

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي الأسبوعي
(469)





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	20
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	31
حقوق الإنسان فى العالم	106



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الشعبي: "حقوق الإنسان".. ليست ترفا

المصدر: جريدة الوطن الجمعة 20 صفر 1436 هـ - 12 ديسمبر 2014م

http://www.alwatan.com.sa/Culture/News_Detail.aspx?ArticleID=208519&CategoryID=7

أبها: نجلاء صلاح الدين
قال المشرف على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في عسير الدكتور علي بن عيسى الشعبي: إن حقوق الإنسان في أنحاء العالم لم تكن في يوم من الأيام ترفا فكريا أو توجهها إعلاميا وإنما هي ضرورة ملحة تحتاجها الدول من أجل ترسيخ مفاهيم الوحدة الوطنية والمحافظة على الاستقرار الاجتماعي والأمن الفكري وبين الشعبي في محاضرة بعنوان "حقوق الإنسان في النظام الأساسي للحكم في المملكة العربية السعودية" استضافها نادي أبها الأدبي أول من أمس، احتفاء باليوم العالمي لحقوق الإنسان أن مفهوم حقوق الإنسان من منطلق الشريعة الإسلامية هو مجموعة الحقوق والمبادئ التي كفلها الشارع الحكيم للإنسان بوصفه مخلوقا مكرما وباعتباره خليفة الله في أرضه أما المفهوم الدولي لحقوق الإنسان فينص على أنها مجموعة من القواعد والنصوص التي تهدف للوصول إلى المستوى المشترك في توطيد احترام الإنسان وتحقيق الحرية والعدل والسلام في العالم.

وذكر الشعبي أن حقوق الإنسان تصنف عالميا بأنها حقوق السلامة الشخصية، والحريات الدينية، والحقوق الاجتماعية والاقتصادية، وحقوق الطفل، وحقوق المرأة، وأن ما يميزها في الشريعة الإسلامية أن العقيدة هي أساس حقوق الإنسان وكفالة ممارسة الشعائر الدينية وحرية التعبير وحرية الذات وحقوق التكريم الإلهي للذات البشرية وحرية الفكر وحقوق العمل باعتباره من الحقوق الاجتماعية بالدرجة الأولى. واستعرض الشعبي الصكوك الدولية لحقوق الإنسان والاتفاقيات الدولية التي وقعت عليها السعودية وتحفظت على بعض بنودها، حيث أصبحت ملزمة لها ومن ضمنها الإعلان العالمي لحقوق الإنسان وميثاق الأمم المتحدة وإعلان مبادئ بشأن التسامح والاتفاقية الخاصة بالرق والاتفاقية الخاصة بوضع اللاجئين والاتفاقية الدولية لقمع جريمة الفصل العنصري والمعاقبة عليها والعهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والعهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية والقواعد النموذجية الدنيا لمعاملة السجناء أما الصكوك الإقليمية فذكر الشعبي منها: عهد حقوق الطفل في الإسلام والميثاق العربي لحقوق الإنسان والميثاق الاجتماعي الأوروبي والاتفاقية الأوروبية لمنع التعذيب والمعاملة اللاإنسانية أو المهينة لعام 1989.

ثم عرض الشعبي نموذجا يتعلق بالإعلان العالمي لحقوق الإنسان وتحفظ المملكة على بعض بنوده، موضحا أن هيئة الأمم المتحدة تشكلت في أعقاب الحرب العالمية الثانية وأصدرت الإعلان العالمي لحقوق الإنسان ووقعت عليه دول العالم جميعا سوى ثمان دول كانت المملكة إحداهن، وذلك لتضمن الإعلان بنودا وجدتها المملكة مخالفة لأحكام الشريعة الإسلامية التي حفظت للإنسان حقوقه وصانته كرامته، وأبدت المملكة تحفظها على المواد المتعلقة بحرية العقيدة وأحكام القصاص المشمولة في حق الحياة.



تشديد عقوبات نشر الاعتداءات على الأطفال عبر الإنترنت

المصدر: جريدة الشرق الأحد 22 صفر 1436 هـ - 14 ديسمبر 2014م

<http://www.alsharq.net.sa/2014/12/14/1263950>

تعهدت المملكة، على لسان مساعد وزير الداخلية لشؤون التقنية الأمير الدكتور بندر بن عبدالله المشاري، بمواصلة نهجها في إنزال عقوبات مشددة على من يتورط في الاستغلال الجنسي للأطفال بكافة أشكاله. وقال المشاري، في كلمة أمام مؤتمر دولي عُقد في بريطانيا حول «حماية الأطفال من الاستغلال عبر الإنترنت»، إن المملكة تتعهد بمواصلة القبض على من يستغلون الأطفال جنسياً أو من ينتجون أو ينشرون صوراً للاعتداء البدني أو الجنسي على الأطفال عبر الإنترنت، مشيراً إلى تنبّه السلطات السعودية إلى جريمة استخدام التكنولوجيا في الاعتداء على الأطفال.

في الإطار ذاته، أكد الأمير المشاري أن المملكة تكافح جرائم نشر الصور والمقاطع الإباحية والجنسية على مواقع الإنترنت لما لها من تأثير سلبي على أفراد المجتمع ولأنها تقود إلى جرائم اجتماعية. في سياق متصل، أكد رئيس جمعية حقوق الإنسان، مفلح القحطاني، أن المملكة خالية من ظاهرة استغلال الأطفال جنسياً. وقال القحطاني لـ «الشرق» إن استغلال الأطفال جنسياً داخل المملكة نادر الحدوث، واستدلّ على ما ذهب إليه بالقول إن «أحدًا لم يقدم بشكوى للجمعية في هذا الإطار؛ لذا فإنها تعالج هذه القضية من خلال ما يُنشر في وسائل الإعلام». وتتناقض تصريحات القحطاني مع دراسات محلية نُشرت مؤخراً تفيد بأن واحداً من كل 4 أطفال في المملكة يتعرض للتحرش الجنسي.

المملكة تتعهد بإنزال أشد العقوبات على جميع أشكال الاستغلال الجنسي للأطفال

أكدت المملكة تعهداً بمواصلة إنزال العقوبات الرادعة على جميع أشكال الاستغلال الجنسي للأطفال والقبض على المذنبين المشتركين في إنتاج ونشر صور الاعتداء الجنسي على الأطفال ونشرها عبر الإنترنت، ومنع وإزالة المحتوى، واتخاذ التدابير اللازمة لضمان الحماية والمساعدة والدعم في معاملة الأطفال الضحايا وفقاً لمصالح الطفل العليا. وقال مساعد وزير الداخلية لشؤون التقنية الأمير الدكتور بندر بن عبدالله المشاري، في كلمته أمام مؤتمر القمة الدولي حول حماية الأطفال من الاستغلال عبر الإنترنت، والمقام في لندن خلال الفترة من - 18 19 صفر الجاري، إن المملكة تؤمن إيماناً تاماً بأن مكافحة الجرائم بكافة أنواعها يبدأ بالقضاء على «جذور» تلك الجرائم ومن أبرز تلك الجرائم إساءة استخدام التكنولوجيا في التعدي على الأطفال واستغلالهم جنسياً عبر الإنترنت، بالإضافة إلى جرائم نشر الصور والمقاطع الإباحية والجنسية على مواقع الإنترنت مما يؤدي إلى انتشار عديد من السلبيات والجرائم الاجتماعية بين أفراد المجتمع بمختلف شرائحه العمرية.

وأكد الأمير مشاري أن المملكة تسعى لإنشاء قاعدة بيانات وطنية لمواد الاعتداء الجنسي على الأطفال وربطها بقواعد بيانات المنظمات العالمية التي تعنى بالجرائم المرتكبة ضد الأطفال عبر الإنترنت، وبخاصة منظمة الإنتربول، للمساعدة في التعرف على الضحايا وحمايتهم والملاحقة والقبض على الجناة، وبناء القدرات الفنية والقانونية لمكافحة جرائم استغلال الأطفال عبر الإنترنت. ودعا الدول المشاركة للعمل معاً لتعزيز قدراتها الوطنية والدولية لمحاربة ووقف هذه الأعمال غير الأخلاقية، وبناء إطار تعاوني مع جميع مقدمي خدمة الإنترنت للتأكد من أن هذه الخدمات لا تستخدم بصورة سيئة لإيذاء الآخرين بما في ذلك الطفل والأسرة والمجتمع. إلى ذلك تبنت الوفود المشاركة في المؤتمر بيان العمل الختامي للقمة والتوصيات الصادرة عنها، الذي دعت فيه إلى العمل المشترك لإيقاف الاعتداء المستمر والاستغلال الجنسي الذي يتعرض له الأطفال عبر الإنترنت لإشباع الرغبات الجنسية والريح المادي للمستغلين.

كما دعت إلى التعاون في إنشاء قاعدة بيانات وطنية لتوثيق مواد الاعتداء الجنسي على الأطفال وربطها بقاعدة البيانات الدولية للإنتربول (ICSE). كما دعت إلى اتخاذ إجراءات عالمية لإزالة مواد الاعتداء الجنسي على الأطفال. من جهته، قال رئيس جمعية حقوق الإنسان، مفلح القحطاني، إن استغلال الأطفال جنسياً ليس بظاهرة على مستوى المملكة، مشدداً «وليس ظاهرة بل هي مسألة نادرة الحدوث».

وأوضح لـ «الشرق» أن أحدًا لم يقدم بشكوى للجمعية في هذا الإطار لذا فإنها تعالج هذه القضية من خلال ما يُنشر في وسائل الإعلام. في السياق نفسه، أشار القحطاني إلى قرب صدور لائحة حماية الطفل من الإيذاء لتمكين الطفل من حقوقه وحمايته من الإيذاء، مضيفاً «سيكون هناك سجل للحالات وملف لكل طفل يتعرض للإيذاء».

بعض جهود المملكة في محاربة استغلال الأطفال

مشروع لإنشاء قاعدة بيانات وطنية لمواد الاعتداء الجنسي على الأطفال

ترشيح محتوى الإنترنت مع بدايات دخوله إلى المملكة عام 1997م

حجب المواقع المتعلقة بالمواد الإباحية والقمار والمخدرات
توفير خدمة الإبلاغ الطوعي عن هذا النوع من المواقع لمستخدمي الشبكة
إصدار نظام مكافحة جرائم المعلوماتية في 2007م
إصدار نظام مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص في عام 2009م



• حقوق الإنسان: 26 قضية ضد «الصحة» ... بسبب «الأخطاء الطبية»

المصدر: جريدة الحياة السبت 21 صفر 1436هـ - 13 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

الدمام - عبدالله الدحيلان
واصلت وزارة الصحة التزام سياسة «الصمت» تجاه الأخطاء الطبية التي عاودت الظهور أخيراً، وذلك إثر وفاة مواطنين في كل من حائل وجازان. وفيما لم تصدر الوزارة بياناً يوضح ملابسات الوفايتين، فشلت محاولات «الحياة» المتكررة للاتصال بالمتحدث باسم الوزارة الدكتور خالد مرغلاني، إذ لم يجب على هاتفه.
بيد أن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان أكدت أنها ترصد الأخطاء الطبية عبر لجنة مختصة ضمن ملف خاص، لافتة إلى أنها تلقت خلال العام الماضي 26 قضية متعلقة بالأخطاء الطبية، تصدرت فيها الرياض القائمة. فيما لم تسجل أية شكاوى من المنطقة الشرقية، بحسب الجمعية.
وقال الأمين العام للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور خالد الفاخري لـ «الحياة»: «إن الجمعية تنتظر إلى قضايا الأخطاء الطبية بأهمية بالغة، كبقية القضايا التي تعرض عليها، وتقوم بدورها بالتأكد من ضمان حصول المتضرر على حقه في إقامة دعوى، وإطلاعه على الآلية التي يجب أن يتخذها لتقديم الشكاوى، وبعد ذلك توجهه إلى الجهة المعنية للنظر في القضايا المماثلة»، لافتاً إلى أن هناك «متابعة نقوم بها من خلال لجنة مختصة في الجمعية حول الأخطاء الطبية، التي يكون دورها معرفة تفاصيل وتطورات القضية، سعياً لنيل المتضرر حقه من الجهة التي أوقعت عليه الأذى». وتقوم الجمعية - بحسب الفاخري - بزيارات للمستشفيات الحكومية وبقية الجهات التي تدخل ضمن اهتمامات الجمعية، «ولنا عليها ملاحظات نرصدها في تقاريرنا السنوية، بهدف تحسين أدائها وتقديم خدمة أفضل للإنسان».
ونوه إلى أن اللجنة المختصة «ترصد الأخطاء الطبية، وتعمل مع الجهات المعنية الموكلة لها مهام النظر في قضايا الأخطاء الطبية، وفي مقدمتهم الهيئات الطبية الشرعية المنتشرة في مناطق المملكة، لإيجاد تكامل بين الجهات».
وأعلنت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان أنها تلقت خلال العام الماضي 26 شكاوى بسبب أخطاء طبية، الرياض كانت الأوفر حظاً بـ عشر قضايا، تليها مكة المكرمة بست، ثم المدينة المنورة بخمس، ثم جازان بثلاث، وقصيتين في الجوف. فيما لم تسجل أية شكاوى من المنطقة الشرقية بحسب الجمعية. وكشفت أن هناك 70 قضية تم تقديمها ضد المستشفيات الحكومية، و18 قضية ضد مديريات الصحة، و12 ضد هيئة التخصصات الطبية، و11 ضد ديوان وزارة الصحة.
وأوضحت الجمعية أنها قامت خلال العام الماضي بنحو 43 زيارة ميدانية، شملت بعض السجون العامة وسجون المباحث، وبعض دور الملاحظة ودور الأيتام، وبعض المدارس بمختلف مناطق المملكة، إضافة إلى زيارة مستشفيات في بعض المدن والمحافظات.

محام: العقوبة لا تتجاوز السجن 6 أشهر والغرامة 100 ألف

قال المحامي طلال العنزي لـ «الحياة»: «إن هناك لجنة في الهيئة الطبية الشرعية المعنية بالنظر في قضايا الأخطاء الطبية. وتضم ثلاثة أعضاء، أحدهم قانوني، وآخر قاض، والثالث طبيب، وهم من يملكون القرار في تقويم وضع الحالة المتقدمة بالشكاوى التي يتقدم فيها بالمتظلم».

وأشار المحامي العنزي إلى «ضعف» عقوبة الممارس الصحي الذي يتسبب في إزهاق حياة إنسان بالخطأ، ما يساعد بطريقة غير مباشرة في وقوع الأخطاء وتكرارها. وقال: «إنها لا تتجاوز السجن ستة أشهر، أو يتم الاستعاضة بغرامة

مالية لا تزيد على 100 ألف ريال»، رافضاً العقوبة «إذ إن الأمل كان يرفعها إلى مستوى عقوبة جنائية، في حال تعدد الأخطاء الطبية، وفقاً لتقدير المحكمة متى ما ثبت ذلك، إضافة إلى سحب رخصة ممارسة المهنة من الطبيب نهائياً أو لمرحلة محدودة.»

وكشفت إحصاءات نُشرت أخيراً، أن 70 في المئة من الأخطاء الطبية تحدث في غرف الولادة. فيما كشفت تحقيقات وزارة الصحة عن وفاة 129 شخصاً نتيجة الأخطاء الطبية خلال عام واحد. وتفتقد السعودية إلى إحصاءات «دقيقة» عن حجم الأخطاء الطبية، إلا أن وزارة الصحة اعتمدت أخيراً، برنامجاً لقياس حجم الأخطاء الطبية المحتمل حصولها في المستشفيات، في بادرة اعتبرت «نواة» لقاعدة معلومات دقيقة تقيس حجم الأخطاء الطبية. وكشفت الوزارة في وقت سابق عن أن «مجموع القرارات الخاصة بإدانة أخطاء طبية، وصل إلى 670 حالة في 2009. فيما بلغ عدد القرارات الصادر بها إدانة للحق الخاص 51، وبالحق العام 130، من خلال 18 هيئة صحية شرعية.»



جدة: الطلاق والعنف الأسري أكثر القضايا المقدمة لـ «حقوق الإنسان»

المصدر: جريدة الحياة السبت 21 صفر 1436 هـ - 13 ديسمبر 2014م
[اضغط هنا](#)

جدة - معاذ العمري
علمت «الحياة» أن قضايا الطلاق والعنف الأسري استحوذت على النسبة الأعلى في الشكاوى المقدمة إلى الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في منطقة مكة المكرمة، وذلك لأنها الأكثر صعوبة، نظراً إلى حدوثها غالباً داخل المنازل وبعيداً عن الأنظار، إضافة إلى وجود بعض الأنظمة الحكومية التي لا تتناسب مع معايير حقوق الإنسان مما يجعل صعوبة الانسجام الكامل بين الأنظمة السعودية ومعايير حقوق الإنسان.
وأوضح مصدر موثوق في الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في منطقة مكة المكرمة لـ «الحياة» أن أكثر القضايا استقبلاً هي قضايا الطلاق والخلع والعنف الأسري وهي الأكثر صعوبة، لأنها تحدث داخل المنازل وبعيداً عن الأنظار، مبيناً أن كثرة تلك القضايا مقلق كونها تتعلق بالمكون الرئيسي للمجتمع وهو الأسرة.
ولفت إلى أن المطالبات الجزرية أتت لكي تعالج هذه المشكلة، وضرورة وجود تنظيم قانوني، وأن الجمعية لا تزال تطالب بأهمية إصدار نظام إعدام العنف ضد المرأة والطفل، مضيفاً: «توجد جهود بذلت وخطوات كبيرة اتخذت ونأمل بذل جهود أكبر وتحديد أفعال الإعدام والعنف، وعقوبات القضاء التي ستجبر الجميع على الالتزام بها وتطبيق الجهات الحكومية لها أيضاً». وأضاف: «من هذا المنطلق نبدأ نعالج هذه القضايا ونسيطر عليها والهدف في الأخير هو بناء أسرة قوية داخل المجتمع، وأسباب الطلاق والعنف أن هناك ثقافة ذكورية تملكية خاطئة من فترة طويلة، وأن الشأن الأسري لا يستطيع أحد أن يمسه وعدم التدخل فيه، هذه مجموعة من الثقافات أدت إلى حدوث كثير من التجاوزات، من الضرب والإدمان والسجن داخل المنزل وأحياناً الضغوط الاقتصادية وثقافة المنتصر والمهزوم». وأكد جدية الجمعية في التعامل مع تلك القضايا، إذ إنها تسعى إلى التواصل مع كل الجهات الحكومية حتى يتحقق استقرار الأسرة، مشيراً إلى وقوف الجمعية ضد زواج القاصرات، إذ تحرّم الجمعية زواج الطفل ما دون 18 عاماً. وشدد على ضرورة وضع ضوابط في الزيجات التي تعتبر أساس الأسرة، «إذا بنيت على خطأ فتأكد أنها ستنتج خطأ يؤدي إلى زيادة كاهل المجتمع بمشكلات وانحرافات سلوكية». وأشار المصدر إلى إجراء الجمعية دراسة واسعة عن مدى انسجام الأنظمة السعودية، وخرجت الدراسة بوجود بعض الأنظمة التي لا تتناسب مع معايير حقوق الإنسان كـ «حقوق الطفل»، وأن تلك الاتفاقات تعرّف الطفل بأنه الذي لم يتجاوز سن 18 عاماً، مطالباً بتطبيق أحكام الطفل على من هم دون هذا العمر. وأضاف: «الأمر ليس واضحاً ومحددًا لدى كثير من تلك الجهات الحكومية، وخلصنا إلى أن المشكلة تكمن في عدم تحديد عمر ثابت للطفل يطبق عليه جميع الحالات القضائية، وأن ذلك له آثار سلبية».



منومة منذ أسبوع.. وبلاغ إحدى صديقاتها استنفر "حقوق الإنسان" "مغربية" تلقي بنفسها من الدور الثاني بمستشفى جازان العام

المصدر: جريدة سبق الأحد 22 صفر 1436 هـ - 14 ديسمبر 2014م

<http://sabc.org/QVsgde>

قاسم الخبراني- سبق- الرياض:
باشر وفد نسائي من الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان اليوم التحقيق في حادثة اشتباه تعرض فتاة مغربية منومة في مستشفى جازان العام للتعنيف، بعد تلقيها بلاغاً من إحدى صديقاتها.
وفي التفاصيل التي حصلت عليها "سبق"، فإن فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بجازان تلقى اليوم بلاغاً من سيدة، أكدت فيه أن صديقتها (مغربية الجنسية) في العقد الثاني من العمر، وترقد في مستشفى جازان العام، وتعرضت قبل أسبوع لإصابات متفرقة في جسدها نتيجة سقوطها من الدور الثاني أثناء محاولتها الهرب من منزل زوجها السعودي، لتعرضها للتعنيف المستمر؛ فكلف الفرع وفداً نسائياً لمباشرة الحالة، وفتح تحقيق في الحادثة.
من جانبه، أكد المشرف العام على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بجازان أحمد البهكلي أن وفداً نسائياً زار الفتاة اليوم في المستشفى، وسيتم إعداد تقرير كامل عن الحالة لمتابعتها، ولمخاطبة الجهات المعنية، موضحاً أنها حالة تعنيف، وقال: نسأل الله العلي القدير أن يُمُنَّ عليها بالشفاء العاجل.



جمعية حقوق الإنسان بالجوف تشارك بفعالية في اليوم العالمي

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1003532>

الرياض محمد الهمزاني
شاركت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في الجوف مؤخرًا، في فعاليات اليوم العالمي لحقوق الإنسان، وذلك بعدد من الأنشطة والفعاليات بهدف التأكيد على الثقافة الحقوقية للمجتمع.
وقال الدكتور طارش الشمري رئيس فرع الجمعية في الجوف، إن المشاركة شملت ركنا في ملفتي (نبض الشباب) الذي نظمته لجنة التنمية الأهلية بسكاكا، والذي رعاه صاحب السمو الملكي أمير المنطقة، وافتتحه نيابة عنه وكيل الإمارة المساعد، وتم خلاله توزيع كتيبات ونشرات توعوية على الزوار والإجابة عن استفساراتهم.
وبين الشمري أن الجمعية شاركت كذلك في مهرجان (على الخير تجمعنا) والذي نظمه مكتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب في الجوف، وكذلك المشاركة في حفل مركز التأهيل الشامل، إلى جانب زيارة جمعية الأطفال المعوقين بالجوف والاطلاع على الأنشطة والفعاليات بالجمعية، وتوزيع كتيبات ونشرات توعوية بحقوق المعاق والإجابة عن الاستفسارات.
وقال الشمري إن فرع الجمعية في الجوف زار السجن العام بسكاكا وناقش عددا من المسؤولين بالسجن فيما يتعلق بحقوق السجن، ومدى ما تم تحقيقه على أرض الواقع من هذه الحقوق والعقبات التي قد تعترض تحقيق الحقوق وسبل معالجتها،

فضلاً عن توزيع لوحات تثقيفية في الميادين والشوارع العامة وفي كل ركن يتم المشاركة فيه، وتوزيع كتيبات ونشرات توعوية عن حقوق الإنسان على 60 إدارة وجهة في منطقة الجوف. وأكد الدكتور طارش أن فرع الجمعية في الجوف يسعى إلى نشر ثقافة حقوق الإنسان في كل مكان، ويعمل على المشاركة في معظم الفعاليات بهدف اطلاع الآخرين على ثقافة الحقوق والواجبات.



"الفاخري": الجمعية تتابع القضايا الواردة إليها.. وعقوبات تصل

للسجن

مافيا النساء.. تحت سقف الفقر والاستغلال فتيات بجدة يغسلن

السيارات

المصدر: جريدة سبق الاثنين 23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر 2014م

<http://sabq.org/mbtgde>

سلطان السلمي- سبق- جدة:

تفاجأ عدد من مرتادي أحد الطرق بجنوب جدة بقيام فتاة في العقد الثاني من عمرها، وهي من إحدى الجاليات العربية، بغسل عددٍ من السيارات؛ مما أثار استغراب المارة، والبعض منهم تفاعل معها، بينما رفض الآخر ذلك المنظر.

من نحن

"سبق" التقت الفتاة، وتدعى "سحر"، وتبلغ من العمر 20 عاماً، وهي من إحدى الجاليات العربية، وروت لنا قصتها وما تقوم به من عمل قاتلة: "أنا من عائلة فقيرة، ونسكن في بيت شعبي مع ثلاث عائلات أخرى، ويصل عدداً إلى 13 شخصاً من بلدنا نفسه".

وتابعت: "أتينا إلى المملكة قبل أربع سنوات عن طريق العمرة، وأردنا الاستقرار هنا والبحث عن لقمة العيش، ولكن المرض أوقع بوالدي وعجز عن العمل".

مافيا النساء

واستكملت "سحر" قصتها قائلة: "بعد مرض والدي بدأنا البحث عن عمل يكون مصدراً للقمّة العيش أنا وأخواتي، ولكن بسبب عدم حصولنا على إقامة نظامية كان سبب رفضنا من العديد من الشركات".

وتابعت: "عند بحثنا اليومي عن العمل التقينا رجلاً من بلدنا نفسه، وعرض علينا العمل في الشارع ببيع المناشف الورقية وغسل السيارات، وأكد لنا أن ذلك أمر مربح، ولا سيما أننا فتيات سوف نكسب عطف الجميع"، مشيراً إلى أنه لديه فتيات عدة يعملن ذلك في الأسواق والأماكن العامة مقابل أخذ نسبة من دخلهن اليومي، وهو من يقوم بتوصيل الفتيات لمنازلهن في آخر اليوم.

وواصلت: "في بداية الأمر، رفضت ذلك أنا وفتيات أخريات معي، ولكن عندما انقطع الأمل بنا في حصولنا على وظيفة قمنا بالتواصل معه والموافقة على العمل. وفي اليوم التالي أخذنا من منزلنا، ونحن سبع فتيات بسيارته الخاصة، وهي عبارة عن باص صغير، وأخذ يوزعنا على مواقع مختلفة من المحافظة، وطلب منا أن نكسب عاطفة المارة".

وأشارت سحر إلى أنه "ننتقل من موقع لآخر لغسل السيارات، والكثير من قائدي المركبات يتفاجأ من طلبي بأن أغسل سيارته مقابل 15 أو 20 ريالاً، والبعض الآخر يرفض ذلك ويقدم لي مبلغاً مالياً من دون قيامي بغسل سيارته، والبعض يطلب مسح الزجاج فقط".

وقالت "سحر": "هنالك معاناة من قبل الكثير، فالبعض يتحرش ويعرض مبالغ مالية كبيرة للذهاب برفقته، ولكنني أرفض ذلك".

وقالت: "في نهاية اليوم يقوم المشغل لنا بجمعنا، وأخذ نسبته من الدخل اليومي، وعلى هذا الحال بشكل يومي!!".

ظاهرة غريبة
وقال المواطن "حسين القرني": "استغربت عند مشاهدتي للفتاة وهي تغسل السيارة، ولفتت نظر الجميع من المارة".
وبين القرني أنه "يجب أن تكون هنالك جهة تنظر في أمر مثل هذه السلوكيات في مجتمعنا، لم نعتد على مشاهدة مثل هذه الأعمال، ويجب القضاء عليها والحد منهم، قد يكونون محتاجين للعمل للقة العيش، ولكن ليس بهذه الطريقة، الفتاة يجب أن تحترم، وأن توظف في مكان مناسب لها، ويحميها من مضايقات المارة".
وذكر "مدخل المرعشي": "يجب على الجهات الأمنية وحقوق الإنسان أن تتابع مثل هذه الملفات المهمة، ومعرفة من يقوم بتشغيلهن واستغلالهن بشكل غير إنساني".
من جانب آخر أوضح الأمين العام للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان أن تشغيل الأطفال أو النساء يدخل تحت نظام حماية الطفل الذي وافقت عليه المملكة في الفترة المؤخرة والذي ينص على حمايتهم وحفظ حقوقهم الإنسانية من التشغيل المخالف أو الاستغلال في أعمال غير مناسبة لهم ولعمرهم، ومن يتحمل مسؤولية ذلك هو الأهل أو من يشغلهم".
وأشار الفاخري إلى أن "هنالك أنظمة ومخالفات تعاقب على ذلك تصل إلى السجن، وتتابع الجمعية من جانبها جميع القضايا التي ترد لها ومتابعة سير القضية".



رفضت تقديم مساعدات مادية وعينية 59 شكوى ضد الجمعيات الخيرية

المصدر: جريدة الشرق الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م
<http://www.alsharq.net.sa/2014/12/16/1265241>

الدمام – ياسمين آل محمود
تلقت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان 59 شكوى من مواطنين ضد جمعيات خيرية تعمل في مختلف أنحاء المملكة خلال العام الهجري الماضي، بحسب عضو «حقوق الإنسان» خالد الفاخري.
وقال الفاخري لـ «الشرق» إن المتظلمين من الجمعيات الخيرية طلبوا إعانات في شكل أموال أو مساعدات عينية أو تسديد لفواتير كهرباء، لكن الجمعيات لم تتجاوب مع مطالباتهم رغم بساطتها مما دفعهم إلى تقديم شكاوى ضدها.
ورغم أن «حقوق الإنسان» لا تملك سلطة إلزام الجمعيات الخيرية بالتجاوب مع مطالبات الشاكين، إلا أنها -وكما يقول الفاخري- تتواصل مباشرة مع إدارة الجمعية التي قُدِّمت شكاوى ضدها كخطوة أولى لحل المشكلة قبل رفعها إلى الجهة العليا في حالة عدم تجاوب إدارة الجمعية المعنية بالشكاوى.
و «بالفعل» تتجاوب بعض الجمعيات مع اتصالاتنا وتقدم المساعدات المطلوبة، وبعضها يُدرج الأسماء على قوائم الانتظار»، بحسب الفاخري.
وتفيد إحصائيات «حقوق الإنسان» عن العام الهجري الماضي بأن الجمعيات الخيرية هي أكثر جهة قَدِّمَ مواطنون شكاوى ضدها بواقع 59 شكوى، تلتها جهات حكومية من أبرزها وزارة التربية والتعليم، كما رصدت الجمعية تقديم شكاوى ضد بعض البنوك.

هددها زوجها.. فألقت بنفسها من الطابق الثاني

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=208924&CategoryID=3

جازان: فاطمة الراجحي، عائشة النهاري
أصيب زوجة عشرينية من جنسية عربية بكسر في العمودي الفقري، وإصابات متفرقة في جسدها. بعد أن ألقت بنفسها من الطابق الثاني من منزلها الكائن في جازان، خوفاً من تهديدات زوجها الذي مارس معها شتى أنواع التعنيف الجسدي واللفظي.
وفي التفاصيل التي حصلت عليها "الوطن"، أن الزوج أقدم على تعنيف زوجته يوم الحادثة، وحبسها بالمطبخ، وهددها بالقتل، ثم غادر لتوصيل ولده إلى المدرسة، وعندما عاد، خشيت السيدة أن ينفذ تهديده، فألقت بنفسها من الطابق الثاني، لتعرض لكسور متفرقة في أنحاء جسدها، فتم نقلها فوراً إلى مستشفى جازان العام.
وأوضح مصدر طبي مستشفى جازان العام أن "الزوجة حضرت إلى المستشفى الأسبوع الماضي جراء سقوطها من مكان مرتفع، وبالفحص تبين إصاباتها في فقرتين بالعمود الفقري، وفي أماكن متفرقة، وتم تنويمها بالمستشفى".
من جهة أخرى، أوضح مصدر أمني، أن "شرطة جازان باشرت الحادثة، وألقت القبض على الزوج، وأوقفته لمدة يومين قبل خروجه بكفالة شخصية، وجار التحقيق في القضية".
فيما قال مدير فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان أحمد البهكلي لـ "لوطن" إن "السيدة ألقت بنفسها من الطابق الثاني خوفاً وهربا من تهديد زوجها لها بـ "القتل"، وليس محاولة انتحار"، مشيراً إلى أن الجمعية تتابع القضية مع الجهات الأمنية والصحية والعائلية.
وأضاف أن "الجمعية تنتظر الحصول على تقرير طبي عن المصابة لتتخذ الإجراءات المناسبة"، مشيراً إلى أنه ثبت تعرضها للتعنيف المستمر على مدى ثلاث سنوات من قبل زوجها.



قستي: الحل في تكثيف الحملات وزيادة الغرامات

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

طالب عضو الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة، والمسؤول عن ملف البيئة بفرع بجدة طلال قستي الأمانة باستمرارية تلك الحملات الميدانية وزيادة الغرامات، وكذلك زيادة مدة فترة الإغلاق. وأضاف: «نقدر للأمانة ممثلة بالبلديات الفرعية نشاطها الملحوظ في مراقبة المطاعم التي تقدم الوجبات السريعة لسكان جدة، ولكن نأمل أن تبقى هذه الحملات مستمرة وليست وقتية، كما نرجو أن تشدد الغرامات عليهم وتزداد، وكذلك مدة الإغلاق، وبعد الفتح تقوم الفرق الميدانية بالزيارة الدورية للتأكد من خلو المطاعم من المخالفات الصحية».

أهالي قيا يشكون من سوء تنفيذ مشاريع تصريف السيول

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141216/Con20141216741228.htm>

عبدالعزیز الربيعي (الطائف)

تسلمت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان وهيئة حقوق الإنسان في منطقة مكة المكرمة شكوى تقدم بها سكان مركز قيا، أشاروا فيها إلى أن مشروع تصريف السيول لم ينفذ بطريقة صحيحة ما يجعله يشكل تهديدا لهم. وقال فهد الحارثي الذي قدم الشكوى نيابة عن أهالي قيا إن البلدية نفذت مشاريع لتصريف السيول المنقولة من جبال السروات ومنها عبارة لا يتجاوز عرضها 5 أمتار لتصريف سيول الوادي، وبعد مطالبات تمت زيادة عرض العبارة ليبلغ 8 أمتار ووضع جسور تسببت في تحويل الوادي إلى مستنقعات وبرك وتحويل السيل إلى الأحياء السكنية. وطالب أهالي قيا الجهات ذات الاختصاص بالوقوف على الأخطار التي تتهددهم. وأوضح مصدر في هيئة حقوق الإنسان أن الهيئة ستدرس الشكوى التي تلقتها من أهالي قيا.



قال: لكبار السن وذوي الاحتياجات حق في تيسير وصولهم لأي مكان "حقوق الإنسان": صورة مسن أحوال صامطة المتنا

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://sabq.org/Eitgde>

فهد كاملي- سبق- جازان:

عبرت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بجازان عن ألمها الشديد لما تعرض له أحد المسنين بالأحوال المدنية بمحافظة صامطة جنوب جازان، وذلك بعد أن نشرت عنه "سبق" تقريراً بعنوان "سبعيني يرتقي سلال 3 طوابق بأحوال صامطة لتصوير ورقة".

وقال المشرف العام على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في منطقة جازان، الدكتور أحمد بن يحيى البهكلي: "المتني الصورة التي نشرتها "سبق"، وإن لكبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة حقاً في تيسير وصولهم إلى أي مكان يريدون، وحق الوصول من أهم حقوق تلك الفئة العزيزة علينا في المواثيق الدولية لحقوق الإنسان". وأردف: "لكن كيف يتحقق ذلك وكثير من مصممي المباني يهتمون هذه الفئة؟! ويشمل ذلك المباني السكنية والعملية والمساجد والمدارس والشوارع ووسائل النقل. على أن بعض الجهات بدأت في الاهتمام بذلك، ونأمل أن يكون في كل مبنى عملي مساعد لنقل المراجعين بين الأدوار دون عناء". وكانت "سبق" قد نشرت صوراً فوتوغرافية مُسِنَّة يعاني متاعب صحية، ويستند إلى "عكايز طبية"، وطلب منه منسوبو إدارة الأحوال المدنية بمحافظة صامطة جنوبي جازان، النزول عبر "السلام" لتصوير مستندات رسمية دون مراعاة لسنه وحالته الصحية التي لا تسمح له المرور بين طوابق المبنى المتعددة.

ولم يجد المُسن السبعيني بُدّاً إلا أن يسلك السلالم (ثلاثة طوابق) مستعيناً بالله ثم عكاكيزه وما تبقى له من قوى جسدية، وذلك لعدم وجود مصعد لذوي الاحتياجات الخاصة، خصوصاً أن عدداً كبيراً من المراجعين من فئة كبار السن. وتواصلت "سبق" مع مدير أحوال صامطة عبد الله مباركي، والذي أكد بدوره أن المبنى متهالك، ولا يوجد به مصعد كهربائي، مشيراً إلى أن مثل هذه الحالات يتم التعاطف معها من قبلهم، ومن موظفي الإدارة كافة. وقال: "شخصياً لو علمت أن المُسن بحاجة إلى توقيع أو إجراء معاملات سأُنزل له بنفسي للدور الأرضي"، مبيناً أن عدداً من الموظفين يقومون بالنزول لخدمة المراجعين من ذوي الاحتياجات الخاصة والعجزة في الدور الأرضي، وكذلك الخروج لهم حتى مواقف السيارات وإنهاء إجراءاتهم كافة دون تعريضهم للمشقة والتعب. أما بخصوص المبنى، فقال "مباركي": "رفعنا خطابات عدة بشأن المبنى الحالي المتهالك المستأجر"، مؤكداً أنه بعد ستة أشهر سيتم الانتقال إلى المبنى الجديد الذي تتوفر به الخدمات كافة لذوي الاحتياجات الخاصة.



صديقتها أبلغت عن سقوطها من الطابق الثاني بفعل فاعل

× حقوق الإنسان × تحقق في تعنيف مغربية بـ× جازان ×

المصدر: جريدة المواطن الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.almowaten.net/?p=269006>

المواطن- خالد الأحمد- جازان
زار وفد من جمعية حقوق الإنسان، السيدة المغربية المعنفة، التي ترقد بمستشفى "جازان" العامة، للوقوف على وضعها الصحي وإعداد تقرير عن حالتها الصحية بعد تعرضها للعنف.
وأفاد المتحدث الإعلامي بصحة جازان محمد الصميلي أن المريضة تم تنويمها بتاريخ 1436/2/7 هـ، إثر ادعاء سقوط في المنزل ولديها إصابات متعددة وكدمات متفرقة وكسور غير متحركة في ثلاث فقرات بالعمود الفقري، وما زالت تحت العلاج الطبي والملاحظة ولا تحتاج لتدخل جراحي وحالتها مستقرة.
وأشار الصميلي إلى أنه تم تقييم وضع المريضة من ناحية العنف الأسري، ومخاطبة الجهات المعنية في الشؤون الاجتماعية من قبل لجنة العنف بالمستشفى لاستكمال الإجراءات النظامية في مثل هذه الحالات لاشتباه وجود عنف أسري.
وكانت سيدة مغربية في العشرينات من عمرها، سقطت من الطابق الثاني أثناء محاولتها الهروب من منزل زوجها السعودي قبل أسبوعين.
وكشف بلاغ إحدى صديقات المغربية للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، أن صديقتها سقطت بفعل فاعل، وأنها تعرضت لممارسات عنيفة.



حقوق الإنسان تزور العشرينية المغربية المعنفة من زوجها..

وصديقتها : سقطت من الشرفة بفعل فاعل

المصدر: جريدة الوئام الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

جازان - الوثام - اسماعيل الحكمي :

قام وفد من أعضاء جمعية حقوق الإنسان اليوم، بزيارة السيدة المغربية المعنفة، التي ترقد بمستشفى «جازان» العام، للوقوف على وضعها الصحي وإعداد تقرير عن حالتها الصحية بعد تعرضها للعنف في الحادثة المنشورة مؤخراً. وأوضح المتحدث الإعلامي بصحة جازان محمد الصميلي أن المريضة تم تنويمها بتاريخ 1436/2/7 هـ، إثر ادعاء سقوط في المنزل ولديها إصابات متعددة وكدمات متفرقة وكسور غير متحركة في ثلاث فقرات بالعمود الفقري، مبيناً أنها ما زالت تحت العلاج الطبي والملاحظة ولا تحتاج إلى تدخل جراحي وحالتها مستقرة. وأشار الصميلي إلى أنه تم تقييم وضع المريضة من ناحية العنف الأسري، ومخاطبة الجهات المعنية في الشؤون الاجتماعية من قبل لجنة العنف بالمستشفى لاستكمال الإجراءات النظامية في مثل هذه الحالات لاشتباه بوجود عنف أسري.

تجدر الإشارة إلى أن سيدة مغربية في العقد الثاني من عمرها، سقطت من الطابق الثاني في أثناء محاولتها الهروب من منزل زوجها السعودي قبل أسبوعين، وكشف بلاغ إحدى صديقات المغربية المقربات للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، أن صديقتها سقطت بفعل فاعل، وأنها تعرضت لممارسات عنيفة.



• حقوق الإنسان“ تطالب بتوفير وسائل نقل للمعلمات

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141216/Con20141216741214.htm>

• خالد الجابري (المدينة المنورة)

طالبت عضوة الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان والمشرقة على مكتب الجمعية بالمدينة المنورة شرف القرافي الجهات المختصة باتخاذ تدابير فعالة وعاجلة لتوفير وسائل أمنة لنقل المعلمات إلى القرى البعيدة. وقالت القرافي إن الحوادث المرورية تمثل انتهاكا جسيما للحق في الحياة والسلامة الجسدية، لافتة إلى أن الحق في الحياة تكفله الشريعة الإسلامية والمواثيق الدولية كالإعلان العالمي لحقوق الإنسان، والعهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية، والوثيقة الإسلامية لحقوق الإنسان التي كتبتها وصادقت عليها الدول الإسلامية عبر منظمة المؤتمر الإسلامي، إذ نصت في مادتها الثانية «أن الحياة هبة الله وهي مكفولة لكل إنسان، وعلى الأفراد والمجتمعات والدول حماية هذا الحق».



بعد تسليط "سبق" الضوء على معاناة الأهالي

حقوق الإنسان تفتح ملف قرية الأرواق بجازان

المصدر: جريدة سبق الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

<http://sabc.org/intgde>

فهد كاملي- سبق- جازان:

أكد المشرف العام على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في منطقة جازان، الدكتور أحمد بن يحيى البهكلي، أن إدارته فتحت ملفاً عاجلاً يتعلق بمعاناة أهالي قرية الأرواق النائية، وذلك بعدما سلطت "سبق" الضوء على الموضوع.

وأوضح "البهكلي" أن الملف سيأخذ بعين الاعتبار كافة ما رصدته عدسة "سبق" وملاحظاتها في ما يخص نقص الخدمات في القرية، وستقف اللجنة المشكلة من الجمعية على القرية بحضور مسؤولي المحافظة. وكانت "سبق" قد نشرت الموضوع بعنوان "بالصور.. الأوراق" قرية ينام ساكنوها على أصوات المهرجانات وتفتقر للخدمات"، حيث يعاني أهالي الأوراق نقصاً كبيراً في الخدمات الصحية والتعليمية والبلدية، ويشكون من انعدام توافر مصادر الماء.

وكانت "سبق" أثناء توجهها لتغطية حدث العيدابي الأضخم بالمنطقة (مهرجان العسل) فوجئت بقرية الأوراق على الطريق الرئيسي للمهرجان، وهي خاوية على عروشها. وعلى الرغم من الأسى الذي تعيشه، من انعدام الخدمات البلدية، فإن البسمة ترسم على شفاه ساكنيها. وتكمن معاناة سكان الأوراق في قطع أبنائهم المسافات الطويلة لغرض الدراسة؛ إذ يقطعون ما يقارب أربعة كيلومترات يومياً مشياً على الأقدام. وأبدى الأهالي خوفهم الشديد على أبنائهم لقطعهم تلك المسافة في غابات تملؤها الزواحف، وكذلك تربص المتسللين بهم؛ ما جعل معظم أبنائهم يكتفي بعدم مواصلة الدراسة خوفاً من عواقب ذلك. ودعا الأهالي بالقرية المسؤولين في مختلف الجهات إلى التدخل السريع والعاجل لرصد معاناتهم. وقد بات الفقر يدهم سكان القرية، كما أن وسيلتهم لرفع القمامة عن القرية هي حرقها من قبلهم. وطمع أهالي الأوراق في مقابلة أمير جازان أثناء زيارته قبل أيام لمحافظة العيدابي لنقل معاناتهم، لكن تعثر ذلك. وتفتقت المواشي الموجودة في القرية على القمامة المتركمة بسبب عدم رفعها من قبل المختصين، فيما يلجأ السكان إلى إحراقها في بعض الأحيان، أو استئجار سيارة لنقلها ورفعها.



شعراء يزورن سجن الحائر ومركز محمد بن نايف للمناصرة في الرياض ويلتقون بالموقوفين

المصدر: جريدة الوئام الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014
[اضغط هنا](#)

الرياض - الوئام :
قام مجموعة من الشعراء بزيارة لسجن الحائر ومركز محمد بن نايف للمناصرة والراعية بمدينة الرياض في يوم الأربعاء بتاريخ 11-02-1436 هـ وهم:
مهدي بن عيار العنزي، ونايف الرشدان، ومدغم أبو شيبه السبيعي، وفهد سعد الشهراني، وجزاء بجاد البقمي، وعلي بن رفد القحطاني، ومحمد عمر السكران، وعلي الريض المطيري.
حيث تم اطلاعهم على عرض مرئي عن مرافق السجن والاحصائيات والخدمات التي تقدم للموقوفين بسجن المباحث العامة في الحائر، ومن ثم قام الشعراء بجولة اشتملت على زيارة البيت العائلي واستمعوا لشرح كامل عن الشريحة المستهدفة وهم الموقوفين المثاليين للاستفادة من الخدمات والمزايا التي تقدم لهم ولعائلاتهم اثناء اقامتهم بالبيت العائلي. وبعد ذلك انتقلوا لمكاتب الجهات الحقوقية العاملة بسجن الحائر (هيئة حقوق الانسان، الجمعية الوطنية لحقوق الانسان، وهيئة التحقيق والادعاء العام قسم الرقابة على السجون) ومكتب وكالة الضمان التابع لوزارة الشؤون الاجتماعية، واستمعوا من العاملين عن الخدمات التي تباشرها تلك الجهات من داخل السجن.
واكمل الضيوف جولتهم بالوقوف على مرافق الخدمية داخل السجن (قسم المناصرة، المكتبة، المستشفى المركزي، مكاتب التحقيق، وقسم التوقيف الانفرادي والجماعي وشاهدوا نماذج منها، وقسم الزيارة وقسم الخلوة الشرعية) واخذوا شرح عن كل ما اطلعوا عليه، وتم الاجابة عن تساؤلاتهم كما اتيح الفرصة للشعراء بالجلوس مع الموقوفين في القسم المثالي وتبادلوا مع الموقوفين لقاء القصائد في جو ودي.

وفي نهاية الزيارة شكر الشعراء القائمين على ادارة سجن الحائر على اتاحة الفرصة لهم والشفافية المطلقة التي اطلعوا من خلالها على كل ما يقدم للموقوفين وذويهم.

ومن جهة اخرى قام الشعراء في مساء اليوم نفسه بزيارة مركز محمد بن نايف للمناصرة والرعاية حيث استمع الضيوف في قاعة المسرح لشرح كامل من القائمين عن البرامج التي تقدم للمستفيدين اثناء تواجدهم بالمركز او بعد خروجهم منه كرعاية لاحقة.

واطلع الضيوف على مرافق المركز المختلفة ، وتأتي مثل هذه المبادرات من سجون المباحث العامة ومركز محمد بن نايف للمناصرة والرعاية بإتاحة الفرصة لمختلف شرائح المجتمع للزيارة كشاهد حقيقي على الشفافية التي يعملون من خلالها.



أكدت أن نظام الحماية من الإيذاء نقلة والحماية الاجتماعية مطالبة بالعمل الميداني

الدكتورة مها المنيف تعرض واقع العنف الأسري في اثنيينية الخوجة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 26 صفر 1436هـ - 18 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1004618>

جدة - سعد بن عبدالله

كشفت الدكتورة مها بنت عبدالله المنيف المدير التنفيذي لبرنامج الأمان الأسري الوطني للوقاية من العنف والإيذاء والمستشار غير المتفرغ في مجلس الشورى والمستشار الإقليمي للجمعية الدولية للوقاية عن تكوين 43 من فرق حماية بالمستشفيات ضمن برنامج الأمان الأسري تهتم بحقوق المعنفين وتتولى حمايتهم كما أشارت إلى تأسيس خط مساندة للطفل على الرقم 116111 يستقبل المكالمات من الساعة السابعة صباحاً إلى الساعة الحادية عشرة مساءً، وقالت إن المركز يستقبل 1800 اتصال في اليوم، وأشادت بصدر نظام الحماية من الإيذاء الذي صدر مؤخراً، وطالبت إدارات الحماية الاجتماعية التابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية بالتحول العمل الميداني بدل الاكتفاء بالعمل المكتبي، وأشادت بتطور مرفق القضاء والتحويلات المتميزة التي شهدت وزارة العدل خلال السنوات السبع الماضية، وقالت ليلة تكريمها في اثنيينية عبدالمقصود خوجة مساء يوم أمس الأول إن واقع العنف الأسري والإيذاء في المملكة يشكل ظاهرة تستدعي الدراسة، منوهة إلى أن الحالات التي تصل إلى المؤسسات لا تتجاوز 5 بالمائة من الواقع الفعلي، مبينة ان هذه النسبة مبنية من واقع الدراسات المسحية لقضايا العنف الاسري في المملكة، ما يجعلنا في تحد آخر وهو التفكير في البرامج الوقائية التي تمنع حدوث العنف الأسري في بدايته، وقالت إن ما يظهر للمجتمع من حالات الإيذاء يمثل رأس جبل الجليد، وتوقعت أن تزايد حالات العنف مستقبلاً مرجعة ذلك إلى تنامي الوعي بالحقوق وإدراك أهمية التبليغ عن حالات العنف المعلنة لا تتجاوز 5% من الواقع

حالات الإيذاء، في حين توقعت أيضاً أن تبدأ حالات العنف في الانحسار بعد ترسخ ثقافة الحقوق ولكن ذلك ليس في المستقبل القريب، وتناولت في كلمتها التي عنوانتها برحلة التحدي والنجاح أسباب دخولها إلى مجال الحماية من الإيذاء بعد تعرضها لموقف أثر فيها كثيراً حين باشرت حالة طفل لأحد المبتعثين وصل في حالة غيبوبة ويعاني من كسور وكدمات وعض للمستشفى الذي كانت تقضي فيه فترة تدريب بالولايات المتحدة الأمريكية، بعد تعرضه لعنف من والدته، رغم أن عمره لا يتجاوز الثمانية أشهر إلا أن حالته كانت سيئة واستضافت الطفل والأم في منزلها لحين عودتهم للمملكة، لتبدأ رحلتها في التصدي للعنف والانغماس في العمل المؤسسي، وأضافت المنيف أن تأسيس العمل الحقوقي في المملكة بدأ

في عام 2004، بعد إنشاء هيئة حقوق الإنسان وجمعية حقوق الإنسان والإدارة العامة للحماية الاجتماعية في وزارة الشؤون الاجتماعية، وعرضت في كلمتها الانجازات المتحققة من برنامج الأمان الاسري الوطني الذي أسهم في تشخيص قضية العنف الأسري ومحاولة إيجاد الحلول الممكنة بدءاً من التأسيس وتكوين عدة لجان من حقوقيين ومحامين وأطباء وقضاة ومستشارين للتوعية والانخراط في أعمال تطوعية لإيجاد اتصال مباشر بين المعنف وتلك الهيئات والجمعيات، وامتدحت المنيف جهود الإعلام الذي كان له الفضل في إظهار قضية العنف الأسري ومناقشة هذه الإشكالية بشكل إيجابي، مسيطرة الضوء على العديد من حالات العنف الأسري عبر نشر صور لأطفال معنفين في الصحف اليومية ما أسهم بشكل عام في تخفيف النسبة وتقليص حالات التعنيف في المملكة وخاصة من فئة الاطفال. إلى ذلك فإن للدكتورة المنيف جهود متميزة في مجال الأمان الأسري والتصدي للعنف من خلال عضويتها في العديد من الجمعيات والمؤسسات ومنها ريس اللجنة الوطنية لآلية التعامل مع حالات العنف ضد الطفل والعنف الأسري بالقطاع الصحي من مجلس الخدمات الصحية و رئيس لجنة حماية الطفل من العنف في مدينة الملك عبد العزيز الطبية بالحرس الوطني، إضافة إلى عضويتها في برنامج الأمان الأسري الوطني من 2006م. مجلس إدارة كرسي الأميرة نورة بنت عبدالله لأبحاث صحة المرأة من 2009م وجمعية رعاية الطفولة من 2011م.

الاقتصادية
الاقتصادية
www.aleqt.com

حوادث المعلومات .. بلغ السيل مداه

المصدر: جريدة لاقتصادية الأحد 22 محرم 1436 هـ - 14 ديسمبر 2014م

http://www.aleqt.com/2014/12/14/article_914473.html

كلمة الاقتصادية

"نحن أصحاب خصوصية"، هذه العبارة التي يتكئ عليها كلٌّ، في كل نقاش حول قضايا المرأة وحقوقها لدينا، لكن عندما نريد أن نحل المشكلات، وفقاً لهذه الخصوصية، تختفي تلك العبارة، وتأتي بدلاً عنها تصريحات لا يمكن وصفها بأفضل مما وصفه نائب رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بتقاذف عدد من الجهات الحكومية وتهربها في تحمل المسؤولية، حتى تصبح هذه القضايا "ضائعة" بين الوزارات. ولعل أكبر هذه المشكلات حالياً هي تزايد تعرض المعلومات للحوادث على الطرق بشكل مستمر ما يدعو إلى تحرك سريع وعاجل وجذري. ومع دعوات جمعية حقوق الإنسان تأتي مناشدة الشيخ عبدالعزيز بن عبدالله آل الشيخ مفتي المملكة لتؤكد الحاجة الماسة والقاطعة إلى أهمية إيجاد حلول عملية مناسبة لوقف حوادث المعلومات في الطرق.

فإذا كنا أصحاب خصوصية اجتماعية بين كل أمم الأرض فلماذا لا نسارع ونحل هذه القضية جذرياً؟ وكما تساءلت جمعة حقوق الإنسان نتساءل معها أيضاً إلى متى يستمر نقل معلومات في أماكن نائية، بلا حقوق واضحة في النقل أو حتى التأمين من جميع جوانبه، ومنه الأمان، حقوق تتناسب مع حجم المخاطر التي يتعرض لها، وتتناسب مع أهمية المحافظة على الأسرة، التي هي أحد المبادئ الأساسية في النظام الأساسي للحكم، ويؤكد عليها النظام؟ ولماذا لا توجد حتى الآن أنظمة واضحة وصريحة لمثل هذا؟

وزارة التربية والتعليم مسؤولة بشكل مباشر عن تأمين حياة موظفيها وتأمين وسائل نقل أمنة لهم، خاصة أولئك الذين يعيّنون في أماكن بعيدة عن سكنهم وذويهم، وزارة المواصلات والنقل والمرور الجميع بلا استثناء له دور في هذه القضية التي تمس أرواح المعلومات. ودائماً نقول إذا كنا أهل خصوصية مفرطة تجاه المرأة فلماذا لا تدخل قضية الرغبات عند التعيين، في هذه الخصوصية.

