

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

4 ربيع ثانی 1437 - 14 يناير 2016





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	8



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

بعد عضويتها في مجلس الشورى.. دخلت المجالس البلدية المرأة ترسم موقعها على خارطة الوطنية في عهد سلمان الحزم

المصدر: جريدة الرياض الخميس 4 ربيع الثاني 1437هـ - 14 يناير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1119252>

تحقيق - هتاف المحميد

العديد من المجالات فتحت للمرأة بعدما كانت محصورة في مجال التعليم لتدخل بعدها مجلس الشورى وتشارك في الانتخابات البلدية وتبثت للدراسات العليا في الخارج، واستمرت تبشير الخير بقدم عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان -حفظه الله - الذي تشرب الحكم ونهل من العلوم والثقافة ما جعله عادلاً بين أبنائه ذكورا وإناثاً وداعماً لهم، لتدخل المرأة قصر اليمامة معزية ومبايعة له ومواصلة دورها الذي يلقي اهتماماً وعطاء من القيادة لم يتوقف. سلمان الحزم والعزم والأوامر التاريخية والخير حيث حرص -حفظه الله- بدعم المرأة ومسيرتها التنموية في شتى المجالات ودفع عجلة تطورها في المجتمع، لتتبوأ مناصب قيادية عديدة أولها المشاركة في المجلس البلدي في دورته الثالثة كمرشحة وناخبة والذي أثبتت بجدارتها استحقاقه.

تواجد في اللقاءات الوطنية

في البداية نتحدث د. لبنى الانصاري -عضو مجلس شورى - مؤكدة حرص خادم الحرمين على وجود المرأة في البيعة فبإيعته عضوات الشورى وتم بث ذلك إعلامياً، لتكون بعدها موجودة في جميع اللقاءات الوطنية المهمة كاللقاء الأول الذي طرح فيه سياسة الدولة فور توليه مقاليد الحكم ثم اللقاء مع القيادات الصحية واللقاء مع الإعلاميين والكتاب والمتقنين وغيرها من اللقاءات، توجهت خطاباته لتكون لأبنائه وبناته للأخوة والأخوات، وللمواطنين والمواطنات مؤكداً بذلك على دور هاتين الفئتين في تنمية المجتمع، كما تشرفت عضوات الشورى والقيادات النسوية العليا بدعوتهن إلى حضور افتتاح وختام الاحتفالات الخليجية والعربية المهمة كالقمة الرابعة للدول العربية ودول أمريكا الجنوبية في محرم (نوفمبر) الماضي وكذلك القمة الخليجية السادسة والثلاثين في صفر (ديسمبر) الماضي، وفي هذا التأكيد على مشاركة المرأة في مثل هذه الأحداث الوطنية والدولية رسالة أخرى جميلة، ولعل الحدث الأبرز في عهد خادم الحرمين الملك سلمان أيده الله هو مشاركة المرأة في الدورة الثالثة في الانتخابات البلدية، وفي هذا تأكيد على مشاركة المرأة في صنع القرار في مستويات عليا تنفيذية بعد مشاركتها في الجانب التنظيمي (التشريعي) في مجلس الشورى، مضيفة لقد أصبحت المرأة بالفعل ناخبة ومنتخبة فكانت هناك حوالي ١٣٠ ألف ناخبة مسجلة ومايزيد على ألف مرشحة وفازت 20 سيدة بمقعد في المجالس البلدية، لقد كانت هذه تجربة فريدة وجميلة وقد شاركت وعدد من الأخوات عضوات الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في مراقبة هذه الانتخابات، فكان أداء النساء القائمات على العملية الانتخابية مثلاً للصدر، خلاصة القول، أكدت سياسة سلمان الحزم بأنه لا مجال لأن تكون المرأة معطلة في عهده فالمرأة موجودة بقوة في جميع مجالات العمل ومستوياته وشريكة فاعلة وناجحة ومكتسباتها آخذة في الازدياد ودورها في دعم نهضة مجتمعها أصبح أكثر وضوحاً ومحل إشادة الجميع ومثار إعجابهم وكلي تفاؤل بأن غد المرأة القادم في عهد خادم الحرمين سيكون أفضل وأجمل. انجازات لا تقاس بزمان

تضيف د. فردوس الصالح -أستاذ الفيزياء النووية وعضو مجلس الشورى- في ذكرى تولي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز.. سلمان العزم والحزم ومع انه لم يمر إلا عام واحد على توليه الحكم فإن الإنجازات اكبر وأكثر من ان تعد وتحصر فالانجاز لا يقاس بالزمان، ولو نظرنا فقط لما حظيت به المرأة في عهده حفظه الله فقد أعطيت الفرصة في الترشيح والانتخابات البلدية والله الحمد والمنة أبلت بلاء حسناً بتوفيق من الله ثم بدعم من ولاة امرنا، وبتوجيه من الملك

شاركت المرأة في ورشة برنامج التحول الوطني بجانب الرجل في ابداء مرئياتها ومقترحاتها، وفي الخطاب الملكي في افتتاح اعمال مجلس الشورى هذا العام وجه الملك حفظه الله الحديث للأعضاء كافة نساء ورجالا فذكر (اخواني واخواتي) احدى عشرة مرة، مردفة نخوض النساء تجربة وطنية جديدة في عهد خادم الحرمين -حفظه الله- ، ويأتي دعم الملك سلمان بن عبدالعزيز، للمرأة إيماناً منه -رعاه الله- بأهمية دورها التكاملي مع الرجل في بناء وتنمية البلاد من خلال الانخراط في العمل الوطني الذي يعود بالنفع والخير على الوطن والمواطنين، وذلك في إطار الضوابط الشرعية التي تحفظ لها خصوصيتها ومكانتها، وتتناسب مع طبيعتها البشرية لتتمكن من المشاركة المثمرة بكل فاعلية.

وتؤكد د. حنان الأحمدى -عضو مجلس الشورى- بمناسبة مرور عام على البيعة تتجدد مشاعر أبناء هذا الوطن الغالي بالاعتزاز بكل ما تمثله بلادنا من عزة وقوة ومكانة دولية رفيعة وبما تتمتع به من استقرار وأمان على الرغم من الاضطرابات المحيطة بنا والأعداء المتربصين من حولنا، ونحن في هذا اليوم نحمد الله على نعمه التي لا تعد ولا تحصى، إذ يأتي عهد خادم الحرمين امتداداً لمسيرة الحكم التي عاشتها المملكة العربية السعودية منذ التأسيس على يد الملك المؤسس عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود ومن تولى الحكم من أبنائه من بعده والذين كانت لكل منهم بصماته التاريخية على مسيرة البناء والتنمية، وقد شهدت المملكة خلال العام الماضي حراكاً غير مسبوق على مختلف الأصعدة تجسيدا لرؤية الملك سلمان ومنهجه الذي طالما عرفناه عنه؛ منهج العزم والحسم -حفظه الله- حيث أتت توجيهاته المتوالية لتعزيز دولة المؤسسات ورفع شأن المملكة على مستوى العالم أجمع، مضيئة لقد تميزت انطلاقاً هذا العهد المبارك بسمات حضارية ومدنية تجسد الرؤية الطموحة للقيادة الحكيمة والمرتكزة على كتاب الله وسنة رسوله، والمكرسة لخدمة الوطن والمواطن وتعزيز ريادة المملكة على الصعيد الدولي، مضيئة رغم قصر الفترة الزمنية فقد لمسنا خلال العام المنصرم تجديدًا للرؤى التنموية ومنظوراً مختلفاً للتحديات الاقتصادية ونقلة حقيقية في السياسة الخارجية للمملكة؛ وشهدنا حراكاً إصلاحيًا وتطويرياً أذهل العالم من حولنا لما اتسم به من عزم وإرادة وإصرار، وفي عهد الملك سلمان المبارك واصلت المرأة مسيرتها نحو التمكين والمشاركة الفاعلة بدعم من القيادة الحكيمة التي منحتها كل احترام وتقدير، والشواهد التاريخية عديدة على هذه المرحلة الزاهرة التي تعيشها المرأة والتي شهدت فيها نقلة جذرية في النظرة لها باعتبارها شريكا أساسيا في صنع القرار المجتمعي من خلال توليها المناصب القيادية وعضويتها في المجالس التشريعية والرقابية وإمتلاكها لآليات التعبير عن الرأي والتأثير في السياسات العامة، مشيرة الى ان المرأة في بلادنا اليوم تملك صوتاً مؤثراً من خلال منابر مختلفة تعبر فيها عن رأيها ومطالبها بجرأة وتشارك في صنع القرار المجتمعي وتحظى بدعم واحترام قيادة هذه الدولة مما يؤكد أن الآتي أفضل بإذن الله، وفي هذا اليوم نرسل النظر حولنا ونحمد الله أن أنعم على بلادنا بالاستقرار والرخاء والأمن والأمان وسط كل الاضطرابات المحيطة، ورغم جميع الصعاب والتحديات تظل المملكة في عهد خادم الملك سلمان بن عبدالعزيز أيده الله نخلة صامدة في وجه الرياح التي تعصف من حولها محافظة على مكانتها المؤثرة في المنطقة بل وفي العالم ككل، محققة عاما بعد عام المزيد من المكاسب السياسية والاقتصادية والتنموية وساعية لإحداث تحولات هادفة في مسيرتها لتواكب تطورات المجتمع ورؤى قيادتنا الرشيدة في هذا اليوم نجدد البيعة لمليكنا المفدى ونرفع لمقامه الكريم أسمى آيات التهنئة ولولي عهده الأمين وولي ولي العهد حفظهم الله جميعاً وسدد على طريق الخير خطاهم وحفظ وطننا من كل شر.

