

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

28-27-26 شوال 1435 – 24-23-22 أغسطس 2014





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
5	هيئة حقوق الإنسان
9	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

نقل «كفالة» العمالة بأموال: «حقوق الإنسان» تراه جائراً..

وعضو «شورى»: مخالف للقانون!

المصدر: جريدة الحياة الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014م
[اضغط هنا](#)

الرياض - حياة الغامدي
تضاربت وجهتا نظر الهيئة الوطنية السعودية لحقوق الإنسان وعضو في مجلس الشورى السعودي إزاء التكييف القانوني لممارسة نقل «كفالة» أفراد العمالة المنزلية في مقابل مبالغ ضخمة. ففيما اعتبرت الهيئة الوطنية أن ذلك لا يدخل تحت طائلة القانون السعودي لمكافحة الاتجار بالبشر، رأى عضو مجلس الشورى السعودي الدكتور ناصر الشهراني أنها تدخل في مفهوم الاستغلال الذي يحذر منه القانون المذكور. (للمزيد)
وطالب بضرورة أن تقدم السعودية على إلغاء كلمة «كفيل» من قوانينها، بسبب ما سماه «المدلول السلبي لكلمة كفيل». وأكد مصدر رفيع المستوى في الهيئة الوطنية لحقوق الإنسان لـ«الحياة» أن نقل كفالة العمالة المنزلية في مقابل مبالغ ضخمة لا يدخل تحت طائلة قانون مكافحة الاتجار بالبشر للعام 2009، وأشار إلى أنه لا يمكن تصنيف نقل كفالة العمالة المنزلية التي تتم بين الكفيل الحالي للعمالة، والكفيل الجديد، نظير عائد مادي، مخالفاً لقانون مكافحة الاتجار بالبشر. وفيما أوضح المتحدث باسم المديرية العامة للجوازات المقدم أحمد اللحيدان لـ«الحياة» أن 12955 من العمالة المنزلية تم نقل كفالتهم خلال الأشهر الثلاثة الماضية، رأى عضو مجلس الشورى المستشار القانوني الشهراني أن الممارسة القائمة المتعلقة بنقل الكفالة لا تأخذ في الاعتبار مدى موافقة العامل من عدمها، وهو وضع يجب تفاديه من جانب وزارة العمل. وأوضح الشهراني لـ«الحياة» أنه كان يجب أن تأخذ اللائحة موافقة العامل في الاعتبار لتفادي الاستغلال، مشدداً على ضرورة إلغاء السعودية عبارة «الكفيل» من أنظمتها والعبارات المستخدمة عامل وصاحب عمل، وذلك بسبب المدلول السلبي لكلمة الكفيل. وأضاف: «بعض صور نقل الكفالة خصوصاً التي تتم بمبالغ مالية كبيرة وبطريقة المتاجرة والتكسب تدخل في مفهوم الاستغلال الذي يحذر منه نظام مكافحة الاتجار بالأشخاص».

اليوم

«حقوق الشارقة» ومكافحة الفساد يبحثان التعاون

المصدر: جريدة اليوم الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014م
<http://www.alyaum.com/article/4009580>

جعفر تركي - الدمام
زار وفد من فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالمنطقة الشرقية فرع الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد بمناسبة افتتاح مقرهم بالمنطقة الشرقية بالدمام. وضم الوفد الدكتور عبدالجيل السيف المشرف العام على فرع الجمعية بالمنطقة الشرقية، ومدير الفرع جمعة الدوسري، وعضو الجمعية المهندس جعفر الشايب، بالإضافة إلى الباحث القانوني احمد الشمري. وكان في استقبال الوفد مدير فرع الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد بالشرقية عبدالكريم المالكي بحضور الاخصائي القانوني صالح المطرودي، والمفتش المالي وليد المريلس، بالإضافة الى السكرتير العام عبدالله العجمي، والمساعد الاداري يوسف عتيل.

وقال الدكتور عبدالجليل السيف ان هذه الزيارة تأتي ضمن الزيارات الميدانية لمختلف الإدارات الحكومية. ولفت الدكتور السيف إلى أن هذه الزيارة تكتسب أهميتها لأنها جاءت متزامنة مع بداية عمل الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد بفرعها الجديد بالمنطقة الشرقية.

وتطرق عبدالكريم المالكي مدير فرع الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد أبرز ملامح الاستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد، كما تطرق للقاء للأمر الملكي القاضي بإنشاء الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد، وتنظيم الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد، وارتباط الهيئة ومركزها النظامي، إضافة إلى رسالة الهيئة، وأهدافها، واختصاصاتها، كما بحث اللقاء تعاون المجتمع بكل شرائحه في التبليغ عن حالات الفساد الإداري أو المالي، مع تكفل الهيئة بسرية المعلومات وأسماء المتعاونين معها.

كما تحدث الدكتور السيف عن أعمال الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان واختصاصاتها، وأنشطتها، والعمل على نشر الثقافة الحقوقية بين مختلف فئات المجتمع من خلال توزيعها الإصدارات، وإقامة الندوات، وورش العمل، وزياراتها الميدانية، بجانب استقبالها للشكاوى والسعي لمعالجتها مع جهات الاختصاص.

هيئة حقوق الإنسان

سُجن ١٢ عاماً وأصيب بالدرن.. وشكر "سبق" لتبني قضيته بعد الإفراج عنه.. "سجين جدة" يحتفل بزفافه في الطائف

المصدر: جريدة سبق السبت 27 شوال 1435هـ - 23 أغسطس 2014م

<http://sabq.org/Wqjgde>

عبير الرجباني- سبق- الرياض:

يحتفل اليوم محمد الأحمدى بزفافه، الذي عُرف سابقاً بـ(سجين جدة)، وذلك بإحدى قاعات الأفراح بمدينة الطائف. وعبر الأحمدى عن عظيم امتنانه لـ"سبق"، التي كانت بعد الله سبباً في الإفراج عنه. وقال (سجين جدة) لـ"سبق": "أحمد الله تعالى أن منّ عليّ بإكمال نصف ديني. وأتقدم بالشكر الجزيل إلى صحيفة "سبق" التي احتضنت قضيتي وتبنتها، وكانت السبب بعد الله - عز وجل - في تفرّج كربتي. وأشكر كل من ساهم وتعاون ولو بكلمة، ولو بالدعاء، من أجل إعادتي إلى أحضان أمي. وأشكر هيئة حقوق الإنسان، ممثلة في إبراهيم النحياي. مضيفاً بأن زوجته قد انتظرتة طوال مدة سجنه؛ ليعقد قرانه عليها. يُشار إلى أنه تم إطلاق سراح السجين محمد رايح الأحمدى المعروف بـ"سجين جدة" في يوم في ١٤٣٤/٠٩/١٣ بعد 12 عاماً من السجن، إثر مطالبة مادية من أحد البنوك، وانتقل إليه مرض الدرن في العظام أثناء إقامته بالسجن بسبب عدوى أصيب بها. ويأتي ذلك بعد أن ساهمت "سبق" بنشر قضية الأحمدى، ونقلت مناشدة والدته قبيلة حرب عامة والشيخ خالد بن عساف الأحمدى خاصة المساعدة في جمع المبلغ لإطلاق سراحه. وتفاعل الشيخ مع المناشدة، وقدم المساعدة بجمع التبرعات؛ ليتم إطلاق سراح الأحمدى بعدها.



15 ألف طفل يتعلمون قواعد المرور في 'إثراء المعرفة'.. والزوار يشيدون بجهود 'أرامكو' الترفيهية والتعليمية

المصدر: جريدة الشرق الجمعة 26 شوال 1435هـ - 22 أغسطس 2014م

<http://www.alsharq.net.sa/2014/08/22/1207381>

الرياض - واس

شارك 15 ألف طفل في برنامج إثراء المعرفة المقام حالياً في مركز الرياض الدولي للمعارض والمؤتمرات بتنظيم من شركة أرامكو، حيث تعلموا قواعد وأساسيات السلامة المرورية من خلال أساليب وطرق تعليمية مميزة قدمها المنظمون والمتطوعون في البرنامج.

ويواصل القائمون على جناح «قرية السلامة المرورية» في البرنامج تقديم دورة السلامة المرورية للأطفال، إذ شهدت القرية كثافة في حضور العائلات بصحبة أطفالهم في خطوط الانتظار. وأكد المشرف على قرية السلامة المرورية سعد

العنبر، أن التجربة المرورية بالنسبة للأطفال تعلمهم مثلاً علياً في قضايا السلامة المرورية واحترام القوانين، بالإضافة إلى توفير لعب تشجيعية للأطفال تحاكي أنظمة المرور وسلوك الطريق بهدف ترسيخ ما تم تعلمه في أذهانهم. إلى ذلك وصف نائب رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور زيد الحسين برنامج «إثراء المعرفة» بأنه من أنجح المعارض فهو يجعل الإنسان عندما يدخل من أول بوابة وكانت لحسن الحظ هي أسماء الله الحسنى يشعر من خلالها بعظمة الخالق ودور هذا الإنسان المخلوق، كما رأينا إبداعات هذا الإنسان وعطاءاته عبر العصور الطويلة وبالتالي كانت مقدمة جميلة ولفتة رائعة تُشكر عليها أرامكو في هذا الجانب».

جاء ذلك عقب جولته وعدد من مسؤولي الهيئة مساء أمس الأول في أروقة البرنامج، حيث كان في استقبالهم مدير شؤون أرامكو السعودية بالمنطقة الوسطى خالد الرميح ومسؤولو البرنامج. كما أبدى الملحق الصحفي في سفارة الولايات المتحدة الأمريكية بالرياض جوهان سكمونسيس إعجاباً بما رآه في برنامج «إثراء المعرفة».

وقال عقب جولته في البرنامج: «استمتعت كثيراً بزيارة البرنامج وتأثرت جداً بالجودة والتنظيم والاحترافية التي اتسم بها البرنامج الذي زدونا بإسهامات مفيدة لعمل أرامكو وتقنياتها الجديدة وفعالية الطاقة ومساهمة العالم العربي في العلوم الطبيعية عبر القرون».

كذلك صف عضو مجلس الشورى السابق حمد القاضي البرنامج بالعمل المتميز مشيراً إلى أنه زار معارض كثيرة داخل المملكة وخارجها، لكنه وجد في هذا المعرض شيئاً مختلفاً، فهو يجسد نفسه بنفسه بمعنى أن الزائر يرى الأشياء بنفسه سواء على المستوى العلمي أو المعرفي أو الفني، وكل ما يدور في ذهن الإنسان عن مخرجات الحضارة الآن أو التاريخ القديم يجده متجسداً هنا، والرائع أن أرامكو استطاعت أن تقدم هذا المعرض بطريقة تشد الكبير والصغير.



ندوة تدعو لحماية الأبناء من مخاطر الإدمان

المصدر: جريدة عكاظ السبت 27 شوال 1435 هـ - 23 أغسطس 2014 م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140823/Con20140823719203.htm>

أحمد الصائغ (جدة)

دعت الندوة العلمية الاجتماعية التي أقيمت ضمن فعاليات ملتقى المدينة الشبانية، والذي ينظمه المكتب التعاوني للدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات جنوبي جدة، إلى أهمية الأبوة اليقظة والقلب المفتوح لحماية الأبناء من مخاطر الإدمان، في الوقت الذي أكد فيه المشاركون بالندوة على أهمية تصرف الأسرة بحكمة حال إدمان الابن بعيداً عن الأمور التي قد تزيد المشكلة تعقيداً لاسيما أن الإدمان يمكن الشفاء منه ومحاصرته.

