



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد
7-6-5 شوال 1435 -1-2-3 أغسطس 2014





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	هيئة حقوق الإنسان
6	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
24	حقوق الانسان في العالم



الجمعية الوطنية لحقوق

الحاكم تنهي عضل 44 امرأة... في رمضان

المصدر: جريدة الحياة الاحد 7 شوال 1435 هـ - 3 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

الدمام - فاطمة آل دبببب

أنهت محاكم المملكة معاناة 44 امرأة عضلن أولياؤهن ومنعهن من الزواج بالكفء خلال رمضان، وذلك باعتبار أن ما يقوم به الولي من منع المرأة من التزوج بالكفء يعد من التعسف في اختيار الزوج، من دون السؤال عن دينه أو خلقه مستنداً على حق الرجل في الولاية، في الوقت الذي حفظ فيه القانون والشرع حق المرأة ومنعاً من التعدي عليها. ويعد العضل تعسفاً وتسليطاً من دون وجه حق، وشدد الشرع على أن الولاية تسقط إذا كان الرجل غير عادل، أو فاسقاً أو كافراً أو مجنوناً أو معتوهاً، كما تسقط الولاية بالغيبية الطويلة ونحوه، وهو ما منح المرأة الحق في طلب تغيير الولي في دعوى ترفعها إلى القضاء ليفصل بينها وبين والدها أو أخيها، ويضع ولياً آخر خلفاً له، فتنتقل الولاية إلى أول رجل فتنتقل إلى جدّها لأبيها أو جدّها من جهة الأب، فإن لم يكن فتنتقل إلى ابنها إن كان لها أولاد، وإلا تولى القاضي ولاية المرأة فيكون الزواج وما تحتاجه باذن قضائي، لقوله عليه الصلاة والسلام: «فإن اشتجروا فالسلطان ولي من لا ولي له». وأوضح الأمين العام لجمعية حقوق الإنسان خالد الفاخري إجراءات تقديم الشكوى ضد من اتخذ التعسف ضدها، بأنه يجب عليها أن تتقدم بالدعوى إلى المحكمة التي في منطقتها، ويقوم القاضي أولاً بمحاولة الإصلاح والضغط على الولي، وإذا لم ينجح يقنعه بعمل وكالة إلى أحد أفراد العائلة، وإذا لم ينجح يقوم القاضي بإسقاط الولاية عن الولي، ويصبح القاضي هو الولي الشرعي، ويزوّجها عندما يتأكد من كفاء المتقدم، مؤكداً إن إسقاط الولاية له تأثير على الولي وعلى المتقدم أيضاً، إذ إنه ليس كل المتقدمين يقبلون بالزواج منها بعد إسقاط ولاية والدها عنها، ولاشك إن إسقاط الولاية عن الأب أو الأخ يؤثر على الولي من الناحية النفسية والاجتماعية، إلا أنه لا يحق للولي أن يقف في طريق المرأة، وإذا حدث ذلك تعمل المحاكم على محاولة إقناعه أو تسقط ولايته.

وقال الفاخري إن الولاية هي أمانة نظمها الشريعة لتسهيل أمور المرأة، وليست حقاً للولي ليتعسف في استعمالها ويمنع المرأة التزوج ممن تختار من الرجل الكفاء، وعلى ذلك يحق للمرأة إسقاط ولاية من يتعسف في استعمال هذا الحق سواء أكان أباً أم ابناً أم أخاً أم غير ذلك.

وأشار إلى أن الشرع والقانون والاتفاقات الدولية ألغت جميع أشكال العنف ضد المرأة التي تمارس من أقرانها، ويعد العضل أحد أنواع العنف المحظورة دولياً، لذلك يفترض على كل امرأة تتعرض له ألا تتنازل عن حقها في ذلك بطلب مساعدة الجهات المختصة عبر التقدم بدعوى ضد من يمارس ضدها هذا العنف.

وأوضح أن أهم أسباب عضل المرأة هو طمع وليّها فيما تملك من مال، سواء أكانت موظفة أم لديها ميراث من أبيها أم غير ذلك، مؤكداً أن العضل يدل على تخلف المجتمع، وهو ينقسم إلى قسمين: الأول عضل البنات من أبيها أو أخيها، والثاني هو عضل الأم من أبنائها، فالولي هنا يرفض تزويج هذه المرأة، ويمارس التحايل القانوني باستغلال اسمها وشخصيتها ومالها، فيعمل على كبت حريتها، ويمنعها من الزواج لحاجات وأغراض دنيوية تكمن في الرجل نفسه.

هيئة حقوق الإنسان

متحدث هيئة حقوق الإنسان : كلمة خادم الحرمين رسالة لكل العالم أن الإسلام براءٌ من الإرهاب

المصدر: جريدة الوئام الجمعة 5 شوال 1435هـ - 1 أغسطس 2014م
[اضغط هنا](#)

الرياض - الوئام - نواف الحنتوشي:
أكد الدكتور إبراهيم عبدالعزيز الشدي -عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان والمتحدث الرسمي للهيئة- في تعقيبه على كلمة خادم الحرمين الشريفين بأنها أكدت الدور الإسلامي الرائد الذي تضطلع به المملكة العربية السعودية في الدفاع عن الإسلام، حيث فضح الممارسات الإرهابية التي تنتشر بالإسلام وتدعي نصرته وتطبيقه.
وأوضح الشدي أن كلمة خادم الحرمين الشريفين تضمنت شجب المملكة واستنكارها لجرائم إسرائيل ضد الأشقاء الفلسطينيين، وصمت العالم عن هذه الجرائم، بما في ذلك منظمات حقوق الإنسان الدولية.
وفي تصريح لـ(الوئام) أشاد الدكتور الشدي بالكلمة واعتبرها رسالة توضح براءة الإسلام مما ينسب إليه من أفعال الإرهابيين وقال: عندما ينطلق هذا الإيضاح من مهبط الوحي ومنطلق الإسلام، فهو رسالة لكل العالم أن الإسلام براءٌ من هذه التنظيمات الإرهابية، ومن كل ما تقوم من جرائم وقتل ووحشية شوهت وجه الإسلام المُشرق دين السلام والتسامح. وأشار الشدي إلى أن تأكيد خادم الحرمين -حفظه الله- على أهمية التسامح ونبذ العنف والإرهاب يُظهر حرص المملكة على أهم قواعد التعايش الإنساني وحقوق الإنسان.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

أمير الرياض يوجه بتشكيل لجنة للتحقيق في هروب العمالة المخالفة من مقر الإيواء

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 5 شوال 1435 هـ - 1 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

وجه أمير منطقة الرياض الأمير تركي بن عبدالله بتشكيل لجنة من جميع الجهات المعنية للتحقيق في حادثة هروب سبعة وسبعين موقوفاً من العمالة المخالفة من مقر الإيواء التابع للإدارة العامة للسجون في حي المربع بمدينة الرياض بعد إحدائهم فتحة في جدار التوقيف، وتحديد ملابساتها. أوضح ذلك المتحدث الرسمي بإمارة منطقة الرياض إبراهيم بن عبدالله الشثري، وقال إن اللجنة في مراحلها الأخيرة لإنهاء أعمالها ورفع تقريرها النهائي.

المحاكم الجزائية تفصل في 78 قضية جريمة إلكترونية خلال 6 أشهر.. والدمام تصدر

المصدر: جريدة الحياة السبت 6 شوال 1435 هـ - 2 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - فداء البديوي

رصدت المحاكم السعودية 78 قضية مختصة بالجرائم الإلكترونية خلال ستة أشهر فقط في النصف الأول من العام الهجري الحالي، وفقاً لتقرير عدلي حديث (حصلت «الحياة» على نسخة منه). ويأتي ذلك في الوقت الذي تصنف الجرائم الإلكترونية ضمن القضايا الجنائية التي تنظرها المحاكم الجزائية بالمملكة، وفي حال عدم وجود محكمة جزائية تنظرها المحاكم العامة في أية منطقة من المناطق السعودية. وبحسب الإحصائية العدلية، نظرت المحكمة الجزائية في الدمام أعلى نسبة في قضايا الجرائم الإلكترونية بالمملكة، بلغت 46.2 في المئة، بمعدل 36 قضية، تلتها المحكمة الجزائية في الرياض بنسبة 12.8 في المئة، بمعدل 10 قضايا، ثم المحكمة الجزائية في خميس مشيط التي نظرت في 10.3 في المئة، بمعدل ثماني قضايا. وسجلت أدنى نسب قضايا الجرائم الإلكترونية في كل من مكة المكرمة والطائف وعنيزة، إذ بلغت 1.3 في المئة، بمعدل قضية واحدة في كل محكمة، بينما سجلت المحكمة العامة في عرعر خمس قضايا، بنسبة 6.4 في المئة، وأربع قضايا في المحكمة الجزائية بالمدينة المنورة 5.1 في المئة، وثلاث قضايا في كل من المحكمة العامة في عيون الجواء، والمحكمة الجزائية في القطيف، وقضيتين في كل من المحكمة الجزائية في حائل والخبر والخرج.

وتخضع قضايا الجرائم الإلكترونية لنظام مكافحة جرائم المعلوماتية، الذي يستهدف الحد من وقوع جرائم المعلوماتية بتحديد هذه الجرائم والعقوبات المقررة لكل منها، وبما يحقق المساعدة في تحقيق الأمن المعلوماتي، وحفظ الحقوق المترتبة على الاستخدام المشروع للحاسبات الآلية والشبكات المعلوماتية، وحماية المصلحة العامة والأخلاق والآداب العامة وحماية الاقتصاد الوطني، وذلك وفقاً للمادة الثانية من نظام مكافحة جرائم المعلوماتية الصادر عام 1428هـ. وقننت خمس مواد في النظام (3، 4، 5، 6، 7) عقوبات مرتكبي الجرائم المعلوماتية، مبدئة من السجن عاماً واحداً مع غرامة تبلغ 500 ألف ريال أو بإحداهما، وتصل إلى السجن 10 أعوام مع غرامة خمسة ملايين ريال أو إحداهما. وحدد النظام أشكال وصور الجرائم المعلوماتية لكل عقوبة نصت عليها تلك المواد، وتمثلت تلك الصور في التنصت على ما هو مرسل من طريق الشبكة المعلوماتية أو أحد أجهزة الحاسب الآلي من دون مسوغ نظامي صحيح، أو التقاطه أو اعتراضه الدخول غير المشروع لتهديد شخص أو ابتزاز، لحمله على القيام بفعل أو الامتناع عنه ولو كان القيام بهذا الفعل أو الامتناع عنه مشروعاً، والدخول غير المشروع إلى موقع إلكتروني، أو الدخول إلى موقع إلكتروني لتغيير تصاميم هذا الموقع أو إتلافه أو تعديله أو شغل عنوانه، أو المساس بالحياة الخاصة من طريق إساءة استخدام الهواتف النقالة المزودة بالكاميرا، أو ما في حكمها، والتشهير بالأخرين وإلحاق الضرر بهم عبر وسائل تقنيات المعلومات المختلفة، تبعاً للمادة الثالثة.



