



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الأربعاء

12 جماد الثاني 1436 - 1 إبريل 2015





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

جمعية حقوق الإنسان ترصد نمواً لقضايا الأحوال المدنية

والعنف ضد الطفل

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 12 جماد الثاني 1436 هـ - 1 إبريل 2015م
[اضغط هنا](#)

الرياض - هليل البقمي

كشفت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في السعودية عن تسجيل قضايا الأحوال المدنية والعنف ضد الطفل خلال العام الماضي نمواً مقارنة بالعام الذي سبقه، في مقابل انخفاض في عدد القضايا في الأصناف السبعة الأخرى التي تقوم الجمعية بتلقي الشكاوى عنها، لافتة إلى تلقيها 2838 قضية خلال العام الماضي، مقارنة بـ3303 قضايا خلال العام الذي سبقه، بنسبة تراجع تصل إلى 17 في المئة، وحظيت القضايا الإدارية بالنصيب الأكبر مسجلة 640 قضية، فيما جاءت القضايا «القضائية» في المرتبة الأخيرة بـ55 قضية.

وأوضح التقرير السنوي للجمعية (حصلت «الحياة» على نسخة منه) الذي تم تقسيمه إلى 9 أصناف رئيسة تراجع القضايا العمالية في البلاد خلال العام الماضي مسجلة 193 قضية، متراجعة عن العام الذي سبقه حوالي 76 قضية، وسجل الفرع الرئيس في منطقة الرياض النسبة الأعلى من هذا النوع من القضايا بـ68 قضية، مشيراً إلى تقديم الجنسية المصرية 51 قضية في جميع المكاتب، متفوقاً على السعوديين الذين سجلوا 38 قضية. وبين التقرير تراجعاً في أعداد القضايا التي تلقتها الجمعية خلال العام الماضي مقارنة بالعام الذي سبقه، عدا في مجالي قضايا العنف ضد الطفل، والأحوال المدنية، إذ سجلت قضايا العنف ضد الطفل خلال عام 1435 هـ 173 قضية، مقارنة بـ112 في العام الذي سبقه، فيما سجلت قضايا الأحوال المدنية 383 قضية، بزيادة تصل إلى 89 قضية عن العام الذي سبقه.

وأشار التقرير إلى استمرار تسجيل الذكور النسبة الأعلى من القضايا خلال العام الماضي، وأن الزيادة مستمرة منذ عام 2010، بنسبه 63 في المئة من القضايا التي وصلت للجمعية بواقع 1717 قضية، فيما تقدم الإناث بـ 1121 قضية بنسبة 37 في المئة، وسجل مكتب المدينة المنورة الزيادة الوحيدة لعدد القضايا التي تقدمت بها الإناث بواقع 157 قضية في مقابل 143 للذكور.

وفي جانب العنف ضد الطفل سجل المكتب الرئيس في منطقة الرياض 88 قضية ما يصل إلى نسبة 50 في المئة من إجمالي القضايا التي وصلت للجمعية من جميع المكاتب، فيما لم يتم تسجيل أية قضية لدى مكتب الجمعية في الجوف، وورد إلى الجمعية بحسب التقرير 312 قضية عنف أسري كان لمكتب الرياض النصيب الأكبر بـ117 قضية. وأفاد التقرير بأن المكتب الرئيس في منطقة الرياض سجل 1330 قضية في الأصناف التسعة للقضايا، تلاه مكتب جازان بـ352 قضية، مبيناً أن الجوف وعسير كانت الأقل تسجيلاً للقضايا بواقع 61، و138 على التوالي.

يذكر أن التقرير السنوي للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان يصنف القضايا الواردة إليه إلى تسعة أصناف رئيسة تشمل القضايا الإدارية، وقضايا السجناء، والعنف الأسري، وعمالية، والقضايا العمالية، وأحوال شخصية، وأحوال شخصية، والعنف الأسري، والعنف ضد الطفل، وأخرى تشمل الشكاوي الخاصة بالأفراد والشركات مثل المنازعات بين الأفراد والشركات.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



فرص وظيفية لأبناء السجناء بـ 5 آلاف ريال

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 12 جماد الثاني 1436هـ - 1 ابريل 2015م
[اضغط هنا](#)

جازان - يحيى الخردلي
دعت لجنة رعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرهم (تراحم) في منطقة جازان أبناء النزلاء السعوديين للاستفادة من الفرص الوظيفية المقدمة من بعض الشركات الوطنية المتخصصة في مجال بيع العطور، وأدوات التجميل، وتغليف الهدايا، والأسواق الحرة، ومراقبة حركة السير بالمواقف العامة في مطارات الرياض والدمام بالتنسيق مع الأمانة العامة للجنة الوطنية الرئيسية في الرياض.
وأوضح رئيس لجنة «تراحم» علي زعله أن الفرص المتاحة تشمل وظائف متنوعة برواتب وحوافز مجزية تصل إلى 5 آلاف ريال وأهاب بالراغبين إلى سرعة التواصل مع اللجنة للاطلاع على المزيد من المعلومات والتفاصيل.



