

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي الإسبوعي

(523)





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
7	هيئة حقوق الإنسان
9	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
72	حقوق الإنسان فى العالم



# الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

## • حقوق الإنسان: تقرير الخارجية الأميركية.. • مسيس

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016م  
<http://www.alhayat.com/Articles/13668552>

الرياض - عمر الضبيبان  
فندت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان مزاعم وزارة الخارجية الأميركية عن حال حقوق الإنسان في السعودية، واعتبرته تقريراً مسيساً وغير دقيق. واستندت الجمعية المستقلة إلى شهادات وفود أجنبية ومشاهداتها الميدانية للوقائع، التي قالت إنها «تدحض» تهماً أميركية بنيت على «تعميم حالات فردية». (للمزيد)  
وركز تقرير «الخارجية» الأميركية، الذي نُشر في موقع الوزارة الإلكتروني، والسفارة الأميركية في الرياض، على الاتجار بالبشر، وحقوق العمال الأجانب، وهي انتقادات دأبت الوزارة ومنظمات حقوقية أخرى على توجيهها إلى السعودية. وأكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان السعودية الدكتور مفلح القحطاني، في تصريح إلى «الحياة» أن التقرير يتسم بعدم الدقة، لافتاً إلى أن الدول التي تصدر هذه التقارير «تشهد الحالات ذاتها من الانتهاكات، إن لم تكن بصور أكبر». وشدد على أن «موقف المملكة من الاتجار بالبشر واضح وصريح، فهي تطبق التشريعات الإسلامية المدعومة أيضاً بقوانين تكافح مثل هذه الأفعال».  
وعن الخلافات المالية، التي عدها التقرير الأميركي «الاتجار الأكثر انتشاراً» في المملكة، أوضح القحطاني أن الخلافات المالية تدخل في حيز «الخلافات» وليس ضمن الاتجار، مضيفاً: «نصت القوانين التي سنتها الدولة على تجريم من يحاول الالتفاف أو ظلم العمال، بعدم إعطائهم حقوقهم المالية، وأسندت هذه المهمة إلى وزارة العمل، التي تقوم بواجبها على أكمل وجه، وهذا ما نراه ونلاحظه كوننا جهة رقابية».

## في اللقاء الشهري جدة.. ووسط حضور جيد.. جمعية حقوق الإنسان تطالب برعاية صحية حقيقية لكبار السن

المصدر: جريدة البلاد الاربعاء 24 ربيع ثاني 1437 هـ - 3 فبراير 2016م  
<https://www.albiladdaily.com>

جدة - عبدالهادي المالكي  
أقامت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمحافظة جدة لقاءها الشهري في مقر الجمعية والذي كان بعنوان "كبار السن وحقوق الإنسان" بحضور مجموعة من أعضاء الجمعية والاكاديميين والحقوقيين والشخصيات الاجتماعية والجهات الرسمية.  
وتناول اللقاء، الذي قدمه كل من الإعلامي طلال قسني عضو الجمعية ورئيس تحرير مجلة الحج والعمرة. والدكتور فؤاد بوقري أكاديمي ومستشار اقتصادي وإداري وناشط حقوقي ساهم في انشاء جمعية الاحسان لرعاية كبار السن، عدة محاور في حقوق كبار السن وعن آليات تفعيل هذه الحقوق وتنقيف المجتمع بها وعن اهتمام النظام الأساسي للحكم في المملكة بالنص على واجب الدولة في رعاية كبار السن، وتشكيل مجلس الوزراء للجنة كبار السن برئاسة وزير الشؤون

الاجتماعية وتسجيل العديد من الجمعيات الخيرية لرعاية كبار السن . وتناول الحضور كثيرا من النقاط ذات العلاقة وخاصة الرعاية الصحية في حلقة نقاش استمرت ساعتين ركزوا فيها على عدة امور من اهمها الرعاية الصحية والرياضية لكبير السن حيث يجب تطبيق القرارات التي تم الاعلان عنها في الرياض بخصوص كبار السن وطالبوا بتطبيق نظام حقوق كبار السن اسوة بالمعمول به في دولة الكويت منذ عام 1999م و اشاروا الى اجتماع وزراء الصحة عام 1430هـ عندما اعلنوا الاهتمام بكبار السن.

وبين طلال قسني: " ان من ابسط حقوق كبير السن هي الرعاية الصحية والترفيهية الكريمة بان يكون هناك اولوية لهم في المستشفيات وكذلك في الرعاية المنزلية فليس من المعقول ان ينتظر كبير سن دوره في انتظار الى ما يتجاوز الخمس ساعات مع ما يعانيه من امراض مزمنة وكذلك نطالب بانشاء اندية رياضية خاصة بهم . والمسمن المواطن سواء كان رجلاً أم امرأة.. هو خارج التأمين الصحي، فقليلة هي الشركات الوطنية التي توفر لهم هذه الخدمة، ولا خيار لهما الا احد أمرين إما الذهاب للمستشفيات الأهلية وفيها فحش الاستغلال بغلاء أسعار الكشفيات والخدمات، أو التوجه للمستشفيات الحكومية .. وفيها مشقة المواعيد والأزدحام .. وطول فترات الانتظار إضافة إلى غياب الاهتمام الصادق بأولوية الرعاية والحذب لكبار السن.

لذلك فإني هنا أطالب بضرورة مراعاة حقوق كبار السن فلا يكفي توفير الضمان الاجتماعي أو تأمين دور للمسنين والعجزة .. بل لا بد من وضع استراتيجية وطنية شاملة لحقوق كبار السن .. بحيث تكون ضامنة وملزمة، وبعدها محاور تحقق عناية وتنمية مستدامة ورعاية للمسنين .. واحدها فيما يلي:

أولاً: الرعاية الصحية الإلزامية بما فيها الضمان الصحي .. والرعاية المنزلية وأفضلية الحصول على الخدمة.

ثانياً: التوفير الاجتماعي – والترفيه عنهم بإيجاد أندية خاصة بهم رياضياً واجتماعياً.

ثالثاً: أولوية مباشرة خدمتهم في كل المواقع التي يحتاجون خدماتها.

رابعاً: العناية المجتمعية بالتوعية المستمرة لدورهم في حياة المجتمع.

من خلال هذه المحاور وغيرها سوف نضمن التزاماً بحفظ حقوقهم، فلم تعد تكفي كلمة: تكفي يا ولدي ساعدني أنا في سن أهلك .. أو غيرها من عبارات الاستعطاف للحصول على الرعاية أو الخدمة .. بل يجب أن تسن القوانين التي تكفل ضمن حقهم في الرعاية والخدمة في كل موقع يقصده أو يحتاج المسن الوصول إليه".

وذكر الدكتور "عمر حافظ" المشرف العام على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة والذي ادار الحوار أن رعاية كبار السن في أي مجتمع هي من مظاهر الوفاء والتكريم ومع التغييرات الاجتماعية والاقتصادية المعاصرة التي تشهدها المجتمعات المعاصرة .وأوضح الدكتور "عمر" أنه اصبح لزاماً على الجهات الحقوقية التذكير والتوعية بأهمية استمرار رعاية كبار السن فهم سبب وجود الجيل الحالي والاعتراف بالجميل لهم ورعايتهم والوفاء لهم من اهم صفات المجتمع المتحضر.

وقد تحدث الدكتور حافظ عن حث الدين والقرآن الكريم على هذا المعنى العظيم وكيف أن الله سبحانه وتعالى جعل البر بكبار السن قريبا لطاعته مستدلاً بأية من القرآن الكريم في قوله تعالى (وبالوالدين إحسانا) . ووضح أنه من أجل هذه الحثيات دعت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان ثلة من أعضائها والمهتمين من المواطنين والجهات الرسمية والجمعيات لمناقشة هذه المعاني العظيمة.

وأفاد الدكتور "عمر" أن اللقاء ختم بعدة توصيات منها الدعوة لإنشاء المزيد من الجمعيات الخيرية وتفعيل دور لجنة كبار السن بوزارة الشؤون ودعوة وزارة الصحة لإنشاء مكاتب رعاية خاصة بهم في المستشفيات الحكومية وذلك بعد أن لوحظت معاناتهم عند المراجعة لها، كما أوصى المجتمعون بضرورة المتابعة وعقد اجتماعات ترقب ما يحدث من تطور في رعاية كبار السن في المجتمع .

وقال الاستاذ معتوق الشريف عضو الجمعية ان هناك استراتيجية دولية وضعت عام 1999م لكبار السن التي طالب فيها كبار السن المجتمع تفعيل استئجار حقوق كبار السن وان المملكة بادرت بانشاء الجمعية الوطنية للمتقاعدين عام 1426هـ بمرسوم ملكي لتتولى الاهتمام بالمتقاعدين والاهتمام بحقوقهم وقال ان الاهتمام بكبار السن يحفظ لهم حقوقهم والاستقلال المالي . ومن ضمن الاهتمام بهم ما تقوم به وزارة الداخلية من تعاقب مع متقاعديها ليعودوا الى العمل مرة ثانية 0 و اضاف الشريف ان من اهم الواجبات في الرعاية الصحية للمسمن المريض العلاج في المنزل وصرف ممرضات وكراسي لهم وهذا من ابسط حقوقهم كما انه يجب ان يكون هناك تنظيم واضح يشمل آلية كل ما يتعلق بحقوق المتقاعدين. هذا وقد طالب المشاركون بانشاء جمعيات لكبار السن وحصر المبادرات لهم وطالبوا هيئة حقوق الانسان الرفع باستراتيجية وطنية لكبار السن و اشاروا الى بعض التجارب في بعض الدول الغربية والعربية ومن ضمن تلك التجارب (الاربطة) مثل الموجودة في جدة.

كما طالبوا بتفعيل قيمة احتضان كبار السن في الجامعات والمدارس ونشر ثقافتها وخدمتهم من الناحية الاسلامية0

وحضر الاجتماع حسن بصفر مدير حقوق المرضى بمستشفى الملك فهد ، وسعيد الغامدي من محكمة الاحوال الشخصية والعقيد طلال الصيدلاني واسماعيل سجيبي عضو الجمعية وماجد الفيصل عضو التدريس في كلية القانون بجامعة الملك عبدالعزيز والدكتور واصف أحمد كابلي.  
يُذكر أن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان تحرص على إقامة لقاءات دورية بحضور عدد من الجهات الرسمية والمواطنين والناشطين الاجتماعيين بهدف تكثيف التوعية وتفعيل قوانين حقوق الإنسان في المجتمع.



## "العمري": نسبة الرضا بمجمع الملك فيصل الطبي وصلت إلى 88% انطلاق معرض "اليوم الخليجي الأول لحقوق المريض" بالطائف

المصدر: جريدة سبق الاربعاء 24 ربيع ثاني 1437 هـ - 3 فبراير 2016م

<https://sabq.org>

فهد العتيبي الطائف

افتتح مساعد مدير مجمع الملك فيصل الطبي الدكتور صلاح محفوظ معرض اليوم الخليجي الأول لحقوق المريض، والذي نظّمته إدارة حقوق وعلاقات المرضى بالمجمع، وذلك بمناسبة الاحتفال باليوم الخليجي الثاني لحقوق وعلاقات المرضى.

وأوضح الدكتور محفوظ أن الإتقان في العمل أولى خطوات الجودة، وأن حقوق المرضى وضعت نصب أعينها المصلحة العليا للمرضى وذويهم وحددت مسؤولياتهم تجاه المؤسسات الصحية مما سيُسهم في الارتقاء بالمستوى الطبي وزيادة ثقة المرضى بالمنشآت الصحية وتوطيد أواصر العمل الطبي والإنساني المشترك بين مقدمي الخدمة والمستفيدين منها على جميع الأصعدة.

وذكر مدير إدارة حقوق وعلاقات المرضى بمجمع الملك فيصل الطبي عبدالعزيز العمري أن الإدارة أنشئت للاهتمام بالمرضى وهمومهم وحل جميع مشكلاتهم لتكون حلقة الوصل بين المريض ومقدم الخدمة لتحقيق أعلى مستويات الرضا للمرضى وذويهم في وزارة الصحة والمنشآت الصحية التابعة لها، مشيراً إلى نسبة الرضا بالمجمع وصلت إلى 88%. هذا وتضمن الاحتفال عرض فيلم وثائقي عن إدارة حقوق وعلاقات المرضى وطريق استقبال البلاغات الطارئة وكيفية التعامل معها.

بدوره ألقى مسؤول جمعية حقوق الإنسان بالمحافظة عادل بن تركي الثبيتي كلمة أثنى خلالها على الدور الذي تقوم به إدارة حقوق وعلاقات المرضى بصحة الطائف، بعدها قام الدكتور صلاح محفوظ بافتتاح المعرض المصاحب والتجول في جميع أقسامه، واستمع إلى شرح مفصل عن المعرض.

## جولة مفاجئة لحقوق الإنسان كشفت المستور .. والباحثات : لن نسكت

### رعاية • غير لائقة“ لجهولي الأبوين في • ولادة جدة“

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 25 ربيع الثاني 1437 هـ - 4 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160204/Con20160204822720.htm>

زين عنبر (جدة)

أثبتت جولة ميدانية مفاجئة لوفد نسائي من الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، تردي أوضاع استضافة الرضع والأطفال ذوي الظروف الخاصة - مجهولي الأبوين - في مستشفى العزيزية للولادة بجدة، ليخرج الفريق الزائر المكون من باحثات قانونيات بعدة ملاحظات، سيتم رفعها لجهات الاختصاص لاتخاذ الإجراءات المناسبة لتصحيح الوضع. وأكدت المسؤولة الإدارية بالجمعية هالة المهدي في تصريح إلى «عكاظ»، أن الجولة جاءت للتأكد من شكوى، تدعي أن وضع الأطفال مجهولي الأبوين المقيمين بالمستشفى في غير لائق صحيا وإنسانيا، ليتم التأكد من صحة الحالة، مؤكدة توعد الجمعية بعدم السكوت على هذا الوضع غير اللائق.

ووقف الوفد على غرف الأطفال والرضع، حيث لاحظ أنها عناصر ضيقة المساحة، ومكتظة بالأطفال من عمر الشهر حتى العامين ونصف العام، إذ يتواجد أكثر من 8 أطفال، فيما يتوقع أن ينتقل أحدهم إلى أسرة حاضنة قريبا بعد انتهاء الإجراءات الرسمية المتبعة في مثل هذه الحالات.

وتضمنت الباحثات وجود خزانة ملابس واحدة، مكتظة بملابس الأطفال، فيما هناك عشوائية في موقع تقديم الوجبات الغذائية، في الغرفة التي تعاني من سوء التهوية، فيما أجهزة التكييف لا تليق بغرفة العناية بالأطفال والموليد، حيث إن بها فتحات يمكن أن يتسلل منها الغبار، ليؤثر على صحتهم، بالإضافة إلى استحمام الرضع في المغسلة المخصصة لغسل اليدين.

كما لاحظت المختصات صراخ الأطفال الدائم نتيجة عدم ممارستهم حقهم الطبيعي في اللعب وتفرغ طاقتهم، بسبب حالة الحظر المفروضة عليهم، والتي تقيهم داخل الغرفة ومنعهم من مغادرتها، تحت مبرر حمايتهم من العدوى، لقرب غرفتهم من قسم العناية المركزة.

وأكدت الباحثة القانونية جوهرة الغامدي، أن ما تم رصده لا يمت إلى الحقوق التي أوجبها الشرع تجاه هذه الفئة من الأطفال، حيث إن الدين الإسلامي وجه بالاهتمام بالأطفال مجهولي الأبوين، ولا يفرق بين الأطفال، لأن هذه الفئة يجب معاملتها معاملة إنسانية تتمتع بكافة الحقوق، ولا ذنب لهم في ما ارتكبه الأبوان، ومن حقهم العيش في بيئة كريمة يمارسون فيها اللعب والترفيه، بما يساعدهم على النمو بشكل سليم صحيا ونفسيا واجتماعيا.

واعتبرت الباحثة دعد عمران، أن مساحة الغرفة ضيقة جدا، وهو أمر غير لائق إنسانيا في حق الطفولة، لافتة إلى أن توفير بعض اللعب ليلهو بها الأطفال في غرفهم وعلى أسرته، لا يمثل أدنى مستويات حقوق الطفل في الترفيه الذي ينعكس على تطوير مهاراته في التواصل مع الآخرين، مبينة أهمية توفر التلفاز الذي يغيب عن الغرفة، بالإضافة لتوفير الطلاب المناسب.

و 3 أشهر للانتقال للشؤون الاجتماعية

علمت «عكاظ» أن إجراءات انتقال الأطفال «مجهولي الأبوين» لدور الحضانه في الشؤون الاجتماعية تمر بعدد من الإجراءات تتراوح من شهرين إلى ثلاثة أشهر.

وقالت المصادر إنه في حالة توفر أحد الأبوين فتطول مدة إقامة الطفل في المستشفى لتصل إلى السنتين.





## تعاون مشترك بين عمل وحقوق الانسان بالجوف

المصدر: جريدة خليج 24 الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437هـ - 2 فبراير 2016م

[/http://www.gulf-24.com](http://www.gulf-24.com)

الجوف:

انتهى فرع وزارة العمل بالجوف تنسيق مشترك مع فرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة للتعاون في تفعيل برامج الحقوقية للعاملين في القطاع الخاص وذلك خلال لقاء جمع مدير فرع هيئة حقوق الإنسان ومدير عام فرع الوزارة ، واشتملت التعاون على تبادل المعلومات والخبرات بين الطرفين في مجال القوانين والأنظمة المشرعة والقرارات الصادرة والتي تعنى بحقوق العاملين في القطاع الخاص وقطاع الأعمال وسرعة إنهاء الدعاوى وتنظيم اللقاءات والندوات المشتركة للمجتمع المدني وأصحاب العمل والعاملين ومتابعة القضايا التي ترد من الجهات ذات العلاقة التي تعنى بحقوق العاملين بالقطاع الخاص والعمالة الخاصة.

وكشف عبد العزيز الرويلي أن الوزارة حرصت على تهيئة بيئة العمل المناسبة والملائمة للعامل الوافدين من خلال سن الأنظمة والقوانين ووضع الآليات والإجراءات التي تبيّن ما لهم من حقوق وما عليهم من واجبات، دون تمييز فئة أو جنسية على أخرى، بالقدر الذي يضمن لهم حقوقهم، ويكفل لهم حياة أمنة كريمة، من خلال تفعيل الوزارة لائحة العاملين في الخدمة المنزلية ومن في حكمهم، كما فعلت الوزارة برنامج مُساند التوعوي الذي يهدف إلى التعريف باللائحة، مع إبراز حقوق وواجبات العاملين في الخدمة المنزلية ومن في حكمهم وأصحاب العمل، وتعريفهم بآلية تقديم الشكاوى، ووسائل الانتصاف.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## مجلس الأمن يدين .. وأميركا تشيد بمهنية الأجهزة الأمنية

المصدر: جريدة الحياة الاحد 21 ربيع ثاني 1437 هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13715156>

الأحساء - بدر الشهري ومحمد الرويشد وحسن البقشي { الدمام - شادن الحايك } الرياض - «الحياة»  
دان أعضاء مجلس الأمن الدولي بأشد العبارات الهجوم الذي استهدف مسجد الرضا في محافظة الأحساء أول من أمس.  
وأكد أعضاء المجلس في بيان أمس (السبت) - بحسب وكالة الأنباء القطرية - أن «الإرهاب بجميع أشكاله وصوره يمثل أحد أخطر التهديدات للسلم والأمن الدوليين»، مشددين على «الحاجة إلى تقديم مرتكبي ومنظمي وممولي وداعمي هذه الأعمال الإرهابية المستنكرة للعدالة». وطالب أعضاء المجلس بضرورة «التعاون بشكل فعال مع الأجهزة السعودية في هذا الإطار، وخصوصاً أن أية أعمال إرهابية تعتبر أعمالاً إجرامية وغير مبررة بغض النظر عن دوافعها ومكان وتوقيت وقوعها وهوية مرتكبيها». وفي السياق ذاته، نوه المتحدث باسم الخارجية الأميركية جون كيربي بـ«سرعة ومهنية قوات الأمن السعودية في التعامل مع حادثة الهجوم الإرهابي، التي تعرض لها مسجد الرضا، وأسفر عن استشهاد وإصابة عدد من المصلين». (للمزيد).  
وأعرب كيربي عن «عميق تعازيه ومواساته لأسر ضحايا الهجوم»، مؤكداً في بيان أمس (السبت) - بحسب وكالة الأنباء السعودية - إدانة واشنطن واستنكارها الشديدين لـ«حادثة التفجير الإرهابي التي استهدفت مسجداً في منطقة الأحساء شرق المملكة، ما أدى إلى مقتل وجرح عدد من الأشخاص».  
وقال: «إن العلاقات السعودية - الأميركية ستظل قوية»، مشدداً على «تعاون البلدين لهزيمة تنظيم داعش الإرهابي».

## • مركز الملك سلمان للإغاثة: اليد السعودية طولى في الدعم

### الإنساني بلا • تميز

المصدر: جريدة الحياة السبت 20 ربيع ثاني 1437 هـ - 30 يناير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13698281>

الخرج - نورا الحناكي  
تحتل المملكة مكانة متقدمة في قائمة الدول التي تقدم معونات ومساعدات إنسانية وإغاثية عالمية، بحسب ما أوضح المدير التنفيذي لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية ماهر الحضراوي الذي أكد أن المركز يسعى إلى توثيق هذه المساعدات من خلال التواصل مع الأمم المتحدة، إضافة إلى تسجيلها عبر نظام التتبع المالي.  
وأشار إلى أن «سجلات الأمم المتحدة، والمنظمات الدولية المعنية بتسجيل المساعدات الإغاثية والإنمائية العالمية، تظهر حجم تفوق الدعم الإنساني السعودي عالمياً»، كاشفاً عن «قيام المملكة بالتنسيق مع دول مجلس التعاون الخليجي عن طريق الأمانة العامة للمجلس لتوثيق المساعدات السعودية كافة؛ لإبراز الدور الذي تقوم به المملكة في هذا الجانب أمام الرأي العام العالمي».  
وقال: «إن المملكة قدمت مساعدات إغاثية إلى اليمن وحدها خلال 2015 بلغت أكثر من 410 ملايين دولار». وفي ما يتعلق بالآلية المستقبلية لاستقبال مركز الملك سلمان للإغاثة لتبرعات المواطنين العينية على مستوى مناطق المملكة في ظل تعذر توافر فروع للمركز في مختلف أنحاء المحافظات، أوضح الحضراوي أن هناك تنسيقاً قائماً بين المركز، ووزارة الداخلية؛ لتنسيق الجهود في ذلك، مؤكداً أن المركز «سوف يستعين بالجمعيات الخيرية وإمارات المناطق في

عملية تنسيق جمع التبرعات من المواطنين للمركز فقط»، لافتاً إلى استفادة المركز من خبرة الجمعيات الخيرية في تغليف المساعدات أيضاً كان نوعها (ملابس، وأطعمة وغيرها) وتأهيلها لتكون صالحة للشحن والاستعمال. وشدد على أن مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية «يسعى إلى تقديم تبرعات عينية تليق باسم شعب المملكة إلى الشعوب والدول المستفيدة، ويعمل منسوبه حالياً على إيجاد نوعيات ومواصفات محددة للتبرعات العينية التي سيستقبلها من الأفراد والشركات ستتوافر بياناتها على موقع المركز على شبكة الإنترنت، كما أن عملية التغليف والشحن ستتم وفق مواصفات معينة تحفظ جودتها وقيمتها».

وأوضح أن «مساعدات المركز في اليمن سواء عن طريق منظمة الأمم المتحدة، أم المنظمات الدولية الأخرى، يتم إرفاق استمارة أو استبانة معها لمعرفة مدى رضا المتلقي عنها ومستوى جودتها، إضافة إلى فتح قنوات للتواصل عبر وسائل ووسائل عدة؛ للتعامل مع المستفيدين منها، وتلقي ملاحظاتهم ومستوى رضاهم عنها، خاصة في ما يتعلق بعملية التوزيع أو المحتوى أو مستوى التغليف»، مضيفاً أن «المركز يتعاقد مع شركات عالمية متخصصة لتقويم أداء المشاريع والبرامج المنفذة، وتقديم تقارير مباشرة إلى المسؤولين في المركز عنها؛ للتأكد من وصول المساعدات إلى مستحقيها بالشكل والمستوى المطلوب».

وعن طبيعة تدريب المتطوعين وتأهيلهم لتقديم المساعدات في الخارج أكد الحضراوي أن «المركز لا يفرق بين المتطوع أيضاً كان رجلاً أم امرأة في تقديم الإغاثة الخارجية، ويعتمد على تأهيلهم وإحاقهم بدورات متعددة تربط بين النظرية والتطبيق وتطوير قدراتهم، ويتم ذلك تبعاً لبرامج محددة مرتبطة بمؤهلاتهم تُعلن من خلال وسائل الإعلام، أو الموقع الإلكتروني للمركز، إضافة إلى أن المركز يحتوي على مركز بحوث ودراسات يعنى بالعمل الإنساني، وسيحظى برعاية من أحد الجامعات واستقطاب باحثين ومهتمين بهذا الشأن، كما سيتم تخصيص جائزة سنوية للبحوث المميزة».

مفهوم جديد للعمل الإنساني

> شدد المدير التنفيذي لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية ماهر الحضراوي على أن «المركز يسعى إلى أن يكون رائداً عالمياً في مجال تقديم العمل الإنساني بمفهومه الأشمل، والتعامل مع الحاجات الإنسانية وفق سياسة واستراتيجية عامة، وخطة تشغيلية مرنة تتغير ما بين 3 و 5 أعوام، ومبنية على تقديرات واقعية عن حجم حاجة الأزمات الإنسانية الدولية من دعم أو مساندة».

وأكد «أن دور المركز لا يقتصر على تقديم الإغاثة العاجلة المتمثلة بالغذاء، والكساء، والدواء، والإيواء، أو معالجة كارثة لسبب معين فقط، بل يقدم مشاريع تتفاوت ما بين قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى، مثل: المساعدة في إعادة الإنتاج، وإيجاد فرص عمل للمتضررين من خلال برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المتمثل بدعم المزارعين بالأدوات، والآلات، والثروة الحيوانية، ودعم الصيادين بالقوارب، ودعم المخازن، وتقديم المواد والمساعدات المالية لهذه الفئات لإعادة الإنتاج، إضافة إلى تبنى المركز لمشاريع دعم المعاهد المهنية، وتوجيه الشباب إلى اكتساب حرف ومهن يستفيد منها المجتمع».

وعن مدى اهتمام المركز بتقديم دعم نفسي لأسر الضحايا أشار الحضراوي إلى أن «المركز أقر برنامج مع الأمم المتحدة يعنى بدعم أسر الضحايا نفسياً للعودة إلى الانخراط في المجتمع أيضاً كانت الفئة المستهدفة (أرامل، أيتام)، ومساعدتهم في التحول إلى أن يصبحوا أسراً منتجة تمتلك دخلاً خاصاً، كما أن المركز لديه برنامج مع مفوضية حقوق الإنسان لدعم المجتمع المدني في معرفة حقوقه وإدراك حقوق السيدات والأطفال، وتم توقيع اتفاق مع الأمم المتحدة في هذا الجانب بأكثر من 274 مليون دولار».

وعن دعم المركز للمشاريع التعليمية قال: «يعمد المركز إلى استحداث وسائل تقنية وتطبيقات إلكترونية وقنوات فضائية تكفل لطلبة البلد المتضرر أو النازحين أو اللاجئين الاستمرار في التعليم واستذكار الدروس أولاً بأول، كما أن المركز يبادر في دفع رواتب معلمي البلد المتضرر للقيام بمهمة تدريس أبنائه عن بعد، في الوقت الذي يقدم فيه المناهج المعتمدة من وزارة التعليم التابعة للحكومة الشرعية للبلد المتضرر».

مشاريع كبرى في اليمن وطاجكستان وموريتانيا

> أكد المدير التنفيذي لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية ماهر الحضراوي أن «مركز الملك سلمان للإغاثة لم يتجاوز تأسيسه بضعة أشهر، إلا أنه قدم خلال فترة وجيزة خدمات ومشاريع هائلة تفاعلاً مع الأزمة الإنسانية في اليمن، كما أن لديه مشاريع على وشك التنفيذ لدعم موريتانيا، وطاجكستان، واللاجئين الصوماليين في اليمن، أو اللاجئين اليمنيين في الصومال، والنازحين بعد الحرب في دول المنطقة»، كاشفاً عن تسابق دول عدة إلى طلب الدعم من السعودية.

وقال: «ورد المقام السامي طلب من الحكومة الطاجكستانية وحاجتها إلى الدعم بعد تعرضها لفيضانات وزلازل، وتعامل المركز مع الأزمة الطارئة وسعى إلى معالجته عبر مشاريع تكفل -بإذن الله- عدم تكرار هذه الأحداث مستقبلاً». وأضاف أن «المركز بدأ بالعمل على مجالين، الأول: تقديم الإغاثة العاجلة (الغذاء، والدواء، والإيواء) والثاني: تقديم مشاريع متوسطة المدى متمثلة في إنشاء السدود، أو تحويل قنوات الأنهار لمعالجة أسباب الفيضانات». وفي موريتانيا أوضح المدير التنفيذي أن بلاد شنقيط تضررت من الجفاف، وهو ما أدى إلى نفوق الحيوانات في الوقت الذي يعتمد اقتصادها على الثروة الحيوانية، وبناء على أمر خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، نفذ المركز مشروع لتقديم السلالة الغذائية للموريتانيين، وتأمين الأعلاف للحيوانات، وشراء المواشي والأغنام وتقديمها للأسر، وحفر الآبار، وهناك تنسيق مع الصندوق السعودي للتنمية لاستكمال بعض المشاريع التنموية في موريتانيا وفقاً لخطة مستقبلية». وعن آلية اعتماد موازنة لدعم بلد ما، أوضح الحضراوي أن «المسألة تعتمد على الخطة التشغيلية للدول المستهدفة، وأولويات حاجة كل دولة، ومن ثم معرفة الإمكانيات لتنفيذ المشاريع ونقل النصوص المطروح إلى المقام السامي، ثم يتم بعد ذلك توفير الموازنة على أساس تلك الدراسة حتى لا تكون مجرد اجتهادات جزافية». وعن عدد المراكز والمكاتب التي يسعى المركز لافتتاحها في الخارج، قال «إن المسألة تعتمد على حجم المشروع، فإذا كان حجم المشروع كبيراً، سيكون له فرع دائم في تلك الدولة المستهدفة، وإن كان حجمه صغيراً، سيكتفى بتوفير مكتب مؤقت لإدارة المشروع ينتهي بانتهائه».



## • المظالم“ يصدر مجموعة المبادئ والأحكام لعامي 1431

و1432هـ

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016م  
<http://www.alhayat.com/Articles/13682965>

جدة - أحمد الهلالي  
أصدر ديوان المظالم «مجموعة المبادئ والأحكام» لعامي 1431-1432 هـ، التي تمثل الإصدار الخامس والسادس لمدونات الديوان، لتساعد هذه المجموعة إضافة إلى ما سبقها في تعزيز النظام القضائي وتسهم في فرض نظام مسطر. وأكد رئيس ديوان المظالم الدكتور خالد اليوسف الذي أشرف على إصدار المجموعة الجديدة أن «هذه المجموعة من الأحكام والمبادئ القضائية (الإدارية-التجارية-الجزائية) لعامي 1431-1432 هـ هي حلقة من سلسلة ممتدة من تاريخ ديوان المظالم، لمجموعات خرجت تباعاً وفق تسلسل زمني مرتب، وتحقيقاً لفرض نظامي مسطر، قرره المادة الـ 21 من نظام ديوان المظالم الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/78)». من جانبه، أوضح المتحدث الرسمي لديوان المظالم الدكتور سليمان بن محمد الشدي، أن إصدار الديوان لهاتين المجموعتين يأتي إسهاماً في خدمة المرفق القضائي واستمراراً لمسيرته في نشر وتعزيز الوعي القضائي وإثراء الثقافة الحقوقية، وأبان الشيخ احتواء المجموعتين على أحكام متنوعة في الاختصاصات الإدارية والتجارية والجزائية، وأن الديوان يسعى قريباً إلى إصدار مجموعات أخرى تتضمن مبادئ وأحكام محاكم الديوان في جميع اختصاصاته. وبلغ عدد صفحات مجموعة الأحكام لعام 1431 هـ (5368) صفحة جاءت ضمن 12 مجلداً، ستة منها للأحكام الإدارية، وأربعة للأحكام التجارية، واثنان للأحكام الجزائية، فيما جاءت مجموعة الأحكام لعام 1432 هـ في (4736) صفحة حواها 11 مجلداً، خمسة منها للأحكام الإدارية وأربعة للأحكام التجارية واثنان للأحكام الجزائية. ويمكن لعموم زوار بوابة ديوان المظالم الإلكترونية الاطلاع على إصدارات الديوان كافة من خلال الدخول على المدونات القضائية في الصفحة الرئيسية. وكانت البوابة الإلكترونية أطلقت خدمة «البحث في المدونات القضائية» بشكل تفصيلي ميسر، إذ تتيح خيارات متعددة للبحث في أحكام مدونات أحكام محاكم الديوان للأعوام 1429-1430-1431-1432 هـ.

## توقعات برنض الشورى زيادة دوام موظفي القطاع الخاص إلى 48 ساعة أسبوعياً

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 19 ربيع ثانی 1437 هـ - 29 يناير 2016م  
<http://www.alhayat.com/Articles/13684358>

الرياض - «الحياة»

يتوقع أن يُجدد مجلس الشورى الأسبوع المقبل، رفضه تشغيل الموظفين في القطاع الخاص أكثر من خمسة أيام في الأسبوع، ثماني ساعات يومياً. فيما يصوت على اقتراح تعديل مدة صلاحية جواز السفر، لتكون عشرة أعوام بدلاً من خمسة أعوام. كما يناقش وضع برنامج زمني لإعادة تأهيل الأحياء العشوائية في المدن السعودية. ويصوت المجلس خلال جلسة عادية يعقدها (الإثنين) المقبل، على اقتراح تعديل مدة صلاحية جواز السفر، لتكون عشرة أعوام بدلاً من خمسة، لمن أتم الـ 20 عاماً، واقتراح تعديل رسوم إصدار جوازات السفر تبعاً لذلك، وذلك بعد أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الأمنية في شأن ما أبداه الأعضاء من آراء واستفسارات أثناء مناقشة المقترحين في جلسة ماضية.

كما يصوت المجلس على توصيات لجنة الحج والإسكان والخدمات، في شأن تقرير الأداء السنوي لوزارة الشؤون البلدية والقروية للعام المالي 1434-1435 هـ، وذلك بعد أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر اللجنة تجاه ما أبداه الأعضاء من ملحوظات وآراء أثناء مناقشة التقرير في جلسة ماضية.

ومن أبرز توصيات اللجنة التي سيصوت المجلس عليها المطالبة بوضع برنامج زمني لإعادة تأهيل الأحياء العشوائية، بالتعاون مع القطاع الخاص، وفي توصية أخرى طالبت اللجنة بوضع برامج تدريبية متخصصة في المجالات التي تتطلبها أعمال القطاع البلدي.

كما يناقش المجلس توصيات جديدة، رأت لجنة الحج والإسكان والخدمات أهمية تضمينها، من أبرزها تحويل جميع الخدمات البلدية التقليدية إلى تطبيقات وخدمات إلكترونية وفق برنامج زمني محدد، وتوفير الدعم الفني والمالي لذلك. كما طالبت اللجنة، وزارة الشؤون البلدية والقروية بالتنسيق مع الجهات المعنية لوضع التصميمات والتجهيزات والضوابط المتعلقة في السلامة العامة والسلامة المرورية داخل المدن. ويناقش مجلس الشورى خلال هذه الجلسة، تقرير اللجنة المالية في شأن تقرير الأداء السنوي لمصلحة الجمارك العامة للعام المالي 1435-1436 هـ. كما يناقش المجلس تقرير لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب، في شأن مقترح مشروع تعديل بعض مواد نظام الجمعيات التعاونية الصادر بمرسوم ملكي، المقدم من عضوي المجلس الدكتور عبدالعزيز السراني وعبدالعزیز الهدلق.

إلى ذلك، يناقش المجلس في جلسة يعقدها (الثلاثاء) المقبل، تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية، في شأن مشروع تعديل المواد 98 و 99 و 100 و 104 من نظام العمل الصادر بمرسوم ملكي. وأوصت اللجنة في تقريرها بعدم الموافقة على تعديل المواد 98 و 100 و 104، والتمسك بقرار المجلس السابق الصادر قبل عامين، إذ أكدت اللجنة على نص المادة 98، التي لا تجيز تشغيل العامل أكثر من 40 ساعة في الأسبوع، بمعدل ثماني ساعات عمل يومياً.

ووافق مجلس الشورى قبل نحو عامين، على اعتماد إجازة يومين في الأسبوع للعامل في المنشآت التجارية والصناعية الخاصة، إضافة إلى خفض ساعات العمل إلى 40 ساعة أسبوعياً، بدلاً من 48 ساعة.

ويستعرض المجلس تقرير لجنة الشؤون الأمنية، في شأن مشروع نظام «تكريم شهيد الواجب ومن في حكمه»، المقدم من عضو المجلس الدكتور حمد آل فهاد. ومن أبرز مسوغات طرح الموضوع بحسب مقدم المقترح «حفظ حقوق الشهداء والمصابين، والأسير والمفقود وتأمين الرعاية اللازمة لذويهم من بعدهم وخالقتهم في أهلهم بخير، وتعبيل إبراء ذمة الشهيد، وتوحيد مزايا وحقوق الشهداء، وتسهيل إجراءاتهم وإزالة الفوارق والاختلافات في آلية صرف مستحقاتهم، بما يشجع على روح التضحية وبذل النفس والاستبسال في سبيل حفظ أمن الوطن وحماية مقدساته».

