

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

2 ذي القعدة 1436 – 17 اغسطس 2015





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	هيئة حقوق الإنسان
8	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
26	حقوق الإنسان فى العالم



1

الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

سعودية تطالب بدخول النساء الملاعب.. والنجمي: يرد

المصدر: أخبار السعودية الاثنين 2 ذي القعدة 1436هـ - 17 اغسطس 2015م

<http://www.akhbrksa.com/saudi/216751.html>

دشن نشطاء هاشتاق #نطالب_بدخول_النساء_الملاعب على موقع التواصل الاجتماعي تويتر، وهو الهاشتاق الأكثر تداولاً بعد مباراة السوبر السعودي في لندن، للمطالبة بالسماح للفتيات السعوديات بحضور مباريات كرة القدم التي تقام داخل المملكة، وقد انقسم المغردون ما بين مؤيد ومعارض، حيث قال الكاتب وعضو جمعية الاقتصاد السعودية عبدالله العلمي: “دخلت المرأة مجلس الشورى والمجالس البلدية، فما بالكم تمنعونها من دخول الملاعب!؟”

بينما يرى الفريق المعارض أن السماح للنساء بدخول المدرجات يتعارض مع الأعراف والقوانين في المملكة، ويؤدي إلى عواقب وخيمة، ويعد فتنة واختلاطاً محرماً وسفوراً، ناهيك عن التبرج، وفي هذا السياق أكدت عضو الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتورة سهيلة زين العابدين لـ “عين اليوم” أن من حق المرأة أن تشارك في مشاهدة وتشجيع المباريات في الملاعب، فهذا من الأمور الترفيهية، والمرأة السعودية محرومة من كل وسائل الترفيه، ولا يوجد مانع من أنها تشارك في مشاهدة المباريات في الملاعب.”

وتابعت قائلة: “يأتي المنع تحت شعار “النساء ناقصات عقل ودين”، وهذا غير صحيح لأنه يتناقض مع ما جاء في القرآن الكريم.”

وطالبت بإقامة نواد رياضية للمرأة “فالرئاسة العامة لرعاية الشباب إلى الآن مقتصره فقط على الذكور، مضيئة: “في المستقبل كل شيء سيتحقق من قيادة المرأة للسيارة ومشاركتها بالتشجيع في الملاعب.”

من جانب آخر أكد الدكتور محمد النجمي عضو مجمع فقهاء الشريعة أنه لا يجوز دخول النساء للملاعب “لعدة اعتبارات منها أن المرأة تخرج في التجمعات العامة للحاجة والضرورة فقط، وهذه ليست ضرورة بل هذا من الترفيه، والشباب إذا ذهبوا للملعب يتعرضون للمضاربات والمشاكل فمابالك إذا ذهبت المرأة حتى وإن كانت منفصلة عن الرجال فهي ستخرج بعد ذلك في الشارع وتزدحم السيارات أثناء الخروج وهذا يؤدي إلى التحرش بالمرأة، ومهما قالوا سنضع قوانين وشرطة وهيئة كل ذلك لن يحول دون تعرض المرأة للخطر وقال رسول الله صلى الله عليه وسلم: (لا ضرر ولا ضرار) والمرأة في هذه الحالة ستتعرض للضرر بشكل حتمي”، وأضاف النجمي أنه يمكن للمرأة متابعة المباريات من خلال وسائل التواصل الاجتماعي بكل سهولة بدون الذهاب للملاعب.

هيئة حقوق الإنسان

أكد تجذرها في وجدان الشعب بعيداً عن الشعارات البراقة والخطب

الحماسية

تقرير شوري: ثقافة المواطن السعودي أبعد ما تكون عن ميول

الإثارة والشغب المثير لسكينته ووحدة وطنه

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 2 ذي القعدة 1436هـ - 17 اغسطس 2015م

<http://www.alriyadh.com/1073751>

قريير - عبدالسلام البلوي

"الوحدة الوطنية" ملف تستمر طياته بالتتابع مع امتداد تاريخنا الوطني الذي امتزج اسمه من لحظة تأسيسه باسم "التوحيد والوحدة"، ولذلك لا تسمح الحكمة والنظر في المآلات بأن نفتح على تكامل هذه النعمة تنظيمياً يحمل في مضامينه الثقافة مقحمة على قناعة الوجدان الوطني بتماسكه ووقوفه صفاً واحداً أمام أي محاولة لاختراقه والنيل منه، ولا يمكن أن تختزل الوطنية في معايير معلبة، ولا مجرد شعارات وعبارات براقة، ولا مواد وخطب حماسية، بل هي أكبر من ذلك بكثير، وهو ما يستشعره المواطن في هذه البلاد بفضل الله.

بالأمس نشرت "الرياض" الجزء الأول من تقريرها الراسد لمسيرة مقترحات لحماية الوحدة الوطنية، قدمها عدد من أعضاء الشورى، وحسمها التصويت لصالح أن الأنظمة القائمة لم تفرق بين المواطنين، وليس هناك فراغ تشريعي يتطلب تشريعات جديدة.

اللجنة تطلع على أنظمة الدولة

وفي الجزء الثاني، نقف على تفاصيل دراسة اللجنة الإسلامية والقضائية، التي أطلعت على النظام الأساسي للحكم ونظام الجرائم المعلوماتية والمطبوعات والنشر، كما تواصلت مع القطاعات المعنية، الداخلية، التعليم، الشؤون الإسلامية، العدل، الثقافة والإعلام، هيئة كبار العلماء، الرئاسة العامة لرعاية الشباب، الجامعات، مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني، هيئة حقوق الإنسان، واستطلعت عن ما لدى تلك الجهات في شأن حماية الوحدة الوطنية، ووقفت على الجهود المبذولة في هذا المجال والمنجزات التي تحققت في سبيل حماية الوحدة، ووجدت أن العديد من الأعمال والمنجزات التي قامت بها تلك الجهات تصب في هذا الاتجاه.

وأشارت اللجنة إلى أن إجابات بعض القطاعات كانت ما بين داعم ومؤيد لوجود نظام للوحدة الوطنية، والحاجة الفعلية لسن أنظمة تجرّم كل من يسعى إلى تهديد وحدة الوطن، وضرورة وضع عقوبة صارمة لمن يخالف تلك الأنظمة، ومنهم من يرى أن مجموع الأنظمة المعمول بها حالياً، سواء الأمنية أو التعليمية أو الثقافية أو العدلية، وغيرها من الأنظمة المشابهة، تؤدي دوراً جيداً وتحقق الغرض المقصود، ولا يرى وجود فراغ تشريعي يستحق إصدار نظام في هذا الخصوص.

وأطلعت اللجنة الإسلامية القضائية على العديد من الأنظمة السارية ذات العلاقة وتفحصت موادها، كما تواصلت مع "كرسي دراسات الوحدة الوطنية" بجامعة الجوف، والمركز الوطني للوحدة الوطنية بجامعة الإمام محمد بن سعود، وأشارت اللجنة إلى أن مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني يسعى حالياً لإقرار "الاستراتيجية الوطنية الموحدة لمواجهة الغلو والتطرف"، وهي منجز مهم في هذا الاتجاه وتصب في التوجه نفسه المراد في مقترحات أنظمة الوحدة الوطنية.

كما تواصلت اللجنة مع عدد من المهتمين في هذا المجال واستطلعت مرئياتهم تجاهه، وحصلت على العديد من الدراسات والأبحاث حول الوحدة الوطنية في هذا المجال، وبحثت اللجنة مقترح مشروع الاستراتيجية الوطنية لحماية الوحدة الوطنية، المقدم من رئيس المركز العربي للقانون عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان هادي علي الياامي.

التأييد

ما ذكر في فكرة جدوى التأييد يمثل في تكيفه الصحيح إيجاد ضمانات نظامية لحماية الوحدة الوطنية ذات الأثر المباشر والفاعل على الحماية الأمنية والسياسية، كما يمثل من جانب آخر تدويماً للأحكام القضائية من خلال تقنين جزئي يرتكز على دستور الدولة - الكتاب والسنة - وأهم وثائقها الدستورية - النظام الأساسي للحكم - الذي ألقى بظلاله من خلال طليعة مواد على هذا الموضوع.

هذه الفكرة في شقها التقني الجزئي شائعة في العديد من الأنظمة المحلية والدولية، فضلاً عن استناد المشروع المقترح على دراسة طبيعة المجتمع وثقافته وما تتطلبه من مواد تتجانس معها، مع الإدراك الكامل بوجود فروق مجتمعية من دولة لأخرى في النطاق الإقليمي القريب، علاوة على ما هو أوسع من ذلك وأبعد.

التحفظ على فكرة صدور نظام حماية الوحدة

المتحفظون على فكرة صدور النظام يرون أن في صدوره إقراراً بأهميته في حسم موضوع الوحدة الوطنية بمواد تشريعية، بعد أكثر من قرن على تأسيس الدولة التي جاهد مؤسسها -طيب الله ثراه- ومن بعده أبناؤه الملوك، لترسيخ الوحدة الوطنية على هدى الشريعة الإسلامية وآدابها وسلوكها المنعقدة في وجدان أبناء الوطن، ما سار بالبلاد على نهج سديد تحققت به مفاهيم هذه الوحدة كافة، غير مؤثر عليها بأي رياح طارئة لم يسلم منها زمن الرعيل الأول، وبالتالي فصدور هذا النظام في هذا الوقت سيعكس في قراءة الجميع استداراً، بل نعيماً على المنظم في تأخير تشريع وطني بهذه الأهمية والإلحاح، وما في هذا من الإسقاط السلبي على قيام الجهات المعنية في الدولة بدورها في حفظ وحدة الوطن بحجم هذا الفراغ التشريعي الذي لا يضاويه البتة أي فراغ آخر.

ويرى المعارضون لمقترح تشريع الوحدة الوطنية أن جميع ما يمكن سنه من مواد لمشروع النظام معالج في بعض أنظمة الدولة العدلية والاجتماعية والأمنية والإعلامية، وحسب الاستقرار والتتابع ليس هناك فراغ تشريعي، كما جرى التعامل مع جميع وقائع قضايا الوحدة الوطنية من خلال القضاء، إما بنصوص الشريعة الصريحة أو قواعد العامة، أو الأنظمة السارية أو المبادئ القضائية التي تصدى لسنها القضاء واستقرت عليها أحكامه، ما يؤكد ألا فراغ في هذا المجال.

ويؤكد أصحاب الرأي المعارض لمقترح تشريع نظام حماية الوحدة الوطنية أن التقارير السنوية للأداء الواردة لمجلس الشورى من الجهات الحكومية، وأيضاً متابعة وسائل الإعلام ومواقع التواصل الاجتماعي تصب في نتيجة واحدة، تؤكد أنه لم تشكك أي جهة معينة من وجود فراغ تشريعي في هذا المجال.

"تجريم التمييز بين المواطنين.. مشروع ومتحقق"

لم تأت الأنظمة المقترحة بجديد يذكر، ويظهر تقرير إدارة المستشارين واللجنة المختصة أن معظم نصوصها جاءت من بعض مواد لأنظمة قائمة، كالنظام الأساسي للحكم الذي نص في مادته الثالثة على: "فيما عدا ما تقرره شرعاً والحقوق الخاصة بالمواطنين السعوديين التي تقررها الأنظمة، يحظر التمييز بين الناس في الحقوق والواجبات العامة بسبب العرق أو اللون أو النسب أو الجنس أو الدين، أو الأصل أو المكانة الاجتماعية أو الانتماء القبلي أو الطائفي أو المذهبي"، ونظام المملكة يحتكم إلى الإسلام وليس للمذهب كما هو الحال في بعض الدول المجاورة، وغطى في كثير من مواد ما جاء في المقترحات الثلاثة، إضافة إلى بقية الأنظمة الموجودة، المطبوعات والنشر، الجرائم المعلوماتية، وغيرها من الأنظمة العدلية والاجتماعية والأمنية.

