

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

20 جماد الثاني 1436 – 9 إبريل 2015





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الانسان
8	هيئة حقوق الإنسان
10	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

حقوق الإنسان: التاريخ لن ينسى دور الملك سلمان في إنقاذ اليمن والمنطقة من الإرهاب

المصدر: جريدة الرياض الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م
<http://www.alriyadh.com/1037494>

الرياض- مبارك العكاش
حكمت المحكمة الجزائية المتخصصة بالرياض أمس الأربعاء بالسجن على سعوديين اثنين سنة وأربعة أشهر لأول، وسنة وشهرين للثاني مع منعهما من السفر مددا متفاوتة.
وجاء في منطوق الحكم إدانة المدعى عليه الأول (سعودي الجنسية) بالمشاركة في ثلاث مسيرات للمطالبة بالإفراج عن الموقوفين في قضايا أمنية وإبلاغ المنظمين لتلك المسيرات عن تواجد الدوريات الأمنية، وحضوره لإحدى التجمعات أمام جمعية حقوق الإنسان بمدينة الرياض للمطالبة بالإفراج عن أحد أقاربه، وإرساله لما من شأنه المساس بالنظام العام من خلال تواصله مع صاحب أحد المعارف في موقع التواصل الاجتماعي (تويتر) والاستجابة لطلبه برفع مقاطع فيديو للمسيرات التي حصلت في الرياض على موقع اليوتيوب في الشبكة العنكبوتية، وتخزينه في جهازه الحاسب الآلي لمقاطع صوتية ومرئية للمظاهرات والتجمعات.
وقررت المحكمة تعزيره على ذلك بسجنه مدة سنة وأربعة أشهر اعتباراً من تاريخ إيقافه منها ستة أشهر وفقاً للمادة السادسة من نظام مكافحة جرائم المعلوماتية ومصادرة الهاتف الجوال وجهاز الحاسب الآلي وملحقاته المضبوطة بحوزة المدعى عليه وإغلاق البريد الإلكتروني والمواقع الإلكترونية الخاصة بالمدعى عليه وفقاً للمادة الثالثة عشرة من ذات النظام، ومنعه من السفر ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ خروجه من السجن وفقاً للفقرة الثانية من المادة السادسة من نظام وثائق السفر.
فيما أدين الثاني (سعودي الجنسية) بالتواصل مع صاحب أحد المعارف في موقع التواصل الاجتماعي (تويتر) استجابة لطلب أخيه المتواجد في سورية واتفاقه معه على القيام بعمل مونتاج للمسيرات والوقفات الاحتجاجية مقابل مبلغ مالي وإعداده وإرساله لما من شأنه المساس بالنظام العام من خلال قيامه بتعديلات على مقاطع الفيديو التي يزوده بها صاحب ذلك المعارف ومن ثم رفعها على موقع اليوتيوب وقيامه بتصميم خطاب منسوب لمدير المباحث العامة بطلب من صاحب ذلك المعارف ثم إرساله إليه عبر برنامج التواصل الاجتماعي (تويتر).
وقررت المحكمة تعزيره على ذلك بسجنه مدة سنة وشهرين اعتباراً من تاريخ إيقافه منها سنة وفقاً للمادة السادسة من نظام مكافحة جرائم المعلوماتية ومصادرة جهازي الحاسب الآلي المضبوطة بحوزة المدعى عليه وإغلاق الأبردة والمواقع الإلكترونية الخاصة بالمدعى عليه وفقاً للمادة الثالثة عشرة من ذات النظام، ومنعه من السفر ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ خروجه من السجن وفقاً للفقرة الثانية من المادة السادسة من نظام وثائق السفر.
وتم إفهام المعترضين أن موعد تقديم الاعتراض على الحكم يكون خلال 30 يوماً من الموعد المحدد لاستلام صك الحكم، وإذا مضت المدة ولم يقدم أي منهم اعتراضه خلالها فسترفع القضية إلى محكمة الاستئناف الجزائية المتخصصة لتدقيق الحكم بدونها.
من جهة أخرى أصدرت المحكمة الجزائية المتخصصة بالرياض أمس الأربعاء حكماً ابتدائياً يقضي بإدانة متهم سعودي بافتياته على ولي الأمر من خلال خروجه إلى سورية للقتال فيها واستخدامه هناك سلاحاً رشاشاً، ومساعدته أحد السعوديين في الدخول من تركيا إلى سورية للقتال فيها، وتواصله مع أحد السعوديين الذين خرجوا للقتال في سورية وتستتره عليه، وتخزينه في هاتفه الجوال وفي الشبكة المعلوماتية (الإنترنت) عبر حسابه بموقع التواصل الاجتماعي (تويتر) ما من شأنه المساس بالنظام العام.

وقررت المحكمة تعزيره لقاء ما ثبت بحقه بالسجن مدة ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ إيقافه منها ستة أشهر مع مصادرة جواله وإغلاق حسابه بموقع التواصل الاجتماعي (تويتر) استناداً إلى المادتين السادسة والثالثة عشرة من نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية وبمنعه من السفر مدة خمس سنوات تبدأ من خروجه من السجن استناداً إلى الفقرة الثانية من المادة السادسة لنظام وثائق السفر.

وقد راعى ناظر القضية في حكمه ما أظهره المدان من ندم خلال الترافع والجواب ورغبته في إيصال المحكمة إلى الحقيقة ولأن اعتبار ذلك عند تقرير الحكم فيه إعانة للمدعى عليه وغيره على سلوك جادة الصدق وإظهار الحقائق، وكذلك رجوعه باختياره من سورية إلى المملكة العربية السعودية لما ظهر له من حال المقاتلين هناك.



إدانة آخر بعمل مونتاج لمقاطع فيديو عن الوقفات ونشرها مقابل المال السجن لمواطن شارك في مسيرات للمطالبة بالإفراج عن

موقوفين

المصدر: جريدة سبق الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015 م

<http://sabq.org/4w3qde>

عبدالله البرقاوي- سبق- الرياض:
أصدرت المحكمة الجزائية المتخصصة، حكمين ابتدائيين بالسجن على شخصين سعوديين، أدين الأول منهما بالمشاركة في ثلاث مسيرات للمطالبة بالإفراج عن الموقوفين وإرساله لما من شأنه المساس بالنظام، فيما أدين الآخر بعمل مونتاج للمسيرات والوقفات الاحتجاجية مقابل مبلغ مالي وإعداده وإرساله لما من شأنه المساس بالنظام العام. وتفصيلاً حكمت المحكمة الجزائية المتخصصة بثبوت إدانة المدعى عليه الأول (سعودي الجنسية) بالمشاركة في ثلاث مسيرات للمطالبة بالإفراج عن الموقوفين في قضايا أمنية وإبلاغ المنظمين لتلك المسيرات عن تواجد الدوريات الأمنية، وحضوره أحد التجمعات أمام جمعية حقوق الإنسان بمدينة الرياض للمطالبة بالإفراج عن أحد أقاربه، وإرساله لما من شأنه المساس بالنظام العام من خلال تواصله مع صاحب أحد المعارف في موقع التواصل الاجتماعي (تويتر) والاستجابة لطلبه برفع مقاطع فيديو للمسيرات التي حصلت في الرياض على موقع اليوتيوب في الشبكة العنكبوتية، وتخزينه في جهازه الحاسب الآلي مقاطع صوتية ومرئية للمظاهرات والتجمعات.
وقررت المحكمة تعزيره على ذلك بسجنه مدة سنة وأربعة أشهر اعتباراً من تاريخ إيقافه منها ستة أشهر وفقاً للمادة السادسة من نظام مكافحة جرائم المعلوماتية ومصادرة الهاتف الجوال وجهاز الحاسب الآلي وملحقاته المضبوطة بحوزة المدعى عليه وإغلاق الأبردة والمواقع الإلكترونية الخاصة بالمدعى عليه وفقاً للمادة الثالثة عشرة من ذات النظام، ومنعه من السفر ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ خروجه من السجن وفقاً للفقرة الثانية من المادة السادسة من نظام وثائق السفر. كما حكمت المحكمة بثبوت قيام المدعى عليه الثاني (سعودي الجنسية) بالتواصل مع صاحب أحد المعارف في موقع التواصل الاجتماعي (تويتر) استجابة لطلب أخيه المتواجد في سوريا واتفقه معه على القيام بعمل مونتاج للمسيرات والوقفات الاحتجاجية مقابل مبلغ مالي وإعداده وإرساله لما من شأنه المساس بالنظام العام من خلال قيامه بتعديلات على مقاطع الفيديو التي يزوده بها صاحب ذلك المعارف ومن ثم رفعها على موقع اليوتيوب وقيامه بتصميم خطاب منسوب لمدير المباحث العامة بطلب من صاحب ذلك المعارف ثم إرساله إليه عبر برنامج التواصل الاجتماعي (تويتر).
وقررت المحكمة تعزيره على ذلك بسجنه مدة سنة وشهرين اعتباراً من تاريخ إيقافه منها سنة وفقاً للمادة السادسة من نظام مكافحة جرائم المعلوماتية ومصادرة جهازي الحاسب الآلي المضبوطين بحوزة المدعى عليه وإغلاق الأبردة والمواقع الإلكترونية الخاصة بالمدعى عليه وفقاً للمادة الثالثة عشرة من ذات النظام، ومنعه من السفر ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ خروجه من السجن وفقاً للفقرة الثانية من المادة السادسة من نظام وثائق السفر.

وتم إفهام المعترضين أن موعد تقديم الاعتراض على الحكم يكون خلال 30 يوماً من الموعد المحدد لتسلم صك الحكم، وإذا مضت المدة ولم يقدم أي منهم اعتراضه خلالها فسترفع القضية إلى محكمة الاستئناف الجزائرية المتخصصة لتدقيق الحكم دونها.



سجن مواطنين شاركا في 3 مسيرات

المصدر: جريدة المدينة الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م

[اضغط هنا](#)

مفضي العنزي - الرياض

داننت المحكمة الجزائرية المتخصصة في الرياض صباح أمس في حكمين ابتدائيين سعوديين، بالسجن والمنع من السفر، حيث أدين الأول بالمشاركة في 3 مسيرات للمطالبة بالإفراج عن الموقوفين وإرساله لما من شأنه المساس بالنظام، فيما أدين الآخر بعمل مونتاج للمسيرات والوقفات الاحتجاجية مقابل مبلغ مالي وإعداده وإرساله لما من شأنه المساس بالنظام العام.

وجاء في تفاصيل الحكم ثبوت إدانة المدعى عليه الأول بالمشاركة في ثلاث مسيرات للمطالبة بالإفراج عن الموقوفين في قضايا أمنية وإبلاغ المنظمين لتلك المسيرات عن تواجد الدوريات الأمنية، وحضوره أحد التجمعات أمام جمعية حقوق الإنسان بمدينة الرياض للمطالبة بالإفراج عن أحد أقاربه، وإرساله لما من شأنه المساس بالنظام العام من خلال تواصله مع صاحب أحد المعارف في موقع التواصل الاجتماعي (تويتر) والاستجابة لطلبه برفع مقاطع فيديو للمسيرات التي حصلت في الرياض على موقع اليوتيوب في الشبكة العنكبوتية، وتخزينه في جهازه الحاسب الآلي مقاطع صوتية ومرئية للمظاهرات والتجمعات.

