

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الخميس

12 رمضان 1435 - 10 يوليو 2014





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
5	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
21	حقوق الإنسان فى العالم

هيئة حقوق الإنسان



جامعة حائل تخصص مقاعد دراسية لأيتام المنطقة سنوياً

المصدر: جريدة الشرق الخميس 10 رمضان 1435 هـ - 12 يوليو 2014 م
<http://www.alsharq.net.sa/2014/07/10/1176836>

حائل - خالد الحامد

أعلن مدير جامعة حائل الدكتور خليل بن إبراهيم البراهيم، عن التزام جامعة حائل بمقاعد دراسية مخصصة لأيتام منطقة حائل ممن أنهوا المرحلة الثانوية، لافتاً إلى إتاحة المسار الدراسي الذي يتناسب مع رغباتهم وتخصصهم الذي درسه في المرحلة الثانوية.

وكان مدير الجامعة حل ضيفاً على ملتقى السيف الثقافي، الملتقى الرمضاني الخاص بالمسنين والأيتام في منطقة حائل، وهو الملتقى الذي يقيمه المركز سنوياً بالتعاون مع فرع هيئة حقوق الإنسان في منطقة حائل، ومركز الدكتور ناصر الرشيد لرعاية الأيتام، ودار رعاية المسنين.

وأكد الدكتور البراهيم في كلمة أثناء تكريمه نزلاء دار الدكتور ناصر الرشيد للأيتام، أن اليتيم لا يتمثل في فقدان الأب أو الأم، إنما اليتيم الحقيقي هو فقدان الأمل، مشيداً بمهارات وإمكانات نزلاء المركز، وذلك من خلال تحقيقهم التميز في عدة مجالات، من أهمها التفوق الدراسي، السلوكي، الرياضي.

وبارك مدير جامعة حائل للمركز تأسيس الفريق التطوعي الذي يخدم نزلاء المركز ويضم في عضويته نخباً من أبناء المجتمع الحائلي، مشيراً إلى أن ذلك يأتي ضمن سياسة خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز عندما أطلق مشروع «رسل السلام» العالمي وأعلن تربيته المشروع الذي يضم كشافة العالم البالغ عددهم 31 مليون كشاف «رسلاً للسلام»، لجعلهم عناصر فاعلين للمشاركة في تغيير العالم إلى الأفضل، وتقديم رسائل السلام إلى ما يقرب من 200 مليون إنسان حول العالم، مؤكداً في الوقت نفسه أن المشروع سجل 570 مليون ساعة عمل تطوعية من أعضائه في 162 دولة.

وقال البراهيم إن الجامعة وبدعم مباشر من الأمير سعود بن عبدالمحسن أمير منطقة حائل، وقّعت اتفاقيات تعاون مع الجمعيات الخيرية في حائل لدعم العمل التطوعي، وتحرص الجامعة على التزام طلابها بساعات عمل تطوعية قبل تخرجهم لما في ذلك من أثر إيجابي كبير على شخصياتهم وارتباطهم بأوطانهم.
إلى ذلك، وزّع مدير جامعة حائل الهدايا على المسنين ونزلاء مركز الأيتام الذين حضروا الملتقى، كما تلقى ميدالية العضوية الشرفية من مركز الدكتور ناصر الرشيد لرعاية الأيتام، مشيداً بما يقدمه مركز السيف الثقافي من دعم كبير لهذه الفئات الغالية على مجتمعنا.

توجيهات ملك

المصدر: جريدة المدينة الخميس 10 رمضان 1435هـ - 12 يوليو 2014م

[اضغط هنا](#)

عبدالله الخطابى

لا توجد عدالة كعدالة الإسلام، أعطى للجميع حقوقهم، الحيوان والماء والهواء والبيئة والطيور والحشرات والمزروعات والجمادات بمعنى كل ما على وجه الأرض، وكان النصيب الأوفر والأكبر للإنسان فهو أكرم المخلوقات عند الله، حيث سخر له كل شيء، قال تعالى "ولقد كرمتنا بني آدم وحملناهم في البر والبحر ورزقناهم من الطيبات وفضلناهم على كثير ممن خلقنا تفضيلاً".

نشعر نحن أبناء المملكة العربية السعودية حقيقة بالعدالة والمساواة في الحقوق والواجبات والتعامل والحكم، وقد جاء ذلك من تطبيق الحكومة والشعب لشرع الله القويم من كتاب وسنة وإجماع وعرف، هذا الشعور طمأن القلوب وأسعد النفوس وارتاحت له الأبدان، فعاش الجميع مطمئنين، لا يبغى أحد على أحد، وإن حصل شيء من ذلك فالحكم لشرع الله تعالى، الذي لا ينحاز لخصم ضد آخر من المواطنين أو الوافدين إن أثبت حقه، فتساوى الجميع أمام العدالة.

والعدل في بلادنا من خلال وزارة العدل ومحاكمها مختلفة التخصصات خير شاهد على ذلك، وزيادة في ترسيخ العدل بين الناس ولكي تأخذ جهات العدل بكل ما هو جديد ومتطور ومساعد لها في أعمالها المختلفة، جاء مشروع الملك عبدالله لتطوير القضاء شاهداً على ذلك، وديوان المظالم بجميع فروعها وما يستجد ويعين فيه بين الفينة والأخرى يأتي شاهداً ثانياً على ذلك، وشاهد آخر تأسيس ودعم هيئة حقوق الإنسان وعُين على رأسها رئيساً بمرتبة وزير ونشرت خدماتها وفروعها في معظم المناطق، أضف إلى ذلك الجهات المخولة بالتحقيق والبحث وما يتم فيها من تطوير لمهارات من يعمل بها واستخدام أحدث الأجهزة في هذا المجال من أجل جودة العمل ليساير العصر ويتمشى في جودته مع الدول المتطورة التي سبقتنا في هذا المجال وأصبحنا نجاريها في جميع أنواع التحقيقات.

وفي مجال العدل انذكر موقفاً رائعاً وغير مستغرب قبل أسابيع من راند العدل والد الجميع خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز عندما تشرف سمو الأمير تركي بن عبدالله بأداء القسم أمامه بعد تعيينه أميراً لمنطقة الرياض فقد قال له الملك (احتك على المواطن أول شيء، وقبل كل شيء، المواطن أهم عليك مني أنا لأن حق المواطن حق لي أنا، وأريد منك الصبر والتأني والتحري، كل خبر يجيبك تأكد منه، والله يضع فيك البركة).

هذه توجيهات الملك عبدالله لسمو أمير منطقة الرياض ولكل من يعمل في خدمة المواطن، هذا مستوى العدل لدينا، فالحمد لله من قبل ومن بعد والشكر لقيادتنا وعلى رأسها خادم الحرمين الشريفين، والله المستعان.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

بدء استقدام العمالة المنزلية النسائية من الهند.. اليوم

المصدر: جريدة الحياة الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - سعد الأسمرى

أعلنت وزارة العمل بدء إصدار تأشيرات استقدام العمالة المنزلية النسائية من الهند اعتباراً من اليوم (الخميس)، بعد أن توصلت مع الجانب الهندي إلى صياغة العلاقة التعاقدية بين صاحب العمل والعامل، بما يضبط الاستقدام ويحمي حقوق جميع الأطراف. وأنجز فريق العمل المشترك السعودي - الهندي عقد العمل الذي بموجبه تم استكمال إجراءات الاستقدام، وفقاً لاتفاق تنظيم استقدام العمالة المنزلية الموقع بين البلدين. (للمزيد).

وأكد نائب وزير العمل الدكتور مفرج بن سعد الحقباني ضرورة التزام مكاتب وشركات الاستقدام بصيغة العقد المتفق عليها مع الهند، وهي منشورة في موقع وزارة العمل وموقع «مساند»، وتم تعميمها على اللجنة الوطنية للاستقدام، ومكاتب الاستقدام.

ووصف بدء عملية استقدام العمالة المنزلية النسائية من الهند في هذا الوقت بالخطوة الإيجابية التي تنتظرها سوق العمالة المنزلية في المملكة، نظراً إلى ما تعانيه من ضغوط تزامنت مع جهود تبذل لإعادة هيكلة مفاصلها التنظيمية والقانونية. وفوجئ قطاع الاستقدام في المملكة بإعلان فتح استقدام العمالة المنزلية من الهند، في الوقت الذي نفى عدد من المستثمرين أن يكون لديهم علم بالضوابط والالتزامات والمسؤوليات التي يجب أن يلتزم بها كل طرف. وعلى رغم ذلك اعتبروها نقلة كبيرة لكسر احتكار العمالة من بعض الدول، وستسهم بشكل كبير في سد حاجة المملكة من العمالة المنزلية. وقال رئيس اللجنة الوطنية للاستقدام في مجلس الغرف السعودية سعد البداح لـ «الحياة» إن هذا الإعلان يعتبر خطوة جيدة لوزارة العمل، خصوصاً أنها ستكسر احتكار العمالة المنزلية من الدول المصدرة لها إلى المملكة.

