

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

13-14-15 محرم 1438 / 14-15-16 أكتوبر 2016





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
37	حقوق الإنسان فى العالم



1

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

جامعة نايف تختتم برنامج • التحقيق في قضايا الاتجار بالبشر“ د. ابن رقوش: المملكة تبذل جهوداً كبيرة لمكافحة الاتجار بالبشر إقليمياً ودولياً

المصدر: جريدة الجزيرة الجمعة 13 محرم 1437هـ - 14 أكتوبر 2016م

<http://www.al-jazirah.com/2016/20161014/In39.htm>

الجزيرة - علي بلال:

أكد رئيس جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية الدكتور جمعان رشيد بن رقوش على الجهود التي تبذلها المملكة في مكافحة الاتجار بالبشر خاصة القوانين التي صدرت في العام 2009م والتي تُعد علامة فارقة لمكافحة الاتجار بالبشر، حيث اشتمل النظام على التعريف والتجريم، كما شكّلت المملكة لجنة دائمة ضمن هيئة حقوق الإنسان لمتابعة هذه الجريمة إضافة إلى الجهود التي تبذلها المملكة لمكافحة الاتجار بالبشر إقليمياً ودولياً لما لتلك الظاهرة من آثار سلبية على الاقتصاد والصحة والأمن الاجتماعي.

وقال الدكتور جمعان بن رقوش في كلمته التي ألقاها خلال حضوره أمس اختتام أعمال البرنامج العلمي الخاص «التحقيق في قضايا الاتجار بالبشر» الذي نظّمته كلية التدريب بالجامعة بالتعاون مع هيئة التحقيق والادعاء العام، قال إن موضوع البرنامج يأتي في إطار سعي الجامعة لاستشراف القضايا الأمنية المهمة حيث تواصل الجامعة الاستفادة من تجارب الدول المتقدمة والمنظمات الدولية في مجال مكافحة الاتجار بالبشر الذي توليه الجامعة اهتمامها وعنايتها بتوجيه كريم من صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبد العزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية رئيس المجلس الأعلى للجامعة وإخوانه أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية العرب، حيث كانت الجامعة سبّاقة إلى مكافحة هذه الجريمة نظراً لما تشكّله من تحدٍ على حقوق الإنسان.

وأشاد الدكتور ابن رقوش بالتعاون الدائم والشراكة الإستراتيجية بين الجامعة وهيئة التحقيق والادعاء العام لتحقيق الأمن بمفهومه الشامل عربياً ودولياً. بعد ذلك تم توزيع الشهادات العلمية على المشاركين. يُشار إلى أن البرنامج هدف إلى إكساب المشاركين مهارات التحقيق والقواعد الفنية في جرائم الاتجار بالبشر وتبادل الخبرات والمعلومات بين المشاركين في مجال التحقيق في قضايا الاتجار بالبشر.

وناقش البرنامج العلمي جملة من الموضوعات المهمة منها: الجهات المعنية بمكافحة الاتجار بالبشر في النظام السعودي، والتحقيق والقواعد الفنية في جرائم الاتجار بالبشر، وجمع الأدلة وحفظها في جرائم الاتجار بالبشر، ودور الشرطة الدولية «الإنتربول» في الكشف عن جرائم الاتجار بالبشر والتحقيق فيها، والتعاون الإقليمي في التحقيق والمكافحة، ودور المنظمات الحقوقية الدولية في الكشف عن هذه النوعية من الجرائم إضافة إلى رؤية إستراتيجية عربية لمكافحة الاتجار بالبشر.

وزير التعليم يبحث مع نظيره الكوري مجالات التعاون بين

البلدين ويزور جامعة سيئول الوطنية

المصدر: جريدة الجزيرة الجمعة 13 محرم 1437هـ - 14 أكتوبر 2016م

<http://www.al-jazirah.com/2016/20161014/In40.htm>

الجزيرة - غدیر الطیار:

وصل معالي وزير التعليم الدكتور أحمد بن محمد العيسى إلى سيئول عاصمة كوريا الجنوبية في إطار جولته التي شملت سنغافورة وماليزيا.

واجتمع معاليه في أول لقاءاته مع نائب رئيس الوزراء وزير التعليم السيد جون سيك لي في كوريا وتباحثا خلاله أوجه التعاون المشترك بين البلدين في مجالات التعليم والبحث العلمي والتدريب المهني.

واطلع الدكتور العيسى على عرض عن مراحل تطور التعليم في كوريا منذ بداياته في عام 1945م حتى وصل إلى واحد من أفضل الانظمة التعليمية العالمية.

كما تضمن برنامج معالي وزير التعليم في هذا اليوم زيارة جامعة سيئول الوطنية والتقى بمدير الجامعة ونوابها واطلع على إمكانات الجامعة وجهودها البحثية المتميزة التي مكنتها دخول قائمة أفضل مئة جامعة عالمية، كما تعرف مدير الجامعة ومسؤولوها على نبذة تعريفية عن الجامعات السعودية وما حققت من إنجازات على المستويين التعليمي والعلمي. وأكد معالي الوزير العيسى على أهمية التعاون مع الجامعات السعودية وتبادل الزيارات بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب.

حضر اللقاء من الجانب السعودي د.سالم بن محمد المالك المستشار والمشرف العام على الإدارة العامة للتعاون الدولي والملحق الثقافي بسيئول الدكتور هشام خدوردي وعدد من النواب وعمداء واساتذة الجامعة.

الجدير بالذكر أن عدد المبتعثين في الجامعات الكورية يتجاوز 500 طالب وطالبة يدرس غالبيتهم الطب والهندسة وتقنية المعلومات.

تحت مسمى 'صندوق رؤية سونت بنك'.. ويقع في المملكة المتحدة

مجموعة 'سونت بنك' تؤسس صندوقاً باستثمارات تصل إلى 100 مليار دولار بالشراكة مع صندوق الاستثمارات العامة

المصدر: جريدة الجزيرة الجمعة 13 محرم 1437هـ - 14 أكتوبر 2016م

<http://www.al-jazirah.com/2016/20161014/ln34.htm>

«الجزيرة» - واس:

كشفت مجموعة «سونت بنك» اليابانية أمس أنها ستقوم بتأسيس صندوق استثماري جديد تحت اسم «صندوق رؤية سونت بنك»، مؤكدة أن اسم الصندوق قد يتغير لاحقاً.

ويهدف الصندوق الجديد إلى تعزيز الاستثمارات في القطاع التقني على مستوى العالم. ويقع المقر الرئيسي للصندوق الجديد في المملكة المتحدة، حيث تديره شركة تابعة لمجموعة «سونت بنك»، وسيحظى المشروع برأس مال استثماري كبير تقدمه المجموعة وشركاؤها الاستثماريون، ويهدف الصندوق الجديد ليكون من بين أكبر الصناديق الاستثمارية في هذا القطاع الحيوي.

وتتوقع المجموعة أنها ستستثمر ما لا يقل عن 25 مليار دولار أمريكي في الصندوق على مدار السنوات الخمس القادمة. وكانت مجموعة «سونت بنك» قد أعلنت عن توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع صندوق الاستثمارات العامة في المملكة العربية السعودية، تنص على دراسة صندوق الاستثمارات العامة السعودي لإمكانية الاستثمار في الصندوق الجديد بحيث يكون أكبر المشاركين فيه، مع استثمارات قد تبلغ 45 مليار دولار أمريكي على مدار السنوات الخمس القادمة. بالإضافة إلى ذلك، دخل عدد من أهم الجهات الاستثمارية العالمية في مباحثات للانضمام إلى «سونت بنك» وصندوق الاستثمارات العامة السعودي والمشاركة في المشروع الجديد، ويتوقع أن يصل حجم الصندوق الجديد إلى 100 مليار دولار أمريكي. وستعمل «سونت بنك» من خلال خبرتها التشغيلية الواسعة وشبكة علاقاتها مع الشركات التي تمتلك محافظ استثمارية بهدف تقديم قيمة عالية لاستثمارات الصندوق الجديد.

وتعليقاً على هذا الموضوع، قال صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي ولي العهد رئيس مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة: «يركز صندوق الاستثمارات العامة في المملكة على الاستثمارات ذات العوائد المالية الهامة على المدى البعيد سواء في استثماراته المحلية والعالمية، كما يهدف إلى دعم رؤية السعودية للعام 2030، التي تنص على بناء اقتصاد متنوع».

وأضاف سموه: «نحن سعدون لتوقيع مذكرة التفاهم مع مجموعة «سونت بنك»، نظراً لتاريخ المجموعة الطويل وأداؤها المتميز وعلاقتنا المثبتة معها ومع رئيسها التنفيذي، ورئيس مجلس إدارتها، السيد ماسايوشي سون». من جانبه، قال السيد ماسايوشي سون، الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس إدارة «سونت بنك»: «مع تأسيس الصندوق الجديد، سيكون بمقدورنا تعزيز الاستثمارات العالمية في قطاع التكنولوجيا، وسيعمل الصندوق خلال العقد القادم ليتحول إلى أكبر مستثمر على مستوى العالم في هذا القطاع الحيوي. وسنعمل من خلال هذا المشروع على تسريع ثورة المعلومات من خلال المساهمة في تنمية هذا القطاع».

الجدير بالذكر أن التحضيرات لإطلاق الصندوق الجديد على مدار الأشهر الستة الماضية كانت بقيادة السيد راجيف ميسرا، رئيس قسم التمويل الإستراتيجي في «سونت بنك»، كما شارك في التحضيرات كل من السيد نزار البسام،

المصرفي السابق في «دويتشه بنك»، والسيد دالينش أرييرونو، الشريك السابق في «جولدمان»، وكذلك فريق مختص من خبراء ومختصين في صندوق الاستثمارات العامة السعودي.
وكان قد التقى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، ولي ولي العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع، في مكتبه بالرياض، المؤسس ورئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة «سوفت بنك» اليابانية/ ماسايوشي سون.
وجرى خلال اللقاء بحث الفرص الاستثمارية في المملكة وتعزيز الشراكة وفق «رؤية المملكة 2030».



كشف عن إستراتيجيات وحوافز لدعم الشباب السعوديين..

وزير العمل:

لا صحة لتأثر عمال الشركات جراء الأوضاع الاقتصادية

المصدر: جريدة الجزيرة الجمعة 13 محرم 1437 هـ - 14 أكتوبر 2016م

<http://www.al-jazirah.com/2016/20161014/ec8.htm>

«الجزيرة» - عوض مانع القحطاني:

نفي وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور مفرج الحقباني، أن تكون هناك شركات تأثر عاملوها بسبب الأوضاع الاقتصادية، مشيراً إلى أن الأوضاع مطمئنة ولم تواجه أي شركة مشاكل سوى شركة واحدة وهي «سعودي أوجيه» والتي واجهت بعض الإشكاليات، ولكن صدرت توجيهات خدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز لوزارة العمل، بمعالجة هذه الأمور وبالفعل تمت معالجة هذه المشكلة، وأضاف الحقباني في تصريح، عقب حضوره ندوة نظمتها مؤسسة الملك خالد الخيرية تحت عنوان (رؤية 2030 عن دور المؤسسات غير الربحية ومشاركة القطاع الخاص في التنمية المستدامة): لا شك أنه عندما يكون هناك ركود اقتصادي، يحدث تباطؤ في الوظائف لدى الشركات، ولكن وزارة العمل وضعت بوابة لطلب الوظائف بحيث تم رصد طالبي الوظائف والوظائف المطلوبة، بحيث لو تقدمت أي شركة أو مؤسسة لطلب تأشيرة نرجع إلى البوابة لمعرفة انطباق هذه الوظيفة على السعودي، خصوصاً الشباب المؤهلين من قبل عدة جهات حكومية وأهلية.

وكشف الوزير أن هذه الوظائف ورصد عددها وشكلها لدى القطاع الخاص ستعلن خلال الشهرين المقبلين، وستكون متاحة أمام الشباب السعودي ومواقعها في النشاطات الاقتصادية وفي جميع المناطق، بالإضافة إلى رصد مؤهلات طالبي العمل وأماكن وجودهم وعدد المعروض من الوظائف، وإن شاء الله ستكون الأمور جيدة ومطمئنة أمام طالبي العمل. وحول صندوق مكافحة الفقر، قال الوزير بأن الصندوق الخيري لم يكن مخصصاً لمكافحة الفقر فقط، بل مكافحة الفقر تشارك فيه جميع الجهات الحكومية، والصندوق دوره هو التنسيق بين الجهات المعنية بالطرق الصحيحة، مشيراً إلى أن معدل البطالة من قبل مصلحة الإحصائيات العامة هو 11.6%، مؤكداً بأن وزارة العمل لديها خطط وإستراتيجيات لمعالجة البطالة من خلال شراكات قوية مع القطاع الخاص، وسنحقق نتائج إيجابية جادة ووظائف للسعوديين البنين والبنات، خاصة مع المؤسسات غير الربحية والتي تعمل وفق العمل التنموي في المملكة.

وأضاف الوزير بأن التوجيهات السامية تؤكد على الاستثمار في شباب الوطن وتأهيلهم تأهيلاً عالياً، حتى يأخذوا مكانهم في العمل في القطاع الخاص، وقد وضعت الوزارة عدداً من الإستراتيجيات والحوافز لدعم برامج القطاعات غير الربحية التي تتفق مع رؤية المملكة، وإعطاء مساحات أكبر للتعاون مع القطاع الخاص في مجالات العمل الخيري والإنساني والصحي.

وحول الجمعيات الخيرية أوضح الوزير أن 80% من الجمعيات الخيرية بالمملكة هي جمعيات رعية غير تنمية تقوم بخدمات استهلاكية، والوزارة تعمل على مساندة هذه الجمعيات بشكل فعال لإدارة المشاريع الربحية ولكي تعمل وفق منهجية، ونحن نقدر عملها ونتطلع إلى أن يكون هذا العمل تنموياً.

الاقتصادية

تبلغ تكلفتها الإجمالية 2.53 مليار ريال مطورون عقاريون يتأخرون في تسليم 6 مشاريع لإسكان 136 ألف نسمة

المصدر: جريدة الاقتصادية الجمعة 13 محرم 1437هـ - 14 أكتوبر 2016م

https://www.aleqt.com/2016/10/14/article_1093964.html

*طلال الصياح من الرياض
أظهر رصد لوحدة التقارير في صحيفة "الاقتصادية"، أن ستة مشاريع تطوير أراضٍ لتنفيذ البنية التحتية بكامل الخدمات، لم تستلمها وزارة الإسكان من المطورين حتى الآن، بالرغم من مرور نحو عامين على الموعد النهائي لتسليمها. ووفقاً للرصد، فقد بلغت قيمة تلك المشاريع نحو 2.53 مليار ريال، فيما تبلغ مساحتها أكثر من 15.5 مليون متر مربع، وتستوعب نحو 136.4 ألف نسمة.
وتتوزع هذه المشاريع على ثلاث مناطق، منها أربعة مشاريع في المنطقة الشرقية، ومشروع في كل من منطقتي المدينة المنورة وتبوك، وذلك بحسب بيانات عقود هذه المشاريع التي وقعتها وزارة الإسكان مع المطورين، في شهر شوال من عام 1434 هـ الموافق آب (أغسطس) من عام 2013، وأعلنت عنه في العام نفسه.
وكانت الوزارة طرحت في ذلك الوقت عشرة مشاريع بلغت تكلفتها الإجمالية نحو 3.9 مليار ريال، تسلمت منها أربعة مشاريع تقع ثلاثة منها في منطقة "مكة المكرمة" وذلك خلال شهر شعبان من عام 1436 هـ الموافق حزيران (يونيو) 2015، وآخر في محافظة الخرج في منطقة الرياض. وتفصيلاً، فقد جاءت أربعة مشاريع في المنطقة الشرقية، أولها "إسكان الدمام الشمالي" مساحته 3.9 مليون متر مربع بتكلفة أكثر من 1.08 مليار ريال، وبحسب بيانات العقد، فإن المشروع يتكون من 2088 وحدة سكنية و1901 أرض سكنية.
وكان يفترض أن يجري تسليم تلك المشاريع للوزارة في شهر 10 من عام 1436 هـ أي بعد عامين من التوقيع، لكن مضى على هذا التاريخ نحو 14 شهراً. أما المشروع الثاني من المشاريع المتأخرة في المنطقة الشرقية، فهو "إسكان الدمام الجنوبي" إذ تبلغ مساحته 5.9 مليون متر مربع، وتكلفته 669.2 مليون ريال، ويفترض أن يتم تسليمه للوزارة في شهر شوال من عام 1436 هـ لكن مضى على هذا التاريخ نحو 14 شهراً ولم يتم تسليمه.
ووفقاً لبيانات العقد، فإن المشروع يتكون من 3349 وحدة سكنية و 5564 أرض سكنية، فيما يستوعب المشروع "إسكاني الدمام الشمالي والجنوبي" نحو 79.6 ألف نسمة. وجاء مشروع "إسكان الأحساء" كالثالث مشروع متأخر في المنطقة الشرقية، إذ تبلغ مساحته 1.8 مليون متر مربع، وتكلفته 285.2 مليون ريال، ومضى على موعد تسليمه النهائي نحو سنة ونصف السنة (18 شهراً)، ويحتوي على 1145 وحدة سكنية، ويستوعب نحو تسعة آلاف نسمة.
ورابع تلك المشاريع المتأخرة في المنطقة الشرقية، "إسكان القطيف" الذي تبلغ مساحته 1.17 مليون متر مربع بتكلفة 129.7 مليون ريال، فيما مضى على موعد تسليمه النهائي نحو 20 شهراً.
ويحتوي المشروع على نحو 1430 وحدة سكنية، ويستوعب نحو 9.9 ألف نسمة، وذلك بحسب تفاصيل العقد التي أعلنتها الوزارة في شهر 8 من العام 1434 هـ. أما خامس المشاريع المتأخرة فهو إسكان المدينة المنورة منطقة "المدينة المنورة"، على مساحة تقدر بـ 1.6 مليون متر مربع، وتبلغ تكلفته 182.6 مليون ريال. ويحوي هذا المشروع على نحو 3100 أرض سكنية، ويستوعب نحو 18.4 ألف نسمة، فيما مضى على موعد تسليمه النهائي نحو 18 شهراً.

