

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي الأسبوعي
(576)





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	9
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	11
حقوق الإنسان فى العالم	79



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

حقوق الإنسان: تجربة مصور محاييل تعزز الشفافية

المصدر: جريدة الوطن الجمعة 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م

http://alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=296543&CategoryID=5

أبها: عبدالعزيز العسيري 2017-03-09 10:40 PM

أكد المشرف على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في منطقة عسير الدكتور علي بن عيسى الشعبي، أن قرار أمير عسير الأمير فيصل بن خالد بعدم الموافقة على توصية اللجنة السباعية بخصوص مصور مقطع اختراق أسلاك الكهرباء لمنزل مواطن في محاييل، والمتضمن إحالة من قام بالتصوير والتشهير وإثارة الرأي العام دون التقدم ببلاغ للجهات ذات العلاقة، وإحضاره من قبل الجهة المختصة، وإحالته إلى التحقيق لمعاملته بنظام مكافحة الجرائم المعلوماتية، يدعم تكريس مفهوم الشفافية، وكشف الممارسات الخاطئة التي قد تسيء إلى التنمية. وقدم الشعبي شكر الجمعية لأمر منطقة عسير، مؤكداً أن ذلك التوجه غير مستغرب من أمير عسير.



خمسة أعوام مضت ونظام الوقاية من متلازمة العوز المناعي.. تحت

الدراسة!

مجلسا الوزراء والشورى يستثنيان مدرسي التعليم العام من

فحص "الإيدز"

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1576880>

الرياض - عبدالسلام البلوي

استئنفت هيئة الخبراء مدرسي التعليم العام من فرض اختبار الإيدز وأيدتها لجنة مجلس الشورى الصحية التي درست التباين مع الهيئة بشأن مشروع نظام الوقاية من متلازمة العوز المناعي المكتسب "الإيدز" وحقوق المصابين وواجباتهم، الذي درسته لجنة الشورى الصحية عام 1433 وأقره المجلس في 26 محرم 1434 ودرسته هيئة الخبراء وعاد للمجلس للتباين بينه وبين مجلس الوزراء، وأبقت الهيئة وصحية الشورى على فرض فحص اختبار الإيدز على المتقدمين للكلية والمعاهد الصحية المدنية والعسكرية والمتقدمين لشغل الوظائف المشمولة بالكادر الصحي والذين يتقدمون للوظائف العسكرية، إضافة إلى فحوصات ما قبل الزواج والمرأة الحامل، وأي حالة يرى الوزير المختص شمولها بالفحص بالتنسيق مع مجلس الخدمات الصحية.

ولم تأخذ هيئة الخبراء واللجنة الصحية بعدد من المواد المقترحة في المشروع المقدم من الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان ومن أبرزها إحالة المصاب بالمرض إلى التقاعد وصرف ما لا يقل عن ثلثي راتبه، وإذا كان لا يتقاضى راتباً شهرياً فيدرج اسمه ضمن قائمة الأمراض المزمنة المستحقة للإعانة من وزارة الشؤون الاجتماعية.

جمعية حقوق الإنسان اقترحت إحالة المصاب بالمرض إلى التقاعد وصرف ما لا يقل عن ثلثي راتبه وحذر النظام من إجبار المرأة الحامل المصابة بمرض العوز المناعي المكتسب على الإجهاض أو حرمانها من حضانه أطفالها أو رعايتهم بسبب إصابتها بل شدد على تقديم الرعاية الصحية اللازمة لها ولجنينها، ونبه النظام الجهات الصحية أيًا كانت من الامتناع عن تقديم الرعاية الطبية اللازمة لأي مصاب بسبب إصابته.

وأُسند مشروع النظام للبرنامج الوطني بالتنسيق مع الجهات الصحية الأخرى بتفعيل إجراءات الوقاية والرعاية والتأهيل وتحديد المختبرات المرجعية للتشخيص والتثبت من الإصابة وتقديم العلاج للمصابين به وإيضاح طرق الوقاية من الإصابة، ومنع النظام فصل المصاب بالمرض «الإيدز» من عمله بسبب مرضه إلا إذا ثبت تعمله نقل العدوى إلى غيره أو الإساءة أو إلحاق الأذى بالآخرين، وحذرت مواده من منع المصاب من التمتع بالحقوق المقررة له بموجب الأنظمة، ولا يجوز منعه من حق متابعة تعليمه.

ونصت مادة للجنة الصحية على أن لضحايا الإصابة بفيروس أو المرض بسبب العدوى العمد أو الخطأ، التقدم بطلب التعويض عن ضرر الإصابة، وحسب المادة الثالثة من المشروع يتم ترحيل المقيمين المصابين بفيروس الإيدز بعد تصفية حقوقهم إلى بلدانهم أو أي بلد آخر يختارونه.

ونصت المادة الخامسة عشرة على عزل المصاب أو تحديد إقامته في منشأة صحية بناء على توصية الطبيب المختص، إذا كانت حالته توجب ذلك أو كانت تشكل خطراً على غيره، وإذا كان المصاب محكوماً عليه فيجب عزله عن السجناء وتقديم له العناية اللازمة وتحدد اللائحة اشتراطات العزل وإجراءاته، ودعا النظام إلى المحافظة على سرية المعلومات الخاصة بالمصابين بمرض الإيدز وشدد على جميع العاملين في الجهات الصحية وغيرها بالمحافظة على السيرة ولا يجوز إفشاء هذه المعلومات إلا في الأحوال المحددة في النظام.

ويحظر كل فعل أو امتناع يشكل تمييزاً ضد المصابين ويؤدي إلى الحط من كرامتهم أو الانتقاص من حقوقهم أو استغلالهم بسبب إصابتهم ويعاقب كل من يخل بأحكام النظام المقترح لنظام الوقاية من العوز المناعي المكتسب، بغرامة مالية لا تتجاوز 100 ألف ريال أو بالسجن مدة لا تزيد على خمسة أعوام أو بكليهما ولا يخل ذلك بحق المتضرر في المطالبة بالتعويض لدى المحكمة المختصة.

ويهدف النظام إلى تصنيف "الإيدز" من الأمراض المعدية والعمل بالإجراءات والتدابير المبنية في هذا النظام ولائحته للوقاية منه، والمحافظة على حقوق المصابين ومخالطتهم وبيان واجباتهم وضمن الرعاية والتأهيل اللازمين للمصابين وضمن أيضاً حق المصابين بالاستمرار في التعليم والعمل.



4 أسباب تدفع المرأة لتشكو زوجها في حقوق الإنسان

المصدر: جريدة الوطن الجمعة 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م

http://alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=296496&CategoryID=3

جدة: نجلاء الحربي 9:48 09-03-2017 PM

فيما بلغ عدد القضايا التي تلقتها فروع جمعية حقوق الإنسان من زوجات ضد أزواجهن على مدى عامين 127 قضية، كانت هذه القضايا تستند على 4 أسباب رئيسية هي عدم إعطائهن حقوقهن الزوجية، وإدمان الأزواج، والمطالبة بالنفقة، والتسلط على الزوجة وفرض أمور عليها لا تقبلها.

4دوافع

قال مصدر حقوقي لـ«الوطن» إن «فروع جمعية حقوق الإنسان تلقت 127 قضية خلال العاميين الماضيين 1436/1437 من النساء ضد الأزواج، وتركزت دوافع هذه القضايا على عدة أمور هي عدم إعطاء المرأة حقوقها الزوجية، وتضرر بعض النساء من إدمان الأزواج، والمطالبة بالنفقة، وتسلط الرجل على زوجته، وفرضه أمور عليها لا تقبلها.»

الرياض تنصدر

أوضح المصدر أن «شكاوى الزوجات ضد أزواجهن الواردة لفرع جمعية حقوق الإنسان بالرياض كانت 45 شكوى، وتتوالت دوافعها لتشمل عدم إعطاء المرأة حقوقهن الزوجية، وبخل بعض الأزواج، والتقصير وإهمال الأسرة، وعدم

إعطائهن النفقة، وهناك حالات اشتكت من عدم الاعتراف بالزواج، بينما طالبت بعض القضايا بالطلاق، وكان فرع الجمعية بالمدينة المنورة ثانيا من حيث عدد القضايا المقدمة من زوجات تجاه أزواجهن بـ21 قضية، ثم الدمام ثالثا بـ18 قضية، ثم جدة بـ16 قضية، فجازان بـ13، ثم عسير بـ9، وسجلت الجوف 4 قضايا، وكانت مكة المكرمة الأقل بقضية واحدة.»

شكاوى ضد أهل الزوج

أضاف المصدر أن «عدد شكاوى الزوجات ضد أهل الزوج لدى فروع الجمعية بلغت خلال العامين الماضيين 5 شكاوى، حالتان في الرياض، والمدينة المنورة 3 حالات فقط، بينما لم تسجل في باقي المدن أي حالة ضد أهل الزوج.»

حرمان المرأة من حقوقها

كشف المستشار في وزارة العدل سابق والمأذون الشرعي طارق السالم لـ«الوطن» أن «أكثر القضايا ورودا من الزوجات ضد الأزواج في محاكم الأحوال الشخصية تدور حول عدم إعطاء الزوج زوجته حقوقها الزوجية، وفي المرتبة الثانية شكاوى الخلع التي تأتي عادة نتيجة زواج الرجل بأخرى، حيث يرفض كثير من النساء قبول الزوجة الثانية، وهناك قضايا ترفعها الزوجات ضد الأزواج المتعاطين لمادة الحشيش المخدر، ومن القضايا التي تكثر في محاكم الأحوال الشخصية مطالبة زوجات الخلع نتيجة عدم مقدرتهن على إكمال حياتهن بسبب الاعتداء عليهن، وممارسة الزوج للعنف اللفظي أو الجسدي.»

أضاف أن «المجتمع بحاجة ماسة للتعرف على ثقافة الحقوق الزوجية خاصة مع ارتفاع معدل الشكاوى في محاكم الأحوال الشخصية، وهذه التوعية يمكن أن تشارك بها مراكز الأحياء من خلال عقد ندوات عن احترام العلاقة الزوجية، إضافة إلى دور خطباء المساجد في تناول الحقوق الزوجية لكلا الطرفين في خطب الجمعة.»

ارتفاع قضايا الخلع

أكد المحامي صالح جمعان أن «القضايا المرفوعة من زوجات ضد الأزواج لدى محاكم الأحوال الشخصية زادت بشكل ملحوظ في الآونة الأخيرة خاصة قضايا الخلع، وأسباب ذلك تعود لتصرفات الأزواج الطائشة التي تعكس عدم المبالاة بالزوجة أو الأبناء.»

وأبان أن «أغلب القضايا التي نراها في محاكم الأحوال الشخصية بين الزوجين عدم إعطاء الزوجة حقوقها، وبخل بعض الأزواج، والخيانة، وتعاطي المخدرات.»

وأشار جمعان إلى أن «القضاء يعطي الزوجات حقوقهن، ويحرص على إنصاف الزوجة بعد التأكد من صحة الشكاوى المقدمة من قبلها ضد الزوج، والأحكام التي يصدرها تباعا تثبت أن احترام الزوجة وحقوقها وعدم الاستهانة بها واجب.» أبرز الدوافع:

عدم إعطائهن حقوقهن الزوجية

تضرر بعضهن من إدمان الأزواج

المطالبة بالنفقة

التسلط على الزوجة وفرض أمور عليها لا تقبلها

قضايا من الزوجة ضد أهل الزوج

شكاوى النساء ضد الأزواج في جمعية حقوق الإنسان 1437/1436

127 قضية من زوجات ضد أزواجهن:

الرياض 45

المدينة المنورة 21

الدمام 18

جدة 16

جازان 13

عسير 9

الجوف 4

مكة المكرمة 1

القحطاني: التحالف ملتزم إنسانيا باليمن

المصدر: جريدة الوطن الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=297209&CategoryID=5

الرياض: عبدالله فلاح

أكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني حرص قوات التحالف وخاصة القوات الجوية السعودية على الالتزام بقواعد القانون الدولي الإنساني أثناء عملياتها في اليمن. جاء ذلك خلال لقائه مع المسؤول المعني بشؤون المملكة في وزارة الخارجية البريطانية دانيال روثبيرج خلال زيارته للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالرياض أمس، يرافقه مدير المكتب الإعلامي والصحفي بالسفارة البريطانية بالرياض صلاح طه. وقدم رئيس الجمعية في بداية اللقاء شرحاً موجزاً عن أنشطة الجمعية، ومساهماتها في نشر الثقافة الحقوقية، والتقدم الملحوظ في مجال حقوق الإنسان في المملكة. وتطرق الحديث إلى قضايا حقوق الإنسان في المملكة وما تقوم به الجمعية من جهود في هذا المجال. كما تناول الحديث ما يثار ضد المملكة من قضايا في بريطانيا وخاصة تلك المتعلقة بالأحداث في اليمن. وأكد الضيف أن وجهة نظر الحكومة البريطانية متطابقة مع وجهة نظر الحكومة السعودية، وخاصة الدور السلبي الذي تقوم به إيران في المنطقة، فيما أكد القحطاني حرص قوات التحالف وخاصة القوات الجوية السعودية على الالتزام بقواعد القانون الدولي الإنساني أثناء عملياتها في اليمن.



رئيس • حقوق الإنسان“ يستقبل وفداً بريطانياً

المصدر: جريدة المدينة الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/514070>

زار المسؤول المعني بشؤون المملكة بوزارة الخارجية البريطانية دانيال روثبيرج يرافقه مدير المكتب الإعلامي والصحفي بالسفارة البريطانية بالرياض صلاح طه أمس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان وكان في استقبالهم رئيس الجمعية الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني. في بداية اللقاء قدم رئيس الجمعية شرحاً عن أنشطة الجمعية ومساهماتها في نشر الثقافة الحقوقية والتقدم الملحوظ في مجال حقوق الإنسان في المملكة، وقد تطرق الحديث لقضايا حقوق الإنسان في المملكة وما تقوم به الجمعية من جهود في هذا المجال.

مسؤول بريطاني: إيران تلعب دوراً سلبياً

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 17 جماد ثاني 1438هـ - 16 مارس 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1533636>

مسؤول بريطاني: إيران تلعب دوراً سلبياً - أخبار السعودية | صحيفة عكاظ
<http://okaz.com.sa/article/1533636> /محليات/مسؤول-بريطاني-ير-ان-تلعب-دورا-سلبيا



امرأة سعودية نائبا للوزير

المصدر: جريدة الوطن الخميس 17 جماد ثاني 1438هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=33606>

علي الشريمي

كيف ستوفق وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بين ملفات البطالة الرجالية والنسائية، وملف سوق العمل والشركات والمؤسسات الصغيرة والكبيرة، مع هذا التنظيم الذي طالما طالب به كثير من الكتاب والكاتبات

عندما التقى معالي وزير العمل والتنمية الاجتماعية قبل أسابيع وزيرة المرأة والأسرة وتنمية المجتمع الماليزية السيدة «روحاني عبد الكريم»، كنت أتساءل: كيف نستطيع القول بأن المرأة السعودية أصبحت تمارس الشراكة في التنمية المجتمعية ونحن نرسل لدول العالم وفداً رجالياً؟

قد يقول أحدهم بأن قضايا المرأة ليست حكراً على المرأة فقط، نعم، ولكن السؤال: لماذا لا يوجد وفد نسائي سعودي مشارك في هذا اللقاء الهام، خاصة أن أغلب القضايا المثارة في النقاش ترتبط بقضايا المرأة والأسرة؟ ألم تنجب المملكة امرأة سعودية قادرة على مناقشة شؤونها مع مثيلاتها في بقية الدول؟ لماذا نجد أغلب من هم على رأس الهرم في وزارات المرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية في كل دول العالم من السيدات؟ وأين نحن من هذه الخارطة النسائية؟ إنه أمر يدعو للغرابة!

المرأة السعودية اليوم تليق لها هذه المناصب، كونها أثبتت وبقوة، أنها قادرة على العمل حتى وسط ضجيج المعارضين الذين راهنوا على فشلها، والمنتبج لمسيرة المرأة السعودية على مدى ستين عاماً، سيجد أنها حققت إنجازات في مختلف المجالات، فقد دخلت مجلس الشورى قبل سنوات وأثبتت تمكّنها من العمل، وكذلك في أغلب ميادين العمل والدراسة والابتعاث والاختراعات، وكما نتذكر أيضاً دخولها في المجلس البلدي مرشحة وناخبة. وكذلك مثلت المرأة السعودية بلائها في بعض المحافل الدولية والعالمية، وبوصولها إلى بعض المواقع المحلية في بعض الجامعات، والبنوك، والمستشفيات، والغرف التجارية، والمجلس التنفيذي بالجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، ومجلس هيئة حقوق الإنسان، وحقيقة أقولها بكل صراحة وصدق نحن نفخر كسعوديين بوجود امرأة مناضلة وداعمة للحقوق في المملكة كالدكتورة لطيفة الشعلان، عضو مجلس الشورى، إذ أوصت قبل أيام هي والدكتورة موضي الخلف، وعساف أبو اثنين، بتعيين امرأة نائبا لوزير العمل والتنمية الاجتماعية، ومنحها صلاحيات واسعة، والسعي للفصل الإداري بين قطاعي العمل

والتنمية الاجتماعية، ويرر الأعضاء الثلاثة توصيتهم بـ«التحديات الملحة التي تواجه الجانب الاجتماعي في الوقت الراهن بعد دمج وزارتي العمل والشؤون الاجتماعية، ومنها ضرورة تنمية المرأة والأسرة والطفل وفئة الشباب، خصوصاً مع تنامي حدة استقطابهم من بعض التيارات المتطرفة». وأنا أوافقهم القول، فلنأخذ مثالا بسيطا: مجلس شؤون الأسرة، الذي تمت الموافقة عليه في أواخر 2016، هذا التنظيم بحاجة إلى فريق عمل وخلايا نحل متخصصين فقط في هذا المجال.

السؤال الذي يطرح نفسه الآن: كيف ستوفق وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بين ملفات البطالة الرجالية والنسائية، وملف سوق العمل والشركات والمؤسسات الصغيرة والكبيرة، مع هذا التنظيم الذي طالما طالب به كثير من الكتاب والكتابات، والناشطين والناشطات في المجال الأسري، وما المطلوب اتباعه لضمان نجاح هذا التنظيم؟ كيف يمكن لهذا المجلس أن يحقق نتائجه المرجوة من أجل حماية الأسرة في زحمة ملفات وزارة العمل؟

أرى من وجهة نظري، أن الفصل الإداري بين العمل والتنمية الاجتماعية هو الحل، وأتمنى صدور قرار تتولى فيه المرأة السعودية منصب نائب لوزير العمل في قطاع التنمية الاجتماعية.



التكفيرون الصغار

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1532896>

حمود أبو طالب

كل الأنظمة والقوانين والتشريعات، بالإضافة للأخلاق والقيم الإنسانية تمنع استغلال الأطفال بأي شكل من الأشكال، سواء في ما هو ممنوع قانوناً أو محظور أخلاقياً، لأن الطفولة البريئة لا تستحق تلويثها بأفكار وتصرفات الكبار المنحرفة، ولا يجوز توظيفها لتكريس أفكار أو قناعات، بل إن القوانين تمنع حتى استغلالها إعلاناً عندما لا يتناسب موضوع الإعلان مع سن الطفولة، ولا يفهم الطفل تبعات ونتائج ما يقوله.

وبالنسبة لنا فقد تم إصدار نظام حماية الطفل ولائحته التنفيذية التي تمنع استخدام الأطفال أو دفعهم لأعمال تضر بهم، أو توظيفهم في ما لا يتفق مع سن الطفولة ووعيها، وبما يعود عليهم وعلى المجتمع بالضرر، ولكن هناك من لا يحترم هذا النظام ولا غيره، ويتمادى إلى درجة مقيتة في استغلال الأطفال لترويج أفكاره وقناعاته المناهضة لسياق اجتماعي عام أو قرارات رسمية، إذ تتحرى جمعية حقوق الإنسان الآن عن مقطع فيديو لاستغلال أطفال في مناشط دعوية تدفعهم لإعلان توبتهم أمام الملأ على نحو يزهدهم في الدنيا بشكل فج لا يتناسب ومستوى تفكيرهم. كما تم دفع أولئك الأطفال لانتقاد التنظيم الجديد لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، والتحذير من فعاليات الهيئة العامة للترفيه وما سوف تسببه من اختلاط وفساد.

هذه الحادثة ليست الأولى ولن تكون الأخيرة طالما لم يتم ضبط هذا الخطر، ولكم أن تعلموا أنه تم رصد أكثر من ٦٦ طفلاً وطفلة تم الدفع بهم إلى مناطق الصراع في السنوات الأخيرة. وتفسير ذلك بسيط جداً، إذ ماذا نتوقع من طفل تم تربيته من الآخرة وتزهيده من الدنيا وأن كل ما فيها فساد في فساد، وأن مجتمعه لا يطبق الشريعة ولا يقيم حدود الله. هنا ليس أمامه سوى الذهاب إلى دولة الإسلام الوهمية الموعودة التي يصورها له من استقطبوه وزجوا به في هذه المحرقة. إن ما يحدث اعتداء صارخ على الطفولة وخطر مؤكد على الأمن والسلم الاجتماعي ومناهضة صريحة لأنظمة الدولة، والعقاب لا يجب أن يقتصر على منظمي هذه المناشط الدعوية المشبوهة وداعميها، بل يجب أن يشمل الآباء الذين يسمحون باختطاف أبنائهم والانتهاك بهم في الجحيم.

% 73 لا يعلمون عن أنظمة الحماية من الإيذاء

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=297055&CategoryID=3

الدمام: زينة علي

غابت الأنظمة والقوانين المنشورة في نظامي الحماية من الإيذاء ونظام حماية الطفل عن 73% من المستطلعين من زوار موقع هيئة حقوق الإنسان، الأمر الذي يشير إلى ضعف برامج التوعية بالنظام وآليات نشره من قبل الجهات المعنية، وذلك رغم مرور عدة أعوام على صدور النظامين. ويظهر استطلاع للرأي نشره الموقع ضمن قسم الاستطلاعات سؤالا حول الاطلاع على الأحكام الواردة في نظامي حماية الطفل والحماية من الإيذاء، فكانت إجابة 27% أنهم اطلعوا على تلك الأنظمة، فيما أجاب 73% بأنهم لم يطلعوا عليها.

نقص التوعية

قال عضو لجنة حقوق الإنسان بمجلس الشورى الدكتور محمد الخنيزي لـ«الوطن» إن هيئة حقوق الإنسان تقع عليها المسؤولية المباشرة والكبرى في نشر التوعية بالأنظمة المعنية بالعنف والإيذاء، سواء عن طريق عمل نشرات وتوزيعها على المدارس والجامعات وعلى هيئات ومنظمات المجتمع المدني للتعريف به، بالإضافة للمحاكم والأجهزة الحكومية والأجهزة الأمنية، حيث إنها جميعا مسؤولة عن التعريف بالنظام لتوعية الناس وحمايتهم. ويرى الخنيزي أن هناك تقصيرا من قبل الهيئة في مجال التوعية ونشر الأنظمة والتوعية بها بشكل مناسب لكل فئة، مشيرا إلى أن قلة الوعي سببها عدم نشر تفاصيل هذه الأنظمة بشكل كاف في وسائل الإعلام. وأضاف: يجب أن يطلع الجميع على أنظمة تصدر ويكون المجتمع محورا رئيسيا فيها خصوصا في حال أن مثل الأنظمة معنية بخدمة الناس. وأشار إلى نتائج هذا الاستطلاع التي تشير إلى وجود مشكلة في المجتمع رغم ثقافته وتعليمه العالي، إلا أنه لا يهتم بالاطلاع على الأنظمة إلا بعد تعرض الأفراد للمشاكل، بالإضافة إلى قصور الجهة المعنية في النشر والتوعية.

4 فوائد للوعي بالأنظمة

حدد الخنيزي 4 فوائد يجنيها المجتمع والدولة من الوعي بالأنظمة، وضرب مثلا بالدول المتقدمة التي تقوم بالتعريف بأنظمتها الخاصة بالأطفال منذ سنواتهم الدراسية الأولى وحتى المراحل المتقدمة من حياتهم الاجتماعية والدراسية، وتتلخص هذه الفوائد فيما يلي: تكون الأنظمة والقوانين مترسخة، ويسهل على الدولة ممارستها لأنظمتها وقوانينها، وتقلل من عدد الشكاوى واللجوء للمحاكم والشرطة، كما تقل حوادث الاعتداء وانتهاك القوانين. وأضاف: يجب على هيئة حقوق الإنسان أن تكون صاحبة الخطة الأولى بنشر أنظمتها بطرقها المختلفة على جميع الأصعدة، خصوصا أنها تساعد على تجنب الكثير من المشاكل القانونية بالنسبة للمرأة أو الرجل وكذلك مفيدة للمجتمع لمعرفة حقوقه وما له وما عليه.

تدني ثقافة حقوق الطفل

يقول عضو الهيئة الاستشارية لمجلس حقوق الإنسان الدولي الدكتور إبراهيم الشدي لـ«الوطن» إنه من المؤسف أن يصدر نظام مهم لحماية أهم مكونات المجتمع وهم الأطفال منذ نحو عامين، ويبيد ثلاثة أرباع المجتمع عدم معرفتهم به، مشيرا إلى أن التجاهل وعدم الاهتمام بمثل هذا النظام يؤكد تدني ثقافة حقوق الطفل بين الأسر وكافة فئات المجتمع، وفي مقدمتها وسائل الإعلام.

وأوضح أن المسؤولية مشتركة بين الجهات الرسمية عن النظام ونشره كوزارة التنمية الاجتماعية ووزارة الإعلام بوسائلها المتعددة وكذلك هيئة حقوق الإنسان المعنية بمتابعة تطبيق النظام، وبالتأكيد تشترك في المسؤولية وسائل الإعلام التي لا تخصص لمثل هذه الموضوعات المهمة للمجتمع مثل ما تخصصه لموضوعات أخرى.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

ملتقى إسهامات المرأة السعودية يوصي بدراسات أثر سياسات سوق العمل فيها

المصدر: جريدة الحياة الاحد 13 جماد ثاني 1438هـ - 12 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20659271>

الرياض - «الحياة»

أوصى ملتقى «إسهامات المرأة السعودية التنموية في تحقيق رؤية 2030»، الذي نظّمته جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن ممثلة بمركز الأبحاث الواعدة في البحوث الاجتماعية ودراسات المرأة، (الخميس) تزامناً مع اليوم العالمي للمرأة، بجملة من التوصيات منها: إطلاق دراسة قياسية لأثر سياسات سوق العمل على المرأة في الأجل القصير والطويل، وضرورة إسهام المرأة السعودية في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال العمل في البرامج المحورية لأهدافها ومشاركتها في مراجعة وتقويم تلك البرامج من خلال عملها في القطاعات كافة.

كما أوصى الملتقى بالإسهام في تحقيق رؤية 2030، والخاصة في رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 22 في المئة إلى 30 في المئة، وذلك من طريق فتح قنوات عمل مستحدثة، وخاصة في العمل بالمشاريع الصغيرة، ومراجعة الأنظمة والتشريعات والقوانين التي تمثل بعض القيود على المرأة في المجتمع السعودي وتعديلها لمنحها مساحة من الحرية في ما لا يتعارض مع أحكام الشريعة الإسلامية بحيث يتم معاملتها باعتبارها مواطنة كاملة الأهلية في النظم والتشريعات الحكومية. ومن توصيات الملتقى أيضاً، ضرورة مشاركة المرأة في صنع وصياغة وتحليل السياسات الاجتماعية والاقتصادية على المستوى الوطني بصفة عامة وسياسات العمل بصفة خاصة، وإنشاء مراكز للقيادات النسائية يهدف إلى تهيئة القيادات النسائية في مختلف المجالات يكون من مهماته:

أولاً: عمل برامج تدريبية لتأهيل القيادات النسائية يهدف إلى اكتساب المهارات والقدرات القيادية وإطلاعها على أحدث ما توصل إليه علم الإدارة.

ثانياً: إجراء الدراسات العلمية المتعلقة بمجال ممارسة المرأة للعمل القيادي بصفة خاصة والإداري بصفة عامة، وتشخيص المعوقات التي تواجهها أثناء عملها، ووضع الحلول اللازمة لها. ثالثاً: تبني سياسات تساند المرأة على الموائمة بين مسؤولياتها الأسرية والوظيفية من خلال المبادرات لتحقيق ذلك، كإنشاء حاضنات للأطفال في أماكن العمل، وتقليل ساعات العمل.

وأوضحت مديرة الجامعة الدكتورة هدى العميل أن الملتقى يهدف إلى التعرف على إنجازات المرأة السعودية وسبل تمكينها والمعوقات التي تواجهها، وإسهامات المرأة السعودية لتحقيق «رؤية 2030» واستشراف المستقبل في ضوء المستجدات المعاصرة، مشيرة إلى أن الملتقى يعتبر ضمن جهود الجامعة وبرامجها الرامية لتعزيز مكانة المرأة بريادتها التعليمية وأبحاثها العلمية التي تسهم في بناء التنمية.

بدورها، أوضحت مديرة مركز الأبحاث الواعدة الدكتورة سارة الخمشي أن مركز الأبحاث الواعدة بنشاطه البحثي وشرائكه يناقش قضايا المجتمع الساخنة كموضوع الترفيه وحقوق المرأة والسلوك الاستهلاكي والأمن الفكري والرياضة ودوراته العلمية الموجهة للمرأة، مشيدة بدور المركز في إقامة مشروع لحصر البحوث الاجتماعية تمهيداً لتوقيع شراكة علمية مع المركز الوطني للبحوث والدراسات الاجتماعية وبصدد تبني مجلة علمية مختصة بأبحاث المرأة، منوهة بأن المركز سيقوم سجالاً علمياً كأول فعالية تقيمها الجامعة خلال هذا العام.

بدورها، افتتحت وكلية الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي الدكتورة هدى الوهبي الجلسة الأولى بورقة عمل بعنوان: «التطلعات والطموحات للتعليم الجامعي المميز (جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن نموذجاً)»، أوضحت فيها رؤية الجامعة لأن تكون منارة المرأة للمعرفة والقيم، وجهود الجامعة في سبيل خدمة القضايا المتعلقة بالمرأة والأسرة وإدراج خدمة المجتمع في برامج الجامعة مع رفع قدرات وتحسين جودة عمل الكوادر البشرية في مجالات التعليم والبحث والإدارة من طريق تقديم البرامج ذات العلاقة.

من ناحيتها، استعرضت المدير العام للفرع النسائي بمعهد الإدارة العامة الدكتورة هند آل الشيخ سوق العمل في المملكة ومتطلبات المرحلة التنموية المطلوب تحقيقها في سوق العمل، وأن تمكين المرأة واستثمار طاقاتها يكمن في مؤشرات قياس الأداء، بحيث يكون عدد فرص العمل الإضافية اللانقة المتاحة للسعوديين في القطاع الخاص 1.200 وظيفة، وانخفاض معدل البطالة من 11.6 في المئة إلى تسعة في المئة، وارتفاع نسبة قوة العمل النسائية من 23 في المئة إلى 28 في المئة بحلول 2030، مشيرة إلى أن أهم فرص العمل المتاحة في سوق العمل هي تطوير التطبيقات وأمن المعلومات وأخصائي إحصاء وأخصائي قواعد بيانات ومحلل أنظمة وأخصائي اتصالات وإدارة مشاريع وقياس الأداء والحوكمة والخدمات اللوجستية. من جانبها، بينت وكالة الجامعة للشؤون الصحية الدكتورة سمر السقاف في ورقة عمل بعنوان: «تمكين القيادات الأكاديمية لتحقيق المشاركة الفعالة في صنع القرارات»، أن الرؤية الوطنية لتمكين المرأة السعودية تسعى لبناء اقتصادات قوية تتوافق مع «رؤية 2030»، ورفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 22 في المئة إلى 30 في المئة. وكشفت أن نسبة الإناث في التعليم العالي هي 56.6 في المئة مقارنة بـ43 في المئة من الذكور، وأن نسبة المتعطلات هي 20 في المئة مقابل 80 في المئة من الذكور.

وبدأت الجلسة الثانية بورقة عمل مقدمة من مستشارة الجامعة للإعلام عضو مجلس الشورى في دورته السابقة الدكتورة هيا المنيع، استعرضت خلالها التعديلات على بعض الأنظمة التي تعمل على حماية حقوق المرأة كما أقرتها الشريعة الإسلامية، لتعزيز مواطنة المرأة السعودية وحماية النسيج الاجتماعي من مخاطر التمييز بين أفراد المجتمع وفئاته في الحقوق والواجبات، مثل تعديل نظام الجنسية السعودية، بحيث يمنح أبناء السعوديات المتزوجات من غير سعودي الجنسية، وتعديل نظام الأحوال المدنية ونظام وثائق السفر واستحداث نظام هيئة الأمومة والطفولة.

بدورها، اعتبرت وكالة الدراسات العليا بكلية الإدارة والأعمال الدكتورة دلال الربيشي في ورقة عمل بعنوان: «ابتعاث المرأة ودورها في تحقيق رؤية المملكة التحويلية»، أن انطلاق برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي في 2005 نقلة نوعية لإعداد الموارد البشرية السعودية وتأهيلها بشكل فاعل لتصبح منافساً عالمياً في سوق العمل، مشيرة إلى أن عدد المبتعثين وصل حتى نهاية 2015 إلى 183532 طالباً وطالبة.

وافتحت عميدة خدمة المجتمع والتعليم المستمر الدكتورة آمال الهيدان الجلسة الثالثة بورقة عمل بعنوان: «استثمار طاقات الشباب في المجال التطوعي»، استعرضت فيها تجربة حاضنة «نورة العطاء» التطوعية، والتي تهدف إلى نشر ثقافة العمل التطوعي الوطني المستدام ولنقلها من الاجتهادات التقليدية إلى العمل باحترافية ومهنية عالية.



«الشورى» يصوت على الحد من قبول الطلاب في الجامعات 20

مارس

المصدر: جريدة الحياة الأحد 13 جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20659287>

الرياض - «الحياة»

يصوت مجلس الشورى يوم الإثنين بعد المقبل 20 آذار (مارس) الجاري، على توصية تطالب بالحد من القبول المتزايد لخريجي الثانوية العامة في الجامعات، وتوجيه الشباب للكلية التقنية وتوظيفهم بمهن السباكة والنجارة والتكييف والحدادة والكهرباء، وهي التوصية الإضافية التي تقدم بها عضو المجلس الدكتور هاني خاشقجي على التقرير السنوي للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني للسنة المالية 1436-1437 هـ.

وتنص التوصية على «دراسة إنشاء شركة عامة يسهم بها القطاع الخاص تتولى تنظيم وتقنين أنشطة الإصلاح والصيانة المنزلية في كل أنحاء المملكة، وتأهيل وإعداد العمالة الوطنية الماهرة للعمل في مهن الكهرباء والسباكة والتكييف والنجارة والحدادة (...) تحت مظلة الشركة المقترحة». وقال خاشقجي إن التوصية تهدف إلى توفير فرص عمل للشباب السعودي وتحقيق موارد للاقتصاد الوطني والتخلص التدريجي من العمالة الوافدة غير المؤهلة التي اتخذت المملكة

مركزاً للتدريب العشوائي والارتجالي، مضيفاً أن العمالة السعودية ستكبح جماح غلاء الأسعار وبالتالي الحد من تحكم العمالة الوافدة في سوق الصيانة.

كما يصوت المجلس على توصيات لجنة التعليم والبحث العلمي بشأن التقرير السنوي للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، ومنها توصية تطالب المؤسسة بالتنسيق مع الجهات الحكومية ومنشآت القطاع الخاص ببناء مسارات خاصة للبرامج التدريبية متناهية الصغر وبرامج التمهين، والتوسع في مشروع التأهيل التقني والمهني لطلاب وطالبات التعليم العام وذلك بالتنسيق مع وزارة التعليم، وتأسيس حاضنات تقنية في منشآت المؤسسة التدريبية، وكذلك دراسة إلحاق كليات التقنية التي تمنح درجة البكالوريوس في المؤسسة بالجامعات القريبة منها.

كما يناقش المجلس في الجلسة نفسها توصية تطالب وزارة المياه والكهرباء بأن يكون معدل انقطاعات الكهرباء على الفرد ثلاثة انقطاعات في العام لمدة 150 دقيقة، إذ أشارت بيانات وزارة المياه والكهرباء (سابقاً) إلى أن معدل عدد الانقطاعات للكهرباء لكل مشترك في المملكة تجاوز أربعة انقطاعات في العام بلغت مدتها الإجمالية 180 دقيقة لكل مشترك، مطالبة بخفض الانقطاعات من أربعة انقطاعات إلى ثلاثة انقطاعات. وطالبت لجنة المياه والزراعة والبيئة بعد دراستها للتقرير السنوي لوزارة المياه والكهرباء «قبل الغائها»، حجز المزيد من المواقع لتعزيز مصادر مياه الشرب وحمايتها من الاستنزاف الجائر للمياه الجوفية غير المتجددة. وقتلت اللجنة إن إجمالي كميات مياه الشرب الموزعة عام 2015 على مناطق المملكة، منها مياه محلاة بنسبة 61 في المئة من إجمالي المياه الموزعة، والمياه الجوفية 39 في المئة، وبلغ نصيب مناطق الرياض والشرقية والقصيم 75 في المئة من المياه الجوفية في السنة، ونحو 47 في المئة من المياه المحلاة البالغة سنوياً، وتشكل مياه الشرب نسبة 12 في المئة من إجمالي الطلب على المياه عام 2015، في مقابل 84 في المئة من الاستهلاك للأغراض الزراعية، ما أدى إلى استنزاف المياه الجوفية غير المتجددة، وتسارع وتيرة نضوبها وتزايد مستوى ملوحتها.

وقد رت بعض الدراسات ما تم استهلاكه من المياه الجوفية خلال العقود الأربعة الماضية بنحو 540 بليون متر مكعب، ولا يزال استهلاك المياه للأغراض الزراعية ينمو بوتيرة 6 في المئة سنوياً، أي أكثر من النمو السنوي لاستهلاكه لأغراض البلدية والصناعية، ما يشكل استنزافاً للمياه الجوفية العميقة، الأمر الذي يحتم حجز المزيد من المواقع لمياه الشرب وحمايتها لتعزيز الأمن المائي. كما يناقش المجلس تقرير مشروع اتفاق بين وزارة العمل والتنمية في المملكة ووزارة الشؤون الاجتماعية في فيتنام في مجال توظيف العمالة المنزلية.



الشمري: التسريح بموجب المادة 77 يجب ألا يكون عشوائياً أو موجهاً ضد السعوديين

المصدر: جريدة الحياة السبت 12 جماد ثاني 1438 هـ - 11 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20640477>

الأحساء - حسن البقشي

أكد عضو مجلس الشورى السابق المستشار القانوني سعود الشمري أن العمل حق للمواطن لا تجوز لغيره ممارسته إلا بعد توافر الشروط المنصوص عليها نظاماً، وأن المواطنين متساوون في حق العمل، مبيناً أن قانون العمل يُعرف عالمياً بالقانون الاجتماعي، لأنه لا ينظم العلاقة التعاقدية القانونية بين صاحب العمل والعامل فحسب، بل ينظم حياة أفراد المجتمع، ويسهم في تحقيق استقرار سوق العمل والتوازن الاقتصادي والاجتماعي، ويساعد على تقدم الاقتصاد الوطني. وأشار إلى أن المادة 77 من نظام العمل الجديد والخاصة بإمكان إنهاء عقد العمل لسبب غير مشروع لم تتعرض لاختبار حقيقي في المجتمع إلا في الأشهر الثلاثة الأخيرة، حين ظهرت قرارات فصل جماعي (تسريح) لآلاف من الموظفين، خصوصاً السعوديين العاملين في القطاع الخاص.

وبيّن الشمري في محاضرة نظمها واستضافتها غرفة الأحساء أخيراً بعنوان: «قواعد انقضاء عقد العمل وفقاً لنظام العمل السعودي»، أن تدخّل وزير العمل الذي يخوله النظام جاء في الوقت المناسب لمعالجة الأمر، مشيراً إلى أن قرارات

التسريح والفصل الجماعي يجب ألا تكون عشوائية أو مُوجَّهة ضد السعوديين، بل يجب أن تتم وفق دراسة مستوفية تتضمن جوانب عدة، إضافة إلى حساب كلفتها المادية والاجتماعية والعائد الاقتصادي منها.

