

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

12-11-10 جماد أول 1437 / 21-20-19 فبراير 2016





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	6
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	9



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

• العمل: توفير رصيد مجاني للعمالة الوافدة لتوعيتهم بحقوقهم السلطات الأمنية تكشف حقيقة قضية • قطع يد الخادمة الهندية

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 12 جماد اول 1437هـ - 21 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/okaz/osf/20090404/Con20090404268362.htm>

رانيا القرعاوي من الرياض
على الرغم من استغلال بعض الأجهزة الإعلامية الخارجية الانتهاكات الفردية لبعض الكفلاء ضد العاملين والعاملات لتشيويه صورة السعودية، إلا أن الأمر لم يتوقف عند هذا الحد؛ بل وصل إلى اختلاق قصص وهمية، كما في واقعة الخادمة الهندية التي قطعت يدها من قبل كفيلها التي لم تثبت حتى الآن - وفق السلطات الأمنية.
ويؤكد المختصون أن عدد العمالة الوافدة الضخم لا يمكن أن يوجد إلا في بيئة تحترم الإنسان، وأنظمة تحميه من كل الأفات، ومع ذلك فإن سهام الأعداء تحاول اختراق هذه البيئة لتشيويه المملكة من خلال حوادث فردية أو إيجاد قصص وهمية.
وكشف لـ "الاقتصادية" العقيد فواز الميمان المتحدث الرسمي بشرطة منطقة الرياض عن أن الشرطة تتولى التحقيق في قضايا التعنيف كافة وتحيلها للجهات القضائية للبت فيها، أما فيما يخص العاملة الهندية التي بترت يدها فإن الشرطة تبينت من التحقيقات التي أجرتها أن ما ذكر عن بتر الكفيل ليد العاملة الهندية افتراءات من الإعلام الهندي لتشيويه صورة السعودية ولا يمت للحقيقة بصلة.
وأفاد بأن الخادمة لم تتهم الكفيل بقطع يدها كما يشيع الإعلام الهندي، بجانب أن شاهدين من الجنسية الهندية أكدا أن العاملة حاولت الهرب الأمر الذي دفعها إلى إلقاء نفسها من أعلى المنزل لتقع على تجمع للحديد، وتوجد صور للقماش والحبال التي وضعتها الخادمة للهروب.
وأوضح أن التحقيقات كشفت عن أن الكفيل لم يكن موجودا بالمنزل وقت وقوع الحادث وأن الشاهدين قد هاتفاه للمجيء، وقام بإسعاف الخادمة لمستشفى المملكة، الذي يعتبر من أرقى المستشفيات بالرياض، كما جاء وفد من السفارة الهندية لزيارتها والاطمئنان عليها، وهو ما لم يستلزم إحالة الأمر للقضاء لعدم ثبوت أي انتهاك من الكفيل على الخادمة، مبينا أنه في حال كشفت التحقيقات عن أي انتهاك فإن الشرطة تحيل الأمر للجهات المعنية ومن ثم للقضاء.
من جهته، قال لـ "الاقتصادية" خالد أبا الخيل مدير عام الإعلام في وزارة العمل أن الوزارة وقعت أخيرا على مذكرة تفاهم مع شركات الاتصالات لتوعية وتنقيف العمالة بحقوقهم، وتلقى الإرشادات والتوجيهات الخاصة بضوابط ونظام العمل بعدد من اللغات الأجنبية.
وأشار إلى أنه بناء على هذه الخطوة فإنه سيتم وضع أكشاك "كاونترات" أمام بوابات استقبال القادمين إلى المملكة في المطارات الدولية لتقديم شرائح مكالمات ورسائل برصيد مجاني للعمالة الوافدة الجديدة، تسهيلا لتواصلهم مع أسرهم وسفارات بلدانهم في المملكة، إضافة إلى استقبال الإرشادات والتنقيف بنظام العمل.
وأفاد بأن دور وزارة العمل يتمثل في ضبط العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل في كل ما يعد خرقا للالتزامات التعاقدية ذات الطابع العمالي، بينما القضايا الجنائية كقضية قطع يد العاملة الهندية وغيرها فهي من اختصاص الأجهزة الأمنية التي تعمل على ضبط الحالات وإحالتها إلى الجهات القضائية، مؤكدا أن الحكومة السعودية لا تقر هذه الجرائم، وتعتبر حالات فردية تحدث في كل المجتمعات.
وشدد على أن وزارة العمل تولي اهتماما بتوعية العمالة الوافدة بحقوقهم حيث بادرت بتأسيس مركز للاتصال (11991) بتسع لغات يوفر قنوات اتصال مباشرة تمكن العمالة من تقديم الشكاوى لحل الخلافات العمالية، كما أطلقت مبادرة

"مستشارك العمالي" الإلكترونية، التي توفر استشارات قانونية مجانية حال تعرض أحد العمالة إلى أية إشكاليات قانونية لتقديم الاستشارة المناسبة له.

وبين أن وزارة العمل أقرت لائحة العمالة المنزلية من مجلس الوزراء التي تكفل للعمالة المنزلية حقوقها، وحددت من خلالها حقوق العمالة المنزلية كالراحة اليومية، والراحة الأسبوعية، والرعاية الصحية، والإجازات المرضية، ومكافأة نهاية الخدمة، وجميع ما يتعلق بدفع الأجور والمسوغات النظامية للحسم والعقوبات المترتبة على مخالفة أحكامها. وأضاف: "كما وقعت على الاتفاقات الثنائية مع الدول المرسله للعمالة وفق أطر قانونية تتماشى مع سيادة الدول الأطراف التي تضمن حقوق العامل وصاحب العمل، وتعتبر الهند من الدول التي تم توقيع الاتفاقية معها". واعتبر أن الدول المرسله للعمالة تتحمل جزءا من عبء توعية المرشحين للعمل في المملكة بحقوقهم وواجباتهم، الأمر الذي من شأنه الحد من التعرض لمثل التصرفات الفردية المسيئة، والاشتراك في توعية العمالة بالإجراءات القانونية اللاحقة في حال التعرض لها.

وكانت وسائل إعلام هندية، قد أعادت للتداول قصة قطع ذراع العاملة الهندية كاشتوري مونيراثينام من قبل كفيها السعودي كاستشهاد إلى انتهاك حقوق العمالة بالسعودية. يذكر أن جمعية حقوق الإنسان ووزارة العمل والجوازات كانت قد منعت سابقا احتفاظ صاحب العمل بجواز العامل، طبقا للقرار الصادر من مجلس الوزراء الذي ينص على منع حجز جواز العامل، وتعتبر السعودية المقصد الأول للعمالة الهندية عربيا ويعمل فيها نحو مليوني عامل، ويتضمن عقد العمالة الهندية أحقية مندوب السفارة بزيارة العمالة الهندية والتأكد من توفير الشروط كافة، التي تم وضعها بالعقد لهم.



حقوق الإنسان تعد بإنهاء مأساة ليلي

المصدر: جريدة عكاظ السبت 11 جماد اول 1437 هـ - 20 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/okaz/osf/20090404/Con20090404268362.htm>

عبد الرحمن القرني - عسير

أكد مصدر مسؤول في الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في المملكة أن الجمعية تتابع قضية المقيمة اليمنية ليلي، وستتولى مساعدتها ومخاطبة الجهات المختصة بما يكفل حقوقها وأبنائها، وإنهاء مأساتها في أسرع وقت. وكانت «عكاظ» نشرت تفاصيل معاناة ليلي التي تركها زوجها وهو مواطن سعودي بعد أن أنجبت منه طفلين هما وعد ورائد، وهجرها مع ابنه منذ عام 1421هـ، دون أن يستخرج لهما شهادات من الأحوال المدنية مما حرمهما من الدراسة. وفي أول رد فعل على نشر قضيتها، طلبت منها فاعلة خير كانت منحتها منزلا شعبيا لتسكنه مع ابنها بدفع إيجار قدره 4000 آلاف ريال وعللت طلبها بأنها تخشى من اتهام ذوي زوجها لها بالتستر عليها. وذكرت ليلي أن فاعلة خير أخرى استضافتها متمنية تدخل الجهات المختصة لإنهاء معاناتها وطفليها.

كيف سرعت العدل الدعاوى النسائية في المحاكم؟

المصدر: جريدة مكة الجمعة 10 جماد اول 1437هـ - 19 فبراير 2016م
<http://makkahnewspaper.com/article/132140>

محمد القشيري - جدة

سرعت ثمانية إجراءات في تقاضي المرأة بالمحاكم وخاصة القضايا الشخصية، من بينها السماح بالتقديم في مقر إقامتها كاستثناء لها، بحسب الأمين العام لجمعية حقوق الإنسان خالد الفاخري. وأشار إلى أن تسهيلات وزارة العدل وعمل استثناءات لظروف المرأة أسهما في سرعة إنهاء كثير من القضايا الحقوقية الشخصية لها والحكم فيها، كالتقديم للدعوى من منزلها، وحجز مواعيد والتقديم لرفع قضايا في مقر موطنها دون تحمل مصاعب السفر، على عكس ما يشترط النظام العدلي بأن تكون الدعوى للرجال والقطاعات العامة والخاصة في موطن المدعى عليه. وقال الفاخري لـ«مكة» إن الإجراءات الجديدة في وزارة العدل حفظت للمتقاضين سرعة تنفيذ الأحكام بعد الإطالة والتلاعب فيها، كالنفقة والحضانة والزيارات للأبناء وغيرها، مؤكدا أن بعض الإجراءات القضائية المتعلقة بالمرأة قد تستغرق دقائق فقط، وخاصة في التوكيل بكتابة العدل والاعتراض على الدعوى وتقديمها بالمحاكم. يذكر أن الإحصاءات للقضايا التي ترد جمعية حقوق الإنسان قبل عامين أكدت انخفاض مجموع القضايا بنسبة 9% من إجمالي القضايا الواردة للجمعية منذ التأسيس، وخاصة القضايا المرتبطة بالأحوال الشخصية والعمالية وتجاوزات الأجهزة الحكومية. الإجراءات التي أسهمت في سرعة وتسهيل التقاضي للمرأة في المحاكم توحيد الدعوى لدى قاض واحد بدلا من تقديم قضايا عدة لشخص واحد لعدد من القضاة. السماح لها بالتقديم في مقر إقامتها كاستثناء للمرأة وظروفها. عدم الإطالة في جلسات الأحكام للقضايا الشخصية. حفظ حقوقها بعد تنفيذ الأحكام. سرعة تنفيذ الأحكام المتعلقة بالنفقة والحضانة. حجز الدعوى إلكترونيا. رفض الدعوى من المنزل. سرعة التوكيل بكتابة العدل حيث يحتاج لدقائق فقط لتنفيذه.

