



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد
10-9-8 ربيع ثانی 1438 / 8-7-6 يناير 2017





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
9	هيئة حقوق الإنسان
11	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

القحطاني: مواقف مشتركة مع النرويج بشأن سورية

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 8 ربيع ثاني 1438هـ - 6 يناير 2017م

<http://www.okaz.com.sa/article/1519336>

"عكاظ" (الرياض)

أكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني على المواقف المشتركة بين السعودية والنرويج ووجهات النظر المتقاربة بينهما بشأن الأحداث الجارية في المنطقة كالقضية السورية وأحداث اليمن. جاء ذلك خلال زيارة وزير الخارجية النرويجي بورج برنده يرافقه السفير النرويجي لدى المملكة رالف فيلي هانسن أمس (الخميس) الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، واستقبلهم رئيس الجمعية وعدد من أعضاء الجمعية، وقدم لهم القحطاني شرحاً موجزاً عن أنشطة الجمعية ومساهماتها في نشر الثقافة الحقوقية، وتطرق الحديث إلى التطور الذي تشهده المملكة في مجال حقوق الإنسان وعلى وجه الخصوص في مجال حقوق المرأة ومن ذلك دخولها إلى عضوية مجلس الشورى والسماح لها بالمشاركة في الانتخابات البلدية ودعم الحكومة دخولها سوق العمل، كما تطرق الحديث إلى تأثيرات التدخلات الإيرانية في الشأن الداخلي لدول المنطقة على حقوق الإنسان في هذه الدول، خصوصاً مع إصرار الحكومة الإيرانية على زعزعة الاستقرار في أكثر من دولة عربية.



جدل واسع حول كاريكاتير يشبه العمالة بالجرذان

المصدر: جريدة عيون الخليج الجمعة 8 ربيع ثاني 1438هـ - 6 يناير 2017م

<http://www.gulfeyes.net/Mnwat/1078101.html>

اعترضت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان على قيام إحدى الصحف بنشر كاريكاتير يشبه العمالة في السعودية بالجرذان. واعتبرت الكاريكاتير ينتقص من كرامة الإنسان ويخالف النصوص الشرعية. وقال نائب رئيس الجمعية الدكتور صالح الخثلان إن الكاريكاتير يخالف قيم ومبادئ الإنسان المنصوص عليها في اتفاقيات ومواثيق دولية صادقت عليها المملكة. ويشبه الكاريكاتير العمال المقيمين في السعودية بالجرذان، الذين يقفون في وجه عمل المواطنين السعوديين، ولاقى استياء من عشرات المقيمين. وتضمن الكاريكاتير مواطناً سعودياً يمشي على الحبل حاملاً عبء ضعف الأجور وانعدام الفرص، بينما يقرض الجرذ (الذي يصور العمالة الأجانب) الحبل لقطع الطريق عليه.

خطة خمسية جديدة لـ «بنك التنمية» تواكب المتغيرات حجار لـ «عكاظ»: منصة إلكترونية لتمويل المنشآت الصغيرة في الدول الإسلامية

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 10 ربيع ثانی 1438هـ - 8 يناير 2017م

<http://www.okaz.com.sa/article/1519750>

صالح الزهراني (جدة)

كشف رئيس مجموعة البنك الإسلامي للتنمية الدكتور بندر بن محمد حجار لـ «عكاظ» قرب إعلان خطة خمسية جديدة للبنك تواكب المتغيرات الراهنة، مشيراً إلى أن البنك يعتزم تطوير آلية تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة، من خلال بناء منصة إلكترونية تجمع الدول الأعضاء كافة بالبنك.

وأوضح في حوار مع «عكاظ» أن رفع مساهمة الدول الأعضاء في رأس مال البنك مرهون بحجم الاحتياج والخطة المستقبلية، مؤكداً أهمية مواكبة مرحلة ما بعد انخفاض أسعار النفط، منوهاً بالتصنيف الائتماني المرتفع للبنك في ظل مستويات السيولة المرتفعة وتنوع محفظته المالية، وإلى تفاصيل الحوار:

• ما أبرز إنجازات البنك الإسلامي للتنمية؟ والبرامج الجديدة به؟

• البنك الإسلامي للتنمية أنشئ قبل 42 سنة، وخلال هذه الفترة حقق إنجازات رائدة في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية للدول الأعضاء التي يصل عددها حالياً إلى 57 دولة، كما كان له دور كبير في تعزيز أداء القطاع الخاص في الدول الأعضاء، وساهم بالكثير من المشاريع في مختلف القطاعات، وقد حصل على تصنيف ائتماني «Aaa» من وكالة موديز، بما يعكس قوة رسمة البنك، والمستويات العالية للسيولة، والتنوع الجيد لمحفظته المالية، وذلك مقارنة ببنوك التمويل التنموي متعددة الأطراف الإقليمية.

ونحن الآن بصدد إعداد برنامج وخطة لمدة خمس سنوات قادمة تستند على النجاحات التي حققتها البنك في الأعوام الماضية، وسيعلن عنها خلال أيام قليلة.

• ماذا يعني تصنيف «Aaa» للبنك الإسلامي؟

• بكل تأكيد هذه التصنيف يعني الكثير، إذ يظل ضمن بنوك التنمية متعددة الأطراف الأعلى تصنيفاً في العالم الإسلامي ويعزز قدرته على تحقيق المزيد من الموارد الخارجية للوفاء بأهدافه التنموية، وعلى القيام بدور رائد في تطوير صناعة التمويل الإسلامي.

وقد نال البنك اعتماده مؤسسيةً ماليةً تنمويةً متعددة الأطراف مؤهلة من لجنة بازل للإشراف المصرفي عام 2004 والمفوضية الأوروبية عام 2007.

• هل هناك نية لزيادة حصص الدول المساهمة في البنك؟

• الدول جميعها الآن مساهمة في رأس المال، وعندما يحتاج البنك هذه الزيادة سيطلب من الدول ذلك.

• كيف تنظرون إلى التحديات التي تواجه الاقتصادات الإسلامية بعد تراجع أسعار النفط؟

• لا شك أن الدول الإسلامية الأعضاء جميعها تواجه تحديات، وليس الدول النفطية فقط، وهذه التحديات متنوعة ومتشعبة وكثيرة، ونحن دورنا يتمثل في مساعدتها للتغلب عليها.

• ما آلية تمويل البنك للمشاريع الصغيرة والمتوسطة؟

• يوجد برنامج سابق، ونحن نعمل الآن على تطويره، حتى يتواكب مع المتغيرات والتطورات، ومن أهم متركزاته بناء منصة إلكترونية تجمع الدول الأعضاء كافة.

• ما أبرز المشروعات التي تركزون عليها في الدول الأفريقية؟

•• توجد برامج ومشاريع كبيرة جدا في القارة السمراء.

• هل يوجد تعاون مشترك بين مجموعة البنك والمنظمة العربية للسياحة؟

•• النشاط السياحي أصبح صناعة مهمة في عالم اليوم، وهو نشاط إنساني يحمل ملامح الموروث الثقافي والهوية الوطنية لأي بلد، ويعزز القدرات المؤسسية للتنمية البشرية في المجتمعات الإنسانية، وشاركنا مع المنظمة العربية للسياحة باعتبارها الشريك الأول للمجموعة من بين الشركاء جاءت عن قناعة بأهداف المنظمة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، وستستمر المجموعة في تطوير هذه الشراكة بما يخدم أهداف المؤسستين، ولا شك أن المنظمة كانت شريكا مرموقا، ومثلت واسطة العقد بين منظومة الحج والعمرة والزيارة وبين وكالات السفر والسياحة في الداخل والخارج، وساهم هذا التعاون إيجابا في تطوير خدمات السفر والنقل وأحدث مرونة وسرعة لرحلات الحجاج والمعتمرين والزوار إلى الأراضي المقدسة.

حجاز .. من الاقتصاد إلى البنك الإسلامي

يحمل الدكتور بندر بن محمد حجار رئيس مجموعة البنك الإسلامي للتنمية شهادة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة لبرا بالمملكة المتحدة في عام 1989، وشهادة الماجستير في الاقتصاد من جامعة إنديانا بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1980، والبيكالوريوس في الاقتصاد والعلوم السياسية من جامعة الملك سعود عام 1976.