جدة: إطلاق سراح الدفعة الأولى من سجناء الحق الخاص

المصدر: جريدة الحياة الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م

[اضغط هنا](#)

جدة - «الحياة»

أطلقت إدارة سجون محافظة جدة أمس، سراح الدفعة الأولى من سجناء الحق الخاص الموقوفين بمحافظة جدة في قضايا مالية ممن تنطبق عليهم شروط اللجنة، تنفيذاً لتوجيهات أمير منطقة مكة المكرمة رئيس لجنة إطلاق سراح سجناء الحق الخاص بالمنطقة الأمير مشعل بن عبدالله بن عبدالعزيز.

وأكد مدير السجون بمحافظة جدة العميد أحمد الشهراني في بيان صحفي أمس، أن إطلاق سراح سجناء الحق الخاص بادرة إنسانية وجه بها أمير المنطقة بالتسديد عنهم وإطلاق سراحهم فوراً وعدم تأخيرهم، لافتاً إلى أن هذه البادرة رسمت البسمة على شفاه النزلاء وأسرههم لإكمال رمضان مع أهاليهم، في صورة من صور التلاحم والتعاقد في وطن يمتد فيه الخير.

ويأتي توجيه أمير منطقة مكة المكرمة استشعاراً للمسؤولية الاجتماعية لإمارة المنطقة، وتفعيلاً لدورها في زيادة أواصر التلاحم والتكاتف بين أفراد المجتمع، وحرصاً على إعانة المعسرین وفك أسر الموقوفين من أبناء المنطقة في قضايا مالية غيبتهم عن أسرهم، وبخاصة في مثل هذه الأيام التي يتسابق الجميع فيها للبلد والعطاء وإعانة المحتاجين ولم شمل الأسر، طلباً للأجر والثوبة.

وكانت لجنة إطلاق سراح الحق الخاص بمنطقة مكة المكرمة التي وجه أمير المنطقة بإنشائها أخيراً، باشرت أعمالها منذ وقت باكر من هذا الشهر، بهدف درس الحالات التي ترد إليها، وتطبيق الشروط الخاصة باللجنة واللوائح المنظمة لها، مع الإسراع في إنهاء إجراءاتها فوراً.



5 آلاف ريال .. الحد الأدنى لرواتب سائقي «الأجرة الممتازة»

المصدر: جريدة الحياة الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - إبراهيم الزاحم
أعلنت وزارات النقل والعمل والداخلية، إضافة إلى صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، إطلاق مشروع مركبات الأجرة الذكية، الذي يستهدف سعودة قطاع الأجرة العامة وتوفير 60 ألف فرصة وظيفية للسعوديين، برواتب لا تقل عن 5 آلاف ريال شهرياً، إضافة إلى التأمين الطبي والترقيات، فيما أكدت المديرية العامة للمرور دخول 15 ألف مركبة كل عام إلى السعودية لتقديم خدمات الأجرة العامة.
وأوضح وزير العمل المهندس عادل فقيه في بيان صحفي أمس، أن مشاريع النقل العام في المملكة لن تخفض الحاجة إلى مركبات «الأجرة العامة الممتازة»، مشيراً إلى أن الحاجة إليها مستمرة حتى مع تنفيذ المشاريع، مبيناً أن أكثر الدول استكمالاً لمنظومة النقل العام لا تزال في حاجة إلى سيارات الأجرة العامة للتنقل.
من جهته، اعتبر وزير النقل الدكتور جبارة الصريصري أن قطاع الأجرة العامة في المملكة تنقصه الجودة، لافتاً إلى أن الهدف من مشروع مركبات الأجرة العامة الممتازة إيجاد الجودة في النشاط، مؤكداً أن الشركة التي ستقدم خدماتها بالجودة المطلوبة هي التي ستستمر من دون أن يكون لأية شركة احتكار، أو انحياز إلى شركات ضد أخرى.
وأضاف خلال مؤتمر صحفي عقد لإعلان إطلاق المشروع أول من أمس في الرياض: «نعتقد أن تقديم الخدمة لن يؤدي إلى زيادة عدد مركبات الأجرة العامة في الشوارع، وإنما سيرتقي بالخدمة إلى الأفضل، وربما ينقص العدد العشوائي لمركبات الأجرة العامة، نتيجة الخدمات التي تقدمها الشركات المشغلة للأجرة الممتازة بالجودة المطلوبة».
وذكر المتحدث بالمديرية العامة للمرور الدكتور علي الرشيد أن المديرية العامة للمرور لاحظت أن بيئة عمل مركبات المرور غير مناسبة، موضحاً أن المركبات العشوائية وغير المنظمة من الشركات المشغلة تتسبب في حوادث مرورية، مؤكداً حرص المرور على معالجة العشوائية.
وأضاف: «هناك مشكلات بين قاندي المركبات والمسؤولين عن تنفيذ مشاريع مركبات الأجرة العامة، نظراً إلى كون بعض قاندي المركبات يرغبون في الحصول على أعلى عدد من العملاء، والوصول إلى أعلى مبلغ ممكن خلال اليوم، وتسليمه لشركات الأجرة العامة».
ويأتي المشروع في مرحلتين، الأولى تجريبية تتمثل في تأسيس شركة تهدف إلى توفير خدمة الأجرة العامة، ويتكون مجلس إدارتها من وزارة النقل ووزارة الداخلية ممثلة بالإدارة العامة للمرور ووزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، كما يشمل شركة «تكامل» القابضة. أما المرحلة الثانية فتتضمن تحويل الخبرات الفاعلة المكتسبة من المرحلة الأولى إلى مقترحات وتقارير تقدم إلى وزارة النقل، لأجل تطوير منظومة اللوائح والقوانين التي تنظم قطاع مركبات الأجرة العامة، ليتم تعميم التجربة وتطبيقها على جميع المشغلين الحاليين والجدد.
وأكدت وزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية، وجود جوانب حفز وتطوير في المشروع، مثل وضع حد أدنى للأجور يبلغ 5 آلاف ريال، وتقديم دعم مالي للوظائف في الشركة، إضافة إلى إقرار مكافآت للاداء المميز، ومكافآت نهاية خدمة، وخطط طويلة المدى لاستقرار الموظفين.

طالب الراقبين بدراسة "الإنجليزية" التنسيق مع "الملحقية" ..

د. العتيبي ل :

نسبة تعثر المتعثرين في نيوزيلندا قليلة جداً.. وأخصائيون

نفسيون لمساعدتهم

المصدر: جريدة الرياض الخميس 12 رمضان 1435 هـ - 10 يوليو 2014 م
<http://www.alriyadh.com/951313>

الرياض - أبكر الشريف

أكد الملحق الثقافي السعودي في نيوزيلندا الدكتور سطات العتيبي أن نسبة تعثر المتعثرين قليلة جداً، لافتاً إلى وجود أخصائيين نفسيين لمساعدة الطلاب على تجاوز مراحل الغربة.

وقال د. العتيبي في حديث مع "الرياض" إن الملحقية تتضمن قسماً خاصاً بالشؤون الاجتماعية والاستشارات النفسية يعمل به أخصائيون نفسيون لمساعدة المتعثرين في المسائل الاجتماعية والنفسية وتقديم الاستشارات لهم، موضحاً أن أغلب المشاكل النفسية التي يعاني منها المتعثرون هي شعورهم بالغربة ورغبتهم في العودة إلى المملكة، كما يقوم هذا القسم بعقد العديد من الدورات التوعوية في جميع المدن النيوزيلندية.

وأضاف: "يأتي إلينا بعض المتعثرين خاصة الجدد منهم ويشرحون لنا معاناتهم من حياة الغربة وأنهم يرغبون في العودة إلى المملكة، لكننا بدورنا في الملحقية نقوم بعرضه على الأخصائي الاجتماعي الذي يعقد جلسات معهم لمحاولة مساعدتهم بتقديم استشارات نفسية لهم ومساعدتهم على التأقلم على الحياة الجديدة، وإقناعهم بالتركيز على الدراسة وتحقيق الأهداف الرئيسية من الابتعاث، وفي الغالب يقتنعون ويواصلون دراستهم، والدليل على ذلك ارتفاع نسبة النجاح لدى المتعثرين في نيوزيلندا وقلّة نسبة التعثر".