مناقشة مشروع اتفاق سعودي - روسي في المجال النووي

> يناقش مجلس الشورى (الثلاثاء) المقبل، تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن مشروع اتفاق بين حكومة المملكة وحكومة روسيا الاتحادية، للتعاون في مجال الاستخدامات السلمية للطاقة الذرية (النوية).  
وفي موضوع آخر، يصوت مجلس الشورى على توصيات لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية في شأن التقرير السنوي لوزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف والدعوة والإرشاد للعام المالي 1435-1436 هـ، وذلك بعد أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر اللجنة تجاه ما أبداه الأعضاء من ملحوظات وآراء أثناء مناقشة التقرير في جلسة ماضية. كما يناقش المجلس في هذه الجلسة تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، في شأن التقرير السنوي لمؤسسة البريد السعودي للعام المالي 1435-1436 هـ. وطالبت اللجنة مؤسسة البريد بوضع معايير جديدة لتصنيف رسوم «واصل» التجاري، إذ يراعى فيها حجم الخدمات المقدمة، وحجم المنشأة المستفيدة. وطالبت في توصية أخرى، لجنة النقل بوضع مؤشرات لأداء مؤسسة البريد، بشكل يتفق مع ما تقدمه المؤسسات الدولية المماثلة من مؤشرات.



## نظمتها كلية التربية بجامعة الملك سعود ورشة تركز على «المعلم».. احتياجاته وواجباته وتعرض تجربة المعهد السنغافوري

المصدر: جريدة الرياض الاحد 21 ربيع ثانی 1437 هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1124400>

الرياض - سالم الكنعان  
نظمت كلية التربية بجامعة الملك سعود ورشة عمل بعنوان: "مخرجات كلية التربية: الممكن والمأمول"، تحت رعاية وكيل الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية الدكتور عبدالعزيز بن عبدالله العثمان بحضور عميد الكلية والوكلاء ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا، وضيوف من عمداء الكليات في الجامعة وعدد من المشرفين في التعليم العام، في القسمين الرجالي والنسائي في الكلية.  
وأكد وكيل الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية، الدكتور عبدالعزيز بن عبدالله العثمان، أن كلية التربية من الكليات الرائدة، التي تحظى بالعديد من العلماء المتميزين المتخصصين في الميدان التربوي، وأشار إلى أن الجامعة تتفخر بكلية التربية لأدائها المتميز، وانضباطها الإداري، ومتابعتها للطلاب، وتميزها، والذي انعكس على مخرجات الكلية، واتضح في أنشطتها العديدة، وندواتها، ومؤتمراتها، مما جعلها كلية رائدة في ميدان إعداد المعلم.  
وأضاف بأنها مؤهلة بأن تكون رائدة في ميدان تخريج معلمين أكفاء في المراحل التعليمية المختلفة، ولا يقتصر هذا الجهد على إعداد المعلمين فحسب، بل بإعادة تأهيل المعلمين المتخرجين ودعم مهاراتهم ويتضح ذلك جلياً في جهود مختلفة منها إنشاء مركز التطوير التربوي لإعادة تأهيل المعلمين، وسد الثغرات الخاصة بإعدادهم، وكي يكون نافذة لجميع المعلمين في المراحل المختلفة، وجهودها في أعداد برنامج لمعلمي المرحلة الابتدائية، والذي يأمل أن يطبق في العام القادم بإذن الله.  
وفي جلسات الورشة تناول د. علي بن سعد القرني، أستاذ إدارة التعليم العالي بقسم الإدارة التربوية، عدد من التجارب في محاضرة بعنوان "رؤية مقترحة لقبول الطلبة في كلية التربية بجامعة الملك سعود"، أدارها د. فهد بن عبدالله الدليم، أستاذ علم النفس، وتناولت المحاضرة بعض التجارب والرؤى المختلفة لبعض الدول في ميدان إعداد المعلم، حيث تم التركيز على قيمة المعلم، وعناصر إعداده إعداداً متميزاً، ومشكلات إعداده في كليات التربية، ومدى أهمية تقديم رؤية لاستقطاب معلمين متميزين.  
أما المحاضرة التي قدمها د. عبدالعزيز بن محمد الرويس، أستاذ المناهج وطرق التدريس المشارك، بعنوان "برنامج الإعداد التربوي والتخصصي: الأهداف، المحتوى، الطرائق، الأنشطة، التقويم"، وأدار جلستها د. عبدالعزيز بن محمد العبدالجبار، أستاذ التربية الخاصة. فقد وجه المحاضر رسالة تشير إلى ضرورة إعداد معلمي المستقبل كي يعكسوا

ويظهروا تميزهم في التدريس من خلال ممارستهم الفاعلة، واستخدامهم طرق التدريس المناسبة، ومعرفتهم العميقة بمجال تخصصهم، وتزويدهم بالمعرفة، والمهارات اللازمة من أجل التدريس الكفاء، والدافعية للعمل والتحسين والتفاعل في بيئة تقوم على التعلم المستند إلى البحوث التربوية الأساسية والتطبيقية، وكذلك الجانب النظري والتقني، مما ينعكس على أدائهم، من أجل إيجاد ممارسين على أعلى مستوى في التدريس والتعليم، وصانعي قرار يسعون للبحث عن النمو الاحترافية.

كما حدد المحاضر مجموعة من التطلعات تتمثل في تقديم مقررات في الجانب الثقافي والاجتماعي، ومراجعة المقررات الاختيارية في متطلبات الكلية، وإمكانية زيادة عددها في الخطة، والنظر في تخفيض عدد ساعات التخرج ووضع آليات لتطبيق البرامج بصورة فعالة، والاستفادة من استمارات تقويم المقرر، واستطلاع رأي المسؤولين والعاملين في الميدان التربوي حول برامج الكلية، والتعاون مع وزارة التعليم والجهات الحديثة كهيئات التقويم والاعتماد، ومركز قياس لتحديد معايير المعلم على المستوى الوطني. وأشار في نهاية محاضراته إلى أنه يأمل تقديم برنامج لما قبل الثانوي يبدأ بالصف الأول حتى الثامن، وآخر للمرحلة الثانوية يبدأ بالصف التاسع وحتى الثاني عشر، مع تقديم برامج متخصصة.



## شوريون يشددون على إيجاد حلول منطقية لحماية حقوق المواطن من

### العمالة الهاربة

## مطالبات بتوحيد أنظمة وبدلات وساعات العمل في القطاعين

### العام والخاص

المصدر: جريدة الرياض السبت 20 ربيع ثاني 1437هـ - 30 يناير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1123958>

الرياض - عبدالسلام البلوي

طالب د. عوض الأسمرى عضو مجلس الشورى وزارة العمل بمعالجة هروب العمالة من القطاع الخاص وأيضاً من المنازل بحلول منطقية وناجعة واقترح تشكيل لجنة لوضع آليات تحفظ حقوق المواطن وتضمن تعويضه والتنسيق مع السفارة وزارة الداخلية والجهات الأخرى ذات العلاقة الخارجية ومؤسسة النقد لضمان عدم سفر العامل الهارب أو تحويله أموالاً مشيراً إلى هروب أكثر من 530 ألف عامل من القطاع الخاص وأكثر من 60% من العمالة المنزلية مما يشكل خطورة على الأمن والاقتصاد ونبه على وضوح الفتور في الحملات بعد التصحيح.

الحربي يقترح عمل الخريج بالخاص سنتين قبل تعيينه في الحكومة وتخصيص «التفتيش» وبينما أكد وزير العمل لمجلس الشورى يوم الثلاثاء الماضي أن 96% من التعاملات تتم بشكل إلكتروني و 4% تتم من خلال مكاتب العمل المتفرقة في المناطق والمدن والمحافظات، نبه العضو الأسمرى على أن موقع الوزارة الإلكتروني بحاجة إلى تعديل لمواكبة المواقع الخدمية الأخرى كالبنوك وموقع وزارة الداخلية وقال: إن الطريق الحالية للخدمات الإلكترونية قديمة ولا تحقق الأمن المعلوماتي المطلوب بل إنها تأخير وتعطيل. وشدد العضو جبران حامد القحطاني على أن يكون ضمن برنامج الوزارة للتحويل الوطني مبادرة جريئة تجمعها والخدمة المدنية، وتعمل على توحيد أنظمة القوى العاملة في القطاع العام والخاص، من حيث اللوائح والمميزات والحوافز والبدلات وساعات العمل وخلافه، بحيث يصبح لدى المملكة نظام واحد للقوى العاملة، وقال إن ذلك يأتي تمشياً مع توجه حكومة خادم الحرمين الشريفين فيما يخص برنامج التحويل الوطني لمواجهة التحديات الكبيرة فيما يخص قضية العمل والعمال بشكل عام وقضايا توطين الوظائف بشكل خاص ولتزايد العمالة الوافدة بشكل كبير ملفت للانتباه، مضيفاً "بلغت أعداد الوافدين أكثر من عشرة ملايين



بالإضافة إلى العمالة المخالفة لأنظمة الإقامة فضلاً عن عدم تحقيق أهداف برامج توظيف الوظائف، الأمر الذي زاد من السعرة الوهمية والتحايل على الأنظمة". وأكد القحطاني أنه بدأت مع تطبيق برامج توظيف الوظائف ظهور مشكلة التحايل والالتفاف على الأنظمة، لعدم قناعة الشباب والشابات بالعمل في القطاع الخاص بظروفه الحالية، وما يقابل ذلك من عدم قناعة القطاع الخاص بتشغيل العمالة الوطنية لأسباب كثيرة لا تخفى على وزارة العمل مما نتج عنه زيادة حالات التوظيف الوهمي التي تغطي معظم رواتبها من موارد صندوق الموارد البشرية وذلك من أجل تحقيق نسب السعرة المستهدفة مقابل الحصول على خدمات وزارة العمل بما في ذلك المزيد من تأثيرات العمالة الوافدة.

واقترح عضو الشورى القحطاني أن يقتصر الصرف من موارد صندوق الموارد البشرية على دعم و تأسيس المنشآت الصغيرة والمتوسطة وتأهيل أبناء وبنات الوطن لتشغيلها، خاصة في ظل وجود أكثر من مليون ونصف منشأة صغيرة ومتوسطة تدار معظمها بعمالة وافدة تحول سنوياً للخارج ما يزيد على مائة وسبعون مليار ريال والرقم مرشح للتضاعف مع إعطاء القطاع الخاص بدائل وخيارات لتحقيق نسب السعرة من خلال دعم صندوق الموارد البشرية بقيمة الرواتب التي تحقق نسب السعرة لدى كل منشأة، بدلاً من الزامهم فقط بالتوظيف الذي ينتهي غالباً بالسعرة الوهمية وما قابل ذلك من هدر موارد الصندوق وخلق جيل غير منتج.

من جهته اقترح د. عبدالله الحربي وزير العمل لمعالجة شكوى الأجهزة الحكومية من ضعف إنتاجية بعض الموظفين، التنسيق مع وزارة الخدمة لتوجيه الخريجين بالعمل في القطاع الخاص لمدة لا تقل عن سنتين، قبل التحاقه بالعمل في القطاع الحكومي، مؤكداً أن هذا المقترح سوف يساعد القطاع الحكومي من حيث تحديث كادر القوى العاملة تدريجياً وإحلال ثقافة الإنتاجية في القطاع الحكومي وإعطاء الجهات الحكومية فرصة سنتين لمراجعة الوظائف المعتمدة لها و تحويل الوظائف الشاغرة إلى وظائف في صلب عمل الجهة واستحداث سلاسل وظيفية جديدة تتلاءم مع طبيعة العمل الجديدة، أما مساعدة القطاع الخاص فتكمن في معالجة بعض المشاكل التي يعاني منها السوق من ذلك توفير خريجين يعملون في القطاع الخاص لتحقيق نسب التوظيف المطلوبة و ضمان استقرارهم فترة مناسبة و اكسابهم الكثير من المهارات التي تزيد من إنتاجيتهم عند انتقالهم للقطاع الحكومي، كما أن هذا الإجراء سيعالج جانباً من البطالة وقال " بالتأكيد قد تكون هناك جوانب سلبية لهذا المقترح لكن الإيجابيات أعلى بكثير". وفي هذا السياق رأي د. الحربي ضرورة الربط المباشر والمتزامن لقواعد بيانات الجهات ذات العلاقة بالسوق مثل وزارة العمل والداخلية والتجارة والتعليم والتأمينات الاجتماعية وبرنامج حافز وغيرها، بهدف بناء مرصد سوق عمل حقيقي وفعال ومستقل عن وزارة العمل. وقدم الحربي لوزارة العمل مقترحاً لتفعيل قطاع التفتيش ومتابعة تنفيذ النظم واللوائح في سوق العمل من خلال تخصيصه وقال: إن ذلك سيرفع من جودة التفتيش ويخلق منافسة بين الشركات في تحديث أنظمة التفتيش واستخدام التقنية وضبط السوق.



## رعت الحفل التعريفي لجمعية الحسنى بجامعة نورة

**حصة بنت سلمان : الاهتمام بالجمعية والوقوف معها امتداد**

### لعاية خادم الحرمين بتعليم المرأة

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1123648>

الرياض - عذراء الحسيني  
تحت رعاية صاحبة السمو الملكي الأميرة حصة بنت سلمان، أقامت الجمعية العلمية السعودية للدراسات الإسلامية (الحسنى) مساء أول أمس الحفل التعريفي بأهداف الجمعية وانشطتها، وذلك في رحاب جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن، وبحضور عدد كبير من صاحبات السمو والمعالي والنخب الثقافية والقانونية والأكاديمية وسيدات المجتمع. ولدى وصول سموها لقاعة المؤتمرات بالجامعة كان في استقبالها مديرة الجامعة د. هدى بنت محمد العميل، ورئيسة جمعية الحسنى د. رقية بنت نصر الله نياز وأعضاء مجلس إدارة الجمعية.

إعداد باحثات متميزات لدراسة التحديات الفكرية وسبل التصدي لها وبث روح التسامح والمحبة بين الناس وفور وصول سموها استهل الحفل بالنشيد الوطني ، تلا ذلك تلاوة آيات من القرآن الكريم والذكر الحكيم، ثم بدى الحفل بالتعريف بجمعية الحسنى من خلال الفيلم الوثائقي، ألفت بعده رئيسة الجمعية د. رقية نصرالله نياز كلمة عبرت فيها عن شكرها لصاحبة السمو الملكي الأميرة حصة بنت سلمان على رعايتها الحقل، منوهة بدعم سموها اللامحدود للأنشطة العلمية والثقافية في البلاد، وعبرت عن شكرها لمديرة الجامعة لجهودها الواضحة في دعم مسيرة العلم بالجامعة لتحقيق رؤيتها بكونها منارة المرأة للمعرفة والقيم. إثر ذلك ألفت صاحبة السمو الملكي الأميرة حصة بنت سلمان كلمة قالت فيها : أحمد الله وأشكره على هذا الخير العيم الذي يكتنف أرجاء مملكتنا الحبيبة، حتى أصبح في كل موضع منها منبرا علميا وثقافيا يرتشف منه الجميع رحيق المعرفة، ويتنفسون منه أريج العلم. ويسرني أن أكون معكن، وأن أرحب بكن في هذا الحفل المبارك، الذي نعبر من خلاله عن اعتزازنا بهذه الجمعية العلمية ( جمعية الحسنى ) المنبثقة من الصرح العلمي الكبير في بلادنا الحبيبة (جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن) .

وأضافت سموها " لا شك أن الاهتمام بهذه الجمعية، والوقوف معها في مرحلة التأسيس، هما امتداد لعناية خادم الحرمين الشريفين سيدي الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله- بتعليم المرأة وتنويرها بالعلوم الشرعية، ودعمها وتمكينها من أداء دورها الريادي في خدمة الوطن ونسائه؛ لتحقيق الأهداف السامية التي رسمتها الجمعية داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

ولا يمكن أن تكون البداية، ونحن نتحدث عن هذه الجمعية المتميزة اسماً وغاية، إلا من خلال قول الله عز وجل في كتابه الكريم: (بَلَىٰ مَنْ أَسْلَمَ وَجْهَهُ لِلَّهِ وَهُوَ مُحْسِنٌ فَلَهُ أَجْرُهُ عِنْدَ رَبِّهِ وَلَا خَوْفٌ عَلَيْهِمْ وَلَا هُمْ يَحْزَنُونَ) (البقرة: 112)؛ فقد ربط سبحانه وتعالى الإسلام بالإحسان، وجعله شرطاً له؛ لأنه سبب وجود الانسان على الأرض، والرسالة التي خلق من أجلها، وهي إعمار الكون والإحسان إليه، بعيداً عن مفاهيم الصراع مع الطبيعة وقهرها. لذلك أجزل سبحانه وتعالى عطاء للمسلم ومكافأته على ذلك؛ فجعل الأجر عنده وحده، وزاد هذا المسلم المحسن أمناً وفرحاً دائمين لا تتغصهما ذرة من كدر، ولا لحظة من خوف.

إن حكمة الإحسان تعني الكثير، ومنها تنبثق الأفعال والأخلاق التي تجعل الإنسان مسلماً حقيقياً، ليس من خلال إنفاق المقتدر في سبيل الخير فقط، وإنما من خلال وجوده الإنساني، وبذله من وقته وجهده في سبيل الإحسان إلى الآخرين، ومساندتهم بمشاعره، والعمل في سبيل الخير؛ فهذه الأشياء لا تُقَدَّر بمالٍ أو ثمن.

إن الإحسان عمل وأخلاق، وهو مرتبط بإسلام الشخص وجهه إلى الله الواحد الأحد، وقدوتنا في ذلك سيد الخلق سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم، الذي ألهمه الله سبحانه وتعالى أن يؤكد دوماً أنه بشر يوحي إليه، وكان صلى الله عليه وسلم خلقه القرآن. ويحوق هنا لكل إنسان أن يسأل نفسه: ما علاقة هذه التعاليم السامية بما يحدث في بلاد المسلمين من أحزاب أو طوائف يسئمون أنفسهم مسلمين، وكل أفعالهم وأخلاقهم الهمجية لا تمت إلى إسلامنا أو قرأنا الكريم أو رسولنا محمد صلى الله عليه وسلم .

إنني أرى في هذه الجمعية أملاً في أن تبدأ الأم المعلمة، والمرأة، والفتاة السعودية، بأن تغرس في الجيل الجديد إسلام المحبة والإحسان، ولتكون الرائدات في إظهار حقيقة ديننا السمحة عن طريق إعداد هذه الجمعية وغيرها من الجمعيات والمؤسسات باحثات متميزات في مجال الدراسات الإسلامية داخل المملكة وخارجها، ودراسة التحديات الفكرية التي تواجه الأمة وسبل التصدي لها من خلال الأنشطة المختلفة، مثل: ترجمة الكتب والأبحاث من اللغة العربية إلى اللغة الإنجليزية وغيرها، والعكس،

وبث روح الإحسان والتسامح والمحبة بين الناس، بل حتى مع الحيوان؛ فالإسلام دين شامل، لم يفرض على المسلم الإحسان إلى بني جنسه فحسب، وإنما سن له طريقاً من الرفق والإحسان إلى الحيوان؛ فقال النبي صلى الله عليه وسلم محذراً: «دخلت امرأة النار في هرة ربطتها؛ فلا هي أطعمتها، ولا هي أرسلتها تأكل من خشاش الأرض، حتى ماتت»، بل أوجبت تعاليم الإسلام السامية الإحسان إلى النبات والجماد، اللذين لا روح فيهما، وفي أشد لحظات بطش الإنسان، وهي الحروب، فأوصى صلى الله عليه وسلم جنوده بالأل يغدروا، ولا يغلوا، ولا يقتلوا وليداً أو امرأة، ولا كبيراً فانياً، ولا معتصماً بصومعة، ولا يقربوا نخلاً، أو يقطعوا شجراً، أو يهدموا بناءً.

إن اهتمام جمعية الحسنى بدراسة المستجدات في قضايا المرأة، وتأصيلها من خلال الفعاليات والأنشطة المختلفة، جعلها أول جمعية علمية شرعية نسائية في وطننا العزيز تنال شرف خدمة العلم وتأصيله ونشره في أوساط النساء؛ فلها من قلوبنا خالص الدعاء بالتوفيق والتيسير والإعانة، وأن تكون منبراً بحثياً نسانياً يليق باسمها وغايتها، وكلّي ثقة في ذلك؛ لأن المرأة السعودية إذا أرادت فعلت، وما أكثر نماذجنا في هذا الشأن. في النهاية، لا أجد ما أختم به كلمتي هذه سوى هذا

الدعاء، الذي كانت تحرص عليه والدتي رحمها الله في ختام كل صلاة؛ فما أحوجا إليه في كل وقت وحين: اللهم اجعل السلام يعم العالم .

بعد ذلك كان للدكتورة نوال العيد مشاركة أثيرة بكلمة أبرزت من خلالها أهمية الأوقاف الخيرية ودعمها، وأشارت إلى ضرورة الاهتمام والعناية بها، تلا ذلك عرض موجز لمشروعات الجمعية قدمته كل من د. نجلاء المبارك ود. منى القاسم أوضحت من خلاله المبادرات الطيبة ومشروعات الجمعية المباركة والنافعة بخطة رسمت أهداف الجمعية وحققت غاياتها وطموحاتها.

ثم انتقل الحضور للتجديف في بحور الشعر بقصيدة بديعة ألقتها د. أمل الغنيم بعنوان (الحسنى) ، ونسجت الطالبات بعدها أوبريتاً جميلاً للحسنى نالت استحسان الحاضرات وثناءهن. واختتم الحفل بتكريم راعية الحفل بهدية تذكارية من جمعية الحسنى بهذه المناسبة، وتكريم الرعاة الداعمين للحفل .



## وزير العدل يختتم ملتقى رؤساء المحاكم ويتفقد الدوائر الشرعية

ويكرم 19 موظفاً في تبوك:

### دراسة إنشاء صندوق للنفقة وتوحيد الإجراءات في قضايا

### الأحوال الشخصية والإنهاية

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1123675>

تبوك - علي القرني

ختتم وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ د. وليد الصمغاني أمس الخميس في تبوك ملتقى رؤساء محاكم الأحوال الشخصية، الذي أقيم على مدى يومين بمشاركة 20 قاضياً، ناقشوا العديد من المواضيع المتعلقة بالشأن العدلي والقضائي، من أبرزها إنشاء صندوق للنفقة وتوحيد الإجراءات في قضايا الأحوال الشخصية والإنهاية، ومكاتب الصلح والاستعانة بالجهات والمؤسسات الأهلية في قضايا الأحوال الشخصية.

كما تناول الملتقى مناقشة مدى الحاجة لدمج الدوائر الإنهاية بالدوائر القضائية في الأحوال الشخصية، واستعراض أبرز ملحوظات دوائر الأحوال الشخصية في محاكم الاستئناف المتكررة على قضايا الأحوال الشخصية، ودراسة مدى الحاجة لتخصيص دوائر لقضايا معينة مثل (الحضانة - النفقة.. الخ)، ودراسة فكرة إنشاء محاكم الإنهايات في المدن الرئيسية، أو افتتاح فروع لمحاكم الأحوال الشخصية تختص بالإنهايات والاستعانة بالجهات والمؤسسات الأهلية في قضايا الأحوال الشخصية، ودراسة إنشاء محاكم الإنهايات في المدن الرئيسية أو افتتاح فروع لمحاكم الأحوال الشخصية تختص بالإنهايات.

وزار وزير العدل محكمة الاستئناف، وكان في استقباله رئيس المحكمة الشيخ أحمد بن حفيظ الحفيظ، وفي بداية الزيارة تجول الوزير داخل أروقة المحكمة اطلع فيها على سير العمل في المحكمة، كما استمع لشرح من رئيس المحكمة عن اجراءات ومتطلبات العمل، كما زار وزير العدل كتابتي العدل الأولى والثانية بتوك، واطلع خلال الزيارة على سير العمل في الكتابتين، مستعرضاً مع كتاب العدل أهم متطلبات العمل ونجاح العملية التوثيقية في الكتابة.

ومن جهة ثانية كرم وزير العدل عدداً من الموظفين المتميزين والبالغ عددهم 19 موظفاً في مختلف القطاعات العدلية والدوائر الشرعية بمنطقة تبوك، وأكد الصمغاني خلال حفل التكريم على أن الموظف هو محور أساسي ورئيس في العملية القضائية والعدلية، وهو معين لأصحاب الفضيلة في تطبيق الأحكام الشرعية، مشيراً إلى أن الوزارة وضمن جهودها لتطوير كوادرها البشرية كانت من أولى الوزارات التي بادرت بتحويل إدارات شؤون الموظفين لموارد بشرية،

تفعيلاً لبرنامج الملك سلمان لتنمية الموارد البشرية، والذي يهدف إلى رفع جودة أداء الموظف الحكومي وإنتاجيته في العمل وتطوير بيئة العمل ووضع سياسات وإجراءات واضحة لتطبيق مفهوم الموارد البشرية، وإعداد وبناء القادة من الصف الثاني، وتقديم المبادرات التي من شأنها تطوير أداء الموظفين وتحفيزهم وحماية حقوقهم وتحسين الإنتاجية.



## • الشورى“ يختزل جلساته في أسبوعين شهريا و17 ميزة

### جديدة لأسر الشهداء

### يصوت عليها الأعضاء غداً

المصدر: جريدة المدينة الاحد 21 ربيع ثانی 1437هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/657174>

جابر المالكي- الرياض

علمت «المدينة» أن مجلس الشورى يعتزم التصويت على مقترح بدمج الجلسات من 2 أسبوعياً إلى 4 تبدأ من الأحد وحتى الأربعاء على أن يكون الأسبوع الذي يليه إجازة بدون جلسات، وبالتالي يحضر الأعضاء جميعاً لمدة أسبوعين غير متتاليين في الشهر الواحد وسيحدد الأعضاء في جلسة الغد من خلال التصويت ما إذا كانوا يرغبون في أن تعقد الجلسات لمدة أربعة أيام متواصلة أسبوعياً من عدمه.

وقالت المصادر: إن المقترح قدم من أحد الأعضاء ولقي تأييد البعض فيما يرفضه آخرون لارتباطهم بمهام أخرى أو أنهم يقيمون في مناطق خارج الرياض ولا يستطيعون البقاء 4 أيام متواصلة بعيداً عن أعمالهم وأسرهم. وأكدت المصادر أن المجلس لم يتخذ القرار النهائي في هذا الشأن وقد يحيله للدراسة حيث ينص النظام على أن تعقد جلسة واحدة كل أسبوعين وأن ما يطبقه حالياً «جلستان كل أسبوع» وفي حال دمجهما لـ 4 جلسات في الأسبوع سيبيح للأعضاء التفرغ لاجتماعات اللجان مع المسؤولين وإيضاً اللقاءات الدبلوماسية.

وفي شأن آخر يبحث مجلس الشورى تقريراً للجنة الشؤون الأمنية بشأن نظام تكريم شهيد الواجب ومن في حكمه المقدم من عضو المجلس الدكتور حمد آل فهاد استناداً للمادة 23 من نظام مجلس الشورى.

وأوضح المقترح المقدم من خلال مواده إنشاء إدارة «رعاية الشهداء» بوزارة الداخلية تعنى بتقديم الخدمات اللازمة وتيسير إجراءات أسر الشهداء ويكون لها مكاتب فرعية في إمارات المناطق، وعرفت الشهيد بأنه «كل من فقد حياته أو المفقود ومن أصيب بعجز كلي بسبب تضحيته لحفظ أمن الوطن واستقراره ومقدراته.

وأكد المقترح أن هذا النظام يشمل من هم في حكم شهداء الواجب ومصابيه، وهم المواطنون والمقيمون الذين يقتلون أو يصابون أثناء مواجهات رجال الأمن مع الجماعات الإرهابية، وضحايا الجماعات الإرهابية والمتوفون أثناء أدائهم لمهام رسمية.

وجاءت في النظام المقترح المزايا والمستحقات والتعويضات التي يستحقها شهداء الواجب ومن في حكمهم، ونصت على تأمين العلاج الطبي ومنح بطاقة للمصاب وأسرة الشهيد للتعريف بهم ومنحهم تسهيلات بالتنسيق مع القطاعات الحكومية المختلفة، وتخفيض وسائل المواصلات وترقية للرتبة التي تلي رتبة الشهيد أو المصاب، وصرف 300 ألف ريال كمبلغ مالي عاجل ومنحه نوط الشجاعة وتكليفه بالعمل الذي يناسبه ونقله لأي مكان يرغبه، ومنح مليون ريال لتحسين وضع أسرة الشهيد، وإسقاط ما عليه من ديون وعهد حكومية وديون البنوك وتعيين فوري لأحد أبناء الشهيد بوظيفة والده وفق المتطلبات النظامية، وصرف راتب شهري قدره خمسة آلاف ريال لوالديه.

وأوضح المقترح آلية توظيف أسرة الشهيد ونصت على توظيف زوجاته وأبنائه وبناته بصرف النظر عن عددهم أو وقت تقديمهم للوظيفة، ويقبل جميع من تقدم من أفراد أسرة الشهيد إلى الجامعات والكليات العسكرية والمهنية ومعاهد التدريب، وتكون الأولوية لهم في الابتعاث الداخلي والخارجي بالحد الأدنى من الشروط.

كما أكد المقترح ان هناك آلية تأمين السكن المناسب لأسرة الشهيد والسماح لها بالبقاء بالمساكن الحكومية ومنحها أولوية الحصول على برامج الدعم السكني وإعفاء الشهيد من قروض الصندوق العقاري وصرف نصف مليون ريال لمن يرغب في أسر الشهداء بالسكن الخاص أو في أملاكهم.



## • جرب حياتي“ تنشر ثقافة التعامل مع ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 ربيع ثاني 1437هـ - 24 يناير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/655944>

روبا عبدالعال - جدة

انطلقت في أحد المجمعات التجارية بجدة مؤخرًا مبادرة (جرب حياتي)، وتهدف لنشر ثقافة التعامل مع ذوي الإعاقة، تحت مظلة هيئة التنمية الاجتماعية بجدة وبرعاية مؤسسة فريق «لحياتنا معنى» لتنظيم المؤتمرات والمهتمة بشؤون ذوي الإعاقة. وتتحقق المبادرة بتنقل أفراد أصحاب الكراسي المتحرك لمدة 6 ساعات متواصلة من الرابعة وحتى التاسعة ليلاً بمشاركة فئتين الأولى أيتام دار رفيف بإشراف عبير السجان والذين تمثلت مشاركتهم في التعرف على المهارات الأساسية للكرسي المتحرك، والفئة الثانية مجموعة من المشاهير من بينهم الفنانة هبة عبدالعزيز، كابتن هنادي هندي، الإعلامية خلود النمر والكابتن الشريف فيصل الهاجري ورجل الأعمال عبدالإله خوجه ومشاركون آخرون وسط أجواء يعيشها المعاق حركيًا في الحياة اليومية.



## • بلاغات تويتر“ تنقذ عمالة من الصقيع.. و”عمل“ الجوف

### يباشرها

المصدر: جريدة المدينة الاحد 21 ربيع ثاني 1437هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/657202>

محمد الأسود الشراري – الجوف

تفاعل فرع وزارة العمل بالجوف مع بلاغ مواطن في موقع التواصل الاجتماعي «تويتر»، أشار فيه عن معاناة عدم توفر مسكن ملائم لعمالة وافدة في أحد المشروعات الإنشائية بالمنطقة.

وجه مدير عام فرع الوزارة بالجوف قسم التفتيش بالتوجه للحدث والوقوف على القضية، ووقفت فرق التفتيش التابعة لفرع الوزارة بالمنطقة على موقع الحدث.

وقال مدير عام فرع وزارة العمل في منطقة الجوف عبدالعزيز الرويلي: إن فرق التفتيش وقفت على موقع الحدث وتم تسجيل الملاحظات والمخالفات التي ارتكبتها الشركة وتم استدعاء ممثل الشركة المسؤولة عن المشروع، مؤكداً أن الشركة التزمت بمسكن ملائم للعمالة الوافدة يحفظهم من البرد وموجات الانقلابات الجوية.

ومن جانبه ثمن الرويلي، تعاون المواطنين في الإبلاغ عن المنشآت المخالفة، مؤكداً أن المواطن شريك حقيقي لوزارة العمل كما كررت دعوته إلى التواصل مع هاتف خدمة العملاء رقم (19911)، وذلك لتلقي البلاغات.



## عمل نجران يتكفل بتدريب وتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة

المصدر: جريدة المدينة السبت 20 ربيع ثاني 1437 هـ - 30 يناير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/657015>

عبدالله الشهري - نجران  
أكد مدير عام فرع وزارة العمل بمنطقة نجران خالد بن علي العطاهة إطلاق مبادرة لاستقبال جميع ملفات ذوي الاحتياجات الخاصة بالمنطقة الذين تنطبق عليهم الشروط لتوظيفهم في الشركات والقطاع الخاص حسب الإمكانية والوظائف المطروحة.  
وكانت جمعية الأمير مشعل بن عبدالله لذوي الاحتياجات الخاصة (شمعة أمل) قامت بزيارة لفرع الوزارة بنجران تم من خلالها الاتفاق على عمل برامج ودورات ومحاضرات مخصصة بالتعاون بينهما من أجل تقديم الخدمات لمنسوبيها وتوفير الوظائف المناسبة لهم.  
وكان فرع وزارة العمل بمنطقة نجران قد وفر خدمات نوعية لتسهيل الدخول للمراجع من ذوي الاحتياجات الخاصة لفرع وزارة العمل ومكاتب العمل بالمحافظات بإبراز البطاقة الخاصة لخدمته داخل مكاتب الفرع بأسرع وقت وتكليف حراس أمن لاستقبالهم ومساعدتهم وخدمتهم في سياراتهم في حال صعوبة وصولهم للموظف، حيث يوجد مواقف خاصة لهم ولوحات إرشادية وتم تجهيز جميع المداخل لأي مكتب بمنحدرات للعجلات ومكتب مخصص للخدمة ولوحة الأرقام ناطقة لسماع الرقم ومسارات خاصة لتنتقلاتهم، إضافة إلى خدمات شاملة في الوزارة وفروعها كبرامج التوظيف والتدريب ومنح الشركات مميزات لمن يتم توظيف المعاقين لديهم ودمج المعاق مع المجتمع وتطبيق برنامج توافيق والذي يهدف إلى لخدمتهم كمعوقات داخل بيئة العمل ووسائل السلامة المخصصة لهم، وتطبيق بيئة العمل على المنشآت التي بها موظفين معاقين.



## • هيومان رايتس: الملك سلمان يقود إصلاحات متميزة

### لتحسين أوضاع المرأة

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/656938>

أمين رزق - القاهرة  
قال تقرير لمنظمة «هيومان رايتس ووتش» المعنية بمراقبة أوضاع حقوق الإنسان حول العالم: إن المملكة بقيادة الملك سلمان بن عبدالعزيز حققت إصلاحات متميزة بالنسبة للمرأة، وحقوق العمالة الأجنبية في عام 2015.

وأوضح التقرير الذي صدر أمس الأول، أن المملكة سمحت في ديسمبر الماضي للمرأة بخوض تجربة الانتخابات البلدية كمرشحة وناخبة، بعد مرور 10 سنوات على التجربة، وقد فازت بها 20 سيدة، سيساهمن في تطوير الخدمات البلدية في ظل الصلاحيات الإضافية التي منحت لهذه المجالس مؤخرًا.

وأشار التقرير إلى موافقة مجلس الوزراء مؤخرًا على السماح باستخراج بطاقة عائلة للمرأة المطلقة، والأرملة؛ ليتسنى لها تسجيل أطفالها في المدارس، والحصول على الخدمات المختلفة. ونقل التقرير عن سارة ويستن مدير المنظمة في الشرق الأوسط قولها: إن التعديلات التي أجرتها المملكة على نظام العمل العام الماضي، وتضمنت 38 تعديلاً عززت من حقوق المرأة والعمالة الوافدة، من خلال فرض غرامات على أصحاب العمل لانتهاك حقوق العمالة، وحظر مصادرة جوازات سفرهم، وتأخير رواتبهم، وعدم تسليمهم عقود العمل الخاصة بهم. وأقرت المملكة بعد 10 سنوات من تجربة المجالس البلدية دخول المرأة عضوية هذه المجالس، من أجل توسيع دائرة صنع القرار، لاسيما وأن المرأة تمثل 50% من المجتمع. وجاء ذلك بعد دخول المرأة في عضوية مجلس الشورى، والغرف التجارية، وساهمت التعديلات في نظام العمل على تحسين أوضاع العمالة الوافدة، لاسيما فيما يتعلق بالرواتب، وظروف العمل، مع توجه لتحسين سبل التقاضي أمام المحاكم العمالية، ويعمل في المملكة حاليًا أكثر من 9 ملايين وافد -وفقاً لوزير العمل في منتدى التنافسية مؤخرًا في الرياض- فيما تبلغ نسبة البطالة حوالي 11.5%.



## رئيسة البرنامج الوطني للأمان الأسري قالت إن زمن «سي السيد» انتهى .. والعصا لمن عصى

### المنيف لـ «عكاظ»: نملك القدرة على سحب الولاية من الوالدين

المنيف لـ «عكاظ»: يشرفني أن تعمل ابنتي «مضيفة»

### القضاة ومعلمو البنين.. الأدنى وعياً بظاهرة إيذاء الأطفال

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 21 ربيع ثاني 1437هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160131/Con20160131822049.htm>

حوار: بدر الغانمي

توعدت الدكتورة مها المنيف رئيسة البرنامج الوطني للأمان الأسري كل مستخدمي العنف والإيذاء ضد النساء والأطفال بالعقوبات الرادعة التي تصل إلى سحب الولاية قضائياً من الوالدين، وعبرت في حديثها لـ «عكاظ» عن تحفظها على اتساع دائرة ولاية الأمر لتصل إلى سلب أهلية المرأة خصوصاً في قضايا العمل والتعليم، وقالت بصراحة: «إن الزمن الذي كان يأمر فيه الزوج وتكون المرأة هي العبد المطيع انتهى ولن يعود». د. المنيف كشفت عن تنامي العنف الجنسي ضد المعوقين وعبرت عن قلقها من تدني وعي القضاة ورجال الأمن ومعلمي مدارس البنين بظاهرة إيذاء الأطفال..

المنيف التي فازت بجائزة أشجع امرأة عام 2014 التي تمنحها وزارة الخارجية الأمريكية عبرت عن رفضها لتوظيف الإعلام الخارجي كورقة ضغط على الدولة، وأبدت استغرابها من نظرة المجتمع لوظيفة «مضيفة الطيران» مؤكدة: «يشرفني أن تعمل ابنتي في هذه الوظيفة المحترمة»، وكشفت عن طموحها في أن تصبح المرأة السعودية وزيرة وتمثل في مجلس الوزراء.. المزيد من القضايا الساخنة في ثنايا الحوار.