الحياة العملية:

- نائب رئيس مجلس الشورى اعتبارا من 1429/10/25، وحتى تعيينه وزيرا للحج.

- درس الاقتصاد في جامعتي الملك سعود والملك عبدالعزيز.

- نائب مدير مركز أبحاث الاقتصاد الإسلامي بجامعة الملك عبدالعزيز.

- وكيل كلية الاقتصاد والإدارة للشؤون المالية والإدارية والعلاقات العامة بجامعة الملك عبدالعزيز.

- عضو مجلس الشورى من عام 1418، حتى عام 1429.

- رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان من 1426/2/6، حتى 1429/12/27.

- رئيس المجلس التنسيقي لمراقبة الانتخابات البلدية 2005.

- رئيس لجنة الشؤون الخارجية بمجلس الشورى سنة 1420.

- عضو الفريق المكلف بانضمام مجلس الشورى للاتحاد البرلماني الدولي من 1423/2/28، حتى 1424/2/4.

- مثل مجلس الشورى في الاتحاد البرلماني العربي لعامي 1422، 1423.

- عضو مجلس نظارة وقف الملك عبدالعزيز - العين العزيزية - ورئيس لجنة الاستثمار من 1424/5/24، حتى 1430/11/24.

- عضو الهيئة الاستشارية لكرسي صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل لتأصيل منهج الاعتدال السعودي بجامعة الملك عبدالعزيز.

- عضو الهيئة العلمية لكرسي الشيخ محمد الراشد للدراسات المصرفية الإسلامية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

- عضو الهيئة الإسلامية العالمية للاقتصاد والتمويل.

- عضو الهيئة العالمية للتعريف بالرسول ﷺ ونصرتة.

- عضو جمعية الأطفال المعوقين.

61 مليار دولار لدعم التنمية الاقتصادية

تعد مجموعة البنك الإسلامي للتنمية مؤسسة مالية إسلامية تهدف إلى دعم التنمية الاقتصادية والتقدم الاجتماعي لشعوب الدول الأعضاء والمجتمعات الإسلامية بالدول غير الأعضاء، وفقا لمبادئ الشريعة الإسلامية. وبلغت مصروفات البنك منذ إنشائه وحتى نوفمبر 2014 نحو 61.52 مليار دولار.

أنشئ البنك الإسلامي للتنمية عام 1973 تنفيذا لقرار مؤتمر وزراء مالية 57 دولة إسلامية. وبدأت أنشطته بشكل رسمي في 20 أكتوبر 1975. ويوجد المقر الرئيس للبنك بمدينة جدة، ولديه خمسة مقرات فرعية في ماليزيا، والمغرب، وكازاخستان، والسنغال، ويبلغ رأسماله قرابة 30 مليار دينار إسلامي (وحدة حسابية للبنك تعادل وحدة من وحدات حقوق السحب الخاصة لصندوق النقد الدولي). توجه تمويلات المؤسسة نحو أنشطة متعددة ومندمجة كتطوير الدعم، وتعبئة الموارد، وتمويل القطاعين الخاص والعام والاستثمار، وتمويل التجارة وخدمات التأمين، والبحث والتدريب في مجال الاقتصاد الإسلامي والبنوك الإسلامية، إلى جانب تمويل إيفاد بعثات لطلاب العديد من البلدان الأعضاء وغير الأعضاء

بالبنك، وأيضاً تقديم الدعم الفني لتقوية القدرات. وحظيت البنى التحتية بالنصيب الأكبر من التمويل، ثم الزراعة، والتعليم. حجار.. من الاقتصاد إلى البنك الإسلامي



«عكاظ» تفتح الملف السري لـ «بيع البنات» مقابل «المهور» قاصرات «العش الحزين».. زواج منته بـ «التمليك»!

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 10 ربيع ثانی 1438هـ - 8 يناير 2017م
<http://www.okaz.com.sa/article/1516986>

«أحمد الرباعي (الرياض) فتيات لم يعبرن سنوات الطفولة، وضعتن «الظروف» والإرادة المنفردة من الأب أو الأم.. أو العادات في «عش الزوجية» دون إرادتهن، فلا تجد العروس غير أن تبلى عشاها الحزين بالدموع، لعل القانون والنظام يجد لها مخرجاً من سجن الزوجية المؤبد.

عشرات القصص والروايات تحكي قاصرات فرض عليهن الزواج «عنة واقتدار!» وتتجدد المخاوف من تحول زواج القاصرات من حالات محدودة ومرصودة إلى ظاهرة اجتماعية خصوصاً إذا لم يتم سن قانون ونظام رسمي من الجهات المختصة للحد من انتشاره ومنع تمدده.

لم تهدأ حالات زواج القاصرات في الفترة الماضية، وشهدت تلك الزيجات مواضيع أخرى

الأمن يضرب ويوجع... هلاك «داعشيين»

مساجلات مختلفة بين مؤيد حاد ومعتز صارم، وجاءت المساجلات والحوارات بعد أن سجلت مناطق في السعودية حالات زواج لفتيات صغيرات، اكتملت بعض فصولها وأبطلت أخرى لعوامل وأسباب عدة أقلها الطلاق لعدم التكافؤ في السن. ومن الحالات ما شهدتها محكمة أبو عريش في منطقة جازان التي تدخلت لفسخ عقد زواج رجل في الثمانين من العمر بفتاة قاصر، ولم تكن المحكمة بالفسخ بل وجهت تحذيراً لعائلة الفتاة القاصر بعدم تكرار مثل هذا الزواج مستقبلاً لها أو لغيرها وفي منطقة تبوك وجه الأمير فهد بن سلطان الأسبوع الماضي بإحالة واقعة زواج مسن سبعيني من فتاة عمرها 16 ربيعاً إلى المحكمة للبت في الزواج شرعاً، وإيقاف أي إجراءات لحين صدور الحكم وفق أنظمة الحماية ولائحته التنفيذية.

أما محكمة سكاكا العامة فقد رفضت قبل نحو عام دعوى قضائية لإبطال زواج رجل خمسيني من صبية تبلغ من العمر 13 عاماً، إذ أيدت المحكمة الزواج واعتمدت صحته لتوافر كامل شروطه. ورسم قرار محكمة سكاكا أكثر من تساؤل حول تفاوت الأحكام بين محكمة وأخرى ومن منطقة لأخرى جهات كثيرة لم تقف مكتوفة الأيدي أمام خروقات زواج القاصرات إذ وقف «برنامج الأمان الأسري» والخط المساعد للأطفال حائلاً دون إتمام زواج طفلة تبلغ من العمر ثماني سنوات حاول والدها تزويجها من رجل في الـ40 من عمره بهدف التزيج من مهرها!

عضو الشورى محذراً: إياكم و«زيجات المصالح»

عضو مجلس الشورى الدكتور عيسى الغيث يرى أن هناك ثلاثة اتجاهات تتحكم في التعامل مع قانون تحديد سن الزواج. ويقول لـ«عكاظ» إن هناك أطرافاً ترفض زواج من هي دون سن 18 عاماً رفضاً قاطعاً، ويرى هؤلاء أن فيه انتهاكاً للأنوثة، ويقف خلف تلك الأصوات منظمات دولية. وأطراف أخرى ترى عدم جواز تحديد سن للزواج ويرون أن التحديد مخالف للشريعة الإسلامية، وأن من يطالب به يحمل فكراً تغريبياً، ويبدأ بعض الآباء باستغلال ذلك بتزويج بناتهم لتحقيق مصالح شخصية، أو أغراض دنيوية، تحت غطاء الشريعة الإسلامية، والإسلام منهم براء.

ومضى الغيث إلى القول إن طرفاً وسطياً ويمثل رأيه الشخصي يؤكد عدم منع تزويج من هي دون سن 18 عاماً، وأن لا يترك المجال مفتوحاً حتى لا تنتهك حقوق الفتاة وإنسانيتها.

