

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

2 شعبان 1437 - 9 مايو 2016





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
13	حقوق الإنسان فى العالم

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

• الشورى“ يطالب ببرنامج تنفيذي لتنويع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على النفط

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 2 شعبان 1437 هـ - 9 مايو 2016م
<http://www.alhayat.com/Articles/15491817>

الرياض - «الحياة»

يصوت مجلس الشورى غداً (الاثنين) على توصية تطالب وزارة الاقتصاد والتخطيط بوضع برنامج تنفيذي متكامل لتنويع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على النفط مصدر دخل رئيس، وفق «أهداف طموح وجدول زمني محدد ومتابعة فعالة».

ويناقش المجلس أيضاً تقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة في شأن مشروع النظام الأساس للمجلس الدولي للتمور. ويهدف مشروع النظام، الذي يتكون من 40 مادة، إلى الاهتمام بالتمور لناحية التعاون الدولي للدول الأعضاء، وتطوير إنتاج التمور وجودته، وعمل كل ما من شأنه تحسين التصنيع والتسويق، ما يعزز من رفع مستوى الدخل والمعيشة للعاملين والمهتمين بهذا المجال.

ويتضمن جدول أعمال المجلس غداً عرض تقرير لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في شأن مشروع نظام الأحداث. ويعد مشروع نظام الأحداث، المكون من 24 مادة، نظاماً عادلياً وحقوقياً لفئات تحتم معاملتهم على أسس ومبادئ تختلف عن تلك التي تقوم عليها معاملة البالغين الذين يرتكبون الجرائم ذاتها التي يرتكبها الأحداث.

ويصوت مجلس الشورى خلال الجلسة على توصيات لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات تجاه التقرير السنوي لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات. ومن أبرز توصيات اللجنة مطالبة الوزارة بالعمل على إنشاء لجنة خاصة لفض ما قد ينشأ من منازعات تتعلق بأنظمة التعاملات الإلكترونية الحكومية. ويتضمن جدول أعمال المجلس مناقشة تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية في شأن التقرير السنوي لصندوق تنمية الموارد البشرية.

ومن أبرز توصيات اللجنة التي تضمنتها تقريرها مطالبة صندوق تنمية الموارد البشرية بالتنسيق مع الجهات المعنية بوضع برامج محفزة ومشجعة لمؤسسات القطاع الخاص، بما يضمن توفير فرص عمل مناسبة للباحثات عن عمل بما يتناسب مع مؤهلاتهن وظروفهن الاجتماعية.

وطالبت اللجنة الصندوق بتوجيه برامج التدريب والتوظيف بما يتناسب مع معدلات البطالة في مناطق المملكة المختلفة، لإتاحة فرص وظيفية للباحثين والباحثات عن عمل في مناطق إقامتهم.

محكمة التنفيذ في تبوك والطائف تباشران أعمالهما

إنشاء عشر محاكم للتنفيذ في ثماني مناطق

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 2 شعبان 1437 هـ - 9 مايو 2016م

<http://www.alriyadh.com/1501462>

الرياض - حمد الجمهور

صدرت موافقة المجلس الأعلى للقضاء على إنشاء 10 محاكم للتنفيذ بمختلف المناطق بالمملكة بغية تطوير العمل القضائي، وتسهيل إجراءات تنفيذ الأحكام القضائية، وتسريع إجراءات العدالة الناجزة؛ وتشمل محاكم التنفيذ المزمع إنشاؤها محكمة تنفيذ في مدينة تبوك، محكمة تنفيذ بمحافظة الطائف، محكمة تنفيذ بمحافظة سكاكا، محكمة تنفيذ بمدينة نجران، محكمة تنفيذ بمدينة حائل، محكمة تنفيذ بمحافظة الأحساء، محكمة تنفيذ بمدينة جازان، محكمة تنفيذ بمدينة أبها، محكمة تنفيذ بمحافظة خميس مشيط، ومحكمة تنفيذ بمحافظة الخبر.

وباشرت محكمة التنفيذ في مدينة تبوك ومحافظات الطائف مهام عملها اعتباراً من أمس الأحد بعد صدور موافقة المجلس الأعلى للقضاء على إنشائها في جلسته الماضية، وتتكون محكمة التنفيذ في مدينة تبوك من (أربع) دوائر قضائية، ومحكمة الطائف من (خمس) دوائر قضائية.

وأكد الأمين العام للمجلس الأعلى للقضاء والمتحدث الرسمي سلمان بن محمد النشوان أن إنشاء هذه المحاكم جاء لما تقتضيه مصلحة العمل، ولما يشكله قضاء التنفيذ من ثقل في العملية القضائية، وللنجاحات التي حققها قضاء التنفيذ. وأوضح أنه لا يخفى على المتابعين للشأن العدلي ما جرى من تنفيذ الأحكام الصادرة في قضايا المساهمات العقارية المتعثرة وغيرها مما كان له الأثر في نفوس المساهمين وعودة حقوقهم وأموالهم بفضل الله عز وجل ثم بفضل تطور قضاء التنفيذ وآلياته التي واكبت التقدم الاقتصادي في بلادنا المباركة.

العمل* تقرر تنظيمات جديدة تحد من رفع أسعار العمالة

المنزلية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 2 شعبان 1437 هـ - 9 مايو 2016م

<http://www.alriyadh.com/1501103>

متابعة - الرياض الإلكتروني

أصدر مفرج الحقباني وزير العمل تنظيمات جديدة من شأنها المساهمة في الحد من ارتفاع التكاليف مع توفير الخدمة الفورية والحماية للمواطن من أي مخاطر وذلك باختيار العاملة قبل التعاقد، حيث تضمنت التنظيمات ضوابط وقواعد جديدة لممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية. وذلك بالتعديل على بعض بنود ومواد لائحة شركات الاستقدام وتنظيم استقدام العمالة للغير وتقديم الخدمات العمالية.

وتشتمل التنظيمات الجديدة على:

أولاً: تقدم شركات الاستقدام خدمات العمالة المنزلية لعملائها وفقاً لما يلي:

تقديم خدمات العمالة المنزلية المنتهية بنقل الخدمة.

تقديم خدمات العمالة المنزلية بعدد ساعات محددة في اليوم أو في الأسبوع، مع بقاء العامل المنزلي في سكن الشركة خلال فترة تقديم الخدمة.

