



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

18 محرم 1436 - 11 نونمبر 2014





الفهرس

| رقم الصفحة | الموضوع |
|------------|----------------------------------|
| 2 | أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية |
| 15 | حقوق الإنسان فى العالم |



أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

عضو "شورى" يبشر بخفض أسعار الاتصالات والإنترنت .. قريباً

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 محرم 1436 هـ - 11 نوفمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - خالد العمري

أطلق رئيس لجنة النقل والاتصالات في مجلس الشورى الدكتور سعدون السعدون بشرى للمواطنين بخفض أسعار المكالمات و«الإنترنت» التي تعد «الأعلى عالمياً». وأوضح السعدون في رد اللجنة على ملاحظات الأعضاء على تقرير هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، أن الهيئة تسعى لخفض الأسعار بين شركات الاتصالات، والذي سيسهم بدوره في خفض الأسعار التي تعتبر الأعلى عالمياً إلى ذلك، حام أعضاء مجلس الشورى السعودي حول معضلة الفساد الإداري والمالي في الجهات الحكومية، وتباينت آراؤهم أثناء الجلسة حول الحلقة الأقوى في الفساد، إذ حمل فريق منهم المسؤولية لمكاتب المراجعة الداخلية داخل الجهات، فيما ذهب آخرون إلى فشل معهد الإدارة في عملية الإصلاح والتخطيط الإداري لأكثر من 50 عاماً، متسائلين عن المستفيد من تأخر إنشاء مركز قياس الأداء، والمُقر منذ عام 2007. وبدأت جلسة الشورى بإسقاط 77 عضواً مقترحاً لربط أقسام المراجعة الداخلية في الجهات الحكومية بديوان المراقبة العامة قبل درسه، ولم تنجح محاولات مؤيدي المقترح في إقناع الراضين حتى بمجرد ملاءمة الدراسة. (راجع ص4)

واعتبر اللواء ناصر العتيبي المقترح مصدراً من مصادر الإصلاح الإداري لتجفيف منابع الفساد، وأن خبرته الطويلة في العمل الحكومي تثبت أن المراجعة الداخلية هي الجهة التي ينبغي مراقبتها، وأن دمجها بديوان المراقبة عين الصواب. ووافق أعضاء مع ما ذهب إليه العتيبي بضرورة استقلال الرقابة الداخلية للجهات الحكومية، لضمانة عملها بحياد وموضوعية بعيداً عن ضغوط المسؤولين فيها.

ووصف أعضاء برامج معهد الإدارة الحالية بـ«السطحية»، معتبرين أن عدد مخرجاته قليل جداً مقارنة بالوظائف الحكومية، وزادت حدة النقد من العضوين خضر القرشي وعبدالله الجعيمن، على رغم أن الأول قال إنه سيحجم عن انتقاد المعهد، لخلو التقرير من أية معلومات، إلا أنه وصف المعهد بـ«العيس في البيداء يقتلها الظمأ.. والماء فوق ظهورها محمول». واستغرب القرشي «التمطيط» في تنفيذ قرار مجلس الوزراء عام 1429 هـ، والقاضي بإنشاء واستقلال مركز أداء الجهات الحكومية، ومنح خمسة أعوام ليكون المركز مرتبطاً بالملك، وأن يكتفي معهد الإدارة بكتابة سبعة أسطر عنه، قبل أن تستفسر اللجنة الشورية لتوضح ضعف تعاون الجهات الحكومية في سبع صفحات.

«الشورى» يطالب مستشفى «الملك فيصل التخصصي» بزيادة

طاقاتها الاستيعابية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 محرم 1436 هـ - 11 نوفمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

طالب مجلس الشورى خلال جلسته العادية السادسة والستين التي عقدها اليوم (الاثنين) برئاسة نائب رئيس المجلس الدكتور محمد الجفري، المؤسسة العامة لمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث بزيادة طاقتها الاستيعابية من

خلال إيجاد فروع تقديم الرعاية الطبية التخصصية في مناطق المملكة حسب الحاجة وتماشياً مع التنظيم الأساسي للمؤسسة لمراعاة ظروف المرضى ولتقديم الرعاية الطبية التخصصية قريباً من مقر إقامتهم. وأوضح مساعد رئيس مجلس الشورى الدكتور فهاد الحمد أن المجلس وبعد أن استمع لوجهة نظر لجنة الشؤون الصحية والبيئة بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي للمؤسسة للعام المالي 1434 / 1435 هـ، طالب بتمكين المؤسسة من تطبيق النظم واللوائح الخاصة بها وإعطائها مزيداً من المرونة المالية والإدارية لمواصلة دعم استقطاب الكوادر الصحية الوطنية والعالمية المتميزة والمحافظة عليها.

وتبنى المجلس دعوة المؤسسة إلى العمل على استقطاب المزيد من الممرضات السعوديات المؤهلات والمختصين الصحيين من حملة البكالوريوس، لتحقيق أهدافها في رفع مستويات الإحلال ونسب السعادة المستهدفة، ودعم مركز أبحاث التوحد في المؤسسة ليتمكن من تأهيل وتدريب المدربين في مراكز التوحد التأهيلية الأخرى.

كما دعا المجلس في قراره المؤسسة إلى التوسع في برامج ابتعاث وتدريب أعضاء الفريق الصحي من السعوديين في مختلف التخصصات الدقيقة التي تحتاجها المؤسسة في مستشفياتها والعمل على معالجة الصعوبات في هذا المجال، وهي التوصية الإضافية التي تقدمت بها عضو المجلس الدكتور حنان الأحمد وتبنتها اللجنة.

وأضاف الحمد أن المجلس استمع بعد ذلك إلى وجهة نظر لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات في شأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي لهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات للعام المالي 1434 / 1435 هـ، وطالب المجلس في قراره الهيئة بتشجيع شركات الاتصالات وتقنية المعلومات للتوسع في استخدامات الحوسبة السحابية محلياً، وتوفير البيئة التنظيمية المناسبة، والعمل مع مؤسسة النقد العربي السعودي لتفعيل نظام تطبيقات المدفوعات الالكترونية، لتعزيز التجارة الالكترونية.

كما طالب المجلس في قراره الهيئة بإلزام مقدمي خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات بتطوير آليات فاعلة لمعالجة مشكلات العملاء وإخطارهم خلال 15 يوماً من تقديم الشكوى كحد أقصى.

وقال الحمد إن المجلس انتقل بعد ذلك لمناقشة تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن التقرير السنوي لمعهد الإدارة العامة للعام المالي 1435/1434 هـ الذي تلاه رئيس اللجنة الدكتور محمد آل ناجي.

وطالبت اللجنة في توصياتها بالتأكيد على الأجهزة الحكومية بأهمية التعاون مع مركز قياس أداء الأجهزة الحكومية ودعم المركز بالإمكانات المادية والبشرية اللازمة بما يساهم في تحقيق المهمات المسندة إليه. كما أكدت قرار المجلس السابق الذي نص على قيام وزارة المال باعتماد المبالغ المتطلبية لإنشاء فروع رجالية ونسائية لمعهد الإدارة في المناطق وفق الخطة الخمسية، وإجراء مراجعة شاملة ودورية لرفع كفاءة الدورات التدريبية التي ينفذها المعهد بما يضمن خفض نسبة تسرب المتدربين وزيادة أثرها التدريبي على أداء الأجهزة الحكومية المستفيدة منها وتضمين النتائج تقارير المعهد المقبلة. وفي بداية مناقشة تقرير اللجنة وتوصياتها أكد أحد الأعضاء أهمية دعم المعهد، مؤكداً توصية اللجنة التي تطالب وزارة المالية باعتماد إنشاء فروع جديدة للمعهد، مشيراً إلى ضرورة متابعة تنفيذ الأمر السامي الكريم باستحداث 600 وظيفة عضو هيئة تدريب لسد احتياج المعهد.

من جهته طالب أحد الأعضاء معهد الإدارة بإعطاء مؤشرات قابلة للقياس تثبت تحقيقه لأهدافه الأساسية، مشيراً إلى أن المعهد وبعد مرور 50 عاماً على تأسيسه، مطالب بإعادة النظر في برامجه وأنشطته ومدى ملائمتها لما تحتاجه الأجهزة الحكومية.

