

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

17 ربيع أول 1436 - 8 يناير 2015





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
18	حقوق الإنسان فى العالم



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

بسبب عدم المساواة في إزالة إحدائات بـ"وادي النعي" حسب ادعائه "حقوق الإنسان" تحقق في إضراب مواطن عن الطعام بمركز تبالة بيشة

المصدر: جريدة سبق الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م
<http://sabq.org/8jvqde>

سبق- البشائر:
تحقق الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في قضية إضراب المواطن سعيد فريخ، الموقوف بمركز شرطة تبالة التابع لمحافظة بيشة، عن الأكل، إثر عدم المساواة في إزالة إحدائات بـ"وادي النعي" حسب ادعائه.
وذكر مصدر مطلع بالجمعية الوطنية لحقوق الإنسان أن الجمعية بصدد متابعة موضوع المواطن سعيد فريخ، من أجل التأكد إن كان هناك تجاوز أو انتهاك لحقوقه، مؤكداً أنه قد يحدث أحياناً بعض التجاوزات عند تنفيذ الإزالات من قبل بعض لجان التعديت؛ ما يتطلب وضع ضوابط واضحة لعملها بعيداً عن الاجتهادات الفردية.
وتعود تفاصيل القضية - حسبما ذكر مصدر مطلع بشرطة تبالة - إلى خلافات حول إحدائات بوادي "ابن النعي" الذي يطلب المواطن الموقوف سعيد فريخ المساواة فيه بأمر الإزالة عليه، وخصمه من قبل الجهات المختصة.



حقوق الإنسان ترصد تشغيل العمالة في الأجواء الباردة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م
<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150108/Con20150108745672.htm>

سظام الجمعية (حائل)
ترصد جمعية حقوق الإنسان خلال تحذيرات الرئاسة العامة للأرصاد وحماية البيئة تشغيل أو استغلال العمالة أو الموظفين في الميدان أثناء فترة الصقيع، في ظل الأجواء الباردة التي تشهدها المناطق الشمالية حاليا التي قد تصل درجة الحرارة فيها إلى ما دون الصفر مئوية.
وكشف مصدر بالجمعية أنه يجب على أرباب العمل توفير البيئات الملائمة والمناسبة للعمالة لديهم، موضحاً أنه يفترض على من يشغل مثل هذه العمالة أو من لديه مسؤولية عن إسكانهم أن يوفر لهم ظروف الحياة المناسبة التي تقيهم شر البرد القارس، مؤكداً أن ذلك يعد التزاماً قانونياً وأخلاقياً على أرباب العمل.
ودعا المصدر أرباب العمل لأن تكون هنالك عناية أكثر في هذه العمالة خلال فترة الشتاء حفاظاً على صحتهم، كون ذلك يعود بالإيجاب على صاحب العمل كي لا يخسر عامله بمرض ونحوه.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

• الأمر بالمعروف“ تحقق في • صورة“ لشاب ادعى على أعضائها بضربه

المصدر: جريدة الحياة الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م
[اضغط هنا](#)

الرياض - عمر الضبيبان
وجه الرئيس العام لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر الدكتور عبداللطيف آل الشيخ بفتح تحقيق فوري، بعد انتشار صور لشاب في مواقع التواصل الاجتماعي تظهره مسربلاً بالدماء، بعد أن انهال عليه أعضاء في الهيئة بالضرب، بحسب وصف ناشطين في «تويتر».

وأكد المتحدث الرسمي للرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر تركي الشليل عبر بيان صحفي أمس، أن التحقيقات جارية وسيتم رفع التقرير ونتائجه في أسرع وقت ممكن، تمهيداً لاتخاذ الإجراءات اللازمة.

وتداول ناشطون في موقع التواصل الاجتماعي «تويتر» أمس، صورة لشاب تتضح من ملامحه تعرضه لضرب مبرح، مع تعليقات تفيد بأن المعتدي على الشاب هم من أعضاء هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، وأن الشاب أصيب بكسرين في الأنف والفك.

وعزا المتداولون للخبر في موقع التواصل الاجتماعي، السبب وراء اعتداء أعضاء الهيئة على الشاب بسبب رفضه الإفصاح عن رمز الحماية لهاتفه المحمول. وتأتي الحادثة بعد أقل من شهر من إقرار الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر بصحة ما تداولته وسائل الإعلام، عن ظهور رجال من منسوبي الهيئة في مقطع مرئي يخرجون 21 طالبة من حافلة نقل بطريقة مخالفة للأنظمة.

واعتبرت «الهيئة» ما حدث تصرفاً فردياً، وإن أعضائها الثلاثة لا يمثلون الرئاسة ومنسوبيها، ويتحملون تبعات ما قاموا به، لمخالفتهم الأنظمة والتعليمات. وقررت «الهيئة» معاقبة منسوبيها بنقل اثنين إلى منطقة نجران والثالث إلى منطقة جازان.

• الشؤون الاجتماعية: فصل • الجمعيات“ و• مراكز التنمية“ عن • الإشراف الاجتماعي“

المصدر: جريدة الحياة الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م
[اضغط هنا](#)

الدمام - رحمة ذياب
بدأت وزارة الشؤون الاجتماعية بتطبيق سياسة «تصنيف مراكز الرعاية النهارية»، بعد أن تم اعتماد مجموعة معايير جديدة، وعلى أساس التصنيفات سيتم اعتماد المخصصات المالية للمراكز، كما يهدف النظام الجديد إلى سدّ العجز المادي في تلك المراكز، فيما أعلنت فصل الجمعيات الخيرية ومراكز التنمية واللجان الأهلية، عن مكتب الإشراف الاجتماعي وإدراجها في وكالة التنمية الاجتماعية.

وكشفت مديرة الإشراف الاجتماعي النسائي في المنطقة الشرقية لطيفة التميمي عن النظام الذي مازالت بعض معاييرها تخضع للتدقيق، وقالت: «معظم المراكز تم تصنيفها، وهو قرار حديث يهدف إلى إحلال الجودة في العمل وخلق المنافسة بين المراكز وعلى أساسها يتم تحديد الإعانات المالية للمراكز»، مضيفاً أن «النظام القديم الذي كان معمولاً به هو التقدير النهائي إذ تؤخذ نسبة التقويم النهائي وعلى ضوءها يتم تحديد الإعانة»، وقالت: «حالياً تم استحداث نظام التصنيف أو ما يسمى الدرجات، وتتطلع الوزارة إلى استحداث مقياس بيكاسو لتقويم أداء الجمعيات الخيرية، للحصول على علامة الجودة»، وفي ما يتعلق بالمخصصات المالية، أوضحت أنه «يتم تحديدها كما هو معتاد بحسب المشاريع وأعداد المنتسبين إليها وغيرها من حاجات تقدمها الجمعيات».

وأعلنت التميمي خلال لقاء الثلاثاء الشهري لمركز سيدات الأعمال في الشرقية، عن فصل الجمعيات الخيرية ومراكز التنمية واللجان الأهلية، عن مكتب الإشراف الاجتماعي وإدراجها ضمن وكالة حديثة وهي وكالة التنمية الاجتماعية، ولن يكون للإشراف الاجتماعي علاقة بها، وسيكون تواصلها مع الوزارة مباشرة، موضحة أنه «تم افتتاح مبنى مركز التنمية الاجتماعية وهو إدارة مستقلة تتبعه الجمعيات الخيرية كافة واللجان التنموية والمراكز، فوكالة التنمية الاجتماعية مستقلة إدارياً عن الرعاية الاجتماعية». مبيّنة أن مكتب الإشراف الاجتماعي في المنطقة، يقوم بتقديم خدمات الرعاية الاجتماعية في ما يتعلق بالضمان الاجتماعي ورعاية الأحداث والمعوقين ومكافحة التسول وغيرها من الخدمات التي تندرج تحت وكالتي الضمان الاجتماعي ووكالة الرعاية الاجتماعية والأسرة».