يؤكد عضو مجلس الشورى أن قانون تحديد سن الزواج لا يملك حسمه غير الجهات العليا، مشيراً إلى أن ذلك لم يطرح رسمياً تحت قبة الشورى حتى الآن بل أحيل الملف في وقت سابق إلى هيئة كبار العلماء لدراسته والنظر فيه. ويرى

الغيب أن الحلول الممكنة لتحديد سن الزواج تكون وفق آلية مقننة، منها أن لا يتم تزويج الفتاة أقل من سن 15 عاما وغير بالغ، ومن هي دون 15 عاما وبالغ يتم تزويجها بموافقة القاضي الذي يطلع على أهليتها للزواج عبر قوانين معينة ومرتبطة بجهات ذات علاقة، أما الفتاة بين سن 15 و18 عاما فلا مانع من تزويجها مع ضرورة مراعاة الشريعة الإسلامية وقدرتها على تحمل الحياة الزوجية.

الجوهرة: 22 السن الأنسب للمودة والسكينة
لاختصاصية النفسية ومدربة التنمية البشرية الجوهرة عبدالرحمن الغصون وصفت زواج الصغيرات والصغار بالظاهرة الاجتماعية التي انتشرت في بعض الدول البعيدة، ويدفع ثمنها قاصرون وقاصرات نتيجة قرارات خاطئة يتخذها الكبار، ما يدل على قلة الوعي لدى الآباء والأسر على حد سواء، وقلة الوازع الديني لديهم وجهلهم بحق أبنائهم عليهم من تربية وتعليم وحماية. وترى الغصون أن الزواج المبكر عادة يكون تحت سن 18، وهي مرحلة المراهقة التي تتمثل في اكتمال النموين الجسدي والنفسي، والزواج المبكر يفقد الطرفين (الزوج والزوجة) مقومات النجاح، مثل الاستقرار النفسي والذهني وفقدان المودة والسكينة. كما أن زواج القاصرات يقضي على مئات الفتيات سنويا، ويعرضهن إلى عواقب نفسية وبدنية سيئة، إلى جانب سرقة براءتهن وحرمانهن أحيانا من حق التعليم وبناء الشخصية وتطويرها ووضعهن في موقف المسؤولية الاجتماعية قبل بلوغ مرحلة النضج. فالفتاة تضطر إلى الإنجاب قبل أوانها، وتعيش في دوامة من الإرهاق النفسي بسبب عدم استعدادها النفسي لاستقبال المولود، وليس من المنطق أن تكون مسؤولية طفل على عاتق طفل آخر! وترى الاختصاصية غصون أن السن المناسبة نفسيا وبيولوجيا لزواج الشباب والشابات من وجهة نظر العلماء يكون من 22 فما فوق، وإن حدث زواج قبل هذا السن فهو زواج مبكر.

وطالبت الغصون بضرورة نشر الوعي والثقافة تجاه مفهوم عمر الزواج المناسب عبر المنابر والمدارس حتى لا يذهب بعض الصغار ضحايا الزواج غير المناسب.

مأذون أنكحة:الطلاق.. مقابل الإعانات الحكومية

مأذون أنكحة فضل حجب اسمه أكد لـ«عكاظ» أنه لم يتلق حتى اللحظة أي توجيه بتحديد سن معين لزواج الفتاة، مبينا أن زواج القاصرات لم يصل إلى حد الظاهرة وإنما عبارة عن حالات فردية في مناطق معينة. وأضاف أن مأذوني الأنكحة لا يتدخلون إن كانت الزوجة صغيرة السن أو كبيرة طالما توافرت شروط عقد الزواج، وهناك بعض الحالات العمرية تقصّل فيها المحكمة العامة. وعرج المأذون إلى بعض المواقف التي واجهها خلال عمله كمأذون أنكحة، وكشف أن بعض سكان القرى يلجأون إلى زواج القاصرات والصغيرات ثم يتم الطلاق بغرض الاستفادة من الإعانات الحكومية أو من المهور.

منى حجازي: لا مقارنات بين جيلين!

الاختصاصية الاجتماعية والنفسية في عيادة الأمير سلطان للخدمات الإنسانية منى حجازي حذرت عبر «عكاظ» من زواج القاصرات دون سن 18، كون أن الطفلة في هذا السن غير مكتملة النضج العقلي والإدراكي ما يجعلها تقع في دوامة المشكلات النفسية والقلق الشديد.

ورفضت حجازي مقارنة الجيل الحالي بالجيل السابق حول نظرية الزواج المبكر، كون أن طبيعة الأحيال والالتزامات الأسرية والضغوط الحياتية تختلف حسب الأزمان والظروف البيئية المحيطة وتطور وسائل التقنية الحديثة. وشددت على أهمية دور الإعلام في مناقشة مثل هذه القضايا واستعراض مخاطرها للتوصل إلى حلول مناسبة وممكنة وهناك زيجات قاصرات انتهت إلى العيادات النفسية السالبة.

«المودة»عالجت 40 حالة.. وتستقبل زواج الصغيرات

فاطمة آل ديبس (الرياض)

أوضح رئيس مجلس إدارة جمعية المودة للتنمية الأسرية بمنطقة مكة المكرمة المهندس فيصل سيف الدين السمودي أن الجمعية أسهمت في معالجة 40 حالة زواج للقاصرات عبر مكتبها الإصلاحي في محكمة الأحوال الشخصية بجدة. وقال في تعليق على زواج الصغيرات إنه يؤدي إلى صدمة نفسية وأمراض الاكتئاب أو الفصام بسبب إدخال الفتاة قسرا إلى مرحلة اجتماعية متقدمة تحتاج معها إلى تهيئة نفسية واجتماعية وذوقية وجسمانية قبل الخوض فيها. وأكد السمودي أنه من الناحية القانونية في مثل هذا الزواج لا يوجد له أي تقنين عند السلف أو في التاريخ البشري الذي لم يحدد سنا معينة للزواج، ولكن بعض المجتمعات تضع بعض الحدود والقوانين المنظمة، والمجتمع السعودي بلا شك يحتاج إلى التقنين الرسمي لهذا النوع من الزواج. وقد يفرض المجتمع بعض العادات المرغوبة وغير المرغوبة، ولكنه عادة يستقبل هذا النوع، وطالب السمودي بعدم إقحام الطفلة في حياة الكبار قبل أن تتمتع بطفولتها، فمن المعروف أن لكل

مرحلة عمرية متطلبات واحتياجات، فإذا لم تكتمل تكون حياة الطفلة ذات قصور في جوانبها، والإقحام هو امتحان إنسانيتها.

أمين حقوق الإنسان: حالات محدودة لأسباب «متفاوتة»

فاطمة آل ديبس (الرياض)

الأمين العام لجمعية حقوق الإنسان خالد الفاخري أوضح أن عددا من الشكاوى ترد للجمعية بشكل شخصي وتعمل الجمعية على رفع الحالات للجهات التنفيذية بما يضمن حماية حقوق القاصر وتطبيق ماجاء بنظام حماية الطفل الذي يقضي بأنه إذا كان هناك إبرام لأي عقد زواج لمن هم دون سن ١٨ أن تتخذ كافة الآليات التي تضمن عدم انتهاك حقوق الطفل.

وأضاف أمين حقوق الإنسان أن أسباب حالات زواج القصر تختلف طبقا لكل واقعة فبعضها تحدث بسبب انفصال الوالدين أو بسبب العادات الاجتماعية إذ إن بعض المناطق ترى أن زواج القاصر أمر طبيعي، مؤكدا أنه في غالب الحالات يراوح عمر الفتاة من ١٢ إلى ١٤. مؤكدا أن زواج القاصرات لم يرتق كظاهرة فهي حالات محدودة لأسباب متفاوتة ومختلفة.



المملكة تستعرض تجربتها في حقوق ذوي الإعاقة" أمام الأمم المتحدة

المصدر: جريدة المدينة الأحد 10 ربيع ثاني 1438 هـ - 8 يناير 2017م

<http://www.al-madina.com/node/716913>

أحمد الليثي - جدة

تستعرض المملكة، بعد غد الثلاثاء، تجربتها في مجال حقوق ذوي الإعاقة، وذلك خلال ندوة هيئة حقوق الإنسان في المملكة، بالتعاون مع مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، بمدينة الرياض.

ويشمل برنامج الندوة ثلاث جلسات، يرأس الأولى عضو مجلس الشورى، الدكتور ناصر الموسى، تحمل عنوان «النهج الحقوقي للإعاقة»، فيما يرأس الجلسة الثانية، مدير برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، طارق الشيخ، وتحمل عنوان «الإجراءات والسياسات الوطنية في التعامل مع الإعاقة»، أما الجلسة الثالثة فعنوانها «حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بين الواقع والمأمول»، وترأسها مستشار وزير العمل والتنمية الاجتماعية، الدكتورة مرفت طاشكندي.

