

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

6 رجب 1435 - 5 مايو 2014





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
9	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
26	حقوق الانسان في العالم



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

معنفات تحت قهر الوصاية

المصدر: جريدة الشرق الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

<http://www.alsharq.net.sa/2014/05/04/1135393>

أبها – عبدالله الوائلي
فتحت نزيلات في دار الحماية الاجتماعية بعسير ملفاتٍ اتهمنَّ فيها جهاز الدار بممارسة تعنيف ضدهنَّ. وفي مقابل ذلك، أكد فرع وزارة الشؤون الاجتماعية في المنطقة عدم تعرض أي نزيلة لأي اعتداء داخل الدار. واتهمت نزيلة سورية الدار أنها تتلقى سوء معاملة هي وابنها، الذي لم يتجاوز من العمر سنتين. وقالت إنها بعد طلاقها من زوجها الفلسطيني لم تجد أي مكان تذهب إليه، خصوصاً بعد أن قام بسحب أوراقها الثبوتية، لولا وقفة أمير منطقة عسير. في حين قالت نزيلة أخرى، إنهن لا يستلمن مبلغ الإعاشة الشهرية الذي تصرفه لهن الوزارة، بالإضافة إلى أن النزيلات الملتحقات بالدراسة لا يستلمن أي مصروف يومي ويذهبن إلى مدارسهن أو جامعاتهن ببطون خاوية. في السياق ذاته؛ طالبت الناشطة عضو الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتورة سهيلة زين العابدين وزير الشؤون الاجتماعية بزيارة الدور بنفسه وتفقد أحوالها مباشرة، وقالت لـ "الشرق" إن اللائحة التنفيذية لنظام الحماية من الإيذاء الموكل تنفيذها إلى وزارة الشؤون الاجتماعية لا تحمي النزلاء من العنف. وذكرت إحدى مواد اللائحة أنه إذا تعرضت إحدى نزيلات المؤسسات التابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية فيجب أن يتم إبلاغ الجهات الأمنية بهذه الاعتداءات لحماية النزيلات من هذا العنف، ولكن لم يطبق على أرض الواقع، لذلك نظام الحماية الحالي غير قادر على حمايتهن.



• العمل • و • حقوق الإنسان • تتفان على منع تشغيل العمال نهاراً خلال • الصيف •

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

[اضغط هنا](#)

الدمام – رحمة ذياب
استبدلت شركات تعمل في مجال النظافة والمقاولات ساعات عمل موظفيها، الفترة المسائية بالصباحية بالتزامن مع الارتفاع التدريجي في درجات الحرارة. وقررت العمل بهذا النظام بدءاً من حزيران (يونيو) المقبل، وحتى انتهاء شهر آب (أغسطس) بحسب ما أبلغته مؤسسات وشركات لموظفيها. فيما اقترحت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان على رؤساء اللجان في الغرف التجارية خلال اجتماع معهم، تبديل ساعات الدوام خلال أشهر الصيف الثلاثة. وذكر عمال ومشرفون عليهم أن القرار يأتي تزامناً مع بدء الصيف وارتفاع درجات الحرارة، وسط توقعات بأن يكون شهر رمضان المبارك المقبل (بعد نحو شهرين) «من أصعب شهور العام بسبب الحرارة والرطوبة، فتم تغيير ساعات الدوام إلى

الليل. وأوضح المهندس يوسف اليوسف (مدير إحدى المؤسسات العاملة في مجال المقاولات والبناء)، لـ «الحياة»، أن «القرار جاء بناء على توصية من جهات عدة منها مكاتب العمل وجمعية حقوق الإنسان».

وأشار اليوسف إلى أن الهدف من تبديل ساعات الدوام «مراعاة أوضاع العمال»، مضيفاً أن مؤسسته قررت اعتماد هذا النظام سنوياً بدءاً من العام الحالي، وبخاصة في حال صادف شهر رمضان الصيف. وأضاف: إن «في اجتماعنا الأخير مع لجان المقاولات بالمناطق قبل حلها، كانت من أبرز المقترحات: تبديل ساعات العمل بشكل رسمي لمدة ثلاثة أشهر، خلال حزيران (يونيو)، وتموز (يوليو) وآب (أغسطس) لما تقتضيه مصلحة العمل، ووافقت غالبية اللجان في المناطق على القرار، علماً بأن القرار النهائي يعود للمؤسسة نفسها فهي من تقرر ساعات العمل بناء على جدول أعمالها».

بدوره أكد الأمين العامة للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان خالد الفاخري، أن «قرار تحديد ساعات العمل أقر بالتنسيق مع وزارة العمل. كما تقرر استبدال ساعات العمل في رمضان المبارك، ليكون ليلاً، لأن العمال الميادين معرضون إلى أخطار عدة من أشعة الشمس ربما تصل إلى الوفاة. وهذا يتطلب تدخل الجهات الحقوقية التي تتضمن أهدافها الحفاظ على حقوق العمال».

وفي حال ضبط مخالفات أو ورود شكوى، أكد الفاخري أنه سيتم «معاينة المؤسسة بالتنسيق مع وزارة العمل، وفرض غرامات مالية عليها لأن القرار يعتمد على قاعدة نظامية، والجمعية تطالب بمحاسبة الجهات إذا لم ينفذ القرار».

يذكر أن عدد القضايا التي سجلتها الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في العام الماضي، المتعلقة بحقوق العمال وصل إلى 454 قضية منوعة منها: عدم تسلم الرواتب وتأخرها وزيادة ساعات العمل والفصل التعسفي ونقل الكفالة والمنع من السفر، وفي عام 2011 تصدرت المنطقة الشرقية مناطق المملكة في القضايا العمالية. وأوضح تقرير الجمعية آنذاك أن «الشرقية تصدر عدد الشكاوى العمالية إذ سُجلت فيها 175 شكوى، تليها الرياض بـ158 شكوى».



أخصائي: الخطر يهدد استقرار المجتمع.. والحل في إنقاذهم من الضياع "البدون" في السعودية.. "سبق" تفتح ملفهم الشائك في مختلف المناطق

المصدر: جريدة سبق الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014 م

<http://sabq.org/KdQo5d>

"سبق" - فريق إعداد الملف (خالد الثواب "عرعر" - خالد الشاماني "المدينة المنورة" - ناقل السبيعي "الرياض" - طلال الطلحي "حفر الباطن" - نواف الغضوري "تبوك" - محمد المواسي "جازان" - إشراف/ شقران الرشيد):

لا تزال مشكلة "البدون" في السعودية تتفاقم في ظل الواقع المرير؛ إذ يزداد معدل الحالات الإنسانية الصعبة، سواء بالنسبة للنساء والأطفال وكبار السن، وجميعها حالات تتطلب تدخلاً عاجلاً من الدولة لتعديل أوضاعها، وإيجاد الحلول الجذرية النهائية المتمثلة في إعطاء أصحابها الجنسية السعودية بالنسبة لمن يستحقها من ذوي الكفاءات، أو منحهم هويات رسمية، على الأقل تمكنهم من العمل، العلاج، التنقل والتعليم.

ويرزح "البدون" في السعودية تحت ظروف إنسانية، اقتصادية واجتماعية صعبة للغاية؛ إذ يعانون التعاملات القانونية غير الملائمة، وذلك على الرغم من الجهود التي تبذلها الدولة في ظل تزايد أعدادهم، وتنامي مطالبهم.

وقد ركزت "سبق" في تناولها لهذا الملف الشائك على واقع "البدون" في السعودية، لكشف الكثير من التفاصيل..

البدون" في السعودية 3 فئات

كشفت مصادر تاريخية عديدة أن "البدون" في السعودية مقيمون بصورة غير قانونية، وينقسمون إلى ثلاث فئات: أبناء القبائل النازحة الذين تعود أصولهم إلى بدو رحل كانوا ينتقلون بين دول الحدود في شمال وجنوب السعودية، الجاليات الإسلامية من آسيا التي استوطنت مكة المكرمة والمدينة المنورة والطائف وجدة كـ"البلوش، البخارية، التركستان، البرماوية والإندونيسية.. إلخ"، ثم الجاليات العربية والإفريقية التي استوطنت بعد أداء العمرة والحج.

وهناك من البدون من ينتمون إلى دول أخرى، لكنهم أخفوا كل الوثائق القانونية طمعاً في نيل الجنسية السعودية، خاصة أن كثيراً منهم وُلد وترعرع في السعودية. وقد نشأت هذه الفئات في مختلف المدن، في ظل ظروف اجتماعية وإنسانية تدل على تعرضها للتمييز. واقع البدون

يقول شيخ قبيلة السبعة من عنزة، الشيخ طراد بن مرشد، لـ"سبق": "بالنسبة لمن لا يحملون جنسية (البدون) من القبائل النازحة يمكن القول إن حال هؤلاء لا يسر؛ فأبناؤهم لا يعالجون في المستشفيات، وتعليمهم يواجه مصاعب، ولا يجدون فرصة للحصول على الوظائف؛ ما يجعلهم عالة على المجتمع". وأضاف: "حكومتنا لم تقصّر في التعامل معنا؛ إذ فتحت أمامهم باب التجنيس في السبعينيات الميلادية، لكننا تجاهلناه، وذهبنا منذ القدم لنبحث في البادية عن الكلاً والمراعي (لحلالنا)، وكثير منّا عاد، وحصل على الجنسية السعودية". ولدى سؤاله عن أسباب عدم تجنيس بعض أبناء هذه الفئة قال الشيخ "طراد": "لقد تأخروا في العودة، وحتى الذين تم تجنيسهم خضعوا للمادة (9) التي تنص على عدم حصول أبنائهم على وظائف عسكرية أو رسمية، ولا يحق لهم الالتحاق بالتعليم، كما لا حق لهم في العلاج، وحتى البنوك لا تتعاون معهم بتاتاً".

الشيخ طراد بن مرشد مع الزميل ناقل السبيعي وناشد الشيخ "طراد" الدولة النظر في حال البدون، وحل مشكلتهم مع الجنسية؛ لأن بعض العائلات يكون فيها أخ يحمل دفتر عائلة، بينما أخوه لا يملك إثباتاً.

وقال: "لا أعلم لماذا أوقف تسجيل (البدون) للحصول على الجنسية منذ سنتين؟ علماً بأنه لا يوجد تنسيق بين شيوخ القبائل؛ لأن كل شيخ تهمة مصلحة قبيلته فقط، ولا شأن له بغيرها".

وحول قيام بعض شيوخ القبائل بالتزوير، سواء بمقابل أو بشفاعات، لتسهيل حصول بعض "البدون" على الجنسية السعودية، قال الشيخ "طراد": "هذا الكلام غير صحيح، وهو افتراء وكذب، والذين يروجون له هم (التمشيوخون) الجدد".

قبائل شمر وعنزة والظفير والأساعدة

يقول المحامي أحمد باشا العواصي الجربا: "مصطلح (بدون) قاصر وناقص، ولا يجوز إطلاقه على فئة بشرية عزيزة، تشمل قبائل عربية عدة".

واستشهد المحامي "الجربا" بحديث كبار المسؤولين في السعودية عن عدم وجود "بدون"، وإنما أبناء قبائل عربية لم تكتمل معاملاتهم بعد.

