاصمة المقدسة لسماع رأي الطرف الآخر في القضية، ومعرفة كافة الوقائع التي أدت إلى هذه المشاجرة قبل إصدار التقرير النهائي للمشرف على الفرع.

## هيئة حقوق الإنسان

## أمير مكة يناقش تقرير حقوق الإنسان.. ويتسلم الخطة التشغيلية لمراكز هيئة جدة

المصدر: جريدة الشرق الاثنيين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م  
<http://www.alsharq.net.sa/2014/02/17/1077135>

جدة - سعود المولد

ناقش أمير منطقة مكة المكرمة الأمير مشعل بن عبدالله بحضور نائب رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور زيد الحسين التقرير الدولي لحقوق الإنسان في منطقة مكة المكرمة بمكتبه في جدة أمس الأحد. واستعرض أمير المنطقة التقرير الدوري عن أوضاع حقوق الإنسان، الذي تم إعداده بالتعاون مع جميع الجهات الحكومية وغير الحكومية، حيث تم الرفع بنحو 75 توصية إلى خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز يحفظه الله، وتضمنت حال حقوق الإنسان في المملكة بالشأن الاجتماعي والصحي والتعليمي والاقتصادي وقد وجه -يحفظه الله- هيئة الخبراء بدراستها. من جهة ثانية، قدم مدير عام فرع هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر في منطقة مكة المكرمة الشيخ عبدالله صالح الفوز خلال استقبال الأمير مشعل بن عبدالله له ولمديري أفرع الهيئة في محافظات جدة ومكة والطائف وعدد من المساعدين الخطة التشغيلية لمراكز هيئة محافظة جدة كنموذج سيتم تطبيقه في كل محافظات المنطقة، ويتابع تنفيذها الرئيس العام لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر عبداللطيف بن عبدالعزيز آل الشيخ، كما هنا الدكتور الفوز أمير مكة بمناسبة الثقة الملكية التي اقتضت تعيينه أميراً للمنطقة.



## • حقوق الإنسان " تتحرك للمطالبة بـ حاضنات أطفال " في دوائر العمل النسائية

المصدر: جريدة الشرق الاوسط الاثنيين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م  
<http://aawsat.com/details.asp?section=43&article=761778&issueno=12865#.UwGRLvsgtoA>

الدمام: إيمان الخطاف

تعزز هيئة حقوق الإنسان التحرك رسمياً للمطالبة بإيجاد مراكز ضيافة للأطفال داخل دوائر العمل النسائية في السعودية، عبر مخاطبة الجهات الرسمية المعنية بذلك حسب اختصاص كل قطاع، وهو تحرك يأتي بهدف تحسين بيئة العمل النسائية، وضمان حقوق المرأة العاملة وحقوق الطفل على حد سواء، من خلال توفير مراكز أو حاضنات للأطفال في جميع مقرات العمل النسائية للقطاعات الحكومية والخاص.

وكشف الدكتور إبراهيم الشدي، المتحدث الرسمي باسم هيئة حقوق الإنسان، في حديث لـ«الشرق الأوسط»، أن الهيئة خاطبت في هذا الشأن وزارة العمل، ووزارة الشؤون الاجتماعية المعنية بتنظيم مراكز ضيافة الأطفال، إلى جانب بعض المؤسسات غير الحكومية، مضيفاً: «نسعى كلما تواجدت المرأة في مؤسسة للعمل، أن تكون هناك حضانة للأطفال داخل هذه المؤسسة».

وبدأت هيئة حقوق الإنسان قبل أشهر قليلة بتجهيز حاضنات في مقار فروع الهيئة تعنى وتهتم بأطفال منسوبيها، ويسؤال الشدي إن كانوا قد لمسوا تحسناً إيجابياً في أداء التعاملات نتيجة ذلك، قال: «نعم بشكل كبير جداً، لأن الطفل بحاجة إلى تواصل الأم العاطفي، خصوصاً في المراحل الأولية للطفولة، وهو ما يجعل الأم قلقة كذلك إن لم تستطع التواصل مع طفلها أو إذا وضعته بأيدي حاضنة أجنبية أو خادمة منزلية قد لا تحسن التعامل معه».

ويتابع الشدي: «بقدر ما نحن سعداء بأن يكون ذلك إيجابياً على النساء العاملات من حيث الاستقرار الوظيفي، نحن أيضاً سعداء بالأثر الإيجابي على ضمان حقوق الطفل، فهؤلاء الأطفال أيضاً من واجباتهم أن نضمن حقوقهم، ومنها أن يكون بالقرب من شخص يجمعه معه التواصل العاطفي، وهذه من أهم أدوات تكوين الطفل في مراحل سنواته الأولى».

يأتي ذلك في ظل كثرة المطالب بإيجاد حاضنات للأطفال داخل مقرات العمل النسائية، ويسؤال الشدي إن كان هناك تباطؤ من القطاعين العام والخاص في تحقيق هذه المطالب، يقول: «السعودية لديها نهضة تنموية كاملة، خاصة فيما يتعلق بالقطاع الاجتماعي والتنمية البشرية، وأعتقد أن كوننا بدأنا وفكرنا وانطلقنا لدراسة هذه القضايا فهذا يدفع للأمام»، مضيفاً: «البيدات لا بد أن يكون فيها بعض الصعوبة؛ لكن ليس تباطؤاً، بل الأخذ بالتجارب المثلى، ومحاولة تذليل الصعوبات التي قد تواجه توفير المقار وتوفير الأيدي العاملة للحضانة، وعمل بيئة حاضنة حقيقية، وهذا مهم جداً ويحتاج بعض الوقت».

من جهتها، تواصلت «الشرق الأوسط» مع الدكتور فهد التخيفي، المشرف العام على برامج عمل المرأة في القطاع الخاص بوزارة العمل، لمعرفة جهود الوزارة الأخيرة بشأن معالجة إشكالية إيجاد مراكز ضيافة أطفال للنساء العاملات في القطاع الخاص، ومعرفة إن كانت الوزارة نسقت حول ذلك مع إحدى الجهات أو قدمت تسهيلات تحفز القطاع الخاص على العمل بهذا التوجه، وطلب التخيفي إرسال الأسئلة عبر البريد الإلكتروني، إلا أنه لم يرد حتى الآن، رغم مرور نحو 4 أشهر منذ إرسال الأسئلة.

تجدر الإشارة إلى أن تقريراً اقتصادياً صادراً عن بنك المعلومات بغرفة الرياض، كشف مؤخراً عن أن عدد العاملات السعوديات في القطاع الخاص شهد خلال الأعوام القليلة الماضية تزايداً ملحوظاً، حيث بلغ عام 2010 نحو 55618 موظفة، بينما وصل عام 2011 إلى 99486 وفي عام 2012 بلغ 215840 موظفة يعملن في عدد من المهن والمجالات الإدارية، كما أشار التقرير إلى حدوث زيادة في عدد المشاريع النسائية الاستثمارية المرخصة لسيدات الأعمال، حيث بلغت نحو 654 مشروعاً عام 2012.

وقد رصد التقرير أداء المؤشرات الاقتصادية لمشاركة المرأة السعودية في قطاعات التنمية الاقتصادية المختلفة خلال تلك الفترة، مبرزاً بعض المؤشرات الإحصائية للمرأة في المملكة بصفة عامة ومقارنتها بمؤشرات المرأة في الرياض بصفة خاصة في قطاعات عدة منها الصحة والتعليم وغيرهما من مجالات مهمة في القطاعين العام والخاص.

وبيّن التقرير أن نسبة الإناث إلى سكان المملكة بلغت 43.5 في المائة من عدد السكان خلال الثلاثة الأعوام، كما أن نسبة الإناث السعوديات إلى إجمالي الإناث في المملكة بلغت 78.1 في المائة عام 2012. وفما يتعلق بالمؤشرات التعليمية، أوضح التقرير أن نسبة طالبات المملكة إلى إجمالي الطلبة بلغت 49.3 في المائة عام 2012، أما نسبة معلمات المملكة إلى إجمالي المعلمين والمعلمات بالمملكة فقد كانت 52.8 في المائة عام 2012.

ويرى اختصاصيون في سوق العمل أن تزايد عدد النساء السعوديات في سوق العمل يتطلب توفير بيئة عمل إيجابية تدعم هذا التواجد، وعلى رأس ذلك تأتي حاضنات الأطفال، التي ما زالت تمثل مطلباً وتحدياً كبيراً لتحسين بيئة سوق العمل النسائي، خاصة أن مسؤولي وزارة العمل اعترفوا أكثر من مرة بضرورة إيجاد حاضنات للأطفال داخل مقرات العمل النسائية، عادين ذلك دعماً كبيراً لعمل المرأة.

## الشورى يصوت غداً على المادة الرابعة من مشروع زواج السعوديين بغيرهم

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140217/Con20140217677838.htm>

فارس القحطاني (الرياض)  
يصوت مجلس الشورى يوم غد الثلاثاء وجهة نظر اللجنة الخاصة حيال مداخلات الأعضاء على (المادة الرابعة) من مشروع تنظيم زواج السعوديين بغيرهم.  
وتنص المادة الرابعة من المشروع على ما يلي:  
- يقدم طلب الموافقة على زواج السعوديين بغيرهم في غير الحالات المنصوص عليها في المادة الثالثة إلى إمارة المنطقة التي يقيم فيها مقدم الطلب لدراسته ورفعته إلى اللجنة المشاري إليها في الفقرة (2).  
- تتولى البت في طلبات زواج السعوديين بغيرهم لجنة تشكل من أعضاء يمثلون وزارة الداخلية ووزارة الخارجية ووزارة الشؤون الاجتماعية وهيئة حقوق الإنسان.  
- يصدر بتشكيل اللجنة وتحديد مهامها قرار من وزير الداخلية وتمارس أعمالها في وزارة الداخلية.  
- ترفع اللجنة قراراتها إلى وزير الداخلية للمصادقة عليها خلال ثلاثة أشهر من تاريخ تقديم الطلب إليها.  
أما المادة الثالثة فتتص على: للفئات الآتية الزواج بمن لا تحمل الجنسية السعودية وذلك بإذن من المقام السامي وهم: (الوزراء، ومن في مرتبتهم، وشاغلو المرتبة الممتازة، أعضاء مجلس الشورى، وأعضاء المجالس والهيئات التي يرأسها الملك أو ولي العهد، شاغلو المرتبتين الخامسة عشرة والرابعة عشرة، موظفو الديوان الملكي، وديوان سمو ولي العهد، ومجلس الوزراء، ومجلس الشورى، والمراسم الملكية، ومجلس الأمن الوطني، أعضاء السلك القضائي، موظفو وزارة الخارجية والدبلوماسيون، منسوبو (وزارة الدفاع والطيران، وزارة الداخلية، الحرس الوطني، رئاسة الاستخبارات العامة، الحرس الملكي، والمؤسسة العامة للصناعات الحربية) سواء كانوا من العسكريين أو المدنيين، إضافة إلى أعضاء هيئة التحقيق والادعاء العام.



## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## خلال عامين.. ضبط 39 ألف متسول 18% منهم سعوديون

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 17 ربيع آخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://alhayat.com/Details/604331>

الرياض - إبراهيم الزاحم  
أعلنت وزارة الشؤون الاجتماعية أن مكاتب مكافحة التسول التابعة لها قبضت - بالتعاون مع وزارة الداخلية - أكثر من 39 ألف متسول خلال العامين الماضيين. (للمزيد)  
ويمثل السعوديين نسبة تقدر بنحو 18 في المئة من المقبوض عليهم. وكانت نسبة السعوديين خلال الثمانية أعوام الماضية تراوح بين 13 و 21 في المئة. وأوضحت الوزارة، في تقريرها السنوي (حصلت «الحياة» على نسخة منه) أن مكاتب مكافحة التسول ومكاتب المتابعة الاجتماعية تبحث حال المواطنين السعوديين «المتسولين» للوقوف على أسباب تسولهم، وتوجيههم إلى جهات الخدمات التي توافرها الدولة بعيداً من التسول.  
وأشارت إلى أن المتسول الأجنبي يتم ترحيله من طريق وزارة الداخلية، وأن مكاتب المتابعة الاجتماعية ومكافحة التسول لديها مهمات أخرى غير المتسولين ومتابعتهم، وتشمل درس الحالات الاجتماعية التي ترعاها الوزارة، ومتابعة أوضاعها لدى أسرها الطبيعية أو الحاضنة أو البديلة. وأفادت أن غالبية المتسولين الذين قبض عليهم خلال الأعوام الثمانية الماضية من الوافدين يمثلون نسبة تراوح بين 78 و 87 في المئة، فيما بلغت نسبة السعوديين خلال الفترة ذاتها بين 13 و 21 في المئة.

وأكدت أن صور التسول وأشكاله تزداد في مواسم الحج والعمرة، وتنتشر أكثر في المناطق التي يرتادها الزائرون للأماكن المقدسة في مكة المكرمة والمدينة المنورة، واستغلالهم أيضاً لشهر رمضان، وزيادة نشاطهم في هذا الشهر. وبحسب التقرير، توجه وزارة الشؤون الاجتماعية ذوي العاهات والعجزة من المتسولين إلى دور الرعاية الاجتماعية للاستفادة من خدماتها، ويحال المرضى إلى المستشفيات المتخصصة التي تقدم لهم الرعاية الصحية من دون مقابل.

## • جزائية جدة: • رجال أمن“ ضلّوا مواطنين في • مساهمات

### سوا“

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 17 ربيع آخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://alhayat.com/Details/604256>

جدة - أحمد الهلالي  
كشفت التحقيقات التي جرت في ملف قضية مساهمات (سوا) التي صنفت كـ «غسل أموال»، عن أن أبرز أسباب تورط المواطنين في القضية الشهيرة والتي جمعت خلالها مبالغ مالية تتجاوز بليون ريال هو مشاركة عدد من رجال الأمن المعروفين في جهات أمنية.