أما المشروع السادس والأخير من المشاريع المتأخرة في التسليم، فهو مشروع "إسكان تبوك 1" الذي يقع على مساحة تقدر بـ 1.1 مليون متر مربع، تكلفته 180.3 مليون ريال. وفي الوقت الذي يحتوي المشروع على 3200 أرض سكنية ويستوعب نحو 19.5 ألف نسمة، فإنه مضى على موعد تسليمه النهائي نحو سنتين تحديداً (20 شهراً).

مشاريع تسلمتها الوزارة في المقابل، بلغت المشاريع التي تسلمتها وزارة الإسكان من المطورين العقاريين، أربعة مشاريع، ثلاثة منها في منطقة مكة المكرمة. ويأتي في مقدمة هذه المشاريع، "إسكان جدة (المطار) الذي يقع على مساحة تقدر بنحو 2 مليون متر مربع، يحتوي على نحو 4240 شقة سكنية مدة المشروع 20 شهراً، وأعلنت الوزارة عن تسلمه في شهر شعبان من العام 1436 أي أنه حصل تأخير في التسليم بنحو شهرين. وبلغت قيمة تكلفة تطوير تلك الأراضي نحو 338.5 مليون ريال، وبحسب الوزارة فإن المشروع يستوعب نحو 23.3 ألف نسمة.

أما المشروع الثاني والثالث، فهو "إسكان جدة (حي الأمير فواز الشمالي والجنوبي)" إذ يحتوي على نحو 10.63 ألف شقة سكنية، وتسلمته الوزارة قبل الموعد المحدد بنحو شهرين. وبلغت قيمة تكلفة المشروع نحو 480.5 مليون ريال ويستوعبان نحو 58.4 ألف نسمة. كما أعلنت الوزارة الانتهاء من مشروع تطوير أراضي في شهر رجب من عام 1436 هـ الموافق أبريل 2015، وهو "إسكان الخرج" في منطقة "الرياض".

وجرى الانتهاء من ترشيح أسماء المستفيدين من منتج أرض وقرض في الخرج وإرسال رسائل نصية لهم وإشعارهم بالترشيح وموقع الأرض، لكن لم تعلن الوزارة حتى الآن عن توزيعها لمستحقي المشروع من المواطنين. ويقع المشروع على مساحة 2.5 مليون متر مربع، تكلفته نحو 505 ملايين ريال، ويحتوي على 2677 أرض سكنية، ويستوعب نحو 14.9 ألف نسمة.

الاقتصادية

250 مليون ريال حجم صناعة إعادة تدويره

3 ملايين طن من البلاستيك تستهلكها السعودية سنوياً

المصدر: جريدة الاقتصادية الجمعة 13 محرم 1437 هـ - 14 أكتوبر 2016م

https://www.aleqt.com/2016/10/14/article_1094022.html

«الاقتصادية» من الرياض

تستهلك المملكة ثلاثة ملايين طن سنوياً من جميع أنواع البلاستيك، حيث تصل كمية النفايات إلى 12 مليون طن، تشكل نسبة النفايات البلاستيكية منها نحو 17 في المائة.

وأوضح فارس الشدوخي، ممثل وكالة الصناعة في وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية، أن إعادة تدوير البلاستيك تعد من أصعب عمليات إعادة التدوير وذلك بسبب اختلاف أنواع البلاستيك، إلى جانب أن مرحلة تجميع النفايات البلاستيكية تعد من أصعب المراحل، مبيناً أن عملية فصلها من المصدر يكون له بالغ الأثر في إمكانية تطوير هذه الصناعة، وأنه لوحظ في السنوات الأخيرة أن هذه الصناعة بدأت تنشط بطريقة عشوائية وهو ما أدى إلى دخول عمالة متخلفة إليها الأمر الذي أثر سلباً في هذه الصناعة.

وأفاد الشدوخي خلال ورشة العمل التي نظمتها غرفة الشرقية في مقرها في الدمام بالتعاون مع وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية أمس بعنوان (إعادة تدوير البلاستيك)، بأن تنمية القطاع الصناعي وإيجاد الفرص الاستثمارية يمثل أحد أهم أهداف المرجوة من هذا المشروع، وأنه يمكن تحقيقها بعد خطوات منها وضع الاشتراطات والأنظمة لصناعة تدوير البلاستيك، والمساهمة في تطبيق اشتراطات إعادة تدوير النفايات الأخرى كالألمنيوم والحديد والنحاس والخشب والورق، وخلق فرص استثمارية ووظيفية والمساهمة في الناتج المحلي.

وأشار إلى أن حجم صناعة إعادة البلاستيك تنعكس على زيادة الناتج المحلي بأكثر من 250 مليون ريال سنوياً تقريباً، إضافة إلى إتاحة أكثر من 300 فرصة استثمارية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، والمحافظة على البيئة والتخلص من

النفائيات البلاستيكية، وكذلك زيادة الصادرات. ولفت الشدوخي، الى أن الوزارة سجلت عدة ملاحظات بعد زيارة 30 مصنعاً في كل من الرياض والشرقية وجدة التي على أساسها ينطلق مشروع إعادة التدوير للصناعات البلاستيكية.

الاقتصادية

يعد نقطة تحول كبير في نمط المشاريع الزراعية بأيد وأفكار سعودية .. إطلاق مشروع للاستزراع السمكي في الطائف قريبا

المصدر: جريدة الاقتصادية الجمعة 13 محرم 1437هـ - 14 أكتوبر 2016م

https://www.aleqt.com/2016/10/14/article_1094019.html

خالد الجعيد من الطائف
من المُنتظر أن يعلن عدد من الجهات ذات العلاقة في محافظة الطائف، خلال الأيام القليلة المقبلة، انطلاق مشروع يتعلق باستزراع الأسماك في المحافظة، بأيد وأفكار سعودية.
وعلمت "الاقتصادية" من مصدر مُطلع، أن المشروع في خطواته الأخيرة قبل تنفيذه على أرض الواقع، وستخصص له مزرعة في المحافظة لتنفيذه، حيث يأتي كنقطة تحول كبير في نمط المشاريع الزراعية التي اعتادت عليها الطائف منذ القدم، وكمورد اقتصادي ستحظى به المحافظة في المستقبل.
وأوضح المصدر - الذي فضل عدم ذكر اسمه -، أن مشروع الاستزراع السمكي يأتي ضمن "رؤية المملكة 2030"، كهدف ينبغي تحقيقه، كما أنه يأتي كأول مشروع من هذا النوع في مدينة الطائف، لافتاً إلى أن إطلاقه سيكون من خلال تفعيل جديد للقسم المختص بهذا النوع من الزراعة في إحدى الجهات المعنية بهذا المشروع وذات العلاقة، حيث تم عقد عدة اجتماعات في المحافظة للبدء في تنفيذ المشروع.
ولفت إلى أن تنفيذ مشروع الاستزراع السمكي في الطائف سيكون في إحدى المزارع الواقعة في المحافظة، وأن اجتماعاً نهائياً سيعقد لبدء المشروع، عن طريقه ستتضح ملامحه بشكل نهائي، موضحاً أن مشروع الاستزراع السمكي، بأيد وأفكار سعودية صرفاً، وتمت الاستعانة بأحد المُختصين من مدينة جدة.
وفيما يتعلق بالمشاريع الزراعية في المحافظة، أشار المصدر إلى وجود عدة مشاريع جديدة، لتحقيق "رؤية المملكة 2030"، منها مشاريع تطوير زراعة "الهيدروبونك"، وهي الزراعة دون تربة في نحو 700 بيت محمي، وهي الزراعة المائية، وباستخدام أوساط جديدة".
وبين أن هذا النوع من الزراعة يوفر المياه بنسبة تراوح بين 70 إلى 90 في المائة، ويعمل كذلك على توفير عمالة، كما يوفر الأسمدة بنسبة 50 في المائة، إضافة إلى كونه يعد بدرجة صحية أكبر، ما يصب في "رؤية المملكة".

الفصل: تحويل أفكار الشباب لمشروعات تسهم في التنمية

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 13 محرم 1437هـ - 14 أكتوبر 2016م
<http://www.al-madina.com/node/702297.html>

دعا صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة الى العناية بأفكار ومبادرات الشباب والفتيات والعمل على تحويلها إلى مشروعات تسهم في تنمية المنطقة بما يعود على الوطن وإنسانه بالنفع. وقال سموه: إن إمارة المنطقة عملت على مدى الأعوام العشرة الماضية على الاستفادة من الأفكار والمقترحات، وتطويرها وتحويلها لمشروعات ومبادرات فكانت رافداً لتحقيق إستراتيجية المنطقة المرتكزة على بناء الإنسان وتنمية المكان. وكان سموه قد استقبل في ديوان الإمارة مؤخراً بالعاصمة المقدسة، عدداً من أعضاء لجنة شباب الأعمال بمكة المكرمة. يذكر أنه وبرعاية سمو أمير منطقة مكة المكرمة نظمت لجنة شباب الأعمال بمكة المكرمة مؤخرًا في الغرفة التجارية الصناعية بالعاصمة المقدسة منتدى «صفقة» الهادف إلى تبني الأفكار التجارية والمشروعات العملية وعرض المعارف من خلال تأهيل المهارات والمسؤولية الذاتية وتكوين حراك في المجال المعرفي والعملية ومواكبة الأعمال التجارية والتجارب والنماذج الفعالة تتناسب مع الوقت الراهن.

في بيانها خلال اجتماع اللجنة الثالثة للدورة الـ(71)

بالأمم المتحدة

المملكة: برنامج التحول الوطني 2020 فتح الباب مجدداً

لتعزيز دور ومكانة المرأة في المجتمع السعودي

المصدر: جريدة الجزيرة السبت 14 محرم 1437هـ - 15 أكتوبر 2016م
<http://www.al-jazirah.com/2016/20161015/In55.htm>

الأمم المتحدة - واس:
أكدت المملكة العربية السعودية أن برنامج التحول الوطني 2020 فتح الباب مجدداً من أجل تعزيز دور ومكانة المرأة في المجتمع السعودي، مشددة على أن تكافؤ فرص الحصول على التعليم والتدريب هو عنصر أساسي لتمكين المرأة من الإسهام بشكل كامل ومتكافئ في التنمية.
جاء ذلك في بيان المملكة خلال اجتماع اللجنة الثالثة للدورة الـ71 حول بند النهوض بالمرأة في الأمم المتحدة وألقته الليلة قبل الماضية السكرتير الثاني في وفد المملكة الدائم لدى المنظمة الدولية أمل بنت فواز القحطاني وأبرزت فيه ما قامت به حكومة المملكة من خطوة جديدة في مجال تمكين المرأة وإعطائها جميع الحقوق التي تكفل لها القيام بدورها الذي تتطلع إليه في خدمة وطنها ومجتمعها.
وقالت: «المرأة السعودية تسهم في صناعة القرار الوطني من خلال توليها مناصب قيادية في القطاع الحكومي إضافة إلى عضويتها في مجلس الشورى وحققها في الانتخاب والترشح لعضوية المجالس البلدية، كما تم مؤخراً تعيين (6) سيدات في

مجلس هيئة حقوق الإنسان بالمملكة، إضافة إلى مشاركة المرأة في وفود المملكة الرسمية في المؤتمرات والاجتماعات الإقليمية والدولية وادماجها ضمن الكوادر الدبلوماسية التي تعمل على تمثيل المملكة في الخارج، أمّا في القطاع الخاص فالمرأة السعودية تمارس النشاط الاقتصادي بنفسها من خلال تأسيس شركات ومؤسسات وأنشطة سيدات الأعمال مما مكنتها من امتلاك نحو 20 ألف شركة ومؤسسة صغيرة ومتوسطة في الوقت الذي بلغت نسبة استثماراتها نحو 21 في المائة من حجم الاستثمار الكلي للقطاع الخاص».

وأضافت «أن حكومة المملكة العربية السعودية تؤكد أن تكافؤ فرص الحصول على التعليم والتدريب على جميع المستويات وبخاصة في مجالات التجارة والإدارة وتقنية المعلومات والاتصالات وغيرها من التقنية الحديثة هو عنصر أساسي لتمكين المرأة من الإسهام بشكل كامل ومتكافئ في التنمية، لذا قامت باتخاذ عديد من التدابير الكفيلة بالنهوض بالمرأة من خلال إدماجها وإشراكها في جميع برامجها التنموية على جميع الأصعدة الوطنية والإقليمية والدولية على قدم المساواة مع شريكها الرجل وإعطائها جميع حقوقها التي تتطلع إليها لخدمة مجتمعها ووطنها مع حفاظها على هويتها الإسلامية والعربية أينما كانت».

وأوضحت أن حكومة المملكة لم تدخر أي جهد في إصدار عديد من القرارات أو التشريعات التي تعزز دور المرأة السعودية في المجتمع فعلى سبيل المثال وافق مجلس الوزراء المنعقد في تاريخ 27 - 08 - 2013م على نظام الحماية من الإيذاء الذي يُجرّم العنف الأسري ضد المرأة والطفل، كما أن المملكة تركز عند إعداد خططها التنموية على ضرورة تنمية الوعي بحقوق المرأة داخل المجتمع السعودي وأهمية تغيير النظرة التقليدية لدور المرأة في المجتمع فعملت للقضاء على أي عقبات تحول دون مساهمة المرأة في الأنشطة الاجتماعية والثقافية والاقتصادية من خلال تكثيف الوعي بأهمية دور المرأة في الإنتاج والتنمية مستغلة وسائل الإعلام والمحاضرات والكتب والمعارض لبحث هذا الوعي.

وقالت القحطاني «إن جهات حكومية عدة أسهمت بالاشتراك مع منظمات المجتمع المدني في حملة وطنية لرفع مستوى وعي النساء بالأنظمة والإجراءات التي تحمي حقوقهن وخصوصاً فيما يتعلق بحماية الأمومة وخدمات الصحة المهنية والإجازة الدراسية مدفوعة الأجر وخدمات الرعاية الاجتماعية وإجراءات الأحوال الشخصية المتصلة بتسجيل الزواج والطلاق وتسجيل المواليد وقامت عديد من المنظمات غير الحكومية خصوصاً المعنية بشؤون المرأة بتطبيق برامج تطوعية تهتم بتقديم الاستشارات القانونية والاجتماعية والنفسية للمرأة».

وبيّنت «أن برنامج التحول الوطني 2020 الذي أقرته حكومة بلادي مطلع يوليو 2016م، فتح الباب مجدداً من أجل تعزيز دور ومكانة المرأة في المجتمع السعودي من خلال برنامج طموح يسعى لرفع نسبة عمل المرأة لنحو 42 في المائة بحلول العام 2020م وتضمن عدة مبادرات لتسهيل عمل النساء تهدف بالأساس إلى توفير مناخ مناسب لهن ووسائل أقل كلفة لتشجيعهن على العمل وذلك ضمن إطار أوسع لرؤية المملكة 2030».

وأشارت إلى أن كثيراً من نصوص ومفاهيم الشريعة الإسلامية تحظر أي تمييز على أساس العرق أو الجنس أو اللون أو أي انتهاك أو ظلم يوجه للمرأة في أي صورة من صورته أو أشكاله، كما أن انضمام المملكة لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة يؤكد أنها مستمرة في تحمل مسؤولياتها للعناية بأوضاع الحقوق الإنسانية للمرأة وفق ما أوجبه الشريعة الإسلامية السمحة والمعايير الدولية.