- د. مها.. إلى أي حد أصبح العنف الأسري ظاهرة في بلادنا؟
- يكفي أن تعترف الدولة ومؤسساتها بوجود هذه المشكلة وتعمل على حلها من خلال إنشاء برنامج الأمان الأسري الذي صدر من المقام السامي لمعالجة هذه الظاهرة في المجتمع السعودي.
- لكن الملاحظ أن النظام ركز على إجراءات الحماية بعد وقوع العنف؟

•• هذا صحيح، لكنه كذلك لم يغفل عن إجراءات الوقاية من العنف قبل حدوثه من خلال التوعية ونشر ثقافة الأمان الأسري، كما صدر العام السابق نظام حماية الطفل وتنص لائحته على اعتبار عدد من الأفعال بمثابة إيذاء أو إهمال بحق الطفل ومن بينها إبقاؤه دون سند عائلي، وعدم استخراج وثائقه الثبوتية أو حجبها عنه أو عدم المحافظة عليها، وعدم استكمال تطعيماته الصحية الواجبة، والتسبب في انقطاع تعليمه، وسوء معاملته، والتحرش به أو تعريضه للاستغلال، واستخدام الكلمات المسيئة التي تحط من كرامته أو تؤدي إلى تحقيره، والتمييز ضده لأي سبب عرقي أو اجتماعي أو اقتصادي، والسماح له بقيادة المركبة دون السن النظامي، وكل ما يهدد سلامته أو صحته الجسدية والنفسية.

سحب الولاية

• هناك من يصف نظام الحماية الأسرية بأنه بلا مخالب، ويفتقد للآليات، وسوف يبقى مجرد حبر على ورق؟  
•• قضية العنف الأسري لم تظهر في المملكة إلا في الألفية الجديدة، فليس لنا في المملكة سوى 15 سنة تقريبا عندما بدأنا نتكلم عن القضية، وأعتقد أننا حققنا إنجازا كبيرا خلال هذه الفترة القصيرة بإصدار نظام لحماية الطفل ونظام خاص للعنف الأسري، وأعتقد مقارنة بما هو موجود في العالمين العربي والغربي فإن النظام الذي صدر جيد لكنه ليس من أقوى الأنظمة.

• أين تكمن قوته تحديدا؟

•• في التبليغ والإزامية ذلك لكل المهنيين، وكيفية الاستجابة لحالات العنف، وكذلك جزئية برامج الحماية والوقاية وهو في نظري نظام شامل وكبير.

• الأهم كيف يمكن تطبيقه بقوة؟

•• هذا هو التحدي الذي نعيشه حاليا في البرنامج وكفاح من أجله، ولو لاحظت أن الكثير من الأنظمة التي صدرت في بعض الدول المتقدمة تم تغييرها على ضوء التعامل مع القضايا، وبدون شك سنكتشف الكثير من الثغرات في نظامنا عندما نعمل عليه لسنتين أو ثلاث وسنقوم بتغيير بعض مواد مستقبلا.

• هل تملكون القوة حاليا لنزع الولاية من الشخص المكلف بها إذا ثبت عدم كفاءته للقيام بذلك؟

•• بناء على نظام الحماية من الإيذاء ونظام حماية الطفل الذي يكفل حماية الأطفال من أي نوع من أنواع الاستغلال والعنف فإنه يحق للجهات الرسمية أن تأخذ الطفل من الأشخاص الذين يشكل وجوده معهم تأثيرا على نموه ونمائه، وهذان النظامان يحددان ماهي نوعية الإساءة، وأن على الجهات الرسمية التحرك في أي شيء ليس في مصلحة الطفل يجب أن يحول إلى قضية جنائية ضد الطفل.

• من هي الجهات الرسمية التي تقصدينها؟

•• القضاء طبعا. ونحن عندما نقول إن هذه العائلة مهملة أو تعرض حياة الطفل للخطر فإنه تقام دعوى ضد الأهل وتسحب منهم الولاية بأمر قضائي بسبب عدم كفاءتهم في تربية هذا الطفل.

• متى يمكن أن يكون لدينا ما يسمى بـ(الأسر البديلة) التي تتولى رعاية الأطفال الذين يقعون ضحايا للعنف الأسري؟

•• الفكرة موجودة، لكنها تستخدم كثيرا للأيتام ومجهولي الهوية، ولم نستخدمها حتى الآن في رعاية الأطفال المعنفين الذين كانت الأسرة الممتدة البديل الأفضل لهم مثل الخال أو العم أو الجد والجددة، وفي كثير من الحالات تم تحويلهم إلى الأسرة البديلة من داخل العائلة وليس من خارجها وهذا أفضل.

• هل هناك تنام في هذه الحالات؟

•• تقريبا. فنحن تأتي لنا في مستشفى الحرس الوطني كل عام حالة إلى حالتين نقرر فيها أن لا يعود الطفل إلى أمه وأبيه وضرورة توفير أسرة بديلة له من داخل عائلته.

• يمكن أن يكون الضحية، سواء امرأة أو طفل، سببا رئيسيا في هذا العنف ضده؟

•• هذا صحيح فالأطفال المعوقين مثلا يعنفون أكثر من الأطفال العاديين لأنهم يسببون الكثير من الضغوط على أهاليهم وعدم قبول الأهل لهم، كما أن ضعف العلاقة بين الزوجين والبطالة والعوز الاقتصادي للعائلة مشكلات مسببة للعنف.

• وكيف يمكن أن يعبر الطفل المعوق عن تعنيفه؟

•• كثير منهم لا يستطيع أن يستوعب العنف الجنسي الذي كثيرا ما تتعرض له هذه الفئة، زد على ذلك أن نتائج العنف الجنسي لا تظهر عليه وهو لا يبوح بما تعرض له، وبالتالي فهو يتعرض للاستغلال كثيرا من قبل المعنف.

• هناك من يقول إنك اهتممت بهذا البرنامج لأنك تعرضت لعنف أسري في حياتك؟

•• لا والحمد لله لم يحدث هذا رغم أنني كنت في أسرة كبيرة مكونة من 12 ابنا وابنة عشنا مع أم وأب حنونين، نعم تعرضت للضرب التأديبي الخفيف ولكن هذا لم يؤثر في أبدأ، وعندما تزوجت كانت حياتي الزوجية من أسعد ما يكون ولم أتعرض للعنف في الكبر بل حتى عنف المجتمع والمؤسسات لم أتعرض له.



- مادام الضرب التأديبي الخفيف لم يؤثر فيك. لماذا تفضينه كوسيلة للتربية الآن؟
- أنا ضد مبدأ الضرب بصفة عامة لإصلاح سلوك الطفل سواء كان ضرباً تأديبياً خفيفاً أو خلاقاً، فهو وسيلة غير مجدية في التربية، بل هو وسيلة ضارة ولها آثارها السلبية التي تثبتت من خلال العديد من الدراسات والأبحاث في مجال التربية وتعديل السلوك حيث ثبت أن الضرب يؤثر في شخصيته ويهز ثقته في نفسه، كما أن ضرب الطفل يعلمه في المستقبل أن يأخذ حقوقه بالضرب والعنف والصراخ. والضرب القصد منه الإهانة ولا فرق فيه بين مبرح وغير مبرح، ولذلك أقر الشرع عقوبة الجلد في الإسلام لإهانة المجرم على جريمته أمام الملأ.
- هذا مع أنك من جيل تربى في القصيم على أن «العصا لمن عصى»؟
- هذه عادات وأمثال وتقاليد بالية يجب أن نتخلى عنها لأن العصر والوقت اختلفا، وهنا لا بد من التأكيد على الهدف من التربية، وعلى المرابي أن يسأل نفسه هل يهدف من تربيته تطويع شخصية الطفل وإهانته والتقليل من شأنه أم تقويم سلوكه وإكسابه مهارات جديدة إيجابية، وبالتالي فإن الهدف يحدد الوسيلة وهنا نؤكد على أن الضرب بالتأكيد ليس الوسيلة الفعالة لخلق شخصيات متماسكة وواثقة وناجحة في المجتمع.
- التجارب السيئة
- بالمناسبة.. إلى أي مدى تؤثر التجارب السيئة التي يمر بها الأطفال على إصابتهم بالأمراض المزمنة وتبني سلوكيات خاطئة مستقبلاً؟
- تؤثر بشكل كبير، فنسبة الإصابة بالأمراض الجسدية كالسكري، وارتفاع ضغط الدم، وأمراض القلب، والسمنة المفرطة ممن تعرضوا لـ 4 تجارب فأكثر هي ضعف نسبة الإصابة لدى الأشخاص الذين لم يتعرضوا لأية تجارب سيئة في الطفولة، وتتضاعف هذه النسبة في الأمراض النفسية، حيث تبلغ نسبة المصابين بالاكتئاب والقلق 4 أضعاف نظرائهم أما فيما يتعلق بممارسة السلوكيات الخطرة لدى هذه الفئة كالإدمان على الكحول والمخدرات فهي ستة أضعاف، وتصل خطورة التدخين إلى أربعة أضعاف.
- لكن الملاحظ أنه لم تتوحد الجهة التي يتم إبلاغها بحالات الإيذاء فهناك من يبلغ الإمارات والبعض يبلغ الشرطة والبعض الآخر يتواصل مع الشؤون الاجتماعية. ألا يضعف هذا الأمر دوركم المطلوب في حماية المتضررين؟
- حدد نظام الحماية من الإيذاء جهة التبليغ في حالات العنف والإيذاء وهو الرقم الموحد لاستقبال بلاغات العنف الأسري والذي خصصته وزارة الشؤون الاجتماعية وهو 1919 ويعمل على مدار الساعة ويتم من خلاله مباشرة الحالات بالتنسيق مع كافة الجهات ذات العلاقة.
- الناس تتساءل أيضاً: أين هي فرق الحماية على أرض الواقع؟
- لدينا حالياً 43 مركزاً لحماية الطفل في القطاع الصحي وأقل عدد لفرق الحماية يتكون من ثلاثة أشخاص هم طبيب أطفال أو صحة عامة أو عائلة، وأخصائي أو طبيب نفسي، وأخصائي اجتماعي، وهناك فرق تتكون من عشرة أفراد كما هو الحال لدينا في الحرس الوطني حيث ينضم قسم التمريض والجراحة والشرطة العسكرية.
- دمه.. ألا تشعرين بالقلق عندما تعلمين أن قضاة المحاكم الشرعية ومعلمي مدارس البنين هما الأدنى مستوى من الوعي بظاهرة إيذاء الأطفال وإهمالهم تحديداً في المملكة وهو ما أكدته دراستكم عام 1434؟
- طبعاً تشعرني بالقلق، والحقيقة أننا عندما أجرينا هذه الدراسة على أكثر من 5700 مهني من مختلف التخصصات وجدنا أن 2% منهم حصلوا على تدريب متخصص في العنف الأسري، فيما وجدنا أن القضاة ورجال الأمن والتعليم هم الأقل معلومات بشأن العنف الأسري، وبشكل عام وجدنا أن الذكور هم الأقل وعياً من الإناث بهذه المشكلة.
- هل التحرش الجنسي بين الأقارب الذي يدخل ضمن اهتماماتكم ملموس كظاهرة أيضاً؟
- التحرش الجنسي ظاهرة متواجدة للأسف بكل المجتمعات، وهي آفة لا بد من الالتفات لها والوقاية منها، وقد يتعرض الطفل للتحرش من قبل أي شخص وليس بالضرورة أن يكون هذا الشخص قريباً عنه.
- الملاحظ أن هناك ربطاً غير مبرر بين إيذاء المرأة وموضوع ولي الأمر.. هل تعتقدين أنه سبب رئيسي وراء تنامي ظاهرة الإيذاء والعنف ضد النساء؟
- لا أعتقد أن موضوع ولي الأمر سبب رئيسي لتنامي ظاهرة العنف ضد المرأة، لكن يوجد لدي تحفظ تجاه اتساع دائرة ولاية الأمر لتشمل أموراً خارجة عن الولاية.
- مثل ماذا؟
- العمل والتعليم وغيرها من شؤون حياة المرأة والتي من الممكن أن تسلب المرأة أهليتها، خاصة في ظل اتساع ممارسات العنف المؤسسي بالعمل تجاه النساء والذي يساهم في تعزيز التمييز بالعمل بينها وبين الرجل.
- بالمناسبة، لماذا لا يرتبط برنامج الأمان الأسري الوطني بوزارة الصحة بدلاً من الشؤون الصحية للحرس الوطني؟
- ليته يصبح هيئة أو حتى وزارة مستقلة بذاتها، وهذا ما نتطلع إليه مستقبلاً، أما ارتباط البرنامج بالحرس الوطني حالياً لأنه أنشئ بأمر سام من الملك عبدالله بن عبدالعزيز رحمه الله ليكون مركز الريادة في الأمان الأسري، وقد انضم البرنامج

لمظلة الشؤون الصحية بالحرس الوطني بحيث تتبنى الشؤون الصحية نظرة الصحة العامة الشمولية والتي تعد الجانب الاجتماعي جانباً مهماً ومكملاً للأدوار الوقائية والعلاجية.

- د. مها. كيف توفيقين بين عمالك كطبيبة ومديرة لبرنامج الحماية الأسري الوطني ودورك كأم وزوجة؟
- العمل لم يكن مشكلة في تربية الأبناء، وأنا لا أشعر بالتقصير في حقهم لأن الأمومة والأبوة غريزتان في الإنسان أصلاً، والمسؤولية مشتركة بين الزوجين، ولذلك أنا أستغرب لماذا نسأل الأم دائماً هذا السؤال ولا نسأل الرجل أيضاً الذي تقع على عاتقه مسؤولية كبرى تجاه أبنائه.

سي السيد

- بالمناسبة.. إلى أي مدى تريد د. مها المنيف من الرجل أن يتنازل عن دور «سي السيد» بحيث لا يختل توازن الأسرة في نهاية الأمر؟

• أنا أرفض هذا المبدأ أصلاً، لأن العلاقة الزوجية علاقة تكافلية وتكاملية بين الزوج والزوجة فكل منهما له حقوق وعليه واجبات، وليس هناك استعلاء، فالزوج ليس «سي السيد»، والزوجة ليست العبد المطيع، ولا يصح أصلاً أن تكون العلاقة بأن يأمر هو فقط وعليها أن تنفذ أوامره فهذا أمر مرفوض ولا أقبله بهذه الصورة.

- وأين أنت من الآية الكريمة (الرجال قوامون على النساء بما فضل الله بعضهم على بعض وبما أنفقوا من أموالهم)؟
- وأين التعارض في هذا الأمر، فأنا تربيت في منزل كان أبي فيه هو الذي ينفق ودوره كبير كمسؤول عن رعيته مع والدي، ويعيشان في تفاهم واضح ومعرفة كل منهما دوره وواجبه وحقوقه، فالمسألة ليست أن راتبي أكبر من راتبك وأنا أنفق وأنت لا تنفقين بل هي توافق بين شخصين على أدوار ومهام حسب ظروف كل أسرة، وإلا فهناك طبيبات تفوق رواتبهن ثلاث مرات رواتب أزواجهن فهل ستصبح الزوجة سي السيد ويصبح الزوج العبد المطيع؟ بالطبع لا.
- ولذلك دخلت الخادمة والسائق والمربية إلى حياتنا ليقوموا بجزء من هذا الدور المفقود؟
- للأسف أن هذا ليس دورهم، وقد أسأنا لهم وظلمناهم من البداية بالنظم والقوانين التي لم تحدد دورهم ومهامهم خصوصاً الخادمة التي أصبحت وجودها في المنزل أمراً مسلماً به وأحياناً شراً لا بد منه لدى العديد من العائلات.
- مثل ماذا؟

- ليس هناك توصيف واضح لعمل الخادمة، ولا يوجد تحديد لساعات عملها في المنزل ولا يوم راحتها الأسبوعية، ولذلك فهي تطبخ وتربي الأولاد وتنظف السيارة وتشتري مقاضي البيت وما أدراك ما هو أكثر من ذلك.
- وفوق هذا «مو عاجبنا»..

- لذلك الذين سافروا إلى أمريكا ودول غربية من أمثالي ورأوا كم يدفع الشخص ليحصل على خادمة أو مربية تأتي لساعة أو ساعتين «سيعرفون أن الله حق».
- هذا يعني أن العمالة التي تأتي لبلادنا رخيصة السعر؟
- بدون شك.

- لكن وزارة العمل عالجت هذه المسألة مؤخراً؟
- بعد أن فاتت الفوت ومرور سنوات من هضم الحقوق، وأنا أرى أنها يجب أن لا توصف أساساً كخادمة بل عاملة منزلية لتنظيف البيت فقط.

- هل يعني هذا أننا ساهمنا في أن تصبح الخادمة عنصر إيذاء لأطفالنا؟
- لا يمكن أن نحصر حوادث الأطفال ونربطها دائماً بالخادما فتوجد حالات يكون المتسبب الرئيسي بالضرر فيها أحد الوالدين. لذا أود أن أؤكد هنا على أن تربية الأبناء أمانة لا ينبغي إهمالها. قال رسولنا الكريم «كلكم راع وكلكم مسؤول عن رعيته»، أما الخادمة فتتعرض بالتأكيد لضغوط نفسية واجتماعية وعملية وتأتي لبلادنا وهي تعاني من كل هذه الضغوط إضافة للضغوط الاقتصادية، وربما هناك اعتلال في شخصيتها وإن كان قليلاً جداً، ومن ثم فنحن نخفف ضغوطات الإيذاء لأطفالنا بتخفيف ضغوطاتنا على العاملات في بيوتنا.

مضيئة طيران

- طالبت قبل فترة بتفعيل الوظائف والأعمال المهنية للمرأة مثل أن تعمل مضيئة. فهل توافقين على أن تعمل ابنتك مضيئة في طائرة؟

- طبعاً، ولي الشرف في ذلك. وأنا أستغرب نظرة البعض لهذه المرأة التي تضيفهم على الطائرة باحتقار فهذا ضد منطق الأشياء وغير مقبول إطلاقاً، وأعيدها وأكررهما: لو طلبت ابنتي العمل في هذه الوظيفة المحترمة فلن أقول لها لا مادامت ستكون سعيدة بهذا العمل.

- لكن الخطوط السعودية أصدرت مؤخراً توضيحاً تنفي فيه وترفض وجود مضيفات سعوديات على متن طائراتها. كيف تفسرين هذا الكلام في الوقت الذي صدرت فيه توجيهات ولاة الأمر بفتح مجالات العمل للمرأة السعودية في جميع القطاعات الحكومية؟
- لا أعتقد أن من حق الخطوط السعودية أن توافق أو ترفض في ظل وجود قرار سام مازال سارياً حتى الآن، ومن يملك هذا الحق فقط هم أصحاب القرار وولاية الأمر.
- يبدو أنهم يشعرون بضغوط العادات والتقاليد في هذا الجانب؟
- أنا أحترم هذا الأمر وأحترم من لا يريد أن تعمل ابنته مضيعة، وردود الأفعال هذه متوقعة وحدثت في الستينات عندما فتح تعليم المرأة فهناك من رفض إلحاق ابنته بمدارس البنات لأنها حرام وضد قيمه وأخلاقه، ويسري هذا على كل وظيفة نسائية حالياً، لكنني أقول: ماذا تريدون أكثر من وزارة العدل التي قامت بفتح الوظائف للنساء من محاميات وخلافه لتتغيروا.
- بعض ولاة الأمور يرفضون بسبب خوفهم من الاختلاط؟
- أعتقد إن القطاع الصحي من أكبر القطاعات الخدمية في بلادنا ولا بد أن يكون فيه اختلاط لأن هذه طبيعة العمل في، وأنا أحترم من لا يريد أن يلحق ابنته بهذا القطاع، ولكنني أقول إن ضوابط عدم الاختلاط لا تطبق في المجال الصحي وفيه الطبية والمرضة والأخصائية والإدارية السعودية، ولم نسمع فيه بحوادث أخلاقية أو تحرش أو ما شابه ذلك، فالتخوف ليس في محله أصلاً، والحال نفسه بالنسبة لمضيفة الطيران فلا يمكن أن تعمل إلا في جو مختلط مع المسافرين فهذه طبيعة عملها.
- ما هو أبعد مدى تتطلع المرأة السعودية للوصول إليه ويحقق لها طموح المشاركة الفعلية؟
- نريد لها أن تصبح وزيرة وتمثل في مجلس الوزراء.
- خصوصاً بعد أن اكتسحت في انتخابات مجالس البلديات؟
- بصراحة أنا فوجئت بانتخاب هذا العدد الكبير من النساء في الانتخابات البلدية الأخيرة مع أن عدد الرجال الذين أدلوا بأصواتهم أكثر من النساء، لكن هذا يدل على أن الرجل السعودي أدلى بصوته للمرأة من إيمانه بقدرتها على صناعة القرار فشكراً له.
- هل تشغلك كثيراً قضايا قيادة المرأة للسيارة والسفر بدون محرم وتغييبها عن المشاركة في مناسبات الرجال وما شابه ذلك؟
- تشغلني بالتأكيد من حيث صورتنا في الخارج ليس إلا، أما في الواقع فأنا لذي سيارة وسائق ولذي تصريح بالسفر مدى سريان زواجي من ولي أمري.
- إذن أين تقع المشكلة؟
- المشكلة تحدث للمرأة الضعيفة التي ليس لها سند وتعتمد على الرجل في أشياء كثيرة ويكون ضدها وهذه تؤثر سلباً على صورة بلادنا في الخارج.
- لهذا يزداد تبني الإعلام الغربي لقضايا المرأة السعودية دون إعلام الداخل؟
- والدليل احتفاءهم الواضح بفوز المرأة السعودية في الانتخابات البلدية.
- هل تشعرين أن وراء ذلك أجندات معينة؟
- لا أعتقد ذلك.
- وما مدى قناعتك بما ينشر عن المرأة السعودية؟
- هناك توظيف بلا شك لبعض ما ينشر، والبعض سطحي للغاية، وهناك ما يعتمد على صوت أو صوتين خارجيين.
- هناك من يلجأ لرفع الصوت عبر وسائل إعلام غربية للتعريف بحقوقه واستخدامها كوسيلة ضغط على الدولة ومؤسساتها؟
- أنا ضد توظيف الإعلام ضد الوطن واستخدامه للضغط على دولتي، وأرفض هذا المبدأ تماماً، لأننا بنات هذا الوطن ونحن مع ما يقرره ولي الأمر، ومن أراد أن يحصل على مكاسب فعلية أن يعمل من خلال المؤسسات الحكومية والمدنية في داخل البلاد التي تعمل مع المرأة، وكمثال قضية العنف الأسري التي لم تنجح من خلال حملات في الإعلام الخارجي، وإنما نجحت بالعمل الداخلي من قبل نساء ومؤسسات حكومية سعودية حتى صدر نظام الحد من العنف والإيذاء وهذا ما رفع من مستوى المملكة درجات في تقرير التنمية.

## المرأة الوحيدة المرشحة لانتخابات غرفة المدينة.. كرامي:

### لا أعترف بمقولة «البيت أولى».. ومتفائلة بتصويت الرجال

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 19 ربيع ثاني 1437 هـ - 29 يناير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160129/Con20160129821724.htm>

سامي المغامسي (المدينة المنورة)

لا تعترف الدكتورة نجات كرامي المرأة الوحيدة في قائمة المرشحين لانتخابات الغرفة التجارية الصناعية بالمدينة المنورة بمقولة: «البيت أولى بالمرأة»، ولم تستسلم لرفض بعض كبار السن دخولها الانتخابات، إذ وضعت خدمة المجتمع المدني هدفا لمواكبة حركة التطوير والتنمية التي تشهدها طيبة الطيبة، وودعت بإيجاد حلول للمشكلات التي يعاني منها سيدات ورجال الأعمال من التجار والصناع، كما أنها تحمل في جعبتها خططا جديدة ستعمل ما في وسعها لتجد آثارها على أرض الواقع.

وفي حديثها لـ «عكاظ» أكدت كرامي أن المصالح الشخصية والمجاملات كانت وراء عدم فوزها في انتخابات المجالس البلدية، مؤمنة أن تغيير نظرة المجتمع تجاه نشاطات المرأة بشكل عام.. فإلى نص الحوار:

- ما الهدف من ترشحك لانتخابات غرفة المدينة؟
- ترشحي جاء بهدف خدمة مجتمع سيدات ورجال الأعمال ومواكبة التطور لتنمية مدينتنا وإيجاد حلول للمشكلات التي يعاني منها رجال وسيدات أعمال المدينة من التجار والصناع ووضع ومناقشة الخطط الجديدة على أرض الواقع.
- هل تتخوفين من عدم وصولك لعضوية الغرفة، خصوصا أن التوفيق لم يحالفك في انتخابات المجلس البلدي؟
- عدم وجودي ضمن الفائزين في الانتخابات البلدية ليس فشلا، أو عدم توفيق، كان ذلك بسبب عدم حصولي على أصوات أكثر من أصوات الرجال، وللأسف فجميع السيدات لم يكن لهن مقعد ضمن المرشحين المنتخبين، بل كان عن طريق التعيين، ولا أخفي أن المجاملات والمصالح الشخصية طغت على ترشيح الرجال في الانتخابات البلدية، وأتمنى ألا تتكرر في انتخابات غرفة المدينة، مضيئة: واللييب بالإشارة يفهم.
- هل تتوقعين أن يمنح الناخبون ورجال الأعمال أصواتهم لسيدة؟
- أتق في رجال الأعمال وتقديرهم لدخول المرأة في انتخاب مجلس الغرفة، فمعظمهم مثقفون ومتفتحون للخير والعتاء والنماء، وهم أقدر من غيرهم على إعطاء المرأة حقها والتصويت لها طالما أنها تحمل ما يؤهلها للمجلس من الناحية العلمية والعملية.
- وكيف ينظر المجتمع المدني لدخول السيدات في انتخابات المجالس البلدية والغرفة التجارية الصناعية؟
- للأسف إن البعض، وخصوصا من كبار في السن سواء الرجال أو السيدات غير متقبلين ترشح السيدات في الانتخابات بذريعة أن «البيت أولى للمرأة»، غير متفهمين أن المرأة العاملة أفضل من المرأة غير العاملة في نواح كثيرة، وذلك بحكم تجربتي في العمل وحصولي على شهادة الدكتوراة في الأعمال الإدارية حيث إن المرأة العاملة لديها القدرة على خدمة بيتها وأولادها أكثر من المرأة غير العاملة، وهذا هو الواقع، حيث إن معظم أبناء الموظفات والعاملات أكثر تعلما ودراسة من أبناء غير العاملات، حيث إن المرأة غير العاملة تنقل نفس الفكر والنهج لأبنائها وهذا طبعا نسبة وتناسب.
- هل تتوقعين أن رفض دخول المرأة للانتخابات له علاقة بالجانب الديني؟
- رفض فكرة دخول المرأة في الانتخابات لا علاقة له بالدين، بقدر ما هي عادات وتقاليد يجب التخلص منها، ففي سير المسلمين الأوائل احتلت المرأة مكانة ووجودا في العمل، ولم يحرم الإسلام إطلاقا عمل المرأة.
- هل هناك عدد كبير من سيدات الأعمال في المدينة؟

- نعم هناك كثير من سيدات الأعمال في المدينة يمارسن عملهن بنشاط، فممن من كانت من عائلات تجارية أو صناعية فألت إليهن بالوراثه، ومنهن الكثيرات من استفدن من النمو الاقتصادي السريع والطفرة التي حصلت في بلادنا الحبيبة فشققن طريقهن منذ البداية وأصبحن الآن سيدات أعمال مرموقات يشار إليهن بالبنان، ولا بد من تمثيلهن في مجلس الغرفة ليعملن جنباً إلى جنب في إدارة وتطوير الغرفة كما عملن ونافسن سابقاً في التجارة والصناعة على أرض الواقع.
- هل تتوقعين فوزك في الانتخابات كأول امرأة تدخل مجلس الغرفة بالمدينة؟
- أتمنى أن يكون لي مقعد، والترشح ضمن المنتخبين لهذه الدورة بحكم ما لدي من مقومات النجاح كالمؤهل والمثابرة والخبرة على أرض الواقع، ولا بد لي هنا أن أتوجه بالدعوة لكل منتسبي الغرفة التجارية رجال أعمال وسيدات أعمال أن يشاركوا في هذه الانتخابات لأهميتها في التطوير وحسن الأداء وأن يدلوا بأصواتهم للمرشح الأفضل والمناسب سواء كان رجلاً أو سيدة بعيداً عن المجاملات والمصالح الخاصة؛ ليساهموا في نجاح التجربة.
- كيف تقيمين تجربة السيدات اللاتي شاركن في انتخابات الدورات السابقة؟
- نشكر قيادتنا الحكيمة لثقتها بالمرأة السعودية والسماح بمشاركة في انتخابات مجالس الغرف، ولا شك هناك تجارب ناجحة، وبما أن سيدات الأعمال حديثات عهد بالانتخابات وكواليسها، فأعتقد بأنه قد أن الأوان بعد أكثر من تجربة انتخابية ومجتمعنا حديث عهد بمشاركة المرأة في الانتخابات وكما تعلمون أن الحملة الانتخابية تحتاج إلى خبرات دعائية وتخطيط مسبق والمساندة من الأهل والمجتمع، لكنني على يقين أن المرأة بدأت تزيد من خبراتها في المجال الدعائي والتخطيط للحملة، وهذا يكسبها الخبرة، ويرقى بمجتمعنا لتقبل وانتخاب المرأة، وسيأتي اليوم القريب لنشاهد المرأة تفوز في الانتخابات بعدد الأصوات الكافي، وليس بالتعيين، فمازلت متفائلة؛ لأن البدايات دائماً تكون متواضعة، ومن ثم تتطور مع مرور الوقت والتجربة.

# اليوم

## إطلاق اليوم الخليجي لحقوق المرضى بالشرقية فدا

المصدر: جريدة اليوم الاحد 21 ربيع ثاني 1437 هـ - 31 يناير 2016م  
<http://www.alyaum.com/article/4116945>

اليوم - الدمام  
تطلق إدارة حقوق وعلاقات المرضى في المديرية العامة للشؤون الصحية بالمنطقة الشرقية يوم غد الاثنين فعاليات اليوم الخليجي لحقوق المريض، من خلال افتتاح المعرض التوعوي بمجمع الراشد التجاري في مدينة الخبر.  
وأكد مدير إدارة حقوق وعلاقات المرضى في مديرية الشرقية أحمد بن عبدربه الحجى أن المديرية تشدد على أهمية خدمة المرضى وتذليل العقبات التي تواجههم، انطلاقاً من مبدأ "خدمة المريض أولاً"، والذي يهدف إلى تلبية احتياجات المرضى، مشيراً إلى أن الإدارة تلقت خلال الربع الأول من العام الحالي 1437 هـ 446 ملاحظة من قبل المرضى، تم حل 235 ملاحظة، فيما يجري التعامل مع 198 ملاحظة وهي تحت الإجراء حالياً، إضافة إلى 13 ملاحظة تم التنازل عنها. وبين الحجى أن الهدف من إقامة مثل هذه الفعاليات هو نشر حقوق ومسؤوليات المريض بالمنشآت الصحية وتنقيف أفراد المجتمع بالحقوق والواجبات فيما يتعلق بالخدمة الصحية، مشيراً إلى أن المعرض يضم زوايا للمستشفيات والمراكز الصحية المشاركة، وعرض أفلام وثائقية توضح برنامج حقوق وعلاقات المرضى، وبلاغات المرضى وتشمل البلاغات والاستعلام والاستطلاع عن الخدمات الصحية المطلوبة.

## • التحالف: فريق مستقل للتحقيق في مزاعم انتهاكات • حقوق الإنسان

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 22 ربيع ثاني 1437هـ - 1 فبراير 2016م  
<http://www.alhayat.com/Articles/13732346>

الرياض - هليل البقمي  
أسفقت قيادة قوات التحالف لدعم الشرعية في اليمن، لصدور تقارير إعلامية وادعاءات من منظمات حقوقية تزعم سقوط ضحايا مدنيين جراء قصف التحالف، معتبرة أنها تقارير عارية من الصحة ولا تستند إلى أي أدلة أو براهين دامغة. كما اعربت عن أسفها لسقوط ضحايا من المدنيين هناك وقالت «إن هذا أمر غير مقصود». (للمزيد).  
وشدد الناطق باسم التحالف العميد أحمد العسيري خلال مؤتمر صحفي ليل أمس على أن التحالف يحترم القوانين والأعراف الدولية. وتأكيداً على ذلك، تم تشكيل فريق مستقل عالي المستوى من ذوي الكفاءة والاختصاص للتحقيق في ادعاءات انتهاكات حقوق الإنسان والخروج بتقرير موضوعي لكل حالة على حدة. وقال: «لا نستبعد وجود أخطاء بشرية لأسباب مختلفة ونقوم بتقييم هذه الحوادث».  
وسيق للفريق الاستعانة بمن يراه من الخبراء والمختصين على المستوى الوطني والإقليمي والدولي لمساعدته في أداء مهامه، وسيقوم الفريق أو من ينوب عنه بزيارات ميدانية للمواقع المراد التحقق منها ما أمكن ذلك إلى جانب جمع الأدلة والبراهين والمعلومات من الجهات ذات العلاقة، فضلاً عن التعاون الكامل مع اللجنة اليمنية الوطنية للتحقيق في ادعاءات انتهاكات حقوق الإنسان، والتعاون مع آليات الأمم المتحدة المعنية، ومنها فريق الخبراء التابع للجنة العقوبات المنشأ بقرار من مجلس الأمن. وقال عسيري: «نعمل على بناء جهاز أمني في اليمن وندريب عناصر أمنية»، مضيفاً: «نجري تدريباً مستمراً للعناصر البشرية على تطبيق قواعد الاشتباك».



## • كشفت تفاصيل الجريمة النكراء وحذرت من التعامل مع المجرمين • الداخلية: تسعة مطلوبين متورطون في العمل الإرهابي في مسجد قوات الطوارئ

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 22 ربيع ثاني 1437هـ - 1 فبراير 2016م  
<http://www.alriyadh.com/1124474>

الرياض - متعب أبو ظهير  
صروح المتحدث الأمني بوزارة الداخلية أنه إلحاقاً لما سبق الإعلان عنه بتاريخ 23 / 10 / 1436هـ حول العمل الإرهابي الذي استهدف المصلين بمسجد قيادة قوات الطوارئ الخاصة بمنطقة عسير بتاريخ الخميس 21 / 10 / 1436هـ، ونتج عنه استشهاد أحد عشر من رجال الأمن، وأربعة من العاملين بالموقع من الجنسية البنجلاديشية، وإصابة 33 شخصاً

آخرين، فقد تمكنت الجهات الأمنية عبر تحقيقاتها المستمرة من التوصل بتوفيق الله إلى نتائج كشفت عن تفاصيل مراحل هذا العمل الإرهابي الجبان، وذلك على النحو الآتي:

أولاً- ارتباط الانتحاري منفذ العملية يوسف سليمان عبدالله السليمان -سعودي الجنسية- بالمجموعة الإرهابية التي أُعلن يوم الأربعاء الموافق 3 / 12 / 1436هـ عن مدهامة وكرين تابعين لها، الأول يقع بحي المونسية بمدينة الرياض، والثاني بمحافظة ضرما، حيث وفروا له المأوى عند قدومه من منطقة الجوف إلى منطقة الرياض في شقة بحي الفلاح والمُعلن عن مدهمتها بتاريخ الاثنين الموافق 15 / 12 / 1436هـ، قبل أن ينقلوه إلى موقعهم الآخر بضرما، ليتدرب فيه على ارتداء واستخدام الحزام الناسف، وتسجيل وصيته بالصوت والصورة لبتها بعد العملية.

القبض على الجندي الخائن صلاح الشهراني وفؤاد دهلوي وصالح الدرعان ثانياً- بعد أن أتم تدريباته وسجل وصيته تم نقله من منطقة الرياض إلى منطقة عسير بواسطة فهد فلاح الحربي -سعودي الجنسية-، والمُعلن عن قبضه بتاريخ الاثنين الموافق 15 / 12 / 1436هـ، لينضم هناك إلى خلية إرهابية يقودها شخص يدعى سعيد عائض آل دعير الشهراني - سعودي الجنسية -، بالإضافة إلى قيام فهد فلاح الحربي في وقت لاحق بنقل الحزام الناسف الذي تدرب عليه واستخدمه منفذ العملية على سيارته من الرياض إلى عسير مصطحباً معه زوجته المواطنة عبيد محمد عبدالله الحربي، مستغل وضعها كامرأة بإخفاء الحزام الناسف عند موضع قدميها بالسيارة للتغطية على جريمته.

الانتحاري السليمان تنقل من الجوف إلى الرياض ثم ضرماء فعسير ثالثاً- في اليوم الذي نُفذ فيه العمل الإرهابي ارتدى الانتحاري يوسف سليمان عبدالله السليمان الحزام الناسف وتوجه إلى مقر قوة الطوارئ بمنطقة عسير بمساعدة أحد عناصر الخلية الجندي بقوة الطوارئ الخاصة بعسير صلاح علي عائض آل دعير الشهراني الذي تأثر بأفكار عمه المطلوب سعيد عائض آل دعير الشهراني، فسولت له نفسه خيانة الأمانة والغدر بزملائه بكل خسة ودناءة منقاداً في ذلك لإملاءات عمه الإجرامية، وتمكنه بادئ الأمر من التغطية على جريمته البشعة قبل أن يفصح الله أمره ويقبض عليه وعلى اثنين من المتورطين في هذا العمل الإرهابي الدنيء، وهما فؤاد محمد يحيى آل دهوي وصالح فهد دخيل الدرعان -سعوديا الجنسية-، فيما لا يزال البقية متوارين عن الأنظار، وهم كل من:

1. سعيد عائض آل دعير الشهراني (سعودي الجنسية).
2. طابع سالم يسلم الصيعري (سعودي الجنسية).
3. عبدالعزيز أحمد محمد البكري الشهري (سعودي الجنسية).
4. عبدالله زايد عبدالرحمن البكري الشهري (سعودي الجنسية).
5. عقاب معجب فزعان العتيبي (سعودي الجنسية).
6. ماجد زايد عبدالرحمن البكري الشهري (سعودي الجنسية).
7. مبارك عبدالله فهد الودعاني الدوسري (سعودي الجنسية).
8. محمد سليمان رحيان الصقري العنزي (سبق الإعلان عنه كمطلوب أمني ضمن قائمة الـ 16 التي أُعلن عنها بتاريخ 16 / 8 / 1436هـ).

9. مطيع سالم يسلم الصيعري (سعودي الجنسية).

