

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي الأسبوعي
(575)





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	5
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	7
حقوق الإنسان في العالم	69



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

التحري عن استغلال الأطفال في مناسط دعوية

المصدر: جريدة مكة الاثنين 7 جماد ثاني 1438هـ - 6 مارس 2017م

<http://makkahnewspaper.com/article/595745>

تركي الصهيل - الرياض
شرعت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في أعمال التحري والتقصي حول مقاطع فيديو يظهر فيها استغلال أطفال من بعض الجماعات الدعوية ودفعهم نحو إعلان توبتهم أمام ملأ من الناس على نحو يزهدهم في الدنيا بشكل فج لا يتناسب ومستوى تفكيرهم.

ويظهر أحد المقاطع التي تتقصى عنها الجمعية، طفلاً -لم يتسن تحديد عمره-، وهو ينتقد تداعيات تطبيق التنظيم الجديد لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، ويحذر من الفعاليات الخاصة بالهيئة العامة للترفيه وما تؤسس له من نشر الفساد وتآصيل الاختلاط داخل المجتمع، على حد تعبيره، حيث كان واضحاً بأن الطفل كان مدفوعاً لتصوير المقطع وقراءة ما كتب له بطريقة طفولية.

وقال رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني، إنه وجه بالتحري حول موضوع استغلال الأطفال وانتهاك حقوقهم عبر الخطب والمقاطع التصويرية، مضيفاً لـ«مكة»، أنه في حال ثبت صحة هذا الأمر فهو يعد مخالفة لنظام حماية الطفل ولائحته التنفيذية التي تحظر استخدامهم أو دفعهم لارتكاب أي أعمال تضر بهم.

ولا تزال بعض التجمعات الدعوية الموجهة إلى الأطفال، والتي يغلب عليها طابع الترهيب من الآخرة والتزهيد في الدنيا، تشكل هاجساً لدى الجمعيات الحقوقية والمهتمين بالطفولة، وذلك خوفاً من التداعيات السلبية الناجمة عن أدلة الأطفال، مما قد يؤدي بهم إلى ارتكاب أعمال غير مشروعة كما حصل سابقاً في بعض اعتصامات «فكوا العاني» وما تلا ذلك من إشراكهم في أعمال المنظمات القتالية في مناطق الصراع.

وبلغ مجموعة الأطفال الذين دفعت بهم عائلاتهم إلى مناطق الصراع خلال السنوات القليلة الماضية 66 طفلاً وطفلة، توزعوا ما بين سوريا والعراق واليمن.

وتدعم الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان مبدأ عزل الطفل عن والديه في حال ثبت تطرف أحدهما أو كليهما. وقال القحطاني عن حالات مرصودة سابقاً «إذا ثبت أن بقاء الأطفال مع أي من والديهم سيلحق بهم الضرر أو قد يدفع بهم إلى الوقوع في الأعمال الإرهابية فإن الواجب توفير الحماية اللازمة لهم سواء من خلال بعض أقاربهم أو عن طريق الحماية الاجتماعية، فمصلحة الأطفال دائماً الأولى بالرعاية، وينبغي حماية مصالحهم الفضلى.»

الوقائع الجديدة التي تتحرى بشأنها الجمعية

- 1- مقطع يظهر طفلاً محاطاً ببعض الدعاة وهو يبكي لأنه سب أمه ويدعو الأطفال إلى التوبة.
- 2- مقطع آخر يظهر طفلاً يتحدث عن ضرورة التوبة أمام جمع من الأطفال بطريقة مشحونة.
- 3- مقطع ثالث يظهر طفلاً وهو يوجه انتقادات للهيئة العامة للترفيه ويتهمها بنشر الفساد.

لماذا تتابع الجمعية تلك الوقائع؟

لمخالفتها نظام حماية الطفل ولائحته التنفيذية، والتي تحظر:

- 1- إيذاء الأطفال.
- 2- إهمالهم.
- 3- استخدامهم.
- 4- دفعهم لارتكاب أي أعمال تلحق بهم الضرر.

د. الخثلان يشكر المعزين في والدته

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575746>

أعرب عضو مجلس الشورى نائب رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان د. صالح بن محمد الخثلان عن شكره العميق لأصحاب السمو الأمراء، وأصحاب الفضيلة والمعالي، وأعضاء مجلس الشورى وكبار المسؤولين من مدنيين وعسكريين، وأعضاء السلك الدبلوماسي المعتمدين لدى المملكة، والأصدقاء، والمعارف والجيران الذي قدموا العزاء له إثر وفاة والدته السيدة: هياء بنت عبدالله بن مهنا الشبانان، التي انتقلت إلى رحمة الله تعالى عن عمر ناهز 84 عاماً. وقال د. الخثلان نيابة عن إخوته وأخواته: "إن التعازي الحارة والمواساة والدعوات الصادقة التي تلقنتها الأسرة كان لها أبلغ الأثر لدى الجميع وخففت الأحزان"، داعياً الله أن يجزي الجميع كل خير ويجزل لهم المثوبة.

