

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد
5-4-3 ربيع أول 1438 / 4-3-2 ديسمبر 2016





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	5
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	8



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان



طالبت "سبق" تواصلهم معهما .. ومتضررون يطلبون الجدولة والنقد

تلتزم الصمت

"حقوق الإنسان" تدخل على الخط في قضية البنوك والمبتعثين

الممنوعين من السفر

المصدر: جريدة سبق الجمعة 3 ربيع اول 1438هـ - 2 ديسمبر 2016م

<https://sabq.org>

دخلت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان على الخط في قضية الطلاب المبتعثين الذين صدر بحقهم قرار بإيقاف الخدمات، والمنع من السفر بأمر من البنوك لتعثرهم عن السداد، والتي تناولتها "سبق" قبل أسبوع. وطلبت الجمعية من "سبق" تواصل الطلاب المتضررين معها لدراسة موضوعهم فيما بقيت البنوك ملتزمة الصمت تجاه القضية.

"سبق" بدورها حصلت على نسخة من رفض الملحقة لطلب قدمه أحد الطلاب المتضررين لتأجيل الدراسة، حتى يتم معالجة قضيتهم إلا أنه قوبل بالرفض وهو ما يجعل البعض منهم مهدداً بطي القيد وإلغاء البعثة نهائياً. وكان عدد من عملاء البنوك المتعثرين في السداد من المبتعثين قد صدموا بقرار إيقاف خدماتهم، وإدراجهم ضمن ممنوعين من السفر، وصدور أوامر قبض بحقهم، حيث قالوا اقتترضنا من البنوك قبل التحاقنا بالبعثات، ونحن على رأس العمل، وفوجئنا بعد أن حضرنا إلى السعودية لقضاء الإجازة مع أهاليها بقرار منعنا من السفر بعد إيقاف الخدمات. وأضافوا: طلبنا من البنوك إعادة الجدولة نظراً لظروفنا الاستثنائية، لكنها رفضت، فتقدمنا بعدها بشكاوى إلى مؤسسة النقد، لكن دون فائدة.

من جهته قال المحامي والمستشار سابقاً لدى لجنة الفصل في منازعات الأوراق المالية فهد الخضيرى لـ "سبق": إن "نظام التنفيذ الصادر عام ١٤٣٣هـ ولائحته التنفيذية الصادرة عام ١٤٣٤هـ يمكّنان البنوك السعودية من الملاحقة القانونية السريعة لعملائها المتعثرين."

وأشار إلى أن "نظام التنفيذ" جاء لتسريع تحصيل أصحاب الحقوق حقوقهم في حال كان لديهم سندات تنفيذية، التي حددتها المادة التاسعة من نظام التنفيذ، ومنها الأوراق التجارية التي تشمل "السندات لأمر" المحررة طبقاً لنظام الأوراق التجارية، وهي سندات تعمل كالأحكام، ويمكن للبنوك إصدار أمر قبض من خلالها والمنع من السفر، وإيقاف الخدمات.



رفعت تقريراً لمقام إمارة منطقة مكة مشيرة إلى وجود إهمال وتقصير "حقوق الإنسان" تتوجه بزيارة مصاب نزيل الشامل في تجاوب مع "سبق"

المصدر: جريدة سبق الجمعة 3 ربيع اول 1438هـ - 2 ديسمبر 2016م

<https://sabq.org>

أحمد العبدالله - مكة المكرمة
عد المشرف على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالعاصمة المقدسة سليمان الزايدي أن ما تعرض له نزيل التأهيل الشامل بعد إهمالاً وتقصيراً من قبل المركز وعدم السرعة في نقل النزيل بعد تعرضه للإصابة، مؤكداً أنه يحتاج إلى رعاية طبية عاجلة وإجراء عملية له في مستشفى متخصص بجهة ذلك خلال الزيارة التي نفذها الدكتور محمد السهلي عضو الجمعية وعبدالله خضراوي مدير المكتب وشاكر العبدلي سكرتير الجمعية للنزيل في مستشفى النور للوقوف على حالته في تجاوب مع "سبق" بعد تقريرها عن النزيل بعنوان " شقيق نزيل بتأهيل مكة :أهملوه وجرحه تعفن دون إخضاعه للعلاج. "
وأضاف الزايدي أننا نستغرب من الطبيب المكلف بعلاج النزيل الأسباب التي دعت إلى التأخر في إجراء العملية وهل هي صحية أو مخاوف من إجرائها دون مبرر لهذا التأخير رفعنا بتقرير عن الزيارة إلى مقام إمارة منطقة مكة المكرمة للتدخل السريع.
ومن جانب آخر عبر شقيق النزيل عن شكره لصحيفة "سبق" وللجمعية الوطنية لحقوق الإنسان على تعاونهم الإنساني والجميل والاهتمام بالموضوع ووقوفهم على الحالة بالزيارة والاطلاع على القضية الإنسانية.
وبين أنه لم يكن هناك أي اهتمام في موضوعه من قبل التأهيل الشامل ولا من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية واتضح لنا ومن خلال إشارات النزيل والتحدث معه تم التعرف على من قام بإسقاطه وتسبب في خلع منطقة الحوض لديه وهو نزيل آخر من دار الأيتام ولا علاقة له بذوي الاحتياجات الخاصة فكيف يوجد في مركز التأهيل الشامل؟!
واستغرب من قيام المركز بتحويل شقيقه إلى الباحة دون إشعار ذويهم وأخبارهم أنه تم تحويله وما قام به المركز هو فقط من أجل إخلاء مسؤوليتهم أمام أي جهة.

اختتام لقاء التعايش المجتمعي وأثره في تعزيز اللحمة الوطنية

المصدر: جريدة مكة الجمعة 3 ربيع اول 1438هـ - 2 ديسمبر 2016م

<http://makkahnewspaper.com/article/585617>

مكة - الرياض اختتم اليوم في الرياض اللقاء الوطني "التعايش المجتمعي وأثره في تعزيز اللحمة الوطنية" بمركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني.

وتناول اللقاء في جلسته الختامية "دور مؤسسات التعليم في تعزيز التعايش المجتمعي". وشارك في الجلسة التي رأسها نائب الأمين العام لمركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني الدكتور فهد السلطان كل من عضو مجلس الشورى الدكتور خالد العواد ووكيل وزارة التعليم للمناهج والبرامج التربوية الدكتور محمد الحارثي وعضو مجلس أمناء هيئة حقوق الإنسان الدكتورة أمل فطاني والمشراف على مركز الملك عبدالله للحوار بين الثقافات الدكتور عبدالمحسن السميح.

وافتح الجلسة بكلمة من نائب الأمين العام الدكتور فهد بن سلطان السلطان أوضح فيها أن الجلسة تأتي استكمالاً للجلسات التي عقدها المركز خلال اليومين الماضيين، مشيراً إلى أن الجلسات السابقة تناولت دور العلماء والدعاة في تعزيز التعايش المجتمعي ودور الثقافة والإعلام في تعزيز التعايش المجتمعي.

فيما أكدت عضو مجلس أمناء هيئة حقوق الإنسان الدكتورة أمل فطاني أهمية تعزيز التفاعل الإيجابي مع معطيات الثقافات الأخرى ودون انبهار أو ذوبان أو انصهار في الثقافات الأخرى، مفيدة بأن التربية على التعايش تبدأ من القبول بتعدد الثقافات والتي تبدأ من الأسرة وتسهم في تشكيلها وسائل الإعلام ووسائل التعليم وأن مؤسسات التعليم تتحمل مسؤولية كبيرة في إشاعة ثقافة التعايش وتعزيزها لضمان التوازن الاجتماعي.

من جهته، أكد عضو مجلس الشورى الدكتور خالد العواد أن مصطلح التأخي هو أقرب في الإسلام من مفهوم التعايش الذي خرج في زمن الحروب، موضحاً أن على المدرسة العمل على تحقيق التعايش المجتمعي من خلال ديمقراطية التعلم وإلزام التلاميذ بنمط تعلم وسلوك محدد يجعلهم يمارسون السلوك ذاته على الآخرين.

وأكد وكيل وزارة التعليم للمناهج والبرامج التربوية الدكتور محمد الحارثي أهمية تكثيف الدورات للمعلمين في مجال الحوار الفعال وأهمية الارتقاء بأداء المعلمين للتقليل من بعض حالات الإقصاء بحق الآخر في المؤسسات التعليمية.

وفي ختام اللقاء رفع الأمين العام لمركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني فيصل بن معمر الشكر لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز ولولي العهد ولولي العهد على الدعم والمساندة التي يجدها المركز، معرباً عن شكره للمفتي العام للمملكة العربية السعودية رئيس هيئة كبار العلماء وإدارة البحوث العلمية والإفتاء عبدالعزيز آل الشيخ ولأصحاب الفضيلة أعضاء هيئة كبار العلماء ولوزير الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد صالح آل الشيخ ووزير التعليم الدكتور أحمد العيسى والمشاركين والجهات المشاركة والضيوف على دعمهم ومشاركتهم لإنجاح اللقاء.

واستعرض بن معمر في كلمته أبرز النتائج والفعاليات التي نفذت قبل وأثناء اللقاء والاستعدادات الكبيرة التي نفذها المركز لعقد اللقاء، مفيداً أن ما تحقق في اللقاء هو ثمرة طموحات سنوات وحصيلة أعوام من اللقاءات والأعمال التي نفذها المركز منذ تأسيسه.

وبعد ذلك تم الإعلان عن نتائج اللقاء، حيث شمل 12 مبادرة قدمت خلال ورش عمل الأئمة والدعاة والإعلاميين والمعلمين والشباب والتي تم تنفيذها بالتزامن مع فعاليات اللقاء، بمقر المركز بالرياض.

المبادرات:

1تواصل.

- 2 دليل التعايش.
- 3 نعيش سوا.
- 4 الإعلام المعاصر والتعايش المجتمعي.
- 5 كرسي الملك عبدالعزيز للتعايش.
- 6 لتعارفوا.
- 7 تناهضون.
- 8 أنا سعودي.
- 9 سفراء التعايش.
- 10 حارتنا.
- 11 كلنا واحد.
- 12 سينما عليم.