• الشؤون الاجتماعية - الحياة: لا صحة لإيقاف المعونات

السنوية

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 12 جماد الثاني 1436هـ - 1 ابريل 2015م
[اضغط هنا](#)

الرياض - حياة الغامدي
أكد مصدر رفيع في وزارة الشؤون الاجتماعية لـ«الحياة» عدم صحة ما جرى تناقله عبر مواقع التواصل حول إصدار وزير الشؤون الاجتماعية الدكتور ماجد القصبي قراراً بإيقاف معونات الضمان السنوية المقطوعة، وإبقاء المستحقين على المعاشات الشهرية.
ويأتي حديث المصدر بعدما جرى تناقل خبر إيقاف معونات الضمان السنوية المقطوعة، والإبقاء على المعاشات الشهرية، إذ أثار الخبر استياء العديد من المتابعين، لاسيما وأن الدولة زادت من دعم الضمان الاجتماعي وموازنته أخيراً. وأشار المصدر إلى أن الإعانات السنوية المقطوعة لذوي الدخل المحدود استغرقت هذه المرة مدة طويلة بعد اقرار الزيادة حتى تصرف لهم، بسبب ما يتقاضونه من دخل سواء من التأمينات الاجتماعية أو غيرها، منوهاً بأنها كانت تصرف في موعدها المحدد لجميع مستفيدي الضمان الاجتماعي خلال الأعوام السابقة.

• الخدمة المدنية: 100 ألف ريال قيمة التعويض عن الوفاة أو

الإصابة بسبب العمل

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 12 جماد الثاني 1436هـ - 1 أبريل 2015م
[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»
أوضحت وزارة الخدمة المدنية أن لائحة الحقوق والمزايا المالية الواردة في نظام الخدمة المدنية تضمنت مواد تبين آلية تعويضات الإصابة أو الوفاة بسبب العمل.
وقالت «وكالة الأنباء السعودية» (واس) إن وزارة الخدمة المدنية أوضحت أن المادة الـ 35 من لائحة الحقوق والزاي المالية تنص على أن يمنح الموظف تعويضاً قدره 100 ألف ريال في حالة الوفاة أو حالة الإصابة بعجز أو عاهة تمنعه عن أداء العمل بصورة قطعية، مشيرة إلى أنه يشترط في ذلك أن تكون الوفاة أو الإصابة ناشئتين عن العمل، على أن يعوض عن كامل رصيده من الإجازات.
وذكرت أن الموظف الذي يتعرض إلى إصابة أو مرض يمنعه من أداء عمله بصفة مؤقتة ويكون ذلك بسبب تأدية العمل ومن دون أخطاء من الموظف أو أثناء الذهاب إلى العمل والعودة منه، فإنه يستحق إجازة مرضية قدرها سنة ونصف براتب كامل.
وأشارت الوزارة إلى أن الموظف الذي لم يباشر عمله بعد انتهاء هذه المدة، يُعرض أمره على اللجنة الطبية لتقرر إما إحالته على التقاعد، ويصرف له راتباً تقاعدياً يعادل 80 في المئة من الراتب الأساسي الأخير الذي كان يتقاضاه، أو تمديد إجازته مع تحديد المدة الإضافية ويصرف له في هذه الحالة نصف الراتب، وإذا قررت اللجنة الطبية ضرورة معالجة الموظف المصاب خارج المملكة تصرف له نفقات سفره وعلاجه مهما كانت المدة.



30 معتقلاً بـ «غوانتانامو» يتواصلون مع أسرهم بالمدينة

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 12 جماد الثاني 1436هـ - 1 أبريل 2015م
<http://www.alriyadh.com/1035056>

المدينة المنورة - خالد الزايدي
اختتم الهلال الأحمر بمنطقة المدينة المنورة اليوم الثلاثاء في مقره بالمدينة المرحلة الرابعة والعشرين من مراحل تنظيم الاتصالات المرئية بين المعتقلين في «غوانتانامو» وأسره في المنطقة .
وأوضح المتحدث الرسمي خالد بن مساعد السهلي أن المكالمات المرئية استمرت على مدار يومين واستفاد منها (30) شخصا ، حيث تواصل خلالها المعتقلون في غوانتانامو بذويهم صوتاً وصورة لمدة ساعة ونصف لكل اتصال .
وأضاف السهلي أن هذه الخدمة تأتي انطلاقاً من اهتمام الهيئة برسالتها الإنسانية والرقمي بمستوى تقديم الخدمات في إطار الاختصاص، وبتوجيه صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن عبدالله رئيس الهيئة ومتابعة خاصة من مدير برنامج الروابط العائلية الأمير بندر بن فيصل آل سعود.