الشرقية: • حقوق الإنسان“ يوزع 3000 نشرة توعوية

المصدر: جريدة الشرق الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017م
<http://www.alsharq.net.sa/2017/03/06/1655573>

الدمام — سعد الرشيد
شارك فرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة الشرقية، في فعاليات افتتاح اليوم العالمي للدفاع المدني بالمنطقة والتي أقيمت في معارض الظهران.
وأوضح مدير العلاقات العامة والإعلام المكلف بالهيئة عيسى الحسينان، أن الفرع شارك بركن تعريف عن الهيئة، وخلال الفعالية توزيع أكثر من ثلاثة آلاف نسخة من الكتيبات والمطويات والمنشورات المتعلقة بحقوق الإنسان، إضافة إلى حقوق الطفل، مضيفاً أنه تم من خلال الركن الإجابة عن بعض الاستفسارات المتعلقة بحقوق الإنسان.
وذكر أن الهدف من مشاركة الفرع في المعرض هو التعريف بالهيئة وإبراز أعمال ومناشط الفرع في المنطقة الشرقية.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«الإسكان» تحدد 25 في المئة من دخل المقترض للاستقطاع

المصدر: جريدة الحياة الاحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/20524798>

جدة - أحمد العمري

لن يتجاوز الاستقطاع من دخل المستفيدين من أقساط القروض العقارية نسبة 25 في المئة، وحددت وزارة الإسكان هذه النسبة، وفق آلية إجراءات صرف مستحقات المطورين العقاريين عن متطلبات الدفع وآلياته ومراحلها، التي تمت الموافقة عليها أخيراً، كما حددت ست دفعات يتسلم فيها المستفيد المبلغ المقرر وفق نسب تتحقق منها الوزارة قبل الصرف). **المزيد.**

وبحسب اللائحة التفصيلية (حصلت «الحياة» على نسخة منها) فإن الموافقة على اللائحة تمت بناء على ما رآته وزارة الإسكان واتخذته من إجراءات لتنفيذ برنامج الشراكة مع القطاع الخاص لتوفير مساكن لمستحقي القروض السكنية، واستمرارها في هذا البرنامج، وتنص «اللائحة» على أن تعد الوزارة قوائم خاصة بكل مطور ومستفيدي القروض السكنية، الذين وقعوا مع المطورين اتفاقات تطوير عقاري لشقة في عمارة، وإصدار قرار وزاري في شأنها، وأن تستوفي الوزارة توقيعات المستفيدين والمطورين على نموذج عقد الدعم السكني، وأيضاً تستوفي الوزارة إجراءات تحويل الراتب من المستفيدين، بالنسبة إلى ذوي الرواتب.

وأوجبت اللائحة على الوزارة صرف قروض المستفيدين لحساب كل مطور، في حدود إجمالي قيمة قروض المستفيدين الذين وقعوا معه اتفاقات تطوير عقاري، ويكون الصرف على ست دفعات، هي: الدفعة الأولى 10 في المئة من قيمة القرض بعد توقيع عقد الدعم السكني (في مقابل ضمان مصرفي)، والدفعة الثانية 25 في المئة، بعد إتمام الأعمال الإنشائية، والدفعة الثالثة 25 في المئة بعد إتمام الأعمال الميكانيكية والكهرباء والسباكة، والدفعة الرابعة 20 في المئة بعد إتمام الأعمال المعمارية، والدفعة الخامسة 15 في المئة بعد إتمام الأعمال الخارجية داخل المخطط، والدفعة السادسة 5 في المئة بعد إتمام قائمة النواقص والتصحيحات.

«ساند» طوق نجاة لـ 1.8 مليون موظف في زمن الفصل

التعسفي

المصدر: جريدة الحياة الاحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/20504487>

الدمام - «الحياة»

في وقت يتهدد شبح «الفصل الجماعي» موظفي القطاع الخاص، يبدو نظام التعطل عن العمل (ساند) بمثابة «طوق نجاة» لهم، بعد أن تخلت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية عن دور «الحامي» لموظفي هذا القطاع من «الفصل»، بنظامها المعدل، الذي منحت المادة 77 منه الحرية للشركات إنهاء خدمات موظفيها، في مقابل دفع راتب 15 يوماً عن كل سنة عمل فيها الموظف لدى الشركة.

وأُتاحت هذه «الثغرة» لمنشآت القطاع الخاص تسريح آلاف الموظفين جماعياً، متذرعة تارة بعدم تسلمها مستحقاتها من الحكومة، وأخرى بانخفاض مداخيلها، قبل أن تعود الوزارة وتلوح بسيف العقوبات على ممارسي الفصل الجماعي، ومنها إيقاف الخدمات المتردج.

ADVERTISING

استقبل القطاع الخاص، وحتى موظفوه «ساند» بالهجوم عليه فور صدوره في العام 2014، وعلى رغم أنه يكتفي باستقطاع 2 في المئة من راتب الموظف شهرياً، تدفعها المنشأة والموظف مناصفة، إلا أنه لم يلق قبولاً، وخصوصاً أنه جاء بعد أعوام من رفع «التأمينات الاجتماعية» نسبة الاستقطاع من 12 في المئة إلى 18 في المئة (تُدفع مناصفة بين المنشأة والموظف).

ودعت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أواخر الشهر الماضي، في تغريدة على حسابها في موقع التواصل الاجتماعي «تويتر»، إلى التواصل معها للإفادة من نظام «ساند» ودونت: «عزيزي المتعطّل عن العمل: يمكنك التحقق من أهليتك لصرف تعويض نظام التعطّل عن العمل ساند من خلال موقع المؤسسة». ونشرت تغريدات عدة للتوعية في حقوق المتضررين من الفصل التعسفي.

وأيضاً دعت المؤسسة في تموز (يوليو) 2016، السعوديين المسجلين في نظام التأمينات الاجتماعية الذين تم الاستغناء عنهم في وظائفهم لسبب لا يعود إليهم، أو بسبب توقف صاحب العمل عن دفع أجورهم المستحقة لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر متتالية، ولديهم الرغبة في عدم الاستمرار في العمل مع صاحب العمل نفسه، إلى التحقق من أهليتهم والتقديم على المنافع التي يقدمها نظام «ساند». وتبلغ مدة صرف التعويض 12 شهراً متصلة أو متقطعة عن كل مرة من مرات الاستحقاق.