المدينة: 7 جهات تناهض العنف ضد المرأة

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 3 ربيع اول 1438 هـ - 2 ديسمبر 2016م

<http://www.okaz.com.sa/article/1512298>

ر هف الرحيلي (المدينة المنورة)

نظم فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، ممثلاً بوحدة الحماية الاجتماعية، فعالية بمناسبة اليوم العالمي لمناهضة العنف ضد المرأة، بمشاركة سبع جهات لتوعية وتنقيف المرأة عن العنف لسيدات المدينة. المسؤولة عن وحدة الحماية الاجتماعية حنان الأحمدى أشارت إلى أن دور الوحدة يكون بتقديم خدمات عديدة للمجتمع، منها توعية وتنقيف المجتمع فيما يخص المرأة والطفل بصفة عامة، وكيفية تفعيل اليوم العالمي لمناهضة العنف ضد المرأة، إذ ساهمت «واعي» التي تقدم البرامج التوعوية والتأهيلية للمجتمع، إضافة للاستشارات التي تتسم بالسرية بتوزيع المنشورات التي تحتوي على ما تقدمه الجمعية من خدمات للأسرة. وأوضحت وفاء الغامدي من إدارة مكافحة المخدرات، أن أكثر حالات العنف التي تصل غالباً ما تكون مرتبطة بإدمان الرجل والذي يمارس بصفته أنواعاً مختلفة من العنف، إضافة إلى سرقة أموال أو حاجات الزوجة من ذهب وغيره، إذ قامت اللجنة بتوزيع كتيبات موضحة فيها أنواع المخدرات وطرق الوقاية منها وأرقام التبليغ والاستشارة، إضافة إلى مشاركة هيئة حقوق الإنسان التي قامت بتوزيع الكتيبات والمنشورات التي تساهم في تنقيف وتوعية المرأة وتزويدها بالأماكن المخصصة لكل مشكلة تواجهها.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

الرياض: المحكمة العامة تطبق إجراءات عدلية لتسريع إنجاز القضايا

المصدر: جريدة الحياة الأحد 5 ربيع اول 1438هـ - 4 ديسمبر 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/18885560>

الرياض - «الحياة»

كشف رئيس المحكمة العامة بالرياض الشيخ عبدالله العميريني أخيراً عن البدء في تطبيق وتنفيذ عدد من المشاريع العدلية والمبادرات القضائية والإجراءات التطويرية التي أقرها وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمغاني، بهدف رفع كفاءة العمل القضائي، وتطوير مستوى الخدمات العدلية، وتحقيق التميز المؤسسي، وتعزيز العدالة الناجزة بجودة وإتقان.

وأوضح أنه إيماناً بأهمية مواكبة التطورات التقنية، تم البدء في الدوائر القضائية بتطبيق تنفيذ بعض الإجراءات والأوامر، وهي عبارة عن 10 تطبيقات وإشعارات عدلية، مثل: التبليغ بحضور الجلسات القضائية، والمنع من السفر، وإيقاف الخدمات الحكومية، وأوامر القبض على من تخلف عن الجلسات القضائية من دون عذر ورفع ذلك، من خلال إنشاء أيقونة إلكترونية تُعطى أوامرها مباشرة من قاضي الدائرة من دون الاعتماد على المكاتبات اليدوية والتي تستغرق وقتاً على حساب تأخر إجراءات التقاضي.

وبيّن العميريني أنه خلال العام الماضي بلغ عدد الجلسات القضائية في جميع الدوائر 144.074 بمعدل 615 جلسة يومياً، فيما بلغ إجمالي القضايا 40.622 استقبلتها الدوائر القضائية، كما بلغ عدد معاملات الخبراء 1.733، فيما أنهت دائرة المساهمات العقارية التي أقرها وزير العدل نحو 22 مساهمة عقارية متعثرة في الفترة ما بين 3 رجب 1437هـ حتى 24 صفر 1438هـ، ذاكرةً أن عدد الجلسات الحقوقية بلغت 22.105 جلسات، بينما بلغ عدد الجلسات المرورية 5981 جلسة، وأن عدد الصكوك الصادرة لمجموع الدوائر بلغ 12885 صكاً.

وأعلن رئيس المحكمة العامة بالرياض البدء في أعمال التنظيم الإداري للدوائر القضائية في المحكمة، ليكون عمل القاضي محصوراً في المهام القضائية من دون الإدارية، لتسريع الفصل في الأحكام وإنجازها بشكل متقن، موضحاً أن الإجراءات التطويرية تضمنت العمل على تفعيل عمل أقسام الصلح والإسناد القضائي، اللذين يحدان من تدفق القضايا ويسهمان في تقليص مدد التقاضي وسرعة إنجازها.

وبيّن أن المحكمة بدأت بتطبيق شرط عدم استقبال الدعاوى، ما لم يتوافر ما يثبت تسجيل العنوان الوطني للمدعي، إذ وفرت المحكمة مكتباً لموظفي البريد السعودي ليتمكن المراجع من تسجيل عنوانه الوطني، ما سيضمن مستقبلاً تبليغ المتخصصين واتخاذ الإجراءات النظامية في حق الممتنع عن الحضور بمجرد وصول التبليغ للعنوان الوطني. وأوضح العميريني أن المحكمة وفي سبيل إنهاء القضايا وتسريعها حيال إنهاء بعض طلبات التماس إعادة النظر، وجّهت بتقديمها مباشرة لإدارة المحكمة لرفعها لمحكمة الاستئناف، للفصل في الطلب من دون الحاجة إلى إحالتها إلى الدائرة القضائية، مما يشغل قضاة المحكمة عن عملهم القضائي، ويؤخر رفع طلبات التماس إعادة النظر، وذلك تسريعاً في إنهاء طلبات الالتماس والبعد عن البيروقراطية في العمل الإداري.

وذكر رئيس المحكمة العامة بالرياض أن عدد الدوائر القضائية بالمحكمة مجتمعة بلغت ٦٧ دائرة قضائية، منها: دوائر قضائية مشتركة من ثلاثة قضاة، كاشفاً عن أن إجمالي المعاملات الواردة للمحكمة بجميع دوائرها خلال العام الماضي بلغ 229.790 معاملة، بمعدل 982 معاملة واردة يومياً خلال أيام العمل، وشملت المعاملات القضايا الواردة وصحائف الدعوى المقدمة ومحضري الخصوم والإقرارات والمساهمات العقارية ومعاملات الإسناد القضائي وقسم الصلح وتقييمات الخبراء.

20 وجهاً نسائياً جديداً في الشورى»

المصدر: جريدة الحياة الاحد 5 ربيع اول 1438هـ - 4 ديسمبر 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/18884666>

الرياض - سعاد الشمراني

أصبح مجلس الشورى السعودي خالياً من الأميرات بعد خروج آخر أميرتين في تشكيل المجلس الجديد، الذي أعاد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز أول من أمس تشكيله، واحتفظت 10 عضوات من أصل 30 بمقاعدهن في دورته القادمة، فيما انضم إلى المجلس 20 وجهاً نسائياً جديداً. وفي العام الماضي 1437هـ، فقدت عضوة الشورى كوثر الأربش ابنها محمد العيسى، إضافة إلى ابني شقيقته في تفجير إرهابي استهدف مسجد العنود في الدمام. واتخذت الأم التخلي وقتها موقفاً بطولياً داعياً إلى نبذ الفتنة الطائفية، متناسيةً جراحها، في سبيل تأكيدها على الوحدة الوطنية وعدم الانجرار وراء أهداف التنظيمات الإرهابية الرامية إلى زرع الفتن. ومن المتوقع أن تكون هذه الحادثة دافعاً قوياً للعضوة الجديدة للاستمرار في رسالتها الداعية للوحدة الوطنية، ونبذ التطرف ومحاربة الإرهاب. وشمل التشكيل الجديد للمجلس تعيين ثلاث عضوات مختصات في العقيدة والمذاهب والحديث وعلومه، وهن: أحلام حكيم، وحمة الجوفي، وفاطمة الشهري. وبإعادة التجديد لعضو المجلس الدكتورة لطيفة الشعلان، التي طالبت بتعديل مقترح نظام المرور المادة 36 على أن تحصل المرأة على رخصة قيادة، ينتظر أن يدرجها المجلس في جدولته الدورة القادمة بعد درسه من اللجنة الأمنية بالمجلس. كما سيكون لتعيين المدربة نورة الشعلان، وأستاذ الاجتماع المشارك نورة المساعد، دور في تمكين المرأة وقضائها على البطالة، إذ تعمل العضوات على أبحاث حول تدريب المرأة وتمكينها ضد الفقر والعنف للمرأة. وشملت التعيينات الجديدة ماضي الخلف التي تولت أعلى منصباً تتولاه امرأة في الملحقيات الثقافية السعودية التابعة لوزارة التعليم العالي، إذ كانت تشغل مساعد الملحق الثقافي في واشنطن. وبعد إعفاء كل من حياة سندي وخولة الكريع وسلوى الهزاع عضوات مجلس الشورى سابقاً، شرعت الباحثات في بحوثهم الخاصة، إذ تقوم حياة سندي بعلاج الفقر في العالم بالتقنية، وتقوم سلوى الهزاع برحلة علمية للهند لعلاج الأمراض الوراثية نتيجة الزواج من الأقارب، وتتوعد خولة الكريع السرطان بإكمال رحلة أبحاثها.

«التحرش» و«قيادة المرأة» و«زيادة الصلاحيات» ضيوف

الشورى الدائم

المصدر: جريدة الحياة الاحد 5 ربيع اول 1438هـ - 4 ديسمبر 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/18884619>

جدة - عمر البدوي

ينتظر مجلس الشورى في دورته السابعة بعد إعادة تشكيله من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز جملة من المسؤوليات والأنظمة القانونية المعطلة، أبرزها قوانين التحرش والإيذاء، التي تراوح منذ مدة طويلة، فضلاً عن مسألة قيادة المرأة السيارة التي أصبحت موضوع اشتغال محلي، غير متناسين الصورة النمطية لدى المجتمع عموماً من أداء المجلس أحياناً وانشغالاته البعيدة تماماً عن هموم المواطن وحاجاته البسيطة، ما يتطلب مضاعفة الجهد الإعلامي الذي يعرف بقيمة مداولاته في الشأن العام ومصيرية الخطوات التي يتبناها، إضافة إلى زيادة جراحة مسؤولياته في متابعة تطبيق الأنظمة والقرارات المعتمدة لضمان حماية المواطن وتأمين حياة مرضية ومستوى خدمة يليق به وبوطنه.

ويرأس تشكيل مجلس الشورى الجديد عبدالله بن محمد آل الشيخ، الذي يقضي دورته الأخيرة بحسب نظام المجلس بعد أن تقلد المنصب 2009. كما صدر أمر ملكي بإعفاء الأمين العام للمجلس محمد آل عمرو من منصبه، فيما تم تعيين محمد الجفري نائباً للرئيس، ويحيى الصمعان مساعداً لرئيس المجلس.