تسخير الامكانات

كما تضيف د. مسعودة قربان -وكيلة قسم التربية والفنية في جامعة الملك سعود- حظيت المرأة في عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان -حفظه الله- باهتمام خاص على كل الأصعدة وتحت قيادته المباركة سخرت الدولة كافة الامكانات وفتحت المجال رحبا امام المرأة للمشاركة بايجابية وفعالية في تعزيز المسيرة المباركة بالإضافة إلى تمكينها من صنع القرار داخل القطاعات التنفيذية في الوزارات والمؤسسات الحكومية، الأمر الذي ساهم في إيجاد ثقافة تحترم المرأة وتدرج دورها وإمكاناتها وكذلك دعمه مسيرة المرأة ومنح المرأة السعودية كافة المزايا باعتبارها شريكة الرجل ومحوراً أساسياً في التنمية، مؤكدة أن المرأة ليست قوة هامشية معطلة، بل هي نصف المجتمع، ودورها يتحدد على الخارطة الوطنية، أمّا، ومعلمة، وطبيبة، وناشطة بما يتوافق مع مشروعاتنا التنموية والحضارية ومرتكزاتنا الإسلامية. وقد أولت الدولة في عهد الملك سلمان اهتماما كبيرا بالمرأة لتمكينها من القيام بدورها على الوجه الاكمل كي تبذل وتطور وتساهم في انجاز التنمية وأثبتت ذلك وتبوءت أعلى المناصب ونهضت بالمرأة ثقافيا واجتماعيا إضافة إلى رفع مستوى مشاركة المرأة كماً ونوعاً في مختلف المجالات، ونسبة تمثيلها في مواقع اتخاذ القرار يحق للمرأة السعودية أن تفخر بالبيعة بحق فقد آمن خادم الحرمين الشريفين بدور المرأة الفاعل، لذا رأيناه يوليها اهتمامه ورعايته بإعطائها الفرصة للمشاركة الحقيقية والفاعلة في كافة المجالات، وقد دخلت المرأة في عهد خادم الحرمين الترشح لانتخابات المجالس البلدية وعضويتها، ومزاولة مهنة المحاماة والترافع تحت قبة المحاكم والتمثيل الدولي في المؤتمرات، مبيّنة أن المرأة تقلدت في عهده -حفظه الله- كثيراً من المناصب القيادية والاجتماعية المؤثرة وفي كافة المجالات داخل الوطن وخارجه؛ لأنه آمن بحقها في الحصول على أفضل الفرص للعلم والعمل، كذلك فتحت أمامها أبواب العمل ومجالاته المتنوعة، مع الالتزام

بثوابت ديننا وقيمه، لافتة إلى أنه من أجل هذا كله حق للمرأة السعودية أن تسعد بذكرى البيعة، بل وتجدد المبايعه، مع تحري مستقبل أكثر إشراقاً.

البيعة في قلوبنا

وتوضح د. ابتسام العليان -مساعد وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي للمبادرات النوعية بجامعة الملك سعود- أهمية البيعة في قلوب السعوديين بقولها: يجدد السعوديون، البيعة لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، في الثالث من ربيع الآخر الموافق 13 يناير 2016 إذ تُعد السنة الأولى في تاريخ توليه ملك البلاد، عام نطلق عليه عام الحزم والأوامر الملكية التاريخية والإنجازات والقضاء على الإرهاب، عام استقرار ونماء وازدهار رغم ما يمر به العالم والدول العربية خاصة من اضطرابات وحروب وتدهور الاقتصاد العالمي، عام تمت خلاله منذ تولي الملك سلمان مقاليد الحكم إنجازات عظيمة ذات جدوى كبيرة على المملكة وشعوب المنطقة رغم قصر المدة، بصمته واضحة يلاحظ المتابع إنجازات ومشاريع في كل المجالات، ويرى نهضة تطويرية فائقة شملت جميع قطاعات الدولة، مع التركيز على التنمية المستدامة وقضايا بناء الإنسان وتطوير قدراته ومهاراته وتوسيع خياراته للاستفادة من خدمات الدولة على الوجه الأكمل، من أهمها إتاحة الفرصة للجيل الثاني في الأسرة المالكة لممارسة الحكم، وتشكيل المجلسين (الشؤون السياسية والأمنية والاقتصادية والتنمية) وتفعيل أساليب المساءلة والمحاسبة وتبني سياسات اقتصادية طموحة والتركيز على قضية التعليم والصحة والإسكان، وفي الساحتين الإقليمية والدولية تبنى رعاه الله القضايا العادلة والدفاع عن مبادئ السلام وحقوق الإنسان، ومكافحة الإرهاب والجريمة والفساد، بالإضافة إلى سياسة خارجية حكيمة تقوم على تعزيز السلام العالمي خلال بذل العديد من مساعي الصلح ومبادرات المصالحة وتحقيق التعاون الدولي والإسهام في دعم الشعوب النامية وفي مد يد العون من خلال مركز الملك سلمان للإغاثة العالمية، مضيئة ملك عُرف بحبه لشعبه ووطنه ومواطنيه أخلص لهم فأخلصوا له حياً وتقديراً، تمثل هذا بالوقفة المخلصة من أبناء هذا الشعب في زمن الأحداث من حولنا ونحمد الله على هذه اللحمة الوطنية بين القائد وشعبه.

واضافت لو رجعنا بالذاكرة عاما كاملا وفي نفس اليوم نجد أن المرأة تشارك رسمياً ولأول مرة في تاريخ المملكة في الديوان الملكي بالبيعة. يتابع ملك المملكة العربية السعودية حاملة معها صوت كل مواطنة سعودية تحب وطنها وتسعى لأن يشكل الاستقرار والأمن والأمان أهم ركائزه، وهذه الخطوه كانت تعبيراً صادقاً عن تقدير ولالة الامر في المملكة للمرأة السعودية وفي تمكينها وتعزيزها في المجتمع بما يتناسب مع شريعة الاسلام وثقافة المجتمع، وهذه الرؤية ليست بغريبة على مليكنا ووالدنا خادم الحرمين، فقد تحدث -حفظه الله- مرارا عن المرأة السعودية، ومما ذكره "أن الاسلام قد رفع منزلة المرأة وأعطى المكانة العالية، وأن المجتمع بحاجة الى مزيد من التوعية لتحقيق مزيد من حضور المرأة". مردفة حين كان الملك سلمان، أميراً لمنطقة الرياض آنذاك شرف تخريج أول دفعة طب في المملكة من النساء تشهدا المملكة، انطلقت من جامعة الملك سعود، فهو يؤمن بدور المرأة في الاعمال الجادة التي تتناسب وطبيعتها، واليوم المرأة تشارك في انتخابات المجالس البلدية كناخبة ومنتخبة.