وحظيت ندوة «في بيتنا مدمن.. ما الحل» بمشاركة الدكتور محمد الشاوش استشاري الصحة النفسية والإدمان نائب رئيس الجمعية السعودية للطب النفسي المشرف على مركز رعاية المتعافين بجمعية كفى، وفارس الخضيري الأخصائي والمستشار في علاج الإدمان بجمعية كفى، وعبدالله الزهراني المدير الفني في المركز للمعالجين، فيما تناولت أسباب دخول الأبناء والشباب في دائرة الإدمان والمخدرات وأثر التعاطي على الشخص والأضرار الناتجة، ودور الرعاية والتأهيل بجمعية كفى للمدمنين والتي تشمل برامج نفسية واجتماعية ودينية وترفيهية وتعليمية، إضافة لبرامج الوقاية من الانتكاسة، كما استعرضت الندوة أهمية دور الأسرة والأبوة اليقظة والقلب المفتوح لحماية الأبناء وبناء مستقبلهم، ودعت الندوة الأسرة في حال تعذرها في إقناع المريض بالعلاج الذهاب إلى الجهات المختصة لمساعدتهم متمثلة في مكافحة المخدرات، مؤكدة بأنه لا يوجد ضرر على الأسرة ولا على المريض، وعددت الندوة المؤشرات التي تظهر على المدمن مثل زيادة الانفعالات العصبية والعدوانية والتوقف عن الأنشطة الرياضية والثقافية التي كان يزاولها وإهمال الهوايات المفضلة والميل إلى الانزوائية والانطوائية والانسحاب من الجو الأسري والكآبة وإهمال المظهر العام وعدم الاهتمام بالطعام، واختلال نظام النوم واليقظة والكذب والخداع والمراوغة وزيادة الصرف المالي بطريقة غير مألوفة، حيث أكدت

الندوة على أهمية استقبال هذا الأمر بهدوء والتصرف بحكمة بعيدا عن التقرير والتجريح والإهانات واللوم والتعدي على المدمن بالسب والضرب، لأن كل هذه الأمور تزيد المشكلة تعقيدا.

من جهة أخرى، اشتمل الملتقى على محاضرة بعنوان «هلاك الأمم» قدمها الدكتور عبدالعزيز الفوزان عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان، وأستاذ الفقه المشارك، ورئيس قسم الفقه المقارن بالمعهد العالي للقضاء سابقا، تلاها ندوة شبابية للداعية نايف الصحفي والداعية منصور السالمي.

فيما أقيمت ضمن سلسلة الدورات التدريبية المجانية دورتان تدريبيتان بعنوان «مهارات الاتصال الفعال» للمدرب أيمن دبور، والدورة الثانية امتدادا للقاءات التدريبية لبرنامج «إعداد المستشار التربوي» يقدمها المدرب جزاء المطيري.

إلى ذلك، يستقطب معرض «أخلاقنا» الشباب بهدف توعيتهم بأهمية الأخلاق في الإسلام عبر لوحات جاذبة تحقيا لسعي الملتقى لتوعية جميع فئات المجتمع، وتقام على هامش المعرض مسابقة عن الأخلاق حيث تم رصد العديد من الجوائز القيمة والتي تضم أجهزة لوحية وحواسيب وهواتف وأجهزة كهربائية وأواني منزلية للمراكز 50 الأولى.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

أبها: مسلسل «النحر الإثيوبي» للأطفال يتعثر قبل إنهاء حياة «عامر»

المصدر: جريدة الحياة السبت 27 شوال 1435 هـ - 23 أغسطس 2014 م

[اضغط هنا](#)

أبها - يحيى جابر
يستمر مسلسل الرعب الإثيوبي في أنحاء المملكة للعائلات السعودية والمقيمة، فبعد عائلة الطفلة لميس السلطان في حوطة بني تميم، وإسراء السورية ذات الأعوام الستة، اللتين نحرنا على يد عاملتين إثيوبيتين، تكررت المأساة مجدداً مع عائلة سعودية إلا أن الموت لم يغيب طفلها عامر متعب عسيري (7 أعوام) في منطقة طبب التابعة لمدينة أبها في منطقة عسير (جنوب غربي المملكة)، بعد أن قامت عاملتهم الإثيوبية بمحاولة نحره أول من أمس (الخميس).
وفجعت الأسرة في السادسة مساء بصراخ عامر في غرفته، وهو ملطخ بالدماء بعد أن أقدمت عاملتهم التي لازمتهم طوال أربعة أعوام على محاولة قتله، إلا أنها لم تتمكن من غرز السكين أكثر من 4 سنتيمترات لينجو بأعجوبة من موت محقق، وما زالت أسرة عامر تنتظر خروج طفلهم من العناية المركزة، إذ تم تخديره لثلاثة أيام بعد أن أجريت له جراحة في القصبة الهوائية.

وروى أحد أقارب الطفل لـ «الحياة» (رفض ذكر اسمه) تفاصيل الحادثة التي نالت حيزاً كبيراً من اهتمام الرأي العام السعودي، قائلاً: «كان الطفل في غرفته، ومن دون سابق إنذار سمع أهله صراخاً قوياً، ولو لم يكن أهله موجودين لكانت العاملة أجهزت عليه تماماً»، مضيفاً: «نقلنا الطفل إلى أقرب مستشفى، وأدخل مباشرة إلى العناية المركزة، وأجريت له جراحة عاجلة». وحاولت «الحياة» أن تستفسر من والد عامر عن مبررات جريمة العاملة، إلا أنه كان في حال نفسية سيئة، رافضاً التصريح قبل خروج ابنه معافى من المستشفى.

من جهته، أفاد المتحدث الإعلامي باسم شرطة منطقة عسير المقدم عبدالله بن شعثن أنه تم تسليم العاملة إلى الشرطة، بعد أن ورد بلاغ للعمليات بشرطة المنطقة عن تعرض طفل في السابعة من عمره لاعتداء بسكين من عاملة منزلية من جنسية أفريقية، ما أدى لإصابته بجرح في الرقبة، وأن المختصين باشروا الموقع بعد أن تم إسعاف الطفل من ذويه لأحد المستشفيات، موضحاً أنه تم ضبط العاملة والأداة المستخدمة، والتحقيق جارٍ لكشف ملابسات القضية.
وحاولت «الحياة» الاتصال بمسؤولين في السفارة الإثيوبية لأخذ تعليقاتهم على استمرار العنف من مواطنيهم، إلا أن أياً منهم لم يرد على اتصال الصحيفة.

يذكر أن وزارتي العمل والداخلية أوقفنا استخدام العمالة الإثيوبية في تموز (يوليو) العام الماضي بصفة مؤقتة، حتى يتم التحقق من الأحداث التي وقعت حينها من جرائم العمالة الإثيوبية، وأكدت الوزارتان أنه على ضوء التقويم سيتم اتخاذ قرار نهائي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، ولم يتم الإعلان لاحقاً عن السماح من عدمه.
وكشف السفير الإثيوبي لدى السعودية محمد حسن في حوار أجراه مع «الحياة» مطلع 2013 عن ارتفاع عدد العاملات المنزليات الإثيوبيات في السعودية إلى 200 ألف في أقل من عامين، لم يعد منهن إلى إثيوبيا إلا 350 عاملة لأسباب صحية أو نفسية.

ولوَّح السفير الإثيوبي حينها بأنه ينوي مقاضاة أشخاص وجهات إعلامية شهّرت بمواطني بلده لدى المجتمع السعودي.

عضو «شورى»: الممارسة الحالية لا تأخذ رأي العامل بالاعتبار

المصدر: جريدة الحياة الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

رأى عضو مجلس الشورى والمستشار القانوني الدكتور ناصر الشهراني أن الممارسة القائمة المتعلقة بنقل الكفالة لا تأخذ في الاعتبار مدى موافقة العامل من عدمها وهو وضع يجب تفاديه لدى وزارة العمل. وأوضح الشهراني في تصريح لـ «الحياة»، أنه كان يجب أن تأخذ اللائحة موافقة العامل في الاعتبار لتفادي الاستغلال، مشدداً على ضرورة إلغاء السعودية عبارة الكفيل من أنظمتها والعبارات المستخدمة عامل وصاحب عمل، وذلك للمدلول السلبى لكلمة الكفيل.

وأضاف: «بعض صور نقل الكفالة خصوصاً التي تتم بمبالغ مالية كبيرة وبطريقة المتاجرة والتكسب هي تدخل في مفهوم الاستغلال الذي يحذر منه نظام مكافحة الاتجار بالأشخاص، خصوصاً وأن العامل يجد نفسه أمام وضع قانوني لم يختره».

ولفت إلى أنه يجب التصدي لتلك الممارسات من خلال وضع أحكام تضمن حقوق كل الأطراف في لائحة عمال الخدمة المنزلية، وتضمن الإجراءات ما يفيد موافقة العمل الصريحة والواضحة.

توحيد الأحكام الأسرية في «صك»... وعند قاض واحد

المصدر: جريدة الحياة الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

الدمام – فاطمة آل دببسي

أصدر وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور محمد العيسى، أمراً للمحاكم يقضي بتوحيد الأحكام الأسرية في صك واحد، وأن يتولى القضايا الخاصة بالأسرة الواحدة مهما تنوعت بين طلاق وحضانة ونفقة قاض واحد في المحكمة، مع إعطاء قضايا الأسرة الأولوية والبت فيها بسرعة.

وأكدت مصادر لـ «الحياة» أن القرار جاء بعد صدور النظام الذي أتاح تطبيق عقوبة السجن ثلاثة أشهر للأب أو الأم المعطلين أو الراضين لتنفيذ الأحكام الصادرة في الحضانة أو الولاية أو الزيارة، وسجن من هم في مقام الوالدين الممتنعين عن تنفيذ الأحكام القضائية إضافة إلى سجن من يقاوم التنفيذ أو تعطيله. وتنص المادة الـ 74 من نظام التنفيذ على أنه يجوز لقاضي التنفيذ في وزارة العدل الاستعانة بالقوة المختصة (الشرطة)، ودخول المنزل لتنفيذ الأحكام الصادرة بحضانة الصغير وحفظه وكذلك التفريق بين الزوجين.

وأضافت المصادر ذاتها أن هذا القرار سيمكن القاضي الناظر في القضية من معرفة جوانبها وملابساتها كافة، وعليه سيكون صدور الحكم بشكل سريع، ويصدر للحكم أمر تنفيذ لمنع أي تحايل أو تلاعب من جهة من صدر في حقه الحكم. وأكد القاضي السابق عبد العزيز الشبرمي أن جمع القضايا الأسرية في نظر قاض واحد وصدور حكم واحد من شأنه التيسير والاستعجال، فهو أيسر في نظر القضايا وأسرع في الفصل وأقرب في مواعيد التقاضي وأيسر لمكاتب المصالحة إذ تنظر هذه المكاتب لهذه الحالة الأسرية من جميع جوانبها (طلاق ورجعة وخلع وفسخ ونفقة وزيارة وحضانة)، لأن

المصلحين أصبح لديهم تصور كامل عن حال الأسرة وأوضاعها ودخلها ونحو ذلك، كما أن فيه تعجيلاً أثناء تنفيذ الحكم وتقديماً للماطلة.

ويرى المحامي خالد البابطين أنه بعد تشييد الوزارة للمحاكم الشرعية المتخصصة بات مرفق القضاء أقدر على التعاطي مع القضايا بشكل أكثر كفاءة وفعالية، فبعد أن تجمعت قضايا الأسرة تحت سقف واحد أصبح من الطبيعي أن تتجمع قضايا العائلة من نزاعات تتعلق بالحضانة والنفقة والخلع عند قاض واحد، فالقاضي وحينما يشبع درس قضية تتعلق بالنفقة على الزوجة مثلاً فإنه في الوقت ذاته يقطع شوطاً كبيراً في قضية تتعلق بحضانة أطفالها، ولهذا فتتجمع القضايا المرتبطة ببعضها البعض عند قاض واحد فيه توفير للوقت والجهد والمال، وفيه رفع لمستوى الإنتاجية والأداء وفيه فرصة كبيرة لتحقيق العدالة الناجزة بشكل مناسب وفي وقت قريب.

