

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

2016 31-30-29/ ربيع الاول 1437 21-20-19





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	4
حقوق الإنسان فى العالم	27



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

• حقوق الإنسان: تقرير الخارجية الأميركية.. • مسيس

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13668552>

الرياض - عمر الضبيبان

فندت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان مزاعم وزارة الخارجية الأميركية عن حال حقوق الإنسان في السعودية، واعتبرته تقريراً مسيئاً وغير دقيق. واستندت الجمعية المستقلة إلى شهادات وفود أجنبية ومشاهداتها الميدانية للوقائع، التي قالت إنها «تدحض» تهماً أميركية بنيت على «تعميم حالات فردية». (للمزيد)

وركز تقرير «الخارجية» الأميركية، الذي نُشر في موقع الوزارة الإلكتروني، والسفارة الأميركية في الرياض، على الاتجار بالبشر، وحقوق العمال الأجانب، وهي انتقادات دأبت الوزارة ومنظمات حقوقية أخرى على توجيهها إلى السعودية. وأكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان السعودية الدكتور مفلح القحطاني، في تصريح إلى «الحياة» أن التقرير يتسم بعدم الدقة، لافتاً إلى أن الدول التي تصدر هذه التقارير «تشهد الحالات ذاتها من الانتهاكات، إن لم تكن بصور أكبر». وشدد على أن «موقف المملكة من الاتجار بالبشر واضح وصريح، فهي تطبق التشريعات الإسلامية المدعومة أيضاً بقوانين تكافح مثل هذه الأفعال».

وعن الخلافات المالية، التي عدها التقرير الأميركي «الاتجار الأكثر انتشاراً» في المملكة، أوضح القحطاني أن الخلافات المالية تدخل في حيز «الخلافات» وليس ضمن الاتجار، مضيفاً: «نصت القوانين التي سنتها الدولة على تجريم من يحاول الالتفاف أو ظلم العمال، بعدم إعطائهم حقوقهم المالية، وأسندت هذه المهمة إلى وزارة العمل، التي تقوم بواجبها على أكمل وجه، وهذا ما نراه ونلاحظه كوننا جهة رقابية».

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

مجلس الأمن يدين .. وأميركا تشيد بمهنية الأجهزة الأمنية

المصدر: جريدة الحياة الأحد 21 ربيع ثاني 1437 هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13715156>

الأحساء - بدر الشهري ومحمد الرويشد وحسن البقشي { الدمام - شادن الحايك { الرياض - «الحياة»
دان أعضاء مجلس الأمن الدولي بأشد العبارات الهجوم الذي استهدف مسجد الرضا في محافظة الأحساء أول من أمس.
وأكد أعضاء المجلس في بيان أمس (السبت) - بحسب وكالة الأنباء القطرية - أن «الإرهاب بجميع أشكاله وصوره يمثل أحد أخطر التهديدات للسلم والأمن الدوليين»، مشددين على «الحاجة إلى تقديم مرتكبي ومنظمي وممولي وداعمي هذه الأعمال الإرهابية المستنكرة للعدالة». وطالب أعضاء المجلس بضرورة «التعاون بشكل فعال مع الأجهزة السعودية في هذا الإطار، وخصوصاً أن أية أعمال إرهابية تعتبر أعمالاً إجرامية وغير مبررة بغض النظر عن دوافعها ومكان وتوقيت وقوعها وهوية مرتكبيها». وفي السياق ذاته، نوه المتحدث باسم الخارجية الأميركية جون كيربي بـ«سرعة ومهنية قوات الأمن السعودية في التعامل مع حادثة الهجوم الإرهابي، التي تعرض لها مسجد الرضا، وأسفر عن استشهاد وإصابة عدد من المصلين». (للمزيد).
وأعرب كيربي عن «عميق تعازيه ومواساته لأسر ضحايا الهجوم»، مؤكداً في بيان أمس (السبت) - بحسب وكالة الأنباء السعودية - إدانة واشنطن واستنكارها الشديدين لـ«حادثة التفجير الإرهابي التي استهدفت مسجداً في منطقة الأحساء شرق المملكة، ما أدى إلى مقتل وجرح عدد من الأشخاص».
وقال: «إن العلاقات السعودية - الأميركية ستظل قوية»، مشدداً على «تعاون البلدين لهزيمة تنظيم داعش الإرهابي».

• مركز الملك سلمان للإغاثة: اليد السعودية طولى في الدعم

الإنساني بلا • تمييز

المصدر: جريدة الحياة السبت 20 ربيع ثاني 1437 هـ - 30 يناير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13698281>

الخرج - نورا الحناكي
تحتل المملكة مكانة متقدمة في قائمة الدول التي تقدم معونات ومساعدات إنسانية وإغاثية عالمية، بحسب ما أوضح المدير التنفيذي لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية ماهر الحضراوي الذي أكد أن المركز يسعى إلى توثيق هذه المساعدات من خلال التواصل مع الأمم المتحدة، إضافة إلى تسجيلها عبر نظام التتبع المالي.
وأشار إلى أن «سجلات الأمم المتحدة، والمنظمات الدولية المعنية بتسجيل المساعدات الإغاثية والإنمائية العالمية، تظهر حجم تفوق الدعم الإنساني السعودي عالمياً»، كاشفاً عن «قيام المملكة بالتنسيق مع دول مجلس التعاون الخليجي عن طريق الأمانة العامة للمجلس لتوثيق المساعدات السعودية كافة؛ لإبراز الدور الذي تقوم به المملكة في هذا الجانب أمام الرأي العام العالمي».
وقال: «إن المملكة قدمت مساعدات إغاثية إلى اليمن وحدها خلال 2015 بلغت أكثر من 410 ملايين دولار». وفي ما يتعلق بالآلية المستقبلية لاستقبال مركز الملك سلمان للإغاثة لتبرعات المواطنين العينية على مستوى مناطق المملكة في

ظل تعذر توافر فروع للمركز في مختلف أنحاء المحافظات، أوضح الحضراوي أن هناك تنسيقاً قائماً بين المركز، ووزارة الداخلية؛ لتنسيق الجهود في ذلك، مؤكداً أن المركز «سوف يستعين بالجمعيات الخيرية وإمارات المناطق في عملية تنسيق جمع التبرعات من المواطنين للمركز فقط»، لافتاً إلى استفادة المركز من خبرة الجمعيات الخيرية في تغليف المساعدات أيّاً كان نوعها (ملابس، وأطعمة وغيرها) وتأهيلها لتكون صالحة للشحن والاستعمال. وشدد على أن مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية «يسعى إلى تقديم تبرعات عينية تلقى باسم شعب المملكة إلى الشعوب والدول المستفيدة، ويعمل منسوبوه حالياً على إيجاد نوعيات ومواصفات محددة للتبرعات العينية التي سيستقبلها من الأفراد والشركات ستتوافر بياناتها على موقع المركز على شبكة الإنترنت، كما أن عملية التغليف والشحن ستتم وفق مواصفات معينة تحفظ جودتها وقيمتها».

وأوضح أن «مساعدات المركز في اليمن سواء عن طريق منظمة الأمم المتحدة، أم المنظمات الدولية الأخرى، يتم إرفاق استمارة أو استبانة معها لمعرفة مدى رضا المتلقي عنها ومستوى جودتها، إضافة إلى فتح قنوات للتواصل عبر وسائط عدة؛ للتعامل مع المستفيدين منها، وتلقي ملاحظاتهم ومستوى رضاهم عنها، خاصة في ما يتعلق بعملية التوزيع أو المحتوى أو مستوى التغليف»، مضيفاً أن «المركز يتعاقد مع شركات عالمية متخصصة لتقويم أداء المشاريع والبرامج المنفذة، وتقديم تقارير مباشرة إلى المسؤولين في المركز عنها؛ للتأكد من وصول المساعدات إلى مستحقيها بالشكل والمستوى المطلوب».

وعن طبيعة تدريب المتطوعين وتأهيلهم لتقديم المساعدات في الخارج أكد الحضراوي أن «المركز لا يفرق بين المتطوع أيّاً كان رجلاً أم امرأة في تقديم الإغاثة الخارجية، ويعتمد على تأهيلهم وإحاقهم بدورات متعددة تربط بين النظرية والتطبيق وتطوير قدراتهم، ويتم ذلك تبعاً لبرامج محددة مرتبطة بمؤهلاتهم تُعلن من خلال وسائل الإعلام، أو الموقع الإلكتروني للمركز، إضافة إلى أن المركز يحتوي على مركز بحوث ودراسات يعنى بالعمل الإنساني، وسيحظى برعاية من أحد الجامعات واستقطاب باحثين ومهتمين بهذا الشأن، كما سيتم تخصيص جائزة سنوية للبحوث المميزة».

مفهوم جديد للعمل الإنساني

> شدد المدير التنفيذي لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية ماهر الحضراوي على أن «المركز يسعى إلى أن يكون رائداً عالمياً في مجال تقديم العمل الإنساني بمفهومه الأشمل، والتعامل مع الحاجات الإنسانية وفق سياسة واستراتيجية عامة، وخطة تشغيلية مرنة تتغير ما بين 3 و 5 أعوام، ومبنية على تقديرات واقعية عن حجم حاجة الأزمات الإنسانية الدولية من دعم أو مساندة».

وأكد «أن دور المركز لا يقتصر على تقديم الإغاثة العاجلة المتمثلة بالغذاء، والكساء، والدواء، والإيواء، أو معالجة كارثة لسبب معين فقط، بل يقدم مشاريع تتفاوت ما بين قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى، مثل: المساعدة في إعادة الإنتاج، وإيجاد فرص عمل للمتضررين من خلال برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المتمثل بدعم المزارعين بالأدوات، والآلات، والثروة الحيوانية، ودعم الصيادين بالقوارب، ودعم المخازن، وتقديم المواد والمساعدات المالية لهذه الفئات لإعادة الإنتاج، إضافة إلى تبني المركز لمشاريع دعم المعاهد المهنية، وتوجيه الشباب إلى اكتساب حرف ومهن يستفيد منها المجتمع».

وعن مدى اهتمام المركز بتقديم دعم نفسي لأسر الضحايا أشار الحضراوي إلى أن «المركز أقر برنامج مع الأمم المتحدة يعنى بدعم أسر الضحايا نفسياً للعودة إلى الانخراط في المجتمع أيّاً كانت الفئة المستهدفة (أرامل، أيتام)، ومساعدتهم في التحول إلى أن يصبحوا أسراً منتجة تمتلك دخلاً خاصاً، كما أن المركز لديه برنامج مع مفوضية حقوق الإنسان لدعم المجتمع المدني في معرفة حقوقه وإدراك حقوق السيدات والأطفال، وتم توقيع اتفاق مع الأمم المتحدة في هذا الجانب بأكثر من 274 مليون دولار».

وعن دعم المركز للمشاريع التعليمية قال: «يعتمد المركز على استحداث وسائل تقنية وتطبيقات إلكترونية وقنوات فضائية تكفل لطلبة البلد المتضرر أو النازحين أو اللاجئين الاستمرار في التعليم واستذكار الدروس أولاً بأول، كما أن المركز يبادر في دفع رواتب معلمي البلد المتضرر للقيام بمهمة تدريس أبنائه عن بعد، في الوقت الذي يقدم فيه المناهج المعتمدة من وزارة التعليم التابعة للحكومة الشرعية للبلد المتضرر».

مشاريع كبرى في اليمن وطاجكستان وموريتانيا

> أكد المدير التنفيذي لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية ماهر الحضراوي أن «مركز الملك سلمان للإغاثة لم يتجاوز تأسيسه بضعة أشهر، إلا أنه قدم خلال فترة وجيزة خدمات ومشاريع هائلة تفاعلاً مع الأزمة الإنسانية في اليمن، كما أن لديه مشاريع على وشك التنفيذ لدعم موريتانيا، وطاجكستان، واللاجئين الصوماليين في اليمن، أو اللاجئين اليمنيين في الصومال، والنازحين بعد الحرب في دول المنطقة»، كاشفاً عن تسابق دول عدة إلى طلب الدعم من السعودية.

وقال: «ورد المقام السامي طلب من الحكومة الطاجكستانية وحاجتها إلى الدعم بعد تعرضها لفيضانات وزلازل، وتعامل المركز مع الأزمة الطارئة وسعى إلى معالجته عبر مشاريع تكفل -بإذن الله- عدم تكرار هذه الأحداث مستقبلاً». وأضاف أن «المركز بدأ بالعمل على مجالين، الأول: تقديم الإغاثة العاجلة (الغذاء، والدواء، والإيواء) والثاني: تقديم مشاريع متوسطة المدى متمثلة في إنشاء السدود، أو تحويل قنوات الأنهار لمعالجة أسباب الفيضانات». وفي موريتانيا أوضح المدير التنفيذي أن بلاد شنقيط تضررت من الجفاف، وهو ما أدى إلى نفوق الحيوانات في الوقت الذي يعتمد اقتصادها على الثروة الحيوانية، وبناء على أمر خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، نفذ المركز مشروع لتقديم السلالة الغذائية للموريتانيين، وتأمين الأعلاف للحيوانات، وشراء المواشي والأغنام وتقديمها للأسر، وحفر الآبار، وهناك تنسيق مع الصندوق السعودي للتنمية لاستكمال بعض المشاريع التنموية في موريتانيا وفقاً لخطة مستقبلية».

وعن آلية اعتماد موازنة لدعم بلد ما، أوضح الحضراوي أن «المسألة تعتمد على الخطة التشغيلية للدول المستهدفة، وأولويات حاجة كل دولة، ومن ثم معرفة الإمكانيات لتنفيذ المشاريع ونقل التصور المطروح إلى المقام السامي، ثم يتم بعد ذلك توفير الموازنة على أساس تلك الدراسة حتى لا تكون مجرد اجتهادات جزافية». وعن عدد المراكز والمكاتب التي يسعى المركز لافتتاحها في الخارج، قال «إن المسألة تعتمد على حجم المشروع، فإذا كان حجم المشروع كبيراً، سيكون له فرع دائم في تلك الدولة المستهدفة، وإن كان حجمه صغيراً، سيكتفى بتوفير مكتب مؤقت لإدارة المشروع ينتهي بانتهائه».



