

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

22 جماد ثانی 1437 - 31 مارس 2016





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
5	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
20	حقوق الإنسان فى العالم



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

القحطاني: الدوافع السياسية وراء هجوم المنظمات على السعودية

المصدر: جريدة الوطن الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م

http://alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=258029&CategoryID=5

الرياض: نايف العصيمي 31-03-2016 AM 1:36

أرجع رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني، معظم الهجمات التي تتعرض إليها المملكة أو دول الخليج عموماً، فيما يتعلق بملفات حقوق الإنسان، إلى دوافع سياسية. وقال القحطاني لـ"الوطن"، على هامش ندوة التصدي للهجمات الإعلامية المعادية وكيفية الرد عليها التي أقامتها الأمانة العامة لمجلس التعاون الخليجي أول من أمس في الرياض: "الغالب العام منها لا شك أنه لدوافع سياسية نتج عنها إصدار تقارير لمهاجمة المملكة ودول الخليج؛ ولكن من الضرورة أن نعرف أن المعلومات التي تستند عليها الجهات التي تهاجم المملكة مغلوبة في الغالب، والمهاجم لا يهتم إن تم تصحيح المعلومة، إذ إنهم يهاجمون لغرض الهجوم فقط".

مبادئ الحماية

وأكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، أن ما لدى المملكة من مبادئ تحمي حقوق الإنسان أكثر بكثير من ما لدى غيرها، مشدداً على ضرورة تطبيق كل ما من شأنه الالتزام بحماية حق الإنسان على الأراضي السعودية. وأوضح القحطاني أن الجمعية تتواصل بصورة شبه يومية مع كل جهة تتهم المملكة بأي قصور يتعلق بحقوق الإنسان. قصور التدريب

وأعترف رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالقصور الذي يكمن في تأهيل وتدريب المتخصصين في العمل داخل مجال حقوق الإنسان في المملكة، للتعامل مع المنظمات والجهات التي تصدر تقارير عن المملكة والخليج، مضيفاً "الكوادر موجودة وكليات الحقوق والقانون تخرج المتخصصين في مجال حقوق الإنسان؛ لكن العبرة في التدريب والتأهيل ومعرفة الآليات الدولية والمحلية، للتعامل مع التقارير الدولية وكيفية الرد عليها وكيفية التواصل مع هذه المنظمات والجهات التي تصدر تقارير عن المملكة ودول الخليج بشكل عام، لذلك القصور يكمن هنا".

أضاف القحطاني في حديثه للصحيفة قائلا: "القصور في كثير من الأحيان يكون في عدم توثيق المعلومة ونشرها، وعدم تجويد جمع المعلومات، وللأسف أن من يهاجمنا هم متواجدون ويعملون في السفارات الأجنبية والمنظمات الدولية، ولا يستقون معلوماتهم من الجهات الرسمية، بل يعتمدون على مصادر غير موثوقة".

بعد جدل استضافته بالرياض.. وسيم يوسف: أعرف انتصاري بصراخكم

المصدر: جريدة سبق الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م

<https://sabq.org>

عمر السبيعي الرياض

تباينت آراء عدد من مغردي "تويتر"، بينهم أكاديميون وإعلاميون؛ بشأن إعلان ديوانية "سعود المرييض الثقافية" استضافة خطيب جامع الشيخ زايد الكبير في أبو ظبي الشيخ وسيم يوسف، ضيفاً لها يوم الجمعة القادمة. وجاء الجدل بين مغردي "تويتر" على خلفية الإعلان عن أن حديث الندوة سيركز على "الانتماء للوطن من المنظور الإسلامي".

وعارض أكاديميون في جامعات سعودية وإعلاميون بقنوات معروفة اختيار الضيف، وشاركوا في وسم وصل إلى الترند العالمي أطلق عليه عنوان "##الشيخ وسيم يوسف يحاضر بالرياض".

واكتفى "وسيم يوسف" بالتغريد عبر حسابه قبل قليل بقوله: "تعرف قوة انتصارك بقوة صراخ عدوك".

ومن بين الذين شاركوا في الوسم؛ أستاذ الدراسات العليا بجامعة الإمام، عضو الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور حبيب بن معلا حيث قال: "آخر من يتحدث عن الانتماء للأوطان الخونة الذين يقتاتون من تفريق أوطان المسلمين.. ومن لكذب والزور".

بدوره، قال المشرف على شبكة طريق السنة عبد الله الفيقي: "استضافة هذا الجهول ليحاضر في بلد مليء بالعلماء والمتقنين والنابعين تدل على أن وراء الأكمة ما وراءها".

وقال الأستاذ الجامعي صنهاة العتيبي: "من الصدف العجيبة أن موعد المحاضرة يوم (1) أبريل !! يوم الكذب العالمي".

من ناحيته، قال نائب رئيس مجلس إدارة قنوات الأماكن الفضائية: "خير من يتحدث عن الوطنية هم أعضاء هيئة كبار العلماء أما شخص غير جنسيته ثلاث مرات ويتحدث عن الوطنية شيء غريب!!!".

أما المتخصص في شؤون المستهلك؛ سليمان الذويخ فقد أعرب عن رأي مخالف بقوله: "الله يحييه، وش المشكلة؟ فرصة للمشايخ اللي انتقدهم يسوون مناظرة معه.. والحجة بالحجة وإذا انتهوا يتعشون سوى".

وأتفق معه الإعلامي عبدالله الشهراني، عندما قال: "يا مرحباً بالشيخ المعتدل الوفي لوطنه الخليجي محارب دعاة الفتن والضلال والإرهابيين!!".

جدير بالذكر أن ندوة "سعود المرييض الثقافية" تقام بعد صلاة الجمعة في منزل رجل الأعمال والمهتم سعود بن برجس المرييض في حي العليا بالرياض.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

ملتقى يبحث ديون ومطالبات السجناء

المصدر: جريدة الحياة الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م
<http://www.alhayat.com/Articles/14784688>

الرياض - الحياة

ناقش الملتقى السنوي الـ10 لأعضاء ورؤساء أفرع اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسراهم (تراحم)، في المناطق والمحافظات، سبل الارتقاء بأداء اللجنة، وتذليل معوقات أدائها.

واستعرض الملتقى، الذي انطلق أول من أمس (الثلاثاء) بإصلاحية الرياض الجديدة، برئاسة وزير الشؤون الاجتماعية رئيس اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسراهم (تراحم)، آلية التحول ببرامج ومشاريع اللجنة من الرعاية إلى التنمية، ونقل الفئات المستهدفة من الحاجة إلى الإنتاج، ومن الضمان إلى الأمان، إضافة إلى سبل تطوير الخدمات التقنية بالأفرع، لتقدم أكبر عدد من برامجها ومشاريعها بالطريقة الإلكترونية، تيسيراً على الفئات المستهدفة من عناء مراجعة مقار اللجان.

كما جرى، خلال فعاليات الملتقى، تدشين الموقع الإلكتروني للأمانة العامة للجنة بعد تحديثه، الذي يشمل عدداً من الخدمات، منها تسديد فواتير الكهرباء لأسر السجناء، وسداد بعض الديون والمطالبات البسيطة والمتوسطة عن السجناء. وبعد انتهاء أعمال الملتقى قام وزير الشؤون الاجتماعية والمشاركون في اللقاء بجولة على مرافق الإصلاحية، بدايةً بالوحدات السجنية وما تحويه من أنظمة تقنية عالية وصلات تشميس وجلس كبيرة ومغاسل خاصة بكل وحدة، وصلات طعام تُقدم وجبات غذائية بنظام البوفيه، ومكاتب إدارية واجتماعية وتقنية، إضافة إلى ملاعب رياضية مكشوفة. وتم تجهيز جميع هذه المرافق بوسائل السلامة، من أجهزة إنذار مبكر بالحريق وأجهزة الإطفاء الذاتي، فضلاً على الاطلاع على تجربة الزي الموحد للنزلاء في شكله الجديد.

