

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

14 شعبان 1436 - 1 يونيو 2015





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



## هيئة حقوق الإنسان

## تسلم التقرير السنوي للهيئة في المنطقة فيصل بن خالد يستقبل نائب لجنة حقوق الإنسان

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م

<http://www.alriyadh.com/1053076>

أبها - يحيى الشبرقي  
تسلم صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز أمير منطقة عسير أمس بمكتبه بالإمارة التقرير السنوي لهيئة حقوق الإنسان بمنطقة عسير سلمه المشرف العام على فرع هيئة حقوق الإنسان بعسير الدكتور هادي بن علي اليامي.  
واشتمل التقرير على أعمال فرع الهيئة خلال عام 1435 هـ والتي تمثلت في حقوق الموقوفين والسجناء ومعالجة أوضاع طالبي الهوية الوطنية ومتابعة أعمال الجهات الصحية في توفير العلاج اللازم للمريض والبرامج التوعوية التي تهتم بنشر الوعي لدى المجتمع إضافة لعدد الشكاوى التي استقبلها الفرع.  
كما تسلم سموه تقرير الملتقى الوطني (العنف الأسري الواقع والمأمول) والذي أقيم خلال العام المنصرم والتوصيات التي تم الخروج بها من الملتقى. وأوضح د. اليامي أن معدل العنف بمنطقة عسير انخفض بشكل ملحوظ وأن المجتمع أصبح أكثر وعياً لهذا الجانب مقدماً شكره لسمو الأمير فيصل بن خالد على دعمه واهتمامه بهيئة حقوق الإنسان.  
وثنى سمو أمير منطقة عسير الأعمال التي يقوم بها الفرع بالمنطقة، حاثاً الجميع بالاستمرار في تعزيز القيم التي يحثنا عليها الدين الإسلامي والاهتمام بتنمية الإنسان.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## • هدف: • المدارس الأهلية ملزمة بصرف أجور المعلمين خلال الإجازة

المصدر: جريدة الحياة الاثنيين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م  
[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»  
أكد صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» أن عقد العمل الموحد للمعلمين تضمن بنداً يلزم المدارس الأهلية بصرف الأجر الشهري طوال مدة العقد، مشددة على ضرورة أن يشمل العقد خلال فترة الإجازة الصيفية للطلبة. وأشار «هدف»، عبر بيان صحافي أمس، إلى أن العقد الموحد يعدّ أحد المضامين التي نص عليها الأمر الملكي (رقم 121/أ)، والقاضي بزيادة رواتب المعلمين والمعلمات في المدارس الأهلية.  
من جهته، قال مدير المركز الإعلامي لوزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية تيسير المفرج إن عقد العمل هو الذي يحكم العلاقة التعاقدية بين صاحب العمل (المدرسة) والمعلم أو المعلمة، وينظم استحقاق الإجازات بأنواعها. وأفاد بأن ذلك لا يعفي المعلم أو المعلمة في المدارس الأهلية من الدوام في وقت إجازة الطلاب أثناء سريان العقد في حال رغبت المدرسة بذلك، أو في حال تم تكليفه بمهام وظيفية كونها منشأة قائمة تعامل موظفيها - كما يتم التعامل به في القطاع الخاص، مؤكداً أن «هدف» ترى أن سماح المدرسة الأهلية لمعلميها بالدوام من عدمه هو أمر عائد لها ولتنظيماتها الداخلية.  
وبيّن أنه في حال رغبت المدرسة بالسماح لمعلميها بعدم الدوام أثناء فترة إجازة الطلاب فهي ملزمة بصرف راتب المعلم مع استيفاء إجراءات التحضير، وإصدار الفواتير الشهرية، وسداد اشتراكه في التأمينات الاجتماعية.  
من جهة أخرى، أبرم وزير التعليم الدكتور عزام الدخيل، ورئيس المؤسسة العامة للصناعات العسكرية المهندس محمد الماضي اتفاق تعاون لابتعاث 5 آلاف طالب، ضمن المرحلة الثالثة لبرنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي بعنوان (وظيفتك وبعثتك)، لشغل وظائف لدى المؤسسة بعد إكمال الطلاب فترة الابتعاث في مجالات الصناعات العسكرية وهندسة المعدات الثقيلة وهندسة الفضاء.  
وأوضح وزير التعليم في بيان صحافي أمس، أن اتفاق (وظيفتك وبعثتك) يشمل تكامل الأدوار بين الوزارة ومؤسسات وهيئات القطاع العام، لتوحيد الجهود نحو تحقيق تنمية وطنية في مختلف المجالات. من جهته، قال المهندس محمد الماضي: «إن المؤسسة العامة للصناعات العسكرية ستعمل مع الوزارة في اختيار التخصصات النادرة التي توجد في الجامعات العالمية العريقة، وأن الاتفاق يشكل إضافة قيمة لهذه المؤسسة التي تعد إحدى ركائز التوظيف التقني في السعودية».  
يذكر أن الوزارة بدأت منذ الأسبوع الماضي في التحضير للمرحلة الثالثة من برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي بنمط جديد يقوم على الربط المباشر بين الوظيفة ومجالات الابتعاث، بما يضمن للخريج الفرصة الوظيفة التي تم ابتعاثه من أجلها.

## • المدينة: إصابة 6 معلمات في حادثة مرورية

المصدر: جريدة الحياة الاثنيين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م  
[اضغط هنا](#)

المدينة المنورة - إبراهيم الجابري  
تعرضت ست معلمات لإصابات متفرقة إثر تعرضهن لحادثة مرورية على طريق (المدينة المنورة - المهد الزراعي) صباح أمس، بعد انحراف المركبة التي تقلهن إلى المدرسة، وتم نقل المصابات إلى المستشفى لتلقي العلاج اللازم.  
وبيّن المتحدث الرسمي بهيئة الهلال الأحمر السعودي في منطقة المدينة المنورة خالد السهلي أن العمليات الإسعافية بالمنطقة تلقت صباح أمس، بلاغاً يفيد بوقوع حادثة انحراف لمركبة تقل معلمات توجد بها إصابات بحسب البلاغ المبدئي في طريق المهد الزراعي بعد مركز التفقيش بـ ٣٠ كيلومتراً، وعلى الفور تم توجيه عدد أربع فرق إسعافية وفريق التدخل السريع والإسعاف الجوي.  
وأفاد في بيان صحفي أمس، بأنه عند الوصول إلى الموقع وبعد إجراءات الفرز الإسعافي اتضح وجود إصابتين متوسطتي الخطورة وأربع إصابات بسيطة بالنسبة للمعلمات وإصابة بسيطة لسائق المركبة، «وتم عمل اللازم من الفرق الإسعافية من إجراء عمليات التثبيت الكامل للعمود الفقري للمصابات وتركيب المحاليل الوريدية لتعويض السوائل بالجسم، وتضميد الجروح والسيطرة على النزيف».  
وأوضح أنه تم نقل جميع الحالات إلى المستشفى ما عدا إحدى المعلمات انتقلت من طريق ذويها، فيما تمت معالجة قائد المركبة بالموقع إذ رفض الانتقال إلى المستشفى.  
من جهته، كشف مدير مرور منطقة المدينة المنورة اللواء محمد الشنبري أن الحادثة وقعت بسبب خروج مركبة طراز (بيك أب) من طريق فرعي إلى الطريق العام، انحرفت على إثرها المركبة التي تقل المعلمات.  
وأشار في بيان صحفي أمس، إلى أن معظم مسببات الحوادث تتركز على انفجار الإطارات والسرعة الزائدة وسوء الأحوال الجوية، محذراً من السرعة خصوصاً على الطرق الزراعية التي تمرّ بعدد من القرى والمواقع.

## • حماية مكة: باشرنا 650 حالة عنف وتحرش جنسي... وأهلنا

### قضايا إلى الإمارة

المصدر: جريدة الحياة الاثنيين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م  
[اضغط هنا](#)

جدة - أحمد الهلالي  
كشف فرع وزارة الشؤون الاجتماعية في منطقة مكة المكرمة تسجيل 650 حالة من حالات الحماية الاجتماعية خلال العام الحالي تمثلت في عنف جسدي، وتحرش جنسي، وهرب من المنزل، وغيرها من قضايا العنف التي تشهدها المنطقة طوال العام.  
وأكدت وجود حالات أخرى لا تتجاوب مع مسؤوليها، إذ يتم رفع مثل هذه المشكلات إلى إمارة المنطقة للبت فيها بحسب المتبع في هذه القضايا، لافتة في الوقت ذاته إلى وجود عدد قليل حالياً من الحالات في دار الحماية الاجتماعية، وهي تحت الإجراء الرسمي.

وأوضحت أن حالات العنف التي سجلت تتعلق بجوانب الحماية سواء من عنف جسدي، أم عنف نفسي، أم تحرش جنسي، أم حماية من القتل، أم الحرق، أم حرمان أم من أطفالها، أم الهرب من المنزل، أم الانتحار. وقال المدير العام لفرع وزارة الشؤون الاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة عبدالله آل طاوي، إن عدد الحالات في شهر محرم وصل إلى 117 حالة، مشيراً إلى أنه تم تسجيل 101 حالة عنف في شهر صفر، فيما تم تسجيل 89 حالة عنف في شهر ربيع الأول، و115 حالة في شهر ربيع الثاني، إضافة إلى 112 حالة في جمادى الأولى، و 116 حالة في شهر جمادى الثانية من العام الحالي.

وأوضح آل طاوي أن الحالات التي استقبلتها وحدة الحماية الاجتماعية تمثلت في حالات لنساء عنف نفسي، وعنف جسدي، وتحرش جنسي، وحالات هرب من المنزل، ومحاولة انتحار، إضافة إلى حالات استقبلتها وحدة الحماية الاجتماعية وليست لها علاقة مباشرة بها، وأحيلت إلى جهات أخرى وحالات حماية لأطفال، موضحاً أن هناك حالات اعتذرت عن الاستمرار في القضية وحلت ودياً.