وبالنسبة للأوضاع المالية للمتعثريين، أفاد د. العتيبي أن رواتب طلاب الابتعاث في برنامج خادم الحرمين الشريفين جيدة في نيوزيلندا خاصة وأن سعر صرف العملة مناسب حالياً.

وشدد على جودة التعليم في نيوزيلندا وتميز أساليبه مقارنة بالعديد من الدول الأخرى، إذ إن أسلوب التعليم النيوزيلندي يركز بشكل كبير على تطوير مهارات التفكير والتحليل لدى الطلاب وإيجاد الحلول والتطبيق العملي، ويتم ابتعاث الطلاب السعوديين إلى ثماني جامعات في نيوزيلندا ذات ترتيب متقدم على مستوى العالم، حيث إن هذه الجامعات تم اختيارها العام الماضي ضمن أفضل (500) جامعة عالمية، مما يؤكد على جودة التعليم في هذه البلاد ويشجع إقبال الطلاب على الدراسة فيها، إضافة إلى أن الأمان الذي تتمتع به يعتبر أحد العوامل الرئيسية المشجعة أيضاً على الدراسة فيها".

وأشار د. العتيبي إلى أن الملحقية تتعامل بشكل يومي مع قضايا الطلاب والطالبات المتعثرين والبالغ عددهم (1700) عبر نظام إلكتروني سهل التواصل مع الطلاب في أماكن تواجدهم المختلفة في نيوزيلندا، وأبرز طلبات المتعثرين اليومية تتركز على: (تغيير الجامعة أو التخصص، صرف مستحقات مالية)، ويتم اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها، والبعض منها تحول إلى مرجعية المتعثرين والمبتعثات أو لوزارة التعليم العالي عن طريق "نظام سفير الإلكتروني" الخاص بمتابعة المتعثرين ثم يتم متابعتها لاحقاً من قبل الملحقية.

وأردف أنه رغم وجود بعض التحديات التي من أهمها الدراسة باللغة الانجليزية، وبأسلوب تعليمي مختلف تماماً عن الأسلوب المتبع في المملكة إلا أن نسبة نجاح المتعثرين السعوديين في نيوزيلندا عالية جداً، إضافة إلى حصول البعض منهم على جوائز تميز، فعلى سبيل المثال حصلت مؤخراً مبتعثتان من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني على جوائز تميز في مجال تخصصهما على مستوى نيوزيلندا. وذكر الملحق الثقافي أن هناك أعداداً كبيرة من الطلاب

السعوديين يأتون إلى نيوزيلندا خلال فترة الصيف دون التواصل مع الملحقية لرغبتهم في دراسة اللغة الانجليزية ضمن برامج (لغة إنجليزية) تستمر لعدة أشهر على حسابهم الخاص. وانتقد هذا الأسلوب الذي ينتهجه بعض الطلاب، مطالباً إياهم بالتواصل مع الملحقية لتسجيل بياناتهم لديها، لتقوم بمساعدتهم وإرشادهم للدراسة في المعاهد المعتمدة والموصى بها، وفي حال وجود مشكلة بين الطلاب والمعهد فإن الملحقية ستتدخل لمساعدتهم. يذكر أن أغلب التخصصات التي يقبل عليها الطلاب السعوديون في نيوزيلندا هي: (إدارة الأعمال، والمراقبة الجوية، وتقنية المعلومات، والهندسة).



لن يحل مشكلة البطالة ولا يحد من الاستقدام

المحمدي: السماح بانتقال العمالة الوافدة بدون موافقة صاحب

العمل يحمل في طياته آثاراً سلبية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 12 رمضان 1435 هـ - 10 يوليو 2014م

<http://www.alriyadh.com/951439>

المدينة المنورة - خالد الزايدي
يتجه القطاع الخاص السعودي إلى تعزيز توجهاته في خدمة القطاع الاقتصادي الوطني من خلال العديد من المسارات المتمثلة في مدى تقنين الاستفادة من العمالة الوافدة من خلال طرح المقترحات والحلول التي تساهم في توطين الوظائف دون تضرر الاقتصاد الوطني وبما يحقق المصلحة العامة.
وأوضح عضو مجلس إدارة غرفة المدينة المنورة وممثل الغرفة لدى مجلس الغرف السعودية مجد المحمدي أن توجه وزارة العمل للسماح بانتقال العمالة الوافدة في النطاق الأخضر والممتاز من برنامج (نطاقات) بدون موافقة صاحب العمل يحمل في طياته آثاراً سلبية تؤثر على قطاعات اقتصادية مهمة، مشيراً إلى أن القرار لن يحل مشكلة البطالة ولا يحد من الاستقدام بحيث تستمر متوالية الاستقدام بعد انتقال العامل الوافد كما يؤدي إلى إغلاق العديد من المنشآت الصغيرة، لافتاً إلى أن هذا القرار سيحدث ربكة في خطة عمل إنتاج المنشأة التي ينتقل منها العامل الوافد مما يعني انخفاض إنتاج تلك المنشآت ومن ثم قلة المعروض وما يترتب عليه من ارتفاع في الأسعار.
وأفاد المحمدي الذي يرأس أيضاً لجنة تنظيم سوق العمل بغرفة المدينة بأن هذا القرار يضيف عبء جديد على عاتق القطاع الخاص بالإضافة للعبء الذي تضعه المادة الخامسة والخمسون فقرة (2) من نظام العمل والتي تنص على أن عقد العامل السعودي يتحول إلى عقد غير محدد المدة في حالة إذا ما تعدد تجديد العقد مرتين متتاليتين، أو بلغت مدة العقد الأصلي مع مدة التجديد ثلاث سنوات أيهما أقل واستمر الطرفان والعقد غير محدد المدة يستلزم توافر مبرر مشروع لإنهائه وذلك لأن العامل السعودي وإن بدأ عمله بداية قوية فإنه وبعد مرور الثلاث سنوات واطمئنانه لاستمراره في عمله قد يميل بعض العمال للإهمال وعدم السعي للتطوير، بالإضافة إلى أن تنفيذ هذا القرار سيتسبب أيضاً في تفشي ظاهرة تسرب أسرار العمل بين المنشآت حتى في ظل وجود المادة الثالثة والثمانون من نظام العمل والتي تجيز لصاحب العمل أن يشترط على العامل ألا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسته أو إفشاء أسرارها، لأن المدة المنصوص عليها في هذا النص لا تزيد عن سنتين من تاريخ انتهاء العلاقة بين الطرفين وهي مدة صغيرة جداً ومن الممكن تعويض العامل عنها بقيام بعض المنشآت بإغراء العمال الذين يعملون في وظائف معينة على التعاقد معهم بعد انتهاء تلك المدة مما يترتب عليه سحب العملاء أو كشف أساليب العمل.
وأكد المحمدي أن القرار يؤدي إلى ظهور شركات خارج الدورة الاقتصادية الرسمية وخارج السياق القانوني لشروط الاستثمار الأجنبي مما يشجع في زيادة ظاهرة التستر التجاري.



