الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة

الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي الإسبوعى

(541)

الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	13
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	16
حقوق الإنسان فى العالم	79

انتقد إدراج الأمم المتحدة لقوات التحالف على القائمة السوداء

د. القحطاني: لا يجوز المساواة بين من يجند الأطفال وبين من يتلافى أي أضرار تلحق بهم

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1509152

الرياض - سعيد المبارك

زار سفير النرويج لدى المملكة رالف فيلي هانسن أمس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، وكان في استقباله والوفد المرافق له رئيس الجمعية د. مفلح بن ربيعان القحطاني، والأمين العام للجمعية المستشار خالد بن عبدالرحمن الفاخري.

وفي بداية اللقاء، قدم رئيس الجمعية شرحا موجزا عن أنشطة الجمعية ومساهمتها في نشر الثقافة الحقوقية وآليات عملها ونوعية القضايا التي تتلقاها وما تقدمه الجمعية من جهود في مجال حقوق الإنسان والتقدم الملحوظ في هذا المجال والجهود التي تبذل من أجل تعزيزه.

وقد تطرق الحديث إلى بعض القضايا التي تتابعها الجمعية وبعض الأنظمة التي صدرت، كما تطرق الحديث إلى تقدم حقوق الإنسان في المملكة، ومن ذلك دخول المرأة إلى عضوية مجلس الشورى، والسماح لها بالمشاركة في الانتخابات البلدية، وقد طرح الوفد الزائر بعض الاستفسارات المتعلقة ببعض القضايا، وتم بيان وجهة نظر الجمعية بشأنها.

وتحدث رئيس الجمعية عن إدراج الأمين العام للأمم المتحدة بان جي مون قوات التحالف الذي تقوده المملكة في اليمن على القائمة السوداء الخاصة بالدول والجماعات المسلحة التي تنتهك حقوق الأطفال خلال الصراعات، واستغرب واستنكر هذا التصرف من مسؤول أممي يفترض أن لدية من الآليات والوسائل ما يكفي ليعطي قرارا صائبا، لأن قراره لم يبنَ على أسس سليمة لا من حيث الواقع ولا التحقق.

وأضاف: لا يجوز المساواة بين من يجند الأطفال ويزودهم بالسلاح ويدفعهم لجبهات القتال ويستخدم المدارس والمستشفيات كمقرات عسكرية ومخازن للسلاح ويقتل المدنيين يومياً، وبين من يحرص على تلافي أي أضرار تلحق بالأطفال أو المدنيين ويقدم الإغاثة والمساعدة ويلغي أي ضربات عسكرية إذا كان هناك شك بأنها ستسبب في أي أضرار بالمدنيين أو الأطفال. وقال رئيس الجمعية: هناك ازدواج للمعايير في تصرف الأمين العام للأمم المتحدة، ففي حين يرفض إدراج إسرائيل على القائمة السوداء لقتلها لأطفال غزة وما يقوم به الجيش الاسرائيلي من تصفية ميدانية للأطفال على الحواجز في الضفة الغربية، نجده يدرج قوات التحالف في اليمن على القائمة، رغم اننا لم نرصد في الجمعية طيلة الفترة الماضية أي استهداف مقصود للأطفال أو المدنيين من قوات التحالف، بل وجدنا ان هناك حرصاً كبيرا على تثقيف العاملين في هذا التحالف بمبادي القانون الدولي الإنساني وما يفرضه من التزامات اثناء الصراعات.

قال: قراره لم يبن على أسس سليمة لا من حيث الواقع ولا التحقق

"القحطاني" ينتقد إدراج الأمم المتحدة "قوات التحالف" باليمن على القائمة السوداء

المصدر: جريدة سبق الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
https://api.sabq.org

ياسر العتيبي – الرياض

انتقد رئيس جمعية حقوق الإنسان الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني، إدراج الأمين العام للأمم المتحدة بان جي مون، قوات التحالف التي تقودها السعودية في اليمن على القائمة السوداء الخاصة بالدول والجماعات المسلحة التي تنتهك حقوق الأطفال خلال الصراعات، مستنكراً صدور هذا التصرف من مسؤول أممي يفترض أن لديه من الآليات والوسائل ما يكفي ليعطي قراراً صائباً، لأن قراره لم يبن على أسس سليمة لا من حيث الواقع ولا التحقق.

وأشار إلى أنه لا يجوز المساواة بين من يجند الأطفال ويزودهم بالسلاح ويدفعهم لجبهات القتال ويستخدم المدارس والمستشفيات كمقرات عسكرية ومخازن للسلاح ويقتل المدنيين يومياً، وبين من يحرص على تلافي أي أضرار تلحق بالأطفال أو المدنيين ويقدم الإغاثة والمساعدة ويلغي أي ضربات عسكرية إذا كان هناك شك بأنها ستتسبب في أي أضرار بالمدنيين أو الأطفال.

جاء ذلك لدى زيارة السيد رالف فيلي هانسن سفير النرويج لدى المملكة، للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان اليوم، وكان في استقبال الوفد رئيس الجمعية والأمين العام للجمعية المستشار خالد بن عبدالرحمن الفاخري، حيث قدم رئيس الجمعية شرحاً موجزاً عن أنشطة الجمعية ومساهمتها في نشر الثقافة الحقوقية وآليات عملها ونوعية القضايا التي تتلقاها وما تقدمه من جهود في مجال حقوق الإنسان والتقدم الملحوظ في هذا المجال والجهود التي تبذل من أجل تعزيزه.

وتطرق الحديث إلى بعض القضايا التي تتابعها الجمعية وبعض الأنظمة التي صدرت كما تطرق إلى تقدم حقوق الإنسان في المملكة ومن ذلك دخول المرأة إلى عضوية مجلس الشورى والسماح لها بالمشاركة في الانتخابات البلدية، فيما طرح الوفد الزائر بعض الاستفسارات المتعلقة ببعض القضايا وتم بيان وجهة نظر الجمعية بشأنها.

وقال رئيس الجمعية القحطاني في تصريحه: "هناك ازدواج للمعايير في تصرف الأمين العام للأمم المتحدة، ففي حين يرفض إدراج إسرائيل على القائمة السوداء لقتلها أطفال غزة وما يقوم به الجيش الإسرائيلي من تصفية ميدانية للأطفال على الحواجز في الضفة الغربية نجده يدرج قوات التحالف في اليمن على القائمة، رغم أننا لم نرصد في الجمعية طيلة الفترة الماضية أي استهداف مقصود للأطفال أو المدنيين من قوات التحالف، بل وجدنا أن هناك حرصاً كبيراً على تثقيف العاملين في هذا التحالف بمبادئ القانون الدولي الإنساني وما يفرضه من التزامات أثناء الصراعات."

وأشار إلى أن هناك متابعة ومحاسبة عند حدوث بعض الحوادث غير المقصودة، مما يتطلب من المنظمة الدولية وعلى رأسها الأمين العام إعادة النظر في هذا القرار، والذي قد يكون له بعض الآثار السلبية على دعم دول قوات التحالف للمدنيين والأطفال في اليمن.

دعوة للمنظمات الحقوقية للتواجد على أرض اليمن

أكاديميون وحقوقيون لـ"الرياض": تقرير الأمم المتحدة تحامل على التحالف العربي لدعم الشرعية باليمن وجامل الحوثيين وشركاءهم

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1509208

جدة - محمد حميدان

اتفق عدد من الأكاديميين والمدافعين عن حقوق الإنسان على أن تقرير الأمم المتحدة مؤخراً حول اليمن جاء متحاملاً ضد تحالف دعم الشرعية في اليمن ومتحيزاً بشكل كبير للمليشيات الحوثية والخارجيين عن الحكومة الشرعية التي أختارها اليمنيون ورضوها لأنفسهم وأكدوا بأن التقرير الذي لم يعتمد على معلومات إحصائية صحيحة وميدانية أغفل الكثير من الوقائع المثبتة والتي توثق إجرام تلك المليشيات وأولئك الخارجين عن القانون بحق الشعب اليمني معتبرين بأنه تقرير يكشف عن تناقض واضح ما بين مبادئ وسياسات المنظمة وعملها وعمل العديد من المنظمات المتفرعة عنها.

وقال الدكتور وحيد حمزة هاشم من قسم العلوم السياسية بجامعة الملك عبدالعزيز لـ"الرياض": من الواضح بأن هناك خللا في التقرير الصادر عن منظمة الأمم المتحدة والذي حابى وجامل بشكل كبير مليشيات الحوثي وشركائها من الخارجيين على الحكومة الشرعية باليمن وتحامل دون مبرر على التحالف الدولي لدعم الشرعية باليمن الشقيق وهذا الخلل كشف للجميع وجود تناقض ما بين المبادئ والسياسات التي تقوم عليها المنظمة وتنادي بها وعمل بعض المنظمات المتفرعة عنها بعدم الاكتراث للكثير من القيم والمبادئ التي تكون عالمية الفكر والتوجه ويحكمها العقل والمنطق والانجراف وراء خدمة المصالح الاستراتيجية لجهات ترغب في تخفيف الضغوط الدولية على الحوثيين والخارجين عن القانون ومن يدعمهم للعب بالمنطقة وجعلها مصدراً لتصدير العنف والإرهاب للعالم.

وتابع الدكتور وحيد هاشم بأنه ليس من المقبول بأن تغض المنظمات الدولية النظر عما تمارسه المليشيات الحوثية ومن يؤازرها من جرائم متعددة بحق الإنسانية وتقوم بسجن وزير الدفاع اليمني والآف اليمنيين وتقوم بتصفية الكثير منهم إضافة إلى ممارسة إعدامهم دون محاكمة وترويع واستهداف الأبرياء والمواقع السكنية بالقصف العشوائي وزرع الألغام وتجنيد الأطفال وارغامهم على حمل السلاح وغير ذلك من جرائم، لتقوم تلك المنظمات بالتجني على التحالف الدولي لدعم الشرعية الذي يتكبد كل ما يتكبد من عناء وجهد ليحقق الرؤية الدولية الإنسانية لرفع الظلم عن أبناء اليمن وشعبه والوقوف أمام أطماع دول بات الكل متفقاً على عدائيتها وعلى أدوارها في صنع الإرهاب وتصديره للعالم كله وذلك دون وجود إحصائيات دقيقة أو رصد ميداني يثبت تلك الاتهامات التي يدحضها في المقام الأول عمل التحالف الشرعي لدعم الدولة والشعب اليمني بشكل معلن للعالم كله وبدعوة للجميع بالمشاركة فيه لإنقاذ اليمن وأبنائه.

بدوره طالب الدكتور مفلح القحطاني رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان المنظمات الدولية بتلبية طلبات التحالف الدولي لدعم الشرعية باليمن بالمشاركة في رصد الواقع الحقيقي لما يجري على أرض اليمن وإيضاح الصورة للعالم أجمع وقال: نستغرب ما تضمنه تقرير الأمم المتحدة من تحامل على التحالف لدعم الشرعية وهو الذي يطالب الجمعيات الأهلية والدولية بالمشاركة وتثبيت الواقع وفي ذلك دحض وتكذيب لما تضمنه تقرير الأمم المتحدة الذي ساوى بين الضحية والجلاد وجامل بشكل كبير الحوثيون وشركائهم وهم من ثبت للجميع جرائمهم تجاه أبناء اليمن وأطفاله وتجاوزاتهم المتعددة لحقوق الإنسان المتعارف عليها وثبوت قيامهم بقصف المواقع السكنية وتسليح الأطفال وترويع

الأبرياء واستخدام المدارس والدور السكنية لتخزين الأسلحة والذخائر وخلاف ذلك من جرائم في حين أن عمل التحالف معلن للجميع ويتم بالتوافق الدولي لرفع الجور والظلم عن أبناء اليمن ويبلغ الحرص في الحفاظ على سلامة الأبرياء فيه حد الغاء الطلعات الجوية والتأكد الدقيق من الأهداف المنشود ضربها وعدم العشوائية فيها.
وتابع رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان قائلاً نحن نستغرب من تدني دقة تقرير صادر عن منظمة بحجم منظمة الأمم المتحدة وافتقاره للإثبات والأدلة وألا يأتي على أسس موضوعية وهو يشككنا في موضوعية وازدواج المعايير التي تتم بها مثل هذه النوعية من التقارير في ظل عدم التطرق فيه لحالات كثيرة مشابهة في إسرائيل وغزة وغيرها من بقاع العالم ونطالب المنظمة والمنظمات والجمعيات التابعة لها بتلبية دعوة التحالف الدولي لدعم الشرعية باليمن بالتواجد فعلياً على أرض اليمن وعدم استسقاء المعلومات المضللة التي لا تخدم الشعب اليمني وأبنائه بل تتسبب له وللمنطقة بالمزيد الضياع والفوضى.

مدير سجون عسير لـ "المدينة": ليس لدينا ما نخفيه وأبوابنا مشرعة للجهات الحقوقية

أكد على أن جميع الشكاوى محل اهتمام ويسعى لحلها وفق الأنظمة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
www.al-madina.com/node/681712

الحسن آل سيد - أبها
كشف مدير السجون بمنطقة عسير العميد مبارك بن محيا السليس لـ«المدينة» عن تطوير ملموس في سجون المنطقة يضمن توفير كافة حقوق السجين، حيث تمت إعادة تأهيل العنابر القديمة واستحداث عنابر جديدة مصممة بشكل هندسي يساعد على التهوية وتوفير صالات طعام وعمل مسطحات خضراء وممشى وتزويده بالأجهزة الرياضية، وأكد في حواره عن تطور وسائل التفتيش على المخدرات والمهربات في سجون عسير مما ساهم في الحد من دخولها، وإنشاء مركز لعلاج الإدمان قريبًا وتخصيص أقسام لمعالجة انقطاع الأسرة عن السجين أو العكس. وفيما يلي نص الحوار-:
*بداية كيف يتم التعامل مع النزلاء خلال شهر رمضان المبارك؟ وهل هناك برامج مخصصة لهذا الشهر المبارك؟
-لدينا برامج على مدار العام وخلال شهر رمضان المبارك ومنها برامج توعوية وترفيهية ورياضية بالإضافة إلى حلقات تحفيظ القرآن الكريم وبرامج المسابقات وتوزع فيه الجوائز على الفائزين، وهناك محفزات كثيرة داخل السجن تشعر النزلاء بروحانية الشهر المبارك.
وفيما يخص تقديم الإعاشة والوجبات الغذائية خلال الشهر المبارك يتم حسب العقد المبرم مع الشركة المتعهدة للإعاشة أن تكون الوجبات حسب رغبة النزلاء، ولدينا في شهر رمضان وجبتان رئيستان الإفطار والسحور ويتخللهما بعض الوجبات الخفيفة.
*بحلول رمضان المبارك يصدر المقام السامي العفو الملكي الكريم.. كيف يتم التعامل مع هذا العفو الملكي الكريم؟ وهل هناك أعداد متوقعة للاستفادة منه؟
-بالفعل صدرت تعليمات العفو الملكي من المقام السامي منذ وقت مبكر قبل حلول شهر رمضان المبارك، وعممت من قبل وزارة الداخلية لإمارات المناطق ووجه سمو أمير منطقة عسير صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز بمباشرة جميع اللجان لأعمالها في سجون المنطقة ليتمكن المشمولون بالعفو من صيام الشهر الكريم بين ذويهم. و قامت اللجان حاليًا بحصر الملفات وتدقيقها ليتم إطلاق المفرج عنهم ليلة الأول من رمضان كدفعة أولى وتتولى بعد ذلك باقي النزلاء الذين تنطبق عليهم التعليمات وشروط العفو الملكي الكريم، ومن المتوقع أن يشمل العفو عددًا كبيرًا من النزلاء في سجون منطقة عسير، وعلى المشمولين بالعفو اغتنام العفو الملكي الكريم والاستفادة من الخدمات التي قدمت

لهم أثناء وجودهم في السجن وأن يعودوا أعضاء فاعلين نافعين لخدمة دينهم ووطنهم وأن يستفيدوا من هذه التجربة ولا يعودوا للسجن مرة أخرى.

تطوير المكان والإنسان

*خلال جولتنا شاهدنا السجن أشبه بورشة عمل حدثنا عن تطوير سجون عسير بشكل عام؟

-أولت حكومية خادم الحرمين الشريفين ومتابعة حثيثة من قبل ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية وسمو أمير منطقة عسير وسعادة المدير العام للسجون اللواء إبراهيم حمزي جل رعايتها لتطوير السجون والنزلاء في جميع مناطق (تطوير المكان والإنسان) وتشهد سجون منطقة عسير نقلة نوعية من خلال المشروعات القائمة حاليًا أو المزمع افتتاحها قبل نهاية العام الهجري الجاري ومنها إنشاء حديقة داخل السجن يستفيد منها النزيل وزائروه وإن شاء الله ترى النور قبل نهاية العام الجاري.

وشمل التطوير عددًا من سجون المنطقة فهناك مشروعات قائم العمل فيها حاليًا سواء في سجن محافظة بيشة وظهران الجنوب وخميس مشيط بالإضافة إلى أبها.

السجون المستأجرة

وفيما يخص السجون المستأجرة بالمنطقة فقد شملت جميعها بعقود صيانة واستفادة من الأجهزة الحديثة وهناك نماذج مطبقة حاليًا فإذا تم الطلب لتغير موقع السجن لأي ظرف من الظروف يطلب من صاحب المبنى المستأجر تصميم عنابر هندسية مطابقة للعنابر الحديثة في السجون الرئيسة، وأول نموذج طبق لدينا في سجن تثليث العام حيث صممت العنابر بطريقة هندسية نموذجية روعي فيها طريقة التهوية والرقابة والتفتيش والحراسات الأمنية.

طوابير البوابات

*يعاني بعض الزوار والمراجعين من الطوابير أمام بوابات السجون حتى الوصول لمقابلة النزيل هل من حلول لذلك؟

-لم تغفل المديرية العامة للسجون ذلك وحاليًا يتم العمل على تطوير وإنشاء بوابات أمنية وصالات استقبال تم تصميمها هندسيًا بشكل يمنع التكدس وسوف تقضي على الطوابير من خلال تلك البوابات والصالات، حيث يتم استقبال الزائر أو المراجع وينقل إلى مكان مخصص به صالات كبيرة مكيفة ومن ثم يستقبلهم موظفو وموظفات تلك الصالات وتقدم لم الخدمة سواء كانت الخدمة زيارة أو مراجعة أو استلام وتسليم أمور تخص النزيل.

عمليات التهريب

*وكيف تتعاملون مع عمليات التهريب لداخل السجن؟ وماهي أبرز عمليات التهريب والمهربات؟

-لا شك أن بلدنا مستهدف بشكل عام في أمنه وشبابه -والحمد لله- لدينا من المقومات والإمكانات ما يساهم وبشكل كبير من ضبط عمليات التهريب لداخل السجن، كما تم تطوير عمل الفرق المختصة لعمليات الحراسات والتفتيش كما تم دعم تلك الفرق بالآليات والأجهزة الحديثة كأجهزة التفتيش كما هو معمول به في المطارات بالإضافة إلى التفتيش الذاتي. ويقوم ضباط وأفراد الشرطة العسكرية بعمليات التفتيش النظامية والمفاجئة على العنابر والزائرين -والحمد الله- كل هذه الخطوات حدت من عمليات التهريب، وأبرز المهربات بعض أنواع المخدرات والجوالات وشرائح الاتصال وتم كشف حالات تهريب من خلال الزائرات لليوم العائلي بالإضافة إلى التهريب أثناء الزيارة العامة وضبط سجينات يحاولن التهريب، حيث تستغل النزيلة خروجها للمحاكم الشرعية أو للمستشفى وتحاول عند عودتها الدخول بالمهربات ويتم كشفهن وإحالتهن لجهات الاختصاص.

«*البيت العائلي» أصبح معلمًا مهمًا داخل السجون في المملكة.. كيف يتم العمل داخله وأبرز ما يقدمه؟

-البيت العائلي مر بعدة مراحل في السابق وكان قائمًا بمسميات مختلفة ولم يكن مهيئًا بهذا الشكل، اليوم شهد تطورًا كبيرًا ولا يزال يطمح إلى تقديم المزيد وكان مسماه السابق مقر الخلوة الشرعية وكان مقرًا غير مهيأ وكانت الزائرة تمر على عدد من النقاط بها عدد من الأفراد اليوم تطور وأصبح مسماه الجديد البيت العائلي ويدار بكوادر نسائية مؤهلة مما يمكن من الحفاظ على خصوصية النزيل أسرته، حيث تصل الزائرة إلى مقر البيت العائلي وتستقبل من قبل الموظفات وتسجل بياناتها ومن ثم يتم الصعود بها إلى الجناح المخصص بها وبزوجها.

ويتكون البيت العائلي من عدد من الأجنحة الفاخرة وتقدم خدمة فندقية عالية المستوى بالاضافة الى تقديم الوجبات حسب طلب النزيل بالإضافة إلى المشروبات الساخنة والباردة، كما تم توفير صالات مخصصة للأطفال بها عدد من الألعاب بحيث يستطيع أبناء النزيل قضاء بعض الوقت فيها بإشراف الموظفات مع تأمين كشك يقدم بعض العصائر والحلويات وغيرها، كما تم التعاقد مع شركة مسؤولة عن تغيير أغطية الأسرة بشكل يومي وتحت إشراف مديرة البيت العائلي وبميزانية مستقلة.

كما أن العمل قائم على إنشاء حديقة مشابهة بالحدائق العامة داخل السجن يستفيد منها النزيل المميز هو أسرته أثناء الزيارة بحيث يستطيع الخروج مع أسرته إليها وقضاء بعض الوقت فيها وتزويدها بألعاب الأطفال. ومن الخدمات المقدمة للنزيل الزيارة العائلية لمدة 24 ساعة مرة واحدة في الشهر يقضي فيها النزيل يومًا مع أسرته خارج السجن وفق ضوابط وإجراءات معينة وهذه تخص بعض القضايا ويستطيع النزيل تأجيل الزيارة للشهر الذي يليه أو الذي يليه ويتمتع بـ72 ساعة مع أسرته خارج السجن، أما غير المشمولين بالزيارة الخارجية فيعوضون بزيارة البيت العائلي.

*هل هناك عزوف سواء من النزيل أو أسرته لاستقبال بعضهما أو زيارة بعضهما؟

-هناك نسبة قليلة جدًا ولدينا أقسام متخصصة سواء من باحثين اجتماعيين وباحثات يقومون بمعالجة انقطاع الأسرة عن أبنها أو انقطاع الابن عن أسرته، كما أن هناك لجنة رعاية السجناء وأسرهم والمفرج عنهم بمنطقة عسير (تراحم) بالإضافة إلى الجمعيات الخيرية، وهناك أناس معروفون بالمنطقة بأنهم من أصحاب العمل الخيري ومصرح لهم بالدخول يتم من خلال جميع هذه الأقسام والجمعيات تقريب وجهات النظر، وبالفعل أثبتت فعاليتها في تذليل الكثير من العقبات والتقاء النزلاء والنزيلات بأسرهم وهي حالات قليلة جدًا.

مركز لعلاج المدمنين

*وكيف يتم التعامل مع المدمنين من النزلاء داخل السجن؟

-قال العميد السليس طبعًا القضايا مختلفة وخاصة قضايا المخدرات حسب وصف الجرم وعادة يطلق عليه اسم (مستعمل) ولدينا فكرة إنشاء مركز علاج الإدمان في سجون المنطقة. وجمعية رعاية السجناء بمنطقة عسير (تراحم) إعادت هيكلة الفكرة وعرضت على سمو أمير المنطقة وتبنَّت الفكرة بإنشاء مركز علاج الإدمان بمنطقة عسير طبعًا خصص له مبانٍ ملحقة بالسجن وسلمت للجمعية وحاليًا تشرف على تأهيله وروعي فيه التصميم الهندسي المناسب والنواحي الأمنية وشكل لها لجنة وتمت الموافقة عليها والآن لجنة رعاية السجناء (تراحم) هي القائمة على إنشائه وإعادة تأهيله.

*وماهي أبرز الخدمات المقدمة لنزلاء السجون بالمنطقة؟

-سجون منطقة عسير كباقي سجون المملكة تقدم للجميع الخدمات جميعها سواء من الرعاية الصحية والرعاية الاجتماعية والإصلاح والتأهيل والدراسة في التعليم العام والجامعي والضمان الاجتماعي والزيارات العائلية خارج أسوار السجن والبيت العائلي والوجبات الصحية وفق استفتاء رغبات النزلاء بالإضافة إلى تقارب الأسرة مع ابنها النزيل إذا كان هناك تباعد عن طريق باحثين وباحثات متخصصات.

مدارس بالسجون

*كيف يتم التنسيق بين السجون ووزارة التعليم لإكمال النزيل أو النزيلة الدراسة؟

-لدينا تعليمات بفتح المدارس في جميع سجون منطقة عسير ابتداء من تعليم الكبار وحتى المرحلة الثانوية وإذا رغب النزيل أو النزيلة مواصلة تعليمه الجامعي يتم التنسيق مع إدارة الإصلاح والتأهيل بمديرية المنطقة، حيث لدينا موظفون متخصصون ينتقلون للجامعة وتعقد ورش عمل واجتماعات كل ذلك من أجل تسهيل عملية قبول النزلاء والنزيلات في الجامعة.

أصحاب الأمراض المعدية

*وكيف يتم التعامل مع النزلاء المصابين بالأمراض المعدية والفيروسية؟

-يوجد لدينا في سجون المنطقة وحدات عزل صحي بإشراف طبي متخصص يقوم على فرز الحالات حسب التقرير الطبي ويتم التعامل معه كأي مواطن يحمل ذلك المرض المعدي أو الفيروسي.

شكاوى النزلاء

*كيف تتعاملون مع شكاوى النزلاء وماهي أبرزها؟

-أي شكوى نتلقاها تكون محل اهتمامنا ونسعى على حلها فورًا في حدود الضوابط والتعليمات ولا تكون مخالفة ولدينا ضباط متخصصون في عدد من الأقسام تشرف على عنابر النزلاء وقريبة جدًا من النزلاء تقف على شكاوى النزلاء سواء من الخدمات المقدمة داخل السجن أو أي شكاوى أخرى -ولله الحمد- أغلب الشكاوى التي ترد هي خارج أسوار السجن وهي بعض المشكلات التي يعاني منها ذوو النزلاء حيث يقوم فريق متخصص من عدة أقسام على تذليل كافة الصعوبات والمشكلات التى تواجه ذوي النزلاء، كما أن أبرز شكاوى النزلاء تكمن بعد خروجه من السجن، حيث يكون النزيل لم يحدد مساره بعد خروجه أو لا توجد جهات تقدم له الرعاية سواء بالتوظيف أو بالمساعدة ولكن لجنة رعاية السجناء وأسرهم والمفرج عنهم بمنطقة عسير (تراحم) نشطة بالمنطقة وتقوم بدور كبير في رعاية السجناء وأسرهم سواء داخل السجن أو بعد خروجهم.

*هناك تسريبات لبعض المقاطع الصوتية عن شكاوى بعض نزلاء سجن أبها؟

-تم الرد على تلك المقاطع في حينه من قبل المديرية العامة للسجون ولم يثبت لدينا أن المقطع الصوتي سرب من داخل السجن ومع ذلك وصلت جهات رقابية للسجن ووقفت على الوضع داخل السجن ووجدت أن الوضع داخل السجن مغاير تمامًا لما هو عليه في المقطع الصوتي المسرب.
وليس لدينا ما نخفيه، جميع الجهات الرقابية والحقوقية سواء هيئة حقوق الإنسان وجمعية حقوق الإنسان وهيئة التحقيق والادعاء العام ولجنة رعاية السجناء وأسرهم والمفرج عنهم (تراحم) وغيرها، أبوابنا مشرعة لهم والسجن مفتوح لجميع الجمعيات والهيئات.
خطط فرضية
*تقيم سجون المنطقة بالتعاون مع الجهات الأخرى خططًا فرضية داخل السجون ما مدى الاستفادة من هذه الفرضيات؟
-الخطط الفرضية مهمة ومطلوبة في أي تجمع سكاني، والسجون تعتبر من المجمعات الحكومية الهامة التي يوجد بها عدد كبير من الأشخاص وتنفيذ الخطط الفرضية يتيح لجميع الجهات المشاركة الاستفادة القصوى من الإيجابيات وتلافي السلبيات.
اللجان المختصة بالعفو الملكي..
•إمارة المنطقة
•مديرية سجون المنطقة
•مديرية شرطة المنطقة
•إدارة مكافحة المخدرات في قضايا المخدرات
•إدارة الجوازات في قضايا الجوازات
•هيئة التحقيق والادعاء العام إذا تطلب حضور عضو منها.
بعض مظاهر التطوير في سجون عسير
•إعادة تأهيل العنابر القديمة
•استحداث عنابر جديدة مصممة بشكل هندسي يساعد على التهوية
•تكثيف أعمال التفتيش والمراقبة
•توفير صالات طعام
•مكاتب داخلية لبعض الجهات المرتبطة بالصحة والتعليم ولجنة رعاية السجناء (تراحم(
•إنشاء بعض المباني التعليمية سواء في التعليم العام أو التعليم الجامعي
•تخصيص مبانٍ للمراقبة
•إنشاء مطبخ مركزي
•تصميم بوابات أمنية متطورة
• عمل مسطحات خضراء وممشى وتزويده بالأجهزة الرياضية

العمل: تقرير الصحف الهندية غير دقيق وعمالتها تتمتع بكافة الحقوق

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=266346&CategoryID=5

الدمام: ناصر بن حسين 2016-06-06 1:10 AM

9

حقوق الإنسان في الصحافة

أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أن التقرير الذي نشرته الصحف الهندية والمتضمن وجود أغلب المساجين للعمالة الهندية في السعودية والإمارات غير دقيق، مبينة أن جميع العمالة بما فيها العمالة الهندية في المملكة تتمتع بكل حقوقها العمالية.

معاملة متساوية

في حين أشار التقرير إلى أن عدد المساجين الهنديين في المملكة يبلغ حتى الآن 1696 عاملا، أي ما نسبته 42% من إجمالي مساجينها في مختلف القضايا، استبعدت وزارة العمل أن يكون الرقم الموضح في التقرير لا يحوي على أسباب، مؤكدة أن جميع العمالة الموجودة في المملكة يتم التعامل معها بأنظمة متساوية.

وأكدت على لسان متحدثها الرسمي خالد أبا الخيل لـ"الوطن" أن عدد العمالة الهندية يصل إلى مليونين ويتمتعون بكل حقوقهم العمالية في هذا الشأن، ويعاملون كغيرهم من العمالة الموجودة، لافتا إلى أن الوزارة لديها مركز اتصال بتسع لغات منها اللغة الهندية.

2839سجينا

تضمن التقرير الذي نشرته إحدى الصحف الهندية "تريبيون إنديا" أخيرا، أن وزارة الخارجية الهندية ذكرت أن هناك العديد من المساجين الهنود في مختلف الدول، بما فيها دول الخليج تحوي الإحصائية العظمى 2839 سجينا، منهم 1696 سجينا في المملكة، وفي الإمارات 1143 سجينا، فيما بينت أن ما لا يقل عن 49 سجينا هنديا توفوا في الخارج منذ عام 2013 دون إيضاح الدول.

تهم متنوعة

أشارت الصحيفة في تقريرها إلى أن كثيرا من الهنود يقبعون في السجون بتهم متنوعة، وأكدت أن من ضمنها:

- 1انتهاكات الفيزا والعمل
- 2دخول البلاد بطرق غير نظامية
3-شرب الكحوليات
4-تجارة المخدرات
- 5السرقة
- 6القتل

محاكمة عادلة

أكد الأمين العام لهيئة حقوق الإنسان خالد الفاخري لـ"الوطن" أن المملكة بها أنظمة مثل أي دولة، ومسألة التعامل بالممنوعات والمحظورات كلها تعتبر جرائم في القانون السعودي، ومن قام بهذه السلوكيات يعرضه للعقوبة ومنها السجن، لافتا إلى أن من الجوانب الإنسانية أن يحصل العامل على المحاكمة العادلة، وسجن المقبوض عليه في هذه الجرائم أمر غير مناف للمنطق.

دور المملكة الإنساني

أشار الفاخري إلى أن بعض هذه الجرائم هي إضرار بالإنسان، والحكومة تدافع عن هذا الحق الإنساني، وفي هذه الحالة بعد انتهاء الأحكام الصادرة لهذه المخالفات تأتي النقطة الأخيرة وهي تسفيرهم لبلدانهم، وفي ظل عدم امتلاكهم لقيمة تذاكرهم تتخلى عنهم بلدانهم، لذا تقوم الحكومة بدور إنساني لتحمل تكاليفهم وإنهاء إجراءاتهم، وهذا يحملها عبئا كبيرا جدا، مبينا أن العمالة في المملكة يحضون بتعامل إنساني كبير سواء في القطاع الخاص أو في المنازل، إلا أن بعض هذه العمالة هي من تتجاوز الأنظمة.

هناك خطورة بإهمال أثر الحالات النفسية في الشهر الفضيل

نفسيون لـ^: 4 عوامل تسبب التوتر والعنف في رمضان

المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.alyaum.com/article/4140889

عمر المطيري - جدة

كشف خبراء نفسيون عن 4 عوامل تتسبب في ارتفاع ظواهر التوتر والعنف والعصبية في رمضان تتضمن تناول المنبهات مثل القهوة والتدخين، وقلة الماء أو نقصه بالجسم، والعوامل الاجتماعية مثل حالات الفقر والغرائز الجنسية التي قد تسبب بعض الضغوط النفسية، وأخيرا عدم الاعتياد على الصيام في أيام غير رمضان كالأيام البيض أو صيام الاثنين والخميس والتي تعمل على تعود الجسم واستقباله رمضان بنفسية أكثر راحة وهدوءا .

وحذر نفسيون خلال حديثهم لـ«اليوم» من خطورة إهمال اثر الحالات النفسية في شهر رمضان وعرض الحالات التي تستدعي مراجعة المستشفيات من عمل تقييم لهم من قبل الاطباء الاستشاريين حول إمكانية أو عدم صيامهم في شهر رمضان لمن يعتمد على ادوية تؤثر على نفسيته.

وفي البداية أكد مدير مستشفى الصحة النفسية بجدة سابقا والاستشاري النفسي للمستشفى حاليا الدكتور سهيل عبدالحميد جان أن شهر رمضان عادة تتغير فيه الحالات المزاجية لدى الكثير من الناس ويحدث لدى البعض نوع من التوتر بسبب عوامل خارجية مثل الاجواء وحرارة الشمس والزحام المروري وغيره من الزحام عند المحلات التجارية قبيل وقت الافطار فالكثير من الناس يخرج عن إطار السيطرة على النفس بسبب تلك المؤثرات، مشيراً إلى وجود عوامل داخلية مثل الجوع والعطش والغرائز الجنسية فالمؤثرات الخارجية والداخلية على الانسان تلعب دورا كبيرا خلال الصيام، مبيناً ان المؤثرات الداخلية والتي تتعلق بشخصية الانسان وطبعه إضافة إلى بعض العادات التي لها آثار على الانسان في الصوم مثل التدخين وشرب القهوة والمنبهات لها تأثير على مزاج الانسان وسلوكه إضافة إلى الجوع والعطش الذي يؤثر على التوازن الداخلي في اجهزة الجسم .

فيما حذر جان من إهمال اثر الحالات النفسية في شهر رمضان وعرض الحالات التي تراجع المستشفيات من عمل تقييم لها من قبل الاطباء الاستشاريين هل يمكنها الصيام نظرا لمن يعتمد على الادوية النفسية التي تتغير مواعيد جرعاتها في شهر رمضان وينتج عنها مضاعفات او تصرفات من المرضى ربما تسبب بعض المشاكل او الامور التي لا تحمد عقباها على اسر المرضى او المجتمع او على المرضى انفسهم، موضحاً الخطورة التي قد يعاني منها الاشخاص المصابون بالأمراض النفسية خاصة من يعتمد على ادوية تؤثر على مزاج أو نفسية المريض وهذا يتطلب التأكد من مقدرة المريض على الصيام أو السماح له بالإفطار.

وكشف جان أن عدد الحالات النفسية المسجلة لدى المستشفى أكثر من 92 الف حالة وقد زاد عدد الحالات خلال السبع السنوات بشكل مضاعف عن العشر السنوات السابقة، معتقدا ان نمط الحياة واجهزة التواصل الاجتماعي لها اثر على نسبة الحالات إضافة إلى الوعي لدى المجتمع حيث كان الكثير من الحالات لا تصل المستشفى وتتم معالجتها عند الرقاة والبعض يستحي ان يحضر المريض للمستشفى.

من جانب آخر قال المشرف على الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور عمر حافظ ان ظاهرة الانفعال في شهر رمضان وما ينتج عن ذلك من حوادث ربما تصل إلى الجرائم ناتجة عن عدة عوامل من وجهة نظره في مقدمة ذلك أن غالبية الناس لا تصوم إلا في شهر رمضان فيما انه من الأمثل والاسلم أن يتعود المجتمع المسلم على الصيام في كل شهر خاصة الأيام البيض أو يومي الاثنين والخميس لان كل من يتعود على الصيام لا يتأثر بما يحدث من انفعالات عندما يدخل شهر رمضان، مبينا أن هناك عوامل اجتماعية تؤثر على الحالة النفسية للصائم مثل حالات الفقر فالكثير لظروفه المادية وعدم تمكنه من توفير احتياجات أسرته ومصاريف رمضان والعيد تشتد عليه الضغوط النفسية وينتج عن ذلك عدم تمكنه

من السيطرة على نفسه وعلى الضغوط والانفعالات وينتج عن ذلك بعض الامور السلبية التي قد تسبب ارتفاعا في المخاصمات مع الآخرين وقد تتسبب في الجرائم، مشيراً إلى وجود عوامل أخرى حسب ما يشير له الطب تحدث من الأشخاص المتعودين على العادات السيئة مثل التدخين وغيره عندما يفتقد الجسم لهذه المادة ينتج عنها تفاعلات في الدم وتسبب تغير المزاج والعصبية .
وقال حافظ رغم وجود مراكز نفسية وجمعيات اجتماعية إلا ان التأهيل والتوعية للمجتمع بتجنب العصبية والانفعالات في شهر رمضان مهمة جدا وهذه الظاهرة ليست مقتصرة على المجتمع السعودي بل في جميع البلدان العربية والإسلامية وهي ربما أن الإنسان عندما يواجه صعوبة العطش والجوع او غيرها لا يتحكم في مشاعره النفسية وينتج عن ذلك عصبية ربما ينتج عنها امور لا تحمد عقباها. خاصة أننا نشاهد ونسمع أن هذه الظاهرة تحدث بقوة في الايام العشرة الاولى من رمضان وخاصة قبل وقت الافطار وتتراجع حدتها بعد ذلك مما يؤكد ان هناك عوامل نفسية وطبية يتعرض لها الانسان يصعب التحكم فيها.