قانونيون: المزاح بالإرهاب... جريمة تستحق الجلد والسجن

المصدر: جريدة الحياة الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م
<http://www.alhayat.com/Articles/14784692>

الدمام - رحمة ذياب

صنف خبراء أمنيون وقانونيون المزاح في الإرهاب، «جريمة» يعاقب عليها القانون، وخصوصاً إذا اقترن بترويع الأمنيين أو الشروع في عمل إرهابي، وإن ثبت لاحقاً أنه لا علاقة له في الإرهاب، إذ يعاقب الفاعل بالجلد والسجن. وقال المستشار في الشؤون الأمنية والإرهابية الدكتور محمد الهدلاء لـ«الحياة»: «إن أكثر ما تحدث تلك المواقف في الأماكن العامة، والطائرات أيضاً، إذ يهدد أشخاص بأنهم يحملون حزاماً ناسفاً أو عبوات متفجرة أو ما شابه ذلك، ما يتسبب في ترويع الناس»، مبيناً أن الترويع يكون في «الإيذاء الجسدي واللفظي والتهديد بالآلات أو عبوات أو كل ما يثير رعباً».

وحول العقوبات أوضح الهدلاء أن هذه القضايا «تُحال إلى هيئة التحقيق، ويعاقب الشخص على أنه مرتكب جريمة، والشروع والتخطيط لعمل إرهابي». وأضاف أن هناك حوادث عدة من هذا النوع، «والتحذير منها يطلق بشكل مستمر، إلا أن قلة الوعي وعدم معرفة العقوبات المترتبة على ذلك تزيد تلك الحوادث»، مردفاً أنه «في الطائرات كثيراً ما تقع هذه الحوادث، وأصبح طواقم الطائرات مستعدون لتلقي تلك التهديدات الترويعية، ويجيدون التعامل مع الأضرار المحتملة».

من جانبه، أوضح المحامي خالد المحمادي أن القضاء السعودي يصدر في هذه النوعية من القضايا عقوبة تعزيرية، تشمل الجلد أو السجن أو كلاهما، ويختلف عدد الجلدات ومدد السجن بحسب الأضرار والمكان، «وإذا كان مرفقاً عاماً أو طائرة يعامل معاملة إرهابي لأن الإنسان يؤخذ بقوله، وإذا كان المزاح أو التهديد الكاذب عبر رسالة جوال أو مقطع صوتي أو عبر برامج الدردشة فيعامل وفقاً لنظام جرائم المعلوماتية»، موضحاً أن «حجم الإثباتات والأدلة هي التي تحدد مدة العقوبة».

وفي المقابل، اعترض المحامي أحمد السديري على العقوبات المفروضة على من يدعي أنه إرهابي، وقال لـ«الحياة»: «العقوبات التعزيرية لا تناسب هذه النوعية من القضايا، فالمقترض تخفيفها وألا يعامل على أنه إرهابي، وإنما اتخاذ عقوبات بديلة، مثل إجباره على خدمة الناس مدة خمسة أشهر وتنظيف الشوارع، وتغريمه، وفي حال الجلد ألا يتجاوز 40 جلدة».

من جانبه، أوضح الخبير في الشؤون الأمنية الدكتور عيسى العيسى أن تحديد حجم الجناية يتضح من خلال التعامل مع الحدث، «فمن يوقع نفسه في تلك الاتهامات فهو متهم، وتتخذ التحقيقات مجراها، ويكون التعامل مع الشخص أنه إرهابي، وهذا الأمر لا تهاون به».

وقال العيسى لـ«الحياة»: «هناك جهات تراقب ما يتم تبادلته عبر شبكات التواصل، فمنذ فترة بسيطة كان شاباً يمازح مجموعة من أصدقائه في إحدى المجموعات التجارية، وقام بتنقيس بالونة بصوت عالٍ، ممازحاً أصدقائه، أن انفجاراً وقع، ما اضطر المتسوقين إلى التوقف والخروج، وفي هذه الحالات يُصاب البعض بحال من الهلع، ولاسيما في ظل كثرة الحوادث الإرهابية في بعض الدول، ما يثير القلق ويتطلب أخذ احتياطات أمنية مضاعفة في كل مكان، في ما الأمر لا يحتمل التهور والمزح».



«الشورى» يسقط توصية حول الأجهزة الرقابية • مستنسخة

من توجيه خادم الحرمين

المصدر: جريدة الحياة الخميس 22 جماد ثاني 1437هـ - 31 مارس 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/14783489>

الرياض - سعاد الشمrani
بدأ مجلس الشورى أمس (الأربعاء) متحفظاً لطرح توصيات «جديدة ونوعية وغير متحققة»، خصوصاً بعد خطاب «عدم الرضا» الذي وجه له الأسبوع الماضي، وأشار إلى أن غالبية توصيات الأعضاء التي يقومون بطرحها «متحققة» من مجلس الوزراء. وشهد الأسبوع الجاري رفض قرارات عدة، لأنها «متحققة» أو يوجد دراسات حولها. وكان آخر التوصيات المرفوضة بسبب تحققها، هي ما تقدمت به لجنة حقوق الإنسان والهيئات الرقابية بشأن التقرير السنوي لهيئة الرقابة والتحقيق للعام المالي 1435-1436هـ، التي دعت فيها إلى «دراسة وضع الأجهزة الرقابية القائمة واختصاصاتها وصلحياتها، بما يؤدي إلى منع ازدواجية العمل أو التداخل في ما بينها عند ممارسة العمل، وبما يضمن حسن أدائها مهماتها».

وأخرجت هذه التوصية عضو المجلس محمد الرحيلي عن «طوره»، ليصرخ مستغيثاً: «من غير المناسب أن يوجه خادم الحرمين الشريفين بمراجعة أنظمة الأجهزة الرقابية بما يكفل تعزيز اختصاصاتها والارتقاء في أدائها مهماتها ومسؤولياتها، ويأتي المجلس بعد ثلاثة أشهر وعشرة أيام ويطلب بالنص نفسه»، مضيفاً: «من غير المناسب أن يكون المجلس بهذا الشكل».

وجاءت المداخلات بـ«عدم مناسبة التوصية تماماً»، وهو ما أشار إليه العضو صالح الحصيني بأن «التوصية لا تخص هيئة الرقابة لوحدها، بل تخص عدداً من الهيئات الرقابية».

وقال: «نظامياً، يجب أن تأتي التوصية باعتبارها مقترحاً وفقاً للمادة 23 من نظام المجلس، لتخاطب جميع الأجهزة الرقابية».

وأعرب الدكتور خضر القرشي عن أسفه بأن «الفساد انتشر كانتشار النار في الهشيم، على رغم وجود 6 أجهزة رقابية، وما زال المجلس يحصل على تقارير يركز عملها على السيارات المستخدمة، والموظفين الغائبين، فيما السرقات منسية»، مشبهاً الجهات الرقابية بـ «جزر منفصلة، بينما أعمالها متداخلة». وطالب بدمج هذا الجهات الرقابية، «إذ أسهم تعددها في تقنين عملها ونسيان مهماتها».

وعلى رغم ما ذكره الدكتور محمد آل ناجي بأن «المجلس لم يخرج بخطة عمل يستطيع أن يتابع تنفيذها للوزراء الذين تم استدعائهم بداية هذا العام والعام الذي قبله إلى المجلس»، وعلى رغم إشارته إلى أهمية تطوير عمل اللقاءات مع قيادات الأجهزة الحكومية، إلا أن المجلس رفض توصيته الإضافية على تقرير هيئة الرقابة ونصها «على كل وزير أو مسؤول قيادي يُعين على رأس جهاز حكومي أن يقدم خطة تطوير وتحسين أداء ذلك الجهاز خلال أول ستة أشهر من تعيينه، بحيث تناقش الخطة في مجلس الشورى، وتقر من مجلس الوزراء، وتقوم هيئة الرقابة والتحقيق والأجهزة الرقابية الأخرى بمتابعة تنفيذها».

