

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

25 شوال 1435 - 21 أغسطس 2014





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	هيئة حقوق الإنسان
6	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
24	حقوق الإنسان في العالم



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

• حقوق الإنسان: تمييز • عنصري“ بين الأجانب في تقديم • الخدمات“

المصدر: جريدة الحياة الخميس 25 شوال 1435هـ - 21 أغسطس 2014م
[اضغط هنا](#)

جدة - معاذ العمري
ذكرت الجمعية الوطنية السعودية لحقوق الإنسان أنها رصدت تمييزاً «عنصرياً وفق الجنسية» في بعض المرافق الخدمية في السعودية أخيراً، إذ إن ذلك التمييز يتيح لبعضهم التمتع بالخدمات من دون الآخرين بمسوغ الجنسية. وأكدت أن ذلك التمييز يعتبر أحد أشكال انتهاك حقوق الإنسان، وفقاً للاتفاقات الدولية. (للمزيد)
وأوضح مصدر موثوق به في الجمعية الوطنية السعودية لحقوق الإنسان لـ«الحياة» أن ممارسة التمييز العنصري بحسب الجنسية في تقديم الخدمات، أو في سياسات المرافق، أو الجهات، أو أي نوع آخر من المسوغات غير النظامية، يعد مخالفة صريحة وانتهاكاً لحقوق الإنسان. وأضاف أن الجمعية رصدت مخالفات بشأن التمييز العنصري وفق الجنسية في تقديم الخدمات في السعودية، الذي يتيح تمتع بعضهم بالخدمات من دون الآخرين، ويجب الرجوع عنه.
وأكد المصدر انضمام السعودية إلى اتفاق القضاء على جميع أشكال التمييز العنصري، الذي يندرج تحته التمييز في تقديم الخدمات وفق الجنسية. وأفاد بأن الاتفاق أضحى في حكم القانون الداخلي للسعودية، إذ يقتضي أن تمنع التمييز وتنتهي عنه.
ولفت إلى أن الجمعية الوطنية السعودية لحقوق الإنسان تعمل على التأكد من تنفيذ ما ورد في النظام الأساسي للحكم كافة، وفي أنظمة السعودية الداخلية ذات العلاقة بحقوق الإنسان، ومطابقتها بالأنظمة والقوانين الدولية. وحاولت «الحياة» استيضاح مصدرها لتقديم نماذج للخدمات المعنية، لكنه طلب إعفائه من الرد على السؤال.
وأضاف: «يعتبر التمييز العنصري انتهاكاً لحقوق الإنسان في أي تمييز أو استثناء أو تقييد أو تفضيل يقوم على أساس العرق أو اللون أو النسب أو الأصل القومي أو الإثني، إضافة إلى استهدافه أو استتباعه لتعطيل أو عرقلة الاعتراف بحقوق الإنسان أو الحريات الأساسية أو التمتع بها أو ممارستها بمساواة في أي ميادين الحياة العامة».

هيئة حقوق الإنسان

فيصل بن مشعل يستقبل المشرف العام على فرع هيئة حقوق الإنسان بالقصيم

المصدر: جريدة الرياض الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م
<http://www.alriyadh.com/962653>

بريدة - منصور الجفن
استقبل صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز نائب أمير منطقة القصيم بمكتب سموه بمقر ديوان الإمارة أمس عبدالعزيز بن علي العقلا عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان المشرف العام على فرع القصيم ومنسوبي الهيئة بالمنطقة الذين قدموا للسلام على سموه بمناسبة افتتاح فرع لهيئة حقوق الإنسان بمنطقة القصيم وتم عرض ما أنجز في المكتب والاستعداد لافتتاحه والذي رحب سموه الكريم برعاية افتتاحه، وقد رحب بهم سموه وأشاد بما تقوم به هيئة حقوق الإنسان من أعمال خدمية مقدرة من الجميع وقيامها بالأعمال المناط بها على أكمل وجه لما يخدم الوطن والمواطن وتمنى سموه للفرع بمنطقة القصيم باستمرار العطاءات المتدفقة من هيئة حقوق الإنسان وأداء الامانة لإظهار حقوق الانسان في الإسلام وشموليتها. هذا وقد رفع عبدالعزيز العقلا خالص شكره وتقديره لسمو نائب أمير المنطقة على حفاوة الاستقبال وعلى توجيهاته النيرة ودعمه اللامحدود..



الجزائية المتخصصة تصدر أحكاما بالسجن لـ 18 متهما تفاوتت بين عشرة أشهر و 25 عاما

المصدر: جريدة الشرق الأوسط الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م
<http://www.aawsat.com/home/article/163996>

الرياض: «الشرق الأوسط أونلاين»
توالى الأحكام الابتدائية في السعودية منذ أيام على خلية الـ 50؛ إذ أصدرت المحكمة الجزائية المتخصصة أحكاماً ابتدائية اليوم (الإربعاء) تقضي بإدانة 18 متهماً من خلية يبلغ عدد أعضائها 50 متهماً، تعد إحدى أخطر الخلايا الإرهابية، حيث أدين المتهمون بجملة من الاتهامات.
وتضمنت قائمة الاتهامات اعتناق المنهج التكفيري المخالف للكتاب والسنة وإجماع سلف الأمة، والشروع في جمع معلومات عن مجتمعات سكنية يقطنها المستأمنون والمعاهدون بقصد تفجيرها، والتستر على بعض المطلوبين أمنياً وتأمين المأوى لهم، وتمويل الإرهاب والعمليات الإرهابية، وحيازة الأسلحة والذخائر بدون ترخيص بقصد الإخلال بالأمن.
وافتتحت الجلسة بحضور القضاة ناظري القضية والمدعي العام والمدعى عليه وذويهم ومراسلي وسائل الإعلام ومدنوب هيئة حقوق الإنسان، فيما جاءت الإدانات بحقهم متفاوتة، كما تباينت أحكام سجن المتهمين من عشرة أشهر إلى 25 سنة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

الإشراف النسائي " يعرف بـ الحماية الاجتماعية "

المصدر: جريدة الحياة الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

الدمام - «الحياة»

يشترك مكتب الإشراف الاجتماعي النسائي التابع لوزارة الشؤون الاجتماعية في المنطقة الشرقية، بركن تعريفي عن وحدة الحماية، ضمن ملتقى «القايلة النسائي» في نسخته الـ13، التي تنظمها جمعية «قايلة الخير للخدمات الاجتماعية»، مساء اليوم، في مقر «معارض الظهران الدولية».

ويقام الملتقى لمدة أسبوع، من الرابعة حتى الـ11 مساءً، للنساء والأطفال فقط، بمشاركة عدد كبير من الأقسام النسائية في قطاعات مختلفة، ويتوقع أن يزوره نحو خمسة آلاف زائر يومياً، ويسعى المكتب من خلال الركن المخصص لوحدة الحماية الاجتماعية إلى التعريف بخدمات الوحدة وإنجازاتها وطرق التواصل معها، إضافة إلى تقديم الاستشارات النفسية والقانونية لمختصات من منسوبات الوحدة.

وقالت مديرة الإشراف الاجتماعي النسائي في الشرقية لطيفة التميمي: «إن المشاركة جاءت بمبادرة من الإدارة التنفيذية لجمعية «قايلة الخير للخدمات الاجتماعية»، رغبة منهم في مد جسور التواصل مع قطاعات المجتمع المختلفة، وامتداداً للتعاون المثمر لتحقيق أهداف الملتقى في حفظ فتياتنا الصغيرات، وشغل أوقاتهن بفعاليات وبرامج تربية وتدريبية وترفيهية تعود عليهن بالنفع في الدنيا والآخرة، إضافة إلى تأهيل الكوادر البشرية للعمل التطوعي المؤسسي، وتشجيع روح الإبداع والابتكار وتحقيق التعاون مع القطاعات الحكومية والأهلية كافة». كما تشارك جمعية «ود الخيرية للتكافل والتنمية الأسرية» في الملتقى. وأوضحت رئيسة الجمعية نعيمة الزامل، أن «الجمعية ستشارك بركن تعريفي لإنجازاتها ومشروعاتها التي توالى منذ انطلاقتها الأولى في 1431 هـ، والتي تعنى بالتنمية المستدامة مثل قسم التدريب والإنتاج الأسري، الذي يحتضن فتيات الأسر المنتجة اللاتي يتميزن بالإبداع سواء في الحياكة أم التطريز أم أعمال السعف والسدو أم الطبخ، إضافة إلى تدريب وتثقيف وتعليم الأسر لتكون قادرة على الاعتماد على ذواتهن، إضافة إلى مركز «سما» ود للعمل التطوعي» الذي فتح المجال للفتيات والشبان بتسخير طاقتهن لخدمة المجتمع، من خلال المشاركة في الأعمال الخيرية التطوعية». وأضافت: «إن الركن سيفسح طلبات الانضمام إلى فريق أعضاء الجمعية وفريق «سما» ود للعمل التطوعي».

تنمية المرأة " يعرض أنظمة العمل للجامعيات "

المصدر: جريدة الحياة الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

الدمام - «الحياة»

اختتم صندوق «الأمير سلطان بن عبد العزيز لتنمية المرأة» أخيراً، برنامجاً تدريبياً مخصصاً للطلبات الجامعيات، لتأهيلهن لدخول سوق العمل. وامتد التدريب ستة أسابيع، عرضت خلالها على الطالبات أنظمة العمل السعودي ومجالات العمل وأخلاقياته والمهارات الأساسية للموظفين، بناءً على الوظائف المطروحة، كما تم تدريبهن على كيفية إدارة الفعاليات والتخطيط لها، للإسهام في تقديم مقترحات تخدم المجتمع.