وحافظ المجلس المشكل الجديد في دورته السابعة على نظامه السابق الذي صدر في ١١ كانون الثاني (يناير) ٢٠١٤ بتكونه من ١٥٠ عضواً، وأن يكون ٢٠ في المئة منهم على الأقل من النساء، إذ جرى إعفاء بعض العضوات وتسمية أخريات بدلاً عنهن. وجرى التمديد لعشر عضوات من التشكيل السابق، أبرزهن لطيفة الشعلان التي قدمت مداخلة قوية قبل أيام تحت قبة الشورى عن قيادة المرأة، كما سبق وأن انسحبت من إحدى الجلسات التي لم تنصف المرأة - بحسب تعبيرها -، وترك أمر التجديد لها انطباعاً إيجابياً لدى المعلقين، إضافة إلى أمل الشامان، وحنان الأحمدى، وزينب أبوطالب، وفاطمة القرني، وفردوس الصالح، ومستورة الشمري، ومنى آل مشيط، ونهاد الجشي، وهدى الحليسي.

فيما ستتضم ٢٠ عضوة جديدة إلى حصة النساء من مقاعد الشورى ضمن التشكيل الجديد بعد الاستغناء عن سابقات، يأتي على رأسهن ثريا عبيد، وثريا العريض، وحياة سدي، وخولة الكريع، والأميرة سارة بنت فيصل بن عبدالعزيز آل سعود، وسلوى الهزاع، وهباء المنيع، ولبنى الأنصاري، وأخريات. وعلى رغم التجربة البكر للحضور المرأة الشورى في السعودية إلا أنها كانت ملفتة وعلامة الدورة السابقة، إذ تميزن بقوة الطرح وملامسة الواقع، وحظين في الكثير من المرات بتقدير المجتمع وثنائه، ويأتي التشكيل الجديد محتفظاً بهذه الخطوة الثمينة للمرأة التي أصبحت أمراً لا يمكن التراجع بشأنه أو التقليل من أثره، وفعلاً مؤسساً لمستقبل تتسع فيه خطوات تمكين المرأة وضمان دور أكبر لها في مؤسسات الدولة ومراكز صنع القرار.

وفي التشكيل الجديد استمر اعتماد معايير الاختيار نفسها من التخصص والخبرة والكفاءة والتمثيل الجغرافي، إذ زاد تمثيل بعض المناطق بما يفوق الدورات السابقة، وحصلت جازان على أكثر من عشرة مقاعد وتبوك على أكثر من خمسة. وعلى رغم أن المبدأ المناطقي غير معمول به عرفاً ولا نظاماً، ولكن المجلس المعين يحاول في كل مرة تحقيق استيعاب أفضل وأكبر لموازنة الحاجات وتوسيع رؤية عمل اللجان المنبثقة من المجلس عند وضع التشريعات والقوانين التي يكون عادة مجلس الشورى مسرحها ومطبخها الرئيس، قبل أن تمضي في دورتها التقليدية إلى مجلس الوزراء وهيئة الخبراء، فضلاً عن دور لمجلسي الشؤون الاقتصادية والسياسية.



العمل تطالب بتقويم الباحث عن عمل بناء على مؤهله

وليس «إعاقته»

المصدر: جريدة الحياة السبت 4 ربيع اول 1438هـ - 3 ديسمبر 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/18868306>

الرياض - «الحياة»

تشارك وزارة العمل والتنمية الاجتماعية اليوم (السبت) في اليوم العالمي للإعاقة، وذلك تماشياً مع القرار الذي أطلقتته منظمة الأمم المتحدة عام 1981، بأن يكون اليوم العالمي لذوي الإعاقة في 3 كانون الأول (ديسمبر) من كل عام، بهدف تكوين رأي عام للأشخاص ذوي الإعاقة لمساندة قضاياهم.

وتأتي مشاركة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في الاحتفالات باليوم العالمي لذوي الإعاقة بهدف تأكيد حق الأشخاص من ذوي الإعاقة القادرين على العمل في التوظيف والعمل، ليكونوا أعضاء فاعلين ومنتجين في منظومة سوق العمل، إذ تشدد على أهمية التركيز على قدرات ومؤهلات الباحث عن العمل، أو الموظف من ذوي الإعاقة وليس على إعاقته، ومن خلال كيفية توفير الخدمات والترتيبات التيسيرية، لأداء متطلبات الوظيفة، ومواءمة بيئات العمل، لتكون مساندة للقيام بمتطلبات العمل.

أصدرت الوزارة تعريفاً للإعاقة والعمل، ضمّنته في المادة العاشرة من اللائحة التنفيذية المعدلة تنفيذاً لأحكام المادة 28 من نظام العمل، بهدف التحول من الرعاية إلى التنمية، وتأكيداً على أهمية توفير الخدمات والترتيبات التيسيرية، لتمكين قدام العاملين من ذوي الإعاقة بمتطلبات عملهم.

وتضمنت المادة العاشرة 12 بنداً، تناولت جوانب مختلفة لموضوع عمل الأشخاص ذوي الإعاقة، منها تعريف بالإعاقات المعنية بما يخص العمل المقصود بالقدرة على العمل، والمقصود بالترتيبات والخدمات التيسيرية، والتعديلات الهندسية وملاءمة ظروف وبيئات العمل، وكذلك الاشتراطات في احتساب الشخص ذي الإعاقة بأكثر من واحد وفق برنامج تحفيز المنشآت لتوطين الوظائف (نطاقات)، بعد أن يحصل الشخص ذو الإعاقة على بطاقة تعريفية من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية تبين نوع ودرجة الإعاقة، بشرط أن تتوافق مهمات وطبيعة الوظيفة التي يشغلها مع نوع ودرجة إعاقته.

ودعت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية القطاع الخاص والأشخاص من ذوي الإعاقة إلى المشاركة في الملتقيات التي تنظمها، لتحسين بيئة العمل والتشجيع على التنافسية والتطور.



اتفاقات لتوفير مساكن لمستفيدي الضمان.. وتمكين واستدامة الجمعيات

المصدر: جريدة الحياة السبت 4 ربيع اول 1438 هـ - 3 ديسمبر 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/18867426>

الرياض - سعد الأسمرى

تبرم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، ووزارة التجارة والاستثمار، ووزارة الإسكان اتفاقات شراكة استراتيجية لإنشاء برنامج «إسكان» مستفيدي الضمان الاجتماعي، وكذلك اتفاق شراكة استراتيجية بين وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) وبنك التنمية الاجتماعية، ومؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية، لإنشاء صندوق تمكين الجمعيات والمؤسسات الأهلية، بهدف تحويل الجمعيات الأهلية من الرعاية إلى التنمية، وتمكينها من إدارة محافظ إقراضية متناهية الصغر تستفيد منها الفئات الأكثر حاجة في مناطق المملكة، إضافة إلى إبرام اتفاق الاستدامة المالية، وهي للإسهام في الاستدامة المالية للجمعيات الأهلية من خلال قروض ومنح تسهم في أن تكون لديها استثمارات وأوقاف.

يأتي ذلك خلال انطلاق فعاليات منتدى تطوير القطاع غير الربحي اليوم (السبت) في مدينة الرياض، بعنوان: «نحو رؤية 2030.. القطاع غير الربحي.. الأدوار والممكنات»، وبتنظيم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن ممثلة في مركز التميز لتطوير المؤسسات غير الربحية، ويستمر لمدة أربعة أيام، بحضور ومشاركة خمسة وزراء و14 متحدثاً دولياً.

ويشارك في المنتدى وزير الصحة الدكتور توفيق الربيع، ووزير التجارة والاستثمار الدكتور ماجد القصبي، ووزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور مفرج الحقباني، ووزير الإسكان ماجد الحقيّل، ووزير التعليم الدكتور أحمد العيسى، إضافة إلى مشاركة رئيس هيئة الخبراء بمجلس الوزراء محمد العجاني.

ويناقش الوزراء في جلسة بعنوان: «آفاق وتطلعات القطاع غير الربحي في رؤية 2030» دور القطاع الحكومي في الاستثمار الاجتماعي والاستدامة المالية للقطاع غير الربحي، إلى جانب استعراض مجالات الاستثمار والتأثير في الخدمات التنموية (الصحة، الإسكان، والتعليم).

كما سيناقش الوزراء في الجلسة الحوارية بحضور أكثر من 900 مشارك، كيفية التكامل بين القطاعات الحكومية لتمكين القطاع غير الربحي، وتسليط الضوء على البيئة التنظيمية والقانونية لتمكين القطاع غير الربحي.

وتبرز أهمية المنتدى في ظل المستهدفات الاستراتيجية لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية التي وضعها برنامج التحول الوطني 2020، لتحقيق رؤية المملكة 2030، نحو تمكين القطاع غير الربحي، والتي تتمثل في بناء قدرات الجهات

العاملة في القطاع غير الربحي، وتعزيز قدرتها على تبني ممارسات الشفافية والحوكمة الرشيدة، وتوسيع العمل التطوعي وأثره، وتوسيع القطاع غير الربحي وتوجيهه للعمل في التنمية.

ويستعرض 14 متحدثاً دولياً أدوار القطاع غير الربحي في الاقتصاديات الحديثة، والأنظمة والتشريعات، ورأس المال الخيري والاستثمار الاجتماعي، والمورد البشري، الذي يعرض المفاهيم المتعلقة بخلق وتأهيل وإدارة قوة عاملة جديرة في القطاع غير الربحي، وقادرة على تحقيق رؤية المملكة.

ويهدف المنتدى إلى توفير مساحة للنقاش وتبادل الأفكار وخلق المبادرات التي تتعلق بأدوار القطاع غير الربحي السعودي في تحقيق رؤية المملكة، وأهم الممكّنات الضرورية التي ينبغي تحقيقها ضمن برنامج التحول الوطني، ليضطلع القطاع بهذه الأدوار المرادة له، والدور الذي ينبغي أن يلعبه القطاع غير الربحي لتوفير هذه الممكّنات واحتضانها والبناء عليها.

ويتميز المنتدى بشموله أنشطة عدة، من محاضرات مباشرة وحلقات نقاش، ولقاءات لتفعيل الشراكات واستعراض لعدد من قصص النجاح، إضافة إلى ورش عمل تطبيقية ستركز على مناقشة لائحة مجالس المؤسسات الأهلية، ولائحة مجالس الجمعيات الأهلية، وورش عمل لمناقشة لائحة صندوق دعم الجمعيات الأهلية، وورش عمل لرسم خريطة طريق ممكّنات بيئة الاستثمار الاجتماعي.