محور التنمية

وتذكر الجوهرة الجميل -عضو مجلس ادارة نادي حائل الادبي مشرفة الحوار الوطني بمنطقة حائل- أن المرأة نصف المجتمع النابض بالحب والحنان وهي من انجبت وأرضعت وربت النصف الآخر، فهي مدرسة بما تحمله من قدرات وملكات وتعد ادوار ميزها عن غيرها، والمرأة كانت وما زالت محور التنمية بكل ابعادها ففي عصر الاجداد قامت المرأة بكل الادوار الاقتصادية والاجتماعية وحتى السياسية، وقبل 60 عاما دخلت المرأة ميادين التعليم بحثا ودراسة وعمل حتى اصبحت بفضل الله جميع جامعاتنا تدار بكوادر وعقول وسواعد المرأة السعودية، مشيرة الى ان المرأة كانت جزءا من اهتمام الملك منذ كان اميرا للرياض يستقبل ويناقش ويباشر همومهن واحتياجاتهن كجزء غال من شعبه ثم تولى ولاية العهد فأشار وشارك وأعان. والآن نفخر ونعتز بعهد الخير والنماء الاقتصادي، عهد سلمان الحزم والعزم ليكمل مسيرة العطاء وتدخل المرأة في عهده المجالس البلدية مشاركة في صياغة المنظومة المجتمعية ويعلن عن جائزة عالمية للمرأة تنبئها جامعة الاميرة نورة. كحافز معنوي ودافع للمنافسة ولتكون السيدة السعودية في الصدارة وكما كانت دوما. وتضيف من يقول ان المرأة السعودية ناقصة الحقوق (مجحف) وما يبث من اعلام مضلل عن حقوق المرأة السعودية انما هو سهم مسموم لتفكيك اللحمة الوطنية، كل شيء امام المرأة السعودية متاح وهي فقط من تحدد مكانتها، بقي ان تعي المرأة السعودية دورها الوطني الحقيقي في بناء فكر واع ومتزن يجعل منها نموذجا خاصة للسيدة السعودية (عقيدة وفكرا وسلوكا)، سيدة تبني وتنتج وتشارك بوعي وعلم وقيم سعودية تميزها، سيدة تدرك دورها الوطني المهم في منظومة بناء الوطن ورعاية عقول الناشئة من الانحراف الفكري وقيادة شأن الاسرة ضد تيارات وصراعات قوى متناقضة وهدامة، ومن ثم قيادة برامج التنمية للبناء والعطاء.

وتقول حنان السماري -المدير التنفيذي لصندوق الاميرة مضاوي بنت مساعد لتنمية المرأة- : اليوم يحتفل الوطن بالذكرى الأولى لتولي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز - حفظه الله - مقاليد الحكم ، في هذا اليوم الذي نحتفل بذكره العزيزة على قلوبنا نرى كثيرا من الإنجازات وقد تحققت فيستشعر من يعيش على تراب هذا الوطن قيمة التقدم، والأمن، والاستقرار الذي ننعم فيه ، في ظل متغيرات واضطرابات دولية محيطة بنا، حيث القرارات الحكيمة لقائد العزة والحزم الملك سلمان ساهمت في تعزيز دور المملكة الاقتصادي في العالم من خلال الإصلاحات الاقتصادية المهمة لدعم الاستثمار في مصادر الطاقة البديلة ودعم قطاع المشاريع الصغيرة والمتوسطة بإنشاء هيئة مستقلة متخصصة، وهنا أشير الى بعض ما تحقق للمرأة في عهد قائدنا الملك سلمان بن عبد العزيز، فاحتفل الوطن بأول انتخابات بلدية تشارك فيها المرأة كناخبة ومرشحة، وفوز السيدات بمقاعد المجلس البلدي في العديد من المناطق في المملكة ما هو إلا دليل على تشجيع قيادتنا الرشيدة لدعم دور المرأة كمتخذة قرار وقائدة ضمن بيئتها ومجتمعها، حفظك الله والدنا وقائدنا الملك سلمان بن عبدالعزيز.



عضو لجنة الدفاع عن المعتقلين: الجهود مستمرة لحسم الـ 10 المتبقين

«المناصحة» الورقة الرابعة لاستعادة 97 % من غوانتانامو

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 ربيع الثاني 1437 هـ - 14 يناير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160114/Con20160114819191.htm>

إبراهيم علوي (جدة)
أكد المحامي كاتب الشمري عضو اللجنة الدولية للدفاع عن المعتقلين في غوانتانامو، أنه لم يتبق في سجن غوانتانامو الأميركي سوى أقل من 10 معتقلين، بعدما نجحت السلطات السعودية خلال الفترة الماضية من استعادة 97 في المائة من المعتقلين الذين بلغ عددهم آنذاك 130 معتقلا سعوديا من أصل 600 معتقل مسلم موزعين على أكثر من 40 جنسية. وأفرجت السلطات الأميركية عن الكثير من المعتقلين، فيما لم يتبق في المعتقل إلا نحو 140 سجيناً من جنسيات مختلفة أغلبهم من الجنسية اليمنية.

وقال في تصريحات لـ «عكاظ»: «نرحب بتجاوب السلطات الأميركية بإطلاق سراح السعودي والكويتي خلال الأسبوعين الماضيين، فيما تم قبل ذلك إطلاق سراح يمينيين تم تسليمهم لدولة الإمارات كحالات إنسانية، كما نواصل مطالبتنا بإطلاق سراح جميع المعتقلين ومن ضمنهم السعوديون وتقديمهم للمحاكمة العادلة وفق القوانين الدولية». وأضاف: «كثير من المنظمات الدولية أشادت بجهود المملكة في محاربة الإرهاب وبما قدمته لمعالجة قضايا معتقليها في الخارج خاصة غوانتانامو، وطالبنا كمحامين من خلال اللجنة الدولية أو الفريق السعودي السابق، المنظمات الحقوقية والإنسانية والرأي العام خاصة جمعية حقوق الإنسان السعودية وهيئة حقوق الإنسان، للضغط على السلطات الأميركية لإنهاء وضع المعتقلين في غوانتانامو».

وأشاد الشمري بالجهود الكبيرة التي بذلتها وزارتا الخارجية والداخلية في المملكة لاستعادة المعتقلين السعوديين من غوانتانامو، لافتاً إلى الدور الإنساني الكبير بجمعية الهلال الأحمر السعودي والذي نجح في ربط التواصل بين المعتقلين وأسرىهم وكان لهذا الدور التخفيف في الكثير من معاناة الأسرى.

وشدد على أن احتجاز المعتقلين في غوانتانامو جاء بشكل عشوائي وخارج الأطر القانونية والشرعية الدولية، ولم توجه لهم منذ اعتقالهم أي اتهامات واضحة مباشرة على أعمال قاموا بها سوى وصفهم بأنهم محاربون أعداء، وقال: من هنا طالبنا السلطات الأميركية منذ البداية ومن خلال عدة جهات بعرضهم على المحاكم الأميركية المدنية أو إطلاق سراحهم وتسليمهم لسلطات بلدانهم.