وقررت المحكمة تعزيره على ذلك بسجنه مدة سنة وأربعة أشهر اعتباراً من تاريخ إيقافه منها ستة أشهر، وفقاً للمادة السادسة من نظام مكافحة جرائم المعلوماتية ومصادرة الهاتف الجوال وجهاز الحاسب الآلي وملحقاته المضبوطة بحوزة المدعى عليه وإغلاق الأبردة والمواقع الإلكترونية الخاصة بالمدعى عليه وفقاً للمادة الثالثة عشرة من ذات النظام، ومنعه من السفر ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ خروجه من السجن وفقاً للفقرة الثانية من المادة السادسة من نظام وثائق السفر. كما حكمت المحكمة بثبوت قيام المدعى عليه الثاني (سعودي الجنسية) بالتواصل مع صاحب أحد المعارف في موقع التواصل الاجتماعي (تويتر) استجابة لطلب أخيه المتواجد في سوريا واتفاقه معه على القيام بعمل مونتاج للمسيرات والوقفات الاحتجاجية مقابل مبلغ مالي وإعداده وإرساله لما من شأنه المساس بالنظام العام من خلال قيامه بتعديلات على مقاطع الفيديو التي يزوده بها صاحب ذلك المعارف ومن ثم رفعها على موقع اليوتيوب وقيامه بتصميم خطاب منسوب لمدير المباحث العامة بطلب من صاحب ذلك المعارف ثم إرساله إليه عبر برنامج التواصل الاجتماعي (تويتر). وقررت المحكمة تعزيره على ذلك بسجنه مدة سنة وشهرين اعتباراً من تاريخ إيقافه منها ستة أشهر، وفقاً للمادة السادسة من نظام مكافحة جرائم المعلوماتية ومصادرة جهازي الحاسب الآلي المضبوطين بحوزة المدعى عليه وإغلاق الأبردة والمواقع الإلكترونية الخاصة بالمدعى عليه وفقاً للمادة الثالثة عشرة من ذات النظام، ومنعه من السفر ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ خروجه من السجن وفقاً للفقرة الثانية من المادة السادسة من نظام وثائق السفر.

28 % زيادة في بلاغات العنف ضد الأطفال

المصدر: جريدة مكة الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م
[اضغط هنا](#)

ياسمين الفردان - الخبر
عدّ حقوقيون تأسيس هيئة مستقلة للعناية بشؤون الأسرة تختص بمتابعة تطبيق كافة الأنظمة واقتراح الحلول وتلم بكل ما يتعلق بها من قضايا وشكاوى، حلا جذريا لملف العنف ضد المرأة والطفل.
جاء ذلك في الوقت الذي شهدت فيه بلاغات العنف ضد الطفل التي تلقتها الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان ارتفاعا في العام الماضي بنسبة 28% مقارنة بالعام السابق عليه.
وأرجعت الجمعية أسباب تصاعد نسبة البلاغات إلى ارتفاع سقف الوعي المجتمعي بأهمية التبليغ عما يتعرض له الأطفال من عنف.

مرجعية مستقلة

واعتبر الأمين العام للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور خالد الفاخري في تصريحات خاصة لـ«مكة» زيادة البلاغات مؤشرا صحيا ودليلا على ارتفاع مستوى الوعي المجتمعي لأهمية التبليغ عما يتعرض له الأطفال لحمايتهم من الأذى. ودعا الفاخري إلى تأسيس مرجعية خاصة مستقلة بشؤون الأسرة، لمتابعة تطبيق وتنفيذ الأنظمة الصادرة واقتراح الحلول، معتبرا أن ذلك يسهم في حمايتها وتنشئة المجتمع تنشئة سليمة، لكنه أثنى في الوقت ذاته على جهود وزارة الشؤون الاجتماعية.

ولفت الفاخري إلى أربعة أسباب تذكى العنف ضد الأطفال:

1 جهل المباشرين للطفل داخل محيط الأسرة.

2 انفصال الأبوين.

3 ضعف مستوى ثقافة الوالدين.

4 البيئة المحيطة بالطفل.

وأشار الفاخري إلى أن هناك أربعة عوامل أسهمت في تنامي البلاغات الخاصة بالعنف ضد الطفل، وهي:

1 الثقة التي ربطت مقدمي الشكاوى بالجهات ذات الاختصاص.

2 سهولة التبليغ.

3 مرونة تعامل الجهات المختصة مع الشكاوى الواردة.

4 النتائج الإيجابية التي أحرزت من خلال تفعيل الأنظمة.

بطء الإجراءات

من جانبها أيدت رئيس مجلس إدارة جمعية حماية الأسرة بجدة الدكتورة فاطمة العقيل في تصريح لـ«مكة» تأسيس جهة

متخصصة مستقلة عن وزارة الشؤون الاجتماعية، مدعومة بكفاءات وخبرات وكوادر بشرية متمكنة، بالإضافة إلى

دعما بجهات تطوعية وقانونية لخدمة المجتمع كما يحدث في دول أخرى.

وانتقدت العقيل بطء إجراءات وزارة الشؤون الاجتماعية وتكدس الحالات لديها دون حلول. وقالت إن قلة الكوادر البشرية

وبطء إجراءات الضمان الاجتماعي الخاصة بالمطلقات والأرامل يشعرهن بأنهن عالمة على المجتمع. ولفتت إلى صعوبة

حصول الجمعية على موافقة على خططها السنوية والوقائية، مؤكدة أن تخصيص مرجعية خاصة سيسهل الإجراءات نحو

خطوات أسرع وأكثر مرونة لخدمة المرأة والطفل.

وأشارت العقيل إلى أن الجمعية تلقت منذ إنشائها 101 شكوى من العنف الأسري، كان للإناث النصيب الأكبر منها، فيما

لم تزد للجمعية أي شكوى عنف ضد الذكور. وأشارت إلى هناك عدة عوامل تعد أسبابا رئيسة لوقوع العنف في مقدمتها

إدمان رب الأسرة، وبعض الأمراض والاضطرابات النفسية.

وقالت إن التعامل مع الحالات يختلف تبعا لنوع القضية. وأقرت بأن تزايد بلاغات العنف الأسري ظاهرة صحية، وإشارة

إلى بادرة إيجابية لحلول قدمتها المراكز الحقوقية المتخصصة بدعم من حكومة خادم الحرمين الشريفين، ما ساهم في

لجوء المجتمع إلى الجهات الحقوقية والمختصة للحصول على الدعم والمساندة والحلول، ثقة منهم في جدية استجابة الجهات لشكاواهم وقضاياهم.

هيئة حقوق الإنسان

هيئة حقوق الإنسان تقف على شكوى دار فتيات مكة

المصدر: جريدة الجزيرة الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م
<http://www.al-jazirahonline.com/news/2015/20150408/46819>

مكة المكرمة - حامد المدني
وقف فريق نسائي تابع لهيئة حقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة على ما يتم تناقله عبر مواقع التواصل الاجتماعي بخصوص شكوى عدد من الفتيات التابعات لدار المؤسسة الاجتماعية لرعاية الفتيات بمنطقة مكة المكرمة التابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية، من التعرض للاعتداء الجسدي واللفظي.
وقال نائب رئيس هيئة حقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة إبراهيم النحائي لـ(الجزيرة أونلاين) إن فريقا نسائيا تابعاً للهيئة قام اليومين الماضيين بجولات ميدانية في دار الفتيات؛ للتأكد من صحة الشكاوى التي يتم تداولها عبر مواقع التواصل الاجتماعي، لافتاً إلى أن "الفريق سيقوم بجولات مجدولة للدار" وأنه "سيتم إصدار تقرير حول الوضع كاملاً بعد الانتهاء من الجولات الميدانية".

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

• بدل خطر كورونا.. شرط جديد يربك ملاك الإبل

المصدر: جريدة الحياة الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 بريل 2015م
[اضغط هنا](#)

الرياض - عمر الضبيبان

تفاجأ عدد من ملاك الإبل برفض بعض الرعاة العمل من دون توفير إجراءات وقائية تحميهم من خطر الإصابة بمتلازمة الشرق الأوسط التنفسية (بفايروس كورونا)، مطالبين بزيادة رواتبهم الشهرية واعتبارها «بدل خطر» لدى مخالطتهم الإبل.

وأظهرت زيارة «الحياة» الميدانية لإحدى المناطق البرية القريبة من الرياض، أن معلومات طبية وصلت لهاتف أحد رعاة الإبل عن وجود علاقة بين مخالطة الإبل من دون احتياطات وقائية، وبين الإصابة بفايروس كورونا، دفعت الراعي إلى فتح نقاش مع كفيله حول القلق من مخالطة الإبل من دون توفير وسائل حماية من انتقال العدوى.

وهو نقاش انتهى بمطالبة الراعي بزيادة في راتبه الشهري، نتيجة لقبوله برعاية الإبل المصنفة بصفحتها ناقلاً رئيساً للفايروس، وسط استغراب المالك الذي لم يجد حلاً سوى زيادة المخصص الشهري لمن استأمنه على رعاية إبله. السيناريو ذاته، تكرر في عدد من مناطق رعي الإبل، خصوصاً بعد أن عرف البعض منهم دور الإبل في نقل متلازمة الشرق الأوسط التنفسية «كورونا» إلى الإنسان، مما اضطر بعضهم إلى محاولة الاحتياط وإعادة النظر في مخالطة الإبل.

وروى مالك الإبل عبدالرحمن الموسى لـ«الحياة»، كيف تسببت متلازمة الشرق الأوسط التنفسية - «كورونا» بفائدة لرعاة الإبل، الذين سعوا إلى أخذ احتياطات جديدة قبل الاقتراب منها، بعد تلقي بعضهم رسالة نصية تحمل مضامين توعوية عن أهمية الحذر عند التعامل مع الإبل باعتبار ثبوت حمل كثير منها للفايروس فضلاً عن أنها الناقل الأول له في السعودية.

غير أن بعض ملاك الإبل لم يجدوا سبيلاً للخروج من قلق بعض الرعاة سوى بتقديم حوافر مادية تشبه «بدل خطر» الذي يتقاضاه عادة العمال الذين يؤدون مهمات خطيرة، تصل إلى 10 في المئة زيادة على رواتبهم الحالية، الأمر الذي وجده بعض الرعاة دافعاً للبقاء في مهنتهم، خصوصاً أن بعضهم هدد بالرحيل، الأمر الذي ربما يوقع بعض الملاك في حرج البحث عن بديل آخر في ظل ندرة العمالة، خصوصاً مع تزايد صعوبة إجراءات إصدار تأشيرات العمالة الأجنبية في الفترة الأخيرة.