حقوقية: التحول الوطني وضع المرأة في طريق المستقبل

المصدر: جريدة عيون الخليج الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
http://www.gulfeyes.net/saudi-arabia/338967.html

عين اليوم – داليا أبوالعيش
قالت عضو الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتورة سهيلة زين العابدين إن الإعلان عن زيادة نسبة النساء في العمل من **23**إلى 28%، إضافة إلى رفع نسبة المرأة في العمل الحكومي إلى 42% في برنامج التحوّل الوطني 2020 وضع المرأة في خطوات واثقة نحو المستقبل وإنجاز للمملكة، وخطوة جدية لدمج المرأة بشكل مستدام بسوق العمل من خلال توفير الأطر القانونية والتشريعية التي تساعدها على الجمع بين مسؤولية الأمومة والأسرة وبين مشاركتها في العمل.
وقالت لـ"عين اليوم" إن الأمر لم يعد اختياريًا، فالاقتصاد اليوم بحاجة ماسة إلى دخول المرأة الحياة الاقتصادية، مشيرة إلى أن هناك تشابكًا وثيقًا بين تحديات النمو وخلق الوظائف والإدماج، فبينما يمثل النمو والاستقرار مطلبين ضروريين لإتاحة الفرص التي تحتاجها المرأة وخاصة أن المرأة السعودية حققت تقدمًا كبيرًا في مجال التعليم، نجد أن مشاركتها في سوق العمل تمثل جزءًا من معادلة النمو والاستقرار أيضًا وعلى وجه التحديد، يمكن أن يؤدي ارتفاع نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة إلى إعطاء دفعة للنمو في الاقتصادات التي تتزايد فيها الشيخوخة بمعدل سريع عن طريق تخفيف أثر انكماش القوى العاملة.
كذلك يمكن أن يساهم تحسين الفرص المتاحة للمرأة في توسيع نطاق التنمية الاقتصادية في الاقتصادات النامية، فالتمكين الاقتصادي للمرأة وإمكانية دفع عجلة تنمية الاقتصاد الوطني يكون بتفعيل ثروات النساء.
ونوهت إلى أهمية وعي المرأة وتربية أبنائها، وقالت: "نحن لا نريد جيلًا نتاج تربية عاملات منزليات، مضيفة أنه لا بد للمرأة من معرفة واجباتها، وليس المطالبة بالحقوق وترك الواجبات.

حائل: "حقوق الإنسان" يوفِّر صالتَي انتظار لمراجعات "الأحوال المدنية"

المصدر: جريدة الشرق السبت 28 شعبان 1437هـ - 4 يونيو 2016م
http://www.alsharq.net.sa/2016/06/04/1535351

حائل – خالد الحامد
وفَّر فرع هيئة حقوق الإنسان في منطقة حائل صالتي انتظار مجهزتين بكافة الخدمات للمراجعات لمكتب الإشراف النسائي للأحوال المدنية، وذلك تفادياً لجلوسهن بالساعات تحت أشعة الشمس، نظراً لعدم وجود مكان مخصص لانتظارهن، ولكثرة المراجعات لمكتب الأحوال – الفرع النسائي في هذا الوقت.
وتأتي هذه المبادرة الإنسانية لتجسّد الدور الكبير والمهم لهيئة حقوق الإنسان ووقوفها الدائم والمدافع عن الإنسان في هذا الوطن الغالي وخدمة للمواطن في كافة مناحي الحياة ووفقاً لتوجيهات رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر العيبان ونائب رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور ناصر الشهراني بتلمس احتياجات المواطنين والعمل على تكامل الهيئة مع كافة أفراد المجتمع.
وتهدف مبادرة فرع هيئة حقوق الإنسان في منطقة حائل من إنشاء صالتي الانتظار لتفعيل جوانب التعاون المشترك مع كافة الإدارات الخدمية التي يرتادها المواطنون و تفادياً لجلوس المراجعات بالساعات تحت أشعة الشمس نظراً لعدم وجود مكان مخصص لانتظارهن، ولكثرة المراجعات لمكتب الأحوال – الفرع النسائي في هذا الوقت.
من جانب آخر قام فرع هيئة حقوق الإنسان بحائل بتزويد هذه الصالات بالكتيبات والمنشورات التي تبرز نشاطات ومجالات عمل الهيئة، وكذلك المنشورات التي توضح للمواطن حقوقه الوطنية التي تسعى الهيئة لتعريفه بها، وتسعى لحفظه.

حقوق الإنسان تتجاهل معاقي حائل وتضيق دخولهم

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=266425&CategoryID=5

حائل: فريح الرمالي
استغرب نشطاء من ذوي الاحتياجات الخاصة، تعميم فرع هيئة حقوق الإنسان في منطقة حائل لخبر في وسائل الإعلام أول من أمس عن توفير صالات انتظار مجهزة بكل الخدمات لمراجعات مكتب الإشراف النسائي للأحوال المدنية، وتجاهل فرع الهيئة للمعاقين وعدم إيجاد ممرات ومنزلقات لهم أمام مداخل فرع الهيئة في مجمع الإدارات الحكومية وتوفيرها، ومطالبة الإدارات الأخرى بذلك.
وطالب فواز التميمي - أحد ذوي الإعاقة بمنطقة حائل - هيئة حقوق الإنسان بتوفير ممرات ومنزلقات خاصة لذوي الاحتياجات الخاصة، مؤكدا أن مدخل الهيئة لا يوجد به مكان مخصص لدخول ذوي الإعاقة، مستغربا تجاهل الفرع لذوي الاحتياجات الخاصة، وعدم الاهتمام بهم، بإعطائهم أبسط حقوقهم وتوفير ممر خاص لهم.
وطالب التميمي بتدخل فرع الهيئة بإلزام بعض الجهات الحكومية والأهلية بالعمل على إيجاد ممرات مناسبة للمعاقين ومنها الإدارات التي تقع في المجمع الحكومي، ولا تبعد سوى أمتار قليلة عن فرع الهيئة. وشدد التميمي على أهمية تطبيق

اللائحة رقم 7/هـ 1402 وتاريخ 1402/1/21 الخاصة بالخدمات البلدية المتعلقة بالمعوقين بتخصيص ممرات آمنة لذوي الاحتياجات، وطالب بتدخل المجلس البلدي لإلزام الأمانة بعدم إصدار أي ترخيص، للمستثمرين قبل التأكد من وجود منزلق لمرور المعاقين. من جهته، أكد لـ"الوطن" مدير فرع هيئة حقوق الإنسان بمنطقة حائل متعب الباتع، أن الهيئة قامت وتقوم ببرامج تجاه ذوي الإعاقة، منوها أن مقر الفرع الحالي يقع في مجمع الإدارات الحكومية، وهو مؤقت، ومدخل الفرع الرئيسي صغير ولا يتجاوز عرضه 60 سم، ولا يستوعب المعاق وعربته، مشيرا إلى أنه تم إيجاد مدخل آخر خصص لذوي الإعاقة، منوها أيضا بأنه تم إيجاد عربة خاصة تنقلهم داخل الفرع.

طالبت المرافق الصحية بضرورة الالتزام بتوفير حقوق مرافقي المرضى

حقوق الإنسان: يجب توفير مرتبة أو كرسي لمرافق المريض بالمستشفيات

المصدر: جريدة الرياض الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1509854

متابعة - الرياض الإلكتروني
طالبت هيئة حقوق الإنسان، المرافق الصحية بضرورة الالتزام بتوفير حقوق مرافقي المرضى، وأوردت في تغريدات متتالية حسابها الرسمي بتويتر ما نصت عليه في وثيقة حقوق ومسؤوليات المريض الصادرة من وزارة الصحة عن حقوق مرافق المريض، مبينةً أن الوثيقة نصت على أنه يجب توفير مرتبة أو كرسي للشخص المرافق، بالإضافة لضرورة حصول مرافق المريض على بطاقة مرافقة، كما بينت أن الوثيقة نصت على إلزامية وجود سياسات واضحة بالمنشأة الصحية خاصة بالمرافقة مع المريض، كما أوردت ضرورة توفير التغذية المناسبة للمرافق.
وناشدت الهيئة المواطنين، بضرورة الاطلاع على الحقوق الخاصة بالمراجعين والمرضى والتي تكفلها لك الأنظمة والقوانين، عند مراجعة أي مرفق صحي .

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

متخصصون في القانون الدولي : تقرير "الأمم المتحدة" يفتقر إلى الحقائق

المصدر: جريدة الحياة الاحد 29 شعبان 1437هـ - 5 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15915948

جدة – منى المنجومي

أكد متخصصون في القانون الدولي أن تقرير الأمم المتحدة الذي أدرج دول التحالف الذي تقوده السعودية في حرب تحرير اليمن ضمن «القائمة السوداء لانتهاك حقوق الطفل» يفتقر لدقة المعلومات والوقائع والحقائق. وقالوا: «إن قرارات وتقارير الأمم المتحدة أصبحت مسيّسة، وفي حرب اليمن لم ترسل أي بعثة إلى الأراضي اليمنية لكتابة تقارير واقعية وصحيحة حول ما يجري فيها .«مؤكدين «أن التقرير عارٍ من الأدلة التي تبنى عليها مثل هذه التقارير الدولية، وينقصه الوقائع والحقائق التي بني عليها وأسهمت في وضع دول التحالف في القائمة السوداء.«

وأضافوا في حديثهم لـ«الحياة»: «أن التقرير لم يوضح على ماذا تم الاستناد لتصنف دول التحالف ضمن القائمة السوداء!، إذ لم يرد فيه حقائق ووقائع صحيحة تؤكد ما جاء فيه». وقال أستاذ القانون الدولي في جامعة الملك فيصل الدكتور محمود المبارك: «إن ما ورد في تقرير الأمم المتحدة الذي وضع فيه دول التحالف ضمن القائمة السوداء هو مجرد اتهام، والاتهام بحاجة إلى بينة واضحة حتى تدان الدول من الناحية القانونية». وأضاف: «مشكلة الأمم المتحدة أصبحت مسيّسة، وغير منصفة تجاه ما يحدث في اليمن، فمنذ بدء حرب تحرير اليمن كان هنالك توجه من قبلها ضد التحالف، إذ إن تسييس قرارات الأمم المتحدة ليس مقتصراً على هذا، إذ كان مقرر الأمم المتحدة السابق في اليمن غير منصف أيضاً.«

وأشار إلى أن التقرير الأخير ساوى بين ما تقوم به دول التحالف وما يقوم به نظام بشار الأسد، وهذه المساواة غير صحيحة، وقال: «إن ما يقوم به نظام بشار الأسد هو انتهاك واضح لحقوق المدنيين بما فيهم الأطفال، ولا سيما أنه قتلٌ عمد من خلال إلقاء البراميل المتفجرة على الأحياء السكنية في المدن السورية وهذا انتهاك لاتفاق جنيف الرابع 1949، في حين أن ما لحظه التقرير على قوات التحالف في اليمن هي مجرد أخطاء غير مقصودة». مؤكداً أن تقارير الأمم المتحدة لتكون ذات صدقية لا بد أن تعكس ما يحدث على الأرض خصوصاً في تعز، مشيراً إلى أن الأمم المتحدة تتغاضى عن كثير من انتهاكات حقوق الأطفال في بورما أو العراق في حرب الفلوجة حالياً. وقال: «منظمة الأمم المتحدة غضت الطرف عن انتهاكات آرش دي زوي التي اختطفت أطفال دارفور بطريقة غير قانونية.«

ودعا المبارك لجنة حقوق الإنسان إلى إرسال بعثة لتقصي الحقائق ورصد الانتهاكات القانونية في اليمن، على أن تكون هذه البعثة منصفة ومحايدة. وطالب بوجود وزارة متخصصة في السعودية لحقوق الإنسان، يكون من مهامها إصدار التقارير الداخلية، وقال: «تكون هي الجهة المسؤولة عن الرد في مثل هذه الحالات والتقارير، إذ يتطلب الرد شكلاً قانونياً، من خلال درس التقارير الصادرة عن المنظمات العالمية وتفنيدها، والرد عليها بشكل قانوني واضح.«

من جانبه، أكد المحلل السياسي ورئيس مركز الشرق الأوسط للدراسات الاستراتيجية الدكتور أنور عشقي لـ«الحياة» أن التقرير الصادر عن الأمين العام للأمم المتحدة لم يوضح على ماذا استند، إذ لم يرد فيه حقائق وواقع صحيحة. وقال: «التقرير يفتقر لدقة المعلومات، إذ لا بد أن تبنى مثل هذه التقارير على وثائق صحيحة، وهذا للأسف غير موجود في تقرير الأمم المتحدة، خصوصاً أنها تعتمد على مبعوثين لها في جيبوتي، وهي بعيدة عن أرض الواقع، وكل ما ينقلونه يعتمد على روايات الموجودين فيها.«

وأوضح عشقي، بأنه لا توجد بعثه رسمية للأمم المتحدة داخل اليمن تشاهد ما يحدث على أرض الواقع وتكتب تقاريرها وفقاً لمعلومات دقيقة، واستطرد: «من المعروف أن الحوثيين استخدموا الأطفال في حربهم، وتجنيدهم في صفوف المقاتلين، إضافة إلى أن الحوثيين لا يقاتلون باللباس العسكري، إذ إن أغلب مقاتليهم يرتدون الملابس المدينة، فكيف فرقت الأمم المتحدة بين المقاتلين الحوثيين والمدنيين؟». مشيراً إلى أنها ليست المرة الأولى في تاريخ الأمم المتحدة التي تصدر

فيها تقارير غير دقيقة، وأردف قائلاً: «دول التحالف بقيادة السعودية، أبلغت الأمم المتحدة بالعديد من انتهاكات الحوثيين، منها على سبيل المثال: استخدامهم وتحويلهم لمؤسسات ومنشآت مدنية مثل المستشفيات والمدارس إلى مقار حربية ومستودعات للسلاح». لافتاً إلى أهمية إعادة النظر في تقارير الأمم المتحدة وهذا التقرير على وجه الخصوص، إذ من المفترض أن تبنى تلك التقارير على حقائق ووقائع ومعلومات دقيقة.«

ويتفق معه المحامي الدكتور خالد أبوراشد، الذي أشار إلى أن التقرير عارٍ من الأدلة التي تبنى عليها التقارير الدولية، وقال: «إن التقرير ينقصه الوثائق التي أسهمت في وضع دول التحالف في القائمة السوداء». وأضاف: «إذا كانت الأمم المتحدة تتحدث عن انتهاكات حقوق الأطفال، فلماذا لم يرد في تقاريرها عن انتهاكات حقوقهم في سورية والعراق، خصوصاً في سورية التي يمارس فيها انتهاكات عدة لحقوق الإنسان والطفل، منها المجاعات ورمي المدنيين بالبراميل المتفجرة وغيرها.«

منوهاً إلى أن المساواة بين دول التحالف والحوثيين في حرب اليمن، يؤكد على عدم دقته وافتقاره للمعلومات الدقيقة، ما يتطلب إعادة النظر فيه، أو ذكر الوقائع والحقائق التي استند عليها.

السعودية تحتفل بـ"يوم البيئة العالمي«

المصدر: جريدة الحياة الاحد 29 شعبان 1437هـ - 5 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15914403

الرياض -الحياة

تشارك وزارة البيئة والمياه والزراعة اليوم (الأحد)في الاحتفاء بيوم البيئة العالمي بشعار: «انضم إلى السباق لنجعل العالم مكاناً أفضل»، إذ يوجه الشعار رسالة واضحة للجميع ويطالب كل فرد في المجتمع بالمشاركة في جعل العالم مكاناً أفضل للعيش فيه.

ويهدف الاحتفاء إلى حشد دعم الحكومات والمنظمات والأفراد في جميع أنحاء العالم نحو المشاركة في الحفاظ على البيئة، وتحفيز مختلف الوسائل الإعلامية بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي للقيام بنشاط أكبر من خلال تغطية الفعاليات، وبث رسائل توعوية هادفة لمجابهة القضايا البيئية الملحة، والتعريف بالخطوات التي ينبغي اتخاذها، وتشمل الاحتفالية العديد من الأنشطة على المستويات الوطنية والدولية، كزراعة الأشجار، وإعادة تدوير النفايات، وتنظيف البيئة، وإنتاج مطبوعات وأفلام وبرامج توعوية وتثقيفية.

وأوضح وزير البيئة والمياه والزراعة المهندس عبدالرحمن الفضلي في بيان صحافي أمس، أن الحفاظ على البيئة ومكوناتها الفطرية متأصلة في الشريعة الإسلامية، إذ أكدت المادة 38 من النظام الأساسي للحكم على أن «تعمل الدولة على المحافظة على البيئة وحمايتها وتطويرها ومنع التلوث عنها.«

وأكد على دور الوزارة في الحفاظ على البيئة وسلامتها وتنوعها الإحيائي، من خلال استكمال المنظومة الوطنية للمناطق المحمية وجهودها في إعادة تأهيل البيئات الطبيعية، ومقاومة التصحر، والحد من تلوث البيئة.

وناشد الفضلي الجميع جهات حكومية وأهلية وجميع أفراد المجتمع بالعمل معاً وبروح الفريق للحفاظ على بيئة وطننا الغالي ومكوناته الطبيعية، والعمل على التطبيق الفعال لجميع الأنظمة والتشريعات البيئية ذات العلاقة للحفاظ على بيئتنا الطبيعية لتبقى لنا وللأجيال المقبلة بحال سليمة مستدامة.

"العمل" تحدد 6 ساعات للعمل في رمضان لمنشآت القطاع الخاص

المصدر: جريدة الحياة السبت 28 شعبان 1437هـ - 4 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15908380

الرياض - الحياة
أوضح الناطق الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أبا الخيل ان عدد ساعات العمل خلال شهر رمضان المبارك بالنسبة لمنشآت القطاع الخاص حُدّدت بـ6 ساعات في اليوم، بدلاً من 8 ساعات طيلة الشهر الفضيل، إذا اعتمد صاحب العمل المعيار اليومي، أو 36 ساعة في الأسبوع إذا اعتمد المعيار الأسبوعي.
ودعا أبا الخيل منشآت القطاع الخاص كافة إلى الالتزام بساعات العمل المحددة في شهر رمضان، وفق نظام العمل.

«الشورى»: اقتراح عدم خفض تعويضات نزع الملكية

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 27 شعبان 1437هـ - 3 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15883385

الرياض - سعاد الشمراني
قدم عضوا الشورى غازي بن زقر ودلال الحربي مقترحات لتعديل المواد الـ10 والـ17 والـ18 من نظام نزع ملكية العقارات للمنفعة العامة، ووضع «اليد الموقت» على العقار الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/15) بتاريخ 11 ربيع الأول 1424هـ، استناداً إلى المادة الـ23 من نظام مجلس الشورى الذي سيناقش قريباً.
وطالب العضوان بمراعاة عدم خفض قيمة العقار الخاص المنزوعة ملكيته للمنفعة العامة عند إعادة التقدير عن التقدير الأول، مهما كانت الظروف والأسباب، وذلك بهدف معالجة إعادة التقدير الذي كان في الماضي يقل عن التقدير الأول، ما سبّب أضراراً لمالكي العقار.
وأوضح الشوريان أن هذا القيد وضع لتفادي حصول ضرر لمالكي العقار المنزوع، وتضمن التعديل المقترح إضافة حكم جديد إلى المادة الـ18، الذي نصه: «يراعى عند إعادة التقدير ألا تقل قيمته عن التقدير الأول مهما كانت الظروف والأسباب.«
كما تضمنت التعديلات إضافة بند إلى المادة الـ10، ينص على تقدير قيمة التعويضات المنصوص عليها في المادتين الـ17 والـ18 من النظام، لدفع الضرر الواقع على مالك العقار، بمنعه من الانتفاع من عقاره قبل تسلم التعويض، سواء أكان بصورة استثنائية أم من دون ذلك، فيعطى أجرة بالمثل مع تعويض عادل عن المدة بين الإخلاء وتسلم التعويض.
وتضمنت المطالبة إعادة التقدير لمراعاة القيمة، بألا تقل عن التقدير الأول، إضافة إلى تعديل الفقرة الثالثة من المادة الـ17، ليصبح نصها بعد التعديل: «في كل الحالات، إذا أخرجت الجهة صاحبة المشروع مالك العقار من عقاره أو منعته من الانتفاع به قبل تسلم التعويض، سواء أكان بصورة استثنائية أم غيرها، فيعطى أجرة المثل مع تعويض عادل عن المدة بين الإخلاء وتسلم التعويض، ما لم يكن بسبب يعود إليه في تأخير صرف التعويض، وتقدر أجرة المثل وتعويض من اللجنة المنصوص عليها في المادة السابعة من هذا النظام.«

وأرجع مقدِّما المقترح سبب هذا التعديل إلى أن المادة الـ17 تعالج الحالات التي يتم فيها طلب إخلاء المكان قبل تسلّم التعويض، وهذا فيه ضرر كبير على المالك، والتعديل المقترح لهذه المادة يهدف إلى تأكيد حصوله على تعويض عادل بين مدة الإخلاء وتسلم التعويض المقرر، ويأتي اقتراح تعديل هذه المواد مكملاً لمقترحات التعديلات التي قدمتها وزارة المالية أخيراً.

من جهة أخرى، يصوّت مجلس الشورى الإثنين المقبل على ثلاث توصيات تتعلق بلجنة الشؤون الأمنية تجاه التقرير السنوي لوزارة الداخلية للعام المالي 1436/1435هـ، ولجنة الاقتصاد والطاقة في شأن اتفاق تعاون بين حكومتي المملكة وهنغاريا للاستخدامات السلمية للطاقة الذرية، ولجنة الإدارة والموارد البشرية في شأن التقرير السنوي لصندوق تنمية الموارد البشرية.

وتأتي عمليات التصويت على ضوء استماع المجلس إلى وجهة نظر اللجنة في شأن ما أبداه الأعضاء من آراء وملاحظات أثناء مناقشة التقرير السنوي لكل من لجنة الشؤون الأمنية وصندوق تنمية الموارد البشرية للعام المالي 1436/1435هـ في جلسة سابقة.

وتتمثل أبرز توصيات اللجنة في مطالبة صندوق تنمية الموارد البشرية بتكليف جهة محايدة لإجراء درس تقويمي حول أداء الصندوق ومدى تحقيقه لأهدافه. في حين تشمل المواضيع المدرجة على جدول أعمال هذه الجلسة تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، وفي شأن مشروع نظام توطين التقنية المقدم من عضو المجلس الدكتور فهد العنزي استناداً إلى المادة (23) من نظام المجلس .فيما يناقش المجلس الثلثاء المقبل تقرير لجنة الشؤون الأمنية في شأن مشروع اتفاق بين وزارة الدفاع بالمملكة ووزارة الدفاع بجمهورية ألمانيا الاتحادية في مجال (الحماية المتبادلة للمعلومات المصنفة)، فضلاً عن مناقشة تقرير لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في شأن مشروع اتفاق تعاون بين المملكة وطاجيكستان في مجال الشباب والرياضة.

ويستعرض المجلس في هذه الجلسة تقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة في شأن التقرير السنوي لهيئة المساحة الجيولوجية السعودية للعام المالي 1436/1435هـ، بجانب اطلاع المجلس على تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن مشروع نظام البيع بالتقسيط، الذي يهدف إلى تنظيم العلاقة بين البائع والمشتري بما يؤدي إلى تحقيق التوازن في الحقوق والمصالح بينهما.

ومن بين المواضيع المدرجة على جدول أعمال المجلس خلال هذه الجلسة، تقرير لجنة التعليم والبحث العملي في شأن مقترح مشروع البحث العلمي الصحي الوطني المقدم من عضو المجلس الدكتورة لبنى الأنصاري بناءً على المادة (23) من نظام المجلس.

وفي السياق ذاته، يناقش المجلس الأربعاء المقبل تقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة في شأن تعديل الفقرة (1) من المادة (5) من نظام (قانون) الحجر الزراعي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. كما يستعرض المجلس خلال هذه الجلسة تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن التقرير السنوي لوزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية، ومن أبرز التوصيات التي قدمتها اللجنة مطالبة وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية بتضمين تقاريرها القادمة معلومات عن كميات النفط المقدر والغاز التقليدي المكتشفة، والطاقة الإنتاجية المخطط لها.

معاناة الأسر تتكرر كل عام مع دخول رمضان بسبب تغرير سماسرة التأجير

ليلة هروب الخادمة!..

المصدر: جريدة الرياض الاحد 29 شعبان 1437هـ - 5 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1508843

تحقيق - غزيل العتيبي

تتزايد ظاهرة هروب الخادمات في ظل غياب العقوبات الرادعة التي تضبط المشكلة، مما يلحق خسائر فادحة بمستقدميهم، فكلفة الاستقدام التي تصل إلى (25-30) ألف ريال لا تعاد للمواطن بعد هروب الخادمة، في الوقت الذي يطالب فيه العديد من المواطنين والمواطنات بضرورة وجود نظام يحمي الطرفين الخادمة والكفيل، مع تحمل مكاتب استقدام العمالة جزءاً كبيراً من المسؤولية، وتغريم الكفيل البديل وتحميله مصاريف سفر الخادمة طالما قام الأول بالإبلاغ مسبقاً عن هروب الخادمة، مؤكدين على أن تلك الإجراءات من شأنها أن تحد من هذه الظاهرة.

وجود سماسرة

وقال عبدالله الغنامي: بعد أربعة أشهر من الانتظار وصلت خادمتي الآسيوية، وعملت لدينا خمسة أشهر ثم هربت، ولضمان حقوقي قمت بالإبلاغ عنها في مكتب الخادمات وتعميم البلاغ في مكتب الترحيل، ثم قمت برفع قضية عليها بالمحكمة المستعجلة بـ"الإنترنت" لأخذ موعد لحضور القضية والمطالبة بإيقاف خدمات إقامتها في الحاسب الآلي بالجوازات، وبالتالي لا تستطيع السفر.

وأكدت جميلة محمد -معلمة- على أن تضاعف هروب الخادمات يُعد طبيعياً، خاصةً مع اقتراب شهر رمضان الكريم على الرغم من التزام الكفلاء بدفع مستحقاتهن الشهرية؛ بسبب وجود سماسرة يقنعونهن بالهروب مقابل تشغيلهن في شهر رمضان براتب لا يقل عن (3000) ريال.

نظام صارم

ورأت فاطمة العطاس -ممرضة- أهمية وجود نظام صارم يحمي الطرفين الخادمة والكفيل، فقد تكون أسباب هروب الخادمة بسبب عنف الأسرة معها أو لحرمانها من مستحقاتها المالية، لذا من الضروري التنسيق مع السفارات والجهات الأمنية ومكاتب الاستقدام للحد من ظاهرة الهروب.

وأكد محمد ناصر -صاحب مكتب استقدام- على أنه يعمل في استقدام العمالة من خمس سنوات وقد التزم بالشروط التي كان يطلبها منه العملاء، مشيراً إلى أن هناك عدد من أصحاب مكاتب الاستقدام أصبحوا يشعرون بالحرج بسبب ظاهرة الهروب، مشدداً على أهمية العقوبات الصارمة لمن يقوم بتشغيل الهاربات .

تحمل التكاليف

وعبّرت ريم عبدالرحمن -موظفة- عن استيائها بسبب عدم وجود قوانين تحفظ حقوق الكفيل الذي يستقدم خادمة ويتفاجأ بأنها هربت دون سبب، مشيرةً إلى أنها قامت باستقدام عاملة لكي تساعدها في عمل المنزل خاصةً وأنها موظفة ولا تقوى على القيام بالأعمال المنزلية وحدها بسبب رعايتها لأطفالها.

وقالت نورة الشلوي: لابد أن توضع التكاليف التي تم صرفها على الخادمة ضمن حسابات حقوقها كعقوبة لها حتى ترتدع كل من تحاول الهروب، وليس ترحيلها فقط، وبذلك يحفظ النظام حقوق الكفيل.

خسائر كبيرة

وتحدثت د. موضي الشمري -أستاذ علم الاجتماع المشارك بكلية الآداب جامعة الملك سعود- قائلةً: إن مشكلة هروب العاملات تفاقمت بشكل ظاهر في المجتمع، رغم ارتفاع تكاليف الاستقدام التي أصبحت تعني الثراء السريع للعاملين بها،

في حين تتكبد الأسرة خسائر قد تزيد عن راتبها الشهري، إلاّ أن العاملات لا يستمرن في العمل إلاّ لفترة قصيره لا تتعدى الثلاث شهور الأولى من استقدامهن، وكأن فترة استقدامها قيدت بفترة معينة ومحددة، وما هي إلاّ فترة وجيزة من هربها وقد تسمع بها في منطقة أخرى أو عند أحد الأقارب أو الجيران، مما يعني أن العاملة قد تهرب من منزل لتعود إلى منزل آخر للعمل به، وبالتالي يظل هذا الهروب مقلق للجميع، يحتاج إلى تفسير، خاصةً وأن العاملة تلتزم بالعمل عند كفيلها في هذه الفترة المحددة التي يحق له فيه استبدلها عند هروبها، إلاّ أنه من الملاحظ عند انتهاء هذه المدة أو قرب انتهائها تفاجأ الأسرة بهروب الخادمة بلا مبرر رغم قيامها بالعمل المطلوب منها ورضاهم عنها، وهذا قد لا يجد له تفسير ذو معنى عدا عملية عرض وطلب من أجل تدوير هذه العمالة بسرعة للإيفاء بمتطلبات حاجة الناس المتزايدة من العاملات وسد النقص المستمرة من هذه العمالة المنزلية وما له من عائد مادي على مكاتب الاستقدام سواء في الداخل أو الخارج، وما يتبعه من زيادة ربح متتالية لهذه المكاتب، وبالتالي يكون ذلك من أحد الأسباب المؤدية لهروب العاملة من المنزل خاصةً وأن لديها علم مسبق بهذه الفترة النظامية للتقيد بها للعمل في منزل الكفيل بالشكل المطلوب.

عدة أسباب

وأوضحت د.موضي الشمري أنه رغم مخالفة الخادمة للأنظمة في هروبها إلاّ أنها قد تلجأ العاملة المنزلية للهرب لأسباب أخرى خاصةً مع قرب شهر رمضان المبارك، والتي يزداد فيه الترويج لهذه العمالة للعمل بأسعار مرتفعة قد يصل إلى أضعاف راتبها من أجل العمل في منزل غير كفيلها عن طريق مكاتب الاستقدام أو عن طريق السماسرة النسائية وفي الغالب غير سعوديات بشكل غير نظامي، مضيفاً أن هناك أسباب أخرى لهروبها من المنزل يمكن ايجازها في أن الخادمة في الغالب يكون لديها الرغبة للعمل في منزل صغير أو شقة لاعتقادها أن العمل سيكون أقل عبء من العمل في أي منزل آخر، كذلك قد يكون التأثير السلبي على العاملة من قبل عاملات أخريات لا يرغبن العمل عند كفلائهن وبالتالي يغررن بها لإقناعها بالهرب تحت أي ظرف كان، إضافةً إلى أن هناك مغريات الراتب الأعلى الذي يشجعها على الهرب من منزل كفيلها إلى منزل آخر للعمل فيه، إلى جانب أنه قد تسرق الخادمة أو تخطي في حق أحد أفراد الأسرة أو يظهر عليها السلوك العدواني وعندما تُكتَشف تلجأ الى الهرب بحكم أنها مظلومة، كذلك قد تشعر العاملة بالوحدة عندما لا تجد من يتحدث معها من أفراد الأسرة، إضافةً إلى زيادة الأعباء المنزلية عليها دون مراعاة لوقت راحتها ووقت عملها، إهمال العاملة في مأكلها أو ملبسها وغيره من احتياجاتها الخاصة، إلى جانب أنه قد ترتكب أحد الجرائم المخلة بالآداب أو جريمة قتل ولذا تلجأ الى الهروب، وقد لا تحصل العاملة على الراتب الشهري مما يجعلها عرضة للقلق ومن ثم الهروب.

حلول المشكلة

وأشارت إلى أن هروب العاملات سيشكل مشكلة أمنية علاوة على المشكلة المادية التى يعاني منها الكفيل عند هروبها، وهذه القضية ستكون بازدياد إذا لم توجد الحلول المناسبة لها بشكل نظامي وسريع ولعل منها حفظاً لحماية الكفيل وحفظاً لمن يهدر أموال طائلة لاستقدام العاملة والذي أصبح في بعض مكاتب الاستقدام لا يقل عن (25) ألف ريال، مضيفةً أنه من المهم تحديد التسعيرة للاستقدام بحيث لا تزيد عن تسعيرة مجلس التعاون أو لا تزيد عن ثمانية آلاف ريال، وما يؤخذ من زيادة عن هذا المبلغ يحق للكفيل استرجاعه من المكتب بعد تقديم ما يثبت ذلك، كذلك من المهم إلزام مكاتب الاستقدام باستقدام العمالة الجيدة والماهرة في مجال العمل، ومن الحلول احقيه الكفيل استبدال العاملة خلال مدة العقد المتضمنة سنتين أو أكثر إذا ثبت عدم صلاحها أو هروبها دون سبب مقنع، وأن يحوّل راتب العاملة إلى البنك لاستلامه ولإثبات ذلك الحق وحماية للكفيل من إنكارها لاستلام الراتب، مبينةً أنه لابد من الكفيل أن يحمي الخادمة من أي أذى يلحق بها، وتحديد ساعات العمل لها والراحة ولها الحق في اختيار الوقت المناسب في ذلك بناء على حاجة العمل، ذاكرةً أنه من الضروري متابعة السماسرة والمكاتب التي تروج للعاملات بشكل غير نظامي ومعاقبتهم بدفع المبلغ الذي دفعه الكفيل في استقدامها، وإخبار سفارة العاملة الهاربة لدفع تذاكر العودة على حساب السفارة أو استرجاعه من تكاليف ما دفعته لمكاتب الاستقدام في بلدها من خلال مكتب الاستقدام السعودي ويلزم بذلك، وكذلك عدم التعامل مع المكاتب المتلاعبة، ومنع مكاتب الاستقدام في المملكة من ممارسة عملهم إذا ثبت تعاونهم مع المكاتب المتلاعبة.

ضوابط صارمة لصرف بدل "التميز" للعاملين بالقطاعات الصحية

المصدر: جريدة المدينة السبت 28 شعبان 1437هـ - 4 يونيو 2016م
http://www.al-madina.com/node/681350

سعيد الزهراني - الطائف

علمت «المدينة» أن عدة جهات حكومية، ممثلة في القطاعات الصحية المختلفة، ووزارة التعليم، والخدمة المدنية، بمشاركة بيوت خبرة متخصصة تدرس حاليًا، إعداد ضوابط متعمقة عن بدل الإنتاجية والتميز، للعاملين في القطاعات الصحية المختلفة من الممارسين الصحيين، بهدف الارتقاء بالضوابط ومنحها لمن يستحق، من أجل تحفيز العاملين من الأطباء والممارسين الصحيين على الارتقاء بمهاراتهم والعمل على الانضباط، ويأتي ذلك بناء على القرار الذي اتخذه المجلس الصحي السعودي.

تجدر الإشارة إلى أن ضوابط منح بدل التميز حاليًا ضعيفة جدًا ولا تراعي التميز، بقدر ما تراعي الحصول على شهادات تقدير، التي من السهولة الحصول عليها بالواسطة في جميع المرافق الصحية الحكومية، بغض النظر عن الإنتاجية والتميز، مما أدى إلى عدم جدوى صرف بدل التميز لعدم وجود المعايير المناسبة التي تكفل تحفيز المتميزين والارتقاء بأدائهم سواء الأطباء أو الممارسين الصحيين.

«السفراء العرب": دعم المملكة للجهود الإغاثية يؤكد رسالتها الإنسانية

المصدر: جريدة المدينة السبت 28 شعبان 1437هـ - 4 يونيو 2016م
http://www.al-madina.com/node/681341

سعد القابوسي - جدة

ثمن عدد من السفراء والدبلوماسيين العرب دعم حكومة المملكة للمنظمة العربية للهلال الأحمر والصليب الأحمر ARCO، مؤكدين أن هذا الإهتمام نابع من الهم العربي الموحد الذي تحمله السعودية نحو الأمة العربية والإسلامية، مشيدين بدعم المنظمة على الصعيد الدولي في مجال العمل الإنساني والإغاثي.

جاء ذلك خلال زيارة وفد السفراء والدبلوماسيين العرب المنظمة بمقرها بالحي الدبلوماسي بالرياض بحضور ممثلين عن وزارة الخارجية، والأمانة العامة لدول مجلس التعاون الخليجي، وعدد من شركاء المنظمة.

وأكد الأمين العام للمنظمة د.صالح السحيباني، أن جهود الجمعيات الوطنية لـ «الهلال الأحمر والصليب الأحمر» العربية في مواكبة تلك التحديات يجعل المنظمة أمام مسؤولية عظيمة تجاه تأدية واجبها والعمل على تفعيل الدور العربي والإسلامي في مجال الإغاثة والأعمال الإنسانية.

من جهته نوه عميد السلك الدبلوماسي بالمملكة سفير جمهورية جيبوتي بالرياض ضياء الدين بامخرمة بالإنجازات المشهودة التي حققتها حكومة خادم الحرمين الشريفين على كل الصعد، قائلا أن المملكة استطاعت بقيادتها الحكيمة أن تختصر المسافات سريعًا لتتبوأ مكانة عالمية بفضل حكمة صناع القرار، والتفكير بروح الأمة العربية وعقلها الإسلامي.

طالب بجهة محايدة لتقويم أداء صندوق الموارد البشرية

«الشورى» يصوت على تقرير الداخلية غداً

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 شعبان 1437هـ - 5 يونيو 2016م
http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160605/Con20160605842692.htm

» عكاظ» (الرياض(

يصوت مجلس الشورى غداً «الإثنين» على توصيات لجنة الشؤون الأمنية تجاه التقرير السنوي لوزارة الداخلية للعام المالي 1436/1435، وذلك بعد أن يستمع المجلس لوجهة نظر اللجنة بشأن ما أبداه الأعضاء من آراء وملحوظات أثناء مناقشة التقرير في جلسة سابقة، وعلى توصية للجنة الاقتصاد والطاقة بشأن اتفاقية تعاون بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة المجر للاستخدامات السلمية للطاقة الذرية.

كما يصوت المجلس على التوصيات التي قدمتها لجنة الإدارة والموارد البشرية على التقرير السنوي لصندوق تنمية الموارد البشرية، بعد أن يستمع إلى وجهة نظر اللجنة بشأن ما أبداه الأعضاء من آراء وملحوظات أثناء مناقشة التقرير السنوي لصندوق تنمية الموارد البشرية للعام المالي 1436/1435 في جلسة سابقة.

ومن أبرز التوصيات مطالبة صندوق تنمية الموارد البشرية بتكليف جهة محايدة لإجراء دراسة تقويمية حول أداء الصندوق ومدى تحقيقه لأهدافه.

ومن الموضوعات المدرجة على جدول أعمال هذه الجلسة تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات بشأن مشروع نظام توطين التقنية المقدم من عضو المجلس الدكتور فهد العنزي.

ويناقش المجلس في جلسة الثلاثاء القادم، تقرير لجنة الشؤون الأمنية بشأن مشروع اتفاقية بين وزارة الدفاع بالمملكة ووزارة الدفاع في جمهورية ألمانيا الاتحادية في مجال (الحماية المتبادلة للمعلومات المصنفة)، وتقرير لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب، بشأن مشروع اتفاق تعاون بين المملكة وجمهورية طاجيكستان في مجال الشباب والرياضة، وتقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة بشأن التقرير السنوي لهيئة المساحة الجيولوجية السعودية للعام المالي 1436/1435، وتقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن مشروع نظام البيع بالتقسيط، وتقرير لجنة التعليم والبحث العملي بشأن مقترح مشروع البحث العلمي الصحي الوطني المقدم من عضو المجلس الدكتورة لبنى الأنصاري.