وقال عضو آخر إن مخرجات المعهد لا تفي باحتياج سوق العمل في القطاع العام، منتقداً تأخر المعهد في تنمية قدراته لاستيعاب المزيد من الموظفين، ملاحظاً تراجع عدد مخرجات مركز الأعمال، إذ لا تتجاوز 5 في المئة من خريجي المعهد، مشيراً إلى ضرورة دعم مراكز الأعمال أسوة بما تحظى به البرامج المشابهة في الجامعات التابعة لوزارة التعليم العالي من دعم.

من جانبه رأى أحد الأعضاء أن البرامج الإعدادية تنقل كاهل المعهد، مقترحاً نقلها إلى وزارة التعليم العالي كما هو الحال بكلبات المجتمع المنتشرة في الجامعات ليتفرغ المعهد لعقد الدورات التدريبية لموظفي الدولة.

ودعا عضو آخر إلى إعادة تقييم أنشطة المعهد من قبل بيت خبرة عالمي متخصص للتحقق من قدرته على تأصيل ثقافة العمل المؤسسي، واقترح آخر على المعهد التنسيق مع الجامعات المنتشرة في المناطق لإقامة برامجه فيها لتجاوز إشكالية عدم وجود قاعات كافية لاستيعاب المتدربين ولتوفير عناء الموظفين الذين يضطرون للسفر للعاصمة للاستفادة من الدورات التدريبية التي يقدمها المعهد.

وأضاف أحد الأعضاء اقتراحاً بأن يفتح المعهد المجال لموظفي القطاع الخاص ليستفيدوا من برامج المعهد في مقابل رسوم تدفعها جهاتهم.

وفي نهاية المناقشة وافق المجلس على منح اللجنة مزيداً من الوقت لدرس ما طرحه الأعضاء من آراء ومقترحات، والعودة بوجهة نظرها إلى المجلس في جلسة قادمة.

وأفاد مساعد رئيس مجلس الشورى أن المجلس أيد توصية لجنة الشؤون المالية بعدم ملائمة درس مقترح تعديل المادة العاشرة من نظام ديوان المراقبة العامة الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/9 وتاريخ 1391/2/1 هـ المقدم بموجب المادة 23 من نظام مجلس الشورى من العضو الدكتور مفلح الرشيد.

ويهدف المقترح إلى تمكين ديوان المراقبة العامة من الرقابة والمتابعة والاطلاع على كثير من المعلومات عبر دمج إدارات المراجعة الداخلية في الوزارات والمؤسسات الحكومية في الديوان.

وأوصت لجنة الشؤون المالية في تقريرها بعدم ملائمة درس المقترح، إذ رأت أن اللائحة الموحدة لوحدات المراجعة الداخلية في الأجهزة الحكومية الصادرة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 129 وتاريخ 1428/4/6 هـ، حددت طبيعة ومهام عمل المراجعة الداخلية، وعددها أربع عشرة وظيفة تقوم بها إدارات المراجعة الداخلية، وبالتالي فمهامها تختلف عن مهام وطبيعة عمل ديوان المراقبة العامة.

كما رأت اللجنة أن دمج وحدات المراجعة الداخلية في الأجهزة الحكومية مع ديوان المراقبة العامة يتعارض مع أنظمة الحكومة في القطاع الحكومي في دول العالم والتي تتطلب فصل الأجهزة الرقابية بعضها عن بعض لتعزيز الرقابة ومكافحة الفساد.



مجلس الوزراء يستنكر "جريمة الأحساء" ويناقش المستجدات الإقليمية والدولية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 محرم 1436 هـ - 11 نوفمبر 2014 م
[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

رأس ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع الأمير سلمان بن عبدالعزيز الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء بعد ظهر اليوم (الإثنين) في قصر اليمامة في مدينة الرياض، والتي استنكر خلالها الحادث الإجرامي الذي وقع في محافظة الأحساء.

وأوضح وزير الحج ووزير الثقافة والإعلام المكلف الدكتور بندر حجار، أن مجلس الوزراء ناقش جملة من الموضوعات المتعلقة بتطورات الأوضاع ومستجداتها إقليمياً وعربياً ودولياً، مشدداً على مواقف المملكة الثابتة تجاه مختلف الأحداث. وعبر المجلس عن إدانته الشديدة واستنكاره لاقتحام القوات الإسرائيلية المسجد الأقصى والاعتداء على المصلين ما أدى إلى وقوع العديد من الإصابات، مجدداً الدعوة للمجتمع الدولي والمنظمات والهيئات الدولية للتحرك من أجل وضع حد للانتهاكات الإسرائيلية السافرة وأعمالها الإرهابية ضد أبناء الشعب الفلسطيني ومقدساته. كما رحب بإعلان رئيس الجمهورية اليمنية عبدربه منصور هادي تشكيل الحكومة بالجمهورية اليمنية، وعد ذلك خطوة إيجابية ومهمة نحو تحقيق ما يتطلع إليه الشعب اليمني الشقيق من أمن واستقرار.

وفي الشأن الداخلي أعرب مجلس الوزراء عن استنكاره للحادث الإجرامي الذي وقع في محافظة الأحساء، وما نتج منه من سفك للدماء وقتل للأبرياء وهناك لحرمة النفس المعصومة وحرمات الأمن والاستقرار وحيات المواطنين الأمنين، وعد ذلك عدواناً إرهابياً ظالماً من حاقدين استباحوا دماء المسلمين من دون وجه حق، وأعرب عن أحر التعازي والمواساة لأسر وذوي المتوفين وأسرى وذوي شهداء الواجب والجرحى جراء المواجهة مع المشتبه بتورطهم في الجريمة، منوهاً في الوقت نفسه بما أبداه رجال الأمن من عزم على تنفيذ مهامهم في التصدي لمخططات جميع من يقومون بهذه الأفعال الخارجة عن تعاليم الدين الإسلامي وتدعو إلى إحداث الفوضى في الأمة.

ونوه المجلس بما عبر عنه العلماء والمشايخ والمواطنون في كل مناطق المملكة من استنكار لهذه الأعمال الإجرامية. وأشار حجار إلى أن المجلس نوه بانطلاق برنامج "حوارات" الذي ينظمه مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني ويشتمل على 20 لقاء في كل مناطق المملكة، بمشاركة نخبة من العلماء والدعاة والمفكرين والمثقفين الذين يمثلون جميع الأطياف الفكرية في المملكة للحوار حول موضوع التطرف وأثره في الوحدة الوطنية.

وقدر مجلس الوزراء جهود ولي العهد وعنايته بالدراسات التاريخية والحضارية للجزيرة العربية، مؤكداً أن تكريمه للفائزين والفائزات بجائزة الأمير سلمان بن عبدالعزيز للدراسات العليا في تاريخ الجزيرة العربية وحضارتها يأتي تنجيحاً وتجسيداً لتلك الجهود.

وأفاد الدكتور بندر حجار بأنه بناءً على التوجيه السامي الكريم، اطلع مجلس الوزراء خلال جلسته المنعقدة بتاريخ 17 / 1436 هـ على عدد من الموضوعات من بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في درسها، كما اطلع على ما انتهت إليه كل من هيئة الخبراء بمجلس الوزراء واللجنة العامة لمجلس الوزراء ولجنتها الفرعية في شأنها، وانتهى المجلس إلى الآتي:

أولاً:

وافق مجلس الوزراء على تعديل قرار مجلس الوزراء رقم (105) وتاريخ 4 / 4 / 1422 هـ، المتعلق بألية إجازة صرف المستحقات بناءً على صور المستندات أو الأوراق المفقودة أصولها أو بموجب المعلومات المقدمة، وذلك وفقاً لما يأتي:

- 1 يفوض ديوان المراقبة العامة في إجازة أي مطالبة لا يتجاوز مبلغها ثلاثة ملايين ريال.
- 2 يفوض وزير المالية في إجازة أي مطالبة يزيد مبلغها على ثلاثة ملايين ريال ولا يتجاوز عشرة ملايين ريال، بناءً على توصية من موظفين مختصين اثنين من وزارة المالية وديوان المراقبة العامة لا تقل مرتبة أي منهما عن المرتبة الثانية عشرة.