ولفت إلى أن معظم هذه الحالات من النساء والأطفال الذين حرّموا من الحقوق الأساسية في التعليم والصحة، ومن الحصول على الوثائق الرسمية لإثبات الهوية، مشيراً إلى أنه يجري التعامل مع الحالات بحسب نوعها. وأشار آل طاوي إلى أن بعض الحالات تتم تسوية الخلاف بين المتنازعين، وتنتهي القضية بعد الاستعانة بالاختصاصيات الاجتماعيات إذا كانت الحالة تخص امرأة، أو طفلاً وبعض الحالات يتم رفعها إلى المحكمة لأخذ حقه قانونياً. وتابع: «البيعض الآخر من الحالات إذا كان إيذاء طفل أو امرأة يتم إيداعهم في دار الحماية الاجتماعية وهي دار مخصصة لذلك إلى حين الإنتهاء من القضية والإجراءات المتبعة في هذا الشأن».



## جدة: • النقل“ تعتزم منح تراخيص لـ3 شركات متخصصة

### لنقل المعوقين وكبار السن

المصدر: جريدة الحياة الاثنيين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م

[اضغط هنا](#)

جدة - «الحياة»

تعتزم وزارة النقل أخيراً، منح تراخيص لثلاث شركات متخصصة في النقل الخاص بمنطقة مكة المكرمة، لنقل المعوقين وذوي الاحتياجات الخاصة وكبار السن فقط، خلال الفترة المقبلة. وأوضح المدير العام لإدارة الطرق والنقل بمنطقة مكة المكرمة المهندس محمد مدني أن مركبات الشركة المتخصصة لنقل ذوي الاحتياجات الخاصة والعجزة مزودة «بهيديروليك» وكرسي للمعوق وتجهيزات طبية وفنية، ترأب تحركاتها بأجهزة مركزية مرتبطة بوزارة النقل، إضافة إلى أن جميع المكالمات التي يتم من خلالها طلب «سيارة نقل خاص» مسجلة لزيادة الرقابة والأمان، إذ يتم الاتصال وتنفيذ الطلب من طريق رقم موحد لهذه الشركة. وأشار إلى أن أسعار النقل الخاص لنقل المعوقين وذوي الاحتياجات الخاصة وكبار السن ستكون تنافسية بين المستفيد والشركة، كما ستختلف ألوان المركبات عن سيارات الأجرة، وتتسع من أربعة ركاب إلى 12 راكباً، ومحرك المركبة سيكون الحد الأدنى منها cc2400، مبيناً أنه لا يتم تركيب (الفانوس) على مركبات النقل الخاص والاكتفاء بشعار على الجانب الأيمن من المركبة والسماح لصاحب الشركة باختيار الألوان ما عدا اللون الأبيض، وسيكون لهذه الشركة رقم موحد ويعمل على مدار الـ 24 ساعة.

وأفاد خلال زيارته للمعرض المتنقل لتوثيق مشاريع جدة في نسخته الرابعة بأحد المراكز التجارية أمس، بأن كلفة المشاريع التي تنفذها وزارة النقل في محافظة جدة والمنطقة تقدر بـ 4.400 مليون ريال، وأن عدد المشاريع التي نفذت والجاري تنفيذها يبلغ نحو 390 مشروعاً، يأتي في مقدمها الطريق الدائري الثاني بمكة المكرمة، مضيفاً: «إن مشاريع



الطرق الدائرية في مكة المكرمة تسير وفق الجدول المخطط له، وأن نسبة الإنجاز في هذه المشاريع كبيرة ومرضية من حيث الإنجاز وسرعة العمل، والمشاريع أصبحت في أطوار متقدمة».

واستعرض المدير العام لإدارة الطرق والنقل بمنطقة مكة المكرمة مشاركة الوزارة في معرض المشاريع بمحافظة جدة في نسخته الرابعة، ومشاريع الطرق التي يبلغ إجمالي أطوالها 2034.52 كيلو متر من الطرق المفردة و 230.96 كيلو متر من الطرق المزدوجة، و 1686.78 كيلو متر من الطرق السريعة، مشيراً إلى أن الإدارة لديها 170 مشروعاً تحت التنفيذ، بعضها داخل المدن وأربعة طرق دائرية، يتم تنفيذها في منطقة مكة المكرمة، إضافة إلى جانب تنفيذ عدد من مشاريع الطرق والنقل بمختلف أرجاء منطقة مكة المكرمة.

فتح مطاريف تنفيذ مشروع الطريق الدائري الثاني > كشف المدير العام لإدارة الطرق والنقل بمنطقة مكة المكرمة المهندس محمد مدني، أنه تم أخيراً فتح مطاريف تنفيذ مشروع المرحلة الثالثة من الطريق الدائري الثاني في جدة وكذلك الطريق الذي يربط مطار الملك عبدالعزيز الدولي الجديد بمكة المكرمة بطول 80 كيلومتراً.

وقال: «إن العمل جار في مرحلتين لهذا المشروع الذي سيكون طريقاً سريعاً، إضافة إلى جانب تنفيذ الطريق الدائري الثاني بطول 35 كيلو متراً ابتداء من الكورنيش الجنوبي باتجاه طريق (مكة المكرمة - جدة السريع)، و جار تنفيذ طريق سريع لخدمة الشاحنات لنقلها خارج مدينة جدة بدءاً من الدائري الجنوبي حتى مركز حدا بطول 26 كيلو متراً». وأشار إلى أنه تم الاتفاق مع أمانة العاصمة المقدسة باستكمال تنفيذ طريق بحرة، مبيناً أن هناك طريقاً آخر يبدأ من تقاطع كوبري بريمان مع الحرمين وينتهي عند تقاطع طريق (مكة المكرمة - المدينة المنورة السريع) بطول 28 كيلو متراً، يتم استخدامه في حركة المركبات من مكة إلى جدة والعكس، فيما يجري وضع العلامات واللوحات وسيتم الانتهاء من هذا التقاطع قريباً.



## ترحيل 3322 وافداً.. وغرامات مالية تجاوزت ٣٨ مليون ريال معاينة 144 مواطناً و2705 مقيمين خالفوا نظامي الإقامة والعمل

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 14 شعبان 1436 هـ - 1 يونيو 2015  
<http://www.alriyadh.com/1053058>

الرياض - فهد اللويح  
أصدرت المديرية العامة للجوازات قرارات إدارية شملت معاينة (144) مواطناً، و(2705) مقيمين، من مخالفين نظامي الإقامة والعمل، وترحيل (3322) وافداً، وتغريمهم بأكثر من 38 مليون ريال خلال شهر رجب.  
وقال اللواء سليمان اليحبي مدير عام الجوازات إن إحصائية القرارات الإدارية لشهر رجب تضمنت تطبيق عقوبة الإيقاف ل(144) مواطناً، و(2705) مقيمين، وشملت ترحيل (3322) وافداً، مضيفاً أن إجمالي الغرامات المالية بلغ (38,804,000) (ثمانية وثلاثون مليوناً وثمانمائة وأربعة آلاف ريال)، إضافة إلى المطالبة بمصادرة (21) وسيلة نقل استخدمت في تقديم مساعدة التنقل للمخالفين.  
وأوضح أن الجوازات عبر لجانها الإدارية في كافة مناطق المملكة تقوم بمهامها المتمثلة في إصدار العقوبات بحق مخالفين نظامي الإقامة والعمل بعد أن يتم ضبطهم من قبل الجهات المختصة.  
ودعا اللواء اليحبي جميع المواطنين والمقيمين إلى عدم التعامل مع المخالفين، محذراً من تقديم أي وسيلة مساعدة لهم سواء بالنقل أو الإيواء أو التشغيل أو التستر عليهم حتى لا يتعرضوا للعقوبة والغرامة.  
وكانت المديرية العامة للجوازات قد أصدرت (5014) قراراً إدارياً خلال الشهر الجاري، تضمنت عقوبات متنوعة حسب نوع المخالفة.

تجدر الإشارة إلى أن وزارتي الداخلية والعمل قد أطلقت حملة إعلامية لزيادة الوعي والتنبيه بتجنب ارتكاب مخالفات نظامي الإقامة والعمل وتحمل شعار (كن نظامي) تفادياً للعقوبات المترتبة عليها.



## ”الإحصاءات” تتوقع زيادة عدد السكان عشرة ملايين نسمة خلال 11

عاماً

## الشباب ينتظر إقرار ”الوزراء“ لإستراتيجيتهم الوطنية وإنشاء مجلس أعلى لهم

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 14 شعبان 1436 هـ - 1 يونيو 2015م

<http://www.alriyadh.com/1053079>

تقرير - عبدالسلام محمد البلوي

تزايدت الحاجة مع توالي الأحداث الإرهابية الأثمة الدخيلة على مجتمع المملكة وراح ضحيتها الشباب والكبار والصغار بفعل فنة من ”الشباب“ الذين غرر بهم وطال عدوانهم حتى المساجد، إلى سرعة إقرار مجلس الوزراء للاستراتيجية الوطنية للشباب بعد مضي عام ونصف من موافقة مجلس الشورى عليها ليتم بموجبها إنشاء مجلس أعلى للشباب يتولى الإشراف على تنفيذ الإستراتيجية وخطتها والمتابعة والتقويم وتنسيق الجهود والبرامج بين القطاعات المختلفة، التي حددتها الإستراتيجية ووزعت مهامها على أجهزة وقطاعات الدولة المختلفة وكذلك مؤسسات المجتمع المدني. الشباب يشكلون نحو 60% من نسبة السكان في المملكة وهم في تنامي، فحسب إحصائية تقديرية لمصلحة الإحصاءات العامة سيصل عدد السكان إلى أكثر من 31 مليوناً عام 1447 هـ بزيادة قدرها 10 ملايين نسمة، ليتأكد بذلك أهمية تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لهم وإلزام الجهات المعنية وذات العلاقة بالإستراتيجية الالتزام بما ورد فيها وتوفير كافة متطلباتها المالية والبشرية.