وأوضح البابطين أن التخصص يفسح المجال للمحكمة لأن تبني ثقافة خاصة بها ومرتبطة بشكل وثيق مع نوعية الاختصاص القضائي المسند إليها، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على مستوى وجودة الأداء. فالبيئة الداخلية للمحكمة والتي تشمل الثقافة والتقنية والهيكل الإداري والمرافق التابعة لها، جميع ذلك سيكون مسخراً لخدمة ناظر القضية وسيجعله ينتقل من قضية إلى أخرى متصلة بها بشكل يخدمه في الفصل في النزاع باحترافية أكبر. وأكد أن الجمع بين القضايا المرتبطة ببعضها البعض والتي تكون متولدة عن بعضها البعض، سيجعل القاضي والمحكمة أقدر على صناعة المعرفة وإدارتها على نحو ينتهي إلى تقديم منتج قضائي يشبع حاجات المجتمع.



14 شهراً لتخصيص دوائر قضائية مرورية داخل المحاكم

البكران لـ "الرياض": إبعاد 113 عضواً من القضاء وإحالتهم

كمستشارين في القضايا المرورية

المصدر: جريدة الرياض الأحد 28 شوال 1435 هـ - 28 أغسطس 2014م

<http://www.alriyadh.com/963263>

الرياض - أسهمان الغامدي
تعتزم وزارة العدل على تخصيص دوائر قضائية مرورية داخل المحاكم العامة للفصل في قضايا الأحوال المرورية وحوادث السير والمخالفات المنصوص عليها في نظام المرور ولائحته التنفيذية.
كما علمت "الرياض" أن العدل ستستبعد 113 عضواً ممن لا تنطبق عليهم شروط تولي القضاء الواردة في المادة (31) من نظام القضاء، ووجهتم للعمل في المحاكم والدوائر العمالية كمستشارين وكأعضاء في لجان التسوية (الصلح) في المحاكم بعد التنسيق مع وزارة العمل، وبعد موافقة المقام السامي.
وحول هذا قال المتحدث العدلي فهد البكران لـ "الرياض": إنه سيتم نقل القضايا العمالية القائمة وما يتعلق بها في وزارة العمل إلى المحاكم والدوائر العمالية بعد 14 شهراً من الآن اعتباراً من 1437/1/5هـ، بالتنسيق بين رئيس المجلس الأعلى للقضاء ووزير العمل لاستكمال آلية انتقال أعمال الهيئة العليا لتسوية الخلافات العمالية وأعضاء الهيئات الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية إلى المحاكم العمالية وكيفية معاملة أعضائها.
وزاد أن المجلس الأعلى للقضاء سيتولى تحديد عدد الدوائر وإصدار القرار اللازم بشأنها أسوة بالمحاكم والدوائر القضائية الأخرى المتخصصة فور ورود الإحصاءات من الإدارة العامة للمرور، مؤكداً أنه سيراعى في ذلك الاختصاص المكاني، بحيث تُحاط وزارة العدل بما تمّ من ترتيبات في هذا الشأن.
«الداخلية» تحجب خدمات المواطنين المتأخرين عن مراجعة هيئة الفصل في المخالفات
وأبان البكران أن العدل تعمل على تنسيق مشترك قائم حالياً بين المجلس الأعلى للقضاء، ووزارة العدل ممثلاً بلجنة وضع الآلية لتنفيذ نظام القضاء مع الإدارة العامة للمرور لمعرفة حجم العمل لدى لجان الفصل في الحوادث المرورية تمهيداً

لنقل الاختصاص في الفصل في الدعاوى الناشئة عن حوادث السير والمخالفات المنصوص عليها في نظام المرور ولأئحته التنفيذية قبل استكمال ما يلزم حيال تخصيص دوائر قضائية مرورية داخل المحاكم العامة. كما أن المجلس الأعلى للقضاء سيتولى تحديد عدد الدوائر وإصدار القرار اللازم بشأنها أسوة بالمحاكم والدوائر القضائية الأخرى المتخصصة فور ورود الإحصاءات من الإدارة العامة للمرور.

في الجهة الأخرى تبذل المملكة ممثلة بوزارة الداخلية مساعي جادة في قضايا الأحوال المرورية وحوادث السير والمخالفات، حيث تتجه الداخلية إلى حجب مجموعة كبيرة من الخدمات التي تقدمها إلى المواطنين، من مخالفتي أنظمة السير، ما لم يراجعوا هيئة الفصل في المخالفات المرورية. فيما سيتم المنع من السفر للسائق المخالف إذا كان مقيماً. وتشمل الخدمات التي ستوقف عن المخالفين السعوديين: إصدار الجواز أو تجديده، إصدار الإقامة أو تجديدها، إصدار تأشيرات السفر للأجانب، استقدام العمالة، إصدار بطاقة الأحوال المدنية (الهوية الوطنية) أو تحديثها، إضافة إلى كل الإجراءات المتعلقة برخص السير والقيادة».

وتشير آخر إحصائيات تمت 2012 إلى أن حصيلة الوفيات في السعودية ارتفعت إلى ما يعادل 21 شخصاً يومياً، عدا عن الكثير من العاهات التي تسببها هذه الحوادث، مقارنة بـ 17 حالة في عام 2009 قبل تطبيق نظام «ساهر» عام 2010 للمرور، حيث تنصدر منطقة مكة المكرمة بقية المناطق في أعداد الوفيات والمصابين خلال عام 2012، بنسبة 25 في المائة من إجمالي الوفيات و 27% من إجمالي الإصابات، فيما جاءت منطقة الرياض الأعلى في عدد الحوادث بـ 28 في المئة من إجمالي حوادث المرور في السعودية، بحسب بيانات مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات، كما توجد هيئة للفصل في المنازعات والقضايا والمخالفات المرورية يمكن من خلالها تقديم الشكاوى والاعتراضات على المخالفات المرورية أنشأتها الإدارة العامة للمرور في مراكزها الرئيسية في المناطق.



نزاهة) تعقد برنامجاً تدريبياً حول المدخل إلى مكافحة الفساد

المصدر: جريدة الرياض الأحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014م

<http://www.alriyadh.com/963274>

الرياض - أسهمان الغامدي

انطلاقاً من اختصاصات الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة) في تنظيم المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية حول الشفافية، والنزاهة، ومكافحة الفساد، المنصوص عليه في المادة (الثالثة/ 20) من تنظيم الهيئة الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (165) وتاريخ 1432/5/28هـ، تعتزم الهيئة عقد برنامج تدريبي بعنوان (المدخل إلى مكافحة الفساد) في مقرها بمدينة الرياض، بتاريخ 1435/11/5هـ، لمدة ثلاثة أيام، موجه لمن يعملون في وحدات المراجعة الداخلية في الجهات الحكومية والهيئات والمؤسسات العامة.

وأوضح رئيس الهيئة بأن مثل هذه البرامج التدريبية من شأنها أن تؤدي إلى تمكين المشاركين فيها، من زيادة حصيلتهم من المعلومات المتعلقة بالإستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد وتنظيم واختصاصات الهيئة، وتوصيف جرائم الفساد المالي والإداري وتكييفها والفرق بينها وبين المخالفات المالية والإدارية، كما تتناول علاقة الهيئة بوحدات المراجعة الداخلية في الجهات الحكومية، وكيفية التعامل مع ملاحظات الهيئة واستفساراتها والرد عليها، ودور المراجعة الداخلية في حماية النزاهة وتعزيز مبدأ الشفافية ومكافحة الفساد المالي والإداري، ومنهجية الهيئة في كشف ممارسات الفساد والإهمال والقصور في تنفيذ الخدمات، وسوف تقيّمها الهيئة للمتخصصين في جميع الجهات التي أنشأت وحدات المراجعة الداخلية بمعدل برنامج تدريبي كل شهر، وسيمنح المتدربون شهادات تثبت حضورهم البرنامج.

73% منها في مكة والرياض والشرقية 5968 دعوى نفقة في المحاكم.. و529 دعوى خاصة بسكن الزوجة والأولاد

المصدر: جريدة الرياض الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014م
<http://www.alriyadh.com/963424>

الرياض - عبدالعزيز العنبر
شهدت دعوى النفقة المسجلة لدى المحاكم السعودية ارتفاعاً بنسبة 24% لتبلغ منذ بداية العام الهجري وحتى منتصف شهر رمضان 5968 دعوى، كما ارتفعت أيضاً دعاوى سكن الأولاد ونحوهم على ممن تجب نفقته عليهم خلال الفترة نفسها من العام الهجري الحالي بنسبة 10% مسجلة ما مجموعه 529 دعوى.
وجاءت محاكم منطقة مكة المكرمة كأكثر محاكم المملكة استقبالا لدعاوى النفقة بواقع 2191 دعوى تشكل ما نسبته 36% من إجمالي عدد الدعاوى، تليها محاكم منطقة الرياض باستقبالها لـ 1336 دعوى تشكل ما نسبته 22% من إجمالي عدد الدعاوى، مقابل 819 دعوى مسجلة لدى محاكم المنطقة الشرقية تشكل ما نسبته 13% من إجمالي عدد الدعاوى.
أما الـ 29% المتبقية فتوزعت على باقي محاكم مناطق المملكة، حيث سجلت 386 دعوى في نجران، و 315 دعوى في المدينة المنورة، مقابل 251 دعوى في عسير، و 174 دعوى في القصيم، و 116 في تبوك، و 115 في حائل، إضافة إلى 86 دعوى مسجلة في الجوف، و 74 دعوى في الحدود الشمالية، و 63 دعوى في الباحة، و 42 دعوى في نجران.
وسجل نحو 31% من إجمالي عدد دعاوى لسكن الأولاد ونحوهم على ممن تجب نفقته عليهم في محاكم منطقة مكة المكرمة بواقع 163 دعوى، تلتها محاكم منطقة الرياض التي سجلت ما نسبته 24.5% من إجمالي عدد الدعاوى وبواقع 130 دعوى، مقابل 104 دعوى مسجلة لدى محاكم المنطقة الشرقية شكلت ما نسبته نحو 19.5% من إجمالي عدد الدعاوى.
فيما توزعت نسبة 25% المتبقية على باقي محاكم مناطق المملكة، فسجلت محاكم نجران 46 دعوى، مقابل 18 دعوى في عسير، و 15 دعوى في القصيم، و 12 في المدينة المنورة، إضافة إلى 9 دعاوى مسجلة لدى محاكم حائل ومثلها لدى محاكم نجران، و 7 دعاوى في كل من تبوك والجوف والحدود الشمالية، ودعوتين فقط مسجلة لدى محاكم منطقة الباحة.
يذكر أن دعاوى النفقة المسجلة لدى المحاكم السعودية خلال العام الماضي بلغت 6374 دعوى، سجل 75% منها لدى محاكم مكة المكرمة والرياض والشرقية، أما دعاوى سكن الأولاد ونحوهم على ممن تجب نفقته عليهم فقد بلغت خلال العام الماضي 672 دعوى، جاء نحو 70% منها لدى محاكم منطقة الرياض ومكة المكرمة والشرقية.