ثانياً : يجب عند طلب شركة الاستقدام تأشيرات لاستقدام عمالة منزلية مخصصة لتقديم الخدمات العمالية، تحديد نوع تقديم الخدمة المطلوب التأشيرات عليها، وذلك وفق نموذج الطلب المُعد من الوزارة .
ثالثاً : يجب على الشركة عند تقديم خدمة العمالة المنزلية لعملائها أن تلتزم بالتكلفة المعتمدة من الوزارة، وفقاً للآلية التي تم تحديدها في نموذج تقديم الطلب.

رابعاً : تلتزم الشركة عند تقديم الخدمة المحددة في الفقرة (1) بالبند (أولاً) بالآتي :
نموذج عقد تقديم خدمات عمالة منزلية منتهي بنقل الخدمة المعتمد من الوزارة، وذلك عند تقديم الخدمة .
الالتزام بالتنازل عن خدمة العامل المقدم خدماته للعميل المستفيد من تقديم خدمة العامل ، وذلك بناءً على رغبة العميل بالتكلفة المحددة المتفق عليها مع الوزارة .

خامساً : يجوز للشركة تغيير نوع تقديم خدمة العامل المنزلي المحددة في الفقرة (2) من البند (أولاً) إلى تقديم خدمة العامل المنزلي المحددة في الفقرة (1) من نفس البند، على أن تلتزم بما جاء بالبند (رابعاً) .
سادساً : ألا تخل الشركة عند ممارسة تقديم الخدمات العمالية بممارسة نشاط التوسط المرخص له به .
سابعاً : مع عدم الإخلال بالعقوبات المقررة، إذا خالفت الشركة أي من التزاماتها المنصوص عليها في هذا القرار، فيحق للوزارة إيقاف خدماتها و إيقاف التأشيرات الممنوحة لها.

ثامناً : يطبق هذه القرار على عقود تقديم خدمات العمالة المنزلية المستقدمة بتأشيرات صدرت بعد تاريخ سريانه .
كما اصدر معالي وزير العمل قرارا جديداً يمكّن المكاتب من تقديم خدمات متنوعة للعمالة المنزلية تتضمن التوسط وتقديم الخدمات المنتهية بنقل الخدمة، وذلك انطلاقاً من حرص الوزارة على توسيع نطاق المنافسة بين مقدمي خدمات العمالة المنزلية، وفقاً لما يلي :

أولاً : يمنح مكتب الاستقدام صلاحية تقديم خدمات العمالة المنزلية المنتهية بنقل الخدمات، وفق الشروط التالية :
أن يكون التقدم بطلب منح التأشيرات، وفق نموذج الطلب المُعد من الوزارة .
أن يلتزم المكتب بتقديم الخدمة، وفق التكلفة المعتمدة من الوزارة، وفقاً للآلية التي تم تحديدها في نموذج تقديم الطلب .
أن يكون المكتب في النطاق الأخضر، وفق برنامج تحفيز المنشآت لتوطين الوظائف (نطاقات) .
أن يكون قد مضى على ممارسة المكتب للنشاط المرخص له به مدة لا تقل عن اثني عشر شهراً هجرياً .
ألا يكون قد سبق إيقاف المكتب خلال اثني عشر شهراً سابقة .

ألا يقل عدد التأشيرات الممنوحة عن خمسين تأشيرة، و لا تزيد عن مائتي تأشيرة، بحيث لا تتجاوز نسبة العمالة المنزلية الرجالية (10%) من إجمالي طلب هذه التأشيرات .
تقديم ضمان بنكي مستقل ساري المفعول، و خاص بتقديم الخدمات العمالية المنزلية المنتهية بنقل الخدمات بواقع خمسة آلاف ريال لكل تأشيرة .

الالتزام بلبوء العمالة المستقدمة لهذا الغرض، على أن يوفر مقراً لإسكان العمالة المنزلية تتحقق فيه الشروط و المعايير المعتمدة من الوزارة بالقرار الوزاري رقم (1238/1/1) وتاريخ 1435/02/28 هـ بنسبة لا تقل عن (25%) من عدد التأشيرات الممنوحة .

الالتزام بنموذج عقد تقديم خدمات عمالة منزلية منتهي بنقل الخدمة المعتمد من الوزارة، وذلك عند تقديم الخدمة .
الالتزام بالتنازل عن خدمة العامل المقدم خدماته للعميل المستفيد من تقديم خدمة العامل، وذلك بناءً على رغبة العميل بالتكلفة المحددة المتفق عليها مع الوزارة .
ثانياً : ألا تخل هذه الصلاحية بممارسة نشاط التوسط المرخص له به .

ثالثاً : مع عدم الإخلال بالعقوبات المقررة، إذا خالف المكتب أي من التزاماته المنصوص عليها في هذا القرار، فيحق للوزارة إيقاف خدماته و إيقاف التأشيرات الممنوحة له .

رابعاً : يجوز للمكتب المرخص له بهذه الصلاحية طلب التعويض بتأشيرات جديدة بالقدر الذي نقص من العمالة التي لديه لتقديم الخدمات العمالية المنزلية نتيجة نقل خدماتهم أو ترحيلهم، شريطة استمرار توافر الشروط والالتزامات المذكورة أعلاه .

في حين اعتمدت التنظيمات نموذج عقد جديد لخدمات التوسط لاستقدام العمالة المنزلية ومن في حكمهم بدلا من المعمول به حالياً، وفقاً لما يلي:

أولاً : يعتمد نموذج عقد خدمات التوسط لاستقدام العمالة المنزلية ومن في حكمهم ، بالصيغة المرفقة .

ثانياً : يعتمد نموذج عقد تقديم خدمات عمالة منزلية منتهي بنقل الخدمة ، بالصيغة المرفقة .
ثالثاً : يلغي هذا القرار كل ما يتعارض معه، و على المرخص له الالتزام بهذه النماذج والعمل بها خلال خمسة عشر يوماً
من تاريخ هذا القرار .