وفي جلسة الأربعاء القادم يناقش المجلس تقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة بشأن تعديل الفقرة (1) من المادة (5) من نظام (قانون) الحجر الزراعي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الموافق عليه بالمرسوم الملكي رقم (م/9 (وتاريخ 1426/2/27، وتقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن التقرير السنوي لوزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية، ومن أبرز التوصيات التي قدمتها اللجنة مطالبة وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية بتضمين تقاريرها القادمة معلومات عن كميات النفط المقدر والغاز التقليدي المكتشفة والطاقة الإنتاجية المخطط لها.

ويصوت المجلس في الجلسة ذاتها على عدد من توصيات لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات تجاه التقرير السنوي لوزارة النقل للعام المالي 1436/1435، وذلك بعد أن يستمع المجلس لوجهة نظر اللجنة بشأن ما أبداه الأعضاء من آراء وملحوظات أثناء مناقشة التقرير في جلسة سابقة. كما يصوت المجلس على توصيات اللجنة المالية تجاه التقرير السنوي لمصلحة الجمارك للعام المالي 1435/1436، بعد أن يستمع إلى وجهة نظر اللجنة بشأن ما أبداه الأعضاء من آراء وملحوظات أثناء مناقشة التقرير في جلسة سابقة.

5عقبات تواجه توظيف 1.5 مليون سعودي

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 شعبان 1437هـ - 5 يونيو 2016م
http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160605/Con20160605842695.htm

صالح الزهراني (جدة)
عدد اختصاصيان خمسة معوقات رئيسية تقف أمام تسريع توظيف السعوديين بعدما أعلن صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) خطته لتوظيف 1.5 مليون سعودي خلال السنوات الخمس القادمة، في إطار رؤية 2030، المستهدف منها توفير ستة ملايين وظيفة.
وأشارا إلى أن الخطة التي تركز على توفير فرص العمل عن بعد ودعم التوطين في المنشآت الصغيرة والمتوسطة يجب أن تستفيد من التجارب السابقة، خصوصا أن نسبة التسرب من الوظائف التي وفرها الصندوق في السنوات الخمس بلغت نحو 30 % من إجمالى 700 ألف وظيفة وفرها الصندوق بحسب تأكيداته.
يقول الاقتصادي الدكتور عبدالله الشدادي إن توفير 1.5 مليون وظيفة للسعوديين خلال عام أو اثنين وليس خمسة أعوام أمر ممكن في ظل وجود أكثر من 10 ملايين أجنبي في القطاع الخاص تعد معظم وظائفهم شاغرة حسب النظام في حال توافر السعودي الذي يمكن أن يشغلها.
في المقابل، أكد الاقتصادي سامي إدريس أن تعزيز التعليم عن بعد يستلزم رفع كفاءة شبكة الإنترنت في المناطق كافة، وضمان حقوق العاملين في هذا المجال، واستعرض خمسة معوقات رئيسية تقف أمام تسريع توظيف السعوديين، منها مخرجات التعليم وضعف كفاءة الخريجين، وهيمنة التلاعب والتهرب من الأنظمة على سوق العمل، وغياب العقوبات الرادعة. وتساءل عن أسباب استمرار المتاجرة بالتأشيرات، على رغم وعود الوزارة بالتصدي لهذه الإشكالية منذ سنوات، ومعرفتها بأسماء المتلاعبين بدقة شديدة.

«العدل»: لائحة جديدة للضبط والسجل خلال 10 أيام

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 27 شعبان 1437هـ - 3 يونيو 2016م
http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160603/Con20160603842498.htm

فاطمة آل دبيس (الدمام)
كشفت مصادر لـ «عكاظ» أن وزارة العدل شكلت لجنة لمراجعة تنظيمات الضبط والسجل كافة وإعداد مشروع لائحة تنظيمية بديلة لكافة الأحكام التنظيمية للضبط والسجل وتلغي كافة ما يتعارض معه من أحكام.
وذكرت المصادر أن اللجنة التي ألزمت بإنجاز المشروع في مدة لا تتجاوز 10 أيام باشرت عملها أمس، تمهيدا لرفع المقترحات لوزير العدل الذي سيتولى التنسيق مع المجلس الأعلى للقضاء لإقراره.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

خلال 8 أشهر .. بمعدل 16 قضية يوميا

4آلاف دعوى قضائية على خلافات ونزاعات مرورية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 29 شعبان 1437هـ - 5 يونيو 2016م
https://www.aleqt.com/2016/06/05/article_1060070.html

عبد السلام الثميري من الرياض

استقبلت وزارة العدل من خلال المحاكم السعودية نحو 3822 دعوى على خلافات ونزاعات مرورية، وذلك خلال الأشهر الثمانية الماضية منذ بداية العام الهجري الحالي، وذلك بمعدل 16 قضية يوميا .

وحسب تقرير إحصائي اطلعت عليه "الاقتصادية" سجلت محاكم منطقة مكة المكرمة العدد الأعلى بـ 30 في المائة باستقبالها 1146 دعوى مرورية، تليها محاكم منطقة الرياض بـ 521قضية، وفي المرتبة الثالثة محاكم المنطقة الشرقية بـ 488 دعوى .

وتعد وزارة العدل مثل هذه القضايا ضمن الدعاوى الحقوقية لدى وزارة العدل، التي تنظرها المحاكم العامة، وتشمل اختصاصات المحاكم العامة في المملكة نظر جميع الدعاوى والإثباتات الإنهائية وما في حكمها، الخارجة عن اختصاص المحاكم الأخرى، وكتابات العدل، وديوان المظالم .

إلى ذلك عقدت وزارة العدل ورشة عمل لتحديد إجراءات عمل وكالة الوزارة لشؤون التوثيق، حيث رسم سياسة آليات العمل ووضع خريطة طريق عالية المستوى لتنفيذ إدارة الأعمال في وكالة شؤون التوثيق، وهيكلة الوكالة، ومعرفة أدوارها ومستوياتها لتنفيذ مسؤوليتها كافة .

وتناولت ورشة العمل التي قدمتها الوزارة المهام والخدمات، والقدرات البشرية والمقدرات الفنية، والفئات المستفيدة من عمل الوكالة "المستفيدين"، وتوثيق الإجراءات، وإعادة تصميم الإجراءات، وقياس الأداء، وآليات إيجاد المكاتب والفروع التي تحتاج إليها وكالة التوثيق وتتسق مع أعمالها .

وتعكف الوزارة على إيجاد آليات واضحة وجلية وعلمية من أجل تيسير أعمالها، لتقديمها للمستفيدين في مجال التوثيق في الدوائر الشرعية كافة التابعة لها، من كتابات عدل أولى وثانية، ومحاكم تقوم بأعمال كتابات العدل .

و نظمت الوزارة عددا من البرامج التدريبية للقضاة في كل من الرياض وبريدة، حيث تناولت البرامج الجوانب الموضوعية والإجرائية لرؤساء المحاكم ومساعديهم، التي تناقش أبرز الأنظمة واللوائح القضائية المتعلقة باختصاصات رؤساء المحاكم كنظام القضاء، ونظام المرافعات الشرعية ولائحته التنفيذية، ونظام الإجراءات الجزائية، والقواعد المنظمة لاختصاصات وصلاحيات رؤساء المحاكم ومساعديهم .

وكان الدكتور وليد بن محمد الصمعاني وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء، قد أصدر قرارا بدمج كتابات العدل الأولى والثانية في الرياض، بهدف تطوير العمل في كتابات العدل، واختصار الجهد والوقت على المستفيدين، من خلال دمج اختصاصات كتابتي العدل الأولى والثانية، لتكونا في مقر واحد، وتقدما جميع الخدمات التوثيقية، كما يدعم القرار شمولية جميع كتاب العدل بكل اختصاصات التوثيق التي نص عليها نظام القضاء واللائحة التنفيذية لاختصاص كتاب العدل.

«وكيل إمارة مكة»: حان الوقت لمساهمة القطاع الخاص في تدريب أبناء «البرماوية»

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15930493

جدة – منى المنجومي

أكد وكيل إمارة منطقة مكة المكرمة للحقوق رئيس اللجنة الدائمة لدراسة وتصحيح وضع الجالية «البرماوية» الأمير فيصل بن محمد بن سعد، ضرورة الشراكة بين القطاعين العام والخاص لتنفيذ الرؤى التنموية التي تواكب تطلعات القيادة وتحقق طموحات المواطنين، ولبناء اللحمة الوطنية المؤسسية.

وقال في افتتاح ورشة عمل «التأهيل والتدريب المهني للجالية البرماوية» التي نظمتها غرفة مكة المكرمة للتجارة والصناعة أمس: «إن مسيرة التنمية البشرية في بلادنا نموذج رائد يحتذى به في عالم تتبوأ فيه المنجزات الحضارية أولوية في سلم التقدم والازدهار، وما وصلته دولتنا المباركة بقيادة خادم الحرمين الشريفين من خطط تنموية متحضرة ورؤية استباقية تمثلت في حسن الإنجاز وجودة المحتوى وعالمية المخرج، ولا أدل على ذلك من رؤية المملكة 2030 وما تهدف إليه في جعل القطاع الخاص أكثر شراكة وفاعلية.»

وتابع: «وفي هذا الإطار، تبنت إمارة منطقة مكة المكرمة وشركاؤها من القطاعين العام والخاص، رؤية تنموية تواكب التطلعات القيادة الرشيدة، وتحقق طموحات المواطنين برعاية مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة، إذ شاركت هذه القطاعات في صناعة نجاح هذه الرؤية الطموحة.»

وأردف وكيل إمارة منطقة مكة المكرمة للحقوق: «في واقع الحال، فإن تصحيح وضع الجالية البرماوية المقيمة في المملكة يأتي تجسيداً مثالياً لتلك الرؤية الطموحة، كما أن إشراف ومتابعة إمارة المنطقة على هذا التصحيح إنما هو تجسيد آخر للمشاركة الفاعلة في رفع كفاءة أسس التنمية المستدامة لهذه المنطقة العزيزة، ومناطق وطننا المعطاء كافة.»

واعتبر تعاون الجهات الحكومية والأهلية في رفع كفاءة هذا المنتج إنما هو المثل الحق لبناء اللحمة الوطنية المؤسسية، مشيراً إلى أن وجود هذا العدد من الأشقاء أبناء وبنات الجالية البرماوية لهو فرصة مناسبة للاستفادة منهم كقوة عاملة فاعلة في المشاركة في التنمية المستدامة، مبيناً أن الوقت قد حان لأن تسهم الشركات والمؤسسات في تدريبهم وتأهيلهم، تأهيلاً يتواءم مع تلك الجهود والخطط التي رسمت من حكومتنا الكريمة لكي يسهموا في بناء هذا الوطن، وبما لا يتعارض مع توفير الوظائف لأبنائنا وبناتنا المواطنين.

ولفت إلى أن هذا الحضور المشرف للمختصين والمعنيين بهذه الورشة لدليل على الوعي بأهمية التوأمة بين القطاعين العام والخاص، للمشاركة الفاعلة في صناعة النهضة التي تعيشها بلادنا المباركة وبالنهوض بالتنمية المستدامة الواعدة لوطننا الغالي، إذ تهدف هذه الورشة إلى كشف مكامن الرغبات وتحديد وتوجيه طالبيها من طريق التدريب المخطط له، والذي سيسهم في تحقيق الأهداف والتطلعات.

وزاد» :ما سيقام في هذا اليوم من فعاليات وبرامج تشرف عليها وتنفذها غرفة مكة المكرمة للتجارة والصناعة، إنما هو تجسيد وتطلع للمرحلة الراهنة في تعميق الشراكة بين إمارة المنطقة والغرفة التجارية على مستوى منطقة مكة المكرمة.«

ودعا القطاع الخاص بجميع أنشطته ومساراته لبذل المزيد من الجهود في هذا اللقاء، الذي سيكون رافداً مهماً وأساسياً في البناء التنموي المرحلي القادم، معتبراً أن غرفة مكة المكرمة للتجارة والصناعة، وبهذه الإسهامات والمشاركات الجادة ستكون رافداً آخر للمساهمة في حل العديد من الصعوبات والمعوقات التنموية، وذلك لإيمانها برسالتها الوطنية.

واستطرد: «إننا في إمارة المنطقة لنقدر لغرفة مكة المكرمة هذا الجهد المميز.«

من جهته، أكد ماهر جمال رئيس مجلس إدارة غرفة مكة المكرمة للتجارة والصناعة أهمية تنمية وتطوير الجالية البرماوية، مبيناً وجود أهداف مهمة وراء ذلك.

وتابع» :آلينا على أنفسنا في غرفة مكة المكرمة تنفيذ برامج التدريب والتوظيف لأبنائنا المواطنين، وما زلنا نستمر على هذا النهج دعماً وتدريباً وتوظيفاً ومسارات توظيفية، استكمالاً لهذه الأدوار نهتم أيضاً بالمجتمع، ولذلك نجد أنه من الواجب علينا دعم الجاليات المقيمة معنا لكي تكون مصدراً فاعلاً في المجتمع ومساهمة في التنمية، وذلك من خلال الفعاليات المتخصصة لصقل المواهب وتطوير القدرات وإعداد أفراد برؤية إنتاجية خلاقة، وإنشاء قاعدة بيانات بالقوى العاملة والفرص المتاحة.«

وأردف: «كان لمراكز مكة المكرمة للتنمية المستدامة كثير من المشاركات خلال مسارات التوظيف التي جرى تنظيمها في الفترة الماضية، والتي قاربت الـ10 مسارات، شملت الشباب والشابات وأيضاً ذوي الاحتياجات الخاصة، وقادت لنتائج مميزة، كان منها توظيف الكثير من الشابات والشباب الذين انضموا إلى سوق العمل في منشآت العاصمة المقدسة.«

وأبان جمال بأن من ضمن أهداف هذا اليوم إنشاء قاعدة بيانات لأبناء الجالية البرماوية بهدف تدريبهم وصقل مواهبهم ليكونوا مساهمين في مسيرة التنمية، ويصبحوا عناصر فاعلة في مجتمعنا.

«كفاءات" يبدأ توطين الوظائف في المؤسسات والهيئات الحكومية

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15930551

الرياض - «الحياة»

دشن نائب وزير الخدمة المدنية عبدالله الملفي أمس نظام دعم التوظيف للكفاءات السعودية (كفاءات) في المؤسسات مثل الجامعات والهيئات والصناديق الحكومية والجهات الحكومية التي لديها صلاحية التوظيف، وذلك ضمن سلسلة من الأنظمة الإلكترونية التي أطلقتها الوزارة في مجال الخدمات الإلكترونية التي تقدم للجهات الحكومية أو المواطنين.

ويستهدف نظام كفاءات دعم توظيف المواطنين الباحثين عن العمل والمسجلين سيرهم الذاتية في منظومة التوظيف الإلكترونية (جدارة) لخلق مزيد من الفرص الوظيفية التي تناسب مؤهلاتهم وخبراتهم، بحيث يتم ربط معلوماتهم وإتاحتها للجهات من أجل الحصول على السير الذاتية المناسبة للوظائف التي ترغب في التوظيف عليها، إلى جانب تحقيق التقارب الاستراتيجي بين الجهات والمؤسسات الحكومية في مجال الموارد البشرية، ودعم الجهود لسعودة وتوطين الوظائف في القطاع الحكومي، وتوفير الجهد والوقت لطالبي العمل وللجهات في البحث عن الموظف والوظيفة المناسبة.

الإحباط يسيطر على 141 ألف معلم ومعلمة بسبب ضعف حركة النقل

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15930550

الرياض - سعد الغشام

مع بدء العد التنازلي لإعلان حركة النقل الخارجية للمعلمين والمعلمات التي من المتوقع أن تكون الأقل في عهد التعليم، يسود الإحباط أكثر من ١٤١٧٢٧معلماً ومعلمة على مستوى مناطق ومحافظات المملكة تقدموا لحركة النقل هذا العام، بسبب عدم تفاؤلهم بتحقيق رغباتهم في ظل المؤشرات التي تؤكد ضعف حركة نقل المعلمين والمعلمات.

وأعلن المتحدث الرسمي لوزارة التعليم مبارك العصيمي امس على حسابه في «تويتر» تأجيل إعلان حركة النقل الخارجية للمعلمين والمعلمات نظرا لعدم انتهاء إعمالها حتى ألان، مضيفا انه يجرى ألان التنسيق مع وكالة الوزارة للشؤون المدرسية وشؤون المعلمين لتحديد موعد ثابت لإعلانها. وأشار عدد من المعلمين والمعلمات في حديثهم لـ«الحياة» إلى أن هناك أسباب عدة أدت إلى ضبابية وضع حركة النقل، أبرزها عدم الوضوح والشفافية من المسؤولين في وزارة التعليم والقائمين على الحركة، إضافة إلى عدم اعتماد أي تعيينات جديدة للمعلمين والمعلمات خلال العام الحالي ومشروع خلافة غازي، الذي تم نقل عدد من المعلمات بمبادرة وزارة التعليم في ندب زوجات أو بنات وأخوات المشاركين في عاصفة الحزم ضمن مشروع خلافة الغازي إلى مدنهم الرئيسة وأهاليهم. وكان المتحدث الرسمي لوزارة التعليم مبارك العصيمي، أوضح عبر حسابه الشخصي في «تويتر» أن «الإدارة العامة لشؤون المعلمين تعمل حالياً على مراجعة وتدقيق البيانات ودرس الاحتياج وتنفيذ الحركة، المتوقع إعلانها نهاية شهر شعبان 1437هـ، فيما كانت وزارة التعليم عقدت ورش عمل عدة منذ العام الماضي لتطوير آلية حركة النقل الخارجي، والعمل على زيادة أعداد المنقولين بين مناطق المملكة، ولإيجاد آلية عادلة لحركة النقل الخارجي للمعلمين والمعلمات، إذ شارك في هذه الورش العديد من المعلمين والمعلمات، إلا أن نتائجها لم تصب في مصلحة المعلمين والمعلمات ولم تحقق رغباتهم.

وشارك في الورش الختامية 90 معلماً ومعلمة، من 44 إدارة تعليم، على مستوى المملكة، إضافة لمسؤولي شؤون المعلمين والشؤون المدرسية بإدارات التعليم وجهاز الوزارة، وأعلنت الوزارة أخيراً آلية مفاضلة النقل الخارجي للعام الحالي، مؤكدة أنه تتم مفاضلة المتقدمين للنقل الخارجي وفق ترتيبات عدة، تشمل مفاضلة المتقدمين على الرغبة الأولى وفق الترتيب الآتي: سنة التقديم، ثم تاريخ المباشرة في التعليم بالشهر والسنة مطروحاً منها أيام الغياب من دون عذر، إضافة إلى أن من يعمل قائد مدرسة خلال فترة تحديث البيانات حتى موعد إغلاق النظام، ومن حصل على جائزة التميز للتعليم على مستوى الوزارة للعام الدراسي الماضي. أما مفاضلة المتقدمين على الرغبات من الرغبة 2 إلى الرغبة 20 وفق الترتيب التالي: تاريخ المباشرة في التعليم بالشهر والسنة مطروحاً منها أيام الغياب من دون عذر، ومن يعمل قائد مدرسة خلال فترة تحديث البيانات حتى موعد إغلاق النظام، ومن حصل على جائزة التميز للتعليم على مستوى الوزارة للعام الماضي الدراسي. وفي حال التشابه وفي حال التشابه في ما سبق يتم مفاضلتهم وفق المباشرة باليوم ثم المعدل التراكمي يليه عام التخرج فالأداء السابق.

في حين أكد أحد المعلمين المتقدمين في حركة النقل الخارجي في حديثه لـ«الحياة»: «إنه ينتظر أن يظهر اسمه في حركة هذا العام»، مشيراً إلى أن آلية المفاضلة تغيرت هذا العام، وتم إشراك المعلمين فيها، لإظهارها بالشكل الحالي التي يرى أنها منصفة إلى حد كبير للمتقدمين.

«العمل» تشدد على توفير أماكن مناسبة للموظفات

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15926950

الرياض - «الحياة»

أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية اليوم (الأحد) عدم تهاونها في تطبيق اشتراطات عمل المرأة في القطاع الخاص، مشددة على وجوب التزام المنشآت الخاصة بتوفير البيئة المكانية الآمنة والمنتجة والمستقرة، التي تمكّن الموظفات من أداء مهامهن «بخصوصية واحترافية.«

وأشار وكيل الوزارة المساعد للبرامج الخاصة عبدالمنعم الشهري، إلى استمرار الجولات التفتيشية »لرصد المخالفات وإيقاع العقوبات في حق مخالفي أنظمة واشتراطات عمل المرأة، ودعم الوزارة لعمل المرأة في القطاع الخاص عبر

تطوير مجموعة من المبادرات والمشاريع لزيادة تفعيل عمل المرأة في القطاع وتطوير آليات دعم التوظيف والتدريب بالتنسيق مع الجهات الشريكة في منظومة العمل.«

وأكد الشهري حرص الوزارة على الاستماع إلى جميع عملاء وشركاء الوزارة حول برامج ومبادرات عمل المرأة، وكذلك استقبال الشكاوى والبلاغات والاستفسارات حول ذلك، بما يسهم في توفير البيئة المكانية الآمنة والمنتجة والمستقرة لعمل المرأة السعودية في القطاع الخاص.

وأشار وكيل وزارة العمل إلى تعدد قنوات التواصل مع الوزارة، داعياً إلى التواصل مع الوزارة عبر هاتف مركز الاتصال الموحد رقم 19911، أو حسابات الوزارة في مواقع التواصل الاجتماعي، أو عبر خدمة «معاً للرصد»، لإيصال البلاغات والشكاوى والاستفسارات حول ضوابط واشتراطات عمل المرأة، والمخالفات المتعلقة بها.

وزارة العدل تتجه لإلغاء الاختصاص المكاني لكتابات العدل

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونو 2016م
http://www.alriyadh.com/1509160

الرياض - مبارك العكاش

علمت "الرياض" من مصادر مطلعة بأن وزارة العدل تتجه لإلغاء الاختصاص المكاني لكتابات العدل، بحيث سيصبح بالإمكان أفراغ العقارات في أي كتابة عدل بمختلف مناطق المملكة، دون الحاجة للذهاب لكتابة العدل التي يقع العقار ضمن اختصاصها المكاني، وذلك بعد أن قامت الوزارة بتفعيل التقنية في كافة الأعمال التوثيقية، من أرشفة الصكوك الكترونياً، وتفعيل النظام الإلكتروني لكتابات العدل، وغير ذلك.

وأوضحت المصادر أن الوزارة تجري حالياً تعديلات على اللائحة التنفيذية لاختصاص كتاب العدل لتتواءم مع الإجراءات التطويرية التي تقوم بها الوزارة في قطاع التوثيق، لتحسين جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين.

وتشهد الوزارة مؤخراً نقلة نوعية في القطاع التوثيقي، فقد رخصت الوزارة أخيراً لـ 356 متقدماً لرخصة التوثيق، إجراء صفقات البيع للعقارات وتوثيق عقود الشركات وإصدار الوكالات، وتوثيق العقود والإقرارات في بيع العقارات وقسمة المال المنقول والوكالات وفسخها وتأجير العقارات والمنقولات وعقود الشركات والعقود الواقعة على المال المنقول والإقرار بالمبالغ المالية وتسلّمها والتنازل عنها والتصرفات الواقعة على العلامات التجارية.

وتهدف الوزارة من تطبيق مبادرة رخصة الموثقين إلى تسهيل إجراءات التوثيق للمواطن والمقيم، حيث سيكون بإمكان الجميع التوثيق خارج أوقات الدوام الرسمي لكتابات العدل، للحفاظ على أوقات المراجعين وإنجاز أعمالهم في أي مكان من خلال زيارة أقرب موثق لهم.

وكان وزير العدل د. وليد الصمعاني أصدر قراراً بدمج كتابات العدل الأول والثانية في مدينة الرياض، لتمثل المرحلة الأولى من دمج كافة كتابات العدل بمختلف مناطق المملكة، وذلك بهدف تطوير العمل في كتابات العدل، واختصار الجهد والوقت على المستفيدين، من خلال دمج اختصاصات كتابتي العدل الأولى والثاني، ليكونا في مقر واحد، ويقدما كافة الخدمات التوثيقية، كما يدعم القرار شمولية كافة كتّاب العدل بكافة اختصاصات التوثيق التي نص عليها نظام القضاء واللائحة التنفيذية لاختصاص كتاب العدل.

«الشورى" يدرس منح علاوة سنوية للمعلمين ومعالجة تجمد الرواتب

تحقيق العدالة بمساواتهم بالعاملين على نظام الخدمة المدنية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
http://www.al-madina.com/node/681695

جابر المالكي - الرياض

علمت «المدينة» من مصادر مطلعة أن مجلس الشورى سيدرس خلال الأسابيع المقبلة مقترحًا بتعديل المادة السادسة من لائحة الوظائف التعليمية المقدم من عضو المجلس الدكتور أحمد آل مفرح، ليضمن منح علاوة سنوية للمعلمين ومعالجة تجمد رواتب شاغلي الوظائف التعليمية.

وبحسب المقترح فسيتم التصويت على تعديل الفقرة (ب) من المادة السادسة من اللائحة لتكون: «من يصل إلى نهاية المستويات الرابع والخامس والسادس يستمر في منحه علاوة سنوية بمقدار العلاوة المحددة للمستوى الذي يشغله وتمنح في أول محرم من كل عام وتعتبر مكافأة لا يترتب عليها تغيير في سلم الرواتب ويشترط فيها توفر الشروط المحددة لمنح العلاوة الدورية.«

واكد مقدم المقترح أن لائحة الوظائف التعليمية تتكون من 6 مستويات، حيث يعين حاملو شهادات ما دون الجامعية على المستويات الأول والثاني والثالث، ويعين حاملو الشهادات الجامعية غير التربويين على المستوى الرابع، فيما يعين الحاصلون على الشهادات الجامعية من التربويين على المستوى الخامس، ويعين ويرقى الحاصلون على شهادات الماجستير أو الدكتوراة في التخصصات التربوية والتعليمية المختلفة إلى المستوى السادس.

وأضاف أن المستويات الأول والثاني والثالث تتكون من 25 درجة، والرابع والخامس من 24 درجة، والسادس من 20 درجة، وتقف العلاوة السنوية عند آخر درجة لكل مستوى، فيما عدا المستوى السادس الذي تستمر العلاوة السنوية فيه على شكل مكافأة.

وأكد أن هذا التعديل بعد موافقة مجلس الشورى سيسهم في منح المعلمين والمعلمات التقدير المادي والمعنوي الذي يتناسب مع ما يقومون به من مهام كبيرة ومؤثرة في بناء الإنسان، كما سيعالج تجمد رواتب شاغلي المستويات التعليمية ما دون المستوى السادس، وتحقيق العدالة بمساواة شاغلي الوظائف التعليمية بالعاملين على نظام الخدمة المدنية الذين تمت معالجة حالات تجمدهم الوظيفي بموجب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 1399/1 وتاريخ 3/ 3/ 1430هـ.

مناقشة نظام دليل إجراءات العمل تحت قبة المجلس

أحالت الهيئة العامة لمجلس الشورى على جدول أعمال المجلس عددًا من الموضوعات تضمَّنت مقترحين مقدمين استنادًا للمادة 23 من نظام المجلس، وعدة تقارير لعدد من الجهات الحكومية ومشروعات اتفاق ومذكرات للتفاهم مع عدد من الدول الشقيقة والصديقة في مجالات مختلفة.

جاء ذلك خلال الاجتماع السابع للهيئة العامة من أعمال السنة الرابعة للدورة السادسة لمجلس الشورى الذي عقدته أمس برئاسة رئيس المجلس الشيخ الدكتور عبدالله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ. وقد قررت الهيئة العامة خلال الاجتماع إحالة تقريرين لمقترحين استنادًا للمادة 23 من نظام مجلس الشورى هما تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن مقترح مشروع نظام دليل إجراءات العمل المقدم من عضو المجلس الدكتور عبدالعزيز الحرقان.

كما أحالت الهيئة تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن التقريرين السنويين لمجلس المنافسة للعامين الماليين 1434 /1435هـ -1435 /1436هـ.
ووافقت على إحالة عدة تقارير من لجان المجلس المتخصصة تضمَّنت مشروعات مذكرات تفاهم مع عدد من الدول الشقيقة والصديقة في عدة مجالات منها الغاز والبترول والسياحة.

الأنصاري لـ عكاظ: قانون البحث الصحي يلمّ شتات "المبعثرة" ويعالج الازدواجية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160606/Con20160606842814.htm

محمد مكي (الرياض)
أكدت عضو مجلس الشورى، عضو اللجنة الصحية الدكتورة لبنى الأنصاري لـ«عكاظ»، أن البحوث الصحية تعيش حاليا حالة من الشتات، وتعاني من الازدواجية، مضيفة أننا نعيش في عصر نحتاج فيه إلى التركيز على البحوث المتعلقة بالصحة، خصوصا ما يتعلق بالقضايا والأمور البيئية، التي لا ترتبط بمزودي الخدمات الصحية فقط.
وبيّنت أن مقترح نظام البحث العلمي الصحي الوطني، الذي سيناقش تحت قبة مجلس الشورى الثلاثاء القادم، يهدف إلى إيجاد مظلة مستقلة تعنى بالبحوث التي تهتم بالصحة بمفهومها الشامل، كما عرفتها منظمة الصحة العالمية (البدنية والنفسية والاجتماعية)، وكذلك النواحي البيئية، وكل ما يرتبط أو يؤثر في صحة الفرد والمجتمع بشكل أو بآخر. وزادت »نحتاج للارتقاء بالبحوث الصحية، للوقوف على الأمراض التي تنتقل بين الإنسان والحيوان في المملكة، حيث إننا في مجال الصحة لا نعرف أسباب الوفيات، ولا حتى المعدل الحقيقي لانتشار الأمراض وآثارها على إنتاجية الفرد واقتصاد المجتمع»، مؤكدة أن هذا النظام يهدف إلى تنظيم البحث العلمي الصحي، بحيث يكون مصدرا حيويا للمعلومات الوطنية لتحسين كفاءة وأداء النظم الصحية المختلفة، وتوجيهها بناء على بيانات ونتائج البحوث العلمية الصحية الوطنية، مما يساهم في تحسين النتائج الصحية للأفراد من مواطنين ومقيمين، إضافة إلى تحسين نتائج الصحة العامة.
ولفتت إلى أن النظام سيحقق ويخدم رؤية التحول الوطني 2030 بحيث يستلزم إنشاء مركز وطني مستقل تماما على غرار مركز الدراسات والبحوث البترولية، ونظام البحث العلمي البحري للمناطق البحرية، أو مركز ضمن مراكز مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية لرعايتها تاريخيا للبحوث بشتى أنواعها ولاستقلاليتها عن منظومة الوزارات، وبينت أن للمركز في النظام مجلس أمناء، يعد السلطة العليا ويضم ممثلين لوزارات الصحة والتعليم والشؤون الاجتماعية والزراعة والاقتصاد والمالية وغيرها.

الوزراء يكشفون عن المبادرات في مؤتمرات صحفية تستمر للخميس

مصادر "سبق": مجلس الوزراء يقر برنامج التحوُّل الوطني.. غداً

المصدر: جريدة سبق الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
https://sabq.org

توقَّعت مصادر "سبق" أن يقر مجلس الوزراء في جلسته التي تعقد برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله- مساء غد الاثنين (الأول من رمضان) برنامج التحوُّل الوطني، أحد برامج رؤية السعودية 2030، الذي عمل عليه مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، ويستهدف تحقيق "ديناميكية القرار في السعودية ."
وقالت المصادر: "سيتم عقد مؤتمرات صحفية بعد إقرار البرنامج، يتم من خلالها الكشف عن تفاصيل البرنامج، وجدول يشتمل على مؤتمرات صحفية للوزراء، يستعرضون من خلالها مبادرات الوزارات التي سيتم تنفيذها إلى عام ٢٠٢٠."
وأكدت المصادر أن المؤتمرات الصحفية سيتم عقدها لمجموعة من الوزراء حتى يوم الخميس المقبل.
يُشار إلى أن المبادرات تعلنها وزارات عدة، وتشمل مبادرات إسكانية، وأخرى خدمية وتنموية.

سحب ترخيص المنشآت غير الملتزمة بالتأمين على عامليها

«الضمان الصحي": لن نلزم المواطنين بالتأمين على العمالة المنزلية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
https://www.aleqt.com/2016/06/06/article_1060306.html

مويضي المطيري من الدمام
قال لـ "الاقتصادية" مسؤول في مجلس الضمان الصحي التعاوني إن المواطنين الأفراد غير ملزمين بالتأمين على العمالة المنزلية وإن وثيقة تأمين العمالة المنزلية غير مطروحة ضمن الخطط التي يعمل عليها المجلس وحاليا مستبعدة رغم جاهزيتها .
وأوضح أنه سيتم إيقاف وسحب الترخيص عن المنشآت الأهلية التي لا تلتزم بتأمين عامليها من السعوديين بعد تطبيق الوثيقة والربط لإحصاء السعوديين المسجلين في التأمينات الاجتماعية والقطاع الخاص لضمان حقهم في التأمين، حيث تنتهي المهلة مع نهاية التطبيق في أبريل 2017 .

وقال فيصل الركف مدير إدارة خدمات العملاء في مجلس الضمان الصحي، إن تغطية التأمين على العمالة المنزلية خطة قديمة منذ عام 2009، وليست من الخطط المطروحة على الرغم من أن نصها جاهز ولكنها غير إلزامية على الأفراد .
وفيما يتعلق بإحصاء شمولية السعوديين بالتأمين الصحي في القطاع الخاص قال: "بدأ الإحصاء منذ فترة وحاليا نملك بيانات لسجلات تجارية". وأضاف "سنعمل قبل أن يبدأ الربط ولن ننتظر سنخاطب أصحاب العمل ونسألهم عن سبب عدم تأمينهم على الموظفين، كما سنسألهم عن الوثيقة التي تضمن دخول مؤسساتهم في التأمين .
وأشار إلى أن بعض أصحاب العمل في القطاع الخاص عند مساءلتهم عن عدم تأمينهم على الموظفين السعوديين برروا ذلك بعدم معرفتهم بإلزامية تأمين السعوديين وآخرون تحججوا بالميزانيات .
وأضاف أنه في حال خالف القطاع الخاص ولم يؤمن على موظفيه يمنح أسبوعين بعد إشعاره بعملية الإلزام وتقديم ما يثبت أنه تم إلزامه إذا استمر مخالفا سيتم تطبيق العقوبة بمخاطبة وزارة العمل لإيقاف الاستقدام عنه مؤقتا وإيقاف نظام الخدمات عنه. وهناك مخالفة مضاعفة بسحب الترخيص لمنشآته والمجلس بدأ بشكل جدي بملاحقة أصحاب العمل غير الملتزمين قانونيا بعد إشعارهم بمخالفتهم. وفيما يخص تأمين الزائرين فقد تم الإعلان عنه لكن لم يصل للمستوى المطلوب، كما أن وثيقة تأمين المعتمرين تم تأجيلها وكذلك تأمين العمالة المنزلية، حيث لم يتم طرحه ضمن المشاريع الثلاثة المطروحة للربط مع التأمينات الاجتماعية للسعوديين .
وبين أن عملية إحصاء السعوديين العاملين في القطاع الخاص فإن المجلس سيحتاج إليها لمعرفة عدد السعوديين ووجدنا أن معظم الشركات غير ملتزمة، حيث وجدنا فرقا في الأعداد بين المسجل في مجلس الضمان الصحي والشركات، كما كتبنا لشركات التأمين من الآن استعدوا لأن عملاء القطاع الخاص سيأتون لتحديث بيانات السعوديين لأن غير السعوديين مسجلون وجاهزون إلا أن السعوديين لن نعاقب أحدا وسنمنح وقتا طويلا لنيسان (أبريل) 2017 حتى ينتهي الموضوع بشكل كامل، وستكون لمصلحة جودة وعمل الشركات إيجابي وسيتم تنظيمه وتوحيده ويأخذ المؤمن حقه .
وزاد "في حال خالف أصحاب العمل ولم يلتزموا من شركات التأمين أو القطاع الخاص أو مقدمي الخدمة في لجنة خاصة تحت مظلة المجلس تحول لهم المخالفات وأي إيقاف يحصل حاليا في السوق لشركات التأمين يكون بسبب مخالفات لتأمين وهمي أو في الخدمات المجلس يعمل على ملاحقتها وإيقاف من لا يلتزم لشركات تأمين ومقدمي خدمة وأكثر لأصحاب العمل لم يلتزموا بتطبيق المخالفات ستكون في آلية جديدة لتفعيل المخالفات العام المقبل ونلجأ لها في حال لم تستجب الجهات المعنية .
ونوه خلال مشاركته على هامش ورشة العمل للتعريف بتطبيق مشروع الوثيقة الموحدة لصاحب العمل المزمع تطبيقها تموز (يوليو) المقبل أمس في مقر غرفة الشرقية إلى أن المجلس الذي يعمل تحت مظلته القطاع الخاص عدد المؤمن عليهم يبلغ نحو 12 مليون، حصة السعوديين منها ثلاثة ملايين فيما تجاوز مقدمو الخدمة الـ 2500 مزود، ويتوقع أن يدخل القطاع الحكومي إلا أنه لا يزال تحت الدراسة وضمن الخطط التنموية بشكل عام
ولفت إلى أن نحو 85 في المائة من الشكاوى ترد من المنطقة الشرقية بحكم ثقافة التأمين العالية في مجال التأمين على العاملين وتطبيق الشركات الكبرى له مسبقا، قائلين: إن العاملين يجدون حقوقهم غير مكتملة أو بها فروق بين الشركات ما رفع معدل الشكاوى للمطالبة بالحقوق .
وبين الركف أن تطوير الوثيقة سيكون كل ثلاث سنوات لتطوير المنافع الطبية أو الصحية ورفع المنافع تدريجيا في الوثيقة لعدة أمراض ستشملها سيتم الإعلان عنها في وقتها، لافتا إلى أن الإفصاح الطبي يحتوي على عمليات تزوير ما دفع إلى طرح مقترح جديد لآلية الإفصاح وتطويرها إلا أنه حتى الآن تحت دراسة لأننا نسعى إلى أن تكون التغطية الصحية كاملة دون استثناءات غير منطقة للأمراض .
وأضاف أن أصحاب المدارس التزامهم بالنظام ضعيف جدا ونحن نعمل على شكاوى تتجه للإيقاف المؤجلة اتجهنا مع وزارة التعليم واتفقنا على آلية ستعلن قريبا للمدارس تضمن أن يكون لدى المدارس أهمية التأمين الصحي، ودور المجلس متابعة العقد والإشراف عليه وتطويره وتوعية من لا يلتزم فيه وقد نضطر في آخر خطوة إلى تطبيق العقوبة على من استمر في المخالفة، مشيرا إلى أن التسعيرة حسب اللائحة والنظام وستكون في الحد المعقول وتتماشى مع السوق وبسبب التأمين الفردي أدى إلى نزول الأسعار ووجدنا أن بعضها لا يوجد لديها تغطية حقيقية لافتا إلى أن المسؤول عنها مؤسسة النقد ووضعت أنظمة جديدة لأمور مالية أكثر .
وتطرق إلى نظام "shib "الذي يعمل على إعداده منذ أربع سنوات حاليا سيتم تفعيله قريبا، الذي سيربط شركات التأمين بمقدمي الخدمة بمجلس الضمان ليكون لمجلس حلقة الوصل وهو نظام شامل لزيادة جودة الخدمة وتلتزم به شركة التأمين ومقدم الخدمة لإلغاء عملية الفاكسات للموافقات الصحية .
ونوه إلى أن التأمين على الوالدين للموظف في القطاع الخاص ليست من ضمن خطط إضافتهم لأسباب عدة وشركات التأمين تخشى شملهم وعدد الوثائق التي تشملهم قليل جدا مقارنة بأفراد وأسرة، موضحا أنه كخطر غير مفضل لشركات التأمين وخارج نطاق المجلس حاليا لا يوجد خطط لتغطيتهم والأولوية الآن إكمال لكل الموجودين في سوق العمل

السعودي كافة لتأمين الموظف وأفراد الأسرة، بعض الشركات تؤمن كمنافع اختيارية وليست إلزامية مشيرا إلى أن الأساس في تغطية الزوج والأبناء هو الزوج والزوجة بإمكانها تأمين زوجها وأبنائها لوثيقة الزوجة النظام لمنع الازدواجية في القطاع الخاص .
وشدد على أنه إذا كان الزوجان يعملان في القطاع الخاص فالملتزم بالزوجة والأبناء هو الزوج ويبقى التأمين للزوجة فقط. لأن القطاع غير ملزم بتأمين الأبناء في حال كان زوج الموظفة يعمل في القطاع الخاص وفي حالة كان الزوج يعمل بالقطاع الحكومي أو متقاعدا أو لا يعمل فإن صاحب عمل الزوجة يلزم بتأمين للزوج وأبنائها.

