

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد
7-6-5 رمضان 1437 / 12-11-10 يونيو 2016





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

القحطاني للإعلام الغربي: لدينا أنظمة لمكافحة الجرائم الإلكترونية

المصدر: جريدة الوطن الجمعة 5 رمضان 1437هـ - 10 يونيو 2016م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=266740&CategoryID=5

تبوك: صالح السعدي

أكدت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان على لسان رئيسها الدكتور مفلح القحطاني، أن ما تداوله موقع إخباري عالمي بأن الشرطة البريطانية تخطط لتدريب السعوديين على تقنيات تتبع الجرائم الإلكترونية، وذلك رغم مخاوف من استخدامها للوصول إلى أشخاص وتعذيبهم، أقاويل لا أساس لها من الصحة، مؤكداً أن المملكة أنظمة وقوانين لمكافحة الجرائم الإلكترونية، واصفاً ما يروج له الإعلام الغربي بأن له دوافع خاصة.

أقاويل ليس لها أساس

أوضح الدكتور القحطاني لـ "الوطن"، أن هذه الأقاويل ليس لها أساس، مشيراً إلى أن الوضع في المملكة تحكمه أنظمة وقوانين تخضع للعلاقات والإجراءات، وأضاف "دستور المملكة هو الشريعة الإسلامية وبالتالي مثل هذا الحديث نسمعه بشكل دائم من الجهات الغربية ويسوق هنا وهناك وتروج له بعض وسائل الإعلام التي لها دوافع ومصالح خاصة بها." لا تتجاوز على الحقوق

قال رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان "الوضع في المملكة فيما يتعلق بحقوق الإنسان، فيه التزام بتطبيق القوانين واحترام لها وللحقوق، والجمعية لم ترصد خلال عملها الممتد إلى 12 عاماً أي سياسة ممنهجة للانتهاك أو للتجاوز على حقوق الإنسان"، وأضاف "ما يقع من حالات فردية يتم التحقيق فيها واتخاذ الإجراءات النظامية، ويعاقب المتسبب أو المتجاوز، ونحن لا نعلق كثيراً على مثل هذه الأقاويل، وإذا كان هناك تعاون أو تدريب لبعض الأشخاص فهو يكون وفق القوانين وبما يحقق المصلحة العامة وليس بما يتضمن تجاوز لحقوق الأفراد."

قضاء عادل

أشار الدكتور القحطاني، إلى أن هناك نظاماً للجرائم المعلوماتية وآلياتها وإجراءاتها، ويخضع من يتهم بمخالفة هذا النظام لإجراءات قضائية ومحاكمات، ومثل هذه الأنظمة هي بذاتها تتضمن عقوبات، وإذا تحقق وجود من ارتكب أي تجاوز لهذه الأنظمة، يتم إحالته للمحاكمة ويأخذ جزاءه بحسب الأنظمة القائمة، مبيناً حرصهم على الالتزام بتنفيذ القانون وأن تكون هناك محاكمة عادلة تطبق من قبل القضاء. وقال "عندنا الثقة الكاملة في القضاء أن يطبق هذه الأنظمة في عدالة، وفيما يضمن للجميع إمكانية الاعتراض على الأحكام والاستئناف عندما تصدر بحيث يكون هناك محاكمات لمن يتهم بمثل هذه القضايا."

أخبار مغلوطة

يأتي ذلك للرد على ما نشره موقع إخباري عالمي يشير إلى أن الشرطة البريطانية تخطط لتدريب السعوديين على تقنيات تتبع الجرائم الإلكترونية، وذلك رغم مخاوف من استخدامها للوصول إلى أشخاص وتعذيبهم. وأضاف الخبر أن الموقع الإخباري، اطلع على أوراق تظهر أن كلية الشرطة في إنجلترا وويلز، قالت إنه توجد مخاطر تتعلق بحقوق الإنسان، لكنها أشارت إلى إمكانية متابعة هذه المخاطر. فيما قالت مجموعة حقوق الإنسان "إرجاء" إن التدريب بمثابة "فضيحة".

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«العدل» تعتمد مراكز لتنفيذ أحكام الحضانة والزيارة

المصدر: جريدة الحياة الأحد 7 رمضان 1437 هـ - 12 يونيو 2016 م
<http://www.alhayat.com/Articles/16030612>

الرياض - «الحياة»