تجدر الإشارة إلى أن المملكة من الدول القليلة في العالم التي تحرص على منح ذوي الإعاقة حقوقهم المجتمعية، ويوجد بها نظام لرعاية المعاقين، البالغ عددهم حاليا 720 ألف شخص.

ويؤكد تقرير أعدته الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، أن المملكة توفر 46 حَقًّا للمعاقين، بعضها مكفول منذ 20 عاما تقريبا، وأبرزها حق الكفif في أن تزود الأرصفة بإشارات مرور صوتية له، إضافة للإشارات الضوئية العادية، وذلك لتنبهه عند عبور الشارع.

ندوة • حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة“ .. الثلاثاء

المصدر: جريدة الشرق السبت 9 ربيع ثانی 1438هـ - 7 يناير 2017م
<http://www.alsharq.net.sa/2017/01/07/1631997>

الرياض – أسامة سليم
تُنظّم هيئة حقوق الإنسان، بالتعاون مع مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، ندوة بعنوان «حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة»، الثلاثاء المقبل، في فندق ريتز كارلتون بمدينة الرياض، ضمن برامج وأنشطة مذكرة التفاهم للتعاون الفني الموقع بين المملكة والمفوضية.
ويشمل برنامج الندوة، ثلاث جلسات، حيث يرأس عضو مجلس الشورى الدكتور ناصر الموسى، الجلسة الأولى، بعنوان «النهج الحقوقي للإعاقة»، فيما يرأس الثانية مدير برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية طارق الشيخ بعنوان «الإجراءات والسياسات الوطنية في التعامل مع الإعاقة»، أما الجلسة الثالثة التي تأتي بعنوان «حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بين الواقع والمأمول»؛ فترأسها مستشارة وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتورة مرفت طاشكندي.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«الحج والعمرة» تطلق وثيقة حقوق «الحاج» و«المعتمر»

المصدر: جريدة الحياة الأحد 10 ربيع ثاني 1438هـ - 8 يناير 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/19487968>

جدة - منى المنجومي

أطلقت وزارة الحج والعمرة وثيقة حقوق الحجاج والمعتمرين، التي تعمل الوزارة على حمايتها وتطويرها بشكل مستمر، وذلك من خلال لجان المراقبة والمتابعة الميدانية ومراكز التواصل الإلكتروني لتلقي الشكاوى والملاحظات. وبيّنت الوثيقة التي أعلنتها الوزارة عبر بوابتها الإلكترونية حقوق حجاج الخارج ودور الوزارة الرقابي لحمايتها، وفقاً للضوابط المحددة تبعاً للتعاقدات الإلزامية بين ممثلي الحجاج، وهي مكاتب شؤون الحجاج أو الشركات والحاج من جهة، وممثلو الحجاج وموردو الخدمات مثل الإسكان والنقل والإعاشة والخدمات اللوجستية في المشاعر من جهة أخرى.

وبحسب المعلومات التي حصلت عليها «الحياة»، فإن الوثيقة توضح الحقوق للحجاج والمعتمر التي من خلالها تمكنه من تقديم الشكاوى مباشرة للوزارة في حال عدم حصوله على تلك الحقوق المنصوص عليها في الوثيقة، إذ تعرض الوزارة تلك الشكاوى على اللجنة المختصة بالنظر فيها والتحقيق بشأنها وإصدار القرار المناسب حيالها، ومعاقبة الشركات والمؤسسات المخالفة بتغريمها مالياً أو إيقافها عن الخدمة لموسم أو أكثر أو إلغاء تراخيصها.

وأبرزت الوثيقة 10 حقوق خدمية لكل من الحجاج والمعتمر، تشمل توفير البيئة المناسبة لأداء النسك، وتوفير كل متطلبات السلامة والراحة، والحصول على التوعية اللازمة والإرشاد أثناء وجوده بالمملكة، وإرشاد التأهيين منهم واستقبال الشكاوى ومعالجتها، إضافة إلى استقبال المعتمر وتوديعه في المنافذ، إلى جانب نقله وأمتعته من وإلى مقر سكنه، وتأمين تنقلاته بين مدن العمرة، والتأكد من حصوله على كل عناصر حزمة الخدمات المتعاقد عليها، وتأكيد حجوزات سفره، فضلاً عن تأمين تذكرة سفر في حال فقدانها والعودة بقيمتها من الوكيل الخارجي.

في حين شملت حقوق حجاج الداخل تمكينهم من أداء الفريضة بعد التعاقد مع إحدى الشركات أو المؤسسات المرخص لها، وتأهيل المنشأة لتقديم الخدمة بالشكل المناسب للحجاج، وتسهيل الوزارة التعاقد مع الشركات والمؤسسات المرخصة وتنقل بيانات الحجاج إلى وزارة الداخلية لتصدر تصاريح الحج لهم بصفتها الجهة المختصة بذلك، وأخذ الضمانات المالية اللازمة على الشركات لضمان وفائها بالعقود المبرمة مع الحجاج، ومراقبة فاعلة للشركات والمؤسسات للتأكد من تنفيذ الخدمات المتفق عليها، إضافة إلى استقبال الشكاوى والملاحظات على الشركات وعرضها على اللجنة المختصة بالنظر فيها، وتقديم تقارير عن أداء الشركات للجنة النظر في المخالفات لمساعدتها في النظر في شكاوى الحجاج.

وأكدت الوثيقة كذلك أن من ضمن حقوق حجاج الداخل، تنفيذ الوزارة قرارات لجنة النظر في المخالفات لإعادة حقوق الحجاج المقررة من اللجنة، إضافة إلى تنفيذ القرارات المتضمنة معاقبة الشركات المخالفة بتغريمها مالياً أو إيقافها عن الخدمة، إضافة إلى تمثيل الحجاج أمام المحاكم الشرعية المختصة في حال اعتراض الشركة على قيمة التعويض المقرر للحاج، وتسليم الحاج قيمة التعويض عبر القنوات الرسمية المعتمدة.

فيما يكون دور وزارة الحج والعمرة وفقاً للوثيقة رقابي لحماية حقوق حجاج الخارج المحددة على ضوء الضوابط التي حددتها الوزارة، تبعاً للتعاقدات الإلزامية بين ممثلي الحجاج «مكاتب شؤون الحجاج أو الشركات»، والحاج من جهة، وبين ممثلي الحجاج وموردو الخدمات من جهة أخرى.

وتشمل الخدمات التي تراقبها وزارة الحج والعمرة: خدمات الإسكان، خدمات النقل، خدمات الإعاشة، الخدمات اللوجستية، خدمات السكن بالمشاعر المقدسة.

وأشارت الوثيقة أيضاً إلى أن وزارة الحج والعمرة ستقيم ما لديها من تقارير عن أداء الشركات والمؤسسات المرخص لهم في الموسم، وما يصلها من تقارير من الجهات المختصة للنظر في شكاوى الحجاج، بينما ستعاقب الشركات والمؤسسات المخالفة بتغريمها مالياً أو إيقافها عن الخدمة لموسم أو أكثر أو إلغاء تراخيصها.



«العمل»: توطين التموين في الخطوط السعودية» يوفّر الوظائف

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 8 ربيع ثاني 1438هـ - 6 يناير 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/19453437>

جدة - «الحياة»

ناقشت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، خلال اجتماع عقدته أمس، مع شركة الخطوط السعودية للتموين في مطار الملك عبدالعزيز بجدة، سبل توطين قطاع التموين في الشركة بما يتيح المجال لفتح مئات الفرص الوظيفية لأبناء وبنات الوطن. وأوضح وكيل وزارة العمل للبرامج الخاصة الدكتور إبراهيم الشافي، خلال اللقاء، أن التوطين موجه للجنسين، لافتاً إلى أن هذه الخطوة من شأنها توسيع مجالات الفرص الوظيفية للباحثين والباحثات عن عمل بما يتوافق مع «رؤية 2030» بإحلال الكوادر الوطنية محل العمالة الوافدة.