الأخبار الواردة عن تسبب الإبل في نقل فايروس كورونا، تصدى لها بعض ملاك الإبل، كما هو الحال مع مالك الإبل عبدالإله الصهيل، الذي رفض الحديث حول تهمة الأطباء للإبل، مستشهداً بسلامته وسلامة غالبية ملاك ورعاة الإبل الذين لا يعيرون اهتماماً بالنصائح والإرشادات الطبية التي تقيهم من الفايروس، على رغم مخالطتهم اليومية للإبل، مشدداً على أنه «لن يسمح لأن يحول أحداً بينه وبين إبله». في حين قرر نظيره المالك علي الفهد، المتعافي أخيراً من فايروس كورونا، بعد مخالطته لإبله في مخيمه (70 كيلومتراً شمال الرياض)، أن يبتعد عن الإبل على رغم ما يكن لها من «شوق»، موضحاً أنه أصيب بالفايروس بداية العام الحالي، الأمر الذي اضطره إلى تغيير جدولته الأسبوعي لزيارة مخيمه الذي يضم إبله.

في المقابل، فإن ملاك إبل تحدثت معهم «الحياة» (فضلوا عدم ذكر أسمائهم) لم يجدوا ربطاً بين فايروس كورونا وزيادة رواتب رعاة الإبل، إذ رأوا أن الزيادة كانت بسبب تعقيدات وزارة العمل بشأن إصدار التأشيرات بشكل عام. من جهته، أكد وكيل وزارة الصحة المساعد للصحة الوقائية الدكتور عبدالله عسيري، أن مخالطة الإبل المصابة تعد أحد الأسباب الأولى لانتشار كورونا، مشدداً في تصريح لـ«الحياة»، على ضرورة أخذ الاحتياطات الوقائية اللازمة للتعامل معها. وأضاف عسيري: «على رغم انحسار المرض، إلا أنه لا زال من المتوقع حدوث حالات فردية للمرض جراء التعرض المباشر لإفرازات الإبل من دون ارتداء الكمامة، والقفازات، وساتر الجسد».

• جمعية تعافي: طلاب يتعاطون الحشيش... و التعليم: لن

نقص الطالبات

المصدر: جريدة الحياة الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015
[اضغط هنا](#)

الدمام – بدر الشهري وناصر بن حسين
كشفت جمعية متخصصة في دعم المتعافين من المخدرات، عن رصد حالات لتعاطي مادة الحشيش بين طلاب في المرحلة الابتدائية والمتوسطة، موضحة أن الحشيش يتقاسم مع الكبتاغون «الصدارة» من بين بقية المواد المخدرة التي يتعاطها الشباب. فيما استبعدت إدارة الصحة المدرسية في إدارة التعليم بالمنطقة الشرقية، القيام بإجراء فحوص للطالبات، للكشف عن حالات إدمان المخدرات أو تعاطي الكحوليات.

وقال المدير التنفيذي لجمعية «المتعافين من المخدرات والمؤثرات العقلية» (تعافي) مبارك علي الحارثي: «رصدنا حالات تعاطي مادة الحشيش بين طلاب يدرسون في الابتدائية والمتوسطة». وأكد أنه تم «استقبال عدد من الحالات بين الطلاب في الصفوف الأولية، وتمت معالجتهم»، عازياً السبب إلى أن «بعض الأسر فقدت قيمتها كأسرة». وأوضح الحارثي أن «مادتي الكبتاغون والحشيش من أكثر المواد استخداماً بين فئة الشباب»، مشيراً إلى أن الجمعية لا ترفض استقبال حالات إدمان نسائية، مؤكداً استعدادها «لمد يد العون لكل من أراد التخلص من آفة المخدرات، بغض النظر عن جنسه»، لافتاً إلى أهمية «تكثيف التوعية للأسر بالدرجة الأولى، لحماية أبنائها من المخدرات». وأكد أن فئة الشباب «مستهدفة بالدرجة الأولى، لاجترارهم إلى وحل التعاطي».

فيما المدير التنفيذي لـ «تعافي» طالب رجال الأعمال والميسورين بدعم مناشط الجمعية. وقال: «إن أكبر العقبات التي تواجه الجمعية الآن تكمن في ضعف الدعم المالي، الذي سيساعد الجمعية في تقديم المزيد من البرامج التي ستسهم في محاربة المخدرات». وذكر على هامش افتتاح معرض توعوي في المؤسسة العامة لتحلية المياه في محطة الخبر، أول من أمس «نشرف على سكن خاص للمتعافين في الدمام، ويسكنه متعافون من جميع مدن المملكة، إضافة إلى متعافين من الكويت وعمان والبحرين، ويقوم بتشغيله متعافون تخلصوا من الآفة».

وأضاف الحارثي: «تتعاون الجمعية مع مجمع الأمل للصحة النفسية في الدمام لعلاج المدمنين. كما سعت الجمعية لتوفير البيئة المساعدة لتعافي المدمنين، من خلال توفير السكن والمواصلات من المجمع وإليه. كما تنظم للمتعافين رحلات إلى مكة المكرمة، لأداء مناسك العمرة والحج سنوياً، إضافة لمساعدتهم في الزواج وتوظيفهم. وتقدم للمتعافي ولأسرته الدعم المادي طوال فترة العلاج».

وكشف أن من بين المتعافين الآن «من يكمل دراسته الجامعية والدراسات العليا، ومنهم من أصبح معالماً وعضواً فاعلاً في المجتمع»، مشيراً إلى أن للجمعية «دوراً مباشراً في دعم المتعافين وأسرهم، بمنحهم مبالغ ككسوة عيد وشتاء، وإيجار منزل، ومبالغ توزع بداية كل عام دراسي. كما تدعم الجمعية المتعافين بتوظيفهم في الجمعية، وهناك تنسيق دائم مع الشركات الخاصة، لتوفير فرص وظيفية، تغنيهم عن الحاجة للغير».

وعن عدد المتعافين، أوضح الحارثي أن «العدد تجاوز حاجز سبعة آلاف متعاف منذ إنشاء الجمعية. وهناك من تم تعيينهم في وظائف، وإعادة الكثير إلى وظائفهم السابقة. إذ يتم إرسال خطابات للجهات الرسمية بإعادة المتعافي إلى وظيفته أو توظيفه»، مؤكداً أن الذين وقعوا في هذه الآفات كانوا «ضحية ضعف النفس وضعف الإيمان، أو زلة وقعوا فيها».

إلى ذلك، استبعدت إدارة الصحة المدرسية في إدارة التعليم بالمنطقة الشرقية إجراء فحوص على الطالبات، للكشف عن حالات إدمان مخدرات أو تعاطي كحوليات، أو عمل زيارات فجائية. وبررت ذلك بأنها «ليست الجهة المعنية بهذا الشأن». ولفتت إلى أنها تنظم ندوات توعوية ومحاضرات تهدف للتثقيف بالجانب الصحي والوقائي، موضحة أن إجراء الفحوص وضبط الطالبات المتعاطيات والمدمنات من اختصاص الأجهزة الأمنية.

وقالت مديرة إدارة الصحة المدرسية في «تعليم الشرقية» الدكتورة سارة الشمري لـ «الحياة»: «لم تردنا معلومات حول ضبط طالبات يتناولن المخدرات في المدارس». وذكرت أن «الصحة المدرسية ليست الجهة المسؤولة عن هذه القضايا»،

لافتة إلى أن قضايا إدمان المخدرات وتعاطي الكحوليات من اختصاص مكتب الإرشاد والتوجيه. وأضافت الشمري: «نحن نقدم محاضرات توعوية في هذه الجوانب»، موضحة أن ذلك يكون حال توافق البرامج المقدمة مع مناسبات عالمية مثل يوم المخدرات، أو التدخين». وأضافت: «لدينا برنامج مكافحة التدخين، يتم تطبيقه على البنات والبنين للعام الأول. كما أن هناك برامج تحتاجها الطالبات ممن هنّ في المرحلة الثانوية، مثل صحة الأسرة، وذلك بما يتوافق مراحلهنّ العمرية». ولفتت إلى أن الصحة المدرسية تقوم بالتوعية والتثقيف في المناسبات العالمية، مثل برامج مكافحة المخدرات، إذ يتم من خلالها تسليط الضوء على طالبات المرحلة الثانوية لأنهنّ أحوج لها. وأكدت أن «برامجنا صحية وقائية، ونحن لا نتطلع إلى مثل هذه القضايا، لأننا لسنا مسؤولين عنها، فهناك جهة الإرشاد والتوجيه هم الذين يطلعون عليها، ولا يردنا إشعار عنها».

«تعليم الشارقة» تحمي أغذية الطلبة... وتجاوز الآباء إلكترونياً
{ الدمام – «الحياة»

> دعت الإدارة العامة للتعليم بالمنطقة الشرقية، إلى حماية الأغذية المقدمة للطلبة في المدارس من التلوث. فيما تستعد لفتح حوار إلكتروني مع الآباء. وأكد المدير العام لـ «تعليم الشارقة» الدكتور عبدالرحمن المديرس، أهمية تعزيز البرامج الصحية بين أوساط الطلبة وأولياء الأمور، التي «تتبعس إيجاباً على منظومة المجتمع». ودعا المديرس إثر تدشينه معرض «السلامة الغذائية» أمس، الذي يتزامن مع فعاليات «يوم الصحة العالمي» إلى أهمية «قياس التغذية الراجعة للبرامج الصحية الموجهة للطلبة وتجويدها». وعرضت من خلال المعرض البرامج التي تنفذ في مدارس البنين والبنات لتعزيز الصحة، وفي مقدمتها الوصاية الخمس لضمان مأمونية الغذاء، التي صاحبته مجموعة من الدروس والبرامج الصحية، التي تعنى بسلامة الغذاء، وركن تثقيفي حول التغذية السليمة والإسعافات الأولية. بدورها، قالت مديرة إدارة الصحة المدرسية في «تعليم الشارقة» الدكتورة سارة الشمري: «إن التربية الصحية للطلبة تعتبر جزءاً مهماً من العملية التعليمية»، مؤكدة أهمية «تطوير نظام المدارس وجعلها قادرة على تعزيز صحة أفراد المجتمع المدرسي، من خلال تبني برنامج المدرسة المعززة للصحة المتمثلة في: تأهيل بيئتها المدرسية الاجتماعية والمادية والنفسية، حتى تؤدي إلى تحسين صحة الطلاب والمنسوبيين ومن ثم أسرهم والمجتمع». إلى ذلك، يتلقى المدير العام للتعليم في الشارقة، ومساعديه تساؤلات أولياء أمور الطلبة والتربويين والتربويات، ويستمعون إلى آرائهم ومقترحاتهم ويقومون بالرد المباشر عليها، ووضع فرص التحسين لها، في السادسة و 25 دقيقة من مساء الأربعاء المقبل عبر نظام اللقاءات الإلكترونية.

ودعا مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام في «تعليم الشارقة» سعيد الباحص، مديري ومديرات المدارس ومكاتب التعليم، إلى حث أولياء أمور الطلبة على المشاركة في اللقاء الإلكتروني، الذي يعقد بشكل دوري، ويمكن الاطلاع على آلية التسجيل من خلال الأيقونة الموجودة في الصفحة الرئيسية لبوابة «تعليم الشارقة»، بعنوان: «لقاء المدير العام والمساعدين مع أولياء أمور الطلاب والطالبات».