لا يوجد عام دراسي، بل فصل دراسي، أو شهر من كل فصل، لا نسمع فيه عن حوادث مرعبة لبناتنا المعلومات. لا يعقل أن نفرط بهن بهذه البساطة ونلقي بهن في مهاوي الردى هذا وهن في سن العطاء، بعد أن أمضين سنوات في الدراسة، واستثمرت الأسر فيهن الكثير بل استثمرت الدولة في تعليمهن الكثير، وهي بحاجة إليهن في هذه المناطق، ثم بعد كل هذا نبخل أو نتلصق أو نتجادل أو نرمي المسؤوليات في بناء خدمات نقل تليق بكل هذا المستوى من الحاجة وأيضاً المستوى من المخاطر التي يتعرضن لها.

الوضع أصبح مقلقا جدا، وها هو يتطور ليصبح قضية حقوق إنسان، وأصبحت الأسر كل يوم تعاني مرارة القلق على بناتها اللاتي يسافرن برا من أجل القيام بمهامهن الوطنية، الراتب لم يعد حتى يغطي تكلفة النقل المتزايدة عليهن، فضلا عن أن يعكس حجم المخاطر التي تواجههن، ومع ذلك فلا يوجد في الساحة غير نقاشات في وسائل الإعلام، لم ترتق إلى مستوى قرار يحل المشكلة من جذورها، اجتماعات كثيرة بلا نهاية سعيدة تنتهي هذه المشكلة. ستستمر المشكلة في تصاعد، وستنتقل من مرحلة إلى أخرى أكثر عمقا وتأثيرا، ومحاولة تجاهلها أو تأخير القرار فيها سيزيدان الأمر سوءا، نحتاج إلى قرار مدروس، لا قرار يُفرض على عجل، قرار يخدم المجتمع ويراعي الخصوصية التي نتغنى بها، وأيضا يحافظ على حقوق كل الأطراف.



• حقوق الإنسان.. وملف حوادث السيارات

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر 2014م

http://www.aleqt.com/2014/12/15/article_914753.html

كلمة الاقتصادية

حوادث سيارات نقل المعلمات تعود إلى الواجهة بقوة لتتدخل الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، وتصف تزايد هذه الحوادث القاتلة للمعلمات في الطرق، بأنها قضية ضائعة بين الوزارات والجهات الحكومية، وأن تقاذف القضية تهرب من تحمّل المسؤولية في توفير نقل آمن للمعلمات. ودعت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان إلى التدخل السريع، والابتعاد عن التقليدية في حل هذه المشكلة، لأنه لا بد من حل جذري لتتقل المعلمات وقطعهن المسافات الطويلة؛ فقد تسببت تلك الحوادث في فقد الأرواح، وهذا يتعارض مع مبدأ المحافظة على الأسرة وهو أحد المبادئ الأساسية في نظام الأساسي للحكم.

إن من الملاحظات التي سُجلت على وزارة التربية والتعليم في تقارير لحقوق الإنسان عدم تأمين وسائل نقل آمنة للمعلمات، خاصة أنه يتم تعيينهن في أماكن بعيدة عن سكنهن وذويهن، كما أن هذه الحوادث تسببت في إهدار حياة إنسان يعمل في أجل الأعمال وهو التعليم، وقد أنفقت المملكة الملايين على تعليمهن وتربيتهن وعلقت الأسر آمالاً عظيمة على هؤلاء النخبة من بناتها، وقد رضين بالعمل خارج حدود المدينة في أحيان كثيرة، ومارسن العمل في هجر بعيدة وقرى معزولة بلا وسائل نقل ولا مساكن مخصصة لهن في هذه المناطق النائية، فلا منح من أي نوع ولا حتى بدلات خاصة لكل تلك المخاطر التي يتحملنها.

لقد صدرت توصيات عدة لحل هذه الظاهرة، ولكن لم يتم تنفيذ شيء منها، وهي مسؤولية ملفقة على عاتق وزارة التربية والتعليم، ولا عذر بعد أن اتضحت الأسباب وتركزت في وسائل النقل الخاصة التي يقودها أشخاص يعملون لحسابهم دون رقابة عليهم في توافر وسائل السلامة لسياراتهم، والذي نخشاه فعلاً أن يبقى هذا الملف دون معالجة عملية وسريعة بسبب النظرة غير الواعية لوظيفة المعلمة التي تعمل خارج المدينة التي تسكن فيها، وهي نظرة لا تحتاج إلى بيان، فالمعلمة عليها الوصول يومياً إلى مكان عملها وتحمل الأخطار لأنها قبلت العمل في المكان الذي تم تعيينها فيه، ومع ذلك فإنه يجب وقف هذا المسلسل المؤلم بإجراء عملي يضع حداً لأطول مسافة بين منزل المعلمة والمدرسة التي تعمل فيها، بحيث لا تتجاوز هذه المسافة 50 كيلو متراً حتى يمكن السيطرة على حركة نقل المعلمات وتجنبيهن أخطار الطرق الطويلة. لقد تم تحليل البيانات المتوافرة عن حوادث المعلمات والطالبات في دراسة أكاديمية لاقتراح الحلول الملائمة، وكانت نتائج الدراسة تؤكد ارتفاع نسبة حوادث نقل المعلمات، حيث يصل المعدل إلى 6.2 حادث لكل 100 معلمة متنقلة، وهذه النسبة أكبر من النسبة الوطنية لعموم الحوادث، البالغة أربعة حوادث لكل 100 فرد خلال الفترة التي أجريت فيها الدراسة نفسها، بينما كانت نسبة حوادث الطالبات للفترة نفسها 3.5 حادث لكل 100 طالبة متنقلة.

إن ما نخشاه أن يبقى هذا الملف معلقاً بين جهات عدة دون حل يخفف حجم المعاناة، رغم ما سبق إعلانه من إجراءات وقائية من وزارة التربية والتعليم، لكن عدد هذه الحوادث يتزايد مع كل عام دراسي؛ ما يعني أن تلك الإجراءات لم تكن عملية، ولعل أفضل الحلول وضع خطة استراتيجية توقف تماماً تنقل المعلمات والطالبات لمسافات طويلة يمكن تحديدها

بما لا يزيد على 50 كيلومترا، حتى يمكن السيطرة على حركة تنقل المعلمات والطالبات وتجنبيهن خطر الموت على الطرقات الطويلة.



أين ملايين الجمعيات الخيرية؟

المصدر: جريدة الشرق الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014 م
<https://www.alsharq.net.sa/2014/12/18/1265925>

عبدالله الشمري

تخضع الجمعيات الخيرية لإشراف مباشر من وزارة الشؤون الاجتماعية التي قطع وزيرها الجديد سليمان الحميد عهداً على نفسه - قبل أن يكمل يوم عمله الأول - بأن يكون صوتاً لكل فقير ومحتاج، وأن رؤيته الأساسية هي خدمة المستفيدين من الوزارة، والرقي بمستوى ما يقدم لهم من خدمات، وزيادة إعاناتهم.

وقال كذلك: «.. فالواجب تقديم الخدمة بأمانة وإخلاص، والمسؤولية كبيرة على جميع منسوبي الوزارة، وجميع من يعمل في المجال الاجتماعي والخدمة الاجتماعية، وأن يستشعر الأجر الكبير، والراحة النفسية بتقديم أفضل الخدمات لهذه الفئات المحتاجة»، وأكد أيضاً: «نحن لا نعيش في أبراج عاجية، ونترك أعباء الحياة أمام المتقاعدين».

واختتم حديثه بالقول: «مسؤولية زيادة إعانات المستفيدين من خدمات الوزارة، سأضعها كل صباح أمام عيني، وأفكر فيها ليل نهار؛ لأن مساعدة المحتاجين من الضمان أو غيره من هموم ولادة الأمر».

نشرت صحيفتنا «الشرق» في يوم الثلاثاء الماضي خبراً منسوباً لأحد أعضاء الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان يفيد بأنهم تلقوا تسعاً وخمسين شكوى ضد الجمعيات الخيرية التي تصدرت قائمة الشكاوى، وتلتها وزارة التربية والتعليم، وبحسب الخبر فإن عضو اللجنة يشير إلى أن المتظلمين طلبوا إعانات في شكل أموال أو مساعدات عينية أو تسديد لفواتير كهرباء، ولكن الجمعيات لم تتجاوب مع مطالباتهم رغم بساطتها - من وجهة نظره - مما دفعهم إلى تقديم شكوى ضدها.

أطلق مغرد وسمّاً عبر تويتر - تفاعلاً مع الخبر - تحت عنوان: (#وين_ملايين_الجمعيات_الخيرية) وكعادة التويتريين لا يجتمعون على رأي واحد، وبعضهم - بل أكثرهم - يشارك من أجل التغريد - حتى وإن لم يكن على معرفة بالموضوع وتفصيلاته وأبعاده - فخاض كثير منهم في شأن الجمعيات بين متهم، وبين ساخر، وآخر مدافع، وقليل من المنصفين.

يصادف نشر مقالتي الاحتفال بـ: «اليوم العالمي للغة العربية» وهي - كما هو حال أهلها اليوم - في أسوأ حال، فهم يتعاملون معها بتساهل كبير - خاصة في مواقع التواصل الاجتماعي - ما يجعل الخطر المهدد لها كبيراً بين جميع الفئات العمرية، بسبب تدني مستويات التعليم، وشيوع الضعف اللغوي لدى المدرسين والمدرسات بل حتى بعض أساتذة الجامعات، ولعل الكلمة الأولى في الـ (#وين_..) من أمثلة التساهل في استخدام اللغة العربية!

قمت بتصويب لغوي لبعض التغريدات المنصفة التي جاءت في الـ (#وين) دون إخلال بمضمونها - من أجل اللغة العربية في يومها العالمي، وهي:

- إنه وسم ليس للتجريح، وإنما دعوة للإفصاح والشفافية.
- ليس هناك أسهل من التشكيك، ولا أصعب من العطاء في المال والجهد والوقت.
- حبذا لو تطرح الجمعيات قائمة نتائج سنوية بالأعمال المنجزة.
- هل تنشر هذه الجمعيات حسابات ختامية بمواردها ومصروفاتها؟
- معظم الذين يكتبون في هذا الـ وسم ليس لديهم أدنى فكرة عن نشاط أي جمعية.
- أصبحت الجمعيات خاضعة لمراجعة مراجع قانوني، وأظن أن موقفها المالي وتقاريرها متاحة.

عندما أعيد انتخاب مجلس إدارة جمعية البر الخيرية في محافظة الخفجي عام 1429 هـ كتبت مقالاً في جريدة اليوم بعنوان: «البر الخيرية الجديدة بالخفجي.. طموحات وآمال» نشر في العدد (12720) ومما جاء فيه: «لا شك في أن العمل

الخيرى من أحب الأعمال إلى الله، وقد رعته الدولة حفظها الله، ودعمته؛ ليسهم المجتمع في التكافل الاجتماعي الذي حث عليه ديننا الحنيف».

وقلتُ: «إن المسؤولية أمام مجلس الجمعية الخيرية الجديد كبيرة؛ لأنه مطالب بالعمل الدؤوب على زيادة واردات الجمعية النقدية والعينية، وتنمية هذه الواردات لتضيف دخلاً جديداً ومستمراً؛ للوفاء باحتياجات الأسر المسجلة لدى الجمعية في وقت زادت فيه تكاليف المعيشة بدرجة عالية، كما أنه من المتوقع أن تحصل زيادة في عدد الأسر المسجلة في الجمعية تبعاً للزيادة السكانية في المحافظة».

وقبل شهرين تقريباً تم انتخاب مجلسها الجديد، ودخلت في تشكيله وجوه جديدة، ولكن مما يؤخذ على الجمعية – بحكم قربها كمثال – تقلص عدد أعضائها العمومية إلى حوالي 80 عضواً في مدينة يربو عدد سكانها على مائة ألف، وانغلاقها على أعضائها الحاليين منذ سنين، وهو أمر يهدد تواصلها مع مجتمعها المحلي كبيئة حاضنة – ولا أظن الجمعيات الأخرى ببعيدة عن حالها – ولعل مجلسها الجديد يتنبه للأمر، ويسعى جاداً، ويعمل على جذب أعضاء جدد إليها؛ لرفدها بطاقات جديدة.

وقفه: أخطر ما يواجه المسؤول الجديد عبء تصريحاته الأولى، فغالباً ما يأتي الواقع بخلاف الطموحات والآمال؛ إذ تظهر – مع مرور الأيام – كثير من المعوقات.

د. العيبان لـ "الجزيرة": بعض حالات العنف والإيذاء لا تصل إلا بالإعلام دراسة لجمعية حقوق الإنسان: 60 ٪ من حالات العنف مسجلة ضد الوالدين

المصدر: جريدة الجزيرة الجمعة 20 صفر 1436 هـ - 12 نوفمبر 2014م
<http://www.al-jazirah.com/2014/20141211/lp4.htm>

الجزيرة - ناصر السهلي:
أظهرت دراسة قامت بها هيئة حقوق الإنسان أن أعلى نسبة لحالات العنف ضد المرأة بلغت 453 في عام 1433 هـ، في حين بلغت أعلى نسبة لحالات العنف ضد الأطفال كانت 162 حالة. وكشفت الدراسة عن رصد 263 حالة إيذاء للأطفال سجلت في القطاع الصحي في المملكة للعام 1433 هـ غالبيتهم من السعوديين في مناطق الرياض والمنطقة الشرقية ومكة المكرمة 60% من جانب الوالدين.
وهنا قال لـ (الجزيرة) معالي رئيس هيئة حقوق الإنسان د. بندر بن محمد العيبان إن بعض حالات الإيذاء والعنف الأسري قد لا تصل للهيئة إلا من خلال بوابة الإعلام. وأكد عقب افتتاحه ندوة نظام الحماية من الإيذاء ودور الجهات الحكومية والأهلية أمس على الدور المؤثر والتكاملي الذي تلعبه وسائل الإعلام في الكشف عن حالات الإيذاء والعنف الأسري، معتبراً أن جميع ما ينشر في هذا الصدد مقدر من الهيئة ومن جميع الأجهزة المعنية.
إلى ذلك، أباقت الدراسة أن نصف مراكز حماية الطفل المعتمدة في المملكة وعددها (21) مركزاً قامت بتسجيل حالات إيذاء للأطفال في (9) مناطق مما يشير إلى وجود خلل في مهارات الأطباء في تشخيص حالات العنف أو وجود خلل إداري أو اجتماعي، حيث بينت الدراسة أن مفهوم العنف وتفسيره متفاوت بين الجهات المساندة للدراسة. وأوصت الدراسة مجلس الشورى والوزارات الحكومية والأهلية ومؤسسات المجتمع المدني باستكمال منظومة الأنظمة واللوائح التي تبحث مواجهة العنف الأسري في المجتمع مع تحديد مفهوم واضح ومتفق عليه للعنف الأسري في المجتمع. يذكر أن هيئة حقوق الإنسان ستنتشر كافة تفاصيل الدراسة على موقعها على الإنترنت قريباً.



متخصصون: حرية التعبير وممارسة المعتقد متحقتان في السعودية

المصدر: جريدة الحياة السبت 21 صفر 1436 هـ - 13 ديسمبر 2014م
[اضغط هنا](#)

الرياض - خالد العمري
فيما أكد المتحدث الرسمي لهيئة حقوق الإنسان الدكتور إبراهيم الشدي أن جميع اتفاقات حقوق الإنسان التي أقرتها المملكة لا تخالف الإسلام، قال المستشار القانوني عضو مجلس الشورى الدكتور فهد العنزي إن حرية التعبير وممارسة المعتقد مكفولة وفق أنظمة تتفق مع المواثيق الدولية.

وأوضح المتخصصان في حديث لـ«الحياة» أن «إعلان حقوق الإنسان لدول مجلس التعاون «الثلاثاء الماضي، مؤشر لمزيد من اهتمام الدول الست لحماية كيان الإنسان المادي والمعنوي، ونص على مبدأ المساواة بين الناس. وفي الشأن السعودي، أكد المتحدث حقوق الإنسان الشدي أن البنود المتعلقة بحرية التعبير متحققة في المملكة، ولكنها محكومة بأنظمة حديثة لا تتعارض مع مبادئ حقوق الإنسان، إذ شرط فيها ألا تسيء إلى الآخرين أو الوضع العام في البلد، مضيفاً «في الأعوام الأخيرة حدث تطور كبير في مساحة التعبير عن الرأي.» وفي السياق ذاته نفى القانوني العنزي أن تكون بنود الأنظمة الخاصة بالنشر والمطبوعات والأنظمة التي تعالج قضايا الإرهاب، بنوداً «مطاطة»، واصفاً المرونة في نصوصها بـ«فن صناعة التشريع» بسبب مراعاتها كل حال على حدة. وقال: «إن الحرية المطلقة فوضى، وحق التعبير مكفول بالأنظمة الموجودة بما لا يضر الآخرين أو يهدد الوحدة الوطنية»، مشيراً إلى أن الأنظمة المذكورة تتفق مع المفاهيم الإنسانية التي تهدف إلى حماية سمعة الناس من السب أو تشويه السمعة وغيرها من مفاهيم.

وفي ما يخص تطبيق السعودية لما ورد في 47 مادة جاءت في إعلان حقوق الإنسان الخليجي، أوضح الشدي أن تشريعات حقوق الإنسان تمر بمراحل دستورية قبل أن تقرها الحكومة، كما أن كل تشريع داخلي يجب ألا يتعارض مع حقوق الإنسان.

وقال إن ما أقرته المملكة من موثائق دولية لا يعارض الإسلام، كما أن تشريعاتها الداخلية لا تعارض حقوق الإنسان، وعزا رفض البعض لها بسبب توجهاتهم الفكرية التي قد لا تتسجم معها تلك التشريعات. وعن مدى تطبيق بنود الإعلان الخليجي لحقوق الإنسان على أرض الواقع، بين المتحدث هيئة حقوق الإنسان أن تطبيق السعودية لما ورد في البند السادس المتعلق «بحرية المعتقد وممارسة الشعائر الدينية» متحقق بشرط ألا تكون في العلن. وأضاف: «في المملكة يطلب ممن يزورها أن يقيم شعائره داخل منزله، وبالتالي نصّ البند على عقد وشريعة متى ما قبلهما الطرف الآخر أصبح تنفيذهما مقبولاً من الطرفين»، وهذا النوع من الأنظمة الداخلية معمول به دولياً ولا تتعارض مع إعلان حقوق الإنسان.

ووصف الشدي المادة الـ47 التي نصت على «ألا يفسر الإعلان على نحو ينتقص من الحقوق المحمية من التشريعات الداخلية لدول التعاون»، بالمعزز لحقوق الإنسان، بسبب أنه يعزز مبدأ الأخذ بالقانون الأقوى من دون أن يؤثر فيها ما جاء في إعلان حقوق الإنسان.

ولفت إلى أن فرض جملة «وفق النظام العام» لبنود حقوق الإنسان، يأتي من باب ضبط عملية الحريات وفق أنظمة واضحة، وكما أشير سابقاً إلى أن التشريعات الداخلية مراعية أساساً لحقوق الإنسان.

إعلان «حقوق الإنسان» الخليجي ينهي الجدل في شرعية «الاتفاقات»

< لم يمض وقت على الكشف عن ورشة عمل أعدتها هيئة حقوق الإنسان للتعريف باتفاق «القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة» CEDAW «،» نشرته «الحياة» الإثنين الثامن من كانون الأول - ديسمبر)، حتى صدر البيان الختامي لقادة دول مجلس التعاون في قمة الدوحة بعدها بـ24 ساعة معلناً 47 بنوداً تؤكد حقوق الإنسان، ومن ضمنها «المساواة.» صاحب نشر خبر ورشة عمل «الهيئة»، موجة من التشكيك في بنود الاتفاقات الدولية لحقوق الإنسان في مواقع التواصل الاجتماعي من شخصيات أكاديمية معروفة (تحتفظ «الحياة» بأسمائهم)، في محاولة للتشكيك في شرعيتها. من جهته، أكد المستشار القانوني وعضو مجلس الشورى الدكتور فهد العنزي أن الإعلان الخليجي لحقوق الإنسان منسجم مع المفاهيم والمبادئ الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان، وأن ما ورد فيه من بنود منسجم مع المفاهيم والمبادئ الأساسية المعمول بها في الشريعة الإسلامية. وأشار إلى أن بنوده نصت على مبادئ تتعلق بالأسرة والجنسية وحرية التنقل والزواج وحقوق الطفل والحقوق البيئية والرعاية الصحية، والحق في التعليم والتربية والرعاية الاجتماعية والعمل والمشاركة السياسية، واحترام الملكية الخاصة. كما نص على مبادئ قانونية، مثل شخصية العقوبة، وأن لا جريمة ولا عقاب إلا بنص، وغير ذلك من الحقوق.

كما نص الإعلان الخليجي على احترام الأديان السماوية، وعدم ازدرائها أو التناول على أنبيائها أو رموزها، واحترام التنوع الثقافي للأمم، كما حظر الاسترقاق والاستعباد والاتجار بالبشر أو المتاجرة بالأعضاء البشرية.

مشيراً إلى بنود أكدت نبذ جميع مشاعر الكراهية والبغضاء والتطرف، واحترام حرية الرأي والتعبير بما يتوافق مع الشريعة الإسلامية والنظام العام والأنظمة (القوانين) المنظمة لهذا الشأن.

ولفت العنزي إلى أن دول الخليج راعت في إعلانها انسجام المبادئ الحقوقية مع التشريعات الداخلية، وربطها بالنظام السائد في كل دولة، واعتبر ذلك مسألة مهمة لأنها تتوج كثيراً من الأنظمة والقوانين الموحدة بين دول المجلس، أو الأنظمة المتخصصة في المملكة بوصفها مسائل حقوقية مثل نظام الحماية من الإيذاء ونظام مكافحة الاتجار بالأشخاص.

• العمل: لن نلزم مكاتب • الاستقدام بأسعار محددة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

جدة - معاذ العمري

كشف مصدر في وزارة العمل لـ«الحياة» عن أن جميع مكاتب الاستقدام سجلت في برنامج مساند للعمالة المنزلية، الذي أطلقته الوزارة، وعددها 338 مكتباً حتى الآن، مؤكداً أن أسعار الاستقدام تخضع للعرض والطلب، وترفض الوزارة التدخل لتحييدها.

وأوضح المصدر (فضل عدم الكشف اسمه)، أن «الوزارة لا تلزم المكاتب بأسعار محددة للاستقدام، إذ إن الأسعار تخضع للمكاتب، وتتعامل الوزارة مع مكاتب الاستقدام بالإشراف والتوجيه وإصدار التشريعات اللازمة، إضافة إلى إصدار العقوبات والمخالفات بحق المخالفين».

وأكد أن الوزارة ستحد من الأسعار المبالغ فيها بين المكاتب، وذلك بصفتها الرقابية، مشيراً إلى أن وزارة العمل تعمل مع وزارتي الخارجية والتجارة في مراقبة المكاتب والتجاوزات التي تحدث في إصدار التأشيرات.

وشدد على أنه «لا يحق للشركات أخذ مقابل مالي من المواطنين جراء تقديمها الخدمة، أو إجبار العميل على دفع مقابل مالي نتيجة استخراج تأشيرة»، موضحاً أن الوزارة لن تتهاون في إصدار العقوبات على المخالفين والمتهاونين بالأنظمة. وأضاف: «تصل عقوبة صاحب مكتب أو شركة الاستقدام الذي يخالف أحكام لائحة العمالة المنزلية إلى منعه من الاستقدام ثلاثة أعوام، أو شطبه من مزولة المهنة، إضافة إلى غرامات مالية تصل إلى 5 آلاف ريال، وتحدد العقوبة بناء على المخالفة وعدد مرات تكرارها».

وفي شأن توقف الاستقدام من الفلبينيين من جانب بعض مكاتب الاستقدام السعودية ومشكلاتها مع الحكومة الفلبينية، أكد المصدر أن وزارة العمل تعمل على إيجاد حل لذلك الإشكال الذي يعترض المكاتب في الفترة المقبلة، وسيتم التعاون مع الحكومة الفلبينية في تلك الإشكالات.

من جهته، قال رئيس لجنة مكاتب الاستقدام في الغرفة التجارية والصناعية بجدة يحيى آل مقبول خلال حديثه إلى «الحياة»، إن أبرز معوق يقف أمام مكاتب الاستقدام في الفترة الحالية هو إيقاف اعتماد عمل مكاتب الاستقدام السعودية في الفلبين، والتي بسببها خسرت غالبية المكاتب ملايين الريالات بسبب تلك الإجراءات غير المبررة من مكتب التوظيف للعمالة الفلبينية.

وأضاف: «طالبنا وزارة العمل مراراً بضرورة إنهاء المشكلات التي تقف عائقاً أمام مكاتب الاستقدام في الفلبين، إذ إن الحكومة الفلبينية أوقفت عمل 100 مكتب للاستقدام حتى الآن من دون مبررات تذكر، ويجب علينا مراجعة الاشتراطات بين مكاتب الاستقدام والدول المصدرة للعمالة».

ولفت إلى أن مكاتب الاستقدام لم تفرض رسوماً لإصدار التأشيرات في العام الحالي 2014، ولا يوجد حتى الآن معوقات تقف أمام المكاتب في التعامل ضمن برنامج مساند للعمالة المنزلية، مبيناً أن «الإجراءات عام 2015 قد تجعل المكاتب تفرض رسوماً نظير إصدار التأشيرات وتقديم الخدمة، إضافة إلى أن موقع مساند يتيح للعملاء معرفة أسعار رسوم استقدام العمالة المنزلية لكل المكاتب المسجلة والمعتمدة لدى الوزارة».

وفيما يختص بعودة الاستقدام من إندونيسيا، أكد آل مقبول أن الاستقدام من إندونيسيا ما زال متعثراً ولم تحدث إجراءات جديدة حتى الآن.

من جهته، اعتبر عضو لجنة مكاتب الاستقدام في الغرفة التجارية والصناعية بجدة عوض الزهراني أن برنامج مساند ساعد في الحد من تسرب التأشيرات، وإلغاء المكاتب الوهمية التي أضرت بالسوق والتعاملات فيما بين المكاتب والوزارة، مشيراً إلى أن البرنامج يحمل عدداً من الإيجابيات التي أنهت مشكلات المكاتب، ومن بينها التعاملات الإلكترونية، والتطوير في تقديم الخدمة.

وأشار إلى أن برنامج مساند ساعد الأنظمة الأمنية في السعودية، من خلال الكشف عن المكاتب الوهمية وتسرب التأثيرات للعمالة، واقتصار التعامل مع المكاتب النظامية والمعتمدة من وزارة العمل، لافتاً إلى أن إيقاف بعض مكاتب الاستقدام من الفيلبيين تسبب في خسارة كبيرة للقطاع، وإساءة إلى سمعة الشركات والمكاتب عند العملاء نظير إلغاء كثير من الطلبات. وطالب وزارة العمل بالتدخل السريع وبشكل فوري لإيجاد الحلول مع الحكومة الفلبينية في شأن إيقاف المكاتب السعودية، وإلزام مكتب التوظيف الفلبيني بتعويض المكاتب والمواطنين نظير خسارتهم من الإجراءات غير المبررة.

يذكر أن بعض المكاتب أدرجت كلاً من السودان والمغرب وتنزانيا ضمن الدول التي يتم استقدام العمالة المنزلية منها، إذ تراوح تكاليف الاستقدام من المغرب بين 7500 و15 ألف ريال، ونحو 12 ألف ريال من السودان، و 10 آلاف ريال من تنزانيا، فيما كانت سيريلانكا أعلى دولة في كلفة الاستقدام بواقع 23 ألف ريال، بينما كينيا أقلها كلفة بنحو 7500 ريال، أما الفيلبيين فمعظم المكاتب ذكرت تكاليف الاستقدام بنحو 14 ألف ريال.

... وتعتقد حواراً تشاورياً لتحسين بيئة العمالة المنزلية

> بمشاركة أكثر من 150 مواطناً ومواطنة من مختلف المناطق، وممثلين لأكثر من 10 جهات حكومية وخاصة، شخص ملقئ الحوار التشاوري الأول، الذي عقدته وزارة العمل على مدى يومي 20-21 من الشهر الجاري، حال العمالة المنزلية في السعودية، إذ أشبعت دوائر النقاش ملف العمالة المنزلية بالأراء والتعليقات والمقترحات التي تناولت الموضوع من زواياها المختلفة، ما أسهم في وضع قياسات منطقية للوضع الحالي، وكيفية تطويره بما يتناسب مع حاجات المجتمع والتطلعات إلى توفير بيئة عمل صحية وآمنة. وسلطت أعمال الملتقى، الذي عقد بعنوان: «ضوابط وسياسات العمالة المنزلية»، واختتم أول من أمس، بمشاركة أكثر من 68 مواطناً و 83 مواطنة، تم ترشيحهم للمشاركة في الملتقى عبر مكاتب العمل في جميع مناطق المملكة، الضوء على تقديم الخدمات وإجراءات منح التأثيرات وحماية حقوق العلاقة التعاقدية، إلى جانب كفاءة ونوعية العمالة المنزلية، والتغيب عن العمل وصعوبات التواصل.

وقال وزير العمل المهندس عادل بن محمد فقيه إن هذا الاجتماع يضم قياديين من وزارة العمل ومسؤولين حكوميين وخبراء مختصين وأفراداً من مختلف الأطياف والمناطق، للإجابة على الأسئلة بكل موضوعية ووضوح، إذ سيقوم الأفراد بناءً عليها بإعادة تعبئة الاستبيان المعد، تمهيداً للاستفادة منه في توجيه السياسات والقرارات، إذ إنها ستكون من المراجع المهمة في وزارة العمل عند مراجعة التحسينات والتطورات لقراراتنا وخدماتنا فيما يخص العمالة المنزلية. وشدد على أهمية إشراك فئات المجتمع في مناقشة المواضيع المرتبطة بسوق العمل، وإتاحة الفرصة للاستماع إلى وجهات النظر المختلفة، ومن ثم تبادل المعلومة الدقيقة التي من شأنها تقريب هذه الجهات في حال تباينها، وبناء أسس مشتركة تسهم في توجيه القرارات والسياسات المستقبلية التي ينبغي على وزارة العمل اتخاذها خدمة للمواطنين، مشيراً إلى أن الوزارة ستعيد عقد هذا اللقاء لتقويم التجربة وقياس ما تم التوصل إليه من نتائج.

من جانبه قال رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر العيبان، الذي ترأس مشاركة فريق متخصص من الهيئة في الملتقى، إن السعودية أصدرت لائحة لحقوق العمالة المنزلية توضح الواجبات والحقوق بكل وضوح لكلا الطرفين، مشيراً إلى وجود نظام يتعلق بمكافحة الاتجار بالأشخاص يحمي استغلال العمالة المنزلية أو أي شخص يقع عليه الظلم، مبيناً في الوقت ذاته أن كل ذلك يأتي في إطار تطبيق أحكام الشريعة الإسلامية التي تؤكد كرامة الإنسان وحفظ حقوقه وتبيان الواجبات عليه.

وأضاف: «وبالتالي فهذا الحوار التشاوري يأتي في هذا السياق، واستفدنا أنا وزملائي حضور هذا اليوم الاستماع إلى ما طرحه الأخوة والأخوات المواطنون والمواطنات من جميع مناطق المملكة، ونأمل بأن يخرج هذا الحوار التشاوري المستمر إلى نتائج وتوصيات تحقق الهدف المنشود».

وكان اليوم الأول شهد جلسات حوار بين المواطنين المشاركين في مجموعات، إذ ناقشوا حقوق وواجبات أصحاب العمالة المنزلية وآليات تحسين خدمات وإجراءات استقدام العمالة المنزلية، إضافة إلى تقليص الاعتماد على الاستقدام والاستفادة من الحلول البديلة، استخلصوا خلالها استفسارات ومقترحات تم طرحها على مسؤولين من 10 جهات في جلسات اليوم الثاني.

وتناولت جلسات اليوم الثاني سبل وآليات توفير حلول بأسعار معقولة للاستقدام، وما تقدمه وزارة العمل من سياسات وآليات لتطوير سوق العمل بشكل عام، وسوق الاستقدام بشكل خاص، إذ ناقش المجتمعون أداء عمل 338 مكتب استقدام و19 شركة استقدام مخصص لها بالعمل في التوسط وتقديم الخدمات العمالية المنزلية، والتي تقوم بالتعاقد مع صاحب العمل المنزلي، واختيار العمالة المنزلية واستكمال الإجراءات بعد اختيار العمالة المنزلة وفقاً للمواصفات التي حددها العميل.

الفوزان: تغطية وجه المرأة الجميلة واجب لمنع الفتنة

المصدر: جريدة المواطن الاثنين 23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر 2014م

<http://www.almowaten.net/?p=268587>

المواطن- أحمد الرباعي
أكد عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان الدكتور عبدالعزيز الفوزان، أن مسألة كشف وجه المرأة محلّ خلاف بين العلماء المعاصرين كما كانت محلّ خلاف في السابق.
وبين الفوزان أن المرأة الجميلة والفاتنة يجب أن تغطي وجهها بإجماع العلماء، نظراً لوجود الفتنة.
وكانت موجة من ردود الأفعال المتأبينة أثارها ظهور عضو هيئة مكة سابقا الدكتور أحمد الغامدي برفقة زوجته كاشفة وجهها عبر قناة "mbc".



اليامي: تركيب كاميرات لرصد التجاوزات ونقل المعلومات للجهات

المختصة لفرض الغرامات

• حقوق الإنسان“ تطالب بتطبيق العقوبات على مستخدمي

مواقف ودورات مياه المعاقين

المصدر: جريدة الشرق الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.alsharq.net.sa/2014/12/16/1265086>

أبها - عبده الأسمرى
وضعت هيئة حقوق الإنسان بمنطقة عسير خلال ورشة عقدتها، حلولاً ومقترحات تؤكد على أهمية تطبيق العقوبات والغرامات على متجاوزي ومستخدمي المواقف ودورات المياه الخاصة بالمعاقين، وعدم توفر مداخل مخصصة لهم في المساجد ومراكز التسوق في الأماكن العامة.
وكشف المشرف العام على هيئة حقوق الإنسان بمنطقة عسير الدكتور هادي اليامي، أن من بين الحلول وضع كاميرات مراقبة ورصد ما يحدث من تجاوزات، ونقل المعلومات للجهات المختصة لفرض غرامات مناسبة.
جاء ذلك خلال الورشة التي عقدتها هيئة حقوق الإنسان بمنطقة عسير في فندق قصر السلام بعنوان «التممية المستدامة آمال معقودة على التكنولوجيا»، وذلك بمناسبة اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة لعام 2014م، بحضور عدد من المعاقين، وأعضاء لجنة الفرسان للمعاقين «حركة»، والجهات ذات العلاقة، ومن كافة شرائح المجتمع.
وتم خلال الورشة التي أدارها مختصون في الهيئة، مناقشة أهم مشكلات المعاقين بالنسبة للتوظيف وحقوق الموظفين والتقاعد، وكذلك عدد من المحاور حول آلية الاستفادة من التكنولوجيا لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة، وإضافة الخدمات المساندة لذوي الاحتياجات الخاصة من خدمات عامة، ورعاية سبل توفر فرص العمل، إلى جانب بحث المعوقات التي

تحول بين مشاركتهم الاجتماعية والثقافية وفقاً لقدراتهم، وأهم المعايير لحفاظ حقوق المعاقين، وطبقاً لاتفاقية الأشخاص ذوي الإعاقة التي صادقت عليها المملكة.

كما بحثت الورشة عدداً من الحلول التي ستقدم أو تدرس بعناية لخدمة المعاقين وتوفيرها لهم حسب إعاقتهم، ومناقشة أفضل سبل تنفيذ هذه الحلول من الناحية العلمية أو الثقافية أو الاجتماعية وتيسيرها بما يدعمها من البرامج، وإمكانية أتاحت الفرصة لعدد من الإدارات والشركات والمؤسسات بالمنطقة.

وأشار الياامي إلى أن الورشة فتحت الباب على مصراعيه للحديث عن هموم المعاقين في عسير ومشكلاتهم، وطرح الاحتياطات، والتدابير الضرورية لضمان حماية الأشخاص ذوي الإعاقة في الحالات التي تنسم بالخطورة مع توفر جميع مطالبهم وبحثها عبر الحوار المفتوح بالورشة، وكذلك تبادل المعلومات حول ممارستهم أعمالهم الطبيعية، وما يواجهون من ضغوطات ومضايقات، لافتاً إلى أهمية توعية المجتمع وثقافته بحقوق المعاقين، وآلية الحفاظ عليها من الانتهاكات وعدم مراعاتهم في تقديم الخدمات اللوجستية.

وشدّد على ضرورة تكامل آليات التعاون والتنسيق بين الجهات المعنية من خلال منظومة شاملة تتضافر خلالها جميع الجهود لتقديم حقوق المعاقين.



أكدت أن الحالات الواصلة للمؤسسات لا تتجاوز 5 % .. مها المنيف في الإثنية :

الإعلام لعب دوراً بارزاً في قضية العنف الأسري

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141216/Con20141216741242.htm>

صالح شبرق (جدة)

أكدت الدكتورة مها المنيف أن الإعلام كان له دور كبير جداً في إظهار قضية العنف الأسري ومناقشة هذه الإشكالية بشكل إيجابي، مسلطة الضوء على العديد من حالات العنف الأسري عبر نشر صور لأطفال معنفين في الصحف اليومية ما أسهم بشكل عام في تخفيف النسبة وتقليص حالات التعنيف في المملكة وخاصة من فئة الأطفال.

جاء ذلك خلال تكريمها في إثنية عبدالمقصود خوجة البارحة، مشيرة إلى أن الحالات التي تصل إلى المؤسسات لا تتجاوز 5 بالمائة من الواقع الفعلي، مبيّنة أن هذه النسبة مبنية من واقع الدراسات المسحية لقضايا العنف الأسري في المملكة، ما يجعلنا في تحد آخر وهو التفكير في البرامج الوقائية التي تمنع حدوث العنف الأسري في بدايته.

وأضافت المنيف أن تأسيس العمل الحقوقي في المملكة بدأ في عام 2004، ومنها هيئة حقوق الإنسان وجمعية حقوق الإنسان والإدارة العامة للحماية الاجتماعية، إضافة إلى أن برنامج الأمان الأسري الوطني أسهم في تشخيص قضية العنف الأسري ومحاولة إيجاد الحلول الممكنة بدءاً من التوعية وتكوين عدة لجان من حقوقيين ومحامين وأطباء وقضاة ومستشارين في أعمال تطوعية لإيجاد اتصال مباشر بين المعنف وتلك الهيئات والجمعيات.

وسردت المنيف قصتها مع العنف الأسري بقولها «كان لي رحلة علمية لأمريكا عام 1990م حيث وجدت بالمصادفة طفلاً معنفًا بشكل بشع مع والدته الشابة السعودية وللأسف كان التعنيف من والده وهو الرجل الوحيد الذي يعرفونه في أمريكا ما دعاني إلى استضافتهم وأويتهم في مسكني وعالجتهم حتى عادوا إلى الرياض وظلت صورة ذلك الطفل المعنف عالقة في ذهني حتى عدت إلى المملكة».

بدوره رحب عبدالمقصود خوجة بالدكتورة مها المنيف بقوله «الدكتورة مها المنيف إحدى السيدات الوطنيات الغيورات على وطنهن المحبات للخير والقيم والشيم وهي رمز للكفاح والصمود والصبر، تملك عزيمة واقتداراً زواجت بين رسالتها السامية وعملها التطوعي لتصل إلى تكريمها كاشجع امرأة في العالم من قبل الرئيس أوباما». من جانبها أبدت الدكتورة سامية العمودي إحدى اشجع عشر نساء في العالم لعام 2007م سعادتها بتكريم زميلة عمل ذات سيرة ثرية يفخر

بها الجميع وقالت «قد تستغربون هذه الليلة وأنا اتحدث عن الدكتوراة مها المنيف التي لا تربطني بها معرفة شخصية انما ما جمعني بها رابط الدم وحب هذا الوطن المعطاء، وقد حملت على عاتقها قضية العنف الاسري وهي من القضايا التي لا زالت متواجدة في مجتمعنا، لكننا بسواعد أمثالها نسعى بحول الله للقضاء عليها».

وأضافت «لقد وصلت الدكتوراة مها بصوتها الى كافة بقاع العالم لتلفت الانتباه للمرأة السعودية لانها امرأة مؤثرة في العالم مخترقة الفضاء بإحداثها تغييرا جوهريا في العديد من القضايا الاجتماعية».

من جهته تحدث مدير وحدة الحماية الاجتماعية في جدة صالح سرحان الغامدي عن اهمية الامن ومكانته على الافراد والمجتمعات ووجوب العمل بالشرعية الاسلامية وتطبيقها على جميع افراد الاسرة لتوفير مناخ امن للجميع وتعزيز مبادئ المعاملة الحسنة بين افراد الاسرة.



بعد 500 عام.. إنشاء مركزين إسلاميين بقرطبة وإشبيلية

المصدر: جريدة المواطن الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

<http://www.almowaten.net/?p=269718>

المواطن- شريف النشمي- الرياض

قال عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان وأستاذ الفقه المقارن بالمعهد العالي للقضاء، والمشراف العام على شبكة رسالة الإسلام الدكتور عبدالعزيز الفوزان، إن محافظ إشبيلية بإسبانيا ومجلس قرطبة، قدم أرضين منحة لإقامة أول مركزين إسلاميين منذ ٥٠٠ عام.

وأضاف الفوزان: "اليوم قابلنا للمرة الثانية محافظ إشبيلية ومجلس مدينة قرطبة للترتيب لإقامة أول مركزين إسلاميين في كل منهما منذ ٥٠٠ عام، ومنحنا أرضين كبيرتين لذلك".

وأكد أنه "بعد فوز قرطبة بجائزة الإكليل الذهبي الدولية قابلنا محافظ مدينة قرطبة ومحافظ إشبيلية، ووافقا على بناء أول مركزين إسلاميين منذ سقوط الأندلس".

وقال الفوزان: "كان في قرطبة عاصمة الخلافة الأندلسية أكثر من 3700 مسجد وجامعها الذي كان يعد أكبر جامع بأوروبا واليوم لا يوجد بقرطبة مسجد واحد".

وتابع "قلنا لمسؤولي قرطبة: كان هنا أكثر من 3700 مسجد واليوم ومنذ سقوط الأندلس لا يوجد أي مركز إسلامي، فوافقوا على إقامة أول مركز"، متسائلاً عن سيفوز بأجر بنائه؟



بمشاركة 150 مواطناً وممثلين لـ 10 جهات حكومية وخاصة "العمل" تختتم حوارها التشاوري لتحسين بيئة العمالة المنزلية

المصدر: جريدة سبق الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

<http://sabq.org/QXsgde>

سبق- الرياض:

بمشاركة أكثر من 150 مواطناً ومواطنة من مختلف المناطق وممثلين لأكثر من 10 جهات حكومية وخاصة ، اختتم ملتقى الحوار التشاوري الأول الذي عقدته وزارة العمل على مدى يومي 20-21 صفر 1436 أعماله، مشخصاً حال العمالة المنزلية في المملكة العربية السعودية؛ حيث أشبعت دوائر النقاش ملف العمالة المنزلية بالأراء والتعليقات والمقترحات التي تناولت الموضوع من زواياه المختلفة، وهو ما ساهم في وضع قياسات منطقية للوضع الحالي، وكيفية تطويره بما يتناسب مع احتياجات المجتمع والتطلعات إلى توفير بيئة عمل صحية وآمنة.

وسلّطت أعمال ملتقى الحوار التشاوري الأول الذي عقد تحت عنوان "ضوابط وسياسات العمالة المنزلية" واختتم أمس السبت، بمشاركة أكثر من 68 مواطناً و83 مواطنة تم ترشيحهم للمشاركة في الملتقى عبر مكاتب العمل في جميع مناطق المملكة، الضوء على تقديم الخدمات وإجراءات منح التأشيرات وحماية حقوق العلاقة التعاقدية، إلى جانب كفاءة ونوعية العمالة المنزلية والتغيب عن العمل وصعوبات التواصل.

وجرى مناقشة هذه المواضيع خلال اليوم الأول من قبل المواطنين ومسؤولي وزارة العمل، بينما تم عرض ما توصلت إليه هذه النقاشات من استفسارات ومقترحات على عدد من المسؤولين يتقدمهم وزير العمل المهندس عادل بن محمد فقيه، أمس؛ ذلك ضمن مساعي وزارة العمل لترسيخ مبدأ التشاور مع أصحاب العلاقة من عمالائهم.

وقال وزير العمل المهندس عادل بن محمد فقيه إن هذا الاجتماع الذي يضم قياديين من وزارة العمل ومسؤولين حكوميين وخبراء مختصين وأفراداً من مختلف الأطياف والمناطق، للإجابة على الأسئلة بكل موضوعية ووضوح، حيث سيقوم الأفراد بناءً عليها بإعادة تعبئة الاستبيان المعد تمهيداً للاستفادة منه في توجيه السياسات والقرارات، إذ إنها ستكون من المراجع المهمة في وزارة العمل عند مراجعة التحسينات والتطورات لقراراتنا وخدماتنا فيما يختص العمالة المنزلية.

وشدد وزير العمل على أهمية إشراك فئات المجتمع في مناقشة المواضيع المرتبطة بسوق العمل، وإتاحة الفرصة للاستماع إلى وجهات النظر المختلفة، ومن ثم تبادل المعلومة الدقيقة التي من شأنها تقريب هذه الجهات في حال تباينها، وبناء أسس مشتركة تسهم في توجيه القرارات والسياسات المستقبلية التي ينبغي على وزارة العمل اتخاذها خدمةً للمواطنين، مشيراً إلى أن الوزارة ستعيد عقد هذا اللقاء لتقييم التجربة وقياس ما تم التوصل إليه من نتائج.

وقال رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر العيبان الذي ترأس مشاركة فريق متخصص من الهيئة في الملتقى: "نحن نعلم أن المملكة من الدول التي يوجد بها عمالة منزلية كبيرة، ويتطلب هذا الأمر منا التداول والتشاور حول آلية حفظ حقوق أصحاب العمل والعمالة المنزلية"، مشيراً إلى أن الهيئة حريصة على حضور هذا الملتقى لما يشكله من أهمية في الحفاظ على حقوق العامل وصاحب العمل.

وذكر العيبان أن المملكة العربية السعودية أصدرت لائحة لحقوق العمالة المنزلية توضح الواجبات والحقوق بكل وضوح لكلا الطرفين، مشيراً إلى وجود نظام يتعلق بمكافحة الإتجار بالأشخاص يحمي استغلال العمالة المنزلية أو أي شخص يقع عليه الظلم، مبيّناً في ذات الوقت أن كل ذلك يأتي في إطار تطبيق أحكام الشريعة الإسلامية التي تؤكد على كرامة الإنسان وحفظ حقوق وتبيان الواجبات عليه.

وأضاف: "وبالتالي فهذا الحوار التشاوري يأتي في هذا السياق، وقد استقدنا أنا وزملائي حضور هذا اليوم بالاستماع إلى ما طرحه الإخوة والأخوات المواطنون والمواطنات من جميع مناطق المملكة، ونأمل أن يخرج هذا الحوار التشاوري المستمر إلى نتائج وتوصيات تحقق الهدف المنشود".

وكان اليوم الأول قد شهد جلسات حوار بين المواطنين المشاركين في مجموعات، حيث ناقشوا حقوق وواجبات أصحاب العمالة المنزلية وآليات تحسين خدمات وإجراءات استقدام العمالة المنزلية، إضافة إلى تقليص الاعتماد على الاستقدام والاستفادة من الحلول البديلة، استخلصوا خلالها استفسارات ومقترحات تم طرحها على مسؤولين من عشر جهات في جلسات اليوم الثاني.

وشارك في جلسات اليوم الثاني وزير العمل المهندس عادل بن محمد فقيه ورئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر العيبان ونائب وزير العمل الدكتور مفرج الحقباني وعضو مجلس الشورى الدكتور ثريا العبيد، ووكيل وزارة العمل للسياسات العمالية أحمد الحميدان ووكيل وزارة العمل لخدمات العملاء والعلاقات العمالية زياد الصايغ، والسكرتير الأول في وزارة الخارجية فيصل الحسون ورئيس القسم العمالي بالقنصلية العامة لسريلانكا محمد زروق والمستشار والمشرف العام على الإدارة العامة لهيئات تسوية الخلافات العمالية الدكتور عبدالله العبدلطيوف ووكيلة قسم الإحصاء وبحوث العمليات بجامعة الملك سعود الدكتور مها العمير.

وشارك الوزير المفوض بوزارة الخارجية عبدالكريم الجهني ومدير إدارة الوافدين بالشاميبي بوزارة الداخلية عبدالرحمن الحربي ورئيس اللجنة الوطنية للاستقدام سعد البداح ومدير فرع وزارة العمل بمنطقة مكة المكرمة عبدالمنعم الشهري ومدير عام الإدارة العامة للإشراف على توظيف العمالة بوزارة العمل عبدالعزيز الحربي، والمشرف على تصحيح أوضاع الجالية المينمارية المقيمة في المملكة عبدالله قريش ومدير شركة تكامل الدكتور خالد الغنيم ورئيس شركة الموارد للاستقدام أحمد العقيل، فيما ضم الفريق المشارك من هيئة حقوق الإنسان كلاً من أمين عام اللجنة الدائمة

لمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص بدر باجابر ومدير عام الإدارة القانونية فهد الحربي ومدير مركز النشر والإعلام والتوثيق محمد المعدي.

وتناولت جلسات اليوم الثاني سبل وآليات توفير حلول بأسعار معقولة للاستقدام، وما تقدمه وزارة العمل من سياسات وآليات لتطوير سوق العمل بشكل عام، وسوق الاستقدام بشكل خاص، حيث ناقش المجتمعون أداء عمل 338 مكتب استقدام و19 شركة استقدام مرخص لها بالعمل في التوسط وتقديم الخدمات العمالية المنزلية، والتي تقوم بالتعاقد مع صاحب العمل المنزلي، واختيار العمالة المنزلية واستكمال الإجراءات بعد اختيار العمالة المنزلة وفقاً للمواصفات التي حددها العميل.

وشهد الملتقى استعراض مفصل لموقع مساند (<http://www.musaned.gov.sa>) وهو الموقع الخاص بالعمالة المنزلية لتقديم كافة المعلومات والتعليمات والأنظمة والحقوق والواجبات للعمالة المنزلية، حيث إن ما يتضمنه الموقع من خدمات أجاب على العديد من التساؤلات، لا سيما في ما يتعلق بالمكاتب والشركات المرخص لها والتي تعمل بشكل نظامي، وإظهار تكاليف وفترات الاستقدام، بعد أن تم إلزام المكاتب والشركات بالإفصاح عنها.



مقتطفات الجمعة

المصدر: جريدة الوطن الجمعة 20 صفر 1436 هـ - 12 ديسمبر 2014م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=24241>

صالح الشيعي

. قلت قبل سنوات نحن بحاجة للتعاقد مع شركات أجنبية تكون مهمتها الوحيدة تحمل مسؤولية الكوارث والأخطاء التي تقع في بلادنا، بحيث يتم إصدار الأحكام ضدها، ونحفظ ماء وجهنا أمام المواطن، ولا نظهر بمظهر العاجز عن ردع المخالفين!

. تأمل معي: المحكمة الإدارية بجدة قررت حضور المتهمين بتزوير توقيع وزير العمل، لكنهم تغيبوا للمرة الثانية. ما الذي حدث؟ لا شيء. تم تأجيل الجلسة إلى منتصف شهر جمادى الأولى القادم! ما الذي سيحدث في منتصف شهر جمادى الأولى القادم؟ لا شيء أيضاً. سيتغيب المتهمون، وسيتم تأجيل القضية، إلى أن ينسى الناس ويتم حفظ القضية!

. لو أن كل قضية تم وضع سقف زمني محدد لها لما ضاعت حقوق البلاد والعباد، والدليل كارثة سيول جدة التي بدأ الزمن يطويها شيئاً فشيئاً.

. حينما يغادر الوزير مكتبه سيكتشف أن اسمه وصورته اختفت من الصحف وأعمدة الكتاب. ليس هناك سر. في السابق كان يتولى مسؤولية واليوم تركها، وهذا ما يجب أن يعرفه الوزير الجديد. الناس ليست لها علاقة بشخصك الكريم. هم يتحدثون عن عملك.

. حينما يتم تعيينك في موقع وظيفي جديد يجب عليك أن تغلق أذنك جيداً عن المتسلقين، وتبادر إلى مسح أي صورة ذهنية مسبقة عن الآخرين. اكتشف المكان والأشخاص بنفسك. احذر أن تؤجر عقلك لغيرك!

. ليس أخطر على الوزير الجديد في بلادنا سوى علاقاته العامة الأثرية التي يقتصر دورها الأزلي على "التلميع الساطع" وفلترة الرأي العام فلا يصل له سوى المدح والثناء!

. هيئة حقوق الإنسان تنتهم جهات حكومية بإخفاء معلومات تتعلق بالعنف الأسري، ثم تمارس ذات الفعل وتقوم بإخفاء أسماء هذه الجهات. "عاشت حقوق الإنسان"!

. أطرف ما في الغرف التجارية أنها تروج ليل نهار لجهودها في توطين الوظائف، لكن لا تستغرب إن اتصلت بها ورد عليك موظف وافد!
. انتهى الأسبوع على خبر غريب يقول: "مصاريف القهوة التي شربها الحضور في إحدى ندوات "نزاهة" بلغت 20 ألف ريال". ليس هناك تعليق مناسب على ذلك سوى القول: "صب قهوة"!



مجرد هواجس

المصدر: جريدة المدينة السبت 21 صفر 1436 هـ - 13 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

د. مازن عبد الرزاق بليلة

هناك أمور غير قطعية التحريم، تظل مجرد اجتهادات وهواجس، تشكّلت عبر السنين، وتعوّد الناس عليها، ويعتقدون أنها من مُسَلّمات التشريع، ولا يرون الحق خلفها، وعندما تتعدّل، وتتبدّل، يستغرب الناس كيف كانوا يعيشون بدونها، أو كيف كانت حياتهم قبلها، يدخل في ذلك السماح بدخول الشباب للأسواق التجارية، وقيام المرأة السعودية بالبيع في محلات التجزئة، ومنها ربما قيادة المرأة للسيارة.

أكد المتحدث الرسمي لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر أنه لا صحة لمنع الهيئة الشباب من دخول الأسواق والمجمعات التجارية، وأن إدارة السوق والأمن هما المعنيان بذلك، وقال خلال استضافته ببرنامج الثامنة على قناة الإم بي سي: إن الهيئة هي أول من رَحّب بقرار السماح بدخول الشباب، وأصدرت تعميماً في حينه كونها توجد في المراكز التجارية بأنها ليست لها أي علاقة بأمر منع الشباب من الدخول أو السماح لهم، وأضاف: أن هذا التعميم ليس بالجديد، حيث كان موجوداً من قبل ولكن تم التأكيد عليه، ونفى أن يكون بعض منسوبي الهيئة يقومون بمنع الشباب من الدخول اجتهداً منهم، متحدياً أي إدارة سوق أن تثبت ذلك، وأن هناك أسواقاً ومطاعم تمنع الشباب من الدخول من تلقاء نفسها، زاعمةً أن ذلك بقرار من الهيئة غير أن ذلك غير صحيح.