وأشار إلى أن منظومة العمل والتنمية الاجتماعية ستقدم كل الممكنات التي تساعد الشركة في توطين وظائفها بما فيها إمكانات دعم التوظيف والتأهيل والتدريب والأعمال الريادية، مبيناً أن برامج التدريب تتضمن التدريب المنتهي بالتوظيف، والتدريب على رأس العمل، إضافة إلى التدريب والدعم التمويلي لأصحاب المشاريع الصغيرة الراغبين في الاستثمار بهذا المجال، بالشراكة الاستراتيجية مع شركة الخطوط السعودية للتموين والاستفادة من خبراتها الطويلة في المجال.

وبيّن أن توطين قطاع التموين يستهدف، إضافة إلى الباحثين والباحثات عن عمل، الأسر المنتجة، ما سيسهم في رفع مستوى دخلها وبالتالي تحسين مستوى المعيشة، الذي يعد هدفاً أساسياً من أهداف «رؤية 2030».



«الضمان الصحي» يستعد لتنفيذ المرحلة الثالثة من نظام وثيقة التأمين الصحي الموحدة

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 8 ربيع ثاني 1438هـ - 6 يناير 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/19445856>

الرياض - «الحياة»

أكمل مجلس الضمان الصحي التعاوني استعداداته لتنفيذ المرحلة الثالثة من نظام وثيقة التأمين الصحي الموحدة على أصحاب العمل الذين يعمل لديهم من 25 إلى 49 عاملاً، وذلك في الـ10 من كانون الثاني (يناير) الحالي، إذ تستمر المرحلة لمدة ثلاثة أشهر، على أن يبدأ تطبيق المرحلة الرابعة من النظام في الـ10 من نيسان (أبريل) المقبل على أصحاب العمل الذين لديهم أقل من 25 عاملاً.

وأوضح مدير إدارة خدمة العملاء في المجلس المهندس فيصل الركف بحسب «وكالة الأنباء السعودية» (واس)، أن تنفيذ القرار يأتي في إطار حرص المجلس على اتخاذ التدابير والإجراءات التي تعزز حماية حقوق المؤمن لهم ولضمان رفع مستوى صناعة سوق التأمين الصحي بشكل عام و القضاء على التأمين الغير حقيقي بشكل خاص، مشيراً إلى أن صاحب العمل لن يكون بمقدوره إصدار أكثر من وثيقة تأمين صحي للعاملين لديه وأفراد أسرهم، إذ سيلزمه النظام بالتأمين عليهم من خلال وثيقة واحدة فقط تشمل رقم كفيل واحد.

وأضاف أن هذا التوجه يحقق رؤية المجلس الرامية إلى توفير الضمان الصحي التعاوني للفئات المستهدفة بما يحقق الحقوق المشروعة للمؤمن لهم، مؤكداً أن الوثيقة الموحدة تصدر على رقم الكفيل لصاحب العمل، وإذا كان لصاحب العمل أكثر من رقم كفيل، حيث أن كل رقم كفيل يصدر له وثيقة خاصة به وتشمل العمالة الخاصة بهذا الرقم فقط، وأن النظام يتيح للعامل إضافة التابعين لهم الغير مكلف صاحب العمل بالتأمين عليهم .

وأشار إلى أن المنشآت التي لديها وثائق تأمين سارية وتكون من ضمن الفئات المشمولة بمرحلة التطبيق الحالية، لن يطبق عليها نظام إصدار الوثيقة الموحدة إلى حين انتهائها، ويطبق عليها النظام حين تجديدها، مؤكداً ضرورة التزام الجميع بالضوابط الجديدة بما يحقق حصول المؤمن لهم لدى صاحب العمل على الرعاية الصحية بالشكل المطلوب.



مكالتان مرئيتان بين معتقلين في غوانتانامو وذويهما بالمدينة

المصدر: جريدة الرياض الاحد 10 ربيع ثاني 1438هـ - 8 يناير 2017م

<http://www.alriyadh.com/1561392>

لمدينة المنورة - خالد الزايدي
أجرت هيئة الهلال الأحمر السعودي بالمدينة المنورة، مكالمتين مرئيتين بين معتقلين في "غوانتانامو" وعائلتين بالمدينة المنورة، على مدار ثلاث ساعات، ضمن مكالمات برنامج إعادة الروابط الأسرية لشهر ديسمبر 2016.
وذكر الأمير بندر بن فيصل آل سعود نائب مدير عام الشؤون الدولية بالهلال الأحمر المشرف على البرنامج، أن هذه الاتصالات تأتي انطلاقاً من حرص حكومة خادم الحرمين الشريفين، على أهمية استكمال الدور الاجتماعي الإنساني للمملكة من خلال مؤسساتها المعنية ومن ضمنها الهيئة.
واطمأن 15 فرداً يمثلون مجموع العائلتين على المعتقلين، مثنين الدور الإنساني للهلال الأحمر في إتاحة المكان والأجواء المناسبة للتواصل معهما.

ولي ولي العهد: المملكة حليف رئيسي في حملة مكافحة الإرهاب العالمية

المصدر: جريدة الرياض السبت 9 ربيع ثاني 1438 هـ - 7 يناير 2017م
<http://www.alriyadh.com/1561304>

متابعة - نوفل الغرابي
أكد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز ولي ولي العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع، أن المملكة لا تستهدف التفاوض مع إيران في ظل تمسك نظام الملالي بأيديولوجيته الإقصائية، والانخراط في الإرهاب، وانتهاك سيادة الدول الأخرى، وذلك في حوار مع مجلة "فورين أفيرز" الأمريكية، مؤكداً أن المملكة ستكون خاسرة إذا أقدمت على التعاون مع إيران ما لم تقم بتغيير نهجها.
وحول خطر التنظيمات الإرهابية، أوضح الأمير محمد بن سلمان أن وجود دول قوية بالمنطقة، مثل مصر والأردن وتركيا، إضافة إلى المملكة، يُبرهن على أنه يمكن هزيمة كل جماعات العنف والتطرف، مشيراً إلى معاناة المملكة من الهجمات الإرهابية، ومنوهاً بالضربات الاستباقية لقوات الأمن السعودية المتمثلة في مكافحة الإرهاب ضد الإرهابيين في العديد من المدن والمراكز الحضرية، بما في ذلك جدة والخبر ومكة المكرمة، والرياض، والطائف، وينبع، واصفاً تلك المواجهات بأنها الأطول والأعنف ضد الإرهاب منذ تأسيس المملكة.
وحول العلاقات السعودية - الأمريكية وقانون "جاستا"، ثم انتخاب دونالد ترامب رئيساً للولايات المتحدة، قال ولي ولي العهد إن لديه ثقة في قدرة المسؤولين والمشرعين الأمريكيين على التوصل إلى حل عقلائي بشأن القانون الذي يسمح لضحايا أحداث 11 سبتمبر بمقاضاة المملكة بزعم مسؤوليتها عن الهجوم الإرهابي.
وعلى المستوى الاقتصادي، أكد ولي ولي العهد أن وصول رجل أعمال إلى سدة البيت الأبيض سيكون فرصة لعرض مشاركة الولايات المتحدة بمبادرة رؤية المملكة 2030، وأشار إلى سعيه لاستئناف الحوار الاستراتيجي بين السعودية والولايات المتحدة، والذي توقف خلال سنوات أوباما "لأسباب لا تزال غير واضحة" حسب قوله، متوقفاً أن يكون ترامب مستعداً لاستئنافه.



المدارس الأهلية على موعد مع «السعودة» الإيجابية.. قريباً

المصدر: جريدة المدينة السبت 9 ربيع ثاني 1438 هـ - 7 يناير 2017م
<http://www.al-madina.com/node/714665/830>

سعيد الزهراني - الطائف
علمت «المدينة» أن المدارس الأهلية بمختلف مراحلها ستكون على موعد مع «السعودة» الإيجابية لمهنة «التعليم»، حيث تشير التقارير الرسمية إلى وجود وفر كامل في كافة التخصصات التعليمية للبنين والبنات بدون استثناء، كما أن توطيد التعليم في المدارس الأهلية سيسهم أيضاً في الارتقاء بمخرجات التعليم الأهلي.