وبشأن الحلول القانونية لمعالجة مشكلة "غير محددى الجنسية" قال "الجربا": "لدي يقين بأن المسؤولين عن هذا الأمر، وعلى رأسهم وزير الداخلية، يهتمون بهذا الأمر بالشكل اللازم، وسيعملون على إلحاق بقية أبناء القبائل العربية من شمر، عنزة، الظفير والأساعدة، بأقاربهم وأهلهم وذويهم".

المحامي أحمد باشا العواصي الجربا

ارتباط "البدون" بالجريمة

وبخصوص التداعيات السلبية لقضية "البدون"، وارتباطهم بالجريمة، وارتفاع نسبتها في المجتمع السعودي، قال "الجربا": "الجريمة ظاهرة سلبية، لا ترتبط بوطن أو دين أو جنس؛ فالجريمة وُجدت منذ الأزل، وستبقى إلى الأزل، لكن الواجب علينا هو الحد من الجريمة، وتقليل نسبتها، وإدراك أن أخطر ما يضر المجتمع هو البطالة. أما أن يتم تحميل البدون المسؤولية عن رفع نسبة الجريمة فهذا أمر منافٍ للحقيقة".

البدون في "حفر الباطن"

ولمعرفة واقع حياة "البدون" ومشكلاتهم وتداعياتها التقى مراسل "سبق" في "حفر الباطن"، الزميل طلال الطلحي، الدكتور ع. م العنزي، وهو من أبناء القبائل النازحة، كما أنه حاصل على بكالوريوس في طب الأسنان، وعمل في مستشفيات عدة، حكومية وخاصة.

وقال "العنزي": "لم أستطع تجديد بطاقة التنقل والعمل؛ ما جعلها غير سارية المفعول؛ وهذا الأمر تسبب لي في صعوبات عدة، تتعلق بمحاولة إنجاز المعاملات الحكومية والإدارية والمالية".

وأضاف: "لم أشاهد والدتي التي تعيش بالكويت منذ أربع سنوات، وهي في آخر عمرها، والله أعلم بحالها، وقد توفي شقيقي ولم أستطع حضور دفنه، ولم أشاهد ابنتي من طليقتي منذ أربع سنوات؛ إذ تعيش في الكويت".

بيت شعر وترحيل

وزارت "سبق" حسين الرميح "أبو شامان" في بيت الشعر "الديوانية"، وظهرت على ملامحه آثار تعب السنين على الرغم من أنه لا يزال يحلم برؤية ابنه الأكبر بعد ترحيله إلى الأردن، وقال: "لم أشاهد ابني الأكبر منذ تسعة أعوام بعد ترحيله إلى الأردن، ولا أستطيع السفر لرؤيته لعدم مقدرتي على تجاوز الحدود؛ فلا جواز، ولا هوية".

ملكة عرب

ويلجأ عدد من البدون في حفر الباطن، بعد أن تسلل اليأس إلى قلوبهم، ورفضت الجهات المختصة توثيق عقود زواجهم، إلى زفاف يطلقون عليه اسم "ملكة عرب"، وهو زواج يستوفي جميع شروط الشريعة الإسلامية الخاصة بـ"صحة النكاح"، وفقاً لما أكده أحد مؤدني عقد الأنكحة المعتمدين لدى وزارة العدل، وتنقصة فقط عملية التوثيق في وزارة العدل.

معاناة "البدون" في المدينة المنورة

وبدوره، التقى مراسل "سبق" في المدينة المنورة، الزميل خالد الشاماني، سالم المنهالي، وهو من "البدون"، ويبلغ من العمر (32 عاماً)، ويعمل في مبسط مجاور للمسجد النبوي الشريف.

وقال "المنهالي": "نبحث عن الإثبات لمواصلة تعليمنا، والاستفادة من خدمات الدولة، أسوة ببقية المواطنين، إلا أننا فشلنا في الحصول على هذا الإثبات، وتحوّل الموضوع بالنسبة لنا إلى كارثة كبيرة، أنهت مستقبلنا ومستقبل أبنائنا؛ إذ أصبحنا محرومين من أبسط الحقوق".

وكشف "المنهالي" أن المستشفيات والدوائر الخدمية لا تستقبل البدون حالياً؛ فيضطرون إلى التوجّه إلى المستشفيات الخاصة على نفقتهم الخاصة، على الرغم من الظروف المعيشية الصعبة.

الوضع الاقتصادي سيئ

وأكد العديد من "البدون" في المدينة المنورة لـ"سبق" أن وضعهم الاقتصادي سيئ للغاية، نظراً إلى أن المرتبات قليلة لا تكفي المصروف اليومي، أو إيجار السكن، أو رحلات العودة إلى مناطقهم.

وأشاروا إلى أن بعضهم يعمل في محال الذهب بالمدينة المنورة، بينما يعمل عدد قليل منهم في كبائن الاتصالات، أو المباسط المتحركة قليلة الدخل.

"البدون" في عرعر

أما مراسل "سبق" في عرعر، الزميل خالد الثواب، فقد قام بجولة في أماكن وجود وعمل "البدون" في بسطات الخضار، وقيادة الشاحنات، ولاحظ أنهم يكافحون في أعمال بسيطة لكسب الرزق.

وتحدث عدد من البدون لـ"سبق" عن الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية والصحية السيئة، التي يعانونها، وقال عبدالسلام العنزي (52 عاماً): "كابدت مرارة الألم والشتات بعد تقاعدي، على الرغم من التحاقني بالسلوك العسكري بالحرس الوطني؛ إذ تعطلت معاملتي في الجنسية لسنوات طويلة".

وأشار إلى شهادات الشكر المعلقة على جدران منزله، التي حصل عليها أثناء خدمته العسكرية، إضافة إلى مشاركته في حادثة الحرم المكي عام 1400 هـ المعروفة بحادثة "جهيمان"، ودوره في حرب تحرير الكويت 1990م، والعديد من المشاركات الوطنية.

الكدادة.. والخضار

ويقول حمود عايد (50 عاماً): "الكثيرون من البدون يكافحون في مهنة (الكدادة) وقيادة الشاحنات لتوفير لقمة العيش لأولادهم بعيداً عن مَدِّ اليد للآخرين، وأغلبهم مديون بمبالغ تتجاوز مئة ألف ريال من جراء شراء شاحنة للعمل عليها، وغالباً يكون مصير بعضهم السجن".

لا يستطيعون تزويج أبنائهم وبناتهم

واتفق عبد السلام العنزي وعادل صبحي مع الشكوى التي تؤكد أن الوضع الاجتماعي بالنسبة للبدون سيئ للغاية؛ إذ يعانون من تعامل المحاكم السعودية معهم؛ باعتبار أنهم أجانب، فضلاً عن الإجراءات المعقدة التي تواجههم.

وطالبوا بتسهيل هذه الإجراءات قائلين: "أصبحنا غرباء في وطننا".

وأوضح العديد من البدون الذين التقاهم مراسل "سبق" في عرعر أن مستقبل أبنائهم من بعدهم مجهول، على الرغم من أنهم من مواليد السعودية؛ إذ سيُحرمون من جميع الحقوق التي يتمتع بها المواطن السعودي.

من جهته، قال الأمين العام لجمعية الأمير عبد العزيز بن مساعد الخيرية بمدينة عرعر، عبد الرحمن المحميد، لـ"سبق": "الجمعية في تعاملها مع السعوديين تتبنى آلية معينة، لكن في ظل تزايد أعداد (البدون) في عرعر أصبحنا نعاملهم كما نعامل المواطنين".

وقال مدير الضمان الاجتماعي المتحدث الرسمي لفرع وزارة الشؤون الاجتماعية بالحدود الشمالية، الدكتور هلال الرويلي: "الضمان الاجتماعي يساعد أصحاب البطاقات (النازحين)، كالأرملة مع أبنائها أو المقعدين، وفقاً لما يرد في التقرير الطبي".

وأضاف: "الاستثناء بالنسبة للحالات الأخرى يخضع لموافقة صاحب الصلاحية في الوزارة".

البدون في "تبوك"

وفي سياق متصل، رصد مراسل "سبق" في تبوك، الزميل نواف الغضوري، معاناة "البدون" في تلك المنطقة، وقد أخبره الشاب فيصل العنزي، وهو من البدون: "نحن نعيش في مرارة بسبب عدم حملنا الهوية السعودية كبقية المواطنين الذين وُلدوا في هذا الوطن، لكننا لا نعرف لنا وطناً إلا هذا الوطن".

وأضاف "العنزي" وعيناه تملؤهما الدموع: "لقد عاش أبي وقبلة جدي في هذا الوطن الغالي، حتى توفاهما الله، ولازمتهما معاناة البدون، وما هما الآن يورثان هذه المعاناة لي، وأخشى أن أورثها لأبنائي".

أجبر عند وافد آسيوي

ويقول "أبو صايل"، وهو من "البدون": "نحن ممنوعون من الالتحاق بالوظائف ومن فتح سجلات تجارية أو ممارسة التجارة.. فكيف نعيش؟".

ويقول جاره "أبو سلطان"، وهو من البدون أيضاً: "لقد عملت في سوق الخضرة أجيراً عند وافد آسيوي؛ لأكسب رزق أطفالتي، ومارست عليّ العمالة الآسيوية الوافدة كل أنواع الضغوط والإهانة، حتى أصبح حال العمال المقيمين أفضل من حالنا".

ويقول "أبو عبد الله"، وهو من البدون: "حكومة سيدي خادم الحرمين الشريفين احتوتنا، لكننا نطمع في المزيد، ونتمنى السماح لأبنائنا وبناتنا بالدراسة في الجامعات السعودية الحكومية، والسماح لنا بتملك العقارات".

ويقول أحد الشباب من "البدون": "لقد درستُ، وتفوقتُ؛ وكنْتُ أحلم بأن أكون طبيباً، ثم بعد تخرجي بنسبة 99% صُدمت؛ لأن الجامعات لا تقبلني، وتم السماح لي بالدراسة في كلية التقنية فقط، وتخرجت منها بتقدير ممتاز، ولم يُسمح لي بنيل وظيفة".

العلاج مطلب رئيس

أما خليف العنزي، وهو من "البدون"، ويبلغ عمره (75 عاماً)، فيقول: "أنا مريض بالقلب، وفي كل مرة كنت أذهب فيها إلى المستشفيات أجد إجراءات طويلة معقدة تحول بيني وبين الاستفادة من العلاج، وأحياناً يكون هناك موظف شاب جديد لا يعرفني؛ ويرفض السماح لي بالعلاج".

ويقول قريبه رضوان العنزي: "أنا مريض بالسكر، وأصبت بجلطة، وبعد نقلي إلى المستشفى رفضوا استقبالي؛ لأنني من (البدون)".

البدون في جازان

وركّز مراسل "سبق" في جازان، الزميل محمد المواسي، على استعراض المشكلات والظروف الصعبة التي تحرم أشخاصاً نشؤوا في هذا البلد من مقومات الحياة الرئيسية، ومن قبلهم عاش على أرضه أجدادهم، لكنهم لا يستطيعون الحصول على الهوية الوطنية.