وأوضح أن قرارات الفصل الجماعي أخطر من البطالة نفسها وأشد إيلاماً في الجوانب المادية والنفسية والاجتماعية كافة، لما يترتب عليها من آثار وخيمة تهدد الأسر والاستقرار الاجتماعي والسلم الأهلي، مبيناً أن التوافق على خفض الأجور وتقليل الامتيازات بدلاً من التسريح قد يكون حلاً مشروعاً ومقبولاً لمعالجة أمر قرارات التسريح، مؤكداً أن تلك القرارات لا يجب أن تكون قانونية، بل يجب كذلك أن تكون عادلة ومنصفة، وأن تراعي توجهات الوطن وقيم المواطنة.

كما استعرض عضو مجلس الشورى السابق المستشار القانوني مراحل تطور نظام العمل السعودي منذ إصداره الأول في 1389هـ، مروراً بتعديلات 1426هـ، ثم نظام العمل الجديد في 1436هـ، مشيراً إلى أهميته وتطوره بفضل ما تمتع به عبر مراحل مسيرته من توازن وقواعد وضوابط حمائية، وما حققه من استقرار لسوق وقوة العمل في المملكة، مبيناً أن المشرّع الوطني وفقاً للالتزامات المملكة والاتفاقات الدولية كان دائماً ما يوفر الحماية للعامل، بقصد إقرار السلم الاجتماعي وتحقيق العدالة الاجتماعية، مستعرضاً الأسباب العامة لانقضاء عقد العمل وفقاً للنظام.

وعن أهمية وجدوى وجود قضاء عمالي في المملكة، أكد الشمري أنه نوع من القضاء المستعجل الذي يعمل على الفصل في المنازعات التي يخشى عليها من فوات الوقت، فصلاً مؤقتاً لا يمس أصل الحق، وإنما يقتصر على الحكم باتخاذ إجراء وقتي ملزم للطرفين بقصد المحافظة على الأوضاع القائمة أو احترام الحقوق الظاهرة، أو صيانة مصالح الطرفين المتنازعين.

وبيّن أن القضايا العمالية في المملكة يجب أن يُحكم فيها في مدة لا تزيد على أسبوعين، نظراً لأهميتها وما يترتب عليها من أخطار محدقة بالحقوق أو المصالح التي يراد المحافظة عليها، ما يتسبب في ضرر يتعدى تداركه أو إصلاحه.

وأوضح الشمري أن عقد العمل - بحسب الأصل - يعد من العقود طويلة الأجل والملزمة لطرفيه، وعليه يكون قائماً ومنتجاً لآثاره النظامية بين طرفيه حتى ينقضي بأحد الأسباب النظامية لانتهائه والتي نص عليها النظام، وهي تنقسم إلى ثلاثة أنواع وأقسام، النوع الأول أسباب عامة تنطبق على جميع عقود العمل، سواء أكانت محددة المدة أم كانت غير محددة المدة، والثاني أسباب خاصة بانقضاء عقد العمل المحدد المدة، والثالث أسباب خاصة بانقضاء عقد العمل غير المحدد المدة.

وحول المادة 77 والتي تنص على «ما لم يتضمن العقد تعويضاً محدداً في مقابل إنهائه من أحد الطرفين لسبب غير مشروع، يستحق الطرف المتضرر من الإنهاء تعويضاً»، أكد الشمري أنها إجمالاً منعت تضارب الأحكام، لأنها حسمت بشكل قاطع كيفية تقدير وحساب التعويض المناسب عند إنهاء العقد لسبب غير مشروع، ولم تترك تقديرها لاجتهاد الهيئات العمالية - كما كان معمولاً به في السابق - والذي كان في معظمه مختلفاً ومتضارباً على رغم تطابق ظروف وملايسات غالب تلك القضايا.

بدوره، أكد رئيس مجلس إدارة الغرفة صالح العفالق دور نظام العمل في التنمية وزيادة الإنتاج وتحقيق العدالة الاجتماعية والاستقرار وتشجيع وجذب الاستثمار، إضافة إلى دوره في التنمية البشرية وإنجاح سياسات التوطين ومكافحة ظاهرة البطالة وبناء التفاهم والتعاون في وحدات الإنتاج وعلاقات العمل، مبيناً أن بعض مواد نظام العمل الجديد ستظل تثير النقاشات لأهمية النظام ودوره المؤثر في الحياة الاقتصادية والاجتماعية خلال الفترة المقبلة.

وبيّن أن نشر الوعي الحقوقي والثقافة القانونية وشرح الأنظمة ذات العلاقة بقطاع الأعمال هو جزء من صميم عمل الغرف التجارية، موضحاً أن تعريف المنتسبين وتذكيرهم بحقوقهم وواجباتهم وكيفية تجنب الأخطاء والمشكلات التي تعترضهم يساهم في تقليل حجم الخلافات والمنازعات التجارية والمالية، ما يساعد في ترقية وتنمية بيئة الأعمال ويعزز القدرة التنافسية للاقتصاد السعودي.

وأشار العفالق إلى أن هذه المحاضرة التوعوية تواكب أجواء الحوار والنقاش الدائر في مجتمع الأعمال حول قواعد ومواد انقضاء عقد العمل وفقاً لنظام العمل السعودي.

50 ألف ريال غرامة على شركات الطيران المخالفة لللائحة حماية

حقوق العملاء

المصدر: جريدة الحياة السبت 12 جماد ثاني 1438 هـ - 11 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20640480>

جدة - منى المنجمي

ألزمت اللائحة التنفيذية لحماية حقوق العملاء، التي أقرها مجلس إدارة الهيئة العامة للطيران المدني أخيراً، الناقل الجوي في حال رفضه إركاب أو إلغاء رحلة أو تأخيرها، بأن يقدم الرعاية والمساعدة للعملاء في أية مرحلة من مراحل الرحلة، كما فرضت على الناقل الجوي غرامات تبلغ 50 ألف ريال في حال مخالفته أحكام وأنظمة هذه اللائحة.

وسيبدأ تطبيق اللائحة التنفيذية لحماية حقوق العملاء (حصلت «الحياة» على نسخة منها)، بعد ثلاثة أشهر، وتشمل الرعاية والمساعدة للعملاء بحسب اللائحة ثلاثة إجراءات، وهي مرطبات ومشروبات ابتداء من الساعة الأولى، ووجبة ملائمة إذا تجاوزت مدة التأخير ثلاث ساعات من الوقت الأصلي المحدد للمغادرة، وسكناً فندقياً ومواصلات من المطار وإليه إذا تجاوزت مدة التأخير ست ساعات من الوقت الأصلي المحدد للمغادرة. وبيّنت اللائحة أن العلاقة التعاقدية بين الناقل الجوي والعميل تنشأ عند اكتمال إصدار الناقل الجوي الحجز المؤكد، ويكون الناقل مسؤولاً عن العميل من لحظة وجوده في نطاق خدمة الناقل الجوي، بما في ذلك حال السفر.

وحددت اللائحة التزامات العميل (المسافر) بأربع نقاط، هي: الاطلاع على شروط وأحكام عقد النقل قبل إتمام عملية الحجز المؤكد، والإفصاح عن أية حاجات خاصة به إن وجدت قبل إتمام الحجز المؤكد، والحضور إلى المطار في الوقت المحدد من الناقل الجوي لإنهاء إجراءات السفر، واتباع تعليمات الناقل الجوي المعلنة لذلك، وأخيراً استكمال كل مستندات ومتطلبات السفر النظامية.

كما ألزمت الناقل الجوي بتطبيق كل أحكام اللائحة، وتزويد الهيئة من دون تأخير بجميع المعلومات والسجلات والمستندات اللازمة التي تطلبها لغرض تطبيق أحكام اللائحة، وتقديم تقارير شهرية لإدارة حماية العملاء عن الرحلات المتأخرة والملغاة وحالات رفض الإركاب والشكاوى التي تلقاها من العملاء.

واعتبرت أن عدم تقديم الناقل الجوي التقارير الشهرية إقرار ضمني منه بعدم اتخاذه وموظفيه الاحتياطات اللازمة لتلافي الأضرار التي تعرض لها العميل، والتقيد بالأنظمة والتعليمات والتعاميم الصادرة عن الهيئة والأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، مبيّنة أهمية تقديم أي تغيير أو إضافة أو حذف أو تعديل لأية سياسة تمس حقوق العملاء إلى الهيئة لاعتمادها، وإيضاح شروط وأحكام عقد النقل للعميل قبل إتمام عملية الحجز المؤكد بأية وسيلة، والتأكد من استيفاء العميل كل مستندات ومتطلبات السفر النظامية وفق ما لديه من تعليمات في هذا الشأن. وشددت اللائحة على ضرورة أن يلتزم الناقل الجوي بالحد من عدد الركاب المرفوضين على الرحلة، ويجب عليه عدم رفض إركاب أي عميل على الرحلة عند توافر مقاعد بديلة على الرحلة ذاتها بدرجة أعلى من درجة الإركاب المتفق عليها مع العميل، ويلتزم بترقية درجة الإركاب إلى الدرجة الأعلى من دون مقابل، كما يجب على الناقل الجوي، في حال رفض إركاب أي عميل بسبب عدم توافر مقاعد بديلة على الرحلة ذاتها، أن يقوم، وبصورة فورية، بتقديم معلومات وافية للعميل عن حقوقه عند رفض الإركاب بطريقة مكتوبة وواضحة، وأن يقدم له الإرشاد اللازم في هذا الشأن، وإتاحة حق الاختيار للعميل بين أن يسافر على رحلة أخرى للناقل الجوي ذاته أو على ناقل جوي آخر، على أن يتحمل الناقل الجوي فارق كلفة الإركاب إن وجد. وأضافت: «في حال رفض الناقل الجوي إركاب العميل، وقرر العميل فسخ التعاقد، يلتزم الناقل الجوي بإعادة قيمة التذكرة «خط السير غير المستخدم»، إضافة إلى تعويض يعادل 100 في المئة من تلك القيمة»، مشيرة إلى أن العميل لا يستحق تعويضاً عن رفض الإركاب على الرحلة في حال وقّر الناقل الجوي نقلاً جويّاً مشابهاً خلال ست ساعات من الوقت الأصلي المحدد للمغادرة.

وأجازت اللائحة للناقل الجوي الإعلان عن طلب ركاب متطوعين للتنازل عن مقاعدهم في مقابل عرض يقدم لهم.

وألزمت اللائحة الناقل الجوي بعدم رفض إركاب أي عميل على الرحلة عند توافر مقاعد بديلة على الرحلة ذاتها بدرجة أدنى من درجة الإركاب المتفق عليها مع العميل، ويجب عليه في هذه الحالة إبلاغ العميل بتوافر مقاعد بديلة على الدرجة الأدنى، وذلك في حال وافق العميل على خفض درجة الإركاب، ويجب تعويضه عن كامل فرق السعر بين درجة الإركاب الأصلية وبين الدرجة التي تم السفر عليها للجزء الذي تم خفض درجة الإركاب من الرحلة وفق أقل سعر على الدرجة التي تم خفض عليها، إضافة إلى تعويض يعادل 50 في المئة من تلك القيمة، ولا يكون هذا التعويض بديلاً عن أي تعويضات أخرى أو عن أي ضرر ناتج من خفض درجة الإركاب.

إلغاء الرحلات في الظروف الاستثنائية فقط

أكدت اللائحة التنفيذية لحماية العملاء أنه لا يجوز للناقل الجوي إلغاء الرحلات المنتظمة إلا في الظروف الاستثنائية والقوة القاهرة، التي فصلتها بـ«الحدث أو الظرف الاستثنائي الذي لا يمكن للناقل الجوي توقعه أو التنبؤ به، ولا يمكن تجنبه باتخاذ كل التدابير المعقولة اللازمة لتفادي الضرر، أو أنه استحالة على الناقل الجوي اتخاذ مثل هذه التدابير.»

وألزمت الناقل الجوي بعدد من الإجراءات في هذه الحالة، ففي حال أبلغ الناقل الجوي العميل بإلغاء الرحلة قبل 14 يوماً من الموعد الأصلي المحدد للسفر، يُعفى الناقل الجوي من متطلبات الرعاية والمساندة، ويجب عليه إعادة قيمة التذكرة أو الجزء المتبقي من الرحلة للعميل، وتعويضه بما يعادل 100 في المئة من قيمة خط السير غير المستخدم.

وفي حال أبلغ الناقل الجوي العميل بإلغاء الرحلة من 14 يوماً إلى 24 ساعة من الموعد الأصلي المحدد للمغادرة، فإنه يتعين على الناقل الجوي أن يخيّر العميل بين إيجاد رحلة بديلة خلال أقل من 24 ساعة من الموعد الأصلي المحدد للمغادرة، أو فسخ التعاقد.

وحددت اللائحة الإجراءات المتبعة في حال إلغاء الرحلات المحلية، ففي حال أبلغ الناقل الجوي العميل بإلغاء الرحلة قبل سبعة أيام من الموعد الأصلي المحدد للمغادرة، يُعفى الناقل الجوي من متطلبات الرعاية والمساندة، ويجب عليه إعادة قيمة التذكرة أو الجزء المتبقي من الرحلة للعميل، وتعويضه بما يعادل 100 في المئة من قيمة خط السير غير المستخدم. أما في حال أبلغ الناقل الجوي العميل بإلغاء الرحلة من 7 أيام إلى 24 ساعة من الموعد الأصلي المحدد للمغادرة، فإنه يتعين على الناقل الجوي أن يخيّر العميل بين إيجاد رحلة بديلة خلال أقل من 24 ساعة من الموعد الأصلي المحدد للمغادرة، أو فسخ التعاقد، وفي حال أبلغ الناقل الجوي العميل بإلغاء الرحلة الدولية أو الداخلية من 24 ساعة إلى 4 ساعات من الموعد الأصلي المحدد للمغادرة ولم يتمكن الناقل الجوي من توفير رحلة بديلة خلال ست ساعات من الموعد الأصلي المحدد للمغادرة، واضطرار العميل للحجز على ناقل جوي آخر، يجب على الناقل الأصلي إعادة قيمة التذكرة، إضافة إلى تعويض يعادل 100 في المئة من تلك القيمة.

وفي حال اختيار العميل رحلة بديلة عن الرحلة التي ألغيت، وترتب على ذلك تمديد إقامة العميل في الفندق مدة إضافية حتى موعد الرحلة البديلة، يتحمل الناقل الجوي تكاليف الإقامة الفندقية والوجبات والمواصلات من المطار وإليه عن المدة الإضافية لكل عميل حتى موعد السفر الجديد.

وتابعت اللائحة: «في حال إلغاء الرحلة أثناء وجود العميل في المطار، فإنه يتعين على الناقل الجوي تأمين رحلة بديلة، وإذا كانت الرحلة البديلة على درجة أعلى للناقل الجوي ذاته أو على ناقل جوي آخر على أية درجة، يتحمل الناقل الجوي قيمة فارق الكلفة، وفي حال كانت الرحلة البديلة على الناقل الجوي ذات أو على ناقل جوي آخر على درجة إركاب أدنى، يلتزم الناقل الجوي المتعاقد بإعادة فرق قيمة الدرجة وفق أقل سعر على الدرجة التي تم خفض درجة الإركاب عليها، إضافة إلى تعويض العميل بما يعادل 50 في المئة من تلك القيمة.»

وأكدت اللائحة التزام الناقل الجوي في جميع الأحوال بتأمين الرعاية حتى موعد المغادرة على الرحلة البديلة.

تعليم جازان يحقق في اعتداء معلم على طالب ابتدائي

المصدر: جريدة الرياض الأحد 13 جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577222>

جازان - قاسم الزرععي
تلقت إدارة تعليم جازان شكوى تقدم بها ولي أمر طالب بالصف الثالث الابتدائي بمدرسة العمير والخرادلة التابعة لتعليم جازان تبين تلقي طالب ابتدائي للضرب والتشويه وعلامات في ظهره وذلك بضربه بشيء أشبه بالعصا.
وقال ولي أمر الطالب محمد عمر دو: إنه تفاجأ بوجود علامات في جسد ابنه وظهره
وقال الطفل: إنه "تعرض هو ومجموعة من أصدقائه للضرب الجماعي". وأكد والد الطفل إنه اتجه إلى إدارة تعليم جازان لتقديم شكوى لما حصل لطفله ومطالباً بإيقاع العقوبة جراء التأثير النفسي والجسدي على الطفل.
من جهتها أوضحت الإدارة العامة لتعليم جازان في بيان لها على لسان متحدّثها الرسمي الأستاذ يحيى عطيف تعقيباً على ما نشر في وسائل التواصل الاجتماعي عن تعرض طالب للضرب من قبل معلمه بإحدى مدارس مدينة جازان "أنها استقبلت شكوى من ولي أمر طالب بعد ظهر يوم الخميس وتم تحويل الطالب بخطاب رسمي من الإدارة العامة لإجراء الكشف الطبي عليه. مبينا أن لجنة سوف تقف صباح اليوم الأحد على جميع التفاصيل من خلال زيارتها للمدرسة واستيفاء الإجراءات النظامية.
وكانت وقعت حالة مشابهة هي اعتداء معلم على الطالب خالد مدخلي بإحدى مدارس جازان ونتج عنها قطع لأذن أحد الأطفال واستدعى توقيف المعلم عن عمله.

حالات الطلاق تكشف جهل الفتيات بـ "العلاقة الزوجية"

المصدر: جريدة الرياض الأحد 13 جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577266>

جدة - يسرى الكثيري
كشفت مختصة في القضايا الأسرية، جهل كثير من الأسر للدورات المجانية التي تقيمها مراكز الأحياء لتأهيل الفتيات والشباب على الزواج، مرجعة السبب إلى تقصير مراكز الأحياء في توعية السكان والإعلان عن تلك الدورات بالرغم من أهميتها للطرفين.
وطالبت المستشارة الأسرية في إصلاح ذات البين بمحافظة جدة غادة خير الله، مراكز الأحياء بإجراء استبانات لفتيات الحي المقبلات على الزواج واعطائهم دورات التأهيل للزواج، كما طالبت المسؤولين في إدارة التعليم بتوعية الفتيات في المدارس من خلال المحاضرات لتتقنن العلاقة الزوجية والتعامل مع الزوج من جميع الأوجه، إذ إن غالبية حالات الطلاق تكشف عن جهل البنات للعلاقة الزوجية الحميمة.
وأكدت خير الله: أن من أسباب الطلاق عدم التوافق بين الزوجين في الحالة العلمية والدينية والاجتماعية والاقتصادية والفكرية والثقافية، مشددة على أهمية السؤال عن الخاطب من الناحية الأخلاقية وقالت: "كثير من أولياء أمور البنات يسألون عن الراتب والمستوى المادي ويهملون السؤال عن أخلاق الخاطب، أما الشباب فيختارون الزوجة لجمالها ولكنها غير مؤهلة للحياة الزوجية والعلاقة الحميمة".

وعادت مؤكدة: أن أكثر حالات الطلاق أسبابها تعود إلى الزوج فغالبا يكون مدمنا وعاطلا عن العمل وهنا يفضل للمرأة الطلاق، مشيرة بأن نسبة الاستشارات بمعدل ثلاث حالات أسبوعيا تكون حياتهم على وشك الانهيار أما عندما يحدث الطلاق لا تستطيع التدخل.



قضايا حكومية بـ 200 مليون ريال عقوبتها 5 أيام!

المصدر: جريدة المدينة الأحد 13 جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/513400>

جابر المالكي - الرياض

ارست هيئة مكافحة الفساد «نزاهة» العديد من الأنظمة في المملكة، وعملت على مواءمتها مع الاتفاقيات الدولية، وأفضل التجارب الموجودة، سواء كانت دولية أو عربية، حيث إن هذا العمل أنتج العديد من المشروعات.. وقال مدير عام تطوير الأنظمة واللوائح بالهيئة الوطنية لمكافحة الفساد، عثمان العيسى، خلال المؤتمر الأول في المملكة بعنوان: «الالتزام ومكافحة الفساد»، التي نظمتها شركة بي ايه سيستمز السعودية مؤخرا أنهم درسوا نظام مكافحة الرشوة، وأجريت توصيات تحمل 16 تعديلاً لعدة جهات، وهي تجريم الرشوة في القطاع الخاص وتجريم الرشوة في قطاع المنظمات مثل موظفي العموم الدولي وموظفي المؤسسات العمومية الدولية، وتجريم الرشوة المرتكبة خارج الإقليم، وبعض العقوبات المتعلقة بالكيان المعنوي والعديد من التعديلات، التي أوصينا بها وتم رفعها للمقام السامي.

حماية الشهود

وقال العيسى: لدينا فراغ تشريعي كبير في قضية حماية الشهود والضحايا والمبلغين والخبراء، ومن في حكمهم، ولذلك اطلعنا على التجارب الدولية في هذا الجانب مثل الأنظمة في الولايات المتحدة وولاية كاليفورنيا، وعدد من الدول، وبالفعل قمنا بصياغة مشروع نظام مع عدد من الجهات ونحن على وشك أن نرفعه إلى المقام السامي قريباً جداً. وأضاف: إن هناك جزءاً أصيلاً في جانب المحاسبة، حيث نضع قانون «من أين لك هذا»، وتم إعطاء المشروع مهلة كافية، وتم النظر في جميع الطعون الدستورية، وأما في هذا الجانب، وتم دراسة تجارب 9 دول في هذا الجانب، وتم الرفع إلى المقام السامي، كما قامت الهيئة بدراسة مشروع نظام «تجريم الإهمال الجسيم»، وهي على وشك أن ترفعه إلى المقام السامي، سواء كان موظفاً عاماً وإذا الإهمال وقع على المال العام فإننا سوف ننقل في إطار المخالفة التأديبية إلى الإطار التجريمي، ونحن نتكلم عن بعض القضايا، التي تخسر فيها الدولة 100 مليون ريال أو 200 مليون ريال، حيث يقع العقوبة بحسم خمسة أيام، وهذا غير صحيح، ونحن أعدنا دراسة جيدة في هذا الجانب ونتوقع أنه في غضون شهرين سوف ترفع إلى المقام السامي.. مبيئاً العيسى بقوله: لدينا حالياً مشروع مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لإعداد لائحة لحوكمة الجمعيات الأهلية، ونحن سنتواصل مع الوزارة ومن المتوقع أن يتم إطلاق هذه اللائحة قريباً، وقال إنه من الأمور، التي يجب علينا استهدافها هي إعاقه سير العدالة حيث إن هذه جريمة في عدد من الدول، ولذلك درسنا هذه الجانب وضمناها ضمن مشروع إساءة استخدام السلطة، عدم تنفيذ الجهات الحكومية لأحكام القضاء، حيث إننا بعد دراسة نظام التنفيذ لا يتناول الأحكام الجزائية أو تنفيذ الأحكام الإدارية، وسيكون نظاماً إذا رأى النور فإنه سيحل الكثير من المشكلات الحالية.

مكافحة الفساد

وأشار إلى أننا أعدنا دراسة لإنشاء جمعية لمكافحة الفساد بالتعاون مع شركائنا في القطاع العام والخاص، وأتوقع أنها ستري النور قريباً، كما أننا درسنا عدداً من الملاحظات، التي تأتي للهيئة سواء من البلاغات أو ما يتكشف لنا من خلال دراسة البلاغات على نظام المنافسات، وكذلك العقوبات في الاستثمار التعديني، ودرسنا موضوع حرية تداول المعلومات. وقال العيسى: إننا درسنا عدداً كبيراً من الأنظمة، خصوصاً المتعلقة بالجانب الجزائي ورفعنا دراسة بطلب إدراج جانب التشهير في عدد من الأنظمة، كما أننا شاركنا بشكل حثيث في مدونة قواعد السلوك الوظيفي، وتم إدراج باب مكافحة

الفساد، ويعد هذا أول مرة يضع المشرع نصا يوجب الإبلاغ عن حالات الفساد، ونتوقع أن جهودنا في تجريم عدم التبليغ سوف ترى النور قريباً.
توصيات في دراسة نظام مكافحة الرشوة
تجريم الرشوة في القطاع الخاص
□ تجريم الرشوة في قطاع المنظمات مثل موظفي العموم الدولي وموظفي المؤسسات الدولية
□ تجريم الرشوة المرتكبة خارج الإقليم وبعض العقوبات المتعلقة بالكيان المعنوي



جان يقتل ابنة شقيقته • الرضيعة انتقاماً من والدها بخميس مشيط

المصدر: جريدة المدينة الاحد 13 جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس 2017م
<http://www.al-madina.com/article/513390>

الحسن آل سيد - ابها
استيقظت محافظة خميس مشيط فجر أمس الأول على جريمة بشعة عندما أقدم شخص على قتل رضيعة شقيقته التي لم يتجاوز عمرها 12 يوماً وذلك انتقاماً من والدها!!! هذا وعلمت (المدينة) من مصادرها أن الجاني حاول إسقاط أخته وهي حامل بالطفلة، ولكن جميع محاولاته باءت بالفشل!
وكانت الزوجة شقيقة الجاني قد وضعت حملها عند أهلها وأثناء غياب الأم والجدة (أم الأم) قام الجاني بالدخول إلى غرفة الطفلة، حيث قام بإطلاق رصاصة من مسدسه أودت بحياتها ومن ثم حاول الهرب بفعلته، ولكن كانت الأجهزة الأمنية له بالمرصاد -بعد توفيق الله تعالى- إثر ورود البلاغ، حيث تم القبض عليه بعد 45 دقيقة من ارتكابه لجريمته.
وعلمت (المدينة) أن الجاني - خال الرضيعة - لا يريد أي شيء يربطهم بزواج شقيقته مما جعله يتخلص من ابنتها وقتلها وذلك لخلافات بينه وبين الزوج!
من جهته أوضح الناطق الإعلامي بشرطة منطقة عسير الرائد زيد بن محمد الدباش أنه ورد بلاغ لشرطة محافظة خميس مشيط مساء يوم الثلاثاء الماضي بإصابة طفلة حديثة الولادة بطلق ناري، وفور تلقي البلاغ تم الانتقال للموقع برفق المختصين لمباشرة إجراءات الاستدلال الأولية، ووجدت رضيعة تبلغ من العمر إثني عشر يوماً وقد فارقت الحياة، تقبلها الله شفيعاً لأهلها، إثر تعرضها لطلق ناري من نوع مسدس. وقال الدباش: إنه تم إعداد خطة أمنية محكمة للقبض على المتهم، حيث جرى وضع نقاط تفتيش بداخل ومخارج الحي الذي يسكن فيه المتهم الذي حاول الهرب!، ولكن بفضل الله ثم بفضل جهود رجال الأمن في محافظة خميس مشيط، ومتابعة شخصية من قبل مدير شرطة منطقة عسير اللواء صالح بن سليمان القرزعي، وفي وقت وجيز تم القبض على المتهم وهو في العقد الثالث من العمر وضبط السلاح المستخدم. وأضاف الدباش أنه تم إشعار هيئة التحقيق والادعاء العام بحكم الاختصاص لاستكمال التحقيقات.

الصحة تغلق مستشفى في نجران لافتقاره لاشتراطات السلامة

المصدر: جريدة الوطن الاحد 13 جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=296703&CategoryID=5

الرياض: الوطن 2017-03-12 1:41 AM

أغلقت وزارة الصحة مستشفى غرب نجران بمنطقة نجران بسبب افتقار المبنى لاشتراطات الأمن والسلامة الأمر الذي يعد خطراً على المرضى.

وقالت وزارة الصحة إن هذا الإجراء يؤكد حرصها على سلامة المرضى التي تُعد أولوية قصوى وإنها ملتزمة بتطبيق معايير الأمن والسلامة على جميع المنشآت الصحية الحكومية والخاصة على حد سواء، في إطار دورها الرقابي والتنظيمي في المنظومة الصحية داخل المملكة، مؤكدة أنها لن تتوانى عن إغلاق أي مستشفى لا يطبق معايير السلامة حتى لو كان هذا المستشفى تابعا لها.

وأشارت الوزارة إلى أن التقارير الفنية التي قام بها فريق هندسي من داخل الوزارة كشفت افتقار مبنى مستشفى غرب نجران إلى اشتراطات الأمن والسلامة، الأمر الذي يعد خطراً على المنومين، موضحة أنه تم تعيين مكتب استشاري متخصص معتمد وذو خبرة وبدأ العمل منذ الأسبوع الماضي وطلب إخلاء المبنى لتقييمه وعمل الفحوصات اللازمة على قواعد المبنى وأساساته لإعادة تأهيله.



قانونيان لـ "سبق": مشرّ مرور مكة تنتظره عقوبة السجن 5 سنوات وتغريمه ثلاثة ملايين ريال

قالا: تصوير النظاميين مساساً بالنظام العام وعقوبته مشددة

المصدر: جريدة سبق الاحد 13 جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس 2017م

<https://sabq.org>

قال المحامي عبدالعزيز بن عبدالرحمن العصيمي لـ "سبق": "إن قيام أحد الأشخاص بتصوير فيديو، هاجم فيه مرور العاصمة المقدسة، ونشر ذلك عبر وسائل التواصل الاجتماعي، واتهمهم بتحريرهم خمس مخالفات وقوف ممنوع لمركبات أمام إحدى المدارس بمكة المكرمة، اتضح فيما بعد أنها مخالفات صريحة، ومطابقة لأنظمة الوقوف، يُعدّ مخالفة صريحة، وتشويهاً لصورة رجل المرور بأنه يحرر مخالفات غير نظامية، وهو منافٍ للحقيقة؛ وذلك يُعدّ جريمة من الجرائم التي نص عليها نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية؛ إذ نصت المادة السادسة (الفقرة الأولى منها) على أن يعاقب بالسجن مدة لا تزيد على خمس سنوات، وبغرامة لا تزيد على ثلاثة ملايين ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل شخص يرتكب أيّاً من الجرائم المعلوماتية الآتية (إنتاج ما من شأنه المساس بالنظام العام والقيم الدينية والأداب العامة، أو حرمة الحياة الخاصة، أو إعداده أو إرساله أو تخزينه عن طريق الشبكة المعلوماتية أو أحد أجهزة الحاسب الآلي.)"

وأوضح المستشار القانوني عبدالصبور عبدالقوي أن هذا الفعل تشهير برجل المرور؛ ويُعاقب عليه بنص المادة الثالثة (فقرة 5) من نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية، إضافة إلى أن ذلك إنتاج لمادة إلكترونية "فيديو"، تمس النظام العام وفقاً لنص المادة السادسة (الفقرة الأولى) من نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية. وفي حال ارتكاب جريمتين معاقب عليهما فالقاضي يحكم بالعقوبة الأشد. وما نراه من صاحب الفيديو ما هو إلا قدح في رجال المرور، وتشهير بهم.

يُذكر أن شرطة العاصمة المقدسة قد ألقت القبض على شخص؛ قام بتصوير مقطع فيديو، انتشر عبر وسائل التواصل الاجتماعي، هاجم فيه إدارة مرور العاصمة المقدسة لتحريرها خمس مخالفات وقوف ممنوع لمركبات أمام إحدى المدارس الابتدائية بمكة المكرمة، واتضح أنها مخالفات صريحة، ومطابقة لأنظمة الوقوف الممنوع.

وعلمت "سبق" بأنه تم فور القبض على الجاني إحالته لمركز شرطة أجياد، وجرى اتخاذ الإجراءات النظامية من خلال الاستماع لأقواله، التي أكد فيها أنه صوّر مقطع الفيديو، ووضعه بجروب المدرسة؛ لينتشر المقطع بعدها عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

وخاطبت إدارة مرور العاصمة المقدسة الجهات المعنية بتطبيق الإجراءات النظامية بحق الجاني من خلال قانون الجرائم المعلوماتية، الذي بناء عليه أُلقي القبض عليه.

وأكدت المصادر أن الجاني أُحيل لهيئة التحقيق والادعاء العام بحكم الاختصاص.



«التجارة» تستعد لإطلاق دليل حقوق المستهلك.. قريباً

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 13 جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس 2017م

http://www.aleqt.com/2017/03/10/article_1148911.html

تستعد وزارة التجارة والاستثمار إصدار دليل حقوق المستهلك قريباً، إذ يعتبر مرجعاً يمكن المستهلك من معرفة حقوقه، ويشمل أنظمة وقوانين شراء السلع واستبدالها وصيانتها وقطع الغيار.

وتعمل الوزارة على إعداد دليل التاجر التوعوي ضمن مبادراتها "رفع وعي ورضا المستهلك والتاجر" وهي إحدى مبادرات المنظومة لبرنامج التحول الوطني 2020، الرامية للوصول إلى مستوى عال من المعرفة بالحقوق والواجبات لكل من المستهلك والتاجر.

ويحوي دليل حقوق المستهلك المزمع إطلاقه قريباً، خمسة فصول وهي قطاع السلع المعمرة، ويعنى بأنظمة شراء السلع الجديدة من أجهزة كهربائية ومركبات، والصيانة، وقطع الغيار، والحقوق الأخرى المتعلقة بهذه النوعية من السلع. ويركز الفصل الثاني على الحقوق العامة للاستبدال والاسترجاع.

فيما يضم الفصل الثالث توعية المستهلك بأنظمة وقوانين التخفيضات والمسابقات التجارية. أما الفصل الرابع فيغطي حقوق المستهلك فيما يتعلق بتشريعات السلع التموينية والغذائية. ويلقي الفصل الخامس الضوء على آلية المكافآت التشجيعية التي تقدم للمبلغين عن المخالفين للأنظمة. وتعمل الوزارة حالياً على دليل التاجر التوعوي الذي يحتوي على إرشادات للتاجر حول أهم القوانين المنظمة للعمل التجاري في المملكة ومن أهمها الغش التجاري والتستر التجاري وتبسيطها، كما سيتم إطلاق معارض توعية متنقلة تزور المدن السعودية كافة، إضافة إلى مجموعة من الحملات التوعوية للمستهلك والتاجر بشكل دوري في وسائل التواصل الاجتماعي.

وضمن المبادرة تعكف الوزارة على التنسيق لمجموعة من الشراكات مع الجهات الحكومية والجامعات والمدارس، والتواصل مع الفعاليات والقطاع الخاص والمشاركة في المعارض والمناسبات لتعزيز ونشر المفاهيم التوعوية على نطاق أوسع، وتوحيد الجهود مع الجهات ذات العلاقة لتقديم خدمات نوعية للمستهلك والتاجر على حد سواء.

وتعد حماية وتعزيز ثقة المستهلك إحدى أولويات الوزارة من خلال مراقبة الأسواق و مكافحة الغش التجاري ووفرة المنتجات وجودتها، حيث بلغت الجولات التفتيشية الرقابية للمحال التجارية خلال العام الماضي 1437 هـ 90 ألف جولة في جميع مناطق المملكة، نتج عنها مصادرة أكثر من خمسة ملايين سلعة ومنتج مغشوش ، كما استقبل مركز البلاغات نحو 900 ألف مكالمة هاتفية منها 300 ألف بلاغ تجاري تم التعامل معها.

«العمل»: 1.2 مليون وظيفة للسعوديين وإنهاء سيطرة

الوافدين على «المهن الحرجة»

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20681183>

جدة - «الحياة»

أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية عزمها إنهاء سيطرة العمال الوافدين على «المهن الحرجة»، عبر برنامج «التوطين الموجه»، الذي يهدف إلى إتاحة 1.2 مليون فرصة عمل للسعوديين والسعوديات. وعدت الوزارة البرنامج مرتكزاً رئيساً لأنشطتها الهادفة إلى تقليص معدلات البطالة، ورفع نسب التوطين، وتقليص الانكشاف المهني (سيطرة العمالة الوافدة على المهن الحرجة) في الأنشطة والقطاعات من خلال الاعتماد على إمكانات منظومة العمل والتنمية الاجتماعية، والجهات الحكومية، والقطاع الخاص.

وقال وكيل الوزارة للبرامج الخاصة الدكتور إبراهيم الشافي إن برنامج التوطين الموجه يهدف إلى «زيادة مساهمة الكوادر الوطنية في سوق العمل عبر إتاحة 1.2 مليون فرصة عمل، وتوفير حلول نوعية تعزز توظيف الكوادر والمنتجات بشكل مستدام، وتثبيت رصيد الأمان المهني في سوق العمل».

وينقسم برنامج «التوطين والتنمية الاجتماعية الموجه» إلى أربعة محاور تنفيذية، هي: القطاعي، والمناطقي، والحصري، والنوعي، ومن خلال التوطين القطاعي تحصر الوزارة المهن الحرجة والحاسمة في استمرارية النشاط الاقتصادي في القطاع، وربط البرامج التدريبية بمتطلبات التدريب فيه، ورفع المواءمة بين العرض والطلب، والالتزام بتنفيذ خطط فرص العمل والتدريب على رأس العمل، وتحديد خطة العمل، ومتابعة تحقيق الأهداف ومقترحات التدخل.

وأفاد الشافي بأن تفعيل التوطين في سوق العمل يتم من خلال قطاعات التعليم، والأمن الخاص والسلامة، والتجارة والاستثمار، والتشغيل والصيانة، والثقافة والإعلام، والاتصالات وتقنية المعلومات، والنقل، والمالية، والصناعة والطاقة والتعدين، والمياه والبيئة والزراعة، والتشييد والبناء، والتأمين، والحج والعمرة، والمحاماة، والرياضة والترفيه، والصحة، والسياحة، إضافة إلى القطاع غير الربحي.

ولفت الشافي إلى أن الوزارة تعتمد في التوطين المناطقي مبدأ التشاورية مع 13 إمارة، للاحية دعم التوطين والتنمية الاجتماعية الموجهين في كل منها، وإطلاق برنامج التوطين الموجه في المنطقة برئاسة أميرها، وتوحيد الرؤية بين إدارة سوق العمل وإمارات المناطق، بما يسهم في تفعيل برامج التوطين والتنمية الموجهة في المنطقة، وتحديد خطة العمل، ومتابعة تحقيق المستهدفات ومقترحات التدخل (تدخل قطاعي حصري في المنطقة)، وتوفير مؤشرات الانكشاف المهني فيها، ومتابعة عملية التوطين دورياً.

وكشف أن التوطين الحصري سيشهد تشارك وزارته والجهات المعنية بقصر بعض الأنشطة على المواطنين والمواطنات، وتحديد الأنشطة الاقتصادية الجاذبة للعنصر الوطني، وقصرها بنسبة 100 في المئة على المواطنين والمواطنات، والمتابعة والرقابة من خلال التفنيش الموجه والمشارك، ورفع وعي المجتمع بهذا الشأن، وحفز مشاركة العنصر الوطني في النشاط المستهدف.

وتنفذ الوزارة في التوطين النوعي نماذج مبتكرة تستهدف مشاريع، مثل: التشغيل والصيانة والصناعات التحويلية، وتكون التدخلات على مستوى المهن، إضافة إلى زيادة مشاركة المستفيدين من الضمان الاجتماعي، ونزلاء دور الرعاية، وذوي الإعاقة، ونقلهم من الحاجة إلى الإنتاج.

وأكد الشافي أن وزارته حققت خلال الفترة الماضية إنجازات في برنامج التوطين الموجه، إذ تم إلحاق أكثر من 16 ألف سعودي وسعودية بنشاط بيع وصيانة الجوالات ومستلزماتها، وقصر العمل فيه بنسبة 100 في المئة على السعوديين والسعوديات.

«الداخلية»: بلغوا المباحث الإدارية عن الفساد المالي والإداري

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/20681195>

أطلقت وزارة الداخلية خلال الأيام الماضية، حملة لتشجيع المواطنين والمقيمين على تقديم بلاغات تسهم في إحباط حوادث الفساد المالي أو الإداري، بما في ذلك «الرشوة أو التزوير أو أي عمل يلحق ضرراً في اقتصاد المملكة»، عبر الاتصال بالمباحث الإدارية، وهي الجهة المخولة بالتعامل مع هذه النوعية من القضايا.

وقالت الوزارة في تغريدات متتالية عبر حسابها في موقع التواصل الاجتماعي «تويتر»، إنه يمكن الإبلاغ من طريق الاتصال بالمباحث الإدارية بالطرق التالية: الاتصال بالرقم 980، أو إرسال بريد إلكتروني على العنوان moi.gov.sa900@980، أو إرسال فاكس على الرقم 011-4420057.

وأوضحت في إحدى تغريداتها أن «تورط أي من موظفي المنشأة بارتكاب جريمة الرشوة لمصلحة المنشأة يعرضها لغرامة مالية تصل إلى عشرة أضعاف قيمة الرشوة والحرمان من المشاركة في العقود الحكومية».

وأبانت في أخرى أن «المشاركة في جريمة الرشوة بالاتفاق أو التحريض أو المساعدة يعرضك لعقوبة السجن والغرامة». وأيضاً «مبادرة الراشي أو الوسيط في جريمة الرشوة بالإبلاغ عنها قبل اكتشافها يعفيه من الجريمة»، مؤكدة أن المباحث الإدارية «تحافظ على سرية هوية من يبادر بالإبلاغ عن جريمة الرشوة».

وتمنح المباحث الإدارية نصف مبلغ الرشوة المضبوطة مكافأة للمبلغ عنها. وسبق أن أوقفت متورطين في قضايا فساد مالي أو إداري في مختلف المناطق من موظفين ومراجعين، ويحال الموقوفون إلى الجهات القضائية التي تصدر أحكاماً على المدانين منهم، تشمل السجن والجلد والغرامة.