وكان سبب رفض التوصية، بحسب نائب لجنة حقوق الإنسان والجهات الرقابية في المجلس سعود الشمري، بأن «الأعمال والخطط لا تتعلق في الشخص المسؤول وحده، بل من الوزارات بشكل أعم، وهذا ما تقدمه الوزارات من خطط واستراتيجيات لأعمالها».

وطالب مجلس الشورى هيئة الرقابة والتحقيق بمتابعة تنفيذ الأحكام النهائية الصادرة في قضايا «فاجعة سيول جدة». وطالبها في قراره بالتشديد على الجهات المشاركة في موسم الحج تضمين برامج عملها خططاً للطوارئ. ودعاها ووزارة الاقتصاد والتخطيط إلى «تحديث القواعد الأساسية لمتابعة مشاريع خطط التنمية».

ودعا المجلس الهيئة إلى «دراسة دمج وحدات المتابعة ووحدات المراجعة في وحدة واحدة متخصصة في الرقابة المالية والرقابة على الأداء ورقابة المخاطر داخل الجهاز الحكومي»، وكذلك «الإسراع في إصدار نظام تأديب الموظفين المعدل ومدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة».



أعضاء يعارضون استحداث وكالة لتعليم المعوقين

المصدر: جريدة الحياة الخميس 22 جماد ثاني 1437هـ - 31 مارس 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/14783491>

«دول استحدثت وزارة للسعادة فكيف يقف المجلس ضد استحداث وكالة لتعليم لذوي الإعاقة؟ بهذا رد اللواء ركن علي التميمي على عشرة أعضاء داخلوا قبله معترضين على مقترح مشروع «نظام تعليم ذوي الاحتياجات الخاصة»، المقدم من عضو المجلس الدكتور ناصر الموسى، الذي طالبت لجنة التعليم والبحث العلمي بالمجلس العودة به ودراسته لتقديمه في جلسة أخرى بشكل أفضل بناء على المداخلات المعارضة».

ويتضمن النظام المكون من 23 مادة، تنظيم الجهود في مجال تعليم ذوي الاحتياجات الخاصة، بما يضمن لهم الحق في الحصول على التعليم المجاني المناسب في المراحل التعليمية كافة، ويطلب النظام باستحداث وكالة في وزارة التعليم لذوي الاحتياجات الخاصة. وقال التميمي: «تعاني هذه الفئة من بعض القصور، وتقاسي، فتجد بعض الأمهات يعبرن الحدود للحصول على تعليم وصحة لأبنائهن، فكيف للمجلس أن يقف أمام وكالة تهتم بتعليم ذوي الإعاقة، ونحن نرى أن هناك دولاً استحدثت وزارة للسعادة وعينت وزيرة لها».

وعزا أعضاء المجلس سبب معارضتهم هذا النظام إلى صيغته الحالية، وأنه «لم يقدم جديداً سوى تمكين ذوي الإعاقة من التعليم، وهو ما يحدث الآن». وانتقد كثير من الأعضاء وضع مادة خاصة بالعقوبات، على رغم أنه لا توجد مخالفات. وتضمنت انتقادات النظام ما ذكره الدكتور حاتم المرزوقي بأن «النظام يشبه اللائحة الإجرائية أكثر من نظام، وهذا يعتبر خلافاً». بينما أشار الدكتور فهد العنزلي إلى أن العقوبات أتت في النظام بشكل «شاذ»، وذلك لأن العقوبة في النظام تُحال إلى مخالفات في أنظمة أخرى تخص المعوقين، فكيف يفرض النظام عقوبة من دون أن تُحدد مخالفة، وقال: «المشروع يحتاج بناءً نظامياً».

واعترض محمد المطيري على توصية اللجنة الثانية التي تنص على استحداث وكالة مختصة بتعليم ذوي الإعاقة في وزارة التعليم، وقال: «هذا ليس من اختصاص مجلس الشورى، بل مجلس الوزراء». وطالب الدكتور ناصر العواد بأن «يُعدل نظام ذوي الإعاقة الذي تمت الموافقة عليه أخيراً، وإضافة بعض بنود النظام، الذي لا يستدعي استحداث نظام أساساً، وذلك لترشيد الأنظمة بدلاً من كثرتها».



خادم الحرمين يوجه بتنفيذ المرحلة الثالثة من المساعدات

لتضري طاجستان

المصدر: جريدة الحياة الخميس 22 جماد ثاني 1437هـ - 31 مارس 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/14783480>

دوشنبه، الرياض - «الحياة»
إنفاذاً لتوجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، انطلقت أول من أمس (الثلاثاء) الدفعة الأولى من المرحلة الثالثة من المساعدات التي تقدمها المملكة ممثلة في مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية من العاصمة الطاجيكية دوشنبه إلى المناطق المتأثرة جراء الزلازل والفيضانات التي اجتاحت أجزاء من البلاد. وشملت المساعدات التي انطلقت من دوشنبه إلى مدينة روشان المتضررة - بحسب وكالة الأنباء السعودية - على 300 سلة غذائية و 18 طناً من الفحم، تحملها أربع شاحنات، بحضور ممثل عن السفارة السعودية في طاجستان، وممثل من الهلال الأحمر الطاجيكي، ووزارة الخارجية، وفريق مختص من المركز.
إلى ذلك، دشنت الحملة الوطنية السعودية لنصرة السوريين الجسر البري الإغاثي الـ 16 المكون من 75 شاحنة محملة بأكثر من ألف و 650 طناً من المواد الغذائية والإغاثية، الذي وجه بتسييره ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية والمشرف العام على الحملات واللجان الإغاثية الأمير محمد بن نايف، وذلك بعد وصوله إلى مستودعات الحملة في محافظة المفرق الأردنية ليتم توزيعها على اللاجئين السوريين في الأردن.
وتضم المساعدات 134 ألف و 332 قطعة ملابس وأغطية، و 13 ألف و 400 سلة غذائية، و 3 آلاف و 700 تيرمس ماء، وألفي كيس نوم سيتم توزيعها على اللاجئين السوريين في جميع محافظات الأردن.
من جهة ثانية، رفع وزير التخطيط والتعاون الدولي رئيس لجنة إعادة الإعمار والتنمية في اليمن الدكتور محمد الميثمي، الشكر والتقدير إلى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، لوقوفه مع اليمن على الصعد كافة، وما قدمته المملكة من عمل إنساني عبر مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية لليمن الذي تجاوز 60 في المئة مما قدم لليمن من إغاثة.
وقال خلال زيارته مقر المركز في الرياض أمس: «إن الوقائع والمعطيات أبلغ من تعبير الكلمات لما قدمه مركز الملك سلمان للإغاثة لليمن، إذ استفادت ملايين الأسر اليمنية مما قدمه، كما أن جميع المنظمات الدولية التي تقدم الإغاثة في اليمن تعمل من خلال الدور الكبير الذي يقوم به المركز».

أقر إلغاء مهلة السنتين وترك المدة مفتوحة لضم الخدمات في تبادل المنافع

الشورى يطالب هيئة الرقابة بـ تأديب الموظفين ومتابعة أحكام قضايا سيول جدة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 22 جماد ثاني 1437هـ - 31 مارس 2016م
<http://www.alriyadh.com/1142275>

الرياض عبدالسلام البلوي

طالب مجلس الشورى هيئة الرقابة والتحقيق بالتعاون مع وزارة الاقتصاد والتخطيط لتحديث القواعد الأساسية لمتابعة مشروعات خطط التنمية التي مضى عليها 41 سنة، تمثياً مع المستجدات خصوصاً تلك المتعلقة بتبني خطة التنمية لمؤشرات قياس الأداء والنقلة النوعية لقطاع الإنشاءات العامة، بما يعزز دور الهيئة الرقابي. بعد تعثر 72% من المشروعات.. تنسيق مع الاقتصاد والتخطيط لتحديث قواعد المتابعة

وفي إشارة إلى التقرير السنوي للهيئة الذي انفردت به "الرياض" في وقت سابق، أكد المجلس عبر دراسة لجنته لحقوق الإنسان والهيئات الرقابية لتقرير سنوي عن العام المالي 1436 35 للرقابة والتحقيق أنه تمت معالجة الأسباب التي أدت إلى تعثر المشروعات الحكومية التي بلغت في التقرير 72 في المئة نسبة تعثر، بينما بلغت المنتظمة نسبة خمسة في المئة، أما المتوقفة فبلغت ستة في المئة والمتأخرة 17 في المئة، بجملة من الأوامر الملكية السامية وقرارات مجلس الوزراء، إلا أن الجهات الحكومية لازالت غير قادرة على الإيفاء بالمتطلبات والترتيبات التي نصت عليها توجيهات المقام السامي ومجلس الوزراء.