المملكة تستضيف 9 دول آسيوية في ورشة عمل للاتحاد الآسيوي للمكفوفين

المصدر: جريدة الرياض الاحد 28 شوال 1435هـ - 24 أغسطس 2014م
<http://www.alriyadh.com/963425>

الرياض - نوال الجبر
تستضيف المملكة في الفترة من 6-10 ذي القعدة الوفود الآسيوية المشاركة في ورشة العمل التدريبية للكيفيات والتي ينظمها الاتحاد الآسيوي للمكفوفين (ABU) بفندق ماريوت كوت يارد بالرياض.
صرح بذلك رئيس مجلس إدارة جمعية المكفوفين الخيرية بمنطقة الرياض الدكتور ناصر بن علي الموسى الذي أكد أن الاستضافة تأتي من منطلق التعاون بين الجمعية والاتحاد وتدل على تميز المملكة على المستوى الآسيوي والدور الذي تلعبه في كافة المحافل. وكذلك أهميتها في خريطة تنفيذ البرامج للاتحاد.
وأشار الدكتور الموسى إلى أن الجمعية تعتبر عضوا رسميا في الاتحاد منذ العام 2010م، وقد وضعت على عاتقها تفعيل كافة البرامج والمناشط التي يقوم عليها الاتحاد وبما يسهم في خدمة المكفوفين والكيفيات على المستوى الآسيوي، معربا عن ترحيبه بكافة المشاركين والمشاركات في الورشة في بلدهم الثاني المملكة العربية السعودية.
من جهته أوضح مدير إدارة خدمات المستفيدين بالجمعية والمشرف العام على الورشة سلمان بن ظافر الشهري أن الورشة تهدف إلى اكساب المشاركين المهارات اللازمة لعمل المشروعات وتنظيم الحملات التوعوية، والرصد وكتابة التقارير. وبين الشهري أنه سيشارك في هذه الورشة التدريبية أكثر من 30 كفيفة يمثلن تسع دول آسيوية هي البحرين والامارات وعمان وقطر والكويت ولبنان والأردن والعراق واليمن.



300 ألف ريال لرعاية التائهين والمشردين بجدة

المصدر: جريدة المدينة السبت 27 شوال 1435هـ - 23 أغسطس 2014م
[اضغط هنا](#)

واس - جدة
قررت لجنة أصدقاء المرضى بمحافظة جدة تقديم دعم مالي بمبلغ 300 ألف ريال لمركز أجواد للرعاية المجتمعية الخاص برعاية المرضى النفسيين التائهين والمشردين بجدة.
وأوضح مدير الشؤون الصحية رئيس لجنة أصدقاء المرضى بمحافظة جدة الدكتور سامي بن محمد باداود، إن المركز سيبدأ العمل قريبا تحت إشراف اللجنة الوطنية لتعزيز الصحة النفسية بالتعاون مع المؤسسات الخيرية كأول مركز خيري متخصص في هذا المجال بمنطقة مكة المكرمة.

وأفاد إن اللجنة قدمت هذا الدعم للمركز إيماناً منها بأهمية وجوده لخدمة هؤلاء المرضى الذين يعانون من الإهمال والرفض الأسري وحمائيتهم من أنفسهم ومن التخوف المجتمعي منهم، كما يسهم بمشئته الله تعالى في إيجاد بيئة مناسبة للمرضى يتم من خلالها تحسين أوضاعهم وتقديم مجموعة متنوعة من الخدمات الصحية والتوعوية والوصول بهم إلى حياة كريمة مع العمل على إعادة بناء العلاقات الأسرية بينهم وبين ذويهم.

من جانبه عبر المدير التنفيذي للجنة الوطنية لتعزيز الصحة النفسية والمشرف العام على مراكز أجواد للرعاية المجتمعية سعيد سالم الأسمرى، عن شكره وتقديره للجنة أصدقاء المرضى وصحة محافظة جدة على الدعم الكبير الذي يقدمانه للمركز، مما أسهم بشكل كبير في دعم افتتاح هذا المركز الاجتماعي والإنساني الذي يعد مع نظيره في الرياض من المراكز النوعية في منطقة الشرق الأوسط.



هاشاق للمطالبة بحقوق المعلمين في الأندية الموسمية

المصدر: جريدة المدينة السبت 27 شوال 1435 هـ - 23 أغسطس 2014م
[اضغط هنا](#)

خير الله زربان – جدة

طالب عدد من المعلمين والإداريين الذين عملوا في الأندية الموسمية بالمدارس على مستوى المملكة وزارة التربية والتعليم بتقديم مكافآتهم التي تأخرت على غير العادة وانشأوا هاشاقا خصيصا للمطالبة و تحدث المعلم متعب الروقي بقوله : عملنا لمدة شهرين بكل اخلاص وتفان على أساس أن يتم تسليمنا المكافأة مع نهاية آخر يوم كما حدث العام المنصرم ولكن حتى الآن وبعد مرور حوالي الشهر لم نستلم المكافأة فقد كان أغلب العاملين في الأندية الموسمية يأملون في استلام المكافأة من أجل ان يتمتعوا بالإجازة. بينما يقول المعلم محمد علي لقد تضرر الكثير من العاملين في الأندية الموسمية حيث واصلنا العام الدراسي المتعب بالعمل في الأندية الموسمية ومع ذلك لم يتم تقديرنا بصرف المكافأة وهنا أطالب صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل بالنظر في ذلك وأن يتدخل في أسرع وقت لصرف هذه المكافأة.

أما طلال الشريف فقال: كانت مكافأة الأندية الموسمية تسلم للمشاركين مع آخر يوم في العمل ولكن هذا العالم لم تسلم رغم أننا بحاجة للمكافأة من أجل السفر والاستمتاع بالإجازة وهي حق من حقوق كل العاملين في الأندية الموسمية.

الاستاذ سلطان الغامدي يقول من خلال تواصلنا مع القيادات التربوية كانت الوعود بصرف المكافأة في نهاية شهر رمضان ولكن هذه الوعود لم تتحقق . وأخيرا يقول خالد الحربي : منذ سنوات اعلم في الأندية الموسمية ولم يسبق أن تأخرت ولكن هذا العام تأخرت بشكل غير طبيعي وهذا يجعلنا نمتنع من الاشتراك في الأندية الموسمية في المواسم المقبلة .

«المدينة» حاولت الاتصال بالأستاذ مبارك العصيمي المتحدث الرسمي لوزارة التربية والتعليم منذ أيام ووعده بالرد ولكن !!!

. يذكر أن الأندية الموسمية بدأت عملها مع نهاية الدوام الدراسي وانتهى مع بداية إجازة العيد ويبلغ عدد الأندية الموسمية على مستوى المملكة 720 ناديا.



• التأمينات“ تمنح 3000 امرأة 35 مليوناً كمنحة زواج في عام

المصدر: جريدة المدينة السبت 27 شوال 1435هـ - 23 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

تحرير - سعيد الزهراني - الطائف

منحت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية خلال العام المنصرم 3054 امرأة منحة زواج، حيث وصلت قيمة المبالغ المصروفة 35569466 ريالاً في إطار قيام المؤسسة بواجبها تجاه النساء من بنات أو زوجات المشتركين في التغطية التأمينية كون النظام ينص على أنه في حالة زواج الأرملة أو البنت أو بنت الابن أو الأخت بعد وفاة المشترك في نظام التأمينات الاجتماعية، تُصرف لها منحة زواج بواقع 18 شهراً من قيمة نصيبها في المعاش لمرّة واحدة.



÷ أحمر المدينة × ينظم اتصالات مرئية بين معتقلين وذويهم

لمدة 3 × أيام

المصدر: جريدة المدينة السبت 27 شوال 1435هـ - 23 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

حسين بختاور - المدينة

أطمأن عدد من عوائل معتقلين في كل من سجن غوانتانامو و باغرام على ذويهم في مكالمات امتدت ثلاثة أيام ، وذلك بعد موافقة صاحب السمو الملكي رئيس هيئة الهلال الأحمر السعودي ا لأمير فيصل بن عبد الله بن عبد العزيز حفظه الله على اجراء مكالمات مرئية لبعض العوائل بالمدينة المنورة.

وصرح المتحدث الرسمي بمنطقة المدينة المنورة نايف بن سيف ا لأحمدي ان هيئة الهلال الاحمر بالمدينة المنورة نفذت المكالمات من يوم ا لأربعاء 24 /10/ 1435 وحتى مساء اليوم الجمعة الموافق 26 /10/ 1435 حسب تقويم أم القرى في غوانتانامو وباغرام، وذلك بمتابعة صاحب السمو الامير بندر بن فيصل آل سعود نائب مدير عام ادارة الشؤون الدولية المشرف العام على برنامج إعادة الروابط العائلية وبحضور مندوبة اللجنة الدولية وبحضور مندوبي الشؤون الدولية بالإدارة العامة.

وثنى أسر المعتقلين هذه المبادرة وقدموا شكرهم وتقديرهم لحكومة خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز، حفظه الله، على الجهود المبذولة لتوفير سبل التواصل مع ابنائهم المعتقلين .
سائلين الله تعالى ان يديم على البلاد امنها وامانها واستقرارها.

توجيهات عليا تعيد الاطمئنان لأسر مفصولي بلدية ينبع

طه : مقترحات لإعادة 59 موظفاً خلال الفترة القادمة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014 م
[اضغط هنا](#)

حامد الرفاعي - ينبع

أعدت توجيهات عليا روح الاطمئنان في نفوس أسر مفصولي بلدية ينبع، وكانت بلدية ينبع قد رفعت للجهات المختصة دراسة متكاملة احتوت على 3 مقترحات تمهيدا لإعادة الموظفين المفصولين، والبالغ عددهم بنحو 59 موظفا خلال الفترة القادمة.

وأكد رئيس بلدية محافظة ينبع المهندس حاتم طه أنه بناء على توجيهات الجهات العليا المتضمنة سرعة وضع الحلول النظامية لإنهاء مشكلة الشباب المفصولين بشكل يضمن لهم الأمان والاستقرار الأسري والاجتماعي وعدم تحميلهم ماحدث، فقد قام برفع تلك المقترحات والمتضمنة بعض الحلول والمعالجات لإعادة الموظفين المفصولين المنطبقة عليهم مسوغات التعيين لوظائفهم من بين هذه الحلول الاستفادة من عدد من الشواغر الوظيفية الموجودة ببلديات المحافظات التابعة لمنطقة المدينة المنورة على بند الأجور فئة (أ) وتجبيرها لبلدية ينبع ريثما يتم اعتماد الوظائف المطلوبة في ميزانية البلدية، فيما يكمن الحل الثاني في الاستعانة بمخصصات برنامج تنمية الاستثمارات البلدية لإتاحة المجال للتعاقد عليه مع بعض هؤلاء الموظفين، أما الحل الثالث هو إحداث أرقام وظائف لهؤلاء الشباب وأوضح سعادته أن جميع هذه الحلول تحتاج إجراءات إدارية ومالية معينة ويتم التنسيق مع الجهات المعنية ممثلة بين أمانة منطقة المدينة المنورة ووزارة الشؤون البلدية ووزارة المالية.

حلول واقعية

وأضاف رئيس بلدية ينبع قائلا: «لم أتجرأ وأرفع هذه الاقتراحات المتضمنة حولا واقعية لمشكلة هؤلاء الشباب إلا وأنا جازم كل الجزم بأن ولي أمرنا سيدي خادم الحرمين الشريفين حفظه حريص كل الحرص على هؤلاء الشباب وجميع أبناء الوطن ونحن نمثل لتوجيهاته السديدة، أيده الله، حيث لا يرضينا ماحدث لهؤلاء الشباب المفصولين مهما كانت مبرراتنا في بلدية ينبع وليس من المنطق أن نتوجه للتحقيق عن أسباب القضية ومن المسؤول عن الاجتهاد الخاطي في توظيفهم في تلك الفترة، والذي نتج عنه تعرضهم للفصل فيما بعد ونترك البحث عن المعالجات فهؤلاء أو لا أبناؤنا وثانيا نحن في البلدية في حاجة لخدماتهم..»