يذكر أن هذا المنتدى يأتي بشراكة استراتيجية من مؤسسة الأمير محمد بن سلمان الخيرية (مسك الخيرية)، ومؤسسة عبدالرحمن بن صالح الراحي وعائلته الخيرية، ومؤسسة سالم بن محفوظ الخيرية، ومؤسسة علي بن إبراهيم الجدوعي الخيرية، ومؤسسة سالم بن أحمد بالحر وعائلته الخيرية.



«الجوازات» تطبق 5 تعديلات في رسوم التأشيرات ... الأحد

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 3 ربيع اول 1438 هـ - 2 ديسمبر 2016م

<http://www.alhayat.com/Articles/18860722>

الرياض - «الحياة»
تلقت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية 2988 استفساراً من عملائها عبر خدمة «مستشارك العمالي» الإلكترونية منها 2810 خلال شهر تشرين الأول (أكتوبر) من العام الحالي، وردّ مستشارون قانونيون على الاستفسارات كافة. وأطلقت الوزارة الخدمة بهدف تنقيف سوق العمل بشرائحه كافة، في ما يتعلق بنظام العمل السعودي. وبلغ عدد الاستفسارات الواردة باللغة العربية 2886 و 102 استفسار باللغة الإنكليزية، استفاد منها 987 مواطناً و 974 وافداً.

وبحسب «وكالة الأنباء السعودية» (واس)، تصدر الاستفسار عن إنهاء عقود العمل المواضيع الواردة لخدمة «مستشارك العمالي» بنسبة بلغت 26 في المئة، فيما بلغت نسبة الاستفسارات الواردة عن عقود العمل 18 في المئة، ومثلها الاستفسار عن الإجازات، يليها الاستفسار عن ساعات العمل بنسبة 16 في المئة، في حين بلغت الاستفسارات عن مكافأة نهاية الخدمة 12 في المئة من مجمل الاستفسارات المتعلقة بالثقافة العمالية.

وشملت الخدمة خاصية التعامل المباشر مع المشاكل العمالية بتقديم الاستشارات القانونية للعاملين وأصحاب العمل ومن له علاقة بسوق العمل باللغتين العربية والإنكليزية من طريق موقع الثقافة العمالية، إذ أوكلت وزارة العمل لفريق من المستشارين القانونيين عملية استقبال الاستفسارات والأسئلة الواردة إلى إيميل الخدمة عبر [موقع الثقافة العمالية](#).



اتفاقية بين مركز المعلومات وولاية القاصرين»

المصدر: جريدة المدينة الاحد 5 ربيع اول 1438 هـ - 4 ديسمبر 2016م

<http://www.al-madina.com/node/711304>

سلوى حمدي - الرياض

وقع رئيس الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم الشيخ عبدالعزيز بن محمد المهنا ومدير عام مركز المعلومات الوطني بوزارة الداخلية اللواء الدكتور طارق بن عبدالله الشدي اتفاقية تبادل معلومات والتي تتيح تبادل المعلومات لدى الجهتين بما يحقق التكامل بين أجهزة الدولة والارتقاء بمستوى ودقة المعلومات والخدمات المقدمة للمواطنين والمقيمين.



«الخرفنة».. احتيال أنثوي يستهدف جيوب الرجال..

مقابل وعود وهمية

المصدر: جريدة المدينة السبت 4 ربيع اول 1438 هـ - 3 ديسمبر 2016م

<http://www.al-madina.com/node/711074>

أحمد السالم - المدينة المنورة

ما زالت ظاهرة «الخرفنة»، التي بدأت في الانتشار عبر الإنترنت ومواقع التواصل الاجتماعي تنذر بعواقب وخيمة تمثل جريمة ابتزاز أو احتيال عاطفي بلا عقاب حتى الآن، بالإضافة إلى عواقبها الاجتماعية الخطيرة. و«الخرفنة» هي طريقة تستخدمها بعض الفتيات الطائشات عبر وسائل التواصل للحصول على المال والهدايا من شبان أو مسنين، بعد أن تستدرجهم «كالخرفان»، من أجل إشباع رغباتهم العاطفية، وبعد أن تحصل الفتاة على مبتغاه من فريستها، تختفي دون أن تحقق له ما يريد.

وبحسب عدد من رجال القانون فإن العقوبات التي ينص عليها نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية لا تتضمن معاقبة من تمارس «الخرفنة» لعدم وجود جريمة بهذا الاسم، ولكن توجد جرائم أخرى من الممكن أن تندرج تحتها، وهي جريمة الاستغلال والابتزاز.

ووفقا للدراسات الحديثة فإن 22% من مواقع التواصل الاجتماعي مثل تويتر والفيس بوك، والبرامج الأخرى، ساهمت وبشكل كبير في تنامي ظاهرة الاحتيال العاطفي هذه في أوساط الفتيات، وأزالن الكثير من العقبات التي كانت تعترض سلوكهن سابقا، حيث أكدت الدراسة أن مواقع التواصل الاجتماعي باتت اليوم بيئة مناسبة لاستدراج المراهقين وكبار السن في وقت قياسي، خاصة مع سرعة استجابة هذا الطرف كصيد سهل.

«المدينة» رصدت القضية عبر أطرافها المختلفة، وحاولت طرحها للنقاش، من أجل البحث عن علاج لتلك الظاهرة السلبية.

فتيات: ردة فعل طبيعية لمحاولات «الاستنجاج»

تحدث عدد من الفتيات عن هذه الظاهرة، التي تحولت إلى تجارة رابحة لبعضهن، فتقول (م.س) إنها لاحظت إقبال الرجال من مختلف الأعمار والطبقات على بناء علاقات مع فتيات من مناطق مختلفة خاصة في ظل مجتمعنا، الذي يتسم

بالمحافظة الاجتماعية الشديدة، بحيث يحظر على الفتيات التحرك خارج نطاق الأسرة وهو ما جعل الفتاة في بلادنا مرغوبة جدا وبالذات ممن هم خارج الوطن، وكثيرات منهن يتعرضن للاحتيال من هؤلاء، أي يحاول هؤلاء الرجال «استعاج» الفتيات والتلاعب بهن عاطفياً، وهو ما يؤدي لردة فعل معاكسة لتبرير «خرفة» هؤلاء والاحتيال العاطفي عليهم، وتحويل ذلك إلى فرصة لتحقيق مكاسب لبعض الفتيات.

وقالت إحدى الفتيات، التي فضلت عدم ذكر اسمها، إنها لا تجد حرجاً في الحديث عن تجربتها الخاصة مشيرة إلى أنها لا تتوانى عن استغلال كل رجل تستطيع ابتزازه، فقول: أشعر أن عصر قهر الرجال قد بدأ بعد طول احتقار للمرأة ونهب حقوقها، وتبرير موقفها بأن العديد من المراهقين الذين عاصرتهم عبر مواقع التواصل الاجتماعي لم يتورعوا عن تنفيذ طلباتي من مبالغ مالية أو هدايا ذات قيمة، وتضيف أنها تعرف صديقات يستمتعن باستنزاف الرجال عبر مواقع التواصل الاجتماعي مثل تويتر والفيس بوك. وعن الأسباب التي أدت إلى احتيالهن العاطفي على الرجال تبرر ذلك بأنه ردة فعل معاكسة لما تتعرض له بعض صديقاتها، إذ يتعرضن هن أيضاً لاستنزاف عاطفي ومالي من الرجال المقربين لهن، فيبحثن بدورهن عن ضحايا خارج أسوارهن، خاصة أن ضحايا «الخرفة» من الرجال المستعدين للدفع بطبيعتهم. رجل الكاش

وتقول فتاة أخرى: إن بعض الفتيات لا يرتدعن بعد الزواج فتضع بعضهن خططا لاصطياد «رجل الكاش» وهو الذي يحمل سمات الثراء والقدرة على دفع مال لا يستطيع الزوج تقديمه، وبمجرد مطالبة الطرف الآخر بالمقابل تلغي شريحة الهاتف وتنتهي العلاقة.

فيما اعترفت إحدى الموظفات (ن.ح) بالقول إنها تعمل بوظيفة مرموقة وراتب جيد إلا أنها لا ترفض أي شيء يمكن الحصول عليه من الرجل، وقالت أعرف صديقات ممن يفعلن ذلك سواء بدافع الحاجة أو لمجرد الرغبة بالحصول على هدايا وأموال سهلة، بدون أن يقدمن مقابلاً يذكر عدا المكالمات الهاتفية وخلق أجواء من البهجة والمرح وقطع الوعود الكاذبة، التي يخلق معها الرجل في عالم الخيال.

وفي تجربة أخرى تحدثت أم فراس عن وجود رجال كبار في السن يدفعون مبالغ طائلة وهدايا لفتيات صغيرات، مقابل فقط أن يقمن بتسجيل صوتي لهن ونشره في حسابهم بمواقع التواصل الاجتماعي، تتظاهر خلالها الفتاة بأنها مغرمة وعاشقة لهذا الرجل، وهو يريد ذلك للمفاخرة أمام المتابعين بأنه رجل مرغوب من الفتيات، على أن تكون قبل التسجيل الصوتي استلمت المبلغ المتفق عليه.. وتلفت إلى أنها خاضت التجربة عدة مرات حصلت من خلالها مبالغ طائلة، يصل فيها التسجيل الصوتي الواحد إلى ألف ريال.

شباب: «خرفتنا» سهلة عبر كل الوسائل التقنية

وعلى الجانب الآخر قال أحد الشباب والبالغ من العمر 22 عاماً إنه تعرض «للخرفة» من قبل إحدى الفتيات عبر مواقع التواصل الاجتماعي، وأشار إلى أن الفتاة خلقت له بعض أجواء البهجة الكاذبة، وبعد أن دفع لها عدة كروت لشحن جوالها مقابل الحصول على رقم جوالها الخاص ليتفاجأ بعد الدفع بإغلاق حسابها عبر موقعها، وعن أساليب التعارف بين الشاب والفتيات، قال: كل الوسائل متاحة وفي أي مكان تتحول إلى جسر بالتعارف، سواء كان ذلك بالطرق التقليدية أو التقنية، مؤكداً أن كثيراً من الشباب يعتبر صيدا سهلاً للخرفة، فبمجرد أن تستدرجه أي فتاة للحديث يسترسل معها حتى يكتشف أنها تخرفته.