• المظالم“ يصدر مجموعة المبادئ والأحكام لعامي 1431

و1432هـ

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016
<http://www.alhayat.com/Articles/13682965>

جدة - أحمد الهاللي
أصدر ديوان المظالم «مجموعة المبادئ والأحكام» لعامي 1431-1432 هـ، التي تمثل الإصدار الخامس والسادس لمدونات الديوان، لتساعد هذه المجموعة إضافة إلى ما سبقها في تعزيز النظام القضائي وتسهم في فرض نظام مسطر. وأكد رئيس ديوان المظالم الدكتور خالد اليوسف الذي أشرف على إصدار المجموعة الجديدة أن «هذه المجموعة من الأحكام والمبادئ القضائية (الإدارية-التجارية-الجزائية) لعامي 1431-1432 هـ هي حلقة من سلسلة ممتدة من تاريخ ديوان المظالم، لمجموعات خرجت تباعاً وفق تسلسل زمني مرتب، وتحقيقاً لفرض نظامي مسطر، قررته المادة الـ 21 من نظام ديوان المظالم الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/78)».

من جانبه، أوضح المتحدث الرسمي لديوان المظالم الدكتور سليمان بن محمد الشدي، أن إصدار الديوان لهاتين المجموعتين يأتي إسهاماً في خدمة المرفق القضائي واستمراراً لمسيرته في نشر وتعزيز الوعي القضائي وإثراء الثقافة الحقوقية، وأبان الشيخ احتواء المجموعتين على أحكام متنوعة في الاختصاصات الإدارية والتجارية والجزائية، وأن الديوان يسعى قريباً إلى إصدار مجموعات أخرى تتضمن مبادئ وأحكام محاكم الديوان في جميع اختصاصاته.

وبلغ عدد صفحات مجموعة الأحكام لعام 1431 هـ (5368) صفحة جاءت ضمن 12 مجلداً، ستة منها للأحكام الإدارية، وأربعة للأحكام التجارية، واثنان للأحكام الجزائية، فيما جاءت مجموعة الأحكام لعام 1432 هـ في (4736) صفحة حواها 11 مجلداً، خمسة منها للأحكام الإدارية وأربعة للأحكام التجارية واثنان للأحكام الجزائية.

ويمكن لعموم زوار بوابة ديوان المظالم الإلكترونية الاطلاع على إصدارات الديوان كافة من خلال الدخول على المدونات القضائية في الصفحة الرئيسية. وكانت البوابة الإلكترونية أطلقت خدمة «البحث في المدونات القضائية» بشكل



توقعات برفض «الشورى» زيادة دوام موظفي القطاع الخاص إلى 48 ساعة أسبوعياً

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 19 ربيع ثانی 1437 هـ - 29 يناير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13684358>

الرياض - «الحياة»

يتوقع أن يُجدد مجلس الشورى الأسبوع المقبل، رفضه تشغيل الموظفين في القطاع الخاص أكثر من خمسة أيام في الأسبوع، ثماني ساعات يومياً. فيما يصوت على اقتراح تعديل مدة صلاحية جواز السفر، لتكون عشرة أعوام بدلاً من خمسة أعوام. كما يناقش وضع برنامج زمني لإعادة تأهيل الأحياء العشوائية في المدن السعودية. ويصوت المجلس خلال جلسة عادية يعقدها (الإثنين) المقبل، على اقتراح تعديل مدة صلاحية جواز السفر، لتكون عشرة أعوام بدلاً من خمسة، لمن أتم الـ 20 عاماً، واقتراح تعديل رسوم إصدار جوازات السفر تبعاً لذلك، وذلك بعد أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الأمنية في شأن ما أبداه الأعضاء من آراء واستفسارات أثناء مناقشة المقترحين في جلسة ماضية.

كما يصوت المجلس على توصيات لجنة الحج والإسكان والخدمات، في شأن تقرير الأداء السنوي لوزارة الشؤون البلدية والقروية للعام المالي 1434-1435 هـ، وذلك بعد أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر اللجنة تجاه ما أبداه الأعضاء من ملحوظات وآراء أثناء مناقشة التقرير في جلسة ماضية.

ومن أبرز توصيات اللجنة التي سيصوت المجلس عليها المطالبة بوضع برنامج زمني لإعادة تأهيل الأحياء العشوائية، بالتعاون مع القطاع الخاص، وفي توصية أخرى طالبت اللجنة بوضع برامج تدريبية متخصصة في المجالات التي تتطلبها أعمال القطاع البلدي.

كما يناقش المجلس توصيات جديدة، رأت لجنة الحج والإسكان والخدمات أهمية تضمينها، من أبرزها تحويل جميع الخدمات البلدية التقليدية إلى تطبيقات وخدمات إلكترونية وفق برنامج زمني محدد، وتوفير الدعم الفني والمالي لذلك. كما طالبت اللجنة، وزارة الشؤون البلدية والقروية بالتنسيق مع الجهات المعنية لوضع التصميمات والتجهيزات والضوابط المتعلقة في السلامة العامة والسلامة المرورية داخل المدن. ويناقش مجلس الشورى خلال هذه الجلسة، تقرير اللجنة المالية في شأن تقرير الأداء السنوي لمصلحة الجمارك العامة للعام المالي 1435-1436 هـ. كما يناقش المجلس تقرير لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب، في شأن مقترح مشروع تعديل بعض مواد نظام الجمعيات التعاونية الصادر بمرسوم ملكي، المقدم من عضوي المجلس الدكتور عبدالعزيز السراني وعبدالعزیز الهدلق.

إلى ذلك، يناقش المجلس في جلسة يعقدها (الثلاثاء) المقبل، تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية، في شأن مشروع تعديل المواد 98 و 99 و 100 و 104 من نظام العمل الصادر بمرسوم ملكي. وأوصت اللجنة في تقريرها بعدم الموافقة على تعديل المواد 98 و 100 و 104، والتمسك بقرار المجلس السابق الصادر قبل عامين، إذ أكدت اللجنة على نص المادة 98، التي لا تجيز تشغيل العامل أكثر من 40 ساعة في الأسبوع، بمعدل ثماني ساعات عمل يومياً.

ووافق مجلس الشورى قبل نحو عامين، على اعتماد إجازة يومين في الأسبوع للعامل في المنشآت التجارية والصناعية الخاصة، إضافة إلى خفض ساعات العمل إلى 40 ساعة أسبوعياً، بدلاً من 48 ساعة.

ويستعرض المجلس تقرير لجنة الشؤون الأمنية، في شأن مشروع نظام «تكريم شهيد الواجب ومن في حكمه»، المقدم من عضو المجلس الدكتور حمد آل فهاد. ومن أبرز مسوغات طرح الموضوع بحسب مقدم المقترح «حفظ حقوق الشهداء والمصابين، والأسير والمفقود وتأمين الرعاية اللازمة لذويهم من بعدهم وخلافتهم في أهلهم بخير، وتعجيل إبراء ذمة

الشهيد، وتوحيد مزايا وحقوق الشهداء، وتسهيل إجراءاتهم وإزالة الفوارق والاختلافات في آلية صرف مستحقاتهم، بما يشجع على روح التضحية وبذل النفس والاستبسال في سبيل حفظ أمن الوطن وحماية مقدساته».

مناقشة مشروع اتفاق سعودي - روسي في المجال النووي

> يناقش مجلس الشورى (الثلاثاء) المقبل، تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن مشروع اتفاق بين حكومة المملكة وحكومة روسيا الاتحادية، للتعاون في مجال الاستخدامات السلمية للطاقة الذرية (النووية).

وفي موضوع آخر، يصوت مجلس الشورى على توصيات لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية في شأن التقرير السنوي لوزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف والدعوة والإرشاد للعام المالي 1435-1436 هـ، وذلك بعد أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر اللجنة تجاه ما أبداه الأعضاء من ملحوظات وآراء أثناء مناقشة التقرير في جلسة ماضية. كما يناقش المجلس في هذه الجلسة تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، في شأن التقرير السنوي لمؤسسة البريد السعودي للعام المالي 1435-1436 هـ. وطالبت اللجنة مؤسسة البريد بوضع معايير جديدة لتصنيف رسوم «واصل» التجاري، إذ يراعى فيها حجم الخدمات المقدمة، وحجم المنشأة المستفيدة. وطالبت في توصية أخرى، لجنة النقل بوضع مؤشرات لأداء مؤسسة البريد، بشكل يتفق مع ما تقدمه المؤسسات الدولية المماثلة من مؤشرات.



نظمتها كلية التربية بجامعة الملك سعود

ورشة تركز على "المعلم" .. احتياجاته وواجباته وتستعرض

تجربة المعهد السنغافوري

المصدر: جريدة الرياض الأحد 21 ربيع ثاني 1437 هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1124400>

الرياض - سالم الكنعان

نظمت كلية التربية بجامعة الملك سعود ورشة عمل بعنوان: "مخرجات كلية التربية: الممكن والمأمول"، تحت رعاية وكيل الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية الدكتور عبدالعزيز بن عبدالله العثمان بحضور عميد الكلية والكلاء ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا، وضيوف من عمداء الكليات في الجامعة وعدد من المشرفين في التعليم العام، في القسمين الرجالي والنسائي في الكلية.

وأكد وكيل الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية، الدكتور عبدالعزيز بن عبدالله العثمان، أن كلية التربية من الكليات الرائدة، التي تحظى بالعديد من العلماء المتميزين المتخصصين في الميدان التربوي، وأشار إلى أن الجامعة تقتخر بكلية التربية لأدائها المتميز، وانضباطها الإداري، ومتابعتها للطلاب، وتميزها، والذي انعكس على مخرجات الكلية، واتضح في أنشطتها العديدة، وندواتها، ومؤتمراتها، مما جعلها كلية رائدة في ميدان إعداد المعلم. وأضاف بأنها مؤهلة بأن تكون رائدة في ميدان تخريج معلمين أكفاء في المراحل التعليمية المختلفة، ولا يقتصر هذا الجهد على إعداد المعلمين فحسب، بل بإعادة تأهيل المعلمين المتخرجين ودعم مهاراتهم ويتضح ذلك جلياً في جهود مختلفة منها إنشاء مركز التطوير التربوي لإعادة تأهيل المعلمين، وسد الثغرات الخاصة بإعدادهم، وكي يكون نافذة لجميع المعلمين في المراحل المختلفة، وجهودها في أعداد برنامج لمعلمي المرحلة الابتدائية، والذي يأمل أن يطبق في العام القادم بإذن الله.

وفي جلسات الورشة تناول د.علي بن سعد القرني، أستاذ إدارة التعليم العالي بقسم الإدارة التربوية، عدد من التجارب في محاضرة بعنوان "رؤية مقترحة لقبول الطلبة في كلية التربية بجامعة الملك سعود"، أدارها د.فهد بن عبدالله الدليم، أستاذ علم النفس، وتناولت المحاضرة بعض التجارب والرؤى المختلفة لبعض الدول في ميدان إعداد المعلم، حيث تم التركيز

على قيمة المعلم، وعناصر إعدادة إعداداً متميزاً، ومشكلات إعدادة في كليات التربية، ومدى أهمية تقديم رؤية لاستقطاب معلمين متميزين.

أما المحاضرة التي قدمها د. عبدالعزيز بن محمد الرويس، أستاذ المناهج وطرق التدريس المشارك، بعنوان "برنامج الإعداد التربوي والتخصصي: الأهداف، المحتوى، الطرائق، الأنشطة، التقويم"، وأدار جلستها د. عبدالعزيز بن محمد العبدالجبار، أستاذ التربية الخاصة. فقد وجه المحاضر رسالة تشير إلى ضرورة إعداد معلمي المستقبل كي يعكسوا ويظهروا تميزهم في التدريس من خلال ممارستهم الفاعلة، واستخدامهم طرق التدريس المناسبة، ومعرفتهم العميقة بمجال تخصصهم، وتزويدهم بالمعرفة، والمهارات اللازمة من أجل التدريس الكفء، والدافعية للعمل والتحسين والتفاعل في بيئة تقوم على التعلم المستند إلى البحوث التربوية الأساسية والتطبيقية، وكذلك الجانب النظري والتقني، مما ينعكس على أدائهم، من أجل إيجاد ممارسين على أعلى مستوى في التدريس والتعليم، وصانعي قرار يسعون للبحث عن النمو الاحترافية.

كما حدد المحاضر مجموعة من التطلعات تتمثل في تقديم مقررات في الجانب الثقافي والاجتماعي، ومراجعة المقررات الاختيارية في متطلبات الكلية، وإمكانية زيادة عددها في الخطة، والنظر في تخفيض عدد ساعات التخرج ووضع آليات لتطبيق البرامج بصورة فعالة، والاستفادة من استمارات تقييم المقرر، واستطلاع رأي المسؤولين والعاملين في الميدان التربوي حول برامج الكلية، والتعاون مع وزارة التعليم والجهات الحديثة كهيئات التقويم والاعتماد، ومركز قياس لتحديد معايير المعلم على المستوى الوطني. وأشار في نهاية محاضراته إلى أنه يأمل تقديم برنامج لما قبل الثانوي يبدأ بالصف الأول حتى الثامن، وآخر للمرحلة الثانوية يبدأ بالصف التاسع وحتى الثاني عشر، مع تقديم برامج متخصصة.



شوريون يشددون على إيجاد حلول منطقية لحماية حقوق المواطن من

العمالة الهاربة

مطالبات بتوحيد أنظمة وبدلات وساعات العمل في القطاعين

العام والخاص

المصدر: جريدة الرياض السبت 20 ربيع ثاني 1437 هـ - 30 يناير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1123958>

الرياض - عبدالسلام البلوي

طالب د. عوض الأسمرى عضو مجلس الشورى وزارة العمل بمعالجة هروب العمالة من القطاع الخاص وأيضاً من المنازل بحلول منطقية وناجعة واقتراح تشكيل لجنة لوضع آليات تحفظ حقوق المواطن وتضمن تعويضه والتنسيق مع السفارة وزارة الداخلية والجهات الأخرى ذات العلاقة الخارجية ومؤسسة النقد لضمان عدم سفر العامل الهارب أو تحويله أموالاً مشيراً إلى هروب أكثر من 530 ألف عامل من القطاع الخاص وأكثر من 60% من العمالة المنزلية مما يشكل خطورة على الأمن والاقتصاد ونبه على وضوح الفتور في الحملات بعد التصحيح.