م. الهويل يشيد بتعاون الجميع ويؤكد حرص الأمانة على تنوع

الفعاليات

أمانة الرياض ترسم الفرحة على وجوه ذوي الاحتياجات

الخاصة وأسرهم

المصدر: جريدة الرياض الأحد 7 شوال 1435هـ - 3 أغسطس 2014م

<http://www.alriyadh.com/957729>

الرياض - نايف ال زاحم
البهجة، الحبور، السرور، الفرح.. كلها معاني سعت إلى غرسها أمانة منطقة الرياض في قلوب ذوي الاحتياجات الخاصة وأسرهم من سكان وزوار مدينة الرياض من خلال الاحتفالات والفعاليات الممتعة والشيقة التي وفرتها الأمانة للاحتفال بعيد الفطر المبارك هذا العام في مواقع مختلفة من العاصمة وتضمنت العديد من الأنشطة والبرامج المتنوعة التي لاقت استحساناً وإقبالاً جماهيرياً كبيراً من كافة فئات المجتمع بمختلف الأعمار والاهتمامات بفضل تنوعها وتميزها وكذلك الاحترافية العالية في تنفيذها وخاصة فيما يتعلق بتنظيم وتجهيز تلك المواقع لاستقبال ذوي الاحتياجات الخاصة من المعوقين والصم والبكم والمكفوفين. وقد شهدت احتفالات الرياض بالعيد هذا العام تطوراً نوعياً ملحوظاً ليس فقط فيما يتعلق بتخصيص مواقف ومصاعد وأماكن لذوي الاحتياجات الخاصة في كافة الفعاليات، بل أيضاً في تنفيذ فعاليات مخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة سواء من خلال المشاركة فيها مثل المسابقات والألعاب أو من خلال المشاهدة والاستماع للفرات والمسرحيات الخاصة بالصم والبكم والمكفوفين والتي نالت إعجاب وإشادة ذوي الاحتياجات الخاصة وأسرهم وكذلك المواطنين أقرانهم الأصحاء ممن شاهدوا واستمعوا لتلك العروض التي تميزت بمضمونها التوعوي الهادف وتنفيذها الاحترافي المتميز بمشاركة عدد من النجوم من ذوي الاحتياجات الخاصة. وأعرب الشاب "عبدالله المحمد" -من ذوي الإعاقة البصرية- عن سعادته بما استمتع به برفقة أسرته في موقع "الكلية التقنية" الذي خصصته أمانة الرياض للمرة الأولى ضمن احتفالات العيد لإقامة فعاليات خاصة للمكفوفين شملت مقاطع تمثيلية وإنشادية ومسابقات تناقسية طرحت البسمة على وجوه المكفوفين وأسرهم

وعلى صعيد متصل أشاد المواطن "نايف الدوسري" - من ذوي الإعاقة البصرية - بالفعاليات التي حضرها برفقة أسرته في موقع "مدارس دار العلوم" المخصصة للمكفوفين، والتي شملت مسرحية "غريب" التي يؤديها فريق من ذوي الإعاقة البصرية إلى جانب المنولوجات الإنشادية التي شارك فيها المنشد "عبد المجيد الفوزان"، بالإضافة إلى مسابقات للعائلات، ومجموعة من العروض الترفيهية والمسرحية.

ومن ناحية أخرى أكد والد طفل معوق -طلب عدم ذكر اسمه- أن مشاركة ذوي الاحتياجات الخاصة والمعوقين في المناسبات والاحتفالات تعزز من مفهوم تواصل المعاق مع المجتمع، ومساواته بالأصحاء، خصوصاً الأطفال منهم وأنتى على اهتمام أمانة منطقة الرياض بمشاركة العيد هذه الفئات في الاحتفالات، ووضع المعوق ضمن أجندتها وحرصها على توفير مخارج ومدخل ومساعد للمعوقين في كافة الاحتفالات الأمر الذي ساهم في إتاحة الفرصة للمعاق المشاركة مع باقي أفراد أسرته في الاحتفالات وحضور الفعاليات المختلفة.

وفي نفس السياق تؤكد شقيقة الفتاة "فاطمة العامري" -من ذوات الإعاقة الجسدية- أن المعوق لا يجد قبولاً ممن هم حوله ولذلك تتولد لديه بعض الآثار السلبية التي قد تصل إلى عدم ثقته بالآخرين والانطواء وعدم تقبل الآخرين، وبالتالي فإن الشعور النفسي يؤثر على صحته، وقالت العامري: رأينا الجوانب الإيجابية في عدد من المناسبات التي يكون المعوق جزءاً منها ورأينا مضامين هادفة ضمن تلك الفقرات التمثيلية والمسرحية التي تحث المجتمع على قبول المعوق وتبني القيم الإيجابية في التعامل معهم.

وعلى صعيد آخر أشادت (أم أنس) - من ذوات الإعاقة السمعية - بما شاهدته في موقع "صوامع الغلال" من مشاهد مسرحية يشارك بها عدد من الممثلين جميعهم من الصم تُعبر عن واقع المجتمع وتفاعله مع معاناة الصم في سياق مسرحي فني اجتماعي، وكذلك الفقرات الإنشادية بلغة الإشارة وعروض الألعاب الحركية، بالإضافة إلى المسابقات الرياضية والثقافية التي تم خلالها السحب على العديد من الجوائز القيمة للحضور، والتي أتاحتها الأمانة بالمجان للعائلات.

من جانبه أكد مدير عام إدارة الخدمات الاجتماعية بأمانة منطقة الرياض المهندس إبراهيم الهويلم أن الأمانة حرصت على توفير أعلى معدلات الراحة لذوي الاحتياجات الخاصة في برامج الاحتفال بالعيد، بما يدعم تواصلهم مع كل فئات المجتمع، ويعزز من مواهبهم ويفرغ طاقاتهم عن طريق المشاركة الإيجابية في العديد من الفعاليات ليس فقط الخاصة باحتفالات عيد الفطر المبارك هذا العام، بل على مدار العام وفي جميع فعاليات الأمانة في كافة المناسبات، مشيراً إلى أن الأمانة تقدم هذا العام العديد من العروض المسرحية المخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة وأسره في أكثر من موقع، تشتمل على عدد من الأنشطة التي تناسب قدرات هذه الفئة الغالية تشمل عروضاً مسرحية للصم وفقرات إنشادية ومجموعة من الألعاب الحركية والمسابقات الرياضية والثقافية التي تلائم كل هذه الفئات. وأشاد الهويلم بتعاون كافة الجهات وخاصة الجمعيات الإنسانية مثل جمعية "كفيف"، والجمعية السعودية للإعاقة السمعية "سمعية"، وجمعية "حركية" و"مركز التأهيل الشامل للرجال"، و"مركز التأهيل الشامل للإناث"، و"جمعية أسر التوحد الخيرية"، و"جمعية سند الخيرية لدعم الأطفال المصابين بالسرطان" والتي شاركت في إنجاح العديد من الفعاليات المخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة وساهمت في نجاحها وخروجها بالشكل الذي يلبي احتياجات هذه الفئة الغالية من أبناء الوطن. وأبان الهويلم أن العديد من تلك الفعاليات أبهرت ذوي الاحتياجات الخاصة وأسره مثل مسرحية غريب للمكفوفين، وفقرات الصم بلغة الإشارة على مسرح صوامع فضلاً عن العديد من التجهيزات والترتيبات التي أقامتها الأمانة في كافة مواقع الفعاليات العائلية والنسائية والرجالية التي تراعي أماكن مخصصة تسهل مشاركة ذوي الاحتياجات الخاصة في كافة المواقع.



÷ المدينة × تزور مركز إيواء جدة وتفك طلاسم عالم 'المتسولين'

2000 لتهريب المتسول من اليمن إلى جدة

المصدر: جريدة المدينة السبت 6 شوال 1435هـ - 2 أغسطس 2014م
[اضغط هنا](#)

عبدالرحمن السليالي- جدة

حرصت «المدينة» على زيارة مركز إيواء الأطفال المتسولين، التابع لجمعية البر بجدة، لتقف على عالم المتسولين الغامض وأثرت أن تفتش على حقيقة أطفال التسول مرتكزة على لغة الأرقام، حيث يحتضن المركز 9255 متسولا ومتسولة تتراوح أعمارهم ما بين 2 - 16 سنة، رحل منهم 7528 طفلا وطفلة وأطلق سراح 1656، ويقطن المركز هذه الأيام 100 متسول ومتسولة منهم 61 ذكورا و39 إناثا موزعون على عدد من الجنسيات.