• نزاهة“ تنظم حلقة نقاش حول مؤشر الفساد

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 12 جماد الثاني 1436هـ - 1 ابريل 2015م

<http://www.alriyadh.com/1035165>

الرياض - راشد السكران
تنظم الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد "نزاهة" حلقة نقاش حول "آليات ومتطلبات مؤشر مدركات الفساد الصادر عن منظمة الشفافية الدولية" وذلك في مقر الهيئة في الرياض، اليوم، بمشاركة (11) جهة داخلية، ذات علاقة بتقييم المملكة في مؤشر مدركات الفساد من القطاعين العام والخاص، بالإضافة إلى عدد من منسوبي الهيئة. وستتم خلال حلقة النقاش التطرق إلى عدد من المواضيع المتعلقة بتعزيز مكانة وسمعة المملكة في مجال حماية النزاهة ومكافحة الفساد على المستوى الدولي، ورفع الترتيب الوطني للمملكة في مؤشر مدركات الفساد. يشار أن المملكة احتلت المركز (55) عالمياً، والثالث عربياً، من بين (175) دولة حول العالم في مؤشر مدركات الفساد لعام 2014م. وتسعى "نزاهة" إلى إقامة مثل هذا النوع من الأنشطة والفعاليات إلى تعزيز التعاون والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة حول المواضيع التي قد تسهم في رفع ترتيب المملكة على المستوى الدولي.



توجه استراتيجي لتحويل • الشؤون الاجتماعية“ إلى وزارة التنمية تبادل معلوماتي بين 14 وزارة وجهة حكومية للتحقق من استحقاق الدعم الاجتماعي

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 12 جماد الثاني 1436هـ - 1 ابريل 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150401/Con20150401762281.htm>

متعب العواد (حائل)
تتجه وزارة الشؤون الاجتماعية بشكل ميداني لتطوير منظومة الانظمة المعلوماتية للوزارة من خلال الخدمات الإلكترونية للمستفيدين وتأسيس مركز معلوماتي للمستفيدين في وكالات الضمان والرعاية الاجتماعية والتنمية الاجتماعية، حيث تتجه الوزارة نحو شراكات استراتيجية في تقنية المعلومات والبيانات من خلال التبادل المعلوماتي بين 14 وزارة وجهة حكومية (الداخلية، والحرس الوطني، والدفاع، والعمل، والمالية، والصحة، والعدل، والتجارة، والتعليم، والإسكان، ومصحة الزكاة والدخل، والمؤسسة العامة للتقاعد، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وصندوق الموارد البشرية).

كشف ذلك وزير الشؤون الاجتماعية الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي على هامش ورشة عمل الجمعيات التعاونية التي حملت (عنوان التحديات والأولويات الاستراتيجية) حيث تحدث خلالها عن توجهات الوزارة الاستراتيجية مشيراً إلى أن الشراكات الاستراتيجية في مجال تقنية المعلومات في المرحلة المقبلة من التوجه الاستراتيجي خاصة مع برنامج التعاملات الإلكترونية الحكومية (يسر) من أجل تقديم الاستشارات الفنية والتقنية وتبادل المعلومات بين الجهات الحكومية، وبرنامج (علم) والذي يتم من خلاله تحديد أهلية الاستحقاق لمستفيدي الدعم الاجتماعي، بالإضافة إلى تحديث بيانات المستفيدين بشكل مستمر.

واستعرض الوزير التحديات الرئيسية في وزارته والتي يجري معالجتها من خلال التوجه الاستراتيجي، موضحاً أن أبرز التحديات كانت في ضعف العوامل التمكينية مثل الحوكمة وتقنية المعلومات والموارد البشرية وتقدم بعض الأنظمة واللوائح والحاجة لوجود معايير قياس أداء ومتابعة تنفيذها وعدم توفر إحصاءات دقيقة عن المستفيدين من خدمات الوزارة وتصحيح الصورة الذهنية عنها لدى الرأي العام والإعلام. وكشف د. القصبي أن الأهداف الاستراتيجية للوزارة هي التحول إلى وزارة للتنمية الاجتماعية وليس للشؤون الاجتماعية.



مشروع الإطار يسهم في زيادة إنتاجية القوى العاملة فقيه يؤكد أنه سيحقق العدالة في تقنين سياسات الأجور

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 12 جماد الثاني 1436هـ - 1 إبريل 2015م

http://www.alwatan.com.sa/Economy/News_Detail.aspx?ArticleID=219254&CategoryID=2

الرياض: فارس النواف

أكد وزير العمل المهندس عادل بن محمد فقيه، أن مشروع "الإطار السعودي للمؤهلات" يعد من أهم الركائز التي تعتمد على سهولة الانتقال بين التعليم والتدريب وسوق العمل، عدا المبادرة التي أطلقتها هيئة تقويم التعليم العام بمثابة المرجعية الأساسية التي تربط ما بين المعايير والمؤهلات الوطنية والمسميات والتوصيفات الوظيفية، وسلم الأجور. وقال وزير العمل خلال تدشينه المشروع أمس في مدينة الرياض "إن توحيد مفهوم المهارات وما يترتب عليها من مؤهلات يتفق عليها طرفا العرض والطلب، المؤسسات التعليمية والتدريبية من جهة، والجهات الحكومية الموظفة وأصحاب الأعمال من جهة أخرى، يضمن المواءمة والاستمرارية، ويحقق العدالة في تقنين السياسات المتعلقة بالأجور والتقدم المهني".