فعلى الرغم من التوجهات بمنح "البدون" خدمة التعليم وخدمة العلاج مجاناً إلا أنهم يلقون معاملة سيئة من بعض المسؤولين، ويُحرمون من العمل في القطاع الخاص، كما لا يُسمح لهم بالعمل في القطاع العام، على الرغم من أنهم من أبناء القبائل المهاجرة التي وصلت منذ القدم، وتوزعت على مختلف المناطق في السعودية.

ومن أبرز الأسباب وراء عدم حصول بعض "البدون" في قرى جازان على الجنسية السعودية عدم إضافة الآباء لهم في دفتر العائلة قبيل وفاتهم.

مشكلات اجتماعية خطيرة

ويقول الأخصائي الاجتماعي، الدكتور عبد العزيز الفايز: "وجود شرائح من (البدون) في المجتمع السعودي، وفي مختلف المناطق، يعتبر من المشكلات الاجتماعية الخطيرة التي تتفاقم عاماً بعد عام؛ لذلك لا بد أن تتحرك الدولة لإيجاد حلول عاجلة نظراً إلى أن وجودهم بهذه الأعداد الكبيرة، وفي ظل هذه الأوضاع المعيشية الصعبة، يهدد استقرار المجتمع".

وأضاف "الفايز": "عدم قدرة هذه الفئة على الحصول على الخدمات والحقوق يجعل أفرادها يلجؤون إلى الجريمة، السرقات، بيع المخدرات، الدعارة والإرهاب".

وطالب باحتواء "البدون" في المجتمع، والاستفادة من الموهوبين منهم وذوي الكفاءات العلمية، الفكرية والرياضية. الجمعية الوطنية السعودية لحقوق الإنسان

وبدورها، رأت الجمعية الوطنية السعودية لحقوق الإنسان أن الأوامر السامية التي صدرت في وقت سابق بخصوص إيجاد حلول لبعض هؤلاء يجب أن تُطبَّق، وتتم متابعة تنفيذها على أرض الواقع حتى تشمل بقية أبناء البدون. وأوضحت أن "البدون" يعيشون أوضاعاً شديدة القسوة؛ بسبب التعنت في الإجراءات، وصعوبة طرح مشكلتهم؛ ما يؤجل إمكانية التوصل إلى حلول حاسمة، تُنهي هذا الملف الشائك.



"البهكلي": بسبب الحوادث المميتة المتكررة التي تشهدها المنطقة "حقوق الإنسان" بجازان تقاضي المرور والمواصلات وأمن الطرق

المصدر: جريدة سبق الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

<http://sabq.org/YqZfde>

فهد كاملي- سبق- جازان:
أكد المشرف العام على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بجازان الدكتور أحمد البهكلي عزمه مقاضاة ثلاث جهات حكومية، هي "إدارة الطرق والمواصلات، إدارة المرور وإدارة أمن الطرق بجازان"؛ وذلك على خلفية تساهلها فيما يحدث بالمنطقة من حوادث مميتة يومياً، على حد قوله.
جاء هذا على حساب "البهكلي" في "تويتر" و"فيس بوك".
وشهدت منطقة جازان وفقاً لإحصائية الهلال الأحمر أكثر من 147 حادثاً خلال شهر، راح ضحيتها العشرات.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

نشاط • متنامٍ لشبكات تهريب العاملات المنزليات قبل حلول • رمضان

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 6 رجب 1435هـ - 5 مايو 2014م
[اضغط هنا](#)

النعيرية - مرزوق العازمي
نشطت خلال الأسابيع القليلة الماضية شبكات العاملات المنزليات، بإغرائهن للهروب من منازل كفلائهن للعمل بنظام «الأجر اليومي». فيما يتوقع أن تشهد الأيام المقبلة تنامياً لنشاط هذه الشبكات، مع اقتراب رمضان المبارك، إذ يزداد الإقبال على استئجار العاملات في ظل عدم تحول الاتفاقات التي أبرمتها وزارة العمل مع دول مصدرة للعمالة المنزلية إلى واقع على الأرض.
ففي محافظة النعيرية تنامي أخيراً نشاط شبكات تهريب العمالة المنزلية في الهجر والمراكز، إذ يقومون بإيوائهن في المدن وتشغيلهن بنظام «الأجر اليومي». وغالبية العاملات اللاتي يتم تهريبهن من الجنسية الإثيوبية، ويرى بعضهم أن من الآثار السلبية لهروب العاملات «الاستخفاف بمخالفتها للأنظمة ما يخلق سوقاً سوداء لتأجير العاملات من دون مراعاة لأنظمة الجوازات والعمل والتشجيع على التستر».
وذكر ملفي سلمان الذي اختفت عاملته الإثيوبية ليلاً قبل نحو أسبوع، بواسطة لصوص قدموا لمركز عتيق وقاموا بتهريبها وأخرى تعمل مع أحد أقاربه في ليلة واحدة، أن «العاملة أمضت في منزلي أكثر من عامين، وهربت قبل نحو عام، ولكن أوقفتها الشرطة وأعادتها، وعندما قمت بالإجراءات الأولية لترحيلها بكت، وقالت إنها ستعمل عندي ولن تهرب مرة أخرى، فتراجعت عن ترحيلها واستمرت بالعمل معنا، وكنت أعطيها كل ما تطلب من زيادة في الراتب وبطاقات اتصال وملابس وغيرها».
وأضاف سلمان «بعد فترة تحدثت العاملة هاتفياً مع عاملة أخرى من جنسيتها، تعمل مع أسرة في المدينة المنورة وادعت أنها شقيقتها، وبعد أيام طلبت مني تسليمها إقامتها لتعمل في المنازل بنظام الإيجار اليومي، ولكنني رفضت ذلك. فصمتت، وبعد تجديد إقامتها قبل نحو أسبوع، وفي وقت متأخر من الليل قامت بالهرب بالتنسيق مع صاحب سيارة صغيرة بيضاء، قامت بزيارة الهجرة بحسب شهود عيان استغربوا السيارة، وهي تخرج من الهجرة برفقتها امرأتين، لأن جميع سكان الهجرة يعرفون بعضهم وسياراتهم». وذكر أن «الليلة نفسها شهدت هروب عاملة لأحد الأقارب، وقبلهما بأسبوع هربت ثلاث عاملات من كفلائهن. وتم تسجيل بلاغات لدى شرطة مليجة، والجوازات بذلك».
فيما ذكر فالح خميس وهو من مركز الحناة، أن هناك «مجموعة من العاملات تجاوز عددهن الثلاث هربن من كفلائهن خلال الشهر الماضي، بمساعدة أشخاص يقومون بتهريبهن بسياراتهم الخاصة». فيما اقترح مواطنون «تغريم العاملة الهاربة مقدار راتبها لمصلحة صاحب العمل، بما يوازي عدد الأيام التي هربت، وعدم السماح لها بالسفر إلا بعد الحصول على إخلاء طرف من صاحب العمل، فضلاً عن منع إصدار تصاريح ووثائق سفر من سفارة بلادها قبل إتمام العقوبات وتصفية الحقوق وتطبيق أقصى العقوبات على من يقوم بتهريب الخادمت والعمال ومن يسمح لهن بالعمل من المواطنين».

الرياض: 100 شركة تقدم فرصاً وظيفية لذوي الاحتياجات الخاصة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م
[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»
ينظم نادي المسؤولية الاجتماعية، التابع لعمادة شؤون الطلاب بجامعة الملك سعود، خلال الفترة 11-13 أيار (مايو) الجاري، الملتقى الوطني الأول لتوظيف ذوي الإعاقة، تحت شعار «وظيفتي أمان»، وذلك بمركز الرياض الدولي للمعارض.

وأوضح رئيس اللجنة المنظمة، إبراهيم المعطش، أنه أبدت أكثر من 100 شركة سعودية تفاعلها الإيجابي بعرض وظائف للأشخاص ذوي الإعاقة في هذا الملتقى، الذي يظهر مستوى الاهتمام بفئة ذوي الاحتياجات الخاصة في بلادنا، التي توليها الدولة ومؤسسات المجتمع المدني ومنشآت القطاع الخاص الاهتمام الكبير البالغ، لتمكينها من أسباب العيش الكريم، والاندماج بالمجتمع، لإطلاق طاقاتها وقدراتها، وممارسة حياتها بشكل طبيعي، مُبيناً أن النادي يستهدف بناء منصة مستدامة، تضمّ جهات حكومية معنية، وشركات من القطاع الخاص، وجهات خيرية متخصصة، تتراكم قدراتها بمرور الزمن لخدمة هذه الفئة الغالبة على نفوسنا، وتمكينها من تحقيق طموحاتها وغاياتها.

وأبان المعطش أن الملتقى وفرّ لزارئيه من ذوي الاحتياجات الخاصة، من الجنسين، جميع التجهيزات والوسائل التي تناسبهم وتساعدهم على الحركة والمشاهدة والاستماع والتفاعل مع الشركات العارضة للفرص الوظيفية، كما ستتواجد فرق تطوعية من الشباب والشابات لمساعدة ذوي الاحتياجات الخاصة وخدمتهم، بما يسهّل تنقلهم بالمعرض والوصول مباشرة للشركات التي تقدم وظائف مناسبة لكل نوع من أنواع الإعاقات.

وأكد المعطش أهمية الملتقى، الذي يأتي في إطار حرص النادي على تحقيق الشراكة المجتمعية بين الجامعة والمجتمع المحلي، لتحسين ظروف المجتمع ككل، بما يسهم في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع، عبر تطوير آليات العمل الاجتماعي للنهوض بمستوى المسؤولية الاجتماعية، وتفعيل المبادرات وتبني البرامج والمشاريع الطلابية والمجتمعية المختلفة، المرتبطة بمجالات المسؤولية الاجتماعية، ويتولاها القطاع الخاص تمويلاً، كتنظيم الملتقيات والندوات التي تخدم المسؤولية الاجتماعية.