أعلنت وزارة العدل عن مبادرة «إنشاء مراكز تنفيذ أحكام الحضانة والرؤية والزيارة»، تعزيزاً لحماية حقوق الطفل، وحفظاً لخصوصية الأسرة، وذلك ضمن مبادراتها الـ14 في برنامج التحول الوطني 2020. وتهدف الوزارة من خلال هذه المبادرة إلى التيسير على الأزواج المقتربين، لتنفيذ أحكام الحضانة والرؤية والزيارة ضمن بيئة ملائمة لأفراد العائلة، تراعي الجوانب النفسية والأبعاد الاجتماعية للطفل المحضون. ويُتوقع أن تفتح هذه المراكز المجال لبنات الوطن المختصات في المجالات الاجتماعية والنفسية، لإيجاد فرص عمل في مجال الخدمة الاجتماعية، وتعزز من فرص التعاون بين وزارتي العدل والعمل والتنمية الاجتماعية، ممثلة في الجمعيات المتخصصة في التنمية الأسرية، وتحقيق مفهوم الشراكة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية. وتعتمد المبادرة في عملية التنفيذ على دعم وتعاون عدد من الجهات الحكومية، بهدف المحافظة على حقوق الطفل المحضون، وتمكينه من رؤية والديه، في بيئة صحية مناسبة، من خلال برامج اجتماعية ملحقه بتلك المراكز، يتم تنفيذها من خلال مختصين في برامج الطفولة والخدمة الاجتماعية. ويؤطر تعاون «العدل» مع «العمل والتنمية الاجتماعية» ممثلة في الجمعيات المتخصصة في التنمية الأسرية، وكذلك لجان التنمية الاجتماعية، لوضع الخطط العامة لتشغيل هذه المراكز الاجتماعية، ضمن بيئة مناسبة، إضافة إلى تحفيز القطاع الخاص للإسهام في إنشاء هذه المراكز ورعايتها مادياً ومعنوياً، ودعم الجهود الرامية لتحقيق المنفعة المرجوة من هذه المراكز على المدى الطويل. وتم تشكيل فريق عمل من الوزارتين يتابع مراحل إنشاء هذه المراكز النموذجية، ويعمل على الإفادة من المراكز الحالية في لجان التنمية الأسرية، لتنفيذ أحكام الحضانة والرؤية والزيارة في عدد من مناطق المملكة. وتعمل وزارة العدل حالياً على الإفادة من خبرات الجمعيات المتخصصة في تنفيذ مثل هذه البرامج، التي تستهدف إيجاد بيئة مناسبة لرؤية وزيارة المحضون، من خلال التعاون المباشر في تحويل الحالات بشكل مباشر للجمعية، من خلال إجراءات مقننة تضمن التنفيذ السليم للحكم الشرعي ومراعاة حال الطفل. كما بدأت الوزارة في التعاون مع جمعية «مودعة»، للحد من الطلاق وآثاره في مدينة الرياض، من خلال بيت مودة النموذجي، الذي يتم العمل فيه خلال أيام العطل الأسبوعية، وينفذ قرابة 50 حالة يومياً. وأوردت دراسة الجدوى التي أعدتها الوزارة في هذا الشأن أعداد المستفيدين بحسب المعطيات البيانية ومعدلاتها للأعوام الماضية، بإجمالي 208.299 مستفيداً لمراكز تنفيذ أحكام الحضانة خلال الفترة المقبلة (من 2016 إلى 2020).



القبض على 34 طفلاً متسولاً

المصدر: جريدة الحياة الاحد 7 رمضان 1437 هـ - 12 يونيو 2016م
<http://www.alhayat.com/Articles/16030619>

الرياض - الحياة

صرح المتحدث الإعلامي بشرطة منطقة الرياض أن الأجهزة الأمنية المرتبطة بشرطة المنطقة واللجان الميدانية باشرت حملتها المشتركة لمكافحة ظاهرة التسول خلال شهر رمضان المبارك، إذ تم يوم الخميس الرابع من رمضان ضبط 90 متسولاً ومتسولة (من مختلف الجنسيات والأعمار، منهم 34 طفلاً). جرى إحالتهم جميعاً إلى إدارة مكافحة التسول التابعة لوكالة الرعاية بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية لإكمال اللازم بحسب الاختصاص، مؤكداً أن الحملة مستمرة طوال الشهر الكريم.



العمل "تحدد 6 ساعات للعمل في رمضان لمنشآت القطاع الخاص"

المصدر: جريدة الحياة السبت 28 شعبان 1437 هـ - 4 يونيو 2016م
<http://www.alhayat.com/Articles/15908380>

الرياض - الحياة

أوضح الناطق الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أبا الخيل ان عدد ساعات العمل خلال شهر رمضان المبارك بالنسبة لمنشآت القطاع الخاص حُدِّت بـ6 ساعات في اليوم، بدلاً من 8 ساعات طيلة الشهر الفضيل، إذا اعتمد صاحب العمل المعيار اليومي، أو 36 ساعة في الأسبوع إذا اعتمد المعيار الأسبوعي. ودعا أبا الخيل منشآت القطاع الخاص كافة إلى الالتزام بساعات العمل المحددة في شهر رمضان، وفق نظام العمل.



بان كي مون يتذمر من تجاهل مجلس الأمن له .. وبريطانيا ترحب باتفاقه مع السعودية

المصدر: جريدة الحياة الاحد 7 رمضان 1437 هـ - 12 يونيو 2016م
<http://www.alhayat.com/Articles/16013505>

نيويورك - «الحياة»