وأضاف المهندس حاتم طه: إن الحلول المذكورة رفعتها بلدية ينبع لأمانة المدينة المنورة، والتي بدورها تتولى التنسيق مع الجهات المختصة لتحقيق المناسب منها، وقد وجدت هذه المقترحات قبولا من المسؤولين وبإذن الله سيتم الموافقة عليها قريبا خلال الفترة القادمة.

وقدم رئيس بلدية ينبع جزيل الشكر والتقدير لسمو أمير منطقة المدينة المنورة على تفاعله واهتمامه بقضية الموظفين المفصولين، مؤكدا أنه كان أكبر سند لهؤلاء الشباب كاشفا في الوقت نفسه أن صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن سلمان كان شخصيا في تواصل مع معالي أمين منطقة المدينة المنورة، ومعه لمتابعة التفاصيل بقضية المفصولين منذ بدايتها والإجراءات المقترحة لحلها ونياية عن هؤلاء الشباب أقدم له أسمى آيات الشكر والعرفان، وأضاف رئيس بلدية ينبع قائلا: الحمد لله الذي أكرمنا بفكر وإنسانية فيصل بن سلمان، والذي ليس مستغرباً من سموه، حفظه الله، هذا الاهتمام بأبناء الوطن. إيجابيات عدة

ولفت رئيس بلدية ينبع إلى العديد من الإيجابيات، التي تحققت بالنفع لبلدية ينبع والأهالي بالتزامن مع ملف قضية هؤلاء المفصولين ومنها توظيف 48 وظيفة كان يعمل عليها وافدون وتم طي قيدهم وإحلال كفاءات سعودية بدلا منهم، بالإضافة إلى نحو 40 آخرين من المعينين مازوا مستمرين في عملهم، كما أوضح أن حاجة بلدية ينبع الماسة للعديد من الكوادر الوظيفية الوطنية بمختلف تخصصاتها الفنية والإدارية والمساندة تم رفعها في مشروع ميزانية البلدية للعام القادم، وستناقش

مع المختصين إيضاح المبررات المرتبطة برفع كفاءة جميع أقسام البلدية لمواكبة توجهات القيادة في مواصلة التطوير وتنفيذ مشروعات خدمية لأهالي ينبع

وتحفظ المهندس حاتم طه عن توجيه الاتهامات لأي مسؤول بالبلدية في تعمله بالإجراءات الخاطئة التي صاحبت توظيف الشباب المفصولين بهدف إحراجه شخصيا كرئيس للبلدية أمام المسؤولين والرأي العام، مؤكدا أنه يقدم حسن النوايا حيال كل مقام به زملاؤه بلدية ينبع ويعتبر ما حدث من قسم شؤون الموظفين هو اجتهاد خاطئ كان هدفه بحسب اعتقاده هو التعامل بنظامية مع المتقدمين لتلك الوظائف التي أعلن عنها منذ أكثر من عام أي قبل تكليفه برئاسة البلدية خاصة أن العدد أثناء التقديم كان كبيرا وتجاوز 1700 متقدم لتلك الوظائف التي لم يتجاوز المقبولون عليها تسعين متقدما من العدد لهؤلاء الباحثين عن الوظائف من أبناء الوطن، مشيرا في الوقت نفسه إلى أنه سيتمسك بأن ما حدث هو (حسن نية) إلى أن تثبت لجنة التحقيق عكس هذه التوقعات متمنيا أن لا يحدث ذلك، خاصة أن الجميع بما فيهم زملاؤه هم أبناء الوطن ولديهم من الوطنية والإخلاص ما هو معروف عن أبناء ينبع وأنه يحمل تجاههم كل التقدير والاعتزاز.

بوادر الفرج

وفي السياق ذاته عبر عدد من الموظفين المفصولين عن سعادتهم الغامرة ببوادر انفراج قضيتهم مقدمين جزيل الشكر والتقدير لخدام الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد وسمو ولي ولي العهد وسمو وزير الشؤون البلدية، وأمير منطقة المدينة المنورة، مثنين في الوقت نفسه جهود معالي أمين منطقة المدينة المنورة الدكتور خالد طاهر، ورئيس بلدية ينبع المهندس حاتم طه.

وقال خالد سليمان العيني وعادل الصانع وعبدالمجيد الذبياني وخالد السناني في حديثهم «للمدينة» إنهم ينتظرون عودتهم لوظائفهم بفارغ الصبر، خاصة أن قرار فصلهم والذي تم خلال الأسابيع القادمة قد ألقى بظلاله عليهم وعلى عوائلهم خاصة أن أغلبهم يعول أفراد أسرته والتي يتجاوز عدد أفرادها عشرة أشخاص مما يبين ان المعاناة ليست مرتبطة بـ 59 موظفا فقط وإنما بجميع أفراد أسرهم التي يتجاوز أفرادها أكثر من 500 شخص من بينهم النساء والأطفال، مؤكداين أنهم الآن باتوا مطمئنين بعد وصول صوتهم لولاية الأمر حفظهم الذين أبدوا اهتماما ليس مستغربا وهو ديدن قيادتنا الرشيدة، حفظها الله، وأشاروا إلى أن هذا الاهتمام يمثل لهم مصدر فخر واعتزاز، وسيواصلون مسيرة العطاء لتقديم الغالي والنفيس لخدمة الدين والوطن.

يذكر أن قضية مفصولي ينبع قد شهدت خلال الفترة الماضية زخما كبيرا في وسائل الإعلام ومواقع التواصل الحديثة التي واكبت تفاصيل طي قيد نحو 59 موظفا من بلدية ينبع بعد ما يقارب ثلاثة أشهر من مباشرتهم الوظيفة بحجة أن إجراءات تعيينهم تمت بشكل مخالف للأنظمة والتعليمات، حيث شكل على أثرها أمين منطقة المدينة المنورة لجنة لتقصي الحقائق ما زالت تواصل تحقيقاتها مع مسؤولي البلدية.



1009 دعاوى مضاربة واعتداء على آخر في محاكم المملكة خلال

240 يوماً

المصدر: جريدة المدينة الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014 م

[اضغط هنا](#)

هتان أبو عظمة - جدة

تنظر محاكم وزارة العدل في المملكة 1009 قضايا «مضاربة» واعتداء على آخر «حق خاص»، وذلك من بداية العام الهجري الحالي وحتى نهاية شهر رمضان المبارك، وسجلت محاكم منطقة مكة المكرمة 246 لتكون بذلك أكثر منطقة تنظر محاكمها هذا النوع من القضايا، تليها المنطقة الشرقية، التي سجلت محاكمها 206 قضية ثم منطقة عسير بـ 126

قضية، تليها منطقة الرياض بـ 112 قضية ثم منطقة المدينة المنورة، التي سجلت 60 دعوى ثم القصيم بـ 50 قضية، وجزان بـ 49 قضية، تليها منطقة الحدود الشمالية التي سجلت محاكمها 44 قضية، تليها منطقة تبوك بـ 35 قضية، ثم حائل بـ 33 قضية، تليها الباحة بـ 24 قضية، ثم نجران بـ 17 قضية، وجاءت منطقة الجوف في ذيل القائمة بعدما سجلت محاكمها 7 قضايا فقط من هذا النوع.. وقال المحامي والمستشار القانوني عمر إسحاق: إن هذا النوع من القضايا يعتبر من قضايا الحق الخاص، والذي يسقط بتنازل الطرف المتضرر عن القضية، أما إن لم يكن هناك تنازل فإن القاضي يحكم بناء على الأضرار، التي حصلت للطرف المتضرر قد تكون السجن في حق المدعى عليه أو تعويض مالي، وغيرها من الأحكام حسب رؤية القاضي ناظر القضية.



خبير قانوني يقدم وصفة لحالات الفرار في فترة التجربة .. كفلاء الخدمات بصوت واحد:

حقوقنا تضيع بين الهاربات والعمل والجوازات

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 26 شوال 1435هـ - 22 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140822/Con20140822719003.htm>

طالع الأسمرى (الجبيل)
الأسر والعائلات تتكبد خسائر كبيرة وتواجه صعوبات حقيقية وتدفع مالا كثيرا نظير استقدام خادمة تخفف عليها العباء. تصل العاملة المنزلية وتقيم أشهراً قليلة ثم تطلق ساقها للريح، وتبدأ بعد ذلك حلقات أطول مسلسل شاق للأسر والعائلات، من بلاغ الهروب والبحث عن بديل وتوقع أي شيء من الخادمة الهاربة.
حالات الهروب التي تسجلها أفرع الجوازات ذات أرقام ملفتة، وتشير بعض الإحصاءات الرسمية إلى أنها تصل نسبة 54% من الهاربات من كفلائهن خلال العام المنصرم. وسجلت وزارة العمل، عبر تقارير إحصائية، حدوث 31700 حالة هروب لخدمات يعملن في المنازل خلال العام الماضي، وتأتي في مقدمة مدن الهروب الرياض، ثم المنطقة الشرقية ومنطقة مكة المكرمة، ويقدر بعض الاقتصاديين أن المواطنين يتكبدون من هروب العاملات المنزليات مبالغ تصل إلى 300 مليون ريال سنوياً.
من يحمي الكفيل



اعتماد اللائحة التنفيذية لنظام هيئة الولاية على أموال القاصرين

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 26 شوال 1435هـ - 22 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140822/Con20140822718901.htm>

واس (الرياض)

وافق مجلس إدارة الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم، في اجتماعه الثالث في دورته الأولى برئاسة وزير العدل رئيس مجلس إدارة الهيئة الدكتور محمد بن عبدالكريم العيسى، على مشروع اللائحة التنفيذية لنظام الهيئة، وأكد على استكمال الإجراءات النظامية المنصوص عليها في الفقرة الثالثة من قرار مجلس الوزراء رقم (53) وتاريخ 12 / 3 / 1427 هـ، كما وافق على إحالة اللائحة المالية الخاصة بإدارة أموال القاصرين ومن في حكمهم إلى اللجنة الشرعية المتفرعة من مجلس الإدارة للدراسة وإبداء المرئيات، وترقية كل من خالد بن عبدالعزيز الفارس على وظيفة مدير عام الموارد البشرية بالمرتبة (50)، وعبدالعزيز بن حمد الحسين على وظيفة مدير عام الإدارة العامة للتركات بالمرتبة (50).

وأوضح أمين عام المجلس المستشار سامي بن عبدالعزيز المعجل، أن المجلس استعرض في جدول أعماله جملة من الموضوعات، وبعد دراستها ومناقشتها أصدر عددا من القرارات بشأنها.



ثمن مساعي التطبيق.. رئيس لجنة حقوق الإنسان العربية: تطوير القضاء يشهد منعطفًا تاريخيًا بتدشين محاكم الأحوال الشخصية

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 26 شوال 1435 هـ - 22 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140822/Con20140822719021.htm>

عكاظ (نجران)

رحب رئيس لجنة حقوق الإنسان العربية الدكتور هادي بن علي الياحي بانطلاق أعمال المحاكم المتخصصة في المملكة من خلال تدشين محاكم الأحوال الشخصية في مناطق الرياض ومكة المكرمة وجدة والمدينة المنورة والدمام. وثنى الياحي المساعي والجهود المكثفة التي تبذلها حكومة المملكة العربية السعودية بقيادة خادم الحرمين الشريفين الراجحي لتطوير السلطات القضائية بما يخدم الرسالة السامية التي تؤذيها ولضمان أداء الحقوق لأصحابها وفق منهجية مستقلة ومتطورة، كما أشاد الياحي بجهود وزارة العدل والمجلس الأعلى للقضاء وعلى وجه الخصوص الهمة التي يبذلها الرجل الذي يقف على سدة الجهازين الوزير الدكتور محمد العيسى، مشيرا إلى أن انطلاق منظومة المحاكم المتخصصة في المملكة تشكل أهم ثمار مشروع الملك عبدالله لتطوير مرفق القضاء.