وشدد على أنه لا نعرف ما هي المعايير التي يتم فيها الإفراج عن المجموعات أو الأفراد من المعتقل، لكن المؤكد أن الدافع الأكبر الذي حض السلطات الأميركية على تسليم السعوديين لديها هو مركز الأمير محمد بن نايف للمناصفة والرعاية والتأهيل والذي أقنع السلطات الأميركية والمنظمات الدولية بالجهود السعودية تجاه مواطنيها ومتابعيها الحثيثة لقضايا رعاياها مما شكل دورا كبيرا في تسريع عمليات تسليم المعتقلين السعوديين للمملكة وذلك على شكل دفعات.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

• حريق جازان: أمير المنطقة ووزير الصحة يؤكدان أن الحادثة عرضية ويستبعدان الشبهة الجنائية

المصدر: جريدة الحياة الخميس 4 ربيع الثاني 1437 هـ - 14 يناير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13419327>

جازان - يحيى الخردلي

أعلن أمير منطقة جازان محمد بن ناصر بن عبدالعزيز أن اللجنة التي شكلها للتحقيق في حريق مستشفى جازان العام، الذي ذهب ضحيته 24 متوفى و127 مصاباً، توصلت إلى أن الحادثة «كانت عرضية، ولا شبهة جنائية فيها». وقال في مؤتمر صحفي عقده مع وزير الصحة الدكتور خالد الفالح في مقر الإمارة بجازان (جنوب السعودية) أن الحادثة كانت نتيجة تماس كهربائي في محيط قسم الحاضنات داخل الدور الأول في المستشفى. مؤكداً أن التحقيق كشف أن العاملين في المستشفى تمكنوا من إخلاء جميع المرضى ممن كانوا في الدور الأول، الذي يشمل أقسام الحضانة والولادة والنساء والعناية المركزة، إلا أن كثافة الدخان وتصاعده إلى الأدوار العليا أدى إلى وقوع الوفيات في تلك الأدوار بسبب الاختناق ويعود السبب الرئيس لتصاعد الدخان، الذي أدى إلى وقوع الوفيات، إلى «أخطاء هندسية في تصميم المبنى وتنفيذه، إذ لا توجد مواد عزل الحرائق فوق السقف المستعار، التي كانت ستحول دون انتقال الدخان من منطقة إلى أخرى. وكانت العيوب في مواصفات المواد المستخدمة في سقف المبنى، والتي حوت مادة الفلين المحشو بين أعصاب السقف الخرساني، ساعدت في تشكل كثافة الدخان، وكذلك فإن رداءة المواد المستخدمة في تمديدات الأوكسجين من أعلى السقف وعدم مطابقتها للمواصفات الصحيحة أدى إلى ذوبانها، ما أجد الحريق». كما أسهم عدم ربط نظام الإنذار بالحريق بنظام التكيف إلى استمرار التكيف في العمل وزيادة انتشار الدخان في المبنى، وتجرى مراجعة كل ما يتعلق بإنشاء وتسليم المبنى، وستتخذ الإجراءات القانونية الصارمة تجاه كل من كان له دور في سوء التصميم والتنفيذ.

وأوضح أن التحقيقات أيضاً توصلت إلى أنه «لم يكن هناك أي من أبواب الطوارئ مغلقة أو موضوع عليها أية سلاسل، كما تبين عدم وجود ما يعوق الوصول إليها، إلا أنه تبين أيضاً وجود خلل في أداء بعض أنظمة وأجهزة السلامة في المستشفى؛ مثل مضخات الحريق ونظام الإنذار، نتيجة ضعف صيانتها والعناية بها».

وبين وزير الصحة أنه نظراً إلى ما تبين من وجود تهاون في متابعة أمور السلامة من جانب بعض المسؤولين في الشؤون الصحية بجازان، فستجري محاسبتهم نظامياً على ذلك، وأنه أصدر تعليماته بإعفاء المدير العام للشؤون الصحية بجازان من منصبه، وكذلك إعفاء مسؤولين آخرين هناك.

وعلى رغم الجهود البطولية التي أبدتها معظم العاملين بالمستشفى في أعمال الإخلاء، كان هناك تقصير في أداء بعض العاملين في المستشفى خلال التعامل مع الحادثة، وسيتم التعامل معهم وفق الأنظمة. وبين التحقيق أن الدفاع المدني استجاب للحادثة على الفور، إلا أن فاعلية تجاوبهم لم تكن بمستوى حجم الحادثة، التي تطلبت معدات إضافية من مناطق أخرى في جازان، ما أثر في سرعة التعامل مع الحادثة. وشدد أمير منطقة جازان على ضرورة توفير جميع شروط السلامة في أعلى المستويات بمرافق وزارة الصحة، بما في ذلك التصميم الهندسي والنظم والأجهزة وتدريب العاملين، وضمان اتخاذ كل السبل للحيلولة دون تكرار هذه الحادثة الأليمة. وكذلك شدد على وجوب الإسراع في تشغيل المستشفى لدوره المهم في الخدمات الصحية بالمنطقة، وأكد أن من الضروري أيضاً توفير الطاقة السريرية اللازمة في هذه المنطقة الغالية من بلادنا، ورفع مستوى الخدمات الصحية فيها. ولفت أمير جازان إلى ضرورة تعزيز خطط الاستجابة للطوارئ والكوارث في المنطقة، وتوفير متطلباتها من المعدات والتدريب، وإجراء التجارب الافتراضية وغيرها.

وأكد أن إمارة جازان ستزيد في تفعيل مركز الطوارئ الموجود بها، وطالب جميع الجهات الحكومية المعنية في المنطقة بتوفير أعلى مستويات التنسيق مع المركز. وأكد ضرورة قيام جميع الجهات الحكومية في المنطقة، وفي مقدمتها وزارة الصحة، بتقويم مستوى السلامة في مرافقها ووضع الخطط لتدارك أي نقص أو خلل قد يكون فيها.

بدوره، أشار وزير الصحة إلى أن الوزارة ستبذل أقصى ما تستطيعه لضمان توفير الخدمات الصحية المناسبة لمنطقة جازان، وأنها اعتمدت أحد المكاتب الاستشارية لإجراء الاختبارات للتأكد من سلامة المنشأة وإعداد المواصفات الفنية المطلوبة خلال ثمانية أسابيع، وذلك لترميم وتأهيل المستشفى، بما في ذلك شبكة إنذار وإطفاء الحريق، ومتطلبات السلامة الأخرى كافة، للبدء في هذه الأعمال بأسرع ما يمكن. كما سيتم تعيين مدير لإدارة الأمن والسلامة بالمنطقة.

تكريم «نبلاء الحريق»

> كرم أمير منطقة جازان، في حضور وزير الصحة، عائلة المقيم المصري الراحل إبراهيم القللي، بتوجيه من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، بمنح أسرته وساماً ومليون ريال، وهو الذي ضحى بحياته في سبيل إنقاذ المرضى في المستشفى خلال الحريق، وكان سبباً في نجاة 10 منهم.

وجرى تكريم ستة من العاملين بوزارة الصحة، لما أبدوه من روح الفداء خلال الحادثة، إذ قاموا بدور أساس في إخلاء المرضى، بمن فيهم أولئك الذين كانوا في أقسام الحاضنات والولادة والعناية المركزة، بكل تقان وتضحية، وهم أميرة إسماعيل، وأبو القاسم محمد نوح، وحسن علي الأمير، ونوال علي هاشم، ومها حسين حكيم، ونجود إبراهيم حمود.

وكشف مصدر لـ«الحياة» أنه بعد التحقيقات اتضح أن رائحة التماس كانت في المستشفى منذ الساعة الـ 12 ولم يتم إبلاغ الدفاع المدني إلا بعد الساعة الثانية ليلاً، وما بين الساعتين لو أن بلاغاً وصل إلى الدفاع المدني لكان تم إخلاء جميع من في المستشفى من دون حدوث الكارثة، وأن البلاغ كان عن حريق في المطبخ، بينما كانت بداية الحريق قبل ذلك، مشيراً إلى أن التسجيلات كشفت عن وجود ضغط حرارة جراء التماس، وعند وصوله إلى الأوكسجين أدى إلى انفجار كبير وانتشار الحريق في مساحة كبيرة.

خطة لتغيير «نمط الحياة» في المنطقة

> قال وزير الصحة المهندس خالد الفالح رداً على أسئلة الصحفيين عن الناحية الوبائية لمنطقة جازان، إن هناك خطراً مستقبلياً استراتيجياً لتغيير نمط الحياة بشكل عام، والتعاون مع الأجهزة الحكومية والوزارات، فهناك فيروسات تنتقل من الحيوانات إلى الإنسان، وهنا يجب التنسيق مع وزارة الزراعة، وهناك ما يختص بالتنسيق مع البلدية والقروية، وهناك ما يختص بالتنسيق مع هيئة الغذاء والدواء، والعمل جارٍ للتنسيق؛ لأنه لا بد من تظافر الجهات المختصة؛ لنضمن العمل على الصحة العامة.

وأكد أن العمل جارٍ على مركز للأمراض المعدية، مشيراً إلى أن المأمول في المنطقة أكثر من الواقع، فجازان بحاجة إلى مستوى أعلى في الخدمات الطبية حتى تتصدى للتحدي القائم في المنطقة.