وكان أعضاء في مجلس الشورى طالبوا قبل عامين بـ«رفع المستوى التنظيمي للمباحث الإدارية إلى مديرية عامة، وتعزيز اختصاصاتها لتشمل ضبط جميع جرائم الفساد المتصلة في الوظيفة العامة».

يذكر أن المباحث الإدارية جهاز أمني تابع لوزارة الداخلية، ويضم عسكريين ومدنيين، ويختص بمكافحة جرائم الفساد الإداري، مثل: الرشوة، والواسطة، واستغلال النفوذ الوظيفي، وإساءة استعمال السلطة، وكل ما يتعلق بجرائم الانتفاع من الوظيفة العامة.

ملتقى إسهامات المرأة السعودية يوصي بدراسات أثر سياسات سوق العمل فيها

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/20659271>

الرياض - «الحياة» أوصى ملتقى «إسهامات المرأة السعودية التنموية في تحقيق رؤية «2030»، الذي نظّمته جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن ممثلة بمركز الأبحاث الواعدة في البحوث الاجتماعية ودراسات المرأة، (الخميس) تزامناً مع اليوم العالمي للمرأة، بجملة من التوصيات منها: إطلاق دراسة قياسية لأثر سياسات سوق العمل على المرأة في الأجل القصير والطويل، وضرورة إسهام المرأة السعودية في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال العمل في البرامج المحورية لأهدافها ومشاركتها في مراجعة وتقويم تلك البرامج من خلال عملها في القطاعات كافة.

كما أوصى الملتقى بالإسهام في تحقيق رؤية 2030، والخاصة في رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 22 في المئة إلى 30 في المئة، وذلك من طريق فتح قنوات عمل مستحدثة، وخاصة في العمل بالمشاريع الصغيرة، ومراجعة الأنظمة والتشريعات والقوانين التي تمثل بعض القيود على المرأة في المجتمع السعودي وتعديلها لمنحها مساحة من الحرية في ما لا يتعارض مع أحكام الشريعة الإسلامية بحيث يتم معاملتها باعتبارها مواطنة كاملة الأهلية في النظم والتشريعات الحكومية. ومن توصيات الملتقى أيضاً، ضرورة مشاركة المرأة في صنع وصياغة وتحليل السياسات الاجتماعية والاقتصادية على المستوى الوطني بصفة عامة وسياسات العمل بصفة خاصة، وإنشاء مراكز للقيادات النسائية يهدف إلى تهيئة القيادات النسائية في مختلف المجالات يكون من مهماته:

أولاً: عمل برامج تدريبية لتأهيل القيادات النسائية يهدف إلى اكتساب المهارات والقدرات القيادية وإطلاعها على أحدث ما توصل إليه علم الإدارة.

ثانياً: إجراء الدراسات العلمية المتعلقة بمجال ممارسة المرأة للعمل القيادي بصفة خاصة والإداري بصفة عامة، وتشخيص المعوقات التي تواجهها أثناء عملها، ووضع الحلول اللازمة لها. ثالثاً: تبني سياسات تساعد المرأة على الموائمة بين مسؤولياتها الأسرية والوظيفية من خلال المبادرات لتحقيق ذلك، كإنشاء حاضنات للأطفال في أماكن العمل، وتقليل ساعات العمل.

وأوضحت مديرة الجامعة الدكتورة هدى العميل أن الملتقى يهدف إلى التعرف على إنجازات المرأة السعودية وسبل تمكينها والمعوقات التي تواجهها، وإسهامات المرأة السعودية لتحقيق «رؤية 2030» واستشراف المستقبل في ضوء المستجدات المعاصرة، مشيرة إلى أن الملتقى يعتبر ضمن جهود الجامعة وبرامجها الرامية لتعزيز مكانة المرأة بريادتها التعليمية وأبحاثها العلمية التي تسهم في بناء التنمية.

بدورها، أوضحت مديرة مركز الأبحاث الواعدة الدكتور سارة الخمشي أن مركز الأبحاث الواعدة بنشاطه البحثي وشرائكه يناقش قضايا المجتمع الساخنة كموضوع الترفيه وحقوق المرأة والسلوك الاستهلاكي والأمن الفكري والرياضة ودوراته العلمية الموجهة للمرأة، مشيدة بدور المركز في إقامة مشروع لحصر البحوث الاجتماعية تمهيداً لتوقيع شراكة علمية مع المركز الوطني للبحوث والدراسات الاجتماعية وبصدد تبني مجلة علمية مختصة بأبحاث المرأة، منوهة بأن المركز سيقوم سجالاً علمياً كأول فعالية تقيمها الجامعة خلال هذا العام.

بدورها، افتتحت وكلية الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي الدكتورة هدى الوهيبي الجلسة الأولى بورقة عمل بعنوان: «التطلعات والطموحات للتعليم الجامعي المميز (جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن نموذجاً)»، أوضحت فيها رؤية الجامعة لأن تكون منارة المرأة للمعرفة والقيم، وجهود الجامعة في سبيل خدمة القضايا المتعلقة بالمرأة والأسرة وإدراج خدمة المجتمع في برامج الجامعة مع رفع قدرات وتحسين جودة عمل الكوادر البشرية في مجالات التعليم والبحث والإدارة من طريق تقديم البرامج ذات العلاقة.

من ناحيتها، استعرضت المدير العام للفرع النسائي بمعهد الإدارة العامة الدكتورة هند آل الشيخ سوق العمل في المملكة ومتطلبات المرحلة التنموية المطلوب تحقيقها في سوق العمل، وأن تمكين المرأة واستثمار طاقاتها يكمن في مؤشرات قياس الأداء، بحيث يكون عدد فرص العمل الإضافية اللانقة المتاحة للسعوديين في القطاع الخاص 1.200 وظيفة، وانخفاض معدل البطالة من 11.6 في المئة إلى تسعة في المئة، وارتفاع نسبة قوة العمل النسائية من 23 في المئة إلى 28 في المئة بحلول 2030، مشيرة إلى أن أهم فرص العمل المتاحة في سوق العمل هي تطوير التطبيقات وأمن المعلومات وأخصائي إحصاء وأخصائي قواعد بيانات ومحلل أنظمة وأخصائي اتصالات وإدارة مشاريع وقياس الأداء والحوكمة والخدمات اللوجستية. من جانبها، بينت وكلية الجامعة للشؤون الصحية الدكتورة سمر السقاف في ورقة عمل بعنوان: «تمكين القيادات الأكاديمية لتحقيق المشاركة الفعالة في صنع القرارات»، أن الرؤية الوطنية لتمكين المرأة السعودية تسعى لبناء اقتصادات قوية تتوافق مع «رؤية 2030»، ورفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 22 في المئة إلى 30 في المئة. وكشفت أن نسبة الإناث في التعليم العالي هي 56.6 في المئة مقارنة بـ 43 في المئة من الذكور، وأن نسبة المتعطلات هي 20 في المئة مقابل 80 في المئة من الذكور.

وبدأت الجلسة الثانية بورقة عمل مقدمة من مستشارة الجامعة للإعلام عضو مجلس الشورى في دورته السابقة الدكتورة هيا المنيع، استعرضت خلالها التعديلات على بعض الأنظمة التي تعمل على حماية حقوق المرأة كما أقرتها الشريعة الإسلامية، لتعزيز مواطنة المرأة السعودية وحماية النسيج الاجتماعي من مخاطر التمييز بين أفراد المجتمع وفئاته في الحقوق والواجبات، مثل تعديل نظام الجنسية السعودية، بحيث يمنح أبناء السعوديات المتزوجات من غير سعودي الجنسية، وتعديل نظام الأحوال المدنية ونظام وثائق السفر واستحداث نظام هيئة الأمومة والطفولة.

بدورها، اعتبرت وكلية الدراسات العليا بكلية الإدارة والأعمال الدكتور دلال الربيشي في ورقة عمل بعنوان: «ابتعاث المرأة ودورها في تحقيق رؤية المملكة التحويلية»، أن انطلاق برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي في 2005 نقلة نوعية لإعداد الموارد البشرية السعودية وتأهيلها بشكل فاعل لتصبح منافساً عالمياً في سوق العمل، مشيرة إلى أن عدد المبتعثين وصل حتى نهاية 2015 إلى 183532 طالباً وطالبة. وافتتحت عميدة خدمة المجتمع والتعليم المستمر الدكتورة آمال الهيدان الجلسة الثالثة بورقة عمل بعنوان: «استثمار طاقات الشباب في المجال التطوعي»، استعرضت فيها تجربة حاضنة «نورة العطاء» التطوعية، والتي تهدف إلى نشر ثقافة العمل التطوعي الوطني المستدام ولنقلها من الاجتهادات التقليدية إلى العمل باحترافية ومهنية عالية.



يوم المرأة.. بنات الوطن شركاء في التنمية والبناء وعياً وفكراً وإرادة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577532>

دارت الندوة - أسمهان الغامدي
نجحت المرأة السعودية بإصرارها وإمكاناتها وتأهيلها العالي في أن تنال الثقة وتمارس حقوقها وتتفوق في شتى المجالات، ولم يتوقف طموح المرأة السعودية عند حد فبعد أن حصلت المرأة السعودية على 30 مقعداً في مجلس الشورى، ودخلت الانتخابات البلدية وأصبحت شريكة فاعلة في صنع القرار، وأصبحت تشارك في خطط التنمية ودفع عجلة الاقتصاد والنمو، وفي رسم ملامح خطة التحول الوطني ورؤية 2030 كما تمكنت من الوصول إلى درجة معالٍ باستحقاق وباتت تقود أول جامعة نسائية على مستوى العالم، ووصلت عدد من السيدات إلى منصب نائب وزير ووكيل وزارة ومساعد أمين الحوار الوطني وغيرها من مناصب قيادية مهمة إلى جانب سطوعها في القطاع الخاص والقطاع الاقتصادي كأن تترأس مجلس إدارة " تداول" وغيرها من النماذج التي وصلت إليها المرأة السعودية بجدارة واستحقاق. ومكنها الأمر إلى أن تكون نموذجاً مشرفاً وتنال ثقة محلية ودولية إلى جانب الجوائز والدروع والتكريم التي نالتها في ميادين العطاء والعمل.

وأمام كل تلك الحقائق لازال هناك من يروج صورة سلبية عن المرأة السعودية في الإعلام الغربي. متجاهلاً أن واقع المرأة السعودية مختلف عما تصوره التقارير الدولية التي تخلط الأوراق ما بين حق أو عادات وتقاليد تحترم إذ إنه في كل دول العالم هناك عادات وتقاليد تحترم وتختلف من بلد لآخر بحسب الأعراف المجتمعية إلى أن المرأة نجحت في أن تكون شريكا في التنمية وبناء الوطن.

المرأة السعودية تمضي في شراكة التحدي والنجاح.. وننتظر جائزة للمرأة المؤثرة في المجتمع نماذج تقدمها "الرياض" نالت الثقة والاحترام والتمكين والتقدير المحلي والدولي، بهذه المناسبة ولا شك أن أمثالهن الكثير من السيدات التي يفاخر بهن الوطن والمجتمع ممن شققن طريق النجاح وفرضن وجودهن وكسبن الاحترام والتقدير في محيط أعمالهن المختلفة..

ندوة "الرياض" تناقش لهذا الأسبوع الواقع المشرف للمرأة السعودية وما وصلت إليه من تميز ونجاح حتى أصبحت شريكا فاعلا في التنمية وبناء الوطن.

وشارك في هذه الندوة كل من: د. سميرة الغامدي - مدير وحدة الحماية في مدينة الأمير سلطان الطبية، و منال العتيبي - السكرتير الثاني في الدائرة الاعلامية بوزارة الخارجية، و د. ريم الفريان - الباحثة والمتخصصة في مجال تمكين المرأة اقتصادياً، و هدى الجريسي - عضو المجلس البلدي، وأسماء الخميس - مدير إدارة تمكين المرأة في الضمان الاجتماعي، و سمها الغامدي - عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان. تمكين المرأة قضية دولية

بداية قالت منال العتيبي حول آلية تمكين المرأة محليا ودوليا: قضية تمكين المرأة على اختلاف درجاتها ومطالبها لا تعد قضية محلية أو عربية فقط بل هي قضية مطروحة على نطاق العالم، ولعلنا نذكر ما دار في البرلمان الأوروبي قبل عدة أيام حينما ناقشوا قضية المرأة بأنها أقل ذكاءً، وانها ضعيفة بالرغم من اننا نصف تلك الدول بأنها دول العالم الأول، الأمر الذي يدل على أن هذه الدول مازالت تضج بالمشكلات العديدة التي كثيراً ما يتم حصرها في العالم الثالث، وفيما يخص علاقة المرأة بالمجتمع المحلي والدولي رأت منال العتيبي أن التحديات التي تواجه المرأة ليست خاصة فقط بالمرأة السعودية، وإنما هي مشكلة عالمية وتتعلق بموضوع التمييز، مستدركة بأنه في المملكة حصل تغيير كبير في المفاهيم، خاصة في تلك الأمور التي كانت صعبة اجتماعياً، ولكن مع الوقت استطعنا ان نتجاوزها، كتعليم المرأة على سبيل المثال، الذي أصبح لدينا بشكل كبير وعلى نطاق واسع.

موضحة بأن تمكين المرأة سياسياً وعملها في وزارة الخارجية على سبيل المثال لا يمكن أن يحدث بمعزل عن التمكين الذي وجدته المرأة في جميع المجالات التعليمية والاقتصادية والطبية وغيرها من التخصصات التي نجحت فيها المرأة وبرزت، والدليل على ذلك يعملها العالم الخارجي من رصد ومتابعة لكافة التغيرات لدينا.

معايير مهنية

وحول آلية التعيين والاستحقاق الذي حظيت به المرأة السعودية، بعيداً عن أي مظهر خارجي، أكدت منال أن جميع القطاعات في المملكة وأولها وزارة الخارجية لا تنتظر لأي أمر خارجي بقدر ما تضع أمام عينيها مؤهل المرأة الأكاديمي والمستوى الثقافي والكفاءة دون التركيز على بعض الاعتبارات الخارجية، موضحة أنها في تجربتها لم ينظر إليها على أساس أنها امرأة، أو النظر للبسها وحجابها على الرغم أنها بزي محافظ، بل تم اختيارها على أسس علمية وعملية وكفاءة فيها تتساوى مع زميلها الرجل.

وعن تجربتها في العمل الدبلوماسي قالت: في أول يوم توظفت فيه كنت تحت إدارة السفير أسامه نقلي الذي تعلمت منه ألا أنتظر الفرص حتى تأتيني بل يجب أن أسعى أنا لها وأحرص على تطوير نفسي من أجل إثبات ذاتي، وفعلنا وفرت الوزارة لي ولزميلاتي وزملائي الفرص المتساوية للتدريب والتطوير، إلى جانب إحساسي بالمسؤولية في التطوير الذاتي لنفسي من خلال القراءة والإطلاع، وفي كل مرة أطور فيها من نفسي أجد التقدير والاحترام من رؤسائي في العمل. كما تابعت أنه يجب على المرأة ألا تستسلم فوراً لمحبطات المجتمع ورفضه لوجودها في مناصب حساسة، فعندما توظفت في وزارة الخارجية عام ٢٠٠٩ كانت تجد هجوماً كبيراً ضدها في وسائل التواصل الاجتماعي إلى جانب التعليقات المسيئة التي ما أن تجاهلتها وعملت على إثبات ذاتها في هذا المجال على مدى سنوات حتى أصبح يوكل لها عدد من الملفات الهامة، وبدأ المجتمع يغير نظره الفاصرة فأصبح المعارضون في وقت من الأوقات فخورين بما أنجزت بل ويطلبون منها مساعدة بناتهم وزوجاتهم في الحصول على وظيفة مماثلة.

علاقة محلية بامتياز

وحول علاقة المرأة بالمجتمع المحلي بكافة طبقاته قالت أسماء الخميس: لاشك ان المرأة في جميع دول العالم هي أكثر التصاقاً بالمجتمعات المحلية ولاسيما الأسرة، وكل من يعمل في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية يدخل في هذا الإطار، ولاسيما في الفترات الأخيرة التي أصبح التوجه في الوزارة بشكل كبير نحو التحول من الرعاية إلى التنمية، إلى جانب التحول الوطني الذي ركز على التنمية البشرية، ومنها انبعثت فكرة تمكين المرأة في الضمان الاجتماعي. وأضافت بأنه يجب أن يعي الجميع أن التمكين لا يكون فقط على مستوى المناصب العليا، بل إن التمكين يكون في كافة المجالات، وهناك شابات مؤهلات ولديهن شهادات، بالتالي يستطعن دخول سوق العمل، ويمكن من العمل، ومن هذا المنطلق عملنا ووجدنا تشجيعاً ودعمًا من الوزارة على مستوى القيادة العليا، والوزير، وكلاء الوزارة، ووجدنا كذلك دعماً مقدراً من القطاع الخاص من أجل إتاحة الفرصة لهؤلاء المستفيدات من الضمان.

صناعة الفرص

وأكدت أسماء الخميس أن المرأة أثبتت بما لا يدع مجالاً للشك أنها إذا أعطيت الفرصة ستبدع ابداعاً كبيراً بالشكل الذي ترضى بها عن نفسها ويرضى به المجتمع على ألا تكون اتكالية على الدوام، وألا تعتمد على الآخرين بل تعتمد على ما لديها من مهارات، وما لديها من قدرات، وهذا هو الذي كان.

وتابعت بأنه على الرغم من كل ماحققته المرأة في الآونة الأخيرة من تمكين واستحقاق إلا أنها لا تزال في منتصف الطريق، نظراً لما تملكه من قوة وإصرار وقدرات عالية، والدليل على ذلك نجاح دور الجمعيات الخيرية في المجتمع السعودي الذي في مجمله تقوده نساء وتعمل عليه سيدات من كافة طبقات المجتمع، فالمرأة إلى جانب قدراتها ومهاراتها إلا أنها تعد رائدة في العمل الاجتماعي، فهناك جمعيات تزيد عمرها على (٥٠) عاماً، وتقودها نساء فاعلات ومؤهلات أثبتن وجودهن بشكل لافت، ولنا الشرف أن نقول ان هؤلاء النسوة ينتمين لهذا المجتمع السعودي الرائع.

استحقاق المرأة جاء بعمل دؤوب

وحول استحقاق المرأة السعودية للتمكين في كافة المجالات قالت د.سميرة الغامدي: المرأة إن أرادت النجاح فستطيع، فقط يجب أن تؤمن بذاتها وقدراتها، وهذا ما حصل معي في تجربة إدارة مركز الحماية، إذ بدأت العمل في إدارة أنظمة الحماية قبل إنشاء المركز، وقبل صدور نظام الحماية من الإيذاء ونظام حماية الطفل، ففي البداية واجهتني العديد من المشكلات التي كان من أهمها عدم ثقة المرأة في نفسها، ولكن مع الاصرار تغيرت أمور كثيرة وأنشئ المركز والآن يأتي ثماره انجازاً، مؤكدة على أن المرأة السعودية لديها قدرات لا تقل عن قدرات المرأة في جميع دول العالم، ولذلك نحن نحتاج إلى جلسات وورش عمل مكثفة لتأكيد الذات بالنسبة للمرأة، ولتعزيز ثقتها بنفسها، وتأكيد استحقاقها لما نالته.

خارطة طريق وثقة

وأكدت د.سميرة الغامدي أن المرأة تحتاج فقط إلى خارطة طريق ومن ثم ستتطلق، فالمرأة هي التي تستطيع أن تصنع أوطاناً أو تسقط أوطاناً، وما أن تجد الداعم النفسي إلا وستسعيد ثقتها بنفسها وتكتشف ذاتها، وستحقق انجازات رائعة، وهذا ما عملنا عليه في مركز الحماية في مدينة الأمير سلطان الطبية، إذ عملنا على تعزيز ثقة المرأة، فهي لا تزال بحاجة إلى دعم كبير، وقد بذلنا جهداً كبيراً مع وزارة الشؤون الاجتماعية سابقاً في إدارة وحدة الحماية ومازلنا مستمرين في التعامل معها.

وفيما يخص تجربتها العملية، تابعت الغامدي بأنها لم تواجه أي مشكلة حقيقية في طريقها، فأى إنسان في الدرجة الأولى ذكرنا كان أو أنثى أهم سلاح بالنسبة له هو إيمانه بقدراته وبالتالي ثقته بنفسه مما يترتب عليها ثقة العاملين معه، الأمر الذي سيجعل القادة والمسؤولين في جميع القطاعات يمنحون ذاك الإنسان جميع المسؤوليات، وإن كان امرأة.

وحول تجربتها الدراسية في كندا، اعتقدت د.سميرة الغامدي أن المرأة والاعلام يتحملان جزءاً كبيراً عن الصورة الذهنية الخارجية للمرأة السعودية، فخلال دراستها في كندا كان هناك تساؤل عن حال المرأة السعودية وهل فعلاً هي مضطهدة أم لا؟ ويأتي هذا التساؤل بعد ما رأوه منا كفتيات مبتعثات، إذ كنا متفوقات بالصفوف الدراسية، وذكيات ومجتهدات وقويات ووافيات من أنفسنا، ولدينا القدرة الكاملة لتحمل أي مسؤولية.

وأكدت د.سميرة أن المرأة السعودية امرأة عظيمة، والرجل لا يمكن أن يحقق نجاحات بدون وجود امرأة عظيمة وراءه، فالمرأة هي التي قامت بالانجاب ثم بتربية هؤلاء الرجال، ويجب على الاعلام وتحديداً الاعلام الجديد ومواقع التواصل الاجتماعي، تحسين تلك الصورة ونقل الواقع الذي تعيشه المرأة السعودية في وقتنا الحالي، فنحن لدينا نساء سعوديات رائدات في جميع المجالات، فمثلاً في مجال الطب لدينا رائدات وجراحات عظيمات، ورئيسات أقسام في جميع المستشفيات، وليست لدينا اشكالية بأن تفقد المرأة في المجال الطبي، وليست هناك حساسية مع الرجل، ولم يكن هناك تفريق بين الرجل والمرأة في كليات الطب في الجامعات السعودية بل كنا نأخذ حقوقنا بشكل متساو مع الزميل الرجل.

التنوع الاقتصادي والتنموي

ومن حيث التمكين الاقتصادي وما نجحت المرأة في الوصول إليه، ودورها الحقيقي في رؤية المملكة ٢٠٣٠ قالت د. ريم الفريان: المرأة في قطاع الأعمال قفزت بشكل كبير منذ أن صدر قرار (١٢٠)، القاضي بإعطاء السيدات تسعة حقوق، والجميل انه عندما نتحدث عن قطاع الأعمال بشكل عام وتحديداً عن وزارة التجارة والغرف التجارية، نجد انه في وقت من الأوقات لم تكن المرأة تستطيع الدخول في هذه الغرف، ولكن في أقل من عشر سنوات استطاعت المرأة ان تتبوأ مكانها في مجالس الغرف، ففي غرفة جدة نجد سيدتين في مجلس الإدارة وفي غرفة الشرقية نجد سيدتين، وفي قطاع الأعمال بشكل عام باعتباره قطاعاً تجارياً يقوم على المنافسة التجارية بين الجميع وهذا ما أتاح المجال للسيدات للدخول في قطاع الأعمال وبالتالي الدخول في مجالس الغرف التجارية خاصة في غرفة الرياض.

وتابعت الفريان: أيضاً من الأمور التي لا يدركها الكثيرون انه منذ ان تم افتتاح الأقسام النسائية في الغرف السعودية، كانت الأقسام لا تزيد على السبعة أقسام، والآن لدينا حوالي ١٨ قسماً نسائياً وفيها مراكز تنتخب السيدات، وكل ذلك جاء نتيجة ما تتمتع به السيدات من اصرار وقوة وثقة، ومرونة، وفكر استراتيجي، وقدرة قوية على التعامل بدون تردد، وقوة في الطرح.

الأب الداعم الأول للمرأة

وأكدت الفريان بحسب دراستها وأبحاثها إن الرجل «الأب» له دور كبير في دعم المرأة وهناك سيدات موجودات منذ عصر تعليم الكتاب، وحظين بدعم كبير من آبائهن، الأمر الذي مكنهن في وقتهن وجعل لهن شأن في وقتنا الحالي.

وحول ثقة المسؤول بالمرأة، أضافت الفريان أن تخصيص ٣٠٪ من مقاعد الشورى للنساء أكبر دليل على ذلك، وإذا قارنا ذلك مع أميركا نجد ان نسبة النساء حوالي ٢٠٪، فهذا يعني ان هناك اهتماماً كبيراً من الدولة لتعيين سيدات في هذا المجال، واهتماماً مقدراً من القيادة الرشيدة بالمرأة السعودية.

كما أنه لو تأملنا برنامج التحول الوطني والتغيرات المصاحبة له نجد أن هناك زيادة كبيرة في تعيين السيدات في المناصب القيادية، وهذا يعود إلى أننا نتمتع بعدد وافر من السيدات المؤهلات والقدرات على القيام بدورهن على أكمل وجه في جميع المجالات.

وأشارت د.ريم الفريان إلى المزايا التي تتمتع بها المرأة السعودية عن غيرها، كإجازة الأمومة على سبيل المثال التي لا تتمتع بها بعض النساء في بعض الدول كأميركا الدولة المتقدمة على سبيل المثال، وهنا نحن نجري المقارنات ليس لنقول أننا في مجتمع وردي، بل أماننا تحديات ولكن هذه التحديات موجودة في جميع دول العالم بما فيها المتقدمة، وهي تختلف بحسب كل بلد، ويجب على كل مواطن أن يذكر الإيجابيات قبل السلبيات.

التحديات

وفي ذات السياق وفيما يخص تمكين المرأة قالت هدى الجريسي: لاشك أنني وكل امرأة وصلت إلى منصب معين مررنا بالعديد من التحديات، ودائماً ما كنا نواجه طرفين متناقضين، فنقع بين طرف معارض بشكل كلي وطرف محايد، كما أن المتتبع لمسيرة المرأة السعودية يعلم بأنه لم يكن يسمح لها دخول أي دائرة حكومية، وكانت جميع السيدات تنتهي إجراءاتها الحكومية من خلال وكيل شرعي، وللأسف كان هذا الوكيل ينصب في الغالب على المرأة ويسرق أموالها وأفكارها.

وأشارت الجريسي إلى أن نقطة التحول الحقيقية في حياة المرأة بدأت منذ صدور قرار (١٢٠) الذي نص في أحد بنوده أن على جميع الجهات أن تفتح أقساماً للسيدات من أجل أن تخدم السيدات، والبدء تدريجياً بإلغاء الوكيل الشرعي، من هنا أصبحت المرأة تعقب وتتابع معاملاتها في جميع الجهات، ودخلت المرأة في اللجان التخصصية الموجودة في الغرف التجارية كمحرك اقتصادي، وذلك باستخدام الذكاء العاطفي والعمل بمبدأ التدرج إلى أن دخلت في لجنة الذهب في الغرفة التجارية، وأصبحت مستثمرة في المجالات التجارية ومن حقها أن تنضم إلى اللجنة التي تناسب مجال أعمالها الاستثمارية.

وعن تجربتها في المجلس البلدي فأوضحت الجريسي أنها مرت بالعديد من التحديات، خاصة أنها لم تكن متحمسة في بادئ الأمر، لأنها كانت ترى بأن ذلك سيشنت تركيزها في مجال عملها كسيدة أعمال، خاصة أنها خبيرة في مجالات الاستثمار وإدارة الأعمال.

وتابعت أنه بعد الاطلاع والتركيز والتشجيع من قبل الكثير من الزميلات تقدمت إلى المجالس البلدية ووجدت فعلاً أن هناك مجالاً يمكن أن تعمل فيه في المجالس البلدية، وبعد أن نجحت بالانضمام إلى المجلس البلدي تسلمت قطاع الأعمال لما لهذا القطاع من ارتباط وثيق مع البلديات.

تغيرات وقفزات

فيما رأت سمها الغامدي أن موضوع المرأة موضوع ذو شجون حينما يتم طرحه، ولكننا الحمد لله متفائلون بشكل كبير خصوصاً بعد التغييرات التي حصلت وكيف استطاعت أن تصل إلى ما وصلت إليه في فترة وجيزة في مجال قطاع الأعمال، وما حققته في قطاع سيدات الأعمال فهذا شيء يدل على أن هناك خطى واضحة تعمل عليها المرأة، ولكن بالرغم من ذلك أرى أن مشكلتنا تكمن في كيفية التحدث عن ذواتنا وتقديمها كنساء مؤهلات، وكيفية عكس صورتنا المشرقة إعلامياً على الصعيد المحلي والدولي.

وتابعت: أنه في الغالب نجد أن الصور الإيجابية لا تظهر كما يجب، وإن ظهرت ربما تأخذ مكاناً منزوياً وبالتالي يتم رصد الجوانب السلبية، دون التطرق لتلك الإيجابية، كما أرى أنه مازال لدى سيداتنا خوف من الأطر العائلية التي تمنع خروج المرأة والانخراط في مجال قطاع الأعمال أو غيرها من الأعمال الأخرى، متجاهلة أن ثقة الأسرة والمجتمع تبدأ من ثقتها بنفسها.

وحملت سمها الغامدي غياب الكفاءة الإعلامية والمسؤولية في عدم اخراج الجوانب الإيجابية للعالمين المحلي والدولي، فما نزال نعتقد أن الإعلام لا يظهر إلا الجانب السلبي والذي يمثل لهم خبطة صحفية، ولكن عندما نأتي إلى المنجزات الإيجابية لا يقرأ عنها أحد، فهذا التصور الموجود للأسف الشديد يجعل الأمر يتجه إلى الجانب السلبي في القضايا التي تخص المرأة.

وأشارت إلى أنه من المؤسف أن يتم تسليط الضوء على بعض المشكلات وتؤخذ نموذجاً على الجوانب السلبية التي تعاني منها المرأة السعودية، وتثبت في تقارير دولية لم تعايش الواقع، بل اعتمدت فيها على آراء شخصية أو أشخاص معينين يقومون بتزويد بعد الجهات بمعلومات غير موثقة لأمر شخصية، وفي المقابل نحن في الداخل نجد أنفسنا ضعيفين في وضع تقارير ومنجزات المرأة السعودية في صورة إيجابية، إذ لاشك أن هناك إيجابيات مقدرة في خطى المرأة السعودية خصوصاً في المجالس البلدية على سبيل المثال، ولكن مازلنا نعاني من عدم التمكن إعلامياً في عرض ما لديها في جميع القطاعات وليس فقط في القطاع الخاص بالمرأة، ولا يوجد لدينا توثيق إعلامي صحيح ولا اخراج إعلامي دقيق

لإنجازات المرأة، كما أنه ولاشك ان المرأة تختلف عن الرجل في عملية الجراءة في الخروج إلى الحديث عن إنجازاتها لأن في الغالب نجد ان السيدات في حاجة إلى من يتحدث عن إنجازاتهن وأعمالهن، ولاسيما في ظل غياب الاستراتيجية الإعلامية الواضحة التي تضع المرأة في اطارها الصحيح، وليس المطلوب تلميع الصورة وإنما المطلوب عرض إنجازات المرأة بالشكل الحقيقي، وإذا قارنا اوضاعنا خلال العشر سنوات الماضية نجد انفسنا من افضل الى افضل ولكن في ذات الوقت طموحنا اكبر في المراحل المقبلة، ونطمح أن يكون فيها توازن ما بين الواقع وما بين ما يطرح من قضايانا في اعلامنا الحالي، مع التركيز على الوسطية في الطرح، والأهم من ذلك كله الحرص على دور المرأة التنموي من خلال الأسرة.

قدرات تجارية

بدورها طرحت الزميلة عذراء الحسيني تساؤلها حول وجود ودائع نسائية كبيرة في البنوك تبلغ حوالي الـ ٣٧ مليار ريال، في ذات الوقت من الملحوظ أن غالبية الاستثمارات النسوية موجهة الى اتجاه واحد وتحديدًا في المشاغل النسائية.. فلماذا؟ علفت د. ريم الفريان قائلة: اعتقد ان هناك عدة اسباب مقنعة من وجهة نظر المرأة وهي قلة المخاطر في هذه المجالات، ولكن هناك توجهات جديدة للتنوع في الاستثمارات بشكل كبير، والأمر يعود لزيادة جراءة المرأة وثقتها بنفسها، خاصة وأن الثقافة التي كانت موجودة قبل عشر ليست هي الثقافة الموجودة حالياً، مشيرة إلى أن جميع القطاعات الاستثمارية والتجارية تعمل على تشجيع استكشاف الفرص الاستثمارية على مستوى مناطق المملكة للجنسين، لان جهل الشخص الراغب في الاستثمار بالامكان والفرص المتاحة للاستثمار الناجح من اهم الاسباب التي تجعل الراغبين والراغبات في الاستثمار يحجمون عن الدخول في مجالات استثمار اخرى وجديدة، وبالتالي المطلوب هو الدخول في المناطق الاستثمارية البكر بشرط تسليط الضوء عليها اعلاميا.

وتابعت: نرى ان هناك العديد من الفرص الاستثمارية المربحة في جميع مناطق المملكة وهناك العديد من الاستثمارات في داخل المملكة ولكن المستثمرين مختلفون في مجالات الاستثمار، وكما نرى ان هناك مستثمرين كبارا في مجال الطاقة فهناك مستثمرون في مجالات صغيرة ومتوسطة ويجب تسليط الضوء عليها اعلاميا لتنشيطها كما يجب.

الرد على الادعاءات بالحقائق

وطرحت الزميلة هتاف المحميد تساؤلا حول آلية الرد على الادعاءات الدولية التي توجه ضد المملكة في كل ما يخص المرأة السعودية؟ وقالت سمها الغامدي، حتى نستطيع ان نرد على هذه الادعاءات والاقتراءات لابد من توفر معلومات، ولكن ارى ان المشكلة التي نعاني منها وليست في مجال المرأة فقط وانما في مجالات عديدة هو عدم وجود قاعدة بيانات ومعلومات عن جميع الانجازات التي تم تحقيقها، وبالتالي لدينا مشكلة تتعلق بالمعلومات الخاصة بالمرأة، فاذا اردنا مثلا ان نرصد تقريراً عن المرأة نجد صعوبة بالغة للحصول على المعلومة الدقيقة سواء في القطاعات الحكومية او في القطاعات الخاصة او مؤسسات المجتمع المدني.

وتابعت: لو حرصنا على تقوية قدراتنا في هذا المجال اصبحت لدينا المعلومة الكافية التي تساعدنا على الرصد الفعلي لهذه المنجزات، ومن خلالها نستطيع نحدد المعلومة بالارقام، لان لغة الارقام هي الدارجة في هذا العصر المتسارع، والحديث بالارقام سيوضح صورتنا بشكل افضل ومقنع بصورة اسرع كما نأمل أن تستطيع هيئة الاحصاءات العامة تعديل امور كثير خاصة بهذا الجانب.

واضافت: لابد ان تكون معلوماتنا صحيحة وواضحة وواقعية وموثقة اذا اردنا ان نستكمل الطريق، لاننا محتاجون ان نعطي المرأة السعودية فرصتها في التمكين في جميع مناحي الحياة على مبدأ التساوي في الفرص داخل القطاعات، على ان تكون الكفاءة هي المعيار في مجال الترقى الوظيفي وفي المنافسة على المناصب الموجودة، إذ لدينا نماذج لسيدات استطعن ان يحققن نجاحات في جميع القطاعات الحكومية والخاصة، كما أن رؤية المملكة ٢٠٣٠ تسعى الى تحقيق هذا الهدف، ولا بد من منح الفرصة في مجال التدريب للمرأة فاذا لم تأخذ المرأة فرصتها في مجال التدريب فلن تستطيع ان تحقق التمكين في اي مجال من المجالات، إذ مازالت الفرص محدودة بدرجة كبيرة فيما يخص تدريب وتأهيل المرأة في جميع القطاعات، ولا بد من منحها الفرصة من اجل ان تكمل دورها في المجتمع، لان الامر ليس تنافسا بين المرأة والرجل وانما تكامل بينهما لخدمة هذا الوطن الغالي، ولا ننسى ان لدينا طاقات نسائية مبدعة في جميع المجالات.

المرأة في التجربة الدبلوماسية والسياسية

فيما وجهت الزميلة أسمهان الغامدي تساؤلا لمنال العتيبي، حول ما إذا نجحت المرأة في العمل الدبلوماسي والسياسي، لاسيما بعد تجربتها في تمثيل المملكة محليا ودوليا؟، فقالت منال العتيبي: في الواقع لدي مجموعة احصاءات اود عرضها من خلال هذه الندوة فيما يتعلق بتوظيف المرأة في وزارة الخارجية.. من عام ١٤٣٠هـ الى عام ١٤٣٥هـ، إذ الخارجية طرحت عشر مسابقات وظيفية بمعدل مسابقتين كل عام للسيدات، الأمر الذي يدل على اهتمام القيادة بوجود المرأة في المجال السياسي، وكان عدد الوظائف حوالي ٤٠ موظفة قبل عام ١٤٢٧هـ ومع نهاية ١٤٣٥هـ ارتفع العدد تدريجيا حتى بلغ عدد الموظفات السعوديات في وزارة الخارجية ٣٠٠ موظفة سعودية مابين دبلوماسية وإدارية وان عدد

الموظفين الدبلوماسيين كان ١٠٩٨ دبلوماسيا منهم ١٠٠ موظفة دبلوماسية اي ما يقارب نسبة ١٠٪ من الموظفين، وكل هذه الاحصاءات حتى عام ٢٠١٦.

وتابعت العتيبي: تجربة المرأة السعودية في العمل الدبلوماسي تعتبر تجربة يافعة، ولدينا في الوزارة اربع ادارات احتلت فيها المرأة رئاسة الاقسام، حيث لدينا قسم الترجمة وقسم الترشيحات وقسم البيئة وقسم حقوق المرأة والطفل كل قسم من هذه الاقسام ترأسها امرأة سعودية وتدير فيها نساء ورجال، كما أن العمل غير محصور في ديوان الوزارة بل لدينا موظفات يعملن في الممثلات مشرفات على ملفات سياسية مهمة، ففي الامم المتحدة لدينا الدكتورة ثريا عبيد التي احتلت منصبا رفيعا في الامم المتحدة وغيرها كثير، اذ ليس هناك عائق يمنع المرأة السعودية ان تحتل اعلى المراكز الدبلوماسية، والفرص مازالت متاحة للجميع دون تفريق بين امرأة ورجل، فما دام الشخص يمتلك الكفاءة والجدارة والقدرة على القيام بدوره بصرف النظر عن كونه رجلا ام امرأة فلا احد يستطيع ان يمنعه من الوصول الى ما يصبو اليه.

عوائق اجتماعية

وحول العوائق الاجتماعية والأسرية التي قد تواجه المرأة السعودية، وكيفية تخطيها دون تصادم مع المجتمع عقلت د. سميرة الغامدي: أكرر بأن من أهم اسباب نجاح المرأة ثققتها في نفسها وايمانها بقدراتها، ولكنها تحتاج الى عامل مهم وهو ما يتعلق بمهاراتها الاجتماعية، فأرى ان الذكاء العاطفي عند المرأة شيء مهم جدا، وانه من المفترض ان يتم تدريبهن من المرحلة المتوسطة لمعرفة مهاراتهم الاجتماعية وان يتم صقل هذه المهارات مع مرور الوقت بشكل جيد. وأضافت بأن هذه هي الطريقة التي تساعدنا على الوصول الى مرحلة التمكين، ولا يكفي ايمانها بثقتها وبذاتها وانما هي تحتاج الى مهارات اجتماعية توصلها الى اهدافها، ومن أهم هذه المهارات هي قدرتها على فهم الطرف الاخر، وفهمها للمجتمع لان الاضطهاد الذي نراه من المجتمع ضد المرأة قد يكون ناتجا من قلق هذا المجتمع وخوفه على المرأة وحمايتها من ان تتعرض لأي اساءة، وان المجتمع لا يثق فيها لعدم قدرتها على حماية نفسها، وهذه من الأمور التي يجب أن تفهمها المرأة منذ البداية، وتستعد لها من اجل التعامل مع الطرف الاخر في المجتمع، وان يكون التغيير بشكل تدريجي بعيدا عن المواجهة والصراع، لان الصراع سيؤدي الى عدم تحقيق النجاح.