• العمل : إلزام محلات الجوالات متنوعة الأنشطة بسعودة

كامل المعرض

رصد ضعف التوطين بـ ' فلسطين ' وظهور ' التلفزيونات والمسجلات '

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 2 شعبان 1437هـ - 9 مايو 2016م
<http://www.al-madina.com/node/676366>

هتان أبو عظمة - جدة

أكد المتحدث الرسمي بوزارة العمل بمنطقة مكة المكرمة، أحمد الغامدي، أن الوزارة ستقوم بسعودة قطاع بيع الجوالات بالكامل، مبيناً أنه في حالة توسعة نشاط المعرض، وإضافة منتجات أخرى على بيع الجوالات «النشاط الأصلي» فإن صاحب المحل ملزم بسعودة كامل المعرض خاصة أن رخصة المحل «بيع جوالات»، فيما قال عدد من الشباب العاملين في محلات الجوالات أنهم يواجهون تحدياً في ظل المضايقات المتكررة من بعض الأجانب والاعتماد على أنفسهم في تعلم أساسيات العمل، بينما نفى العديد من التجار أن تتأثر حركة بيع الجوالات بقرار السعودة وذكروا أنه في حالة إغلاق محل لهذا السبب سيتم تأجيله وسرعان ما سيعاود العمل، خاصة أن العائد المالي من هذه التجارة مغر.

حركة السعودة

وقال عبدالمجيد الغامدي - موظف سعودي في القطاع - إن محلات الجوالات في شارع فلسطين بجدة تشهد حراكاً من أجل سعودة الوظائف خاصة في مجال بيع الأجهزة وإكسسواراتها، منوهاً أن هناك مضايقات من بعض الأجانب من المحلات المجاورة وبعض العاملين في المحل نفسه، مبيناً أن هناك تعاوناً ملحوظاً من أصحاب المحلات السعوديين ومحاولة مساعدتنا لنقوم بعملنا على أكمل وجه.

وتمنى سليمان الحارثي أن تنجح وزارة العمل في سعودة محلات الجوال، مبيناً أن الواقع أن المحلات بدأت في استقطاب الشاب السعودي، مضيفاً أن على الشباب تعلم العمل بأسرع طريقة ممكنة، لأن بعض الأجانب سيعمل على إفشال مسعى الموظف السعودي وبرنامج سعودة وظائف الجوالات، وهو الأمر الذي لا نريده نحن كسعوديين ولا الجهات المسؤولة عن هذا البرنامج.

ملاحظات التجار

ومن جانبه قال أحمد علي الجعيد «مالك محل»: إن لجنة وزارية قامت بزيارة محلات الجوالات وتسجيل المعلومات من حيث عدد العمالة ورخصة المحل والتأكد من كفاءتهم وطالبوا بسعودة الوظائف والتوقيع على القرار، وبدأنا حالياً في عملية السعودة، وأضاف أن ما يعطل القرار هو رفض الشاب السعودي العمل بنظام الدوامين، وهو الدوام الدارج في جميع محلات التجزئة، والأمر الآخر أن العمل في قطاع التجزئة يعتبره الشاب دواماً لفترة مؤقتة لحين الحصول على عمل في شركة كبرى أو في القطاع الحكومي أو العسكري.

ومن جهته قال باسم العمري: إن القول بأن عدداً من المحلات ستغلق أبوابها غير دقيق، مضيفاً أن السعودة لا تعتبر سبباً رئيساً في إغلاق المحل وترك العمل، وإن حدث ذلك فسرعان ما سيتم تأجير المحل وفتحه من جديد خاصة وأن العائد المالي من تجارة الجوالات مغر.

موظف صحي يتهم مستشفى بالتسبب في شلل زوجته

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 2 شعبان 1437هـ - 9 مايو 2016م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=263035&CategoryID=3

الباحة: سلمان آل مقرح، أحلام العلي 08-05-2016 PM 11:19

اضطر موظف يعمل في صحة الباحة منذ 30 عاما إلى الوقوف خصما ضد مستشفى الملك فهد بالمنطقة، وذلك بعد أن اتهم الفريق الطبي الذي أشرف على حالة زوجته بالتسبب في خطأ طبي نتيجة عملية في الرأس، فيما ردت صحة المنطقة على هذا الاتهام بالقول إن العملية نجحت وأن ما حدث للمريضة من مضاعفات منها شلل في الجزء الأيسر من جسمها، كان مضاعفات متوقع حدوثها.

ورم سرطاني

يقول الزوج محمد الغامدي لـ "الوطن" إن زوجته البالغة 40 عاما وهي أم لثمانية أطفال، أصيبت بورم سرطاني في مقدمة رأسها، وكانت تعاني صداعا مستمرا وضعفا في النظر وعدم التوازن، وبعد الكشف عليها في مستشفى المخواة العام تم تشخيص الحالة بوجود ورم داخل الجمجمة في مقدمة الرأس وتمت إحالة ملفها إلى مستشفى الملك فهد بالباحة لعمل الفحوصات اللازمة وإجراء أشعة رنين مغناطيسي، حيث قرر الأطباء إجراء عملية جراحية عاجلة لها. وأضاف: "أدخلت زوجتي المستشفى بداية رجب الماضي وأجريت لها العملية التي استغرقت 9 ساعات ونقلت بعد ذلك للعناية المركزة، ومن ثم دخلت في غيبوبة تامة لمدة 6 أيام، وبعد ذلك أفاق لتفاجأ بأنها لا تستطيع تحريك أطرافها اليسرى".

غياب التنسيق

يفيد الغامدي بأنه زوجته حاليا تعاني مشكلة كبيرة بسبب عدم وجود العلاج الطبيعي داخل المستشفى مما يدفع القائمين على المنشأة لتحويل المرضى إلى مستشفى آخر يسمى مستشفى النفاهة الذي اعتذر عن قبول حالتها بحجة عدم وجود سرير. وقال الغامدي إن الأطباء أعطوه تقريرا طبيا يفيد بأنه أجريت للمريضة عملية استئصال ورم داخل الجمجمة من الجهة اليمنى وبعد استئصال الورم تأثر الجهاز العصبي للجهة اليسرى بسبب ضغط الورم على الجهة اليمنى من الدماغ والمريضة تحتاج إلى العلاج الطبيعي في أقرب وقت، وبعد مخاطبة مستشفى النفاهة رفض قبول الحالة، مما دفع الطبيب المشرف على حالتها لإعطائها أدوية منع التجلط لحين قبول حالتها. وأضاف الغامدي أن أنظمة الشؤون الصحية تنص على أنه في حالة عدم حصول المريض على الخدمة الصحية المطلوبة يتم تحويله إلى أقرب مستشفى خاص تتوافر لديه الخدمة وعلى حساب وزارة الصحة، إلا أن ذلك لم ينفذ. مسألة أخرى أشار إليها زوج المريض، الخبير بأنظمة الصحة نظرا لطول عمله في صحة الباحة، وهي أن مستشفى الملك فهد أجرى العملية لزوجته دون التنسيق مع مستشفى النفاهة لمعرفة ما إذا كان هناك سرير شاغر أو لا، وذلك لاتخاذ الإجراءات اللازمة بتحويلها إلى مستشفى آخر لتلقي العلاج اللازم.