وكشف المؤتمر الذي عقده أمير منطقة جازان محمد بن ناصر بن عبدالعزيز ووزير الصحة الدكتور خالد الفالح عن صحة ما نشرته «الحياة» سابقاً بأن عيوباً في مواصفات المواد المستخدمة في سقف المبنى، تحتوي على مادة الفلين المحشو بين أعصاب السقف الخرساني، ساعدت على كثافة الدخان.

وكذلك فإن رداءة المواد المستخدمة في تمديدات الأوكسجين من أعلى السقف وعدم مطابقتها للمواصفات الصحيحة أدى إلى ذوبانها، وهو ما أبح الحريق. كما أسهم عدم ربط نظام الإنذار عن الحريق بنظام التكييف إلى استمرار التكييف في العمل وزيادة انتشار الدخان في المبنى، كما كشف المؤتمر عن ممرضتين أسهمتا في إنقاذ الأرواح أثناء الحريق لم يتطرق لهما الإعلام مسبقاً، وساعدت اللقطات التي رصدت في الفيديو المسجل عن مجهودهما أثناء نقل الحالات.



• عيش جوك“ يدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع

المصدر: جريدة الحياة الخميس 4 ربيع الثاني 1437 هـ - 14 يناير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13417230>

الدمام - «الحياة»

نجحت اللجنة المنظمة لمهرجان الخبر السياحي (عيش جوك) العام الحالي في دمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع، ومنحهم واحة من أكبر واحات المهرجان أطلق عليها (كلنا سواعد)، يقوم على تنظيمها والإشراف عليها مركز سواعد للإعاقة الحركية في المنطقة الشرقية.

وتعتبر الواحة الأكثر استقطاباً للزوار، إذ يقصدها يومياً ما لا يقل عن 5 آلاف زائر يطلعون على الوجه الحضاري الذي يقدمه أبناء وبنات الوطن في خدمة مجتمعهم، عبر ٣٥ ركناً تمثل الجهات المشاركة من الجمعيات الخيرية واللجان التطوعية، لتقدم رسالتها التثقيفية والتوعوية للزائرين.

وقال المدير التنفيذي المشرف على «واحة كلنا سواعد» خالد آل عبيد: «تعودنا في المهرجانات الماضية أن نرى فقط الجانب الترفيهي، ولكن نحن في مركز سواعد غيرنا هذه النظرة وركزنا على جوانب عدة منها التثقيفي والتوعوي والترفيهي حتى نستطيع إيصال رسائل مفيدة إلى المجتمع من خلال الترفيه، وأن يكون تركيزنا على جميع شرائح المجتمع وليس المعاق فقط، وننقل ثقافة الاندماج لذوي الإعاقة وسط مجتمعاتهم».

وأضاف «نقوم أيضاً بتغيير نظرة الشفقة على المعاق إلى نظرة إيجابية مفادها أننا نستطيع القيادة والريادة، ونستطيع تنظيم الفعاليات وإعداد البرامج وتقديم الدعوات وغيره من الأمثلة متى ما أعطينا الفرصة والثقة».

وحول الفعاليات الأخرى التي تقدمها الواحة، أشار إلى أنها «تضم عدداً من الأركان التوعوية، وتنظم الكثير من المسابقات الثقافية والتوعوية سواء على المسرح الداخلي أم الخارجي».



• الجوازات "تمدد لأكثر من 420 ألف زائر يماني آلياً"

المصدر: جريدة الحياة الخميس 4 ربيع الثاني 1437 هـ - 14 يناير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13412257>

الرياض - «الحياة»

أكدت المديرية العامة للجوازات إنهاء إجراءات التمديد آلياً لأكثر من 420 ألف زائر من اليمنيين حاملي "هوية زائر" لمدة ستة أشهر، من دون مراجعة إدارتها وفروعها، إنفاذاً لما قضى به الأمر السامي، لمن قام بسداد رسم تمديد هوية زائر عبر القنوات البنكية، خلال الفترة المحددة من تاريخ 14 إلى 24-3-1437 هـ.

وبدأت الجوازات بفتح أيقونة طباعة هوية زائر بدءاً من يوم الثلاثاء 2-4-1437 هـ، بواسطة الخدمة الإلكترونية "أبشر"، التي تتيح للمستضيف طباعة وإيصال "هوية زائر"، بعد سداد الرسوم المستحقة للبريد السعودي (واصل)، وتسليمها إلى المستضيف من دون الحاجة إلى مراجعة إدارات الجوازات.

وأشارت إلى إمكان التمديد لمن تعذر عليه ذلك خلال فترة السداد المتاحة، بإكماله الإجراءات الإلكترونية المطلوبة من خلال خدمة "أبشر"، ومن ثم سداد رسم تمديد "هوية زائر"، بالإضافة إلى غرامة التأخير، من طريق خدمة "واصل"، التي سيعاود استلام هويته الجديدة بعد التمديد عن طريقها، من دون الحاجة إلى مراجعة أي من فروع المديرية العامة للجوازات، أو أحد إداراتها في مختلف مناطق المملكة.

تضمن إنشاء صندوق.. وهيئة ترتبط بالملك.. الشورى يناقشه الاثنين المقبل

• الرياض " تنشر نظام تكريم شهداء الواجب والمصابين والأسرى والمفقودين

المصدر: جريدة الرياض الخميس 4 ربيع الثاني 1437 هـ - 14 يناير 2016م
<http://www.alriyadh.com/1119190>

الرياض - عبدالسلام البلوي
أنهت اللجنة الأمنية بالشورى دراسة المشروع المقترح من العضو حمد آل فهد لتشريع نظام الشهيد وأدرجت أمانة المجلس تقريرها بشأنه للمناقشة يوم الاثنين المقبل، حيث أوصت اللجنة بالموافقة على المشروع بعد إعادة صياغة النظام كاملاً وأضافت مواد وفصولاً جديدة لتسهم في تحقيق أهداف النظام للإسهام في تحقيق مستوى معيشي مناسب لمصابين وأسرى، وأسرى الشهداء والأسرى والمفقودين، وتشجيع روح التضحية، وبذل النفس في سبيل حفظ أمن الوطن وحماية مقدساته ومكتسباته، وتعزيز الترابط بين الحاكم والمجتمع، والتشجيع على الاستبسال والإقدام في رد العدوان، ومكافحة الإرهاب، إضافة إلى حفظ حقوق شهيد الواجب ومن في حكمه، والأسير والمفقود والمصاب. أراض وألوية في «العقاري» والإسكان والتوظيف وتخفيضات في المواصلات تصل 70% ورأت اللجنة الأمنية أن يكون مسمى النظام المقترح "تكريم شهيد الواجب ومن في حكمه" وحوى 25 مادة نصت الثانية منها على حقوق الشهيد والثالثة على حقوق المصاب بالعجز الكلي والعجز الجزئي بما لا يقل عن 40%، وبينت المادة الرابعة حقوق الأسير كما حددت المادة الخامسة حقوق المفقود، واشتملت الحقوق على إسقاط ديون الشهيد الشرعية وماعليه من عهد حكومية وإسقاط ديونه في البنوك المحلية، ويعامل المصاب بالعجز الكلي معاملة شهيد الواجب ويؤمن له العلاج الطبي الشامل ويمنح تخفيضاً على وسائل المواصلات العامة بنسبة 70%، ويصرف للمصاب بالعجز الجزئي حسب النسبة المشار إليها مبلغ مالي عاجل قدره 300 ألف ريال، ويمنح تخفيضاً على المواصلات بنسبته 50%، كما يمنح أرضاً سكنية لا تقل مساحتها عن 500 متر مربع في المخططات السكنية المعتمدة والمعدة للتوزيع في المكان الذي يرغب فيه ويكون له الأولوية في التوزيع، كما يعطى المصاب جزئياً الأولوية في الإقراض من الصندوق العقاري إن لم يسبق له الاقتراض. وشدد النظام الذي حصلت عليه "الرياض" على اتخاذ الإجراءات اللازمة لفكك وتحرير الأسير وكذلك متابعة البحث عن المفقود ومعرفة حالته وتحفظ وظيفة كل منهما وتضمن تربيته وعند ثبوت وفاته يعاملان معاملة شهيد الواجب. وفصلت المادة السادسة من نظام تكريم شهيد الواجب حقوق أسرة شهيد الواجب والمصاب بعجز كلي، ونصت على السماح لأسرة الشهيد بالبقاء في المساكن التابعة للقطاعات العسكرية أو الحكومية، ولمن استأجرت لهم قطاعاتهم مساكن لمدة لا تزيد على خمس سنوات لمن يرغب منهم في ذلك من تاريخ صدور قرار إنهاء خدماته، ويصرف لأسرة شهيد الواجب الذين يسكنون على حسابهم الخاص أو من في أملاكهم مبلغ مقطوع قدره 500 ألف ريال لمرة واحدة توزع بينهم وفقاً للأحكام الشرعية، كما يصرف لأسرة شهيد الواجب التي تنتقل من السكن الحكومي قبل نهاية خمس سنوات مبلغ مقطوع قدره 100 ألف ريال عن كل سنة. خمسة آلاف راتب شهري لوالدي الشهيد وزوجته وأرض لا تقل عن 900 متر و25 ألفاً معيدة وتمنح أسرة شهيد الواجب قطعة أرض سكنية واحدة مساحتها 900 متر مربع في المخططات السكنية المعتمدة المعدة للتوزيع في المكان الذي ترغب فيه، ويكون لهم الأولوية في التوزيع، وفي الاقتراض من الصندوق العقاري ومنحهم الأولوية في مشروعات الإسكان الحكومي، كما تصرف لأسرة شهيد الواجب مساعدة مالية عاجلة قدرها مليون ريال، كما