وأوضحت أن المملكة العربية السعودية حكومة وشعباً تأسف للأوضاع الراهنة التي لا تزال تعانيها المرأة في كثير من أنحاء العالم من انتهاكات جسيمة، وعنف، واستغلال، ومتاجرة، وبالأخص ما تعانيه المرأة الفلسطينية من انتهاكات جسيمة لحقوقها من قبل قوات الاحتلال الإسرائيلي.

وقالت في هذا الخصوص: «ولعل ما يؤكد ذلك هو قرار مفوضية الأمم المتحدة حول وضع المرأة لعام 2015م أن الاحتلال الإسرائيلي ما يزال عقبة رئيسة أمام المرأة الفلسطينية فيما يتعلق بتقدمها وإمكانية الاعتماد على ذاتها لتتكمّل في تنمية مجتمعها»، مهيبية بالمجتمع الدولي التحرك السريع والجاد للقضاء على مثل هذه الجرائم والممارسات غير الإنسانية ومحاسبة كل من يرتكب أيّاً منها.

واختتمت أمل القحطاني البيان بالقول: «إن حكومة المملكة تعيد تأكيدها على مواصلة تعزيزها وحمايتها لجميع القضايا المتعلقة بحقوق المرأة وفقاً لنصوص ومفاهيم الشريعة الإسلامية، حيث تعمل حكومة المملكة بصورة دائمة وجادة لحماية هذه الحقوق على جميع المستويات الوطنية والإقليمية والدولية حسبما كلفته الأنظمة المعمول بها في المملكة مع ضرورة الالتزام باحترام حقوق الآخرين وعدم تهديد الأمن القومي أو النظام العام أو الأداب العامة وهو ما يتفق مع الفقرة الثالثة من المادة (18) من العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية».

المجلس الصحي السعودي يوقع مذكرات تعاون مع عدة

جمعيات صحية

المصدر: جريدة الجزيرة السبت 14 محرم 1437 هـ - 15 أكتوبر 2016م

<http://www.al-jazirah.com/2016/20161015/ln62.htm>

«الجزيرة» - أحمد القرني:

وقع الأمين العام للمجلس الصحي السعودي الدكتور يعقوب بن يوسف المزروع، اتفاقيات مع عدد من الجمعيات الصحية تندرج ضمن برنامج «تشار» وذلك في مقر الأمانة العامة، حيث تم التوقيع مع «جمعية بلسم» لتأهيل ومساندة أسر مرضى السرطان الخيرية النسائية بالقصيم ووقع المذكرة رئيس مجلس إدارة الجمعية الأستاذة أمينة المشيقح، ومع الجمعية الخيرية لمكافحة السمّة «كيل» ووقع مذكرتها رئيس مجلس الإدارة الدكتورة غالية عابدين، بالإضافة لتوقيع مذكرة تعاون مع «جمعية طهور» لرعاية ومساندة مرضى السرطان بمحافظة عنيزة ووقع المذكرة الأستاذ صالح النقيدان رئيس مجلس إدارة الجمعية، وقد حضر حفل التوقيع الأمين العام المساعد للمجلس الدكتور عبدالله بن عوض الحريري، وعدد من المدراء العامّين ومدراء الإدارات في الأمانة العامة. وتضمنت مذكرتي تعاون المجلس مع جمعيتي «طهور» و «بلسم» نشر الوعي بمرض السرطان عند الأطفال ومخاطرة وسبل الوقاية منه والكشف المبكر عنه وتشجيع البحوث والدراسات، وتزويد المختصين بالمعلومات والإحصائيات المتوفرة، والمشاركة في بعض النشاطات واللجان العلمية التي تقام بين الأطراف المشاركة، وتبادل المواد العلمية والتوعوية، وذلك للوصول لعمل مشترك لمكافحة المرض والوقاية منه بما يحقق المصلحة العامة. كما تضمنت مذكرة تعاون المجلس مع الجمعية الخيرية لمكافحة السمّة «كيل» المساهمة في نشر الوعي بمخاطر السمّة وسبل والوقاية منها، وتشجيع البحوث والدراسات في هذا المجال، مع إتاحة الفرص للمختصين وتزويدهم بالمعلومات المتوفرة.

أمر ملكي بتعيين الأستاذ ثامر السبهان وزير دولة لشؤون الخليج العربي بالمرتبة الممتازة بوزارة الخارجية

المصدر: جريدة الاقتصادية السبت 14 محرم 1437هـ - 15 أكتوبر 2016م
https://www.aleqt.com/2016/10/15/article_1094382.html

الرياض - واس
صدر اليوم أمر ملكي فيما يلي نصه :-
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الرقم أ / 6
التاريخ 15 / 1 / 1438 هـ
بِعون الله تعالى
نحن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية
بعد الاطلاع على النظام الأساسي للحكم ، الصادر بالأمر الملكي رقم (أ / 90) بتاريخ 27 / 8 / 1412 هـ .
وبعد الاطلاع على نظام الوزراء ونواب الوزراء وموظفي المرتبة الممتازة ، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م / 10)
بتاريخ 18 / 3 / 1391 هـ .
وبعد الاطلاع على الأمر الملكي رقم (أ / 14) بتاريخ 3 / 3 / 1414 هـ .
أمرنا بما هو آت :
أولاً : يعين الأستاذ / ثامر بن سبهان بن علي السبهان وزير دولة لشؤون الخليج العربي بالمرتبة الممتازة في وزارة
الخارجية .
ثانياً : يبلغ أمرنا هذا للجهات المختصة لاعتماده وتنفيذه .
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود.

بعد تسلم ملاحظات "الرقابة والتحقيق" بشأن الالتزام

في أوقات العمل

• التعليم "تضبط دوام موظفيها بجولات رقابية" .. وتحويل

المتسببين للتحقيق

المصدر: جريدة الاقتصادية السبت 14 محرم 1437هـ - 15 أكتوبر 2016م

https://www.aleqt.com/2016/10/15/article_1094212.html

عبدالسلام الثميري من الرياض
كلفت وزارة التعليم، الإدارة العامة للمتابعة بتنفيذ جولات رقابية دورية على قطاعات الوزارة لمتابعة الالتزام بالدوام الرسمي، والاطلاع على بيانات الحضور والانصراف واتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان تطبيق النظام.
وعلمت "الاقتصادية" من مصدر مطلع، أن وزير التعليم منح الإدارة صلاحية إجراء التحقيق الإداري، واتخاذ ما يلزم نظاما في حالتي الغياب والتأخر بعد أخذ موافقة صاحب الصلاحية، وذلك بعد ورود نتائج جولات تفقد الدوام لهيئة الرقابة والتحقيق، وملاحظتها بشأن الالتزام بأوقات الدوام الرسمي حضورا وانصرافا لمنسوبي الوزارة.
وأوكلت الوزارة مسؤولية متابعة حضور وانصراف موظفيها في بيانات الحضور والانصراف في الأوقات المحددة على عاتق رئيس القطاع، حيث أكدت على كل مسؤول اتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان الالتزام التام بمواعيد الدوام الرسمية.
وتعكف الوزارة من خلال الإدارة العامة للمتابعة وبالتنسيق مع الإدارة العامة للشؤون القانونية على وضع الإجراءات والآليات المنظمة لمتابعة الالتزام بالدوام الرسمي، وفقا لما تضمنه نظام الخدمة المدنية ونظام تأديب الموظفين ولائحة انتهاء الخدمة وتبليغها لجميع قطاعات ديوان الوزارة لاعتماد تنفيذها.
وفي سياق متصل، شرعت وزارة التعليم في تدشين مركز متطور للاتصال، لتسهيل تلقي استفسارات وبلاغات وشكاوى ومقترحات جميع المستفيدين من خدمات الوزارة، لتمكين المعلمين والمعلمات وطلبة المدارس والجامعات السعودية والمبتعثين الدارسين بالخارج من إيصال صوتهم للمسؤولين في الوزارة وتوفير الجهد.
وترتبط الخدمة الجديدة بنظام سير عمل إلكتروني، مرتبط مباشرة بتوزيع التعليم، من قبل أشخاص متخصصين في مكتبه، حيث تحال إلكترونيا لجهات الاختصاص داخل الوزارة أو إدارات التعليم، وذلك لاتخاذ الإجراء المناسب ويتم إشعار المستفيد.
وخصصت الوزارة هذا المركز لخمس فئات للاستفادة من خدمات تواصل، تشمل أولياء الأمور، الطلاب والطالبات، المعلمين والإداريين (بنين وبنات)، ومن في حكمهم من موظفي الوزارة والإدارات التعليمية والمدارس، إضافة إلى المهتمين بالشأن التعليمي في المجتمع، المتعاملين مع الوزارة من مؤسسات القطاع الخاص والأفراد. وستسهم هذه الخدمة في التيسير على المستفيدين والمراجعين من عناء السفر والمراجعة، وتوفير معلومات إحصائية دقيقة، ومؤشرات يستفاد منها في المعالجة والمحاسبة وخطط التطوير.
ويأتي مركز الاتصال المتطور في إطار التوسع في قنوات خدمة تواصل، التي تهدف إلى تسهيل التلقي واستفسارات وبلاغات وشكاوى ومقترحات جميع المستفيدين من خدمات وزارة التعليم لتمكين المعلمين والمعلمات وطلبة المدارس والجامعات السعودية والمبتعثين الدارسين بالخارج من إيصال صوتهم للمسؤولين بالوزارة وتوفير الجهد.

إيقاف أي موظف حكومي عن العمل في حالة • إفشاء أسرار عمله •

المصدر: جريدة المدينة السبت 14 محرم 1437هـ - 15 أكتوبر 2016م

<http://www.al-madina.com/node/702506>

سعيد الزهراني - الطائف

صدرت موافقة الجهات العليا بإيقاف أي موظف حكومي يقوم بنشر وثيقة سرية أو إفشاء معلومه سرية متعلقة بعمله. وتضمنت الضوابط الجديدة بأن على كل موظف عام أو من حكمه أسندت إليه مهمات متصلة بالوثائق السرية ثم نقلت خدمته أو انتهت علاقته بالجهة التي يعمل بها أو انقطعت علاقته بتلك المهمات؛ أن يسلم الجهة ما لديه من وثائق سرية بموجب نموذج يبين ذلك، وعلى الجهة ألا تخلي طرفه إلا بعد استلام تلك الوثائق.

ومع عدم الإخلال بأحكام المساءلة التأديبية، يوقف أي موظف عام أو من في حكمه، يقوم أو يشتبه بقيامه بنشر وثيقة سرية أو إفشاء معلومة سرية متعلقة بعمله، عن مزاولة أي مهام تتعلق بالوثائق السرية، وذلك إلى حين استكمال إجراءات المساءلة التأديبية.

وتضمنت الضوابط بأنه عند فقدان أو تسريب وثيقة سرية أو ثبوت إفشاء معلومة سرية، تتخذ الجهة الإجراءات الآتية: ويتم التزويد بالوثائق السرية عند الحاجة لها وفقاً للضوابط الآتية.

القبض على واند ساوم مواطنة لتوظيفها في الخرج

المصدر: جريدة الرياض الأحد 15 محرم 1437 هـ - 16 أكتوبر 2016م
<http://www.alriyadh.com/1540940>

متابعة - نوفل الغرابي
تمكنت فرق التحريات بشرطة الرياض اليوم الأحد من القبض على واند من الجنسية السورية يعمل مديراً لإحدى الشركات بعد مساومته لمواطنة سعودية من أجل توظيفها.
وأوضح العقيد فواز الميمان المتحدث الرسمي لشرطة الرياض أن شعبة التحريات والبحث الجنائي بمحافظة الخرج تمكنت من إلقاء القبض على الوافد وجرى إحالته بعد توثيق كافة الإجراءات إلى هيئة التحقيق والإدعاء العام بحكم الاختصاص، مشيراً إلى أن الشرطة ستصدر بياناً مفصلاً بالحادثة خلال الساعات المقبلة.
الجدير بالذكر أن مواقع التواصل الاجتماعي تداولت مؤخراً صوراً لمحادثات عبر برنامج الواتس أب أظهرت مساومة واند من الجنسية السورية يعمل مديراً لإحدى الشركات لمواطنة سعودية من أجل توظيفها، ما حدا بالكثير من مستخدمي وسائل التواصل الاجتماعي بالمطالبة بالتأكد من صحة الحادثة وملاحقة الجاني ومعاقبته إذا ثبتت الإدانات المنسوبة إليه.

استقرار حالة التوأم السعودي • إيلين وإيلان“ بعد فصلهما

المصدر: جريدة الرياض الأحد 15 محرم 1437 هـ - 16 أكتوبر 2016م
<http://www.alriyadh.com/1540939>

الرياض - محمد الحيدر
أعلن الفريق الطبي المشرف على حالة التوأم السعودي (إيلين وإيلان) عن استقرار حالة التوأم الذي يرقد حالياً بالعناية المركزة بمستشفى الملك عبدالله التخصصي للأطفال وذلك بعد 72 ساعة من إجراء عملية الفصل التي جرت للتوأم الخميس الماضي.
وأوضح رئيس الفريق الطبي والجراحي في عمليات فصل التوائم السيامية الدكتور عبدالله الربيعه، بعد 72 ساعة من عملية الفصل إن حالة التوأم تتحسن بشكل مطمئن والله الحمد، إلا أن التوأم إيلان لازالت تحتاج عناية أكثر ومراقبة نظراً للعيوب الخلقية التي تعاني منها، أما التوأم إيلين فقد استقرت حالتها وبدأت تفيق تدريجياً من المخدر وبدأ الفريق الطبي تخفيف التنفس الاصطناعي، ومن المتوقع رفع أجهزة التنفس الاصطناعي عنها خلال الأيام القليلة القادمة.

بدأت بنظر دعوى أولياء الأمور بإلغاء قرار التعليم محكمة جدة" ترفض تسليم مالك المدرسة الأهلية "المغلقة" المبنى.. وتؤكد استمرار العقد

المصدر: جريدة الرياض الأحد 15 محرم 1437 هـ - 16 أكتوبر 2016م

<http://www.alriyadh.com/1540799>

جدة - أحمد الهاللي

رفضت المحكمة الإدارية في محافظة جدة دعوى تقدم بها مالك مبنى المدرسة الأهلية يطالب بتسليم مقر المدرسة بسبب خلافات مالية بين الشركاء القائمين عليها، حيث أكدت المحكمة أن العقد لا يزال ساري المفعول ولم تنتهي المدة المحددة في العقد، ورفضت المحكمة طلب المالك تسليمها بسبب تلك الخلافات التي أدت إلى إغلاقها، في خطوة استبشر بها أولياء أمور طلاب وطالبات المدرسة، والتي نتج عنها تسريح أكثر من 1200 طالب وطالبة.

من جهة أخرى، بدأت المحكمة الإدارية بجدة النظر في الدعوى التي تقدم بها بعض أولياء الأمور ضد إدارة تعليم جدة، والتي تضمنت خطأ مسؤولي التعليم بإغلاق المدرسة ما أدى إلى تسريح المئات من الطلاب والطالبات، حيث أصبحوا بدون مقاعد دراسية للعام الدراسي الجديد، حيث طالبوا بإعادة فتح المدرسة في أسرع وقت ممكن، وإلغاء قرار التعليم المتضمن إغلاق المدرسة.

وتأتي تلك التطورات المتلاحقة في قضية إغلاق المدرسة الأهلية في محافظة جدة بعد تسلم المحكمة الإدارية في محافظة جدة عدة دعاوى ضد تلك المدرسة، بدءًا بالشركاء بعد خلافات مالية أدت إلى تعيين حارس قضائي للمدرسة، مروراً برفع دعاوى من قبل أولياء الأمور، ووصولاً إلى دعوى مالك المبنى الذي يطالب بإخلاء مقر المدرسة وتسليمه بسبب استمرار الخلافات بين الشركاء وعدم حصوله على مستحقاته مستقبلاً.

وكان ملف إغلاق المدرسة الأهلية سجل الكثير من التطورات مما أدى إلى تدخل دوريات الأمن بشرطة محافظة جدة لفض تجمع أولياء أمور الطلاب داخل إدارة التعليم الأهلي مع بدء العام الدراسي، وذلك بعد استدعاء مسؤولي تعليم جدة ممثلاً بالتعليم الأهلي لدوريات الأمن بشرطة جدة لإخراج أولياء أمور طلاب المدرسة المغلقة بعد مشادات كلامية حدثت أثناء توافدهم إلى مقر إدارة التعليم الأهلي، حيث طلبوا من المسؤولين إيجاد حلول تكفل استمرار الطلاب على مقاعد الدراسة سواء في المدرسة المغلقة، أو بتوجيه المدارس الأخرى بقبولهم.