أعرب الأمين العام للأمم المتحدة بان كي مون عن تدمره العلني من «عدم دعم» مجلس الأمن له في شأن موقفه من إدراج اسم التحالف الذي تقوده السعودية في اليمن في تقريره حول الأطفال والنزاعات المسلحة، في وقت رحبت العضو الدائم في مجلس الأمن بريطانيا بالاتفاق بين بان والسعودية بشطب اسم التحالف من التقرير، وإجراء مراجعة له. وقال المتحدث باسم الأمين العام ستيفان دوجاريك: إن بان «ينفذ تعليمات مجلس الأمن، وبالتالي أين دعم المجلس، سواء في مسألة الأطفال في النزاعات المسلحة أم سواها»؟ وأشار دوجاريك إلى أن الموقف الذي حصل مع الأمين العام لم يكن الأول، إذ إنه كان أعرب عن خيبته حيال عدم تلقيه الدعم من مجلس الأمن في خلافه الحاد مع المغرب قبل شهرين. وقال دوجاريك إن بان «كان واضحاً جداً وشفافاً» في مؤتمره الصحافي أول من أمس، «بأن الضغط الذي تعرّض له غير مقبول، وهو يحتاج إلى أن يُمنح السلطة الكافية لتطبيق ولايته في القضايا التي أوكل بمتابعتها» من مجلس الأمن. وكان السفير البريطاني لدى الأمم المتحدة ماثيو ريكروفت رحب بالاتفاق الذي توصلت إليه السعودية مع الأمين العام للأمم المتحدة بان كي مون على حذف اسم التحالف من تقريره المتعلق بالانتهاكات ضد الأطفال في اليمن، وإجراء مراجعة للتقرير، مع الأخذ بمعلومات التحالف في هذا الإطار. وقال ريكروفت أمس إنه يرحب «بتوصل الأمين العام والسعودية إلى اتفاق على تحليل الحالات الواردة في التقرير»، واعتبر أنه «من المهم أن يسير الأمين العام للأمم المتحدة قدماً بالعمل الذي اتفق مع السعودية على القيام به»، في إشارة إلى حذف الاسم وإجراء مراجعة للتقرير والأخذ بالمعلومات التي سيتسلمها من التحالف في هذا الإطار. وشدد ريكروفت على أنه «لا يمكن أن يكون هناك حل عسكري للوضع في اليمن، وما يهم هو أن يواصل الأطراف المحادثات في الكويت إلى حين التوصل إلى تسوية، ونحن ندعم مبعوث الأمين العام إلى اليمن» في عمله. وأكد أن بريطانيا «تدعم سياسياً التحالف الذي تقوده السعودية، وفي الوقت نفسه ندعو التحالف إلى التحقيق في أي ادعاءات عن تأثير النزاع في الأطفال أو أي شيء آخر». من جانبه، قال السفير الروسي في الأمم المتحدة فيتالي تشوركين، رداً على سؤال عن موقفه حيال تراجع بان عن إيراد اسم التحالف في التقرير، إنه يعتقد أن «الأمانة العامة يجب أن تكون أكثر استقلالية في كتابة التقارير، ونحتاج إلى عالم أفضل يتقيد فيه الجميع بالقواعد»، من دون أن يشير بالاسم إلى التحالف. وكان السفير السعودي في الأمم المتحدة عبدالله المعلمي أكد تمسك المملكة باستمرار التعاون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة بشكل بناء وإيجابي، واستعدادها لتقديم المعلومات الضرورية عن الحال في اليمن، بهدف دعم إجراء مراجعة للتقرير.



«الأفلاج»: استياء وغضب بسبب تردي الخدمات في المستشفى

العام

المصدر: جريدة الحياة الأحد 7 رمضان 1437 هـ - 12 يونيو 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/16012651>

الأفلاج - مفلح العبود
يشهد المستشفى العام في محافظة الأفلاج تردياً في الخدمات الطبية، ونقصاً في الأجهزة والمعدات والكادر الطبي، وتعطل أجهزة التبريد، وتصعد المباني. وأعرب الأهالي عن استيائهم عبر «وسم» في «تويتز» ويريقيات وخطابات إلى وزير الصحة، طالبوا خلالها باستشاري أوردة وشرابين، وطبيب مخ وأعصاب، إضافة إلى أجهزة ومعدات طبية. ويخدم المستشفى الوحيد في المحافظة أكثر من 60 مركزاً وهجرة.

بدورهم، كشف سكان المحافظة لـ«الحياة» عن التعب والعناء بسبب قطع المسافات الطويلة طلباً للعلاج في مجمعات الرياض الطبية، تاركين أعمالهم وأولادهم ومصالحهم الشخصية، والعديد من المواقف السلبية في المستشفى، مثل تعطل أجهزة التبريد، وإضراب بعض الموظفين عن العمل بسبب الرواتب وتسبب العديد منهم، وتوقف المستشفى عن العمل، كما أشاروا إلى تدني خدمات المراكز الصحية في المحافظة التي هي عبارة عن سرير ودكتور ومرضة وحبوب بنادول ومضاد حيوي، بحسب وصفهم، مطالبين بالبدء في إنشاء المبنى الجديد للمستشفى، الذي اعتمدت الحكومة موازنته بـ170 مليون ريال.

من جهته، أكد مدير المستشفى العام في الأفلاج شاهر بن صقر حرص وزارة الصحة واهتمام المديرية العامة للشؤون الصحية في منطقة الرياض عبر مديرها ناصر الدوسري ونائبه سطاتم الشيحة بالوضع القائم في المستشفى، وذلك من خلال سد حاجاته عبر توفير استشارية في قسم النساء والولادة واستشاري تخدير. وحول تأخر رواتب بعض موظفي المستشفى، أشار العتيبي إلى أن الموظفين المتأخرة رواتبهم يتبعون لشركة خاصة، مؤكداً أن المستشفى يقوم بدوره وهو الرفع إلى وزارة الصحة بمعاناة الموظفين مع الرواتب، والوزارة بدورها ستلحق الشركة بشكل نظامي وقانوني.



تعديلات مقترحة لنظام وثائق السفر تعالج مشكلات المرأة مع الجواز

المصدر: جريدة الرياض الاحد 7 رمضان 1437هـ - 12 يونيو 2016م

<http://www.alriyadh.com/1510688>

الرياض - عبدالسلام البلوي

أيدت لجنة مجلس الشورى الأمنية ملائمة دراسة مقترح لتعديل نظام وثائق السفر مؤكدةً وجود حاجة لإجراء تعديلات للنظام تعالج بعض المشكلات التي تواجه المرأة عند حاجتها للسفر سواء أكانت متزوجة أو غير متزوجة، وإمكانية معالجة الإشكالات التي تواجه المرأة عند حاجتها لجواز السفر بما لا يتعارض مع أحكام الشريعة الإسلامية والنظام الأساسي للحكم وعادات المجتمع وقيمه من خلال إجراء تعديلات مناسبة على نظام الوثائق.