ودعا المجلس يوم أمس (الأربعاء) الهيئة إلى التأكيد على الجهات المشاركة في موسم الحج تضمين برامج عملها خططاً للطوارئ، كما شدد على الإسراع في إصدار نظام تأديب الموظفين المعدل، ومدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة، مؤكداً معاناة الهيئة كباقي الهيئات الرقابية من تأخر إصدار الأنظمة ذات الصلة بأعمال اختصاصاتها ومن ذلك تأخر التعديلات اللازمة على نظام تأديب الموظفين 15 سنة حيث رفعتها الهيئة عام 1421، ورأى المجلس عبر لجنته ضرورة أن يتزامن إصدار هذه التعديلات مع مدونة قواعد السلوك لكي يتوازن الشق التأديبي والجزائي مع الجانب الحمائي والوقائي.

وأقر الشورى توصية لمتابعة تنفيذ الأحكام النهائية في قضايا فاجعة سيول جدة، مشيراً إلى صدور ستة أحكام نهائية بالسجن لعشرين متهماً في خمسة قضايا خلال عامي 341435، ولم يتم تنفيذ هذه الأحكام، وحسب لجنة الهيئات الرقابية تم الاستفسار عن أسباب عدم التنفيذ وأكدت هيئة الرقابية صدور عدد من الأوامر والتوجيهات من خادم الحرمين الشريفين وولي العهد وزير الداخلية، بضرورة تنفيذ هذه الأحكام.

وطالب مجلس الشورى هيئة الرقابة والتحقيق بدراسة دمج وحدات المتابعة ووحدات المراجعة في وحدة واحدة متخصصة في الرقابة المالية والرقابة على الأداء ورقابة المخاطر داخل الجهاز الحكومي، بينما أسقط التصويت توصية لدراسة وضع الأجهزة الرقابية القائمة واختصاصاتها وصلاحياتها بما يؤدي إلى منع الازدواجية أو التداخل فيما بينها عند ممارسة العمل وبما يضمن حسن أدائها لمهامها، كما رفض المجلس توصية للعضو محمد آل ناجي تستهدف إلزام كل مسؤول قيادي يعين على رأس جهاز حكومي خطة لتطوير وتحسين أداء ذلك الجهاز خلال أول ستة أشهر من تعيينه، ليناقشها الشورى ويقرها مجلس الوزراء.

من ناحية أخرى، وافق المجلس على إلغاء الفترة الزمنية المحددة بسنتين لضم خدمات الموظف المنتقل من الخدمة المدنية إلى العسكرية أو إلى القطاع الخاص أو العكس وأقر تعديل الفقرة الخامسة من المادة الثالثة من نظام تبادل المنافع بين

نظامي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية، لتنص على "أن يبدي المشترك رغبته بطلب ضم مدد اشتراكه في النظام الأول إلى مدد اشتراكه في النظام الأخير قبل انتهاء خدمته في النظام الأخير"، حيث أكد عدد من الأعضاء الذين داخلوا على التقرير على أهمية المقترح في حفظ حقوق الموظفين المشتركين في أنظمة التقاعد المدني، وأشار عدد منهم إلى أن التعديل المقترح يعيد للعديد من المشتركين خدماتهم التي لم يتمكنوا من ضمها قبل التعديل، منبهين على أهمية أن تقوم كل جهة بلفت موظفيها لهذا التعديل عند بدء العمل به.



دشن لقاء مديري ومديرات الشؤون التعليمية

د. البراك: المعلمون والمعلمات هم رهاننا الأكبر وحقوقهم محل

الاهتمام

المصدر: جريدة الرياض الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م

<http://www.alriyadh.com/1142320>

تبوك- علي القرني، نواف العتيبي
أكد وكيل وزارة التعليم للتعليم د. عبدالرحمن البراك أن العمل في التعليم لا بد أن يكون مؤسساتياً تشاركياً بين جميع الشرائح القائمة في العمل، مبنياً على رؤية واضحة، والتفاعل يجب أن يكون من جميع الأطراف لتحقيق عمل مؤسسي ينتهي لنتائج يتطلع لها الوطن قيادة ومواطنين لتحصيل دراسي يحقق لهم نتاجاً متغيراً، موضحاً أن وزارة التعليم تقود عملاً مختلفاً يحقق هذه الغاية، خاصة بعد أن أضحت تحت مظلة واحدة بتعليمها العام والجامعي.
وأضاف البراك في حديث صحفي بعد افتتاحه صباح أمس اللقاء الخامس لقادة الشؤون التعليمية في المملكة: "إلى أن المعلمات والمعلمين هم الرهان الأكبر في أي حراك أو تغيير أو أداء، معولين عليهم الكثير كونهم لديهم القدرات والحرص على ما يسعد به الوطن والمواطنون".
واستدرك: "الحقوق الخاصة بهم محل اهتمامات قيادات التعليم، وهناك تكامل مع الجهات ذات العلاقة بهذا الشأن، لتحقيق هذا الأمر، وخلال الأشهر الماضية تحققت ترقية للمستوى السادس لمجموعة كبيرة للمعلمين والمعلمات والبقية لهم الحق وفق الضوابط".
وكان د. البراك قد افتتح اللقاء الخامس لمساعدتي ومساعدات ومديري ومديرات الشؤون التعليمية بمناطق ومحافظات المملكة، وتستضيفه إدارة تعليم منطقة تبوك، والذي يعقد تحت عنوان (قيادة التعليم والتعلم.. الفاعلية والأثر)، وتستمر فعالياته على مدى يومين.
وأكد البراك في كلمة افتتاح اللقاء أن المتابعة الحثيثة للعمل في الميدان، واستخدام الأساليب التربوية الفاعلة في التوجيه والإشراف، والانطلاق من رؤية واضحة المعالم سيساهم بلا شك في الرقي بالعملية التعليمية في كافة الميادين.
وقال مخاطباً المساعدين والمساعدات: "المسؤولية التي تضطلعون بها تجاه وطنكم ومجتمعكم تستحق منكم التطلع دائماً للأفضل، والسعي المستمر لإحداث التغيير والتطوير في العملية التعليمية، واستخدام الأساليب الإشرافية بما يتناسب ومتطلبات المرحلة القادمة، في عصر يشهد قفزات معرفية سريعة في أنحاء العالم تعتبر هي المعيار لقياس مستوى تقدم الأمم".
وشدد على أهمية دور المساعدين للشؤون التعليمية وأثره في تجويد عمليات التعلم، والتأكيد على محور السلوك وتطبيق قواعد السلوك والتعريف بها في المدارس، ودور المساعدين بالنهوض بدور المعلم داخل الصف، وذلك من خلال العناية الخاصة بالمشرفين وإسناد الخطط الزمنية لهم والتي تحتوي بوضوح على (عناية المشرف بالمعلم من خلال الاجتماع به وزيارته وتقديم ورش عمل مستمرة له تحتوي على كيف يقدم المادة ويدرسها وكيف يتعامل مع الطلاب) والعناية بدور

المعلم في غرفة الصف، وتفعيل مراكز التدريب للاستفادة في هذا الموضوع لتدريب المعلمين، إضافة إلى دورهم في تفعيل المرشدين الطلابيين (قيادة السلوك في المدرسة) وأهمية مطالبهم بالإنتاج.