وأشارت المصادر أن هناك تكديسًا في التخصصات التعليمية المختلفة في جميع التخصصات، وسيتم اختيار أفضل النوعيات من المعلمين والمعلمات للقيام بالعمل التدريسي في المدارس الأهلية، بعد إجراء الاختبارات النظامية عبر «هيئة تقويم التعليم العام»، والعمل على التدريب المستمر. تجدر الإشارة إلى أن الكثير من المدارس الأهلية في مختلف المناطق والمحافظات لازالت تستعين بالمعلمين والمعلمات من غير السعوديين، بالرغم من توفر السعوديين المؤهلين في مختلف التخصصات التعليمية.



إنشاء جمعية لرعاية وتأهيل وتوظيف أطفال السجناء

المصدر: جريدة المدينة السبت 9 ربيع ثاني 1438هـ - 7 يناير 2017م
<http://www.al-madina.com/node/714522>

روبا عبدالعال - جدة

دعت هديل محمد باسهل، رئيس فريق «رفقاء» التطوعي؛ لإنشاء جمعية لرعاية، وخدمة أطفال السجناء، تعليمياً، وتربوياً، وتوظيفهم، مع إطلاق مركز مجهز؛ لخدمة وتأهيل هذه الفئة المهمشة. وحثت باسهل مؤسسات المجتمع المدني، إلى التكاتف من أجل رعاية الأطفال المضطهدين، الذين تعرضوا للتمييز، بسبب ظروفهم الاجتماعية، وشدت على ضرورة اضطلاع الشركات، والمؤسسات، بمسؤوليتها، تجاه هذه الفئة الغالية، سواء من خلال الدعم المعنوي، أو المادي، أو فتح الطريق، لتأهيل وتوظيف أبناء المسجونين، وتغيير نظرة الجميع نحوهم. ولفتت إلى ضرورة عدم تهميش المجتمع، للأطفال من أبناء السجناء، أو المشردين، والذين اضطرتهم الظروف الاجتماعية إلى عدم الحصول على نصيبهم من التعليم، وقالت: «لهذا السبب أنشأنا فريق «رفقاء» التطوعي؛ لتوعية المجتمع من هذا النوع من العنصرية.

وأضافت: «نعمل من خلال فريق رفقاء، الذي استطاع خلال فترة قصيرة، دعم ومساندة وخدمة أكثر من 1000 طفل، في تطوير، وتأهيل، أطفال السجناء، وتعزيز ثقتهم بأنفسهم، وغرس القيم الأخلاقية السليمة، بتدريبهم نفسياً، وفكرياً، لافتة إلى مسؤولية المجتمع في تقديم العون لهم، مثل أي فئة أخرى من أصحاب الظروف الخاصة، لأن هؤلاء الأطفال أشبه بالقتلة إن لم تحل عقدها بأسرع وقتٍ فقد تنفجر. وأشارت إلى أن مبادرة رفقاء تعمل على حماية الأطفال من الاضطهاد، وتثقيفهم بأهمية مسؤوليتهم تجاه أسرهم، والمجتمع، وتنمية مهارات الطفل، وتطوير أدواته، ورفع المستوى التعليمي، مع تعزيز دور الأسرة في احتواء الأبناء وكيفية التعامل معهم، وتأهيل عائل الطفل لسد احتياجات الأسرة ورعاية الطفل، وتوعية المجتمع بأهمية مساندة أطفال السجناء.

الخدمات التي يقدمها فريق رفقاء

- إصدار جميع الأوراق الثبوتية الخاصة بالطفل مثل: شهادات الميلاد
- الرعاية الصحية والنفسية للأطفال
- رفع المستوى التعليمي للطفل
- حل مشكلات الطفل بالمدرسة
- اكتشاف وتطوير مواهب الأطفال
- تقديم ورش عمل للإداريين والمعلمين بكيفية التعامل مع الأطفال
- تقديم خدمات لعائل الطفل تعود بالمنفعة على الأخير مثل:
- دورات تدريبية لعائل الطفل ترشده لكيفية رعاية طفله
- تأهيل عائل الطفل للعمل واكتساب مهارات حرفية

تناقشها • مالية الشورى "غداً"

7تعديلات على نظام المرور أبرزها تغليظ عقوبة التفريط

المصدر: جريدة عكاظ السبت 9 ربيع ثاني 1438 هـ - 7 يناير 2017م
<http://www.okaz.com.sa/article/1519710>

فارس القحطاني (الرياض)
 يناقش مجلس الشورى غداً «الاثنتين» عبر لجنته المالية التعديلات الجديدة التي أقرها مجلس الوزراء أخيراً على نظام المرور وتضمنت تشديدات في عقوبات مخالفات التفريط، وإضافة فقرات لبعض مواد النظام وتعديلات وإضافات لجدول المخالفات الملحق به.
 وكان مجلس الوزراء أقر إجراء تعديلات على نظام المرور الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/85) وتاريخ 26/10/1428 هـ تضمنت:
 أولاً: إضافة (ثلاث) فقرات جديدة إلى المادة (الثامنة والستين) على النحو الآتي:
 5- غرامة مالية لا تقل عن (ألف) ريال ولا تزيد على (ألفي) ريال.
 6- غرامة مالية لا تقل عن (ثلاثة آلاف) ريال ولا تزيد على (سنة آلاف) ريال، مع حجز المركبة حتى إزالة المخالفة.
 7- غرامة مالية لا تقل عن (خمسة آلاف) ريال ولا تزيد على عشرة آلاف ريال مع حجز المركبة حتى إزالة المخالفة.
 ثانياً: تعديل المادة (الثالثة والستين) من النظام لتصبح بالنص الآتي:
 «مع مراعاة ما ورد في المادتين (الحادية والستين) و(الثانية والستين) من هذا النظام، على كل سائق يكون طرفاً في حادثة مرورية أن يوقف المركبة في مكان الحادثة، ويبادر بإبلاغ الإدارة المختصة، وأن يقدم المساعدة الممكنة لمصابي الحادثة، فإن لم يقم بذلك يعاقب بغرامة مالية لا تزيد على (عشرة آلاف) ريال، أو بالسجن مدة لا تزيد على (ثلاثة) أشهر، أو بهما معاً.»
 ثالثاً: تعديل عجز المادة (الرابعة والستين) من النظام ليصبح بالنص الآتي:
 ..«ويعاقب من يخالف ذلك بغرامة مالية لا تقل عن (10 آلاف) ريال ولا تزيد على (50 ألف) ريال للمرة الأولى، وفي حال ارتكاب المخالفة للمرة الثانية تضاعف الغرامة المحكوم بها في المرة الأولى، وفي حال ارتكاب المخالفة للمرة الثالثة تضاعف الغرامة المحكوم بها في المرة الثانية مع إغلاق الورشة بصفة نهائية.»
 رابعاً: تعديل المادة (التاسعة والستين) من النظام لتصبح بالنص الآتي:
 «يعد التفريط مخالفة مرورية، ويعاقب مرتكبها بالعقوبات الآتية:
 أ- في المرة الأولى حجز المركبة (خمسة عشر) يوماً، وغرامة مالية مقدارها (عشرون ألف) ريال، ومن ثم يحال إلى المحكمة المختصة للنظر في تطبيق عقوبة السجن في حقه.
 ب- في المرة الثانية حجز المركبة لمدة شهر، وغرامة مالية مقدارها (أربعون ألف) ريال، ومن ثم يحال إلى المحكمة المختصة للنظر في تطبيق عقوبة السجن في حقه.
 ج- في المرة الثالثة حجز المركبة، وغرامة مالية مقدارها (ستون ألف) ريال، ومن ثم يحال إلى المحكمة المختصة للنظر في مصادرة المركبة أو تغريمه بدفع قيمة المثل للمركبة المستأجرة أو المسروقة وسجنه.
 وتستثنى من عقوبتي الحجز أو المصادرة الواردين في هذه المادة المركبات المستأجرة والمركبات المسروقة.»
 خامساً: تعديل المادة (السبعين) من النظام لتصبح بالنص الآتي:
 «مع مراعاة ما ورد في المادتين (الثانية عشرة) و(السادسة والأربعين) من هذا النظام، يعاقب كل من حجز رخصة سير المركبة أو رخصة القيادة لدى الغير، أو رهنها، أو ارتهنها، بغرامة مالية لا تقل عن (ألف) ريال ولا تزيد على (ألفي)»

ريال.»