- 3 تعرض أي مطالبة تزيد على عشرة ملايين ريال على مجلس الوزراء .
ثانياً:

بعد الاطلاع على ما رفعه وزير الداخلية المير محمد بن نايف، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (61 / 36) وتاريخ 7 / 7 / 1435 هـ، وافق مجلس الوزراء على مذكرات تفاهم واتفاقية تم التوقيع عليها في مدينة "صن سيتي" في جنوب أفريقيا بتاريخ 25 / 8 / 1434 هـ بين وحدة التحريات المالية في وزارة الداخلية في السعودية وكل من:

- مركز تحليل التقارير والمعاملات المالية في أفغانستان.

- خلية معالجة الاستعلام المالي في الجزائر.

- جهاز الضبط المالي الاقتصادي في الاتحاد الروسي.

- إدارة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب في مونتينيغرو.

- مجلس التحقيق في الجرائم المالية بوزارة المالية في جمهورية تركيا.

وقد أعدت مراسيم ملكية بذلك.

ثالثاً:

وافق مجلس الوزراء على تفويض صاحب الرئيس العام لرعاية الشباب بالتباحث مع الجانب التركماني في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين حكومة السعودية وحكومة تركمانستان في مجال الرياضة والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية اللازمة.

رابعاً:

وافق مجلس الوزراء على تفويض وزير المالية بالتوقيع مع وزارة الخزانة في الولايات المتحدة الأميركية على مشروع اتفاقية بين السعودية وأميركا لتحسين الامتثال الضريبي الدولي وتنفيذ قانون الامتثال الضريبي للحسابات الأجنبية (فانكا) ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

خامساً:

بعد الاطلاع على ما رفعه وزير البترول والثروة المعدنية، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (77 / 43) وتاريخ 4 / 8 / 1435 هـ، وافق مجلس الوزراء على مذكرة تفاهم للتعاون الفني بين وزارة البترول والثروة المعدنية في السعودية ووزارة الطاقة والثروة المعدنية في المملكة الأردنية في مجالات الجيولوجيا والتعدين، الموقع عليها في مدينة عمان بتاريخ 10 / 3 / 1434 هـ.

وقد أعد مرسوم ملكي بذلك .

سادساً:

بعد الاطلاع على ما رفعه الرئيس العام للأرصاد وحماية البيئة، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (74 / 42) وتاريخ 28 / 7 / 1435 هـ، وافق مجلس الوزراء على مذكرة تفاهم للتعاون في مجال حماية البيئة والمحافظة عليها بين السعودية والمغرب، الموقعة في مدينة الرباط بتاريخ 3 / 7 / 1435 هـ.

وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.

ومن أبرز ملامح هذه المذكرة:

- 1- ينمي الطرفان تعاونهما الثنائي في مختلف مجالات المحافظة على البيئة وحمايتها وتحسينها على ضوء أنظمتها وقوانينها.
- 2- يتعاون الطرفان في عدد من المجالات من بينها التوعية والإعلام البيئي .وتدبير المواد الكيميائية والنفايات الخطرة والصلبة، ومكافحة التلوث الصناعي.
- 3- تبادل الآراء والمعلومات والخبرات والوثائق والدراسات والإصدارات في المجالات التي تدخل ضمن إطار هذه المذكرة.
سابقاً:
- وافق مجلس الوزراء على تعيينات على وظائفتي سفير ووزير مفوض والمرتبة الرابعة عشرة وذلك على النحو الآتي:
 - 1- تعيين عبدالله بن عيفان على وظيفة سفير في وزارة الخارجية.
 - 2- تعيين أحمد البريثن على وظيفة وزير مفوض في وزارة الخارجية .
 - 3- تعيين الأمير منصور بن محمد على وظيفة مستشار لشؤون المناطق بالمرتبة الرابعة عشرة في وزارة الداخلية.
 - 4- تعيين حميد الرويلي على وظيفة مستشار أمني بالمرتبة الرابعة عشرة في وزارة الداخلية.
 - 5- تعيين محمد المنصور على وظيفة مستشار للشؤون الأمنية بالمرتبة الرابعة عشرة في وزارة الداخلية.
 - 6- تعيين سليمان العواجي على وظيفة مستشار للشؤون الأمنية بالمرتبة الرابعة عشرة في وزارة الداخلية.
 - 7- تعيين منصور المزروع على وظيفة مستشار قانوني بالمرتبة الرابعة عشرة في وزارة العدل.
 - 8- تعيين عبدالمحسن أبانمي على وظيفة أمين محكمة بالمرتبة الرابعة عشرة في المحكمة العليا.
- واطلع مجلس الوزراء على تقريرين سنويين للهيئة العامة للسياحة والآثار وصندوق التنمية الزراعية، عن العام المالي (1433 / 1434هـ)، وقد أحاط المجلس علماً بما جاء فيهما، ووجه حيالهما بما رآه.
- وسترفع الأمانة العامة لمجلس الوزراء نتائج هذه الجلسة إلى مقام خادم الحرمين الشريفين للتوجيه حيالها بما يراه.



انخفاض الحوادث المرورية في المملكة بنسبة 9%

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 18 محرم 1436هـ - 11 نوفمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/993014>

الرياض - أحمد الشمالي:

أوضح الناطق الرسمي للإدارة العامة للمرور العميد علي الرشيدى بأن هناك انخفاض عام في الحوادث المرورية بنسبة (9%)؛ والإصابات بنسبة (6%)؛ والوفيات بنسبة (2،2%)، وهذه النتائج تحققت بعد تنفيذ معطيات الخطة الاستراتيجية الوطنية للسلامة المرورية في جانبها الميداني وجهود رجال المرور وجهود رجال القوات الخاصة لأمن الطرق ولكافة من ساهم بشكل مباشر أو غير مباشر في الحد من النتائج السلبية للحوادث المرورية.

وأشاد الرشيدى بالمبادرة التي قامت بها جمعية الأطفال المعوقين للسلامة المرورية بالتعاون مع وزارة الداخلية (الأمن العام / الإدارة العامة للمرور) في حملة "الله يعطيك خيرها"؛ والتي كان لها دور كبير في إيصال رسائل توعية عن مخاطر الحوادث المرورية وآثارها على الجوانب الاجتماعية والنفسية والاقتصادية. وأثنى الرشيدى على الدور الكبير لوسائل الإعلام مشيراً أنه كان لها أثر بالغ في تبصير أفراد المجتمع بالنتائج السلبية للحوادث المرورية.



اتصالات مرئية بين معتقلين في غوانتانامو وأسرههم بنجران

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 18 محرم 1436هـ - 11 نوفمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

عبدالله الشهري - نجران
أجرت الإدارة العامة للهيئة منطقة نجران أمس 3 اتصالات مرئية بين معتقلين في غوانتانامو وأسرههم بالمنطقة لمدة ساعة ونص لكل اتصال بتوجيهات من صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن عبدالله بن عبدالعزيز رئيس هيئة الهلال الأحمر السعودي وذلك ضمن المرحلة الثانية والعشرين من برنامج إعادة الروابط العائلية.
وأوضح المتحدث الرسمي للهيئة بمنطقة نجران سعود حمد آل دويس ان الاتصالات تمت بإشراف عام من سمو الامير بندر بن فيصل نائب مدير عام الشؤون الدولية و المشرف العام على برنامج إعادة الروابط العائلية وبحضور مندوبة اللجنة الدولية للصليب الأحمر بدول مجلس التعاون رباب سليمان وممثلي الشؤون الدولية بالهيئة عبدالله لزام الشمري وزلفى عبدالله ابراهيم.

وبين أن أفراد أسر المعتقلين أبدوا شكرهم وتقديرهم لحكومة خادم الحرمين الشريفين على ما تبذله كن جهود لتحقيق تواصلهم مع أبنائهم المعتقلين، سائلين الله أن يحفظ ولاة أمرها وأن يديم على البلاد أمنها واستقرارها.



أمير القصيم يرضى توقيع عقد لتقديم برامج متنوعة للسجناء

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 18 محرم 1436هـ - 11 نوفمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

واس - بريدة
رضى صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم في مكتبه بالإمارة أمس توقيع عقد شراكة بين المديرية العامة للسجون ممثلة بمديرية سجون منطقة القصيم، والجمعية الخيرية لتيسير الزواج والرعاية الأسرية بمحافظة عنيزة (تألف) لتقديم برامج متنوعة لنزلاء السجون، ومعالجة قضاياهم الاجتماعية والأسرية، وتقديم الاستشارات الاجتماعية والإرشاد الأسري والمساهمة بإيجاد الحلول لهم.
وأشاد سموه بهذه الشراكة لما لها من الأثر الطيب والمردود الإيجابي لنزلاء السجون، منوها أن جميع نزلاء السجون هم أبناء هذا الوطن الغالي ولا بد من الوقوف معهم وتهيئتهم التهيئة الجيدة ليكونوا أعضاء صالحين في المجتمع، مثنياً كافة الجهود المبذولة من الجميع.