ودرست اللجنة اقتراح الأعضاء حمدة العنزي، عطا السبيتي، لطيفة الشعلان، محمد الخنيزي، وهيا المنيع، حيث نص المقترح على عدد من الأهداف في مقدمتها الحفاظ على الأمن الوطني في ظل الأوضاع السياسية والأمنية الراهنة، وتحقيق الاتساق بين أنظمة ولوائح المملكة الخاصة بحصول المواطنة على الوثائق الوطنية، وتقليص الفجوة الحالية بين مواد نظام وثائق السفر وواقع تطبيقها من المديرية العامة للجوازات وخاصة المواد المعنية بحصول المرأة على جواز السفر.

ويستهدف المقترح حسبما يرى الأعضاء، مساندة المشروع الوطني لتمكين المرأة السعودية من الحصول على الوثائق الوطنية، وتعزيز مواطنتها بالتأكيد على عدم التفريق بينها وبين المواطن في الحقوق وخاصة حصولها غير المشروط على الوثائق، إضافة إلى رفع الأضرار العلمية والعملية والمادية المترتبة على عدم حصولها على الجواز إلا بموافقة ولي الأمر.

مقترحاً لتطوير معايير السلامة وضمان حقوق المعاقين

بالمساجد 18

سلام للطوارئ وتخصيص أماكن للمعاقين أهمها

المصدر: جريدة المدينة الأحد 7 رمضان 1437هـ - 12 يونيو 2016م
<http://www.al-madina.com/node/682788>

سعد القابوسي - جدة

دعا محمد توفيق بلو، عضو اللجنة الوطنية لمكافحة العمى، عضو مجلس إدارة جمعية «إبصار»، إلى ضرورة تطوير معايير الأمن والسلامة في المساجد؛ بما يضمن حقوق المعاقين، والمكفوفين في ارتياد المساجد، وأداء الصلوات بها، مقدماً في سبيل تحقيق هذا الهدف 18 مقترحاً.

وتمثلت المقترحات الـ18 التي قدمها «بلو» في الآتي :

* تطوير المعايير الخاصة بسلامة المساجد والمصلين أسوة بما هو معمول به في أماكن التجمعات البشرية الأخرى .
* ضرورة وجود ممرات آمنة لذوي الإعاقة والمكفوفين للدخول إلى المساجد .
* تجهيز أماكن محددة للمعاقين لأداء العبادة بنفس مطمئنة وإخلائها من الحواجز ودعامات الظهر ورفوف المصاحف المعلقة .

* إضافة سلام طوارئ ومخارج إخلاء بالمساجد الكبرى.

* تجهيز أماكن محددة للمعاقين بدورات المياه في المساجد.

* تلافى الحفریات بالمناطق المحيطة بالمساجد وسرعة إنجازها.

* وضع خطط لإدارة تحركات المصلين بالمساجد الكبرى وخاصة عند الخروج بعد انتهاء الصلاة لتلافي التدافع الذي يضر المعاقين وكبار السن والمرضى والأطفال.

* تهئية تهوية جيدة داخل المساجد لعدم تعرض كبار السن والمرضى لضيق التنفس .

* تنفيذ برامج توعية بأهمية التنظيم في الحركة داخل المساجد وفي أثناء الدخول والخروج.

* تخصيص أماكن لوضع الأحذية وعدم تركها بطريقة عشوائية أمام الأبواب لعدم عرقلة حركة المكفوفين.

* منع وقوف السيارات حول المساجد لتيسير حركة المعاقين من وإلى المسجد .

* توعية المهندسين بضرورة عدم وضع حواجز على مداخل وممرات المساجد والاهتمام بمخارج الطوارئ والسلامة .

* وضع شروط للحد من العوائق التي تواجه المصلين في المساجد وإيجاد بيئة عمرانية متوافقة مع حياة المعاقين والمكفوفين.

* تخصيص موقف سيارة خاص أمام بوابة المسجد لإنزال المصلين غير القادرين على المشي .

* أن تكون عامة الأرصفة المحيطة بالمساجد خالية من أي عوائق تجميلية أو بنائية مثل أحواض الزرع وعلب الكهرباء والمباني العشوائية وغيرها .

* أن تسمح الأرصفة بمرور الكراسي المتحركة ببسر وسهولة مع انسيابية الأرضية عند المداخل والأبواب .

* استخدام التباين في الألوان والإرشادات لتسهيل ظروف الرؤية لذوي الإعاقة البصرية .

* تركيب كاميرات مراقبة وأن تكون جميع المساجد مزودة بهواتف للطوارئ لمتابعة كل صغيرة وكبيرة.



تسليم حقوق العيد بعد معاناة 14 عاماً العدل: إنهاء كافة قضايا المساهمات وإعادة الحقوق لأصحابها

المصدر: جريدة المدينة الاحد 7 رمضان 1437هـ - 12 يونيو 2016م
<http://www.al-madina.com/node/682679>

عبدالله الحمد - الرياض

كشفت مصادر عدلية لـ«المدينة» أن عددا من مساهمي «حمد العيد» وشريكه بدأوا يتلقون مبالغ رؤوس أموالهم منذ بداية شهر رمضان الجاري، لتنتهي بذلك معاناتهم والتي استمرت قرابة 14 عاماً. وأكدت المصادر أن صك الحكم الصادر من المحكمة العامة بالدمام للقضية بلغت صفحاته 1135 صفحة تم وضعها في 7 مجلدات كبيرة، مما يعد من أكبر صكوك الأحكام في تاريخ القضاء السعودي. وأوضحت أن المجلس الأعلى للقضاء وافق على خطة العمل وآلية النظر والتنفيذ المبتكرة التي قدمها المكتب القضائي المختص بنظر القضية والتي تضمنت تسريع الإجراءات، وإثبات حقوق المساهمين وإعادة دون الحاجة إلى حضورهم للمحكمة بقدر المستطاع مع مراعاة الأنظمة والتعليمات في ذلك. وبيّن أن توجيهات رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد الصمعاني قضت بسرعة إنهاء كل قضايا المساهمات وإعادة الحقوق لأصحابها بشكل عام، لاسيما مساهمة حمد العيد وشريكه نظراً لآثارها على عدد كبير من المساهمين فيما أوضحت وزارة العدل في وقت سابق بأن المحكمة أثبتت رؤوس أموال المساهمين البالغ عددهم (7966) مساهماً، من أصل أكثر من عشرة آلاف مساهم، وقامت بحصر المبالغ (المتوفرة) في البنوك لدى المحكوم عليهم بلغت قرابة الـ(600) مليون ريال.