أعضاء مجلس الشورى كثيراً ما طالبوا مؤسسات الدولة المختلفة كالتعليم والجامعات ورعاية الشباب والثقافة والإعلام باحتواء الشباب وفق عمل مؤسسي بعيد المدى، من خلال تفعيل بنود الاستراتيجية التي ركزت على قضية الحفاظ على ”المواطنة الصالحة والمشاركة المجتمعية“ وترسيخ الهوية الوطنية من خلال تحقيق الانتماء للوطن وتأسيس مفاهيم الوطنية والمواطنة في نفوس الشباب، وجعلت من قضاياها، المشاركة المجتمعية والخلو والتطرف والأمن الفكري والتطوع، حيث حددت الإستراتيجية هدفاً لهذه القضايا ينص على تشجيع الشباب على المشاركة المجتمعية وتنمية قدراتهم وإمكاناتهم وإكسابهم الخبرات المهمة في حياتهم بما يؤدي إلى تنمية الولاء والانتماء للوطن وعلاج المشكلات السلوكية والفكرية.

المواطنة الصالحة والمشاركة المجتمعية للتعليم ورعاية الشباب والثقافة. أهداف لاحتواء الشباب ويرى أعضاء شورى خلال مداخلات عديدة جرت تحت قبة المجلس على تقارير التعليم والعمل ورعاية الشباب وغيرها من الأجهزة التي لها تماس كبير بشريحة الشباب، أهمية التحرك السريع نحو اعتماد منهج استراتيجية الشباب، وأشاروا إلى أن الرئاسة العامة لرعاية الشباب - رغم إنهم من صميم مهامها وجزء في مسماها - ما زالت في أنشطتها لا ترقى إلى الطموحات والتطلعات لخدمة شباب المملكة، سواء من حيث البرامج المقدمة أو مجموع المستفيدين منها، وأقر ”الشورى“ المطالبات بالتنسيق مع التعليم والشؤون الاجتماعية والشؤون البلدية للتوسع في نوادي الحي والساحات الشعبية وبيوت الشباب وفتح المزيد منها لاستيعاب الشباب وطاقتهم، خاصة وأن من أهم أهداف خطة التنمية الخمسية للرئاسة إنشاء مراكز للشباب بالأحياء السكنية داخل المدن ليتمكن الشباب من ممارسة أنشطتهم الرياضية والترويحية والإسهام في

التنشئة القويمة لهم على أساس التعاليم الإسلامية بما يحقق لهم نمواً متوازناً في جميع الجوانب، ولذلك لا بد من التنسيق بين تلك الجهات لاستيعاب الشباب وتطوير مهاراتهم بعمل جماعي مشترك بين قطاعات الدولة، كما دعا قرار للشورى بإنشاء مركز دراسات الشباب للدراسات التطبيقية لتكون مرجعاً للحكومة والمجتمع فيما يخصهم حيال توجهاتهم وتطلعاتهم واحتياجاتهم، وأكدت وجود نقص حاد في توافر المعلومات والدراسات التي تتعلق بالشباب بغرض تمتيهم والمحافظة عليهم.

تأهيل الشباب للتعامل مع مؤثرات التقنية ومطالبات بمجالس محلية شبابية وفرق تطوعية بالعودة إلى الاستراتيجية الوطنية للشباب التي رفعها مجلس الشورى إلى خادم الحرمين الشريفين، يؤكد هذا التقرير ل"الرياض" أنها تسعى إلى تعميق القيم الأسرية لدى الشباب من الجنسين وتعزيز التوافق والتواصل والترابط بين أفراد الأسرة لبناء أسرة متماسكة مستقرة آمنة، إضافة إلى رفع وعي المجتمع أفراداً ومؤسسات بحقوق وإمكانات الشباب المعوقين، كما تستهدف الإستراتيجية معالجة البطالة وتمكين الشباب من الحصول على فرصة عمل مناسبة تتسجم مع ميولهم وقدراتهم واختصاصهم العلمي وتضمن لهم مستقبلاً مستقراً، كما أنها لم تغفل عن الجوانب الصحية فسعت من خلال قضايا التغذية ونمط الحياة والصحة النفسية والإنجابية إلى تنشئة جيل من الشباب يتمتع بصحة بدنية نفسية جيدة، وتناولت التعامل مع قضايا حوادث المرور ومشكلة تعاطي المخدرات والتدخين والسلوكيات البيئية، وخصصت في مجال الثقافة والإعلام محوراً وجعلت من أبرز قضاياها الانفتاح العالمي وتحديات العولمة، وقد نصت الإستراتيجية على ترشيد الانفتاح والتفاعل الإيجابي للشباب السعودي مع مؤثرات العولمة دون فقدان هويته وشخصيته الوطنية، وهدفت أيضاً من خلال قضية "الإعلام الجديد" إلى تمكين الشباب وتأهيلهم على الاستخدام الأمثل لوسائل وأدوات الإعلام الجديد، ونصت على تمكين الشباب وتأهيلهم للتعامل مع مؤثرات تقنية المعلومات وتوعيتهم بإيجابياتها وسلبياتها للمحافظة على هويتهم وشخصيتهم الوطنية، لتحتوي قضايا العولمة والتأثير في الهوية الإسلامية والوطنية.

وفي محاولة لشغل الشباب بالمفيد واغتنام أوقات الفراغ، نصت الإستراتيجية على توفير الأنشطة الترويحية النوعية في جميع المجالات الاجتماعية والثقافية والرياضية من خلال عنصر كفاية الأنشطة والمرافق الترويحية والرياضية، وتمكين الشباب من استثمار الفراغ بجميع فئاته وطبقاته الاجتماعية وأماكن سكنه وذوي الاحتياجات الخاصة من ممارسة هواياتهم واستثمار وقت فراغهم بإيجاد الفضاء والبيئة الملائمة لتشجيعهم على الاشتراك في أنشطة شبابية ترويحية من اختيارهم ومنسجمة مع ميولهم واهتمامهم.

من جهته، أكد فريق إعداد الاستراتيجية الوطنية للشباب أهمية تبني الاستراتيجية -لتحقيق نجاحها - على أعلى المستويات السياسية وأن يتم إطلاقها في محفل رسمي برعاية خادم الحرمين الشريفين أو سمو ولي عهده الأمين، والتأكيد على أهمية إشراك الشباب بوصفهم المستهدفين الرئيسيين بهذه الإستراتيجية، ومشاركتهم تعد مبدأً حيويًا لصياغة الأنشطة والبرامج في مختلف محاورها، وإتاحة الفرصة لهم للتعبير المباشر عن آرائهم وطموحاتهم وأفكارهم، وأن يكون للشباب دور مباشر في عملية التخطيط والتنفيذ والتقييم في جميع مراحل الإستراتيجية والوصول إلى أكبر عدد منهم في جميع مناطق المملكة.

الإستراتيجية تشجع مشاركة الشباب المجتمعية وتنمية قدراتهم والانتماء للوطن وعلاج مشكلات السلوك والفكر ورأى الفريق ضرورة تخصيص الميزانيات المالية الكافية، سواء للجهة المشرفة على تنفيذ الإستراتيجية أو الجهات المتعاونة على تنفيذ برامج الإستراتيجية وأنشطتها مع ضمان استدامة الدعم المالي على المدى القصير والمتوسط والبعيد. كما طالب فريق العمل الذي شارك في إعداد الإستراتيجية بإنشاء مجالس محلية شبابية على غرار المجالس المحلية القائمة أو تمكين الشباب من تمثيلهم في جميع المجالس المحلية، وأن يكون هناك فرق شبابية تطوعية مرتبطة بتلك المجالس لنقل احتياجات الشباب التنموية إلى الجهات العليا والتعاون مع الجهات الحكومية والخاصة في تنفيذ الأنشطة والبرامج التي تتم الموافقة عليها في الإستراتيجية الوطنية للشباب، وإجراء مسوحات وطنية دورية للشباب بالتعاون مع مصلحة الإحصاءات العامة تقيس معدلات الاشتغال المهني "البطالة"، ومعدل انتشار السلوكيات الخطرة بين الشباب ومعدل صحة الشباب وتقييم الشباب لأداء القطاعات فيما يتعلق بتقديم الخدمات ذات العلاقة بالشباب وغيرها من المسوحات التي تسهم في تحليل واقع الشباب وفاعلية الخدمات الموجهة لهم، وإنشاء إدارة للإستراتيجية الوطنية للشباب يكون مقرها وزارة الاقتصاد وتزويدها بالموارد الضرورية التي تمكنها من القيام بدور المنسق ومتابعة تنفيذ أنشطة وبرامج الإستراتيجية للسنوات المقبلة، إضافة إلى إقامة منتدى وطني للشباب لجميع الجهات الحكومية وغير الحكومية ذات العلاقة بتنمية الشباب، وذلك لتبادل الآراء وتوجيه الجهود نحو الأنشطة المشتركة وتبني المبادرات والبرامج النوعية التي ترتقي بالشباب.

وشدد الفريق على مراعاة الإستراتيجية الحالية للتغيرات المحتملة على المستويات الاقتصادية والاجتماعية والتقنية، وأن تتسم بالمرونة التي تمكنها من التكيف مع احتياجات الشباب المتجددة، كما يجب أن تتكامل هذه الإستراتيجية مع جميع الإستراتيجيات والخطط الحالية أو المستقبلية التي يتم تنفيذها في المملكة مثل إستراتيجيات الصحة والتوظيف والتعليم

والاتصالات وتقنية المعلومات ومكافحة المخدرات وغيرها من الاستراتيجيات التي تهدف إلى الرقي بالمواطن السعودي، وإضافة إلى ذلك الاستفادة المثلى من الموارد المتاحة والبنى التحتية من منشآت شبابية ورياضية وغيرها وتوجيهها لخدمة الإستراتيجية، وأن تغطي أنشطة الإستراتيجية وبرامجها فترة زمنية لا تقل عن خمس سنوات يتم بعدها تقويمها وتطويرها وفقاً للمستجدات والمتغيرات ذات العلاقة بالشباب محلياً وعالمياً على أن يتم تقويم خطة العمل التنفيذية كل سنتين.