• حماية المستهلك“ تطلق استطلاعا لتقييم خدمات 22 جهة حكومية

المصدر: جريدة المدينة الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م

<http://www.al-madina.com/node/668933>

سعيد الزهراني - الطائف
عقد تأجير منته بالتملك.
صلاحية المواد الغذائية.
نظافة العاملين في المطاعم.
تصنيف وأسعار الغرف الفندقية والشقق المفروشة.
إرسال واستلام شحنات بريدية عبر شركات توصيل البريد السريع.
الإزعاجات عبر الاتصال أو الرسائل النصية.
عقد لاستخدام خادمة أو سائق منزلي.
عقد إيجار سيارة من مكاتب التأجير.
وجود خلل بالسيارة في فترة الضمان.
تأخر رحلات الطيران.
الاختلاف على فاتورة المياه.
الأعطال والانقطاعات الكهربائية.
تقارير انتمائية غير صحيحة عنه.
الإدراج في قائمة المديونية السوداء بغير حق.
شرعت جمعية حماية المستهلك في تقييم الخدمات المقدمة من 22 جهة حكومية وخدمية، بهدف الارتقاء بخدمات تلك الجهات، ومعرفة الواقع الفعلي لبعض جوانب حماية المستهلك، وأعدت الجمعية استطلاعاً يهدف لقياس رضا المستهلك عن الخدمات التي تقدمها بعض القطاعات الحكومية والشركات الكبرى حال تواصله معهم عند تقديم الشكاوى والبلاغات ومدى تجاوبهم معه. كما يهدف الاستطلاع إلى معرفة مدى إلمام المستهلك ببعض حقوقه لدى تلك القطاعات.
وحددت الجمعية القطاعات المستهدفة بالاستطلاع وهي: مؤسسة النقد، الهيئة العامة للغذاء والدواء، الامانات والبلديات، هيئة السياحة، هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، مؤسسة البريد، وزارة العمل، وزارة النقل، وزارة التجارة، هيئة السوق المالية، الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد، هيئة الطيران المدني، شركة المياه، الاتصالات السعودية، سمه، وزارة الصحة، وزارة العدل، مجلس الضمان الصحي، المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الحج، هيئة تنظيم الكهرباء، وزارة الاسكان.
وتضمن الاستطلاع المعرفة بارقام مراكز الاتصال لتلك الجهات ومدى الرضى عنها، وطريقة الرد وتفاعل تلك الجهات مع البلاغات المقدمة إليها، وطريقة المعالجة، ومدى إلمام المستهلك بحقوقه لدى تلك الجهات أو الأمور التي تشرف.



إعادة هيكلة التعامل مع الأيتام في الدور الإيوائية

وكيل إمارة مكة يكرم رواد العمل الاجتماعي (68) يتيما و يتيمة

المصدر: جريدة المدينة الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م

<http://www.al-madina.com/node/669023>

داوود الكثيري - جدة تصوير - منصور البلوي
كشف المهندس حسين بحري رئيس مجلس إدارة جمعية الوداد الخيرية، المتخصصة في رعاية الأيتام بمنطقة مكة المكرمة، أن يوجد توجه الآن من قبل وزارة الشؤون الاجتماعية لإعداد هيكلة جديدة في التعامل مع الأيتام، وإعادة ترتيب احتياجاتهم للوصول إلى نتائج يحول خلالها اليتيم إلى إنسان ناجح ومتمكن.
وقال بحري في كلمته التي ألقاها في حفل اختتام فعاليات اليوم العربي لليتيم بقاعة الملك فيصل للمؤتمرات بجدة: «إن وزارة الشؤون الاجتماعية بصدد ترتيب وضع اليتيم، وتسعى إلى تخفيض نزلاء الدور الإيوائية من الأيتام الجدد».
من ناحيته كرم فرع الوزارة بمنطقة مكة المكرمة في حفلها بمناسبة اليوم العربي لليتيم للعام 1437 هـ برعاية صاحب السمو الأمير سعود بن عبدالله بن جلوي وكيل إمارة المنطقة للشؤون الأمنية وذلك نيابة عن صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل، مستشار خادم الحرمين الشريفين وأمير المنطقة، عددًا من رواد العمل الاجتماعي بالمنطقة وهم المستشارة الاجتماعية نورة آل الشيخ، ومازن بترجي، والمهندس حسين بحري، والسيدة سناء بن لادن (رحمها الله) وشركة بوبا العربية للتأمين التعاوني، إضافة إلى 68 يتيماً و يتيمة من الأيتام المميزين.



دراسة: 5 حلول لمعالجة البطالة وحماية الشباب من المخدرات

المصدر: جريدة المدينة الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م

<http://www.al-madina.com/node/668983>

عبدالله المناع - الدمام
تشجيع برامج التدريب المختلفة.
الاستفادة من برامج التنوع الاقتصادي في خلق فرص وظيفية للشباب
دعم وتمويل المشروعات الصغيرة وبرامج رواد الأعمال
التأهيل والتدريب الجيد للشباب الخريجين وإحلالهم محل العمالة الوافدة
رفع نسبة مشاركة العمالة الوطنية في قوة العمل
أهداف الخطة المقترحة
حلول

-الإفادة من المدارس للتعليم المهني
- تنظيم دورات مهنية تثقيفية للشباب ودعوة رموز من المجتمع للمشاركة فيها وتقديمهم كقدوة يقتدي بهم الشباب

-وضع برامج تعليمية تدريبية أثناء مراحل التعليم لإكساب الشباب مهارات فنية وعلمية تعتمد على الواقع، ومتطلبات العمل المهني.

- توفير مشروعات عمل مهنية في المدارس لتدريب وتأهيل طلاب مراحل التعليم العام وتعريفهم بمتطلبات سوق العمل -الاستفادة من البرامج الصيفية ومعسكرات الطلاب وتقديم دورات مهنية كاملة خلالها

أوصت دراسة بحثية حديثة صادرة عن المركز السعودي لدراسات وأبحاث الوقاية من المخدرات والمؤثرات العقلية، بضرورة توفير مشروعات عمل مهنية في المدارس لتدريب وتأهيل طلاب مراحل التعليم العام وتعريفهم بمتطلبات سوق العمل، بهدف معالجة البطالة وحماية الشباب من المخدرات.

وتناولت الدراسة التي أعدها الباحث الدكتور محمد بن عبدالرحمن الفالح تحت عنوان « البطالة وتعاطي المخدرات في المجتمع السعودي»، جريمة تعاطي المخدرات لدى العاطلين عن العمل، والعوامل الاجتماعية والنفسية والاقتصادية والأمنية المرتبطة بها، ووسائل مواجهة ذلك، والخطة المقترحة للتعامل مع تلك الجريمة.

خطة مقترحة

وخلصت الدراسة إلى خطة مقترحة للحد من البطالة ومواجهة عوامل تعاطي المخدرات المرتبطة بها، وتضمنت أدوار تناط بجميع أصحاب المصالح من الجهات الحكومية المعنية بتنفيذها كوزارات العمل والداخلية والتعليم، وصندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وغيرها من الجهات المعنية بقضايا البطالة وسوق العمل، بالإضافة لأدوار الفرد والأسرة والمجتمع.

واشتملت الدراسة على أهداف استراتيجية تتعلق بمكافحة جرائم المخدرات، ويسند تحقيقها لوزارات الداخلية والصحة والتعليم والشؤون الاجتماعية والشؤون الإسلامية، ورعاية الشباب، بالإضافة إلى منظمات المجتمع الأهلي والجمعيات الخيرية وهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر.

وتضمنت الأهداف رفع مستوى الوعي بخطورة مشكلة تعاطي المخدرات، وتفعيل أوجه التعاون بين المؤسسات الحكومية والمجتمعية لتحقيق أهداف الوقاية والمكافحة والارشاد، والتركيز على دور المؤسسات التعليمية والدينية في نشر الوعي وثقافة الوقاية والتأهيل للمتعاطين ودمجهم في المجتمع.



القصيبي لـ «عكاظ»: أترى في قوائم الضمان !