وأوضحت التحقيقات أن تصرف «رجال الأمن» المدعى عليهم في القضية جريمة أخلت بـ «الأمن» الذي هم مسؤولون عن حمايته وذلك بإهدار أموال الناس في مساهمة مبنية على النصب والاحتيال، وفيه إساءة سمعة لبقية زملاء رجال الأمن.

وأكدت المحكمة الجزائية في حكمها الأخير الذي صدر في القضية أن وجود رجال الأمن ومشاركتهم بمبالغ مالية أوجد في نفس بقية المساهمين «صدق» هذه المساهمة وصحتها، إذ أسهم ذلك في جمع أموال طائلة بطرق غير مشروعة. وكان ملف التحقيقات التي جرت في القضية كشف عن تورط خمسة «عسكريين» في جهة أمنية في القضية، وأكدت المصادر أن التحقيقات التي جرت من قبل «المدعي العام» والتي أحيلت سابقاً إلى المحكمة الجزائية في محافظة جدة تضمنت أكثر من 59 متهماً بينهم خمسة متهمين يعملون في جهة أمنية آنذاك ساهموا بمبلغ 54 مليون ريال، وأعيدت لهم، إضافة إلى تسلمهم لـ 50 مليوناً عبارة عن أرباح للمساهمة التي تورطوا فيها.

وتتربح الأوساط القضائية في محافظة جدة نتيجة المداولات التي جرت من قضاة محكمة الاستئناف في منطقة مكة المكرمة بشأن محاكمة المتهمين في القضية والتي تحمل قائمة من المتهمين «الأثرياء» نتيجة جمع أموال طائلة في مساهمات (سوا) والذي اتهم فيه قرابة الـ 63 شخصاً بـ «غسل أموال» تقدر بـ 1.3 بليون ريال. واطلع القضاة خلال درس القضية على تحقيقات كشفت عن أن المتورطين لم يحسنوا التعامل مع الأموال الضخمة والتي تجاوزت البليون ريال، وأن نسبة من المبالغ المالية ذهبت كـ «هدايا» لأقارب وأصدقاء المتورطين بعد دخولهم قائمة الأثرياء، مشيرة إلى عدم ظهور استثمارات على أرض الواقع لهذه المساهمات، وأن مئات الملايين من الريالات كانت تجمع في «أكياس» البلدية لنقلها إلى مواقع محددة مسبقاً، وأن البعض من المتورطين يفضلون «الصمت» في الكثير من الأوقات أثناء التحقيقات، في حين أن البعض منهم يدلي بمعلومات متناقضة. وتأتي هذه التطورات بعد إحالة ملف القضية من المحكمة الجزائية في محافظة جدة إلى محكمة الاستئناف للنظر فيها، وإبداء مرنيتها حيال ملف القضية قبل البدء فيها.

واحتوى ملف القضية الذي جرت مناقشته خلال الأيام الماضية على اتهامات وجهت إلى وجهاء قبائل من هيئة التحقيق والإدعاء العام بجدة، حيث تمت إحالته إلى المحكمة العامة ورفضته، وأكدت أن اختصاص نظر ملف القضية يعود إلى المحكمة الجزائية.

ورصدت «الحياة» المحاكمة الأولى للمتهمين في المحكمة الجزائية، إذ تضمن ملف القضية حلف المتهمين اليمين أكثر من 15 مرة، وبحسب مصادر مطلعة، فإن مسؤولاً كبيراً حلف بالله أنه لم يشارك في المساهمة، إضافة إلى حلف بعض المتهمين على مبالغ مالية تقدر بملايين الريالات، وأن التحقيقات كشفت عن أن أكثر من 500 مليون ريال في القضية كان يتم تداولها بين المشغلين للمساهمات قبل صلاة الفجر، مبينة أن المحكمة طلبت من الجهات المتخصصة التحري والمتابعة والبحث عن أموال تزيد على دخل عدد من المتهمين في القضية، وقالت إن أحد المتهمين اعترف بنقله 30 حقيبة ممتلئة بملايين، و 12 كيساً بلاستيكياً، و 10 كراتين بيض، إذ يتسع كل كرتون لـ 16 مليون ريال، وأن الأموال كان يتم تداولها يدوياً.



## • نزاهة“ تطلب من • أمانة مكة“ مراقبة موظفيها ومنع عرقلة

### • المعاملات“

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 17 ربيع آخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://alhayat.com/Details/604198>

جدة - عائشة جعفري

رسمت الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد أخيراً، لأمانة العاصمة المقدسة، خريطة طريق تضمنت عدداً من الخطوات العملية بهدف إرشادها إلى ما تحقق لها التعامل «الحميد» مع المراجعين وإزالة العقبات أمام المعاملات، في الوقت الذي وصفت

فيه الإجراءات التي اتخذتها أمانة العاصمة المقدسة في هذا الشأن خلال الفترة الماضية بـ «الخطوة» الإيجابية في الاتجاه الصحيح.

وأكدت «نزاهة» في خطاب رسمي وجه إلى أمانة العاصمة المقدسة (تحتفظ «الحياة» بنسخة منه) ضرورة الاستمرار في تطبيق بند الاستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد والمتعلق، «باختبار المسؤولين في الإدارات التنفيذية التي لها علاقة بالجمهور من ذوي الكفاءات، والتعامل الحميد مع المراجعين، إضافة إلى التأكيد على مديري الإدارات بإنهاء إجراءات معاملات المواطنين ومراقبة الموظفين حتى لا يضعوا العقبان أمام تلك المعاملات»، مشيراً إلى أن ما قامت به الأمانة وما اتخذته يعد خطوة إيجابية في الاتجاه الصحيح، إلا أنها تأمل اتباع خريطة طريق تضمنت خطوات عملية تضمن التأكيد من تنفيذ مقتضى النص بشكل دقيق، مطالبة بضرورة الاسترشاد بها. ووفقاً لخطاب «نزاهة» الرسمي فإن الخطوات العملية تتطلب تخصيص وقت يومي لكل «مسؤول» للوقوف على أماكن تقديم الخدمات للمواطنين، وكذلك اتباع معايير وآليات لاختيار المسؤولين في الإدارات التنفيذية التي لها علاقة مع الجمهور، إضافة إلى اشتغال الخطط التدريجية المعتمدة لدى الأمانة على برامج تأهيلية وتطويرية للمسؤولين في تلك الإدارات. وأوضح الخطاب أن الخطوات العملية المقدمة من «نزاهة» شددت على ضرورة توافر أنظمة لمراقبة سير العمل، والتأكيد على تنفيذ جولات ميدانية دورية لضمان حسن تقديم الخدمات للمواطنين، مفيداً بأن الخطاب طالب أمانة العاصمة المقدسة بضرورة الأخذ بالخطوات بما يلائم طبيعة أعمال الأمانة من ذلك لتحقيق ما جاء به النص المشار إليه، وإطلاع الهيئة عما يتخذ في سبيل تحقيق ذلك.



## «الشرقية»: 80 بلاغاً عن «أخطاء طبية» في منشآت صحية أهلية

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 17 ربيع آخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://alhayat.com/Details/604216>

الخبر – منيرة الهديب

علمت «الحياة» أن بلاغات «الأخطاء الطبية» المسجلة ضد المستشفيات الأهلية في المنطقة الشرقية، بلغت خلال العام الماضي، 80 بلاغاً. وقالت مصادر، إلى «الحياة»: «إن بعض هذه البلاغات نظرتها اللجنة الشرعية الطبية، وبنيت فيها، وبعضها الآخر لم يتم النظر فيه». وأضافت، أنه «لم تثبت في جميع هذه البلاغات وجود أخطاء طبية». وتشكل اللجان الطبية من قاض تكلفه وزارة العدل، وأعضاء هيئة تدريس من كلية الطب، إضافة إلى استشاريين. وتنتظر في القضايا التي تحال إليها من قبل مديريات الشؤون الصحية، بعد تقديم صاحب القضية ببلاغ، وإجراء تحقيقات حولها. ومن بين القضايا المحالة إلى اللجنة الطبية الشرعية في الشرقية، قضية «إهمال طبي» أدى إلى حدوث «وفاة مفاجئة» لطفلة في أحد المستشفيات الخاصة في محافظة الخبر. وقال والد الطفلة المتوفاة ميرال: «إنه بسبب الإهمال المتكرر، وقلة المهنية المقدمة من الجهاز التمريضي المشرف على قسم الرعاية طويلة الأمد في المستشفى الخاص في الخبر، توفيت طفلي التي لا تتجاوز سنة ونصف السنة من العمر في شكل مفاجئ». وتقدم والد الطفلة إلى المديرية العامة للشؤون الصحية في الشرقية، بشكوى «رسمية» للتحقيق في أسباب الوفاة «غير المتوقعة»، منذ شهر جمادى الأولى من العام الماضي. وتمت إحالتها إلى اللجنة الطبية الشرعية في شهر ذي القعدة الماضي، إلا أن طبيباً مقيماً ذكر لوالد الطفلة أن «القضايا المسجلة في العام 1433 هـ، لم يتم النظر فيها إلى الآن، ولم يتم إنجازها»، عازياً سبب التأخير إلى «تراكم المعاملات». وذكر أنه «لا يستطيع أن يحدد تاريخاً معيناً للقضية، وأنه لا يوجد تاريخ محدد، ولا موعد إلا بعد إنهاء معاملات العام 1433 هـ». وأشار الطبيب المقيم المسؤول عن تحديد تواريخ القضايا إلى أن «القضايا المنظورة في اللجنة الطبية الشرعية كلها سواسية، وأن قضية الأخطاء الطبية المتسببة في وفاة شخص تأخذ معاملة قضية نزع الظفر، ولا يوجد فرق كي يتم إعطاء مواعيد قريبة».

وكانت الطفلة ميرال، منومة في مستشفى خاص بمحافظة الخبر (تحتفظ الصحيفة باسمه)، بسبب عدم استطاعتها التنفس في شكل طبيعي، وكان العلاج يحتاج فترات طويلة (العناية طويلة الأمد). وقال والد الطفلة: «كنا مجبرين على هذا المستشفى،

لعدم توافر قسم رعاية «طويلة الأمد» في المنطقة سوى في هذا المستشفى»، مضيفاً «هذه ليست حال الإهمال الأولى التي تعرضت لها طفلي منذ تحويلها إلى هذا القسم. إذ تقدمت بملاحظات وخطابات تنبيه سابقة إلى علاقات المرضى وإدارة المستشفى (تحتفظ الصحيفة بنسخ منها)، ولكنهم كانوا يبررون الأخطاء ويصرون على الإهمال».

ولفت الأب إلى أن ميرال، هي «الوفاة الثالثة في هذا القسم، بسبب قلة كفاءة الجهاز التمريضي وأخطاء الأجهزة المستخدمة، وذلك خلال الأشهر السبعة التي قضتها الطفلة هناك، قبل أن تفارق الحياة». «وبعد أن كان من المقرر خروجها من المستشفى، في الوقت الذي كانت العائلة تنهي استعداداتها لاستقبالها في البيت، تلقينا الخبر الذي كان بمثابة الصاعقة» بحسب قول الأب، مشيراً إلى أنه ووالدة الطفلة كانا «موجودين إلى الساعة مساءً في المستشفى، وكانت ابنتي بصحة جيدة، ولكننا تفاجأنا باتصال بعد منتصف الليل يفيد بأن الطفلة توفيت».

وذهب الأب إلى المستشفى، «لمعرفة تفاصيل الوفاة، إذ اتضح أن الممرضة المسؤولة عن الغرفة، لم تقم بعملها على أكمل وجه، وبسبب تقصير الطاقم التمريضي توفيت الطفلة، بعد أن عانت من خروج أنبوب التنفس من الحلق، والاختناق بسبب عدم وجود الممرضة قريبة من الغرفة. إضافة أن مشرفة التمريض في تلك الفترة لم تتعامل مع الموقف بالشكل المطلوب. كما أن الأجهزة الموجودة في الغرفة لم تكن تعمل وقت الوفاة، إذ إنها من المفترض أن تقوم بإطلاق رنين وإنذار للطاقم الطبي، كي يتم إسعاف الطفلة مباشرة»، مضيفاً أن «ميرال، عانت طوال هذه الفترة من الاختناق، ثم الوفاة بسبب الإهمال واللامبالاة، ورداءة الأجهزة المستخدمة».

وذكر أنه حاول مرات عدة، التواصل مع مدير «صحة الشرقية». ولكن باءت جميع محاولاته بالفشل. وقال: «في كل مرة أراجع «صحة الشرقية»، يبلغوني أن المدير العام في اجتماع، أو غير موجود، أو مشغول لا يستطيع مقابلتي. كما أن أرقام مكتبه مشغولة دائماً، وإن لم تكن مشغولة، فلا أحد يجيب على الاتصالات. وعند طلبه بتحديد موعد مقابلة مسبق مع المدير. أفاد القائمون في مكتبه بعدم إمكان تحديد مواعيد مسبقة، أي أنه لا بد من الذهاب شخصياً للمديرية خلال أوقات الدوام الرسمي، للتمكن من مقابلة المسؤول».



