



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

4 جماد الاول 1436 - 23 فبراير 2015





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
6	هيئة حقوق الإنسان
8	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
19	حقوق الإنسان فى العالم



# الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

## عاملات مشغل شهير بالطائف يهددن بالردة عن الإسلام

المصدر: جريدة اخبار 24 الاثنين 4 جماد الاول 1436هـ - 23 فبراير 2015م  
<http://akhbaar24.arqaam.com/article/detail/204135>

قالت أربع عاملات من جنسية آسيوية، حديثات عهد بالإسلام، إنهن تعرضن لإهانة وشتيم وتجريح من صاحبة العمل، إضافة إلى خصمها أكثر من 50% من رواتبهن دون وجه حق، وهددن بالردة والعودة لديانتهم السابقة؛ لأن ما حدث لهن ينافي ما تعلمنه عن تسامح الدين وقوته في ردع الظلم.

وأضافت العاملات اللاتي تعلمن بأحد أشهر المراكز التجميلية بالطائف، أنهن تعرضن -أيضا- للعنف النفسي والابتزاز المالي من قبل المشرفتين على تشغيل المشغل، واللتين تُعدان من أشهر خبيرات التجميل في منطقة الشرق الأوسط، ولهما مداخلات تلفزيونية في هذا المجال، وهو ما أكسبهما شهرة واسعة، ما عقّد إجراءات التقاضي لدى فرع وزارة العمل بالطائف.

وقالت الوكيلية الشرعية للعاملات نوال الزهراني: إن أصحاب مركز التجميل (الذي تتحفظ "عاجل" على اسمه) استفادوا من فترة التصحيح التي منحها الملك الراحل عبدالله بن عبدالعزيز -رحمه الله- في تصحيح أوضاع عدد من الوافدات من الجنسية الفلبينية، وتحويلهن للعمل داخل المركز، إلا أن العاملات لاحظن حسم 50% من الرواتب المتفق عليها على مدى شهور متصلة، ما دعاهن للسؤال عن السبب، فأفادت المشرفة بأن المبالغ المستقطعة تمثل المبالغ المدفوعة جراء تصحيح أوضاعهن التي تصل إلى مبلغ 15 ألف ريال للعاملة الواحدة، وتوقيع كل واحدة من العاملات على سندات استلام مبالغ تصل إلى 16 ألف ريال محررة باللغة العربية، مستغلة جهلن بها.

وذكرت أن الأمر لم يتوقف عند هذا الحد، بل وصل إلى إجبار العاملات على العمل المتواصل لمدة تزيد على 13 ساعة يوميا لمدة سبعة أيام أسبوعياً بدون راتب إضافي، بجانب سوء التعامل، والألفاظ الجارحة للعاملات في المشغل. وأشارت إلى أنها تقدمت بشكوى لفرع وزارة العمل بالطائف للنظر في القضية، إلا أن القضية باتت تُداول بين الأقسام حتى اختفت ولم نعد نعلم بمصيرها، وبرر موظفو الوزارة الوضع بأن المعاملة فُقدت، مبينة أنها تقدمت بشكوى لمحافظ الطائف الذي بدوره وجه خطابا لمدير فرع العمل، وهو ما أعاد الكرة مرة أخرى لمكتب العمل الذي طغت عليه قوة نفوذ صاحبة المشغل.

وأوضحت أن العاملات الفلبينيات هددن بالردة عن دين الإسلام الذي اعتنقته قبل عدة سنوات أمام أحد المشايخ بمحكمة الطائف، حيث أكدن أن ما واجهنه ينافي ما تعلمنه عن تسامح الدين وقوته في ردع الظلم، واستعان الشيخ بمترجم للتأثير عليهن بعدم التفكير بذلك مرة أخرى، مطالبةً وزير العمل بتكوين لجنة تحقيق نزيهة للتحقيق في التهاون في تطبيق النظام وإعطاء كل ذي حق حقه.

وفي سياق متصل، صادقت الشابة السورية "شهد" على صحة ادعاء العاملات الفلبينيات، مؤكدة أنها عملت معهن ولاقت أصناف الإهانات، وأن خبيرة التجميل الشهيرة والمشرفة على المركز التجميلي كانت تمنعها من أداء الصلاة داخل المركز، بحجة أن المكان مهياً للعمل فقط، وذلك نكاية بشكوى تقدمت بها ضدها في مكتب العمل وانتهت بالصلح، إلا أنها عادت إلى سابق عهدها معها حتى تركت العمل، مبينة أن مديرة المشغل منعت تسليمها جواز سفرها، الأمر الذي عطل إجراءات زواجها من أحد أقاربها.

وعلمت "عاجل" من مصادرها أن شرطة الشرقية بالطائف تلقت بلاغاً من إحدى عاملات المشغل تتهم فيه إحدى مديرات المشغل (بمنية الجنسية) بالتعدي على مقر سكنها بالدخول عنوة، والعبث بمحتوياته، والقيام بعملية تغيير مفاتيح الأبواب، مشيرة إلى أن الشرطة باشرت مجريات التحقيق في الواقعة، حيث تعمل حالياً على إنهاء التحقيق تمهيدا لرفع القضية لهيئة التحقيق والادعاء العام بحكم الاختصاص، حيث يعد في النظام انتهاك حرمة المنازل والمسكن من القضايا الكبرى الموجبة للتوقيف.

وأوضح مدير فرع وزارة العمل بمنطقة مكة المكرمة، عبدالمنعم الشهري لـ"عاجل"، أن عدداً من مفتشي فرع الوزارة بمنطقة مكة المكرمة قاموا بزيارة أحد المشاغل النسائية بناء على الشكوى المقدمة من قبل العاملات في شهر صفر

الماضي، حيث تم الاجتماع بمديرة المشغل، وفتح محضر بخصوص القضية القائمة لدى مكتب العمل من بعض العاملات لدى المنشأة، مبينا أن مديرة المشغل أفادت بأنها تسلم الرواتب شهريا بدون تأخير، كما تم الاطلاع على مسيرات الرواتب، وأخذ نسخة منها ومن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وبالاطلاع على العقود المبرمة، وجد أن العاملات موفعات على العقود باللغتين العربية والإنجليزية.

وأضاف "الشهري" أنه تم إحضار جميع العاملات وسؤالهن عن الخصومات التي تقع بحقهن بعد تصحيح الأوضاع وتجديد الإقامات، فأفدن جميعهن بعدم وجود أي خصومات، وأنهن يتقاضين الإضافي، ما عدا ثلاث عاملات كن يُصررن على وجود الخصومات، لكن ليس لديهن ما يثبت ذلك، وعليه تم إغلاق المحضر، وإرسال المستندات لقسم التسوية الودية. وفيما يخص التسوية الودية، أكد الشهري أن اثنتين من العاملات تقدمتا بشكوى على فرع الوزارة ضد المشغل إلا أنهما توقفتا عن مواصلة الدعوى وهو ما اقتضى حفظ الوزارة للقضية، موضحا أن قضية العاملة السورية انتهت دعواها بموجب محضر مصالحة تم بين أطراف القضية.

وفي السياق ذاته، شرع ممثل الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالطائف، عادل بن بركي الثبيتي، بمتابعة القضية مع الجهات ذات العلاقة، بعد تلقي الجمعية شكوى من عدد من عاملات المشغل ( 5 فلبينيات وعاملة سورية) يدعين فيها تعرضهن للظلم والاضطهاد من قبل وافدتين عربيتين يدرن المشغل.



## سورية تتهم مديرتها بمنعها من الصلاة وقت العمل.. عاملات مشغل شهير بالطائف يهددن بالردة عن الإسلام

المصدر: جريدة عاجل الاثنين 4 جماد الاول 1436 هـ - 23 فبراير 2015م

<http://www.burnews.com/local/1527141>

الطائف عبد العزيز الزهراني  
قالت أربع عاملات من جنسية آسيوية، حديثات عهد بالإسلام، إنهن تعرضن لإهانة وشتم وتجريح من صاحبة العمل، إضافة إلى خصمها أكثر من 50% من رواتبهن دون وجه حق، وهددن بالردة والعودة لديانتهم السابقة؛ لأن ما حدث لهن ينافي ما تعلمنه عن تسامح الدين وقوته في ردع الظلم.