مؤيد يحذر

في مناقشة مقترح المشروعات الثلاثة، حذر رئيس لجنة الاقتصاد صالح الحصيني -المؤيد للدراسة- من إخراج نظام ضعيف لحماية الوحدة الوطنية، وشدد على أن يكون في قوة النظام الأساس للحكم وإلا فلا يمكن "استبدال الذي هو أدنى بالذي هو خير" حسب قوله.

جديد الأنظمة المقترحة

خالفت بعض نصوص الأنظمة المقترحة الشريعة الإسلامية وأنظمة الدولة المختلفة التي تعاملت بنصوصها مع المواطن وليس القبيلة أو العرق أو المنطقة أو المذهب، بل جاءت بعض تلك النصوص ضد تحفظ المملكة من الاتفاقيات الدولية ولم توقع عليها، كما نص بعضها على عدم التمييز في الحقوق والواجبات على أساس الجنس، وفي هذا تعارض مع أحكام الشريعة الإسلامية ونظام الأحوال الشخصية بمعنى منح الجنسين نفس الحقوق في كل شيء، وذلك يلغي أحكام الإرث والزواج والعدة والنفقة وتعدد الزوجات وغيرها، وتطالب الأنظمة المقترحة بعدم التمييز على أساس الفكر، وقد يترتب

عليه الاعتراف بالملحدين والعلمانيين وغيرهم ممن يتبنى فكراً مخالفاً للإسلام، ومنحهم الاعتراف يترتب عليه رفع العقوبات الشرعية عنهم.

المملكة أقل الدول تعرضاً للرياح المثيرة لصفو الوحدة الوطنية ختاماً، وجب التنبيه على أن المملكة بفضل الله- تعد أقل الدول تعرضاً للرياح المثيرة لصفو الوحدة الوطنية، بحكم قاعدتها الشرعية ووجدانها الوطني المتألف والمدرک لخطورة تعكير الأجواء بما يحمله من وازع الشرع ومنطق الوعي، إضافة إلى أن ثقافة المواطن السعودي أبعد ما تكون عن ميول الإثارة والشغب في نطاقها المثير لسكينة المواطن ووحدة الوطن، ومع هذا كله فإن الحالات الفردية تعد استثنائية لا يقاس عليها ولا تتطلب استنفاراً تشريعياً لافتاً دونما مسوغ يمكن الوقوف عنده.

ويكاد يستقر المفهوم الحقوقي والتشريعي على أن إيجاد نظام باسم حماية الوحدة أو المحافظة عليها ينحصر في الدول الأكثر قلاقل ومشكلات إقليمية وعرقية وطائفية، على حين أن المملكة تعد في طليعة الدول الأبعد بفضل الله- عن ضيق النعرات وانكفاء ولاءاتها وتحزباتها، وفي المسارعة بإصدار الأنظمة المقترحة لحماية الوحدة الوطنية زج باسم المملكة وأجوائها الأكثر نقاءً في قائمة تلك الدول، وما قد يفسر إصدار تشريع بهذا العنوان بأن ثمة حالة غير عادية تستدعي وجوده، إضافة إلى اختلاف الثقافات والرؤى والأنظمة في ذلك، وتبقى سلبية طرح وتداول هذه المقترحات مقلقة للمفهوم الوطني الإيجابي عن وحدته، فضلاً عن خلفية العموم بأن ثمة كفاية في تشريعات الدولة في معالجة أي سلبية تجاه هذا المنعطف الخطر على الدوام.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

أعلن أن نسب البطالة النسائية مقلقة وكشف عن استراتيجية جديدة للتوظيف

وكيل وزارة العمل للبرامج الخاصة: سلبيات ملف التأنيث لا ترضي المحتسبين.. ووظائف خاصة لحاملات الشهادات العليا

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 2 ذي القعدة 1436هـ - 17 اغسطس 2015م

<http://www.alriyadh.com/1073786>

حوار - نايف الحمري

ألمح وكيل وزارة العمل للبرامج الخاصة عبدالمنعم بن ياسين الشهري إلى وجود ملاحظات على ملف التأنيث خلال الفترة الماضية، مؤكداً أنه وزملاؤه في وزارة العمل، حريصون على تلافي هذه الملاحظات، والتوصل إلى آلية محكمة، تعزز من وجود المرأة في سوق العمل السعودي، وتحقق التوسع المطلوب في فتح العديد من الوظائف لها، عبر اطلاق مبادرات جديدة، أبرزها مشروع "العمل عن بُعد"، مشيراً إلى خطة عمل للاستفادة من إمكانات أصحاب الشهادات فوق العليا في سوق العمل.

وكشف الشهري، الذي تم تكليفه أخيراً بإدارة ملف عمل المرأة في حوار مع " الرياض"، عن ملامح استراتيجية التوظيف الجديدة، وقال إن وزارته حرصت على وضع آليات تضمن تنفيذ مراحل هذه الاستراتيجية بكل دقة على أرض الواقع، مُقراً في الوقت ذاته بأن الأداء في إدارة ملف التأنيث لا يمكن أن ينال رضا جميع الناس. ونفى الشهري تراجع وزارة العمل في قرارات تم اتخاذها في الفترة الأخيرة تخص التأنيث، مؤكداً أن جميع القرارات قابلة للمراجعة والتعديل، طالما ثبت أن فيها بعض السلبيات أو المآخذ، مشيراً إلى أن قرارات التوظيف والتوظيف لا تخص الوزارة وحدها، وإنما ترتبط بقرارات تتخذها جهات عدة، الأمر الذي يتطلب نوعاً من المشاركة والتعاون والتنسيق المسبق لنجاح هذه القرارات، وتحقيق التطلعات منها فإلى الحوار:

الاستراتيجية الجديدة لتوظيف النساء

*بداية.. دعنا نتحدث عن الاستراتيجية الجديدة لتوظيف النساء؟

- تهدف استراتيجية التوظيف السعودية، التي وافق عليها مجلس الوزراء إلى عدة أهداف مرحلية، من بينها هدف قصير المدى، يستهدف السيطرة على البطالة، ومدة هذا الهدف سنتان، انتهتا في 1433/8/4هـ، وذلك على اعتبار أن السنة الأولى من عمر الاستراتيجية هي سنة تحضيرية، وهناك هدف مرحلي للمدى المتوسط، ويركز على تخفيض معدل البطالة، ومدته ثلاث سنوات، انتهى في 1436/8/4هـ والهدف المرحلي للمدى الطويل يعمل على تحقيق ميزة تنافسية للاقتصاد الوطني، اعتماداً على الموارد البشرية الوطنية، ومدته 20 سنة.

*وكيف تصف لنا هذه الاستراتيجية وقدرتها على تحقيق التطلعات في توظيف الوظائف؟

- أستطيع التأكيد على أن صدور هذه الاستراتيجية بمثابة نقلة نوعية في التعامل مع قضايا سوق العمل بمنهجية علمية متكاملة، والانتقال من مرحلة الجزئية في حل مشاكل التوظيف والتوظيف، إلى إطار الرؤية القائمة على الشمولية والتكامل، وتعبير الاستراتيجية عن اهتمام الدولة بتوفير فرص العمل المنتج للمواطنين وضمان توظيفهم، مع تأهيلهم، وتهيئتهم بما يتناسب مع متطلبات التنمية والإنتاج، وفق منظور استراتيجي متكامل فيه الأهداف والغايات والسياسات والآليات وتتضافر فيه الجهود ضمن سياق زمني محدد لإصلاح سوق العمل وتطوير بنائه المؤسسي، وتعزيز القدرة التنافسية للاقتصاد الوطني عبر الطاقات البشرية الوطنية.

*حدثنا عن دور القطاع الخاص في تطبيق هذه الاستراتيجية على أرض الواقع؟

- القطاع الخاص شريك أساسي ومهم في تنفيذ مخرجات استراتيجية التوظيف، ونحن على تواصل مستمر مع أصحاب الأعمال، ففي نهاية المطاف هم من سيعمل على تحقيق سياسات وآليات الاستراتيجية من خلال التدريب والتوظيف والتوطين، إلى جانب الاستقطاب للكفاءات السعودية.

طويل الأجل

* وكيف تتأكدون كمسؤولين من تطبيق هذه الاستراتيجية بالطريقة التي تأملها الوزارة؟

- هناك آليات لقياس آليات وسياسات كل مرحلة من مراحل تطبيق الاستراتيجية وفق مؤشرات أداء، عملت عليها الوزارة منذ البداية على قياس مؤشرات وسياسات الاستراتيجية للمدى طويل الأجل، حيث حققت في المرحلتين قصيرة ومتوسط الأجل نسبة أداء جيدة، وحققت قفزات بمستويات عالية في التنفيذ، وتعمل الوزارة حالياً على مستوى عالٍ لمتابعة تنفيذ المرحلة الأخيرة من الاستراتيجية.

* هناك عدم رضا على ملف تأنيث المحلات من قبل المحتسبين.. هل تضع هذا الأمر في حساباتك؟

- رضا الناس غاية لا تدرك، ومن خلال تكليفي بإدارة هذا الملف، نسعى جاهدين للعمل بما يحقق تطلعات ولاية الأمر والمستفيدين من برنامج تأنيث المحال، وسنعمل على تلافى الملاحظات القائمة في ملف التأنيث، وتهيئة بيئة عمل مناسبة وجاذبة للراغبات في العمل، تحقق لهن الخصوصية التامة، والعمل على إيجاد فرص وظيفية جديدة لهن، من أهمها العمل عن بُعد لتلافي مشكلة التنقل والخروج والبقاء في العمل، حتى أوقات متأخرة من الليل، فجميعنا يدرك خصوصية المرأة في بلدنا، ولدى الوزارة العديد من البرامج والمبادرات الأخرى التي سيعمل عليها في حينها وستحقق هذا التوجه.

مراجعة القرارات

* هل نفهم من ذلك أن هناك خططا لتعديل أو تغيير أو إضافة بعض الفقرات لملف التأنيث؟

- تعمل وزارة العمل بشكل دوري على مراجعة قراراتها وفقاً للمتغيرات التي قد تطرأ خلال مراحل التطبيق، وذلك حرصاً على التوافق والتأقلم مع المتغيرات التي تطرأ على سوق العمل للوصول إلى أداء متوازن وعال الجودة، ويحقق الأهداف ويحافظ على المكتسبات.

أجور السعوديين

* ما هو تقييمكم لمرحلة التوظيف الثانية وهل أنتم راضون عما تحقق فيها؟

- هدفنا الاستراتيجي توفير الفرص الوظيفية للباحثين والباحثات عن العمل، وقد استطاعت الوزارة في الفترة الأخيرة من خلال إطلاق برامج ومبادرات متعددة، من أهمها برنامج توظيف الوظائف في القطاع الخاص ونطاقات، توظيف أعداد كبيرة من الراغبين والراغبات في العمل، مما أسهم في رفع مستويات أجور السعوديين لقاء تنافس القطاع الخاص، لاستقطابهم، ولدينا العديد من المبادرات والبرامج لفتح مجالات وفرص وظيفية ملائمة وجاذبة للراغبات في العمل.

* ماهي التحديات التي تسعى للتغلب عليها في مرحلة التطبيق؟

- المرحلة الحالية تتطلب منا تحسين وتطوير القرارات، بما يتلاءم مع مرحلة التطبيق، ولاشك إذا أردنا أن نعمل فلا بد أن نصل إلى واقعية في التنفيذ، لا نريد أن نتشدد في آرائنا، ولكن إذا وجدنا أن هناك ما يعيقنا، فسوف نتدخل بشكل سريع، لكي نتجح هذه المنظومة في التطبيق، ولهذا نأمل أن تكون هذه المنظومة جيدة، ونطمح أن نتفد بالشكل والوقت المطلوبين.

التشاور والمشاركة

* تردد عنكم أنكم تتخذون قرارات كثيرة ثم تتراجعون عن تطبيقها.. ما هو السبب؟

- أخالفك الرأي.. قراراتنا قابلة للمراجعة والتطوير وليست للإيقاف، ودائماً يشاركونا فيها مجتمعنا، ونأخذ آراء رجال الأعمال، من خلال بوابة "معاً"، ونعقد لقاءات متواصلة مع أصحاب الأعمال في الغرف التجارية، إيماناً منا بأهمية التشاور ومشاركة أفراد المجتمع في القرارات التي نتخذها.