## عنيزة: حملة لإسكان 403 أسر محتاجة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014  
<http://alhayat.com/Details/604287>

عنيزة - «الحياة» أطلقت جمعية البر الخيرية في محافظة عنيزة حملة «مسكن» التي تستهدف تأمين المأوى لـ 403 أسر. وأوضح مدير خدمة المستفيدين في الجمعية خالد الحميدي في بيان صحافي أمس، أن الحملة تهدف إلى تأمين أجرة السكن لمحتاجي الجمعية والإسهام في شراء منازل للأسر المحتاجة وصيانة وترميم المنازل وتعميرها. وأشار الحميدي إلى أن حملة «مسكن» تشمل سداد أجرة منزل لـ 310 أسر، والإسهام في شراء 10 منازل، وتعمير 13 منزلاً، وترميم وصيانة 70 منزلاً.

وقال إن أكبر معضلة تواجه المحتاجين المسجلين في جمعية البر بعنيزة تتمثل في تأمين مسكن للأسرة في ظل الارتفاعات المستمرة في أسعار العقارات، وتسعى الجمعية إلى تلبية حاجات المستفيدين سنوياً من خلال هذه الحملات التي تعد العون في تأمين المسكن. وأفاد بأن الجمعية تتولى دور الوسيط بين المتبرع والمحتاج، إذ تقوم باستقبال التبرعات بعد أن تحدد حاجات المستفيدين وفق البحث الميداني، داعياً جميع الموسرين إلى الإسهام بالتبرع للمحتاجين إلى المسكن في عنيزة من خلال زيارة مقر الجمعية شرق مجمع الفاخرية التعليمي، أو الاتصال على هاتف الجمعية أو التحويل المصرفي على حسابات الجمعية الموجودة في موقع الجمعية الرسمي.

## • هدف: تقويض البطالة مرتبط باستدامة التوظيف

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://alhayat.com/Details/604289>

الرياض - «الحياة»

كشفت صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) أمس، أن تقويض البطالة بين صفوف الشباب يتم من خلال رفع معدلات التوظيف من طريق موازنة طالبي العمل مع الوظائف المناسبة لتحقيق الإنتاجية واستدامة التوظيف. وأوضح نائب المدير العام لصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) الدكتور عبدالكريم النجدي أثناء مشاركته في المؤتمر الدولي الـ12 للجمعية العربية لإدارة الموارد البشرية الخميس الماضي في دبي أخيراً، أن «هدف» ينفذ عدة برامج عدة لتوفير فرص وظيفية مستدامة للمتقدمين إلى سوق العمل. وبين أنه يتم توفير الوظائف من طريق المرصد الوطني للقوى العاملة، ونظام التوظيف الوطني، وبرنامج دعم الأجور المرتبط بالتوظيف، إضافة إلى قنوات التوظيف (طاقات) وبرنامج عمل المرأة، وكذلك برامج تطوير الموارد البشرية. وأفاد بأنه تم تنفيذ مبادرة «معاً نحسن» وهي تعد قناة رئيسية في التواصل بين وزارة العمل ومؤسساتها والأطراف المتعددة في سوق العمل للوقوف على التحديات التي تواجه التوظيف الوظيفي. وأشار إلى أن الصندوق يبحث بصورة مستمرة عن تطوير أدائه من خلال البرامج والمبادرات التي يطلقها لتوفير قوى عاملة وطنية مؤهلة للعمل في القطاع الخاص. وقال إن برنامج «طاقات» يضم قنوات توظيف عدة تساعد القطاع الخاص في الحصول على كفاءات سعودية من مختلف شرائح الباحثين عن عمل، مع إتاحة فرص التوظيف والتدريب والتوجيه وتحقيق الموازنة الوظيفية الصحيحة من أجل استدامة التوظيف.

وشدد على ضرورة السعي لتطوير معلومات سوق العمل السعودية، من خلال تقديم بيانات موثوقة لأصحاب العلاقة لتحسين عملية صنع القرارات مع حماية الخصوصية، مشيراً إلى أن نظام التوظيف الوطني يؤدي في الوقت ذاته مهمات الوسيط بين الأطراف المعنية في سوق العمل. وبين أن كليات التميز قادرة على المساعدة في تلبية الطلب على الوظائف التقنية في السوق السعودية، مشيراً إلى الأثر المهم للتعليم والتدريب التقني في التقدم في المجالين الاقتصادي والاجتماعي لخلق فرص وظيفية جديدة ذات طلب عالٍ في سوق العمل.



## المملكة توقع اتفاقية استقدام العمالة مع إندونيسيا.. الأربعاء

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.alriyadh.com/2014/02/17/article910919.html>

توقع المملكة وجمهورية إندونيسيا اتفاقية العمالة المنزلية الأربعاء القادم بفندق الفيصلية بالرياض بحضور وزير العمل المهندس عادل محمد فقيه ومن الجانب الإندونيسي يوقعها وزير القوى العاملة والهجرة الإندونيسي عبدالمهيمن اسكندر. وكان القائم بالأعمال في السفارة الإندونيسية عيدي باسكوي قد كشف في وقت سابق لـ"الرياض" أن الحكومة الإندونيسية وضعت بعض مكاتب الاستقدام الأهلية في إندونيسيا في القائمة السوداء لوجود بعض المشكلات ومنها حبس العمالة في مكان الإيواء لعدة أشهر، دون وجود أي بوادر لمغادرتهم وعدم وجود وسائل الإيواء المناسبة، وتزوير الرخصة لعقد

الدورة التدريبية للعمال، وفترة الدورة التدريبية المخالفة للنظام وهناك مخالفة أخرى قامت بها تلك المكاتب وهي تزوير في أعمار العمال والشهادة الطبية وعدم اكتمال الوثائق الأخرى. وأوضح باسكوي أن عدد المشكلات التي تناولتها سفارة إندونيسيا بالرياض خلال عام 2013 الماضية بلغ 5600 قضية، حيث يتمثل معظمها في عدم سداد الأجور والعمل المخالف للعقود وعدم ترحيل العمال بعد انتهاء مدة العقد، مشيراً إلى أن الأنظمة الإندونيسية تحدد الحد الأدنى لعمال إندونيسية الراغبة في العمل خارج البلاد وهو 18 عاماً باستثناء العمال التي ستعمل لدى أصحاب العمل الأفراد فالحد الأدنى لعمرهم 21 عاماً ولا تحدد تلك الأنظمة الحد الأعلى لعمال العمال.



## عدم اعتماد لائحة للوظائف الهندسية يرفع مستويات التعثر في المشاريع الحكومية

### بعد 5 سنوات من انتظار تطبيق الكادر.. 300 مهندس

### سعودي يلجؤون لرفع دعوى قضائية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.alriyadh.com/2014/02/17/article910927.html>

الرياض - نايف الحمري

لجأ أكثر من 300 مهندس سعودي الى توكيل محام للبت في رفع قضية ضد وزارة الخدمة المدنية جراء عدم تنفيذها قرار الكادر الهندسي الذي أقر من قبل مجلس الشورى برقم 19/14 و تاريخ 22/4/1429 بضرورة اعتماد لائحة للوظائف الهندسية، حيث تم رفع المقترح من قبل المهندس محمد القويحص عضو مجلس الشورى السابق بالمطالبة باعتماد لائحة للوظائف الهندسية اسوة بما هو مطبق في دول العالم، وكذلك للمساهمة في حفظ الكفاءات الوطنية الهندسية من التسرب من القطاع الحكومي ويهدد المشاريع الحكومية.

وأرجع عدد من المهندسين في حديثهم ل"الرياض" أسباب توكيل محام للبت في القضية الى المدة الطويلة التي انتظروها في تطبيق القرار مشيرين الى أن المعاملة أحييت إلى وزارة الخدمة المدنية لإعداد اللائحة الخاصة بالوظائف الهندسية كونها الجهة المختصة والمسؤولة عن تصنيف وإعداد الكوادر الوظيفية ومنذ ذلك الوقت وهذه اللائحة تدرس في الخدمة المدنية منذ ما يقارب خمس سنوات دون إقرارها حتى الآن.

وأضاف المهندسون أنهم خلال الخمس سنوات الماضية وهم في متابعة مستمرة للهيئة السعودية للمهندسين للتصريحات المطمئنة للمهندسين وأن الكادر الهندسي على الأبواب وقريب من الاعتماد مما أثار غضب واستهجان الكثير من المهندسين حتى أصبح الجميع لا يثق بأي تصريحات تصدر حول الموضوع.

وبيّن المهندسون أنهم اضطروا إلى سلك الطرق النظامية والقانونية للمطالبة باعتماد الكادر الهندسي والذي يحفظ حقوقهم وحقوق المهنة وذلك من خلال توكيل أحد المحامين لمتابعة هذه القضية ومخاطبة الجهات المختصة والمعنية بشكل مباشر وصريح ومعرفة ملاسبات تأخر اعتماد الكادر الهندسي وإزالة الغموض الذي يلف هذه القضية.

وتابع المهندسون حديثهم بالقول "تم توكيل المحامي بندر آل جفن لمتابعة هذه القضية والمطالبة باعتماد هذا الكادر والذي أصبح حبيس الأدرج خلال السنوات الماضية مما يعد مخالفة صريحة وواضحة للقرارات السامية المتعلقة بمعالجة تعثر المشاريع ومنها القرار رقم (7) وتاريخ 8/1/1430 والمعتمد من مجلس الوزراء والذي تحدث بالنص الصريح في فقرته الثانية عن الكادر الهندسي وكذلك في فقرته الثالثة بتخصيص مبالغ مالية للصرف على برامج تدريبية وتأهيلية مكثفة للمهندسين وذلك لرفع الكفاية لديهم وتم التأكيد أيضا على هذه القرارات من خلال الأمر السامي رقم 31258 وتاريخ 19/8/1434 والخاص بالترتيبات الخاصة بمعالجة تأخر أو تعثر مشروعات الجهات الحكومية التنموية والخدمية، وكذلك

مخالفة صريحة لأنظمة الخدمة المدنية والتي نصت في مادتيها الأولى والثانية على أن الجدارة هي الأساس في اختيار الموظف وكذلك أن تصنيف الوظائف بتجميعها في فئات تتضمن كل فئة منها الوظائف المتماثلة في طبيعة العمل ومستوى الواجبات والمسؤوليات والمؤهلات، وهذه المادة وللأسف الشديد لم تطبق على الوظائف الهندسية وطبقت على الوظائف الأخرى كالصحية والتعليمية والقضائية وغيرها من الوظائف، مع العلم أن الحاجة ماسة وملحة لتطبيق لائحة للوظائف الهندسية أسوة بما هو مطبق في جميع دول العالم منذ سنوات طويلة مع ربطها بالتصنيف المهني والمهام والمسؤوليات الخاصة بالموظف وكذلك لما في ذلك من حفظ للمصالح العامة للدولة وحفظ للمال العام وحفظ للكفاءات الوطنية التي تشرف وتتابع المشاريع الحيوية والتنمية".

واختتم المهندسون حديثهم في عدة مطالبات تتمثل باعتماد لائحة للوظائف الهندسية تشمل جميع ممارسي التخصصات الهندسية بما فيهم الفنيون بأسرع وقت ممكن كما هو مطبق ومعتمد في جميع دول العالم وربطها بالتصنيف المهني والذي يجب أن يرتبط بالمهام والمسؤوليات الخاصة بالموظف، بالإضافة للاحتفاظ بكامل الحق في المطالبة بالتعويض اللازم والمجزي عن الأضرار المهنية الناجمة عن عدم اعتماد لائحة للوظائف الهندسية والتي أضرت بالمهندس السعودي على المستوى المحلي والدولي حتى أصبح يعاني من عدم اعتراف عالمي نظرا لعدم وجود اللوائح والتنظيمات الهندسية الخاصة بالمهندسين من تصنيف واعتماد مهني والذي يعد عرفا عالميا لممارسي التخصصات الهندسية بالإضافة إلى أنه من صميم عمل وزارة الخدمة المدنية حسب المادة الثانية من نظام الخدمة المدنية، وتطبيق القرارات السامية والمتكررة والخاصة بمعالجة تعثر المشاريع والتي نصت بصريح العبارة على الكادر الهندسي وكذلك على دعم وتطوير المهندسين من خلال برامج تدريبية مكثفة ومحاسبة الجهات المعنية والمختصة والتي تسببت في تعطيل وتأخير اعتماد الكادر الهندسي وعدم التعاطي معه بالشكل الصحيح والذي ثبت بما لا يدعو مجالا للشك أن من الأسباب الرئيسية لتعثر المشاريع هو عدم وجود لائحة لتنظيم الوظائف الهندسية وربطها بالمهام والمسؤوليات حسب الهيكل الوظيفي للجهة الهندسية مع وجود الأنظمة والقرارات الواضحة والصريحة والتي تحث على ذلك ومنها دراسة تطبيق منهجية إدارة المشاريع العالمية في الإدارات الحكومية حسب الفقرة الرابعة من قرار مجلس الوزراء رقم (7) وتاريخ 8/1/1430 والتي لا يمكن تطبيقها إلا من خلال اعتماد كادر هندسي متخصص وإلغاء ما يسمى بعقود الدعم الفني والتي أضرت بالمهنة والتي تتيح للجهة الحكومية التعاقد مع مكاتب هندسية لتوريد الفنيين والمهندسين، والاستعاضة عن ذلك من خلال التعاقد بشكل مباشر مع الكفاءات الهندسية سواء الوطنية أو الوافدة كما هو مطبق في وزارة الصحة وكذلك من خلال تطبيق الكادر الهندسي وتحقيقا للفقرة الثالثة من قرار مجلس الوزراء رقم (7) وتاريخ 8/1/1430 والتي نصت على ذلك.