رفض جديد

يتابع الغامدي سرد قصة معاناة زوجته قائلا إنه حصل على خطاب يفيد بموافقة اللجنة الطبية بالباحة بنقلها إلى مدينة الأمير سلطان الإنسانية في الرياض على نفقة الدولة وتم رفعه إلى الهيئة الطبية بالرياض فوافقت عليه وأرسلت خطابا بمضمون ذلك إلى مدينة الأمير سلطان لاعتماد التقييم التأهيلي للمريضة، إلا أن الموافقة من المدينة الطبية لم تصدر حتى الآن. وبعد ذلك اضطر المواطن إلى مخاطبة الديوان الملكي ببرقية رقم 92465 لحسم مصير زوجته، فصدر أمر من الديوان الملكي لوزارة الدفاع بنقلها عن طريق الإخلاء الطبي في تاريخ 11/ 7/ 1437، ولكن ذلك تعذر بحجة عدم وجود سرير. وناشد المواطن وزير الصحة الجديد الدكتور توفيق الربيعية، حل مشكلة زوجته خاصة أن وضعها الصحي حرج للغاية وتحتاج للعناية الفائقة في إحدى المدن الطبية أو المستشفيات المتقدمة.

رد الصحة

ردت الشؤون الصحية على استفسارات "الوطن" حول قضية المواطن وزوجته، وذلك عبر المتحدث باسمها ماجد الشطي الذي ذكر أن المريضة (م.م الغامدي) دخلت المستشفى وهي تعاني من ورم سرطاني حجمه 8 سم في 8 سم في قاع الجمجمة وهناك موافقة من أقرباء المريضة بإجراء العملية التي تمت بنجاح وأن ما حدث كان عبارة عن مضاعفات من المتوقع حدوثها. وأضاف: "أنه تم طلب إحالة المريضة حينها إلى مستشفى النقاهاة ولكن لم نجد لها سريرا لاكتمال عدد النزلاء حينها بالمستشفى وتم تحويلها للعيادات الخارجية بمستشفى بلجرشي العام ورفض الأهل ذلك وطلبوا تحويلها إلى مستشفى غدران ببلجرشي. وبعد إقناعهم وافقوا على نقلها إلى خارج المنطقة وتم عمل التحويل إلى مستشفى الملك فيصل التخصصي بالرياض وما زلنا ننتظر الرد منهم في حالة توفر سرير".

4/6/1437 أدخلت المريضة مستشفى الملك فهد

17/6/1437 أجريت لها العملية

18/6/1437 دخلت في غيبوبة استمرت 6 أيام

22/6/1437 تقدم زوجها بشكوى للديوان الملكي

26/6/1437 تقدم الزوج بشكوى لمدير صحة الباحة

11/7/1437 صدر أمر ملكي بنقلها إلى الرياض، ولم تنقل بحجة عدم وجود سرير

30/7/1437 المريضة لا تزال منومة بالباحة، وتخضع لعلاج فيسيولوجي ونفسي



مع اقتراب إعلان اللائحة وتطبيق النظام

"الإسكان": الأنظمة تفرض رسوماً سنوية على الأراضي البيضاء

المصدر: جريدة سبق الاثنين 2 شعبان 1437 هـ - 9 مايو 2016م

<https://sabq.org>

عبدالله البرقاوي الرياض
أكدت وزارة الإسكان، أن الأنظمة تفرض رسوماً سنوية على الأراضي البيضاء المملوكة لشخص أو أكثر من ذوي الصفة الطبيعية أو الصفة الاعتبارية غير الحكومية.
ويثت الوزارة رسائل توعوية في وسم #ابنيها لتحييها ووسم #الأراضي_البيضاء وذلك مع اقتراب إقرار وإعلان اللائحة التنفيذية لنظام رسوم الأراضي البيضاء وقرب بدء تطبيق النظام.
وقالت الوزارة: "الأراضي البيضاء هي كل أرض فضاء مخصصة للاستخدام السكني أو السكني التجاري، داخل حدود النطاق العمراني".

هيئة للشباب وأخرى للمرأة!

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 2 شعبان 1437هـ - 9 مايو 2016م
<http://www.al-madina.com/node/676339>

عبد الله منور الجميلي

في عهد (سلمان الحزم) لم تمض أيام على إطلاق (الرؤية السعودية 2030م)، إلا وتأتي أولى المُبشّرات بِجِدِّيَّة وسرعة التنفيذ بإطلاق حزمة الأوامر الملكية عَصْرَ قَبْلُ أُمَسِ السبْتِ التي قامت بتنظيم العديد من الوزارات والهيئات، وإعادة هيكلة بعض الأجهزة الحكومية، بما ينسجم مع التحول الوطني، وصولاً لمحطة 2030م. فبحثاً عن موارد اقتصادية أخرى بعيداً عن (النفط) كان من أبرز عناوين أوامر السبت ظهور الطاقة والتعدين والصناعة إلى جانب البترول في وزارة، وكذا مرافقة الاستثمار للتجارة تحت مظلة واحدة. ولأن حياة المواطنين من الأولويات المهمة جداً؛ فقد حَضَرَتْ في القرارات الملكية الكريمة؛ فوزارة الصحة أصبح قائداً لها معالي الدكتور توفيق الربيعية؛ اهتماماً بها، وبحثاً عن النجاحات التي حققها معاليه في وزارة التجارة. أيضاً جاء دمج العمل والشؤون الاجتماعية ليصبم على عناية القيادة بالاستثمار بالبشر، والحرص على تحقيق التنمية المستدامة للمواطن.