* ما هي آلية تعامل وزارة العمل مع المبتعثات السعوديات الحاصلات على شهادات عليا فيما يخص نوعية الوظائف المتوفرة لهن؟

- تعمل وزارة العمل بالتنسيق مع وزارة التعليم على موازنة مخرجات التعليم مع احتياجات سوق العمل، ونسعى لإيجاد فرص وظيفية مناسبة لطالبي العمل، وتولي الوزارة ملف المبتعثين والمبتعثات أهمية خاصة، ونسعى لاستقطابهم وتوفير بياناتهم للقطاع الخاص، للاستفادة من الدرجات العلمية التي حصلوا عليها، وقد شاركت الوزارة في يوم المهنة للمبتعثين والمبتعثات الذي أقيم في واشنطن أخيراً، وتم إجراء مقابلات للمتقدمين والمتقدمات، ويأتي هذا ضمن سعي الوزارة الدائم لتوفير فرص عمل لأبناء وبنات الوطن، تتناسب مع تخصصاتهم كونهم عنصراً أساسياً في تنمية الاقتصاد الوطني، وهناك مبادرات نفذتها وزارة العمل، بالمشاركة مع وزارة التعليم حول توظيف المبتعثين والمبتعثات، وهي مبادرة تعليم وعمل.

نسب البطالة

* تقول آخر إحصائية صادرة عن مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات إن نسبة البطالة في المملكة بلغت 11%.. ماذا ستفعلون لتخفيض هذه النسبة؟

- دعني أوضح لك بعض المعلومات الرسمية حول نسب البطالة في المملكة، فأخر إحصائية صادرة من مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات وبناءً على نتائج مسوحات النصف الثاني من 2014م فإن مؤشر البطالة سجل انخفاضاً ملحوظاً، مقارنة بأخر المسوحات المعتمدة، حيث استقر مؤشر عدد السعوديين العاطلين والعاطلات عن العمل في المملكة عند 651 ألف عاطل، منهم 258 ألف رجل و392 ألف امرأة، وبلغ إجمالي معدل البطالة 11.7%، وبلغت بين الرجال 5.9%، فيما بلغت بين النساء 32.8%، ونلاحظ في الأرقام السابقة أن نسبة البطالة مرتفعة بين السعوديات، وهو ما يضعنا أمام مسؤولية كبيرة كمسؤولين عن ملف عمل المرأة، فرغم تضاعف أعداد من تم توظيفهن خلال السنوات الأربع الماضية، إلا أن معدل البطالة لا يزال مرتفعاً، لذلك نسعى بشكل مستمر على سد الفجوة بين أعداد الخريجات كل عام والفرص الوظيفية المطروحة لهن، والتي نسعى لزيادتها عبر برامج متنوعة، وتعاون مع جهات حكومية وخاصة متعددة ونقدم المحفزات وسبل الدعم المختلفة، بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية، كما تم التعاون مؤخراً مع وزارة التعليم وتم توقيع اتفاقية، تسعى لإيجاد قواسم مشتركة بين الجهتين، وسيكون لها انعكاسات ايجابية.

حصر التجارب

* هل بالإمكان الاستفادة من التجارب الإقليمية والعالمية في التوطين؟

- الحكمة ضالة المؤمن أينما وجدها، وبالتأكيد نسعى للاستفادة من التجارب الرائدة في التوطين والتوظيف، ولدينا فريق يعمل على حصر هذه التجارب، وبحث امكانية الاستفادة منها، بالإضافة مع ما لدى الوزارة من برامج تخطيط وخبرة وتنفيذ.

* ننتقل إلى آليات تحفيز وجذب الشباب السعودي للعمل في وظائف القطاع الخاص.. فما هي؟

- التوظيف لا يبنى على قرار واحد، بل تشارك فيه عدة قرارات تتخذها أكثر من جهة، ونجاح تلك القرارات لا يجير لسياسة معينة أو رأي معين، فالكل حالياً وعلى رأسهم خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي العهد وولي العهد ووزير العمل، مهتمون بجوانب التعليم والتوظيف ومساهمة القوى البشرية في تنمية الوطن وبحث المحفزات وان تتميز البرامج بالجودة والنوعية.



• الجمعيات التعاونية“ تقرر 23 جمعية لخدمة الفرد

والمجتمع

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 2 ذي القعدة 1436هـ - 17 اغسطس 2015م

<http://www.alriyadh.com/1073683>

الرياض - أسهمان الغامدي

وافق مجلس الجمعيات التعاونية على طلب عدد من الجمعيات التعاونية الاستهلاكية والجمعيات التعاونية متعددة الاغراض المنتشرة في عموم المناطق، والتي يبلغ عددها 23 والتي تمارس النشاط الاستهلاكي كنشاط رئيسي في الحصول على قرض تمويل تعاوني استهلاكي لعدد من المشاريع التي تنوي هذه الجمعيات تنفيذها بما يعود بالنفع على الفرد والمجتمع.

وقد تقرر عقد مؤتمر صحفي بهذه المناسبة بالتزامن مع مراسم توقيع عقود التمويل وتسليم مبالغ القروض يوم الخميس القادم 1436/11/5 ه الموافق 2015/8/20م الواحد ظهراً بمقر مجلس الجمعيات التعاونية بمدينة الرياض.

وتأتي هذه الخطوة في إطار تحقيقه لرؤية خادم الحرمين الشريفين وقيادة هذه البلاد المباركة في دعم العمل التعاوني في المملكة وانطلاقاً من أهداف مجلس الجمعيات التعاونية الرامية الى اقتراح الوسائل الاستثمارية لتنمية موارد الجمعيات التعاونية وتبنيها العمل على ايجاد موارد مالية ثابتة لدعمها.

الإيقاع بمواطن اعتدى على مقيم بالقصيم

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015م
<http://www.alriyadh.com/1073647>

بريدة-ملفي الحربي

أوضح الناطق الإعلامي لشرطة منطقة القصيم الرائد بدر السحبياني أنه بالإشارة إلى مقطع الفيديو الذي جرى تداوله عبر وسائل التواصل الاجتماعي وأظهر وافداً يتعرض للضرب من قبل مواطنٍ في مشاجرة وقعت بينهما على إثر خلاف مالي فقد تم تحديد هوية المتهم وضبطه مساء اليوم الأحد الأول من ذي القعدة مبيناً اتخاذ الإجراءات الأولية اللازمة بحقه وإحالته إلى هيئة التحقيق والإدعاء العام .

الجزيرة

أكد خلال استقباله وفد التعليم أن المملكة ماضية في اجتثاث الإرهاب ومحاربة الأفكار الدخيلة

أمير منطقة عسير للأسرة التعليمية: رسخوا الوطن والمواطنة في عقول الطلاب والطالبات

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015م
<http://www.al-jazirah.com/2015/20150817/In48.htm>

أبها - عبدالله الهاجري:

أكد صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد أمير منطقة عسير أنه مطمئن لمسيرة التعليم في المنطقة، عطفاً على الجهود التي يبذلها القائمون عليه، مؤكداً ضرورة بذل المزيد من الجهد لقيام المؤسسات التربوية والتعليمية بدور أكبر لترسيخ المواطنة لدى الطلاب والطالبات وبما يسهم في خدمتهم لدينهم ومليكتهم ووطنهم. وأشار الأمير فيصل بن خالد إلى أن الدولة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان ولي العهد وزير الدفاع، ماضية في اجتثاث الإرهاب بكل قوة وحزم، والعمل على محاربة الأفكار الدخيلة. جاء ذلك خلال استقبال سموه صباح أمس لمدير عام التعليم في المنطقة الأستاذ جلوي بن محمد آل كركمان ومساعديه ومديري الإدارات والأقسام وعدداً من الطلاب، فيما تخلل اللقاء كلمة لآل كركمان رفع من خلالها التعازي لسمو أمير المنطقة في ضحايا تفجير مسجد الطوارئ بأبها، وأكد أن منسوبي ومنسوبات التعليم من إداريين وإداريات ومعلمين ومعلمات وطلاب وطالبات يجددون الولاء للقيادة الرشيدة، وسيظلون صفاً واحداً ضد كل من يحاول النيل من أمن الوطن. وشدد آل كركمان أن مدارس المنطقة كانت وستكون الملاذ الآمن لترسيخ المواطنة وتعزيز الانتماء الوطني والأمن الفكري. عقب ذلك ألقى الطالب أحمد الشهري كلمة الطلاب، أشار من خلالها إلى شجب واستنكار طلاب المنطقة لحادث التفجير الغاشم الذي شهده مسجد الطوارئ بأبها أخيراً، مؤكداً أن طلاب المنطقة البالغ عددهم أكثر من 500 ألف طالب وطالبة يجددون الولاء لقيادتهم الرشيدة، ولن تزيدهم أعمال الفئة الضالة إلا قوة ولحمة وتكاتفاً لحفظ أمن الوطن ومقدراته. وفي الختام التقطت الصور التذكارية لسموه مع وفد التعليم.

بجمرك الحديثة

أحباط تهريب مليون حبة كبتاجون مخبأة في إرسالية عيون القطط

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015م
<http://www.al-jazirah.com/2015/20150817/In52.htm>

الجزيرة - سلطان المواش:
لجأ أحد القادمين للمملكة عبر منفذ الحديثة إلى إخفاء كمية من حبوب الكبتاجون ضمن إرسالية عبارة عن عاكسات خاصة بالطرق والشوارع «عيون القطط» وذلك في محاولة منه لإدخالها إلى المملكة بهذه الوسيلة، إلا أن رجال الجمارك في المنفذ أحبطوا هذه المحاولة.
وتفصيلاً يقول الأستاذ إبراهيم العنزي مدير عام جمرك الحديثة: قُدمت للجمرك إرسالية محمولة على إحدى الشاحنات القادمة عبارة عن عاكسات «عيون القطط» التي يتم استخدامها في الطرق لتحديد المسارات، وعند إجراء عملية الكشف والمعاينة المعتادة عُثر على (956.648) حبة كبتاجون، كانت مخبأة بطريقة سرية ومصنعية داخل العاكسات «عيون القطط» بعد أن جرى وضع الحبوب بداخلها على شكل فرط ومغلفة بأكياس بلاستيكية، ولا يمكن اكتشافها إلا بعد كسرها.
وأضاف العنزي أنه تم اتخاذ الإجراءات اللازمة حيال ذلك.
وأوضح مدير عام جمرك الحديثة أنه من خلال هذه المحاولة يتبين استغلال المهربين لأي إرسالية واردة إلى المملكة لمحاولة تهريب مثل هذه الآفة وغيرها من الممنوعات، إلا أن كافة منسوبي ومنسوبات الجمارك السعودية في جميع منافذها البرية والجوية والبحرية يقفون سداً منيعاً في سبيل منع دخول كل ما من شأنه الإضرار بالوطن والمواطن، داعياً الله سبحانه أن يحمي هذه البلاد من كل شر ومكروه.

الطائرة الإغاثية الـ(7) تصل عدن وتحمل 10 أطنان

مستلزمات طبية

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015م
<http://www.al-jazirah.com/2015/20150817/In49.htm>

عدن - واس:
وصلت مساء أمس الأول الطائرة الإغاثية السعودية السابعة إلى مطار عدن الدولي وتحمل (10) أطنان من المستلزمات الطبية.
وتأتي هذه المساعدات إنفاذاً لتوجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله- لتقديم المساعدات العاجلة للشعب اليمني الشقيق ومتابعة صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية وأمر صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي

العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع بتأمين طائرات شحن تابعة لقيادة القوات الجوية الملكية السعودية لتسيير جسر جوي لنقل المساعدات الإغاثية والإنسانية وعلى متنها فريق متخصص من المركز. وأوضح المتحدث الرسمي لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية رأفت الصباغ أن هذه الرحلة تحمل (10) أطنان من المستلزمات والمواد الطبية ستوزع على المستشفيات والمراكز الطبية في اليمن بما يضمن وصولها لمستحقيها، مؤكداً أن التنوع في الطائرات الإغاثية يأتي لتحقيق المتطلبات الأساسية التي يحتاجها المواطن اليمني. وأن الجسر الإغاثي مستمر ضمن خطط وبرامج أعدها المركز لهذا الغرض بالتنسيق مع اللجنة العليا للإغاثة التابعة للحكومة الشرعية اليمنية.