## غطت (٨٣) جمعية في المملكة

# وزير الشؤون الاجتماعية يطلع على حملة أوقاف صالح الراجحي

## • دفاء وغذاء

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.alriyadh.com/2014/02/17/article910847.html>

اطلع الدكتور يوسف بن أحمد العثيمين وزير الشؤون الاجتماعية امس على الحملة السنوية لإدارة أوقاف صالح عبدالعزيز الراجحي (دفاء وغذاء) بعد الانتهاء منها.  
وتعنى هذه الحملة الخيرية بتأمين الغذاء والكساء للأسر المستفيدة من الجمعيات الخيرية في جميع أنحاء المملكة.



وأوضح الأمين العام لإدارة أوقاف صالح عبدالعزيز الراجحي عبد السلام بن صالح الراجحي أن من الأهداف المهمة في هذه الحملة مساندة الجهود الكبيرة التي تقوم بها المؤسسات الرسمية والجمعيات الخيرية في دعم ومساعدة الأسر السعودية المحتاجة.

وقال: استهدفت الحملة هذا العام توزيع السلال الغذائية على الأسر الفقيرة بالتنسيق مع ( 83 ) جمعية خيرية في مختلف مناطق المملكة، وقد روعي في هذه السلة الخيرية أن تلبى احتياجات الأسر الغذائية والتدفئة من المواد الأساسية، ومن أهم مكونات هذه السلال: الأرز والدقيق والحليب والسكر والزيت والشاي ومعلبات الخضار المتنوعة وغيرها من المواد الغذائية والبطانيات وأجهزة التدفئة التي تحتاجها هذه الأسر والتي تكفيهم طيلة موسم الشتاء بإذن الله. وأشار الراجحي إلى أن هذه الحملة تأتي تجسيدا لقيم التراحم والتكاتف التي يحضها عليها ديننا الحنيف لدعم إخواننا المحتاجين، وعملاً بقول الرسول صلى الله عليه وسلم: (مثل المؤمنين في توادهم وتراحمهم كمثل الجسد الواحد إذا اشتكى منه عضو تداعى له سائر الجسد بالسهر والحمى) متفق عليه، وأكد أن إدارة الأوقاف تحرص سنوياً على تنفيذ هذه الحملة المباركة، حيث وزعت إدارة الأوقاف في هذه الحملة ما يزيد عن ( 22.500 ) سلة غذائية، وبلغت التكلفة الإجمالية لهذه السلال ما يزيد عن (22) مليون ريال.

وقد وجه عبدالسلام الراجحي في ختام تصريحه الشكر لحكومة خادم الحرمين الشريفين -حفظه الله- التي تعمل على تذليل العقبات أمام المؤسسات والجهات العاملة في القطاع الخيري لتقديم برامجها وأنشطتها المختلفة التي تعود بالنفع على أبناء وطننا الغالي، كما قدم شكره وتقديره للدكتور يوسف بن أحمد العثيمين على تفضله بالاطلاع على هذه الحملة، ودعمه المستمر وكافة قطاعات الوزارة للعاملين في مجال العمل الخيري، كما دعا الله بأن يجعل هذه الأعمال الخيرية التي تقدمها إدارة الأوقاف في ميزان حسنات الموقف الشيخ صالح بن عبدالعزيز الراجحي - رحمه الله- والعاملين في إدارة الأوقاف، وأن يحفظ بلادنا الغالية حكومة وشعباً.

من جانبه شكر الدكتور يوسف بن أحمد العثيمين وزير الشؤون الاجتماعية جهود إدارة أوقاف صالح عبدالعزيز الراجحي وأثنى على تنوع برامجها ومشروعاتها الخيرية الممتدة لمختلف مناطق المملكة، وأبدى إعجابه بهذه الحملة وأهدافها النبيلة، كما أثنى على مكونات هذه السلال وتصميمها، وأكد أن هذه المؤسسات الخيرية الخاصة تقوم بدور مهم ومساند للأعمال الاجتماعية التي تقدمها الدولة.



## العنزي يطالب بحق ابنه متهماً شرطة تبوك بعدم التجاوب

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م

[اضغط هنا](#)

أحمد العطوي - تبوك

شكا والد الطالب طلال العنزي والذي يدرس بالصف الخامس الابتدائي بإحدى المدارس الخاصة بمدينة تبوك من عدم تجاوب شرطة تبوك وكذلك إدارة التربية والتعليم في شكوى قدمها، بسبب تهجم ولي أمر طالب آخر على ابنه أثناء خروجهم من المدرسة. مؤكداً أنه سيواصل شكواه حتى حصول ابنه على حقه بالكامل. وفي حين أشار مدير إدارة الإعلام التربوي بتعليم تبوك إلى أن المشكلة أنهيت باعتذار من المعتدي للطالب والده، أوضح الناطق باسم شرطة تبوك أن الشرطة لا تتدخل في المشكلات داخل المحيط المدرسي إلا بموجب خطاب من إدارة التعليم. وتعود تفاصيل المشكلة حسب والد الطالب طلال العنزي إلى أن مشاجرة نشبت بين عدد من الطلاب وتم إنهاء الخصومة ولجأ الطلاب المعتدون إلى أحد الباصات حيث كان يوجد ابنه «طلال» بداخله من قبل المشاجرة، وقام ولي أمر أحد الطلاب المشاركين بالمشاجرة بالصعود إلى الباص المدرسي وقام بضرب ابنه الذي لم يكن طرفاً في المشاجرة نهائياً. ويعرض الموضوع على الناطق الرسمي باسم شرطة منطقة تبوك المقدم خالد الغبان أوضح بأن أي مشكلة تحصل بالمحيط المدرسي فإن إدارة التربية والتعليم هي المخولة بإنهاء هذه المشكلات إلا إذا ورد خطاب من إدارة التربية والتعليم فإن الشرطة حينها تتدخل. وفيما أشار مدير إدارة الإعلام التربوي بتعليم تبوك علي القرني إلى أن المشكلة تم إنهاؤها أمس حيث حضر ولي

الأمر المعتدي وقدم اعتذاره للطالب وولي أمره أمام الطلاب، فإن ولي أمر الطالب المعتدى عليه لا يزال مصرًا على مواصلة شكواه حتى يعود إليه كما يقول حق ابنه بالكامل.



## تصحيح أوضاع • البنجالية.. إقبال متوسط بمكتب العمل

### و"عادي" بالجوازات

### • المدينة" رصدت الوضع بجدة في أول أيام تطبيق التعميم

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م

[اضغط هنا](#)

هتان أبو عظمة - جدة تصوير - إبراهيم عسيري  
فتح مكتب العمل بجدة وإدارة الجوازات أبوابهما أمام العمالة البنجالية فقط دون غيرها من الجنسيات لتصحيح أوضاعهم حيث تم استبعادها في عملية التصحيح الأولى والثانية التي انتهت في أواخر ذي الحجة الماضي، وتتضمن عملية التصحيح نقل الكفالة وتعديل المهن.

«المدينة» زارت الإدارتين المخولتين بخدمة هذه الفئة من العمالة لتطبيق القرار، ووقفت على سير العمل.

وشهد مكتب العمل بقاعات الأربع إقبالاً متوسطاً حيث قام عدد من المواطنين بجلب العمالة معهم للمكتب لتصحيح أوضاعهم.

وأرجع مدير مكتب العمل بمنطقة مكة المكرمة عبدالمنعم الشهري الكثافة المتوسطة إلى أن أغلب عملائهم فضلوا إنهاء معاملاتهم عن طريق موقع الوزارة على شبكة الإنترنت، وبالإضافة لاستقبال الطلبات يدوياً عن طريق الموظفين في المكتب، ونوه بأن إدارته جاهزة لاستقبال أي طلبات لتصحيح أوضاع هذه الفئة.

وعن أعداد المعاملات التي أنهوها حتى الآن قال الشهري:

«لا يمكن إصدار إحصائية في الساعات الأولى من بدء عملية التصحيح وأن الرصد يكون بعد الانتهاء من العمل».

وأوضح المواطن كمال قاري إنه أنهى معاملته خلال ساعة كانت نقل كفالة عامل من الجنسية البنجالية على كفالة مؤسسته للعمل لديه، مشيراً إلى أن الزحام متوسط، الأمر الذي ساهم في سير العمل بسلاسة.

وبيّن المواطن وليد الشريف أنه لم يكن يعرف النظام بدقة في شأن تصحيح أوضاع العمالة البنجالية لذلك فضّل القدوم للمكتب للاستفسار لعله يجد إجابة عن أسئلته، وسيقوم بتقديم معاملته على موقع البوابة الإلكترونية للوزارة.

أما عمرو الجيزاني فبيّن أن مكتب العمل طلب عددًا من الأوراق لإنهاء المعاملة، ولم تكن الأوراق متوفرة لديه ومن أهمها أن يكون جواز العامل ساري المفعول وسيذهب إلى القنصلية البنجالية برفقة العامل لإنهاء إجراءات تجديد جوازه ومن ثم التقدم لمكتب العمل مرة أخرى لإنهاء المعاملة ونقل الكفالة وتعديل المهنة بعد ذلك كما يقول النظام.

وفي إدارة الجوازات كان الوضع كباقي الأيام إلا أن بعض المواطنين قاموا بجلب الراغبين في إنهاء إجراءاتهم للجوازات لنقل الكفالة وتعديل المهنة ويتم تحويلهم فوراً إلى مكتب العمل.

وذكر المواطن منيف العتيبي أنه علم بتصحيح أوضاع العمالة البنجالية من وسائل الإعلام وعلى الفور قام بتحضير أوراق عاملين والتوجه للجوازات لإنهاء معاملة نقل كفالتهم إلا أن إدارة الجوازات قامت بتوجيهه لمكتب العمل لإنهاء المعاملة.

وعلمت «المدينة» من مصدر مطلع في إدارة الجوازات أن أي معاملة تتم في مكتب العمل يتم تسجيلها في إدارة الجوازات خاصة أن النظام واحد ومرتبب تماماً بمكتب العمل، ولا يوجد أي معاملات يتم استقبالها في الجوازات في هذا الشأن قبل مرورها بمكتب العمل.



## مشاجرة مالك المدرسة والمدير تنتهي بإصابة طالبين الشرطة سيطرت.. وتعليم جدة يحقق فى الواقعة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م

[اضغط هنا](#)

سعد العيني - جدة - تصوير - محمد كديش - منصور البلوي  
تحول خلاف بين مالك إحدى المدارس الأهلية بوسط جدة مع إدارة المدرسة إلى مشاجرة جماعية دخل فيها طرفاً بعض طلاب المدرسة مما نتج عنها إصابة طالبين وسط فوضى عمت أرجاء المدرسة، وتبادل الأطراف الشتائم قبل أن يسيطر رجال الأمن على الوضع ويفض الاشتباك الجماعي.  
واعتبر الطلاب أن وقتهم مع مدير المدرسة لأنهم يكونون له كل التقدير والاحترام ومن الواجب الوقوف معه ضد مالك المدرسة.  
وأوضح الناطق الإعلامي لشرطة جدة الملازم أول نواف بن ناصر البوق إنه في حوالى الساعة التاسعة وأربعين دقيقة من صباح أمس تلقت غرفة عمليات الأمن بلاغاً مفاده حدوث خلاف ومشاجرة بين مدير مدرسة خاصة ومالكها ما استدعى توجيه عدة دوريات للموقع وانتقال ضابط الخفر بمركز شرطة الشمالية للحفاظ على الحالة الأمنية أيضاً.  
وأشار إلى أن إدارة التربية والتعليم تدخلت لحل الخلاف داخل أسوار المدرسة. وعن الإصابات قال البوق: «جميع الإصابات والله الحمد كانت طفيفة وتم علاجها من قبل جهة الإختصاص بالموقع». وأوضح المتحدث الرسمي لهيئة الهلال الأحمر بمنطقة مكة المكرمة علي عبدالله الغامدي إن غرفة عمليات الهلال الأحمر بجدة تلقت بلاغاً يفيد بنشوب مشاجرة داخل مدرسة، وتم على الفور توجيه فرقة واحدة وبعد وصولها اتضح بأن المشاجرة جماعية وتم دعمها بفرقة أخرى، ونتج عن المشاجرة إصابة شخصين تمّ علاجهما بنفس الموقع ولم يتم نقل أي حالة لأي مستشفى.  
ومن جهته أوضح مدير الإعلام التربوي بإدارة التربية والتعليم بجدة عبدالمجيد الغامدي: إن المشكلة تعود لخلاف نشب بين مالك مدرسة وتم إرسال لجنة من المتابعة بتوجيه من قبل مدير التعليم، للتحقيق العاجل في الموضوع والرفع بما يتم لاتخاذ الإجراء اللازم والحازم حيال الموضوع.



**دشن انطلاقة ندوة وأدلة الوصول الشامل .. سلطان بن سلمان :**

**دعم القيادة لأعمال الخير يزداد حينما يخص ذوي الإعاقة**

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140217/Con20140217677986.htm>

مريم الصغير (الرياض)

ثمن صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلمان بن عبدالعزيز رئيس مجلس أمناء مركز الأمير سلمان لأبحاث الإعاقة جهود خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز التي تدعم دائما أعمالا فيها خير للوطن والمواطن، مشيرا الى أن هذا الدعم والاهتمام يزداد عندما يمس فئة ذوي الإعاقة التي تعد غالية على الجميع. وقال سموه في كلمة القاها في افتتاح ندوة «الوصول الشامل» التي ينظمها مركز الأمير سلمان لأبحاث الإعاقة بالرياض أمس ان هذا البرنامج يأتي تفعيلًا لرسالة المركز (علم ينفع الناس)، الذي انطلقت فكرته منذ ست سنوات بمبادرة من صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع، حيث كُتف المركز جهوده لمتابعة المبادرة وإيمانها حتى تمكن من تطوير هذا البرنامج المتخصص الذي يعنى بتلبية احتياجات المجتمع السعودي في مجال التنقل والاندماج عبر اعتماد معايير عامة تلتزم بها كافة المنشآت بالمملكة، إعدادا لنقلة حضارية ونوعية في تنظيم حقوق كافة فئات المعاقين وكبار السن، التي تأتي في مقدمة اهتمامات حكومة خادم الحرمين الشريفين.