50 ألفا الحد الأعلى لدعم المعوقين في مركز الرعاية الأهلية

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 18 محرم 1436هـ - 11 نوفمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141111/Con20141111733963.htm>

عبدالله الدهاس (مكة المكرمة)
كشفت اللائحة التنظيمية لمراكز رعاية وتأهيل وتدريب ذوي الاحتياجات الخاصة غير الحكومية، أن رسوم الحالات المحالة إلى مراكز الرعاية النهارية غير الحكومية تصرف بسقف أعلى لا يتجاوز 50 ألف ريال للحالة للسنة الواحدة. وجاء في اللائحة أنه لا يجوز للمراكز رفض قبول الحالة التي يتم تحويلها إليها إلا بمسوغ مقبول، وصرف الرسوم تعتمد على من تتعذر خدمتهم في المراكز القائمة التابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية.
وبينت أن الحالات غير القابلة للتعليم الخاص تتم إحالتها إلى مركز الرعاية النهارية من سن 4 إلى 18 سنة والقابلة للتأهيل المهني تحال إلى مراكز التأهيل المهني من سن 18 إلى 45 عاماً، ويصرف للحالات المحالة للتأهيل المهني 40 ألف ريال للحالة في السنة الواحدة بشرط شهادة معتمدة في كل سنة وبمبلغ لا يتجاوز (30) ألف ريال للحالة في حال عدم وجود شهادة معتمدة.

ويتم وقف صرف الرسوم للحالات المحالة إلى مراكز التأهيل المهني بانتهاء الدورة التدريبية، بشرط ألا تزيد مدة الدورة على سنتين دراسيتين، يستمر صرف الإعانة للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة الملحقين بمراكز الرعاية النهارية غير الحكومية، حيث إنها تصرف للأسرة لتوفير احتياجاتهم.
وحددت اللائحة الفئات المستفيدة من هذه الإعانة في الإعاقات الجسمية والحركية مثل بتر الأطراف العليا أو السفلى أو الشلل أو الإصابة بتشوهات جسمية والشلل الرباعي أو الدماغى أو ضمور الأطراف والإعاقات الذهنية مثل الإعاقة الذهنية والحالات التي تحول دون استفادة المصابين بها من برامج معاهد التربية الفكرية والإعاقة المزوجة والمتعددة. واشتملت اللائحة على تعدد الإعاقات التي تحول دون استفادة المصابين بها من برامج التأهيل المهني وأي إعاقة أخرى تتضح إمكانية استفادة المصاب بها من برامج التأهيل المهني.

تفعيل بنود الحملة الوطنية لمكافحة الفساد

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 18 محرم 1436هـ - 11 نوفمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141111/Con20141111733971.htm>

عبدالرحمن الختار (جازان)
نوه صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن ناصر بن عبدالعزيز أمير منطقة جازان بلامح وتفصيل الحملة الوطنية الشاملة التي نفذتها إمارة منطقة الرياض مؤخراً، بالتعاون والتنسيق مع الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد ومشاركة الجهات ذات العلاقة من القطاعين العام والخاص بهدف نشر ثقافة مكافحة الفساد وحماية النزاهة وتعزيز القيم الوطنية بين فئات المجتمع، ودعا سموه إلى تعميم هذه التجربة الرائدة والاستفادة من مضمونها ونتائجها الإيجابية.
ووفق مدير عام إدارة المراجعة الداخلية والمتحدث الرسمي لإمارة جازان علي بن موسى زعله، فقد وجه أمير المنطقة وكلاء الإمارة ومحافظي المحافظات ومديري الإدارات بديوان الإمارة والمسؤولين بالأجهزة الحكومية، بضرورة تفعيل

البندود والضوابط الواردة في الحملة ورفع مستوى الوعي لدى منسوبيهم بمعايير الشفافية، وتحذيرهم من الآثار السلبية للفساد الإداري تحقيقاً للمصلحة العامة.



إحالة المتهم بتعنيف 'ليلى' إلى التحقيق والادعاء العام

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 18 محرم 1436هـ - 11 نوفمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141111/Con20141111734142.htm>

حسين هزازي (جدة)

أكدت وحدة الحماية الاجتماعية في محافظة جدة على لسان مديرها صالح الغامدي، أن ما تعرضت له الطفلة ليلى ذات الـ 8 سنوات من عنف جسدي ونفسي وحرق في أجزاء حساسة من جسدها، هو عنف جنائي، مشيراً إلى أن القضية ستحال إلى الشرطة للتحقيق ومن ثم لهيئة التحقيق والادعاء العام والشرع للفصل، وسيتم تسليم الطفلة إلى أمها وجدها خلال التحقيق في القضية.

وذكر الغامدي أن الطفلة سحبت من والدها في وقت سابق وسلمت للأم ولم تمكث سوى اسبوع واحد فقط حتى اعادتها إليه لعدم قدرتها على تربيتها، وفي المرة السابقة لم يكن هناك عنف من قبل الوالد أو زوجة الأب، ولكن هذه المرة اتضح وجود عنف جنائي.

وكانت وحدة الحماية الاجتماعية سجلت حالة عنف جسدي ونفسي للطفلة، حيث تم ربطها وحرقتها في جسدها، وضربها في وجهها ويديها مع وجود كدمات على العين، وخضعت للكشف من قبل الطب الشرعي أمس، وتشير المعلومات الأولية إلى أن المتهم في حالة العنف هي زوجة الأب.

وذكرت الباحثة الاجتماعية أن والدها أحضرها إلى والدتها البارحة الأولى وهي تعاني من الكدمات وفي اليوم الثاني ذهبت إلى المدرسة ليتم كشف الاعتداء عليها من قبل المرشدة الطلابية التي أبلغت وحدة الحماية من العنف الأسري مباشرة. وبيّنت نسرين أبو طه أن الطفلة سبق وأن سجلت عنفاً جسدياً ومعاملة سيئة من الأب وزوجته، موضحة أن الطفلة شكت من أن زوجة أبيها قيدتها وحرقتها وضربتها ويجري التحقيق من ادعاءات الطفلة، مشيرة إلى أن الطفلة قالت إن زوجة الأب تقوم بتحريض أخيها الأصغر بقتلها بالسكين ومحاولة خنقها أثناء النوم. وأوضحت أن فريقاً من الشؤون الاجتماعية باشر الحالة ويتم التعامل معها، كاشفة أن الطفلة تعرضت لاعتداءات عدة منذ 4 سنوات وهي مثبتة في التحقيقات والمحاضر التي تحتفظ بها وحدة الحماية الاجتماعية، كما أن الطفلة ذكرت عدة طرق في ضربها والاعتداء عليها من قبل الأب وزوجته.



إثر خلافات مع والدها وقيامه بطردها محتجراً ابنتها

تسليم طفلة لوالدها بعد الحكم لها بالحضانة في الطائف

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 18 محرم 1436هـ - 11 نوفمبر 2014م

<http://sabq.org/YJpgde>

فهد العتيبي - سبق - الطائف:

نفذ قسم "البحث الجنائي" في محافظة الطائف، اليوم؛ أمر المحكمة العامة "دوائر الحجز والتنفيذ" المتضمن تسليم طفلة عمرها سنتان إلى والدتها الحاضنة لها، بعد أن رفض والدها تسليمها لها إثر خلافٍ بينهما تسبب في طردها.