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160331/Con20160331831892.htm>

عبدالله السروري (جازان)

أكد وزير الشؤون الاجتماعية الدكتور ماجد القصبي لـ«عكاظ» أن الوزارة ماضية بقوة لإبعاد كل المتحايين للحصول على الإعانات والمساعدات المالية من الضمان الاجتماعي والعمل على استردادها منهم والقضاء على كل طرق التحايل التي يتبعها بعض ضعاف النفوس للحصول على استحقاق الضمان رغم ثرائهم وقدرتهم على دفع زكاة أموالهم.

واعترف الوزير بوجود أعداد كبيرة من النساء المتحايلات على الضمان بسمى «مهجورة». مشيراً إلى أن هذا الإشكال يمثل أولوية قصوى لدى الوزارة، وتعمل بالتنسيق مع وزارة العدل لتحديد وتعريف «المهجورة». كما تم وضع آليات تم إقرارها لتحديد المهجورة الحقيقية المستحقة لمبالغ الضمان الاجتماعي.

وعن متابعة الوزارة للقروض المالية التي تمنح للأسر المنتجة، أوضح الوزير القصبي أن هناك ضمانات حتى لا يحرّم مواطنون منها. مضيفاً أن الجهات المختصة تقدم كل التسهيلات للمواطنين للحصول على قروض بلا فوائد مع منحهم فترة خمس سنوات وكفيل يضمن الاسترداد.

الخشان: 7 عوامل ساهمت في تردي الوضع

• الصحة "تقرب" ضياع الهيبة" في المراكز الصحية

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 22 جماد ثاني 1437هـ - 31 مارس 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160331/Con20160331831927.htm>

محمد داوود (جدة)

يبدو أن مسؤولي الصحة الكبار لا يجدون حرجا في توجيه انتقادات لاذعة لمراكز الصحة الأولية (ما تعرف شعبيا بالمراكز الصحية)، إذ عزا وكيل وزارة الصحة المساعد للرعاية الصحية الأولية الدكتور هشام بن إبراهيم الخشان فقدان هيبة المراكز الصحية بحسب تعبيره - إلى سبعة عوامل. مشيرا إلى أن العوامل تتركز في «فقدان ثقة المراجع بالخدمات، ضعف الموارد البشرية وندرة المختصين بطب الأسرة، اضطراب في التواصل مع المستشفيات، قصور في الخدمات المساندة، عدم وجود معلومات دقيقة لبناء الخطط الاستراتيجية، إضافة إلى عدم متابعة تطبيق السياسات والإجراءات، وقلة مخصصات الميزانية».

واستدرك الدكتور الخشان بأن قلة الاستشاريين في المراكز الصحية تعد مشكلة عالمية، «تتلخص أسبابها في قلة مقاعد الزمالة الطبية محليا، إضافة إلى ضعف الحوافز للعمل بالمراكز، وعدم الإحساس بالقيمة المهنية أسوة بالقطاعات الأخرى، فالمناطق النائية غير جذابة للأجانب». وعن خطط وزارة الصحة لمعالجة أوضاع المراكز الصحية على المدى القصير والبعيد أوضح الخشان أنه على المدى القصير تعمل الوزارة على مبادرات سريعة لترميم الوضع الحالي، «وقد أعلن عنها نائب وزير الصحة، ومنها فتح عيادات بسمى المراكز الاستشارية التخصصية في كل مديرية، وتوجيه أطباء الأسرة الاستشاريين والأخصائيين بكل منطقة للعمل بالمراكز الصحية، وتوجيه كل منطقة ومحافظة بتسمية خمسة مراكز صحية للاعتماد والتنسيق مع برنامج اعتماد المنشآت الصحية، وضع خطة تدريجية لتصحيح أوضاع موظفي الرعاية الصحية الأولية المكلفين خارج القطاع». فيما ذهب وكيل وزارة الصحة المساعد للرعاية الصحية الأولية في الخطط على المدى البعيد إلى الإفصاح عن محاولة الوزارة قياس الفجوة بين الواقع والاستراتيجية المكتوبة، معرفة أوجه التعثر، استدامة القياس والتقييم كل ستة أشهر لتعديل الانحراف، والعمل على الاستقطاب بالتشغيل الذاتي الذي تم اعتماده من وزاره المالية. ويرى أن توحيد مسار المراجع وتقديم حزمة الخدمات بشكل متناسق، وتوسيع مقاعد التدريب والبحث عن طرق أخرى لسد حاجة الوطن، إضافة إلى التركيز على تدريب من هم على رأس العمل، وعدم نسيان الطاقم الإداري والتمريضي والفني، وإدارة مشاريع الإحلال باحترافية علمية، ستكون من ضمن الخطط العلاجية لملف المراكز الصحية على المدى الطويل. وأضاف أن الملف الإلكتروني الموحد، والتقييم الإداري والطبي المبني على مؤشرات إدارية وطبية مبلغة مسبقا، والتوسع في الخدمات الأساسية التي يحتاجها المواطن، وخدمات الرعاية العاجلة مثل الرعاية النفسية الأولية، والفحص الدوري، ودمج الصحة المدرسية، ورفع جودة طرق التوعية الصحية، وإشراك المواطن بتقييم الخدمات بفعالية، وإدخال حساب التكاليف بدقة، وبناء مركز معلومات وأبحاث سيدعم القرارات.

5 معايير لتعيين المعلمين

المصدر: جريدة الوطن الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=258000&CategoryID=5

أبها، الرياض: صالح الديواني، خالد الغربي 31-03-2016 AM 12:54
حددت وزارة التعليم خمسة معايير وشروط لتعيين المعلمين، مقارنة بما كان يعمل به قبل 15 عاما، فيما يرى تربويون أن ضعف التأهيل الجيد لمعلمي الصفوف الأولية تسبب في خلق كثير من المشكلات في المراحل الدراسية الأخرى، إذ إن البحث عن معلم ذي كفاءة عالية بات أمرا ضروريا لجودة المخرجات التعليمية، في ظل ارتباطها بأسس تشريعية واجتماعية وبيئية، لتكوين المناهج والطرق المناسبة للتعليم في كل دولة.

المؤهل التربوي

المفاضلة وفق الدرجات

تجاوز اختبارات قياس

اجتياز المقابلات الشخصية

الفحص الطبي الشامل

فيما شهد نظام تعيين المعلمين في المملكة تطورا في الوقت الحالي، من حيث الاشتراطات والدورات التدريبية الواجب إخضاع المتقدم لها، بخلاف ما كان عليه في السابق، إذ لم يكن يعتمد على رؤية واضحة وخطط استراتيجية مستقبلية، أكدت وزارة التعليم أنها تحدد خمسة معايير وشروط لتعيين المعلمين، مقارنة بما كان يعمل به قبل 15 عاما. كما تحرص الوزارة على ألا يكون هناك نقص في عدد المعلمين في التخصصات، فإذا ما حصل نقص، تعالجه الوزارة من خلال الزيادة داخل القطاع نفسه، بالتنسيق مع إدارات التعليم في المناطق.

مشكلات ضعف التأهيل

وفيما يرى تربويون أن ضعف التأهيل الجيد لمعلمي الصفوف الأولية، تسبب في خلق كثير من المشكلات في المراحل الدراسية الأخرى، تُعد كفاءة المعلم إحدى أهم قضايا التعليم في جميع مستوياته على الصعيد الدولي، إذ إن البحث عن معلم ذي كفاءة عالية بات أمرا ضروريا لجودة المخرجات التعليمية، في ظل ارتباطها بأسس تشريعية واجتماعية وبيئية، لتكوين المناهج والطرق المناسبة للتعليم في كل دولة.

معالجة النقص

أكد المتحدث الرسمي لوزارة التعليم مبارك العصيمي في تصريح إلى "الوطن"، أن الوزارة تحدد خمسة معايير وشروط لتعيين المعلمين، مشيرا إلى حرص الوزارة على ألا يكون هناك نقص في عدد المعلمين في التخصصات، وإذا ما حصل النقص تتم معالجته من خلال الزيادة داخل القطاع نفسه بالتنسيق مع إدارات التعليم في المناطق.