في نفس السياق، أشار الشيخ عبدالعزيز الفوزان، عضو هيئة حقوق الإنسان، في حديث له عبر قناة الرسالة أن منتقديه لم يطلعوا على حديثه كاملاً، وأنه سبق وأن سأل الشيخ ابن عثيمين حول جواز قيادة المرأة للسيارة في أمريكا، قال نعم تجوز لأنها آمنة، رغم أنه من أشد المحرمين لها في السعودية، وأن البعض رأى أن هناك تناقضاً، وفي الحقيقة ليس هناك أي تناقض، إنما عدم وجود نظام صارم لمنع التحرش كان دافعاً لتحريم البعض لقيادة المرأة للسيارة.

#القيادة_نتائج_لا_أقوال

يقول فانسيت بيبيل المفكر الأمريكي: (غير أفكارك تتغيّر حياتك). ويقول الكاتب براين ترايسي: ألا ترى السيارة تسير بانتظام وتوازن عندما تكون كفراحتها الأربعة متناسقة ومتزنة، كذلك سيارة التنمية في المجتمع تسير بانتظام وسرعة مطردة عندما تكون أفكار المجتمع وقيمه، وأهدافه ومشاعره متوحدة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

• الخدمة المدنية "تخصص 1000 ريال لأعضاء • حماية حقوق

المؤلف

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 20 صفر 1436 هـ - 12 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

أكد وكيل وزارة الخدمة المدنية للشؤون التنفيذية عبدالله الملقي أن الوزارة وضمن منظومة التوظيف الإلكترونية منحت صلاحيات للجهات الحكومية بموجبها تقوم الجهة الحكومية بتسجيل الوظائف التي ترغب في شغلها آلياً بحسب خطة الإعلانات الوظيفية، مشيراً إلى أن هذه المنظومة كانت من ضمن سلسلة من البرامج الإلكترونية الخاصة بالوزارة التي دشنها ولي ولي العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء والمبعوث الخاص لخدام الحرمين الشريفين الأمير مقرن بن عبدالعزيز أخيراً، لتقديم خدمات إلكترونية سريعة ومميزة.

وأوضح الملقي عبر تصريح صحافي أمس، أن تسجيل هذه الوظائف من الجهات الحكومية والمطلوب شغلها من وزارة الخدمة المدنية تتم من طريق جدولة زمنية على أساس توزيع الإعلانات الوظيفية على مدار العام، مبيناً أن الوزارة ولأجل ذلك قامت بإعلان خطتها الزمنية للتقديم لهذه الوظائف، لإعلان هذه الوظائف وإطلاع المواطنين عليها تنفيذاً للأمر السامي، إضافة إلى إحاطة الباحثين عن العمل من المواطنين والمواطنات بمواعيد محددة وواضحة يمكنهم من خلال هذه الخطة التقدم بطلب شغل الوظيفة المعلنة بحسب نوعية السلم الوظيفي.

وأفاد بأن هذا البرنامج يتيح للجهة الحكومية متابعة وظائفها التي سجلتها من طريق البرنامج ومعرفة ما تم عليها، ومتابعة المرشحين عليها، وبعث مسوغات التعيين والمباشرة آلياً لوزارة الخدمة المدنية، وفي ذلك إسراع في الإجراء وتخفيف للجهد والوقت.

وأكد أن اختصاص وزارة الخدمة المدنية هو شغل الوظائف من المرتبة العاشرة، فما دون من سلم الموظفين العام، أو ما يعادلها من الوظائف المشمولة باللائحة التعليمية، ولائحة الوظائف الصحية.

من جهة أخرى، أعلن مجلس الخدمة المدنية موافقته على تخصيص مكافأة مالية لأعضاء لجنة النظر في مخالفات نظام حماية حقوق المؤلف، قدرها ألف ريال لكل عضو عن كل جلسة وفي حد أقصاه 12 ألف ريال شهرياً، وتستمر اجتماعات اللجنة من دون مكافأة للجلسات التي تزيد على الحد الأقصى للمكافأة.

وأوضح وزير الخدمة المدنية عضو مجلس الخدمة المدنية الدكتور عبدالرحمن البراك أمس، أن موافقة المجلس على تخصيص مكافأة مالية لأعضاء لجنة النظر في مخالفات نظام حماية حقوق المؤلف تسهم في دعم اللجنة في حماية تلك الحقوق التي تعد من أهم دعائم الإبداع والحفز على الإنتاج الفكري والأدبي.

• الشورى "يصوت على تعديل سلم رواتب الوظائف الحكومية

المصدر: جريدة الحياة الأحد 22 صفر 1436 هـ - 14 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

يصوت مجلس الشورى خلال جلسته العادية الـ 76 غداً (الإثنين) على توصيات لجنة الإدارة والموارد البشرية في شأن التقرير السنوي لوزارة الخدمة المدنية للعام المالي 1434 - 1435، ومن بينها التوصية الجديدة، التي تبنتها اللجنة من

التوصية الإضافية المقدمة من عضو المجلس الدكتور عبدالله الجعيمان، وتنص على مطالبة الوزارة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لدرس تعديل نظام سلم الرواتب للموظفين في القطاع الحكومي من النظام الثابت إلى النظام المرن. ودعت اللجنة في توصياتها - بحسب وكالة الأنباء السعودية - وزارة الخدمة المدنية إلى تطوير معايير الجدارة وبناء ثقافة العمل لرفع كفاءة الأداء في قطاع الخدمة المدنية، والقيام بدراسات دورية لقياس أداء وإنتاجية الموظف العام، ومقارنتها بمثيلاتها في دول مختارة، والاستفادة من النتائج لتطوير مستوى الأداء والإنتاجية في القطاع الحكومي. كما سيناقش المجلس في الجلسة ذاتها تقرير لجنة الشؤون الخارجية، في شأن مشروع اتفاق عام للتعاون بين حكومة المملكة وحكومة القمر المتحدة، وتقرير لجنة الشؤون الاقتصادية والطاقة، في شأن التقرير السنوي للهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة للعام المالي 1434 - 1435، إضافة إلى تقرير لجنة الشؤون الثقافية والإعلامية، في شأن التقرير السنوي لوزارة الثقافة والإعلام للعام المالي 1434 - 1435. ويتضمن جدول أعمال الجلسة مناقشة تقرير لجنة الشؤون المالية، في شأن دراسة رسم الكهرباء (القديم) البالغ 2 في المئة المفروض على شركات الكهرباء لمصلحة البلديات، بقرار مجلس الوزراء رقم 26 وتاريخ 8 - 2 - 1376، وتقرير لجنة الشؤون الأمنية، في شأن مقترح إضافة مادة جديدة مكررة إلى المادة الثانية في نظام الحراسات الأمنية المدنية الخاصة، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/24) وتاريخ 8 - 7 - 1426، المقدم من عضو المجلس الدكتور مفلح الرشدي، استناداً إلى المادة 23 من نظام المجلس.

ويناقش التقرير المالي لـ «الأمر بالمعروف»

> يناقش المجلس في جلسته العادية الـ 77 بعد غد (الثلاثاء) وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية، في شأن ملاحظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي للرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر للعام المالي 1434 - 1435. كما يستمع إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الاقتصادية والطاقة، في شأن ملاحظات الأعضاء وأرائهم تجاه مشروع نظام التجارة بالمنتجات النفطية.

وسيناقش في الجلسة ذاتها تقرير لجنة الشؤون المالية، في شأن مشروع اتفاق بين حكومة المملكة، وحكومة طاجيكستان لتجنب الازدواج الضريبي لمنع التهرب الضريبي في الضرائب على الدخل وعلى رأس المال. ومن المواضيع المدرجة في جدول أعمال المجلس خلال الجلسة، تقرير لجنة الإسكان والمياه والخدمات العامة، في شأن مشروع نظام تطبيق كود البناء السعودي المعاد إلى المجلس لدرسه عملاً بالمادة 17 من نظام مجلس الشورى، وتقرير لجنة الشؤون الصحية والبيئة، في شأن مقترح مشروع نظام الخدمات الإسعافية والمسعفين في المملكة، المقدم من عضو المجلس الدكتور محسن الحازمي، استناداً إلى المادة 23 من نظام المجلس.



طالبات بتنظيم الفعاليات والندوات بمشاركة المجتمع المدني أمانة مجلس التعاون تدعو إلى اعتماد اليوم العالمي لحقوق الإنسان في المؤسسات والهيئات الخليجية

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 20 صفر 1436 هـ - 12 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1002858>

الرياض - واس

دعت الأمانة العامة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية إلى اعتماد اليوم العالمي لحقوق الإنسان في كافة المؤسسات التعليمية والصحية والهيئات الوطنية الخليجية، يوماً تعريفياً بحقوق الإنسان تقام فيه الفعاليات والندوات بمشاركة مؤسسات المجتمع المدني لنشر ثقافة حقوق الإنسان والحد من تجاوزها.

جاء ذلك خلال بيان أصدرته بمناسبة اليوم العالمي لحقوق الإنسان الذي يوافق العاشر من ديسمبر، اليوم الذي اعتمدت فيه الجمعية العامة للأمم المتحدة الإعلان العالمي لحقوق الإنسان عام 1948، الذي يكفل لكل إنسان حق التمتع بالحقوق الواردة فيه دون أي تمييز، فأصبح هذا اليوم ذكرى سنوية يحتفل فيها المجتمع الدولي تأكيداً على احترامه لحقوق الإنسان المكفولة بموجب الاتفاقيات والمواثيق الدولية والتشريعات الوطنية.

كما أن لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية دوراً فاعلاً في تحقيق تلك التشريعات، حيث جاء إنشاء مكتب حقوق الإنسان في الأمانة العامة لدول مجلس التعاون تلبية لرغبة قادتها المتوجة بقرار المجلس الأعلى في دورته الثلاثين 2009، الذي يختص بكافة المسائل ذات الصلة بحقوق الإنسان والتنسيق بين الدول الأعضاء لإبراز العمل الإيجابي لها في مجال حقوق الإنسان كدور أساسي له إضافة إلى التنسيق بين الأفراد والجهات المختصة بمجال حقوق الإنسان حيث يقوم المكتب بالزيارات لكافة الأجهزة المعنية بحقوق الإنسان في دول المجلس بهدف تبادل الخبرات ومعالجة بعض المسائل في هذا الشأن إضافة إلى اختصاصه بإعداد بعض الآليات المقترحة لتوحيد موقف الدول الأعضاء ونشر ثقافة حقوق الإنسان بين مواطني دول المجلس والمقيمين فيها وإعداد مشاريع القوانين والإعلانات والمواثيق الموحدة. وأقر المجلس الأعلى في دورته الخامسة والثلاثين مشروع إعلان حقوق الإنسان لدول مجلس التعاون الذي تعترف دول المجلس إقراره الذي يكفل لمواطني دول المجلس حقهم في الحياة والأمن والصحة والتعليم والعمل والمشاركة في الحياة السياسية والثقافية وحرية التنقل والرأي وغيرها من الحقوق الأساسية للإنسان، كما ترجمت الأمانة العامة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية ممثلة بمختلف قطاعاتها رغبة دولها في حماية حقوق الإنسان وتعزيزها وذلك عبر إقرار العديد من الاتفاقيات والسياسات والأنظمة الاسترشادية الموحدة، حيث أقرت دول المجلس وثيقة أبو ظبي للنظام (القانون) الموحد لمكافحة الاتجار بالأشخاص ووثيقة الرياض للنظام (القانون) الموحد للإجراءات الجزائية ووثيقة مسقط للنظام (القانون) الاسترشادي الموحد للأحوال الشخصية ووثيقة الكويت للنظام (القانون) الاسترشادي الموحد لرعاية أموال القاصرين، إضافة إلى الاتفاقية الاقتصادية لدول مجلس التعاون التي تنظم حقوق الأفراد الاقتصادية واتفاق دول مجلس التعاون لمكافحة الإرهاب وتعزيز حق الأفراد في الأمن وغيرها.

وعلى الصعيد الوطني تبنت دول المجلس العديد من المظاهر والسياسات والإجراءات والتشريعات التي من شأنها تعزيز حماية حقوق الإنسان وصيانتها فعلى سبيل المثال أنشأت دولة قطر ودولة الإمارات العربية المتحدة لجان وطنية للقانون الدولي الإنساني تهدف إلى إسداء النصح والمشورة للحكومة ومساعدتها على تنفيذ القانون الدولي الإنساني ونشره، كما استحدثت مملكة البحرين وحدة تحقيق خاصة تابعة للنيابة العامة وتعنى بالتحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان إضافة إلى كونها مقراً للمحكمة العربية لحقوق الإنسان التي لازالت في طور الإنشاء.

فيما أتاحت المملكة العربية السعودية لمؤسسات المجتمع المدني تفعيل دورها الرقابي من خلال إنشاء مكاتب خاصة لها داخل السجون، أما سلطنة عمان فقد شكلت لجنة الحوار الاجتماعي لدراسة المعايير الإقليمية والدولية بما يكفل حقوق العمالة الوافدة، وقد سميت دولة الكويت "مركزاً إنسانياً عالمياً" بعد اختيار أمير دولة الكويت من قبل الأمم المتحدة قائداً إنسانياً.



عادلة بنت عبدالله: بنات الوطن متميزات ومبدعات

والمجتمع يتقبل كل المجالات المتاحة في عمل المرأة

المصدر: جريدة الرياض السبت 21 صفر 1436 هـ - 13 ديسمبر 2014 م

<http://www.alriyadh.com/1002935>

الرياض - واس

أكدت صاحبة السمو الملكي الأميرة عادلة بنت عبدالله بن عبدالعزيز أن بنات الوطن متميزات ومبدعات واستطعن بعد بذلن الجهد لتحقيق التحصيل العلمي والانطلاق في الحياة العملية بفضل الله ثم بدعم ولاة الأمر والحكومة الرشيدة أن يضعن بصمة في سوق العمل بحصولهن على التوسع في دراسة التخصصات الجديدة الجاذبة وزيادة فرص العمل لها متمسكة بتعاليم الدين الحنيف والعادات الصحيحة.

جاء ذلك في كلمة ألقته سموها أمس الأول خلال رعايتها حفل تخريج أول دفعة طالبات معهد رافلز وعددهن 14 طالبة لبرنامج أساسيات التصميم وذلك في فندق المشرق.

وعبرت سموها عن سعادتها بتخريج الطالبات، مؤكدة أنهن سيحققن خطوة احترافية في مجالات التصميم والإدارة والتسويق المتخصص والإعلام المرئي الذي سيؤثر على الاقتصاد الوطني ويدفع عجلة التنمية من خلال ما ستوفره من فرص وظيفية، متمنية لهن المزيد من التقدم والرفعة.

وكان الحفل قد بدأ بتلاوة آيات من القرآن الكريم، ثم مسيرة الخريجات تخللها عرض فيلم عن المعهد وبرامجه وتخصصاته المهنية والكادر التعليمي.

بعد ذلك ألقى المدير التنفيذي لمعهد رافلز الدكتورة وفاء الرشيد كلمة هنأت فيها الخريجات من برنامج أساسيات التصميم وحثتهن على مواصلة العمل والجد والإبداع والإصرار، مؤكدة أن التصميم أصبح يسكن في كل تفاصيل الحياة اليومية ويحمل كل ثنايا الجمال في أدق تفاصيله، مشيرة إلى أن تخصصات المعهد تشمل تصميم الألعاب الإلكترونية والمجوهرات والديكور والاتصالات المرئية وتسويق وتصميم الأزياء.

من جانبها أوضحت الأميرة نوف بنت فيصل رئيسة مؤسسة الغد في كلمتها أن الجمعية هي بيت لكل فتاة أو شاب مبدع ومبدعة وقالت: إن الشباب من دون سن الثلاثين يمثلون 70% من سكان المملكة لذا هدفت المؤسسة إلى تعزيز دور الشباب كشريك في الرؤية والمسؤوليات والأعباء والطموحات، وتطوير إمكاناتهم وبناء قدراتهم وتنمية ثقافة المبادرة، للمساهمة بدور فعال في تحقيق أهداف التنمية الشاملة، كاشفة أنه سينطلق منتدى "نحن وإياكم شراكة" في دورته الرابعة في 26 أبريل 2015 م، داعية الجميع للاستفادة منه.

ثم ألقى الخريجة سارة كلمة الخريجات نيابة عن زميلاتها معبرة عن فرحتهم بهذا اليوم موجهة الشكر لكل من وقف بجانبهن من أسرهن والكادر التعليمي.

وفي الختام قامت سمو الأميرة عادلة بتسليم شهادات التخرج ودروع الشكر للخريجات والكادر التعليمي، كما تسلمت سموها درعا تقديرياً لرعايتها الحفل.

وقالت سمو الأميرة عادلة في تصريح لواس: إن الفتاة السعودية أبدعت في كل المجالات وتصميم الأزياء هو جزء من المهارات المناسبة لعمل المرأة، لكنها ستتميز بالمهنية والالتقان إلى جانب إلمامها بالاقتصاد والتسويق والإعلام وجميع مقومات العمل الناجح مؤكدة أن المجتمع يتقبل كل المجالات المتاحة في عمل المرأة، حيث استطاعت المرأة أن تثبت نجاحها، مفيدة أن وزارة العمل تسعى جاهدة لتنظيم وتوسيع عمل المرأة في القطاع الخاص من خلال مجلس توجيهي لعمل المرأة الذي تسعدي عضوبته.



سيارات حديثة ومجهزة لذوي الاحتياجات الخاصة

88 معوقاً في الطائف يستفيدون من هدية خادم الحرمين

المصدر: جريدة الرياض السبت 21 صفر 1436 هـ - 13 ديسمبر 2014 م

<http://www.alriyadh.com/1002938>

الطائف - إسماعيل إبراهيم

بلغ عدد المستفيدين من برنامج تأمين السيارات المجهزة لذوي الاحتياجات الخاصة والمقدمة كهدية من خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز -حفظه الله- في 3 دفعات بمحافظة الطائف 88 سيارة عالية التجهيز لخدمة المعوقين في تنقلاتهم والتيسير عليهم.

يذكر أن مركز التأهيل الشامل بالطائف قد فتح مؤخراً باب التسجيل في برنامج تأمين السيارات المجهزة لذوي الاحتياجات الخاصة من المستفيدين المسجلين في قوائم المركز من ذوي الإعاقة، وفق ضوابط المنحة الملكية، وقام محافظ الطائف فهد بن عبدالعزيز بن معمر بتسليم السيارات للدفعات الثلاثة وأخرها 24 سيارة (الدفعة الثالثة) لذوي

الاحتياجات الخاصة من المعوقين المستفيدين من خدمات مركز التأهيل الشامل بالطائف، وهي المرحلة الأولى من الدفعة الثالثة، حيث تم تسليمهم سيارات حديثة ومجهزة من نوع (سوبربان) مدعومة بكامل التجهيزات التي يحتاجها المعوق خلال ممارسته لحياته الخاصة تسهياً لانتقلاته.



رفضت احتساب الأرصدة المستحقة حتى صدور الإلغاء قرصاً عليها لصالح الحكومة

مالية الشورى تؤيد إلغاء رسم الكهرباء من قيمة الاستهلاك لصالح البلديات

المصدر: جريدة الرياض السبت 21 صفر 1436هـ - 13 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1002946>

الرياض - عبدالسلام محمد البلوي
أوصت اللجنة المالية بمجلس الشورى بالموافقة على إلغاء رسم الكهرباء الوارد في قرار مجلس الوزراء في الثامن من صفر عام 1376 البالغ (2%) والمؤيد بتوصيات اللجنة الدائمة للمجلس الاقتصادي الأعلى في التاسع من ربيع الثاني الماضي، كما طالبت مالية الشورى بإعفاء الشركة السعودية للكهرباء من احتساب المبالغ الفعلية لرسم الكهرباء (2%) من قيمة الاستهلاك لصالح البلديات، ورفضت رأي لجنة مجلس الاقتصاد التي تقضي باحتساب المبالغ الفعلية لرسم الكهرباء لصالح البلديات واعتبار الأرصدة المستحقة على الشركة السعودية للكهرباء حتى صدور قرار الإلغاء قرصاً على الشركة لصالح الحكومة، باعتبار أن ذلك سيؤدي إلى تفاقم أوضاع الشركة المالية والتأثير سلباً على استثماراتها المستقبلية وقدراتها على الاقتراض وتدني تصنيفها الائتماني.

دفع الشركة للرسم يؤثر سلباً على الحكومة وطالبي الخدمة إذا عكس على التعريفية 80 مليارات التزمات «السعودية للكهرباء» المالية وتحتاج للطلب المتزايد 40 مليار ريال سنوياً وأوضحت اللجنة المالية في تقريرها المعروض للمناقشة في جلسة الشورى الاثنين المقبل أن فرض الرسم كان في وقت تقديم خدمة الكهرباء عن طريق شركات أهلية وجمعيات تعاونية تتبع الكهرباء مقابل تعرفه تجارية تحدها الشركة التي تقدم الخدمة، وكانت تستوفي هذا الرسم من المستهلك عن طريق التعريفية بينما في الوقت الحاضر يتم تحديد تعريفية الكهرباء من قبل الدولة مع منح إعانة مالية لشركة الكهرباء لتغطية الفرق بين تكاليف تقديم الخدمة الكهربائية وبين سعر بيعها.

وبينت اللجنة بان هذه الرسم (2%) لم يتم تحصيله منذ إنشاء الشركة السعودية للكهرباء ولم يتم إلزام الشركة بذلك مراعاة لظروفها المالية التي لا تسمح لها بدفعة كما أن البلديات لن تتأثر بإلغاء هذا الرسم لأنها لم تستفد منه واقعياً باعتبار عدم تحصيله منذ إنشاء الشركة، كما أن الحكومة لا تزال تقدم الدعم المالي للشركة مما يدل على قناعتها بوضعها الاقتصادي والمالي في ظل التعريفية المحددة والتي تعد أقل بكثير من تكلفة إنتاج الكيلووات من الكهرباء اللازمة للاستهلاك السكاني ودفع الشركة للرسم قد يؤثر سلباً على المستهلكين إذا ما تم عكسه على التعريفية حيث سيتحملها في النهاية الحكومة وطالبي الخدمة إضافة إلى أن المطالبة بهذا الرسم سيزيد الأعباء التي تتحملها الشركة وتؤثر على قدراتها في الإيفاء بواجباتها. وأشارت اللجنة المالية في تقريرها إلى أن استمرار الرسم سيشكل عبئاً على الشركة باستمرار تراكمه وظهوره في قوائمها المالية والتأثير على تصنيفها الائتماني العالي الذي حصلت عليه بدعم من الدولة وسيؤثر سلباً على قدرتها على الاقتراض أو الاستثمار وقدرتها على تقديم خدماتها على الوجه المطلوب، فالدولة تمتلك أكثر من 74% من رأس مال شركة الكهرباء وتوضح قوائمها ان عليها التزامات مالية وصلت 80 مليار ريال إضافة إلى متاحتاجه الشركة سنوياً لتمويل التوسعات

لمواجهة الطلب المتزايد على الكهرباء الذي يصل 40 مليار ريال سنوياً، وترى اللجنة أنه يمكن للبلديات بحث نقص إيراداتها بهذا الخصوص عند مناقشة ميزانيتها السنوية مع وزارة المالية.



300 ألف وظيفة تخرج خطة التنمية التاسعة

• البطالة " صدادع الشورى المزمع يدفعه لطلب تقرير بالوظائف للمقام السامي

المصدر: جريدة الرياض الأحد 22 صفر 1436 هـ - 14 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1003405>

تقرير - عبدالسلام محمد البلوي

لا يكاد يمر تقرير لوزارة الخدمة المدنية للمناقشة تحت قبة الشورى إلا وتسيطر التساؤلات عن ارتفاع عدد الوظائف الشاغرة مقابل استمرار الشكوى من البطالة وتبرز المطالبات برفع الحجب عن تلك الوظائف، وكان للشورى قرار صدر عنه عام 1432 على التقرير السنوي للخدمة المدنية للعام المالي 301431 وقرر حينها رفع تقرير نصف سنوي أو سنوي مباشرة إلى خادم الحرمين بالوظائف الشاغرة والجهات التي لديها تلك الشواغر ونوعها.

وأظهر تقرير الخدمة الذي نشرته «الرياض» في نهاية شهر ذي الحجة الماضي تلاعب بعض الجهات الحكومية وعدم تمكين المواطن المرشح للوظيفة من مباشرة مهام وظيفته المرشح لها خصوصاً إذا كان يشغلها متعاقد بحجة انهم بحاجة ولا يمكن الاستغناء عن مجهوداته ونقله إلى وظيفة أخرى بعد ضغط الوزارة ومكاتبها، بل وطلب الجهة ترشيح المتعاقد على وظيفة شاغرة لديهم، وقد سبق وطالب المجلس الخدمة بتفصيل التجاوزات الحكومية لأنظمة ولوائح الخدمة التي تكشف عنها تقاريرها السنوية، وتم التأكيد على قراره تضمين التقارير السنوية للوزارة ما يحدث في الجهات الحكومية من تجاوزات لنظام ولوائح الخدمة المدنية، والإجراءات التي اتخذتها الوزارة لمعالجة ذلك، واستند المجلس حينها على تقرير وزارة الخدمة للعام المالي 301434 الذي أظهر بعض التجاوزات في تطبيقات الأنظمة من قبل عدد من الأجهزة الحكومية مثل ممارسة بعض المعيّنين على وظائف تعليمية وصحية لأعمال مغايرة للتي تم التعيين عليها، إضافة إلى عدم ممارسة المتعاقدين غير السعوديين لمهام أعمال الوظائف التي تم التعاقد معهم من أجلها، إضافة إلى أهمية عودة الكفاءات إلى مجال عملها الأصلي للاستفادة منها فيه وسد ما فيه من نقص.

ولم تتوقف الانتقادات لكثرة شواغر الجهات الحكومية التي تكشف عنها وزارة الخدمة في تقاريرها السنوية التي نجحت «الرياض» في نشرها تباعاً على مدى السنوات الخمس الماضية حتى العام المالي الأخير (341435) (الذي انفردت به «الرياض» وكشف عن وجود 197 ألفاً و 524 وظيفة شاغرة تمثل نحو 14% من إجمالي الوظائف المعتمدة في عام التقرير التي بلغت «مليوناً» و 422 ألفاً و 345 وظيفة، فطالب عضو الشورى مشعل السلمي برفع تقرير خاص إلى رئيس مجلس الوزراء باسم الجهات الحكومية التي لديها وظائف شاغرة ونوع وعدد تلك الوظائف» مجدداً توصيته المؤجلة من التقرير السابق 331434، ليطرحها يوم غد الاثنين على تقرير الخدمة الأخير بعد أن رفضت لجنة الإدارة والموارد البشرية الأخذ بها ليمسك العضو بتوصيته ويترك الكلمة الفصل في مناقشتها وإقرارها للتصويت.

وأشار العضو السلمي إلى أن بعض الوظائف الشاغرة يوجد مواطنون مؤهلون لشغلها كوظائف معيد، وسلم رواتب القضاة وهيئة التحقيق والادعاء كما أن الآخر منها لا يحتاج إلى مؤهلات عالية كوظائف سلم رواتب المستخدمين، وشدد على أن موضوع الوظائف الشاغرة يحتاج إلى معالجة جذرية ومن أعلى مسؤول في الدولة نظراً لارتفاع عددها وارتفاع العاطلين عن العامل في نفس الوقت.

د. السلمي يرفض سحب توصيته ويصّر على إخطار الملك بشواغر الجهات الحكومية

مجلس الشورى وعبر تقارير سابقة على الخدمة المدنية أكد تخاذل عدد من المؤسسات والأجهزة الحكومية وقيامها بحجب وظائف شاغرة عن مواطنين عاطلين، فضلاً على نحو 74 ألفاً يشغلها غير سعوديين وألمحت الوزارة في أحدث تقاريرها عجزها عن إحلال المواطنين محل الوافدين العاملين في أجهزة الدولة المختلفة وشكت من صعوبة الحصول على معلومات شاملة عن المتعاقدين غير السعوديين في بعض الجهات الحكومية والمؤسسات والهيئات العامة (وظائف البنود)، ووزارة الخدمة وحسب حديث لمساعد رئيس الشورى السابق إبان رئاسته للجنة الإدارة والموارد البشرية الدكتور فهاد الحمد لا تستطيع إلزام الجهات الحكومية بالإعلان عن الوظائف الشاغرة لأنها جهة إشرافية فقط، موضحاً تركيز الشواغل في الوظائف الصحية والتعليمية ووظائف السلم العام وهي تقلق المجلس وتحتاج رفع تقرير إلى خادم الحرمين الشريفين من قبل الخدمة يكشف عن الجهات الحكومية التي لم تعلن عن الوظائف الشاغرة لديها رغم رصد استحقاقها ضمن الميزانية ووجودها ضمن التشكيلات الوظيفية لتلك الجهات.

العام الثاني للخطـة.. 271 ألف أجنبي يعملون في أجهزة الدولة ومعدل البطالة (4,12%)
وغير بعيد عن ذلك فخطـة التنمية التاسعة التي انفردت « الرياض » بتقاريرها وإحصاءاتها، تستهدف توظيف نحو 300 ألف مواطن وإنفاق نحو 731,5 ملياراً لتنمية قطاع تنمية الموارد البشرية الذي يشمل التعليم العالي والعام والتدريب التقني والعلوم والتقنية والابتكار، وهو ما يشكل أكثر من 50 % من إجمالي المخصصات المعتمدة في الخطـة لقطاعات التنمية.

وقدّرت الخطـة توظيف 292,2 ألف سعودي و 27,6 غير سعودي في القطاع الحكومي خلال فترة الخطـة 311436 وأكدت أن الوظائف تأتي تلبية للنمو المتوقع في القطاع والمقدر بمتوسط سنوي 5,1%، ولغير السعوديين 3,12% وتقوم التقديرات على توقعات التوسع في نشاطات القطاع الحكومي خصوصاً في مجال التعليم العالي، والتعليم دون الجامعي والخدمات الصحية خلال سنوات الخطـة والتي أخذت في الاعتبار تنفيذ ما ورد بالسياسات وآليات التنفيذ وخصوصاً منها ما يتعلق بـ « سياسات تأهيل القوى العاملة الوطنية وتحسين الإنتاج » ومن المتوقع أن يتحقق من خلالها رفع الكفاءة الإنتاجية للعمالة الوطنية عموماً بما فيها العاملة الوطنية في القطاع الحكومي.

وفي تقرير متابعة خطـة التنمية التاسعة للسنة الأولى والثانية تشير التقديرات الأولية إلى أن معدل البطالة بلغ (4,12%) عام (321433) مقارنة بنحو (5,10%) في العام (301431)، وبلغ عدد العاملين من غير السعوديين في القطاع الحكومي حسب تقرير السنة الثانية من خطـة التنمية التاسعة التي تستهدف توظيف نحو 300 ألف سعودي، بلغ 271 ألف عامل بنسبة (4,8%) مقابل (2) مليون و 95 ألف سعودي بنسبة (4,32%) من إجمالي المشتغلين بالمملكة.
يذكر أن « الرياض » نشرت تقريراً يؤكد عجز الخدمة المدنية عن إحلال المواطنين محل الوافدين العاملين في أجهزة الدولة المختلفة الذين بلغ عددهم عام (341435) نحو 74 ألف موظف وشكت في تقريرها السنوي الأخير من صعوبة الحصول على معلومات شاملة عن المتعاقدين غير السعوديين في بعض الجهات الحكومية والمؤسسات والهيئات العامة (وظائف البنود).



234 تسلموا سياراتهم من 444 مستحقا

صرف 22 سيارة لذوي الاحتياجات الخاصة بالدمام

المصدر: جريدة الرياض الاحد 22 صفر 1436هـ - 14 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1003275>

الدمام - إبراهيم الشيبان
تسلم 22 من ذوي الإعاقة سياراتهم من مركز التأهيل الشامل بمدينة الدمام، حيث تبقى على قائمة الانتظار 210 من إجمالي 444 مستحقاً تقدموا بطلب السيارات خلال الفترة الماضية.

ووصل عدد المستلمين للسيارات من ذوي الإعاقة 234 مستحقاً في مدينة الدمام حسب ما أكده مدير مركز التأهيل الشامل علي الشهراني، موضحاً أن تسليم السيارات يأتي بناء على الأمر السامي الكريم والقاضي بأن تتولى وزارة الشؤون الاجتماعية تأمين سيارات تتناسب مع احتياجات الأشخاص من ذوي الإعاقة. وتحدث الشهراني عن طريقة تقديم طلب السيارات، موضحاً أنها تتم ألياً عبر الموقع الإلكتروني وبعد تدقيق الإجراءات والضوابط المعمول بها يتم تسليمه السيارة المناسبة، حيث يتم إشراك طالب الخدمة في اختيار نوعية المركبة المناسبة، على أن تقدم له المشورة الفنية من قبل فريق العمل الفني بالمركز بخلاف بداية البرنامج حيث كانت تقتصر على مركبة واحدة للجميع.

يشار إلى أن مركز التأهيل الشامل بالدمام يستعد للمشاركة في اليوم العالمي للإعاقة من خلال فعاليات تستهدف المختصين وأهالي ذوي الإعاقة، بعدد من الفعاليات في المجمعات التجارية والمستشفيات والجامعات في المنطقة.



التحقيق مع ثلاث ممرضات أسأن معاملة مريض

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 20 صفر 1436 هـ - 12 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

سلوى حمدي - الرياض
أكدت مدينة الملك سعود الطبية بمنطقة الرياض إحالة ثلاث ممرضات للتحقيق بسبب سوء معاملة مريض وفقاً لمقطع فيديو انتشر مؤخراً. وقال بيان صحفي لـ«المدينة» أمس: «اطلعت إدارة مدينة الملك سعود الطبية على مقطع فيديو يظهر إساءة ثلاث ممرضات سعوديات لأحد المرضى المنومين وقد ألما ما بدر من إساءة الممرضات في تقديم الخدمة العلاجية للمريض وتقدم باعتذارها للمريض وذويه وقد نتج عن ذلك إحالتهم للتحقيق نتيجة إساءتهم في تقديم الخدمة العلاجية وكف أيديهم عن العمل، تمهيداً لاستكمال الإجراءات النظامية بحقهن». يشار إلى أن منسوبي مدينة الملك سعود الطبية يحرسون على تقديم أفضل خدمة علاجية للمريض والمراجع على حد سواء ولا يقبلون أن تسيئ ثلاث ممرضات لعمل ألف وخمسمئة ممرضة سعودية يخدمن المرضى بكل إخلاص وتفان.



• هدف: • حافز ليس للعاطلين

المصدر: جريدة المدينة السبت 21 محرم 1436 هـ - 13 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

المدينة - جدة
أوضح مصدر مسؤول بصندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» إن برنامج «حافز» وظف أكثر من 307 آلاف من المسجلين في قاعدة بيانات البرنامج.

ونفى المصدر أن يكون برنامج «حافز» يساعد على البطالة، موضحاً أن «هدف» أطلق عدة مبادرات وبرامج لمتابعة الجدية على العمل، فهو برنامج يصرف مكافأة مغرية ليقفز المسجلون سريعاً من «حافز» إلى العمل، لكي لا يتهم البرنامج أنه يصرف المكافأة لبقاء المواطنين بحافز واستمرارهم في الجلوس بلا عمل، وأن ذلك سيوضح أن من يستمر في «حافز»

فإنه غير جاد في العمل وبالتالي فهو غير مرغوب فيه أن يبقى في البرنامج، لأنهم يحصلون على مكافأة تصل إلى المبلغ المدفوع من «حافز» كاملاً والاحتفاظ به، وفي حال لم يتوفق فيعطى مكافأة حافز وراتب الوظيفة مع بقاء مكافأة البرنامج. وتوقع المصدر أن يكون له أثر حيث تم تطبيقه، فأصبح البقاء في حافز أمراً صعباً من خلال هذه البرامج. بالإضافة إلى أن «هدف» خصص برنامج مكافأة أجور التوطين الذي أطلق وتم دفع الدفعة الأولى قبل عدة شهور، مشيراً إلى أن البرنامج أسلوب من أساليب الصندوق التحفيزية للمنشآت التي قامت بالتوطين، ورفعت رواتب العاملين السعوديين في السابق، بحيث يتكفل بتعويضها بقيمة المبالغ المالية التي قام بصرفها بتوظيف عدد كبير من السعوديين أو لزيادة رواتبهم، وتتم عملية التعويض وفق تنسيق بين الصندوق والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، لقياس الفرق بين الرواتب التي دفعت خلال (6) شهور الأخيرة في العام مع الرواتب التي دفعت خلال (6) شهور الأولى.



• حقوق المرضى“ توجت مستشفى الملك خالد بنجران وسام

الريادة العلاجية

نال المركز الأول على مستشفيات المملكة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 22 صفر 1436هـ - 14 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

حسين عقيل – نجران

أبدع مستشفى الملك خالد بنجران في تحقيق أفضل مستويات الرعاية والعناية بالمرضى فنال بهذه الخدمة شرف المركز الأول على مستوى مستشفيات المملكة ويعد مستشفى الملك خالد نقلة نوعية غير اعتيادية في تاريخ صحة نجران منذ يوم افتتاحه بتاريخ 1404/06/25هـ، وقد حافظ المستشفى على صدارته منذ إنشائه وحتى اليوم كونه المستشفى المرجعي الوحيد بالمنطقة بتعدد الخدمات والتخصصات المتوفرة به، والأكبر من حيث سعته السريرية التشغيلية والاستيعابية التي تبلغ فعلياً نحو 300 سرير واعتمدت صحة نجران على مستشفى الملك خالد بما يملك من إمكانيات في استحداث تقنيات خدمات الرعاية الصحية الجديدة بالمنطقة سواء في مجال الخدمات الطبية التشخيصية والعلاجية أو الخدمات غير الطبية في مجالات نظم المعلومات وأمن وسلامة المنشآت الصحية، كما اعتمدت عليه في تفعيل سياسات وزارة الصحة ومواكبتها أولاً بأول كمستشفى نموذجي لباقي مستشفيات المنطقة، وقد تعدت مكانة مستشفى الملك خالد مجرد كونه مستشفى مرجعياً وحيداً بالمنطقة، إلى أن صار أشبه بالصرح الطبي العلمي بما يقدمه من خدمات في مجال التعليم لطلاب الكليات والمعاهد الطبية من تدريب علمي وعلمي باعتباره جهة معتمدة في منح شهادات الامتياز لطلبة كليات الطب والتمريض ومعاهد العلوم الصحية، وبما يقدمه لعموم أفراد المجتمع من خدمات تثقيفية وتوعوية، وبما يشارك فيه من تطبيقات البحث العلمي والدراسات العليا.

الإعداد والتقييم

ومنذ دخول مستشفى الملك خالد مراحل الإعداد والتقييم للحصول على شهادة الاعتماد من قبل المجلس المركزي لاعتماد المنشآت الصحية، ومن بعده شهادة اعتماد الجودة من اللجنة المشتركة الدولية بالولايات المتحدة الأمريكية، حقق المستشفى في السنتين الأخيرة تقدماً نوعياً غير مسبوق بالمنطقة وعلى مستوى المملكة، بما تم استحداثه فيه من خدمات وبما تم تفعيله من تطبيقات في مجال الجودة وفق المعايير العالمية، حتى حصل المستشفى على الاعتماد الوطني والشهادة الدولية للجودة وبدرجة نجاح متقدمة على مستوى المملكة، وحظي العاملون فيه بتكريم سمو أمير منطقة نجران مشعل بن عبدالله بن عبدالعزيز، وهو ما أثلج صدورهم وأعطاهم الدافع القوي للاستمرار على نهج الجودة، بما يحقق صالح المواطن ورفعة الوطن.

التطوير والتحديث

تَرَافَعُ الدفع بمستشفى الملك خالد للتقييم والاعتماد بشهادة الجودة الوطنية والدولية مع خطة شاملة للتطوير والتحديث في شتى جوانب المستشفى الإدارية والطبية المساعدة والأقسام الفنية غير الطبية، مما أعطى لهذا المستشفى العتيق والعريق والعلاق روح الحداثة والمعاصرة وجعل منه صرحاً طبياً حضارياً معتمداً بشهادة معايير الجودة الوطنية ومعايير الجودة الدولية، ويعود الفضل في هذه النجاحات للإدارة السليمة، ولجهود العاملين في الكادر الإداري والطبي والفني بالمستشفى، ونعرض فيما يلي ما تم تطويره واستحدثه بمستشفى الملك خالد، قسم الطوارئ الجديد بمستشفى الملك خالد، سيارات الإسعاف بالطوارئ، مهبط الإسعاف الجوي، ووحدة لأشعة الرنين المغناطيسي وغرفة عمليات صغرى للطوارئ. أجنحة الإسعافات الأولية للحالات الطارئة والدرجة كاملة التجهيز، توسعة العناية المركزة، قسم المناظير التشخيصية وجراحة مناظير الجهاز الهضمي، وحدة الحروق وجراحة التجميل، قسم غرف العمليات الرقمية. «مركز الأمير سلطان لأمراض وجراحة القلب»، «مركز أمراض وعلاج السكري»، «مركز طب العيون»، «إحلال بنك الدم القديم بالمستشفى»، «الثلاجات الرقمية لبنك الدم الجديد» تطوير قسم الأشعة. الزبيدي: تقنيات طبية حديثة ومشروعات تطويرية لأقسام المستشفى هنا الدكتور عبده بن حسن الزبيدي المشرف العام على مستشفى الملك خالد بنجران صاحب السمو الأمير جلوي بن عبدالعزيز بن مساعد آل سعود على الثقة الملكية الغالية والتي نصبت سموه أميراً للمنطقة وقال الزبيدي: إن هذه الثقة الكريمة أتت مترجمة للرؤى والتطلعات من قبل خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله- الذي يضع نصب عينه دائماً خدمة الوطن ورفع شأن المواطن فمناطقة نجران الجزء الغالي من بلادنا تشهد تطوراً ونهضة في العديد من القطاعات الخدمية ومنها القطاع الصحي فيعتبر مستشفى الملك خالد بنجران من أهم المستشفيات التخصصية المرجعية المجهزة بأحدث ما توصلت إليه التقنيات الطبية الحديثة والمراكز التخصصية بالإضافة إلى المشروعات التطويرية للأقسام التي تهتم بخدمة المواطن كما أن الثقة الملكية تترجم ما يتمتع به صاحب السمو الأمير جلوي بن عبدالعزيز آل سعود من بعد نظر وإمام بالأمور القيادية والإدارية ومن وتواضع جم وخبرة طويلة في خدمة الوطن الغالي مكنته من نيل ثقة الوالد القائد خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز -حفظه الله- من الأعماق أقول هنيئاً لك صاحب السمو هذه الثقة وإني أدعوا من الله عز وجل بأن يعينه على ما كلف به من مسؤوليات جسام ويوفقه لخدمة الدين والملك والوطن والمواطن.



سجون نجران.. منظومة رعاية وإنشاءات تتسابق من أجل

النزيل

رؤية واضحة الملامح يقودها الحمزي ويشرف عليها العقيل

المصدر: جريدة المدينة الأحد 22 صفر 1436هـ - 14 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

تشهد سجون منطقة نجران حالياً حزمة من الأعمال الإنشائية لجميع مرافق السجن ضمن رؤية واضحة الملامح يقودها اللواء إبراهيم محمد الحمزي ويشرف عليها العميد عقيل عبدالله العقيل، حيث تم الانتهاء من ترميم جميع عنابر النزلاء وفق أحد المواصفات الإنشائية والاشتراطات الصحية للنزيل، وكان وكيل إمارة منطقة نجران عبدالله بن دليم القحطاني وقف في وقت سابق على المشروعات الجاري تنفيذها بسجون المنطقة.

وشملت جولة الوكيل مشروع ترميم عنابر النزلاء والذي انتهى العمل منه، بالإضافة إلى مشروعين آخرين خاصة بعنابر النزلاء وتتسع لأكثر من 800 نزيل، في مراحلها النهائية وعبر ابن دليم عن شكره وتقديره للقائمين على هذه المشروعات

إبان تلك الزيارة، ووجه بمتابعتها لإنجازها في الوقت المحدد. ووصف مدير سجون منطقة نجران العميد عقيل بن عبدالله العقيل جولة وكيل الإمارة بأنها دافع لمزيد من العطاء في ميدان العمل.

وقال العميد العقيل: تم اعتماد مبنى إداري ومشروع ترميم وتحسين للمبنى الحالي، إضافة لإنشاء إصلاحية للسجون بمركز بئر عسكر.

وأضاف: أن سجن نجران العام يضم بين جنباته العديد من المرافق الخدمية المهمة للنزلاء حيث يحتضن مستوصفا تتوفر به جميع العيادات الطبية وطبيبا مناوبا على مدار الساعة يقوم على رعاية النزلاء طبيا متى دعت الحاجة إضافة إلى مطبخ يقدم إعاشة مطهية على مستوى عالٍ من الجودة والأصناف التي تخضع لرقابة عدد من فنيي التغذية والأخصائيين، وكذلك معهد مهني يتدرب فيه النزلاء على الأعمال المهنية التي يحتاجها سوق العمل وتوفر فرص وظيفية للنزلاء حين انتهاء مدة حكمومته الشرعية، علاوة على توفير البيت العائلي الذي يستقبل النزلاء فيه عائلته من خارج السجن.

وبين العميد العقيل أن جميع النزلاء يحظون بعناية واهتمام كبير على جميع الأصعدة، مؤكدا أن البرامج الإصلاحية تقام على مدار العام بهدف استغلال أوقات الفراغ للنزلاء حتى يعود عليه بالنفع.



مؤكداً رعاية 121 ابناً و177 فتاة بالشرقية.. مدير تمكين:

هدفنا رفع الأيتام إلى اليد العليا

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 20 صفر 1436 هـ - 12 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141212/Con20141212740247.htm>

خالد البلاهي (الدمام)

رغم انتشار الكثير من الجمعيات الخيرية لخدمة الأيتام، ورعايتهم، إلا أن الساحة لازالت شاغرة لملء الفراغ الكبير بين القول والعمل. هناك العشرات من الأيتام لازالوا يحملون بالعيش الأمن والتطور، لكن تبقى برامج بعض الجمعيات قاصرة على العمل، إما لخلل ونقص في الأموال والموارد، أو لخلل في البرامج. وفيما تتسارع الجهود التطوعية للمزيد من سد الخلل وتوفير الموارد الكافية لإدارة البرامج، ولدت «تمكين» بموافقة من وزير الشؤون الاجتماعية، وبناء على طلب من مجموعة من النخب الاجتماعية الفاعلة في المنطقة الشرقية ومجموعة من رجال الأعمال، كجمعية خيرية تشرف على رعاية الأيتام ذوي الظروف الخاصة. لكن «تمكين» عندما ولدت أرادت تقديم نموذج مغاير عما تم تقديمه، وإن كان مماثلاً في إطار العمل التطوعي لخدمة هذه الفئة الغالية، حيث رفعت شعار «تمكينهم من الاستقرار الاجتماعي وأسباب العيش الكريم والمشاركة بالتنمية بالاعتماد من بعد الله على أنفسهم دون مساعدة من أحد». «عكاظ» التقت المدير العام للجمعية خالد الخان، للتعرف على المهام والهدف والبرامج الحالية والمستقبلية.

- ما هو الهدف من «تمكين»؟
- اهتمت تمكين في بدايات نشأتها بجانب الدعم والمساندة المالية المباشرة للأيتام وللجهات المشرفة عليهم، حيث تقدم لأيتامها الرعاية الصحية والتعليمية بما في ذلك الابتعاث للدراسة والرعاية الاجتماعية، بما في ذلك دعم تكاليف السكن والسلال الغذائية والسللة الرمضانية وكسوة العيد والمساهمة بسداد الفواتير وشراء الأثاث، بما في ذلك الأجهزة الكهربائية والمساهمة بإصلاح السيارة وتغطية الحوادث وتأمين للسيارة وتمكين الأيتام من الحج والعمرة.
- وما هي فلسفة جمعية «تمكين»؟
- الاهتمام بجانب الدعم والمساندة لا يحقق فلسفة الجمعية ورؤيتها المنبثقة عن تلك الفلسفة وهي «أن نقدم نموذجاً ريادياً في تطوير بيئة رعاية الأيتام ذوي الظروف الخاصة بكافة مراحلها ودمجهم بالمجتمع وتمكينهم؛ ليكونوا سواعد بناء مميزة فاعلة في التنمية».
- ما هي الرسالة التي تتمحور حولها البرامج والمشاريع والآليات والجهود لتلك الجمعية؟
- الرسالة التي نود إيصالها هي «المشاركة الريادية في معالجة الاتجاهات والمواقف والسلوكيات السلبية السائدة في بيئة رعاية الأيتام ذوي الظروف الخاصة بكافة مراحلها وتنميتها، ورعاية البالغين منهم نفسياً واجتماعياً وتربوياً واقتصادياً بشكل مباشر وغير مباشر».

- على ماذا ستركز الجمعية جهودها لتطوير بيئة اليتيم؟
- سيتم التركيز على تطوير تلك البيئة بكافة مراحلها وتذليل عوائقها وتنمية اليتيم مهنيا وتربويا، ليتحول من حالة الأخذ إلى حالة العطاء، ومن حالة الضعف إلى حالة القوة، ومن حالة اليد الدنيا إلى حالة اليد العليا، وأن البرامج التأهيلية المتنوعة يتم العمل عليها حاليا في تمكين؛ لتنمية بيئة اليتيم وعناصرها بشكل غير مسبوق وتنمية اليتيم لتمكينه، والدولة سخية جدا مع الأيتام، إلا أن المخرجات دون المستوى الذي تنتشده لحضور البعد الرعوي بكافة أبعاده وضعف البعد التربوي بكافة تفاصيله، وهو ما تحرص عليه جمعية تمكين للتكامل مع جهود الدولة (رعاه الله) لتحقيق الأهداف المنشودة.
- كم عدد الأبناء والبنات الذين ترعاهم حاليا «تمكين»؟
- ترعى تمكين 96 ابنا عازبا، و 25 ابنا متزوجا مع عائلاتهم، بالإضافة إلى ابتعاث 5 أبناء بين المملكة والخارج، وابتعاث ابن آخر إلى أستراليا لاستكمال دراساته العليا، كما أنه سيكون محور الاهتمام القادم للجمعية، البنات اليتيمات لتشملهم خدمات «تمكين» اجتماعيا، أكاديميا ومهنيا علما أن عدد البنات هو 104 في الدمام و 73 في الأحساء.
- مم يتكون مجلس إدارة «تمكين»؟
- يتكون مجلس الإدارة من عدد من الأعضاء الفاعلين وهم: سعود الأنصاري وفهد البنعلي، عبدالسلام الجبر، حسن العماري، محمد الدوسري، سامي الحكير، غدران غدران، عبدالعزيز الخريجي، أحمد الراشد، عدنان النعيم، علي التركي.
- هل لديكم اتفاقيات مع الجهات ذات العلاقة لتفعيل الخدمات التي تتيبها «تمكين»؟
- هناك اتفاقيات متعددة مع العديد من الجهات، ومنها اتفاقية وقعت أخيرا لتدريب وتأهيل الأيتام وذوي الظروف الخاصة بمرحلة الشباب في مجالات مختلفة متضمنة، كذلك ما يقارب 20 أسرة يتيمة من خلال إدراجهم في برامج التنمية والتدريب، مع مجموعة روابي بالخبر، وهذه الاتفاقية تهدف إلى جعل الأيتام أعضاء فاعلين بالمجتمع من خلال تدريبهم وتأهيلهم في تخصصات متنوعة تمكنهم مستقبلا من شغل وظائف بالقطاعين الحكومي والخاص، وهناك نماذج ناجحة من الأيتام الذين تجاوزوا الصعوبات، محققين شهادات عليا من خلال التحاقهم ببرنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي وتخرجهم من أرقى الجامعات المحلية والعالمية.



19 علما يناقشون • أحكام الحضانة» بجامعة أم القرى

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 20 صفر 1436 هـ - 12 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141212/Con20141212740370.htm>

محمد سميح (مكة المكرمة)

شدد مدير جامعة أم القرى الدكتور بكري بن معتوق عساس على أهمية الندوة العلمية «أثر متغيرات العصر في أحكام الحضانة» التي تعترز الجامعة ممثلة في كلية الشريعة والدراسات الإسلامية تنظيمها يوم الإثنين المقبل بالتعاون مع المجمع الفقهي برابطة العالم الإسلامي بمكة المكرمة وذلك بقاعة الملك عبدالعزيز التاريخية.

وقال الدكتور عساس خلال المؤتمر الصحفي الذي عقد بهذه المناسبة بمكتبه بمقر الجامعة بالعابدية: «كلية الشريعة والدراسات الإسلامية بالجامعة تحرص على طرح القضايا المعاصرة في ظل المتغيرات المجتمعية وبحثها ومناقشتها من المنظور الشرعي للخروج بالحلول الناجعة لها من خلال نخبة من العلماء والباحثين والمهتمين بهذا الشأن من داخل المملكة وخارجها».

من جهته، أكد عميد كلية الشريعة والدراسات الإسلامية بالجامعة رئيس اللجنة المنظمة الدكتور غازي بن مرشد العتيبي، أن الندوة تتناول أحد أهم الموضوعات حيوية نتيجة المتغيرات المعاصرة والمتعلقة بموضوع «الحضانة» بمفهومها الشرعي، وتهدف إلى تقديم الحلول الشرعية للقضايا المعاصرة المتعلقة بالحضانة في ظل كثرة الاختلافات بين الزوجين داخل أروقة المحاكم حول أحقية الحضانة نتيجة التغيرات التي طرأت على المجتمعات المعاصرة في أحوالها الاجتماعية والاقتصادية والسلوكية، وسيحدث فيها 19 مشاركا من أعضاء هيئة كبار العلماء بالمملكة إلى جانب نخبة من العلماء بالمجمع الفقهي برابطة العالم الإسلامي وعدد كبير من الباحثين والمختصين من الجامعات داخل المملكة وخارجها.

تشمل تخفيض التذاكر 50٪ باقية خدمات متكاملة لذوي الاحتياجات الخاصة من السعودية

المصدر: جريدة عكاظ السبت 21 صفر 1436هـ - 13 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141213/Con20141213740528.htm>

عبدالعزیز غزاوي (جدة)
تقدم الخطوط السعودية باقية من الخدمات المتكاملة لذوي الاحتياجات الخاصة، بداية من توفير وحدة متخصصة تعنى بتقديم خدمات لهم يتم مراجعتها دوريا وتطويرها وفق المستجدات وبما يلبي حاجة هذه الفئة الغالية من المجتمع. تبدأ هذه الباقية من الخدمات بتقديم تذاكر مخفضة بنسبة 50% وتخصيص أماكن خاصة لخدمتهم بمكاتب المبيعات والحجز، إلى جانب المواقع المخصصة لهم بالمطارات الداخلية والدولية وصلالات الفرسان، حيث تقدم لهم كافة الخدمات اللازمة، من بينها الكراسي المتحركة والمساعد الطبية المجهزة، وعلى متن الطائرة يحظى ذوو الاحتياجات الخاصة بالرعاية الفائقة والخدمات المتميزة التي تشمل الوجبات الخاصة التي تناسب مختلف الشرائح، ومن بينها وجبات للذين يعانون من مرض التوحد أو صعوبة البلع، بالإضافة إلى قائمة الطعام والخدمات وقائمة البرامج السمعية والمرئية بطريقة «برايل» مع توفير خدمات خاصة عند الوصول إلى محطة المقصد.
وتعمل «السعودية» لإحداث نقلة نوعية لبرامج الخدمات الخاصة بذوي الاحتياجات الخاصة مع الانتقال إلى المطارات الجديدة وبخاصة مطار الملك عبدالعزيز الدولي الجديد، باستخدام مفهوم المطارات الذكية، من خلال خدمات تقدم لأول مرة تواكب تطلعات هذه الفئة الغالية على نفوسنا جميعا.
وتمتد خدمات «السعودية» لذوي الاحتياجات الخاصة إلى رعاية الفعاليات والمناسبات التي تعنى بخدمتهم إلى جانب إتاحة مجال العمل لعدد منهم في وحدات الإنتاج الغذائي بشركة الخطوط السعودية للتموين، وكذلك في قسم التصميم الفنية بقطاع الخدمات العامة، حيث يشاركون إلى جانب زملائهم في تقديم مستوى متميز من الأداء.