سادساً: تعديل المادة (الثانية والسبعين) من النظام لتصبح بالنص الآتي:

«أ- يعاقب كل من يخالف حكم الفقرة (أ) من المادة (الحادية والعشرين) من هذا النظام بغرامة مالية مقدارها (مائة ألف) ريال مع إغلاق المعرض المخالف إلى حين الحصول على ترخيص.

ب- يعاقب كل من يخالف حكم أي من الفقرتين الفرعيتين (1) و(3) من الفقرة (ب) من المادة (الحادية والعشرين) من هذا النظام، بغرامة مالية مقدارها (ألف وخمسمائة) ريال للمرة الأولى، وتضاعف الغرامة في حال ارتكاب المخالفة للمرة الثانية، وفي حال ارتكاب المخالفة للمرة الثالثة يعاقب المخالف بغرامة مالية مقدارها (ثمانية آلاف) ريال مع إغلاق معرض بيع المركبات لمدة شهر، وفي حال ارتكاب المخالفة للمرة الرابعة يُلغى ترخيص المعرض.

ج- يعاقب كل من يخالف حكم أي من الفقرتين الفرعيتين (2) و(4) من الفقرة (ب) من المادة (الحادية والعشرين) من هذا النظام، بغرامة مالية لا تقل عن (عشرة آلاف) ريال ولا تزيد على (خمس مائة ألف) ريال للمرة الأولى، وفي حال ارتكاب المخالفة للمرة الثانية تضاعف الغرامة المحكوم بها في المرة الأولى، وفي حال ارتكاب المخالفة للمرة الثالثة تضاعف الغرامة المحكوم بها في المرة الثانية مع إغلاق معرض بيع المركبات لمدة شهر، وفي حال ارتكاب المخالفة للمرة الرابعة يُلغى ترخيص المعرض.»

سابعاً: تعديل المادة (الثامنة والسبعين) من النظام لتصبح بالنص الآتي:

«يجب إبلاغ الإدارة المختصة عن بيع المركبة أو تلفها خارج المملكة، لإلغاء تسجيلها، مع تسليم رخصة السير واللوحات، ويعاقب من يخالف ذلك بغرامة مالية لا تزيد على (عشرة آلاف) ريال.»



عقب مشادة كلامية بسبب تعرض أحد أقارب المعتدين لحادث وتم

إسعافه للمستشفى

بعد تجريم "الصحة" الاعتداء على موظفيها.. تعرض طاقم

صحي للضرب بـ"جازان"

المصدر: جريدة سبق الأحد 10 ربيع ثاني 1438 هـ - 8 يناير 2017م

<https://sabq.org>

بعد أيام من صدور قرار وزير الصحة السعودي، الدكتور توفيق الربيعية، رفع مستوى الاعتداء على العاملين الصحيين إلى مرتبة الجريمة الكبرى، تعرّض طاقم طبي بمستشفى الملك فهد المركزي للاعتداء بالضرب من قبل مجموعة من الشباب؛ وذلك بعد مشادة كلامية بسبب تعرض أحد أقاربهم لحادث مروري، وتم إسعافه للمستشفى. وفي التفاصيل، فإن مجموعة من الشباب دخلوا قسم الطوارئ مع حالة تم إسعافها، بعد تعرّضها لحادث مروري، وبعد مشادة بينهم وبين الكادر الصحي المعالج للحالة تم الاعتداء عليهم بالضرب؛ ما اضطر إدارة المستشفى إلى تقديم بلاغ رسمي للجهات الأمنية التي حضرت للموقع، وتم إيقاف المعتدين رهن التحقيق لحين تحويل القضية للجهات ذات الاختصاص.

من جانبه، أكد الحادثة متحدث صحة جازان نبيل غاوي، وأنه تم تطبيق الإجراءات المتبعة، والإحالة لجهة الاختصاص لتطبيق الأنظمة.

وكان وزير الصحة، الدكتور توفيق الربيعية، قد أعلن منذ أيام عدة توصية، رفعتها المبادرة الوطنية للوقاية من السلوك العدواني داخل المنشآت الصحية، وأعدتها الإدارة العامة للأمن والسلامة بوزارة الصحة، ثم عُرضت على المجلس الصحي السعودي الذي يترأسه وزير الصحة، وتمت الموافقة عليه.

واقع المرأة السعودية في ضوء رؤية المملكة 2030

المصدر: جريدة الرياض الأحد 10 ربيع ثاني 1438هـ - 8 يناير 2017م

<http://www.alriyadh.com/1561398>

د. عزيزة سعد الرويس

تمثل رؤية المملكة 2030 رؤية مستقبلية شاملة، تعكس تطلعات القيادة -حفظها الله- لبناء مستقبل مشرق لهذا الوطن. فقد جاءت (رؤية المملكة 2030) لإعلان انطلاق مرحلة جديدة، في تاريخ هذا الوطن بقيادة خادم الحرمين الشريفين، عبر صياغة مجموعة من التحولات في البناء التنظيمي في المملكة، لتحقيق هذه الرؤية التي تسعى إلى توظيف الإمكانيات المتاحة، من أجل استثمارها عبر برامج ومشروعات، يساهم فيها الوطن بكل مكوناته البشرية والطبيعية، وتنعكس بشكل مباشر على المواطن السعودي هدف التنمية الأول.

وجاءت "رؤية السعودية" التي أعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية برئاسة ولي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان شاملة متكاملة لكل أطراف المجتمع، وكان للمرأة منها نصيب كبير لتعزز دورها بالمجتمع السعودي الذي يعتز بها ويفخر بإنجازاتها. وقد عكست رؤية 2030 التقدير الحقيقي للقيادة والنظرة الإيجابية للمرأة السعودية، التي وضعت بصمتها المميزة في مختلف المجالات. وركزت على دعم المرأة السعودية كونها أحد العناصر المهمة لبناء الوطن، حيث تشكل 50% من إجمالي مخرجات التعليم الجامعي، لذلك ستقدم لها الرؤية أقصى الدعم عبر تنمية مواهبها واستثمار طاقاتها، وتمكينها من الحصول على الفرص المناسبة في سوق العمل. كما أن من أهداف الرؤية رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 22% إلى 30%، الشيء الذي سيتناسب إلى حد كبير مع مشاركتها الحقيقية في مجتمعها، واستثمار قدرات المرأة السعودية في جميع المجالات.

إن التنمية الشاملة وتحقيق النمو الاقتصادي لأي مجتمع يتطلب مشاركة كلا الجنسين من الذكور والإناث في عمليات التنمية، وشغل المناصب القيادية. ولذلك رؤية المملكة اهتمت بتعزيز مشاركة المرأة باعتبارها نصف المجتمع، والاستفادة من طاقاتها وخبراتها، في القيام بالدور المطلوب لدفع عجلة التنمية. وهنا لا ننكر إطلاقاً أن حكومة خادم الحرمين مهدت الطريق للمرأة السعودية للوصول للمراكز العليا، وخاصة أن مجتمعنا يغلب عليه الفكر الوسطي المعتدل الذي يقدر المرأة وقيمتها، ويرى اتاحة الفرصة لها طالما تمتلك المؤهل والكفايات الشخصية اللازمة، لشغل المراكز القيادية التي لا تتعارض مع مبادئ الدين ولا قيم المجتمع. والمرأة القيادية بطبيعتها تستطيع الموازنة بين أدوارها المتعددة في المجتمع بالشكل المطلوب.

ورغم ذلك، لا يزال هناك الكثير من التحديات التي تواجه القيادات النسائية تحول بينها وبين ممارسة الدور القيادي المأمول. حيث إن دور القيادة النسائية في الغالب يتخذ موقف الإشراف على تنفيذ القرارات، وليس اتخاذها باستقلالية كصناعة للقرار. وترتبط أسباب ذلك بوجود بعض القيود في الأنظمة واللوائح، قد تحد من صلاحيات المرأة في اتخاذ القرارات، وخضوعها للقيادات العليا الرجالية في المؤسسة، مع سيطرة ثقافة المجتمع التي ترى عدم التوسع في منح صلاحيات القيادة للمرأة، هذا إلى جانب قلة الخبرة لدى بعض القيادات النسائية.