ويبلغ عدد المشتركين على رأس العمل في فرع التعطّل في نهاية العام 1436 هـ 1,841,891 مشتركاً، بحسب آخر إحصاء منشور للمؤسسة على موقعها الإلكتروني، الذي يظهر أن منهم 1,656,149 في القطاع الخاص، و185,742 العام.

وأعلنت المؤسسة عن «ساند» في العام 2014، بهدف التأمين ضد التعطّل عن العمل من طريق اقتطاع نسبة 2 في المئة من راتب كل الموظفين المشتركين فيها، وذلك لحماية من فقدوا وظائفهم «لظروف خارجة عن إرادتهم». ويعمل البرنامج على سد الفجوة الانتقالية للمشاركين بين وظيفته السابقة وفرصة حصوله على وظيفة جديدة من طريق تزويده بالدخل المادي الشهري، والتدريب والتأهيل، والفرص والعروض الوظيفية.

وهناك حالات غير الفصل تمكن المستفيد من الإفادة من البرنامج، ومنها إفلاس المنشأة وإقفالها، وتسريح عمالها، أو تسريح المنشآت بعض عمالها عند الدخول في أزمات اقتصادية، بحسب ما أوضحت «التأمينات».

ويوفر النظام الحماية للعاطل عن العمل مؤقتاً، عبر صرف التعويض له، والحد الأعلى لهذا التعويض 9 آلاف ريال عن كل شهر من الأشهر الثلاثة الأولى من التعطّل، و7500 ريال عن كل شهر يزيد عن ذلك. ويصرف التعويض في هذا النظام بواقع 60 في المئة من متوسط الأجور الشهرية الخاضعة للاشتراك عن كل شهر من الأشهر الثلاثة الأولى، وبواقع 50 في المئة من هذا المتوسط عن كل شهر يزيد على ذلك.

ويطبق النظام بصورة إلزامية على جميع السعوديين المشتركين في فرع المعاشات من نظام التأمينات الاجتماعية من دون تمييز في الجنس. بشرط أن يكون سن المشترك عند بدء تطبيق النظام دون 59 عاماً، ويشترط لصرف التعويض توفر مدة اشتراك لا تقل عن 12 شهراً في نظام التأمينات، وألا يكون المشترك ترك العمل بإرادته أو بسببه وألا يكون له دخل من عمل أو نشاط خاص.

«التأمينات»: النظام لا يشجع البطالة ويوفر الأمان

«واجه نظام التعطّل عن العمل (ساند) عند صدوره هجوماً شديداً، ووصف بـ«الغامض في بعض تفاصيله وسياساته».

واعترض البعض عليه «لكون فائدته تستهدف موظفي القطاع الخاص من دون غيرهم».

إلا أن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أكدت في بيان على لسان المتحدث باسمها حينها عبدالله العبدالجبار، أن «النظام فهم على نحو خاطئ»، مبيناً أن «ساند» نظام تأميني يهدف «إلى حماية العامل أثناء فترة تعطله عن العمل لأسباب خارجة عن إرادته بحيث يصرف تعويض مالي له، ويقدم خدمات التدريب والتأهيل والمساعدة في البحث عن عمل لهم، ويطبق على المشتركين السعوديين الخاضعين لنظام التأمينات، وهو امتداد للأسس نفسها التي يقوم عليها أي نظام تأمين اجتماعي في العالم وفي المملكة مثل أنظمة التقاعد، إذ يسهم الجميع في صندوق عام قائم على التعاون والتكامل في ما بين المشتركين ويكون الاستحقاق في المنافع لكل منهم بحسب درجة الحاجة لديه ووفقاً لما دفعه من اشتراكات».

وأكدت المؤسسة أنها طورت البرنامج بالتعاون مع منظمة العمل الدولية، وخضع إلى دراسة متأنية في كل من هيئة الخبراء والمجلس الاقتصادي الأعلى ومجلس الشورى، مبينة أنه يوفر الأمان الوظيفي لمنسوبي القطاع الخاص، وغياب هذه الميزة كان سبباً في عزوف السعوديين عن الالتحاق به.

ونفت عنه تهمة التحفيز على البطالة، موضحة أن «النظام سيكون من ضمن البرامج الفعالة في معالجة البطالة، إذ إنه يصعب منطقياً على موظف على رأس العمل يتقاضى أجراً كاملاً، ويحظى بفوائد أخرى ناهيك عن تدرجه الوظيفي، أن يقوم بترك عمله الحالي طوعاً والذهاب إلى المجهول رغبة في الحصول على تعويض مؤقت». وأبانت «التأمينات» أنه تم وضع البرنامج «فقط ليعالج حال عرضية طارئة وموقته خارجة عن إرادة الموظف وصاحب العمل»، مضيفة أن «حصول المستفيد على التعويض لا يعني تمتعه بإجازة مدفوعة الأجر، بل على المستفيد البحث بجدية عن عمل لضمان استمرارية صرف التعويض. وعليه أيضاً سرعة قبول أي عرض وظيفي مناسب». وذكرت أن صندوق الموارد البشرية سيدعم ويتابع برامج التوظيف والبحث عن عمل من خلال مراكز «طاقات».

بدوره، أشاد نائب رئيس مجلس الإدارة في الغرفة التجارية والصناعية بالرياض حينها المهندس منصور الشثري بالنظام، واصفاً إياه بأنه «يستكمل منظومة الحماية الاجتماعية للعاملين السعوديين في القطاع الخاص، من خلال الإسهام في توفير دخل مادي للعاملين وأسره أثناء فترة التعطل عن العمل من باب التعاون والتكافل الاجتماعي، وهو ما حرصت أكثر من 56 دولة على تطبيقه لمواجهة الآثار الخطرة لظاهرة البطالة».