• دراسة: «منع • الرؤية الشرعية» زاد الطلاق أثناء • العقد»

المصدر: جريدة الحياة الخميس 20 جماد الثاني 1436هـ - 9 إبريل 2015م

[اضغط هنا](#)

الدمام – عمر المحبوب ورحمة ذياب
خلصت دراسة علمية عن أسباب الطلاق في الفترة بين «العقد» و«الدخلة»، إلى أن «انعدام الرؤية الشرعية» أحد أبرز الأسباب. وتكتسب الدراسة أهميتها من كونها تلمس «حالة أسرية خاصة، تستدعي التصدي من الخبراء، وهي وقوع الطلاق في الفترة بين العقد والدخلة، إذ تقتل البناء الأسري في أول لحظات بناء الأسرة». وأعد الدراسة الباحثان الدكتور علي آل درعان والدكتور عبدالله الطارقي، وقدمها خلال «الملتقى السابع لجمعيات الزواج في المملكة». إذ قاما بعمل بحث عملي ميداني، لمعرفة خصائص المطلقين والمطلقات، وأيضاً اقتراح البرامج

والمشاريع لمعالجة هذه «الظاهرة»، وسبل منعها للوصول إلى الاستقرار الأسري، من خلال تطوير استبانة خاصة تحدد أسباب الطلاق بين العقد والدخلة من وجهة نظر المطلقين والمطلقات.

ووزع الباحثان في محكمة الضمان والأنكحة في محافظة جدة، 200 استبانة تتضمن بيانات شخصية للمطلقين والمطلقات، والأسباب المؤدية للطلاق بين العقد والدخلة. وخلصت النتائج إلى أن «أعمار معظم المتزوجين الذين يقرون الطلاق أثناء العقد، تراوح بين 26 و30 عاماً، و80 في المئة منهم مواطنون». فيما شكل أحد أهم أسباب الطلاق بين فترة العقد والدخلة، بحسب وجهة من شاركوا في تعبئة الاستبانة «تدني مستوى معرفة الأحكام الشرعية المرتبطة بالزواج، أيضاً تدني مستوى التمكن من «الرؤية الشرعية».

وأظهرت تقارير إحصائية ارتفاع حالات الطلاق في المحاكم السعودية إلى 33 في المئة من إجمالي عقود الزواج المبرمة خلال العامين الماضيين. فيما تنتهي 18 في المئة من حالات الزواج بالطلاق. وكشفت وزارة العدل السعودية عن وقوع 33.954 حالة طلاق خلال 2014. فيما بلغت حالات الخلع 434 حالة. بينما بلغ عدد الزيجات 11.817. وزادت أعداد حالات الطلاق خلال 2014 إلى 8371 حالة طلاق، مقارنة بالعام الماضي. فيما تصدرت مكة المكرمة قائمة المناطق السعودية الأكثر إصداراً لصكوك الطلاق بإجمالي بلغ 9954 إثبات طلاق. بينما جاءت مدينة جدة على رأس قائمة أكثر المدن السعودية إصداراً لإثباتات الطلاق بواقع 5306 إثبات، تلتها مكة بواقع 2326. ثم الطائف بـ1459. إلى ذلك، اختتم الملتقى فعالياته أول من أمس، بعدد من التوصيات المهمة، بعد أن بحث طوال أيام انعقاده الثلاثة مستقبل الأسرة السعودية 1445هـ، من خلال رؤية استشرافية لما سيكون عليه حالها بعد عشرة أعوام. ودعا المشاركون إلى «تأسيس مرصد الأسرة السعودية» بمشاركة فاعلة من جمعيات الزواج والتنمية الأسرية، وبإشراف وزارة الشؤون الاجتماعية. وقال المدير التنفيذي لجمعية «وئام» الدكتور محمد العبدالقادر: «إن الملتقى الذي عقد بحضور نخبة من الخبراء والباحثين والمختصين والمهتمين بالشأن الأسري، سعى إلى التعرف على واقع الأسرة السعودية واستشراف مستقبل الأسرة السعودية والإسهام في تطوير جمعيات الزواج والتنمية الأسرية، بما يتواءم مع الحاجات المستقبلية للأسرة السعودية».

وأضاف العبدالقادر: «عقد الملتقى ست جلسات علمية، عُرضت فيها 26 ورقة علمية، إضافة إلى عقد ثلاث ورش عمل متخصصة، ومجموعتي نقاش مركزة وخلص الملتقى في ختام جلساته إلى جملة توصيات مهمة». ومن أبرز التوصيات «التأكيد على المحافظة على نسيج الأسرة، بما يوجه أهداف وبرامج جمعيات الزواج والتنمية الأسرية لتحقيق ذلك، وتشكيل لجنة من جمعيات الزواج والتنمية الأسرية في المملكة لبناء رؤية استراتيجية للأسرة السعودية، تمهيداً لرفعها لوزارة الشؤون الاجتماعية».

كما دعا المشاركون إلى «تكوين لجنة لبناء برنامج إلكتروني للتوفيق بين الراغبين في الزواج، مكونة من جمعيات الزواج بجدة، و«أسرتي» بالمدينة المنورة، و«وئام» بالشرقية، و«أسرة» بالقصيم. وثن المشاركون موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية على تشكيل «لجنة تنسيقية» بين جمعيات الزواج والتنمية الأسرية. كما أكدوا ضرورة التعاون معها لتحقيق أهدافها.

المزروع: جمعيات الزواج ليست لتوزيع «الصدقات»

> أشار وكيل كلية الآداب في جامعة الدمام الناشط بالعمل الاجتماعي الدكتور عبدالواحد المزروع، إلى ظهور مشكلات لدى بعض الأسر بسبب «قلة القوام لدى الرجل». ودعا خلال مشاركته في ملتقى «الأسرة السعودية 1445هـ»، إلى استثمار البحوث العلمية من طريق الأجهزة المعنية بالشأن الأسري، مشدداً على أهمية تحرك مؤسسات الدولة في دراسة وبحث الظواهر الاجتماعية بما يحقق صون المجتمع وحماية أمنه واستقراره، وذلك بالاعتماد على المراكز البحثية المتخصصة. والبعد عن الدراسات الفردية سعياً لتقليل هامش الخطأ، ولكي تكون الدراسات أكثر شمولية وقدرة على معالجة التحديات.

ونوه إلى أهمية الأخذ بدراسات الظواهر الاجتماعية «الرصينة»، كما تؤخذ دراسات العلوم التجريبية وبحوثها بعين الاعتبار، مؤكداً أن «العلوم الإنسانية غالباً توصياتها وبحوثها لا تجد طريقاً لتطبيقها، وكثير من الرسائل العلمية حبيسة الأدراج».

وفي شأن تزويج الشباب، قال المزروع: «إن أصعب عائق يواجه جمعيات الزواج أنها تحمل أسوأ انطباعات في أذهان كثير من الناس، كونهم يرونها أنها جمعيات للتصدق، وهي في الواقع منوط بها أهداف أكثر أهمية، في مقدمتها التوعية والإسهام في حماية سلامة المجتمع من خلال الزواج»، موضحاً أن «بعض الجمعيات المهمة بالزواج أسهمت في تكريس هذه الصورة».

ودعا المؤسسات المعنية بالأسرة إلى «محاولة إيجاد مقاييس مناسبة للمهور، لكونه من أكبر العوائق التي تؤدي إلى تأخر سن الزواج». وقال: «لا بد من تقييس المهر في المجتمع بدراسات علمية شمولية، لتقليل كلفة الزواج، حتى لا يكون الجانب الاقتصادي عائقاً أمام الراغبين في الزواج»، مثنياً على مبادرات بعض قبائل السعودية في تحديد المهور.

• العدل“ تنظم اللقاء السنوي للقضاة بمشاركة 90 قاضياً

المصدر: جريدة الحياة الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م

[اضغط هنا](#)

الرياض - فداء البديوي
نظمت وزارة العدل اللقاء السنوي للقضاة الجدد بمشاركة 90 قاضياً مستجداً في مختلف المحاكم السعودية، إذ تستهدف الوزارة من خلاله الارتقاء بأداء القضاة والنهوض بأعمالهم عبر إكسابهم المزيد من المعلومات والمعارف في الشأن الإداري والقضائي لمساعدتهم في إدارة المكاتب القضائية.
وبحث اللقاء خلال جلساته المقامة في الرياض أمس، التعاملات والإجراءات الإدارية والمالية وأعمال الشؤون الإدارية والوظيفية، إلى جانب أعمال إدارة شؤون القضاة وما تقدمه من خدمات لهم، كذلك وسائل التواصل مع القضاة وتعريفهم بكل ما يتعلق بشؤون المستودعات والعهد والجوانب الفنية، فيما أتاح اللقاء التواصل مع عدد من مسؤولي الوزارة والمجلس الأعلى للقضاة لتبادل الخبرات والمعارف، إضافة إلى ترسيخ أواصر التعاون.
يذكر أن اللقاء السنوي للقضاة الجدد يتضمن مجموعة من الجلسات تتناول المواضيع المتعلقة بالشؤون المالية والإدارية، وكذلك ما يتعلق بالمجلس الأعلى للقضاة.

بعد استفتاء لـ 25 ألف شخص .. «الصحة» تعتمد ساعات عمل • مراكز الرعاية

المصدر: جريدة الحياة الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م

[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»
أقرت وزارة الصحة الدوام الرسمي للعاملين في جميع مراكز الرعاية الصحية الأولية في جميع المناطق والمحافظات داخل المدن وخارجها من يوم الأحد إلى يوم الخميس، بحيث يكون من الساعة التاسعة صباحاً حتى الساعة الخامسة مساءً. وأوضحت الوزارة أن هذه الخطوة جاءت بناء على الاستفتاء الذي أجرته مسبقاً، وشمل ما يقرب من 25 ألف شخص من المواطنين والعاملين في هذه المراكز، وكذلك المستفيدين من خدماتها، والذين تم التواصل المباشر هاتفياً معهم، إضافة إلى الاستبانة الإلكترونية.
وأكدت أن القرار يستهدف العمل على تقديم خدمات صحية شاملة تتوافق مع حاجات المواطنين وتحقق توقعاتهم، كما يأتي ضمن سعيها إلى تطوير خدمات مراكز الرعاية الصحية الأولية.
أصدرت «الصحة» تعميماً عاجلاً لجميع مديريات الشؤون الصحية في المناطق والمحافظات باعتماد ذلك اعتباراً من الأول من شهر شعبان 1436 هـ، واتخاذ الإجراءات اللازمة لتطبيق هذه الآلية التنظيمية والالتزام بها.
وتضمن التعميم أن يتم استيفاء ساعات المناوبة المطلوبة من العاملين المشمولين بلائحة الوظائف الصحية عدا الأطباء الاستشاريين السعوديين بحسب النظام بتكليفهم العمل في المراكز المناوبة أو طوارئ المستشفيات، وفقاً للحاجة والإمكانات المتاحة والمناوبات المطلوبة شهرياً من العاملين، وبما لا يتجاوز عن 208 ساعات عمل شهرياً بحسب النظام، مع استمرار العمل في المراكز الصحية المناوبة أو التي تعمل مراكز إسعافية على الطرق وفقاً لما هو قائم حالياً

بحسب الإمكانيات المتاحة لكل منطقة أو محافظة وفي حدود ساعات العمل والمناوبات المطلوبة بحسب النظام ومدى توافر المراكز الصحية المعدة للطوارئ والقوى العاملة اللازمة لتشغيلها.