## وسط تراجع دور الرقابة الأسرية والمؤسسات التربوية والمنابر الدعوية عقول شابة تتحول إلى أدوات رخيصة لتنفيذ مخططات إرهابية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م

<http://www.alriyadh.com/1053081>

أبها، تقرير - سلطان الأحمري  
باتت مسألة الانحراف الفكري لدى الشباب من أبرز الظواهر التي تقلق العديد من المجتمعات وتهدد كيانها، وازداد الأمر خطورة مع تعاضم وتقدم التقنية التكنولوجية ووسائل الاتصال الحديثة والانفتاح على الآخر بكل يسر وسهولة. وفي ظل التواصل السلبي البعيد عن الرقابة والتوجيه الصحيح، والتغاضي عن بعض التصرفات من المقربين، ومن المجتمع المحيط نتج عنها سلوكيات منحرفة فكرياً، أسهم في ذلك "تجمعات شبابية" بعيدة عن عين الرقيب أصبحت ضالعة في تبني العديد من جرائم الانحراف الفكري.  
وظهرت مؤخراً فئة رمت بنفسها إلى التهلكة وهم لازالوا في ربيع العمر، وسط بُعد تام عن مبادئ الشريعة، وغياب مسؤولية الأسرة، ودور مخرجات التعليم، ومقاعد الدراسة، وقيم المجتمع، وما تقدمه منابر الدعوة والإرشاد، الأمر الذي يحتم اتخاذ موقف صارم وجاد، وطرح التساؤلات المهمة: أين نحن من شبابنا، وكيف السبيل للحفاظ على سلوكياتهم، ولماذا خضع البعض منهم وإن كانوا قلة أمام الفكر المنحرف، ولماذا التغاضي عن تلك التجمعات الشبابية البعيدة عن الأنظار أحياناً، وهل لا زالت هناك تفرقة وسط مؤسساتنا التربوية لاختيار فئة شابة وإهمال أخرى، وهل اختلفت موازين التربية والتوجيه في ظل معطيات هذا العصر، أم أنه تغير مفهوم الفكر لدى شبابنا تبعاً لتلك المتغيرات والتقنيات والانفتاح على الآخر؟.. الإجابة عن هذه التساؤلات يجعلنا أمام هدف واحد وهو الحفاظ على عقول الشباب والبحث عن مسببات الانحراف..

د. أبو عراد: تقسيم المجتمع إلى فئات وطوائف من الأسباب التي تؤدي للعزلة والانحراف  
تجمعات شبابية ووسائل الاتصال

تباينت الآراء حول مسببات الانحراف الفكري والتورط في هذه الأعمال الإجرامية من خلال ردود أفعال المجتمع الذي أشار البعض منهم بإصبع الاتهام إلى التجمعات الشبابية التي يقودها أشخاص محسوبون على التيار المتشدد. وصفوها بأنها تشكل خطورة كبيرة على الكثير من الشباب من خلال تجمعاتهم المنعزلة عن الأنظار. هناك من يقوم خلالها بدور المزين للانحراف والمرغب والمغري به في سبيل الوصول بهم إلى مستويات متقدمة من الانحراف الفكري من خلال تنصيب أنفسهم "فقهاء" لزملائهم فيفتون لهم بكافة الأمور دون علم وعن جهل. ويتطوعون للرد على كافة الإشكاليات الشرعية التي في أذهان الشباب ليقبلوا على الأعمال المنحرفة والإجرامية وهم مرتاحو الضمير. وقد كشفت ذلك تحقيقات سابقة مع متورطين شباب كانت تلك التجمعات سبباً لتحويل توجهاتهم الفكرية. فيما لم تغب التقنية ووسائل التواصل الحديثة عن الإسهام في التواصل الخفي مع خلايا إجرامية استطاعت من خلال الشاشة المصغرة أن تنفذ مخططاتها وتوجهاتها الإرهابية وتغير الفكر لدى هؤلاء الشباب.  
منظور التربية.. الإرهاب وأسبابه

يقول د. صالح بن علي أبو عرّاد أستاذ التربية الإسلامية بكلية التربية في جامعة الملك خالد، إن ظاهرة الإرهاب الإجرامية واحدة من أبرز الظواهر الاجتماعية المعاصرة التي لها جذورها التاريخية القديمة جداً عبر تاريخ البشرية. وإذا كان الإرهاب الإجرامي في الماضي محدداً في بعض الأحداث التاريخية والأماكن المعينة؛ فإن مما يؤسف له أنه أصبح في وقتنا الحاضر منتشرًا في كل مكان من عالمنا المعاصر، ويأخذ أشكالاً مختلفة وصوراً متعددة، جعلت منه موضوعاً يستحق الدراسة والتحليل؛ لكونه ظاهرة اجتماعية سلبية تُقلق الأفراد والمجتمعات على حدٍ سواء، ولها من الآثار السيئة، والنتائج المؤلمة، والعواقب الوخيمة، ما يُهدد حياة الإنسان، ويحرمه نعمة الأمن والاستقرار، إضافةً إلى ما يترتب عليها من إثارة للربح والخوف والفرع بين الناس في كل زمان وأي مكان.

وأضاف: "إن أسباب الإرهاب كثيرة ومتنوعة ومُتجددة ويمكن أن تؤدي مُفردةً أو مجتمعةً لحصول ظاهرة الإرهاب الإجرامية؛ فإنني سأحدث في هذه العُجالة عن الأسباب الأسرية والاجتماعية على وجه الخصوص، وهي تلك الأسباب التي تتمثل في أنماط التنشئة الاجتماعية الخاطئة داخل محيط الأسرة والمجتمع، والتي تؤدي بالضرورة إلى نتائج سلبية تظهر على سلوك الأبناء داخل الأسرة، أو الأفراد في المجتمع فيما بعد. فقد يكون من هذه الأسباب العنف والقسوة في التعامل بين الآباء والأبناء ذكراً أم إناثاً. ويتبع لهذه الأسباب الأسرية إهمال رعاية الأسرة لأبنائها وعدم العناية الكافية بهم وتوجيههم، أو عدم استقرار وضع الأسرة؛ فينتج عن ذلك ما يُسمى بالتفكك الأسري الذي يؤدي -في الغالب- إلى ضعف أو انعدام مراقبة ومُتابعة أولياء الأمور لسلوكيات وتصرفات الأبناء؛ الأمر الذي قد يدفعهم إلى الاختلاط ببعض رفقة السوء الذين يقودونهم بطريقة أو بأخرى إلى الضياع والانحراف، ومن ثم يتشكل عندهم ما يمكن أن يُسمى بالانحراف الفكري الذي يؤدي إلى الكثير من السلبيات التي منها أعمال الإرهاب الإجرامية، أو غيرها من السلوكيات المُنحرفة الأخرى. كما أن من هذه الأسباب انحراف سلوك أحد الوالدين أو غيرهما من أفراد الأسرة فينتج عن ذلك فقدان القدوة الحسنة في محيط الأسرة. أو سوء علاقة الآباء بالأبناء، أو عدم الوفاق بين الوالدين، ونحو ذلك من صور التعامل الأسري غير الصحيحة في المجتمع، والتي لا شك أنها تؤدي إلى الشعور بالقلق والخوف والحرمان، مما يجعل الفرد في توتر نفسي مُستمر قد يُشكّل لديه ميلاً إجرامياً.

الهازمي: مفكرو التنظيمات المتطرفة يستخدمون النسق الديني وهنا يكمن دور المؤسسات الدينية كما أن هناك أسباباً اجتماعية أخرى كعدم عناية المجتمع بأفراده وانعدام أو ندرة فرص الحياة الكريمة لهم؛ أو انتشار البطالة والفقر، أو شيوع المُنكرات فعلية كانت أو قولية، أو أن تنتشر الطبقية الاجتماعية المقيتة التي تُقسّم المجتمع إلى فئات وطوائف مُتباينة، ومستويات اجتماعية مُختلفة. وهنا لا بُد من الإشارة إلى أن مشكلة الفراغ تُعد أساس كل تفكير سيئ، ومنطلق أي انحراف فكري أو سلوكي يُمكن أن يتطور إلى وقوع الشباب العاطلين فريسةً لبعض المنظمات الإرهابية التي تنتهز فرصة هذه الظروف الاجتماعية القاسية في توظيف هؤلاء للقيام ببعض الأعمال الإرهابية الإجرامية ومن ثم تحقيق أغراضهم وأهدافهم الخبيثة.

دور مؤسسات المجتمع إلى ذلك، قال علي الهازمي أحد المهتمين بالقضايا الإرهابية، إن العديد من الدراسات المتعلقة بتلك القضايا بينت دور مؤسسات المجتمع في مقاومة جرائم الإرهاب تحليلاً سببياً، وقد توصلت الدراسات إلى أن الجرائم الإرهابية باتت من أكثر الجرائم استحداثاً، وقد يشهد المستقبل استمراراً لهذه الجرائم رغم الجهود الدولية لمحاربتها، وبخصوص مبادرة جميع الأنساق الاجتماعية بالتفاعل مع الجريمة الإرهابية فإن ذلك ينبغي أن يتم ذلك بشكل متوازن ومتواز، إذ لا يجب أن يضطلع النسق الأمني وحيداً بالمقاومة بعيداً عن الأنساق الأخرى. فللنسق الديني في المجتمعات الإسلامية تحديداً دور مرتقب باعتباره النسق الأكثر تأثيراً في بقية الأنساق الأخرى، ولأنه الحجة التي يستخدمها مفكرو التنظيمات المتطرفة، وكذلك للنسق الأمني دور آخر باعتبار وظيفته الأساسية تحقيق الأمن والاستقرار للمجتمع، وكذلك النسق التربوي الذي يعول عليه كثيراً في غرس القيم التربوية النبيلة المنبثقة من العقيدة الدينية الصحيحة والقيم الاجتماعية السامية ومن خلال مؤسساته المختصة، وكذلك للنسق الأسري دور رئيس لا يستهان به في هذا المجال، ويظل دور النسق السياسي هو الدور الريادي والأساسي، باعتباره النسق المحوري والموجه لبقية الأنساق الأخرى. ويتوقع أن قيام كافة مؤسسات المجتمع بأدوارها في مجال مقاومة الإرهاب من خلال بحث العوامل التي ساعدت بروز هذه الظواهر والمبادرة بعلاجها علاجاً جذرياً بشكل مخطط ومدروس أو على الأقل محاولة تخفيفها وتقديم بدائل مناسبة، فإن ذلك سيحقق حالة التوازن المنشودة، التي تضمن قيام المجتمع واستقراره، وتساهم في نموه وتطويره.