وأوضح الياحي أن اهتمام المؤسسة القضائية بالأسرة وقضاياها كأولوية قصوى كونها عماد المجتمع كان واضحا وجليا في هذا التوجه بإيلائها الأولوية القصوى في هذا المشروع الحيوي، إذ تعد قضايا الأسرة بتنوعها "الطلاق والخلع والنفقة والحضانة وماله علاقة بها" من أكثر القضايا التي تعرض امام القضاء.

وعن تخصيص قسم قضائي خاص بها ويحظى بالعدد الكافي من القضاة والموظفين المساندين مدعوم بمستوى عال من التدريب والاحتياجات اللازمة سيشكل ولاشك تطورا هاما في المنظومة القضائية برمتها إذ سيزيح هذا التطور حملا كبيرا من كاهل القضاء العام ما يعني مزيدا من المرونة والسرعة في نظر القضايا والحكم فيها، وسيشكل ذلك إلى جانب محاكم التنفيذ منعطفًا حاسما لمشروع تطوير القضاء، ويتبع ذلك كله إطلاق المحاكم التجارية والتي ستمارس مهامها كما هو متوقع بعد أربعة أشهر وبعدها ستطلق المحكمة العمالية لتكتمل المنظومة العدلية بشكلها الجديد.

وبين الياحي أن الأمل يحدو الجميع إلى توسيع نطاق المحاكم المتخصصة لتشمل جميع مناطق المملكة وان ذلك كما هو واضح سيكون رهن تدرج مدروس يأخذ في عين الاعتبار تهيئة العوامل البشرية والتقنية.

بدء العمل في المحاكم التجارية 9 ربيع الأول

العدل لـ «عكاظ»: 66 دائرة قضائية لفصل المنازعات العمالية

المصدر: جريدة عكاظ السبت 27 شوال 1435 هـ - 23 أغسطس 2014 م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140823/Con20140823719053.htm>

محمد النغيص (الرياض)

كشفت وزارة العدل أن العمل في المحاكم العمالية سينطلق 1437/1/12 هـ، مبينة أنه سيتم إنشاء 5 محاكم عمالية في كل من الرياض، مكة المكرمة، جدة، المدينة المنورة والشرقية تضم 32 دائرة قضائية، إضافة لـ 34 دائرة عمالية في بقية المحاكم العامة بالمملكة.

وأوضح لـ«عكاظ» المتحدث الرسمي للوزارة فهد بن عبدالله البكران، أن جميع القضاة سيتم تأهيلهم وتدريبهم للتعامل مع جميع القضايا العمالية والتجارية، مشيراً إلى أنهم سيخضعون للعديد من الدورات والبرامج المتخصصة. وأوضح أن المحاكم العمالية تختص بالمنازعات المتعلقة بعقود العمل والأجور والحقوق، إصابات العمل والتعويض عنها، المنازعات المتعلقة بإيقاع صاحب العمل الجزاءات التأديبية على العامل أو المتعلقة بطلب الإغفاء منها، وتشمل أيضاً الدعاوى المرفوعة لإيقاع العقوبات المنصوص عليها في نظام العمل، شكاوى أصحاب العمل والعمال الذين لم تقبل اعتراضاتهم ضد أي قرار صادر من جهاز مختص بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، كما تختص بالمنازعات المتعلقة بالعمال الخاضعين لأحكام نظام العمل وتشمل عمال الحكومة والمنازعات الناشئة عن تطبيق نظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية دون إخلال باختصاصات المحاكم وديوان المظالم، لافتاً إلى أن اختصاص المحاكم العمالية بجميع المنازعات التجارية الأصلية والتبعية التي تحدث بين التجار، الدعاوى التي تقام على التاجر بسبب أعماله التجارية الأصلية والتبعية، المنازعات التي تحدث بين الشركاء في الشركات، جميع الدعاوى والمخالفات المتعلقة بالأنظمة التجارية ودون إخلال باختصاص ديوان المظالم، دعاوى الإفلاس والحجر على المفلسين ورفعهم عنهم والمنازعات التجارية الأخرى.

وأشار البكران إلى أن موعد إطلاق المحاكم التجارية 9 ربيع الأول المقبل وستكون ضمن المحاكم المتخصصة التي دشنتها وزير العدل ورئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور محمد بن عبدالكريم العيسى، مبيناً أنه سيتم إنشاء ثلاث محاكم تجارية في الرياض وجدة والدمام، و11 دائرة تجارية في المحاكم العامة في مكة والمدينة المنورة وتبوك وسكاكا وعرعر والباحة وأبها ونجران وجازان وبريدة وحائل، وهناك تنسيق جار مع ديوان المظالم لسلخ الدوائر التجارية بمن فيهم القضاة والموظفون لانتقالهم لهذه المحاكم.

الشورى يستهل جلساته 6 ذي القعدة بدراسة 9 تقارير

حكومية

المصدر: جريدة عكاظ السبت 27 شوال 1435 هـ - 23 أغسطس 2014 م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140823/Con20140823719064.htm>

محمد الغامدي (الرياض)

يبدأ وزير الدولة لشؤون مجلس الشورى اللواء الدكتور محمد بن فيصل أبوساق متابعته لأعمال المجلس تزامنا مع عودة الأعضاء في السادس من ذي القعدة المقبل بعد إجازتهم السنوية التي استمرت 65 يوما. ويستهل المجلس جلساته يومي الاثنين والثلاثاء بدراسة تسعة تقارير لجهات حكومية تتضمن هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، مستشفى الملك فيصل التخصصي، مراكز الأبحاث، هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، الهيئة الملكية للجبيل وينبع، وزارة الحج، وزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف والدعوة والإرشاد، المؤسسة العامة للموانئ، مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية، صندوق التنمية الصناعي السعودي، برنامج كفالة تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة. يذكر أن أعضاء المجلس في عامهم الثاني من الدورة السادسة 150 عضوا انتقل منهم الدكتور خالد بن سعيد مديرا لجامعة شقراء واللواء محمد أبوساق وزيرا للدولة لشؤون مجلس الشورى بعد تسعة أعوام قضاها في عضوية المجلس الذي يضم 30 عضوة.



مواطنات رفحاء يقطعن 600 كلم لاستخراج بطاقة الأحوال

المصدر: جريدة عكاظ السبت 27 شوال 1435 هـ - 23 أغسطس 2014

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140823/Con20140823719066.htm>

فليح ملاك (رفحاء)

تقطع 100 ألف امرأة من أهالي رفحاء والقرى والمراكز التابعة لها 600 كلم من أجل استخراج بطاقة أحوال للنساء في عرعر، لعدم وجود كوادر نسائية تنجز معاملتهن. وبين عدد من الأهالي أن معاناتهم تصل أحيانا للسفر إلى عرعر 600 كلم ذهابا وإيابا والبعض الآخر يذهب إلى حائل 800 كلم ذهابا وإيابا من أجل الحصول على هوية لأحد أفراد عائلاتهم من النساء. وقال علي دحام المروبو «إن وجود قسم نسائي في إدارة الأحوال المدنية برفحاء أصبح حاجة ملحة لأهالي رفحاء والقرى والهجر المجاورة لها، حيث إن استخراج هوية وطنية للمرأة أصبح أمرا مهما وحاجة ملحة وكثير من أهالي المحافظة يضطرون للسفر إلى المناطق المحيطة برفحاء مثل عرعر وحائل والقصيم وحفر الباطن من أجل الحصول على الخدمات النسائية التي تقدمها الأقسام النسائية في فروع إدارات الأحوال المدنية». ويضيف المواطن أحمد الغازي تكبدت عناء السفر إلى القصيم من أجل استخراج بطاقة أحوال لزوجتي وذلك هربا من الزحام في عرعر مؤكدا أهمية افتتاح قسم نسائي في فرع الأحوال المدنية برفحاء. وأكد كل من عامر الصباح وغريب الرخيص أن إيجاد قسم نسائي في أحوال رفحاء أصبح أمرا ضروريا للتخفيف من معاناة الأهالي وأسره مما يصطدمون به من إجراءات في بعض الجهات التي تشترط وجود ما يثبت هوية المرأة. من جهته أوضح لـ «عكاظ» المتحدث الرسمي في وكالة الأحوال المدنية محمد الجاسر، أن افتتاح المكاتب يحتاج لتجهيزات فنية ودعم الموارد البشرية، ومكتب رفحاء ضمن المكاتب المدرجة، والأحوال المدنية لم تغفل هذا الجانب وتسعى لتوفير الخدمات لكل مواطن ومواطنة والوصول لهم في أماكنهم.

الشؤون البلدية تستعد لإطلاق اللائحة التنفيذية لنظام التراخيص

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140824/Con20140824719217.htm>

سعاد الشمراني (الرياض)

تعمل وزارة الشؤون البلدية والقروية حالياً على إعداد اللائحة التنفيذية لنظام إجراءات التراخيص البلدية الذي يمنح الوزارة اختصاص إصدار التراخيص البلدية للأنشطة بجميع أنواعها ويشدد على عدم جواز ممارسة أي نشاط إلا بعد الحصول على ترخيص بلدي وترخيص من الجهة الحكومية المختصة.

ووفقاً لنظام إجراءات التراخيص البلدية فإن الوزارة هي الجهة المختصة بإصدار التراخيص البلدية للأنشطة بجميع أنواعها، وتعديلها وتجديدها وإلغائها

وإيقافها، فيما تتولى الجهة الحكومية المختصة وضع اشتراطات ممارسة النشاط الداخل تحت إشرافها ومتطلباته وإصدار تراخيص ممارسته، وتعديلها وتجديدها وإلغائها، كما تصدر الوزارة الترخيص البلدي بعد اكتمال جميع إجراءاته خلال مدة لا تتجاوز عشرة أيام عمل من تاريخ تقديم الطلب، وتحدد اللائحة مدة الترخيص البلدي بناء على طبيعة النشاط، ويجدد الترخيص لمدة أو لمدد مماثلة بعد التأكد من استيفاء شروطه ومتطلباته.

وأكد النظام على أهمية استيفاء الوزارة للرسوم والغرامات البلدية، واستيفاء الجهة الحكومية المختصة الرسوم والغرامات الخاصة بها وفق الأنظمة واللوائح المنظمة لها، كما أتاح للوزارة الاستعانة بالمكاتب الهندسية والشركات والمؤسسات الخاصة لتسهيل إجراءات الترخيص البلدي.

واشتمل على أن تقوم كل أمانة وبلدية فئة (أ) بإنشاء مكتب تنسيق لتسهيل إجراءات إصدار التراخيص البلدية وتراخيص الجهة الحكومية المختصة، كما أنه على كل جهة حكومية مختصة تكليف من يمثلها في المكتب بحسب نوع النشاط المراد الترخيص بممارسته وتنتشر تقارير إحصائية عن أعمال المكتب بما في ذلك أعداد التراخيص الصادرة من كل مكتب ومدة الحصول عليها وتحدد اللائحة الأحكام اللازمة لذلك.