وذكر سموه بالعناية الخاصة بالبرنامج التي لقيها من صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن عبدالعزيز، رحمه الله، قائلا ان سموه كان رجل مبادرات الخير، وبإذل الكثير من أجل المعاقين. كما أشاد بالجهود الكبيرة التي بذلها صاحب السمو الملكي الأمير نايف بن عبدالعزيز آل سعود، رحمه الله، لدعم البرنامج وجعله واقعا ملموسا يحق لنا أن نفخر به. بعد ذلك دشّن سموه صفحة أدلة الوصول الشامل إلكترونيا ( <http://accessibility.pscdr.org.sa> )، ثم بدأت مراسم توقيع مذكرات التفاهم واتفاقيات التعاون مع الجهات ذات الصلة لتطبيق برنامج تأهيل المهندسين والفنيين والمرافقين مع الهيئة السعودية للمهندسين والجمعية السعودية لعلوم العمران. وشاهد الحضور عرضا مرئيا عن برنامج سهولة الوصول الشامل، ومن ثم تقديم عروض عن تجارب عدد من الجهات المشاركة في البرنامج، استعرضت فيها الجهات الجهود المبذولة في تنفيذ برنامج الوصول الشامل، وتقديم التقارير الخاصة بصيانة وإعادة تأهيل المرافق لتطبيق الوصول الشامل في الطرق والمطارات وجميع المرافق، وذلك تفعيلًا لاتفاقية التعاون الموقعة بين الجهات المشاركة ومركز الأمير سلمان لأبحاث الإعاقة لتطبيق البرنامج.



## إلزام المطاعم بكشف الاطعمة أمام المستهلك

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140217/Con20140217677850.htm>

سلمان الضباح (بريدة)

اشترطت أمانة القصيم على المطاعم كشف منطقة تحضير الطعام أمام المستهلك، لاستخراج أو تجديد رخص المطاعم في المرحلة المقبلة.

وأوضح مدير عام صحة البيئة بالأمانة الدكتور منصور المشيطي أن الأمانة بدأت في حملة تصحيح أوضاع المطاعم القديمة بمدينة بريدة في تنفيذها لقرار إلزام المطاعم في كشف منطقة تحضير الطعام أمام المستهلك، مبينا أن الحملة أظهرت نتائج إيجابية في تحسن الوضع العام للنظافة في المطاعم، وتعزيز الرقابة الذاتية لأصحاب تلك المنشآت، مشيرا إلى ربط استخراج الترخيص بكشف منطقة العمل بحاجز زجاجي وفق الشروط المعتمدة. من جهة أخرى زار وفد من بلدية خميس مشيط مختبر أمانة منطقة القصيم لسلامة الأغذية بمدينة بريدة وأطلع على آلية عمل المختبر وتجهيزات الفحص المخبري والتصاميم العامة للمختبر، كذلك خطة فحص الأطعمة وآلية سحب عينات الأطعمة وإخضاعها للفحص المخبري قبل إتاحتها للتسويق في صالة الخضار الصحية المجاورة للمختبر.

## خلف الحدث

# مصلحة المواطن تفرض تصويت الشورى على تعديلات الأراضي

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140217/Con20140217677835.htm>

عمر كاملي

اليوم يناقش الشورى لائحة مراقبة الأراضي الحكومية وإزالة التعديلات، حيث لمحنا جانباً إنسانياً في الفقرة السادسة من المادة الرابعة للائحة والتي تنص على «إذا كان الإحداث إقامة منزل على أرض حكومية وكان المعتدي مواطناً لا مسكن له ولم يكن في موقع خدمات فليس في بقاءه ضرر أو خطر، ولم يكن القصد منه إحداث هجرة جديدة فذلك المنزل يتم تصحيح وضعه بتمليكه الموقع مع أخذ قيمة الأرض منه»، ونحن نجزم أن في هذا تسهيل للكثيرين ممن لا يملكون أراضٍ لإقامة مساكن لهم، ومن هذا المنطلق يجب على أعضاء الشورى التصويت لصالح هذه المادة تماشياً مع حاجة المواطن الملحة لمثل هذه الخطوات والتي ستساعد على حل مشكلة الإسكان، خاصة أن هناك أراضي حكومية بالآلاف الأمتار لم يتم الاستفادة منها سواء بإقامة مشاريع خدمية أو مشاريع إسكانية تساعد على حل هذه المعضلة، وهذا لا يعني أيضاً وضع يد الغير وبخاصة ممن يمتلكون منازل وأراضي بحجة هذا المسوغ واستغلالها لمصالحهم الخاصة بعيداً عن المصلحة العامة، والمسألة تحتاج إلى رقابة ودقة بعيداً عن المصالح.

## القبض على 336 ألف مخالف لأنظمة الإقامة والعمل

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140217/Con20140217677833.htm>

منصور الشهري (الرياض)

أوقفت الجهات الأمنية 336.132 وافداً من مخالفين أنظمة الإقامة والعمل خلال أربعة أشهر. وأوضحت وزارة الداخلية أمس الأحد عبر بوابتها الإلكترونية أن الجهات الأمنية في مختلف مناطق المملكة تمكنت منذ بداية العام وحتى الآن من القبض على 336.132 ألف وافد وقامت بترحيل 307693 إلى بلدانهم، فيما تؤولي (28439) في مراكز الإيواء تمهيداً لإنهاء إجراءاتهم وترحيلهم لبلدانهم. وقالت إن جهاتها الأمنية تصدت خلال نفس المدة لـ 113078 شخصاً أثناء محاولاتهم التسلل للمملكة. وتنفذ الحملة الأمنية أكثر من 10 قطاعات أمنية تابعة للأمن العام هي (الدوريات الأمنية، التحريات والبحث الجنائي، قوات المهمات والواجبات الخاصة، قوات الطوارئ الخاصة، المجاهدين، المرور، الدفاع المدني، الضبط الإداري، السجون، وشرط المناطق).

## مخالفات إدارية ومالية بتعليم جازان

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140217/Con20140217677830.htm>

حسين محه (جازان) كشفت وثائق اطلعت عليها «عكاظ»، عن وجود مخالفات إدارية ومالية في الإدارة العامة للتربية والتعليم بمنطقة جازان، وتجاوزات في الصلاحيات من قبل المدير العام. وأكد مصدر مطلع لـ«عكاظ» أن التجاوزات تتمثل في التكوين الإداري والقيادي وتكليف معلمين بأعمال إدارية، والتلاعب في المشاريع وأعمال الصيانة وغيرها، إضافة إلى إتخاذ قرارات تعسفية بحق عدد من الموظفين، مدعيا أن ذلك لمصلحة العمل. وعلمت «عكاظ» أن عددا من موظفي إدارة تعليم جازان جمعوا الوثائق والمستندات التي تثبت وجود مخالفات إدارية ومالية وتجاوزات في الصلاحيات وتم رفعها لصاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل وزير التربية والتعليم، وستكون على طاولته قريبا للبت فيها، كما تم إرسال نسخ منها إلى هيئة الرقابة والتحقيق والهيئة الوطنية لمكافحة الفساد «نزاهة»، مطالبين بتشكيل لجان للوقوف ميدانيا على أوضاع التعليم في المنطقة والتحقيق مع المدير العام والمعنيين الآخرين بالإدارة. «عكاظ» تواصلت مع المتحدث الرسمي في الإدارة العامة للتربية والتعليم بجازان يحيى عطييف لأخذ تعليق منه، إلا أنه اكتفى بالقول: «لا أعلم بذلك، وبما أنهم تقدموا بالشكوى لدى الوزارة فهذا من حقهم ولا شك أن الوزارة ستتخذ الإجراء المناسب».



## شبكة لمساعدة ذوي الإعاقة على التوظيف في المملكة

المصدر: جريدة البلاد الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://albiladdaily.com/node/6518>

جدة \_ ابراهيم المدني .. يضع القائمون على شبكة "قادرون" حاليا اللمسات الأخيرة لإطلاق الشبكة بشكل رسمي خلال المرحلة المقبلة كأحد البرامج الجديدة في مجال توظيف ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية ليكونوا أعضاء فاعلين في القوى العاملة الوطنية وذلك عبر تقديم الإرشاد والمشورة العلمية والعملية إلى جانب الاستفادة من أفضل الممارسات المحلية والعالمية لأصحاب الأعمال لتسهيل التوظيف والحفاظ على القوى العاملة من ذوي الإعاقة من خلال بيئة عمل مناسبة وسياسات حكومية مساندة. من جهته أوضح الأستاذ عمرو محمد خاشقجي رئيس مجلس المديرين إلى أنه تم تحديد نقاط رئيسية وهامة لتفعيل الشبكة تركز على توعية أصحاب الأعمال لإدراج ذوي الإعاقة ضمن الكوادر العاملة من خلال تهيئة بيئة عمل مناسبة وهاكل ومنصات مساندة. كما ستقوم الشبكة المشاركة بالتنسيق مع ذوي العلاقة بما فيهم الدوائر والجهات الرسمية والمؤسسات الغير ربحية للسعي وراء سياسات مؤيدة لتوظيف وتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة وتهيئتهم ليكونوا أعضاء

فاعلين من كوادر العمل. ومن جانبه أوضح الأستاذ فهد أسعد أبو النصر المدير العام أن الشبكة تسعى الى تسليط الضوء على ذوي الإعاقة من خلال تطوير طرق وسياسات التوظيف لدى أصحاب الأعمال والتنظيم والتنسيق مع المنظمات الدولية لتطبيق أفضل الممارسات والتواصل وتشكيل شبكات تفاعلية. وأكد ثقته في نجاح الشبكة وتحقيق أهدافها من منطلق ثقته في النسيج الاجتماعي السعودي المستمد قيمه من ديننا الحنيف الذي يحثنا على التعاضد والترابط والتكافل الاجتماعي. تهدف شبكة قادرون الى تغيير النظرة النمطية عن الإعاقة كحالات تستدعي الشفقة والإحسان بل كفرص لإكتشاف الطاقات و الإمكانيات التي ستسهم حتما في دفع عجلة تطوير المجتمع.



## ”التأديب” ينتظر القضاة الرافضين لـ”هوية” المرأة

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م

[http://www.alwatan.com.sa/Local/News\\_Detail.aspx?ArticleID=178888&CategoryID=5](http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=178888&CategoryID=5)

جدة: نجلاء الحربي  
فيما تلقت وزارة العدل شكاوى من سيدات اتهمن فيها قضاة محددین في بعض المحاكم برفض قرار المجلس الأعلى للقضاء الذي صدر مؤخرا والمتضمن إلزام القضاة وكتاب العدل بقبول الهوية الوطنية للمرأة دون اشتراط حضور معرف لها، علمت "الوطن" أن الوزارة لوحت باستخدام نظام عقوبات تأديب موظفي الدولة ضد القضاة وكتاب العدل الذين يرفضون الرضوخ للقرار.  
ولوحثت الوزارة في خطاب وجهته للمحاكم وكتابات العدل، باستخدام عقوبات التأديب المقررة في نظام الخدمة المدنية ضد أي موظف أو قاض أو كاتب عدل يرفض تنفيذ التعليمات الوزارية، وأنها ستطبق الإجراءات ضد كل من تثبت مخالفته، وستنفذ جولات رقابية تقوم عليها إدارات التفتيش القضائي لمتابعة تنفيذ كافة منسوبي الوزارة للقرارات المبلغة لهم، وخاصة القرار محل الشكاوى.  
من جهته، أكد قاضي محكمة الاستئناف بجدة الشيخ عبدالرحمن العجيري لـ"الوطن"، أنه في حال رفض القضاة التعميم المشار إليه، فإن ذلك يعرض الممتنعين من القضاة للمساءلة القانونية، وفي حال ثبوته يستوجب تطبيق العقوبات النظامية في هذا الشأن.  
لوحثت وزارة العدل باستخدام نظام عقوبات تأديب موظفي الدولة ضد القضاة وكتاب العدل الذين يرفضون الرضوخ للقرار الذي أصدره المجلس الأعلى للقضاء أخيرا، القاضي باعتماد الهوية الوطنية للمرأة كإثبات دون مطالبته بـ"معرفين" رجال.  
وعلمت "الوطن" من مصادر مطلعة، أن الوزارة تلقت عددا من الشكاوى من سيدات يتهمن قضاة محددین ببعض المحاكم برفض قرار المجلس الأعلى للقضاء، ومطالبتهن بإحضار معرفين، رغم تقديمهن لهؤلاء القضاة الهوية الوطنية التي يحملنها، مشيرة إلى أن الوزارة لقاء هذه الشكاوى وجهت خطابا عاجلا لكافة المحاكم القضائية وكتابات العدل، تشدد من خلاله على عدم تعطيل مصالح السيدات، واعتماد ما صدر من قرارات تقضي باعتماد الهوية الوطنية للمرأة كإثبات لشخصيتها، مشددة على أنه لا يحق لأي قاض طلب معرفي إثبات لأي امرأة تحمل بطاقة الهوية الوطنية، وأن يكون طلب معرفي الإثبات للمرأة التي لا تحمل الهوية فقط.  
وهددت الوزارة في خطابها، باستخدام عقوبات التأديب المقررة في نظام الخدمة المدنية ضد أي موظف أو قاض أو كاتب عدل يرفض تنفيذ التعليمات الوزارية المبلغة، وأنها ستطبق هذه الإجراءات ضد كل من يثبت مخالفته لهذه الأنظمة، وأنها بصدد تنفيذ جولات رقابية تقوم عليها إدارات التفتيش القضائي لمتابعة تنفيذ كافة منسوبي الوزارة للقرارات المبلغة لهم، وخاصة القرار محل الشكاوى.  
من جهته، أوضح قاضي محكمة الاستئناف بجدة الشيخ عبدالرحمن العجيري لـ"الوطن"، أنه في حال رفض القضاة التعميم الذي يتضمن إلزامهم باعتماد الهوية الوطنية للمرأة كإثبات لها، بدلا من مطالبتهن بإحضار "المعرفين"، والذي تلقتة المحاكم، فإن ذلك يعرض الممتنعين من القضاة للمساءلة القانونية، وفي حال ثبوته يستوجب تطبيق العقوبات

النظامية في هذا الشأن، كاشفاً عن أن هناك عدة أمور لا بد من مراعاتها، وأهمها أن يتم التأكد من هوية المرأة عن طريق فتح أقسام نسائية بكافة المحاكم، بحيث تعمل الأقسام النسائية على تطبيق هوية المرأة التي ترفض الكشف أمام القضاة، أو التي لا تحمل هوية وطنية.