ويشارك صديقه البالغ من العمر 32 عاماً أنه تعرض للاحتيال بعد أن تعرف على فتاة عبر أحد برامج الدردشة من أجل التسلية والمرح، وبعد مرور عدة أسابيع من التعارف طلبت منه أن يلتقي بها لتزوده برقم هاتفها الخاص، ويقول: بعد تواصلها معها أشارت لي بأنها محتاجة مبلغاً مالياً قبل أن تلتقي بي من أجل شراء بعض الملابس.. ويضيف: ما زلني ثقة بأنني لن أتعرض للاحتيال هو تزويدي برقم هاتفها، وقد بادرت بعد أن تم إرسال حسابها في أحد المصارف البنكية، وتم تحويل لها مبلغ مالي 500 ريال، وبعد اتصالي بها بعد تحويلي للمبلغ تفاجأت بالجوال مغلقاً، وبعد تكرار الاتصال دون فائدة، تأكدت أنها «خرفتني»، وإنني تعرضت للاحتيال.

مستشار أسري: الممارسات الخاطئة تبدأ بالتسلية وتنتهي بالإدمان

قال عبدالسلام عيسى الأحمد، المستشار الأسري بجمعية التنمية الأسرية بالمدينة إن عدد مستخدمي مواقع التواصل الاجتماعي ارتفع بشكل ملحوظ، ولذلك شقان إيجابي وسلبي، فهناك الكثير من الإيجابيات التي من الممكن مشاهدتها لهذه المواقع.

أما إذا تحدثنا عن الاستخدام السلبي فإننا نجد أنفسنا أمام مواقع مشبوهة وأخرى غير واضحة المعالم، وهذا ما يقع فيه الكثيرون من مرتادي مواقع التواصل، فهو يبدأ بمواقع عادية ثم تتحول إلى تواصل سيئ.. وعندما نتحدث عن التحول الخطير في القيم والمشاعر والوظائف سواء من أجل المال أو غيره، نجد أننا أمام فئات يتواصلون بغرض المشاهدة

والمتعة، وبعد ذلك يتحول إلى إدمان وشعور بعدم القدرة عن الاستغناء عن هذا السلوك، وقد يجد المتواصل من يغريه من الذكور أو الإناث سواء عن طريق المال أو الشهوات أو الشبهات، فيمارس بداية عن طريق الفضول وقضاء وقت الفراغ، ثم يتحول إلى استمتاع وإشباع شهوات، كما أننا نجد فئات أخرى تمارس الاستغلال من خلال ممارسات شاذة في مواقع التواصل الاجتماعي، خاصة إذا استطاع المتواصل الحصول على تسجيل صوتي أو مرئي أو مكتوب للطرف الآخر، والذي من الممكن أن يصبح ضحية لهذا الاستغلال بما تم تسجيله عليه من صور أو مقاطع مختلفة، فقد يلجأ هنا الشخص المستغل سواء من الذكور أو الإناث إلى تهديد الضحية والحصول على المال أو المتعة أو أي عائد آخر.

فهنا نلاحظ أن المستخدم بداية كان الأمر عاديا بالنسبة له، مثل الفضول، ثم بعد وقوعه في المصيدة يصبح تحت التهديد فهو قد يستجيب، وبعضهم قد يلجأ لجهات معنية بحماية من الاستغلال.

رأي شرعي: العلاقات يجب أن تحكمها الآداب الإسلامية وترك ما يخالف الدين يقول الدكتور بدر الظفيري، عميد كلية الدعوة وأصول الدين في الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة: من المخاطر الكبيرة المتعلقة بوسائل التواصل الاجتماعي ونحوها، أن أغلب مستخدمي هذا النوع هم من جيل الشباب والمراهقين، حيث تمكن هذه الشبكات خدمة التواصل والتبادل والنشر على نطاق واسع، وأي علاقة بين شخص وآخر يجب وينبغي أن تحكمها الآداب الإسلامية الرفيعة ووجوب الابتعاد عن كل الصور، التي تنافي تعاليم الإسلام، ولابد من الاهتمام وبذل الجهد في توعية الشباب وهم شباب المستقبل، وعلى الأسرة بشكل خاص متابعة حسابات أبنائهم في شبكات التواصل ومعرفة ما ينشرون فيها وبرشدهم إلى توخي الحذر الشديد في استخدام شبكات التواصل وألا تشغلهم هذه الشبكات عن الدور الواجب في تعزيز العلاقات الاجتماعية والأسرية الطبيعية، فمن الضروري نشر الوعي بأهمية التماسك الأسري والمجتمعي النافع وألا تكون الوسائل هذه بدلا عنها كما يجب زرع وتقوية الرقابة الدينية والمسؤولية الدينية والخوف من رب العالمين وعدم السعي وراء الملهييات الفانية، وتذكر أن ما عند الله خير وأبقى.

أخصائية نفسية: مسببات بيئية وأسباب نفسية وراء الظاهرة أوضحت الأخصائية النفسية نجود قاسم الأسباب، التي أدت إلى هذا السلوك، فتقول: لا يستطيع الابتزاز العاطفي أن يمد شباكه دون مد يد العون له وتشجيعه، لأن الابتزاز يتطلب طرفين، وإذا لم يطلب الطرف الأول ويقبل الطرف الآخر لما نشأ الابتزاز.. وأشارت إلى أن الأسباب والدوافع كثيرة، فهناك مسببات بيئية وأسباب نفسية وأخرى ثقافية وتعليمية.. وقالت إن ظهور التقنيات والبرامج ودخولها بشكل متنوع دون أي توعية بكيفية استخداماتها واستغلالها بشكل سليم، حيث أصبحت في متناول الجميع، وقد ساعدت ضعف النفوس إلى استغلال الفتيات لتحقيق أهدافهم، وأكثر أشكال الاستغلال على وسائل التواصل الاجتماعي يكون باستغلال الصور أو مقاطع مصورة أو صوت وغيره، وخاصة في ظل غياب الرقابة من الأسرة وضعف سبل مكافحة المبتزين.. وأكدت نجود أن تدني وعي الفتاة بسبل حماية نفسها والحفاظ عليها وتدني مستوى تقدير الذات لديها يجعلها تلجأ لطرق قد تجد منها حسب وعيها اكتفاء عاطفيا أو ماديا أو تغطي النقص لديها. وقد تكون الفتاة أدركت المخاطر، التي أوقعت فيها ذاتها، لكن عدم علمها بسبل التغيير وطرق وقف ذلك الابتزاز وعدم رغبتها في علم أي شخص بما يجري لها توقعها في شبكات الابتزاز أكثر فأكثر، بالإضافة إلى تفكك الأسرة وكثرة الصراعات في الجو الأسري وضعف ثقافة الشباب والفتيات بتجارب الآخرين.

وقالت: إن بعض البرامج التي تطرح في الإعلام تساعد على تأجيح المشاعر لدى الفتيات والشباب، لكن لا يكون ذلك ذا أثر إلا إذا ضعف الإنسان واستسلم دون تفكير.

ومن أهم مسببات الابتزاز، والذي يجعل المبتز يصل لأهدافه هو تعري الطرف الآخر من جميع المفاتيح والمداخل، التي تشكل نقاط ضعف عنده فيستغلها الطرف الأول من ضعف النفوس، ويمارس الضغط من خلال هذه المداخل.. ومن هنا نجد أن الضحية دائما ما تشعر بالذنب وتفقد الثقة في ذاتها وفي الآخرين، لذلك أقول لن يتغير شيئا في حياتنا ما لم نغير سلوكنا، ولابد أن نتخذ أسلوبا مغايرا جديدا سليما يصحح مسارنا بقوة، وعدم الرجوع لهذا الخطأ مرة أخرى.

قانوني: «الخرقة» تنقسم بين جرمي الاستغلال والابتزاز

وعلق المحامي الدكتور مساعد الجبيري على هذه الظاهرة غير الأخلاقية قائلا: إنه طبقا للمنظور القانوني لهذه الجريمة فيجب التفريق بين حالتين حتى يتم تحديد الجزء والأثر القانوني الناتج عنها، الحالة الأولى هي قيام امرأة باستدراج رجل عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي والتأثير عليه جنسيا وعاطفيا، وذلك بعرض نفسها عليه بكل الطرق غير الأخلاقية ثم تقوم بطلب مقابل مادي يتمثل في أي صورة من الصور مثل تحويل مبلغ مالي لها عن طريق حسابه البنكي أو تحويل رصيد شحن للمكالمات التليفونية أو أي مقابل مادي آخر، وهذه الحالة يتحقق بها وصف الاستغلال المادي والترجح عن طريق القيام بأعمال غير مشروعة ومنافية للنظام والآداب العامة، والحالة الثانية وهي أن يستطيع طرف من أطراف العلاقة المشبوهة التمكن من ابتزاز الطرف الآخر عن طريق حصوله على صور أو تسجيلات صوتية له ويهدده بافتضاح أمره ونشرها على أحد المواقع أو وسائل التواصل الاجتماعي إذا لم يقدّم بدفع مبالغ مالية له والفرق بين الحالتين يتمثل أن الحالة الأولى هي ترحب من عمل غير مشروع والثانية هي الترحب عن طريق الابتزاز والتهديد، وبالنظر إلى

الأنظمة والتشريعات الجزائية السعودية، التي من الممكن أن تطبق قواعدها وأحكامها على هذه الجريمة نجد أن نظام مكافحة غسيل الأموال قد تناول في بعض أحكامه تجريم استخدام أو تلقى أي أموال نتجت عن مصادر أو أعمال غير مشروعة، وتصل عقوبتها إلى السجن لمدة عشرة سنوات. أما بالنسبة لحالة الاستغلال والتربح بالاقتران مع الابتزاز عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي نجد أننا في هذه الحالة بصدد أحكام نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية، بالإضافة إلى إحكام نظام مكافحة غسيل الأموال بأن يعاقب بالسجن مدة لا تزيد عن سنة وبغرامة لا تزيد على خمسمئة ألف ريال أو بإحدى هاتين العقوبتين، الأمر الذي يتضح معه وجود أنظمة قانونية صارمة تعاقب مرتكبي هذه الجرائم.