وتقتصر مهمات هذه المراكز على تقديم الخدمات الطارئة والعلاجية للحالات المرضية الحادة العاجلة، وتكون ساعات عمل الأطباء الاستشاريين السعوديين بواقع 176 ساعة شهرياً، مع التزامهم بالبقاء رهن الطلب لمدة لا تزيد على 10 أيام شهرياً لتغطية العمل عند الحاجة، أما بقية الفئات غير المشمولة بلائحة الوظائف الصحية يكون عملها وفقاً للنظام بواقع 155 ساعة شهرياً، وفقاً لما هو معمول به حالياً عدا الفئات التي يرتبط عملها بالكادر الطبي والتي تم منحها بدل لهذا الغرض مثل وظائف فني الإحصاء الصحي، كاتب، مراسل مكتبي، حارس، سائق إسعاف، خادماً صحياً.

ونوّهت الوزارة بحرصها على تلبية رغبات المستفيدين من خدمات المراكز الصحية ومنسوبيها وتحقيق مطالبهم بما يتماشى مع ظروفهم الاجتماعية ويخدم المصلحة العامة.



الشورى: المجلس لم يناقش أي توصية بتعيين سفيرات سعوديات

المصدر: جريدة الرياض الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م

<http://www.alriyadh.com/1037698>

الرياض - محمد الشيباني

أوضح المتحدث الرسمي باسم مجلس الشورى د. محمد بن عبدالله المهنا أن التوصية الإضافية التي قدمتها عضو المجلس د. لبنى الأنصاري على تقرير لجنة الشؤون الخارجية بشأن التقرير السنوي لوزارة الخارجية، وصوّت مجلس الشورى في جلسته الثامنة والعشرين التي عقدها أمس الأول الثلاثاء بعدم الموافقة عليها تنص على ما يأتي: "زيادة الفرص ومجالات العمل للمرأة السعودية في الوظائف الدبلوماسية والإدارية والفنية والمالية في وزارة الخارجية حسب قرار مجلس الوزراء رقم 120".

وأكد أن ما تداولته بعض الصحف أمس الأربعاء عن رفض المجلس تعيين سفيرات، لا يتسق مع ما نصت عليه التوصية الإضافية التي قدمتها الدكتورة لبنى الأنصاري، فنص التوصية لم يتضمن من قريب أو بعيد تعيين سفيرات للمملكة.

وأشار إلى أن لجنة الشؤون الخارجية أوضحت في وجهة نظرها التي قدمتها في جلسة أمس الأول بشأن التوصية الإضافية للدكتورة لبنى الأنصاري، أن الجهود التي تبذلها وزارة الخارجية في تأنيث وظائفها محلياً وخارجياً ملموسة ومعلنة في وسائل الإعلام، ولعل آخرها ما أعلنته الوزارة قبل نحو شهرين عن توافر وظائف شاغرة باسم "ملحق" و"سكرتير ثان" ترغب في شغلها بمواطنات سعوديات، إلى جانب البرنامج التأهيلي الذي يعقد في المعهد الدبلوماسي.

وبيّن الدكتور المهنا أن لجنة الشؤون الخارجية في المجلس بررت رفضها للتوصية الإضافية للدكتورة لبنى الأنصاري بأن هذا الأمر متحقق في وزارة الخارجية، حيث أفادت بيانات الوزارة أن عدد الموظفات تضاعف من 60 موظفة عام 1429 هـ إلى 284 موظفة عام 1435 هـ، أي بزيادة فاقت أربعة أضعاف العدد، مؤكدة أن التعيينات في الوزارة تخضع للجدارة وللشواغر الوظيفية في الوزارة وحسب خطتها في شغل وظائفها الدبلوماسية من دون النظر إلى جنس المرشح.

سماحة مفتي يدعو إلى الحلم على السجناء وعدم الشماتة بهم

المصدر: جريدة الرياض الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م

<http://www.alriyadh.com/1037649>

الرياض - صالح الحميدي تصوير - نايف الحربي
نبه سماحة مفتي عام المملكة الشيخ عبدالعزيز آل الشيخ إلى أهمية الدعوة الصادقة والنصيحة المباركة والتوجيه الجيد للسجناء.

وقال خلال رعايته أمس الاول للملتقى السنوي الأول للشؤون الدينية بالمديرية العامة للسجون والذي نظم بنادي ضباط قوى الأمن الداخلي بالرياض تحت عنوان الدعوة في السجون بصيرة وإتباع انه لا بد من الاهتمام في السجون بالدعوة إلى الله ومعالجة كل انحراف عقدي وسلوكي وأخلاقي مشددا على أهمية العناية بالأخلاق والقيم والفضائل تعليما وإرشادا وثقيفا وتربوية وتوجيها إلى ما ينفع ويفيد وإلى الحلم والرفق بالسجناء دون تعبيرهم والشماتة بهم، مؤكدا أهمية دور السجون في الإصلاح كي يعود نزلاتها إلى الطريق المستقيم.

وقد ألقى مدير عام السجون اللواء إبراهيم بن محمد الحمزي كلمة في الحفل الخطابي نوه فيها بما توليه الإدارة العامة للسجون من رعاية بالسجناء في ظل بيئة صحية تحقق التعامل معهم بالصورة التي تحفظ كرامتهم وقدرهم. وألقى العقيد محمد الدهيش مدير الإدارة العامة للشؤون الدينية بالسجون كلمة أوضح فيها أن إصلاح السجين هو الهدف الأسمى الذي تسعى لتحقيقه المديرية العامة للسجون وفي إطاره نفذت وتنفذ العديد من البرامج الهادفة للتوعية والترفيه كما نظمت أمسيات ثقافية ودورات تدريبية وبرامج حلقات تحفيظ للقرآن الكريم. وبعد نهاية الحفل الخطابي تم تكريم الفاعلين في الملتقى والمشاركين فيه. وقد تواصلت أعمال الملتقى حول وسائل نجاح العملية الإصلاحية داخل السجن والجناح المثالي بين الواقع والمأمول وأطروحات بمشاركة العديد من المتخصصين في العديد من المجالات.

الحوافز المعرفية لتفادي الأخطاء الطبية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م

<http://www.alriyadh.com/1037587>

الرياض - محمد الحيدر
نظمت المدينة الطبية بجامعة الملك سعود بالشراكة مع وزارة العمل ندوة بعنوان «حقوق الموظف وواجباته وفقاً لنصوص نظام العمل»، وأوضح أحمد بن عبدالله آل فهيد مدير إدارة حقوق الموظفين بالمدينة أن الندوة تأتي ضمن سلسلة برامج تثقيفية وتوعوية تقام على مدار العام تشمل جميع الحقوق والواجبات الشرعية والنظامية، بهدف إغناء ثقافة الموظف وتعزيز المسؤولية المهنية.

وغطت الندوة جوانب إطلاع الموظف على حقوقه وواجباته المهنية والإدارية المنصوص عليها بنظام العمل، وشارك في إعدادها وتقديمها ياسر اللحيدان مدير الإدارة العمالية بوزارة العمل. وفي نهاية الندوة تم عقد نقاش مفتوح بين منسوبي المدينة الطبية ومديري الإدارات الحاضرين من فرع وزارة العمل بالرياض.

وقد رعى الندوة عميد كلية الطب الدكتور فهد بن عبدالله الزامل، بحضور المدير التنفيذي للتشغيل بالمدينة الطبية، عبدالمحسن الحماد العشري، ومن جانب وزارة العمل المدير العام لفرع الوزارة بالرياض عبدالله بن محمد العليان ومديرو إدارات الفرع.



79 % من موظفي القطاع الخاص يطالبون بخفض ساعات العمل

المصدر: جريدة المدينة الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م

[اضغط هنا](#)

تركي القحطاني - جدة

كشفت دراسة أجراها مركز الحوار الوطني عن أن 22 % من العاملين بالقطاع الخاص يطالبون بزيادة ساعات العمل، مبررين موقفهم بأن ساعات العمل الحالية لا تكفي لأداء المهام المطلوبة منهم. وأكدت الدراسة نفسها أن 79 % من الموظفين أيدوا أن تكون ساعات العمل المناسبة بالقطاع الخاص من 35 إلى 40 ساعة في الأسبوع. كما كشفت عن أن 83 % من الذين استطلعت آراؤهم يطالبون بإجازة أسبوعية لمدة يومين فيما طالب 13 % فقط بإجازة يوم واحد. وظهرت الدراسة ان 48 % من الموظفين طالبوا بـ 9 ساعات عمل يوميا، بينما طالب 37 % بـ 7 ساعات عمل، فيما طالب 18 % بـ 8 ساعات عمل. وكان مركز الحوار الوطني قام باستقصاء بحثي عن تحديد ساعات العمل بالقطاع الخاص وتخفيضها لتصل إلى 40 ساعة بدلاً من أن تكون 48 ساعة في الأسبوع الواحد حيث كان نسبة المشاركين في استطلاعات الدراسة من الذكور 64% والإناث 36% من أصل 89% منهم سعوديون و11% من الأجانب، واحتوت الدراسة على جوانب مختلفة ومنها ساعات العمل والإجازة الأسبوعية ومواعيد العمل إذ تم توزيع عينة الدراسة على 13 منطقة بأسلوب النسبية والتناسب إلى حجم نسبة سكان المناطق كما تم استخدام توزيع الوحدة لتوزيع عينة كل طبقة إلى 4 شرائح داخل كل منطقة وهم موظفو القطاع العام، موظفو القطاع الخاص، الطلاب بالإضافة إلى أفراد المجتمع العام. واعتمدت الدراسة على توزيع 6000 استمارة تم توزيع منها 5919 استمارة على بقية المناطق وتم استرجاع 4237 استمارة كما تم استخدام المعلومة الكاملة المحصلة والتي اجتازت التدقيق ليكون العدد النهائي للاستمارات المؤهلة للتحليل 3662 استمارة وأضافت الدراسة من خلال الإجابات عن أسئلة المحور المتعلقة بعدد ساعات العمل أن هناك رغبة نسبية من المجتمع في تخفيض ساعات العمل وتبين ذلك من خلال الانخفاض الواضح في نسب الموافقة على متغيرات الإبقاء على ساعات العمل الحالية (48 ساعة في الأسبوع) ، وملائمة ساعات العمل الحالية تمامًا لطبيعة عمل القطاع الخاص، وتأثير خفض ساعات العمل سلبياً على الدخل الشهري وعدم كفاية ساعات العمل الحالية لإنجاز المهمات المطلوبة من الموظفين، كما تبينت الرغبة أيضاً من خلال الارتفاع في نسب الموافقة على متغيرات تأييد تقليص ساعات العمل إلى 40 ساعة وتأييد توحيد ساعات العمل المكتبية في القطاعين العام والخاص وأن موظف القطاع الخاص لا يستطيع إنهاء معاملته الشخصية في الدوائر الحكومية إلا في وقت إجازته وأن هناك مواسم لا يمكن الالتزام فيها بساعات عمل محددة مثل العاملين في المحلات التجارية في وقت الأعياد السنوية. وأوضحت الدراسة أن هناك مانسته 78.9% أيدوا أن تكون ساعات العمل المناسبة بالقطاع الخاص تبلغ 35 إلى 40 ساعة في الأسبوع، كما أشار بعضهم إلى أنهم يرون أن عدد الساعات الحالية لا تكفي لإداء مهام العمل المطلوبة في القطاع الخاص حيث بلغت نسبتهم 22%. وأشارت الدراسة إلى أنه فيما يتعلق بتحديد الإجازة الأسبوعية أن تكون يومين متتاليين وأن تكون غير متتاليين فهو خيار غير مناسب إذ إن نسب المطالبين بإجازة لمدة يومين 83% والمطالبين بإجازة يوم واحد هي 17% . وأكدت أن خيارات مواعيد العمل من الساعة 7:30 صباحاً وحتى 2:30 مساءً مناسب جداً بنسبة 36.7% أي بأصل 7 ساعات يومياً و15% لـ 8 ساعات عمل يومياً و9 ساعات فأكثر بلغت نسبة المؤيدين إلى 48.3% .

