

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأربعاء

13 جماد الاول 1436 - 4 مارس 2015





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الانسان	2
هيئة حقوق الإنسان	4
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	7



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

سهيلة زين العابدين: البعض أساء فهم وتطبيق الشرع في معاملة المرأة

المصدر: جريدة عين اليوم الأربعاء 13 جماد الأول 1436 هـ - 4 مارس 2015
[اضغط هنا](#)

لجين الأحمدى - عين اليوم
أكدت عضو الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتورة سهيلة زين العابدين لـ "عين اليوم"، أن الإسلام كرم المرأة وأعطاه حقوقها، وأن الله تعالى أعزها وجعل لكل منهما حقوق وواجبات لاختلاف وظيفتهما؛ حيث لكل منهما مهمته بناء على تركيبته الفطرية.
وأشارت زين العابدين إلى أن البعض أساء فهم شرع الله ولم يفهمه ويطبقه بالشكل الصحيح، ويطبقه وفقاً للموروثات الفكرية والثقافية ونظرة المجتمعات للمرأة في ما قبل الإسلام، وأضافت أن الإسلام يتبرأ من التفسيرات التي جعلت الرجل في مرتبة أعلى من المرأة، مستندة على ذلك من الآية الكريمة "يا أيها الناس إنا خلقناكم من ذكر وأنثى وجعلناكم شعوباً وقبائل لتعارفوا إن أكرمكم عند الله أتقاكم إن الله عليم خبير"، ومؤكدة أن الإسلام جعل الأفضلية بالتقوى وليس بالذكورة أو الأنوثة.
وفي الإطار نفسه، قالت عضو جمعية حقوق الإنسان، إن نظرة المجتمع للمرأة السعودية فيها تقليل شأن وامتهان، حتى من قبل العمالة الوافدة التي تتعامل معهم المرأة كالسائق الخاص بها والذي يكون على كفالتها، في بعض الأوقات لا يطبق ما تطلبه منه إلا بإذن ولي أمرها؛ وأرجعت ذلك إلى أن العمالة الوافدة يتعاملون مع المرأة كما يتعامل معها الرجل السعودي. وعلى سبيل المثال، قالت سهيلة زين العابدين: "المرأة عندما تكون صاحبة ملك وتضطر لتأجير شقة لمستأجر، فإن ذلك المستأجر يرفض التعامل معها مع العلم إنها صاحبة الملك. وكشفت أن المرأة تتعامل معاملة ناقص الأهلية من ناحية الأنظمة والقوانين، حيث إنها حتى الآن لا تستطيع تجديد جواز سفرها إلا بموافقة ولي أمرها وإن وصل عمرها لـ 50 سنة، وأردفت إن الجواز لا يستخرج إلا بموافقة ولي الأمر حتى وإن كان ولي الأمر حفيدها، أو كان ولي الأمر نفسه لا ينفق عليها أو يعتني بها ويتولى شؤونها". ونوهت أن المرأة تتم محاسبتها ومعاقبتها والتعامل معها بمعاملة كامل الأهلية وذلك في العقوبات، والقصاص، والتعزيرات، وفيما عدا ذلك تتم معاملتها معاملة ناقص الأهلية، وأردفت أن ذلك ما يعمق ممارسة العنف ضد المرأة. وأشارت يعمق العنف ضد المرأة على سبيل المثال من الأخ الذي يعد ولي أمرها وتختلف معه عندما تكون قائمة بشؤون نفسها ويطلب منها وكالة عامة وترفض حفظاً لحقوقها، فقد يستغل ذلك بمنعها من السفر. إضافة إلى الطلاق الذي إذا طلق زوجته ولم يسقطها من بطاقة العائلة الخاصة به، فبالتالي يستغل ذلك ويمنعها من السفر بحكم أنها رسمياً تابعة له. واختتمت زين العابدين حديثها بمناشدة لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز حفظه الله حيث طالبت بإلغاء الأنظمة والقوانين التي تنتقص من أهلية المرأة.

تذمروا من الظلم والمحسوبية.. ولجنة وزارية للنظر في الشكوى عريضة من 18 بنداً تعكس استياء موظفي ÷ غرفة الباحة × من إدارتها

المصدر: جريدة المواطن الأربعاء 13 جماد الأول 1436 هـ - 4 مارس 2015
[اضغط هنا](#)

المواطن- عبدالعزيز الشهري- الباحة
تقدم عددٌ من موظفي الغرفة التجارية الصناعية بمنطقة الباحة، بشكوى خطية لمكتب العمل، يتهمون فيها مسؤولي الغرفة بالظلم والاستبداد والتمييز الكبير لمصالح وعلاقات خاصة بين المسؤول والموظفين المرضى عنهم، والمبالغة في ظلم الموظفين الآخرين دون النظر في مؤهلاتهم أو إنجازاتهم أو خبرتهم العريضة في مجال عملهم والتي تزيد لدى بعضهم عن 15 سنة، وأحيلت الشكوى إلى هيئة الخلافات العمالية وحُدد موعد الجلسة 20 من جمادى الأولى الجاري.
كما بعث الموظفون بصورة من الشكوى التي قُدمت لمكتب عمل الباحة لسمو أمير منطقة الباحة ولرئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد ولرئيس هيئة حقوق الإنسان، وذلك للاستغاثة من مجلس الإدارة والأمين العام، حيث يمارسون التمييز في المعاملة ويديرون الغرفة وفق أهوائهم الشخصية ويوجهون التهديدات المتلاحقة بإنهاء خدمات الموظفين من الغرفة إن استمروا في قضيتهم المنظورة أو طالبوا بتطبيق مكرمة خادم الحرمين الشريفين بصرف راتبين أو لجأوا لوسائل الإعلام وشرحوا معاناتهم بحسب الموظفين-.

فيما تقدم قرابة 17 موظفاً بشكوى، حصلت "المواطن" على نسخة منها، تضمنت 18 بنداً تؤكد مدى الظلم الذي وقع عليهم والتي بينت أن العمل يسير وفق الأهواء والمواقف الشخصية المسبقة دون هدف لتحقيق أي مصلحة عامة، كما أنهم مُنعوا من الزيادات السنوية المستحقة وبدل السكن المعمول به، ومع أن نظام العمل يجبر الغرفة التجارية أو المؤسسة الخاصة على التأمين الطبي إلا أنهم حُرِّموا منه برغم أن بعضهم تجاوزت خدمته 15 سنة وأقلهم أكمل 12 شهراً دون تأمين طبي، كما شكوا إلزامهم توقيع لائحة عقوبات وجزاءات لا يعلمون نظاميتها وعدم الالتزام بتطبيق ما نصت عليه لائحة العمل وفق تسلسل العقوبات الواردة فيها.

وبيّنت الشكوى عدم وجود لائحة داخلية تنظم العمل وتحدد واجبات وحقوق كل طرف، كما يوجد تلاعب في نظام الدوام مع أنه يستخدم البصمة وعدم وجود نظام مراقبة عادل يحقق المساواة بين الموظفين، حيث إن مواعيد الدوام يتلاعب فيها المسؤولون من مدير شؤون الموظفين والأمين العام ومدير الشؤون الإدارية والمالية ومساعد الأمين العام للشؤون الإدارية والمالية أو المقربين منهم بحسب أهوائهم، وكذلك تطبيق عقوبات مالية تعسفية دون طلب إفادة أو إشعار للمعاقبين والانتقائية في تطبيق العقوبات على البعض والتجاوز عن البعض ممن رضي عنهم المسؤول.
وقال لـ "المواطن" عددٌ من الموظفين المتضررين: يوجد تفاوت في رواتب الموظفين ومناصبهم وعدم النظر للمؤهلات والخبرات، فمساعد الأمين العام لشؤون المالية يحمل شهادة الثانوية العامة "نظام ليلي" ويصدر قرارات للموظفين الذين يحمل الكثير منهم درجة البكالوريوس والدبلومات بمختلف أقسامها، ولكنه النظام الخاص بالغرفة التجارية بالباحة التي لا ترى المؤهل العلمي شيئاً أساسياً في المفاضلة!