وتضمن البرنامج ورشاً عدة، أبرزها كيفية إدارة الفعاليات والتخطيط، للتعرف على آليات وضع الخطط في العمل ومواجهة الأزمات، والتي يعود تأثيرها على المؤسسات بالاستمرارية من عدمها، كما نفذ الصندوق سلسلة برامج تنموية، تهدف إلى تمكين الفتيات السعوديات من الالتحاق في الفرص الوظيفية المتاحة، بعد معرفة الوظائف الأكثر إقبالا، ومهارات يمكن أن يتم اكتسابها تساعدن في حل المشكلات، وتجاوز التحديات في الحياة الأكاديمية والعملية، والتي قد تؤثر على أداء البعض في أعمالهن وعرقلة مسيرة نجاحهن، كما نفذ الصندوق ورش عمل تساعد الجامعيات على كيفية الإدارة الفعالة في العمل، والوصول إلى الهدف من دون ضياع الفرص الوظيفية.

وقال الأمين العام للصندوق حسن الجاسر: «إن البرنامج تدريبي شامل، يهدف إلى خلق كفاءات لسوق العمل، من أجل تنمية المهارات الذاتية والاجتماعية»، لافتاً إلى أنه يتناول «الجوانب التي تتعلق في بيئة العمل، كأخلاقيات العمل والمهارات الأساسية في الوظيفة، إضافة إلى أبرز مستجدات نظام العمل السعودي». بدوره، أوضحت نائبة الأمين العام للصندوق هناء الزهير، أن «تعليم المهارة ليس هو الهدف في حد ذاته، وإنما الهدف هو كيف يستفيد المتعلم من خلال اكتساب المهارة في حياته العامة والخاصة، مثل الاتصال والتعاون مع الآخرين، وممارسة العمل ضمن الفريق الواحد، وتزويده بالمعلومات والخبرات المتعلقة بإدارة المواقف الحياتية اليومية، وإطلاعه على التقنيات الحديثة وتوجيهه للاستخدام الأمثل لها، والقدرة على استخدام المراجع العلمية في البحث عن المعلومات، ومن ثم الاستفادة منها وتفعيلها، والتجريب المستمر لتنمية مهارات التعليم الذاتي، واكتساب اتجاهات ومهارات عملية إيجابية عن طريق إقامة علاقات اجتماعية مهنية لتكوين التفكير العلمي بأنواعه المختلفة بحسب الحاجة التي يحددها الموقف، من مهارات للتفكير الإبداعي، إلى مهارات النقد، والوقوف على مهارات وطرق حل المشكلات، وتحديد أفضل الحلول الممكنة، ليتم الاختيار الأمثل بينها، وكذلك تنمية مهارات اتخاذ القرار وضوابطه السليمة، وتنمية الاتجاهات الإيجابية».



1897 حالة عنف لأطفال ونساء لجأوا إلى دور الحماية الاجتماعية

المصدر: جريدة الحياة الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - فيصل المخلفي
كشف إحصاء حديث صادر عن وزارة الشؤون الاجتماعية عن وجود 1897 حالة عنف لنساء وأطفال، لجأوا للحماية الاجتماعية التابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية.

وفيما تم التعامل مع 1088 حالة، أودعت منها 64 حالة لدور الحماية، للتوصل إلى الصلح في 300 حالة، وإحالة 445 حالة إلى جهات أخرى. وأوضح التقرير الإحصائي السنوي الأخير لوزارة الشؤون الاجتماعية (حصلت «الحياة» على نسخة منه)، أن دور الحماية الاجتماعية تهدف إلى تقديم الحماية للمرأة أياً كان عمرها، إضافة إلى الأطفال دون سن 18 من الجنسين. وتسعى الدور لمساعدة الفئات المستضعفة في المجتمع، والتي تتعرض للإيذاء والعنف الأسري بشتى أنواعه. إذ تم إنشاء لجان للحماية الاجتماعية في مختلف المناطق والمحافظات، هدفها العمل مع الجهات ذات العلاقة بشكل مباشر، للتعامل مع الحالات التي تتعرض للعنف، بما يحقق لها الأمن الاجتماعي ويراعى مصالحها. كما تم افتتاح وحدات للحماية في المناطق والمحافظات، والتعاقد مع عدد من الجمعيات الخيرية، لافتتاح أقسام للحماية الاجتماعية، والمساهمة والإعداد للدراسات العلمية المتنوعة عن مشكلة العنف الأسري، ووضع السبل الوقائية العلاجية لها بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة. وفي ملف آخر، ذكر التقرير أن عدد الأحداث (صغار السن) الذين ارتكبوا أفعالاً يعاقب عليها الشرع، ووقعوا في المحظور تحت ظروف بيئية أو اجتماعية أو نفسية 10934 حالة، توزعت بحسب سبب الإيداع على النحو الآتي: « 470 حالة سرقة، و 185 حالة أخلاقيات، و 113 حالة اعتداء على الغير، و 98 تعاطي أو ترويج المخدرات، 49 حالة اعتداء بالسلاح الأبيض، و 41 جرائم قتل، و 35 حالة مخالفات مرورية». وبحسب التقرير الإحصائي فإن دار الملاحظة الاجتماعية في الرياض احتلت المرتبة الأولى بعدد حالات الأحداث الذين أودعوا الدور، بـ 2482 حالة، تليها دار الملاحظة في جدة بـ 1142 حالة، ثم دار الملاحظة في المدينة بـ 1118 حالة، ودار الملاحظة في منطقة حائل بـ 776 حالة في المرتبة الرابعة. وصنف التقرير الحالات بحسب الحالة التعليمية بواقع 3949 حالة تحمل

الشهادة الثانوية، و 3900 حالة تحمل الشهادة المتوسطة. فيما يحمل 603 حالة الشهادة الابتدائية، أما 510 حالة فصنفت كحالات غير متعلمة (محو أمية) و 66 حالة تحمل شهادة المعاهد، في حين تحمل حالتان فقط الشهادة الجامعية.

يذكر أن دور الملاحظة الاجتماعية تختص بتقويم وعلاج الأحداث بحسب المدة التي يقررها القاضي. وتكثف الجهود خلال مدة بقاء الحدث في الدار لتقويمه وعلاجه، وإعادته عضواً نافعاً لنفسه ومجتمعه، من خلال برامج تعليمية للدارسين بمراحل التعليم الابتدائي والمتوسط والثانوي. ويقوم بذلك جهاز تعليمي تربوي من وزارة التربية والتعليم، وتتاح الفرصة لغير الدارسين منهم بالانخراط في برامج تأهيلية مهنية تساعد على تنمية هواياتهم وشغل أوقات فراغهم، وإكسابهم بعض الخبرات المهنية اليدوية والفنية، إضافة إلى ما تقدمه الدار من برامج اجتماعية وفنية ورياضية هادفة، لتوجيه سلوكهم والتوجيه البناء السليم، ويبلغ عدد الدور في السعودية 17 داراً موزعة على مناطق السعودية.



تسوية أوضاع أعضاء اللجان العمالية .. البكران لـ "الرياض": تنسيق مشترك بين "العدل" و "المرور" لإنشاء الدوائر القضائية المرورية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://www.alriyadh.com/962500>

كشف مصدر عدلي مسؤول عن وجود تنسيق مشترك قائم حالياً بين المجلس الأعلى للقضاء، ووزارة العدل ممثلاً بلجنة وضع الآلية لتنفيذ نظام القضاء مع الإدارة العامة للمرور لمعرفة حجم العمل لدى لجان الفصل في الحوادث المرورية تمهيداً لنقل الاختصاص في الفصل في الدعاوى الناشئة عن حوادث السير والمخالفات المنصوص عليها في نظام المرور ولأتحته التنفيذية قبل استكمال ما يلزم حيال تخصيص دوائر قضائية مرورية داخل المحاكم العامة.

وأشاد المتحدث الرسمي فهد البكران بتجاوب وتعاون الإدارة العامة للمرور، مشيراً إلى أن المجلس الأعلى للقضاء سيتولى تحديد عدد الدوائر وإصدار القرار اللازم بشأنها أسوة بالمحاكم والدوائر القضائية الأخرى المتخصصة فور ورود الإحصاءات من الإدارة العامة للمرور.

وحول انتقال أعمال الهيئة العليا لتسوية الخلافات العمالية وأعضاء الهيئات الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية إلى المحاكم العمالية وكيفية معاملة أعضائها قال البكران ستنقل القضايا العمالية القائمة وما يتعلق بها في وزارة العمل إلى المحاكم والدوائر العمالية اعتباراً من 1437/1/5هـ، بالتنسيق بين رئيس المجلس الأعلى للقضاء ووزير العمل.

مشيراً إلى أنه سيراعى في ذلك الاختصاص المكاني، بحيث تُحاط وزارة العدل بما تم من ترتيبات في هذا الشأن.

وأضاف المتحدث باسم العدل يقول أما فيما يخص تسوية أوضاع أعضاء هذه اللجان فإن من لا تنطبق عليهم شروط تولي القضاء الواردة في المادة (31) من نظام القضاء فسوجهون للعمل في المحاكم والدوائر العمالية كمستشارين وكأعضاء في لجان التسوية (الصلح) في المحاكم وعددهم (113) عضواً بعد التنسيق مع وزارة العمل، وبعد موافقة المقام الكريم.