لذلك يظل واقع المرأة مع توجهات رؤية المملكة مرتبطاً بمدى التوجه الحقيقي لوضع السياسات التنظيمية التي تكفل المشاركة الفعالة للعنصر النسائي في اتخاذ القرارات. وتفعيل دورها القيادي بمنح الصلاحيات للمرأة السعودية، للقيام بالدور الإداري المطلوب في صنع القرار، عبر تعزيز ثقافة المجتمع وثقته بقدرة المرأة، وتفعيل الأنظمة واللوائح التي من شأنها تسهيل مهمتها. هذا مع الحاجة لزيادة تمثيل القيادات النسائية في الوزارات واللجان والمجالس الإدارية، لأن بكل وزارة أو قطاع يوجد مستفيدون ومستفيدات، ومن باب أولى أن يتولى أمر المستفيدات نائبة تهتم بأمورهن. ولا ننسى دور وسائل الإعلام في تصحيح النظرة السلبية عن المرأة في المجتمع، مع تكثيف برامج التدريب للقيادات النسائية قبل وأثناء ممارسة الدور القيادي..

تحديات خفض البطالة في السعودية

المصدر: جريدة الحياة الاحد 10 ربيع ثاني 1438هـ - 8 يناير 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Abdullah-ibn-Rbeaan/19449995>

عبدالله بن ربيعان

في الدول المتقدمة، يسلك تدخل الحكومة في الاقتصاد الاتجاه المعاكس لحالة السوق أو الدورة الاقتصادية. فإذا دخل الاقتصاد موجة انتعاش وبدأت أرقام التضخم ترتفع، تدخلت الحكومة من طريق السياستين المالية والنقدية لتهدئة الوضع، أما إذا بدأ الركود يضرب السوق وارتفعت البطالة، فتتدخل السياسات التوسعية لتجنب أزمة الركود والبطالة. في السعودية ودول الخليج، لا تجري الأمور على هذا المنحى، فالوضع الاقتصادي معتمد على مورد واحد ويسير في اتجاه واحد. فإن انتعش سعر النفط زاد الإنفاق الحكومي وتحرك القطاع الخاص وفاضت السيولة وارتفع التضخم، وإذا تراجع انكمش الإنفاق والأسعار وزادت البطالة وساءت حال القطاع الخاص لأنه هش ومعتمد على إنفاق الحكومة ودعمها ومشترياتها.

تؤكد نظرة الى الوضع الاقتصادي في المملكة حالياً، دخول الاقتصاد مرحلة ركود كبير. فالنمو العام بنهاية عام 2016 حقق 1.6 في المئة في مقابل متوسط نمو عالمي مقداره 3.1 في المئة، كما جاء نمو القطاع الخاص ضعيفاً ونسبته 0.11 في المئة، وفقاً لبيان الموازنة الصادر عن وزارة المال.

وفي ظل ما ذكر عن ضعف النمو الاقتصادي، يكون التحدي الكبير في السعودية اليوم، والذي يضع وزارة العمل في وضع لا تحسد عليه، هو طريقة الحد من البطالة في البلد. فرقم البطالة اليوم يسجل 12.1 في المئة وفقاً لآخر بيان لهيئة الإحصاءات العامة للربع الثالث من 2016، وهو رقم يفوق معدل البطالة الطبيعي (بين 1 و3 في المئة) بأضعاف. تضاف إلى ارتفاع معدل البطالة صعوبات أخرى تفاقمها، مثل تزايد أعداد الخريجين من الفئة العمرية الباحثة عن عمل، وتركز البطالة في العنصر النسائي وتوقف الحكومة عن التوظيف نتيجة التضخم في جهازها، وكذلك توقف نمو القطاع الخاص نتيجة ضعف نموه المشار إليه، ما يعني صعوبة خلق فرص عمل في السوق.

بالطبع، لا تملك وزارة العمل رفاهية الوقت لانتظار الحلول الطويلة الأجل مثل تحسن التعليم وتوجيه الشباب للتخصصات التي تطلبها السوق، ولا انتظار نمو قد يطول أجله في القطاع الخاص لخلق فرص عمل. فلأسف، كل تأخير ولو ليوم واحد من جانبها يفاقم المشكلة ويصعب حلها ويرفع كلفة الحلول. وحتى مع بدء عمل هيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في السعودية، فهي لن تستوعب أكثر من 1 أو 2 في المئة من العاطلين من العمل اليوم، ولن تخلق هذه المنشآت وظائف قبل أن تبدأ نشاطها وتقف على قدميها، ما يتطلب 3 إلى 5 سنوات بافتراض نجاحها، على رغم أن الأوضاع في السوق اليوم ورفع كلفة الطاقة واليد العاملة وزيادة الرسوم على الأعمال، تنبئ بأن قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة تنتظره سنتان عاصفتان حتى يتأقلم مع التكاليف الجديدة.

بالنسبة الى البطالة ووزارة العمل، واضح أن برنامج الوزارة المسمى «نطاقات» لم ينجح في شيء، وطغت على التوظيف فيه السعادة الوهمية والموقنة لأنها كانت الوسيلة للحصول على مزيد من التأشيرات لاستقدام العمال الأجانب. لكن ما يحصل اليوم مع ركود السوق سيؤدي الى العكس، فمزيد من ترحيل الأجانب سيصاحبه مزيد من فصل السعوديين للأسف. لذا فإن على وزارة العمل في رأيي القيام بما يأتي:

أولاً، وقف العمل مؤقتاً بالمادة 77 من نظام العمل، التي تتيح للقطاع الخاص فصل السعوديين بتكاليف زهيدة وخطوات ميسرة.

ثانياً، رفع نسبة السعادة في «نطاقات» بما لا يقل عن 15 - 20 في المئة لكل أنواع العمل باستثناء قطاع المقاولات، فيكفي فيه 10 في المئة.

ثالثاً، قصر عدد من النشاطات الاقتصادية في السوق على السعوديين فقط، ومنع ما عداهم منعاً باتاً على غرار سعادة قطاع الاتصالات، بحيث يتم توظيف 20 قطاعاً على الأقل خلال 4 سنوات (5 نشاطات سنوياً).

رابعاً، زيادة الحصة التي يدفعها صندوق الموارد البشرية من رواتب السعوديين في القطاع الخاص خلال العامين الأولين إلى 60 - 70 في المئة بدلاً من نصف الراتب للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، لمساعدتها في توظيف المواطنين وعدم تقليص التوظيف بسبب الركود.

خامساً، مطالبة الحكومة بتسريع عمل هيئة خلق الوظائف لتتولى التنسيق مع الجهات العامة والخاصة لتأمين فرص عمل، فالهيئة أنشئت منذ نحو سنتين ولم تعمل حتى اليوم على رغم الحاجة الماسة الى جهودها.

سادساً، السعي مع الجهات العليا في الحكومة الى تسريع إنهاء مشاريع البنية التحتية والخدمات مثل القطارات والمطارات، ومركز الملك عبدالله المالي وغيرها من المشاريع التي تخلق فرص عمل.

سابعاً، التفاهم مع الجهات المسؤولة في الحكومة للسماح لموظفيها بافتتاح مشاريعهم الخاصة بما يزيد خلق فرص العمل في السوق، واتخاذ الضوابط اللازمة لمنع التسبب الذي قد تحدثه هذه الخطوة في القطاع العام.

ثامناً، السعي مع الجهات الأخرى الى تشجيع مشاركة العائلة في العمل أو المشروع الواحد، ووضع حوافز جيدة لتنمية المشروع العائلي ودعمه.

تجاوز الاقتصاد السعودي بنجاح جيد صعوبات مالية كبيرة في 2016 لم يشهد مثلها منذ حلول الألفية الجديدة، وتبقى أمامه تحديات اقتصادية صعبة للعام الجديد، وعلى رأسها خفض البطالة وزيادة فرص العمل. وعلى الوزير وفريقه العمل بجد واتخاذ المبادرات السريعة والتنسيق مع الأجهزة الأخرى لتتكامل الجهود، وتجنب الحلول الأنبية فهي لم تنفع في الماضي ولن تحل مشكلة في الحاضر.



كاريكاتير



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
10 ربيع ثانی 1438 هـ - 8 يناير
2017م

[http://www.alriyadh.com/
1561472](http://www.alriyadh.com/1561472)



الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الاحد 10
ربيع ثانی 1438 هـ - 8 يناير
2017م

[http://www.alwatan.com.s
a/Caricature/Detail.aspx?
CaricaturesID=7614](http://www.alwatan.com.s
a/Caricature/Detail.aspx?
CaricaturesID=7614)