وأوضحت أنه بهذه الخطوة توزعت الجمعيات واللجان بحسب النطاق الإداري، «فكل منطقة أو حاضرة تتضمن مراكزها وجمعياتها لمركز التنمية الذي يقوم بإدارته مدير مركز، ويوجد به قسم نسائي، وقالت: «بقرار الفصل يكون هناك نوع من التخصيص لعمل الجمعيات واللجان بعيداً عن الرعاية الاجتماعية، وهو يحقق أهدافاً عدة منها تسريع تنفيذ القرارات للمشاريع وغيرها من متطلبات تلك الجهات ويكون هناك تركيز في مستوى الخدمات التي تقدم».

وتوقعت مسؤوليات في جمعيات خيرية أن يحدث القرار نوعاً من الإرباك في بداية الأمر، إلا أن التميمي أوضحت أن «اللوائح والأنظمة واضحة ولا مجال للتخبط فيها علماً بأن الوكالة الجديد ترفض استقبال أي تعاملات ورقية وجميع تعاملاتها ستكون إلكترونية».

وانتقدت مشاركات في اللقاء اللائحة التي تم اعتمادها لدور ضيافة الأطفال، «العمالة داخل المنشأة يفترض أن تكون سعوديات ولا تتوافر بشكل مستمر، إضافة إلى اشتراطات اعتبروها غير ملائمة وبعضها صارمة تصل لحد التعجيز»، فيما اعتبرت التميمي أن القصور في «عدم استكمال بعض المتطلبات للمعاملات وعدم إنهاء إجراءاتهن على رغم من منح تراخيص لبعضهن، وفعلاً الأنظمة صارمة في دور الضيافة لأنها تتطلب تهيئة بيئة مناسبة للطفل تلافياً لوقوع حوادث وأضرار على الطفل، وجلب متخصصات في مجال تربية الطفل».



محكمة تأمر بسجن والد أطفال رفض تنفيذ حكم قضائي

المصدر: جريدة الحياة الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015 م
[اضغط هنا](#)

الدمام - فاطمة آل دببسي

انتصرت محكمة التنفيذ في الرياض لأم رفض زوجها السابق السماح لأبنائها بزيارتها يومين في الأسبوع تنفيذاً لحكم قضائي. وأمرت المحكمة بسجن زوجها السابق (والد الأطفال) لرفضه تنفيذ أحكام القضاء.

ويأتي ذلك بعد أن تقدمت والدّة الأطفال إلى محكمة التنفيذ في منطقة الرياض تقيده أن زوجها السابق رفض تنفيذ الحكم الصادر من محكمة الأحوال الشخصية المتضمن تحديد زيارة أبنائها من بعد صلاة عصر الجمعة حتى عشاء السبت من كل أسبوع، وبعد أن صدر الحكم رفض والد الأطفال تنفيذه. وخاطبت محكمة التنفيذ والد الأطفال وأمهلته خمسة أيام للتنفيذ، إذ رفض الوالد تنفيذ الحكم.

ومع انتهاء المهلة أصدر القاضي حكماً بسجن الأب فوراً ولا يخرج من السجن حتى يتم تنفيذ الحكم، كذلك أصدر القاضي أمراً بمنعه من السفر. تطبيقاً للمادة الرابعة والسبعين من نظام التنفيذ.

وكان نظام تنفيذ الأحكام القضائية توعد بالسجن ثلاثة أشهر للأب أو الأم المعطلين أو الرافضين لتنفيذ الأحكام الصادرة بالحضانة أو الولاية أو الزيارة، وأعطى النظام الجديد قاضي التنفيذ بوزارة العدل سجن من هم في مقام الوالدين الممتنعين عن تنفيذ الأحكام القضائية إضافة إلى سجن من يقاوم التنفيذ أو يعطيله.

وجاء أيضاً ضمن أحكام ومواد نظام «التنفيذ» في الأحكام القضائية التي أعدتها وزارة العدل في المادة الثالثة والسبعين، بتنفيذ الأحكام الصادرة في مسائل الأحوال الشخصية بالطرق المقررة في النظام بالحجز على الأموال وبيعها، وإذا تضمن التنفيذ دفع أموال بشكل دوري فيجري التنفيذ من خلال ترتيبات تحددها اللائحة.

وبينت المادة الرابعة والسبعون أنه يجوز لقاضي التنفيذ في وزارة العدل الاستعانة بالقوة المختصة «الشرطة» ودخول المنزل لتنفيذ الأحكام الصادرة بحضانة الصغير وحفظه وكذلك التفريق بين الزوجين.

وأوضحت في المادة الخامسة والسبعين أنه لا ينفذ الحكم الصادر على الزوجة بالعودة إلى بيت الزوجية جبراً.

وأعطت المادة السادسة والسبعون قاضي التنفيذ صلاحية تحديد تنفيذ حكم الصادر بزيارة الصغير في مكان مهياً على ألا يكون في مراكز الشرط ونحوها. يذكر أن المجلس الأعلى للقضاء ووزارة العدل يدعمون قضاء التنفيذ بالمزيد من القضاة مع الدعم الإداري والوظيفي، من أجل أن تقوم وظيفة قضاء التنفيذ على أكمل وجه، كون مرحلته أهم المراحل التي تمر بها القضية إذ لا قيمة لأي قضاء ما لم يكن هناك تنفيذ قوي وفوري له مع أحقية المتضرر في إيقاع الجزاء على المماطل عند تحقق الضرر.



• مرور مكة تطبق النظام وتعاقب 186 قائد مركبة • نقل

معلومات

المصدر: جريدة الحياة الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م

[اضغط هنا](#)

مكة المكرمة – سلطان الحجيلي

طبقت إدارة المرور بمكة المكرمة الشهر الماضي، النظام بحق 186 قائد مركبة يقومون بعملية تحميل المعلومات، وذلك من خلال حملتها التفتيشية على ممتني نقل معلومات بغية تجنب وقوع حوادث سير مميتة.

وأوضح المتحدث الرسمي بإدارة مرور مكة المكرمة النقيب علي الزهراني، أن الإدارة قامت بمتابعة وتعقب السائقين المخالفين للأنظمة وإنزال العقوبات الصارمة بحقهم في مكة المكرمة ومحافظات الليث والقنفذة وخليص، مؤكداً أن الحملة التي تنفذ بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة تهدف إلى إيجاد سبل تكفل التقليل من الحوادث التي وقعت على الطرق السريعة في الأعوام الماضية.

وأشار إلى أن الحملة ركزت على التأكد من وسائل السلامة للمركبات مثل إزالة المقاعد الأساسية للمركبة ومدى استيعابها لأعداد الركاب وأهلية سائقيها للقيادة وتطبيقهم للأنظمة المرورية وتقيدهم بالسرعة النظامية على الطرق الخارجية والداخلية بما يضمن سلامة مستخدميها والآخرين من مستخدمي الطريق.

وأفاد في بيان صحافي أمس، بأنه تم تقديم التوعية من رجال المرور والتأكيد على قائدي المركبات بضرورة الالتزام بالأنظمة المرورية والسرعات المحددة على الطرق وعدم تجاوزها بما يضمن سلامتهم وسلامة مستخدمي الطريق، مشيراً إلى أن الحملة الميدانية ستستمر على تلك المركبات حتى يتم القضاء على تلك المخالفات.