وصدر لزوجة المواطن- وهي مقيمة من الجنسية اليمنية- حكم من المحكمة العامة بالطائف بالنفاذ المُعجل، يعطيها حضانة طفلتها، ثم عندما جاء موعد التنفيذ اليوم شارك رجال "البحث الجنائي - شعبة تنفيذ الأحكام الحقوقية - مركز شرطة الفيصلية - دوائر الحجز والتنفيذ"؛ في تخليص الطفلة من يد الأب الذي أصرَّ على رفض تسليمها. وأعربت الأم عن سعادتها البالغة بعودة طفلتها إليها عقب الخلاف الذي كان قد نشأ بينها وبين والد الطفلة، وقام هذا الأخير على إثره بطردها.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

السفير يتولى المفاوضات لتوقيع الاتفاقية "العمل" ترد على ملاحظات البرلمان النيبالي لبدء استقدام العمالة المنزلية

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 18 محرم 1436هـ - 11 نوفمبر 2014م
http://www.aleqt.com/2014/11/11/article_904683.html

أيمن الرشيدان من الرياض أكد لـ "الاقتصادية" الدكتور أحمد الفهيد وكيل وزارة العمل للشؤون العمالية وجود تحركات سعودية للاستقدام من نيبال، مشيراً إلى أن "العمل" تنتظر الرد الرسمي من الجهات المسؤولة هناك، وأن السفارة السعودية تتابع الموضوع. وأوضح أن الوزارة تواصلت مع الجهات المسؤولة في نيبال من أجل استقدام عمالة منزلية منها، مشدداً على أن الاستقدام منها حالياً مغلق، نظراً لعدم وجود اتفاق بينها وبين السعودية يقضي بإرسال العمالة المنزلية، مبيناً أن السفير عبدالله الحارثي سفير خادم الحرمين الشريفين لدى نيبال يتابع موضوع الاتفاقية التي أرسلتها وزارة العمل السعودية للحكومة النيبالية، لافتاً إلى أن الجهات السعودية تنتظر رد النيباليين حول اتفاقية الاستقدام. وأبان وكيل الوزارة أن الاتفاقية المرسلة من وزارة العمل السعودية سجل برلمان نيبال عليها بعض الملاحظات، وكان معارضا لعملية إرسال العمالة المنزلية النيبالية بحجة عدم وجود اتفاق رسمي بين الدولتين، وقال: "أبلغنا المسؤولين في نيبال أن هناك لائحة رسمية خاصة بالعمالة المنزلية وصاحب العمل صادرة من مجلس الوزراء وذلك لطمأنتهم بحفظ حقوق عاملاتهم"، لافتاً إلى أن الوزارة تنتظر رد الجهات المعنية في نيبال من أجل عقد اجتماعات وبحث الموضوع بشكل أقرب والتفاوض. وذكر أن الاتفاقية المرسلة للجانب النيبالي تضمنت نصوص نظام حماية الحقوق للعاملة المنزلية وصاحب العمل، وأن يكون العامل والعاملة المنزلية على قدر كبير من الإلمام والمعرفة بالأنظمة والضوابط المعمول بها في السعودية، وألا تكون العاملة لديها سوابق وملائمة صحياً للعمل. إلى ذلك، ذكرت صحيفة KANTIPUR اليومية التي تصدر في "كاتماندو" عاصمة نيبال في تقرير لها أمس، أن بعض الحكومات الخليجية وحكومة ماليزيا، التي تجاهلت الدعوات المتكررة من نيبال لحماية الحقوق الأساسية لقوتها العاملة عبر اتفاقيات "عامة" لليد العاملة، تقوم حالياً بالضغط على نيبال من أجل إزالة العراقيل القانونية التي تحول دون إرسال العاملات النيباليات قبل أن يتم التوقيع على الاتفاقيات الخاصة بالأيدي العاملة. وذكر التقرير أن هذه الدول هي: ماليزيا والسعودية والكويت، حيث تشكل أول وثالث وخامس وجهة على التوالي لليد العاملة النيبالية، مشيرة إلى أنها اقترحت مسودة لاتفاق عمالي للضغط على نيبال، التي طالبت بوضع اتفاقية حول الخدمات كشرط مسبق للتوقيع على مذكرة تفاهم حول العمال.

وأرسلت نيبال مسودات مستقلة عن اتفاقيات العمال واتفاقيات الخادمت إلى السعودية والكويت، ومسودة اتفاق عمالي بخصوص العمال إلى ماليزيا. وقال المسؤولون إنهم أعدوا مسودات مستقلة من الاتفاقيات العمالية بخصوص النساء إلى السعودية والكويت بناء على طلب البلد المضيف من أجل السماح بدخول النساء النيباليات للعمل خادمت.

وذكر التقرير أن الدكتور مفرج بن سعد الحقباني نائب وزير العمل السعودي، طلب خلال المؤتمر رقم 103 للبيد العاملة في جنيف في حزيران (يونيو) الماضي من تيك بهادور جورونج وزير الدولة لشؤون اليد العاملة والتوظيف في نيبال، فتح المجال للسعودية لاستقدام الخادمت النيباليات.

وفي وقت سابق، ذكرت تقارير أن الرابطة النيبالية لوكالات التوظيف في الخارج وقعت اتفاقية مع الجانب السعودي لإرسال عاملات منزليات مقابل 800 ريال شهرياً.

وفي زيارة إلى كاتماندو اقترح ريتشارد ريبوت جايم وزير الموارد البشرية الماليزي في الفترة الأخيرة على جورونج، توقيع اتفاق عمالي بخصوص الخادمت، وفي الوقت نفسه كرر وعده بتوقيع مذكرة تفاهم حول العمال "في أقرب فرصة". وعلى الرغم من أن الحكومتين تبادلتا مسودات الاتفاقية لأول مرة في عام 2011، إلا أن نيبال وماليزيا لم توقعاً على اتفاقية عمالية، وأرسلت نيبال مسودة مبدئية عن الاتفاقية إلى ماليزيا في حزيران (يونيو) من السنة الماضية، وهي المسودة الثالثة التي تقترح خلال سنتين.

قالت وكالات التوظيف في نيبال إن الطلب على الخادمت النيباليات ارتفع إلى مستويات عالية في الخليج في أعقاب الإجراءات المشددة التي اتخذتها بلدان من شرق آسيا من أجل تثبيط سفر العاملات إلى الخليج.

ومنعت نيبال العاملات من العمل في قطاع الخدمة المنزلية منذ تموز (يوليو)، بعد أن فشل الحظر الجزئي في حماية النساء العاملات من الاستغلال، حيث فرضت في السابق حظراً يحول دون أن تعمل الخادمت دون سن 30 سنة في الخليج. ويقول مسؤولون في وزارة العمل والتوظيف في نيبال إن مسودة مستقلة حول الخادمت أرسلت إلى السعودية والكويت في أعقاب عدم رغبتهما في توقيع اتفاقية تقتصر فقط على العمال، ولم يرسل البلدان رداً حتى الآن.

وأضافوا أنهم يقومون بتغيير على مستوى صنع السياسة من أجل رفع الحظر. وتعمل الوزارة على مسودة قانون تنظيمي جديد يسمح للنساء بالسفر إلى الخليج من خلال وكالات التوظيف، وستحدد الخطوط الإرشادية الإجراءات التي يجب اتباعها من قبل وكالات التوظيف، وآليات دفع الرواتب والمنافع الأخرى للخادمت، وآلية للإنفاذ. يذكر أن نحو 60 في المائة من الرجال والنساء النيباليين يعملون حالياً في بلدان لا توجد بينها وبين نيبال اتفاقية بخصوص اليد العاملة.

فرص عمل متكافئة.. وصعوبة المعادلة

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 18 محرم 1436 هـ - 11 نوفمبر 2014م
http://www.aleqt.com/2014/11/11/article_904681.html

بندر بن عبد العزيز الضبعان

لو أجرينا استطلاعاً على المواطنين من مختلف المناطق، وطرحنا سؤالاً: أيهما أكثر حظوة بمنصب قيادي في مؤسسة عامة أو خاصة، مرشح كفو غير "مسنود"، ومرشح غير كفو لكنه "مسنود"؟ كيف ستكون الإجابات، وأي المرشحين الاثنين يتوقع الناس فوزه بالمنصب؟

ولو أضفنا سؤالاً آخر في الاستطلاع، نطرحه بصيغة معادلة رياضية، كالتالي: إذا كنت تنتمي إلى المنطقة (س)، وأردت الالتحاق بالعمل في المؤسسة (ص) التي يسيطر عليها أبناء المنطقة (ع)، فهل تتوقع أن تحظى بفرصة عمل هناك؟

الأسبوع الماضي، ألزم مجلس الوزراء جميع المؤسسات والهيئات العامة والصناديق ذات اللوائح الخاصة وعموم الجهات الحكومية التي لديها بنود للتوظيف بوضع أسس ومعايير لشغل وظائفها يتم الاختيار على أساسها، بما يحقق مبدأ تكافؤ الفرص والتنافس بين المتقدمين، وأن تلتزم بالإعلان (في مواقعها الإلكترونية، وفي موقع وزارة الخدمة المدنية، وفي صحيفتين أو أكثر من الصحف المحلية) عن الوظائف وما يتعلق بها من شروط ومزايا مالية، وعن تلك الأسس والمعايير، وذلك إلى حين تطبيق "البوابة الوطنية للتوظيف".