المهام وقود النجاح

ورأت د. سميرة أهمية وجود ملهمات بشرط ان يسلط عليهن الضوء بشكل صحيح وبشفافية مطلقة، كما اعتقد بأنه يجب ان يتم وضع خطة وطنية لرؤية المملكة ٢٠٣٠م من الان تتضمن تربية الاجيال الجديدة على صورة المرأة في ذلك الزمن ٢٠٣٠م، ولابد من وضع استراتيجية تدريجية بدون ان يحدث اختلال للمجتمع لان الثقافة اذا حصل فيها تغيير مفاجئ سيؤدي الى اختلال في نفسية البشر، وأن يتم التخطيط لهذه الاستراتيجية بمشاركة الملهمات بحكمة، ومهارة اجتماعية عالية، وبالتالي لا شك اننا سنصل الى الصورة التي نسعى اليها.

التمكين ليس بالضرورة للمناصب

وفيما يخص تمكين المرأة بشكل عام سواء كانت بمنصب أو بدون قالت أسماء الخميس: التمكين الحقيقي للمرأة الان ينسجم مع الرؤية الجديدة بحيث أجبر الجميع على الانتقال من الرعاية الى التنمية، فساند المرأة حتى تستطيع تحقيق التمكين، وليس بالضرورة أن يكون تمكينها من خلال الحرص على المناصب العليا والقيادية، أو تمكين المرأة المتعلمة التي تعمل في مجال الدراسات العليا فقط، بل لابد من البدء من القاعدة، لان نجاحنا الحقيقي يكمن في تمكين المرأة البسيطة في بيتها واسرتها لأنها بلا شك ستسهم في عملية التمكين.

وأضافت بأنهم في دائرة تمكين المرأة في الضمان الاجتماعي تلمسوا مهارات الام في الضمان الاجتماعي من حيث امكانياتها وقدراتها، ودعموها من خلال برنامج الاسر المنتجة التي أصبحت المرأة من خلاله قادرة على اتخاذ القرارات لاقامة المشروع داخل بيتها، وتعتمد على قدراتها وتشارك كذلك بناتها في هذا العمل.

وتابعت الخميس: وفي ذات الوقت احمل المرأة التي حصلت على التمكين المسؤولية بحيث تلقت الى مجتمع النساء وانه لو كان امرأة نجحت وتمكنت حتى وصلت الى مناصب قيادية اخذت على عاتقها مسؤولية ١٠ نساء من اقاربها او من اصدقائها او من جاراتها، ووضعت لهن خطة تمكنهن للاستفادة من خبراتها بدون انتظار الجهات المسؤولة، خاصة وأننا الان في عصر التمكين للمرأة ولا بد من وجود نوع من الابتكار والابداع، فما دامت هذه المرأة اتاحت لها الفرصة للتمكين بطريقة او باخرى ووصلت الى مناصب عليا فلماذا لا تساعد غيرها؟ لان ما حصلت عليها من امكانات وتسهيلات قد لا تكون بقية النسوة حصلن عليها، مشددة على أهمية دعم المرأة المرأة حتى تصل الى مرحلة التمكين.

وعرجت أسماء الخميس على دور الأسرة الذي يعد الأهم في مرحلة تمكين المرأة، والمتمثل في دعم الاب والام، لأنه لولا هذه الاسرة لما استطعنا ان نحقق ما حققناه ولا شك ان المجتمع يضغط بقوة ولكن عندما تكون هناك حماية ومساندة من الاسرة ستحقق المرأة اهدافها.

وحول شراكة المرأة الحقيقية في بناء المجتمع وتنميته قالت سمها الغامدي :عندما ننظر الى المرأة من خلال الخطة العاشرة نجد ان هذه الخطة وضعت بنودا تختص بتمكين المرأة او مشاركتها في جميع القطاعات، وحينما نتأمل رؤية المملكة ٢٠٣٠م نجدها فرصة لا تعوز للمرأة لتبرز نفسها من خلال هذه الرؤية، ولكننا مع ذلك نحتاج الى مجهودات اكثر لتوضيح هذه الرؤية والنزول بها الى ابسط المستويات لدينا.

مؤكد على أنه يجب ألا يتم تجاهل آراء أبسط الأشخاص، وألا نكتفي فقط بآراء اصحاب القرار او المسؤولين عن تلك الرؤية، فالمطلوب ان يعي كل فرد من افراد الاسرة ابعاد هذه الرؤية وكيفية الوصول الى الاهداف، بحيث تكون المرأة دور في المشاركة فيها، وان تكون محور اساسي في اهداف الرؤية وخاصة في المجالات التنموية، واذا اردنا الحقيقة نجد ان للمرأة دورا عظيما من خلال الاسرة التي تشتمل على الاب والام والابناء والبنات وان تكون المرأة داعمة للرجل وعاملة ومشاركة، ولابد من توثيق النظرة التشاركية.

وأضافت سمها الغامدي: اذا كانت المرأة مؤهلة لأن تساهم في التنمية فينبغي لها ان تقوي دخولها في قطاع المجتمع المدني، من خلال الجمعيات الخيرية للمشاركة في الاعمال التطوعية الخيرية حيث تعد من اهم المجالات الضخمة والكبيرة التي وضعت لها الرؤية حيزا كبيرا، فعلى المرأة ان تكون جزءا رئيسيا وفعالا في هذا القطاع لانه مجال تنموي واسع سواء في مجال معالجة التمكين للمرأة او معالجة الجوانب الاقتصادية والاجتماعية.

قدمي نفسك كقدرة

وكفاءة ولا تنتظري المنصب!!..

حملت هدى الجريسي المرأة السعودية المؤهلة المسؤولية في تأخر تمكين المرأة وتباطؤه، وقالت: إنه ليس بالضرورة أن يكون للمرأة منصب حتى تعطي وتتجز، كما أنه لا عيب في أن تقدم المرأة نفسها ككفاءة، خاصة وإن كانت تملك المؤهلات والإمكانات اللازمة.

من جهتها أيدت ذلك د. سميرة الغامدي التي عادت إلى الوطن من كندا بأحلام وطموح كبيرة وحماس لإنشاء العديد من مراكز التوحد وعندما أمنت بفكرتها قررت وحصلت على ثقة المسؤولين حتى نجحت وأقر إنشاء سبعة مراكز للتوحد في مناطق المملكة الرئيسية.

ولم تكن تلك الفكرة مستحيلة ولكن كانت صعبة لسببين أولها أن صاحبها امرأة، وثانيها عدم وجود أي مركز من هذا النوع في المملكة الأمر الذي كان يعني المجازفة.

نجاح المرأة السعودية وقصص كفاحها مكنها من تسجيل 90 ألف سجل تجاري نسائي إذ إن غرفة الرياض وحدها يوجد فيها حوالي (١١) ألف سجل تجاري للسيدات فقط، وإذا قارنا ذلك بغرفة السويد نجد أن مجموع السجلات رجالاً ونساء لا تزيد على (٢٠٠٠) سجل تجاري، الأمر الذي يدل على أن المرأة حققت قفزات كبيرة وأصبح الأمر إلزامي عليها في إظهار نفسها والتسويق لذاتها حسب إمكانياتها وقدراتها.

التقارير المسبقة تقلصت!

أكدت سمها الغامدي أنه وبحسب إطلاعها ومتابعتها للتقارير الدولية الصادرة بحق المرأة السعودية فقد تقلصت تدريجيا مقارنة لما كان عليه الوضع سابقا، وقالت: من خلال متابعتي للنقد الخارجي ما بين عام ٢٠١٣ إلى نهاية عام ٢٠١٦ بالنسبة للمرأة السعودية وجدت أن هناك اختلافاً كبيراً باختلاف القضايا في عملية النقد وذلك يرجع إلى عملية الحراك الداخلي الذي نستفيد منه في عملية الملاحظات الخارجية من حيث إعادة تصحيح الواقع الذي تمر به المرأة السعودية والعمل على إبراز الصورة الصحيحة والإيجابية عنها.

وأشارت إلى أن أبرز القضايا التي تواجه فيها انتقادات خارجية انحصرت في قضايا ظهرت على تويتر، وربما لم تكن قضايا حقيقية، وقد تكون فيها نسبة بسيطة من المصادقية ولكنها غير موثقة مثل القضية المتعلقة بقضية الولاية على سبيل المثال، التي تتعلق بقصص فردية لمروجيها وليست قصصا حقيقية، مؤكدة على أن الولاية هي من القضايا المسلم بها لدينا، وليس من السهل إلغاء الولاية لأنها تساهم في الحفاظ على كيان الأسرة.

محتوى الصحف الأجنبية مزلزل!!..

كشفت منال العتيبي من خلال بحث قدمته في الإعلام عام 2013 تناول صورة المرأة السعودية في الصحف السعودية الصادرة باللغة الإنجليزية وجدت أن المعلومات التي تصل هذه الصحف الأجنبية لا تأتي إلا من خلال أقلام سعودية للأسف.

وأضافت أن دراستها أثبتت أن ذلك أن المحتوى الذي يتحدث عن تمكين المرأة من خلال النصوص والتقارير الصحفية والمقالات والتحقيقات كانت إيجابية ولكن في نفس الصحيفة نجد أن رسام الكاريكاتير يحرص على تناول المرأة في رسوماته بالشكل المضطهد والمسيء الأمر الذي يعكس المعادلة في زمن الصورة.

وقالت: مشاكل المرأة ليست محصورة في المرأة السعودية فقط. بل هي مشكلة عامة وتعاني منها جميع نساء العالم وأذكر هنا مقولة الأستاذ عادل الجبير وزير الخارجية وهي كلمة رائعة في ميونخ عام ٢٠١٦م، أن المرأة الأميركية انتظرت ١٠٠ سنة حتى استطاعت أن تحصل على حق الترشح السياسي ولكن في المملكة حققت قفزات في عشرة أعوام "فلنقارن ذلك بتجربتنا".
ما المطلوب؟

أجمعت المشاركات في الندوة على أهمية ثقة المرأة السعودية في نفسها وفي قدراتها ومبادراتها بالإقدام على أي فكرة تؤمن بها، موضحن أن الأفكار الإبداعية إن لم تتجح لن تعاقب.
وأكدت المشاركات كذلك على أهمية وجود الطموح من خلال العمل والصبر والمثابرة، استغلال الفرص الجدية والاستمرارية، إضافة إلى وجود القدوة الحسنة، والحرص على التدريب والتطوير، والتركيز والابتعاد عن المحبطات الاجتماعية، مشددن على الحاجة للتركيز على تأهيل مرشدات تنمويات، وتعزيز الفعالية الذاتية وتعزيز الجراءة، إلى جانب تأهيل المرأة على الفكر الإستراتيجي مع تمكين الفتيات منذ الصغر، وزراعة الثقة في نفس الفتاة من قبل أسرتهن، وتعزيز مهارات التواصل الاجتماعي.
وبحث نقاط القوة وتعزيزها ونقاط الضعف ومعالجتها.

ورأت عدد من المشاركات في الندوة أهمية ترسيخ مفهوم التعامل مع الطرف الآخر، والتمسك بثقافة المجتمع حتى لا نقع في إحباطات وتأكيد المسؤولية المجتمعية للسيدات القيادات، وتمكين جميع الطبقات العلمية والاجتماعية، كما أكدن على ضرورة دعم المرأة للمرأة في جميع المواقع سواء كانت قيادية أو في مواقع عادية في المجتمع، والعمل على أن التمكين هو فكر شامل الاعتزاز بالهوية الوطنية.

ودعت المشاركات كذلك إلى أهمية معالجة التحديات التي تواجه المرأة خصوصا المرأة العاملة والعمل على وضع إستراتيجية إعلامية تشارك فيها جميع القطاعات من أجل أن تقدم الصورة الإيجابية للمرأة، وإعداد الصف الثاني من القيادات، مع تخصيص جائزة خاصة للمرأة بحيث تركز على منجزات فعلية ذات تأثير قوي على المجتمع.



توصيات للإسراع في تطبيق التأمين الطبي التعاوني الحكومي الشورى يحذر من الربحية عند تخصيص الخدمات الصحية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 14 جماد ثاني 1438هـ - 13 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577492>

الرياض - عبدالسلام البلوي

طالب مجلس الشورى وزارة الصحة بالإسراع في تطبيق التأمين الطبي التعاوني الحكومي ووضع الأنظمة واللوائح اللازمة لتطبيقه، وأعاد عبر لجنته الصحية التوصية المؤجلة من تقريرها السابق بشأن أداء وزارة الصحة إلى تقرير الوزارة الأخير للعام المالي 36-1437، وتبنت مضمون توصية د. فهد بن جمعه، مؤكدة أن الوزارة تقوم من خلال أهداف ومبادرات التوجه الاستراتيجي لها بمراجعة تطبيق التأمين الصحي لتمكين المواطنين من الاشتراك في تأمين صحي مناسب ليكون هو النظام الصحي الجديد لتمويل الخدمة للمواطنين وتنفيذ متطلباته من تشريعات ولوائح وأنظمة وتقنية معلومات، والأخذ بمبدأ الدفع بقدر الجهد لتحفيز العاملين وتقليل الهدر ورفع كفاءة الإنتاج والاستفادة من الموارد في حدها الأقصى.

ولاحظت صحة الشورى أن لدى وزارة الصحة توجهها لتخصيص خدماتها عبر إنشاء شركة أو شركات حكومية تشغل لها ملكية المستشفيات الحكومية مع العاملين الحاليين بها وذلك بهدف تحسين الجودة ورفع كفاءة الإنتاج وترشيد التكاليف، ورأت اللجنة أن هذا الموضوع يحتاج إلى دراسته بعمق للتأكد من أن المخرجات ستكون حسب المتوقع، مؤكدة أن إدارة

المستشفيات الحكومية بأسلوب القطاع الخاص له الكثير من الإيجابيات ويحمل بين طياته أيضاً سلبيات كثيرة أولها أن الربحية أو على الأقل تغطية التكاليف ستكون هدف هذه المستشفيات الأول، وتعتقد اللجنة أن استقبال الأمراض المستعصية أو المزمدة ذات التكاليف العالية لن يكون من أهدافها ولذلك يجب التأكد من الاستمرار في نفس شمولية الخدمة المقدمة للمواطن حالياً، وتؤكد اللجنة الصحية أن التخصيص وسيلة وليس غاية في نهاية المطاف، وطالبت الوزارة بدراسة التخصيص بما يكفل التأكد من سلامة التطبيق وتحقيق الأهداف المرجوة فيما يتعلق بتجويد الخدمة وشموليتها.

وضمنت اللجنة الشورية المتخصصة المكونة من تسعة أعضاء توصية تدعو الوزارة إلى الإسراع بتشغيل المستشفيات التي تم الانتهاء منها مؤخراً، والمستشفيات التي شارفت على الانتهاء وتوفير ما تحتاجه من دعم مالي، مبينة أن الوزارة حسب تقريرها السنوي المنتظر إدراجها للمناقشة تحت قبة الشورى في جلسة مقبلة، انتهت من إنشاء 33 مستشفى بسعة أربعة آلاف سرير ليصل عدد المستشفيات إلى ٢٧٤ وتتجاوز الأسرة 41 ألفاً و290 سريراً، مشيرة إلى أن الوزارة ووفق خطة التنمية العاشرة تنوي إكمال المستشفيات التي تبنى حالياً وبناء بقية المستشفيات المستهدفة بالخطة ليضاف للأسرة الحالية في عام 1441 ستة آلاف سرير إضافي.



أمير القصيم ي دشّن أسبوع المرور الخليجي ويشدد على مواجهة قيادة صغار السن للمركبات

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577548>

بريدة - ملفي الحربي
شدد صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم، رئيس لجنة السلامة المرورية، على أهمية القضاء على ظاهرة قيادة صغار السن للمركبات، وتطبيق الأنظمة المرورية على كل مخالف للأنظمة والتعليمات، واصفاً المخالف للأنظمة المرورية بأن لديه قصور في الوطنية وتهاون في أنظمة المرور. وأكد أن على المواطن دوراً في الالتزام بالأنظمة المرورية وتطبيقها، مشيراً إلى أن المرور في المرافق الأمنية الهامة التي تحرص على سلامة أرواح الجميع، لافتاً إلى أن الشعوب المتحضرة تقاس بانضباط شعوبها بالالتزام بأنظمة المرور ولدى مواطنيهم الوعي الكافي بالالتزام بها وتطبيقها، مؤكداً على أن تطبيق الأنظمة والالتزام بها مظهر حضاري، مقدراً عمل إدارة المرور بالمنطقة وما تقوم به من جهود، مطالباً إياها ببذل المزيد من الجهد، مشيراً إلى أن إدارة المرور لا تستطيع أن توعي أفراد المجتمع لوحدها، ما لم يكن هناك تعاون من القطاعات الأخرى وأهمها قطاع التعليم، وأشاد أمير منطقة القصيم بما حققته إدارة المرور بالمنطقة من إنجازات هي محل التقدير، والمتمثلة بانخفاض نسبة الحوادث والوصول إلى المخالفين، داعياً إلى أهمية زيادة التوعية من خلال وسائل التقنية الحديثة، والحزم وإيقاع العقوبات على المخالفين.

وقد تفقد الأمير فيصل بن مشعل مبنى إدارة مرور منطقة القصيم، واطلع على سير العمل، واستمع لشرح من مدير إدارة مرور منطقة القصيم "العميد عبدالله المحترش" كما دشّن معرض أسبوع المرور الخليجي الموحد الـ33 تحت شعار (حياتك .. أمانة) الذي تستضيفه الإدارة العامة للتعليم بالقصيم، بمشاركة أكثر من 12 جهة حكومية وأهلية، وذلك بالصالة الرياضية بمقر بيت الطالب، في مدينة بريدة، حيث استقبل أفراد كشافة الإدارة العامة للتعليم بالقصيم سموه الكريم، بتأدية النشيد الوطني، وتقديم التحية الكشفية لسموه، والوفد المرافق له.

بعد ذلك قص سموه شريط المعرض التوعوي، الذي تشارك في تفعيله أكثر من 12 جهة حكومية وأهلية؛ إيذاناً بانطلاقة فعاليات وبرامج أسبوع المرور الخليجي الموحد الـ33، حيث تجول سموه الكريم في المعرض، ووقف على الأركان واطلع على المعروضات، التي تحمل في مضمونها الرسائل المرورية التثقيفية والتوعوية، التي تساهم في رفع إدراك المجتمع واستشعاره لخطورة حوادث الطريق، أو التهاون في وسائل السلامة المرورية، وعدم التقيد بأنظمة القيادة.

وقد وقف سموه على مشاركة الجهات الحكومية والأهلية وما تقدمه من أعمال تثقيفية معززة لأهمية التقيد بأنظمة المرور لكافة أفراد المجتمع، وفي نهاية جولة سموه على أركان المعرض أقيم حفل خطابي بدأ بآيات من الذكر الحكيم رتلها الطالب عاصم السلمي أعقبها فلم توعوي بعنوان (حياتك .. أمانة) وفي الختام كرم سمو الأمير الرعاية والجهات الحكومية والأهلية المشاركة في تنظيم وتفعيل معرض أسبوع المرور الخليجي 33. وأكد سمو أمير منطقة القصيم أن تعليم الإدارة العامة برسالته التربوية والتعليمية يقوم بدوره المسؤول والريادي تجاه المجتمع، مبيّناً أن الكفاءات الوطنية التي يتمتع بها المشهد التعليمي تقدم رسالتها الوطنية والأخلاقية على وجه يرضي الجميع، ويحقق المقاصد النبيلة والحضارية لسياسة التعليم العليا في البلاد .



طلال بن عبدالعزيز يرأس مجلس أمناء المجلس العربي للطفولة.. غداً

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 14 جماد ثاني 1438هـ - 13 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577605>

القاهرة - واس

يرأس صاحب السمو الملكي الأمير طلال بن عبدالعزيز آل سعود رئيس المجلس العربي للطفولة والتنمية، ورئيس الشبكة العربية للمنظمات الأهلية بعد غد الثلاثاء، أعمال الدورة الـ 13 لمجلس أمناء المجلس الذي يعقد بمقره بالقاهرة، كما يرأس سموه اجتماع الدورة العادية الـ 14 لمجلس أمناء الشبكة العربية للمنظمات الذي يجتمع لأول مرة بتشكيله الجديد. وأوضح الأمين العام للمجلس والمشرف العام على أعمال الشبكة العربية الدكتور حسن البيلاوي في تصريح له أن الدورة ستستعرض إنجازات المجلس على مدى العام الماضي والخطة الإستراتيجية للمجلس "2017 - 2020" التي تعتمد على الاستمرار في تطبيق نموذج المجلس لتنشئة الطفل العربي المرتكز على "تربية الأمل" في إطار شراكة فاعلة مع المؤسسات العاملة في مجال الطفولة، لدعم وحماية حق كل طفل في تنشئة جيدة تعزز فرصه في الحياة الكريمة وتكسبه المعارف والمهارات والسلوكيات والقيم والقدرات التي تمكنه من المشاركة والإبداع والتجديد للدخول إلى مجتمع المعرفة. وبين البيلاوي أن مجلس أمناء الشبكة العربية للمنظمات الأهلية سيناقش نتائج تقييم أعمال الشبكة على مدار السنوات العشر السابقة وكذلك الرؤى المستقبلية، وذلك على ضوء انضمام أعضاء جدد في تشكيله بما يسهم في وجود زخم فكري جديد يثري العمل داخل الشبكة بما يحقق أهدافها، خاصة مع تعاظم دور المجتمع الأهلي في التنمية على مستوى العالم.



تمديد العفو الملكي استثنائياً لسجناء الحق العام بجازان

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 14 جماد ثاني 1438هـ - 13 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/513506>

طه الأمير - جازان

صدرت الموافقة السامية على تمديد العمل بالعفو الملكي الصادر بتاريخ 1432/3/20 هـ بصفة استثنائية بسجون منطقة جازان، نظراً لما تشهده من تكديس في أعداد النزلاء..

أكد ذلك رئيس لجنة رعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرهم (تراحم) المكلف العقيد عائض بن عبدالله العدوانى، مشيراً إلى أن الموافقة السامية تشمل قضايا الحق العام قبل تاريخ 1438/6/8 هـ وتحكمه قواعد ومعايير منصوص عليها في التعميم المبلغ لإمارة جازان والمديرية العامة للسجون، يتم تطبيقها من قبل لجان مختصة تضم مندوبين من الجهات الحكومية ذات العلاقة (الشرطة / السجون / مكافحة المخدرات) تحت إشراف إمارة المنطقة.

مشيراً بهذا الصدد للأثار الإيجابية المتوقعة لهذا العفو على المستفيدين والمستفيدات منه نفسياً واجتماعياً من خلال التنامي شملهم بأسرهم مرة أخرى.

من جانبها رفعت رئيسة القسم النسائي بالنيابة، خديجة بنت الحسين النعمي، شكر وامتنان النزليات لمقام خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين على هذه اللقطة الإنسانية، مؤكدة أن هذا العفو الاستثنائي يمثل فرصة حقيقية للنزلاء والنزليات للتوبة ومراجعة النفس والندم على ما بدر منهم في حق مجتمعهم وأسرهم والعزم على بدء حياة جديدة بعيداً عن رفقاء السوء ومواطن الشبهات.

إلى ذلك غمرت مشاعر الفرح والسعادة ومظاهر البشر والارتياح النزلاء والنزليات من مختلف الجنسيات بالسجن العام بمدينة جازان والسجون الفرعية صباح أمس ابتهاجاً بصعود الموافقة السامية.



المديرس: برامج لدمج • ذوي الاحتياجات" بالمجتمع المدرسي

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/513504>

المدينة - الخبر

أكد مدير عام التعليم بالمنطقة الشرقية، الدكتور عبدالرحمن بن إبراهيم المديرس، أهمية تفعيل البرامج والأنشطة التي تخدم ذوي الاحتياجات الخاصة، بالمدارس، والمساهمة في تحمل مسؤولية دمجهم في المجتمع.

جاء ذلك خلال لقائه مع أكثر من 110 من القيادات التعليمية، بالمنطقة الشرقية، استضافته مدرسة الخبر الثانوية، أمس، الأحد، بحضور مساعد مدير التعليم للشؤون التعليمية الدكتور سامي العتيبي، ومدير إدارة التربية الخاصة بالمنطقة الشرقية، سعيد عواض الزهراني.

وأشار المديرس إلى أهمية دور القيادة المدرسية، في تحقيق الأهداف التعليمية، والتربوية، بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.



جدة: التحقيق في اعتداء على طالب في فناء مدرسة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1532956>

إبراهيم علوي (جدة)

وثقت كاميرات إحدى المدارس المتوسطة بحي الزهراء في جدة، حادثة اعتداء وقعت داخل الفناء على أحد الطلاب، أحد أطرافها شخص يرتدي زيا أمنيا كان برفقة آخر، حيث قام بالاعتداء على الطالب دون تدخل أي شخص لاحتواء الموقف. وتشير وقائع الحادثة إلى دخول أحد الأشخاص يرتدي لباسا عسكريا برفقة شاب آخر إلى الساحة الأمامية للمدرسة متوجهين إلى الطالب، إذ قام الأول بسحبه إلى خارج المدرسة وضربه وإلقائه أرضا وسط مقاومة الطالب وفرجة الطرف الثالث الذي تبادل النقاش مع المعتدى عليه بعد أن انفص العراك، ليغادرا المدرسة دون تدخل أي من منسوبيها. المتحدث باسم تعليم جدة حمود الصقيران، أكد تحرير محضر بالواقعة في حينه من قبل إدارة المدرسة وأحيلت القضية للشرطة، وفي الوقت ذاته وجه مدير تعليم جدة المتابعة الإدارية بالإدارة بمباشرة التحقيق في ملابسات الحادثة.

فيما أكدت شرطة جدة مباشرة التحقيق مع كافة الأطراف عقب تسجيل محضر رسمي بالواقعة.



التحقيق في ملابسات وفاة مواطنة بعد ولادتها بنجران

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=296886&CategoryID=3

نجران: بدر عون 2017-03-12 11:27 PM

فيما لا تزال صحة منطقة نجران تحقق في وفاة محمد آل شيبان بمستشفى نجران العام الذي دخل مصابا بالرشح وغادر المستشفى إلى المقبرة، حدثت وفاة جديدة وهذه المرة لمواطنة تبلغ من العمر 36 عاما وتدعى هند آل شريفة التي فقدت حياتها بعد إجراء ولادة قيصرية في مستشفى الولادة والأطفال، الأمر الذي دفع زوجها حمد هادي آل شريفة إلى التقدم بشكوى إلى مدير المستشفى، لتشكل أيضا لجنة أخرى للتحقيق في الواقعة الجديدة. وعلمت «الوطن» أن وجه الشبه بين الوفاة هو دخول كلا المريضين إلى المستشفى بحالة صحية جيدة، ومن ثم وفاتهما بعد ساعات. وقال زوج المتوفاة لـ«الوطن»: «أصيب زوجتي قبل أكثر من 3 أشهر بجلطة في قدمها اليسرى وهي حامل، وبعد المراجعة في مستشفى الملك خالد، أحيلت إلى مستشفى الولادة والأطفال بالمنطقة، لإجراء الفحوصات الطبية، وبناء على ذلك قدمت لها الخدمة الطبية عن طريق صرف حقن» كليكسان«، يتم استخدامها يوميا خلال فترتي الصباح والمساء، لمنع تجلط الدم، وذلك حتى حين موعد الولادة». وأضاف: «عندما حان الموعد، شعرت في ساعات الصباح الأولى من يوم فجر الجمعة الماضي بنزيف، فتوجهت بها فوراً للمستشفى وكانت بصحة جيدة، ثم أكد الطبيب المعالج على ضرورة إجراء ولادة قيصرية لإنقاذ الجنين الذي بدأ ينقص عليه الأكسجين». وتابع في شكواه أن العملية أجريت عصر الجمعة وغادرت المتوفاة غرفة العمليات وهي تعاني من نزيف حاد وانخفاض في الضغط، مستغربة من أن تغادر غرفة الإنفاذ وهي في هذه الحالة، وتوضع في سرير في قسم التنويم. وأكد أنه ذهب للطبيب للاستفسار عن هذا الأمر، فأكد له أن الوضع طبيعي، على الرغم من أن المريضة كانت تعاني من الإعياء الشديد نظرا للنزيف، وما هي إلا ساعات قليلة حتى وافتها المنية بعد المغرب من نفس اليوم الذي خضعت فيه للعملية، في حين لا تزال المولودة التي أنجبها في العناية المركزة وتعاني من بعض المشاكل الصحية، وقد غادرت الأم الدنيا مخلفة وراءها 5 أطفال. إلى ذلك، أوضح مدير العلاقات العامة والإعلام في صحة المنطقة أحمد الكستبان أن مدير عام صحة نجران وجه بتشكيل لجنة عاجلة للتحقيق في الواقعة، ولا تزال التحقيقات قيد الإجراء.



الشريم: تصوير خصوصيات الناس وأحاديثهم بالجوال دون إذن لا يجوز

مكافحة الجرائم المعلوماتية حددت العقوبة بالسجن عاماً أو غرامة نصف مليون

المصدر: جريدة سبق الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م

<https://sabq.org>

حذر إمام وخطيب المسجد الحرام الشيخ الدكتور سعود بن إبراهيم الشريم، من أن تصوير خصوصيات الناس وأحاديثهم في المجالس بالجوال - دون إذنهم - يعد افتئاتاً عليهم بما يكرهون. وقال في تغريدة له عبر حسابه في "تويتر": "إمكانية التصوير بهاتف جوالك لا تبيح لك تصوير ما شئت من خصوصيات الناس وأحاديثهم في المجالس دون إذنهم؛ فربما كان ذلك افتئاتاً عليهم بما يكرهون." وحددت المادة الثالثة من نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية، العقوبة بالسجن مدة عام أو غرامة لا تزيد على (500) ألف ريال لمن يسيء استخدام الهواتف النقالة المزودة بكاميرا، أو ما في حكمها، للمساس بالحياة الخاصة للأفراد بقصد التشهير وإلحاق الضرر بهم عبر وسائل تقنية المعلومات المختلفة.



مُسْنُون في 12 دار رعاية اجتماعية:أسرنا ألقنا في العراء

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438 هـ - 14 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20701531>

تسعى 12 داراً لرعاية المسنين في السعودية إلى توفير الرعاية الاجتماعية والطبية والكشف عليهم وصرف العلاج اللازم لهم، والرعاية المنزلية لمن لا تنطبق عليهم شروط القبول بوجود عائل لهم، وتشكيل فريق مكون من طبيب واختصاصي نفسي واجتماعي وعلاج طبيعي، وعامل عناية شخصية لتقديم الخدمة له داخل أسرته، وتوجيه الأسرة نحو الرعاية المناسبة لحاله.

وتبلغ نسبة المسنين في السعودية ممن هم فوق 60 عاماً 5 في المئة من إجمالي عدد السكان، أي ما يزيد على مليون و300 ألف مسن، وفقاً لآخر إحصاء أصدرته مصلحة الإحصاءات العامة في وزارة الاقتصاد والتخطيط في العام 2011. وتقدم دور المُسنين الإعاشة (وجبات غذائية) و200 ريال للمقيمين، إضافة إلى تأمين الكسوة، شتاءً وصيفاً، وأيضاً البرامج والأنشطة الثقافية والنشاط المهني وتوفير فرص الأشغال اليدوية والهوايات لشغل أوقات الفراغ. إضافة إلى النشاط الترفيهي والرياضي عبر ألعاب خفيفة مثل المشي والتمارين التي تناسب وتراعي كبر سنهم، وتنظيم حفلات السمر الترويحية والخروج في نزهات خارج الدار وزيارة معارض ومهرجانات سنوية تُقام في المناطق ورحلات سياحية داخلية، سواءً دينية أم ترفيهية، وكذلك عمل ملتقى سنوي لجميع الدور، نساءً ورجالاً.

وأسهمت جهود دار الرعاية للمسنات في الرياض، في إعادة أكثر من 20 نزيله إلى ممارسة حياتها الطبيعية، من خلال توفير فرص الزواج أو التأهيل النفسي والاجتماعي لبقيتهن خلال العام الماضي. وعلى رغم جهود دور رعاية المسنين،

إلا أن هؤلاء يعيشون واقعاً صعباً، في ظل ابتعادهم عن محيطهم الأسري، إذ يلف الحزن لقاءاتهم، بسبب «عقوق» الأبناء والأقارب، وتروي المُسنات بعيون دامعة قصصاً تثير مشاعر الحاضرين عن الأيام التي أمضيتها برفقة أهاليهن. وقالت إحدى المُسنات: «إخواني لا يفتحون لي أبواب منازلهم، لأنهم يعتقدون إنني سأثقل عليهم، وسأطالبهم بمصاريف». فيما روت مُسنة أخرى، الأحوال التي عصفت بها إلى أن استقرت في دار المُسنات. ومن تلك المواقف رغبة إحدى المسنات في مكالمة ابنها الذي لا يرد على مكالمتها، الذي علل بعدم اتصلي به الدار بأن سبب عدم زيارته أنه لا يملك المال أو سيارة لإيصاله. وكانت إحدى القاطنات في الدار تبدو أصغر من المسنات، في العقد الثالث من العمر، طلبت تزويجها، للخروج من ملل الدار وروتينها المتكرر. ولم يختلف حال بقية المُسنات اللاتي يقطن في بيوتهن، فالوحدة وانشغال أبنائهن وغياب العطف، كانت «قاسماً مشتركاً» في أحاديثهن.

وأدت التطورات التنموية إلى زيادة حالات عقوق الوالدين، ما أفرز مشكلات صحية ونفسية واجتماعية، وتمخض عن هذا التغيير ضعف الوعي والاهتمام في توثيق الروابط الأسرية، والتقصير في حقوق الوالدين. وكشف تقرير جمعية في الطائف عن وجود 240 مقيماً ومقيمة من الأسر والأفراد وبعض المسنات اللاتي لا يستطعن دفع إيجارات للسكن وارتفاع عدد أفراد بعض الأسر التي لا يفي دخلها بتغطية كلفة المعيشة البسيطة، إلا أن غالبية المقيمت من المطلقات والمرفوضات من ذويهن لخلافات عدة.

وبينت منظمة الصحة العالمية أن مواقف التمييز الضارة ضد كبار السن تنتشر على نطاق واسع من خلال الافتراض أن إهمال كبار السن وسوء معاملتهم «مقبولة اجتماعياً»، وهي تأخذ أشكالاً مختلفة في جميع المجتمعات، من خلال التعبير عنها في مواقف الأفراد والممارسات المؤسسية، فضلاً عن النظرة إليهم في وسائل الإعلام بالتقليل من قيمتهم واستبعادهم، ما يعرقل مساهمتهم في الحياة الاجتماعية والاقتصادية والثقافية.

وتمثل موقف منظمة الصحة العالمية في اليوم الدولي للمسنين في العام الماضي (يكون في الأول من تشرين الأول أكتوبر من كل عام)، بلفت الأنظار إلى الصور النمطية السلبية والمفاهيم الخاطئة حول كبار السن والشيخوخة وتحديدها.



الشرقية: 30 يوماً توعوياً لرفع ثقافة الوعي المائي

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438هـ - 14 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577736>

الدمام - محمد الغامدي

نفذت وزارة البيئة والمياه والزراعة ممثلة بخدمات المياه بالمنطقة الشرقية ثلاثة معارض توعوية حيوية في 30 يوماً، استقبلت خلالها أكثر من 120 ألف زائر في ثلاث مدن ومحافظات بالمنطقة الشرقية.

وقامت الوزارة خلال تقاطر المتنزهين على المواقع البرية بمحافظة النعيرية التي تبعد أكثر من 250 كيلو متر عن مدينة الدمام؛ على تنفيذ معرض توعوي ضمن فعاليات ربيع النعيرية أستقطب أكثر من 100 ألف زائر من المتنزهين وأهالي محافظة النعيرية تم خلاله رفع المستوى المعلوماتي لديهم عن أهمية الحفاظ على المياه بالطرق المثلى التي تمكنهم من استخدام المياه وفقاً لحجاتهم اليومية ودون هدر لها.

وفي محافظة الخبر شاركت خدمات المياه بالمنطقة الشرقية أيضاً بفعاليات اليوم العالمي للدفاع المدني؛ الذي شهد بدوره حضوراً تجاوز 20 ألف زائر من المواطنين والمقيمين وطلاب وطالبات التعليم بمختلف مراحله، وتم توزيع أدوات الترشيد على زوار المعرض والتعرف على أهميتها وفعاليتها في الحياة اليومية بكامل أجزاءها من خلال العروض المختلفة والمقدمة من قبل فريق التوعية والترشيد.

واختتمت فعاليات الشهر بتعاون مع الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمدينة الدمام من خلال إقامة معرض توعوي لمنسوبي الجمعية وزوارها تزامن مع محاضرة لنفس الغرض عن أهمية الماء والتعامل معه كنعمة قبل أن تقدم كخدمة،

والتعرف على الوضع المائي للمملكة بشكل عام وما تقوم به الوزارة من جهود في سبيل إيصال هذه الخدمة وغيرها من الخدمات بأفضل السبل والمواصفات العالمية.



«العدل» تعزز البيئة القضائية بـ 12 ندوة علمية متخصصة

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438هـ - 14 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577775>

علمت "الرياض" أن وزارة العدل تعمل على إقامة 12 ندوة علمية متخصصة خلال الفترة المقبلة، عبر مركز البحوث بالوزارة، وذلك لتعزيز البيئة القضائية، بالتوصيات المنبثقة من هذه الندوات. تهدف الوزارة في هذا التوجه بمتابعة وزيرها الشيخ د. وليد الصمغاني، لتطوير بيئة العمل العدلي، ومناقشة المقترحات المعززة لآليات العمل القضائي، والخروج بأفضل الممارسات العملية، وذلك عبر استقطاب المختصين والمتحدثين، وفتح المجال للحضور للمشاركة والتفاعل وإبداء الرأي، على أن يعقب كل ندوة الخروج بتوصيات علمية وعملية يعنى مركز البحوث في الوزارة بالقيام بالدراسات والبحوث القضائية والتوثيقية، واقتراح البرامج النوعية والخطط البحثية الرامية إلى تطوير منظومة القضاء والتوثيق في المملكة والرفع من كفاءته وجودته، كما يقوم المركز بإضافة إلى ذلك بإعداد الخطة السنوية لعمل الإدارة في إطار الأهداف والسياسات العامة للوزارة، وإجراء الدراسات والبحوث اللازمة في مختلف الميادين المتعلقة بطبيعة عمل الوزارة والجهات التابعة لها، والقيام بالدراسات والبحوث القضائية بما يخدم مرفق القضاء والتوثيق. من بين المهام أيضا اقتراح المبادرات والبرامج النوعية والخطط البحثية الرامية إلى تطوير منظومة القضاء بالمملكة والرفع من كفاءتها وجودتها، والمشاركة في الأنشطة المتخصصة التي تقوم بها المراكز البحثية المختلفة. ويتولى المركز تمثيل الوزارة في المحافل والمؤتمرات وورش العمل واللقاءات المحلية والإقليمية والعالمية المتخصصة في مجال البحث العلمي، كما يقوم بدراسة وإبداء الرأي حول ما يحال إلى المركز من دراسات من الوزارة أو من المحاكم. ويسند للمركز تدريب موظفي الوزارة على كيفية إجراء البحوث والدراسات القضائية المتميزة، والتعاون مع بيوت الخبرة ومراكز الأبحاث المتخصصة في مجال البحث العلمي على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي، والتنسيق مع القضاة لإرسال الأحكام القضائية القطعية وتصنيفها وفهرستها والتنسيق مع المجلس الأعلى للقضاء في إجازة نشر تلك الأحكام.



أمير نجران: التقاعد توقف عن مزاوله الوظيفة.. لا العمل

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438هـ - 14 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577737>

نجران - علي عون اليامي
حث صاحب السمو الأمير جلوي بن عبدالعزيز بن مساعد، أمير منطقة نجران، على تفعيل دور فرع الجمعية الوطنية للمتقاعدين بالمنطقة، من خلال صناعة برامج فاعلة، تعود بالنفع على الموظف بعد تقاعده. ويبيّن سموه لدى اطلاعه على خطة فرع الجمعية بالمنطقة أن التقاعد لا يعني وقف العطاء، فهو توقف عن مزاوله الوظيفة، وليس عن العمل، لا سيما وأن المجتمع بحاجة للاستفادة من خبراتهم وتجاربهم.

من جهة أخرى بارك سموه تنازل ذوي القتل صالح بن محمد آل لبيد، عن قاتل ابنهم هندي الجنسية، سائلاً الله أن يتغمده بواسع رحمته ويسكنه فسيح جناته.

جاء ذلك أثناء استقبال سموه ذوي القتل صالح آل لبيد، في مكتبه بديوان الإمارة، بحضور رئيس اللجنة التنفيذية للإصلاح والعفو بالإمارة، جابر بن حسن أبو ساق، إذ أكد سموه أن ما أعلن عنه أبناء آل لبيد، من التنازل عن قاتل ابنهم، دون النظر إلى العرق ولا إلى الجنسية، يجسد ما عليه المجتمع السعودي الكريم، الذي يمثل أخلاق المسلم العربي الصادق، التي دعا إليها نبي الأمة ﷺ.