فيصل بن سلمان يوجه لجنة رعاية السجناء بزيارة إلى سجون المحافظات

المصدر: جريدة الرياض الخميس 1 ربيع أول 1436هـ - 8 يناير 2015م
<http://www.alriyadh.com/1011146>

المدينة المنورة - سالم الأحمدي
وجه صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن سلمان أمير منطقة المدينة المنورة بأن يقوم رئيس لجنة رعاية السجناء بالمدينة المنورة عبدالله المخلف يرافقه مساعد مدير إدارة سجون منطقة المدينة العميد صباح الزمهرري ومدير عام الضمان الاجتماعي بالمدينة علي بن غرم الله الغامدي ومندوب الشؤون الاجتماعية عطالله شتات العنزي ومندوب هيئة التحقيق والادعاء العام فهد بن بخيت الجهني، بزيارة إلى سجون محافظات المدينة المنورة (بدر وبنبع وخيبر والعلا والمهد) وتقديم الكسوة الشتوية من ملابس داخلية وخارجية وكمية من تمور المدينة ومجموعة من الكتيبات التوعوية لكل سجين.

ورفع رئيس لجنة رعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرههم عبدالله بن عبدالعزيز المخلف شكره وتقديره لسمو أمير المنطقة على رعايته واهتمامه بنزلاء سجون المدينة ودعمه المتواصل الذي كان له الأثر الكبير في دعم اللجنة وموازرة جهودها. كما شكر كل من ساهم في دعم هذه الأسر من رجال الأعمال والمحسنين وأهل الخير، ودعا الله العلي القدير أن يمن عليهم بالصحة والعافية، وأن يفك أسر كل أسير وضيق كل معسر.

رغم زيادة الأعباء وتبعات صدور الأنظمة والبدء بالحاكم المتخصصة إشادة شورية بمنجزات "العدل" تستصحب الصعوبات المرافقة وتنوه بتطور القضاء

المصدر: جريدة الرياض الخميس 17 ربيع أول 1436هـ - 8 يناير 2015م
<http://www.alriyadh.com/1011162>

الرياض - عبدالسلام محمد البلوي
قَدَّرَ مجلس الشورى حجم المنجزات التي حققتها وزارة العدل خلال دراسة لجنته القضائية للتقرير السنوي للعام المالي المنصرم 341435، خاصة في مشروع خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز لتطوير مرفق القضاء، حيث ركزت الوزارة على خيار التدريب والسعي لتعزيز إعداد القضاة وكتّاب العدل وأعاونهم وما تحقق في تطبيق التعاملات الإلكترونية في المحاكم وكتابات العدل واعتماد البصمة الالكترونية للتعريف والتحقق من الهوية وإلغاء المعرف بالمرأة، وربط شبكة الحاسب الآلي بمركز المعلومات بالوزارة، وتقليص القضايا في المحاكم وإطلاق شعار قضايا اليوم الواحد. وأشاد تقرير لجنة الشورى القضائية بجهود وزارة العدل في إنشاء محاكم ودوائر متخصصة نوعياً داخل المحاكم المتخصصة وانطلاق العمل بها، وإصدار مجموعة الأحكام القضائية في 25 مجلداً التي يتوقع ان يسهم نشرها في تحسين الأداء العدلي وتحسين الصورة الذهنية عن قيمة العدالة، وما أنجزته الوزارة من مشروعات وأنظمة وتنظيمات، ولوائح

تنظيمية وما حققته في مجال هندسة إجراءات العمل باختصار العديد من الإجراءات مع الحرص على ضبطها، وإيجاد آلية موحدة لجميع المحاكم بالملكة، ومكاتب المصالحة وتفعيل دورها، وما تم تحقيقه بشكل عام في محور البيئة العدلية وتخصيص بعض أعمال كتابات العدل مما يسهم في تخفيف الأعباء على كتابات العدل وسعي الوزارة لتحويل 500 كاتب عدل للعمل في القضاء.

وأظهر التقرير الذي حصلت عليه «الرياض» استمرار نجاح الوزارة في أداء مهامها رغم الصعوبات والمعوقات التي توجهها كنقص الوظائف القيادية والقضائية المعاونة سواء في جهاز الوزارة أو المحاكم وكتابات العدل وبالذات في أمهات المدن لاسيما في ظل الأعمال المستجدة والمضافة إلى مهام الوزارة كمتطلبات تطبيق نظام التنفيذ وتنظيم مراكز المصالحة واحتياجات محاكم الاستئناف والعامه والمتخصصة، وكذلك التسرب الوظيفي لأعوان القضاة بسبب انعدام الحوافز، وأيضاً تأخر وزارة المالية في الموافقة على نقل المبالغ أو سلخ بعض الوظائف، لاسيما بعد تنامي العمل وزيادة الأعباء الوظيفية، وعدم تحقيق مطلب وزارة العدل من الجهة الإدارية المختصة في صرف بدل طبيعة عمل لأعوان القضاة أسوة بزملائهم أعوان المحققين في هيئة التحقيق والادعاء العام وهو ما رأت الوزارة بأنه ازدواجية لا يمكن تبريرها تحت أي ذريعة مما كان له أثر سلبي على كُتّاب الضبط في المحاكم وهم في طبيعة أعوان القضاة وحسب تقرير اللجنة القضائية بمجلس الشورى فوزارة العدل لازالت تشكو عدم تخصيص الأراضي التي تطلبها لبناء مقرات للجهات العدلية، خاصة في المدن والمحافظات الرئيسية مما أعاق تنفيذ مشروع الملك عبدالله لتطوير مرفق القضاء في هذه الجزئية. وأكدت اللجنة بأن الوزارة أشارت إلى ان المعوقات التي تواجهها تشكل صعوبة أمامها في مرونة وسلاسة التنفيذ فضلاً عن تبعات صدور الأنظمة الجديدة وما تتطلبه من تعديلات إدارية وإجرائية وتجهيزية لا تملك الوزارة الاضطلاع بها وحدها دون تعاون الجهات الحكومية ذات الصلة باحتياجات الوزارة خصوصاً وأنها تواجه أيضاً مرحلة تشتمل انطلاقة محاكم الاستئناف والبدء بانطلاق المحاكم المتخصصة.

مطالبات بوظائف قيادية ومعاونة في الوزارة والمحاكم وكتابات العدل والأجهزة الإدارية المحاكم المتخصصة تعزز الأداء العدلي وتحسن الصورة الذهنية عن قيمة العدالة مقترح بدعم ميزانيات العدل وإنصاف أعوان القضاة ومنح صلاحيات التعيين للثامنة ودون وأشارت لجنة الشورى القضائية إلى تقديم وزارة العدل في تقريرها لعدد من الاقتراحات التي تساعدها للتغلب على المعوقات السابقة ومن ذلك، إحداث الأعداد الكافية من الوظائف القيادية والمعاونة في الوزارة والمحاكم وكتابات العدل والأجهزة الإدارية الأخرى، ودعم ميزانيتها في بعض بنود الباب الثاني والثالث بما يحقق أهدافها، إضافة إلى منحها صلاحيات التعيين من المرتبة الثامنة فما دون.

واقترحت «العدل» صرف بدل طبيعة عمل لأعوان القضاة أسوة بزملائهم في هيئة التحقيق والادعاء العام، ودعم الوزارة مالياً خارج إطار مشروع الملك عبدالله لتطوير مرفق القضاء بشراء الأراضي اللازمة لبناء مقرات للمحاكم وكتابات العدل التي تعذر بشكل قاطع وجود أراض حكومية مناسبة فيها، كما ترى دعماً مالياً في اعتماد الاستشارات والأبحاث للاستعانة ببيوت الخبرة والاستشاريين لتقديم الاستشارات والإشراف على الكثير من المهام المكلفة بها.