فهد الحربي استغل مرافقة زوجته له لإخفاء الحزام الناسف وترغب وزارة الداخلية في التحذير من أن التعامل مع هؤلاء المطلوبين سيجعل من صاحبه عرضة للمحاسبة، ويعد هذا الإعلان فرصة سانحة لأولئك الذين استغلوا من قبل هؤلاء المطلوبين خلال الفترة الماضية في تقديم خدمات لهم بالتقدم للجهات الأمنية لإيضاح مواقفهم تفادياً لأية مساءلة نظامية قد يترتب عليها مسؤوليات جنائية وأمنية وتوجيه الاتهام بالمشاركة في الأعمال الإرهابية، كما تدعو كل من تتوفر لديه معلومات عن أي منهم بالمسارعة في الإبلاغ عنهم على الرقم (990) أو أقرب جهة أمنية، علماً بأنه تسري في حق من يبلغ عن أي منهم المكافآت المقررة بالأمر السامي الكريم رقم 8 / 46142 وتاريخ 26 / 9 / 1424هـ، والذي يقضي بمنح مكافآت مالية مقدارها مليون ريال لكل من يدلي بمعلومات تؤدي للقبض على أحد المطلوبين وتزداد هذه المكافآت إلى خمسة ملايين في حال القبض على أكثر من مطلوب وإلى سبعة ملايين في حال إحباط عملية إرهابية.

والله الهادي إلى سواء السبيل.

## في مقر المجلس الأعلى للقضاء بالرياض اجتماع لمناقشة تطوير عمل التفتيش القضائي

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 22 ربيع ثاني 1437هـ - 1 فبراير 2016م  
<http://www.alriyadh.com/1124464>

الرياض - حمد الجمهور  
عقدت الهيئة العامة للتفتيش القضائي اجتماعها الرابع بمقر المجلس الأعلى للقضاء بالرياض برئاسة الشيخ د. ناصر بن إبراهيم المحميد عضو المجلس رئيس الهيئة رئيس التفتيش القضائي بالمجلس الأعلى للقضاء وذلك بحضور أعضاء الهيئة المفتشين القضائيين.  
وجرى خلال الاجتماع بحث عدد من الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال والمعدة من اللجنة العلمية للهيئة العامة للتفتيش القضائي والتي ترسم خطط العمل في إدارات التفتيش القضائي بالمجلس الأعلى للقضاء والتي تختص بالهيئة العامة للتفتيش القضائي بموجب المادة الخامسة عشرة من لائحة التفتيش القضائي كما تم استعراض برنامج قواعد الحصة القضائية وقد خلص الاجتماع إلى الموافقة على عدد من التوصيات بخصوص الموضوعات التي تم بحثها ومناقشتها المتعلقة بعمل التفتيش القضائي.  
وتختص الهيئة العامة للتفتيش القضائي بتقرير المبادئ العامة لإجراءات التفتيش القضائي وتوحيد مسار الإجراءات في عمل التفتيش القضائي ودراسة المشكلات والصعوبات في التفتيش القضائي وسبل معالجتها ورسم الخطط واعتماد البرامج الاستراتيجية لمعايير التفتيش القضائي واعتماد النماذج التطبيقية والنماذج المعدة التي تتطلبها أعمال التفتيش القضائي.  
يذكر أن الهيئة العامة للتفتيش القضائي تعقد دورياً اجتماعات مرتين على الأقل كل سنة وتصدر قراراتها بأغلبية الحاضرين كما نصت على ذلك المادة الحادية عشرة من لائحة التفتيش



## بسمه بنت سعود تتسلم الجائزة العالمية لحقوق الإنسان

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 22 ربيع ثاني 1437هـ - 1 فبراير 2016م  
<http://www.al-madina.com/node/657471>

حمود الصقيران - جدة  
حققت صاحبة السمو الملكي الأميرة بسمه بنت سعود بن عبدالعزيز آل سعود جائزة (Trumpet Awards 2016) العالمية لحقوق الإنسان والإنسانية، والتي تمنح للرجال والنساء على مستوى العالم، الذين ساهموا بشكل كبير في تحسين نوعية الحياة للأفراد والمجتمعات، من خلال الشراكة مع قضية العدالة والمساواة للجميع، والالتزام بدعم ونصرة القضايا الإنسانية.  
وتسلمت سمو الأميرة بسمه بنت سعود الجائزة في حفل توزيع الجائزة الذي أقيم بولاية أتلانتا في الولايات المتحدة الأمريكية مؤخراً بحضور جمع غفير من مختلف الأوساط.



وأكدت لجنة اختيار الفائزين بالجائزة أن اختيار الأميرة بسمة لهذه الجائزة المرموقة جاء تقديرًا للجهود التي تبذلها لجعل العالم مكانًا أفضل. مشيرة إلى أن الأميرة بسمة «لها حماس وجهود لا تُعد ولا تُحصى، ومثيرة للإعجاب؛ لأنها كرّست الوقت إلى ما لا نهاية في حماية حقوق الإنسان، فمن المثير للإعجاب اهتمامها بقضايا العالم الأساسية والمؤثرة في حياتنا ومستقبلنا. ومحاولاتها المستمرة لجعل العالم مكانًا أفضل، حيث تعكس رسالتها رسالة الإنسانية، وهي أحد أهم أهداف هذه الجائزة، ومؤسسة Trumpet Award يسرها للغاية تكريم هذه المرأة العظيمة».



## الحقباني: لجنة ثلاثية تتصدى لعقبات ملف العمالة المنزلية

### تقارير أسبوعية لمتابعة المفصولين بالمادة 77

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 22 ربيع ثاني 1437هـ - 1 فبراير 2016م  
<http://www.al-madina.com/node/657412>

ماجد عسيري - الدمام  
كشف وزير العمل الدكتور مفرج بن سعد الحقباني عن تشكيل لجنة ثلاثية من وزارات الداخلية والخارجية والعمل لتطوير ملف استقدام العمالة المنزلية.  
مشيرا إلى أن ملف الاستقدام يعاني من تعدد الأطراف الخارجية المؤثرة فيه.  
وأضاف الحقباني خلال اللقاء المفتوح مع أعضاء مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية في الشرقية أن وزارته استحدثت نظاما جديدا، من شأنه استلام تقرير أسبوعي من الشركات والمؤسسات التي تعمل على فصل السعوديين من عملهم بموجب المادة 77 من نظام العمل الجديد، لافتا إلى أن الوزارة لم تلاحظ أو تشاهد تغيرا في هذه المؤشرات بعد تطبيق نظام العمل الجديد وتحديد المادة 77 منه.  
وبيّن الحقباني أن معدل البطالة للذكور وصل إلى 5.5% بينما وصلت معدلات البطالة بين الإناث تقريبا إلى 33%، لافتا إلى أن التأهيل أبرز معوقات توظيف النساء، كما أن عدد السعوديين جاهزون للدخول في سوق العمل يبلغ عددهم 250 ألف سعودي سنويا وعلى صعيد التوطين، أكد الوزير، أن وزارة العمل والمؤسسات الشقيقة (المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية)، تعمل في خططها الإستراتيجية للتوطين عبر ثلاث محاور هي: توليد الوظائف، والإحلال، ودعم رواد الأعمال؛ بهدف تنمية القوى البشرية الوطنية ودعمها ببرامج التدريب والتأهيل اللازمة وفق احتياجات ومتطلبات سوق العمل.  
ولفت إلى أن برنامج العمل عن بعد التحق في المرحلة الأولى من إنطلاقه نحو 800 سعودي في 47 مدينة ومحافظة بالمملكة استفاد منهم 279 صاحب عمل، في حين صاحب هذا البرنامج إطلاق الصندوق لمبادرة مماثلة وهي «مراكز العمل عن بعد»، وذلك بهدف دعم التوظيف والتوطين في المناطق الجغرافية البعيدة وتقليل الهجرة للمدن الرئيسية.  
وفيما يتعلق بالتنقيش، قال الحقباني: «يتم الاعتماد على التنقيش الذكي الموجه والمبني على تحليل قواعد البيانات للتركيز على المنشآت المحتمل ارتكابها للمخالفات، وسيتم قريبا إطلاق التقييم والتنقيش الذاتي»، موضحا أنه تم زيارة 148 ألف منشأة خلال العام الماضي، سجلت خلالها 73 ألف مخالفة.  
واستعرض الوزير، أهداف برنامج «نطاقات» وتحفيز منشآت القطاع الخاص من خلال دعم توطين الوظائف، مبينا أن البرنامج ركز في مرحلته الأولى على عامل الكم ونسب توطين الوظائف، بينما اعتمد «نطاقات» (2) على أجور السعوديين كمعيار هام لتصنيف قطاعات السوق ضمن آليات البرنامج في نسخته الثانية، أما نطاقات الموزون المقرر إنطلاقه خلال العام الجاري فقد تضمن معايير جديدة لتحفيز جودة التوظيف من خلال التوازن بين العامل النوعي والعامل الكمي.

وحول برنامج «نطاقات» أبان الوزير، أن عدد العاملين السعوديين في القطاع الخاص وصل بنهاية عام 2015، إلى 1.7 مليون عامل، بعد أن كانوا بنهاية عام 2011 نحو 700 ألف عامل، وذلك نتيجة لإطلاق برنامج «نطاقات» في عام 2012، وتزامن مع جملة من البرامج والمبادرات؛ لدعم تدريب السعوديين وتوظيفهم، كما أن عدد العاملات السعوديات

وصل في القطاع الخاص إلى نحو 477 ألف موظفة بنهاية الربع الثالث من عام 2015م، بعد أن كنَّ 50 ألفاً قبل 4 أعوام. وشرح الحقباني، مراحل التحول الإلكتروني الشامل لوزارة العمل، لاسيما على صعيد خدمة العملاء، إذ أوضح أن 96% من التعاملات تتم بشكل إلكتروني و4% تتم من خلال مكاتب العمل المتفرقة في المناطق والمدن والمحافظات. وأضاف: «التدريب التقني والمهني سيركز على احتياج سوق العمل النوعي والكمي عبر ربط القبول ببيانات المرصد الوطني لسوق العمل، وتحديث مستمر للمعايير المهنية والوطنية وربط التوسع بالمجالس القطاعية».



## أوصى «الشؤون البلدية» بتفعيل الرقابة بدلاً من تبادل الاتهامات الشورى يفتح ملف حوادث السقوط في خزانات الصرف الصحي

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 22 ربيع ثانی 1437هـ - 1 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160201/Con20160201822184.htm>

سعاد الشمراني (الرياض)

يفتح مجلس الشورى اليوم الإثنين، ملف حوادث السقوط في غرف وخزانات الصرف الصحي، وذلك من خلال مطالبة لجنة الحج والإسكان والخدمات في المجلس، وزارة الشؤون البلدية والقروية، بتفعيل آليات الرقابة والمتابعة وإجراءات المحافظة على السلامة العامة بالتنسيق مع جميع الجهات ذات العلاقة، لدفع الخلل الواضح في الإشراف والمتابعة لأغراض السلامة العامة، والحد من الحوادث الجسيمة التي تعرض حياة المواطنين للخطر بسبب ضعف الرقابة والإشراف والمتابعة، ومن أبرزها حوادث السقوط والغرق في فتحات الصرف الصحي، وما يعقبها من تبادل الاتهامات بين الجهات المعنية بالرقابة والمتابعة للمنشآت العامة، وكل ذلك بسبب ضعف التنسيق المسبق فيما بينها. جاء ذلك في توصية جديدة مقدمة من عضو المجلس الدكتور حنان الأحمدى، تبنتها اللجنة، وسيتم التصويت عليها اليوم ضمن توصيات أخرى، وذلك بعد الاستماع إلى وجهة نظر اللجنة بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي للوزارة للعام المالي 1435/1434.

ومن أبرز هذه التوصيات، المطالبة بوضع برنامج زمني لإعادة تأهيل الأحياء العشوائية بالتعاون مع القطاع الخاص، ووضع برامج تدريبية متخصصة في المجالات التي تتطلبها أعمال القطاع البلدي.

## تعديلات في نظام "التعاونية" لتحسين الدخل ومكافحة التستر

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 22 ربيع ثاني 1437هـ - 1 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160201/Con20160201822187.htm>

يناقش المجلس اليوم تقرير لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بشأن مشروع تعديل بعض مواد نظام الجمعيات التعاونية، المقدم من عضوي المجلس الدكتور عبدالعزيز السراني والدكتور عبدالعزيز الهدلق. وعلمت «عكاظ» أن اللجنة أوصت بملاءمة دراسة المقترح لإيمانها الكامل بإيجابية ما تقدمه الجمعيات التعاونية كأحدى الوسائل المنظمة للحد من الفقر والبطالة في تعزيز أو أصر التعاون بين أفراد المجتمع.

ورأت اللجنة ضرورة إيجاد آليات لدعم الجمعيات التعاونية حيث سترفع تعديلات النظام التي قدمها الأعضاء، سقف أهداف هذه الجمعيات سواء من حيث التأسيس، أو التشغيل، والمشاركة في الحد من الفقر والبطالة، وتحسين الحالة الاقتصادية والاجتماعية لأعضاء الجمعيات، ورفع عددها وصولاً إلى المعدل العالمي. وفيما يبلغ عدد الجمعيات في المملكة حالياً (196) جمعية تعاونية منها (136) متعددة الأغراض، و(42) زراعية، و(4) استهلاكية، و(5) لصيد الأسماك، وجمعية واحدة مهنية، وواحدة أيضاً تسويقية و(7) جمعيات خدمات، بدأ للجنة أن هذا العدد متدن جداً إذا ما قورنت بمثيلاتها في دول أخرى، حيث إن المعدل العالمي هو جمعية واحدة لكل 7500 مواطن، وعند البحث عن الأسباب وجد أن نظام الجمعيات الحالي يحد من زيادة عددها، وذلك لقصور النظام وعدم تشجيعه لتأسيس واستحداث جمعيات جديدة. وستسهم التعديلات الجديدة في تمكين الجمعيات التعاونية مع الدولة، في التحكم في أسعار السلع وتقديم عدد من فرص العمل في جميع القطاعات، ما يكسبها دوراً فاعلاً في التنمية البشرية، والمشاركة في القضاء على البطالة، إضافة إلى القضاء على عملية التستر التجاري، والإسهام في زيادة دخل المواطنين خصوصاً الأعضاء.



## 6 أشكال لمساهمة المرأة في قضايا الإرهاب

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 22 ربيع ثاني 1437هـ - 1 فبراير 2016م

[http://www.alwatan.com.sa/Local/News\\_Detail.aspx?ArticleID=251221&CategoryID=5](http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=251221&CategoryID=5)

الدمام: زينة علي 2016-02-01 1:49 AM

استغل الإرهابيون حالة الخصوصية المجتمعية والدينية التي تتمتع بها المرأة في المجتمع السعودي للمرور من خلالها لإكمال عملياتهم الخبيثة، إذ أظهرت الحوادث الإرهابية والتفاصيل الأمنية طبيعة التجنيد والتخطيط والتنفيذ التي يتبعها المتورطون فيها لتمكنهم من إشراك المرأة في عدد من الجوانب الهامة التي تكمل وتدعم الأعمال الإرهابية.

إشراكها في العمليات بالرياض

كشفت الحوادث المتتابعة التي اشتركت فيها المرأة كعنصر أساسي أو فرعي في العمليات الإرهابية، 6 أشكال يتمكن من خلالها الفكر الضال من استغلال المرأة، لتوفير الدعم المادي واللوجستي والفكري لمنفذي العمليات الإرهابية والمخططين لها، وهي: جمع التبرعات بين المجتمعات النسائية، التجنيد ونشر الفكر الضال في بيئة مغلقة، استخدام الملابس النسائية لتخفي الإرهابيين، إشراك المرأة في حياكة الأحزمة الناسفة، بالإضافة إلى الدعم الإعلامي عبر وسائل التواصل الاجتماعي، واستخدام المرأة في نقل مواد العمليات الإرهابية، وبرز في هذا الجانب عدد من المتهمات المتورطات في الإرهاب، أمثال هيلة القصير المعروفة بسيدة القاعدة التي حكم عليها بتهم نشر الفكر الضال، والعاملة الفلبينية المتهمة بتصنيع وحياكة الأحزمة الناسفة، وصاحبة حساب "المهاجرة" التي حكم عليها بتهمة الدعم الإعلامي،

إضافة إلى المتهمة عبير الحربي التي ورد اسمها في بيان وزارة الداخلية التفصيلي حول جريمة تفجير مسجد قوات الطوارئ، والتي استغلها زوجها في إخفاء الحزام الناسف أثناء نقله، كما أن المرأة ظهرت كعنصر في الإرهاب على مدى عقد ونصف من الحوادث والعمليات الإرهابية التي تعرضت لها المملكة.

استغلال عاطفة المرأة

أوضحت الأخصائية الاجتماعية والمعالجة السلوكية عبير السالم، أن المرأة تعتبر أضعف العناصر في التنظيمات الإرهابية، إذ يتم استغلالها من خلال جانب قرابة الدم أو النسب، أو من خلال استغلال عاطفتها وميلها للفكر الضال، وإعجابها بقاتله والمعرضين عليه، مضيفة أنه يمكن للمرأة القيام بأدوار غير متوقعة عبر استغلال عاطفتها من المقربين منها، كما حصل مع المتهمة المتورطة بنقل الحزام الناسف، والتي أسهمت في إخفائه عن رجال الأمن بمرافقة زوجها، إذ يعكس هذا الفعل استغلال الزوج للارتباط العاطفي والأسري بينهما، عبر استخدامها في إكمال وتمير عملية إرهابية.

عنصر تمرير الأهداف

أكدت السالم، أن الطبيعة الاجتماعية للمجتمع السعودي وحالة الاحترام الكبيرة التي تحظى بها المرأة تجعلها عرضة للاستغلال من قبل الإرهابيين، لاستخدامها في تمرير أهدافهم الإرهابية وإكمال الأدوار التي يصعب عليهم القيام بها، معتمدين في ذلك على 3 خصائص اجتماعية ونفسية تتمتع بها المرأة لاستخدامها كعنصر في العمليات الإرهابية، وهي: الاحترام الشديد للمرأة في المجتمع السعودي والذي ينعكس على دور الجهات الأمنية في التعامل معها، وخصوصية المجتمعات النسائية وانغلاقها مما يهيئ فرصة لأصحاب الفكر الضال لاستغلالها في دعم الفكر الضال ونشره، إضافة إلى العاطفة القوية التي تمتلكها المرأة التي تدفعها حتى لارتكاب ما لا تؤمن به، من أجل إرضاء الجانب العاطفي الذي يحكمها نحو أحد أفراد أسرتها أو المقربين منها من أصحاب الفكر الضال.

مشاركاتها في الإرهاب

جمع التبرعات بين المجتمعات النسائية

التجنيد ونشر الفكر الضال في بيئة مغلقة

استخدام الملابس النسائية لتخفي الإرهابيين

إشراك المرأة في حياكة الأحزمة الناسفة

الدعم الإعلامي عبر وسائل التواصل الاجتماعي

استخدام المرأة في نقل مواد العمليات الإرهابية



## قدم شكوى رسمية للمحكمة الجزائية بالرياض

### مواطن يتهم "ابتدائية" بكسر سن ابنه.. والمدرسة تتهمه

### بالانفعال والتهم

المصدر: جريدة سبق الاثنين 22 ربيع ثانی 1437هـ - 1 فبراير 2016م

<https://sabq.org>

الرياض

تعرض طالب في مدرسة شرقي الرياض للضرب من وكيل المدرسة بسبب في كسر سنه، ما اضطر والده لتقديم شكوى رسمية ضد المعلم وضد المدرسة، فيما نفت المدرسة أن كسر سن الطالب بسبب الوكيل، متهمه ولي الأمر بالانفعال والتهم على الوكيل وطاقم المدرسة.

وقال ولي أمر الطالب "معاذ خضران النفيعي" إن وكيل مدرسة عامر بن عوف الابتدائية بحي اليرموك بالرياض قام بضرب ولدي على ظهره ودفع برأسه على حديد الدرج (الدرابزين) ما تسبب في كسر سنه بدون أي مبرر. وأضاف "النفيعي": عند حضوري إلى المدرسة لم أجد سبباً مقنعاً لدى الوكيل يدعو لضرب ولدي، مؤكداً أنه ذهب لطبيب الأسنان وأخذ تقريراً طبياً يوضح فيه أن السن مكسور ويحتاج إلى معالجة. وقدم "النفيعي" شكوى رسمية للمحكمة الجزائية يطالب فيها الجهات المسؤولة بالتدخل وأخذ حق ولده - بحسب ما قال، وإيقاع العقوبة الشرعية على المتسبب كما نص عليه الشرع العين بالعين والسن بالسن والجروح قصاص. من جانبه أوضح مدير المدرسة ناصر الحزاب، أنه لم يثبت حتى الآن أن الوكيل قد ضرب الطالب أو كسر سنه بحسب إفادة الوكيل للجنة التحقيق المشكلة من مكتب التعليم بقرطبة لهذا الغرض، وأن انفعال ولي الأمر فاقم المشكلة منذ البداية. وأضاف الحزاب أن ولي الأمر وإن كان صاحب حق فلا يحق له التهجم على المدرسة ودخول الفصول عنوة لولا تهدتتنا له، مؤكداً أنه حاول التشابك مع الوكيل بالأيدي لولا منعنا إياه، مؤكداً أن وكيل المدرسة لا يزال عند موقفه. وقال "الحزاب" يجب احترام المدرسة فهي مكان حكومي رسمي له حرمة، ولا يحق لأي من كان التعدي عليها، وكل صاحب حق سيأخذ حقه عبر القنوات الرسمية والقانونية، بحيث تأخذ العدالة مجراها.

الإلكترونية  
الاقتصادية  
www.aleqt.com

## • جامعة الدمام تطلق حملة للتعريف بحقوق ومسؤوليات

### المريض

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 22 ربيع ثاني 1437 هـ - 1 فبراير 2016م  
[https://www.aleqt.com/2016/02/01/article\\_1026648.html](https://www.aleqt.com/2016/02/01/article_1026648.html)

«الاقتصادية» من الدمام  
تطلق عمادة شؤون الطلاب في جامعة الدمام اليوم حملة بعنوان "حقك مسؤوليتك"، التي ينظمها نادي سما الصحي في الجامعة. وذلك في مقر مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر. وتهدف الحملة التي تستمر لمدة ثلاثة أيام، إلى توعية المرضى والطاقم الصحي بشكل خاص والمجتمع بشكل عام تجاه حقوقهم وواجباتهم الملقاة على عاتقهم في أطر المنشآت.



## • الشورى يقر 600 ريال لجواز الـ 10 سنوات... و50 ريالاً لـ

### تذكرة المرور

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2 فبراير 2016م  
<http://www.alhayat.com/Articles>

الرياض - هليل البقمي  
أقر مجلس الشورى تعديل رسوم إصدار جوازات السفر السعودي إلى 60 ريالاً بشكل سنوي لإصدار الجواز أو تجديده، و50 ريالاً عند إصدار تذكرة المرور، واستمع إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الأمنية حول ملاحظات الأعضاء وآرائهم تجاه مقترح تعديل رسوم إصدار جوازات السفر تبعاً لتعديل مدة صلاحيته لتكون 10 أعوام لمن أتم 20 عاماً، بدلاً عن المدة الماضية خمسة أعوام، وسيصبح 600 ريال لعشر سنوات و300 ريال لخمس سنوات.

وطالب المجلس في جلسته العادية الـ 15 أمس، التي لم تحضرها وسائل الإعلام، وزارة الشؤون البلدية والقروية بوضع برنامج زمني لإعادة تأهيل الأحياء العشوائية بالتعاون مع القطاع الخاص، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لوضع برامج متخصصة للتدريب في المجالات التي تتطلبها أعمال القطاع البلدي، ودعوته إلى الربط بين التخطيط العمراني ومشاريع البنية التحتية، وبناء قاعدة بيانات جغرافية تفصيلية للبنى التحتية في المدن، إضافة إلى مطالبتها بالتنسيق مع الجهات المعنية لوضع التصميمات والتجهيزات والضوابط المتعلقة بالسلامة العامة والسلامة المرورية داخل المدن ومتابعة تنفيذها وصيانتها، وآلية لتكامل المرافق والخدمات داخل المدن، ووضع مؤشرات لقياس جودة الخدمات المقدمة وتضمين النتائج في تقاريرها السنوية، مع أهمية الإسراع في تحويل جميع الخدمات البلدية التقليدية إلى تطبيقات وخدمات إلكترونية وفق برنامج زمني محدد وتوفير الدعم الفني والمالي لذلك.

وحظيت التوصية الرابعة التي تنص على «وضع التصميمات والتجهيزات والضوابط المتعلقة بالسلامة العامة والسلامة المرورية داخل المدن ومتابعة تنفيذها وصيانتها، وآلية لتكامل المرافق والخدمات داخل المدن»، بموافقة 104 من أعضاء المجلس، واستشهد عضو المجلس نائب رئيس لجنة حقوق الإنسان والهيئات الرقابية سعود الشمري بالشريط التجاري بين طريقي الملك فهد والعليا العام في الرياض العاصمة، ومشيراً إلى أن هناك صعوبة في الوصول إلى هذه المنطقة بسبب وجود عدد من الشركات وناطحات السحاب، وأحد أكبر المستشفيات الخاصة، وتكمن الصعوبة في الازدحام المروري وعدم وجود مواقف للمركبات في هذه المنطقة»، مطالباً «وزارة الشؤون البلدية والقروية بوضع ساعات محددة للوقوف، وإجبار ملاك المحال التجارية على توفير مواقف للسيارات».

فيما ندخل الدكتور سعيد الشيخ حول التوصية ذاتها مشدداً على الأهمية الكبيرة لهذه التوصية، سارداً عدداً من المخالفات التي تتم في مجالات السلامة المرورية والعامة، ومطالباً البلديات بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لمعالجتها، مبيناً أن الترخيص للمحال التجارية من دون النظر إلى ما تسبب به من ازدحام كبير في الطرق، وتأثير هذا الازدحام الذي يمتد إلى وقوع حوادث مرورية، كما لفت إلى تأثير اللوحات الدعائية التي توضع على جوانب الطرقات في تشتيت الانتباه وحجب الرؤية، وإعاقة حركة المشاة. وختم مداخلته بالتطرق إلى مخالفة منح الترخيص لشقق سكنية فوق المحلات التجارية، والترخيص لمحطات الوقود بجوار المنازل، مؤكداً الأثر الكبير لهذه المخالفات على احتياطات السلامة المرورية والعامة. وفي الوقت الذي تقدم الدكتور خالد العقيل بتوصية تطالب بزيادة عدد الأدوار في المباني السكنية إلى ستة طوابق، وتأثيرها على توفير المساكن، وخفض أسعار العقار، رفض رئيس اللجنة هذه التوصية، مستشهداً بفسلها في مدينة جدة، قائلاً: «إن هذه التوصية تطالب بتغيير نمط البناء في الأحياء القائمة، ولا يمكن العمل بها لأن البنية التحتية تكون مجهزة بالكامل وفق التصميم الأولي، ولا تحتمل الزيادة».



## جوامع توحد خطبتها المقبلة للتنديد بـ 'إيذاء المصلين'

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2 فبراير 2016  
<http://www.alhayat.com/Articles/13747646>

بادرت جوامع ومدارس في المنطقة الشرقية، من القطاعين العام والخاص، بمشاركة وطنية، بسرود صور مشرفة عن «رجال الأمن» والتضحيات التي يقدمونها، مع التأكيد على «شرف الخدمة العسكرية وعدم خيانة الأمانة»، فيما قررت جوامع توحيد خطبتها يوم الجمعة المقبل حول الموضوع نفسه. ونشّطت مدارس مشاركات متنوعة حول حادثة مسجد الرضا في الأحساء، التي راح ضحيتها شهداء ومصابون، بسبب محاولة تفجير لإرهابيين، وفضلت معلمات ارتداء الأطفال في مدرسة أهلية الزي العسكري، فيما بدت الطالبات في الزي الشعبي السعودي.

وقالت المعلمة عائشة العقيل لـ«الحياة»: «المبادرة للتأكيد على أهمية النشاط المدرسي، وبتنسيق مع إدارة النشاط التابعة لإدارة تعليم البنات في المنطقة الشرقية، إذ نفذنا مجموعة برامج تتعلق بالعمليات الإرهابية والأضرار الناجمة عنها، لاسيما أننا لاحظنا أن الطلبة يتهامون حول التفجيرات بعامة، وهناك من حاول التعمق في ذلك، وبعضهم يعتقدون أننا في حرب،

وهذا غير صحيح». وأوضحت العقيل: «حاولنا إيضاح الصورة المبهمة للطلبة من خلال التأكيد على مبدأ الوطنية، واعتبار الإرهاب جريمة لا يكون مصيرها إلا النار، والشهداء أبرياء ومصيرهم الجنة». واستطردت: «حاولنا ترسيخ مفاهيم أخرى تتعلق بإبراز الصورة النموذجية لرجال الأمن، إذ ربط البعض بين خيانة الجندي في حادثة مسجد عسير والصورة النموذجية التي نعززها لهم حول رجال الأمن، ومن خلال النشاط أوضحنا أن الخيانة العسكرية هي خيانة للوطن، وحاول بعض الطلبة الاستفسار عن أمور متنوعة تتعلق بالتفجير والأسلحة التي يمتلكها الإرهابيون، فمن باب أولى أن يعبر الطالب عن وجهة نظره، ومعرفة ميول تفكيره، لتجاوز بعض السلبيات». من جانبها، قالت حصة العتيبي (مرشدة طلابية في مدرسة متوسطة): «قصداً يوم تشييع الشهداء في الأحساء إبراز سلبيات من يحاول إثارة الفتنة والإضرار بالآخرين، مع إيضاح حرمة بيوت الله، وكيفية تعرض المصاحف الشريفة إلى الدمار والتناثر مع وقوع تلك الحوادث الإرهابية، ما يدل على أن هؤلاء فجرة، ولا يمتون بصلة إلى الدين الإسلامي». وعلى صعيد آخر، أكدت مصادر لـ«الحياة» في المنطقة الشرقية أنه «تم تخصيص خطبة الجمعة المقبلة حول تفجير بيوت الله، واستمرار ضرر الإرهابيين، وإصرارهم على إيذاء الجوامع، والاقتراب من حرمتها، وما لوسائل التواصل الاجتماعي من تأثير في عقول الشبان، لاسيما أن الإرهابي الأخير في حادثة الأحساء، كان نشطاً في «تويتر». وتحذر خطب الجمعة المقبلة من الوقوع في مغبة الفكر الإرهابي والتعمق بأفكارهم، نظراً إلى ما يتعرضون إليه من غسل أدمغة، لاسيما أن إيذاء بيوت الله من سمات المشركين. وتتمحور إحدى الخطب المقبلة حول كيفية الدفاع عن الوطن، وحفظ نعمة الأمن والأمان، وتحقيق مبدأ العدالة، وإظهار حقائق التفجيرات وتحرياتنا للمواطنين بكل شفافية وصراحة، ومعاينة من خان أمانة الرسالة بعيداً عن العنصرية، بحسب ما حثت عليه الشريعة الإسلامية.



## • العمل " تعاقب منشأة أهملت أحد عمالها

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2 فبراير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13747494>

الرياض - «الحياة»

ألزمت وزارة العمل ممثلة بفرع الوزارة في منطقة الرياض، إحدى منشآت المقاولات، بتأمين مكان ملائم يحفظ عاملها الوافد من البرد، الذي يعمل حارساً في الفترة المسائية لمعدات المنشأة في إحدى الطرق بالعاصمة. وتلقت وزارة العمل بلاغاً يفيد بأن عاملاً وافداً يقوم بحراسة معدات تابعة لإحدى المنشآت في قطاع المقاولات ينام في العراء على رصيف في الشارع بجوار المعدات، وهو ما دفع إلى إرسال فريق للتفتيش للوقوف على موقع الحادث والتأكد من واقع البلاغ، واتخاذ الإجراءات اللازمة حيالها. وأوضح المدير العام لفرع الوزارة المهندس محمد العيسى، أنه تمت مباشرة البلاغ من مفتشي الوزارة، وتم استدعاء المدير التنفيذي للشركة بعد التأكد من صحة البلاغ، وألزمته بتوفير مكان ملائم وأمن للعامل الوافد يحفظه ويقيه من البرد، ويجعله يؤدي مهامه الموكلة إليه بعناية، وتجهيز المكان بالوسائل الوقائية والمهنية، فيما تم تطبيق العقوبة المقررة نظاماً في حق الشركة، وأخذ التعهد عليها بعدم تكرار المخالفة، مع إلزامها بتأمين مكان مناسب لعمالها الوافدة في 11 موقعاً في طرق العاصمة. وشدد على ضرورة تقييد المنشآت بإيجاد بيئة عمل مناسبة وملائمة تمكن العمالة من أداء مهامها بمهنية عالية، تقادياً لإيقاع العقوبات النظامية على المخالفين، داعياً إلى التواصل مع الوزارة عبر قنواتها المختلفة في حال الرغبة في الاستفسار أو تقديم الشكاوى المتعلقة بسوق العمل وأنظمتها وقراراته العمل.

## مذكرات تفاهم مع عدد من الدول في مجالات مختلفة

### الموافقة على الهيكل التنظيمي لـ "واس"

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437هـ - 2 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1124780>

- \* قرر مجلس الوزراء تعديل تنظيم المؤسسة العامة للتقاعد وتنظيم صندوق تنمية الموارد البشرية، وذلك بإضافة عضو رشحه مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية في مجلسي إدارة المؤسسة والصندوق.
- \* قرر مجلس الوزراء تفويض صاحب السمو الملكي رئيس الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الأرجنتيني في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال السياحة بين الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني في المملكة العربية السعودية ووزارة السياحة في جمهورية الأرجنتين، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة لاستكمال الإجراءات النظامية.
- \* بعد الاطلاع على ما رفعه وزير المالية، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم ( 104 / 58 ) وتاريخ 7 / 1 / 1437هـ قرر مجلس الوزراء الموافقة على اتفاقية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية مقدونيا لتجنب الازدواج الضريبي في شأن الضرائب على الدخل وللمنع التهرب الضريبي الموقع عليها في مدينة الرياض بتاريخ 23 / 2 / 1436هـ، وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.
- \* بعد الاطلاع على المعاملة المرفوعة من وزارة الخارجية، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم ( 122 / 70 ) وتاريخ 25 / 2 / 1437هـ قرر مجلس الوزراء الموافقة على اتفاق بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة الجمهورية الفرنسية بشأن الإعفاء المتبادل من تأشيرة الإقامة القصيرة الأجل لحاملي جوازات السفر الدبلوماسية والخاصة (للرعايا السعوديين فقط) وللخدمة (للرعايا الفرنسيين فقط) الموقع في مدينة الرياض بتاريخ 23 / 6 / 1436هـ، وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.
- \* بعد الاطلاع على ما رفعه صاحب السمو رئيس مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم ( 119 / 69 ) وتاريخ 19 / 2 / 1437هـ قرر مجلس الوزراء الموافقة على مذكرة إطارية للتعاون في مجال الاقتصاد الإبداعي والمجتمع القائم على المعرفة بين مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية بالمملكة العربية السعودية ووزارة العلوم وتقنية المعلومات والاتصالات والتخطيط المستقبلي بجمهورية كوريا الموقعة في مدينة الرياض بتاريخ 12 / 5 / 1436هـ، وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.
- \* قرر مجلس الوزراء الموافقة على الهيكل التنظيمي لوكالة الأنباء السعودية.



## أكد أن مسؤولية المجتمع أعظم لمواجهة الإرهاب والتأكيد على وحدة

### الصف

## • الشورى " يستنكر استهداف مسجد بالأحساء ويشدد على

### تعرية الفكر المتطرف

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 23 ربيع ثانی 1437هـ - 2 فبراير 2016م  
<http://www.alriyadh.com/1124805>

الرياض - محمد الشيباني

أعرب مجلس الشورى عن بالغ إدانته واستنكاره للحادث الإرهابي الذي استهدف أحد المساجد بمحافظة الأحساء، وأسفر عن استشهاد وجرح عدد من المدنيين ورجال الأمن الأبرياء، وعبر في بيان استهل به جلسته العادية الخامسة عشرة التي عقدها أمس الاثنين برئاسة د. محمد الجفري نائب رئيس المجلس، وتلاه د. محمد آل عمرو الأمين العام عن أحر تعازيه وصادق مواساته لأسر وذوي الشهداء الذين اغتالهم يد الغدر والخيانة في هذه الجريمة البشعة، سائلاً الله أن يتغمد الشهداء بواسع رحمته ويعجل بشفاء المصابين.

شاد بالمشاعر المجتمعية والرسمية التي تتالت من المناطق وأكدت رفض الجريمة ودان المجلس العمل الإجرامي الذي يكشف مرة بعد أخرى دناءة المخططات الإرهابية وحجم الضلال والتهيه الذي تعيشه الفرق الإرهابية المارقة عن الدين، حتى باتت المساجد التي يذكر فيها اسم الله هدفاً لعملياتهم الإرهابية، مؤكداً في هذا الصدد أن كل عمل إرهابي جبان تصبح معه المسؤولية المجتمعية أعظم تجاه مواجهة وتعرية الفكر المتطرف المنحرف عن السراط المستقيم ومنهج جماعة المسلمين، والتأكيد على وحدة الصف، وأن هذا البلد الذي خصه الله وشرفه بخدمة الحرمين الشريفين وحباه بالأمن والأمان، يستحق منا جميعاً النود عن حياضه والذب عن أمنه كل في مجاله. وأشاد الشورى بالمشاعر المجتمعية والرسمية الصادقة التي تتالت من كل مناطق المملكة؛ لتؤكد على رفض هذا العمل الإجرامي، وعلى وجه الخصوص مشاعر ومواقف أهالي محافظة الأحساء، التي كانت ومازالت مثالاً للتعايش بين أفراد المجتمع دون تمييز بين فئة وأخرى، وأن مثل هذه الأعمال الدنيئة لن تزيد المجتمع السعودي إلا وحدة في الصف، ووقوفاً في وجه الإرهاب والإرهابيين وذوداً عن حياض هذا الوطن الذي ينعم بحمد الله وفضله بالأمن والأمان والاستقرار. وقال البيان إن المواطنين السعوديين يؤكدون مع كل حادث إرهابي على وطنيتهم ووعيمهم بمخططات الشر التي تستهدف بلادهم، وإنهم اليوم على قدر عال من الوعي بأهمية مواجهة هذا الخطر الذي يستهدف هذه البلاد المباركة في أمنها واستقرارها وامتانة نسيجها الاجتماعي.