مبادرات الشباب في ميادين العمل التطوعي طاقات واعدة في خدمة

المجتمع

أمانة الرياض تطلق برنامج لإشراك الشباب في الأعمال

التطوعية

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015م

<http://www.al-jazirah.com/2015/20150817/In56.htm>

الجزيرة - عبدالرحمن المصبيح:

نظمت أمانة منطقة الرياض فعالية «المرافق العامة نافذة الشباب للعمل التطوعي» تزامناً مع اليوم العالمي للشباب لعام 2015م.

وعبر عدد من الشباب عن امتنانهم وتقديرهم لجهود أمانة الرياض في دعم مبادرات الشباب في مجال العمل التطوعي لخدمة المجتمع، وحرصها على إتاحة الفرصة للشباب للمشاركة تطوعاً في كثير من الأنشطة التي تنظمها الأمانة، مؤكداً أهمية تواصل الجهات الحكومية مع الشباب وتشجيع أصحاب المبادرات التطوعية في جميع المجالات، ومنها الحفاظ على المرافق والمنشآت العامة والتنمية الاجتماعية.

وأوضح سلمان بن عبدالله البريدي عضو التنمية الاجتماعية أن أمانة الرياض لا تدخر جهداً في دعم أنشطة العمل التطوعي، مشيراً إلى تعاون التنمية الاجتماعية مع الأمانة في تنفيذ عدد من الأنشطة والبرامج لخدمة المجتمع في كثير من الساحات البلدية والمواقع التابعة للأمانة.

وأكد البريدي أن التحديات الراهنة تستلزم مزيداً من الاهتمام بالشباب واستيعابهم من خلال الأنشطة والبرامج التطوعية وتشجيعهم للمشاركة في كل مجالات العمل التطوعي من خلال التعريف بالتطوع وأثره في الارتقاء بالمجتمع، وتطوير قدرات ومهارات الشباب أنفسهم عبر رسائل إعلامية متعددة.

من جانبه أكد ياسر العيسى عضو الفريق التطوعي أن أمانة الرياض تقدم نموذجاً يحتذى في دعم فرق ومجموعات العمل التطوعي، والاحتفاء بالمبادرات المتميزة لها، معرباً عن شكره لجهود الأمانة في تنظيم فعالية «المرافق العامة نافذة الشباب للعمل التطوعي» ضمن فعاليات اليوم العالمي للشباب هذا العام.

أما الشاب إبراهيم الفوز، أحد المشاركين في فعاليات «المرافق العامة نافذة الشباب للعمل التطوعي» فأكد أن تنظيم مثل هذه الفعاليات يشجع الشباب للمشاركة في كل الأنشطة التطوعية، ويفتح أمامهم آفاقاً كبيرة للتعرف على مجالات العمل التطوعي التي تناسب اهتماماتهم، منوهاً إلى أن دعم برامج ومبادرات الشباب التطوعية لخدمة المجتمع يعزز من فرص نجاح جهود الجهات الحكومية والأهلية لأداء مهامها ورسالتها ولاسيما في مجال العمل الاجتماعي والتنموي.

أما الإعلامي علي الشريف فأشاد بجهود أمانة الرياض في دعم الأعمال التطوعية للشباب وتنظيم فعالية خاصة بذلك، لا سيما في هذا الوقت والذي تعاني فيه كثير من الدول العربية من استغلال الجماعات والتنظيمات الإرهابية للشباب،

فضلاً عن المشكلات الناجمة عن حالة الفراغ التي يعيشها بعض الشباب وربما تدفع بكثير منهم إلى الانحراف السلوكي أو الفكري، مبيناً أن العمل التطوعي يعد من باب التعاون على البر والتقوى، فضلاً عن أنه وسيلة من وسائل خدمة المجتمع، مشيراً إلى أن دعم الأنشطة التطوعية الشبابية وتفعيلها يستلزم إيجاد آليات مستمرة للتعاون والتنسيق بين الجهات الحكومية ورعاية الشباب، ونشر ثقافة العمل التطوعي بين طلاب المدارس والجامعات.

وأكد وكيل أمانة الرياض للخدمات المهندس سليمان البطحي حرص الأمانة على تعزيز مشاركة الشباب في جميع أنشطتها الاجتماعية، إضافة إلى إتاحة الفرصة لكل مؤسسات العمل التطوعي للتعريف بخدماتها وبرامجها من خلال الفعاليات التي تنظمها الأمانة على مدار العام لخدمة المجتمع، وذلك في إطار قناعة كاملة بضرورة دعم العمل التطوعي وتشجيع الشباب على المساهمة في أنشطته والإفادة من مبادراتهم وجهودهم في مضاعفة دورهم في تعزيز وترسيخ قيم المواطنة والانتماء.

وكشف المهندس البطحي عن توجه أمانة منطقة الرياض بدعم ومتابعة معالي أمين منطقة الرياض المهندس إبراهيم بن محمد السلطان لإنشاء برنامج تطوعي، لمشاركة الشباب في جميع المناسبات والفعاليات التي تنظمها الأمانة على مدار العام، وذلك عبر مراحل عدة بحيث تستهدف المرحلة الأولى التطوع للحفاظ على المرافق العامة، لافتاً إلى أن البرنامج التطوعي لن يقتصر على الشباب فقط والرجال، وإنما سوف يتضمن برامج تطوعية للنساء.

وأشار المهندس البطحي إلى أن دعم الأمانة للشباب يهدف إلى تحقيق الاستفادة من جهودهم في تنمية الوعي المجتمعي وتعزيز القيم الإيجابية والأخلاقية وتسخير كل الإمكانيات والبرامج والفعاليات لتفعيل مبادرات الشباب التطوعية في مجالات خدمة المجتمع، ومنها الحفاظ على المرافق والمنشآت البلدية مثل الحدائق، والمتنزهات، والساحات البلدية.

الاقتصادية

الحاكم خلال 10 أشهر .. ومكة الأعلى بـ 30 %

تستقبل 1223 دعوى قضائية ضد متلقي ممتلكات خاصة

وعامة

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 2 ذي القعدة 1436هـ - 17 اغسطس 2015م

https://www.aleqt.com/2015/08/17/article_982435.html

عبدالسلام الثميري من الرياض

استقبلت المحاكم السعودية نحو 1223 دعوى إتلاف ممتلكات خاصة وعامة، ضد جهات حكومية وشركات خاصة وأفراد، وذلك خلال الأشهر العشرة الماضية منذ بداية العام الهجري الجاري.

وسجلت محاكم منطقة مكة المكرمة النسبة الأعلى من إجمالي هذه القضايا بـ 30 في المائة، حيث وصل عدد القضايا التي استقبلتها نحو 363 دعوى، تليها محاكم المنطقة الشرقية بـ 189 دعوى، وبنسبة 15.5 في المائة، وفي المرتبة الثالثة محاكم منطقة الرياض بـ 155 دعوى، وبنسبة 13 في المائة، خلال الفترة نفسها.

وحسب تقرير إحصائي- اطلعت عليه "الاقتصادية"- سجلت محاكم منطقة نجران الأقل في استقبالها هذه القضايا، حيث لم تسجل خلال الفترة نفسها من العام الجاري إلا عشر دعاوى، وبنسبة لا تتجاوز 1 في المائة.

فيما سجلت محاكم منطقة عسير 125 دعوى، والمدينة المنورة 112 دعوى، وجزان 60 دعوى، ومحاكم تبوك 51 دعوى، إضافة إلى منطقة القصيم 50 دعوى، وحائل 42 دعوى.

فيما استقبلت محاكم أربع مناطق أقل من 30 دعوى، حيث سجلت الجوف 26 دعوى، والباحة 23 دعوى، ومحاكم الحدود الشمالية 17 دعوى خلال الفترة نفسها.

إلى ذلك شرعت وزارة العدل أمس في تطبيق نظام البصمة الإلكترونية لضبط حضور وانصراف جميع موظفي القطاعات العدلية، حيث بدأ التطبيق على جميع منسوبي مكتب الوزير كمرحلة أولى، ومن ثم يتم تطبيق هذا النظام تدريجياً ليشمل موظفي القطاعات العدلية كافة.

وقال خالد التويجري المدير العام لإدارة المتابعة في وزارة العدل، إن الوزارة تهدف من تطبيق هذا النظام إلى رفع مستوى الانضباط حضوراً وانصرافاً من أجل تقديم خدمة أفضل للمراجعين.

وأشار التويجري إلى أنه تم ربط نظام البصمة بنظام شؤون الموظفين ونظام الإجازات، حيث بدأ التطبيق بمكتب الوزير ومن ثم يتم تعميمه على جميع القطاعات العدلية.

من جانبه، أوضح ماجد العثمان مدير عام الإدارة العامة لتقنية المعلومات في الوزارة، أنه تم توفير أجهزة مخصصة لالتقاط البصمة بشكل آلي، حيث يتم التحقق من قاعدة البيانات ثم يتم التسجيل بالحضور أو الانصراف، منوهاً إلى أنه يمكن تسجيل عدة بصمات للموظف لاستخدامها في حالات تعذر استخدام أحد الأصابع.

وأكد العثمان أنه سيساعد هذا النظام على سرعة إصدار بعض القرارات، وسيخفف من أعباء تعبئة خلاصة الغياب الشهرية، وإصدار التقارير بمجرد تحديد الجهة والتواريخ المطلوبة بدقة وجودة ووقت وجيز.

يأتي ذلك في الوقت الذي شرعت فيه وزارة العدل أخيراً بتقديم خدمة الاستعلام الإلكتروني عن أوامر التنفيذ، حيث يتمكن طالب التنفيذ من تتبع أوامر الطلب الخاص به عن طريق الدخول على بوابة الوزارة الإلكترونية والاستعلام عنه برقم المعاملة، بحيث يتمكن المستفيد من معرفة حال المعاملة وقرار التنفيذ المطبق.

وتهدف الوزارة من هذه الخدمة التسهيل لأصحاب الحقوق بمتابعة أوامر التنفيذ، وذلك دون عناء مراجعة المحاكم أو ديوان الوزارة للاستعلام عن المعاملة.

وأطلقت الوزارة مشروع تنظيم الدوائر القضائية إدارياً، الهادف إلى فصل الأعمال الإدارية عن الأعمال القضائية في محاكم الدرجة الأولى، وتحديد المهام وتصميم دليل إجراءات ونمذجة العمل.

الاقتصادية

تأهيل 15 مقاولاً من قبل أمانة العاصمة المقدسة

إلزام شركات الحج بالتعاقد مع متعهدي نظافة لحل أزمة

النفايات

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 أغسطس 2015 م

https://www.aleqt.com/2015/08/17/article_982430.html

علي المقبل من جدة

ألزمت وزارة الحج شركات ومؤسسات حجاج الداخل بالتعاقد مع متعهدي نظافة والتعاون مع أمانة العاصمة المقدسة، حيث وجه الدكتور بندر الحجار وزير الحج في تعميم لكل الشركات والمؤسسات - اطلعت الاقتصادية على نسخة منه - على أهمية نقل مخلفات وتجهيز الخيام إلى المرمى العام قبل بدء موسم حج 1436 ووضع النفايات في أكياس استخدام الصناديق الضاغطة المجاورة للمطابخ أثناء الموسم إلى جانب نقل مخلفات تنظيف المخيمات بعد الموسم للمرمى والتنبيه على سائقي سيارات نقل التجهيزات بمراعاة عدم السير فوق أعطية العبارات الخرسانية حتى لا تسقط أو تتضرر من جراء ذلك، وتحمل الجهة المخالفة تكاليف إصلاح الأضرار. وبينت وزارة الحج أن أمانة العاصمة المقدسة أهلت 15 مقاولاً من المؤسسات المتخصصة لنقل وتنظيف المخيمات بما في ذلك نقل الأنقاض، وكانت لجنة الحج المركزية تلقت تقارير رقابية في أعقاب موسم الحج الماضي رصدت قصوراً في نظافة المشاعر المقدسة، وشددت على ضرورة تحسين أوضاع النظافة في المشاعر المقدسة، حيث تقوم الأمانة، وبحكم دورها في خدمة حجاج بيت الله الحرام، بإعداد خطة وبرنامج عمل في موسم الحج المقبل على أساس استمرار العمل في إدارتها وبلدياتها الفرعية بمكة ومناطق خدماتها بالمشاعر المقدسة على مدار الساعة.