ولعلنا نقول إن مبدأ تكافؤ الفرص في العمل ليس مبدأ يتيح وظائف للباحثين عن عمل فحسب، إنما هو مبدأ يسهم في تحقيق العدالة الاجتماعية، وبالتالي تقليص الفجوات الحاصلة بين أفراد المجتمع، وإزالة أية ضغائن أو مشاعر سلبية تعتمل في نفوسهم ضد بعضهم بعضاً أو ضد المؤسسات أو الحكومة، هذه المشاعر التي لو زادت، لعزفت عليها أطراف داخلية أو خارجية، واستخدمتها مدخلاً لتأليب الناس ضد حكوماتهم وأوطانهم.

ولذلك، فلا يمكن أن يتم تطبيق مبدأ عظيم كمبدأ تكافؤ الفرص إلا بوجود إرادة سياسية عظيمة، تؤمن بالعدل والمساواة، وإرادة كإرادة مجلس الوزراء، وقراره الذي يحمل الخير في طبيعته.

إنه لأمر جميل أن نرى وزراء ومسؤولين يمثلون أطراف الوطن في كل مؤسساتنا، لكن هذا الجمال ينشوه عندما يتخلى هذا الوزير أو ذلك المسؤول عن ألوان الطيف، ويصر على لونه الخاص، وبالتالي لا يوظف ولا يعين ولا يدرب ولا يبتعث إلا "المصطبغين" بلونه!

بكل شفافية، نقول إن هناك مؤسسات حكومية "معروفة" دأبت على أن تضرب بمبدأ تكافؤ الفرص عرض الحائط، وتتخذ قرارات على أسس غير وطنية، أسس تقوم على التحيز والعنصرية البغيضة، في التوظيف والتدريب والترقيات والمكافآت. هي مؤسسات مقصورة على فئات معينة من المجتمع، وإذا لم تكن تنتمي إلى هذه الفئة، أو لا تمت لهذه الفئة بصلة من قريب أو بعيد، فلا تحلم - أيها المسكين - أن تتحقق بتلك المؤسسة، ناهيك أصلاً أن تتقلد فيها منصباً قيادياً يوماً من الأيام!

الطامة الكبرى أن بعض الجهات الحكومية تمادت وصارت فيها المناصب الإدارية الوسطى والعليا متوارثة، من الأب إلى ابنه، ومن الأخ إلى أخيه، ومن القريب إلى نسيبه، حيث يتم إعداد وتجهيز "الخلف" قبل رحيل "السلف" بفترة طويلة، وتوفر له فرص التدريب والتطوير في الشرق والغرب، على مرأى من الموظفين الآخرين الذين يشعرون بالظلم والغبن من تلك الممارسات العنصرية، وحرمانهم من أبسط الحقوق، لا لشيء إلا لعدم انتمائهم إلى "الرابطة المقدسة"!

أود لو أن وزارة الخدمة المدنية وهيئة الرقابة والتحقيق - المعنية بالرقابة الإدارية والمالية - تتحرران من إطار العمل التقليدي، وتقومان - بالتعاون مع جهة استشارية خارجية - بإجراء استطلاع إلكتروني (سنوي) على كل جهة حكومية، يتم إرسال أسئلته بصورة سرية إلى موظفي الجهة المستطلعة عبر البريد الإلكتروني (الرسمي)، لتقييم وضع "تكافؤ الفرص" في جهات عملهم، على كل مستويات الموارد البشرية، وأنا واثق بأن الإجابات ستكون صادمة لكبار المسؤولين في الحكومة!

علاوة على ذلك، لا نحتاج فقط إلى وضع أسس ومعايير لشغل الوظائف تحقق مبدأ تكافؤ الفرص، بل نحتاج أيضاً إلى مبادرة أو برنامج "وطني" - تشرف عليه وزارة الخدمة المدنية وهيئة الرقابة والتحقيق ومعهما وزارة العمل - يراقب مدى تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص في القطاعين العام والخاص، والتأكد أن كل "مؤسساتنا الوطنية"، هي فعلاً "وطنية" بسياساتها وممارساتها وتوجهاتها، ولا تمنع أو تعوق أو تستبعد أحداً عن عمل لأسباب عنصرية..

"مؤسسات وطنية" تتخذ فيها قرارات القبول والرفض على أساس كفاءة أو عدم كفاءة المرشح لأسباب واضحة للعيان، وغير مخفية، أسباب يمكن قياس أبعادها، ويمكن تدعيمها باختبارات سلوكية أو علمية تحدد الميول والشخصية والتوجهات والجدارات المطلوبة، تساعدنا على التحقق من مدى مقدرة المرشح على السباحة أو الغرق!

كما يمكننا أن نطرح أفكاراً أخرى نستلهمها من قرار مجلس الوزراء المشار إليه، بحيث تتعاون وزارة الخدمة المدنية مع "المركز الوطني للقياس والتقويم في التعليم العالي" لوضع اختبار "تحديد السمات القيادية" عند المتقدمين، يسهم في غربلة وفرز المرشحين للوظائف الإدارية العليا، ويمكن إلزام كل مرشح للتعيين أو الترقية إلى المرتبة العاشرة مثلاً بأن يخضع لاختبار "تحديد السمات القيادية" يجرى مرة كل ستة أشهر، وبالتالي نستطيع أن نتخلص من الكثير من القرارات المتحيزة ضد أو مع فئة من المرشحين.

نحن بخير، إذا رأينا في كل مؤسسة عامة أو خاصة أكفاء من أبناء الوطن يعملون في أروقتها، أبناء من الوسطى والشمال والجنوب والشرقية والغربية، تتحد قلوبهم وسواعدهم نحو هدف البناء، فذلك مشهد متع عينيك به، واحفظه راسخاً في ذاكرتك، لتعلم أن هذه المؤسسة تحترم فعلاً الخفاق الأخضر، وتؤمن بمبدأ تكافؤ الفرص!

قيمة الإنسان في زمن الماديات

المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء 18 محرم 1436 هـ - 11 نوفمبر 2014م

<http://www.alyaum.com/article/4026405>

طرفة عبدالرحمن

في إحدى حلقات البرنامج الذي أقدمه، تناولنا قضية العنف الموجه ضد الأطفال؛ وقد ناقشنا خلال الحلقة قضية أن ما يمكن أن نستعين به من سلوكيات معينة في تعاملنا مع الأطفال، قد يتسبب في تراكمات نفسية سيئة لهم، أسبغها قد يتمثل في فقد الثقة بالنفس والتأثؤ والخوف غير المبرر ومشاكل أخرى.. فقد يعمد أحد منا على سبيل المثال إلى المزاح مع الطفل من خلال السخرية منه، حتى يوصله لدرجة البكاء، أو أن يتم تعنيفه بالضرب غير المبرح، ظنا منه أنها إحدى قواعد التأديب والتربية المباحة..