ونوه مجلس الشورى بيقظة رجال الأمن الأبطال ومهنتهم العالية في تعاملهم مع الموقف، مشيراً إلى أن كفاءة الأجهزة الأمنية ومهنتها قد حالت دون تمكن الإرهابيين من دخول المسجد وقتل المزيد من المصلين الأمنين. وفي هذا الصدد أشاد مجلس الشورى ببسالة ومهنية الجندي السعودي، سواء أولئك الأشاوس المرابطين على الحدود الجنوبية أو زملائهم الأبطال في الأمن الداخلي الذين يسطرون يوماً بعد يوم، ومعركة بعد أخرى أسمى ملاحم البطولات وأشرفها على الإطلاق، وهم يبذلون الغالي والنفيس للدفاع عن بلاد الحرمين الشريفين وشعبها. وعبر المجلس عن التقدير البالغ للدول الشقيقة والصديقة ومجالس الشورى والبرلمانات التي عبرت عن استنكارها وإدانتها للحادث الإرهابي الأثم، وهي مواقف تؤكد وقوف المجتمع الدولي ضد الإرهاب بكافة أشكاله وصوره. وفي ختام بيانه سأل مجلس الشورى المولى عز وجل أن يوفق هذه البلاد بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وسمو ولي عهده الأمين وسمو ولي ولي العهد -حفظهم الله- إلى ما فيه الخير والصلاح وأن يحمي المملكة ومواطنيها من كيد أعداء الدين والوطن.

## عزى ذوي الشهداء وأشاد بالإنجازات الأمنية مجلس الوزراء: "حادثة الأحساء" لن تزيدنا إلا إصراراً على استئصال الإرهاب

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160202/Con20160202822359.htm>

واس (الرياض)

أدان مجلس الوزراء برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، حادث التفجير الإرهابي الذي استهدف مسجد الرضا في محافظة الأحساء أثناء أداء المصلين صلاة الجمعة، ونتج عنه استشهاد وإصابة عدد من المواطنين ورجال الأمن، معرباً عن أحر التعازي وصادق المواساة لأسر وذوي الشهداء، سائلاً الله أن يتغمدهم بواسع رحمته وأن يعجل بشفاء المصابين، مؤكداً أن هذا العمل الإجرامي يعد قتلًا وإفساداً في الأرض وخروجاً عن تعاليم الدين الإسلامي ويتنافى مع القيم والمبادئ الإنسانية، مشدداً على مواقف المملكة الثابتة في محاربة الإرهاب وأفكاره المنحرفة، وأن ما حصل لن يزيد المملكة - بإذن الله - إلا قوة وإصراراً على استئصال شأفة الإرهاب وشرور هذه الفئة الباغية. ونوه مجلس الوزراء يتمكن الجهات الأمنية عبر تحقيقاتها المستمرة من التوصل بتوفيق الله إلى نتائج كشفت تفاصيل مراحل العمل الإجرامي الجبان الذي استهدف المصلين في مسجد قيادة قوات الطوارئ الخاصة في منطقة عسير، معبراً عن التقدير لجهود رجال الأمن على ما حققوه من إنجازات في حفظ الأمن وتحقيق الأمان لمواطني المملكة والمقيمين فيها.

## تعديل ضوابط إلحاق الدارسين على حسابهم بالبعثة

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160202/Con20160202822360.htm>

وافق مجلس الوزراء على إدخال عدد من التعديلات على ضوابط إلحاق الطلاب الدارسين على حسابهم في الخارج بالبعثة التعليمية، وذلك بعد الاطلاع على المعاملة المرفوعة من وزارة التعليم في شأن إعادة تنظيم عملية الإلحاق بعضوية البعثة للطلاب الدارسين على حسابهم الخاص وتطوير ضوابط إلحاق الطلاب الدارسين على حسابهم في الخارج بالبعثة التعليمية، الموافق عليها بالأمر السامي رقم (7 / ب / 5601) وتاريخ 22 / 4 / 1418، وبعد الاطلاع على توصيتي مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (7 / 36) وتاريخ 1 / 12 / 1436، ورقم (1 / 6 / 37 / ت) وتاريخ 6 / 2 / 1437.

وتضمنت التعديلات ما يلي:

- يشترط أن يكون الطالب المتقدم بطلب الإلحاق بالبعثة في المرحلة الجامعية ومراحل الدراسات العليا ملتحقاً بجامعة متميزة ومصنفة ضمن أفضل خمسين جامعة في التخصص على مستوى العالم، أو أفضل مئة جامعة على مستوى العالم، وذلك وفق قوائم تعدها وزارة التعليم لهذا الغرض، وأن يكون قد أنهى في مجال دراسته، إن كان في المرحلة الجامعية (30) وحدة دراسية بحسب النظام الفصلي أو ما يعادلها وبمعدل تراكمي لا يقل عن (3) من (4) نقاط أو ما يعادلها، وإذا

كان في مرحلة الدراسات العليا، فيشترط ألا يقل معدله التراكمي في المرحلة الجامعية بالنسبة إلى الماجستير وفي درجة الماجستير بالنسبة إلى الدكتوراه عن (3.3) من (4) نقاط أو ما يعادله.

- في تخصص الطب والتخصصات الهندسية النوعية والعلمية النوعية التي تحددها وزارة التعليم، يشترط أن يكون الطالب المتقدم ملتحقاً بإحدى الجامعات التي تحددها وزارة التعليم، وألا يقل معدله التراكمي في المرحلة الجامعية عن (2.75) من (4) نقاط أو ما يعادله إضافة إلى إنهاء (30) وحدة دراسية في مجال الدراسة بحسب النظام الفصلي أو ما يعادلها، وألا يقل المعدل التراكمي المطلوب في المرحلة الجامعية للإلحاق بمرحلة الماجستير عن (3) من (4) نقاط أو ما يعادله.



## كارثة جازان كادت أن تتكرر

### إنقاذ مواليد حضانة مستشفى حائل من حريق

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/24x7/articles/20160202/article43033.html>

أنقذت العناية الإلهية قسم حضانة الاطفال في مستشفى حائل العام فجر اليوم بعد نشوب التماس في محول الكهرباء داخل القسم كاد أن يتسبب في كارثة، حيث تم اخلاء 7 أطفال ومرافقيهم لقسم الطوارئ بعدما تدخل الجهاز الاداري في المستشفى وقطع الكهرباء عن القسم بشكل كامل.

وتعود تفاصيل الحادثة إلى بلاغ ممرضة عن وجود دخان منبعث من محول الكهرباء داخل القسم، وسارع الموظفين مع رجال الامن في المستشفى لقطع التيار وإبلاغ شركة الكهرباء وحضور فرق صيانة بالإضافة لحضور مندوب الدفاع المدني الذي طلب اخلاء الاقسام بعد اجراء الكشف الدقيق فجر اليوم .

وقال مدير مستشفى حائل العام الدكتور محمد حمدان الشمري لـ " عكاظ" ان الحادثة التماس كهربائي تم التعامل معه وإخلاء الاطفال بسرعة من قبل العاملين في المستشفى وجاري حالياً الكشف عن أسباب الحادث.

في المقابل كشف مصدر في مدني حائل أن قسم الاطفال سيخضع اليوم لكشف على المحولات الكهربائية للتأكد من سلامتها.



## بعد عامين المادة 98 من نظام العمل تعيد الجدل تحت القبة

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2 فبراير 2016م

[http://www.alwatan.com.sa/Local/News\\_Detail.aspx?ArticleID=251345&CategoryID=5](http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=251345&CategoryID=5)

الرياض: سليمان العنزي 2016-02-02 AM 2:59

بعد عامين من عاصفة الجدل التي أثارها المادة 98 من نظام العمل تحت قبة مجلس الشورى والتي قسمت أعضاء المجلس إلى فريقين "مؤيد ومعارض"، تعود المادة ذاتها الآن إلى عين العاصفة الجدلية، إذ علمت "الوطن" أن المجلس سيعيد مناقشة تعديل المادة في جلسته اليوم، بناء على توصية جديدة، تقدم بها عدد من الأعضاء المعارضين لقرار تحديد ساعات العمل في القطاع الخاص بـ 40 ساعة في الأسبوع، بينما لا تزال تتمسك لجنة الإدارة والموارد البشرية بعدم الموافقة على تعديل المادة.

توصية بعدم التعديل

وكانت اللجنة أوصت في تقريرها قبل عامين بعدم الموافقة على تعديل المواد ( 98-100-104)، والتمسك بقرار المجلس السابق رقم 9/14 وتاريخ 3/ 4/ 1435، والذي يتضمن المادة 98، التي لا تجيز تشغيل العامل أكثر من 40 ساعة في الأسبوع، بمعدل 8 ساعات عمل يوميا.

ورفض المجلس في 4 فبراير 2014 التراجع عن التعديلات التي أقرها على نظام العمل فيما يتعلق بخفض ساعات العمل في القطاع الخاص إلى 40 ساعة أسبوعيا، واعتماد إجازة يومين في الأسبوع، وصوت بالأغلبية على عدم الموافقة على طلب عدد من أعضاء المجلس بإعادة التصويت على تعديل المادة 98 من نظام العمل. إعادة المناقشة

وكان 16 عضوا بالمجلس طلبوا قبل عامين إعادة مناقشة المادة 98 من مواد نظام العمل، مبررين طلبهم بأن هناك خلافا كبيرا في تعديلات بعض مواد النظام المقر، ما سيؤثر سلبا على المواطنين والاقتصاد الوطني. كما طلبوا إعادة التصويت على هذه التعديلات، مستندين إلى المادة 21 من قواعد عمل المجلس، واللجان التي تتيح إعادة عرض موضوع سبق للمجلس أن اتخذ قرارا بشأنه قبل رفعه إلى المقام السامي، وذلك بناء على اقتراح من رئيس المجلس أو اللجنة المعنية أو 15 عضوا.

واستند الأعضاء الـ16 في حثيائهم طلبهم بإعادة التصويت، على أن تخفيض ساعات العمل المتعاقد عليها من 48 ساعة أسبوعيا إلى 40 ساعة لـ8 ملايين وافد، سيزيد تكلفة جميع الخدمات والسلع، إضافة إلى تكلفة المساكن على المواطنين بنسبة قد تصل إلى أكثر من 30% وفق تقدير كثير من الاقتصاديين، إضافة إلى الزيادة المحتملة في عدد العمالة الوافدة التي قد تصل إلى 20% ما سيخلق تضخما لا يمكن للأسر السعودية تحمل تبعاته. كما رأى الأعضاء أن التعديلات في نظام العمل ستؤدي إلى خفض الإنتاجية، وتزيد من تأخير المشروعات وتكلفتها.



## • الشؤون الاجتماعية: آلية جديدة لضمان وصول المساعدات

### المقطوعة للمحتاج

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2 فبراير 2016م

[https://www.aleqt.com/2016/02/02/article\\_1026927.html](https://www.aleqt.com/2016/02/02/article_1026927.html)

«الاقتصادية» من الرياض  
كشفت وزارة الشؤون الاجتماعية عن الآلية الجديدة لتحديد الاستحقاق لمستفيدي الضمان للمساعدة المالية المقطوعة، وذلك في إطار سعيها لتطوير آلية الاستحقاق والأهلية ولضمان وصول مساعدات الضمان الاجتماعي وبرامجها للمحتاج. وأوضح محمد العقلا وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية للضمان الاجتماعي، أن الوزارة تسعى دائما لتطوير آليات عملها سعياً للوصول للمحتاج الحقيقي، مؤكداً أن الآلية المعتمدة لصرف المساعدات المقطوعة مبنية على معيارين: الأول معدل دخل رب الأسرة مقارنة بعدد أفراد أسرته، والثاني عدم حصول الأسرة المستفيدة من الضمان للمساعدة المقطوعة لفترة أطول، بحيث أن الأولوية في صرف المساعدة ليس التقديم عليها بتاريخ مبكر بل إن الأسرة التي لم تستلم مساعدة مقطوعة منذ 3 سنوات ستكون أولوية الصرف لها مقدمة على الأسرة التي استلمت المساعدة المقطوعة قبل سنة أو سنتين. وبين العقلا أن تاريخ التقديم على المساعدة المقطوعة أو المدة الزمنية لتاريخ الطلب لن تكون ضمن أولويات اعتبارات الصرف، مفيداً أن هناك اعتقاد شائع أن المساعدة المقطوعة هي مخصص سنوي يصرف للأسر الضمانية، وهذا غير صحيح فهي ليست مخصصاً كل سنة أو كل سنتين، بل هي مساعدة جوازية مرتبطة بالأسر الأكثر حاجة وبحث الحالة.

## في مشروع يدرس حالياً بين الوزارة ومجلس الضمان الصحي لتعديل سياسات بوليصة التأمين وزير الصحة لـ "الاقتصادية": التأمين الطبي الجديد يشمل علاج السمنة وأمراضها

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2 فبراير 2016م

[https://www.aleqt.com/2016/02/02/article\\_1026928.html](https://www.aleqt.com/2016/02/02/article_1026928.html)

أنايا القرعاوي من الرياض  
أبلغ "الاقتصادية" المهندس خالد الفالح وزير الصحة بدراسة وزارته ومجلس الضمان الصحي حالياً مشروع لتعديل سياسات بوليصة التأمين الطبي الممنوحة للأفراد بحيث يغطي التأمين تكلفة علاج السمنة وأمراضها. وأوضح الفالح أن درجات بوليصة التأمين متفاوتة ويتم العمل لتحديثها بهدف تخفيف الأعباء المالية على المواطنين ممن يعانون من السمنة والأمراض الأخرى المصاحبة له. وأشار الفالح إلى أن الوزارة تستهدف جعل المجتمع السعودي مجتمعاً صحياً ومن أفضل المجتمعات الصحية عالمياً عبر التوعية ونشر الثقافة الصحية بهدف تغيير أسلوب الحياة والتحول للأغذية الصحية بجانب المساعدة على القضاء على مرض السمنة الذي تنتفشى في المجتمع، خصوصاً أنه يمثل العبء المالي على الأسرة ومنظومة القطاع الصحي. «أرشييفية» من نقل مصاب بالسمنة إلى مركز صحي. «واس»  
ويأتي حديث وزير الصحة في الوقت الذي كشفت دراسة للمكتب التنفيذي لمجلس وزارة الصحة الخليجي توضح أن عدد الوفيات جراء أمراض السمنة في السعودية تبلغ نحو 20 ألف حالة سنوياً، فيما وصل عدد الأطفال المصابين بالسمنة في المملكة نحو 3.5 مليون طفل، بينما يمثل نسبة الذين يعانون من السمنة 36 في المائة من سكان المملكة، في ظل حدوث إصابات بين الأطفال السعوديين بأمراض القلب وارتفاع ضغط الدم والسكري وانسداد شرايين القلب بسبب السمنة المفرطة. وقدرت الدراسات أن مرضى الوزن الزائد يكلفون السعودية 500 مليون ريال سنوياً بسبب ترددهم على المستشفيات للعلاج، كما أن كل طفل من كل ثلاثة أطفال مصاب بالسمنة في السعودية، وصنفت منظمة الصحة العالمية السعودية مع قطر والكويت ضمن أعلى نسب سمنة في العالم.  
كما بدأت وزارة الصحة حديثاً بتنفيذ حملة على موقعها الإلكتروني لمكافحة زيادة الوزن والبدانة وتشمل الحملة 14 محوراً يضم هاتف مساعدة للراغبين بإنقاص وزنهم وقائمة بوصفات الأطباق الشهية قليلة السعرات وتصميم برنامجك الشخصي إضافة إلى جدول للسعرات الحرارية و ركن للتوعية بأثر الرياضة وكيفية تأصيل ثقافة المشي، وتستهدف تلك الحملة خفض نسبة السمنة بالسعودية خصوصاً لدى الأطفال.  
من جهة أخرى، يعمل مجلس الضمان الصحي على استبيان إلكتروني يستهدف من خلاله تحسين خدمات الشركات المقدمة لخدمات التأمين والتعرف على المشكلات التي يواجهها الأفراد مع شركات التأمين المختلفة التي وصل عددها إلى 28 شركة مؤهلة لمزاولة أعمال التأمين بزيادة 37 في المائة خلال ثمانية أعوام، بإجمالي 9.6 مليون مشترك بنظام التأمين الصحي في السعودية.

## محافظ بقيق ي دشّن فعاليات اليوم الخليجي لحقوق المرضى

المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437هـ - 2 فبراير 2016م

<http://www.alyaum.com/article/4117248>

فادي الجمل - بقيق

دشن محافظ بقيق محمد بن سعود المتحمي صباح أمس فعاليات اليوم الخليجي لحقوق المرضى التي يقيمها مستشفى بقيق العام بأحد المجمعات التجارية بحضور مدير المستشفى علي بن عبدالرحمن آل طراد ومنسوبي المستشفى والأهالي. من جهته قال مدير مستشفى بقيق العام والمراكز الصحية علي بن عبدالرحمن آل طراد : إن قسم حقوق وعلاقات المرضى بالمستشفى استهدف من هذه الفعالية كافة فئات المجتمع والعاملين بالقطاع الصحي والمنظمات والجمعيات الصحية وأصحاب القرار في القطاع الصحي من خلال تنظيم فعاليات اليوم الخليجي لحقوق المريض بأحد المجمعات التجارية الذي يصادف اليوم الأول من شهر فبراير لعام 2016م. وأضاف آل طراد أن المستشفى رصد جوائز وهدايا قيمة للمشاركين في الفعاليات المتنوعة التي ستقام ضمن اليوم الخليجي لحقوق المرضى التي تأتي بهدف توعية المجتمع بثقافة حقوق ومسؤوليات المرضى تجاه المنشآت الصحية لما له من أثر ايجابي كبير في تحسين نوعية الخدمة الصحية المقدمة لهم، ومنها المسابقات الثقافية التي تتمحور أسئلتها حول لائحة حقوق المريض ومسؤولياته والخدمات المقدمه له، وكذلك المسابقات الحركية التي يقدمها أحد مقدمي البرامج المشهورين. وأشار طراد الى ان هناك معرضا مصاحبا لتلك الفعاليات يحتوي على ركن الرسم على الوجه وركن الرسم الحر المخصص للأطفال، وركن تعريفى بالمستشفى والمراكز الصحية والخدمات المقدمة والموجودة فيها وركن لفحص السكر والضغط، بالإضافة إلى توعية الزوار بالرقم الساخن ( 937 ) الذي أسس من أجل الارتقاء بالمستوى الطبي وزيادة ثقة المريض في المنشآت الصحية وتقديم أفضل الخدمات والاستشارات الصحية للمرضى. كما يستطيع المستفيد تقديم ملاحظاته أو شكواه على أي منشأة صحية من خلال الخط الساخن، وكذلك الاستفادة من الطاقم الطبي المتواجد الذي يستقبل المكالمات لتقديم الاستشارات الطبية على مدار الساعة.



## • العمل •: الرياض • و مكة • و الشرقية • الأعلى في إصابات

### العاملين

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 24 ربيع ثاني 1437هـ - 3 فبراير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13764779>

الرياض - «الحياة»

أكد وكيل وزارة العمل المساعد للتفتيش وتطوير بيئة العمل الدكتور محمد الفالح، أن تفتيش وزارة العمل على السلامة والصحة المهنية، يهدف إلى تقليل التكاليف الناجمة عن الخسائر والإصابات البشرية في العمل، وزيادة الإنتاجية، من خلال توفير بيئة آمنة للعاملين، وكذلك المحافظة على المنشآت وما تحتويه من أجهزة ومعدات، منوهاً إلى أن مناطق الرياض ومكة المكرمة والشرقية تعدّ الأعلى في تسجيل إصابات العمل.

وأشار خلال افتتاحه ورشة عمل في مقر الوزارة بالرياض أخيراً، بعنوان «خريطة طريق لتأهيل مفتشي السلامة والصحة المهنية»، بحضور عدد من مفتشي ومفتشات الوزارة، إلى أن الوزارة تولي هذا الجانب أهمية؛ لما له من أثر في تعزيز كفاءة سوق العمل، والإسهام في تأمين الحماية الاجتماعية للعاملين في منشآت القطاع الخاص. وأفاد بأن هناك برامج تدريبية داخلية وخارجية للمفتشين في مجال السلامة والصحة المهنية، وسترکز في مرحلتها الأولى على مناطق مكة المكرمة والرياض والشرقية، بسبب ارتفاع نسبة إصابات العمل فيها، فيما ستكون المرحلة الثانية في بقية مناطق المملكة.



## • الشورى“ يتمسك بقرار تحديد ساعات عمل القطاع الخاص إلى 40 أسبوعياً

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 24 ربيع ثانی 1437هـ - 3 فبراير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13757048>

دبي - «الداخلية»

تمسك مجلس الشورى اليوم (الثلاثاء)، بقراره على تحديد ساعات العمل للقطاع الخاص، وقرر عدم التراجع عن موافقته على منح إجازة العاملين في القطاع الخاص يومين في الأسبوع وخفض ساعات العمل إلى 40 ساعة أسبوعياً. ولم تقتنع لجنة الإدارة والموارد البشرية بمبررات مجلس الغرف وغرفة الرياض بالإبقاء على ساعات العمل 48 ساعة مع إجازة يوم واحد في الأسبوع.



## تعليم القصيم: فصل سائق باص لم يلتزم بتأمين سلامة الطلاب

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 24 ربيع ثانی 1437هـ - 3 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1125096>

تابعة - الرياض الإلكتروني

وذكرت إدارة تعليم القصيم أنها اطلعت على مقطع الفيديو الذي تم تداوله عبر وسائل الإعلام وبرامج التواصل الاجتماعي، والذي يظهر فيه عدم التزام سائق حافلة مدرسية بتتبع إحدى شركات النقل المدرسي بتعليم القصيم بتأمين سلامة الطلاب. وأضافت أنه بعد التحقق التام من تبيعة السائق وظيفياً للشركة المتعاقدة، تم تعميم الشركة بفصله عن العمل كسائق للنقل المدرسي فوراً، وهو ما تم تنفيذه من قِبَل الشركة. وأكدت إدارة تعليم القصيم حرصها التام على سلامة الطلاب والطالبات، وتجاوبها الشفاف والواضح مع كل نبضات المجتمع وملاحظاته؛ لإيمان الإدارة بأن العمل التكاملی أساس أي نجاح.

## وزير الشؤون الاجتماعية: سلاح متلاعب الضمان.. ونظام

### جديد سيعلن قريبا

### إستراتيجية جديدة لعلاج العنف الأسري

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 24 ربيع ثانی 1437 هـ - 3 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/657758>

سعود العيد - جدة

النظام الجديد للجمعيات

إمكانية تأسيس جمعية من عشرة أشخاص خلال 60 يوما  
بإمكان الجهات الاعتبارية الحكومية والخاصة تأسيس جمعيات  
الانفتاح على مجالات البيئة والسياحة والأعمال التطوعية  
إنشاء مجلس تنسيقي للجمعيات، وإيجاد صندوق لدعمها  
إيجاد مجلس للجمعيات ومجلس للمؤسسات برئاسة الوزير

شدد وزير الشؤون الاجتماعية الدكتور ماجد القصبي على ضرورة الإسراع في تجهيز وتأنيث مبنى التوحد في الباحة على أن يتم التشغيل الفعلي مطلع شهر شعبان المقبل، جاء ذلك خلال لقائه بذوي أطفال التوحد في منطقة الباحة الذين نقلوا معاناتهم في التنقل والبحث عن تشخيص لحالة أبنائهم، وطالب الوزير القصبي المسؤولين الانتهاء من تجهيز وتأنيث وتأمين الكوار الفنية والطبية والإدارية اللازمة لتشغيل المبنى، وحدد مطلع شعبان المقبل موعدا للتشغيل الفعلي للمركز وبدء استقبال الحالات.

كما عقد وزير الشؤون الاجتماعية لقاء مفتوحا بممثلي الجمعيات الخيرية والمسؤولين والأعيان والمواطنين أكد فيه أن الجمعيات الخيرية شركاء في التنمية، مشيرا إلى توجه الوزارة بدعم الجمعيات التخصصية في المناطق، منوها بتوجه بنك التسليف لتمويل الجمعيات بقروض حسنة في مشروعات الاستدامة وليس للمشروعات الاستهلاكية، وأوضح أن النظام الجديد للجمعيات الذي سيعلن عنه الأسبوع المقبل على موقع الوزارة محفز وميسر، حيث يمكن تأسيس الجمعية خلال 60 يوما، ويتم تقديم الطلب إلكترونيا، ولفت الدكتور القصبي إلى أن هناك تشتت في العمل الخيري وتكرار للعمل وازدواجية، والتوجه الجديد للوزارة أن يكون هناك مجلس للجمعيات ومجلس للمؤسسات وسيرأس هذه المجالس الوزير لوضع رؤية واضحة ومتكاملة ومشاركة لتحديد أولويات القطاع.

وأكد الوزير حرص الوزارة على البعد التقني، لكي تصل إلى المستحق الحقيقي وتستبعد المحتال وتحاسبه. وقال إن مجموع أموال الزكاة التي تصل للوزارة تصرف للضمان الاجتماعي، وتصل الأموال المحصلة من الزكاة قرابة 13 مليار ريال والدولة تدعم بأكثر من هذا المبلغ ولا تكفي، ونحن نعلم أن هناك محتاجين يستحقون الدعم. وأصبح الدكتور القصبي عن حالات تلاعب رصدها الوزارة حيث قال إن الوزارة رصدت شخصا لديه 100 صك وآخرين لديهم 20 صكا يتقاضى من الضمان الاجتماعي، وقال: هؤلاء سنلاحقهم ولن نسامحهم.

وعن سؤال «المدينة» عن تزايد حالات العنف الأسري قال الوزير إن القضايا قليلة ولكنها مخيفة، وبعضها يدخل ضمن العصبية القبلية، وهناك تزايد في الحالات، ولدى الوزارة إستراتيجية جديدة لعلاج العنف إضافة إلى أنني سأفتح الأسبوع المقبل مركزا جديدا للبلاغات، وأرى أن الجمعيات يقع عليها دور في حل هذه القضايا وبالفعل هناك جمعيات فاعلة وبازرة.



وعن مشاركة المرأة في لجان الجمعيات الخيرية والتخصصية قال الدكتور القسبي إن مشاركة المرأة مهم وفق الضوابط، فهناك ٦٠٪ من مستفيدي الضمان الاجتماعي من النساء الأراامل والمطلقات والأيتام، وهذه الشريحة لا بد أن تخدمها امرأة، منوها بأن أول جمعية أنشئت في المملكة كانت نسائية.



## الثقفي: إغلاق المدارس المخالفة.. آخر الحلول لحماية سمعة التعليم

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 24 ربيع ثانی 1437 هـ - 3 فبراير 2016م  
<http://www.al-madina.com/node/657771>

حسن الناشري - جدة

أكد عبدالله بن أحمد الثقفي مدير عام التعليم بمحافظة جدة أن إغلاق المدارس المخالفة آخر الحلول التي يلجأون إليها لحماية سمعة التعليم، وكشف عن إنشاء مكتب تنفيذي للتعليم الأهلي والعالمي، يضم ممثلين عن الطلاب والمستثمرين ومسؤولي وزارة التعليم وبعض الجهات الحكومية ويملك صلاحيات واسعة، بهدف مواجهة كل التحديات والمعوقات التي تواجه القطاع، عبر التعامل المباشر مع المكتب الذي سيعتمد على أحدث وسائل التقنية لمواكبة التطور الذي يشهده التعليم في شتى أرجاء المعمورة.

وشدد الثقفي على ضرورة الشراكة بين القطاعين الحكومي والخاص في التعليم خلال لقائه مع ملاك ومالكات المدارس الأهلية بجدة في قاعة عبدالقادر الفضل بالمقر الرئيس لغرفة جدة صباح أمس - الثلاثاء - بحضور الأمين العام لغرفة جدة عدنان بن حسين مندورة ورئيس وأعضاء لجنة التعليم الأهلي بغرفة جدة، وتبع اللقاء ورشة عمل تحت عنوان «نحو تواصل أفضل.. ماذا يريد الملاك من اللجنة؟ وماذا تريد اللجنة من الملاك؟». وقال مدير تعليم جدة عبدالله الثقفي خلال اللقاء: يشكل التعليم الأهلي ما يقارب من 25% من حجم التعليم بالمملكة، ويحتل مكانة كبيرة في محافظة جدة التي تشهد حركة نشطة على صعيد التعليم الأهلي والعالمي، ونسعى في إدارة التعليم إلى توثيق العلاقة بين الطرفين لما يساهم في تطوير الحركة التعليمية ويحقق آمال وتطلعات الوطن والمواطن.



## العمل: بيئة العمل في الخاص ليست جاهزة لاستقبال السعوديات

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 24 ربيع ثانی 1437 هـ - 3 فبراير 2016م  
<http://www.al-madina.com/node/657795>

ماجد عسيري - الدمام

كشفت مصدر رفيع المستوى بوزارة العمل لـ«المدينة» عن أن بيئة العمل في القطاع الخاص ليست جاهزة لاستقبال العنصر النسائي من السعوديات بشكل كبير وفعال، وأنه من غير المنطقي أن تكون 50% من قوة العمل في المملكة ليست فاعلة بسبب البيئة المحيطة بها. وأوضح المصدر أنه سيكون هناك تنسيق في الفترة القريبة المقبلة مع رواد القطاع

الصناعي في المملكة لحل هذا الأمر -توفير بيئة عمل للنساء- وأنه سيكون شرطاً ضرورياً لإقرار سياسات الوزارة في هذا الشأن. وأضاف» أكثر المتقدمين لبرنامج حافز هن نساء، ونحن نعلم في الوزارة أنهن حريصات و جادات على التعلم وتطوير الذات، ولكن الإحباط قد يأتي لهن إذا لم نؤمن لهن فرص عمل كافية وجيدة في الوقت نفسه».

وعن إحلال السعوديين (ذكور - إناث) مكان العمالة الوافدة قال «لا ننكر أن هناك سيطرة شبه كاملة على القطاع الخاص من قبل العمالة، ولكن هذا لا يعني بالضرورة أنه ليس لدينا فرص عمل، من المعروف أن وزارة العمل لديها ما يقارب 9 ملايين وافد يعملون في المملكة، ونحن لدينا مشكلة في الإحلال ولا بد من مشاركة القطاع الخاص في رسم سياسات جديدة للإحلال وتهيئة كوادر وطنية قادرة على أن تحقق الإحلال مع عدم التأثير على جودة وإنتاجية القطاع الخاص.



## 5 محاور لحملة «شكراً» أبرزها المسنون والعمالة الأجنبية

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 24 ربيع ثاني 1437هـ - 3 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160203/Con20160203822540.htm>

واس (الرياض) أطلق مركز الملك سلمان الاجتماعي «حملة شكراً» التي تهدف إلى إيصال الشكر قولاً وعملاً من منطلق إنساني يسعى لتحقيق قيم أخلاقية عالية، وإحياء لتعاليم الدين.

وقام قسم النشاط الثقافي والاجتماعي بتنظيم برنامج ترفيهي متنوع للعاملات من الجنسية الفلبينية، كرم خلاله العاملات المتميزات خلال العام المنصرم 2015، وتقديم هدايا عينية وكسوة للشتاء.

وبينت الأميرة الجوهرة بنت سعود بن عبدالله بن ثنيان مديرة القسم النسائي في المركز، أن الشكر من فنون العلاقات الإنسانية، فمن الأخلاقيات أن تقدم شكرك وامتنانك لمن أسدى لك معروفاً أو خدمة ولو بكلمة بسيطة مثل «شكراً»، حيث إن وقع الشكر على نفس المتلقي عميق جداً ومحفز له.

وأوضحت أن حملة شكراً هي حملة على مدار العام، تحمل في طياتها أنشطة مختلفة لتناول المحاور الأساسية التي تخاطبها الحملة وهي محور كبار السن، ومحور العمالة الأجنبية، ومحور المرأة العاملة ودورها في نجاح المجتمع، إضافة إلى الجاليات الإسلامية في المملكة، وفي مختلف مجالات الدعم الاجتماعي والخيري. يشار إلى أن قسم النشاط الثقافي والاجتماعي قام بجولة ميدانية في بعض أحياء مدينة الرياض ضمن حملة شكراً لتوزيع كسوة الشتاء على العمالة كوسيلة شكر وتقدير لهم على جهودهم.

## 10 قضية لإثبات الزوجية والبنوة لبرماويين

المصدر: جريدة عكاظ الأربعاء 24 ربيع ثاني 1437هـ - 3 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160203/Con20160203822554.htm>

عبدالرحمن باوزير (جدة)

عملت «عكاظ» أن وزارة العدل أوفدت 10 قضية من محاكم الأحوال الشخصية لتسجيل صكوك إعالة وبنوة وإثبات الزوجية لأبناء الجالية البرماوية في مكة المكرمة، كونها متطلبا أساسيا لإصدار بطاقة الإقامة النظامية، ويؤكد المشرف العام على لجنة تصحيح أوضاع الجالية التي بدأت نشاطاتها في عام 2013 إصدارهم نحو 143 ألف بطاقة لأبناء الجالية أخيرا، «العدد في تزايد مستمر».

وقال المشرف العام على لجنة تصحيح أوضاع الجالية البرماوية عبدالله آل قراش لـ «عكاظ» إن اللجنة مطالبة بإصدار إقامة لزوجات المواطن التي لا تزال أوراقها تحت الإجراء، لافتا إلى أن غالب تلك الزيجات تمت من دون موافقة رسمية. وأشار إلى أن اللجنة معنية بإصدار بطاقة إقامة للزوجة على كفالة العائل (الوالد أو من يحل محله)، وليس من اختصاصاتها تصديق تلك الزيجات، مضيفا «هنا يتوقف دورنا، نحيل المعاملة إلى الشرطة لاستكمال باقي الإجراءات». وأكد آل قراش قلة حالات السعوديين المتزوجين من البرماويات بطريقة غير رسمية، مبينا أن اللجنة تستقبل ما معدله 7 حالات شهريا، «نرى حالات مؤسفة ومحزنة من خلال الزيجات غير النظامية، الفترة الماضية كانت السلوكيات متداولة بين أبناء الجالية، وكانوا لا يتورعون عن تزويج بناتهم بلا موافقات رسمية، بيد أنهم الآن باتوا أكثر وعيا بالأنظمة». ومن خلال معاشته لحالات معقدة لأطفال بسبب إهمال آبائهم، قال آل قراش «أرجو من كل مواطن قبل أن يقبل على الزواج أن يطبق النظام، ويحصل على موافقة رسمية، ومن هنا تأتي فكرة استصلاح المستقبل للأبناء». وأوضح أن الجالية البرماوية تتمتع بتقديم التطعيمات الوقائية من الأمراض المعدية والأمراض الموسمية مجانا، مؤكدا أن الجهات المعنية خصصت 750 مليون ريال للتطعيمات، «توجد فرق تزورهم في أماكن سكنهم للإشراف على تطعيمات الأطفال والحوامل، وبنات أبناء الجالية أكثر وعيا وتنظيما، يوجد كثير منهم لديهم تاريخ صحي». وعن العلاج المجاني في المستشفيات الحكومية في مكة المكرمة، أكد آل قراش اعتماد الأمر على بطاقة الإقامة النظامية، وسط تأكيدات أن نسبة الوعي الصحي ارتفعت بين أبناء الجالية بعد بدء حملات تصحيح الأوضاع في 2013 إلى 95 في المئة.

## تسليم الشيكات لذوي الاحتياجات في منازلهم

المصدر: جريدة عكاظ الأربعاء 24 ربيع ثاني 1437هـ - 3 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160203/Con20160203822562.htm>

عبدالله السروري (جازان)

سلمت اللجنة المشكلة من إدارة مركز التأهيل الشامل في جازان، المكرمة الملكية التي أمر بها خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، لذوي الاحتياجات الخاصة، وذلك بواقع شيكات بقيمة ٧٠٠ ألف ريال. وأوضح مدير المركز أحمد الجباري، أنه تم تشكيل لجنة لإيصال الشيكات لذوي الاحتياجات الخاصة في منازلهم، لعدم قدرتهم على مراجعة المركز لاستلامها أو عدم معرفتهم بصدور مستحقاتهم، لافتا إلى أن اللجنة تنقلت

## الإغاثة تقدم 22 مليون ريال لمساعدة اللاجئين السوريين في

عام

المصدر: جريدة الوطن الأربعاء 24 ربيع ثاني 1437 هـ - 3 فبراير 2016م

[http://www.alwatan.com.sa/Local/News\\_Detail.aspx?ArticleID=251469&CategoryID=5](http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=251469&CategoryID=5)

جدة: واس

قدمت هيئة الإغاثة الإسلامية العالمية التابعة لرابطة العالم الإسلامي خلال العام الماضي 2015، مساعدات إنسانية مكثفة للمتأثرين من الحرب الدائرة في سورية، بلغت نحو 21.737.238 ريالاً استفاد منها نحو 506.786 لاجئاً يعيشون في العديد من الدول المجاورة مثل لبنان وتركيا ومصر وغيرها، في إطار جهودها التي بذلتها في هذا المضمار منذ نشوء الحرب.

وأوضح الأمين العام للهيئة إحسان طيب في تصريح صحفي بمناسبة المؤتمر الرابع للمنظمات الدولية غير الحكومية المانحة لسورية الذي عقد في الكويت مؤخراً، أن هذه المساعدات التي قدمتها الهيئة خلال العام الماضي تعد ضمن المساعدات المقدمة لهؤلاء اللاجئين منذ بروز هذه الأزمة على سطح الوجود.

وأشار إلى أن الهيئة ولمواصله هذه المساعي وضعت العديد من الخطط والبرامج التي من شأنها تكثيف المساعدات الإنسانية بجميع مجالاتها في العام الحالي 2016، خصوصاً أن هذه المآسي تتفاقم يوماً بعد آخر، الأمر الذي يدعو إلى التعامل معها بصورة تتواءم وتتكيف مع كل تلك التطورات، حيث إن الهيئة بحكم مبادئها الإنسانية واقتفاء لأثر الجهود المبدولة من قيادتنا الرشيدة في هذا الصدد ونزولاً عند رغبات الشعب السعودي بالوقوف بجانب هذا الشعب المنكوب في مثل هذه المرحلة الحرجة والعصيبة من حياته، حملت على عاتقها مسؤوليات جسام للمساهمة في إنقاذ ونجدة هؤلاء المكومين من وعكثهم والتماشي مع هذه القضية بأسلوب يتواءم مع حجم هذه الأزمة.