الحري يقترح عمل الخريج بالخاص سنتين قبل تعيينه في الحكومة وتخصيص «التفتيش»

وبينما أكد وزير العمل لمجلس الشورى يوم الثلاثاء الماضي أن 96% من التعاملات تتم بشكل إلكتروني و 4% تتم من خلال مكاتب العمل المتفرقة في المناطق والمدن والمحافظات، نبه العضو الأسمرى على أن موقع الوزارة الإلكتروني بحاجة إلى تعديل لمواكبة المواقع الخدمية الأخرى كالبنيك وموقع وزارة الداخلية وقال: إن الطريق الحالية للخدمات الإلكترونية قديمة ولا تحقق الأمن المعلوماتي المطلوب بل إنها تأخير وتعطيل. وشدد العضو جبران حامد القحطاني على أن يكون ضمن برنامج الوزارة للتحويل الوطني مبادرة جريئة تجمعها والخدمة المدنية، وتعمل على توحيد أنظمة القوى

العاملة في القطاع العام والخاص، من حيث اللوائح والمميزات والحوافز والبدلات وساعات العمل وخلافه، بحيث يصبح لدى المملكة نظام واحد للقوى العاملة، وقال إن ذلك يأتي تمثيلاً مع توجه حكومة خادم الحرمين الشريفين فيما يخص برنامج التحول الوطني ولمواجهة التحديات الكبيرة فيما يخص قضية العمل والعمال بشكل عام وقضايا توظيف الوظائف بشكل خاص ولتزايد العمالة الوافدة بشكل كبير ملفت للانتباه، مضيفاً "بلغت أعداد الوافدين أكثر من عشرة ملايين بالإضافة إلى العمالة المخالفة لأنظمة الإقامة فضلاً عن عدم تحقيق أهداف برامج توظيف الوظائف، الأمر الذي زاد من السعودة الوهمية والتحايل على الأنظمة". وأكد القحطاني أنه بدأت مع تطبيق برامج توظيف الوظائف ظهور مشكلة التحايل والالتفاف على الأنظمة، لعدم قناعة الشباب والشابات بالعمل في القطاع الخاص بظروفه الحالية، وما يقابل ذلك من عدم قناعة القطاع الخاص بتشغيل العمالة الوطنية لأسباب كثيرة لا تخفى على وزارة العمل مما نتج عنه زيادة حالات التوظيف الوهمي التي تعطي معظم رواتبها من موارد صندوق الموارد البشرية وذلك من أجل تحقيق نسب السعودة المستهدفة مقابل الحصول على خدمات وزارة العمل بما في ذلك المزيد من تأثيرات العمالة الوافدة.

واقترح عضو الشورى القحطاني أن يقتصر الصرف من موارد صندوق الموارد البشرية على دعم و تأسيس المنشآت الصغيرة والمتوسطة وتأهيل أبناء وبنات الوطن لتشغيلها، خاصة في ظل وجود أكثر من مليون ونصف منشأة صغيرة ومتوسطة تدار معظمها بعمالة وافدة تحول سنوياً للخارج ما يزيد على مائة وسبعون مليار ريال والرقم مرشح للتضاعف مع إعطاء القطاع الخاص بدائل وخيارات لتحقيق نسب السعودة من خلال دعم صندوق الموارد البشرية بقيمة الرواتب التي تحقق نسب السعودة لدى كل منشأة، بدلاً من الزامهم فقط بالتوظيف الذي ينتهي غالباً بالسعودة الوهمية وما قابل ذلك من هدر موارد الصندوق وخلق جيل غير منتج.

من جهته اقترح د. عبدالله الحربي وزير العمل لمعالجة شكوى الأجهزة الحكومية من ضعف إنتاجية بعض الموظفين، التنسيق مع وزارة الخدمة لتوجيه الخريجين بالعمل في القطاع الخاص لمدة لا تقل عن سنتين، قبل التحاقه بالعمل في القطاع الحكومي، مؤكداً أن هذا المقترح سوف يساعد القطاع الحكومي من حيث تحديث كادر القوى العاملة تدريجياً وإحلال ثقافة الإنتاجية في القطاع الحكومي وإعطاء الجهات الحكومية فرصة سنتين لمراجعة الوظائف المعتمدة لها و تحويل الوظائف الشاغرة إلى وظائف في صلب عمل الجهة واستحداث سلاسل وظيفية جديدة تتلاءم مع طبيعة العمل الجديدة، أما مساعدة القطاع الخاص فتكمن في معالجة بعض المشاكل التي يعاني منها السوق من ذلك توفير خريجين يعملون في القطاع الخاص لتحقيق نسب التوظيف المطلوبة وضمان استقرارهم فترة مناسبة واكسابهم الكثير من المهارات التي تزيد من إنتاجيتهم عند انتقالهم للقطاع الحكومي، كما أن هذا الإجراء سيعالج جانباً من البطالة وقال " بالتأكيد قد تكون هناك جوانب سلبية لهذا المقترح لكن الإيجابيات أعلى بكثير ". وفي هذا السياق رأي د. الحربي ضرورة الربط المباشر والمتزامن لقواعد بيانات الجهات ذات العلاقة بالسوق مثل وزارت العمل والداخلية والتجارة والتعليم والتأمينات الاجتماعية وبرنامج حافز وغيرها، بهدف بناء مرصد سوق عمل حقيقي وفعال ومستقل عن وزارة العمل. وقدم الحربي لوزارة العمل مقترحاً لتفعيل قطاع التفتيش ومتابعة تنفيذ النظم واللوائح في سوق العمل من خلال تخصيصه وقال: إن ذلك سيرفع من جودة التفتيش ويخلق منافسة بين الشركات في تحديث أنظمة التفتيش واستخدام التقنية وضبط السوق.



رعت الحفل التعريفي لجمعية الحسنى بجامعة نورة

حصة بنت سلمان : الاهتمام بالجمعية والوقوف معها امتداد

لعناية خادم الحرمين بتعليم المرأة

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1123648>

تحت رعاية صاحبة السمو الملكي الأميرة حصة بنت سلمان، أقامت الجمعية العلمية السعودية للدراسات الإسلامية (الحسنى) مساء أول أمس الحفل التعريفي بأهداف الجمعية وانشطتها، وذلك في رحاب جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، وبحضور عدد كبير من صاحبات السمو والمعالى والنخب الثقافية والقانونية والأكاديمية وسيدات المجتمع. ولدى وصول سموها لقاعة المؤتمرات بالجامعة كان في استقبالها مديرة الجامعة د. هدى بنت محمد العميل، ورئيسة جمعية الحسنى د. رقية بنت نصر الله نياز وأعضاء مجلس إدارة الجمعية.

إعداد باحثات متميزات لدراسة التحديات الفكرية وسبل التصدي لها وبث روح التسامح والمحبة بين الناس وفور وصول سموها استهل الحفل بالنشيد الوطني، تلا ذلك تلاوة آيات من القرآن الكريم والذكر الحكيم، ثم بدى الحفل بالتعريف بجمعية الحسنى من خلال الفيلم الوثائقي، ألفت بعده رئيسة الجمعية د. رقية نصر الله نياز كلمة عبرت فيها عن شكرها لصاحبة السمو الملكي الأميرة حصة بنت سلمان على رعايتها الحفل، منوهة بدعم سموها اللا محدود للأنشطة العلمية والثقافية في البلاد، وعبرت عن شكرها لمديرة الجامعة لجهودها الواضحة في دعم مسيرة العلم بالجامعة لتحقيق رؤيتها بكونها منارة المرأة للمعرفة والقيم. إثر ذلك ألفت صاحبة السمو الملكي الأميرة حصة بنت سلمان كلمة قالت فيها: أحمد الله وأشكره على هذا الخير العيم الذي يكتنف أرجاء مملكتنا الحبيبة، حتى أصبح في كل موضع منها منبرا علميا وثقافيا يرتشف منه الجميع رحيق المعرفة، ويتنفسون منه أريج العلم. ويسرني أن أكون معكن، وأن أرحب بكن في هذا الحفل المبارك، الذي نعبر من خلاله عن اعتزازنا بهذه الجمعية العلمية (جمعية الحسنى) المنبثقة من الصرح العلمي الكبير في بلادنا الحبيبة (جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن).

وأضافت سموها " لا شك أن الاهتمام بهذه الجمعية، والوقوف معها في مرحلة التأسيس، هما امتداد لعناية خادم الحرمين الشريفين سيدي الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله- بتعليم المرأة وتنويرها بالعلوم الشرعية، ودعمها وتمكينها من أداء دورها الريادي في خدمة الوطن ونسائه؛ لتحقيق الأهداف السامية التي رسمتها الجمعية داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

ولا يمكن أن تكون البداية، ونحن نتحدث عن هذه الجمعية المتميزة اسماً وغاية، إلا من خلال قول الله عز وجل في كتابه الكريم: (تَلَىٰ مَنْ أَسْلَمَ وَجْهَهُ لِلَّهِ وَهُوَ مُحْسِنٌ فَلَهُ أَجْرُهُ عِنْدَ رَبِّهِ وَلَا خَوْفٌ عَلَيْهِمْ وَلَا هُمْ يَحْزَنُونَ) (البقرة: 112)؛ فقد ربط سبحانه وتعالى الإسلام بالإحسان، وجعله شرطاً له؛ لأنه سبب وجود الإنسان على الأرض، والرسالة التي خلق من أجلها، وهي إعمار الكون والإحسان إليه، بعيداً عن مفاهيم الصراع مع الطبيعة وقهرها. لذلك أجزل سبحانه وتعالى عطاءه للمسلم ومكافأته على ذلك؛ فجعل الأجر عنده وحده، وزاد هذا المسلم المحسن أمناً وفرحاً دائمين لا تنغصمها ذرة من كدر، ولا لحظة من خوف.

إن حكمة الإحسان تعني الكثير، ومنها تنبثق الأفعال والأخلاق التي تجعل الإنسان مسلماً حقيقياً، ليس من خلال إنفاق المقتدر في سبيل الخير فقط، وإنما من خلال وجوده الإنساني، وبذله من وقته وجهده في سبيل الإحسان إلى الآخرين، ومساندتهم بمشاعره، والعمل في سبيل الخير؛ فهذه الأشياء لا تُقَدَّر بمالٍ أو ثمن.

إن الإحسان عمل وأخلاق، وهو مرتبط بإسلام الشخص وجهه إلى الله الواحد الأحد، وقدوتنا في ذلك سيد الخلق سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم، الذي ألهمه الله سبحانه وتعالى أن يؤكد دوماً أنه بشر يوحي إليه، وكان صلى الله عليه وسلم خلقه القرآن. ويحق هنا لكل إنسان أن يسأل نفسه: ما علاقة هذه التعاليم السامية بما يحدث في بلاد المسلمين من أحزاب أو طوائف يسمون أنفسهم مسلمين، وكل أفعالهم وأخلاقهم الهمجية لا تمت إلى إسلامنا أو قرأنا الكريم أو رسولنا محمد صلى الله عليه وسلم.

إنني أرى في هذه الجمعية أملاً في أن تبدأ الأم المعلمة، والمرأة، والفتاة السعودية، بأن تغرس في الجيل الجديد إسلام المحبة والإحسان، ولنكون الرائدات في إظهار حقيقة ديننا السمحة عن طريق إعداد هذه الجمعية وغيرها من الجمعيات والمؤسسات باحثات متميزات في مجال الدراسات الإسلامية داخل المملكة وخارجها، ودراسة التحديات الفكرية التي تواجه الأمة وسبل التصدي لها من خلال الأنشطة المختلفة، مثل: ترجمة الكتب والأبحاث من اللغة العربية إلى اللغة الإنجليزية وغيرها، والعكس،

وبث روح الإحسان والتسامح والمحبة بين الناس، بل حتى مع الحيوان؛ فالإسلام دين شامل، لم يفرض على المسلم الإحسان إلى بني جنسه فحسب، وإنما سن له طريقاً من الرفق والإحسان إلى الحيوان؛ فقال النبي صلى الله عليه وسلم محذراً: «دخلت امرأة النار في هرة ربطتها؛ فلا هي أطعمتها، ولا هي أرسلتها تأكل من خشاش الأرض، حتى ماتت»، بل أوجبت تعاليم الإسلام السامية الإحسان إلى النبات والجماد، اللذين لا روح فيهما، وفي أشد لحظات بطش الإنسان،

وهي الحروب، فأوصى صلى الله عليه وسلم جنوده بالآل يحدروا، ولا يغلوا، ولا يقتلوا وليداً أو امرأة، ولا كبيراً فانياً، ولا معتصماً بصومعة، ولا يقرّبوا نخلًا، أو يقطعوا شجراً، أو يهدموا بناءً.

إن اهتمام جمعية الحسنى بدراسة المُستجَدَّات في قضايا المرأة، وتأصيلها من خلال الفعاليات والأنشطة المختلفة، جعلها أول جمعية علمية شرعية نسائية في وطننا العزيز تنال شرف خدمة العلم وتأصيله ونشره في أوساط النساء؛ فلها من قلوبنا خالص الدعاء بالتوفيق والتيسير والإعانة، وأن تكون منيراً بحثياً نساءياً يليق باسمها وغايتها، وكلّي ثقةً في ذلك؛ لأن المرأة السعودية إذا أرادت فعلت، وما أكثر نماذجنا في هذا الشأن. في النهاية، لا أجد ما أختّم به كلمتي هذه سوى هذا الدعاء، الذي كانت تحرص عليه والدتي رحمها الله في ختام كلّ صلاة؛ فما أحوّنا إليه في كلّ وقت وحين: اللهم اجعل السلام يعمّ العالم.

بعد ذلك كان للدكتورة نوال العيد مشاركة أثيرة بكلمة أبرزت من خلالها أهمية الأوقاف الخيرية ودعمها، وأشارت إلى ضرورة الاهتمام والعناية بها، تلا ذلك عرض موجز لمشروعات الجمعية قدمته كلّ من د. نجلاء المبارك ود. منى القاسم أوضحت من خلاله المبادرات الطيبة ومشروعات الجمعية المباركة والنافعة بخطة رسمت أهداف الجمعية وحققت غاياتها وطموحاتها.