تعاون بين • حقوق الإنسان • والاجتماعية في حائل

المصدر: جريدة الرياض الاحد 12 جماد اول 1437هـ - 21 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1130634>

حائل - خالد العميم

وقع فرع هيئة حقوق الإنسان بحائل اتفاقية التنسيق المشترك مع فرع وزارة الشؤون الاجتماعية بالمنطقة. واشتملت الاتفاقية التي وقعها متعب البائع مدير فرع هيئة حقوق الإنسان وخالد النويصر مدير فرع وزارة الشؤون الاجتماعية، على تبادل المعلومات والخبرات بين الطرفين في مجال القوانين والأنظمة المشروعة والقرارات الصادرة والتي تُعنى بحقوق المستفيدين في المنطقة، إضافة لبناء جسر تعاوني وسريع يهتم بالنظر في القضايا المرفوعة لدى الهيئة والخاصة بقضايا المستفيدين من الشؤون الاجتماعية.



المملكة تشارك في اجتماع دولي لمناقشة حقوق الإنسان

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 10 جماد اول 1437هـ - 19 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160219/Con20160219825156.htm>

واس (جنيف)

تشارك المملكة العربية السعودية في الدورة 31 لمجلس الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في جنيف خلال الفترة من 29 فبراير الجاري إلى 24 مارس المقبل، بوفد برئاسة رئيس هيئة حقوق الإنسان بندر بن محمد العيبان. وتبدأ الدورة باجتماع رفيع المستوى يستمر ثلاثة أيام بمشاركة عدد من الوزراء من مختلف أنحاء العالم، لمناقشة أجندة التنمية حتى عام 2030 وما يتصل بها من حقوق الإنسان مع التركيز على الحق في التنمية. ويعقد المجلس في دورته الاجتماع السنوي حول حقوق الطفل، وتناقش الدورة العديد من القضايا، من بينها حقوق الإنسان في إطار مكافحة الإرهاب وأوضاع التمييز حول العالم وحقوق ذوي الإعاقة، إضافة إلى جلسات خاصة تناقش حالة حقوق الإنسان في عدد من الدول من بينها سورية والعراق وليبيا والأراضي الفلسطينية المحتلة وكوريا الشمالية.



العيان: الشريعة حفظت جميع الحقوق في المملكة

التقى وفدا من حزب المحافظين البريطاني

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 10 جماد اول 1437هـ - 19 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/660904>

سلوى حمدي - الرياض

التقى رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر بن محمد العيان في مكتبه بمقر الهيئة وفداً من حزب المحافظين البريطانيين وجرى خلال اللقاء مناقشة المواضيع ذات الاهتمام المشترك وسبل دعم التعاون بين البلدين الصديقين، كما بحث معاليه خلال اللقاء تطورات حقوق الإنسان على الأصعدة كافة. وأشار لما تشهده المملكة من تطورات في مجال حقوق الإنسان التي تحظى بدعم خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، مشدداً على أن الشريعة الإسلامية حفظت جميع الحقوق وكفلتها لجميع من يعيش على أرض المملكة، كما أن المملكة سنت العديد من الأنظمة والقوانين التي تركز مبدأ العدالة والمساواة للجميع. كما أشار إلى ما يبذله خادم الحرمين الشريفين وحكومته الرشيدة من أجل أمن ورخاء شعبه وما يتحقق على أرض الواقع من نقلات تطويرية نوعية تشهدها المملكة في مختلف القطاعات، حضر اللقاء معالي نائب رئيس الهيئة الدكتور ناصر بن راجح الشهراني.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

• العمل “ تدعو للإبلاغ عن مخالفات • التأنيث ”

المصدر: جريدة الحياة الاحد 12 جماد اول 1437 هـ - 21 فبراير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/14077095>

الرياض - «الحياة»

دعت وزارة العمل إلى التعاون معها للإبلاغ عن مخالفات تأنيث المستلزمات النسائية في المجمعات والأسواق التجارية عبر الهاتف والموقع المخصصين لذلك. وأوضحت أن تشغيل الذكور في الوظائف المقصورة على العاملات السعوديات يعرض أصحاب الأعمال إلى العقوبات، مؤكدة أنها مستمرة في التفتيش الموجّه والسري على المنشآت كافة لرصد المخالفات، وإيقاع العقوبات على المخالفين. وخصصت الوزارة مفتشين ومفتشات سعوديين للقيام بجولات تفتيشية على المجمعات التجارية في جميع مناطق المملكة، مشيرة إلى أنها تستهدف تنظيم عمل المرأة في منشآت القطاع الخاص وسط بيئة محفزة ومستقلة تساعد على الإنتاج. وأكدت وزارة العمل أهمية تأنيث المستلزمات النسائية الخاصة، مبينة أن المحال القائمة بذاتها تنطبق عليها الاشتراطات الخاصة بالتأنيث من توفير دورات مياه واستراحة للنساء وأمن وهي: محال بيع الملابس النسائية الداخلية، ومحال بيع أدوات التجميل، والفساتين، والعباءات النسائية، والإكسسوارات، والجلابيات النسائية، ومستلزمات رعاية الأمومة. وكانت الوزارة خصصت الرقم (19911) للإبلاغ عن أي تجاوزات، وكذلك موقع «معاً للرصد»، للإبلاغ إلكترونياً.

هجرة مليون سعودي تقلق • الشورى

المصدر: جريدة الحياة الاحد 12 جماد اول 1437 هـ - 21 فبراير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/14078652>

الرياض - «الحياة»

حذر عضو في مجلس الشورى من تزايد أعداد السعوديين المقيمين بصورة دائمة في الخارج، ودعا وزارة الخارجية في بلاده إلى درس الظاهرة وأسبابها، قبل أن تشكل تهديداً أمنياً أو معضلة اجتماعية. وأشار عضو المجلس الدكتور صدقة فاضل إلى أن إقامة نحو مليون سعودي في الخارج، يمثلون خمسة في المئة من السكان في فترة وجيزة نسبياً، مؤشر على خلل ما، على الجهات المعنية مراجعته ودرسه قبل أن يتفاقم. وقال في توصية له في الشورى أخيراً، على هامش نقاش تقرير وزارة الخارجية: «إن على وزارة الخارجية القيام بدراسة علمية شاملة عن الأعداد الكبيرة من السعوديين الذين يقيمون إقامة دائمة أو شبه دائمة في بعض البلدان المجاورة، تمهيداً لاتخاذ السياسات المناسبة التي تضمن المصلحة العامة لبلادنا والمصالح المشروعة لهؤلاء المهاجرين». وأكد أن بين مسوغات التوصية، التي تقدم بها، «تزايد العدد، قياساً إلى عدد السكان (18 مليون)، وعدم وجود معلومات كافية عنهم وعن ظروفهم المعيشية، إلى جانب أسباب هجرتهم، التي تقلل معرفتها من تفاهلها وأخطارها». ولفت عضو الشورى إلى أن هجرة مواطنيه نحو الخارج، لا تسقط حقهم في الرعاية ومعرفة أحوالهم المعيشية والاجتماعية. وأضاف «درس الظاهرة يساعد في رعاية مصالح هؤلاء المهاجرين وحفظ حقوقهم، وتسهيل تواصلهم مع بلدهم الأصلي، والحيلولة دون أن يشكل وجودهم خارج الوطن خطراً على الأمن القومي للبلاد، وأيضاً تعرض كثير منهم لمشكلات اجتماعية وسياسية واقتصادية وأمنية».

وكانت الأرقام المتداولة، بحسب موسوعة (ويكيبيديا)، للسعوديين المهاجرين في الخارج، تشير إلى نحو مليون شخص، يقيم أكثرهم في مصر، وبريطانيا وأميركا إلى جانب الإمارات ولبنان والمغرب. ولا تتوافر حتى الآن معلومات موثقة عن الأسباب والأهداف التي تدفع سعوديين إلى الهجرة، لكن تقارير اقتصادية أشارت إلى أن بعض أسبابها بداعي الاستثمار في الخارج.



الناطق العدلي لـ «الرياض»: الدولة كفلت لهن حقوقهن وخصوصيتهن • الخصوصية» تقود 26 امرأة إلى محاكم الإرهاب

المصدر: جريدة الرياض الأحد 12 جماد أول 1437هـ - 21 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1130613>

الرياض- أسهمان الغامدي
تنظر المحكمة الجزائية المتخصصة بالمملكة في أمر 26 امرأة متهمه بقضايا أمنية تمس الوطن وانخراطهن في التنظيمات الإرهابية والفئات الضالة، وبحسب الناطق العدلي منصور القفاري فإن المرأة التي تحاكم بالمحكمة الجزائية المتخصصة تخضع لنفس الإجراءات التي تتم في المحاكم الأخرى بمختلف مناطق المملكة، مؤكداً لـ «الرياض» أنها تمنح كامل خصوصيتها وحقوقها التي كفلتها لها الشريعة والأنظمة المرعية بالمملكة.
يوسف الرميح: المرأة أصبحت هدفاً للتنظيمات الإرهابية.. وتقود أدواراً عملية وتنفيذية
ولفت الناطق العدلي منصور القفاري حول محاكمة بعض النساء المتورطات بقضايا إرهابية وهن مطلقات السراح إلى المادة السابعة من نظام جرائم الإرهاب وتمويله منحت صلاحية أوامر الإفراج الموقت عن المتهمين بجرائم الإرهاب وتمويله لوزارة الداخلية أو من ينيبه.
هذا فيما علق الأستاذ د. يوسف الرميح، أستاذ علم الإجرام ومكافحة الجريمة والإرهاب بجامعة القصيم حول استغلال خصوصية المرأة في المجتمع السعودي واستخدامها كغطاء للأعمال الإرهابية على الرغم من أن الحالات النسائية في السعودية محدودة، لكنها للأسف استغلت من خلال التحجب خلف المرأة أو التكر بملايس نسائية قائلًا: عندما تصطدم خصوصية المرأة بأمن الوطن بلا شك أن الأمن يتقدم، فالخصوصية شيء مطايع فلأسف أن أرباب الإرهاب لعبوا على هذه الموجة، وهناك نساء جندن للإرهاب واستغلن في حمل المتفجرات مثل ما حصل في تفجير عسير الذي استهدف عدداً من رجال الأمن.
وأشار إلى أن الدلائل تؤكد استغلال المنظمات الإرهابية لخصوصية المرأة من خلال ما رأيناه من توارى بعض الإرهابيين باللبسة نسائية خلال تنفيذ جرائمهم الإرهابية.
وقال أستاذ مكافحة الجريمة والإرهاب، إن خصوصية المرأة جيدة ولكن عندما تصطدم مع أمن الوطن يجب أن يقدم الأمن على خصوصية المرأة وكرامتها ولكن يجب ألا نستغل خصوصية المرأة في تدمير الوطن.
وحول الأدوار التي تتقلدها المرأة الإرهابية في التنظيمات المختلفة أضاف أن خصوصية المرأة جعلتها أكثر عملية وتنفيذية، فالمرأة في السابق لم تكن تفكر في القيام بعمليات إرهابية ولكن الآن تجاوزت الأدوار اللوجستية وأصبحت حاملة للسلاح ومجموعة للتبرعات وداعمة للمنظمات الإرهابية وخافية للأحزمة الناسفة كما حصل في العملية التي وقعت مؤخراً في عسير وراح ضحيتها عدد من رجال الأمن.
وأكد د. يوسف الرميح أن المرأة أصبحت هدفاً للمنظمات الإرهابية بسبب خصوصيتها، وأن هناك نساء بايعن «داعش» وأخر هربن لمناطق الصراع وأخريات شاركن في تجمعات مشبوهة.
وزاد أن ذلك لا يعني ألا نحافظ على خصوصية المرأة فيجب أن نحافظ عليها ولكن بشرط ألا تتعارض مع أمن الوطن، مع الحفاظ على كرامة المرأة الشرعية التي أمر بها ديننا الحنيف.