## بعد أن أودى بحياة أحد أبنائها ودفع البقية للانتحار

### مسنة تستغيث في مقطع "فيديو" لإنقاذها وبناتها من زوجها

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 24 ربيع ثاني 1437 هـ - 3 فبراير 2016م

<https://sabq.org>

انتشر على مواقع التواصل الاجتماعي والأجهزة الذكية مقطع "فيديو"، يُظهر مسنة من أحد المراكز شمال بيشة، تناشد ولاة الأمر مساعدتها، وإنقاذ بناتها من الإقدام على الانتحار؛ بسبب تعنيف أبيهن لهن، وذلك بعد تسببه في وفاة أحد أبنائها. وطالبت المسنة التي تمكث في مستشفى الملك عبدالله ببيشة في مقطع الفيديو بإنقاذ بناتها قبل فوات الأوان، وقبل أن يقدمن على الانتحار للمرة الثانية؛ إذ نُقلن سابقاً للمستشفى إثر محاولتهن الانتحار بسبب ظروفهن النفسية. مشيرة إلى أنها سليمة، ووضعها بخير، وأن زوجها طلب تحويلها للرعاية بأبها لإبعادها عن أبنائها، ويقوم بتعنيفهم وضربهم.

ومن جهته، ذكر المتحدث الإعلامي لمديرية الشؤون الصحية عبدالله سعيد الغامدي أن المواطنة "شراء" أدخلت المستشفى في قضية عنف أسري، وتلقت علاجها منذ فترة، وهي الآن بصحة جيدة، وتم مخاطبة الشؤون الصحية بحالتها، والموضوع لديهم

من جهته، ذكر صالح بن محمد آل خبتي، مدير مركز التنمية الاجتماعية ببيشة رئيس لجنة الحماية، أن "الحالة معروفة ومسجلة لدينا بالحماية منذ فترة، والزوج والأسرة مستفيدون من الضمان وبرامجه. وكذلك ابنهما المعاق يستفيد من التأهيل والضمان الاجتماعي". وتابع: "وبالنسبة للرعاية فإن الحالة ترفض تماماً إيداعها الدور، وتناشد عدم إيداعها الرعاية. ولا تلام في ذلك؛ لرغبتها في أن تكون بجوار بناتها وأسرته".

وأضاف آل خبتي: "المشكلة زوجية أسرية بحتة، وقمنا بدورنا حيالها، واتضح أنهما زوجان مسنان، مشاكلهما كثيرة ومستمرة، والزوج أحياناً يضربها؛ وترغب في الانفصال عن الزوج؛ وبالتالي أفادتنا الحالة بأن موضوعها منظور لدى المحكمة؛ لكون هذا من اختصاصهم، وليس الحماية".

وأردف آل خبتي: "للأسرة قضية سابقة لدينا. الأب والأم والبنات بالحماية منذ 5 سنوات تقريباً، وتم إنهاء القضية بالصلح بين أفراد الأسرة. وطيلة الفترة السابقة جميع أفراد الأسرة يعيشون في وضع مستقر. وحتى تاريخه لم يتقدم لنا أي شخص من أفراد الأسرة البنين والبنات ببلاغ لتعرضهم للعنف أو الضرب أو شيء من ذلك".

فيما طالب متداولو المقطع بتدخل الجهات المعنية، ومنها حقوق الإنسان، والجهات الأخرى؛ لمساعدة المسنة، والاطلاع على حالتها، وحمايتها، وتوفير منزل يؤويها.



## تنفيذ المشروعات وجدولتها وفق الأولويات

### لجنة الشؤون الاجتماعية في مجلس الشورى تناقش برنامج

### التحول من الرعوية إلى التنموية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 25 ربيع الثاني 1437 هـ - 4 فبراير 2016 م

<http://www.alriyadh.com/1125527>

الرياض- محمد الشيباني  
عقدت لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب إحدى اللجان المتخصصة بمجلس الشورى اجتماعاً في مقر المجلس في الرياض امس بحضور وزير الشؤون الاجتماعية د. ماجد بن عبدالله القصبي ونائب رئيس مجلس الشورى د. محمد بن أمين الجفري.

ورحب نائب رئيس مجلس الشورى في كلمة افتتح بها أعمال الاجتماع بوزير الشؤون الاجتماعية مثنياً لمبادرته بعقد اجتماع مع أعضاء المجلس أعضاء لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب انطلاقاً من حرصه لشرح كل ما له علاقة بالشؤون الاجتماعية وما يقع تحت إشراف الوزارة من مرافق حكومية أخرى بطبيعة رئاسته لها. وأكد الجفري حرص مجلس الشورى على دعم ومساندة جميع الوزارات والمؤسسات والهيئات الحكومية للارتقاء بأداء عملها وتطوير خدماتها التي تقدمها للمواطنين.

من جهته أطلع وزير الشؤون الاجتماعية أعضاء اللجنة على محددات البرنامج الذي تزمع الوزارة تنفيذه وعنوانه (التحول من الرعوية إلى التنموية) الذي يهدف إلى رفع مستوى الإنتاجية في المجتمع، وهي موجهة للمواطن للإسهام فيها سواء المستفيد من خدمات الوزارة أو المواطن العادي، مبيناً أن هذا البرنامج يأتي وفق خطوات عملية قادرة بإذن الله على تحقيق رفع مستوى التنمية الاجتماعية من خلال العمل الجماعي والذي ستكون الجمعيات والمؤسسات الأهلية جزءاً أساسياً في البرنامج.

وتطرق الاجتماع إلى القضايا الملحة في المجتمع، وتصورات اللجنة لهذه القضايا وأهمية وضع خطط مبنية على دراسات علمية للقضاء عليها، وتنفيذ المشروعات وجدولتها خلال بضع سنوات وفق الأولويات التي تراها الوزارة، وجعلها أولوية من أولوياتها.

كما تطرق الحديث إلى تطوير البرامج التي تنفذها الوزارة للمستفيدين من الضمان الاجتماعي لمساعدة القادرين منهم في تطوير قدراتهم، والحصول على دخل من خلال القيام ببعض الأعمال المنتجة بعد تدريبهم وصقل مهاراتهم وتوجيههم نحو الأعمال المناسبة لهم والتي تساعد في رفع المستوى المعيشي لأسرهم وتفعيل دورها في عملية التنمية بتحويلها من أسرة مُعالة إلى أسرة منتجة، وترسيخ مفهوم التنمية الاجتماعية بشكل عام في المجتمع لتأكيد هوية المجتمع وذاتيته وإبداعه؛ والمشاركة الجماعية الإيجابية من قبل الأفراد عن طريق الجهات الأهلية، وتكثيف البرامج في هذا الاتجاه على نطاق واسع.



## ندوة لمناقشة دور القطاع الصحي في تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد.. الأحد المقبل

المصدر: جريدة الرياض الخميس 25 ربيع الثاني 1437 هـ - 4 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1125682>

الرياض - راشد السكران  
تنظم الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد "نزاهة"، بالتعاون مع المجلس الصحي السعودي الأحد المقبل، ندوة بعنوان "دور القطاع الصحي في تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد"، بحضور رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد د. خالد بن عبدالمحسن المحيسن، ووزير الصحة رئيس المجلس الصحي السعودي م. خالد بن عبدالعزيز الفالح، وبمشاركة نخبة من ذوي الاختصاص، ممثلي الجهات الحكومية، وذلك في فندق كمبينسكي بمدينة الرياض. وسيناقش خلال الندوة عبر جلساتها، محاور عدة تتعلق بدور القطاع الصحي في تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد، والمقترحات التطويرية وآراء المختصين في القطاع الصحي في الأنظمة الرقابية والمالية والإدارية. وتأتي هذه الندوة انطلاقاً من الإستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد التي تضمنت حث الهيئات المهنية والأكاديمية كالأطباء وغيرهم على إبداء مرنيتهم حول الأنظمة الرقابية والمالية والإدارية، وتقديم مقترحاتهم حيال تطويرها وتحديثها، وكذلك في إطار ما نص عليه تنظيم "نزاهة"، المتضمن تنظيم المؤتمرات والندوات حول الشفافية، وحماية النزاهة، ومكافحة الفساد.



## مجلس الغرف: المنشآت الصغيرة ستضرر مع تآكل هوامشها الربحية تخفيض ساعات العمل يكلف القطاع الخاص 37 مليار ريال سنوياً أجوراً إضافية لتسعة ملايين عامل

## الرياض - فهد الثنيان

علمت "الرياض" أن اللجنة السعودية لسوق العمل بمجلس الغرف السعودية ستعقد اجتماعاً طارئاً اليوم الخميس، لدراسة تداعيات قرار مجلس الشورى بتخفيض ساعات العمل إلى 40 ساعة أسبوعياً ومنح يومي راحة أسبوعياً للعاملين في القطاع الخاص. كما علمت "الرياض"، أنه سيتم تدارس الحد من الآثار السلبية المتوقعة على قطاع الأعمال، خصوصاً ارتفاع تكلفة التشغيل والمتوقع أن تزداد بمبلغ سبعة وثلاثين مليار ريال سنوياً، ستدفع كأجور ساعات عمل إضافية لتسعة ملايين عامل وافد بحسب متوسطات أجور العمالة الوافدة الصادرة من وزارة العمل. وسترتب على بدء تطبيق التعديلات في نظام العمل، حصول العمالة الوافدة على مكاسب تتمثل في حقهم بالحصول على أجر يوم كامل في الأسبوع، دون أن يعملوا خلاله حسب عقود عملهم، والمبنية على أساس أن ساعات العمل هي 48 ساعة، لكون النص النظامي الذي سيقر سيؤدي إلى بطلان أي عقد عمل يتجاوز تكليف العامل بأكثر من 40 ساعة، وعدم جواز الاتفاق على مخالفة ذلك.

فيما سيعتبر التكليف بأي ساعة عمل في اليوم السادس عملاً، إضافياً بغض النظر عن عدد ساعات العمل في بقية أيام الأسبوع المذكورة في عقد عمل العامل، ما سيعتبر للعمال الوافدة الحصول أيضاً على مكاسب كبيرة تتمثل في زيادة أجورها بمعدل 30 في المئة عند تكليفها بالعمل الإضافي لتغطية النقص في ساعات العمل التي نص عليها في التعديلات المذكورة، والتي قد تؤدي إلى زيادة مبالغ تحويلات تلك العمالة لبلدانها. ومع هذه المستجدات ستقوم اللجنة السعودية لسوق العمل أيضاً بدراسة آثار القرار على المشاريع التنموية الكبرى الجاري إنشائها والمرتبطة بعقود محددة المدة لإنجازها، وما قد يؤدي له تطبيق تلك التعديلات من تأخر في إنجازها ووقوع المنشآت المتعاقدة تحت بند غرامة التأخير وما قد تحتاجه تلك المنشآت من استقدام مزيداً من العمالة الوافدة لإنجاز مشاريعها المتعاقدة عليها كون أغلب مهن العمالة حرفية ومهنية لا يقبل السعوديين على العمل بها. وكذلك سيتم دراسة تأثير القرار على المنشآت الصغيرة التي يبلغ عدد عمالها تسعة فأقل، ولا يعمل بها من السعوديين سوى مالكة حسب متطلبات برنامج نطاقات، وما قد يسببه هذا القرار من تآكل هوامشها الربحية الضعيفة نتيجة اضطرابها إلى دفع مستحقات إضافية كبيرة إلى العمالة الوافدة. وعلى المستوى الصناعي ستقوم اللجنة السعودية لسوق العمل بدراسة ما قد يسببه القرار من إضعاف تنافسية قطاع الصناعة، مقارنة مع صناعات دول مجلس التعاون الخليجي كون المملكة هي الدولة الخليجية الوحيدة التي منحت العمالة الوافدة يومي راحة أسبوعياً.



## استعراض معوقات توظيف الشباب والفتيات بجازان

المصدر: جريدة المدينة الخميس 25 ربيع الثاني 1437 هـ - 4 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/657958>

### طه الامير - جازان

دشن وكيل إمارة منطقة جازان الدكتور سعد بن مقرن المقرن يوم أمس فعاليات اللقاء التشاوري الأول للتوظيف وذلك بقاعة الاجتماعات الرئيسية بالإمارة. وتم خلال اللقاء استعراض معوقات توظيف الشباب والفتيات. ورحب ابن مقرن بمديري الجهات الحكومية ورجال الأعمال ومسؤولي الشركات والمؤسسات الأهلية المشاركين في اللقاء، مؤكداً أنه يسعى لتلبية احتياجات شباب وفتيات المنطقة من خريجي الجامعات والمعاهد في الحصول على الفرص الوظيفية المناسبة لهم في سوق العمل بما يمكنهم من المشاركة في خدمة الوطن وتنميته في شتى المجالات. وتضمن اللقاء العديد من أوراق العمل التي قدمها كل من الرئيس التنفيذي لشركة صلب استيل المهندس شعيل العايض وممثل صندوق تنمية الموارد البشرية محمد نوح، وتطرقت من خلالها لإستراتيجية التوظيف بالمملكة ومبادرات وزارة

العمل ممثلة بفرع جازان والدور المناط بالوزارة والصناديق الداعمة وغيرها من الجهات في تنفيذ تلك الاستراتيجية، واستعراض أهم المعوقات التي تقف أمام الشباب والفتيات في الحصول على الفرصة الوظيفية المناسبة. بعد ذلك فتح باب الحوار والنقاش وأجاب المتحدثون في اللقاء على أسئلة واستفسارات الحضور.



## حالتا اعتداء على معلمين.. الأولى بطلها طالب والثانية

### ضحيتها معلم خمسيني

### خلال 10 أيام فقط.. و"تعليم المدينة": "جاري التحقيق"

المصدر: جريدة المدينة الخميس 25 ربيع الثاني 1437 هـ - 4 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/657975>

أحمد النهاري - المدينة المنورة تصوير - عوض السحيمي

قرار الحراسات المدرسية وتنظيم الزيارات

في المنشآت التعليمية.. حبر على ورق

في الوقت الذي أصدر فيه وزير التعليم السابق تعميماً لجميع إدارات التعليم بالمناطق والمحافظات بشأن التأكيد على ضرورة توفير الحراسات المدرسية في مدارس (البنين والبنات) الصادر في الربع الأخير من العام الماضي - حصلت «المدينة» على نسخة منه - لتنظيم عملية الدخول والخروج من المنشآت التعليمية وفقاً لما ورد بالنتشكلات المدرسية والتي تستوجب تسجيل بيانات دخول وخروج الزوار أثناء فترة الدوام الرسمي وعدم السماح بالدخول إلى الفصول الدراسية لأسباب تنظيمية وتربوية والاكتفاء بمقابلة مدير المدرسة أو الوكيل أو المرشد الطلابي والمعلم في حال وجوده في مكتب الإدارة فقط، إلا أن الملحوظ في المدارس الحكومية وخصوصاً للطلاب عدم وجود حارس للمدرسة بما يتنافى مع ما جاء في التعاميم المتعلقة بالتنظيم المدرسي. وبالعودة إلى التعميم فإن وزارة التعليم أسندت عملية استقبال وتسجيل بيانات الزوار للمدرسة تتم من خلال أحد أعضاء الهيئة الإدارية للمدرسة كالكاتب ومراقبي الطلاب والمساعدين الإداريين، ودعت الوزارة كافة قطاعاتها بالتقيد بما جاء في تلك التعاميم التنظيمية للبيئة التعليمية.

قانوني: تناول القضية إجرائياً بشقيها

العام والخاص في المحاكم المختصة

أوضح المحامي سالم بن عطيه بن سالم أن حالة الاعتداء المرصودة على معلم الصفوف الأولية في المدينة تعتبر ضمن الاعتداءات على الموظفين الحكوميين أثناء عملهم والتي تصنف جنائياً للنظر في الحق العام.

واعتبر بن سالم في اتصال هاتفي مع «المدينة» الحالة المرصودة ضمن الحالات الجنائية التي تبدأ بسلسلة من الإجراءات لاتخاذ العقوبة اللازمة لرد الاعتبار في الحق الخاص من خلال الجهات المختصة.

وقال: «إن عقوبة الاعتداء على موظف حكومي أثناء تأدية عمله يتم تحديدها من قبل ناظر القضية في المحاكم المختصة»، مضيفاً: «يتم تحديد العقوبة من خلال رصد ما تعرض له الموظف من اعتداءات حيث تختلف عقوبة الاعتداء لفظي عن الاعتداء الجسدي».

برناوي: فتح تحقيق موسع

لمتابعة الواقعة

أكد الناطق التربوي لتعليم المدينة المنورة عمر برناوي أن إدارة التعليم فتحت تحقيقاً موسعاً لمتابعة الواقعة مع الجهات المختصة.



وأشار برناوي في اتصال مع «المدينة» إلى أن إدارته أوفدت منسوبي قسم المتابعة للوقوف على حالة الاعتداء التي تعرض لها معلم الصفوف الأولية في المدرسة الابتدائية، ودعا برناوي كافة أولياء الأمور بالتقدم بشكاوى رسمية عبر القنوات المتاحة المتمثلة في إدارات التعليم و المدارس في حالة رصد أي حالات اعتداء من قبل المعلمين التي تعتبر تصرفات فردية حتى يتم معالجتها وفق الإجراءات النظامية.

تحقق الجهات الأمنية مع شايبين في العقد الثاني من عمرهما بعد أن اقتحما أسوار إحدى المدارس الابتدائية الحكومية في المدينة المنورة صباح أمس في محاولة منهم للاعتداء على أحد المعلمين -بحسب ما أكدته مصادر لـ «المدينة»- بسبب ادعاءات بقيام المعلم المعني بضرب أخيهم الذي ينتظم في دراسته بالصفوف الأولية.

وروت المصادر تفاصيل الاعتداء الذي تعرض له المعلم (الخمسيني) -تحتفظ المدينة باسمه- مع بداية اليوم الدراسي الذي كان يراجع حصصه الدراسية في غرفة المعلمين حتى تفاجأ بشخصين يقتحمان غرفة المعلمين وحاولا سحبه سحلاً من الدور الثالث إلى خارج أسوار المدرسة للاعتداء عليه.

شهود عيان

وأشارت المصادر إلى أن بعض المعلمين شاهدوا اعتداء الشايبين على المعلم عند بوابة المدرسة الداخلية في الوقت الذي كان فيه ولي أمر الطالب موجود في غرفة مدير المدرسة لتقديم شكوى ضد المعلم إلا أن أخوا الطالب باغتا المعلم في غلظة من والديهم، مما دعا إلى تدخل بعض المعلمين لفض الاشتباك والتحفظ على المعتدين بإحدى الغرف بالمدرسة واستدعاء الدوريات الأمنية للتحفظ عليهما وإثبات الواقعة بمحاضر رسمية تتضمن الإشارة إلى الاعتداء على موظف حكومي أثناء تأدية عمله الرسمي بدون التوجه بشكوى رسمية من خلال القنوات المتاحة بإدارة تعليم منطقة المدينة المنورة.

وأفادت المصادر أن الجهات الأمنية لا تزال تحقق في الواقعة مما دفع إدارة المدرسة للسماح للمعلم بالتوجه إلى منزله في منتصف اليوم الدراسي نتيجة تعرضه لنوبة صحية ألمت به نتيجة الاعتداء.

اعتداء مماثل

يُذكر أن المدينة المنورة قد شهدت نهاية الأسبوع الماضي حالة اعتداء مماثلة عندما قام أحد الطلاب بالصفوف المتقدمة بالاعتداء على معلم في المرحلة الثانوية في إحدى المدارس الحكومية خلال اليوم الدراسي حيث قام الطالب المعتدي باقتحام الفصل الدراسي وانهال على المعلم بالضرب بواسطة قطعة خشبية تسببت بشج رأس المعلم والتسبب في إثارة الفوضى بالمدرسة والتأثير على الطلاب بتصرفات سلوكية مرفوضة من قبل إدارة المدرسة.

في المقابل حاولت «المدينة» الانتقال إلى المدرسة للقاء المعلم ضحية الاعتداء الأخير لاستيضاح الأسباب الحقيقية وراء الاعتداء التي دفعت الشايبين لاقتحام المدرسة إلا أن جميع المحاولات باءت بالفشل.



## • الشورى“ يدرس • بدل غلاء معيشة“5 % للمتقاعدين

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 25 ربيع الثاني 1437هـ - 4 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160204/Con20160204822701.htm>

سعاد الثمراني (الرياض)

يناقش مجلس الشورى الاثنين القادم، إضافة مادة لأنظمة التقاعد المدني والعسكري والتأمينات الاجتماعية، تنص على صرف علاوة سنوية تعادل نسبة التضخم السنوي في المملكة باسم «بدل غلاء المعيشة»، إذ صدرت توصية بتعديل الأنظمة السابقة بدفع بدل غلاء معيشة للمتقاعدين، عن طريق صندوق ينشأ لهذا الغرض وتموله الحكومة وتضع نظامه الأساسي. وشددت اللجنة على زيادة نسبة استقطاع الراتب من الموظفين، الذين هم على رأس العمل، لتغطية البدل المنصوص عليه، الذي سيبصرف لهم بعد التقاعد من المؤسسة العامة للتقاعد أو من التأمينات الاجتماعية، كل بحسب نظامه، وذلك لغرض إعادة التوازن المالي للمؤسسات مستقبلاً. ورأت اللجنة إضافة مادة لأنظمة التقاعد والتأمينات تنص على «يصرف للمتقاعد علاوة سنوية تعادل نسبة التضخم السنوية على ألا تقل عن 5%»، لافتة إلى أن هذه العلاوة السنوية هي خط الدفاع لدعم صمود المتقاعدين في مواجهة زيادة الأعباء المعيشية المتزايدة. مؤكدة أن المتقاعدين يشكلون شريحة واسعة من المجتمع، ويعاني معظمهم أوضاعاً مادية غير مستقرة، لعدم كفاية الراتب في تغطية مصاريف

الحياة اليومية - العلاج ورسوم الخدمات الأساسية كالهاتف والكهرباء -، نتيجة تجمده عند آخر مربوط استلمه الموظف قبل التقاعد بعد حسم البدلات والمكافآت.

وبينت دراسة أن هناك شريحة من المتقاعدين رواتبهم متدنية، ولديهم الكثير من المتطلبات، الأمر الذي دعاهم للعمل في مرحلة عمرية متقدمة. لافتة إلى أن التضخم يؤدي لعدم التناسب بين الراتب الذي يتقاضاه الموظف وتكاليف السكن والخدمات الصحية والتعليمية والاجتماعية، خصوصا أنه يجري إيقاف جميع البدلات وأي مكافآت كان يحصل عليها الموظف سواء أكان عسكريا أم مدنيا أثناء ممارسته لوظيفته.

وتضمنت الدراسة تقريرا لجمعية المتقاعدين يكشف أن 44% من المتقاعدين لا يمتلكون مساكن خاصة بهم. مبينة رفض وزارة الإسكان تخصيص وحدات سكنية لهم ضمن مشروع الـ 500 ألف وحدة سكنية، التي أمر بها خادم الحرمين الملك عبدالله بن عبدالعزيز. مؤكدة أن هناك 70% من المتقاعدين يعيشون برواتب متدنية لا تزيد على ألفي ريال وسط غلاء الإيجارات والمساكن وارتفاع أسعار السلع. وأكد مركز أبحاث «الشورى» أن حل مشكلة تدني الراتب التقاعدي لبعض فئات المجتمع يعد من الواجبات الأساسية لأي دولة، وعليها التأكد من حصول كل مواطنها على حاجاتهم الأساسية من مأكّل ومأوى وعلاج.



## حماية أبها تطلب تقييما نفسيا لوالدي طفلة معنفة

المصدر: جريدة الوطن الخميس 25 ربيع الثاني 1437 هـ - 4 فبراير 2016م

[http://www.alwatan.com.sa/Nation/News\\_Detail.aspx?ArticleID=251583&CategoryID=3](http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=251583&CategoryID=3)

أبها: رائد آل غواء 04-02-2016 AM 3:29

فيما أدخلت طفلة لم تتجاوز الأعوام الخمسة إلى مستشفى أبها العام الأسبوع الماضي، بعد تعرضها للعنف من قبل والدتها، وذلك بضربها وحرقتها في أجزاء متفرقة من جسدها عدة مرات، أوصت لجنة الحماية الاجتماعية بالمنطقة بعدة توصيات من بينها الكشف النفسي على الأم والأب.

جروح في الرأس والقدم

قال مصدر لـ"الوطن" إن "الطفلة دخلت إلى المستشفى وهي تعاني جروحا في الرأس والقدم، وقدم لها الأطباء العلاج"، مشيرا إلى أن هذه المرة الثانية التي تتعرض الطفلة فيها للعنف وتدخل المستشفى بسبب ذلك، حيث دخلت المستشفى سابقا وهي مصابة بكسور وكدمات متفرقة في الجسد.

وأضاف، أن "المستشفى أبلغت لجنة الحماية بالشؤون الاجتماعية في عسير الإثنين الماضي، وحضر فريق منها إلى المستشفى وزار الطفلة، وسجل الحالة، وأخذ إقرارا على والدتها، وتم تسليم الطفلة إلى ذويها".

تفرقة بين الأبناء

أكد المصدر أن اللجنة قررت إبلاغ الشرطة من قبلها، وتوفير حارسه لحماية الطفلة، ومنع الزيارة عنها، ومتابعتها باستمرار، ومخاطبة الجهات الحكومية المسؤولة، دون الإشارة إلى الجهة التي ستنفذ هذه التوصيات".

وأوضح أن "مستشفى أبها العام وفر حارسه خاصة للطفلة، رغم أنه غير مسؤول عن حماية المرضى، وإنما علاجهم فقط، وقام بإبلاغ الشرطة، وكثف من ملاحظة الطفلة ومتابعة حالتها الصحية والنفسية".

وأكد المصدر أن "الطفلة متأثرة نفسيا بشكل كبير، وقالت إن من فعل بها هذا العنف والدتها، وإنها تتعرض باستمرار للعنف منها، وللصغيرة إخوة وأخوات ولا يعانون مما تعانيه، وكان هناك تفرقة من قبل والدتها بين الأبناء"، مشيرا إلى أن "الطفلة أكملت خمسة أيام في المستشفى، وتم عمل خروج لها".

توصيات فريق الحماية

أوضح المتحدث الرسمي باسم الشؤون الاجتماعية بعسير علي الأسمرى أنه "ورد بلاغ من مستشفى أبها العام بتاريخ 16 /4 /1437 بتعرض طفلة للعنف والإيذاء، مما نتج عنه كسور مضاعفة في جميع أطرافها، وكدمات في الرأس والوجه والبطن، وحرروق في الرجل، وقد أفادت الطفلة بأن والدتها هي من فعل ذلك بها".

وأضاف أن "فريق الحماية باشر الحالة في المستشفى الأربعاء 17/4/1437، وتؤكد من صحة البلاغ، وأن الطفلة تعاني العنف والإيذاء والإهمال الشديد من أسرتها، خرج الفريق بعدة التوصيات هي منع الأم من مرافقة الطفلة لسوء الرعاية، وبقاء الطفلة تحت الرعاية الصحية في المستشفى حتى تتمثل للشفاء، والرفع إلى الجهات الأمنية المختصة للتحقيق مع والدي الطفلة، لاستكمال النواحي الأمنية، وعدم تسليم الطفلة إلى ذويها إلا بعد التنسيق مع وحدة الحماية، إضافة إلى الكشف النفسي على الأم والأب".

وأشار الأسمرى إلى أنه "بعد استكمال العلاج الطبي للطفلة سيتم التنسيق مع وحدة الحماية لمعرفة من الأصح من أقاربها لرعايتها، وأخذ الإقرار اللازم عليه، وإذا تعذر ذلك لن يتم نقلها إلى الوحدة إلا بعد انتهاء مشكلتها".

5توصيات

منع الأم من مرافقة الطفلة لسوء الرعاية  
بقاء الطفلة تحت الرعاية الصحية في المستشفى حتى تتمثل للشفاء  
الرفع إلى الجهات الأمنية المختصة للتحقيق مع والدي الطفلة  
عدم تسليم الطفلة إلى ذويها إلا بعد التنسيق مع وحدة الحماية  
الكشف النفسي على الأم والأب

## اليوم

### صحة الجوف“ تصدر دليل متطلبات حقوق المرضى»

المصدر: جريدة اليوم الخميس 25 ربيع الثاني 1437هـ - 4 فبراير 2016م

<http://www.alyaum.com/article/4117716>

واس - سكاكا

أصدرت إدارة حقوق وعلاقات المرضى بصحة الجوف "دليل متطلبات تحقيق حقوق المرضى" يتضمن إعداد قوائم تحقق للتأكد من التزام المنشآت الصحية بالمنطقة من تحقيق حقوق المرضى عملياً. وأوضح مدير إدارة حقوق وعلاقات المرضى بصحة الجوف مساعد العنزى، أنه من منطلق دورنا في المحافظة على حقوق المرضى وذويهم فقد قمنا بتحليل حقوق المرضى وذويهم المعتمدة من وزارة الصحة وتحويلها لواقع عملي من خلال تحديد المتطلبات الخاصة لتحقيق الحقوق ستكون دليلاً عملياً لمتابعة تحقيق المنشآت الصحية بمنطقة الجوف لحقوق المرضى وذويهم.

## اليوم

### القضاء و"نزاهة" .. سوء فهم أم خلاف عميق؟

المصدر: جريدة اليوم الاحد 21 ربيع ثانی 1437هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.alyaum.com/article/4116916>

### حمد الباهلي

في يوم الأربعاء الماضي ظهر جدل إعلامي بين الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة) من جهة، والمجلس الأعلى للقضاء ووزارة العدل من جهة أخرى. يبدو من خلال التصريحات المتبادلة أن هذا الجدل بين أهم جهتين لمكافحة الفساد

في البلد كان ضروريا؛ لفهم دور كل جهة على حدة، ودورهما المشترك في منظومة حكومية واحدة ومركزية لمكافحة الفساد على مستوى الوطن بأسره، وعلى مستوى كافة الجهات الرسمية من وزارات وهيئات ومسؤولين دون استثناء. أن يكون هناك سوء فهم بين رؤوس الأجهزة التنفيذية، قد يكون وارداً تحت مبررات روح السياسة وروح القوانين في التطبيق والممارسة، وهذا ما تتكفل الممارسة ومستجدات الواقع الموضوعي بتطويره نحو الأفضل، لكن أن تصل الأمور بين جهازين كبيرين من أجهزة الدولة إلى التضارب في المسؤوليات والصلاحيات، فتلك مسألة فيها خطر ضياع الجهد الجماعي لاجتثاث وباء الفساد الذي يفتك بالوطن وأهله ويتجاوز أي سجلات أو محاكمات تحت أي دعاوى أو عناوين. وقبل الاسترسال في محاولة فهم ما حدث، يمكن تلخيص الموضوع بإيجاز على النحو التالي: لاحظت الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد ومن خلال استجابة المواطنين والإعلام لنداءاتها المتكررة لمساعدتها في تأدية مهمتها المنصوص عليها في مرسوم تأسيسها، وجود شبه فساد في كتابة عدل المزاحمية، وكلفت ممثلين لها للتحقق من الموضوع، وتأكد لديها وجود مخالفات كبيرة، فرفعت مرئياتها لسمو وزير الداخلية، واقترحت تكوين لجنة من جهات الاختصاص، وأمر وزير الداخلية بتشكيل اللجنة التي تأكد لها وجود هذه المخالفات التي يمكن فهم خطورتها فقط من خلال وجود 800 صك شرعي تم إنجازها في بيت كاتب عدل في يوم واحد.

ونظراً لخطورة الموضوع، وما فيه من تعديات، قامت اللجنة بإحالة الموضوع إلى هيئة التحقيق والادعاء العام؛ لتأخذ القضية مسارها في التسلسل القضائي.

كثيرون ممن قرأوا بيان نزاهة لم يجدوا فيه لا خروجاً على نظامها ولا تعدياً على صلاحيات جهات أخرى. في يوم الأربعاء الماضي تبين للكثيرين من المتابعين والناس العاديين أن ثمة أموراً كثيرة خافية عليهم إما لنقص في الفهم أو لغموض في نصوص قوانين وأنظمة الدولة. كتاب عدل المزاحمية الفضلاء يشكون من مظلمة وتشويه لحقت بهم وبذمهم؛ بسبب الاتهامات الواردة في بيان نزاهة. ووزارة العدل تتضامن معهم، وتصف بيان نزاهة بأنه يفتقر للنزاهة. ومجلس القضاء الأعلى يصدر بياناً يفند مزاعم نزاهة مؤكداً "أن لا سلطة لنزاهة ولا لسواها على مجلس القضاء، بحسب النظام الأساسي للحكم، وأن المجلس هو الجهة الوحيدة التي يحق لها ذلك".

وقد أوضح الشيخ سلمان النشوان المتحدث الرسمي للمجلس أن المجلس هو من يقوم بدور الرقابة على أعمال القضاة، عن طريق إدارة التفتيش القضائي في المجلس، لكنه أكد التعاون مع نزاهة في الأمور التي تخص "بعض العاملين في الشؤون المالية والإدارية، مع أن الأمر لا يخلو من جانب قضائي أيضاً".

الأكثر أهمية، هو تشديد الناطق الرسمي على أنه "إذا كان طلب الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد متعلقاً بالقضاة بسبب أعمال وظيفتهم، فلا يسوغ للهيئة نظاماً تزويدها بما تطلب؛ لعدم اختصاصها بالرقابة عليهم".

هذا رد المجلس الأعلى للقضاء على نزاهة ومعالي رئيسها. الموضوع الذي كان سبباً في الإشكال بين نزاهة والمجلس الأعلى للقضاء وهو «موضوع الفساد في المزاحمية وضواحيها» اختفى ربما عن سهو في رد المجلس الأعلى للقضاء؛ لأنه موضوع عادي، والموضوع الأهم هو من يحقق ويحكم في نفس الوقت إذا تعلق الموضوع بقاض أو كاتب عدل. من حسن حظ البلد وأهله أنهم يعرفون أن حدود صلاحيات الأجهزة التنفيذية يقوم على إدارتها مجلس وزراء يقوده ملك عادل، عبر سياسة شاملة، يتساوى فيها الجميع أمام قضاء عادل.

لا يوجد في الإسلام كهنوت، لكن المسلمين بينهم ممارسات كهنوتية. الكهنوت مصطلح علمي وهو جعل علماء الدين رجالاً للدين دون سواهم وفرض تقليد أحادهم على الناس -كما يقول القاضي الشيخ عيسى الغيث حفظه الله.

# اليوم

## • حقوق الإنسان والمسئولية الأخلاقية

المصدر: جريدة اليوم الأحد 21 ربيع ثانی 1437هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.alyaum.com/article/4116916>

خليل الفريخ

ليس غريباً أن تصدر بعض الجهات الحقوقية أو حتى غير الحقوقية تقاريرها عن حقوق الإنسان في بلادنا، متضمنة بعض الافتراءات والتجني على هذا الوطن العزيز. فكثيرون هم حساده والحاقدون عليه، ومع ذلك لا بد من النظر إلى هذه التقارير بجديّة وعدم تجاهلها. وكما في الأمثال (رب ضارة نافعة) فهي تشكل فرصة لتوضيح حقائق الأمور، والرد على المغالطات الواردة فيها، وبأسلوب بعيد عن العبارات الإنشائية التي تفتقر للمعلومات المدعومة بالأرقام والحقائق، مع أن محاولة إقناع الطرف الآخر قد تبدو صعبة؛ لأنه يملك أحكاماً وقناعات مسبقة لن يتخلى عنها بسهولة، لكن الرد عليه كفيل بأن يهز في نفسه الثقة - ولو قليلاً - بتلك الأحكام والقناعات المسبقة، والأهم من ذلك هو توضيح الحقيقة أمام الرأي العام للذين اطلعوا على تلك التقارير بحيادية مطلقة. وبالتالي فإن نظرهم للرد ستكون أكثر إيجابية؛ لعدم ارتباطهم بأي أحكام أو قناعات مسبقة، حول ما تضمنته تلك التقارير، الصادرة في معظم الأحيان من بلدان هي أكثر من غيرها انتهاكاً لحقوق الإنسان. لكن المغالطة والازدواجية في الأحكام، هي التي تدفعها إلى الإساءة لنا، متجاهلة واعي المواطن الذي ينظر إلى تلك التقارير بعين المدرك لأهدافها وغاياتها، والعارف بمن يقف وراءها، ودوافعه المشبوهة.

هذا جانب، ومن جانب آخر، يمكن الاستفادة من تلك التقارير رغم معرفتنا بعدم دقتها، يمكن الاستفادة منها في إصلاح الجوانب التي تطرقت لها - إن وجد بها أي قصور - بمعنى أكثر وضوحاً يمكننا التعامل مع تلك التقارير بروح أكثر انفتاحاً على تقبل النقد، وتلمس مواطن القصور لتلافيها، بل المبادرة بالإصلاح الذي لا يترك مجالاً لكائن من كان للتقول أو ترديد الافتراءات، وليكون هذا الإصلاح سلاحاً للرد على كل من يحاول تشويه الصورة الجميلة للواقع الذي نعيشه. ولدينا في ذلك مرجعية أهم من كل المؤسسات الحقوقية في العالم، وهي التعاليم الإسلامية، التي حثت على الإصلاح، وسبقت في ذلك الإعلان الأممي لحقوق الإنسان بما يزيد على أربعة عشر قرناً، وفي إطار تعاليمنا الإسلامية يمكن أن نحقق إصلاحاً شاملاً في جميع مرافق الحياة، بما يحافظ على الهوية، ويتيح الإسهام في الجهود المبذولة لصنع حضارة العصر، وخدمة البشرية، وتحقيق الأمن الإقليمي والسلام العالمي.

وواقعنا كما هو الحال في بقية الدول، يعاني من بعض القصور في جوانب معينة، ومعظمها ناتجة عن ممارسات فردية، من مواطنين أو مسؤولين، لكنها تستغل من الجهات المعادية بتضخيمها وتعميمها على واقع هو بعيد عنها، بالتالي فإن مسؤولية المواطن تظل مباشرة عن أي إصلاح مطلوب، وهذه مسؤولية أخلاقية في الدرجة الأولى، وإذا كانت الأنظمة تسعى إلى التغلب على سلبيات الواقع، فإن هذه الأنظمة لن تجدي ما لم يلتزم بها المواطن، وفي حالات من هذا النوع، تكون للنظام كلمته التي لا ترد، وهي ملزمة للجميع دون محاباة أو استثناءات أو تجاوزات من أحد مهما كان موقعه من الإعراب في لغة الوطن.