الحث على ضرورة توفير مترجمين للصم لإنهاء معاملاتهم مطالب بتهيئة المنشآت لخدمة ذوي الاحتياجات في تبوك

المصدر: جريدة الرياض الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://www.alriyadh.com/962613>

الرياض - نايف الحمري

طالب عدد من ذوي الاحتياجات الخاصة في تبوك الدوائر الحكومية بتهيئة وتجهيز مكاتب موحدة لخدمتهم، من خلال توفير مترجمين للتواصل ما بينهم وبين الموظفين خصوصاً فئة الصم، إضافة إلى إنشاء منزلق خاص للكراسي المتحركة.

وقال عوض القبيضي أحد ذوي الاحتياجات الخاصة لـ «الرياض»، نطالب من أمانة تبوك إنشاء مركز رياضي ثقافي ترفيهي لذوي الاحتياجات الخاصة، على غرار مركز المروة الذي أنشأته أمانة الرياض وتشرف عليه، إضافة إلى مطالبنا من

أبوهاشم: 200 سيارة حديثة ستسلم الفترة المقبلة.. وتدريب وتأهيل الأسر ساعدتهم الأمانة وفروعها في المحافظات تحسين ما تم إنشاؤه من قبل لكي يتناسب مع ظروفنا واحتياجاتنا من منزلقات ومداخل للكراسي المتحركة في كافة الدوائر الحكومية والخاصة، وتهيئة دورات المياه في الحدائق والأماكن العامة، والأخذ بعين الاعتبار عند إنشاء أي مشروع في المستقبل خدمة المعوقين وإنشائه وفق الأنظمة المعمول بها التي تسهل علينا التنقل بحرية وسلامه.

وأضاف القبيضي: «نعاني في بعض المباني الحكومية والخاصة الغير مهيأة لراحتنا، إضافة إلى إن غالبية شواطئ المنطقة والأماكن السياحية بالمحافظات، لم توفر لنا أماكن مخصصة للترفيه، والتي حرمتنا من التنزه لما تسببه لنا من خطر وعدم القدرة على الوصول إليها».

من جانبه أكد مدير عام التأهيل الشامل في منطقة تبوك أسعد أبوهاشم لـ «الرياض» إن المركز أخذ على عاتقه توجيهات القيادة الرشيدة في تذليل كافة الصعوبات لذوي الاحتياجات الخاصة من خلال توفير متطلباتهم من كراسي متحركة وسيارات حديثة، وأسرة منزلية، وكراسي لدورات المياه، إضافة إلى توفير فرق منزلية لعمل العلاج الطبيعي لهم وتأهيل وتدريب الأسرة على مساعدة ذوي الاحتياج الخاص، وصرف مبالغ مالية لجميع الفئات المستحقة، وإعانتهم من رسوم مكتب العمل المتعلقة بتأشيرات الاستقدام للممرض والسائق الخاص.

وكشف أبو هاشم عن وجود ما يزيد عن 200 سيارة سوف يتم تسليمها خلال الفترة المقبلة لذوي الاحتياجات الخاصة في المنطقة ومحافظتها، على غرار ماتم تسليمه مسبقاً والتي بلغت نحو 57 سيارة.

وحول الأندية الرياضية لذوي الاحتياجات الخاصة أكد أبو هاشم أنه تم تشكيل مجلس إدارة النادي الرياضي بتوجيه من الأمير فهد بن سلطان بن عبدالعزيز أمير المنطقة، ويضم في عضويته المهندس سعد السواط رئيساً، ورئيس قسم التربية الخاصة في إدارة تعليم تبوك الدكتور نايف العنزي أميناً عاماً، إضافة إلى ثلاثة من ذوي الإعاقة وهم محمد الفراج وصالح البلوي وعشق القحطاني، مبيناً إن المجلس سيعمل على تأسيس النادي وإيجاد مقر دائم له، من خلال عمل العقود مع الإداريين والمدربين والفنيين واختصاصي الإعاقة ممن لهم صلة بالرياضة ذوي الاحتياجات الخاصة، وإنشاء الموقع الإلكتروني لاستقبال الراغبين في المشاركة في الألعاب الرياضية وتمثيل المملكة خارجياً، مشيراً إلى إن المجلس يتخذ في فترته الحالية من مدينة الملك خالد الرياضية مقراً لإدارة أعماله، وإن النادي سيكون امتداداً لمركز ذوي الاحتياجات الخاصة الذي تأسس عام 1418هـ، ويتخذ من مكتب رعاية الشباب في المنطقة مقراً له.

وأشار أبو هاشم إلى أن المركز منذ إنشائه حقق مراكز متقدمة في الألعاب الرياضية المختلفة، من خلال تمثيل عدد من لاعبي المركز المملكة في المحافل العربية والعالمية، وذلك بمتابعة ودعم من الأمير فهد بن سلطان بن عبدالعزيز والأمير عبدالله بن مساعد آل سعود الرئيس العام لرعاية الشباب، مضيفاً أنه تم تكريمهم مؤخراً بعدد من الجوائز المحفزة على الاستمرار ومواصلة النجاح.

أجراها الهلال الأحمر السعودي بنجران اتصالات مرئية بين المعتقلين في "غوانتانامو" وأسرهم

المصدر: جريدة الرياض الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://www.alriyadh.com/962638>

نجران - وأس
أجرت الإدارة العامة لهيئة الهلال الأحمر السعودي بمنطقة نجران مؤخراً، اتصالات مرئية بين معتقلين في "غوانتانامو" وأسرهم بالمنطقة، وذلك ضمن المرحلة 21 من برنامج إعادة الروابط العائلية بين المعتقلين وذويهم في مناطق المملكة.
وأوضح المتحدث الرسمي للهيئة بمنطقة نجران سعود آل دويس أن هذه الخدمة تأتي انطلاقاً من توجيهات صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن عبدالله بن عبدالعزيز رئيس هيئة الهلال الأحمر السعودي التي تهدف إلى دعم الأعمال الإنسانية وتقديم الخدمات الاجتماعية في إطار اختصاص هيئة الهلال الأحمر السعودي.
وبيّن أن الاتصالات المرئية جرت بحضور مندوبة اللجنة الدولية للصليب الأحمر بدول مجلس التعاون رباب سمير وممثلي الشؤون الدولية بالهلال الأحمر السعودي فهد المطيري وبديعة الراوي بمقر مكتب الهيئة بنجران.



ديوان المظالم يدعو موظفيه إلى مساندة القضاة في محاربة الفساد

خلال ندوة • دور الموظفين في حماية النزاهة" بالرياض

المصدر: جريدة المدينة الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

واس - الرياض
دعا ديوان المظالم موظفي الديوان إلى استشعار دورهم القضائي في مساندة القضاة، مؤكداً أن ذلك جزء لا يتجزأ من تحقيق العدالة ومحاربة الفساد.
وكان الديوان نظم أمس، ندوة بعنوان «دور موظفي ديوان المظالم في حماية النزاهة ومحاربة الفساد» لمناقشة دور الديوان وموظفيه في حماية النزاهة ومحاربة الفساد، ضمن خطة الديوان في تعزيز ثقافة مكافحة الفساد ونشر الوعي في محاربته، برعاية رئيس ديوان المظالم رئيس مجلس القضاء الإداري الشيخ عبدالعزيز بن محمد النصار.
وبدأت الندوة التي أقيمت بمقر محكمة الاستئناف الإدارية بالرياض، بآيات من الذكر الحكيم، ثم ألقى نائب رئيس ديوان المظالم الشيخ علي بن عبدالرحمن الحماد، كلمة تحدث فيها عن الديوان ودور موظفيه في حماية النزاهة ومحاربة الفساد،

والمسؤولية المناطة به وبهم، كونهم ينتمون إلى جهة قضائية تأخذ على عاتقها إقامة العدل ورد المظالم، مشدداً على أهمية استشعار الموظفين لذلك، وامتثاله شعاراً داخل العمل وخارجه.

ونوه بعناية ديوان المظالم بنشر الوعي التثقيفي حول الفساد، في اللقاءات الدورية التي تجمع رؤساء المحاكم بموظفيهم، ومن ذلك إقامة هذه الندوة بالتعاون مع الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد.

بعد ذلك ألقى رئيس المحكمة الإدارية العليا الشيخ إبراهيم بن سليمان الرشيد، كلمة استعرض فيها دور ديوان المظالم في مكافحة الفساد، من خلال الفصل في القضايا الجزائية وقضايا الفساد الإداري كالرشوة والاختلاس والتزوير وغيرها، وهو دور اضطلع به الديوان منذ ما يربو عن 60 عاماً ولا يزال.

كما تطرق لمعنى الفساد، وأنه متعدد تتنوع مشاربه، لكنها تصب في محاربة الفضيلة والنزاهة، فتم فساد فكري وأخلاقي ومالي واجتماعي وسياسي وإداري وغيرها، وكلها حقيقة بأن تبذل الجهود لمحاربتة لتحقيق النزاهة الشاملة.

ثم تحدث القاضي بمحكمة الاستئناف الإدارية بمنطقة عسير الشيخ ناصر بن عبدالله الشثري عن دور موظفي ديوان المظالم في حماية النزاهة ومحاربة الفساد، من خلال الحفاظ على أسرار العمل وعدم إفشائها، والعدالة في التعامل مع المتقاضين بالعناية بقضاياهم تقييداً ومتابعة، بالإضافة لحسن التعامل والبشاشة، داعياً موظفي الديوان إلى استشعار دورهم القضائي في مساندة القضاة، وأن ذلك جزء لا يتجزأ من تحقيق العدالة ومحاربة الفساد.