تصرف 50 ألف ريال عاجلة لكل من والد ووالدة وزوجته أو زوج شهيد الواجب إضافة إلى مرتب شهري قدره خمسة آلاف ريال لكل والد ووالدة وزوج وشهيد، و 50 ألف مساعدة عاجلة لأبناء وبنات الشهيد، إضافة إلى سداد الرسوم الدراسية وتكاليف النقل المدرسي بحد أقصى 50 ألف ريال لكل منهم، كما تصرف معاش سنوية لأسرة الشهيد قدرها 25 ألف لكل فرد.

وتتمتع حقوق أسر شهداء الواجب ومن في حكمهم إلى تقديم المساعدة لكل ابن مقدم على الزواج من أبناء الشهداء ويصرف له 60 ألف ريال لمرة واحدة ولكل بنت من بنات شهيد الواجب مبلغ 40 ألف ريال، كما يوظف أفراد أسرة الشهيد بصرف النظر عن عددهم أو وقت تقدمهم إلى الوظيفة، ويستثنون من أسلوب شغل الوظيفة العامة المدنية والعسكرية لا من شروط شغلها.

وفي حال كان شهيد الواجب غير متزوج أو كان أولاده قصراً أو لم يكن لديه أولاد، فيوظف ما لا يزيد على اثنين من إخوته وأخواته الشقيقات دون الإخلال بحق القصر في التوظيف عند بلوغهم السن النظامية، ويقبل من تقدم من أفراد أسرة الشهيد إلى الجامعات والكليات العسكرية والكليات المهنية ومعاهد التدريب، ولهم الأولوية في الابتعاث الداخلي والخارجي، كما تكون لكل فرد فرصتان للنقل في الوظائف الشاغرة داخل الأجهزة الحكومية، وتعامل أسرة المصاب بالعجز الكلي معاملة أسرة شهيد الواجب.

أما حقوق أسرة الأسير والمفقود فقد حددتها المادة السابعة ونصت على منحها 300 ألف ريال مع صرف كامل راتبه مع البدلات وتأمين سكن مناسب لأسرة الأسير أو المفقود حتى يتم تحريره أو ثبوت وفاته لتعامل معاملة أسرة الشهيد.

وتنشأ بموجب النظام المقترح لتكريم الشهداء هيئة عامة تسمى هيئة شهيد الواجب ترتبط برئيس مجلس الوزراء ويكون لها رئيس بمرتبة وزير، وتتمتع بشخصية اعتبارية مستقلة مالياً وإدارياً، كما ينشأ صندوق يسمى صندوق شهيد الواجب تتكون موارد المالية من المبالغ النقدية التي تخصصها الدولة والهيئات والتبرعات والوصايا والأوقاف والمنح التي يقدمها الأشخاص الطبيعيون والاعتباريون، ومن إيرادات الأصول المحبوسة والثابتة أو المنقولة ومن عائدات الأنشطة الاستثمارية، ويحق للصندوق الاستثمار.

ونصت المادة الحادية والعشرون على دعم الدولة وتشجيعها للجمعيات والمؤسسات الأهلية التي لها دور ومساهمة فعالة في خدمة شهداء الواجب وأسرهم ومن في حكمهم.

وتطبق أحكام نظام تكريم شهيد الواجب على كل عسكري أو مدني انتدب أو الحق أو تم التعاقد معه بالعمل في الخارج نظاماً، وتوفي أو أصيب بعجز هناك وكانت الوفاة أو الإصابة بسبب أعمال إرهابية أو حرب أو استهداف بقصد الإساءة إلى المملكة، وكذلك أي فرد من أفراد أسرته إذا كان مرافقاً له أثناء عمله بالخارج.



الشؤون الاجتماعية بتبوك: لجنة للوقوف على مركز المعاقين

بأملج

مناشدة من المشرف بتأجيل "الإغلاق"

المصدر: جريدة المدينة الخميس 4 ربيع الثاني 1437هـ - 14 يناير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/654179>

فايز السميري - أملج

أوضح مدير فرع وزارة الشؤون الاجتماعية بمنطقة تبوك أحمد البلوي لـ«المدينة»، بأن هناك لجنة من الشؤون الاجتماعية تم تشكيلها للوقوف على مركز المعاقين بأملج التابع لجمعية البر الخيرية، وبعدها سوف يرفع التقرير لمعالي الوزير.

من جهته ناشد مشرف مركز المعاقين ناجي أحمد المرواني الوزارة إرجاء تنفيذ قرار إغلاق المركز لحين فتح تأهيل شامل بالمحافظة، وأضاف بأنه لم يبلغ لمدة سنة بأي ملاحظة وفوجئنا بقرار إغلاقه، وأشار المرواني إلى أن المركز حصل على عدة خطابات شكر من عدد من المسؤولين، منذ تأسيسه عام ١٤١٨ هـ، مضيفاً: تقدمنا بعدة طلبات لجعله تابعاً للوزارة مباشرة أو فتح مركز تأهيل.

وكان محافظ أملج زياد بن عبدالمحسن البازعي قد زار مؤخرًا المركز حيث استمع لأولياء الأمور والمسؤولين بالمركز. وأكد عدد من أولياء أمور المعاقين صعوبة نقل أبنائهم إلى محافظة الوجه أو ينبع بعد قرار الوزارة بإغلاق المركز وتحويلهم إلى الوجه أو ينبع، مناشدين الشؤون الاجتماعية بدعم المركز بدلاً من إغلاقه خصوصاً ونحن لا نستطيع التنقل أو السفر لزيارة أبنائنا، ومركز المعاقين تأسس عام 1418 هـ. ويعتبر أقدم مركز في محافظات منطقة تبوك. وقال لـ«المدينة» عضو المجلس البلدي اللواء المهندس المتقاعد عبدالعزيز محمود الجهني: لا نعلم ما هي حيثيات القرار وما الأسس التي بني عليها، ولكن ومن خلال احتكاكنا شبه المستمر بهذا المركز والمسؤولين فيه أكد أن ما تم بناؤه في عشرين عاماً من الصعب جداً أن يهدم في لحظة، وإن كان هناك ملاحظات أو أخطاء يمكن تلافيها، أما أن يتخذ قرار بإغلاق مركز له ٢٠ سنة فهو قرار غير مدروس، وأضاف: هذه ليست الزيارة الأولى للمركز فقد زرتة عدة مرات والحقيقة أن إمكاناته سواء البشرية أو المادية طيبة.