مطالبة بعقوبات رادعة بحق المعتدين على الأطباء

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15945742

الرياض - الجوهرة الحميد
شدد قانونيون على ضرورة إيجاد حلول عاجلة وسن قوانين لمشكلة التعدي على الأطباء والعاملين في القطاع الصحي في أماكن عملهم في المملكة، والذي وصل أخيراً إلى الضرب وإطلاق النيران من الأسلحة، وذلك منعاً لاستشراء تلك التصرفات وتحولها إلى ظاهرة، وعزوا تنامي تلك التصرفات وعدم اقتصارها على منطقة معينة إلى ضعف العقوبات بحق المعتدين.
وطالبوا في حديثهم لـ«الحياة» بأن تكون العقوبات شاملة على جميع المعتدين والمقصرين في واجباتهم من الموظفين والعاملين في جميع القطاعات.
وتكررت أخيراً حالات التعدي على الأطباء والعاملين في القطاع الصحي، وباتت أمراً ملحوظاً في مختلف مناطق المملكة، ما أثار سخطاً بين الأطباء بسبب عدم وجود الحماية الكافية لهم أثناء أداء عملهم.
واعتبر المستشار القانوني الدكتور عمر بامحسون، أن الاعتداء على الطبيب أو الموظف وهو في عمله اعتداء على سلطة الدولة، مطالباً بتشديد العقوبات، وعدم التهاون مع كل معتد، سواء بجنحه أم جناية، وكذلك المقصر في أداء عمله.
وشدد على أهمية تكثيف دور الأجهزة الرقابية وكاميرات المراقبة في مواقع العمل، ورصد المخالفات فور وقوعها، ومحاسبة كل مخطئ، وعزا تنامي حوادث الاعتداء على الأطباء في الفترة الأخيرة إلى تغير سلوكيات الأفراد تبعاً لعوامل تربوية طفت على السطح من جهة المدرسة والأسرة.
بدوره، اعتبر المستشار القانوني عبدالله الحقباني أن الحوادث الأخيرة التي تم الاعتداء فيها على أطباء وموظفين في قطاع الصحة فعل مُجرم شرعاً ونظاماً، لأن في ذلك إرهاباً وترويعاً للآمنين من الأشخاص الموجودين في هذه المرافق الصحية.
وقال إن استخدام السلاح بقصد ترويع الآمنين والإخلال بالأمن الداخلي جريمة وفقاً لنظام الأسلحة والذخائر، ويعاقب مرتكب هذا الفعل بحسب النظام بالسجن مدة لا تزيد على 30 سنة، وبغرامة لا تقل عن 300 ألف ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين.
وأضاف أن المادة الـ41 من النظام تنص على أنه «يعاقب من يستخدم السلاح حتى لو كان مرخصاً إذا تم استخدامه في غير الغرض المرخص له بعقوبة السجن مدة لا تزيد على سنة وغرامة لا تزيد على خمسة آلاف ريال، أو إحدى هاتين العقوبتين.»
ولفت إلى أن مسؤولية حفظ الأمن الداخلي في البلاد تقع على عاتق وزارة الداخلية، وهي تبذل جهوداً كبيرة لتحقيق الأمن والأمان في البلاد، أما مسؤولية وزارة الصحة فتكمن في توفير مناطق وأجهزة تفتيش خاصة عند بوابات الدخول، وذلك لرصد المخالفين ومنعهم من الدخول، لافتاً إلى أن المرافق الصحية تحتاج مثل هذه الإجراءات الاحترازية حتى تحقق الأمن لأفراد هذا المرفق الصحي، ما يساعد الطبيب والموظف في العمل في جو آمن.

وعبر طبيب يعمل في مستشفى حكومي (فضل عدم ذكر اسمه) عن حنقه من عدم وجود نظام قانوني في المستشفيات يشكل للأطباء مصدر حماية في حال تعرضهم للتطاول من أحد المراجعين أو ذوي المرضى.
وأضاف: «على رغم ما يكابده الأطباء من مشقة وجهد وعمل مضن طوال اليوم، إلى جانب نوبات العمل الليلية، إلا أن إدارة المستشفيات تركز على توجيه الشكاوى ضد الأطباء، في حين لا تُلقي بالاً لما قد يتعرضون له من سب وشتم أم تعد وضرب.«
وزاد: «كما تحرص إدارة المستشفى على حقوق المرضى، فإن الطبيب له حقوق أيضاً يتوجب المحافظة عليها.«
يذكر أن مدير الأمن والسلامة في وزارة الصحة المهندس أنس الزيد أطلق قبل أشهر مبادرة «مسالم»، وهي مبادرة وطنية للوقاية من السلوك العدواني داخل المنشآت الصحية، ومن مهامها دعم الدراسات والبحوث المرتبطة بالسلوك العدواني داخل الجهات الصحية، وتحليلها وتحديد مسبباتها، وسن سياسات وإجراءات ومعايير للوقاية من السلوك العدواني، وطرق التعامل معه.

"الشورى" يُسقط 11 توصية على تقرير "الداخلية"

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15947689

الرياض - سعاد الشمراني
خصص مجلس الشورى أولى جلساته لشهر رمضان، التي عقدت أمس (الإثنين (لمناقشة 11 توصية إضافية على تقرير وزارة الداخلية، وعلى رغم السرية التي أحيطت بها جلسة أمس، إلا أن «الحياة» علمت أن المجلس قرر رفض التوصيات جميعها.
وبحسب مصادر «الحياة»، تنوعت التوصيات المقدمة من الأعضاء على تقرير الداخلية، منها توحيد رقم الطوارئ، والتحقق من شخصية المواطن من طريق رخصة القيادة، وتمكين المواطنين من تصوير الحوادث والمخالفات، والتعاون في رصد المخالفات.
جاء ذلك في جلسة المجلس السرية، التي خصصت بالكامل للاستماع إلى وجهة نظر اللجنة الأمنية في شأن آراء ومقترحات الأعضاء على تقرير وزارة الداخلية، وكذلك الاستماع إلى 11 توصية إضافية مقدمة من أعضاء المجلس قبل أن يتم رفضها جميعها. وقال أحد أعضاء المجلس)فضّل عدم ذكر اسمه): «كنّا نقصد بتوصياتنا التخفيف على المواطنين، والرفض سيؤدي إلى التعقيد.«
وجاء في مقدم التوصيات المرفوضة، توصية مقدمة من أحمد الزيلعي نصها: «في حال عدم وجود البطاقة المدنية تحت أي ظرف، يمكن للجهات الأمنية التحقق من هوية وشخصية المواطن من رخصة القيادة.«
وقال الزيلعي في مسوغات توصيته إن المواطن في حال فقده للهوية الوطنية بسرقة أو غيرها يعتبر مجهول الهوية إلى حين الحصول على البديل.
أما التوصية الثانية المرفوضة أيضاً، فكانت مشتركة بين مشعل السلمي ومحمود البديوي، وتدعو إلى تعميم مجالس المناطق، وتوصية ثالثة مقدمة من عبدالعزيز العطيشان تدعو إلى تمكين المواطنين من تصوير الحوادث والمخالفات، والتعاون في رصد المخالفات وتصويرها، وقوبلت بالرفض أيضاً، بسبب خوف اللجنة من تورط المتعاون مع المجرمين.
كما تم رفض توصيتين إضافيتين، قدمهما سلطان السلطان إحداهما حول حصر بيانات أهل الكفاءة للرجوع إليهم عند الحاجة.
كما رفض المجلس توصية إضافية تبنتها اللجنة الأمنية، تطالب بإشراك القطاع الخاص في إدارة السجون، إضافة إلى توصية سحبتها وفاء طيبة، تدعو إلى توحيد أرقام الطوارئ. ووافق المجلس في بداية الجلسة على 10 توصيات، مقدمة من اللجنة الأمنية على تقرير وزارة الداخلية، ودعت إحداها وزارة الداخلية إلى مضاعفة جهودها لمكافحة الجريمة، والتنسيق مع وزارات التعليم، والشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد، والثقافة والإعلام والجهات الحكومية الأخرى، للتحذير من مخاطر الجريمة وأهمية الوقاية منها.
وتمت الموافقة على توصية تطالب وزارة الداخلية بالعمل على وضع مشروع شامل لتطوير المرور، للحد من نسبة حوادث الوفيات والإعاقات اليومية، والإسراع في متابعة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمكافحة المخدرات في المملكة.

إلى ذلك، حثت التوصيات على مشاركة وإسهام المرأة في مهمات الوزارة، بما يتناسب مع مؤهلاتها والمجالات المناسبة لها، كما دعت إلى إلزام المنشآت والأسواق المركزية والمجمعات السكنية بتوفير كاميرات وحراسات أمنية كافية.

"الشورى": اتهامات الأمم المتحدة للتحالف العربي مبنية على معلومات مضللة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15941109

الرياض - «الحياة»

استنكر مجلس الشورى السعودي اليوم (الاثنين)، «المزاعم» التي تضمنها التقرير الصادر عن الأمين العام للأمم المتحدة بان كي مون، واتهامه قوات التحالف العربي بانتهاك حقوق الأطفال في اليمن.

واستغرب المجلس إثر جلسة عقدها اليوم، صدور هذه الاتهامات من الأمم المتحدة، موضحاً انها »مبنية على معلومات مضللة، بدلاً من العمل على تنفيذ قراراتها الصادرة بحق الميليشيات الحوثية الباغية التي اغتصبت الشرعية في اليمن، ولا تزال تعيث فيه فساداً وتخريباً، وفي مقدمها القرار ذي الرقم 2216 الذي لا يزال حبراً على ورق بسبب عجز الأمم المتحدة عن تطبيق قراراتها.«

ودعا مجلس الشورى في بيان أصدره، الأمم المتحدة إلى مراجعة موقفها والحصول على المعلومات من مصادرها الرسمية، سواء من الحكومة الشرعية لليمن، برئاسة الرئيس عبد ربه منصور هادي، أو من قيادة التحالف العربي.

وعبر المجلس عن أسفه للحال الذي وصلت إليه جهود الأمين العام للأمم المتحدة في اليمن، »وعجزه عن استقاء المعلومات من مصادرها الموثوقة، والتحري عن الحقائق بمهنية وموضوعية«، مشيراً إلى أن الواقع في المشهد اليمني يعكس حقيقة «أن من يقوم بقتل الأطفال وحصار المدن والقرى وتجويع السكان وقصف المستشفيات وتدميرها هي ميليشيات الحوثي وقوات المخلوع علي صالح.«

وأكد المجلس ثقته في جهود قوات التحالف العربي، وتقديره تضحياتهم في سبيل استعادة الشرعية وإنقاذ الشعب اليمني من الميليشيات الحوثية وقوات صالح، مؤكداً وقوفه إلى جانب «القيادة الشرعية في اليمن ودعمه جهودها في سبيل استعادة السيطرة والسيادة على كل أنحاء اليمن.«

وأشاد المجلس بجهود قوات التحالف العربي في «الحفاظ على الشرعية اليمنية ودعمها للمشاورات الجارية حالياً في الكويت للوصول إلى حل سياسي للوضع في اليمن، مناشداً القوى المحبة للسلام للضغط على ميليشيات الحوثي لتطبيق قرار مجلس الأمن 2216، وتسليم الأسلحة للحكومة الشرعية والانسحاب من المدن التي احتلتها، ليعم الأمن والاستقرار ربوع الأراضي اليمنية كافة.«

مجلس الوزراء يوافق على برنامج التحول الوطني أحد برامج "رؤية المملكة 2030"

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1509397

جدة - واس
رأس خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود - حفظه الله - الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء ، مساء اليوم الاثنين في قصر السلام بجدة.
وفي بداية الجلسة، حمد خادم الحرمين الشريفين الله سبحانه وتعالى أن بلغ الجميع شهر رمضان المبارك ، وعلى ما خص به المملكة من خير وفضل ومكانة ورفعة ، وجدد - حفظه الله - تهانيه لمواطني المملكة والمقيمين فيها والأمتين العربية والإسلامية على بلوغ هذا الشهر الكريم، سائلاً المولى جل وعلا أن يعينهم على صيامه وقيامه وأن يتقبل صالح أعمالهم ، ويوفقهم لفعل الخيرات اقتداء برسول الهدى صلى الله عليه وسلم.
وأعرب خادم الحرمين الشريفين عن شكره وتقديره لإخوانه أصحاب الجلالة والسمو قادة ورؤساء وفود دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية على ما بذلوه من جهود خلال لقائهم التشاوري السادس عشر وما تم خلاله من قرارات سيكون لها - بمشيئة الله - آثار إيجابية على دول المجلس وتذليل مختلف المعوقات في مسيرة التكامل الخليجي ، مشيداً - رعاه الله - بما تشهده دول المجلس من تطور وازدهار، وما تتسم به من تعاون وتكاتف جعلها - ولله الحمد - مصدر استقرار وأمن للمنطقة.
بعد ذلك، أطلع الملك المفدى المجلس على نتائج استقبالاته لدولة رئيسة وزراء جمهورية بنجلاديش الشعبية حسينة واجد، ومعالي وزير الخارجية والتعاون الدولي بجمهورية ايطاليا باولو جينتلوني.
وأوضح معالي وزير الثقافة والإعلام الدكتور عادل بن زيد الطريفي في بيانه لوكالة الأنباء السعودية عقب الجلسة أن مجلس الوزراء رفع التهنئة لخادم الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد وسمو ولي ولي العهد - حفظهم الله - بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك ، مشدداً على مضامين كلمة خادم الحرمين الشريفين التي وجهها بمناسبة حلول الشهر الكريم ، وتأكيده - رعاه الله - حاجة الأمة الإسلامية إلى ترجمة مقاصد هذا الشهر العظيم بإخلاص العبادة لله وحده لا شريك له ، وعلى حرص المملكة العربية السعودية منذ تأسيسها على يد الملك عبدالعزيز - رحمه الله - على جعل وحدة الأمة الإسلامية والسعي في لم الشمل العربي والإسلامي هدفاً لها تسعى إليه دائماً ، وستبقى - بمشيئة الله -حريصة على تحقيق هذا الهدف النبيل ما استطاعت إلى ذلك سبيلاً ، وأن الإسلام دين الرحمة والرأفة والمحبة والوسطية ويدعو إلى السلام والعدل ونبذ العنف والتطرف.
وأكد المجلس أن توجيهات الملك المفدى بالاستفادة من المواقع الجاهزة بمبنى التوسعة والساحات الخارجية الشمالية والغربية والجنوبية وأجزاء من الساحات الشرقية لمشروع خادم الحرمين الشريفين لتوسعة المسجد الحرام والعناصر المرتبطة بها، وتوجيهاته بالاستفادة من جميع الأدوار بمستوياتها الخمسة لرفع الطاقة الاستيعابية للمطاف يأتي امتداداً لحرصه - رعاه الله - وجهوده المباركة في خدمة الإسلام والمسلمين والتيسير على قاصدي بيت الله الحرام لأداء مناسك العمرة والصلاة في شهر رمضان المبارك وتهيئة الأجواء المناسبة لهم.
ونوه المجلس، بما يلقاه المعتمرون والزوار خلال موسم العمرة من عناية فائقة في مكة المكرمة والمدينة المنورة من جميع العاملين في خدمة قاصدي بيت الله الحرام ومسجد رسوله صلى الله عليه وسلم ، مؤكداً أن قيام مختلف الجهات ذات العلاقة بخدمة الحجاج والمعتمرين والزوار بأعمالهم المناطة بهم على أكمل وجه يجسد استشعارهم أهمية الدور الذي يقومون به لخدمة ضيوف الرحمن في هذا الشهر المبارك، انطلاقاً من حرص المملكة منذ تأسيسها على العناية الفائقة بخدمة الحجاج والمعتمرين.
وبين معاليه ، أن مجلس الوزراء نوه بالقرارات الحكيمة التي اتخذها أصحاب الجلالة والسمو قادة دول مجلس التعاون الخليجي في اللقاء التشاوري السادس عشر بهدف تنفيذ رؤية خادم الحرمين الشريفين بشأن تعزيز العمل الخليجي

المشترك حسب الجدول الزمني المقر لها ، مؤكداً في هذا السياق أن إقرار قادة دول المجلس هيئة الشؤون الاقتصادية والتنموية، والنظام الأساسي للهيئة القضائية الاقتصادية المنصوص عليها في الاتفاقية الاقتصادية بين دول المجلس ، وعقد اجتماع دوري مشترك لوزراء الدفاع والداخلية والخارجية لتنسيق السياسات بين دول المجلس سيكون لها انعكاسات كبيرة على مسيرة دول المجلس وتعزيز العمل الخليجي المشترك وتطوير التعاون والتنسيق والتكامل في المجالات الاقتصادية والتنموية.

وأدان مجلس الوزراء بشدة الهجوم الإرهابي الذي وقع على مقر المخابرات الأردنية بمخيم البقعة غرب الأردن وراح ضحيته عدد من الأشخاص . مؤكداً تضامن المملكة العربية السعودية الكامل ووقوفها إلى جانب المملكة الأردنية الهاشمية الشقيقة في مواجهة الإرهاب بكافة أشكاله وصوره وأياً كان مصدره والجهات التي تقف خلفه. معرباً عن تعازيه للمملكة الأردنية الهاشمية ملكاً وحكومةً وشعباً ولأسر الضحايا سائلاً الله المغفرة للمتوفين.

وثمن مجلس الوزراء مشروع الوسائط البحرية الذي شرعت وزارة الداخلية ممثلة في قطاع حرس الحدود في البدء به، مشيراً في هذا السياق إلى تدشين الزورق الأول من الزوارق بعيدة المدى "جدة" التابع للمشروع، كما ثمن مجلس الوزراء مشروع تصميم وإنتاج طائرة بدون طيار من تنفيذ معهد الأمير سلطان لأبحاث التقنيات المتقدمة مؤكداً أن هذه المشروعات تأتي في إطار تعزيز القدرات الأمنية للوطن الغالي.

وقدر مجلس الوزراء اعتماد مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية إطار حوكمة تحقيق "رؤية المملكة العربية السعودية 2030 " الذي اشتمل تفصيلاً لأدوار ومسؤوليات الجهات ذات العلاقة بتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وآليات التصعيد المتبعة لتذليل العقبات التي قد تعيق تحقيق البرامج التنفيذية لأهدافها.

وأفاد معالي الدكتور عادل بن زيد الطريفي أن مجلس الوزراء اطلع على الموضوعات المدرجة على جدول أعمال جلسته، ومن بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في دراستها ، وقد انتهى المجلس إلى ما يلـــي:

أولاً:

بعد الاطلاع على ما رفعه صاحب السمو الملكي ولي ولي العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع ورئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ، وبعد الاطلاع على قرار مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (1 - 38 / 37 / ق) وتاريخ 29 / 8 / 1437هـ ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على برنامج التحول الوطني أحد برامج "رؤية المملكة العربية السعودية 2030."

ثانياً:

بعد الاطلاع على ما رفعة معالي وزير العدل ، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (54 / 28) وتاريخ 19 / 6 / 1437هـ ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على النظام الأساسي للمحكمة العربية لحقوق الإنسان.

وقد أُعد مرسوم ملكي بذلك.

ثالثاً:

بعد الاطلاع على المعاملة المرفوعة من وزارة الاقتصاد والتخطيط

قرر مجلس الوزراء الموافقة على تنظيم المركز الوطني للدراسات الاستراتيجية التنموية.

يهدف المركز إلى الاسهام في تعزيز العملية التنموية للاقتصاد والوطني من خلال كونه حاوية فكرية استشارية تُناط بها مسؤولية تحديد أهداف وسياسات وبرامج قابلة للتطبيق ، تضمن تحقيق النمو الاقتصادي ضمن المتغيرات المحلية والعالمية ، وتنفيذ الفعال للخطط والسياسات الاقتصادية والتنموية ، وتقديم الدراسات والاستشارات اللازمة للقطاعين العام والخاص لمعالجة قضايا التنمية .

رابعاً:

قرر مجلس الوزراء الموافقة على محضري إنشاء مجلسي التنسيق السعودي الأردني ، والسعودي الإماراتي.

خامساً:

وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير التعليم - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الموريتاني في شأن مشروع مذكرة تعاون علمي وتعليمي بين وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي في الجمهورية الإسلامية الموريتانية , والتوقيع عليه , ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة , لاستكمال الإجراءات النظامية.

سادساً:

وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير الإسكان - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الهندي في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال الإسكان بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية الهند , والتوقيع عليه , ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة لاستكمال الإجراءات النظامية.

سابعاً:
وافق مجلس الوزراء على تعيينات بالمرتبتين الخامسة عشرة والرابعة عشرة ، وذلك على النحو التالي:
- 1تعيين منصور بن ابراهيم بن عبدالرحمن المزروع على وظيفة (وكيل الوزارة للشؤون القضائية) بالمرتبة الخامسة عشرة بوزارة العدل.
- 2تعيين نايف بن بندر بن أحمد السديري على وظيفة (سفير) بوزارة الخارجية.
- 3تعيين احمد بن سالم بن عوده البلوي على وظيفة (مستشار قانوني) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة العدل.
- 4تعيين عاصم بن شفيق بن عبدالرؤوف صبان على وظيفة (وزير مفوض) بوزارة الخارجية.
- 5تعيين احمد بن علي بن احمد كتّوعه وظيفة (وزير مفوض) بوزارة الخارجية.
- 6تعيين فيصل بن مسلط بن غصّاب المنديل على وظيفة (وزير مفوض) بوزارة الخارجية.
- 7تعيين ابراهيم بن محمد بن عبدالله القناص على وظيفة (مستشار إداري (بالمرتبة الرابعة عشرة بهيئة التحقيق والادعاء العام.
واطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول اعماله , ومن بينها التقرير السنوي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية للعام المالي (1435 / 1436 هـ) ، وقد وجه المجلس حياله بما رآه.

«الرياض" تتجول في الموقع الأول بالمملكة

إصلاحية جدة النسائية.. من دار عقوبة إلى تهذيب وإعادة تأهيل

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1509444

جدة - أسمهان الغامدي
"مشروع إصلاحي"، لا يوحي لأي شخص بأنه سجن.. حدائق شاسعة ومساحات خضراء وملاعب كرة قدم، و١٣ مبنى حديثا ما بين مدرسة ومستوصف خاص ووحدات سكنية وفنادق فاخرة، تعد الاصلاحية النسائية الأولى على مستوى المملكة.
فضمن خطط وزارة الداخلية التطويرية لجميع قطاعاتها بما فيها السجون، تعمل المديرية العامة للسجون بتوجيهات مديرها العام اللواء ابراهيم الحمزي على تطويرها وتحويلها من سجن ومقر عقوبة إلى اصلاحية وتطوير وبناء قدرات.
رحيمة مصطفى: ١٣مبنى تضمن للنزيلات الصحة النفسية والاجتماعية والتعليمية
رحلة دخول النزيلة
"الرياض "
زارت اصلاحية جده النسائية في جدة، وتجولت داخل مرافقها ومبانيها ابتداء من مبنى الاستقبال الذي يعد المحطة الأولى للنزيلة، ومن هناك يتم الفرز وإجراء الفحوصات الطبية للنزيلة، ليتم بعدها تحويل النزيلة إما للحجر الصحي في حال عدم سلامتها أو إلى الوحدات العادية، وقد تم تصميم وحدات الحجر الصحي بمواصفات طبية عالية وزيادة آلية التهوية والتشميس لمنع نقل الميكروبات والأوبئة.
وفي حال كانت النزيلة سليمة يتم تحويلها إلى المحطة التالية وهي مبنى المساندة ليتم فيه فرز الحالة وتحويلها إلى إحدى الوحدات الأربع.
مبانٍ فندقية وأخرى تعليمية ومركز صحي متكامل
ماهي الوحدات الأربع؟

الوحدة الأولى وتسمى بـ "النظارة" ولا تدخلها إلا النزيلة التي لديها إجرائية من جهات التحقيق، وتمكث فيها مدة لا تزيد عن الشهر، بعد ذلك تنتقل إلى الوحدة الثانية أو الثالثة وهما الوحدتان المخصصتان للنزيلات الموقوفات اللاتي لا تزال قضاياهن منظورة في المحاكم ولم يحكمن بعد، أما الوحدة الرابعة فتنقل لها النزيلة بعد الحكم عليها، وقد تم تخصيصها لجميع النزيلات المحكوم عليهن.

كيف تقضي النزيلة يومها داخل الإصلاحية

حرصت المديرية العامة للسجون على استغلال وقت النزيلة والعمل على اصلاحها وتطويرها بما يكفل لها التغيير الذي يساعدها على اندماجها في المجتمع بعد خروجها من الاصلاحية وأن تستفيد من وقتها وطاقتها، فصممت مبنى مدرسيا متكاملا مزودا بعشرة فصول دراسية مجهزة بطاولات وسبورة حديثة ولوحات زينة صممتها النزيلات تحكي قصصا متنوعة من وطنية أو تعايش أو رغبة في الصلاح، وتم تخصيص أربعة فصول من هذه العشرة لتحفيظ القرآن الكريم، كما تم توفير مكتبة كبيرة بكتب متنوعة ما بين ثقافية وأدبية ودينية ولغوية وتاريخية، لتتمكن النزيلات من قراءتها والتثقف بها.

بخيتة: ٨٠ نزيلة في برامج تحفيظ القرآن.. بينهن خاتمات ومتقنات للتجويد والتفسير

وفي جانب آخر من المبنى المدرسي تم تخصيص حضانة لأطفال النزيلات منذ الولادة حتى عمر عامين، وتم توفير مربيات وأدوات تعليمية تناسب عمر الاطفال وصالة غذاء وألعاب ترفيهية يتمكن فيها الطفل من اللعب والترفيه، وتتمكن والدته كذلك من الذهاب إلى المدرسة أو تحفيظ القرآن أو إلى ورش التدريب وهي مرتاحة. وقالت نجوى العوض مسؤولة التعليم في الاصلاحية انه في بداية العام يكون العدد كبيرا ثم يبدأ يتقلص بسبب الترحيل أو الافراج، كما أن غالبية الملتحقات بالبرامج التعليمية أجنبيات وذلك لأن أغلب السعوديات متعلمات إلى جانب أن عددهن قليل، وتخرجت هذا العام نحو ال٢٠ نزيلة والجهود في استمرار.

وأضافت بخيتة عمر مسؤولة الشؤون الدينية أنه يوجد ٨٠ نزيلة ملتحقة في برامج تحفيظ القرآن ومن بينهن خاتمات للقرآن، ومتقنات للتجويد والتفسير.

نزيلات بريمان السابقات: المكان أشبه بأكاديمية تطوير وتأهيل

ورش ومركز تدريب

كما وفرت المديرية في الاصلاحية مبنى متكاملا يحتوي على خمس صالات وورش تدريبية، لتطوير قدرات ومهارات النزيلة، وهي ورشة للحاسب الآلي، وأخرى لتطوير الذات والدورات المختلفة، وورشة رسم، وورشة خياطة وورشة للمشغولات اليدوية، تقوم عليها مختصات وبمهارات عالية لمساعدة النزيلات وتدريبهن بجودة عالية وإعطائهن شهادات معتمدة من التدريب التقني والمهني.

البيت العائلي

حرصت المديرية العامة للسجون على لمّ شمل أسرة النزيل وردم الفجوة العائلية التي قد تقع بين النزيل وأسرته خلال مضيه فترة عقوبته، فتم تجهيز بيت فندقي مكون من ١٦ وحدة، يحق للنزيل والنزيلة فيه الالتقاء بأقاربه من الدرجة الأولى والاجتماع لمدة تتجاوز ال١٢ ساعة، وفقاً للحجوزات ومدى الامكانية كما يمكن تمديد الزيارة من النزيلات إلى 24 ساعة، وتتكون الوحدة من غرفة نوم فاخرة ودورتي مياه وصالة ومطبخ صغير وحديقة مجاورة.

وقالت مديرة الادارة العامة للإشراف النسوي بالمديرية العامة للسجون نوف العتيبي: يعد البيت العائلي من البرامج الاصلاحية التي تقدم للنزلاء في السجون، الهدف منه ربط النزيل في أسرته بجو أسري بعيد عن السجن، ايمانا من المديرية بمراعاة الجانب النفسي والاجتماعي للنزيل.

وأضافت أن البيت العائلي يقع تحت ضوابط وشروط وهي أن يمضي النزيل ثلاثة أشهر في السجن ومن ثم يحق له استخدام البيت العائلي المتاح منذ الساعة السابعة صباحا حتى المغرب مساء، في حال ضغط الحجوزات ويمكن تحديدها ل 24 ساعة.

المستوصف الصحي

تضم اصلاحية جدة مركزا صحيا متكاملا بمركز طوارئ واستقبال وعيادات اسنان وجراحة ومرفقات تنويم وغرف عمليات وصيدلية متكاملة، لضمان السلامة الصحية والجسدية للنزيلة وتقديم كافة الرعاية التي تحتاجها خلال فترة امضائها العقوبة.

ورأت الدكتورة ماجدة حسن اخصائية نساء وولادة أن الخدمات التي تم توفيرها من قبل المديرية العامة للسجون تفوق الخدمات الخارجية الموجودة في المستشفيات الخاصة، حيث تم توفير أحدث الأجهزة والمعدات والأدوية العلاجية.

رأي نزيلات من

مختلف الجنسيات
"الرياض" بعد أن انهت جولتها داخل الاصلاحية التقت بعدد من النزيلات من جنسيات مختلفة مكثن في سجن بريمان وانتقلن إلى الإصلاحية الجديدة، لترى تأثير الاصلاحية الجديدة عليهن وكيف ساهمت في تخفيف العقوبة عليهن.
بداية قالت النزيلة (ش.د) وهي محكومة لمدة سنتين وستة أشهر في قضية ترويج للمسكر: مكثت في سجن بريمان ستة أشهر تقريبا، كانت صعبة للغاية ولكن حقيقة الاصلاحية الجديدة مختلفة وانعكست على نفسياتنا ونفسيات الموظفات كذلك، فهي أفضل من حيث النظافة والتهوية والتكييف والتشميس، وتنوع الأكل وجودة الطعام، فعلى الرغم من أن مكوثنا في سجن بريمان أو اصلاحية جدة عقوبة إلا أن تنوع البرامج ونظافة المكان خفف الكثير علينا، فكل الشكر للمديرية العامة للسجون.
ووافقتها الرأي النزيلة (أ.ت) محكومة بسنتين وستة أشهر بتهمة خطف طفل زوجة زوجها، تقول: مكثت سنتين في سجن بريمان، والحق يقال الوضع مختلف هنا بنسبة ١٠٠٪، فجميعنا كنا نعاني من الصرفية والطعام وعدم التهوية الجيدة ولكن الآن الوضع اختلف، من ناحية النظافة والصرفية والعلاج والتكييف وتواجد الاختصاصيات بشكل مستمر، وكذلك السجانات نفسياتهن اختلفت واصبح هناك اريحية في التعامل أفضل من السابق.
وقالت النزيلة (ر.غ) مسجونة منذ عامين ان الاوضاع اختلفت جدا عن السابق، والطلبات أصبحت تلبى وكذلك تم ضبط أسعار البقالة المتنقلة، والسماح لنا بالالتحاق ببرامج وورش عمل تطويرية والتعليم وتحفيظ القرآن، مما جعل قضاء المحكومية علينا أسهل من السابق وغير من نفسيات النزيلات.
التحول من دار
عقاب إلى اصلاح
وأكدت مديرة اصلاحية جده النسائية رحيمة يحيى مصطفى أن فكرة التحول من سجن إلى اصلاحية لم تكن وليدة فالمديرية العامة للسجون دائما تهدف إلى الاصلاح والتأهيل للنزيل، لكنها تطورت وبلورت تلك الفكرة من خلال الاصلاحيات الجديدة، والسجون تحرص على اعطاء النزيل كافة حقوقه سواء الصحية أو الاجتماعية أو النفسية أو التعليمية.
كما أن اصلاحية جدة تعد الاصلاحية النسائية الأولى في المملكة، وتنافس كبرى الاصلاحيات العالمية من حيث معايير الجودة والخدمات المقدمة، فأصبح يحظى النزيل بالمكان المهيئ المناسب، وبالرعاية الصحية والنفسية والاجتماعية وحفظ القرآن وورش عمل عبارة عن خمس ورش عمل متوفرة وهي ورشة الخياطة والرسم والنحت وتعليم الحاسب والآلة الكاتبة، لتمكن النزيلة من تملك مهنة بعد خروجها من الاصلاحية.
أما الوحدات فأصبحت الغرفة الواحدة تستوعب ستة نزلاء، وليس كما في السابق حيث كانت تصل الطاقة إلى عشرين نزيلا. كما أن نظام السجون الجديد اختلف عن السابق وأصبح يعمل على الطرفين وتطوير النزيلة والموظفة في ذات الوقت، فخرجنا من فكرة أن السجن دار عقاب فقط بل حرصنا على أن يكون اصلاحا وتأهيلا، ووفرنا الباحثات الاجتماعيات والنفسيات والمختصات في كل وحدة .وتتكون الاصلاحية من ١٣ مبنى، وهي مبنى الاستقبال وهو أول مبنى تدخله النزيلة ثم يبدأ الفرز والتحويل إلى مبنى الحجر الصحي أو الوحدات، ومبنى المساندة ثم أربعة مبان وهي الوحدات السكنية، وكذلك بمبنى المستوصف الصحي ومبنى المدرسة والحضانة. إلى جانب مبنى البيت العائلي.

تأمين طبي مجاني لثلاثة آلاف من الأرامل والأيتام بالمنطقة الشرقية

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1509454

الخبر - إبراهيم الشيبان
وفرت جمعية كنف الخيرية أكثر من ثلاثة آلاف بطاقة تأمين طبي مجانية للأيتام والارامل والاسر التي ليس لديها معيل وذلك لتوفير العلاج والرعاية الصحية لتلك الفئات المستفيدة في المستشفيات الخاصة والمراكز الطبية المتخصصة على مستوى المملكة.
وقامت جمعية كنف خلال الأشهر الستة الماضية بجهود تنسيقية مع عدد من الجمعيات والمؤسسات الخيرية المتخصصة برعاية الأيتام والأرامل وأسر السجناء في المنطقة الشرقية للوصول إلى المستفيدين وبدأت بتغطية المستفيدين بحاضرة الدمام.
وتتكامل "كنف" مع المؤسسات الاجتماعية المدنية الأخرى المتخصصة بتنمية ورعاية الأسر بحيث تكون الجمعية صاحبة السبق والتخصص في توفير الرعاية الصحية اللائقة لهم.
يذكر ان جمعية "كنف" هي منظومة عمل خيري اجتماعي متكامل أسّست لخدمة شريحة محددة من شرائح المجتمع ألا وهي الأسر التي فقدت معيلها، وذلك بتوفير العلاج والرعاية الصحية لأفراد هذه الأسر عن طريق طرف ثالث وهو شركات التأمين الطبي من خلال وثيقة تأمين طبي تشمل كافة الخدمات الطبية الأساسية وبدون استقطاع أي مبالغ من المستفيدين ومن خلال شبكة مقدمي خدمة على مستوى المملكة.
وتسعى "كنف" لتكامل مفهوم الرعاية الأسرية الشاملة في انسجام مع السياسة الاجتماعية للدولة بالتنسيق مع الجمعيات الإنسانية الأخرى ذات الشأن، ويبرز من أولويات أهداف الجمعية حفظ كرامة المحتاج وتعزيز شعوره بالانتماء والمساواة مع الآخرين بحيث تكون مراجعته لمرافق العناية الطبية كمراجعة أي شخص آخر مؤمن عليه طبيًا دون تمييز، وسد فراغ عدم وجود المعيل وتجنيب الأسر المستهدفة الحاجة.
وتكفل أعضاء مجلس إدارة الجمعية بالتكلفة التشغيلية والإدارية، مخصصين بذلك كامل المساهمات والموارد الأخرى لتنفيذ البرامج الصحية كي تحصل الجمعية على ثقة ودعم أكبر عدد من المساهمين بمختلف شرائح المجتمع لضمان وصول كافة المساهمات للمستحقين مباشرة، وضوح الأهداف والتخصص في مجال توفير الرعاية الصحية.