وأضاف المتضررون: تلقينا تهديداً من أمين الغرفة التجارية إن نحن لجأنا للإعلام بالفصل دون مكافأة، مستنداً على المادة الثامنة التي يبدو أنه يجهلها والتي تنص على (يُبطل كل شرط يخالف أحكام هذا النظام - أي نظام العمل والعمال - ويبطل كل إبراء أو مصلحة عن الحقوق الناشئة للعامل بموجب هذا النظام أثناء سريان عقد العمل ما لم يكن أكثر فائدة للعامل).

وبين الموظفين: رفض الأمين والرئيس منحنا مكرمة خادم الحرمين الشريفين براتب شهرين لموظفي الدولة والضمان والطلاب، والتي تضامن وتجاوب معها الكثير من المؤسسات الخاصة والغرف التجارية بالمملكة. كما تؤكد مصادر "المواطن" أن لجنة وزارية من وزارة التجارة ستزور الباحة اليوم الثلاثاء للنظر في تظلم موظفي الغرفة التجارية وستجري تحقيقاتها لعدة أيام لبحث أبعاد الشكوى.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

• الداخلية“ تعالج مشكلة العزوف عن تسلّم • العاملات“ في المطارات... بنقل كفالتهم

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 13 جماد الاول 1436هـ - 4 مارس 2015م
[اضغط هنا](#)

الدمام – رحمة ذياب
سمحت وزارة الداخلية بنقل كفالة العاملة المنزلية التي يتأخر كفيها في تسلمها من المطار، إلى كفيل آخر، وذلك بعد مضي شهر من وصولها إلى الأراضي السعودية. فيما تواجه مكاتب استقدام مشكلة عدم تسلّم العاملات المنزليات من متقدمين لطلب عاملات من جنسيات مختلفة. وأكدت «الداخلية» على حضور صاحب العمل المُستقدم أو وكيله الشرعي، أو المفوض منه رسمياً إلى المطار، لتسلم العاملة المنزلية، بعد وصول الرحلة بمدة أقصاها 12 ساعة. وبعد إنهاء إجراءاتهن تتولى جوازات المطار تسليمهن لأصحاب العمل، أو مندوبين عنهم، ومواصلة الاتصال بالذين لم يحضروا لتسلم العاملات.
وأوضحت الوزارة أنه «في حال عدم حضور صاحب العمل، أو وكيله الشرعي أو مندوبه لتسلم العاملة المنزلية تنقل إلى مكتب رعاية شؤون العاملات التابع لوزارة العمل، لاستدعاء صاحب العمل». وذكرت أنه «بعد مضي شهر على إقامة العاملة المنزلية في المكتب، وعدم مراجعة صاحب العمل المُستقدم، يتم البت في موضوعها لناحية نقل خدماتها إلى شخص آخر (في حال رغبتها)، أو إعادتها إلى بلادها، على أن يُستوفى من صاحب العمل الجديد الرسوم المقررة لنقل الخدمات نظاماً، والمبلغ الذي يدفعه عادة طالب الاستقدام لمكتب الاستقدام، ليُعاد له إن راجع، أو يبقى في صندوق المكتب». وأوضح مالكو مكاتب استقدام أنه بعد مواجهة مشكلة عدم تسلّم العاملات اتفقت مكاتب على استحداث نظام جديد، يتوافق مع إجراءات وزارتي الداخلية والعمل، بأن يتم تأجير العاملات لمدة عامين وأكثر لطالبي العاملات المنزليات، وتم السماح بمزاولة نشاط تأجير العمالة المنزلية من خلال عقود رسمية». وذكر إبراهيم آل مبطي (مدير مكتب استقدام) أنه «توجد عقود تأجير للعمالة المنزلية مدتها عامين، برسوم خمسة آلاف ريال، والراتب الشهري 800 ريال. أما العقود التي تصل مدتها إلى ثلاثة أعوام، فتكون رسومها ثمانية آلاف ريال. والراتب الشهري 600 ريال. وفي حال الهرب أو الإخلال بشرط من شروط العقد يتم تعويض العميل، طالما أن العقد ساري المفعول»، مضيفاً: «تم استحداث هذا النظام بعد مشكلة عدم تسلّم العمالة المنزلية، فاضطرت مكاتب وشركات استقدام إلى التأجير بعقود رسمية لحل المشكلة، وفي حال الإخلال من المؤسسات وعدم تسلّم العمالة تقوم بتسليمها مؤسسة أخرى، وفقاً لنظام وزارة الداخلية».

أعضاء • شوري“ يطالبون بمعاملة • الهند“ بالمثل.. وفتح مدارس لأبنائهم

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 13 جماد الاول 1436هـ - 4 مارس 2015م
[اضغط هنا](#)

الرياض – خالد العمري

استغرب أعضاء مجلس الشورى السعودي عدم معاملة الهند بالمثل من خلال السماح لهم بفتح مدارس لأبناء جاليته في الأراضي السعودية، في حين أن المملكة تفتح عشرات المدارس في أنحاء العالم، ومن بينها ما افتتح في العاصمة الهندية نيودلهي، فيما رأى معارضو طلب الهند أن مبدأ المعاملة بالمثل «استثناء»، ويكون لـ«سفارة حكومة ما، لها وضع معين، مثل المدرسة الأميركية الموجودة منذ عقود في المملكة».

وعلى رغم موافقة الحكومة السعودية ممثلة في وزارة الخارجية على طلب الحكومة الهندية بفتح مدارس لأبناء جاليته، إلا أن الطلب مضى عليه أكثر من عام في أدرج اللجنة التعليمية في المجلس، ولم يحسم أمره في جلسة الشورى أمس (الثلاثاء)، بعد أن أجلت اللجنة الشورية الرد على مداخلات الأعضاء الراضة لرأيها.

واعتبر العضو علي الوزرة التعامل مع طلب السفارة الهندية «إجحافاً»، مطالباً ببقاء أعضاء المجلس بأن يتخللوا أن تعامل السعودية بالمثل عند طلبها فتح مدارس في دول أخرى بينما يوجد مدرسة سعودية في العاصمة الهندية نيودلهي!

ولفت العضو الدكتور عبدالله العسكر إلى أن السعودية تقبل في مدارسها في دول العالم طلاباً عرباً وأجانب، مقدماً مبررات اللجنة التعليمية بخصوص تشابه المدارس الأجنبية الدولية بمدارس الجاليات. وحول تخوفها من قبول الطلبة السعوديين، قال العسكر: «هناك قوانين تحكمها». بينما رأى العضو الدكتور خضر القرشي عدم منطقية رفض طلب الحكومة الهندية في ظل وجود فراغ تشريعي في لائحة التعليم الأجنبي، مضيفاً: «إن دمج التعليم العالي والتربية والتعليم في وزارة واحدة يستدعي تغييراً كاملاً لجميع اللوائح التعليمية».