لجان متخصصة لدعم السجناء وأسراهم ماديا ومعنويا

المصدر: جريدة عكاظ السبت 21 صفر 1436هـ - 13 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141213/Con20141213740543.htm>

عدنان الشبراوي (جدة)
لم تكن أسرة أحد السجناء تتصور أنها ستتلقى استجابة سريعة من قبل لجنة رعاية السجناء والمفرج عنهم «تراحم» في جدة، حيث إن اللجنة درست حالتها وقدمت لها المعونة بصورة عاجلة.
وأوضح صالح التركي الذي تسلم رئاسة لجنة رعاية السجناء والمفرج عنهم وأسراهم «تراحم» في محافظة جدة، في حين تسلم الدكتور عبدالله مرعي بن محفوظ مهام نائب رئيس اللجنة في دورتها الثالثة أن اللجنة تعمل وفق استراتيجية مدروسة من أجل دعم أسر السجناء والمفرج عنهم، معربا في نفس الوقت عن شكره للدكتور عبد الله بن محفوظ الذي أدار الدورة

السابقة رئيساً للجنة بنجاح كبير ساهم في إطلاق سراح عدد من السجناء من خلال السداد عنهم، إضافة إلى تقديم معونات لهم من خلال توكيل محامين مجاناً عنهم ودعم أسرهم مادياً وتأهيل عدد من أفراد تلك الأسر للحصول على وظائف. واستطرد التركي عقب تسلمه رئاسة اللجنة أن «تراحم» تتلقى عشرات الطلبات من أسر السجناء بطلب المعونة، ووجد بإحداث قفزات جديدة وتطوير الأداء في مسيرة اللجنة التي تجد دعماً كبيراً من صاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن عبد الله بن عبدالعزيز أمير منطقة مكة المكرمة وصاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد محافظ جدة ومن وزير الشؤون الاجتماعية.

وأضاف أن اللجنة تقدم المساعدات المادية والعينية لأسر السجناء بمحافظة جدة، لافتاً إلى أن تراحم هيئة أهلية ذات شخصية اعتبارية مستقلة أنشئت بموجب قرار من مجلس الوزراء، وتتولى مهمة رعاية أسر السجناء والمفرج عنهم مادياً ومعنوياً من خلال لجان متخصصة في اللجنة أبرزها لجنة «رحماء» التي تتولى سداد ديون السجناء وتساعد أسرهم مادياً، ولجنة المحامين التي تتولى الترافع أمام المحاكم مجاناً على السجناء غير القادرين مادياً. وأضاف، أن من أبرز أهداف اللجنة تغطية الاحتياجات الضرورية لأسر السجناء والمفرج عنهم ويشمل ذلك سداد الإيجار للأسر التي تعجز عن السداد، وسداد فواتير الكهرباء للأسر التي تعجز عن السداد وتوفير كيوونات غذائية للأسر، وتوفير الملابس التي تحتاجها الأسر، وتوفير سلال غذائية للأسر، وتدريب أبناء السجناء على أعمال يحتاجها سوق العمل وذلك من خلال عقود مع شركات تدريب، وتوفير ميزات للشركات التي تقوم بتدريب أو توظيف السجناء أو أسرهم أو المفرج عنهم وذلك عن طريق صندوق تنمية الموارد البشرية الذي يتولى بدوره دفع نصف الرواتب ومتابعة معاملة من يتم توقيفه بعد إبلاغ اللجنة به لمحاولة مساعدته قبل دخوله السجن، ومتابعة معاملة السجناء المسجلين لدى اللجنة ومعرفة تاريخ انتهاء سجنه لترتيب خروجه في الموعد دون تأخير، في حين يتولى القسم النسائي باللجنة التنسيق مع السجينات للوقوف على الحالة النفسية والاجتماعية مع وجود محاميات ضمن فريق العمل.



تخفيض بدل الإشراف للممارسين الصحيين بنسبة 60 %

المصدر: جريدة عكاظ - الأحد 22 صفر 1436 هـ - 14 ديسمبر 2014 م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141214/Con20141214740658.htm>

عبدالعزیز الحارثي (الطائف)

خفضت وزارة الصحة بدل الإشراف المخصص للممارسين الصحيين الذين يعملون في مواقع الإشراف كرؤساء أقسام ومديرين، وقدره ثلاثة آلاف ريال في المستشفيات العامة والمختبرات المركزية، و 5 آلاف ريال في المستشفيات التخصصية والمرجعية.

وبلغت نسبة التخفيض من 60% إلى 67% للعاملين على وظائف خارج لائحة الوظائف الصحية مقارنة مع الممارسين الصحيين، وذلك للخروج من مأزق برامج التشغيل المعتمدة قبل صدور لائحة البديل واعتماده في الوزارة وبدء الصرف، حيث كشفت مصادر لـ«عكاظ» أن الوزارة ممثلة في الإدارة العامة لبرامج التشغيل الذاتي وضعت حلولاً للخروج من مأزق المستشفيات التي تعمل على محاضر التشغيل القديمة (لا تحتوي على الأقسام المستحقة لبديل القيادة والإشراف)، ومن بين هذه الحلول تمكين مدير المستشفى منح الموظف غير المشمول باللائحة الصحية الذي يكلف بتغطية أعمال إشرافية وقيادية، بدلاً شهرياً، وفقاً للهيكل التنظيمي المعتمد للمستشفى، بحيث لا يدخل في أصل الراتب، خلال مدة التكليف فقط، بشرط وجود اعتمادات مالية كافية في الميزانية بالمستشفى.

وأشارت المصادر إلى أن البديل المقطوع يكون وفق الفئات التي تعمل تحت مسمى «المساعد المالي والإداري» قدرة 2000 ريال، ولجنة رئيس قسم إداري 1000 ريال شهرياً، ويشمل كلا من الشؤون المالية، وشؤون الموظفين، وكذلك الاتصالات والإدارة والجودة، وإدارة الحاسب الآلي، والإحصاء، والتعليم والتدريب، والعيادات الخارجية، بالإضافة إلى الخدمات المساندة وعلاقات المرضى، والعلاقات العامة، والإدارة الهندسية، والإدارة القانونية والمتابعة، ومدير مكتب مدير المستشفى.

وبينت المصادر أن البديل يتم إيقافه عند تمتع الموظف المكلف بوظيفة إشرافية، بإجازته الاعتيادية، وبصرف لمن يقوم بمهامه أثناء تمتعه بالإجازة.

وأكدت المصادر أن اللجنة المركزية لبذل الإشراف بالوزارة اعتمدت صرف بدل الإشراف للممارسين الصحيين في عدد من المديریات عن الفترة من 1431/12/25 هـ إلى نهاية العام الماضي 1435 هـ، بعد رفعه للوزارة، وعددهم 601 ممارس صحي في كل من صحة القصيم (497)، صحة مكة المكرمة (55)، وصحة نجران (42)، وصحة القنفذة (7).



علاج مرضى التوحد أبرز مطالب الأسر

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 22 صفر 1436 هـ - 14 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141214/Con20141214740662.htm>

عبدالعزیز الربيعي (الطائف)

رغم النداءات المتكررة من قبل أسر أطفال التوحد في عدد من محافظات ومناطق المملكة للعناية بهذه الفئة وتقديم العلاج اللازم لها، إلا أن الكثير من الأسر تضطر للسفر خارج المملكة لإلحاق أطفالهم بمراكز متقدمة، دون أن تتحرك وزارة الصحة لإيجاد حلول جذرية للمشكلة مبيرة هذا التصرف بتوفر العلاج في المستشفيات والمراكز المتخصصة داخل المملكة.

وذكر والد الطفل مقرن عبدالعزيز، أن المراكز المتخصصة في علاج مثل هذه الحالات تتوفر في المدن الكبرى لأطفال التوحد عموماً.

وأضاف: تقدمت بطلبي لوزارة الصحة لعلاج ابني المريض خارج المملكة، إلا أن الرد جاء بعد عام من الانتظار، والنتيجة: لا يمكن علاجه على حساب وزارة الصحة لتوفر علاج داخل المملكة. وقال: ادعاء الوزارة غير صحيح، وإن توفر علاج داخل المملكة فيكون في المدن الكبرى وهذا يجعل أولياء الأمور ينتقلون بأعمالهم وسكنهم وأبنائهم للبقاء والعيش في تلك المدن وهذا غير معقول.

بدوره طالب المواطن محمد الثبيتي بإيجاد مراكز متقدمة لعلاج مثل هذه الأمراض في كافة مناطق المملكة، مؤكداً اضطرابه للسفر خارج المملكة وإلحاق ابنه في أحد المراكز البعيدة لسنوات وعلى حسابه الخاص.

وقال: نتطلع من وزير الصحة الجديد أن يضع هذه القضية في أولويات وزارته، وأن يساهم في إنهاء معاناة أسر أطفال التوحد، في الوقت الذي ما زال سلمان سليم (خريج كلية صحية) ينتظر الوظيفة منذ سنوات والخروج من شبح البطالة.



برنامج "إلكتروني" للأحكام الحقوقية

المصدر: جريدة الوطن الأحد 22 صفر 1436 هـ - 14 ديسمبر 2014م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=208712&CategoryID=5

أبها: مسعود آل معيض

دشن مدير شرطة منطقة عسير اللواء محمد أبو قرن، العمل ببرنامج تنفيذ الأحكام الحقوقية الإلكتروني والذي يأتي تنفيذه في إطار تطبيق مشروع الحكومة الإلكترونية. جاء ذلك خلال زيارته لمقر إدارة تنفيذ الأحكام الحقوقية، حيث أطلع على محتويات البرنامج وما يقدمه من خدمات وتسهيلات فاعلة تهدف إلى تسريع إجراءات التنفيذ ومتابعتها عبر قاعدة بيانات مركزية تم تصميمها بواسطة فريق عمل مشترك من الأمن العام ومركز المعلومات الوطني، لتساعد في تحويل سير

العمل من التعاملات الورقية إلى التعاملات الإلكترونية الحديثة، سعياً في الحصول على نسيئة إنجاز أعلى وتقليل معدلات الخطأ في الإجراءات.



معلمات يشتكين من استغلال السائقين وتهاك الطرق ويتساءلن: متى يهتم المسؤولون؟ ألا يكفي كل هذه الضحايا؟ حوادث المعلمات.. "موت مجاني" على الطرقات في سبيل لقمة العيش

المصدر: جريدة سبق الأحد 22 صفر 1436 هـ - 14 ديسمبر 2014م
<http://sabq.org/4fQo5d>

ريم سليمان- سبق- جدة:
تفجعنا حوادث حافلات نقل المعلمات التي ذهب ويذهب ضحيتها عشرات -ولا نبالغ إذا قلنا مئات- من "مربيات النشء" من مختلف المناطق اللاتي يسافرن إليها مع بشائر الفجر، مستودعات أنفسهن في ذمة الله، ولا يعلم هل يعدن ظهر ذلك اليوم إلى منازلهن وأطفالهن أم أنه كتب عليهن الموت بسبب سائق حافلة طائش أو قائد شاحنة متهور أو طرقات متهاكة؟!
حول مسلسل "حوادث المعلمات" الذي يبدو أنه بلا نهاية.. تفتح "سبق" ملف نقل المعلمات، وتطالب بحلول واقعية تحمي بناتنا من "الموت المجاني" على الطرقات!!
فرصة التعيين
شكت المعلمة (ج. ش) لـ "سبق" قائلة: "ابنة أخي تعيش في مدينة بيشة، وتخرجت في الجامعة ولديها ثلاثة أطفال، وبعد 6 سنوات من التخرج جاءها التعيين في مدرسة "مهد الذهب" في المدينة المنورة؛ متسائلة: "لماذا لم تُعَيِّن في بيشة أو في القرى المجاورة؟"، وتابعت: "اضطرت ابنة أخي حتى لا تُضيع فرصة التعيين التي طالما سعت إليها، أن تأخذ أبناءها البنات معها، وتستأجر في المدينة المنورة سكناً، وتترك الذكور لأبيهم؛ خوفاً من السفر اليومي، ونزيف "الأسفلت" الذي يهاجم المعلمات يومياً".
مجموعة من المعلمات
فيما حكّت المعلمة جوهرة الشهراني عن مجموعة من المعلمات من مدينة جدة، جاءهن التعيين في هجر مدينة بيشة "تثليث"، والتي تبعد عن بيشة 200 كم تقريباً، وتابعت: "تعرفتُ على إحداهن، وقالت لي: اضطرت أن أستأجر شقة مع زميلاتي في مدينة بيشة؛ بيد أن هناك استغلالاً كبيراً من أصحاب السكن المفروش؛ ناهيك عن استغلال السائقين اليومي، وختمت كلامها بمقولة "تلك ضريبة التعيين".
2000 ريال شهرياً
ومن جانبها، قالت إحدى المعلمات: أعيش في مدينة الطائف، وأعمل في قرية في الجنوب والطريق من وسط المدينة إلى مفرق القرية 40 كم، ومثلهم من المفرق إلى المدرسة؛ لافتة إلى أن الطريق غير "مسفلت"، وغير معبد، وكله حجارة؛ مما اضطرها إلى أن تدفع 2000 ريال شهرياً للسائق حتى يقبل بتوصيلها، وتابعت: "خيرني زوجي بين البيت والعمل؛ ولكنني أصررت على العمل، وطلبت منه أن يقوم هو بتوصيلي بدلاً من السائقين؛ على أن ادفع له مبلغ السائق بزيادة 500 ريال".

وفي ذات السياق، قالت المعلمة "أم سيف" لـ"سبق": "صديقتي تعمل في قرية بعيدة عن الطائف 150 كم، والطريق صحراء ورمل"؛ مشيرة إلى أنها تصل المنزل يومياً بعد الثالثة عصرًا، وقالت: "ذات يوم غاصت السيارة في الرمل، ولم يستطيع السائق إخراجها، ولا توجد شبكة اتصالات تساعد على الاتصال بأمن الطرق والطوارئ"، وتابعت: "إلى الساعة السابعة ليلاً ونحن لا نعلم عنها شيئاً؛ ما اضطر أهلها إلى التبليغ للبحث عنها، وفي العاشرة ليلاً تم العثور على السيارة التي كان بها معلمة مريضة بالسكر، وأخرى حامل وتم نقلهم إلى المستشفى".

ثم قالت: "ما الحل هل تترك المعلمات الوظيفة حفاظاً على أنفسهن؟ ولماذا لا توجد خطة ممنهجة لتعيين المعلمات في مدنهم حتى يكن في مأمن بدلاً؟ ومتى سيفيق المسؤولون؟ ألا يكفي كل هذا الكم من الضحايا؟!".

المتهم الأول

ورأى عميد مركز دراسات العمل التطوعي بجامعة الإمام محمد بن سعود الأستاذ الدكتور عبدالله الرشود، أن قضية توظيف المعلمات باتت مشكلة تؤرق الكثير من الأسر؛ في ظل إيجاد صعوبات إدارية لتوزيعهن في مناطق جغرافية قريبة من مساكنهن؛ مما أدى إلى تعيين الكثير في أماكن بعيدة نسبياً.

وردًا على حجم المشاكل التي تتعرض لها المعلمة، أجاب: "تتأثر الأسرة كثيراً؛ مما يجعلها تعترض على وظيفتها، ومن ثم إهدار العامل البشري بعد تدريبه وتأهيله سنوات"، ولفت إلى أن هناك مشكلات أمنية نتيجة عدم القدرة على السيطرة على سلامة المعلمات من الجانب المروحي، والذي يظهر في حوادث كارثية تؤدي بحياة الكثيرين، ودائماً ما يترك السبب المروحي ويرجع السبب إلى خطأ الوزارة في تعيينهن بعيداً عن مقر سكنهن.

وحول آثار سفر المعلمة فترات طويلة بسبب عملها في أماكن بعيدة، قال "الرشودي": "لا يمكن أن نتجاهل التأثير النفسي على الأبناء نتيجة ابتعاد الأم، والتأثير على الأسرة نتيجة خوفها على ابنتها في رحلتها الطويلة اليومية، وأيضاً على المجتمع أمنياً في قلقه المستمر وحوادث المرور التي تؤدي بحياة فتيات الأكباد، وعلى صعيد آخر هناك تأثير الوصمة على الوزارة واجراءاتها؛ فهي المتهم الأول في إلحاق المعلمات بعيداً.

حلول واقعية

من جانبه أكد الإعلامي والكاظم عبدالله الجميلي أن حوادث المعلمات والطالبات باتت مسلسلًا لا نهاية له؛ لافتاً إلى كم الحوادث شبه اليومية التي تحدث عنها وسائل الإعلام وقتياً وتباًكي لأجلها، وقال: "تتعاكس الاتهامات عند كل حادثة، ويتم تبادلها بين عدة جهات حكومية، لتتفرق دماء أولئك البرينات بين تلك الجهات، ويستمر ذلك ليومين أو ثلاثة، ثم تموت القضية دون حلول واقعية!"، وعبر عن استيائه من تلك الحوادث التي ينتج عنها أرواح تُزهق وأيتام وإصابات وإعاقات دائمة، وأنحى باللائمة على أنظمة التعيين العشوائية، وعلى الطرق، وأيضاً السائقين المستهترين.

وتابع "الجميلي": "علينا البحث عن حلول منطقية؛ بدلاً من الاختباء وراء ذريعة أن ما يحدث قضاء وقدر؛ "فكلنا نؤمن بذلك"، أو التلويح بالتعويضات المالية وعقد المؤتمرات"، وقال: "لا بد من التوسع في قبول الطالبات بالجامعات، وإعادة النظر في آلية تعيين المعلمات؛ للحد من توظيفهن بعيداً عن أسرهن، وتفعيل برنامج لَمّ الشمل، بالتنسيق مع مختلف المؤسسات الحكومية والخاصة".

كما طالب بتوفير سكن مناسب للمعلمات، والطالبات المغتربات؛ على أن يكون مجانياً أو بأجور رمزية. وقال: "هناك أرقام كبيرة لتلك الحوادث التي تقتك بالمعلمات والطالبات المنقولات؛ فحسب دراسة أجرتها جامعة الإمام محمد بن سعود: وصل عدد حوادث المعلمات إلى 6.2 حادثة لكل 100 معلمة منقولة بواسطة مركبة، وفي حوادث الطالبات هناك 3.5 حادثة لكل 100 طالبة منقولة بالسيارة، وفي دراسة أخرى بلغ مجموع أطوال الرحلات اليومية التي تقوم بها معلمات يعملن خارج الرياض أكثر من (598026 كم يومياً)".

وبسؤاله عن كيفية القضاء أو الحد من الحوادث المرورية، أجاب الكاتب: "لا بد أن يكون هناك شركات للنقل حكومية أو خاصة بإشراف حكومي، ذات مواصفات عالية، وسائقين مدربين يخضعون للكشف الدوري، مع أهمية تخفيف الجدول الدراسي للمعلمات المغتربات؛ حتى تقل أيام الدوام".

وأضاف: "من الظلم المساواة في الراتب بين معلمة تداوم بجوار بيتها، وتلك التي تقطع مسافات طويلة وتتعرض للأخطار اليومية، وليس كافياً 5% بدل انتقال"، وختم حديثه قائلاً: "قضية الموت اليومي للمعلمات والطالبات المغتربات قضية إنسانية وطنية تتطلب معالجة سريعة وقطعية؛ ولكن هل يصحو المسؤولون من سباتهم؟".

ضحايا بلا ذنب

أما الكاتبة سلمى الموشي فقالت لـ"سبق": "نتوقف طويلاً أمام شقاء ومعاناة آلاف المعلمات اللواتي يسقطن موتى وضحايا بلا ذنب، بلا مبرر لدفعهن إلى هذه النهاية المأساوية التي سيدفع ثمنها من بعدهن أطفال وأسر"، واصفة إياه بـ"الموت المجاني" الذي يترصد بهن في منعطفات الأودية، وبين ممرات الجبال والصحاري والقرى المجاورة للمدن التي يسكن بها، وأوضحت أن موت المعلمات يشبه الاستشهاد لأجل الوطن والبحث عن الحياة الكريمة؛ فلماذا لم تطبق "التربية"

نظام الداخلية بخصوص شهداء الواجب لتعويض أسرهن؛ بدلاً من أن ينتهي الأمر كل مرة بمجرد خبر على صفحات الصحف؟
وتساءلت: "متى سيطبق نظام لمّ الشمل؟، وهل تستحق حياة المعلمة كل هذا التجاهل والإجحاف؟ ولماذا لا توجد حلول جذرية لوقف هذا المسلسل الطويل والقاتل؟".



محاميهن: على يقين بأن قيادتنا وقضاءنا العادل سوف يردون الحقوق معلمات بديلات يعتزمن مقاضاة "التربية" لاحتساب سنوات خدمتهن

المصدر: جريدة سبق الأحد 22 صفر 1436هـ - 14 ديسمبر 2014م

<http://sabq.org/SVsqde>

بدر الجبل- سبق- الرياض:
تعتزم عددٌ من المعلمات والإداريات ممن عملن بعقود محو الأمية والبديلات التي تم تثبيتتهن على وظائف رسمية أخيراً رفع دعوى لدى الجهات القضائية لاحتساب خدماتهن السابقة ضمن المدة المحتسبة للتقاعد.
وأكد لـ"سبق" عددٌ من المعلمات أنهن عملن على فترات مختلفة في نظام محو الأمية والبديلات لسنوات إلا أن وزارة التربية والتعليم لا تحتسب تلك الخدمة ضمن المدة المحتسبة للتقاعد، ما يعني أن تلك السنوات التي خدمن فيها عديمة الفائدة على الرغم مما تكبدنا فيها سنوات من الجهد والتعب.
وتابعن: قررنا توكيل أحد المكاتب القانونية واتباع الطرق النظامية لمطالبة وزارة التربية والتعليم باحتساب تلك الخدمة التي تتعدى عشر سنوات عند بعض المعلمات ويحدونا عظيم الأمل بالمسؤولين إنصافنا واحتساب تلك السنوات.
واستفسرت "سبق" من المحامي المستشار القانوني أحمد بن محمد المالكي عن القضية الذي سيتولى الترافع عنها وقال: إشارة إلى الدعوى المراد رفعها على وزارة التربية والتعليم للمطالبة باحتساب الخدمة السابقة للمعلمات اللواتي كن يعملن بعقود محو الأمية والبديلات واللاتي تم تثبيتتهن على وظائف رسمية أخيراً.
وتابع أن المطالبة بالحقوق حق كفله الشرع والنظام عليه فقد اتفقت مع عددٍ من الأخوات على تولي الترافع عنهن للمطالبة بحقوقهن في احتساب خدماتهن السابقة للتثبيت ضمن المدة المحتسبة للتقاعد، معتمداً على الله سبحانه وتعالى أولاً وأخيراً ثم الأنظمة المرعية في المملكة وموقفاً بأن قيادتنا الرشيدة وقضاءنا العدل، سوف يحقون الحق، ويردون الحقوق إلى أصحابها، كما هو عهدنا بهم دائماً.

• المحاكم المرورية تتجاوز • عقدة الربط وتباشر عملها بعد نصف شهر

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 23 صفر 1436هـ - 15 ديسمبر 2014م
[اضغط هنا](#)

الدمام - فاطمة آل دببس

تجاوزت المحاكم المرورية آخر عقبة حالت من دون دخولها حيز العمل بعد نحو نصف شهر من الآن، والمتمثلة في التوصل إلى المعلومات الدقيقة عن المتهمين، عبر إنشاء نظام شامل ومتطور يربط بين وزارة العدل وإدارة المرور، ما يوفر المعلومات كافة أمام قضاة المحاكم المرورية. وأكد مصدر في المجلس الأعلى للقضاء (فضل عدم الكشف عن اسمه) لـ «الحياة» ربط وزارة العدل بإدارة المرور بعد 16 يوماً، وهو الوقت التي تبدأ فيه الدوائر المرورية مباشرة أعمالها. وقال: «إن المادة 67 نصت على أن تتولى المحاكم المختصة الفصل في المنازعات، وقضايا الحوادث المرورية». وتعمل الدوائر المرورية المتخصصة على الفصل في المنازعات، والقضايا، والمخالفات المرورية، والدعوى التي تقام ضد من يخالف أحكام نظام المرور ولائحته، وكذلك الاعتراضات التي تقدم ضد قرارات إدارة المرور أو أية جهة معنية. وأضاف المصدر: «إن إيجاد المحاكم المرورية هي من اختصاص وزارة العدل. يأتي ذلك بعد مطالبات من مواطنين بإيجاد محاكم مرورية مختصة بالنظر في المنازعات الناتجة من الحوادث المرورية، إضافة للاعتراضات على المخالفات، ومن بينها مخالفات «ساهر». وعزا سبب التأخر في تخصيص الدوائر المرورية إلى «صعوبة التوصل لمعلومات دقيقة عن المخالفات التي كانت ترتكب من المتهمين. أما بعد الربط فسيختلف الأمر، كون التواصل سيكون مباشراً عبر النظام الشامل». وقال المصدر: «قامت وزارة العدل بعدد من المكاتبات والزيارات إلى إدارة المرور، لمعرفة حجم العمل لديهم، تمهيداً لنقل الاختصاص في الفصل بالدعوى الناشئة عن حوادث السير والمخالفات المنصوص عليها في نظام المرور ولائحته التنفيذية»، مشيراً إلى أن وزارة العدل تسعى إلى «التخصيص النوعي في عموم القضايا، ما يجعل القاضي محدد في اختصاص معين، وهو ما يجعله أكثر قدرة على الإنجاز. وسيعود على المتقاضين بالفائدة في سرعة إنجاز القضايا في مواعيدها، وتقليص مدة الإجراءات، ويعود على قضاء الشريعة بإظهاره بصورته الناصعة من خلال رد الحقوق لأصحابها بأيسر الطرق وأسرعها». وأوضح أن «مجلس القضاء يقدم عدداً من الدورات للقضاة، وهي دورات تأهيلية وتأسيسية تعنى بالجوانب القضائية وإجراءات التقاضي وتتعلم بالجانب المهاري والمعرفي، وتقدم لهم في بداية عملهم في الملازمة وقبل مباشرتهم للعمل القضائي كقاض. ويعتمد المجلس الأعلى للقضاء الخطة العامة لتدريب القضاة التي سيتم تطبيقها خلال العام المقبل، وهي لعموم القضاة، وتعرض فيها المواضيع لتدريب القضاة عليها»، مؤكداً أن عدد القضاة في المحاكم بجميع مناطق المملكة أكثر 1800 قاض، مشيراً إلى أن القضاة يتم اختيارهم من جميع الجامعات السعودية، إضافة للملازمين القضائيين.

• الخدمة المدنية تعمم إمكان شغل الوظائف على لائحة المستخدمين

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 23 صفر 1436هـ - 15 ديسمبر 2014م
[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

عممت وزارة الخدمة المدنية للجهات الحكومية بإمكان شغل الوظائف الشاغرة المعتمدة على لائحة المستخدمين وفق آلية وضعتها الوزارة، انطلاقاً من الموافقة الملكية على قرار مجلس الخدمة المدنية الصادر سابقاً والقاضي بالموافقة على تعديل لائحة المستخدمين.

وأوضح وزير الخدمة المدنية الدكتور عبدالرحمن البراك، في بيان صحفي له أمس، أن الوزارة قامت بإعداد نظام ساعد لمن يرغب من المواطنين في العمل على وظائف المستخدمين من حملة الثانوية العامة فما دون، وقامت بتدقيق وتوثيق الطلبات التي تم تقديمها من خلال نظام ساعد.

وأفاد بأنه تم إعداد قوائم للمتقدمين وفق آلية مفاضلة تتناسب مع مؤهلات وشروط شغل وظائف لائحة المستخدمين وتحقيق مؤشراً لإيجاد العدالة وتكافؤ الفرص بناء على نقاط المفاضلة، مبيناً أنه يمكن للإدارات المختصة الاستفادة من القوائم عبر الدخول على نظام ساعد لشغلها بما لديها من وظائف شاغرة على لائحة المستخدمين، وكذلك الاستفادة منها في التعيين على لائحة بند الأجور، سواء على مستوى المقر الرئيس للوزارة أم فروعها في جميع مناطق المملكة.

وبين أن نظام ساعد يوفر قاعدة بيانات شاملة لطالبي العمل على الوظائف التي تلبي حاجة الجهات الحكومية من القوى العاملة، وسيختصر عليها كثيراً من الإجراءات والمتطلبات المتمثلة في الإعلان عن الوظائف واستقبال الطلبات، كما سيوفر للجهات الحكومية القوى العاملة من قوائم المتقدمين بحسب نوع الوظيفة ومتطلباتها، متى رغبت الجهة في الاكتفاء بالاستفادة من النظام من دون الإعلان المستقل وبما لا يخل بما لديها من صلاحيات بحسب النصوص النظامية الواردة في هاتين اللائحتين.

يذكر أن وزارة الخدمة المدنية دعت في وقت سابق الراغبين في التقدم على الوظائف إلى تسجيل بياناتهم وإرفاق مؤهلاتهم إن وجدت عبر الموقع الإلكتروني لوزارة الخدمة المدنية.



مقر لإدارة شؤون المرأة العاملة في الشرقية

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر 2014
[اضغط هنا](#)

الأحساء - حسن البقشي

كشف المدير العام لمكتب العمل بالمنطقة الشرقية محمد الفالح، عن خطط تطويرية لافتتاح مقر جديد لإدارة شؤون المرأة العاملة بالمنطقة، موضحاً أنه سيكون بشكل منفصل عن المكاتب النسائية. وسيكون مقره المركز الرئيس. وسيتولى الإشراف على ثمانية مقرات نسائية بالمنطقة. وقال: «تهدف الإدارة لاستثمار الطاقات النسائية وتطوير قدراتهن على الإدارة، ابتداء من التخطيط الاستراتيجي، وصولاً إلى التميز في تقديم الخدمات الشاملة إلى العميل، والتي تحوز على رضاهم بكل يسر وسهولة».

وأوضح الفالح خلال افتتاحه المقر الجديد لفرع الوزارة في حي الشاطئ بالدمام، أن «فرع الوزارة يعمل على تنفيذ الخطة التطويرية الشاملة لجميع المكاتب، والتي تم العمل عليها منذ عام». وقال: «إن المقر الجديد يمتاز بأنه يقع وسط الدمام، ما يسهل على العملاء وشركاننا من القطاعات الحكومية الأخرى والقطاع الخاص الوصول إليه من دون عناء. كما يتوافر فيه مواقف خاصة. وجّه المقر الجديد بالإمكانات كافة، التي تتوافق مع ما يطمح إليه العملاء، بغرض تقديم خدمات الوزارة لهم بكل سهولة ويسر».

ولفت إلى أن الفرع يُعد مستقلاً بذاته عن مكاتب العمل. وسيتولى الإشراف على سير العمل في مكاتب العمل بالمنطقة الشرقية كافة، وإدارات استقدام الأفراد، وكذلك تقديم الخدمة للعملاء فيما يصعب على المكاتب تنفيذه. وأكد أن افتتاح هذه الأفرع وهذا الإنجاز والتطوير «سيستمر لتسهيل جميع الخدمات لتقديمها بكل سهولة ويسر لجميع أطراف المجتمع، من مواطنين ومقيمين لتحقيق الرضا الكامل للعملاء».

ضمن مقترح اللواء علي التميمي تدرسه لجنته الأمنية • الشورى“ يعزز دعم رجال الأمن والمدنيين بنوط مكافحة الإرهاب

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 23 صفر 1436هـ - 15 ديسمبر 2014م
<http://www.alriyadh.com/1003659>

الرياض عبدالسلام محمد البلوي
أحال رئيس مجلس الشورى الدكتور عبدالله آل الشيخ إلى اللجنة الأمنية مقترحاً لإحداث نوط جديد يضاف لأنظمة النوط العسكرية القائمة بمسمى "مكافحة الإرهاب" وهو المقترح المقدم من عضو المجلس اللواء علي التميمي الذي رأى أن يبادر المجلس ويخطو نحو دعم رجال الأمن معنوياً ومادياً من خلال إحداث هذا النوط الذي من المؤكد أنه يولد لدى رجال الأمن الثقة بأنهم لن يتركوا دون دعم وإشادة وتكريم بما يقومون به وما يقدمونه من تضحيات.
ويمنح هذا النوط حسب المقترح للعسكريين والمدنيين في القطاعات العسكرية والعاملين معهم من الدول الشقيقة والصديقة في حالات الشهداء والمصابين في العمليات العسكرية والمداهمات وما في حكمها، أو حال توفير معلومات مهمة عن العدو ونشاطاته، كما يمنح لمن يقوم بأعمال تساهم في مكافحة الإرهاب، وللمرابطين على حدود الوطن لحدود الأعداء وإفشال مخططاتهم ومنع القيام بأعمال إرهابية.
وأشار تقرير المقترح إلى الحرب الشرسة التي يقوم بها رجال القوات المسلحة على مختلف الفروع وخاصة قوات الأمن الداخلي على الإرهابيين خاصة وعلى المجرمين والمهربين والمتسللين إلى المملكة حتى أصبحت حرب مفتوحة يشنها أعداء مأجورون بدعم وتخطيط خارجي. ومن المنتظر أن تنتهي اللجنة الأمنية من دراستها للمقترح ومدى ملائمتها وعرضه على المجلس في الأيام المقبلة.



• أحكام الحضانة“ على طاولة 19 علماً بـ• أم القرى“.. اليوم

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 23 صفر 1436هـ - 15 ديسمبر 2014م
[اضغط هنا](#)

محمد رابع سليمان - مكة المكرمة
يناقش 19 عالماً من هيئة كبار العلماء بالمملكة بمشاركة نخبة من العلماء بالمجمع الفقهي برابطة العالم الإسلامي وعدد كبير من الباحثين والمختصين من الجامعات داخل المملكة وخارجه اليوم أحكام الحضانة، في ظل التغيرات التي طرأت على المجتمعات، وذلك خلال مشاركتهم في ندوة «أثر متغيرات العصر في أحكام الحضانة» التي تنظمها كلية الشريعة والدراسات الإسلامية بجامعة أم القرى.
وأوضح مدير جامعة أم القرى الدكتور بكر بن معتوق عساس أن حضانة الأطفال أصبحت همّاً وهاجساً في الوقت الحاضر نتيجة كثرة الخلافات الزوجية وارتفاع حالات الطلاق التي باتت تكتظ بها أروقة المحاكم الشرعية؛ ممّا يجعل الأطفال عرضة للمشكلات الاجتماعية والضياح بسبب تلك الخلافات بين الزوجين.

من جانبه، أكد عميد كلية الشريعة والدراسات الإسلامية بالجامعة رئيس اللجنة المنظمة الدكتور غازي بن مرشد العتيبي، أن الندوة تهدف إلى تقديم الحلول الشرعية للقضايا المعاصرة المتعلقة بالحضانة في ظل كثرة الاختلافات بين الزوجين داخل أروقة المحاكم حول أحقية الحضانة نتيجة التغيرات التي طرأت على المجتمعات المعاصرة في أحوالها الاجتماعية والاقتصادية والسلوكية.

وذكر أن الندوة ستناقش من خلال جلساتها خمسة محاور تشمل تعريف الحضانة، وبيان المقصد الشرعي منها، ومستحقو الحضانة، وحق القريب الحاضن في المحضون ووسائل تنفيذه، إلى جانب حق المحضون على الحاضن، بالإضافة إلى التعسف في استعمال حق الحضانة وأثره.



بحث قضايا التأمينات الاجتماعية بعسير

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 23 صفر 1436هـ - 15 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141215/Con20141215740844.htm>

عكاظ (أبها)

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز أمير منطقة عسير في مكتب سموه بالإمارة أمس، محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية سليمان القوي، الذي يزور منطقة عسير حالياً يرافقه مدير عام مكتب التأمينات الاجتماعية في المنطقة علي الشهري.

وجرى خلال الاستقبال بحث قضايا التأمينات الاجتماعية بمنطقة عسير.

حضر الاستقبال وكيل إمارة منطقة عسير سليمان الجريش.



دراسة المرن دامت 18 شهرا والزيادة سر التضخم .. الدكتور

الجغيمان لـ "عكاظ":

سلم الرواتب سينفذ بالأغلبية من تحت قبة الشورى وسيكسر الجمود الوظيفي

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 23 صفر 1436هـ - 15 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141215/Con20141215740861.htm>

علي بن غرسان (جدة)

تفاعل الدكتور عبدالله بن محمد بن أحمد الجغيمان عضو مجلس الشورى بمرور توصيته بنقل سلم الرواتب من الثابت للمرن من تحت قبة الشورى بموافقة الأغلبية وبما يحقق مصلحة المواطن، فالدراسة التي تقدم بها لتعديل نظام سلم الرواتب من النظام الثابت إلى النظام المرن وباركتها لجنة الإدارة والموارد البشرية ستخرج بالموافقة بالأغلبية والتي ستطرح للمناقشة والتصويت اليوم، لاسيما مع تنامي معدلات التضخم التي لامست سقف عاليا في السنوات الأخيرة.

وأرجع الدكتور عبدالله الجغيمان عضو مجلس الشورى تنامي معدلات التضخم في الأسعار للزيادات غير المدروسة التي عولجت بها الرواتب في فترة ماضية تمثلت في نسب زيادة تراوحت بين 5% إلى 15% مع بعض البدلات وهو ما رفع القيمة السوقية للسلع بنسب تراوحت بين 20% إلى 40% فلم يكن الحل مناسباً.

وقال الجغيمان لـ (عكاظ) أمس: يتطلب من الجهات المعنية إعادة النظر في سلم الرواتب بما يحقق الموازنة بين معدلات التضخم والمخصصات المالية وقد أمضيت نحو 18 شهراً في هذه الدراسة التي حرصت أن تكون شاملة لكافة الجوانب لأهمية هذا الأمر المتقاطع مع حياة المواطن بشكل مباشر، فما رصد في المرحلة الماضية يؤكد أن المسكنات التي اتخذت لمجابهة معدلات التضخم غير مجدية وأقصد بها الزيادات التي تراوحت بين 5% إلى 15% في الراتب مع بعض بدلات الغلاء وهو الأمر الذي ألقى بظلاله على حياة المواطنين.

وزاد الجغيمان بالقول: طفت عدة بلدان خارجية وعربية ورصدت كل الأنظمة هناك، حرصاً على الخروج برؤية جديدة، والمقصود ليس بالضرورة مضاهاة بعض الأنظمة الغربية في إخضاع الراتب الشهري للإنتاج الشهري وليس للكوادر الثابتة، ويتطلب هذا النظام لجان معايير كفاءة. وقد أظهرت دراسات للمرتبات في المملكة نموها بأقل من المتوقع ولا يتواءم مع معدلات التضخم لضمان المحافظة على القيمة الحقيقية لرواتب الموظفين وبهذا فقد الراتب قيمته في أغلب القطاعات.

وتناول الجغيمان هذا يوازيه ترقب موظفي الدولة اليوم، فقبل نحو عام طرحت توصية مشابهة تطالب بزيادة عدد درجات سلم رواتب موظفي الحكومة وبند الأجور والمستخدمين عارضتها لجنة الإدارة والموارد البشرية، لكن نحو 95 عضواً في مجلس الشورى نجحوا في إسقاط التوصية التي قدمتها اللجنة بصرف النظر عن هذه الدراسة في حينها وفشلت في إقناع الأعضاء بأن الشورى اتخذ من القرارات ما يكفي لمعالجة مشكلة الجمود الوظيفي، إلا أن ذلك لم يجد نفعا أمام إصرار الأعضاء على دعم التوصية وقرروا دعمها عبر إسقاطهم توصية اللجنة التي كانت تدفع بعدم ملائمة مناقشة المقترح، وهو الإجراء الذي دفع برئاسة (المجلس) إلى تشكيل لجنة خاصة لإخضاعه للدراسة. أعضاء الشورى الذين تفاعلوا مع تلك الدراسة قبل عام وأبدوا كثيراً من مشاكل وهموم موظفي الحكومة سيكونون في محك حقيقي اليوم بتمحيص هذه التوصية والخروج برؤية لكسر جمود السلم الوظيفي.

ورفض الدكتور الجغيمان ربط هذه التوصية بما يحدث في سوق النفط من تذبذبات مؤكداً أن الدراسة تصب في مصلحة المواطن بالدرجة الأولى من خلال رفع سقف الرواتب بما يضمن إنتاجية أعلى إلى جانب كسر الجمود الوظيفي الذي بلا شك قد خلق نوعاً من الرتابة في بعض القطاعات الحكومية.



أسر السجناء.. أبرياء يعاقبهم المجتمع

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 23 صفر 1436هـ - 15 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141215/Con20141215740969.htm>

فوز الغامدي (جدة)

طالب عدد من أسر نزلاء السجون بضرورة دعمهم ومد يد العون لهم، وعدم تهمةهم ونبتهم، في ظل غياب عائلهم الوحيد، مشددين على أهمية تلمس احتياجات صغارهم الذين هم في أمس الحاجة للتربية الحسنة ليكونوا فاعلين في المجتمع بدلاً من إقصائهم.

وأيد عدد من الاختصاصيين في اختتام فعاليات أسبوع النزول الخليجي الموحد الثالث الذي نفذته إدارة سجون منطقة مكة المكرمة وسجون محافظة جدة، المطالب التي تنادي بدعم أسر السجناء التي لا ذنب لها سوى أنها وجدت نفسها في مجتمع بلا عائل، ينظر إليها بعين القسوة والتحقير، معتبرين المرأة والطفل جزءاً مهماً في المجتمع ويستحقون منحهم حقهم في التربية.

وتمنت أم جابر والدة سجين أن تحظى أسرتها التي تعولها منذ نحو خمس سنوات بالدعم المادي والمعنوي، مبينة أن ابنها أودع السجن بعد إدانته في إحدى القضايا وكان يعمل في شركة خاصة وبعد سجنه جرى فصله، ولم يجدوا مصدر دخل لهم بعده.

وتتقرب أم سامي مد يد العون لها ولصغارها الذين هم في عمر الزهور، لافتة إلى أن تدبير الاحتياجات المعيشية جعلهم يتخبطون في العوز، بينما المجتمع لا يزال يرفض النزلاء وأسره وينظرون إليهم على أنهم مذنبون ومنبوذون جميعاً.

وأكدت الأخصائية النفسية أماني بنت عبدالله الجحدلي على أهمية دعم أسر النزلاء في المجتمع، موضحة أن الأسر التي يقضي عائلها جزءاً من حياته في السجن، تتولى المرأة فيها إكمال المسيرة على الرغم من صعوبة المهمة التي يصابها ضغوط نفسية قد تعاني منها الزوجة والأبناء، لتؤكد للجميع بأن المرأة في لحظات صعبة قد تكون هي كل المجتمع وهي المسؤولة عن رعاية أبنائها وإدارة منزلها في لحظات ضعفها جراء فقدان ابن أو زوج تعتمد عليه. وطالبت المجتمع بمساندة الطفل الذي يقبع والده خلف القضبان، لأن الدراسات تؤكد أهمية تأسيس الطفل وبناء شخصيته في السنوات الخمس الأولى من حياته، وقالت: «ولذلك فإن كان هناك أب أو ابن نزير يقضي حياته داخل أسوار السجن هذا لا يعني أن نقضي على طفولة أبنائه أو أسرته بالنزير الاجتماعي أو ما شابه»، مشددة على أهمية تضافر الجهود من قبل الجميع كأقارب للنزير والمجتمع كافة من أجل دعم هذه الأسرة لحين خروجه وليرى أن أبنائه قد شقوا مراحل حياتهم بلا تعثرات نفسية أو اجتماعية. وأفادت أنه إذا كانت الظروف قد أودعت النزير للسجون وانتهت هذه المرحلة فهو من حقه أن يخرج إلى مجتمع واع يدرك بأن الحياة مراحل وله مستقبل أت بظروف وبيئة جديدة تساعده ليكون فعالاً في هذا المجتمع، كذلك من أجل أسرة النزير ليس من العدل أن نقضي على أحلام وأمنيات أسرة بأكملها وقد كفل النظام لهم حقوقهم المجتمعية. بدوره، شدد الأخصائي النفسي زاهر الحكير على أهمية دعم هذه الفئة التي لا ذنب لها سوى أنها وجدت نفسها في مجتمع بلا عائل، ينظر إليها بعين القسوة والتحقير، معتبراً المرأة والطفل جزءاً مهماً في المجتمع بل كل المجتمع، لذا لا بد من منحهما حقهما في التربية، وضرورة مساندتهما وإعطائهما الحقوق كافة المعنوية والنفسية والمادية من أجل مجتمع متماسك ومتكامل وبلا خلل.



قالوا إنهم عانوا كثيراً من الإهمال وطالبوه بالوقوف معهم وإنصافهم

أسر مرضى التوحد بالطائف لـ "الفصل": أين ذهب مركز تعليم أبنائنا ومكافاتهم الشهرية؟

المصدر: جريدة سبق الاثنين 23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر 2014م

<http://sabq.org/6atqde>

فهد العتيبي- سبق- الطائف: أكدت أسر مرضى التوحد بمحافظة الطائف أنهم رضوا بقضاء الله واستسلموا لصعوبة الواقع، وقالوا: "ليس هناك كلمات تصف معاناتنا، ولا جهة تساندنا ليشع الأمل في دنيانا، ولكن إذا كان المرض بلاء يتطلب الصبر فإن إهمال أفة تستوجب الاستنكار". وأطلقت أسر التوحديين بالطائف حملة "مع التوحد ضد الظلم"، ولأن الأسرة هي صوت ابنها الذي أعجزه المرض عن الكلام؛ فإن صرخات الأهالي تتعالى بالنداء للأمير خالد الفيصل وزير التربية والتعليم، بأن يأتي شخصياً إلى الطائف لمقابلة الأسر ليحدثه عن معاناتهم التي لا تدل إلا على غياب الضمير ممن أوكلهم الأمانة تجاههم. وقالوا في خطابهم المرفوع لوزير التربية والتعليم، تحتفظ "سبق" بنسخة منه: "يا خالد الفيصل، سعدنا بك وزيراً للتعليم لما عُرف عنك من أمانة، والدنا خادم الحرمين لم يقصر بحق أبنائنا فكانت الميزانيات المخصصة للتوحيدين تفي بالحاجة لو أن هناك ضميراً حياً يعرف كيف يوظف الميزانية لخدمة أهل الحاجة".

وأضافوا: "يا خالد الفيصل، رفعنا لكم بركات لحاجة أهل الطائف لمركز توحيد، ووجهتم بسرعة توفيره في المعاملة رقم (5016)، والتي تحمل توقيع أعداد كبيرة من التوحيدين، واستبشرنا خيراً حين تم نقل (15) معلمة من مركز التوحيد بجدة إلى الطائف، ولكن هل لديك علم بأنه عند ذلك الحد توقف كل شيء، وأنه لم يُفتح أي مركز بحجة عدم توفر مكان ملائم، وأنه تم افتتاح فصلين بمبنى الروضة (18) بالطابق الثاني، والذي يُمثل خطورة على صحة أطفال لا يدركون معنى الخطر، وليتم قبول (10) أطفال فقط، واستثناء أعداد كبيرة، رغم توفر شروط القبول".

وتابعوا: "وهل لديك علم بأن المسؤول لم يكلف نفسه بتأنيث هذين السردابين، وأن كل صغيرة وكبيرة فيه قامت على صدقات المحسنين وكأن أبناءنا مثار للصدقات؟ وهل تعلم بأننا كلما شكونا قابلونا بكلمات التخدير والتصبير والحث على الانتظار لعل الله يفرج همنا، فكان الانتظار من عمر أبنائنا، وكانت النتيجة أن أطفالنا تجاوزوا السن الذي يوصي الأطباء باستغلاله في تدريبهم؛ لأن بعد ذلك لن يفيدهم التدريب بشيء ماداموا تجاوزوا السن الأفضل في التعليم؟".

وواصلوا: "وهل تعلم أن زيارة "نورة الفايز" كانت مخيبة للآمال، فقد تم تزيين الواجهات أمامها وإخفاء العيوب حتى لا ترى حجم الغش ونقص الخدمات في مدارس الطائف التي لم تزرها بفضل الخدعة التي حيك المسؤولون بالطائف صباغتها، فعادت لكم مبتسمة وراضية عن مستوانا، وهي لا تعلم أي تدليس أعمى بصيرتها؟".

وقالوا: "يا خالد الفيصل، نسألك بالله أن تضع أبناءنا منذ اللحظة التي تصلك فيها معاناتنا نصب عينيك، وأن تعتبرهم أمانة في عنقك تحتاج منك وقفة صارمة فتحاسب من ظلمهم عن المركز الذي لم يُفتح منذ عامين، وعن الميزانية التي لا نعرف أين صرفت وعن مكافأة أبنائنا الـ شهرية، والذين التحقوا بالروضة، والبالغ قدرها (300) ريال، وهي لا تكفي شيئاً، وما تتعرض له من نقص، فهناك أشهر تأتي ناقصة وأشهر لا تُصرف لهم، وحين نسأل عن السبب يقولون: تأخرت بسبب إجراءات أو لتعديل المعلومات، وأعدار واهية لم تخدم أبناءنا بشيء".

وختموا قائلين: "يا خالد الفيصل، ضحايا التوحيد بالطائف لم يلجؤوا إليك إلا وأنت أهل لرد المظالم لأهلها، ووضع الأمور في نصابها ودرء مفاسد مستقبلية أنتم بغنى عنها.. فنحن أصحاب حق، وصوت الحق لا بد أن يعلو بقوة مهما امتد الظلم، ونحن مع أبنائنا ننصمد وننتظر العدل، وكلنا يقين بأن الله معنا، وبأن قضيتنا في وداعة الرحمن أولاً، وعلى طاولة العدل أمام خالد الفيصل ثانياً، ونثق بأنك ستنتظر لكل توحدي الطائف بعين الرحمة، وستنصرهم ممن سلبوا حقوقهم ولم يخافوا عقوبة رب العباد".



إنتاجيتهن أعلى بكثير من الشباب

ضعف الخبرة وعدم الاستمرار .. أبرز ملاحظات سيدات

الأعمال على السعوديات

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر 2014م

http://www.aleqt.com/2014/12/15/article_914766.html

عيسى النايير من الرياض

فند عدد من سيدات الأعمال السعوديات عديدا من العوائق التي تمنع الفتيات السعوديات من الاستمرار في وظائف معينة، ومن أبرز تلك العوائق، ضعف الخبرة، وعدم استمرارهن في العمل لمدة طويلة، وكثرة طلبهن للإجازات، ورغم كل ذلك إلا أن عددا منهن لديهن طموحات في الترقية والحصول على وظائف أفضل، وإنتاجيتهن أكبر بكثير من الشباب.

وقالت لـ "الاقتصادية" نوف الراكان رئيسة لجنة سيدات الأعمال في غرفة الرياض: "تواجهنا كثير من العوائق في توظيف السعوديات، وأكثرها في الاشتراطات المعينة التي تقدمها الشركات والمؤسسات، والتي لا تناسب الفتاة السعودية. وهناك أيضا ضعف الخبرة لديهن، بسبب نقص الوظائف، مبينة أن كثيرا من البنات السعوديات لا يستمررن في العمل لمدة أطول، ولديهن طموح أن يكن في وظيفة أفضل، موضحة أن فترة الانتظار ما بين بداية الوظيفة أو الترقية وتحسين مستوى الوظيفة تكون أقصر بكثير عند الفتاة من الشباب السعودي".

وأضافت الراكان أطلقنا حملة لتوظيف ألف سعودية ضمن الحملة التي تتبع وزارة العمل، وخلال عام 2014 نجحنا في توظيف أكثر من 1300 سيدة، وفي نهاية 2014 سيصل العدد إلى 2500 موظفة، ونطمح في عام 2015 بأن يتضاعف هذا العدد بتعاون الجهات الأخرى معنا، جاء ذلك خلال تنظيم حملة توظيف للسيدات تحت شعار (معا للتوطين)، التي قدمها فرع السيدات في غرفة الرياض ممثلاً في مركز التدريب والتوظيف خلال الفترة من 9 إلى 11 كانون الأول (ديسمبر) 2014.

وقالت الراكان: "تغيرت كثير من الأمور في تفكير البنات السعوديات، وحالياً أصبحت قلة منهن ترفض الوظائف المعروضة عليهن، والدليل على ذلك عمل كثير من الفتيات في المصانع، ونجد إن الإنتاجية عند الموظفة السعودية أعلى بكثير من الشاب السعودي، وكثير من الشركات الآن توجه وتطلب توظيف بنات سعوديات، والعدد يتضاعف سنوياً". وأوضحت رئيسة لجنة السيدات أن الألف وظيفة التي تم شغلها بالسعوديات كانت في كل القطاعات دون استثناء، والمتقدمات كن يحملن شهادات الثانوية والكالوريوس ودرجة الماجستير وحتى الدكتوراه في كل المجالات؛ التجارية، والمصرفية، والطبية، والإدارية، وشركات استثمار وتمويل، وشركات تأمين، ومراكز طبية، ووجدنا إقبالاً هائلاً، حيث وصل عدد الحاضرات والمتقدمات للوظائف في اليوم الأول إلى أكثر من 400 سعودية. وأكدت رئيسة لجنة سيدات الأعمال في غرفة الرياض، وجود التنسيق مع جميع الجهات الحكومية والخاصة، ولكن حالياً لا يوجد أي تعاون مع وزارة العمل، مع طموحهم في الغرفة بوجود دعم لبرنامج رئيس يتبع الوزارة للتدريب والتأهيل خلال فترة الصيف. من جهتها قالت لـ "الاقتصادية" أمل زاهد سيدة الأعمال والعضو في لجنة سيدات الأعمال في غرفة الرياض أنها تواجه عوائق كثيرة في توظيف السعوديات، منها عدم الالتزام لديهن بالعمل، وكثرة الإجازات التي يطلبنها، مبينة أنها تعرضت للخسارة في عدد من مشاريعها التجارية لعدم وجود الفتيات الجادات في العمل، وهن يرغبن في العمل الإداري فقط. وضربت زاهد مثلاً على ذلك بقولها: "يوجد لدي موظفة استقالت من العمل قبل انتهاء العقد وليس باستطاعتي أن أفعل شيئاً، رغم أنني لو فصلتها قبل انتهاء العقد تسجل علي مخالفة"، مشيرة إلى أنه يجب على الجهة المسؤولة أن تحفظ حقوق الموظف، ويجب عليه كذلك حفظ حقوق صاحب العمل.