واعتقد أستاذ علم الإجرام ومكافحة الجريمة والإرهاب أن نشر الفكر الأمني بين النساء من الأمور الناجعة لحماية المرأة من استغلالها من خلال خصوصيتها، فلأسف الفكر الأمني لدى النساء متراجع، ويجب أن نركز على الجانب الانتقوي وأن نفعل التوعية الأمنية للنساء فلأسف هناك قصور.

وأضاف أنه يجب أن يكون هناك تكثيف للمحاضرات والندوات الأمنية والفكرية، إلى جانب تشديد الرقابة على الدور النسائية وخاصة دور تحفيظ القرآن التي لا يجب أن تكون محاضن للإرهاب، وألا تستغل مجاميع النساء أو الرجال لتنمية الفكر الضال المتشدد.

ولفت إلى أنه يجب أن يكون لأمن الوطن دور في هذه المجاميع وأن يكون هناك كلمات ومحاضرات أمنية، وأن نشجع النساء اللاتي لهن أدوار أمنية لإقامة محاضرات توعية أمنية، كما يجب أن يكون للأمن جزء في كافة المحافل النسائية. هذا ولا تزال المحاكم السعودية تحقق مع المتهم «عبير الحربي» لكشف دورها في عملية تجبير مسجد قوات الطوارئ الخاصة بعسير الذي وقع في شهر أغسطس من العام المنصرم، ودورها في حجب الحزام الناسف الذي استخدمه الإرهابي في عملياته الإرهابية الدموية التي راح ضحيتها عدد من رجال الأمن البواسل.

وتعد «عبير الحربي» من نساء «داعش» المنخرطات في التنظيم، بعد أن تلاشت نساء القاعدة بأسماء رموزهن الأنثوية اللاتي من أبرزهن: وفاء اليحيى، هيلة القصير، ريما الجريش، مي الطلق، أروى البغدادي، أمينة الراشد، وندى القحطاني.

وقد استغلت التنظيمات الإرهابية المرأة السعودية وجعلتها شريكة مهمة في التنظيم، وجاوزوها الأدوار اللوجستية لتكون صانعة للتخريب والترهيب، من خلال الاستفادة من خصوصية النساء وانغلاق مجتمعاتها وسهولة الوصول إلى فكرها واللعب على وتر الجنة والجهد.



تصحيح أوضاع المرسمين وفق نظام الساعات على مراتب أقل من مؤهلاتهم

• الشورى " يقترب من إقرار احتساب خدمات العاملين على البند 105 لأغراض التقاعد

المصدر: جريدة الرياض الأحد 12 جماد أول 1437 هـ - 21 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1130614>

الرياض عبدالسلام البلوي

يقترب مجلس الشورى من إقرار ست توصيات انفردت بها «الرياض» على التقرير السنوي لوزارة الخدمة المدنية، حيث يصوت في جلسة الثلاثاء بعد المقل على احتساب خدمات الذين عملوا على البند 105 ممن ثبتوا على وظائف رسمية لأغراض التقاعد بعد حسم مستحقات التقاعد المترتبة عن تلك الفترة، تحقيقاً للعدل بين الموظفين، كما يصوت على تصحيح أوضاع من تم تعيينهم على بند الساعات وثبتوا على مراتب أقل من مؤهلاتهم العلمية، ودعوة الخدمة المدنية إلى دراسة إعطاء صلاحية التعيين والترقية من المرتبة الثالثة عشرة فما دون للجهات الحكومية وفق معايير وقواعد منظمة لذلك.

ومن أبرز التوصيات التي يصوت عليها المجلس على تقرير الخدمة المدنية، متابعة تنفيذ الأمر الملكي القاضي بالموافقة على الخطة التفصيلية والجدول الزمني المتضمنة الحلول العاجلة قصيرة المدى والحلول المستقبلية لمعالجة تزايد أعداد خريجي الجامعات المعدن للتدريس وحاملي الدبلومات الصحية بعد الثانوية العامة، الذي اشتمل إحداث أقسام نسائية بجميع قطاعات الدولة وتطبيق نظام العمل عن بعد والجزئي ودراسة تطبيق نظام +5.

وبعد أن يستمع الشورى لرد لجنة الإدارة والموارد البشرية على ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي لوزارة الخدمة يصوت على توصية تنص على دراسة نقل المركزية للتنظيم والإدارة ومهامها من وزارة المالية إلى وزارة الخدمة مع استمرار التنسيق مع وزارة المالية فيما يخص استحداث الوظائف، والإسراع في تنفيذ الربط الآلي مع إدارات شؤون الموظفين في الجهات الحكومية لضمان تحديث المعلومات المطلوبة، لمعالجة الصعوبات التي تواجهها الوزارة في الحصول على المعلومة من الأجهزة الأخرى.

ويناقش المجلس في جلسة الثلاثاء بعد المقبل، التقرير السنوي لوزارة الصحة للعام المالي 351436، كما يصوت في مستهل الجلسة على مشروع نظام جمع التبرعات وصرفها في الوجوه الخيرية داخل المملكة نشرته «الرياض»، كما يستمع إلى وجهة نظر اللجنة الأمنية بشأن إضافة بند جديد للمادة الثانية من نظام الأنواط العسكرية يختص بمنح نوط مكافحة الإرهاب، كما يناقش تقرير لجنة الإسكان والخدمات العامة بشأن مقترح د. مفلح الرشيد لإضافة مادة إلى نظام البلديات والقرى، وعلمت «الرياض» رفض اللجنة إسناد بعض أعمال التفتيش والرقابة وفرض الغرامات إلى شركات فنية متخصصة، وأوصت بعدم ملائمة دراسة مقترح العضو الرشيد في هذا الخصوص.



• عيادة قانونية“ بجامعة الطائف لخدمة الفئات الأكثر عرضة

للأذى

المصدر: جريدة الرياض الأحد 12 جماد أول 1437هـ - 21 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1130625>

الطائف - إسماعيل إبراهيم

دشنت عميدة الدراسات الجامعية بجامعة الطائف د. سميرة الكردي "العيادة القانونية" بالجامعة، وترافق ذلك مع إقامة كلية الشريعة والأنظمة ندوة بعنوان "القانون معك ولأجلك"، وذلك بمقر الطالبات. وأبانت أستاذ القانون العام المساعد ومؤسس العيادة بكلية الشريعة والأنظمة د. شروق حجاب، أن العيادة القانونية تعتمد في رؤيتها على نشر الثقافة القانونية وتقديم الخدمات الاستشارية القانونية لجميع أفراد المجتمع، وبالأخص الفئات الأكثر عرضة من غيرها للأذى، مثل كبار السن والنساء والأحداث والأطفال والفقراء والعمال العاطلون عن العمل وذوي الاحتياجات الخاصة، مؤكدة أنه يصعب على هذه الفئات الوصول إلى العدالة مع تدني الوعي بحقوقها القانونية، أو لعدم قدرتها على تخطي الموانع الاجتماعية التي تفرضها العادات والتقاليد الاجتماعية. بدرها، أشارت وكيلة الكلية د. صباح الغامدي إلى أن العيادة القانونية هي برنامج تعليمي تدريبي، يهتم بشكل أساسي بتعليم الطلاب كيفية تقديم الخدمات القانونية للفئات المستهدفة، وتنمية مفهوم العمل التطوعي لدى الطلاب، ونشر الثقافة القانونية والحقوقية، وتقوم العيادة باستقبال الحالات، ورصد وتحليل المشكلة، بالتعاون مع منظمات المجتمع المدني، وتقديم المساندة الممكنة للضحايا، وصياغة وإعداد المذكرات والتقارير الخاصة بالحالات، تحت إشراف مجموعة من المحامين المتطوعين.

وتهدف العيادة إلى تعزيز فكرة العمل التطوعي وتكريس العدالة الاجتماعية داخل المجتمع، وتسعى العيادة القانونية إلى إحداث طفرة داخل المنظومة التعليمية، من خلال المزج بين الدراسة الأكاديمية النظرية والحياة المهنية العملية، وذلك من خلال إكساب الطلاب لمهارات مقابلة الآخرين، وكيفية الدفاع عن حقوق المواطنين، وإجراء البحوث القانونية التي تقدم حلولاً للمشكلات التي يعاني منها المجتمع، والمساهمة في تعديل وصياغة التشريعات القانونية.

لجنة الأسرة في الشورى ترفض الاستمرار في دراسة مقترح نظام هيئة المسؤولية الاجتماعية إلغاء مهلة السنتين لضم الخدمات في نظام تبادل المنافع وتركها مفتوحة

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 10 جماد أول 1437 هـ - 19 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1129963>

الرياض - عبدالسلام البلوي

وافقت لجنة مختصة بمجلس الشورى على إلغاء الفترة الزمنية المحددة بسنتين لضم خدمات الموظف المنقول من الخدمة المدنية إلى العسكرية أو إلى القطاع الخاص أو العكس، وأوصت بتعديل الفقرة الخامسة من المادة الثالثة من نظام تبادل المنافع بين نظامي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية، لتتنص على "أن يبدي المشترك رغبته بطلب ضم مدد اشتراكه في النظام الأول إلى مدد اشتراكه في النظام الأخير قبل انتهاء خدمته في النظام الأخير"، مشيرة إلى تأييد هيئة الخبراء في اجتماع لممثلين من وزارات الخدمة المدنية والمالية والعمل، ومؤسساتي التقاعد والتأمينات في محضرها الموقع في السادس من محرم الماضي، لهذا التعديل.