وذكر القرشي بمصالح السعودية الخارجية، وما تمنحه تلك الدول لها من امتيازات، خصوصاً في إنشاء مدارس بإشرافها، مشيراً إلى أن طلب وزارة الخارجية في السماح للهند بفتح مدرسة لجالياتها مبني على طلب السفارة الهندية في الرياض، ولا يجب أن يطول الأمر في ظل التغيير الكبير المنتظر داخل هيكلية التعليم في المملكة.

وأكد عضو المجلس القانوني سعود الشمري حق الجاليات بفتح مدارس يتعلمون فيها منهاج بلادهم، حتى وإن كانت المملكة ليس لديها جالية في تلك الدولة، مضيفاً: «قبول المدارس لطلبة أجانب لا يعنيننا، وقبولها لطلبة سعوديين يجب أن يكون مشروطاً».

بدورهما، أيد العضوان الدكتور خالد العواد والدكتور محمود البديوي رأي اللجنة التعليمية الراض لطلب الهند، إذ برر الأول تأييده بأن مدارس الجاليات موجودة على أرض الواقع، وبإمكانها قبول جميع الجنسيات الأخرى كحال المدارس الدولية التي تقبل تدريس الجميع ويشمل ذلك السعوديين.

بينما عزا العضو البديوي تخوفه إلى أن مدارس الجاليات تدرس مناهج دينية لا تتفق مع المنهج السعودي بوصفه خطراً على الطلبة السعوديين.

على الطلبة السعوديين.

.. والأخطاء الإملائية تتكرر

> أصبحت الأخطاء الإملائية والمعلوماتية في تقارير الجهات الحكومية المقدمة لمجلس الشورى أمراً مألوفاً في كل جلسة تعقد تحت القبة، الأمر الذي يطرح تساؤلات عن دقة التقارير المقدمة لجهة رقابية وتشريعية مثل المجلس.

وخلال جلستي هذا الأسبوع، تكرر وصف أعضاء لتقارير حكومية بـ«التضليل»، وتضمنها أخطاء فادحة، ومعلومات صماء -على حد قولهم-، منها على سبيل المثال لا الحصر وصف الدكتور فهد بن جمعة للمعلومات الواردة في تقرير

وزارة التجارة عن زيادة نسب الصادرات غير النفطية، والتي أكد أن هذه المعلومة خطأ فادح، مستنداً بتقارير رسمية تثبت تناقص النسبة على مدى أعوام. وفي جلسة أول من أمس حظي تقرير وزارة الإسكان بانتقاد لاذع، إذ وصفت

المعلومات الواردة فيه بـ«المضللة»، بينما أورد العضو الدكتور عبدالله الجعيان نسبة تملك الإسكان للسعوديين - بحسب صندوق النقد الدولي البالغة 36 في المئة، في حين أن وزارة الإسكان أوضحت أنها تبلغ 60 في المئة. وأما الأخطاء

الإملائية والنحوية فلا يكاد يمر تقرير لجهة حكومية إلا ويذكر فيه أعضاء المجلس العديد من الأمثلة، أبرزها ما ورد في تقرير وزارة الإعلام الأخير.

اختلاط المديح بـ«النقد» في جهود «التجارة»

> اختلط مديح أعضاء الشورى لوزارة التجارة والصناعة بنقد لاذع يشبه بيت الشعر: «دع المكارم لا ترحل لبغيته.. واقعد فإنك أنت الطاعم الكاسي».

فالعضو الدكتور فهد بن جمعة استشهد بجهود مكافحة الوزارة للتستر التجاري في ضبط 3 آلاف منشأة في ظل وجود 800 ألف منشأة على مستوى المملكة. أما العضوان الدكتور عبدالله الحربي وخليفة الدوسري فضربا مثلاً بالجهود

المشكورة لحماية المستهلك، إلا أنهما قالاً إنها ضعيفة، وسرد الدوسري قصة معاقبة وكلاء مركبات، في حين أن غيرها من الوكالات مليئة بالفوضى البعيدة عن أعين الوزارة، مضيفاً: «الوزارة مسؤولة عن 34 نظاماً، ولا نعرف إلا حماية

المستهلك».

ولم تخلُ مداخلات الأعضاء في بدايتها بالإشادة بجهود وزيرها النشط الدكتور توفيق الربيعية، إلا أنهم يعقبون بذكر شواهد عن انتشار الغش التجاري والقطع المقلدة، وما يفعله التستر من نخر في اقتصاد البلد، في ظل غياب التنسيق مع وزارتي العمل والداخلية. وضرب أعضاء الشورى أمثلة من الواقع عن أزمات تلامس المواطن بشكل مباشر مثل أزمة الغاز التي طالب العضو الدكتور مشعل السلمي أن تنتهي التجارة والصناعة احتكار الغاز من شركة واحدة، وتخطو على درب الاتصالات.

فيما تطرق خليفة الدوسري إلى التلاعب في ضمان السيارات المقدم من الوكلاء المعتمدين، مستغرباً أن سيارات آسيوية الصنع مدة ضمانها عام واحد، في حين أن السيارات الألمانية تصل إلى 5 أعوام.

مشاهدات

- دوى صوت «شيلة» تحت قبة الشورى أثناء مداخلة العضو عبدالمحسن المارك، وكان الصوت صادراً عن هاتف العضو موافق الرويلي الذي كان مشغولاً بسماع القصيدة.
- للمرة الثانية شارك رئيس الجلسة الدكتور عبدالله آل الشيخ الأعضاء في ترحيبه بضيوف المجلس عبر التصفيق.
- سقطت توصية الدكتور أحمد الزيلعي بخصوص افتتاح مستشفين تخصصيين للعيون في المنطقة الشرقية والمنطقة الغربية، لأنه غير موجود أثناء قراءة التوصية.
- أيد أعضاء المجلس مقترحاً للواء علي التميمي لمنح «نوط» مكافحة الإرهاب للرجال الأمن المشاركين في مواجهتها.
- طالبت العضوة الدكتورة فاطمة القرني بمنح النساء المشاركات في مكافحة الإرهاب لا سيما المبلغات عن أقاربهن «نوط» مكافحة الإرهاب المزمع درسه.



• الداخلية: إعداد استراتيجية أنظمة تخطيط الموارد المؤسسية

لنسخة التوطين للأجهزة الحكومية

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 13 جماد الاول 1436 هـ - 4 مارس 2015م

<http://www.alriyadh.com/1026911>

الرياض - مناحي الشيباني

قام مركز المعلومات الوطني بوزارة الداخلية بالعمل على إعداد استراتيجية أنظمة تخطيط الموارد المؤسسية «ERP» لنسخة التوطين للأجهزة الحكومية السعودية، بمشاركة المختصين من إمارات المناطق، والقطاعات الأمنية، وإدارات وجهات الوزارة المختلفة، وبمساندة بيت خبرة استشاري، وذلك إنفاذاً لتوجيهات صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف ولي ولي العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية بمراجعة توجهات وزارة الداخلية في مجال تطبيق ونشر أنظمة تخطيط الموارد المؤسسية نظراً لما تواجهه المؤسسات الحكومية من تحديات في تنفيذ وتطبيق مشاريع أنظمة «ERP» والعمل على إعداد استراتيجية لهذا الغرض والاستفادة من الخبرات السابقة وفضل الممارسات والاستعانة بخبرات استشارية في هذا المجال.