وأضافت العاملات اللاتي تعلمن بأحد أشهر المراكز التجميلية بالطائف، أنهن تعرضن -أيضا- للعنف النفسي والابتزاز المالي من قبل المشرقتين على تشغيل المشغل، واللتين تُعدان من أشهر خبيرات التجميل في منطقة الشرق الأوسط، ولهما مداخلات تلفزيونية في هذا المجال، وهو ما أكسبهما شهرة واسعة، ما عقّد إجراءات التقاضي لدى فرع وزارة العمل بالطائف.

وقالت الوكالة الشرعية للعاملات نوال الزهراني: إن أصحاب مركز التجميل (الذي تحتفظ "عاجل" على اسمه) استفادوا من فترة التصحيح التي منحها الملك الراحل عبدالله بن عبدالعزيز -رحمه الله- في تصحيح أوضاع عدد من الوافدات من الجنسية الفلبينية، وتحويلهن للعمل داخل المركز، إلا أن العاملات لاحظن حسم 50% من الرواتب المتفق عليها على مدى شهور متصلة، ما دعاهن للسؤال عن السبب، فأفادت المشرقة بأن المبالغ المستقطعة تمثل المبالغ المدفوعة جراء تصحيح أوضاعهن التي تصل إلى مبلغ 15 ألف ريال للعاملة الواحدة، وتوقيع كل واحدة من العاملات على سندات استلام مبالغ تصل إلى 16 ألف ريال محررة باللغة العربية، مستغلة جهلن بها.

وذكرت أن الأمر لم يتوقف عند هذا الحد، بل وصل إلى إجبار العاملات على العمل المتواصل لمدة تزيد على 13 ساعة يوميا لمدة سبعة أيام أسبوعيا بدون راتب إضافي، بجانب سوء التعامل، والألفاظ الجارحة للعاملات في المشغل. وأشارت إلى أنها تقدمت بشكوى لفرع وزارة العمل بالطائف للنظر في القضية، إلا أن القضية باتت تُتداول بين الأقسام حتى اختفت ولم نعد نعلم بمصيرها، وبرر موظفو الوزارة الوضع بأن المعاملة فُقدت، مبينة أنها تقدمت بشكوى لمحافظ الطائف الذي بدوره وجه خطابا لمدير فرع العمل، وهو ما أعاد الكرة مرة أخرى لمكتب العمل الذي طغت عليه قوة نفوذ صاحبة المشغل.

وأوضحت أن العاملات الفلبينيات هددن بالردة عن دين الإسلام الذي اعتنقته قبل عدة سنوات أمام أحد المشايخ بمحكمة الطائف، حيث أكد أن ما واجهه ينافي ما تعلمه عن تسامح الدين وقوته في ردع الظلم، واستعان الشيخ بمتروجم للتأثير عليهم بعدم التفكير بذلك مرة أخرى، مطالباً وزير العمل بتكوين لجنة تحقيق نزيهة للتحقيق في التهاون في تطبيق النظام، وإعطاء كل ذي حق حقه.

وفي سياق متصل، صادقت الشابة السورية "شهد" على صحة ادعاء العاملات الفلبينيات، مؤكدة أنها عملت معهن ولاقت أصناف الإهانات، وأن خبيرة التجميل الشهيرة والمشرفة على المركز التجميلي كانت تمنعها من أداء الصلاة داخل المركز، بحجة أن المكان مهياً للعمل فقط، وذلك نكاية بشكوى تقدمت بها ضدها في مكتب العمل وانتهت بالصلح، إلا أنها عادت إلى سابق عهدها معها حتى تركت العمل، مبينة أن مديرة المشغل منعت تسليمها جواز سفرها، الأمر الذي عطل إجراءات زواجها من أحد أقاربها.

وعلمت "عاجل" من مصادرها أن شرطة الشرقية بالطائف تلقت بلاغاً من إحدى عاملات المشغل تتهم فيه إحدى مديرات المشغل (بمنية الجنسية) بالتعدي على مقر سكنها بالدخول عنوة، والعبث بمحتوياته، والقيام بعملية تغيير مفاتيح الأبواب، مشيرة إلى أن الشرطة باشرت مجريات التحقيق في الواقعة، حيث تعمل حالياً على إنهاء التحقيق تمهيداً لرفع القضية لهيئة التحقيق والادعاء العام بحكم الاختصاص، حيث يعد في النظام انتهاك حرمة المنازل والمسكن من القضايا الكبرى الموجبة للتوقيف.

وأوضح مدير فرع وزارة العمل بمنطقة مكة المكرمة، عبدالمنعم الشهري لـ "عاجل"، أن عدداً من مفتشي فرع الوزارة بمنطقة مكة المكرمة قاموا بزيارة أحد المشاغل النسائية بناء على الشكوى المقدمة من قبل العاملات في شهر صفر الماضي، حيث تم الاجتماع بمديرة المشغل، وفتح محضر بخصوص القضية القائمة لدى مكتب العمل من بعض العاملات لدى المنشأة، مبيناً أن مديرة المشغل أفادت بأنها تسلم الرواتب شهرياً بدون تأخير، كما تم الاطلاع على مسيرات الرواتب، وأخذ نسخة منها ومن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وبالاطلاع على العقود المبرمة، وجد أن العاملات موقفات على العقود باللغتين العربية والإنجليزية.

وأضاف "الشهري" أنه تم إحضار جميع العاملات وسؤالهن عن الخصومات التي تقع بحقهن بعد تصحيح الأوضاع وتجديد الإقامات، فأفدن جميعهن بعدم وجود أي خصومات، وأنهن يتقاضين الإضافي، ما عدا ثلاث عاملات كُن يُسررن على وجود الخصومات، لكن ليس لديهن ما يثبت ذلك، وعليه تم إغلاق المحضر، وإرسال المستندات لقسم التسوية الودية. وفيما يخص التسوية الودية، أكد الشهري أن اثنتين من العاملات تقدمتا بشكوى على فرع الوزارة ضد المشغل إلا أنهما توقفتا عن مواصلة الدعوى وهو ما اقتضى حفظ الوزارة للقضية، موضحاً أن قضية العاملة السورية انتهت دعواها بموجب محضر مصالحة تم بين أطراف القضية.

وفي السياق ذاته، شرع ممثل الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالطائف، عادل بن بركي الثبتي، بمتابعة القضية مع الجهات ذات العلاقة، بعد تلقي الجمعية شكوى من عدد من عاملات المشغل ( 5 فلبينيات وعاملة سورية) يدعين فيها تعرضهن للظلم والاضطهاد من قبل وافدتين عربيتين يدرن المشغل.

## هيئة حقوق الإنسان



## أمير القصيم يستقبل المشرف على فرع حقوق الإنسان

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 4 جماد الأول 1436هـ - 23 فبراير 2015م

[اضغط هنا](#)

واس - بريدة

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم في مكتبه بالإمارة أمس المشرف العام على فرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة الشيخ عبدالعزيز العقلا، يرافقه المستشار بفرع الهيئة أحمد الخميس اللذين تشرفا بالسلام على سموه وهنأه بالثقة الملكية الكريمة بتعيينه أميراً للمنطقة. ورحب سموه بهما، وشكرهما على مشاعرهما الطيبة، سائلاً الله تعالى العون والتوفيق.



## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## • العمل“ تطور آلية احتساب التوطين لتعزيز استقرار المنشآت

### في النطاقات الآمنة

المصدر: جريدة الحياة الاثنيين 4 جماد الاول 1436 هـ - 23 فبراير 2015م  
[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

بدأت وزارة العمل اليوم (الأحد) تطبيق آلية مُطوّرة لاحتساب نسبة التوطين وتحديد نطاق الكيان في برنامج حفز المنشآت لتوطين الوظائف «نطاقات»، التي من شأنها دعم استقرار المنشآت في النطاقات الآمنة، وحفزها للاحتفاظ بالموظف السعودي، فالآلية المطورة تحقق مبدأ العدالة بشكل أكبر للمنشآت التي حققت معدلات توطين خلال معظم شهور السنة، إضافة إلى دعمها استقرار عملية توطين الوظائف، وعكس صورة واقعية لعمليات التوطين داخل منشآت القطاع الخاص. وأوضح وكيل وزارة العمل لسياسات العمالة أحمد الحميدان أن الآلية تم إصدارها بعد إدخال تعديلات وتحسينات عليها من جميع الأطراف ذات العلاقة، عبر بوابة المشاركة المجتمعية «معاً نحسن»، حين تم طرحها مسودة قرار، وطلبت الوزارة من المهتمين الاطلاع عليها وإبداء الآراء المقترحة في شأنها.