الحملة الوطنية تستهدف 452 عائلة سورية في محطتها الـ 89

المصدر: جريدة الرياض الأحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575563>

عمان - واس

واصلت الحملة الوطنية السعودية توزيع المساعدات الإغاثية على الأشقاء اللاجئين السوريين في الأردن، وذلك ضمن مجموعة البرامج التي تطلقها الحملة حالياً، وهي "شقيقي سفرتك هنية" و"شقيقي صحتك غالية" و"شقيقي غذاؤك صحي"، والمتملة بأطقم الأواني المنزلية وملحقات المائدة والحقيبة الصحية وصال التمر؛ حيث تم استهداف 452 عائلة بواقع 3348 مستفيداً في محافظة إربد، لتصل الحملة بهذا التوزيع للمحطة الـ 89.

وأوضح المدير الإقليمي للحملة الوطنية السعودية الدكتور بدر بن عبدالرحمن السمحان، أن الحملة مازالت تواصل توزيع هذه المساعدات الإغاثية التي أطلقتها خلال الموسم الحالي كأولوية أساسية لتلبية احتياجات الأشقاء السوريين في مثل هذه الظروف الصعبة التي يعيشونها.

وأكد الدكتور السمحان، أن الحملة تسعى إلى تقديم أفضل الخدمات للأشقاء السوريين، لتحقيق الرسالة النبيلة التي تعكس النهج الإنساني للمملكة العربية السعودية بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله-.

العمل: سيتم توطين مراكز الاتصال والطاقة والتعدين والصناعة

المصدر: جريدة الرياض السبت 5 جماد ثاني 1438 هـ - 4 مارس 2017م
<http://www.alriyadh.com/1575468>

متابعة - محمد بن حراص
أكد خالد أبا الخيل المتحدث الرسمي باسم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أن الوزارة تهدف إلى توطين قطاعات جديدة تباعاً من بينها الطاقة والتعدين والصناعة ضمن القطاعات التي سيتم توطينها، وذلك بعد يومين من تصريحه حول توطين التجزئة، الصحة، التعليم، السياحة، التأمين، البنوك و النقل.
وأضاف أبا الخيل في تغريداته عبر حسابه الرسمي في موقع التواصل الاجتماعي "تويتر" اليوم السبت "نعمل بالتنسيق مع الجهات الشريكة على توطين مراكز الاتصال، لتكون مقصورة على السعوديين والسعوديات."

ملايين الفرص الوظيفية تنقاد للمقيمين وتحاصر المواطنين بالسعودية الوهمية والرواتب المتدنية وظائف القطاع الخاص المختطفة.. تلقي بالمواطنين على رصيف البطالة

المصدر: جريدة الرياض الاحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م
<http://www.alriyadh.com/1575458>

الرياض - راكان الدوسري
في مرحلة باتت وظائف القطاع الخاص تمثل الملاذ لشباب الوطن بعدما تشبعت الوظائف الحكومية وأصبحت غير قادرة على استيعاب أعداد الخريجين المتزايدة، ساق الطموح شبانا آخرين ليولوا وجوههم شطر الغرب تارة والشرق تارة أخرى بغية النهل من منابع العلم والحضارة، تدفعهم أحلامهم الوردية نحو مستقبل مهني يمكنهم من الحصول على وظيفة تلبي برحلة العلم التي أمضوا سنوات من عمرهم في سبيلها، إلا أن واقعاً اليماً واجه العائدين من الابتعاث بشراسة مثلما واجه الكفاءات المؤهلة محلياً من خريجي التخصصات المختلفة، ليبقى سوق العمل المحلي طارداً للمواطنين بغض النظر عن تأهيلهم وكفاءتهم وتخصصاتهم، فلم يشفع للمبتعثين تميزهم وتحصيلهم العلمي العالي، ولم يشفع للناجحين من أبناء الوطن شغفهم بالنجاح وتحملهم لمتطلبات القطاع الخاص برواتبه الضعيفة وساعات عمله الطويلة، فقد طرد سوق العمل أغلب السعوديين على الرغم من التوجه الحكومي الجاد للزج بالسعوديين في أحضان القطاع الخاص بسلطة النظام، إلا أن

البيانات المنشورة مؤخراً أظهرت أن 48% من المواطنين العاملين في هذا القطاع تقل رواتبهم عن 3000 ريال، الأمر الذي جعل مراقبين يضعون كل هذه النسبة التي تلامس النصف في خانة السعادة الوهمية، لتكشف ملامح السوق المحلي الحقيقية، ويظهر الخلل الكبير الذي ظل مستتراً تحت التصريحات الصحفية المتفائلة التي أطلقها مسؤولو وزارة العمل طيلة العقد المنصرم، مما دعا مراقبون للمناداة بفرض حصر العمل في مهن محددة على المواطنين، كما هو في مهن التعقيب والحراسات الأمنية.

مبتعثون وحملة شهادات عليا يلفظهم السوق رغم كفاءتهم وتخصصاتهم المميزة فلماذا تستعصي ملايين الوظائف في القطاع الخاص على المواطنين، وتتفاد طواعية للمقيمين بشكل قلما يحدث في أي بلد من المفترض أن يقوم على سواعد مواطنيه؟ وإلى متى يهرول التجار السعوديون وراء تعظيم الأرباح بغض النظر عن مصلحة الوطن والمجتمع؟ وما هي مشكلة طالب العمل السعودي الأزلية التي جعلت سوق العمل المحلي يلفظه طيلة كل هذه العقود؟

الكوادر السعودية المؤهلة تركض وراء سراب وظائف صممت لغيرهم منذ عقود خلل السوق

أكد عبدالله الزهيري - خبير في الموارد البشرية - أن الخلل الأساسي يكمن في وضع شركات ومؤسسات القطاع الخاص التي تهيمن عليها المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بنسبة تصل إلى 80%، إضافة إلى شركات المقاولات، وأشار إلى أن المنشآت الصغيرة والمتوسطة وكذلك شركات المقاولات وخاصة الصغيرة منها ليس في ثقافتها، ولا في قدرتها مسألة استيعاب السعوديين وتوظيفهم وتدريبهم.