وقال مدير مشروع أنظمة الموارد بمركز المعلومات الوطني المهندس راشد الحربي إن العمل على إعداد الاستراتيجية تم من خلال أربعة محاور رئيسية هي (تحديد أفضل الحلول التقنية المتاحة، تحديد أفضل هيكل فني، تحديد أفضل خطة للتطبيق والنشر، الحصول على أفضل اتفاقية تجارية)، وفي مجال تحديد أفضل حل تقني **Best ERP Solution** تم تقييم أسلوب التطوير الداخلي مقارنة مع استخدام الحلول الجاهزة، وكذلك تقييم خيار استخدام حلول المصادر المفتوحة **Open Source ERP**، وتقييم أنظمة وحلول الموارد المؤسسية من المستوى الأول **Tier 1** الجاهزة (**Oracle, SAP, Microsoft**)، أيضاً تم تقييم بعض الحلول المنتجة من شركة محلية، بالإضافة إلى الحلول المطورة داخلياً لدى بعض قطاعات وزارة الداخلية.

وأضاف أن منهجية التقييم شملت تشكيل مجموعة من فرق العمل يمثلون مختلف وحدات الأعمال لوظائف أنظمة ERP (المالية، الموظفين، المشتريات، المستودعات.. الخ)، بالإضافة الى فريق فني يمثل المختصين في تطوير التطبيقات وتم دعوة الشركات المنتجة للتطبيق التجريبي (POC) المكثف على نسخة التوطين لأعمال واجراءات الاجهزة الحكومية السعودية، حيث تم تقييم كافة الوظائف التي يؤديها النظام بشكل محايد للوقوف على مستوى جاهزية وملائمة النسخة لأعمال واجراءات الاجهزة الحكومية السعودية.

وأردف م. الحربي أن التقييم شمل أيضاً زيارة عدد من العملاء السابقين لكل الشركات المشاركة في التقييم والاطلاع على التطبيق لديهم وممرئياتهم حول الانظمة والشركات المنفذة، كما قام الفريق الفني بتقييم الانظمة من الجوانب الفنية وسهولة اعدادها وتطويرها والتغيير عليها وإدارتها وتوفير الموارد البشرية لتطويرها ودعمها.

وقد نشرت الوزارة مؤخراً وثيقة طلب معلومات RFI للشركات المتخصصة تتضمن تزويدها بمعلومات من الشركات المنتجة لهذه الأنظمة التي تحقق الوصول للرؤية النهائية للاستراتيجية لتطبيق انظمة تخطيط الموارد المؤسسية لنسخة التوطين للحكومة السعودية كخدمات على الحوسبة السحابية الحكومية الخاصة «ERP as Service».



وزير الصحة يوجه بتشكيل فرق عمل لزيارة المستشفيات الرئيسية

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 13 جماد الاول 1436 هـ - 4 مارس 2015م
[اضغط هنا](#)

أحمد الجهني – جدة
وجه وزير الصحة أحمد بن عقيل الخطيب بتشكيل فرق عمل مستقلة ترتبط مباشرة بمعاليه لزيارة المستشفيات الرئيسية في مختلف مناطق ومحافظات المملكة، ورفع تقرير يوضح مدى التزام هذه المستشفيات بالأنظمة ومعايير الجودة ومعرفة احتياجاتها، وكذلك التعرف على آراء المستفيدين من خدماتها بهدف ضمان تقديم أفضل الخدمات الصحية للمراجعين والمنومين. وتضم الفرق عدداً من المختصين في مجالات الطب، ومكافحة العدوى، ومعايير الجودة، فيما يتكون الفريق الهندسي من متخصصين في مجال المشروعات والهندسة لتقييم الإنشاءات والبنى التحتية للمنشآت الصحية، إضافة إلى فريق إداري من المتخصصين في تنمية الموارد البشرية لتقييم التحديات وتحديد الاحتياجات.



”وزير التعليم“: المعلم ليس من أولوياتنا فقط.. بل هو الأساس المستويات المالية للمعلمين حلواها قريباً

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 13 جماد الاول 1436 هـ - 4 مارس 2015م
[اضغط هنا](#)

قال وزير التعليم الدكتور عزام الدخيل: إن المعلم ليس من أولوياتنا ولكن هو الأساس؛ لأنه لا يليق أن يكون أولوية فالحديث عن المعلم يكون أولاً ثم نرتب الأولويات، وعن دمج التعليم قال: كان ضرورياً جداً لأن التخطيط في التعليم الطلاب ينبغي أن يكون في بدايته إلى أن يصل مراحل التخصص التي يرغب بها الطلاب، الطلاب هم مستقبل بلادنا عندما نجيد تعليمهم فإننا ندلل الطريق أمام التعليم في المراحل المتقدمة ما يجري اليوم هو تعلم أكثر وتعليم أقل. وقال: في الوزارة والميدان رجال تعمل بلا كلل ولا ملل لتحقيق كل أماننا وأحلامنا، مشيراً إلى أن من أهم أسباب تعطيل العام الدراسي هو عدم طباعة الكتب، وربما نحن لا نحتاج إلى طباعة المناهج الدراسية بالكتب وربما لا يعجب ذلك الطابعون وتجار الورق ولكن هذا واقع سيتحقق حتماً وهو «رقمنة المناهج» وتحويلها إلى مناهج تفاعلية وممتعة. جاء ذلك عقب افتتاح مؤتمر التعليم الإلكتروني والتعلم عن بعد مساء أمس الأول بمدينة الرياض، وأوضح أن قلة الكثافة السكانية في بعض مناطق المملكة إضافة إلى معوقات كثيرة أمام السكان المحليين، والتعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد موضوع أساسي وحجوي سنعمل عليه وسنستر فيه ولا يشترط أن تكون البداية هي اليوم لأنها بدأت منذ وقت وهناك عمل كبير أنجز في هذا المجال وما سيجري من خلال دمج التعليم سيتم توحيد الجهود للإسراع هذه المرحلة وتحسين جودتها. وما يخص تحسين المستويات المالية للمعلمين قال الدخيل: هذه الموضوعات من الموضوعات الكبيرة وليست من الموضوعات هذه السنة والكثير يعتقد أن الحل يجب أن تتم الآن أو هذا الأسبوع أو خلال شهر أو سنة، لأن مثل هذه الحلول لن تكون حلولاً مجدية بالرغم من وجود العقول المفكرة إضافة إلى الحلول الموجودة ولكن الحلول قريبة. وعن التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد قال: لا يعتقد الكثير أنه أسهل من التعلم بالانتظام في الجامعات، مشيراً إلى أن المرحلة الأولى كان مهم جداً أن تنتشر إلى الجميع تجربة التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد أعتقد الآن سيتم مراجعة كل ذلك، وأوضح إلى أن الرؤية العامة للتعليم بعد الدمج تعني أن الجميع يسعى إلى أن يكون الطالب يتعلم أكثر ويكون التعليم أقل. وقال: إن تجربة مدارس الرياض باستخدام نظام «كلا سيرا» الإلكتروني والذي يشمل جميع أركان العملية التعليمية ليضم فئات مختلفة من المستخدمين لكل فئة حساب وصلاحيات داخل النظام (الطلاب وأولياء الأمور المعلمات والإدارة المدرسية والإدارة المالية ويمكن كذلك ضم فئة المشرفين) كما يستطيع من خلال النظام إدارة جميع العمليات التعليمية بجو من المتعة وتحفيز على حب التعليم، قال وزير التعليم أشاد وزير التربية والتعليم الدكتور عزام الدخيل بتجربة مدارس الرياض لاستخدامها نظام «كلا سيرا» للتعليم الإلكتروني، وفاعليتها ومباشرتها للواقع التعليمي والتربوي متمنياً لجميع منسوبي ومنسوبات المدرسة كل التوفيق والنجاح.