ثم انتقل الحضور للتجديف في بحور الشعر بقصيدة بديعة ألقتها د. أمل الغنيم بعنوان (الحسنى)، ونسجت الطالبات بعدها أوبريتاً جميلاً للحسنى نالت استحسان الحاضرات وثناءهن. واختتم الحفل بتكريم راعية الحفل بهدية تذكارية من جمعية الحسنى بهذه المناسبة، وتكريم الرعاة الداعمين للحفل.



وزير العدل يختتم ملتقى رؤساء المحاكم ويفقد الدوائر الشرعية

ويكرم 19 موظفاً في تبوك:

دراسة إنشاء صندوق للنفقة وتوحيد الإجراءات في قضايا

الأحوال الشخصية والإنهاءية

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1123675>

تبوك - علي القرني

ختتم وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ د. وليد الصمغاني أمس الخميس في تبوك ملتقى رؤساء محاكم الأحوال الشخصية، الذي أقيم على مدى يومين بمشاركة 20 قاضياً، ناقشوا العديد من المواضيع المتعلقة بالشأن العدلي والقضائي، من أبرزها إنشاء صندوق للنفقة وتوحيد الإجراءات في قضايا الأحوال الشخصية والإنهاءية، ومكاتب الصلح والاستعانة بالجهات والمؤسسات الأهلية في قضايا الأحوال الشخصية.

كما تناول الملتقى مناقشة مدى الحاجة لدمج الدوائر الإنهاءية بالدوائر القضائية في الأحوال الشخصية، واستعراض أبرز ملحوظات دوائر الأحوال الشخصية في محاكم الاستئناف المتكررة على قضايا الأحوال الشخصية، ودراسة مدى الحاجة لتخصيص دوائر لقضايا معينة مثل (الحضانة - النفقة - الخ)، ودراسة فكرة إنشاء محاكم الإنهاءات في المدن الرئيسية، أو افتتاح فروع لمحاكم الأحوال الشخصية تختص بالإنهاءات والاستعانة بالجهات والمؤسسات الأهلية في قضايا الأحوال الشخصية، ودراسة إنشاء محاكم الإنهاءات في المدن الرئيسية أو افتتاح فروع لمحاكم الأحوال الشخصية تختص بالإنهاءات.

وزار وزير العدل محكمة الاستئناف، وكان في استقباله رئيس المحكمة الشيخ أحمد بن حفيظ الحفيظ، وفي بداية الزيارة تجول الوزير داخل أروقة المحكمة أطلع فيها على سير العمل في المحكمة، كما استمع لشرح من رئيس المحكمة عن إجراءات ومتطلبات العمل، كما زار وزير العدل كتابتي العدل الأولى والثانية بتوك، واطلع خلال الزيارة على سير العمل في الكتبتين، مستعرضاً مع كتاب العدل أهم متطلبات العمل ونجاح العملية التوثيقية في الكتابة. ومن جهة ثانية كرم وزير العدل عدداً من الموظفين المتميزين والبالغ عددهم 19 موظفاً في مختلف القطاعات العدلية والدوائر الشرعية بمنطقة تبوك، وأكد الصمعاني خلال حفل التكريم على أن الموظف هو محور أساسي ورئيس في العملية القضائية والعدلية، وهو معين لأصحاب الفضيلة في تطبيق الأحكام الشرعية، مشيراً إلى أن الوزارة وضمن جهودها لتطوير كواهرها البشرية كانت من أولى الوزارات التي بادرت بتحويل إدارات شؤون الموظفين لموارد بشرية، تفعيلاً لبرنامج الملك سلمان لتنمية الموارد البشرية، والذي يهدف إلى رفع جودة أداء الموظف الحكومي وإنتاجيته في العمل وتطوير بيئة العمل ووضع سياسات وإجراءات واضحة لتطبيق مفهوم الموارد البشرية، وإعداد وبناء القادة من الصف الثاني، وتقديم المبادرات التي من شأنها تطوير أداء الموظفين وتحفيزهم وحماية حقوقهم وتحسين الإنتاجية.



• الشورى“ يختزل جلساته في أسبوعين شهرياً 17 ميزة جديدة لأسر الشهداء يصوت عليها الأعضاء غداً

المصدر: جريدة المدينة الاحد 21 ربيع ثانی 1437هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/657174>

جابر المالكي- الرياض
علمت «المدينة» أن مجلس الشورى يعتزم التصويت على مقترح بدمج الجلسات من 2 أسبوعياً إلى 4 تبدأ من الأحد وحتى الأربعاء على أن يكون الأسبوع الذي يليه إجازة بدون جلسات، وبالتالي يحضر الأعضاء جميعاً لمدة أسبوعين غير متتاليين في الشهر الواحد وسيحدد الأعضاء في جلسة الغد من خلال التصويت ما إذا كانوا يرغبون في أن تعقد الجلسات لمدة أربعة أيام متواصلة أسبوعياً من عدمه .
وقالت المصادر: إن المقترح قَدّم من أحد الأعضاء و لقي تأييد البعض فيما يرفضه آخرون لارتباطهم بمهام أخرى أو أنهم يقيمون في مناطق خارج الرياض ولا يستطيعون البقاء 4 أيام متواصلة بعيداً عن أعمالهم وأسرهم .
وأكدت المصادر أن المجلس لم يتخذ القرار النهائي في هذا الشأن وقد يحيله للدراسة حيث ينص النظام على أن تعقد جلسة واحدة كل أسبوعين وأن ما يطبقه حالياً «جلسات كل أسبوع» وفي حال دمجها لـ 4 جلسات في الأسبوع سيتيح للأعضاء التفرغ لاجتماعات اللجان مع المسؤولين وايضا اللقاءات الدبلوماسية .
وفي شأن آخر يبحث مجلس الشورى تقريراً للجنة الشؤون الأمنية بشأن نظام تكريم شهيد الواجب ومن في حكمه المقدم من عضو المجلس الدكتور حمد آل فهاد استناداً للمادة 23 من نظام مجلس الشورى.
وأوضح المقترح المقدم من خلال مواده إنشاء إدارة «رعاية الشهداء» بوزارة الداخلية تعنى بتقديم الخدمات اللازمة وتيسير إجراءات أسر الشهداء ويكون لها مكاتب فرعية في إمارات المناطق، وعزفت الشهيد بأنه «كل من فقد حياته أو المفقود ومن أصيب بعجز كلي بسبب تضحيته لحفظ أمن الوطن واستقراره ومقدراته.
وأكد المقترح أن هذا النظام يشمل من هم في حكم شهداء الواجب ومصائبه، وهم المواطنون والمقيمون الذين يقتلون أو يصابون أثناء مواجهات رجال الأمن مع الجماعات الإرهابية، وضحايا الجماعات الإرهابية والمتوفون أثناء أدائهم لمهام رسمية.

وجاءت في النظام المقترح المزايا والمستحقات والتعويضات التي يستحقها شهداء الواجب ومن في حكمهم، ونصت على تأمين العلاج الطبي ومنح بطاقة للمصاب وأسرة الشهيد للتعريف بهم ومنحهم تسهيلات بالتنسيق مع القطاعات الحكومية المختلفة، وتخفيض وسائل المواصلات وترقية للرتبة التي تلي رتبة الشهيد أو المصاب، وصرف 300 ألف ريال كمبلغ مالي عاجل ومنحه نوط الشجاعة وتكليفه بالعمل الذي يناسبه ونقله لأي مكان يرغبه، ومنح مليون ريال لتحسين وضع أسرة الشهيد، وإسقاط ما عليه من ديون وعهد حكومية وديون البنوك وتعيين فوري لأحد أبناء الشهيد بوظيفة والده وفق المتطلبات النظامية، وصرف راتب شهري قدره خمسة آلاف ريال لوأديه.

وأوضح المقترح آلية توظيف أسرة الشهيد ونصت على توظيف زوجاته وأبنائه وبناته بصرف النظر عن عددهم أو وقت تقديمهم للوظيفة، ويقبل جميع من تقدم من أفراد أسرة الشهيد إلى الجامعات والكليات العسكرية والمهنية ومعاهد التدريب، وتكون الأولوية لهم في الابتعاث الداخلي والخارجي بالحد الأدنى من الشروط.

كما أكد المقترح ان هناك آلية تأمين السكن المناسب لأسرة الشهيد والسماح لها بالبقاء بالمساكن الحكومية ومنحها أولوية الحصول على برامج الدعم السكني وإعفاء الشهيد من قروض الصندوق العقاري وصرف نصف مليون ريال لمن يرغب في أسر الشهداء بالسكن الخاص أو في أملاكهم.



• جرب حياتي“ تنشر ثقافة التعامل مع ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 ربيع ثاني 1437هـ - 24 يناير 2016م
<http://www.al-madina.com/node/655944>

روبا عبدالعال - جدة
 انطلقت في أحد المجمعات التجارية بجدة مؤخراً مبادرة (جرب حياتي)، وتهدف لنشر ثقافة التعامل مع ذوي الإعاقة، تحت مظلة هيئة التنمية الاجتماعية بجدة وبرعاية مؤسسة فريق «لحياتنا معنى» لتنظيم المؤتمرات والمهتمة بشؤون ذوي الإعاقة. وتتحقق المبادرة بتنقل أفراد أصحاب الكراسي المتحرك لمدة 6 ساعات متواصلة من الرابعة وحتى التاسعة ليلاً بمشاركة فئتين الأولى أيتام دار رفيف بإشراف عبير السجان والذين تمثلت مشاركتهم في التعرف على المهارات الأساسية للكرسي المتحرك، والفئة الثانية مجموعة من المشاهير من بينهم الفنانة هبة عبدالعزيز، كابتن هنادي هندي، الإعلامية خلود النمر والكابتن الشريف فيصل الهاجري ورجل الأعمال عبدالإله خوجه ومشاركون آخرون وسط أجواء يعيشها المعاق حركياً في الحياة اليومية.



• بلاغات تويتر“ تنقذ عمالة من الصقيع.. و”عمل“ الجوف

يباشرها

المصدر: جريدة المدينة الاحد 21 ربيع ثاني 1437هـ - 31 يناير 2016م
<http://www.al-madina.com/node/657202>

محمد الأسود الشراري – الجوف

تفاعل فرع وزارة العمل بالجوف مع بلاغ مواطن في موقع التواصل الاجتماعي «تويتر»، أشار فيه عن معاناة عدم توفر مسكن ملائم لعمالة وافدة في أحد المشروعات الإنشائية بالمنطقة. ووجه مدير عام فرع الوزارة بالجوف قسم التفتيش بالتوجه للحدث والوقوف على القضية، ووقفت فرق التفتيش التابعة لفرع الوزارة بالمنطقة على موقع الحدث. وقال مدير عام فرع وزارة العمل في منطقة الجوف عبدالعزيز الرويلي: إن فرق التفتيش وقفت على موقع الحدث وتم تسجيل الملاحظات والمخالفات التي ارتكبتها الشركة وتم استدعاء ممثل الشركة المسؤولة عن المشروع، مؤكداً أن الشركة التزمت بمسكن ملائم للعمالة الوافدة يحفظهم من البرد وموجات التقلبات الجوية. ومن جانبه ثمن الرويلي، تعاون المواطنين في الإبلاغ عن المنشآت المخالفة، مؤكداً أن المواطن شريك حقيقي لوزارة العمل كما كررت دعوته إلى التواصل مع هاتف خدمة العملاء رقم (19911)، وذلك لتلقي البلاغات.



عمل نجران يتكفل بتدريب وتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة

المصدر: جريدة المدينة السبت 20 ربيع ثاني 1437 هـ - 30 يناير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/657015>

عبدالله الشهري - نجران
أكد مدير عام فرع وزارة العمل بمنطقة نجران خالد بن علي العطالله إطلاق مبادرة لاستقبال جميع ملفات ذوي الاحتياجات الخاصة بالمنطقة الذين تنطبق عليهم الشروط لتوظيفهم في الشركات والقطاع الخاص حسب الإمكانية والوظائف المطروحة. وكانت جمعية الأمير مشعل بن عبدالله لذوي الاحتياجات الخاصة (شمعة أمل) قامت بزيارة لفرع الوزارة بنجران تم من خلالها الاتفاق على عمل برامج ودورات ومحاضرات مخصصة بالتعاون بينهما من أجل تقديم الخدمات لمنسوبيها وتوفير الوظائف المناسبة لهم. وكان فرع وزارة العمل بمنطقة نجران قد وفر خدمات نوعية لتسهيل الدخول للمراجع من ذوي الاحتياجات الخاصة لفرع وزارة العمل ومكاتب العمل بالمحافظات بإبراز البطاقة الخاصة لخدمته داخل مكاتب الفرع بأسرع وقت وتكليف حراس أمن لاستقبالهم ومساعدتهم وخدمتهم في سياراتهم في حال صعوبة وصولهم للموظف، حيث يوجد مواقف خاصة لهم ولوحات إرشادية وتم تجهيز جميع المداخل لأي مكتب بمنحدرات للعجلات ومكتب مخصص للخدمة ولوحة الأرقام ناطقة لسماع الرقم ومسارات خاصة للتنقلاتهم، إضافة إلى خدمات شاملة في الوزارة وفروعها كبرامج التوظيف والتدريب ومنح الشركات مميزات لمن يتم توظيف المعاقين لديهم ودمج المعاق مع المجتمع وتطبيق برنامج توافيق والذي يهدف إلى لخدمتهم كمعوقات داخل بيئة العمل ووسائل السلامة المخصصة لهم، وتطبيق بيئة العمل على المنشآت التي بها موظفين معاقين.