التهريب بـ 2000 ريال

محمد صالح الغروي قال عمري 16 عاما دخلت إلى المملكة تهريبا من محافظة حضرموت اليمنية بمبلغ 2000 ريال، بداية الإتفاق كانت مع أشخاص يحملون الجنسية اليمنية في حضرموت باليمن، تم تسليمهم المبلغ، ومن ثم عبروا بناء الحدود في منتصف الليل وبعد ذلك سلمونا إلى أشخاص آخرين يحملون الجنسية السعودية، واستغرقت الرحلة من الحدود إلى مدينة جدة ثلاثة أيام كنا نسير في كل ليلة ما يقارب الساعتين فقط عبر خطوط ترابية، نقيم في استراحات وأحواش وتغيير السيارة في كل رحلة بأخرى.. فبعد أن وصلت إلى جدة اتفقت مع نفس الأشخاص وقلت لهم أريد الذهاب إلى المدينة المنورة فسلموني إلى شخص آخر أنا ومعني 6 أشخاص وقام يسير بنا على الطريق العام ولم نتعرض لأي سؤال من أي جهة بمقابل 250 ريالاً لكل شخص، فبعد أن وصلت إلى المدينة المنورة عملت مع شخص سعودي في بيع ماء زمزم على طريق الرياض القصيم بأجر 100 ريال كل يوم، وكنا نكسب ما يزيد على 3000 ريال في اليوم الواحد، وكنت مؤجرا غرفة بـ 150 ريالاً شهريا. عملت مع هذا الشخص عدة أيام وطلبت منه أن أزر المسجد النبوي، فبعد زيارتي للمسجد النبوي والصلاة فيه قبض على حول المسجد النبوي من قبل الدوريات الأمنية، وتم إرسالني إلى جدة.. وعن الأسباب التي دفعت به إلى هنا قال أتيت إلى المملكة هربا من الجماعات الإرهابية التي تجندنا لصالحها بالقوة، وذكر أنه جُند لإحدى هذه الجماعات وتدريب معها على حمل السلاح والقتال.

زوج عمتي

أما رفيق كامل يماني الجنسية فقال عمري 14 سنة دخلت المملكة مع زوج عمتي السعودي، الذي دخلني باسم ابنه الموجود في كرت العائلة، وحصل مني زوج عمتي على مبلغ وقدره 700 ريال قال لي إنها قيمة بترول السيارة، وأنكر أنه دخل المملكة لغرض التجارة أو العمل إلى أن تدخل المشرف في مركز الإيواء الأستاذ هاني جميل، وقال له تحدث بالحقيقة ولا تكذب فهذا الشخص يستطيع إخراجك من هنا إذا قلت الحقيقة فبعدها اعترف أنه كان يخرج كل يوم ليتسول ويتقاسم المبلغ مع زوج عمته، وكان يحصل في اليوم على مبلغ يتجاوز 400 ريال.

من أجل التهريب

فيما أنكر أحمد محسن الذي يبلغ من العمر 15 عامًا يماني الجنسية، أنه دخل المملكة لغرض التسول لكن مشرف المركز حكى لنا أنه رحل وعاد مرة أخرى من أجل التسول، فبعد أن سمع مشرف المركز يحكي لنا الحقيقة اعترف أنه دخل المرة الأولى تهريبا وقبض عليه وعاد مرة أخرى تهريبا بـ 1500 ريال، وأنه عبر الحدود بعد صلاة الظهر، وأنه عاد لأنه وجد في المرة السابقة مبالغ كبيرة جدا، ورفض أن يعترف بقيمة المبالغ التي حصل عليها وعن سكنه فذكر أنه مؤجر غرفة من شخص سعودي الجنسية بـ 200 ريال شهريا.

وقال أنصار أفغاني الجنسية عمري 9 سنوات، أعمل في بيع المناشف بشارع صحاري أنا وأختي وعن كيفية دخوله للملكة قال دخلنا المملكة مع والدتي بتأشيرة زيارة لزيارة أختي المقيمة هنا، وكل يوم أحصل على مبلغ يتجاوز 500 ريال لأنني أعمل من الساعة 7 صباحاً إلى 12 مساءً.

قصة الشقيقتين

صدمنا ولم نكن نصدق أن عمران وعبدالرحمن شقيقان فلا ملامحهم ولا لون بشرتهما تتشابه، لكن مشرف المركز أكد لنا أنهما شقيقان، كما أننا حضرنا تسليمهما لشعبة الترحيل واطلعنا على أوراقهما، التي تثبت أنهما شقيقان وأن أباهما وأمهما في مركز الترحيل، حكى لنا عبدالرحمن قصتهما، وقال دخلنا الحدود تهريباً أنا وأبي وأمي وأخي بمبلغ 10 آلاف ريال قبل عامين وعلنا جميعاً في التسول ورفض ذكر المبالغ، التي حصلوا عليها، وعن سكنهم قال لا أعلم فأبي كان هو المسؤول عن ذلك.

أما مشرف المركز الأستاذ هاني جميل فذكر لنا أن جمعية البر تقدم لهم أفضل الخدمات وأنها مبرمة اتفاقيات مع عدد من شركات الأغذية لتوفير الغذاء لهم، وأن طبيب جمعية البر يزور المركز كل يوم للاطمئنان على صحتهم، وأنهم يقدمون لهم عدداً من البرامج الرياضية والثقافية والترفيهية والتدريبية ويستضيفون عدداً من الدعاة وطلبة العلم لإلقاء بعض الدروس، وأن داخل المركز برنامج لحفظ القرآن الكريم، ويحضر بدعم مباشر من وزارة الشؤون الاجتماعية وإشراف ومتابعة من قبل المسؤولين في جمعية البر، وعلى رأسهم رئيس مجلس الإدارة مازن بن محمد بترجي.



اللواء يحيى: تجنيد نساء للعمل في الجوازات وتمييزهن بـ

• بدل حاسب

3 ملايين مشترك في أبشر.. وبوابات إلكترونية في المطارات قريباً

المصدر: جريدة المدينة الأحد 7 شوال 1435 هـ - 3 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

سعد العيني - جدة تصوير - منصور البلوي

كشف مدير عام الجوازات اللواء سليمان بن عبدالعزيز يحيى عن أن عدد المشتركين في خدمة «أبشر» يقترب من 3 ملايين حتى الآن، مشيراً إلى أنه سيتم تطبيق «البوابات الإلكترونية» على جميع المطارات قريباً منها 20 بوابة لمطار الملك عبدالعزيز في جدة وهذه البوابات لا يمكن تجاوزها لأي مسافر لديه مخالفة في الأوراق الخاصة بالسفر.

وقال خلال تفقده مطار الملك عبدالعزيز الدولي مؤخراً: إنه تم تخصيص عدد من النساء في الجوازات لتقديم خدماتهن للمسافرات حيث يقمن باستقبال الراغبات في السفر والقادرات ومطابقة معلوماتهن عبر الجهاز والتأكد من صحة البيانات وفق الضوابط الشرعية، مؤكداً أنه سوف يتم منحهن بدل جديد وهو «بدل حاسب» للتعاملات على أجهزة الحاسب الآلي في المطارات.

وأكد أنه تم استحداث 13 قسماً لسفر السعوديين في عدد من المحافظات. وطالب المواطنين بضرورة تسجيل بصماتهم الحيوية في الأحوال المدنية لتكون معلوماتهم مدونة في أجهزة الحاسب الآلي للجوازات أثناء رغبتهم في السفر ما يسهل على موظف الجوازات سرعة إنجازهم.

وأشار إلى أن كل ما تقوم به الجوازات من جهود تقنية إنما هو بدعم وإشراف وتشجيع من صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف وزير الداخلية، والذي يدعو إلى التشرف بخدمة المواطن والمقيم وبمشاركة من قبل مركز المعلومات الوطني الذي له فضل كبير في تدليل كل ما قد يواجهه الجوازات من عوائق في خدماتها الإلكترونية، فنحن مستمرين في

التطور الإلكتروني وهدفنا أن نصبح إدارة بلا مراجعين ويكون عملنا إلكترونيًا، فخدمات الجوازات الإلكترونية (أبشر) يسرت على المواطنين والمقيمين إنهاء إجراءات معظم معاملاتهم اليومية إلكترونياً دون حاجة الذهاب لإداراتها من أجل إنهاء هذه الإجراءات.

بوابات إلكترونية

وأوضح أن البوابات الإلكترونية تم الانتهاء منها في مطار الملك خالد الدولي ومطار الملك فهد من خلال 4 بوابات في كل مطار بوابتان في المغادرة ومثلها في القوم، بينما سيضم مشروع مطار الملك عبدالعزيز أكثر من 20 بوابة، مؤكداً أنه سيتم تطبيقها على جميع المنافذ الجوية قريباً، لتسهيل سرعة دخول وخروج المسافرين من وإلى المملكة وهي بوابات أمنية ذات تقنية حديثة لا يمكن تجاوزها لأي مسافر لديه مخالفة في الأوراق الخاصة بالسفر.

وأكد جاهزية كافة المنافذ لاستقبال المسافرين وتقديم أفضل الخدمات لهم بكل يسر وسهولة، مشيراً إلى أن جميع المنافذ والمطارات على أهبة الاستعداد لاستقبال المسافرين وتقديم أفضل الخدمات لهم على وجه السرعة من خلال كونترات الجوازات، مؤكداً أن تسخير كافة الإمكانيات البشرية والآلية في المنافذ الجوية والبرية والبحرية لتقديم أفضل الخدمات مكاتب مفتوحة

وعن العمل خلال إجازة عيد الفطر المبارك أكد أنه وإنفاذاً لتوجيهات سمو وزير الداخلية ستواصل إدارات الجوازات بالمناطق والمحافظات خلال إجازة عيد الفطر المبارك استقبال وإنهاء إجراءات الحالات الطارئة والضرورية والتي لا يمكن تأجيلها أو تنفيذها عبر خدمات الجوازات الإلكترونية .

ودعا جميع المواطنين والمقيمين للتسجيل والاستفادة من خدمات الجوازات الإلكترونية (أبشر، مقيم) والتي يمكن عن طريقها تنفيذ معظم الخدمات دون الحاجة للمراجعة التقليدية للإدارات كما أوضح أن المديرية العامة للجوازات تسعد باستقبال الاستفسارات والملاحظات على البريد الإلكتروني الرسمي للجوازات.