العدل": 62 قضية "تخبيب" أزواج في المحاكم خلال 8 شهور» 22 في الرياض و17 بمكة و7 بالقصيم و2 بالمدينة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.al-madina.com/node/681856

عبدالله الحمد ـ الرياض
كشفت مصادر بوزارة العدل لـ«المدينة» عن أن المحاكم نظرت خلال الشهور الثمانية الماضية 62 قضية «تخبيب» زوجة ضد زوجها أو زوج ضد زوجته، كان أعلاها محاكم الرياض بواقع 22 قضية في حين نظرت محاكم نجران وجازان قضية واحدة لكل منطقة.
وكشفت إحصائية حصلت عليها «المدينة» بأن محاكم منطقة مكة المكرمة نظرت في 17 قضية تخبيب، ثم محاكم القصيم بـ 7 قضايا، فمحاكم المنطقة الشرقية ومناطق عسير والمدينة وتبوك وحائل والباحة والجوف، والتي سجلت قضيتين لكل منطقة.
من جهته أوضح المحامي عبدالله الجريش، أن التخبيب هو دخول شخص بين الزوج وزوجته بقصد الإفساد بينهما، وقد يكون بقصد الزواج وقد لا يكون بقصد الزواج، وإذا كان بقصد الزواج فالزواج باطل لأن الشارع نهى عن خطبة الشخص على خطبة أخيه فكيف بمن يفسد امرأته.
وأكد أن هناك نسبة كبيرة من قضايا الطلاق تكون بسبب التخبيب وهي ناتجة عن تحريض أو تخبيب طرف ثالث بين الزوجين، وقد ورد في الحديث ليس منا من خبب امرأة على زوجها.
وأكد المحامي عبدالله الجريش أن المُشرِّع حرص على صيانة الأسرة فأبطل عمل الساعين في التفريق بين المرء وزوجه بتحريض الزوجة على مضارة زوجها أو إغرائها بمال أو سواه، وذكر الجريش أن النظام السعودي لم ينص على عقوبة جنائية مقرَّرة، وإنما وضع عقوبة شرعية تعزيرية يقرّرها ناظر الدعوى، ويدخل فيها السجن والجلد.
وأضاف أن تدخُّل أجنبي بين الزوجين وقت نزاعهما وسعيه في حصول الطلاق بينهما يُعد جريمة تستحق العقوبة، موضحًا أن التخبيب هو إفساد قلب المرأة على زوجها، وتخبيب الزوجة يعني استغلالها من طرف أجنبي عند وجود خلاف بينها وبين زوجها بإفسادها، من باب الحسد أو الغيرة أو لاعتقاد بالحماية والإرشاد للصواب.
وأكد أن للقاضي إيقاع العقوبة التعزيرية المناسبة على الحالة وتشديدها عند حصول الانفصال بين الزوجين بسبب تخبيب شخص آخر بها.

العمل" تحدد 16 مخالفة نظامية تستوجب الفصل من الخدمة» تتضمن الغياب 10 أيام دون إذن والشكاوى الكيدية والإهمال في العهدة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.al-madina.com/node/681901

سعيد الزهراني - الطائف
حددت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في تنظيم جديد، حالات الفصل من الخدمة للعاملين في القطاعين العام والخاص لمن هم على نظام» العمل والعمال»، حيث يمكن للجهة اللجوء الى الفصل في 16حالة.
وتضمنت المخالفات الغياب دون إذن من 7 إلى 10 أيام خلال العام، والانقطاع عن العمل دون سبب مشروع 15 يوما متصلة، وكذلك الاهمال في العهدة، وتعمّد الخلوة مع الجنس الاخر في أماكن العمل، والتحريض على مخالفة الأوامر.
كما تتضمن المخالفات الشكاوى الكيدية، و التدخين و التلاعب في مواعيد الانصراف والحضور والاهمال والتهاون.
1الغياب المتصل دون إذن كتابي،او عذر مقبول من سبعة ايام الى عشرة ايام خلال السنة العقدية الواحدة من خلال التدرج في العقوبة،بحيث يخصم عليه اول مرة 4 أيام وفي المرة الثانية خمسة أيام والحرمان مع العلاوة مع حسم مدة الغياب ثم الفصل مع المكافأة في حالة اذا لم يتجاوز الغياب 30 يوما.

2الغياب المتصل دون إذن كتابي،او عذر مقبول من 11 يوما الى 14 يوما خلال السنة العقدية الواحدة، فيتم أولا حسم خمسة أيام،والحرمان من العلاوة والترقية،اضافة الى حسم أجر مدة الغياب،ثم الفصل من الخدمة طبقا للمادة 80 من نظام العمل.

3الانقطاع عن العمل دون سبب مشروع مدة تزيد على 15 يوما متصلة خلال السنة العقدية الواحدة،الفصل مباشرة دون مكافأة او تعويض،على ان يسبقه انذار كتابي بعد الغياب مدة عشرة ايام.

4الغياب المتقطع دون سبب مشروع مددًا تزيد في مجموعها على 30 يوما خلال السنة العقدية الواحدة،الفصل دون مكافأة او تعويض،على ان يسبقه انذار كتابي بعد الغياب مدة 20 يوما.

5تمزيق،او اتلاف اعلانات،او بلاغات ادارة المنشاة،فصل من الخدمة بعد 3 انذارات تتدرج في العقوبة من الانذار الى الحسم.ويكون الفصل مع المكافأة

6الاهمال في العهد التي بحوزته مثال السيارات،الالات،الاجهزة،المعدات) بعد الانذار ثلاث مرات والتدرج في الحسم من يومين الى خمسة ايام،بحيث يكون الفصل مع المكافأة.

7عدم تسليم النقود المحصلة لحساب المنشأة في المواعيد المحددة دون تبرير مقبول،فيتم التدرج في العقوبة على 4 مراحل،بحيث يتم الحسم من يومين الى خمسة ايام،ثم الفصل مع المكافأة

8تعمد الخلوة مع الجنس الاخر في اماكن العمل،يتم الحسم من يومين الى خمسة ايام ثم الفصل مع المكافأة.

9الايحاء للآخرين بما يخدش الحياء قولا او فعلا،يتم التدرج على 4 مراحل تبدأ بالحسم من يومين الى خمسة ايام ثم الفصل مع المكافأة.

10الاعتداء على زملاء العمل بالقول،او الاشارة،او باستعمال وسائل اتصال الكترونية بالشتم او التحقير،فيتم التدرج على اربع مراحل تبدأ بالحسم من يومين الى خمسة ايام ثم الفصل مع المكافأة.

11الاعتداء بالإيذاء الجسدي على زملاء العمل،او على غيرهم،فصل بدون مكافأة.

12تقديم بلاغ،او شكوى كيدية،التدرج على 3 مراحل من خلال حسم يومين الى خمسة ايام ثم الفصل مع المكافأة.

13التحريض على مخالفة الاوامر،والتعليمات الخطية الخاصة بالعمل،التدرج في العقوبة من خلال 4 مراحل تبدأ بحسم يومين ثم ثلاثة ثم خمسة ايام،ثم الفصل مع المكافأة.

14التدخين في الاماكن المحظورة،او المعلن عنها للمحافظة على سلامة العمال،والمنشأة،التدرج في العقوبة على 4 مراحل تبدأ بالحسم لمدة يومين ثم ثلاثة ثم خمسة ايام،ثم الفصل من الخدمة مع المكافأة.

15الاهمال،او التهاون في العمل الذي قد ينشأ عنه ضرر في صحة العمال، او سلامتهم، او في المواد،او الادوات،والاجهزة،وتبدأ العقوبات بالحسم لمدة يومين ثم ثلاثة ثم خمسة ايام ثم الفصل من الخدمة مع المكافأة.

16التلاعب في اثبات الحضور والانصراف،الحسم يوم في اول مرة ثم حسم يومين في المرة الثانية،ثم الحرمان من العلاوة والترقيات في المرة الثالثة،ثم الفصل من الخدمة مع المكافأة.

16مخالفة تستوجب الفصل

تعمّد الخلوة مع الجنس الآخر

في مكان العمل يستوجب الفصل

16 مخالفة تستوجب الفصل

المهيزع كاشفاً: 3 جرائم يومية و750 سنوية وحجب 100 موقع حقوق الملكية الفكرية تحت مجهر الرقابة

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160607/Con20160607843006.htm

فاطمة آل دبيس (الدمام)

بلغ معدل حجم الاعتداء اليومي على حقوق الملكية الفكرية والمؤلف ثلاث جرائم اعتداء يوميا، وتصل عقوبة المعتدين إلى السجن ستة أشهر وغرامة مالية تصل إلى 250 ألف ريال، وإغلاق المنشأة المتعدية أو التي ساهمت في الاعتداء على حق المؤلف مدة تصل إلى شهرين .

وكشف مدير عام إدارة حقوق المؤلف في وزارة الثقافة والإعلام طارق بن عبدالعزيز المهيزع لـ »عكاظ» عن ضبط الإدارة لـ 750 قضية تعدٍ على حقوق الملكية الفكرية خلال العام الهجري الحالي، مؤكدا أن عقوبات التعدي على الملكية تتراوح بين الغرامات المالية والإغلاق، ومصادرة المواد المخالفة والتشهير والسجن، وشطب الترخيص الإعلامي .

وأكد المهيزع حجب وزارة الثقافة والإعلام لـ 101 موقع إلكتروني تعدى على الملكية الفكرية وحقوق المؤلف، وقضت بالسجن لثلاثة أشخاص، وغرامة تجاوزت الخمسة ملايين خلال العام الماضي والحالي.

وأضاف: عقوبة الغرامة المالية خلال ثمانية أشهر بلغت 2450890 تشمل التعويضات والحق العام، كما حجب 14 موقعا إلكترونيا، وصدرت على ثلاثة أشخاص عقوبات بالسجن، وهناك أيضا خمس حالات تشهير في الصحف المحلية على نفقة المخالف، وفي العام الهجري الماضي أصدرت الإدارة غرامات بلغت أكثر من خمسة ملايين ريال، وبلغت مدد الإغلاق أكثر من 500 يوم، وعدد حالات حجب المواقع الإلكترونية 87 موقعا، وتمت مصادرة 262631 مادة مخالفة .

وأشار المهيزع إلى أن الإدارة العامة لحقوق المؤلف تجري عددا من الجولات وزيارات ميدانية على المنشآت التجارية والخدمية التي تستخدم المصنفات الفكرية في أنشطتها، بناء على شكاوى مقدمة من أصحاب الحقوق.

وشاركت الإدارة العامة لحقوق المؤلف في العديد من الحملات الأمنية، التي أجريت في مختلف مناطق المملكة لتعقب المقيمين المخالفين لنظام الإقامة، وتم خلالها ضبط ملايين النسخ من المصنفات الفكرية المقرصنة.

كما تسعى الإدارة العامة لحقوق المؤلف إلى تطبيق نظام حق المؤلف الصادر بتاريخ 1424فهي تقوم برقابة وضبط ومعاقبة كل من يخالف نظام حقوق المؤلف .

وأوضح المهيزع أن المعتدي على الملكية الفكرية هو كل من عمل على نشر مصنف غير مملوك لمن قام بالنشر، أو نشره مدعيا ملكيته، أو دون حصوله على إذن كتابي أو عقد من مؤلف المصنف أو ورثته أو من يمثلهم، وتعديل محتويات المصنف أو طبيعته أو موضوعه أو عنوانه دون علم المؤلف وموافقته الخطية المسبقة على ذلك، سواء كان هذا التعديل من قبل الناشر أو المنتج أو الموزع أو غيرهم، وقيام المنتج أو الناشر أو الطابع بإعادة طبع المصنف دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من صاحب الحق، أو لم يكن لديه من الوثائق ما يخوله إعادة الطبع.

وأضاف: يعد معتديا كل من عمل على إزالة أي معلومة كتابية وإلكترونية قد تتسبب في إسقاط حقوق أصحاب المصنف، إزالة وفك أي معلومة احترازية إلكترونية تضمن استخدام النسخ الأصلية للمصنف، مثل التشفير، أو المعلومات المدونة بالليزر، أو غيره، الاستخدام التجاري للمصنفات الفكرية بطرق التحايل التي لا تسمح بها الجهة صاحبة الحق، مثل استخدام البرمجيات المنسوخة، أو التقاط البرامج الإذاعية المشفرة بطرق غير نظامية، وتصنيع أو استيراد أدوات لغرض البيع أو التأجير لأي وسيلة من شأنها تسهيل استقبال أو استغلال مصنفات بطرق غير الطرق التي تحددها الجهة صاحبة الحقوق، ونسخ أو تصوير أجزاء من كتاب أو مجموعة كتب أو أجزاء من أي مصنف بعوض أو بدون عوض دون الحصول على الموافقات الخطية من أصحاب الحق والجهات المعنية في الوزارة، باستثناء حالات النسخ المشروعة المبينة في المادة الـ25 من هذا النظام، واستيراد المصنفات المزورة أو المقلدة أو المنسوخة، الاحتفاظ بمصنفات غير أصلية في المنشأة التجارية أو المستودع أو غير ذلك من المواقع التابعة لها بطريقة مباشرة أو غير مباشرة بأي حجة

كانت، الاعتداء على أي حق من الحقوق المحمية المنصوص عليها في هذا النظام، أو ارتكاب مخالفة لأي حكم من أحكامه.

16 هدفاً لـ"الصحة" أبرزها زيادة مساهمة القطاع الخاص والرعاية المتكاملة

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15961333

الرياض - سعاد الشمراني
أولى برنامج التحول الوطني الصحة اهتماماً كبيراً، ووضع 16 هدفاً استراتيجياً لها، وهو ما ينسجم مع ما أولته الحكومة من تخصيص موازنات ضخمة لهذا القطاع، ويتمثل الهدف الاستراتيجي الأول للوزارة في زيادة حصة القطاع الخاص من الإنفاق من خلال طرق تمويل بديلة وتقديم الخدمات، من خلال تحسين جودة الخدمات الصحية بشقيها الوقائي والعلاجي، والتوسع في خصخصة الخدمات الحكومية، وإيجاد بيئة جاذبة للمستثمرين المحليين والدوليين على حدٍ سواء وتعزيز ثقتهم باقتصادنا.
ويتمثل الهدف الاستراتيجي الثاني في تحسين كفاءة استخدام وإنفاق الموارد المتاحة، بتحسين جودة الخدمات الصحية بشقيها الوقائي والعلاجي، وتحقيق أعلى مستويات الشفافية والحوكمة الرشيدة في جميع القطاعات، وتحقيق التوازن في الموازنة، في حين يتمثل الهدف الاستراتيجي الثالث في تحسين كفاءة وفعالية قطاع الرعاية الصحية من خلال تقنية المعلومات والتحول الرقمي.
أما الهدف الاستراتيجي الرابع فهو التوسع في التدريب والتطوير محلياً ودولياً، من خلال تحسين جودة الخدمات الصحية بشقيها الوقائي والعلاجي، وتزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لمواءمة حاجات سوق العمل المستقبلية، ويتضمن مؤشر الأداء زيادة عدد الأطباء السعوديين المقيمين الملتحقين ببرامج التدريب من 2.200 إلى 4.000 عام **2020.**وبحسب تفاصيل برنامج التحول الوطني فإن الهدف الخامس يتمثل في زيادة جاذبية العمل في التمريض والفئات الطبية المساعدة كخيار مهني مفضل، من خلال تحسين جودة الخدمات الصحية بشقيها الوقائي والعلاجي، وتزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لمواءمة حاجات سوق العمل المستقبلية، وزيادة عدد العاملين السعوديين المؤهلين في التمريض والفئات الطبية المساعدة من **70.2**إلى 150 لكل 100 ألف من السكان.

تمكين المرأة واستثمار طاقاتها أهم أهداف "الخدمة المدنية"

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15961344

الرياض - «الحياة»
أوكل برنامج التحول الوطني لوزارة الخدمة المدنية خمسة أهداف استراتيجية، في مقدمها تحسين ثقافة العمل الحكومي، من خلال تمكين المرأة واستثمار طاقاتها، وتعزيز التفاعل بين الأجهزة العامة والمواطنين، والارتقاء بمستوى أداء

وإنتاجية ومرونة الأجهزة الحكومية، وسيتم قياس الهدف من خلال نسبة النساء في الخدمة المدنية، ورفعها من 39.8 إلى 42 في المئة، وزيادة نسبة النساء في الوظائف العليا من 1.27 إلى خمسة في المئة، وسيكون الهدف الاستراتيجي الثاني للوزارة هو تحسين رضا عملاء وزارة الخدمة المدنية، ورفع مستوى الارتباط الوظيفي، بتحقيق أعلى مستويات الشفافية والحوكمة الرشيدة في جميع القطاعات، والارتقاء بمستوى أداء وإنتاجية ومرونة الأجهزة الحكومية، في حين يتمثل الهدف الاستراتيجي الثالث في رفع كفاءة الانفاق على الرواتب والمزايا والتعويضات، عبر الارتقاء بمستوى أداء وإنتاجية ومرونة الأجهزة الحكومية، ويتم القياس بمؤشر نسبة انخفاض الإنفاق على الرواتب والمزايا والتعويضات، ونسبة انخفاض العاملين في الخدمة المدنية.

أما الهدف الاستراتيجي الرابع، فهو رفع كفاءة رأس المال البشري من خلال تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لمواءمة حاجات سوق العمل المستقبلية، والارتقاء بمستوى أداء وإنتاجية ومرونة الأجهزة الحكومية، وسيكون هناك عدد من مؤشرات الأداء، أولها خفض

نسبة الوظائف المحدثة في الخدمة المدنية من 5 إلى واحد في المئة، وزيادة نسبة الذين تم تدريبهم من موظفي الخدمة المدنية خلال العام من 15 إلى 50 في المئة، ورفع متوسط أيام التدريب السنوي لموظفي الخدمة المدنية من نصف في المئة إلى 6 في المئة. وسيكون الهدف الاستراتيجي الخامس رفع مستوى الشراكة الاستراتيجية بين الوزارة والجهات الحكومية والقطاع الخاص، من خلال تحقيق أعلى مستويات الشفافية والحوكمة الرشيدة في جميع القطاعات.

في بحث الأول من نوعه في المملكة.. تزامناً مع برنامج التحول الوطني

تطبيق سياسة "العمل الإيجابي".. خلق مجتمع متنوع داخل المؤسسات.. وضمان خلوها من تمييز أو إقصاء يحرمها الكفاءة

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1509620

الرياض-هتاف المحيميد

توصل الباحث السعودي الدكتور فاضل العمري في بحثه العلمي الأول من نوعه في المملكة والمتخصص في تطبيق سياسة **(Affirmative Action)** أو)العمل أو التمثيل الايجابي (إلى القدرة على خلق مجتمع متنوع داخل المؤسسات، وضمان خلوها من أي تمييز أو إقصاء قد يحرمها كفاءة فرد بسبب مرجعيته، ويؤكد أن الاستفادة من مبادئ هذه السياسة سيدفع مؤسساتنا نحو ثلاثة أمور أساسية: الاستفادة قدر الإمكان من الكفاءات، ومحاربة التمييز، وخلق بيئة متنوعة ومتجانسة تشمل جميع أطياف وفئات المجتمع، مشيراً إلى أن هذه السياسة معمول بها في معظم مؤسسات التعليم العالي الأميركية وغيرها من القطاعات، حيث تهدف بشكل رئيسي.

د. العمري: «الرؤية» مشروع طموح ينقل الوطن والمواطن إلى مستوى يليق بمكانتها وحضورها العربي والإسلامي والعالمي

وأكد العمري بأن هذه السياسة نجحت في الولايات المتحدة في صناعة بيئات متنوعة وناجحة، وهذا بدوره خلق حالة من الانسجام والتكامل بين الأفراد، كان له أثره الإنتاجي والعلمي والثقافي وكذلك الاقتصادي، ويضيف بأن كبرى الجامعات الأميركية تطبق هذه السياسة، وأبرز هذه الجامعات الرائدة كهارفارد ويال وبرينستون وكولومبيا وجونز هوبكنز ومعهد ماساتشوستس للتيكنولوجيا وغيرها لديها برامج لتطبيق هذه السياسة، إضافة إلى أن شركات كبرى كأبل وآتنا وكوكا كولا وغيرها أيضاً ملتزمة بتطبيقها، لما لها من دور على مستوى الانتاج والربح .

ويضيف: ان من جميل الفرص أن البحث جاء متزامناً مع برنامج التحول الوطني الذي أعلن عنه سمو ولي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله في رؤية المملكة ٢٠٣٠، فمؤسسات الدولة بعد إعلان الرؤية أصبحت مطالبة بمزيد من العمل والانتاج بما يوازي طموح وتطلعات الرؤية، ولا يمكن لها أن تنجح في دعمها للرؤية ما لم تملك كلا من البيئة المناسبة والكفاءة القادرة على تحقيق أهدافٍ بحجم أهداف وتطلعات ٢٠٣٠. فهو مشروع طموح يهدف إلى نقل الدولة وطناً ومواطناً إلى مستوى يليق بمكانتها وحضورها العربي والاسلامي والعالمي، وهذا يعني أنه لا مجال للتهاون والكسل، فبعد صدور الرؤية أصبحت كل مؤسسة مسؤولة عن دورها في تحقيق أهداف الرؤية، فالأمر متعلق باقتصاد بلد ورفاهية شعب، وعلى هذا فإن قراراً واحداً دافعه المحسوبية والمحاباة متجاهلاً الكفاءة والجدارة والتطلعات، هو قرار بتعطيل دور المؤسسة في دعم مشروع الرؤية والتنمية، والمتضرر في النهاية هما الوطن والمواطن.

منها الحد من تدفق الدعاوى وتنمية الأصول وتحسين التوثيق وتعزيز الأمن العقاري

«العدل" تشارك بـ١٤ مبادرة لتحقيق سبعة أهداف إستراتيجية

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1509620

لرياض - مبارك العكاش
أكد وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، أن وزارة العدل تعمل من خلال رؤيتها وتوجهاتها بما يتفق ويتوازى مع رؤية المملكة (2030) وبرنامج التحول الوطني (2020) الذي يعد أحد البرامج التنفيذية للرؤية.

د. الصمعاني: توجهات الوزارة تستهدف تقديم خدمات عدلية بأعلى كفاءة وشفافية وبأقل وقت

وأشار إلى أن رؤى وتوجهات الوزارة تستهدف تقديم خدمات عدلية رائدة، بأعلى كفاءة وشفافية، وبأقل وقت وجهد وتكلفة، والمشاركة بفعالية في المحافظة على الحقوق والأموال العامة والخاصة وفقاً للأحكام الشرعية والمبادئ التي رسّخها النظام الأساسي للحكم، من خلال جهاز قضائي مؤسسي، مستقل ومتخصص، مع الاعتماد على الكوادر الوطنية المؤهلة، وعبر نظم وإجراءات ميسرة، وتقنية متطورة، مع الاستفادة من أفضل الممارسات والتطبيقات الدولية.

وأوضح أن برنامج التحول الوطني والذي تتمثل معاييره في رفع كفاءة العمل الحكومي وتحسين جودة المعيشة مع إتاحة فرص أكبر أمام مؤسسات القطاع الخاص وزيادة الدخل غير النفطي وإيجاد وإتاحة فرص العمل، سيسهم في تطور المملكة في كافة المجالات وخاصة المجالات الحيوية التي تلامس احتياجات المواطن والمقيم.

وكشف أن مبادرات الوزارة التي تمت الموافقة عليها بلغت 14 مبادرة عدلية ستسهم، بإذن الله، في تحقيق سبعة أهداف استراتيجية، هي: رفع مستوى الخدمات العدلية والقضائية والتميز المؤسسي، والحد من تدفق الدعاوى إلى المحاكم، وتنمية الأصول العدلية والقضائية، وتحسين أداء التوثيق العدلي، وتعزيز الأمن العقاري، وتقليص فترة التنفيذ، ورفع تصنيف القضاء وإبرازه محلياً وعالمياً.

وأضاف معاليه بأن وزارة العدل راعت في رؤيتها المستقبلية للعمل العدلي تعزيز الجانب الحمائي للمجتمع، من ناحية حماية كيان الأسرة وكافة التعاملات الاجتماعية والإنسانية والمالية والتجارية والاستثمارية، وحقوق الفرد والمجتمع من الاعتداء على دينه أو نفسه وشخصه أو ماله أو عرضه أو عقله، وضمان حقوقه وتعزيز أمنه على تلك الحقوق.

الشورى يستنكر محاولة النظام الإيراني تسييس فريضة الحج

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1509668

الرياض - محمد الشيباني

عبر مجلس الشورى عن شجبه واستنكاره لمحاولة النظام الإيراني تسييس فريضة الحج، وإخراج هذه الشعيرة العظيمة عن إطارها الديني وتحويلها إلى وسيلة تخدم أهدافه السياسية، مؤكداً في بيان صدر عنه أمس أن تسييس الحج أو استخدامه في العلاقات الدولية أو أي شعيرة من شعائر الله سبحانه وتعالى أمر لا يمكن أن تقبله المملكة التي تسخر كافة إمكانياتها لاستضافة حجاج بيت الله الحرام وخدمتهم ورعايتهم، والحفاظ على أمنهم حتى مغادرتهم أراضيها.

ودعا "الشورى" النظام الإيراني إلى تحكيم العقل في النظر إلى ما يخص حج بيت الله الحرام وشعائر الله، وعدم استخدامها في التلاعب بمشاعر المواطنين الإيرانيين، كما أشاد المجلس بمواقف الدول والبرلمانات والمنظمات الإسلامية المؤيدة لموقف المملكة برفض محاولات نظام طهران تسييس فريضة الحج ما يؤكد سلامة موقف المملكة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -يحفظه الله- وحرصها على أن يؤدي ضيوف الرحمن شعيرة الحج في أمن وطمأنينة، دون الزج بالتوترات السياسية والعلاقات بين الدول في هذه الفريضة العظيمة وأحد أركان الإسلام.

وشدد المجلس على أن المملكة تسخر كل إمكانياتها المادية والبشرية لخدمة حجاج بيت الله الحرام في كل موسم بلا تفرقة ولا تمييز بين حجاج دولة وأخرى، وسأل المولى القدير أن يسدد خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين وسمو ولي ولي العهد وأن يُبارك في الجهود المبذولة لخدمة الإسلام والمسلمين والتيسير على قاصدي بيت الله الحرام لأداء مناسك الحج والمعتمرين والزوار، وأن يوفق العاملين عليها، وأن يديم على بلادنا أمنها وأمانها.

زيادة مشاركة المرأة العاملة وفق الضوابط الشرعية

العمل: لا نية لخفض العمالة الوافدة بالمملكة ونسعى لتحقيق 1.3 مليون وظيفة للسعوديين قريباً

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1509785

جدة – أحمد الهلالي

أكد وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور مفرج بن سعد الحقباني، عدم وجود هدف استراتيجي للوزارة لخفض عدد العمالة الوافدة في المملكة التي تقدر بـ(9) ملايين وافد، مؤكداً أن وزارته بدأت في الإحلال إبتداءاً من يوم أمس.

التوطين الوهمي غير منتج لأنه غير رسمي وقانوني

وكشف عن مبادرة لتحقيق (مليون و300 ألف وظيفة) مخصصة للسعوديين خلال الفترة القادمة، مشيراً إلى أن هناك توجها في أن تكون بعض الأنشطة الاقتصادية يقتصر العمل فيها على السعوديين، وهناك أنشطة أخرى لا تزال الحاجة فيها تستدعي الاستعانة بالخبرات الخارجية. وقال في حديث للصحافيين خلال خطة برنامج التحول الوطني 2020 إن

وجود العمالة الوافدة في البلاد ربما في وقت من الأوقات ضروري لتوليد المزيد من الوظائف، مشيراً إلى أن ذلك سيؤدي إلى توليد فرص عمل أكبر للشباب والشابات.

وأضاف، أن التوقع في انخفاض عدد العمالة الوافدة في المملكة يرتبط ارتباطاً قويًا بالناتج المحلي والنمو الاقتصادي، وهذه متغيرات خارجية، واردف قائلاً: «نحن بدورنا نستجيب لمتطلبات سوق العمل، ومتى كان سوق العمل في حاجة إلى عنصر عمل من الخارج سنقوم بتزويد القطاع الخاص بذلك.»

وفيما يتعلق بتوليد الوظائف، أوضح وزير العمل قائلاً: «هناك مبادرة أخرى لتحقيق (مليون و300 ألف وظيفة) ستكون مخصصة للسعوديين خلال الفترة القادمة، وهذا سيتم عن طريق الإحلال وهناك فرق بين توليد الوظائف والإحلال حيث إن التوليد هي وظائف جديدة، بينما يعد الإحلال وظائف جرى العمل عليها من اليوم إلى خمس سنوات مقبلة.»

وعن التوطين الوهمي، قال الدكتور مفرج الحقباني: « التوطين الوهمي هو توطين غير منتج لأنه من حيث المبدأ توطين رسمي وقانوني، ولكن علاقة غير منتجة».

وشدد على أن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أتجهت إلى حل تلك المشكلة من خلال تعديل مفهوم احتساب نسب التوطين بحيث يغير من الاعتماد على عدد السعوديين إلى قياس متغيرات أخرى أبرزها، إنتاجية العامل، واستقراره، ومشاركة المرأة، وراتب العامل في المنشأة.

وتابع قائلاً: «كل ما كانت المنشأة تدفع راتب أكبر، وتوجد فيها هذه المتغيرات بشكل عال كل ما كان لها الوزن الكبير في باقة نطاقات، إضافة إلى اتجاه التوطين الموجه باختيار نشاط معين وقطاع معين، أو منطقة معينة بالدخول في مشاركة القطاع الخاص، وإمارات المناطق لتحديد ما هي القيمة المضافة لهذه الوظيفة».

وأكد وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور مفرّج بن سعد الحقباني، أن برنامج التحول الوطني 2020 يعد مرحلة مهمة في مسيرة عمل الحكومة، ويحمل منهجية عالية، ويحتوي على العديد من المبادرات التنموية، والأهم من ذلك هو ما أوجده من ترابط استراتيجي حيث إن هناك حراكا متواصلا يؤرخ في منظومة الحكومة.

وقال إن ما يتعلق بمنظومة العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة أدرج من أهم المبادرات التي قدمتها وزارة العمل لبرنامج التحول الوطني خاصة ما يتعلق بتحويل العمل والتنمية الاجتماعية لقطاع يسهم في الناتج المحلي الإجمالي الوطني، وتحويله إلى قطاع منتج يقدم الرعاية والتنمية والتقليل من الاعتماد الحكومي، إضافة لحوكمة هذا القطاع وفق آلية ومنهجية يستطيع الاعتماد على التنمية أكثر من الرعوية. وأضاف، أن مبادرات الوزارة ركزت على دعم ومساندة الفئات المحتاجة وإيجاد شبكة حماية خاصة بخدمات كل الجهات المستفيدة ، ومجال الحماية الأسرية، حيث إن المملكة مشاركة في مختلف المنظمات الدولية وتعطي هذا المجال اهتمامًا أكبر.

وأشار إلى أن المملكة تستضيف نحو(9) ملايين وافد يعملون في القطاع الخاص، متطلعاً إلى تخفيض معدلات البطالة، ولافتا النظر إلى أن هناك مجموعة من البرامج وزيادة مشاركة المرأة في سوق العمل وفق الضوابط الشرعية.

وأوضح قائلاً :»نريد بوصلة العمل في القطاع غير الربحي من خلال العمل التنموي التطويري، وهناك حديث لإنشاء رجال الأعمال لانشاء أعمال وقفية لخدمة أبناء الوطن.«

»رمضان" يرفع "القضايا الحقوقية" إلى 53 ٪.. والرياض في المقدمة

نظرتها المحاكم خلال الشهر في العام الماضي وفق تقرير "العدل «

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
http://www.al-madina.com/node/682022

حامد الرفاعي - جدة

استحوذت القضايا الحقوقية على «نصيب الأسد» في إحصائية الدعاوى التي نظرتها المحاكم خلال شهر رمضان من العام الماضي بنسبة 53 % من إجمالي القضايا المنظورة والبالغة (27.526) قضية حقوقية وإنهائية جنائية في المحاكم العامة والجزائية والأحوال الشخصية، حيث بلغت القضايا الإنهائية 9.527، تليها الجنائية بواقع 1.440 قضية حسب تقرير وزارة العدل عن شهر رمضان للعام الماضي. وبين التقرير أن منطقة الرياض تصدرت الترتيب في عدد القضايا حيث نظرت المحكمة العامة في الرياض 1304 قضايا حقوقية، و91 قضية إنهائية، فيما نظرت المحكمة الجزائية بالرياض 1.242 قضية جنائية و١٣٨ قضية حقوقية، وجاءت مكة المكرمة في المرتبة الثانية، ونظرت المحكمة العامة بالعاصمة المقدسة 467 قضية حقوقية، و407 قضايا إنهائية، وقضيتين جنائيتين، بينما نظرت المحكمة الجزائية في العاصمة المقدسة قضيتين حقوقيتين ٣٣٧ جنائية.أما المرتبة الثالثة فكانت لمحاكم المنطقة الشرقية حيث نظرت المحكمة العامة في الدمام ٧٨٣ قضية و٢٥ إنهائية، فيما نظرت الجزائية 110 قضايا جنائية وحقوقية وبلغت القضايا الإنهائية بالمحكمة العامة بالأحساء ٤٨٣ قضية إنهائية، و٤٦٩ قضية حقوقية، وخمس قضايا جنائية، بينما نظرت المحكمة الجزائية بالأحساء في ١٤٤ قضية جنائية وفي المحكمة العامة بالخبر نظرت ٢٢٨ قضية إنهائية، و٣٤٥ قضية حقوقية، و٤ قضايا جنائية، بينما نظرت المحكمة الجزائية في الخبر 113 قضية جنائية وحقوقية. وفي مدينة جدة نظرت المحكمة العامة في 883 إنهائية وجنائية وحقوقية، بينما نظرت المحكمة الجزائية في 587 قضية جنائية وحقوقية. ونظرت المحكمة العامة بالطائف ٥٧٢ قضية حقوقية، و٤٢١ قضية إنهائية، و٩ قضايا جنائية ونظرت المحكمة الجزائية بالطائف 283 قضية جنائية في مقابل قضية جنائية حقوقية واحدة. وفي المحكمة العامة بالمدينة المنورة تم النظر 927 قضية إنهائية وجنائية وحقوقية ونظرت الجزائية ٢٤١ جنائية وقضية حقوقية واحدة.

وفي بريدة نظرت المحكمة العامة ٦٩٢ قضية حقوقية، و٥٠٨ قضايا إنهائية، فيما نظرت جزائية بريدة ١٢ قضية حقوقية و٩٧ جنائية، في حين نظرت المحكمة العامة بخميس مشيط ٤٥٩ قضية إنهائية، و٥١٩ حقوقية و١٣ جنائية، وفي المحكمة الجزائية في خميس مشيط نظرت قضية حقوقية واحدة، و١٠٣ قضايا جنائية. أما محكمة تبوك العامة فنظرت ٣٧٤ قضية حقوقية،، فيما نظرت جزائية تبوك ١١ قضية حقوقية و١١٣ جنائية، ونظرت المحكمة العامة بنجران ٣٣٨ حقوقية، و٤٢٤ إنهائية، وقضيتين جنائية، في حين سجلت الجزائية قضية حقوقية واحدة، و١٩ جنائية. وأنهت المحكمة العامة بسكاكا ١٠٢ قضية إنهائية، و١٥٨ حقوقية و٥٥ قضية جنائية خلال شهر رمضان فيما نظرت المحكمة العامة في عرعر 101 قضية إنهائية، و٢٣٢ حقوقية و٦٨ جنائية. وجاءت مدينة جازان كأقل المدن التي شهدت قضايا منظورة في شهر رمضان حيث نظرت المحكمة العامة في جازان ١٨٠ قضية إنهائية، و١٦٠ حقوقية، و٢٢ جنائية، فيما نظرت المحكمة الجزائية قضيتين حقوقيتين و١١٢ قضية جنائية.

نوعية القضايا الحقوقية المنظورة

-مطالبات المالية والسلف والقروض الشخصية.
-الحضانة والنفقة.
-الخلافات الأسرية.
-فسخ النكاح.

-دعاوى قسمة التركة والميراث.
-إثبات ملكية عقار.
-حجج الاستحكام.
- دعاوى بعقود إيجار عقارات .

رئيس بر مكة: ننفذ 25 برنامجا خيريا وخصصنا وقفا للأرامل والمطلقات

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
http://www.al-madina.com/node/682073

علي العميري - مكة المكرمة
أكد رئيس جمعية البر بمكة المكرمة الدكتور طارق جمال السعي إلى خدمة جميع المستفيدين والمستفيدات منها، وأشار في حوار مع «المدينة» إلى تنفيذ العديد من البرامج طوال العام، والتي تجاوزت (25) برنامجًا مع تحويل المعاملات إلى إلكترونية، منها بعض البرامج المواكبة للمناسبات كحلول شهر رمضان المبارك، فضلاً عن التوسع في برامجها وأعمالها والمضي قدما نحوتحقيق العديد من الإنجازات خلال المرحلة المقبلة.. فإلى الحوار:

*بداية كيف تقيمون حجم ونوعية التطور لبرامج وخدمات الجمعية؟

خدمات الجمعية تطورت بشكل كبير منذ إنشائها، وفي حالة تطور دائم بما يتلاءم مع احتياجات المجتمع، حيث إن نهج جميع مجالس إدارة الجمعية المتعاقبين على إدارتها القيام بإكمال ما بدأه المجلس السابق، وهوما أدى إلى استمرارية نشاطها -ولله الحمد- بنهج ثابت على مدى أكثر من 65 عامًا مع تطور خدماتها.

وماذا عن برنامج «إفطار صائم» من خلال الأسر المنتجة؟

استعدت الجمعية مبكرًا وقبل بدء الشهر الكريم بوقت كاف، وبالتنسيق مع بعض الأسر المنتجة الداعمة لها على الإعداد لتقديم وجبات متنوعة من خلال برنامج «إفطار صائم» طيلة شهر رمضان المبارك، أعاده الله علينا وعلى الأمتين العربية والإسلامية باليمن والخير والبركات،

وفي هذا العام، تم دعم بعض الأسر المنتجة التابعة للجمعية وتشجيعها لإعداد وجبات إفطار صائم، وذلك بإعطاء مزيد من الفرص لهذه الأسر المنتجة بالتواصل مع فريق نسائي تابع للجمعية وتقديم ما لديها من تنوع في الوجبة، وقامت عضوات الفريق برئاسة المشرفة على الأسر المنتجة السيدة فضيلة قبوري.

*قامت الجمعية مؤخرًا بتدريب جميع منسوبيها على الاستدامة.. فكيف تم ذلك؟

نفذت الجمعية البر في 1437/04/24هـ دورة تدريبية بعنوان (التحفيز ورفع الدافعية) بمشاركة وحضور موظفي وموظفات الجمعية، وذلك بالتعاون مع المستشار في التنمية البشرية المختار محمد أحمد مولود لتدريب منسوبيها على بعض المهارات الحديثة، التي تساهم في الارتقاء بأدائهم.

وتعتبر «دورة التحفيز ورفع الدافعية» هي نقطة البدء نحو مزيد من الدورات الناجحة.

*أطلقت جمعية البر هذا العام جائزة البر للأعمال الاجتماعية فما هي ظروف إعلانها وأهدافها؟

الجمعية أعلنت بالفعل عن جائزة البر للأعمال الاجتماعية المتميزة في سابقة هي الأولى من نوعها، والتي ستنطلق هذا العام -بإذن الله تعالى-، وأنه وبعد عدة جلسات ومناقشات وافق مجلس إدارة الجمعية على إنشائها تحت مسمى (جائزة البر للأعمال الاجتماعية المتميزة) وتشمل ثلاثة فروع: الفرع الأول جائزة ترمل ونجاح، والفرع الثاني جائزة البر للأبحاث في المجال الخيري والفرع الثالث جائزة الجهات الداعمة للجمعية (هيئات خيرية /شركات/مؤسسات/أفراد) وتم تشكيل لجنة لوضع الأسس والشروط لهذه الجائزة برئاسة الدكتور عبدالرحمن الزيد وعضوية كل من د.محمد سراج بوقس ود. محمد

مصطفى بياري وأ. إحسان صالح طيب وأ.عبدالرحمن أسعد مؤمنة ود. منيرة العكاس ود. وفاء مندر، وللإشراف على الجائزة بمختلف فروعها وهم نخبة من المتخصصين من رجال الفكر والثقافة والمهتمين بالأعمال الاجتماعية والخيرية، وهم على درجة عالية من الكفاءة والاقتدار.