وأبانت الوزارة أن مدة نظر الدعوى منذ إحالتها للمحكمة العامة في الدمام وحتى إصدار الحكم لدى محكمة الموضوع وصلت إلى خمسة أشهر وبلغ عدد قرارات ومحاضر التنفيذ الصادرة (47) قراراً ومحضر، وعدد الخطابات (380) خطاباً، وأكثر من (150) خطوة إجرائية قامت بها المحكمة لإنهاء القضية، وبلغت أوراق المعاملة حوالي (30) ألف ورقة في (77) طرذا تم قراءتها كلها من قبل الدائرة القضائية، وتدوين محتوياتها، وقامت المحكمة بالمسح الضوئي لأوراق القضية وملفات التحقيق فيها.

وتعد مساهمة حمد العيد وشريكه من أكبر المساهمات المتعثرة من حيث عدد المساهمين الذين وصلوا لأكثر من عشرة آلاف مساهم، كما تعد من أقدم المساهمات العقارية والتي استمرت قرابة الـ14 عاماً.



الشورى يدرس شكاوى المواطنين بخصوص ارتفاع فواتير المياه مطالباً بتأجيل التعرف الجديدة لحين معالجة آثارها السلبية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 7 رمضان 1437هـ - 12 يونيو 2016م
<http://www.al-madina.com/node/682675>

جابر المالكي - الرياض

علمت «المدنية» من مصادر مطلعة بمجلس الشورى ان لجنة المياه والزراعة والبيئة أخذت على نفسها عهدا برصد ومتابعة الارتفاع غير المعقول لبعض فواتير المياه في التعرف الجديدة، وكذلك شكاوى المواطنين بخصوص قراءة عدادات المياه والشك في صحتها، وموقف الوزارة وشركة المياه الوطنية من تلك الفواتير، واسباب عدم الاعلان عنها قبل تطبيقها، فيما طالبت اللجنة من خلال توصية بأن يتم تأجيل إصدار فواتير المياه بالتعرف الجديدة حتى يتم معالجة الآثار السلبية التي صاحبت تطبيقها.

واكدت المصادر ان المجلس طالب عبر تقرير لجنة المياه بالمجلس وزارة البيئة والمياه والزراعة بـ (9) توصيات تتضمن تأهيل وتصنيف الشركات والمؤسسات الخاصة بالكشف عن تسربات شبكة المياه داخل المنازل واعتماد تقاريرها. وبينت اللجنة أن إجابات الوزارة وشركة المياه أرجعت السبب في ارتفاع بعض الفواتير لكثرة التسربات من الخزانات الأرضية في المنازل وشبكات المياه في دورات المياه في الوقت الذي لا تساهم الوزارة والشركة في إصلاح هذه التسربات إن وجدت، كما أن الوزارة لا تعتمد التقارير المقدمة من الشركات والمؤسسات المتخصصة في الكشف عن التسربات في المنازل وإصلاحها لذلك وجب تأهيل وتصنيف تلك الشركات.

ودعت لجنة المياه الوزارة إلى إجراء دراسة ميدانية للوقوف على الاستهلاك الحقيقي للمواطن من المياه وتعديل شرائح الاستهلاك بناء على ذلك، مشددة على تدقيق الأرقام التي تعلن عنها الوزارة حول استهلاك الفرد السعودي اليومي من المياه مقارنة باستهلاك نظيره الأوربي.

ولاحظت لجنة المياه والبيئة والزراعة النمو السنوي المستمر في الطلب على الماء والتوسع في تحسين البنية الأساسية في قطاعي المياه والصرف الصحي، يتطلب زيادة الاعتمادات لهما، حيث بلغ معدل ضخ المياه في الشبكة 7 ملايين و900 متر مكعب يومياً بمعدل استهلاك قدره 253 لتراً للفرد باليوم، وأوصت بدراسة الحد من الارتفاع الكبير في معدل نمو الاستهلاك السنوي للمياه. وطالبت اللجنة في توصياتها بضرورة حصول الوزارة وشركة المياه الوطنية على الفسوحات وتصاريح الحفر اللازمة من الجهات ذات العلاقة قبل ترسية مشروعات المياه والصرف الصحي، حيث أكدت الوزارة أن أبرز المعوقات التي تعترضها وتؤخر تنفيذ المشروعات، التأخير في حصولها ومديريات المياه والشركة الوطنية على الفسوحات والتراخيص، كما جرت العادة أن يكلف المقاولون بعد ترسية المشروعات بمراجعة الجهات ذات العلاقة للحصول على الفسوحات والتراخيص لتمديد شبكات المياه والصرف وغير ذلك.



«العمل»: 10 نقاط للتوطين و6 لكل 1000 ريال بأجور

السعوديين

المصدر: جريدة المدينة السبت 6 رمضان 1437هـ - 11 يونيو 2016م
<http://www.al-madina.com/node/682518>

سعيد الزهراني - الطائف

قررت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، تطبيق نظام جديد؛ لمكافحة المنشآت المتميزة، والذي يتضمن إضافة 10 نقاط للمنشآت مقابل كل 1% من نسبة التوطين بها، مع منح 6 نقاط لكل منشأة مقابل كل 1000 ريال بمرتبات السعوديين؛ وذلك تحفيزاً لهذه المؤسسات على الارتفاع بسوق العمل، ونوعية التوظيف، عبر زيادة التوطين، ورفع الأجور.