وأكد أن تطوير آلية احتساب التوطين يأتي في إطار حرص الوزارة على تقديم الحوافز لمنشآت القطاع الخاص بغية احتفاظها بالموظف السعودي، والعمل على تطوير أدائه داخل المنشأة، مبيناً أنه سيتم احتساب التوطين في المنشأة عبر الآلية المطورة وفقاً لنسبة التوطين الأسبوعية لآخر 26 أسبوعاً، بناء على قواعد بيانات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية فيما يتصل بالموظفين السعوديين، ومركز المعلومات الوطني فيما يخص تسجيل العمالة الوافدة. وأشار الحميدان إلى أنه، تزامناً مع إطلاق هذه الآلية المطورة، سيتم البدء باحتساب السعودي في المنشأة بواحد صحيح فور تسجيله في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، بخلاف الآلية السابقة المعتمدة على المتوسط المتحرك (اعتبار دخول السعودي المنشأة بوزن تدريجي 13 أسبوعاً)، إذ سيتم احتسابه في نسبة التوطين فور توظيفه، وسحبه فور مغادرته المنشأة، وهو ما من شأنه التصدي لممارسات بعض المنشآت التي تعتمد على توظيف عدد كبير من السعوديين في آخر أسبوع لغرض الخروج من النطاقات غير الآمنة، إذ إن الآلية المطورة تعتمد على حساب جميع السعوديين في ذلك الأسبوع الذي تحتسب فيه نسبة التوطين مقسوماً على (26)، وبحيث يكون تأثير العدد المسجل عبارة عن عددهم في ذلك الأسبوع الذي يمثل جزءاً من 26 أسبوعاً يمثل نسبة التوطين في المنشأة، ما يجعل هذه الآلية أكثر عدالة ومحاكاة للمنشآت التي توظف السعوديين برغبة حقيقية لاستقرارهم وتطويرهم لأن العبرة في دخولهم المنشأة واستمرارهم فيها وليس تسجيلهم ثم إنهاء خدماتهم.

وأشار الحميدان إلى أن هذه الآلية ستقلل من التأثير السلبي المباشر على نطاق المنشأة عند خروج أو انتقال موظفين سعوديين أو وافدين منها، إذ لا تغفل هذه الآلية جهود الكيان في التوطين على المدى الطويل 26 أسبوعاً، وتعمل على استقرار نسب التوطين وعدم حصول تغيرات مفاجئة في النطاق نتيجة انتقال الموظف السعودي أو الوافد منها أو تركه وظيفته في أي من منشآت القطاع الخاص.

وبيّن الحميدان أن الكيان الجديد «حديث التأسيس» الذي لم يكمل الـ 26 أسبوعاً من تاريخ التأسيس، سيتم احتساب نسبة التوطين فيه من طريق جمع النسبة الأسبوعية لكل أسبوع من تاريخ بدء التأسيس حتى تاريخ الحساب المعني، وتتم قسمة الناتج على عدد الأسابيع ابتداءً من تاريخ التأسيس حتى تاريخ الحساب المعني، ويكون الناتج هو نسبة التوطين، حتى يكمل (26) أسبوعاً.

ولفت إلى أن تطبيق آلية «المتوسط» لاحتساب نسبة التوطين في برنامج نطاقات تعد عادلة نظراً إلى التغيرات التي تطرأ على عدد العاملين السعوديين في المنشأة خلال فترة زمنية معينة نتيجة تعيين أو استقالة أو إنهاء خدمات، بحيث لا تتضرر المنشأة المعنية في حال انخفضت نسبة التوطين لديها في فترات معينة عن المعدلات التي تحققها في العادة، مبيناً

أن الوزارة كانت تحتسب نسبة التوطين سابقاً عبر قسمة متوسط عدد السعوديين على حاصل جمع متوسط عدد السعوديين، يضاف إليهم العمالة الوافدة في المنشأة في الأسبوع الأخير.



## القصبي: إصلاح شامل للشؤون الاجتماعية.. ولا تهاون مع المصريين

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 4 جماد الاول 1436 هـ - 23 فبراير 2015م

[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»  
أكد وزير الشؤون الاجتماعية الدكتور ماجد القصبي حرص الوزارة على رفع مستوى الخدمات المقدمة للفئات والشرائح التي ترعاها وتطبيق أعلى المعايير، وترجمة اهتمام الدولة بهذه الفئات إلى أعمال على الأرض من خلال الإصلاح الشامل لأوضاعهم، وتحقيق رغبات المشمولين بالرعاية، ورفع كفاءة مقدمي الخدمات بالتدريب، والرقابة. وأوضح وزير الشؤون الاجتماعية عقب زيارة مفاجئة لمجمع الوزارة بحي النخيل في الرياض مساء أول من أمس (السبت)، الذي يضم العديد من قطاعات الوزارة، أن لا تهاون مع من يقصر أو يتراخي في تقديم الخدمة وفق أفضل المعايير. وتفقد الدكتور القصبي، يرافقه وكيل الوزارة للرعاية الاجتماعية الدكتور عبدالله المعقل، والوكيل المساعد الدكتور نايف الصبحي، ومدير الخدمات الطبية الدكتور فالح الرشدي، مركز التأهيل الشامل للذكور، ودار رعاية المسنين، والمهاجع والمطابخ المركزية، والصيدلية، ومرافق الخدمات، إضافة إلى لقاء النزلاء على انفراد للاستماع إلى شكاواهم ومقترحاتهم لتطوير جودة الخدمة.

.. وتتمين لإلحاق 46 ألفاً  
من ذوي الاحتياجات بالإعانة

> تمّن وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية للرعاية الاجتماعية والأسرة الدكتور عبدالله المعقل توجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز بإلحاق أكثر من 46 ألفاً من ذوي الاحتياجات الخاصة، كانوا على قوائم الانتظار لأكثر من عام، إذ شملتهم خدمة الإعانة الشهرية، وأدرجوا ضمن المستفيدين من إعانة شهرين إضافيين. وأوضح المعقل أمس أن الإعانة المخصصة للملحقين نحو 865 مليون ريال، مبيناً أنه تم إيداع جميع المبالغ بحسابات المستفيدين كافة، وسترسل البطاقات لجميع الحالات الجديدة التي تم إدراجها بناء على التوجيه الملكي لفروع مراكز التأهيل الشامل في المملكة، لتسلّم لأصحابها خلال الأيام المقبلة.



## إلحاق 46 ألف من ذوي الاحتياجات بالإعانة الشهرية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 4 جماد الاول 1436 هـ - 23 فبراير 2015م

<http://www.alriyadh.com/1024114>

الرياض - صالح الحميدي

رفع وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية للرعاية الاجتماعية والأسرة عبدالله المعقل شكره وتقديره لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز بتوجيههم - حفظه الله - بإلحاق أكثر من 46000 ألفاً من ذوي الاحتياجات الخاصة كانوا على قوائم الانتظار لأكثر من عام إلى المشمولين بخدمة الإعانة الشهرية، وإدراجهم ضمن المستفيدين من المكرمة الملكية

بصرف إعانة شهرين إضافيين حيث بلغت 865 مليون ريال تقريباً، وقد تم إيداع جميع المبالغ بحسابات كافة المستفيدين، وسترسل البطاقات بإذن الله تعالى لجميع الحالات الجديدة التي تم إدراجها بناء على التوجيه الملكي الكريم خلال الأيام القادمة لفروع مراكز التأهيل الشامل بالمملكة لتسلم لأصحابها.