وفي ختام الندوة استمع معالي نائب رئيس الديوان لبعض المداخلات والاستفسارات والاقتراحات من الحضور، بعدها سلم معاليه شهادات الحضور لجميع الموظفين المشاركين في الندوة.

مما يذكر أن هذه الندوة تأتي ضمن خطة ديوان المظالم لعام 1435هـ / 1436هـ بتعزيز ثقافة النزاهة، وترسيخ قيم مكافحة الفساد، بالتعاون مع الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد.



وزير الإسكان يوجه بتسريع إصدار دفعات القروض

4 دفعات قروض جديدة الشهرين المقبلين

المصدر: جريدة المدينة الخميس 25 شوال 1435هـ - 21 أغسطس 2014م

[اضغط هنا](#)

حمود العصيمي - الرياض

وجه وزير الإسكان رئيس مجلس إدارة صندوق التنمية العقاري الدكتور شويش بن سعود الضويحي بالتسريع في إصدار المزيد من دفعات القروض خلال الفترة المقبلة، سعياً من معاليه في تقليص مدة الانتظار للمتقدمين على الصندوق ودعمًا لتنمية قطاع الإسكان بالمملكة العربية السعودية. أوضح ذلك مدير عام صندوق التنمية العقارية المهندس يوسف بن عبدالله الزغيبي، كاشفاً أن الصندوق وتنفيذاً لتوجيهات معاليه سيصدر خلال الفترة المتبقية من العام المالي الحالي أربع دفعات قروض جديدة، وسيعمل الصندوق على تحديد مواعيد ثابتة ومجدولة لتواريخ صدور هذه الدفعات لتكون معلومة لدى الجميع. وقال: إنه منذ تولي معاليه رئاسة مجلس إدارة الصندوق تمت الموافقة على (166.797) مائة وستة وستين ألفاً وسبعمائة وسبعة وتسعين قرصاً تجاوزت قيمتها الإجمالية (8323900000) ثلاثة وثمانين ملياراً ومائتين وتسعة وثلاثين مليون ريال) ستضيف لسوق الإسكان ما يصل إلى (200.156) مائتين ألف ومائة وستة وخمسين وحدة سكنية، وقد ساهمت هذه الدفعات في تقليص مدة الانتظار خلال الفترة السابقة من قرابة خمس عشرة سنة إلى عشر سنوات.

206 دوائر جزائية تباشر العمل 19 القعدة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140821/Con20140821718744.htm>

محمد الغامدي (الرياض)، فاطمة الغامدي (الدمام) كشف لـ«عكاظ» المتحدث الرسمي بوزارة العدل فهد بن عبدالله البكران عن طبيعة تشكيل الدوائر الجزائية التي تنطلق أعمالها عقب صدور موافقة المجلس الأعلى للقضاء اعتباراً من 19 ذي القعدة المقبل، أن هذه الدوائر في المحاكم الجزائية تؤلف من ثلاثة قضاة باستثناء قضايا الحدود والقضايا التعزيرية وقضايا الاحداث التي ليس فيها اتلاف فينظر فيها قاض فرد.

وبين أن عدد الدوائر الجزائية سيكون على النحو التالي: 181 دائرة جزائية في المحاكم الجزئية بالمناطق الرئيسية بالمملكة و 25 دائرة جزائية في بقية المحافظات الكبرى بالمملكة.

وعن ضم الدوائر الجزائية الابتدائية ودوائر التدقيق بديوان المطالم والحاكما أضاف المتحدث الرسمي لوزارة العدل أن هذه الدوائر بعد سلخها من ديوان المطالم بقضاتها وموظفيها ستدعم هذه المحاكم حيث يصل عدد هذه الدوائر إلى 31 دائرة جزائية يعمل بها 101 قاض، وتباشر عملها بعد انتقالها الى وزارة العدل اعتباراً من غرة محرم المقبل 1436 هـ. من ناحية أخرى بين المتحدث في وزارة العدل فهد البكران أن مجال الترافع للمحامية السعودية اكبر بحكم قربها وصلتها بالنساء المتقاضيات.

المملكة تكسر الرقم العالمي في انخفاض معدلات وفيات الرضع

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140821/Con20140821718746.htm>

سعاد الشمراني (الرياض) انخفض معدل وفيات الأطفال الرضع في المملكة ليصل إلى 8 أطفال لكل 1000 مولود خلال العام الماضي 2013م، مقارنة بـ 34 طفلاً في عام 1990م، وهو معدل أفضل من المعدلات العالمية حيث يصل متوسط الوفيات في الإقليم الأوروبي 11 طفلاً، ومتوسط إقليم شرق البحر الأبيض المتوسط 44 طفلاً لكل 1000 مولود لنفس الفترة. وذكرت وزارة الصحة أنه تم تسجيل انخفاض في معدل وفيات الأطفال حديثي الولادة خلال نفس الفترة من 20 طفلاً إلى 5 أطفال لكل 1000 مولود، وكذلك انخفاض معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة من 43 طفلاً في عام 1990م إلى 9 أطفال في عام 2013م لكل 1000 مولود. فيما انخفضت معدلات وفيات الأمهات أثناء الولادة من 44 أما في عام 1990م إلى 14 أما في عام 2013م لكل 100.000 مولود. وأكدت وزارة الصحة أن تلك مؤشرات لنجاح المنظومة الصحية المتكاملة والشاملة التي نفذتها المملكة وفق أفضل المعايير العالمية.

شركات المقاولات تجاهلت قرار المنع وافدون يعملون في أجواء ملتهبة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140821/Con20140821718754.htm>

سالم السبيعي (الأحساء) سظام الجمعية (حائل)
رغم ارتفاع درجات الحرارة بالمنطقة الشرقية هذه الأيام إلا أن بعض الشركات والمؤسسات استمرت في تجاهل قرار وزارة العمل بحظر تشغيل العمالة وقت الظهيرة.
عدسة «عكاظ» رصدت عدم التزام مقاولين بالأحساء بتطبيق قرار منع تشغيل العمالة خلال الفترة من الساعة الثانية عشرة ظهرا وحتى الثالثة عصرا وذلك اعتبارا من 1 يوليو الماضي وحتى 30 أغسطس من كل عام نظرا لارتفاع درجات الحرارة.
«عكاظ» تجولت في عدد من الأماكن ورصدت العديد من المخالفات من شركات المقاولات العاملة في مجال الحفريات والبناء، وتمثلت تلك المخالفات في قيام العمالة بتمديد كيبل كهرباء في الساعة الواحدة ظهرا في أشد الأوقات حرارة، وتنفيذ عملية طلاء في عمارة تجارية في الساعة الواحدة والنصف ظهرا، فيما يعمل آخر على تجهيز حديد في جسر أحد المباني ويحاول تخفيف حرارة الشمس بسكب المياه على جسمه.
إلى ذلك تحذر جمعية حقوق الإنسان بحائل من تشغيل أو استغلال العمالة أو الموظفين في الميدان أثناء فترة أشعة الشمس في ظل الأجواء الحارة التي تشهدها المنطقة حاليا.
وأكد مصدر بالجمعية أنه يجب على أصحاب العمل توفير البيئات الملائمة والمناسبة للعمالة لديهم، موضحا أنه يفترض على من يشغل مثل هذه العمالة أو من لديه مسؤولية عن إسكانهم أن يوفر لهم ظروف الحياة المناسبة التي تقيهم من أشعة الشمس، مؤكدا أن ذلك يعد التزاما قانونيا وأخلاقيا على أرباب العمل.
وتمنى المصدر من أرباب العمل تكثيف العناية بهذه العمالة خلال فترة الصيف حفاظا على صحتهم

طالبوا الإعلام بالتصدي للأفكار المنحرفة وإيضاح مفاهيمها الخاطئة..

علماء:

علاج ظاهرة الغلو بنظرة شمولية لا بمواجهة عاجلة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140821/Con20140821718760.htm>

طالب بن محفوظ (جدة)
طالب عدد من العلماء بتضافر وسائل الإعلام في التصدي للأفكار المنحرفة ومفاهيمها الخاطئة ومنطلقاتها الشاذة، داعين إلى ميثاق يشارك في وضعه العلماء ورجال الإعلام يهدف إلى التعريف بأحكام الإسلام بعيدا عن الأهواء وتأصيل صلة

الإنسان بربه وإحسان علاقته بالناس والسعي في منفعتهم، مشيراً إلى أن التصدي لثقافة الغلو والانحراف والإرهاب من المسؤوليات الجماعية، لأن الشذوذ الفكري يؤدي إلى الخروج عن الجماعة وعصيان ولي الأمر.

وأكدوا أن الخلل في فهم بعض النصوص الشرعية ومقاصدها مثل: الجهاد والولاء والبراء والأخذ بالفتاوى الشاذة المضللة من أهم أسباب ظهور فئات غالية في الدين عمدت إلى تفريق الأمة في دينها.

وأوضحوا تعقيباً على حديث المفتي بعنوان «تبصرة وذكرى»، أهمية إظهار رسالة الإسلام التي هي أمن وسلام وتواصل وتعاون بين الناس على البر والتقوى وبعد عن الظلم والعوان، إبراز أن رسالة الإسلام توجب العدل بين الناس والإحسان إليهم وتمنع البغي عنهم، وتعريف الأجيال المسلمة بمبادئ اليسر والتسامح في الإسلام، وتحذيرهم من خطر الانحراف عنها.