وأضاف فقيه: "وضع إطار وطني للمؤهلات هو بمثابة المنصة الأساسية التي تحمل معها سهولة التخطيط لمسارات مهنية مرنة، والتي نطمح أن تكون متوفرة لشبابنا، ومتماشية مع ما تطلبه منهم سوق العمل، ومسايرة لمتطلبات العمل في القرن الواحد والعشرين"، مبيناً أن الإطار الوطني للمؤهلات يساعد الطلاب والباحثين عن العمل للتخطيط لمستقبلهم المهني، فيبوضح الرؤيا وتكافؤ الفرص يمكن لهم معرفة الجهد والوقت والمهارات التي يحتاجونها للوصول إلى أهدافهم. وتابع قائلاً: "إن هذه المنصة تحمل توفر نطاق أوسع في طرق كسب المهارات العامة والتخصصية، التي تحتاجها سوق العمل، سواءً كان ذلك عن طريق التعليم والتدريب في الفصول بطريقة مثيرة، أو التعلم والتدريب الإلكتروني من أي مكان وفي أي وقت أو التعلم المدمج، الذي يجمع بين الطريقتين".

وأوضح الوزير فقيه أن المنصة تسهم في بناء المؤهلات تدريجياً وحسب حاجة المواطن، فتعطيه مرونة الدخول لسوق العمل والخروج منه للاستفادة من المهارات والتدريب، ثم العودة إليه بمهارات تتيح له فرصاً للترقية أو تغيير التخصص أو اكتساب مهارات جديدة محددة تمكنه من الوصول إلى طموح قد كان خطط له.

التحقيق في وفاة مريض نفسي داخل مستشفى حكومي وثيقة حقوق المرضى تؤكد حمايتهم من الإيذاء بكافة أنواعه

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 12 جماد الثاني 1436 هـ - 1 ابريل 2015م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=219223&CategoryID=3

المدينة المنورة، جدة: سعد الحربي، نجلاء الحربي
بدأت لجنة من مديرية الشؤون الصحية بالمدينة المنورة التحقيق بقضية وفاة مريض إثر سقوطه من سلم طوارئ في مستشفى أحد، بعد أن غافل الطاقم الطبي، وخرج من قسم التنويم.
وشرعت اللجنة في استجواب الطاقم الطبي الذي كان مكلفا بمتابعة المريض، وكذلك مسؤولي الأمن بالمستشفى، لمعرفة ملابسات الحادثة التي وقعت في بداية الأسبوع الماضي، وسجلتها الشرطة ميدانيا.
وقال مصدر لـ "الوطن" إن "رجلا في منتصف العقد الخامس من عمره دخل طوارئ المستشفى الأسبوع الماضي وهو يعاني من نقص بأملاح الصوديوم، واتضح أنه كان يعاني مسبقا من اعتلالات نفسية، ويتناول من أجلها بعض العلاجات، وعندما علم الطاقم الطبي بتاريخه المرضي شددوا على متابعته أثناء التنويم، وطلبوا الاستشارة النفسية، وبحث إمكانية إحالته إلى مستشفى الأمل للصحة النفسية".
وأضاف المصدر أن "المريض غافل الطاقم الطبي وقت الزيارة، مستغلا انشغال الطاقم باستقبال حالة طارئة، وتمكن من الخروج عن طريق سلم الطوارئ، بعد أن غفل عنه ذروه المرافقون له، وبقيام الأمن بالبحث عنه في أروقة المستشفى عثر عليه بعد فترة قصيرة وقد سقط من السلم على ارتفاع دور واحد".
وأوضح المصدر أن "الطاقم الطبي سارع بتقديم الإسعافات الأولية للمريض، ونقله إلى قسم الطوارئ، وتم استدعاء الشرطة التي حررت محضرا أوليا عن الحادث، إلا أن المريض توفي بتوقف القلب بعد مرور ساعة على الحادثة".
ولم تستبعد المصادر أن يكون المريض سقط من تلقاء نفسه، وهو ما أكدته التحقيقات الأولية التي أثبتت أنه يعاني من اعتلالات نفسية، وقام بسلوكيات عدة شبيهة في فترات سابقة.
إلى ذلك، أكد مدير عام الصحة النفسية والخدمة الاجتماعية بوزارة الصحة الدكتور عبد الحميد الحبيب لـ "الوطن" أن "وزارة الصحة وضعت وثيقة حقوق ومسؤوليات المرضى، وتتضمن قواعد العمل داخل المستشفيات النفسية، يلزم جميع العاملين بتنفيذها".
وقال استشاري الصحة النفسية بمستشفى الصحة النفسية بجدة الدكتور سعد الخطيب، "لا توجد قاعدة واحدة للتعامل مع المرضى النفسيين، فكل منوم داخل مستشفيات الصحة النفسية يتعامل معه الأطباء والممارسون الصحيون كل حسب حالته المرضية".
وأضاف أن "المعتل النفسي إما مريض ذهاني، أو مصاب باضطرابات عصبية، فالأول لديه معتقدات واستقبالات غير صحيحة، كالتفكير الخاطيء، وسماع أصوات غير موجودة، مما قد يدفعه لارتكاب أفعال تضره، وتسبب أذى للغير، لذلك فهو بحاجة لتعامل خاص وفق طرق مدروسة، أما المصاب بمرض عصبي فيتم التعامل معه بطريقة عادية".
وأوضح الدكتور الخطيب أن "المريض الذهاني لا يجب أن يترك يسير لوحده، لأن العقاقير التي تعطي له قد تصيبه بالدوار، مما يعرضه لخطر السقوط والأذى، كما تراوده أحيانا أفكار بالحاق الضرر بالآخرين، لذلك فهو يحتاج لعناية خاصة في مستشفى الصحة النفسية".
وحصلت "الوطن" على وثيقة حقوق المرضى النفسيين التي تعتمدها وزارة الصحة، ومن بنودها وجود سياسة خاصة لحماية المرضى النفسيين من كل أشكال الإيذاء، وعدم تقييد حريتهم الجسدية بأي وسيلة، أو وضعهم في غرفة عزل دون سبب طبي، والحصول على الخدمة العلاجية بأيسر الطرق، وذلك بتخصيص عيادات نفسية في المنشأة الصحية، وتوفير وسائل تعليم وتأهيل مناسبة لقدراتهم عند بقائهم لمدة طويلة في المنشأة الصحية.