كما تضمنت التطورات تسلم "الحارس القضائي" المعين من قبل المحكمة الإدارية في محافظة جدة إدارة المدرسة من قبل المدير السابق قبل عدة أسابيع، حيث تم إنهاء إجراءات التسليم وفقاً لأمر المحكمة بعد عدة خطابات وجهت لمدير المدرسة السابق، إضافة إلى تسجيل ساحات المدرسة تجمع عدد من أولياء أمور الطلاب للأسبوع الثاني على التوالي منذ بدء العام الدراسي الجديد، مطالبين بإيجاد حلول لإلحاق أبنائهم بالمدرسة، لا سيما وأن الكثير من المدارس اعتذرت عن قبولهم، إضافة إلى أن ملفات المئات من الطلاب لا تزال محتجزة لدى إدارة التعليم الأهلي دون حلول تذكر.

كما وجه عدد من أولياء أمور الطلاب والطالبات نداءات استغاثة إلى الجهات المختصة للنظر في وضع أبنائهم والتوجيه بفتح المدارس بصورة عاجلة، لا سيما وأن مصير أبنائهم مجهول حتى الآن على الرغم من بدء العام الدراسي الجديد.

يذكر أن العام الدراسي الجديد شهد لجوء عدد من أولياء أمور الطلاب من مواطنين، ومقيمين في محافظة جدة إلى الحضور بـ"أبنائهم" أمام المسؤولين في إدارة التعليم الأهلي في أول أيام العام الدراسي الجديد، بسبب الغموض الذي يحيط بقضيتهم حتى الآن قبل أن تتدخل الشرطة لإخراجهم من المبنى، حيث طالبوا بتسليم ملفاتهم التي تحتفظ بها إدارة التعليم الأهلي بجدة، أو إعادة فتح المدرسة لكي يتمكنوا من تسجيل أبنائهم في بداية العام الدراسي الجديد، في حين أصر

المسؤولون في التعليم على ضرورة الحصول على مخالصة مالية من المدرسة المغلقة عن طريق الحارس القضائي حتى يتمكن من الحصول على ملف الدراسة الخاصة به.

ورصدت "الرياض"، تطورات متسارعة حول قضية إغلاق مدرسة أهلية في محافظة جدة وتسريح أكثر من 1200 طالب وطالبة بسبب خلافات مالية بين ملاكها، حيث بدأت تلك التطورات بلجوء عدد من أولياء أمور الطلاب والطالبات، إلى إدارة التعليم بالمحافظة للبحث عن مخرج، ومعرفة مصير أبنائهم، حيث تجمعوا في أروقة تعليم جدة، و عقدوا لقاء مع أحد مسؤوليها الذي طمأنهم باهتمام إدارته بمستقبل الطلاب من خلال وضع حلول عدة حول ذلك.

وأشاروا إلى أن الطلاب المسجلين في المدرسة المغلقة يواجهون مشكلة كبرى في عدم وجود مدارس تحتويهم في العام الدراسي الجديد موضحين أنهم ذهبوا إلى تعليم جدة لإيجاد حلول لهم تكفل عدم تعطل أبنائهم، وانتظامهم على مقاعد الدراسة دون تأخير.

وتعود تفاصيل القضية إلى دخول "الشريكيتين" للمدرسة الأهلية (تحتفظ "الرياض" بأسمائهم) في خلاف صامت امتد لفترة طويلة قبل تصعيده إلى أروقة القضاء ممثلاً بالمحكمة الإدارية في محافظة جدة بسبب حالة "إنكار" للشراكة من قبل إحدى الشريكيتين، حيث تم عقد جلسات قضائية انتهت بالحكم لصالح الشريكة الأخرى بأحقيتها في الشراكة بعد تقديم جميع المستندات اللازمة أمام القضاء، حيث فوجئ أولياء الأمور بعد ذلك بإغلاق المدرسة دون سابق إنذار، وأبلغوا بأن جميع الملفات في حوزة وزارة التعليم، وتم التحفظ عليها، وإغلاق المدرسة حتى يتم إيجاد حل للقضية التي حكم فيها القضاء، لتبدأ معاناة أولياء أمور الطلاب والطالبات تنتقل من المدرسة إلى وزارة التعليم للحصول على ملفات أبنائهم لكن دون جدوى.



معني برفع الإجازات والتقاعد والتكليفات المالية

المعلمون والمعلمات: فشل برنامج "فارس"

المصدر: جريدة الرياض الأحد 15 محرم 1437 هـ - 16 أكتوبر 2016م

<http://www.alriyadh.com/1540812>

الرياض - منصور الحسين
أبدى عدد من المعلمين والمعلمات وأولياء الأمور تذمرهم من فشل البرنامج الإلكتروني "فارس" الذي اعتمدته وزارة التعليم هذا العام كبرنامج لرفع الإجازات والتقاعد والتكليفات المالية إلكترونياً.
وأوضح عدد من أولياء أمور المعلمات وعدد من المعلمين أنهم اضطروا إلى مراجعة إدارات التعليم عشرات المرات من أجل إنهاء طلب إجازة أمومة أو رعاية مولود أو الاستثنائية لأنها رفعت إلكترونياً من حساب المعلمة إلى حساب مديرة المدرسة ومديرة المدرسة ترفعها ألياً إلى إدارة شؤون المعلمين، ثم تحيلها إدارة شؤون المعلمين إلى مديرة مكتب التعليم الذي تتبع له المدرسة من أجل الموافقة أو الرفض للطلب، ولكن المشكلة أن إرسال الطلب إلكترونياً لا يذهب إلى الشخص المعني ولكن يضيع إلى إدارة أخرى أو يظل في البرنامج ويرجع بعد ذلك إلى المرسل مدير شؤون المعلمين.
وأضافوا: لقد طبقت الوزارة العام الماضي برنامج "عين" المتميز والمربوط ببرنامج "نور" وكان برنامجاً رائعاً ومتميزاً، ولكن مع بداية العام تم التحول إلى برنامج "فارس" الذي علق المعاملات والإجازات والتقاعد بسبب سوء البرنامج.

وأشار أحد مسؤولي التعليم أن البرنامج به العديد من المشاكل من أهمها أنه يحفظ الطلب حتى لو كان خطأ أو غير صحيح، كما لا يسمح بتعديل البيانات الشخصية لصاحب الطلب إذا كانت غير صحيحة، وعدم القدرة على التسجيل بسبب عدم مطابقة الأبيان. وتستغرق عملية تجميع البيانات في البرنامج وقت طويل ولا يتم بشكل فوري. كما أن الإجازة لا تصدر مباشرة بعد اعتمادها من صاحب الصلاحية ولكن يتم الانتظار لكل من صاحب الصلاحية فترة غير معروفة للموافقة على الطلب، إلى جانب وجود بعض الخانات لا يعرف المستفيد ما يفعل فيها وتسبب له بمشكلة وإرباك، ويمنع البرنامج تعديل الإجازات قبل صدورها. بالإضافة إلى أن البرنامج مركزي ويقيد منح أي صلاحية لقادة مدارس البنين والبنات.

وأكد أحد مسؤولي التعليم في إحدى إدارات التعليم بالمملكة أن البرنامج أخرجنا بشكل كبير مع الزملاء والزميلات في الميدان وأولياء أمورهن سواء أزواج أو آباء أو إخوة حيث نجد الشخص يقف يومياً أمامنا لعدة أيام ويترك عمله ومصالحه بسبب أن الإجازة حتى الآن لم تصدر. أو قبول التقدم إلى التقاعد لم يتحقق. فيأتي من أطراف مكة أو من جدة من أجل إنهاء المعاملة المعلقة. بل إن البعض أخذ إجازة من عمله من أجل إنهاء معاملة قريبته. ومن معاناتنا نحن في الإدارة أن عدم ربط بيانات المعلمين والمعلمات والإداريين والإداريات بقائدي المدارس وقد نتج عن ذلك ارتباك وتأخر في حصول الموظف على الإجازة في الوقت الذي طلبها فيه.

إلى جانب عدم القدرة على تغيير تاريخ بدء الإجازة فالكثير من المعلمات تقدمن بإجازات امومة أو رعاية مولود أو استثنائية، مما أدى إلى تدمير شاغلي الوظائف التعليمية، ويضاف إلى ذلك عدم فتح إيقونة التقاعد لتقديم الطلبات من خلالها. مما أدى إلى مراجعات متكررة من المعلمين والمعلمات أو ذويهن ممن يرغبون في التقاعد مما اضطر بعض إدارات التعليم إلى العودة إلى الطلبات الورقية تقديراً من مسؤولي الإدارة للمعلمين والمعلمات و ذويهن، والسبب في ذلك عدم تفاعل الدعم الفني المسؤول عن برنامج فارس في الوزارة؛ مع أن المسؤولين في الوزارة وعدونا بأن تكون الخانة المخصصة للتقديم على التقاعد موجودة بعد أسبوع ونحن وعدنا المعلمين والمعلمات وأولياء أمورهن بأنها جاهزة بعد أسبوع ولم تجهز حتى الآن مع أنه مضى على اكتشاف الأمر وأشعار الوزارة ثلاثة أسابيع.



برئاسة وزارة العدل

وفد المملكة يشارك في اجتماعات اللجنة القانونية للجمعية

العامّة بالأمم المتحدة

المصدر: جريدة الرياض الأحد 15 محرم 1437 هـ - 16 أكتوبر 2016م

<http://www.alriyadh.com/1540813>

الرياض - مبارك العكاش

شارك وفد المملكة برئاسة وزارة العدل في اجتماعات اللجنة السادسة "القانونية" في دورة الجمعية العامة للأمم المتحدة الـ 71 لبحث ومتابعة البند الخاص بـ"نطاق مبدأ الولاية القضائية العالمية وتطبيقه"، في مدينة نيويورك الأميركية، الثلاثاء الماضي.

وترأس وكيل وزارة العدل للأنظمة والتعاون الدولي الشيخ منصور القفاري وفد المملكة المشارك، وألقى عضو اللجنة وكيل الوزارة لشؤون التوثيق الشيخ عبدالعزيز الناصر كلمة الوفد الخميس الماضي.

وقال الناصر: إن المملكة تتابع باهتمام بالغ أعمال اللجنة، وخصوصاً البند المطروح على جدول أعمالها في السنوات الأخيرة المتعلق بـ"نطاق مبدأ الولاية القضائية العالمية وتطبيقه"، مؤكداً على أن المملكة حريصة على سلامة وصحة الغاية المرجوة من هذا المبدأ، وهي مكافحة الإقلاط من العقاب، مشيراً إلى أن التضييق على المجرمين بما أمكن، هو ما يجب على جميع الدول والمنظمات التعاون بشأنه، والسعي لبلوغه، تحقيقاً للعدالة وتطبيقها.

وشدد الناصر في كلمته على أن قانون العدالة ضد رعاة الإرهاب والمعروف بـ"جاستا"، والذي أقرته الولايات المتحدة الأميركية مؤخراً، مخالف لمبادئ القانون الدولي وميثاق الأمم المتحدة، مشيراً إلى أن إصدار مثل هذه التشريعات سيكون مدخلاً وباباً للفوضى والعبث التشريعي بين الدول، لأنه سيشجع الدول الأخرى على إصدار قوانين مشابهة، مما يؤدي إلى تسييس القوانين والقضاء، الأمر الذي يعتبر ضد العدالة.

وأضاف أن إقرار مبدأ الولاية القضائية العالمية والسعي إلى إنفاذه يجب أن يكون في إطار المبادئ المعتمدة في ميثاق الأمم المتحدة والقانون الدولي، وخصوصاً مبدأ سيادة الدول، وحصانتها والمساواة بينها في ذلك، وفقاً للأعراف الدولية

المتبعة، مبيناً أن المملكة ترى بأن انتهاك مبادئ القانون الدولي وميثاق الأمم المتحدة لن تكون نتيجته تحقيق العدالة أبداً، ولن يساعد في بلوغ الغاية من مكافحة الإفلات من العقاب بقدر ما يكون مدخلاً لتسييس القضاء، وفقد الجدوى من وجوده. ودعا وفد المملكة من خلال الكلمة التي ألقاها الناصر إلى منع واستنكار أي محاولة لكسر ومخالفة أي من مبادئ القانون الدولي وميثاق الأمم المتحدة من قبل أي دولة في تشريعاتها الوطنية، وألا يُعترف بأي تشريع إلا ما يتوافق مع ما تم اعتماده في المبادئ المشار إليها، مبيناً أن المملكة تدعم كل ما يوصل لتحقيق العدالة حسبما هو مقرر في أنظمتها الداخلية والاتفاقيات الدولية الموقعة عليها والأعراف الدولية المتبعة، التي لا تتعارض مع ثوابتنا الشرعية.

يذكر بأن لجنة متابعة "نطاق مبدأ الولاية القضائية العالمية وتطبيقه"، شُكلت بأمر سام كريم، برئاسة وزارة العدل وتضم خبراء قانونيين على مستوى رفيع من وزارات (الخارجية، الداخلية، والعدل) ومن هيئة الخبراء بمجلس الوزراء ومؤسسة النقد العربي السعودي؛ لمتابعة هذا الموضوع والمشاركة في الأعمال والاجتماعات التي تعقد في هيئة الأمم المتحدة والمحافل الدولية الأخرى لتحقيق هذا الغرض.



تقدم به عضوا الشورى الدكتورة حنان الأحمدى

والدكتور خالد المحيسن

مقترح لتعزيز استقلال المجلس الصحي عن وزارة الصحة

المصدر: جريدة الجزيرة الأحد 15 محرم 1437هـ - 16 أكتوبر 2016م

<http://www.al-jazirah.com/2016/20161016/in56.htm>

الجزيرة - المحليات:

تقدم عضوا مجلس الشورى الدكتورة حنان الأحمدى والدكتور خالد المحيسن بمقترح تعديل المادة السادسة عشرة من النظام الصحي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/11 وتاريخ 1423/3/23هـ، ضمن توصية إضافية على تقرير وزارة الصحة لعام 1435 - 1436هـ، والمزمع استماع المجلس لوجهة نظر لجنته الصحية تجاه مداخلات الأعضاء وأرائهم حول التقرير في غضون أيام.

وتضمن المقترح تعديل المادتين السادسة عشرة والسابعة عشرة من النظام الصحي الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/11) وتاريخ 1423/3/23هـ، الذي تم تغييره لاحقا ليقتصر على تعديل المادة السادسة عشرة نظرا لصدور قرار من مجلس الوزراء بإحداث بعض التغييرات في مواد النظام وبخاصة المادة السابعة عشرة وتغيير مسمى مجلس الخدمات الصحية ليصبح المجلس الصحي السعودي.

ويهدف المقترح إلى تعزيز استقلال المجلس الصحي السعودي عن وزارة الصحة وجميع الجهات المقدمة للرعاية الصحية بحيث يتبع جهة عليا تتمثل في رئيس مجلس الوزراء، بما يمكنه من ممارسة الأدوار التنظيمية والرقابية المنوطة به على جميع القطاعات الصحية.

وينص التعديل المقترح على تكوين مجلس باسم المجلس الصحي السعودي، يرتبط برئيس مجلس الوزراء مباشرة، وإصدار أمر ملكي بتعيين رئيس له لا تقل مرتبته عن المرتبة الممتازة وعضوية كل من (يظل الأعضاء وفق النص الأصلي للنظام).

وجاء ضمن مسوغات تقديم المقترح، بأن قطاع الخدمات الصحية يشهد تطورا ودعماً مستمراً بتوجيه وعناية وحرص شديدين من لدن خادم الحرمين الشريفين - حفظه الله - على تقديم خدمات صحية ذات كفاءة للمواطنين والمقيمين على حد سواء، إلا أن المتتبع لهذا القطاع يجد أنه على الرغم من الإنفاق السخي والدعم المتواصل واللا محدود الذي يلقاه من الدولة لم يتمكن حتى الآن من الوصول إلى تطلعات كل من القيادة العليا والمواطنين.

ويرى المقترح أهمية تعزيز استقلالية المجلس الصحي السعودي وربطه بمجلس الوزراء مما يؤدي إلى تمكين المجلس الصحي السعودي من ممارسة المهام الرقابية والتنظيمية المنوطة به كتنظيم الخدمات الصحية، ووضع معايير الممارسة

ومعايير الأداء المؤسسي والفردي في القطاع الصحي، وتحديد مستويات الجودة والسلامة في المستشفيات أو المراكز الصحية، إضافة إلى أدوار يجب أن يقوم بها المجلس الصحي السعودي، في حال عمله بأهم المتطلبات لممارسة تلك الأدوار وهي الاستقلالية التنظيمية.