وتتضمن خطة وبرنامج عمل أمانة العاصمة المقدسة تحديد المسؤوليات والواجبات والمهام لكل قطاع في الأمانة، ويعمل الجميع، وفق خطط محكمة منذ وصول الحجيج إلى الديار المقدسة وتأييدهم المناسك حتى عودتهم إلى بلادهم، وتراعي الأمانة في إعداد الخطة معالجة الملاحظات، التي تم رصدها في موسم الحج الماضي في مكة المكرمة والمشاعر المقدسة، والمستجدات والمشاريع الجديدة التي تنفذ لموسم حج هذا العام.

ويشارك مع جهاز أمانة العاصمة المقدسة في تنفيذ الخطة في مجال صحة البيئة والأسواق موظفون ومراقبون من وزارة الشؤون البلدية والقروية وبعض الأمانات والبلديات، إضافة إلى بعض الطلاب من الجامعات والمعاهد الصحية المختلفة والجهات المساندة مثل الأمن العام والمجاهدين والكشافة ومن المتوقع أن تعلن أمانة العاصمة المقدسة خلال الأيام القادمة خطة الأمانة لموسم حج عام 1436 لحشد طاقات بشرية ومادية كبيرة لدعم أعمال وبرامج وفرق الأمانة بإمكانات إضافية وبفرق مساندة من عدة جهات معنية من خارج الأمانة.

الاقتصادية

الوضع يتطلب خفض نسبة القبول في الجامعات إلى 60 %

5 % من طلاب الثانوية يلتحقون بالتعليم التقني .. اردموا

الفجوة وأصدروا القرار

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 2 ذي القعدة 1436هـ - 17 اغسطس 2015م

https://www.aleqt.com/2015/08/17/article_982440.html

تركي السهلي من الرياض

يتجه نحو 95 في المائة من خريجي الثانوية العامة في السعودية إلى التعليم الجامعي أو الكليات العسكرية على نحو سنوي، بينما يلتحق نحو 5 في المائة من الخريجين بالكليات التقنية والمعاهد المهنية الفنية، وهو رقم يشير إلى خلل كبير في مخرجات التعليم وحاجة سوق العمل، ويرفع معه الحاجة الملحة إلى إصدار قرار حكومي يلزم التقليل من التوسع في التعليم الجامعي والتوجه نحو التدريب الفني والمهني. وبالنظر إلى مخرجات المؤسسة العامة للتدريب التقني والفني في السعودية، فإن إجمالي من خَرَجَتهم معاهد وكليات المؤسسة منذ أن أنشئت في عام 1980 بلغ أكثر من 300 ألف طالب وطالبة فقط، بينما بلغ منتسبي الثانوية العامة في الموسم التعليمي الفائت أكثر من 1.25 مليون طالب وطالبة، وعليه فإن ما قدمته مؤسسة التدريب التقني بمعاهدها وكلياتها طوال تاريخها لا يتجاوز 30 في المائة من طلاب الثانوية العامة في موسم واحد.

وهنا يقول لـ"الاقتصادية" الدكتور محمد آل ناجي عضو مجلس الشورى السعودي والمتخصص في القيادة الإدارية والتخطيط التربوي، إن متطلبات التنمية في السعودية لم يقابلها تأهيل مناسب ولا أعداد كافية من خريجي مؤسسة التدريب التقني والمهني لسد حاجة سوق العمل، مطالباً بإعادة النظر في برامج المؤسسة التعليمية والتدريبية لتصبح جاذبة للطلاب السعودي، وتحويل كليات التقنية إلى جامعات تقنية مع عدم التوسع في كليات التميز حتى تظهر نتائجها. وأكد عضو مجلس الشورى أن هناك فجوة بين احتياجات سوق العمل في الجوانب المهنية وبين مخرجات المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني. ورأى أن تضييق الفجوة القائمة والمستمرة يتطلب توجيه برامج المؤسسة ومخرجاتها لملاءمة سوق العمل. ومرت مؤسسة التدريب التقني والفني في السعودية بخطى كثيرة ومسارات دعم متنوعة آخرها "برنامج ريادة الوطني" المنشأ منذ 2009، لكنه لم يعتمد سوى 2140 متدرباً ومتدربة على مدى ستة أعوام، وهو رقم لا يوازي حجم الخريجين ولا يعطي مساحة إبداع وتأثير للمتميزين منهم. وبالعودة للدكتور محمد آل ناجي عضو مجلس الشورى، فقد اعتبر أن الجهات الحكومية والخاصة أصيبت بـ(خيبة أمل) من الحصول على شباب مؤهل من خريجي المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني. على حد قوله. وطرح آل ناجي رؤية تتلخص في البحث عن الأسباب المؤدية إلى ضعف أرقام

الملتحقين بالتعليم الفني في السعودية، مقارنة بالتعليم الجامعي النظري (كي نصل إلى المسببات ما إذا كانت الكليات لا تستوعب الأعداد أم أن المناهج والمناهج التقني غير مناسب).

ودعا في هذا الإطار إلى استصدار قرار استراتيجي من الجهات المعنية، يتم من خلاله خفض نسب القبول في الجامعات السعودية إلى 60 في المائة بشكل تدريجي، مشيراً إلى أن ذلك سيساعد على توجيه نسبة أكبر من طلاب الثانوية العامة إلى مراكز ومعاهد التدريب التقني.

وأطلقت السعودية مشروع آفاق (2012)، القاضي بتقليص الجامعات مقاعدها 40 في المائة عن عددها الحالي، في مقابل رفع معدل القبول في الكليات التقنية والتطبيقية التابعة للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني إلى ثلاثة أضعاف بنهاية الخطة العاشرة عام 2019.

وتبلغ الطاقة الاستيعابية لمعاهد التدريب التقني والمهني 110 آلاف متدرب، يمكنهم الالتحاق بـ50 كلية تقنية، و72 معهداً ثانوياً صناعياً.



أمانة نجران تغرم 17 مقاول

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 2 ذي القعدة 1436هـ - 17 اغسطس 2015م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=232344&CategoryID=5

نجران: الوطن 17-08-2015 AM 12:49

أعلن وكيل أمانة منطقة نجران للتعمير والمشاريع المهندس علي آل حرفش عن تطبيق لائحة الجزاءات والغرامات على 17 مقاولاً جراء قيامهم بمخالفات خاصة بمشاريع البنية التحتية لمدينة نجران.

وأوضح أن المخالفات المرصودة بلغت 31 مخالفة بمبلغ 191 ألف ريال، وذلك خلال الأشهر الثلاثة الماضية من العام الحالي.

وبيّن مدير تنمية وتنسيق المشاريع بالأمانة المهندس صالح آل مريح أن المخالفات تمثلت في الحفر دون ترخيص معتمد، وعدم قص طبقات الأسفلت حسب الطرق الفنية المعتمدة، وعدم ردم الحفر وإعادةها إلى طبيعتها بعد انتهاء العمل، وعدم إزالة مخلفات العمل بعد الانتهاء، وعدم تطبيق اشتراطات السلامة المرورية من خلال وضع سياج أرضي أو لوحات إرشادية أو إشارات تحذيرية عاكسة عند منطقة العمل، والإضرار بالشوارع القائمة عند استخدام المعدات الثقيلة أثناء تنفيذ المشاريع، إضافة إلى عدم وضع لوحات تحمل أسماء الشركات والمشروع الاستشاري.



الاتصالات تربك معلمي الحد الجنوبي

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 2 ذي القعدة 1436هـ - 17 اغسطس 2015م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=232338&CategoryID=5

مراسلو المناطق: عبدالله سهل، عوض فرحان، محمد عطيف، خالد القحطاني 17-08-2015 AM 2:15

وقع معلمو الحد الجنوبي في حيرة إزاء البدائل التعليمية التي أعلنت عنها وزارة التعليم، والتي يصفونها بـ"غير الواضحة"، مبددين قلقهم من ضعف شبكة الاتصالات التي قد تحول دون تطبيق تلك البدائل.

وشهد موقعا "تقنيي" و"برنامج جسور" المحددان لمعلمي الشريط الحدودي ضغطاً كبيراً أدى إلى تعطلهما مؤقتاً، وعدم قدرة المعلمين على الدخول بسبب رداءة الإنترنت. وطالب معلمون في جازان بتوضيح آليات البدائل عبر حضورهم الشخصي للدورات التدريبية، مؤكدين عدم جدوى الشبكة لهذا الغرض بسبب انقطاعه المتكررة.

من جهته، أكد مدير تعليم جازان عيسى الحكمي إنشاء مركز الخدمات والدعم لمدارس الشريط الحدودي، ليكون منطلقاً للتواصل والاتصال مع مدارس الشريط الحدودي لتقديم كل الإمكانيات، ومن بينها الدعم الفني والإلكتروني والخدمات

الإدارية. أما في محافظة سراة عبيدة التابعة لمنطقة عسير فأوضح المتحدث الرسمي للتعليم مبارك طراد وجود تنسيق كامل مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات لإيصال الخدمة إلى المناطق التي تعاني من سوء الشبكة.

في وقت تستعد إدارات تعليمية على الشريط الحدودي الجنوبي في إيجاد قنوات تعليمية على قمر عرب سات الفضائي إضافة إلى مقررات إلكترونية لتكون بدائل في إيصال الدروس للطلاب وحلقة وصل مع معلمهم، وقع معلمون في حيرة بعد القرارات التعليمية البديلة التي أعلنت عنها وزارة التعليم التي توافقت مع ضعف شبكة الاتصالات و"الإنترنت"، مبددين تدمرهم واستياءهم من عدم وضوح آلية التعليم، وكيفية تسجيل الحضور لمباشرة عودة المعلمين. وشهد موقع "تقنيتي" وبرنامج "جسور" المحددان لمعلمي الشريط الحدودي ضغطا كبيرا أدى إلى تعطلهما مؤقتا، وعدم قدرة المعلمين على الدخول للتسجيل إلا بصعوبة بالغة، وسط تكرار انقطاع الإنترنت.

وطالب المعلمون في جازان بتوضيح الآليات وشرحها لهم أو السماح بحضورهم لمكاتب التعليم لتسجيل الحضور وانخراطهم في دورات تدريبية، بدلا من تسجيل الحضور للمعلمين والاستماع للدورات عن طريق الإنترنت الذي يشهد ضعفا كبيرا بمنطقة جازان وانقطاعا مستمرا.