• الشورى“ يدرس مقترح فرض رسوم جديدة على التأشيرات بمقدار 1000 ريال

للمعمل الموسمي والمؤقت.. وتودع في خزينة الدولة

المصدر: جريدة المدينة الخميس 17 ربيع أول 1436هـ - 8 يناير 2015م
[اضغط هنا](#)

جابر المالكي - الرياض

علمت «المدينة» من مصادر مطلعة بمجلس الشورى أن لجنة الإدارة والموارد البشرية قدمت تعديلاً على البند (أولاً) من المرسوم الملكي رقم (م/ 88) وتاريخ (11/3 / 1428 هـ ليكون بالنص الآتي: فرض رسوم لتأشيرات الدخول للعمل الموسمي مقدارة 1000 ريال، ورسوم لتأشيرة الدخول للعمل الموقت مقداره 1000 ريال ورسوم لتمديد مدة الإقامة للعمل المؤقت للمدة نفسها أو جزء منها مقداره 1000 ريال وتستوفى الرسوم داخل المملكة، وتودع في الخزينة العامة للدولة. يأتي ذلك بعد أن أدرجت أمانة مجلس الشورى على جدول أعمال أعضاء المجلس وجهة نظر لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه مشروع اللائحة التنظيمية لتأشيرات الأعمال المؤقتة والموسمية واقتراح تعديل البند (أولاً) من المرسوم الملكي رقم (م/ 88) بتاريخ (11/3 / 1428 هـ). وكانت اللجنة قدمت توصية بهذا الشأن طالبت بالموافقة على مشروع اللائحة التنظيمية لتأشيرات الأعمال المؤقتة والموسمية حسب الصيغة المرفقة. وقالت المصادر: إن المجلس أدرج على جدول أعماله لجنة الثقافة والإعلام والسياحة والآثار بشأن التقرير السنوي لوزارة الثقافة والإعلام للعام المالي 1434/1435 هـ، ووجهة نظر اللجنة الصحية بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي لهيئة الهلال الأحمر السعودي. ومن الموضوعات المقرر مناقشتها تقرير اللجنة المالية بشأن دراسة رسم الكهرباء (القديم البالغ 2%) المفروض على شركات الكهرباء لصالح البلديات بقرار رقم (26) وتاريخ (1376/2/8)، وتقرير لجنة الحج والإسكان والخدمات بشأن مقترح مشروع نظام الأشغال العامة والبنى التحتية المقدم من عضو المجلس جبران القحطاني.



66 دائرة ضمن المحاكم العمالية و14 محكمة ودائرة لفصل

النزاعات التجارية

البكران: بدء أعمال المحاكم التجارية منتصف العام

المصدر: جريدة المدينة الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م

[اضغط هنا](#)

داوود الكثيري - جدة

أوضح المتحدث الرسمي لوزارة العدل فهد بن عبدالله البكران أن المحاكم التجارية بالمملكة ستنتقل في مباشرة أعمالها منتصف هذا العام بإذن الله، مشيراً إلى أن هذه المحاكم ستكون ضمن منظومة المحاكم المتخصصة التي دشنها وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور محمد العيسى مؤخرًا. وأضاف في تصريح للمدينة أن المحاكم التجارية ستبدأ بإنشاء ثلاث محاكم تجارية في الرياض وجدة والدمام، وإنشاء 11 دائرة تجارية في المحاكم العامة في مكة المكرمة والمدينة المنورة وبريدة وحائل وأبها وجازان ونجران والباحة وعرعر وسكاكا وتبوك، مشيراً إلى أن التنسيق جارٍ مع ديوان المظالم لسلخ الدوائر التجارية بما فيهم القضاة والموظفون لانتقالهم لهذه المحاكم. وبين المتحدث الرسمي بوزارة العدل أن انطلاق المحاكم العمالية بالمملكة سيكون في 12 محرم 1437 هـ القادم بإذن الله، حسب التنسيق الحاصل والمستمر مع وزارة العمل، وذلك بإنشاء خمس محاكم عمالية في الرياض ومكة المكرمة والمدينة المنورة وجدة والدمام، بعدد 32 دائرة قضائية عمالية بالإضافة إلى 34 دائرة عمالية في بقية المحاكم العامة بالمملكة. تجدر الإشارة إلى أن المحاكم التجارية تختص وفق ما نصت عليه المادة (35) من نظام المرافعات الشرعية بالنظر في الآتي:

أ- جميع المنازعات التجارية الأصلية والتبعية التي تحدث بين التجار. ب- الدعاوى التي تقام على التاجر بسبب أعماله التجارية الأصلية والتبعية. ج- المنازعات التي تحدث بين الشركاء في الشركات. د- جميع الدعاوى والمخالفات المتعلقة بالأنظمة التجارية، وذلك دون إخلال باختصاص ديوان المظالم. هـ- دعاوى الإفلاس والحجر على المفلسين ورفعهم عنهم. و- المنازعات التجارية الأخرى.

أما المحاكم العمالية فتختص وفق ما نصت عليه المادة (34) من نظام المرافعات الشرعية بالنظر في الآتي :
أ- المنازعات المتعلقة بعقود العمل والأجور والحقوق وإصابات العمل والتعويض عنها. ب- المنازعات المتعلقة بإيقاع صاحب العمل الجزاءات التأديبية على العامل أو المتعلقة بطلب الإعفاء منها. ج- الدعاوى المرفوعة لإيقاع العقوبات المنصوص عليها في نظام العمل. د- المنازعات المترتبة على الفصل من العمل. هـ - شكاوى أصحاب العمل والعمال الذين لم تقبل اعتراضاتهم ضد أي قرار صادر من أي جهاز مختص في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، يتعلق بوجود التسجيل والاشتراكات أو التعويضات. و- المنازعات المتعلقة بالعمال الخاضعين لأحكام نظام العمل، بمن في ذلك عمال الحكومة. ز- المنازعات الناشئة عن تطبيق نظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية، دون إخلال باختصاصات المحاكم وديوان المظالم.



تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد في لقاء برئاسة

» « الحرميين

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 17 ربيع أول 1436هـ - 8 يناير 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150108/Con20150108745614.htm>

أحمد علي الكنانى (جدة)

تعقد الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي بالتعاون مع الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة) اليوم، لقاء مفتوحاً حول نشر قيم النزاهة ومكافحة الفساد، بحضور رئيس الهيئة محمد بن عبدالله الشريف، وبمشاركة الشيخ الدكتور صالح بن حميد إمام وخطيب المسجد الحرام المستشار بالديوان الملكي، والرئيس العام لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي الشيخ الدكتور عبدالرحمن بن عبدالعزيز السديس، إضافة إلى رؤساء ومديري الدوائر الحكومية والأمنية بمكة المكرمة، ومنسوبي الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، ومجموعة من المرشحات بالمسجد الحرام. ويأتي هذا اللقاء بناء على طلب الهيئة، في إطار سعيها لتنفيذ ما نص عليه تنظيمها، القاضي بعقد المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية حول إشاعة الشفافية وحماية النزاهة ومكافحة الفساد.



افتتاح 23 حديقة تلائم ذوي الاحتياجات

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 17 ربيع أول 1436هـ - 8 يناير 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150108/Con20150108745643.htm>

عكاظ (الدمام)

تفتتح الإدارة العامة للحدائق والتجميل و عمارة البيئة بأمانة المنطقة الشرقية 23 حديقة وساحة بلدية في مدينة الدمام خلال الأسبوعين المقبلين، وذلك ضمن برنامج الأمانة للحدائق العامة، حسب وكيل الأمين المساعد للخدمات المهندس عبدالهادي بن محمد القحطاني، مشيراً إلى أن جميع الحدائق ملائمة لذوي الاحتياجات الخاصة عبر تخصيص مواقف ومنزلاقات وخدمات متكاملة، كما تم تخصيص ألعاب تناسب مع ذوي الاحتياجات الخاصة في حديقة الصفا بالراكة التي تأتي ضمن برنامج أمانة الشرقية للحدائق واهتمامها بشكل خاص بذوي الاحتياجات الخاصة.