بيد أن هناك نقطة جوهرية يجب مراعاتها، وهي أن مرتكبي الجرائم الإرهابية هم أبناء المجتمع وأن مفكري التنظيمات المتطرفة هم كذلك أبناء المجتمع، وأن وجود البعض منهم في حجر المجتمع سيكون عاملاً مساعداً على تخفيف العوامل التي دفعتهم للانتماء للتنظيمات المتطرفة وارتكاب جرائم إرهابية ذهب ضحيتها العديد من الأمنيين الأبرياء بمسوغات خاطئة تتعارض مع جميع الشرائع السماوية والأعراف والقيم الاجتماعية.

## سكان «القريات»: حفريات الشوارع تهدد أطفالنا وتخرجنا مع الضيوف

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 14 شعبان 1436 هـ - 1 يونيو 2015م  
[اضغط هنا](#)

عبدالعزیز الغامدي - جدة تصوير - عناد الجيزاني  
اشتكى عدد من سكان حي القريات بجدة من المخاطر الناجمة عن حفريات مشروع الصرف الصحي، والذي تنفذه إحدى الشركات المتعاقدة مع شركة المياه الوطنية، مشيرين إلى أنهم أغلقوا أبواب منازلهم بسبب تلك الحفريات ويشعرون بخطورة على أطفالهم منها والحرص من الضيوف أيضاً، وأشار السكان في شكوى تلقوها «المدينة» إلى أن الحفريات عميقة، وتسبب الزحام وأضراراً لعرباتهم في دخول والخروج من الحي، كما أنها منذ عدة أيام دون أن تتم تغطيتها، مؤكدين تقديمهم بشكاوى للشركة المعنية دون جدوى. وتخوف السكان من مخاطر هذه الحفريات خاصة على الأطفال وزوار الحي، مؤكدين أنهم وبخلاف مخاوفهم من الخطر الذي يحيط بأبنائهم باتوا يشعرون بالحرص من ضيوفهم، نتيجة صعوبة الدخول والخروج من المنازل. وطالبوا الشركة بسرعة تدارك هذا الأمر وإنجاز المشروع حرصاً على سلامة السكان ودرءاً للمخاطر.  
وقال على الجيزاني: لا نعلم من أين جاءت تلك الحفريات، علماً بأن الشارع في السابق كان سليماً ولا توجد فيه حفريات بهذا المستوى الكبير، وبدأت تظهر بعد أن تم إغلاق الشارع الآخر المزدوج معه، وأصبح الشارع مزدحماً ويتوقف لفترات طويلة كون بعض السيارات الصغيرة لا تستطيع المرور بسبب عمق تلك الحفريات». ووافق إبراهيم عايش قائلاً: «أضطر في أغلب الأحيان إلى الهروب من الشارع، ومحاولة البحث عن مخرج من داخل الأحياء يؤدي إلى شارع آخر، وآخرون يقفون عند الحفريات ولا يستطيع المرور خوفاً على سيارته من التلقيات كون الحفريات مليئة بالمياه، الأمر الذي يزيد من ازدحام السيارات، ويبيّن أن هناك عدداً من السكان يوقفون سياراتهم خارج الحي ويدخلون بالأقدام حتى لا يوقعوا في زحام السيارات داخل الحي.  
واستطرد بسام البيشي: نحن سكان الحي من حقنا أن نتمتع بحي مرتب ونظيف وأن تنتهي أعمال الحفر وتكون المنطقة أفضل، لكن عمال الشركة يحفرون ويردمون .  
وقال حمدي صالح: إن هذه الحفريات تتأخر وتسبب خوفاً وقلقاً على أطفالنا بسبب عمق هذه الحفريات التي ترعب الكبير قبل الصغير، وأضاف: «نجد أطفالنا يلعبون ويمرحون بجانبها غير أن العمال الذين يعملون لا يبعدونهم عن المنطقة التي يعملون بها»  
واتصلت «المدينة» بشركة المياه الوطنية للرد على بعض الاستفسارات ولكنها التزمت الصمت.

## • الشؤون الاجتماعية“ تطلق نظاماً يتضمن مساواة الجمعيات الخيرية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م  
[اضغط هنا](#)

سلوى حمدي - الرياض

أطلقت وزارة الشؤون الاجتماعية أمس الأحد مشروع نظام تصنيف وتقييم الجمعيات الخيرية، لتعزيز الحوكمة، والمساءلة، والشفافية، والسلامة المالية، الذي يطره مركز التميز لتطوير المؤسسات غير الربحية في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالتعاون مع مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية، ومؤسسة محمد وعبدالله إبراهيم السبيعي الخيرية، ومؤسسة عبدالرحمن بن صالح الراجحي وعائلته الخيرية، وأوقاف الشيخ محمد بن عبدالعزيز الراجحي. وتقوم فكرة المشروع على تطوير نظام معتمد خاص بتصنيف وتقييم الجمعيات الخيرية العاملة بالمملكة العربية السعودية، وفقاً لمعايير منضبطة ومحددة تتسم بالثبات والصدق والملاءمة، ويقوم على الاستفادة من أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال مع موازنة هذه الممارسات للبيئة القانونية والتشريعية والاجتماعية في المملكة العربية السعودية. وسبق النظام على شكل موقع إلكتروني وتطبيق ذكي يتم من خلالها تقديم بيانات التصنيف، وغيرها من الخدمات المتعلقة بعمل المقارنات المرجعية، كما سيتم في الموقع تقديم كل المواد المكتوبة والمرئية التي تشرح كيفية استخدام النظام والمنهجية التي يقوم عليها، وكيفية الاستفادة منه.

وذكر مدير مركز التميز لتطوير المؤسسات غير الربحية في جامعة الملك فهد الدكتور سالم الديني أنه في ظل التنامي الملحوظ وتعاضم دور المنظمات الخيرية وغير الربحية والمجتمعية في التنمية الاجتماعية الشاملة، تبرز أهمية تصنيف وتقييم الجمعيات الخيرية الذي سيساهم في تعزيز جوانب الحوكمة، والمساءلة، والشفافية، والسلامة المالية، وتبليغ النتائج في الجمعيات الخيرية، الأمر الذي سيرفع من أداء الجمعيات الخيرية لتشارك في تحقيق أهداف تنموية في المملكة العربية السعودية.

وأضاف ان مشروع تصنيف الجمعيات الخيرية يأتي كإحدى مبادرات وزارة الشؤون الاجتماعية حيث يعتبر هذا المشروع مطلباً ملحا من قبل الجهات المانحة الحكومية والخاصة، وتطلعا من قبل الأطراف التي تتعامل مع هذا القطاع الحيوي في ظل تنامي أعداد المؤسسات غير الربحية إلى أكثر من 1200 مؤسسة ما بين جمعيات خيرية ولجان تنمية اجتماعية.

وأوضح أن النظام يقوم على نوعين من المعايير، أولاً: المعايير التقييمية: وهي تتضمن ثلاثة محاور هي: السلامة المالية، الشفافية والمساءلة، تبليغ النتائج. وثانياً: المعايير التصنيفية: وهي المعايير التي ستراعى في استخدام المعايير التقييمية: مثل أحجام الجمعيات، ومناطقها الجغرافية، والمجالات التي تعمل فيها.

وقال: لتحقيق الفائدة من هذا النظام، وضمان شفافيته ونزاهته؛ يتم تطوير دليل يوضح المنهجية التي يقوم عليها النظام، وطريقة استخدامه للمعايير، والمؤشرات الخاصة بها، وطريقة جمع البيانات المغذية للمؤشرات، ومعادلات وضع الأوزان وجدول الضبط والتي ستستخدم لإتاحة المقارنة بين تقييم الجمعيات التي تختلف في فئاتها التصنيفية».



## 370 ألف طالب وطالبة في إعانة • تكافل»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 14 شعبان 1436 هـ - 1 يونيو 2015 م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150601/Con20150601774925.htm>

سعود الخزيم (الرياض)

أنهت مؤسسة «تكافل» الخيرية المتخصصة في دعم طلاب وطالبات التعليم العام، مرحلة التسجيل الإلكتروني لأسماء الطلبة والطالبات المرشحين من المدارس وعددهم نحو 370 ألف طالب، وستتبعها مرحلة تحقق إلكترونية بالتنسيق مع عدد من مصادر المعلومات الرسمية بالتعاون مع شركة علم الحكومية.

وأوضح أمين عام «تكافل» الدكتور محمد بن عبدالعزيز العقبلي أن المؤسسة تقدم إعانة مالية للطلاب قدرها 800 ريال في كل فصل دراسي، كما تقدم وجبات غذائية لجميع الطلاب في عدد من المناطق، إضافة إلى تقديم الأجهزة والأدوات للطلاب والطالبات المحتاجين من خلال شراكتها مع عدد من المؤسسات الحكومية والاستفادة من برامج المسؤولية المجتمعية في تلك المؤسسات.