وأكد الزهيري أن الشركات الكبرى والشركات التي تدار بإدارة محلية ولديها تنظيم إداري لا تعاني من مشاكل في مسألة توظيف السعوديين وتوطين الوظائف، مرجعاً ذلك إلى وجود الإدارات الوطنية والمسار الوظيفي للموظف والتنظيم الإداري.

وبين أن قطاع التجزئة والذي يعد القطاع الأكبر في البلاد هو قطاع من الناحية التنظيمية هش وهلامي وغير منظم، ويقع تحت مظلة التستر، وبالتالي هو المرتع الخصب والمناسب للمقيمين، ولا يمكنه بشكله الحالي أن يكون جاذباً للمواطنين، مشدداً على أن الخطأ الفادح يكمن في توظيف السعوديين في هذا القطاع برواتب وطبيعة عمل هي مصممة أصلاً للمقيمين، مما يجعل قطاع الشركات الصغرى والمتوسطة طارداً للسعوديين بشكل واضح.

وأشار إلى أن لدى الغالبية العظمى من منشآت القطاع الخاص عدم ثقة في الشاب السعودي على الرغم أنه متى ما وجد الراتب الجيد والمسار الوظيفي الواضح، فإنه يكون موظفاً منتجاً ومستقراً ومنتظماً، وشدد على أن منشآت القطاع الخاص ليس لديها مبادرات وطنية لتقطع من أرباحها من أجل تدريب وتوظيف المواطنين على الأقل من الناحية الوطنية وخدمة المجتمع.

سوق العمل مختطف

أكد أحمد القحطاني - خبير موارد بشرية - أكد أن غالبية منشآت القطاع الخاص لم تكن جادة في توظيف المواطنين، ولم تتعامل مع توظيفهم كعمل حقيقي جاد بقدر ما هو فقد إجراء شكلي لتحسين موقفها في نظام التوطين، وقال: إن القطاع الخاص أثبت أنه قاتل فشلاً حاداً وصريحاً في إدارة المواهب، وللأسف فإن المنشآت التي فشلت في هذا أصبحت تلقي باللوم على الشاب طالب العمل، فيما كان بإمكانها عوضاً عن ذلك أن تأخذ بيد الشاب كحديث تخرج، وتمنحه الاهتمام الكافي من خلال تدريبه وتحديد المتوقع منه والمأمول، ويحدد مساره الوظيفي المستقبلي.

وأضاف القحطاني: إنه في حالة توظيف السعودي دون تقديم الدعم المناسب له، ثم فشله، فإن المنشأة هي التي تتحمل ذلك الفشل وليس الشاب، وإدارة المواهب ليس بالحديث، لكن للأسف القطاع الخاص يتجاهله، ويضع شبابنا في مواجهة الواقع الصعب الذي لم يتم تهيئتهم لمواجهة.

وأكد أن قطاع الأعمال قد بُني على خلل كبير في تركيبة العاملين به منذ أمد بعيد، الأمر الذي جعل السعوديين أقلية في أكبر ميادين التوظيف في البلاد لعقود متتالية، وقال: إنه حين نجد السعادة في شركات وطنية تتراوح بين 5 إلى 15% كحد أقصى فإن ذلك يعد أمراً محرجاً للغاية لنا كبدا، وكاقتصاد، ويبلغ الإحراج ذروته حين يصبح السعوديون أكثر عدداً وأكثر استقراراً في الشركات العالمية العاملة في المملكة أكثر منهم في الشركات الوطنية.

وأضاف: لماذا ينجح ويستقر السعوديون في الشركات العالمية العاملة في المملكة؟ السبب يكمن في سياسة الإدارة في تلك الشركات والتي تتخذ من الكفاءة معياراً لتقييم الموظف، وهذا دليل على كفاءة المواطنين الذين يعملون بتلك الشركات ويستقرون بها.

وبين القحطاني أن قطاع الأعمال السعودي يعاني من لوبي أجنبي ضاغط، يختطف مهنا محددة، ويسيطر عليها، وقال: من المؤسف أن يصبح واقع قطاع الأعمال لدينا بهذا الشكل، وأن تسيطر جنسيات محددة على أنشطة أو مهن بعينها، وهذا أمر غير صحي، وطارد للتوطين، ويشكل علة حقيقية في تركيب قطاع الأعمال برمته.

وقال القحطاني إن تعثر توظيف السعوديين في القطاع الخاص ليس لأن السعودي أقل كفاءة من غيره، ولكن لأنه أكثر تكلفة كما يراه القائمون على شركات القطاع الخاص.



التحرش والاغتصاب.. جرائم يحاصرها المجتمع ويغذيها التكم

المصدر: جريدة المدينة الاحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/512140>