تكتل بين 13 وزارة وهيئة حكومية لتوطين مليون فرصة عمل

55 مبادرة لتوفير المهن خلال السنوات الأربع المقبلة

المصدر: جريدة المدينة السبت 4 ربيع اول 1438هـ - 3 ديسمبر 2016م

<http://www.al-madina.com/node/711067>

سعيد الزهراني - الطائف

تقوم 13 وزارة وهيئة حكومية بالعمل على تنفيذ مبادرات مختلفة لتوطين المهن المختلفة عبر 55 مبادرة. وعلمت "المدينة" أن المبادرات تستهدف توفير وتوطين أكثر من "مليون فرصة" عمل خلال السنوات الأربع المقبلة، في إطار الحرص على توفير فرص العمل للمواطنين والمواطنات في المجالات التي يحتاجها سوق العمل، خصوصاً بعد رصد هيمنة جاليات على مهن مختلفة في سوق العمل، مما يحتم العمل على التوطين الموجه والسريع لتلافي أي خلل في سوق العمل مستقبلاً، والعمل على تعويد المواطنين على العمل في شتى المجالات، والعودة بذلك إلى العمل الشريف الذي كان يقوم به أبناء الوطن في وقت سابق.

وسارعت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية إلى إعداد دراسة شاملة وكاملة عن سوق العمل بهدف المضي قدماً في سياسة التوطين بمشاركة مختلف الجهات الحكومية والقطاع الخاص.

55 مبادرة من 13 وزارة ومصلحة حكومية لتوطين المهن

وزارة التجارة والاستثمار

-توطين قطاعات الطاقة المتجددة

-توطين قطاعات المعدات الصناعية

-إنشاء ودعم مسرعات وحاضنات الأعمال ومراكز رواد الأعمال

-برامج ومحتوى لثقافة العمل الحر وريادة الأعمال للمدارس والجامعات والأفراد بشكل عام

-برنامج الامتياز التجاري

وزارة الصحة

-زيادة جاذبية العمل في التمريض والفئات الطبية المساعدة كخيار مهني مفضل.

-زيادة الطاقة الاستيعابية ورفع جودة تعليم الخريجين، مبادرة مشتركة مع وزارة التعليم ويكون التمويل أساساً من وزارة التعليم والقطاع الخاص.

- زيادة أعداد الممارسين الصحيين المتدربين وتحسين تدريبهم - تكاليف التدريب المباشرة بخلاف رواتب الأطباء المقيمين.
- وزارة الاتصالات
- تفعيل برنامج تدريب وظيفي للخريجين والعاطلين عن العمل في شركات الاتصالات وتقنية المعلومات
- تسهيل شروط الإقراض البنكية لمنشآت تقنية المعلومات الصغيرة والمتوسطة وتفعيل المشاركة الحكومية في ضمان القروض
- وزارة الخدمة المدنية
- مشروع تحويل الموظفين الحكوميين في الأعمال المساندة إلى ريادي أعمال
- وزارة البيئة والزراعة
- إنشاء شركة لتطوير وإدارة أسواق المنتجات الزراعية "الخضار، الفواكه، الماشية، والأسماك"
- وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
- تأهيل القوى العاملة وتوفير فرص العمل في القطاع الثالث
- تطوير الآليات لتمكين النساء من البرامج التأهيلية المنتهية بالتوظيف
- تطوير الآليات والإجراءات لتمكين ذوي الإعاقة القادرين على العمل
- تطوير برامج لمتابعة التحصيل الأكاديمي والتعليم المهني
- تطوير مسارات وبرامج تأهيلية منتهية بالتوظيف للأيتام من ذوي الظروف الخاصة
- تطوير مشروعات إنتاجية للأسر الضمانية القادرة على العمل
- التأهيل المهني لطلاب التعليم العام
- الإطار الوطني للمؤهلات
- التوطين الموجه (الانكشاف المهني)
- برنامج اللجان العمالية وثقافة العمل
- برنامج توافق لدعم توظيف وعمل الأشخاص ذوي الإعاقة
- بناء القدرات بالوحدات التدريبية
- تطوير التثقيف والإرشاد المهني
- تطوير آليات الاستقدام للاعتماد على السوق المحلي
- تطوير آليات وقنوات التوظيف
- نطاقات الموزون
- تطوير وتطبيق الفحص المهني للتخصصات التقنية والفنية المساعدة
- نظام إدارة الرواتب
- وزارة التعليم
- تطوير منظومة التعليم التقني التطبيقي من خلال إنشاء جامعة تقنية تطبيقية باسم جامعة الملك سلمان للعلوم التقنية التطبيقية وربط الكليات التقنية بها من خلال إطار تكاملي مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وكذلك كليات المجتمع
- توفير ورش فنية بالمدارس لتدريب الطلاب على المهن وتعزيز الاتجاهات الإيجابية نحو المهن
- مركز تطوير تعليم العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات
- وضع إطار عملي لضمان المواءمة بين مخرجات التخصصات الجامعية واحتياجات سوق العمل
- إيجاد برنامج تثقيفي عن الاستثمار وريادة الأعمال لدى طلاب المرحلة الثانوية والجامعية
- هيئة السياحة والتراث
- إنشاء شركة للحرف والصناعات اليدوية
- الهيئة الملكية للجبيل وينبع
- توطين صناعة الطاقة المتجددة بمدينة ينبع الصناعية
- توطين صناعة المطاط بمدينة ينبع الصناعية
- توطين صناعة قطع الغيار للصناعات الأساسية والتحتية بينبع الصناعية
- الهيئة العامة للاستثمار
- إعداد وتنفيذ خطة لتوطين مواد البناء والأجهزة
- إعداد وتنفيذ خطة متكاملة لتوطين قطاع النقل والخدمات اللوجستية

مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية
 -توطين ونقل تقنية البناء والتشييد
 -توطين ونقل تقنية التعدين والمواد المتقدمة
 -توطين ونقل تقنية الصحة
 -توطين ونقل تقنية الطاقة
 -توطين ونقل تقنية المعلومات والاتصالات
 -توطين ونقل تقنية المياه
 -توطين ونقل تقنية النفط والغاز
 -توطين ونقل تقنية النقل والخدمات اللوجستية
 مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة
 -تطوير القدرات البشرية النوعية اللازمة لقطاعي الطاقة الذرية والمتجددة
 -تطوير وتوطين الفرص الصناعية والخدمية ودعم شركات القطاع الخاص
 -توطين المفاعلات النووية المدمجة الصغيرة "تقنية سمارت"
 -توطين تقنيات الطاقة المتجددة اللازمة للمملكة لدعم قطاعات الطاقة وتحلية المياه
 معهد الإدارة العامة

-البرنامج الوطني للتدريب عن بعد
 -بناء وتطبيق الإطار الوطني للتدريب
 وزير العمل: مشروع جديد للوصول لمستويات الأمن المهني
 أكد وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور مفرج الحقباني، أن المقام السامي الكريم وجه الجهات الحكومية المشرفة على الأنشطة الاقتصادية المختلفة بالتنسيق مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في هذا المشروع للوصول إلى مستويات الأمان المهني المطلوبة، وتوجيه البرامج التعليمية والتدريبية التي تحقق الأهداف المطلوبة مؤكداً أن الوزارة بدأت في التنسيق والتواصل مع هذه الجهات والبدء في تنفيذ التوجيه السامي.
 وأوضح وزير العمل والتنمية الاجتماعية أن هذا المشروع يكشف عن هيمنة العمالة الوافدة على المهن الحرجة ومعرفة الانكشاف المهني في حالة مغادرة أعداد مؤثرة من الجنسيات المهيمنة إلى بلادها إذا اقتضت الحاجة لذلك والمخاطر الاقتصادية والاجتماعية والأمنية التي قد تنتج عن سيطرة الوافدين على القطاعات والمهن الحرجة في سوق العمل. وأبان أن مؤشرات الانكشاف المهني تقوم بقياس مدى اعتمادية سوق العمل على العمالة الوافدة، ومدى مواءمة مخرجات التعليم واحتياج سوق العمل ومعدلات الإنتاجية.
 وقال: نظراً لأن سوق العمل في المملكة يعتمد حالياً وبشكل كبير على العمالة الوافدة في أداء الكثير من المهام الخدمية والإنتاجية في مختلف القطاعات فقد بات من واجب الوزارة أن تكون على اطلاع مستمر على تمرکز هذه الجنسيات بسوق العمل، لافتاً إلى أن المشروع يهدف إلى إيضاح الطريق لتحقيق الأمان المهني وهو الرصيد الوطني الكافي من العمالة الوطنية على المهنة لضمان استمرارية النشاط الاقتصادي دون النظر للظروف والمتغيرات الخارجية.
 أبرز المهن التي كان يعمل فيها السعوديون سابقاً

-البناء
 -رعي وتربية المواشي
 -الزراعة
 -التجارة
 -البيع
 -الجزارة
 -الحدادة
 -طحن الحبوب
 -الخرافة
 -الجلديات
 -خياطة الملابس
 -السقاية

-النقل بواسطة الجمال والحمير

-تربية النحل

-الاعتراف بخبرات المهنين واستبدالها بشهادات رسمية

تتكف هيئة تقويم التعليم العام حاليًا على وضع اللمسات الأخيرة لمعادلة الخبرات بشهادات في المجال المهني والتقني في إطار الحرص على تأهيل المواطنين، حيث ستكون المعادلة على النحو التالي:

-شهادة 1 تعادل الابتدائي

-شهادة 2 تعادل المتوسط

-شهادة 3 تعادل الثانوية

-شهادة 4 تعادل السنة التحضيرية في الجامعات.

ختصون: ثقافة العيب والتخصصات النظرية السبب الرئيس في العزوف عن المهن الحرجة أصبح سوق العمل لدينا مهددًا بسيطرة "الوافدة" على بعض المهن الحرجة، وهناك خوف من "الانكشاف المهني في حالة الاستغناء عن بعض الوافدين في أي لحظة لعدم توفر المواطنين المؤهلين للعمل في مختلف المهن. "المدينة" ناقشت القضية مع عدة أطراف من أجل الوصول إلى الطريقة المثلى لتجاوز مثل هذا الأمر. في البداية قال الدكتور عدنان عاشور استشاري الطب النفسي: هذا الموضوع يتطلب جهودًا مكثفة من شرائح المجتمع المختلفة -الإمام في المسجد، الأبوين في المنزل، المعلم في المدرسة، والتوجيه بأن العمل ذو فوائد صحية نفسية وجسدية عظيمة وخير قوة لنا رسولنا ﷺ وصحابته الكرام، فقد كان في بيته في عمل أهله وكان يحث أصحابه على العمل وينصح الإنسان بأن يأكل من عمل يده وقصة سيدنا عبدالرحمن بن عوف رضي الله عنه.