وشدد على أنه يجب على القضاة الالتزام بكافة قرارات المجلس الأعلى للقضاء، بما فيها الاكتفاء بالهوية الوطنية للمرأة، وعدم إجبارها على إحضار المعرف داخل المحاكم، مشيراً إلى أن العمل في ذلك لا بد أن يكون وفق شروط تضمن للقاضي إثبات هوية المرأة ومطابقتها.

وعن العقوبات التي يمكن أن تتخذها الوزارة ضد المخالفين، خاصة بعد استقبالها شكاوى من سيدات بعد صدور القرار، أكد أن الإجراء يتضمن تكليف مفتش قضائي للتحقق من الشكوى، وفي حال ثبوتها يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة ضد القاضي المخالف، وهي عقوبات تأديبية مثل النقل أو الإنذار، وصولاً إلى الإغفاء.



## اتفق المحللون بخطورة تأثيره على الأبناء

### قتل الزوجات بسبب الخلع.. انتقام يدمر الأسر

المصدر: جريدة سبق الاثنين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م

<http://sabq.org/WcQo5d>

ريم سليمان، دعاء بهاء الدين- سبق- جدة:  
أثارت قضية محاولة قتل زوج لزوجته بعد خلعه له ومحاولته الانتحار في جدة، قبل أيام قليلة، جدلاً واسعاً في الأوساط الأسرية والاجتماعية، باعتبارها جريمة دخيلة على المجتمع السعودي الذي يرفض العنف بطبعه.

واجتهد متخصصون في الأمان الأسري باعتبارها عنفاً وحشياً ضد المرأة وكارثة إنسانية على الأسرة، بينما فسرها محللون نفسيون بأنها حب قاتل أو انتقام، وأرجعه آخرون لصدمة الرجل وعدم استيعابه لسرعة البت في القضايا الأسرية وحصول المرأة على حقوقها القانونية في القضايا الأسرية.

وحرصاً من "سبق" على الكيان الأسري، من أجل مستقبل أفضل للأبناء، ناقش هذه القضية للتعرف على الدوافع النفسية والاجتماعية لارتكابها، ونأمل أن تُطوى نهائياً من حروف الصحف والمجلات هذه الجرائم الشاذة على المجتمع. وكانت البداية من أروقة المحاكم، وفي انتظار الدخول للقاضي، شاهدت "سبق" خلافاً حاداً وتهديداً من الزوج لزوجته بسبب طلبها الطلاق، حيث توعداها في حالة قبول الدعوى بعدم رؤيتها لأبنائها وعدم الإنفاق عليها، قبل تدخل أسرة الزوجة. وبسؤالها عن أسباب الخلاف، قالت: زوجي دائماً يهددني إذا طلبت الطلاق، وقد تجرعت مرارة الحياة معه، خوفاً من تهديده، بيّد أن سوء معاملته دفعتني إلى اتخاذ القرار، معربة عن أملها في أن ينصفها القضاء من ظلم ووعيد الزوج.

انتقام وحشي أم هزيمة للرجولة:

وعن دوافع الزوج لارتكاب هذه الجرائم، قال عضو برنامج الأمان الأسري الوطني عبدالرحمن القرashi: إطلاق الزوج النار على طليقته يعود لعدة أسباب، ومن أهمها شعور الرجل بأنه كامل ولا نقص أو عيب فيه لترفضه المرأة في حياتها، كما أن الغيرة الشديدة والشعور بالندم المتأخر قد يدفعانه لذلك، لافتاً أنه لا توجد امرأة تبحث عن الطلاق، أو الخروج من منظومة الحياة الزوجية إلا هرباً من جحيم رجل لم يقدرها، وقال: تختلف أسباب الطلاق من حالة لأخرى، غير أن ردة فعل الرجل تعطي احتمالية أن يكون مريضاً نفسياً، ولا يدرك عواقب الأمور.

وقال "القرashi" لـ"سبق": هناك أزواج يعتقدون أن الحكم القضائي لصالح المرأة هزيمة له ولرجولته، ما يجعله يسعى للانتصار أمام أهله أولاً والمجتمع ثانياً، وعن قتله للزوجة ثم لنفسه قال: ربما يكون محباً لها، بيّد أن نزعة التملك لديه كبيرة جداً، ولذا حاول أن ينهي حياتها وحياته حتى لا تنزوح من بعده، لافتاً إلى أنه دليل واضح على العنف الممارس ضد



المرأة حتى لا تطالب بأي حق شرعي سواء من قبل أهلها أو الزوج، وقال: تلك القصة ما هي إلا صورة من صور العنف الذي تعانیه نساؤنا، ولو قمنا بتقصي الحقائق لوجدنا الكثير في أروقة المحاكم. وأكد على أنه لا يوجد مبررات مقنعة لانتقام الزوج بوحشية من زوجته حتى لو كان هناك سنوات من الخلافات، فليس له الحق في تهديد المرأة والانتقام بهذا الشكل العنيف، وحول التأثير النفسي على أفراد الأسرة، وحذر عبر "سبق" قائلاً: التأثير يتعدى الأبناء والأسرة للمجتمع، فالكارثة إنسانية قبل أن تكون أسرية، واصفاً ما قام به الزوج بالمصيبة، وخاصة عندما يدرك الأبناء ما فعله والدهم تجاه والدتهم، ولفت إلى مدى الجرح الذي سيؤثر عليهم نفسياً، والذي سيؤثر بشكل كبير على حياتهم، وربما يرفضون الزواج خاصة إذا كانت فتاة؛ خوفاً من أن تلقى نفس المصير عندما تطالب بأي حق. "ومن الحب ما قتل":

"ومن الحب ما قتل" بهذه العبارة حلل استشاري علم النفس الإكلينيكي الدكتور حاتم الغامدي شخصية الزوج قائلاً: إنه شخصية مضطربة نتيجة تراكمات حياتية أو ضغوط نفسية، مرجعاً سبب الجريمة إلى: حب الزوج القاتل لزوجته، وقال: شعور الرجل أنه فقد زوجته بعد الطلاق، ولم يعد قادراً على إرجاعها مرة أخرى، ورغبته في الانتقام من زوجته أو أهلها قد يكون دافعاً لارتكاب جريمته.

وقال "الغامدي": بمجرد صدور الحكم بالخلع، شعر الزوج بافتراده لمعنى الحياة بعد انفصاله عن حبيبته، وبالتالي رأى الحل من وجهة نظره في إنهاء حياتهما سوياً، لافتاً إلى أنه قد بلغ أقصى درجات الاكتئاب، وجعلته ينظر لحياته بمنظار أسود بعد انفصاله عن زوجته، ونبه إلى خطورة هذه الجريمة على الأبناء قائلاً: قد يصابون بالقلق والخوف والتوتر، إذا لم يحتضنهم الأهل، ولم يؤهلوا نفسياً لإسقاط هذه الصورة المؤلمة من ذاكرتهم. العقلية الذكورية:

وأبدت الباحثة الاجتماعية لبنى الطحلاوي رأياً في هذه القضية قائلة: هذا نتاج للعقلية الذكورية العقيمة التي تعامل الزوجة أنها ملكية خاصة للرجل، وعليها أن تظل تتجرع مرارة الهجر وسوء المعاملة طيلة حياتها، وليس من حقها المطالبة بحقوقها الشرعية في الطلاق والخلع، أو الاستقلال بحيات أخرى مع زوج آخر يحترمها، رافضة أن يكون الحب دافعاً للجريمة، وقالت: لو كان هذا الزوج يحب زوجته حقاً لأحسن معاملتها ولم يسيئ إليها، ويجعلها تلجأ للقضاء للحصول على حريتها من حياة كانت جحيماً.

وقالت: إن الرجل كان يظن أن تستمر معاناة المرأة في أروقة المحاكم لعدة سنوات حتى تحصل على حقها الشرعي في الطلاق أو الخلع، بيد أن سرعة البت في القضايا الأسرية في الفترة الأخيرة أنهى معاناة كثير من النساء، مشيرة إلى صدمة الرجل، وعدم استيعابه لحصول المرأة على حقوقها الذي أقرها الشرع الذي حررها من بعض الرجال، الذين يسيئون معاملة زوجاتهم بذريعة الدين، ورأت أن هذه رسالة إيجابية للتحول الإيجابي في المجتمع، وتنامي ثقافة حقوق المرأة، ودعت في ختام حديثها المرأة إلى عدم الخوف من هذه الجرائم، والاستمرار في المطالبة بحقوقها الذي كفلها لها الشرع، حتى تعيش حياة كريمة. خلل أخلاقي:

وتحدثت الكاتبة سوزان المشهدي لـ"سبق" فقالت: هناك الكثير من الرجال يجدون أن من حقهم تطليق المرأة، بيد أنه يعتبر طلب المرأة للطلاق انتقاص لرجولته، بل هناك من يعتبرها إهانة واعتراً صريحاً من المرأة بأنها لا تريده، واصفة تهديد بعض الرجال لزوجاتهم بأنه غير سوي، حيث يرى البعض أنه فرق الطلاق أو الخلع. وانتقدت ما يحدث اليوم من أمور شخصية وإهانات عند طلب المرأة للطلاق وقد يتعدى الأمر ذلك بضرب وسب ومعايرة، وهناك نماذج كثيرة ما يساعد على حقن الطرفين، مؤكدة أن الطلاق هو الحل في حالة استحالة الحياة بين الزوجين، وتساءلت لماذا لا يكون هناك طلاق راق يحفظ للطرفين جميع الحقوق؟! ورأت أننا في حاجة إلى ثقافة جديدة للخروج من الخلل الأخلاقي الذي نعيش فيه.

## شح المياه وملوحة الآبار والعمالة الوافدة تهدد بتلاشي الزراعة المحلية

### الأمن الغذائي السعودي .. هل نحن مقبلون على أزمة؟

المصدر: جريدة سبق الاثنين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م

<http://sabq.org/UcQo5d>

نادية الفوز - سبق - أبها:

يعد الأمن الغذائي من أهم التحديات التي تواجه الدول والمجتمعات الحديثة على اعتبار دوره الحيوي في استقرار المجتمع، وتعزيز موارده الطبيعية وثرواته، لاسيما أن الغذاء والبتترول أصبحا أهم سلعتين إستراتيجيتين في الاقتصاد العالمي، لذا تأخذ قضية الأمن الغذائي بُعداً مهماً للدول في ظل بعض الظروف السياسية والاقتصادية، وتزايد السكان، وما يتطلبه ذلك من عناية فائقة بالقطاع الزراعي والمحاصيل الإستراتيجية.

حول الأمن الغذائي السعودي تطرح "سبق" عدداً من التساؤلات عما يتردد من تقارير تؤكد تراجع وتدهور قطاع الزراعة المحلي، وابتعاد المستثمرين السعوديين وتفضيلهم الاستثمار في الخارج، وتزايد الفجوة الغذائية بين إنتاجنا الزراعي الضعيف، واستيرادنا العالي كل عام.. فهل نحن مقبلون على أزمة أمن غذائية نتيجة الركود، والتباطؤ في تطوير قطاعنا الزراعي، وعدم كفاءة السياسات الغذائية؟ تساؤلات نحاول الإجابة عنها في التحقيق التالي:

الجيل القديم

".. تتجه حرفة الزراعة في المجتمع السعودي للانقراض التدريجي فهي الآن هواية يزاولها عاشقو خيرات الأرض من أصحاب الجيل القديم فلم يعد مجتمعنا يأبه لخيرات الأرض معتبراً حياة المكاتب والوظائف هي مصدر الرزق الأساسي" .. ذلك ما قاله عبد المجيد الدهلوي الذي مازال يحافظ على إرثه من أجداده من أشجار التين والرمان والتوت، ويمارس هذه الحرفة كهواية منذ صغره. ويضيف: "كنت أنا من أقوم بالإشراف على زراعة الأشجار التي بالبستان الخاص بي الذي يقع في مدينة الطائف، أما الآن فقد وهبت خبرتي للحارس الذي أصبح يعتني بتلك الأشجار على الدوام وعلى الرغم من وجود رغبة في التوسع في الزراعة إلا أن شح المياه الجوفية وملوحة مياه البئر كانا عائقاً أمامي فسبلي في ممارسة هذه الهواية بدائية وغير متطورة وتعتمد على الطبيعة لذلك يعد إنتاجي محدوداً ويوزع على إطار العائلة فقط".