وأفردت الوثيقة قواعد خاصة لحماية المرضى النفسيين من إيذاء الغير أو أنفسهم، وشددت على أن للمريض وذويه الحق في أن تكون الرعاية الصحية في بيئة آمنة ومناسبة لوضعه الصحي، وجود إجراءات كافية لحماية ممتلكاته من السرقة والتلف، وحمايته من الإيذاء بأنواعه كافة.



"الرشيدي" ينتقد مقطع طفل يقود سيارة بسرعة جنونية "المرور": حوادث قيادة الأطفال للسيارات يعاقب عليها الآباء

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 12 جماد الأول 1436 هـ - 1 إبريل 2015م
<http://sabq.org/SD2gde>

عبدالله البرقاوي- سبق- الرياض:
انتقد المتحدث الإعلامي للإدارة العامة للمرور بالمملكة العميد الدكتور علي الرشيدي، المقطع المتداول لطفل يقود سيارة من طراز جمس ويسير بسرعة جنونية على أحد طرق المملكة.
وقال الرشيدي في تعليقه على المقطع المتداول: "هذا المقطع ومقاطع متداولة لمثل هذه الفئة، يتحملها الآباء بالدرجة الأولى، لفقدانهم المسؤولية الاجتماعية وعدم استشعارهم المسؤولية في المحافظة على أبنائهم، خاصة أن هذه الفئة لا تدرك ولا تستشعر معنى المسؤولية في هذه السن، وبالتالي تقع كوارث مرورية".
وعن الجانب النظامي قال الرشيدي "يعاقب ولي الأمر في المسؤولية التضامنية عند وقوع الحادث، إضافة إلى أننا لن نتهاون عند ضبط أي حالة، والإدارة العامة للمرور تهييب بأولياء الأمور متابعة أبنائهم والحرص على سلامتهم وسلامة غيرهم، فالكل راع ومسؤول عن رعيته".



بعد ارتفاع معدلات الحوادث

مطالبات ببرامج توعوية بالسلامة المرورية للعمالمة الوافدة

المصدر: جريدة اليوم الأربعاء 12 جماد الأول 1436 هـ - 1 إبريل 2015م
<http://www.alyaum.com/article/4057412>

وليد النهدي - الدمام
في الوقت الذي ارتفعت فيه معدلات الحوادث المرورية بالمملكة في السنوات الأخيرة؛ نتيجة العديد من العوامل والتي يأتي على رأسها العامل البشري، أصبح من الضروري النظر الى المخالفات التي يرتكبها عدد من العمالمة الأجنبية خاصة فيما يتعلق بإتقان البعض منهم للقيادة، وتعرفهم على وسائل السلامة على الطرق؛ حتى لا يسببوا خطرا على أنفسهم أو الآخرين، حيث اتضح أن هناك العديد من المخالفات والأخطاء التي تقع فيها هذه العمالمة خاصة فيما يتعلق باطلاعهم على مفهوم السلامة المرورية أو استغلال التسهيلات الممنوحة لرخص القيادة مما يتطلب ضرورة إلحاق العمالمة في برامج

تدريبية مكثفة؛ لإطلاعهم على الثقافة المرورية وتوعيتهم بالمخالفات والعقوبات المرورية المختلفة، وتعرفهم على القواعد المرورية الواجب اتباعها.

السنة الأولى

وقد طالب العديد من المختصين بإقامة دورات تدريبية للسائقين من العمالة الوافدة خلال السنة الأولى من حصولهم على رخصة القيادة؛ لتجنب أخطار الطريق، كما طالبوا أصحاب الأعمال الأخذ على أيدي مكفوليهم وعدم الزج بهم في الشوارع العامة قبل أن يتقنوا القيادة، ويتعرفوا على أسس وقواعد السلامة المرورية، على أن تتم الدورات تحت إشراف مختصين،

في الوقت الذي أكد المختصون أن بعض الوافدين استغل التسهيلات الممنوحة لرخص القيادة وحصل على رخصة قيادة لاقتناء مركبة خاصة، ثم قام باستخدام وسيلة نقل بالأجرة، بالمخالفة للأنظمة.