القصبي: 34 مبادرة لإيجاد حقوق عادلة بين المستهلك والتاجر

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 5 رمضان 1437 هـ - 10 يونيو 2016م

<http://www.al-madina.com/node/682496>

قال وزير التجارة والاستثمار الدكتور ماجد القصبي إن هناك 34 مبادرة لإيجاد حقوق عادلة بين المستهلك والتاجر، لافتاً إلى أن الجديد في برنامج التحول يتمثل في كونه أول برنامج تنفيذي ضمن الرؤية وأنه أصبح لدينا رؤية وأهداف وبرامج تنفيذية وتشاركية. وأضاف أن البرنامج يسعى لتحويل التحديات إلى فرص وأهداف ومبادرات، وأكمل الوزير القصبي بأن التجارة منظومة متناغمة ويجب أن يكون هناك بنية تحتية قوية تهيئ لحقوق المستهلك والمحزرات التي تحمي التاجر والمقومات التي تجذب المستثمرين، فهي بيئة استثمارية لتسهيل خدمات المراجع والمستثمر والمواطن، بحيث إن كل

الممكنات التي تمكن من جذب استثمارات جاذبة وواحدة. وأكد وزير التجارة والصناعة أن المملكة الله مكنها من موقع جغرافي مميز وثروات هائلة وأهمها أبناء الوطن وبناته.. تعلمنا اليوم احتكنا بالعالم وإذا لم نصبح جزءاً منه لن نستطيع أن ننافس الدول الأخرى وأن نكون لدينا موقع وبصمة في هذا العالم.. يجب أن يكون لدينا دور كبير في هذا الأمر. وتحدث القصبي عن المنشآت الصغيرة والمتوسطة مشيراً إلى أن عدد السعوديين في القطاع الخاص 1.7 مليون، مشيراً إلى أنه لا بد من أن نعمل على مرحلة ما بعد النفط لا بد من خلق فرص عمل جديدة.. لا بد من أن نجذب استثمارات واعدة لتمكن من خلق فرص وظيفية جديدة.. ولتوطين التقنية وزيادة المحتوى المحلي والاستفادة من الدورة الاقتصادية الضخمة في البلد. وقال وزير التجارة إن هناك لوائح وقوانين وأنظمة تحتاج للتطوير منها 24 نظاماً ولائحة.. نظام الإفلاس والمنافسة والتجارة الإلكترونية بحيث يتم تعزيز مساهمة المنشآت الصغيرة في الاقتصاد الوطني من خلال هذه الأنظمة.



يوقع مذكرتي تعاون ذري وتعليمي مع المجر والمكسيك

«الشورى» يناقش استقدام العمالة المنزلية البنغلاديشية

المصدر: جريدة عكاظ السبت 6 رمضان 1437 هـ - 11 يونيو 2016م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160611/Con20160611843602.htm>

فارس القحطاني (الرياض) يناقش مجلس الشورى الثلاثاء القادم، تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن مشروع اتفاق بشأن استقدام العمالة المنزلية بين حكومتي المملكة وجمهورية بنغلاديش الشعبية، ويناقش في جلسة الإثنين القادم، تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن اتفاقية تعاون بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة المجر للاستعمالات السلمية للطاقة الذرية، وتقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة بشأن التقرير السنوي المعد عن وزارة المياه والكهرباء للعام المالي 1436/35 قبل إلغائها. ويصوت على وجهة نظر لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي لصندوق تنمية الموارد البشرية، كما يصوت على وجهة نظر اللجنة المالية بشأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي لمصلحة الجمارك.

وفي جلسة الثلاثاء القادم يناقش تقرير لجنة التعليم والبحث العلمي بشأن مذكرة تعاون علمي وتعليمي بين وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية ووزارة التعليم العام في الولايات المكسيكية المتحدة، ويصوت على وجهة نظر لجنة المياه والزراعة والبيئة بشأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم تجاه مشروع لائحة الجزاءات عن مخالفات مصانع ومحلات المياه، كما يصوت على وجهة نظر لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم تجاه مشروع الإستراتيجية الوطنية للتنمية الإحصائية.

وفي جلسة الأربعاء القادم يناقش المجلس تقرير اللجنة المالية بشأن مشروع اتفاقية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة فنزويلا البوليفارية لتجنب الازدواج الضريبي ولمنع التهرب الضريبي في شأن الضرائب على الدخل، كما يناقش تقرير لجنة التعليم والبحث العلمي بشأن مشروع مذكرة تعاون علمي وتعليمي بين وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية ووزارة التعليم والعلوم في جمهورية طاجكستان، ويناقش المجلس تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن التقرير السنوي لهيئة تنمية الصادرات السعودية، وتقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة بشأن المرئيات المعدة من قبل وزارة المياه والكهرباء قبل إلغائها حيال النصوص المناسبة لإدراج عقوبة التشهير في الأنظمة المختصة بها.



بيئات العمل القضائي

المصدر: جريدة الوطن الأحد 7 رمضان 1437 هـ - 12 يونيو 2016م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=30887>

ناصر الداود

القاضي ليس له غير مرتبه الشهري الذي يساويه فيه كثير من الموظفين العامين في الوقت الذي لا يتساوون معه في الواجبات والمزايا

كانت أيام الدوام ستة أيام في الأسبوع بداية من يوم السبت حتى نهاية دوام يوم الخميس، وفي اليوم الحادي عشر من شهر شوال عام 1395 صدر الأمر الملكي بجعل يوم الخميس إجازة أسبوعية مع يوم الجمعة، وكان لهذا القرار وقع مؤلم على طالب لا يزال في السنة الثانية الجامعية؛ لأنني كنت أعاني من الفراغ في يوم الجمعة؛ متمنياً لو لم يكن إجازة، فكيف ينضم إليه يوم آخر.