ثلاثية الوظيفة • البطالة والأسعار والحوادث“ تزعم الشباب والفتيات في السعودية

المصدر: جريدة المدينة الخميس 12 رمضان 1435 هـ - 10 يوليو 2014م

[اضغط هنا](#)

سلوى حمدي - الرياض
كشفت دراسة حديثة أصدرها مركز رؤية للدراسات الاجتماعية عن أهم ثلاث مشكلات بين الذكور والإناث على مستوى المملكة، وهي البطالة وارتفاع الأسعار وكثرة الحوادث.
ووفقاً للفريق البحثي بالمركز جاءت البطالة في صدارة الهموم بنسبة 13.4% وارتفاع الأسعار بنسبة 9.8% وعدم الالتزام بقوانين المرور وكثرة الحوادث والتفحيط (بنفس النسبة) 9.8%، فيما جاءت مضار استخدام (الإنترنت والجوال) بنسبة 8.9%.
وجاءت أقل ثلاث مشكلات أهمية لدى الشباب الذكور هي مشكلة الفقر، ونسبة بلغت 3.6% ومشكلة الطلاق ونسبة بلغت 3.3% ومشكلة الفساد المالي والإداري (الرشوة والوساطة)، ونسبة بلغت 3.0%. كما جاءت أهم ثلاث مشكلات من وجهه نظر الفتيات (الإناث) على مستوى المملكة مشكلة البطالة ونسبة بلغت 12.7% ومشكلة ارتفاع الأسعار ونسبة بلغت 9.7% ومشكلة عدم الالتزام بقوانين المرور وكثرة الحوادث والتفحيط ونسبة بلغت 9.3%.
أما أقل ثلاث مشكلات من وجهة نظر الفتيات فكانت، مشكلة أزمة السكن، وارتفاع الإيجارات، ونسبة بلغت 4.2%، مشكلة الفساد المالي والإداري (الرشوة والوساطة) ونسبة بلغت 3.7%، مشكلة الطلاق ونسبة بلغت 3.3%.
وانتهى الفريق البحثي لمجموعة من التوصيات لصناع القرار والمصلحين الاجتماعيين تلخصت في ضرورة تصميم إستراتيجية وطنية تنفيذية للحد من ظاهرة البطالة بين جميع فئات المجتمع ذكوراً وإناثاً، حيث أن العديد من المشكلات التي تم تحديدها مرتبطة وبشكل مباشر بالحالة الاقتصادية للأفراد ومنها: أزمة السكن وارتفاع الإيجارات، وغلاء المهور، والعنوسة، والطلاق، والفساد الإداري، والرشوة، والفقر، وارتفاع الأسعار، والعنف الأسري.
وكذلك تصميم برامج إعلامية وإعلانية تفاعلية ضمن منظومة مواقع التواصل الاجتماعي تهدف للمحافظة على الهوية الوطنية للمجتمع وأفراده وتعزيز مرتكزاته الاجتماعية وموروثه الثقافي، وعقيدته الإسلامية للحد من مشكلة التغريب والحث على الاستخدام الأمثل للتكنولوجيا عبر الإنترنت والجوال.



الزقاق - مراعاة الفنين والعمال إذا تجاوزت حرارة الأجواء

العدد 48

المصدر: جريدة المدينة الخميس 12 رمضان 1435 هـ - 10 يوليو 2014م

[اضغط هنا](#)

سليم الذوري - رابع
طالب الدكتور خالد الزعاق عضو الاتحاد العربي لعلوم الفضاء والفلك بإيقاف العمل في حال تجاوز درجة الحرارة الـ 48 درجة مئوية خاصة أن كان من يقوم بالعمل من فئة العمال او الفنيين كما ينبغي وضع قانون يوجب بحكمه إيقاف العمل في حالة تكون درجة الحرارة المتوقعة لليوم التالي تجاوزت الـ 48 مع ملاحظة ازدياد درجات الحرارة في المملكة في الأيام الماضية مقياسا لدرجات الحرارة العالمية.
وقال: سجلت المملكة في الأيام الماضية أعلى الدرجات عالمياً ولمدة 5 أيام متفرقة ببعض مناطق المملكة كحفر الباطن والأحساء والقيصومة وما زالت هي الأعلى عالمياً حيث وصلت درجات الحرارة 49 درجة كما ذكر أن درجات الحرارة في مكة وصلت 45 وهي تعتبر الأكثر حرارة على الأجساد لتزامنها مع ازدياد نسبة الرطوبة. وبين الزعاق أن مقاييس الحرارة التي تعمل في السيارات او الموجودة في الشوارع ليست دقيقة ولا تحكي الحقيقة فهي تقريبية وليست حقيقية فأجهزة الحرارة التي تنطبق عليها مقاييس الحرارة العالمية لا توضع في المدن بل تكون في مكان فسيح ووضعت لها معايير ومن معاييرها أن يكون مقياس الحرارة داخل صندوق بشرط أن يكون مفتوحاً من جميع الجهات بل ويكون مرتفعاً عن الأرض مسافة لاتقل عن متر ونصف المتر وفي أرض مزروعة فهذه أبرز الشروط للحصول على مقياس صحيح لدرجات الحرارة.



رأس اجتماع مشروع تطوير التعليم

الفيصل يشكل لجنة لحل قضية خريجي التربية الخاصة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140710/Con20140710711319.htm>

إبراهيم علوي، أحمد السلمي (جدة)
رأس صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل وزير التربية والتعليم أمس، الاجتماع الثاني للجنة الوزارية المشرفة على برنامج العمل التنفيذي لدعم تحقيق أهداف مشروع الملك عبدالله بن عبدالعزيز لتطوير التعليم العام، المشكّلة من المقام السامي الكريم بتاريخ 1435/7/18هـ، وذلك بمكتبه في جدة.
وتم في الاجتماع استعراض عدد من الموضوعات المتعلقة بالإشراف على البرنامج التنفيذي، إقرار الإطار العام للتنفيذ بعناصره المختلفة، الاطلاع على الأعمال المنجزة منذ الاجتماع الأول؛ ومنها تنسيق إجراءات التنفيذ مع القطاعات ذات العلاقة فيما يحقق الرؤية السامية الكريمة في دعم التعليم وتطويره، وتحقيق أهداف مشروع الملك عبدالله لتطوير التعليم العام.
حضر الاجتماع أعضاء اللجنة: وزير المالية الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز العساف، وزير الخدمة المدنية الدكتور عبدالرحمن بن عبدالله البراك، وزير الدولة عضو مجلس الوزراء الدكتور مطلب بن عبدالله النفيسة، نائب وزير التربية والتعليم الدكتور خالد بن عبدالله السبتي، وعدد من مسؤولي التربية والتعليم.
من جهة أخرى، طالب الأمير خالد الفيصل بالتحقيق في قضية خمسة آلاف من خريجي وخريجات التربية الخاصة، ووعدهم بإظهار نتائج التحقيق في القضية بكل شفافية.
وكان عدد من الخريجين قابلوا سموه أمس الأول في مكتبه بجدة وقدموا له شرحاً عن قضيتهم بالتفصيل بحضور عدد من الخريجين الباحثين عن التعيين في الوزارة.

وقال المتحدث باسم خريجي وخريجات التربية الخاصة عبدالله القرني «إن الأمير خالد الفيصل أحال القضية للتحقيق، وأكد على نائب الوزير الدكتور خالد السبتي تشكيل لجنة للتحقيق وعرض نتائجه على سموه فور الانتهاء منه». وأضاف القرني أن قضية الخريجين تتمثل في تحويل وزارة التربية المعلمين ليسوا متخصصين بالتعليم العام إلى معلمي تربية خاصة بعد حصولهم على الدبلوم في التربية الخاصة، مع رفض تعيين خريجي التربية الخاصة المتخصصين والحاصلين على بكالوريوس في هذا التخصص، مشيراً إلى أن لدى التربية 720 ألف طالب من ذوي الاحتياجات الخاصة لا يوجد لهم معلمون متخصصون في مدارسهم في تخصصات مسار الإعاقة السمعية. وزاد «إن الوزارة لا تعترف بمساري التدخل المبكر وتعدد الإعاقات، وتم إيقاف تعيينات مسار الموهبة والتفوق رغم حاجة الطلاب من ذوي الإعاقات لهذه التخصص»، مطالباً بتعيينهم في وزارة التربية أسوة بتخصصاتهم التي لا تقبل إلا في وزارة التربية والتعليم، مشيراً إلى أنهم ينتظرون التعيين منذ أكثر من سبع سنوات.



اعتبروه مؤكداً لقيمة التضامن والتآزر والتراحم بين المسلمين..

شريعون:

الوقف على المعوقين .. تعبير عن إرادة تجاه المجتمع

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140710/Con20140710711325.htm>

عكاظ (جدة)

أكد عدد من رؤساء الهيئات الإسلامية على أهمية الوقف ودوره في تنمية المجتمع، مبيّنين أهمية الوقف على البرامج التي تخدم المعوقين، ومشيرين إلى أن للوقف منافع للمسلم حتى بعد وفاته، ويعد سمة أصيلة وركيزة من ركائز المجتمع المسلم، حيث يوضح الأمين العام للهيئة العالمية لتحفيظ القرآن الكريم الدكتور عبدالله بن علي بصفر، أن الوقف صدقة جارية يلحق ثوابها لصاحبها، وتكتب له بها الحسنات وترفع به الدرجات، وتقرب إلى الله، وهو فضل يحقق لصاحبه منافع تلحقه بعد وفاته.