بدل حاسب لمجندات الجوازات

وعن التوظيف النسائي للجوازات قال: إن الإدارة بدأت في تجنيد عدد من النساء في الجوازات لتقديم خدماتهن للمسافرات حيث يقمن باستقبال الراغبات في السفر والقادرات ومطابقة معلوماتهن عبر الجهاز والتأكد من صحة البيانات وذلك وفق الضوابط الشرعية وحسب توجيهات سمو وزير الداخلية، وسوف يتم منحهن بدل جديد وهو بدل حاسب للعمليات على أجهزة الحاسب الآلي في المطارات.

تسجيل البصمة

وطالب المواطنين بضرورة تسجيل بصماتهم الحيوية في الأحوال المدنية وذلك لتكون معلوماتهم مدونة في أجهزة الحاسب الآلي للجوازات أثناء رغبتهم في السفر مما يسهل على موظف الجوازات سرعة انجازهم، وحفاظ لسرية معلوماتهم كما تساهم كذلك في عدم انتحال شخصياتهم من قبل الغير في حال تسجيل البصمة.

وعن منسوبي الجوازات قال إن الدورات التدريبية مستمرة ونحن نركز على الدورات التطويرية والتنقيبية لمنسوبي الجوازات والتي من خلالها نجني تقديم أفضل الخدمات للمستفيدين، كما أن لدينا دورات إلكترونية يتم إلحاق منسوبينا بها من فترة لآخرى لتطوير العمل الإلكتروني.

وأوضح اللواء الجبجي أنه تم استحداث 13 قسمًا لسفر السعوديين في عدد من المحافظات بمناطق المملكة، وتتولى هذه الأقسام إصدار وتجديد جواز السفر السعودي للمواطنين بكل محافظة وترتبط بجوازات المنطقة التابعة لها، وذلك لتطوير عمل قطاع الجوازات بمختلف الأصدعة بما يتواءم مع توجيهات سمو وزير الداخلية والحكومة الرشيدة.

كما أنها ستساهم بشكل كبير في تخفيف الازدحام في إدارات جوازات المناطق كما أنه من المنتظر أن تخفف على المواطنين عبء السفر والتنقل نظراً لقرب هذه المحافظات من المواطنين والتي تم اختيارها وفق معايير دقيقة، وكانت هذه الأقسام في كل من محافظة وادي الدواسر، القويعة، الدوامي، المجمعة، الرس، القريات، العلا، شروسة، ببشة، رفحاء، طريف، القنفذة ورابغ.

مواعيد إصدار الجواز السعودي

وأوضح أن نظام المواعيد المسبقة لإصدار جواز السفر السعودي بالمديرية العامة للجوازات الذي تم تطبيقه هذا العام، لتقديم خدمات إصدار وتجديد جواز السفر قد أسهم وبشكل فاعل في سرعة إنهاء إجراءات المواطنين الذين استفادوا من النظام والتزموا بالمرجعة في الموعد الذي قاموا بتحديدده خاصة وأن جميع متطلبات الخدمة قد تم إيضاحها لهم عند تحديد الموعد كما تم طباعتها على تذكرة الموعد مما سهل للجميع إرفاق تلك المتطلبات معهم وعدم تحمل المرجعة مرة أخرى لأي سبب.

وأكد أن المديرية العامة للجوازات تقوم بتقديم خدمات جواز السفر من إصدار وتجديد بدون موعد مسبق للمواطنين الذين لديهم ظروف طارئة كالمسافرين للعلاج أو الابتعاث.

وأشار إلى أن الهدف من نظام المواعيد هو ضمان حسن الأداء وسرعة الإنجاز وهي إحدى الخطوات التي تأمل منها الجوازات أن تحوز بها على رضا المستفيدين من خدماتها كما هو الحال في خطوة إصدار جواز السفر السعودي عبر خدماتها الإلكترونية (أبشر) والذي تم عن طريقة إصدار أكثر من خمسة عشر ألف جواز وبمعدل 10% من الإصدار الكلي.

كما قامت الجوازات بمضاعفة أعداد المستفيدين من حجز المواعيد في كل ساعة وذلك لاستقبال أكبر عدد ممكن من المواطنين، وعملت كذلك على زيادة عدد الموظفين بالاستقبال خلال هذه الفترة وذلك لإنهاء إجراءاتهم بكل يسر وسهولة كما أننا نعمل حالياً على زيادة عدد فروعنا التي تقدم خدمات إصدار وتجديد جواز السفر السعودي في مناطق المملكة وذلك عبر استحداث أقسام خاصة للسعوديين في شعب الجوازات في العديد من المحافظات. ودعا جميع المواطنين للتسجيل في خدمات الجوازات الإلكترونية (أبشر) والاستفادة من الخدمات الموجودة حالياً والخدمات التي سيتم إطلاقها مستقبلاً حيث أن الجوازات ساعية في تحقيق هدفها بأن تكون إدارتها بلا مراجعين. وأضاف إن خدمات الجوازات الإلكترونية (أبشر) يسرت على المواطنين والمقيمين إنهاء إجراءات معظم معاملاتهم اليومية إلكترونياً دون حاجة الذهاب لإدارتها من أجل إنهاء هذه الإجراءات فهي بذلك قدمت خدمة أمنية إلكترونية للمستفيدين. مراقبة المطارات والمنافذ عبر «الجوال»

رصدت «المدينة» الخدمة التي أدخلها اللواء يحيى عبر هاتفه الشخصي والتي تمكنه على الاطلاع على العمل في الصالات الجوية والمنافذ البرية وإدارة الجوازات من خلال كاميرات تقوم ببيت صور حية للمطار والمنفذ الذي يرغب في الاطلاع على سير العمل به من أي مكان، ولتأكيد ذلك طلبت «المدينة» منه وهو في مطار الملك عبدالعزيز الدولي بالاطلاع على سير العمل في جسر الملك فهد ليقوم بالتجاوب مع طلبها واطلاعها على سير العمل في المنفذ والذي كانت حركة المسافرين فيه انسيابية.

وفي حال وجود ملاحظات يتم على الفور توجيه الضابط المناوب عبر جهاز البرافو وذلك خلال ثواني معدودة لتسريع وتيرة العمل.



964 قضية منازعات نسوية تنظرها مكاتب العمل

المصدر: جريدة المدينة الاحد 7 شوال 1435 هـ - 3 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

أنور محمد - جدة

كشفت وزارة العمل في تقرير لها صدر مؤخراً أن عدد قضايا المنازعات العمالية النسائية المنتهية وديا التي وردت إلى الفروع النسوية التابعة للوزارة خلال العام الماضي 1434 هـ بلغت 428 من أصل 964 قضية واردا للوزارة من عاملات نساء.

وأشارت الوزارة في تقريرها إلى أنها أولت اهتماماً خاصاً في التسوية الودية للمنازعات النسائية التي تنشأ بين طرفي العمل بنسبة بلغت 44% من مجموع القضايا الواردة لها حرصاً منها على استقرار العلاقة بين كل الأطراف وإنهاء القضايا العمالية في كافة المنشآت والمؤسسات من خلال الفروع النسوية لمكاتب العمل في كافة المدن والمحافظات.

وذكر التقرير أن مجموع قضايا النزاعات العمالية النسائية في عام 1434 بلغت 964 قضية نزاع، استحوذت الرياض على 428 قضية بنسبة 44% من إجمالي المنازعات العمالية الخاصة بالنساء حيث بلغ عدد القضايا المنتهية وديا نحو 128 قضية وما زال 290 قضية قيد المداولة. وبلغت القضايا النسائية الواردة من محافظة جدة نحو 278 قضية بنسبة بلغت نحو 28% حيث أوضح التقرير أن عدد القضايا التي تم الانتهاء منها وديا بلغ 158 قضية فيما حلت الدمام بأقل عدد من القضايا النسائية بمجموع 68 قضية حيث أنهت نحو 25 قضية بالتسوية الودية.

وقد اعتمدت وزارة العمل الإجراءات والقواعد المنظمة للتسوية الودية في الخلافات العمالية، وتشتمل هذه الإجراءات والقواعد على 28 مادة الهدف منها تقليل الإجراءات والمدة التي تستغرقها الدعاوى.

وكان وزير العمل المهندس عادل فقيه قد اصدر في وقت سابق قراراً وزارياً باعتماد الإجراءات والقواعد المنظمة للتسوية الودية، لاتخاذ ما يلزم من إجراءات لتنفيذ هذه الإجراءات والقواعد، بعد أن كانت القضايا العمالية تمر بأكثر من جهة. وبحسب النظام لا يجوز قيد الدعاوى ولا السير في التسوية الودية إذا كان مكان العمل غير واقع في مقر الهيئة الابتدائية أو في دائرة اختصاصها، مضيماً أن القرار تضمن التزام إدارة التسوية الودية بعد قيد الدعوى بمحاولة تسويتها ودياً قبل إحالتها إلى الهيئة الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية.

إلى ذلك بلغ عدد الزيارات التفتيشية التي قامت بها فرق التفتيش التابعة لوزارة العمل في عام 1434 نحو 7028 جولة تفتيشية شملت الرياض وجدة والدمام والمدينة المنورة وابها، حيث بلغت الجولات التفتيشية في شهر رمضان نحو 1051 جولة بلبه شهر شوال بـ 948 جولة وتصدرت جدة مدن المملكة في عدد الجولات التفتيشية بـ 2389 جولة على مدار العام ثم الدمام بـ 2123 جولة.



2040 زائراً يعيدون أبناءهم الموقوفين في قضايا أمنية

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 5 شوال 1435 هـ - 1 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140801/Con20140801715402.htm>

منصور الشهري (الرياض)

مكنت وزارة الداخلية ممثلة في المديرية العامة للمباحث 2040 زائراً من معايدة أبنائهم الموقوفين في قضايا أمنية وحيثيات أخرى تمس الأمن الوطني في سجون المباحث الخمسة في المملكة وذلك ضمن برنامج معايدة النزلاء. وأعلنت المديرية العامة للمباحث عبر بوابتها الإلكترونية «نافذة تواصل» الخاصة بتواصل ذوي الموقوفين في سجون المباحث مع ذويهم عبر الاتصال المرئي أن عدد الزائرين من ذوي الموقوفين لأبنائهم في سجون المباحث الخمسة في كل من الرياض وجدة والدمام وبريدة وأبها بلغ 2040 زائراً وذلك في اليوم الأول من عيد الفطر المبارك وذلك ضمن برنامج المعايدة.