• هيومان رايتس: الملك سلمان يقود إصلاحات متميزة لتحسين أوضاع المرأة

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016م
<http://www.al-madina.com/node/656938>

أمين رزق - القاهرة

قال تقرير لمنظمة «هيومان رايتس ووتش» المعنية بمراقبة أوضاع حقوق الإنسان حول العالم: إن المملكة بقيادة الملك سلمان بن عبدالعزيز حققت إصلاحات متميزة بالنسبة للمرأة، وحقوق العمالة الأجنبية في عام 2015. وأوضح التقرير الذي صدر أمس الأول، أن المملكة سمحت في ديسمبر الماضي للمرأة بخوض تجربة الانتخابات البلدية كمرشحة وناخبة، بعد مرور 10 سنوات على التجربة، وقد فازت بها 20 سيدة، سيساهمن في تطوير الخدمات البلدية في ظل الصلاحيات الإضافية التي منحت لهذه المجالس مؤخرًا. وأشار التقرير إلى موافقة مجلس الوزراء مؤخرًا على السماح باستخراج بطاقة عائلية للمرأة المطلقة، والأرملة؛ ليتسنى لها تسجيل أطفالها في المدارس، والحصول على الخدمات المختلفة. ونقل التقرير عن سارة ويستن مدير المنظمة في الشرق الأوسط قولها: إن التعديلات التي أجرتها المملكة على نظام العمل العام الماضي، وتضمنت 38 تعديلاً عززت من حقوق المرأة والعمالة الوافدة، من خلال فرض غرامات على أصحاب العمل لانتهاك حقوق العمالة، وحظر مصادرة جوازات سفرهم، وتأخير رواتبهم، وعدم تسليمهم عقود العمل الخاصة بهم. وأقرت المملكة بعد 10 سنوات من تجربة المجالس البلدية دخول المرأة عضوية هذه المجالس، من أجل توسيع دائرة صنع القرار، لاسيما وأن المرأة تمثل 50% من المجتمع. وجاء ذلك بعد دخول المرأة في عضوية مجلس الشورى، والغرف التجارية، وساهمت التعديلات في نظام العمل على تحسين أوضاع العمالة الوافدة، لاسيما فيما يتعلق بالرواتب، وظروف العمل، مع توجه لتحسين سبل التقاضي أمام المحاكم العمالية، ويعمل في المملكة حاليًا أكثر من 9 ملايين وافد -وفقًا لوزير العمل في منتدى التنافسية مؤخرًا في الرياض- فيما تبلغ نسبة البطالة حوالي 11.5%.



رئيسة البرنامج الوطني للأمان الأسري قالت إن زمن • سي السيد

انتهى .. والعصا لمن عصى

الحنيف لـ • عكاظ: نملك القدرة على سحب الولاية من الوالدين

الحنيف لـ • عكاظ: يشرفني أن تعمل ابنتي • مضيعة

القضاة ومعلمو البنين.. الأدنى وعياً بظاهرة إيذاء الأطفال

حوار: بدر الغانمي

توعدت الدكتورة مها المنيف رئيسة البرنامج الوطني للأمان الأسري كل مستخدمي العنف والإيذاء ضد النساء والأطفال بالعقوبات الرادعة التي تصل إلى سحب الولاية قضائياً من الوالدين، وعبرت في حديثها لـ«عكاظ» عن تحفظها على اتساع دائرة الولاية الأمر لتصل إلى سلب أهلية المرأة خصوصاً في قضايا العمل والتعليم، وقالت بصراحة: «إن الزمن الذي كان يأمر فيه الزوج وتكون المرأة هي العبد المطيع انتهى ولن يعود». د. المنيف كشفت عن تنامي العنف الجنسي ضد المعوقين وعبرت عن قلقها من تدني وعي القضاة ورجال الأمن ومعلمي مدارس البنين بظاهرة إيذاء الأطفال.. المنيف التي فازت بجائزة أشجع امرأة عام 2014 التي تمنحها وزارة الخارجية الأمريكية عبرت عن رفضها لتوظيف الإعلام الخارجي كورقة ضغط على الدولة، وأبدت استغرابها من نظرة المجتمع لوظيفة «مضيفة الطيران» مؤكدة: «يشرفني أن تعمل ابنتي في هذه الوظيفة المحترمة»، وكشفت عن طموحها في أن تصبح المرأة السعودية وزيرة وتمثل في مجلس الوزراء.. المزيد من القضايا الساخنة في ثانيا الحوار.

• د. مها.. إلى أي حد أصبح العنف الأسري ظاهرة في بلادنا؟
• يكفي أن تعترف الدولة ومؤسساتها بوجود هذه المشكلة وتعمل على حلها من خلال إنشاء برنامج الأمان الأسري الذي صدر من المقام السامي لمعالجة هذه الظاهرة في المجتمع السعودي.
• لكن الملاحظ أن النظام ركز على إجراءات الحماية بعد وقوع العنف؟
• هذا صحيح، لكنه كذلك لم يغفل عن إجراءات الوقاية من العنف قبل حدوثه من خلال التوعية ونشر ثقافة الأمان الأسري، كما صدر العام السابق نظام حماية الطفل وتنص لائحته على اعتبار عدد من الأفعال بمثابة إيذاء أو إهمال بحق الطفل ومن بينها إبقاؤه دون سند عائلي، وعدم استخراج وثائقه الثبوتية أو حجبها عنه أو عدم المحافظة عليها، وعدم استكمال تطعيماته الصحية الواجبة، والتسبب في انقطاع تعليمه، وسوء معاملته، والتحرش به أو تعريضه للاستغلال، واستخدام الكلمات المسيئة التي تحط من كرامته أو تؤدي إلى تحقيره، والتمييز ضده لأي سبب عرقي أو اجتماعي أو اقتصادي، والسماح له بقيادة المركبة دون السن النظامي، وكل ما يهدد سلامته أو صحته الجسدية والنفسية.
سحب الولاية

• هناك من يصف نظام الحماية الأسرية بأنه بلا مبال، ويفتقد للآليات، وسوف يبقى مجرد حبر على ورق؟
• قضية العنف الأسري لم تظهر في المملكة إلا في الألفية الجديدة، فليس لنا في المملكة سوى 15 سنة تقريباً عندما بدأنا نتكلم عن القضية، وأعتقد أننا حققنا إنجازاً كبيراً خلال هذه الفترة القصيرة بإصدار نظام لحماية الطفل ونظام خاص للعنف الأسري، وأعتقد مقارنة بما هو موجود في العالمين العربي والغربي فإن النظام الذي صدر جيد لكنه ليس من أقوى الأنظمة.

• أين تكمن قوته تحديداً؟
• في التبليغ والإزامية ذلك لكل المهنيين، وكيفية الاستجابة لحالات العنف، وكذلك جزئية برامج الحماية والوقاية وهو في نظري نظام شامل وكبير.
• الأهم كيف يمكن تطبيقه بقوة؟

• هذا هو التحدي الذي نعيشه حالياً في البرنامج ونكافح من أجله، ولو لاحظت أن الكثير من الأنظمة التي صدرت في بعض الدول المتقدمة تم تغييرها على ضوء التعامل مع القضايا، وبدون شك سنكتشف الكثير من الثغرات في نظامنا عندما نعمل عليه لسنتين أو ثلاث وسنقوم بتغيير بعض مواد مستقبلية.

• هل تملكون القوة حالياً لنزع الولاية من الشخص المكلف بها إذا ثبت عدم كفاءته للقيام بذلك؟
• بناء على نظام الحماية من الإيذاء ونظام حماية الطفل الذي يكفل حماية الأطفال من أي نوع من أنواع الاستغلال والعنف فإنه يحق للجهات الرسمية أن تأخذ الطفل من الأشخاص الذين يشكل وجوده معهم تأثيراً على نموه ونمائه، وهذان النظامان يحددان ماهي نوعية الإساءة، وأن على الجهات الرسمية التحرك في أي شيء ليس في مصلحة الطفل يجب أن يحول إلى قضية جنائية ضد الطفل.

• من هي الجهات الرسمية التي تقصدينها؟
• القضاء طبعاً. ونحن عندما نقول إن هذه العائلة مهمة أو تعرض حياة الطفل للخطر فإنه تقام دعوى ضد الأهل وتسحب منهم الولاية بأمر قضائي بسبب عدم كفاءتهم في تربية هذا الطفل.
• متى يمكن أن يكون لدينا ما يسمى بـ(الأسر البديلة) التي تتولى رعاية الأطفال الذين يقعون ضحايا للعنف الأسري؟

- الفكرة موجودة، لكنها تستخدم كثيرا للأيتام ومجهولي الهوية، ولم نستخدمها حتى الآن في رعاية الأطفال المعنفين الذين كانت الأسرة الممتدة البديل الأفضل لهم مثل الخال أو العم أو الجد والجدة، وفي كثير من الحالات تم تحويلهم إلى الأسرة البديلة من داخل العائلة وليس من خارجها وهذا أفضل.
- هل هناك تنام في هذه الحالات؟
- تقريبا. فحين تأتي لنا في مستشفى الحرس الوطني كل عام حالة إلى حالتين نقرر فيها أن لا يعود الطفل إلى أمه وأبيه وضرورة توفير أسرة بديلة له من داخل عائلته.
- يمكن أن يكون الضحية، سواء امرأة أو طفل، سببا رئيسيا في هذا العنف ضده؟
- هذا صحيح فالأطفال المعوقين مثلا يعنفون أكثر من الأطفال العاديين لأنهم يسببون الكثير من الضغوط على أهاليهم وعدم قبول الأهل لهم، كما أن ضعف العلاقة بين الزوجين والبطالة والعوز الاقتصادي للعائلة مشكلات مسببة للعنف.
- وكيف يمكن أن يعبر الطفل المعوق عن تعنيفه؟
- كثير منهم لا يستطيع أن يستوعب العنف الجنسي الذي كثيرا ما تتعرض له هذه الفئة، زد على ذلك أن نتائج العنف الجنسي لا تظهر عليه وهو لا يبوح بما تعرض له، وبالتالي فهو يتعرض للاستغلال كثيرا من قبل المعنف.
- هناك من يقول إنك اهتممت بهذا البرنامج لأنك تعرضت لعنف أسري في حياتك؟
- لا والحمد لله لم يحدث هذا رغم أنني كنت في أسرة كبيرة مكونة من 12 ابنا وابنة عشنا مع أم وأب حنونين، نعم تعرضت للضرب التأديبي الخفيف ولكن هذا لم يؤثر في أبدأ، وعندما تزوجت كانت حياتي الزوجية من أسعد ما يكون ولم أتعرض للعنف في الكبر بل حتى عنف المجتمع والمؤسسات لم أتعرض له.
- مادام الضرب التأديبي الخفيف لم يؤثر فيك. لماذا ترفضينه كوسيلة للتربية الآن؟
- أنا ضد مبدأ الضرب بصفة عامة لإصلاح سلوك الطفل سواء كان ضربا تأديبيا خفيفا أو خلاقه، فهو وسيلة غير مجدية في التربية، بل هو وسيلة ضارة ولها آثارها السلبية التي تثبت من خلال العديد من الدراسات والأبحاث في مجال التربية وتعديل السلوك حيث ثبت أن الضرب يؤثر في شخصيته ويهز ثقته في نفسه، كما أن ضرب الطفل يعلمه في المستقبل أن يأخذ حقوقه بالضرب والعنف والصراخ. والضرب القصد منه الإهانة ولا فرق فيه بين مبرح وغير مبرح، ولذلك أقر الشرع عقوبة الجلد في الإسلام لإهانة المجرم على جريمته أمام الملأ.
- هذا مع أنك من جيل تربى في القصيم على أن «العصا لمن عصى»؟
- هذه عادات وأمثال وتقاليد بالية يجب أن نتخلى عنها لأن العصر والوقت اختلفا، وهنا لا بد من التأكيد على الهدف من التربية، وعلى المربي أن يسأل نفسه هل يهدف من تربيته تطويع شخصية الطفل وإهانته والتقليل من شأنه أم تقويم سلوكه وإكسابه مهارات جديدة إيجابية، وبالتالي فإن الهدف يحدد الوسيلة وهنا نؤكد على أن الضرب بالتأكييد ليس الوسيلة الفعالة لخلق شخصيات متماسكة وواثقة وناجحة في المجتمع.
- التجارب السيئة
- بالمناسبة.. إلى أي مدى تؤثر التجارب السيئة التي يمر بها الأطفال على إصابتهم بالأمراض المزمنة وتبني سلوكيات خاطئة مستقبلا؟
- تؤثر بشكل كبير، فنسبة الإصابة بالأمراض الجسدية كالسكري، وارتفاع ضغط الدم، وأمراض القلب، والسمنة المفرطة ممن تعرضوا لـ 4 تجارب فأكثر هي ضعف نسبة الإصابة لدى الأشخاص الذين لم يتعرضوا لأية تجارب سيئة في الطفولة، وتتضاعف هذه النسبة في الأمراض النفسية، حيث تبلغ نسبة المصابين بالاكتئاب والقلق 4 أضعاف نظرائهم. أما فيما يتعلق بممارسة السلوكيات الخطرة لدى هذه الفئة كالإدمان على الكحول والمخدرات فهي ستة أضعاف، وتصل خطورة التدخين إلى أربعة أضعاف.
- لكن الملاحظ أنه لم تتوحد الجهة التي يتم إبلاغها بحالات الإيذاء فهناك من يبلغ الإمارات والبعض يبلغ الشرطة والبعض الآخر يتواصل مع الشؤون الاجتماعية. ألا يضعف هذا الأمر دوركم المطلوب في حماية المتضررين؟
- حدد نظام الحماية من الإيذاء جهة التبليغ في حالات العنف والإيذاء وهو الرقم الموحد لاستقبال بلاغات العنف الأسري والذي خصصته وزارة الشؤون الاجتماعية وهو 1919 ويعمل على مدار الساعة ويتم من خلاله مباشرة الحالات بالتنسيق مع كافة الجهات ذات العلاقة.
- الناس تتساءل أيضا: أين هي فرق الحماية على أرض الواقع؟
- لدينا حاليا 43 مركزا لحماية الطفل في القطاع الصحي وأقل عدد لفرق الحماية يتكون من ثلاثة أشخاص هم طبيب أطفال أو صحة عامة أو عائلة، وأخصائي أو طبيب نفسي، وأخصائي اجتماعي، وهناك فرق تتكون من عشرة أفراد كما هو الحال لدينا في الحرس الوطني حيث ينضم قسم التمرريض والجراحة والشرطة العسكرية.