كما أشارت الدراسة الى آخر إحصائية صادرة من وزارة العمل قبل عدة أعوام بينت أن إجمالي العاملين في القطاع الخاص 6.2 مليون عامل منهم 829 ألف عامل سعودي أي نحو 13.3% ويبلغ عدد الإناث السعوديات منهم 51 ألف عاملة سعودية يمثلن نحو 36% من إجمالي العاملات بالقطاع الخاص 143 ألف عاملة ..



محمد بن سلمان يطلع على رؤية الخدمة المدنية لتحسين بيئة

العمل والتوظيف وتطوير اللوائح

وزير الدفاع يبحث مع الرئيس الموريتاني الاهتمام المشترك

المصدر: جريدة المدينة الخميس 20 جماد الثاني 1436هـ - 9 إبريل 2015م

[اضغط هنا](#)

واس - الرياض

عقد مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية اجتماعاً أمس برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان عضو مجلس الوزراء رئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، في الديوان الملكي. واطلع المجلس على عدد من الموضوعات الاقتصادية والتنموية، ومنها العرض المقدم من وزير الخدمة المدنية حول رؤية الوزارة نحو تحسين بيئة العمل والتوظيف، وتطوير قدرات الموارد البشرية، وكذلك التعاملات الوظيفية مع الوزارات الأخرى لتكون أكثر مرونة، بالإضافة إلى دور الوزارة في تحسين الفهم العام للخدمة المدنية، وتطوير اللوائح والأنظمة التي تعنى بها. وقد اتخذ المجلس حيال العرض المقدم عدداً من التوصيات اللازمة لذلك. من جانب آخر ناقش سمو الأمير محمد بن سلمان مع الرئيس محمد ولد عبدالعزيز رئيس جمهورية موريتانيا في مقر إقامة فخامته بالرياض مساء أمس، عدداً من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك. حضر الاستقبال وزير الثقافة والإعلام الدكتور عادل الطريفي الوزير المرافق.



تقلد المرأة لمناصب عليا يرتفع 24%

المصدر: جريدة المدينة الخميس 20 جماد الثاني 1436هـ - 9 إبريل 2015م

[اضغط هنا](#)

عبدالرحمن جمال - جدة تصوير - أيمن سليمان

كشفت منتدى الشركات العائلية التي أقيمت يوم امس الاربعاء بفندق هيلتون جدة عن ارتفاع نسبة تقلد المرأة لمناصب إدارية عليا بنسبة 24%، بعد ان كانت 19 % بنهاية 2004، اضافة الى ان 50% من السيدات يتولين إدارة الأنشطة الخيرية، واستعرضت الجلسة ابرز المعوقات التي تواجه المرأة لمشاركتها في الشركات العائلية والتي تشمل الخلفية

الثقافية للمجتمع الذكوري والفجوة الشاسعة بين متطلبات الأعمال ومدى تعليم المرأة أو تدريبها وفقدانها للاهتمام أو الحماس فضلاً عن المنافسة الشرسة داخل العائلات الكبرى على عدد محدود من الأدوار الرئيسية. وكشفت خلال الجلسة المستشاره فاتن اليافي المستشار والخبير الممارس للمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات دور المرأة الإيجابي في الشركات العائلية ومجالس الإدارات، مبيّنة بأنها تحظى بدور مهم في تعزيز اقتصاديات المملكة ودول الخليج باعتبارها تشكل الركيزة الأساسية للقطاع الخاص في العديد من المجالات التجارية والاستثمارية والتمويلية وغيرها، مما يسهم في دفع عجلة النمو الاقتصادي وتنوعه في الشركات العائلية. مبيّنة بأن ما يميز المرأة أنها تتبنى العديد من القيم لتحقيق تواجد الفاعل في مسيرة التنمية الشاملة التي تشهدها المملكة، وكذلك دورها الفعال في إطار المسؤولية الاجتماعية، مما يعزز من دورها الرائد في تحقيق التوازن داخل إطار المجتمع السعودي.



موظفات • الخاص: تطوير أدائنا بالحضانات وزيادة إجازة

الوضع

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150409/Con20150409763951.htm>

فوز الغامدي (جدة) صباح مبارك (مكة المكرمة) أيدت عدد من الموظفات في القطاع الخاص مطالبة المدير التنفيذي لمركز السيدة خديجة بنت خويلد الدكتورة بسمة عمير لوزارة العمل ومجلس الشورى بدراسة مقترح زيادة إجازة الوضع والأمومة إلى 26 أسبوعاً، وأعربن عن أملهن في الموافقة على زيادة الإجازة وافتتاح الحضانات لتوسيع مشاركة المرأة في التنمية الوطنية. وقالت عهود ساعاتي: نؤيد هذا المقترح كون المرأة تحتاج لوقت أطول للبقاء بجوار طفلها لأنها تكون غير مستعدة صحياً لمواصلة العمل، ونتمنى أن تفتتح حضانات في القطاعات الخاصة التي تعمل فيها النساء، ما يؤدي لاطمئنان الأم على أطفالها وانعكاس ذلك على رفع كفاءة العمل. وفي السياق نفسه أكدت مي بصنوي أخصائية نفسية في أحد المراكز الخاصة، أن إنشاء حضانات الأطفال يؤدي لتطوير إنتاج المرأة العاملة، مضيفاً «أرى ضرورة إنشاء الحضانة بمجرد وصول عدد أطفال الأمهات العاملات في أية مؤسسة إلى 10 أطفال».

إلى ذلك أكدت سوزان سنبل الأخصائية النفسية في أحد المراكز الخاصة، أن الطفل منذ ولادته في حاجة لتواجد مكثف لأمه بجواره، مشيرة إلى أن الفترة المحددة لما بعد الولادة قصيرة جداً فلا بد على الأقل من زيادتها إلى 12 أسبوعاً لأن هذا أفضل نفسياً للطفل والأم.

وتضيف سنبل أن الحضانات أصبحت حالياً تمثل أهمية كبيرة للأمهات، خاصة مع كثرة جرائم الخادمت والمشكلات التي عرفت عنهن، فحتى تؤدي الأم الموظفة عملها على أكمل وجه لا بد أن يكون ذهنها صافياً بعيداً عن التفكير والقلق، ولا يتحقق ذلك إلا باطمئنانها وهذا يحتم إنشاء حضانات في أماكن عمل المرأة.

وطالبت فدوى الطيار (طالبة إعلامية) بضرورة النظر لحال ومعاناة الأمهات العاملات في القطاع الخاص اللواتي على الأقل يشكلن 50% في التنمية الاقتصادية ووجود حضانات بدون الشرط التعجيزي وهو عدد الموظفات 50 عاملة، وطالبت في حال توفر الحضانة بأن تكون مهياًة من حيث وجود مربيات أكفاء ومكان مناسب وصحي للأطفال.

أما الفنانة التشكيلية ريم الديني فقد طالبت بتوفير حضانة في القطاعات الخاصة كونها في الغالب لا تتوفر بها أية حضانات رغم قلة أجور العاملات وعجزهن عن توفير مربية أو خادمة أو حضانة خاصة.

إلى ذلك قالت الناشطة الاجتماعية عاتكة ملا «عانيت كثيراً خلال عملي في القطاع الخاص الذي كلفني العمل فيه إنفاق أضعاف ما أتقاضاه على أطفالهم لرعايتهم أثناء عملي، ولا شك أن العمل في القطاع الخاص مهم إلا أنه لا بد أن يهيأ للمرأة المناخ المناسب كي تعطي اقتصادياً دون عناء».

وأكدت الكاتبة والأخصائية سوزان المشهدي ضرورة توفير حضانات لأطفال الأمهات العاملات حتى يعملن بكفاءة عالية.



العمل تُوَجَّل تطبيق قرار تعديل معدلات التوطين في نطاقات

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015 م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150409/Con20150409763993.htm>