اليوم

إلزام الوزارات والإدارات الحكومية ببرامج توعوية وتثقيفية بعد قضايا الفساد.. التربية تنشر قيم النزاهة في جميع الإدارات

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر 2014م
<http://www.alyaum.com/article/4034039>

ابراهيم الجنيدى - حائل
ألزمت الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد كافة الوزارات والإدارات الحكومية وخاصة الإدارات التعليمية بإطلاق برامج توعوية وتثقيفية بمناسبة اليوم الدولي لمكافحة الفساد.
وقال رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد محمد بن عبدالله الشريف: إن الهيئة تؤمن إيماناً كاملاً بدور المؤسسات التعليمية في بناء جيل معرفي قائم على المعرفة، وأن العلم هو أساس نهضة الأمم وأهمية التعليم في خلق جيل متمسك بالقيم الحميدة والنزاهة بعيداً عن ثقافة الفساد والمفسدين.
وأضاف "أنه في إطار الاستعدادات المبكرة لليوم الدولي لمكافحة الفساد وأهمية مشاركة جميع المؤسسات في التحذير من خطورة الفساد ومحاربه بشتى الوسائل وإشارة إلى ما نصت عليه الاستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد من المادة «ثالثاً» لوسائل فقرة «5أ»، والتي نصت على «تنمية الوازع الديني للحد من الفساد على النزاهة ومحاربة الفساد عن طريق وسائل الاعلام المختلفة وخطباء المساجد والعلماء والمؤسسات التعليمية واعداد حملات توعوية وطنية تحذر من الفساد».

وطالب الشريف عبر خطاب بعثه للأمير خالد الفيصل وزير التربية والتعليم، بتفعيل مشاركة وزارة التربية والتعليم من خلال الوزارة وإدارتها التعليمية التي تبلغ 45 إدارة تعليمية في مختلف المناطق والمحافظات، بوضع برامج توعوية وتنشيطية تشتمل على التوعية بأهمية النزاهة وتقوية الوازع الديني والحس والانتماء للوطن وترسيخ مفاهيم النزاهة ومكافحة الفساد.

من جهتها، تحركت وزارة التربية والتعليم سريعا مع طلب الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد وطالبت من كافة إداراتها التعليمية بتفعيل المشاركة في الاحتفاء باليوم الدولي، ووضع برامج توعوية وتنشيطية مع تزويد الإدارة العامة للمتابعة في وزارة التربية والتعليم بـ «فريق نزاهة» وتقارير متكاملة عن تلك البرامج.

وكانت وزارة التربية والتعليم اتجهت في وقت سابق لإطلاق عدد من البرامج التوعوية لإداراتها التعليمية في المناطق والمحافظات نحو تكريس مفهوم النزاهة وأنظمتها ومحاربة الفساد الإداري والمالي داخل إدارات التربية والتعليم التابعة لها. ويأتي ذلك التوجه الذي بدأت تنتهجه وزارة التربية والتعليم بعد سلسلة من قضايا الفساد التي طالت عددا من مسؤولي الإدارات التعليمية في عدد من المناطق، والتي حُسم البعض منها، فيما لا تزال البقية في انتظار الحسم من المحاكم المختصة، والتي استمرت وأشغلت الرأي العام خلال السنوات الثلاث الماضية.

وبدأت وزارة التربية والتعليم في فتح خط مباشر مع الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد لإعداد برنامج للشراكة مع الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد، إضافة لإعداد خطة استراتيجية لتعزيز قيم النزاهة لدى منسوبي التعليم العام، ومشاركة فريق العمل في الأنشطة والفعاليات والإشراف على التنفيذ في إدارات التربية والتعليم، وتقويم العمل ورفع التقارير اللازمة بذلك. وأصدر الأمير خالد الفيصل وزير التربية والتعليم في أواخر رمضان الماضي قرارا في هذا الاتجاه بتشكيل فريق عمل من الوزارة تحت مسمى "نزاهة" برئاسة مدير عام المتابعة يوسف بن عبدالله العمران، وعضوية كل من سليمان بن عبد الرحمن الزهير مساعد مدير عام التخطيط الإداري بالوزارة، وهادي بن علي بحاري مدير إدارة النشاط العلمي بالوزارة، ومحمد علي بن حسن الكتبي مشرف عام النشاط بالوزارة، وسليمان بن أحمد الجبر مشرف عام التوجيه والإرشاد بالوزارة، وعبدالله بن مهدي القحطاني مساعد مدير إدارة الإعلام الجديد بالوزارة. وقال مدير عام المتابعة في وزارة التربية والتعليم يوسف بن عبدالله العمران: إن قرار إنشاء هذه اللجنة ينطلق من حرص وزير التربية والتعليم على التكامل بين الوزارة والجهات الحكومية ذات الصلة بنشر ثقافة النزاهة وحمايتها.



• العمل "تدعم عمل المرأة في القطاع الخاص بـ3 قرارات جديدة"

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

جدة - منى المنجومي
دعمت وزارة العمل فرص عمل المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة بثلاثة قرارات جديدة هي: العمل عن بعد، والعمل في المحال والأكشاك داخل المراكز التجارية المغلقة، وتخصيص ساعة رضاعة للأم العاملة لرعاية مولودها. وأكدت وزارة العمل في بيان (حصلت «الحياة» على نسخة منه) أمس، أن القرارات الثلاثة تأتي استمراراً لتنفيذ توجيهات وقرار مجلس الوزراء الرامية إلى وضع ضوابط من شأنها توفير بيئة عمل آمنة تتميز بالخصوصية والاستقلالية لعمل المرأة.

وقالت: «إن القرارات الثلاثة تعكس إجراءات حازمة وضعتها الوزارة لزيادة فرص عمل المرأة، ودعم استقرارها والمحافظات على خصوصيتها».

وأضافت: «يأتي قرار تنظيم العمل عن بعد كأول القرارات الثلاثة التي تسعى الوزارة من خلاله إلى زيادة فرص ومجالات عمل المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في منشآت القطاع الخاص من خلال تطبيق أسلوب العمل عن بعد كأحد أنماط العمل الجديدة والمناسبة لظروفهم الأسرية واحتسابهم في نسب توظيف الوظيف (نطاقات) من جهة، ومعالجة أهم تحديات عمل المرأة من جهة أخرى».

وشددت على أن القرار سيساعد في تخطي تحديات عدة مثل المواصلات وتوافر أماكن رعاية أطفال النساء العاملات وتوفير بيئة عمل خاصة ومستقلة لهن إضافة إلى ساعات العمل المرنة.

وسيتم احتساب العاملات عن بعد في نسب التوظيف ضمن برنامج «نطاقات»، في الوقت الذي ستكون فيه الوزارة حازمة مع من يستغل هذه الآلية كأداة للتوظيف الوهمي، سواءً أكان صاحب العمل أم العامل المستفيد.

وسيقصر احتساب العاملين عن بعد في برنامج تحفيز المنشآت لتوظيف الوظائف (نطاقات) على المرأة السعودية العاملة والأشخاص ذوي الإعاقة السعوديين من الرجال والنساء الذين لا تمنعهم إعاقاتهم من أداء عمل معين.

وذكرت الوزارة أن احتساب هؤلاء في «نطاقات» سيتم وفقاً لآلية تقضي بآلا تزيد نسبة العاملين عن بعد في النطاق البلاتيني على 30 في المئة من إجمالي العاملين السعوديين، وفي النطاق الأخضر لا تزيد النسبة على 20 في المئة من إجمالي العاملين السعوديين، أما النطاقان الأصفر والأحمر فلا تزيد النسبة على 10 في المئة، وسيتم العمل بهذا القرار بداية من 20 شباط (فبراير) 2015.

وبحسب مصدر مطلع تحدث لـ«الحياة»، فإن وزارة العمل حددت عقوبات صارمة لمخالفي إجراءات وأنظمة التوظيف عن بعد والخاصة بالمرأة وقال: «العقوبات تشمل المتعاون مع المنشأة بالتسجيل في وظيفة وهمية إضافة إلى عقوبات تطاول المنشأة ذاتها».

وأشار إلى أن «عقوبات المتعاون تتضمن حرمانه من الدعم الذي يوفره صندوق تنمية الموارد البشرية لمدة لا تقل عن ثلاثة أعوام، في المخالفة الأولى، وخمسة أعوام في المخالفة الثانية، في حين أن العقوبات التي تطاول المنشأة تبدأ بغرامات مالية لا تقل عن ألفي ريال ولا تتجاوز خمسة آلاف ريال». أما بالنسبة لقرار «تنظيم عمل المرأة في المحال والاكتشاك داخل المراكز التجارية المغلقة»، فإنه يهدف إلى زيادة فرص ومجالات عمل المرأة السعودية في قطاع التجزئة عموماً، وداخل المراكز التجارية المغلقة خصوصاً، كونها بيئة مناسبة لتوظيف المرأة بعد توسع العمل في محال بيع المستلزمات النسائية. وحددت الوزارة الضوابط والاشتراطات لعمل المرأة في المراكز التجارية المغلقة لتضمن الخصوصية والاستقلالية عن مكان عمل الرجل.

ويعد القرار استكمالاً للقرارات الوزارية التي أصدرتها الوزارة لفتح فرص ومجالات لعمل المرأة في قطاع التجزئة، إلا أنه غير ملزم لأصحاب الأعمال مثل قرار المستلزمات النسائية، إلا في حال توظيف المرأة في المراكز التجارية المغلقة، فيجب على صاحب العمل حينها الالتزام بتوفير بيئة العمل التي تتميز بالخصوصية والاستقلالية، وتضمن القرار تنظيم الجزاءات في حال عد الالتزام بتوفير بيئة العمل المناسبة.

وأشار المصدر إلى أن مخالفة هذا القرار من صاحب العمل تعرضه لكل أو بعض الجزاءات الواردة في قرار مجلس الوزراء الخاص بإحلال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة، إضافة إلى تغريمه غرامة مالية تراوح بين 2000 و5000 ريال.

وأكد القرار الثالث وهو «تنظيم ساعة رعاية المرأة العاملة لمولودها» دعم الاستقرار الوظيفي للمرأة العاملة، وإيجاد التوازن المناسب بين بيت المرأة العاملة وعملها ورعاية مولودها وزيادة حجم مشاركتها في شتى قطاعات العمل، إذ عملت الوزارة على هذا القرار بناءً على مستجدات سوق العمل التي تزامنت مع زيادة مشاركة المرأة في القطاع الخاص. ووفق القرار يحق للمرأة العاملة الحصول على فترة أو فترتي استراحة بقصد إرضاع مولودها مدفوعة الأجر لا تزيد في مجموعها على الساعة في اليوم الواحد، وتحسب من ساعات العمل الفعلية، وذلك لمدة 24 شهراً من تاريخ الولادة، سواء كانت الرضاعة طبيعية أم غير ذلك. ولا تعتبر تلك الفترة من ضمن فترات الراحة الرسمية المخصصة لجميع العاملين، فيما تحدد فترة أو فترتا الرضاعة بحسب توافر الحضانه داخل المنشأة من عدمها.



• الخدمة المدنية تستقبل 10 آلاف قضية واستفسار خلال عام

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014 م

[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

كشف وزير الخدمة المدنية الدكتور عبدالرحمن البراك أن وزارته تلقت ما يزيد على 10722 معاملة بين استدعاء وبرقية، تحوي شكاوى وتظلمات واستفسارات من موظفي الخدمة المدنية، أو من جمهور المستفيدين من خدمات الوزارة، وجميعها تم فحصها ودرسها وإبداء الرأي فيها.

وأوضح البراك في بيان صحفي بثته وكالة الأنباء السعودية، أن وزارة الخدمة المدنية وبحكم إشرافها على شؤون الخدمة المدنية أسند إليها العديد من المهام، ومن أبرزها فحص تظلمات الموظفين الواردة إليها وإبداء الرأي فيها، وأولت الوزارة اهتمامها عند مباشرة هذا الاختصاص، أخذاً في الاعتبار أهمية أن تكون الإجراءات المتخذة من الجهات الحكومية في حق منسوبيها متفقة مع النظام، إضافة إلى أن التظلم إلى وزارة الخدمة المدنية من أهم الاشتراطات اللازمة لقبول الدعاوى المتعلقة بشؤون الخدمة المدنية للنظر والفصل فيها من حيث الموضوع أمام المحاكم الإدارية، استناداً إلى الأحكام الواردة في نظام المرافعات أمام ديوان المظالم.

وقال: «إن الوزارة خلال عام 1435 هـ تلقت ما يزيد على 10722 استدعاء وبرقية تحوي شكاوى وتظلمات واستفسارات من موظفي الخدمة المدنية، أو من جمهور المستفيدين من خدماتها، وجميعها تم فحصها ودرستها وإبداء الرأي فيها، فيما بلغ عدد المعاملات الواردة إلى الوزارة من ديوان المظالم والمشتملة على القضايا المتعلقة بشؤون الخدمة المدنية المقامة في المحاكم الإدارية في مختلف مناطق المملكة ومحاظاتها نحو 2209 معاملات في الفترة نفسها، وهو ما يعني أن عدد الشكاوى والتظلمات والاستفسارات التي فحصتها الوزارة وأبدت رأيها بشأنها ولم تصل إلى القضاء نحو 8513 معاملة، تنوعت مواضعها ما بين التعيين، والعلاوات والبدلات والمكافآت، والترقيات، وإنهاء الخدمة، وضم الخدمات السابقة، وغير ذلك من الأمور الوظيفية».

وأكد وزير الخدمة المدنية أن الوزارة تولي ما يرد إليها من شكاوى أو استفسارات من الموظفين أو المواطنين عموماً أهمية كبيرة، لذا تضمن هيكلها التنظيمي إدارة عامة للعلاقات الوظيفية تتولى فحص ودراسة تظلمات الموظفين، بالتعاون مع الإدارات المختصة في الوزارة والجهات الحكومية الأخرى ذات العلاقة، والإجابة عنها وفق الترتيبات الواردة في نظام المرافعات والإجراءات أمام ديوان المظالم، إضافة إلى الإجابة عن استفسارات الموظفين وغير الموظفين، المتعلقة بتطبيقات أنظمة ولوائح الخدمة المدنية، بالتعاون مع الإدارات المختصة على ضوء الأنظمة واللوائح والقرارات والتعاميم والتعليمات التي تحكمها.

وخصصت الوزارة قنوات عدة للتواصل معهم، وهيئات الأماكن المناسبة لاستقبالهم، ومتى ما رغب الموظف أو الموظفة بعد ذلك في إقامة دعوى قضائية بديوان المظالم بشأن ما يطالب به، فإن للقضاء الإداري دوره الحاسم في النزاعات الإدارية التي تنشأ في هذا الشأن.

إقرار اختبار الاختيار الوظيفي للمفاضلة على الوظائف

> أقرت وزارة الخدمة المدنية على المتقدمين لوظائف السلم العام للمرتبتين السادسة والسابعة، حضور اختبار الاختيار الوظيفي من دون اجتياز ولا رسوم، الذي أقرته الوزارة أخيراً، وذلك ابتداء من المفاضلة القادمة لهذه الوظائف، التي ستعلن في العاشر من شهر جمادى الأولى المقبل.

وأكدت الوزارة أن اختبار القدرة المعرفية العامة (تقويم 1) يُعد حضوره من متطلبات التعيين، علماً بأنه لا توجد درجة للاجتياز، بحيث يتم المفاضلة بين المتقدمين وفقاً للدرجة التي حصل عليها المتقدم، إذ سيتم تطبيقه في الفترة من 11 إلى 12-4-1436 هـ، بالتعاون مع المركز الوطني للقياس والتقويم، على أن يبدأ التسجيل على موقع المركز للاختبار خلال الفترة من 1 إلى 7-3-1436 هـ.

ودعت الوزارة جميع الحاصلين على درجة البكالوريوس من الرجال المتقدمين على برنامج جدارة (غير التربويين) بسرعة التسجيل، وحجز موعد ومكان الاختبار على موقع المركز الوطني للقياس والتقويم، علماً بأنه لن يسمح بدخول الاختبار لغير المسجلين.

وفي السياق ذاته، أوضحت الوزارة أن هدف اختبارات الاختيار الوظيفي في الوزارة، هو تفعيل للمادة الأولى من نظام الخدمة المدنية، التي تنص على أن الجدارة هي الأساس في شغل الوظيفة العامة، علماً بأن هذه الاختبارات جميعها مجانية، ولا يتحمل المتقدم أي مقابل مالي لدخول الاختبار.

• تعليم عسير“ تشدد على سعودة الوظائف والتقيد بنظام الأجور في المدارس الأهلية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م
[اضغط هنا](#)

أبها - يحيى جابر
افتتح المدير العام للتربية والتعليم بمنطقة عسير جلوي آل كركمان، اللقاء الثالث لملاك التعليم الأهلي والأجنبي في منطقة عسير، بحضور مشرف التعليم الأهلي والأجنبي بالوزارة عبدالعزيز العمرو، وتم التأكيد على التقيد بخطة الحكومة في شأن سعودة الوظائف التربوية والإدارية في التعليم الأهلي، والالتزام بسقف الأجور المقررة.
وأوضح آل كركمان في بيان صحفي اليوم، أن التعليم الأهلي والأجنبي يمثل رافداً حيوياً لمسيرة التربية والتعليم على امتداد خريطة الوطن، مشيداً بالدعم الكبير الذي يحظى به هذا القطاع من عناية واهتمام من وزارة التربية والتعليم والتي تصب في مصلحة أبناء الوطن بالدرجة الأولى.
وأشار إلى أن الخبرة التي تتمتع بها المدارس يستفاد منها في الميدان التربوي الخاص والعام، ما يعزز التنافس المحمود، مشيراً إلى أن تعليم عسير لن تأل جهداً في سبيل النهوض بقطاع التعليم الأهلي والأجنبي في المنطقة.
من جهته، أشار مدير إدارة التعليم الأهلي والأجنبي بتعليم عسير محمد الزهراني إلى أن مسؤولي تعليم عسير يتطلعون إلى ملاك المدارس الأهلية لدفع عجلة العملية التربوية والتعليمية، من خلال المنافسة الشريفة بينهم في ظل التقيد بالأنظمة والتعليمات الخاصة بمسيرة التعليم الأهلي، ومنها
التقيد بخطة الحكومة في شأن سعودة الوظائف التربوية والإدارية في التعليم الأهلي، والالتزام بسقف الأجور المقررة.

الشورى: منع المرأة قيادة السيارة يمنحها ميزة تفوق الرجل

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م
[اضغط هنا](#)

الرياض - خالد العمري
مُنحت المرأة السعودية بحسب قرار لمجلس الشورى السعودي ميزة إضافية عن الرجل بسبب «منعها من القيادة»، إذ أقر 100 عضو توصية تطالب برفع مبلغ بدل النقل للموظفات السعوديات، ولم يرفض هذا القرار سوى عضوين اعتبراً أن الأمر غير منصف للرجل، وأن قرار منع القيادة تتحمله جهات أخرى وليست الموازنة العامة.
وعلى رغم أن الأصوات النسائية غابت عن المداخلات المؤيدة في جلسة أمس، إلا أن الأعضاء عددوا أسباب حاجة المرأة إلى رفع بدل النقل بسبب قرار المنع من القيادة وغياب المواصلات العامة، منهم مقدم التوصية الدكتور عبدالعزيز الحرقان.
ووصل الأمر بتأييد الأعضاء إلى استعداد العضو الدكتور سطاتم لنجاوي في مداخلة مكتوبة للتنازل عما يتقاضاه من بدل للنقل للنساء في سبيل ذلك، خصوصاً بعد أن كشف العضو صالح الحميدي أن متوسط ما تدفعه الملمات من أجور للنقل يصل إلى 4 آلاف ريال، بحسب خبرته السابقة باعتباره مديراً عاماً للشؤون المالية في وزارة التربية والتعليم.

وأكد العضو سعود الشمري أن معارضته لزيادة بدل النقل للنساء قانونية، على رغم مشاعره المؤيدة لقرار الرفع، وعزا رفضه إلى أن قرار منع قيادة المرأة ناتج من ظروف لا علاقة لها بالدولة، مضيفاً: «بدل النقل ضعيف حتى للرجال، ولا بد للدولة من معالجة الأمر عبر المساواة وتوفير مواصلات عامة للجميع».



مجلس الوزراء يمنع بيع كراسات شروط المشاريع للمتعتريين

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014
[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

وافق مجلس الوزراء اليوم (الاثنين)، على منع بيع كراسة الشروط والمواصفات على المقاول المتعثر أو المعتذر عن تنفيذ أكثر من مشروع حكومي بعد الترسية، أو إذا تأخر أو تباطأ في تنفيذ العمل، كما وافق على تنظيم جمعية حماية المستهلك، وقيام وزير التجارة بتعيين أول مجلس تنفيذي لها وتخصيص نسبة من رسوم اشتراكات العضوية التي تتقاضاه الغرف التجارية للجمعية. وفي بداية الجلسة، اطلع مجلس الوزراء برئاسة ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع، الأمير سلمان بن عبدالعزيز في قصر اليمامة بمدينة الرياض على محادثات خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود مع ملك المملكة الأردنية الهاشمية الملك عبدالله الثاني، منوهاً بعمق العلاقات الثنائية بين البلدين والحرص على تنميتها وتعزيزها في مختلف المجالات بما يخدم مصالح البلدين والشعبين الشقيقين. ورحب ولي العهد بالوزراء الجدد الذين صدرت أوامر خادم الحرمين الشريفين بتعيينهم، متمنياً لهم التوفيق والسداد، وحضهم على تكثيف الجهود مع زملائهم الوزراء ووضع مصلحة المواطن في مقدمة أولوياتهم، تحقيقاً لتوجيهات خادم الحرمين الشريفين. كما أعرب عن بالغ الشكر والتقدير للوزراء الذين صدرت الأوامر الملكية بإعفائهم بناءً على طلبهم، على ما بذلوه من جهود مباركة خدمة للدين والوطن. بعد ذلك أطلع ولي العهد المجلس على محادثاته مع رئيس جمهورية كوت ديفوار الحسن واتارا، وما تم خلالها من استعراض للعلاقات الثنائية بين البلدين وسبل دعمها وتعزيزها في المجالات كافة. ونوه المجلس بما اشتمل عليه البيان الختامي لأعمال الدورة الخامسة والثلاثين للمجلس الأعلى لمجلس التعاون لدول الخليج العربية التي اختتمت في الدوحة من قرارات وإعلان الدوحة، والتي اتسمت بحرص قادة دول المجلس على كل ما فيه خير أبناء المجلس، ودعم مسيرة دوله ومواقفها الثابتة من مختلف القضايا والتطورات السياسية والإقليمية والدولية، مجدداً ترحيب المملكة بقيادة خادم الحرمين الشريفين وبقيادة دول المجلس في أعمال الدورة المقبلة السادسة والثلاثين في المملكة العربية السعودية بمشيئة الله تعالى.

وبين أن المجلس استعرض بعد ذلك عدداً من التقارير عن مستجدات الأحداث وتداعياتها إقليمياً وعربياً ودولياً، ودان اغتيال السلطات الإسرائيلية الوزير الفلسطيني زياد أبو عين، مجدداً مناشدات المملكة المجتمع الدولي بتوفير الحماية للشعب الفلسطيني وإيقاف إرهاب الدولة الذي تمارسه السلطات الإسرائيلية ضد أبناء الشعب الفلسطيني الأزل. وبناءً على التوجيه السامي، اطلع مجلس الوزراء خلال جلسته المنعقدة بتاريخ 1436/2/23 هـ على عدد من الموضوعات من بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في دراستها، كما اطلع على ما انتهت إليه كل من هيئة الخبراء بمجلس الوزراء واللجنة العامة لمجلس الوزراء ولجنتها الفرعية في شأنها، وقد انتهى المجلس إلى ما يلي: أولاً: بعد الاطلاع على ما رفعه وزير الخارجية، وافق مجلس الوزراء على تفويضه - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب التوجولي في شأن مشروع اتفاقية عامة للتعاون بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية توجو، والتوقيع عليها، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة لاستكمال الإجراءات النظامية. ثانياً: بعد الاطلاع على ما رفعه رئيس الهيئة العامة للطيران المدني، وافق مجلس الوزراء على تفويضه - أو من ينوبه - بالتوقيع على مشروعات اتفاقيات خدمات جوية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومات كل من: جمهورية الباراغواي، وجمهورية الأوروغواي الشرقية، وجمهورية سيشيل، وجمهورية زامبيا، وجمهورية زيمبابوي، وجمهورية رواندا، وجمهورية توغو، وجمهورية تنزانيا الاتحادية، وجمهورية ساحل العاج، وجمهورية موريشيوس، ومملكة سوازيلاند، ومن ثم رفع النسخ النهائية الموقعة لاستكمال الإجراءات النظامية. ثالثاً: بعد الاطلاع على ما رفعه وزير المالية، في شأن ضوابط منع بيع كراسة الشروط والمواصفات للمقاول المتعثر التي أعدتها لجنة النظر في طلبات التعويض ومنع التعامل مع المقاولين، وافق مجلس

الوزراء على عدد من الإجراءات من بينها ما يلي: 1 - يمنع بيع كراسة الشروط والمواصفات على المقاول في أي من الحالات الآتية: أ - إذا صدر في شأنه أكثر من قرار بسحب مشروع حكومي منه لتعثره في التنفيذ. ب - إذا اعتذر عن تنفيذ أكثر من مشروع حكومي بعد الترسية. ج - إذا تأخر أو تباطأ - لأسباب تعود إليه - في تنفيذ العمل في أكثر من مشروع حكومي ولم يسحب منه العمل. 2 - يقتصر تطبيق ما ورد في الفقرة (1) على وضع المقاول في آخر (ثلاث) سنوات من تاريخ الإعلان عن بيع الكراسة. 3 - يصدر بمنع بيع كراسة الشروط والمواصفات على المقاول المتعثر قرار من الوزير المختص أو رئيس الدائرة المستقلة وذلك بناء على توصية من لجنة فحص العروض، على ألا تتجاوز مدة المنع (ثلاث) سنوات من تاريخ صدور القرار، ويكون المنع مقصوراً على مشروعات الجهة التي أصدرته. رابعاً: وافق مجلس الوزراء على تفويض وزير المالية - أو من ينيبه - بالتوقيع على مشروع اتفاقية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية مقدونيا لتجنب الازدواج الضريبي في شأن الضرائب على الدخل ولمنع التهرب الضريبي، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة لاستكمال الإجراءات النظامية اللازمة.

خامساً: وافق مجلس الوزراء على تفويض وزير المالية - أو من ينيبه - بالتوقيع على مشروع اتفاقية التعاون الجمركي بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية مصر العربية، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة لاستكمال الإجراءات النظامية. سادساً: وافق مجلس الوزراء على تنظيم جمعية حماية المستهلك، وقيام وزير التجارة والصناعة بتعيين أول مجلس تنفيذي للجمعية بعد صدور هذا التنظيم على أن تكون مدته ثلاث سنوات. كما وافق مجلس الوزراء على تخصيص نسبة - يحدد مقدارها وزير التجارة والصناعة - من رسوم اشتراكات العضوية التي تتقاضاه الغرف التجارية الصناعية في كل منطقة لمصلحة جمعية حماية المستهلك والجمعيات الأهلية المتخصصة التي تنشأ مستقبلاً في القطاعات المعنية بحماية المستهلك، على أن تورّد هذه النسبة في حساب خاص وتوزع على تلك الجمعيات وفقاً لنسب تحددها وزارة التجارة والصناعة. سابعاً: وافق مجلس الوزراء على اعتماد الحساب الختامي للصندوق السعودي للتنمية للعام المالي (1433 / 1434هـ). واطلع مجلس الوزراء على تقارير سنوية لوزارة الخارجية، ووزارة النقل، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، عن عامين ماليين سابقين، وقد أحاط المجلس علماً بما جاء فيها، ووجه حيالها بما رآه. هذا، وسترفع الأمانة العامة لمجلس الوزراء نتائج هذه الجلسة إلى خادم الحرمين الشريفين ليتفضل بالتوجيه حيالها بما يراه.



384 وظيفة للمتقاعدين في الرياض

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 24 صفر 1436هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1004081>

الرياض - محمد السهلي

طرحت شركة وطنية كبرى 384 وظيفة لأعضاء الجمعية الوطنية للمتقاعدين، لتوفير وظائف لهم ولاستفادة من خبراتهم للعمل كسائقين لنقل الطالبات داخل منطقة الرياض. واشترطت الشركة ألا يتجاوز عمر المتقاعد 60 عاماً، وألا يقل عن 30، فيما دعا مدير عام الجمعية الدكتور عبدالرحمن بن محمد الشريف جميع أعضاء الجمعية ممن لديهم الرغبة في الحصول على الوظيفة وفقاً لخبراتهم إرسال طلباتهم عبر الفاكس: 014940323، أو الإيميل: info@nra.org.sa، أو مراجعة مقر الجمعية الرئيس.

صادق على انفراد "الرياض" الخميس الماضي الشورى يطالب برفع بدل النقل للموظفات ودراسة تعديل سلم الرواتب إلى النظام المرن

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 24 صفر 1436هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1003963>

الرياض - عبدالسلام محمد البلوي

صادق مجلس الشورى على انفراد "الرياض" الخميس الماضي في شأن توصيات تقرير لجنة الإدارة على التقرير السنوي لوزارة الخدمة المدنية، مقرراً بـ 83 صوتاً توصية تطالبها بالتنسيق مع الجهات العلاقة بدراسة تعديل نظام سلم الرواتب من النظام الثابت إلى النظام المرن، وهي التوصية التي تبنتها اللجنة بناء على توصية العضو عبدالله الجغيمان وعارضها 37 عضواً، ووافق المجلس بـ 100 صوت على التوصية الإضافية التي تقدم بها العضو الدكتور عبدالعزيز الحرقان وانفردت بها "الرياض"، وتطالب الخدمة المدنية بالعمل مع الجهات ذات العلاقة لرفع قيمة بدل النقل للموظفات السعوديات، ولم يعارضها سوى 19 عضواً.

لجنة الإدارة: حاجة لمراجعة نظام التعيين والتخلص من التوظيف مدى الحياة وربطه بالأداء
واكدت لجنة الإدارة لدى عرض تقريرها في جلسة أمس بشأن توصية العضو الجغيمان، إلحاح الحاجة الى مراجعة تعديل سلم الرواتب ليكون اكثر مرونة ويلبي المتغيرات المالية والوظيفية سواء ما يتعلق منها بالحوافز المرتبطة بالإنتاجية او التضخم، إضافة الى مراجعة نظام التعيين على الوظيفة الحكومية لهذه السلاسل وما يتعلق بالتوظيف محدد المدة مقابل ما هو معمول به حالياً من التوظيف الدائم، والتخلص تدريجياً من قواعد التوظيف مدى الحياة وربط التوظيف بمستوى الاداء المتحقق من خلال عقود محددة اضافة الى مراجعة قضايا تتعلق ببطاقة الوصف الوظيفي والتعاقب الوظيفي والتدوير الوظيفي.

صاحب التوصية الجغيمان أوضح أن ان كلفة المعيشة ارتفعت خلال عشر سنوات 40 في المئة، والقوة الشرائية للموظفين انخفض ايضا بنسبة 40 في المئة، مطالباً بإعادة التوازن للراتب الشهري للموظف بصورة دورية كل ثلاث إلى خمس سنوات، مؤكداً بأنه لن يكون هناك ضغط على ميزانية الدولة.

وأيد أعضاء توصية دراسة تعديل سلم الرواتب، مشددين على أهمية إجراء دراسة لتعديل نظام سلم الرواتب والبدلات والمزايا المالية. وقال العضو عبدالله حمود الحربي: "موظفو الدولة يعانون من التجمد الوظيفي عند نفاذ درجات السلاسل للمرتبة التي يشغلونها ولا بد من تصحيح وضعهم". وأضاف بوجوب المساواة مع بقية موظفي الدولة، مشيراً إلى التعديلات التي طرأت على سلم رواتب التعليم العام وسلم القضاء وأعضاء هيئة التحقيق والإدعاء العام. وقال: "النظام يقر بأن الموظف يترقى بعد أربع سنوات ولكن في الواقع الكثير من الموظفين يمضي في المتوسط 10 سنوات فأكثر وهو لم يحصل على ترقية، لذا فتعديل سلم الرواتب بما يتناسب مع معدلات التضخم ومستويات المعيشة يصب في مصلحة المواطن".

وقالت من جانبها العضو حمدة العنزي، إن التوصية ترفع المكافأة السنوية للموظف بما يمكنه من مواجهة أعباء الحياة وغلاء المعيشة، فلا تتأثر بالقوة الشرائية مع ضمان العدل بين الجميع وارتفاعها بالتساوي، كما أن السلم المرن -إن طبق- ينهي معاناة الآلاف من موظفي الدولة الذين عانوا التجميد الوظيفي في رواتبهم بما يطلق عليه "نهاية المربوط" فهو يفتح سقف الراتب إلى أعلاه، ما يعني أنه لن يكون هناك تجمد في رواتب موظفي الدولة.

وأشارت العنزي في مداخلتها، إلى أن زيادة الرواتب الأخيرة مر عليها 10 سنوات وزادت في هذه المدة أسعار السلع والخدمات إجمالاً إلى أضعاف ثمنها، ما جعل المواطن يجدد المطالبات بزيادة راتبه. وأكدت أن توصية دراسة تعديل سلم الرواتب للنظام المرن أن درست وطبقت ستعمل على حل هذا الإشكال لأن إقرار الزيادات كما يطلب المواطن من دون ضوابط سيصبح العمل غير مؤسسي، ما ينتج عنه زيادات في قيم السلع وارتفاع الأسعار بشكل جنوني ويضيع قيمة هذه الزيادة.

ويرى أعضاء أن إقرارها وتنفيذ التعديل سيكون لها الأثر في تحفيز موظفي الدولة، مؤكدين أن تعديل سلم الرواتب الحالي يحتاج إلى إعادة نظر، كونه محبطاً جداً لأداء الموظفين والعمل. وقال العضو صالح العفالق إن التوصية ستعطي وزارة الخدمة المدنية المرونة في الاستفادة من المعلومات التي تصدرها مؤسسة النقد ووزارة الاقتصاد حول بيانات التضخم، وربط ذلك بزيادة سلم الرواتب، كما أنها ستكون مدخلاً لتعديل نظام الخدمة المدنية وتسد فجوة حالية. وكان مجلس الشورى طالب الخدمة في جلسته العادية السادسة والسبعين التي عقدها برئاسة الدكتور عبدالله آل الشيخ، بتقرير مستجدات محاور وبرامج التحول الاستراتيجي والنشاطات التي غطتها وما أنجز منها، وتطوير وتطبيق مؤشرات قياس أداء تشغيلية لكافة نشاطاتها، كما دعاها إلى إعداد دراسات دورية لقياس أداء وإنتاجية الموظف العام ومقارنتها لمثيلاتها في دول مختارة والاستفادة من النتائج لتطوير مستوى الأداء والإنتاجية للقطاع الحكومي، والعمل على تطوير معايير الجدارة وبناء ثقافة العمل لرفع كفاءة الأداء في قطاع الخدمة المدنية.



معلمة تتساءل عن سبب إيقاف نقلها وتناشد المسؤولين مراعاة ظروفها

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1003971>

الرياض- عذراء الحسيني
شددت المعلمة (ر. ت) - تخصص رياض أطفال - على ضرورة تهيئة الجو التربوي والنفسي لجميع المعلمات مشيرة إلى حاجتها الماسة للنقل مؤكدة أحقيتها بادراجها ضمن حركة النقل الخارجي وأحقيتها في سنة التقديم. وتقصيلاً قالت المعلمة (ر. ت) ل "الرياض" قبل أكثر من عامين صدر تعييني في الروضة الثانية والتابعة لمنطقة الحدود الشمالية (رفحاء) ولحاجتي الماسة للوظيفة من ناحية ورغبتني في خدمة وطني من ناحية أخرى باشرت العمل وتحملت وطأة نار الغربة عن الأهل والعائلة، ومشقة التنقل بين المدن التي ليس لها حدود أو وصف أو أبعاد في سبيل التعليم، ورغم ذلك لم تراعي إدارة التربية والتعليم وضعي عندما رزقت بمولودي الأول الذي لا يوجد من يرعاه أو يعتني به سواي، حيث إنني طالبت بحقي في إجازة الأمومة ولكنها رفضت بحجة عدم توفر بديلة، رغم أنني قدمت طلب الإجازة في شهر رجب لعام 1435 هـ، على أن تبدأ بعدها بثلاثة أشهر، ورفضت إدارة التربية والتعليم طلب إجازتي، بل - بحسب المعلمة - سجل علي غياب 66 يوماً واستبعادي من حركة النقل الخارجي وإيقاف راتبي واستبعادي من رأس العمل. وتتساءل المعلمة (ر. ت): أين يكمن الخلل هل هو بي كمعلمة قبلت العمل في هذا الوضع الصعب على أمل النقل في القريب العاجل، أم في الأنظمة؟ مناشدة المسؤولين إعادة النظر في مثل هذه الأنظمة لإعطاء المعلمات شيئاً من المساعدة وتهيئة الجو المريح لهن من أجل عطاء تربوي تتشده أهداف الوزارة السامية.



حائل: تعاون الإمارة حقق نتائج ملموسة في حل القضايا الاجتماعية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

سلطان العايضي - حائل
أوضحت الشؤون الاجتماعية بمنطقة حائل أن التعاون الهادف والمستمر مع إمارة المنطقة كان له دور ملموس في حل العديد من الإشكاليات والعقبات التي واجهت العمل الاجتماعي.
وأكد مدير عام الشؤون الاجتماعية بمنطقة حائل سالم السبهان أن المتابعة والدعم الذي تجده الشؤون الاجتماعية من إمارة حائل كان له دور رئيس في تحقيق النتائج الملموسة، ومتابعة الحالات والقضايا والنتائج الاجتماعية في كافة المراكز الاجتماعية، كما ساعد القطاعات على إعداد خطط عمل واضحة ومبرمجة للفئات المستفيدة، ومتابعة الرعاية الاجتماعية السليمة، في ظل ما يجده القطاع من دعم ومساندة ومتابعة سمو أمير المنطقة.



ندوة :- الحضانة × تطالب بتعيين مساعدات للقضاة ومستشارات للأسرة في المحاكم

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 24 صفر 1436هـ - 16 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

محمد رابع سليمان - مكة المكرمة تصوير - منصور السندي
طالب عدد من عضوات هيئة التدريس بجامعة أم القرى الجهات المسؤولة بتعيين مساعدات للقضاة ومستشارات في مجال فقه الأسرة من العنصر النسائي في المحاكم العامة.
وأشارن خلال مشاركتهن أمس في ندوة «أثر متغيرات العصر في أحكام الحضانة» التي نظمتها جامعة أم القرى أمس بالتعاون مع المجمع الفقهي الإسلامي برابطة العالم الإسلامي، إلى ضرورة إعادة صياغة نظام حضانة الطفل اللقيط، لافتات إلى أنه يوجد شروط تعجيزية في ذلك منها، أن تكون الحضانة يبلغ عمرها من 35 إلى 50 عاما ولم ترزق بأطفال، وأن تكون الأسرة الحاضنة ميسورة الحال، ووجود الطفل في الأسرة حتى لو لم تكن ميسورة الحال.
وتوقعن أنه في حال تعديل تلك الشروط سينخفض أعداد الأطفال في دور الأيتام وسيتمكن العديد من الأسر من حضانة هؤلاء الأطفال.
وأشارت الدكتورة نور قاروت إلى أن المرأة تستطيع أن تفهم شعور مثيلاتها، لافتة إلى وجود عدد كبير من المؤهلات للعمل في ذلك المجال.
تحديد المسؤولية
من جانبه، أوضح الأمين العام للمجمع الفقهي برابطة العالم الإسلامي الدكتور صالح بن زابن المرزوقي إن «الحضانة» تعد إحدى محاسن الشريعة الإسلامية الغراء لتهيئتها أسباب العناية التامة لكل من لا يستقل بنفسه لحمايته وترتيبه تربية تحمية من الضياع وتحفظ له حقوقه وحددت مسؤولية من تجب عليه هذه الرعاية لتحقيق له الحياة الكريمة.
الواعظ الإيماني
فيما لخص مدير جامعة أم القرى الدكتور بكر بن معتوق بن بكر عساس ما يميز أحكام الشريعة وتشريعاتها في أمرين اثنين، أولهما: الاتكاء على الواعظ الإيماني، وعدم الاقتصار على القوانين والأحكام.
وأضاف إن الشريعة حرصت على أن تبذر أرضاً خصبة من الإيمان والتقوى قبل أن تُقيم سوراً منيعاً من الحلال والحرام، والحقوق والواجبات.
وعن الأمر الثاني فبين إن الشريعة تتميز بتحديد المسؤوليات، قائلا: «الناظر مثلاً في التشريعات المعاصرة المعنية بالحقوق يجد في الغالب توصيات عامة، غير محددة المعالم من حيث الجهات المكلفة بها، بخلاف الشريعة، فإنها تحدد الحق وتحدد صاحبه، وتحدد حتى من ينبغي أن يمنحه».
آل خنين: الحضانة لا تسقط بزواج الأم

أشار عضو هيئة كبار العلماء وعضو اللجنة الدائمة للإفتاء الشيخ الدكتور عبدالله بن محمد آل خنين إلى أن الحضانة لا تسقط بزواج الأم إذا كان الزوج قريباً من الولد أو رضي الزوج بذلك. وقال: «إذا كان على هذا الحال وكانت الأم صالحة الأصل أن الأم تبقى حاضنة» مضيفاً أن القاضي له سلطة واسعة في الموازنة لمصلحة الولد، لأن القاعدة في الحضانة أنه لا يترك المحضون بيد من لا يصونه ولا يصلحه. وفيما يتعلق بحضانة الأطفال اللقطاء قال: «كما هو معلوم عند الفقهاء أن «من التقطه أولى بحضنته» بشرط أن يكون صالحاً للحضانة. وأضاف إن لحضانة اللقطاء شروطاً، منها أن يكون الحاضن مسلماً، وصالحاً لتربية الطفل وتوجيهه وتهذيبه والقيام بخدمته بدنياً.

الصالح: لا يجوز للأم أن تصالح الأب على إسقاط حضانتها مقابل مال

قال الدكتور محمد بن أحمد الصالح عضو المجلس العلمي بجامعة الإمام محمد بن سعود أن الفقهاء اختلفوا في حق الحضانة هل هو للحاضن أو للمحضون أولهما.

وبيّن إن الرأي الأول يرى أنها حق للصغير ويتفرع على هذا أنه لا يملك القائم بها الامتناع عنها لأنه يؤدي حقاً لغيره فإذا امتنع أجبر عليه، وعلى هذا لا يجوز للأم أن تصالح الأب على إسقاط حضانتها في مقابل مال يدفعه إليها.

وذكر أن الرأي الثاني يرى أن الحضانة حق للحاضن فلا يجبر عليها إذا امتنع عنها، ولا يجوز للأب أن ينقل الصغير من محل إقامة الحاضن له، لأن ذلك يضيع حقه، وكذلك لا يجوز للأب أن ينتزع الصغير من حاضنته حفظاً لحقها. وهذا رأي الحنابلة والمالكية في المشهور عندهم،

والمح إلى أن الرأي الثالث جمع بين الرأيين السابقين أي تكون الحضانة حقاً للحاضن والمحضون، فإذا لوحظ حق الصغير أجبرت الأم عليها تفادياً من ضياع مصلحته، وكذلك هي حق للحاضنة فلا تجبر عليها إلا إذا تعينت لها.

وأكد أن الحضانة حق للحاضنة وحق للطفل أيضاً، فالأم لها حق حضانتها ما لم تنزوج، لا ينافيها فيها أحد متى كانت أهلاً لذلك، والطفل له حق أن يكون محضوناً عند محرم ترعاه وتشفق عليه، فحقه في الحضانة غير عيني أي أنه لا يتعلق بحاضنة معينة متى كان هناك عدد المحارم أهل للحضانة.

وأفاد بأنه إذا كان للطفل أم أو جدة وخالة وعمّة وكن جميعاً أهلاً للحضانة كان حقه أن يكون محضوناً عند واحدة من هؤلاء، ولا يتعين حقه عند الأم حتى لا يضيع، وكذلك إذا كان محارمه غير أهل للحضانة فإنهم يكتفون بالمعدومات ويتعين حقه على الأم فتجبر عليه.

التركي: الحضانة من محاسن الشريعة ومزاياها

أكد الأمين العام لرابطة العالم الإسلامي الدكتور عبدالله بن عبدالمحسن التركي في كلمة له على دور الشريعة الإسلامية وعنايتها بـ«الحضانة» والتي تعد واحدة من محاسنها ومزاياها في تقرير «حقوق الإنسان» منذ بواكير أطواره.

وأضاف أن ما اشتملت عليه الشريعة من القواعد العامة والأحكام التفصيلية الجارية على سنن العدل والإحسان، وتعيين المكلفين بها والمسؤولين عن تطبيقها من ذوي قرابة الطفل؛ حرصاً على تعزيز مكانة الأسرة وتعزيز المسؤولية فيها تجاه الصغار والضعفاء، وتوفير نشأة سليمة للطفل لائقة به.



الأهالي ينتقدون 'عدم التنظيم'.. وصحة بيشة: هدفنا مصلحة

المنومين

حرمونا من زيارة المرضى

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141216/Con20141216741073.htm>

إبراهيم الأكلبي (بيشة)

أعاب عدد من زوار العناية المركزة بمستشفى الملك عبدالله بمحافظة بيشة، ما اعتبروه غياباً متواصلاً للتنظيم، مما يحرمهم في الغالب من زيارة مرضاهم.

واعتبروا ما حدث قبل أيام دليلاً على ما يتعرضوا له بصفة مستمرة، داعين إلى وضع الحلول لمواجهة هذا الأمر.

وقال عايض سالم الأكلبي: توجهت إلى المستشفى لزيارة أحد أقاربي الذي يرقد في العناية المركزة، ومعى حشد كبير من المواطنين الذين ينتظرون لحظة الاطمئنان على ذويهم، خاصة أن غالبية المنومين بقسم العناية المركزة تكون حالتهم المرضية حرجة، ولكن مع ما حصل من سوء التعامل مع هذا الجمع أدى إلى تعالي الأصوات والازدحام، فما كان من حراس الأمن إلا إغلاق الأبواب في وجوه الزوار الذين توافدوا من أماكن بعيدة، ومنهم النساء والكبار والصغار، وكنا نتعشم من إدارة المستشفى والمسؤولين أن يكون هناك احترام لمشاعر المواطنين وحل الموضوع بالطريقة التي ترضي المواطن وتحفظ نظام العمل، مضيفاً: نتمنى أن يكون هناك نظام مرن يسمح بتلبية حاجة المواطن في الاطمئنان على مريضه ومراعاة جانب مصلحة المريض. من جانبه، قال الناطق الإعلامي بصحة بيشة عبدالله سعيد الغامدي: بداية نؤكد حرص إدارة المستشفى على راحة وسلامة المرضى في العناية المركزة بصفة خاصة، ولجميع المرضى المنومين أو المراجعين بشكل عام، وهناك لجنة تنفيذية تعمل وتدرس كل أمور المستشفى ومن بداخله، وفق ما تقتضيه المصلحة العامة ومصلحة المريض، وموضوع تحديد فترة واحدة وعدد زوار المرضى للمناطق الحرجة درست جيداً من قبل اللجنة التنفيذية بالمستشفى وتمت الموافقة على تقليص عدد الزوار والوقت المخصص له لعدة أسباب ومنها: الحد من نقل العدوى، ازدحام الأسرة طوال السنة بالمرضى، حالة المرضى السريرية والتي تحتاج لرعاية دائمة من الأطباء والتمريض، كما تسعى إدارة المستشفى لنشر الوعي بين أفراد المجتمع بخصوصية مرضى هذه المناطق، وقد تم الإعلان مسبقاً في المستشفى والتواصل مع ذوي المرضى لتحديد أسماء الأشخاص للزيارة، وأشرنا إلى هذا النظام عبر الإعلام الداخلي بالمستشفى، وبدء تنفيذ هذا الإجراء اعتباراً من يوم الأحد الموافق 1436/2/8، وكانت هناك استجابة جيدة من الكثير من زوار العناية، وأبدوا ارتياحهم من هذا النظام الذي يصب في مصلحة المريض أولاً وأخيراً.



نقل 20 ممرضة يثير جدلاً في ينبع

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141216/Con20141216741209.htm>

أحمد الأنصاري (ينبع)

أثار قرار القطاع الصحي ببنع بنقل 20 ممرضة من العمل بالمراكز الرعاية الصحية الأولية إلى العمل بمستشفى ينبع العام استغراب الممرضات وذويهن بعد أن أمضى عدد منهن ما يقارب 5 سنوات في العمل بالمراكز الصحية ليتفاجأن بقرار نقلهن إلى مستشفى ينبع العام.

وبحسب عدد من الممرضات اللاتي استلمن خطابات التكليف بالعمل في مستشفى ينبع والانتقال من مراكز الرعاية الصحية الأولية فإن القرار الإداري جاء مفاجئاً لهن ولا يتماشى مع ظروفهن الاجتماعية والأسرية حيث لدى الكثير منهن مسؤوليات كبيرة وأطفال يحتاجون للرعاية الدائمة.

وأكدن أن أولياء أمورهن وأزواجهن ذهبوا إلى مدير القطاع الصحي ببنع الدكتور عطالله الجهني لشرح ظروفهن وعدم قدرتهن على الانتقال إلى العمل في المستشفى ووعدهم من جانبه بالنظر في القرار.

وأضفن «نناشد مدير القطاع الصحي ببنع بإبقائنا في أماكننا السابقة ونحن نقدم خدمة لمراجعي المراكز الصحية واعتدنا على العمل وبعضنا له 11 سنة في خدمة هذه المراكز».

من جهته، أكد لـ«عكاظ» مصدر في القطاع الصحي ببنع أن هناك إعادة هيكلة شاملة في القطاع الصحي لموازنة العمل وتقنين القوى العاملة وتغطية النقص، مبيناً أن هناك زيادة للموظفين في عدد من القطاعات تفوق الحاجة الفعلية ولذلك تم التعديل بناء على الاحتياج والتسرب الحاصل في بعض الأقسام، مشيراً إلى أن المكلفات بالعمل في المستشفى سيغطين عدداً من الأقسام المتعلقة بالتنويم لأن هناك زيادة في عدد الأسرة في هذه الأقسام يصل إلى 30 سريراً للتنويم.

رصد 5 مطالبات في تعامل الجهات المختصة مع الموقوفين

لجنة المحامين المتطوعين تنجز 95% من قضايا السجناء

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141216/Con20141216741223.htm>

عدنان الشبراوي (جدة)

قال المحامي والمستشار القانوني أشرف السراج رئيس لجنة المحامين في اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرهم «تراحم» في جدة إن اللجنة تواصل جهودها لبحث عدد من حالات السجناء في جدة وتم خلاله استلام معاملات القضايا ومراجعتها وتوزيعها على المحامين المتطوعين.

وبين المحامي السراج أن عدد المحامين المتطوعين في جدة بلغ 28 محاميا ومحامية من أصحاب الخبرات والكفاءات من المحامين والمحاميات ويقدمون المشورة القانونية ويعدون اللوائح ويترافعون عن السجناء من غير القادرين على تحمل أتعاب المحاماة بعد دراسة وضعهم الاجتماعي ويعملون مجانا وأنجزوا ملفات عديدة لقضايا سجناء وساهموا في إطلاق عشرات الحالات من خلال المتابعات اليومية مع المحاكم العامة والجزائية والإدارية والسجون وهيئة التحقيق والادعاء العام والإمارة والمحافظة وأقسام الشرطة.

وقال إن اللجنة تعاني من مشكلة الوكالات التي تؤخر سير العمل في الترافع عن السجناء لوجود كاتب عدل واحد فقط يزور السجناء مرتين في الأسبوع فضلا عن الحاجة إلى منح محامي لجنة تراحم مزيدا من الصلاحيات والأولويات في متابعة ملفات السجناء والإطلاع عليها في هيئة التحقيق والادعاء العام وأمام المحاكم، وطالب المحامي السراج تفعيل دور دائرة الرقابة على السجون في هيئة التحقيق والادعاء العام في جدة للنظر في ملاحظات وشكاوى بعض السجناء الذين يلجأون للجنة تراحم لاسيما في ما يتعلق ببقاء بعضهم فترات دون محكومية أو تأخر إطلاقهم أو ضياع معاملاتهم فضلا عن الحاجة إلى آلية لإيصال الأدوية لبعض السجناء بشكل سريع في ما يتعلق بمرضى القلب والصراع وخلافه مؤكدا أن اللجنة اجتمعت مع مدير سجون جدة العميد أحمد الشهراني الذي أبدى تجاوبا مع أعمال اللجنة مطالبين بإيجاد ضابط اتصال بين اللجنة والسجون، كما اجتمعت مع رئيس المحكمة الجزائية الشيخ عبدالعزيز الشثري والذي أبدى تعاونا مشكورا.

وقال المحامي السراج إنه تم استلام عدد 700 قضية في مكتب الاستشارات القانونية بلجنة تراحم وبلغت نسبة الإنجاز نحو 95% منها وتم حفظ 35 قضية في حين أنه مازال لديهم نحو 20 قضية منظورة.

وقال إن اللجنة انتهت أخيرا من 70 قضية بواقع 30 قضية مخدرات، 20 قضية أخلاقية، دعارة، فعل، فاحشة، شذوذ، ابتزاز، قضية واحدة قتل، و 4 قضايا مالية، و 6 قضايا سرقة، وقضية واحدة مقاومة رجال أمن، وقضيتي تزوير، وقضية واحدة خطف، وقضيتي شيكات وقضيتي نصب واحتيال وقضية واحدة تستر، والباقي قضايا متنوعة.

وأضاف أنه تم حفظ 47 قضية منها 18 تم إطلاق سراحهم و 3 حالات حفظت بسبب الوفاة وحالات أخرى تنوعت بوجود سوابق أو عدم مراجعة أصحاب القضية للجنة أو عدم توفر الوكالات الشرعية.

ونوه المحامي السراج بالتعاون بين اللجنة والجهات ذات العلاقة وقال إن لجنة تراحم تهتم بثلاث فئات هم السجناء والمفرج عنهم وأسر السجناء، وقامت اللجنة بتطبيق منظومة من البرامج التي ركزت على ثلاثة قطاعات وهي برامج وجهت إلى السجناء وبرامج وجهت إلى المفرج عنهم وبرامج وجهت إلى أسر السجناء.

وأضاف أن لدى اللجنة مستشارات قانونيات متفرغات ويبدلن جهودا كبيرة وهن هنوف الربع، سارة باقتادة وكلتاها عضويتين دائمتين وتوليان إعداد المعاملات القانونية والتي تحتوي على استمارة السجين والمعدة من قبل فريق تراحم في سجن بريمان، هوية السجين، معروض للجنة مقدم من السجين أو أسرته، صك الحكم إن وجد، أي إثباتات أخرى إضافة إلى الإعداد والتنسيق لاجتماعات اللجنة الشهرية فضلا عن كونهما نقطة تواصل بين الأسر والمحامين وموظفي تراحم بالسجن، وأضاف المحامي السراج أن اللجنة تتواصل مع المحاكم في جدة وقد التقت مؤخرا رئيس المحكمة الجزائية الشيخ

عبدالعزیز الشثري والذي بدعم وجهود وأعمال اللجنة والتجاوب مع قضاياها لاسيما أن جميع أعمالها تطوعية. وأضاف أن اللجنة تتولى إصدار خطابات تفويض موجهة إلى رئيس هيئة التحقيق والادعاء العام، رئيس المحكمة العامة، رئيس المحكمة الجزائية، مدير وزارة التجارة للتعاون مع أعضاء لجنة المحامين لما فيه مصلحة السجناء، ومساعدة الأسر في كتابة معاريض وخطابات واسترحامات موجهة إلى إمارة منطقة مكة المكرمة، محافظة جدة، ووزارة الداخلية، التفاوض مع خصوم السجناء لما في مصلحة السجنين.