- د.مها.. ألا تشعرين بالقلق عندما تعلمين أن قضاة المحاكم الشرعية ومعلمي مدارس البنين هما الأدنى مستوى من الوعي بظاهرة إيذاء الأطفال وإهمالهم تحديدا في المملكة وهو ما أكدته دراستكم عام 1434؟
- طبعا تشعرني بالقلق، والحقيقة أننا عندما أجرينا هذه الدراسة على أكثر من 5700 مهني من مختلف التخصصات وجدنا أن 2% منهم حصلوا على تدريب متخصص في العنف الأسري، فيما وجدنا أن القضاة ورجال الأمن والتعليم هم الأقل معلومات بشأن العنف الأسري، وبشكل عام وجدنا أن الذكور هم الأقل وعيا من الإناث بهذه المشكلة.
- هل التحرش الجنسي بين الأقارب الذي يدخل ضمن اهتماماتكم ملموس كظاهرة أيضا؟
- التحرش الجنسي ظاهرة متواجدة للأسف بكل المجتمعات، وهي آفة لا بد من الالتفات لها والوقاية منها، وقد يتعرض الطفل للتحرش من قبل أي شخص وليس بالضرورة أن يكون هذا الشخص غريبا عنه.
- الملاحظ أن هناك ربطا غير مبرر بين إيذاء المرأة وموضوع ولي الأمر.. هل تعتقدين أنه سبب رئيسي وراء تنامي ظاهرة الإيذاء والعنف ضد النساء؟
- لا أعتقد أن موضوع ولي الأمر سبب رئيسي لتنامي ظاهرة العنف ضد المرأة، لكن يوجد لدي تحفظ تجاه اتساع دائرة ولاية الأمر لتشمل أمورا خارجة عن الولاية.
- مثل ماذا؟
- العمل والتعليم وغيرها من شؤون حياة المرأة والتي من الممكن أن تسلب المرأة أهليتها، خاصة في ظل اتساع ممارسات العنف المؤسسي بالعمل تجاه النساء والذي يساهم في تعزيز التمييز بالعمل بينها وبين الرجل.
- بالمناسبة، لماذا لا يرتبط برنامج الأمان الأسري الوطني بوزارة الصحة بدلا من الشؤون الصحية للحرس الوطني؟
- ليته يصبح هيئة أو حتى وزارة مستقلة بذاتها، وهذا ما نتطلع إليه مستقبلا، أما ارتباط البرنامج بالحرس الوطني حاليا لأنه أنشئ بأمر سام من الملك عبدالله بن عبدالعزيز رحمه الله ليكون مركز الريادة في الأمان الأسري، وقد انضم البرنامج لمظلة الشؤون الصحية بالحرس الوطني بحيث تتبنى الشؤون الصحية نظرة الصحة العامة الشمولية والتي تعد الجانب الاجتماعي جانبا مهما ومكملا للدور الوقائية والعلاجية.
- د. مها.. كيف توفقين بين عملك كطبيبة ومديرة لبرنامج الحماية الأسري الوطني ودورك كأم وزوجة؟
- العمل لم يكن مشكلة في تربية الأبناء، وأنا لا أشعر بالتقصير في حقهم لأن الأمومة والأبوة غريزتان في الإنسان أصلا، والمسؤولية مشتركة بين الزوجين، ولذلك أنا أستغرب لماذا نسأل الأم دائما هذا السؤال ولا نسأل الرجل أيضا الذي تقع على عاتقه مسؤولية كبرى تجاه أبنائه.
- سي السيد
- بالمناسبة.. إلى أي مدى تريد د. مها المنيف من الرجل أن يتنازل عن دور «سي السيد» بحيث لا يختل توازن الأسرة في نهاية الأمر؟
- أنا أرفض هذا المبدأ أصلا، لأن العلاقة الزوجية علاقة تكافلية وتكاملية بين الزوج والزوجة فكل منهما له حقوق وعليه واجبات، وليس هناك استعلاء، فالزوج ليس «سي السيد»، والزوجة ليست العبد المطيع، ولا يصح أصلا أن تكون العلاقة بأن يأمر هو فقط وعليها أن تنفذ أوامره فهذا أمر مرفوض ولا أقبله بهذه الصورة.
- وأين أنت من الآية الكريمة (الرجال قوامون على النساء بما فضل الله بعضهم على بعض وبما أنفقوا من أموالهم)؟
- وأين التعارض في هذا الأمر، فأنا تربيت في منزل كان أبي فيه هو الذي ينفق ودوره كبير كمسؤول عن رعيته مع والدتي، ويعيشان في تفاهم واضح ومعرفة كل منهما دوره وواجبه وحقوقه، فالمسألة ليست أن رأتي أكبر من راتبك وأنا أنفق وأنت لا تنفقين بل هي توافق بين شخصين على أدوار ومهام حسب ظروف كل أسرة، وإلا فهناك طبيبات تفوق رواتبهن ثلاث مرات رواتب أزواجهن فهل ستصبح الزوجة سي السيد ويصبح الزوج العبد المطيع؟ بالطبع لا.
- ولذلك دخلت الخادمة والسائق والمربية إلى حياتنا ليقوموا بجزء من هذا الدور المفقود؟
- للأسف أن هذا ليس دورهم، وقد أسأنا لهم وظلمناهم من البداية بالنظم والقوانين التي لم تحدد دورهم ومهامهم خصوصا الخادمة التي أصبح وجودها في المنزل أمرا مسلما به وأحيانا شرا لا بد منه لدى العديد من العائلات.
- مثل ماذا؟
- ليس هناك توصيف واضح لعمل الخادمة، ولا يوجد تحديد لساعات عملها في المنزل ولا يوم راحتها الأسبوعية، ولذلك فهي تطبخ وتربي الأولاد وتنظف السيارة وتشتري مقاضي البيت وما أدراك ما هو أكثر من ذلك.
- وفوق هذا «مو عاجبنا»..
- لذلك الذين سافروا إلى أمريكا ودول غربية من أمثالي ورأوا كم يدفع الشخص ليحصل على خادمة أو مربية تأتي لساعة أو ساعتين «سيعرفون أن الله حق».
- هذا يعني أن العمالة التي تأتي لبلادنا رخيصة السعر؟
- بدون شك.

- لكن وزارة العمل عاجلت هذه المسألة مؤخرا؟
- بعد أن فات الفوت ومرور سنوات من هضم الحقوق، وأنا أرى أنها يجب أن لا توصف أساسا كخادمة بل عاملة منزلية لتنظيف البيت فقط.
- هل يعني هذا أننا ساهمنا في أن تصبح الخادمة عنصر إيذاء لأطفالنا؟
- لا يمكن أن نحصر حوادث الأطفال ونربطها دائما بالخادومات فتوجد حالات يكون المتسبب الرئيسي بالضرر فيها أحد الوالدين. لذا أود أن أؤكد هنا على أن تربية الأبناء أمانة لا ينبغي إهمالها. قال رسولنا الكريم «كلكم راع وكلكم مسؤول عن رعيته»، أما الخادمة فتتعرض بالتأكد لضغوطات نفسية واجتماعية وعملية وتأتي لبلادنا وهي تعاني من كل هذه الضغوطات إضافة للضغوط الاقتصادية، وربما هناك اعتلال في شخصيتها وإن كان قليلا جدا، ومن ثم فنحن نخفف ضغوطات الإيذاء لأطفالنا بتخفيف ضغوطاتنا على العاملات في بيوتنا.
- مضيفة طيران
- طالبت قبل فترة بتفعيل الوظائف والأعمال المهنية للمرأة مثل أن تعمل مضيفة. فهل توافقين على أن تعمل ابنتك مضيفة في طائرة؟
- طبعا، ولي الشرف في ذلك. وأنا أستغرب نظرة البعض لهذه المرأة التي تضيفهم على الطائرة باحتقار فهذا ضد منطق الأشياء وغير مقبول إطلاقا، وأعيدها وأكررها: لو طلبت ابنتي العمل في هذه الوظيفة المحترمة فلن أقول لها لا مادامت ستكون سعيدة بهذا العمل.
- لكن الخطوط السعودية أصدرت مؤخرا توضيحا تنفي فيه وترفض وجود مضيفات سعوديات على متن طائراتها. كيف تفسرين هذا الكلام في الوقت الذي صدرت فيه توجيهات ولاة الأمر بفتح مجالات العمل للمرأة السعودية في جميع القطاعات الحكومية؟
- لا أعتقد أن من حق الخطوط السعودية أن توافق أو ترفض في ظل وجود قرار سام مازال ساريا حتى الآن، ومن يملك هذا الحق فقط هم أصحاب القرار وولاة الأمر.
- يبدو أنهم يشعرون بضغط العادات والتقاليد في هذا الجانب؟
- أنا أحترم هذا الأمر وأحترم من لا يريد أن تعمل ابنته مضيفة، وردود الأفعال هذه متوقعة وحدثت في الستينات عندما فتح تعليم المرأة فهناك من رفض إلحاق ابنته بمدارس البنات لأنها حرام وضد قيمه وأخلاقه، ويسري هذا على كل وظيفة نسائية حاليا، لكنني أقول: ماذا تريدون أكثر من وزارة العدل التي قامت بفتح الوظائف للنساء من محاميات وخلافه لتتغيروا.
- بعض ولاة الأمور يرفضون بسبب تخوفهم من الاختلاط؟
- أعتقد إن القطاع الصحي من أكبر القطاعات الخدمية في بلادنا ولا بد أن يكون فيه اختلاط لأن هذه طبيعة العمل في، وأنا أحترم من لا يريد أن يلحق ابنته بهذا القطاع، ولكنني أقول إن ضوابط عدم الاختلاط لا تطبق في المجال الصحي وفيه الطبية والمرضة والأخصائية والإدارية السعودية، ولم نسمع فيه بحوادث أخلاقية أو تحرش أو ما شابه ذلك، فالتخوف ليس في محله أصلا، والحال نفسه بالنسبة لمضيفة الطيران فلا يمكن أن تعمل إلا في جو مختلط مع المسافرين فهذه طبيعة عملها.
- ما هو أبعد مدى تتطلع المرأة السعودية للوصول إليه ويحقق لها طموح المشاركة الفعلية؟
- نريد لها أن تصبح وزيرة وتمثل في مجلس الوزراء.
- خصوصا بعد أن اكتسحت في انتخابات مجالس البلديات؟
- بصراحة أنا فوجئت بانتخاب هذا العدد الكبير من النساء في الانتخابات البلدية الأخيرة مع أن عدد الرجال الذين أدلوا بأصواتهم أكثر من النساء، لكن هذا يدل على أن الرجل السعودي أدلى بصوته للمرأة من إيمانه بقدرتها على صناعة القرار فشكرا له.
- هل تشغلك كثيرا قضايا قيادة المرأة للسيارة والسفر بدون محرم وتغيبها عن المشاركة في مناسبات الرجال وما شابه ذلك؟
- تشغلني بالتأكيد من حيث صورتنا في الخارج ليس إلا، أما في الواقع فأنا لذي سيارة وسائق ولدي تصريح بالسفر مدى سريان زواجي من ولي أمري.
- إذن أين تقع المشكلة؟
- المشكلة تحدث للمرأة الضعيفة التي ليس لها سند وتعتمد على الرجل في أشياء كثيرة ويكون ضدها وهذه تؤثر سلبا على صورة بلادنا في الخارج.

- لهذا يزداد تبني الإعلام الغربي لقضايا المرأة السعودية دون إعلام الداخل؟
- والدليل احتفاءهم الواضح بفوز المرأة السعودية في الانتخابات البلدية.
- هل تشعرين أن وراء ذلك أجندات معينة؟
- لا أعتقد ذلك.

- وما مدى قناعتك بما ينشر عن المرأة السعودية؟
- هناك توظيف بلا شك لبعض ما ينشر، والبعض سطحي للغاية، وهناك ما يعتمد على صوت أو صوتين خارجيين.
- هناك من يلجأ لرفع الصوت عبر وسائل إعلام غريبة للتعريف بحقوقه واستخدامها كوسيلة ضغط على الدولة ومؤسساتها؟

- أنا ضد توظيف الإعلام ضد الوطن واستخدامه للضغط على دولتي، وأرفض هذا المبدأ تماماً، لأننا بنات هذا الوطن ونحن مع ما يقرره ولي الأمر، ومن أراد أن يحصل على مكاسب فعلية أن يعمل من خلال المؤسسات الحكومية والمدنية في داخل البلاد التي تعمل مع المرأة، وكمثال قضية العنف الأسري التي لم تنجح من خلال حملات في الإعلام الخارجي، وإنما نجحت بالعمل الداخلي من قبل نساء ومؤسسات حكومية سعودية حتى صدر نظام الحد من العنف والإيذاء وهذا ما رفع من مستوى المملكة درجات في تقرير التنمية.



المرأة الوحيدة المرشحة لانتخابات غرفة المدينة.. كرامي:

لا أعترف بمقولة «البيت أولى».. ومتفائلة بتصويت الرجال

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160129/Con20160129821724.htm>

- سامي المغامسي (المدينة المنورة)
- لا تعترف الدكتورة نجاة كرامي المرأة الوحيدة في قائمة المرشحين لانتخابات الغرفة التجارية الصناعية بالمدينة المنورة بمقولة: «البيت أولى بالمرأة»، ولم تستسلم لرفض بعض كبار السن دخولها الانتخابات، إذ وضعت خدمة المجتمع المدني هدفا لمواكبة حركة التطوير والتنمية التي تشهدها طيبة الطيبة، ووعدت بإيجاد حلول للمشكلات التي يعاني منها سيدات ورجال الأعمال من التجار والصناع، كما أنها تحمل في جعبتها خططا جديدة ستعمل ما في وسعها لتجد آثارها على أرض الواقع.
- وفي حديثها لـ «عكاظ» أكدت كرامي أن المصالح الشخصية والمجاملات كانت وراء عدم فوزها في انتخابات المجالس البلدية، مؤمنة أن تتغير نظرة المجتمع تجاه نشاطات المرأة بشكل عام.. فإلى نص الحوار:
- ما الهدف من ترشحك لانتخابات غرفة المدينة؟
 - ترشيحي جاء بهدف خدمة مجتمع سيدات ورجال الأعمال ومواكبة التطور لتنمية مدينتنا وإيجاد حلول للمشكلات التي يعاني منها رجال وسيدات أعمال المدينة من التجار والصناع ووضع ومناقشة الخطط الجديدة على أرض الواقع.
 - هل تتخوفين من عدم وصولك لعضوية الغرفة، خصوصا أن التوفيق لم يحالفك في انتخابات المجلس البلدي؟
 - عدم وجودي ضمن الفائزين في الانتخابات البلدية ليس فشلا، أو عدم توفيق، كان ذلك بسبب عدم حصولي على أصوات أكثر من أصوات الرجال، وللأسف فجميع السيدات لم يكن لهن مقعد ضمن المرشحين المنتخبين، بل كان عن طريق التعيين، ولا أخفي أن المجاملات والمصالح الشخصية طغت على ترشيح الرجال في الانتخابات البلدية، وأتمنى ألا تتكرر في انتخابات غرفة المدينة، مضيئة: واللييب بالإشارة يفهم.
 - هل تتوقعين أن يمنح الناخبون ورجال الأعمال أصواتهم لسيدة؟
 - أثق في رجال الأعمال وتقديرهم لدخول المرأة في انتخاب مجلس الغرفة، فمعظمهم مثقفون ومتفتحون للخبر والعطاء والنماء، وهم أقدر من غيرهم على إعطاء المرأة حقها والتصويت لها طالما أنها تحمل ما يؤهلها للمجلس من الناحية العلمية والعملية.
 - وكيف ينظر المجتمع المدني لدخول السيدات في انتخابات المجالس البلدية والغرفة التجارية الصناعية؟

●● للأسف إن البعض، وخصوصا من الكبار في السن سواء الرجال أو السيدات غير متقبلين ترشح السيدات في الانتخابات بذريعة أن «البيت أولى للمرأة»، غير متفهمين أن المرأة العاملة أفضل من المرأة غير العاملة في نواح كثيرة، وذلك بحكم تجربتي في العمل وحصولي على شهادة الدكتوراة في الأعمال الإدارية حيث إن المرأة العاملة لديها القدرة على خدمة بيتها وأولادها أكثر من المرأة غير العاملة، وهذا هو الواقع، حيث إن معظم أبناء الموظفات والعاملات أكثر تعلما ودراسة من أبناء غير العاملات، حيث إن المرأة غير العاملة تنقل نفس الفكر والنهج لأبنائها وهذا طبعا نسبة وتناسب.