وما هي أبرز المشروعات الاستثمارية للجمعية؟

هناك عدة مشروعات، فقد تم الحصول على مجموعة من العقارات خلال الفترة الاخيرة منها على سبيل المثال مبنى دار المسنين والذي تم تأجيره للشؤون الصحية كمبنى للصحة النفسية بحي العمرة ومبنى دار الوفاء رقم (1) بحي الرصيفة، والذي يعود ريعه للأيتام ومبنى دار الوفاء رقم (2) بحي الستين كما تم شراء أرض بمخطط بطحاء قريش بمبلغ 8 ملايين ريال وقيمتها السوقية تبلغ 15 مليون ريال تقريباً.

وما هي البرامج التي تسعى الجمعية إلى تنفيذها وتطويرها؟

هناك العديد من البرامج التي تجاوزت (25) برنامجًا، ففي مجال تطوير النظام التقني طورت الجمعية نظامها بتحويل جل نظامها إلى النظام الرقمي، وهذا بدوره أدى إلى مزايا كثيرة على صعيد الخدمات التي تقدم للمستفيدين والتسهيل عليهم في الحصول على الإعانات المالية أوعلى صعيد الجمعية.

التدريب والتوظيف

*وما هي توجهاتكم بخصوص الشراكة والتدريب والتوظيف؟

في إطار حرص الجمعية على مساعدة المستفيدين من خدماتها وأبنائهم وبناتهم، وذلك بتحويلهم إلى منتجين تم عمل عدة اتفاقيات لهذا الهدف، حيث تم التفاهم بين جمعية البر بمكة المكرمة والغرفة التجارية الصناعية بمكة المكرمة بأن يتم اعتماد شهادات الدورات التدريبية للمستفيدات من مركز بالعون ننتج التابع للجمعية من قبل الغرفة التجارية، وذلك حتى تتاح الفرصة للمتدربات بإيجاد فرص عمل لهن.

*وهل لديكم تعاون مع مؤسسات الطوافة وكيف توصفونه؟

التعاون في مؤسسات الطوافة أكثر من جيد وخاصة مؤسسة الدول العربية، حيث يتم تعبئة وتغليف أكثر من خمسين ألف وجبة جافة سنويا في موسم الحج.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

أكد أن عدم التأمين على التابعين يعد مخالفة للنظام

«الضمان الصحي»: 3 شروط لضم الرجل على تأمين زوجته

المصدر: جريدة الاقتصادية الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
https://www.aleqt.com/2016/06/08/article_1060956.html

أمل الحمدي من جدة

أوضح لـ"الاقتصادية" المهندس فيصل الركف، مدير إدارة العلاقات العامة وخدمة العملاء في مجلس الضمان الصحي، أن الوثيقة الموحدة تلزم صاحب العمل بالتأمين على الموظفة والتابعين لها الزوج والأبناء، شريطة أن يكون الزوج موظفا حكوميا أو متقاعدا أو عاطلا عن العمل، مبينا أن عدم التأمين على التابعين يعد مخالفة للنظام .

وأشار الركف، إلى عدد من الحالات التي أثارت استفسارات المؤمن عليهم وأصحاب العمل، وأهمها عدم السماح للزوجة ضم التابعين لها "الزوج والأبناء "في حال عمل زوجها بالقطاع الخاص، الذي يلزم الزوج بالتأمين على التابعين، مبينا أن النظام لا يلزم صاحب العمل بالتأمين على غير التابعين للموظف مثل "الأم والأب والأخوة"، إلا أنه يلزم الموظف الأجنبي بالتأمين على المرافقين له "الأب أو الأم أو الأخوة" باعتباره صاحب عمل في هذه الحالة، كما أن النظام حدد للتأمين على الأبناء الذكور بلوغ سن 25 عاما والفتاة إلى أن تتزوج. وأفاد بأن مجلس الضمان الصحي، كان قبل شهور قليلة يتعامل مع الشكاوى من خلال إدارة المخالفات والشكاوى، إلى أن تم تغييرها إلى إدارة خدمة العملاء، وتعد أكبر إدارة بمجلس الضمان الصحي، حيث تحتوي على أربعة أقسام، منها مركز الاتصال، وقسم مخصص لعلاقة الشركاء، وقسم خاص لمقدمي الخدمات، والقسم الرابع متعلق بالمخالفات والشكاوى .

وبين أن نظام تقديم الشكوى أو المخالفة يتم على ثلاث مراحل، حيث تتم مخاطبة صاحب العمل فور تقديم شكوى من الموظف أو شركة التأمين، ليتم التواصل معه وحل المشكلة، وعند عدم الرد يتم إرسال خطاب تذكيري بضرورة المراجعة لحل المخالفة أو الشكوى، وعند عدم الاستجابة تحال الأوراق إلى مكتب العمل ليتم إيقاف خدمات العمل، موضحا أنه للأسف أغلب القضايا لا يتم التفاعل معها إلا بعد وقف خدمات وزارة العمل .

وذكر الركف، أن الوثيقة الموحدة، ستقضي على تأمين الجوازات الذي تقدمه مكاتب الخدمات العامة غير المتخصصة، التي للأسف عملت على توقف كثير من شركات التأمين، مفيدا بأن دراسة نظام التأمين استغرق فترة طويلة إلى أن خرج المجلس بمشروع الوثيقة الموحدة، للقضاء على التجاوزات التي من أهمها تأمين الجوازات الذي بدئ العمل به عام 2008، وأثرت على شركات التأمين وكبدتها خسائر كبيرة بسبب تعامل معقبين للتأمين بطرق غير صحيحة وتحولوا لتجار شنطة.

اليوم

برئاسة خادم الحرمين الشريفين

مجلس الوزراء يوافق على برنامج التحول الوطني

المصدر: جريدة اليوم الاربعاء 11 شعبان 1437هـ - 18 مايو 2016م
http://www.alyaum.com/article/4141076

واس - جدة

وافق مجلس الوزراء برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود- حفظه الله- على برنامج التحول الوطني أحد برامج «رؤية المملكة العربية السعودية 2030.»

وقدر المجلس في جلسته المنعقدة أمس الاول في قصر السلام بجدة، اعتماد مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية إطار حوكمة تحقيق «رؤية المملكة العربية السعودية 2030» الذي اشتمل تفصيلا على أدوار ومسؤوليات الجهات ذات العلاقة بتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وآليات التصعيد المتبعة لتذليل العقبات التي قد تعيق تحقيق البرامج التنفيذية لأهدافها.

وأدان المجلس بشدة الهجوم الإرهابي الذي وقع على مقر المخابرات الأردنية بمخيم البقعة غرب الأردن وراح ضحيته عدد من الأشخاص، مؤكدا تضامن المملكة العربية السعودية الكامل ووقوفها إلى جانب المملكة الأردنية الهاشمية الشقيقة في مواجهة الإرهاب بكافة أشكاله وصوره وأيا كان مصدره والجهات التي تقف خلفه .

وفي بداية الجلسة، حمد خادم الحرمين الشريفين الله- سبحانه وتعالى- أن بلغ الجميع شهر رمضان المبارك، وعلى ما خص به المملكة من خير وفضل ومكانة ورفعة، وجدد- حفظه الله- تهانيه لمواطني المملكة والمقيمين فيها، والأمتين العربية والإسلامية على بلوغ هذا الشهر الكريم، سائلا المولى- جل وعلا- أن يعينهم على صيامه وقيامه، وأن يتقبل صالح أعمالهم، ويوفقهم لفعل الخيرات اقتداء برسول الهدى (ﷺ).

وأعرب خادم الحرمين الشريفين عن شكره وتقديره لإخوانه أصحاب الجلالة والسمو قادة ورؤساء وفود دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية على ما بذلوه من جهود خلال لقائهم التشاوري السادس عشر، وما تم خلاله من قرارات سيكون لها - بمشيئة الله - آثار إيجابية على دول المجلس، وتذليل مختلف المعوقات في مسيرة التكامل الخليجي، مشيدا- رعاه الله- بما تشهده دول المجلس من تطور وازدهار، وما تتسم به من تعاون وتكاتف جعلها- ولله الحمد -مصدر استقرار وأمن للمنطقة.

بعد ذلك، أطلع الملك المفدى المجلس على نتائج استقبالاته مع دولة رئيسة وزراء جمهورية بنجلاديش الشعبية حسينة واجد، ومعالي وزير الخارجية والتعاون الدولي بجمهورية ايطاليا باولو جينتلوني.

الهدف النبيل

وأوضح وزير الثقافة والإعلام الدكتور عادل بن زيد الطريفي في بيانه لوكالة الأنباء السعودية عقب الجلسة أن مجلس الوزراء رفع التهنئة لخادم الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد وسمو ولي ولي العهد- حفظهم الله- بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك، مشددا على مضامين كلمة خادم الحرمين الشريفين التي وجهها بمناسبة حلول الشهر الكريم، وتأكيده- رعاه الله- حاجة الأمة الإسلامية إلى ترجمة مقاصد هذا الشهر العظيم بإخلاص العبادة لله وحده لا شريك له، وعلى حرص المملكة العربية السعودية منذ تأسيسها على يد الملك عبدالعزيز- رحمه الله- على جعل وحدة الأمة الإسلامية، والسعي في لم الشملين العربي والإسلامي هدفا لها تسعى إليه دائما.

وستبقى- بمشيئة الله- حريصة على تحقيق هذا الهدف النبيل ما استطاعت إلى ذلك سبيلا، وأن الإسلام دين الرحمة والرأفة والمحبة والوسطية ويدعو إلى السلام والعدل ونبذ العنف والتطرف.

جهود مباركة

وأكد المجلس أن توجيهات الملك المفدى بالاستفادة من المواقع الجاهزة بمبنى التوسعة والساحات الخارجية الشمالية والغربية والجنوبية وأجزاء من الساحات الشرقية لمشروع خادم الحرمين الشريفين لتوسعة المسجد الحرام والعناصر المرتبطة بها، وتوجيهاته بالاستفادة من جميع الأدوار بمستوياتها الخمسة لرفع الطاقة الاستيعابية للمطاف يأتي امتدادا لحرصه - رعاه الله - وجهوده المباركة في خدمة الإسلام والمسلمين والتيسير على قاصدي بيت الله الحرام لأداء مناسك العمرة والصلاة في شهر رمضان المبارك وتهيئة الأجواء المناسبة لهم.

ونوه المجلس، بما يلقاه المعتمرون والزوار خلال موسم العمرة من عناية فائقة في مكة المكرمة والمدينة المنورة من جميع العاملين في خدمة قاصدي بيت الله الحرام ومسجد رسوله (ﷺ) مؤكدا أن قيام مختلف الجهات ذات العلاقة بخدمة الحجاج والمعتمرين والزوار بأعمالهم المناطة بهم على أكمل وجه يجسد استشعارهم أهمية الدور الذي يقومون به لخدمة ضيوف الرحمن في هذا الشهر المبارك، انطلاقا من حرص المملكة منذ تأسيسها على العناية الفائقة بخدمة الحجاج والمعتمرين.

الجدول الزمني

وبين معاليه أن مجلس الوزراء نوه بالقرارات الحكيمة التي اتخذها أصحاب الجلالة والسمو قادة دول مجلس التعاون الخليجي في اللقاء التشاوري السادس عشر بهدف تنفيذ رؤية خادم الحرمين الشريفين بشأن تعزيز العمل الخليجي المشترك حسب الجدول الزمني المقر لها، مؤكدا في هذا السياق إقرار قادة دول المجلس هيئة الشؤون الاقتصادية والتنموية، والنظام الأساس للهيئة القضائية الاقتصادية المنصوص عليها في الاتفاقية الاقتصادية بين دول المجلس.

وعقد اجتماع دوري مشترك لوزراء الدفاع والداخلية والخارجية لتنسيق السياسات بين دول المجلس سيكون لها انعكاسات كبيرة على مسيرة دول المجلس، وتعزيز العمل الخليجي المشترك، وتطوير التعاون، والتنسيق والتكامل في المجالات الاقتصادية والتنموية.

الهجوم الإرهابي

وأدان مجلس الوزراء بشدة الهجوم الإرهابي الذي وقع على مقر المخابرات الأردنية بمخيم البقعة غرب الأردن وراح ضحيته عدد من الأشخاص، مؤكدا تضامن المملكة العربية السعودية الكامل ووقوفها إلى جانب المملكة الأردنية الهاشمية الشقيقة في مواجهة الإرهاب بكافة أشكاله وصوره أيا كان مصدره والجهات التي تقف خلفه، معربا عن تعازيه للمملكة الأردنية الهاشمية ملكا وحكومة وشعبا ولأسر الضحايا سائلا الله -تعالى - المغفرة للمتوفين.

وثمن مجلس الوزراء مشروع الوسائط البحرية الذي شرعت وزارة الداخلية ممثلة في قطاع حرس الحدود في البدء به، مشيرا في هذا السياق إلى تدشين الزورق الأول من الزوارق بعيدة المدى «جدة» التابع للمشروع، كما ثمن مجلس الوزراء مشروع تصميم وإنتاج طائرة بدون طيار تنفيذ معهد الأمير سلطان لأبحاث التقنيات المتقدمة، مؤكدا أن هذه المشروعات تأتي في إطار تعزيز القدرات الأمنية للوطن الغالي.

وقدر مجلس الوزراء اعتماد مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية إطار حوكمة تحقيق «رؤية المملكة العربية السعودية 2030» الذي اشتمل تفصيلا على أدوار ومسؤوليات الجهات ذات العلاقة بتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وآليات التصعيد المتبعة لتذليل العقبات التي قد تعيق تحقيق البرامج التنفيذية لأهدافها.

وأفاد معالي الدكتور عادل بن زيد الطريفي بأن مجلس الوزراء اطلع على الموضوعات المدرجة على جدول أعمال جلسته، ومن بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في دراستها، وقد انتهى المجلس إلى ما يلي:

أولا:

بعد الاطلاع على ما رفعه صاحب السمو الملكي ولي ولي العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع ورئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، وبعد الاطلاع على قرار مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (1 - 38/ /37 ق) وتاريخ 29/ 8/ 1437هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على برنامج التحول الوطني أحد برامج « رؤية المملكة العربية السعودية 2030.«

ثانيا :
بعد الاطلاع على ما رفعه وزير العدل، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (54/ 28) وتاريخ 19/ 6/ 1437هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على النظام الأساس للمحكمة العربية لحقوق الإنسان.
وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.
ثالثا:
بعد الاطلاع على المعاملة المرفوعة من وزارة الاقتصاد والتخطيط قرر مجلس الوزراء الموافقة على تنظيم المركز الوطني للدراسات الاستراتيجية التنموية.
يهدف المركز إلى الإسهام في تعزيز العملية التنموية للاقتصاد والوطني من خلال كونه حاوية فكرية استشارية تُناط بها مسؤولية تحديد أهداف وسياسات وبرامج قابلة للتطبيق، تضمن تحقيق النمو الاقتصادي ضمن المتغيرات المحلية والعالمية، وتنفيذ الفعال للخطط والسياسات الاقتصادية والتنموية، وتقديم الدراسات والاستشارات اللازمة للقطاعين العام والخاص لمعالجة قضايا التنمية.
رابعا:
قرر مجلس الوزراء الموافقة على محضري إنشاء مجلسي التنسيق السعودي الأردني، والسعودي الإماراتي.
خامسا:
وافق مجلس الوزراء على تفويض وزير التعليم- أو من ينيبه- بالتباحث مع الجانب الموريتاني في شأن مشروع مذكرة تعاون علمي وتعليمي بين وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية ووزارة التعليم العالي، والبحث العلمي في الجمهورية الإسلامية الموريتانية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.
سادسا:
وافق مجلس الوزراء على تفويض وزير الإسكان- أو من ينيبه- بالتباحث مع الجانب الهندي في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال الإسكان بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية الهند، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة لاستكمال الإجراءات النظامية.
سابعا:
وافق مجلس الوزراء على تعيينات بالمرتبتين الخامسة عشرة والرابعة عشرة، واطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله، ومن بينها التقرير السنوي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية للعام المالي /1435) 1436هـ)، وقد وجه المجلس حياله بما رآه.

الحياة AL HAYAT

«تعليمية" الشورى تتراجع عن رفض نظام ·البحث الصحي«

المصدر: جريدة الحياة الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15977872

الرياض - سعاد الشمراني
بذكاء، تراجعت اللجنة التعليمية بمجلس الشورى عن رفضها مقترح نظام البحث العلمي الصحي الوطني، المقدم من الدكتورة لبنى الأنصاري، وفقاً للمادة الـ٢٣ من نظام المجلس، وذلك بعد اختتام المداخلات المؤيدة للمقترح، بقولها : سندرس الموضوع، وسنعود قريباً للرد على الأعضاء!
وعلى رغم غضب الأعضاء من الإجراء وصراخ عضو بأعلى صوته: «سيطول النظام لدى اللجنة إلى ثلاث سنوات أخرى»، فإن نظام المجلس أنصف اللجنة التعليمية ببقاء المقترح لديها للقيام بمزيد من الدراسة.
وكانت لجنة التعليم والبحث العلمي قدمت توصيتها برفض ملاءمة دراسة مقترح لنظام البحث العلمي الصحي، المقدم من الدكتورة لبنى الأنصاري، لوجود مركز للدراسات والبحوث الصحية تابع للمجلس الصحي، إلا أن ردود ومداخلات أعضاء المجلس تتالت اعتراضاً على رفض اللجنة درسه، على رغم أن اللجنة الصحية بالمجلس درسته باستفاضة،

ورأت أهميته قبل ثلاث سنوات، قبل أن يحوّله المجلس بعد ذلك من اللجنة الصحية إلى اللجنة التعليمية للاختصاص، إلا أن اللجنة التعليمية رأت درسه من الصفر، ورفضته لاستنادها إلى رأي جهة حكومية، وهذا ما أشار إليه في مداخلته الدكتور فايز الشهري، الذي طالب رؤساء اللجان بعدم الاعتماد على آراء الجهات الحكومية في إعداد تقاريرها، لتتوالى المداخلات المنتقدة لهذا الرفض.

فيما أوضح الدكتور فهد العنزي أنه يجب أن يكون هناك نظام يكفل صحة وكرامة الإنسان من الاختبارات، بدلاً من جعل جسده عرضة للتجارب، في حين أكد الدكتور صدقة فاضل أهمية المقترح بقوله: «هناك أمراض وافدة تأتي مع الحج والعمرة، وهناك أمراض مفاجئة، ولعدم وجود دراسات مسبقة أطالب بهذا المقترح لدرس هذه الأمراض الخطرة». في حين تألمت الدكتورة ثريا عبيد على صورة المملكة خارجياً بسبب ضعف معلوماتها الصحية، على رغم أن بلادنا أكثر ثراء، ولكنها أقل مواجهة للأمراض.

بدورها، كشفت الدكتورة لبنى الأنصاري عن مراحل تقديم مشروعها، الذي مضت عليه ثلاث سنوات تقريباً، اجتاز خلالها الملاءمة، لتدرسه اللجنة الصحية باستفاضة، وعرضت نتاج دراستها في الجلسة العامة للمجلس في منتصف ١٤٣٦، فتنبه المجلس فجأة أثناء تلك الجلسة إلى أن هذا الموضوع كان يجب أن يُدرس من لجنة التعليم والبحث العلمي على رغم الموافقة على ملاءمته للدراسة من اللجنة الصحية في ما سبق، بعدها قامت اللجنة التعليمية مشكورة بدرسه وتوقفت عند جزئية وجود مركز للدراسات والبحوث الصحية تابع للمجلس الصحي السعودي، على رغم أن هذه النقطة ذاتها كانت أثيرت عند طرح هذا المقترح للملاءمة،

لافتة إلى أنها ترى أنه كان بإمكان اللجنة التعليمية تطوير النظام المقترح، بحيث يدعم مركز الدراسات والبحوث الصحية التابع للمجلس الصحي السعودي، ويضيف إلى صلاحيته، فقد كانت الكرة في مرماهم، مبينة: «هذا ما اقترحته في خطابي لهم، وهو موجود بين أيديكم، وكان بإمكانها دعوة مندوبين لتتحقق من مناسبة ذلك بنفسها، لكن اللجنة آثرت رفض الموضوع برمته، وهذا من حقها على أية حال، ولكن من حق المجتمع علينا أن يعاد درس هذا المقترح من جهة أخرى تنظر إلى الموضوع نظرة جديدة، وربما مختلفة (محايدة)»، مؤكدة «صحة المجتمع أمانة في أعناقكم، وهذا النظام مطلب وطني وحيوي وليس بدعاً، فقد سبقتنا إليه دول متطورة مثل أستراليا وكندا، ودول فقيرة مثل زامبيا وغيرها. فلماذا نتخلف عن الركب الدولي ونحن في أمس الحاجة إلى ذلك.«

وأشارت إلى أهمية انعكاس التخطيط الصحي الدقيق إيجاباً على بناء مستقبل صحي أفضل، من حيث توفير الموارد وتقليل الكلفة، والحفاظ على الأفراد أصحاء وقادرين على العطاء.«

متسائلة: «إلى متى ستبقى بحوثنا الصحية مبعثرة ومتفرقة، لا يوجد نظام يحكمها؟ وإلى متى سيبقى اتخاذ القرار الصحي مبنياً على الرأي والتقدير الشخصي واجتهاد متخذي القرار، من دون الرجوع إلى نتائج وبيانات تعكس حاجاتِنا الحقيقية؟ وإلى متى سيتم تجاهل البحوث البينية (وليس البيئية)، التي تقع بين تخصصين، فلا تتصدى الصحة لها ولا تتصدى الجهات الأخرى لها. لتختم تعليقها قائلة: «قد تفاجؤون بهذه الأمثلة أو تشعرون بأني أبالغ، ولكن جميع هذه الأمثلة مدعومة بأدلة وبراهين علمية، أو مدعومة بتوثيق غياب الأدلة المطلوبة في مواقف كثيرة». في حين وافق المجلس، في نهاية المناقشة، على منح اللجنة مزيداً من الوقت لدرس ما طرحه الأعضاء من آراء ومقترحات، والعودة بوجهة نظرها إلى المجلس في جلسة مقبلة.

يذكر أن مشروع نظام البحث العلمي الصحي الوطني، الذي يتألف من (28) مادة، يهدف إلى تحسين كفاءة وأداء النظم الصحية بالمملكة.

تقارير «هدف» و «الزراعة» و «الجمارك» و «الصادرات» أمام المجلس

>يناقش خلال جلسته التي ستعقد في 15 رمضان تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن اتفاق تعاون بين حكومتي المملكة والمجر للاستخدامات السلمية للطاقة الذرية، كما يستمع لوجهة نظر لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي لصندوق تنمية الموارد للعام المالي 1436-1435هـ. كما سيناقش تقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة السنوي المعد لوزارة المياه والكهرباء للعام المالي 1435-1436هـ (قبل إلغائها)، وكذلك وجهة نظر اللجنة المالية بشأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي لمصلحة الجمارك العامة للعام المالي 1453-1436هـ.

وسيناقش المجلس خلال جلسته التي ستعقد (الثلثاء) 16 رمضان تقرير لجنة الشؤون الأمنية بشأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة الدفاع في المملكة ووزارة دفاع القمر المتحدة للتعاون في مجال الدفاع، وتقرير لجنة التعليم والبحث العلمي بشأن مذكرة تعاون علمي وتعليمي بين وزارتي التعليم في السعودية والمكسيك.

كما سيناقش تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن مشروع اتفاق استقدام العمالة المنزلية بين حكومتي السعودية وبنغلاديش.

ويستمع لوجهة نظر اللجنة المالية بشأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم تجاه تعديل نظام التقاعد المدني الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/41) وتاريخ 29 رجب 1393هـ، استناداً للمادة (23) من نظام المجلس، قبل أن يناقش تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن التقرير السنوي لهيئة تنمية الصادرات السعودية للعام المالي 1436-1435هـ، وأخيراً تقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة بشأن المرئيات المعدة من وزارة المياه والكهرباء (قبل إلغائها) حيال النصوص المناسبة لإدراج عقوبة التشهير في الأنظمة المختصة بها. فيما سيقوم المجلس)الأربعاء) الموافق 17 رمضان بمناقشة تقرير اللجنة المالية بشأن مشروع اتفاقية بين حكومتي السعودية وفنزويلا، لتجنب الازدواج الضريبي ولمنع التهرب الضريبي في شأن الضرائب على الدخل، تقرير لجنة التعليم والبحث العلمي بشأن مشروع مذكرة تعاون علمي وتعليمي بين وزارتي التعليم في السعودية وطاجكستان.

ويستمع لوجهة نظر لجنة المياه والزراعة والبيئة بشأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم تجاه مشروع لائحة الجزاءات عن مخالفات مصانع ومحال المياه، ووجهة نظر لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم تجاه مشروع الاستراتيجية الوطنية للتنمية الإحصائية.

غضب بين الأعضاء بسبب دراسة «مختصرة» عن «الطاقة والصناعة«

> أثارت دراسة لجنة الاقتصاد والطاقة بمجلس الشورى بشأن التقرير السنوي لوزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية، التي جاءت في «نصف صفحة» فقط، وتضمنت توصية واحدة غضب أعضاء المجلس بسبب إغفال مواضيع مهمة تتعلق بالنفط وشركة «أرامكو»، وأسعار النفط والحصص السوقية، إذ خرجت اللجنة بتوصية وحيدة تنص على «تضمين تقارير الوزارة القادمة كميات النفط المقدرة والغاز غير التقليدي المكتشفة، والطاقة الإنتاجية المخطط لها.«

التوصية الوحيدة لم ترق لعضو المجلس الدكتور ناصر الموسى الذي قال: «ليت اللجنة حذفتها لأنها إجرائية، ولو طلبت من الوزارة عن طريق مندوبيها كان أفضل»، مضيفاً» :اللجنة اختصرت رأيها اختصاراً مخلاً، والتقرير يحوي الكثير من التناقضات من بينها ما تراه شركة أرامكو بأن القيام بالمشاريع الحكومية التي ليست من اختصاصها تشكل عبئاً عليها، إلا أن اللجنة أغفلت ذلك كله.«

وعلى رغم أن رئيس اللجنة عبدالرحمن الراشد في تلاوته لرأي لجنته أوضح أن اللجنة حذفت توصيات لتحققها في الأوامر الملكية الأخيرة، إلا أن أعضاء المجلس لم يعجبهم الاختصار، وقال العضو الدكتور سلطان السلطان: «لو كنت رئيس اللجنة لم أقرها بهذه الطريقة (وهو رفع نصف الصفحة للأعضاء لرؤيتها.«(

وتابع» :استغرب من اللجنة صراحة التقليل من أهمية البترول وإغفالها أموراً كثيرة منها موت أوبك فهي خدمتنا كثيراً، وكيف نحمي أوبك من الانهيار وهي قدمت للعالم ما نسبته 35 في المئة، وكيف لم تساعد اللجنة المملكة في رؤيتها في دراسة التقرير عن أسعار النفط الحالية والتوازن بين الحصص السوقية». ورأى عضو أن وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية تحتاج إلى إعادة هيكلة منظمة بما يكفل سرعة الاستجابة للاختصاصات التي أنيطت بها بموجب الأمر الملكي، كما لاحظ بأن دخل التعدين لا يزال منخفضاً، وطالب بمراجعة منح رخص التعدين.

واقترح عضو أخر إيجاد مكتب نسوي لخدمة الراغبات في الاستثمار بما يدخل ضمن اختصاصات الوزارة.

"العدل" تنشئ "صندوق النفقة" لدعم المطلقات لحين الفصل في قضاياهن

المصدر: جريدة الحياة الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م
http://www.alhayat.com/Articles/15977871

الرياض - سعاد الشمراني

كشفت وزارة العدل عن إنشاء «صندوق للنفقة»، ضمن مبادرات الوزارة في برنامج التحول الوطني، التي تهدف إلى تولي الصرف على المستحق للنفقة لحين الفصل في القضية المنظورة في المحكمة، ولن يعتمد الصندوق على الدعم

الحكومي في تمويله، بل سيتعدى ذلك إلى تفعيل الدور المجتمعي، وكذلك الجهات الخيرية، كما ستعمل العدل على إيجاد منافذ دعم مختلفة له في المستقبل لضمان استدامته وخدمته لأكبر عدد ممكن من الحالات التي تستدعي الدعم، وهذه من أولى أهدافه التي أنشأ من أجلها.

ويتولى الصندوق الصرف على المستحق للنفقة لحين الفصل في القضية المنظورة من المحكمة في حال توفير الدعم المادي اللازم لإعانة المرأة وأولادها بحسب الحاجة خلال فترة التقاضي في حالات الطلاق التي لا يؤمن فيها الرجل النفقة لزوجته وأولاده، وذلك لحين إصدار الحكم بالطلاق والبدء بتنفيذ حكم النفقة، على أن يقوم الزوج بسداد النفقة المدفوعة من الصندوق، إضافة إلى توفير الدعم اللازم لإعانة المرأة أولادها في حال إعسار الزوج عن دفع النفقة. أو في حال عدم تمكّن أي فرد)رجل أو امرأة) من إعالة نفسه بنفسه ولا يقوم أحد من أولاده بإعالته، وهنا يقوم الصندوق بصرف النفقة بقرار من القاضي إلى حين الفصل في القضية.

كما تهدف الوزارة من خلال هذا الصندوق إلى تفعيل الدور المؤسسي الاجتماعي للوزارة، وإنشاء صندوق نفقة مستدام يسهم في تحسين جودة المعيشة وضمان العيش الكريم للمرأة، إذ إن عدم توفير الدعم المادي اللازم للأم وأولادها خلال فترة التقاضي في حالات الطلاق سيؤثر في قدرة الأم في تأمين لقمة العيش الكريم وملجأ للعائلة في حال عدم حصول المرأة على الدعم اللازم من أهلها أو أفراد عائلتها.

وكشفت معطيات دراسة الجدوى التي أعدتها الوزارة لتقدير الأثر الاجتماعي للصندوق باعتماد وتطبيق معدل النمو لحالات الطلاق وقضايا النفقة، التي بلغت خلال الأعوام الأربعة الأخيرة 51.835 قضية نفقة، عن أعداد المستفيدين بناء على هذه المعطيات للفترة 2016-2020 بإجمالي 155.505مستفيدين، وبلغت إيرادات الفترة ذاتها 732.523.000 ريال.

ويستهدف الصندوق مختلف فئات المجتمع التي يكون أحد أفرادها طرفاً في قضية نفقة تؤهله للاستفادة من الصندوق، شاملة جميع سكان المملكة من السعوديين والمقيمين.

ويعتمد الصندوق على التمويل الذاتي، بحيث يمول الصندوق نفسه إلى أقصى مدى ممكن، وذلك بعد إنشاء الوزارة للصندوق وتوفير التمويل الأولّي له وهي الدفعة التأسيسية، إذ خطِّط لاستمرارية تمويل الصندوق من مصادر دخل مختلفة لدعم وضمان استدامة الصندوق وتمكينه للتصدِّي للمخاطر المالية غير المخطط لها.

وتعمل الوزارة على إعداد دراسة استشارية أهم مخرجاتها تحديد مصادر التموين، بما يضمن الاستمرارية ولا تعتمد على فرض رسوم على الخدمات.

مبادرة وطنية تقودها حرم الأمير عبدالعزيز بن سلمان..

#المرأة_السعودية_والاقتصاد

٢٠٠ سعودية يرسمن ملامح عمل المرأة ودورها في التحول الوطني.. رصد 24 تحدياً

المصدر: جريدة الرياض الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م

http://www.alriyadh.com/1509903

حددت أكثر من ٢٠٠ سيدة مؤثرة وعاملة في القطاعين العام والخاص وناشطة مجتمعية ٢٤ تحدياً يواجه المرأة السعودية لتفعيل دورها في خطة 2030، وذلك ضمن ورشة عمل مكثفة استمرت لمدة يومين ضمن مبادرة حرم الأمير عبدالعزيز بن سلمان بن عبدالعزيز الأميرة سارة بنت خالد بن مساعد.

وتتمحور هذه التحديات في عدة عوامل سياسية، واقتصادية واجتماعية، وتكنولوجية، وقانونية وبيئية وذلك في أربعة محاور تدور حول التعليم والتدريب وتنمية المهارات، والمساهمة الاقتصادية في الانشطة الانتاجية والخدمية، المرأة والاستثمار الفعال، ومساهمتها في رسم السياسات الاقتصادية والاجتماعية.

سارة بنت خالد: المرأة نجحت في إثبات ذاتها.. وتحظى باهتمام كبير من القيادة

التحديات أمام المرأة

وتتمثل هذه التحديات في أهمية التنوع في فرص التعليم ومجالات التعليم والتدريب، وضعف تنمية الموارد البشرية والجدارات اللازمة (معارف ــ مهارات ــ سلوكيات)، وغياب الوعي الاسري بأهمية دور المرأة في المجال الاقتصادي، إلى جانب تحديات استخدام الوسائط الالكترونية في نقل المعرفة والتعليم بشكل أسرع وأكثر فائدة، وغياب الثقافة القانونية لدى المهتمات بالجانب الاقتصادي، وعدم وجود فرص متساوية في التخصصات بين الجنسين.

كما أن عدم تطوير أنظمة تسمح للمرأة في انهاء الاجراءات الخاصة بعملها والتواصل المسؤولين مباشرة يعد تحديا يواجه المرأة في تفعيل دورها في خطة ٢٠٣٠، وغيابها كذلك عن الوظائف القيادية العليا في القطاع الخاص، وانتشار القيود المجتمعية على المرأة فيما يخص مشاركتها في الانشطة الانتاجية والخدمية وخاصة المهن الحرفية، وعدم استخدام الكوادر الوطنية في التقنية لانعدام الثقة في كفاءتها، وكذلك عدم وضوح قوانين عمل المرأة في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وعدم ملاءمة بيئة الأعمال لمساهمة عمل المرأة في المجال الاقتصادي.

د. نورة اليوسف: سنوصل ماخرجنا به إلى أصحاب القرار

ويعد ضعف الوعي المالي وثقافة المرأة في الامور الاقتصادية تحديا آخر يواجهها، وغياب الوعي في الفرص الاقتصادية المتاحة، وتأثير العادات والتقاليد على اختيار المشروعات الاستثمارية وليس على حسب العوائد الاقتصادية المتوقعة، وعدم استخدام التقنية كوسيلة أسرع لضمان الاستثمار الفعال، إلى جانب عدم تكافؤ وسائل الدعم فيما بين المشروعات الكبيرة والمشروعات المتوسطة والصغيرة، وقصور في جانب التبادل المعرفي والتجارب الرائدة عالميا.

م. صالح السلمي: هي مفتاح كلمة السر لخطة التحوّل الوطني

أسباب غياب دور المرأة في اتخاذ القرار

وغياب مشاركة الرجل مع المرأة

كما خرجت الـ٢٠٠ سيدة بأن غياب دور المرأة في اتخاذ القرار وغياب مشاركة الرجل مع المرأة في نقاش الأمور المتعلقة بالمرأة، تحدي يواجهها في تفعيل دورها في خطة عمل ٢٠٣٠، إلى جانب تسارع وتيرة التطور الاقتصادي تتطلب مشاركة جيل الشباب من النساء بشكل أكثر فاعلية وتأثير، وانعدام الثقة في قدرات المرأة في رسم السياسات اللازمة، وضعف استخدام التكنولوجيا في تيسير سبل المشاركة في رسم السياسات، وعدم وجود سياسات أو تنظيمات داخل جميع القطاعات تضمن مشاركة المرأة في صناعة القرار، وعدم الثقة في الكفاءات والقدرات النسائية الوطنية.

اهتمام القيادة

حول هذا كشفت حرم الأمير عبدالعزيز بن سلمان بن عبدالعزيز الأميرة سارة بنت خالد بن مساعد بن عبدالعزيز صاحبة مبادرة #المرأة*السعودية*والاقتصاد أن موضوع المرأة يحظى باهتمام كبير من القيادة السعودية وقد تم وضع خطط وبرامج لتحقيق حضورها في الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، كما فتحت القيادة آفاقا للمرأة المشاركة بفعالية في مسيرة التنمية وبناء الوطن وصناعة غد مشرق يكون للمرأة فيه حضور بعقلها وفكرها وعطاءاتها بعد أن نجحت في تحقيق حضور لافت في المجالات التي فتحت لها.

وأكدت أن المبادرة هي محاولة لرسم ملامح دور المرأة ضمن خطة التحول الوطني، وأنها تسعى إلى توسيع الآفاق التي سوف تشارك بها المرأة في مسيرة التنمية، وموضوع المرأة والاقتصاد يرتبط بأبعاد متعددة، بعضها كمي وبعضها كيفي وجزء كبير منها مؤسسي. ويمكن الأخذ في عين الاعتبار عند تقييم مشاركة المرأة في التنمية تحديد درجة عليا من السلوك يمكن التوصل إليها في محيط معين.

خمسة مفاهيم تدعم المرأة

وأشارت سموها إلى أن هناك خمسة مفاهيم تم اختيارها بناء على الصندوق الدولي لدعم المرأة في هيئة الأمم المتحدة هي: التعليم، الصحة، المساهمة الاقتصادية، المشاركة الاقتصادية، المشاركة في اتخاذ القرار، وتم استخدام تلك المعايير في قياس تمكين المرأة لتقرير المنتدى الاقتصادي الدولي وسوف يتم تعديلها وتطبيقها على المرأة السعودية بهدف احتوائها على التالي :مساهمة المرأة في رسم السياسات الاقتصادية والاجتماعية، المساهمة الاقتصادية في الانشطة الانتاجية والخدمية، والمرأة والاستثمار الفعال، إلى جانب التعليم والتدريب.

وأكدت حرم الأمير عبدالعزيز بن سلمان إلى أن اجراءات تنفيذ المبادرة تتضمن مجال التعليم من خلال تقديم منحتين سنويا لطالبات الدراسات العليا في الاقتصاد، ومجال التدريب من خلال إقامة دورات تدريبية لرفع كفاءة المرأة عن طريق التدريب، ومجال المحاضرات والندوات من خلال دعوة خبراء عالميين ومسؤولين محليين في مجال رفع مشاركة المرأة في المجالات الاقتصادية، وكذلك في مجال الأبحاث والدراسات من خلال تشجيع الابحاث والدراسات التي تخص تفعيل دور المرأة في الاقتصاد السعودي، إلى جانب توظيف الأجهزة الاعلامية والصحف المحلية لتوسيع آفاق المجتمع ونظرته تجاه عمل المرأة في الاقتصاد.

تنظيم برنامج سنوي

من هذا المنطلق سوف تقوم جمعية الاقتصاد السعودية بتنظيم برنامج سنوي يتضمن عدة أنشطة كالمحاضرات والدراسات الاقتصادية وورش العمل المتخصصة باستضافة المسؤولين في الجهات الحكومية والخاصة ذات العلاقة لنسج صورة واضحة وتأسيس بنية تحتية لتقدم المرأة في المرحلة الراهنة وتحويل التحديات إلى فرص استثنائية للوصول إلى تحقيق الأهداف السامية لهذه المبادرة.