الكل يدرك أن المواطنين والمسؤولين هم على درجة كبيرة من الوعي، يعرفون معها الحرص على عدم الإساءة للوطن ومنجزاته، لكن هذا لا يعني غياب تلك الممارسات الفردية التي لا يدرك مرتكبوها مدى الإساءة التي يوجهونها للوطن من خلال اختراقهم للنظام، وتجاهل أو تجاوز ما يتضمن من أوامر وعقوبات لمن يخالفه، وهناك فرق بين الأخطاء التي ترتكب عن طريق الخطأ، وتلك التي ترتكب عن عمد، ومع سبق الإصرار والترصد كما يقول القانونيون، وهذا يعني مسؤولية المواطن المباشرة عن كل الأخطاء التي يتحمل نتائجها السلبية للوطن، والتي قد تغري أعداء الوطن باستغلالها لأهدافهم المشبوهة، من خلال هذه التقارير الجائرة.



## من جديد.. السعودية وساعات العمل

المصدر: جريدة الرياض الاحد 21 ربيع ثانی 1437 هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1124319>

### راشد محمد الفوزان

ليس لدي شك أننا بحاجة لصياغة خاصة لسوق العمل لدينا، خاصة المرأة وبطالتيها التي تتجاوز 30% وبمتوسط بطالة يقارب 11% كما أعلنتها وزير العمل تحت قبة مجلس الشورى، ولأن سوق العمل لدينا له صياغة ومنهجية خاصة، باعتبار ما يطبق في الدول العالم لا يمكن أن يطبق هنا أو يمكن المقارنة معه، فالمرأة لدينا لا تستطيع أن تقوم بكل المهام

مالم يكن هنا مساعدة لها خاصة "النقل" فإما سائق أو وسيلة نقل هذا هو المتاح اليوم وهو مكلف جدا لها، ولا يمكنها العمل بأي عمل كما هو معمول به أيضا بكثير من دول العالم مثال العمل بالشركات أو المؤسسات أو المحلات التجارية باستقلالية تامة هذا غير متاح لدينا، إذن نحن بحاجة لصيغة خاصة تتعامل مع وضع اليوم، والحلول واضحة برأيي حتى يمكن حل مشكلة البطالة أو السعودة التي لن تنجح بمجرد "قرار" فأحد الكتاب أو البعض يرى أن "فرض" العمل الإجمالي على وظيفة "بائع" أن يكون سعوديا أو سائق أجرة سعودي ويكون تطبيق مباشر وإجمالي، ولو سلمنا برأي الكاتب، فلدينا بطالة الشباب الذي هم من يعمل بهذا العمل وليس المرأة بوضعنا عدد العاطلين لا يتجاوز 500 ألف، ولكن وظيفة بائع وسائق أجرة كم عددهم الذي يحتاجهم سوق العمل؟ المؤكد أنه سيفوق 500 ألف وهو حجم البطالة لدينا فمن أين سيتم تغطية الفجوة والنقص، إلا أن يكون إغلاق مؤسسات وشركات ضمن الحل كما يقترح الكاتب وهذا غير منطقي، والأهم هنا حين نرى توظيف المواطن أو المواطنة براتب أعلى وهو مطلب مستحق لا غبار عليه للجميع، ولكن حين ترفع الرواتب سيأتي ضمن تكلفة المبيعات والرواتب هذا يعني على حساب هامش الربح، إذن سيكون المصير رفع الأسعار، فلا يمكن أن يحدث بمكان "اقتصاديا" رفع للرواتب بدون رفع للأسعار لأنها مرتبطة بربحية الشركات، وهذا ما قد لا يدركه الغير متخصصين اقتصاديا ويدركون التكلفة الشاملة.

أعود لعمل المرأة والبطالة، الحل للمرأة توفير وسيلة نقل فعالة وغير مكلفة، والأهم هنا وهو موضوع مقالتي "تحديد ساعات العمل" ففتح ساعات العمل لدينا بما نشاهده لن ينجح توظيف أو سعودة، فحلول هيكلية سوق العمل من خلال خلق جاذبية له وتسهيلات له سيساعد في التوظيف وليس من خلال "قرارات" فقط، فالقرارات نعم ستساعد ولكن نسبيا وليس بحلول جذرية أو شاملة، وخلق بيئة عمل للمرأة وتوسيع مسارات العمل لها، أما بوضعها اليوم فلن تجد وظيفة وتوظيف بل ستتفاقم البطالة سنويا مع النمو لسوق العمل والسكاني إذن ما الحل؟ الحل كما سبق وناشدنا وكتبنا هيكلية سوق العمل وتسهيل ظروف العمل التي ذكرنا "نقل- رواتب- تحديد ساعات العمل- تدريب- تعليم- تأهيل" والأهم خلق ثقافة عمل حقيقية لا أن يرسخ بذهن الباحثين على العمل أن هذا العمل "مشرف وهذا غير مشرف" وهذا "مقامك وهذا غير مقامك" فأيهم أفضل فقر وبطالة أم عمل شريف مهما صغر وتكبر معه؟ نحتاج خلق ثقافة عمل حقيقية تشجع لا تحبط وتعيب كما يفعل بعض من يروج ذلك لمجرد خلق مثاليات زائفة، لا أحد يقبل الفقر والبطالة ولا أحد يبدأ كبيرا، فكل شيء يبدأ من الصغر، وننزع فكرة "أنا لا أعمل هذا العمل" انتهت هذه اللغة إلا ما بقي لدى المحبطين ومدعي المثالية.

الإلكترونية  
الاقتصادية  
www.aleqt.com

## الخيار الأقوى لمعالجة البطالة ودعم السعودة

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 22 ربيع ثاني 1437هـ - 1 فبراير 2016م  
[https://www.aleqt.com/2016/02/01/article\\_1026626.html](https://www.aleqt.com/2016/02/01/article_1026626.html)

### عبد الحميد العمري

أختتم في الجزء الثالث من النقاش الأخير بعد لقاء وزير العمل مع مجلس الشورى حول تحديات سوق العمل المحلية، وما آلت إليه أخيرا وما ينتظرها من منعطفات مستقبلية قريبة، بعد أن تم إيضاح المعضلة الأبرز في الوقت الراهن بالنسبة إلى وزارة العمل، التي أصبحت أغلب الجهود والموارد منصبة على مواجهة آثار برامج التوظيف الأخيرة، أكثر منها مع المشكلات الأساسية للسوق؛ إيجاد الوظائف وتوطينها والحد من تفاقم معدلات البطالة بين شرائح الشباب أكثر من غيرها من الشرائح.

لقد أصبح طريق العودة إلى المربع الأول خيارا لا مجال للهروب منه، في الوقت ذاته الذي يقتضي التعامل بقدر أكبر من المرونة مع إفرات وأثار برامج التوظيف الراهنة بعد ثبوت عدم جدواها، وتحولها إلى عبء إضافي على كاهل وزارة العمل يضاف إلى جملة التحديات السابقة، وضرورة انضمام الأجهزة الحكومية ذات العلاقة بالسوق إلى صفها في سياق تلك العودة إلى المربع الأول لمواجهة تحديات البطالة وتدني كل من معدلات التوظيف ومستويات الأجور، إضافة إلى ارتفاع معدلات الاستقدام والتوظيف من خارج الحدود، وما تبعها من آثار غير محمودة انعكست على ارتفاع مستويات

التسرب الاقتصادي للخارج "ارتفاع فواتير تحويلات العمالة والواردات"، التي وصلت في نهاية العام الماضي إلى 796.4 مليار ريال كإجمالي مجموع التحويلات وقيمة للواردات "شكلت نسبة 45.8 في المائة من الناتج الإجمالي غير النفطي".

يبدأ طريق المربع الأول لمواجهة أكثر فعالية وشمولية، لأجل تحفيز سوق العمل المحلية، وجعلها أكثر مرونة وإنتاجية، وربطها بصورة أكثر ارتباطا بالسياسات الاقتصادية الكلية، التي تهدف إلى إعادة هيكلة الاقتصاد الوطني برمته، ليحقق ما تأخر إنجازاه على طريق زيادة التنوع الإنتاجي، وتخفيف الاعتماد الكبير على النفط، والمضي به قدما نحو اقتصاد يركز على الإنتاج والتوظيف أكثر من احتياجه إلى الإنفاق الحكومي، الذي هو بدوره يعتمد بصورة مفرطة على عوائد النفط، وصولا إلى أن يصبح النشاط الاقتصادي هو الداعم للميزانية العامة وليس العكس، وأن يصبح الاقتصاد الوطني قادرا على إيجاد قنوات الاستثمار وتنويعها بالصورة المناسبة، التي تمتص فوائض المدخرات المحلية عوضا عن توجيهها نحو قنوات المضاربة على أنشطة لا تخدم التنمية، بقدر ما أنها تلحق أضرارا بالغة بالاقتصاد ومستويات التنمية المستدامة؛ وتسببها في تضخم أسعار الأصول ما أدى إلى رفع تكلفة الإنتاج والمعيشة على حد سواء، ودفعها غير المحمود إلى زيادة التباين في مستويات الدخل بين طبقات المجتمع، الذي يعد من أخطر الآفات التي قد تنبتل بها الاقتصادات المعاصرة. هذا إضافة إلى أهمية أن تتوافر لدى الاقتصاد الوطني نتيجة لكل ما تقدم من إيجابيات مأمولة، القدرة على إيجاد مزيد من الوظائف الملائمة للباحثين عن فرص العمل الكريمة والمناسبة.

إننا في مواجهة أعداد كبيرة قادمة إلى سوق العمل المحلية، ففي الوقت الذي يستوعب التعليم العالي لدينا أكثر من 1.4 مليون طالب وطالبة من السعوديين، يضح سنويا من حديثي التخرج نحو 10-11 في المائة منهم لسوق العمل "نحو 140 ألف طالب وطالبة"، بمعدلات نمو سنوية تتجاوز الـ 4-5 في المائة، عدا خريجي الدبلوم والثانوية العامة ومختلف المعاهد الفنية الأخرى بأعداد تتجاوز خريجي الجامعات وبرامج الابتعاث، ليصل المجموع الكلي سنويا لأعلى من 300 ألف خريج وخريجة، يقدر نموه السنوي بالمعدل المذكور أعلاه 4-5 في المائة، كل هذا ينبئ عن تنام كبير لتحدي توظيف العاطلين في بلادنا، وبالعودة إلى رصيد العاطلين عن العمل الذي يناهز - وفقا لأحدث البيانات - 651.3 ألف عاطل (أي أعلى من ضعف خريجي العام المالي الواحد بأرقام اليوم)، فإن التحدي التنموي هنا سيصبح كبيرا جدا، فأنت أمام تحد

مكون من:

(1) ضرورة إيجاد الوظائف لرصيد العاطلين عن العمل.

(2) ضرورة إيجاد الوظائف لحديثي التخرج من التعليم.

ينتظر من وزارة العمل مدعومة بتكامل جهود بقية الأجهزة الاقتصادية والمالية الحكومية، أن يتم التعامل مع تحديات سوق العمل المحلية وفق منظومة عمل حكومية ومن القطاع الخاص، تتوافر لديها الرؤية الأشمل والأوسع تجاه تحديات الاقتصاد الوطني بأكمله، وفي مقدمتها تحديات سوق العمل، أي ما مؤداه أننا بصدد مقترح جديد للعمل بالكامل خارج مظلة البرامج العديدة التي ابتكرتها وزارة العمل خلال الأعوام الأخيرة.

لهذا؛ تؤكد التحديات الراهنة والقادمة على الاقتصاد الوطني وسوق العمل المحلية، أن أدوات الحل والعلاج من الواجب أن تختلف كلياً وتفصيلياً عن كل ما مضى من برامج للتوطين، وهو أمر لا يشك فيه عاقل؛ فمع تغير الإطار والرؤية التي سينظر إلى سوق العمل من خلالها، التي ستكون في - كما تقدم ذكره - ذات أطراف أخرى غير وزارة العمل، لا بد أن يتغير كل ما ينتج عنها من معايير وإجراءات لتنظيم سوق العمل، التي ستتحوّل من خلال تلك الرؤية الشاملة إلى جزء من كل ستتم معالجته، وليس كما كان سابقاً كلاً، بغض النظر عما يجري في بقية نشاطات الاقتصاد الوطني!

إنها الخطوة التنموية الجيدة التي يؤمل أن تحتل وزارة العمل موقعها كقائد ضمن منظومة أوسع من الأجهزة الحكومية وفي القطاع الخاص، التي تتمتع كل واحدة منها بالإشراف والتأثير والقوة على القطاع أو النشاط الذي تشرف عليه، فتكون بمثابة المؤشر الذي يحدد وينظم وينسق العمل في اتجاهات يخدم بعضها بعضاً، لا أن تتضارب أو تتصادم مع بعضها البعض. إنني على يقين تام أن عملاً بهذه الآليات والتوافق والتنسيق المشترك والمستمر، ستكون له الآثار الإيجابية الأكثر نفعا وجدوى للاقتصاد والمجتمع على حد سواء، وقد لا تظهر نتائجه الإيجابية في المنظور القريب، إلا أنها بمجرد الظهور ستكون أكثر ديمومة واستمراراً وحياة، وأكثر نفعا لكافة الأطراف، وليس لمصلحة طرف على حساب طرف آخر، كما أنها ستتيح حلاً مستداماً طويلة الأجل لأحد أهم قضايا وتحديات الاقتصاد والمجتمع، تتيح أفاقاً واسعة من الخيارات التنموية المجدية لقطاع الأعمال وللباحثين عن فرص عمل من المواطنين والمواطنات على حد سواء، وتخرجنا من نفق التضارب الراهن بين مصالح عديد من الأطراف، فقد تتخذ قرارات معينة لمصلحة قطاع الأعمال، إلا أنها تأتي على حساب العمالة الوطنية، وقد يحدث العكس! وهذا لم يحدث إلا بسبب التزامم في النقطة الضيقة التي تقف عليها سوق العمل المحلية، في حين إن العمل وفق منظومة أوسع سيبيح لنا جميعاً الانتقال بالاقتصاد الوطني وبالسوق إلى مواقع أكثر انفتاحاً وأوسع خيارات. والله ولي التوفيق.

## فلسفة مكافحة الفساد.. لا يمكن تسييس الشأن الثقافي

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 22 ربيع ثاني 1437هـ - 1 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1124587>

### د. علي بن حمد الخشيبان

الفرد والمجتمع يعرف كل منهما وبشكل مباشر ما يدخل في مصلحته، وهذا مستوى طبيعي في السياق الاجتماعي، فالتكوين الاجتماعي تشكل وفق نظرية المصلحة والنفعية عبر التاريخ مهما تنوع التفسير النظري لمفهوم المنفعة وأسسها التاريخية، ولأن الفساد ظاهرة مدمرة للمجتمعات إلا أن كثيراً من المجتمعات لا تفاجئنا كثيراً في ردة الفعل المتوقعة تجاه هذه الظاهرة، وخاصة إذا ما كانت تلك المجتمعات تسمح بتفوق المصالح على بعضها بين الفرد والمجتمع، ولعل السؤال المهم بقول لماذا تتضاءل ردة الفعل تجاه الفساد عندما يتقاطع مع ما يدخل في مصلحة الفرد أو المجتمع..؟

التحدي الأساسي في مكافحة الفساد في كل مجتمعات العالم دون استثناء يكمن في القدرة على تحويل ظاهرة الفساد إلى ثقافة مفقوتة ومكروهة بين الأفراد في المجتمع بشكل طبيعي، وفرض ذلك في منظومة القوانين وانتزاع المواقف تجاه الفساد عبر منظومة القيم

رغبة العقل الفردي والمجتمعي نحو ترقية فكرة - محاربة الفساد - كشأن ثقافي اجتماعي هي في الواقع تتعلق بمعطيات متعددة تحكمها في البداية الإرادة والوعي، من خلال تنظيم تسهم فيه القوى المجتمعية ومنظومة القيم والقوانين ومؤسسات المجتمع المدني الأكثر ديناميكية، من أجل ترقية طبيعية لتجريم الفساد عندما يتم ممارسته في المجتمع، الغرابة تبدو في تناقض تتقاطع فيه المصلحة الفردية والمجتمعية مع تكوينات القيم والأنظمة والقوانين، بحيث يصعب على الفرد والمجتمع وضع إطار مناسب يستطيعون من خلاله أن يحددوا ماهية الفساد ومكوناته.

أزمة ظاهرة الفساد وخاصة في المجتمعات التي تتجاوز فيها معدلات الفساد المستويات الطبيعية تكمن في أن مدلول مطلع (الفساد) يظل معزولاً في سلوك محدد يتمثل في جريمة السرقة كما تظهر في المنظومة الأمنية، كعمليات السرقة للمال أو للماديات التي يمكن تنفيذها بالسرقة من خلال مجرمين متخصصين في المجتمع يطلق عليهم (لصوص)، بمعنى آخر يكمن الوعي النقدي لظاهرة الفساد في المجتمعات الأكثر تأثراً بظاهرة الفساد من خلال تقييم الفساد وحصره فقط كجريمة طبيعية في إطار المنظومة الأمنية يمارسها فئات المجرمين واللصوص، بينما على العكس من ذلك تدور الشكوك وتتعدد التأويلات حول ماهية الفساد الذي يتم في إطار المال العام الذي يقع تحت سلطة الأفراد الطبيعيين وقرارهم الفردي في المنظومة الإدارية في المؤسسات سواء الحكومية أو غيرها.

القلق الذي تعاني منه المجتمعات عندما تبدأ في محاربة الفساد يكمن في ثلاثة محاور رئيسة تتقاطع فيها، المنفعة الفردية مع المصلحة المجتمعية مع المنظومة السياسية والقانونية، هذا القلق ينتقل ليكون قلقاً ثقافياً متداولاً في المجتمع ليطرح فكرة مكافحة الفساد مشتملة على أفكار متداخلة حول ماهو الفساد ومن هو الفاسد..؟، هذه هي الأزمة الحقيقية للقلق الثقافي الذي تعاني منه المجتمعات الراغبة في مكافحة الفساد لأنها تواجه تعقيدات المنظومة المجتمعية وكيفية قراءتها بشكل صحيح.

من الواجب على المجتمعات التي تخشى فكرة تسييس الشأن الاجتماعي والثقافي في ظاهرة مكافحة الفساد تكوين فكرة دقيقة وواضحة حول الثقافة المجتمعية، وفرض القوانين عملية أساسية في مكافحة الفساد ولكن تقييم الثقافة المجتمعية مهمة أكثر صعوبة من غيرها، فلا يمكن تفسير الكثير من الممارسات الثقافية المتعلقة بمنح المال للآخرين كونها رشوة أو فساداً إذا حدثت في إطارها الثقافي أو أي إطار اجتماعي مقبول، لأن ذلك سلوك ثقافي بالدرجة الأولى، لذلك فالقواعد الواقعية لفهم أي نموذج اجتماعي يكمن في فهم الثقافة بجميع مستوياتها الثقافية والمجتمعية ومنظومة القيم السياسية والقانونية، لأن ذلك الفهم سوف يمنح الفرصة للتعرف على الحقائق المحيطة بظاهرة الفساد.

من وجهة نظري فإن ظاهرة الفساد في كل مجتمعات العالم تقع في مربع ثقافي معقد يتمثل في فكرة الصراع بين (المصلحة والرفض الاجتماعي) وهنا لا يمكن فصل ظاهرة الفساد عن ارتباطها المباشر بالظواهر المجتمعية الأخرى،



فعندما تستطيع المصلحة مهما كان مصدرها ان تُسكت الرفض الاجتماعي لظاهرة الفساد، فإن أخطر ما تواجهه المجتمعات الراغبة في محاربة الفساد أن تكون ممارسة الفساد في تلك المجتمعات قد تجاوزت منظومة القيم من خلال تجاوز ثقافي للعلاقة الطبيعية التي يؤكدتها علماء الاجتماع بين (الوسائل والغايات)، بمعنى دقيق أن توجد وسائل للفساد معتمدة في ثقافة أي مجتمع ذات غايات مدمرة للمجتمع حيث لا تستطيع منظومة القيم أو القوانين رفضها كنتيجة لقدرتها على تكييف الثقافة والمجتمع لمتطلباتها.

التحدي الأساسي في مكافحة الفساد في كل مجتمعات العالم دون استثناء يكمن في القدرة على تحويل ظاهرة الفساد إلى ثقافة ممقوتة ومكروهة بين الأفراد في المجتمع بشكل طبيعي، وفرض ذلك في منظومة القوانين وانتزاع المواقف تجاه الفساد عبر منظومة القيم، وذلك في ظل تنافس طبيعي يحدث في المجتمعات بين الغنى والفقر وبين الأنظمة والتقاليد وبين السلطة واللاسطة.. الخ، لذلك فإن أخطر ما يمكن الوقوف أمامه هو العجز عن إحداث تغيير حقيقي لخفض معدلات الفساد كنتيجة طبيعية لتعارض المصلحة الفردية والمجتمعية مع منظومة القوانين والمعطيات المعدة للقضاء على ظاهرة الفساد. إن ترهل المجتمعات بممارسات الفساد التي يشيدها الفاسدون تساهم وبشكل تلقائي بسحق العفوية في المجتمعات والمعتمدة غالباً وبشكل كبير على نمط التدبير الطبيعي بين الأفراد والقيم الثقافية الإيجابية، كما تسهم تلك الممارسات الخاصة بالفساد بشكل كبير بتجفيف الحياة المجتمعية لتكون النتيجة المحتملة أن تذوب ظواهر الفساد في منظومة القيم الاجتماعية وتتحول إلى ممارسات يتغاضى المجتمع عن تقييمها كونها أساليب لممارسة الفساد بل وقد يتجاوز ذلك إلى قبولها كسلوك وهنا يكمن الخطر.

إن الفساد ليس حالة ثقافية دائمة إذ أن الكثير من الدول والمجتمعات التي عاشت تحت وطأة الفساد سنوات طويلة، استطاعت الهرب من تلك الحالة عبر فهم شامل للمكونات الثقافية في المجتمعات وفرض نمط من القوانين والأنظمة التي تتميز بأنها قابلة للتطبيق ثم أخيراً استثارة القيم المدفونة في الثقافة وتوظيفها بهدف تكوين منظومة قيمية مضادة للفساد ومن ثم نشر تلك القيم في المؤسسات المجتمعية المتاحة.

ظاهرة الفساد منظومة ثقافية بالدرجة الأولى ولا يمكن القبول بتسييسها في الإطار الاجتماعي المحلي أو الدولي، ومن وجهة نظري أعتقد أن مؤسسات مكافحة الفساد في أي مجتمع وخاصة دول العالم الثالث تحديداً والراغبة في إنتاج منظومة قانونية وقيمية وثقافية لمكافحة الفساد في مجتمعاتها، أن تعمل على التوازن أمام عمليات الدفع لمؤسسات مكافحة الفساد الإقليمية والدولية الراغبة في تسييس ظواهر الفساد وإبعادها عن كونها منظومة ثقافية محلية يمكن التغلب عليها من خلال إعادة قراءة المنظومة الثقافية ودعمها بالقوانين كما فعلت الكثير من المجتمعات في العالم.



## الشورى وتعزيز الاسترخاء الوظيفي

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 23 ربيع ثانی 1437 هـ - 2 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160202/Con20160202822443.htm>

### عيسى الطيان

تكريسا لثقافة الاسترخاء الوظيفي الذي يضرب بأطنابه بين ظهرانينا، والذي يشكل الحمض النووي لثقافة العمل الحكومي في بعض الجهات الحكومية التي تسعى إلى تعميم هذه الثقافة على القطاع الخاص على طريقة «مفيش حد أحسن من حد»، وإلا ما معنى أن يسعى مجلس الشورى ووزارة العمل لتخفيض أيام العمل في القطاع الخاص وبالتالي تقليل ساعاته من 48 إلى 40 ساعة أسبوعياً، وكأننا نعيش في مجتمع يعاني من تخمة في الإنتاج وإفراط ضار في ساعات العمل تتطلب إنقاذه قبل فوات الأوان!!.

أليس لدى القطاع الخاص غرفه التجارية ومجلس غرفه ولجانته العامة وشركاته الكبرى التي شبت عن الطوق ولم تعد بحاجة إلى وصاية من أحد، لأنهم الأدرى بشؤونهم وكيفية إدارتهم لقطاعهم؟.

فلماذا لا تترك المسألة لهذا القطاع، الذي يقال عنه إنه أصبح شريكاً للقطاع العام، وهو في حقيقة الأمر لا يملك شيئاً من أمره ليتحرك بين خطوط 40 أو 48 ساعة حسب احتياجاته، خصوصاً إذا كان ذلك لا يتعارض مع عقود العمل أو أنظمة العمل الدولية؟

هل تريدون البلد تموت يومين كاملين بلا خدمات، بسبب إصدار هذا الـ«فيتو» أمام العمل في يوم السبت، خصوصاً أن العمل في هذا اليوم بنصف يوم أو يوم كامل سمة معروفة في المؤسسات والشركات خارج المملكة وفي بعض الحكومات أيضاً، ولماذا التركيز الحكومي دائماً ومن خلال هذه الثقافة على التخفيض من ساعات العمل وأيامه وساعات الدراسة وأيامها، بدلاً من حصول العكس، حيث لا تتم هذه الإضافة إلا على العطلات والإجازات فقط!! ولصالح من يتم تعزيز مثل هذه الثقافة في مجتمع مسترخ ويركن إلى الدعة أصلاً ويحتاج لدعامات للنهوض وللحاق بالأمم الأخرى؟

«المولات» والأسواق هي الأخرى سوف تتوقف عن العمل بعد وصول عقارب الساعة إلى التاسعة مساءً، ولنفس السبب وهو تخيف العبء على شباب المجتمع (!!!)، والمؤسف أن هذا كله يسجل باسم السعودية، التي جربت هذه الأجهزة الحكومية من خلالها كل أنواع «الحلاقة» في رؤوس هذا القطاع، التي تتباعد، كلما ازدادت وتيرة هذه القرارات!!

أليس القطاع العام الذي يعاني من الانفلات الوظيفي وضعف الإنتاج والهدر في ساعات العمل وارتفاع التكاليف هو الأولى بهذه التشريعات، وجا أولى بلحم ثوره، من قطاع يقوم على قيم مختلفة تماماً قوامها الربحية واقتصاد السوق؟



## المسؤولية الاجتماعية.. ثقافة ومنهج حياة

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437هـ - 2 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1124889>

### محمد بن عبدالله الحسيني

في ظل الظروف الراهنة والأوضاع المتغيرة في دول العالم المختلفة لم تعد المسؤولية الاجتماعية مرهونة في تحقيقها بجهة أو شركة أو منظمة، فقد أصبحت واجباً على الجميع، يشارك فيها الكل وفقاً لموقع كل منهم وما يمكنه فعله، لتحقيق الغاية والهدف من تلك المسؤولية نفسها، والذي يتمحور حول خدمة المجتمع ككل بما يشبه شعار الفرسان في العصور القديمة: الكل للواحد.. والواحد للكل.

في السابق كانت بعض الشركات والمؤسسات تتساءل عن جدوى استئجارها لتلك المسؤولية وتنفيذ البرامج والأنشطة المختلفة التي تصب في مصلحة محيطها وليس في مجال عملها الخاص، وكان البعض يعتبر ذلك غير مجد على الصعيد المادي والربحي نظراً للفكر القديم الذي يحصر نجاح منظمات الأعمال في مدى ما تحققه من أرباح، ومع مرور السنوات وتطور العمل والفكر الاقتصادي باتت تلك الجهات أكثر إيماناً من غيرها بأهمية هذا العمل نظراً لما يترتب عليه من تأثيرات إيجابية تشملها قبل أي جهة أخرى، كون ما تفعله ينعكس إيجاباً على خطط التنمية المستدامة للبلاد إلى جانب تأصيل قيم المسؤولية الاجتماعية بين الأفراد والمنظمات المختلفة.

ولتقريب المسألة أكثر يمكن الإشارة إلى أن الموظفين أنفسهم الذين يعملون في تلك الشركات والمؤسسات هم في الحقيقة جزء من هذا المجتمع فهم كأفراد لهم أزواج وأسر وأقارب تشكل جزءاً من النسيج المجتمعي، الذي يستفيد من الخدمات التي تقدمها تلك الجهات، ما يشبه الدائرة التي تشمل بإطارها الجميع.

لا يمكن حصر الفوائد التي تنجم عن برامج وأنشطة المسؤولية الاجتماعية، فما تفعله الشركات والمؤسسات والجهات المختلفة من خلال ما تقوم به من مشروعات وراعايات وإسهامات خيرية، يتناغم مع الأهداف الاستراتيجية للمسؤولية الاجتماعية، التي تركز في معظمها على دعم التعليم، وتطوير الرعاية الصحية، وتنمية المجتمع، وحماية البيئة، وغيرها من الأهداف الأخرى التي تخدم التنمية وتحافظ على استدامتها.

كما تساهم برامج المسؤولية الاجتماعية في دعم جهود التدريب داخل مواقع العمل وجهات التطوع المختلفة، إضافة إلى مساهمتها في خفض معدلات البطالة والفقر ورفع معدلات التنمية البشرية ومساندة برامج الرعاية الأسرية والأنشطة الخاصة بالمرأة والطفل واليتيم وكذلك تنمية المهارات والقدرات وتشجيع الابتكار، وجعل المواطن قادراً على تولى أمر نفسه، وكذلك القدرة على تحقيق مستوى معيشي يليق به وبأسرته. كذلك تساهم برامج المسؤولية الاجتماعية في تشجيع الشباب على إنشاء مشروعات خاصة بهم، ما يساهم في حل المشكلات التي يعاني منها الشباب الباحث عن العمل في القطاع الخاص من ناحية الاستقرار الوظيفي واستمراريته من حيث الترقية والحوافز، ولا شك أن معالجة هذه المشكلات يعمل على اجتذاب المزيد من الكوادر الوطنية للعمل في شركات ومؤسسات القطاع الخاص.

لكن الأهم من كل ذلك أن تكون تلك البرامج والرعايات وأنشطة الدعم ذات استمرارية ممتدة وغير مرتبطة بوقت معين أو مواسم محددة، وأن تتحول المسؤولية الاجتماعية إلى ثقافة كي تمثل استكمالاً لإرث غني من قيم التكافل والتراحم والتواد التي يتميز بها المجتمع السعودي المسلم انطلاقاً من انتمائه الديني وسلوكه الأخلاقي.



## توطين الوظائف.. شرّ البلية ما يضحك

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 24 ربيع ثانی 1437هـ - 3 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1125206>

### د. عبدالعزيز بن علي المقوشي

قبل أكثر من ثلاثين عاماً كتبت مقالة في إحدى الصحف المحلية عن إشكالية التوظيف في المملكة العربية السعودية حيث كانت بدايات ظاهرة عدم توفر فرص وظيفية للخريجين السعوديين تلوح في الأفق، وكنت اقترحت في تلك الفترة أن تتم المعالجة من الآن "أي في بداية الظاهرة" وذلك من خلال محورين رئيسيين سهلي التنفيذ يتمثل أحدهما في الإغلاق الموقت للأقسام العلمية في الجامعات السعودية في التخصصات التي تشبع الوطن بها، بينما يتمثل المحور الآخر في التوسع ببرامج تأهيل الجامعيين والتي كان لبعض القطاعات وخاصة معهد الإدارة العامة دور بارز فيها حيث يتم من خلال برامج التأهيل تحويل الشاب من عاطل إلى مواطن فاعل يحمل تخصصاً مختلفاً يحتاجه الوطن، ومنذ تلك الفترة وحتى الآن وأنا أرقب بكثير من الغصة الجهود غير الناجحة في توطين الوظائف في وطننا العزيز، وأستغرب ذلك، فنحن وطن يمتلئ بالمفكرين والمتخصصين والمخططين أيضاً، فكيف نعجز عن معالجة أمر بسيط مثل هذا؟

وطناً يغص بالمتعاقدين غير السعوديين في تخصصات لا تتعصى على السعوديين مطلقاً.. فأين الخلل؟.. وفي وطننا أعداد هائلة من السعوديين حاملي الشهادات المختلفة من الجامعية فما دون وما فوق أيضاً عاطلون عن العمل ومؤثرون سلباً في الأداء التنموي الوطني.. فلماذا؟

وقد صغفني كما أظن أنه يصغف كل مواطن مخلص أن تكون نسبة غير السعوديين في الجامعات الحكومية "وليس الخاصة" 42% وهي نسبة صادمة وصارخة في الوقت نفسه عند النظر إلى أن المبتعثين مثلاً يمتلئ الوطن بهم وكذلك جامعات العالم المتميزة دون أن تتاح لهم فرصة "حق" الحصول على وظيفة أكاديمية في الجامعات الحكومية، فكيف بالجامعات الأهلية أيضاً؟

ويذكرني هذا الموضوع بحادثتين لا يمكن أن أنساهما: الأولى كانت لي عندما التقيت شاباً يعمل في مركز صحي بوظيفة بسيطة وبمرتب ضعيف جداً ويعمل موقت أيضاً بينما هو حاصل على شهادة البكالوريوس في تخصص علمي يحتاجه الوطن.. لم أستطع تغافل هذا الأمر فاستقطبته إلى إحدى الجهات التي كنت أعمل بها وحصل على مرتب يستحقه ثم انتقل بعد فترة إلى مجال آخر في قطاع آخر استقطبه لتمييز تخصصه وجودة أدائه، والثانية تتعلق بإعلامي كان له مساهمات إعلامية واضحة، وحصل على درجة الدكتوراه من إحدى الجامعات الفرنسية وكان يجيد الإنجليزية والفرنسية إضافة إلى العربية لكنه لم يتمكن من الالتحاق بالجامعة عضو هيئة تدريس بحجة أنه لا يملك ما يُسمى "امتداد التخصص" الذي يعني أن تكون جميع شهادته في تخصص واحد.. وعندما ننظر إلى حجم بطالة السعوديين "المؤهلين" وننظر أيضاً إلى حجم تواجد الوافدين في مختلف التخصصات وفي مختلف القطاعات الثلاثة الحكومية والخاصة والخيرية فإنني أتساءل

عن مبررات عدم معالجة "بطالة" السعوديين، وهي قضية من المضحك جداً أن يتم تناولها أو البحث في كيفية معالجتها وفق ما تُشير إليه الإحصاءات والأرقام.. ومن غير المنطقي مثلاً أن يتم توظيف غير السعوديين في وظائف يستطيع السعوديون أداءها حسب تخصصهم وخبراتهم على الرغم من تميز السعودي على غيره من خلال اليقين التام بما حصل عليه من شهادات خاصة أبناءنا المبتعثين الذين يدرسون على حساب الدولة ويتابع أداءهم قطاعات الدولة ويتلقون تعليمهم في جامعات اعتمدها الوطن وتعرف الجهات المعنية هنا وهناك جودتها.

أعتقد أنّ إعادة فكرة المحورين اللذين طرحتهما قبل أكثر من ثلاثين عاماً لا تزال قابلة للتطبيق، فنحن بحاجة ماسة إلى إعادة تأهيل من يحملون شهادات في تخصصات لا يحتاج إليها الوطن إضافة إلى الإغلاق الموقت للتخصصات التي يغص بها الوطن ولا بد من قرارات حازمة وعازمة تعالج "كرة الثلج" قبل أن تصل إلى منتهاها، كما أنّ قضية منح التأشيرات في التخصصات التي يدرس بها السعوديون في المملكة أو خارجها ويوجد خريجون في الوطن متخصصون بها يجب أن توقف تماماً دون نقاش لأي مبررات أو تسويق لا يحقق مصلحة وطنية، ولعلّ في تجربة البنوك وشركات الاتصالات وبعض الجهات المتميزة في تطبيق توظيف الوظيفات وما حققته من إيجابيات وطنية كبيرة أكبر دليل على تميز ونجاح المواطن السعودي عندما نتاح له الفرصة وتصنع له البيئة المناسبة المحفزة وليس المنفرة.. ودمتم.



## المرأة • العار" وكاريزما المصطلح

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 24 ربيع ثاني 1437هـ - 3 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160203/Con20160203822617.htm>

### مها الشهري

قد يتصرف الإنسان بطريقة سلبية ولكن حينما يفسرها له أحد سينكر ويغضب، هو بالأحرى يصطدم مع ذاته في هذه الحالة، لأنه لا يحاكم نفسه دائماً، ولا يحاسبها حول الطريقة التي يفكر بها ولا يتساءل عن دوافع التصرفات التي يفعلها، ذلك هو الجانب المظلم من كل منا، فكل شخص لديه جوانب يراها وأخرى لا يراها، بينما يدركها فيه الآخرون.

بعض السلوكيات تكون مقبولة ما دامت عشوائية لا تخضع لتأطير كاريزمي معرفي تؤديه وظيفة المصطلح، وما حدث قبل أيام حين قال أحد الدعاة إن «المرأة عار» بشكل صريح، فقد عبر بها عن مبدئه من جانب، لكنه فسر الكثير من الحثييات التي تعيش في العقل الاجتماعي، وصرح بالصورة التي لا يحب المجتمع أن يرى نفسه فيها، مما أدى إلى مقابلة رأيه بهجوم مضمونه الاستنكار، بينما الغالبية لا يحدون في تصرفاتهم عن ما يقتضيه المعنى الضمني للكلمة.

إنه مرض تظهر أعراضه مع تعدد المواقف واختلاف مجالات النزاع بين الرجال والنساء، ثم تطفو على السطح في كثير من الصور والمشاهد التي نصنفها ضمن مشكلاتنا الاجتماعية، فكم من الرجال في مجتمعنا يعانون من اضطراب نفسي يهاجم استقرارهم العاطفي إزاء المرأة، وكم نسمع عن نساء ضحايا يعانين جراء ذلك أنواع التضيق المعيشي.

هي ليست ثقافة فقط، إنما توضع من ضمن أساليب الضبط الاجتماعي وقواعد تنظيم السلوك، فالمجتمع يعامل المرأة بالدرجة الأدنى ويجعل الرجل سيديا عليها في كل شيء، ويلقن قيم العيب والعار في التنشئة الاجتماعية والمنطق العام، والمسألة تقتضي ضرورة وجود الرجل كالمشرف على تحركات المرأة، والموكل بالوضع التلقائي للتفكير بدلا عنها واتخاذ قراراتها وتحديد احتياجاتها، إضافة إلى أنها تعامل كعبء يتقاذف همه الرجال وولاية الأمر باختلاف الصفة، وذلك في معنى مقولة الشيخ الداعية المأثورة «من يتزوج ابنتك فله الفضل»، مما يعني أن المرأة تعاني من النظرة الاتهامية، في حين أن الوصاية عليها لا تؤخذ بمفهوم العناية والرعاية بقدر ما تدفعها نظرة التجريم.