وأوضح أن الوقف امتداد للعمل الصالح وبقدر ما يستفاد من تلك الصدقة الجارية بقدر ما يضاعف الأجر لصاحبها، وأنه رافد كبير لأعمال البر والخير التي ينتفع بها أفراد المجتمع، وهو يعاضد جهود المؤسسات والدولة، وبذلك تتكامل الأدوار وتتجسم بصفة فعلية قيمة التضامن والتآزر والتراحم بين المسلمين، مشيراً إلى أن الوقف على المعوقين من أعظم الأعمال تقرباً إلى الله، ومبينا أنها صدقة جارية يحتسب صاحبها الأجر من الله تعالى.

أما الأمين العام للهيئة العالمية للإعجاز العلمي في القرآن والسنة الدكتور عبدالله بن عبدالعزيز المصلح، فقد بين أن المسارعة في أعمال البر والخيرات سمة أصيلة وركيزة من ركائز المجتمع المسلم، موضحاً أن الإنفاق في سبيل الله وفعل الخير بجميع صورته مجاله واسع جداً ولا يقتصر على جزئيات محددة، مؤكداً أن أفضل الوسائل في نشر الخير والإنفاق في سبيل الله هو «الوقف الخيري» الذي يعد أحد مظاهر ازدهار الأمة وحضارتها، مؤكداً أن ثمار الوقف على المعوقين كبيرة لما لها من اهتمام بهذه الفئة الغالية على كل فرد في المجتمع، مبينا أنها إيجاد وقف للمعوقين له أهميته في الوقت بالتحديد.

من جانبه، يوضح رئيس الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بجدة المهندس عبدالعزيز بن عبدالله حنفي، أن الشريعة الإسلامية جاءت بالحث على عمل الخير، والإنفاق في سبيل الله، ومن ذلك توقيف الأموال وتحبيسها على أبواب البر والإحسان، مبينا أن الوقف على برامج المعوقين يعبر عن إرادة الخيرة تجاه المجتمع، والإحساس بالتضامن مع هذه الفئة الغالية، ابتغاء رضا الله تعالى، وتحقيق مبدأ التكافل الاجتماعي، وتوفير التنمية العلمية والعملية للمعوقين.

بلدي الرياض يناقش الخطة التنفيذية لحماية البيئة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140710/Con20140710711330.htm>

ياسر المطيري (الرياض)

ناقش المجلس البلدي بالرياض في جلسته السابعة والأربعين والثامنة والأربعين المنعقدتين أمس الأول برئاسة نائب رئيس المجلس المهندس طارق القصبي، خطة الهيئة العليا لتطوير مدينة الرياض التنفيذية لحماية البيئة. وشاهد المجلس عرضاً مرئياً قدمه مساعد مدير إدارة التخطيط البيئي والمرافق العامة بالهيئة العليا لتطوير مدينة الرياض المهندس عبدالعزيز المقبل، حيث تناول من خلالها أبرز القضايا البيئية وأبرز الإنجازات البيئية فيها، وتشكيل فريق عمل لحصر الأنشطة والمنشآت غير المرخصة ذات الأثر البيئي جنوب مدينة الرياض، وإعطاء مهلة لاستخراج التراخيص اللازمة لها أو إغلاق المنشأة.

وذكر المهندس المقبل أن مصنع الاسمنت ملزم بقرار النقل الى موقعه الجديد وتم تخصيص أرض له وهو الآن في إجراءات إصدار الرخصة النهائية من وزارة البترول والثروة المعدنية، وأما ما يتعلق بمصنع الجبس فقد أفاد أن المصنع حالياً في طور البحث عن أرض لنقل المصنع، كما أشار الى إضافة مصانع تكرير الزيوت ضمن قائمة الحصر ومعالجة وضعها من خلال التراخيص اللازمة أو نقلها أو إغلاقها بحد أقصى سنتين.

وشاهد أعضاء المجلس عرضاً مرئياً قدمه مدير عام الإدارة العامة للنظافة المهندس طارق العباسي عن عقود النظافة وأخر ما تم حيال إزالة المخلفات من الاراضي الفضاء، وقدم رئيس لجنة تطوير الخدمات والمشاريع البلدية المهندس عيسى العيسى تقرير الاجتماع الخاص بمركز طوارئ الأمانة والخاص بنتائج البلديات والإدارات العامة بأمانة منطقة الرياض، حيث لخص ما تم عمله خلال الفترة الماضية، وبين آلية التقييم ونتائج البلديات بالإضافة إلى نتائج الإدارات العامة بالأمانة.

التأمينات الاجتماعية: تطبيق "ساند" بصورة إلزامية ذي

القعدة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140710/Con20140710711356.htm>

محمد المصباحي (جدة)

تبدأ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في تطبيق نظام ساند «التأمين ضد التعطل عن العمل» منذ السادس من شهر ذي القعدة والهادف إلى تعزيز الأمان الوظيفي للموظف بتقديم التعويض للمشاركين الذين فقدوا عملهم، سواء في القطاعين الحكومي والخاضعين لنظام التأمينات أو الخاص.

وسطبق النظام بصورة إلزامية على جميع الموظفين السعوديين الذين يخضعون لنظام المعاشات المعمول به في التأمينات الاجتماعية دون تمييز في الجنس، شرط أن يكون سن الموظف عند بدء تطبيق النظام عليه دون التاسعة والخمسين. وحدد النظام شروط الاستفادة من النظام لتطبيق بأن يكون المشترك قد أمضى مدة لا تقل عن 12 شهرا في نظام التأمينات، إضافة ألا يكون قد ترك العمل بإرادته، مع أهمية ألا يكون له دخل من عمل أو نشاط خاص. كما حددت النظام الاشتراكات في هذا النظام بنسبة (2%) من الأجر الخاضع للاشتراكات، يدفع صاحب العمل منه (1%) شهريا، كما يدفع المشترك أيضا (1%) شهريا، ليصبح مجموع ما يدفعه المشترك (10%) شهريا والمنشأة (12%) من الأجر الخاضع للاشتراك.



• العمل: برنامج أجير يحد من المتاجرة بالتأشيرات

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140710/Con20140710711473.htm>

عبدالرحمن المصباحي (جدة)
دعت وزارة العمل إلى بيئة خالية من المخالفات وطالبت القطاع الخاص ومجتمع الأعمال بضرورة التعرف على حقوقهم وواجباتهم وجميع الأنظمة واللوائح التي تهدف إلى تصحيح وتنظيم سوق العمل، وتحقيق مبدأ الشفافية والوضوح، مشيرة إلى أن برنامج (أجير) الذي بدأت في تطبيقه سيساهم من الحد في المتاجرة بالتأشيرات، وخفض أعداد العمالة السائبة، وتحسين نوعية العمالة المقيمة بصفة نظامية في المملكة.
واستعرض مدير فرع وزارة العمل بمنطقة مكة المكرمة عبد المنعم بن ياسين الشهري برنامج تأجير ودليل التفتيش الإرشادي خلال ورشة العمل التي نظمتها غرفة جدة أمس، بمشاركة مدير إدارة التفتيش والإرشاد المهني بفرع الوزارة بمنطقة مكة المكرمة عوض الشهري، وحضور مساعد الأمين العام لغرفة جدة المهندس محيي الدين بن يحيى حكيمي وعدد كبير من أصحاب الأعمال وأصحاب المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
وشدد الشهري على حرص وزارة العمل على تعزيز التعاون مع القطاع الخاص، وأكد أن نظام (أجير) الذي أطلقته الوزارة يتيح إمكانية تأجير العمالة المخصصة للقطاعات العام والخاص، ويهدف إلى لتنظيم وضبط العمليات التي تتم بين شركات الاستقدام الأهلية وعمالها بما يحقق سياسات الوزارة ويضمن التأجير للنطاقات المستهدفة، ويقدم النظام خدمة الاستعلام عن عدد العمالة الممكن استئجارها، وخدمة إشعار الوزارة بتعاقد جديد أو تعديل تعاقد موجود، وخدمة استعلام عن معامل خدمات العامل الوافد، والبوابة المؤقتة بين شركات الاستقدام ونظام (أجير)، وعرض العمالة للشركة المستأجرة في الخدمات الإلكترونية، حيث تم تقسيم الشركات إلى ثلاثة فروع لتتناسب مع طبيعة عملها ويضمن حقوق كافة الأطراف ذات الصلة من خلال الفرع الرئيس للشركة، وفرع تأجير العمالة للقطاعات الخاص والعام، وهو فرع مخصص للعمالة التي يتم تأجيرها للمنشآت في القطاعات العام والخاص، وفرع تأجير العمالة المنزلية المخصص للعوائل التي يتم تأجيرها للأفراد.