فيما كشفت الدكتورة نورة اليوسف استاذ الاقتصاد بجامعة الملك سعود ونائب رئيس جمعية الاقتصاد السعودية عن أبرز تحدٍ يواجه المرأة في تنفيذ خطة ٢٠٣٠ هو ضعف مشاركة المرأة في المساهمة في رسم السياسات الخاصة بالمشاركة الاقتصادية وتمكينها، فالوضع الحالي يتطلب مشاركتها في القطاعين الحكومي والخاص وأن تشارك عبر لجان ومبادرات وطنية وأن تكون ضمن منظومة العمل.

أكدت د. نورة اليوسف أنه سيتم الرفع بنتائج ورشة عمل مكثفة جمعت ٢٠٠ سيدة لرسم ملامح عمل المرأة في خطة ٢٠٣٠ للمجلس الأعلى للاقتصاد والتنمية، كما أنه سيتم الخروج ببرنامج عمل وسيتم تطبيقه مع بداية السنة الأكاديمية وسيشمل ورش عمل وندوات توعوية وتثقيفية بعمل المرأة والاقتصاد .

تنفيذ خطة التحول واجب على كل مواطن

المهندس صالح السلمي المؤسس للمبادرة الوطنية والتحسين المستمر للتغيير للأفضل؛ أكد أن جمعية الاقتصاد ستقوم بربط التوصيات بالمجلس الاقتصادي الأعلى، كما أن مجلس الشورى طلب الاعتناء بهذا الأمر وسوف يأخذ جميع المدخلات لمناقشتها ورفعها من خلالها للمقام السامي.

واعتقد المهندس صالح السلمي أن العمل على تنفيذ خطة التحول الوطني ٢٠٣٠ واجب على كل مواطن، خاصة وأن الملك سلمان بن عبدالعزيز - يحفظه الله- قال)سأعمل معكم ولم يقل أعملوا)، الأمر الذي يدلل على أهمية العمل من قبل الجميع، ولذلك فإن المرأة هي كلمة السر في نجاح وتنفيذ رؤية التحول الوطني ٢٠٣٠، مبينا أنه بالعودة إلى رؤية المملكة ٢٠٣٠ لوجدنا أن المرأة موجودة في كل أركان الرؤية بشكل واضح ومباشر.

وقال: الدولة تتجه إلى رفع تمويلات المشروعات الصغيرة بنسبة 50%، والمرأة تعد جزءا كبيرا من المشروعات الصغيرة وهي المحرك والمنفذ الأكبر لها، كما أن المملكة تعمل على رفع حجم مشاركة المرأة في القطاع الخاص والحكومي، حيث إن حجم مشاركة المرأة في الوقت الحالي 22%، والرؤية تعمل على رفع هذه المشاركة إلى 30%، إلى جانب دعم الأنشطة المجتمعية التي يعمل عليها المرأة والرجل.

دور محوري للمرأة

موضحا أن كل هذا يدلل على أن المرأة دورها محوري في جميع قطاعات الدولة، وأنها ستكون مفتاح السر لتحقيق نجاح رؤية 2030. وأشار المهندس السلمي إلى أن تجمع أكثر من ٢٠٠ سيدة عاملة ومؤثرة في المجتمع بمبادرة تطوعية لرسم خطة الانطلاقة لعمل المرأة في خطة التحول الوطني يعد أمر مهم، وذلك لأنها مبادرة مدنية وغير حكومية الأمر الذي يؤكد على أن من لديه رغبه في التخطيط لديه رغبه في التنفيذ، وجميع هذه الشرائح أتت بصفتها الشخصية وليست الحكومية.

وأضاف المهندس صالح السلمي: المرونة في المبادرات المدنية كبيرة وسنكون بعيدين عن البيروقراطية الرسمية والأنظمة الحكومية، وهذا سيساعد في تسريع وتنفيذ ما سنخرج به، فالهدف من مبادرة الأميرة سارة بنت خالد هو رسم التحديات التي تواجه المرأة بدقة وحيادية وتقديمها لأصحاب القرار وولاة الأمر. مشيرا في ذات السياق أن هذه المبادرة هي خط الانطلاق لرسم معالم عمل المرأة في خطة 2030.

إلزام أصحاب العمل بإصدار وثيقة تأمين صحي واحدة لجميع العاملين وأسرهم

المصدر: جريدة المدينة الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م
http://www.al-madina.com/node/682217

سعيد الزهراني - الطائف

قرر مجلس الضمان الصحي، إلزام أصحاب العمل بإبرام وثيقة تأمين صحي واحدة تشمل كافة العاملين لديه وأفراد أسرهم المشمولين بنظام الضمان الصحي التعاوني.

وذلك لوضع حد للتلاعب بالتأمين الطبي على العاملين في كافة المؤسسات والشركات من موظفين وعمال سعوديين أو مقيمين. وسيتم التطبيق على أربع مراحل.

مراحل تطبيق وثيقة التأمين الصحي:

-المرحلة الأولى اعتبارًا من 10 /7 /2016، لمن لديه 100 عامل فأكثر

-الثانية اعتبارًا من 10 /10 /2016، لمن لديه 50 عاملًا إلى 99

-المرحلة الثالثة اعتبارًا من 10 /1 /2017، لمن لديه 25 إلى 49 عاملًا

-الرابعة اعتبارًا من 10 /4 /2017، لمن لديه أقل من 25 عاملًا.

أبرز ما تضمَّنه النظام الجديد:

-إلزام شركات التأمين بحد أدنى من المراكز الطبية ضمن شبكة مقدمي الخدمة

-إيجاد حلول لتمكين المؤمن لهم من الحصول على العلاج دون الحاجة لبطاقة التأمين والاكتفاء بالهوية

-تفعيل الغرامات إلكترونيا، بحيث يكون هناك غرامة محددة لأي مؤمن له ينتهي تأمينه ولم يتم التجديد له

-في حال استمرار المخالفة يتم الرفع لوزارة العمل لحرمانه من الاستقدام لفترة دائمة أو مؤقتة.

ضوابط الوثيقة:

*يتم إلزام صاحب العمل بإصدار وثيقة واحدة فقط تحتوي على كافة العاملين لديه وأفراد أسرهم

*لن يسمح لصاحب العمل بإضافة أكثر من رقم كفيل على الوثيقة مع نهاية مراحل التطبيق

*يتيح النظام لصاحب العمل تغيير شركة التأمين عند الرغبة في تغيير الشركة المؤمن لديها

*يتيح النظام للعامل إصدار وثيقة تأمين تتضمَّن كافة التابعين الآخرين مثل أب، أم، أخ، أخت.

*يقوم النظام بتزويد شركة التأمين قبل إصدار وثيقة جديدة أو تجديدها بالبيانات التالية:

- عدد الوثائق السارية لصاحب العمل.
- عدد المؤمن لهم على كفالة صاحب العمل.
- عدد المعالين «زوجات، أبناء وبنات الموظفين» لدى صاحب العمل.
- الاستعلام عن تاريخ انتهاء سريان وثيقة المؤمن له.

بيشة: مواطن يتهم مستشفى بالتسبب في وفاة زوجته

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م
http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160609/Con20160609843271.htm

عبدالله سيف (بيشة)
تحقق الشؤون الصحية في بيشة في شكوى تقدم بها مواطن ضد أطباء في قسم الولادة بمستشفى الملك عبدالله في المحافظة، بدعوى تسببهم في وفاة زوجته أثناء ولادتها.
وبين سعيد فهد الشهراني أنه نقل زوجته إلى قسم الولادة في المستشفى بعد أن دهمتها آلام المخاض صباح أمس الأول، مشيرا إلى أن طبيبة النساء والولادة أخبرته أن وضع الجنين في الرحم غير طبيعي وضروري إجراء عملية جراحية.
وذكر أنه استخرج الجنين بعد العملية وهو في صحة جيدة، بينما نقلت زوجته إلى العناية المركزة، لافتا إلى أنه حين طلب من رجال الأمن والسلامة في المستشفى السماح له بزيارة زوجته رفضوا، واستدعوا الطبيب والطبيبة المشرفين على حالة زوجته، اللذين نقلا له خبر وفاتها.
وقال الشهراني: «عشت حالة من الذهول والصدمة، وأخبروني أنهم نقلوها إلى ثلاجة الموتى دون توضيح أي تفاصيل أخرى عن سبب الوفاة، ما دفعني إلى تقديم شكوى إلى علاقة المرضى بالمستشفى»، مطالبا وزارة الصحة بالتدخل والتحقيق لمعرفة أسباب وفاة زوجته، ومحاسبة الضالعين في رحيلها، مخلفة له أطفالا، أصغرهم رضيع لا يزيد عمره على يومين. وأكد الشهراني أن زوجته لا تعاني من أمراض وأن جميع ولاداتها السابقة كانت طبيعية.
في المقابل، أوضح المتحدث لصحة بيشة عبدالله سعيد الغامدي أن المواطن تقدم بشكواه إلى علاقات وحقوق المرضى بمستشفى الملك عبدالله بمحافظة بيشة، مبينا أن المشرف العام على المستشفى الدكتور صالح بن هادي آل عمير أصدر تعليمات بتشكيل لجنة للتحقيق في أسباب الوفاة وتحفظ على ملف المريضة، تمهيدا لظهور النتائج.

مركز الملك سلمان ينفذ 80 برنامجاً إغاثياً لصالح 62 مليون مستفيد

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م
http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160609/Con20160609843244.htm

«عكاظ» (الرياض)
نفذ مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية منذ تأسيسه في 24/7/1436حتى نهاية شهر شعبان 1437، (80) برنامجا إغاثيا وإنسانيا، استفاد منها أكثر من (62) مليون مستفيد، بتكاليف بلغت أكثر من 416 مليون دولار، وبمشاركة 70 شريكا.
وأورد التقرير الذي أصدره المركز البرامج التي نفذها خلال نفس الفترة، موضحا أنه في مجال الإغاثة العاجلة بلغ عدد برامج الأمن الغذائي التي نفذها المركز في الجمهورية اليمنية 29 برنامجا، استفاد منها 17.7 مليون مستفيد، بإجمالي تكلفة يقدر بأكثر من 193 مليون دولار، بمشاركة 21 شريكا.

ومن هذه البرامج مشروع «سفينة درب الخير»، ومشروع دعم الأمن الغذائي للمحافظة على الحياة في عدة محافظات، إضافة إلى إغاثة جزيرة سقطرى من آثار إعصار تشابلا وميغ، ومشروع جسر جوي من 15 طائرة إغاثية إلى محافظة عدن، ومشروع تقديم المساعدات للمناطق المتأثرة بالإعصار، ومشروع تقديم (100000) سلة غذائية في محافظة تعز، ومشروع توزيع (218250) أضحية في محافظات (حضرموت، المهرة، شبوة، مأرب(.

المساعدات الإنسانية

وبلغ عدد البرامج الإنسانية 21 برنامجا، استفاد منها (27557472) مستفيدا، بإجمالي مبلغ (96565829) دولارا، بمشاركة 9 شركاء، وشملت تعزيز الخدمات المنقذة للحياة والمتعددة للقطاعات المقدمة للفئات الأكثر عرضة من خلال خدمات الصحة الإنجابية والوقاية من الاستجابة للعنف القائم على أساس النوع الاجتماعي، ومشاريع المساهمة في مشروع «نداء الأمم المتحدة العاجل» لليمن، ومشروع دعم مراكز تأهيل الإصابات والأطراف الصناعية، ومشروع دعم جمعية الهلال الأحمر اليمني، ومشروع توفير سبل العيش إلى النازحين والمجتمعات المضيفة للمتأثرين من الصراعات في محافظات اليمن، ومشروع إزالة مخلفات الحرب الخطرة، ومشروع الخطة الخليجية الإنسانية لدعم اليمن، ومشروع المؤتمر الدولي عن الوضع الإنساني في اليمن، ومشروع دعم الحكومة اليمنية، ومشروع دعم مرضى السرطان، ومشروع الدعم النفسي للأطفال، ومشروع تنفيذ برنامج للمياه والإصحاح البيئي، ومشروع توفير وسائل نقل مريحة لكبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة، ومشروع نقل العالقين في منفذ الوديعة إلى اليمن بواسطة الحافلات.

المساعدات الطبية والبيئية

وفي مجال المساعدات الطبية والبيئية، بلغ عدد البرامج الطبية (30) برنامجا استفاد منها أكثر من (16644133) مستفيدا، بتكلفة إجمالية تبلغ أكثر من (126232866)دولارا، وعدد الشركاء (39) شريكا.

ومن أبرز هذه المشاريع: الإغاثة العامة والطبية والإنسانية للعالقين واللاجئين اليمنيين في جيبوتي، ومشروع رعاية الأطفال والأمهات اللاجئين اليمنيين في جيبوتي، ومشروع إنشاء عيادات طبية وتشغيلها، ومشروع بناء وحدات سكنية مع مسجد ومدرسة في جيبوتي، ومشاريع برنامج الجرحى اليمنيين ومرافقيهم داخل اليمن، وفي المملكة، والسودان، والأردن، ومشاريع تهيئة وتشغيل عدد من المستشفيات في اليمن، ومشروع دعم خدمات المياه والتعقيم والصرف الصحي المنقذة للحياة للضعفاء من النازحين داخليا وللمرافق الصحية، ومشروع المناشدة التي أطلقتها منظمة اليونيسف لليمن.

2500حالة وفاة بسبب الأخطاء الطبية

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م

http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160609/Con20160609843253.htm

كشف عضو «الشورى» فايز الشهري، عن 2500 حالة وفاة بسبب الأخطاء الطبية، وقال " لدينا أكثر من 1600 قضية مرفوعة على الأطباء وأكثر من 500 قضية أُدين فيها أطباء"، لافتاً إلى انتشار الطب الشعبي غير المبني على دراسات علمية أو صحية. وبيّن، أن مقترح نظام البحث العلمي الصحي الوطني، قابلته اللجنة التعليمية في معظم ردودها، بناء على ردود الجهات الحكومية، وكان من الأولى أن تبني رأيها على الواقع والاحتياج، وإذا سألنا : هل الوضع الصحي بشكل عام مرضي في المملكة؟ وهل الخدمات الصحية كذلك؟ والجواب الواقعي "لا"، لذلك على الملجس واللجنة دعم كل الجهود التي تعمل على تطوير أداء القطاعات ومنها البحوث العلمية الصحية". من جهته، طالب العضو الدكتور صدقة فاضل، بإحالة المقترح إلى لجنة خاصة لدراسته، لأهمية مساهمته في إيجاد اطار قانوني للأبحاث الصحية العلمية"، مضيفاً لدينا أمراض مستوطنة ووافدة.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

إلحاقا لتعاميم أخرى مبنية على تنظيم الهيئة

«العدل» تعمم دليل برامج "نزاهة" ومكافحة الفساد على إداراتها

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م
https://www.aleqt.com/2016/06/09/article_1061279.html

مويضي المطيري من الدمام

علمت "الاقتصادية" أن وزارة العدل عممت الدليل الإرشادي للخطط والبرامج التوعوية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد على الإدارات التابعة لها .

ووفقا للمعلومات، فإن التعميم جاء إلحاقا لتعاميم الوزارة المبنية على قرار مجلس الوزراء بشأن الموافقة على تنظيم الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد المستند على الاستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد .

وبحسب المعلومات، فإن وزير العدل طالب الإدارات بإشعار المختصين في الوزارة بالدليل الإرشادي للخطط والبرامج التوعوية المشار إليها في الدليل .

وكان الدكتور خالد المحيسن رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد "نزاهة "عمم خطابا للجهات ذات العلاقة، تضمن الاستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد الصادر أخيرا، المتضمن أهمية توعية الجمهور ضد الفساد وتعزيز السلوك الأخلاقي، وتشجيع جهود القطاعين العام والخاص على تبني خطط وبرامج لحماية النزاهة ومكافحة الفساد، ومتابعة تنفيذها وتقويم نتائجها .يشار إلى أن الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة) أصدرت، دليلا إرشاديا للخطط والبرامج التوعوية في مجال حماية النزاهة ومكافحة الفساد باللغتين العربية والإنجليزية، والموجه لموظفي القطاعين العام والخاص في المملكة، للمساعدة في إعداد الخطط والبرامج التوعوية في مجال حماية النزاهة ومكافحة الفساد.

ويحتوي الدليل على مجموعة من الإرشادات الخاصة بالأدوات المستخدمة في تنفيذ الخطط والبرامج التوعوية، إضافة إلى تضمنه ثلاثة مسارات للخطط والبرامج هي مسار التوعية والتعريف، ومسار التدريب والتأهيل، إضافة إلى الفعاليات والمشاركات .

واشتمل الدليل على نموذج للتقييم متضمنا عددا من المعايير كمعرفة نسبة تحقيق البرنامج للأهداف، ومدى ملاءمة محتوى البرنامج، ومدى مناسبة التجهيزات والوسائل المستخدمة في البرنامج ومستوى تنظيم البرنامج .

يأتي ذلك ضمن اهتمام الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة) بالخطط والبرامج التوعوية التثقيفية في مجال حماية النزاهة ومكافحة الفساد وآليات تطبيقها، لدورها الوقائي في تعزيز قيم ومبادئ النزاهة، والشفافية، لدى موظفي القطاعين العام والخاص ولخلق بيئة عمل في تلك الأجهزة تتسم بالنزاهة.

تحويل الأحساء إلى مدينة صديقة لذوي الإعاقة

منع تراخيص البناء غير المستوفية لشروط المعاقين

المصدر: جريدة اليوم الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م
http://www.alyaum.com/article/4141268

حمزة بوفهيد - الهفوف

استنادا على قرار المقام السامي حول ضرورة مراعاة تيسير الخدمات اللازمة لذوي الاحتياجات الخاصة، أصدرت أمانة الأحساء تعميما يسهم في رفع معاناة الأشخاص من ذوي الإعاقة ويحل معاناتهم في دخول المواقع العامة والسياحية والتجارية، وبمشيئة الله تعالى ستتحول الأحساء خلال الفترة القادمة إلى مدينه صديقة للأشخاص ذوي الإعاقة.

وقضى القرار الصادر من أمين الأحساء المهندس عادل الملحم بمنع إصدار أي رخصة بناء أو منح شهادة إطلاق التيار الكهربائي للمنشآت والمجمعات السكنية والمراكز التجارية والمحلات بمختلف الأنشطة إلا بعد استكمال الاشتراطات الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة، لتسهيل دخولهم وخروجهم داخل المباني والمواقف الخاصة بهم ويقضي القرار بإلزام كل الجهات التجارية بعمل ممرات ومنحدرات وإزالة أي عوائق تعيق تنقلاتهم، مع تخصيص مقاعد لهم بالمطاعم وأماكن الصلاة، وتنظيم دورات مياه تلائم احتياجاتهم.

وبخصوص المنشآت والمجمعات السكنية والمراكز التجارية والإدارية المرخصة التي لا تتوافر فيها الاشتراطات فيتم إعطاؤهم مهلة محددة مع أخذ تعهد رسمي لتوفير الاشتراطات الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة، وفي حالة عدم الالتزام فسيتم تطبيق إجراءات نظامية بحقهم.

ويأتي هذه القرار بعد جهود كبيرة بذلها المجلس البلدي بمشاركة كل من أمانة الأحساء، وجمعية الأشخاص ذوي الإعاقة، لوضع خطة طموحة تكون فيها الأحساء مدينه صديقة للأشخاص ذوي الإعاقة، وقام المجلس البلدي وأمانة الأحساء وجمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بتنفيذ زيارات لمرافق سياحية كان منها مشروع جبل القارة ومشروع جبل الشعبة، للاطلاع على سير العمل والتأكد من تأهيل هذه المشاريع لتكون مناسبة لاشتراطات وحاجات الأشخاص ذوي الإعاقة ومنها توفير الممرات والمصاعد والمواقف ودورات المياه.

وثمن رئيس المجلس البلدي أحمد الجعفري هذا القرار المهم الذي أصدرته أمانة الأحساء وقدم شكره للمهندس عادل الملحم على اهتمامه ومشاركته في دعم هذا التوجه بتتويج الجهود بإصدار هذا القرار الذي من شأنه إسعاد الكثير من الأشخاص ذوي الإعاقة وعوائلهم، وجعلهم يعيشون مثل باقي المواطنين.

الجدير بالذكر أن المجلس البلدي فوض فهد الملحم ليكون متابعا لهذا الملف وبمشاركة مدير جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة عبداللطيف الجعفري، وقاما بجولات مع عدة إدارات ذات العلاقة في الأمانة، لعمل الدراسة المشار إليها، وقد توجت الدراسة بإصدار هذه القرارات وستتم متابعة تنفيذها إن شاءالله لضمان الجودة وسرعة الإنجاز.

حقوق الإنسان وازدواجية المعايير

المصدر: جريدة اليوم الاحد 29 شعبان 1437هـ - 5 يونيو 2016م
http://www.alyaum.com/article/4140606

خليل الفزيع

ما هي حقوق الإنسان؟ قد يبدو هذا السؤال ساذجا لدرجة قد تبرز معها علامات التعجب لدى بعض القراء، فلا أحد لا يعرف هذه الحقوق التي ضمنتها الأديان السماوية، والمواثيق الدولية، لكن مشروعية هذا السؤال تكتسب من التجاهل الذي تحظى به حقوق الإنسان من قبل بعض الحكومات والجمعيات والأفراد الذين شغلوا الناس - وما زالوا- بالحديث عن حقوق الإنسان، ولكنه الحديث النظري الذي لا يصمد كثيرا عند مقارنته بواقع الحال، فكثيرة هي الدول التي استعبدت شعوب الدول الفقيرة، ونهبت ثرواتها الطبيعية، في الوقت الذي تدعي فيه أنها تدافع عن حقوق، ثم استبدلت الاستعمار بالاستدمار وتحت شعار العولمة حاولت طمس حضارة الشعوب وثقافاتها، وفرضت حضارة وثقافة القطب الواحد المسيطر على العالم، لتصل بقية الشعوب إلى التبعية السياسية والاقتصادية والثقافية، التي تسربت إلى كل مفاصل الحياة في مجتمعات الدول النامية، ووجدت من يعينها على لعب هذا الدور السيئ .

دول أخرى تحاول فرض سيطرتها الإقليمية على غيرها، ضاربة عرض الحائط بكل ما يقال عن حقوق الإنسان، حين لم تكتف بانتهاك حقوق مواطنيها، بل مدت أذرعتها العدوانية إلى الخارج، لتسعى في الأرض فسادا، وتسهم في تخريب الديار، وتشتت مواطني تلك الدول، وتستغل ثرواتها الطبيعية، وتدمر منجزاتها الوطنية، وتعتدي على الدول المجاورة، بعد أن وجدت ضالتها، في استغلال عملاء كان ولاؤهم للأجنبي أهم من ولائهم لأوطانهم، لتنفيذ مشاريعها العدوانية، وإثارة الفتنة بين أبناء الوطن الواحد، إن لم نقل أفراد المجتمع الواحد، على أساس طائفي بغيض، ولأهداف عدوانية مكشوفة، وبوسائل إرهابية معروفة. ما يجري على مستوى الدول، يجري أيضا على مستوى المنظمات والأفراد، حيث تظهر ازدواجية النظرة لهذا الموضوع، فهناك من يتشدقون بحقوق الإنسان، لكنهم في الوقت نفسه يدافعون عن مثيري الفتنة، ويستنكرون أن تطالهم يد العدالة، رغم ما ارتكبوه من انتهاك حقوق إنسان مجتمعهم، من خلال الولاء المعلن للأجنبي الذي لا يريد خيرا لهم ولا لمجتمعهم ولا لوطنهم، فكيف يمكن الدفاع عن المجرم، رغم انتهاكه حقوق مواطنيه، وهل هناك ما هو أكبر جرما من انتهاك حق الحياة بالإرهاب والتدمير وإعلان العصيان على الدولة؟ أليس هذا هو أكبر انتهاك لحقوق المواطنين والوطن؟ وهل يجوز ان نؤيد إنسانا ظالما على حساب حقوق إنسان مظلوم .

ثمة إشكالية في فهم تلك الجمعيات وهؤلاء الناس لحقوق الإنسان، عندما يدافعون عن الإرهابيين، ويطالبون بإطلاق سراحهم من السجون، رغم جرائمهم الثابتة والمرتكبة ضد اخوانهم في الدين والوطن، والأشد جرما إساءتهم لهيبة الدولة التي هم أحد مكوناتها كمواطنين، بحجة المطالبة بالإصلاح، وهم بعيدون عن الإصلاح بعد الثرى عن الثريا، فلم يكن الإرهاب في يوم من الأيام وسيلة للإصلاح، بل هو وسيلة للإفساد والفتنة والفوضى العارمة، ولا أعرف كيف يبرر المواطن لنفسه الولاء للأجنبي إن لم يكن خائنا لوطنه، ومتآمرا على شعبه، ومتحالفا مع أعداء الوطن والدين. وهل ننسى ما يخلفه ذلك من نشوء التطرف والتكفير والخلايا المضادة التي تستنفر كل قواها التدميرية، لتتضاعف بذلك الخسائر الفادحة التي يتحملها الوطن والأمة، وبين انتهاك حقوق الوطن من دعاة الفتنة الطائفية، وبين تشويه الدين من دعاة التطرف والغلو والتكفير، يدفع الوطن الثمن غاليا من أرواح المواطنين، ومن منجزات التنمية، ويضيع بسبب هذه الرياح الفاسدة أمن المواطن واستقراره وازدهار الوطن وتقدمه، فليت من شغلوا الدنيا بالحديث عن حقوق الإنسان، يتخلون عن هذه الازدواجية في النظر إلى هذه الحقوق، فيطالبون بها للجميع، لتبقى بلادنا بمنأى عن شر كل من يريد بها شرًا.

الرياض
www.Alriyadh.com

مع أزمة السكن.. مازالت السياسات لا تحقق الأهداف

المصدر: جريدة الرياض الاحد 29 شعبان 1437هـ - 5 يونيو 2016م
http://www.alriyadh.com/1508919

عبدالرحمن ناصر الخريف

على الرغم من مرور سنوات طويلة على بروز مشكلة السكن وتحولها لأزمة كبيرة بسبب التباين بين مستوى دخل معظم المواطنين وأسعار العقار وارتفاع الإيجارات، مازال التساؤل يطرح في كل مناسبة عن أسباب فشل كل الحلول لأزمة وجهت لها الدولة منذ سنوات كل انواع الدعم، فالحقيقة المغيبة انه مع وضوح الأهداف من انشاء وزارة الإسكان وتوفير الدعم المالي والتنظيمي لحل الازمة لرفع نسبة تملك المواطنين للمسكن، لم يتم حتى الان تحديد سياسات واقعية ومستقرة تحقق الهدف بوضوح ويبدأ العمل بها لتنفيذها، فانتهت الطفرة وارتفعت الأسعار و"طارت المليارات" ومشروعات التطوير وازدادت المشكلة مع تزايد افراد الاسر التي لا تملك المسكن.

فالتعديلات الأخيرة على لائحة الدعم السكني لا تتوافق مع آلية الاستحقاق والاولويات والنقاط التي سبق اعتمادها للمتقدمين والتي تعطي الأولوية للأقل دخلا، بل انها أصبحت تعزز توجيه الدعم والاقراض لذوي الدخل المرتفع القادر على سداد الأقساط وتطالب معظم المواطنين وهم أصحاب دخول منخفضة او من يفوق ال(40) عاما بإحضار كفيل غارم، وكأن الوزارة تقدم قروضها للمواطنين وهم في سن الشباب! والاهم هو ان ملكية العقار والوحدات السكنية تظل باسم الصندوق العقاري لحين سداد اخر قسط وبالتالي ليس هناك ما يوجب الكفيل الغارم وخصوصا ان الأقساط أصبحت تستقطع من الراتب للموظف والمتقاعد ولا توجد مشكلة في تجاوز سن ال(65) عاما، فليس للصندوق ان يفترض وفاة المقترض في هذا السن وهو يعلم بانه سيصرف له راتب تقاعدي ويمكن إعادة الجدولة حتى لو تجاوز السداد (25) عاما!

أي ان اعتماد سياسات متشددة لمؤسسة حكومية انشأت لتقديم دعم للمواطنين لا يجب ان يصدر منها في وقت نرى بنوك تعدم المليارات على اثرياء ولم تظهر مشكلة! فجميع ماصدر اصبح لا يتماشى مع توجه الدولة لحل ازمة السكن التي تعاني منها معظم الاسر ذات الدخل المنخفض التي لا تتحمل ارتفاع الايجارات وكذلك تنظيم الدعم السكني المقر من مجلس الوزراء قبل عامين والذي نص في شروط التقدم على الدعم السكني ان لا يكون لدى الأسرة القدرة المالية على تملك السكن! ومع تقدير الظروف التي تعمل بها وزارة الإسكان كان يجب ان تكون هناك شفافية في وضع تلك السياسات بإبراز أسبابها وماتم في شأن تسديد قروض الاسر التي ترعاها وزارة الشؤون الاجتماعية – حينها – التي تشارك في لجنه مع الإسكان والمالية لوضع الالية المناسبة لسدادها!

كما في الجانب الاخر من السياسات والاليات التي يتم استخدامها لتحقيق الهدف من انشاء الوزارة نجد التغيير المستمر بها واختلافها وعدم الاستقرار في تنفيذ أي استراتيجية او خطة او حتى مشروع وكل فترة يتم طرح أفكار جديدة وإيقاف الاستمرار في تنفيذ ما بُدئ فيه، فسياسة التطوير لأراضي البنية التحتية التي بدأت بها الوزارة ليتم توزيع الأراضي المطورة للمستحقين اختلفت وأصبح هناك توجه جديد لتسليم الأراضي الخام لمطورين وعبر اتفاقات قد لا تنجح بسبب عدم ثقة المطورين في استقرار سياسات الوزارة التي ستؤثر على أسعار وحداتهم بعد سنوات التطوير والانشاء، إضافة الى ضعف السيولة ومخاطر التمويل! فاذا كانت الوزارة غير قادرة على حل أزمة السكن كما يجب ان تحل وتحقق التوجه العام برؤية شاملة لا تهمل معظم من لا يملك مسكن، فانه يجب الا تسعى لوحدها في ذلك لإقفال ملف او معاملة وفق امكانياتها بل يجب ان تبرز المشكلة كما هي بالواقع والمتطلبات اللازمة لحلها نظاميا وماليا وليس لترحيلها! ليتم اعتماد سياسات مستقرة تحقق الأهداف وإزالة الغموض الذي بسببه توقف القطاع الخاص والافراد عن انشاء المزيد من مشروعات الوحدات السكنية، والاهم ان هذا الغموض يناقض السياسات سيتسبب ذلك في زيادة حجم الازمة خلال الفترة القليلة القادمة بانكشاف فشل الهدف من القرار المعول عليه لتخفيض أسعار العقار بسبب السياسات التي ستستخدم لتنفيذه!

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

يارا .. بأي ذنب قتلت؟

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 29 شعبان 1437هـ - 5 يونيو 2016م
https://www.aleqt.com/2016/06/05/article_1060064.html

أ. د. رشود بن محمد الخريف

الطفلة يارا القحطاني (8 سنوات) كانت ضحية خلافات بين زوجين مطلقين، تولت الأم رعاية يارا لحين بلوغها سن السابعة، ولكن والدها رفض أن تعيش معها، فانتقلت إلى العيش معه في مقر إقامته بالرياض، مع أن يارا لم تكن ترغب في الانتقال للعيش مع أبيها، ما عرضها للعنف والتعنيف المتكرر من والدها "المجرم"، فضربها ضربا مبرحا بالأنبوب الذي يوصل بجهاز المكيف، ثم زاد عليها بـ"خيزرانة" غليظة، وكانت الضربة القاضية على رأسها بذلك الأنبوب الذي أودى بحياتها. ومن أغرب الغرائب أن سبب هذا العنف هو تلفظ الطفلة يارا البريئة على والدها بقولها: إنها لا تحبه بسبب نقلها بعيدا عن أمها، ما أثار ثائرته، فضربها ضربا مبرحا، ثم حبسها في غرفة مظلمة؛ وتسبب ذلك العنف غير المبرر في دخولها في نوبة بكاء عنيفة، وتوفيت يارا في طريقها للمستشفى، ولكن بأي ذنب قتلت؟ !

بالتأكيد يتحمل الأب المجرم دم الطفلة يارا، فمن واجباته الشرعية المفروضة عليه؛ إما أن يقوم برعايتها لتعيش حياة كريمة معه إما أن يتركها لتعيش مع والدتها التي ترغب – هي أصلا - في العيش معها، ولكنه لم يراع غريزة محبتها (الفطرية) لوالدتها، ولم يحترم طفولتها، وفوق ذلك لم يراقب الله في تصرفاته الحمقاء، هذه التصرفات التي كان يظن بعضهم أنها تحدث – فقط -في بلاد غير المسلمين، ولكنها أصبحت تتكرر على صفحات الصحف اليومية ومواقع التواصل الاجتماعي، ما يدل على ضعف الوازع الديني، وغياب الضمير الانساني لدى بعض أولياء أمور الأطفال، وربما عدم فاعلية الجهات المسؤولة في تقييم المسائل قبل المضي في منح حق "الوالدية" ورعاية الأطفال .

ولكن السؤال الذي يفرض نفسه بقوة هو: هل هناك أطراف تتحمل المسؤولية إلى جانب الأب الظالم؟! في حادثة مؤلمة حدثت في الرياض قبل سنوات، أجبرت زوجة أن تشتري حريتها بطلب الطلاق والخروج من قفص زوجية دام ثلاث أو أربع سنوات، بعدما أجبرت بإعادة المهر الذي لم تتسلمه (هي) في الأساس، بل قام أقاربها بإنفاقه على حفل الزواج وتوابعه، هذا الوضع جعلها تقبل بعمل أو وظيفة دون طموحها لتسديد المهر بالتقسيط. أليس من المنطقي أن يُنظر في وضعها النفسي والمالي قبل إجبارها على إعادة المهر بالتقسيط؟ !

وفي حالة يارا، أليس من الإنسانية تقييم الوضع المناسب والبيئة الأفضل لتنشئتها وتربيتها في بيئة كريمة، تساعد على استمتاعها بطفولتها؟ أعتقد أن على القاضي الذي ينظر في أحقية رعاية الأطفال أن ينظر بعين واسعة وفاحصة لكل الأبعاد والمسائل والأخطار، ومن ثم يتخذ الحكم الذي يصب في مصلحة الطفل سواء بمنح حق الرعاية للأب أو الأم .

وامتدادا لما طرحته في مقال سابق، أكرر الحاجة إلى تأسيس "الجمعية السعودية لمكافحة العنف ضد الأطفال"، لتوعية المجتمع بخطورة العنف ضد الأطفال، وإجراء الدراسات التي ترصد معدلات انتشاره وأسبابه والعوامل المؤثرة فيه، إلى جانب اقتراح الأنظمة والبرامج الكفيلة بحماية الأطفال ضد العنف الأسري وغير الأسري، خاصة أن «رؤية المملكة 2030» تدعم العمل الاجتماعي غير الربحي من كل النواحي، وتعمل على تسهيل تأسيس منظمات غير ربحية ... وتوسيع نطاق عمل القطاع غير الربحي، وتمكين المؤسسات والجمعيات غير الربحية من استقطاب أفضل الكفاءات القادرة على نقل المعرفة وتطبيق أفضل الممارسات الإدارية، كما تعمل على أن يكون للقطاع غير الربحي فاعلية أكبر في قطاعات الصحة والتعليم والإسكان والأبحاث والبرامج الاجتماعية والفعاليات الثقافية.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

مكافحة الفساد والفاسدين

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
https://www.aleqt.com/2016/06/06/article_1060373.html

خالد السهيل

تربط الهيئة العامة لمكافحة الفساد في معرض دراسة لها أسباب انتشار الفساد المالي والإداري في القطاع الحكومي بضعف الوازع الديني الذي احتل في دراستها المرتبة الأولى بنسبة 83 في المائة .
من المؤكد أن 100 في المائة من المحفزات للفاسد كي يمارس فساده هو ضعف الوازع الديني، لأن الإنسان الذي يستحضر مخافة الله ينأى بنفسه عن مثل هذا الفساد .
وبالتالي لا يمكن التعويل على هذه النتيجة والارتهان للراحة، فهي وإن كانت السبب الرئيس للفساد، لكن لا يعدو كون هذا السبب أمرا بدهيا، لا يترتب على الحديث عنه تغيير الواقع لفساد لهؤلاء .
من المهم جدا أن نتذكر أن المعاملات تحكمها أنظمة وقوانين وضوابط تحقق ما لم يستطع الوازع الديني أن يحققه .
ومن المفهوم أيضا أن ضعف الوازع الديني وراء كل الجرائم التي تحدث في العالم كله وليس عندنا فقط .ربما هذا هو السبب الذي جعل البعض يستهجن الإشارة إلى هذه القضية واعتبارها سببا للفساد، خاصة أن المقارنة تتم مع مجتمعات لا يشكل التدين عندها نسبة كبيرة. وهذا يجعل قضية الوازع الديني سلوكا شخصيا يتحمل المرء وزره باعتبار أن "كل نفس بما كسبت رهينة" وباعتبار "إنك لا تهدي من أحببت ."
هنا يأتي دور العقد الاجتماعي، والأنظمة واللوائح وتفعيل النصوص الشرعية والقانونية في الحساب والعقاب لكل من يستقوي على الشأن العام ويسرق حقوق الناس ويكسر القوانين والأنظمة. هذا الفساد الذي تعانيه المجتمعات البشرية، يتفاوت مداه من مجتمع لآخر، بقدر قوة وصرامة الآليات التي تتولى الرصد للتجاوزات والمحاسبة عليها .لقد كانت الشفافية عنوانا مهما في رؤية المملكة 2030، وتفعيل أدوات إشاعة الشفافية، تتطلب مواجهة صادقة للفساد والفاسدين. وذلك بتمكين الكفاءات التي تتمتع بالمهنية العالية والوطنية والنظافة. لقد لمست دراسة "نزاهة" قضايا وممارسات فساد مهمة من بينها: (ضعف أداء الجهات الرقابية والقضائية، التساهل في تطبيق العقوبات النظامية، وجود أنظمة إدارية معقدة وقديمة، غياب الشفافية، انخفاض الأجور للموظفين الحكوميين، الأساليب الفاسدة تؤدي للحصول على خدمات أسرع، صعوبة الإبلاغ عن الفساد، القبول الاجتماعي لبعض مظاهر الفساد .(
هذا تشخيص دقيق للمشكلة، يبقى تفعيل الحلول.