وتأكيداً على أنّ المواطنين هم محور الرعاية على اختلاف أطيافهم وفئاتهم أصبح للمتقنين هيئة مستقلة تعنى بهم وبمناشطهم، وكذا كان للرياضة نصيبها من القرارات سَعِيّاً لممارسة فاعلة وواعية، ومنافسة بريئة وعادلة. أما العنوان اللافت في الأوامر الملكية الأخيرة فإنشاء (هيئة مستقلة للتَرْفِيَةِ)، أمل أن تنجح بالتعاون مع القطاع الخاص في إيجاد فعاليات تُرضي الأُسْرَ السعودية على اختلاف اهتماماتها، وكذا الزوار والسِّيَّاح بما لا يتعارض مع ثوابتنا الشرعية، فالترفيه أصبح اليوم حضارة وصناعة؛ مستفيدة من تجارب الدُول التي سبقتنا في هذا المضمار! أخيراً في ظل تلك التحولات الإيجابية التي تشهدها بلادنا اجتماعياً واقتصادياً وإدارياً هذه دعوة لإطلاق هيئة خاصة للشباب؛ فهم الفئة الغالبة في المجتمع السعودي، كما أن الشؤون الخاصة بهم تتفرق بين (التعليم، والرياضة)، كذلك كم أتمنى إنشاء (هيئة خاصة بالمرأة السعودية) ترعاها، وتبحث عن حقوقها بالتنسيق مع مختلف الوزارات والهيئات؛ فلعل تلكم الهيئتان تُريان نور قريباً، مع صادق الدعاء بأن يديم الله تعالى على بلادنا نعمة الإسلام والأمن والأمان!

التعليم والعدالة الاجتماعية

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 2 شعبان 1437هـ - 9 مايو 2016م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=30530>

ميسون الدخيل

من المفاهيم التي يجب أن نُعرف أبناءنا عليها من خلال التعليم "العدالة الاجتماعية"، إنها فلسفة تعليمية حيث يتم التركيز على تعزيزها وغرس القيم التي تحتويها في نفوسهم، ومن أهدافها تزويد المتعلمين بالمهارات والخبرات اللازمة لتدعيم التغيير الاجتماعي وتأكيد تفعيل المساواة بين الأفراد. ماذا يعني ذلك؟ يعني أولاً الاعتراف بالاضطهاد بجميع أشكاله، فنحن لا نعيش في مجتمعات ملائكية، وعليه يتم اتخاذ الإجراءات من خلال تبني إستراتيجيات تدريسية أو تعليمية سواء كان ذلك في الفصول الدراسية أو قاعات المحاضرات، تسهم في اختراق دائرة الاضطهاد لكي يتم التعامل معها بإيجابية، وبالتالي وضع حد لها أو على الأقل التقليل من أضرارها.

دائرة الاضطهاد كما عرّفها بعض المختصين عبارة عن دائرة لا تنتهي من المعاملة غير العادلة لمجموعة من المجتمع، وتظهر على شكل صور نمطية، أحكام مسبقة، تمييز، قمع، أو اضطهاد ذاتي. والآن قبل أن أتحدث عن كل نوع يجب أن يسأل كل فرد منا نفسه ويجب بكل شفافية: هل مارست يوماً الاضطهاد؟ هل تعرضت يوماً لأي شكل من أشكال الاضطهاد؟ كثيراً منا ينكر أنه مارس الاضطهاد، والأكثر يعترف بأنه تعرض لنوع من الاضطهاد، لكنه لا يستخدم هذه الخبرة للتقرب والتعرف على ما يعانيه الآخر! عندما تجيب بشفافية فقط حينما تجيب بشفافية وتعترف بهذه الخبرة تستطيع أن تتخطى الدرجة الأولى من سلم المعرفة، وتبدأ بالبحث للتعرف على نفسك قبل أن تفكر بأن تحمل شعاراً أو تردد مقولة فارغة من المعنى لأنك بالداخل لا تعترف بها! هنالك من يحمل شعاراً أو شعارات عدة وينادي بها كحقوق المرأة أو ذوي الاحتياجات الخاصة أو الطفل أو الفقراء أو غيرها الكثير، ولكنها مجهودات عاقرة بلا نتائج! إن لم تعش نوعاً من الاضطهاد لن تعرف طعمه، ولن تستطيع أن تتخيل ما يجري في نفس وروح المُضطهد! ليس المطلوب أن تتكلم بالنيابة عنه ولكن المطلوب أن تتفهم ألمه وتتحدث عن كيفية الاقتراب والتواصل معه، عن كيفية مساعدته ليسترد حقه أو يحفظ كرامته أو يأخذ وضعه الصحيح من المجتمع، ولأنك تفهمه ولأنك اقتربت قد تستطيع حينها أن تتواصل وتقل خبرتك للذين ينتمون لنفس نوعك أو جنسك، شريحتك، مذهبك أو دينك وتبدأ ببث رسالتك. كل فرد منا لو بحث بعمق سيجد أنه يعيش على جانبي الاضطهاد/ الامتيازات التي نسمي بعضها "نعم من الرحمن" وبعضها "قدر"؛ مثل أن تكون رجلاً، بصحة جيدة، من جنسية معينة، من مذهب معين، من رتبة أو وظيفة معينة، من شريحة معينة... وهكذا، فإن أراد وهنا أركز على الرغبة والإرادة، يستطيع أن يأخذ من جانب ليصب في الثاني.

والآن لنشرح باختصار مكونات دائرة الاضطهاد؛ أولاً الصورة النمطية وهي "مجموعة من التعميمات المتحيزة والمبالغ بها، يبنها الفرد دون خبرة مباشرة عن خصائص جماعة معينة من الناس، تتخذ شكل فكرة ثابتة يصعب أحياناً تعديلها وإن توفرت الأدلة على خطئها"، هنا لنفكر معاً ما الصورة النمطية للمرأة العربية؟ للمرأة المسلمة؟ للمسلم الملتزم؟ للمسلم الوسطي؟ للرجل العربي؟ للعرب؟ كيف تعامل معها الغرب وكيف نتعامل معها نحن في مجتمعاتنا؟

ثانياً: التحيز وهو عندما "يتم التعبير عن الاعتقاد السلبي حول مجموعة من الناس أو أفراد منها مما يؤدي أحياناً إلى الانتقاص منها أو من حقوقها أو التعدي عليها أو عدم التعامل معها"، ونجد أمثلة على ذلك في التوظيف أو فرص التعليم أو توزيع الموارد أو تبني الأفكار أو المدارس الفكرية أو الانتماء وتشجيع الأندية الرياضية.