إلى ذلك، دعا المستشار في الديوان الملكي وإمام وخطيب المسجد الحرام الدكتور صالح بن عبدالله بن حميد إلى نظرة شمولية لمواجهة مشاكل التطرف والغلو والإرهاب، مشيراً إلى أن البون واسع بين الرؤية الشمولية وبين اعتماد حلول عاجلة التي هي أشبه بالمسكنات الأنية التي ستضاعف ظاهرة الإرهاب وتزيد من شرستها وتغلغلها.

وأشار إلى أن مفهوم «الأمن الفكري» يتمثل في حفظ العقول من المؤثرات الفكرية والثقافية المنحرفة، وحماية الأمن والمجتمع من الانحراف السلوكي والخلقي، والوقوف أمام من يريد زعزعة ثوابت الدين والعبث بمقدرات الوطن وقيمه الفاضلة وعاداته الإسلامية، حيث يشمل كافة جوانب الإصلاح الاجتماعي والخلقي والتربوي.

من جانبه، أكد أستاذ الفقه في قسم الدراسات العليا في كلية الشريعة بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية الدكتور صالح بن غانم السدلان، أن المعالجات التأسيسية لقضايا المنهج القويم في الاعتقاد والفكر والفقه والأداب والسلوك لم تعد نوافل الجهود أو هوامش الاهتمامات، بل أضحت مطلباً ضرورياً ملحاً، وحاجة مصيرية لازمة لتوجيه المسيرة وتقويم الانحراف عن النهج المستقيم.

ولتحقيق التحصين الثقافي ضد الفكر الغزي، طالب الدكتور السدلان بوجوب الاهتمام ببناء الفرد المسلم على أسس عقديّة إيمانية، ونشر الوعي الديني والثقافة الشرعي، مطالباً العلماء بذل الجهد لترشيد مسيرة المسلم بتحصيله بالفكر الإسلامي الصحيح وحمايته من الأفكار الهدامة وتأسيس معاني الخير في نفسه ليكون عنصراً بناءً لا تخريب ولا تدمير ولا غلو.

أما الأمين العام للهيئة العالمية للإعجاز العلمي في القرآن والسنة الدكتور عبدالله بن عبدالعزيز المصلح، فبين أن الإسلام هو دين الاعتدال والوسطية والذي قال الله تعالى فيه: (وكذلك جعلناكم أمة وسطاً)، وأن شعار هذا الدين هو الرحمة (وما أرسلناك إلا رحمة للعالمين)، ويقول تعالى: (يريد بكم اليسر ولا يريد بكم العسر)، مشيراً إلى أن هذه النصوص وغيرها في كتاب الله وأحاديث المصطفى صلى الله عليه وسلم تدل على الاعتدال والوسطية، ولا بد من المسلمين أن يتمسكوا ويعملوا بها لأن الدين الإسلامي دين الوسطية دين الرحمة دين الاعتدال.

وأوضح أستاذ السياسة الشرعية والأنظمة المقارنة بجامعة الملك عبدالعزيز عضو مجمع الفقه الإسلامي الدولي الدكتور حسن محمد سفر، أن مبادئ وقواعد الدين الإسلامي سواء للمجتمع أو العالم قائمه على قوله سبحانه وتعالى: (وجعلناكم أمة وسطاً)، وعلى قوله تعالى: (وقولوا للناس حسناً)، فالواجب على العلماء وخصوصاً علماء الشريعة السير على منهج النبي صلى الله عليه وسلم في تعامله مع الرعية والمسلمين الذين رباهم على منهج الوسطية وفي هذا تأزر بين القيادة وعلماء الدين في توجيه المجتمع وإيصال الرسالة النبوية في حسن التعامل البعيدة عن الغلو والتطرف والتشدد، بل تكون انفتاح والوصول إلى تلاحم المجتمع.

قالوا: "طبقتنا في مدارس حكومية ودراستنا سليمة

خريجو"العربية" يشكون تجاهل الوزارات ويطالبون بالمساواة

المصدر: جريدة سبق الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://sabq.org/iYigde>

عمر السبيعي - سبق - الرياض:

طالب عددٌ من خريجي الجامعة العربية المفتوحة، تخصص تربية خاصة في قسم التخلف العقلي وصعوبات التعلم، بتدخل وزير التربية والتعليم ووزير الخدمة المدنية، ومساواتهم بزملائهم في الأعوام السابقة. فمن جانب آخر قال الخريج "علي المطلق" إن زملاءه في بكالوريوس تربية خاصة - مسار تخلف عقلي"، كانوا قد قدّموا على موقع (جدارة 3)، واستبعدوا بحجة أن نظام تعليمهم انتظام جزئي بالجامعة العربية المفتوحة. وأضاف المطلق: قمنا بمراجعة وزارة الخدمة المدنية برفقة زملائي المستبعدين من التعيين وقابلنا عبد العزيز الخنين، وأكد أن سبب الاستبعاد هو باعتبار أن نظام تعليمنا بالجامعة بنظام جزئي، بينما تشترط وزارة التربية والتعليم الانتظام الكلي للدخول في المفاضلة التعليمية. وأوضح الخريج أن الطلاب أثبتوا أن انتظامهم كلي وبالسجل الأكاديمي عند كل فصل مكتوب (حالة الطالب: منتظم)، مشيراً إلى أن زملاءهم كانوا قد تعينوا في العام الماضي، وهم خريجو الجامعة نفسها، بينما وصفت الوزارة بأن هذه غلطة وتعيينهم غير منطقي. فيما تحدّث الخريج بمرتبة الشرف الأولى فهد النفيعي، قائلاً: إن وزارة الخدمة المدنية تتحدّج بأن تعليمنا انتظام جزئي، وهذه النقاط تثبت كلية انتظامنا بالدراسة الجامعية، والتي منها: "تعليمنا وحضورنا للمحاضرات إلزامي بنسبة 75% وأي غياب يصل إلى نسبة 25% يحرم الطالب من الدخول للاختبار، وأن الجامعة تتعاقد مع دكاترة من الجامعات الحكومية ليدرسوا لنا المقررات بحضورنا للجامعة في القاعات، إضافة إلى أن الجامعة ألزمتنا ومنحتنا فصلاً دراسياً كاملاً للتطبيق في المدارس الحكومية بمعدل 3 أيام لكل أسبوع". من جانب آخر أكد الخريج أسعد الغامدي أن المشكلة تشمل طلاب بكالوريوس التربية الخاصة بمساراته (التخلف العقلي - صعوبات التعلم)، ومن اسم التخصص وظيفتنا الأساسية "التعليم"، وأضاف في تساؤل: "كيف ليس لنا حق بالوظائف التعليمية، وكما أننا لم ندخل هذا التخصص إلا بعد اعتراف التعليم العالي بنا. وأجمعت كل من الطالبات، "شريفة الجاسم وإيمان البقشي وعهد السهلي، على أن طالبات بكالوريوس التربية الخاصة، يواجهن استبعاداً في الترشيح على الوظائف التعليمية من الخدمة المدنية، على الرغم من أنهن تربويات ومستويات كامل الشروط التربوية من قبل وزارة التعليم العالي. وناشد الطلاب والطالبات عبر "سبق"، جميع المسؤولين في وزارات التعليم العالي والخدمة المدنية والتربية والتعليم، وعلى رأسهم الجامعة العربية المفتوحة بالنظر حول قضيتهم وحلها.

تلقوا وعوداً بصرفها في 23 رمضان.. وأمضوا شهراً كاملاً دون تفسير عاملون بالأندية الموسمية يهددون بالانسحاب منها بعد تأخر صرف مكافآتهم

المصدر: جريدة سبق الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://sabq.org/eYigde>

ياسر العتيبي- سبق- الرياض:
لوح عددٌ من المعلمين والمُشرفين الملتحقين بالأندية الموسمية بالمملكة، لهذا العام، بعدم الالتحاق بها مستقبلاً بعد تأخير صرف مكافآتهم لشهر كامل، على الرغم من أنهم حصلوا على وعود من الجهة المشرفة عليها بصرفها في الثالث والعشرين من شهر رمضان الماضي، وكانوا في انتظار صرفها، إلا أنها لم تصرف لهم حتى الآن، على الرغم من أن الكثيرين منهم كانوا ينتظرون صرفها والاستفادة منها في قضاء احتياجات العيد.
وفي التفاصيل، كشف مصدر مطلع لـ"سبق": أن وزارة التربية والتعليم، ليس لها علاقة بعدم استلام مكافآت الأندية الموسمية للعاملين، وأن مشروع الملك عبدالله لتطوير الخدمات التعليمية، هو الجهة المشرفة على برامج وفعاليات هذه الأندية وهي الجهة التي تصرف مكافآت العاملين فيها.
وكانت فترة إقامة الأندية الموسمية، من 10 شعبان إلى 23 رمضان، وكان موعد صرف مستحقات العاملين فيها، هو بنهاية الفترة وتسليم الأندية لتقاريرها المالية.
وقال عددٌ من العاملين بالأندية الموسمية في عددٍ من مناطق المملكة، إنهم تواصلوا مع إدارات التربية والتعليم بمناطقهم، إلا أنهم لم يجدوا تفسيراً واضحاً لعملية تأخير صرف مكافآتهم.
وأوقع تأخير صرف المكافآت، مديري الأندية الموسمية في حرج مع العاملين، حيث يتلقون يوماً سبلاً من الاتصالات للاستفسار عن مستحقاتهم.
وذكرت المصادر أنه منذ بدء نشاط الأندية الموسمية، يطلب من مديري تلك الأندية، إدخال تقارير أسبوعية، عبر موقع خاص بوزارة التربية والتعليم، تحتوي على تقارير بمعدلات تردد الطلاب والبرامج المنفذة والمبالغ المصروفة من الميزانية، لما لأهمية إدخال التقارير وارتباطها بسرعة صرف المكافآت.
يُذكر أن الأندية الموسمية يبلغ عددها 745 نادياً وهي أحد برامج وزارة التربية والتعليم التي تنفذها بالتعاون مع مشروع الملك عبدالله لتطوير التعليم.