## بهدف رفع مستوى الاهتمام بالبائعات السعوديات بلدي الرياض يوصي بدعم الأعمال النسائية وزيادة فرص عمل المرأة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 4 جماد الاول 1436هـ - 23 فبراير 2015م  
<http://www.alriyadh.com/1024185>

الرياض - أحمد الشمالي  
أوصى المجلس البلدي لمدينة الرياض بدعم الأعمال النسائية وزيادة فرص عمل المرأة بثتى الوسائل الممكنة وفي جميع المجالات المتوفرة لها.  
جاء ذلك خلال ورشة عمل "تنظيم الأسواق والبسطات النسائية" التي نظمها المجلس صباح أمس بفندق "الهولدي ان" بحي الازدهار، بحضور نائب رئيس المجلس البلدي لمدينة الرياض ورئيس اللجنة التحضيرية الدكتور عبدالعزيز بن إبراهيم العمري، وبمشاركة القسم النسائي بأمانة منطقة الرياض، وعدد من سيدات الأعمال ورجال الأعمال والمختصين، والشرعيين والقانونيين وبعض المجالس البلدية الأخرى.  
ورحب الدكتور العمري في بداية الملتقى بالحضور مؤكداً ان تواجد المواطنين والمواطنات هو إثراء للعمل بالمقترحات والأفكار والملاحظات التي قد تنعكس بشكل ايجابي لخدمة مدينة الرياض، الى جانب مساهمة المواطن في اصدار القرار مع الجهات الخدمية المسؤولة عن مدينة الرياض كهدف رئيسي يسعى اليه المجلس البلدي بالرياض من تنظيم ملتقيات المواطنين.  
مشيراً الى ان الهدف من تنظيم الاسواق وعمل بسطات منظمة رفع مستوى الاهتمام بالبائعات السعوديات، وتوفير أماكن لبسطاتهن تكون آمنة وتتوافق مع ظروف الطقس، وتمنحهن خصوصية بعيداً عن مجاورتها محال العمالة الرجالية، نظراً لوجودهن أمام المحال التجارية.  
واختتمت أعمال الورشة بإصدار عدد من التوصيات منها ضرورة الوقوف على الإيجابيات والسلبيات والمعوقات في عمل الأسواق النسائية، وإصدار تراخيص مجانية او بمبالغ رمزية، وتسهيل الاجراءات التنظيمية للراغبات مع عدم الزامهن بسجل تجاري والدخول في اجراءات وانظمة وزارتي العمل والتجارة والتأمينات الاجتماعية، وان تكون البسطات والاسواق النسائية تحت اشراف البلديات والامانات.  
كما اوصت بتنظيم عمل الأسواق النسائية الحالية، وإبراز الجانب الحضاري في عمل الأسواق، وتحسين بيئة العمل في البسطات والأسواق النسائية مع مراعاة الجانب الاجتماعي، وإيجاد فرص عمل للنساء مع مراعاة خصوصيتهن، واقتراح الأنظمة والقوانين التفصيلية والتراخيص اللازمة وما يرتبط بها في مجال الأسواق والمهن ذات العلاقة بالأعمال النسائية.  
ونادت الورشة بإطلاق مشروع نسائي يهدف إلى تنظيم عمل المباسط بطريقة إلكترونية لتلبية اشتراطات السلامة، وتحقيق صحة البيئة، إضافة إلى مراعاة توزيع المباسط، وذلك في خطوة لتنشيط هذا النوع من أعمال البيع، وانشاء مواقع إلكترونية تسوق من خلالها البضائع والمستلزمات النسائية، تشجيعاً للعمل من المنزل وتسهيلاً لهن، تحت اشراف الامانات والبلديات.

وفتح بعد ذلك النقاش على العديد من القضايا والمستجدات التي تخص ظاهرة المباسط النسائية حيث طالب عدد من المشاركات بتوحيد تصميم المباسط والاسواق النسائية لتعطي الراحة للعاملات في المباسط، كما نادى بدعم الحوار بين العاملة في البسطات النسائية وبين الأمانة لوضع الأنظمة الخاصة بعمل المرأة، واقترح احد المشاركين وضع جدول زمني لحل مشاكل الاسواق والمباسط النسائية.

وسجلت امانة المجلس البلدي جميع المقترحات والشكاوى المقدمة من المواطنين والمواطنات عبر استمارات رسمية وزعت على الحضور كنموذج لتسجيل شكوى او مطالبة او مقترح بخصوص تنظيم عمل الاسواق والمباسط النسائية حتى يتم متابعتها وتحويلها الى معاملة رسمية، ومخاطبة أمانة الرياض بخصوصها.



## أول مركز للتوحد بحفرالباطن

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 4 جماد الاول 1436هـ - 23 فبراير 2015م

[اضغط هنا](#)

عبدالله عابد حفرالباطن  
أعلن مركز التحدي والنجاح للرعاية النهارية بمحافظة حفر الباطن عن بدء التسجيل بالمركز ابتداء من اليوم، على أن يتم الافتتاح الرسمي الشهر المقبل. وقالت مديرة المركز نورة عبدالله الحربي إن المركز متخصص في اضطراب التوحد للأطفال من السنة الأولى وحتى السنة الثانية عشرة ويضم المصابين بفرط الحركة وتشتت الانتباه ومتلازمة داون والتأخر العقلي وهو أول مركز أهلي لذوي الاحتياجات الخاصة بمحافظة حفر الباطن ومعتمد من الشؤون الاجتماعية.



## إهمال الآباء.. حصاد الأبناء

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 4 جماد الاول 1436هـ - 23 فبراير 2015م

[اضغط هنا](#)

عبدالرحمن القرني - عسير  
تراهم أمام أبواب المدارس حتى الرابعة عصرا، يلهون مع أقرانهم على الأرصفة، منسيون من أولياء أمورهم، الذين طوتهم مشاغل الحياة، حتى نسوا أن لهم أبناء قد يصبحون فريسة سهلة لضعاف النفوس.

أرادت «المدينة» أن تفتح هذا الملف المسكوت عنه، لتتعرف عن أسباب ذلك الإهمال، حيث روى عدد من مديري المدارس ومديراتها، بل وحراسها قصصا وحكايات أقرب إلى الخيال، تؤكد أن أواصر الصلة مقطوعة بين بعض أولياء الأمور وأبنائهم وتنحصر في توفير المستلزمات المدرسية فقط. والمحوا إلى أنهم يتفاجأون أحيانا عند الاتصال ببعض أولياء الأمور بأنهم إما يغطون في نوم عميق أو ذهبوا لشراء أغراض ونسوا تماما إحضار أبنائهم. وأبدوا خشيتهم من تعرض بعض هؤلاء الطلاب للخطف أو التغيرير بهم من قبل ضعاف النفوس ممن يكبرونهم سنا، محملين أولياء الأمور المسؤولية كاملة جراء هذه اللامبالاة الخطيرة.

لا مبالاة

وتؤكد عائشة العسيري مديرة مدرسة ثانوية بأبها معاناتهن جراء تأخر أولياء الأمور في تسلم بناتهم مع نهاية اليوم الدراسي، مما يلقي بالعبء على المسؤولات عن المناوبة، وفقا لنظام التعليم. وقالت: «من المواقف الغريبة، أن ولي أمر إحدى الطالبات غادر المدينة لقضاء بعض الأغراض ونسي بناته وبالاتصال بالأم طلبت من المناوبة إحضارهن».

تعهد رسمي

وتقترح المعلمة عليّة القرني أخذ التعهد اللازم على أولياء الأمور عند تسجيل بناتهم بالحضور لأخذ بناتهم في الوقت المحدد، مؤكدة أن تأخير الطالبات بعد انتهاء الدوام المدرسي يشكل عبئاً كبيراً على المعلمات، وتعطلها عن تلبية متطلبات عائلتها، ملمحة إلى اضطرار بعض المعلمات إلى توصيل الطالبات المتأخرات إلى بيوتهن.