وقال الدخيل: إن التعليم الأهلي له دور كبير ولديه الحيوية ولديه القدرة على الاستثمار وسرعة الحركة وهو جزء من التعليم لا يوجد فصل بين التعليم الحكومي والأهلي ولكن التعليم الأهلي تأخر كثيراً وذلك لأنه وفق خطط التنمية كان ينبغي على التعليم الأهلي أن يصل إلى 25 % في المملكة وللأسف الشديد أن التعليم الأهلي تراجع كثير ولن يتقدم عدا 10 بالمائة فقط، ونتمنى أن يتقدم، لافتاً إلى وجود معوقات أدت إلى ذلك من ضمنها إجراءات إدارية وضعت في فترة من الفترات ربما كانت تناسب تلك الفترة فقط، وعلينا أن نحقق لكافة الأطراف في التعليم الأهلي ما يسعون إليه ولكن ينبغي علينا أيضاً أن يتعلم الطالب تعليماً جيداً وأن نحفظ للمعلم احتياجاته ليستطيع أن يعلم في بيئة جيدة.



التمكين الاجتماعي لذوي الإعاقة“ عنوانا لدورة جائزة الأميرة صيتة

المصدر: جريدة عكاظ 13 جماد الاول 1436 هـ - 4 مارس 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150304/Con20150304756708.htm>

سعاد الشمراني (الرياض)

أقر مجلس أمناء جائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي «التمكين الاجتماعي والاقتصادي لذوي الإعاقة» عنواناً للجائزة في دورتها الثالثة (1436هـ/2015م) عبر فروعها الثلاثة: مبادرات الجهات الداعمة، مشروعات المستفيدين والدراسات العلمية.

وأوضح أمين عام الجائزة الدكتور عبدالله بن سعود المعيقل، أن مجلس الأمناء أثناء انعقاد جلسته الأخيرة برئاسة الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي وزير الشؤون الاجتماعية رئيس مجلس أمناء الجائزة، ناقش عدداً من المواضيع المقترحة من الأمانة العامة للجائزة كموضوعات للدورة الثالثة، ووافق الأعضاء على تخصيص الدورة الثالثة من الجائزة لموضوع «التمكين الاجتماعي والاقتصادي لذوي الإعاقة» وذلك حرصاً من الجائزة على تعزيز مكانة الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع والتعريف بقدراتهم وإسهاماتهم البناءة في تنمية المجتمع ودعم وتكريس كل الجهود الوطنية التي تسهم في التمكين الاجتماعي والاقتصادي لهم، وكذلك لتسليط الضوء على المؤسسات التي قدمت إسهامات جليلة نحو هذه الفئة العزيزة والغالية على قلوبنا، إضافة للبحوث والدراسات التي تهدف لإزالة الصعوبات والعوائق التي تواجه ذوي الإعاقة وتجعل عطاءاتهم تصب في صالح تنمية مجتمعهم بشكل فعال، وبين أن الإعاقة المقصودة في عنوان الجائزة تشمل الإعاقات الذهنية والجسدية. وكشف المعيقل أنه سيتم قريباً كشف تفاصيل فروع الجائزة وشروطها ومقدار الجوائز فيه. يذكر أن مجلس أمناء الجائزة يضم صاحب السمو الأمير فهد بن عبدالله بن محمد بن سعود الكبير، صاحبة السمو الملكي الأميرة سارة بنت فيصل بن عبدالعزيز، صاحبة السمو الأميرة الدكتورة مشاعل بنت محمد بن سعود آل سعود، صاحبة السمو الملكي الأميرة مضاوي بنت مساعد بن عبدالعزيز، صاحبة السمو الأميرة نورة بنت عبدالله بن محمد بن سعود الكبير، صاحبة السمو الملكي الأميرة ريم بنت سلطان بن عبدالعزيز، صاحبة السمو الملكي الأميرة عادلة بنت عبدالله بن عبدالعزيز، الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي، الدكتور بندر بن عبدالمحسن القناوي، الدكتورة هدى بنت محمد العميل ومحمد بن حسين العامودي.



حصيلة جولة الواشنطن بوست في سجن الحائر لمدة 6 ساعات الاعتناء بالسجناء وأسرههم استراتيجية سعودية لتأهيل المتطرفين

المصدر: جريدة عكاظ الأربعاء 13 جماد الأول 1436 هـ - 4 مارس 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150304/Con20150304756741.htm>

عكاظ (واشنطن)

نشرت صحيفة «واشنطن بوست» تقريراً بعنوان «سجن يوفر أجنحة خاصة للإرهابيين المدانين في السعودية» بقلم الكاتب الأمريكي كيفن سوليفان، قال فيه: «إنه لولا الأسلحة الرشاشة وأبراج الحراسة فإن سجن الحائر جنوب الرياض يبدو أشبه بفندق، فمنذ أمد بعيد ظلت زيارة السجون السعودية محظورة على الصحفيين ومراقبي حقوق الإنسان، لكن مسؤولين قالوا إن وزير الداخلية محمد بن نايف قد أمر بالسماح بزيارة الصحفيين تقنياً لادعاءات مجموعات حقوق الإنسان القائلة بأن المملكة تعذب السجناء». وأضاف «لقد قادني السجناء محمد الأحمد في جولة نادرة داخل سجن الحائر، أمضيت ست ساعات زرت خلالها كل موضع رغبت في زيارته، لكن لم يسمح لي بالتقاط صور، شاهدت عرضاً بنظام باور بوينت يفصل استراتيجية الحكومة الرامية لإغداق الإكراميات على السجناء بدلاً عن حبسهم في ظروف أشبه بتلك السائدة في غوانتانامو».

وزاد: تدرج الحكومة السعودية أسر السجناء في نظام الرعاية الاجتماعية وتمنحها المال والطعام وتسدد نفقات الإيجار والتعليم والطيران والفنادق للأسر لزيارة ذويها في السجن، حتى بالنسبة للسجناء الأجانب الذين تقيم أسرهم في الخارج،

بعد العرض زرنا فندقا داخل السجن يستخدم لمكافأة النزلاء على حسن السلوك، ويضم 18 جناحا يتسع كل منها لأسرة من 9 أفراد، قال مسؤولون إن الحكومة أنفقت العام الماضي 35 مليون دولار على تلك الإكراميات. وقال المتحدث باسم الداخلية اللواء منصور التركي إن الاعتناء بأسر السجناء جزء من استراتيجية ترمي لمحاولة إعادة تأهيل المتطرفين، وقال إن 20% ممن تلقوا هذا البرنامج عادوا لممارسة أنشطة ذات صلة بالإرهاب. يقول المتقدون إن المملكة، أو على الأقل بعض الأثرياء السعوديين، يدعمون المتطرفين وإن تركيز الحكومة على إعادة التأهيل يعكس قدرا من التعاطف مع الإرهابيين (حسب تقديرهم). فيما يقول مدير مركز الدراسات الأمنية في جامعة جورجتاون بروس هوفمان، في تصريح له مع الصحيفة الأمريكية إن نسبة العشرين بالمائة تلك أفضل من نظيرتها في أمريكا والتي تبلغ 70% - 75%.