وأشارت إلى أن عدد الزائرين للموقوفين في سجون المباحث بالحاشر في الرياض بلغ 554 زائراً، فيما زار الموقوفين في سجون مباحث جدة 386 زائراً، وفي سجون مباحث الدمام زار 149 شخصاً من ذوي الموقوفين أبناءهم، بينما قام 813 شخصاً بزيارة أبنائهم في سجون مباحث بريدة، وفي سجون مباحث أبها زار 138 شخصاً أبناءهم الموقوفين، وجميع هؤلاء قاموا بزيارة أبنائهم في اليوم الأول من عيد الفطر المبارك.

وكانت جميع سجون المباحث الخمسة وفرت مواقع مناسبة لالتقاء الزوار بأبنائهم في أجواء عائلية مناسبة، إضافة لتوفير كافة متطلبات ضيافة العيد لكي يقدمها الموقوف لذويه خلال زيارتهم من مشروبات وحلويات وخلافه. يذكر أن تلك الزيارات جاءت بتوجيهات صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف وزير الداخلية باستمرارية تمكين ذوي الموقوفين من الزيارة خلال أيام عيد الفطر المبارك، في خطوة إنسانية دأبت عليها وزارة الداخلية في تيسير التقاء الأسر والأهالي مع أبنائهم الموقوفين في قضايا تمس الأمن الوطني والإرهاب طوال العام، للاطمئنان عليهم والوقوف على أوضاعهم باستمرار.

52% ليس لديهم سائق خاص في ظل غياب مخصصات مالية

إلزام أصحاب الأعمال بتوفير وسائل نقل للسعوديات العاملات

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 7 شوال 1435 هـ - 3 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140803/Con20140803715710.htm>

عبد الرحيم بن حسن (جدة)

كشفت مصادر مطلعة عن رغبة لدى وزارة العمل تتضمن إلزام أصحاب العمل بتوفير وسائل نقل للموظفات السعوديات العاملات في القطاع الخاص سواء بالتعاقد مع شركة سيارات أجره لتوفير وسيلة النقل أو تخصيص ذلك في الراتب الشهري لتخفيض نسب الغياب أو التأخير عن وصول الموظفة إلى موقع العمل؛ وذلك في إطار دفع توسيع عمل المرأة في المحال التي تم الإلزام بتأنيثها.

يأتي هذا في الوقت الذي أكدت فيه دراسة على عدم وجود سائق خاص للكثير من السعوديات، الأمر الذي أسهم بشكل مباشر وغير مباشر في التأثير على انخراطهن في العمل أو الاستمرار فيه، الأمر الذي يقلل من حجم إنتاجيتهن المتوقعة منهن.

وبحسب الدراسة التي أعدها مركز السيدة خديجة بنت خويلد التابع لغرفة تجارة وصناعة جدة، فإن أبرز طرق المواصلات التي تستخدمها السعوديات تظهر في استخدام السائق الخاص بنسبة 48 في المئة، بينما تستعين 26 في المئة من النساء بأفراد الأسرة لإيصالهن. وفيما يتعلق بسيارات الأجرة؛ فإن 12 في المئة يلجأن إلى سيارات الأجرة المعروفة محليا بـ (اليموزين)، و 9 في المئة يتفقن مع ملاك سيارات خاصة بالساعة، بينما تحصل 4 في المئة فقط على حافلات خاصة من جهة العمل، وواحد في المئة دخلن تحت إطار طرق أخرى للإيصال.

وطبقا للنتائج التي تم التوصل إليها، فإن مشاكل النساء في المواصلات تظهر خلال التنقلات اليومية، ويكون تأثير المواصلات على أفراد المجتمع من النساء أكثر منه بالنسبة للرجال إذ تواجه 46 في المئة من النساء هذه المشكلة بينما لا يواجهها سوى 27 في المئة من الرجال، وفي المقابل لا تواجه حوالي 54 في المئة من الإناث أي مشكلة مواصلات، وتزداد هذه النسبة لدى الذكور لتصل إلى 73 في المئة.

وتعاني الموظفات السعوديات بشكل عام من أزمة مواصلات واضحة يكمن أبرزها في عدم توفير جهة العمل للمواصلات، وقصور رب الأسرة في تنفيذ مهمة التوصيل، بالإضافة إلى عدم القدرة على استخدام المواصلات الخاصة لأسباب مادية أو غير ذلك، وارتفاع كلفة المواصلات التي عادة ما تشمل سيارة الأجرة، وكذلك ارتفاع كلفة استقدام السائق الخاص أو الاستخدام المتعدد من أفراد الأسرة في حال وجود سائق وحيد.

يشار إلى أن تقريرا يوجد في مجلس الغرف السعودية، كشف عن وجود معاناة لدى الموظفات السعوديات في الوصول إلى مقر عملهن بسبب غياب المواصلات العامة في ظل مطالب ملحة بضرورة توفير باصات لنقل الموظفات.

تصر تطبيقه على الوظائف الإدارية للشركات الكبرى "العمل" تدرس إعفاء العمالة الزراعية من "نطاقات"

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 7 شوال 1435 هـ - 3 أغسطس 2014م

http://www.aleqt.com/2014/08/03/article_873023.html

محمد العوني من الرياض

أبلغ "الاقتصادية" المهندس عيد الغدير رئيس اللجنة الوطنية الزراعية في مجلس الغرف السعودية أن وزارة العمل تدرس إصدار تنظيم جديد للعمالة الزراعية، من أهم ملامحه إعفاء العمالة الزراعية الحرفية من نسبة السعودة في برنامج "نطاقات"، وتطبيقها على الوظائف الإدارية والفنية في الشركات والمجاميع الزراعية الكبرى.

م. عيد الغدير

وقال إن وزارة العمل أبلغت اللجنة بإعداد هذا التنظيم وتشكيل فريق عمل لدراسة مقترحات أعدتها اللجنة بعنوان «واقع العمالة الزراعية في الاقتصاد السعودي ورؤية وزارة العمل في نسب التوظيف»، وأشار إلى أن الدراسة تم إعدادها بناء على بنود محضر اتفاقية بين اللجنة الوطنية الزراعية ووزارة العمل والزراعة، وتم تسليمها للدكتور فهد بالغنيم وزير الزراعة قبل نحو خمسة أشهر، كما تم رفعها لوزارة العمل.

وأوضح المهندس الغدير أن الدراسة تتضمن تنظيماً جديداً للعمالة الزراعية ومربي الماشية والدواجن والأسماك، واقترحت أن تعفي العمالة الزراعية الحرفية من السعودة في برنامج "نطاقات"، مشيراً إلى أنها تشكل 80 في المائة من العاملين في القطاع الزراعي، واقترحت الدراسة أن يتم تطبيق السعودة في البرنامج على الوظائف الفنية والإدارية في الشركات والمجاميع الزراعية الكبرى، لافتاً إلى أن "نطاقات" لم يستثن أي نشاط زراعي منه، "ولا بد أن يكون للأنشطة الزراعية تصنيف آخر في البرنامج لاختلافه عن باقي القطاعات".

وبيّن المهندس الغدير أن وزارة العمل فتحت المجال أمام مزارعي البطاطس لاستقدام عمالة موسمية عن طريق شركات الاستقدام المرخص لها، بعد أن تم خلال الفترة الماضية السماح لمزارعي النخيل باستقدام احتياجهم من العمالة الزراعية الموسمية لموسم خراف النخيل، وأوضح الغدير أن الوزارة وافقت على طلب اللجنة بفتح الاستقدام للزراعات الموسمية التي تحتاج لعمالة مكثفة مثل البطاطس والبصل وخراف النخيل، حيث يؤمن خلال مواسم هذه المحاصيل الزراعية عمالة موسمية بين ثلاثة وستة أشهر لكل محصول، مشيراً إلى أن العمل تشترط أن يكون المزارع مرخصاً من قبل وزارة الزراعة، وأن يتم تقدير أعداد العمالة من "الزراعة" حسب حجم المحصول.

وكشف رئيس اللجنة الوطنية الزراعية عن دراسة تعدها اللجنة تدعم إيجاد جمعيات تعاونية للأنشطة الزراعية ذات رأسمال قوي حيث تستطيع أن تغطي احتياج التخصص الزراعي من ناحية العمالة ومدخلات الإنتاج الزراعي، وقال إن أكبر معوق يواجهها هو عدم التخصص مثل الجمعيات متعددة الأغراض، مشيراً إلى أن تلك الجمعيات تدخل في عدة زراعات بدون أن يكون لديها تخصص وتفشل في النجاح في ذلك.

وأضاف أن المعوق الآخر هو ضعف رؤوس أموال الجمعيات، مشيراً إلى أن ذلك يحول دون تحقيق رغبة القطاع الزراعي في توفير عمالة كافية للقطاع، لافتاً إلى أن اللجنة اقترحت أن يوكل استقدام العمالة الزراعية للقطاع والموسمية للجمعيات.

وتحدث المهندس الغدير عن وضع النشاط الزراعي العام حالياً، ووصفها المقبول نظراً لاتجاه المزارعين للزراعة المستدامة في البيوت المحمية والأشجار والمحاصيل غير الحقلية ذات المساحات الصغيرة، وما زال الوضع جيداً للمنتجات الأساسية والاستهلاكية ولا زال إنتاجها محلياً بشكل جيد والأسعار مقبولة بالنسبة للمزارعين.

• التأمين ضد التعطل عن العمل“ يعطي المنشأة حرية في استبدال العامل السعودي بعامل آخر بعد 22 يوماً.. إلزام 1,5 مليون موظف بدفع 2٪ لحمايتهم من “البطالة“

المصدر: جريدة اليوم الأحد 7 شوال 1435 هـ - 3 أغسطس 2014م

<http://www.alyaum.com/article/4004659>

عبدالله العماري - الرياض

تبدأ الجهات الرسمية في المملكة بعد 22 يوماً، بتطبيق نظام ساند «التأمين ضد التعطل عن العمل» الذي أقره مجلس الوزراء قبل نحو ستة أشهر. ويهدف النظام الذي سيتم تطبيقه اعتباراً من الأول من ذي القعدة المقبل، للمنشآت التي تتبع التقويم الهجري، واعتباراً من 2014/9/1م للمنشآت التي تتبع التقويم الميلادي، إلى تحقيق الحماية الاجتماعية للعاملين المواطنين المشتركين في فرع المعاشات من نظام التأمينات الاجتماعية وتوفير مصدر دخل شهري خلال فترة فقد وظيفته..