وأكدت اللجنة المالية في تقريرها الذي حصلت عليه "الرياض"، أن التعديل يستجيب للتوجيهات السامية بمراجعة الأنظمة وتحديثها بما يحقق المصلحة العامة وفق المتغيرات، كما اتضح للجنة عدم استفادة عدد من المواطنين من ضم خدماتهم فيما بين النظامين، التقاعد المدني والعسكري من جهة، ونظام التأمينات من جهة أخرى، بسبب عدم تقدمهم بإبداء رغبته خلال مهلة السنتين المحددة بموجب الفقرة الخامسة من المادة الثالثة، وغالباً ما يعود إلى عدم إدراكه ومعرفة بالمدة "تقدم المشترك بطلبه خلال سنتين من تاريخ التحاقه بالعمل"، ويأتي التعديل المقترح ليلغي المدة المقيدة بزمان محدد. واتضح للجنة المالية أن التعديل يأتي منسجماً مع مضمون عدد من المطالبات التي ترد إلى المجلس من المواطنين من خلال العرائض، وبالتالي رأت اللجنة وجاهة وضرورة التعديل الوارد، وأوصت بالموافقة عليه لتحقيق الغاية والأهداف من نظام تبادل المنافع في تنظيم تكامل المدد، وحفظ حقوق العاملين في القطاعين العام والخاص، ليتمكن المشترك في النهاية من الحصول على المعاش التقاعدي أو تحسين معاشه، إضافة إلى تسهيل حركة الانتقال بين القطاعين العام والخاص، وتبادل الخبرات بين القطاعات المختلفة، ورفع معدلات السعادة في القطاع الخاص، وأيضاً تعزيز توجهات الدولة نحو خصخصة بعض المؤسسات والإسهام في إنجاح الخطط الوطنية في هذا المجال.

من ناحية أخرى، رأت لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب عدم مناسبة الاستمرار في دراسة مقترح مشروع نظام الهيئة الوطنية للمسؤولية الاجتماعية، المقدم من د. زينب مثنى أبوطالب.

وبينت اللجنة في تقريرها الذي ينتظر إدراجه للمناقشة، أن المسؤولية الاجتماعية طوعية في المملكة وليست إلزامية، فالدولة تشجع المؤسسات والأفراد على العمل الاجتماعي كما نصت المادة 27 من نظام الحكم الأساس، كما أن للشركات السعودية حقوق خاصة تمثل كياناً اقتصادياً واجتماعياً فاعلاً وتؤدي وظيفة اجتماعية وفق الشريعة الإسلامية، إضافة إلى أن كثيراً من أهداف النظام المقترح مشمولة في تنظيم الصندوق الخيري الاجتماعي.

وأشارت اللجنة في تقريرها التوقف عن دراسة مقترح نظام الهيئة إلى أن مسوغات النظام تركز على ضعف شفافية المسؤولية الاجتماعية لدى الشركات؛ حيث لم تتدرج هذه المسؤولية في مهامها، واللجنة تؤيد ذلك، لكنها لا ترى معالجة الضعف الثقافي من خلال نظام قد يحد من نشاط المسؤولية المجتمعية القائمة، كما أن حوافز وآليات جودة هذه المسؤولية يمكن أن يتم من خلال تعديلات على الأنظمة القائمة -التجارية والاجتماعية- دون الحاجة إلى نظام مستقل.

• العدل : وضع التكاليف التشغيلية وموارد صندوق • النفقة

خلال شهرين

المحاكم تلقت العام الماضي 11 ألف قضية نفقة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 12 جماد اول 1437 هـ - 21 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/661278>

عبدالله الحمد – الرياض

كشفت مصادر مطلعة بوزارة العدل لـ«المدينة» أنها تلقت توجيهات من جهات عليا للقيام بإعداد دراسة شاملة عن التكاليف التشغيلية والموارد المالية لصندوق النفقة، واقتراح الضوابط والآليات اللازمة لذلك ورفع ما يتم التوصل إليه خلال مدة لا تتجاوز الثلاثة أشهر، وذلك بعد انتهاء الجهات التشريعية من دراسة مشروع تنظيم الصندوق. وأكدت المصادر العدلية أن وزارة العدل تعمل حالياً بخطوات متسارعة لإعداد هذه الدراسة، مع دراسة إمكانية عدم الاعتماد على الخزينة العامة للدولة، مشيرة إلى أنه من المتوقع أن تنتهي الوزارة من الدراسة خلال الشهرين المقبلين، والرفع بما يتم التوصل إليه للجهات المختصة. وأوضحت المصادر أن الجهات التشريعية قد انتهت من مشروع تنظيم صندوق النفقة والذي اطلعت «المدينة» على ملامحه، حيث يهدف إلى ضمان صرف النفقة للمستفيدين دون تأخير للزوجات المهجورات والمطلقات. كما حدّد التنظيم من يستحق الصرف من الصندوق وهن اللاتي صدرت لهن أحكام قضائية باستحقاق النفقة ولم تنفذ، أو اللاتي لا تزال مطالباتهن منظورة أمام المحكمة، أو صرف النفقة مؤقتاً للمستفيدة بناءً على طلبها في حالة الضرورة التي يقرها الصندوق، على أن يقوم الصندوق باستردادها من المبالغ المستحقة للمستفيدة بموجب حكم النفقة، وإذا حكم برفض دعوى النفقة وجب على المستفيدة ردّ ما صرف من الصندوق.

كما كشفت المصادر أن عدد قضايا النفقة التي تلقتها مختلف محاكم المملكة خلال العام الماضي 1436 هـ بلغت 11267 قضية.

و القضايا كالتالي:

3896 قضية بمحاكم مكة المكرمة

2836 دعوى بمحاكم منطقة الرياض

1503 دعاوى بالمنطقة الشرقية

700 قضية بالمدينة المنورة

690 قضية بمنطقة جازان

كما تلقت محاكم أخرى

497 قضية بمنطقة عسير

340 قضية تلقتها محاكم القصيم

201 دعوى لمحاكم منطقة حائل

199 قضية تلقتها محاكم منطقة تبوك

150 لمحاكم منطقة الجوف

104 قضية لمحاكم منطقة الحدود الشمالية

90 قضية تلقتها محاكم منطقة الباحة

61 قضية بمحاكم منطقة نجران.



الأوكسجين ينهي حياة طفلة الـ 24 ساعة في مستشفى خاص بالمدينة

الصحة: لجنة للتحقيق مع الطاقم الطبي

المصدر: جريدة المدينة السبت 11 جماد أول 1437 هـ - 20 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/661109>

أحمد الرشيدى - المدينة المنورة

وجه مدير عام الشؤون الصحية بمنطقة المدينة المنورة إدارتي إدارة المتابعة والقطاع الخاص بصحة المدينة بالتحقيق في شكوى ضد طاقم طبي في مستشفى خاص بالمدينة المنورة بعد اتهام المواطن للطاقم الطبي بالتسبب في وفاة مولودته في المستشفى الخاص بالمنطقة بعد أن أخرجت المولودة من المستشفى بعد ولادتها دون التأكد من صحتها حسب قول المواطن في شكواه. وفي التفاصيل وفقاً لرواية عمران يوسف الرشيدى والد الطفلة المتوفاة لـ «المدينة» قال: إن أثناء شعور زوجتي بالآلام الولادة توجهت لأقرب مستشفى خاص لمنزلي في مخطط الملك فهد وعلى الفور تمت الولادة في المستشفى وبعد مرور 24 ساعة قرر الأطباء خروج المولودة من المستشفى بأمر الدكتور المشرف على الحالة وسرعان ما تدهورت حالة الطفلة بعد خروجها من المستشفى وقد تدنى عندها مستوى التنفس، وقمنا بإعادتها لنفس المستشفى الخاص، واستقبلنا أحد الأطباء في قسم الطوارئ وأفاد بأن الطفلة عندها نقص في الأكسجين مستغرباً خروج المولودة بعد ولادتها بـ 24 ساعة وتم تحويلها لقسم العناية المركزة في المستشفى وطلبت منهم تحويلها لمستشفى النساء والولادة والأطفال ولكن لم يتم تحويلها لعدم وجود سرير فارغ في مستشفى النساء والولادة والأطفال، وذكر الرشيدى: إن في أقل من 24 ساعة من دخولها العناية المركزة أبلغوه المستشفى عن وفاة الطفلة بسبب نقص الأكسجين. وطالب الرشيدى التحقيق مع الطاقم الطبي الذي قام بإخراج مولودته من المستشفى بعد ولادتها مباشرة دون التحقق من صحة المولودة والتأكد من قدرتها على التنفس الطبيعي، وقال: إن المستشفى وقع أيضاً بخطأ حيث قام بإدخال بيانات المولودة غير صحيحة وإن أحد الأطباء تعامل معي باستفزازية»، محاولاً أن يرمي سبب وفاة طفلاتي عليه قائلاً: أنت الذي أخرجت الطفلة على مسؤوليتك وهذا الكلام غير صحيح بدلاً من أن يعزينا حاول رمي التهم علينا.

حافظ: صحة المدينة وجهت بتشكيل لجنة للتحقيق

مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام الصحي بصحة منطقة المدينة المنورة عبدالرزاق حافظ قال: إن مدير عام الشؤون الصحية بمنطقة المدينة المنورة قد وجه بتشكيل لجنة للتحقيق في شكوى المواطن وأحيلت الشكوى إلى إدارة المتابعة بصحة المدينة لإكمال اللازم.



ملتقى لمواجهة العنف المدرسي بتعليم ينبع

المصدر: جريدة المدينة السبت 11 جماد اول 1437 هـ - 20 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/661104>

محمد عليان - ينبع
نظم عدد من مدارس ينبع معارض وفعاليات مختلفة ضمن أعمال ملتقى برنامج خفض العنف المدرسي، بمدارس التعليم العام «رفق».
افتتح الملتقى مدير تعليم، ينبع محمد بن عبدالله العقيبي، كما أجرى جولة تفقدية، داخل أروقة المعرض المصاحب للملتقى، والذي اشتمل على أعمال فنية تناسب المراحل السنية لطالبات التعليم العام، إضافة إلى العروض التلفزيونية والمقاطع اليوتوبية، التي تجرم العنف وتنبذه.
وأعرب «العقيبي» عن بالغ سروره بما شاهده في المعرض، من برامج هادفة، وجهود حثيثة من القائمين عليها، داعيا الطالبات وأولياء الأمور للاستفادة من هذه الفعاليات.
ومن جانبها أشادت مساعدة الشؤون التعليمية، رقية بنت عتيق الحمدان، بالمشاركات الإيجابية، قائلة أنه سبقها إعداد وتنظيم جيدين، واختيار موفق لمحاور تناولت ظاهرة العنف.