تسلقت السور وهربت.. ومصادر تؤكد وجودها لدى شقيقتها هروب عشرينية من دار الحماية بحي الورود بالرياض

المصدر: جريدة سبق الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م
<http://sabq.org/8Xigde>

ياسر العتيبي- سبق- الرياض:
أكدت مصادر مطلعة لـ"سبق" هروب فتاة عشرينية من داخل إحدى دور الحماية بحي الورود بالعاصمة الرياض، يوم الجمعة الماضية، بعدما تسلقت سور الدار، وهربت دون أن تتم معرفة وجهتها آنذاك.
وقالت المصادر، إنه عند قرابة الساعة السادسة من مساء الجمعة الماضية، تمكنت فتاة في منتصف العشرينيات من عمرها، من الهرب من داخل دار الحماية بحي الورود، التابع لجمعية الوفاء الخيرية بالعاصمة، بعد علمها بقيام مسؤولي الدار بمحاولة الصلح بينها وذويها الذين سبق أن عنفوها على خلفية رفضهم زواجها من شخص تريده، وتعرضت لعدة تشوهات في جسدها من جراء ذلك.
وبيّن مصدر مسؤول أن القائمين على الدار تمكنوا من معرفة وجهة الفتاة التي ذهبت إليها، والاطمئنان على وضعها، حيث كشف المصدر أن الفتاة تسكن مع شقيقتها حالياً، مع استمرار تواصل القائمين على الدار لحل خلافها مع ذويها.

3 جهات تتقاذف المسؤولية فيما بينها.. الشؤون الاجتماعية: مسؤوليتنا تنحصر في 10 % من المتسولين والبقية من مهام الشرطة والجوازات

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م
http://www.aleqt.com/2014/08/21/article_878847.html

عبد الحميد الأنصاري من الرياض
في الوقت الذي أعلنت فيه أمانة منطقة الرياض عن ضبط عدد من العمال المخالفين الذين ينتحلون شخصيات "عمال النظافة" التابعين لها، مرجعة السبب إلى امتحانهم التسول، أكد لـ"الاقتصادية" مسؤول في وزارة الشؤون الاجتماعية عدم مسؤولية إدارات مكافحة التسول في جميع المناطق عن ملاحقة المتورطين في عمليات التسول التي ذكرتها أمانة الرياض، موضحاً أن إجراءات ضبط ومعاينة المتسولين من العمالة المخالفة تقع على عاتق الجهات الأمنية، خاصة شرط المناطق والمديرية العامة للجوازات، مشيراً إلى أن مخالفات المواطنين لا تتجاوز 10 في المائة - على حد قوله، وتتم إحالتهم لوزارة الشؤون الاجتماعية للنظر في أوضاعهم، في حين تتولى الجهات الأمنية مسؤولية ضبط المتسولين من الوافدين.

يأتي ذلك في أعقاب إعلان أمانة الرياض في بيان لها أمس، أنها رصدت عمالة مخالفة للأنظمة تفصل الزي الرسمي الخاص بعمال النظافة ذي اللون الأصفر وارتدائه والتجول به في الشوارع للبحث عن المال، واستعطف المواطنين والمقيمين من سكان العاصمة، مرتكبين مخالفتين: الأولى انتحال الشخصية والثانية التسول.

وشددت في الوقت نفسه على متابعتها الدائمة صرف مستحقات وحقوق عمال النظافة، موضحة أنها لا تقوم بصرف مستخلصاتها للشركات ما لم ترفق البيانات الشهرية الخاصة بتسليم العمالة رواتبها، مؤكدة أن عمال النظافة لديها يتقاضون مرتبات شهرية وصفتها بـ "الجيدة"، شاملة خدمات النقل والتذاكر والإعاشة والسكن الخاص.

وحذرت أمانة الرياض من التعامل المباشر مع هؤلاء الأشخاص منتحلي شخصية عامل النظافة، وضرورة الإبلاغ عنهم بأقصى سرعة، مؤكدة ممارسة منتحلي شخصية عامل النظافة جمع المال عند إشارات المرور وأماكن تجمع العائلات، إضافة إلى المنافسة على حجز مواقعهم بشكل لافت وتحديدًا في أوقات الذروة، وتركيزهم على أوقات ذهاب وعودة الموظفين، وكذلك الأيام الأخيرة من كل شهر وقت نزول الرواتب، والتنافس على تنظيف الشوارع القريبة من صرافات المصارف والإشارات وأماكن التجمعات.

وأشارت إلى تخصيصها مراقبين ميدانيين من قبل الإدارة العامة للنظافة بهدف مراقبة العمال في الميدان ورفع تقارير حول عملهم بشكل يومي، إضافة إلى تشكيل لجان خاصة تقوم بتفتيش أماكن إقامة العمالة، ومدى توفير الشركة حياة معيشية جيدة لهم وتوفير زي نظيف في أثناء ممارسة أعمالهم الميدانية.

وكان مسؤول في الجهات الأمنية قد أكد لـ "الاقتصادية" في وقت سابق، أن دور متابعة وضبط المتسولين يعد ضمن اختصاصات وزارة الشؤون الاجتماعية، مشيراً إلى أن الجهات الأمنية ينحصر دورها فيما يتعلق بالمساندة.

وقال العقيد عمر الزلال عضو المكتب الإعلامي في وزارة الداخلية حينها، إنه ليس من صميم عمل وزارة الداخلية تتبع المتسولين والقيام بمهام مكافحة التسول، لافتاً إلى أن ملاحقة المتسولين مسؤولية وزارة الشؤون الاجتماعية عبر دائرة مكافحة التسول.

وأضاف: "لديهم قوة خاصة بهم وفرق من أفراد وضباط يأتونهم للمساندة في حال العثور على متسولين، وعملهم مشابه لعمل هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، حيث يرافق الأعضاء رجال أمن للتدخل في الضبط، حيث إن رجال الأمن في كلتا الجهتين "الوزارة والهيئة" يكونون تحت أمر الفرق".

ووفق بيانات إحصائية نشرتها "الاقتصادية" خلال الفترة الماضية، فقد كشفت تدني أعداد المتسولين السعوديين "المقبوض عليهم" إلى أدنى درجاتها منذ 13 عاماً، حيث شكلت نسبة المتسولين السعوديين في عام 1434 هـ، 8 في المائة بواقع 2023 متسولاً بعد أن كانت نسبتهم في عام 1421 هـ، 21.60 في المائة، بواقع 4957.

وعلى النقيض من ذلك ارتفعت نسب المتسولين الأجانب "المقبوض عليهم" في العام الماضي إلى أعلى درجاتها، إذ بلغت 92 في المائة بواقع 22650، بعد أن كانت نسبتهم 78.40 في المائة عام 1421 هـ، بواقع 18 ألف متسول.

اليوم

تأهيل الخريجات على مباشرة حوادث الإصابات بالمدارس والجامعات لأول مرة بالمملكة.. تخصص "طب طوارئ" للطالبات

المصدر: جريدة اليوم الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://www.alyaum.com/article/4008975>

عبدالله صايل - الرياض
لأول مرة على مستوى المملكة.. استحدثت جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية تخصص "الخدمات الطبية الطارئة" للطالبات وأكملت إجراءات قبول 20 طالبة لدراسة هذا التخصص وذلك استئجاراً منها لأهمية تأهيل متخصصات في طب الطوارئ على قدر عال من المهارة والمعرفة العلمية من خلال التدريب الذي تنتجه الجامعة.