مؤكدة أن خادم الحرمين يحرص على المرأة حرصه على الرجل.. والإعلام له دور كبير في نقل هموم المواطن عائلة بنت عبدالله لـ "الرياض": الفساد في التوظيف انخفض.. والمرأة الطموحة ينتظرها الكثير

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014 م
<http://www.alriyadh.com/932867>

الرياض - أسمهان الغامدي
قالت الأميرة عادلة بنت عبدالله بن عبدالعزيز لـ "الرياض" ان نسبة الفساد في التوظيف انخفضت عن السابق لاسيما بعد إنشاء هيئة وطنية لمكافحة الفساد، إلى جانب الوعي المجتمعي حول محاربة الفساد بشتى أنواعه وصوره، و"ولا يصح إلا الصحيح وسينجح الشخص المؤهل أن يأخذ مكانه الصحيح في الوظيفة رغم كل التحديات".
مديرة معهد الإدارة: أكثر من 1327 جهة عملت على استقطاب 147 خريجة
وزادت سموها أن برنامج توظيف الوظائف الذي تعكف عليه المملكة كان له تأثير في توفير العديد من الوظائف، وبحسب تصريحات مديرة المعهد التي أكدت أن عدد الوظائف المعروضة للخريجات تفوق الأربعة أضعاف عدد الخريجات، وتمنت أن يكون في خطة المعهد التوسع في قبول أعداد أكبر من الدارسات لتخريج كفاءات عالية، والمرأة السعودية أصبحت ذات كفاءة تمكنها من الاستمرارية في سوق العمل
وأكدت أن الملك يحرص على المرأة حرصه على الرجل، والإعلام والتقارير الصادرة عن طريق الجهات الحكومية وغير الحكومية هي من أهم المراجع لهموم المواطن التي يطلع عليها ولاة الأمر وبالتالي يصدر عن القرارات الملائمة للتطور المأمول، مشددة أن الإعلام أصبح له دور كبير ومؤثر وعليه حمل كبير ودور مؤثر في نقل المعلومة بشفاافية وحيادية لأنه الصوت المواطن للمسؤول.
جاء هذا خلال حديثها للإعلاميات على هامش يوم الخريجة والوظيفة الثامن في معهد الإدارة العامة. وأضافت: "سقف طموح المرأة عال جدا، وقد قطعنا مسيرة جيدة ولكن هناك العديد مما نتوقعه في الأعوام المقبلة، والدولة استثمرت في المرأة كما استثمرت في أخيها الرجل، ولا بد أن تتبوأ مراكز قيادية تكون هي أهلا لها نتيجة هذا الاستثمار"
ونوهت على أن الجميع ينتظر من المرأة والرجل على حد سواء العمل المخلص والاجتهاد لكسب المعرفة وتطوير الذات، مشيرة أنه من خلال احتكاكها بالمرأة وجدتها أكثر اهتماما بتطوير ذاتها وإتقان عملها والاجتهاد والتطوير، متمنية أن تقدر الجهات التي تعمل بها هذه المثابرة على التطوير الدائم وأن لا تحجب عنها مراكز فقط لكونها امرأة، بل تفتح المراكز للكفاءة بغض النظر عن الجنس.
وعرضت أكثر من 1327 جهة عرض وظيفيا لاستقطاب 147 خريجة، ما يعد مؤشرا على زيادة الطلب على خريجي المعهد وفقاً للدكتورة هند آل الشيخ مديرة الفرع النسائي لمعهد الإدارة، مضيفة: "هذا لا يأتي من فراغ، بل من مهنية عالية ومهارات عكسها في التزامهن التدريبي".
وتابعت: "استكمالاً لمسيرة التحسين أطلق المعهد في هذا العام مشروعه الكبير لتطوير أدائه وبرامجه وفق عمل مؤسسي محترف، ما سينعكس بدوره على خريجي وخريجات المعهد في المستقبل، كما ان الدور التنموي المنوط بمعهد الإدارة العامة اقتضى التوسع فيما يقدمه من خدمات وسعى جاهدا لإيجاد إطار للتعاون والتكامل مع المؤسسات المختلفة حيث أطلق المعهد هذا العام مشروع التعاون مع الجامعات والذي يعد فرصة فريدة لبلورة نموذج التعاون التدريبي والذي تتكامل فيه كفاءات وإمكانات الوطن لأجل إثراء التجربة التدريبية لموظفي الدولة بمختلف أرجاء الوطن".

وزادت: "بدأنا العمل على توسيع فرص التعاون والتكامل بين المعهد والمنظمات العالمية من أجل الرقي بمستوى تدريب القيادات الإدارية بما يتناغم وإستراتيجيتنا الوطنية وينسجم مع توجه المعهد للتطوير المستمر واستعداده لإطلاق مركز القادة الذي يعكف المعهد على بناء أساساته، وانسجاما مع المساعي الوطنية لقيام مؤسسات الدولة بدورها في المسؤولية الاجتماعية فقد دعم هذا المعهد هذا التوجه من خلال إنشاء وحدة الشراكة المجتمعية وعقد الشراكات مع عدة جهات ليقدم المعهد وأبناؤه ما يستطيعون للإسهام في بناء وتنمية المجتمع".

وألفت مندوبة البنك الأهلي الراعي الرسمي للحفل كلمة قالت فيها: "إن البنوك السعودية تفخر وتلتزم بأن تقف دائما داعما رئيسيا للتنمية الاقتصادية من خلال تشجيعها ودعمها للمشاريع المختلفة التي يعكف كلا القطاعين الحكومي والخاص على تنفيذها والتي تعتبر عنوانا للنهضة الاقتصادية التنموية الحقيقية بالإضافة إلى مساهمتها في خلق فرص وظيفية للخريجين والخريجات من أبناء وبنات الوطن من خلال التوسع في الأعمال واستحداث مجالات أكبر لاستيعابهم والاستفادة من إمكانياتهم وطاقاتهم".



افتتاح أول مكتب دعوي.. بسجون الشرقية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

<http://www.alriyadh.com/933019>

الخبر - إبراهيم الشيبان

أكد مدير عام سجون المنطقة الشرقية العميد سعد العتيبي الجهود الكبيرة التي يبذلها القائمون على مكتب "بصيرة" للدعوة والإرشاد في كافة سجون المنطقة خلال الفترة الماضية، مبيناً أن تأسيس هذا المكتب الدعوي ساهم في تحقيق نتائج إيجابية انعكست على أوضاع النزلاء بالسجون من خلال البرامج التوعوية والإرشادية التي تقدم لهم على يد الدعاة والمرشدين. جاء ذلك خلال افتتاح العميد العتيبي مكتب "بصيرة" للدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في سجون المنطقة الشرقية بحضور رئيس مجلس إدارة المكتب الشيخ عقيل العقيل وأعضاء المجلس التنفيذي، حيث يعد هذا المكتب أول مكتب دعوي توافق وزارة الداخلية على افتتاحه في سجون المنطقة الشرقية.

وأطلع العميد العتيبي بعد افتتاحه مكتب "بصيرة" مساء أمس الأول على سير العمل في مختلف الإدارات والأقسام مستمعا لشرح مفصل من مدير المكتب أحمد الشهري عن الأنشطة التي تم تنفيذها خلال الفترة الماضية وأبرز البرامج والفعاليات الدعوية المزعم إقامتها قريبا والخطة المستقبلية فيما قام العتيبي بتدشين الموقع الإلكتروني للمكتب عقبها استلامه درعا تذكارية بهذه المناسبة قدمه الشيخ عقيل العقيل ومنسوبو المكتب، وكان برفقة مدير السجون بالشرقية العميد فلاح العائش مدير إدارة الإصلاح والتأهيل بالسجون الذي أكد أهمية الإصلاح والتأهيل في إعادة النزيل إلى حياته الطبيعية بشكل يعود عليه بالنفع والإيجابية.

وأعرب رئيس مجلس إدارة "بصيرة" الشيخ عقيل العقيل عن شكره الجزيل لمدير سجون المنطقة الشرقية على دعمه المستمر لبرامج المكتب ومتابعته لكافة الأنشطة التي يقدمها الدعاة والمرشدون بالتعاون مع القائمين على إصلاحيات السجون، مبيناً أن هذا التعاون سيحقق تغيرا ملموسا وناफعا في سلوكيات النزلاء وسيساهم في تحسين أوضاعهم في كافة الجوانب الحياتية.

تراحم) في الطائف ترعى 570 أسرة سجناء ومفرج عنهم

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

<http://www.alriyadh.com/933064>

الطائف - إسماعيل إبراهيم
ارتفع عدد أسر السجناء والمفرج عنهم الذين تكفلهم اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرهم بالطائف (تراحم) إلى 570 أسرة منهم 300 أسرة من أسر السجناء، و 270 أسرة مفرج عنهم، وقد قدمت اللجنة الوطنية مؤخراً مساعدات مالية لذوي وأسرة السجناء شملت 75 أسرة.
وأوضح إسماعيل بكر قاضي رئيس اللجنة في الطائف أن اللجنة تقدم مساعداتها الانسانية وفق مايردها من تبرعات أهل الخير والموسرين، مهيباً بالمقتردين المساهمة لدعم اللجنة حتى تتوسع في خدماتها المقدمة لهذه الشريحة الغالبة، وإعفائهم عن الحاجة والسؤال، مشيراً إلى أن اللجنة تقدم من خدمات أخرى للسجين تشمل برامج ثقافية ورياضية واجتماعية، ودورات تدريبية وغيرها من البرامج المخصصة لهذه الفئة، ومنها برامج لذوي السجين والمفرج عنهم.

أثناء تدشينه البصمة الإلكترونية في محاكم وكتابات العدل وزير العدل: التقنية رفعت الحرج عن المرأة والعاملين في السلك العدلي

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

<http://www.alriyadh.com/932861>

الرياض - مبارك العكاش
دشن وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور محمد بن عبدالكريم العيسى نظام التحقق من البصمة بالمحكمة العامة في الرياض امس.
وأوضح وزير العدل عقب التدشين أن تطبيق البصمة في المحاكم وكتابات العدل جاء ليقضي على انتحال الشخصية ورفع الحرج عن المرأة في تعاملها بالمحاكم وكتابات العدل وكذلك عن العاملين من قضاة وكتاب عدل وأعاونهم في السلك العدلي.
وأشاد وزير العدل بالتعاون القائم بين وزارتي العدل والداخلية لخدمة المواطن والعدالة واستخدام وسائل التقنية الحديثة المتوفرة لتسهيل وتيسير الأمور على المستفيدين من خدمات وزارة العدل في كافة الدوائر الشرعية التابعة لها.
من جانبه أشاد رئيس المحكمة العامة بالرياض الشيخ إبراهيم الحسني بالنقلة الكبيرة التي شهدتها المحاكم العامة في كافة مناطق المملكة وخاصة محكمة الرياض العامة مشيراً أن افتتاح العديد من الدوائر الإنهائية والحقوقية والشخصية التابعة للمحكمة العامة بالرياض قلص عدد القضايا التي تنتظرها المحكمة بنسبة (50%) مما ساهم في تقلص مواعيد النظر في المحكمة لعدة اسابيع فقط.

وتعمل هذه التقنية التي تم تعميمها في كافة المحاكم وكتابات العدل والدوائر الانتهائية بواقع (1076) جهازاً قارئ بصمة في كافة المناطق بإدخال رقم الهوية سواء السجل المدني أو رقم الإقامة وأخذ بصمة الشخص عن طريق جهاز (قارئ البصمة) للتأكد من تطابق البصمة مع رقم الهوية عن طريق ربط البصمة بالمركز الوطني للمعلومات بوزارة الداخلية مع إمكانية احتفاظ وزارة العدل ببصمة من لا يملك بصمة في مركز المعلومات الوطني لإثبات حضوره والرجوع إليها عند الحاجة. وتساعد هذه البصمة الإلكترونية أصحاب الفضيلة القضاة وكتاب العدل من التحقق من حامل الهوية أثناء النظر في القضايا أو إصدار الوكالات والإفراغات وغيرها من الخدمات التي تقدمها هذه المحاكم والكتابات للمستفيدين منها كما تعمل هذه الخدمة على استغناء النساء عن المعرفين لهن ورفع الحرج عنهن.