عزا عدد من المختصين والشرعيين أسباب انتشار حالات التحرش والاغتصاب إلى ضعف الوازع الديني، وانتشار المواقع الإباحية، والفراغ، والكبت الجنسي، الناجم عن صعوبة الزواج، إلى جانب التفكك الأسري والتدهور القيمي، مطالبين بتغليظ العقوبة على المعتدين وحماية وتأهيل ضحايا الاغتصاب، وإطلاق حملات للتوعية والدعوة لحماية الأخلاق العامة وتعزيزها في المجتمع، ورفع ستار الكتمان والسرية عن جرائم التحرش والاغتصاب، التي يتم تناولها بحذر واستحياء، والمبادرة فوراً بالتواصل مع الجهات الأمنية والقضائية وإبلاغهم في حال وقوع هذه الجريمة بحق أي من أبنائهم ليتم اتخاذ الخطوات القانونية حيالها، إضافة إلى تيسير الزواج وتوفير فرص العمل، ووفقاً لإحدى الدراسات الحديثة فإن السعودية تحتل المركز الثالث من بين 24 دولة في قضايا التحرش الجنسي في مواقع العمل، وأوضحت الدراسة التي أجريت على 12 ألف موظفة من دول المسح أن 16% من النساء العاملات في السعودية تعرضن للتحرش الجنسي من قبل المسؤولين في العمل. «المدينة» طرحت القضية للنقاش على عدد من المختصين، لمعرفة دوافع هذا السلوك المشين وكيفية التصدي له في المجتمع، وردع من يقره. فجاءت العديد من الآراء عبر هذا الموضوع:

العدل: القتل حداً بحق من يثبت شرعاً قيامه بالاغتصاب
أقرت وزارة العدل مؤخراً بأن العمل القضائي بالمملكة استقر على إيقاع عقوبة القتل حداً بحق من يثبت قيامه بالاغتصاب، وصدر قرار هيئة كبار العلماء بتاريخ 11/ 11/ 1401هـ، الذي أكد بدوره أن مثل هذه الجرائم ضرب من ضروب المحاربة، والسعي في الأرض فساداً المستحقة للعقاب الذي ذكره الله سبحانه وتعالى- في آية المائدة، والقضاء في المملكة استقر عمله بما صدر به قرار هيئة كبار العلماء، متى ما ثبت الفعل ثبوتاً قاطعاً بطرق الإثبات الشرعية، وصدرت عن القضاء أحكام كثيرة بذلك سابقاً، ولن يتوانى القضاء في القيام بواجبه في حماية الضروريات الخمس، والعناية بأسباب بقائها مصونة سالمة، وإيقاع العقوبة المشددة على من يثبت قيامه بمثل هذه الجرائم، متى قام دليلها القاطع وتوافرت شروطها وانتفت موانعها.

السهلي: التحصين ضد المؤثرات الهابطة وتيسير الزواج وفرص العمل
إلى ذلك طالب وكيل كلية الشريعة والدراسات الإسلامية بجامعة أم القرى الدكتور محمد السهلي، بأن يتم تحصين جميع الأبناء بالقرآن والعلوم الشرعية وتربيتهم تربية سليمة على الأخلاق والقيم الحميدة وإبعادهم عن المؤثرات الهابطة مثل المسلسلات والأفلام الأجنبية ومراقبة الأصدقاء، الذين يصحبونهم مؤكداً أن كلها أمور تساعد على التصدي لهذه الظاهرة، التي تستوجب بأن يكون هناك حملات توعية تقودها كل الوسائل الإعلامية ضد خطورة هذه الجريمة والمساعدة في القضاء على بعض أسبابها المرتبطة بصعوبة الزواج من خلال العمل مع المجتمع على تسهيل مراسيم الزواج وتوفير فرص العمل وإصلاح منهاج التعليم وتشديد الرقابة فيه وقيام الأسرة بدورها في الحضانة والتربية السليمة.

مستشار أسري: 8 مظاهر تكشف تعرض الطفل للتحرش
أكد مدرب التنمية البشرية والمستشار الأسري والاجتماعي أحمد حسين المالكي، أن تعرض الطفل للتحرش يؤثر سلباً على نفسيته وقد تنعكس هذه الأضرار لتخرج في مظاهر مثل: (الشروذ الذهني، وعدم التركيز، والامتناع عن الأكل، وكوابيس النوم، وفقدان الثقة بالنفس، والتأثر في الكلام، وقد تؤدي إلى التأخر الدراسي، والعزلة الاجتماعية)، مبيهاً أنه في

حالة وجود مثل هذه العلامات تستدعي مَنَّا الجلوس مع الطفل واشعاره بالأمان، ومحاولة الخروج منه بأسباب ما يعانيه دون تعنيف، أو انفعال عليه فهو ضحية.

وقال: إن الالتفات المبكر لأبنائنا وبناتنا في سن الطفولة والتشارك معهم في اهتماماتهم وآرائهم ومشكلاتهم وتوجيههم للصواب جدير بأن يجعلنا مستودعاً لهمومهم.

واضاف: علينا أن نعلم كل من نحمل مسؤولياتهم ماهيات التحرش وآليات التعامل معها، وعلى المؤسسات الاجتماعية والتربوية الاهتمام بالتوعية للأطفال وأولياء أمورهم وتفعيل جانب خط حماية الطفل.

حول الاغتصاب أوضح المالكي أنَّ هناك أسباباً تدفع الشخص إلى طريق الاغتصاب، فالمجتمع والأسرة مسؤولان وتوجه إليهما تُهم محددة أولها غربة الآباء عن الأبناء والعزل الوجداني والعاطفي والفكري بين الفئتين وانصراف الآباء إلى اللهات وراء المال والسفر إلى الخارج. والثَّمة الثانية هي التفكُّك الأسري الناتج عن الطلاق أو الانفصال بين الزوجين، أو حتَّى وجود المشكلات والخلافات بينهما. أمَّا الثَّمة الثالثة فهي التقليد، ولاسيما تقليد ما يبيت في وسائل الإعلام المرئية، التي تعرض الجرائم خصوصاً جرائم المجتمعات التي تنسم بالعنف.. وكذلك البطالة التي تسبب كبت نشاط الشباب وأحبطتهم نفسياً.