رابعاً: التعصب ويتضح بالسلوكيات التالية: ضيق الفكر، الرغبة والاستمرار في الجدل العقيم، الجمود والتعنت، عدم الاعتراف أو إغفال العيوب الذاتية، الانغلاق، العمل على تعطيل أو وضع العوائق في طريق من يعتبره الخصم أو الأقل شأنًا، التكبر والاستهزاء والسخرية والتقليل من الآخر خاصة حينما يجد نفسه غير قادر على مجارة الحوار! فهنالك من يفضل أن يكون حوله من هو أقل شأنًا منه، حسب منظره وتصنيفاته للبشر، كي يشعر بقيمة ذاته!

خامسا: القمع وهو عندما "تمارس المجموعة الاجتماعية الأقوى، سلطةً أو قوةً بطريقة قاسية أو غير عادلة"، للتوضيح هنا أضرب مثلا قول أحد العنصريين من جنوب أميركا لرجل أسود: "المساواة في فرص العمل والتعليم تعتبر مأساة بالنسبة لنا، لأن فعل ذلك قد يبين لنا عدم قدرتنا على المجازاة بتقديم الأفضل أو حتى نفس المستوى!"

سادسا: القمع الذاتي أو الداخلي؛ وهو يحصل عندما يستسلم "المتعرضون أو ضحايا العنصرية والنمطية ويبدؤون بالاعتقاد وتقبل العيش في ظل تلك الرؤى والأحكام". كان تطالب امرأة معتقة بحقها في المحكمة، شرعا وقانونا يحق لها، ولكن مجرد ذهابها للمحكمة لا يماشى مع الرؤية التي فرضت عليها؛ المرأة الأصيلة هي التي تصبر ولا تعترض، وهذا يشعرها بالحرَج والضيق ولكنها تتقبله ولا تنفيه أو تحاربه لاعتقادها بأنها خرجت عن العرف والتقاليد!

لكي يتم التغيير يجب أن ننتبه أولا إلى أن أحد أسباب فشل التواصل وخرق دائرة الاضطهاد أننا كبشر نرفض أن نضع أنفسنا مكان الآخر ونتعلم، وأبعد من التعلم، التعاطف! في رواية "القتل الطائر المحاكي" لهاربر لي يقول الأب لابنته: "الن تقهمن حقا شخصا ما حتى ترين الأمور من وجهة نظره... حتى تعبرين من جلده إلى داخله وتتجولين". اليوم تسأل والكثير يجيبك بأنهم مع العدالة والمساواة، لكن في حقيقة الأمر نجد أن الغالبية بطريقة أو أخرى ليسوا على هذا الرأي لأنهم يضيفون كلمة "ولكن" ومن ثم يسترسلون بالحجج والأدلة التي تدعم موقفهم! أو يؤمنون بأن المساواة نسب ودرجات؛ على طريقة ما جاء في رواية "مزرعة الحيوانات" لجورج أورويل: "كل الحيوانات متساوية، ولكن بعضها أكثر مساواة من الآخرين"! ولهذا نجد أنه من الضروري تعليم العدالة الاجتماعية بدءا من المدارس حتى الجامعات، لنستطيع أن نخترق ونعبر بالمجتمع إلى المرحلة التالية من المسيرة، ونسهم في تحقيق الرؤية الوطنية، فبدون تعاون وتفاهم لن يكون لديك وحدة وطنية، وبالتالي لا يمكن حل القضايا الرئيسية، وسنبقى ندور في مناهة الفروع.



على أي أساس تتحدد رواتب موظفي الحكومة

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 2 شعبان 1437 هـ - 9 مايو 2016م

https://www.aleqt.com/2016/05/09/article_1053221.html

صالح السلطان

تعتبر رواتب الحكومات في الدول النامية النفطية خاصة، وإلى حد كبير مؤثرا أساسا في تحديد الأجور في الاقتصاد الوطني، وخاصة أجور غير القياديين في القطاع الخاص. السؤال التالي ما معايير تحديد رواتب موظفي تلك الحكومات؟ لا أتكلم عن أسس منبعتها تتبع رغبات الناس والأفراد، فكل واحد منا يجب مزيدا من متاع الحياة الدنيا. والكلام أيضا ليس عن معيار توفير الحياة الكريمة، فهذا مطلب عموم الناس، وهو ليس خاصا بموظفي الدولة. فكل المجتمعات تتطلع إلى توفير مستوى معيشي لائق، ولكن هذا نصف الصورة. النصف الثاني عن القدرة على تحقيق ذلك. بمعنى آخر، الأمور ليست بالأمني، كما أن الكلام ليس عن حالات خاصة.

ما المقصود إذا؟

المقصود الأسس التي ينبغي أو يفترض الاستناد إليها في تقرير عموم الرواتب، بناء على أوضاع الاقتصاد الوطني كما هو، وليس كما نحب أن يكون.

من المهم جدا وفي البداية التنبيه على أن هذه المعايير أو الأسس صعب قبول الغالبية بها، ما لم تتحقق متطلبات. فمثلا، من الصعب أن تطلب من الناس القناعة بشيء في وقت يرون فيه أناسا يتكسبون أو يحصلون على المال بطرق لا يفتنح الناس بأنها من حقهم، أو يرون فيها تساهلا غير مبرر. ولتسهيل الفهم، كان عمر بن الخطاب رضي الله عنه عندما يهيم بأمر فيه عبء أو تضحيات، كان يبدأ بأهل بيته، حتى يسهل على الآخرين الاقتناع.

معيار القدرة على الاستمرار: وربما كان أهم معيار. من الرشد أن تبني الرواتب على أساس قدرة الدولة وعلى مدى سنين طويلة في الدفع دون حاجة إلى تكوين ديون كبيرة. أخذا بعين الاعتبار تزايد السكان وتزايد فاتورة الرواتب كل

سنة وتقلب مصادر دخل الدولة، وأسعار النفط خاصة. يتأكد هذا المعيار في حالة اتخاذ سعر صرف ثابت كما هو الحال في بلادنا. أما في حالة سعر الصرف غير الثابت (المرن)، فإن الدولة وبدلاً من الاستدانة أحياناً وفي حالات (وليس دوماً)، قد تلجأ إلى تمويل تضخمي كتخفيض سعر الصرف ويعد ذلك رسوماً غير مباشرة.