الشهراني: العمل جارٍ على إنتاج مقاطع كرتونية توعوية للأطفال "نزاهة" تستخدم لغة الإشارة في إيصال رسائلها التوعوية للصم والبكم

المصدر: جريدة سبق الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م

<http://sabq.org/GEfge>

عبير الرجباني- سبق- الرياض:
أقامت الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد "نزاهة" مساء الأربعاء محاضرة توعوية بالتعاون مع معهد التربية الفكرية بالرياض تحت عنوان "دور القيم التربوية في تعزيز قيم النزاهة" والتي قدمها عايض بن حسن الشهراني، اختصاصي التوعية والتنقيف بالهيئة.
وفي التفاصيل، أشار الشهراني إلى أن البيت والمدرسة يقومان بأدوار تكاملية في تعزيز قيم النزاهة لدى النشء، موضحاً أن الفئة المستهدفة في هذه المحاضرة هم من فئات الصم والبكم والإعاقات الحركية والذين يعدون جزءاً مهماً من المجتمع، وسعت الهيئة إلى استخدام لغة الإشارة أثناء المحاضرة من أجل إيصال الهدف المنشود منها .
وأجاب الشهراني عن سؤال حول ما لدى هيئة مكافحة الفساد من جديد في الرسائل الموجهة للطفل؟ فأجاب أن الهيئة تسعى خلال الفترة القادمة إلى إيجاد محتوى يناسب الطفل ويستهو به ويسهم بإيصال رسائل الهيئة التوعوية بطريقة الترفيه، موضحاً أن العمل جارٍ على إنتاج مقاطع كرتونية توعوية من قبل الهيئة تكون موجهة بشكل مباشر للأطفال وتسهم في تعزيز قيم النزاهة لديهم .



لتقدم خدماتها وفق أحدث الأساليب والممارسات التربوية والتعليمية وزير التربية يعتمد إحداث برامج لذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه

المصدر: جريدة سبق الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م

<http://sabq.org/SDfge>

عبدالله البرقاوي- سبق- الرياض:

15

اعتمد وزير التربية والتعليم الأمير خالد الفيصل، إحداث برامج لذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه لتقدم هذه البرامج الملحق بمدارس التعليم العام خدماتها لهذه الفئة وفق أحدث الأساليب والممارسات التربوية والتعليمية. وعبر مدير عام التربية الخاصة الدكتور عبدالله بن فهد العقيّل عن شكره وتقديره لوزير التربية والتعليم على اهتمامه ومتابعته لما يقدم من خدمات تربوية وتعليمية لطلاب وطالبات التربية الخاصة، منوهاً بالجهود المبذولة والمتابعة المستمرة من نائب الوزير والنواب ووكيل الوزارة للتعليم. وأشار الدكتور العقيّل إلى أن برامج ذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه تم إحداثها في خمس مناطق تعليمية هي: (الرياض، وجدة، والشرقية، وعسير، وحائل) للبنين والبنات، مبيناً أنه سيتم التوسع في هذه البرامج تدريجياً في بقية المناطق والمحافظات. يذكر أن اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه ينتج عن خلل عصبي سلوكي من أعراضه: صعوبة في التركيز، وصعوبة التحكم في الحركة المستمرة، والتصرف والحديث بانفداعية، وصعوبة إقامة علاقات اجتماعية ناجحة، ومهارات دراسية ضعيفة، والشعور بالإحباط والعوانية، ويشكل الذكور النسبة الأكبر من الأطفال المصابين بهذا الاضطراب.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المستفيدون لن يلزموا بالتحديث لمدة 14 يوماً

• هدف - "الاقتصادية" : صرف إعانات • حافز قبل العيد

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 12 رمضان 1435 هـ - 10 يوليو 2014م
http://www.aleqt.com/2014/07/10/article_865845.html

محمد العوني من الرياض
أبلغ "الاقتصادية" إبراهيم آل معيقل، مدير صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" أنه سيتم صرف إعانات برنامج "حافز" صعوبة البحث عن عمل" وبرنامج "حافز البحث عن عمل" عن شهر رمضان الحالي قبل حلول عيد الفطر، بعد تقديمها على الموعد المقرر المعتاد في الخامس من كل شهر.
إبراهيم آل معيقل
وأكد أن هذه الخطوة تأتي من أجل تمكين المستفيدين من الاستفادة منها في تأمين احتياجات عيد الفطر المبارك.
وقال لـ "الاقتصادية" إبراهيم آل معيقل، مدير صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، "إن الصندوق يعمل حالياً مع وزارة المالية لإكمال الأعمال المالية والإجرائية من أجل صرف إعانة البرنامج للمستفيدين قبل حلول عيد الفطر". لكنه أشار إلى عدم قدرته على تحديد تاريخ بعينه لصرف الإعانة، إلا أنه أكد أنه سيكون قبل يوم عيد الفطر المبارك وبعد اكتمال كافة الإجراءات اللازمة. وذكر مدير "هدف" أن برنامجي "حافز صعوبة البحث عن عمل" و"حافز البحث عن عمل" لن يلزم المستفيدين بتسجيل الدخول الأسبوعي (التحديث الأسبوعي) على الموقع الإلكتروني للبرنامج لمدة 14 يوماً، بمناسبة إجازة عيد الفطر، كما هو متبع في "حافز إعانة الباحثين عن عمل" في السنوات الماضية.
وأشار إلى أن "هذا الاستثناء جزء من نظام البرنامج ولا يلزم فيه المستفيدون من البرنامج بمتابعة ملفاتهم الإلكترونية في أيام الإجازات الرسمية في السعودية وهي 14 يوماً في عيد الفطر و 14 يوماً في عيد الأضحى، وسبعة أيام بمناسبة اليوم الوطني للسعودية". وأوضح آل معيقل، أن البرنامج سيقوم بإعلام المستفيدين بفترة عدم الإلزام بالتحديث الأسبوعي من خلال صفحة الدخول على الموقع الإلكتروني خلال الفترة المقبلة.
وكان صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" بدأ في الخامس من شهر رمضان الحالي بإيداع الدفعة الثانية من المخصص المالي لبرنامج "حافز صعوبة الحصول على عمل" في حسابات مستفيدي ومستفيدات البرنامج.
وأوضح تيسير المفرج، المتحدث الإعلامي للصندوق، أن العدد الإجمالي للدفعة الثانية من مستفيدي ومستفيدات برنامج "حافز صعوبة الحصول على عمل" بلغ 413.890 مستفيداً ومستفيدة.

وأكد المفرج أنه تم بالتزامن مع ذلك، الصرف للمستفيدين والمستفيدات من برنامج "حافز البحث عن عمل"، الذين بلغ عددهم 121.663 مستفيداً ومستفيدة.



مخاتلة (المستأجرون يسكنون السجن)

المصدر: جريدة الحياة الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م
[اضغط هنا](#)

جاسر الجاسر

قضت المحكمة العامة في الدمام بسجن أرملة تأخرت في سداد إيجار منزلها، ما يترك بناتها الثلاث معرضات لكل الأخطار، لأن الأم هي ولية الأمر والراعية لهن. إن شاع تطبيق عقوبة السجن للمتأخرين في الإيجار، فلا بد من إيجاد زنازين عائلية، لأن سجن المعيل المترافق مع إخراج الأسرة من المنزل سيدفع بها إلى الشارع ضرورة، إن لم يكن لهم أقرباء يتحملون ضيافتهم الثقيلة مع ما يتبعها من نفقات، أما الموظف فربما يخسر عمله فيكون المستفيد الوحيد الذي يتدافع الجميع لضمان حقه هو التاجر. من حق المحكمة أن تحمي حق المالك، لكن من يحمي المستأجر الذي لا خيار أمامه سوى الإيجار المرهق أو السجن؟ وهل يماطل المستأجر عناداً وعبثاً أم أن الطلبات تتراكم فلا يقدر على سد شقوقها، خصوصاً إن كان من سكان المدن الكبرى؟ كيف يوازن المرء حاجاته والإيجارات سقف مفتوح يحركه مزاج المالك وشهوة التجار؟ وإذا كانت كل القوانين تخدم أصحاب العقار فمن لساكنيه مروراً وضرورة؟ وكيف ينتقل الفرد من دائرة العبور إلى جنة الاستقرار، وكل الأبواب مغلقة والمشاريع معلقة والأمني لا تصل نهايتها أبداً؟

الإحصاءات عن امتلاك السعوديين المسكن متضاربة ومتناقضة، يجيء بعضها لتحسين الصورة وتكذيب الواقع في ظل غياب مؤسسات استقراء مستقلة، إلا أن المؤكد أن السعوديين من أقل شعوب الأرض امتلاكاً للسكن، تدور النسبة حول 50 في المئة بأحسن الأحوال، وهذه الإحصاءات المتفائلة تغفل أن نسبة التملك تزيد في القرى استثماراً لرخص الأراضي، وتتجاهل المقيمين مع أهاليهم عزاباً ومتزوجين، هرباً من الطرد أو السجن، أو عجزاً أصيلاً عن وفاء الراتب بشروط التأجير.