خبير تربوي: القدوة الحسنة أنجح وسائل التربية

وذهب أستاذ الإرشاد النفسي والتوجيه التربوي للدراسات العليا بجامعة أم القرى الدكتور عبدالمنان المعمور إلى أن جريمة الاغتصاب يزداد حجمها بصورة غير مألوفة، ولمواجهة تفشي هذه الجريمة ينبغي استحضار حلول في غاية الأهمية، وفي مقدمتها أهمية القدوة الحسنة في القضاء على هذه الجريمة، مؤكداً أن القدوة الحسنة في التربية هي من أنجح الوسائل المؤثرة في إعداد أفراد المجتمع خلقياً وتكوينهم نفسياً واجتماعياً من أجل إبعادهم عن ارتكاب هذه الجريمة، وذلك لأنَّ المربي هو القدوة والمثل الأعلى في نظر أبنائه، وقال: إن المؤسسات التعليمية والثقافية والدينية تتحمَّل جزءاً كبيراً من مسؤولية القدوة لأفراد المجتمع.

ذنب يغتصب 7 نساء تحت التهديد بالصعق الكهربائي

من القصص التي سجلتها المحاكم القضائية، قصة ذنب بشري استغلَّ خلوته في سيارته خاصة للإيقاع بضحاياه تحت القهر والتهديد بالقتل، وتمَّ ضبطه على إثر بلاغ من إحداهنَّ، ومن ثمَّ تمكَّنت فرقة من رجال التحريات والبحث الجنائي مؤخرًا من إلقاء القبض عليه، وهو مواطن عشريني قام باغتصاب والتحرُّش بعدد من النساء، مستغلاً قيامه بإيصالهنَّ إلى أماكن مختلفة عبر سيارته الخصوصية، التي خصَّصها لخدمة توصيل النساء لمشاوير داخل المنطقة، جاء ذلك بعد أن تلقى رجال الأمن بلاغات لضحايا أفادوا بأنَّ سائق السيارة يقوم أثناء توصيل الضحية بإغلاق الأبواب، وتأمينها، وتهديد الضحية بالقتل بعضا كهربائية، بالإضافة إلى مفك إطارات، ويطلب تمكينه من الضحية بالضرب والصعق مستغلاً سيارته المظلمة بالكامل، وأشارت التحريات إلى أنَّ المجرم درج على إلقاء الضحية بأحد المواقع غير المأهولة، ومن ثمَّ يفرُّ هارباً، وقد صوِّر بعضهنَّ، وعقب تحريات مكثَّفة تمكَّن رجال الشعبة -بفضل الله، ثم بتوجيه مدير شرطة العاصمة المقدسة- من تتبُّع الجاني من خلال الموصفات التي أدلت بها الضحايا، والوصول لأحد الأشخاص تنطبق عليه الموصفات، وتم ضبط الذنب البشري، وتمكَّنت الضحايا (سبع نساء) من التعرُّف عليه، فيما يستمر التحقيق مع الذنب البشري لمعرفة عمَّا إذا كان متورطاً بقضايا أخرى مشابهة، وقد حذرت مصادر أمنية النساء والأطفال من الركوب في المركبات المريبة، أو المظلمة بالكامل.

اختصاصي نفسي: التوعية بالنصح لا بالتخويف

قال الدكتور أحمد عبدالرحمن القرني المتخصص في علم النفس قسم علم النمو أن سبب التحرش افتقاد الوعي الذاتي من الناحية الدينية والشخصية والاجتماعية والصحية والنفسية.

إن آثار التحرش تبدأ بالظهور على سلوك الطفل المعتدى عليه جسدياً بحالة الصمت أو الانعزال والقلق والتوتر المستمر وقلة النوم، وبظهور تلك الأعراض على طفلك أو طفلاتك يجب الجلوس والتحدث معهم ساعة على الأقل يومياً، إلى أن يشعر بالأمان ويفرغ ما بداخله لك. واطاف: التوعية للأطفال تتم عن طريق التوجيه لهم ونصحهم ليس بالتخويف والترهيب، بل بالخطوات المناسبة في التعامل في تلك المواقف الحساسة.

محام: الاغتصاب هناك عرض اعتماداً على القوة والقهر والاختطاف حراية

وأوضح المحامي والمستشار القانوني عوض الحارثي أنَّه لا يوجد أشنع من جريمة الاغتصاب، فهي هناك عرض بالاعتماد على القوة والقهر، ولا يثبت هذا الوصف إلا بأحد الأمرين.. الأول: أن يقر ويعترف بجريمته، أو تتم عليه البيينة، وهي شهادة شاهدين عدلين، ويوجد مبدأ في القضاء أنَّه متى ما ثبت لدى القاضي أنَّ شخصاً قام باختطاف امرأة، سواء قام باغتصابها، أو لم يَمِمْ بذلك؛ لأنَّه بفعله هذه أصبح قاطع طريق، فالمغتصب يعتبر محارباً لله ولرسوله ﷺ. أمَّا من ناحية المسؤولية الجنائية على أسرة الجاني فكل شخص مسؤول عن الجناية، التي ارتكبتها ولا تكون المسؤولية متعدية على غيره، لأنَّ من الصعوبة اكتشاف السلوك الإجرامي المنحرف لدى أي شخص.