• التوظيف الوهمي.. خطوة لتجاوز النظام ودخل شهري

بلا عناء

المصدر: جريدة المدينة السبت 11 جماد اول 1437 هـ - 20 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/661112>

صهيب الفقيه - جدة
أبدى عدد من الباحثين عن العمل تذرهم من انتشار عمليات التوظيف الوهمي ووقوعهم في شرك النصب المحكم، مشددين على ضرورة ملاحقة سماسرة التوظيف ممن يروجون للمكاتب الوهمية بشتى الطرق والوسائل.
وتدور الأحداث في أغلب تلك العمليات حول ادعاء السماسر استطاعة توفير وظيفة حكومية أو وظيفة في القطاع الخاص للمتقدم مقابل مبالغ مالية قد تتجاوز 10 آلاف ريال، ليكتشف المتقدم بعد ذلك أنه قد وقع بين مطرقة الدّين وسندان الخذلان.
بل إن هناك عدداً من سماسرة التوظيف الوهمي لا يكتفي بكونه قد قام بالاستيلاء على أموال المتقدمين بالباطل، فقد يلجأ بعضهم لبيع أسماء المتقدمين على شركات ومؤسسات احترفت التملص من سياسات واشتراطات وزارة العمل والذي يُلزمهم بالسعودة.
«المدينة» حاولت رصد تلك الظاهرة، وناقشت محاورها مع أطرافها المختلفة، للتعرف على أبعادها وكيفية التصدي لها عبر هذا الموضوع.
سماسرة التوظيف: نروج لوظائف موجودة فعلياً في السوق مقابل عمولات رمزية

أبو فهد أحد سماسرة التوظيف يقول: نقوم بالترويج لعدد من الوظائف الموجودة فعلياً في سوق العمل مقابل مبلغ رمزي كأتعاب البحث والتقديم، إلا أننا نلاحظ وبشكل كبير زيادة في طلب المتقدمين الباحثين عن وظائف «السعودة الوهمية» في رغبة منهم للحصول على دخل شهري مقابل تسجيل اسمه كموظف في إحدى الشركات التي تقوم بدفع جزء من الراتب للمتقدم لقاء الاستفادة من اسمه في التأمينات لدعم نطاق الشركة أو المؤسسة، مضيفاً: أن غالبية هؤلاء الباحثين هم من الطلبة وحديثي التخرج، وأوضح أبو فهد أنه مما يزيد الأمر سوءاً هو وجود أعداد كبيرة من المؤسسات التي تقوم بعرض وظائف «السعودة الوهمية» ضاربةً بتعليمات وزارة العمل عرض الحائط بغية توفير المال والخروج بأقل الخسائر. آل غالب: التوظيف الوهمي سلوك خطر على سوق العمل أكد الدكتور عبدالله بن شاكر آل غالب الشريف أمين عام غرفة مكة المكرمة للتجارة والصناعة أن التوظيف الوهمي من أكثر السلوكيات خطورة على سوق العمل واقتصادها، مشيراً إلى ضرورة تطبيق النظام تجاه من يمارسون مثل هذه الأعمال.

وقال إن غرفة مكة المكرمة آلت على نفسها مكافحة هذا السلوك من خلال توظيف إمكاناتها لإتاحة الفرصة للشباب والشابات بالتدريب والتوظيف إنفاذاً لإستراتيجية التوطين التي توليها الدولة أهمية قصوى، مبيناً أن مسارات التوظيف التي تنتهجها الغرفة تشكل توجهاً عملياً لتوطين الوظائف وتقليل نسب البطالة. وأشار آل غالب إلى أن غرفة مكة المكرمة أتاحت خلال الشهر الماضي أكثر من 1600 وظيفة للشباب والشابات بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة، وشهد مقر الغرفة تدفق نحو ثمانية آلاف طالب وطالبة عمل للتنافس على تلك الوظائف خلال الأسابيع القليلة الماضية.

وأكد أن غرفة مكة المكرمة بأجهزتها المختلفة ماضية في إنفاذ سياستها لتوفير الفرص الوظيفية، وقبلها إتاحة مجالات التدريب للشباب والشابات، كونها تشكل أحد مهام الغرفة في دعم ومساندة المجتمع المكي، وتخفيض نسبة العاطلين عن العمل بالشاركة مع شركائها الإستراتيجيين، ولما يمثل هذا الأمر من أهمية كأحد توجهات الدولة الرئيسية. وأشاد أمين عام غرفة مكة المكرمة بتوجه وزارة العمل في إنفاذ مشروع متكامل لمكافحة التوظيف الوهمي، مبيناً أن الوزارة تعمل على تطبيق النظام تجاه من يخالف توجهات توطين الوظائف ويعمل على التوظيف الوهمي. صندوق الموارد البشرية والعمل على التوطين الفعلي للوظائف

يهدف الصندوق إلى دعم جهود تأهيل القوى الوطنية العاملة وتوظيفها في القطاع الخاص، وله في سبيل تحقيق أهدافه تقديم الإعانات من أجل تأهيل القوى الوطنية العاملة للعمل في القطاع الخاص، والمشاركة في تكاليف القوى الوطنية العاملة وتدريبها على وظائف القطاع الخاص، وتحمل نسبة من راتب من يتم توظيفه بمنشآت القطاع الخاص بعد تدريبه وتأهيله، وكذلك من يتم توظيفه بالتنسيق مع «الصندوق»، كما يدعم تمويل برامج ميدانية ومشروعات وخطط ودراسات تهدف إلى إحلال القوى الوطنية العاملة مكان العمالة الوافدة، تقديم قروض لمنشآت تأهيل وتدريب القوى الوطنية العاملة الخاصة التي تؤسس في المملكة، والقيام بالبحوث والدراسات المتعلقة بأنشطته في مجال تأهيل وتدريب القوى الوطنية العاملة وتقديم المشورة الفنية والإدارية لتلك المنشآت. وقد اعتمد صندوق الموارد البشرية عدداً من برامج وآليات دعم توظيف القوى العاملة الوطنية منها برامج دعم التدريب المرتبط بالتوظيف، ودعم التدريب المرتبط بالتوظيف للمعاهد الغير ربحية، ودعم المعلمين والمعلمات في المدارس الأهلية، ودعم التدريب المرتبط بالتوظيف في القطاع الصحي لمرحلتى الدبلوم والبيكالوريوس، وبرنامج دعم العمل عن بُعد، وبرنامج دعم عمل المرأة بالدوام الجزئي، ودعم وظائف عقود التشغيل والصيانة، وبرنامج حافز الاستقرار الوظيفي للموظفين المدعومين، ودعم التنظيم الوطني للتدريب المشترك، ودعم التدريب على رأس العمل المنتهي (بالخبرة/ بالمهارة)، وبرنامج دعم تشغيل السجناء، ودعم التدريب خارج المملكة المرتبط بالتوظيف، وبرنامج إعادة تأهيل حملة الدبلومات الصحية، وبرنامج دعم تدريب ملاك المنشآت الصغيرة، ودعم ملاك المنشآت الصغيرة، وعدد من البرامج الأخرى.

اقترح بحصر السعودة في الشركات كثيفة العمالة

قال علي حسين: إن من أحد الأمور التي تجبر صاحب العمل على السعودة الوهمية هي بعض شروط مكتب العمل، حيث إن مكتب العمل يشترط وجود موظف سعودي على الأقل ليتم اجتياز برنامج نطاقات الخاص بالمؤسسات والشركات ليتم السماح لنا بالاستقدام، فمن الطبيعي أن يقوم البعض بالاحتتيال على نظام السعودة، فليس من المعقول أنه عندما أريد افتتاح مخبز أو ورشة نجارة لا يتجاوز عمالها 3 عمال أن أقوم بتوفير موظف سعودي، السؤال الذي ينبغي طرحه هنا: ما الوظيفة التي أقوم بإسنادها للموظف السعودي كون مشروعي لا يحتاج إلى أكثر من عاملين أو 3 ودخل المشروع لا يتجاوز الـ 2000 أو الـ 3000 ريال شهرياً؟ وبحكم أنه لا بد من السعودة فإن الموظف السعودي وبحسب الراتب الأدنى الذي هو من حقه سيتسلم مرتباً قدره 3000 ريال شهرياً كأقل القليل.

مضيفاً: إنه للإسهام من تقليل نسبة السعودة الوهمية لا بد من أن يتم تقنين السعودة وحصرها على الشركات التي تتجاوز عدد العمالة فيها نسبة معينة، ولا بد أن تكون تلك النسبة مدروسة بشكل جيد، لا أن يتم تعميم السعودة على الجميع كما هو واقع الحال الآن.

1500 ريال مقابل الاسم فقط

يقول محمد رجب إنه من أسهل طرق الحصول على المال دون عمل هي «السعودة الوهمية» وهذا ما توصلت له بعد رحلة بحث طويلة عن عمل يتناسب مع كوني طالباً في الجامعة، فمن الصعب جداً بل إنه قد يكون من المستحيل أن تجد عملاً يمكنك من خلاله تحمل تكاليف الدراسة وإيجار المسكن كوني من خارج المنطقة وأداء المهام المناطة بك كموظف في هذا القطاع، وبعد أن سئمت من البحث عرض علي أحد أقاربي العمل بوظيفة مدخل بيانات في مؤسسته براتب 1500 ريال شهرياً، وفي بداية الأمر دار بيننا جدل حول مبلغ المرتب الشهري إلا أنه أوضح لي بأن هذا المبلغ سيكون لقاء تسجيل اسمي كموظف بهذا المسمى ولكن دون عمل، موضحاً أن كل ما يتطلبه الأمر هو صورة من بطاقة الهوية وآخر شهادة حصلت عليها بالإضافة إلى رقم حسابي البنكي، وبالفعل قمت بتوفير المطلوب مقابل 1500 ريال شهرياً.

6 الاف ريال عمولة الالتحاق بوظيفة بائعة

آلاء عبدالناصر قالت: بعد تخرجي في الجامعة بدأت رحلة البحث عن عمل لأشاهد العديد من إعلانات التوظيف على شبكات التواصل الاجتماعي، وفي سبيل الحصول على وظيفة أو كأقل القليل المحاولة في تسويق سيرتي الذاتية عن طريق تلك الحسابات قمت بالتواصل مع أحدها، وبعد تواصلني مع المسؤول عن طريق برنامج «الواتساب» وبعد أن قمت بإرسال سيرتي الذاتية مرفقة برقم السجل المدني بحسب الطلبات التي كان قد وضعها، طلب مني تحويل مبلغ 6000 ريال لحسابه مقابل توظيفي في شركة تعمل في مجال التجميل، مؤكداً أن عقد العمل سيكتمل بعد وصول المبلغ في غضون 3 أيام. وبعد تفكير مطول قمت بإنهاء المحادثة على الفور خشية الوقوع في عملية احتيال، ومع مرور الوقت وبعد ما يقارب السنتين والنصف قمت بالتقدم لإجراء مقابلة للتوظيف الفوري لأفاجأ بأن اسمي مسجل لدى التأمينات الاجتماعية دون علمي بمسمى «بائعة» بالرغم من أنني طيلة تلك المدة لم أكن سوى بائعة عن عمل.