سعاد الشمراني، حازم المطيري (الرياض) أعلن وزير العمل المهندس عادل فقيه أنه تم تأجيل تطبيق قرار (تعديل معدلات التوطين/النسب المئوية)، الذي كان مقررا العمل به ابتداء من غرة رجب المقبل، ضمن سلسلة التحديثات على برنامج تحفيز المنشآت لتوطين الوظائف في نسخته الثالثة «نطاقات 3»، والتي انطلقت تباعا من شهر شعبان 1435 هـ. وأوضح فقيه أن التأجيل جاء بناء على ما تم إقراره مؤخرا من تعديلات جديدة لنظام العمل في المملكة، وما تضمنته من تعديلات في القواعد الحاكمة للعلاقات التعاقدية بين أصحاب الأعمال والعاملين في القطاع الخاص، ولكون هذه التعديلات ذات تأثير مباشر على مسار التعاقد وضوابط التوظيف لدى المنشآت، ورغبة في إتاحة الفرصة للشركاء في القطاع الخاص (عاملين وأصحاب عمل) لاستيعاب هذه التعديلات وتأثيراتها المباشرة وغير المباشرة، وتحقيقا للمصلحة العامة. وأكد أن الوزارة وسعيها منها لتطوير سوق العمل من خلال عدة برامج ومنها نطاقات كبرنامج رئيسي لتحفيز التوطين أرجأت تطبيق قرار (تعديل معدلات التوطين/النسب المئوية) إلى بعد التأكد من استيعاب الشركاء للتعديلات الجديدة التي أقرها مجلس الوزراء مؤخرا لنظام العمل لتمكين أطراف الإنتاج من فهم هذه التعديلات والتكيف معها لما لها من تأثيرات إيجابية في تطوير العلاقة التعاقدية بين المنشأة والعامل، ولكون هذه العلاقة هي جوهر توظيف الوظائف في «نطاقات». وأضاف «أن وزارة العمل تثمن ما بذله القطاع الخاص من جهود فاعلة في إحداث النقلة النوعية التي تمت للتوطين في سوق العمل ابتداء من تطبيق برنامج نطاقات، حيث ساهمت في مضاعفة نسبة التوطين إلى أكثر من 15 % من إجمالي العمالة في السعودية بعد أن كانت لا تتجاوز الـ 7 %، وتخطى عدد الموظفين السعوديين في القطاع الخاص حاجز المليون وست مئة ألف من أبناء وبنات الوطن، مع ارتفاع لمعدلات أجورهم، فيعد أن كانت نسبة الأجور أقل من 3000 (49 %) قبل نطاقات، وتراجعت إلى (4 %) مع مطلع عام 1436 هـ حسب بيانات المؤسسة العامة للتأمينات، وهذا لم يكن أن يتم لولا توفيق الله ثم جهود منشآت القطاع الخاص في التوطين. وكان قرار (تعديل معدلات التوطين/النسب المئوية) المزمع تطبيقه يهدف إلى إعادة احتساب نسب التوطين المطلوبة في الأنشطة الاقتصادية بناء على نتائج عدد من المعايير الإحصائية التي تدرس على مدى طويل لقياس أداء السوق في التوظيف والتوطين، إضافة إلى أعداد الباحثين عن عمل ومؤهلاتهم من الجنسين. يضاف إلى ذلك نتائج التوطين السابقة بمختلف الأنشطة، إذ يتم الاستدلال بنسبة الأمان التي تم تحقيقها في النطاق (الأخضر المنخفض) لكل نشاط وحجم على حدة، بمعنى أن النسبة الدنيا المطلوبة، هي النسبة التي حققتها بالفعل معظم المنشآت في نفس الحجم والنشاط، وبهذه الطريقة، يكون السوق هو من «يقيم نفسه»، بحيث تكافئ تلك التي حققت نسب توظيف أعلى.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

مواطن يتهم مستوصفا بإفقاد زوجته القدرة على الإنجاب

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015 م

http://www.aleqt.com/2015/04/09/article_947803.html

بشير الزويمل من حائل

فتحت المديرية العامة للشؤون الصحية في حائل ملف تحقيقات في شكوى تقدم بها مواطن ضد طبيبة نساء وولادة " عربية " تعمل في أحد المستوصفات الخاصة في حائل يتهمها بارتكاب خطأ طبي بحق زوجته فقدت على أثره الإنجاب مدى الحياة، بعد أن تم استئصال المبيض الأيسر و " قناة فالوب ". من جهته أكد متعب الضمادي المتحدث الإعلامي باسم مديرية الشؤون الصحية في حائل المكلف أن الشؤون الصحية تلقت شكوى رسمية من مواطن سعودي ضد طبيبة نساء وولادة في أحد المستشفيات الخاصة يتهم فيها الطبيبة بارتكابها خطأ طبياً، وتم تشكيل لجنة مكونة من إدارة الرخص الطبية وإدارة المستشفيات وإدارة المتابعة للتحقيق في شكوى المواطن. وشكأت المديرية العامة للشؤون الصحية لجنة مكونة من عدة أقسام إدارية وطبية في الشؤون الصحية باشرت التحقيق مع الطبيبة وتم التحفظ على ملف المريضة ومنع الطبيبة من السفر لحين إكمال إجراءات التحقيق، وسيتم إحالة نتائج التحقيقات للهيئة الطبية الشرعية في القصيم في حال ثبوت ارتكاب خطأ طبي في الإجراءات التي اتخذتها الطبيبة. وطالب زوج المريضة محاسبة المتسبب في فقدان زوجته الإنجاب وحفظ حقوقها الخاصة والعامة مشدداً على ضرورة ألا تمر هذه الأخطاء الفادحة مرور الكرام فيجب محاسبة المقصر والمتسبب ومعاقبته وفق الأنظمة واللوائح المعمول بها.

اليوم

المتدربات لهن الحق في الابتعاث الخارجي

38 مقراً لتدريب السجناء والسجينات في المناطق

المصدر: جريدة اليوم الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م

<http://www.alyaum.com/article/4059154>

سعود الحواس - الرياض

كشفت محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني الدكتور علي الغفيص عن وجود ٣٨ مقراً للمؤسسة لتدريب السجناء من الجنسين بداية من عمر ١٨ إلى ٢٦ عاماً، لافتاً إلى أنهم سيمنحون شهادات للمساجين أسوة بغيرهم في المعاهد الأخرى، مبيناً أن أعداد السجناء تم رصدتها من خلال الإحصائيات التي نفذت عبر خطة تم دراستها لذلك. جاء ذلك خلال تدشين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بالتعاون مع شركة هواوي لتقنية الاتصالات والمعلومات بمقر كلية الاتصالات وتقنية المعلومات بالرياض لأكاديمية هاينا العالمية للمعلومات امس.

وقال الغفيص: كل المتدربات في أقسام الحاسب الآلي لهن الحق في الابتعاث الخارجي للدراسة من خلال المعاهد المعتمدة لدينا، وذلك عبر الاتفاقيات التي تم توقيعها، كما ان تخصص الحاسب الآلي محتاج إليه سوق العمل بصورة كبيرة جدا مما جعلنا نكثف الاهتمام به من خلال الاتفاقيات التي تم عقدها.

ونوه الغفيص الى ان الاتفاقية مع شركة هواوي ينلخص عملنا معهم في تدريب ٥٠٠ متدرب من الجنسين والبداية ستكون في الرياض وجدة على ان تعمم على مناطق المملكة مستقبلا، وفقا للخطة التي تم إعدادها. وأشار الى ان أملهم ان يصل العدد الى ٢٠٠ ألف متدرب يحملون شهادات احترافية مبينا ان الاتفاقية ستمتد الى ٣ سنوات.

وأوضح محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني أن الشراكة القائمة بين المؤسسة وشركة هواوي تأتي امتداداً للشراكات المبرمة بين المؤسسة وكبرى الشركات الرائدة في عدد من المجالات التخصصية، وذلك بهدف تطوير مستوى جودة تدريب الكوادر الوطنية وتأهيلها على أحدث التقنيات العالمية للارتقاء بمستوى مهارات الشباب السعودي واستفادتهم من الخبرات الدولية، مما سيمكنهم من المنافسة في سوق العمل والحصول على فرص عمل مناسبة بعد تخرجهم، مشيراً بالقول "إن مثل هذه الشراكات في مجالات الاتصالات وتقنية المعلومات بين المؤسسة وكبرى شركات تقنية المعلومات العالمية سيكون لها دور هام في بناء جيل سيساهم في تعزيز وتنمية اقتصاد المعرفة".

وأضاف الغفيص: إنه سيتم التوسع في الشراكة مع "هواوي" مستقبلاً، حيث سيتم خلال الفترة القادمة أيضاً تدشين "أكاديمية هاينا العالمية للمعلومات" في كلية الاتصالات والإلكترونيات بمدينة جدة.

وسيتم بموجب الاتفاقية المبرمة بين المؤسسة والشركة تدريب وتوظيف (100) شاب سعودي من خريجي كليتي الرياضة وجدة في شركة هواوي وشركائها داخل المملكة بعد تأهيلهم على أحدث الشهادات الاحترافية بالأكاديمية.



المدرسة.. أطفالنا في خطر!

المصدر: جريدة الوطن الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 أبريل 2015م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=25821>

سعود البلوي

الأسرة هي الحاضنة التربوية الأولى، غير أن المدرسة كمؤسسة تربوية تعد الثانية من حيث الأهمية، لأن الطفل يلتحق بها في عمر مبكر ويقضي فيها معظم وقته، منذ الصباح الباكر حتى بعد منتصف اليوم، مكتسباً من خلالها قيماً تربوية ومهارات جديدة، حيث يتعلم الطفل من خلالها الانطلاق من الذات إلى المشاركة الجماعية، وهذا يضاعف من مسؤولية المدرسة - وربما خطرهما أحياناً- في المراحل المبكرة بدورها ومسؤوليتها التربوية في مكافحة قيم التطرف والإرهاب والخوف والعنف الاجتماعي، وتعد المرحلة الابتدائية وما قبلها هي الأهم في تشكيل الوعي الفكري والإنساني، الذي يترسخ في هذه المرحلة أكثر من أي مرحلة عمرية أخرى.

ولكن يبدو أن كبح نمو بذرة هذا الوعي يبدأ من المدرسة أيضاً، سواء مما يوجد في المنهج الدراسي غير المناسب للأطفال في السن المبكرة، أو بشكل غير ممنهج رسمياً من خلال "المنهج الخفي"!

إذ يبيت بعض المعلمين والمعلمات أفكاراً تكرر العنف والرعاب في أذهان الأطفال، وهي أفكار شائعة اجتماعياً بوضوح، بل يمكن ملاحظتها اليوم لدى مستخدمي وسائل التواصل الاجتماعي.

غير أن تأثير المعلم والمعلمة كبير بالنسبة للطفل لا يقل عن أثر الأم والأب في الأسرة، وربما أحياناً يزيد تأثيرهما السلبي بما لديهما من "رمزية" وهالة من الاحترام والهيبية لدى الطفل الذي يتلقى عنهما المعرفة المباشرة.

في موقف تربوي شخصي، جاءتني ابنتي الصغيرة - في الصف الثاني الابتدائي- لتخبرني أنها توقفت عن رسم العصافير والفراشات والبشر، وأنها لن ترسم سوى "الجمادات"! لأن معلمتها أخبرتها وزميلاتها الطفلات أن "الله سيطلب منهن يوم القيامة أن يجعلن لها أرواحاً، وإلا سيحرقهن بالنار"!

حقيقة كانت هذه المعلومة صادمة لها، إلا أنني من خلال الخبرة التربوية التي قضيتها في مؤسسات التعليم لم أستغرب وجود هذا العبث بالمادة الخام والطرية لعقول أطفالنا بما يشوه الذات ويبقى فيها ندوبا لا تندمل بسهولة!

وبعد حوار طويل مع ابنتي حول واقع الرسم في حياتنا ولجوء الإنسان إليه منذ القدم، كي يعبر عن ذاته وعن الكون من حوله، توصلنا إلى نتيجة مفادها أن الرسومات الطبيعية للحيوانات والطيور والبشر موجودة في الكتب المدرسية وغيرها

لكي نتعلم من خلالها، فنحن لم نكن نعرف الفيل غير الموجود في جغرافية بلادنا لو لم نره في رسم أو صورة ثابتة أو متحركة، وأن كل ما في هذا الكون الجميل الذي أبدع الله خلقه يمكننا أن نلاحظ من خلال طرق عدة منها المشاهدة والتأمل والرسم.