كانت معاناتي من الإجازة قبل ذلك تتضاعف في عطل الأعياد والإجازة الصيفية، مع أنني سريعاً ما أتدارك الأمر في إشغال الوقت بارتياح حراج ابن قاسم، يرحمه الله، شمالي المسجد الجامع الكبير في وسط الرياض؛ متنقلاً بين باعة الكتب والمجلات؛ فأشتري بكل ما كسبته من هدايا النجاح كتباً ومجلات أشغل بها الفراغ الطارئ. وكنت لا أعلم سبب ارتباطي ببيئات دراستي في المراحل الأربع الدنيا، إلا أن علاقتي بزملائي وأساتذتي كانت جيدة جداً، وكذا بمواد الدراسة وواجباتها المنزلية.

وعند التحاقني بالعمل القضائي امتد ذلك الشعور معي؛ بارتباطي بعمل ارتباطاً تركت معه التمتع بالإجازات السنوية حتى توافر لي من الإجازات الشهرية عند تقاعدي أكثر من ستة وعشرين شهراً؛ لما ينعم به القاضي من استقلال صادق وقت إدارة الشيخ عبدالله بن حميد، ثم الشيخ إبراهيم آل الشيخ، ومن بعده الشيخ محمد بن جبير، رحم الله الجميع. كانت البيئة القضائية وقتها بيئة جاذبة؛ لولا التحولات التي كانت القيادة القضائية تتخذها عند ابتداء تعيين القضاة، والتي جعلت كثيراً من المراتب الدنيا والمتوسطة شواغر؛ لتزاحم القضاة في المراتب العليا مما جعل القاضي يكتف بأضعاف المدة المقررة للترقية من رئيس محكمة (أ).

ومن المعلوم أن بيئات العمل في القطاع العام هي أنسب البيئات لانتشار الأمراض النفسية والاجتماعية؛ كالنرجسية والسادية الإدارية، والمحسوبة وإعمال الواسطة في التعيين والترقية وسائر الخدمات الإدارية العليا. ولأن بيئة العمل القضائي واحدة من تلك البيئات فقد تحولت من بيئة جاذبة لتتضم في عداد بيئات العمل الطاردة؛ حتى

صدر نظاما القضاء وديوان المظالم ومعهما آلية العمل التنفيذية لكليهما، ولحقهما مشروع التطوير القضائي الذي جلب معه مئات الوظائف القضائية، فتنفس القضاة الصعداء، وانفجرت المراتب القضائية عن بعضها، ولم يعد يتزاحم القضاة مع بعضهم عند استحقاق الترقية، فانقلبت البيئة من طاردة إلى جاذبة، فدخل إلى الكيان القضائي ضعف ما فيه من قضاة خلال بضع سنوات.

ومن الطبيعي أن يصاحب هذه العشوائية والعجلة في التعيين بعض الأخطاء التي جعلت الوظائف القضائية الدنيا أكثر من نصف الكادر القضائي، فافتقد القضاة الشباب من يلجؤون إليهم من قداماء القضاة في انتشاراتهم، وفي الاقتداء بسمتهم، وفي انتهاز مسالكهم في حصر الخلافات وطرق معالجتها وانتقاش الحلول، ثم ما لبثت الحال أن عادت موجة الاستقالات لمرفق القضاء لسببين:

الأول/ الأهداف المادية البحتة؛ حيث وجد طالبو الاستقالة أن العمل في المحاماة خير لهم من العمل القضائي، وبعضهم أمل في تخصيص مهام التوثيق فرصة لزيادة المداخل، وبعضهم خاض معترك التحكيم ليوفر عليهم جهوداً كبيرة ويؤمل لهم دخلاً أكبر.

وهؤلاء بلا شك تأثروا بأخبار زملائهم السابقين؛ الذين استقالوا أو تقاعدوا واتجهوا نحو المحاماة، فبان عليهم آثار ارتفاع مستويات الدخل الفارقة في أشخاصهم وأحوالهم.

السبب الثاني/ الأهداف المعنوية البحتة؛ حيث لم يجد طالبو الاستقالة المناخ الملائم للعمل، فطلبوا الاتجاه لأعمال أخرى يحققون فيها ذواتهم، فمنهم من اتجه لإدارة أمواله أو أموال أسرته، ومنهم من اتجه إلى التعليم في الجامعات، ومنهم من اتجه للمحاماة المرشدة؛ يكتفي بمعالجة قضيتين أو ثلاث في العام الواحد، محققاً بها قريباً من دخله وهو على رأس العمل الحكومي بجهد أقل، وراحة أكبر.

وهؤلاء بلا شك عانوا كثيراً من سوء معاملة رؤسائهم، أو من تباطؤ تحقيق طلبات نقلهم. من كل هذا؛ وجب على القيادة القضائية أن تستنج من دواعي تجدد موجة الاستقالات ما يحتاجه القضاة من أمور تدعو لاستقرار الكيان القضائي؛ لئلا تضيق سدى جهود تهيئتهم للقضاء خلال سنوات الملازمة وما بعدها، ولن يتحقق ذلك إلا بثلاثة أمور:

أولاً/ المزايا المالية:

حيث يظن الكثير من الناس أن القاضي يتمتع بميزات مادية لا يصل إليها غيره من موظفي القطاع العام، وهذا الظن ليس بدقيق، فالقاضي ليس له غير مرتبه الشهري الذي يساويه فيه كثير من الموظفين العاملين في الوقت الذي لا يتساوون معه في الواجبات والمزايا.