وأضاف أن معالجة مشكلة نقص التخصصات بعد التعيين في المرحلتين المتوسطة والثانوية، يتم من خلال تخفيض الخطة الدراسية من قبل المدرسة للمادة التي يحدث فيها العجز، إذ تزداد حصص المعلم عن نصابه المعروف بعد موافقته واستعداده للقيام بالمهمة، مقابل مبلغ مالي للحصة الواحدة ضمن التعليمات والتعاميم المنظمة لذلك. وأوضح العصيمي أن معلم المرحلة الابتدائية يستطيع تدريس جميع التخصصات بخلاف المراحل الأخرى، مضيفا أن نسبة التميز لدى المعلمين كبيرة مقارنة بقله من لديه ملاحظات في أدائه، إذ إن تلك الملاحظات تستهدف بالتطوير والتدريب من قبل الإشراف التربوي، إضافة إلى وجود مراكز لتدريب التربوي لتحسين أدائه مع نمو تجربته.

مهنة وليست وظيفة

يرى كثير من الأكاديميين والتربويين الذين التقت بهم "الوطن"، أن أهم نقطة سلبية في محدودية كفاءة وجودة المعلم تكمن في تصنيف عمل المعلم كوظيفة وليست مهنة، الأمر الذي حدا بهم إلى المطالبة بتحويل التصنيف إلى مهنة، من خلال إصدار تراخيص مزاولة محددة المستوى والمدة الزمنية، مع وجود شروط وضوابط صارمة، والتي ستمنح المهنة قيمة أعلى ونواتج نوعية للمخرجات، إضافة إلى أن ضعف التأهيل الجيد لمعلمي الصفوف الأولية، تسبب في خلق كثير

من المشكلات في المراحل الدراسية الأخرى. وأشاروا إلى تأخر وزارة التعليم في اعتماد نظام الترقى داخل سلم وظائف المعلمين، والاستحقاق على أساس ترتيب الجودة والكفاءة بـ"معلم، معلم أول، وكيل، ناظر". شخصية المعلم

يؤكد عدد من المعلمين أن المعلم يستطيع فرض شخصيته أمام الطلاب من خلال تأدية واجبه بجدارة، وذلك يعتمد على ظهوره بالطريق والشكل الصحيحين، إذ لا يتورع بعض المعلمين عن القيام بأعمال غير مستحسنة تهز من شخصيتهم أمام الطلاب، كاللتدخين، واستخدام أجهزة الجوال في غير وقتها.

• مرصد البطالة" .. • مرصد تشغيل" أيضا

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م
https://www.aleqt.com/2016/03/31/article_1043219.html

كلمة الاقتصادية

لا شك أن أي خطوة تتم على صعيد تفعيل وتطوير أداء "مرصد البطالة" في مجلس التعاون الخليجي، ستصب تلقائيا في مصلحة سوق العمل ككل، على المديين المتوسط والبعيد، خصوصا إذا ما أخذنا في الاعتبار التطورات التي تلاقت بصورة متسارعة على الساحة الاقتصادية الخليجية في غضون أقل من عامين، بدافع تراجع أسعار النفط الخام إلى مستويات تاريخية، وإمكانية استمرار الأسعار متدنية حتى نهاية العقد الجاري. وفي ظل فترة التحولات الاقتصادية هذه، يعود ملف العمل والتشغيل والبطالة إلى الصدارة، لأن معايير الأمل لا تنفع مع استحقاقات الغد، ولا سيما في هذا المجال الذي يختص مباشرة بالجانب الاجتماعي المحلي، كما يخص بالطبع العمالة الوافدة في كل المجالات والحقول. و"مرصد البطالة" يتميز بخاصية قراءة التجارب الدولية الناجحة على الساحة، ومواءمة معاييرها التي تتناغم مع الحالة الخليجية العامة. مع ضرورة الإشارة، إلى وجود بطالة بمستويات متفاوتة في دول مجلس التعاون، بعضها ناجم عن عدم معالجتها وفق مفهوم استراتيجي، بل عولجت بمفاهيم أنية لا تحقق الاستدامة المطلوبة، كما أنها لا تحل المشكلة من جذورها. والمرصد الخليجي الموحد لسوق العمل الذي ينطلق قريبا، يوفر كثيرا من المؤشرات والإرشادات والأرقام، التي تكفل للمشرعين الخليجين العمل على أساسها وتحقيق قفزات نوعية على صعيد معالجة موضوع البطالة وما يرتبط به، بأكثر حرفية ممكنة. ويضع المرصد تجربة الاتحاد الأوروبي في هذا المجال على رأس المؤشرات الاستراتيجية، لأنها حققت بالفعل نتائج عملية انعكست بصورة إيجابية على سوق العمل الأوروبية ككل. مع قيام الحكومات في دول الخليج العربية بترشيد الإنفاق، بات "مرصد البطالة" أساسا، ليس فقط في معالجة ملف البطالة بصورة استراتيجية، بل أيضا للنظر إلى العمالة الوافدة وطبيعتها ودورها في التنمية الخليجية. وهذا يرتبط أيضا بتحول اقتصادات المنطقة عن المسار "الريعي"، في إطار التغييرات المحورية التي تشهدها. لقد أثبت تراجع أسعار النفط، جانبا إيجابيا على صعيد إصلاحات الاقتصادات، بما في ذلك تغيير مفهوم العمل والتوظيف. يضاف إلى ذلك، تزايد الاهتمام بما يمكن وصفه بالقطاع التعاوني، الذي يسهم في كل البلدان الراشدة في العملية التنموية والنهوض. ففي بلدان الخليج ما يزيد على 2028 جمعية تعاونية في شتى المجالات الزراعية والحرفية والاستهلاكية والإسكانية والخدمية والإدارية، وغير ذلك. وهي تشكل آلية مساعدة لكل خطوات الإصلاح في مجال البطالة والتشغيل. هناك كثير من الملفات ضمن الملف الأكبر (التشغيل) بحاجة إلى معالجة سريعة في المرحلة المقبلة، بما في ذلك "العمالة المنزلية"، وغيرها من أنواع العمالة غير الإنتاجية. وكلها تدخل في نطاق المعالجة الشاملة للبطالة واختلال ميزان العمل. و"مرصد البطالة" لا يعالج المسألة فحسب، بل يوفر أيضا مصدرا مهما لتعويض النقص الوظيفي في البلدان الخليجية من البلدان الخليجية نفسها، خصوصا مع وجود فوارق في الكفاءات والمؤهلات في القطاعات المختلفة بين دولة وأخرى. بمعنى أن ما تحتاج إليه الكويت على صعيد التشغيل، يمكن توفيره من السعودية، وما تتطلبه قطر في هذا المجال يمكن توفيره من البحرين، وهكذا. يعني تبادل الإمكانيات الوظيفية حتى العمالية بين بلدان دول مجلس التعاون الخليجي.

وعلى هذا الأساس، يمكن النظر إلى "مرصد البطالة" الخليجي على أنه مصدر مباشر لتقديم القوة العاملة المناسبة، من خلال المعلومات الحقيقية التي تتوافر له، ومعالجتها وفق أحدث الطرق المتبعة في كل البلدان التي نجحت في هذا المجال الاجتماعي الاقتصادي الحيوي. إنه "مرصد تشغيل" خليجي، قائم على معايير عالية الجودة في زمن التحولات الاقتصادية الخليجية التي يمكن اعتبارها ببساطة تاريخية.



قراءة قانونية لشرعنة فصل العامل المواطن تعسفياً

المصدر: جريدة الرياض الخميس 22 جماد ثاني 1437هـ - 31 مارس 2016م

<http://www.alriyadh.com/1142447>

د. سعود بن عبدالعزيز المريشد

لا نشكك في مدى حرص المسؤولين في وزارة العمل على بذل كل ما من شأنه الارتقاء ببيئة العمل وتنظيمها وفق ما يحفظ حقوق العامل ويحقق مصالح رب العمل؛ فجهود وزارة العمل المبذولة والتي قد نتفق معها على بعضها ونتحفظ على البعض الآخر، إنما نناقشها وننتقدها بدافع الغيرة الوطنية كما نحسبهم - أي المسؤولين في الوزارة - كذلك حريصين على الطرح الموضوعي المكمل لجهودهم؛ فما تقوم به الوزارة من برامج ومبادرات تابع من دورها ومسؤوليتها الوطنية الرامية إلى إعادة هيكلة سوق العمل.