ودعا المقترح إلى إنابة العديد من المهام التنظيمية والتنسيقية والرقابية من أبرزها دراسة مستوى الخدمات الصحية وتقويمها، وتحديد متطلبات القطاع الصحي، واتخاذ التوصيات اللازمة في شأن توزيع الخدمات الصحية بجميع أنواعها على مناطق المملكة، والنهوض النوعي بالخدمات الصحية، إضافة إلى دراسة الأنظمة الخاصة بالخدمات الصحية، واقتراح تعديلها وتطويرها، وتقويم السياسات والخطط الصحية ومراجعتها بصفة دورية، والتنسيق بين الجهات الحكومية التي تقدم خدمات صحية في شأن إنشاء المستشفيات والمشروعات والبرامج التخصصية. طالب بفصل الجهات التنظيمية وفي الوقت الذي لمس المقترح فيه ضعف آليات الرقابة وتقويم أداء القطاع الصحي، كما طالب بتمكين المجلس الصحي من متابعة تنفيذ الاستراتيجية والرقابية عن الجهات التنفيذية في القطاع الصحي، كما طالب بتمكين المجلس الصحي من متابعة تنفيذ الاستراتيجية الصحية.



صحة الرياض تدشن مكتباً نسائياً لحقوق وعلاقات المرضى

المصدر: جريدة الجزيرة الأحد 15 محرم 1437هـ - 16 أكتوبر 2016م

<http://www.al-jazirah.com/2016/20161016/In58.htm>

«الجزيرة» - خالد الحارثي:

دشنت مديرية الشؤون الصحية بمنطقة الرياض مكتباً نسائياً لحقوق وعلاقات المرضى والذي يساهم بشكل كبير في تحقيق رضى المرضى من خلال زيارتهن للأقسام النسائية بالمستشفيات والمراكز الصحية حيث أوضح مدير إدارة حقوق وعلاقات المرضى بصحة الرياض الأخصائي «لأفي بن فهد الحربي» أنه وبتوجيهات مدير عام الشؤون الصحية بالرياض الدكتور «ناصر بن فالح الدوسري» بافتتاح قسم نسائي نظراً لمرعاة خصوصية المرأة مشيراً إلى أن صحة الرياض تسعى لتحقيق أعلى مستويات الأداء من خلال مكاتب لجان حقوق المرضى بالقطاعات الصحية والتي تعمل وفق أنظمة وإجراءات تسعى إلى تقديم خدمة للمريض وتوفير البيئة الصحية المناسبة له وتعزيز التعاون بينه وبين الكادر الطبي من أجل الوقوف على احتياجاتهم والاستماع إلى آرائهم في تقييم الخدمة الطبية المقدمة لهم. وبين الحربي أن وثيقة حقوق ومسؤوليات المرضى التي أصدرتها وزارة الصحة تتضمن على معرفة هذه الحقوق اتجاه المرضى وذويهم وحصولهم على نسخة من وثيقة حقوق المريض عند الدخول للمنشأة الطبية، كما أن من حق المريض معرفة الخطة العلاجية وبسريرة تامة وعدم إعطاء نتائج الفحوصات الخاصة بالمريض لأي شخص إلا بموافقة المريض أو الوصي القانوني عليه.

من جانب آخر ثمنت الأخصائية منيرة الحميدي العنزري مديرة المكتب النسائي لحقوق وعلاقات المرضى خطوة افتتاح المكتب الذي سوف يقدم خدمة للمرضى في الأقسام النسائية بالمستشفيات واللاتي لا يستطعن التعامل مع أقسام الرجال التابعين لحقوق وعلاقات المرضى مؤكدة أنه سوف يكون تواصل ومتابعة لعمل الأقسام النسائية في كافة المستشفيات والمراكز الصحية بمنطقة الرياض.

قالت إنها تعمل على إنهاؤها خلال 7 أعوام بدلا من 15

الإسكان لـ "الاقتصادية": 1.2 مليون مواطن في قوائم الانتظار

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 15 محرم 1437هـ - 16 أكتوبر 2016م

https://www.aleqt.com/2016/10/16/article_1094384.html

عبد الله الروقي من الرياض

كشفت وزارة الإسكان عن الحجم الفعلي لكامل قوائم الانتظار في الوزارة وصندوق التنمية العقارية، مشيرة إلى أن عدد المتقدمين بطلب الحصول على قروض من الصندوق يقدر بـ 1.2 مليون مواطن. وقال لـ "الاقتصادية" محمد بن صالح الغنيم المشرف على إدارة العلاقات العامة والإعلام في وزارة الإسكان، "إن الوزارة من خلال الصندوق الذي يجري تحويله حاليا إلى مؤسسة تمويلية، ستعمل على إنهاء هذه القائمة خلال سبع سنوات مقبلة، بدلا من الانتظار لفترة تزيد على 15 عاما".

وأضاف أن "الخطوات التي تجريها وزارة الإسكان متوافقة مع توجه الدولة في "رؤية 2030" بإيجاد حلول تمويلية مبتكرة، وبتفعيل المشاركة مع القطاع الخاص، الذي يتميز بعدد كبير من الفروع يغطي جميع مدن ومحافظات المملكة، كما يتميز بجودة الخدمات المقدمة وسرعة الحصول عليها".

وأوضح الغنيم أن كل ذلك سيصب في تحقيق الهدف الاستراتيجي للوزارة في رفع نسبة التملك من 47 في المائة إلى 52 في المائة، كما ستؤدي هذه الطريقة إلى حفظ المال العام وتحسين فاعلية وكفاءة استغلاله بعدل وشفافية مع التركيز على الأسر الأشد حاجة أسوة بالممارسات العالمية.

كما ستؤدي إلى منح تمويلات متوافقة مع الشريعة الإسلامية بضوابط تمويل تتماشى مع أفضل الممارسات المتبعة في القطاع المصرفي بما يضمن استقرار وسلامة النظام المالي والمصرفي.

يأتي ذلك بعد أن أعلنت وزارة الإسكان قبل أيام تبني معالجات جديدة لسير العمل في برنامج "أرض وقرض" لمستحقي الدعم السكني، حيث أوضحت أنها تعكف حاليا على إبرام اتفاقيات مع المصارف وشركات التمويل العقاري، التي على إثرها سيتم تقديم التمويل العقاري لمستحقي الدعم - ومن ضمن ذلك مشروع الرياض "أرض وقرض".

وحول آخر المستجدات المتعلقة بتسلم الوزارة عددا من مشاريعها خلال الفترة الحالية، أوضح محمد الغنيم، أن مشروع إسكان مطار جدة في آخر مراحل العمل، وهو تحت إجراء التسليم حاليا، أما مشروع القطيف فتقدم المقاول بطلب تسليم المشروع ابتدائيا، وجار التنسيق والعمل مع الجهات المختصة لتسليم الشبكات حسب الاختصاص، وتعد أعمال المشروع منتهية بنسبة 100 في المائة.

وأضاف، "وفيما يختص بمشروع الأحساء "أرض وقرض"، فهو في مراحل النهائية، إذ تقتصر الأعمال المتبقية على مداخل المشروع والربط بالطرق المحيطة وبعض أعمال التشطيبات النهائية للطرق الداخلية، ومتوقع تسلم المشروع رسميا خلال 90 يوما".

وكانت وزارة الإسكان قد قالت لـ "الاقتصادية" في وقت سابق، "إن منتج "أرض وقرض" في الرياض الذي كان باكورة مشاريع الوزارة في هذا الصدد لم يتعثر"، مشيرة إلى أن تأخر صرف قروض أكثر من 2200 مواطن تم منحهم أراض في الرياض منذ شباط (فبراير) 2015، في مشروع شمال غربي مطار الملك خالد، ولم يتسلموا القرض البالغ 500 ألف ريال حتى الآن، عائد إلى الإجراءات الإدارية.

وأوضحت، أن الوزارة تقوم حاليا بإعداد آلية لصرف هذه القروض ومن ضمنها أخذ الموافقات الرسمية من الجهات المختصة وتحديدا مؤسسة النقد العربي السعودي "ساما"، و"سمة"... إلخ، لأغراض فتح حسابات للممنوحين أراضي، وعند انتهاء هذه الآلية سيتم التواصل مع المواطنين لصرف هذه القروض.

وبحسب وزارة الإسكان فقد خصصت من خلال المشروع المراد تسليمه للمستحقين، 2242 قطعة أرض، مع توافر بنية تحتية ملائمة لإقامة المشاريع السكنية عليها، من صرف صحي ومشاريع كهرباء ومياه، تم الانتهاء منها، وأصبح المشروع جاهزا لبناء أول وحدة سكنية، إلا أن تأخر صرف القروض منع المستفيدين من بدء البناء.

قانونيون: فرض رسوم على القضايا "التجارية والمالية"

يعد من تكديسها

52 ألف قضية تستقبلها المحاكم خلال 8 أيام

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 15 محرم 1437 هـ - 16 أكتوبر 2016م

https://www.aleqt.com/2016/10/16/article_1094415.html

عبدالله الروقي من الرياض

فيما سجلت المحاكم السعودية خلال الأيام الثمانية الأولى من العام الهجري الجديد نحو 52493 قضية، شدد لـ "الاقتصادية" عدد من المختصين القانونيين على ضرورة فرض رسوم على القضايا "التجارية والمالية"، وذلك للحد من تكديس أعداد القضايا، خاصة المبالغ فيها والكيدية.

ووفقاً للإحصائية التي اطلعت "الاقتصادية" على نسخة منها- فإن عدد القضايا الحقوقية "المالية" وصلت إلى 30023 قضية بنسبة 57.2 في المائة، فيما بلغت نسبة القضايا الإنهائية 29.1 في المائة، بـ 15263 قضية، بينما استحوذت القضايا الجنائية على النسبة الأقل بـ 13.7 في المائة بعدد 7207 قضايا من إجمالي القضايا الواردة خلال الأيام الثمانية الأولى من العام الهجري.

وتصدرت محاكم منطقة الرياض عدد القضايا القائمة، بعد أن استقبلت نحو 13392 قضية، وجاءت منطقة مكة المكرمة في المرتبة الثانية بـ 12411 قضية خلال الفترة ذاتها، واحتلت محاكم المنطقة الشرقية المرتبة الثالثة بـ 6857 قضية.

واستقبلت المحاكم المدمجة نحو 15890 قضية بنسبة 30.3 في المائة، في حين استقبلت المحاكم العامة 12241 ألف قضية بنسبة 23.3 في المائة، بينما استقبلت محاكم التنفيذ 9469 قضية بنسبة 18 في المائة.

أما محاكم الأحوال الشخصية فاستقبلت نحو 6941 قضية بنسبة 13.2 في المائة، في حين ورد للمحاكم الجزئية نحو 4446 قضية مشكلة بهذا الرقم نسبة 8.5 في المائة، فيما استحوذت محاكم الاستئناف على 3299 قضية أي بنسبة 6.3 في المائة، بينما استقبلت محاكم أخرى نحو 207 قضايا بنسبة 0.4 في المائة.

من جهته، قال لـ "الاقتصادية" المحامي الدكتور علي السويلم، إن فرض الرسوم على القضايا أصبح ضرورة للحد من القضايا الكيدية أو القضايا المبالغ فيها، مشيراً إلى أن كثرة هذا النوع من القضايا تؤدي إلى تأخر المحاكم في البدء والنظر في القضايا ذات الأهمية والأولوية، مستثني المواطنين والمقيمين ممن لديهم إثبات عن ضعف إمكاناتهم المادية من دفع الرسوم على قضاياهم.

بدوره، أكد لـ "الاقتصادية" المحامي كاتب الشمرى، أن فرض الرسوم ينبغي أن يقتصر على القضايا التجارية والحقوقية فقط، وليس جميع القضايا مثل الأحوال الشخصية.

وحول كثرة أسباب تكديس القضايا في المحاكم أرجع الشمرى سبب كثرة القضايا وتكديسها في المحاكم، إلى عدة أسباب منها قلة القضاة وقيام بعض الجهات الأمنية والجهات الأخرى بإحالة القضايا التي لا تستدعي الإحالة إلى المحاكم، حيث بإمكان تلك الجهات حلها بدون إحالتها، لافتاً إلى أن هذا الأمر يتسبب في زيادة تكديس القضايا وتأخر النظر في القضايا المهمة.

من جانبه، أوضح لـ "الاقتصادية" الدكتور ماجد قاروب مستشار رئيس الاتحاد الدولي للمحاميين، أن فرض الرسوم يعد مبدأ يتعارض مع ما هو منصوص عليه في النظام الأساسي للحكم، إلا أنها مقبولة في القضاء التجاري والاقتصادي والإداري والمالي وليس في قضاء الأحوال الشخصية كما هو الحال في دول العالم، لافتاً إلى أن هذه الفكرة مطبقة في معظم دول العالم التي تعتبر فرض الرسوم من مصادر الدخل القوية والأساسية لنقابات المحامين.

وأشار إلى أن جميع الأفكار والغايات والخطط والبرامج التي تبحث في وزارة العدل للتخفيف عن كاهل القضاء وتحسين إنتاجيته ومخرجات العمل القضائي لن تجدي نفعاً، ما لم تكن مرتكزة على تفعيل نظام المحاماة الذي يقصر الترافع أمام المحاكم وديوان المظالم وجميع اللجان القضائية إلى حين نقلها لرحم وزارة العدل. وبين أن قلة أعداد القضاة في المحاكم تسبب في تكديس القضايا، مشدداً على ضرورة زيادة عدد القضاة لكي يتم إنجاز العمل القضائي الذي لا يحتمل التقصير الشكلي والموضوعي، مؤكداً ارتباط هذا العدد بالتأهيل الكافي والضروري واللازم للقيام بواجباتهم القضائية.

الاقتصادية

أكد أن الإنسان رأس المال الحقيقي والأساسي في التنمية سلطان بن سلمان: تطوير قدرات المواطن يعد القضية الأهم للبرنامج الوطني للمعارض

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 15 محرم 1437هـ - 16 أكتوبر 2016م

https://www.aleqt.com/2016/10/16/article_1094413.html

«الاقتصادية» من الرياض

أكد الأمير سلطان بن سلمان رئيس الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني رئيس اللجنة الإشرافية للبرنامج الوطني للمعارض والمؤتمرات، أن الأكاديمية السعودية لإدارة الفعاليات والمعارض والمؤتمرات ستعمل على تطوير قدرات المواطن وثقافته المهنية في صناعة الاجتماعات، حيث إنها القضية الأهم للبرنامج الوطني للمعارض والمؤتمرات بالتعاون مع الشركاء في القطاعين العام والخاص للاستفادة من فكرهم المميز. وقال خلال ترؤسه الاجتماع الـ12 للجنة الإشرافية للبرنامج الوطني للمعارض والمؤتمرات، الذي عقد في مقر الهيئة في الرياض الأحد الماضي، إن الإنسان يعد رأس المال الحقيقي والأساسي في التنمية. وشدد على أهمية الحد من الفرص الضائعة وإعداد الأكاديمية لمسارات التدرج الوظيفي في صناعة الاجتماعات وإعداد برامج لتأهيل الراغبين في الدخول إلى الصناعة وتعريفهم بالعمق الاستثماري والفرص والتحديات وسبل التعامل معها لإحداث نقلة نوعية في ثقافة العمل، ليتحول المواطن من عامل في إدارة وتشغيل الصناعة إلى مستثمر يستفيد من مقومات بلادنا الاقتصادية.

وثنى رئيس اللجنة الإشرافية مبادرة المؤسسين للأكاديمية وجهودهم خلال فترة التأسيس. وأشار إلى أن صناعة الاجتماعات السعودية، من المسارات الرئيسية في مبادرة المملكة وجهة المسلمين، التي اقترحتها الهيئة واعتمدها برنامج التحول الوطني.

وبين أن مبادرة المملكة وجهة المسلمين هي مبادرة عالمية لجميع المسلمين تهدف لتعزيز توجه المسلمين إلى الكعبة المشرفة كقابلة لهم وزيادة فرص التبادل الثقافي والاقتصادي والاجتماعي وتقوية الصورة الذهنية عن المملكة. وبمناسبة مرور ثلاث سنوات على ممارسة البرنامج لمهامه وتحقيقه لأهدافه قدر رئيس اللجنة الإشرافية جهود أعضاء اللجنة الإشرافية للبرنامج والمجموعة الاستشارية للبرنامج والجهاز التنفيذي للبرنامج في إحداث النقلة النوعية، مؤكداً أهمية مضاعفة الجهود خلال الفترة القادمة، ومراجعة خطة البرنامج والتوجهات الاستراتيجية للعاملين القادمين وتحديثها لمواكبة متطلبات تحقيق رؤية المملكة 2030 ومبادرات برنامج التحول الوطني 2020 وتقوية الربط مع الخدمات السياحية، التي تقدمها الفنادق ومنظمو الرحلات السياحية.

واستعرض الاجتماع المواضيع المدرجة على جدول أعماله واتخذ حيالها عدداً من القرارات ومن أهمها؛ الموافقة على نتائج تقييم برنامج المقابل المالي للخدمات التي يقدمها البرنامج من خلال الأشهر التسعة الماضية والخطة المستقبلية لاستكمال تطبيقه واستمراره خلال عام 2017.