السدحان: 7 مبادرات جديدة لدعم المطلقات والمعوقين

وتوظيف النساء

تأسيس 50 جمعية خيرية و16 تعاونية 37 لجنة اجتماعية أهلية

المصدر: جريدة المدينة الخميس 4 ربيع الثاني 1437 هـ - 14 يناير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/654144>

سلوى حمدي – الرياض

أطلقت وزارة الشؤون الاجتماعية 7 مبادرات تنموية جديدة تستهدف دعم المطلقات والمتزوجين حديثاً والمعوقين وتوظيف النساء في إطار رؤيتها الجديدة للتحويل من الرعاية إلى التنمية.

وقال الدكتور عبدالله بن ناصر السدحان وكيل الوزارة للتنمية الاجتماعية إن المبادرات السبعة هي مبادرة «إحسان» التي تدعم النساء المطلقات لتحقيق الاستقرار النفسي والاجتماعي لهن ولأولادهن، ومبادرة «توفيق» والتي تهدف إلى تحقيق عملية التوفيق بين الراغبين في الزواج بأسلوب علمي متطور وضبط شرعي، ومبادرة «نهارية» مبادرة تسعى إلى تقديم رعاية نهارية وتأهيل للأطفال المعوقين والتوحيدين ودعم أسرهم نفسياً واجتماعياً.

كما تتضمن مبادرة «تجميل» لإكساب الفتيات مهارات وإتقان التجميل وتصفيف الشعر، ومبادرة «مهارة» وهي مبادرة تسعى إلى إكساب الفرد المهارات الأساسية في الاحتياجات المهنية البسيطة مثل: النجارة والسباكة والكهرباء والميكانيكا البسيطة وصيانة الجوالات، ومبادرة «حرفتي» وتهدف إلى إكساب المرأة حرفة وتطوير المهارات المهنية التي تمتلكها وصقل قدراتها الإنتاجية التنافسية المستدامة، ومبادرة «هواية» التي تسعى إلى إكساب الهوايات التي يمتلكها الشباب والفتيات وصقلها وتطويرها عملياً، والوزارة تقوم حالياً على تنفيذ المشروعات الخاصة بهذه المبادرات وفق الخطط المدروسة التي وضعت لها والتي روعي فيها احتياجات المجتمع بمختلف أفراده. وقدمت وزارة الشؤون الاجتماعية خلال العام الماضي العديد من البرامج والقرارات التنموية والخيرية والدعم المالي واللوجستي؛ للرفق بقطاعي التنمية والخيري

بالمملكة، ومن أبرزها موافقة الوزارة على تأسيس 50 جمعية خيرية و 16 جمعية تعاونية وافتتاح 37 لجنة اجتماعية أهلية، وذلك على مستوى مناطق المملكة، وإصدار نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الجديد.

وصرفت الوزارة المكرمة الملكية الكريمة من خادم الحرمين الشريفين للجمعيات الخيرية البالغة 2 مليار ريال، بالإضافة إلى الدعم المالي الذي قدمته الوزارة للجمعيات الخيرية بأكثر من 500 مليون ريال، وتخصيص مبلغ 115 مليون ريال لدعم الجمعيات التعاونية، فيما بلغ إجمالي ما قدمته الوزارة من برامج ومشروعات في مجال تنمية المجتمع خلال العام الماضي 8838 مشروعاً بتكلفة إجمالية بلغت 215 مليون ريال، استفاد منها مئات الألوف من مختلف فئات المجتمع، كما أطلقت مجموعة من المبادرات التنموية موجهة إلى كافة شرائح المجتمع، وحولت الوزارة العديد من تعاملاتها الخدمية في المجال الخيري والتنموي إلى التعاملات الإلكترونية بهدف تيسير الإجراءات والرقى بالخدمات المقدمة.

وفي جانب القطاع التعاوني أكد السدحان على مواكبة الوزارة لتحديات العصر من خلال دعمها للحركة التعاونية في المملكة والإشراف عليها ونشر الوعي التعاوني بين المواطنين لتحقيق التنمية المستدامة، كما تقوم الوزارة على تشجيع إنشاء الجمعيات التعاونية ومراقبة سير أعمالها والتأكد من تطبيقها للأنظمة واللوائح؛ لإتاحة الفرصة للجمعيات التعاونية لأداء دورها بشكل فعال في قطاعات التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتنمية المجتمعات المحلية.



حسم إجازة اليومين تعود لداوالات الشورى

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 ربيع الثاني 1437 هـ - 14 يناير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160114/Con20160114819215.htm>

سعاد الشمراني (الرياض)

تعود «جدلية» إجازة اليومين للعاملين في القطاع الخاص، إلى أروقة مجلس الشورى، خلال الأسابيع المقبلة، ليحسمها الأعضاء، سواء بإقرارها وفق التعديلات المقترحة لبعض مواد نظام العمل، والتي تحدد ساعات العمل بـ 40 ساعة أسبوعياً بواقع 8 ساعات يومياً، أو الإبقاء على نصوص المواد القديمة كما كانت والتي ترفع سقف ساعات العمل إلى 48 ساعة أسبوعياً.

وعلمت «عكاظ» أن تعديلات نظام العمل سيتم تداولها ضمن تقرير أعدته لجنة الإدارة والموارد البشرية، والمتضمنة ثلاث مواد -98 و10 و104- من نظام العمل.

وتنص المادة (98) من النظام بعد التعديل بأنه لا يجوز تشغيل العامل تشغيلاً فعلياً أكثر من أربعين ساعة في الأسبوع وبما لا يزيد على ثماني ساعات يومياً، وتخفض ساعات العمل الفعلية خلال شهر رمضان للمسلمين، بحيث لا تزيد على خمس وثلاثين ساعة في الأسبوع وبما لا يزيد على سبع ساعات يومياً.

وكانت المادة سابقاً تنص على «أنه لا يجوز تشغيل العامل تشغيلاً فعلياً أكثر من ثماني ساعات في اليوم الواحد، إذا اعتمد صاحب العمل المعيار اليومي، أو أكثر من ثمان وأربعين ساعة في الأسبوع، إذا اعتمد المعيار الأسبوعي، وتخفض ساعات العمل الفعلية خلال شهر رمضان للمسلمين، بحيث لا تزيد على ست ساعات في اليوم، أو ست وثلاثين ساعة في الأسبوع».

كما تنص المادة (100) بعد التعديل «استثناء من المادة (الثامنة والتسعين) والمادة (الأولى بعد المائة) من هذا النظام، لصاحب العمل -بعد موافقة الوزارة- زيادة ساعات العمل على ثماني ساعات يومياً أو أربعين ساعة في الأسبوع، بشرط ألا يزيد متوسط ساعات العمل عند احتسابه لمدة ثلاثة أسابيع على ثماني ساعات يومياً أو أربعين ساعة أسبوعياً، وذلك في المنشآت التي تقتضي طبيعة العمل فيها أداء العمل بالتناوب.

وكانت المادة (100) تنص «يجوز لصاحب العمل بموافقة الوزارة في المنشآت التي تقتضي طبيعة العمل فيها أداء العمل بالتناوب زيادة ساعات العمل على ثماني ساعات عمل في اليوم الواحد أو ثمان وأربعين ساعة في الأسبوع، بشرط ألا

يزيد متوسط ساعات العمل عند احتسابه لمدة ثلاثة أسابيع أو أقل على ثماني ساعات يومياً أو ثمان وأربعين ساعة أسبوعياً.

وتتناول المادة (104) بعد التعديل، أولاً يستحق العامل يومي راحة في الأسبوع -بأجر كامل- يكون أحدهما يوم الجمعة، وثانياً لصاحب العمل -بعد إبلاغ مكتب العمل المختص- أن يستبدل بيوم الجمعة لبعض عماله يوماً آخر من أيام الأسبوع، وعليه أن يمكنهم من القيام بواجباتهم الدينية، وثالثاً يكون يوم الراحة الأسبوعية بأجر كامل، ولا يقل عن أربع وعشرين ساعة متتالية.

وكانت المادة (100) قبل التعديل تنص يوم الجمعة هو يوم الراحة الأسبوعية لجميع العمال. ويجوز لصاحب العمل -بعد إبلاغ مكتب العمل المختص- أن يستبدل بهذا اليوم لبعض عماله أي يوم من أيام الأسبوع، وعليه أن يمكنهم من القيام بواجباتهم الدينية، ولا يجوز تعويض يوم الراحة الأسبوعية بمقابل نقدي.