وفي أثناء هذا الحوار في البرنامج، اتصل أحد المشاهدين وأثار تساؤلا وجيها، قال فيه نحن في سابق عهدنا كنا نتعرض للضرب من قبل آبائنا ومعلمينا، وكنا محاطين بظروف تربية عيفة، ومع ذلك نحن الآن أصحاب نفسيا ناجحين اجتماعيا، ولم نتأثر من ذلك، فما هو السبب؟ هل المختصون يضحمون الأمور أم أننا مختلفون عن جيل اليوم؟ بالنسبة لي، هذا سؤال جوهري وهو يثار دائما ولكن بطرق أخرى، ما الذي جعل الجيل الحالي يختلف عن القديم، لماذا كانت نسبة الطلاق والعنوسة وتمرد النساء وانحراف الرجال والتبذير وحب المظاهر ونزعة الاستهلاك وغيرها وغيرها أقل في السابق من الوضع الراهن؟

والإجابة بمختلف أبعادها يمكن اختزالها في سبب رئيسي واحد، وهو (المقارنة) و(التقليد)، ففي الإجابة على التساؤل الأول الذي أثاره المتصل على البرنامج، نستطيع أن نقول إن الأطفال الآن أصبحوا أكثر وعيا بحقوقهم؛ نتيجة لاطلاعهم على أقرانهم الآخرين ممن يحظون بمعاملة جيدة وهم يدركون أن أسلوب الضرب والحرمان والامتهان سلوك عدواني لا يليق بهم، مما يجعلهم أكثر انكسارا وضعفا من جيل سابق لا يعي حجم الظلم الذي يقع عليه، ولديه قناعة عرفية بأن الضرب والحرمان حق مشروع بل وواجب عند حدوث التقصير، كما أن الجيل السابق غير منفتح على ثقافات وأقران آخرين يحظون بمعاملة جيدة، فكان منغلقا بحكم الضعف الاتصالي بين الثقافات الأخرى والدوائر الاجتماعية البعيدة.. هذا أيضا ما يحصل للمرأة والرجل وجميع الأسر، الآن هم يغرِقون في طوفان المقارنات بين حالهم والآخرين، لذلك يندر أن تجد الزوجة أو الأبناء القانعين بحالهم، بل يندر أن تجد الفرد الذي وصل إلى قناعة سوية في مختلف جوانب حاله من مظهر ووظيفة وزوجة.. فالمقارنات لا تقتصر على الماديات، بل تشمل النواحي العاطفية والاجتماعية، والناس لديها استعداد عال للتقليد والدخول في سلسلة مقارنات لا تنتهي، والضحية قد يكون زوجها لا يملك قدرات مادية تواكب مقارنات زوجته، أو شابا متواضع الشكل والوظيفة لا يجد فتاة تقبل به، أو امرأة كبيرة تتصابي وتجري عمليات تجميل لتصبح جميلة بمقاييس الجمال الحديثة والمبتدعة أو لتبدو أصغر سنا وتقع ذلك الرجل..

إذا ارتفعت قيمة الماديات والشكليات والمظهر في أي مجتمع؛ انخفضت قيمة الإنسان فيه.. حدثتني إحدى الصديقات عن تأزمها من موعد مناقشتها لرسالة الماجستير، فقد كانت تحمل هم بروتوكولات المناقشة من التحضير للحلويات والمشروبات وغيرها للحاضرات، خاصة أنها لا تعرف عددهم، كما أن ذهنها سيكون مشتتا بين الاهتمام بهذه التفاصيل وبين الاهتمام بما سيدور في المناقشة مع لجنة المناقشين العلمية، قلت لها لست ملزمة بهذا التحضير، قالت هكذا فعلت صديقاتي!! نحن لسنا ملزمين باتباع أي سنة اجتماعية متكلفة لا تدخل السرور على أنفسنا لمجرد أن الناس فعلوها.

حقوق الإنسان في العالم

الفائزة بجائزة «وايز» للتعليم لـ {الشرق الأوسط} : سبب حرمان الإناث من التعليم في أفريقيا اقتصادي وليس ثقافيا أن كوتون مؤسسة «كامفيد» من بيع الكعك لجمع التبرعات.. إلى أهم المؤسسات التعليمية الخيرية في أفريقيا

المصدر: جريدة الشرق الأوسط الثلاثاء 18 محرم 1436 هـ - 11 نوفمبر 2014م
[اضغط هنا](#)

لندن: نجلاء حيريري

فازت أن كوتون، مؤسسة ورئيسة منظمة «كامفيد» (Camfed) لتعليم الإناث بأفريقيا، بجائزة «وايز» للتعليم لعام 2014، خلال مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم «وايز» (WISE) الذي انعقد في الدوحة من 4 إلى 6 نوفمبر (تشرين الثاني) الحالي. وأتاحت «وايز» حوارا حصريا لـ«الشرق الأوسط» مع الفائزة بالتزامن مع إعلان النتائج. ويعد مؤتمر «وايز» من أهم المبادرات الرائدة في مجال الابتكار والقيادة والتعاون الدولي في مجال التعليم. وتسعى جائزة «وايز» للتعليم السنوية، التي جرى تدشينها منذ عام 2011، إلى تكريم والاحتفاء برواد التعليم والمبتكرين في هذا المجال ودعم المشاريع التعليمية ذات المقاربة المبتكرة والمواكبة لتغيرات المجتمعات والتحديات العالمية. أما عن كوتون الفائزة بجائزة «وايز» لهذه السنة فبدأت مشروعها الخيري لدعم تعليم الإناث ببيع كعك تخبزه في بيتها لجمع التبرعات، إلى أن أسست مؤسسة «كامفيد» التي دعمت ما يزيد على مليون ومائتي ألف تلميذة للالتحاق بالسلك الابتدائي والثانوي إلى اليوم. وأطلقت أن كوتون، التي تنحدر من مدينة كامبريدج البريطانية العريقة، حملة دعم تعليم الإناث «كامفيد»، سنة 1993 لدعم الإناث للالتحاق بالمدرسة ومواصلة دراستهن.

وفي ما يلي نص حوار «الشرق الأوسط» معها..

* بداية أود أن أهنئك على جائزة «وايز» للتعليم لعام 2014. حدثينا عن الجائزة وأهميتها.

- جائزة «وايز» للتعليم جائزة عالمية تهدف إلى رفع مستوى الوعي العالمي بأهمية التعليم في المجتمعات كافة، وتشجيع الأفراد أو المجموعات الهادفة إلى تخفيف التحديات التي تواجه هذا المجال، والرقى به إلى مستوى المجالات المحققة بها عالميا، على غرار الاقتصاد والسلام. الجائزة التي توجت بها هذه السنة هي رابع جائزة من نوعها، وهي بمثابة اعتراف عالمي بمشاريع تمكنت من مضاعفة سبل الولوج إلى التعليم لفئات مهمشة في مختلف أرجاء العالم.

* رشح أفراد ومجموعات غيرك للجائزة.. كيف تمت عملية الاختيار والتصويت؟

- تجري دراسة جميع الترشيحات من قبل لجنة مؤلفة من 10 أعضاء، تقوم باختيار لائحة أولية لا تزيد عن 15 مرشحا، وتبقى أسماؤهم طي الكتمان. ثم قامت لجنة تحكيم دولية مؤلفة من شخصيات مرموقة بدراسة هؤلاء المرشحين واختارت منهم الفائز الذي أعلن عنه في قمة 2014 التي تنعقد بين 4 و6 نوفمبر 2014 في العاصمة القطرية الدوحة. ويتعين على المترشحين تقديم إنجازات بارزة لها تأثير دائم على أي من مجالات التعليم، من خلال مقاربات ملهمة ومتبصرة. وتجري الترشيحات بسرية مطلقة ودون علم المرشح أيضا. ولا تقبل الترشيحات الذاتية ولا يعلن إلا عن اسم الفائز. وتقوم لجنة جائزة «وايز» للتعليم في كل عام بتدقيق الترشيحات، ثم يجري اختيار الفائز من قبل لجنة تحكيم دولية مؤلفة من شخصيات مرموقة. وبعدها يعلن اسم الفائز في جلسة افتتاح القمة السنوية، ويتلقى ميدالية ذهبية ومكافأة نقدية قيمتها 500,000 دولار أميركي. وتضم لجنة تحكيم جائزة «وايز» شخصيات مرموقة، يذكر منها: الشيخ الدكتور عبد الله بن علي آل ثاني، من قطر، والدكتورة مونيكا كانتو - سبيرير، من فرنسا، والدكتورة ميشيل بيير لويس، من هايتي، والسيدة جوليا جيلارد من أستراليا.