إشادة برعاية نائب الملك لختام تمرين 'وطن 87'.. ووافق على عدد من مذكرات التفاهم

مجلس الوزراء يشكر جهود خادم الحرمين على تطوير وتعزيز علاقات المملكة مع الدول الشقيقة والصديقة

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438 هـ - 14 مارس 2017
<http://www.alriyadh.com/1577725>

لرياض - واس

رأس نائب خادم الحرمين الشريفين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله- الجلسة، التي عقدها مجلس الوزراء، بعد ظهر أمس الاثنين، في قصر اليمامة، بمدينة الرياض.

وفي بداية الجلسة، أطلع نائب خادم الحرمين الشريفين المجلس على مضمون الرسالة التي بعثها خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله- لأخيه صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح أمير دولة الكويت، وفحوى الاتصال الهاتفي الذي تلقاه من فخامة الرئيس جوكو ويدودو رئيس الجمهورية الإندونيسية، واستقباله -أيده الله- في مقر إقامته بإندونيسيا معالي وزيرة الخارجية الإندونيسية، وكذلك مباحثات سموه مع معالي وزير خارجية نيوزيلندا.

وأوضح معالي وزير الثقافة والإعلام الدكتور عادل بن زيد الطريفي، في بيانه لوكالة الأنباء السعودية، عقب الجلسة، أن نائب خادم الحرمين الشريفين رفع الشكر والتقدير لخادم الحرمين الشريفين على جهوده وحرصه -رعاه الله- على تطوير وتعزيز علاقات المملكة مع الدول الشقيقة والصديقة، معرباً سموه عن تطلعه وتفاؤله لنتائج مثمرة للزيارة التي استهلها خادم الحرمين الشريفين -حفظه الله- لإمبراطورية اليابان يوم أمس الأول، نظراً لما يربط البلدين الصديقين من علاقات قوية وحرص على كل ما من شأنه تعزيزها في المجالات كافة. وبشأن تطورات الأحداث على الساحتين العربية والإسلامية، نوه المجلس بالقرارات الصادرة في ختام أعمال الدورة الـ 147 لمجلس وزراء الخارجية العرب التي اختتمت بالقاهرة، وأبدى في هذا السياق تقديره لما عبر عنه الوزراء المشاركون من شكر وتقدير للدور الذي يقوم به التحالف العربي بقيادة المملكة العربية السعودية لدعم الشرعية والشعب اليمني والمساندة لاستئناف العملية السلمية وإيقاف الحرب واستعادة الدولة اليمنية، وما يقوم به مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية من دور إنساني في تقديم المساعدات للشعب اليمني، وكذلك ما عبرت عنه القرارات من تنديد بالإجراءات أحادية الجانب التي يقوم بها الانقلابيون في اليمن وانتهاكاتهم ضد أبناء الشعب اليمني، وإدانتهم استمرار التدخلات الإيرانية التي تنتهك أمن واستقرار اليمن. وشدد المجلس على ما صدر عن أعمال الدورة من قرارات تؤكد الالتزام الكامل والتمسك بمبادرة السلام العربية دون تغيير، وعلى ضرورة تمكين الشعب الفلسطيني من ممارسة حقوقه غير القابلة للتصرف.

المجلس ثمن جهود الجهات الأمنية في متابعة المتورطين في الجرائم الإرهابية والمخالفين ومثيري الفوضى وجدد المجلس إدانة المملكة واستنكارها للهجوم الإرهابي الذي وقع في المستشفى العسكري في كابول بأفغانستان، ولل هجوم الذي استهدف قاعدة عسكرية في جمهورية مالي، ووقوفها وموازرتها لجمهوريتي أفغانستان ومالي، وعزاءها لأسر الضحايا ولحكومتها وشعبي أفغانستان ومالي، ودعواتها بالشفاء العاجل للمصابين، وأن يجنب الله البلدين الشقيقتين وشعبيهما كل مكروه. وبين معاليه، أن المجلس تطرق إلى عدد من النشاطات والفعاليات المختلفة التي تم إنجازها خلال الأسبوع، مثمناً في هذا الشأن رعاية نائب خادهم الحرمين الشريفين الحفل الختامي لفعاليات التمرين التعبوي المشترك الثاني "وطن 87" وتدشين مركز محمد بن نايف للعمليات الخاصة والتطبيقات المتقدمة بمنطقة المدينة المنورة، مؤكداً أن ما اشتمل عليه التمرين من تطبيقات عملية ومهارات ميدانية نفذها رجال الأمن من مختلف القطاعات الأمنية يبرز ما وصل إليه رجال الأمن -ولله الحمد- من مستوى متميز في التدريب والتأهيل، واستشعار للأمانة وحرص على تحقيق الأمن وخدمة ضيوف الرحمن من حجاج ومعتمرين وزوار، وتфан في حماية الوطن ومقدساته وأبنائه والمقيمين فيه، ضد المعتدين. وأكد المجلس أن تتويج مجموعة من الموقوفين في قضايا أمنية بشهادة البكالوريوس في عدد من التخصصات العلمية، وتوجيه نائب خادهم الحرمين الشريفين بآتاحة الفرصة أمامهم لإكمال درجة الماجستير والدبلوم عن بعد، يجسد الاهتمام الكبير بأبناء الوطن والدور الإصلاحي والتعليمي للموقوفين في المملكة، واحترام كرامة الإنسان بتمكينه من العلم والمعرفة، إلى جانب جهود المملكة في مكافحة الفكر المتطرف ومحاربة الإرهاب. وثمن المجلس الجهود الكبيرة التي تقوم بها الجهات الأمنية في متابعة وتعقب من تورطوا في عدد من الجرائم الإرهابية ضد المواطنين ورجال الأمن والممتلكات العامة والخاصة، والمخالفين ومثيري الفوضى وتعكير صفو السكينة العامة وتهديد سلامة المنتزهين والقاطنين والقبض عليهم، مؤكداً أهمية عدم التهاون مع أي تصرفات أو ممارسات من شأنها الإخلال بأمن الوطن وبالنظام العام وتهديد سلامة المواطنين وإثارة الفوضى أو تعطيل رجال الأمن عن أداء واجباتهم ومسؤولياتهم في حفظ أمن وسلامة الوطن والمواطنين والمقيمين فيه.

وأعرب المجلس عن تطلعه لنتائج زيارة العمل التي سيبدأها يوم الخميس القادم صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي ولي العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع للولايات المتحدة الأميركية ويلتقي خلالها فخامة الرئيس دونالد ترامب، وعدداً من المسؤولين، منوهاً بعمق العلاقات الثنائية بين المملكة والولايات المتحدة الأميركية وحرصهما على تعزيزها بما يخدم المصالح المشتركة للبلدين والشعبين الصديقين. ورفع مجلس الوزراء الشكر والتقدير لخادهم الحرمين الشريفين ونائب خادهم الحرمين الشريفين وسمو ولي ولي العهد -حفظهم الله- على ما يقدمونه من دعم ورعاية للثقافة والعلم والمعرفة، مشيراً في هذا الخصوص إلى افتتاح معرض الرياض الدولي للكتاب 2017 الذي انطلق تحت شعار "الكتاب .. رؤية وتحول" مجسداً في هويته البصرية رؤية المملكة 2030 وبرنامجه التحول الوطني 2020 بمشاركة أكثر من 550 دار نشر محلية وعربية وعالمية وإتاحة أكثر من مليون و800 ألف عنوان. ترقيات لمراتب عليا

وافق مجلس الوزراء على ترقيات بالمرتبتين الخامسة عشرة والرابعة عشرة ووظيفتي (سفير) و (وزير مفوض) وذلك على النحو التالي: 1- ترقية عبدالعزيز بن عبدالرحمن بن فالح الفالح على وظيفة (مستشار إداري) بالمرتبة الخامسة عشرة بالرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر. 2- ترقية علي بن صالح بن سليمان الضلعان على وظيفة (مستشار إداري) بالمرتبة الخامسة عشرة بمعهد الإدارة العامة. كما وافق المجلس على ترقية الأتية أسماؤهم على وظيفة (سفير) في وزارة الخارجية وهم: 1- فيصل بن حامد بن أحمد معلا. 2- الدكتور عبدالرحمن بن عبدالله بن عبدالرحمن الشايع. 3- عدنان بن عبدالرحمن بن عبدالله المنديل. كما وافق المجلس على مايلي: 1 -ترقية المهندس/ فريد بن عبدالرحمن بن عبدالله الحسين على وظيفة (مساعد مدير عام مركز المعلومات الوطني) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الداخلية. 2 -ترقية فيصل بن سعود بن عبدالعزيز الخيني على وظيفة (وزير مفوض) بوزارة الخارجية. 3- ترقية خالد بن كمال بن علي فقيه على وظيفة (وزير مفوض) بوزارة الخارجية. 4- ترقية الدكتور محمد بن سعود بن عبدالعزيز آل مقبل على وظيفة (وكيل مساعد للعلاقات الخارجية وشؤون المكتبات) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة التعليم. 5- ترقية المهندس عبدالعزيز بن أسعد بن علي دمنهوري على وظيفة (وكيل الوزارة المساعد لشؤون العمرة) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الحج والعمرة. 6- ترقية صالح بن محمد بن علي الجارالله على وظيفة (مساعد مدير عام المقررات والقواعد) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة المالية. 7 -ترقية عبدالله بن محمد بن إبراهيم القعود على وظيفة (مستشار شرعي) بالمرتبة الرابعة عشرة بالرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء.

مجلس إدارة شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني

بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير الشؤون البلدية والقروية، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (3 / 38 / 38 - د) وتاريخ 1438/6/7 هـ، قرر مجلس الوزراء إعادة تشكيل مجلس إدارة شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني الوارد في الفقرة (أ) من المادة (الحادية عشرة) من النظام الأساس للشركة، وذلك

على النحو الآتي: أمين محافظة جدة رئيساً، ممثل من إمارة منطقة مكة المكرمة عضواً، ممثل من وزارة الشؤون البلدية والقروية عضواً، ممثل من وزارة المالية عضواً، ممثل من وزارة الثقافة والإعلام عضواً، ممثل من وزارة التجارة والاستثمار عضواً، خمسة ممثلين من القطاع الخاص يسميهم مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة أعضاء.

اتفاقيات ومذكرات تفاهم

- بعد الاطلاع على ما رفعه صاحب السمو الملكي ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (19 / 11) (تاريخ 1438/4/26 هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على الاتفاقية الأمنية بين حكومة المملكة ومجلس الوزراء بجمهورية البوسنة والهرسك، الموقعة في محافظه جدة بتاريخ 1437/8/9 هـ. وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.
 - وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير الصحة -أو من ينيبه- بالتباحث مع الجانب السوداني في شأن مشروع برنامج التعاون في مجال الاستفادة من الكفاءات الطبية بين وزارة الصحة في المملكة ووزارة الصحة في جمهورية السودان، والتوقيع عليه، وذلك في إطار اللجنة السعودية السودانية المشتركة.
 - وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير الصحة -أو من ينيبه- بالتباحث مع الجانب المالديفي في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة الصحة في المملكة ووزارة الصحة في جمهورية المالديف للتعاون في المجالات الصحية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.
 - وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير التجارة والاستثمار رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة -أو من ينيبه- بالتباحث مع الجانب التركي في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال المنشآت الصغيرة والمتوسطة بين الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة ومنظمة تنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة في جمهورية تركيا، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية - وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير الخارجية -أو من ينيبه- بالتباحث مع الجانب الأميركي حيال مشروع اتفاقية بين حكومة المملكة وحكومة الولايات المتحدة الأميركية في شأن الامتيازات والحصانات القنصلية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية اللازمة.
 - وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير الخارجية -أو من ينيبه- بالتباحث مع الجانب البريطاني والجانب الكوري في شأن مشروع مذكرتي تفاهم بين حكومة المملكة وحكومتَي كل من المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وإيرلندا الشمالية، وجمهورية كوريا في شأن تنظيم إجراءات منح مواطني المملكة ومواطني كل من المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وإيرلندا الشمالية، وجمهورية كوريا تأشيرة الدخول، والتوقيع عليهما، ومن ثم رفع النسختين النهائيتين الموقعتين، لاستكمال الإجراءات النظامية.
 - وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير الطاقة والصناعة والثروة المعدنية -أو من ينيبه- بالتباحث مع الجانب الصيني في شأن برنامج حول المشاركة في مشاريع دعم الطاقة الإنتاجية الرئيسة وتنسيق الاستثمار بين وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية في المملكة والهيئة الوطنية للتطوير والإصلاح في جمهورية الصين الشعبية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.
- رقابة أداء الأجهزة الحكومية
- اطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله، ومن بينها التقرير السنوي وملخصه التنفيذي عن نتائج عمليات المراجعة المالية ورقابة الأداء التي نفذها ديوان المراقبة العامة على الأجهزة الحكومية عن عام مالي سابق، وقد أحاط المجلس علماً بما جاء فيه ووجه حياله بما رآه.
- التنسيق مع الخدمة المدنية في التعيين والترقية
- وافق مجلس الوزراء على إلزام جميع المؤسسات والهيئات العامة والصناديق وغيرها من الأشخاص من ذوي الشخصية المعنوية العامة بالتنسيق مع وزارة الخدمة المدنية قبل البدء في إجراءات التعيين أو الترقية على وظيفة من وظائف المراتب «(12، 13، 14، 15) في سلم رواتب الموظفين العام أو ما يعادلها في بقية السلم الأخرى، للتحقق من توافر الشروط المطلوبة لشغل الوظيفة، والتأكد من مدى مناسبة من سيشغل الوظيفة وذلك وفق نموذج تعدده وزارة الخدمة المدنية لهذا الغرض يوقعه المسؤول الأول في تلك الجهة ويرسل إلى وزير الخدمة المدنية.
- التشهير بمرتبكي جرائم الشيكات
- بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير التجارة والاستثمار في شأن إضافة نص يقضي بتحمل مرتبكي جرائم الشيكات عقوبة التشهير بهم، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (7 - 32 / 38 د)

وتاريخ 1438/5/16هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على تعديل الفقرة (2) من البند (رابعاً) من قرار مجلس الوزراء رقم (75) وتاريخ 1431/3/15هـ، وذلك بإضافة النص الآتي إلى عجزها: «فإن لم تكن فيها صحيفة ففي أقرب منطقة لها، أو النشر في أي وسيلة أخرى مناسبة، وذلك على نفقة مرتكب الجريمة.»



محافظ جدة: انخفاض الحوادث المرورية بنسبة 25%

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438هـ - 14 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/513779>

أحمد الجهني - جدة - تصوير: عبد الله الفالح
أكد صاحبُ السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز محافظ جدة، انخفاض الحوادث المرورية لهذا العام، عن الأعوام السابقة، بنسبة 25%.
جاء ذلك في تصريح صحفي، عقب تدشينه ظهر أمس، فعاليات أسبوع المرور الخليجي الموحد، تحت شعار «حياتك.. أمانة»، وذلك بمركز «رد سي مول» في جدة.
وكان في استقبال سموه مدير إدارة المرور بالمحافظة العميد سليمان بن عبدالله الزكري، ومدير شرطة جدة العميد عبدالوهاب العسيري، وعدد من المسؤولين.
بعد ذلك قام سموه بقص الشريط إيداعاً بافتتاح المعرض المصاحب للفعاليات، وتجوّل والحضور بأجنحة الجهات الحكومية، والخاصة المشاركة في الفعاليات التي تحتوي على عدد من اللوحات والصور التوعوية لقائدي المركبات، والبرشورات الإرشادية. وعبر محافظ جدة عن سروره بما شاهده بالمعرض من حسن التنظيم والتجهيز.
من جانبه عبر مدير المرور عن شكره وتقديره لسمو محافظ جدة، على تدشينه فعاليات أسبوع المرور الخليجي. وفي الختام تسلّم سمو الأمير مشعل بن ماجد هدية تذكارية بهذه المناسبة، ومن ثم جرى تكريم المشاركين في فعاليات أسبوع المرور.
يذكر أن معرض السلامة المرورية المقام بمركز «رد سي مول» يستقبل زوّاره بالمجمع على فترتين: من الساعة الـ9 صباحاً وحتى الـ12 ظهراً، ومن 5 مساءً حتى الـ9 مساءً.



قانوني: لولي أمر الطالب حق المقاضاة.. والأنظمة تمنع أخذ

الحقوق بالأيدي

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438هـ - 14 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/513773>

في تعليقه على حادث الاعتداء الذي تعرض له الطالب داخل المدرسة، قال المستشار القانوني أثير قريان: إن للمدرسة إدارة يخولها النظام كل الصلاحيات كما يحملها جميع المسؤوليات عما يحدث داخلها، مؤكداً أن ما جاء في مثل هذه الحالة مؤسف جداً، خاصة أن الإسلام في مبداه لا يجيز للإنسان أخذ حقه بيده عكس ما كان سائداً في المجتمعات الهمجية، وقد كفل النظام في المملكة حق كل فرد بأخذ حقه عن طريق الجهات المختصة سواء القضائية أو الأمنية أو التنفيذية، حيث

كان من الأولى على المعتدي بدل الاعتداء على الطالب تقديم شكواه لإدارة المدرسة، والتي ستحقق في مجريات شكواه وفي حال ثبوت اعتداء الطالب (المعتدى عليه) على قريبه كما يزعم أو أيا كانت الشكوى، فستقوم الإدارة بإيقاع الجزاءات الواردة في لائحة السلوك المعتمدة من قبل وزارة التعليم.

وقال: أما ما قام به المعتدي بضرب الطالب (المعتدى عليه) داخل المدرسة فهو إجراء غير مقبول، وقد قامت إدارة المدرسة بالإجراء القانوني الصحيح وهو إعداد محضر بالأحداث، التي وقعت وتوقعه من قبل الشهود عليها ورفعها لإدارة التعليم التابعة لها وللجهات المعنية.

وأكد قربان: يحق لولي أمر الطالب المعتدى عليه تقديم شكوى ضد المعتدي الذي سيحال إلى هيئة التحقيق والادعاء العام، وبدورها ستحقق معه وتقدم بحقه لائحة اتهام حال رأت ذلك.



«العمل»: 141 ألف فرصة عمل * عن بعد» بحلول 2020

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438 هـ - 14 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/513771>

أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أن برنامج «العمل عن بُعد والعمل من المنزل» سيحقق نحو 141 ألف فرصة عمل بحلول عام 2020 مشيرة إلى أن البرنامج يستهدف تحسين معدل البطالة بين النساء، متوقعة ارتفاع نسبة القوى العاملة النسائية إلى 28 % من إجمالي القوى العاملة الوطنية بحلول عام 2020، كما سيوفر البرنامج ساعات عمل مرنة تتيح للأفراد الوفاء بالتزاماتهم الأسرية، إلى جانب فرص عمل للأشخاص المؤهلين من ذوي الإعاقة والفئات الأكثر حاجة.

وبحسب البيانات الرسمية بلغت قوة العمل السعودية بنهاية الربع الثالث 2016 حوالي 5.72 مليون، يمثل المشتغلون منهم نسبة 87.9 %، فيما بلغ عدد العاطلين عن العمل 693.8 ألف فرد، وهو ما يعادل 12.1 % من إجمالي القوة العاملة، وبلغ عدد المتعطلين الذكور السعوديين حوالي 254.1 ألف وهو ما يمثل 36.6 % من إجمالي السعوديين العاطلين عن العمل، فيما بلغ عدد الإناث 439.7 ألف يمثلون نحو 63.3 %.

وقالت الوزارة في بيان لها أمس: إن برنامج العمل عن بعد» إحدى المبادرات الوطنية المهمة التي أطلقتها بهدف تجسير الفجوة بين أصحاب الأعمال والباحثين عنها، الذين تحول عدة عوائق بينهم وبين حصولهم على فرص العمل المناسبة وذلك بموجب القرار الوزاري رقم 792 الصادر بتاريخ 1436/2/12 هـ، وتوقعت أن يسهم برنامج «العمل عن بعد والعمل من المنزل» في رفع مشاركة المرأة في سوق العمل المحلي، وتوفير الفرص لمن يعيشون في المناطق ذات الفرص الأقل، كما سيوفر ساعات عمل مرنة تتيح للأفراد الوفاء بالتزاماتهم الأسرية، إلى جانب فرص عمل للأشخاص المؤهلين من ذوي الإعاقة والفئات الأكثر حاجة مشيرة إلى أن برنامج التحول الوطني 2020 يعد أولى الخطوات نحو تجسيد رؤية المملكة 2030، باعتباره منهجاً وخارطة للعمل الاقتصادي والتنموي في المملكة، وهو يرسم التوجهات والسياسات العامة والمستهدفات والالتزامات الخاصة بها، لتكون نموذجاً رائداً على كل المستويات.

وتأتي مبادرات منظومة العمل والتنمية الاجتماعية الجديدة في سياق المرحلة الأولى من برنامج التحول الوطني 2020 التي يجري تنفيذها حالياً بالشراكة بين مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية و18 جهة حكومية، وتتضمن 755 مبادرة في مختلف المجالات الاقتصادية والتنموية والاجتماعية، والتي ينتظر أن تسهم في تحول المملكة نحو العصر الرقمي، وتعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص.

56% نسبة المسجلين في حساب المواطن من عدد السعوديين

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438 هـ - 14 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/513770>

أظهرت الأرقام المسجلة في برنامج «حساب المواطن» أن نسبة 56% عدد المسجلين في سجلات البرنامج من إجمالي عدد سكان المملكة السعوديين. وأوضح مصدر مسؤول أن الذين لم يسجلوا بياناتهم في سجلات البرنامج، لن يستحقوا صرف الدعم بأثر رجعي، وأن الدعم لن يقر إلا من المقام السامي بعد أن ترفع اللجنة النتائج.

ووفقاً لإحصائية أول أمس فإن مجموع المسجلين في البرنامج بلغ 11.187.611 مستفيداً من إجمالي عدد السكان السعوديين الذين يبلغ عددهم 20.064.970 نسمة، وأن مجموع عدد المسجلين في سجلات برنامج حساب المواطن، 11.187.611 مستفيداً، يبلغ عدد المستفيدين منهم 3.239.567 مستفيداً، ويبلغ عدد التابعين 7.948.044 تابعاً. ووصل إجمالي عدد أرباب الأسر السعوديين المسجلين بالتابعين 8.055.225 مستفيداً، منهم 1.732.438 رب أسرة مستفيد، بينما يبلغ التابعون لأرباب الأسر 6.322.787 تابعاً، وأن إجمالي عدد المسجلين من أرباب الأسر الحاصلين على بطاقات تنقل 6.362 مستفيداً، منهم 1.159 أرباب أسرة، 5.203 تابعاً. أما إجمالي الأفراد المستقلين الحاملين بطاقات تنقل، فإن إجمالي عددهم من المستفيدين 1.184، ويبلغ إجمالي عدد المواطنين المتزوجات من غير سعوديين بالتابعين 27.385 مستفيدة، منهن 8.775 مواطنة ربة أسرة، و18.610 تابعاً. وبلغ إجمالي المقيدين السعوديين المستقلين بالمسكن 620.214 مستفيداً، ويبلغ إجمالي عدد مسجلي الضمان الاجتماعي 2.000.381 مستفيداً، منهم 398.937 رب أسرة مستفيد، و1.601.444 مستفيداً، بينما إجمالي عدد المستفيدين من الضمان الاجتماعي المستقلين 476.860 ألف مستفيد.

وبين المصدر المسؤول، أن اللجنة الوزارية العليا، ستعمل على تحديد مصير الديون للمسجلين في برنامج «حساب المواطن»، كما ستقوم بالتحري عن مقدار تلك الديون وحجمها، والآلية التي يتم من خلالها معرفتها، وكيفية احتسابها. موضحاً أنها ستضع السياسات، والآليات، التي حدد موعدها قبل شهر مايو المقبل.



إنشاء محاكم طبية يقلص 70 % من القضايا المتكدسة

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438 هـ - 14 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=296990&CategoryID=3

جدة: نوف العوفي 14-03-2017 1:17 AM

اتفق محامون على أن نسبة القضايا المتكدسة حالياً في الهيئات الصحية الشرعية الموزعة على المناطق تعادل 70 %، مطالبين بضرورة تخصيص محاكم للقضايا الطبية وخصوصاً الأخطاء الطبية التي تحصل بشكل مستمر، وتستغرق وقتاً طويلاً جداً للبت فيها.

محكمة طبية

أوضح المستشار القانوني طارق الشامي لـ«الوطن» أن إنشاء محاكم تختص بالأخطاء الطبية سيسهم في تقليص القضايا المتكدسة في الهيئات الصحية الشرعية بنسبة 70 %، بالإضافة إلى تنظيم المهام القانونية على اللجان المختلفة. وأضاف أن وجود هذه المحاكم سيسهل ويسرع الفصل في القضايا التي يستغرق بعضها سنوات، مشيراً إلى أن الوقت بات مناسباً لإنشاء محاكم طبية متخصصة على غرار المحاكم العمالية وغيرها. قالت المستشارة القانونية ديمة الشريف إن «إنشاء محكمة طبية للنظر في قضايا

الأخطاء الطبية وغيرها من القضايا التي تتعلق بالصحة مطلب حيوي، وتنفيذه يستلزم التعاون بين وزارتي الصحة والعدل، وذلك بهدف تقصير مدة نظر الدعاوى الطبية، وضمان سلامة سيرها، ووضوحها»، مشيرة إلى أن إنشاء جهة قضائية مختصة بالأخطاء الطبية الحاصلة سيسلط الضوء أكثر على الأنظمة والقوانين الصحية في المملكة، والتي يجهل تفاصيلها الكثيرون.

حيادية أكثر

أوضحت الشريفة أن «مرجعية أغلب الهيئات واللجان إلى الجهات الصحية التي يتم نظر الدعاوى ضدها قد تؤثر على استقلاليتها، وإنشاء محاكم متخصصة سيوفر حيادية أكثر». وأبانت أن «قضايا الأخطاء الطبية تأخذ منحى آخر عن الدعاوى الأخرى، فهذا النوع من القضايا تنظره اللجان والهيئات الصحية الشرعية، وتضم كل هيئة قاضيا، ومستشارا نظاميا، وعضو هيئة تدريس إحدى كليات الطب، وطبيبين من ذوي الكفاءة، حيث يتقدم المتضرر بالشكوى لها بشكل مباشر، ويجوز التظلم من قراراتها أمام ديوان المظالم».

أنواع الأخطاء

كشف مصدر قانوني مطلع أن «الأخطاء الطبية وفقا للقانون تنقسم إلى قسمين: خطأ مهني، وهو الخطأ في التشخيص، ويشتمل على الخطأ في وصف العلاج، أو خطأ التخدير، أو التوليد، أو الجراحة، وخطأ الجراحة التجميلية، أما الأخطاء غير المهنية فهي ممارسة العمل الطبي دون ترخيص، أو امتناع الطبيب عن معالجة المريض، أو عدم استعانة الطبيب بمساعدين، وإفشاء سر المريض، وإجراء العملية لغير الشفاء مثل المصلحة الشخصية». وكشف أن مسؤولية الطبيب في حال وقوع خطأ طبي تكمن في عدد من المسؤوليات حسب نوعية الخطأ الحاصل وحجمه، وهي المسؤولية المدنية، فهناك عقد بين الطبيب والمريض يلقي على عاتق الأول الالتزام به، ومنع الخطأ مهما كان يسيرا، أما المسؤولية الجنائية فتكون في مزاوله المهنة دون ترخيص، وتقديم بيانات غير حقيقية، وانتحال الألقاب الخاصة بمزاوولي المهن الصحية، وحيازة آلات طبية غير مرخصة، أو الامتناع عن علاج مريض بدون سبب مقبول، أو الاتجار بالأعضاء البشرية، وإجراء إجهاض غير مشروع، بينما تكون المسؤولية التأديبية في إخلال الطبيب بسلوكه المهني الذي نصت عليه أخلاق وأداب المهنة.

عقوبات الخطأ الطبي

أكد المصدر أن «العقوبات المقررة نظاما تتركز في المسؤولية المدنية، حيث توجب على المتهم الدية لكل عضو فقد منفعة، والإرش ويتم من خلال تقدير نسبة الضرر، ومدى فقد المنفعة، والتعويض المادي الذي تحدده الهيئة الشرعية، وبخصوص المسؤولية الجنائية حدد النظام عقوبات للخطأ الطبي، وهي السجن 6 أشهر وغرامة 100 ألف ريال، فيما حدد عقوبات المسؤولية التأديبية بالإنذار أو الغرامة 100 ألف ريال، وإلغاء ترخيص مزاوله مهنة الطب، وشطب الاسم من سجل المرخص لهم».

مزايا تخصيص محاكم طبية

تقصير مدة نظر الدعاوى الطبية

ضمان سلامة سيرها ووضوحها

تسليط الضوء أكثر على الأنظمة والقوانين الصحية

توفير الاستقلالية والحيادية أكثر

أنواع الأخطاء الطبية

أخطاء مهنية

أخطاء غير مهنية

الخطأ المهني يشمل

1- الخطأ في وصف العلاج

2- خطأ التخدير

3- خطأ التوليد

4- خطأ الجراحة

5- خطأ الجراحة التجميلية

الخطأ غير المهني يشمل

العمل الطبي دون ترخيص

امتناع الطبيب عن معالجة المريض

عدم استعانة الطبيب بمساعدين
إفشاء سر المريض
إجراء العملية لمصلحة شخصية
العقوبات
المسؤولية المدنية:
الدية لكل عضو فقد منفعة
الإرش بتقدير نسبة الضرر ومدى فقد المنفعة
التعويض المادي وتحدده الهيئة الصحية الشرعية
المسؤولية الجنائية
السجن 6 أشهر وغرامة
100 ألف ريال
المسؤولية التأديبية
إنذار أو غرامة 100 ألف ريال
إلغاء ترخيص مزاوله مهنة الطب
شطب الاسم من سجل المرخص لهم



الفصل عقوبة مسري معلومات المرضى

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438 هـ - 14 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=296956&CategoryID=5

الرياض: محمد العواجي 2017-03-14 1:15 AM

كشفت مصادر مطلعة لـ«الوطن» أن تسريب أي معلومات تخص سرية المرضى بقصد أو بدون قصد شفهي أو كتابيا إلى أشخاص أو جهات غير مصرح لها بذلك، يعتبر سببا مباشرا للفصل من العمل، وإنهاء الخدمات بدون إنذار، مع تحمل الشخص المخالف جميع الإجراءات القانونية المترتبة على ذلك.

الحفاظ على المعلومات

قالت المصادر إنه يتم توقيع جميع العاملين بالمستشفى على الالتزام بهذه الإجراءات، مؤكدة أن جميع الموظفين بالمستشفى مسؤولون عن المحافظة على سرية معلومات المرضى وعدم استخدامها. كما أكدت أنه يحق للمرضى المطالبة بفتح تحقيق مع المختصين في حال محاولة الحصول على معلومات تخصهم لأغراض غير علاجية، فيما لا يتم إعطاء أي معلومة من واقع ملف أي مرضى لأي فرد أو جهة اعتبارية، إلا بعد الحصول على إذن أو توجيه من مدير المستشفى.

وبينت المصادر أن الحفاظ على سرية معلومات وأمن معلومات المرضى وحفظ حقوقهم وكرامتهم، هو هدف أساسي لكل المنشآت الصحية ويجب التقيد بها، مؤكدة أنه لا يمكن إعطاء أو إفشاء أي معلومات تتعلق بأي مريض، سواء كان منوما أو مراجعا، ما عدا الأشخاص المسموح لهم بالاطلاع والتعامل مع ملف المريض.

ضوابط تصوير الملف الطبي

أضافت المصادر أنه يجب أن تحتوي سياسة المحافظة على سرية المرضى على الحد الأدنى من الضوابط التي تحافظ على سرية معلوماتهم، حيث لا يجوز لأي شخص تصوير الملف الطبي إلا عن طريق قسم السجلات الطبية، وبموافقة كتابية من الإدارة المشرفة على قسم السجلات الطبية، على أن يتضمن التوجيه الهدف من تصوير الملف الطبي، إضافة إلى أنه لا يحق لأعضاء الفريق العلاجي والتمريض مناقشة أو تبادل معلومات عن أي مريض مع بعضهم البعض، ويكون تبادل المعلومات في جلسات إكلينيكية بالمستشفى، والأخذ في الاعتبار أن يكون ذلك بعيدا عن مسمع «المريض/ المرضى» الآخرين أو في الممرات أو بعض الأماكن التي يمكن للمرضى أو المراجعين سماع النقاش فيها. كما يحق للأعضاء المعالجين والاستشاريين والأطباء المناوبين القائمين على علاج المريض حاليا الحصول على معلومات تتعلق بالمريض

لأغراض علاجية، ولا يتم إعطاء أي معلومة من واقع ملف المريض لأي فرد أو جهة اعتبارية إلا بعد الحصول على إذن أو توجيه كتابي من مدير المستشفى.

استثناء الحالات الطارئة

أكدت المصادر أنه يمنع منعاً باتاً تداول معلومات المرضى عن طريق الهاتف، ويستثنى من ذلك الحالات الطارئة، ويحق لمدير المستشفى السماح لجهات خارجية باستخدام السجلات الطبية لأغراض بحثية حسب ضوابط سياسة إجراء الدراسات والبحوث الإكلينيكية المعتمدة من وزارة الصحة. وأوضحت المصادر أن ملف المريض الطبي يعتبر ملكاً للمستشفى وسرياً للغاية وموجوداً بشكل مباشر فقط مع الأطباء المعالجين والفريق العلاجي والتمريض أو الأشخاص المصرح لهم بذلك. ولفتت إلى أنه يجب عدم استخدام اسم العائلة في الخدمات البريدية أو عند المناداة داخل المستشفى، كما يمنع منعاً باتاً التصوير بالهاتف الجوال أو الكاميرا من دون الحصول على تصريح رسمي من قبل إدارة المستشفى، وفي حال قيام أي شخص بالتصوير في أي موقع من مواقع المستشفى، فيتم إبلاغ إدارة الأمن للتعامل مع الحالة وفق الأنظمة والقوانين المتبعة في ذلك. وأبانت أن إدارة المستشفى هي المسؤولة عن إتلاف أي مستندات أو عيوات تحتوي على بيانات المرضى قبل أن يتم التخلص منها.



برنامج التوطين القطاعي يحصر المهن الحاسمة في الأنشطة الاقتصادية

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438 هـ - 14 مارس 2017م

http://www.aleqt.com/2017/03/13/article_1150011.html

عدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، برنامج "التوطين والتنمية الاجتماعية الموجه" مرتكزا رئيسا لأنشطة الوزارة الهادفة إلى تقليص معدلات البطالة، ورفع نسب التوطين، وتقليص الانكشاف المهني "سيطرة العمالة الوافدة على المهن الحرجة" في الأنشطة والقطاعات من خلال الاعتماد على إمكانات منظومة العمل والتنمية الاجتماعية، والجهات الحكومية، والقطاع الخاص. وأوضح الدكتور إبراهيم الشافي وكيل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للبرامج الخاصة، أن برنامج التوطين الموجه يهدف إلى زيادة مساهمة الكوادر الوطنية في سوق العمل عبر إتاحة مليون ومائتي ألف فرصة عمل، وتوفير حلول نوعية تعزز توظيف الكوادر والمنتجات بشكل مستدام، وتثبيت رصيد الأمان المهني في سوق العمل، انطلاقاً من "رؤية المملكة 2030"، ومستهدفات برنامج التحول الوطني 2020.

وبين أن برنامج "التوطين والتنمية الاجتماعية الموجه" ينقسم إلى أربعة محاور تنفيذية؛ هي: التوطين القطاعي، التوطين المناطقي، التوطين الحصري، التوطين النوعي.

وأشار إلى أنه من خلال التوطين القطاعي، تقوم الوزارة بحصر المهن الحرجة والحاسمة في استمرارية النشاط الاقتصادي بالقطاع، وربط البرامج التدريبية بمتطلبات التدريب بالقطاع، ورفع المواءمة بين العرض والطلب، والالتزام بتنفيذ خطط فرص العمل والتدريب على رأس العمل، وتحديد خطة العمل، ومتابعة تحقيق الأهداف ومقترحات التدخل - تدخل مناطقي حصري بالقطاع. ولفت إلى أنه يجري التحضير حالياً عبر برنامج التوطين القطاعي لإطلاق مشاريع تشاركية مع الجهات المشرفة على القطاعات، لرسم وتنفيذ خطط التوطين المناسبة حسب القطاع والاختصاص، وإعداد خطة لتوطين الأنشطة والمهن ذات الأولوية في كل قطاع، بحيث تكون جاذبة للسعوديين، إلى جانب زيادة نسب التوطين المنتج والمستدام فيها.

وأفاد الدكتور الشافي بأن تفعيل التوطين في سوق العمل يتم من خلال قطاعات التعليم، الأمن الخاص والسلامة، التجارة والاستثمار، التشغيل والصيانة، الثقافة والإعلام، الاتصالات وتقنية المعلومات، النقل، المالي، الصناعة والطاقة والتعدين، المياه والبيئة والزراعة، التشييد والبناء، التأمين، الحج والعمرة، المحاماة، الرياضة والترفيه، الصحة، السياحة، إضافة إلى القطاع غير الربحي. ولفت إلى أن الوزارة تعتمد في التوطين المناطقي، مبدأ التشاركية مع 13 إمارة، من حيث دعم

التوطين والتنمية الاجتماعية الموجهين في كل منها، إطلاق برنامج التوطين الموجه بالمنطقة برئاسة أمير المنطقة، وتوحيد الرؤية بين إدارة سوق العمل وإمارات المناطق، بما يسهم في تفعيل برامج التوطين والتنمية الموجهة بالمنطقة، وتحديد خطة العمل، ومتابعة تحقيق المستهدفات ومقترحات التدخل (تدخل قطاعي حصري بالمنطقة)، وتوفير مؤشرات الانكشاف المهني بالمنطقة، ومتابعة عملية التوطين دورياً.

وكشف عن أن التوطين الحصري سيشهد تشارك وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، والجهات المعنية بقصر بعض الأنشطة على المواطنين والمواطنات، وتحديد الأنشطة الاقتصادية الجاذبة للعنصر الوطني، وقصرها بنسبة 100 في المائة على المواطنين والمواطنات، والمتابعة والرقابة من خلال التفتيش الموجه والمشارك، ورفع وعي المجتمع بهذا الشأن، وتحفيز مشاركة العنصر الوطني في النشاط المستهدف.

وأوضح أنه في التوطين النوعي، تنفذ الوزارة نماذج مبتكرة تستهدف مشاريع؛ مثل التشغيل والصيانة والصناعات التحويلية، وتكون التدخلات على مستوى المهن، إضافة إلى زيادة مشاركة المستفيدين من الضمان الاجتماعي، ونزلاء دور الرعاية، وذوي الإعاقة، ونقلهم من الاحتياج إلى الإنتاج.

وأكد الدكتور الشافي أن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية حققت خلال الفترة الماضية العديد من الإنجازات في برنامج التوطين الموجه، حيث تم إلحاق أكثر من 16 ألف سعودي وسعودية في نشاط بيع وصيانة الجوالات ومستلزماتها، وقصر العمل فيه بنسبة 100 في المائة على السعوديين والسعوديات.

وبين أن الوزارة وقعت عقوداً لتوظيف 2200 سعودي وسعودية في شركات كبرى في قطاع السياحة، وهي تخطط لإلحاق 33 ألف سعودي وسعودية بالقطاع مع نهاية عام 2018، مشيراً إلى أن العام الماضي شهد إتاحة فرص عمل لقراءة 7500 سعودي وسعودية في قطاع الصحة كأطباء وممرضين، وغيرها من الاختصاصات الطبية في مراكز صحية، ومستشفيات حكومية، ومن المخطط أن يتم إلحاق 93 ألف سعودي وسعودية في القطاع حتى نهاية عام 2020.



"حافز" يكلف خزانة الدولة 5.2 مليار ريال في عام

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438 هـ - 14 مارس 2017م

http://www.aleqt.com/2017/03/12/article_1149916.html

أظهر تحليل لوحدة التقارير الاقتصادية في صحيفة "الاقتصادية"، أن برنامج حافز يكلف خزانة الدولة شهرياً نحو 430.5 مليون ريال (170.2 مليون ريال لمستفيدي حافز 1 ونحو 260.2 مليون ريال لمستفيدي حافز 2)، حيث يحصل المستفيد في حافز 1 على 2000 ريال شهرياً، فيما يحصل على 1500 ريال في حافز 2.