أبا الخيل : إحالة 692 مخالفة توظيف إلى اللجان في إمارات المناطق

المتحدث الإعلامي لوزارة العمل خالد أبا الخيل بأن التوظيف الوهمي هو الذي تكون العلاقة فيه غير متفق عليها بين الطرفين مثلاً طرف ما لا يعلم بتسجيله في حسابات المنشأة وبالتالي فإن هذا هو التوظيف الوهمي. أما التوظيف غير المنتج هو الذي تكون العلاقة فيه غير متفق عليها من قبل الطرفين، وبعدد سيصبح قانونياً وملزماً. وأضاف بأن وزارة العمل حازمة في التفتيش وذلك سعياً إلى وقف ممارسات التوظيف الوهمي وعمليات الاحتيال على أنظمة وقرارات التوظيف من قبل بعض منشآت القطاع الخاص، وقد اعتمدت عدة إجراءات للحد من التوظيف الوهمي منها، إيقاف الخدمات عن المنشأة التي يثبت أنها ارتكبت مخالفة في التوظيف، وكذلك إيقاف إجراءات الموافقة على طلبات الاستقدام التي تقدمها المنشآت المخالفة وفروعها لمدد مختلفة من منشأة إلى أخرى، وإيقاف طلبات نقل الخدمات إلى المنشأة وفروعها، وإخطار المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية لتطبيق ما يتطلبه نظامها بشأن الفترات الزمنية المسجلة للمواطنين لدى المنشأة، التي اتضح تسجيلهم كمشاركين لديها دون وجود علاقة عمل فعلية وإخطار صندوق تنمية الموارد البشرية للنظر في اتخاذ ما يلزم نحو منع المنشأة من الحصول على دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية حسب الاختصاص. و أوضح أبا الخيل بأن الوزارة بصدد إطلاق نطاقات الموزون والذي سيسهم بشكل أكبر للتصدي للتوظيف الغير منتج. وتعمل الوزارة على برامج لتمكين الشباب السعودي ومساعدتهم بأن تكون إنتاجيتهم عالية من خلال برامج التدريب على رأس العمل، بحيث لا يتم استغلالهم أو إقناعهم بوظائف التوظيف غير المنتج.

و أضاف أبا الخيل بأن إجمالي المخالفات المتعلقة بالتوظيف الوهمي التي تم ضبطها من قبل مفتشي وزارة العمل خلال عام 1436 هـ فقد بلغت 692 مخالفة، وقد تم إحالتها إلى لجان التوظيف في إمارات المناطق، وتضم تلك اللجان مندوبين من عدة جهات حكومية، منها إمارة المنطقة وزارة العمل ووزارة التجارة ووزارة الشؤون البلدية والقروية والشرطة والمباحث والجوازات والغرف التجارية، ومن مهام تلك اللجان الرئيسية التفتيش على نشاطات معينة ومراقبة توظيفها للوظائف.



• وظيفتك بعثتك.. خطوات ترسم المستقبل وتكافح البطالة

المملكة الأولى عالميا في ابتعاث أبنائها بالخارج

المصدر: جريدة المدينة السبت 11 جماد أول 1437 هـ - 20 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/661191>

علي العيسى - الرياض

كان ولا يزال برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي، برنامجا طموحا يستهدف بناء مستقبل الوطن بسواعد الشباب المتسلح بالعلم، وفق سياسة المملكة الرامية للاستفادة من تجارب الجامعات العالمية المتميزة وإلحاق أبنائها المتميزين بتلك الجامعات لنقل خبراتها وتجاربها العلمية ودفع عجلة النمو والتطور التي توقدها القيادة الرشيدة. ولكن مخرجات هذا البرنامج اصطدمت بسوق العمل وواجه بعض المبتعثين عقبات في الحصول على فرص وظيفية مناسبة، حتى قدمت وزارة التعليم مجموعة من المبادرات أسهمت في القضاء على بطالة بعض المبتعثين، وأتاحت للطلاب والطالبات تحديد مستقبلهم الوظيفي قبل رحلة الابتعاث، بدلا من العودة للبحث مرة أخرى للبحث عن الفرص الوظيفية. وعقدت وزارة التعليم مجموعة من الاتفاقيات مع بعض المؤسسات والهيئات الحكومية تحت مسمى «وظيفتك وبعثتك» كمرحلة ثالثة ومفهوم مطوّر لمرحلة الابتعاث السابقة، على أن تقوم الوزارة بالبحث عن الفرص الوظيفية المتاحة لدى المؤسسات والهيئات في القطاع العام، وذلك بناء على مجموعة من المؤشرات تشمل: أهمية القطاع، وعدد الفرص المتاحة، وتقدير الحاجة للتخصص، والتي يتم بناء عليها توقيع اتفاقية تعاون مع الجهات المستفيدة (الشركاء) لمدة خمس سنوات (مدة المرحلة الثالثة)، والتي بموجبها تبتعث الوزارة العدد المحدد سنويا من إجمالي الأعداد التي تم الاتفاق عليها، على أن تلتزم الجهات المستفيدة بتوظيف الطلبة الذين تم ابتعاثهم لصالحها بعد تخرجهم.



مساكن بالقرى والهجر لحل أزمة نقل المعلمات

مدير تعليم العلا - المدينة

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 10 جماد أول 1437 هـ - 19 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/660915>

عبدالرحيم الحدادي - المدينة المنورة

كشف مدير عام إدارة التعليم بمحافظة العلا إبراهيم القاضي عن وجود توجه بإنشاء مساكن بالقرى والهجر من أجل حل أزمة نقل المعلمات بالمناطق النائية، مشيراً إلى خضوع هذا الأمر إلى دراسة متأنية، تشترك فيها مختلف مؤسسات الدولة.

وأضاف في حوار مع «المدينة» أن نسبة المدارس المستأجرة بالمحافظة، انخفضت إلى 10 % من المجموع الكلي للمباني المدرسية بجميع المراحل التعليمية. وأشار إلى أن هناك محاولات لمزيد من التوسع في النقل المدرسي، للطلاب والطالبات، حتى يمكن تجاوز النسبة الحالية وهي 40 %، متمنياً أن يكون هناك شركات متخصصة تتولى تقديم الإعاشة للطلاب، بدلاً من المقاصف المدرسية، وإلى الحوار..

- كم عدد المدارس في العلا والقرى والهجر التابعة لها؟ وما نسبة المستأجر منها؟
لدينا 145 مدرسة تشمل البنين والبنات، ولم يبق مستأجرًا منها سوى 10% فقط، بعد أن قطعنا شوطًا كبيرًا في سبيل التخلص من المباني المستأجرة، وذلك بدعم من الدولة.
- كم يصل عدد الطلاب لديكم في العلا بنين وبنات؟
عدد طلابنا يزيد عن 15 ألف طالب وطالبة، موزعين على قرى وهجر مختلفة، ومنها مدارس تبعد عن العلا أكثر من 260 كيلومترا، مثلما الحال بقرى الجوف، البليطيج، الجديدة، البريكة، وهذه المدارس تجد اهتمامًا كبيرًا من تعليم العلا.
- هل لديكم عجزًا في الكوادر التعليمية؟
كان لدينا نقص بسيط، لكن بالتنسيق مع الوزارة من خلال البرنامج المخصص لذلك، واستطعنا سد العجز ودائمًا يصلنا العدد الكافي ونرضى احتياجنا المبكر، ونطالب بتوفير العدد المناسب من معلمات رياض الأطفال.
- ماذا عن النقل المدرسي وخاصة في القرى والهجر؟
نجحنا حتى الآن في الوصول إلى نقل 40% من الطلاب الطالبات، عبر حافلاتنا كما نعمل حاليًا مع شركتين لزيادة الحافلات بنسبة 25% أخرى، وسيحقق ذلك قريبًا؛ نظرًا لاهتمام الوزارة، وحرصها على توفير نقل آمن لطلاب وطالبات المدارس.
- وماذا عن نقل المعلمات في العلا وقراها؟
بالنسبة لنقل المعلمات، فهذا أمر يحتاج إلى دراسة متأنية، مع مؤسسات متخصصة، ويعلم الجميع أن هناك جهود تبذل في هذا الخصوص، على مستوى الوطن، كما هناك توجهًا لتوفير مساكن بالقرى والهجر للمعلمات.
كثير الحديث عن مقاصف المدارس فكيف تقيمون هذا الأمر بمدارس العلا؟
المقاصف لها شروط محددة وتعامل خاص، حيث تقدم عقود تشغيل المقاصف، وتعمل إدارة التعليم على تقديم العروض لكل مدرسة مع المتعهدين بعد أن يتم تصديقها من الوزارة وفق الضوابط والشروط، وأتمنى أن تكون هناك شركات متخصصة، وتتولى تقديم الإعاشة لطلابنا لضمان جودة الغذاء لهم.
- هل لتعليم العلا مشاركات أو مساهمات اجتماعية؟
التعليم شريك أساسي وهام وفاعل في أغلب المناسبات التي تقام في المحافظة؛ لأن هذا جزء من مسؤوليتنا المجتمعية نحو الوطن، وفي كل عام نشارك في ملتقى الفرسان الذي تنظمه إمارة منطقة المدينة المنورة، ممثلة في محافظة العلا، ونشارك في اللجنة التنفيذية للسياحة بالمحافظة، وفي الملتقى الثالث تم إسناد مهمة العلاقات العامة والاستقبال لإدارة التعليم، بالإضافة إلى مشاركة أطفال مدارسنا في مسرح الطفل المقام ضمن الفعاليات.



1927 خريجاً من ذوي الإعاقة بالتدريب التقني خلال عام

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 10 جماد أول 1437هـ - 19 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/661052>

عبدالعزیز الغامدي - جدة

تم تخريج 1927 خريجاً من ذوي الإعاقة بالمؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني خلال العام الماضي و يدرس حالياً 177 متدرباً من ذوي الإعاقة السمعية و البصرية بالمؤسسة لإكتساب المهارات المهنية المطلوبة للسوق العمل.
وقال المتحدث الاعلامي للمؤسسة التدريب التقني فهد العتيبي: إن المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني تعمل على التوسع في تقديم برامج التدريب التقني والمهني للأشخاص ذوي الإعاقة في برامجها التدريبية، حيث بدأت المؤسسة في تقديم برامج تدريبية خاصة لفئة الصم والبكم من ذوي الإعاقة السمعية في الوحدات التدريبية (الكلية التقنية بنبوك، الكلية التقنية ببريدة، الكلية التقنية بحائل، وكلية الاتصالات والمعلومات بالرياض)، وذلك في تخصصي تطبيقات مكتبية

وصيانة الحاسب. ويجري حالياً دراسة التوسع بافتتاح نفس التخصص في عدد من المناطق وفق إحصائيات هذه الشريحة بكل منطقة. ويبلغ عدد المتدربين لفئة الصم والبكم من ذوي الإعاقة السمعية حالياً (177) متدرباً بالملكة، فيما بلغ عدد الخريجين (803) خريجين.

كما أن القبول في الوحدات التدريبية لا يقتصر على فئة الصم والبكم من ذوي الإعاقة السمعية، حيث يتم قبول ذوي الإعاقة الجسدية في بعض التخصصات والبرامج التدريبية بعد تحديد مستوى الإعاقة من قبل لجان بالكلية التقنية (بنين/بنات) والمعاهد الصناعية الثانوية وفق نوع ومستوى الإعاقة المحددة، ومتطلبات اكتساب المهارة ليتم دمجهم مع المتدربين الآخرين بالقسم.