في خضم الإحصاءات الساعية إلى اصطناع صورة براقية ترضي الكبار، فإن الرقم الثابت والأكثر صدقية منذ 2007 هو نسبة تملك المتقاعدين منزلاً، وهي نحو 40 في المئة، ما يعني أن هؤلاء الذين أمضوا عقوداً يكسحون أنها حياتهم العملية من دون أن يتمكنوا من تحقيق حلم المنزل، ما يكشف الصعوبة الشديدة في تحقيق ذلك، نتيجة الارتفاع غير المنطقي في أسعار الأراضي، وغياب البرامج التمويلية، وتأخر مشاريع الإسكان.

موظف الحكومة مدنياً كان أو عسكرياً ثابت الراتب، سواء أكان في منطقة صغيرة لا تتجاوز الإيجارات فيها بضعة آلاف، أم في الرياض حيث تتضاعف الأسعار مع ما يتصل بها من تباعد المسافات للموظف ومدارس أولاده وعمل زوجته إن كانت ناجية من دوائر البطالة، لذلك فإن من يجيء من نقله من المدن الصغرى إلى الكبرى لا يعاني الأزمة المادية فقط، بل تتعرض قيمته الاجتماعية إلى الاهتزاز نتيجة الفرق الحاد في الإمكانيات بين بحبوحة القرية ويسرها، إلى نكد العيش في المدينة وضيقه.

الرواتب الحكومية ضعيفة وساكنة مقارنة بالتسارع في التكاليف الحياتية، ومن المنطقي أن ترتفع نسبة المستأجرين في المدن الكبرى، حتى إن جاءهم القرض فهو لا يغطي جزءاً من قيمة الأرض وإن أبعدوا النجعة.

لم تتضح حتى الآن ملامح الرهن العقاري، وهل هو من الأحياء أم الأموات؟ تلتهم الأراضي البيضاء الشاسعة أوصل المدن لتمزق أطرافها متغذية على الخدمات العامة مجاناً، ومؤدية إلى رفع أسعار الأراضي الجديدة، وترفع المصارف فوائدها المركبة، ويأكل التضخم أي خير في الدخل، فيصبح الحالم ببيت يؤويه مثل قط يلاحق ذيله!

احتمل المستأجرون كل ذلك تعلقاً بأمل إسكان أو بدل سكن، لكن السجن ناداهم قبل تحقق الأمل، السجن ليس بالضرورة شراً، فإن لم يتبدل الحال فهو منجاة من الهم وصعوبة البحث عن سكن، شرط أن يكون عائلياً حرصاً على وحدة الأسرة، ثم أن يكون صيفاً فقط حتى لا ينقطع الأطفال عن مدارسهم، ثم لا بد من زيادة السعة الاستيعابية، لأن شكوى المحاكم من كثرة الشكاوى تؤدي حتماً إلى كثرة المسجونين.

وضع الإسكان الحالي في السعودية يقتل الطبقة الوسطى، وهي إن ماتت اختل التوازن وفقد المجتمع كثيراً من قيمه التي تمنحه الهوية الأخلاقية.

محاكم متخصصة ومستقلة للتنفيذ القضائي

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م
http://www.aleqt.com/2014/07/10/article_865874.html

كلمة الاقتصادية

أمر ملكي كريم بافتتاح ثلاث محاكم متخصصة في التنفيذ القضائي وذلك في المدن الرئيسية الثلاث: الرياض، جدة، ومكة المكرمة، والهدف من ذلك رفع كفاءة التنفيذ القضائي وتحويل دوائر التنفيذ التابعة للمحاكم العامة إلى درجة محاكم متخصصة، وسيتم تعيين رؤساء هذه المحاكم من خلال المجلس الأعلى للقضاء، حيث سيكون لكل محكمة من هذه المحاكم رئيسها وكوادرها الوظيفية مع أقسامها، ومن المتوقع أن يؤدي إنشاء هذه المحاكم إلى سرعة إنجاز القضايا وسرعة رد الحقوق لأصحابها بقوة وحزم وتنفيذ مضمون الأحكام في مدد محددة وقصيرة.

لقد بدأت وزارة العدل العمل بنظام التنفيذ ولائحته وقامت بنشرهما على موقعها الرسمي معلنة بدء العمل بهما، وذلك لتساعد على اختصار الوقت والجهد أمام المحاكم وتوفير عبء التقاضي على الخصوم والقضاة فيما لا يحتاج فعلاً إلى قاض ينظر فيه، فهناك تجارب عريقة لدول تعايشت طويلاً مع التشريعات القضائية: الموضوعي منها والإجرائي، وتطورت لديها الخبرة فعمدت إلى الابتكار البشري العادل الذي يخدم الحق ويمنع المماطلة والتسويف ويقطع حبل الانتظار الذي يراهن عليه البعض من المدينين في مواجهة دائنيهم فجعلت من المستندات والأوراق الثبوتية القطعية مسألة يقينية لا تحتاج إلى قاض ينظر في حقوق والتزامات أطراف تلك المستندات والأوراق والعقود وغيرها من المحررات لكنها تحتاج إلى قاضي تنفيذ يأمر بإنفاذ مضمونها.

إن نظام التنفيذ يعطي لكل صاحب حق موثق مستندياً دعوى تنفيذ مباشرة، لكن أمام قاضي التنفيذ المختص مكان للنظر في دعواه والفصل فيها بحسب قوة المستندات التي يحوزها ضد مدينه والتي تؤكد أن له حقاً واضحاً لا يحتاج معه إلى دعوى لإثبات ما يدعيه، فعقود الإيجار والإقرار الخطي بالدين والتعهد بالسداد واتفاقيات الصلح والأوراق التجارية مثل الشيك والسندات لأمر وجميع الأوراق العادية التي يقر محررها باستحقاق محتواها كلياً أو جزئياً، حيث نصت المادة التاسعة من نظام التنفيذ على السندات التنفيذية وحددت على أن يكون السند محددًا لمقدار الدين وأن يكون الدين حال الأداء، وهذا ينطبق أيضاً على أهم السندات التنفيذية وهي الأحكام والقرارات والأوامر الصادرة من المحاكم، وكذلك أحكام المحكمين المذيلة بأمر التنفيذ وفقاً لنظام التحكيم ومحاضر الصلح التي تصدرها الجهات المخولة بذلك أو التي تصدق عليها المحاكم.

هذه السندات التي لا يجوز التنفيذ الجبري إلا بها، ومع ذلك فإن المطلوب من وزارة العدل أن توضح درجة التوثيق المطلوبة في العقود والمحررات، إذ لا بد أن تكون موثقة حتى ينطبق عليها وصف السند التنفيذي لأن التوثيق سيحمي الدائنين، ولهم طلب ذلك عند توقيع العقود ومنها عقود الإيجار التي تستهلك وقتاً وجهداً وتستنزف عمل المحاكم وبعض الجهات الرسمية، في حين أنها في غابة الوضوح، ومن المتوقع أن تتحول عقود الإيجار متى تم الوعي بحماية نظام التنفيذ لحقوق الملاك إلى أكثر السندات التنفيذية شيوعاً، فهي محددة المبلغ والمدة وتعد سنداً قطعياً، لكن لا بد من توثيقها لتأخذ الحماية التي وضعها النظام للعقود.

إن نظام التنفيذ يعمل على سرعة تنفيذ الأحكام القضائية والفصل في المنازعات وإصدار الأوامر والقرارات المتعلقة بالتنفيذ وتفعيل دور قاضي التنفيذ من خلال إلزام الجهات ذات العلاقة بالتعاون الكامل مع قاضي التنفيذ عند الاستعانة بها، لأن النظام أعطى قاضي التنفيذ عديداً من الصلاحيات التي ستسهم في حفظ حقوق المتخاصمين وسرعة البت في القضايا، ومنها المنع من السفر والحبس ومعرفة الأصول المالية للمدين في المصارف وغيرها، والنظر في دعاوى الإعسار والحجز والتنفيذ على العقارات والمنقولات للمدين وبيع المال المحجوز والتنفيذ الفوري في مسائل الأحوال الشخصية.