وفقاً لبيانات صادرة عن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، فقد بلغ عدد المستفيدين من برنامج حافز 1 (البحث عن عمل) بلغ نحو 85.1 ألف مستفيد، فيما مستفيدي حافز 2 (صعوبة الحصول على عمل) بلغ عددهم نحو 173.5 ألف مستفيد بإجمالي 258.6 ألف مستفيد في البرنامجين.

وبحسب التحليل، يبلغ إجمالي تكلفة البرنامجين في عام، نحو 5.17 مليار ريال (2.04 مليار ريال لمستفيدي برنامج حافز 1، و3.12 مليار ريال لمستفيدي برنامج حافز 2).

يشار إلى أنه يتم صرف مخصص مالي للمستفيدين في البرنامجين لفترة 12 شهراً بحد أقصى. وتُشكل المبالغ المدفوعة لمستفيدي حافز 1 خلال عام نحو 40 في المائة من الإجمالي، فيما المخصص المالي لمستفيدي حافز 2 يعادل 60 في المائة من إجمالي ما يتم دفعه لمستفيدي البرنامجين.

وحدد برنامج "حافز" للبحث عن عمل (حافز 1) صرف مخصص مالي قدره 2000 ريال لمدة 12 شهراً لمن هم في عمر 20-35 عاماً، حيث يشترط للحصول على المخصص الاستمرار ومواصلة البحث بشكل جاد عن العمل، وصرف مبلغ قدره 2000 ريال بشكل شهري لمدة 12 شهراً.

بينما يعتبر برنامج صعوبة الحصول على عمل (حافز 2) أحد برامج دعم الباحثين عن عمل ممن يواجهون صعوبة في الحصول عليه للفئة العمرية من 20-60 سنة، حيث يقدم للمستفيدين منظومة متكاملة للدعم من خلال تدريب المستفيد وتأهيله ومخصص شهري يقدر بنحو 1500 ريال خلال فترة الاستحقاق التي تصل إلى 12 شهراً.

ويقدم برنامج حافز مكافآت مالية لتشجيع طالبي العمل الجادين على الحصول على وظيفة بمكافآت مالية تصل إلى 24 ألف ريال على دفعات في حال سرعة حصول طالب العمل على وظيفة والاستقرار فيها لمدة سنتين على الأقل.

وبدأ عدد المستفيدين من "حافز1" بنحو نصف مليون مستفيد نهاية عام 2011 في الشهر الأول (صفر 1433 هـ)، فيما ارتفع العدد بعد ذلك لأكثر من مليون مستفيد، حتى تراجع إلى 82 ألف مستفيد في ديسمبر من عام 2014 (صفر من عام 1436 هـ).

وفي مايو 2015، قال لـ "الاقتصادية" تيسير المفرج المتحدث الرسمي لوزارة العمل، حينها، إن مستفيدي "حافز" تراجع عددهم إلى 80 ألفاً.

وتم إقرار برنامج "حافز" بناء على أمر ملكي من الملك عبدالله بن عبدالعزيز مطلع عام 2011. وفي منتصف مارس من العام نفسه، أعلن عادل بن محمد فقيه وزير العمل حينها، بدء مرحلة التسجيل للراغبين في الاستفادة من البرنامج الوطني لإعانة الباحثين عن العمل "حافز" بكل مناطق المملكة اعتباراً من 16 مارس 2011. وبتاريخ 31 ديسمبر 2011 (6 صفر 1433 هـ)، بدأ أكثر من نصف مليون سعودي عاطل عن العمل في المملكة، صرف إعانة "حافز" لنحو 554 ألف مستحق بمبلغ يصل إلى 1.11 مليار ريال.

وأظهر تحليل "الاقتصادية"، أن عدد العاطلين السعوديين ارتفع 48 في المائة آخر عشر سنوات، حيث كان عددهم 469 ألفاً نهاية عام 2006، بينما ارتفع إلى 693.8 ألف نهاية الربع الثالث 2016 بزيادة تقارب 225 ألف فرد.

ووفقاً للتحليل الذي استند على بيانات للهيئة العامة للإحصاء، فقد ارتفع عدد العاطلين السعوديين خلال الأشهر التسعة الأولى من العام الماضي بنحو 46.8 ألف فرد، عن عددهم نهاية العام قبل الماضي البالغ 647 ألفاً، بزيادة 7.2 في المائة. بينما ارتفعت قوة العمل السعودية "من أعمارهم 15 سنة فأكثر" فقط بنسبة 1.6 في المائة خلال الفترة نفسها "الأشهر التسعة الأولى 2016"، لتبلغ 5.72 مليون فرد، مقابل 5.62 مليون فرد نهاية 2015.

وزاد عدد المشتغلين السعوديين خلال فترة الأشهر التسعة من 2016 فقط بـ 1 في المائة، ليبلغ 5.02 مليون مشتغل، مقارنة بـ 4.98 مليون مشتغل نهاية 2015، بزيادة 45.5 ألف خلال الأشهر التسعة.

وخلال الفترة من 2006 حتى الربع الثالث من 2016، ارتفعت قوة العمل السعودية "من أعمارهم 15 سنة فأكثر"، بـ 47 في المائة، لتبلغ 5.72 مليون فرد بنهاية الربع الثالث 2016، مقابل 3.9 مليون بنهاية عام 2006، بزيادة 1.8 مليون فرد. وفي الفترة نفسها "من 2006 حتى الربع الثالث 2016"، ارتفع عدد المشتغلين السعوديين، 46 في المائة، ليبلغ عددهم 5.02 مليون فرد نهاية الربع الثالث 2016، مقابل 3.43 مليون نهاية عام 2006، بزيادة 1.6 مليون فرد.



21 ألف مرشد أسري لخفض الطلاق والخلافات والتفكك

المصدر: جريدة الحياة الإربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20721898>

الرياض - «الحياة»

كشفت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية عن نيتها زيادة عدد المؤهلين العاملين في الإرشاد الأسري والحماية الاجتماعية إلى 21 ألف عامل، ومراكز الإرشاد الأسري ووحدات الحماية الاجتماعية إلى 200 مركز بحلول 2020، بهدف خفض حالات الطلاق، والخلافات الأسرية، والتفكك الأسري.

وكشفت منظومة العمل والتنمية الاجتماعية عن سعيها لتطوير خدمات مراكز الدعم والإرشاد الأسري لتقديم الدعم والمساندة لطالبي الخدمات الإرشادية بأنواعها، وفق معايير عالمية وموارد بشرية متخصصة، حيثما كان المستفيد، وبأفضل وأيسر طريقة، ضمن مبادرات وخطط المنظومة المستقبلية لإيجاد منظومة متكاملة للحماية الأسرية.

وأوضحت الوزارة في بيان نقلته وكالة الأنباء السعودية (واس) أمس (الثلاثاء)، أنها بدأت أولى خطوات تنفيذ المبادرة بوضع معايير للمرشد الأسري، ومعايير للمركز المتقدم للخدمة، إضافة إلى درس وضع آليات لرخصة المرشد الأسري، وتأهيل الكوادر بشكل مهني احترافي، وربط المراكز تقنياً، حتى الوصول إلى إسناد الخدمات للقطاع الأهلي والخاص.

وفي شأن متصل، أكدت الوزارة مواصلة تلقي بلاغات العنف الأسري، وحماية الطفل من أشكال الإيذاء والإهمال والتمييز والاستغلال كافة على الرقم 1919 على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع أو إرسال بريد إلكتروني إلى العنوان :

1919@mlsd.gov.sa أو الفاكس 0112927742، أو الحضور شخصياً لدى وحدات الحماية الاجتماعية الموجودة في مناطق المملكة.
وتتم مراحل سير البلاغ باستقباله وتصنيفه ودرس الحال، ومن ثم تقديم الخدمات ومباشرة البلاغ، وتزويد المستفيد برقم، وبالإجراءات التي طرأت عليه برسائل نصية.



4 فئات يحق لها الاشتراك في "معاشات" التأمينات الاجتماعية

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20721895>

الرياض - «الحياة»

أوضحت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أن أربع فئات من المواطنين يحق لها الاشتراك في فرع المعاشات اختياريًا، وتطبق عليهم الأحكام المطبقة على المشتركين إلزامياً، بحسب نظام التأمينات الاجتماعية.
وأوضح المتحدث الرسمي للمؤسسة عبدالله العبدالجبار في تصريح نقلته وكالة الأنباء السعودية (واس) أمس، أن الفئات المشمولة هي: المشتغلون بالمهن الحرة أو الذين يزاولون لحساب أنفسهم أو بالمشاركة مع غيرهم أية أنشطة تجارية أو صناعية أو زراعية أو في مجال الخدمات، والعاملون خارج المملكة الذين لا يرتبطون بعلاقة عمل مع صاحب عمل داخل المملكة، والعاملون في البعثات الدولية والأجنبية داخل المملكة، وكذلك المشترك الذي توقف اشتراكه الإلزامي في فرع المعاشات. وأشار إلى أنه يحق للمشارك الاختياري في فرع المعاشات من الفئات الثلاث الأولى، اختيار شريحة من شرائح الدخل المنصوص عليها في النظام الموضحة في الموقع الإلكتروني للمؤسسة، أما من له مدة اشتراك سابقة فتكون الشريحة مساوية أو تالية لآخر أجر اشتراك مسجل لدى المؤسسة، مبيناً أن المشترك يدفع 18 في المئة من قيمة الشريحة التي يختارها عن كل شهر اشتراك، ويبدأ اشتراكه من أول الشهر التالي لتاريخ استكمال الإجراءات والمستندات المطلوبة.



«مسك» تستعرض نجاحات ذوي الإعاقة في ملتقى «شارك قدرة»

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577995>

الرياض - محمد الهمزاني

تنظم مؤسسة محمد بن سلمان بن عبدالعزيز «مسك الخيرية»، السبت المقبل ملتقى «شارك قدرة»، وهو ملتقى شبابي يهدف إلى عرض التجارب المميزة في مجال الإعاقة، والمساهمة في إيجاد قنوات ناجحة في المجتمع، وتعزيز الاهتمام بذوي الإعاقة، وإبراز دورهم الفعال في عدد من المجالات.
ووسط مشاركة نحو 10 شخصيات مميزة من أصحاب التجارب الناجحة في عدد من المجالات، سيناقش الملتقى عبر عدد من الجلسات وال فقرات الإلهامية كيفية مواجهة الصعاب، وعرض وتكريس مواهب وطاقات الإبداع لدى الجميع، إلى جانب عرض قصص وتجارب المهتمين بهذه الجوانب.

وقال مدير الإعلام والعلاقات العامة في مؤسسة «مسك الخيرية» يوسف الحمادي: إن المؤسسة تسعى من خلال ملتقى «شارك قدرة» إلى تعزيز الاهتمام بذوي الإعاقة، واختزال الهوة بين واقعهم وآمالهم المنشودة، مضيفاً: «ومن خلال هذا الملتقى تتم متابعة احتياجاتهم الضرورية عبر الإنصات لهم والتواصل معهم، لمساعدتهم في التغلب على ما يحول بينهم وبين المضي قدماً في سبيل النجاح والتقدم، والمساهمة في تذليل كافة المصاعب والعقبات التي تعترضهم لبلوغ أفضل المستويات.»

وأوضح الحمادي: أن أهداف الملتقى تتمثل في تعزيز الثقة لذوي الإعاقة، وشحذ همهم، وإبراز فعاليتهم في المجتمع، وكذلك إبراز مواهبهم وإبداعاتهم، مشيراً إلى أن الملتقى يتضمن فقرات متنوعة من بينها عرض لأفلام توضح دور الجمعيات الخيرية في المجتمع، وفقرات إلهامية يتحدث عبرها ناجحون من ذوي الإعاقة، إضافة إلى جلسة حوارية، وفقرة ترفيهية، في حين من المنتظر أن يستضيف الملتقى شخصيات ناشطة ومؤثرة في المجالين الإنساني والاجتماعي. وأكد الحمادي أن ملتقى «شارك قدرة» يأتي ضمن اهتمام مؤسسة مسك الخيرية «بالشباب من مختلف شرائحهم بالمجتمع، لتسليط الضوء على النماذج الناجحة، وإيجاد مساحة من الإلهام والتحفيز والتشجيع، بهدف الوصول إلى تأثير إيجابي وتفاعلي في الأوساط الشبابية، إلى جانب توفير بيئة صحية لتمكين الشباب المبدعين وإعطائهم الفرص لاستعراض تجاربهم المميزة، لا سيما مثل هذه الفئة الغالية على المجتمع والتي تتميز بالطموح والإصرار وتخطي التحديات.



460 طالبة يحضرون برنامج خطر الجرائم الإلكترونية

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577997>

لدمام - محمد الغامدي
نظمت رعاية الفتيات بالأحساء التابع لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع مدرسة الثانوية السابعة بالهفوف برنامج بعنوان (خطر الجرائم الإلكترونية) بحضور 460 طالبة بهدف تقديم النصائح والإرشاد لأبنائنا وبناتنا ووقاية الطالبات من مواقع التواصل الإلكتروني تزامناً مع برنامج وزارة التربية والتعليم "فطن".
وقدمت البرنامج سميرة السلطان مديرة مؤسسة رعاية الفتيات ومنيرة العميرين مسؤولة البرامج والأنشطة بالمؤسسة.
وتناول البرنامج بعض من الظواهر السلبية عن الجرائم الإلكترونية والتي تمس بالعرض وتخل بالأداب العامة وجرائم الابتزاز وإساءة السمعة وبالإضافة إلى ذكر بعض الوسائل للحد من انتشار الجريمة الإلكترونية وما يترتب عليها من عقوبات لحماية الفتاة من التعرض لذلك وتوجيه الفتاة لشغل وقت فراغها بالقيام بالأعمال التطوعية المختلفة من خلال التنسيق مع الجهات الخيرية لخدمة مجتمعها، وتم ختام البرنامج بالإشادة بالجهود المقدمة وتقديم شهادة الشكر من قبل مديرة المدرسة.

شرطة الرياض تكشف ملابسات فيديو اعتداء مواطن بالضرب والإهانة على مقيم أفريقي

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م
<http://www.alriyadh.com/1577940>

لرياض - مناحي الشيباني
صرح الناطق الاعلامي بشرطة منطقة الرياض أنه إشارة لما تم رصده في مواقع التواصل الاجتماعي ويظهر فيه شخص سعودي الجنسية يقوم بضرب وافد أفريقي الجنسية بقطعة حديدية بعد تقييد يديه داخل سيارة جيب. وبناءً عليه فقد كثفت إدارة التحريات و البحث الجنائي بشرطة المنطقة إجراءات البحث والتحري عن المتهم وقد أسفرت الجهود المبذولة بفضل الله عن تحديد هوية المعتدي والقبض عليه في وقت وجيز وتبين أنه سعودي الجنسية في العقد الثالث من العمر ، وفي وقت لاحق من نفس اليوم حضر المجني عليه لمركز شرطة محافظة الخرج مبلغاً أن المتهم المقبوض عليه قام بتقييد يديه وضربه وتصوير الاعتداء بهاتفه النقال وذلك أثناء عمله لدى والده برعي الإبل بسبب مطالبته بدفع رواتبه المتأخرة لديهم، تم نقل المبلغ للمستشفى وصدر بحقه تقرير طبي يتضمن إصابته بكسور وكدمات في أنحاء متفرقة من جسمه .
تم التحفظ على المتهم وإشعار فرع هيئة التحقيق والادعاء العام بمنطقة الرياض لإكمال اللازم حسب الاختصاص. وشرطة منطقة الرياض إذ تعلن عن ذلك لتؤكد أن ما أقدم عليه المتهم يعد انتهاكاً للأنظمة المعمول بها في هذه البلاد المباركة ومخالف لتعاليم ديننا الحنيف وقيم مجتمعنا النبيلة الداعية للرفق والإحسان ، ومحذرة كل من يخالف ذلك فإنه سوف يكون تحت طائلة العقاب.



قانوني: عقوبة المعتدي تصل للسجن والجلد

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م
<http://www.al-madina.com/article/513875>

سعد العيني - جدة
أكد المستشار القانوني خالد المحمادي أن عقوبة الشخص الذي اعتدى على الطالب داخل مدرسته أثناء الدوام الرسمي وهو يرتدي الزي الرسمي هي عقوبة تعزيرية تصل للسجن والجلد. وأشار إلى أنه حتى في حال تنازل المعتدى عليه عن الحق الخاص، فإن الحق العام لا يسقط، وأضاف: إنه يحق للمدرسة تقديم شكوى للمطالبة بالحق العام.

الديني: فتح سوق العمل في القطاع غير الربحي بتوفير 60 ألف وظيفة

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م
<http://www.al-madina.com/article/513960>

كشف وكيل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، الدكتور سالم الديني عن أنَّ وزارته تسعى إلى فتح سوق العمل في القطاع غير الربحي، وذلك عبر إضافة 60 ألف فرصة وظيفية، ومهنة الوظائف الرئيسية في القطاع، وتدريب العاملين فيها، فضلاً عن إطلاق المبادرات التي ستؤدي إلى ارتفاع عدد الفرص الوظيفية الرئيسية للمهنة، وارتفاع نسبة المؤهلين من العاملين في القطاع فيها إلى 50 في المئة من إجمالي القوى العاملة في القطاع.

وقال الدكتور الديني إن الوزارة تستهدف تحقيق التزام الجمعيات الأهلية بنظام الحوكمة المطور بنسبة 100 في المئة بحلول عام 2020، وضرورة تدريب العاملين في مراكز التنمية الاجتماعية على مفاهيم وأدوات الحوكمة، إضافة إلى تنفيذ الزيارات الميدانية للتحقق من مدى تطبيق الجمعيات الأهلية لمعايير الحوكمة، وذلك من أجل حوكمة رشيدة للجمعيات الأهلية لتمكينها من تحقيق أهدافها.

وأكد أن معايير حوكمة الجمعيات الأهلية التي طورت وفقاً لنظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية وأفضل الممارسات العالمية ستؤدي إلى حماية وتطوير وتحسين الصورة الذهنية للقطاع غير الربحي، وظهور فرص التوسع كمّاً ونوعاً، وتحديد الفجوات في القطاع غير الربحي، وتزويد من نجاح الجمعيات الأهلية، وتحقيق الأثر المستدام لأعمالها.

وخلصت نتائج دراسة استطلاعية لمؤسسة الملك خالد الخيرية، أجريت للمنظمات غير الربحية بمختلف المناطق للتعرف على جاهزية القطاع غير الربحي لتنفيذ المبادرات والأهداف المأمولة منه في «رؤية 2030»، ومن أبرز نتائجها أن 54% من المشاركين في الدراسة يرون أن القطاع غير الربحي قادر على رفع نسبة مساهمته في إجمالي الناتج الإجمالي المحلي من 1% إلى 5%، كما رأى أقل من نصف المشاركين أن القطاع سيساهم في رفع أعداد المتطوعين إلى مليون متطوع.

واتفق نحو 55% من عينة الدراسة على أن القطاع قادر على تطوير الأنظمة واللوائح الممكنة للعمل التنموي باستقلالية مالية وفنية تامة، كما رأى 34% من المشاركين أن القطاع غير الربحي قادر على خصخصة الخدمات في قطاعات الصحة والتعليم والأبحاث والبرامج الاجتماعية والثقافية، بينما رأى 33% أن نجاح القطاع غير الربحي في خصخصة الخدمات في تلك القطاعات غير مؤكد. يذكر أن هناك 80% من الجمعيات الخيرية رعوياً وغير تنموية ونقوم بتقديم خدمات استهلاكية فقط، علماً أن القطاع قادر على المساهمة في تنمية المجتمع، وتمكين بعض الفئات ليكون دورها فعالاً في المجتمع.

وقدرت الإحصاءات أن هناك 5% مساهمة متوقعة لـ«غير الربحي» في الناتج المحلي.

3 جهات مسؤولة عن نقل المرضى النفسيين الخطرين

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=297102&CategoryID=5

كشف مصدر مطلع عن اتفاق وزارتي الداخلية والصحة، وجمعية الهلال الأحمر السعودي، على تطبيق آلية لنقل المرضى النفسيين المتهيجين الرافضين للعلاج إلى المنشآت العلاجية النفسية.

مسؤولية الداخلية
أوضح المصدر في تصريح إلى «الوطن»، أنه تقع على وزارة الداخلية مسؤولية الاستجابة لأي استدعاء من الهلال الأحمر عند مقاومة المريض المتهيج الخطر، الذي يحمل سلاحاً أو سكيناً، للتعامل معه وفقاً لما ورد في مسؤوليات الهلال الأحمر.

وأضاف المصدر أن دور مركز الشرطة يقتصر على استلام المريض النفسي المتهيج «الخطر» إذا ارتكب جريمة أو كان مطلوباً جنائياً، قائلاً «عند مباشرة الجهة الأمنية لوضع المريض النفسي المتهيج- غير الخطر- لأي ظرف كان، فيتم احتفظ عليه بالموقع، ويستدعى الهلال الأحمر لاستلامه ونقله إلى أحد مستشفيات الصحة النفسية والأمل».

واجبات الهلال الأحمر
أشار المصدر إلى أن مسؤولية الهلال الأحمر تتمثل في مباشرة أي استدعاء لنقل المرضى النفسيين من أي موقع، ونقل المريض مع أحد ذويه لمستشفى الصحة النفسية أو الأمل، وفي حالة عدم تواجد أحد من ذوي المريض عند النقل، يتم نقله كحالة استثنائية، فيما يتم الاستعانة بالجهات الأمنية في حالة مقاومة المريض المتهيج الخطر، الذي يحمل سلاحاً أو سكيناً، والذي يخشى من ارتكابه جنائية، وفي حالة السيطرة على وضعه دون حدوث أي اعتداء منه على الغير، فيتم تسليمه للجهات الناقلة بالموقع، ويجب استشارة أقرب مستشفى للصحة النفسية أو الأمل هاتفياً فيما يشكل على الجهات الناقلة التعامل مع المريض المتهيج. كما يجب التنسيق مع وزارة الصحة لوضع برنامج مناسب لتأهيل عدد من الأطباء والمسعفين بالهلال الأحمر وتدريبهم على كيفية التعامل واحتواء المرضى النفسيين المتهيجين «جسدياً ودوائياً حسب التأهيل المتعارف عليه»، مع تثقيفهم بالأمراض النفسية والإدمان، وكذلك تعيين حراسات أمنية مدنية مرافقة ومدرّبة للتعامل مع الحالات المتهيجة، والنظر في إمكانية إيجاد مركز متخصص في كل مدينة للتعامل مع هذه الحالات.

وبين المصدر أن مسؤولية وزارة الصحة تتمحور في استقبال أي مريض متهيج من الجهة الناقلة أو الأمنية في مستشفيات الصحة النفسية والأمل، كما يجب عليها تزويد الهلال الأحمر بعناوين وهواتف المستشفيات النفسية والأمل، لتسهيل التواصل مع الأطباء والمناوبين أثناء التعامل مع المرضى النفسيين المتهيجين، وإيجاد خطوط ساخنة بين مستشفيات الصحة النفسية ومراكز الشرطة في الأحياء التي توجد بها هذه المستشفيات حسب التقسيمات الإدارية لشرط الأحياء، للتعامل السريع مع الحالات الخطيرة.

17 حقاً للمريض النفسي

كشف المصدر أن هناك 17 حقاً للمريض النفسي، اشتملت على وجوب أن يتمتع بها داخل المنشآت الصحية، وينوب عنه في المطالبة وليه أو وكيله، حيث يتلقى العناية الواجبة في بيئة آمنة ونظيفة، والحصول على العلاج بحسب المعايير النوعية المتوافرة المتعارف عليها طبياً، وإعطائه فرصة المشاركة الفعلية والمستمرة في الخطة العلاجية إذا كان قادراً على ذلك، إضافة إلى احترام حقوقه الفردية في محيط صحي وإنساني يصون كرامته، وبقي باحتياجاته الطبية، ويمكنه من تأدية التكاليف الشرعية، ولا يجوز إدخاله أي منشأة علاجية نفسية إلا وفق أحكام النظام. وأشار المصدر إلى أنه يجب إعلام المريض أو من ينوب عنه بالتشخيص وسير الخطة العلاجية قبل البدء في العلاج، وإعلامه بمدى استجابته المتوقعة لها، والفوائد المرجوة منها، والأخطار والأعراض الجانبية المحتملة، والبدائل العلاجية الممكنة، وأي تغيير يطرأ عليها قبل موافقته على العلاج، وعند الحاجة إلى نقله داخل المنشأة العلاجية النفسية أو خارجها، فإن له الحق أو لوليّه إذا كان غير قادر على اتخاذ القرار في معرفة ذلك وأسبابه، وألا يعطى علاجاً تجريبياً، ولو كان مرخصاً أو يدخل في فحص طبي أو تجريبي إلا بعد علم واضح وإذن خطي منه إذا كان قادراً ومؤهلاً لذلك أو بإذن خطي من وليه إن لم يكن قادراً على ذلك أو من مجلس المراقبة المحلي للرعاية الصحية النفسية إن لم يكن قادراً على ذلك ولم يكن له ولي.

العلاج بإذن المريض

كما لا يعطى أي نوع من أنواع العلاج دون إذنه، فإن لم يكن قادرا على تقدير حاجته إلى العلاج بنفسه، كان ذلك بإذن وليه، وإن لم يكن له ولي أو تعذر الاتصال بوليّه، فيجوز إعطاؤه العلاج اللازم بموافقة طبيبين نفسيين مع إبلاغ مجلس المراقبة المحلي للرعاية الصحية النفسية، إضافة إلى إعلامه بالخدمات العلاجية المتوفرة بالمنشأة العلاجية النفسية وكيفية الحصول عليها ومتى يمكن أن تمنع عنه، ومصدر تغطية التكاليف، وكذلك حمايته من المعاملة المهينة أو الاستغلال المالي أو الجسدي أو الجنسي أو غيرها، وألا يستخدم معه العقاب البدني أو المعنوي أو التهديد بهما مهما كان السبب، والمحافظة على حرّيته، وعدم تقييدها بعزله إلا عند الحاجة التي يقررها الطبيب المعالج ولمدة محدودة وبأقل الوسائل المقيدة لحرّيته، إضافة إلى إتاحة الحرية له بالحركة داخل المنشأة العلاجية النفسية وخارجها إذا كانت متوافقة مع المتطلبات العلاجية ومتطلبات السلامة، والاحتفاظ بما في حوزته من ممتلكات شخصية وتصرفه فيها، وتمكينه من استعمال وسائل الاتصال وفق المتطلبات العلاجية، وبما لا يتعارض مع متطلبات السلامة، وكذلك تمكينه من استقبال الزوار ضمن نظام الزيارة المعلن عنه، ويمكن أن تمنع الزيارة أو يحد منها وفقا للمتطلبات العلاجية، مع ضمان السبل الكفيلة بتواصل ذويّه به، وإطلاعهم على حالته وعلى خطته العلاجية، وتمكينهم من الاطمئنان عليه في جميع الأحوال.

الرقية الشرعية

أضاف المصدر أنه يحق لأي مريض بعد التنسيق مع الطبيب المعالج أن يرقيه في المنشأة العلاجية أحد الرقاة الشرعيين إذا رأى المريض أو ذوه ذلك، على أن تكون وفق ما جاء بالكتاب والسنة دون تجاوز ذلك، بالإضافة إلى المحافظة على سرية المعلومات الخاصة بالمريض النفسي وعدم البوح بها أو إفشائها إلا بناء على طلب من مجلس المراقبة العام أو المحلي للرعاية الصحية النفسية أو من جهات القضاء أو التحقيق مع بيان الغرض من الحصول على هذه المعلومات أو للأغراض العلاجية أو وجود الخطوة الحتمية على نفسه أو على الآخرين، إضافة إلى تمكينه هو أو وليه من رفع أي شكوى ضد أي شخص أو جهة في المنشأة العلاجية النفسية إذا كان هناك سبب لذلك دون أن يؤثر ذلك على مستوى الخدمة المقدمة له. كما يحق له أن يقيم وكيلا شرعيا يدافع عن حقوقه داخل المنشأة العلاجية وخارجها، إضافة إلى إخباره هو أو وليه عن دخوله الإلزامي في المنشأة العلاجية عند إصدار قرار الدخول أو تجديده، وإبلاغه كتابيا عن سبب الدخول والطرق التي يجب اتباعها إذا رغب في إلغاء قرار الدخول الإلزامي، وكذلك إخباره عن وضعه النظامي في المنشأة العلاجية عند إصدار قرار الدخول أو تجديده بلغة مفهومة وإبلاغهم كتابيا بجميع حقوقه.



الشورى للأمر بالمعروف: تقريركم نمطي ويخلو من التحليل

المصدر: جريدة الوطن الأربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=297104&CategoryID=5

الرياض: عبدالله بن فلاح 12:00 15-03-2017 AM

وصفت لجنة في مجلس الشورى التقرير السنوي للرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر بـ«النمطي»، السارد للأرقام الخالية من التحليل. جاء ذلك في تقرير لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية بالمجلس بشأن التقرير السنوي للهيئة للعام المالي 1436/1437.

تطوير تقني

أشارت اللجنة إلى أنها درست التقرير السنوي للرئاسة، واصفة إياه بالنمطي في سرد الأرقام في عدد الوقوعات والوظائف وعدد المراكز وتعداد الإنجازات، مع خلوه من التحليل والنسب باستثناء مجال التقنية، الذي شهد نوعا من التطوير باستحداث نوع من الأنظمة والتطبيقات. وأوضحت اللجنة أن الرئاسة ساهمت في الحد الجنوبي بحملة توجيهية لمساندة جنودنا البواسل والمرابطين هناك. ورأت اللجنة أنه لا بد في مجال الوقاية والأمر بالمعروف من التعاون مع الجهات الحكومية، لنشر وسائل التوعية لسائر أفراد المجتمع، وذلك نظرا لمحدودية منسوبي الرئاسة واتساع مساحة المستهدفين. وأشارت إلى أن الرئاسة بحاجة إلى توثيق الخبرات والمهارات والوسائل الإيجابية والسلبية التي مرت بها

الرئاسة، لتكون مرجعا للاستفادة وسبيلا للتطوير. وأكدت اللجنة ضرورة تدريب منسوبي الرئاسة للرفع من أدائهم وزيادة كفاءتهم.

عقبات أمام الرئاسة

كشفت الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر عن مواجهتها لبعض العقبات التي تعمل على حلها مع الجهات المختصة، ومن ذلك قيام وزارة المالية باستحداث عدد من الوظائف للرئاسة العامة كل سنة مالية وفق القدرات المتاحة. وذكرت الرئاسة أن أعمالها الميدانية تعتمد على نظام الورديات، مما يجعل الحاجة ماسة لاستحداث عدد أكبر من الوظائف الميدانية، خاصة أن منهج الرئاسة في الآونة الأخيرة اعتمد على خريجي الجامعات للوظائف المتاحة في الميدانية، مما يستلزم سعي الرئاسة لاستقطابهم وتعيينهم لديها وفق المرتبات، التي يستحقونها في السلم الوظيفي المعتمد من وزارة الخدمة المدنية. وأشارت إلى أن العدد الإجمالي للوظائف الميدانية يبلغ 5732 وظيفة بزيادة 22 وظيفة عن العام السابق. وأشارت الرئاسة إلى أن الوظائف الإدارية المساندة للأعمال الميدانية لا تقل أهمية، وتتكامل مع العمل الميداني وهي بحاجة إلى استحداث ليكون العمل متوازنا، ومع هذا فإن الفقرة (أ) من المادة الثالثة من لائحة الترقيات تنص على مباشرة كل موظف بمقر وظيفته المرقى لها، ومن ثم تعاني الرئاسة العامة من مباشرة الموظف في الجهة المرقى لها مع أن الحاجة تكون ماسة لبقائه في مكان وظيفته السابقة.



انطلاق مؤتمر سلامة المرضى الأسبوع المقبل

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=297087&CategoryID=5

الرياض: الوطن

برعاية وزير الحرس الوطني الأمير متعب بن عبدالله بن عبدالعزيز، تنطلق فعاليات مؤتمر سلامة المرضى السابع، الذي تنظمه الشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني خلال الفترة من 22 إلى 25 جمادى الآخرة الجاري، في مركز المؤتمرات بجامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية بالرياض، بمشاركة خبراء واختصاصيين وممارسين صحيين من المملكة وخارجها مثل الولايات المتحدة الأميركية والمملكة المتحدة والدنمارك. ويستهدف المؤتمر قيادات القطاعات الصحية المختلفة ومديري الشؤون الصحية بالمملكة، ومديري الجامعات وعمداء وأعضاء هيئة التدريس بالكليات الصحية، وكذلك الممارسين الصحيين والمختصين في مجال الجودة والإدارة الصحية. ويتناول المؤتمر من خلال محاضرات وورش عمل عدة محاور مثل التكنولوجيا وسلامة المرضى، وتعزيز الإجراءات بعد العمليات الجراحية، وأفضل الممارسات في مجال الحد من المضاعفات وكذلك بناء القدرات والقيادات في مجال سلامة المرضى، إضافة إلى استعراض أحدث التقنيات والتطبيقات وأفضل الممارسات والتجارب الرائدة محليا وعالميا في هذا المجال.



خادم الحرمين يأمر بإلحاق الدارسين على حسابهم في اليابان بالبعثة التعليمية

حرصاً على تلمس احتياجات المواطنين والمواطنات والاهتمام بقضاياهم

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

<https://sabq.org>

حرصاً من مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - على تلمس احتياجات المواطنين والمواطنات، والاهتمام بقضاياهم، فقد أمر بإلحاق الطلبة والطالبات الدارسين حالياً على حسابهم الخاص في اليابان بالبعثة التعليمية ضمن برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي، ممّن بدأوا الدراسة الأكاديمية في جامعات موصى بها، وفي تخصصات الابتعاث المعتمدة، أو ممّن أنهى الساعات المطلوبة في التخصصات الأخرى.



وزير العدل: تنفيذ ١٦ مبادرة ضمن برنامج التحول الوطني»

المصدر: جريدة الحياة الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20744468>

الرياض - سعاد الشمراني
أكد وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني أن الوزارة تعكف على تطوير القضاء وفق مسارات عدة، منها ما هو متعلق بالتحول المؤسسي للمنظومة القضائية والبناء المهني للكوادر، وتعزيز قضاء التنفيذ ورفع كفاءة خدماته وتسريعها، وتعزيز الأمن العقاري، ورفع كفاءة التوثيق العدلي وتيسير إجراءاته، وتطوير الأنظمة واللوائح العدلية، إضافة إلى إسهام الوزارة في تنفيذ ١٦ مبادرة ضمن برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠. وشدد خلال تفقده المرافق العدلية في منطقة حائل، للوقوف على حاجات المحاكم وكتابات العدل، إلى جانب اجتماعه مع منسوبي الوزارة في المنطقة، على أهمية تقديم أفضل الخدمات العدلية للمستفيدين، بما يسهم في التيسير عليهم، وبما يسرّع الإنجاز في العمل. وأضاف الصمعاني أن من مسارات التطوير كذلك تطوير الإجراءات وهندستها واختصارها، إضافة إلى التحول الإلكتروني في أعمال الوزارة، وتطوير الجوانب التشغيلية والموارد البشرية، ورفع تصنيف القضاء وإبرازه محلياً وعالمياً، كما تعمل الوزارة على مشاريع عدة خاصة بالحد من تدفق الدعاوى إلى المحاكم. واطلع وزير العدل خلال زيارته محكمة الاستئناف في حائل على أداء العمل خلال الفترة الماضية، كما زار محاكم التنفيذ العامة

والأحوال الشخصية والجزائية وكتابات العدل الأولى والثانية، وبحث مع رؤساء المحاكم السبل المتاحة لتطوير أداء المحاكم وتوسيع مجال خدماتها الإلكترونية بمختلف مرافقها. إلى ذلك، حضر الصمعاني لقاء رؤساء المحاكم الجزائية في المملكة الذي أقيم في حائل، مشدداً على أهمية سرعة إنجاز القضايا وخصوصاً قضايا السجناء، إذ شهد الملتقى الاتفاق على ٢٦ توصية ستسهم في حلول بشأن الإسراع في قضايا السجناء والأحداث وتنازع الاختصاص وغيرها.



السعوديات في وظائف السجون النسائية.. إنسانية التعامل رغم النظرة السلبية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 17 جماد ثاني 1438هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1578309>

تقرير - نورة العطوي

خلف تلك الأسوار الشاهقة والأبواب الحديدية، تتقدم المواطنات بثقه عالية المشهد الأمني في وظائف كان دونها الكثير من التحديات والصعاب النفسية والمهنية إلا أنهن تفوقن وأثبتن بالجدارة والكفاءة الشيء الكثير ليصبح لهن الدور المحوري الهام والحضور الاستثنائي في مجالات حساسة ودقيقة، والأهم بأنهن نجحن في إيجاد ذلك التوازن بين عملهن الجاد وحياتهن الشخصية، وحقيقة من تمنحه الفرصة للالتقاء والقرب ممن يعملن داخل السجون يستشعر ويلتمس عن قرب تلك القدرة المهنية الفائقة والقوة المهيبة التي تفيض في ذات الوقت إنسانية ورحمة تجبرك قبل أن تغادرهن على كسر تلك الصورة النمطية التي طبعت في أذهاننا بأن من يعمل بتلك الوظائف لابد أن يكون فظاً غليظ القلب انتزعت الرحمة والرفقة منه إذ لم يكن لقسوة القيد ولا لوحشة السجن ورمادية أجوائه تأثير وانعكاس يذكر عليهن أو على تعاملهن مع النزيلات بالسجون بل كن مثلاً حقيقياً لـ"السلطة الرحيمة"

حول عمل الملاحظات ورتبهن العسكرية كان لـ"الرياض" زيارة لسجن النساء بتبوك للوقوف على أدوارهن وعطائهن الشجاع في أكثر الوظائف أهمية وتحدياً في القطاع النسوي..
مديرة السجن النسائي بتبوك: الملاحظات العسكرية صمام أمان

في البداية تقول الرقيب خديجة العطوي ملاحظة عسكرية وحراسات ليلية -وعلامات الفخر والاعتزاز ترتسم على وجهها "بعد أن أتممت في العمل العسكري 16 سنة بدأتها برتبة جندي أصبحت أرى بعلمي في هذا المجال رسالة وطنية دفعتني إلى إنجاز مهامها بالشكل الذي يعبر عن محبة الوطن والتفاني بخدمته"، وتعود الرقيب خديجة بذاكرتها للوراء مستشعرة قسوة المفردات والتعبيرات التي كانت تسمعها من المحيطين بها كمفردة "السجانة" مع أنه تم تغيير المسمى العملي لهن منذ سنوات طويلة إلى مسمى "ملاحظة عسكرية"، مردفة أيا كانت المفردات التي تصف عملنا في النهاية أصبح المجتمع اليوم أكثر تقبلاً وتقديراً لعمل المرأة في القطاعات الأمنية والشاهد على ذلك -كما تقول- هو زيادة عدد المتقدمات سنوياً رغبة في شغل الوظائف المعلن عنها في أي قطاع أمني. وفيما يتعلق بطبيعة العمل الصعبة والتكيف مع متطلباته وظروفه، أكدت أن التدريبات الدورية المتخصصة والمكثفة التي التحقت بها خلال فترة عملها ساعدتها لتكون مهياً للتعامل مع مختلف المشاكل الواردة في كل السجون وأن الخبرة صقلتها ونمت قدراتها وفي ذات الوقت تبين بأن بيئة السجون النسائية تنسم بالهدوء والاستقرار إذ لا نواجه عادة أي متاعب بالعمل مع النزيلات.

ويتواصل اللقاء بالجندي فاطمة مرزوق -ملاحظة عسكرية وحراسات ليلية -التي أكدت في بداية حديثها أن قرار التحاقها بتلك الوظيفة لم يكن أمراً سهلاً مبيّنة أن شيئاً من الخوف والتردد وربما النفور أنتابها بعد أن تم قبولها والتحاقها بالعمل والسبب كما تقول مواجهتها لضغوطات واستهجان من أهلها ومجتمعها الذي لم يتخيل للحظة بأنها قادرة على تحمل أعباء العمل وعندها قررت التوقيع على رفض العمل وعدم مباشرته ولأن "من رأى ليس كمن سمع" تراجعت في اليوم التالي عن هذا القرار الخاطئ وسارعت في مباشرة عملها بكل حماس واعتزاز وذلك بفضل الله ثم بفضل أحد البرامج الحوارية الذي كان يسلط الضوء على طبيعة عمل الملاحظات العسكريات وكانت ضيفة البرنامج الاستاذة نوف العتيبي مديرة

الإشراف النسوية بالمديرية العامة لسجون والتي استطاعت من خلال حديثها أن تغير وتصحح وجهات النظر السائدة. وتابعت -فاطمة- رغم قصر فترة عملي إلا أنني سعيدة بما اكتسبته من الخبرات بفضل التدريب والتطوير المستمر خاصة بعد أن أنهيت دورة أعمال السجون لمدة ثلاثة أشهر كما أن وظيفتي أضافت لي الكثير من المهارات الشخصية أبرزها الثقة بالنفس والجدية وأيضاً رسخت بداخلي مبادئ الالتزام والانضباط، وقالت بأن ساعات العمل الطويلة هي أبرز المتاعب التي تواجههن.