الجدلي في ورشة صحافية: حقوق النشر غائبة

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 13 جماد الاول 1436 هـ - 4 مارس 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150304/Con20150304756876.htm>

أيمن السهلي (جدة) نظمت لجنة العلاقات والاتصال بالغرفة التجارية بجدة، البارحة الأولى، ورشة عمل تحت عنوان (أساليب ومهارات كتابة الخبر الصحفي)، قدمها نائب رئيس تحرير «عكاظ» هاشم الجدلي، الذي طالب الصحفيين بأن تكون كلماتهم عند كتابة الخبر مفهومة لكل فئات القراء، خصوصا أن القارئ غير المتخصص يجد صعوبة في فهم المادة المكتوبة، مبينا أن الخبر الصحفي لا بد أن لا يتجاوز 200 كلمة في الصحف الورقية و500 كلمة في الإلكترونية. وبين الجدلي أن عدم وجود نظام واضح يحفظ حقوق النشر في الصحافة السعودية أدى إلى نشر أخبار سبق نشرها في صحف أخرى دون ذكر مصدرها السابق، مبينا أن «البيانات الصحافية» من الجهات المختلفة، خصوصا التي تهم المواطن، تحرص الصحف على نشرها في ظل قلة المساحات.



إجراءات تسهل مراجعة المسنين والمعوقين للمحاكم

وجه بتوفير مصاعد كهربائية لهم.. ومزالق خارجية وداخلية مراعاة

أعلى المعايير في تصاميم الدوائر الشرعية

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 13 جماد الاول 1436 هـ - 4 مارس 2015م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=216453&CategoryID=5

الرياض: أيمن الغبيوي اتخذ وزير العدل الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني قرارا يخدم فئة كبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة، شدد فيه على ضرورة أن تكون كل الدوائر الشرعية التي تتبع وزارته مجهزة لاستقبال المعوقين، وذلك من خلال توفير مصاعد كهربائية خاصة بهم، ومزالق خارجية وداخلية لعرباتهم المتحركة.

ويأتي هذا القرار بعد أشهر من الصورة الشهيرة التي ظهر فيها أبناء إحدى كيبيرات السن وهم يحملون والدتهم في إحدى الدوائر الشرعية لإتمام معاملة لها بالطابق العلوي.

وطبقا للمركز الإعلامي التابع لوزارة العدل فإن قرار الوزير شمل كذلك ضرورة مراعاة أنظمة الأمن والسلامة في أوضاع المباني، وخصوصا المستأجرة منها.

وبين المركز في بيان تحصلت "الوطن" على نسخة منه أن توجيه وزير العدل يأتي مراعاة وتسهلا للمواطنين من كبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة المراجعين للدوائر الشرعية، وأشار البيان إلى تأكيد الوزير على سرعة البدء في تنفيذ وتركيب هذه المصاعد في كافة الدوائر الشرعية من محاكم وكتابات العدل التي لم يتم فيها تركيب المصاعد سواء كانت مباني حكومية أو مباني مستأجرة.

وتابع البيان "عملت وزارة العدل عبر الإدارة العامة للمشاريع بمراعاة أعلى المعايير في تصاميم الدوائر الشرعية الخاصة بها، حيث تم تنفيذ كافة الاحتياجات الضرورية بها من مزالق خارجية وداخلية للعربات المتحركة لأصحاب الاحتياجات الخاصة وأنظمة أمن وسلامة تراعي أوضاع المباني ومخارج للطوارئ وأجهزة إنذار متخصصة عند حدوث أي طارئ لا قدر الله وتجهيز المباني بكراسي بأماكن الاستراحات المخصصة للجنسين، ووضع كاميرات مراقبة إضافة إلى مراعاة إيجاد مواقف لسيارات كافة المراجعين للدوائر الشرعية".



نقص الإمكانيات يعطل تسوية القضايا العمالية

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 13 جماد الاول 1436 هـ - 4 مارس 2015م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=216454&CategoryID=5

الرياض: سليمان العنزي

حال عدم توافر عناوين أصحاب العمل ونقص الإمكانيات البشرية والتقنية دون تسوية آلاف القضايا العمالية، بعضها يعود إلى خمس سنوات ماضية. هذه الشكوى كانت حاضرة على لسان المشرف العام على الإدارة العامة لهيئات تسوية الخلافات العمالية الدكتور عبدالله عبداللطيف الذي لم يخف قلقه إزاء تراكم الأحكام غير المطبقة، وذلك لعدم وجود الإمكانيات المطلوبة للتنفيذ، أهمها عناوين أصحاب العمل المرفوعة بحقهم تلك القضايا.

وكشف عبداللطيف أمام تجمع عقده وزارة العمل أن هناك ما يزيد على ألفي قضية في الرياض وحدها لم يتسن الانتهاء من معالجتها بشكل كامل، واصفا العقوبة التي لا تصل إلى مرحلة التطبيق بأنها عبارة عن "مضيعة للوقت"، على حد وصفه، مشيرا إلى أن تأخر تطبيق الأحكام يفقدها جوهرها.

وأرجع المسؤول الأول عن تسوية المخالفات العمالية صعوبة تطبيق المخالفات إلى عدم وجود سيارات أو سائقين لدى هيئات تسوية الخلافات، محملا إدارة التقنية بوزارة العمل مسؤولية عدم تزويد إدارته بعناوين أصحاب العمل رغم مطالباتهم المتكررة منذ عامين.

أدى نقص الإمكانيات البشرية والتقنية إلى تجميد آلاف القضايا والأحكام التي تمت معالجة بعضها في هيئات تسوية الخلافات العمالية، وبعضها يعود تاريخه إلى أكثر من خمس سنوات.

وعلمت "الوطن" أن المشرف العام على الإدارة العامة لهيئات تسوية الخلافات العمالية الدكتور عبدالله عبداللطيف اشتكى في تجمع نظمه وزارة العمل هذا الأسبوع في الرياض، من وجود ما يزيد على 2000 قضية في الرياض وحدها، بعضها صدرت بها أحكام، ولكنهم لم يتمكنوا من تطبيقها من جانب أو إيصال البلاغات من جانب آخر إلى أصحاب العمل المخالفين، وذلك لعدم وجود الإمكانيات المطلوبة للقيام بذلك، وعدم توافر عناوين أصحاب العمل لدى الهيئات.

وبحسب ما رشح عن اللقاء، وصف الدكتور عبداللطيف العقوبة التي لا تصل إلى مرحلة التطبيق أو يتأخر تطبيقها بـ "المضيعة للوقت"، مشددا على أن العقوبات التي تفرض على صاحبي العمل في القضايا العمالية ويتأخر تطبيقها تفقد جوهرها.

وأشار الدكتور عبداللطيف خلال اللقاء إلى أحد النصوص التي وردت في محضر اجتماع عقده سمو وزير الداخلية مع وزير العمل، إذ جاء فيها: "أنه على هيئات المنازعات العمالية أن تنهي تطبيق المخالفات على أصحاب العمل المخالفين خلال أسبوع من إصدار المخالفة"، وهو ما وصفه بالأمر الصعب إن لم يكن مستحيلاً على حد تعبيره. وأرجع عبداللطيف صعوبة تنفيذ تطبيق المخالفات خلال أسبوع كما ورد في نص محضر الاجتماع، إلى عدم وجود سيارات أو سائقين لدى الهيئات كي تستطيع إيصال البلاغات، في وقت سريع، وأردف قائلاً: "أحياناً يوجد لدينا سيارة ولا يوجد سائق وأحياناً يكون العكس يوجد سائق ولا توجد سيارة". وانتقد رئيس هيئات تسوية الخلافات العمالية عدم تزويد إدارة التقنية بوزارة العمل للهيئات بعناوين أصحاب العمل رغم مطالباتهم الحثيثة منذ سنتين بربط الهيئات ببنك معلومات الوزارة، مبدياً عشمه في أن يتصدى مفتشو وزارة العمل إلى هذا الدور ويتولوا إيصال البلاغات إلى المخالفين ومساعدة هيئات على فض المنازعات العمالية في هذا الموضوع.