سيدات * مدينيات: اللجنة النسائية ستعزز دور المرأة

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 12 جماد أول 1437هـ - 21 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160220/Con20160220825419.htm>

نهله الجمال (المدينة المنورة)

وصف عدد من سيدات المجتمع في المدينة المنورة الموافقة على إنشاء لجنة نسائية في مجلس المنطقة بالخطوة الموفقة لطرح إشكالاتهن وقضاياهن ومطالبهن المختلفة. مؤكّدت أن اللجنة ستعزز دور المرأة في قرارات مجلس المنطقة وفي كافة المحافل. وفي هذا السياق قالت مستشارة مدير عام صحة المدينة المنورة مشرفة المتابعة الميدانية بالمنطقة الدكتورة أحلام عبدالقادر كردي: «تشكيل لجنة نسائية استشارية تضم في عضويتها سيدات مثقفات ومهتمات بالشأن العام لبحث قضايا المرأة يأتي لحرص حكومتنا الرشيدة لدعم خطة التنمية الشاملة التي تشهدها المملكة لإبراز دور المرأة السعودية في جميع المحافل، إذ يتم من خلال اللجنة النسائية رفع الملاحظات والمرييات إلى مجلس المنطقة لدراستها واتخاذ التوصيات لدعم دور المرأة وتلمس الاحتياجات النسائية في الشأن العام بما يعزز دور المرأة السعودية وتشكيلها لنصف المجتمع». واعتبرت إنشاء اللجنة خطوة رائعة ومباركة. الإعلامية فائزة ناصر الرحيلي قالت: «عندما قرأت الخبر استبشرت خيراً، فالقرار يخدم مصالح المرأة لأن قضاياها تحتاج لدراسة متعمقة لإيجاد حلول جذرية مستندة على دراسات وليست مجرد حلول عشوائية لا تثبت فاعليتها مع الوقت وأعتقد أن هذا ما لمسّه أمير المنطقة وعمل على تحقيقه من خلال هذه الموافقة الكريمة». مشيرة إلى أهمية إعداد أبحاث ودراسات لمعرفة جميع الجوانب التي تقلق المرأة وحصرها لإيجاد الحلول لها، فبعض قضايا المرأة تكون خاصة وتحتاج لامرأة تفهمها. وذكرت الأستاذ المشارك بجامعة طيبة الدكتورة بسمه جستنبة أن مبادرة أمير منطقة المدينة المنورة لتشكيل لجنة استشارية لبحث ودراسة الجوانب والخدمات المتعلقة بقضايا المرأة تعد حلقة ضمن منظومة متكاملة لنعيش سوياً وتبادل الموضوعات والمقترحات لكل ما من شأنه الارتقاء بالمجتمع المدني.



والدتها هددتها في مكالمات هاتفية .. و«الحماية الاجتماعية» غائبة الرعب يحرم الطفلة المعنفة «ليان» من النوم

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 10 جماد اول 1437 هـ - 19 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160219/Con20160219825176.htm>

عبدالله آل يحيى (أبها)

تنتاب الطفلة المعنفة «ليان» حالة من الرعب حرمتها من النوم لأربع ليال متوالية، بعدما تم إبلاغها بقرار خروجها من المستشفى نظرا إلى استيفاء علاجها، فيما لا تزال تحت الحراسة الشخصية. ويبتظر الفريق المعالج حضور لجنة الحماية الأسرية التي لم تزرها سوى مرة واحدة فقط. وتشير مصادر «عكاظ» إلى احتمال تسليم الطفلة البالغة من العمر أربعة أعوام إلى زوجة والدها أو إيداعها دار الحضانة في حال حضور اللجنة ومراعاة ظروفها. وحسب المصادر نفسها فإن «ليان» التي أدخلت قبل أيام إلى مستشفى أبها العام بعد تعرضها لعنف أسري نتج عنه كسر في الحوض وتجدد لكسور قديمة إضافة إلى حروق في الوجه وجفن العين واليدين والرجلين بمكوى وملاحق بعد وضعها على النار سبق أن تعرضت لعنف أسري مماثل نجم عنه إصابتها بحروق وكسور مضاعفة في أطرافها الأربعة. وتولت لجنة الحماية الأسرية في حينه متابعة قضيتها وأنهت إجراءات تسليمها لو والدها بعد أخذ تعهد خطي منه بعدم تكرار ما حدث لها.

وقد منعت والدتها المشتبهة في تعنيفها ومعاملتها بطريقة مختلفة عن إخوتها من مرافقتها في المستشفى الذي أدخلت إليه أخيرا، وذلك نظرا إلى حالة الخوف التي تعيشها، خاصة بعد تلقيها مكالمات هاتفية من أمها هددتها خلالها بضربها مجددا في حال فضح أمرها. وكلف المستشفى إحدى العاملات بحراستها إثر محاولة والدها إخراجها بالقوة في ظل غياب شبه تام للجنة الحماية الأسرية.

ولا تزال «ليان» منومة في المستشفى وبرفقتها إحدى زوجات والدها التي تمارس عليها عنفا لفظيا في بعض الأحيان حسب مصادر أكدت تعرضها للعنف والاضطهاد في منزل أسرتها إضافة إلى الضرب والشتم وإجبارها على الأكل وهي واقفة.

من جانبه أكد المتحدث باسم فرع وزارة الشؤون الاجتماعية في منطقة عسير علي الأسمر تعرض الطفلة «ليان» لعنف أسري أدى إلى كسور في الأطراف وكدمات في الرأس والكتفين والقدمين. مبينا أن لجنة الحماية الاجتماعية تباشر حالتها.



جهات عليا تلزم العدل بدراسة اتفاقات حقوق الإنسان الدولية

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 10 جماد اول 1437 هـ - 19 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160219/Con20160219825179.htm>

فاطمة آل دبب (الدمام)

كشفت مصادر موثوق بها لـ«عكاظ» تشكيل وزارة العدل للجنة مختصة بحصر المبادئ المتصلة بالاتفاقات الدولية الأساسية المتعلقة بحقوق الإنسان، وفق المبادئ التي أرسنها أحكام الشريعة الإسلامية، مع الرفع بالدراسة لمجلس الوزراء في مدة لا تتجاوز عام. وأكدت المصادر أن تشكيل اللجنة جاء بناء على «توجيهات عليا»، تقضي بالموافقة على تولي الوزارة، إنجاز هذه المهمة.

وأوضحت المصادر أن اللجنة ستتولى جمع المادة العلمية من خلال الاطلاع على الاتفاقات والمعاهدات الدولية، وما ورد في المراجع الإسلامية والقانونية والدراسات العلمية والبحوث حول موضوع المبادئ، وكذلك تحليل مصطلح مبادئ الشريعة الإسلامية، وتحديد مفاهيمه وإطارها العام، وصياغته وفق الأصول العلمية وتبويبها.

وقالت المصادر: يرفع أمين اللجنة خطة عمل المشروع المزمعة وتسمية المرشحين العاملين خلال ١٥ يوما، كما يتولى الأمين التنسيق مع جهات الوزارة لتوفير كافة حاجات المشروع.



لجنة نسائية لبحث قضايا المرأة بمجلس المدينة

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 10 جماد اول 1437 هـ - 19 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160219/Con20160219825182.htm>

خالد الجابري (المدينة المنورة)

وافق أمير منطقة المدينة المنورة الأمير فيصل بن سلمان على تشكيل لجنة نسائية استشارية في مجلس المنطقة لبحث ودراسة كافة الجوانب المتعلقة بالخدمات والقضايا الخاصة بالمرأة، وذلك برئاسة مساعدة مدير التعليم لشؤون تعليم البنات مريم بنت عقيل الجهني.

وستتولى إدارة التعليم توفير المقر المناسب والدعم الإداري اللازم للجنة التي سترتبط إداريا بأمين عام مجلس المنطقة وترفع كافة محاضرها وتوصياتها لأمانة المجلس للعرض عنها وإكمال ما يلزم، ولا يترتب على اللجنة أي التزامات مالية.

وتضم اللجنة في عضويتها كلا من: الدكتورة إيمان بنت عبدالرحمن آل منير، الدكتورة جيهان بنت محمد الحازمي، منى بنت علي القحطاني، إبتسام بنت حسين زيد، مروة بنت محمد عسيلان، أزهار بنت محمد الرويثي، غادة بنت أحمد عقيل، بارعة بنت بهجت خجا، نورة بنت محمد الحربي، إيمان بنت محمد النظيف، سلمى بنت ضياء الدين كريم.



قانوني: تصوير مقاطع عنف المعلمين جريمة

المصدر: جريدة الوطن الأحد 12 جماد اول 1437 هـ - 21 فبراير 2016م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=253570&CategoryID=3

المدينة المنورة: سعد الحربي 20-02-2016 PM 11:47

عدّ قانوني تصوير ردة فعل المعلمين عند إنزال العقوبة على بعض الطلاب، والإسهام في نشرها بمواقع التواصل وتطبيقات المحادثات الشهيرة، جريمة.

وقال عضو اتحاد المحامين العرب عضو لجنة المحامين بغرفة المدينة المنورة المحامي عبدالرحمن مسعد المحمدي لـ "الوطن": لا بد أن يؤخذ في الحسبان حسن نية الطلاب عند هذا الفعل، لكن في المقابل يجب أن يرفع وعي الطلاب بأن التوثيق والإسهام في نشر مقاطع تسيء إلى الآخرين يعد مخالفة ينص القانون عليها، ويسهم في معاقبة مرتكب الفعل.

التحقيق مع المصور

أكد المحمدي أن تصوير الطالب لمعلمه وهو يعاقب زميله داخل غرفة الدراسة ونشرها، مما يؤدي إلى اتخاذ قرارات تأديبية ضد هذا المعلم، أمر يجب أن يحقق فيه مع الطالب الذي صور المقطع، بحيث يكون التحقيق مناسبا لعمر هذا الطالب، ويسأل فيه عن هدفه من التصوير ونشر المقطع، لأنه ربما تكون هناك أهداف أخرى خارجة عن حسن النية،

وذلك لا يمكن استنتاجه إلا بالتحقيق الصحيح المتناسب مع أعمار الطالب الذي صور المقطع. وأوضح: "بالنسبة لتصوير هذه المقاطع ونشرها، فهناك احتمالان بخصوصها، فإما أنها بغرض التشهير أو كشف مخالفة داخل المدرسة وهذا معمول فيه بحسب قرار وزارة الداخلية في الفترة الأخيرة للإبلاغ عن المخالفات ومنها التصوير. لكن لا بد أن نفهم أن هذا الإجراء مبدئيًا مخالف للنظام، لأنه تطرق إلى تصوير بهاتف مزود بكاميرا، وهذا نص عليه نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية بتجريم هذا الفعل".