وأشار إلى اعتماد المؤسسة حالياً على ما وجه بتخصيصه خادم الحرمين الشريفين لها في ميزانية وزارة التعليم والبالغ (476) مليون ريال سنوياً، لافتاً إلى أن من أبرز إنجازات المؤسسة تطوير نظام تكافل الإلكتروني لترشيح الطلاب والطالبات المحتاجين من قبل لجان تكافل المدرسية، وصرف مستحقات طلاب كل مدرسة عن طريق حساب بنكي وبطاقة صراف، إضافة إلى بناء نظام أهلية الاستحقاق لتحديد المستفيدين من برامج الدعم بناء على معالجة دقيقة لبيانات الطلاب وأولياء أمورهم والتي يتم جمعها من عدد من الجهات الحكومية.

كما قامت المؤسسة بتقديم دعم مادي لـ 197.964 طالباً وطالبة في الفصل الدراسي الثاني من العام 1435/1436 هـ، إضافة إلى 184.987 طالباً وطالبة في الفصل الدراسي الأول من نفس العام.

**رئيس اللجنة العمالية: كل الأطراف تطالب بالحقوق وتتغاضى عن**

**الواجبات**

**اتجاه إلى حل وسط في ملف • الساعات**

**نأمل من رئيس لجنة الاستقدام فتح آفاق جديدة والسعوديون الأكثر**

**التزاماً في • الخاص**



# هناك اختلاف في تطبيق نصوص الأنظمة والخدمات الإلكترونية حققت أغراضها

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150601/Con20150601774947.htm>

فارس القحطاني (الرياض)

رئيس اللجنة الوطنية العمالية نضال رضوان أكد مجدداً أن السعوديين في القطاع الخاص الأكثر إنتاجاً ومواظبة والتزاماً بالواجبات في حال توفرت البيئة المحفزة للعمل والإبداع، مشيراً إلى أن اللجنة تعمل على حفظ حقوق العامل وصاحب العمل وتحويل العمل إلى مناخ جاذب لا طارد. وأعرب رضوان في حوار مع (عكاظ) عن أمله في أن يفتح رئيس لجنة الاستقدام الجديد في الغرفة التجارية آفاقاً جديدة في تطوير الخدمات. وقال إن اللجنة اقترحت توفير يومي راحة أسبوعياً للعمال مع خفض ساعات العمل من 48 إلى 40، وهناك تباين في الآراء، وفيما يلي نص الحوار:

- مؤخراً قدم رئيس اللجنة الوطنية للاستقدام استقالته من مجلس الغرف السعودية.. نود معرفة تقييمكم الحقيقي لأهمية دور الاستقدام وطرائق تسهيل إجراءاته، وانعكاس مثل هذه الاستقالة على سير عمليات الاستقدام إلى المملكة؟
- أنا متفائل بأن يأتي من يحل محل من استقال من اللجنة الوطنية للاستقدام وأن يعمل على تطوير الخدمات عبر توفير سبل الاستقدام وفتح آفاق جديدة للعمالة المنزلية وكذلك العمالة المهنية، هذا الأمر يساهم في التيسير على المواطنين من حيث كلفة الاستقدام والراتب الشهري للعاملة المنزلية والعامل.

مد وجزر

- حديث كثير يتردد حول الأنظمة الحالية المعمول بها في حماية حقوق العمالة.. ما قولكم في ذلك؟
- نحن مجتمع إنساني فيه المد والجزر كأى مجتمع يعاني أحيانا من التقصير والخلل، والنظام يضمن عملية حماية هذه الحقوق، لكن تطبيقها على أرض الواقع فيه اختلاف بين وجهات نظر صاحب العمل والعامل وكذلك تضارب المصالح بينهما، فالكل يطالب بحقوقه ولكن السؤال: هل قام كل طرف بما عليه من واجبات؟

دوافع محفزة

- السعودية الرواية الجديدة القديمة التي يعلق عليها بعض أصحاب العمل إخفاقهم في القطاع الخاص ومزاعم عدم جدية شبابنا والتشكيك في قدراتهم على الإنتاج.. كيف تعلق على هذا؟
- من خلال ما نعلمه من حقائق فإن الموظف السعودي العامل في القطاع الخاص يعد من أعلى العاملين إنتاجاً ومواظبة والتزاماً بالواجبات في حال وجد البيئة المشجعة والمحفزة، وهذا ما لمسناه في السعوديين العاملين في شركات كبرى، مثل أرامكو وسابك وقطاع البنوك المحلية، وهذه الإنتاجية ساهمت فيها البيئة المحفزة والمشجعة للسعوديين للعمل في تلك القطاعات وتوفير الدوافع المحفزة للإبداع.

حملات التفتيش

- الحملات التفتيشية التي تقودها وزارة العمل بالتعاون مع وزارة الداخلية.. ما دورها الحقيقي في ضبط حركة سوق العمل وتطهيرها؟

- الحملات التفتيشية التي تقوم بها وزارتا العمل والداخلية ساهمت بصورة كبيرة في تحقيق الانضباط والكشف عن مخالفات سوق العمل وحفظ حقوق العمال والعاملين في السوق المحلية، ومثل هذه الحملات يجب لها أن تستمر، المملكة تعتبر قارة وبحاجة إلى حملات مستمرة، حيث إن هناك أكثر من مليون ونصف المليون من المنشآت العاملة في المملكة. كيف تقيمون الخدمات الإلكترونية التي تقدمها الوزارة عبر موقعها؟
- الخدمات الإلكترونية التي تقدمها وزارة العمل تعد نقلة نوعية كبيرة مقارنة بالسنوات الماضية، اليوم أصبح من السهولة بمكان أن يقوم العامل بتجديد أوراقه وإنهاء إجراءاته عبر موقع الوزارة عبر الخدمات التقنية التي توفرها الوزارة لصاحب العمل والعامل في وقت واحد.

رقيب الحقوق

- ما الجديد لدى اللجنة على صعيد الأنظمة واللوائح؟
- نعكف حالياً على وضع اللمسات النهائية للإعلان عن اتحاد اللجان العمالية التي ستأخذ بزمام الأمور في السعي إلى مراقبة حقوق العاملين وأصحاب العمل ونحن في المراحل التأسيسية لوضع اللوائح والأنظمة لهذا الاتحاد الذي سوف يكون بمثابة الرقيب على حقوق العامل وحماية صاحب العمل.

• المحاكم العمالية هل ستسهم في حفظ حقوق العمال وأصحاب العمل؟  
• وجود المحاكم العمالية يساهم بالفعل في الفصل في القضايا العمالية بشكل سريع وفوري، كما يساهم في حفظ الحقوق وإعطاء كل ذي حق حقه، ولا بد من العمل على توعية العمالة وأصحاب العمل بشأن حقوقهم وواجباتهم وما هو مطلوب منهم.

40 و 48

• الحوار الاجتماعي الذي عقد بهدف تحقيق بيئة عمل جاذبة للعمالة الوطنية تخلته مطالبات بتحقيق يومي راحة وتخفيض ساعات العمل من 48 إلى 40 ساعة للعمال، ماذا تم بشأن هذا المقترح؟  
• تقدمنا في اللجنة بطلب توفير يومي راحة أسبوعيا مع خفض ساعات العمل إلى 40 ساعة، وكانت الاجتماعات الماضية للحوار الاجتماعي تركز على ثلاثة محاور تتمثل في الراحة الأسبوعية وساعات العمل الأسبوعية وفتح السوق وإغلاقه، وعلما أن الجهة المختصة وافقت على تعديلات نظام العمل باستثناء الفقرة المتعلقة بساعات العمل الأسبوعية، حيث تقدم أصحاب الأعمال برفض ساعات العمل لـ 45 ساعة بدلا من 48 ساعة، ولا تزال وجهات النظر قيد النظر لدى لجنة الإدارة بمجلس الشورى للبت فيها والرفع بما تراه. ونحن نهدف إلى تحويل العمل في القطاع الخاص إلى قطاع جاذب لا طارد ونلاحظ أن الخريجين لا يزالون ينظرون إلى الوظائف الحكومية أولا والبدائل وظائف القطاع الخاص، نحن نريد لفت النظر إلى الفرص الوظيفية في القطاع الخاص وما يحتويه من مميزات وحوافز وبيئة مشجعة على الإنتاج والإبداع.

1500 ريال

• سعت اللجنة الوطنية العمالية إلى وضع الحد الأدنى لرواتب العاملين السعوديين في القطاع الخاص واقترحت اللجنة مبلغ 5800 ريال، إذ يمثل الحد الأدنى لتوفير الحياة المناسبة للموظف في ظل نار الأسعار وغلاء المعيشة، ماذا تم بهذا الشأن؟

• اللجنة سعت إلى وضع هذا الحد للرواتب في القطاع الخاص وهو 5800 ريال بدلا من 1500 ريال، كما هو محدد ومتعارف عليه، لكن هناك من عارض ذلك من أصحاب العمل وأكدوا أن الرقم السابق يناسب تطلعات أصحاب العمل، وأنه مبلغ منصف، إلا أن العامل الذي يعمل بـ 1500 ريال سيؤدي عمله على مستوى المبلغ.

حق الأجير

• نظام حماية الأجور الذي أطلقته وزارة العمل مؤخرا.. كيف ترونه؟  
• يعد من أفضل البرامج التي تبنتها وزارة العمل والنظام سوف يساهم في علاج مشكلة مزمنة في مجتمعنا المتمثلة في التأخر في صرف رواتب العاملين في القطاع الخاص وما يترتب على ذلك من ظلم للعامل، وهذا الأمر يناهني تعاليم ديننا الحنيف الذي يؤكد على «اعط الأجير أجره قبل أن يجف عرقه»، لذلك جاء النظام للحد من التلاعب والتسويق في صرف مستحقات العاملين ومحاسبة صاحب العمل إذا ما تم تأخير الرواتب لأي سبب كان.

26 لجنة

حاليا توجد 26 لجنة عمالية لـ 26 منشأة واللجان من الأصل منتخبة. وأهم المنشآت التي لديها لجان عمالية هي أرامكو السعودية، شركة الكهرباء، الاتصالات السعودية وغيرها، ومن يرغب في الترشيح من أعضاء اللجان يحق له ذلك طبقا للقانون..