تقرير الأمم المتحدة وعجن السياسة بالحقوق

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160606/Con20160606842880.htm

عبدالرحمن اللاحم

لا يوجد قرارات دولية أو اتفاقيات أممية تمنع الحروب في العالم إلا أن المؤسسات الدولية والقانون الدولي توصل إلى جملة من القواعد والمبادئ التي تنظم الحروب في هذا العالم لأنه من غير المنطقي القضاء على المنازعات المسلحة أو منعها وذلك وفقا للطبيعة البشرية، فنظمت الاتفاقيات الدولية حماية الأسرى وآلية التعامل معهم واستهداف المدنيين أثناء النزاعات المسلحة ونوعية الأسلحة المستخدمة في تلك النزاعات وتجرم استخدام أسلحة بعينها والتي تتسبب في ضحايا مدنيين في تلك الحروب ، فالحروب ليست مطلقة من أي قيد قانوني، كما أن هناك قوانين واتفاقيات دولية تحكم القضايا في وقت السلم، وهناك اتفاقيات أخرى أيضا تحكم وتنظم حالة الحروب والنزاعات المسلحة، وهذا ما لمسته قوات التحالف لاستعادة الشرعية في أول غارة شنتها على المتمردين على الشرعية والدولة والقانون في اليمن، فكان التحالف مهتما بالجوانب الإنسانية وتحييد المدنيين عن هذه الحرب إضافة لتقديم المساعدات الإنسانية للمتضررين من تلك الحرب، وقد أعلنت قيادة التحالف منذ بداية الحرب فتح المجال لكل المنظمات الإنسانية لمراقبة سير العمليات القتالية والإجابة عن أي تساؤل يثار حول العمليات المنفذة، كما أن قوات التحالف قامت باستخدام أسلحة بالغة الدقة وباهظة الثمن وذلك بهدف إبعاد المدنيين عن أي استهداف أو ضرر، وكذلك الابتعاد التام عن استهداف المؤسسات المدنية أو التعليمية أو الأحياء السكنية التي يعلم تماما أن الانقلابيين من جماعة الحوثيين يتترسون بها وذلك كله انطلاقا من مبدأ إنساني وأخلاقي وتأكيدا على أن هذه الحرب كانت لإنقاذ شعب غلب على أمره من قبل عملاء الفرس وذلك تحقيقا وتنفيذا لأجندتهم في المنطقة.

لذا فإن تقرير الأمم المتحدة ضد قوات التحالف والزعم بأن هناك خروقات إنسانية في الحرب لم يعتمد على وقائع حقيقية على الأرض، كما أنه لم يعتمد على تحقيقات محايدة أو معلومات يستقيها من قيادة التحالف التي تتمتع بشفافية عالية في التعاطي مع العمليات القتالية هناك، وإنما كانت المعلومات التي أسس عليها التقرير مستقاة من جماعة الحوثيين وملالي إيران والملالي المنتشرة في العالم والمخترقة لكثير من المنظمات الدولية وعلى وجه الخصوص العاملة في حقوق الإنسان لأن تقريرا حقوقيا لا يمكن أن يكون موضوعيا ومتفقا مع مبادئ حقوق الإنسان إلا إذا كان مؤسسا على حقائق ووقائع حقيقية لا أن يعتمد على مهاترات من جماعة مسيسة لا تؤمن بقيم حقوق الإنسان أو تكترث للمدنين وحقوقهم بدليل أنهم جعلوهم حصنا يستترون خلفه ضد قوات التحالف غير عابئين بأرواح الأطفال والنساء وستبقى المشكلة الأزلية قائمة وهي عجن السياسة بحقوق الإنسان.

النبوغ وسط ذوي الاحتياجات

المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.alyaum.com/article/4140971

محمد الصويغ

الاعاقة ليست سببا رئيسا للخمول والتواكل وعالة الفرد على أسرته ومجتمعه، فمعظم المعاقين نبغوا في مسارات علمية وأدبية وفنية عديدة قد لا يسعني المجال هنا لذكر أسمائهم وتفاصيل مواهبهم ونبوغهم، وثمة مفكرون وعلماء لم تمنعهم الاعاقة من بلوغ ذروة الشهرة والمجد والمال، وقد بزوا بذلك الأسوياء من البشر، وهذه حقيقة واقعة يلمسها الجميع ويتعايشون ويعيشون معها.

ومن تلك المواهب من ذوي الاحتياجات الطفل أسامة محمد عبدالرحمن المبارك، ويبلغ من العمر أحد عشر عاما، وقد حصل هذا الطفل على جائزة الأمير سلطان بن سلمان لحفظ القرآن الكريم للأطفال المعاقين، ولم يخف صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف أمير المنطقة الشرقية مشاعره أثناء تكريم هذا الطفل الموهوب وهو مصاب بـ «متلازمة داون»، ولم يمنعه ذلك من الحصول على تلك الجائزة.

هو طفل متميز كرمه سمو أمير المنطقة الشرقية في حفل تكريم الدفعة السابعة والعشرين من طلاب جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالمنطقة، وجدير بالذكر أن هذا الطالب الموهوب كرم على يد سموه للمرة الأولى في العام المنفرط، كأحد المتفوقين وحصل على جائزة حفظ القرآن الكريم كاملا، رغم حالته الصحية واعاقته، بما يدل على أن الاعاقة في حد ذاتها لا تمثل عائقا أمام نبوغ الانسان وبراعته وتقدمه في شتى ضروب العلم والمعرفة.

تشجيع سمو أمير المنطقة الشرقية لهذا الطالب الموهوب للمرة الثانية يدل على رعايته واهتمامه بالمتفوقين والمبدعين، وقد انعكس هذا الاهتمام على نفسية الطالب، فتعهد باستمراره في التفوق ومواصلة مسيرته التعليمية، ودعم هذه الفئة من فئات المجتمع وتشجيعها له مردودات ايجابية فاعلة، واهتمام سموه بهذه الفئة من ذوي الاحتياجات يمثل رسالة واضحة بأهمية اندماج ذوي الاعاقة في مجتمعهم وعدم وضع أي حاجز يمنعهم من الابداع والتفوق.

تلك الفئة الغالية هي جزء من مجتمعنا السعودي الناهض، ولا بد من رعاية أفرادها وتشجيعهم على ممارسة أنشطتهم وهواياتهم، وقد سبق لسمو أمير المنطقة الشرقية التأكيد على أهمية العناية بهذه الفئة في كثير من مجالسه الأسبوعية «الاثنينية» بالامارة، وقد سبق لسموه استضافة أصحاب الاعاقة الحركية وأعضاء نادي وجمعية الصم بالمنطقة، وأكد على أهمية تلك الرسالة داخل مجتمعنا السعودي.

وليس هناك عذر وجيه لأي مسؤول في الدولة يحول دون التعامل مع ذوي الاعاقة، بعد أن أثبتوا تواجدهم وحضورهم الملفت للنظر في عدة مجالات وميادين منتجة، والطفل أسامة دليل واضح على النبوغ والتفوق، فحفظ القرآن الكريم في سنه المبكرة يدل بوضوح على نبوغه وموهبته.

تشجيع ذوي الاحتياجات أمر مهم للغاية، فتنمية المهارات في نفوسهم ومواصلة تشجيعهم على ممارسة هواياتهم أسلوبان مهمان لتفوقهم ونبوغهم، وكما أسلفت في ديباجة هذه العجالة، فإن كبار المفكرين والأدباء والفنانين والمقرئين للقرآن أيضا وعلى رأسهم على سبيل المثال لا الحصر شيخ المقرئين محمد رفعت برزوا واشتهروا وبزوا أقرانهم الأسوياء رغم اعاقتهم.

كثير من الأدباء والمفكرين والفنانين في كثير من أصقاع العالم عانوا من الاعاقات، ولكنها لم تمنعهم بأي حال من الأحوال من استمرارهم في العطاء بعد تفوقهم في المجالات التي مارسوها، فدول الشرق والغرب مليئة بنماذج عديدة من هؤلاء الذين خدموا مجتمعاتهم وأمتهم بعطاءاتهم الثرية والمتميزة في المسارات التي نبغوا فيها، وقدموا من الخدمات الجليلة ما لم يتمكن الأسوياء من تقديمه.

العنف .. إلى أين نحن سائرون ؟!

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م
http://www.al-madina.com/node/681940

أمل زاهد

لم يعد جديداً أن تطالعنا الصحف بين آن وآخر بخبر عن تعرض شخص لطعنات متعددة نتيجة لشجار تفجَّر مع شخص آخر ، ليرديه الأخير حتفه ، كما نبَّأتنا صحيفة (عكاظ) الأسبوع الماضي عن رجل في الخامسة والثلاثين من عمره مات إثر طعنات وجهها له شاب في الخامسة والعشرين من عمره نتيجة لعراك تفجَّر بينهما، لم يذكر الخبر أسبابه !، وبُعيد حادثة الطبيب الأردني الذي تعرض لمحاولة قتل من زوج السيدة التي قام بتوليدها ، تواتر خبر أو أكثر عن تعرض بعض الأطباء ، والكوادر الطبية للعنف من المرضى أو أهاليهم!

شاب آخر تشاجر في ينبع مع زميل له ووجَّه له أيضاً طعنات كادت ترديه حتفه ، وهلمَّ جرا من أحداث العنف التي لم يعتدْها مجتمعُنا من قبل ، والتي لا بد من الوقوف عندها كونها مؤشراً خطيراً يستدعي التحذير وقرع الجرس عالياً !..فيبدو أن السلم المجتمعي اليوم -رغم جهود رجال الأمن الحثيثة والمقدَّرة - تتهدده حالة احتقان ، قابلة للاشتعال لمجرد شجار عابر لم يستطع فيه أحد الطرفين كبح جماح الذات والسيطرة عليها ، مما يدل على حالة من التأزم النفسي التي تنتظر اللحظة المواتية للانفجار بالآخر وبث حمم براكينها في وجهه!

حالات حرق الشهادات أيضاً تشي بحالة الاحتقان هذه التي ترتد على الذات والإنجاز -مهما كان حجم هذا الإنجاز أو درجته- ، في محاولة يائسة ومحبطة لاجتراح واقع جديد يتخلص فيه الشاب أو الشابة من بؤس ومرارة التسكع على هامش الحياة ، بعيداً عن دوائر العمل والوظيفة والقدرة على الفعل . وهي أيضاً محاولة لفت للنظر وصرخة استغاثة يوجهها الشباب للمسؤولين والمتسنمين لسدة الوزارات والمراكز القيادية ، أن هلمُّوا نحن في مأزق حقيقي يهدد كينونتنا ووجودنا ونظرتنا للحياة، وشعورنا بالانتماء لوطن يفترض أن يحيطنا بذراعيه ويمدنا بالقدرة على الحلم وتغيير واقعنا ، ويساعدنا على التمدد والاتساع وتوظيف طاقاتنا المهدرة.!

الحوار الذي يتحول مابين غمضة عين وانتباهتها على تويتر ومجموعات الوتساب إلى لغة عدوانية تَهدُر بأقذع الشتائم والسباب هو الآخر دليل على عنف خفيٍّ متأزم ! اللغة التي تنوء بما تحمله من دلالات عنصرية كريهة وطائفية بغيضة ، أو مفردات التصنيف التقسيمي والتبديع والتفسيق وتوجيه الاتهامات هي الأخرى دلالة على العنف المختزن الواقف على أهبة الانتظار ، ليرمي بشرره وحممه على مجتمعنا مهدداً سلمه وأمنه.!

كل ماسبق يستدعي وقفة جادة ودراسات مستفيضة لسبر أغوار العنف- بكافة أشكاله سواء منه اللغوي أو الذي يصل للاشتباك الجسدي- والبيئة الحاضنة والمولِّدة له ، ومقاربة كافة المعطيات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية التي تساهم في تغذية مناخ العدوانية ومدِّه بأسباب الحياة والاستمرار والتمدد ! .وهنا لابد من أن تحضر صعوبة الواقع الإجتماعي المحاط بغول البطالة الذي يغتال أحلام الشباب والشعور بقلة الحيلة والعجز عن تغيير واقعهم مع الجهل بكيفية التعبير عن هذا العجز في ظل تغيرات اقتصادية طالت شرائح من المجتمع ، وتردي بعض الخدمات المقدمة لهم بما فيها الصحية، ناهيك عن الشعور بعدم تكافؤ الفرص نتيجة لتفشي ثقافة المحسوبية على حساب الكفاءة والاقتدار.

لابد أيضاً أن نتوقف طويلاً أمام ظاهرة انفراط منظومة القيم المجتمعية الجميلة والأسباب المختلفة لتفككها ،وهي التي كانت تظلل مجتمعاتنا بفيئها وتضخ فيها مايكسب النسيج المجتمعي متانة وقوة وسلاماً ووئاماً ، ولعلّ لي عودة لهذا الموضوع في مقال آخر.

أخيراً أعزائي وعزيزاتي القراء أهنئكم بشهر رمضان المبارك ، صوماً مقبولاً وشهراً حافلاً بالخيرات والطاعات والسلام النفسي .

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

تأمين الأرامل والأيتام

المصدر: جريدة الاقتصادية الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
https://www.aleqt.com/2016/06/08/article_1060963.html

خالد السهيل

قالت صحيفة "الرياض" أمس إن جمعية كنف الخيرية وفرت تأمينا طبيا لأكثر من ثلاثة آلاف من أرامل وأيتام المنطقة الشرقية. سبق أن تناولت هذه القضية في أكثر من مقالة .

وسبق لوزارة الشؤون الاجتماعية "قبل تغيير مسماها وضمها للعمل" منذ عدة سنوات أن استقطبت شركات تأمين في المملكة، وسعت لتطبيق تأمين صحي على جميع المستفيدين من الضمان الاجتماعي في المملكة .

وكاد المشروع أن يتم، ولكن توصية من أحد الخبراء أفضت إلى الطلب من وزارة الشؤون الاجتماعية حينها التريث في هذا المشروع، وعدم اعتماده، باعتبار أن التأمين على كل المواطنين السعوديين قادم لا محالة .

مضى على هذا التعطيل أو التأجيل أكثر من خمسة أعوام. كان بالإمكان خلالها أن يتلقى المستفيدون من الضمان الاجتماعي علاجا مجانيا بمستوى متميز، يجعلهم ينأون بأنفسهم عن تسول هذا العلاج، أو الارتهان لطوابير الانتظار الطويلة في المستشفيات الحكومية .

الحقيقة أن السنوات الماضية، شهدت فيها خدمات الضمان الاجتماعي تطورا لافتا، وأصبحت خدمات الضمان تغطي إلى جانب الدعم المالي احتياجات أخرى تتعلق بتسديد جزء من فواتير الكهرباء وتقديم دعم فوري مقطوع للحالات الشديدة الحاجة .

خدمات الضمان الاجتماعي، كانت في طريقها للتألق وتتويج هذا المجهود بإكمال خدمات العلاج المجاني من خلال التأمين الصحي. لا أدري بماذا يشعر هذا الخبير الناصح، الذي أعاق وزارة الشؤون الاجتماعية عن إنجاز مشروعها تجاه هذه الشريحة المحتاجة .

لا بد هنا أن أعود للإشادة بخطوة جمعية كنف الخيرية تجاه أيتام وأرامل المنطقة الشرقية، وأحث الجمعيات الخيرية الأخرى على الأخذ بمثل هذه الخطوات الإبداعية .

إن سلال الغذاء التي توزعها الجمعيات الخيرية والإعانات العينية الأخرى مهمة، لكن توفير التأمين الصحي اللائق، خطوة إبداعية مميزة جدا .

لا يفوتني هنا أن أتمنى على الدكتور مفرج الحقباني وزير العمل والتنمية الاجتماعية أن يعيد إحياء هذا الموضوع، وتطبيق التأمين الصحي على فقراء الضمان الاجتماعي من أرامل ويتامى، هذه الشريحة تستحق الاهتمام. وعندما يأتي التأمين الصحي على جميع المواطنين، يمكن الخلاص من العقود السنوية التي تقدم الحد الأدنى من العلاج لهذه الفئة المهمة.

السعودية خارج العنف

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 3 رمضان 1437هـ - 8 يونيو 2016م
http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160608/Con20160608843165.htm

عبده خال

لعبة السياسة لها فجوات وعلى السياسي الماهر أن لا يطل من تلك الكوات كي لا ينفضح أمره أو نواياه التي يجب أن تظل مغلفة بما يكفل للسياسي عدم الاحتراق.
هذه القاعدة الدبلوماسية فاتت على أمين هيئة الأمم المتحدة بان كي مون عندما انزلق في أحد المنعطفات ووافق على التقرير الذي تحدث عن العنف ضد الأطفال في اليمن، محملا السعودية ودول التحالف العربي نتائج ذلك العنف.
وفي هذا الفعل تسرع لا يليق برجل يرأس أكبر تجمع دولي أن يقع في شراك المغالطات ويتهم عدة جهات عملت على تجنيب المنطقة ويلات كارثية لو لم تساند الشرعية في اليمن.
وتأكيد على انسياق بان كي مون للعجلة ما حدث بالأمس فلم يمض سوى يومين حتى تلقينا خبرا يفيد أن الأمين العام رفع اسم التحالف من القائمة بشأن حقوق الأطفال وأن الرفع رفع نهائي كون التقرير بني على معلومات غير صحيحة كما أكد على ذلك مندوب المملكة في الأمم المتحدة، المهندس عبدالله المعلمي بأن التقرير لم يراع الخطوات والإجراءات الواجب مراعاتها، وأغفل الكثير في استعادة الشرعية لليمن وتقديم المساعدات الإنسانية للشعب اليمني..
وفي خطوة موازية قابلت الحكومة الشرعية اليمنية التقرير بأنه مجاف للحقيقة وأن مصداقية هيئة الأمم ستكون على المحك لعدم التحرك إزاء مجازر الميليشيات ضد المدنيين، وأن التقرير ما هو إلا تعضيد لإصرار وتعنت الميليشيات في افشال العملية السياسية.
وبهذا الرفع علينا شكر السياسة الخارجية للمملكة التي لم ترضخ بتقبل تقرير مغالط للحقائق فسعت (بعجلة (لاستعادة حق مشروع يؤكد على أن ممشاها لاستعادة شرعية بلد ومناهضة الميليشيات التي أرادت تقويض بلدها والمنطقة معا، كان موقفا صائبا.
والرفع يؤكد أيضا أن المؤسسة (هيئة الأمم) أكثر تريثا من الفرد (بان كي مون) في تلمس الحقائق وممارسة دور السياسي الذي لا يسعى إلى احتراق نفسه.

مشكلة البطالة مرة أخرى

المصدر: جريدة اليوم الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م
http://www.alyaum.com/article/4141321

د.عبدالرحمن الربيعة

الإنسان بفطرته يحب العمل والإنتاج الذي يوفر دخلا ماديا له، ليحقق عيشة مناسبة في هذه الحياة، ومن الطبيعي أن من مسؤوليات الدولة الرئيسية تحقيق هذه الفطرة الإنسانية بإيجاد فرص عمل للمواطنين «ذكورا وإناثا «يستطيعون من خلالها توفير مورد مالي لمعيشة أسرهم وفي نفس الوقت يساهمون في بناء وطنهم، كسواعد منتجة ومخلصة تشارك في تنمية ونقل وتوطين التقنية للبلاد.

إننا نشاهد حالياً بروز ظاهرة البطالة مرة أخرى وبصورة سريعة وهذا يعني أن الحكومة لم توفق في وضع الاستراتيجية الفاعلة وطويلة الأمد لعلاج مشكلة البطالة بالاستفادة الحقيقية من الطاقة البشرية الشابة للشعب السعودي، والدليل ما يلاحظ الآن من وجود كوادر متعلمة وطنية لا تجد فرص عمل مثل المبتعثين الذين عادوا من الدراسة بالخارج أو خريجي الجامعات السعودية بمن فيهم المهندسون أو خريجو المعاهد المهنية وغيرهم.. إن موضوع علاج البطالة بطريقة القوة والفرض كما كان سابقاً ثبت بالدليل الميداني أنه «غير صحيح «وهو علاج وقتي «مُسكن» لا يفتأ أن يختفي تأثيره بسرعة وهو في نفس الوقت أوجد «البطالة المقنعة» التي حذر منها الكثير من الشخصيات الوطنية في العديد من اللقاءات والمقالات ولكن مع الأسف لم تجد أذنا صاغية حقيقية من المسؤولين الحكوميين لغرض الوصول إلى استراتيجية واقعية ومؤثرة لتوظيف الشباب على المدى الطويل، وللتاريخ كل ما كان يعمل من استبيانات وورش عمل عبارة عن ديكور ومكياج خارجي لتبرير القرارات المتخذة من قبل بعض الوزارات الحكومية المعنية، لذا علينا الآن الاستفادة من الدرس السابق وعدم التظاهر بعدم وجود «مشكلة البطالة» لدى الشباب السعودي «ذكورا وإناثا» أو أن الحل بسيط بالضغط فقط على القطاع الخاص للتوظيف، حيث إن هذه من الخطوات التي لا تعالج المشكلة من جذورها وسوف تتكرر المشكلة مرة أخرى.

موضوع البطالة أمر أساسي ومقلق لبرنامج التنمية «التحول الوطني 2030 «الذي تهدف قيادتنا الرشيدة إلى تحقيقه خلال 15 سنة، حيث إن هذه الفترة قصيرة في عمر التاريخ لغرض تحقيق هذا الهدف النبيل، لذلك فالأمر يستوجب إجراء مراجعة ودراسة «محايدة» للواقع الحالي وما هو المطلوب لإيجاد فرص عمل »حقيقية ومنتجة وطويلة الأمد» للشباب السعودي المحب لوطنه الذين نعول عليهم الأخذ بزمام المبادرة لتنمية ونهضة المملكة العربية السعودية للوصول إلى آفاق جديدة تحقق التطور والرفاهية للشعب الكريم.. وإلى الأمام يا بلادي.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

مبادرة الأمن العام .. وانطلاقة العمل القانوني

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م
https://www.aleqt.com/2016/06/09/article_1061270.html

د. فيصل بن منصور الفاضل

تحدثنا في مقالات سابقة عن دور الإدارة القانونية، وأنها من الركائز الأساسية لعمل الجهات في القطاعين العام والخاص، وأن أعمال هذه الجهات وإجراءاتها تتطلب وجود إدارة أو وحدة قانونية تضم كوادر قانونية مؤهلة، ولديها الخبرة لتسيير أعمالها بكل مهنية، وتطبيق الأنظمة واللوائح ذات العلاقة بكل شفافية ونزاهة بما يحقق أهداف الجهة، ويكفل قيامها بتنفيذ المهام المنوطة بها بأكبر قدر من الكفاءة والفعالية .

كما تحدثنا في المقال السابق عن اهتمام الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني بالعمل القانوني منذ تأسيسها، وما أثمر عنه من تحقيق جملة من الفوائد، منها صدور منظومة متكاملة وحديثة من الأنظمة واللوائح للسياحة والتراث الوطني، وضمان إبرام عقود واتفاقيات سليمة وصحيحة الأركان، وصدور قرارات منتجة وسليمة من الملاحظات النظامية، والنظر في التظلمات والشكاوى والفصل فيها بحيادية وشفافية، إضافة إلى خلو سجل الهيئة من أي خسارة في ملف الدعاوى أمام الجهات القضائية .

واليوم سنخصص الحديث في هذا المقال عن مبادرة متميزة للأمن العام تحققت بفضل الاهتمام بالعمل القانوني وتفعيل دور الإدارة القانونية وتمكينها من القيام بمهامها المنوطة بها، وتتمثل هذه المبادرة التي أطلقها الأمن العام في ملتقى الإدارات القانونية الأول على مستوى وزارة الداخلية بمختلف قطاعاتها، وقد حضرت شخصيا هذا الملتقى الذي عقد يومي 12 و1437/8/13هـ، واستمعت إلى كلمة الفريق عثمان المحرج مدير الأمن العام خلال افتتاحه، وأشار إلى أن هذا الملتقى حظي بموافقة ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، مع التوجيه برفع ما يتم الوصول إليه من نتائج وتوصيات، وبين أن نظام المملكة يتيح لكل مواطن التقاضي وإقامة الدعاوى حتى على الجهات الأمنية، وهذا حق يكفله النظام في المملكة، والفيصل في ذلك هي الجهات العدلية، وهناك 24 تليفون رد آلي يستقبل الشكاوى على مدار

حقوق الإنسان في الصحافة

الساعة، وأوضح أن الملتقى يهدف إلى استفادة منسوبي الإدارات القانونية من توصياته، وأن هذه الإدارات تمثل قطاع الأمن العام في الترافع أمام جهات التقاضي، وتمثل وجهة نظر القطاع وتقديم ما لديه للجهات العدلية .

كما أكد محمد المطيري مدير عام الشؤون القانونية والتعاون الدولي في وزارة الداخلية، أهمية هذا الملتقى القانوني والاستفادة من توصياته في تفعيل الدور القانوني وتعزيز الدور الوقائي ورفع مستوى الوعي القانوني، كما أوضح اللواء سعود الطريفي مدير عام الإدارة القانونية في الأمن العام، أن الاهتمام بالإدارات القانونية أصبح ضرورة ملحة حتى تتمكن من ممارسة أدوارها ومسؤولياتها تجاه المجتمع وحقوق العاملين وفق الأنظمة واللوائح، من خلال إجراءات شكلية وموضوعية دقيقة؛ لتستطيع أن تقف قوية راسخة، وبين أن الإدارة القانونية في الأمن العام خطت خطوات تطويرية مهمة في السنوات القليلة الماضية بدعم واهتمام مدير الأمن العام من خلال رفع مستواها التنظيمي، وفتح فروع لها في أغلب مناطق المملكة ودعمها بما تيسر من الكوادر المؤهلة .

وعرض الدكتور سعد الديحاني، الشخصية القانونية على المستوى الوطني عموما والقطاع الأمني خصوصا، خلال الملتقى مشروع تطوير الإدارات القانونية الذي يهدف إلى الكفاءة والفاعلية، وتتمركز منهجيته في ثلاثة عوامل هي: العاملون والتجهيزات والإجراءات، ويتكون مشروع التطوير من ثلاثة مشروعات هي، المستشار القانوني الإلكتروني؛ ويختص بإدارة البيانات والقضايا والعمل، ومشروع الدبلوم العالي للمحاماة لممثلي القطاعات العسكرية؛ ويهتم بإعداد الكفاءات المؤهلة في هذا المجال والمساهمة في نشر الوعي النظامي، ويستهدف هذا البرنامج ممثلي القطاعات العسكرية بمختلف جهاتها. والمشروع الثالث هو تطبيق دليل المترافع، ويحتوي على أنظمة مرتبة بحسب التصنيف الموضوعي. وتلا ذلك عروض متميزة قدمها كوكبة من القانونيين من مختلف قطاعات وزارة الداخلية .

وأخيرا بقي أن نقول: إن هناك تفاؤلا كبيرا في ملف التنمية القانونية، مصدره أولا: ما ورد في رؤية المملكة لعام 2030 من اهتمام كبير بالجانب القانوني، وما تضمنته من برنامج خاص بمراجعة الأنظمة وتطويرها. وثانيا :تزايد الاهتمام بالعمل القانوني في عدد كبير من الجهات والمنظمات العامة والخاصة. ونأمل أن نرى الاهتمام بالإدارات القانونية يتزايد ليشمل جميع الجهات في القطاعين العام والخاص، ويتم توفير ما تحتاج إليه من كفاءات قانونية وشرعية وموارد مالية، ويتحقق تمكينها من تنفيذ المهام المنوطة بها لتحقق الأهداف المؤمل منها بأكبر قدر من الكفاءة والفعالية، ونلمس أثرها في نشر الوعي القانوني وتطبيق النظام دون مواربة، وإنصاف أصحاب الشكاوى والتظلمات، والحد من اللجوء للتقاضي.

«مؤتمر العمل العربي" يناقش مكافحة الفقر والبطالة

المصدر: جريدة الشرق السبت 28 شعبان 1437هـ - 4 يونيو 2016م
http://www.alsharq.net.sa/2016/06/04/1535275

جنيف ـ قنا
قال الدكتور عيسى النعيمي وزير التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية القطري رئيس مؤتمر العمل العربي في دورته الـ 43، إن الإجراءات والآليات المتبعة في منظمة العمل العربية تساهم بفاعلية في مكافحة الفقر ومعالجة مشكلات البطالة في الوطن العربي.
وأضاف النعيمي في الكلمة التي ألقاها باسم المجموعة العربية، في الدورة (105)لمؤتمر العمل الدولي المنعقدة بجنيف، أن المجموعة العربية تعتبر هذه الإجراءات أرضية واسعة لتعزيز وتدعيم التعاون البناء القائم بين منظمة العمل الدولية والبلدان العربية، وذلك من خلال منظمة العمل العربية.
وأكد أن الدول العربية المشاركة في هذا المؤتمر تثمن جهود المدير العام لمنظمة العمل الدولية على تقريره المقدم للمؤتمر والمتضمن مبادرة القضاء على الفقر، الذي يعبر عن مدى اهتمام المنظمة بالمساهمة الفاعلة في تحقيق التنمية المستدامة 2030. والتقى النعيمي عددا من الوزراء والمسؤولين المشاركين في المؤتمر.
فقد التقى عبدالسلام الصديقي وزير التشغيل والشؤون الاجتماعية بالمملكة المغربية، ووزير العمل والتوظيف بجمهورية بنغلاديش، وجاي رايدر مدير عام منظمة العمل الدولية، وفايز علي المطيري مدير منظمة العمل العربية، كلا على حدة. وتناولت اللقاءات بحث العلاقات الثنائية في مجال العمل وسبل تعزيز التعاون المشترك.

أكدت لـ "الاقتصادية "أن اللجنة رصدت انتهاكات "الحوثيين" بحق الشعب اليمني ورفعتها للأمم المتحدة

«حقوق الإنسان" العربية: تقرير الأمم المتحدة ضد التحالف "غريب" ويفتقد المصداقية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م
https://www.aleqt.com/2016/06/06/article_1060351.html

عبد السلام الثميري من الرياض
وصف مسؤول في اللجنة العربية لحقوق الإنسان التابعة لجامعة الدول العربية، تقرير الأمم المتحدة الذي أدرج قوات التحالف العربي لدعم الشرعية في اليمن في اللائحة السوداء للدول والجماعات المسلحة، التي تنتهك حقوق الأطفال في النزاعات والحروب، بالتقرير الغريب، والفاقد للمصداقية.

وقال لـ"الاقتصادية" الدكتور هادي اليامي رئيس اللجنة العربية لحقوق الإنسان التابعة لجامعة الدول العربية، إن إدراج قوات التحالف في اللائحة السوداء غير منطقي، مشيراً إلى أن أهداف قوات التحالف واضحة منذ اليوم الأول لانطلاقه، حيث حضر بطلب من الرئيس الشرعي لليمن، ولمصلحة الشعب اليمني وإنقاذه، حيث تراعي قواعد القانون الدولي لحقوق الإنسان في تنفيذ مهامها الإنسانية.

وأكد اليامي أن لجنة حقوق الإنسان العربية رصدت كثيرا من انتهاكات الميليشيات الحوثية وأعوان الرئيس الخلوع علي عبد الله صالح بحق الأطفال أثناء زيارة اللجنة لعدن، والحالة الحرجة للنازحين، واستغلال الأطفال في الحرب، واستخدامهم دروعا بشرية.

وأوضح أن التقرير الأممي يفتقد للمصداقية، مشيراً إلى أن اللجنة العربية للحقوق الإنسان زارت عدن، بطلب من الحكومة اليمنية، ولم ترصد أي تجاوزات أو انتهاكات لقوات التحالف ضد الشعب اليمني، مشيراً إلى أن التجاوزات كانت من ميليشيات الحوثي وتم رفع التقارير إلى كل المؤسسات الحقوقية، والمهتمة بحقوق الإنسان عن هذه التجاوزات.

وأشار إلى أن اللجنة العربية تتابع الحصار الذي تتعرض له محافظة "تعز" من قبل الميليشيات الحوثية، واصفا ذلك بالخطير، داعياً إلى أهمية فك الحصار لتقديم المساعدات لسكاني هذه المحافظة، مؤكداً أن اللجنة مستمرة في متابعة ذلك مع الحكومة اليمنية.

وأكد أن اللجنة العربية تعد تقاريرها من قبل أعضاء اللجنة الموثقيين، لتأكد من مصداقية هذه التقارير، ولا تعتمد على الآخرين، مشيراً إلى استمرار اللجنة العربية في متابعة الملف اليمنى للحد من الانتهاكات.

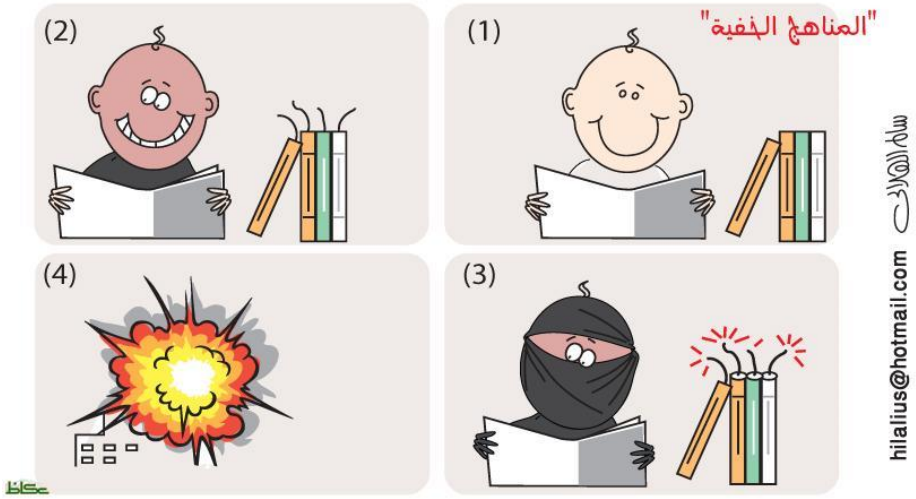
وأشار رئيس اللجنة العربية لحقوق الإنسان التابعة لجامعة الدول العربية إلى أن قوات التحالف شكلت لجان لمتابعة أي أخطاء تحدث نتيجة المعارك بحق المدانين، وذلك بمشاركة مختصين من عدد من الدول، وذلك لتأكد من صحة الإجراءات المنفذة أثناء تنفيذ عملياتها.

وشدد على أن عمليات التحالف لا تتم بشكل عشوائي، ولكن لها أهداف محددة تراعي فيها المكان والمنطقة ووجود السكان، وذلك ما تم ذكره من متحدث قوات التحالف في كل المؤتمرات الصحافية. وأبان أن لجنة حقوق الإنسان العربية تعتبر أن التمرد المسلح الذي تقوده الميليشيات الحوثية والقوات الموالية للمخلوع علي صالح تهديدا خطيرا وجسيما لجملة الحقوق والحريات الواردة في الميثاق العربي لحقوق الإنسان ومعايير حقوق الإنسان العالمية. وأكد أن تقارير حقوقية أن الميليشيات سعوا إلى التجنيد القسري باستغلالها للكثير من الأطفال، وهم تحت السن القانونية من أجل إخضاعهم في الصراعات المسلحة وعلى أعتاب جبهات العمليات العسكرية، ليكونوا في مقدمة الصفوف في تلك الحروب والصراعات الطائفية والمذهبية مع بقية الأطراف المسلحة.

كاريكاتير

المصدر: جريدة المدينة الاحد 29 شعبان 1437هـ - 5 يونيو 2016م

http://www.al-madina.com/node/681280



المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 شعبان 1437هـ - 5 يونيو 2016م

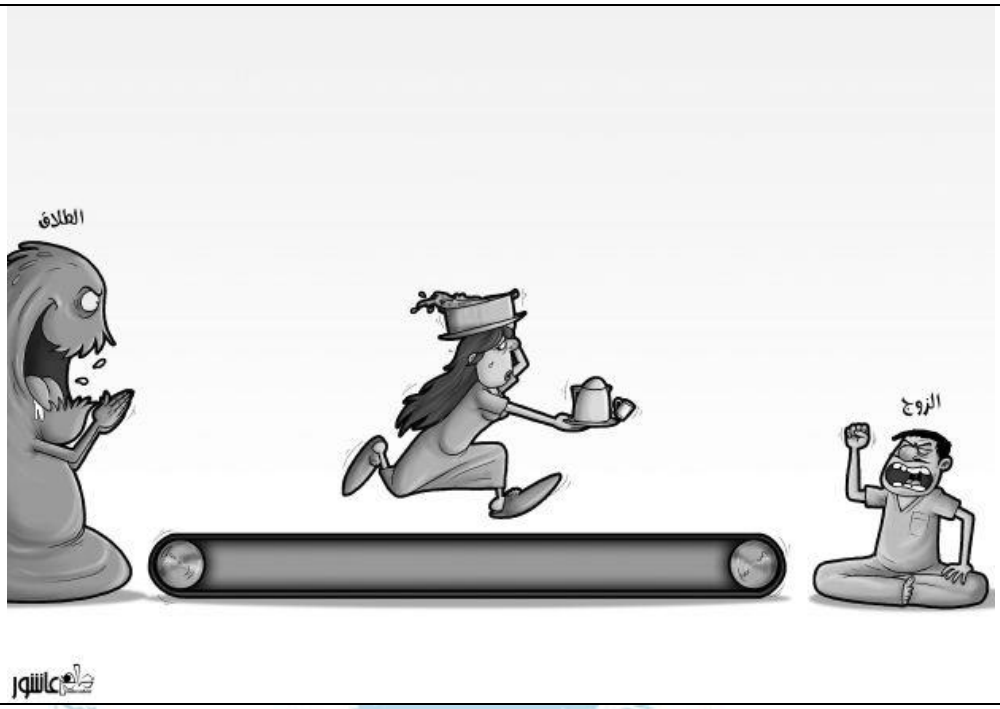
http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160605/Cartoon201606056958.htm

المصدر: جريدة الرياض
الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م

http://www.alriyadh.com/1509108

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 1 رمضان 1437هـ - 6 يونيو 2016م

http://www.alyaum.com/article/4140790



المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م

http://www.alhayat.com/Opinion/Maher-Ashor/15945098

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 2 رمضان 1437هـ - 7 يونيو 2016م

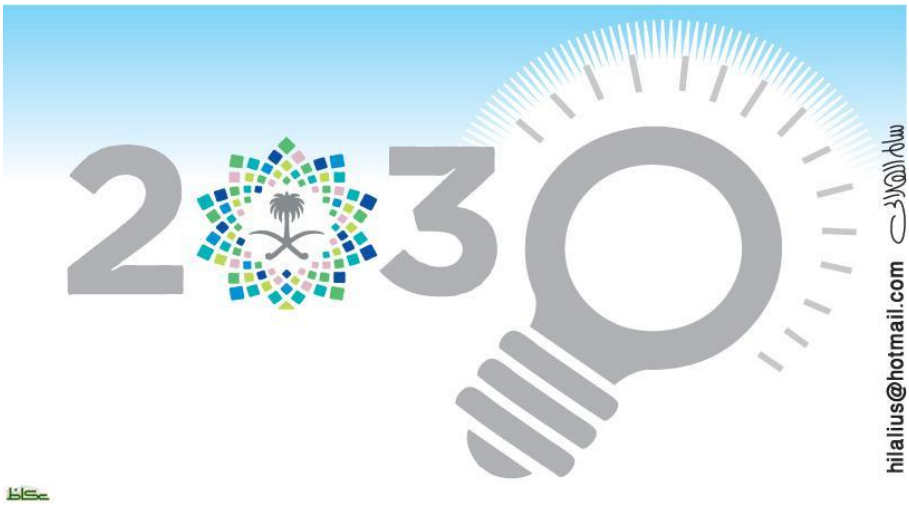
http://www.alriyadh.com/1509392

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 3 رمضان 1437 هـ - 8 يونيو 2016م

http://www.alwatan.com.sa/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=7184

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 3 رمضان 1437 هـ - 8 يونيو 2016م

http://www.alhayat.com/Opinion/Maher-Ashor/15959891



المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 رمضان ثانى 1437هـ - 9 يونيو 2016م

http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20160609/Cartoon201606096962.htm

المصدر: جريدة المدينة الخميس 4 رمضان 1437هـ - 9 يونيو 2016م

http://www.al-madina.com/node/682300