النجمي: وجود فاعل للمرأة في عدة مجالات

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150108/Con20150108745776.htm>

صباح مبارك (مكة المكرمة) أكدت مشرفة الأسر المنتجة في جمعية أم القرى الخيرية عائشة النجمي، أن المرأة تمكنت في عهد خادم الحرمين الشريفين، أن تثبت وجودها كمعلمة ومحامية وسيدة أعمال وناشطة اجتماعية وتربوية وغير ذلك من المجالات التي أثبتت جدارتها فيها.

وقالت «تمكنت المرأة من إثبات وجودها الفاعل في المجال الاجتماعي من خلال ما نفذته من أنشطة عبر أسرتها ومراكز الأحياء، وتعتمد درجة إسهاماتها الاجتماعية والثقافية على مدى الخدمات المقدمة لها من المجتمع وتساعد على أداء هذه الأدوار، وتتمثل في منشآت للخدمات الاجتماعية كالوحدات الاجتماعية، ودور الحضانه، ومراكز التدريب والتكوين المهني، والمكاتب وغيرها، كما أن المرأة في حاجة لإعدادها وتأهيلها وتمكينها من أداء أعمالها، فإذا كان المجتمع يريد الاستفادة من إسهاماتها في التنمية، فعليه أن يساعد على أداء دورها بالإعداد والإجراءات التي تساعد لتتحمل مسؤوليتها».

وأكدت أن المرأة السعودية واسعة الثقافة زادت مشاركتها في مختلف ميادين الحياة، إضافة لارتفاع مستواها الاجتماعي وبروزها في عالم الأعمال، وحاليا بدأ دخولها لعالم السياسة لتواكب تحركها في كامل المجالات دون نقصان أو تقليل من قدراتها والمشاركة في شؤون الوطن.



خطأ طبي كاد يتسبب في مقتله.. وذووه تقدموا بشكويين للتحقيق في الأمر

استئصال لوزتين بمستشفى الملك فهد يقطع شريان طفل وينومه بالعناية المركزة

المصدر: جريدة سبق الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م

<http://sabq.org/Qkvgde>

قاسم الخبراني - سبق - جازان:

تسبب خطأ طبي فادح، ارتكبه فريق طبي أثناء إجراء عملية استئصال لوزتين للطفل رمزي أحمد مبارك (11 عاماً) بمستشفى الملك فهد المركزي، في قطع شريانه ونقله للعناية المركزة بعد أن دخل في غيبوبة؛ وتقدمت أسرته بشكوى للصحة لفتح تحقيق ومحاسبة المتسبب.

وفي التفاصيل التي رواها عبدالله المبارك لـ"سبق" قال إن شقيقه "رمزي" كان لديه موعد مسبق بمستشفى الملك فهد المركزي لإجراء عملية استئصال لوزتين، موضحاً أنه تم التوجه به أمس الأول على الموعد، وأدخل غرفة العمليات عند الساعة العاشرة صباحاً، وأن حالة من القلق انتابتهم بعد تأخر خروجه؛ إذ استمر في غرفة العمليات حتى الساعة الـ12. وأضاف "مباركي" قائلاً: بعدها خرج الطبيب من غرفة العمليات، وكان يحاول إيهامنا بأنه لا توجد أي مشكلة، وأن الوضع مطمئن، غير أنه اعترف بأن هناك خطأ بسيطاً حدث أثناء إجراء الاستئصال.

وقال: بعدها بقي أخي "رمزي" في غرفة العمليات حتى الساعة الرابعة عصراً، وتمت الاستعانة بأطباء آخرين، وكنا نشاهد أمامنا حركتهم التي توحى بالفعل بأن هناك أمراً ما خطيراً حدث لشقيقي. مشيراً إلى أنه بعد ست ساعات تم إخراجهم من غرفة العمليات، وكان في حالة يرثى لها؛ إذ كان فاقداً الوعي ومدججاً بالأنايب، وتم نقله للعناية المركزة على الرغم من مكابرة الطبيب في الوقوع في خطأ طبي.

وقال: اكتشفنا بعدها أن الفريق الطبي وقع في خطأ، تمثل في قطع في الشريان وبعض الأعصاب؛ فتم التقدم بشكويين، الأولى للشؤون الصحية، والثانية لوزارة الصحة؛ لفتح تحقيق ومحاسبة المتسبب في الخطأ الفادح الذي تعرض له شقيقي. وتساءل "مباركي": هل أصبحت عملية اللوزتين التي تستغرق في المستشفيات الأخرى أقل من نصف ساعة من العمليات الصعبة التي قد تفشل وتُنتهي حياة المريض في مستشفى يُعد من أكبر مستشفيات المنطقة؟! مناشداً وزير الصحة التدخل.

من جانبه، قال المتحدث الرسمي بصحة جازان محمد الصميلي لـ"سبق" إن المريض أُدخل غرفة العمليات لإجراء استئصال لوزتين، وأثناء العملية حدثت له مضاعفات، تمثلت في وجود نزيف دموي حاد؛ استدعى إعطاءه إسعافات أولية، مع نقل وحدثي دم. وتابع: وقد تمت الاستعانة باستشاري الأوعية الدموية؛ ليتم السيطرة على النزيف عن طريق شق جراحي بأعلى العنق الأيمن. عقب ذلك تقرر تحويله لقسم العناية المركزة للأطفال للملاحظة والمتابعة، وكذلك لعمل أنبوب التنفس. وأشار إلى أن حالته الصحية استقرت، وتم الاستغناء عن الأنبوب، والمريض الآن يتنفس بشكل طبيعي مع تحريك كامل أطرافه، وهو بوعي كامل، وسيتم تحويله لقسم التنويم لمتابعة حالته خلال الأيام المقبلة، وتقديم الرعاية الطبية له لحين مغادرة المستشفى بكامل صحته.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

تعليق رواتب 34 معلمة سعودية في "هدف" بعد قرار

المظالم

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م

http://www.aleqt.com/2015/01/08/article_920959.html

منعبر الروقي من جدة

أكد لـ"الاقتصادية" محمد حسن يوسف مالك مدرسة أهلية كانت المحكمة الإدارية في جدة قد ألغت قرارات اتخذها مدير التربية والتعليم في جدة ضدها، أن صندوق الموارد البشرية "هدف" امتنع عن دفع رواتب 34 معلمة سعودية منذ أربعة أشهر مضت على الرغم من أحقيتهن بتسلم هذه الرواتب.

وذكر أن حكم ديوان المظالم اشتمل على إلغاء قرار مدير التربية والتعليم في جدة بخصوص فرض غرامات وعقوبات على المدرسة نتيجة عدم توقيع العقود مع صندوق الموارد البشرية "هدف" وأي تأخير في ذلك سيكون نتيجته فرض عقوبات وغرامات على المدرسة وفي النهاية إغلاقها.

وقال يوسف، "بعد صدور الحكم، ورد خطاب للمدرسة من قبل صندوق الموارد البشرية ينص على تشكيل لجنة في الصندوق لدراسة الحكم الصادر من ديوان المظالم والمؤيد بالاستئناف"، متسائلاً، "كيف يتم تشكيل لجنة وهناك حكم صادر بهذا الخصوص ونهائي؟"، مطالباً الصندوق بسرعة تنفيذ القرار وعدم تعطيله لما يعود بالنفع على المعلمات بالدرجة الأولى، وصرف حقوقهن المستحقة لدى الصندوق.