أسوق هذه القصة التي حدثت مؤخراً، متذكراً تلميذي الصغير "يوسف" الذي كان في الصف الأول الابتدائي حين سألته وزملاءه-قبل عشر سنوات- عن أحلامهم وطموحاتهم في المستقبل، فقال الكثير منهم إنه يريد أن يصبح شرطياً، وبعضهم

طبيباً ومهندساً، إلا أن "يوسف" صدمني حين قال: إنه يريد أن يكون إرهابياً!

بل أشعرتني حينها بنقل مسؤولية "التربية" التي تسبق التعليم وتقدم عليه، فطلبت من التلاميذ ترك أي شيء في أيديهم، وبدأنا حواراً حول موضوع "الإرهاب" الذي أثاره ذلك الطفل، وأبدى الأطفال استعداداً رائعاً للحوار حول هذا الموضوع

الشائك، وسألت ذلك الطفل البريء: لماذا تريد أن تكون إرهابياً؟ فقال بعد تلعؤ: لكي أهرب من الشرطة!

لم يكن ذلك الطفل وزملاؤه يدركون دلالة "الإرهاب" لكن من خلال ذلك الحوار الممتع كان لدى معظمهم تصور مفاده أن الإرهاب شيء سلبي- وهذا أمر مهم- فربطوا بينه والسرقة، وخلطوا ما بين الإرهابيين واللصوص، لكن بعضهم- كذلك الطفل- وصف الإرهابي بالقوي الذي يمكنه فعل أشياء خارقة كتفجير المباني والهرب من الشرطة!

ويبدو أن هذا التصور نتيجة ما مرّ في أذهانهم من عبارات التمجيد والإطراء على الإرهابيين التي ربما سمعها ذلك الطفل من أحد ما، فمجتمعنا ليس نقيا ولا ظاهرا من المؤيدين للأعمال الإرهابية - باعتبارها جهادا - سواء التي في الداخل أو في الخارج.

سألت الأطفال عن دور رجل الأمن "الشرطي" في حياتنا اليومية، وبعد مداوالات أجمعوا على أنه يحميننا ويفعل أشياء كثيرة من أجلنا، وحاولت جاهدا تقريب الصورة أكثر إلى أذهانهم، فذكرت لهم قصة الطفلة "وجدان" التي قضت في الاعتداءات الإرهابية على إدارة مرور الرياض-قبل أكثر من عقد من الآن- حين كانت تطعم عصافيرها في منزل أسرته المحاذي لموقع التفجير.

لم يكن حينها في المدرسة أي وسائل تعليمية مناسبة لأعمار التلاميذ تخص "الإرهاب"، كانت كل نشرات وملصقات مكافحة الإرهاب الموجودة مكتوبة بـ"لغة" الكبار! ساعدني أحد الأطفال حين ذكر زملاءه بإحدى حلقات المسلسل الرمضاني السعودي الشهير "طاش ما طاش" حين قام الإرهابيون "الممثلون" بتفجير السيارة الزرقاء، وقلت في نفسي حينها: ألف تحية لـ"طاش" الذي فعل ما لم تستطع الوزارة فعله!

وأبدى الأطفال إنسانية وتعاطفا مع قصة الطفلة وجدان التي قتلها الإرهابيون، حتى إن أحدهم كاد أن يبكي وهو يتساءل: لماذا قتلوها؟ كنت متأكدا أن البحث عن إجابة وافية تقتنع هذا الصغير أصعب من أي شيء آخر. فكرت قليلا ثم قلت: إنهم اعتقدوا أنهم يفعلون الشيء الصحيح بينما هم مخطئون. أعتزف بأنني لم أشبع فضوله بإجابة وافية حينها، لكنه طلب مني أن يقوم برسم شيء ما على السبورة، فرسم جسمين أحدهما كبير والآخر صغير، وقال: هذا إرهابي، وهذا شرطي هو أكبر وأقوى من الإرهابي!

بالتأكيد أن "يوسف" كبر الآن وأصبح في طور المراهقة، مثل بقية زملائه في الصف، وستكبر ابنتي "الين" يوما أيضا، وما زلنا ننتظر أن تفعل "وزارة التعليم" شيئا ما ليكون أطفالنا أعضاء إيجابيين وفاعلين في وطنهم وسط مجتمع مسالم وآمن!



التعليم .. تركة ثقيلة على عاتق الوزير 2

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 20 جماد الثاني 1436 هـ - 9 إبريل 2015م

http://www.aleqt.com/2015/04/09/article_947779.html

محمد بن إبراهيم عيسى العيسى

ذكرت في مقالي السابق المنشور بتاريخ 1436/5/28 هـ، مدى صعوبة المسؤولية الملقاة على عاتق وزير التعليم الدكتور عزام الدخيل. فهو يحمل على عاتقه عمل وزارتين "وزارة التعليم" و"وزارة التعليم العالي" اللتين تم دمجهما أخيرا، إضافة إلى "الرئاسة العامة لتعليم البنات" التي دمجت في عام 1423 هـ. ووضحت أنه - إن شاء الله - أهل لهذه المسؤولية وقادر على تحريك دفة التعليم للأمام، وإكمال ما سبقه الأولون. وقد تطرق المقال السابق إلى ضرورة إشراك أولياء الأمور في تقويم أداء المعلمين، وذلك من خلال استخدام التقنية الحديثة من خلال الإنترنت أو تطبيقات الهواتف الذكية من أجل فتح نافذة لأولياء الأمور للمشاركة في دعم هذا القطاع. وأوضحت أن التقنية مطلب أساسي نظرا لضخامة هذه الوزارة بعد عدد من الاندماجات، وهذا هو المطلب الأساسي من قبل الدولة عندما تبنت فكرة الحكومة الإلكترونية التي تقوم على الشفافية وسرعة إنهاء المعاملات. وهذا المقال سيحدد على توصيتين متطلعا إلى أنهما وضعتا في الحسبان من قبل الوزير قبل طرحهما هنا.

التوصية الأولى في هذا المقال تركز على تنمية وتطوير الإدارة المدرسية، والاهتمام بانتقاء المناسبين والمؤهلين لها، الذين يتسمون بحب هذا العمل وتطويره ولديهم المؤهلات الكافية في الإدارة. وقد سبق أن تحدثت عن هذا المطلب في مقال سابق، فمن خلال تطوير هذا العنصر فإن أداء أغلب المعلمين سيتحسن، فالإدارة الحسنة تعني بيئة وتربة خصبة

تساعد على جودة الثمار البانعة، والإدارة الحازمة القوية ستميز المعلم السيئ وتظهر حقيقته. وبشكل عام، فإن هناك قصورا في فهم حقيقة الإدارة الناجحة، هل هي الإدارة التي تضبط الحضور والانصراف فقط؟ فهي في الحقيقة ذات مدلول أوسع مرتبط بالتطوير والتوجيه والتحفيز والضبط والتخطيط والتعامل واختزال الإجراءات وتنظيمها... إلخ. علما بأن مسألة الحضور والانصراف يجب أن يتم ربطها بالتقنية من خلال البصمة، وجعل الإدارة متفرغة لما هو مهم.

ولكي يتم إيجاد الإداري الجيد، يجب أن يتم تأهيله تأهيلا مناسبيا من خلال عدد من الدورات المتخصصة، ويكون لهم بدل خاص مقابل هذا العمل المنهك. أما بالنسبة لمواصفات القائد أو مدير المدرسة، فيجب أن تتوفر فيه صفة القيادة، قبل الاستثمار فيه وإعطائه الدورات المتخصصة في القيادة وإدارة الفريق. ويكون دور الإدارة هو تحديد الدورات المناسبة للمعلمين، كل حسب نقاط ضعفه، أو المهارات التي تحتاج إلى أن تطور فيه. ويجب أن يتم استغلال تقديم هذه الدورات في وقت إجازة المدارس التي تتجاوز ثلاثة أشهر في السنة، فالذي أعرفه أن المدرسين يقومون بتوقيع الحضور والانتظار ساعتين قبل توقيع الانصراف دون عمل أي شيء مفيد.

التوصية الثانية تهتم ببيئة التعليم، فبيئة التعليم ذات طبيعة خاصة، فهي بيئة شبيهة بقطاعي القضاء والصحة، فشرط تعيين القضاة والأطباء صعبة نظرا لخطورة أعمالهم، فلا يمكن أن يدخلها إلا المتميز الذي يحمل المؤهلات اللازمة لهذه البيئة، ولا يجب أن تكون مرتعا للمتخاذلين لمن كان طموحه محدودا ويرغب في ساعات عمل قليلة ومسؤوليات محدودة وأجر وفير. ومؤهلات العمل في هذه البيئة يجب أن ترتبط بالمؤهل العلمي المناسب ويرافقه تأهيل بعلم التربية، وكذلك ضمان حسن خلق الشخص. فعند سقوط عنصر حسن الخلق فهذا يعني عدم صلاحية هذا الشخص للتعليم بل هو خطر على الأجيال لانعدام صفة القدوة الحسنة. لذا نجد أن أغلب الدول المتطورة - مثل السويد - تشدد في اختبارات قبول المعلمين، وهي اختبارات مرتبطة بالمؤهل الأكاديمي والتربوي، وكذلك البحث عن الخلفية السلوكية للشخص وعدم وجود أي اختلالات فكرية أو سلوكية للمعلم.

لذا يجب على وزير التعليم إعادة النظر في متطلبات التعيين على وظيفة معلم، هذا إضافة إلى إيجاد الاختبارات اللازمة للحصول على الوظيفة، وتفعيل هذه الاختبارات لجعلها متطلبا لمن يرغب في الترقية أو النقل. أما مسألة السلوكيات، فهنا يجب أن يضرب بيد من حديد على أي تجاوز لسلوك أو فكر مختل يقع من معلم، والقوانين واضحة في هذا الخصوص لكن تحتاج إلى الصرامة والجدية في التطبيق، لكي تردع كل مقصر - وهم قلة -، ولا يكتفي بالنقل. ومقابل العقاب، هناك مبدأ الثواب، فإذا أوجد الوزير بيئة مناسبة للمعلمين المميزين - وهم أكثر - فسيكثر التنافس والإبداع والتعاون، وتنحصر بذلك فئة المقصرين، فلا يبقى مكان للمتخاذل. فإذا لم يتم بتعديل تقصيره فسيضيق به الحال ويترك قطاع التعليم الذي وجد فقط للنخبة.

وأختم، بأن تلك التوصيات، ولدي اليقين أن الدكتور عزام الدخيل على معرفة بها، أمل أن تكون ضمن خطط تطوير قطاع التعليم. متفانلا بأن يقوم بنقلة نوعية في التعليم، حاملا على عاتقه أعباء وزارتين، وعددا يفوق نصف مليون موظف حكومي. وقبل هذا كله مسؤولية مستقبل أكثر من سبعة ملايين طالب وطالبة في قطاعي التعليم العام والعالى.

كاريكاتير



AL-HAYAT
الحياتة

المصدر: جريدة الحياة الخميس
20 جماد الثاني 1436 هـ - 9
إبريل 2015م

[اضغط هنا](#)



الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الخميس
20 جماد الثاني 1436 هـ - 9
إبريل 2015م

<http://www.alwatan.com.s/a/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=6188>