• باحثات عن عمل: السير الذاتية قناع للسعودة الوهمية

القرشي: تلقينا شكاوى حول استغلال مؤسسات للعاطلين

معلقات من دون زواج

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

[اضغط هنا](#)

إيمان العريفي - جدة

أكد عدد من الباحثات عن العمل أن بعض شركات التوظيف تستغل سيرهن الذاتية، التي يتقدمن بها بغرض الحصول على وظيفة، في رفع نسبة السعودة لدى بعض الشركات دون علمهن، واصفات تلك الأساليب غير القانونية بـ«الفخاخ»، التي تجعلهن عالقات ولا يستطعن الحصول على وظائف مناسبة، نظراً لإدراج أسمائهن في التأمينات الاجتماعية، مطالبات باتخاذ إجراءات حاسمة تجاه الشركات المتورطة في ذلك. وتساءلن في حديث لـ«المدينة» عن نتائج الاتفاقية التي أطلقها صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» قبل عام، والمتمثلة في قناة توظيف جديدة «طاقات - مكتب توظيف» لمساعدة الباحثين عن عمل والمسجلين في برنامج حافز في الحصول على وظائف مناسبة ومستدامة في القطاع الخاص من خلال توقيع (25) اتفاقية توظيف مع مكاتب توظيف تم تأهيلها لتقديم خدمة التوظيف في القطاع الخاص. وأشرن إلى أنه على الرغم من تضمن الاتفاقية تقديم الصندوق مبلغ 2800 ريال لمكتب التوظيف مقابل كل مواطن سعودي يتم توظيفه، إلا أن مشكلات السعودة الوهمية لا تزال موجودة بقوة.

فرص ضائعة

وأوضحت سارة العامري أنها تقدمت منذ أكثر من 3 سنوات لأحد معارض التوظيف ووضعت سيرتها الذاتية وبياناتها لدى العديد من الشركات، ولم يأتيها أي اتصال.

وأضافت أنه بعد مضي سنتين حصلت على عرض عمل جيد، قائلة: «عند تقديمي لإنهاء إجراءات العقد فوجئت بوجود اسمي في نظام التأمينات الاجتماعية كموظفة في شركة لم يسبق لي أن عملت فيها»، لافتة إلى أنها بعد أن تقدمت بالشكوى علمت أن هذه الشركة تسعى لرفع نسبة السعودة لديها بهذا الشكل غير القانوني.

معلقة بلا زواج

أما مريم عبدالغني فلها مأساة أخرى مع تلك الشركات، حيث أفادت بأنها تلقت تدريباً صيفياً في إحدى الشركات لمدة 3 أشهر، مبينة أنه بعد مدة علمت أن الشركة تتسلم دعماً من الموارد البشرية يصرف باسمها من دون أي وجه حق مستغلة صورة هويتها الموجودة لديها وبياناتها مما حرّمها فرصة الالتحاق بأي وظيفة حتى يشطب اسمها من التأمينات الاجتماعية، مشبهة نفسها بـ«المعلقة».

ضعاف النفوس
 فيما تشير خالدة العلياني إلى أنها تفاجأت باتصال من إحدى الشركات التي تقدمت لها، حيث عرف المتصل نفسه بأنه المسؤول عن التوظيف وطلب منها الحضور إلى مقر التقديم كما سماه هو.
 وذكرت أنها حينما حضرت للمقر لم تجد أي لافتة ترمز للشركة، مضيفة أنها اتصلت بالرقم الرسمي للشركة، لإفادتها بأن اسمها لم يقبل في أي وظيفة.
 استغلال واضح
 بينما تذكر سهام محمد قصة عرض أحد الأشخاص عليها أن يسجل اسمها هي وشقيقاتها الخمس في نظام التأمينات الاجتماعية كموظفات لديه مقابل 1000 ريال شهريا ليرفع نسبة السعودة ويستفيد من معونة صندوق الموارد.
 حقوق ضائعة
 أما أفنان العامودي فطالبت التأمينات الاجتماعية بتحري الدقة والمصادقية عند تسجيل الموظفين في الشركات والتأكد من صحة توظيفهم خاصة لدى توظيف الفتيات أو ذوي الاحتياجات الخاصة.
 وأيدتها نورة المحمدي، مشددة على ضرورة وجود نظام صريح يكفل حق من يستغل اسمه بهذه الطريقة ولا تترك للتقييم الفردي في كل قضية، مشيرة إلى أهمية أن تحفظ معلومات الباحثات عن العمل بشكل سري حتى لا يتم استغلالهن بأي طريقة.
 تسجيل رسمي للوقائع
 من جهته، أكد الناطق الإعلامي لشرطة منطقة مكة المكرمة المقدم عاطي القرشي، أنه تم تلقي عدد من الشكاوى حول استغلال بعض المؤسسات والشركات للسير الذاتية سواء كان بتسجيل بيانات المتقدم في التأمينات أو حتى التحرش بالباحثة عن العمل من قبل بعض الموظفين مستغلين وسائل الاتصال بها.
 شركات منضبطة
 من جهتها، أكدت رولا صالح باصم مدير عام أول للتوظيف النسائي في باب رزق جميل، أن آلية التوفيق بين الباحثات عن العمل والشركات تتم من خلال عملية الترشيح والموائمة مع طلبات الشركات.
 وأفادت بأن يتم توفير البيانات الرئيسية للمتقدمة ذات الصلة المباشرة بالشاعر المطروح كالمؤهل التعليمي والخبرات العملية والدورات التدريبية، قائلة: «تتم عملية التواصل مع المتقدمة مباشرة من خلال باب رزق جميل وفي حال طلب الشركة للسير الذاتية يتم تزويدهم بها بدون أي معلومات للتواصل «رقم الهاتف - الجوال - الإيميل - الهوية».
 وأكدت أن تلك الإجراءات من الخطوات الأساسية في عملية ربط المتقدمة بالشركة بحيث يضمن خصوصية المتقدمة ويضمن أيضا حق باب رزق جميل في الحصول على كل المستندات التي تثبت عملية التوظيف من الشركة لإثبات فرصة العمل.



• الرقابة: عقود الباطن وراء تعثر مشروعات الإسكان في 10

مدن

رصدت نقصاً في الخامات والعمالة وعدم وجود برنامج زمني

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م
[اضغط هنا](#)

جابر المالكي - الرياض
 كشفت هيئة الرقابة والتحقيق عن تعثر مشروعات الإسكان في 10 مدن، ورصدت تجاوزات وملاحظات منها وجود نقص في العمالة والمعدات لبعض المشروعات ووجود عقود من الباطن لتنفيذ المشروعات لم يتم اعتمادها من وزارة

الإسكان، إلى جانب نقص في كادر الإشراف على بعض المشروعات وعدم تقديم برنامج زمني لإنهاء بعض المشروعات وأيضًا نقص في كميات الخامات المستخدمة ببعض المشروعات. وأكدت الهيئة في تقريرها الذي حصلت «المدينة» على نسخة منه أن هناك 10 مدن رصد فيها تعثر مشروعات الإسكان، في مناطق الحدود الشمالية وتبوك والشرقية وجزان وحائل والجوف والقصيم ونجران ومكة المكرمة والمدينة المنورة. وقالت «الهيئة» إنها قامت بدراسة ومتابعة خطط التنمية وكذلك المشروعات التي يتم تمويلها من فائض الميزانية، حيث أسفرت الجولات الرقابية عن عدد من الملاحظات بالجهات الحكومية وقد تم إبلاغ تلك الملاحظات مفصلة بخطابات للهيئة. وأوضحت أنها رصدت تأخرًا في مشروع سكة الحديد حيث شملت مشروع قطار الحرمين وقطار الشمال الجنوب وقد لاحظت أنه بالإضافة للتأخر في مستوى الإنجاز في هذين المشروعين فإن ثمة ملاحظات أخرى من أهمها وجود نقص في تأمين عدد من العمال والمعدات المؤمنة من قبل المقاول والتأخر في إجراءات نزع بعض الملكيات التي تعترض مسار القطر وأيضًا التأخر في اتخاذ الإجراءات المناسبة نحو صرف مبالغ التعويض للمستفيدين من الملاك المقرر نزع أملاكهم، بالإضافة إلى كثرة التحويلات على مداخل القرى والمدن التي يمر بها مسار الخط الحديدي لقطار الشمال الجنوب. وأشارت إلى أن هناك ظواهر سلبية تكشف خلال تنفيذ البرامج الرقابية المالية منها استمرار التعثر والتأخير في عدد من المشروعات الإنشائية في معظم الجهات الحكومية وأيضًا استمرار استخدام عدد من منسوبي الجهات الحكومية للسيارات الحكومية على الرغم من صرف بدل النقل لهم بالمخالفة لنظام الخدمة المدنية. وأكد التقرير استمرار ظاهر تأخر إنجاز المشروعات وخاصة المشروعات التي وقفت عليها الرقابة المالية المتعلقة بمشروعات الإسكان في كافة مناطق المملكة وكذلك وزارة التعليم العالي الخاصة بمشروعات الجامعات في كافة مناطق المملكة.



شرف حفل جائزة محمد بن صالح بن سلطان للفتوق العلمي أمير الرياض: رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة من قيم الإسلام العظيمة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140505Con20140505697314.htm>

فارس القحطاني (الرياض)

قال صاحب السمو الملكي الأمير خالد بن بندر بن عبدالعزيز أمير منطقة الرياض، إن رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة وتقديم الخدمات المتميزة لهم مبدأ إسلامي مهم من مبادئ وقيم الإسلام العظيمة، منوها سموه بأن تأهيلهم وتدريبهم رسالة سامية ذات أبعاد إنسانية شريفة ونبيلة عادا الاهتمام بذوي الاحتياجات الخاصة من أحد المعايير التي تدل على رقي المجتمعات وتحضرها من خلال مدى قدرتها على دمجهم في المجتمع وتنمية قدراتهم ومواهبهم. جاء ذلك في كلمته التي ألقاها خلال رعايته البارحة حفل جائزة الشيخ محمد بن صالح بن سلطان - رحمه الله - للفتوق العلمي والإبداع في التربية الخاصة باحتفالها «بعشر سنوات من العطاء» وذلك في فندق الريتز كارلتون بالرياض.

وقال سمو أمير الرياض: «يسعدني في هذا اليوم أن أشارك في حفل خيرى يهتم بفئة غالية على قلوبنا جميعا قام بها أبناء مخلصون لدينهم ووطنهم، لعل الجائزة إحدى المساهمات الخيرية النبيلة والتي تعد من الأمثلة الرائدة في وطننا الغالي لتكريم المبدعين من هذه الفئة الغالية على قلوبنا».

وأضاف سموه: «إن هذه الجائزة تحمل اسم أحد رجال الوطن المخلصين الذين أسهموا في خدمة دينهم ومليكهم ووطنهم بكل جد وإخلاص وبادروا بأعمال خيرية اجتماعية عديدة نسأل الله أن يجعلها في موازين حسناتهم».

وفي ختام كلمته عبر سموه عن شكره لأبناء وبنات الشيخ محمد بن صالح بن سلطان -رحمه الله- الذين قاموا على إكمال مسيرة والدهم في هذه الجائزة الخيرية القيمة، متمنيا لهم وللجميع دوام التوفيق والنجاح.