- هل تتوقعين أن رفض دخول المرأة للانتخابات له علاقة بالجانب الديني؟
- رفض فكرة دخول المرأة في الانتخابات لا علاقة له بالدين، بقدر ما هي عادات وتقاليد يجب التخلص منها، ففي سير المسلمين الأوائل احتلت المرأة مكانة ووجودا في العمل، ولم يحرم الإسلام إطلاقا عمل المرأة.
- هل هناك عدد كبير من سيدات الأعمال في المدينة؟
- نعم هناك كثير من سيدات الأعمال في المدينة يمارسن عملهن بنشاط، فمنهن من كانت من عائلات تجارية أو صناعية فألت إليهن بالوراثة، ومنهن الكثيرات من استفدن من النمو الاقتصادي السريع والطفرة التي حصلت في بلادنا الحبيبة فشققن طريقهن منذ البداية وأصبحن الآن سيدات أعمال مرموقات يشار إليهن بالبنان، ولا بد من تمثيلهن في مجلس الغرفة ليعملن جنباً إلى جنب في إدارة وتطوير الغرفة كما عملن ونافسن سابقا في التجارة والصناعة على أرض الواقع.
- هل تتوقعين فوزك في الانتخابات كأول امرأة تدخل مجلس الغرفة بالمدينة؟
- أتمنى أن يكون لي مقعد، والترشح ضمن المنتخبين لهذه الدورة بحكم ما لدي من مقومات النجاح كالمؤهل والمثابرة والخبرة على أرض الواقع، ولا بد لي هنا أن أتوجه بالدعوة لكل منتسبي الغرفة التجارية رجال أعمال وسيدات أعمال أن يشاركوا في هذه الانتخابات لأهميتها في التطوير وحسن الأداء وأن يدلوا بأصواتهم للمرشح الأفضل والمناسب سواء كان رجلاً أو سيدة بعيداً عن المجاملات والمصالح الخاصة؛ ليساهموا في نجاح التجربة.
- كيف تقيمين تجربة السيدات اللاتي شاركن في انتخابات الدورات السابقة؟
- نشكر قيادتنا الحكيمة لتفقتها بالمرأة السعودية والسماح بمشاركة في انتخابات مجالس الغرف، ولا شك هناك تجارب ناجحة، وبما أن سيدات الأعمال حديثات عهد بالانتخابات وكواليسها، فأعتقد بأنه قد آن الأوان بعد أكثر من تجربة انتخابية ومجتمعنا حديث عهد بمشاركة المرأة في الانتخابات وكما تعلمون أن الحملة الانتخابية تحتاج إلى خبرات دعائية وتخطيط مسبق والمساندة من الأهل والمجتمع، لكنني على يقين أن المرأة بدأت تزيد من خبراتها في المجال الدعائي والتخطيط للحملة، وهذا يكسبها الخبرة، ويرقى بمجتمعنا لتقبل وانتخاب المرأة، وسيأتي اليوم القريب لنشاهد المرأة تفوز في الانتخابات بعدد الأصوات الكافي، وليس بالتعيين، فمازلت متفائلة؛ لأن البدايات دائماً تكون متواضعة، ومن ثم تتطور مع مرور الوقت والتجربة.

اليوم

إطلاق اليوم الخليجي لحقوق المرضى بالشرقية غدا

المصدر: جريدة اليوم الاحد 21 ربيع ثاني 1437 هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.alyaum.com/article/4116945>

اليوم - الدمام
تطلق إدارة حقوق وعلاقات المرضى في المديرية العامة للشؤون الصحية بالمنطقة الشرقية يوم غد الاثنين فعاليات اليوم الخليجي لحقوق المريض، من خلال افتتاح المعرض التوعوي بمجمع الراشد التجاري في مدينة الخبر.
وأكد مدير إدارة حقوق وعلاقات المرضى في مديرية الشرقية أحمد بن عبيد بن الحجي أن المديرية تشدد على أهمية خدمة المرضى وتذليل العقبات التي تواجههم، انطلاقاً من مبدأ "خدمة المريض أولاً"، والذي يهدف إلى تلبية احتياجات المرضى، مشيراً إلى أن الإدارة تلقت خلال الربع الأول من العام الحالي 1437 هـ 446 ملاحظة من قبل المرضى، تم حل 235 ملاحظة، فيما يجري التعامل مع 198 ملاحظة وهي تحت الإجراء حالياً، إضافة إلى 13 ملاحظة تم التنازل

عنها. وبين الحجي أن الهدف من إقامة مثل هذه الفعاليات هو نشر حقوق ومسؤوليات المريض بالمنشآت الصحية وتثقيف أفراد المجتمع بالحقوق والواجبات فيما يتعلق بالخدمة الصحية، مشيراً إلى أن المعرض يضم زوايا للمستشفيات والمراكز الصحية المشاركة، وعرض أفلام وثائقية توضح برنامج حقوق وعلاقات المرضى، وبلاغات المرضى وتشمل البلاغات والاستعلام والاستطلاع عن الخدمات الصحية المطلوبة.

اليوم

القضاء و"نزاهة".. سوء فهم أم خلاف عميق؟

المصدر: جريدة اليوم الأحد 21 ربيع ثانی 1437 هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.alyaum.com/article/4116916>

حمد الباهلي

في يوم الأربعاء الماضي ظهر جدل إعلامي بين الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة) من جهة، والمجلس الأعلى للقضاء ووزارة العدل من جهة أخرى. يبدو من خلال التصريحات المتبادلة أن هذا الجدل بين أهم جهتين لمكافحة الفساد في البلد كان ضرورياً؛ لفهم دور كل جهة على حدة، ودورهما المشترك في منظومة حكومية واحدة ومركزية لمكافحة الفساد على مستوى الوطن بأسره، وعلى مستوى كافة الجهات الرسمية من وزارات وهيئات ومسؤولين دون استثناء. أن يكون هناك سوء فهم بين رؤوس الأجهزة التنفيذية، قد يكون وارداً تحت مبررات روح السياسة وروح القوانين في التطبيق والممارسة، وهذا ما تتكفل الممارسة ومستجدات الواقع الموضوعي بتطويره نحو الأفضل، لكن أن تصل الأمور بين جهازين كبيرين من أجهزة الدولة إلى التضارب في المسؤوليات والصلاحيات، فتلك مسألة فيها خطر ضياع الجهد الجماعي لاجتثاث وباء الفساد الذي يفتك بالوطن وأهله ويتجاوز أي سجلات أو محاكمات تحت أي دعاوى أو عناوين. وقبل الاسترسال في محاولة فهم ما حدث، يمكن تلخيص الموضوع بإيجاز على النحو التالي: لاحظت الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد ومن خلال استجابة المواطنين والإعلام لنداءاتها المتكررة لمساعدتها في تأدية مهمتها المنصوص عليها في مرسوم تأسيسها، وجود شبه فساد في كتابة عدل المزاحمية، وكلفت ممثلين لها للتحقق من الموضوع، وتأكد لديها وجود مخالفات كبيرة، فرفعت مرئياتها لسمو وزير الداخلية، واقترحت تكوين لجنة من جهات الاختصاص، وأمر وزير الداخلية بتشكيل اللجنة التي تأكد لها وجود هذه المخالفات التي يمكن فهم خطورتها فقط من خلال وجود 800 صك شرعي تم إنجازها في بيت كاتب عدل في يوم واحد.

ونظراً لخطورة الموضوع، وما فيه من تعديات، قامت اللجنة بإحالة الموضوع إلى هيئة التحقيق والادعاء العام؛ لتأخذ القضية مسارها في التسلسل القضائي. كثيرون ممن قرأوا بيان نزاهة لم يجدوا فيه لا خروجاً على نظامها ولا تعدياً على صلاحيات جهات أخرى. في يوم الأربعاء الماضي تبين للكثيرين من المتابعين والناس العاديين أن ثمة أموراً كثيرة خافية عليهم إما لنقص في الفهم أو لغموض في نصوص قوانين وأنظمة الدولة. كتاب عدل المزاحمية الفضلاء يشكون من مظلمة وتشويه لحقت بهم وبذممهم؛ بسبب الاتهامات الواردة في بيان نزاهة. ووزارة العدل تتضامن معهم، وتصف بيان نزاهة بأنه يفتقر للنزاهة. ومجلس القضاء الأعلى يصدر بياناً يفند مزاعم نزاهة مؤكداً "أن لا سلطة لنزاهة ولا لسواها على مجلس القضاء، بحسب النظام الأساسي للحكم، وأن المجلس هو الجهة الوحيدة التي يحق لها ذلك".

وقد أوضح الشيخ سلمان النشوان المتحدث الرسمي للمجلس أن المجلس هو من يقوم بدور الرقابة على أعمال القضاء، عن طريق إدارة التفتيش القضائي في المجلس، لكنه أكد التعاون مع نزاهة في الأمور التي تخص "بعض العاملين في الشؤون المالية والإدارية، مع أن الأمر لا يخلو من جانب قضائي أيضاً".

الأكثر أهمية، هو تشديد الناطق الرسمي على أنه "إذا كان طلب الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد متعلقاً بالقضاة بسبب أعمال وظيفتهم، فلا يسوغ للهيئة نظاماً تزويدها بما تطلب؛ لعدم اختصاصها بالرقابة عليهم".

هذا رد المجلس الأعلى للقضاء على نزاهة ومعالي رئيسها. الموضوع الذي كان سبباً في الإشكال بين نزاهة والمجلس الأعلى للقضاء وهو «موضوع الفساد في المزاحمية وضواحيها» اختفى ربما عن سهو في رد المجلس الأعلى للقضاء؛ لأنه موضوع عادي، والموضوع الأهم هو من يحقق ويحكم في نفس الوقت إذا تعلق الموضوع بقاض أو كاتب عدل.

من حسن حظ البلد وأهله أنهم يعرفون أن حدود صلاحيات الأجهزة التنفيذية يقوم على إدارتها مجلس وزراء يقوده ملك عادل، عبر سياسة شاملة، يتساوى فيها الجميع أمام قضاء عادل.
لا يوجد في الإسلام كهنوت، لكن المسلمين بينهم ممارسات كهنوتية. الكهنوت مصطلح علمي وهو جعل علماء الدين رجالاً للدين دون سواهم وفرض تقليد أحادهم على الناس -كما يقول القاضي الشيخ عيسى الغيث حفظه الله.

اليوم

• حقوق الإنسان“ والمسئولية الأخلاقية

المصدر: جريدة اليوم الاحد 21 ربيع ثاني 1437 هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.alyaum.com/article/4116916>

خليل الفزيع

ليس غريباً أن تصدر بعض الجهات الحقوقية أو حتى غير الحقوقية تقاريرها عن حقوق الإنسان في بلادنا، متضمنة بعض الافتراءات والتجني على هذا الوطن العزيز. فكثيرون هم حساده والحاقدون عليه، ومع ذلك لا بد من النظر إلى هذه التقارير بجدية وعدم تجاهلها. وكما في الأمثال (رب ضارة نافعة) فهي تشكل فرصة لتوضيح حقائق الأمور، والرد على المغالطات الواردة فيها، وبأسلوب بعيد عن العبارات الإنشائية التي تفتقر للمعلومات المدعومة بالأرقام والحقائق، مع أن محاولة إقناع الطرف الآخر قد تبدو صعبة؛ لأنه يملك أحكاماً وقناعات مسبقة لن يتخلى عنها بسهولة، لكن الرد عليه كفيل بأن يهز في نفسه الثقة - ولو قليلاً - بتلك الأحكام والقناعات المسبقة، والأهم من ذلك هو توضيح الحقيقة أمام الرأي العام للذين اطلعوا على تلك التقارير بحيادية مطلقة. وبالتالي فإن نظرتهم للرد ستكون أكثر ايجابية؛ لعدم ارتباطهم بأي أحكام أو قناعات مسبقة، حول ما تضمنته تلك التقارير، الصادرة في معظم الأحيان من بلدان هي أكثر من غيرها انتهاكاً لحقوق الإنسان. لكن المغالطة والازدواجية في الأحكام، هي التي تدفعها إلى الإساءة لنا، متجاهلة وعي المواطن الذي ينظر إلى تلك التقارير بعين المدرك لأهدافها وغاياتها، والعارف بمن يقف وراءها، ودوافعه المشبوهة.