لذا لا أجد نفسي عذرا من عدم العودة لنقاش ما قامت به وزارة العمل في مرحلة سابقة من تعديل للمادة رقم (77) من نظام العمل، وما اقتضى ذلك من تقنين لمقدار التعويض المستحق للعامل عند فصله من عمله لسبب غير مشروع، وهو ما أثار حفيظة كثير من أبناء وبنات الوطن العاملين في القطاع الخاص لقضائه على آخر بصيص أمل للأمان الوظيفي في القطاع الخاص نتيجة تزامن ذلك التعديل مع إلغاء المادة رقم (78) في النظام السابق، والتي كانت - قبل الإلغاء - تجيز للعامل المفصول من عمله بسبب غير مبرر نظاما للطلب من هيئات تسوية الخلافات العمالية النظر في إعادته للعمل، والتي وإن كان لها السلطة التقديرية في ذلك إلا أنه سبق لها إصدار قرارات عدة بإعادة العامل المفصول لعمله متى ثبت فعليا أن سبب الفصل تعسفيا؛ لكن وبعد هذا الإلغاء غير المقنع للمادة رقم (78) في نظام العمل السابق، أصبح بإمكان أي رب عمل فصل العامل بالاتكاء على الثغرة القانونية التي أوجدها التعديل للمادة رقم (77) والمسماه بالتعويض القانوني (المحدد سلفا بالقانون) لاسيما أنه يعد تعويضا غير مجز للعامل وتافها بالنسبة لصاحب العمل، وبالتالي ربما يستغل لتمرير السبب غير المشروع للفصل جراء هذا التعديل في نظام العمل الجديد تحت "غطاء" التعويض حتى لو كان الدافع على الفصل على سبيل المثال انتقاص حقوق العامل سواء المادية (كمكافأة نهاية الخدمة) أو المعنوية (كالترقية)، أو المساومة عليهما، بل وحتى لو كان سبب الفصل الإساءة الشخصية أو تصفية الحسابات وغني عن القول عما تحفل به بيئة العمل الخاص من نقشي في المحاباة والمحسوبية؛ هذا التعديل للمادة (77) والمتزامن مع إلغاء المادة (78) حقق ما كان يحلم به أرباب العمل مع أنه كان بالإمكان أعمال الموزانة بين الحقوق والمصالح في العلاقة العمالية واستبعاد فكرة الاستغلال بالاستفادة من تقنين التعويض قانونيا في المادة (77) جراء إلغاء المادة (78)، وذلك بالإبقاء على المادة رقم (77) كما هي في نظام العمل القديم دون تعديل، والتي تقدر التعويض على أساس قضائي طالما أنه يخضع لرقابة درجة قضاء عمالي أعلى، حيث كانت المادة (77) قبل تعديلها تأخذ في الاعتبار ما يلحق بالعامل من ضرر مادي وأدبي، سواء كان حالا أو احتماليا، بجانب ظروف إنهاء العلاقة التعاقدية وأسبابها.

باستقراء مواد نظام العمل إجمالا واستنباط غاياته نجد أنها ترمي إلى تذليل العقبات أمام العاملين السعوديين والعمل على استقطابهم وتوظيفهم في القطاع الخاص وتوفير أسباب المحافظة عليهم ووسائل الفرصة المناسبة لاستمرارهم في العمل، لكن هذه التعديلات تصطدم كليا مع هذه المقترضيات، بل ويتعارض مع ما تزعّم الوزارة أنها تقوم به من برامج لمعالجة خلل سوق العمل من أجل التوظيف وخلق فرص وظيفية للمواطنين صرف عليها المال الكثير، لكنها في المقابل - أي الوزارة - "شرعنت" الفصل التعسفي مع الباب الآخر.

من يعمل يخطئ ولكن من غير المقبول المكابرة والاستمرار في تبرير الخطأ سواء من جانب الوزارة في محاولتها لتبرير ما لحق بنظام العمل من تعديلات غير منصفة وبتحميلها على مرور هذه التعديلات عبر جميع القنوات النظامية الرسمية في ظل دورها الروتيني، مقابل دور الوزارة المحوري كجهة معنية بالأمر في المقام الأول؛ أو فيما بعد تصريح الوزير رسمياً بأنه: "أن الوزارة لن تسمح لأي منشأة باستغلال المادة (77) من نظام العمل لفصل الموظف السعودي"، فكلما التصريحين يعكسان حالة الاستعجال التي مرت بها تعديلات النظام وما تستلزمه من مراحل عمل مؤسستي لاستكشاف المساويء والمحاسن قبل الإقدام عليه؛ ولهذا نتمنى على مسؤولي وزارة العمل المراجعة الشاملة لما ورد في المادة رقم (77) من تعديل وللمادة (78) من إلغاء لأنه لا يحقق العدالة ولا يتسق مع ما يقع على عاتقها من مقتضيات وطنية ونظامية وفق أحكام نظام العمل، بل ولا يعكس التوجيهات السامية الكريمة التي تضع المواطن على قائمة اهتمامتها.

حقوق الإنسان في العالم

حقوق الإنسان العربية تستعرض معاناة الشعب اليمني

المصدر: جريدة الوطن الخميس 22 جماد ثاني 1437 هـ - 31 مارس 2016م

http://www.alwatan.com.sa/Politics/News_Detail.aspx?ArticleID=258045&CategoryID=1

أبها: سلمان عسكر AM 2:05 31-03-2016

سلمت اللجنة العربية لحقوق الإنسان التابعة لجامعة الدول العربية، رئيس الجمهورية اليمنية الرئيس عبدربه منصور هادي، نتائج وملخص زيارتهم لمحافظة عدن ومخيمات اللاجئين اليمنيين في جيبوتي.. مستعرضين جملة من معاناة اليمنيين وتبعات الحرب والتدمير التي خلفتها الميليشيا الانقلابية. وأكد رئيس اللجنة الدكتور هادي اليامي أنهم بصدد رفع تقرير متكامل حول الزيارة وما شاهدوه ولمسوه على أرض الواقع من أعمال تدميرية طالت البنى التحتية في عدن. وتطرقوا خلال استقبال الرئيس اليمني لهم في مقر إقامته بالرياض أمس إلى أوضاع اللاجئين اليمنيين في مخيمات جيبوتي التي وقفوا عليها، مشيرين إلى أن فريق اللجنة سيستمر في عمله، وستتم المتابعة لما يحدث من انتهاكات للمدنيين من خلال مرصد المتابعة لكل مستجد.

من جهته، أشاد الرئيس اليمني بجهود اللجنة في متابعة ورصد المعاناة الإنسانية التي يعيشها المواطن اليمني في ظل الظروف الصعبة التي فرضتها الميليشيا الانقلابية على عامة أبناء شعبنا اليمني، خصوصا في محافظتي عدن وتعز، كما أثنى على الأعمال الإنسانية المميزة التي تجسدها اللجنة كأداة فاعلة من أدوات ونشاط الجامعة العربية.. متمنيا مزيدا من النزول الميداني إلى باقي المحافظات التي طالتها المعاناة وانتهاكات ميليشيا الحوثي وصالح الانقلابية. وأكد الرئيس اليمني على أهمية توضيح وبلورة التقارير الميدانية الموثقة التي تحكي قصص المعاناة ونتائج الحرب الانقلابية وتبعاتها التدميرية التي يعانيتها المجتمع اليمني.

كاريكاتير



AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس
22 جماد ثاني 1437 هـ - 31
مارس 2016م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/14783528](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/14783528)

السعودية: استهلاك الفرد لمياه الشرب يزيد 3 أضعاف على المتوسط العالمي



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الخميس
22 جماد ثاني 1437 هـ - 31
مارس 2016م

[http://www.al-
madina.com/node/669011](http://www.al-madina.com/node/669011)