معيار توزيع الإنفاق الحكومي على أوجه الصرف:

مثلما أن هناك معايير تدل على حسن التصرف المالي للشركات، فإن هناك أيضاً معايير تدل على حسن تصرف الحكومات في الأموال العامة وتوزيعها على أوجه الإنفاق.

من المعايير العالمية السائدة في المالية العامة أنه ينبغي ألا يبلغ نصيب الرواتب وما يلحق بها أكثر من ثلث الإنفاق الحكومي. لماذا؟ حتى تتوافر للدولة مساحة لأوجه الإنفاق الحكومي الأخرى. مثلاً ينبغي تخصيص نحو الربع للإنفاق الحكومي الرأسمالي ونحوه. ومساحة أخرى لنفقات الدفاع عن البلاد، خلاف رواتب العسكريين. ومساحة ثالثة لبقية بنود الإنفاق من تأمين مستلزمات وصيانة ونفقات جارية غير الرواتب وغير ذلك.

ما نتائج تدني الإنفاق الرأسمالي ونحوه؟

ن أضرار تدني الإنفاق الرأسمالي وكذلك الإنفاق على الصيانة حصول خلل أو نقص كبير في المرافق والخدمات الأساسية من طرق وشوارع مرصوفة، ومياه ومبانٍ مدرسية، ومستشفيات ومستشفيات، وخدمات بلدية، ومسكن... الخ، كما تعاني نسبة كبيرة من منشآت المرافق القائمة من نقص وإهمال بين في التجهيز والصيانة. وأحد أسباب هذا التدني الاختلال في توزيع الإنفاق الحكومي على أوجه الصرف. هذا التدني الإنفاقي يسهم في قصور الطاقة الاستيعابية في لاقتصاد، وهذا القصور يسهم بدوره في زيادة معاناة الناس ورفع الأسعار والتكاليف.

معايير أقل أهمية

معيار التسوية الوظيفية: هناك أعداد كبيرة من الذين يتطلب وضعهم الوظيفي تصحيحاً. يجب أن تؤخذ تسوية أوضاع هؤلاء بالاعتبار في رسم سلم الرواتب.

معيار تزايد عدد الموظفين: مفترض أن يستند سلم الرواتب إلى أن الحكومة ستوظف مزيداً مع مرور السنين لأن السكان في تزايد. وهناك حاجة إلى فتح المزيد من الخدمات الحكومية أو الممولة حكومياً.

معيار الموازنة بين اليد العاملة والآلة: معروف أن بالإمكان استخدام مزيد من الآلات مقابل تقليل اليد العاملة، والعكس صحيح أيضاً. ويعتمد الأمر على تكلفة مقابل منفعة كل واحد من العمل والآلة.

في بلادنا، هناك عامل مؤثر قل أن نجده في البلدان الأخرى، وهو المتعلق بأنظمة استقدام وإقامة اليد العاملة الوافدة. وهذا العامل باختصار يعمل على زيادة الاعتماد على استخدام العمل المستورد وخفض أهمية العمل ومستوى الأجور، ومن ثم زيادة الفجوة بين أجور القطاعين العام والخاص من حيث المتوسط.

سؤال:

السؤال التالي لن أجيب عنه، بل أترك لكل قارئ رؤيته. لو طبقنا أهم المعايير السابقة على بلادنا، فماذا نتوقع أن يكون سلم رواتب الخدمة المدنية؟

حقوق الإنسان في العالم

جرائم الإسلاموفوبيا تفوق الإحصاءات الرسمية

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 2 شعبان 1437هـ - 9 مايو 2016م

http://www.alwatan.com.sa/Culture/News_Detail.aspx?ArticleID=262944&CategoryID=7

أبها: صالح الديواني 2016-05-09 AM 12:45

وثقت دراسات ميدانية طبقت على المسلمين في بريطانيا، حالات متزايدة من الكراهية والإساءة والترهيب والتحرش بالمسلمين، تفوق تلك التي تعلنها الجهات الرسمية في تقاريرها. وقال لـ«الوطن» مدير مركز الوليد بن طلال للدراسات الإسلامية في جامعة كامبريدج الدكتور ياسر سليمان: إن لتلك الاعتداءات تأثيراً مدمراً على الضحايا المسلمين. كشف مدير مركز الوليد بن طلال للدراسات الإسلامية في جامعة كامبريدج الدكتور ياسر سليمان، عن جوانب غير معلنة في ما يخص تصاعد جرائم الكراهية ضد المسلمين في بريطانيا ومدى انتشار "الإسلاموفوبيا". وقال "أعدت جامعة كامبريدج مجمل تلك الدراسات في تقرير جديد ضمها".

وأضاف: تكشف إحدى الدراسات التي أجراها الدكتور "ستيفي جاد هاردي" من قسم علم الجريمة بجامعة ليستر، أن معدلات الإساءة والترهيب والتحرش بالمسلمين، أعلى بكثير من تلك التي سجلها مسبقاً المسح الميداني للجرائم في إنجلترا وويلز، وأعلى من الأرقام التي أوردتها الشرطة المحلية أيضاً. وأوضح سليمان أن تلك الدراسات تمت وفق منهج تطبيقي يستند على قاعدة شعبية من الضحايا، وزيارات متكررة لمواقع مختارة في المدن، لتوثيق التجارب اليومية التي يعيشها المسلمون. شارك فيها 230 مسلماً، إما من خلال المقابلات أو من خلال المسح الميداني.

الرجال الأكثر تأثراً

يتحدث الدكتور سليمان عن بعض ملامح تلك الدراسات التي أظهرت حجم المشكلة التي تواجه المسلمين في بريطانيا قائلاً: هناك دراسة حديثة تبين أن نسبة

80% من المسلمين، تعرضوا لحادثة أو أكثر من حوادث الاعتداء والتحرش على مواقع الشبكات الاجتماعية والمدونات وغرف المحادثة من الجنسين.

وأن الذكور أكثر عرضة من الإناث للجرائم عبر الإنترنت، ويمكن تفسير هذا الاختلاف جزئياً بأن النساء المسلمات هن الأكثر ظهوراً، وبالتالي يمكن استهدافهن بسهولة أكبر في الطرقات، وهو الأمر الذي ألفت عليه الضوء الباحثة المشاركة في مركز الدراسات الإسلامية بجامعة كامبريدج. "جوليان هارجريفز".