واعتمد خطة المعارض التجارية لعام 2017، التي يصل عددها إلى 134 معرضا تقام في مناطق المملكة، واعتماد تنفيذ توصيات ورش العمل المتخصصة في الأنظمة ذات العلاقة بالتأشيرات، الفسخ المؤقت للسلع، والاستثمار، التي تم تنظيمها بالتعاون مع مجلس الغرف السعودية، ووزارة الخارجية، والهيئة العامة للاستثمار وبحضور عدد من مؤسسات وشركات تنظيم المعارض والمؤتمرات والمخلصين الجمركيين. وقدرت اللجنة جهود الإدارة التنفيذية للبرنامج في تحقيق عديد من الإنجازات خلال الربع الثالث من عام 2016. وتزامن مع الاجتماع إبرام الأكاديمية السعودية لإدارة الفعاليات والمعارض والمؤتمرات لمذكرة تفاهم للتعاون مع البرنامج الوطني للمعارض والمؤتمرات في تنفيذ مجالات اختصاصاتهما.



مواطن يتهم مستشفى الدرب بإهمال طفله

المصدر: جريدة الوطن الأحد 15 محرم 1437هـ - 16 أكتوبر 2016م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=280800&CategoryID=3

جازان: محمد الحسين 16-10-2016 AM 12:05

اتهم المواطن علي عدواني جعوني من مركز الشقيق شمال منطقة جازان، مستشفى الدرب العام بإهمال طفله "لورين" وذلك بعدم إعطائها العلاج اللازم وتنويمها، بعد أن تعرضت إلى عدة حروق من الدرجة الثانية. وقال جعوني إنه ذهب بها إلى المستشفى فرفض طبيب مقيم أن يستقبل الحالة، إلا بعد أن توجه إلى إدارة المستشفى التي أمرت بتنويمها لمدة 24 ساعة. وأضاف: "عندما لاحظت هذا الإهمال نقلت ابنتي إلى مستشفى عسير المركزي وتم تنويمها حتى هذه اللحظة".

"الوطن" اتصلت بمدير مستشفى الدرب العام علي أبو شقارة، الذي أوضح أنه وردت إليه الشكوى وأنه يتابعها بكل اهتمام، موضحاً أن المستشفى عندما يستقبل أي حالة طارئة فإنه يقدم لها العناية الطبية اللازمة، مشيراً إلى أنه سيتم التحقيق في هذه الشكوى وتفاصيلها، وكذلك تعامل الطبيب الذي استقبل الحالة. وأوضح أبو شقارة أن الحالات الطارئة التي تستوجب التحويل لا تحول إلى مستشفى عسير بل إلى مستشفى الملك فهد.

2953 موظفا يلتحقون بـ131 برنامجا تدريبيا

المصدر: جريدة الوطن الأحد 15 محرم 1437هـ - 16 أكتوبر 2016م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=280767&CategoryID=5

الرياض: الوطن 15-10-2016 PM 10:21

يستقبل معهد الإدارة العامة بدءا من اليوم ولمدة أسبوع 2953 موظفا حكوميا وموظفة، للاثاق بـ131 برنامجا تدريبيا ينفذها المعهد في كل من مركزه الرئيس بالرياض وفروعه بجدة والدمام وعسير وفرعه النسائي بالرياض. اتجاهات إيجابية

أوضح المتحدث الرسمي باسم معهد الإدارة العامة، عبدالعزيز بن إبراهيم الهدلق، أن هذه البرامج تهدف إلى تلبية الاحتياجات التدريبية للمتدربين ورفع كفاءتهم الإنتاجية، عن طريق تزويدهم بالمعارف والمهارات والاتجاهات السلوكية الإيجابية، التي تؤدي إلى تطوير العمل الإداري. وتتراوح مدة تنفيذ كل برنامج بين يومين وخمسة أيام. بنية تحتية

يلتحق (1272) موظفا حكوميا بـ(56) برنامجا تدريبيا، في المركز الرئيس للمعهد بالرياض، وهي: إدارة الجودة الشاملة، إدارة الوقت، إدارة خادم مايكروسوفت Share Point، إدارة نظام التشغيل Windows -محطة العمل، إدارة نظام التشغيل Windows -محطة العمل، أساسيات البنية التحتية لتقنية المعلومات ITIL، أساسيات أمن المعلومات، أساسيات شبكات الحاسب الألي، إعداد الحملات الإعلامية، إعداد المدربين، إعداد المراسلات، إعداد وتحديث المخططات الإقليمية، أعمال الاستدلال، الإبداع الإداري، الاتصالات الإدارية، الأساليب الإحصائية في الدراسات الميدانية، الإشراف الإداري، الإشراف المركزي على تنفيذ المشاريع، الإلقاء الفعال، الترقيات وتخطيط المسار الوظيفي، التفويض، التنظيم في المرافق الصحية، الجداول الإلكترونية (Excel)، العروض التقديمية (Power Point)، القيود المحاسبية الحكومية، المتابعة الإدارية، برمجة المشاريع الهندسية باستخدام MS Project، حل المشكلات واتخاذ القرارات، عمليات تخزين المواد، مباشرة الأموال العامة، معالجة النصوص، مهارات التعامل مع الرؤساء، مهارات التعامل مع المستفيدين، مهارات التعامل مع ضغوط العمل، مهارات السكرتارية الإبداعية، هندسة البرمجيات، إدارة الفعاليات، إدارة المعلومات الشخصية (Outlook)، الأرشفة الإلكترونية، التنسيق الإداري، الضمانات البنكية، المحاسبة الحكومية في الفروع، إنهاء الخدمة، تحفيز الموظفين، تخطيط عمليات الشراء، توزيع العمل، سلوكيات الوظيفة العامة، مهارات بناء فرق العمل. نظم المعلومات

يلتحق (677) موظفا حكوميا بـ(28) برنامجا تدريبيا في فرع المعهد بمنطقة مكة المكرمة، وهي: إدارة الاجتماعات، إدارة نظام التشغيل Windows -محطة العمل، إدارة نظم المعلومات الصحية، إعداد التقارير، إعداد المراسلات، الحقوق والمزايا المالية للموظف، برمجة تطبيقات النوافذ بلغة C#، بناء المكتبات الرقمية، تجهيز وترتيب المستودعات، تحليل العلاقة بين المتغيرات، حل المشكلات واتخاذ القرارات، عمليات تخزين المواد، معالجة النصوص، مهارات التعامل مع ضغوط العمل، مهارات التفاوض، مهارات متقدمة في معالجة النصوص، إدارة التوثيق الترميزي، إدارة المعلومات الشخصية (Outlook)، إعداد التقارير الإحصائية، الاتصال الفعال في العمل، الأرشفة الإلكترونية، التنسيق الإداري، الشراء المباشر، تحفيز الموظفين، توزيع العمل، سلوكيات الوظيفة العامة. ضغوط العمل

يلتحق بفرع المعهد بالمنطقة الشرقية 348 موظفا حكوميا بـ16 برنامجا تدريبيا، هي: إعداد الدراسات والتقارير الاقتصادية باستخدام الحاسب، الإشراف الإداري، تجهيز وترتيب المستودعات، لغة الاستفسار البنائية SQL، مباشرة الأموال العامة، معالجة النصوص، مهارات التعامل مع المستفيدين، مهارات التعامل مع ضغوط العمل، مهارات السكرتارية الإبداعية، إدارة المعلومات الشخصية (Outlook)، التقارير المالية الحكومية، الشراء المباشر، سلوكيات الوظيفة العامة. تقارير إحصائية

في فرع المعهد النسائي بالرياض تلتحق (347) موظفة حكومية بـ(15) برنامجاً تدريبياً، هي: إدارة الاجتماعات، أساسيات أمن المعلومات، إعداد المدربين، الاستقطاب والاختيار، التفويض، العروض التقديمية Power Point، تطوير خدمات المستفيدين، مباشرة الأموال العامة، معالجة النصوص، مهارات التعامل مع المستفيدين، إعداد التقارير الإحصائية، التنسيق الإداري، إنهاء الخدمة، سلوكيات الوظيفة العامة. حسابات ختامية

يلتحق 319 موظفاً حكومياً بـ16 برنامجاً تدريبياً في فرع المعهد بمنطقة عسير، وهي: إدارة الوقت، إعداد التقارير، إعداد المراسلات، الإبداع الإداري، الجداول الإلكترونية (Excel)، الجرائم المعلوماتية، الحسابات الختامية الحكومية، تطوير خدمات المستفيدين، إدارة المعلومات الشخصية (Outlook)، إعداد التقارير الإحصائية، الأرشيف الإلكتروني، التقارير المالية الحكومية، التنسيق الإداري، توزيع العمل، سلوكيات الوظيفة العامة، مهارات بناء فرق العمل.



استقبال 129 ألف بلاغ عبر تطبيق «كلنا أمن» خلال 8 أشهر يخدم المواطن ويكافح الإرهاب والجريمة.. الرائد الجديع لـ المدينة :

المصدر: جريدة المدينة الأحد 15 محرم 1437هـ - 16 أكتوبر 2016م
<http://www.al-madina.com/node/702675>

جابر المالكي - الرياض تصوير - حسن إبراهيم
أوضح مدير مشروع تطبيق «كلنا أمن» بالإدارة العامة للأمن العام الرائد فهد الجديع لـ«المدينة» أن عدد البلاغات الواردة لهم من خلال التطبيق منذ إطلاق المشروع قبل 8 أشهر وصلت إلى (129,072) بلاغاً تنوعت ما بين المتعلقة بالدوريات الأمنية أو أمن الطرق أو المرور، وتشمل البلاغات في مضمونها الإرهاب والجريمة والجرائم المعلوماتية والحوادث والمخالفات المرورية التي تبلغ نسبتها 60%، وأيضاً التي تدخل في اختصاصات أمن الطرق.
«المدينة» قامت بزيارة مقر مشروع تطبيق «كلنا أمن» للاطلاع على آلية العمل والالتقاء بمسؤولي المشروع، حيث يتواصل العمل بمتابعة العقيد محمد العبودي مدير إدارة تقنية المعلومات بالأمن العام.
وأكد الرائد فهد الجديع أن فكرة المشروع تبلورت استجابة للدعوة المتمثلة في كلمة صاحب السمو الملكي الأمير نايف بن عبدالعزيز -رحمه الله- (المواطن رجل الأمن الأول) وتحقيقاً لرؤية الأمير نايف في أن يكون المواطن شريكاً في الدفاع عن أمن وأمان هذه البلاد وتأييداً لتوصياته في أحاديثه ولقاءاته الإعلامية على تطبيع التقنية الحديثة لخدمة الوطن والمواطن.
وقال: إن هذا التطبيق جاء لتفعيل دور الأجهزة الذكية لتحقيق هذه الرؤية وجعل المواطن جزءاً من منظومة أمنية تقنية والاستفادة مما تقدمه التقنية الحديثة من يسر وسهولة في عمليات التواصل واستغلال تطبيقات الهواتف الذكية والانتشار وسهولة الاستخدام وسرعة الوصول إليها.
وأضاف: إن هذه القناة تتيح تسهيل عملية رفع البلاغات للمواطن والتسهيل أيضاً في قدرة رجل الأمن على التعامل مع البلاغ وتوفير الوقت والجهد على كلا الطرفين وذلك بإطلاق تطبيق الهواتف الذكية «كلنا أمن».

13 مركزًا للخدمة وتحويل البلاغات لأقرب مركز عمليات آليا وأوضح الرائد فهد أن تطبيق المشروع ذكي يمكن المستخدم (المواطن والمقيم) داخل المملكة من تقديم البلاغات (المروور، والدوريات، وأمن الطرق) عبر أجهزة الجوال الذكية، مشيرًا إلى أن المشروع يغطي جميع المناطق الإدارية في المملكة حيث تم تحديد 13 مركز عمليات لاستقبال كل نوع من البلاغات. وقال: إن المشروع يقدم خدمات تشمل توفير نافذة جديدة لرفع البلاغات عبر تطبيقات ذكية وأيضًا إرفاق وثائق مساندة للبلاغات عبر ملفات الفيديو (صور، فيديو، صوت) وكذلك اختيار موقع المستخدم وإرفاقه من ضمن محتويات البلاغ مشيرًا إلى أن من ضمن خدمات المشروع توجيه البلاغات آليًا إلى أقرب مركز عمليات من موقع مقدم البلاغ وأيضًا استقبال رسائل نصية للمستخدم لتأكيد استلام وتحديث حالة البلاغ وأيضًا إرسال تفاصيل البلاغات لموظفي مركز العمليات عبر البريد الإلكتروني، وتصميم هيكلية إدارية لموظفي مركز العمليات لإتاحة آلية تعيين وإعادة توجيه البلاغات وإدارة المحتوى الإخباري.

توفير بيانات لإعداد خطط توزيع رجال الأمن ميدانيا وأوضح مدير مشروع تطبيق «كلنا أمن» أن هناك مبادرات أطلقتها المشروع وهي تصميم خاص لقياس جودة أداء المراكز وأداء الموظفين وتطوير نظام المعلومات الجغرافي لعرض بيانات مباشرة تساعد الأمن العام في إعداد خطط التوزيع الميداني لرجال الأمن وتطوير بيئة التطبيق في مركز العمليات وتطوير التطبيق ليشمل معالجة البلاغات وتتبع «دورة حياة» البلاغ وضبط عمليات التصعيد والتنبيهات المباشرة وإرسال إشعارات فورية للجهات المعنية بناء على نوع البلاغ وتوزيع البلاغات آليًا لموظفي مركز العمليات من قبل النظام وكذلك ربط مراكز العمليات برجال الأمن في الميدان عبر نظام آلي لتوزيع البلاغات.

استقبال 5 أنواع من البلاغات وأكد الرائد فهد الجديع بأن التطبيق يتلقى بلاغات تتعلق بالإرهاب والجريمة والجرائم المعلوماتية والحوادث والمخالفات المرورية وأيضًا البلاغات التي تدخل في اختصاصات أمن الطرق. وقال: إن هناك تفاعلًا كبيرًا من قبل المواطنين والمقيمين مع هذا البرنامج ورصد كل ما يتعلق بالمخالفات التي تمس أمن المملكة سواء كانت مرورية أو جنائية أو جرائم معلوماتية، مشيرًا إلى أن هناك تزايدًا في عدد المستخدمين باستمرار حيث إن البرنامج سهل على المبلغ سرعة نقل المعلومة سواء كانت صورة أو مقطع فيديو أو ملاحظة كتابية بالإضافة إلى الموقع الذي وقعت فيه المخالفة.

وأضاف الرائد الجديع: إن هناك لجنة مشكلة من مدير الأمن العام الفريق عثمان المحرج ومديري الإدارات العامة المستفيدة وهي التخطيط والتطوير والإدارة العامة لتقنية المعلومات والإدارة العامة للمرور والإدارة العامة لدوريات الأمن وشؤون الأمن والقوات الخاصة لأمن الطرق والإدارة العامة للمتابعة والمتابعة الإجرائية والتي تهتم بالشكوى على مستوى الأمن.

الإطلاع على أحدث المعايير والخبرات الشرقية.. تدريب 60 قيادياً على تحسين الخدمات الصحية

المصدر: جريدة اليوم الأحد 15 محرم 1437هـ - 16 أكتوبر 2016م
<http://www.alyaum.com/article/4161442>

اليوم - الدمام
يبدأ 60 متدرباً ومتدربة من قياديي مجمع الدمام الطبي ومستشفى الولادة والأطفال بالدمام، اليوم، الانخراط في دورة تدريبية حول القيادة وتحسين الجودة والتي تعقد على مدى 5 أيام.
وتهدف الدورة إلى تحقيق الكفاءة العالية للقياديين من خلال اطلاعهم على أحدث المعايير والخبرات في القيادة، وتحمل مسؤولية تحسين وتطوير وضمان جودة الخدمات بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030 والتي تهدف إلى الارتقاء بمستوى الخدمات الصحية الإدارية والسريية، والتي تتطلب ضمان إيجاد بيئة صحية آمنة للمستفيدين من الخدمات ومقدمي الخدمة في ظل الحصول على الاعتماد الوطني والدولي للمنشآت الصحية وفق معايير وأسس نموذجية.