هوية ورقم سيارة

ويؤكد حسن محمد مانع مدير مدرسة عبدالله مسعود أنه مع بداية كل عام دراسي يتم توزيع خطابات على أولياء أمور الطلاب تطالبهم بضرورة متابعة أبنائهم في المدرسة بشكل دوري ومستمر، مشيراً إلى أن الخطاب يتضمن ضرورة إحضار الطالب إلى المدرسة وانتظاره عند الانصراف من قبل ولي الأمر مع كتابة اسم من يقوم بذلك الدور وتدوين رقم سيارته.

وعن الطلاب الذين يأتون إلى المدرسة مشياً على الأقدام، فقال: «نطلب من أولياء أمورهم كتابة ذلك وتحميلهم المسؤولية مع الزامنا لهم بضرورة متابعتهم ولا نسمح بتأثراً بخروج الطالب مهما كان الأمر.

حراس المدارس

فيما يقول محمد عبدالرحمن عبدالله: «عملت أكثر من 14 سنة حارساً لإحدى المدارس ولم أترك العمل يوماً قبل الثالثة والنصف بسبب الأعداء والتأخير من قبل أولياء الأمور وكان آخرها عودة أحدهم في الرابعة متعللاً بأنه قد غط في نوم عميق ونسي الأبناء بالمدرسة».

ويشير عبدالعزيز محمد القحطاني - حارس مدرسة ابتدائية إلى أنه يتلمس العذر لتأخر بعض أولياء الأمور إلى ساعة معينة ولكن البعض يزيد عن المعقول ربما لبعد المدرسة عن مقر العمل.

تضارب الدوام

أما الطالب خالد عبدالرحمن القرني فيشير إلى أن والده يعمل بنظام الورديات، ما بين الليلية وال الصباحية، قائلاً: «عندما يعمل والدي ليلاً أو يتأخر فاضطر للعودة مشياً على الأقدام تحت قيظ الشمس».

خطأ تربوي

ويرى الشيخ يحيى صالح البشري - مدرس تربية إسلامية أن إهمال الوالدين لابنائهم خطأ تربوي ربما يقود الأطفال إلى الانحراف المبكر كالتدخين وغيره من خلال التصاقهم برفاق السوء. ويؤكد الدكتور غيثان بن علي الجريس عضو هيئة التدريس بجامعة الملك خالد أنه متى كان الأب قريباً من ابنه اسهم في إيجاد علاقة قوية بينهما.

تفريط وتفصير

في حين ترى إحسان حسن بكر أستاذة الصحة النفسية بكلية البنات أن التفريط في مراقبة الأب أو الأم لابنائهم قد يؤدي في حال ضياع الطفل إلى شعورهما طوال حياتهما بعقدة الذنب تجاه تفصيرهما بالمسؤولية عن ضياع ابنهما.



## • العنف.. نقطة سوداء في سجل الأسرة!!

### المرأة نصف ضحاياها.. ومنطقة مكة المكرمة في المقدمة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 4 جماد الاول 1436 هـ - 23 فبراير 2015م

[اضغط هنا](#)

أحمد العطوي - تبوك

سجلت جرائم العنف الأسري أعلى مستوياتها خلال العام الماضي مقارنة بالسنوات التي تسبقها، وبرغم تفاوت الإحصائيات إلا أن هناك اتفاقاً على وصول مستوى العنف الأسري إلى حدّه الأقصى وأن 50% من الضحايا من النساء.

وبحسب هيئة حقوق الإنسان» فهناك 500 قضية تعنيف أسري العام الماضي، مؤكدة أن القضايا وصلت لنسبة كبيرة وصفتها بـ«المستويات المقلقة»، وتعلقت أكثرها بقضايا تعنيف عانتها النساء والأطفال.

وبحسب وزارة العدل فهناك 606 آليات عنف للمرأة والطفل داخل المحاكم، فيما سجلت منطقة مكة وفق آخر إحصائية أعلى نسبة تعنيف للمرأة من باقي المناطق، بواقع 314 قضية، وبنسبة 69% من إجمالي قضايا العنف التي بلغت 459 حالة، منها 195 قضية لأجانب، و 119 لسعوديين، كما استحوذت أيضاً على أعلى نسبة عنف للأطفال، إذ بلغ إجماليها 71 حالة تصدرها الأجانب مرة أخرى بـ41 حالة مقابل 30 حالة لسعوديين. وكشفت دراسة عن أن انتشار العنف الأسري 48% للأطفال بشكل شبه يومي، وهناك حالات أخرى تتفاوت نسبها تصل لمراكز الشرطة ومكاتب المتابعة الاجتماعية، أو إبلاغ أحد الوالدين. وقد عاينت لجان حماية الأسرة في الشؤون الاجتماعية أكثر من 400 حالة خلال هذه السنة 1435هـ، منها 106 حالات ضد النساء، و 106 حالات أخرى ضد فتيات تقل أعمارهن عن 26 عاماً، و 196 حالة ضد الأطفال، أمّا الرجال فكان نصيبهم ثمانى حالات عنف فقط، أي أن أكثر من 50% من تلك الحالات ضحاياها من النساء.

مطلوب تشريع يعاقب ممارسي العنف الأسري

قال الباحث في علم الجريمة الدكتور عبدالرحمن السميّري إن العنف الأسري من الظواهر الاجتماعية الشائعة في كل المجتمعات الإنسانية، لكنها تختلف من مجتمع لآخر، حسب الظروف الاقتصادية والاجتماعية التي أفرزتها المتغيرات الراهنة ينتج عنها سلوك غريزي مصحوب بالكرهية، والحقد، وحب العنف نتيجة الإحباط الشديد، وعدم القدرة على ضبط النفس.

وأضاف إنه يجب التوعية في التعريف بالآثار المترتبة على العنف الأسري من خلال مسؤولية مشتركة بين الجهات الرسمية والأهلية، إلى جانب دور المسجد، والمدرسة، ووسائل الإعلام المختلفة، مع العمل على معالجة الأسباب التي تؤدي إلى العنف الأسري مثل الأزمات الاقتصادية والاجتماعية، ومشكلات التفكك الأسري، مع ضرورة سن تشريع يعاقب كل من يتجاوز الحدود المسموح بها في ممارسة العنف الأسري.

أخصائي اجتماعي: العنف يعانى من اضطرابات وخلل عقلي

رصد الأخصائي الاجتماعي أحمد مطير أبو شامة أسباب العنف الأسري، منها أسباب ذاتية ترجع إلى شخصية القائم بالعنف كأن يكون لديه خلل في الشخصية بمعاناته من اضطرابات نفسية أو تعاطي المسكرات والمخدرات، أو يكون لديه مرض عقلي، وهناك أسباب اجتماعية (الظروف الأسرية المتعددة كالفقر - ضعف الوازع الديني - عدم التوافق الزوجي - المخدرات - المشاحنات والضغط - الجهل).

وعن العلاج بيّن أنه يعتمد على محورين أساسيين هما علاج العنف الأسري قبل وقوعه: ويكون هذا العلاج بعلاج الأسباب المؤدية إليه. فإنه عند معرفة الأسباب التي تؤدي إلى العنف الأسري والعمل على علاج هذه الأسباب، فإن ذلك يؤدي إلى منع وقوعه مستقبلاً، وبالتالي يمكن القضاء عليه.

وعلاج العنف الأسري بعد وقوعه: وهذا يستلزم معرفة من وقع عليه العنف الأسري، ومن أوقعه؟ وما هي الأسباب التي أدت إلى وقوعه؟ وما هو العلاج الفوري لهذا العنف؟ وقد يستدعي معاقبة من وقع منه الاعتداء، ويتطلب تعاون الكثير من الجهات الأمنية والاجتماعية والتربوية، وغيرها تعاوناً يؤدي إلى معرفة من يتعرض للعنف الأسري، إما بوضع هواتف معلنة ومعلومة، أو جهة معينة تهتم بالسؤال والتعرف على من يتعرض إلى العنف؛ حتى ولو لم يستطع الوصول إليها.

ويمكن علاج هذه الأسباب وغيرها من أسباب العنف الأسري من خلال العديد من الوسائل الإعلامية المختلفة، أو من خلال خطب الجمعة، أو في المدارس، أو غير ذلك من قنوات الاتصال التي تصل إلى الأسرة بكل مراحلها العمرية.