من جهة أخرى، اعتمد المدير العام للتعليم بمنطقة جازان عيسى الحكمي أمس قرارا بإنشاء مركز الخدمات والدعم لمدارس الشريط الحدودي برئاسة المساعد للشؤون التعليمية ياسر الدويري وعضوية مديري ومديرات الإدارات المعنية، مؤكدا أن مركز الخدمات سيكون منطلقا للتواصل والاتصال مع مدارس الشريط الحدودي لتقديم كل الإمكانيات في هذه المرحلة. وأشار إلى أن مركز الخدمات يهدف إلى تقديم الخدمات اللازمة لمنسوبي ومنسوبات مدارس الشريط الحدودي في المجال التعليمي والتدريب والدعم الفني والإلكتروني والخدمات الإدارية. إلى ذلك أكد المتحدث الرسمي للتعليم محافظة سراة عبيدة مبارك طراد أن العمل جاري لإكمال برامج التعلم الإلكتروني لمدارس النطاق الأحمر في مدارس ظهران الجنوب والفرشة وتهامة للجنسين بنين وبنات، مبينا أنه سيتم إيجاد دروس تعليمية على قمر عرب سات ومقررات إلكترونية بهدف معالجة وضع المدارس الحدودية التي توجد داخل النطاق الأحمر وفق توجيهات وزارة التعليم. وأشار إلى أنه تم استحداث مراكز للتعلم لقطاعي البنين والبنات حتى تكون همزة وصل بين الطلاب والمعلمين لدعم عملية التعلم بديلا عن المدرسة، وبهدف دعم خيارات الطلاب في اختيار المسار الأفضل في التعلم عن بعد بما يتناسب مع أوضاعهم وإمكانياتهم عن طريق الفصول الافتراضية والقنوات التعليمية والمقررات الإلكترونية.

وبين طراد أن اللجنة المشكلة لدراسة الوضع في المدارس الحدودية لا زالت اجتماعاتها مستمرة للخروج بنتائج مفيدة وذات جدوى في تنفيذها وفق الإمكانيات المتاحة، مشيرا إلى ربط المعلمين بالمركز الوطني لحضور دورات تعليمية، ولتدريبوا على تقديم الدروس من خلال التعليم عن بعد وبتدريس الدروس من منازلهم بعد إتمامهم حضور دورات إلكترونية بهذا الشأن ستنفذ لهم من المشرفين في الإدارة التعليمية. وفيما يتعلق بصعوبة تنفيذ التعلم عن بعد في المناطق النائية في مراكز غلب والربوعة والفرشة والمجازة والحاجر التي لا يوجد بها خدمة الإنترنت، أكد طراد وجود تنسيق كامل مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات لإيصال الخدمة لتلك المناطق خلال الفترة القريبة المقبلة. من جهته، أكد خبير تعليمي - طلب عدم ذكر اسمه - أن وزارة التعليم ستواجه عقبات في تطبيق التعليم الإلكتروني في مدارس الحد الجنوبي من أهمها المعلم والسيورة، إضافة إلى أن هناك بعض المعلومات التي يسعى المعلمون إلى أن يوصلوها إلى جميع الطلاب في آن واحد، مثل التعليمات العامة أو عرض الأفلام والأشرطة والشرائح والشفافيات، ويوفر هذا الأسلوب فرصا للمشاركة في المناقشة لجميع الطلاب على اختلاف قدراتهم، وهذا ما ينعدم في مدارس الحد الجنوبي الواقعة في النطاق الأحمر. وبحسب موقع المركز الوطني للتعلم الإلكتروني على شبكة "الإنترنت" والتابع لوزارة التعليم فإن المركز ألف 34 كتيباً عن كل موضوع من المواضيع التي تُعنى بالتعلم الإلكتروني، والتي أتاحت للمستخدم في مجموعة من الكتيبات الخاصة التي تضم جميع المعلومات والمعارف والأوعية الفكرية التي يلجأ إليها الباحث للحصول على المعلومات، حيث إن المحتوى متاح ومحدث من خلال نشر مواد تهدف إلى تقديم معلومات عن التعلم الإلكتروني على وجه الخصوص والمركز الوطني للتعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد بشكل عام.

انقطاع المياه عن نخلان صبيا

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 2 ذي القعدة 1436هـ - 17 اغسطس 2015م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=232343&CategoryID=5

جازان: خضر الخيرات 17-08-2015 AM 12:49

تدمر عدد من سكان قرية نخلان شمال محافظة صبيا من انقطاع المياه عن عدد من منازل القرية منذ فترة طويلة، واضطرار أهالي القرية للاعتماد على صهاريج المياه. وأوضح المواطن حسين صلهبي أنهم يعانون من شح المياه عبر شبكة المياه العامة التي تصل للقرية، مما يدفع الأهالي للاعتماد على شراء المياه عبر الصهاريج التي استغلت الأزمة وبدأت في رفع أسعارها.

من جهته، أكد المتحدث الرسمي للمديرية العامة للمياه بمنطقة جازان علاء خرد، أنه يجري حاليا العمل على ربط شبكات المياه بقرية نخلان بمصدر المياه، ومن المتوقع أن يتم البدء في ضخ المياه بالشبكة خلال الأيام القليلة المقبلة.



العدل" تطالب المقبلين على الزواج بدورات مكثفة

1,2 مليون عقد نكاح خلال عام ونسبة الطلاق 20 %

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 2 ذي القعدة 1436هـ - 17 اغسطس 2015م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20150817/Con20150817789991.htm>

محمد النغيص (الرياض)

كشفت وزارة العدل عن تسجيل حوالي 240 ألف حالة طلاق خلال العام الماضي 1435هـ، بما نسبته 20% من إجمالي عقود النكاح التي أجراها مآذونو الأنكحة في عدد من مناطق ومدن ومراكز وقرى المملكة خلال ذات العام (1.2 مليون عقد نكاح).

وفي مواجهة ذلك، طالبت الوزارة المقبلين على الزواج بالالتحاق بالدورات المكثفة التي تعقد ما بين فترة وأخرى وتقديم مجانا لتعريف المقبلين على الحياة الزوجية بواجبات كل من الزوجين تجاه الآخر حتى يتم على الأقل المساهمة في تقليل حالات الطلاق بالمملكة.

وقال لـ«عكاظ» مصدر مطلع في الوزارة، لو أن جميع المقبلين على الزواج التزموا بالالتحاق بهذه الدورات لكانت نسب حالات الطلاق أقل وأخف مما هي عليه حاليا.

ورأى أن سبب الطلاق الذي يحصل بين الزوجين يعود إلى ما يكون في مخيلة الزوج قبل الحياة الزوجية من صور لفنانات مسلسلات وأفلام لا تتفق مع الشرع ولا مع عاداتنا وتقاليدينا، حيث يرى الشاب أن صورة زوجته قبيحة ولا تشبه ما شاهده في هذه المسلسلات والأفلام ووسائل الإعلام، بالإضافة إلى ما يكونه المقبل على الزواج من آراء خاطئة يجمعها من شباب كرهوا الزواج وزهدوا في الحلال.

وكانت تقارير رسمية لوزارة العدل قد أشارت إلى تسجيل 33954 حالة طلاق خلال العام الماضي (2014م)، و434 حالة خلع، فيما بلغ عدد الزيجات (11817).

ووفقا لوزارة العدل فقد ازدادت حالات الطلاق خلال العام 2014م بأكثر من 8371 حالة عن العام السابق له.

وتصدرت منطقة مكة المكرمة قائمة المناطق السعودية الأكثر إصدارا لصكوك الطلاق بـ9954 إثبات طلاق، فيما جاءت مدينة جدة على رأس قائمة أكثر المدن السعودية إصدارا لإثباتات الطلاق بواقع 5306 إثباتات، تلتها مكة المكرمة (2326)، ثم الطائف (1459).
كما سجلت قضايا الخلع ارتفاعا ملحوظا في محاكم منطقة مكة، إذ أصدرت خلال العام نفسه 405 صكوك خلع، بنسبة زيادة بلغت 375% عن العام 2013م.



إحالة عدد من موظفي صحة الجوف للتحقيق

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015م
<http://www.okaz.com.sa/24x7/articles/20150817/article33459.html>

عبدالعزیز المشیطی (القریات)
أحال مدير عام الشؤون الصحية في منطقة الجوف حسين بن الراوي الرويلي، عددا من الموظفين والموظفات للتحقيق؛ لخروجهم دون إذن، وذلك خلال جولته بأقسام المديرية لمتابعة سير العمل والانضباط فيها.
وأكد الرويلي على الانضباط في العمل وإنهاء معاملات المراجعين دون تعطيلهم.
وشملت الرويلي الإدارة النسائية وإدارة التمريض النسائي، كما أصدر قرارا بدعم إدارة المتابعة بموظفات لمتابعة انضباط العمل في الإدارات النسائية

اليوم

70 % نسبة التغطية في 8 مدن ومحافظة

مياه الشرقية: سحبنا مشروعين متعثرين و"المحلاة" لا تغطي الأحياء

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015م
<http://www.alyaum.com/article/4083964>

جعفر الصفار - القطيف
كشف المتحدث الرسمي باسم المديرية العامة للمياه بالمنطقة الشرقية عبدالله بن محمد الدوسري النقاب عن سحب مشروعين متعثرين تابعين للمديرية، مؤكدا في الوقت نفسه ان المديرية تعمل حاليا على استكمال الاجراءات النظامية لاتمام الاعمال بهما وفقاً لنظام المشتريات الحكومية.
وقال الدوسري: ان المديرية تقوم بحصر المخططات والأحياء غير المخدومة بالصرف الصحي في كافة محافظات المنطقة التي تتوافر فيها خدمة الصرف الصحي، ويتم تنفيذ الخدمة بهذه المخططات والأحياء على مراحل حسب توفر الاعتمادات المالية اللازمة، وحسب أولوية الاحتياج.
ويشأن بدء ضخ المياه المحلاة في جميع مدن الشرقية، ذكر الدوسري ان دور المديرية يتمثل في استلام الكميات التي تنتجها المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة ومن ثم توزيعها وضخها عن طريق شبكات المياه، مبينا ان إجمالي كمية المياه المحلاة المستلمة من المؤسسة ما يقارب 998، 270م3/يوم، وهي تغطي ما نسبته 70 % من احتياجات المنطقة في المدن التي تصلها المياه المحلاة فقط، لافتا الى ان المياه المحلاة تصل الى 8 محافظات ومدن بالشرقية هي الدمام، الخبر،

21

الأحساء، القطيف، رأس تنورة، بقيق، الجبيل، والخفجي، فيما يتم تغذية بقية المحافظات والمدن والمراكز بمياه الآبار الجوفية.

وأضاف ان المديرية قامت بإنشاء مراكز محلية في عدد من الأحياء لخدمة المواطنين والمقيمين بالمياه المحلاة مجاناً عن طريق التعبئة الفردية، فضلاً عن وجود المتعهد الرسمي للمياه المحلاة بواسطة الصهاريج المتنقلة والتي توفر الخدمة بسعر رمزي للجميع، لافتاً الى ان التوسع في ضخ المياه المحلاة لمزيد من الأحياء الجديدة متوقف على مدى تعزيز كميات المياه المحلاة من مصدر الانتاج، حيث إن الكميات المستلمة حالياً لا تغطي كافة احتياجات الأحياء، مما يضطر المديرية لتشغيل مياه الآبار لتعويض النقص.

فيما يتعلق بأبرز المشاريع الجاري تنفيذها بمحافظة القطيف، أوضح الدوسري انه جارٍ تنفيذ عدد منها، ويمضي الانجاز فيها بتكاليف إجمالية تتجاوز 315 مليوناً و483 ألف ريال، وهي مشروع شبكات مياه وخطوط رئيسية وخزانات ومحطات ضخ القطيف وسيهات وصفوى وأم الساهك، وتبلغ تكلفته 54 مليوناً و744 ألف ريال وهذا المشروع أوشك على الانتهاء تمهيداً للاستلام النهائي، وكذلك مشروع إنشاء محطة الصرف الصحي الشمالية بالشاطئ ومحطة درة الخضرة بتاروت والمرحلة الأولى من شبكة الشاطئ بمحافظة القطيف وتبلغ تكلفته 41 مليوناً و988 ألف ريال، وقد بلغت نسبة الانجاز فيه حتى الآن 86 %، وايضا مشروع استكمال شبكات الصرف الصحي لمخططات متفرقة بمحافظة القطيف وتوابعها «الجزء الأول» وتبلغ تكلفته 30 مليوناً، وقد بلغت نسبة الانجاز فيه 95 %، بالاضافة الى مشروع شبكات الصرف الصحي ومحطة الرفع الرئيسية لمخططات غرب الجارودية وأم الحمام والجش «الجزء الأول» وتبلغ تكلفته 25 مليوناً، وقد بلغت نسبة الانجاز في هذا المشروع حتى الآن 60 %، ومشروع تنفيذ استكمال الخطوط الناقلة أقطار «700/600/300ملم» وتبلغ تكلفته 23 مليوناً و575 ألف ريال وهو في مراحله الأخيرة، وجرى الاستلام الابتدائي، ومشروع استكمال شبكات مياه أبو معن والجميع وبعض المخططات بمحافظة القطيف وتبلغ تكلفته 17 مليوناً و900 ألف ريال، وقد بلغت نسبة الانجاز في هذا المشروع حتى الآن 98 %، وايضا مشروع التوصيلات المنزلية للصرف الصحي والتبديدات اللازمة لمحافظة القطيف وسيهات وصفوى «الجزء الأول» وتبلغ تكلفته 11 مليوناً و812 ألفاً، وقد بلغت نسبة الانجاز في المشروع حتى الآن 1 %، واخيراً مشروع إنشاء خط رديف لمحطة الصرف الصحي الرئيسية بالجش بمحافظة القطيف وتبلغ تكلفته (10,442,970) ريالاً وقد بلغت نسبة الانجاز في هذا المشروع حتى الآن 50 %.