من الجيد لو يراقب أكثر الرجال أنفسهم، فالرجل السليم من هذا البلاء بعد نعمة من السماء على أهل بيته ومجتمعه.

## اللائحة التنفيذية لنظام رسوم الأراضي البيضاء

المصدر: جريدة الاقتصادية الأربعاء 24 ربيع ثاني 1437هـ - 3 فبراير 2016م

[https://www.aleqt.com/2016/02/03/article\\_1027188.html](https://www.aleqt.com/2016/02/03/article_1027188.html)

### عبد الحميد العمري

قامت وزارة الإسكان أخيراً بعقد ورش عمل متفرقة في بعض المدن، ونشرت على موقعها الإلكتروني استبياناً مفصلاً تمحورت كل من ورش العمل والاستبيان حول تسعة مواضيع أساسية ستتضمنها اللائحة التنفيذية لنظام رسوم الأراضي البيضاء، طرحتها في هيئة استفسارات محددة، جاءت على النحو الآتي؛ أولاً: ما المقصود بالأراضي البيضاء، التي عرفها نظام رسوم الأراضي البيضاء على أنها كل أرض فضاء مخصصة للاستخدام السكني أو السكني التجاري داخل حدود النطاق العمراني، ومتى تعد الأرض فضاء؟ وهل يكفي تسويرها أو إنشاء بناء لا يعد سكنياً في عدم اعتبارها أرضاً فضاءً ومن ثم إعفاؤها من الرسوم؟

ثانياً: ما المطلوب إجراؤه في حالة الأرض المملوكة لأكثر من شخص طبيعي أو اعتباري، وتعذر الوصول لبعض الملاك أو امتنعوا عن السداد لأي سبب، فهل يقبل سداد البعض الآخر لحصتهم من الرسم بحيث تبقى الأرض خاضعة للرسم لحين سداد كامل قيمة الرسم المحدد لها، أم لا يقبل إلا سداد كامل قيمة الرسم مرة واحدة؟ ثالثاً: ما المعايير لتقدير قيمة الأرض؟ وهل يتم تحديد قيمة كل أرض على حدة، أم يتم تقسيم المدينة إلى نطاقات، ثم تحدد قيمة لكل نطاق في ضوء المعايير المحددة في النظام، بحيث تطبق القيمة على كل أرض داخل ذلك النطاق أخذاً في الاعتبار أنظمة البناء المطبقة عليها، ومعامل توافر الخدمات العامة فيها، ووصول المرافق العامة إليها؟

رابعاً: ما البرنامج الزمني المناسب لتطبيق الرسم بشكل تدريجي؟ خامساً: هل يتم تطبيق الرسم على جميع الأراضي البيضاء داخل المدن المستهدفة، أم تصنف الأراضي إلى فئات ويتم تطبيق الرسم على كل فئة بشكل تدريجي؟ سادساً: هل يمنح المكلف مهلة لتطوير أرضه، أم يطبق عليه الرسم مباشرة، ويتوقف تطبيقه متى انتهى من التطوير؟ سابعاً: ما الضوابط اللازمة لمنع التهرب من دفع الرسم على الأرض؟ وهل يربط تنفيذ أي تعاملات تتعلق بالأرض (بيع أو رهن أو رخص بناء) أو بصاحبها (رخص أو غيرها من خدمات عامة) بالتسجيل وبسداد الرسم وما قد يلحق به من غرامات؟ ثامناً: ما الآلية المناسبة لتحديد معامل توافر الخدمات العامة للأراضي ووصول المرافق إليها؟ تاسعاً: ما المعايير المقترحة لتحديد العوائق التي تحول دون صدور التراخيص والموافقات اللازمة لتطوير الأرض أو بنائها، التي يعتد بها في تقرير عدم تطبيق الرسم عليها؟

قبل الإدلاء بالرأي والإجابة عن تلك الاستفسارات بالتفصيل، لا بد من التأكيد على ركائز أساسية. أولى تلك الركائز: يتطلب أخذها بعين الاعتبار من لدن وزارة الإسكان، كونها المسؤولة الأولى عن نجاح أو فشل التطبيق الفعلي لنظام الرسوم على الأراضي البيضاء، وهي أيضاً التي سوف تتحمل بالدرجة الأكبر أي آثار سلبية محتملة في الاقتصاد الوطني والمجتمع، إذا أدى تطبيقها لنظام الرسوم بأي صورة قد يعترئها أي قصور أو إهمال أو تجاوز أو تساهل أو استثناء، أو أي عائق محتمل يمكن أن ينتهي إلى تعطيل النظام عن وصوله إلى تحقيق الأهداف الرئيسية التي لأجلها تم إقراره من الدولة، ومن أهم تلك الأهداف حسبما نص عليه النظام: (1) زيادة المعروض من الأراضي المطورة، بما يحقق التوازن بين العرض والطلب. (2) توفير الأراضي السكنية بأسعار مناسبة. (3) حماية المنافسة العادلة، ومكافحة الممارسات الاحتكارية.

ثاني الركائز: أن تدرك وزارة الإسكان تمام الإدراك؛ أنها في مواجهة التحدي التنموي الأكبر خلال المرحلة الراهنة بالنسبة للاقتصاد الوطني والمجتمع، وأن تستحضر في آليات عملها كافة في هذا الخصوص تحديداً، أن أي تقصير أو تساهل منها تجاهه ستكون له آثار سلبية بالغة الخطورة. وبناء عليه؛ يقتضي مشروعها التنفيذي لنظام الرسوم على الأراضي، أن يتسم بعدد من السمات التالية: (1) قياساً على حداثة تطبيق نظام جديد، يتعلق بأهم وأكبر التحديات التنموية خلال المرحلة الراهنة، والاحتمال الكبير لتعرضه لكثير من العوائق والصعوبات والاصطدام مع قوى داخل السوق

العقارية، لا بد أن تأتي اللائحة في أول نسخة لموادها محصنة بأقوى العقوبات الرادعة، لتجاوز أي احتمالات للتلاعب أو التهرب أو لأي أمر قد يؤدي إلى هزيمة النظام أمام أي من تلك المعوقات المحتملة.

(2) لتحقيق النفوذ والسيطرة اللازمة لصالح نظام الرسوم على الأراضي على حساب خصومه، لا بد أن يتم تقليص الاستثناءات من تطبيقه إلى أدنى درجة ممكنة! ذلك أن أي استثناء سيتم استغلاله إلى أبعد مما تتخيله وزارة الإسكان، والأمر سيصبح أكثر خطورة إذا وصل عدد ومساحة الاستثناءات من تطبيق النظام إلى الدرجة التي يمكن لأصحاب المصالح المتعارضة معه، أن يوجدوا نوافذ أو ثغرات عديدة وواسعة لاخترق النظام ولائحته التنفيذية، وإسقاطه من ثم في مهده حتى قبل أن يرى النور! وماذا سيمنع أي من تلك القوى من استغلال أي استثناءات أو ثغرات سمح بها في اللائحة، وتوظيفها من ثم لمصلحتها أو لدفع أي آثار سلبية محتملة على ممتلكاتها من الأراضي؟

(3) أن تدرك وزارة الإسكان جيداً أن الدرجة البالغة التعقيد التي وصلت إليها أزمة الإسكان والسوق العقارية المحلية، لم يكن لها أن تصل إلى ما وصلت إليه على هذا المستوى المقلق تنموياً واقتصادياً واجتماعياً وأمنياً، إلا نتيجة حتمية لما يحتويه رحمها من تشوهات كبيرة جداً، تأتت من السيطرة الكبيرة للاحتكار والمضاربة على الأراضي، ومن القصور والتأخير والبيروقراطية التي طغت أشكالها الواسعة الانتشار بكل أسف على أداء أغلب الأجهزة الحكومية ذات العلاقة، وعليه فلا يمكن على الإطلاق أن تتصور وزارة الإسكان، أن جهودها على مستوى تطبيق للنظام قد يحمل أي نوع من التساهل أو الاستثناء أو التأخير، يمكن أن ترى أي بصيص من النجاح أو أدنى من ذلك! وأن جهودها لا تقف فقط عند مجرد وضع لائحة تنفيذية صارمة لتطبيق نظام الرسوم على الأراضي البيضاء؛ بل إن المطلوب منها سيكون أكبر بكثير في مسارات أخرى موازية لتطبيق النظام واللائحة، تتعلق أبرزها بالإسراع نحو معالجة ما يتعلق بوجوه القصور والبيروقراطية في أداء الأجهزة الحكومية الأخرى ذات العلاقة، وهو ما يعني بالضرورة أن تعمل بألية متكاملة ومستمرة مع تلك الأجهزة على طريق حلها وتجاوز معوقاتها على أسرع وجه ممكن. وأستكمل في المقال التالي الإجابات التفصيلية عن الأسئلة التسعة التي تضمنتها استفسارات وزارة الإسكان بمشيئة الله تعالى. والله ولي التوفيق.



## التعليم.. وهيبة المعلم

المصدر: جريدة الحياة الخميس 25 ربيع ثاني 1437 هـ - 4 فبراير 2016م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Writers/13781561>

### عبدالرحمن العامري

يتصدر الحديث عن التعليم قائمة موائد الحوار والنفاش في مختلف المجالس واللقاءات على مختلف الأصعدة الرسمية والاجتماعية، ويتناول التحليل جودة البيئة التعليمية ومستوى المخرجات، وما آلت إليه حال المعلمين والمعلمات، والمشكلات التي يعانونها؛ من نقص في الحقوق المالية وضعف الفرص التطويرية، التي تنعكس على مكانتهم الاجتماعية. وتختلف نبرة الحديث، من نغمت السلبية، وألحان تجر في ثناياها العيوب والانقاص، مع تعمد لغض البصر عن كل جميل ومحمود! وعلى النقيض هناك من يكابر معظماً البسيط ممجداً من يقوم عليه، ويبرز أموراً متواضعة ويعدها إنجازاً عظيماً للإنسانية، متجاهلاً حال الواقع المؤلمة. إلا أن العقلاء المعتدلين يصورون الواقع بأسلوب علمي منصف، فيحددون السلبيات، ويصفون سبل المعالجة بحسب كل هدف، وبما يناسبه من أساليب مجدية، مع الإشادة بالمزايا والثناء على الإنجازات والشكر لمن أحسن.

إلا أن موضوع «الهيبة» في التعليم مازال من أهم القضايا وأكثرها تعقيداً، ونصيبيها هو الأوفر جدلاً، إذ يؤكد البعض أن هيبة المعلم/ة ضعيفة، بل ضائعة أحياناً عند الطالب/ة وولي الأمر، معلقاً الأسباب على وزارة التعليم وتعاميمها الصارمة بما يتعلق بمنع الضرب، وجميع صور وأساليب العنف والإيذاء الجسدي أو النفسي، وأن الضرب من الأدوات الرئيسية للهيبة، مستندين إلى الحديث النبوي الشريف على صاحبه أفضل الصلاة وأتم التسليم «مروا أبناءكم بالصلاة لسبع سنين، واضربوهم عليها لعشر سنين، وفرقوا بينهم في المضاجع»، ويأتي هنا مفهوم الهيبة مرادفاً لمفهوم الرهبة والتخويف،

وهو ما كانت عليه الحال في الثمانينات والتسعينات من القرن الماضي، فالضرب وسيلة من الوسائل التعليمية شائعة الاستخدام آن ذاك، والذي يتناقض مع المتبع في المجتمعات المتقدمة تعليمياً وصناعياً.

فيما يرى مؤيدو قرارات منع الضرب أن مفهوم الهيبة المستند إلى الضرب، المقترن بالتخويف والألم إنما يعد أسلوباً عقابياً يتزامن في العادة مع الأحكام الرادعة للمجرمين ومرتكبي الكبائر بمثابة حد شرعي يقام عليهم، ولا تتحقق بذلك أهداف العملية التعليمية القائمة على تعزيز الثقة تحديداً لدى المتعلم، مع الشجاعة والجرأة على طرح الأسئلة والبحث والإبداع والابتكار، كما في نهج المصطفى صلى الله عليه وسلم وسلوكه الشريف في تربيته للأطفال، مثل تعامله مع سيدي شباب الجنة الحسن والحسين، وأنس بن مالك، وعمر بن سلمة، وأسامة بن زيد، وغيرهم من أبناء الصحابة رضي الله عنهم، فكان عليه الصلاة والسلام يطيل السجود أثناء لعب الحسن والحسين على ظهره الكريم، وأسلوب التنبيه والتعليم كما في الحديث الشريف «سم الله وكل بيمينك وكل مما يليك». كما أن التخوف من تكرار بعض الصور الموجهة نتيجة الضرب المبرح والإفراط في استخدامه والاعتماد عليه، يعزز موقف المؤيد لمنع الضرب مع ضعف الضحية وهو الطالب، الذي تستمر معاناته سنوات طويلة لتؤثر في مستقبله، عوضاً عن وجود عدد من الطرق البديلة للضرب والأساليب المتنوعة، كالترغيب بالتحفيز والترفيه، إضافة إلى الاستعانة بالصبر والرفق، كما في الخلق المحمدي الطاهر «ما كان الرفق في شيء إلا زانه، ولا نزع من شيء إلا شانه»، كما أن هيبة المعلم والمعلمة انعكاس لمكانة التعليم، وتقدير العلم، وأهمية العلماء بصفة عامة، ويؤكد الرأي التربوي والاجتماعي أن الهيبة في التعليم تنبع من أهمية دور القائمين عليه المنعكسة من هيبة ما يقدمه المعلم للمتعلم، فالتقدير والاحترام للعلم، ووقار أهل العلم من الأخلاق والصفات المتجذرة في السلوك الإنساني، وبذلك فإن هيبة المعلم تحولت من الخوف والرهبة إلى علاقة احترام ومحبة، مع تأكيد دور المعلم قدوة للطالب يسلك مسلكه ويتأثر به، فيعود جزء من اكتساب الهيبة إلى السلوك، وإبراز أهمية ما يقدم من معرفة وعلوم لها الفائدة في الواقع الحي والمستقبل القريب، وتحقيق الطموح وبلوغ الأمان، فالمواد الشرعية والأدبية تنظم وتهذب السلوك، وتوضح أمور الدين والعبادة والآداب العامة، والمواد الاجتماعية لها أهميتها في تكوين الهوية والانتماء ومعرفة التاريخ، الذي يبني عليه الحاضر والمستقبل، والمواد العلمية تفسر آلية العمل وتكشف لنا الغموض في كل ما يدور من حولنا من صحة، وإعمار الوطن، وبناء الإنسان في الحاضر، والتطوير في المستقبل في شتى مجالات التنمية.

إلا أن الدور الضعيف نوعاً ما لوزارة التعليم في تعاطيها لمشكلة هيبة المعلم/ة وعدم إسهامها الجاد في حل ما يتعلق بحقوق المعلمين والمعلمات عموماً، ولا سيما المالية منها، إضافة إلى ضعف الفرص التطويرية، كالدراسات العليا التخصصية، والدورات التطويرية المعتمدة، وما تعانيه البنية التحتية من سوء، وعدم وجود تدرج وظيفي يحفز على الارتقاء والإبداع، ناهيك عن الاهتمام المتردد على الحضور والانصراف، مع إغفال مستوى الجودة والتنوع في الأسلوب، إضافة إلى شح الوسائل التعليمية، وتقدم المباني، ونمط المخططات الهندسية المعتمدة، مع استمرار مشكلة النقل الخارجي، وكذلك الركود في النقل الداخلي، فما تزال الحقوق أمالاً وتطلعات ضائعة في متاهات لجان الوزارة، التي طال انتظار تحولها إلى واقع ملموس يحس بفائدته المعلم، كل ذلك أسهم في تفاقم وتجاثر المشكلات لتصب بكامل ثقلها على المعلم لتفقد هيبته عند الطالب، بل والمجتمع إلى حد «ما».



## ذوو الاحتياجات الخاصة.. مكانك سر

المصدر: جريدة الرياض الخميس 25 ربيع ثاني 1437هـ - 4 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1125479>

### د. طلال بن سليمان العربي

بدايةً علينا الإقرار بأن مفهوم ذوي الاحتياجات الخاصة، وتمكينهم في المملكة من ممارسة حقوقهم الوطنية والانسانية، واندماجهم في مجتمعاتهم المدنية اندماجاً شاملاً على المستوى الحكومي تلقى مزيداً من العناية والالتزام..

فرأس الهرم في السلطة والدولة لديه حيز كبير من الاهتمام والرعاية والمتابعة والدعم، حيث خادم الحرمين الشريفين هو الداعم الاول لذوي الاحتياجات الخاصة، وهو صاحب الفكر النير في جعل هذه الفئة من المجتمع السعودي فئة معطاءة تعامل كما يجب ان تعامل دون نظرة شفقة او مئة من أحد، وهو حفظه الله يعلم ان الوطن بينه ابناؤه كلهم دون تمييز او استثناء، وان فئة ذوي الاحتياجات الخاصة قادرة على المساهمة في مسيرة الوطن ورفعته وازدهاره، وان هذه الفئة حين يمكن لها بشكل سليم فإنها تسير على قدم وساق مع بقية فئات المجتمع دون ان تكون عبئا عليه، او تعرقل مسيرته.

في الاجتماع الذي عقد مع صاحب السمو الملكي الامير عبدالله بن مساعد الرئيس العام لرعاية الشباب وبحضور الزملاء رئيس اللجنة البارالمبية الشيخ احمد المقيرن وامينها العام والتي تبذل جهودا مميزة في خدمة هذه الفئة، ورؤساء الاندية الخاصة بذوي الاحتياجات الخاصة، والذين يعتبرون المغذي الاساسي لكوادر الشباب السعودي المشارك في البطولات البارالمبية الاقليمية او القارية او العالمية استمع سمو الامير وحاو وبادل الافكار، لكن حقيقة الامر اننا نحتاج الى مزيد من نشر التوعية وايصال رسالة الاندية الخاصة ومفهوم الاندماج والمشاركة والبيئة السليمة للجميع.

حين مارسنا العمل في تنمية الاندية الرياضية الخاصة بذوي الاحتياجات الخاصة حقيقة لم يكن هدفنا الرئيسي الوحيد فقط البحث عن المواهب والمبدعين، بل كان الهدف الرئيسي ايضا هو ايجاد فرصة للالتقاء بالجميع وتوفير باب من ابواب الترفيه والاندماج بين ذوي الاحتياجات الخاصة وبقية فئات المجتمع، ورغم ان منتخبنا البارالمبية مبدعة وتحقق الانجاز تلو الانجاز الا ان الفكرة الاساسية ما زالت لدينا كرؤساء اندية هي العمل على تحقيق مبدأ المشاركة الاندماجية وايجاد قنوات تواصلية لتوعية المجتمع ككل حول اهمية دور ذوي الاحتياجات الخاصة وذوي الاعاقات في بناء الوطن، وأن الخطوة الاولى الاساسية هي خدمتهم لأنفسهم دون الحاجة لأية مساعدة من أحد في بيئة يسهل لهم الوصول فيها الى ما يطمحون ويحتاجون.

سمو الرئيس العام متفهم ومدرك حقيقة ما نصيب اليه وما يتلاءم مع رؤى القيادة الرشيدة لكن السؤال الاهم يبقى دائما متى نبدأ بوضع الاسس وتنفيذها؟

نعم نسعى الى توعية شاملة لكن المشكلة مما خبرناه وتعلمنا منه ان التوعية الشاملة كمرحلة حين تتجاوز الفترة المعقولة تصبح هي بحد ذاتها إعاقة للمجتمع ككل في تقدمه وفي كافة الاصعدة والميادين.

حصر الاندية الرياضية البارالمبية في فكرة البحث عن المواهب هو بحد ذاته مادة اضافية لعزلة ذوي الاحتياجات الخاصة، وكأننا نقول لهم انتم اصحاب اعاقة وايضا غير مبدعين ولا موهوبين، فلا مكان لكم معنا، هذا طبعا مرفوض وغير مقبول، لا عقلا ولا منطقا.

رسالتي اليوم هي ان الافكار والرغبات الجميلة كثيرة والقدرات لامحدودة، وولاة الامر بحثون فأين الخلل؟ لماذا نشعر اننا نراوح مكاننا ولا نتقدم؟

حقيقة اعلم جيدا ومن خبرتي في هذا المجال أن الحلول لا أقول سهلة ولكنها موجودة وبداية الالف ميل التي ما زلنا على اعتبارها تبدأ بوضع الرجل المناسب في المكان المناسب، وإدراج ملف ذوي الاحتياجات الخاصة ضمن هيكلية برنامج التحول الوطني حتى تتم عملية القياس والتقويم للإنجازات وفق منظومة وطنية عامة أساسية رئيسية، أمر ضروري وليس تعاطفياً فقط.



## حقوق الإنسان في العالم

## تقدير إقليمي ودولي لدور قطر في تعزيز حقوق الإنسان

المصدر: جريدة الراية الأحد 21 ربيع ثاني 1437هـ - 31 يناير 2016م

<http://www.raya.com/news/pages/1786ffb8-a6a2-46ac-9efd-34422d5d59f2>

كتب - سميح الكايد:

أشاد سعادة سفير جمهورية جنوب أفريقيا سعد كاتشيليا بالدور الذي تضطلع به دولة قطر في مجال حقوق الإنسان ليس على الصعيد الداخلي فحسب بل على كافة المستويات الإقليمية والدولية قائلاً إن بصمات قطر في مجال حقوق الإنسان موضع تقدير إقليمي ودولي.

وقال السفير سعد كاتشيليا في حديث لـ الراية إن قطر تبذل جهوداً كبيرة في مجال تكريس حقوق الإنسان ومد يد العون والمساعدة في مختلف مناطق العالم لتمكين الإنسان من ممارسة حقوقه في العيش الكريم والبناء والإصلاح كما شهدنا في العديد من المناطق في دارفور و غزة وغيرهما.

وأكد تقدير بلاده الكبير لهذا الموقف القطري المتميز والرائد في مجال الحفاظ على حقوق الإنسان لافتاً إلى الخطوات القطرية في مساعد الإنسان في العديد من المناطق المضطربة مثل دارفور وليبيا واليمن وسوريا وفلسطين وغيرها لافتاً إلى أن هذا الموقف المثالي في الحفاظ القطري على حقوق الإنسان امتد ليتجاوز هذه المناطق ويحيط في العالم آسيا، أفريقيا، وأمريكا بشقيها وغيرها قائلاً وهذا في تقديري جعل من قطر دولة ذات مكانة مرموقة إقليمياً وعالمياً بالنظر كذلك إلى سياستها المتوازنة والقائمة على العمل لبناء سلام وأمن إقليمي وعالمي.

وأشار إلى أن جمهورية جنوب أفريقيا منذ بداية نضالها في عام 1994 دعمت بشكل مستمر مبادئ حقوق الإنسان والمساواة والعدالة التي من خلالها يتم تعزيز السلام والتماسك الاجتماعي بغض النظر عن الاختلافات في الأعراق والأجناس والأديان للمواطنين وهنا نجد أرضية مشتركة بين قطر وجنوب أفريقيا في هذا المجال الهام لحقوق الإنسان. وأضاف أن موقف قطر من القضية الفلسطينية قوي ونحن نؤيده لأننا نسير على نفس النهج في العمل على دعم حقوق الإنسان الفلسطيني وكل الحقوق الإنسانية خاصة أننا مررنا بتجربة مريرة لسياسات الفصل العنصري والتكثيف التي يعاني منها الشعب الفلسطيني ولهذا نقدر عالياً المواقف القطرية في العمل على دعم حقوق الإنسان والشعوب المقهورة سواء جراء احتلال أراضيها كما الحال مع الإنسان الفلسطيني أو كذلك التي تعاني من أنظمة قمعية ديكتاتورية بالمنطقة. وقال إن دول المنطقة تعاني من تحديات كبيرة وعلينا جميعاً أن نمكنها من مواجهتها ومحاربة كافة أساليب الإرهاب واقتلاعها من الجذور ووضع الحلول الناجعة التي من شأنها مراعاة حقوق الإنسان ومبادئ العدالة والإنصاف لافتاً إلى أن غياب حقوق الإنسان وإهمالها لن يؤدي إلا إلى العنف والاضطرابات ولن يتم تحقيق أفق الأمن والسلام الذي ننشده لا بحماية هذه الحقوق وتكريسها بكل معانيها الأمنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية مشدداً هنا على ضرورة كبح جماح العنف الإسرائيلي ضد الشعب الفلسطيني الذي نراه كل يوم يقتل بدم بارد وعبر الإعدامات اليومية على حواجز الموت المنتشرة في كل أماكن وشوارع الأراضي الفلسطينية المحتلة.

وأعرب عن قناعته بأن دعوة قطر الأمم المتحدة لحماية الشعب الفلسطيني من تبعات سياسة القهر الإسرائيلية قد توتى ثمارها إذا ما وجدت دعماً دولياً لممارسة الضغط على سلطات الاحتلال الإسرائيلي لوقف هذه الممارسات التي لا يقرها أي قانون وضعي أو سماوي.

وأكد أن جمهورية جنوب أفريقيا تشارك قطر في موقفها الإنساني والسياسي ولا تالو جهداً من أجل دعم هذه المواقف المبدئية معرباً عن الأمل بأن تحظى بدعم إقليمي ودولي واسع لرفع المعاناة عن الشعب الفلسطيني ومساندة الجهود المبذولة من أجل النهضة بحقوق المرأة والطفل والشباب والإنسان عموماً في فلسطين وكافة المناطق المضطربة بالمنطقة ومن أجل رسم مستقبل أكثر إشراقاً وأكثر استقراراً للشعوب كافة والتخفيف من حدة تأثير الفقر وأسبابه وانتشار العدل والمساواة والحل السلمي لجميع الصراعات خاصة القضية الفلسطينية وحقوق المواطن العادي في الأراضي الفلسطينية المحتلة.

وتناول في هذا السياق العلاقات القطرية مع جنوب أفريقيا قائلاً إنها علاقات قوية متميزة ضاربة في عمق التاريخ لافتاً هنا إلى توافق كبير في العديد من وجهات النظر السياسية بين البلدين إزاء العديد من القضايا الإقليمية والدولية. وأشار إلى أن البلدين قطر و جنوب أفريقيا لديهما رؤى مشتركة وثابتة إزاء تجسيد حقوق الإنسان والارتقاء بها والعمل على حل مختلف القضايا الشائكة بالحوارات السياسية الناجعة. وقال إن علاقات البلدين أخذت بالتنامي اللافت على العديد من المسارات الاقتصادية والسياسية والثقافية والتجارية وهناك ترحيب جنوب أفريقيا كبير بالاستثمار القطري في جمهورية جنوب أفريقيا خاصة أن لدى قطر سياسات استثمارية ناجحة ورؤى اقتصادية جعلتها تتفادى الأزمة المالية العالمية والتي عصفت بالكثير من الدول حتى تلك الأكثر تقدماً في العالم. وتوقع سعادة السفير كاتشيليا أن يشهد العام الجديد 2016 نقلة نوعية في علاقات البلدين وأفاق تعاونهما في مختلف المجالات كما توقع أن يشهد القطاع التجاري مزيداً من التعزيز.



## الأمم المتحدة: 45 ألفاً انقطعت عنهم المساعدات الإنسانية في سورية

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 22 ربيع ثاني 1437هـ - 1 فبراير 2016  
<http://www.alhayat.com/Articles/13730636>

كشفت الأمم المتحدة اليوم (الأحد)، أن القوات السورية أهدمت في الأونة الأخيرة على حصار بلدة المعضمية السورية مضيعة 45 ألفاً إلى عدد الأشخاص الذين انقطعت عنهم المساعدات الإنسانية والطبية في سورية. وتأتي هذه التطورات في الوقت الذي تواجه فيه حكومة الرئيس السوري بشار الأسد مطالب من مجلس الأمن الدولي لتسهيل دخول المساعدات الإنسانية كجزء من المفاوضات التي تتوسط فيها الأمم المتحدة مع وفد المعارضة السورية في جنيف. وكانت الحكومة السورية واجهت انتقادات دولية لحصارها بلدة مضايا حيث أدت المجاعة إلى مقتل العشرات. وتسيطر فصائل مسلحة معارضة للنظام على المعضمية الواقعة على الطرف الجنوبي الغربي لدمشق منذ منتصف العام 2012. وعلى الرغم من محاصرة قوات النظام لها العام 2013 غير أنها سمحت بإدخال مواد إغاثية بموجب اتفاق محلي في منتصف العام 2014. ولكن الأمم المتحدة قالت إن قوات النظام أغلقت المدخل الوحيد إلى المدينة في 26 كانون الأول (ديسمبر) من العام الماضي بعد السماح لما بين 50 و 100 موظف حكومي بمغادرتها، في حين لم يتم إنذار المدنيين الآخرين إلى بدء الحصار. وقالت الأمم المتحدة في بيان: "بسبب تزايد التضيق المفروض على المدينة في كانون الأول (ديسمبر) 2015، فإن الأمم المتحدة أعادت تصنيف المعضمية بأنها محاصرة بدءاً من 27 كانون الثاني (يناير) 2016"، مضيعة أنها ما زالت تتعرض لقصف متقطع. وذكر البيان أن ظروف العيش في المدينة شديدة بالفعل لكنها تدهورت أكثر منذ إقفال المداخل في مما تسبب بنقص حاد في المواد الغذائية والدواء وغيرها من المواد الأساسية. وأورد البيان أن ثمان حالات وفاة سجلت في المدينة منذ الأول من كانون الثاني (يناير) الجاري جراء الافتقار إلى الرعاية الطبية المناسبة، ووردت تقارير عن حالات سوء تغذية من دون أن تسجل حالات وفاة جراء ذلك. وانقطع التيار الكهربائي عن البلدة منذ تشرين الثاني (نوفمبر) 2012، ويستخرج معظم السكان المياه غير المعالجة بشكل يدوي من الآبار. وتلقت البلدة آخر دفعة من المعونات الغذائية في 24 كانون الأول (ديسمبر) الماضي، وطلبت الأمم المتحدة مرتين السماح لها بإدخال قوافل إغاثية. وأشارت الأمم المتحدة إلى أن النظام استجاب لأحد الطلبين ما دام إيصال المواد الإغاثية يجري خارج المدينة. وما زالت النقاشات دائرة حول كيفية إدخال المساعدات إليها.

وأورد بيان الأمم المتحدة وجود 486700 شخص تحت الحصار في سورية في مناطق يسيطر عليها النظام ومقاتلون متشددون وغيرهم من الفصائل المسلحة من بين 4.6 ملايين شخص يصعب إيصال المساعدات الإنسانية إليهم.



## حقوق الإنسان: تجويع المدنيين بسوريا جريمة حرب ولا عفو فيها

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2 فبراير 2016م

<http://www.al-madina.com/node/657617>

رويترز - جنيف

أعلن مفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان، زيد رعد الحسين، أمس، أن «تجويع المدنيين السوريين قد يرقى إلى مستوى جرائم الحرب ويشكل جريمة ضد الإنسانية، يجب محاكمة مرتكبيها ولا ينبغي أن يشملها أي عفو مرتبط بإنهاء الصراع»، وقال الحسين، من جنيف بينما كانت المحادثات السورية منعقدة: إنه في حالة سوريا نحن هنا لتذكير الجميع أنه حيث تكون هناك مزاعم تصل إلى حد جرائم الحرب أو الجرائم ضد الإنسانية فإن العفو غير جائز» وفي إشارة إلى ما وصفه بتجويع الناس ببلدة مضايا ومحاصرة 15 بلدة ومدينة أخرى في سوريا، اعتبر المفوض الأممي أن هذه «ليست جريمة حرب وحسب بل جريمة ضد الإنسانية إذا تم إثبات هذا في المحكمة».



## التعاون الإسلامي تحشد وزراءها لمكافحة الهوية الجنسية

المصدر: جريدة الحياة الخميس 25 ربيع ثاني 1437 هـ - 4 فبراير 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/13783520>

جدة - «الحياة»

عاد مصطلح «الجنس» و«الهوية الجنسية» ليثير جدلاً واسعاً في الأوساط الثقافية والاجتماعية، إذ أعلنت منظمة التعاون الإسلامي عقد مؤتمر للحفاظ على قيم مؤسسة الزواج والأسرة هذا العام، بمشاركة وزراء خارجية دولها، على خلفية قرار لمجلس حقوق الإنسان في الأمم المتحدة أخيراً، تخشى الدول الإسلامية أن يفرضي إلى تشريع «المثلية» في العالم أجمع.

وكان القرار الأممي بحث «حقوق الإنسان والتوجه الجنسي والهوية الجنسية»، تمكيناً لقرارات سابقة له، كان أولها في جنيف، عام 2011، وهي قرارات نددت بما يسمى «انتهاك حقوق النساء المثليات»، وتعهّدت بحمايتهن من الإيذاء الذي قد يتعرضن له «بسبب توجههن الجنسي»، استناداً إلى «قانون حقوق الإنسان الدولي الذي يحرم التمييز على أساس التوجه الجنسي والهوية الجنسية».

وتطالب المادة الخامسة من اتفاق «سيداو»، بتغيير الأنماط الاجتماعية والثقافية لدور كل من الرجل والمرأة، بهدف تحقيق القضاء على ما تصفه بالتحيزات والعادات العرفية.

وكان مؤتمر وزراء خارجية دول «التعاون الإسلامي» المنعقد في الكويت 27-28 أيار (مايو) 2015 دعا إلى عقد مؤتمر متخصص، يعنى بشؤون الزواج والأسرة والحفاظ على قيمهما الإسلامية. وفي السياق ذاته، صرح وزير الخارجية السعودي، أمام القمة العالمية الألفية للتنمية المستدامة لما بعد عام 2015، ضمن أعمال الدورة الـ 70 للجمعية العامة للأمم المتحدة في نيويورك، في أيلول (سبتمبر) الماضي، بأن المملكة العربية السعودية لا بد من أن توضح موقفها حيال كل ما يمكن أن يفسر بشكل يتعارض أو يخالف تعاليم وأحكام الشريعة الإسلامية.

وأكد الجبير أن «الجنس» يعني بدقه «ذكر» أو «أنثى»، وأن العائلة في النص تعني الأسرة التي تقوم على الزواج بين الرجل والمرأة، وفي حال خروج هذه المصطلحات عن مقاصدها، فإن بلادي تؤكد حقها السيادي الكامل في التحفظ على تنفيذ أية توصيات تتعارض مع مبادئ ديننا الإسلامي وتشريعاتنا.

وفي الإطار نفسه، تستضيف المملكة العربية السعودية المؤتمر الوزاري الأول عن «الحفاظ على قيم مؤسسة الزواج والأسرة» للدول الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي، خلال العام الحالي، رداً على قرار مجلس حقوق الإنسان في الأمم المتحدة المعنون بـ«حقوق الإنسان والتوجه الجنسي والهوية الجنسية»، الذي رفضه المؤتمر الإسلامي لوزراء الخارجية، لاشتماله أموراً لا يمكن قبولها، لتعارضها كلياً مع تعاليم وقيم الدين الإسلامي والفطرة الإنسانية السليمة، داعياً في قرار وزاري إلى اتخاذ موقف إسلامي موحد لإلغائه.

ووفقاً لوكالة الأنباء الإسلامية الدولية (إينا)، فإن القرار حث الدول الإسلامية أيضاً على «تعزيز سبل النهوض بالمرأة وتمكينها، ورفاهية الأسرة في الدول الأعضاء بالمنظمة عبر محاور عدة، أهمها سن وتعزيز القوانين الكفيلة بتمكين المرأة ومنحها دوراً شاملاً في التنمية المستدامة، إلى جانب التخفيف من وطأة الفقر في أوساط النساء، ووضع خريطة طريق لتصويب الأفكار الخاطئة المسبقة عن المرأة».

ودعا القرار برلمانات الدول الأعضاء إلى سن القوانين الضرورية لمكافحة ما سماه «الاتجار بالمرأة، وإساءة معاملتها».



## كاريكاتير



هيايوس  
hialius@hotmail.com



المصدر: جريدة عكاظ الاحد 21  
ربيع ثاني 1437 هـ - 31 يناير  
2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160131/Cartoon201601316821.htm>



المصدر: جريدة الوطن الاحد  
21 ربيع ثاني 1437 هـ - 31  
يناير 2016م

<http://www.alwatan.com.sa/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=6927>

في المجلس البلدي

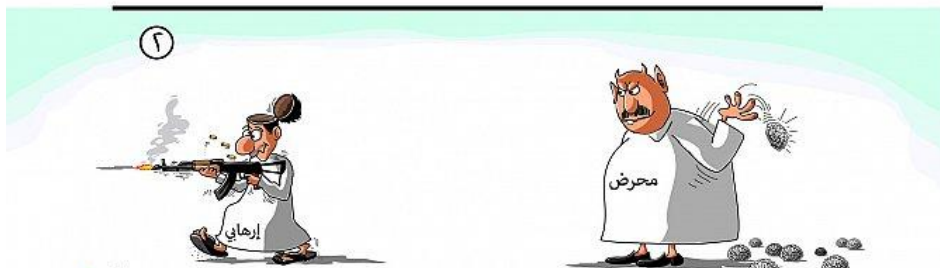
في الشورى



ساره الصالح  
 hilalius@hotmail.com

المصدر: جريدة عكاظ  
 الاثنين 22 ربيع ثانی 1437 هـ -  
 1 فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160201/Caroon201602016823.htm>



الرياض  
 @abdulaziz\_rabea  
 www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاثنين  
 22 ربيع ثانی 1437 هـ - 1  
 فبراير 2016م

<http://www.alriyadh.com/1124547>



# الحياة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء  
23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2  
فبراير 2016م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Maher-Ashor/13745843>



سالم الهذلول  
hilalius@hotmail.com

# عكاظ

نابض الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء  
23 ربيع ثاني 1437 هـ - 2  
فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160202/Cartoon201602026824.htm>





قائمة المطلوبين الـ 9



سارة اللواتي hitalius@hotmail.com

عكاظ  
لبس الحريمه  
www.okaz.com.sa

المصدر: جريدة عكاظ الخميس  
25 ربيع ثاني 1437 هـ - 4  
فبراير 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160204/Cartoon201602046827.htm>

استقرا ١٠٠٠ طبيب من الفليين

عبدالله صبيح



@abdullahsbayeh

اليوم

\* الترجمة:  
أين الألم؟!

اليوم

المصدر: جريدة اليوم الخميس  
25 ربيع ثاني 1437 هـ - 4  
فبراير 2016م

<http://www.alyaum.com/article/4117809>