خطر يهدد المجتمع بأكمله

ويقول اللواء الدكتور أنور عشقي رئيس مركز الشرق الأوسط للدراسات الإستراتيجية والقانونية: إن تلاشي الزراعة يعد خطراً يهدد المجتمع بأكمله، وبالذات في ظل اختفاء زراعة المحاصيل التموينية الأساسية داخل المملكة، والاعتماد الكلي والشبه الكلي على المصادر والاستثمارات الخارجية، وأن الأمن الغذائي يعد من أكبر الهواجس التي تحيط بالدولة بشكل مستمر، وعلى مدى أجيال فهي مرتبطة بشكل وثيق بالأمن الوطني والقومي، ويجب أن يتم التخطيط لها بشكل مدروس ومتقن بعيداً عن الارتجال، وذلك للوصول لمرحلة الاكتفاء الذاتي على الأقل.

ويضيف: "بعد تهميش زراعة أهم محصول إستراتيجي وهو القمح داخل أراضي الوطن، خطأ فادحاً ومن الممكن أن يستغل أطراف هذا الخلل ضدنا سياسياً وقت الأزمات ، فلا بد من وضع إستراتيجية للوصول لنسبة 20% من القمح تزرع وتنتج في أراضي الوطن، وهذا بالتأكيد سيتم بالتخطيط الكامل الواضح الذي سيراعي مشكلة المياه من جهة ومشكلة التربة و المناخ من جهة أخرى".

وأوضح عشقي أن اتجاه رجال الأعمال إلى الاستثمار الزراعي في إثيوبيا بالذات، يشكل تهديداً للأمن القومي والعربي حيث يقول: "إن دولة إثيوبيا سهلت أمام المستثمرين في قطاع الزراعة كل السبل لتحرص على تشغيل أيديها العاملة؛ ما جعلها تتوجّه إلى بناء سدود لتخزين المياه القادمة من نهر النيل، وهذا سيعرّض بالتأكيد دولتين عربيتين وهما مصر والسودان لمشكلة التصحر على مدى السنوات القادمة، لأن هذه السدود تسهم في تقليل منسوب مياه نهر النيل".

غياب الماء

وفي تبرير لسبب لجوء عديد من المستثمرين للزراعة خارج أراضي السعودية، يقول المستثمر أحمد عبد الله الحصيني: "غياب الماء هو سبب رئيس لغياب الزراعة في المملكة، ولذلك لا مانع من استغلال الأراضي الزراعية خارج السعودية في دول مجاورة، مثل مصر والسودان وإثيوبيا لتوفير حاجة المملكة من المحاصيل، وبالذات لأنها أقل من ناحية التكاليف من جميع النواحي، ومربحة بالنسبة للمستثمرين، إضافة إلى وجود ضمانات تحمي أي مستثمر من قبل البنوك فلذلك ليس هنالك خوف من الأوضاع السياسية أو تدهورها".

عدم استغلال المناطق الزراعية

من وجهة نظر أحمد الحصيني، فإن الخطأ في تدهور وضع الزراعة داخل المملكة ينتج عن عدم استغلال المناطق الزراعية بالمملكة مثل جازان والطائف وتبوك وغيرها من المناطق التي تتمتع بوفرة المياه فيضيف: "رغم تشجيع المملكة على قيام باستثمارات زراعية في الداخل إلا أن مسألة الزراعة الداخلية لا تزال تواجه عقبات، سواء من ناحية التكاليف أو من ناحية وجود أراضٍ يمتلكها أشخاص أو قبائل يمارسون الزراعة بشكل بدائي نوعاً ما وليس لديهم إمكانيات ومعدات تساعد على الإنتاج بشكل أكبر، وتمسكهم بتلك الأراضي؛ ما يجعل من الصعب على المستثمر السعودي أن يستثمر في مساحات واسعة".

عدم وجود تخطيط ورؤية

الخطط غير المدروسة والارتجالية هي التي تهدد أمن المملكة الغذائي، ذلك ما أكده المدير السابق لشؤون الزراعة في منطقة عسير الأستاذ مبارك محمد المطلقة، حيث قال: "إن عدم وجود تخطيط ورؤية مستقبلية للسياسة المائية بالسعودية، هو سبب من أهم أسباب تدهور الزراعة السعودية، فاستنزاف المياه وإهدارها على زراعة الأعلاف، وتصديرها لخارج المملكة قد يضع المملكة في أزمة مائية أولاً، ومن ثم غذائية ثانياً؛ لكون محصول القمح الذي هو أهم للدولة اكتفينا باستيراده من الخارج لتوفير المياه، في حين نهدها على الأعلاف".

عمال وليسوا مزارعين

بينما يشير الدكتور بهجت طلعت حموة عضو في هيئة التدريس بجامعة الملك عبد العزيز في قسم زراعة المناطق الجافة إلى أن غياب الزراعة بالمملكة له عدة جوانب يقول: "إضافة إلى الجوانب الطبيعية من ماء وتربة ومناخ، هناك جانب مهم مهممل وهو عدم كفاءة من يقومون على الزراعة، فمعظم من يقومون بالزراعة هم عمال وليسوا مزارعين، فلا يعرفون طرق التعامل مع النباتات لتحسين جودة المحصول، مما يعني أن المنتجات الزراعية تصبح ذات ثمن مرتفع مقارب لأسعار السوق الخارجي وبجودة متدنية، وهذا بلا شك جعل من مسألة الزراعة داخل المملكة غير مربحة للمستثمرين".

ويضيف الدكتور بهجت: "إن الدعم الكبير الذي قُدّم من قبل الحكومة بدعم زراعة القمح لقي نجاحاً فعلياً على سنوات عدة، إلا أن نجاحه وأرباحه ذهبت للمستثمرين ورجال الأعمال، بينما المزارع البسيط لم يستطع الاستفادة من هذا الدعم، ولكن بعد فترة وجيزة بدأت زراعة القمح في المملكة بالتلاشي لكونها أصبحت عبئاً على مستقبل المياه، ومن المفترض ألا تكون هذه المسألة عقبة وتمنع قيام زراعة في المملكة، وذلك كون هناك حلول بإمكاننا استغلالها والنجاح في تحقيق أمن غذائي متكامل ويشمل محاصيل عدة، فعلى مدى السنوات الماضية نجحت محاصيل عدة في المملكة من أهمها الذرة والدخن والقمح وحتى الأرز، فالخطوة الأولى تكمن في التوسع في زراعة هذه المحاصيل في مختلف مناطق المملكة حتى لا يكون هناك تنافس بين المزارعين، ومحاولة اختيار الأصناف التي تتحمل الجفاف والحرارة حتى لو كانت إنتاجيتها قليلة إلا أنها ستكون متميزة، وكذلك نضيف زراعة محاصيل الخضار التي أثبتت نجاحها وتطوير العمل عليها لتصبح منافسة للسوق الخارجي من ناحية شكلها ومن ناحية طرق تغليفها وحفظها".

ويرى الدكتور بهجت أن هناك حلولاً أخرى غير الاتجاه للزراعة خارج المملكة وتكمن هذه الحلول - حسب قوله - في التخطيط لتقنية زراعية ومائية متقدمة، فيقول: "بإمكاننا أن نطور تقنية استصلاح مياه الصرف الصحي لتصبح صالحة كلياً للزراعة، كما أنه بإمكان الجهة المسؤولة تكثيف دراستها لاستغلال المواسم الممطرة وبناء السدود لتجميع مياه الأمطار، كذلك يمكننا أن نستفيد من دول أجنبية ودول شقيقة من خلال تجاربها في موضوع توفير المياه، كما يجب أن نلتفت لمسألة مهمة وهي أنه توجد لدينا تقنية تحلية مياه البحر، التي رغم تكلفتها إلا أنها موجودة ومن الممكن تطويرها لتصبح اقتصادية بشكل أكبر".

شح المياه

وبشكل رسمي يؤكد المهندس جابر الشهري المتحدث الرسمي باسم وزارة الزراعة، على كون طبيعة المملكة الصحراوية وشح المياه هي التي أثرت في الزراعة المحلية بشكل كلي ومحتم. ويقول: "إن فكرة التوسع الأفقي للزراعة في المملكة ودون استخدام مرشّحات للري سيعرّض الأمن المائي للخطر، ورغم كوننا نتمنى أن تكون لدينا زراعة قمح محلية إلا أن مشكلة المياه والجفاف تقف عائقاً أمامنا، فالدعم مفتوح أمام جميع المزارعين والمستثمرين سواء كان من وزارة الزراعة أم من صندوق التنمية، ويشمل جميع ما يحتاج إليه المزارع من تكاليف مادية ومعدات للري، لكن بسبب قلة سقوط الأمطار وانخفاض معدل المياه الجوفية أصبحت زراعة بعض المحاصيل صعبة جداً على المزارعين، فلذلك على عام 2015 و2016 سيتم إيقاف زراعة القمح كلياً، لاستهلاك هذا المحصول كمية كبيرة من المياه، في حين أن إنتاج القمح الآن في المملكة لا يتجاوز 600 طن في السنة".

ويضيف الشهري: "إنه وفقاً لإستراتيجية أمنة سيتم توفير احتياجات السعودية من المحاصيل، عن طريق الاتجاه للاستثمار الزراعي في دول عدة مثل الحبشة والسودان وأستراليا وفيتنام والأرجنتين وأوكرانيا، وكثير من بلدان العالم التي فتحت المجال أمام الاستثمارات السعودية، وهذه الإستراتيجية تعد الحل الأفضل الذي سيوفر - بعون الله - احتياجات المملكة بشكل آمن".



## يعشن واقعاً معيشياً أليماً ومحرومات من كل مقومات الحياة تجاوبا مع "سبق" .. فريق من "الشؤون الاجتماعية" لبحث حالة "نساء الكهف"

المصدر: جريدة سبق الاثنين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م

<http://sabq.org/k9Rfde>

عبد الله البارقي- سبق- جازان:

وجّه وزير الشؤون الاجتماعية الدكتور يوسف العثيمين، بتكوين فريق من الباحثين الاجتماعيين من الوزارة ومركز التنمية الاجتماعية والضمان الاجتماعي في منطقة جازان، للوقوف على وضع نساء الكهف، ورفع بتقرير عاجل عن حالتهم الاجتماعية.

وكشف مصدر لـ "سبق"، عن أن ذلك جاء تجاوباً مع ما نشرته صحيفة "سبق" عن نساء الكهف، بعنوان "نساء الكهف .. غابت الجهات المعنية والخيرية عن المشهد وحضر كيس الأرز" طرحت فيه قصتهن وواقعهن الأليم الذي يعشنه وحرمانهن من كل مقومات الحياة، وعدم وجود أيّ دعم مادي وعيني لهن طوال تلك السنوات.

وأشار المصدر إلى أن فريقاً من التنمية الاجتماعية قام يوم السبت الماضي، بزيارة نساء الكهف، واطلع على وضعهن ويجري رفع تقرير عن حالتهم، فيما سيتوجّه فريق من باحثي الضمان الاجتماعي إليهن خلال اليومين المقبلين لبحث حالتهم.

وكانت قصة نساء الكهف قد شهدت تفاعلاً كبيراً من المجتمع السعودي عقب نشرها، وغضباً جمّاً حول تجاهل الجهات المسؤولة حالتهم طوال تلك السنوات، فقد غرّد المغرّدون عبر مواقع التواصل الاجتماعي بصور لمأساتهن، وغياب تلك الجهات، وحضور كيس الأرز، الذي اعتبره البعض كمسكن لجوع الفقراء ونساء الكهف اللواتي لا يعرفن سوى رغيف الخبز ومعلبات الطماطم في تلك الجبال.

## ”الصحة“ تتوعد بالتشهير بالمخالفين

### تغريم طبيب سعودي نشر صورة مريض في صحيفة دون أخذ أذنه

المصدر: جريدة سبق الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://sabq.org/e9Rfde>

عبد الله البرقاوي- سبق- الرياض:  
عتمد وزير الصحة الدكتور عبد الله بن عبد العزيز الربيعه، قرار لجنة المخالفات الطبية بالمنطقة الشرقية بمعاقبة طبيب سعودي - يعمل في مستوصف بإحدى الشركات الخاصة - بغرامة مالية وقدرها ( 10.000 ) ريال، حيث قام بنشر صورة لمريض في إحدى الصحف دون أخذ موافقة المريض على النشر، حيث يعد ذلك من الأمور السرية للمريض ومخالفاً بذلك المادة رقم (11) من نظام مزاوله المهن الصحية.  
من جهتها، أكدت وزارة الصحة أنها ستقوم بنشر هذه القرارات والتشهير بالمخالفين متى ما أصبحت هذه القرارات نهائية، كما أنها ستقوم باتخاذ الإجراءات النظامية كافة بما في ذلك الإغلاق التحفظي تجاه أي مؤسسة صحية لا تلتزم بمعايير الجودة المطلوبة بالخدمات الصحية بهدف إلزامها بتحسين أوضاعها وإزالة كل الملاحظات وفق ما تنص عليه الإجراءات النظامية.  
وأضافت الوزارة أنها تنظر إلى القطاع الصحي الخاص باعتباره شريكاً إستراتيجياً فاعلاً في التنمية الصحية وتهيب به في الوقت نفسه الالتزام، كما هو مأمولٌ منه بالمعايير العلمية المتعارف عليها للجودة النوعية، لكي تقدم للمستفيدين خدمات طبية آمنة ذات جودة عالية بما يتماشى مع مسؤولية الوزارة وتطلعاتها ومسؤولي ومقدمي الخدمة نحو تقديم خدمات صحية راقية وفق أعلى المستويات العالمية التي تجعل المريض محور الجهود الصحية، وتطبيق شعار الوزارة "المريض أولاً".