وأبان مالك المدرسة أنه بعد صدور الحكم لا يحق لإدارة التربية والتعليم فرض أي غرامات أو عقوبات أو إيقاف الخدمات عن المدرسة في مكتب العمل أو إغلاقها، واصفاً قرار ديوان المظالم بأنه واضح وصريح في هذا الخصوص، لافتاً إلى أنه أصدر قراره النهائي بتعديل المادة الرابعة من الفقرة الثانية من العقد الموحد وهي الأجر الشهري، وألزم صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" بدفع رواتب المعلمات السعوديات، وفقاً لقرار ديوان المظالم الصادر بهذا الخصوص.

وحول القضية التي تعد الأولى من نوعها، قال يوسف، إن الدعوى لم تستغرق عاماً كاملاً من المداولات والمرافعات داخل أروقة ديوان المظالم، مشيراً إلى أن القرار صدر لمصلحة المدرسة لكن إدارة التربية والتعليم في جدة استأنفت القرار، وتم رفضه من قبل ديوان المظالم الذي أيد الحكم الصادر لمصلحة المدرسة، وإلزام الصندوق بتعديل الفقرة وعدم أحقيته في الإصرار على موقفه.

وأفاد أن هذا القرار ستستفيد منه جميع المدارس الأهلية في السعودية، لافتاً إلى أن حكم ديوان المظالم أبلغ القرار الصادر إلى نائبة وزير التربية والتعليم للبنات ومدير التعليم في محافظة جدة ومدير التعليم الأهلي والأجنبي وصندوق الموارد البشرية، لتنفيذه من قبل جهات الاختصاص خاصة الصندوق، كما أنه من حيثيات القرار إلغاء قرار مدير التربية والتعليم في جدة القاضي بفرض عقوبات وغرامات كان من المفروض أن تقع على المدرسة لولا صدور قرار ديوان المظالم بإلغاء هذه القرارات لعدم أحقية إقرارها.

وكانت "الاقتصادية" قد انفردت بالحكم القضائي الذي صدر لمصلحة المدرسة الأهلية، حيث أشارت إلى أن المحكمة الإدارية في جدة، قد ألغت قرارات اتخذها مدير التربية والتعليم في جدة ضد مدرسة أهلية، بعد أن فرض بحقها غرامات مالية وإيقاف التسجيل في المدرسة، وذلك بعد عدم توقيع المدرسة عقوداً مع صندوق تنمية الموارد البشرية لتسجيل المعلمات السعوديات بالصندوق لدفع الدعم من قبلهم وذلك لخلاف مع الصندوق حول صيغة العقود.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

.. و مشروع هيئة للأمومة والطفولة على طاولة المجلس

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م

http://www.aleqt.com/2015/01/08/article_920990.html

محمد العوني من الرياض

علمت "الاقتصادية" أن أعضاء في مجلس الشورى بصدد صياغة مقترح مشروع "نظام هيئة الأمومة والطفولة"، الذي يهدف إلى وضع استراتيجية وطنية للطفولة والأمومة والتنسيق مع الجهات الحكومية والأهلية للتنفيذ الفعلي للسياسات والتشريعات اللازمة، وإنشاء مركز وطني لمعلوماتي للأمومة والطفولة وعمل البحوث والدراسات للحصول على المعلومات والبيانات ودراسة أوضاع الطفولة والأمومة وتحديد احتياجاتها، وتوعية الرأي العام بقضايا الأمومة والطفولة. وتقدم أعضاء مجلس الشورى الدكتورة هيا المنيع، والدكتورة لطيفة الشعلان، والدكتورة حمدة العنزي، والدكتورة ثريا العريض، والدكتورة أمل الشامان، والدكتور عبدالعزيز الشامخ، وعبدالعزیز الهدلق، بالمقترح استناداً للمادة الـ 23 من نظام المجلس.

وأرجع الأعضاء مقدمو المقترح في مسوغاتهم لتقدمه، إلى عدم وجود استراتيجية وطنية للأمومة والطفولة، وتعدد الجهات المعنية بشؤون الأمومة والطفولة وتشتتها من دون مظلة وطنية مستقلة توجه دقة احتياجاتهم وتراقب الخدمات المكفولة لهم بنظام الحكم الأساسي، وكذلك ضعف حلقة التواصل ونقل المعرفة بين الباحثين في المملكة وصناع القرار

الناتج عن انعدام وجود هيئة عليا لشؤون الأمومة والطفولة، تؤسس لإقرار السياسات والتشريعات للأمومة والطفولة بناء على الأدلة والبراهين.

وأضاف مقدمو المقترح في مسوغاتهم، بانعدام الأهداف الوطنية للأمومة والطفولة ومؤشراتها، التي لا يمكن قياس أداء الجهات المعنية بشؤونهما في ظل الوضع الحالي المتعدد والمزدوج، وعجز مخرجات الأبحاث المحلية الخاصة بالأمومة والطفولة عن مواكبة الاحتياجات الوطنية وسياساتها لشؤون الأمومة والطفولة، بما ينعكس على آلية تخصيص المال العام والموارد المبعثرة، التي تعود إلى تقييم الجهة المعنية وفق أجندتها المؤسساتية، التي غالباً لا تستجيب لاحتياجات هذه الفئة.

ويهدف المقترح إلى رعاية الطفولة والأمومة وتوفير الدعم لها، والعمل على التعاون مع المنظمات الدولية والمؤسسات الإقليمية من أجل تطبيق ميثاق حقوق الطفل العربي وميثاق الأمم المتحدة، ووضع استراتيجية وطنية للطفولة والأمومة والمساهمة في وضع السياسات والتشريعات والخطط اللازمة، والتنسيق والتعاون مع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية لإخراج تلك السياسات والخطط للتنفيذ الفعلي من خلال الجهات المنفذة.

كما يسعى المقترح إلى توعية الرأي العام بقضايا الطفولة والأمومة عبر برامج هادفة من خلال وسائل الإعلام وتزويد المجتمع المدني بها، وتزويد العائلة بالمعلومات والمهارات والدعم لتنشئة الأطفال في جو أسري ومجتمع يحرص على تطور الطفل البدني والنفسي وحمانيته من الأذى والاستغلال ووجوده بصورة متساوية في المجتمع وحقه في الاستماع إليه، وكذلك تبني واقتراح مشاريع مبتكرة لتنمية الطفل بما يتفق مع خطط الهيئة العليا والمشاريع التي تخص الأم. واقتراح المشروع إنشاء مركز وطني لمعلوماتي للأمومة والطفولة وعمل البحوث والدراسات للحصول على المعلومات والبيانات ودراسة أوضاع هذه الفئة، وتحديد احتياجاتها، وتبادل المعلومات مع الجهات ذات العلاقة، والإجراءات والتشريعات التي تهدف إلى حماية الطفولة والأمومة لتواكب ما وصل إليه المجتمع الدولي في هذا المجال.