من جهة ثانية يناقش المجلس قريباً، تقارير اللجان المختصة بشأن التقارير السنوية للمؤسسة العامة للحبوب (صوامع الغلال ومطاحن الدقيق سابقاً)، والرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي للعام المالي 1435/ 1436هـ، حيث أوصت لجنة الشورى.



هروب العمالة .. هل استعصت الحلول؟

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 4 ربيع ثاني 1437هـ - 14 يناير 2016م
https://www.aleqt.com/2016/01/14/article_1021569.html

كلمة الاقتصادية

في إحصائيات جديدة عن أعداد العمالة الهاربة في عام واحد هو عام 2014، بلغ العدد الكلي من الذين هربوا أو اختفوا من عملهم في القطاع الخاص 531 ألف عامل وعاملة، منهم 86 ألفاً من العمالة المنزلية بين خادمتين وسائقين، وهذا الرقم يعد كبيراً في حد ذاته؛ ما يفتح ملف أسباب هروب العمالة وتغييبهم لوضع الحلول المناسبة والمقترحات التي تساعد على تخفيض الرقم الذي يتزايد كل عام.

ولقد ارتفع عدد التأشيرات الممنوحة إلى مليون ونصف تقريباً مقارنة بالأعوام السابقة، وهذا يعود إلى المشاريع العملاقة التي احتاجت إلى أعداد كبيرة من التأشيرات، مثل مشروع توسعة خادم الحرمين الشريفين، ومشاريع إنشاء المترو في المدن الرئيسية، إضافة إلى تفعيل شركات تأجير العمالة وإصدارها عدداً كبيراً من التأشيرات، حيث تهدف إلى إمكانية الحصول على عمالة لفترة مؤقتة ممن يرغبون في الاستفادة من خدمات العمالة دون الحاجة إلى الاستقدام، لتلبية احتياج المنشآت في أعمالها أو الأفراد في مرافقهم الخاصة إلى العمالة الوافدة، حيث تتقدم المنشآت إلى الوزارة بطلب استقدام يحتوي على المبررات التي تظهر احتياجها إلى هذه العمالة.

وتبنت وزارة العمل وأطلقت في 2015، الموقع الإلكتروني التوعوي لبرنامج العمالة المنزلية تحت اسم "مساند"، الذي يهدف للتعريف بالحقوق والواجبات لصاحب العمل والعامل، وذلك وفقاً لما ورد في لائحة عمال الخدمة المنزلية ومن في حكمهم، وكذلك التعريف بمزودي خدمة الاستقدام من مكاتب وشركات مرخص لها بمزاولة التوسط في الاستقدام، كما جرى تطوير برنامج "مساند" لإدراك وزارة العمل أهمية هذه الفئة من العمالة التي تقدم خدماتها لأغلب الأسر السعودية. هنا لا بد من إثارة موضوع في غاية الأهمية أنه على الرغم من كثرة عدد مكاتب استقدام العمالة المنزلية على مستوى المملكة وانتشار إعلاناتها على معظم صفحات الصحف، أن الرقابة على هذه المكاتب تحتاج إلى زيادة جرعاتها رغم تقديرنا لجهود الجهات المختصة في وزارة العمل، وذلك لوقف عبث هذه المكاتب في توفير العمالة المنزلية، بل قد تكون لها ضلع أو أصابع اتهام في ارتفاع رقم العمالة الهاربة الذي إذا ما قورن بالعمالة الفعلية المطلوبة في السوق قد يكون قريباً منها أو يساويها.

نزاهة المسؤول والفساد

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 ربيع ثاني 1437 هـ - 14 يناير 2016 م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160114/Con20160114819279.htm>

خالد الوابل

هل نظافة اليد ونزاهة المسؤول كافية للحد من الفساد؟

نظافة اليد والنزاهة وجودها في الإنسان صفة جميلة ورائعة ولكن لا يجب أن تنحصر خيارا فيها، فنحن دائما نرهن أداء أي جهاز حكومي أو خاص بنزاهة الجالس على قمة الهرم ونتكئ على ذمته في مكافحة الفساد، وهذا ربما يكون فاعلا ولكن بصفة مؤقتة تزول برحيل المسؤول، وأحيانا تتعطل الكثير من المشاريع بسبب تخوف المسؤول «النزيه» من شبهة الفساد لصعوبة سيطرته على منابع الفساد في جهازه فيلجأ للتعطيل كحل وحيد لديه، أو تعطيل مشاريع قائمة لشبهة فساد فيها حسب ظنه، وأحيانا يكون هناك سوء إدارة لهذه المشاريع والإحصائيات حول تعثر المشاريع أو توقفها كارثية، حيث تشير التقارير الرسمية إلى أن حجم تعثر المشاريع وتأخرها قد وصل إلى أكثر من 550 مليار ريال حسب تقديرات الغرفة التجارية بالرياض، كما أن إجمالي تكلفة المشروعات المتعثرة خلال الأعوام الأربعة الماضية يقدر بنحو تريليون ريال، وذلك وفق ما نشرته جريدة «الشرق» في عددها 162 وعادة هذا التعطيل يضر بالصالح العام والمواطن خصوصا، وما يضطرنا لاحقا بتنفيذ هذه المشاريع بأضعاف قيمتها وهذا فيه استنزاف للمال العام دون وجه حق. كما أننا بهذا نظلم المسؤول من حيث لا نعلم ونحملة ما لا يطيق لأنه من الصعب السيطرة على جهاز كامل ومكافحة الفساد فيه من قبل شخص واحد.

فليس بالضرورة كل نزيه هو قيادي بارز أو إداري ناجح.

والتجارب لدينا كثيرة والنتائج كارثية.

والفساد أكبر من أن يواجهه شخص فالفساد هو المعوق الرئيس لتحقيق التنمية ويعد الفساد اليوم ظاهرة عالمية شديدة الانتشار، ذات جذور عميقة تأخذ أبعادا واسعة تتدخل فيها عوامل مختلفة يصعب التمييز بينها والمعاركة ضد الفساد ليست معركة شخص واحد ولا حتى الجهات المتخصصة في مكافحة الفساد فقط، بل هي واجب يجب أن تشترك فيه جميع سلطات ومؤسسات الدولة والإعلام، ويساهم فيه المواطن العادي ومؤسسات المجتمع المدني بشكل فاعل.

لذا فالحل الأمثل هو في تفعيل دور الأجهزة الرقابية وشفافية الأنظمة ومنحها الصلاحيات الكافية والاستقلالية ومبدأ حرية تداول المعلومات، أو بمعنى آخر تعزيز مبدأ الشفافية والعمل على إصدار تشريعات محكمة واضحة تسد مخرج الفساد ومداخله وكذلك تبسيط وسائل العمل وإنجاز المعاملات فالتعقيدات البيروقراطية تشكل بحد ذاتها مصدرا رئيسا لنمو الفساد.

كما أن للإعلام دوره في محاربة الفساد ولهذا لابد من تفعيل دور الإعلام ومنحه الحرية للوصول إلى المعلومة، فكل هذه العوامل كفيلة بالحد من الفساد.

وهي قادرة على جعل النزيه والفاقد يعملان بنفس الكفاءة والنزاهة، لأن هناك من يراقب ويحاسب ولهذا يتفرغ المسؤول لأداء عمله المناط به باقتدار دون أن نحمله عبء المراقبة وتعقب الفساد لأنها مهمة صعبة لا يمكن أن يواجهها لوحده. فلو نظرنا للدول الأعلى شفافية في العالم فمن غير المعقول أن كل مسؤول فيها هو بالضرورة نزيه ونظيف اليد، ولكن الرقابة والمحاسبة تجعله نزيها رغم عنه.

تغريدة :

عندما تكون النزاهة شرطا رئيسا من مؤهل الشخص، فهذا يعني «شهادة وفاة» الأجهزة الرقابية.



كاريكاتير



الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الخميس
4 ربيع ثاني 1437 هـ - 14 يناير
2016م

<http://www.alwatan.com.s/a/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=6894>



الحياة
AL HAYAT

المصدر: جريدة الحياة الخميس
4 ربيع ثاني 1437 هـ - 14 يناير
2016م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/13420212>