ارتفاع معدلات الحوادث

وكشف المختصون أن العمالة أصبح بإمكانهم الحصول على رخص قيادة دون الأخذ في الاعتبار المهنة التي استقدموا لأجلها؛ مما فاقم أزمة الحركة المرورية وارتفعت معدلات الحوادث المرورية، مطالبين بتنظيم العملية من قبل جهات الاختصاص، ومنع امتلاك السيارات وقيادتها للعمالة الوافدة، وحصرها على مهن محددة يؤخذ بعين الاعتبار أهميتها. قوانين مرورية

وشدد المختصون على أن العامل الذي يثبت مهارته في القيادة يجب أن يخضع لبرامج تدريبية مكثفة، حيث إن العمالة لديهم قوانين مرورية في بلادهم مختلفة عن المملكة، بالإضافة الى طبيعة الطرق، وكل بلد لها ظروفها وأساليبها في الاهتمام بالثقافة والسلامة المرورية، ومن هنا كان لا بد من التركيز على هذه الجوانب المهمة، وذلك لن يتأتى الا من خلال تكثيف البرامج التدريبية.

تعاون الشركات

كما طالب المختصون بضرورة أن تقوم الشركات بإقامة هذه البرامج والدورات والمحاضرات التوعوية عن الثقافة المرورية في هذه الشركات؛ حتى يكون العامل ملما بهذه القواعد، وفي ذلك حماية له وللآخرين، على أن تشترك ادارات المرور في هذه البرامج؛ حتى تكون هذه القواعد التي يتعلمها العامل على ايدي المختصين.

وأوضح المختصون أن رفع مستوى الوعي لدى العمالة الوافدة بقيادة السيارات سيجقق جملة من الفوائد التي ستفيد المجتمع بأسره، حيث إن العديد من العمالة لا تهتم بالثقافة المرورية، بل إن البعض يجهل هذه الثقافة ويرتكب العديد من المخالفات المرورية.

وشدد المختصون على أنه تم في الفترة الأخيرة التوسع في البرامج والمحاضرات والأنشطة التي تهتم بالثقافة المرورية، الا أن الملاحظ أن هذه البرامج تستهدف المواطنين فقط، ولا تهتم بمد المظلة للوافدين الذين يمثلون شريحة كبيرة من قائدي السيارات، حيث إن عددا كبيرا من العمالة يمتلك سيارات خاصة، وأعدادا أخرى تقود السيارات في الشركات الخاصة أو النقل المدرسي وسيارات الليموزين التي يصل عدد قائديها من العمالة الى النسبة الأكبر، ومن هنا كان لا بد من استهداف هؤلاء في برامج تدريبية وتوعوية مكثفة بكافة وسائل السلامة المرورية، وهذا الأمر سينتج عنه العديد من الفوائد الإيجابية.



الأمن الصحي

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 12 جماد الثاني 1436 هـ - 1 ابريل 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150401/Con20150401762393.htm>

د. عبدالاله الموسوي

يعتبر الأمن من اعظم النعم التي ينعم الله بها على عباده. والأمن مرتبط بالضروريات الاساسية التي جاءت الأديان السماوية لتنبيتها، وهي: حفظ النفس، وحفظ العقل، وحفظ النسل، وحفظ المال، وحفظ الدين.

وإذا نظرنا الى الأمن كمنظومة، اتضحت معالمها المختلفة، فهناك: الأمن العسكري، والأمن الجنائي، والأمن الاقتصادي، والأمن الفكري.

في اعتقادي ان المنظومة الأمنية لا تكتمل من دون اضافة مصطلح آخر مهم الا وهو: الأمن الصحي! فلا تكاد تخلو استراتيجية الأمن القومي لأي دولة متقدمة من جزئية كبيرة متعلقة بالقطاع الصحي وجاهزيته في جميع الأوقات (الحرب او السلم، الظروف الاعتيادية او الكوارث الطبيعية - لا سمح الله).

سأعرف الأمن الصحي كما يلي: هو حالة من الجاهزية والكفاءة يصل اليها القطاع الصحي في اي بلد، تمكن الفرد من الإحساس بالامان لدى تعامله مع القطاع الصحي، وتمكن الدولة من الإحساس بالامان بأن النظام الصحي جاهز لتأدية وظيفته سواء في الظروف الاعتيادية (اي يوم من ايام السنة) او الظروف فوق الاعتيادية (حرب، كوارث طبيعية، أوبئة - لا سمح الله). بطريقة اخرى: الأمن الصحي هو سمعة وأداء. خذ على سبيل المثال السيارات الألمانية، ماذا يخطر على بالك اذا فكرت في السيارة الألمانية؟ الجودة والقوة والاتقان «سمعة». ولكن جميعنا يعلم ان «اداء» السيارة الألمانية يتناغم مع السمعة الجيدة. فبإمكانك قيادة السيارة الألمانية في الظروف الاعتيادية (على سبيل المثال في شارع التحلية سواء بجدة او الرياض!) او الظروف فوق الاعتيادية (سباقات الفورمولا ون!).