شركات صيانة المساجد وحقوق العمالة المسلمة يا وزارة

الشؤون الإسلامية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م

<http://www.alriyadh.com/1011142>

عبدالرحمن بن عثمان التويجري

عندما شرعت في كتابة هذا المقال بعد التوكل على الله لم أقدم على كتابته من فراغ أو مجرد تخمينات أو سمعت من فلان وقال لي إعلان؟ وإنما ما سوف أتناوله بكل صدق وأمانة ومسؤول أمام الله هو حقيقي 100% ولدي ما يثبت صدقية الوضع وقد تواصلت مع الجهات المعنية سواء كتابياً أو شخصياً. ولعل عنوان هذا المقال لا غبار عليه ولا عمن يمارسه من هذه الشركات التي لا تخاف الله سبحانه وتعالى نحو تلك العمالة المغلوبة على أمرها التي يضطهدونها شر اضطهاد وتفتح مجالاً واسعاً لمنظمات عن حقوق الإنسان وشقيقاتها ولأن تلك المنظمات لن تستهدف أو تتهم تلك الشركات صاحبة الشأن وإنما ستكون الاتهامات والتنديد للحكومة السعودية كالعادة وما أكثر المتربصين لبلدنا في كل مكان لعلهم يجدون ما يبرر اتهاماتهم؟ أنا سأتكلم عن شركات الصيانة للمساجد في مدينة الرياض ولا بد بأن أي منطقة لدينا لا تخلو من مثل هذه الممارسات.

أولاً: هذه الشركات تقوم باستقدام عمالة من دول فقيرة جداً وبالتالي يقبل العامل بعمل أي شيء من أجل إعالة ذويه. ثانياً: هذه العمالة عقودهم مع الشركات بمبلغ (250) مئتين وخمسين ريالاً أكرر (250) ريالاً شهرياً بينما العقود التي تقدمها هذه الشركات لوزارة الأوقاف لرواتب هذه العمالة هو أضعاف هذا المبلغ لكل عامل شهرياً؟! والعجب الذي لا يتخيله

القارئ أن مرتب العامل الأساسي هو ثلاث مئة ريال شهرياً يخضم منها (50) خمسون ريالاً شهرياً تكاليف بطاقة إقامة العامل؟! والأدهي والأمر أن رواتب هؤلاء العمالة لا تصرف لهم شهرياً بل كل سنة والويل ثم الويل لمن يعترض منهم لأنه سيهدد بتسفيره وكما ذكرت في مقدمة هذا المقال بما لدي من إثباتات دامغة. أنا أسكن حي الورود شمال الرياض ويوجد في هذا الحي جامع كبير والشركة المسؤولة عن صيانتها حسب العقد المبرم معها من قبل الوزارة تتكفل بكافة الصيانة والمتابعة دورياً وإصلاح أي عطل من المكيفات والإنارة وتغيير ما يتلف فيها وتزويد الجامع بما يحتاجه من مناديل وأدوات للجامع ولأماكن الوضوء وصيانة هذه الأماكن دورياً وأن لا يقل عدد العمال فيه عن اثنين على الأقل وذلك لمساحة الجامع ولكن لم يحصل أي شيء مما ذكر. مما دعاني الى مخاطبة وزير الأوقاف السابق أكثر من مرة دون التجاوب البتة. وكذلك خاطبت إدارة أوقاف الرياض مرات عديدة ولا محيب! وعندما بُسّت من المسؤولين في الوزارة قمت بمخاطبة رئيس هيئة مكافحة الفساد شارحاً له كل ما أشرت إليه طالباً منه إرسال أي مسؤول لديهم للتأكد مما ذكرت وفعلاً تم إرسال مسؤولين وفقاً على الجامع واستفسرا من عامل النظافة الذي أمدهم بمعلومة جديدة وهي أن المسؤول عنهم في شركة الصيانة يقول لهم: (مسحوا السيارات التي بجوار المسجد ودبروا حالكم). كذلك ثبت لهم صحة معلوماتي. فقامت هيئة مكافحة الفساد مشكورة بمخاطبة الوزارة ولم تتجاوب معهم!

كلنا أمل بأن يقف الوزير الجديد د. سليمان أبا الخيل وقفة حازمة ويفتح تحقيقاً في هذا الأمر الخطير وسيوضح بإذن الله بأن هناك انتهاكات يجب عدم السكوت عليها وتقديم من يثبت عليه خيانة الأمانة أو من شارك وأعان عليها بأن يقدم للمحاكمة وإنزال أشد عقوبة عليهم وإلغاء تعاقدات تلك الشركات وتغريمها والتشهير بها وإعادة حقوق العمالة لهم وإدراج تلك الشركات على القائمة السوداء وإغلاقها. هذا إن كنا مخلصين لبلدنا وحكومتنا ولأن هذا الأمر المشين هو اتجار بالبشر ولكي نسد الباب أمام الهيئات والمنظمات المعنية بحقوق الإنسان ولنبرئ حكومتنا مما تقوم به هذه الشركات ولأن الحكومة بريئة ولا علم لها بذلك ولا ترضى به خلقاً وشرعاً لأنها دولة العدل وتطبيق شرع الله. ولكن المسؤولية كاملة تقع على وزارة الأوقاف والمسؤولين فيها ولا بد أن تتضح كل هذه الأمور الخطيرة والتي لا يرضاها الله سبحانه وتعالى ولا كل الأديان السماوية ولا ولاة أمرنا وفقهم الله. اللهم إنني بهذا المقال أدبت ما عليّ لما شاهدته وناقحت عنه دفاعاً عن أولئك العمال الذين لا حول ولا قوة لهم الذين أتوا إلينا للعمل وإعاشة عوائلهم وذويهم ووقعوا في مصيدة من لا يخاف الله ليتاجروا بهم ويسلبوا حقوقهم دون رحمة.. والله من وراء القصد.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

خصخصة الخدمات الصحية .. والموقف منها

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015م

http://www.aleqt.com/2015/01/08/article_920950.html

د. عبد الوهاب بن عبد الله الخميس

باختصار التوسط بين الربيعية والفقهاء هو ما على وزير الصحة محمد الهيازع القيام به، فوزير الصحة السابق عبدالله الربيعية كان يراهن على أنه بمجرد انتهاء المشاريع الصحية الحالية سينعم المواطن بخدمات صحية مميزة، فلم تكن خصخصة الخدمات الصحية من ضمن أولويات وزارته، بدليل أن الخطة الاستراتيجية لوزارة الصحة لم تتطرق إلى موضوع خصخصة الخدمات الصحية، بل كانت استراتيجية لإدارة المستشفيات (وقد كتبت عدة مقالات حول هذا الموضوع انظر أعداد جريدة الاقتصادية 6749)، 6761، 7029 وتاريخ 2012-4-3 و 2012-4-15 و 2012-1-8)، فالخطة الاستراتيجية التي صدرت في عهده كانت تهدف إلى إقناع صانع القرار بأهمية زيادة الاعتمادات المالية لوزارة الصحة، وتجاهلت تلك الاستراتيجية مواضيع مهمة كالخصخصة أو تطبيق التأمين الصحي على المواطنين. ولعل تجربة وزير الصحة الأسبق في وزارة الحرس الوطني أثرت في عدم رؤيته للحلول الأخرى، فوزير الصحة الأسبق الدكتور عبدالله الربيعية ركز على إدارة مستشفيات وزارة الصحة وكأنها وزارة لإدارة المستشفيات وليست وزارة تهتم بالصحة بمفهومها الشمولي.. كما أن الربيعية أغفل بشكل واضح أولوية رفع كفاءة النظام الصحي الحالي. ولعل نظرة الربيعية لوزارة الصحة غلب عليها نظرتة كطبيب وليس كمسؤول عن الصحة بمفهومها الشمولي.

فوزارة الصحة تدار بعقلية لدى مريض يطلب الرعاية الصحية، وليس على أساس لدى شريحة من السكان يجب توفير الرعاية الصحية لهم بغض النظر أصيبوا بالمرض أم لا.

كما أن وزارة الصحة وقتها ركزت على رفع جودة تجهيزات مستشفيات وزارة الصحة دون النظر إلى رفع كفاءة النظام الصحي السعودي. فهناك فرق كبير بين جودة تقديم الخدمة الصحية وجودة النظام الصحي. فأمريكا يوجد فيها أفضل المراكز العلاجية في العالم، مع أن نظامها الصحي من ضمن أسوأ الأنظمة الصحية؛ بسبب فشلها في تسهيل إيصال الخدمة لمحدودي الدخل.