إثر ذلك ألقى كلمة أبناء وبنات الشيخ محمد بن صالح بن سلطان -رحمه الله- ألقاها الشيخ سلطان بن محمد بن صالح عبر فيها عن شكره لسمو أمير منطقة الرياض على الرعاية الكريمة لهذا الحفل، داعيا الله العلي القدير أن تستمر وتزدهر الجائزة لتخدم ذوي الاحتياجات الخاصة الذين يحظون كغيرهم من فئات المجتمع باهتمام ورعاية خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين - حفظهما الله -.



دفعت 147 خريجة من معهد الإدارة لسوق العمل.. الأميرة عادلة

لـ «عكاظ»:

لا يجب حجب المناصب القيادية عن المرأة المؤهلة كونها أنثى

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140505Con20140505697151.htm>

مريم الصغير (الرياض)
طالبت صاحبة السمو الملكي الأميرة عادلة بنت عبدالله الجاهات التي تعمل بها المرأة بتقدير مثابرة المرأة وحرصها على التطوير الدائم، وعدم حجب المناصب القيادية عنها رغم تأهيلها لكونها امرأة، داعية لفتح المراكز للكفاءات بغض النظر عن الجنس.

وقالت «أنا من واقع قربي من المرأة أحس أن المرأة دائما أكثر اهتماما بتطوير ذاتها، وبتأقن عملها».

وقالت إن المرأة السعودية قطعت شوطا كبيرا، لكن هناك الكثير، مما نطمح إليه، فسقف طموحنا عال جدا، خاصة أن الدولة قد استثمرت فيها، كما استثمرت في أخيها الرجل، ولذلك لا بد من الاستفادة من ذلك الاستثمار بأن تنبؤ مراكز قيادية تكون هي مؤهلة لها.

جاء ذلك في تصريح سموها لـ«عكاظ» أثناء رعايتها لحفل يوم الخريجة والوظيفة الثامن بالفرع النسائي لمعهد الإدارة العامة.

وتمنت سموها أن تكون هناك خطة توسعية للمعهد تزيد من أعداد الخريجات ذوات الكفاءة العالية، حيث إن الوظائف المقدمة للخريجات تفوق عدد الخريجات بأضعاف.

وعما إذا كان هناك دور لهيئة الفساد في تراجع الفساد في قطاع التوظيف، قالت سموها «لا شك أن لهيئة دورا، بالإضافة إلى الوعي المجتمعي، ولكن في النهاية لا يصح إلا الصحيح وسيستطيع الشخص المؤهل أن يأخذ مكانه الوظيفي رغم كل التحديات».

وقالت في كلمتها في تحريج الدفعة إنه تم في ميزانية هذا العام 1436/1435 اعتماد ما يزيد على 210 مليار ريال من النفقات العامة للتعليم العام والعالي وتدريب القوى العاملة، ما يؤكد الاهتمام الذي توليه بلادنا لهذا القطاع.

وأضافت أن الدولة اهتمت بتطوير قدرات المرأة أسوة بأخيها الرجل ومكنتها من تبوء مناصب قيادية أثبتت أنها كفء لها، ما دفع المرأة السعودية إلى تحقيق قفزات نوعية في المشاركة في التنمية الوطنية.

من جانبها، أكدت المديرية العامة للفرع النسائي بمعهد الإدارة الدكتورة هند آل الشيخ التزام المعهد بمتابعة الجهد لتحقيق أهدافه، باعتباره حاضناً للتنمية الإدارية في كافة أرجاء الوطن وقاطرته ليحقق رسالة التنمية المستدامة، مشيرة للمضي قدماً في تطوير هياكل المعهد واستكمال بناء منظومته الإدارية، انسجاماً مع متطلبات الجودة الذي اعتبرته الرهان الاستراتيجي.

واستطردت أن الجودة هي ما جعلت الجهات تتسابق لاستقطابهم، إذ قدمت 1327 عرضاً وظيفياً لـ 147 خريجة. وثمنت الخريجات في الكلمة التي القتها إحادهن رعاية الأميرة عادلة بنت عبد الله للحفل. وألفت ممثلة البنك الأهلي كلمة الراعي الرسمي، جاء فيها أن البنوك السعودية تفخر وتلتزم بأن تقف دائماً داعماً رئيسياً للتنمية الاقتصادية، بالإضافة إلى مساهمتها في خلق فرص وظيفية للخريجين والخريجات من أبناء وبنات الوطن. وأضافت أثمر هذا التوجه نجاح البنك في توظيف ما نسبته 94 في المئة من الوظائف به، ما أهلنا للفوز بالمركز الأول لجائزة الأمير نايف، يرحمه الله، للسعودة لأربع سنوات متتالية. تلت ذلك مسيرة الخريجات وتكريمهن من قبل راعية الحفل التي كرمت بدورها من المعهد بدرع أعد لذلك.



قالت إن التعذيب أصبح عادة لديه.. واشتكت لـ جهات لأجل القبض

عليه

”معنفة مكة“.. زوجها خنقها بحبل ”روب“ وكسر قدمها وهددها

بالحرق

المصدر: جريدة سبق الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014 م

<http://sabq.org/QgZfde>

فهد العتيبي - سبق:

قام رجل بخنق زوجته بحبل "روب"، وكسر قدمها، وهددها بالحرق، وكادت الزوجة تلفظ أنفاسها بعد خروج الدم من فمها، إلا أنها تمكنت من إنقاذ نفسها، وتقدمت بشكاها ضده لدى الجهات المختصة. وتنتظر السيدة المعنفة ما سيُتخذ من إجراء نظامي بحق زوجها، حيث تم التأخر في ذلك؛ ما أدخلها في حالٍ نفسية وخوف من جراء تعنيفها المُستمر في ظل بقائها مع أطفالها لدى أسرتها، رافضة العودة له.

المواطنة المتزوجة المعنفة من زوجها، البالغة من العمر (26 عاماً) - تحتفظ "سبق" باسمها- هي أم لطفلين، وتسكن في مكة المكرمة مقر عمل زوجها، الذي كان قد ربط فمها ورقبتها بحبل، وحاول كُثم أنفاسها حتى لا يظهر صوت صراخها ويسمعه الجيران بسبب خلافات بينهما؛ إذ دائماً ما يُعذّبها وفقاً للشكوى التي كان قد بعث بها والدها للجهات المختصة، مُطالباً بمُعاقبته باعتباره موظفاً حكومياً، وفي قطاع مهم.

وكشفت المعنفة من زوجها أنه دائماً ما يُعذّبها، ويهددها بحرقها بالنار، ويُدخل أصابعه في فمها حتى تنقبأ، وأنه تسبّب في كسر قدمها، مدعيًا أنه سلمها لعمها سليمة، الذي كانت قد ذهبت إليه في مقر سكنه بالطائف، بدلاً من ذهابها لأسرتها في الرياض لقرب المسافة، وظلت لديهم في بداية الأمر.

وأشارت إلى أنه ادعى لعمها أنها سقطت من على الدرج، وتعرضت للكسر، من دون الاعتراف بأنه منذ أسبوع وهو يضربها ضرباً مُبرحاً من دون سبب، ويغطي على الآثار بلاصقات الحناء.

وأكدت أنها كانت تسكت على تلك الممارسات؛ كونه يهددها دوماً بحرمانها من أطفالها، وأنه دائماً ما يدعي أنه قادر على ذلك كونه يملك معارف، ولن يُسجن، في حين كانت هي تُهدده بأخيها، وأنها ستبلغه، واكتفى برده عليها: أقرر أسجنه.

وأشارت إلى أن العُنف لم يقتصر عليها وحدها، بل تجاوزها لطفلتها التي لم تتجاوز العام وتسعة أشهر؛ إذ اعتاد على خنقها كذلك بيديه حتى تنقبأ، بخلاف ضربها، حتى أصبح ذلك بالنسبة له عادة. مؤكدةً أنه دائماً ما يشك في شرفها، ويقذفها رغم أنها مُحصنة، وأنه استولى على مكافآت "حافز" التي تستلمها بالقوة الجبرية، وأن بطاقتها البنكية معه دائماً، في حين يمنعها من تواصلها مع أسرتها، وإذا تواصلت مع والدتها يكون متجسسا عليها، كما أنه يحرمها من جوالها بعد ضربها؛ حتى لا تتواصل مع أسرتها وتُبلغهم.

وتقدمت الزوجة المُعنفة بخطابات شكوى إلى مقر عمل زوجها - تحتفظ "سبق" بنسخة منها - كذلك على وزارة الداخلية وحقوق الإنسان بمكة المكرمة، كما تم إبلاغ شرطة الطائف وشرطة العاصمة المقدسة، كذلك قدمت شكوى لممثل حقوق الإنسان بالطائف ولجنة الحماية والمحكمة الجزئية. وحتى الآن، وبعد مُضي أسابيع عدة، قاربت على الشهر، لم يُقبض عليه.

وطالب والد المُعنف باتخاذ الإجراءات النظامية بحق زوجها، وأنه يرغب في تطبيق الشرع، ويرفض الصلح مُطلقاً، مؤكداً أن ابنته وفقاً لقصاص حصلت ومواقف معه مُسبقة لم يصدر منها خطأ، واعترف هو بذلك في فترة سابقة تم الصلح بينهما فيها، كما أن الخلافات كانت بسيطة، وتعلق ببعض مواقف تربيتها لأطفالها.



قالوا: نستحق بعض البدلات وتعنت "الصحة" حرماننا الكثير من المزايا

الوظيفية

ممرضون وممرضات سعوديون: "كورونا" لا يشكل لنا هاجساً

ونريد حقوقنا

المصدر: جريدة سبق الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

<http://sabq.org/cfZfde>

ياسر العتيبي- سبق- الرياض:

أكد عدد من الممرضين والممرضات أن مرض كورونا أو غيره لن يثنيهن عن القيام بواجبهن، مشيرين إلى أن ما أراده فقط من وزارة الصحة هو "إعطاؤهم حقوقهم التي وجه بها خادم الحرمين الشريفين، ممثلة في وزارة الخدمة المدنية، والتي قوبل بعضها بالتعنت والرفض والتعقيد"، بحسب قولهم.

وأكد الممرض محمد الغامدي، من صحة جدة، أن "مرض كورونا لا يشكل لهم هاجساً ولا مشكلة نهائياً؛ فهم يعملون في مواجهة المرضى منذ تعيينهم، وهذا لب عملهم"، مبيناً أن "طبيعة عمل التمريض: استقبال المرضى وقياس العلامات الحيوية لهم وقياس بعض التحاليل لهم مثل سكر الدم، وبعد عرض المريض على الطبيب، فإنه يعود للمرض مرة أخرى لينتقل علاجه الطارئ والسريع مثل الحقن إما بالوريد أو العضل أو المحاليل الوريدية أو إعطاء بخار الأكسجين، وفي كل الحالات أعمالنا مباشرة مع المرضى وتلامسهم".

وتابع: "وجل وقتنا في العمل مع المرضى، وهنا أرى أننا نستحق أن يصرف لنا بدل طبيعة العمل، ونحن أحق الموظفين بهذا البديل؛ لأن أغلب عملنا مرتبط بالجمهور ومن الجمهور؟ إنهم المرضى"، مناشداً وزير الصحة بـ "إنصافنا فهذا البديل يستلمه أصناف كثيرة نحن منهم أولى وبه أحق".