* لننتقل الآن إلى مشروعك التعليمي.. ما هي «كامفيد»؟ كيف جاءت فكرة تأسيسها؟ ولمّ التركيز على أفريقيا؟
- لطالما كنت مهتمة بالتعليم وبحصول الأطفال خاصة على تعليم مناسب. اهتمت بتعليم الأطفال في بلدي بريطانيا، خصوصاً أولئك المستبعدين عن السلك الدراسي بسبب سلوكهم السيئ. ثم قررت العودة للدراسة لتعميق معرفتي واكتساب مهارات جديدة في مجال حقوق الإنسان والتعليم. عزمت إثر ذلك على التخصص في حصول الإناث على التعليم وصعوبة التحاقهن بالمدارس الثانوية في بعض بقاع العالم. وفي سياق دراستي، ذهبت في عام 1991 في رحلة استكشافية إلى زيمبابوي، للتحقق من صحة النظرية الشائعة التي تفيد بأن لب مشكلة حصول الإناث على التعليم يكمن في عزوف عائلاتهن عن إدراجهن بالمدارس، لكن ما اكتشفته في الميدان مختلف. المنطقة التي درستها تقع غرب زيمبابوي، حيث مستويات الفقر مرتفعة بشكل مهول. نسبة ولوج الإناث إلى التعليم الثانوي في هذه المنطقة منخفضة للغاية، ويصل إلى معدل أنثى واحدة لكل 7 ذكور. بعد تحليل مختلف المعطيات توصلت إلى أن الفقر هو السبب الأساسي لعدم تعليم البنات. في مجتمع لا تستطيع فيه الأسرة العادية تحمل نفقات تعليم جميع أبنائها، عادة ما يفضل الآباء تعليم الذكور لتوفرهم على فرص أكبر لولوج سوق العمل.

عدت إلى أسرتي في مدينة كامبريدج البريطانية، واقتربت فكرة مساعدة ودعم البنات للذهاب إلى المدرسة والبقاء فيها. تحمس زوجي للفكرة وبدأنا مشروعنا الذي توسع بعد ذلك ليحظى بدعم الأصدقاء وبعض جهات المجتمع المدني. بدأنا بدعم وتعليم 32 طفلة في زيمبابوي، وبحثنا عن مؤسسات لاحتضان المشروع وتوسيعه، لكنها لم تكن موجودة في بداية التسعينات. قررنا، نتيجة ذلك، تأسيس «كامفيد» لتعليم الإناث في المناطق الريفية وتوسيع نشاطها إلى بلدان أفريقية أخرى. ومنذ عام 1993 استفادت أكثر من 3 ملايين طفلة في زيمبابوي وزامبيا وغانا وتنزانيا وملاوي من برامج «كامفيد» التعليمية.

* ما الذي يميز برامج «كامفيد» التعليمية عن باقي البرامج الخيرية؟
- أعتقد أن «كامفيد» تميزت عن غيرها من المؤسسات الخيرية التعليمية - في أفريقيا وغيرها - منذ نشأتها. أود الإشارة هنا إلى أن تعليم الإناث لم يكن بالأهمية التي يعترها اليوم في قطاع التنمية في بداية التسعينات. ولم يصبح تعليم الإناث محورياً في برامج التنمية الدولية إلا في منتصف وأواخر العقد، بعدما لفت الاقتصاديون إلى العلاقة الوطيدة بين الفقر، وتعليم البنات، ووفيات الأطفال والأمهات، والنمو السكاني، والأمن الغذائي. بالإضافة إلى ذلك، كان الاعتقاد السائد هو أن المشكلة ثقافية بحتة، مما قد يجعلها مستعصية على البرامج التنموية آنذاك.

تحدى مشروع «كامفيد» في بدايته جميع هذه العوامل، وأقر بدور الفقر وتردي الظروف السوسيو-اقتصادية في المجتمعات الأفريقية في صعوبة حصول الإناث على التعليم الابتدائي والثانوي. وكانت مؤسستنا سباقة من هذه الناحية إلى ابتكار برامج متكاملة تدعم تعليم الطفلات الأفريقيات.

* التزمت «كامفيد» بدعم مليون فتاة للولوج إلى التعليم الثانوي في الـ 5 سنين المقبلة.. لما هذا الهدف؟ كيف ستحققين ذلك؟ وما الجهات التي تدعم «كامفيد» مالياً؟

- تعتمد «كامفيد» في تنفيذ برامجها التعليمية على استراتيجية محلية، مبنية على تطوير البرامج بموافقة ودعم المجتمعات المحلية. بناء على ذلك طورنا برامج تعليمية متكاملة بتنسيق مع أكثر من 5000 مدرسة في 5 دول، بالإضافة إلى إبرام اتفاقيات مع وزارات التعليم في بعض هذه الدول الأفريقية. أكثر من ذلك، اكتسبت «كامفيد» سمعة طيبة وبنيت علاقات قوية مع بعض الحكومات الأفريقية وناشطي المجتمع المدني. نسعى اليوم إلى الاستفادة من هذا «الرأسمال الاجتماعي» والاستجابة إلى الطلب ودعم أعداد لا تكاد تنخفض من الإناث للالتحاق بالسلك الابتدائي والثانوي.

أما في ما يتعلق بالتمويل، فينقسم إلى 3 أنواع: الأول هو التمويل الحكومي، ويشمل مساعدات الهيئة البريطانية للتنمية الدولية. أما الثاني فيعتمد على مشاركات المؤسسات الخيرية، سواء كانت تابعة لشركات معينة أو عائلات أو ودائع. ومن أهم المساهمين في هذه الفئة مؤسسة «ماستركار» الخيرية التي تدعم عدداً كبيراً من البنات في المرحلة الثانوية والتعليم العالي. ومصدر التمويل الأخير يوفره أفراد مهتمون بالاستثمار في التعليم في أفريقيا.

* ككل المؤسسات البارزة، لا بد أن تكون لـ«كامفيد» قصة نجاح تعتر بها. هل من قصة نجاح معينة تودين مشاركتنا إياها؟

- أنا سعيدة لطرحك السؤال. بالفعل، كنت أود سرد قصة مديرتنا الإقليمية، أنجلين، التي أعتبرها من أبرز قصص نجاح برامج «كامفيد». أنجلين تنحدر من عائلة مزارعين فقيرة، غير قادرة على تحمل نفقات الدراسة ما بعد الابتدائية. على الرغم من تفوقها في المدرسة الابتدائية وحصولها على نتائج متميزة، لم تكن فرص الالتحاق بالسلك الثانوي متاحة أمام أنجلين. لولا برنامج كامفيد الأول، الذي دعم 32 بنتاً لولوج التعليم الثانوي في زيمبابوي، ما كانت أنجلين حصلت على التعليم الثانوي وكانت هدرت إمكانياتها.

تحتل أنجلين اليوم منصبا رئيسيا في «كامفيد» بقيادتها لمكاتب المؤسسة في زيمبابوي وزامبيا وملوي، كما كانت «كبيرة المفاوضين» في عملية إقناع الحكومة البريطانية بتمويل 24 ألف بنتا للالتحاق بالمدرسة.

* أسستم رابطة «كاما» لخريجي «كامفيد».. ما الهدف منها وما أهم إنجازاتها؟

- «كاما» جزء لا يتجزأ من برنامج «كامفيد»، وهي مرحلة جوهرية تمر بها المستفيدات لولوج سوق العمل ودعم المؤسسة والمتعلمات حديثات العهد بالبرنامج. جاءت فكرة «كاما» في السنين الأولى من تأسيس «كامفيد»، حيث استنتجنا أنه لا يزال مستعصيا على الإناث المتعلمات ولوج سوق العمل لعوامل عدة. نتيجة ذلك أسسنا، بمشاركة أنجلين، رابطة الخريجين لدعم الخريجات الجدد ولتبادل الخبرة والمعرفة. أدى ذلك إلى إنشاء مجتمع صغير - إن صح القول - تجد فيه المهتمات الدعم المعنوي والمادي لتطوير أعمالهن وتحقيق مستويات دخل كافية.

من جانب آخر، تسعى «كامفيد» إلى دعم السكان المحليين وبناء قيادات محلية متمكنة لدعم التعليم وكسر حلقة الفقر والأمية. كثيرا ما يتحدث الأجانب عن مصلحة أفريقيا ومشكلاتها وإمكانياتها، من دون الأفريقيين أنفسهم.. ولذا أسسنا «كاما» لخريجي «كامفيد» والمستفيدات من برامجها لتكون بمثابة منصة لتبادل الخبرات وتوفير الدعم للمستفيدات الجديدة وتمثيل «كامفيد» وأفريقيا في الهيئات الدولية.



كاريكاتير



AL-HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء
18 محرم 1436 هـ - 11 نوفمبر
2014م

[اضغط هنا](#)

www.okaz.com.sa
عكاظ
لبس الحفيمه

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء
18 محرم 1436 هـ - 11 نوفمبر
2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141111/Caroon201411116057.htm>