توعية الطلاب
يقول المحمدي، إن الهدف من نشر المقاطع يجب أن يكون واضحاً أمام المحققين مع المعلم المتهم، ولذلك تجب توعية الطلاب، وإن كان مبدأ حسن النية متوافراً لديهم بتصوير الفعل لكشف الجريمة بحق الطالب المعاقب، ثم كشفها لاتخاذ الإجراء المناسب فيها.

وأضاف: يجب أن يكون الطلاب في المدارس على دراية بأن التصوير داخل المدرسة مخالف للنظام، ويستوجب العقوبة، ولهذا يجب عرض المقطع على الجهة المشرفة مثل مدير المدرسة أو تبليغ الجهة الرسمية المختصة، وعدم تداوله ونشره والإسهام في نشره، لأن التشهير يعد عقوبة نص النظام عليها في أكثر الأنظمة، ويحكم فيه بالغرامة أو الجلد أو غيرها من العقوبات.

وأكد أنه يجب أن توعي إدارات المدارس طلابها بضرورة تقديم أي مادة فيلمية توثق واقعة حدثت داخل المدرسة إلى الجهة المشرفة، وألا يحتفظ بها الطالب المصور في هاتفه بغرض نشرها في الإنترنت، لأن في ذلك مخالفة قانونية واضحة.

قوانين وزارة التعليم حول الهواتف النقالة

إدخال أجهزة الهاتف النقال للمدرسة مخالفة من الدرجة الأولى

الإجراءات في حق الطالب المخالف حسب المادة السابعة

1 التنبيه الانفرادي من المعلم الذي باشر الموقف

2 التوقيف من المعلم الذي باشر الموقف وتحت إشرافه

3 تنبيه الطالب من وكيل المدرسة مع إحالته إلى المرشد الطلابي لدراسة حالته وعلاجها

4 حرمانه من التفرغ مع زملائه وعزله في مكان مناسب

5 أخذ تعهد خطي من الطالب بالانضباط

6 استدعاء ولي الأمر وتعهد به بعد تكرار الطالب لسلوكه السيئ

7 الفصل لمدة تراوح بين يوم إلى خمسة أيام

8 النقل الإجباري إلى مدرسة أخرى

9 حسم درجة من السلوك



القضاء.. وأهمية التنفيذ

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 12 جماد اول 1437 هـ - 21 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160221/Con20160221825557.htm>

عبدالله عمر خياط

كل حكم قضائي لا يأخذ طريقه إلى التنفيذ الفاعل يظل حبرا على ورق.

فأهمية الحكم تكمن في تنفيذه، ولذا فقد كان سارا ما نشرته «عكاظ» بتاريخ 1437/1/26 هـ بعنوان (سجن «هامور» يماطل منذ 19 عاما).

وكان مستهل الخبر: أن محكمة التنفيذ ببريدة أودعت مواطنا السجن، وإفهامه بأن إطلاق سراحه مرهون بتسليمه أصل سند مساهمة لمواطنة قبل 19 عاما يثبت مساهمتها في أرض بمكة المكرمة تقدر قيمتها الحالية بـ (90) مليون ريال. والواقع أن هذا «الهامور» ليس وحيدا وإنما هو من حزمة «هوامير» بعضهم في السجن، وآخرون هربوا إلى الخارج بكل أسف.

وإذا كان تقديم الشكر واجبا لمحكمة التنفيذ ببريدة على قرارها الذي قضى بتنفيذ الحكم بسجن «الهامور» فإني لا أدري ماذا أقول عن قضية المواطنين الذين ظلوا أربعين عاما يركضون خلف قضية تأخر إصدار الصكوك الخاصة بـ 6 آلاف قطعة أرض لمواطنين صدر الأمر بمنحهم إياها.

وهو ما نشرته «عكاظ» يوم الاثنين 1437/1/27 هـ وقد جاء فيه: أن وزارة العدل تنتظر حاليا في قضية تأخر استخراج صكوك لمنح توطين البادية في منطقة السر جنوب محافظة الطائف، يقدر عددها بـ 6 آلاف قطعة أرض، وجرى إحالة ملف الشكوى إلى إدارة البحوث في الوزارة بعد أن ظلت 40 عاما قيد الإجراء في المحكمة العامة بالطائف. والسؤال هو: لم تحال الأوراق لكتاب العدل لإصدار الصكوك الخاصة بالأراضي التي سبق أن صدر الأمر بمنحهم إياها؟!.

وأختم المقال بما يكشف كيف يضطر الراغب في الزواج بتكاليفه العالية القيام بسرقة من صندوق صراف آلي. إذ تقول «عكاظ» فيما نشرته يوم السبت 1437/1/25 هـ: «كشفت الأجهزة الأمنية بشرطة جدة غموض حادثة سرقة 1.5 مليون ريال من جهاز صراف آلي، وذلك خلال 3 ساعات بعد الإطاحة بالجاني ومعه كامل المبلغ المسروق. وبالتحقيق مع الجاني اعترف بجريمته. مؤكدا تخطيطه للجريمة بمفرده لوجود ضائقة مالية ورغبته في الزواج والذي تحدد تاريخه بعد 3 أشهر».

الشكر لرجال الشرطة على كشف الجريمة والقبض على السارق.. لكن أريتم كيف يدفع الراغب في الزواج إلى السرقة.. ويا أمان الخائفين.

السطر الأخير:

رأيت المنايا خيط عشواء من تصب
تمته ومن تخطئ يعمر فيهرم



إصلاح الكفاءات الوطنية لأخطاء الخبراء الأجانب

المصدر: جريدة الرياض الأحد 12 جماد أول 1437 هـ - 21 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1130590>

عبد الرحمن الخريف

كثيرا مانقراً عن تجارب فاشلة للعديد من الدول الفقيرة مع خبراء البنك والصندوق الدوليين وبعض شركات الاستشارات العالمية التي تستعين بها الدول والشركات الكبرى لتشخيص مشاكلها وتقديم توصياتها لمعالجتها، والتي تكتشف بعد تنفيذ سياساتها وتوصياتها أن مشاكلها قد تفاقمت أكثر وتشعبت بزيادة حالة الفقر وحجم الديون الخارجية وأن الفائدة التي تحققت كانت من نصيب بنوك وشركات دولية والرواتب الضخمة لخبرائها، وقد شاهدنا أيضا قدرة قلة من الدول التي وثقت بكفاءاتها الوطنية أنها تمكنت من تجاوز المشاكل التي منيت بها بسبب تلك التوصيات وأصبحت دولاً مُصنعة وجاذبة للاستثمارات وليعمل مواطنوها ببلدهم بعد أن كانوا يشترون تأشيرات العمل بالخارج! كما رأينا كيف نجحت شركات دولية كبرى أنهارت أسهمها بالبورصات بالخروج من أزمتها المالية بعد تخلصها من عقود الاستشارات باعتمادها على الكفاءات بالشركة وعبر الشفافية بالتشخيص للمشاكل والتخلص من ممارسات الفساد واستثمار ولاء العاملين والعملاء ولتتحول بعد سنوات أسهمها إلى ملكية الصناديق الاستثمارية.

وإذا كانت جميع الدول والشركات الكبرى بحاجة للاستعانة بالخبرات والتجارب الدولية في تشخيص المشاكل واقتراح الحلول لها وفق نظرة استراتيجية فإن الحاجة أكثر تبرز في فحص مؤهلات وخبرات من قام بتلك الدراسات والذين يطلق

عليهم ب"الخبراء الأجانب" لكون تلك التوصيات تصدر باسم البنك الدولي أو شركة الاستشارات العالمية مع ان معظم من أوكلت اليه المهمة "افراد" ممن يعملون بفروع المنظمة أو الشركة العالمية بمناطقنا أو ممن يتم التعاقد معهم لغرض الدراسة من بعض الجنسيات الافريقية والاسيوية وبعضهم حديثو التخرج وليست له خبرة بمهام واعمال الحكومات ونشاط الشركات! فحقيقة الوضع ان الكثير من مشاكل الدول النامية تخفى أسبابها على الخبراء الذين يحملون جنسية الدول المتقدمة ومع ذلك يتم تطبيق النماذج والأسس والمعايير (بشكل موحد) التي وضعها البنك الدولي وتلك الشركات العالمية على جميع الحالات بمختلف تصنيف الدول والشركات التي تخضع للدراسة حتى وان اختلفت طبيعتها ومسبباتها واستحالة تطبيق توصياتها، وبالتالي وجدنا مع إصرار بعض الدول الفقيرة على تطبيق توصيات تلك الشركات العالمية أو البنك أو الصندوق الدولي – كثرة مطلقة بها أو بمن أوصى بالاستعانة بها - تعقد مشكلتها الاقتصادية وزيادة ديونها الخارجية وتآكل الطبقة الوسطى بالمجتمع المهمة لأي اقتصاد، بسبب عدم واقعية التوصيات بسبب اختلاف المستوى الاقتصادي ومعدلات الدخل وتوفر جميع الخدمات ومتطلبات الحياة بمجتمعات الدول النامية عن الدول المتقدمة! وبالتالي لم يكن مناسباً تطبيق النماذج والمعايير العالمية الموحدة عليها بدون تكييف للمتغيرات مما أدى الى فشلها! علاوة على تسريب معلوماتها الداخلية لجهات خارجية وبنوك وشركات التصنيف العالمية.

فالأزمات التي تمر بها الدول الفقيرة أو الشركات العالمية والخليجية كما حدث نهاية عام 2008م بالأزمة العالمية تجبرها على البحث عن حلول سريعة وناجحة، وكذلك حالياً بعد انخفاض أسعار النفط باستعانة دولنا وشركاتنا الكبرى بالخبرات الأجنبية الناجحة، الا انه مع نتائج تطبيق توصيات خبراء المنظمات الدولية بالدول الأخرى وما تسببت فيه من تأزم أوضاعها اتضح ان هناك أهمية لوجود شفافية في فحص وتقييم الخبراء الذين توكل اليهم دراسة الأوضاع بمنطقتنا الخليجية ومناقشة ما يتم التوصل اليه من توصيات بشفافية عالية وبما يهدف الى تبني الكفاءات الوطنية لمقترحات الإصلاح المناسبة وابعاد المتسبب بحدوثها، حتى لا نجد انفسنا كخليجيين بعد الاكتشاف المتأخر لفشلها وتضرر الشريحة الأكبر بمجتمعاتنا اننا نبحث عن كفاءاتنا الوطنية لإصلاح أخطاء التوصيات الأجنبية ونجد بعضهم انه مازال مرتبطاً بعمل مع شركات كبرى أميركية وأوروبية.



كاريكاتير

احصائية : سرير لكل 763 نسمة



www.hilalius.com

المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاحد
12 جماد اول 1437 هـ - 21
فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/661384>

فحص المخدرات



عكاظ

سلة القمامة
hilalius@hotmail.com

عكاظ
بعض الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 12
جماد اول 1437 هـ - 21 فبراير
2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160221/Cartoon201602216849.htm>