**احتياج السوق

رئيس التوطين بإمارة منطقة الباحة إبراهيم عبدالله الشمراني قال: لا يزال سوق العمل بحاجة إلى أيدي عاملة من أبناء هذا الوطن ومن خلال ما نراه في الميدان من خلال جولتنا الميدانية نرى أن هناك مهناً بحاجة إلى شغلها بشباب وشابات سعوديات ونحن بدورنا نرصد هذه الملاحظات وحاجة المنشأة ونرفع بها إلى صندوق تنمية الموارد البشرية الذي هو بدوره يتواصل مع صاحب المنشأة ويزوده بالموظفين الذين يحتاجهم ونرصد نحن أيضاً هل صاحب المنشأة وظف أم أنه ماطل في التوظيف فإذا لم يوظف وخاصة في المهن المحصورة على السعوديين يتم مخالفته ومعاقبته. وفق الأنظمة والتعليمات ولجان التوطين بمدينة الباحة ومحافظاتها تحظى بمتابعة وتوجيهات سمو أمير منطقة الباحة ووكيل الإمارة ويحرصان على توفير فرص عمل حقيقية للشباب والشابات في سوق العمل وقد نجحنا في هذا الجانب في سوق الجولات والذهب والتمور وسوق الخضار والفواكه وفي عدد آخرى من المهن، رغم بعض التجاوزات البسيطة إلا أننا وبتضافر جهود الجهات ذات العلاقة نسعى جاهدين للقضاء على هذه التجاوزات، ونجد أن الشباب السعودي أبدع في هذا الجانب، ومن خلال عملنا لم نلاحظ أي نظرة دونية للمهن المختلفة التي يعمل فيها الشباب السعودي بل نجد الإصرار والعزيمة وحب العمل وهناك محفزات لهم في هذا الجانب من خلال ما يقدم من دعم من صندوق ريادة وغيرها من صناديق الاقتراض التي تدعم المشروعات الصغيرة، ونجد النجاحات في هذا الجانب ولكن الأمر يحتاج إلى صرامة مع صاحب المنشأة الذي يتحلى على النظام ولكي ننجح في هذا الجانب لابد من الصرامة في ذلك.

وشدد الدكتور سعود الحارثي أستاذ الإدارة والتخطيط ومدرّب التنمية البشرية، على تحمل الجامعات والمعاهد مسؤولية إعداد وتأهيل الشباب لسوق العمل الأمر الذي يحتم عليها اختيار التخصصات والمهن التي تتناسب مع متطلبات سوق العمل، فكثير من تخصصات جامعاتنا اليوم هي تخصصات نظرية بحتة مما أنتج لنا بطالة مقنعة. فمن المهم أن تراجع هذه الجامعات والمعاهد تخصصاتها باستمرار وتبحث بشكل مستمر مع القطاع الخاص التخصصات والمسارات التي يحتاجها ومجالات عملها لتمكين الشباب من ممارسة تخصصاتهم في سوق العمل، فالتركيز على التخصصات التكنولوجية وذات الممارسة المهنية أصبح مطلباً ملحاً، خصوصاً أن توجهات الدولة في رؤية ٢٠٣٠ تقتضي أن يتولى القطاع الخاص توظيف الجزء الأكبر من الشباب بما يضمن للشباب السعودي المساهمة في تنمية بلادهم واستعادة ٧٠٪ من وظائف القطاع الخاص والتي يتولاها حالياً الأجانب.

كما أن على الجامعات دوراً آخر يجب أن تقوم به وهو التسويق لمخرجاتها من خلال عقد الشراكات مع القطاع الخاص وتنظيم الفعاليات كيوم المهنة مثلاً لتعريف المستفيدين بمخرجاتها ومقدار ما يمتلكون من مهارات ولعل من أهم معوقات عمل الشباب في القطاع الخاص ثقافة العيب والتي وقفت حجر عثرة في طريق عدد من الشباب فأولى خطوات معالجة هذه المشكلة هي التوعية المجتمعية من خلال منابر التأثير كالمساجد والمدارس ووسائل التواصل الاجتماعية،

**تخفيض البطالة

الدكتور سالم باعجاجة أستاذ الاقتصاد قال: تحرص حكومتنا الرشيدة على تمكين المواطن من الحصول على وظيفة لكي تخفض نسبة البطالة لديها ولعل برنامج الانكماش المهني التي تنبته وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لدراسة أوضاع

سوق العمل كشف عن الوظائف الحرجة وهي التي تسيطر عليها العمالة الوافدة لتحديد نسب التوطين لها بما يحفظ على استدامة المهن وتحقيق الأمن الوظيفي وعدم تأثرها في حالة مغادرة العمالة الوافدة.



الشباب لوزير العمل: أنقذنا من التوطين الوهمي»

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 4 ربيع اول 1438هـ - 3 ديسمبر 2016م

<http://www.okaz.com.sa/article/1512622>

سلطان الميموني (المدينة المنورة) برز ملف «التوطين» كأهم مطالب الشباب لوزير العمل الدكتور علي الغفيص، إذ يعتبر من قضاياهم المهمة التي يتطلعون إلى حسمها وإنهاء التوطين الوهمي واستغلال الشركات لحاجتهم. يقول ريان علي عن هذا الملف: «تعبننا من ملاحقة شركات التوطين (الوهمي) التي توقعنا في عقودها على أننا نتقاضى راتب ثلاثة آلاف ريال ونحن في الحقيقة لانقبض إلا 1400 ريال فقط، وحجتهم أننا لانقوم بأية أعمال، وعندما نطالبهم بأن يتركونا نعمل لنحصل على المبلغ كاملاً يرفضون وشعارهم (أحمدوا ربكم تجيلكم فلو س بلا عمل) حسب تعبيره.» ويؤكد أن أغلب الشركات لا تريد إلا اسم الموظف السعودي مواضيع أخرى

أمير القصيم: المؤتمرات العلمية ترجمة لتعاون الجمعيات الإنسانية في المملكة ولا يستدعونه إلا إذا زارتهم لجنة السعودية، والأعمال كلها للوافد ونحن لا أحد يريد إلا أسماءنا فقط. طارق السعيد أبدى غضبه الشديد من الشركات التي تفضل الأجنبي على أبناء البلد، ويضيف: «صورنا أنا وعدد من زملائي الكثير من وثائقنا وشهادتنا وقمنا بتوزيعها على شركات عدة وودعونا بالاتصال بنا ولكنهم لم يفعلوا.» ويؤكد أحمد سعد أن بعض مديري الشركات والأقسام الإدارية «يطفشون» الشباب السعودي بشكل متعمد ليترك العمل، لأنهم يفضلون بني جلدتهم ويوهمون صاحب العمل أن الشاب السعودي كسول ولا يعمل ولا ينتج، ويضيف: «هذا الكلام غير صحيح فنحن نحب العمل ونتمنى أن نعمل ونجد من يقدر عملنا، ويحدونا الأمل بقرارات جديدة تساعد على توظيف الشباب السعودي، فالكثيرون منهم يودون أن يجدوا أعمالاً كريمة ليساعدوا أسرهم في أمور حياتهم، والبعض يريدون أن يبنوا مستقبلهم.» فيما يرى المهندس عادل فاجع أن الثقافة تغيرت بشكل كامل في موضوع التوطين، والدولة نجحت بامتياز في توظيف أبنائها، ويضيف: «كانت هناك مقاومة قوية من قبل من كانوا يسيطرون على القطاع الخاص ضد هذا التوجه، أما الآن أصبح القطاع الخاص يفضل الشباب إذ نرى أكثر من مثال في مراكز قيادية.»

مبادرة وطنية بين جمعية الأطفال المعوقين والمرور «المرور»: هدفنا خفض الإعاقات الناتجة عن حوادث السير

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 4 ربيع اول 1438هـ - 3 ديسمبر 2016م
<http://www.okaz.com.sa/article/1512595>

«عكاظ» (جدة)

استطاعت المبادرة الوطنية للسياسة الآمنة «الله يعطيك خيرها» التي تتبناها جمعية الأطفال المعوقين مع شركائها في الإدارة العامة للمرور إيصال رسالة المبادرة في أهمية الالتزام بالقواعد المرورية للحد من الحوادث وتخفيض معدلات الإعاقة والوفيات، ووفقاً لتقرير أصدرته المبادرة بمناسبة اليوم العالمي للإعاقة فقد حظيت بمباركة خادم الحرمين الشريفين، وإشادة مفتي عام المملكة. كما أثنى مجلس الوزراء على جمعية الأطفال المعوقين لإطلاقها المبادرة الوطنية، التي تحققت بفضل الجهود الحثيثة لرئيس مجلس الإدارة الأمير سلطان بن سلمان بن عبدالعزيز.

وأوضح التقرير

مواضيع أخرى

أمير القصيم: المؤتمرات العلمية ترجمة لتعاون الجمعيات الإنسانية في المملكة
أن مبادرة «الله يعطيك خيرها» تدق ناقوس الخطر منذ انطلاقتها في 7 مايو 2014 حول معدلات الإعاقة الناتجة عن الحوادث المرورية، فهناك ما نحو 35 إعاقة يوميا نتيجة الحوادث المرورية، ونحو 80% من الإعاقات الحركية بسبب الحوادث.

واتخذ مجلس الوزراء عقوبات مشددة ضد مخالفات المرور وفي مقدمتها التفحيط. كما ساهمت المبادرة في ترسيخ اسمها وأهدافها في الصورة الذهنية للمجتمع بما نظمت من فعاليات في بعض إمارات المناطق وعدد من الفرق الرياضية والمؤسسات التعليمية والصحية والميدانية.

وبحسب التقرير نفذت المبادرة برنامجاً تلفزيونياً هو الأول من نوعه، للتوعية بالنتائج الكارثية للحوادث وربطها بقضية الإعاقة، وحصل البرنامج على الجائزة الذهبية للبرامج التوعوية الخليجية الذي نظم بمملكة البحرين. وأطلقت المبادرة أول برنامج تفاعلي على الهواء موجه للشباب استهدف السائق والركاب بالتعاون مع الإدارة العامة للمرور، كما دشنت أول شراكة إستراتيجية مستدامة بين جمعية خيرية والإدارة العامة للمرور، إلى جانب تسليط الضوء على الآثار المدمرة لحوادث المركبات كمسبب رئيسي في الإعاقات الدائمة. وأكدت المبادرة هويتها ووصلت إلى ملايين المواطنين والمقيمين، سواء بالاتصال الشخصي المباشر أو عبر وسائل الاتصال المسموع والمرئي ووسائل التواصل الاجتماعي، إضافة إلى استقطاب أكبر تجمع تطوعي ومنظومة متكاملة لفرق تطوعية تغطي سائر مناطق ومحافظات المملكة وكان لها حضورها وبصمتها في فعاليات ومناشط المبادرة على مختلف الصعد.