جهة مستقلة

اللجنة العمالية الوطنية لا تتبع لأي جهة حكومية بل جهة مستقلة وليس لها تبعية وهذا هو التنظيم الصحيح لمعايير منظمة العمل الدولية والعمال وحدهم هم من ينتخبون ممثلهم وهم من يديرونها.. وهناك دعم كامل لهذه اللجنة وتحديد وزير العمل.

رعاية كاملة

ترتكز مهام اللجنة وبرامجها على حماية حقوق العمال، الحوار الاجتماعي مع أطراف الإنتاج الأخرى، التوظيف، والحماية الاجتماعية وتتمثل في العناية الطبية للعمال وفي مرحلة التقاعد والشيخوخة والضمان. وهناك 26 لجنة شكلت خلال 8 سنوات، والأمل في زيادة العدد خلال الفترة المقبلة لخدمة سوق العمل بالشكل المطلوب..

## في مؤتمر العمل الدولي بجنيف الحقباني يناقش الحماية الاجتماعية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150601/Con20150601775106.htm>

عكاظ (الرياض)

يترأس وزير العمل الدكتور مفرج بن سعد الحقباني وفد المملكة المشارك في مؤتمر منظمة العمل الدولية بدورته (104) الذي يبدأ أعماله اليوم ويستمر لمدة أسبوعين في مقر المنظمة بجنيف، هادفاً إلى نقل أفضل الممارسات الدولية لتطوير سوق العمل السعودي.

ويعد مؤتمر العمل الدولي أهم وأبرز المنتديات الدولية المعنية بالسياسات العمالية، إذ تجتمع وفود الدول الأعضاء في المنظمة البالغ عددها (189) دولة كل عام في شهر يونيو لمناقشة تقرير المدير العام للمنظمة، والمعلومات والتقارير المعنية بتنفيذ الاتفاقيات ومعايير العمل الدولية، وذلك كبنود دائمة في كل اجتماع. يضاف إلى ذلك بنود فنية يتم تحديدها مسبقاً كل عام تجتمع فيها أطراف الإنتاج الثلاثة (الحكومة، والعمال، وأصحاب العمل)، حيث سيتم في الدورة الحالية مناقشة (المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى المنظم، والحماية الاجتماعية). كما سيعقد وفد المملكة على جانب المؤتمر اجتماعات مع ممثلي عدد من الدول المرسلة للعمالة، ومع وزراء العمل في مجلس التعاون لدول الخليج العربية، ومجموعة دول العشرين، ودول الآسيان، ودول مجموعة عدم الانحياز، واجتماع التضامن مع عمال فلسطين. كما سيلتقي الوفد السعودي مع وزراء عدد من الدول في إطار العلاقات الثنائية للتوقيع على مذكرات تفاهم، وتبادل الخبرات.

ويقود وفد المملكة الحكومي وكيل وزارة العمل للشؤون الدولية الدكتور أحمد الفهيد، وعن وفد أصحاب العمل الدكتورة لمى سليمان، وعن وفد العمال رئيس اللجنة التأسيسية الوطنية للجان العمالية نضال رضوان. وأكد الدكتور الفهيد، أن المملكة منذ انضمامها إلى منظمة العمل الدولية عام 1976م، ممثلة بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية حينها، تعمل بفعالية من أجل وضع الأنظمة والقواعد التي تدفع بتحسين سوق العمل، وحماية القوى العاملة في المملكة، وتهيئة بيئة العمل المناسبة لخلق المزيد من فرص العمل اللائق، وتتعاون المملكة مع المنظمة بشكل دائم للاستفادة من المعايير الدولية لتحسين الخطط والسياسات لسوق العمل، ومواكبة التغيرات التي تطرأ عليه من حين لآخر. وقال الدكتور الفهيد: «إن طبيعة منظمة العمل الدولية بجمعها لأطراف الإنتاج الثلاثة الحكومة، أصحاب العمل، والعمال، لا يقصر تبادل الأفكار والتفاوض على حكومات الدول المختلفة أو المناطق الجغرافية المختلفة، بل يشمل أيضاً الشركاء الاجتماعيين المختلفين المعنيين بالعمل والعمال، الأمر الذي يضمن شمولية الاتفاقيات وبالتالي الحصول على تأييد واسع النطاق ومستدام».

ويسعى المؤتمر عبر اجتماعه السنوي، إلى اعتماد معايير العمل الدولية، ومراجعة الالتزام بها وتطبيقها، ومعالجة قرارات الإدارة السديدة المتعلقة بمنظمة العمل الدولية. كما يناقش المشاركون أحدث القضايا والتطورات في سوق العمل، الأمر الذي يضمن تغطية واسعة النطاق للتحديات والسياسات العمالية والتوظيفية والاجتماعية عبر مناطق ودول العالم.

## تطبيق برنامج حماية الأجور على 432 ألف عامل اليوم

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150601/Con20150601774949.htm>

عبدالرحمن المصباحي (جدة)

تبدأ وزارة العمل اليوم التطبيق الإلزامي لبرنامج حماية الأجور في مرحلته السابعة التي تشمل فئة المنشآت التي يبلغ عدد العاملين لديها 170 عاملاً فأكثر وقدرت وزارة العمل، بحسب موقعها الإلكتروني، عدد المنشآت المشمولة في هذه المرحلة بـ 2171 منشأة بعدد عمالة تبلغ 432.901 عاملاً.

وطالب وكيل وزارة العمل للتفتيش وتطوير بيئة العمل الدكتور عبدالله أبوثنين من المنشآت غير المسجلة بضرورة المسارعة في التسجيل بالبرنامج تفادياً لإيقاف الخدمات عنها وإفقال الحاسب الآلي، مؤكداً أن الوزارة أتاحت لكافة المنشآت في القطاع الخاص تجربة التسجيل قبل مرحلة التطبيق الإلزامي الخاصة بها، لمنحها الوقت الكافي من أجل ترتيب أوضاعها، مؤكداً أنه لا يترتب على هذه المشاركة التجريبية أي عقوبات أو ملاحظات، مشيراً إلى أن برنامج حماية الأجور يرصد عمليات صرف الأجور لجميع العاملين في منشآت القطاع الخاص بهدف إنشاء قاعدة بيانات تحوي معلومات محدثة عن عمليات دفع أجور العاملين في القطاع الخاص وتحديد مدى التزام المنشآت بدفع الأجور في الوقت وبالقيمة المتفق عليهما. وكانت وزارة العمل شرعت بتطبيق برنامج حماية الأجور في منتصف العام 1434هـ، حيث طبق بمراحله الأولى على المنشآت التي تضم 3 آلاف عامل وأكثر، والثانية على المنشآت التي تضم ألفي عامل وأكثر، والثالثة على المنشآت التي تضم ألف عامل وأكثر، والرابعة على المنشآت التي تضم 500 عامل فأكثر، والخامسة على المنشآت التي تضم 320 عاملاً فأكثر، والسادسة على المنشآت التي تضم 240 عاملاً فأكثر.



## ارتفاع في تسجيل قضايا الابتزاز بمحاكم 14 مدينة

الحكم بسجن خمسيني بعد تصوير فتاة بالقوة وتهديدها.. وابنه

يتستر عليه

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م

[http://www.alwatan.com.sa/Nation/News\\_Detail.aspx?ArticleID=225558&CategoryID=3](http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=225558&CategoryID=3)

جدة: نجلاء الحربي

حلت مدينة جدة في المرتبة الأولى على مستوى المملكة من حيث عدد قضايا الابتزاز التي وصلت إلى أروقة المحاكم وذلك بواقع 67 قضية. وفي إحصاء عن قضايا الابتزاز المرفوعة هذا العام - حصلت عليه "الوطن" - سجلت 14 محكمة في مدن المملكة ارتفاعاً في قضايا الابتزاز، حيث جاءت النسبة الأعلى في مدينة جدة بواقع 67 قضية، ومن ثم قضايا التشهير بواقع 88 قضية سجلت منها 71 في الرياض، ثم قضايا تهديد الغير وبلغت 84 قضية، وسجلت مدينة الرياض

أيضا أعلى نسبة في هذه القضايا بواقع 68 قضية، وتلتها قضايا إيذاء الغير وبلغ عددها 494، وسجلت مدينة الرياض كذلك أعلى نسبة في هذه القضايا بواقع 383 قضية. إلى ذلك، صادقت محكمة الاستئناف على حكم المحكمة الجزائية في جدة ضد مواطن خمسيني ابتز فتاة عشرينية بمشاركة ابنه الذي تستر عليه، وقضى الحكم بسجن الأب ستة أعوام وجرده 500 جلدة وتغريمه مبلغ 20 ألف ريال وسجن الابن شهرين وجرده عشر جلدات.