ويعتبر البرنامج أحد برامج المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية الرامية إلى تعزيز الأمان الوظيفي لدى موظفي القطاع الخاص، الذين يبلغ عددهم نحو مليون ونصف المليون موظف، ويُضاف إلى منظومة الحماية الاجتماعية بجانب برامج تأمين المعاشات (التقاعد، العجز غير المهني، الوفاة)، والتأمين ضد الأخطار المهنية (العجز المهني)، الأمر الذي من شأنه تحفيز التوطين وزيادة معدلات التوظيف.

وفي سياق متصل، أكد وزير العمل رئيس مجلس إدارة التأمينات الاجتماعية المهندس عادل بن محمد فقيه، على أن إقرار هذا النظام يأتي في ظلّ الدعم المتواصل من القيادة الرشيدة لكلّ ما من شأنه مصلحة المواطن ونماء اقتصاد الوطن. مضيفاً أن النظام يأتي لسد الفجوة الانتقالية بين الوظيفة السابقة وفرصة الحصول على وظيفة جديدة لموظفي القطاع الخاص والقطاع الحكومي، المشمولين بنظام التأمينات الاجتماعية، الذين فقدوا وظائفهم لأسباب خارجة عن إرادتهم، وذلك وفق شروط استحقاق معينة.

ووفقاً للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، فإن «النظام سيكون من ضمن البرامج الفعالة في معالجة البطالة، إذ أنه منطقياً يصعب على موظف على رأس العمل يتقاضى أجراً كاملاً ويحظى بفوائد أخرى، ناهيك عن تدرجه الوظيفي، أن يقوم بتترك عمله الحالي طوعاً والذهاب الى المجهول رغبة في الحصول على تعويض مؤقت، لقد تم وضع البرنامج فقط؛ ليعالج حالة عرضية طارئة ومؤقتة خارجة عن ارادة الموظف وصاحب العمل».

ويهدف البرنامج -بحسب التأمينات الاجتماعية- إلى إعطاء الموظف نوعاً من الأمان الوظيفي، علماً بأن حصول المستفيد على التعويض لا يعني تمتعه بإجازة مدفوعة الأجر، بل على المستفيد البحث بجدية عن عمل؛ لضمان استمرارية صرف التعويض، كما أنه على المستفيد سرعة قبول أي عرض وظيفي مناسب، علماً بأن صندوق الموارد البشرية سيقوم بدعم ومتابعة برامج التوظيف والبحث عن عمل من خلال مراكز طاقات.

وقال وزير العمل: إن نظام «ساند» يمثل إضافة نوعية متميزة لمنظومة خدمات التأمين الاجتماعي في المملكة، حيث سيكفل النظام رعاية المشترك خلال فترة تعطله عن العمل، وذلك بتوفير الدخل اللازم لمساعدته على تأمين متطلباته المعيشية، وفق أحكام محدّدة، بدلاً من دخوله في دائرة البطالة المزمّنة، كما سيسهم النظام بتحسين كفاءة سوق العمل بما يكفله من تأهيل وتدريب للمتطلّبين عن العمل وإيجاد فرص العمل التي تتناسب مع مؤهلاتهم وخبراتهم بالتنسيق مع

صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، الذي يُعد الذراع المُنفذة لرفع جاذبية المواطنين بما يُقدمه من خدمات تدريبية وتأهيلية وخدمات توظيف عبر مراكز «طاقات».

وبينت المؤسسة أن هناك حالات غير الفصل، تمكن المستفيد من الاستفادة من البرنامج، مثل: إفلاس المنشأة واقفالها، وبالتالي تسريح جميع عمالها أو تسريح المنشآت لبعض عمالها عند الدخول في الأزمات الاقتصادية. وقالت المؤسسة: «صحيح أن النظام الحالي لا يسمح للمنشأة بفصل السعودي إلا من خلال شروط معينة، ولكن قد يكون هذا البرنامج خطوة في طريق إعطاء المنشأة حرية أكثر في استبدال العامل السعودي بعامل سعودي آخر أكثر كفاءة، مما يحقق نوعاً من الحرية في الحركة المطلوبة داخل سوق العمل، والتي تخدم أصحاب الأعمال بطريقة مباشرة، وتحقق نوعاً من التنافس المحمود بين العاملين السعوديين، والذي يبنى قدرات الكوادر الوطنية وبالتالي يخدم المواطن والمجتمع كافة، أيضاً صرف التعويض خلال الفترة الانتقالية، سيعمل كأداة تسهل وتيسر على العامل السعودي الانتقال الى فرصة وظيفية جديدة».

وأوضح محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية سليمان الفوزان، أن نسبة الاشتراك في النظام هي (2%) من الأجر يدفعها صاحب العمل والمشارك مُناصفة، ويُصرف التعويض بواقع (60%) من متوسط السنتين الأخيرتين للأجور الشهرية، الخاضعة للاشتراك عن كل شهر من الأشهر الثلاثة الأولى، بحد أعلى لمبلغ التعويض قدره 9000 ريال، وبواقع (50%) من هذا المتوسط عن كل شهر يزيد على ذلك بحد أعلى لمبلغ التعويض قدره 7500 ريال، بشرط ألا يقل المبلغ المصروف عن مقدار إعانة الباحث عن العمل والمحددة بألفي ريال.

وتبلغ المدة القصوى لصرف التعويض اثني عشر شهراً متصلة أو متقطعة عن كل مرة من مرات الاستحقاق. وأوضح محافظ التأمينات الاجتماعية أن صدور الموافقة على نظام ساند «التأمين ضد التعطل عن العمل»، يأتي امتداداً للدعم والرعاية التي يحظى بها قطاع العمل والعاملين من الدولة. وقال: إن النظام يكفل تقديم التعويض للمشاركين الذين فقدوا عملهم، وسيطبق بصورة إلزامية على جميع الموظفين السعوديين الذين يخضعون لنظام المعاشات المعمول به في التأمينات الاجتماعية، دون تمييز في الجنس، بشرط أن يكون سن الموظف عند بدء تطبيق النظام عليه دون التاسعة والخمسين، ويشترط للاستفادة من النظام أن يكون المشترك قد أمضى مدة لا تقل عن 12 شهراً في نظام التأمينات، وألا يكون قد ترك العمل بإرادته، و ألا يكون له دخل من عمل أو نشاط خاص، كما أنه لا يقتصر على موظفي القطاع الخاص فقط بل يشمل العاملين في القطاع الحكومي المشتركين في نظام التأمينات.

وأكدت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أن ضوابط البرنامج لها مقاييس عالمية، ومعمول بها في العديد من دول العالم، وهو أحد برامج الحماية المنتشرة في المجتمع الدولي، وقد تم تطويره بالتعاون مع منظمة العمل الدولية، بعد دراسة تجارب مماثلة معمول بها عالمياً، كما تم الأخذ في الاعتبار مرنيات أصحاب الأعمال والمستفيدين في السعودية، وذلك بهدف الخروج بمعادلة تحقق التوازن المالي بين الاشتراكات والمصروفات، علماً بأن الحكومة ستقوم بضمان دفع التعويض وجميع مستحقات المستفيدين، حتى ولو فاقت مصروفات البرنامج مساهمات المشاركين. ويطمح البرنامج الى تحقيق الفائدة لجميع الأطراف، وذلك بتيسير الفترة الانتقالية على الموظف الذي فقد عمله لأسباب خارجة عن إرادته، وذلك من خلال صرف تعويض مالي، كما أن البرنامج سيخفف من التخوف من عدم الاستقرار الوظيفي في القطاع الخاص وبالتالي اقبال مزيد من الكوادر الوطنية للقطاع الخاص.

وحول مساهمة الحكومة في تغطية جزء من التكلفة، بينت المؤسسة ما يلي:

أولاً: تقوم الحكومة بضمان دفع التعويض حتى ولو فاقت مصروفات البرنامج مساهمات المشاركين. ثانياً: جميع خدمات دعم التوظيف والتدريب التي يقدمها الصندوق يتم تقديمها بدعم كامل من الحكومة. وأشارت التأمينات الاجتماعية الى ان برنامج التأمين ضد التعطل عن العمل تم إجازته من قبل الجهات التشريعية في المملكة، لافتة الى انه سيتم إنشاء حساب مستقل بهذا النظام في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، باعتباره فرعاً من فروع التأمينات الاجتماعية.

وقالت المؤسسة إن الهدف من المشاركة توزيع نسبة التحمل، حيث إن كلا الطرفين سيستفيد من النظام الجديد بطريقة مباشرة أو غير مباشرة. حيث إن صاحب العمل يعتبر في النهاية مسؤولاً عن جميع موظفيه، وانتهاء تعاقدهم يعد من مسؤوليات صاحب العمل، كما أن أصحاب العمل في القطاع الخاص سيتمتعون بإقبال الكوادر الوطنية عليهم بكم أكبر كنتيجة لتحقيق مزيد من الأمان الوظيفي لموظفي القطاع الخاص.

وأوضحت المؤسسة أن اختصاصات وزارة العمل ممثلة في صندوق تنمية الموارد البشرية هي:

- تسجيل المشتركين المتعطلين عن العمل.
- تحديد الاحتياجات التدريبية وتوفيرها.
- التحقق من توفر شروط الاستحقاق للمستفيدين المتعلقة بالتدريب والتأهيل وتحديد فرص العمل.