أما الممرضة "أم جوري" من صحة جدة، فأكدت أن "التمريض مهنة عظيمة وشريفة، ومهما يصرف لطواقمها من ميزات وبدلات فإنها لا تفهم حقوقهم، فكم أنقذوا بفضل الله من أرواح وأرواح، ولكن يجب علينا ألا نغفل أمر الاحتساب، إننا نحسب على المولى -عز وجل- أن يعوضنا بأجر من عنده، وإننا والله الحمد نعمل بصبر وصمت، ولكن شينا يؤلم في القلوب أن يموت ممرض أو ممرضة بسبب عدوى كورونا أو غيرها، وهو لا يصرف له هذا البديل بحجج واهية". وأضافت: "الدولة أيدها الله أمرت بصرف هذا البديل لمستحقه، والملك حفظه الله رفع قيمته من 240 ريالاً إلى 750 إيماناً بأهميته، ولكن للأسف هناك من يعتمد التعقيد والتعنت من أجل ألا يستلمه الكثير بحجة عدم مطابقة الملاك الوظيفي أو عدم استحقاقه كونه لا يعمل في التحصينات، ومن هنا نؤكد أن كوادر التمريض أولى وأحق الناس بهذا البديل، وحتى في أقسام الطوارئ أو التنويم فإن التمريض يحققون المرضى بالحقن إما وريدياً أو في العضل، يعني أنهم أولى من التحصينات الذين يحصنون الأطفال الصغار الخالين من الأمراض والأوبئة، وأنهم أولى أيضاً من م وظفي المختبر، ومن المراقبين الصحيين الذين جل أعمالهم ورقية، حتى لو باشر حالة مريض معد واحتاج يسحب عينة دم، فإنه يأخذ ممرضاً أو ممرضة لسحب العينة، وهو يكتب ويستلم البديل".



ارتفاع نسبة الاتصال 12 ضعفاً وفق التقرير السنوي للبرنامج الإهمال يشكل 71 % من حالات "خط مساندة الطفل" في 2013

المصدر: جريدة سبق الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

<http://sabq.org/ydZfde>

خلود غنام- سبق- الرياض:
أظهر التقرير السنوي لخط مساندة الطفل في السعودية الصادر لعام 2013 أن عدد حالات التي تم تشخيصها في مركز حماية الطفل النموذجي بمدينة الملك عبد العزيز الطبية 80 حالة إيذاء وإهمال.
وشكلت حالات الإهمال معظم الحالات بنسبة 71% وتليها حالات الإيذاء الجسدي 20%، ومن الملاحظ ارتفاع حالات الإهمال والإيذاء من الأطفال الرضع دون الثانية إلى 36%، كما أدت الإصابة إلى إعاقة جديدة 18.3% والوفاة إلى 3.3% من الحالات.
كما أظهر التقرير زيادة نسبة المتابعة للبرنامج على مواقع التواصل الاجتماعي، حيث زادت بنسبة 80% عن العام الماضي، حيث بلغت زيارات الموقع الإلكتروني 75 ألف زائر، وزادت نسبة المتابعة في تويتر إلى 140% عنها في العام الماضي.
وبلغ عدد الاتصالات الواردة لخط مساندة الطفل لعام 2013 أكثر من "72781" اتصالاً، وذلك من الأطفال أو ذويهم، وتتحصر أغلب المشاكل في المشاكل الصحية والنفسية بنسبة 31%، وتبلغ نسبة المشاكل المدرسية 22%، فيما بلغت نسبة المشاكل الأسرية 20%.
وأوضحت المدير التنفيذي لبرنامج الأمان الأسري الوطني الدكتورة مها بنت عبدالله المنيف في التقرير أنه تم خلال هذا العام افتتاح فرعين جديدين، أحدهما في المنطقة الشرقية والآخر في المنطقة الغربية.
وأضافت: نال برنامج الأمان الأسري الوطني جائزة الأميرة صيته بنت عبد العزيز للتميز في العمل الاجتماعي في دورتها الأولى عن مشروع "نجاح" الذي يهدف لدعم وتمكين المرأة نفسياً في المجتمع السعودي، إضافة إلى مبادرة "شباب الأمان" التي تهدف إلى تعزيز الدور القيادي لجيل الشباب من الجنسين ليساهموا في خفض معدل العنف الأسري.

وتابعت: كان من أهم مشاريع البرنامج في هذا العام اطلاق خط مساندة الطفل 116111 رسمياً لتقديم الخدمات للأطفال واليافعين بالمملكة، وتمديد ساعات العمل إلى 12 ساعة كما زادت الاتصالات بنسبة 12 ضعف عن العام الماضي. وبيّنت أن مركز الأبحاث والتميز أنهى دراسات بحثية على المستوى الوطني وتم عرض ومناقشة نتائجها في مؤتمرات محلية ودولية. واستمر البرنامج بدعم بناء قدرات المهنيين المتعاملين مع قضية العنف الأسري من خلال البرامج التدريبية المتعددة، وقد تم عقد خمس دورات تدريبية شارك فيها أكثر من متدرب من المهنيين على اختلاف تخصصاتهم ومختلف الجهات المعنية بحماية الطفل والأسرة وتولى التدريب فيها خبراء محليون وإقليميون ودوليون. وأشارت إلى أن البرنامج شهد نقلة في التغطية الإعلامية عبر شبكات التواصل الاجتماعي والموقع الإلكتروني للبرنامج والذي شهد زيادة ملحوظة في عدد المتابعين والزوار لحرصهم على متابعة أخبار وفعاليات البرنامج، وخلال هذا العام أصدر البرنامج العديد من المطبوعات والإصدارات التوعوية والتي تم توزيعها على الأفراد والجهات الحكومية والجمعيات الخيرية في السعودية.

واختتمت قائلة: كل هذه المنجزات يعود الفضل فيها إلى توفيق رب العالمين والدعم المستمر من رئيس برنامج الأمان الأسري الوطني الأميرة عادلة بنت عبدالله بن عبدالعزيز ودعم المدير العام التنفيذي للشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني الدكتور بندر بن عبدالمحسن القناوي، كما يأمل برنامج الأمان الأسري الوطني أن يستمر في تقديم المزيد من التقدم ليخدم أهدافه في مجال الأمان الأسري في السعودية.



اقتراح بإنشاء مجلس أعلى ومركز متطور لأبحاث المياه "الشورى" يصوت على ملاءمة نظام للأمن المائي فدا

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

http://www.aleqt.com/2014/05/05/article_846507.html

محمد العوني من الرياض

يصوت مجلس الشورى في جلسته غدا على ملاءمة مشروع نظام الأمن المائي، وذلك بموجب المادة الـ 23 من نظام المجلس.

وبين لـ "الاقتصادية" الدكتور سلطان بن حسن السلطان عضو لجنة الإسكان والخدمات في المجلس، الحاصل على درجة الدكتوراه في الهندسة من جامعة طوكيو اليابانية ومقدم الاقتراح، أن النظام سيكون مظلة للوضع المائي في المملكة ويسد الفجوة التي تركت وضع المياه فيها مفتوحا، ويعيش حالة من الهدر الكبير وتضارب السياسات التي تعمل عليها وتتجاذبه وزارات الزراعة والمياه والبلديات والتجارة "والصناعة" والبتترول والثروة المعدنية، إضافة إلى الرئاسة العامة للأرصاد وحماية البيئة، وكذلك وزارات السياحة والصحة وقطاعات أخرى ذات العلاقة. وأشار إلى أنه على سبيل المثال وفي إطار السياسة الزراعية يتم هدر مياه جوفية صالحة للشرب وبكميات كبيرة في الاستخدامات الزراعية، في حين يتم تحلية مياه البحر للاستخدامات المدنية بكلفة باهظة وبتقنية غير مملوكة وبجودة قد لا تكافئ المياه الجوفية من حيث توافر المواد الطبيعية التي قد تكون لها آثار صحية، ونقصها قد يؤدي إلى قصور في وصولها للإنسان واستفادته منها. وأوضح عضو الشورى أنه من المنتظر أن تكون المملكة منتجة ومصدرة لتقنيات تحلية المياه وليس فقط مستخدمة لتقنيات تحلية أجنبية، لافتا إلى أهمية وضع المياه ولاسيما في دولة في مثل ظروف المملكة، وضرورة وجود وثيقة سياسة مائية عليا ثابتة للمياه وتنظيم استهلاكها وإصدار التشريعات والقوانين لضبط استهلاك المياه والمحافظة على المصادر المائية لـ 50 سنة مقبلة وحسن إدارتها في المملكة التي تتمثل في المياه الجوفية ومياه السيول ومياه الصرف الصحي المعالجة والمياه المصنعة بتقنية تحلية مياه البحر.

وينص النظام المقترح على إنشاء مجلس أعلى للأمن المائي بإشراف رئيس مجلس الوزراء ويتم تعيين أمين للمجلس يشرف على تطبيق النظام وتنفيذه، كما نص النظام على إنشاء مركز متطور لدراسات الأمن المائي ويكون مرجعا وطنيا للمعلومات في المملكة، وإيجاد وثيقة سياسة عليا تتوافق مع استراتيجية الأمن المائي.

وأوضح عضو مجلس الشورى أن النظام اهتم بالربط المائي داخل المملكة، والتوفيق على وجه الخصوص بين وزارتي الزراعة والمياه والكهرباء في إدارة المياه بالمملكة، وامتلاك وتوطين تقنيات تحلية المياه وتخفيض تكلفتها بدلا من استيرادها وتعزيز الأمن المائي بامتلاكها، وتطبيق معايير لجودة المياه.

وسجل هذا النظام في حال إقراره ودراسته من مجلس الشورى، محل نظام المحافظة على مصادر المياه الصادر في عام 1400هـ. من جهة أخرى، أقرت الهيئة العامة في المجلس خلال اجتماعها السادس من أعمال السنة الثانية للدورة السادسة أمس، إحالة تقرير لجنة الشؤون الاقتصادية والطاقة بشأن مشروع الاستراتيجية العامة لتنمية السياحة الوطنية على جدول أعمال المجلس خلال الفترة المقبلة. كما أحالت على جدول أعمال المجلس تقرير لجنة الشؤون الخارجية بشأن مشروع اتفاقية عامة للتعاون بين السعودية وقيرغيزستان، وتقرير لجنة الشؤون المالية بشأن اتفاقية المساعدة الإدارية المتبادلة في المسائل الضريبية والبروتوكول المعدل لها.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

وزير التربية والتعليم .. تلك هي المهمة

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 6 رجب 1435هـ - 5 مايو 2014م

http://www.aleqt.com/2014/05/05/article_846475.html

كلمة الاقتصادية

منذ أن مشى الإنسان على ظهر البسيطة والتعلم والتعليم غريزة تتطور باستمرار، لذلك كان التعليم عند أي أمة متقدمة يمثل مشروعا ضخما، يتطور باستمرار، لا نهاية له، ولأن خادم الحرمين الشريفين يسعى منذ توليه مقاليد الحكم للوصول بشعب المملكة إلى مصاف الدول المتقدمة، فقد جاء التعليم ضمن أولوياته، فأطلق مشروعا لتطوير التعليم العام ورصد له المليارات، ونظرا لأن هذا المشروع في جوهره هو مشروع لإطلاق الإبداع فقد جاء تعيين الأمير خالد الفيصل وزير التربية والتعليم في وقته تماما، ولا أبلغ من تلك العبارات التي صاغها الأمير خالد الفيصل عن هذا المشروع، التي جاءت في معرض إجابته عن أجندته للتحويل إلى العالم الأول خلال لقائه بقيادات العمل التربوي من منسوبي ومنسوبات الإدارة العامة للتربية والتعليم في المنطقة الشرقية، حيث أشار إلى أن الملك عبد الله قد أطلق هذا المشروع كملك للمبادرات والإصلاح والتجديد وملك الإبداع في هذه البلاد، وأن على الوزارة أن تقوم الآن بمهمتها كاملة من خلال برنامج تنفيذي ينفذ بإخلاص ودقة.