«هاكاثون مسك 2016» تجمع المبدعين في الرياض ولندن فضائياً • مسك الخيرية» توظف الإبداع التقني في تطوير الحلول الصحية

المصدر: جريدة الأحد 15 محرم 1437هـ - 16 أكتوبر 2016م
<http://www.okaz.com.sa/article/1502567>

«عكاظ» (الرياض)
تنظم مؤسسة محمد بن سلمان بن عبدالعزيز «مسك الخيرية»، خلال الفترة من 25 حتى 27 نوفمبر القادم، مسابقة «هاكاثون مسك 2016»، والتي تعد الأولى من نوعها لمبرمجي أنظمة الحاسب والتطبيقات الإلكترونية، إذ سيقوم خلالها شباب وشابات مبدعون بالعمل في كل من الرياض ولندن، يربطهم بث مباشر عبر الأقمار الصناعية على مدى يومين متواصلين، للخروج بابتكار تقني يساهم في تحسين الخدمات الطبية والرعاية الصحية على المستوى العالمي.
وتسعى مؤسسة «مسك الخيرية» من خلال هذه المسابقة الدولية الثنائية بين المملكة العربية السعودية والمملكة المتحدة التي تأتي بالتعاون مع مؤسسة
الخبراء البريطانية (We are xpert)، إلى توظيف التقدم التقني وما يصاحبه من إبداعات شبابية في تطوير حلول تقنية في المجال الصحي ومواجهة ما يعتريه من تحديات على مستوى تقديم الخدمات الطبية، وتحسين الصحة العامة، والمساهمة أيضاً في إيجاد جيل جديد من أصحاب المشاريع المبتكرة في مجالات من شأنها خدمة ملايين البشر حول العالم، إذ تأخذ المسابقة من عبارة «الإنترنت الطبي للأشياء» شعاراً لها.

وتتمثل مسابقة «هاكاثون مسك 2016» في جمع 400 شاب وشابة تراوح أعمارهم بين 18 و32 عاماً، من الموهوبين والمبدعين المهتمين في مجالات تكنولوجيا المعلومات والبرمجة وتطوير الحلول التقنية، والتصميم والبحث والتحليل، والابتكار الصحي، إذ يتيح لهم تشكيل فرق عمل للتنافس على ابتكار منجز تقني في المجال الصحي خلال 48 ساعة عمل متواصلة بين الرياض ولندن، يلي ذلك تقييم من قبل لجنة محكمين وخبراء وشركاء أعمال من دول مختلفة حول العالم، لاختيار الابتكار الفائز وفق معايير محددة، فيما سيحصل الفريق الفائز على دعم بقيمة 10 آلاف دولار (37.500 ريال)، وتحويل هذا الاختراع إلى مشروع استثماري.

ودعت مؤسسة «مسك الخيرية» الشباب الموهوبين في مجال برمجة أنظمة الحاسب الآلي والتطبيقات الإلكترونية، إلى التقدم للمشاركة في المسابقة عبر زيارة الموقع الإلكتروني: www.miskhackathon.com، علماً أن باب التسجيل في المسابقة سيعلق في 18 نوفمبر 2016.

وتحمل مسابقة هاكاثون مسك 2016 أبعاداً إنسانية وتنموية، فهي من جانب توظف التقنية في مواجهة المشكلات المتزايدة في مجال الصحة، ومن جانب آخر تساهم في إيجاد جيل من رواد الأعمال الشباب وتحفيزهم لاستثمار إبداعاتهم ومعارفهم في إيجاد حلول تقنية تخدم الناس وتجعل من هذه الإبداعات مشاريع استثمارية يستفيدون منها على أرض الواقع.



ملتقى لتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة في حائل

المصدر: جريدة الحياة الأحد 15 محرم 1437هـ - 16 أكتوبر 2016م
<http://www.alhayat.com/Articles/17953396>

حائل - «الحياة»

يطلق مركز الملك سلمان لرعاية الأطفال المعوقين في حائل يومي الأربعاء والخميس المقبلين، بالتعاون مع صندوق الموارد البشرية الملتقى الثامن لتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة للعام 2016، وفقاً لما ذكرته وكالة الأنباء السعودية (واس) اليوم (الأحد).

ويهدف المركز إلى توظيف ذوي الاحتياجات الخاصة من الباحثين والباحثات عن العمل في القطاع الخاص، لافتاً إلى أن المركز يسعى من خلال الملتقى إلى توفير سبل الحياة الطبيعية إلى المتقدمين منهم.

«العمل»: توطين الاتصالات ناجح... والشبان أثبتوا قدرتهم

المصدر: جريدة الحياة الأحد 15 محرم 1437 هـ - 16 أكتوبر 2016م
<http://www.alhayat.com/Articles/17947057/>

الرياض - «الحياة»

أكد وزير العمل والتنمية الاجتماعية مفرج الحقباني أهمية مشاركة الجهات الحكومية مع منظومة العمل والتنمية الاجتماعية، التي أسهمت في إنجاح توطين قطاع الاتصالات، مشيراً إلى أن الشبان والشابات السعوديين أثبتوا قدراتهم العالية على تقديم خدمات مميزة للعملاء في القطاع، الأمر الذي أسهم أيضاً في نجاح قرار التوطين. وشدد خلال جولة، نفذاها في مجمع النزهة للاتصالات في الرياض أخيراً، على أن يكون دعم الشبان من رياديين وعاملين للاستثمار في قطاع الاتصالات واجب وطني، حاثاً أصحاب المحال والعاملين على مواجهة التحديات لتحقيق النجاح المأمول.

وأشار إلى أنه وجد حماسة كبيرة، وحرصاً من الشباب الملتحقين بالقطاع على تطوير أدائهم، وإثبات وجودهم في ميادين العمل، مؤكداً أنه لا تراجع عن قرار توطين القطاع.

وحرص الحقباني خلال الزيارة على الاستماع لملاحظات أصحاب المحال والعاملين في المجمع، وتناقش معهم سبل تطوير الأداء، وتذليل العقبات التي تواجههم، وحثهم على الاستفادة من البرامج المتنوعة التي تقدمها منظومة العمل والتنمية الاجتماعية للملتحقين بقطاع الاتصالات، مبيناً أن الشاب السعودي قادر على إدارة قطاع الاتصالات بفروعه كافة، ويتمتع بصفات ومزايا عدة.

وأبدى الحقباني إعجابه بالروح العالية للشباب الذين التقاهم في مجمع الاتصالات، مبيناً أن منظومة العمل تسعى لتعزيز حضور العنصر الوطني بقوة في القطاع، من خلال إيجاد بيئة عمل جاذبة ومحفزة، تسهم في تحقيق ما يصبو إليه الشبان الذي حرص على الاستثمار في القطاع.

إلى ذلك، رفعت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الحد الأعلى لنسبة توظيف الطلاب السعوديين في نشاطات خدمات التغذية ليصل إلى 40 في المئة من عدد العاملين السعوديين، كما قررت الوزارة احتساب المعارين من الجهات الحكومية للقطاع الخاص ضمن نسب التوطين، إضافة إلى استحداث كيان مستقل بالمغاسل وأنشطتها، وكذلك تقسيم المنشآت المتوسطة إلى ثلاث فئات وفق عدد العاملين فيها.

وأوضح وكيل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للسياسات العمالية الدكتور أحمد قطان أمس، أن الوزارة عملت خلال الأشهر الماضية على إعداد ست مبادرات لتحسن أداء سوق العمل وزيادة فاعليته، لدعم التوطين النوعي وتطوير بيئة العمل كمساهمين فاعلين في تحقيق «رؤية المملكة 2030»، وقال: «عدلت الوزارة الحد الأقصى لنسبة توظيف الطلاب السعوديين في نشاطات خدمات التغذية، ليصبح 40 في المئة بدلاً من 25 في المئة من عدد العاملين، إذ يهدف التنظيم إلى إتاحة فرص عمل أكبر للطلاب في نشاطات خدمات التغذية لملاءمة طبيعة هذا النشاط مع وقت الطلاب، وكذلك تمكين أصحاب الأعمال من الاستفادة من العرض المتاح من الطلاب السعوديين لرفع نسب التوطين لديهم».

وأشار إلى أن المبادرة الثانية تتمثل في إصدار قرار باحتساب المعارين السعوديين من الجهات الحكومية للقطاع الخاص ضمن نسب التوطين ببرنامج نطاقات كـ«سعودي واحد»، على أن يثبت ذلك تفرغ المعار بشكل كامل ووجود عقد عمل، وبذلك تمنح الفرصة للمعارضين من تنويع الخيارات والاستفادة من العمل في القطاع الخاص، وكذلك استفادة منشآت القطاع الخاص من خبرات المعارين واحتسابهم ضمن نسب التوطين.

وبين أن الوزارة استحدثت كيان المغاسل وأنشطتها «الغسيل والكي والصبغة، والمغاسل الأتوماتيكية، والمغاسل اليدوية»، وفصلها عن تجارة الجملة والتجزئة ككيان مستقل، مؤكداً وضع نسب توطين خاصة لهذا الكيان، مشيراً إلى أن انعكاس ذلك على سوق العمل يتمثل في تقسيم السوق إلى قطاعات تكون متماثلة لضمان عدالة شروط نسب التوطين لكل قطاع، وعكس ذلك في نسب التوطين المستحدثة.

وأشار الى أن الوزارة قدمت مبادرة ميثاق أخلاقيات العمل، الذي يعزز مفاهيم الأخلاقيات والسلوكيات المفترض اتباعها في العمل سواء من العامل أم صاحب المنشأة، كما عملت على إعداد حملة توعوية عن الدوام المرن الذي يمكن العاملين من تعويض ساعات الاستئذان أو الغياب الطارئ عن العمل بشكل مرن ومهني.

وأوضح أنه من خلال التنظيم الجديد يتم التفاهم بين العامل وصاحب العمل في حالات الاستئذان والغياب الطارئ عن العمل بشكل احترافي، بما لا يؤثر في إنتاجية العامل في العمل، وتطوير برنامج نطاقات.

وأضاف: «أقرت الوزارة تقسيماً جديداً للمنشآت ذات الحجم المتوسط لتصبح ثلاثة فئات وفقاً لعدد العاملين بدلاً من فئة متوسط وحيدة تشمل أعداد العاملين من 50 إلى 499 عاملاً، لتصبح الفئات: منشأة متوسطة (فئة أ) من 50 إلى 99 عاملاً، منشأة متوسطة (فئة ب) من 100 إلى 199 عاملاً، ومنشأة متوسطة (فئة ج) من 199 إلى 499 عاملاً».

وذكر أن تقسيم الحجم المتوسط إلى ثلاث فئات يهدف إلى توظيف المزيد من العمالة الوطنية، وتمييز الحوافز المقدمة لكل مستوى بناءً على ما تم تحقيقه من نسب التوظيف، إذ كانت جميع المستويات تحظى بالقدر نفسه من الخدمات والحوافز، إذ من المقرر تفعيل الآلية الجديدة في تاريخ 12 ربيع الأول 1438هـ.

فصل الموظفين أم تطويرهم؟

المصدر: جريدة الاقتصادية الجمعة 13 محرم 1438هـ - 14 أكتوبر 2016م

https://www.aleqt.com/2016/10/14/article_1094005.html

طلال الجديبي

انتشرت أخيراً تلك القصة الرمزية التي تقارن بين شركتين تواجهان القرارات الصعبة والمصيرية نفسها أثناء الأزمة الاقتصادية. في القصة تخلت الشركة الأولى عن بعض موظفيها بالفصل والإبعاد، الأخرى طلبت منهم مشاركتها الأزمة وأخذ إجازات بلا رواتب ليصبح إجمالي ما خفصته الشركتان متساوياً في القيمة النقدية ولكن مختلفاً في الأثر، لم تضح الشركة الثانية ب حياة موظفيها وأسرهم، وحافظت على فرص نموها بحفاظها على الموظفين. توضح القصة الفارق الكبير بين أساليب التعامل مع قضية التكاليف التي تصبح ساخنة جداً أثناء الأزمات، كيف لا وهي تهدد بقاء الشركة وقد تقضي بإفلاسها وخروجها من السوق، أو على الأقل، خروج مسؤوليها من دفة القيادة.

قدرة أي منشأة على مقاومة الظروف الصعبة تقوم على مجموعة من العناصر المختلفة. بعض القطاعات تتأثر قبل غيرها، وكفاءة الأداء تصنع حاجزاً وقائياً جيداً أثناء الأوقات العسيرة - ناهيك عن تأثيرها الإيجابي في الربحية في كل الأوقات - وتؤثر مرونة المنشأة وثقافتها في تقبل موظفيها للتغييرات السريعة وتعاملها مع البدائل غير الاعتيادية. قد يقوم البعض بالتمحور وتعديل أسلوب ونموذج العمل لكيلا تتخلف منشأته مع الخاسرين الذين لا يفهمون المتغيرات بسرعة حدوثها نفسها. هناك قائمة طويلة من الخطوات التي تسبق فصل الموظفين وربما تحويل التكلفة للمستهلك وخسران ثقته عاجلاً أو آجلاً فهو سيتركهم بمجرد وجود البديل المناسب. معالجة المشكلة بأسوأ الطرق تعد ضعفاً إدارياً وربما تنبئ عن خلل أخلاقي في بيئة العمل.

من جانب آخر، تتجه الجهات الحكومية لدينا بشكل أقوى من أي يوم مضى نحو التخصيص، لكن القطاع الخاص يعاني مشكلات في الأداء لم تسمح فرص النمو السابقة لها بالظهور، سواء إذا تحدثنا عن الهدر أو سوء تصميم الأنظمة والإجراءات ونماذج العمل أو حتى غياب أفضل الممارسات ونزاهة وفاعلية البرامج الإدارية المطبقة، التدريبية منها والتحسينية عموماً. هذا يعني أن النماذج الفعلية الموجودة على أرض الواقع تحتاج إلى التوجيه والتطوير الجذري والسريع، مع بعض الاستثناءات القليلة.

بعض المنشآت تتكبد مزيداً من التكاليف وتخسر الموارد بلا قيمة ولا تتقدم نحو الحل بشكل فعال وملائم. نجد مثل هذه المنشآت تبتعد عن بناء الكفاءات داخل المنشأة وتتجه نحو الاعتماد بشكل أكبر على ما يقلل التكلفة بلا قيمة حقيقية - مثل المبالغة في تعهدات الـ Outsourcing - ومحاولة حصد النجاحات المؤقتة التي تؤجل مواجهة المخاطر وتهوي بالمنشأة في مشكلات عميقة وتركات سيئة. نجد هذه المنشآت كذلك لا تعي أهمية الأجواء الإبداعية ودورها في تحفيز الموظفين والمحافظة على الجو الإيجابي في مكان العمل، ناهيك عن صنع الأجواء المناسبة للتحسين والتطوير وليس التذمر والتسخط. مثل هذه المنشآت لا تملك معامل للبحث والتطوير وربما تعجز عن تنفيذ الأساسيات الإدارية لتستعين بالمستشارين في أمور بسيطة كان يمكن أن ينفذها فريق العمل بالتوجيه والتحفيز الجيد، وبالطبع تتعقد الأمور وتتباطأ الخطوات ويفوتها قطار التبرج ما يدفعها في نهاية الأمر إلى فصل الموظفين بتبرير الظروف الاقتصادية!

لم تتطور مفاهيم إدارة التكاليف لاستخدامها أوقات الأزمات، فهي متطلب أساسي يعد اليوم من الممارسات الكلاسيكية التي تتبناها الإدارات وينفذها موظفوها بكل حماس. المشكلة لدينا أن المنشآت التي تنفذ بعض متطلبات إدارة التكاليف قليلة جداً وربما تنحصر في الشركات التي ترتبط إجباراً بممارسات شركاتها "الأم" في الخارج. هناك فرق بين إدارة التكاليف وبين تقليل التكاليف، فالهدف ليس التقليل من عناصر التكاليف التي تتكبدتها المنشأة، وإنما هناك كثير من الخطوات التي يمكن القيام بها بشكل مستمر وذكي ولطيف كذلك، ينقذ المنشأة من أزمتها ويمنحها درع وقاية من الأزمات القادمة ويعزز ثقة العاملين فيها. ومثال على ذلك، تقوم بعض الشركات بالتخلص من التكاليف بطريقة تثير الاستغراب

وتقلل من جودة ما تقدم وتخسر به ثقة موظفيها وعملائها، بينما مراجعة الإجراءات الداخلية – وربما بعض الإجراءات القليلة المحورية داخل المنشأة – مع التواصل الداخلي الجيد ترفع من كفاءة الأداء وتحسن الخدمات وربما تزيد من قاعدة العملاء والمبيعات ما يمكنها من تفادي تقليل التكاليف بشكل مفاجئ ومضر. معظم من يقوم على هذا النوع من القرارات ينشغل بالتركيز على الحدث ويندمج مع الضغط الذي يقع عليه من رؤسائه الذين بدورهم يعانون المشكلة نفسها بشكل يجعل النظر إلى أبعاد التحسن الأخرى وبقية التفاصيل شيئاً قد يكون من الصعب تحقيقه، مع أن الربح في التفاصيل والخسارة كذلك في التفاصيل.