وقال وكيل الجامعة للشؤون التعليمية الدكتور يوسف العيسى: إن التخصص يؤهل الخريجات إلى أداء مهامهن فيما يتعلق بحوادث الإصابات بالمدارس والجامعات وبيئة العمل النسائي المشابهة، مؤكداً في هذا الخصوص أن الجامعة تسعى من خلال ذلك إلى تأهيل مختصات ومسعفات بُغية سدّ الفجوة في هذا المجال بمختلف المؤسسات التعليمية والصحية. وأوضح أن الدراسة ستبدأ في هذا التخصص المهم مع بداية العام الجاري 2014/2015م، وتوسع الجامعة إلى التوسع فيه مستقبلاً لتوفير أعداد كافية من المتخصصات داخل مراكز الرعاية الصحية بالمدارس والجامعات، مشيراً في الوقت نفسه إلى استحداث تخصصات جديدة بالعلوم الطبية مثل تخصص التصوير الصوتي للقلب وتخصص تقنية القسطرة القلبية إضافة إلى تخصصين سبق استحداثهما وهما تقنية التخدير والعلاج الوظيفي، فيما يلتحق 135 طالباً ببرنامج بكالوريوس الخدمات الطبية الطارئة بكلية العلوم الطبية التطبيقية، والذي أنشئ للطلاب عام 1428هـ - 2007م، بعد أن التحقت ثلاث دفعات من خريجي هذا البرنامج خلال السنوات الثلاث الماضية بسوق العمل في غرف الطوارئ والإسعاف بالمستشفيات الكبيرة، وأيضاً بفرق هيئة الهلال الأحمر السعودي وهم على درجة عالية من التأهيل والكفاءة. وأكد د. العيسى أن الجامعة تتلمس دائماً حاجة القطاع الصحي ومؤسساته إلى تخصصات جديدة، وتخطط بناءً على ما تجرّبه من دراسات وأبحاث في مركز الملك عبدالله العالمي للأبحاث الطبية إلى استحداث ما يلبي هذه الحاجة ومواكبة التطور المتسارع الذي تشهده مؤسساتنا الصحية على امتداد الوطن الغالي، ويدخل ذلك في صميم رسالتها المتمثلة في الاهتمام بالرعاية الصحية الشاملة للمرضى. إلى ذلك، دشنت الجامعة مؤخراً مركز الرياض للمحاكاة السريرية الذي يعد الأكبر من نوعه عالمياً من حيث المساحة، وذلك بهدف مساعدة الطلاب على اكتساب المهارات السريرية قبل الذهاب إلى المستشفى، وتمكينهم من استخدام كافة التجهيزات التي تشمل المناظير والقسطرة والتدخلات الجراحية خلال فترة التدريب السريري، وتزامن ذلك مع إعلان الجامعة عن قبول 2300 طالب وطالبة في مدنها الجامعية في الرياض وجدة والأحساء، منهم 2100 في المسار الأول "حملة الثانوية العامة" في الفصل الدراسي الأول، و 300 في المسار الثاني "حملة البكالوريوس" لكليات الطب والتمريض والعلوم الطبية التطبيقية في الفصل الدراسي الثاني.



ماذا بعد التوعية؟

المصدر: جريدة الرياض الخميس 25 شوال 1435هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://www.alriyadh.com/962494>

يوسف القبلان

كلما طرحنا مشكلة للنقاش بحثاً عن الحلول تكون التوعية حاضرة دائماً في صدارة الحلول. نناقش موضوعات مثل: المحافظة على البيئة، الانضباط في قيادة السيارة حسب قواعد المرور، مشكلات التأمين وخاصة التأمين الصحي، التعصب والعنصرية، العنف الأسري، الفساد الإداري والمالي، التسبب في العمل، الغش التجاري وغيرها. عندما نناقش تلك الموضوعات وغيرها تكون التوصية الثابتة هي التوعية، وهي بالتأكيد خطوة ضرورية ومهمة ولكن ماذا بعد ذلك؟

أليست بعض الحالات تستدعي تطبيق النظام أولاً فتأتي التوعية لاحقاً كنتيجة لتطبيق النظام؟ من هذه الحالات حوادث المرور المرتفعة في نسبتها وخطورتها. هذه مشكلة تشبعت ببرامج وحملات التوعية. الحل هو النظام الصارم الذي يصل إلى السجن وسحب الرخصة، والقائمة السوداء. (هل تذكرون حملة التوعية بربط حزام الأمان؟)

مثال آخر موضوع العنف الأسري، يتطلب محاضرات وندوات وورش عمل للتوعية والتثقيف وهذا مهم إذا تم تفعيله بخطوة أخرى تتمثل بوجود أنظمة وقوانين تطبيق بجدية. الغش التجاري لا يغيب عن خطاب التوعية ولم ولن يكون ذلك بديلاً لوجود قوانين تطبق على المخالفين.

لدينا برنامج متتابع موزع حسب المناسبات والمواسم. في اليوم الوطني توعية عن الانضباط والعقلانية في الاحتفال، في اليوم العالمي للمياه توعية عن الترشيح، في نهاية العام الدراسي توعية عن مخاطر التفحيط، توعية عن تأليف الإشارات ونشرها، توعية عن العنصرية، وغير ذلك من القضايا التي تستحق التوعية. لست هنا ضد التوعية بل أجدتها ضرورية مع أهمية مراجعة أسلوبها. قضيتنا اليوم هي ما بعد التوعية، هي تطبيق القانون بقوة وبصفة مستمرة وليس كرد فعل على حدث معين. كيف تتعامل مع إنسان لا تنقصه الثقافة ولا التوعية حين يخالف الأنظمة والقوانين؟

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

تباين الرغبات واختلاف التوجهات .. معطل لعمل المرأة

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م
http://www.aleqt.com/2014/08/21/article_878836.html

طلعت زكي حافظ

تشير الأرقام والإحصائيات إلى أن هناك زيادة مطردة في معدلات البطالة النسائية على مستوى المملكة، حيث بلغ معدل البطالة بين النساء خلال الربع الثالث من العام الماضي 33.2 في المائة مقارنة بمعدل 28.4 في المائة بالربع نفسه من عام 2009.

وقد أكدت البيانات الصادرة عن البرنامج الوطني لإعانة الباحثين عن عمل "حافز" على استفحال مشكلة البطالة وانتشارها بين النساء في المملكة، حيث كشفت تلك البيانات أن النسبة العظمى من المواطنين من الجنسين الذين يعانون من صعوبة الحصول على عمل هن من النساء، إذ بلغ عدد الباحثات عن عمل في 22 من شهر تشرين الأول (أكتوبر) من العام الماضي (1091320) من إجمالي عدد الباحثين عن عمل من الجنسين، واللاتي يمثلن نسبة 77 في المائة. ونتيجة لضيق فرص العمل المتاحة أمام المرأة في الماضي في سوق العمل، توجه معظمهن للانخراط في مجال التعليم، إذ تجاوزت نسبة النساء اللاتي يعملن في قطاع التعليم 84 في المائة، الأمر الذي تسبب في حدوث حالة من التخمة والإشباع بالقطاع ولربما تسبب في حدوث نوع من أنواع البطالة بالقطاع، وبالتحديد ما يعرف مصطلحاً بالبطالة المقنعة. الحكومة السعودية تنبته لمشكلة انتشار البطالة بين النساء في المملكة، وتعاملت معها من خلال وزارة العمل بحزم وإصرار، بإصدارها للعديد من القرارات والتنظيمات والتشريعات المنظمة لعمل المرأة في المملكة بما لا يتعارض بطبيعة الحال، مع الشريعة الإسلامية وما تفرضه العادات والتقاليد، معتبرة بذلك أن عمل المرأة أصبح مطلباً وضرورة اقتصادية ملحة تفرضها الظروف والمتغيرات الحياتية والمعيشية لعدد كبير من النساء السعوديات كالأرامل والمطلقات، وليس نوعاً من أنواع الترف الاجتماعي، ولا سيما أن المرأة تمثل نصف تركيبة المجتمع - 99.49 في المائة - السعودي، وأثبتت كفاءتها العلمية والعملية في العديد من ميادين ومجالات الحياة.

وبهدف تفعيل مشاركة المرأة في سوق العمل، اتخذت وزارة العمل العديد من التدابير وأصدرت العديد من الأنظمة والتشريعات المنظمة لعمل المرأة، بما في ذلك إعداد استراتيجية لمعالجة أبرز التحديات التي تواجه توسيع مجالات عمل المرأة في السعودية، التي من بينها على سبيل المثال لا الحصر، تغيير النظرة المجتمعية السلبية لعمل المرأة، وطول ساعات العمل، والنقل والمواصلات وغيرها. ومن بين النقاط المهمة، التي ركزت عليها الاستراتيجية لمعالجة تحديات عمل المرأة، تهيئة المناخ المناسب لعمل المرأة من خلال سن الأنظمة واللوائح التي تساعد على قيام المرأة بدورها التنموي المناط بها في الاقتصاد، كما ابتكرت الوزارة وصممت عدداً من برامج العمل التي تساعد على تحقيق التوازن المطلوب بين متطلبات عمل المرأة واحتياجاتها المنزلية والأسرية، التي من بينها على سبيل المثال لا الحصر، ابتكار آليات للعمل الجزئي والعمل عن بعد وبرامج الأسر المنتجة. وبهدف دعم استراتيجية وزارة العمل لتوسيع مجالات عمل المرأة في سوق العمل، اعتمدت الوزارة عدداً من برامج التوظيف المباشرة، التي من بينها، تنظيم عمل المرأة في مجال

بيع المستلزمات النسائية، وتوطين مجال بيع التجزئة في المراكز التجارية المغلقة، وسعودة وتأنيث الوظائف الصناعية المناسبة للمرأة. كما اعتمدت أيضاً العديد من البرامج والخدمات المساندة لدعم عمل المرأة، التي من بينها، برامج مخصصة لتوعية المجتمع بأهمية عمل المرأة، وإصدار دليل إرشادي بائترات عمل المرأة في القطاع الخاص، وبرنامج للتوسع في إنشاء مراكز لضيافات الأطفال، وبرنامج لإنشاء شبكة مواصلات للمرأة العاملة والأشخاص من ذوي الإعاقة.

وقد أثمرت جهود وزارة العمل الرامية إلى توسيع مجالات عمل المرأة في سوق العمل إلى تحقيق نتائج جيدة خلال فترة وجيزة من الزمن، حيث تمكنت تلك الجهود من إحداث 405594 وظيفة جديدة في القطاع الخاص خلال الفترة 2009-2013، إذ كان عدد العاملات في القطاع الخاص في عام 2009 (48406) عاملات وارتفع ليصل إلى (454000) عاملة في عام 2013.