الخدمات الصحية بحاجة إلى رؤية استراتيجية

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 12 رمضان 1435هـ - 10 يوليو 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140710/Con20140710711404.htm>

د. علي عبدالله باوزير

أدركت الدول المتقدمة منذ زمن بعيد أهمية التوافق حول رؤية استراتيجية للخدمات الصحية تكون أساساً ثابتاً لتنظيم القطاع الصحي من جميع جوانبه.. وعلى سبيل المثال حددت بريطانيا رؤيتها الاستراتيجية للخدمات الصحية منذ عام 1948م.. وظلت ثابتة عليها عشرات السنين. ومن الملاحظ أن أول ما تم الالتفات إليه هو البعد الأخلاقي للنظام الصحي: حيث تدرك المجتمعات المتقدمة أن كثيراً من القرارات التي قد يعتبرها البعض قرارات إدارية أو طبية لها بعد أخلاقي لا يمكن إغفاله. وقد عبر عن ذلك ماكس فيبر Max Weber (أحد عباقرة الإدارة في العصر الحديث) بعبارة الشهيرة: «كل عمل يحدده المعنى المقصود منه All Action is defined by meaning»، وهو نفس ما أوضحه رسول الله - صلى الله عليه وسلم - من قبل ماكس فيبر بأكثر من ألف سنة في حديثه الشريف: «إنما الأعمال بالنيات». ولا شك أنه لا يمكن بناء نظام صحي حديث بدون تحديد الأخلاقيات Ethics التي يعبر عنها ذلك النظام. وحتى نعود إلى النقطة الأساسية، أستعرض - على سبيل المثال - بعضاً من أهم جوانب الرؤية الاستراتيجية التي حددتها حكومة سنغافورة Singapore لخدماتها الصحية:

- 1- حرصت حكومة سنغافورة على تحديد الأخلاقيات التي يقوم عليها نظامها الصحي، ومن أهمها: ضمان الدولة لحق المواطن في الرعاية الصحية: وحق العلاج هو أحد الحقوق المنصوص عليها في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان. عدم السماح بأن تكون الرعاية الصحية متروكة لتقلبات السوق أو لقدرة المواطن على الدفع، أو بمعنى آخر: عدم السماح بأن يكون القطاع الصحي مبنياً على عنصر الربح والخسارة وحده. أن يتميز النظام الصحي بعدم التبذير Efficiency - بالتخطيط الصحي والمالي السليم - حتى يعطي أعلى فائدة ممكنة للمواطنين مقابل ما يتم إنفاقه على الرعاية الصحية.
- 2 - ألا يقوم النظام الصحي على القطاع الحكومي وحده، ولا على القطاع الخاص وحده، بل على أساس تعاونهما معاً.
- 3 - تحديد واضح لطبيعة تقاسم الأدوار والتعاون ما بين القطاع الحكومي والقطاع الخاص، على أن يتم ذلك بأفضل صورة للمواطن.
- 4 - تحديد الأطراف المكونة للنظام الصحي (المؤسسات والهيئات الحكومية والخاصة) ودور كل طرف في ذلك النظام.
- 5 - تحديد القيود والشروط التي سوف تفرضها الدولة على القطاع الخاص، سواء في رسوم العلاج أو في طبيعة الخدمة المقدمة للمرضى أو غير ذلك.
- 6 - تحديد التوجه المطلوب في تدريس العلوم الطبية والتمريضية، بما يشمل أعداد الخريجين وتعيينهم... إلخ.

7 - تحديد الأبحاث الطبية المطلوبة ووسائل دعمها.
وبالطبع، لا أريد تفصيل مختلف جوانب الرؤية المطلوبة في هذا المقام، لكن ما أردت إيضاحه هو أهمية وجود «رؤية استراتيجية»، بمعنى تصور واضح وبعيد المدى للنظام الصحي بأكمله.. تصور تلتزم به الأطراف المعنية بالرعاية الصحية.
وبعد اتضاح الرؤية الاستراتيجية لا بد من تحديد كيفية تنفيذها هذه الرؤية على أرض الواقع؛ فعلى سبيل المثال يجب أن يتم تحديد خطة واضحة لإدارة الطب الوقائي تبين كيفية التعامل مع حالات العدوى أو الأوبئة، حتى لا يكون التعامل معها متروكا لقدرات القائمين على القطاع الصحي. وبالمثل يجب أن يتم تحديد خطة واضحة لكيفية التعامل مع الأزمات Crisis Management عندما تنشأ، بدلا من أن يكون التعامل مع الأزمات متروكا للمزاج الشخصي.
والمقصد هو أن وزارة الصحة لا بد لها من رؤية استراتيجية ثابتة، ولا بد لها من نظام عملي يحقق تلك الرؤية، ذلك أن القطاع الصحي يتعامل مع قضايا الحياة والموت، ولا يجوز تركه لتصور فردي من أي شخص، مهما كان ذلك الشخص. وعندئذ سوف يقتصر دور القائمين على النظام الصحي على تنفيذ الرؤية الاستراتيجية المتفق عليها بأفضل صورة ممكنة..
بدلا من إعادة الأمور إلى نقطة الصفر كلما تم تعيين مسؤول جديد.
وكلمة أخيرة: ليس الغرض من هذا المقال مجرد الانتقاد.. لكن الخوف هو أنه بعد أن ننتهي من أزمة فيروس الكورونا الحالية سوف نجد أنفسنا بعد فترة نواجه أزمة جديدة.. ذلك أنه ما لم يكن لدى وزارة الصحة «رؤية استراتيجية» يتم تنظيم وتقديم الخدمة الصحية على أساسها، وما لم يكن هناك نظام عملي ثابت يدار بموجبه القطاع الصحي.. وما لم تكن هناك حلول للمشاكل الحقيقية التي يعاني منها القطاع الصحي... فإن وزارة الصحة سوف تبقى وزارة «إطفاء حرائق».

حقوق الإنسان فى العالم

”قوى حقوق الإنسان“ يدعو الجامعة العربية لمؤتمر حول العدوان على غزة

المصدر: جريدة اليوم السابع الخميس 12 رمضان 1435 هـ - 10 يوليو 2014م

<http://www1.youm7.com/News.asp?NewsID=1767491#.U74pqmNpXIU>

كتب عبد اللطيف صبح

قال السفير أحمد حجاج، رئيس لجنة العلاقات الدولية بالمجلس القومي لحقوق الإنسان، إن المجلس يدين وبشدة الهجمات البربرية التي يشنها العدو الصهيوني على الشعب الفلسطيني الأعزل بقطاع غزة. وأكد حجاج في تصريحات خاصة لـ”اليوم السابع“ أن المجلس بصفتة رئيس الشبكة العربية للمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان سيدعو لعقد مؤتمر صحفى بالتعاون مع جامعة الدول العربية وجميع المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان بالوطن العربى لعرض التحركات والقرارات التي سيتم اتخاذها لوقف العدوان الإسرائيلي على غزة. وأضاف أن القيادة المصرية ووزارة الخارجية على اتصال دائم بالقيادة الفلسطينية لمتابعة التطورات أولا بأول داخل قطاع غزة، معلنا أن رئيس الوزراء الفلسطينى أبو مازن على تواصل بالدول الحليفة لفلسطين بمجلس الأمن بالأمم المتحدة لعقد اجتماع عاجل واتخاذ قرارات ملزمة للجانب الإسرائيلي لوقف العدوان على غزة. وأوضح رئيس لجنة العلاقات الدواية بالمجلس القومي لحقوق الإنسان أن الجرائم التي ترتكبها إسرائيل فى حق الفلسطينيين تناقض جميع المعاهدات التي وقع عليها الجانب الإسرائيلي وتحرم الفلسطينيين من أسمى حقوق الإنسان ألا وهو الحق فى الحياة.



كاريكاتير



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض
الخميس 12 رمضان 1435 هـ -
10 يوليو 2014 م
[http://www.alriyadh.com/
951364](http://www.alriyadh.com/951364)



الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الخميس
12 رمضان 1435 هـ - 10
يوليو 2014 م
[http://www.alwatan.com.s
a/Caricature/Detail.aspx?
CaricaturesID=5469](http://www.alwatan.com.sa/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=5469)

--	--