تصحيح أوضاع المواليد

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 4 ربيع اول 1438هـ - 3 ديسمبر 2016م

<http://www.okaz.com.sa/article/1512552>

عبده خال

ننام على مشكلة اجتماعية تتمدد مع مرور الزمن وتكتسب غلاظة في تفكيك متوالياتها الهندسية من خلال تكاثر أعدادها، والمشكلة هي: المواليد، فمع كل يوم تزداد المشكلة تعقيدا وتفاقما منذرة بعواقب وخيمة على جميع الأصعدة ما لم تتسارع الأنظمة في تصحيح أوضاعهم الراهنة. ومشكلة المواليد نمر بها يوميا ولا نجد أي حل لها، وكان من المفترض تدخل وسائل الإعلام في عرض المشكلة بأبعادها المختلفة كونها مشكلة وطنية لها آثار على جميع الأصعدة وتمس عدة جهات سواء كانت أمنية أو صحية أو تعليمية أو اجتماعية..

وأعتقد أن الأمير خالد الفيصل وضع يده على أول خيط من مواضيع أخرى جابت العيد!

المشكلة المتعددة الأعراف والجنسيات عندما رعى تصحيح أوضاع الجالية البرماوية، وإذا كانت هذه الجالية لها أوضاعها السياسية والاجتماعية وأدى مرور الزمن إلى تداخل فصولها وأوضاعها إلا أن كل جالية لديها مواليد ربما وصل تواجدهم داخل المملكة للجبل الثالث، وما لم يتم النظر لهذه القضية بعين اليقظة وتفادي المخاطر فسوف يواصل البلد جرجرة هذه المشكلة حتى يأتي زمن لا يعود هناك من حل لها.

ولأن الأمير خالد الفيصل تبنى تصحيح أوضاع الجاليات -وربما بدأ بالجالية البرماوية- فإنه أمسك بأعقد قضية نعيش بها من عقود من غير أن تبحث كقضية تمس الوطن مباشرة، وإذا كانت هذه المبادرة تشير إلى عزم القيادة في وضع حلول واقعية فلا بد أن تتفاعل الأنظمة والقوانين لحل قضية طويلة الأمد لم تعد الأنظمة القديمة قادرة على حلها وإبقاء قضية المواليد على وضعها الراهن ينذر بخطر.

وأكثر من مرة كتبت عن المواليد مشيرا إلى إمكانية الاستفادة من هذه الفئة في بناء قاعدة عمالية في جميع المجالات ولأنهم من نفس نسيج المجتمع حاملين ثقافته وقيمه يكون إدخالهم إلى سوق الحرف والصناعة منسجما مع مزاج المواطنين.

والغريب أن مثل هذه القضية التي تعد من القضايا الجوهرية في سلامة الوطن لم تدخل إلى مجلس الشورى، ولم يتقدم أو يشر إليها أحد من أعضاء المجلس، فيا ليت لو تقدم أحد الأعضاء بمقترح أن تناقش القضية في جلسة من الجلسات وتقدم استشارات وتوصيات لصانع القرار على الأمنية تتسارع في اقتفاء تصحيح أوضاع البرماويين.

الاستعمار الوظيفي

المصدر: جريدة الوطن الاحد 4 ربيع اول 1438 هـ - 3 ديسمبر 2016م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=32623>

هالة القحطاني

أصبح لزاماً، أن تواجه وزارة العمل التحديات الجديدة، بتحديث بعض بنودها، لتحافظ على حقوق العامل السعودي في القطاع الخاص

إذا كانت نسبة السعودة، تعد الأعلى في "بعض" الشركات والمؤسسات الحكومية، فهذا لا يلغي حقيقة، أن توظيف الأجنبي، يكلف الدولة ثلاثة أضعاف السعودي وربما أكثر. وظاهرة وجود الأجنبي، على رأس كل مشروع ومفصل حيوي، في الشركات السعودية والاستثمارية في المملكة، بات أمراً مستقراً، لمعشر العمال والموظفين، ولا يحتمل التبرير من أي جهة، بأي شكل من الأشكال. خاصة حين يكون أمام نوعية الوظائف، بالمقابل عاطلون من أبناء البلد، يحملون نفس التخصصات ومن أعرق الجامعات.

انفجرت الأسبوع الماضي، قضية توظيف مهندس ميكانيكا، تم استقدامه بتأشيرة زيارة عمل، للعمل في مشروع تطوير مطار الملك عبدالعزيز في جدة، براتب يبلغ 40 ألف ريال. ليباشر مهامه من بداية شهر نوفمبر الحالي. ولا أدري إن كان ذلك المهندس قد التزم بالتسجيل، في الهيئة السعودية للمهندسين، قبل تعيينه، والتي تتبع إجراءات صارمة، للكشف عن الشهادات المزورة، قبل المصادقة على استخراج إقامة العمل في المملكة. فالشركة حين التفتت على أنظمة العمل، وارتكبت عدة مخالفات، ضاربة بأحد قرارات العمل الأخيرة عرض الحائط، والتي تم فيها وقف التأشيرات، لحين ترتيب سوق العمل وتوطين الوظائف. ترسل رسالة مفادها أن قرارات وزارة العمل لا تؤخذ بجديّة، وليس لها قوة أو تأثير على أرض الواقع.

وإذا كانت شركة مسؤولة عن مشروع، بحجم تطوير مطار جدة، قد التفتت على قرار مثل ذلك، فهذا يعني أن هناك شركات أخرى، تمارس مخالفات مماثلة، دون أن تتعرض للمساءلة من قبل الوزارة. والقضية التي أوغرت صدور المهندسين السعوديين العاطلين وغيرهم، أن التخصص الذي عُيّن عليه الوافد، ليس تخصصاً نادراً، أو لا يوجد مثله، بل هناك أكثر من 7 آلاف مهندس سعودي، تم إقصاؤهم من التوظيف، في عدة شركات مع سبق الإصرار والتعنّت. وتدعي الشركة أن هذه هي المرة الأولى، التي يضطرون فيها إلى استقدام موظف بهذه الطريقة، ثم ألقت الكرة في ملعب وزارة العمل، لتحملها جزءاً من المخالفات التي ارتكبتها، بأن الوزارة لم تصحح وضعهم!

وإذا قمنا بعملية مسح بسيطة، على موقع لينكد إن كأبسط مثال، نفاجاً بأن حركة التوظيف النشطة، التي تحدث في البلد، لا تصل إلى أبناء الوطن، لأن من يقودها مافيا آسيوية، تحمل غالبيتهم جنسيات غربية، حيث أصبحت الآن (متطلباً وظيفياً). تسيطر على مناصب في الموارد البشرية، وفي شركات التوظيف في المملكة وخارجها، فتعلن عن عدة فرص ذهبية في السعودية، وتستقبل السير الذاتية، ثم تغلق استقبال الطلبات، متبعة نفس إجراءات التوظيف الاعتيادية. وحين تبحث فيما بعد، تجد أن من فاز بالوظيفة، أحد أبناء جلدتهم، الذي اختير مسبقاً، وكل تلك الإجراءات المتبعة، لم تكن سوى غطاء روتيني، يتطلب تكملته إلى النهاية.

وفي أغلب القطاعات الخاصة، تجد بداخلها "لوبي" من جنسية محددة، يديرون كل شيء لمصلحتهم بطريقة محترفة، فيستحذون على أعلى الوظائف مزية، ويتعمد فريق منهم الإساءة إلى الموظف السعودي ومحاربتة، وإثبات قصوره بأي وسيلة لإبعاده. في عمليات تطفيش متتابعة. حيث لديهم اعتقاد، بأن القطاع الخاص في الأساس كان من حقهم، وجاءت السعودة لتشاركهم في قوتهم، وربما يتذكر البعض كيف تعمد موظف آسيوي، يعمل في إحدى الشركات السعودية، نشر تحذير وقح على "موقع لينكدإن"، مطالباً فيه بعدم توظيف السعوديين، مبرراً ذلك بأكاذيب كشفت مدى حقده الدفين على أبناء هذا البلد. والحقيقة، لسنا ضد عمل الوافدين في الشركات الخاصة أو الحكومية، بل ضد ظاهرة الثقة العمياء التي تمكنهم من الوظائف بسهولة، وتصعبها في نفس الوقت على أبناء البلد. وأستغرب من إغماض وزارة العمل العين عن تلك الشركات، وفتح العين الأخرى ملء محجرها على وظائف المحلات التجارية فقط.

كما أن استمرار الوزارة في المضي قدماً، لتنفيذ مبادرات التحول، دون تصحيح للبند 77، يفقدها المصداقية في أنها تعمل حقاً، من أجل إيجاد وظائف ترفع بها نسبة التوطين. لأننا نشعر أن هذا البند أتى عمداً، لمنح الشركات حرية فصل موظفيها السعوديين، ليتم دفعهم إلى شغل وظائف في المحلات التجارية فقط. وإلا فماذا فعلت الوزارة لتوظيف هذا العدد الهائل من المهندسين السعوديين، نريد أن نعرف دورها في هذا الأمر تحديداً. ومع أن وزير العمل السابق أعلن منذ أشهر قليلة، أن الحكومة ستتخذ كافة الإجراءات اللازمة لخفض معدل البطالة، عبر خلق وظائف جديدة، أو إحلال السعوديين في وظائف يشغلها الوافدون. ووضح أننا نحتاج بين 1.1 و 1.3 مليون وظيفة، حتى نخفض معدل البطالة إلى 7%، ولكن ما حدث في الربع الثالث من هذا العام كان عكس ذلك، حيث ارتفع معدل البطالة مسجلاً 12 %، كما جاء في تقرير هيئة الإحصاء.

لذا أصبح لزاماً في هذا الوقت، أن تواجه وزارة العمل التحديات الجديدة، التي يفرضها التسارع الذي تشهده المرحلة الحالية إلى تحديث بعض بنودها، لتحافظ على حقوق العامل السعودي في القطاع الخاص، وتوقف هذا التكتل والاستعمار الوظيفي. فتجربة الموظف السعودي في القطاع الخاص، كانت ومازالت مجففة، ولا تحمي قوانين العمل، بقدر ما تحمي حقوق الوافد في تلك الشركات تحديداً.



كاريكاتير

الحياة

المصدر: جريدة الحياة الأحد 5
ربيع أول 1438 هـ - 4 ديسمبر
2016م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames>



الوطن

المصدر: جريدة الوطن الأحد 5
ربيع أول 1438 هـ - 4 ديسمبر
2016م

<http://www.alwatan.com.s/a/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=7544>