ويشترط نظام إجراءات التراخيص موافقة الدفاع المدني قبل الحصول على الترخيص البلدي، على أن يتم البت في طلب الموافقة خلال مدة لا تتجاوز عشرة أيام عمل من تاريخ تقديم الطلب، وتوحيد شروط الترخيص البلدي للنشاط الخاضع لإشراف تلك الجهة ومتطلباته، بالإضافة إلى توحيد مدد الترخيص البلدي لتكون مماثلة لمدة ترخيص النشاط الذي تمنحه الجهة الحكومية المختصة، وتحديد علاقة كل جهة حكومية مختصة بالوزارة وبين دورهما، مع مراعاة أن يكون تقديم طلب الترخيص إلى الجهة المشرفة على النشاط أولاً.

ويشدد النظام في الوقت نفسه على أهمية إصدار الجهة الحكومية المختصة موافقة مبدئية لطالب الترخيص إذا توافرت الشروط المقررة نظاماً وذلك من خلال مدة لا تتجاوز عشرة أيام عمل من تاريخ تقديم الطلب على أن يكون إصدار الترخيص النهائي بعد الحصول على ترخيص بلدي ساري المفعول.

وبموجب النظام يتم تشكيل لجان في الأمانات والبلديات للنظر في التظلم من عدم منح الترخيص البلدي، أو إيقافه أو عدم تجديده، أو تعديله، أو إلغائه، والتظلم من تطبيق الغرامات والجزاءات البديلة المقررة نظاماً، وكذلك الشكاوى الناشئة من أضرار الانتفاع بالتراخيص البلدية.

وتحدد اللائحة عدد أعضاء كل لجنة وصفاتهم ومدة العضوية والأعضاء الاحتياطيين وكيفية إصدار القرارات والمدد اللازمة للبت في هذه التظلمات والشكاوى وإجراءات عمل اللجان ومكافآت أعضائها، كما يجوز التظلم من قرارات تلك اللجان أمام المحكمة الإدارية خلال 60 يوماً من تاريخ العلم بها.

من ناحية أخرى نظمت وزارة الشؤون البلدية والقروية دورة تدريبية بعنوان «المفاهيم الأساسية والتعريف بالموصفات القياسية الدولية لنظم إدارة الجودة أيزو 9001»، وذلك بمبنى الوزارة بالمعذر.

الحرفيات يتطلعن إلى تسهيل إجراءات رخص مزاوله العمل

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140824/Con20140824719218.htm>

مشاعل الرويلي(جدة)

أبدت العديد من الحرفيات والأسر المنتجة سعادتهن بالبادرة الكريمة التي اشتمل عليها الأمر الملكي الكريم بتخصيص ميزانية قدرها 50 مليون ريال سنويا لمشروع التدريب الحرفي النسائي لمن هم مشمولون بخدمات الجمعيات الخيرية أو الجمعيات التعاونية أو لجان التنمية التي طال انتظارها، حيث أكد أن تسويق منتجات الحرفيات والأسر المنتجة يتم عبر البازارات السنوية وقليل من منافذ البيع المؤقتة والمشروطة بوقت وفترة.

وأكد على الدور الفعال الذي ستقدمه هذه الخطوة في تفعيل الأيدي العاملة النسائية من سيدات ذوي مهارات وخرجات تقنيات، مايوصل إلى القضاء على نسبة من البطالة النسائية، وأيضا الحصول على إنتاج حرفي محلي بأيد عاملة سعودية، لتحقيق الاكتفاء الذاتي فيما يخص السعودية على جميع الأصعدة ومن ضمنها الحرفية.

وقلن: إن هذا القرار سيضيف الكثير فيما يخص تحويل المستفيدات من الجمعيات إلى منتجات، عبر تأهيلهن وصقل مهارتهن يدويا وفنيا، بهدف تمكين المرأة اقتصاديا واجتماعيا في مجتمعها المحلي، حيث تشير داليا العبدلي مستشارة الموارد البشرية إلى أن هذا الدعم محفز كبير وقوي لدعم الحرفيين والحرفيات لتسهيل مزاوله الحرف على أوسع نطاق، ما يؤدي إلى نشر الثقافة الحرفية بين أبناء الوطن والمحافظة على التراث ومن ثم انتقاله إلى الأجيال الجديدة. وتذكر أهمية ووجوب استغلال هذا الدعم للارتقاء الثقافي والأداء البشري، وتسلب الضوء على احتياجات الحرفية الأساسية ومطالبها كوجود التسهيلات في إعطاء الرخص لمزاوله الحرف، التعاون مع كافة القطاعات الحكومية والخاصة لإقامة الفعاليات و المهرجانات للتعريف بالحرف، الموافقة على تدريب كوادر بشرية على مختلف أنواع الحرف عن طريق البرامج التي تعنى بذلك.

وتقترح داليا توفير وترخيص منافذ دائمة للبيع، مساعدة الحرفيين والحرفيات للإعلان عن الحرف، المشاركة في البازارات والمهرجانات مقابل رسوم رمزية أو حتى مجانية للأخذ بيد السيدات وتسهيل أمورهن، بالإضافة إلى توفير سوق دائم للحرفيين والحرفيات في مناطقهم. وتنبه إلى تصحيح مفهوم الأسر المنتجة والفرق بينها وبين الحرفيين والحرفيات.

ومن جانب آخر أبدت عضو المجلس العام للتدريب المهني والتقني الدكتورة عائشة نتو استحسانها وتشجيعها للقرار، فيما أشارت إلى أنه لا بد للسيدة أن تسوق لحرفتها بطريقة مختلفة لأنها لا تستطيع منافسة الأسواق الأخرى المتمرسه والعالمية، كالصينية وغيرها فيما يخص الإتقان والأسعار الضئيلة إلا بالتدريب الذي سيلقنها كيفية التسويق بالاستدامة وليس المؤقت عن طريق هذا البرنامج وغيره من المبادرات التي ستخدم الحرفيات مستقبلا والجاري تنفيذها، وأشارت إلى دور الشركات الكبيرة والبنوك التي يمكن أن تسهم كذلك في تحريك ركود هذه الفئة باقتنائها لمصنوعاتهن كهدية قيمه لتراث المملكة.

العمل: حالتان يحق فيهما للوافد نقل خدمته دون موافقة الكفيل

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140824/Con20140824719251.htm>

محمد طالبي (أبها)

أعلنت وزارة العمل أن هناك حالتين فقط يحق فيهما للعامل الوافد نقل خدمته من المؤسسة التي يعمل فيها، دون موافقة الكفيل. وأوضحت وزارة العمل، أن الحالة الأولى تتضمن عدم إصدار رخصة عمل للوافد، لكون الكيان الذي تتبع له يقع في النطاق الأحمر أو الأصفر، والحالة الثانية تتضمن عدم إصدار رخصة عمل خلال الأشهر الثلاثة التي تلي قدوم العامل إلى المملكة. وأكدت وزارة العمل بأنه في حال كان العامل الوافد لم تصدر له رخصة إقامة لأي أسباب مقنعة، يحق له إيجاد صاحب عمل آخر، وتبدأ إجراءاته مع وزارة العمل ثم المديرية العامة للجوازات.



الأمن.. بيئة التنمية

المصدر: جريدة الرياض الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014م

<http://www.alriyadh.com/963282>

يوسف القبلان

هي تلك البيئة التي تتوفر فيها عوامل من أهمها الأمن وإعلاء شأن العلم والعمل، والتكامل في منظومة وطنية تتعدد فيها الآراء ولا تتعدد المبادئ. هي البيئة التي تفتح المجال للحوار الحر من أجل البناء والاثراء وليس من أجل التنافس وانتصار فريق على آخر. هي التي تتوفر فيها القوانين والأنظمة ويسنقل فيها القضاء، وتتحقق فيها العدالة، وتختفي فيها العنصرية. هي البيئة التي تحترم حقوق الانسان قولا وعملا، وتصور كرامته، وتحفز قدراته، وتجعله عضوا إيجابيا فاعلا في المجتمع.

وفي بيئة التنمية تكون الأولوية للاستثمار في الانسان حتى يكون قادرا على استثمار الموارد المادية لتحسين ظروف الحياة الاجتماعية والاقتصادية. ومن أهم العوامل المؤثرة في بيئة التنمية توفر الانتماء للمجتمع، وتحقيق تكامل الجهود والأفكار لمصلحة الجميع وليس لمصالح فردية، أو فئة دون أخرى.

في بيئة التنمية تعزز للهوية الوطنية واعتزاز بها، وثقة ذاتية بالوطن وإمكاناته وقدراته. في بيئة التنمية يتم اعلاء شأن المعايير المهنية في اسناد المسؤوليات، وتقييم الإنجازات ونتائج قابلة للقياس، وعمل مؤسسي يحقق جودة الأداء. وفي بيئة التنمية قيادات إدارية لديها وضوح في الرؤية وقدرة على تحديد الأهداف، وإدارات حيوية تملك القدرات المهنية العالية والقدرة على التخطيط والتنفيذ واتخاذ القرارات، وإحداث التغيير. في بيئة التنمية استثمار عادل للطاقات البشرية، واستثمار فعال للوقت، واحترام ثقافي للأنظمة والقوانين.

في بيئة التنمية تعليم قوي واقتصاد قوي وأنظمة إدارية للتقييم والمحاسبة. فكل ما سبق من عوامل تساهم في إيجاد بيئة عمل صحية ومنتجة، ليس لها أي تأثير بدون توفر العامل الأهم وهو الأمن، وهذا يتحقق بالانتماء والولاء والتكامل والمشاركة، يتحقق بالقوة الإنسانية والمعنوية التي تضمن وحدة الوطن وبالقوة العسكرية التي تحافظ على هذه الوحدة وتحميها من الأخطار.



6 خطوات لتحسين أداء العاملين

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 26 شوال 1435هـ - 22 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140822/Con20140822718958.htm>

محمد بن محمد الحربي

غالبا ما يواجه قادة المؤسسات الحكومية والأهلية تحديات مشتركة تفرضها طبيعة تعاملهم مع مرؤوسيهام خلال أوقات العمل الرسمي.

وتشير Laura Stack في مقالة لها بمجلة The Business Journal إلى أن هذه التحديات تتمثل في قلة التواصل مع العاملين، وعدم الاهتمام بمناقشة تفاصيل العمل ومتابعتها، إضافة إلى حاجة العاملين للتحفيز، والرعاية والاستجابة لحاجاتهم باستمرار، ما يسهم في انخفاض مستوى الأداء وقلة الفاعلية. واقترحت الكاتبة عددا من الخطوات التي تساعد القادة لمواجهة هذه التحديات، وتسهم في تحفيز العاملين، ورفع مستوى أدائهم لأعلى درجة ممكنة.

1- تقييم الوضع العام: هل بيئة العمل محفزة للإنجاز؟، هل يتم التواصل مع العاملين لتحفيزهم؟، هل لدى العاملين خلفية عن استراتيجية المؤسسة وأهدافها وأولوياتها؟، هل تتوفر بالمؤسسة الإمكانيات اللازمة لإنجاز العمل جيدا؟.

2- تسويق الأهداف: حدد أهدافك التنظيمية وأعلنها للعاملين ليكونوا على دراية بها، ويمكن لهم العمل على تحقيقها فرديا وجماعيا.

3- اتجه مباشرة نحو الهدف: ابتعد عن التعقيد، ويسر إجراءات العمل بالحصول على الدعم والميزانية الكافية التي تضمن عدم إضاعة أوقات العاملين والمستفيدين.

4- التحدي والتحفيز: ادفع العاملين للوصول إلى آفاق إنتاجية متقدمة، وتعزيز ثقافة المشاركة، ومواجهة التحديات لتحقيق أقصى درجات النجاح.