جاهزية القطاع الصحي للتعامل مع الظروف المختلفة، هي محل اهتمام الكثير من خبراء الأنظمة الصحية في العالم، وأحد مؤشرات جودة النظام الصحي. ومن اهم الأمور التي تضمن جاهزية القطاع الصحي، التخطيط والتجهيز للتعامل مع الظروف المختلفة سواء بتطبيق فرضيات وسيناريوهات مختلفة، او استخدام نظام التدريب الذي يعتمد على «المحاكاة» لإعداد الموارد البشرية والمادية للتعامل مع الطوارئ أيا ما كانت. السؤال الذي يجب ان نسأله هو: ما هو حال الأمن الصحي في المملكة؟ وكيف يمكن ان نزيد من جودة وفاعلية الأداء للنظام الصحي لكي يكون مكان ثقة المواطن ويتمكن من اداء واجباته في جميع الأوقات (سواء كانت اعتيادية او فوق اعتيادية)، بمعنى آخر، كيف نحسن من السمعة والأداء؟

اتمنى، كما ذكرت في مقال سابق، ان يعاد النظر في الاستراتيجية الصحية الوطنية، وإعادة صياغتها بطريقة تكون بمثابة الخطوة الاولى لإعادة هيكلة النظام الصحي السعودي وزيادة فاعليته عن طريق تنسيق أفضل بين ممولي الخدمة الصحية، ومنظمي الخدمة الصحية، ومقدمي الخدمة الصحية، مما يجعلنا نصل، بمشيئة الله، الى مرحلة الأمن الصحي التي تسعى نحوها جميع الدول.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

منظومة العمل و• بناء قدرات“ مواردنا البشرية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاربعة 12 جماد الثاني 1436 هـ - 1 ابريل 2015م

http://www.aleqt.com/2015/04/01/article_945133.html

د. عبد العزيز الغدير

مشكلة البطالة في بلادنا هيكلية وتتركز في حملة الشهادات دون الجامعية، كما يشير كثير من الإحصاءات، لأسباب تتعلق بضعف الموازنة بين متطلبات القطاع الخاص وبعض مخرجات التعليم والتدريب.. وتوافر العمالة الوافدة التي اعتادها المستثمر السعودي لإنتاجيتها بتكلفة منخفضة ولساعات طويلة لجهة ضعف التزاماتها الاجتماعية مقارنة بالمواطن السعودي.

بيانات "حافز" تؤكد أن البطالة تتركز في النساء أكثر من الرجال، حيث تظهر البيانات أن نسبة النساء وصلت إلى 80 في المائة من المتقدمين لـ "حافز" لعدة أسباب بحسب بعض الباحثين.. منها ضيق الفرص الوظيفية النسائية إضافة إلى عدم توافر فرص العمل المناسبة المتفقة مع العادات والتقاليد والأعراف للأسرة والمرأة السعودية.. ومنها عدم الرغبة في العمل 60 في المائة تقريبا. إلا أنهم سجلن في "حافز" لأن الفرصة أتاحت لهن للحصول على مبلغ لمدة سنة، فرغين في الاستفادة منه.

وبما أن البطالة في بلادنا هيكلية وغير ناتجة عن تباطؤ الاقتصاد الوطني في توليد فرص العمل فإننا نتوقع أن يتم التصدي لعواملها بعدة توجهات.. من أهمها التحسين المستمر لإنتاجية العمالة الوطنية "خصوصاً دون الجامعية" التي تعاني من البطالة للوصول بها إلى أعلى مستوى ممكن من خلال التأهيل وإعادة التأهيل والتدريب.. وربط التأهيل والتدريب بالاحتياجات الحقيقية في سوق العمل.

هذا التوجه يجعلنا نتوقع أن تبادر وزارة العمل وشركاؤها.. صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، لتطوير جودة مخرجات التدريب التقني والمهني لرفد سوق العمل المحلية بمخرجات جيدة فنيا وسلوكيا من الجنسين تُقبل عليها السوق لـ "قدراتها" الإنتاجية وتواءمها مع متطلباتها ومعقولة تكلفتها وإن ارتفعت معدلات رواتبها مقارنة بالعمالة الوافدة.

بكل تأكيد فإن استراتيجية بناء "قدرات" القوى العاملة الوطنية الداخلة لسوق العمل لتكون منافسة وجديرة بالفرص الوظيفية والاستثمارية المتوافرة تتطلب بناء "قدرات" كليات التدريب التقني والمهني التابعة للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني أولاً لتصل إلى مستويات عالمية معيارية.. لتلحق بها الكليات الخاصة التي لا يمكن أن تعمل وتحقق الأرباح المستهدفة إلا إذا كانت أعلى من مستوى الكليات الحكومية كما هو حال المدارس الخاصة مقارنة بالمدارس الحكومية.