وبقراءة تصريحات الوزير حول آليات التنفيذ نجد أن مهمة التعليم تركز على إعادة بناء العناصر الثلاثة للتعليم وهي الطالب والمعلم والمدرسة، من خلال ترسيخ مفهوم الروح الإسلامية الوطنية السعودية الذي تحدث عنه الأمير خالد الفيصل، وأنها هي التي يجب أن تتجلى في كل وقت وزمان لمساهمتها في مسيرة النهضة التي يقوم بها الإنسان المبدع في هذه البلاد. فالوزارة ستسعى إذا إلى تشكيل الطالب ليتحلى بشخصية المواطن القوي الأمين، وأن يمتلك مهارات تساعد على الإبداع والعمل في بيئة مبدعة، من أجل أن يسهم طلاب اليوم في صناعة البيئات المبدعة في المستقبل، فالوزير بهذه الكلمات التي خصها للطلاب يضع رؤية واضحة لتنفيذ مشروع تطوير التعليم، وهي أن نصنع جيلا يمتلك هذه العناصر مجتمعة "الإبداع بروح إسلامية تحافظ على الوطنية السعودية".

وفي محور المعلم تظهر رؤية الوزير واضحة، وهو يعتبر كل المعلمين زملاء زميلات، ولا غرو في ذلك، فالكل يحب أن ينتمي إلى زمالة هذه المهنة العظيمة، وكما قال الوزير إنها "التي لا تعادلها مهنة ولا يضاهيها مجهود". لذلك جاءت الوعود كبيرة بحجم هذه العبارات الكبيرة، فالمعلم لا بد أن يعطى حقه من التكريم والتحفيز وأن يكون هذا التحفيز والتكريم بقدر مهنة لا تعادلها مهنة ولا يضاهيها مجهود، لكن ذلك لن يكون بمجرد الانتماء بل من خلال قياس إنتاج ومدى تميز المعلم في عمله.

وفي محور المدرسة يضع الأمير خالد الفيصل النقاط على باقي الحروف الناقصة، فالمدرسة ليست ميانى فقط بل مناهج وبيئة عمل أيضاً، والصورة الذهنية واضحة عن المستقبل فيجب أن تكون المدارس صانعة للنجاح، ومن خلال جذب الإبداع أن تكون حاضنات حقيقية وليست مجرد أسوار يموت فيها طموح المبدعين في طوابير الصباح. وهذا يتطلب عملاً ضخماً وجهداً جبّاراً، فتحويل المدارس إلى حاضنات للإبداع رؤية طموحة، تحتاج إلى تضافر جهود مؤسسات كثيرة وقطاعات واسعة وشراكة حقيقية من القطاع الخاص، وهنا تأتي الحلقة الأضعف في مشاريع وزارة التربية والتعليم في مراحلها السابقة، التسويق الجيد للمشاريع والأفكار. فالقطاع الخاص وحتى الحكومي "والجامعي على وجه الخصوص" هو شريك أساسي خاصة أنه المستفيد النهائي من مخرجات التعليم العام، فلا بد أن يشارك بفاعلية في البناء أيضاً، المشكلة كانت في ضعف التسويق للمشاريع على أن الهدف من هذا التسويق ليس التمويل بذاته بل المشاركة في تنفيذ المشاريع بأفضل ما يمكن من خبرات، وأن يتم نقل المعرفة من الجامعات والشركات إلى المدارس، وأن يتم نقل المعرفة من الجامعات والشركات إلى المدارس، وفي هذا الإطار نشيد بشركة أرامكو واستجابتها لدعوة الأمير مشاري بن سعود بن عبد العزيز أمير منطقة الباحة، حيث دشّن الأمير خالد الفيصل وزير التربية والتعليم "حاضنة اكتشاف المعرفة"، التي ستنفذها الشركة في منطقتي الباحة وتبوك.



لا أحد فوق القانون

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م

[اضغط هنا](#)

د. مازن عبد الرزاق بليّة

في القرارات المهمة أو التي تأتي بعد كوارث تأتي مذيلة، بعبارة (لا أحد فوق القانون)، وهو مبدأ أساسي دولي معروف لاحترام القانون، ومن المؤكد أن الانضباط في تطبيق القوانين هو أهم ركائز المساواة بين المواطنين، وإعلام الجميع بأنه لا استثناء أو التقاف عليها، وفي الدول الديمقراطية يطبقون هذا المبدأ بدون تكلف، وبدون مبالغة. سجنّت قاضية بريطانية 16 شهراً بعد أن ثبت كذبها على الشرطة بشأن دورها في محاكمة سابقة أدت إلى سجن وزير، وكانت كونستانس بريسكوي (56 عاماً) واحدة من أوائل النساء القاضيات في بريطانيا وقد أدينّت بعرقلة سير العدالة في محكمة الجنايات بلندن، بعد أن أدينّت بالكذب بشأن دورها في قصة وزير الطاقة السابق وزوجته اللذين سجنا ثمانية أشهر العام الماضي لكذبهما على الشرطة بشأن ارتكابهما مخالفة سرعة، يعني وزير يسجن ثمانية أشهر وزوجته لأنه لم يدل بمعلومات صحيحة عن تجاوزه السرعة، وبعد اكتشاف أن القاضية أخفت معلومات مهمة، تم سجنها أيضاً، لا حصانة للوزير، ولا حصانة للقاضي عندما يخطئ.

في فرنسا الموضوع أعجب، فقد استقال أكوبلينو موريل المستشار السياسي للرئيس الفرنسي فرنسوا هولاند، من منصبه بقصر الإليزيه، بعد اتهامه بالاحتفاظ بعدد 30 زوجاً من الأحذية من صنع اليد، وطلاتها مستخدماً أموال دافعي الضرائب، ووصفت صحيفة ديلي ميل البريطانية في تقرير نشرته، أخيراً، موريل بالمركز الصغير، مشيرة إلى أن حياته المرفهة قد تكون أغرقت الرئيس الفرنسي بفضيحة فساد أخرى، بعد وعده بحكومة بعيدة عن الشبهات الأخلاقية، مجرد أحمية واعتبروه مرفهاً.

وفي موقع الحكومة الألمانية، نشرت صورة سكن أنجيلا ميركل، وكتبت هنا تسكن مستشارة ألمانيا ميركل تملك شقة في بيت فيه 20 شقة في برلين، على الجرس مكتوب اسم زوجها برفسور زاور، حتى لا تقلق، أو تخطئ، وتابع التقرير أن راتب المستشارة الشهري 14,893 يورو.

#للحوار_بقية

من أقوى ما قيل في هذا السياق، قول الرئيس الأمريكي روزفلت، لا أحد فوق القانون، ولا أحد أقل منه، ولا نحتاج أن نطلب إذن أحد عند تطبيقه.

علاوة سنوية للمتقاعدين !

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 6 رجب 1435هـ - 5 مايو 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140505Con20140505697224.htm>

عيسى الحليان

يقول خبر نشر أمس أن لجنة خاصة في مجلس الشورى تبحث مقترحا بمنح المتقاعدين علاوة سنوية لا تقل عن ٥% لمواجهة غلاء المعيشة، طبعاً لا أعرف لماذا هناك لجنة خاصة تدرس هذا الاقتراح فهل المجلس يشكل لجنة خاصة لكل اقتراح؟!!

لكنني مع إقرار الاقتراح أيا كانت هوية اللجنة التي تدرسه أو الجهة التي تتبناه أو الإدارة التي تقره، فأنا مع المتقاعدين قلباً و قالبا في كل ما يبسر عليهم حياتهم ويمنحهم حق العيش الكريم تقديراً للسنوات التي أسهموا بها في البناء والتنمية ! فغلاء المعيشة في المأكل والملبس والعلاج في تصاعد دون أن تكبحه عوامل الاقتصاد العالمي أو الضمير المحلي، فكل شيء في صعود مستمر مهما تبدلت أحوال صرف العملة أو تكلفة الاستيراد، ناهيك عن أسعار الإيجارات العقارية التي تواصل ارتفاعها دون أي معيار لعمر المنشأة أو تصنيف لجودة مواصفات بنائها ! المشكلة أنني أشك في أن يمر هذا القرار مرور الكرام على وزارة المالية، فبعض الإدارات تتعامل مع حاجات الناس على أنها أرقام وأحبار و أوراق، ولو كان الأمر موكلاً لموظفين يتفكرون بسنوات التقاعد المقبلة لأدركوا أهمية مثل هذه الاقتراحات، لكن ربما تكمن المشكلة في أن هناك ممن يملكون مفاصل القرار من أغناه الله عن الراتب الأساسي ناهيك عن أن يفكر بالراتب التقاعدي!

حقوق الإنسان في العالم

البحرين تستضيف ندوة مواجهة المشكلات الاجتماعية في دول التعاون

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 6 رجب 1435 هـ - 5 مايو 2014م
<http://www.alriyadh.com/933109>

المنامة - مشعي البريكان
تنطلق في المنامة صباح اليوم الندوة الخليجية حول "مواجهة الظواهر والمشكلات الاجتماعية" في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية تحت رعاية وزيرة الشؤون الاجتماعية بمملكة البحرين الدكتورة فاطمة محمد البلوشي، وبحضور مشاركة ممثلي الجهات المعنية بدول التعاون الخليجي وعدد من ممثلي الجهات والهيئات والمنظمات الدولية والعربية ذات العلاقة.
وتهدف الندوة من خلال جلساتها العلمية وأبحاثها وأوراق عملها إلى تدارس موضوع الظواهر والمشكلات الاجتماعية وكيفية مواجهتها في دول مجلس التعاون من خلال التعرف على الواقع الاجتماعي وتحولاته وقضايا ومشكلاته، إضافة إلى بحث محددات دراسة الظواهر والمشكلات الاجتماعية في دول المجلس.
كما ستتناول الندوة مشكلات الناشئة والشباب من جريمة وإدمان ومخدرات ومسكرات ومشكلات العنف الأسري والطلاق والزواج المبكر وتكاليف الزواج الشكلية والتفكك الأسري إضافة إلى النقاشات والمداولات الدائرة في إطار هذه الندوة.



كاريكاتير

الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 6
رجب 1435 هـ - 5 مايو
2014 م

<http://www.alwatan.com.sa/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=5323>



AL-JAZIRAH

الجزيرة

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين
6 رجب 1435 هـ - 5 مايو
2014 م

<http://www.al-jazirah.com/2014/20140505/cartoon.htm?car=fah>

تمويل عقاري