فأساتذة الجامعات مثلاً يساوونهم في قدر المرتب الشهري، مع أن المطلوب من القاضي أن يعمل خمسة أيام في الأسبوع بواقع سبع ساعات كل يوم، وأستاذ الجامعة يمكنه نظام الجامعات أن لا يعمل إلا ثلاثة أيام فقط في الأسبوع، كما يمكنه النظام أن يختار الساعات التي تناسبه من بين ساعات النهار والليل المتاحة للعمل في الجامعة، أما ساعات عمله فلا تصل إلى ساعات عمل القاضي في يومي عمل قضائي فقط.

وحتى يصل القاضي إلى مستوى أستاذ الجامعة لا بد له أن يحظى ببدايات مشابهة لما يصرف لأساتذة الجامعة، وأن يؤمن له السكن الذي يلتهم أكثر من ثلاثين في المائة من مرتب القاضي.

الثاني/ المزايا المعنوية:

قديمًا قال الشاعر:

لا خيل عندك تهديها ولا مال

فليسعد النطق إن لم يسعد الحال

اعتادت القيادة القضائية في بعض مراحلها على أن لا تسعد بحال ولا بنطق واستبدلت الإسعاد بالقسوة والغلظة تغطية لعجزها عن توفير بيئات جاذبة للعمل القضائي، وهي وإن كانت معذورة في بعض الأزمنة إلا أن أزمنة خير ورفاه مرت على البلاد استفاد منها كثير من القطاعات الحكومية إلا القضاء بقي منزوياً عن اجتلاب ما يسر القضاة ويسعدهم، والله أعلم بأسباب إجحام القيادة عن ذلك مع تيسره وإمكان حصوله.

الثالث/ سن الأنظمة الواقية من التسرب القضائي، ولعل أهمها: استثناء القضاة المتقاعدين قبل إكمالهم عشرين عاماً في الخدمة القضائية من منح تراخيص المحاماة، والتوثيق، والتحكيم، وسائر الخدمات القضائية، ولهذا الموضوع حديث آخر ذو شجون.

خدمة المعوق

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 7 رمضان 1437هـ - 12 يونيو 2016م
https://www.aleqt.com/2016/06/12/article_1061955.html

علي الجحلي

تشركني الدكتورة الفاضلة فوزية أخضر كثيراً في متابعة نشاطات اجتماعية تمارسها في خدمة المعوقين. هذه الأنشطة لا تنال حقها من كثير من المثقفين والمسؤولين ممن لهم القدرة على تغيير الأوضاع والإسهام في تقديم خدمات مستحقة لمختلف مكونات المجتمع التي تعاني الإعاقة البدنية أو الذهنية .

القناعة بهذا الدور والاهتمام بشكر المولى جل وعلا على ما حبا بنا به من النعم، يستدعيان أن نكون أكثر ارتباطاً بمختلف الفئات التي لم تحصل على المزايا نفسها التي حصلنا عليها. من يعملون في المجال ينالون قدراً كبيراً من الرضا ويشعرون بالسعادة وهم يؤدون دورهم الحيوي .

هذه الحالة من السعادة والرضا هي من نعم المولى التي يحصل عليها كل من يعمل في هذا المجال، وهنا تتضح الكمية الهائلة من العاملين فيه في أغلبية دول العالم مقارنة بالوضع عندنا. أكثرية من يعملون في المجال الخيري يدعون ويطالبون بمزيد من الإسهامات فيه، لإشراك الجميع في هذه الحالة من السعادة .

إن العمل التعاوني في المجتمع أمر حثنا عليه ديننا، فكل ما نعمله من خير باتجاه الآخرين مأجورون عليه من الله، وتقديم العون لكل المحتاجين مهما كان نوعهم أمر يرفع درجات أهلهم. من هنا أطالب كل القادرين بأن يشاركوا في خدمة مجتمعهم من خلال العمل في هذا المجال .

إن الحجم المتدني للمشاركين في العمل في هذا المجال يحتاج إلى خطة وطنية، تبدأ بتكوين القناعة والاهتمام بفئات السن العمرية الصغيرة، حيث تغرس في الأبناء والبنات حب العمل الخيري والإحساس بحاجة شركائهم في الوطن من مختلف الفئات .

التعرف على مراكز الخدمات وأنواع الإعاقات والجلوس مع من تأثروا بهذه الحالات، والتعامل معهم ببساطة واحترام، ينشئ القاعدة الأساس في بناء الشخصية الحريصة على المجتمع، التي تنشط في خدمة كل عناصره خصوصاً الأقل حظاً. يدعم هذا التوجه وضع الجداول المدرسية التي تتضمن مثل هذه الأنشطة، وتسمح للأطفال والشباب من كل الفئات بزيارة المواقع والمشاركة في النشاطات والفعاليات التي تهتم بكل مكونات المجتمع .

ثم إن المدارس مسؤولة مباشرة عن ربط تقويم الأداء المدرسي بالمشاركات المجتمعية، بحيث يكون أفضل الطلبة هم أولئك الذين لهم إسهامات فاعلة في خدمة المجتمع، بل إن ربط ذلك بالمبادرات الإبداعية في هذا المجال سيحقق دون شك ثورة كبيرة في الاهتمام المجتمعي بهذه الأنشطة المهمة.



كاريكاتير

الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاحد 7
رمضان 1437هـ - 12 يونيو
م 2016

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Maher-
Ashor/15997656](http://www.alhayat.com/Opinion/Maher-Ashor/15997656)



طعم عاتقور

تسييس الحج



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 7
رمضان 1437هـ - 12 يونيو
م 2016

[http://www.al-
madina.com/node/682782](http://www.al-madina.com/node/682782)