من جهته، قال عضو لجنة تراحم بجدة المحامي والمحكم مهند هاني الظاهري: أود أن أطرح بعض النقاط التي تهم اللجنة اختصرها في عدة محاور تتمثل في ضرورة تعاون الجهات الحكومية مع عضو اللجنة بمجرد إبراز المحامي بطاقة العضوية للجنة أكثر ما يعانيه المحامين تعامل هيئة التحقيق والادعاء العام فأتمنى التطرق لذلك وتسهيل مهامنا. كما أن أغلب الجهات الحكومية لا تمكن عضو اللجنة الاطلاع على ملف القضية إلا بوجود وكالة وهناك قضايا يستحيل استخراج وكالة بالسرعة الكافية لتقاضي أي أضرار قد تقع على السجنين وقد يكون بريئاً.

من جهة أخرى، فإن لجنة المحامين بتراحم يطمحون إلى اعتماد هيئة التحقيق على وجه الخصوص وبقية الدوائر الحكومية اعتماد خطاب موجه من اللجنة بتكليف المحامي مستلم القضية على أن يقوم هذا الخطاب مقام الوكالة ولو على الأقل خلال إجراءات التحقيق قبل المحاكمة، فضلاً عن تنفيذ حملة توعوية بدور اللجنة لأن هناك الكثير ممن لا يعلم عن اللجنة ودورها الفعال في خدمة المجتمع.



أكد أن حراك دول العالم الغربي خير شاهد على اهتمامها بهذا المجال

”باحث“ يطالب وزير الصحة بوضع سلامة المرضى على قمة الأولويات

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://sabq.org/yhtgde>

ياسر العتيبي- سبق- الرياض: طالب الباحث والمدرّب في سلامة المرضى سلطان المطيري بضرورة الاهتمام بتطبيقات سلامة المرضى في منشآت الرعاية الصحية.

وقال المطيري لـ”سبق” إنه ينبغي على وزير الصحة الجديد الدكتور محمد آل هيازع أن يضع تطبيقات سلامة المرضى من ضمن أولويات الوزارة؛ إذ إن مجال سلامة المرضى يعتبر مجالاً جديداً. وتعرّف الوكالة الأمريكية للجودة الصحية والبحوث سلامة المرضى بأنها حماية المرضى من الأضرار المرتبطة بالرعاية الصحية، مثل الأخطاء الدوائية والأخطاء أثناء العمليات الجراحية ونقل الدم، إضافة إلى الحوادث الناتجة من التقصير في الرعاية الصحية، مثل سقوط المرضى وتقرحات السرير والعدوى المرتبطة بالرعاية الصحية.

وأكد المطيري أن سلامة المرضى لها أهمية كبيرة في معظم دول العالم؛ وذلك بسبب استمرار حدوث الأخطاء الطبية في المنشآت الصحية؛ إذ أشارت الإحصائيات في عدد من دول العالم إلى وقوع عدد من الأخطاء الطبية. مضيفاً بأن سلامة المرضى تُعتبر مؤشراً مهماً على التزام المنشآت الصحية بمعايير جودة الرعاية الصحية. ولسلامة المرضى إيجابيات، منها تجنب المرضى الشعور بالألم الناتج من أضرار الرعاية الصحية، وتوفير الموارد المالية والطاقت البشرية.

وأشار الباحث والمدرّب في سلامة المرضى إلى أن ما نشاهده من حراك لسلامة المرضى في دول العالم الغربي خير شاهد على اهتمام تلك الدول بهذا المجال، متمنياً من وزارة الصحة في السعودية أن تنافس في حراك سلامة المرضى وتنفيذ أنشطة متعلقة بهذا المجال، التي قد تكون مكلفة مالياً، لكن مع مرور الوقت فإنها تقلل من أضرار الرعاية الصحية؛ ما يُحد من استنزاف المال والوقت والجهد.

وختم بتأكيد أن الهدف من هذا التطبيق منع الألم الذي يشعر به المريض الذي تعرض للضرر أثناء إقامته في المستشفى، فهذا الألم لا يمكن قياس حجمه أو تعويضه مقارنة بالخسائر المادية التي تنتج من أضرار الرعاية الصحية.



كيف تفعل الشركات السعودية · العمل عن بعد

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

http://www.aleqt.com/2014/12/16/article_915039.html

بدر القحطاني من الرياض

"كل ما يحتاج إليه الموظف عن بعد جهاز كمبيوتر، ودعم فني، وبرنامج يضمن حقوقه وحقوق الجهة التي توظفه، ويحسب الإنجاز وساعات الدوام ونسبة الإنجاز"، هكذا يقول المهندس محسن علي رئيس المشاريع في شركة سعودية توفر حلول تقنيات العمل عن بعد.

وبعد إعلان وزارة العمل أمس، تنظيم العمل عن بعد في الشركات والمؤسسات، يتبادر إلى ذهن المهتمين سؤال مهم، يتمثل في كيفية تفعيل النظام واستخدامه.

وقبل البداية، تجدر الإشارة إلى أرقام غير رسمية أجرتها شركات تقنية، تقدر عدد العاملين عن بعد في السعودية بستة آلاف شخص، قالت الدراسة إنهم يعملون عشوائياً عن بعد، وأغلب هذه الأعمال تجري عن طريق الدوام الجزئي في السعودية، أو عن طريق الدفع بحسب الطلب، بيد أنها غير مقننة بشكل تام.

وجاء النظام ليقتن ويّتيح للعاملين، والعاكفين على العمل عن بعد في القطاع الخاص وفقاً لتصرّيات سابقة لمسؤولين في وزارة العمل. ويقول المهندس سعود الطواله، وهو مدير شركة تقدم حلول وتقنيات العمل عن بعد، لا يشترط العمل من المنزل، لكن لنفترض أن شخصاً يسكن في جنوب الرياض، ومقر شركته في أقصى شمالها، فلماذا يقطع مسافات طويلة يومياً مليئة بالازدحام والتوتر حتى يصل إلى مقر عمله؟ وهنا يكمن الحل، في أن تنشئ الشركة - خصوصاً إذا كانت كبيرة - محطة عمل في جنوب الرياض، توفر فيها التقنيات والاشتراطات الخاصة بالسلامة، وتكون كأنها قطعة من الشركة في مكان آخر.

واستعرض المهندس سعود الطواله جملة أعمال من الممكن استخدامها في التنظيم الجديد، وهي "الترجمة والبرمجة والتصاميم، وإدخال البيانات، والاستشارات، وأعمال الجرافيكس، والرسم الهندسي، والاستشارات الإدارية والهندسية، وكتابة التقارير، والتسويق عبر الإنترنت، وخدمات العملاء الهاتفية، وأعمال متعلقة بالتحليل الصحفي"، ويقول إن هناك مجالات أخرى من الممكن تسخيرها كيلا تتطلب حضور الموظف إلى مقر عمله.

ويؤكد الطواله أن النظام سيوفر العمل لأصحاب الشهادات العليا والكفاءات من المعاقين والنساء، القاطنين مدناً صغيرة، ومن الممكن استحداث محطات عمل عن بعد في المدن الصغيرة والقرى التي ترى الشركات أنها قد تستفيد منها.

وبسؤال يفترض وجود موظف واحد تحتاج إليه الشركة في قرية معينة، هل يستحق العناء بإنشاء المكتب كاملاً؟ يجيب المهندس محسن إن المحطة لا يشترط أن تكون تابعة لشركة بعينها، بل قد تكون لمشغل أو مستثمر يعيد تأجير المكاتب بحسب حاجة الشركات، فمثلاً لو كان المكتب في مدينة صغيرة، وتحتاج الشركة إلى موظفين أو ثلاثة موظفين فقط، فتأجير وشاب معاق، تستأجر الشركة المكتبين من قسم النساء والمكتب الثالث في قسم الرجال، ولا يشترط أن يكونوا في المبنى نفسه أيضاً، ويتاح لشركات أخرى توظيف موظفين بهذه الطريقة.

وفي زيارة نفذتها "الاقتصادية" أمس، إلى مقر شركة تقنية، قال المهندس محسن علي، هناك تفاصيل يحتاج إليها الموظف والمدير في النظام الإلكتروني الذي صممه المطورون، وهو يحتوي على أيقونات مرنة تمكن مدير الفريق من

إرسال مهام محددة بتاريخ تسليم ونافاذة على أولوية المهمة، كما يتيح في الوقت نفسه، شبكة اتصال رقمية يمكن إضافتها إلى رقم الهاتف الداخلي لأي شركة.



• الشورى“ يوافق على مشروع نظام التجارة بالمنتجات البترولية

المصدر: جريدة الحياة الأربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

وافق مجلس الشورى خلال جلسته العادية الـ 77 التي عقدها اليوم برئاسة رئيس المجلس الشيخ الدكتور عبد الله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ على مشروع نظام التجارة بالمنتجات البترولية. جاء ذلك بعد أن استمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الاقتصادية والطاقة في شأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها على مواد مشروع النظام أثناء مناقشتها في جلسة سابقة تلاها رئيس اللجنة الأستاذ صالح الحصيني. ويتكون مشروع النظام من 16 مادة تهدف إلى تنظيم كل أوجه النشاط التجاري المتعلق بالتجارة بالمنتجات البترولية من استخدام وبيع ونقل وتخزين وتوزيع واستيراد وتصدير، وتجنب (مواد مشروع النظام في مجملها) المستهلكين الأضرار الناتجة من الغش في مثل هذه المنتجات الحيوية. واستمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية في شأن التقرير السنوي للرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر للعام المالي 1434/ 1435 هـ تلاها رئيس اللجنة الدكتور إبراهيم البراهيم وقرّر المجلس بالموافقة بالغالبية على أن تقوم الرئاسة بالمزيد من البرامج التوعوية الموجهة للشباب والشابات، وطالبها بتضمين تقاريرها المقبلة تفصيلاً للبرامج والدورات والوحدات الجديدة وفصلها عن البرامج المستمرة أو الثابتة. وأكد المجلس قراره ذي الرقم 23/21 وتاريخ 1432/5/20 هـ في الفقرة الرابعة ونصها "افتتاح مراكز هيئة جديدة في الأماكن المحتاجة إلى ذلك في كل المناطق على سبيل التدرج إلى أن يتم تسديد الاحتياج"، كما دعا المجلس الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر إلى تكثيف الدورات التدريبية التي تقدم لأعضائها لتطوير مهاراتهم في التعامل مع الجمهور، وشدد على ضرورة أن تضمن تقاريرها السنوية المقبلة نتائج مؤشرات قياس الأداء. كما ناقش المجلس تقرير لجنة الشؤون الصحية والبيئة في شأن مقترح مشروع نظام الخدمات الإسعافية والمسعفين في المملكة العربية السعودية المقدم من عضو المجلس رئيس اللجنة الدكتور محسن الحازمي استناداً إلى المادة 23 من نظام المجلس. ويهدف النظام المقترح الذي يتكون من 27 مادة إلى وضع إطار لممارسة الخدمات الإسعافية وللعاملين في مجالها وتقنين المعايير والمتطلبات والاختصاصات والجوانب المهنية والأخلاقية في مختلف جوانبها، ودعم جهود التعليم والتدريب في مجالات الخدمات الإسعافية إلى جانب دعم برامج توعية أفراد المجتمع بالخدمات الإسعافية ومتطلباتها وتشجيعهم على المشاركة فيها، وتنمية الوعي والإدراك بأهمية الوقت المتاح لتقديم الخدمة الإسعافية. كما يهدف مشروع النظام المقترح إلى تعزيز التعامل المهني السليم مع الحالات الإسعافية المختلفة وتقليل الأخطاء المهنية، وإيجاد مواد نظامية تعنى بالمخالفات والجزاءات المتعلقة بالخدمات الإسعافية لضمان الجودة في الخدمة وتعزيز سلامة المريض. وبعد طرح تقرير اللجنة ومواد مشروع النظام للمناقشة أكد عدد من الأعضاء أهمية إيجاد نظام لتقديم الخدمة الإسعافية، ورأى أحد الأعضاء أن يتم تغيير مسمى النظام ليكون أكثر شمولية ومتسقاً مع نظام مزاوله المهن الصحية مقترحاً أن يكون تحت اسم "نظام مزاوله الخدمات الإسعافية". فيما طالب عضو آخر بأن ينص مشروع النظام على ضرورة إلزام المسعفين وهيئة الهلال الأحمر السعودي باستخدام النظام الملاحي ما يساعد في سرعة الوصول إلى مواقع الحوادث التي توجد بها الحالات الإسعافية. ورأت إحدى العضوات أن مشروع النظام ركز على تقديم الخدمة الإسعافية الميدانية ولم يلزم مقدم الخدمة الإسعافية تقديم النصائح للمبلغ عن الحالات الطارئة التي تناسب الوضع الصحي للحالات إلى حين وصول المسعفين المختصين للموقع كما هو معمول به في بعض الدول، كما دعت إلى إيجاد العقوبات على من يمنع أو يعرقل دخول الفرق الإسعافية إلى بعض الأماكن التي تتطلب السرعة للوصول إلى الحالات التي تتطلب الإسعاف داخلها. ولاحظ عضو آخر وجود تداخل في الاختصاصات بين وزارة الصحة وهيئة الهلال الأحمر السعودي في المادة الثالثة من مشروع النظام والتي نصت على أن الخدمات الطبية

الإسعافية امتداد للعمل الطبي في المستشفيات، مطالباً اللجنة بتوضيح ما تنص عليه المادة. وأبدى عدد من الأعضاء ملحوظات على مشروع النظام تناولت الصياغة القانونية لمواد النظام وتسلسلها، إذ رأى أحد الأعضاء أن مشروع النظام في شكله الحالي يمثل مدونة لأخلاقيات المسعفين ولا يعد نظاماً شاملاً. وقال أحد الأعضاء "إن مشروع النظام يتضمن العديد من العبارات العامة والتي قد توجد في أنظمة أخرى وتتعارض مع صلاحيات جهات أخرى". فيما لاحظ أحد الأعضاء أن أهداف النظام لم تنعكس في شكل واضح في مواد النظام وما عالجه من متطلباته التنظيمية، ودعا إلى إيجاد عقوبة لمن يرفض تقديم الخدمة الإسعافية، وإيجاد وصف دقيق للمركبة الإسعافية التي عدها ركناً أساسياً في تقديم الخدمة، وطالب بضرورة النص على أن تضع اللائحة التنفيذية للنظام معايير لجودة الخدمات الإسعافية. وفي نهاية المناقشات، وافق المجلس على منح لجنة الشؤون الصحية والبيئة مزيداً من الوقت لدراسة ما طرحه الأعضاء من آراء ومقترحات والعودة بوجهة نظرها إلى المجلس في جلسة مقبلة. ووافق المجلس بعد المناقشة على تعديلات أدخلتها الحكومة على المواد (الأولى والسابعة والسادسة عشرة) من مشروع نظام تطبيق كود البناء السعودي الذي أقره المجلس بتاريخ 1434/2/10هـ، فيما رأى المجلس عدم الموافقة على تعديل المادتين العاشرة والحادية عشرة من مشروع النظام، وذلك بعد أن استمع المجلس إلى تقرير لجنة الإسكان والمياه والخدمات العامة في شأن مشروع النظام المعاد إلى المجلس لدراسته بموجب المادة 17 من نظام المجلس تلاه رئيس اللجنة الأستاذ محمد المطيري. وكان المجلس وافق في مستهل جدول أعماله على مشروع اتفاقية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية طاجيكستان لتجنب الازدواج الضريبي ولمنع التهرب الضريبي في شأن الضرائب على الدخل وعلى رأس المال، وذلك بعد أن استمع المجلس إلى تقرير لجنة الشؤون المالية تلاه نائب رئيس اللجنة الدكتور حسام العنقري.



• الشورى“ يفتح ملف أخطاء رجال • هيئة الأمر بالمعروف

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 25 صفر 1436هـ - 17 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - خالد العمري
اعتبر أعضاء في مجلس الشورى السعودي أمس أن ما وصفوه بـ«أخطاء جسيمة» من بعض أفراد «هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر» تعزى إلى نقص تثقيفهم فقهيًا، وعدم معرفتهم بطريقة التعامل مع الأجانب وشرائع المجتمع، وعدم احترامهم خصوصية العائلات. وطالبوا بدورات نفسية تقترن بالتقويم قبل إعادتهم إلى العمل الميداني. (للمزيد)

واتفقوا على ضرورة تدريب أفراد «الهيئة»، إلا أنهم اعتبروا توصية تقدمت بها اللجنة الإسلامية التابعة للمجلس بـ«تكثيف الدورات التدريبية لتطوير التعامل مع الجمهور» عمومية، ولا بد من تحديد أوجه القصور لمعرفة الدورات التي يتعين إعدادها لأعضاء «الهيئة». ورأى العضو اللواء عبدالله السعدون، خلال الجلسة، أن إقامة دورات عامة من دون تقويم لقدرة منسوبي «الهيئة» على التعامل مع مختلف الحالات «مجرد روتين، كلفته عالية، وفائدته قليلة». في حين لم ير العضو أحمد الزيلعي «غير الأسنة مركباً» لنقد اللجنة الإسلامية والقضائية التابعة للمجلس ومن فيها، بحسب قوله، «إذ إن تقرير الهيئة يحوي 28 دورة متخصصة في المعارف والمهارات الأساسية، والتوصية العامة بالتدريب ترسل انطباعاً بأن مجلس الشورى لا يقرأ التقارير». وكان المؤيد الوحيد لتكثيف التدريب من دون تخصيص لمواضيعه العضو عساف أبوانين، بعدما خلص إلى أن أفراد «الهيئة» تطوروا على مدى 30 عاماً، «بعد أن كانوا لا يفرقون بين المقيم العامل والمقيم الدبلوماسي». وانتهى النقاش إلى إقرار توصية اللجنة بـ«تكثيف الدورات التدريبية التي تقدمها لأعضائها لتطوير مهاراتهم في التعامل مع الجمهور. وطالب المجلس هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر بالمزيد من البرامج التوعوية الموجهة للشباب والشابات، وبأن تتضمن تقاريرها المقبلة تفصيلاً للبرامج والدورات والوحدات الجديدة، وفصلها عن البرامج المستمرة أو الثابتة.

• الخدمة المدنية: تعزيز دور المرأة في الوظائف الحكومية التحدي الأهم

المصدر: جريدة الحياة الأربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

أكد نائب وزير الخدمة المدنية الدكتور صالح الشهبب أن تعزيز دور المرأة في الوظائف الحكومية يعد أحد أهم المبادرات التي تقدمها وزارة الخدمة المدنية في مجال إعداد الموارد البشرية، مشيراً إلى أن استثمارها يتواءم مع التوجهات الحديثة في مجال القيادات الإدارية، وفي الوقت نفسه تأتي من أبرز التحديات التي رصدتها الخطة الاستراتيجية للوزارة. وأوضح الشهبب في بيان صحافي أمس، أن الظاهرة ليست مقتصرة على السعودية فقط، لكنها موجودة في الدول كافة بما فيها المتقدمة، مستشهداً بأميركا، إذ تمثل النساء 15 في المئة من القيادات التنفيذية لأفضل 500 منظمة، كما يمثلن فقط 4 في المئة من رؤساء هذه المنظمات، على رغم أن النساء يمثلن 46.6 من مجموع القوى العاملة و51.4 من الوظائف الإدارية المتخصصة. وذكر أن تعزيز دور المرأة في المناصب القيادية جاء ضمن المبادرات المهمة للخطة الاستراتيجية التي أطلقتها الوزارة، من خلال أطر تعاليم الإسلام والقيم الاجتماعية بغرض الاستفادة القصوى من المخزون الإداري الذي تملكه، لدفع عملية التنمية الإدارية في السعودية.

• الشؤون الاجتماعية: تسمح للقطاع الخاص بإنشاء مراكز لرصد الظواهر المجتمعية

المصدر: جريدة الحياة الأربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

جدة - أحمد الهلالي

في خطوة لرصد القضايا والظواهر المجتمعية، سمحت وزارة الشؤون الاجتماعية أخيراً بإصدار تراخيص مراكز البحوث والدراسات الاجتماعية الأهلية لرصد القضايا والظواهر الاجتماعية في المملكة، وذلك بعد أن وضعت الوزارة الضوابط والإجراءات التي تسمح بإصدار التراخيص، إضافة إلى تحديد ضوابط مراكز ضيافة الأطفال الأهلية، والتي تختص بقبول الأطفال حديثي الولادة. وكشف المدير العام للشؤون الاجتماعية في منطقة مكة المكرمة عبدالله آل طاوي في تصريح لـ «الحياة» عن بدء الوزارة في إصدار تراخيص مراكز البحوث والدراسات الاجتماعية الأهلية، وذلك من أجل رصد القضايا والظواهر الاجتماعية في السعودية، مشيراً إلى أن تلك المراكز تعمل على إجراء البحوث والدراسات، والمسوح الاجتماعية حولها، إضافة إلى اقتراح التوصيات والحلول المناسبة لها. وقال إن تلك المراكز ستعمل على عقد دورات تدريبية وتأهيلية، وورش عمل تختص بالعلاقة في الشأن الاجتماعي، مشدداً على عدم إجراء أي بحوث، أو دراسات، أو استشارات خارجة عن نطاقها. وأشار إلى أن وزارة الشؤون الاجتماعية وضعت ضوابط مراكز ضيافة الأطفال الأهلية والتي تختص بقبول الأطفال حديثي الولادة، إلى سن العاشرة من عمر الطفل خلال مدة انشغال الأسرة بالأعمال الرسمية أو الخاصة، أو المناسبات

العامة، مضيفاً: «تعمل تلك المراكز من الساعة السادسة صباحاً إلى الساعة العاشرة ليلاً، على ألا تزيد فترة العمل الواحدة على ثماني ساعات».

وأضاف: «يتم توزيع المشمولين بخدمات هذه المراكز بحسب مراحلهم العمرية إلى فئات، منها حديثو الولادة إلى ما قبل السنة الثانية من العمر، إضافة إلى الفئة الثانية وتكون من السنة الثانية إلى ما قبل السنة السادسة من العمر، والفئة الثالثة من السنة السادسة إلى ما قبل السنة العاشرة من العمر».

وبيّن أن مراكز الرعاية النهارية لذوي الاحتياجات الخاصة التي تصرح لها الوزارة، تعمل على الرعاية الصحية والنفسية من خلال العلاج الطبيعي، والعلاج الوظيفي والعلاج بالعمل وبرامج عيوب النطق والتخاطب.

ولفت إلى أن المراكز النهارية تعمل على الرعاية الاجتماعية والتأهيلية من خلال برامج التدريب على مهارات الحياة الأساسية، وبرامج الإرشاد والتوعية الأسرية والمجتمعية، مضيفاً: «تعمل تلك المراكز على الترويج وشغل أوقات الفراغ وتدريب أسر ذوي الاحتياجات الخاصة على كيفية العناية بهم، والتعامل الأمثل معهم، واستثمار قدرات ذوي الاحتياجات الخاصة بما يمكنهم من التدريب على المهارات الاستقلالية، ودمجهم في المجتمع وإزالة الصعوبات التي تحول دون ذلك، على أن يكون تقديم تلك الخدمات من خلال خطط وبرامج صحية ونفسية وتأهيلية يتم إعدادها من المركز، وعرضها على الإدارة المختصة لاعتمادها، ومن ثم الالتزام بتنفيذها».



توصية بتقديم مصلحة الأطفال في «الحضانة» على المصالح الشخصية والكيدية

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014 م

[اضغط هنا](#)

مكة المكرمة - «الحياة»

أوصى المشاركون في ختام ندوة «أثر متغيرات العصر في أحكام الحضانة» التي نظمتها كلية الشريعة والدراسات الإسلامية بجامعة أم القرى بالتعاون مع المجمع الفقهي برابطة العالم الإسلامي أول من أمس، بضرورة حضانة الأطفال في حال الشقاق والافتراق بين الزوجين وتنظيم الإجراءات اللازمة لهم، كما يجب على الزوجين التراضي في ما بينهما على حضانة أطفالهما والعمل على ترتيب أمور سكنهم ونفقتهم ودراستهم والاتصال واللقاء بهم وتقديم مصلحة أبنائهم وتنشئتهم تنشئة سليمة بعيدة عن المنازعات واللدن في الخصومة وشهوة المغالبة والانتقام والمكايدة.

وأكدت تلك التوصيات على المعنيين بشؤون الأسرة في العالم الإسلامي ومجتمعات الأقليات، مراعاة أحكام الشريعة ومقاصدها العامة في الحقوق والواجبات وإجراءات تنفيذ الأحكام واختيار الرأج من أقوال أهل العلم ومراعاة الثوابت الشرعية والمتغيرات المكانية والمستجدات العصرية، داعية إلى التوسع في عقد الدورات والندوات للقضاة والمهتمين بالإصلاح الاجتماعي، لبيان أحكام الحضانة ومقاصدها وإجراءاتها في ما يجدر من القضايا.

وطالب المشاركون في الندوة مؤسسات التعليم ووسائل الإعلام والدعاة والخطباء وأئمة المساجد بالإسهام في توعية المجتمع رجالاً ونساء بالحقوق والواجبات الشرعية في الحضانة، علاوة على ضرورة إنشاء مراكز استشارات أسرية يقوم عليها مختصون للرجال ومختصات للنساء يكونون على دراية بالشريعة الإسلامية والأنظمة والإجراءات القضائية لتقديم المشورة في ما يتعلق بحقوق الحاضن والمحضون والتعريف بآليات التقاضي في المحاكم.

افتتاح ملتقى تحدي الإعاقة.. بجدة

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1004166>

جدة - ياسر الجاروشة

افتتح مساعد مدير الشؤون الصحية بمحافظة جدة للخدمات العلاجية الدكتور أحمد بن عبد الملك فادن ملتقى تحدي الإعاقة الذي نظمته صحة جدة بالتعاون مع الرئاسة العامة لرعاية الشباب بجدة، في الصالة الرياضية المغلقة التابعة لرعاية الشباب الواقعة بجوار استاد الأمير عبدالله الفيصل بجدة.

في البداية ألقى رئيسة اللجنة العلمية للملتقى الدكتورة حصة العتيبي كلمة بالمناسبة أكدت خلالها أهمية المتابعة الطبية للأشخاص ذوي الإعاقات المختلفة، وأشارت إلى أن إقامة الملتقى التوعوي والتنقيفي وتنظيمه تأتي ضمن حرص صحة جدة على تذكير مؤسسات المجتمع المدني والمجتمع بأسره بمسؤولياتهم تجاه المعوقين ومراعاة حقوقهم المجتمعية. وأوضحت العتيبي في كلمتها أن البرنامج العلمي للملتقى يقدم عددا من المحاضرات التثقيفية للزوار من الأهالي والأسر تركز في تعريف أسر ذوي المعوقين بكيفية التعامل مع الابن المعوق بحسب نوعية الإعاقة التي يعانيها. بعدها ألقى مساعد مدير صحة جدة للخدمات العلاجية الدكتور أحمد فادن كلمة شدد فيها على ضرورة التعامل مع هذه الشريحة الغالية على الجميع على أنها شريحة مهمة وفاعلة في المجتمع، ولها دورها الملموس. وقال فادن إن الإعاقة الحقيقية هي إعاقة التفكير والسلوك وليس إعاقة الجسد وهناك كثير من المبدعين والمفكرين في عالمنا المعاصر كانت لديهم بعض الإعاقات الجسدية وتغلبوا عليها بالجهد والإصرار حتى وصلوا إلى أعلى درجات النجاح في شتى مجالات العلوم الحياتية.

وفي ختام الحفل الافتتاحي للمناسبة كرم الدكتور فادن المشاركين في تنظيم الملتقى والشركات الداعمة، ومن ثم افتتح المعرض المصاحب للفعالية، وتجول على الأجنحة المشاركة فيه، واستمع إلى شرح مفصل من اللجنة المنظمة عن محتويات المعرض والأهداف الرئيسية لإقامته.

تقام على مدى يومين وتهدف إلى رفع مستوى الخدمات المقدمة لهم

• الشؤون الاجتماعية "تدشن ورشة عمل حول رعاية وكفالة

الأيتام

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1004275>

الرياض - صالح الحميدي

دشن وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية للرعاية الاجتماعية والأسرة الدكتور عبدالله بن عبدالعزيز اليوسف صباح أمس الثلاثاء فعاليات ورشة عمل حول رعاية وكفالة الأيتام بعنوان (نحو جودة وتميز كفالة اليتيم)، التي تنظمها الوزارة ممثلة في مكتب الإشراف الاجتماعي النسائي بالرياض، وذلك بفندق نارسييس وتختتم فعالياتها صباح اليوم.

وقد ألقى وكيل الوزارة للرعاية الاجتماعية والأسرة الدكتور عبدالله اليوسف كلمة في حفل الافتتاح أكد فيها أهمية ما سيتم تناوله في الورشة من محاور وموضوعات تتعلق برعاية وكفالة الأيتام وتأمين الحياة الكريمة لهم، ودعا المشاركين بخروج هذه الورشة بتوصيات ونتائج تخدم الأيتام ممن ترعاهم الوزارة والمحتضنين وتسهم في تطوير الخدمات والرعاية المقدمة لهم، منوهاً بأهمية دور هذه الأسر الكافلة والبديلة في رعاية اليتيم وتنشئته من خلال توفر الجو الأسري والاجتماعي المترابط الذي يسهم في تهيئة البيئة الإيجابية لليتيم.

بعدها قام اليوسف بتكريم الجهات الراعية للورشة وهم راعي الضيافة فندق (نارسييس) (شركة حلويات سنابل السلام) و(مطابع الهلال) ثم بدأت جلسات الورشة بعرض المدير العام للإشراف الاجتماعي النسائي بالرياض الأستاذة سمها الغامدي لبرنامج المتابعة والزيارات الميدانية للأيتام المحتضنين وتم مناقشة الاستمارة الجديدة الخاصة بهذه البرنامج وكيفية العمل بها، ثم طرحت الأستاذة منيرة الربيعة مشكلات الوثائق الثبوتية في الأحوال المدنية للأيتام، بعدها تناولت الجلسة الثالثة ورقة حول الآليات المتبعة في إنهاء الكفالة للأستاذة شيخة التويجري، أما الجلسة الرابعة فقد استعرضت فيها الأستاذة عواطف السعيدان حالات الاكتشاف والعتور على الأطفال وكيفية التعامل مع هذه الحالات.

بعد ذلك اختتمت الورشة يومها الأول بالجلسة الأخيرة حول إجراءات وضوابط زواج الأيتام التي ترعاهم الوزارة قدمتها الأستاذة حصة المهنا، ثم تم فتح المجال لمناقشة ما تم تناوله في الجلسات وعرض ملخص لتوصيات جلسات اليوم الأول للورشة.

يذكر أن الورشة تشهد حضوراً كبيراً من مسؤولي الوزارة على مستوى المملكة، حيث حضرها وكالة الوزارة المساعدة لشؤون الأسرة ومديرات الإشراف الاجتماعي ودور الحضانة الاجتماعية ومديري مكاتب المتابعة بالمناطق، وكذلك المسؤولين والمختصات في مجال رعاية وكفالة الأيتام.



• الضمان الصحي“ يتوعد شركات تقدم تأميناً وهمياً مقابل

500 ريال

دخول شركتين جديدتين مطلع 2015 م

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

داود الكثيري - جدة

توعد مجلس الضمان الصحي التعاوني بإيقاف شركات التأمين الوهمي، التي تقوم بفتح شاشة مؤقتة في الجوازات عند تجديد إقامات المقيمين مقابل 500 ريال ومن ثم إغلاقها، لافتاً إلى أنه في حال استمرار الشركة على نفس التجاوزات سيتم سحب تأهيل الشركة من مزولة أعمال الضمان الصحي التعاوني.

وأوضح المتحدث الرسمي للمجلس نايف الريفي في تصريح لـ (المدينة) أنه في حال رصد شركات التأمين الوهمي، والتأكد من المخالفة فإنه يتم إيقاف الشركة، وذلك لغرض مراجعة سياسات وإجراءات العمل لديها وتطويرها بشكل يمنع حدوث التجاوزات من جديد، مشيراً إلى أنه في حال استمرار الشركة على نفس التجاوزات فيحق للمجلس سحب تأهيل الشركة من مزولة أعمال الضمان الصحي التعاوني.

وبين الريفي أنه لن يتم رفع الإيقاف عن أي شركة مخالفة إلا بعد أن يقوم فريق من الأمانة العامة بزيارة للشركة والتأكد من تصحيح أوضاعها وإجراءاتها لتتماشى مع نظام الضمان الصحي التعاوني ولوائح التنفيذ واستيفائها لكل الملاحظات، التي تم بناءً عليها إيقاف الشركة، لافتاً إلى أن مدة الإيقاف تختلف بحسب استجابة الشركة الموقفة لتعديل

أوضاعها وإنهاء كل الملاحظات عليها» مشيراً إلى أنه بإمكان المقيم التأكد من وجود أو سريان التأمين، وذلك بالرجوع للبوابة الإلكترونية للمجلس.

ولوح الريفي بمخاطبة مكتب العمل في حالة عدم استجابة صاحب العمل لقرار تأمين كل العاملين وأسرهم أو عدم الرد على مخاطبات الأمانة العامة للمجلس، ويقوم مكتب العمل باتخاذ الإجراءات اللازمة» مشيراً إلى أن من صلاحية ومسؤولية وزارة العمل منع الاستقدام عن القطاع الخاص غير المؤمن لعاملية وأسرهم. وأشار الريفي إلى أن أكثر الشكاوى، التي تصلهم تدرج تحت عدم تغطية علاج أو مطالبات مالية أو عدم التأمين على أفراد أسر العاملين سواء سعوديين أو مقيمين، وكذلك تحديد عدد الأطفال المؤمن لهم أو تحميل العامل تكاليف التأمين على أفراد الأسرة أو جزء منها.

وكشف المتحدث الرسمي لمجلس الضمان الصحي أن الأمانة للمجلس وافقت على دخول شركتي تأمين جديدتين، حيث ستحصل على التأهيل لمزاولة أعمال الضمان الصحي التعاوني، ويتوقع أن تمارس نشاطها خلال الربع الأول من عام 2015م.

وحول تحمل تكاليف التأمين الطبي للعامل وأسرته، قال الريفي: «رد في اللائحة التنفيذية لنظام الضمان الصحي التعاوني أن يلتزم صاحب العمل بإبرام وثيقة تأمين صحي مع إحدى شركات التأمين تغطي جميع العاملين لديه الخاضعين لهذا النظام وأفراد أسرهم المشار إليهم في المادة الثانية من هذه اللائحة».

وزاد: «بناءً على ما ورد في جدول وثيقة الضمان الصحي التعاوني الموحدة، فإن المؤهلين للتأمين هم جميع العاملين الموجودين على رأس العمل فعلياً اعتباراً من تاريخ ابتداء الوثيقة، أما العاملون الذين يلتحقون بالعمل لدى حامل الوثيقة لاحقاً فيعتبرون مؤهلين للتأمين من تاريخ التحاقهم بالعمل أو من تاريخ وصولهم للمملكة، علاوة على الزوج/الزوجة/الزوجة، الأبناء كحد أدنى من تاريخ الولادة وحد أقصى 25 عاماً، كما تشمل تغطية التأمين بالوثيقة بنات الموظف غير المتزوجات والأرامل والمطلقات غير العاملات واللاتي يعتمدن في إعالتهم على العامل. وبث الريفي رسالة اطمئنان لموظفي القطاع الخاص غير المؤمن لهم ويخشون من صاحب العمل حال الشكوى بقوله: «- تُعالج الشكاوى بدون ذكر أسماء المشتكين سواءاً بالنسبة للسعوديين أو المقيمين»، مشيراً إلى أنه لا توجد أي مؤسسة أو شركة من أصحاب العمل مستثناة من تطبيق النظام.



الصحة تطالب المديريات بالتقيد بضوابط صرف البدلات

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141217/Con20141217741412.htm>

عبدالعزیز الحارثي (الطائف)

شددت وزارة الصحة على مديرياتها في مناطق المملكة كافة بضرورة التقيد بضوابط صرف البدلات للممارسين الصحيين، بعد أن شهدت ساحات القضاء عدة مطالبات وشكاوى من موظفين ممارسين صحيين بمطالبات مالية. ورفع ديوان المظالم للصحة بضرورة صرف المزايا والبدلات لمستحقيها نظاماً دون الحاجة لرفع الدعاوى، فيما أكدت مصادر (عكاظ) أن الوزارة شددت على المديريات بالالتزام بما يريدها من تعليمات منظمة لصرف المزايا المالية من بدلات ومكافآت مقطوعة بما يحقق العدالة والمساواة لجميع منسوبي المديريات والمرافق الصحية التابعة لها. وكشفت المصادر أن رئيس محكمة إدارية خاطب وزارة الصحة بزيادة معدل القضايا المرفوعة من منسوبي إحدى المديريات ضد الوزارة تخص عدم صرف المزايا المالية لهم من بدلات ومكافآت وفق الإجراءات النظامية، وطلب صرف تلك المزايا لمستحقيها نظاماً دون الحاجة إلى اللجوء من المدعين لديوان المظالم بطلب الصرف، فيما أكدت المصادر ذاتها أن الوزارة ردت بأنها تحرص على إبلاغ فروع الوزارة بالشروط والضوابط المنظمة لذلك بعد إقرارها من قبل السلطة التشريعية، وفق ما يقضي به النظام مما يحد من معدل القضايا المرفوعة ضد الوزارة، فيما أشارت الوزارة إلى أنها جهة تنفيذية تقتصر مهامها على الالتزام بما يصدر من السلطة التشريعية من أنظمة ولوائح وقرارات. وفي شأن متصل كشف مصدر مطلع لـ (عكاظ) أن القضايا التي تبرز فيها المطالبات هي صرف بدل العدوى، حيث رفع الممارسون الصحيون من جميع التخصصات شكاوى في ديوان المظالم بصرف البدل كونهم يستحقونه، مستندين على

خطاب صدر قبل رفع قيمة البذل من 240 الى 750 من وزارة الخدمة المدنية يجيز صرفه دون اشتراط الملاك، لكن المديرية بمجرد ان زاد البذل الى 750 ريالاً، قطعت عن الممارسين وتسببت في أزمة حقيقية للوزارة وتوالت الشكاوى لإعادة صرف البذل. وكانت (عكاظ) تابعت عدداً من القضايا التي كسبها الممارسون ضد عدد من المديرية في صرف البذل وإعادته لهم من جديد بعد قطعه.



مقاولو مكة يتسائلون عن مسؤولية رواتب العمالة خلال فترة التوقيف

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 25 صفر 1436هـ - 17 ديسمبر 2014م
<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141217/Con20141217741441.htm>

أحمد اللحاني (مكة المكرمة)
رحب مسؤول الغرفة التجارية والصناعية في مكة المكرمة، بالإجراءات التي أصدرها مجلس الوزراء في جلسته الأخيرة بشأن ضوابط منع بيع كراسة الشروط والمواصفات للمقاول المتعثر.
ووصف عبدالله الصعيدي، رئيس لجنة المقاولين بالغرفة التجارية والصناعية في مكة المكرمة، القرار بأنه واضح وصريح، حيث اشترط تنفيذ الإجراءات في حال ثبوت مسؤولية المقاول عن التعثر، مؤكداً أنه يؤيد ما ذهب إليه رئيس اللجنة الوطنية للمقاولين، بإشراك القطاع الخاص في لجنة سحب المشاريع المتعثرة من خلال إشراك شخصيات من مركز التحكيم في مجلس الغرف، أو من خلال اللجنة الوطنية للمقاولين. وقال إن مشاركة المقاولين من شأنها إتاحة الفرصة للمقاول المتعثر لتقديم دفوعاته ومبرراته حتى تتحقق العدالة.
ولفت إلى توفر مؤسسات العدل في المملكة، من القضاء وديوان المظالم، التي يمكن للمقاول اللجوء إليها وتقديم حجته في حال عدم رضاه عن قرار اللجنة، مؤكداً في الوقت نفسه، إيقاف المقاول المتعثر لمدة ثلاث سنوات، حال كان هو المتسبب في التعثر.
واستدرك الصعيدي متسائلاً «من يتحمل مسؤولية ترحيل العمالة الأجنبية ودفع رواتبهم، ورواتب العمالة السعودية في المشروع المتعثر، ولمدة ثلاث سنوات (فترة الإيقاف) خاصة أن المقاول ملزم بتطبيق شروط السعودية، وهذه النقطة بحاجة إلى نظر حتى لا يتعرض المقاول لأضرار بليغة تصعب معالجتها».



عودة حملة تصحيح الأوضاع .. عادل فقيه :

حلول عاجلة لاستقدام العمالة المنزلية

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 25 صفر 1436هـ - 17 ديسمبر 2014م
<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141217/Con20141217741302.htm>

عبدالرحمن العكيمي، علي بدير (تبوك)

أكد وزير العمل المهندس عادل فقيه، أن حلولا عاجلة لإشكالية استقدام العمالة المنزلية والعمالات المنزليات سيتم الإعلان عنها خلال الأشهر المقبلة، وقال لـ «عكاظ»: خلال الأسبوع الماضي كان هناك لقاء تشاوري لمناقشة إشكالية العمالة المنزلية، ضم أكثر من 200 مواطن ومواطنة؛ لغرض مناقشة التحديات، وإشراكهم في تقديم الحلول المناسبة. وأشار وزير العمل إلى أن أسلوب خدمة العملاء يتم بشكل مكثف، من حيث تسهيل مسار العمل وتقديم الخدمات، مؤكدا أن وزارة العمل تقدم مايزيد عن 90 في المئة من خدماتها إلكترونيا.

وحول نهاية المرحلة التصحيحية للعمالة والانتهاك الموجه إلى وزارة العمل في أنها تسببت في رفع أجور العمالة قال الوزير: الحملة التصحيحية ستعود خلال الأسابيع المقبلة، وليس هناك مبرر من إبقاء من يخالف أنظمة الدولة، فيجب أن لاقيم على هذه البلاد إلا من يحترم نظامي العمل والإقامة، والجهات التي تعمل بشكل نظامي قادرة على تحقيق احتياجاتها بشكل طيب، ويجب أن لانسمح لأنفسنا بوجود مبررات تخترق النظام.

وفيما يخص عمل المرأة قال فقيه: تحقيقا لتوجيهات سامية سابقة وبقرارات مجلس الوزراء بتفعيل فرص العمل للمرأة كانت هناك قرارات تم اعتمادها، أمس أتاحت فرص العمل للمرأة بأنماط مختلفة ومتنوعة فلها أن تعمل عن بعد من بيتها أو من أي مكان تريد، أو عن طريق استخدام مواقع بعيدة عن العمل باستخدام التقنية؛ ما يوفر فرصة للسيدات اللاتي يرغبن بهذا النوع من العمل، إضافة إلى تنظيم أعمال الأكشاك التجارية في المراكز والمولات التجارية، بالإضافة إلى تنظيم ساعات للرعاية.

من ناحية أخرى دشّن صاحب السمو الملكي الأمير فهد بن سلطان بن عبدالعزيز أمير منطقة تبوك، أمس مبنى فرع وزارة العمل الجديد بحضور وزير العمل، حيث أطلع سموه على الإجراءات التي يتم تطبيقها لإنهاء معاملات المؤسسات والشركات والأفراد.

من ناحية أخرى، عززت وزارة العمل منظومة التفتيش بأكثر من 150 مفتشا ومفتشة، بعد أن أتم المفتشون الجدد تدريبهم نظريا وعمليا واجتازوا فترة التأهيل وأداء القسم لينضموا إلى زملائهم في العمل الميداني.

وأدى المفتشون الجدد القسم في الرياض أمس الأول بحضور وزير العمل المهندس عادل بن محمد فقيه، ونائب وزير العمل الدكتور مفرج الحقباني، ووكيل الوزارة للتفتيش وتطوير البيئة الدكتور عبدالله أبوثنين، وعدد من قيادات الوزارة ومديري التفتيش في المناطق.



ولي أمر اتهمه بالاعتداء على ابنه خارج المدرسة بعد انتهاء الدوام شكوى تقود معلماً للشرطة و"تعليم صبا" يرسل لجنة للتحقيق

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

<http://sabq.org/leptgde>

قاسم الخبراني- سبق- الرياض:

علمت "سبق" من مصادر لها، بأن إدارة تعليم صبيا بصدد إرسال لجنة إلى إحدى المدارس اليوم الأربعاء، للبدء في التحقيق في شكوى تقدم بها ولي أمر طالب يتهم فيها معلماً بالاعتداء على ابنه خارج المدرسة، بعد انتهاء دوام الاثنين، قبل أن يعقبها بشكوى أخرى للشرطة.

وفي التفاصيل التي تحصلت عليها "سبق"، فإن ولي أمر الطالب تقدم بشكويين أمس الثلاثاء الأولى إلى إدارة التربية والتعليم والثانية إلى مركز الشرطة يتهم فيها معلماً بالاعتداء على ابنه والذي يدرس بالصف الثاني متوسط بالضرب بعد انتهاء دوام أول أمس الاثنين، خارج أسوار المدرسة أثناء دخوله في خلاف بسيط مع طالب آخر وتركه في الشارع، ما استوجب نقله إلى مستشفى صبيا العام، بعد تعرضه لإصابات متفرقة.

وأكد مصدر لـ"سبق"، بأن الطالب لا يزال يتلقى العلاج بالمستشفى وأن هناك مساعي ومحاولات للصلح، قبل تصاعد القضية، وتدخل التعليم والجهات المعنية الأخرى، التي تقدم ولي أمر طالب لها بشكوى خاصة، مبيناً أن الاعتداء حدث خارج المدرسة، وهو ما قد يجعل القضية تتخذ منحى آخر خارج أروقة التعليم.



يقطعون 460 كلم يومياً لمراجعة الجوازات مواطنون بالخرمة يشكون معاناتهم للتسجيل بنظام "أبشر"

المصدر: جريدة سبق الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

<http://sabq.org/2ntgde>

محمد الزامل- سبق- الخرمة:
شكا عدد كبير من سكان محافظة الخرمة من اضطرارهم للسفر يومياً وقطع مسافة 460 كلم "ذهاباً وإياباً"؛ لمراجعة جوازات الطائف للتسجيل في نظام "أبشر"، والاستفادة من الخدمات التي تقدمها المديرية العامة للجوازات إلكترونياً؛ وذلك لعدم توافر أجهزة "البصمة" في شعبة جوازات الخرمة.
وقال مواطنون في شكواهم لـ "سبق": إن عدم وجود الجهاز الذي يعتمد على البصمة الإلكترونية في جوازات الخرمة، يدفعهم للسفر لمراجعة جوازات الطائف وقطع مسافة 260 كلم "ذهاباً وإياباً"؛ حتى يتمكنوا من التسجيل بنظام "أبشر"، وإنجاز معاملاتهم في إصدار تأشيرات السفر وإلغائها لعمالهم، بالإضافة للاستعلامات الأخرى في نظام العمال.

وأشاروا إلى أن هناك مواطنين من كبار السن من المزارعين والمهتمين بتربية المواشي، يحتاجون لاستقدام عمالة بمهنة مزارعين أو رعاة أو سائقين، ولا يستطيعون تحمل مشقة السفر لمراجعة جوازات الطائف لإنجاز ذلك.
وطالب المواطنون بضرورة توفير أجهزة التسجيل بنظام "أبشر" مع بقائها في شعبة جوازات الخرمة؛ حتى يتمكنوا من إنهاء معاملاتهم بسهولة، بالاستفادة من الخدمات الإلكترونية التي تقدمها المديرية العامة للجوازات بالمملكة.

الاقتصادية
www.aleqt.com

من خلال هيكله الرواتب والسلم الوظيفي الحكومي .. وتبدأ عملها عام 2015

شركات عالمية تعيد تقييم رواتب السعوديين

المصدر: جريدة الاقتصادية الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

http://www.aleqt.com/2014/12/17/article_915401.html

عبد الله البصيلي من الرياض
علمت "الاقتصادية" أن شركة استشارات عالمية تعكف حالياً على دراسة شاملة للرواتب والسلم الوظيفي للقطاع الحكومي في السعودية، بغرض تصميم الإطار العام لكراسة الشروط والمواصفات الخاصة بمشروع إعادة الهيكلة، التي

ستطرح للمنافسة العامة أمام شركات الاستشارات العالمية لتطبيق تلك المواصفات وتنفيذ المشروع، وذلك بعد التعرف على أبرز الأنظمة والتجارب الدولية في هذا المجال، فيما سيتم البدء في الإعلان عن المشروع خلال 2015. يأتي ذلك، ضمن مشروع كبير تعمل وزارة الخدمة المدنية عليه، ويرمي إلى التحول الاستراتيجي في أنظمة وعمل الوزارة، وتغيير الوضع الحالي في وظائف القطاع الحكومي.

د. عبد الله الجعيان

وتفيد المعلومات إلى أن الشركة الاستشارية التي ستضع المواصفات والشروط لهيكل الرواتب والسلم الوظيفي قد شارفت أعمالها على الانتهاء، وسيتم الإعلان قريباً عن طرح المشروع كمنافسة عامة أمام شركات الاستشارات العالمية، وأن الشركة التي سيرسي عليها المشروع ستتولى التنفيذ.

وهنا، قال الدكتور عبدالله الجعيان عضو مجلس الشورى، إن المجلس يتأهب لرفع مشروع "سلم الرواتب المرن" إلى المقام السامي للموافقة عليه، وذلك بعد صدور موافقة بالأغلبية من أعضاء المجلس، مشيراً إلى أن هذا المشروع سيربط من خلاله راتب الموظف الحكومي بالتضخم، وأنه سيكون قابلاً للارتفاع في حال ارتفاع التضخم. وأضاف الجعيان: "المشروع الذي تم التصويت عليه نهدف من خلاله إلى المحافظة على القوة الشرائية لراتب الموظف، ونحث الحكومة في الوقت نفسه على تشديد مراقبة السوق المحلية، والتعامل الجاد مع ارتفاع الأسعار، إلى جانب كسر الجمود الوظيفي وربط تلك الوظيفة بالأداء وجودة العمل، والبقاء للأفضل في الوظيفة".

وتابع: "مشروع رواتب موظفي الحكومة الجديد الذي صوت عليه مجلس الشورى سيضم في حال صدرت الموافقة السامية عليه، إلى مشروع الهيكل الشامل في الرواتب والسلم الوظيفي الذي تعكف وزارة الخدمة المدنية عليه حالياً وتدرسه حالياً شركة عالمية، وسيحدث نقلة نوعية في القطاع الحكومي، وأثراً إيجابياً للموظفين، بالنظر إلى أن نظام الخدمة المدنية الحالي يعد قديماً ويجب تعديله بما يتواءم مع المتغيرات الاقتصادية" وكان مجلس الشورى قد أقر خلال الجلسة التي عقدها الأسبوع الجاري، التوصية التي تطالب وزارة الخدمة المدنية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لدراسة تعديل نظام سلم الرواتب للموظفين من النظام الثابت إلى النظام المرن، وهي التوصية التي قدمها عضو المجلس، الدكتور عبدالله الجعيان، وتبنتها لجنة الإدارة والموارد البشرية في المجلس، وجاءت الموافقة على التوصية بأغلبية الأصوات. في حين أوضحت لـ "الاقتصادية" مصادر مطلعة في وقت سابق وجود تحرك لمراجعة بنود واسعة في نظام الخدمة المدنية، تعمل على إنجازها وزارة الخدمة المدنية، وهو ما يفسر جملة التحركات التي يتخذها أعضاء مجلس الشورى في اقتراح التعديلات أو التوصيات التي تصدر.

ويتسق ذلك مع توصية بتنظيم ساعات العمل الحكومي، انفردت "الاقتصادية" بنشر بنودها، وتقضي بإضافة ساعة إلى الساعات السبع اليومية، وتوصية أخرى تطالب بإتاحة الفرصة لموظفي الخدمة المدنية بالتجارة. يذكر أن عدد الموظفين في الجهات الحكومية يبلغ حتى نهاية الشهر الماضي 1.219 مليون موظف، 38,4 في المائة منهم نساء بواقع 469,8 ألف موظفة في مختلف الجهات، وفقاً لتقرير صادر عن وزارة الخدمة المدنية في صفحتها على الإنترنت بداية الشهر الحالي.

وبالعودة إلى إحصاءات الخدمة المدنية الحديثة، يتضح أن عدد موظفي الدولة من السعوديين يبلغ نحو 713 ألف موظف، تمثل وظائف المراتب العامة في الدولة أعلى نصيب من الوظائف بواقع 311 ألف وظيفة، تليها الوظائف التعليمية بـ 227 ألف وظيفة، ويتضح أن عدد موظفي الدولة السعوديين في هيئات التدريس الجامعية الحكومية يبلغ نحو 18 ألف وظيفة. السعوديات يمثلن أعلى نصيب في الدولة في الوظائف التعليمية بواقع 277 ألف وظيفة، لكن عددهن ينخفض في هيئات التدريس عن الرجال، ويبلغ عدد وظائفهن نحو 17 ألف وظيفة، وبالمثل في المجال الصحي بواقع 42 ألف وظيفة. ويبلغ عدد غير السعوديين في الخدمة المدنية نحو 72 ألف موظف، منهم 36 ألف امرأة يعملن في القطاع الصحي منهم 31 ألف موظفة، و4563 موظفة غير سعودية في هيئات التدريس الجامعية الحكومية. وحازت الوظائف الصحية أيضاً على أكبر عدد من وظائف الرجال غير السعوديين بنحو 20 ألف موظف، و11 ألفاً في هيئات التدريس في الجامعات والكليات الحكومية.

مسؤولون حكوميون يتدخلون لحل مشكلة توقف عمال نظافة المدينة المنورة

المصدر: جريدة الاقتصادية الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م
http://www.aleqt.com/2014/12/17/article_915406.html

أحمد الديحاني وعبدالعزیز العلوي من المدينة المنورة أدى توقف نحو 2400 عامل نظافة يتبعون للشركة المتعہدة بنظافة منطقة المدينة المنورة إلى تعطيل أعمال النظافة في الیومین الماضیین، وأبدى بعض العمال تخوفا من عدم تسلم مستحقاتهم من قبل المتعهد الحالي الذي ينتهي عقده مع أمانة منطقة المدينة المنورة خلال الأسابيع القليلة المقبلة. من جانبها حاولت الشركة الجديدة التي ينتظر تسلمها مهامها بعد نحو شهرين المساعدة في حل الأزمة من خلال نقل خدمات العمال إليها تدريجيا وهو ما ضاعف مخاوف العمال من ضیاع مستحقاتهم من بدل نهاية الخدمة وإجازات وغيرها من قبل المقاول الحالي. جاء ذلك بعد أن تكسدت النفايات في الشوارع والطرق التي توقف عن خدمتها عمال نظافة أبدوا تذمرهم من المؤسسات المشغلة لهم بعد انقطاع تسليمهم لرواتبهم في الفترة الماضية، فيما أكدت مصادر متعددة أن الأزمة بین العمال ومشغليهم حلت البارحة بدفع رواتب متأخرة للعمال. وتفتح الأزمة الأخيرة لعمال النظافة الذين يحملون جنسيات وسط آسيا خصوصا من بنجلادش ملف الأزمات المتكررة في الأعوام الأخيرة بین العمال من جهة والشركات المشغلة لهم التي أدت لانقطاع العمال عن أداء أعمالهم لأيام عدة وتدخل مسؤولین حكومیین لحل الأزمة بین الشركات المشغلة وعمالها.