الرقيب العطوي: مجتمعنا أكثر تقبلاً وتقديراً لعمل المرأة الأمنية من جهتها أكدت الملاحظة العسكرية برتبة جندي سالم العطوي على أهمية ما تتلقاه الموظفات من دورات تدريبية مستمرة تساعدن على أداء مهام العمل بكل اقتدار كما تكسيها الخبرات المتتالية القدرة على التعامل مع أي أحداث وظروف طارئة مضيئة أن مبدأ التعامل بين الملاحظة والنزيلة ينبني على الرحمة والانسانية مهما كانت قضيتها أو حالتها النفسية و دون مخالفة الضوابط النظامية. مشيرة بأنها حديثة التعيين ولكنها سعيدة وفخورة بوظيفتها التي ترى فيها ضرورة أمنية وخدمة رفيعة لوطنها.

فيما ترى أ. فاطمة الربيعي -اخصائية نفسية وموظفة مدنية بالمرتبة السادسة- أن تعاملها مع النزيلة يكون على حسب حالتها وظروفها النفسية بغض النظر عن نوع القضية التي دخلت بسببها إلى هذا المكان وقالت إن الاهتمام بالجانب النفسي للنزيلة عامل أساسي لنجد لديها قبول وتعاون لإعادة التأهيل والإصلاح مبينة أن أغلب النزيلات تكون لديهن صدمات نفسية عند بداية دخولهن للسجن ولكن بفضل المتابعة والرعاية يتم التغلب عليها، وأشارت إلى أن النزيلات محاطات باهتمام كبير لتحقيق رسالة ورؤيا السجون والتي يأتي في مقدمتها التأهيل من عدة نواحي حياتية للتكيف مع المجتمع الخارجي كالتأهيل النفسي والاجتماعي والفكري والسلوكي كما يتم تطوير وتنقيف النزيلات وتنفيذ برامج ودورات ومحاضرات تثقيفية تطويرية لإعادة تأهيلهن ليكن عناصر فاعلة في المجتمع.

وأشادت منيرة البيشي -مشرفة البيوت العائلية وموظفة مدنية بالسجون منذ عشرين عاماً- بالدعم والتشجيع الذي تحظى به مسيرة المرأة الموظفة في كافة وظائف القطاع الأمني مردفه أن الاهتمام والرعاية يقدم أيضاً على أكمل وجه للنزيلات ولعل أحدث ما قامت به المديرية العامة للسجون من خلال برنامج الزيارة واليوم العائلي كذلك تطوير وإنشاء وحدات جديدة "البيوت العائلية" وهي عبارة عن أجنحة فندقية تتوفر فيها جميع الاحتياجات الانسانية للنزيلة أو النزيلة حرصاً على أهمية استمرار الروابط الأسرية والعلاقات الزوجية.

الجندي فاطمة: برنامج عن عمل المرأة بالسجون أعادني لوظيفتي من جانبها ذكرت سهام مبارك البحيران مديرة السجن النسائي بتبوك أن هناك عدداً من العاملات بالسجون ومنهن ملاحظات عسكريات يخضعن لنظام الوظائف العسكرية وتبدأ رتبتهن العسكرية من رتبة جندي إلى أن تنتهي إلى أعلى رتبة وهي رقيب وتتلخص مهامهن بحراسات امن السجن ومرافقة السجينات إلى المحاكم والمستشفيات وكل خفارات السجن الداخلية وعلى مدار الساعة.. أما المدنيات ويخضعن لنظام الخدمة المدنية وتتنوع أعمالهن بحسب التخصصات ويعملن بالفترة الصباحية.

وعن دور وأداء المرأة العسكرية في السجون أكدت بأنه دور مهم جداً ولا يقل عن أداء ودور أي عسكري يعمل بمثل وظيفتها معتبرة أن الملاحظات العسكرية هن روح المكان وأن عملهن هو النواة الصلبة وصمام الأمان كما أثنت البحيران على الجهد والحس الأمني العالي الذي يتمتعن به الملاحظات العسكرية وذلك بفضل الله ثم بفضل الدعم والتوجيهات المستمرة من الاستاذة نوف العتيبي مديرة الإشراف النسوي بالمديرية العامة للسجون ومن هنا نقدم لها كل الشكر والتقدير لمساندتها الدائمة للجميع. وبصورة عامة فإن جميع الموظفات بالسجون عملهن لا يقتصر على مراقبة النزيلات بل العكس تماماً الجميع يعمل قدر المستطاع لتوفير الرعاية الانسانية وتطبيق أعلى معايير الإصلاح والتأهيل للنزيلات حتى نفتح لهن أبواب الأمل والعمل حيث يتم إكسابهن مهارات متنوعة إضافة إلى تنمية مواهبهن وأضافت أن نسبة النزيلات من جنسيات اجنبية كبيرة مقارنة بعدد النزيلات السعوديات وهن جميعاً يقضين محكوميتهن في عملية تقويم وبناء مستمر لذاتهن، من خلال البرامج المقدمة لهن في شتى المجالات النفسية والاجتماعية والصحية والدينية والثقافية.

مركز متخصص لتطوير قدرات موظفات السجون
في تعليق من المتحدث الرسمي للمديرية العامة للسجون العميد الدكتور أيوب بن حجاب بن نحيث ذكر بأنه يقابل بالفخر والشكر والتقدير كل ما تطرق إليه الزميلات الكريمات من حماس ورغبة واستعداد لأداء العمل بجدية وكفاءة مؤكداً بأن العمل بشكل عام وفي السجون بشكل خاص يعد رسالة سامية لتماسها مع حقوق النزلاء والنزيلات ويجب تحقيقها بأمانة وإخلاص كما بين الدكتور ابن نحيث إلى أن المديرية العامة للسجون افتتحت مؤخراً مركزاً متخصصاً لتطوير قدرات

ومهارات موظفات السجون وأن هذا المركز امتدت خدماته -ولله الحمد- لتشمل وزارات ومؤسسات الدولة كافة لمن يطلب الاستفادة من خبراتنا الكبيرة في مجالي التعليم والتدريب الأمني المتخصص.



وزير العدل يتفقد المرافق العدلية بمنطقة حائل ويقف على احتياجاتها

المصدر: جريدة الرياض الخميس 17 جماد ثاني 1438هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1578386>

الرياض - مبارك العكاش

تفقد وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء د. وليد بن محمد الصمعاني المرافق العدلية في منطقة حائل، للوقوف على احتياجات المحاكم وكتابات العدل، إلى جانب عقده لاجتماعات عدة مع منسوبي الوزارة في المنطقة، مشدداً على أهمية تقديم أفضل الخدمات العدلية للمستفيدين بما يسهم في التيسير عليهم وبما يسرع الإنجاز في العمل.

وأكد وزير العدل أن الوزارة تعكف على تطوير القضاء وفق مسارات عدة منها ما هو متعلق بالتحول المؤسسي للمنظومة القضائية والبناء المهني للكوادر، وتعزيز قضاء التنفيذ ورفع كفاءة خدماته وتسريعها، وتعزيز الأمن العقاري ورفع كفاءة التوثيق العدلي وتيسير إجراءاته، وتطوير الأنظمة واللوائح العدلية، بالإضافة إلى مساهمة الوزارة في تنفيذ ١٦ مبادرة ضمن برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠.

وأضاف معاليه: من مسارات التطوير كذلك تطوير الإجراءات وهندستها واختصارها، إضافة إلى التحول الإلكتروني في أعمال الوزارة، وتطوير الجوانب التشغيلية والموارد البشرية، ورفع تصنيف القضاء وإبرازه محلياً وعالمياً، كما تعمل الوزارة على مشروعات عدة خاصة بالحد من تدفق الدعاوى إلى المحاكم.

وأوضح معالي وزير العدل أن مرفق القضاء حظي ولا يزال يحظى بالدعم والاهتمام من لدن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله -، وحرصه أيده الله على تقديم أفضل وأيسر الخدمات للمواطنين والمقيمين.

واستهل معاليه زيارته بمحكمة الاستئناف في حائل وأطلع خلالها على أداء العمل خلال الفترة الماضية، كما زار محاكم التنفيذ العامة والأحوال الشخصية والجزائية وكتابات العدل الأولى والثانية، وبحث مع رؤساء المحاكم السبل المتاحة لتطوير أداء المحاكم وتوسيع مجال خدماتها الإلكترونية بمختلف مرافقها.

وحضر معاليه لقاء رؤساء محاكم الجزائية بالمملكة الذي أقيم في حائل، مشدداً على أهمية سرعة إنجاز القضايا خصوصاً قضايا السجناء، حيث شهد الملتقى الاتفاق على ٢٦ توصية ستسهم في حلول بشأن الإسراع في قضايا السجناء والأحداث وتنازع الاختصاص وغيرها.

وضم الوفد المرافق لمعاليه الشيخ ناصر المحيimid رئيس التفتيش القضائي، ورئيس محكمة الاستئناف الشيخ حمد المقبل، ووكيل الوزارة الشيخ الدكتور أحمد العميرة، ومساعد أمين المجلس الأعلى للقضاء الشيخ عبدالعزيز الحسيني.

100 ألف دعوى في ديوان المظالم يواجهها 570 قاضيا فقط

المصدر: جريدة المدينة الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/514083>

كشف تقرير ديوان المظالم عن أن عدد الدعاوى للقضايا التي وردت لديون المظالم تجاوز 100 ألف دعوى بزيادة عن العام السابق بـ 26,580 قضية، فيما وصل عدد القضاة العاملين بالديوان إلى 570. وقالت مصادر مطلعة بمجلس الشورى بشأن التقرير السنوي للديوان لـ «المدينة» إن المجلس سيناقش تقرير الديوان الأسبوع المقبل حيث قدمت لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية توصيات طالبت الديوان بإعداد خطة شاملة لمعالجة سد احتياج القضاة وتقليل تدفق القضايا، بعد أن رصدت اللجنة ضعف تناسب عدد القضاة العاملين في الديوان وعددهم 570 قاضياً، مع الزيادة المطردة في القضايا. وأكدت اللجنة في تقريرها أنها أوصت بإعداد خطة زمنية لتدريب القضاة وتأهيلهم وفق برنامج شامل يخضع للقياس وبراعي مواضع الحاجة والموضوعية بالتنسيق مع الأكاديميات المتخصصة، واشترطت أن تشمل جميع القضاة. وأكدت اللجنة أهمية سلخ الدوائر التي في أصلها من اختصاص القضاء العام وإسنادها إليه وأهمية تعزيز اختصاصات الديوان المختص في القضاء الإداري والاعتراضات الموجهة على القرارات ليكون مقتصرًا على اختصاصه الأصلي ليكون تركيزه وعطاؤه أكثر.

وامتدحت اللجنة زيادة نسبة العطاء والإنتاج رغم عدم وجود تناسب بين كثرة القضاة وتزايد عدد السكان من جهة والقلة التي يواجهها في أعداد الداخلين فيه من القضاة وأعاونهم وكثرة التسرب، ما يؤكد مقدار الجهد المبدول من قيادات الديوان وقضااته، وأثنت اللجنة على عناية الديوان بالتدريب وإيلائه عناية جيدة ويمكنه العمل القضائي بشكل كامل والزيادة المطردة في إنجاز القضايا وأرشفة الأحكام القضائية وتصنيفها ونشرها. دراسة إنشاء وزارة «أشغال عامة» لضبط وتنفيذ المشروعات

علمت «المدينة» من مصادر لها أن مجلس الشورى يناقش مقترحاً لنظام الأشغال العامة والبنى التحتية المقدم من العضو السابق جبران القحطاني الأسبوع المقبل حيث أيدت اللجنة في تقريرها المشروع المقترح الذي يهدف لإنشاء وزارة للأشغال العامة والبنى التحتية لضبط وتنفيذ الأشغال العامة وصيانتها وتشغيلها وتنسيق مشروعات البنى التحتية. كما يهدف إلى تطوير ومعالجة السبلات المتزايدة الناتجة في البنى التحتية والتي تلخص في غياب التخطيط الشامل والموحد للمشروعات، ونقص الخبرة وضعف القدرة على إدارة المشروعات والإشراف عليها من قبل كثير من الجهات الحكومية، والقصور الشديد في جودة تنفيذ البنى التحتية، ومثال ذلك ما كشفت عنه الأمطار في السنوات الأخيرة من ضعف البنى وإنهارها في بعض مدن المملكة. وقال تقرير لجنة الحج والإسكان والخدمات إن مشكلات الوضع الحالي للبنى التحتية تكبد الدولة نفقات إضافية كبيرة نتيجة عدم التنسيق في تنفيذها وتعدد الرؤى الاستراتيجية ذات الشأن وتباينها، وأيضاً تدني مستوى الدور الرقابي على المشروعات التنموية في ظل تعدد المسؤولين عن تلك المشروعات، والتأخر في تنفيذ المشروعات رغم الاعتمادات المالية نتيجة لتباين توجهات المسؤولين وتعدددهم، إضافة إلى تنفيذ العديد من مشروعات البنى التحتية وإعادة تخطيطها وتنفيذها مرة أو عدة مرات أخرى نتيجة تعارض فني وموضوعي وزمني في مراحل التنفيذ. وأكد التقرير أهمية سرعة اتخاذ ما يلزم لمواجهة هذه المشكلات محذرة من مغبة التأخير وما يفضي إليه من تفاقم المشكلة وجعلها عصبية على الحل فضلاً عن تكبد المزيد من الخسائر الاقتصادية والاجتماعية.

5 حلول مقترحة لعلاج مشكلة تأخر المشروعات

إعادة النظر في المنظومة الحالية لإدارة المسائل المتعلقة بالبنى التحتية

إنشاء آلية إشراف إدارية وتنسيقية عليا يوكل إليها رسم السياسات العامة للبنى التحتية

وضع الضوابط والشروط التي تضمن تفعيلها وجودتها

مراقبة وتنسيق تنفيذ المشروعات ذات الصلة بما يحقق الفعالية ويمنع التناقضات والقصور والإشراف

معالجة الكثير من المشكلات التي تعاني منها مشروعات الدولة سواء بتعثرها أو تأخرها أو سوء تنفيذها.

447 يوما في انتظار تعويضات مستشفى جازان

المصدر: جريدة الوطن الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=297203&CategoryID=5

جازان: عبده راجحي، فاطمة الراجحي، فهد حكيم 16-03-2017 2:11 AM

بينما أدانت لجنة التحقيق في حريق مستشفى جازان العام 5 أشخاص بتهمة التلاعب بالمال العام، وشركة وطنية بالإهمال والتقصير، طالب ذوو الضحايا المسؤولين بسرعة صرف تعويضاتهم، مشيرين إلى انتظارهم 447 يوما حتى انتهاء التحقيقات .

أبرز المتهمين

مدير سابق لصحة المنطقة

مدير سابق للمشاريع والصيانة

مهندسون في مشاريع صحة جازان

مهندس الشركة المقاول

تفاعل ذوو ضحايا كارثة حريق مستشفى جازان العام أمس، بظهور نتائج تحقيق اللجنة في الحريق، ودعوا المسؤولين إلى سرعة صرف تعويضاتهم، فبعد مرور 447 يوما استغرقتها التحقيقات في حادثة الحريق، الذي نتج عنه وفاة 25 شخصا وإصابة 123 آخرين، أظهرت النتائج إدانة 5 أشخاص بتهمة التلاعب بالمال العام، إضافة إلى إحدى الشركات الوطنية بتهمة الإهمال والتقصير بالأعمال الموكلة إليها.

توقيف المتهمين

أكدت مصادر مطلعة لـ«الوطن»، أن شخصين موقوفين على إثر القضية منذ الأسبوع الماضي، أحدهما كان قياديا والآخر مسؤولا بصحة جازان، من جهتها أفصح مدير العلاقات والإعلام والمتحدث الرسمي لإمارة منطقة جازان بالإجابة ياسين القاسم، عن ظهور نتائج التحقيقات حول الحادثة، مبينا أن نتائج تحقيقات اللجنة الموجهة من المقام السامي والمكونة من «وزارة الداخلية وهيئة الرقابة والتحقيق وهيئة الوطنية لمكافحة الفساد وهيئة التحقيق والادعاء العام ووزارة المالية» قد أكدت إدانة 5 أشخاص وسيتم إجراء أشد العقوبات لهم لتلاعبهم بالمال العام.

وأشار إلى تورط إحدى الشركات الوطنية، وقد تقرر إقامة الدعوى عليها بتهمة الإهمال والتقصير بالأعمال الموكلة إليها. متابعة التحقيق

بين القاسم أنه تمت إحالة شخصين مسؤولين في الصحة إلى هيئة التحقيق والادعاء العام وإقامة الدعوى التأديبية بحقهما، إضافة إلى إحالة 3 أشخاص، أحدهم من جنسية عربية، إلى الادعاء لإقامة الدعوى بحقهم، مبينا أن أمير منطقة جازان الأمير محمد بن ناصر تابع مجريات التحقيقات، وقد شدد في حينها على سرعة إنهاء إجراءات التحقيق ومحاسبة المقصر. تعويضات الضحايا

ناشد ذوو المتوفين المعنيون بوزارة الصحة بضرورة تسريع صرف تعويضاتهم المستحقة، معتبرين تأخيرها يعد ماطلة غير مبررة، مطالبين بمحاسبة المقصرين في ذلك.

وبين المواطن برهوم مليح الذي فقد شقيقته وأمه، أن تأخير صرف تعويض أسر المتضررين من الحريق، يعد ماطلة بحقهم من قبل وزارة الصحة والجهات ذات الاختصاص.

وأضاف أنه تم منذ عدة أشهر تشكيل لجنة من الرياض التقت معه بشرطة جازان، وأخذت أقواله، واستمعت لمطالبه هو وعدد من أقارب المتوفين بشأن الحريق الذي حدث في السنة الماضية، وبرغم وعد اللجنة بتلبية مطالب أهالي المتضررين بأسرع وقت إلا أن كافة الاتصالات قد انقطعت باللجنة، ولم يتم صرف التعويضات، مؤكدا أنه عند الذهاب للجهات ذات الاختصاص مطالبين بسرعة الصرف أو معرفة أسباب التأخير يتم مقابلتهم في كل مرة بالصد أو أن يبقى في الانتظار، مبديا استياءه جراء هذا التأخير الذي لم توضح وزارة الصحة أسبابه.

من جهته أوضح المتحدث الرسمي لمديرية الشؤون الصحية بمنطقة جازان نبيل غاوي، أن موضوع تعويض المتضررين لدى الجهات المعنية، وسيتم إبلاغهم بأي مستجدات فور حصولها.



"العمل": تطوير مهارات مليون مستفيد عبر منصة "دروب" بحلول 2020

توفر دورات إلكترونية للباحثين عن عمل وكذلك للموظفين الراغبين في التطوير

المصدر: جريدة سبق الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<https://sabq.org>

أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أن منظومتها تسعى إلى رفع عدد السعوديين المستفيدين من برنامج منصة "دروب" الإلكترونية، إلى مليون مستفيد بحلول عام 2020، ضمن خطط المنظومة؛ لتحقيق مستهدفات برنامج التحول الوطني 2020؛ وفقاً لرؤية المملكة 2030.

وثوِّق المنصة التي تم تدشينها في ديسمبر عام 2014م، ويرعاها صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، دورات إلكترونية للمواطنين الباحثين عن عمل، وكذلك للموظفين الراغبين في تطوير مهاراتهم الوظيفية، كما أنها تُعنى بتطوير المحتوى الإلكتروني عن طريق فريق سعودي متخصص في تطوير المحتوى، بالتعاون مع الشركات المحلية والعالمية الكبرى.

وتتضمن "منصة دروب" أكثر من 100 دورة إلكترونية تغطي كل المهارات الوظيفية العامة، وعدداً من المهارات المتخصصة المتوائمة مع احتياجات سوق العمل السعودي، وتقدم الشهادات المعتمدة بالتعاون مع الجامعات والجهات المانحة للشهادات محلياً أو عالمياً.

من جهة أخرى، تُعنى منصة "دروب" بتدريب الموظفين على رأس العمل من خلال برنامج "تمهير"، الذي يستهدف الخريجين السعوديين ممن يحملون درجة البكالوريوس أو الماجستير أو الدكتوراه؛ لإلحاقهم ببرامج تدريب وتأهيل لدى المؤسسات الحكومية، والمنظمات الدولية، والمنشآت المميزة؛ لكي يتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم للعمل بدوام كامل، مع تقديم مكافأة مالية للمتدرب طوال فترة التدريب، والذي تتراوح مدته بين ثلاثة إلى ستة أشهر.

وتوفر منصة "دروب" الدعم والمساعدة للشركات في تقديم التدريب الإلكتروني لموظفيهم، والتأكد من أنهم يحصلون على مختلف الدورات التي تلبي احتياجات المسار الوظيفي لكل منهم.

وبلغ زوار منصة "دروب" أكثر من 2.6 مليون زائر، وتسجيل ما يقارب 393 ألف مستفيد ومستفيدة في المنصة، كما تم التسجيل في 866 ألف دورة إلكترونية، واعتماد أكثر من 36 ألف شهادة.

وتهدف منصة دروب <https://www.doroob.sa> إلى تطوير مهارات مليون مستفيد ومستفيدة بحلول 2020، تم تحقيق 218 ألفاً منها في عام 2016م.

ويُعد برنامج التحول الوطني 2020 أول الخطوات نحو تجسيد رؤية المملكة 2030 باعتبارها منهجاً وخارطة للعمل الاقتصادي والتنموي في المملكة، وهو يرسم التوجهات والسياسات العامة والمستهدفات والالتزامات الخاصة بها، لتكون نموذجاً رائداً على كل المستويات.

وتأتي مبادرات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الجديدة في سياق المرحلة الأولى من برنامج التحول الوطني 2020، التي يجري تنفيذها حالياً بالشراكة بين مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية و18 جهة حكومية، وتتضمن 755 مبادرة في مختلف المجالات الاقتصادية والتنموية والاجتماعية، والتي يُنتظر أن تسهم في تحول المملكة نحو العصر الرقمي، وتعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص، وتوليد الوظائف، وتعظيم المحتوى المحلي.



خلاف حول التأمين يزيد معاناة مريض يماني في مستشفى النور

بمكة

مكفوله السعودي يطالب بإيجاد حل لمشكلته

المصدر: جريدة سبق الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<https://sabq.org>

ما زال المواطن عبدالوهاب محمد آل فوزي حائراً بين سندان مستشفى النور التخصصي ومطربة شركة بروج للتأمين التعاوني بسبب عدم إيجاد حل لمكفوله ناجي أحمد فايد، يماني الجنسية، والذي تعرض لحادث اختناق دخاني في مكان سكنه جعله طريحاً للفراش.

وقال وكيل الكفيل علي محمد علي آل فوزي: قصته تكمن بتعرضه لحادث اختناق، وتم إنقاذه من قبل الدفاع المدني ونقله لمستشفى النور التخصصي عن طريق الهلال الأحمر السعودي بمحضر الدفاع المدني رقم 998/4/4/2/31 وتاريخ 18/3/1437 هـ وهو في غيبوبة واستمرت 28 يوماً، وأخرج من العناية وهو في شلل كامل ووضع في غرفة رقم 428 وما زال فيها حتى الآن وقد تحسن وضعه إلى شلل نصفي بالجهة اليمنى ولا يتكلم وما زالت فتحة التنفس بالحنجرة. وأضاف: طلب مني إخراجي من المشفى علماً أن التقرير الخاص أفاد بأنه يحتاج إلى عناية أسرية وهو من مدينة تعز اليمنية المحاصرة ولم نستطع التوصل إلى أحد من أهله بالسعودية وتم إبلاغ السفارة اليمنية ولم يكن هناك أي استجابة بحجة أن مستشفى النور لم يخاطبهم.

وزاد: تم الطلب من مستشفى النور مخاطبة السفارة لتوضيح حالة المريض وكان رد المستشفى شفهاً: ليس من شأننا مخاطبة السفارة وأيضاً تم التواصل مع وزارة الصحة بأكثر من وسيلة تواصل وقد وجهوا مستشفى النور بإحالة إلى مستشفى ابن سينا بإحالة رقم 783916 وكان الرد: لا يوجد سرير وتم توجيه خطاب برقم 282615 بتاريخ 19/3/1437 لقسم شرطة الكعكية لإخراج المريض وتم إحالة الخطاب للدفاع المدني بصفته مشترك في محضر الحالة وتم الرد من قبل الدفاع المدني بعدم إخراج المريض حتى انتهاء إجراءات التحقيق.

وأكمل: خاطب المستشفى قسم شرطة الكعكية بثلاثة خطابات متتالية أرقامها: 40582 و24251 و29370، وحضرت في جميع الخطابات مصطحباً تقارير المريض الذي رأى قسم شرطة الكعكية إنه لا يستحق الخروج لحالته الحرجة التي تستدعي رعاية طبية أو أسرية ولا يوجد له قريب بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحويله إلى مستشفى ابن سينا في يوم الأربعاء الموافق: 2/6/1438 هـ.

وتابع: طلب مني مستشفى النور مراجعة قسم التحصيل لديهم ودفع مبلغ مالي وقدره (200000) ريال علماً أن العامل لديه تأمين صحي ساري المفعول وكان الرد من موظف التحصيل أن الوزارة لا تعترف بالتأمين وهذا المريض لا يملك المبلغ.

ومن جهته أوضح الناطق الإعلامي للشؤون الصحية بمنطقة مكة المكرمة حمد فيحان العتيبي لـ"سبق" بأن المريض (ناجي أحمد فايد) حضر إلى قسم الطوارئ في حالة حرجة جداً نتيجة إصابته باختناق بأبخرة غازية وذلك بتاريخ 18/3/1437 هـ الموافق 29/12/2015م الساعة 9.32 ص وتم تنويم المريض بمنطقة العناية الحرجة كحالة (إنقاذ حياة) تحت بند العلاج بأجر وحسب الأنظمة والتعليمات الواردة عدم تحصيل المبالغ المادية إلا بعد استقرار الحالة ومن تاريخ تنويم المريض إلى ما قبل 1/1/2017 لم يتم تفعيل النظام الصحي مع شركات التأمين الطبي مع مرافق الوزارة وفي

تاريخ 2017 / 3 / 8م تم إرسال إيميل لشركة التأمين الطبي لتسديد المبلغ وتم الرفض بتغطية الحالة وهي مرفوضة حسب شروط مجلس الضمان الصحي، وقد تقرر خروج المريض من قبل الطبيب المعالج بتاريخ 143716 / 5 هـ ولم يتم استلامه، وحينها تم تحويل المريض لمستشفى ابن سينا بحداء.



"سبق" ترصد حيي "البرماوية" و"الباكستانية" في المدينة المنورة.. أحياء عشوائية تفتقر إلى الخدمات اجتمع في المنطقة تنوع ثقافي تجعل من يزورها يجزم أنه زار معظم بلدان العالم

المصدر: جريدة سبق الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<https://sabq.org>

تصوير: عمار الأحمد: تجتمع في المدينة المنورة ما لم يجتمع في أغلب مدن العالم من تنوع ثقافي، ولغات ولهجات، إضافة إلى العادات والتقاليد، تجعل من يزورها، يجزم أنه زار معظم بلدان العالم. الأحياء تسمى باسم الجنسيات الموجودة في الحي، واشتهرت أسماء أحياء بأسماء جنسيات مثل "البرماوية" و"الباكستانية" و"الأفغانية" و"البنغالية"، ففي الحلقة الثالثة من سلسلة "الأحياء العشوائية في المدينة المنورة" وكشف خباياها للقارئ وما يدور بداخل تلك الأحياء بدأت "سبق" في رصدها وكشف المستور عما يحدث موثقة بالصورة. بدأت "سبق" جولاتها في حيي "البرماوية" و"الباكستانية" الواقعتين على الدائري الثاني أمام جبل أحد فقاطنيهما من الجنسية البرماوية والباكستانية وكغيرهما من الأحياء العشوائية في المدينة المنورة تفتقر إلى الخدمات، فالشوارع المظلمة الضيقة غير مسفلتة والمنازل القديمة المتهاكلة والسيارات الخربة تنتشر في بعض أجزاء الحي، فالمنازل القديمة امتهاكلة ساهمت في القيمة المتدنية لإيجار المنازل، ما جعل الكثير من عوائل البرماوية والباكستانية يسكنون هذه المنطقة، فتستغرب من وجود الكثافة السكانية في حي انتشرت فيه النفايات ومياه الصرف الصحي والسيارات الخربة والمباني العشوائية، فالبرماويون بهذا الحي منتظمون من الناحية الاجتماعية، فالترابط كبير بينهم، فممثل الجالية البرماوية خصص لهم مكتب في وسط الحي ويعمل أكثر سكان حي البرماوية بـ"النجارة والتنجيد". وعلى الجانب الآخر من حارة "الباكستانية" الأمر ليس مختلفاً، فالمنازل الشعبية القديمة المبنية بشكل عشوائي، فالعوائل الباكستانية تسكن الحي، فالمتجول في هذا الحي أشبه بالغريب، فالنظرات الغريبة والمريبة تلاحق زوار الحي، فأغلب سكان الحارة الباكستانية يعملون في إصلاح السيارات، وفي مجال السمكرة والكهرباء، إضافة إلى الأعمال الأخرى، فالتجارة المتنوعة تدار من دون سند قانوني، فأغلب المباني بنيت بشكل عشوائي.

يوم المرأة العالمي .. والسعوديات

المصدر: جريدة الرياض الأحد 13 جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575495>

أحمد الحناكي

احتفل العالم بأسره أخيراً بيوم المرأة العالمي، لينصب اهتمام كل وسائل الإعلام وحقوق النساء والنقابات والأحزاب والدول بهذا اليوم المشهود. إحقاقاً للحق، لا تزال المرأة في بلادنا تعاني كثيراً، لجملة من الأسباب أظنها لا تخفى على ذي بال، غير أن هذا لا يعني أن نمرّ عليها من دون تعليق مختصر.

دينياً، يعتقد رجال الدين أن المرأة لا تحتاج إلى أي شيء، فهي مصانة ومكرمة، ولا ينقصها إلا أن توضع في زجاجة ويقل عليها كي لا يتم لمسها أو نهشها من الذناب (الليبرالية)، الذين ينتهزون فرصة حتى لو كانت ضئيلة للانقضاض على فريستهم، ومن دون شك لا ألوم الجاهل على جهله، ولكن ألوم المثقفين وعلماء الاجتماع والتعليم والإعلام، الذين لم يشرحوا حتى الآن معنى الليبرالية الذي برع الكثير في تشويهه، سواءً عن قصد أم بسبب أن بعضاً ممن يدعون الليبرالية أعطاهم مبرراً حقيقياً لكرهها.

اجتماعياً، يتحالف كثير من المحافظين مع رجال الدين بالتحفظ على طموحات المرأة، مشروعة كانت أم غير ذلك، ربما كانت الأسباب مختلفة أو حتى الأهداف، إلا أن هذا التحالف يمنح الطرفين قوة ضاربة تحاول الضغط على البقية المؤيدة لحقوق المرأة من جهة وعلى المرأة نفسها من جهة أخرى.

على أية حال، يجب ألا ننسى أن الرسول ﷺ وصحبه الكرام كانوا يتعاملون مع المرأة باحترام ونبيل وقيم، مع أن الظروف كانت تختلف آنذاك، وسبق أن أشرت في مقالة قديمة إلى أسماء تلك النساء العظيمات اللاتي كان لهن تأثير في التاريخ الإسلامي، ومنهن على سبيل المثال لا الحصر خديجة بنت خويلد، وعائشة بنت أبي بكر، وأختها أسماء بنت أبي بكر، وخولة بنت الأزور، وأم سلمة، وسمية أم عمار بن ياسر، وكذلك في عصور لاحقة شجرة الدر. الاحتفال العالمي مفهوم، كونه يبين أن المرأة لا تزال لم تتل حقوقها الكاملة أسوة بالرجل، إلا أن الوضع عربياً فخليجياً أكثر حدة.

أتصور أن عملية التغيير بالنسبة إلى المرأة أصبحت حتمية، وحيداً لو أسهم بها الرجل بدلاً من أن يمر الأمر من دون مشورته، فالأجيال الجديدة تعي أن لها حقوقاً وليس كاسلافهن تطبعن على الخنوع والانصياع.

وإذا كانت المرأة في السابق تحكمها عوامل عدة ترغمها على التنازل للرجل، فقد اختفت هذه العوامل، فهي تجاريه في كل شيء تعليمياً وعملاً وثقافةً وإبداعاً، بل تتفوق أحياناً.

ومن يقول إن المتاجرة بالدين لا تضطهد المرأة فليقرأ هذا التقرير المنشور في موقع «العربية نت» في 2016-3-8، وعنوانه: «في يوم المرأة.. 31 ألف حامل في صفوف داعش»، بحيث تنوع استغلال المرأة المعاصرة، ولعل مناطق سيطرة تنظيم داعش الإرهابي تعد الأخطر عليها، إذ يعتمد داعش استغلالاً ممنهجاً للمرأة من أجل خدمة أهداف مستقبلية، إذ لاحظ التقرير الذي أعدته مؤسسة QUILLIAM البريطانية لمحاربة التطرف، أن أكثر من 31 ألف امرأة حامل يعيشن في مناطق سيطرة تنظيم داعش حالياً. هذا الرقم الكبير ليس عشوائياً، وإنما مخطط له في إطار خطط داعش طويلة المدى، تهدف إلى تربية وإعداد هؤلاء الأطفال منذ الصغر على التطرف والإرهاب.

واليوم، الإيزيديات اللواتي تمكن من الهرب من أقفاص داعش يسجلن أسماءهن في مكتب تأسس لمساعدة النساء اللواتي تعرضن للتعذيب يومياً، إذ تم خطف 6255 امرأة من قبل عناصر من تنظيم داعش في 2014، لم يعد منهن سوى 2.417 امرأة.

التقرير أعلاه مرعب ومخيف وبشع، إلا أننا في الوقت نفسه نحيا كل الجهود المبذولة، التي تهدف إلى وضع المرأة السعودية بمكانها الصحيح الذي تستحقه.

أهتئ من القلب كل نساء العالم، وبالأخص العربيات، ومن ضمنهن طبعاً السعوديات. متمنياً أعواماً سعيدة ومزدهرة لهن جميعاً.

المملكة ودعمها المطلق لمكافحة الإرهاب

المصدر: جريدة اليوم الاحد 13 جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس 2017م

<http://www.alyaum.com/article/4182532>

كلمة اليوم

دأبت المملكة على إعلانها المستمر لمكافحة ظاهرة الإرهاب في أي مكان بما في ذلك الأراضي السورية، ويهم المملكة المحافظة على استقرار وأمن وسيادة الأراضي السورية، وهو أمر لن يتم إلا بالقضاء على الإرهاب في هذا القطر العربي الشقيق، ولاشك أن تنظيم «داعش» يمثل خطراً محدقاً بالسوريين، وقد رأى هذا التنظيم فيما يدور في الساحة السورية من فوضى واضطراب مرتعاً خصباً لتواجده.

لقد وقعت مدينة منبج شمال حلب تحت سيطرة تنظيم «داعش» الإرهابي، ويهم المملكة دعم كافة الجهود لاستعادة تلك المدينة من براثن الإرهابيين المتمثلين في هذا التنظيم الذي يحاول مع النظام الأسدي الاجهاز على مقدرات الشعب السوري ومقدرات أبنائه، وهو تنظيم رفض السوريون تواجده على أراضيهم لما يمثله من خطر محدق بحرياتهم واستقلال بلادهم ووحدة أراضيها.

وقف تمدد تنظيم «داعش» إلى أراضٍ سورية أخرى غير منبج، والعمل على تخليص المدينة المنكوبة من هذا التنظيم، هو أمر تنادي المملكة به وتسعى إليه وتؤيد كل العمليات العسكرية التي تشن ضد هذا التنظيم وغيره من التنظيمات الارهابية في سبيل الحفاظ على أمن واستقرار وسيادة الأراضي السورية والحفاظ على وحدة سوريا الوطنية، فالقضاء على هذا التنظيم مسؤولية دولية تشترك المملكة في تأييدها والاضطلاع بها.

طرد تنظيم «داعش» من الأراضي السورية عمل يحظى بتأييد دولي مطلق، وقد أبدت المملكة مختلف العمليات الرامية إلى التخلص من هذا التنظيم الارهابي سواء داخل الأراضي السورية أو خارجها، ولاشك أن هذا التنظيم سوف يصعد من تعقيد مجريات الأحداث في سوريا، ويطيل أمد الحرب الدائرة على هذه الأرض العربية بين فصائل المقاومة والنظام السوري، كما أن تواجدهم يشكل خطراً على أي عملية سلمية لانتهاء الأزمة السورية.

وازاء ذلك فإن المملكة حفاظاً على استقلال سوريا ووحدتها الوطنية وسيادتها تنادي دائماً بعدم التدخل في شأن هذا البلد من أي جهة، فالتدخل الإيراني وحزب الله الارهابي اللبناني وتنظيم داعش هي تدخلات مرفوضة بكل تفاصيلها وجزئياتها، فهي تمثل سبباً من أهم الأسباب لاطالة أمد الحرب ومعاناة السوريين، وتقف هذه التدخلات السافرة سداً يحول دون التوصل إلى حلول سلمية عقلانية للأزمة.

المملكة يهملها طرد تنظيم «داعش» من سوريا والحيلولة دون التدخل الإيراني وحزب الله في الشأن السوري؛ ضماناً لوقف تدهور الأزمة القائمة، وحتى يمكن التمهيد للوصول إلى حل سلمي ينهي الصراع الدائر بين فصائل المقاومة والنظام السوري، فتلك التدخلات من شأنها اطالة أمد الحرب وتعطيل الجهود المبذولة تحت رعاية دولية للتوصل إلى حلول جذرية للأزمة السورية.

عاصوف الأطفال

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577508>

عادل القرني

كثيرٌ من الناس يتجاهل أو يتناسى، وهو على علم بأهمية الصغار الوافدين على هذه الحياة، منهم من ينصب اهتمامه على إنتاج أمر من أموره العملية الخاصة، مستمر في تناسي إنتاجه الحقيقي الذي لاجل فيه، الأب أو الأم إذ من الطبيعي ألا يتركوا مجالاً لطفلهم كي يحتاج إلى غيرهم، لكن ليست كل الأشياء متاحة، سوف تكون هناك ثغرات لا يسدها إلا العقلاء القادرين على تمييز وتثقيف وزراعة مفهوم الحياة بالشكل المطلوب في مخيلة الطفل.

لو قارنا أطفالنا مع أطفال بعض البلدان الغربية بصورة إيجابية على مستوى الاطلاع؛ نجد أن الطفل الأميركي يقرأ نحو 6 دقائق في اليوم، بينما يبدو أن قراءة الطفل العربي تقدر بـ 10 دقائق في السنة، لعل هذه المفارقة الواضحة توضح لماذا يتخلف العرب بينما يتقدم الآخرون؟ ولماذا يظل العالم العربي بعيداً عن منافسة الدول الكبرى، علماً وأداءً؟ حيث أظهرت دراسة أن الأطفال الأميركيين يشاهدون برامج التلفاز يوميا لمدة ساعتين تقريباً أضعاف مدة القراءة. قد يقول أحدهم: إن الأمر أصبح أصعب من قراءة أو مشاهدة تلفزيونية في ظل مستجدات التطورات التقنية بكثافة وانتشارها في المجتمعات بشكل عام، وأتفق في ذلك إذا ما حُوِّلت إلى طاقة إيجابية تنمي مهارة الطفل وتساعد على رفع مستوى تعليمه.

أشياء كثيرة يحتاجوا إليها صغار السن حتى يصبحوا كما نريد، وهي ليست صعبة ولا سهلة، بل تختلف من شخص إلى آخر، وهناك عوامل كثيرة لها تأثيرها في تنشئة تلك الفئة البريئة، تبدأ من المنزل وتنتهي فيه، كما أن تعليم (المدرسة) له دور في ذلك، حيث يتعلم الطفل، ويدخل قائمة مخالطة المجتمع سواء المحيط به، أو ما جاوره من مجتمعات وثقافات متعددة، لكن التأسيس يبقى تأثيره أقوى مع تزويد الطفل بجرات تربوية وتعليمية وسلوكية بين فترة وأخرى حتى لا يختلف في رشده عن مرحلة الطفولة.