أما اختصاصات مؤسسة التأمينات الاجتماعية فهي:

- تسجيل المشتركين وتحصيل الاشتراكات.
 - دفع التعويض للمستفيدين.
 - إدارة واستثمار الحساب الخاص بهذا النظام.
 - التحقق من توفر شروط الاستحقاق للمستفيدين الأخرى.
- وحول ما إذا كان الموظفون على عقود التشغيل سيدخلون في البرنامج؟ أشارت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية الى ان النظام سيطبق على عموم العمال السعوديين الخاضعين لفرع المعاشات، بموجب نظام التأمينات الاجتماعية سواءً في القطاع الخاص او القطاع العام.
- وعن إمكانية استرجاع المبالغ التي تم استقطاعها بعد التقاعد، في حال لم يتعرض الموظف للفصل خلال سنوات عمله؟.. بينت المؤسسة بأنه لا يمكن استرجاعها، حيث إن مبالغ الاشتراكات التي تؤدي عن انظمة التأمين الاجتماعي بما فيها هذا النظام، هي لتوفير الحماية الاجتماعية للعامل بما يضمن صرف التعويض له و لغيره من المشمولين بأحكامه في حال توافر شروط الاستحقاق المحددة بموجبه.
- وعادت المؤسسة لتؤكد أن البرنامج سيطبق النظام بصورة إلزامية على جميع السعوديين دون سن التاسعة والخمسين والخاضعين لفرع المعاشات بموجب نظام التأمينات الاجتماعية. وإذا بلغ المشترك الذي على رأس العمل سن الستين يوقف اشتراكه في النظام.
- وشددت على أنه لا يحق للموظف رفض الاشتراك، فالنظام سيطبق بصورة إلزامية على جميع السعوديين دون تمييز بالجنس، بشرط أن يكون سن العامل عند بدء تطبيق النظام عليه دون سن التاسعة والخمسين.
- وبينت بأنه سيتم تلقائياً تسجيل جميع المشتركين في فرع المعاشات بموجب نظام التأمينات بنظام التأمين ضد التعطل، ولا يتطلب أي إجراءات جديدة.
- وعن مدد الاشتراك المؤهلة للاستحقاق؟.. أشارت التأمينات الاجتماعية إلى ما يلي:
- ١- يستحق المستفيد التعويض للمرة الأولى إذا عمل في عمل خاضع لهذا النظام مدة لا تقل عن 12 شهرا خلال السنة والثلاثين شهرا التي تسبق المطالبة الأولى.
 - ٢- يستحق المستفيد التعويض للمرة الثانية إذا عمل مرة أخرى في عمل خاضع لهذا النظام مدة لا تقل عن ١٨ شهرا خلال السنة والثلاثين شهرا التي تسبق المطالبة الثانية.
 - ٣- يستحق المستفيد التعويض للمرة الثالثة إذا عمل مرة أخرى في عمل خاضع لهذا النظام مدة لا تقل عن ٢٤ شهرا خلال السنة والثلاثين شهرا التي تسبق المطالبة الثالثة.
 - ٤- يستحق المستفيد التعويض في أي مرة لاحقة إذا عمل مرة أخرى في عمل خاضع لهذا النظام مدة لا تقل عن ٣٦ شهرا، خلال الثمانية وأربعين شهرا التي تسبق المطالبة الأخيرة.
- وأشارت المؤسسة إلى أن مدة صرف التعويض ١٢ شهرا متصلة أو متقطعة عن كل مرة من مرات الاستحقاق. وحول الإجراءات المطلوبة من أصحاب العمل أو العمال للاشتراك؟.. قالت المؤسسة «لا يتطلب الأمر أي إجراء، حيث إن جميع العمال السعوديين الخاضعين لفرع المعاشات سيخضعون لتأمين البطالة، بشرط أن يكون سن المشترك دون سن التاسعة والخمسين».
- ولفتت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية إلى أن التعويض لا يقل عن مقدار الإعانة التي يتم تقديمها للباحثين عن عمل، على ألا يتجاوز ذلك متوسط الأجر الشهري للمشارك قبل تركه للعمل.
- وأشارت الى ان شروط استحقاق التعويض هي:
- أن يكون سعودي الجنسية.
 - توفر المدة المحددة نظاماً.
 - ألا يكون مفصولاً من العمل بسبب راجع للمشارك.
 - ألا يكون له دخل من عمل أو نشاط خاص.
 - ألا يكون ترك العمل بمحض إرادته.
 - أن يكون قادراً على العمل.
 - ألا يكون قد بلغ سن الستين.
 - التسجيل في الوزارة (من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية).

- يبحث بنشاط وجدية عن العمل.
 - الالتزام بالتدريب وفقا ما تحدده الوزارة.
 - التقيد بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الوزارة؟
- وقالت التأمينات الاجتماعية: إن صرف التعويض للمستفيد يبدأ اعتبارا من اول الشهر التالي لتاريخ توافر شروط الاستحقاق، وتم التسجيل لدى الوزارة ممثلة بصندوق تنمية الموارد البشرية خلال ثلاثة أشهر من ترك العمل، وانه سيتم الصرف من اول الشهر التالي لتوافر شروط الاستحقاق ومن ضمنها التسجيل لدى الوزارة ممثلة بصندوق تنمية الموارد البشرية خلال الثلاثة الأشهر من ترك العمل.
- فيما أوضحت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أن إيقاف صرف التعويض عن المستفيد لكل مرة من مرات الاستحقاق في أي من الحالات الآتية:
- الوفاة.
 - إذا كان له دخل شهري من عمل أو نشاط خاص.
 - إذا أصبح المستفيد غير قادر على العمل.
 - إذا لم يعد مسجلا لدى الوزارة.
 - إذا لم يعد يبحث بجدية ونشاط عن عمل.
 - إذا لم يلتزم بالتدريب دون مسوغ مقبول.
 - إذا لم يتقيد بالتعليمات والتوجيهات التي تصدرها الوزارة.
 - إذا غادر المملكة.
 - إذا بلغ سن الستين وكان مستحقا لمعاش وفقا لأحكام نظام التأمينات.
 - في حال زوال أي من شروط الاستحقاق.
- إذا توقف الصرف لسبب ما يمكن المطالبة بالتعويض مجددا؟
- إذا زال المانع الذي أوقف الصرف بمقتضاه يستأنف الصرف من أول الشهر التالي لتاريخ اشعار الوزارة بذلك، بشرط أن يكون هذا الاشعار خلال ثلاثة اشهر من تاريخ زوال المانع.
- وقالت التأمينات إنه لا يخل عدم دفع صاحب العمل الاشتراكات باستحقاق المستفيد للتعويض، في حال عدم دفع صاحب العمل الاشتراكات.
- وبينت المؤسسة انه يحق للمستفيد الجمع بين هذا التعويض وتعويضات التأمينات الاجتماعية الآتية:
- التعويض المقطوع وتعويض الدفعة الواحدة المستحقة له طبقا لفرعي الأخطار المهنية والمعاشات.
 - العائدات المستحقة له طبقا لفرع الأخطار المهنية.
 - المعاشات المستحقة له كفرد من أفراد العائلة طبقا لفرع المعاشات.
- ذوقالت التأمينات الاجتماعية إن تطبيق البرنامج يراقب من قبل مفتشي الوزارة والمؤسسة حسب النظام.. ويقوم المفتشون بتقديم تقارير المخالفات إن وجدت إلى الوزارة والمؤسسة؛ لاتخاذ ما يلزم بشأنها.
- وحول العقوبة في حال عدم تقيد المشاركين بأحكام النظام.. بينت المؤسسة أنه مع عدم الاخلال بأي عقوبة أشد يقررها نظام آخر، يفرض على كل شخص يقدم متعمدا بيانات غير صحيحة؛ لأجل إفادة غيره من التعويضات، غرامة لا تزيد عن ٢٠٠٠ ريال ويضاعف المبلغ في حال التكرار.
- ويفرض على الشخص الذي يقدم بيانات غير صحيحة لأجل الاستفادة من التعويضات غرامة لا تتجاوز قيمتها قيمة التعويضات التي دفعت له من دون وجه حق، بالإضافة إلى إلزامه برد ما دفع من تلك التعويضات.
- أما العقوبة في حال عدم تقيد أصحاب العمل بالأنظمة والأحكام، فقد بينت المؤسسة انه يفرض على صاحب العمل الذي لا يتقيد بأي حكم من أحكام النظام واللائحة غرامة لا تزيد على 10000، ويضاعف المبلغ في حال التكرار، وتتعدد الغرامة بتعدد العمال المشتركين الذي ارتكب صاحب العمل بصددهم مخالفة أو أكثر.

وعي المستهلكين يسهم في حمايتهم

المصدر: جريدة الاقتصادية الجمعة 5 شوال 1435 هـ - 1 أغسطس 2014م

http://www.aleqt.com/2014/08/01/article_872374.html

كلمة الاقتصادية

حالات جديدة من الغش التجاري كشفتها الفرق الرقابية المختصة بالتعاون مع البلديات الفرعية بعد تكثيف الجولات الميدانية على مواقع بيع اللحوم في مدينة جدة، حيث تمت إحالة تسع قضايا غش تجاري إلى الجهات المختصة تمثلت في عدم وضع قائمة الأسعار، وعدم وضع لوحة تبين نوع اللحوم، والعتور على لحوم منتهية الصلاحية، وبيع لحوم مبردة على أنها لحوم طازجة، وقد تكون معالجة هذه الحالات بإزالة الحظائر والأحواش العشوائية للأنعام داخل المحافظة بما فيها أحواش الإبل، حيث تمكنت الأمانة من إزالة 832 حظيرة وحوشا، كما بلغت قيمة المخالفات من جرأ ضبط هذه المخالفات 237500 ريال معظمها مخالفات على قصور الأفراح والملاحم والمطابخ.