خطورة فقدان العدل

المصدر: جريدة الجزيرة السبت 14 محرم 1438هـ - 15 أكتوبر 2016م

<http://www.al-jazirah.com/2016/20161015/ar4.htm>

مهدي العبار العنزي

لو عرف العرب وعلى مختلف مستوياتهم ومكانتهم ومناصبهم أن العدل أقوى جيش لما حدث معهم ما حدث في هذا العصر الذي لم يكن للعدل الدور الذي يجب أن يمثله في حياتهم وفي تعاملاتهم وفي أفعالهم وأقوالهم لأن كثيراً منهم لم يعط للعدل أهمية تذكر وعندها لم يتمكنوا من حقن الدماء وحفظ الأنفس والأعراض والممتلكات، يقول ابن تيمية: إن الله ينصر الدولة العادلة وإن كانت كافرة ولا ينصر الدولة الظالمة وإن كانت مؤمنة. ولهذا يتبين أن العدل مبدأ شامل يطال جميع مناحي الحياة لأن الله سبحانه وتعالى أمر به في قوله جل وعلا: {إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ} سورة النحل الآية 90، وقوله سبحانه: {وَإِذَا قُلْتُمْ فَاعْدِلُوا} سورة الأنعام الآية 152، يجب أن ندرك تمام الإدراك أن كل المقاصد والمجالات في أبواب الفقه ترجع كلها إلى العدل لأن عاقبته كريمة وعاقبة الظلم وخيمة، وإن فقدان العدل يعني إهدار الحقوق وخراب الأمة وتحطيم طموحاتها وآمالها.

إن ما نشاهده في عالمنا العربي من فوضى وتناحر وسلب ونهب وتقاتل وتخوين وفقدان التراحم وترك التعاضد والانقياد التام لأعداء أمة محمد وكل ما يحدث من شرور وفتن ونزاعات مصدره فقدان العدل وعدم إعطاء هذه الفضيلة الخلقية الفرصة لتكون لها مكانة في العقول والأفكار وكافة التصرفات في حياة الإنسان حاكماً أو محكوماً، فمتى يطبق العدل الحقيقي في عالمنا العربي لتعيش هذه الأمة في الأمن والرخاء والاستقرار والعيش الكريم والطمأنينة التي لا غنى عنها لكل إنسان؟ ولعل هناك من يقول إن الفوضى والتمرد والعصيان والانقلابات في بعض الدول العربية الشقيقة يكرس مبدأ العدل ويعيده من أناس استهانوا به وهذه نظرة خاطئة فالعدل لا يأتي بقوة السلاح ولا بارتكاب الجرائم ولا بترويع الأمنين ولا بنهب الأموال العامة والخاصة. إنه العدل الذي لا يطبقه الأمن يتحلّى بروح الإنسانية التي حث عليها الإسلام والذي يعتبر أن حقوق الإنسان واحترام مكانته ومشاعره جزء مهم في قاموس العدل وهيبته، فشعوب العالم بأسره تبحث عن العدل الذي يكفل لها السلامة من المخاطر كبرت أم صغرت وليعلم الجميع أن فقدان العدل سبب مباشر لكل الكوارث والمحن ومن أهمها فقدان الأمن الذي يعتبر في حياة الأمم أنها عيش فهل نعي ذلك؟ إذا كان الجواب بنعم دعونا نحاول ونحاول ونجتهد ونصدق ونكافح أنفسنا أولاً ليكون للعدل مكاناً لانفرط به ونطبق كل ما ورد من آيات كريمة في كتاب الله والتي ذكر بها اسم العدل والأمر لعباده جميعاً بتطبيقه وما ورد عن نبي الرحمة سيد البشرية ﷺ الذي بين فضيلة العدل في تعامل الناس بين بعضها البعض. والله المستعان.

مستلزمات تخفيض الرواتب

المصدر: جريدة الوطن الاحد 15 محرم 1438 هـ - 16 أكتوبر 2016م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleId=32156>

شافي الوسمان

شعر أن الحاجة باتت ماسة لأن تسارع الدولة في إصدار بطاقة تموينية للمواطنين لضمان حصولهم على بعض السلع الأساسية بأقل من ثمنها في السوق

الصحافة نبض المجتمع، ويفترض أن تكون معبرة عن هموم الناس وآمالهم وألمهم، وهي إن لم تنقل الواقع كما هو فعلاً فستفقد صلتها بالمجتمع كلياً، ولن يجد الناس بدأ من الهروب منها إلى غيرها، فحين يكون الإنسان قلقاً فإنه لن يصغي إلا إلى كاتب يشاركه هذا القلق، ولا أعني بالمشاركة أن ينساق الكاتب خلفهم، إنما أعني أن يشعر بمشاكلهم ويصورها كما هي عليه في الواقع لا كما يجب أن تكون، وإلا فإنه سيطيح من أعينهم متى ما شعروا أنه يتاجر بقضاياهم ويحاول الوصول على حسابهم، ولا أكتفكم أنني ما كتبت عن القرارات الأخيرة إلا وفي نيتي أن يكون ما أكتبه هو آخر ما أقول في نفس الموضوع، لأن القارئ سيميل من تكرار الحديث وإعادته واجتراره، غير أنني لا أكاد أجد الناس منهمكين في مناقشة تلك القرارات، حتى تتراءى لي أفكار جديدة وصور مخبأة لم تكن بداية لي من ذي قبل، فأعود للكتابة عن ذات الموضوع من زوايا مختلفة، ففي بداية إصدار تلك القرارات تحدث أحد الموظفين وكان يعمل في أحد القطاعات التي طالها التعديل في الرواتب بشكل ملحوظ، فقال للجالسين: "أبشركم أن رواتبنا لن ينقص منها ريال واحد، فالتغيير سيكون مختصاً بالموظفين الجدد، ومن كانوا يحصلون على بدلات وهم لا يستحقونها"، ثم يستشهد على صحة ما يقول بتسجيل صوتي وصله عبر الواتساب، و من خلال تغريدة لأحد المعرفات المجهولة في تويتر!، طبعاً أعرف هذا الرجل جيداً، وأعلم تماماً أن أي تغيير في راتبه سيغرقه.

قبل شهر من الآن لو سألت أكثر الناس تشاؤماً لما كان يتصور أن تُخفَّض الرواتب بهذا الشكل، لسببين، أولهما: أن رواتب الموظفين أصلاً متدنية مقارنة بقوة بلدنا الاقتصادية ومركزه المالي، وحتى بالمقارنة مع رواتب الموظفين في دول الجوار، فهي لم ترتفع إلا بمقدار 15% طيلة السنوات العشر الأخيرة؛ رغم الارتفاعات المطردة في أسعار النفط، وما صاحب ذلك من غلاء في الأسعار وارتفاع في حجم التضخم أدى إلى انخفاض في مستويات المعيشة، وهو ما دعا الناس إلى المطالبة بزيادة الرواتب، لكن هذه المطالبات لم يكتب لها النجاح، وثانيهما: أن الدولة رفعت الدعم عن أسعار الوقود والماء والكهرباء، ومن الصعب أن يجتمع على الناس رفع الدعم وتخفيض الرواتب، إضافة إلى ما سبق ذلك من تعديلات في شروط المستحقين للضمان الاجتماعي أدت إلى إسقاط وإيقاف أكثر من 107 ألف حالة ضمانية، ثم تلتها دفعة جديدة مكونة من 71 ألف شخص غير مستحق للضمان الاجتماعي.

لعلي لا أذيع سراً حين أقول إن الناس قلقون جداً من هذه الإجراءات، بل شكلت صدمة لكثيرين منهم، خصوصاً من كانوا مرتبطين بقروض ومدىونيات ملزمين بسدادها في أوقات محددة، فحتى المناسبات العامة انقلبت جدلاً في هذا الموضوع، وصار السؤال الأكثر تداولاً بين الناس، كم خُصم من راتبك؟ وكل يأتي بشواهد لأشخاص يعرفهم فقدوا جزءاً كبيراً من رواتبهم، مع أن الناس إلى الآن لم يعرفوا على وجه الدقة مقدار هذا الخصم، ولا يمكنهم إدراك مبلغ تأثير ذلك التغيير على طريقة حياتهم، لكنهم مع ذلك يتوقعون من الحكومة حلاً عاجلاً لتغطية عجزهم عن اللحاق بمتطلبات حياتهم، فإن من أسوأ المواقف التي يمكن أن يمر بها الإنسان هو شعوره بالعجز عن توفير احتياجات بيته الأساسية، وإنني كلما تذكرت ذلك المقطع الشهير الذي انتشر قبل سنوات لشاب يسرق حليب أطفال من إحدى الصيدليات، ثم بعد اكتشافه يقوم عامل الصيدلية بتوبيخه وإذلاله وتصويره والتشهير به، أشعر أن الحاجة باتت ماسة لأن تسارع الدولة في إصدار بطاقة تموينية للمواطنين لضمان حصولهم على بعض السلع الأساسية بأقل من ثمنها في السوق، كما هو معمول به في كثير من الدول منذ أكثر من نصف قرن، وهذه البطاقة تصدرها وزارة التجارة والصناعة من أجل مساعدة المواطنين في الحصول على

بعض المواد الغذائية الأساسية بأسعار مخفضة، وبالتالي تضمن وصول الدعم الحكومي لهم بشكل مباشر، مع العلم أن هذه الخطوة كان قد أعلن عنها قبل 4 سنوات، وقيل إن تنفيذها سيكون قريباً؛ غير أن وزير التجارة السابق الدكتور توفيق الربيعية رحل عن الوزارة فرحلت معه، كما هو الحال في أي عمل غير مؤسسي!.
كنت أتحدث مع أحد رجال الأمن في ذات الموضوع، فأسعدني جداً حين قال: صحيح أن الخصم من الراتب أضرب بي كثيراً ، وله انعكاسات سلبية على مستوى معيشة أسرتي، بما سيصعب من عملية التكيف معه، لكنه متى أصبح واقعاً فسأقبله بصدر رحب من أجل القيادة والوطن، وأنا على ثقة تامة أن هذا الأمر طارئ، وستعود الأمور إلى حيث كانت وأفضل مما كانت، وإذا احتاج الوطن إلى ما هو أكثر فسأقدمه بنفس راضية ونية صادقة وقلب مطمئن.

حقوق الإنسان في العالم

الجبير يعقد مؤتمراً صحفياً مع وزير الخارجية التركي ويطالب إيران بعدم تأجيج الفتن والطائفية بالمنطقة المملكة تحذر من إشراك قوات الحشد الشعبي في معركة الموصل

المصدر: جريدة الرياض الاحد 15 محرم 1438هـ - 16 أكتوبر 2016م
<http://www.al-jazirah.com/2016/20161014/du5.htm>

الرياض - وكالات:

حذرت المملكة العربية السعودية أمس الخميس من حصول (كوارث) طائفية في حال مشاركة قوات الحشد الشعبي معظمها فصائل شيعية مقربة من إيران في معارك استعادة مدينة الموصل العراقية ذات الغالبية السنية من ما يسمى بـ(تنظيم داعش).

ولفت معالي وزير الخارجية الأستاذ عادل بن أحمد الجبير خلال مؤتمر صحفي عقده مع وزير الخارجية التركي مولود تشاوش أوغلو في قاعة المؤتمرات بالأمانة العامة لمجلس التعاون أمس النظر إلى أن الحشد الشعبي يعد مؤسسة مليشيا طائفية انتمائها لإيران تسببت في إحداث مشاكل وتصدعات وارتكبت جرائم عرقية بحق المدنيين في أماكن مختلفة في العراق، ودخولها الموصل سيحدث كوارث إنسانية، لأنها عندما دخلت هذه المليشيات في الفلوجة ارتكبت جرائم هائلة، نتج عنها وجود مقابر جماعية واعتداءات على عامة المنازل والعوائل وقتل للأبرياء، مما زاد من التأزم الطائفي في العراق، مبيناً أنه الأفضل للعراق أن تستخدم جيشها الوطني وأبناء المناطق وبعناصر ليست محسوبة على إيران أو معروفة بالطائفية المتشددة، هذا إذا أرادت أن تواجه إرهاب داعش وتتفادى سفك الدماء وتأجيج الطائفية بين الأشقاء في العراق.

بدوره أكد وزير الخارجية التركي فيما يخص الاجراءات التي ستخضعها تركيا في تحرير الموصل وقلق المجتمعين من مشاركة الحشد الشعبي الطائفي في تحريرها أن هذا الأمر أخذ بعين الاعتبار خلال المحادثات الثنائية في الاجتماع الوزاري الخليجي التركي وأنه كان من ضمن الموضوعات والأجندة، مؤكداً أن الجميع يريدون أن يكون التحرير من قبل قوات محلية في العراق ومن أهل الموصل لأنهم هم من يقومون بهذه المحاولة العسكرية ضد تنظيم داعش الإرهابي بدعم من الجيش العراقي والعناصر الأخرى، لافتاً النظر إلى أنه ليس هناك فرق بين الداعشيين وبين الميليشيات الشيعية فبوجودهما وتدخلهما ستكون كارثة وسيتضرر الأبرياء منهم، لذلك نريد سويةً أن ندعم العراق لتتخلص من مشاكلها. وقال الجبير في ذات السياق (المشكلة في العراق هي الطائفية وأهمية إشراك كل مكونات العراق والطوائف والاعراق في اتخاذ القرار ليشعروا أن الحكومة العراقية تمثلهم بدون استثناء).

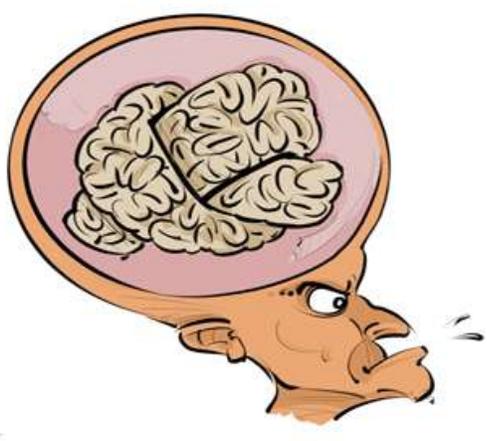
وفي ما يتعلق عن تقدم إيران لجمهورية تركيا بطلب وساطة لعودة العلاقات السعودية الإيرانية بين معالي وزير الخارجية التركي أن هناك بعض المحادثات تتعلق بالوضع السوري ووقف إطلاق النار وإيجاد الحلول السياسية وتقديم المساعدات الإنسانية ودور إيران مذهبي غير إيجابي ويجب أن يكون دورها بعيداً عن المذهبية والطائفية ليكون إيجابياً، مضيفاً أن روسيا يجب أن تلعب دوراً مهماً في سوريا، بدلاً من أن تغض النظر عما يجري من تدمير وقتل في حلب، وأن تسهم بالسماح لوصول المساعدات الإنسانية لحلب.

بدوره أكد الأستاذ عادل الجبير أن إيران تعلم ما الذي تريده المملكة لبناء العلاقات بين البلدين وذلك بكفهم عن شؤون المملكة وحلفائها وألا يدعموا الإرهاب وألا يتدخلوا في شؤون دول المنطقة كذلك وألا يوججوا الفتن الطائفية فيها وألا يقتلوا الدبلوماسيين وبفجروا السفارات، وأن يكفوا عن تحريض الشعوب على حكوماتهم، ولا يعتقدوا أنهم أولياء لمن يتبع المذهب الشيعي، وأن يعوا أن من يتبع المذهب الشيعي أنهم مواطنون ينتمون إلى دول سواء في الكويت أو العراق أو

لبنان أو المملكة أو البحرين، وإيران لا علاقة لها بهم، المطالب لبناء العلاقات سهلة جداً بتبنيهم مبدأ عدم التدخل في شؤون الآخرين ومبدأ عدم دعم الإرهاب وأن يتبنوا مبدأ حسن الجوار، بهذا يكون الباب مفتوحاً لبناء أفضل العلاقات مع إيران.



كاريكاتير

<p>تزايد أعداد قضايا الجرائم المعلوماتية</p> <p>منار @manalssr</p> 	<p>ALJAZIRAH الجزيرة</p> <p>المصدر: جريدة الجزيرة الجمعة 13 محرم 1437 هـ - 14 أكتوبر 2016 م</p> <p>http://www.al-jazirah.com/2016/20161014/cr2.htm</p>
<p>قدرها بحسب !!</p> 	<p>ALJAZIRAH الجزيرة</p> <p>المصدر: جريدة الجزيرة السبت 14 محرم 1437 هـ - 15 أكتوبر 2016 م</p> <p>http://www.al-jazirah.com/2016/20161015/cr7.htm</p>

سعودة وهوية



المصدر: جريدة الرياض الاحد
15 محرم 1438 هـ -
16 اكتوبر 2016 م

[http://www.alriyadh.com/
1540880](http://www.alriyadh.com/1540880)



الرياض
@abdulaziz_rabea

www.alriyadh.com