## بموضوعية

### بطالة الرجال والنساء غير عادلة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 17 ربيع اخر 1435 هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.alriyadh.com/2014/02/17/article910963.html>

## راشد محمد الفوزان

دائماً أعجز عن تحديد نسبة البطالة "بدقة" متناهية، وهي التي يفترض أن تنشر من وزارة "العمل" أو "وزارة التخطيط والاقتصاد الوطني"، ولكن لليوم لا نجد رقماً واضحاً لا لبس فيه والبطالة أنواع، بطالة حقيقة لا يجدون عملاً، وبطالة من يجدون عملاً ويرفضون العمل المعروف، وبطالة من يرفضون العمل بكل صنوفه ويريدون تعويضات كراتب "حافز". فالبطالة هي ليست نوعاً واحداً، فعن أي بطالة نتحدث وزارة العمل أو وزارة التخطيط.. فالبطالة "كلمة" عامة واسعة، ومن الخطأ أن نقول بطالة ونسكت، بل يجب أن نفصل عن أي بطالة نتحدثون عنها؟؟ وتقديري الشخصي أن البطالة يجب

أن تقسم "رجال-نساء" فالرجال يحصلون على كل الفرص، ويمكن للرجل بأبسط حل للبطالة يمارس البيع بأي رصيف أو شارع، أو يقود سيارة "تاكسي" وهي الحل الأول للعاطلين بكل بلاد العالم، أو بائع تجزئة بأي تجارة، فهل النساء يحصلن على هذه الفرص؟ بالطبع لا. إذاً لما تدمج عملية الإحصاء للبطالة ويجب أن نقول الكلمة المملة وهي "الخصوصية" أن البطالة في قياس العالم لا يجب أن يطبق لدينا، ففرص عمل المرأة هنا ضعيفة ومتدنية وليست عادلة أو منصفة.

أولاً لنتفق على إحصاء دقيق للبطالة، الرجال كم ونسبها ثم النساء ونسبها، ووفق الذي وضعنا من تصنيفات وهذا مهم، ومنها ننطلق للحلول ولكن ما يحدث الآن من تشتت في الإحصاءات والأرقام يضع الحلول غير واردة أو ممكنة أو صحيحة وهنا يجب أن نتوقف ونعمل في هذا السياق وهي الحلول الصحيحة بالإحصاء الصحيح، مع مراعاة أن بطالة النساء أشد وطأة وألماً ومصعب، فهي تعاني الكثير ويكفي القول إنها "غير عادلة" الفرص مع الرجل، ويمكن لي القول حد الإجحاف والقسوة، فهي تعاني الكثير من ضعف فرص العمل، وتدني مستويات دعم عمل المرأة "كوسيلة النقل" وغيره، يجب أن توضع استراتيجية وطنية لحل مشكلة "بطالة وعطالة" المرأة لدينا، فهي تصل حد نسبة 35% من البطالة هل يوجد بلد في هذا العالم تصل بطالة المرأة بهذه النسب؟ أشك أن نجد هذه النسب العالية والقاسية والأسباب؟ كثيرة تبدأ من المنزل والمجتمع وكل الظروف المحيطة، فهي ليست لسبب واحد ولن يستقيم الوضع "بقرارات" وزارية لتنتهي البطالة النسائية خاصة، ولن تنتهي لسبب وجود وظائف في وزارتي الصحة والتعليم المستقطبة لتوظيف المرأة، الحلول بخطة وطنية شاملة، لعل أهمها "توعية المجتمع" بأهمية عمل المرأة وقبولها، قبل رفضها وهي لم تبدأ.



## عندما تنفي الدورة الاقتصادية وجود بطالة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م

[اضغط هنا](#)

### سعيد محمد بن زقر

هناك معادلات علمية صارت من بديهيات الحياة لصدقيتها ولدقتها في وصف الواقع، ومن ذلك معادلة ربط البطالة بالدورة الاقتصادية للدول، وليس بدورة الأعمال، لأن الأولى أكثر شمولية في دلالاتها، ولهذا عندما تكون الدورة الاقتصادية في أي دولة في أدنى أوضاعها فإن تفشي البطالة في مجتمعها يعتبر إفراساً طبعياً ناتجاً من تراجع النمو والصعوبات الاقتصادية، ومن انخفاض النسبة المستخدمة في السعة الإنتاجية والعكس عندما يحدث ارتفاع في الدورة الاقتصادية كما هو حال اقتصاد المملكة اليوم فإن الحديث عن زيادة معدل البطالة يصبح مدخلاً لتناقض علمي مدهش، لأنه ببساطة، أن سبب البطالة ليس اقتصادياً، مما يطرح تساؤلاً حول ماهي الأسباب إذن؟ فقد تكون في سوق العمل وقد تكون خصوصيات مجتمعية، وقد يقفز البعض للإجابة بأي استنتاج يناقض بديهيات الأشياء .. شخصياً لست من محبذي التخمينات وأفضل الاستناد لتقارير ذات مصداقية لأستنتج حقائق، ومن ذلك تقرير صندوق النقد الدولي الذي أورد بأن اقتصاد المملكة يشهد نمواً واستقراراً يعتبر الأفضل، مقارنة باقتصاديات مجموعة العشرين وأيضاً مؤشرات أرباح البنوك السعودية لهذا العام دليل إضافي يصدق تقارير المؤسسات الدولية بقوة اقتصاد المملكة، مما يعني أن هناك أسباباً أخرى للتناقض. وهي ليست خصوصيات مجتمعية لأنها تلعب دوراً هامشياً محدوداً يتعلق بنسبة قبول أو عدم قبول العمل في بعض الوظائف، ولهذا هناك أسباب غير منظورة تفاقم من تفشي البطالة بسوق العمل، فعلى سبيل المثال تم مؤخراً التصريح لأربع عشرة شركة وطنية معفاة من نظام نطاقات لاستقدام عمالة من الخارج بهدف بيع خدماتها للغير، وليس ثمة قيد على استخراج المزيد من التصاريح سوى توفير مائة مليون ريال كرأس مال وهذا المبلغ في مقدور البعض ويدبر بأساليب الهوامير ولا عجب، وهذا التطور بسوق العمل اعتبره من أهم العوامل سلبية لتأثيره الدائم في رفع معدل البطالة المحلية ومع افتراض المقاصد الحميدة في هذا التطور، يصعب ضمان عدم تحول تأثيرات هذه

الشركات للمتاجرة بها، عندها سينقلب بيع التأشيرات من مخالفات هامشية يقوم بها أفراد إلى ممارسات اقتصادية مخلة تقوم بها شركات وليس أفراداً وتحت مبررات نظامية (بيع خدمات العمالة) وقد تؤدي إلى نشوء اقتصاد مواز ينخر في نسب النمو ولا يضيف قيمة للاقتصاد الوطني، وأياً كان مستقبل هذا الإجراء، فإنه يدل على أن المشكلة مستوردة للقطاع الخاص وللسوق العمل وهذا دليل مادي ينفي أن القطاع الخاص السعودي سبب البطالة، ومطاردة هذا الافتراض سيصرف المسؤولين للتركيز على بُعد هامشي للمشكلة بينما الداء يتمدد ويتفشى في سوق العمل بطالة وعطالة وقد يقضي على فرص القطاع الخاص في النمو.

وإذا كان لهذا الاستنتاج نصيب من صحة، فإن علاج خلل سوق الأيدي العاملة الوطنية وخفض معدل البطالة يبدأ من إعادة قراءة أسباب المشهد بتفاصيله، وإعادة الكرة لمعرب القطاع العام ليبدأ بتجريب أساليب ناجحة ومتبعة في اقتصاديات مجموعة العشرين وذلك بسد باب بيع التأشيرات بالضربة والمفتاح أقلها ينبغي اختبار مدى صحة افتراض مغاير وتقييم منافعه على الاقتصاد، فعودة التأشيرات للدولة كإقامة تمنحها الدولة هذا سيلغي تلقائياً بيع التأشيرات مثلما يلغي المتاجرة بنقلها للغير مما سيحد من معدل البطالة بخلق منافسة صحية بين الأيدي العاملة الوطنية والأجنبية المدربة في بيئة تنافسية حقيقية. فعلى سبيل المثال في حال بيع التأشيرات يستقدم العامل الآسيوي على افتراض أنه سيعمل لدى شركة وطنية ولكنها تطلق سراحه في السوق وتذكر أنه يعمل بأقل راتب يعرض عليه في بقالة أو غيرها ويوافق على شروط عمل لا تتعدى عشرة ساعات فكيف تكون المنافسة متكافئة بينه وبين المواطن سواء من حيث الأجر أو من حيث ساعات العمل أو مستوى الحياة التي يتطلع لها كل منهما، ولهذا منع بيع التأشيرات يخلق بيئة تنافسية معقولة وسينفي وجود بطالة في دورة اقتصادية مزدهرة لأن للسوق آلياته الذاتية التي تفرز الغث من السمين.

## حقوق الإنسان في العالم



## تباحث مع فهمي حول الأوضاع في العالم العربي جراندي: أوضاع اللاجئين الفلسطينيين في سورية غير مقبولة

المصدر: جريدة البلاد الاثنين 17 ربيع اخر 1435هـ - 17 فبراير 2014م

<http://www.alriyadh.com/2014/02/17/article910885.html>

القاهرة - مكتب الرياض

وصف المفوض العام لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين "الأونروا" فليبو جراندي أوضاع اللاجئين الفلسطينيين في سورية وخاصة في مخيم "اليرموك" بأنها غير مقبولة خاصة أنهم لا يستطيعون الوصول للاجئين. وقال جراندي في تصريح للصحافيين عقب لقائه أمس الأحد مع وزير الخارجية المصري نبيل فهمي "إنهم استطاعوا الوصول للاجئين الفلسطينيين في نهاية يناير الماضي إلا أن عمليات "الأونروا" توقفت من جديد بسبب الأوضاع الأمنية وعدم الاتفاق بين الأطراف المتصارعة. وأضاف إن "الأونروا" لديها 540 ألف لاجيء فلسطيني مسجلين بسورية إلا أنهم يعتقدون أن أكثر من نصفهم قد نزحوا"، مشيراً إلى أن 80 ألف لاجيء غادروا إلى أماكن أخرى في العالم ومنها مصر.

وتابع جراندي "لدينا داخل مخيم اليرموك 160 ألف لاجيء فلسطيني... ولكننا نتوقع أيضاً أن ما تبقى حالياً هو 18 ألفاً فقط وأنهم لا يستطيعون التحرك والمغادرة"، مشيراً إلى أن "الأونروا" ليس لديها أرقام مؤكدة. وأوضح أن هناك 3 آلاف و600 عامل فلسطيني يديرون المدارس ومراكز الصحة التابعة لهم والنشاطات الإنسانية للأونروا في سورية فقد 10 أشخاص منهم أرواحهم خلال القتال الدائر في البلاد وهناك 21 عاملاً اختفوا وفقدوا الاتصال بهم ولا نعرف شيئاً عنهم. وأشار إلى أنه أجرى مباحثات في القاهرة مع وزير الخارجية المصري نبيل فهمي تناولت الأوضاع في العالم العربي والمجتمع الدولي، لافتاً إلى أنه ناقش أيضاً أوضاع اللاجئين الفلسطينيين في المنطقة والدعم المصري للخدمات التي تقدمها "الأونروا" للاجئين في المنطقة وخاصة في قطاع غزة.



## كاريكاتير

الوطن  
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الاثنين  
17 ربيع اخر 1435 هـ - 17  
فبراير 2014 م

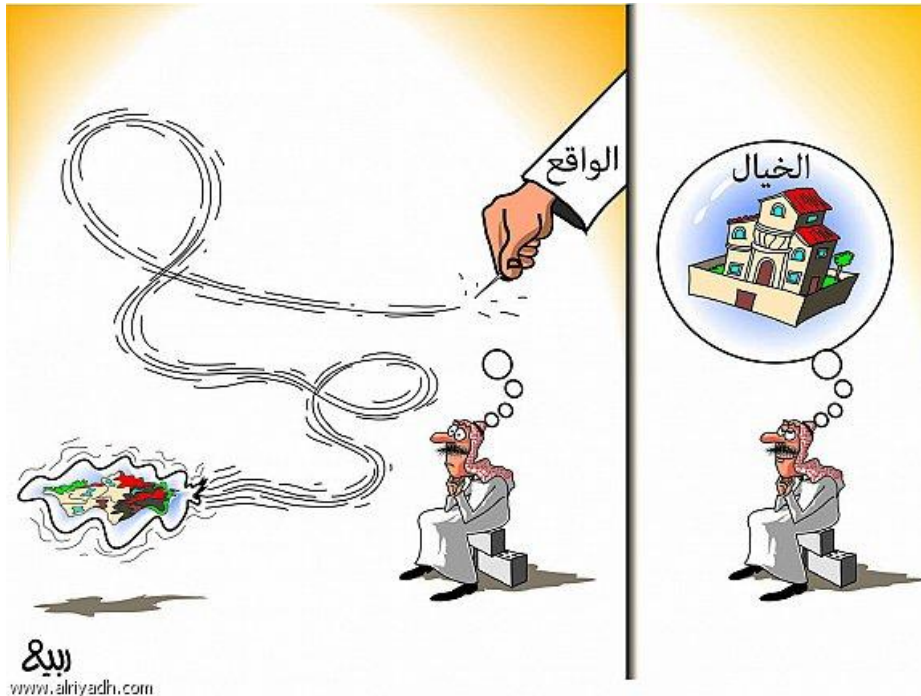
<http://www.alwatan.com.s/a/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=5170>



الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاثنين  
17 ربيع اخر 1435 هـ - 17  
فبراير 2014 م

<http://www.alriyadh.com/2014/02/17/article910912.html>



--	--