• المدينة: امتناع 2600 عامل نظافة عن العمل... و• الأمانة تستعين ب• العمل و• الشرطة

المصدر: جريدة الحياة الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م
[اضغط هنا](#)

المدينة المنورة - مصلح مطر أبلغت أمانة منطقة المدينة المنورة الجهات المختصة المتمثلة في مكتب العمل والشرطة للمشاركة معها في التعامل مع مشكلة تأخر صرف مستحقات عمال النظافة للشهر الماضي، ما أدى إلى امتناع 2600 عامل من عمال النظافة في المدينة المنورة صباح (الإثنين) الماضي، عن أداء عملهم، رافضين النزول إلى مواقع العمل بحسب الخطة اليومية المتبعة، ما تسبب بتكدس النفايات في بعض أحياء المدينة. وأكدت أمانة منطقة المدينة المنورة أن المسؤولين في الجهة المختصة بالأمانة باشرؤ التحقيق في مشكلة إضراب العمال عن العمل، لمعرفة أسبابها والسعي إلى محاولة إنهائها كي لا تؤثر سلباً على مستوى النظافة في الشوارع والأحياء، فور تلقيها المعلومات من مسؤول الشركة عن امتناع العمال عن العمل.

وأوضحت في بيان صحفي أمس، أنه تبين من خلال التحقيق أن السبب الرئيسي لامتناع العمالة عن العمل تخوفهم من ضياع حقوقهم خلال فترة انتقال العقد من الشركة الحالية إلى الشركة الجديدة، كما تبين وجود ملاحظات أخرى ومطالبات للعمالة ينبغي مراعاتها في العقد الجديد، مشيرة إلى أن العمال أبدوا تذمرهم من تأخر صرف مستحقاتهم الشهرية للشهر الماضي لمدة خمسة أيام.

وقالت الأمانة في بيانها: «إنه بحسب الإجراءات المتبعة في مثل هذه الحالات تم إبلاغ الجهات المختصة والمتمثلة في مكتب العمل والشرطة لمشاركة الأمانة في التعامل مع هذه المشكلة تحسباً لاحتمال تأخر معالجة الموضوع إلى الفترة المسائية، إذ باشرت الأمانة في تطبيق خطة الطوارئ التشغيلية المعدة في مثل هذه الحالات والتي تهدف إلى تغطية حاجة النظافة في المواقع الحرجة في أحياء المدينة، في حين توصلت اللجنة إلى العمالة الممتنعة في معسكر النظافة وتم إلزام المقاول بصرف رواتبهم المتأخرة».

وأضافت: «إن الأمانة تقدر حجم تلك المشكلة من تدني مستوى النظافة جراء مثل هذه التصرفات وتبذل في الوقت نفسه أقصى الجهود للتعامل معها ومنع تكرارها».

وكشفت الأمانة عن سعيها في صياغتها للعقد الجديد مراعاة النمو العمراني والتعداد السكاني المتزايد خلال فترة العقد، إذ تم في هذا السياق تركيز مهام العقد الجديد على خدمات النظافة والتخلص الآمن من النفايات وتجديد المعدات العاملة واستخدام معدات حديثة وتقنيات متطورة، وروعت في العقد الجديد الزيادة المتوقعة في عدد السكان والتوسع العمراني خلال فترة العقد.



الطائف: أعضاء من 'الأمر بالمعروف' يوقفون سيارة نقل

طالبات... ويتحفظون على سائقها!

المصدر: جريدة الحياة الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

الطائف - محمد الغامدي - جدة - أروى خشيفاتي
وجه الرئيس العام لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر الدكتور عبداللطيف آل الشيخ كلاً من المدير العام لفرع منطقة مكة المكرمة ورئيس هيئة الطائف بالتحقيق الفوري في ما تم تداوله من مقطع مصور يظهر مركبة الهيئة وحافلة سوداء وبعض الطالبات وهن يتذمرن.
وأوضح المتحدث الرسمي للرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر تركي الشليل خلال حديثه إلى «الحياة» أن الرئيس العام للهيئة طالب بسرعة رفع النتائج تمهيداً لاتخاذ الإجراء المناسب.
من جهته، أكد مدير جامعة الطائف الدكتور عبدالإله باناجة خلال حديثه إلى «الحياة» أن الجامعة لا علاقة لها بحادثة حافلة الطالبات، إذ لم تتقدم أية طالبة بشكوى في ذلك، موضحاً بقوله: «إن المركبة التي تقل الطالبات في مقطع الفيديو المتداول ليست تابعة لجامعة الطائف، ولا نعلم الزمان والمكان اللذين تم تصوير الحادثة فيهما».
وقد تداولت مواقع التواصل الاجتماعي في شكل واسع النطاق مقطعاً مصوراً يظهر في طياته مركبة تابعة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر وهي تستوقف حافلة لنقل الطالبات، يظهرن من خلاله وهن يصرخن بأصوات عالية ويتذمرن من إنزالهن في الشارع، ولم يظهر في الفيديو المنتشر زمن التصوير أو دقة تحديد موقع الحادثة سوى ردة فعل متباعدة بين متداوليه بين مستهجن ومستنكر.

في مقترح تكشفه "الرياض".. يستهدف الإنتاجية وتسريع التنمية والحد من الإضافي الشورى يدرس زيادة ساعات العمل الحكومي إلى ثمانٍ وتأخير ساعة في الشتاء

المصدر: جريدة الرياض الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م
<http://www.alriyadh.com/1004569>

الرياض - عبدالسلام محمد البلوي
دفع خلو نظام الخدمة المدنية من تنظيم مواعيد وساعات الدوام الرسمي في الأجهزة الحكومية فيما عدا القرارات الصادرة من مجلس الوزراء المنظمة لذلك، رئيس لجنة الإدارة والموارد البشرية بمجلس الشورى محمد آل ناجي ونائبه عطا السبيتي وكيل وزارة الخدمة المدنية المساعد للدراسات قبل تعيينه عضو شورى إلى تقديم مقترح لإضافة مادة تضمنت النص على أن تكون ساعات الدوام الرسمي للأجهزة الحكومية ثمانى ساعات يومياً ولمدة خمسة أيام في الأسبوع، ويخفف خلال شهر رمضان إلى خمس ساعات يومياً، وأن يعمل بالتوقيت الصيفي من بداية برج الحمل حتى نهاية برج الميزان، أما الدوام بالتوقيت الشتوي فتتص المادة المقترحة على تأخير ساعة ويكون من بداية برج العقرب وحتى نهاية برج الحوت، وتلغي هذه المادة ما يتعارض معها من نصوص.
من جهتها أيدت لجنة الإدارة والموارد البشرية دراسة المقترح واستعرضت في تقريرها الذي ينتظر إدراجه للمناقشة على جلسة شورى مقبلة، أهدافه ومنها زيادة الإنتاجية في القطاع الحكومي عبر زيادة ساعات العمل واستغلالها في تسريع وتيرة التنمية، وتقليص الفجوة بين ساعات العمل في القطاع الحكومي والخاص ليكون الأخير جاذباً لعمل السعوديين والاستفادة من الفرص الوظيفية الكبيرة الكامنة في هذا القطاع.
د. محمد آل ناجي رئيس لجنة الإدارة
لاستيعاب الأعداد المتزايدة من المواطنين الداخلين إلى سوق العمل سنوياً، إضافة إلى تقليص الحاجة لتكليف موظفي القطاع العام بالعمل الإضافي والاستفادة من الموارد المالية التي تصرف عليه لتغطية أنشطة أخرى أكثر أهمية كالاستثمار في تدريب القوى العاملة وتنمية مهاراتها.
وأبدت اللجنة قناعتها بوجاهة المقترح وأوصت بملاءمة دراسته وإضافة مادة لنظام الخدمة المدنية تنظم ساعات الدوام الرسمي في الأجهزة الحكومية.

في ختام أعمال السنة الثانية من دورته السادسة ضمن توصيات وثيقة السياسة السكانية الشورى يصوت على تقويم مؤشرات قياس الفقر والبطالة والتعليم والبيئة والطاقة.. الاثنين

المصدر: جريدة الرياض الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014
<http://www.alriyadh.com/1004570>

الرياض - عبدالسلام محمد البلوي
بعد خمسين يوماً من تعثر إقرارها وإعادتها للجنة المختصة تعود لجنة الإسكان بالتوصيات النهائية مرحلة الإعادة على وثيقة السياسة السكانية للمملكة حيث طالبت بتوصية جديدة تناقش الاثنين المقبل، بتصحيح مصطلح الصحة الإنجابية بمصطلح "صحة الأم والطفل" في كامل الوثيقة وتمسكت بتعديل الفقرات من (1 9) من المحور الأول المتعلق بالسكان والتنمية لتكون الصيغة " تشجيع الرضاعة الطبيعية".
وفي توصيتين معدلتين دعت اللجنة إلى الاستفادة من الهرم السكاني وتحليل إحصائيات الأسر والأفراد بأبعادها الكمية والنوعية في التنبؤ بالاحتياجات والتحديات المستقبلية، وطالبت بتقويم مؤشرات القياس فيما يتعلق بالفقر والبطالة والتعليم والثقافة والبيئة والطاقة، وأكدت توصية جديدة للجنة الإسكان على مراجعة السياسة السكانية للمملكة كل خمس سنوات.
تصحيح مصطلح الصحة الإنجابية بـ «صحة الأم والطفل» ومراجعة السياسة كل خمس سنوات
إقرار مشروع اللائحة التنظيمية لتأثيرات الأعمال الموسمية.. الثلاثاء
ويصوت المجلس في آخر جلسة أعمال السنة الثانية من دورته السادسة الثلاثاء المقبل، على مشروع اللائحة التنظيمية لتأثيرات الأعمال الموسمية وتوصيات لجنة الإدارة في تقريرها الذي نشرته "الرياض" بالموافقة على مشروع اللائحة وتعديل البند أولاً من المرسوم الملكي الصادر في الثالث من ذو القعدة عام 1428 ليكون نصه " فرض رسم لتأشيرة الدخول للعمل الموسمي مقداره (1000) ريال ورسم لتأشيرة الدخول للعمل الموقت مقداره (1000) ريال ورسم لتحديد مدة الإقامة للعمل المؤقت للمدة نفسها أو جزء منها مقداره (1000) ريال، وتستوفي الرسوم داخل المملكة وتودع في الخزينة العامة للدولة".
ويختتم الشورى أعمال نصف دورته السادسة بمناقشة تقرير مقترح مشروع نظام الأشغال العامة والبنى التحتية المقدم من العضو جبران القحطاني، وقبل ذلك مناقشة تقرير لجنة الاقتصاد بشأن مقترح " نظام التوطين في المملكة " المقدم من العضو عبدالرحمن الراشد.
إلى ذلك يستهل المجلس جلسة الاثنين المقبل، بتكوين اللجان المتخصصة وتسمية الرئيس والنائب للجانه الأربعة عشرة، ليستأنف بعد ذلك الاستماع إلى وجهة نظر لجنة الإسكان بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه وثيقة السياسة السكانية، ثم يصوت على توصيات لجنة الإدارة على توصيات تقرير صندوق تنمية الموارد البشرية.

شرطة الرياض تعيد 400 ألف ريال لخدمات من كفلائهن

المصدر: جريدة الرياض الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1004723>

الرياض - مناحي الشيباني
نجحت شرطة منطقة الرياض ممثلة بالمركز الأمني لشؤون الخدم من استحقاق حقوق عدد من العاملات المنزليات ممن لجأن لمركز رعاية شؤون الخادمت بشرطة المنطقة تجاوزت 400000 ألف ريال خلال شهري محرم وصفر.
وفي التفاصيل أن عدداً من الوافدات قد تقدمن بمطالبتهن إلى المركز الأمني لشؤون الخدم لاستعادة حقوقهن لدى أصحاب العمل.
وقد أسفرت الجهود عن إلزام كفلائهن بدفع كافة حقوقهن وتسليمها لهن والتي تجاوزت 400000 أربعمائة ألف ريال وذلك منذ بداية هذا العام.
وتأتي هذه الخطوة في إطار سعي الدولة حرسها الله إلى الحفاظ على الحقوق وتطبيق قواعد العدالة وحفظ حقوق العاملين والعاملات لدى أرباب العمل.



8 مبادرات لتمكين المطلقات والأرامل والمعلقات تفوز بـ

• التميز الاجتماعي

وزير الشؤون الاجتماعية يعلن أسماء 31 فائزة بجائزة الأميرة صيته

المصدر: جريدة المدينة الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

نايف الحربي - الرياض
أعلن سليمان بن سعد الحميد وزير الشؤون الاجتماعية رئيس مجلس أمناء جائزة الأميرة صيته بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي عن 31 فائزة بالدورة الثانية لجائزة الأميرة صيته للتميز في العمل الاجتماعي للجائزة والتي جاءت تحت عنوان (التمكين الاجتماعي والاقتصادي للمطلقات والمعلقات والأرامل) عبر فروعها الثلاثة: مبادرات الجهات الداعمة، مشروعات المستفيدين، الدراسات الأبحاث العلمية.
جاء ذلك خلال مؤتمر صحفي عقده الحميد برفقة الأمين العام للجائزة الدكتور عبدالله بن سعود المعيقل في مقر الجائزة بالعاصمة الرياض أمس الثلاثاء، حيث أوضح رئيس مجلس أمناء الجائزة أن الفرع الأول للجائزة وهو (مبادرات الجهات الداعمة) والذي خصص لجهات حكومية، أو خاصة، أو خيرية، قدمت مبادرات أصيلة ومبتكرة، موجهة للمرأة من الشريحة المستهدفة للجائزة من ذوي الدخل المتدني، وأدت هذه المبادرة إلى تمكين تلك الفئات اقتصادياً أو دمجهم اجتماعياً.

وقال الحميد: إنه قد خصص لجوائز هذا الفرع مبلغ 4 ملايين ريال فازت 8 مبادرات تشكل أنموذجاً يحتذى به في تقديم الدعم للنساء نحو تعزيز ثقتهن بأنفسهن ودعمن ماديًا ومعنويًا. وتم تقسيم المبادرات إلى 3 فئات.



منتدى بمكة يطالب بتوفير العمل وتأمين السكن للشباب أكد أن احتضان أبناء الأمة يجفف منابع الإرهاب

المصدر: جريدة المدينة الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

عبدالله الزهراني- مكة المكرمة تصوير- منصور السندي
قال الأديب الدكتور عبدالله بن محمد بن صالح باشرأحيل: إنه لو قدر للعقل العربي المسؤول أن يحتضن أبناء الأمة وشبابها ويؤمن لهم العمل ويوفر لهم التأمين الصحي والنظر إلى الرواتب بين خريجي الجامعات بحيث لا تقل عن اثني عشر ألف ريال وتأمين السكن وإنشاء النوادي الترفيهية وصرف مرتبات في حالات البطالة بشكل يحفظ القيم والكرامات للمواطن، فإن ذلك سيهدم كل نظريات الإرهاب ودوافعه ويجفف منابعه ومصادره وحواضنه المولدة له وتنشأ أجيال محبة ومخلصه لأوطانها.

وقد أكد خلال ترؤسه منتدى باشرأحيل الثقافي بعنوان «الفساد يؤذن بالخراب» الذي أقيم في منزله بحي العوالي بمكة المكرمة- أن الأصل في فطرة الخلق الصلاح والإصلاح والخروج عن الفطرة خروج عن طبيعة التكوين الرباني، فالحبيب لا يقبل إلا الطيب وهو الذي شرع لنا من الدين ما وصى به نوحا والنبیین من بعده إلا أن البشر تمردوا على الناموس ومردوا على الشر حين وجدوا الخير.

وأضاف: كانت الشرور في الإنسان تأخذ أشكالاً تقليدية تطورت من القتل بالسيوف إلى أشنع أنواع القتل بعد صناعة الأسلحة الفتاكة التي أصبحت بضغطة زر أو بلمسة جهاز النت تسحق أمماً وتدمر بلداناً وأصبح القوي هو المتحكم في مصائر الخلق وأقدارهم وأصبحت العقول تبتكر وسائل الاحتيال والنصب والسلب بأشكال مقننة ومنظمة لتسوغ الفعل، بحيث لا يجرم ويدخل تحت أطر قانونية تحيز الفعل بل وتعتبره في حكم الدفاع عن الشرف والفضيلة والأمن والأمان وهذا ما نعيشه اليوم وما تملّيه شرائع القوي على الضعيف فكانت ردود الفعل من الضعفاء والبسطاء التصدي بالنفس حين علموا أن القوي قد استهان بحياتهم.

وطالب باشرأحيل بإنشاء هيئات ومنظمات إصلاحية توظف عقولاً من أهل الحكمة في إطفاء جذوة هذا العداء والتناحر والبغضاء بين البشر، مؤكداً أن الظلم هو أحد أهم الدوافع إلى الإرهاب الذي يؤسس بداية للفساد في الأخلاق ثم يتفرغ إلى كل الأشكال وأنواع الفساد.

وتساءل باشرأحيل: ماذا قدم أصحاب الثروات والتجار الكبار من أهل المال تجاه أمتهم وشبابها وماذا قدموا لهم وهم يكتنزون ثروات طائلة لا تعد ولا تحصى حتى الزكاة يتم الاحتيال في إخراجها ولو تم إخراج الزكاة بحقها لما وجد فقيراً في أوطاننا العربية.



• نراهة: الفساد يعيق بيئة الاستثمار ويوسع دائرة البطالة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141218/Con20141218741500.htm>

محمد العبد الله (الدمام)

أكد نائب رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد «نزاهة» الدكتور عبدالله عبدالعزيز العبدالقادر، أن الفساد يعيق حركة التنمية والبيئة التنافسية للاستثمار ويوسع ظاهرة البطالة والفقر. وحذر من تنامي الفساد، خصوصاً أنه أصبح عامل قلق رئيسي لجميع البلدان وأسبابه ترتبط بظروف عدة أبرزها الاقتصادية، والسياسية، والاجتماعية، مؤكداً أن الفساد من أخطر المشكلات التي تواجه المجتمعات، وآثاره وعواقبه وخيمة إذا استشرى وتفشى في مجتمع من المجتمعات. وأضاف خلال ندوة بعنوان (الفساد واستراتيجيات مكافحته) بمنتدى الثلاثاء أن الدول تسعى جاهدة للقضاء على الفساد بسن التشريعات والأنظمة، إيجاد الأجهزة القضائية والرقابية والأمنية لمكافحته. وأوضح أن جرائم الفساد متعددة تشمل الرشوة، استغلال النفوذ، إساءة استخدام السلطة، اختلاس وتبديد المال العام، غسل الأموال، التزوير، تزييف العملة، وغير ذلك، مشيراً إلى أن الفساد له أنواع عديدة، منها الإداري، المالي، الاقتصادي. واعتبر الفساد مرضاً فتاكاً يتعارض مع وجود بيئة تنافسية حرة لجذب الاستثمارات المحلية والخارجية، ويؤدي لضعف عام في توفير فرص العمل، ويوسع ظاهرة البطالة والفقر. وأشار إلى أن المملكة أولت مكافحة الفساد أهمية قصوى، وبدأت في سن الأنظمة والتشريعات منذ عهد المؤسس الملك عبدالعزيز ووقعت الاتفاقيات والمعاهدات الدولية التي تحمي النزاهة وتكافح الفساد، منها نظام مراقبة البنوك، نظام تأديب الموظفين ونظام مكافحة الرشوة ومكافحة التستر ومكافحة الجرائم المعلوماتية. وبين أن الاستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد تهدف لمكافحة الفساد بشتى صوره ومظاهره، وتوفير المناخ الملائم لنجاح خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتحقيق العدالة بين أفراد المجتمع، مؤكداً أن الاستراتيجية تؤكد على مساهلة كل مسؤول مهما كان موقعه ومركزه عن المخالفات وأوجه القصور، لافتاً إلى أن حماية النزاهة ومكافحة الفساد تتحقق بتعزيز التعاون بين الأجهزة المختصة، وتحصين المجتمع السعودي ضد الفساد بالقيم الدينية والأخلاقية والتربوية، وتوجيه المواطنين والمقيمين للتخلي بالسلوك السليم واحترام النصوص الشرعية والنظامية. وذكر أن عملية تلقي البلاغات في الهيئة تمر عبر ست مراحل: التحري، كشف التجاوزات والمخالفات، الإعلام دون التشهير باعتباره عقوبة متعديّة، حيث لا يمكن ذلك إلا بعد صدور الحكم ويتم نشر المخالفة حول إدارة أو جهة معينة، ومنح مكافآت للمبلغين، مشدداً على أن هناك سرية في البلاغات وحماية المبلغين.



عائدات من السجن منبذات اجتماعيا

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141218/Con20141218741605.htm>

أشواق الطويرقي (مكة المكرمة)
انقلبت حياة الفتاة «نادية» رأساً على عقب، بعد أن قضت بضعة أيام في السجن، إثر خلاف مالي، حين دخلت مشروعا تجاريا بأموال أخريات، وفشل المشروع سريعا، وعجزت عن سداد ما عليها لهن، إلا أنهن لم يصبرن عليها، فتقدمن بشكوى ضدها للجهات المختصة التي أوقفتها في السجن ريثما تتمكن من الوفاء بما عليها من مال. وخرجت نادية من السجن، بعد أن وقف معها شقيقها الذي اقترض وباع مركبته، وسدد الديون، لكن نادية لا تزال تدفع تداعيات تلك المرحلة، بعد أن نبذها المجتمع، باعتبارها سجيئة سابقة، فتحوّلت من فتاة مقبلة على الحياة، إلى انطوائية تخشى مقابلة الآخرين، خشية أن تسمع كلمة جارحة، ونادية نموذج لكثيرات ممن يدخلن السجن لأخطاء بسيطة، ويخرجن منه منبذات، فيصحبن ناقيات على كل من حولهن، وربما تأخذهن العزة بالإثم.

وذكر الأخصائي الاجتماعي عباس المعيوف أن مفردة سجينة بحد ذاتها فيها من القسوة والامتعاض المجتمعي ما لها، وبالتالي تبدأ ثقافة العادات والتقاليد بعزلها وتهميشها واحتقارها فهي بنظرهم امرأة ليست سوية، حتى لو عاشت فترة وجيزة خلف القضبان، لخلاف مالي أو أسري لا أكثر.

ورأى أن المجتمع يتحمل دورا مهما في تعزيز خلق حالة من الوعي في مثل هذه الإسقاطات الاجتماعية التي تتسبب في تشويه شخصية السجينة دون معرفة ماهية العقوبة والتي قد تنفجر في أي وقت إذا لم يتم استيعابها، مبينا أن للإعلام والجامعات دورا إيجابيا في تعريف أن السجينة ليست وباء وخطرا اجتماعيا بحد ذاته ولكن ظروف أسهمت في اختلال توازنها النفسي القابل للتغيير والتدريب والمعالجة النفسية، لا أن نسهم في اتساع الفجوة بينها وبين المجتمع. فيما طالبت المحامية أمونة توكل ألا تقف عقوبة السجن عائقا أمام استكمال السجناء والسجينات حياتهم العملية والاجتماعية، خصوصا أن النظام يمنح السجناء والسجينات فرصة للتوبة والعودة للمجتمع كأفراد صالحين، مبينا أن المجتمع لا يتسامح مع المرأة التي تتعرض لتجربة السجن تنفيذا لعقوبة ذنب ارتكبتها، «فتخرج المرأة من السجن وتجد المجتمع قد تحول إلى سجن كبير، العيون تطاردها بنظرات الازدراء والشك والريبة والاتهام، والأقارب يتعاملون معها كالوباء الذي لا علاج منه سوى العزل الاجتماعي وتصبح وصمة عار لأسرتها لا تختفي حتى بعد أن تنتقل إلى دار الآخرة».

وانتقدت الأخصائية الاجتماعية شادية جنبي رفض بعض أولياء الأمور استلام السجينات بعد انتهاء عقوبتهن مهما كانت نوعية الجرم المنتسب للفتاة وذلك بسبب نظرة المجتمع للسجن والعادات والتقاليد التي تنعكس سلبا على الأهل حيث يرفض وجود فتاة داخل العائلة سبق وأن سجن، إضافة إلى التهرب من المسؤولية عند بعض الأسر، موضحا أن الأسباب التي أدت إلى ارتكاب الجرائم من قبل النساء متعددة ومتراكبة ولا يمكن أن نعزوها إلى سبب واحد دون الآخر ويمكن تلخيصها في عدة عوامل منها: العامل الديني: يعتبر ضعف الوازع الديني والذي هو بمثابة صمام الأمان الذي يضبط تصرفات المسلم سببا رئيسيا للسلوكيات المنحرفة، العوامل الاجتماعية: الظروف الأسرية السيئة التي تحيط بالمرأة مثل الطلاق والهجر والتزمل وما يؤدي إليه من تأثير قوي على المرأة، الخلافات الأسرية: بين الزوجين أو بين المرأة وولي أمرها وكثرة المشاكل وعدم الاستقرار من الممكن أن تؤدي إلى هروبها من الواقع الذي تعيش فيه والبحث عن الاستقرار في أي مكان فتكون عرضة للانحراف.

وذكرت من أسباب جرائم النساء رفقاء السوء: قد تكون المرأة لديها وازع ديني ولكن مع كثرة الاختلاط برفقاء السوء والصحة السيئة يكون لهم التأثير عليها وبالتالي اقتيادها للانحراف، وهناك العوامل الاقتصادية وهي نوعان: إما أن بعض الأهالي يدفعون بهن للانحراف من أجل المادة وهذا نوع نادر جدا إلا أنه موجود، أو أن المرأة تعول الأسرة ويكون عليها مسؤوليات تجاه أبنائها أو أفراد أسرتهن من المطلقات أو الأرمال أو زوجة سجين أو ذوي الدخل المحدود ولا يكون لديها وازع ديني قوي فهي تبحث عن المال بطريقة غير مشروعة.

فيما يقول علي أبو طالب بأن لانحراف المرأة عوامل ذاتية مثل الاستعداد الشخصي وطبيعة الشخصية، والفراغ فإذا لم يكن هناك استغلال إيجابي للوقت فإن الفراغ قد يكون له أثر سلبي على الوقوع في المنكرات وسهولة الوقوع في الجريمة والانحراف خصوصا إذا كان هناك إهمال من قبل ولي الأمر، مبينا أن المرأة التي قضت فترة في السجن تواجه تحديات جسيمة عندما تحاول إعادة الاندماج في المجتمع وهنا لا بد من العمل على تقويتها من الناحية الدينية والنفسية والاجتماعية، وتفعيل ذلك بالتنسيق مع الجهات المختصة ابتداء من الدور الإصلاحية.

وشدد على أهمية تكثيف التوعية وتنقيف المجتمع بمحاولة تصحيح المفاهيم المجتمعية وما تدعو له الشريعة الإسلامية من إتاحة الفرصة للمذنب للتوبة، خاصة أن النبذ الاجتماعي يعد عقوبة إضافية غير عادلة لعقوبة سلب الحرية وتنفيذ العقوبة القانونية.



ربط إلكتروني للإصدار وتوطين الوظائف

فقيه يعد بحل مشكلة تأخر التأشيرات

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141218/Con20141218741508.htm>

علي بدير (تبوك) عبدالله الدهاس (مكة المكرمة) محمد المصباحي (جدة) واس (الرياض) وعد وزير العمل المهندس عادل فقيه بحل مشكلة تأخر التأشيرات، التي يشتكي منها رجال الأعمال في منطقة تبوك من خلال التواصل معه على البريد الإلكتروني الخاص به.

جاء ذلك بعدما طرح رجل الأعمال بتبوك مساعد بن عبدالمحسن البازعي على وزير العمل، أثناء تدشين المبنى الجديد لمكتب العمل بمنطقة تبوك، معاناة رجال الأعمال في المنطقة، والتي تتعلق بتأخير أصحاب المصالح لمدة (60) يوماً لحين استخراج التأشيرات، علماً بأن أصحاب المصالح الذين يقدمون خدماتهم للمنطقة في النطاق الأخضر.

يأتي ذلك فيما تبدأ وزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية، منتصف العام الميلادي المقبل 2015م، تدشين برنامج الربط الإلكتروني لإصدار التأشيرات لكافة المهن.

وعلمت «عكاظ»، من مصادر خاصة في الصندوق، أن الربط سيسهم في إرسال بيانات المنشأة التجارية عند تقديمها بطلب التأشيرات، ونوعية المهن المراد استقدام العمالة من أجلها إلى صندوق تنمية الموارد البشرية؛ للتأكد من عدم وجود سعوديين على قوائم انتظار التوظيف، وفي حالة وجود مواطنين سيتم تحويلهم مباشرة إلى المنشأة وإلغاء إصدار التأشيرات.

ويأتي هذا التحرك للحد من إصدار التأشيرات وقدم العمالة، وإتاحة الفرصة للمواطنين السعوديين للدخول في منافسة على وظائف القطاع الخاص، خصوصاً بعد أن بدأ الصندوق في تنفيذ برنامج (دروب) لتأهيل وتدريب طالبي العمل من السعوديين.

ويتوقع أن يسهم هذا الربط الإلكتروني في حصر الوظائف الشاغرة في القطاع الخاص، وإلزام القطاع الخاص بتوظيف السعوديين.

ونفى المصدر أنه سيكون هناك إلزام لكافة المسجلين في برنامج (حافز) بالتسجيل في برنامج (دروب) الجديد، مشيراً إلى أن برنامج (دروب) مختلف كلياً، ويضم خمسة برامج تستهدف الطلاب والطالبات؛ لبيان فرص العمل في القطاع الخاص، وتوجيههم الوجهة الصحيحة عند إنهاء دراستهم.

من جهة ثانية، ناقشت وزارة العمل، ممثلة بنائب وزير العمل الدكتور مفرج الحقباني، في الرياض، مع وفد أفغاني يرأسه القائم بأعمال وزارة العمل في أفغانستان واصل نور مهند، سبل التعاون بين البلدين بخصوص الشؤون العمالية، وما تتخذه حكومتا المملكة وأفغانستان من إجراءات تطويرية لسوق العمل في البلدين.

وجاء في جملة النقاش استعراض أبرز القضايا العمالية في البلدين، والسعي إلى كل ما من شأنه خدمة للبلدين في سوق العمل.

وعلى صعيد آخر، أعلنت وزارة العمل تخصيص رقم هاتفي مكون من خمسة أرقام (19911)، في إطار تطوير وتحديث أساليبها التقنية في التواصل مع عملائها، ليتمكن الرقم الجديد عملاء الوزارة من تنفيذ العمليات التي يرغبون بها سواء كانت خدمات أو بلاغات أو مقترحات واستفسارات.

وذكرت الوزارة، أنه بإمكان عملائها التواصل حالياً مع مقدمي الخدمات في مركز الاتصال التابع لها عبر الرقم الهاتفي الجديد، وسيستقبل المركز تساؤلات واستفسارات العملاء المتعلقة ببرامج وخدمات الوزارة، بما في ذلك المواضيع المرتبطة بهيئة تسوية الخلافات العمالية، خدمات الدعم الفني، نطاقات، عمل المرأة، خدمة تقديم الشكاوى، برنامج حماية الأجور، حجز موعد إلكتروني.



تم إحالة شكوى ولي أمره لإدارة المتابعة للتحقيق فيها جلس الطالب تحت الطاولة فانهال المعلم على ساعده الأيسر

المصدر: جريدة سبق الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

<http://sabaq.org/wutgde>

محمد الزهراني - سبق - أبها: اشتكى ولي أمر طالب والذي يدرس بالصف السادس الابتدائي في مدرسة بأبها من معلم الرياضيات في المدرسة الذي ضرب ابنه وأوقع فيه بعض الكدمات في الساعد الأيسر وفي أسفل الظهر. وبين التقرير الطبي الذي حصلت "سبق" على نسخة منه آثار الضرب المبرح الذي تعرض له الطالب، فيما أوضح ولي الأمر أن سبب الضرب كان لجولس ابنه تحت الطاولة. من جانب آخر أفاد المتحدث الرسمي للإدارة العامة للتربية والتعليم بمنطقة عسير محمد الفيقي لـ "سبق" بأنه تمت إحالة شكوى ولي الأمر لإدارة المتابعة للتحقيق فيها واتباع الإجراءات النظامية في مثل هذه الحالات.



المتضررون طالبوا "الوزير" بمحاسبة المتسبب في تأخيرها تجاوزاً "صحة الطائف" ترفض صرف بدل العدوى للمرضين بعد إلزامها من محكمة الاستئناف

المصدر: جريدة سبق الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

<http://sabq.org/Kttgde>

فهد العتيبي- سبق- الطائف: رفضت شعبة الاستحقاقات بصحة الطائف صرف بدل العدوى للمرضين العاملين بالمراكز الصحية، وذلك بعدما كسبوا الدعوى المقامة منهم ضد "صحة الطائف"، التي ألزم فيها الاستئناف الشؤون الصحية بصرف البديل لهم بأثر رجعي، ويستمر الصرف لحين ترك الممرض العمل التمريضي، أي في حال تكليفه بعمل إداري. وأبدى الممرضون المتضررون استياءهم من تصرف شعبة الاستحقاقات التي لم تضيف "بدل العدوى" بالمسير الشهري، كما لم تضيف الفروقات على الرغم من وصول معاملاتهم من قبل محكمة الاستئناف في ذي الحجة من العام الماضي. وطالب الممرضون وزير الصحة الدكتور محمد آل هيازع بالتدخل السريع، والتحقيق مع من لم ينفذوا الأوامر الصريحة والواضحة الصادرة من قبل المحاكم الإدارية، ومحاسبة المتسبب في ذلك. وذكر الممرضون أنه عند مراجعتهم مساعد مدير شؤون الموظفين ومدير الاستحقاقات أفادوا بأنهم سيخاطبون الوزارة بشأن إمكانية الصرف الشهري من عدمه، مبدئين استغرابهم من تصرفهم، ووصفوه بـ "التعنت والمماطلة وضياع حقوق العاملين".

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

45 % منها في الرياض وتتركز في القروض والسلف 7 محاكم تستقبل 941 قضية مطالبات مالية في شهر

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

http://www.aleqt.com/2014/12/18/article_915711.html

عبد السلام الثميري من الرياض

سجلت سبع محاكم في السعودية النسبة الأعلى في استقبالها شكاوى القروض والسلف خلال شهر المحرم الماضي، وذلك بـ 941 قضية نظرت فيها المحاكم. وأظهرت إحصائية حديثة تلقي المحكمة العامة في الرياض 45 في المائة من شكاوى القروض والسلف بـ 432 قضية، تليها الأحساء بـ 153 قضية، ثم المدينة المنورة بـ 153 قضية. وبحسب الإحصائية التي اطلعت عليها "الاقتصادية" استقبلت محاكم جدة ومكة والدمام والأحساء والقطيف 365 قضية مطالبات مالية خلال الشهر الماضي. إلى ذلك، تعكف وزارة العدل على تنفيذ أكبر مشروع لبناء المحاكم في السعودية، وذلك ببناء مجمع للمحاكم في منطقة مكة المكرمة، حيث يضم المشروع الضخم أربعة أبراج ويتألف من مجمع محاكم بحيث يتكون كل برج من محكمة مستقلة، وتتكون الأبراج من المحكمة العامة والمحكمة الجزائية ومحكمة الاستئناف ومحكمة الأحوال الشخصية. وقال المهندس سعد الحازمي مدير إدارة المشاريع في وزارة العدل "إن مشروع إنشاء مجمع محاكم مكة المكرمة يأتي كمرحلة أولى من مشروع المدينة العدلية في العاصمة المقدسة ضمن سلسلة مشاريع وزارة العدل لإنشاء المرافق العدلية، التي تأتي في إطار خطة الوزارة الطموحة لتطوير البنية التحتية للقضاء، التي أعلنت عنها الوزارة كأحد محاور مشروع خادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبد العزيز لتطوير مرفق القضاء". وأضاف الحازمي "المشروع يتكون من أربع محاكم هي المحكمة العامة والمحكمة الجزائية ومحكمة الاستئناف ومحكمة الأحوال الشخصية، ومباني مواقف سيارات متعددة الطوابق توفر قرابة 3150 موقفاً إلى جانب قاعة للمؤتمرات ومسجد يتسع لـ 500 مصل". وأشار إلى أن المشروع يوفر 179 مجلساً قضائياً تستوعب قرابة 500 قاض على مساحة 2م80 من مساحة المدينة العدلية البالغة 2م151000 بإجمالي مساحة بنائية 260 ألف م2 تقع في منطقة المشاعر المقدسة على طريق الهدا الطائف. وأضاف "إن تصميم المشروع يعبر عن شخصية القضاء السعودي، ليظهر التصميم معبرا عن ذلك بطابعه الإسلامي وعراقة الطراز المعماري مع امتزاجه بالحدائق وتكنولوجيا العصر ليتمتع المشروع بأسس العمارة الحديثة الموفرة للطاقة والمباني الذكية، مع مراعاة ذوي الاحتياجات الخاصة وكبار السن من مواقف سيارات، وإمكانية التنقل والاستخدام للمبنى".

وكانت وزارة العدل قد شرعت في التوسع في إطلاق خدمة التقاضي المرئي عن بعد للربط بين المحاكم والسجون في عدد من المناطق، حيث يستهدف إنجاز القضايا وإجراءاتها عن بعد ببسر ومرونة واختصار الوقت والجهد وتقليص حجم التكاليف المادية.

يأتي ذلك بعد أن أقر المجلس الأعلى للقضاء إجازة تقنية المحاكمات عن بُعد، وعلى ضوءه أكملت وزارة العدل متطلبات إطلاق هذه الخدمة التي تمثل تحولاً نوعياً وتاريخياً على مستوى المنافسة العالمية في "سرعة" أداء العدالة بكافة ضماناتها الشرعية والنظامية، ولا سيما تخفيف الأعباء على السجناء من جهة، وحسم قضاياهم بشكل مرن وعاجل من جهة أخرى، وكذا تخفيف الأعباء عن الجهات الأمنية في حراساتها وتنقلاتها، فضلاً عن القضاء على إشكالية ترحيل عديد من الجلسات القضائية المحددة سلفاً بسبب عدم تهيؤ إحصار السجناء أياً من المسوغات الشرعية والنظامية الخاصة أو العامة.

اليوم

تعددت الأسباب والعنف واحد!!

المصدر: جريدة اليوم الأحد 22 صفر 1436 هـ - 14 ديسمبر 2014
<http://www.alyaum.com/article/4033727>

انيسة الشريف مكي

إذا لم تمت بعض النساء المعنفات بالسيف ماتت بغيره ولا يزال العنف عليهن مستمراً!!...
 المرأة المعنفة تموت كل يوم ألف مرة والموظفات الأكثر تعنيفاً للأسباب التالية وأغلبها مادية كيف!!؟

الاستيلاء على راتبها بالقوة شاءت أم أبت بشكل أو بآخر، وكم هي غريبة تلك الأساليب فبعضها مبطن يأخذ طابع النزاهة، فصاحبنا لا يطمع في راتبها ولا ينظر إليه حتى أن بعضهم لا يعرف مقداره، لكنه وللأسف الشديد يستولي عليه بطرق أخرى أهمها ترك مسؤولية الصرف على البيت والأولاد عليها، فاتورة الكهرباء والماء، وراتب الخادمة والسائق وطلبات المدارس التي لا تنتهي، والثياب وكل الضروريات والكماليات التي تحولت في هذا العصر لضروريات بالنسبة للأطفال كالألعاب الالكترونية، ألعاب الذكاء وتنمية العبقريّة - كيف تحرم أطفالها وغيرهم ممن يستفيدون ويتمتعون بها؟! فبالرغم من إيجابيات هذه الألعاب سلبياتها أكثر في حالة عدم مراقبة الأهل - هذا موضوع آخر سأكتب عنه لاحقاً. أعود للعنف مرة أخرى أحياناً يصيب في مقتل عندما تتعرض بسببه الزوجة للسجن، فهي الكفيل الغارم للزوج الذي يهوى شراء السيارات الفارهة يدفع قسطاً أو اثنين ثم يتوقف، وجمل الساقية المغمض العينين "الزوجة" تدور حول الساقية وطبعاً بإرادتها ومن أجل أن تعيش وتربي أطفالها. ظلم ورب الكعبة وإذا كان المنزل مستأجراً والكثيرات منازلهن مستأجرة فقد يسهم الزوج في دفع نصف الإيجار، فالحياة مشاركة - ما شاء الله الأخ حنون!! - أما أنا نيته فقل على الدنيا السلام، هي تسهر تمارض وتربي وهو أيضاً يسهر لكن مع الأصدقاء. أما الزوجات قليلات الحيلة اللاتي لا دخل لهن يقبلن بكل أشكال العنف؛ لأنهن يستعذبنه ويعشن لعق الأسى، بل لأنهن لا يستطعن إعالة أنفسهن وأولادهن ويخشين تشتت أولادهن.

من أشكال العنف الشتم والإهانة والتسلط هذا العنف النفسي ومجمعي، قوى غير متكافئة نتيجة تربية جاهلية تنظر إلى المرأة بعين الدونية، فهي التابعة أو المملوكة للرجل أسست حياة تقوم على التهميش والاحتقار أدت إلى زيادة الهيمنة، فمهما درست وحصلت على شهادات عالية تظل ضلعاً قاصراً بحاجة لحماية الرجل، وينطبق على كل نساء الأسرة، زوجات وبنات وأخوات وقريبات دورة عنف متكاملة، ومن أبسط أنواعها الحصار المفروض اجتماعياً على المرأة كحرمانها من فرص كثيرة لا تتعارض ودينها وتقاليدها، وعدم دعم أهدافها في الحياة منها رفض بعثات من يحصلن على بعثة للدراسة ونحو ذلك.

والأسوأ من العنف النفسي العنف الجسدي، فالضرب الذي يترك أثراً نفسية أكثر منها جسدية دمار، أذكر بعض معلمات كن يتغيبن عن العمل خجلاً من الآثار الواضحة وآثار الصفع على الوجه.

أما العنف الجنسي بأشكاله فأم الجرائم أرجو زيادة تفعيل القانون الرادع الحقيقي الذي يحمي المرأة من مختلف أشكال العنف، سواء كان العنف جسدياً أو جنسياً أو عاطفياً أو إهمالاً أو استغلالاً. والأمل كبير بعد الله في وزير الشؤون الاجتماعية الحميد وتهنئة من الأعماق بالثقة الملكية الكريمة التي هو أهل لها.

المرأة إنسان كامل الحقوق والواجبات لها ما للرجل وعليها ما عليه، والتشريعات الإسلامية التي تحمي حقوقها أكثر مما نتصور فلماذا هذه الظاهرة يزداد انتشارها؟! تدمير آدميتها وإنسانيتها وفقدان ثقته بنفسها كإنسانة مسئولة من؟! وعدم شعورها بالأمان وتهديدها بالطلاق في كل مناسبة وحدثه وارد والإحصائيات تؤكد وهو ما ينعكس سلباً على الأطفال فالتفكك الأسري مصيبة. جنوح، انحراف، تبني الإرهاب، شخصيات مهزوزة ضعيفة لا تعرف ما تريد.

تحياتي وتقديري لكل الرجال الذين يخافون الله في النساء وهم أكثر. خيركم خيركم لأهله عليك أفضل الصلاة والسلام يا رسول.

ختاماً أقول إن المرأة نفسها العامل الرئيس لانتشار العنف بسبب خنوعها وضعفها.. أمل أن تكون أكثر إيجابية وأن تعمل على رفع العنف عنها، خاصة أنها في عصرها الذهبي عهد الملك عبدالله أطال الله عمره وأدام عليه نعمة الصحة والعافية فلم نعد نحن النساء مهمشات بل صانعات قرار.



العمالة المنزلية وصاحب العمل

المصدر: جريدة الحياة الأحد 22 صفر 1436 هـ - 14 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

منصور الزغبى

في الماضي لم يكن للعمال المنزلية حضور بهذا الشكل إلا في الأعوام الأخيرة لظروف طرأت على المجتمع، وترتب على ذلك تغيرات من نواح كثيرة وإشكالات قانونية تحديداً.

لذلك أصبحت العلاقة بين صاحب العمل والعمالة المنزلية تعترئها الضبابية وبعض الإشكالات، إذ صدرت «لائحة عمال الخدمة المنزلية ومن في حكمهم» بقرار رقم (310) تاريخ 7-9-1434هـ، لتعالج الكثير من الإشكالات، وترسم العلاقة من جديد بينهما بشكل قانوني يحفظ حقوق كل طرف، وتُلزم التقيد بالواجبات نحو كل طرف، والعقوبات مقدرة في حق من يتجاوز ما نصت عليه اللائحة ويقع بالمخالفة، ومكتب العمل هو الجهة المعنية بنظر المخالفات العمالية حتى اللحظة الراهنة.

لقد جاءت اللائحة لتنظم علاقة العمل بين «صاحب العمل وعمال الخدمة المنزلية»، وذلك بعقد مكتوب باللغة الرسمية، والنص العربي هو المعتمد في الإثبات كما نصت على ذلك المادة الثالثة.

أشارت اللائحة إلى عناصر جوهرية يجب أن يتضمنها العقد، إضافة إلى الشروط التي يتفق عليها الطرفان ولا تخالف أحكام اللائحة، وهي خمسة عناصر أساسية يقوم ويتحقق بها العقد: 1- نوع العمل الذي يلتزم عامل الخدمة المنزلية بأدائه. 2- الأجر الذي يلتزم صاحب العمل بدفعه إلى عامل الخدمة المنزلية. 3- حقوق الطرفين. 4- مدة التجربة. 5- مدة العقد وكيفية تمديده. بحسب ما نصت عليه المادة الرابعة.

لقد تضمنت اللائحة التزامات كل طرف وهي أساسية، فعامل الخدمة المنزلية ملزم بأن يؤدي العمل المتفق عليه بكل حرص، وفق ما يطلبه منه صاحب العمل وأفراد أسرته، وأن يحافظ على ممتلكات صاحب العمل وأفراد الأسرة، وألا يؤذي أحداً من أفراد الأسرة سواء أكانوا أطفالاً أم كباراً، وأن يحافظ على الأسرار الخاصة لصاحب العمل وأفراد الأسرة وألا يفشيها إلى غيرهم، وألا يرفض العمل أو يترك الخدمة من دون سبب مشروع، وألا يعمل لحسابه الخاص، وألا يمارس أي نشاط يضرب بالأسرة، وألا يمس كرامة صاحب العمل وأسرته، وألا يتدخل في ما يخصهم. وكذلك يجب أن يحترم الدين الإسلامي، ويلتزم بتعليمات الأنظمة المعمول بها في المملكة، وأن يحترم عادات المجتمع السعودي وتقاليده. وأما الالتزامات التي تجب على صاحب العمل نحو عامل الخدمة المنزلية: ألا يكلف عامل الخدمة المنزلية بعمل لم يتم الاتفاق عليه بينهما في العقد، أو يمس كرامته أو يعرضه لعمل خطر يهدد صحته، وهذا تعد عليه، كما لا يجوز تكليفهم بالعمل عند الآخرين مثل بعض من يقومون بتأجير العمارات. بحسب ما نصت عليه المادة الثانية من اللائحة، والفقرة الأولى والفقرة الثانية من المادة السابعة.

علماً بأن توجه هيئة التحقيق والادعاء العام إعمال نظام الاتجار بالأشخاص الصادر بقرار رقم (٤٠) وتاريخ 21-7-1430هـ في حق من يقوم بتأجير العمارات

إلا في حالات ضرورية، وبشرط ألا يختلف العمل الذي يكلف به اختلافاً جوهرياً عن عمله الأصلي. كما نصت الفقرة الأولى من المادة السابعة.

كما يجب أن يدفع الأجر له نقداً أو شيكاً ويوثق ذلك كتابة ما لم يرغب عامل الخدمة المنزلية في تحويله على حساب مصرفي محدد. وأن يوفر سكناً مناسباً له. وأن يفسح له المجال بأن يتمتع بالراحة اليومية، وألا تقل المدة عن تسع ساعات يومياً. وفي حال وجود شكوى مقامة ضد صاحب العمل يجب أن يحضر أمام اللجنة بحسب المواعيد المحددة أو يوكل غيره. وألا يؤجر عامل الخدمة المنزلية، أو يسمح له بالعمل لحسابه الخاص. بحسب ما نصت عليه الفقرات التالية (1، 2، 3، 4، 5، 6، 7، 8) من المادة السابعة. ومن النقاط المهمة والإجرائية كذلك عند ترك عامل الخدمة المنزلية العمل أن يبلغ أقرب مركز شرطة لمقر المنزل كما نصت على ذلك اللائحة من المادة 13.

لقد حددت اللائحة العقوبات التي تقع على من يخالف أحكام لائحة «عمال الخدمة المنزلية ومن في حكمهم» مع عدم الإخلال بالعقوبات الواردة بالأنظمة الأخرى، فصاحب العمل يعاقب وفق الآتي: 1- غرامة مالية لا تزيد على ألفي ريال، أو منعه من الاستقدام مدة عام، أو بهما معاً. 2- إذا تكررت المخالفة فيعاقب بغرامة لا تقل عن ألفي ريال ولا تزيد على 5 آلاف، أو بمنعه من الاستقدام مدة ثلاثة أعوام، أو بهما معاً. 3- إذا تكررت المخالفة للمرة الثالثة، فللجنة منع المخالف من الاستقدام نهائياً. 4- تتعدد العقوبة بتعدد المخالفات المثبتة على صاحب العمل. وكذلك يعاقب عامل الخدمة المنزلية 1- بغرامة مالية لا تزيد على ألفي ريال، أو بمنعه من العمل في المملكة نهائياً، أو بهما معاً. 2- تتعدد الغرامات بتعدد المخالفات المثبتة عليه. ويتحمل عامل الخدمة المنزلية المخالف تكاليف عودته إلى بلده، فإن لم يكن لديه مستحقات مالية تفي بالغرامات المقررة عليه يُرْحَل إلى بلده على حساب الدولة إذا لم تكف الحصيلة المتحققة من الغرامات المنصوص عليها في اللائحة. كما نصت المادتان 17 والـ 18.

وهناك لجان شُكلت لفض النزاع وتسوية الخلافات في المطالبات المالية الناشئة بين عمال الخدمة المنزلية وصاحب العمل، وطبيعة المخالفات هي التي ليس لها طابع جنائي، وذلك من اختصاص المحاكم الجزائية. وديوان المظالم هي الجهة التي تنظر التظلم من قرارات اللجان وفقاً لنظامه حتى تتم مباشرة المحاكم العمالية اختصاصاتها. ومجمل القول، هذه لفئة مختصرة بحكم أنه بات من الضروري نشر الوعي القانوني في ما يخص الجانب العلائقي والعملي بين عمال الخدمة المنزلية وصاحب العمل، وكذلك تسهيل عملية استحضار أحكام اللائحة والالتزام بها لكي تتحقق المصلحة من العلاقة ولحفظ حقوق الأطراف، ولتضييق دائرة الاختلافات بينهما.



حقوق الإنسان مرت من هنا!

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر 2014م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=24275>

مساعدة العصيمي

مرّ علينا مسرعاً، لم يسعف حتى أصحاب الشأن من الاحتفاء به، وإن ذكروه بكلمة أو أخرى فإنها من باب أنهم يحملون نفس الاسم الذي يحملها، ولا بأس إن نسوه أو تجاهلوه لأنهم يتقون أن لا أحد سيسألهم عن ذلك! اليوم العالمي لحقوق الإنسان ظهر في سماء العالم يوم الأربعاء الماضي العاشر من ديسمبر في عامه الستين، لكن كثير منا لم يتعرف عليه، وليس معنى هذا أننا لا نحترمه ونجله ونقدره، ونؤمن بمبادئه ونسعى لتحقيقها، لكن كان حرياً أن نكون أكثر احتفاءً وفهماً لهذه الحقوق، لأننا عرفناها جلية واضحة منذ 1400 عام حينما سلّمنا رسولنا العظيم محمد عليه أفضل الصلاة والتسليم الوثيقة الحقيقية لحقوق الإنسان انطلاقاً من الهدى الرباني: "يا أيها الناس إنا خلقناكم من ذكر وأنثى وجعلناكم شعوباً وقبائل لتعارفوا إن أكرمكم عند الله أتقاكم". فالإسلام هو من دعا إلى القضاء على العبودية، والتفرقة العنصرية، والطبقية، والقهر والهوان، والإسلام هو من أعطى أصحاب الديانات الأخرى حقوقهم ولم ينكرهم ويطردهم بل عاشوا معه وتمتعوا بعدله، ولم ينكر عليهم دينهم ولم يدع إلى قتلهم وهم المسالمون: "فمن شاء فليؤمن ومن شاء فليكفر" .. "لكم دينكم ولي دين" .. بل إن الإسلام كرم الإنسان دون تحديد هويته وديانته: "ولقد كرّمنا بني آدم". الإسلام فتح لكل الناس التمتع بالحقوق كاملة دون تمييز. قال صلى الله عليه وسلم: "لا فرق بين عربي أو أعجمي ولا أبيض أو أسود إلا بالتقوى"، وهو أول من انتصر للمحرومين والمظلومين وفتح لهم الآفاق برؤية أفضل ومستقبل أكثر إشراقاً، وكفل لهم انطلاقاً من آيات وأحاديث حقوقهم وواجباتهم اقتصادياً ومجتمعياً وفكرياً، وجعل مع هذه الحقوق واجبات لا تفرق بين ملك وغني، ووفير، ووفير.

ولعل من يتشدقون بأن الإسلام يبخس المرأة حقوقها فالدليل من القرآن والسنة وما كان عليه رسولنا العظيم يؤكد عدم صحة ذلك، بل إن الإسلام منحها ما لم تستطع نيله لدى المتقدمين الآن في أوروبا، إلا أننا لا ننكر أن بعض المسلمين قد اغتصبوا حقوقها قسراً وتحت مسميات نسبوها إلى الإسلام، ولعل ذلك يعود إلى الجهل والعادات، وجدير ألا ينسب الجهل إلى الإسلام، بل إن هذا الدين قد ساوى بين الرجل والمرأة في القيمة الإنسانية والواجبات الدينية، ولعلنا لا نتجاوز تأكيدات مفكرين مسلمين وغيرهم أن القرآن أول من أعلن المساواة بين الرجل والمرأة من خلال التوجيه الرباني منذ بدء الخليقة: "يا آدم اسكن أنت وزوجك الجنة وكلا منها رغداً حيث شئتما ولا تقربا هذه الشجرة فتكونا من الظالمين". وهنا ساوى بينهما في المسكن والمأكل والأوامر.

نعم نعانى من نقص في الحقوق، لكن قبل كل شيء علينا أن نعترف أننا من صنع تلك النواقص وأطروناها تحت شعارات إسلامية، أساءت إلى الإسلام كثيراً، بل إنها ربطته في أذهان البعض -وبكل أسف- بالكره والرفض والاعتداء، والإسلام الحقيقي بريء منها لأنه منبر الحقوق والعدل.