اليوم

جامعة نايف تنظم برنامج «الأدوية المغشوشة وأخطارها»

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 2 ذي القعدة 1436هـ - 17 أغسطس 2015م

<http://www.alyaum.com/article/4083951>

اليوم - الرياض

بدأت أمس أعمال البرنامج العلمي (الأدوية المغشوشة وأخطارها الصحية) الذي تنظمه كلية علوم الأدلة الجنائية بجامعة نايف العربية للعلوم الأمنية خلال الفترة من 1 إلى 5 ذي القعدة 1436هـ الموافق من 16 إلى 20 أغسطس 2015 م وذلك بمقر الجامعة بالرياض.

ويستفيد من هذا البرنامج العاملون في وزارات الصحة ومؤسسات الموصفات والمقاييس ومؤسسات الغذاء والدواء وهيئات مكافحة الفساد والجمارك والإدارات الأمنية المعنية في الدول العربية. ويهدف البرنامج إلى التعريف بظاهرة الغش التجاري وأثرها بشكل عام، والغش في صناعة الأدوية بشكل خاص، وتبيان الأضرار الصحية المترتبة على الغش في صناعة الأدوية، والتعريف بالطرق الحديثة لكشف الأدوية المغشوشة وأساليب مكافحة تداولها.

وسيناقش البرنامج موضوعاته من خلال عدد من المحاور أبرزها: المصطلحات القانونية والصيدلانية المتعلقة بغش الأدوية: المزيفة والمغشوشة والمهربة، والإحصائيات العالمية لنسب تداول الأدوية المغشوشة، وجهود المؤسسات المعنية التشريعية والرقابية والأمنية والصحية على المستوى المحلي والإقليمي والدولي في محاربة التعامل بالأدوية المزورة وبيعها، ودور التقنيات الحديثة في الكشف عن الأدوية المزورة، وتجارب من الواقع في مكافحة الاتجار بالأدوية المغشوشة.

• حائل: إحالة • واند• اعتدى على طفله الرضيع إلى • الادعاء

العام

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015 م

[الرابط](#)

حائل - محمد الخملي

أحالت شرطة منطقة حائل قضية واند من جنسية عربية في العقد الثاني من العمر إلى هيئة التحقيق والادعاء العام، على خلفية اتهامه بالاعتداء بالضرب على ابنه الرضيع الذي لم يتجاوز عمره شهرين فقط قبل أن يحاول الانتحار بشرب مادة كيماوية.

وكشفت المقيمة السورية (ي.ع) وهي والدة الرضيع الضحية وتبلغ من العمر (19 عاماً) لـ«الحياة»، أن زوجها المقيم (ب.ع) الذي يبلغ من العمر (25 عاماً)، اعتاد الاعتداء بالضرب على رضيعها منذ ولادته لأسباب ودوافع تجهلها، موضحة أنه في كل مرة كانت تصبر وتخفي الأمر عن أقرانها خشية على نفسها وعلى ابنها خصوصاً أنها يتيمة الأبوين. وقالت: «كان الاعتداء الأخير مبرحاً وعنيفاً وتسبب بإصابته بكسر بالجمجمة ورضوض في أنحاء جسمه نتيجة قيامه بعضه بأسنانه، ما دفعني لإبلاغ شقيقتي التي بدورها أبلغت زوجها وتقدم ببلاغ ضد والده بمركز شرطة العزيزية»، لافتة إلى أنه تم نقل ابنها إلى قسم الأطفال بمستشفى الملك خالد العام وخرج من المستشفى بعد تلقيه العلاج.

فيما تم نقل والده المعتدي عليه إلى قسم الباطنية بالمستشفى ذاته بعد محاولته الانتحار بشرب مادة كيماوية، مشيرة إلى أن زوج شقيقتها (تحفظ «الحياة» باسمه) راجع قسم العزيزية وأبلغوه بتحويل القضية لهيئة التحقيق والادعاء العام، وبعد مراجعته الادعاء العام أبلغوه أنهم طلبوا من مستشفى الصحة النفسية الكشف على والد ابنها وتزويدهم بتقرير طبي عن حاله.

وتواصلت «الحياة» مع المتحدث الإعلامي لشرطة حائل الرائد سامي النجيفان للحصول على رد أو إيضاح حول الحادثة، لكنه أكد أنه تم إرسال خطاب استفسار لمركز شرطة العزيزية، وفي حال وصول الرد سيتم إصدار بيان حول الحادثة وتزويد «الحياة» بنسخة منه، كما حاولت «الحياة» أخذ معلومات عن الحال الصحية للضحية، وتواصلت مع المتحدث الرسمي لصحة حائل عارف الغازي، إلا أنها لم تجد رداً.

وأوضح مصدر طبي بمستشفى الملك خالد العام لـ«الحياة»، أن الرضيع يبلغ من العمر شهرين، وكان يرقد بقسم الأطفال وخرج من القسم بعد تلقيه العلاج نتيجة كسر داخلي بالجمجمة ورضوض بمنطقتي الوجه والرقبة وجروح بالقدمين، كاشفاً أنه تمت إحالة والده (25 عاماً) من قسم الباطنية إلى مستشفى الصحة النفسية بهدف الكشف عليه وإصدار تقرير طبي حول ما إذا كان يعاني من اعتلال نفسي من عدمه.

بدوره، أكد المسؤول المكلف بفرع هيئة حقوق الإنسان بمنطقة حائل نشمي الرشيد لـ«الحياة»، أنه تم تكليف باحث مختص من قسم الرصد والمتابعة بالفرع لعمل تقرير كامل عن حالة الرضيع الضحية، معترفاً عن الإدلاء بتفاصيل أخرى حول القضية بحجة أنه ليس لديه صلاحية بالتصريح لوسائل الإعلام.

الرياض: عمالة تحت لهيب الحرارة رغم المنع

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015م

[الرابط](#)

الرياض - هليل البقمي

«في الرياض، لا يختلف أيار (مايو) عن آب (أغسطس)، فكلا الشهرين شمس حارقة، بيد أننا ملتزمون بأنظمة العمل السعودية». بهذه الجملة بدأ أحد العمالة حديثه لـ«الحياة» وهو يقف تحت أشعة الشمس المباشرة في أحد مشاريع الرياض في الساعة الثانية بعد الظهر، في درجة حرارة تجاوزت 40 درجة مئوية.

يقف هذا العامل (فضّل عدم ذكر اسمه) تحت لهيب أشعة الشمس الحارقة، على رغم أن وزارة العمل أقرت العام الماضي تنظيمياً يمنع العمالة من القيام بأعمالهم تحت أشعة الشمس، مدة ثلاثة أشهر من كل عام، بدءاً من منتصف حزيران (يونيو) حتى منتصف أيلول (سبتمبر)، مُمددة ساعات الراحة خلال هذه الفترة إلى ثلاث ساعات.

ويوضح أحد مشرفي العمالة (فضّل عدم الكشف عن هويته) في مشاريع المقاولات أنهم اعتادوا العمل في الشمس، لافتاً إلى أن ما أجبرهم على ذلك أنه مصدر دخلهم الوحيد. وأضاف: «لدينا طوال أيام العام ساعة واحدة لتناول الغداء، والراحة من الـ12 حتى الواحدة ظهراً، باستثناء الأيام من 15 حزيران (يونيو) حتى 16 أيلول (سبتمبر)، إذ تمتد فترة الراحة فيها إلى ثلاث ساعات بسبب الارتفاع الشديد لدرجات الحرارة».

وأكد المشرف في حديثه لـ«الحياة» خلال جولتها الميدانية، صعوبة تغيير ساعات العمل إلى الفترة المسائية، عازياً ذلك إلى خطورة العمل في مشاريع المقاولات تحديداً، وضرورة أن تكون في النهار وعلى ضوء الشمس، مشيراً إلى وجود صعوبة في التعامل مع الآلات خلال الفترة المسائية بسبب الظلام.

وأشار إلى أن وزارة العمل تقوم بجولاتها المعتادة خلال فترة المنع الممتدة إلى ثلاثة أشهر، مبيناً أن جميع الشركات تخشى مخالفة مثل هذا القرار بسبب العقوبات التي تفرضها الوزارة على المخالفين.

من جهته، أوضح أحد الوافدين معاناته هو ورفاقه ارتفاع درجة الحرارة، مشيراً إلى أن فترة الصيف تمتد في السعودية إلى أكثر من الأشهر الثلاثة التي أقرتها وزارة العمل، فهي لا تختلف في أيار (مايو) كثيراً عنها في آب (أغسطس)، وعلى رغم ذلك فهم يلتزمون بالأنظمة المطبقة في هذا الجانب.

وأكد لـ«الحياة» أن مستوى الإنجاز في الظهيرة يقلّ جداً في الصيف، بسبب المجهود البدني الكبير الذي يبذله هو ورفاقه من أجل تسيير أعمالهم، لافتاً إلى تعرض عدد منهم إلى الإرهاق وأحياناً العجز عن إكمال العمل، لحاجتهم إلى الراحة من جراء التعرض لضربات الشمس المباشرة.



تضايي المجتمع بين النظام والقانون

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015م

<http://www.alriyadh.com/1073664>

يوسف القبلان

من القضايا المتفق عليها أهمية الحفاظ على الوحدة الوطنية، وأن الطائفية والنعرات العرقية والقبلية والمناطقية والتصنيفات الفكرية، والعنصرية بكافة أشكالها تمثل خطراً على الانتماء للوطن وعلى وحدة الوطن.

طرحت قضية حماية الوحدة الوطنية في مجلس الشورى الموقر من خلال مشروعات مقترحة لنظام حماية الوحدة الوطنية والمحافظة عليها.

بعد المناقشة والتصويت جاءت النتيجة لصالح عدم الموافقة على ملاءمة دراسة المشروعات المقترحة. وقيل في التقرير إن سبب عدم موافقة المجلس على هذه المشروعات هو أن النظام الأساسي للحكم يغطي ما جاء في المشروعات المقترحة.

جاءت بعد ذلك ردود الفعل انفعالية وعاطفية ودار النقاش حول القضية بطريقة غير علمية، وكاد النقاش يتحول إلى ميدان لتبادل الاتهامات بدلا من تبادل الآراء والأفكار التي تقود إلى نتائج يكسب فيها الجميع كونها تخدم الوطن.

الذين لم يصوتوا لصالح المقترح يقولون إن النظام الأساسي للحكم يحظر التمييز بين الناس في الحقوق والواجبات. هذا تبرير منطقي لكنه غير عملي.. لماذا؟ لأن وجود النظام لا يلغي الحاجة إلى وجود قوانين ولوائح وقواعد تنفيذية وإجراءات تساعد على التعامل مع الواقع في تنفيذ ما جاء في النظام الأساسي. إن ذلك يشبه حالنا مع المخالفات المرورية والمخدرات والفساد الإداري والمالي والعنف الأسري والتحرش وغيرها. هذه الممارسات تتعارض مع قيمنا الدينية والمجتمع يحاربها ببرامج التنقيف والتوعية، ولكن كل ذلك غير كاف بدون وجود قوانين.