حُرموا المكافأة وأُجبروا على انتظار التعيين 9 أشهر.. والرئيس أنقذهم

"الهلal الأحمر" يتجاوب مع "سبق" وينهي معاناة 243 متدرباً صحياً

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 13 جماد الأول 1436 هـ - 4 مارس 2015

<http://sabq.org/wq0gde>

عمر السبيعي - سبق - الرياض: أنهت هيئة الهلال الأحمر السعودي معاناة 243 متدرباً صحياً، كانوا قد تعرضوا للحرمان من المكافأة الشهرية، ولتأخير قرارات تعيينهم الممتدة لتسعة أشهر تقريباً، وتجاوبت سريعاً مع ما نُشر في "سبق" قبل عشرة أيام حيالهم؛ لتزف لهم بشرى صدور قرار رئيس الهيئة الأمير فيصل بن عبد الله، القاضي بتعيينهم دون انتظار. وزفت "الهيئة" البشرى مشيرة إلى أنها ستستقبل العدد المتبقي من مجتازي التدريب من حملة الدبلومات الصحية المحالين من وزارة الخدمة المدنية بعد رفع الطاقة التشغيلية للخدمات الإسعافية. وأكدت أن موعد استكمال مسوعات التعيين للمتدربين البالغ عددهم (243) متدرباً سيكون يوم الأحد الموافق 24 من الشهر الهجري الحالي، حتى نهاية يوم الخميس من الشهر ذاته، وذلك في مقر الهيئة الرئيس، ويبدأ ذلك منذ تمام الساعة التاسعة صباحاً إلى الساعة الثانية عشرة ظهراً. وتنشر "سبق" فيما يأتي قائمة بأسماء المتدربين المعنيين بالمراجعة واستكمال إجراءات التعيين:

<http://www.srca.org.sa/pdf/2001015002.pdf>

يُشار إلى أن "سبق" كانت قد نشرت قبل عشرة أيام تقريباً خبراً بعنوان (الهلال الأحمر يقطع المكافأة عن متدربيهِ ويعيدهم للبطالة 9 أشهر)، أكدت فيه تفاقم قضية متدربي الدبلومات الصحية المحولين إلى هيئة الهلال الأحمر، بعدما حُرموا المكافأة الشهرية منذ شهر صفر الماضي، ليعودوا لعالم البطالة للشهر الثالث على التوالي، وأبلغوا بأن قرارات تعيين بعضهم ستكون في شهر ذي الحجة القادم، حسب تصريحات أدلى بها العديد من المتدربين، قبل أن يشهد الموقف تجارباً قياسية من الهيئة، بتوجيه شخصي من الأمير فيصل، وإنهاء معاناة المتدربين. تجدر الإشارة إلى أن "سبق" تواصل وللعام الرابع على التوالي متابعة ملف قضية الدبلومات الصحية، وأكد المتابعون للقضية مدى تميزها في إنهاء معاناة المتدربين، وواصلت متابعة إجراءات تعيينهم الوظيفية في شتى القطاعات المحولين

لها، وكان لها الفضل بعد الله في إنهاء معاناة منسوبي الهلال الأحمر عقب ما تعرضوا له من ظروف أسرية وعملية ومادية.

الثامن من مارس سنويا هو "يوم المرأة العالمي"

المصدر: جريدة الاقتصادية الاربعاء 13 جماد الاول 1436 هـ - 4 مارس 2015م
http://www.aleqt.com/2015/03/04/article_936662.html

ريم أسعد

يهدف هذا اليوم إلى الإشادة بدور المرأة في المجتمع والاقتصاد وتقدير إسهاماتها المختلفة في الحياة العامة. وكان منبع الفكرة في الأساس حركة سياسية اشتراكية في بداية القرن العشرين وتمت إقامته للمرة الأولى في مدينة نيويورك عام 1908 لمصلحة نقابة عمالية نسائية، وحتى اليوم يتم الاحتفال به في دول كثيرة، خاصة قارة أوروبا. وتبعا للمكان والجو السياسي للبلاد نرى هذا اليوم بنكهات متفاوتة تأخذ الطابع الشخصي الرومانسي نحو المرأة وتقدير وجودها أو الطابع السياسي الذي يطالب بالمزيد من الحقوق لها ويذكر سلاسل المعاناة التي مرت بها خلال التاريخ، وترمز لهذا اليوم الشرائط باللون القرمزي [المصدر: ويكيبيديا].

وأخيرا تم اعتبار الأحد المقبل (يوم المرأة) عطلة رسمية في فلسطين وفي السعودية تقيم بعض مؤسسات القطاع الخاص فعاليات تعزز دورها في التنمية المجتمعي.

وينشط الكتاب في هذا الأسبوع بالكتابة عن شؤون المرأة وقضاياها والمطالبات التي ما زالت "تحت الدراسة" أو "تم أحيلها" أو التغاضي عنها بالكلية. ويقوم المهتمون بالكتابة عن أبرز النساء في التاريخ وإسهاماتهن في التنمية بشتى أنواعها.

وهنا تجدر الإشارة إلى دور وسائل التواصل المجتمعي في تعريف المجتمع بهذا اليوم وبقضايا المرأة المعاصرة، خاصة تلك التي يكثر حولها الجدل وما أكثرها في السعودية، والاختلاف حول استحقاقية هذه القضايا للنظر يلعب دورا كبيرا في تقدمها أو تهميشها. فمثلاً قضايا المرأة السعودية عديدة ومتشابهة ومنها الظاهر للعالم الخارجي ومنها المخفي الذي لا تعرفه سوى من ذاقته معاناته، فمن القضايا البارزة إعلامياً قيادة السيارة وحقوق الولاية وغيرهما، ومنها حقوق مبطنة في قوانين العمل والأحوال الشخصية نادراً ما يتم تناولها أو الحديث عنها. ومن الملاحظ أن الاختلاف على الأولويات يعطل البت في هذه القضايا إلى أجل غير مسمى، فمثلاً هناك من يرى قضية قيادة المرأة ثانوية وأن الأولوية يجب أن تعطى للنفقة والعضل والطلاق ... إلخ بينما ترى الموظفة التي لا تقدر على الاستقدام أن عملية التنقل هي أسوأ معاناة في حياتها وهي بالفعل معاناة مبررة لأغلبية السعوديات (فيما عدا الطبقة المرفهة). أيضاً من القضايا التي يكثر حولها الجدل، حقها في اختيار شريك حياتها دون الإكراه والتدخل الزائد من الأهل، خاصة لو كانت فاقدة أحد أبويها أو كليهما حيث تنتقل "ولايتها" لأقرب أفراد العائلة من الذكور (ولا أعرف الترتيب). وتمتلئ الملفات العالقة بمجلس الشورى بقضايا وتساولات أغلبها يطول حوله الجدل وينتهي نهاية غير حاسمة أو مقنعة سوى لمصلحة بعض الفئات. ورغم تفاؤل الكثيرين بدخول المرأة أروقة الشورى وأن ذلك سيسهم لا محالة في تسريع البت في قضاياها إلا أن الملاحظ أن الوضع لم يتغير بالشكل المأمول (وذلك بصرف النظر عن الظروف والأسباب). أيضاً نرى صوت المواطنة في قضاياها بشكل بارز من خلال وسائل التواصل المجتمعي، التي بعد مرور عشر سنوات تقريباً من مجيئها المملكة بات نفوذها لدى المسؤول يفوق الإعلام التقليدي في الإيصال والمصادقية. الملاحظة الثالثة هي ارتفاع معدل الوعي بقضايا المرأة المعاصرة دون المعرفة الكافية بتاريخها ومنشئها، وغياها التام عن مناهج التاريخ والعلوم الاجتماعية السعودية، الذي أتمنى أن يعاد النظر فيه بشكل سريع ليخاطب عقول الجيل الجديد الذكي، فتاريخ المرأة السعودية القديم والمعاصر حافل بالتفاصيل والدلالات والعبر والدروس ومن المهم تدريسه دون تحجيم أو تضخيم لدورها، بحيث يعطي توضيحاً لوضعها الحالي في إطار الدولة والمجتمع.