بناء قدرات كليات التدريب التقني والمهني للجنسين وفق المعايير الدولية يتطلب تحليلاً تفصيلياً عميقاً لواقع الكليات الحالي وتشخيص المشكلة وتحديد الفجوة في كافة المحاور، ومن ثم إعداد استراتيجية تطويرية تشمل أفكاراً وبرامج إبداعية تنفذ مرحلياً بما يتناسب والواقع بأبعاده كافة.. بما في ذلك الواقع الاجتماعي والثقافي السائد في المجتمع والمساحة الزمنية اللازمة لتغييره نحو الأفضل.

ما قامت به وزارة العمل وشركاؤها من تحليل وتشخيص وإعداد للخطط وبرامجها التنفيذية والشروع في ذلك يبشر بتحول هائل في "قدرات" الكليات التدريبية.. وبالتالي تحول هائل في قدرات الموارد الوطنية الداخلة لسوق العمل المتخرجة من هذه الكليات.. وأكاد أجزم أننا سنرى نتيجة لذلك تحولاً في إقبال الجهات الخاصة والحكومية في تفضيل مخرجات هذه الكليات على مخرجات الجامعات في المجالات التقنية والمهنية.. وتحولاً في تفضيل القطاع الخاص للموارد البشرية الوطنية على حساب الوافدة.

ما جذب انتباهي في عملية التحليل والتشخيص في مشروع "دعم بناء قدرات الكليات" التي بدورها تدعم "قدرات" القوى العاملة السعودية أنها راعت تحليل المستقبل المتوقع.. إضافة إلى تحليل الوضع الراهن انطلاقاً من توجهات الدولة الاستراتيجية والتوجهات الاقتصادية الدولية، الأمر الذي انعكس إيجاباً على مستوى الخطط وبرامجها وسياساتها ومرآتها التطبيقية.

تجلى ذلك في مشروع كليات التميز الحكومية التي أنشئت بهدف تقديم أرقى المعايير العالمية للتدريب التطبيقي في المملكة للجنسين بالتعاون مع أفضل مقدمي التدريب عالمياً الذين تم استقطابهم للتشغيل المستقل لعدد من الكليات الجديدة في عدد من مناطق المملكة التي تركز برامجها المقدمة بشكل مباشر على تلبية احتياجات سوق العمل المحلية وتخريج كوادر مؤهلة بمستوى عالمي من أرض الوطن ليكون لها أكبر الأثر في رفد سوق العمل السعودية بكفاءات تلبى نسبة كبيرة من احتياجاتها كما ونوعاً.

تجلى ذلك أيضاً في مشروع بناء "قدرات" الكليات التابعة للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني التي تضطلع باستيعاب الكم الأكبر لجهة عددها وانتشارها.. الذي انطلق تجريبياً في عشر كليات لبناء "قدرات" القيادات والمدربين والإداريين وتطوير الكليات وأدائها الشامل، حيث يقوم المشروع بإعدادها مرحلياً بإشراف معاهد دولية "بعضها مشارك في برنامج كليات التميز" لتكون وحدات شبه مستقلة إدارياً وفنياً ومالياً في إحدى مراحل بناء قدراتها "الإدارة الذاتية" لتستطيع أن تتكيف مع المتغيرات والتغيرات في بيئتها بمرونة وسرعة وتكون جاهزة حال توسع الدولة في تطبيق سياسة الخصخصة.. بناء "قدرات" نحو مليوني مواطن ومواطنة سيدخلون سوق العمل في الـ 15 سنة المقبلة "40 في المائة من قوة العمل".. من خلال كليات التميز والكليات التي خضعت لمشروع دعم بناء قدرات المعاهد التقنية والمهنية ليكونوا موارد بشرية مميزة وجديرة ومنافسة تحظى بفرص عمل واستثمار تحقق لها إيرادات مجزية تحقق لها شروط العيش الكريم.. وتمكنهم من المشاركة الفاعلة في تنمية بلادهم في جميع المجالات، ينبئ بتحويلات اجتماعية واقتصادية وأمنية إيجابية متعددة وهائلة سننعم بها جميعاً — بإذن الله —.

من هذه التحويلات التي ينبئ بها بكل تأكيد التحويلات في التركيبة السكانية، وتقلص كم الأموال المحولة للخارج، وزيادة حجم ونوع الاستثمارات الصناعية والخدمية التي سيُقبل عليها المستثمرون لتوفر الموارد البشرية الوطنية المؤهلة فنياً وسلوكياً، وبكل تأكيد مزيد من الاستقرار الأمني والاجتماعي نتيجة انشغال الشباب بالأعمال والاستثمارات وقدرتهم على النهوض بمتطلبات حياتهم بأبعاده كافة.

ختاماً.. أجزم أن تعزيز "قدرات" مواردنا البشرية الوطنية بتطوير "قدرات" منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني بصورة شاملة لتقدم تعليم وتدريب عملي يتمحور حول المهارات، إضافة إلى المعرفة، سيحول مواردنا البشرية إلى "ثروات" تدعم قدراتنا الاقتصادية لا "عالات" نخشى سلبيات بطالتها.



كاريكاتير



AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء
12 جماد الثاني 1436 هـ - 1
ابريل 2015م

[اضغط هنا](#)

الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء
12 جماد الثاني 1436 هـ - 1
ابريل 2015م

http://www.aleqt.com/2015/04/01/article_945136.html