وقرأت أن أحد تبريرات معارضي نظام الوحدة الوطنية القول (بأن وضع قانون سيضيق على الناس، وسيحاسبهم على كل ما يصدر من أقوال وأفعال وإن لم تكن مقصودة.. وفيه تضيق على الحريات).

وتعليقي على هذا التقرير أن هذا هو المطلوب، والحريات لا يمكن أن تكون مطلقة. الحرية المسؤولة هي مفتاح التناغم الاجتماعي ولا يمكن أن يسمح المجتمع بالإساءة لأي فئة من فئاته باسم الحرية.

مجلس الشورى تعامل مع النظام المقترح بطريقة ديموقراطية وجاءت نتيجة التصويت مخالفة للتوقعات وغير متجاوبة مع الواقع. ومع ذلك من الموضوعية أن نحترم كافة الآراء وأن نأمل بطرح الموضوع للنقاش مرة أخرى. لقد اتضح أن الموضوع يحتاج إلى مزيد من الدراسة والنقاش والإثراء من خلال تفاعل المجتمع ومنابره الثقافية والإعلامية. الإثراء المطلوب هو إثراء علمي وفكري. المشاركة المطلوبة هي النقد الموضوعي والنقاش العلمي. وإذا أردنا أن نصل إلى نتيجة مفيدة تحقق الأهداف التي نسعى إليها فيجب أن ندخل ساحة النقاش بمبدأ أن المكسب للجميع، هذا يعني في نهاية المطاف أن الوطن هو الرابح لأنه للجميع. والكل تهمه الوحدة الوطنية من في داخل المجلس ومن هم خارجه، ولا مجال للمزايدات.

إنني أحد المتحمسين لإصدار قوانين تجرم الممارسات التي تهدد الوحدة الوطنية، مقتنع أولا أن وجود أساسها في النظام الأساسي غير كاف، ومقتنع ثانيا أن برامج التنقيف والتوعية ليست بديلا عن القانون وهي غير كافية لوقف تلك الممارسات بدليل أن برامج التنقيف والتوعية لا تتوقف عن الحديث عن مخاطر الطائفية والكراهية والتمييز عبر خطابنا الديني والثقافي والإعلامي، لكن الممارسات السلبية هي الأخرى لا تتوقف بسبب عدم وجود قوانين مقننة للتعامل معها. لا أعتقد أن ملف هذه القضية سيغلق بصفة نهائية رغم مؤشر الإحباط المتمثل في كون التصويت في مجلس الشورى كان تصويتا على ملاءمة الفكرة للدراسة وليس على مواد النظام. وكان المؤمل ألا تستغرق مجرد دراسة ملاءمة الفكرة عدة سنوات.



القبائلية متى تصبح خطراً؟

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015 م

<http://www.al-jazirah.com/2015/20150817/in43.htm>

فاطمة العتيبي

هل ينقطع تقديس القبيلة مع الوحدة الوطنية؟، وقبلها مع الدين؟

وهل تعد «الشيلات» المنتشرة حالياً هي من محفزات التفاخر بالأنساب وإعلاء للدم القبلي عن غيره وارتباط ذلك بالقتل والغزو والشجاعة في الحرب؟

أقول قولِي هذا وأنا مصابة بالذهول؛ ففي هذا المعهد الأمريكي الذي أدرس فيه صرت أعرف أصل الطالب ونسبه من نغمة جواله، وما إن ينتهي الدرس حتى تعج الهواتف بالشيلات، هذه عتيبة وهذه حرب، هذه عنزة وهذه شمر وهذه يام وهذه غامد وهذه زهران وهذه، وهذه، وهذه، وهذه!! هنا يتحدث الناس عن أصولهم وثقافتهم المتنوعة وطعامهم ومذاقاته لكنهم أبداً لا يجعلون من هذا مادة غنية لإعلاء عرق على عرق، بل إن هذا يعد من خوارق المروءة فلا يليق بإنسان متحصّر أن يمجّد من نسبه في حضرة الآخرين، بل على العكس يلزم الإنسان الراقى أن يمتدح الآخر ويتحدث عن حسناته!!!

فأين هذا من ممارساتنا؟ مع أن النص الديني الإسلامي زاخر بهذه المعاني السامية والقيم الرفيعة.

فما هي القبيلة؟ وهل هي من دواعي الاستقرار الوطني؟

هل يمكن أن تنجح الجهود في توجيه المشاعر القبائلية لتكون مشاعر وطنية؟ هل يمكن أن تكون هذه المشاعر القبائلية من مهددات الوحدة الوطنية؟ ما هي الممارسات المتكررة التي يمكن أن تكون نواة لخطر داهم ينبئ عن موجة عنصرية جديدة؟

حقوق الإنسان في العالم

اخبار الكويت اليوم - الحر يقتلهم“ رصدت انتهاكات شركات

النظافة والمقاولات لعمالها

المصدر: المصدر 7 الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015م
<http://www.source-7.com/news/82525.html>

ليلى الشافعي

دعا رئيس لجنة العمالة المهاجرة في الجمعية الكويتية لحقوق الإنسان فائز السلطاني الهيئة العامة للقوى العاملة إلى تكثيف الحملات على شركات النظافة والمقاولات لمنع استغلال العمالة المهاجرة. وقال السلطاني إن بعض الشركات تنتهك حقوق الإنسان وتقوم بتشغيل عمالها وموظفيها لساعات عمل تتجاوز بكثير ساعات العمل المسموح بها في قانون العمل في القطاع الأهلي المادة رقم 64 بشأن عدم جواز تشغيل العمال لأكثر من 8 ساعات يوميا أو 48 ساعة أسبوعيا، كما تقوم بحرمانهم من الإجازات السنوية وإجبارهم على العمل في ظل ظروف عمل غير مناسبة وغيرها من الانتهاكات التي تحرم العمال من حقوقهم. من جانبه، قال منسق حملة «الحر يقتلهم» مشاري السند ان الحملة رصدت خلال الفترة الماضية انتهاكات تقوم بها بعض شركات النظافة المتعاقدة مع جهات حكومية، بحيث تقوم بإجبار العمال على العمل وقت الظهيرة مخالفة بذلك القرار الإداري للهيئة العامة للقوى العاملة رقم 535 لسنة 2015 بشأن حظر تشغيل العمال في الأماكن المكشوفة من الساعة 11 ظهرا إلى الساعة 4 مساء من أول يونيو وحتى نهاية أغسطس واعتبر السند ان مثل هذه الانتهاكات تحاول الإساءة لمكانة الكويت في حماية حقوق الإنسان خاصة أن الكويت أصبحت مركزا للعمل الإنساني في ظل القيادة الإنسانية لصاحب السمو الأمير الشيخ صباح الاحمد. ودعا السند أصحاب العمل احترام القانون وحماية حقوق العمال وتهيئة بيئة عمل لائقة لهم.



الملك يؤكد ضرورة الاستفادة من ملاحظات تقرير حقوق

الإنسان والبناء عليها

المصدر: صحيفة الدستور الاثنين 2 ذي القعدة 1436 هـ - 17 اغسطس 2015م
[الرابط](#)

عمان -الدستور.

أكد جلاله الملك عبدالله الثاني، امس الأحد، اعتزازه بحالة حقوق الإنسان في الأردن، والحرص الدائم على تطويرها، بما يحقق تطلعات أبناء الوطن وبناته، وفق أفضل الممارسات العالمية. وشدد جلالته، خلال تسلمه التقرير السنوي حول أوضاع حقوق الإنسان في الأردن للعام 2014، على العمل بشراكة وتعاون بين جميع الأطراف المعنية، الحكومية والأهلية، للبناء على الإنجازات التي تحققت وطنيا في مجال الحقوق المدنية والسياسية والاجتماعية للمواطن الأردني. وأعرب جلالته، خلال استقباله في قصر الحسينية رئيس مجلس أمناء المركز الوطني لحقوق الإنسان، الدكتور محمد عدنان البخيت، الذي سلم جلالته التقرير، عن تقديره الكبير ودعمه للدور الذي يقوم به المركز، ومختلف المؤسسات

المعنية، في إطار رفع مستوى وعي المواطن الأردني حول حقوق الإنسان، وتعزيزها وحمايتها في مختلف محافظات المملكة. ولفت جلالته إلى الاستفادة من الملاحظات التي تضمنها التقرير السنوي والتوصيات التي خلص إليها، والبناء عليها، وبما يضمن الارتقاء بحالة حقوق الإنسان في الأردن. كما أكد جلالته أهمية تعزيز المؤسسة وإدامة الشفافية والانفتاح، كعناصر رئيسة في إعداد التقارير الحقوقية، وبالتزامن مع الاستمرار في دعم وتطوير الخطط والبرامج الحكومية في هذا المجال. بدوره استعرض رئيس مجلس أمناء المركز الوطني لحقوق الإنسان، أمام جلالة الملك، المحاور الأساسية للتقرير، وما اشتمل عليه من فصول وأبواب تتناول الحقوق المدنية والسياسية والاجتماعية والاقتصادية، وآليات تعامل المركز مع الطلبات والشكاوى التي تصل إليه، وبالتنسيق والتعاون الدائم مع مختلف الجهات المعنية. وتناول البخيت، خلال اللقاء، الإيجابيات والسلبيات التي تم رصدها خلال العام الماضي في مختلف المجالات، وخطة عمل المركز للتعامل معها على مدار العام، بالاستناد إلى أعلى درجات النزاهة والشفافية. وحضر اللقاء رئيس الديوان الملكي الهاشمي، الدكتور فايز الطراونة، ومدير مكتب جلالة الملك، الدكتور جعفر حسان، والمفوض العام لحقوق الإنسان في الأردن، الدكتور موسى بريزات. وفي تصريحات صحفية عقب اللقاء، قال البخيت: «تشرفنا اليوم بتقديم التقرير الثالث لحقوق الإنسان الصادر عن المركز الوطني لحقوق الإنسان إلى جلالة الملك، حيث غطى التقرير جوانب الحياة الأردنية، والحياة العامة، والحياة التشريعية، وواقع السجون والمساجين، والحجز الإداري ودور الحكام الإداريين». وأضاف ان التقرير، الذي سيتم الإعلان عنه اليوم في مؤتمر صحفي، تضمن عرضاً لموضوع الحريات، خصوصاً حرية التعبير وحرية الصحافة وحق الوصول إلى المعلومة، كما تناول أيضاً موضوع واقع التعليم العالي والتعليم الإلزامي في الأردن، وأهم المشكلات التي يجب أن تعالج على المستوى الوطني في هذا القطاع. وحول إنجازات المركز خلال العام الماضي، قال البخيت إن المركز نجح في تعزيز علاقاته مع الأجهزة الحكومية، سواء الوزارات والدوائر المعنية والأجهزة الأمنية، بالتزامن مع التوصل إلى منهجية تهدف إلى تعزيز مكانة حقوق الإنسان في الحياة التشريعية والقانونية والإدارية. ولفت إلى أن عمل المركز يختص بالمواضيع التي تهم المواطن في مختلف المناطق، حتى الفقيرة والنائية منها، ويسعى لأن يكون هنالك صلة وتفاعل مع منظمات المجتمع المدني ومؤسساته، تقود إلى نوع من الفهم المشترك، إضافة إلى ما يقوم به المركز من دور خارج المملكة، خصوصاً ما يتصل بالعلاقات مع المؤسسات ذات الاختصاص دولياً وشبكة الحقوق العربية.



كاريكاتير



صاطو العنزى

الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 2
ذى القعدة 1436 هـ - 17
اغسطس 2015م

<http://www.alwatan.com.s/a/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=6540>

AL-JAZIRAH
الجزيرة

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين
2 ذى القعدة 1436 هـ - 17
اغسطس 2015م

<http://www.al-jazirah.com/2015/20150817/cr5.htm>