أيضا الفرق الرقابية ومن خلال الجولات الميدانية في سوق الخضار المركزي، وجدت عددا من المخالفات، التي بلغت 344 مخالفة، وتم إتلاف 7420 عبوة من الخضار والفاكهة لعدم صلاحيتها للاستهلاك الأدمي وهذه الجولات الميدانية تؤكد أهمية وحاجة السوق المحلية إلى تكاتف الجهود من أجل مواجهة الغش والاحتيايل والمغالاة في الأسعار والاحتكار، وغير ذلك من الصور المسيئة للمستهلكين وللنشاط التجاري بشكل عام، ومنها ما تم الكشف عنه من تسويق لدجاج غير صالح للاستهلاك الأدمي، إضافة إلى ما تم الكشف عنه من تسويق الأسماك الفاسدة في عدد من أسواق الأسماك التي تعطي الصورة الحقيقية لما يجري من غش وتدليس وصل في بعض الأسواق إلى 70 في المائة من حجم ما يتم بيعه.

إن ما صرّح به مسؤول في جمعية حماية المستهلك في العام الماضي يتضمن رسالة تحذير إلى المستهلكين، كما أنه يبلغ رسالة إبراء ذمة إلى الجهات المختصة لتتحرك للاهتمام بمكافحة الغش التجاري البالغ الخطورة على الصحة العامة، والأخطر هو عدم وجود تنسيق وتفاهم بين الجمعية والغرف التجارية؛ الأمر الذي وصل بهما للوقوف أمام القضاء في دعوى تسوية حقوق مالية واجبة الأداء، حيث كسبت الجمعية قضيتها ضدّ غرفة الرياض وفي طريقها لحسم باقي القضايا، ومنها ضدّ غرفة جدة، وهو ما يؤسس لمبدأ الإلزام القضائي للغرف التجارية لمصلحة الجمعية ليكون معمولاً به مع باقي الغرف التجارية الصناعية في المملكة.

لقد أصبحت مراقبة الأسواق في غاية الضرورة والأهمية، خصوصاً ما يتعلق بصحة ودواء وغذاء الأفراد والمجتمع، حيث لا يمكن تدارك الأضرار إلا بعد تفاقمها وتعدد ضحاياها واتساع رقعة الضرر فيها، وعندما تهتز الثقة بسلامة القوت اليومي للأسرة، فإن الأمر يتجاوز ارتفاع الأسعار إلى تعريض حياة الناس للخطر، وتم بالفعل تسليم الرسالة من جمعية حماية المستهلك إلى الجهة المختصة، حيث يجب أن يكون التحرك سريعاً ومناسباً للخطر المتوقع وطبيعته؛ فالغذاء قد يكون سبباً في وفيات وأمراض وتكاليف باهظة يمكن تفاديها.

الحرب الدنيئة على الأطفال

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 5 شوال 1435 هـ - 1 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

أ.د. نجاح أحمد الظهار

إنَّ من أفدح الحروب وأحقرها في العالم القديم والحديث الحرب التي تخترق العمق الإنساني، وتصيبه في مقتل، عن طريق تكريس ترسانتها الحربية وقنابلها إلى صدور الأطفال الأبرياء، وتزداد دناءتها وخسستها من اختيارها للزمان والمكان، وأكبر مثال على ذلك مجزرة وجريمة الحرب الدنيئة التي قام بها الكيان الصهيوني على محيط منتزه مخيم الشاطئ بجزرة، ما أسفر عن مقتل 10 أطفال، في أيام العيد، وهم يلعبون ويمرحون محتفلين بعيد الفطر المبارك. أي جريمة أبشع من قتل بسمه على شفاه طفل، وهو يضحك مبتهجا مسرورا في ملعبه الآمن؟ إنَّ مجزرة أطفال مخيم الشاطئ دليل على تدهور النفسية الصهيونية وانهزاميتها، وفشلها الذريع من الوقوف في وجه رجال المقاومة، فأخذت توجه صواريخها إلى صدور الأطفال الأبرياء حتى ترفع من عدد ضحاياها، لتوهم نفسها ومواطنيها الذين أصابهم الخوف والذعر بقوتها الوهمية. وبلغت بهم النذالة أن أخذ بعض شبابهم يتغنى فرحا بموت أطفال غزة، وتقول كلمات الأغنية التي يرددونها في نشوة شيطانية (لا دراسة في غزة غداً لأنه لم يبق فيها أطفال). إنَّ انهزام الصهيونية الأخلاقي سيظل عارا يطاردها إلى الأبد، فقد بلغ حجم الخسائر البشرية في غزة حتى يوم الأربعاء الفارط من هذا الأسبوع أي خلال 24 يوماً: 1405 شهداء، منهم 287 طفلاً شهيداً، 130 امرأة شهيدة، 57 مسناً شهيداً، و756 رجلاً شهيداً وبلغ عدد الجرحى 7000 جريح، منهم: 2164 طفلاً جريحاً، و 1314 امرأة جريحة، 262 مسناً جريحاً، 3240 رجلاً جريحاً، وهدمت بالكامل 7500 منزل، 74 مسجداً، 152 منشأة تعليمية ما بين مدرسة وجامعة، 170 منشأة خدمية، ولعل أخطر ما قامت به مؤخراً من تدمير محطة الكهرباء، واستهدفت 50 طاقماً طبيياً، وارتكبت 62 مجزرة من أبشع وأشنع مجازر الحروب، هذا إلى جانب 190 ألف متشرد بلا مأوى، وهذه الإحصائية تتنامى كل دقيقة. أليس هذا كله يمثل في أجنده الحروب دليلاً رسمياً على عجز الصهيونية الحاكمة، التي تصر في غياب محكم على التدمير الممنهج للإنسان والأرض؟ وإني لاستغرب وأتساءل عن الموقف المتخاذل لجمعيات وهيئات حقوق الطفل وحقوق الإنسان في العالمين العربي والغربي، فإذا كان الغدر بأطفال فلسطين الأبرياء لم يحركها، فإني أدعوها لغلق أبواب مكاتبها، لأنها جهات فارغة وانحيازية وعنصرية. فلو كان هؤلاء القتلى هم أطفال مستوطنة يهودية لخرجت بكل طاقمها، بل عن بكرة أبيها تُجرم هذا الفعل ضد الطفولة ووصف فاعليه بالإرهابيين.

شراكة المرأة

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 5 شوال 1435 هـ - 1 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140801/Con20140801715443.htm>

زين عنبر

على الرغم من أن المرأة السعودية في نظر النظام الأساسي للحكم وفي فكر خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود هي مواطنة تتمتع بالمساواة ولها حقوق وواجبات كفلها النظام والقانون وفقا للشريعة الإسلامية التي يقوم عليها نظام الحكم في المملكة إلا أن من المستغرب أن نجد اليوم في مجتمعنا لدى بعض الشرائح من لا يزال يقف حجر عثرة أمام تحقيق طموحات المرأة السعودية وتمكينها بكل ما تعنيه هذه الكلمة من معنى، دون أن يستندوا في هذا الرفض إلى أي عقل أو منطق أو حتى نصوص شرعية أو قانونية اللهم إلا ما يعتدل في نفوسهم من حب للسيطرة وفقا لأهوائهم الشخصية البحتة، هؤلاء الرافضون لتمكين المرأة قد نجدهم في مجتمعنا عبارة عن أفراد وجماعات يعملون ليل نهار على تهमيش المرأة والنيل من حقوقها حيث يتجلى ذلك في بعض البيوت التي تشهد اضطهادا للمرأة دون أن يكون لهن حول ولا قوة في الدفاع عن حقوقهن داخل بيوتهن حيث تصل تلك الحرب ضدهن إلى ارتكاب جرائم من العنف الأسري اللفظي والمادي، كذلك يبرز هذا التهميش من خلال بعض التدوينات في مواقع التواصل الاجتماعي على شبكة الإنترنت أو الصحف والمجلات والمحاضرات وحتى في الجلسات الخاصة.

يبقى من المهم أن يعرف هؤلاء الرافضون لشراكة المرأة أن ما يفعلونه مجرد عبث وحرث في بحر لن يصل بهم إلى نتيجة لأن عجلة تنمية المرأة السعودية دارت ولن تعود إلى الخلف مهما وضعت العقبات في طريقها لأن انطلاقها قائمة على رؤية سيسجل التاريخ بأحرف من نور أنه كان السند الأول للمرأة السعودية في هذا العصر.

حقوق الإنسان في العالم

القاهرة تتساءل: أين حقوق الإنسان في فلسطين؟

المصدر: جريدة الوطن الاحد 7 شوال 1435 هـ - 3 أغسطس 2014م

http://www.alwatan.com.sa/Politics/News_Detail.aspx?ArticleID=196043&CategoryID=1

القاهرة: هاني زايد

رحبت مصر أمس بالدعوة التي وجهها خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز لمقاومة الإرهاب، معتبرة أنها دعوة "مخلصة".

وقال وزير الخارجية المصري سامح شكري، في تصريحات صحفية خلال لقائه بالصحفيين المتعمدين لدى وزارة الخارجية، إن "مصر قدمت مبادرة للتنسيق في هذا الشأن عندما طالبت باجتماع لوزراء الداخلية والعدل العرب للعمل معا بكل آليات التعامل لتخليص المنطقة من هذه الظاهرة الخطيرة، ومصر تقف مع كل الدعوات المخلصة لمقاومة الإرهاب".

وردا على سؤال بشأن وصف خادم الحرمين لما يحدث في غزة بالجرائم الإنسانية والصمت الدولي حيالها، قال شكري إنه "من دون شك لا بد وأن يتحمل المجتمع الدولي مسؤولياته وأن يضطلع بمهامه لحفظ الأمن والسلم الدوليين وأن يتخذ إجراءات واضحة وسريعة تؤدي إلى إقامة الدولة الفلسطينية وإنهاء الاحتلال"، متسائلا "أين حقوق الإنسان التي يتحدث عنها البعض إذا كان هناك أكثر من ستة ملايين نسمة دون حقوق؟ وعليه نطالب بحق الإنسان الفلسطيني في إقامة دولته والعيش في سلام"، مشدداً على أهمية إعطاء الشعب الفلسطيني أولوية لحل أزمته المزمنة.



كاريكاتير



AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة السبت 6
شوال 1435 هـ - 2 أغسطس
2014م
[اضغط هنا](#)



OKAZ
عكاظ
لبض الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 7
شوال 1435 هـ - 3 أغسطس
2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140803/Cartoon201408035941.htm>