فلنحتفل بـ"يوم حقوق الإنسان"، ولنحيي ونساند من يريدون في كل العالم أن يجعلوا من حقوق الإنسان حقيقة منجزة لكل فرد وبلد، لكننا كمسلمين كان جديراً أن نكون الأكثر استخداماً وتعبيراً عن هذه الحقوق، لأن تعاليمها وتوجيهاتها الربانية ما زالت تعيش معنا في قرآننا وسيرة نبينا والتعاليم الحقيقية التي استقيناها من تراثنا وأهلنا.



كيف نوقف مآسي حوادث المعلمات؟

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر 2014م

<http://www.alayam.com/article/4033986>

مهننا الحبل

قضية الحوادث التي تقضي على حياة المعلمات وسفك دمائنهن في الطرقات أضحت قضية وطنية اجتماعية عبر ارتفاع عدد ضحايا هذه الحوادث ومآسيها المفجعة لأهالي المعلمات، بعد مشوار معاناة ومكابدة في حياتهن الوظيفية وأرتال من الآلام التي عصفت بهن في هذه الرحلة التي ختمت باستشهادهن رحمهن الله ورحم كل ضحايا الحركة التعليمية من المعلمين أيضاً في عقود من الألم لحرب حوادث المرور التي تعصف بنا منذ زمن. وهو ما يؤكد من جديد قضية كبرى وهي احصائيات الحوادث وطرق الموت المتعددة بحسب تسميات لها في مناطق عدة من المملكة، تشير إلى حجم هذا الاستنزاف لدى الشعب والوطن، وهو أولوية اليوم في ظل تحول نظام ساهر إلى هدف استنزاف مادي وارهاق للمواطن أكثر من مساهمته في ضبط السرعة ومسببات الحوادث، وهو ما يستدعي إعادة رسم التصور والآلية ومستواها ومصداقيتها وليس الغاء جانب الغرامة حين يفعل بصورة عادلة وبأهداف نبيلة. ولكن تخصيص موضوع حوادث المعلمات لا يقف فقط عند قائمة المآسي والوقفيات، ولكنه أيضاً مربوط بقصة كفاح المعلمة لأجل رزقها وعائلتها وقائمة الانتظار والمعاناة الاجتماعية والصعوبات التي تعيشها مع العائلة في ظل رحلة الوظيفة، وتأثيرها على الاستقرار الاجتماعي للأسرة السعودية وسجل حياتها المعيشي والتربوي، فهل هناك تجارب أو نماذج أو وسائل تخفف وتقل بصورة كبيرة من هذا الاستنزاف، والتضحيات وتوجد حلولاً لها، هذا ما نحاول طرحه في هذا المقال.

إن المأساة تتجسد من خلال مسارين هما وجود وطبيعة السكن في المناطق النائية والثاني طريقة النقل ومستواه، وهناك حالات ومشاريع قائمة منها ما تنفذه أرامكو وغيرها من الشركات ممكن الاستفادة منها في هذا المضمار، مؤكداً على قضية مهمة وهي أن تكلفة هذه الوسائل يجب أن تضطلع بها الدولة كمسؤولية طبيعية لسلامة أبنائها وبناتها. والأمور الثاني هو أن الراتب المجهّد للمعلمات بمسؤوليات وحاجياتهن الضرورية يضطر لأخذ وسيلة أرخص لعدم قدرته على اختيار أو صناعة وسيلة نقل أو سكن مؤقت، أما هذه التجارب السابقة فهي تهتم بجانبين مهمين لهما علاقة بسلامة المعلمات واستقرارهن، وهو أحياء سكنية مغلقة في هذه القرية أو البلدة بحراسة أمنية وقسم خدمات ووحدات سكنية مناسبة للعائلة أو المعلمة المنفردة بما فيها سعة ممكنة لاستقدام الأطفال ومن يرعاهم. هذا السكن حين تنفذه الدولة عبر وزارة التعليم أو الإسكان أو بالتنسيق بينهما، سيوفر مستوى جيداً لبقاء العائلة في أوقات الدوام في مناطق تبعد ساعتين أو أكثر عن مكان السكن، مع تأمين مركز صغير للخدمات واحتياجات المعلمات لظروفهن الوظيفية، وحينها لن يكون التحفز على مغادرة البلدة بهذه الصورة المرهقة للمعلمة، حين تجد مكاناً مؤتمناً يُدار من جهة موثوقة للوزارة المعنية.

أما الجانب الثاني فهو مستوى ونوعية سيارة النقل التي لها دور كبير في تأمين حركة النقل، فأيضاً هناك وسائل نقل وباصات حديثة بالإمكان أن تُهيئ لهذا المشروع بباصات حديثة وسائق ومراقبة معه من ذويه، وهذا ممكن جداً ويتيح فرصاً لتوظيف السعوديين والسعوديات، ويقوم بتوصيل المعلمات إلى بلدات الوظيفة سواءً بعد نهاية الدوام الرسمي للمناطق التي تقل عن ساعتين من مقر السكن على سبيل المثال، أو في نهاية الأسبوع الدراسي والعودة بالمعلمات تحت هذه الرعاية الاجتماعية المؤمنة كما تفعل أرامكو بين العضيلية والظهران على سبيل المثال.

إن مطالبة المعلومات وحثي المعلمين في بعض القرى والبيئات الشعبية، بالبقاء دون تأهيل كومباوند -حي مغلق- مناسب للسكن لم يجد أي صدى طوال الأعوام الماضية، كما أن تنقلهم في ظروف صعبة وتعرضهم وتعرضهم للحوادث أمر مستمر في فواقع متكررة، ومسؤولية الوزارات المعنية والميزانية المركزية هي تهيئة السكن وآلية النقل قبل تكليف المعلمات.

وهو مشروع تأخر كثيراً ولم يعد هناك مجال أن يتأخر في انشائه فكل عام يمر دون المشروع نفقد فيه عدداً من بناتنا وأبنائنا، وهذا المقال يجيب بموضوعية عن السؤال الذي يطرح هل هناك حل؟

نعم، وهذا نموذج ينتظر التطبيق.



هل من زيادة للرواتب؟!

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

د. قيصر حامد مطاوع

غلاء المعيشة في المملكة، أو التضخم بشكل عام المتسارعة وتثيرته، أصبحنا نلمسه منذ مدة طويلة. ولكن ذلك، لم يقابله ارتفاع يُذكر لرواتب موظفي الدولة لمواكبته. وقد استشعرت الجهات العليا ذلك، ووجهت في نهاية العام الماضي وزارة الخدمة المدنية بإعداد دراسة شاملة، عبر بيت خبرة عالمي، لمستويات الرواتب والبدلات والمزايا المالية، التي تُمنح لموظفي الدولة بما يتناسب مع معدلات التضخم، ومستويات المعيشة، والمساواة بين موظفي وزارات الدولة وهيئاتها ومؤسساتها في الرواتب والمزايا. هذا وقد تم إعداد الدراسة المذكورة من قِبَل أحد بيوت الخبرة العالمية، وفقاً لبعض وسائل الإعلام، وتم رفعها لمجلس الوزراء، لدراستها من قِبَل الجهات المعنية فيه، ومن ثم إحالتها إلى مجلس الشورى لدراستها وإقرارها ثم إعادتها إلى مجلس الوزراء مرة أخرى بشكلها النهائي.

لا شك بأن هذه الدراسة المنتظرة ستؤثر بشكل مباشر على موظفي الدولة المشمولين بنظام الخدمة المدنية، والذين يزيد عددهم عن (1.214.690) موظفاً، وهم يستشعرون كغيرهم لهيب زيادة الأسعار التي كوت جيوبهم. ولو أخذنا مثلاً واحداً فقط لزيادة الأسعار وهو السكن، لوجدنا أن إيجارات المنازل خلال السبع السنوات الماضية فقط قد ارتفع تقريباً بنحو (73.5%)، ناهيك عن زيادات أسعار السلع، والخدمات الأخرى، وغيرها التي تضاعفت عبر السنوات الماضية. كما أن هذه الدراسة من شأنها أن تضع النقاط على الحروف بخصوص مقدار التضخم الحقيقي على مدار السنوات الطويلة الماضية، وزيادات رواتب الموظفين التي تمكنهم من عيش حياة لائقة في ظل ذلك التضخم، وتوقف سيل التكهّنات العارم عن الزيادة المتوقعة للرواتب، من كل من يعلم أو لا يعلم، والذي لا يعتمد في أغلبه على أي دراسة دقيقة من جهة أخرى، نأمل أن تحفز هذه الدراسة بقية القطاعات الحكومية الخدمية لتقوم بإجراء دراسات وإحصاءات متعلقة بقطاعاتها بشكل مستمر، لتكون لديها معلومات دقيقة وحديثة عن احتياجات المواطن، والتي تمكنها من اتخاذ القرارات المناسبة التي تهتم، وليس معلومات قديمة منذ سنين طويلة قد عفا عليها الزمن.

سيكون للدراسة المتعلقة بزيادة رواتب وبدلات موظفي الدولة، مردود إيجابي لتحسين أوضاع فئة كبيرة في المجتمع، وهذا ما تسعى إليه دولتنا الغالية.

”الحرية المسؤولة” يا وزير الإعلام

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر 2014م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=24288>

عبدالعزیز قاسم

كنت أحد الذين سعدوا جدا بتعيين معالي الدكتور عبدالعزيز الخضيرى وزيرا للثقافة والإعلام؛ لأن معاليه من الجيل الشاب، وضرب الوزراء الشباب للمجتمع أنموذجا رائعا في تحريك الوزارات العتيقة، التي تعيش البيروقراطية في صميمها، وتصبغ كل مفاصلها، وها هو وزير التجارة مثالا حاضرا، عبر رجاله الفرسان الذين يجوبون الأسواق والمتاجر لحمايتنا من هوامير التجار، بل تعدى ذلك إلى تثقيفنا بحقوقنا كمستهلكين، وأشعرنا بأن المواطن ومصلحته هم مهمهم الأول لا أولئك الهوامير الذين بدؤوا يتململون منه.

وقبل أن نبث ما يعتورنا من هموم للوزير، أهتبلها فرصة بتوجيه شكر خاص لمعالي وزير الإعلام السابق الدكتور عبدالعزيز خوجة، على كل ما قدمه للإعلاميين وساحة الإعلام. وبحق، فقد عشنا فترة ذهبية، عنوانها: ”الحرية المسؤولة” التي لطالما كررها في مجالسه الخاصة، أو تصريحاته، بل حتى في عتاباته الأبوية لنا - نحن الإعلاميين - إن تجاوزنا، وكان بإمكانه تطبيق النظام وإيقافنا، بيد أنه لم يلجأ أبدا إلى ذلك إلا في حالات نادرة. الزميل الخلق علي الحازمي رئيس تحرير ”سبق“ قال لي إن: ”معالي الدكتور عبدالعزيز خوجة كان يتصل بي أحيانا بعد منتصف الليل ليعاتبني - بأبوة خالصة - في موضوع نشر في صحيفتنا، وبأسلوب يجعلنا نتصاغر حياء منه وخجلا“.

وبالطبع هذا أسلوبه مع باقي الزملاء، ما يجعلني هنا أن أقدم باسمي وكثير من زملائي الإعلاميين، بشكرنا وامتنانا للدكتور خوجة على كل ما قدمه لساحة الإعلام، ونشكر له هذا التعامل المثالي الخلق بوزير وبنخب مثقفة، ولا شك أن من يعمل لا بد له أن يعثر، وكفى بالمرء نبلا أن تعد معاليه، التي تضع في بحار حسناته. أتمنى من وزيرنا الجديد الدكتور الخضيرى أن يبني على ما تحقق من إنجاز في مجال ”الحرية المسؤولة“ التي ارتبط اسمها بالدكتور عبدالعزيز خوجة، وألا تتقلص مساحة الحرية كما حصل في منتصف التسعينات من القرن الفارط، فيما ”تأدلج“ الإعلام في حقبة لاحقة، ثم عانى من الترهل والجمود، ويقينا أن الدكتور الخضيرى سيجاهد أن يرسم بصمة تليق بحيويته وتاريخه المشرق في المواقع التي عمل بها، وهو أحد تلامذة مدرسة إدارية تقول أيضا بالحرية المسؤولة.

أتمنى من معالي وزير الإعلام الجديد أن يسعى كل سعيه في حماية حرية الكلمة، ليس من المؤسسات الرسمية فحسب، بل من تلك الشركات العملاقة التي تبتز بإعلاناتها مديري عموم الصحف، الذين يضجون - بدورهم - ويرفعون عقائهم على رؤساء التحرير، ويمارسون الضغوط عليهم حول ما ينشر وما يحذف، ولي 25 عاما في بلاط صاحبة الجلالة، وأعلم خفاياها، وما يدور في دهاليزها ومكاتبها، وتلك المقولة الشهيرة التي نتناقلها بأن: ”الإعلان مقدس ومقدم على أية مادة تحريرية لأن رواتبنا منها“.

سأسرد شواهد على ما تقوم به الشركات الكبرى، وأحددها هنا بشركات ومؤسسات الطيران، وشركات الاتصالات العملاقة والبنوك والمصارف الشهيرة، والمؤسسات التجارية الكبرى، فكل هؤلاء يهددون صراحة بقطع إعلاناتهم فورا، إن كتب أي كاتب ينقدهم، أو ثمة تقرير ينال من أدايمهم، في ابتزاز فاضح يطعن في مهنية المؤسسة الإعلامية للأسف الشديد. وكنت شاهدا وأنا أعمل في إحدى صحفنا المحلية عندما أتاح رئيس التحرير تقريرا ينتقد إحدى شركات الطيران التي سارعت - بعقلية التاجر لا المؤسسة الواثقة من نفسها - بإيقاف اشتراك الصحيفة في طائراتها بدلا من الاعتراف بأخطائها أو تصحيح ما تراه مغلوطا في التقرير، ما اضطر مدير عام المؤسسة لبذل مساع كبيرة عبر اجتماعات مضيئة

مع مسؤولي تلك الشركة، حتى تفضلت بالسماح بتوزيع الصحيفة في طائراتها، ونعلم بقية "الحدوتة" بأن رئيس التحرير أبعد لاحقاً من كرسيه، وكانت هذه الحادثة أحد أسباب الإبعاد.

في صحيفة أخرى كنت أعمل فيها كتب أحد الزملاء مقالة انتقد فيها إحدى الشركات التجارية الكبرى التي - ومرة أخرى - بدلاً من تصحيح ما تراه مغلوطة، حجبت إعلاناتها، واشترطت على مدير عام الصحيفة أن يتوقف الكاتب ويتردد من الصحيفة، وحضرت ذلك الاجتماع بين المدير العام وأستاذي رئيس التحرير الذي ضرب مثلاً رائعاً في حمايته لكاتبه، ورفض رفضاً قاطعاً أن يقوم بهذا العمل المخلّ بشرف المهنة، وقال: "أفضل أن أطرده أنا من رئاسة التحرير، على أن أقوم بهذا الفعل المشين تجاه كاتب لدي، ومن حق الشركة أن تعترض وتصحح، لا أن تملي هكذا إملاءات تقدح في سياسة التحرير". وبالطبع أجبر على الاستقالة لاحقاً، وكانت هذه الشركة وإعلاناتها المحجوبة أحد الأسباب التي جعلت من مجلس الإدارة يضغط عليه كي يستقيل، بيد أن رئيس التحرير "يرحمه الله" خرج مرفوع الرأس، ضارباً مثلاً نادراً في حمايته لحرية الكلمة.

العاملون في دهاليز الصحافة يعرفون جيداً كيف تمارس هذه الشركات الكبرى نفوذها وابتزازها الفاضح للصحف والإعلام، وعلى وزيرنا الجديد أن يشيع ثقافة جديدة في حماية حرية الكاتب والصحفيين، وألا نرضخ لهذا الابتزاز على حساب الحقيقة وحرية الكلمة، وحادثة "موبايلي" الأخيرة والتشهير بالشركات التي تقوم بهذا الفعل وفضحهم؛ يجعلهم يرتدعون من أن يلجؤوا لهذا الأسلوب الذي مارسوه أحقاباً طويلة في ساحتنا الإعلامية، وثمة قوانين تحفظ حقوق هذه الشركات إن كان ثمة مغالطة أو تحريف للحقيقة.

"الحرية المسؤولة" عنوان رفيع وتحضر المجتمعات، فاحمها أيها الوزير.



اليوم العالمي لمواجهة الفساد

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1004242>

د. فهد بن نايف الطريسي *

مما لا شك فيه أن الفساد يعد آفة هذا العصر، فهو ينخر في المجتمعات مثلاً ينخر السوس في الخشب، ومثلاً ينخر السرطان في الجسم؛ فالفساد يُضعف من الجهود المبذولة لتعزيز التنمية، ويعد عائقاً أمام تحقيقها؛ فالعلاقة بين الفساد والتنمية علاقة وثيقة؛ فكلما زاد الفساد كلما قلت التنمية، ولعل خير تعبير عن هذه العلاقة ما قاله الأمين العام للأمم المتحدة "لا تتركوا الفساد يقتل التنمية".

ولقد تنبّهت الأمم المتحدة لخطورة الفساد، فاعتمدت الجمعية العامة للأمم المتحدة في 31 أكتوبر 2003م اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، والتي دخلت حيز التنفيذ في كانون الأول/ديسمبر 2005، واختارت الجمعية العامة بموجب القرار رقم (4/58) الصادر في 31 أكتوبر 2003- يوم التاسع من كانون الأول/ديسمبر من كل عام يوماً عالمياً لمكافحة الفساد.

وفي الحقيقة إن يوم التاسع من ديسمبر يشكل مناسبة هامة من أجل إذكاء الوعي عن مشكلة الفساد وعن دور اتفاقية الأمم المتحدة في مكافحته، وتوحيد الكلمة ضد الفساد الذي يلتهم ثروات الشعوب، ويمثل عائقاً وحائلاً كبيراً أمام جهود التنمية. وبمناسبة هذا اليوم يجب أن يدرك الجميع أن خطورة الفساد لا تتوقف على الفرد فحسب، وإنما تشمل خطورته المجتمع ككل، الأمر الذي قد يؤدي في نهايته إلى زعزعة أمن واستقرار البلاد والإضرار بأحوال العباد.

ومن هنا ومن هذا اليوم نقول إن مكافحة الفساد باتت أمراً ضرورياً، بل إنه يمثل واجباً يقع على عاتق كل مواطن شريف يحب بلده، ولكن قبل مكافحة أي شيء لابد من التعرف أولاً على أسبابه، فمعرفة سبب الداء تمكننا من معرفة الدواء، وبطبيعة الحال لا يتوقف الفساد على سبب واحد، بل تتداخل في انتشاره عوامل وأسباب كثيرة نذكر منها على سبيل المثال لا الحصر: ضعف الأنظمة القانونية والأجهزة الرقابية والتي تكاد تخلو من تخصص القانون، غياب المساءلة والشفافية، انتشار البيروقراطية وتعقد الأنظمة الإدارية... الخ؛ وفي الحقيقة إن هذه الأسباب قد تختلف من دولة إلى أخرى

- ومن مجتمع إلى آخر، ولكن أياً كان الأمر فإن الوقوف على مثل هذه الأسباب وغيرها، لو تم علاجها والقضاء عليها لأدى إلى القضاء على الفساد بكافة أنواعه وأشكاله.
- وفي النهاية لا يسعنا إلا أن نقول إن مكافحة الفساد هي السبيل الوحيد بل والطريق الأمثل والأفضل نحو نجاح أي دولة، وتبنيها موقعاً متقدماً بين دول العالم المتقدم والمتمدن، ولكن لا يتأتى ذلك إلا من خلال مجموعة من الإصلاحات والآليات منها ما يلي:
- مشاركة المواطن مشاركة فعالة لمكافحة الفساد ومحاربتة.
 - تعديل الأنظمة القانونية بما يتواءم مع مقتضيات وتطورات العصر، وبما يحد من الممارسات الفاسدة، ومعاقبة مرتكبيها.
 - تأهيل الكوادر القانونية في الأجهزة الرقابية والاهتمام في الإدارات القانونية في جميع المؤسسات الحكومية.
 - الانضمام إلى الاتفاقيات الدولية المعنية بمكافحة الفساد، وعلى رأسها اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد.
 - إشراك منظمات المجتمع المدني في وضع اتراتيجيات وطنية لمكافحة الفساد.
 - اختيار الموظفين على أساس الكفاءة والأمانة والتخصص، فإن خير من استأجرت القوي الأمين.
 - إعطاء مؤسسات الدولة دوراً رقابياً وعقابياً فعالاً.
 - *أستاذ القانون المشارك بجامعة الطائف



التراخيص الطبية والتلاعب

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141217/Con20141217741350.htm>

ياسر سلامة

شروط الحصول على التراخيص لإقامة المشاريع الطبية تحتاج وقفة وإعادة نظر بعد التغييرات والتعديلات الأخيرة التي حدثت خلال الأسابيع القليلة الماضية على هذه الشروط، وكان من أهمها السماح للتاجر والمواطن العادي بالاستثمار في هذه المشاريع بعد أن كانت ولسنوات طويلة حكراً على الأطباء أو التاجر بشرط مشاركته طبيباً سعودياً ولو كانت نسبة هذا الطبيب لا تتجاوز الواحد في المائة.

اختلفت أنظمة وقوانين منح المواطنين تراخيص الاستثمار في المشاريع الطبية باختلاف الوزراء الذين تعاقبوا على حقيبة الصحة، وكان بعضهم وهذا ما قيل أو أيام إدارة الدكتور أسامة شيكشي للصحة يسمح للتجار بالاستثمار في المشاريع الصحية كالمستوصفات والمجمعات العامة والمتخصصة وبملكية منفردة ومباشرة بحيث يكون الترخيص والسجل التجاري للمشروع باسم المستثمر الغير طبيب.

حدث بعد ذلك وعلى ما أذكر أثناء فترة إدارة الدكتور حمد المانع للصحة، إضافة شرط أن يكون المستثمر المواطن طبيباً أو أن يشارك طبيباً للحصول على تراخيص فتح مستوصفات وعيادات عامة أو متخصصة، واستمر هذا الشرط إلى إدارة المهندس عادل فقيه للصحة الذي غير في لائحة التراخيص الطبية وقبل أسبوعين فقط من تعيين الوزير الجديد، حيث سمح المهندس فقيه للمواطن العادي الاستثمار في مشاريع الصحة بشرط أن يكون المشرف على المنشأة أو المشروع الذي يقدم خدمة علاجية طبيباً سعودياً، وكان هذا التغيير هاما جدا وبعث مزيداً من الطمأنينة في قلوب المستثمرين الذين كان بعضهم يتحائل لاستخراج التراخيص المطلوبة بصياغة عقود شراكة مع بعض الأطباء نظير أجر شهري أو سنوي محدد، وهي عقود معظمها وهمي وعلى الورق فقط لتسهيل حصول هذا المستثمر على الترخيص المطلوب من وزارة الصحة.

الشروط تقريبا في مجملها لم تتغير باستثناء شرط الملكية الذي أوقف التستر وسمح لغير الطبيب الاستثمار في المشاريع الطبية مع التأكيد على أن يكون الطبيب السعودي مشرفا على المشروع، وهي عقبة تضاف لعقبة شرط الاستشاري المطلوب في كل تخصص.

والسؤال هنا هل الأطباء السعوديون الذين لم تتجاوز نسبتهم إلى الآن 20% من إجمالي الأطباء الممارسين في السعودية، هل هم بهذا العدد الكافي الذي يجعلنا نتجرأ ونشترط وجود طبيب سعودي مشرف في كل عيادة ومستوصف خاص، وأن يكون متفرغا تفرغا تاما ولا يعمل في القطاع الصحي الحكومي، ويسجل اسمه وعمله وتفرغه لفرع طبي خاص واحد فقط؟.. سؤال يحتاج جوابا ممن يظن أن المستشفيات الحكومية المتزايدة عددها وعدد سررها المتنامي ليست في حاجة لهذا الطبيب السعودي، أو أنها محاولة غير مباشرة للحد من منح التراخيص الطبية للقطاع الخاص. وطالما أننا في دوامة الشروط فهناك العقبة الكبرى لكل مستوصف أو مجمع عيادات متخصص أو عام وهي وجود استشاري في كل تخصص، ولنتخيل مستوصفا طبيا متخصصا في ثلاثة تخصصات مثلا، المطلوب للحصول على ترخيص لفتح باب هذا المستوصف المتخصص ثلاثة استشاريين أي واحد لكل تخصص، ولمن لا يعلم لا يوجد اليوم استشاري في تخصص إكلينيكي متفرغ حاصل على شهادة تصنيف الهيئة السعودية للتخصصات الصحية كاستشاري راتبه أقل من 30 ألف ريال هذا في المتوسط وإن وجد، وهناك تخصصات رواتب الاستشاريين فيها أعلى من ذلك بكثير. والسؤال هنا أيضا الذي يطرح نفسه ماذا سيضيف الاستشاري لعيادة أو مجمع عيادات عام أو متخصص وهي لا تقدم رعاية صحية إلا من الدرجة الأولى في الغالب، أي لا توجد في هذه المشاريع والعيادات والمجمعات الطبية عمليات جراحية ولا تشخيص وعلاج بالمناظير ولا عمليات قلب أو أي علاج متقدم، فلماذا نرفع من تكلفة تشغيل هذه المراكز التي بدورها ترحل هذه التكلفة وتجعلها من ظهر المواطن المريض الذي لا يغطيه أي نظام تأمين طبي إلى الآن. من الأجدى والأفضل استبدال شرط وجود الاستشاري لكل تخصص في المجمعات الطبية الخاصة (العامة أو المتخصصة) بأخصائي أو نائب أول ممن حصلوا على تخصص متقدم أو ماجستير في أحد أفرع الطب المختلفة وطبقا للتخصصات المراد وجودها في المشروع الطبي المزمع إنشاؤه، وبذلك نمنع التغطية والتلاعب الذي انتشر حاليا باستقدام استشاريين غير متواجدين فعليا ووجودهم على الورق فقط مع ضمان تأشيرات الخروج والعودة ولعدة سفرات على جوازاتهم.. والله الموفق.



أين وصلت جهود مكافحة الاحتباس الحراري؟ (1 من 2)

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014

<http://www.alriyadh.com/1004380>

عبدالجليل زيد المرهون

تضرر مستقبل النمو العالمي في الرابع من كانون الأول ديسمبر 2014، قالت الأمم المتحدة إن الهدف الدولي بتوفير 100 مليار دولار سنوياً لمواجهة التغير المناخي هو بعيد تماماً عما هو مطلوب لتحقيق ثورة عالمية على هذا الصعيد. وكانت الدول الصناعية قد تعهدت بحصول الدول النامية على 100 مليار دولار بحلول العام 2020 لمكافحة انبعاثات الكربون. ويؤكد التقرير الأخير الصادر عن الفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ أن الانقطاع بين أزمة المناخ المتزايدة الحدة والمفاوضات الدولية المتوقفة لم يكن في أي وقت مضى أعظم مما هو عليه اليوم.

واتفق علماء ومسؤولون حكوميون من معظم دول العالم على ما جاء في تقرير للأمم المتحدة بشأن مسؤولية الإنسان بالدرجة الأولى عن ارتفاع درجة حرارة الأرض. وقد جاء ذلك في ختام اجتماع استمر أسبوعاً في العاصمة السويدية أستوكهولم، واختتم في 27 أيلول سبتمبر 2013 وحذرت الأمم المتحدة من أن تأثيرات الاحتباس الحراري ستكون حادة وواسعة الانتشار ولا يمكن الرجوع عنها، وستؤدي إلى مشاكل من بينها ارتفاع مستوى مياه البحار، ومخاطر اندلاع فيضانات كبرى، وتغييرات في إنتاجية المحاصيل.

وقد يؤثر الاحتباس الحراري، والتغيرات المناخية الناتجة عنه، على نسبة الرطوبة في الجو، مما يؤثر على التفاعلات الكيميائية في جزيئات الهواء، كما أنه عامل رئيسي في التأثير على هطول الأمطار، مما يؤثر على التلوث بشكل ملحوظ. وبلغ متوسط الاحترار العالمي أربع درجات مئوية فوق مستويات ما قبل الثورة الصناعية، ومن المتوقع أن تزيد درجات الحرارة في فصل الصيف ما يصل إلى ثمانية درجات مئوية عن تلك المستويات في أجزاء من الشرق الأوسط بنهاية القرن الحالي. وسيكون لانخفاض الإنتاجية الزراعية آثار خارج مناطق الإنتاج الرئيسية، وتداعيات شديدة على النمو الاقتصادي والاستقرار الاجتماعي.

وسيؤدي تغير المناخ إلى تعريض موارد المياه الشحيحة لضغوط مكثفة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وفي بعض دول المنطقة قد تنخفض إنتاجية المحاصيل ما يصل إلى 30% بحلول عام 2050، إذا ارتفعت درجات الحرارة ما بين 1.5 و2 درجة مئوية. ومن المحتمل أن تشهد كل عواصم المنطقة كثيراً من الأيام الشديدة الحرارة كل عام. إن التغير المناخي سيؤثر في النمو، وأن ارتفاع الاحتباس الحراري بنسبة 2.5% يعني أن الخسائر الاقتصادية الإجمالية على مستوى العالم ستكون بين 0.2% و2.0% من الدخل. وقال تقرير للبنك الدولي، صدر في تشرين الثاني/نوفمبر 2014، بعنوان «خففوا درجات الحرارة: مواجهة الواقع المناخي الجديد»: إن تغيرات جذرية تؤثر بالفعل على البشر في شتى أنحاء العالم، فتضر بالمحاصيل والسواحل وتعرض الأمن المائي للخطر. ويمكن القول إن التنمية الاقتصادية وحماية المناخ تكملان بعضهما بعضاً. وتشتد الحاجة إلى تغييرات تكنولوجية وسلوكية للتخفيف من الآثار الضارة للاحتباس الحراري العالمي وعكس الاتجاهات الحالية.

إن الكثير سوف يتوقف على مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ الذي تستضيفه باريس نهاية العام 2015، والذي قد يشكل استراتيجيات الحد من الانبعاثات المسببة للانحباس الحراري العالمي حتى عام 2050. وقد خلص الفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ إلى أنه إذا لم يتم تأسيس سعر عالمي موحد للكربون قريباً، فسيكون من المستحيل تقريباً منع تجاوز الانحباس الحراري العالمي حد الدرجتين المؤبقتين فوق مستويات ما قبل عصر الصناعة.

في المؤشر القياسي للتداعيات، تزايدت درجة الاحتباس الحراري العالمي بـ 0.9 درجة مئوية منذ بداية القرن العشرين، وارتفع مستوى البحر عشرين سنتيمتراً. وازداد حجم ذوبان الجليد والتلوج بتأثير ارتفاع درجة حرارة الأرض، مما خلف عدداً من الأعاصير والفيضانات.

وأثار التقرير الأخير الصادر عن الفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ احتمال مسؤولية الأنشطة البشرية عن 95% من ارتفاع درجات الحرارة منذ منتصف القرن العشرين، بدلاً من 90% حسب تقديرات اللجنة عام 2007، و66% في تقريرها عام 2001. واستبعد التقرير أن يستمر التباطؤ الأخير الذي رُصد في ظاهرة الاحتباس الحراري، بل توقع المزيد من الموجات الحارة والجفاف والفيضانات، وارتفاعاً تدريجياً لمنسوب مياه البحار، ما لم يتم اتخاذ إجراءات عاجلة لوقف انبعاث الغازات المسببة للظاهرة. وتوقع التقرير أن يرتفع معدل حرارة الأرض خلال القرن الحالي إلى 4.8 درجات مئوية، أي بزيادة قدرها 0.3 درجة، كما توقع ارتفاع منسوب المياه في البحار (نتيجة ذوبان الجليد) ما بين 26 و82 سنتيمتراً بحلول العام 2100.

-زيادة غاز ثاني أكسيد الكربون

وقد ازداد تركيز ثاني أكسيد الكربون في الغلاف الجوي في العام 2013 بأسرع معدل له في نحو ثلاثة عقود، فبلغ مستوى يفوق بنسبة 15% ما كان عليه في العام 1990. وطبقاً لتقديرات وكالة الطاقة الدولية، فقد زادت انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون بنسبة 1.4% لتصل إلى 31.6 مليار طن.

وأشارت الوكالة إلى أن قطاع الطاقة في العالم يشكل ثلثي الانبعاثات العالمية من ثاني أكسيد الكربون وغيرها من انبعاثات الغاز الدفيئة.

وفي العاشر من أيار مايو 2013، قال علماء أميركيون يراقبون مستويات ثاني أكسيد الكربون في الغلاف الجوي من هاواي إن تركيز هذا الغاز في الغلاف الجوي هو الأعلى في ملايين السنين.

وارتفعت كمية ثاني أكسيد الكربون في الغلاف الجوي بشكل مطرد من 317 جزءاً في المليون عام 1958، عندما بدأت القياسات، إلى أربع مئة، وفقاً لبرنامج رصد غاز ثاني أكسيد الكربون في معهد سكريبس لعلوم المحيطات. ويعتقد العلماء أن المرة الأخيرة التي بلغت فيها مستويات ثاني أكسيد الكربون أربع مئة جزء في المليون كان قبل فترة تتراوح بين مليونين وأربعة ملايين سنة مضت. وكانت مستويات ارتفاع سطح البحر خلال تلك الفترة تصل إلى 131 قدماً. وفي 19 تشرين الثاني/نوفمبر 2014، قال تقرير للأمم المتحدة إنه يتعين على الحكومات التخلص تدريجياً من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بحلول العام 2070. وأشار التقرير إلى أن هذه الانبعاثات قفزت بنسبة 45% منذ العام 1990، مما زاد من

صعوبة تحقيق هدف الأمم المتحدة لخفض الزيادة في متوسط درجة الحرارة إلى درجتين مئويتين فوق مستويات ما قبل الثورة الصناعية. وذكر التقرير بأن هناك حاجة لتحقيق ما يسمى تحييد الكربون في وقت ما بين عامي 2055 و2070، وذلك لمنح فرصة محتملة للبقاء عند مستويات أقل من درجتين مئويتين استناداً إلى نتائج خرجت بها لجنة من خبراء المناخ تتبع الأمم المتحدة.

ويعني تحييد الكربون تحقيق توازن مع أي انبعاثات لثاني أكسيد الكربون تنتج عن حرق الوقود الأحفوري، وذلك من خلال زراعة غابات تمتص الكربون من الهواء على سبيل المثال. ومن المتوقع أن يكشف قمر اصطناعي أطلقته إدارة الطيران والفضاء الأميركية (ناسا)، في أول تموز يوليو 2014، عن تفاصيل تتعلق بإمكان انبعاث غاز ثاني أكسيد الكربون المسبب لظاهرة الاحتباس الحراري. وسمي القمر «مرصد مدار الكربون»، ويُرجح أن يكون قادراً على تحديد الأماكن المفترض أن يعاد فيها امتصاص الكربون الموجود في المجال الجوي في الكوكب والمحيط، وهي حلقة رئيسية بالنسبة لدرجة حرارة الأرض. وأوضحت قياسات استمرت أكثر من خمسين عاماً أن حوالي نصف كمية ثاني أكسيد الكربون - التي تطلق في الغلاف الجوي من خلال عمليات طبيعية وأنشطة بشرية - يعاد امتصاصها في النهاية.



نفض الغبار عن الإعانة المالية للمعاق!

المصدر: جريدة المدينة الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

د. عائشة عباس نتو

حروف اليوم لمعالي وزير الشؤون الاجتماعية سليمان بن سعد الحميد، وهو المعاصر لهموم وأحزان ومشكلات وأوجاع ذوي الاحتياجات الخاصة، الذي كان منفرداً -كما كان مُتفرداً- في عمله في التأمينات الاجتماعية. بادئ ذي بدء، أقدم تهنئتي ومباركتي لمعالي الوزير، وبعدها فليُسامحني أن أبث له هموم أبنائنا وبناتنا المعاقين. المعاق له قلب يخفق، وأعصاب تتوتر وتتجمد خوفاً.. وبما أن معالي الوزير سليمان الحميد من مدرسة التأمينات الاجتماعية، فالأمل أن يكون أكثر تفهماً للإعانة المالية.

هموم وأحزان ومشكلات وأوجاع وآلام المعاق لا تختلف هي الأخرى عن غيره، فكلنا بشر جففت ثيابنا شمس واحدة، فالممارسات واحدة، والاحتياجات مشتركة، والرغبات متجانسة، والتوقعات متبادلة.. وهذا المعاق الذي نشاهده كل يوم يملأ حياتنا دون أن نشاركه معاناته، قد يملأ نفس الغرفة دموعاً وأسى كغيره من البشر؛ إذا تكالبت عليه ضغوط الحياة المالية.

تجربتي معهم يا معالي الوزير لها بصمة بليغة في حياتي، منحتني الكثير مما لم أكتشفه ضمن سياق حياتي. تعلمت منهم الصبرَ والجلَدَ طمعاً فيما هو أفضل، وتعلمت منهم (مهارة) الحديث بلغة الجسد إلى حد الرضا بالقليل من الكلام؛ لأن (الحلول) البديلة لإشباع الحاجة لهم مُتعددة زماناً ومكاناً ومورداً.

وهؤلاء المعاقون في الواقع نسيج خاص من البشر، يضعون دوماً أحزانهم ومشكلاتهم وهمومهم في خزانهم، ويغلقون هذه الخزائن ليُقابِلونا بصمت.. ما أريد أن أقوله هنا أن هذا المعاق الذي يكافح كل يوم في سبيل ومضة أمل، لديه مشكلات ومتاعب وهموم ومتطلبات تحتاج إلى الدراسة والتحليل والتقييم وطرح الحلول، المسألة تتطلب نفض الغبار عن رسوم الإعانة المالية.. فهل ذكرناهم؟!

حماية المستهلك خطوة هامة لرخاء المواطن وأمنه

المصدر: جريدة اليوم الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

<http://www.alyaum.com/article/4034720>

كلمة اليوم

من الأولويات التي توليها القيادة الرشيدة اهتمامها العمل على رخاء المواطن والبحث عن عيشه الكريم ، وهي من الأولويات التي برزت بوضوح من خلال جلسة مجلس الوزراء المعتادة برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع -يحفظه الله- حيث تقرر تنظيم جمعية حماية المستهلك وتكليف معالي وزير التجارة والصناعة بتعيين أول مجلس تنفيذي لها بعد صدور التنظيم لمدة ثلاث سنوات. هذه خطوة هامة تشير إلى اهتمام القيادة الرشيدة بالمواطن على اعتبار أنه يشكل الثروة الحقيقية للبلاد الموكلة إليها القيام بعمليات التنمية في مختلف المجالات والميادين النهضوية، وهو اهتمام تكرر في الجلسة ذاتها من خلال تأكيد سمو ولي العهد على وضع مصلحة المواطن في مقدمة أولويات الوزراء الجدد الذين تم تعيينهم مؤخراً، وتوجيهات قائد هذه الأمة خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز -يحفظه الله- تصب دائماً في قنوات السعي لتحقيق آمال المواطنين وتطلعاتهم نحو بناء مستقبلهم الأفضل.

هذا الاهتمام الواضح من القيادة الرشيدة ينعكس بشكل تلقائي ومباشر على مختلف المشروعات التنموية التي تقوم الدولة بتنفيذها بغية الوصول إلى أقصى درجات توفير الخدمات المزجاة للمواطنين سعياً لتحقيق المزيد من الرخاء والعيش الكريم لكل فرد من أفراد الوطن.

ولاشك أن عمليات التنمية المتصاعدة بالمملكة تهدف لخدمة المواطن والعمل على رفاهيته ورفع مستويات معيشتة حتى يتمكن من المشاركة الفعلية في الخطط التنموية الطموحة التي تنتهجها الدولة، فالمواطن هو المحرك الأساسي للتنمية بانخراطه في عمليات البناء، وقد استفاد المواطنون من مختلف الخطط التنموية التي رسمتها الدولة في سبيل تحقيق المزيد من الخطوات النهضوية في كل المجالات والميادين، وقد انعكست تلك الخطط على استفادة المواطنين منها بطريقة مباشرة.

ومن نافلة القول إن حماية المستهلك عبر تعيين أول مجلس تنفيذي للجمعية التي أنشئت لحمايته تؤكد من جديد على مضي القيادة الرشيدة لدعم تطلعات المواطنين والبحث عن مصالحهم سواء عبر جمعية حماية المستهلك أو الجمعيات الأهلية الأخرى التي قد تنشأ مستقبلاً بهدف حماية المستهلك أيضاً.

وتتكرر بهذا التنظيم الجديد لحماية المستهلك صورة أخرى من صور اهتمام القيادة الرشيدة بالمواطن سعياً وراء البحث عن قنوات رخائه وعيشه الكريم، وابعاده عن أي شكل من أشكال الاستغلال حماية لمصالحه وتحفيزه للعيش في أجواء مشبعة بالطمأنينة والأمن والرخاء في وطن أنعم الله عليه بهذه الأجواء التي أضحت علامة فارقة مازال يعرف بها بين شعوب وأمم الأرض.

المملكة تدعو دولة إلى الانضمام لـ "ميثاق حقوق الإنسان"

اليامي يثمن جهود خادم الحرمين في مكافحة الإرهاب

المصدر: جريدة الوطن الأحد 22 صفر 1436هـ - 14 ديسمبر 2014م

http://www.alwatan.com.sa/Politics/News_Detail.aspx?ArticleID=208740&CategoryID=1

أبها: سلمان عسكر

حثت لجنة حقوق الإنسان العربية دولاً عربية - لم تُسمها - على المسارعة إلى الانضمام إلى قوائم الدول المصادقة على ميثاق حقوق الإنسان العربي. وقال رئيس اللجنة الدكتور هادي علي اليامي لـ "الوطن": إن دخول دول عربية في ذلك الميثاق من شأنه أن يكون عاملاً مساعداً على وحدة الصف العربي، وبالتالي تكوين صف جماعي تجاه قضايا حقوق الإنسان في العالم العربي. وطالب اليامي قادة الأمن في الدول التي قدمت تقاريرها إلى اللجنة أن يعملوا مع حكوماتهم على متابعة تنفيذ التوصيات التي قبلتها الدول الأطراف وأصدرتها اللجنة في هذا الشأن، خاصة بعد أن أقرت القمة العربية التي عُقدت أخيراً بدولة الكويت النظام الأساسي للمحكمة العربية لحقوق الإنسان، الذي اعتمدت لجنة حقوق الإنسان العربية "لجنة الميثاق" كمرجعية رسمية لأعمال المحكمة. اليامي قال "نتفع على عاتق المسؤولين العرب مسؤولية كبرى في وضع النصوص والضمانات الواردة في الميثاق العربي لحقوق الإنسان نصب أعينهم لتنفيذ الخطة. نحن على استعداد لتقديم المشورة والعون في هذا الشأن. ونتطلع إلى التنسيق والشراكة بين مجلس وزراء الداخلية العرب ولجنة الميثاق لدعم وتعزيز حقوق الإنسان في المنطقة العربية".

وثنى في الوقت نفسه جهود خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز في دعم قضايا المنطقة، خاصة في مجال مكافحة الإرهاب، مزجياً الشكر إلى رجال الشرطة والأمن في المنطقة العربية على جهودهم والتضحيات الكبرى التي يبذلونها في تصديهم لموجة الإرهاب التي أصبحت تهدد أمن وسلامة وتماسك الوطن العربي. وأكد أن اهتمام مجلس وزراء الداخلية العرب بوضع خطة عربية نموذجية لتكريس ثقافة حقوق الإنسان في العمل الأمني يعكس أهمية كفاءة الحقوق الإنسانية للمواطن العربي، وذلك رغم دقة الموقف الراهن في المنطقة والتحديات التي تواجهها وعلى رأسها الإرهاب، عاداً ذلك تأكيداً منها على أن الأمن وحقوق الإنسان متلازمان لا يفترقان. وكان اليامي قد شارك في المؤتمر الثامن والثلاثين لقادة الشرطة والأمن العرب الذي اختتم أعماله بالعاصمة التونسية تزامناً مع اليوم العالمي لحقوق الإنسان في مقر مجلس وزراء الداخلية العرب في تونس العاصمة برعاية رئيس الجمهورية التونسية، وبحضور لطفي بن جدو وزير الداخلية التونسي، والدكتور محمد علي كومان الأمين العام لمجلس وزراء الداخلية العرب، ومشاركة لفيف من قيادات الشرطة والأمن في المنطقة العربية. وناقش المؤتمر عدداً من القضايا المهمة، من بينها "خطة عربية نموذجية لتكريس ثقافة حقوق الإنسان في العمل الأمني". وكان الرئيس التونسي المنصف المرزوقي استقبل رئيس لجنة حقوق الإنسان العربية "لجنة الميثاق" الدكتور هادي اليامي خلال لقائه رؤساء الوفود المشاركة في الاجتماع الوزاري لوزراء الداخلية. وأكد المرزوقي خلال اللقاء على أهمية تعزيز حقوق الإنسان بالتوازي مع الأمن بوصفهما قيمتين متلازمتين.

”التعاون الإسلامي” تدعو الدول إلى الوفاء بتعهداتها لضمان حقوق الإنسان

المصدر: جريدة الوطن الخميس 26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر 2014م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=209225&CategoryID=5

جدة: واس

أعلنت الهيئة الدائمة المستقلة لحقوق الإنسان المنبثقة عن منظمة التعاون الإسلامي في ختام ندوتها الدولية التي نظمتها في طهران يومي 15 و 16 ديسمبر 2014 تحت عنوان ”الآثار السلبية للعقوبات الاقتصادية والمالية على تمتع شعوب البلدان المستهدفة بحقوقها الإنسانية كاملة” أن أية تدابير أو عقوبات اقتصادية أو مالية أو تجارية، وخاصة منها التدابير والعقوبات القسرية الانفرادية التي تنتافي مع التزامات الدول الأعضاء وتعهداتها بموجب المادتين 55 و 56 من ميثاق الأمم المتحدة، يجب عدها غير مشروعة ومرفوضة.

وتضمنت الوثيقة الختامية لهذه الندوة الدولية استشهادات عديدة من القانون الإنساني الدولي تأييداً لإعلانها المشار إليه أعلاه.

وحضر أعمال هذه الندوة، إضافة إلى أعضاء الهيئة، عددٌ من الخبراء الدوليين في مجال حقوق الإنسان، ومشاركون من الدول الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي.

وشددت الهيئة الدائمة المستقلة لحقوق الإنسان على أن آثار العقوبات التي تزداد تعقيداً تتباين من حالة إلى أخرى، وتكون لها دائماً عواقب وخيمة على مجمل الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية للشعوب المتضررة.

ورحبت الهيئة بالتوصية السديدة للجنة الأمم المتحدة المعنية بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية الواردة في التعليق العام رقم 8 لعام 1997، والتي تشدد على أنه من واجب المجتمع الدولي ضمان استراتيجيات ثلاثية الأبعاد عند وضع أي نظام للعقوبات من خلال احترام الحقوق الإنسانية للشعوب المتضررة، واعتماد نظام دوري فعال لرصد وتقييم مدى تأثير العقوبات المفروضة على حقوق الإنسان، كما يجب أن يتخذ البلد ”المنظمة” أو المجتمع الدولي الفارض للعقوبة الخطوات اللازمة للحد من المعاناة غير المناسبة للشعوب، وخاصة الفئات الضعيفة منها.

وحثت مجلس الأمن الدولي على الإسراع في تعيين المقرر الخاص، مطالبة المجتمع الدولي بتقديم كامل دعمه لهذه الآلية الخاصة التي أنشئت في الآونة الأخيرة.



عيون وأذان (فضيحة الفضائح وأدوار مساندة)

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

جهاد الخازن

تقرير لجنة الاستخبارات في مجلس الشيوخ الأميركي عن تعذيب المعتقلين في سجون أميركية وحول العالم، لا بد من أن يكون «فضيحة الفضائح» هذا القرن، فالبلد الذي كان أمل الشعوب المستعمرة في أربعينات القرن الماضي وخمسيناته تحوّل إلى بلد يمارس أبشع أنواع التعذيب، ويخالف الدستور الأميركي ومعاهدات دولية ساعد في كتابتها ووقعها.

كل ماء العالم لن يغسل أيدي المسؤولين أصحاب العلاقة من الجريمة، وقد حاول الرئيس باراك أوباما وأركان وزارة «العدل» ووكالة الاستخبارات المركزية منع نشر موجز في 500 صفحة عن تقرير في 6200 صفحة، إلا أنهم فشلوا، وسجلت السيناتور الديمقراطية ديان فاينستين، رئيسة لجنة الاستخبارات، نصراً على الإدارة والجمهوريين قبل أن يتسلموا السيطرة على مجلسي الكونغرس الشهر المقبل.

مئات المعتقلين دخلوا سجون أميركا من غوانتانامو في كوبا إلى بلدان أخرى. والتقرير يتحدث عن 119 رجلاً فقط، ويقول إن 26 منهم كانوا أبرياء اعتُقلوا لثبانه في الأسماء أو بموجب معلومات كاذبة.

التعذيب شمل إيهام المعتقل بأنه سيموت غرقاً، أو حمام ماء مثلي، أو الحجز في غرفة باردة جداً، والوقوف ساعات امتدت أحياناً إلى 66 ساعة متواصلة، والحرمان من النوم.

من مارس هذا التعذيب؟ بلد وقع ميثاق الأمم المتحدة ضد التعذيب، وشارك في إعلان الجمعية الطبية العالمية، أو «إعلان طوكيو» سنة 1975 الذي منع التعذيب، وأيضاً في قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة سنة 1982 الذي منع الأطباء من ممارسات قاسية أو غير إنسانية أو مهينة أثناء العلاج.

جماعة مراقبة حقوق الإنسان طالبت بمحاكمة ممارسي التعذيب، وأقول إن أول المجرمين في الموضوع هو نائب الرئيس ديك تشيني، في ولاية بوش الابن، الذي لا يزال يدافع عن التعذيب، ومعه وزير الدفاع في حينه دونالد ريمسفيد، ثم ثلاثة محامين بلا ضمير أعطوا مبررات للتعذيب هم جون يو ووليام هاينز وجاي مايلي.

ما هي حجة أنصار التعذيب؟ هم زعموا أنه أعطى معلومات استخباراتية مفيدة حفظت حياة الناس. غير أن تقرير الكونغرس يقول حرفياً «لم يحدث في أي وقت أن أساليب التحقيق القاسي (أو الشديد) أدت إلى جمع معلومات استخباراتية عن خطر مائل، أو تلك القنبلة الموقوتة الافتراضية التي يعتقد كثيرون أنها تبرر استخدام هذه الأساليب».

إدارة أوباما لم تنجح في منع نشر موجز عن التقرير، إلا أن الإدارة نجحت حتى الآن في منع أسماء الدول المتعاونة، وتقدر بأكثر من ربع دول العالم كله، وبينها بريطانيا وفق تصريحات لنواب في برلمانها.

أمامي صفحات من التقرير طمسَتْ فيها بحبر أسود أسماء دول متعاونة، إلا أن محققين ديمقراطيين ساهموا في كتابة التقرير الأصلي يتحدثون بصراحة عن الدول المتعاونة، ويوردون أسماءها.

التعاون درجات، وقرأت أنه كان للولايات المتحدة سجون أو معتقلات من نوع غوانتانامو موزع فيها التعذيب، وتحديداً في أفغانستان (أربعة سجون) وبولندا وليتوانيا ورومانيا وتايوان.

وأرسلت الولايات المتحدة معتقلين إلى بلادهم توقعاً منها أن يُعذبوا ويعترفوا، ولكن أريد أن أكون دقيقاً في ما أنشر، فالمعلومات السابقة مصدرها أميركي، إلا أن المصدر نفسه لا يقول إن هذه الدول حصلت على معلومات مهمة من المعتقلين، أو إنها نقلتها إلى الولايات المتحدة.

الدول الأخرى، أو ربع دول العالم وفق المعلومات المتوافرة من مصادر التحقيق، قدمت خدمات من نوع نقل المعتقلين من بلد إلى بلد أو تقديم أسماء إرهابيين محتملين.

الكل مذنب، وهناك درجات متفاوتة من الذنب، لكن الجريمة الأصلية ارتكبتها إدارة بوش الابن، ونحن ندينها من فمها، أو من تقريرها الرسمي.



كاريكاتير



الحياة

المصدر: جريدة الحياة الجمعة
20 صفر 1436 هـ - 12 ديسمبر
2014

[اضغط هنا](#)

الدوام في وزارة التربية وإدارتها إلى ٥، ٢ ظهرآ!



اليوم

المصدر: جريدة اليوم الاحد 22
صفر 1436 هـ - 14 ديسمبر
2014

[http://www.alyaum.com/a
rticle/4033755](http://www.alyaum.com/article/4033755)

إنشاء مراكز ثقافية لذوي الاحتياجات الخاصة



اليوم

المصدر: جريدة اليوم الاثنين
23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر
2014م

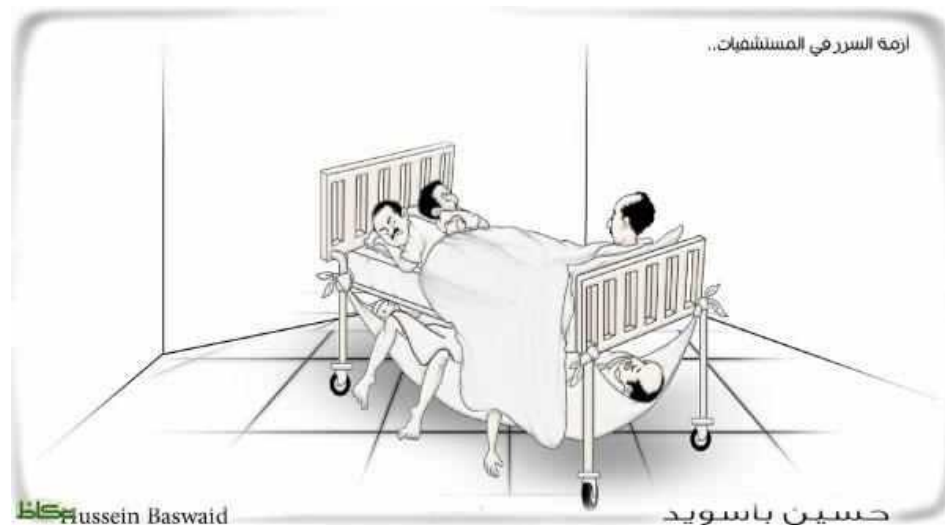
<http://www.alyaum.com/article/4034014>



عكاظ
لبض الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين
23 صفر 1436 هـ - 15 ديسمبر
2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141215/Cartoon201412156141.htm>



المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء
 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر
 2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141216/Cartoon201412166144.htm>



المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء
 24 صفر 1436 هـ - 16 ديسمبر
 2014م

<http://www.alyaum.com/article/4034312>



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الأربعاء 25 صفر 1436 هـ - 17
ديسمبر 2014م

http://www.aleqt.com/2014/12/17/article_915430.html



OKAZ
عكاظ
لبس الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الأربعاء
25 صفر 1436 هـ - 17 ديسمبر
2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141217/Cartoon201412176146.htm>



المصدر: جريدة عكاظ الخميس
26 صفر 1436 هـ - 18 ديسمبر
2014م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20141218/Cartoon201412186149.htm>



المصدر: جريدة الرياض
الخميس 26 صفر 1436 هـ -
18 ديسمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/1004658>