وعلمت "الوطن" من مصدر قضائي مطلع أن محكمة الاستئناف في مكة المكرمة صدقت على الحكم الصادر من المحكمة الجزائية بجدة والقاضي بسجن أب في الخمسينات من عمره وابنه نتيجة إقدام الأب بابتزاز فتاة وتستر الابن عليه. وتعود تفاصيل الواقعة إلى أن الأب قام بإجراء علاقة غير شرعية مع فتاة عشرينية وإجبار ابنه على الخروج معه من أجل إبعاد الأنظار عنه كما اعترف أمام ناظر القضية بذلك، وأفاد المتهم "الأب" أنه خرج مع الفتاة مرات عدة وقام بتصويرها في أوضاع خادشة للحياء والاحتفاظ بتلك الصور، ويعتمد المبتز على إجبار الفتاة بإحضار مبلغ مالي مقابل عدم فضيحتها أمام أسرته في حال امتنعت عن الحديث معه هاتفيا أو الخروج معه. وأضاف أن الفتاة أبلغت هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، التي جهزت كمينا للإطاحة بالمتهمين اللذين كانا يستقلان سيارة بغرض إركاب الفتاة والذهاب بها إلى شقة مفروشة، وبالفعل تم القبض عليهما والتحقيق معهما وتحرير التسجيلات الصوتية التي كان يحملها المبتز ضد الفتاة وكذلك الصور، حيث استمعت الهيئة إلى تسجيل صوتي يحمل تهديدا للفتاة من المتهم واعترافه بوجود صور خادشة للحياء بجوزته سيتم تسليمها إلى شقيقها في حال لم تخضع لطلباته. وقال المصدر إن ابن المبتز أثناء استجوابه في المحكمة الجزائية، كشف أنه اتصل بالفتاة مرات عدة من أجل أن يقنعها بالابتعاد عن والده، وذلك لما تسببت فيه العلاقة بينها وبين والده من مشاكل عائلية في المنزل، موضحا أن الفتاة قطعت علاقتها بالأب الذي أخذ يهددها بإخبار شقيقها وأن يحدث لها فضيحة أمام أسرته في حال لم تعد للحديث والخروج معه، وعلى الرغم من محاولات الفتاة في إقناع المبتز بالابتعاد عنها، أخذ يطلب منها إحضار مبالغ مالية. وأشار المصدر إلى أنه بعد اطلاع ناظر القضية على محضر هيئة الأمر بالمعروف وما دون فيه من اعترافات ومضبوطات، حكم ناظر القضية بالسجن لمدة ستة أعوام ضد المبتز وجرده 500 جلدة متفرقة وتغريمه مبلغ 20 ألف ريال إلى جانب الحكم بالسجن على ابنه لمدة شهرين وجرده عشر جلدات وتغريمه 10 آلاف ريال، وذلك بسبب التستر على الأب وعدم التبليغ عنه. وبعد عرض الحكم على الطرفين قرر المدعى عليه الأول المبتز القناعة بالحكم الصادر، وأما المدعى عليه الثاني فقرر عدم القناعة بالحكم وطلب الاستئناف.



## حقوق المرأة في مواقع العمل

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 14 شعبان 1436هـ - 1 يونيو 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150601/Con20150601774991.htm>

### محمد بن سليمان الأحيدب

سبق أن اقترحت مرارا وتكرارا إنشاء قسم تقوم عليه امرأة يتولى شؤون المرأة العاملة في مواقع العمل المختلفة؛ كالمستشفيات والبنوك والمؤسسات الصحية وبعض الوزارات والمؤسسات التي تضطر المرأة، الباحثة عن مصدر رزق، إلى العمل فيها تحت إدارة غالبيتها من المديرين التنفيذيين الرجال، فيقوم هذا القسم نيابة عن المرأة العاملة بالمطالبة بحقوقها ومتابعة ترفقاتها وبدلاتها ومستحققاتها وتلقي شكاواها على من يرأسها أو على زملائها. الاقتراح يهدف إلى رفع الحرج عن المرأة العاملة عند المطالبة بحقوقها وبدلاتها وترقيات، خصوصا منهن من تستحي من الدخول مع مديرها الرجل أو مع موظفي الشؤون الإدارية والمالية في نقاش قد ينتهي إلى خضوع أو خنوع أو ابتزاز. يجب أن نستفيد من تجارب بعضنا البعض، ونقتنع أن ما يحدث على أرض الواقع يختلف تماما عن ما يدعيه البعض من مثاليات وأفلاطونيات، فالمرأة المستورة الخجولة التي تمنعها قيمها الدينية عن رفع الصوت أو المجادلة الجريئة أو تلك التي لا تقبل الخضوع بالقول ولا التحدث بلين مناسية بقوله تعالى (فلا تخضعن بالقول فيطمع الذي في قلبه مرض وقلن

قولا معروفا) كل هؤلاء النسوة يعانين أشد معاناة في نيل حقوقهن، بل يتركنها تذهب خشية ذلك الخضوع!!، كما أن ثمة ذنابا بشرية ذكورية تكثر بأنيابها بحثا عن فريسة!! (هذا واقع يجب ألا نتجاهله) رغم وجود رجال صالحين يخافون الله فيما أوتمنوا عليه، لكنهم لا يسيطرون على السلوكيات الخفية لغيرهم!!.

ذلك الاقتراح قدمته لأكثر من وزير صحة ومدير عام تنفيذي لمؤسسات صحية، وللأسف لم يطبق لأسباب لا داعي لذكرها، فقد تركوا مناصبهم بخيرها وشرها، وطبقه بتصرف مستشفى الملك فيصل التخصصي، ولا أعلم عن دقة تطبيقه، وأرى في زمن الحزم هذا أن يفرض تطبيقه على مواقع العمل المختلطة، وسلامتكم وسلامة نساتنا المضطرت للعمل بحثا عن لقمة عيش نظيفة.

## تسهيل نقل الكفالة .. مع السعودية أم ضدها؟

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 14 شعبان 1436 هـ - 1 يونيو 2015م

[http://www.aleqt.com/2015/06/01/article\\_961966.html](http://www.aleqt.com/2015/06/01/article_961966.html)

### د. صالح السلطان

لا إنكار لوجود جهود تبذل لزيادة توظيف السعوديين. رغم ذلك، فإن نمو معظم منشآت ونشاطات القطاع الخاص يعتمد كثيرا على توظيف يد عاملة غير سعودية. ذلك لأن معظم الأنشطة في القطاع الخاص تعتمد في تشغيلها إلى حد كبير جدا على اليد العاملة غير السعودية. أمثلة لا أتوقع أنها تخفى على القراء. المنشآت والمحال المنتشرة في شوارعنا شاهد على اعتماد التشغيل واعتماد النمو على غير السعوديين. ومن ثم لا غرابة أن نجد أكثرية المنشآت عندما تفكر في التوسع، فإنها تسعى إلى الحصول على تأشيرات. هذا هو خيارها الأول. وربما تجد بدا عاملة غير سعودية في الداخل عبر ما يسمى نقل الكفالة، وهذا هو الخيار الثاني. دون تحقيق أي من الخيارين، فإن تلك المنشآت غالبا لا تتوسع. ماذا يعني ذلك؟ توقف أكثرية القطاع الخاص عن النمو، وهذا يعني إضعاف نمو الاقتصاد. تلك حقائق ولو أنها مؤلمة. أمام وزارة العمل وضع صعب جدا. تسهيل الحصول على تأشيرات يعمق الاعتماد، ويزيد البطالة لدى المواطنين. تصعب الحصول عليها يضعف نمو المنشآت ومن ثم نمو الاقتصاد على المدى القصير والمتوسط وربما المدى البعيد. لا تلام وزارة العمل على سياسة تصعب إعطاء تأشيرات. يزيد السعوديون سنويا خلال سنوات هذا العقد 2010 – 2020 بنحو 450 ألف مواطن، حسب موقع مصلحة الإحصاءات العامة. ويدخل منهم سوق العمل نحو نصفهم سنويا أو يزيد قليلا على النصف، أي قرابة ربع إلى ثلث مليون مواطن سنويا. ماذا يعني ذلك من جهة التوظيف والبطالة؟ نحتاج إلى نحو ثلث مليون وظيفة سنويا، أو نحو ثلاثة ملايين وظيفة خلال السنوات العشر القادمة حتى 2025، حتى لا تزيد نسبة البطالة. ولا يتوقع أن يوفر القطاع العام أكثر من مليون وظيفة خلال هذه المدة. إننا أمام وضع تشكّل عبر عقود من الزمن، والسياسات الحالية رغم أنها تساعد على تغييره، لكن التغيير بطيء جدا، ما يعني ألا خطر زيادة البطالة خلال السنوات القادمة، خاصة مع محاربة السعودية الوهمية وثانيا تقليص نمو القطاع الخاص.

أطرح حلا أتوقع أو أرى أنه يخفف المشكلات السابقة.

لماذا لا نتيح لكثير من العمالة، خاصة الماهرة، حرية تغيير صاحب العمل أو ما يسمى شعبيا نقل الكفالة، حرية ذلك دون إذن صاحب العمل الحالي، بعد مضي فترة زمنية، تقرر حسب مستوى مهارة الوافد وشهاداته ونحو ذلك مثلا تعطى الحرية لأصحاب التأهيل العالي بأن يغيروا صاحب العمل (نقل الكفالة) بعد سنتين. وتعطى لأصحاب التأهيل المتوسط وللفنيين في مجالات كالكهرباء والتكييف وميكانيكا السيارات أو الشيف في المطاعم أو... إلخ، بأن يغيروا صاحب العمل بعد مضي مثلا أربع أو خمس سنوات لدى صاحب عمل. أرى أن أكبر فوائد هذا الاقتراح الحد من الطلب على الاستقدام. من يرغب في توسيع نشاطه ويرغب في توظيف سعوديين وغير سعوديين، فعنده الفرصة لأن يوظف من الداخل. لن تكون عنده حجة على الدولة وعلى وزارة العمل بعدم الحصول على تأشيرات. أمامه السوق المحلية ليوظف غير سعوديين، إلى جانب توظيف سعوديين حسب السياسات وطبيعة النشاط والظروف.

ماذا سيحصل لو طبق الاقتراح؟ له آثار حسنة وسينة. وللفادة، لا يوجد اقتراح كله حسن، المهم الصافي.

أهم الآثار كما يبدو لي:

- 1 - إضعاف الطلب على الاستقدام.
- 2 - رفع تكلفة توظيف غير السعودي لأنه سيبحث عن يعطيه راتباً وميزات أفضل.
- 3 - زيادة رغبة السعودي في العمل بالقطاع الخاص، لأن رفع تكلفة الوافد تقلل ميزته على توظيف السعودي.
- 4 - زيادة رغبة القطاع الخاص في توظيف السعوديين، لأن رفع تكلفة غير السعودي تقلل من فرق التكلفة بينه والمواطن. مقابل التساهل في السماح بتغيير صاحب العمل، يشدد أكثر في منح التأشيرات الجديدة.

## كاريكاتير



الوطن  
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الاثنين  
14 شعبان 1436 هـ - 1 يونيو  
2015م

<http://www.alwatan.com.sa/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=6325>



المرجعية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين  
14 شعبان 1436 هـ - 1 يونيو  
2015م

[اضغط هنا](#)