دور حيوي لـ«المرشد الطلابي» في المواجهة

قال يحيى محمد حوباني من منسوبي التعليم: إن العنف الأسري الذي يمارس على الزوجة، أو الأطفال يظهر على سلوك الطالب داخل المنشأة التعليمية، بحيث تجده عدوانياً في سلوكه مع الآخرين، وأحياناً تراه منطوياً على نفسه، وتظهر عليه علامات الخوف، ولا يستطيع الدفاع عن نفسه؛ نظراً لحالات الرهبة والخوف التي يعيشها داخل منزله، وهنا يأتي دور المرشد الطلابي، وذلك بإحضار الطالب إلى مكتبه، والبحث في مشكلته، ومحاولة الوصول إلى حلول مرضية مع كافة الأطراف داخل محيطه الأسري، وإذا استحال مثل هذه المحاولات، فإننا نلجأ إلى مخاطبة الجهات ذات العلاقة.

وبيّن المعلم عبدالله البلوي بأن للعنف أشكالاً وأنواعاً، وخصوصاً ما يمارس داخل المنزل، أو بالمحيط الأسري بشكل عام، وتكون الضحية -ومع كل الأسف- هو الطفل، فينشأ الطفل ويتعامل مع مجتمعه بطريقة وحشية، ويطبق ما يراه بالمنزل من أنواع الإيذاء. وهنا تكون محاولة إصلاحه أمراً ليس بالسهل نهائياً، وتحتاج إلى جلسات مطوّلة مع المرشد الطلابي، وأحياناً يصل به الحال إلى مستشفيات الصحة النفسية مع الأسف.

مستشار أسري: أمراض نفسية وراء 30% من حالات العنف

أوضح المستشار الأسري بجمعية الملك عبدالعزيز الخيرية سالم الشلهوب أن العنف الأسري في نظرنا ما هو إلا معضلة مجتمعية، وتحد اجتماعي يجب مواجهته، والتغلب عليه، والتقصي عن أسبابه بعدة أساليب وبحوث ودراسات. فالعنف الأسري، أو العنف ضد المرأة داخل الأسرة لا يزال من المسائل الشديدة التكم عليها، وذلك لسببين: الأول يتعلّق باعتبار الحديث عن العنف داخل الأسرة، وإفشاء الأسرار العائلية يدخل ضمن الممنوع الأخلاقي والقيمي. أما السبب الآخر فيتعلّق بالقوانين العامة التي لا تضع للعنف ضد المرأة اعتباراً أو مكاناً في بنوده؛ ممّا جعل حالات العنف الأسري المختلفة في طي الخفاء والكتمان، لا تظهر إلى العين إلا عندما تصل حد الجريمة، وقتل المرأة، فظاهرة العنف الأسري جاءت نتيجة للحياة العصرية، فالضغط النفسي والإحباط المتولّد من طبيعة الحياة العصرية اليومية تُعدّ من المنابع الأولية والأساسية لمشكلة العنف الأسري.

فالعنف سلوك مكتسب يتعلّمه الفرد خلال أطوار التنشئة الاجتماعية، فالأفراد الذين يكونون ضحية له في صغره يمارسونه على أفراد أسرهم في المستقبل.

أمّا عن كيفية علاجها «أفضل وسيلة لعلاج حالة العنف الأسري هي الاستصلاح، أي استصلاح الزوج، فغالبية هذه الحالات بعد خضوعها لجلسات علاجية مع المختصين يتم تداركها، إمّا تداركاً كلياً أو جزئياً، فإمّا أن يكون المرض قد تقلص بنسبة كبيرة، أو انتهى تماماً، خاصة وأن أكثر من 30% من حالات العنف الأسري سببها الأمراض النفسية المتولدة من الضغوط الاجتماعية، أو النفسية، أو المادية، أو تلك التي سببها التنشئة في البيت وليست متجذّرة في الزوج. وأضاف: أكثر من يعانون من هذه المشكلة يشعرون بتأنيب الضمير، لكنهم لا يبوحون بذلك لزوجاتهم، وكقاعدة عامّة إذا وجدت الشخص غير مقتنع بتصرفاته القاسية تجاه زوجته، ويشعر بتأنيب الضمير، أو أن يعطي وعوداً بأنه سوف يقوم من سلوكه فاعلم أن سلوكه تجاه زوجته سوف يؤول للأفضل -بإذن الله-. إلا أن هناك حالات يعتبرون العنف جزءاً من شخصيتهم وتفكيرهم، ويرون أنهم يمارسون سلطة أبوية لا بد منها، وهؤلاء الأشخاص لا يمكن معهم العلاج بالحوار أو النقاش، ما لم يتعرضوا لصدّات في حياتهم، مثل موت الزوجة الأولى، فتجده يتعامل مع الزوجة الثانية بطريقة مختلفة تماماً، أو تم استخدام معه لغة التهديد بالجوء إلى القانون بعد إثبات حالة العنف ضد الزوجة، وأحذر الزوجة المعنفة أن تتسرع في طلب الطلاق من زوجها؛ حتّى تعرض أمرها على المختصين الاستشاريين في مراكز الصلح. وعن الأسلوب الأمثل في كيفية العلاج في مراكز التنمية الأسرية «فالمختصون يسعون أولاً وأخيراً إلى إيجاد بيئة آمنة للمرأة، ولكن المرأة بطبيعتها العاطفية قد تتسرع في طلب الطلاق، وهو الأمر الذي لا نلجأ إليه أبداً، فإذا أصرت المرأة على الطلاق، فحينها نطلب منها أن تضع خطة لحياتها بعد الطلاق، واضعة بعين الاعتبار ما سيواجهها من مشكلات حضانة الأطفال، ورعايتهم، والالتزامات المادية، فتعرف حينها أنها بالطلاق ستتحلّى عن مشكلة لتواجه مشكلات عدة.



## إجادة العربية - أهم بنود التقويم الوظيفي

### 127 ألف معلم ومعلمة في مفاضلة النقل الخارجي لـ 284

#### قطاعاً

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 4 جماد الأول 1436 هـ - 23 فبراير 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150223/Con20150223754791.htm>

متعب العواد (حائل)، عبدالله القحطاني (أبها)  
بلغ عدد المتقدمين والمتقدمات من المعلمين والمعلمات لآلية عناصر المفاضلة في النقل الخارجي للعام الدراسي المقبل 127 ألف معلم ومعلمة تمت مفاضلتهم على 284 قطاعاً تعليمياً في 45 إدارة تعليمية بالمملكة.



أوضح ذلك لـ(عكاظ) مصدر مطلع مشيراً إلى أن العدد النهائي الذي أُغلق في موقع التكامل الإلكتروني تمت مفاضلتهم على سنة التقديم وتاريخ المباشرة بالشهر والسنة في التعليم، مطروح منها أيام الغياب من دون عذر ورصد أيام الغياب من بداية الفصل الثاني للعام الماضي (30 درجة)، والمعدل التراكمي للمعلمين والمعلمات (20 درجة)، وتقدير الأداء الوظيفي للعام الماضي (20 درجة).

وأفاد بأن عدد المتقاعدين والمتسربين والمستقبليين من المهنة بشكل مبدئي بلغ نحو 8 آلاف معلم ومعلمة في حركة النقل الخارجية الحالية، مضيفاً أنه تم تطبيق تعليق طلبات النقل الخارجي لمن بلغ غيابه دون عذر أكثر من 15 يوماً، خلال الفصل الدراسي الثاني من العام الدراسي 1435/1434 هـ، وحتى تاريخ 1436/2/23 هـ، أما الغياب بعد صدور حركة النقل الخارجي فيتم احتسابه وفق آليات الحركة للعام المقبل، وكذلك من قل أداءه الوظيفي من المعلمين والمعلمات في العام الدراسي السابق 1435/1434 هـ عن 60 من مجموع 100 درجة بالنسبة لشاغلي الوظائف التعليمية، و 77.4 من مجموع 129 درجة بالنسبة لمحضري ومحضرات المختبرات.