أما إدارة وزير الصحة المكلف السابق المهندس عادل فقيه، فكانت تتجه إلى الطرف الآخر من معادلة التخصص، ومتأثرة بنظرته كرجل أعمال وليس كصانع للقرار الصحي. لذا نظر إلى القطاع الصحي بنظرته نفسها إلى القطاعات غير الصحية كالاتصالات وغيرها، ونسي فقيه أن نجاح التخصص في القطاعات غير الصحية كقطاع الاتصالات وغيرها بسبب أن المستفيد من الخدمة يمكنه مقارنة الأسعار وجودة الخدمة بين مقدمي الخدمة، بينما لا يمكن عمل هذا النوع من المقارنة في القطاع الصحي بسبب الجهالة في نوعية الخدمة العلاجية التي يحتاج إليها المريض وغيرها من الأسباب، كما أن التخصص الكلية للخدمات الصحية لم تحقق نتائج إيجابية، سواء على مستوى جودة الخدمة، أو تقليل التكلفة العلاجية كالولايات المتحدة الأمريكية.

كما أن المهندس فقيه خطأ خطوات استراتيجية نتيجة تجاهله للكفاءات التي كان تعمل في وزارة الصحة عندما تولى مهام الوزارة وكأنها وزارة تفتقد الكفاءات. وكما هو معلوم أن وزارة الصحة كأي قطاع يوجد به المخلصون والأكفاء كما يوجد غيرهم. فالقائد الناجح هو من يستطيع التنقيب عن الكفاءات داخل الوزارة واستثمارها. هذه النظرة لا تتعارض مع أهمية الاستفادة من الكفاءات خارج الوزارة. هذا التوجه الذي سلكه فقيه أدى إلى تجميد الكفاءات الموجودة داخل أروقة وزارة الصحة، ما ضاعف مصروفات ونفقات وزارة الصحة، كما أوجد مصطلحا لم يكن موجودا من قبل داخل أروقة وزارة الصحة "الفريق القديم" و"الفريق الجديد". هذا المصطلح يعوق العمل الجماعي وينشئ بيئة غير صحية.

لا شك أنه على الرغم من الفترة المحدودة التي قضاها وزير العمل المهندس عادل فقيه وزيرا للصحة بالإناية، إلا أن المهندس فقيه استطاع خلالها تحريك المياه الراكدة داخل وزارة الصحة. كما أسهم فقيه بشكل واضح في تطوير بيئة الاستثمار الصحي، وفك احتكار الاستثمار في القطاع الصحي من قبل الأطباء.

إن من أهم ما يحتاج إليه الهياض أن يتوسط بين الربيعية وفقيه خصوصا فيما يتعلق بالتخصص. فخير الأمور الوسط، هناك خدمات يمكن خصصتها لكون مخرجاتها قابلة للقياس بسهولة كمراكز الرعاية الأولية والرعاية المنزلية وغيرهما. ويمكن لوزارة الصحة أخذ خطوات عملية ومباشرة نحو تحقيق هذا الهدف.

أما مستشفيات وزارة الصحة فتنقصها الاستقلالية الإدارية والمالية ورفع كفاءتها وكفاءة العاملين فيها. هذا الهدف يمكن تحقيقه عبر عدة طرق قد لا تكون التخصص بالضرورة أحدها. الخلاصة أن على وزير الصحة الدكتور محمد الهياض السير نحو التخصص بصورة ذكية ومتوسطا بين الربيعية وفقيه، فلا يوجد نظام صحي في العالم قادر على تشغيل وإدارة كل المهام الصحية من مستشفيات ومراكز صحية أولية وخلافه. فالتخصص الذكي هي الخطوة الأولى نحو تقليل مركزية قرارات وزارة الصحة وإعادة ترتيب أولوياتها بصورة علمية وعملية صحيحة.

حقوق الإنسان في العالم

اليونسكو تناشد الدول الأعضاء بالالتزام بحقوق الإنسان في الخطط المستقبلية

المصدر: جريدة اليوم السابع الخميس 17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير 2015 م
[اضغط هنا](#)

أكدت المديرية العامة لليونسكو، إيرينا بوكوفا، أن حقوق الإنسان يجب أن تكون المحرك الأساسي لأي خطة عالمية جديدة تضعها الدول من أجل التنمية المستدامة لمرحلة ما بعد عام 2015، مشددة على ضرورة الاستناد إلى القيم العالمية التي تجسدها المساواة والعدالة والتنوع الثقافي والسلام والأمن. نص رسالة بوكوفا بمناسبة اليوم العالمي لحقوق الإنسان وقالت بوكوفا في نص رسالتها الموجهة للعالم بمناسبة اليوم العالمي لحقوق الإنسان: "لا بد من أن تكون حقوق الإنسان أساساً ومحركاً لهذه الخطة الجديدة من أجل القضاء على أوجه التفاوت والاستبعاد الاجتماعى، والتصدى للتعطيل والنزاعات، وبناء مجتمعات تتسم بمزيد من العدل والاستدامة". التعليم المحرك الأساسي في مجال حقوق الإنسان وأضافت بوكوفا أنه يجب أن يكون التعليم في مجال حقوق الإنسان منطلقاً لهذا المسعى، مؤكدة أن تعليم قيم الاحترام والتسامح والتضامن أداة أساسية لتزويد الدارسين بما يلزمهم من قدرات ولتعزيز نشوء أشكال جديدة من المواطنة العالمية، لافتة إلى أن كل ما ذكرته يعد أحد أبرز الأهداف التي يركز عليها دور اليونسكو الريادى فى التشجيع على توفير التعليم الجيد للجميع وفى توجيه مبادرة "التعليم أولاً" العالمية التى وضعها الأمين العام للأمم المتحدة ودفعها إلى الأمام فى شتى أنحاء العالم. ولذا، يجب أن يكون التعليم فى مجالى حقوق الإنسان والمواطنة العالمية عنصراً رئيسياً من عناصر خطة ما بعد عام 2015. اليونسكو تنظم برامج تدريبية للصحفيين والإعلاميين وأشارت بوكوفا إلى أن وسائل الإعلام تؤدي دوراً أساسياً فى هذا الصدد عن طريق تعزيز الوعي بحقوق الإنسان والتصدى للأحكام المسبقة والصور النمطية. وتحقيقاً لهذه الأغراض تتعاون اليونسكو مع مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان منذ عام 2005 لتنفيذ البرنامج العالمى للتحقيق فى مجال حقوق الإنسان. وتركز المرحلة الثالثة من هذا البرنامج (2015-2019) على تدريب الإعلاميين والصحفيين فى مجال حقوق الإنسان، وقد حُددت أهداف مماثلة لتوجيه خطة عمل العقد الدولى للتقارب بين الثقافات (2013-2022)، التى تتولى اليونسكو قيادة تنفيذها على نطاق منظومة الأمم المتحدة. اليونسكو تناشد الدول الأعضاء بالالتزام بحقوق الإنسان وناشدت بوكوفا الدول الأعضاء فى اليونسكو وجميع الحكومات ومنظمات المجتمع المدنى أن تؤكد مجدداً التزامها بحقوق الإنسان باعتبارها بوصلة لكل الأنشطة المضطلع بها ومقياساً لمدى نجاحها.



كاريكاتير



OKAZ
عكاظ
لبن الحقيقه

المصدر: جريدة عكاظ الخميس
17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير
2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150108/Caroon201501086209.htm>



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الخميس
17 ربيع أول 1436 هـ - 8 يناير
2015م

[اضغط هنا](#)