هذا جانب، ومن جانب آخر، يمكن الاستفادة من تلك التقارير رغم معرفتنا بعدم دقتها، يمكن الاستفادة منها في إصلاح الجوانب التي تطرقت لها - إن وجد بها أي قصور - بمعنى أكثر وضوحاً يمكننا التعامل مع تلك التقارير بروح أكثر انفتاحاً على تقبل النقد، وتلمس مواطن القصور لتلافيه، بل المبادرة بالإصلاح الذي لا يترك مجالاً لكائن من كان للقول أو ترديد الافتراءات، وليكون هذا الإصلاح سلاحاً للرد على كل من يحاول تشويه الصورة الجميلة للواقع الذي نعيشه. ولدينا في ذلك مرجعية أهم من كل المؤسسات الحقوقية في العالم، وهي التعاليم الإسلامية، التي حثت على الإصلاح، وسبقت في ذلك.. الإعلان الأممي لحقوق الإنسان بما يزيد على أربعة عشر قرناً، وفي إطار تعاليمنا الإسلامية يمكن أن نحقق إصلاحاً شاملاً في جميع مرافق الحياة، بما يحافظ على الهوية، ويتيح الإسهام في الجهود المبذولة لصنع حضارة العصر، وخدمة البشرية، وتحقيق الأمن الإقليمي والسلام العالمي.

وواقعنا كما هو الحال في بقية الدول، يعاني من بعض القصور في جوانب معينة، ومعظمها ناتجة عن ممارسات فردية، من مواطنين أو مسؤولين، لكنها تستغل من الجهات المعادية بتضخيمها وتعميمها على واقع هو بعيد عنها، بالتالي فإن مسؤولية المواطن تظل مباشرة عن أي إصلاح مطلوب، وهذه مسؤولية أخلاقية في الدرجة الأولى، وإذا كانت الأنظمة تسعى إلى التغلب على سلبيات الواقع، فإن هذه الأنظمة لن تجدي ما لم يلتزم بها المواطن، وفي حالات من هذا النوع، تكون للنظام كلمته التي لا ترد، وهي ملزمة للجميع دون محاباة أو استثناءات أو تجاوزات من أحد مهما كان موقعه من الإعراب في لغة الوطن.

الكل يدرك أن المواطنين والمسؤولين هم على درجة كبيرة من الوعي، يعرفون معها الحرص على عدم الإساءة للوطن ومنجزاته، لكن هذا لا يعني غياب تلك الممارسات الفردية التي لا يدرك مرتكبوها مدى الإساءة التي يوجهونها للوطن من خلال اختراقهم للنظام، وتجاهل أو تجاوز ما يتضمن من أوامر وعقوبات لمن يخالفه، وهناك فرق بين الأخطاء التي ترتكب عن طريق الخطأ، وتلك التي ترتكب عن عمد، ومع سبق الإصرار والترصد كما يقول القانونيون، وهذا يعني

مسئولية المواطن المباشرة عن كل الأخطاء التي يتحمل نتائجها السلبية الوطن، والتي قد تغري أعداء الوطن باستغلالها لأهدافهم المشبوهة، من خلال هذه التقارير الجائرة.



من جديد.. السعودية وساعات العمل

المصدر: جريدة الرياض الأحد 21 ربيع ثاني 1437 هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1124319>

راشد محمد الفوزان

ليس لدي شك أننا بحاجة لصياغة خاصة لسوق العمل لدينا، خاصة المرأة وبطالتها التي تتجاوز 30% وبمتوسط بطالة يقارب 11% كما أعلنها وزير العمل تحت قبة مجلس الشورى، ولأن سوق العمل لدينا له صياغة ومنهجية خاصة، باعتبار ما يطبق في الدول العالم لا يمكن أن يطبق هنا أو يمكن المقارنة معه، فالمرأة لدينا لا تستطيع أن تقوم بكل المهام مالم يكن هنا مساعدة لها خاصة "النقل" فإما سائق أو وسيلة نقل هذا هو المتاح اليوم وهو مكلف جداً لها، ولا يمكنها العمل بأي عمل كما هو معمول به أيضاً بكثير من دول العالم مثال العمل بالشركات أو المؤسسات أو المحلات التجارية باستقلالية تامة هذا غير متاح لدينا، إذن نحن بحاجة لصيغة خاصة تتعامل مع وضع اليوم، والحلول واضحة برأيي حتى يمكن حل مشكلة البطالة أو العودة التي لن تنجح بمجرد "قرار" فأحد الكتاب أو البعض يرى أن "فرض" العمل الإلزامي على وظيفة "بائع" أن يكون سعودياً أو سائق أجرة سعودي ويكون تطبيق مباشر وإلزامي، ولو سلمنا برأي الكاتب، فلدينا بطالة الشباب الذي هم من يعمل بهذا العمل وليس المرأة بوضعنا عدد العطالين لا يتجاوز 500 ألف، ولكن وظيفة بائع وسائق أجرة كم عددهم الذي يحتاجهم سوق العمل؟ المؤكد أنه سيفوق 500 ألف وهو حجم البطالة لدينا فمن أين سيتم تغطية الفجوة والنقص، إلا أن يكون إغلاق مؤسسات وشركات ضمن الحل كما يقترح الكاتب وهذا غير منطقي، والأهم هنا حين نرى توظيف المواطن أو المواطنة براتب أعلى وهو مطلب مستحق لا غبار عليه للجميع، ولكن حين ترفع الرواتب سيأتي ضمن تكلفة المبيعات والرواتب هذا يعني على حساب هامش الربح، إذن سيكون المصير رفع الأسعار، فلا يمكن أن يحدث بمكان "اقتصادياً" رفع للرواتب بدون رفع للأسعار لأنها مرتبطة بربحية الشركات، وهذا ما قد لا يدركه الغير متخصصين اقتصادياً ويدركون التكلفة الشاملة.

أعود لعمل المرأة والبطالة، الحل للمرأة توفير وسيلة نقل فعالة وغير مكلفة، والأهم هنا وهو موضوع مقالتي "تحديد ساعات العمل" ففتح ساعات العمل لدينا بما نشاهده لن ينجح توظيف أو سعودة، فحلول هيكلية سوق العمل من خلال خلق جاذبية له وتسهيلات له سيساعد في التوظيف وليس من خلال "قرارات" فقط، فالقرارات نعم ستساعد ولكن نسبياً وليس بحلول جذرية أو شاملة، وخلق بيئة عمل للمرأة وتوسيع مسارات العمل لها، أما بوضعها اليوم فلن تجد وظيفة وتوظيف بل سنتفقم البطالة سنوياً مع النمو لسوق العمل والسكاني إذن ما الحل؟ الحل كما سبق وناشدنا وكتبنا هيكلية سوق العمل وتسهيل ظروف العمل التي ذكرنا "نقل- رواتب- تحديد ساعات العمل- تدريب- تعليم- تأهيل" والأهم خلق ثقافة عمل حقيقة لا أن يرسخ بذهن الباحثين على العمل أن هذا العمل "مشرف وهذا غير مشرف" وهذا "مقامك وهذا غير مقامك" فأيهم أفضل فقر وبطالة أم عمل شريف مهما صغر وتكبر معه؟ نحتاج خلق ثقافة عمل حقيقة تشجع لا تحبط وتعييب كما يفعل بعض من يروج ذلك لمجرد خلق مثاليات زائفة، لا أحد يقبل الفقر والبطالة ولا أحد يبدأ كبيراً، فكل شيء يبدأ من الصغر، وننزع فكرة "أنا لا أعمل هذا العمل" انتهت هذه اللغة إلا ما بقي لدى المحبطين ومدعي المثالية.

تقدير إقليمي ودولي لدور قطر في تعزيز حقوق الإنسان

المصدر: جريدة الراية الأحد 21 ربيع ثاني 1437هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.raya.com/news/pages/1786ffb8-a6a2-46ac-9efd-34422d5d59f2>

كتب - سميح الكايد:

أشاد سعادة سفير جمهورية جنوب أفريقيا سعد كاتشيليا بالدور الذي تضطلع به دولة قطر في مجال حقوق الإنسان ليس على الصعيد الداخلي فحسب بل على كافة المستويات الإقليمية والدولية قائلاً إن بصمات قطر في مجال حقوق الإنسان موضع تقدير إقليمي ودولي.

وقال السفير سعد كاتشيليا في حديث لـ الراية إن قطر تبذل جهوداً كبيرة في مجال تكريس حقوق الإنسان ومد يد العون والمساعدة في مختلف مناطق العالم لتمكين الإنسان من ممارسة حقوقه في العيش الكريم والبناء والإصلاح كما شهدنا في العديد من المناطق في دارفور و غزة وغيرهما.

وأكد تقدير بلاده الكبير لهذا الموقف القطري المتميز والرائد في مجال الحفاظ على حقوق الإنسان لافتاً إلى الخطوات القطرية في مساعد الإنسان في العديد من المناطق المضطربة مثل دارفور وليبيا واليمن وسوريا وفلسطين وغيرها لافتاً إلى أن هذا الموقف المثالي في الحفاظ القطري على حقوق الإنسان امتد ليتجاوز هذه المناطق ويطوف في العالم آسيا، أفريقيا، وأمريكا بشقيها وغيرها قائلاً وهذا في تقديري جعل من قطر دولة ذات مكانة مرموقة إقليمياً وعالمياً بالنظر كذلك إلى سياستها المتوازنة والقائمة على العمل لبناء سلام وأمن إقليمي وعالمي.

وأشار إلى أن جمهورية جنوب أفريقيا منذ بداية نضالها في عام 1994 دعمت بشكل مستمر مبادئ حقوق الإنسان والمساواة والعدالة التي من خلالها يتم تعزيز السلام والتماسك الاجتماعي بغض النظر عن الاختلافات في الأعراق والأجناس والأديان للمواطنين وهنا نجد أرضية مشتركة بين قطر وجنوب أفريقيا في هذا المجال الهام لحقوق الإنسان. وأضاف أن موقف قطر من القضية الفلسطينية قوي ونحن نؤيده لأننا نسير على نفس النهج في العمل على دعم حقوق الإنسان الفلسطيني وكل الحقوق الإنسانية خاصة أننا مررنا بتجربة مريبة لسياسات الفصل العنصري والتفكيك كذلك التي يعاني منها الشعب الفلسطيني ولهذا نقدر عالياً المواقف القطرية في العمل على دعم حقوق الإنسان والشعوب المقهورة سواء جراء احتلال أراضيها كما الحال مع الإنسان الفلسطيني أو كذلك التي تعاني من أنظمة قمعية ديكتاتورية بالمنطقة. وقال إن دول المنطقة تعاني من تحديات كبيرة وعلينا جميعاً أن نمكنا من مواجهتها ومحاربة كافة أساليب الإرهاب واقتلاع من الجذور ووضع الحلول الناجعة التي من شأنها مراعاة حقوق الإنسان ومبادئ العدالة والإنصاف لافتاً إلى أن غياب حقوق الإنسان وإهمالها لن يؤدي إلا إلى العنف والاضطرابات ولن يتم تحقيق آفاق الأمن والسلام الذي ننشده لا بحماية هذه الحقوق وتكريسها بكل معانيها الأمنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية مشدداً هنا على ضرورة كبح جماح العنف الإسرائيلي ضد الشعب الفلسطيني الذي نراه كل يوم يقتل بدم بارد وعبر الإعدامات اليومية على حواجز الموت المنتشرة في كل أماكن وشوارع الأراضي الفلسطينية المحتلة.

وأعرب عن قناعته بأن دعوة قطر الأمم المتحدة لحماية الشعب الفلسطيني من تبعات سياسة القهر الإسرائيلية قد تؤتي ثمارها إذا ما وجدت دعماً دولياً لممارسة الضغط على سلطات الاحتلال الإسرائيلي لوقف هذه الممارسات التي لا يقرها أي قانون وضعي أو سماوي.

وأكد أن جمهورية جنوب أفريقيا تشارك قطر في موقفها الإنساني والسياسي ولا تالو جهداً من أجل دعم هذه المواقف المبدئية معرباً عن الأمل بأن تحظى بدعم إقليمي ودولي واسع لرفع المعاناة عن الشعب الفلسطيني ومساندة الجهود المبذولة من أجل النهضة بحقوق المرأة والطفل والشباب والإنسان عموماً في فلسطين وكافة المناطق المضطربة بالمنطقة ومن أجل رسم مستقبل أكثر إشراقاً وأكثر استقراراً للشعوب كافة والتخفيف من حدة تأثير الفقر وأسبابه وانتشار العدل والمساواة والحل السلمي لجميع الصراعات خاصة القضية الفلسطينية وحقوق المواطن العادي في الأراضي الفلسطينية المحتلة.

وتناول في هذا السياق العلاقات القطرية مع جنوب أفريقيا قائلاً إنها علاقات قوية متميزة ضاربة في عمق التاريخ لافتاً هنا إلى توافق كبير في العديد من وجهات النظر السياسية بين البلدين إزاء العديد من القضايا الإقليمية والدولية.

وأشار إلى أن البلدين قطر وجنوب أفريقيا لديهما رؤى مشتركة وثابتة إزاء تجسيد حقوق الإنسان والارتقاء بها والعمل على حل مختلف القضايا الشائكة بالحوارات السياسية الناجعة.

وقال إن علاقات البلدين آخذة بالتنامي اللافت على العديد من المسارات الاقتصادية والسياسية والثقافية والتجارية وهناك ترحيب جنوب أفريقي كبير بالاستثمار القطري في جمهورية جنوب أفريقيا خاصة أن لدى قطر سياسات استثمارية ناجحة ورؤى اقتصادية جعلتها تتفادى الأزمة المالية العالمية والتي عصفت بالكثير من الدول حتى تلك الأكثر تقدما في العالم.

وتوقع سعادة السفير كاتشيليا أن يشهد العام الجديد 2016 نقلة نوعية في علاقات البلدين وآفاق تعاونهما في مختلف المجالات كما توقع أن يشهد القطاع التجاري مزيدا من التعزيز.



كاريكاتير



المصدر: جريدة عكاظ الاحد 21
ربيع ثاني 1437 هـ - 31 يناير
م 2016

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160131/Cartoon201601316821.htm>



المصدر: جريدة الوطن الاحد
21 ربيع ثاني 1437 هـ - 31
يناير 2016 م

<http://www.alwatan.com.s/a/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=6927>