وبين المصدر أن المعلمين والمعلمات الذين لم يتحقق لهم النقل على الرغبة الأولى في الحركة السابقة سيظل طلبهم قائماً في النظام بشكل تلقائي، ويتم تحديث وتفعيل طلبه وفق استمارة جديدة من خلال تحديث الغياب، وتقدير الأداء الوظيفي، معتمدة من مدير المدرسة، وموقعة من صاحب الطلب على صحة جميع ما فيها من بيانات.

وأرجع المصدر التأخير في إعلان حركة النقل الخارجي إلى حصر الاحتياج بشكل دقيق بما في ذلك حصر الأرقام الوظيفية التعليمية الشاغرة ورفعها لوزارة الخدمة المدنية المختصة في الإعلان والترشيح، حيث ألزمت الخدمة المدنية جميع الوزارات بما فيها وزارة التعليم بإرسال البيانات الأساسية لكل وظيفة تعليمية مع رقمها الوظيفي لضبط الشفافية في عملية الإعلان والترشيح إن وجد.

يذكر أن عدد المعلمين في وزارة التعليم يبلغ حالياً وفق الإحصائيات الرسمية الصادرة من الوزارة مؤخرًا 501111 معلمًا ومعلمة (236655 معلمًا، و264456 معلمة) موزعين على 34749 مدرسة، (18710 للبنات، و16039 للبنين). إلى ذلك، ألزمت وزارة التعليم كافة المعلمين والمعلمات بجميع المدارس الحكومية والخاصة بالتحدث باللغة العربية خلال أوقات الدوام، بدءاً من اليوم الاثنين.

وأكد لـ«عكاظ» مصدر أن إجادة اللغة العربية الفصحى ستكون من أهم نقاط تقويم الأداء الوظيفي للمعلمين والمعلمات، مفيداً أن التطبيق يشمل التحدث باللغة العربية مع الطلاب والطالبات خلال أوقات الدوام الرسمي، منوهاً إلى أن التخاطب أو شرح الدرس لا يقبل أن يكون باللغة العامية، موضحاً أن اللغة العربية هي الأساس بين لغات العالم والتي لم تجد الاهتمام في الوقت الماضي بشكل كبير.

وقال إن الوزارة حريصة كل الحرص على تفعيل القرار بشكل تدريجي وتطبيقه دون رجوع عنه، مشيراً إلى أن تعميم القرار يتضمن ضوابط وآليات عمل لتحقيق التحدث باللغة العربية الفصحى، يتم تنفيذها على كافة المستويات الإدارية والتعليمية.

وبين المصدر أن هناك لجاناً لتطبيق القرار ومتابعته بشكل خطط وبرامج ناجحة، لافتاً إلى أن هناك اختبارات تحريرية للتدقيق اللغوي قبل تقديمها للطلاب والطالبات، كما ستكون هناك مسابقات لغوية تنافسية على مستوى المدارس والمراحل.



## جدة.. أول قرار لقضاء التنفيذ يمكن أطفالاً من زيارة أمهم

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 4 جماد الأول 1436 هـ - 23 فبراير 2015م

[http://www.alwatan.com.sa/Nation/News\\_Detail.aspx?ArticleID=215512&CategoryID=3](http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=215512&CategoryID=3)

جدة: نجلاء الحربي

ألزمت محكمة التنفيذ في محافظة جدة مواطنًا بتمكين أم من رؤية أبنائها بعد أن صدر الحكم بزيارة أولادها وتمكين الأبناء من زيارة والدتهم ثلاثة أيام في الأسبوع وبمعدل ساعات محددة، وتم تنفيذ الحكم الذي يعد الأول في جدة من ناحية الإلزام في اليوم الثالث من تقديم السند التنفيذي.

وأوضحت مصادر "الوطن" أن قاضي التنفيذ أمر المنفذ ضده بتنفيذ كامل السند المذكور أعلاه خلال خمسة أيام من تاريخ التبليغ، وفي حال عدم تنفيذ الأمر سيتم اتخاذ الإجراءات اللازمة التي نصت عليها المادة 74 التي تنص على "أن قاضي التنفيذ يحدد طريقة تنفيذ الحكم الصادر بزيارة الصغير ما لم ينص الحكم عليها، ويجري التنفيذ بتسليم الصغير في مكان مهياً ومناسب لهذا النوع من التنفيذ، والمادة 72 من نظام التنفيذ ولائحته أن قاضي التنفيذ يعاقب بالسجن مدة لا تزيد عن ثلاثة أشهر كل من امتنع من الوالدين أو غيرهما عن تنفيذ حكم صادر بالحضانة أو الولاية أو الزيارة أو قام بمقاومة التنفيذ أو تعطيله".

وأفادت المصادر أن وزير العدل الدكتور وليد الصمعاني يولي اهتماما كبيرا في التواصل مع قضاء التنفيذ بكل المناطق، لمعرفة سير أحكام التنفيذ، خاصة بعد أن تم يوم الخميس الماضي تدشين عملية الربط الإلكتروني بين محاكم التنفيذ، ممثلة في وزارة العدل وبين مؤسسة النقد العربي السعودي الذي أسهم في إعطاء قضاء التنفيذ سرعة في تنفيذ الحجز على أموال الآباء الذين يتهربون من دفع تكاليف الحضانة لأبنائهم. إضافة إلى معاناة قضاء التنفيذ في انتظار أيام عدة لردود مؤسسة النقد العربي في حال تم إرسال استفسار من قبل قاضي التنفيذ عن حساب زوج رفعت ضده قضية نفقة لأبناؤه بعد حدوث الطلاق.

وأكدت المصادر أن الربط مكن قضاء التنفيذ من معرفة أرصدة الأزواج الذين يطلب منهم نفقة لأبنائهم، إذ يعدّ نظام التنفيذ نقطة تحول وعلامة فارقة وخطوة رائدة من خطوات تطوير القضاء واكتمال منظومة العدالة بإيصال الحقوق إلى أهلها، إذ إن التنفيذ هو ثمرة الأحكام، ولا عبرة بحكم لا نفاذ له.



## أطفالنا ولائحة الحماية المطلوبة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 4 جماد الأول 1436 هـ - 23 فبراير 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150223/Con20150223754844.htm>

### محمد الوعيل

تفاعلت بشكل كبير، بما قرأته عن اعتزام مجلس القضاء الأعلى التوجه لإعداد لائحة حقوق للأطفال المحضونين لحمايتهم من أهواء الأبوين خلال مرحلة التقاضي، وبما يؤدي الآباء والأمهات الذين ينتقمون من بعضهم بالتكليف بأبنائهم.. وجعلهم يدفعون وحدهم ثمن خلافاتهم.

ربما تكون اللائحة المقترحة، حلا أمثل لمعاناة العشرات - ربما المئات - من الأطفال الذين لا ذنب لهم ولا جريرة، خاصة أننا جميعا نعرف أن الأطفال يمثل ما هم الشريحة الأكثر عرضة للعنف الأسري، هم الأكثر تعرضا للإيذاء وربما التنكيل، من قبل الأبوين، في حال وقوع خلافات بينهما.. كما نسمع ونقرأ أو نشاهد على مسرح الواقع، من خلال العديد من الشكاوى التي تبرز على السطح، وإن كانت الحقيقة أعمق بكثير.

وإذا كانت الإحصائيات عن العنف الجسدي ضد الأطفال وصلت لأرقام مخيفة، حسبما ذكر ذلك الدكتور خالد العوفي استشاري الطب النفسي ومساعد المشرف العام للخدمات الطبية في مستشفى الأمل في جدة ورئيس وحدة الطب النفسي في صحة جدة، الذي كشف أن العنف الجسدي وصل إلى نسبة 32 في المائة لدى الأطفال أقل من 5 سنوات، و 27 في المائة في الأطفال بين 5 - 10 سنوات، و 27 في المائة في الأطفال بين 10 - 15 سنة و 15 في المائة في الأطفال بين 15 - 18 سنة، فإننا نكون أمام مؤشر خطير، خاصة أن الإحصائيات كشفت أيضا، أن المعلن لدينا قرابة 340 حالة عنف في العام 1433 بمعدل حالة عنف واحدة كل يوم. أما ما خفي وهو بالتأكيد كثير، ولم يدرج في الإحصائيات لأسباب عديدة، فهو أعظم.