مرحلة تحول طبيعية يمر بها أطفالنا، ومررنا بها جميعاً، وهي تتطلب توجيهاً صحيحاً، ونحن فقط القادرين على صياغة الفتى أو الفتاة بما نحب أن يظهروا عليه، ولن يهتم بهم أحد غيرنا مهما كلف الأمر، وستعصف بهم كل الظروف والمهددات المحيطة عند إهمالهم، مما يشكل خطراً أكبر يهدد مستقبلهم في حياتهم. فحالة الإهمال والتجاهل التي تسود داخل الأسر؛ لا تؤثر فقط على الأطفال، وإنما تلقي بظلالها على كل العلاقات الأسرية، وهذا أمر يتسبب في تغيير القواعد والمعايير التي تحكم الحياة داخل الأسرة بوجه كامل، على سبيل المثال: من التداعيات شديدة الخطورة التي تترتب على إهمال الطفل قد تنبئ في كراهية نوعه، ومحاولة التمرد عليه، فقد نرى فتيات في سن المراهقة لكنهن لا يعشن مشاعر الأنوثة الوليدة التي تبدأ في التبلور في دواخلهن وكيانهن بشكل فطري وطبيعي في هذه المرحلة، وإنما تبدأ الفتاة في تبني سلوكيات غريبة وغير معتادة، والحقيقة أن السبب في ذلك هو شعورها المتراكم بإهمال والدها أو والدتها لها منذ سنوات.

كما يتسبب الإهمال في ميل الطفل إلى النأي بنفسه عن دائرة العلاقات الاجتماعية، فقد يدفعه تجاهل والده أو والدته له إلى إيثار الانعزال والانغلاق على نفسه، وتفضيل البعد عن الناس، وقد يدفعه ذلك إلى الوقوع في فخاخ التطرف الذي قد يمس عقيدته وانتماءه الوطني، وعلى الرغم من أن هذه المرحلة تستوجب الاندماج، وتكوين الصداقات، والتعرف على طباع البشر وأفكارهم، وطريقة تفكيرهم ونظرتهم إلى الحياة بصورة إيجابية،

مرحلة الطفولة هي أساس البناء التعليمي والفكري والتربوي، ولذا فهي تحظى باهتمام الدول، وتدخلها ضمن خططها العلمية ضماناً لمستقبل آمن، ولذا فإن على المؤسسات التربوية بدءاً من الأسرة والمدرسة والمجتمع تفجير طاقات الطفل، واستثمار حيويته الذهنية، واستثارة مكامن الإبداع في داخله في أي مجال تتنامى فيه رغبته ويظهر فيه ميلاً وإبداعاً حتى يخرج إلى حياته العامة مستقبلاً وهو صاحب تفكير منهجي وقدرة على الإنجاز والإبداع والإسهام

في تنمية مجتمعه ووطنه، وحتى لا ندع الطفل لمتغيرات العصر المتسارعة، وتداعياتها السالبة التي تجعله عرضة لـ (عاصوف) يهوي به في مهاوي الضياع والهلاك.



تعليم مدفوع في مدرسة حكومية

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ - 13 مارس 2017م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=33573>

نادية الشهراني

أتفهم أن عدد الطلاب في بعض الفصول يتجاوز الحد الذي يمكن معه تحقيق أسلوب التدريس الأفضل، لكن أعلم كذلك أن المعلم الجيد يخلق الظروف المناسبة قدر استطاعته

أتفهم أن تقيم مدرسة حكومية نشاطا إثرائيا أو ترفيهيا أو اجتماعيا خارج ساعات الدوام، ويشتبك فيه منسوبوها وجيرانها، لتعزيز أواصر التواصل، وتقديم خدمة للمجتمع، أو للاستفادة من إمكانات هذه المدرسة من ملاعب أو معامل حاسب وخلافها، لكني لا أتفهم فكرة تقديم برنامج تقوية بمقابل مادي لمهارات القراءة والكتابة في مدرسة ابتدائية خارج ساعات الدوام الرسمي، ولا أظنها فكرة جديرة بالتعميم.

مع بالغ احترامي وتقديري للهدف المتمثل في مساعدة الطلاب على تجاوز صعوبات القراءة والكتابة، إلا أن هناك عدة أسئلة تجول في الذهن، منها على سبيل المثال: لماذا أخفق الطالب الذي التزم بالحضور خلال ساعات الدوام اليومي في إتقان هذه المهارة؟ هل التقصير هنا من المعلم أم من الطالب؟

أتساءل أيضا لماذا عمدت المدرسة إلى انتقاء -حسب تعبير المشرف على البرنامج- معلمي هذا البرنامج من مدارس أهلية؟ هل هذا لعدم وجود معلمين في المدرسة أم لضعف ثقتها بمعلميها؟ إذا كان السبب هو الخيار الأول فهذه مصيبة، وإذا كان الخيار الثاني فالمصيبة أعظم.

أتساءل كذلك لماذا يدفع الطالب مقابلا ماديا 200 ريال شهريا لهذا البرنامج؟ على أي أساس استحق المعلم الأساسي للصف راتبه إذن إذا كان الطالب يدفع لمعلم تم اختياره من مدرسة خاصة لتقديم جرعات معرفية في مدرسة حكومية وفي مهارة أساسية هي تعلم القراءة والكتابة؟

ثم بأي حق تسلب المدرسة وقت هؤلاء الأطفال مضاعفا لتعلم مهارة أساسية يحضرون من أجلها للمدرسة كل صباح، خمسة أيام في الأسبوع؟

أطفال دون الثانية عشرة يجلسون على مقاعد خشبية طيلة اليوم الدراسي، ثم تطالبونهم بالحضور في أيام أخرى لدراسة مهارات لغتهم الأم؟ هل تمت دراسة الأثر النفسي والصحي والاجتماعي على هؤلاء الأطفال؟ أم أن المدرسة قررت التعامل مع الظاهرة بمعالجة الأعراض دون الغوص في عمق المشكلة ودراساتها بشكل أعمق، للوصول إلى نتائج مستدامة ومفيدة وناجعة لهذه الدفعة من الطلاب وغيرهم؟

أتفهم أن عدد الطلاب في بعض الفصول يتجاوز الحد الذي يمكن معه تحقيق أسلوب التدريس الأفضل، لكن أعلم كذلك أن المعلم الجيد يخلق الظروف المناسبة قدر استطاعته. ولذلك ربما كان من الأجدر اعتماد برنامج لتبادل الخبرات مع المدرسة الأهلية من خلال تدريب المعلمين، فما دام معلموها قادرون على تعليم الأطفال بطريقتهم، فهم بالتأكيد قادرون على تبادل خبرات التدريس الناجح مع معلمي المدرسة الحكومية، وبالتالي توطين أساليب التدريس الجيدة في المدرسة الحكومية، مما ينفع طلابها الحاليين والمستقبليين، فالمعلمون على كل حال أقدر من الأطفال على السهر، وعلى قضاء الوقت في المدرسة من صلاة المغرب إلى صلاة العشاء، أربعة أيام في الشهر.

بين التأمين المكف والعلاج المجاني يا وزير التعليم

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438 هـ - 14 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/faisal-alassaf/20698694>

فيصل العساف

جرت رياح التأمين بما لا يشتهي منتسبو وزارة التعليم في الواقع، فقد كان الطموح أن تتكفل الوزارة بالمصروفات التي سيتكبدنها المؤمن عليهم، أو جزء منها، وليس القيام بدور المفاوض الذي يسعى إلى تقديم خصومات فقط، شركات التأمين هي الرابح الأكبر منها في نهاية الحكاية، بالنظر إلى أعداد المستهدفين الهائلة، التي تشكل الغالبية من بين موظفي الحكومة. لكن وفي شكل عام، تظل الوزارة قد توصلت إلى الحل الوسط، والأنسب مرحلياً، في ظل انعدام الموارد الحقيقية التي تدعم قدرتها على تحمل مصاريف التأمين، خصوصاً إذا ما علمنا أن الرواتب تشكل ما يقارب الـ 85 في المئة من موازنتها، فيما الـ 15 في المئة المتبقية تنتازعها ضرورات التطوير في بنية التعليم التحتية، بما فيها المناهج، والمباني المدرسية المؤهلة، وأيضاً الجانب التأهيلي للكوادر التعليمية، التي تمثل الركيزة الأهم في كامل المنظومة. ولما كانت التغييرات في شكل المصروفات المستقبلية قد تؤثر سلباً في هذه الشريحة -التي تشكل الطبقة المتوسطة في السعودية - من ناحية الارتفاع «الحاد» والمتروك لأسعار استهلاك الطاقة، والمياه، والمحروقات، على غير المعتاد، فإن الحاجة تستدعي ابتكار حلول تخفف العبء عن الجيوب، بدل المساهمة في هدر مدخراتها، التي من المفترض أن تتوجه صوب توفير السكن الملازم - على سبيل المثال - وخصوصاً أن الضبابية لا تزال تلف مشاركة وزارة الإسكان، في بعث الطمأنينة على هذا القطاع المهم والحيوي! بناء على ما تقدم، ومن منطلق المساهمة الوطنية في طرح الأفكار على طاولة النقاش، فإنني أقدم بهذا الاقتراح إلى وزير التعليم، لعله يكون بادراً إيجابية تسهم في حل واحدة من أشكال القضايا، وهي الصحة والعلاج، وذلك على النحو التالي:

أولاً: تقوم وزارة التعليم بوضع الاستراتيجية المناسبة، التي تمكنها من ترشيد نفقاتها لفترة محددة، كخطة أولية تهدف إلى إنشاء مستشفياتها الخاصة، ومراكز صحية، تخدم منسوبها في شكل مباشر و«مجاناً»، الأمر الذي سيساهم في تخفيف الضغط الحاصل على مستشفيات وزارة الصحة «المكتظة».

ثانياً: حيث إن وزارة التعليم تنفق مبالغ طائلة في تدريس طلبة الطب، والتخصصات الطبية في شكل عام، فإن الفكرة تقوم على الاستفادة من المخرجات، من خلال الرعاية التدريبية، ويكون ذلك بصفة «إلزامية» لخريجي الجامعات والمعاهد الطبية الحكومية، تدفع مقابلها الوزارة للأطباء المتدربين، والاختصاصيين عموماً، رواتبهم بحسب الكادر التعليمي، بالشكل الذي لا يرهق موازنتها، خصوصاً وهي تتكفل إضافة إلى ذلك بمصروفات التدريب، التي يتم دفعها إلى الهيئة السعودية للتخصصات الطبية، وبهذا الشكل تضمن الوزارة الكوادر الطبية والاختصاصية، في شكل متعاقب سنوياً، وكذلك الطبيب المتخرج حديثاً يكون قد ضمن الراعي أو ما يعرف بالـ «Sponsor»، الذي يشرف عليه فترة التدريب حتى حصوله على درجة اختصاصي، وبعد انتهاء المدة، فإنه يكون حراً في: إما البقاء في مستشفيات الوزارة التي ستقدم له عرضها الوظيفي بحسب حاجتها وتميزه هو، وإما أن يشق طريقه في «سوق العمل» الصحي المليء بالعروض المجزية التي تحقق طموحه.

ثالثاً وختاماً: لسألي أن يسأل عن الكيفية التي ستمكن وزارة التعليم من تغطية نفقاتها المتوقعة، جراء الإقدام على مثل هذه الخطوة، وعن الكيفية التي تستطيع تحقيق عوائد مادية مجزية من خلالها؟ الإجابة باختصار تتمثل في «مراكز الأعمال»، التي تعتمد على تقديم خدمات علاجية مدفوعة الثمن، للراغبين في العلاج من خارج الوزارة، مستغلة الفجوة التي تتسع بين أعداد المستفيدين من التأمين الصحي، وقلة المستشفيات.

استقدام الأجنبي يعطل السعودي

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 15 جماد ثاني 1438هـ - 14 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1577755>

فهد محمد بن جمعة

أخجل اقتصادياً من الحديث عن البطالة السعودية (12.1% الربع الثالث 2016م) في أقوى اقتصاد بالشرق الأوسط ويحتل المرتبة (19) بين مجموعة العشرين كأكبر اقتصاد في العالم، ولدينا أقل من مليون سعودي عاطل وأكثر من 14 مليون مقيم، بدون حساب غير الشرعيين. كما أنني أخجل مالياً بدفع صندوق الموارد البشرية نصف راتب السعودي الشهري من أجل توظيفه (حق شرعي لا يشتري ولا يباع) في وطنه. إنها البطالة المصطنعة مع وجود ملايين الوظائف التي يعمل بها الأجانب، وتغيب السعودي لأعداء واهية وغير مقبولة. إننا لا نحتاج المنشآت العشوائية التي لا توظف السعودي ولا تتوافق مع أهداف برنامج التحول برؤية 2030، وليس لها قيمة اقتصادية مضافة.

إنها رؤية 2030 التي تهدف إلى ترشيد الإنفاق ورفع كفاءته وتنويع الاقتصاد وتعزيز نموه وتقليص معدل البطالة من نسبة إيجابية إلى سلبية من أجل توظيف شبابنا ورفع أجورهم. إن مدناً ومحافظةً تغص بالعمالة الأجنبية المنتشرة والسائبة في عكس اتجاه أهدافنا الإستراتيجية بتوظيف السعوديين، مما جعل هذه العمالة تستغل سلعةً وخدماتنا المدعومة بدون مقابل، وتعطل فرص عمل السعوديين وتحبط مبادراتهم الجديدة لتتراكم معدلات البطالة. إن اقتصادنا يخسر كثيراً ومجتمعنا يخسر فرص العمل في الحاضر لصالح الأجنبي، وسوف يخسر مستقبلاً مع استمرار تأشيرات الاستقدام. لا نحتاج برامج سعودة ونسباً وإنما نحتاج فقط برامج تدريب وتأهيل للسعوديين الباحثين عن فرص عمل، وفتح سوق العمل أمامهم بعد إزاحة جدار العمالة الأجنبية ليتمكنون بحرية اختيار العمل المناسب لهم، بل عند أجور مناسبة مع تغير مرونة العرض والطلب على العمالة.

لقد حان الوقت لمعالجة أخطاء الماضي وحماية اقتصادنا من أخطار البطالة بربط منح التأشيرات "بهيئة توليد الوظائف" على أن يتم منح تأشيرات الاستقدام بالشروط التالية: أن تكون نسبة إجمالي تأشيرات الخروج لا تقل عن 50% من نسبة الاستقدام؛ أن يمضي على الطلب سنة كاملة من تقديمه؛ عدم منح المنشآت التي تقل عمالتها عن (5) عمال أي تأشيرة؛ منع نقل الكفالة قطعياً؛ مدة بقاء العامل (غير المنزلي) 5 سنوات من دخوله المملكة ويعطى إنذاراً من قضى مدته للمغادرة. وأن لا تكون موافقة الهيئة نهائية بل يجب موافقة مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية من خلال إنشاء مكتب تقييم العائد على استقدام العمالة لأي مشروع.

أن تراجع البطالة مؤشر على تحسن النمو الاقتصادي وزيادة الإنفاق الاستهلاكي، بينما ارتفاع البطالة وزيادة العمالة يؤديان إلى الركود الاقتصادي وهروب الأموال، كما أن إنشاء الشركات المساهمة التي تضم خدمات السباكة والكهرباء والمنزلية سيزيد من توظيف أبنائنا.

مآسي أقسام الطوارئ في مستشفياتنا

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Akel-II-Akel/20698695>

عقل العقل

تظل الخدمات الصحية في كل دول العالم حقاً لأي مواطن، ولكن القضية تظل في كيفية وسهولة الحصول عليها، واحترام «أدمية» المريض في أي مرفق صحي، وألا يتم «تطفيش» المريض، وخصوصاً في أقسام الطوارئ، وهي الجهة الأولى التي يقصدها المرضى، ولكن يبدو أن هذه الأقسام في بعض مستشفياتنا ليست للعلاج وتخفيف الألم على المراجعين، بل لزيادة «الهم» عليهم لأسباب عدة، سأتطرق لها من تجربة شخصية عايشتها الأسبوع الماضي في قسم الطوارئ في أحد المستشفيات الحكومية بالعاصمة الرياض، وأتمنى ألا يمر أحكم بها، إذ إنها انتظار وعذاب ومرارة ومناظر حزينة لمرضى كبار وصغار في صالة انتظار قسم طوارئ ذلك المستشفى، وفي دولة لا يمكن التشكيك في حرصها على تقديم الخدمات الصحية المجانية لمواطنيها، والدليل على ذلك صرف الدولة بلايين الريالات على تلك المستشفيات، إلا أن هناك خللاً كبيراً وعدم مسؤولية ممن يقومون بإدارة مستشفياتنا الحكومية. ذهبت إلى طوارئ المستشفى مرافقاً والدتي ذات الـ 80 عاماً، وهي امرأة كفيفة، وتعاني مشكلات مزمنة في الرئتين، وتكون عرضة للمرض بشكل سريع ومهدد لحياتها، وصلنا إلى قسم «الطوارئ»، الذي يبهرك جمال مبانيه من الخارج الساعة العاشرة صباحاً، وبدأت المأساة في الحصول على كرسي متحرك، إذ إنك تحتاج أن تسأل العشرات من رجال الأمن الخاصين بالمستشفى والعاملين في قسم الاستقبال للعثور على ذلك الكرسي العجيب، الذي سيراقتنا في رحلة استمرت إلى 12 منتصف الليل.

عند قسم الاستقبال في قسم الطوارئ تمت إجراءات التسجيل بشكل سريع وسلس، وتوقعنا أن الإجراءات التالية خلف الأبواب ستكون بتلك السرعة، ولكن كم كنا مخطئين، للأسف صالة الانتظار التي جلسنا فيها إلى الخامسة عصراً حتى يأخذوا حرارة وضغط والدتي، ليست صالة انتظار في مستشفى، بل هي أقرب إلى مسرح «فنتازي» خيالي يعج بالصور الإنسانية الحزينة، فأقربهم لنا كان رجل ممدد على عدد من الكراسي ومعه ولده، وذكر لي جاري أن والده تعرض إلى جلطة، وأن لهم يومين في غرفة «الألم» وليست الأمل في ذلك القسم، لن أتحدث عن حالات مرّت عليّ في رحلة الألم، ووصلت إلى حالة من عدم التصديق أن هذا الوضع يحدث في أحد مستشفياتنا في عاصمتنا، وتساءلت كيف هو الوضع في القرى والأرياف!

ما لاحظته في ممرات قسم الطوارئ وصالة انتظاره لوحة تحذيرية تقول: «ممنوع التصوير»، وكأن القائمين عليه لديهم الخوف من تصوير ما يجري هناك ونشره في وسائل التواصل الاجتماعي بدل أن يعدلوا الأوضاع في مستشفياتهم، وتمنيت أن قسم الاستقبال يعطي لكل مريض الوقت المتوقع لانتظاره، ولا أعتقد أن هذا الطلب بمعجزة. وللأمانة أؤكد أنه بعد الدخول إلى الطبيب، بعد ساعات العذاب من الانتظار، كانت الخدمة المقدمة ممتازة ومهنية جداً، ولكن على الجهات الرسمية أن تعالج حالة الانتظار الطويل في طوارئ المستشفيات في المملكة بشكل جذري.

ولوالدتي الغالية قبلات على رأسها لتحملها الانتظار الطويل، الذي أعطى نتائجه سريعاً وتحسن صحتها والله الحمد والمنة، ولكل من عايش ويعايش هذه التجربة المريرة.

قواعد الآداب الاجتماعية

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1578076>

خالد الدوس *

سألني أحد الزملاء عن أفضل كتاب يتحدث عن قواعد الآداب الاجتماعية والقيم التربوية الإسلامية يمكن اقتناؤه والاستفادة منه في تقويم السلوك الاجتماعي وضبط توازنه؟ فقلت لصاحبي أقرأ تفسير سورة الحجرات، أو سورة الأخلاق والآداب التي تتضمن حقائق التربية الحديثة وأسس المدنية الفاضلة حتى سماها بعض المفسرين "سورة الأخلاق" لاشتمالها على جملة من الآداب، الأدب مع الله سبحانه، والأدب مع رسول الله عليه الصلاة والسلام، والأدب والتأدب مع عباد الله المؤمنين وغير المؤمنين. وبيّنت أن هذه السورة العظيمة بمعانيها الإيمانية وتوجيهاتها التربوية السامية فيها نداءات مباركة نُودي فيها المؤمنين بأسمى وأطيب وأفضل الأوصاف وأحبها إلى مسامعهم، وأقواها لمشاعرهم واستجابة لقلوبهم (نداءات ربانية).. في قوله تعالى (يا أيها الذين آمنوا..). نداءات - لامناس - تصاغ لها الأذان وتتفاعل معها المشاعر الإيمانية وتتحرك معها القلوب وتثير في النفوس والوجدان خواطر عميقة.. فقد تكررت في هذه السورة الجليلة (سنة نداءات) ربانية، منها تلك الإشارات التربوية التي شملت تحذيراً في نقل الإخبار الكاذبة وبث الشائعات المغرضة التي تزرع الفتنة وتنتشر مفردات الكراهية والأحقاد بين الناس وهي تعتبر من أخطر الأسلحة الفتاكة والمدمرة للمجتمعات الإنسانية، ولذلك حذر الله سبحانه من ذلك في قوله تعالى (يا أيها الذين آمنوا إن جاءكم فاسق بنبأ فتبينوا أن تصيبوا قوماً بجهالة فتصبحوا على ما فعلتم نادمين)، ثم انتقلت هذه السورة الجليلة وإشارات التربوية الهادفة.. إلى التحذير من الوقوع في مستنقع الاستهزاء والسخرية والتناز باللقاب والاحتقار والازدراء الذي يتعرض له كثير من البشر في الحياة الاجتماعية، وهذه العمليات الاجتماعية المدمرة أو المفرقة كما يسميها علماء الاجتماع التربوي من أشد الأمراض الاجتماعية والمثالب النفسية التي تهدد البناء الاجتماعي والأسري وتفرق بين الناس وتمزق علاقاتهم الاجتماعية، وقد حذر عز وجل من هذه العمليات الهادمة في قوله تعالى (يا أيها الذين آمنوا لا يسخر قوم من قوم عسى أن يكونوا خيراً منهم ولا نساء من نساء عسى أن يكن خيراً منهن ولا تلمزوا أنفسكم ولا تنابزوا بالألقاب بئس الإسْمُ الفُسُوقُ بعد الإيمان ومن لم يتب فأولئك هم الظالمون) في حين تضمن النداء الخامس في قوله تعالى (يا أيها الذين آمنوا اجتنبوا كثيراً من الظن إن بعض الظن إثم ولا تجسسوا ولا يغتب بعضكم بعضاً أيحب أحبكم أن يأكَلَ لحم أخيه ميتاً فكرهتموه واتقوا الله إن الله تواب رحيم).. تحذيراً ربانياً في ثلاثة أمور هامة: وهي "سوء الظن وآفة الغيبة وسقم التجسس" وهذه العمليات الاجتماعية تعد من أشد الأمراض المجتمعية وأخطر المفاصد الخلقية وأكثرها انتشاراً بين الناس في حياتنا المعاصرة فسوء الظن فيروس يصيب جسد العلاقات الاجتماعية ويفتك بالحياة الأسرية وتضعف بالتالي مناعة المجتمع إذا انتشر هذا الداء داخل النسيج المجتمعي، بينما تتجلى مظاهر الغيبة في الضمير الإنساني وفي الفكر والسلوك فيغترب مرتكب هذا السلوك القبيح الآخرين ويسيء الظن بهم عن طريق التفكير والحكم عليهم بالسوء ولا تقف الغيبة عند الكلام والتلفظ.. بل تكون بالإشارة أو الغمز أو الهمز أو الحركة وجميعها تؤدي إلى الذم والاستهزاء والسخرية والاحتقار ومحاولة إنقاص قدرة الآخرين بسوء وجهالة، مما قد يترتب على هذه العمليات المفرقة قطع أواصر المحبة، وتدمير العلاقات الإنسانية والإفساد بين الناس ونشر العداوة والبغضاء وبث الأحقاد والكراهية ثم أعلنت هذه السورة المباركة في النداء السادس مبدأ الإخاء الإنساني، والمساواة بين الشعوب والأفراد من مختلف الأجناس والألوان، فلا عداوة ولا طبقة ولا عنصرية، وإنما التفاضل بالتقوى والعمل الصالح ومكارم الأخلاق في قوله تعالى (يا أيها الناس إنا خلقناكم من ذكر وأنثى وجعلناكم شعوباً وقبائل لتعارفوا إن أكرمكم عند الله أتقاكم إن الله على خبير).. ولذلك لو اتبعنا هذه الإشارات التربوية، والوصايا الأخلاقية التسع: (فتبينوا - فأصلحوا - لا يسخر - وأقسطوا - لا تنازوا - لا تلمزوا - لا تجسسوا - لا يغتب بعضكم بعضاً - اجتنبوا سوء الظن).. وطبقناها في منهج حياتنا الاجتماعية وعلاقاتنا الإنسانية لكانت كفيلة بحفظ وضبط سلوك الفرد والأسرة والمجتمع.

مراجعة النظام

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 16 جماد ثاني 1438 هـ - 15 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/513851>

مازن عبدالرزاق بليلة

يراجع مجلس الشورى، نظام التقاعد حالياً، ومن أهم ما ينبغي إعادة النظر فيه اليوم، هو التقاعد المبكر؛ لأنه بدأ يُشكّل ظاهرة، ربما من التخوّف من إلغاء نهاية الخدمة، أو من خروج تعديلات غير متوقعة لا تكون في صالح الموظف، أو ربما بسبب إغراءات القطاع الخاص، وتبرز هذه الظاهرة في أبرز قطاعين يُقدّمان خدمة حيوية للمواطن: الصحة والتعليم.

حيث غادر وزارة الصحة خلال عامين 1500 من كوادرها الصحيّة بالاستقالة، أو التقاعد المبكر، أو لأسباب أخرى لا تشمل التقاعد النظامي، في العام الماضي 679، والعام الذي قبله 821، بحسب بيانات وزارة الخدمة المدنيّة، كما نشرته جريدة مكة.

أفاد مسؤول بوزارة الصحة بأنّ أرقام التسرّب ستتزايد خلال العام الحالي؛ نظراً لانخفاض دخل الأطباء في الوزارة؛ بسبب القرارات الإداريّة والماليّة الجديدة، ولا سيّما أن الأطباء في التخصصات نفسها في القطاع الخاص يتقاضون ضعف دخل نظرائهم بالوزارة.

في التعليم، الوضع ليس بحالٍ أفضل، حيث أكّد المتحدث باسم التعليم أنّ عدد المتقدمين للتقاعد المبكر العام الماضي بلغ (18,881) معلماً ومعلمة، وعليه فقد فوّض وزير التعليم، وكيل الوزارة للشؤون المدرسيّة، وحتى مديري التعليم بالمناطق والمحافظات صلاحية قبول العدول عن التقاعد المبكر لمنسوبي إداراتهم.

ويأتي التعميم نظراً لوجود عددٍ ممّن تقدّموا بطلب الإحالة على التقاعد المبكر، وبعد مراجعتهم، وتطمينهم، أصبح لديهم الرغبة للعدول عن ذلك قبل التاريخ المحدد لترك العمل وتسهيلاً للإجراءات.

أزمة التقاعد المبكر سوف تجرنا لموضوع الخصخصة بقوّة؛ لأنّ البديل هو تجسير الفجوة للقطاع الخاص ليستوعب المتقاعدين ويعيدهم، وعلى مجلس الشورى إيجاد الطرق النظاميّة لسهولة التنقل بين القطاعين بدون الحاجة لطلب التقاعد المبكر.

#القيادة نتائج لا تصريحات
الحياة ليست لمجرد إشغال وقتك، بل الحياة لإشغال وقتك بالتنمية والتطوير والتقدّم.



الخطر غير المدرك للفساد في القطاع الخاص

المصدر: جريدة الرياض الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1578251>

سعود بن عبدالعزيز المريشد

ربما لا تولي بعض الشركات الفساد أي اهتمام طالما أنه لا يمس نمو رأسمالها والمصالح الخاصة لقيادتها، لكن ذلك بلا شك له تأثيره على الاقتصاد وإعاقة عجلة نموه وسمة نزاهة بينته الاستثمارية ومقومات الثقة فيها.

فإذا كان الفساد في القطاع الحكومي يشكل هاجسا للمجتمع بسبب بطء عجلة السيطرة عليه وتذبذب مصداقية نتائج مكافحته، مع أنها أكثر فهما ووضوحا للسلطات المعنية بالمكافحة؛ فإن ديناميكية المحسوبية المؤسساتية المستفحلة في مفاصل وأدوات الفرص الاقتصادية في القطاع الخاص تعد أكثر تقاعسا وتهديدا وتشويها لمقومات الأمن الاقتصادي نتيجة متهافت أساليبها وتعدد طرقها؛ نحن لا نتكلم عن الممارسات الشائعة والمجربة أصلا لكيفية استغلال المسؤولين مناصبهم لتبادل المنافع وتوزيع المصالح وتقاسم المغام مع الأقارب والمعارف، كأسبقية تعيينهم في الوظائف وترشيحهم للمناصب وتقديم منفعتهم على غيرهم في العقود والمشروعات، ولو كان ذلك على حساب فعالية وكفاءة تنفيذ المشروعات وحرمان الوطن والمجتمع من خدمات الشركات النزيهة، والتي تحجم عن العمل في مناخ يحكمه الفساد نتيجة ما يفرض عليها من عمولات ومحسوبيات؛ حيث أظهرت دراسة استقصائية عن البنك الدولي أن شركة واحدة من كل ثلاث شركات ترى أنها مقيدة في عملها بسبب الفساد، واعتبر ما نسبته 53% من الشركات أن الفساد مقيد أساسي لعملها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث توقع ما نسبته 40% من الشركات تقديم هدايا للظفر بترسية عقود مشروعات؛ وإنما نعتي أن فساد قوى المال والأعمال وتغلغل ممارساته قد يتجاوز إلى انتقاص هيبة أنظمة الدولة في سبيل حفظ الكراسي وتلميع الجهود عبر التلاعب بترميم أرقام الميزانيات، وتدوير المبالغ بين ميزانيات الشركات التابعة لتضخيم مظهر النتائج تحت غطاء عقود وهمية، وتأسيس شركات أجنبية تابعة لتسهيل دخول الأجانب، والتلاعب بنسب التوطين عبر عقود الباطن للخدمات الإدارية المساندة، والقائمة تطول.

ومن هذا المنطلق نقول إن مكافحة الفساد تأتي لدرء خطر انتشاره والحد من مخاطر ضرره على المجتمع باعتبارها تشكل تعبيراً حقيقياً لثقافة سيادة حكم القانون وهيبة سلطات مؤسساته، وذلك لأن التباطؤ أو تجاهل التعاطي مع أسباب الفساد ومسبباته بشكل حازم مدعاة لانحراف ميكنة الإصلاح والنمو والتطور عن مسارها وفشل جهود التنمية المستدامة، وتوسع هوة تباين أثرها على سمات النسيج الاجتماعي نتيجة تزايد النطاق التدريجي لتلف مقدرات الوطن وهلاك موارده وضياح مكتسباته، وفرط علل فجوتها واشتداد مناخ تأثيرها على استقرار مقومات الأمن الوطني إجمالاً كإحدى المخاطر غير المدركة لزيادة الفوارق الاقتصادية وتناقضاتها الاجتماعية.



حقوق المسافر

المصدر: جريدة المدينة الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/514032>

مازن عبدالرزاق بليلة

في شعبان 1431 هـ، صدرت اللائحة التنفيذية لحماية المستهلك، من 23 مادة، وهي لازالت موجودة، ومعلنة في موقع الهيئة العامة للطيران حتى الآن.

العام الماضي، أعلنت الهيئة العامة للطيران المدني، صدور لائحة تنفيذية جديدة لحماية العملاء في النقل الجوي، تتضمن عشرين مادة، تهدف إلى تنظيم العلاقة بين الناقلين الجويين، والمسافرين، تشمل أحكام ممارسة العناية والرعاية والتعويض للعملاء المسافرين، وشددت على حقوق المسافرين ذوي الاحتياجات الخاصة، حيث أقرت الهيئة غرامة تصل إلى 25 ألف ريال، إذا لم يراع الناقل، أو مشغل الخدمات الأرضية، احتياجاتهم.

مؤخراً كشفت الصحف أن هناك لائحة جديدة سوف تطبق لحماية حقوق المسافرين، وسوف يبدأ تطبيقها في شهر شوال المقبل، وتشمل تغريم الناقل الجوي قيمة التذكرة 100%، إذا تأخرت عن موعد الإقلاع ست ساعات، ولو أقل من ذلك يحق للمسافر الحصول على تعويضات تشمل السكن، والطعام، والنقل.

حالياً الفروقات بين هذه اللوائح الثلاث غير معروف، لكن المعروف والمؤكد أن المسافرين بحاجة إلى تنظيم علاقتهم مع

الناقل الجوي، بغض النظر إن كانت الخطوط السعودية، أم غيرها من الناقلين التجاريين، داخل وخارج المملكة. اللائحة التنفيذية الأولى التي صدرت عام 1431، والمنشورة في موقع الهيئة حالياً، تحتاج إلى تعديل جوهري؛ لكي تعمل بكفاءة، ولكي يثق فيها المسافر، فاللائحة صادرة عن مجلس إدارة هيئة الطيران المدني، ولكن المادة 21 التي تقول: (منح رئيس الهيئة العامة للطيران المدني صلاحية حذف، أو إضافة، أو إدخال التعديلات كلما دعت الحاجة)، يجب إزالتها في التعديل الجديد؛ لأنها تنسف كل ما ورد في اللائحة، وتدع المسافر في شكٍّ، وقلقٍ. فما تفسير عبارة: (كلما دعت الحاجة) في السياق السابق؟!.

السعودية تدعم برنامجا لمساعدة البلدان الفقيرة على الكسب من التجارة العالمية

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 13 جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس 2017م

http://www.aleqt.com/2017/03/12/article_1149466.html

قدمت السعودية دعماً بقيمة أربعة ملايين دولار لتنفيذ المرحلة الثانية من "برنامج تعزيز الإطار المتكامل" لمساعدة البلدان الأقل نمواً في الكسب من التجارة العالمية وتيسير الطريق لها للخروج من الفقر. ويقع هذا البرنامج تحت مظلة منظمة التجارة العالمية وضمن نشاطاتها لمساعدة البلدان الأقل نمواً. وقالت منظمة التجارة إن مساهمة السعودية ستعزز النمو الاقتصادي والتنمية المستدامة، عن طريق تشجيع الصادرات وستساعد على تحقيق المزيد من الرخاء لشعوب البلدان الأكثر فقراً.

وبدعم من 24 جهة مانحة من البلدان المتقدمة والنامية على السواء، يعمل برنامج تعزيز الإطار المتكامل بالشراكة مع 48 من أقل البلدان نمواً لمساعدتها على التصدي لمعوقات نمو تجارتها. وسبق أن ساهمت السعودية بمبلغ ثلاثة ملايين دولار لتنفيذ المرحلة الأولى من البرنامج.

ووقع فهد النويصر، المدير العام لإدارة ائتمان التصدير في الصندوق السعودي للتنمية، اتفاقية الدعم مع الأمانة العامة لبرنامج الإطار المتكامل بمقر البرنامج في منظمة التجارة العالمية في جنيف أمس الأول. وقال النويصر: إن التوقيع على الاتفاق يمثل جزءاً من الجهود التي تبذلها السعودية في دعم أقل البلدان نمواً، ومساعدتها على تعزيز بناء القدرات، وزيادة حجم صادراتها، وإعانتها على أن تلعب دوراً نشطاً في التجارة الدولية وتحقيق النمو الاقتصادي والاستقرار.

من جانبها قالت السفيرة، إيفيت ستيفنز، الممثل الدائم لسيراليون في جنيف ورئيسة مجلس إدارة البرنامج: "إننا نقدر كثيراً الدعم القيم الذي قدمته السعودية للصندوق الائتماني للبرنامج الذي حدد أهدافه بوضوح ضمن أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وقالت: "إن تبرع السعودية سيساعد المجتمعات المحلية، والتجار، والمزارعين، وأصحاب المشاريع على تحمل تكاليف الرعاية الطبية، وإرسال أبنائهم إلى المدارس، وامتلاك مستوى معيشي لائق مما يمهّد الطريق لمستقبل مستدام للجيل القادم". وأضافت: "أدعو الشركاء الآخرين في التنمية أن يحدوا حذو السعودية في التحرك لانتشال المجتمعات الأشد فقراً من الفقر من خلال تعزيز التجارة المستدامة وسبل المعيشة في الريف".

وقال السفير، إيلوا لاورو، الممثل الدائم لبنين في جنيف ونائب رئيس مجلس إدارة البرنامج: "أشيد بتقدير عالٍ دعم السعودية للصندوق الإنمائي لبرنامج تعزيز الإطار المتكامل، وأن مساهمة السعودية اليوم هي انعكاس لالتزام المملكة بمساعدة البلدان الأكثر فقراً في العالم على بناء التجارة، والقدرات التصديرية وتمكينهما من زيادة مشاركتها في التجارة العالمية.

ويتلقى الصندوق الائتماني للبرنامج دعماً من مانحين متعددين، وهو يقدم الدعم المالي والتقني لبناء القدرة التجارية في جميع البلدان الـ 48 الأقل نمواً علاوة على ثلاثة بلدان أخرى خرجت أخيراً من فئة البلدان الأقل نمواً. ويمثل البرنامج شراكة فريدة من نوعها بين الجهات المانحة، والبلدان الأقل نمواً، ووكالات دولية كبيرة (صندوق النقد الدولي، مركز التجارة الدولية، الأونكتاد، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، اليونيدو، منظمة السياحة العالمية، البنك الدولي، ومنظمة التجارة العالمية). وهو المؤسسة الوحيدة التي تقدم المعونة العالمية لتنمية التجارة وتم تصميمه خصيصاً لمساعدة أقل البلدان نمواً، ووضع استراتيجيات مستدامة للتجارة تهدف إلى تحسين حياة الناس من خلال تعزيز تنمية القطاع الخاص وفرص العمل والدخل. وتم الاعتراف بالبرنامج في ظل الهدف 8 (أ) من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.



كاريكاتير



الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاحد 13
جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس
2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/20661283>



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 13
جماد ثاني 1438 هـ - 12 مارس
2017م

<http://www.al-madina.com/article/513338>



المصدر: جريدة المدينة
الاثنين 14 جماد ثاني 1438 هـ -
13 مارس 2017م



المصدر: جريدة الحياة
الاثنين 14 جماد ثاني 1438هـ -
13 مارس 2017م



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء
16 جماد ثاني 1438 هـ - 15
مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/513863>

حالياً ..



سابقاً ..

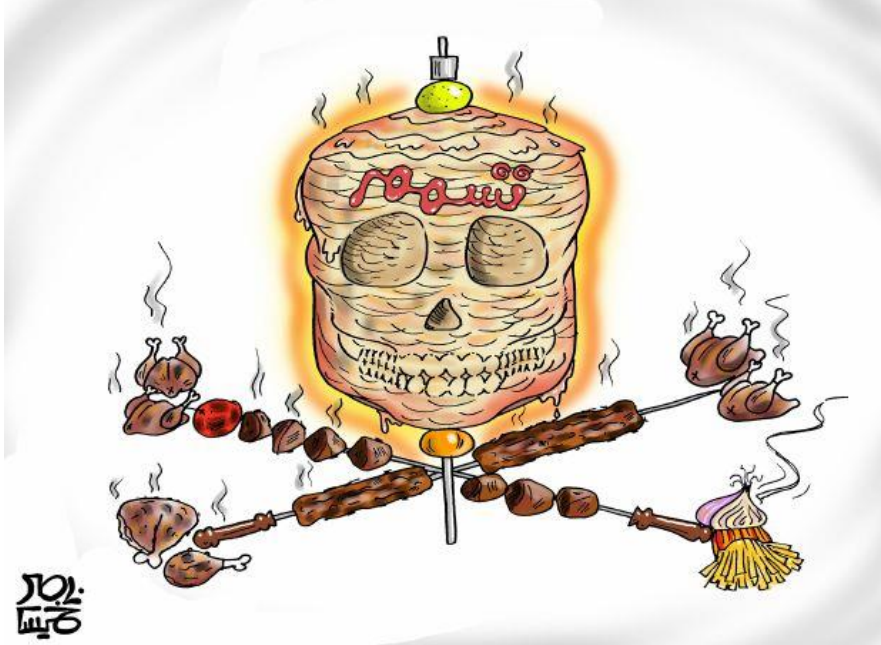


الحياة

المصدر: جريدة الحياة الأربعاء
16 جماد ثاني 1438 هـ - 15
مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/20721842>





AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس
17 جماد ثاني 1438 هـ - 16
مارس 2017م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/20745555](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/20745555)



عكاظ
نابض الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس
17 جماد ثاني 1438 هـ - 16
مارس 2017م

[http://okaz.com.sa/article/
1533689](http://okaz.com.sa/article/1533689)