5- المكافأة: يرتفع مستوى أداء العاملين بحصولهم على المكافآت المعنوية والمادية، ويتضمن ذلك الإشادة بهم وشكرهم أمام الآخرين، وتقديم المكافآت المالية، والترقيات، وجميعها لها مفعول السحر على مستوى الأداء.

6- التغذية الراجعة: قدم للعاملين تقارير واضحة وواقعية عن مستوى أدائهم، وجوانب القوة والضعف لديهم، واقترح الحلول المناسبة لتعزيز الأداء الجيد، وعلاج المشكلات التي تواجه كل فرد منهم، واعمل على تصحيح أوجه القصور لديهم بصورة فورية، وحدد البرامج التدريبية الملائمة التي تمكن العاملين من أداء العمل بطريقة صحيحة.

إن هذه الخطوات مهمة لتحسين الأداء؛ لكن الاستفادة منها وتفعيلها يتطلب من القادة تشكيل فرق عمل لتحديد مشكلات الأداء في المؤسسة بدقة، وعقد اجتماعات أسبوعية مع العاملين منخفضي الأداء، والتعاون معهم لاقتراح وتنفيذ الحلول الملائمة لمواجهة مشكلاتهم، وتحسين أدائهم.

* كلمة أخيرة:

القُدوة الحسنة أفضل وسيلة للتحفيز.

للمحاكم المتخصصة مرحلة تطوير.. وأسرة يحكم لها في يومين

المصدر: جريدة الجزيرة الاحد 28 شوال 1435 هـ - 24 أغسطس 2014م

<http://www.al-jazirah.com/2014/20140824/ar6.htm>

حمد بن فراج الجمهور

دشن معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور محمد بن عبدالكريم العيسى منظومة المحاكم المتخصصة في المملكة، إذ تم انطلاق المحاكم المتخصصة بافتتاح محاكم ودوائر الأحوال الشخصية في كل من الرياض ومكة وجدة والمدينة والدمام، والتي تعنى بنظر القضايا الأسرية، شاملة قضايا الطلاق والخلع والنفقة والحضانة وما له علاقة بها. هذا التدشين سبقه جهود مضيئة قامت بها وزارة العدل والمجلس الأعلى للقضاء في سبيل إخراج مشروعها القضائي المتخصص والذي يمكن وصفه بالمشروع العملاق والطموح لتطوير العمل القضائي المتمثل في إنشاء عدد من المحاكم والدوائر القضائية المتخصصة عبر محاكم الأحوال الشخصية في خطوة أولية، تمهيداً لتفعيلها ضمن مشروع خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز لتطوير مرفق القضاء والذي شهد افتتاح هذه المحاكم والدوائر القضائية المتخصصة في مرحلتها الأولى في العديد من المناطق الرئيسية بالمملكة ومن ثم في مختلف المناطق وفق جدول زمني أعدته الوزارة يستهدف استحداث 5 دوائر قضائية متخصصة في الأحوال الشخصية بمختلف المناطق، مهمتها البت في القضايا الأسرية وسرعة إنجازها والتي بدأت منتصف الشهر الماضي في الرياض، وستعم إلى مختلف المناطق وفق جدول زمني أعدته وزارة العدل والمجلس الأعلى للقضاء.

وستتولى الدوائر الجديدة الفصل في القضايا الزوجية والأسرية بهدف تسريع التقاضي في القضايا الأسرية من خلال استخدام برنامج إلكتروني يقرب المواعيد بحيث لا تتعدى أسبوعين على الأكثر، وتنفيذ أحكامها فوراً عبر قضاة التنفيذ بالقوة الجبرية، ومنح الخصوصية الأسرية بعيداً عن القضايا الجنائية الأخرى. هذا المشروع العدلي المباشر الذي قامت به الوزارة والمجلس الأعلى للقضاء وطبقته على أرض الواقع الشهر الماضي يعد نقلة جديدة في مسيرة تطوير القضاء ضمن مشروع خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز لتطوير المرفق العدلي، ورغم تنفيذ هذا المشروع التطويري المتخصص بمحاكم الأحوال الشخصية منذ فترة قصيرة في الرياض خلال الشهر الماضي إلا أن مؤشراتته ظهرت في تقليل الضغط على القضاة في مباشرتهم قضايا متخصصة فقط، فقضاة المحاكم الأسرية لا تنظر سوى في هذه القضايا مما أوجد نوعاً من التخصص الذي يساعد على الإبداع والإنجاز، وهذا ما تحرص عليه الوزارة وهدفت من أجله في إنشاء المحاكم المتخصصة، وأسهم بالفعل في تخفيف نحو 33% من حجم القضايا الواردة إلى المحكمة العامة بالرياض، وقلل من التدمر من تأخر البت في القضايا الأسرية وتداعياتها الاجتماعية. وبحسب الوزارة في الأسبوع الماضي انتهت إجراءات التقاضي لإحدى الحالات الأسرية، وحكم فيها خلال يومين فقط، في حين كانت تتأخر لأشهر، وأحياناً لسنوات طويلة وفق الإجراءات السابقة. وساعد كذلك على فصل قضايا الأحوال الشخصية وتكليف قضاة معينين في دائرة الأحوال الشخصية، للبت فيها بكل دقة ومرونة، تمهيداً لتفعيل محاكم الأحوال الشخصية في كافة مناطق المملكة بغية تحقيق الهدف المنشود منها، وهو مصلحة المجتمع وبخاصة المرأة في إنهاء إجراءاتها في القضايا الخاصة.

وأسهم افتتاح دوائر الأحوال الشخصية في مدينة الرياض في مبنى مستقل بتخفيف العبء عن المحكمة العامة وعلى إنهاء هذه الدعاوى في وقت قياسي لكافة المتقدمين، وأسهم في إنجاز الأعمال سريعاً، كما تفرغ قضاة المحكمة العامة للنظر في القضايا الأخرى والمتعلقة بالقضايا الحقوقية والجنائية وساعد في سرعة البت في القضايا العامة. وسيتبع تدشين محاكم ودوائر الأحوال الشخصية إطلاق المحاكم التجارية والتي ستمارس مهامها بعد أربعة أشهر وسيتم على ضوئها سلخ قضايا وقضاة ومنسوبي الدوائر التجارية في ديوان المظالم إلى تلك المحاكم حيث يجري حالياً استكمال التجهيزات اللازمة لذلك والانتهاه من تدريب القضاة من خلال دورات مكثفة على أعمال ومهام القضاء المتخصص،

وسيعقب تدشين المحاكم التجارية إطلاق المحكمة العمالية الذي تبذل وزارة العدل بالتعاون مع وزارة العمل جهوداً مستمرة لسرعة تجهيزها حيث قامت اللجنة المختصة بدراسة الموضوع من جميع جوانبه من ناحية توفير العدد اللازم من القضاة وآلية تدريبهم والموظفين والمباني والاحتياجات اللازمة وفق الإحصائية التي زودت وزارة العمل بها وزارة العدل.

إن إنشاء المحاكم المتخصصة والتوسع فيها أمر تقتضيه المصلحة في ظل المرحلة التي نعيشها وما تحمله من كثرة القضايا الأسرية وتعقدها وطول الأمد فيها نتيجة عدم وجود المحاكم المتخصصة - قبل تدشينها أخيراً - في وقت كانت القضايا تنتظر من القضاة في ظل تداخل القضايا والحقوقية والمالية والجزائية الأخرى مع الأسرية مما يتسبب في طول أمد التقاضي ولما كانت وزارة العدل والمجلس الأعلى للقضاء يعملان بكل تفان لتحقيق مصلحة القضاء وخدمة المستفيدين منه وصلت مراحل التطوير القضائي إلى إنشاء القضاء المتخصص بالأحوال الشخصية وكل ما يمس الأسرة ويضمن حقوقها وإعطائها الأولوية والعناية التي تستحق عبر افتتاح المحاكم في خمس من المناطق وما يحققه ذلك من سرعة للفصل في القضايا وتنوع جهات التقاضي والتزام التخصص في مجال التقاضي وصيانة حقوق المواطنين في المجتمع وللتخفيف والتقليل من عدد القضايا المتدفقة أمام المحاكم العامة.

ولا شك أنها تجربة ناجحة بكل المقاييس، وهو ما يدعو إلى تعميم الفكرة والتوسع في مجال إنشاء محاكم متخصصة وتحقيق الغرض الذي قام على أساسه النظام القضائي في المملكة الذي يعتمد على تحكيم الشريعة الإسلامية السمحة، وذلك بتحقيق العدالة السريعة الناجزة ولن تتحقق العدالة السريعة الناجزة إلا بزيادة عدد القضاة وإنشاء المزيد من المحاكم والتوسع في مجال المحاكم المتخصصة، وهذا ما أنجزته العدل ضمن مشروع خادم الحرمين لتطوير المرفق العدلي الذي حقق طفرة كبيرة في هذا المجال، إذ شهدت هذه المحاكم تطوراً كبيراً في المجال البشري وما يخصه من التأهيل والتدريب والتعين، وفي الجانب التقني الذي يعتمد بشكل كامل على التقنية واستخداماتها وتيسير إجراءات التقاضي بما يحقق العدالة التي يسعى ولي الأمر لتحقيقها.

كما أن بناء واقتراح محاكم جديدة لهذا الاختصاص من القضايا، إضافة إلى تحديث أسلوب العمل وأسلوب الفصل في قضايا تلزمها ثقافة متخصصة ونوعية عالجتها الوزارة بكل دراية واقتدار. وتعد مباشرة محاكم الأحوال الشخصية أعمالها في المناطق وخلال فترة قصيرة نجاح بحسب للمرفق العدلي وقياداته المتوثبة بعد اتخاذ جميع الاستعدادات من قبل الوزارة والمجلس الأعلى للقضاء وفروع الوزارة بالمناطق والتي استقبلت المراجعين في المباني المخصصة لها بعيداً عن المحاكم العامة التي يراجعها الكثير من أصحاب القضايا الجنائية والحقوقية المختلفة.

أن محكمة الأحوال الشخصية لها أهمية بالغة في خدمة المواطن وسوف تقوم بجميع ما يطالب به وما يتعلق بالأحوال الشخصية للسير قدماً بعجلة القضاء وسرعة إجراء المعاملات، وذلك وفق محاكم متخصصة بحيث تعني كل محكمة بتخصصها وذلك سوف يزيد من سرعة المعاملات والنظر في القضايا والحكم فيها خلال وقت قصير. وفي هذا المقام نرفع الشكر لخادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز - أيده الله - على عنايته بالعدل والمحاكم وما تلقاه من دعم مادي ومعنوي، كما نشكر ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن عبدالعزيز وولي ولي العهد الأمير مقرن بن عبدالعزيز على ما تلقاه دوائر العدل من الرعاية والاهتمام، ولصاحب المعالي الشيخ د. محمد بن عبدالكريم العيسى، وزير العدل ورئيس المجلس الأعلى للقضاء، على المتابعة المستمرة والعناية الدائمة وقيادته المرفق العدلي لمرحلة جديدة من التطور والتخصص الذي يرتقي في كل مراحل ومسيرته المنيرة.



كاريكاتير

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
28 شوال 1435 هـ - 24
أغسطس 2014
م

[http://www.alriyadh.com/
963398](http://www.alriyadh.com/963398)



www.alriyadh.com

ALJAZIRAH
الجزيرة

المصدر: جريدة الجزيرة الاحد
28 شوال 1435 هـ - 24
أغسطس 2014م

[http://www.al-
jazirah.com/2014/201408
24/cartoon.htm?car=fah](http://www.al-jazirah.com/2014/20140824/cartoon.htm?car=fah)