تتعزز الأرقام السابقة، بما أظهرته نتائج دراسة حديثة أجراها مركز أبحاث مكافحة الجريمة بوزارة الداخلية مؤخرا، عن تقشي ظاهرة الإيذاء ضد الطفل في المجتمع السعودي بشكل عام. إذ اتضح أن 45% من الأطفال المشاركين في الدراسة يتعرضون لصورة من صور الإيذاء في حياتهم اليومية، ووجد أن 21% من الأطفال السعوديين يتعرضون للإيذاء بشكل دائم في حين يتعرض 24% للإيذاء أحيانا.

أثق كثيرا في أن لائحة مجلس القضاء الأعلى المقترحة، ستستطيع حماية هذه الشريحة من الأطفال، وأثق أيضا أن مواد اللائحة التي قد ترى النور قريبا، ستكون رادعا لأي أبوين مهملين، لا يكتفيان بعدم حماية أطفالهما، بل يجعلانهم وقودا لخلافتهما الأسرية، بلا جريرة منهم أو ذنب، ولم يفهما أن هؤلاء الأطفال هم جيل المستقبل الذي يجب أن نرعا ونحوا عليه ونهينه لعد مشرق بلا عقد أو مشكلات نفسية على الأقل..



## العقاب.. للأطباء المخطئين!

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 4 جماد الاول 1436 هـ - 23 فبراير 2015م  
[اضغط هنا](#)

### أيمن بدر كريم

درجت معظم الإدارات الصحية المتعاقبة على اختزال قضية الأخطاء الطبية في شخص الطبيب لمحاولة التنصّل من دورها في انتشار الأخطاء الطبية، بُغية ذرّ الرماد في العيون وإرضاء الرأي العام على حساب أطباؤها، كما في تصريح لوزير الصحة السابق الدكتور محمد آل هيازع قال فيه: "سيتم محاسبة أي طبيب تثبت مسؤوليته في حدوث خطأ طبي، ولن تنتازل الوزارة عن الحق العام ضد أي طبيب يرتكب خطأ طبياً، إضافة إلى إحالته للجنة شرعية يحكم فيها قاض من وزارة العدل ضد كل من يثبت إدانته بذلك" (المدينة 4 ربيع الآخر 1436 هـ).

وأذكر هنا تصريحاً سابقاً للمتحدث الرسمي لوزارة الصحة الأستاذ خالد المرغلاني، نفى فيه أي علاقة للوزارة بوقوع الأخطاء الطبية في مستشفياتها، ووصفها بـ"الشخصية" وحملها الممارسين الصحيين "وحدهم"، مضيفاً بإصرار عجيب ينافي المنطق والدراسات: "لا يمكن لنقص الخدمات والكوادر في المستشفيات أن تكون سبباً في وقوع أخطاء طبية" !! (الحياة 4 يناير 2014).

تكمن أهمية مثل هذه التصريحات كونها تأتي خلال سلسلة قرارات وتعيينات واستقالات وإقالات متضاربة متسارعة، وشعور كثير من الممارسين الصحيين بالإحباط والتهميش والعزلة وسط لجان شرعية، وأنظمة قاصرة يُفترض أن تحفظ مقدراتهم وتحمي سمعتهم في مواجهة إعلام غير محايد، وإدارات طبية فشلت في توفير الحماية المهنية والمساعدة القانونية لهم، في ظل نقص الكوادر والأجهزة والعلاجات، متجاهلة مجموعة العوامل الإدارية والتنظيمية والتقنية والتدريبية، المشاركة في وقوع الأخطاء الطبية.

أما عن إشارة معالي وزير الصحة السابق إلى أننا "نتمنى عدم وجود الأخطاء الطبية في مستشفيات المملكة" فهو أمر لا يمكن تحقيقه، فالأخطاء الطبية جزء من الممارسة الطبية ولا يمكن منع حدوثها بشكل قطعي، فهي تنتسب في موت قريباً من 440 ألف شخص سنوياً في الولايات المتحدة، لكن واجب القطاعات الصحية مواجهتها بـ"شفافية" ووضع أنظمة تعمل على التقليل منها ورصد عواملها وإصلاحها، كما من المنطقي إنشاء هيئة صحية رسمية مهنية ترصد انتهاكات حقوق الأطباء، وتدافع عنهم ضد الشكاوى الكيدية والمضاعفات والأخطاء الطبية مثل "الوكالة الكندية للحماية الطبية" وغيرها من الهيئات المعتمدة في المجتمعات المتقدمة حضارياً وإنسانياً.

## حقوق الإنسان في العالم

## ورشة عمل خليجية عن القانون الدولي لحقوق الإنسان

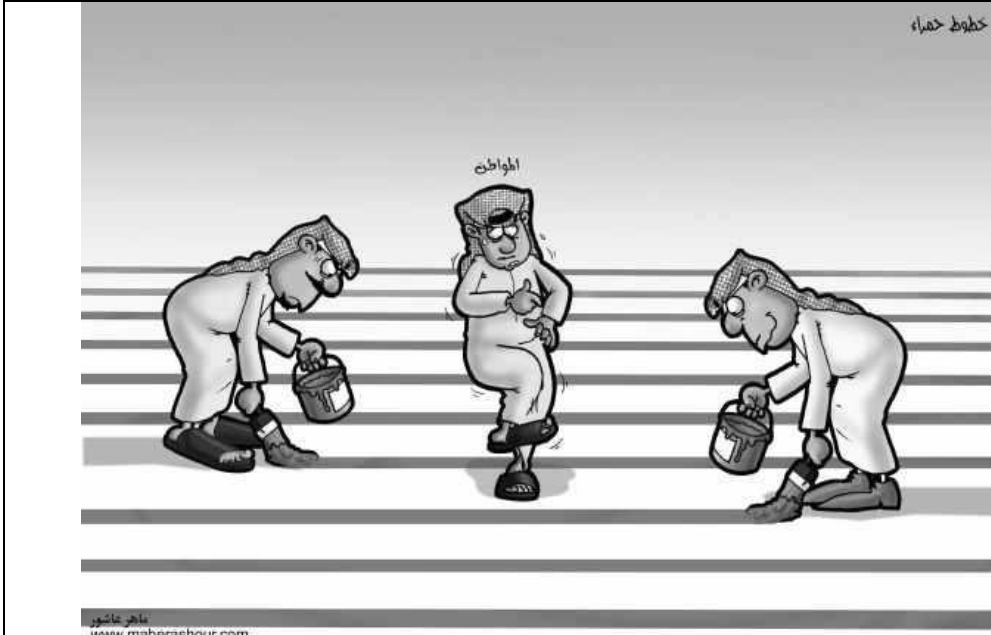
المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 4 جماد الاول 1436 هـ - 23 فبراير 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150223/Con20150223754795.htm>

بدأت بمقر الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية، أمس، ورشة العمل التي ينظمها مكتب حقوق الإنسان بالأمانة العامة للمجلس تحت عنوان (القانون الدولي لحقوق الإنسان). وتتضمن محاور الورشة التي تستمر لثلاثة أيام، تاريخ حقوق الإنسان (نشأتها ومفاهيمها) وتطورها التاريخي، وشرح الآليات غير التعاقدية في منظومة الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، والآليات الإقليمية لحقوق الإنسان في جامعة الدول العربية كنموذج لذلك. كما تتضمن الورشة شرح أوجه الاختلاف والتشابه في القانون الدولي لحقوق الإنسان ودور المؤسسات الوطنية والمنظمات غير الحكومية في مجال حقوق الإنسان من قضايا ومسائل تختص في نفس المجال.



## كاريكاتير



## الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 4  
جماد الاول 1436 هـ - 23 فبراير  
2015م

[اضغط هنا](#)

## اليوم

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 4  
جماد الاول 1436 هـ - 23 فبراير  
2015م

[http://www.alyaum.com/a  
rticle/4049198](http://www.alyaum.com/article/4049198)