بينما أظهر باحثون في "جامعة كارديف" في دراستهم عن دور "تويتز"، قصر أمد جرائم الكراهية ضد المسلمين على الإنترنت، حيث تصل إلى أوجها فجأة، ثم تبدأ في التلاشي تدريجياً، وأفضل مثال على ذلك هو ما حدث في أعقاب قتل الجندي البريطاني "لي ريجبي" عام 2013 على يد أحد المحسوبين على الإسلام، حيث ارتفعت حدة المشاعر المعادية للمسلمين على شبكة الإنترنت بعد الأربع والعشرين ساعة الأولى من جريمة القتل، ثم انخفضت بعد ذلك بشكل حاد. تدمير نفسي

يؤكد الدكتور ياسر سليمان إن لتلك الاعتداءات "تأثيراً مدمراً" على الضحايا، فقد تؤدي مشاعر القلق والضعف والخوف من اعتداءات مستقبلية إلى أن يقوم المسلمون بإجراء تغييرات جذرية في نمط حياتهم المعيشية. فآثار الألام النفسية تدوم أكثر من الندوب الجسدية في كثير من الحالات، حيث كشفت دراسة حديثة أجريت في جامعة ساسكس، أن مثل هذه الاعتداءات ليس لها آثار مدمرة على الضحايا فقط، ولكن أيضاً على المجتمع الذي يعيشون فيه.

وأظهرت هذه الدراسات أنه في كثير من الحالات يعاني الضحايا بشكل غير مباشر من اضطراب نفسي، قد يؤدي إلى حدوث تغيير قسري في نمط معيشتهم بسبب عدم رغبتهم في مغادرة منازلهم أو الأحياء التي يقطنونها.

ولا يعني ذلك بالطبع أنهم أكثر أمناً في منازلهم، وتسعى وسائل الإعلام الاجتماعية من خلال العديد من القنوات إلى مكافحة جرائم الكراهية ضد المسلمين في بريطانيا، والتي أصبحت أكثر شيوعاً على نحو متزايد في السنوات الأخيرة.

أجريت الدراسة على 230 مسلماً

136 تعرضوا لجرائم كراهية ذات دوافع دينية، اقتصر على الإساءة اللفظية

94 تعرضوا لجرائم كراهية ذات دوافع دينية عنيفة

22% منهم تعرضوا لاعتداء عنيف
43% تعرضوا للاعتداء بسبب اللباس والمظهر

6 مراكز للدراسات الإسلامية
أوضح سليمان قد تم إنشاء ستة مراكز للدراسات الإسلامية، تمولها مؤسسة الوليد للإنسانية، لتعزيز التفاهم الإسلامي - المسيحي من خلال البحث العلمي والمشاركة في السياسة العامة، وكذلك التواصل مع المجتمع، تتبع لأفضل الجامعات في العالم كجامعة كامبريدج، وجامعة جورج تاون، وجامعة هارفارد، والجامعة الأميركية في بيروت، والجامعة الأميركية في القاهرة، وجامعة أدنبرة.

مكافحة جرائم الكراهية

أشار سليمان إلى أن هناك عدة وسائل انتهت إليها معظم دراسات مكافحة جرائم الكراهية ضد المسلمين في المملكة المتحدة تمثلت في:

- 1 ضرورة معالجة المشكلة من جذورها بإنشاء العديد من البرامج مثل برنامج "الشباب في مواجهة الكراهية"، الذي تبناه مجلس "أدنبرة ولوثيان الإقليمي للمساواة".
- 2 رفع مستوى الوعي ضد جرائم الكراهية في المجتمعات المحلية.
- 3 إشراك الشباب وتشجيعهم على أن يقودوا حركة القضاء على الكراهية.
- 4 الاستمرار في نشر الوعي حول العقبات الكامنة، التي تعوق التفاهم الثقافي بين الشرق والغرب، سواء كانت دينية أو سياسية أو اقتصادية.



كاريكاتير

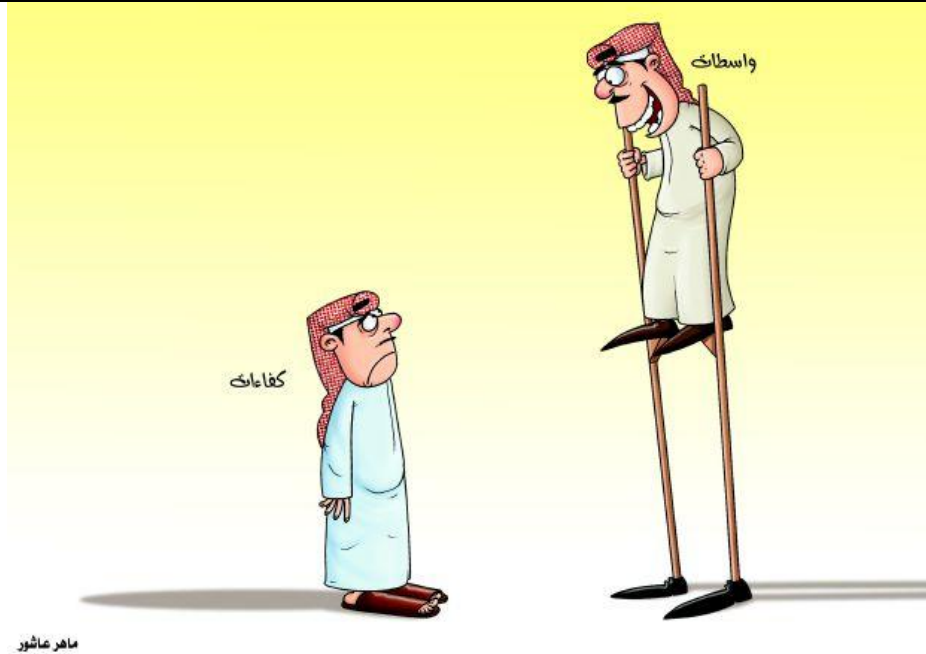


عكاظ
لبض الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ
الاثنين 2 شعبان 1437 هـ - 9
مايو 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160509/Cartoon201605096930.htm>

عكاظ



الحياة
AL-HAYAT

المصدر: جريدة الحياة الاثنين
شعبان 1437 هـ - 9 مايو 2016م

<http://www.alyaum.com/article/4135724>