ولكن على الرغم من تلك الإنجازات الطموحة لوزارة العمل، التي تحققت على عدة مراحل وبشكل متدرج ومدرّس، إلا أنها وُجّهت بمقاومة شديدة من قبل عدد من الجهات والمؤسسات المحلية، باعتبارها من وجهة نظرهم تُخرج المرأة من هويتها الإسلامية وتفتح المجال أمام اختلاطها بالرجال بأماكن العمل، على الرغم من أن وزارة العمل وفي قراراتها كافة ألزمت جميع الأماكن والمحال الموظفة للمرأة بضرورة الالتزام بالضوابط الشرعية والاشتراطات المنصوص عليها في قرارات التوظيف، وفرضت في حالة مخالفتها العديد من العقوبات المالية وغير المالية.

ومن بين أوجه المقاومة التي واجهتها جهود توسيع مجالات عمل المرأة في سوق العمل، تذر وتضجر بعض أصحاب الأعمال المعنيين بتأنيث المحال النسائية بتسببها في تكبدهم لخسائر مالية، نتيجة لعدم منحهم من وجهة نظرهم الفترة الكافية للبحث عن كفاءات مدربة، ولاسيما أن هناك شكوى عامة بعدم كفاية التدريب والتأهيل للمرأة لأن تعمل في سوق العمل وبالذات في مجال أعمال التجزئة، التي تتطلب العمل لساعات طويلة، ولمهارات تسويقية معينة لا تتوافر في العاملات السعوديات.

إن تباين وجهات النظر بين وزارة العمل وأصحاب الأعمال بما في ذلك بعض من فئات المجتمع ستحد من قدرة وزارة العمل في توسيع مجالات عمل المرأة وتفعيل مساهمتها في التنمية الاقتصادية التي تعيشها المملكة، ما يتطلب من وزارة العمل بذل المزيد من الجهود المرتبطة بالتنوع المجتمعية بأهمية عمل المرأة واعتباره ضرورة اقتصادية ملحة لخدمة أغراض التنمية وليس من باب الترف الاجتماعي كما يعتقد البعض، طالما أن هناك تطبيقاً متدرجاً ومدرّساً لقرارات التأنيث والتوظيف، ويتم إشراك الأطراف أصحاب العلاقة في اتخاذها، وبمقتضاها يتم الموازنة بين متطلبات العمل والالتزامات العائلية والأسرية الأخرى للمرأة.



منتجات ملوثة للمستهلكين.. محاسبة المتهاونين أولاً

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20140821/Con20140821718763.htm>

عادل باصقر

ثمة تساؤلات تطرح نفسها مع كل تحذير تصدره هيئة الغذاء والدواء عن منتجات استهلاكية أو دوائية رانجة في الأسواق تشكل خطورة على حياة الإنسان، بعضها تصل حدة خطورتها إلى الإصابة بأمراض مسرطنة. وتتحصر تلك التساؤلات في أسباب دخول تلك المنتجات أصلاً إلى الأسواق ورواجها بين المستهلكين، وكيفية تجاوزها كافة الاختبارات والفحوصات المخبرية في المنافذ الحدودية. وفي الوقت الذي تفاجأ فيه المواطنون من هذه التحذيرات، بعد أن تنتشع أجساد أبنائنا بتلك المواد الضارة تأتي هيئة الغذاء وتحذرننا.. فلماذا لا تستفيق إلا متأخراً بعد أن تهلك الأجساد وتنتشر الأمراض. وهو ما يعني أننا أمام قصور واضح في الامكانيات البشرية والفنية والتنظيمية لحماية المستهلك في مجال الغذاء والدواء.

ويتطلع المواطنون أن تكون الهيئة المرجع الموثوق في الحفاظ على سلامتهم وتوعيتهم، والتصدي لكل من يعيث بأمنهم الغذائي وفي الوقت الذي يعلن فيه عن منتج ضار، يجب أولاً محاسبة المقصرين في هيئة الغذاء والدواء، ويفترض أيضاً أن يعلن عن المتسببين في دخوله إلى الأسواق، وأن يقفوا بين يدي العدالة وتطبق بحقهم العقوبات في حال ثبوت أي تهاون مع المستوردين، أو قصور في دخول منتجات لا تتوافق والمواصفات الصحية.

حقوق الإنسان في العالم



مناقشة العقوبات البديلة والتعامل مع السجناء ذوي الاحتياجات الخاصة

المؤتمر العربي لرؤساء المؤسسات الإصلاحية يبدأ أعماله في تونس

المصدر: جريدة المدينة الخميس 25 شوال 1435 هـ - 21 أغسطس 2014م

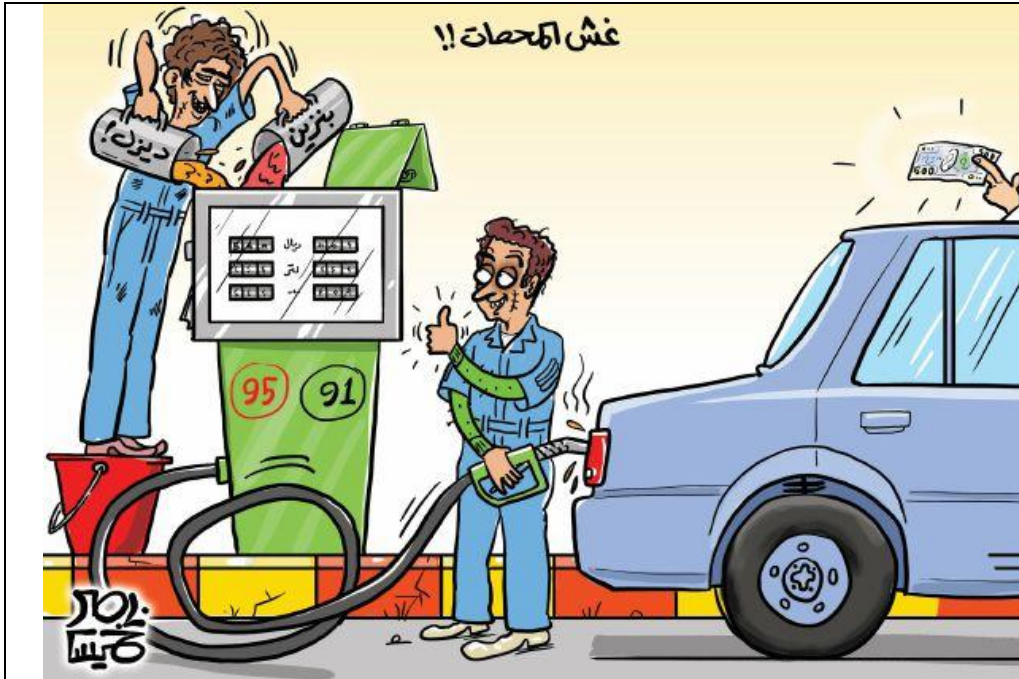
[اضغط هنا](#)

واس - تونس

افتتح في مقر الأمانة العامة لمجلس وزراء الداخلية العرب في العاصمة التونسية أمس المؤتمر العربي السابع لرؤساء المؤسسات العقابية والإصلاحية بمشاركة ممثلين عن وزارات الداخلية في الدول العربية وجامعة الدول العربية وجامعة نايف العربية للعلوم الأمنية. ورأس وفد المملكة المشارك في الاجتماع مدير عام السجون اللواء إبراهيم بن محمد الحمزي. وناقش المؤتمر الذي يستمر يومين عددًا من الموضوعات من بينها العقوبات البديلة ودورها في المؤسسات العقابية والإصلاحية والتعامل مع نزلاء المؤسسات العقابية والإصلاحية من ذوي الاحتياجات الخاصة. وبدأت الجلسة الافتتاحية بكلمة الأمين العام لمجلس وزراء الداخلية العرب الدكتور محمد بن علي كومان وصف فيه هذا الاجتماع بأنه خطوة أخرى في سبيل تركيز رؤية المجلس للمؤسسات العقابية والإصلاحية وتصوره للتعامل مع نزلائها، مبيّنًا أن المجلس لا يرى في المؤسسات الإصلاحية والعقابية مكائناً للسجن والعقاب إنما يعدها فضاء رحباً للإصلاح والتأهيل ودرّباً يفضي إلى إعادة الاندماج في المجتمع وممارسة حياة حرة كريمة. ورأى أن مداوات هذا الاجتماع حول المعايير الدولية المعتمدة لحقوق الإنسان ومعاملة السجناء وتأهيل العاملين في المؤسسات العقابية والإصلاحية ستشكل دفعا جديداً لتعزيز احترام حقوق الإنسان في المؤسسات العقابية والإصلاحية وتأهيل العاملين فيها بما يدعم أدائهم في هذا المجال. وأكد أن المؤسسات العقابية والإصلاحية تمثل أكثر المجالات حاجة إلى تعزيز علاقات التعاون بين أجهزة الأمن وإنفاذ القانون ومؤسسات المجتمع المدني ذلك أن رعاية نزلاء هذه المؤسسات ونجاح عملية إصلاحهم ودمجهم في الحياة الاجتماعية النشطة أمر لا يمكن أن يتأتى دون مؤازرة فاعلة من لدن الجمعيات الأهلية التي لا تسهر على رعاية النزلاء أنفسهم فحسب إنما تقدم الدعم والمساندة لأسرهم وتعينهم على تجاوز محنتهم.



كاريكاتير



الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس
25 شوال 1435 هـ - 21
أغسطس 2014 م
[اضغط هنا](#)

3000 ريال الحد الأدنى لرواتب القطاع الخاص!



اليوم

المصدر: جريدة اليوم الخميس
25 شوال 1435 هـ - 21
أغسطس 2014 م

<http://www.alyaum.com/article/4008957>