السلامة على الطرق

المصدر: جريدة اليوم الأربعاء 13 جماد الأول 1436 هـ - 4 مارس 2015 م
<http://www.alyaum.com/article/4051159>

م. ابراهيم بخش

إن السلامة المرورية بمفهومها الواسع تهدف إلى تبني كافة الخطط والبرامج واللوائح المرورية والإجراءات الوقائية؛ للحد من أو منع وقوع الحوادث المرورية لضمان سلامة الإنسان وممتلكاته والحفاظ على أمن البلاد ومقوماتها البشرية والاقتصادية. وتعرف السلامة المرورية بأنها مجموعة من البرامج والخطط التي تصمم ضمن نظام مروري معين وتنفذ من أجل تحقيق بعض أو كل الأهداف الآتية: التقليل من أعداد الحوادث المرورية، التقليل من خطورة حوادث المرور عند وقوعها، التقليل من احتمالية وقوع الحادث المروري.

عوامل السلامة المرورية

أولاً: علامات الطرق الأرضية:

الدهان: بلونيه الأصفر والأبيض، حيث يحدد اللون الأصفر الحدود الخارجية للطريق بينما يحدد اللون الأبيض حدود مسارات الطريق في الطرق المزدوجة ومحور الطريق المفرد.

عيون القطط العاكسة: ومنها المصنّع من الألمنيوم ومنها المصنّع من البلاستيك وألوانها الأصفر والأبيض والأحمر.

السيراميك بلونيه الأبيض والأصفر: ويستخدم لتنبيه السائق حال إغفاله والخروج عن المسار، وذلك في الطرق المزودة بإشارة (غالباً ما يستخدم في الشوارع داخل المدن).

ثانياً: الحواجز الواقية:

الحواجز الواقية هي إحدى وسائل السلامة التي تستخدم على الطرق والشوارع لحماية مستخدمي الطريق أو الشارع من أية خطر موجود يشكل خطورة على مستخدمي الطرق، مثل ارتفاع منسوب الطريق أو وجود جدران استنادية أو أعمدة جسور أو أعمدة لوحات. وهناك عدة أنواع من الحواجز الواقية منها: الحواجز الخرسانية والحواجز المعدنية.

ثالثاً: سياج الطرق:

سياج الطرق هو أحد وسائل السلامة التي تستخدم على الطرق وخاصة الطرق السريعة؛ لمنع الحيوانات السائبة من عبور الطريق والتسبب في وقوع الحوادث المرورية، كما يستخدم السياج لمنع حركة المرور من الالتفاف غير النظامي على الطرق السريعة، وكذلك منع المشاة من عبور الطرق السريعة وتعريض حياتهم للخطر.

عناصر السلامة المرورية على الطرق

إن السلامة المرورية تتمثل في ثلاثة عناصر وهي:

أولاً: المركبة: من خلال إجراء الصيانة الدورية واللازمة لها، كتفقد وصيانة الأنوار الأمامية والخلفية ومساحات الزجاج، وكذلك تفقد مكابح اليد والقدم وفعاليتها وعبء ضغط الهواء بالعجلات ومتابعة نظافة الزجاج الأمامي والخلفي وتفقد الموجه الأمامي للمركبة.

ثانياً: الطريق: من خلال التعاون مع المؤسسات الحكومية والخاصة في الدولة بتصميم الطرق حسب المواصفات الهندسية العالمية وللمحافظة على طريق خالٍ من المعوقات أو الأعمال الإنشائية المعيقة لحركة المرور على الطريق، وفي حال القيام بها يتم العمل على وضع الشواخص اللازمة والضرورية للمحافظة على السلامة العامة، وهذا لا يعني مستخدمي الطريق من زيادة الانتباه أثناء استخدامهم لطريق يتم عمل إنشآت عليه.

ثالثاً: العنصر البشري: السائق: هو الشخص الذي يتولى قيادة إحدى المركبات في الطريق العام، وعليه الالتزام بتطبيق قواعد المرور أثناء استخدامه للطريق.

رابعاً: المشاة: المشاة هم الأفراد أو الجماعات الذين يستخدمون الشوارع والطرق سيراً على الأقدام، وعليهم استعمال المعابر والجسور والأماكن الأخرى المخصصة لهم.



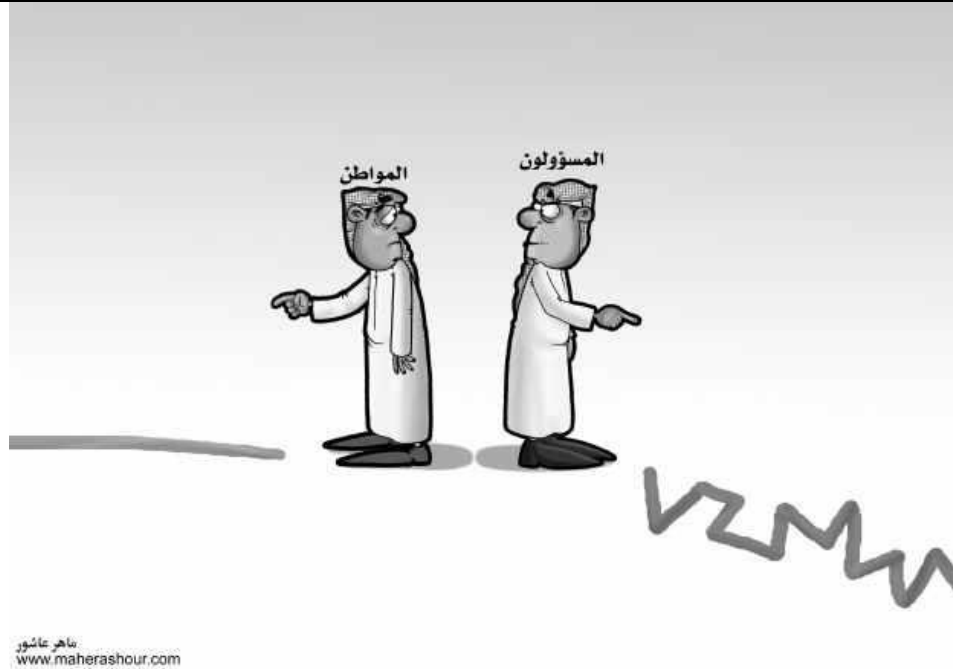
كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الأربعاء 13 جماد الأول 1436 هـ
- 4 مارس 2015 م

http://www.aleqt.com/2015/03/04/article_936664.html



AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الأربعاء
13 جماد الأول 1436 هـ - 4
مارس 2015 م

[اضغط هنا](#)