قضايا الاغتصاب والإيذاء النفسي والبدني
تصنف قضايا الاغتصاب ضمن القضايا الجنائية التي تنتظر في المحاكم العامة، وتصل عقوبة المرتكب لهذه الجريمة إلى القتل قصاصاً، وقد يكتفي القاضي الناظر في القضية بالحبس والجلد، حسب ما يراه من أدلة ووقائع.
ولم يُدرج الاغتصاب في نظام الحماية من الإيذاء الذي تم إقراره من قبل مجلس الوزراء عام 1434هـ، كون القضية تتعدى الاعتداء وتدخل ضمن القضايا الجنائية المجرمة في الشرع والقانون.
كما لا ينظر في قضايا الاغتصاب كبقية القضايا، بل تصنف ضمن دائرة القضايا الأخلاقية، وتكمن الإشكالية في التستر على الجريمة، بسبب خوف الأسرة من التشهير بالمعرض للاغتصاب، أو حرصاً على عدم إيذائه نفسياً، دون الوعي بأن التستر يدمر الضحية بشكل مضاعف.
نظام الحماية من الإيذاء

أقرّ مجلس الوزراء السعودي في العام 1434هـ نظام الحماية من الإيذاء والذي جاء بسبع عشرة مادة يهدف فيها إلى ضمان توفير الحماية من الإيذاء وتوفير الإيواء والرعاية الاجتماعية والنفسية والصحية وتقديم المساعدة اللازمة، بالإضافة إلى اتخاذ الإجراءات النظامية اللازمة لمساءلة المتسبب ومعاقبته، وأيضاً نشر الوعي بين أفراد المجتمع حول مفهوم الإيذاء والآثار المترتبة عليه، ومعالجة الظواهر السلوكية في المجتمع، وإيجاد آليات علمية وتطبيقية للتعامل معها.
وعرّف مشروع النظام «الإيذاء» بأنه كلّ شكل من أشكال الاستغلال، أو إساءة المعاملة الجسدية أو النفسية أو الجنسية، و التهديد به، يرتكبه شخص تجاه شخص آخر، بما له عليه من ولاية أو سلطة أو مسؤولية، أو بسبب ما يربطهما من علاقة أسرية، أو إعالة أو كفالة أو وصاية أو تبعية معيشية. ويدخل في إساءة المعاملة امتناع شخص أو تقصيره في الوفاء بواجباته، أو التزاماته في توفير الحاجات الأساسية لشخص آخر من أفراد أسرته، أو ممّن يترنّب عليه شرعاً أو نظاماً توفير تلك الحاجات لهم. وأعطى للشؤون الاجتماعية إمكان الاستعانة بالجهات الأمنية المتخصصة، إذا تبين أن التعامل مع حالة الإيذاء يستلزم التدخل العاجل، أو الدخول إلى المكان الذي حدثت فيه واقعة الإيذاء. وأعطى المبلغ «حسن النية» من المسؤولية إذا تبين أن الحالة التي أبلغ عنها ليست حالة إيذاء.
وحدد مشروع النظام العقوبة التي يمكن اتخاذها ضد من ارتكب فعلاً من أفعال الإيذاء، وهي الحبس مدة لا تقل عن شهر، ولا تزيد على سنة، وغرامة لا تقل عن خمسة آلاف ولا تزيد على 50 ألف ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، مع مضاعفة العقوبة في حال عاد إلى فعلته. وأتاح للمحكمة إصدار عقوبة بديلة للعقوبات السالبة للحرية.



30% من السعوديين يخفون في إتمام الدراسة الجامعية

المصدر: جريدة المدينة الأحد 6 جماد ثاني 1438هـ - 5 مارس/أبريل 2017م

<http://www.al-madina.com/article/512276>

كشفت لجنة الإدارة والموارد البشرية في تقريرها الخاص بصندوق تنمية الموارد البشرية، الذي سيتم عرضه على مجلس الشورى بعد غد عن عدة تحديات تواجه التوظيف في المملكة في الوقت الراهن، وقالت اللجنة: إن 30 % من السعوديين الذين يلتحقون بالجامعات يخفون في إتمام الدراسة والحصول على الدرجة الجامعية.
وأكدت اللجنة أن تقرير وزارة التعليم للعام 1436هـ أوضح أن عدد المستجدين في مرحلة البكالوريوس (211,890) ألف طالب وطالبة، مما يعني أن نسبة المخفقين من هذا الرقم (63,567) ألف طالب وطالبة، كما أن 4% فقط من خريجي التعليم العالي من خريجي التعليم والتدريب في المجال المهني والتقني على الرغم من أن أغلبية الوظائف الشاغرة تقع في هذا المجال، إضافة إلى أن 70 % من السعوديين يعملون في القطاع العام.
صعوبات ومعوقات

وقالت اللجنة: إن التقرير كشف الصعوبات والمعوقات أمام التوظيف، حيث إن 55% من النساء و 33% من الرجال يختارون تخصصات عليها طلب منخفض في القطاع الخاص، كما أن 80% من النساء في سن العمل لسن من النشاطات اقتصاديًا.

وأوضح التقرير أن الصندوق دعم أكثر من 236 ألف مواطن ومواطنة تم توظيفهم عبر برامج دعم التدريب المرتبط بالتوظيف وتأنيث المحلات النسائية وقنوات التوظيف «طاقات» إضافة إلى برنامج دعم المعلمين والمعلمات، واستفادت معظم قطاعات الأعمال من الفرص، التي وفرتها منشآت القطاع الخاص من خلال برامج الصندوق، التي تعني بالتدريب والتوظيف للمؤهلين وغير المؤهلين، حيث تجاوز عدد الفرص الإجمالية، التي أتاحتها القطاع (306,500) فرصة، وكان نصيب القطاع التجاري 100 ألف بنسبة 33% يليه قطاع المقاولات بنسبة 21% و 65 ألفا و 577 فرصة.

تفضيل الوظيفة الحكومية
أما فيما يتعلق بالصعوبات، التي تواجه صندوق تنمية الموارد فقد استمرت المعوقات واشتكى الصندوق من تفضيل الباحثين عن العمل في القطاع الحكومي مقارنة بالخاص، وعدم موازنة بعض مخرجات التعليم والتدريب مع متطلبات سوق العمل، ورفض تعاون بعض الجهات التعليمية في مراجعة التخصصات والمناهج الدراسية لمواءمتها مع احتياجات السوق، كما أن اختلاف نسب النمو الاقتصادي والفرص الوظيفية المتاحة لبعض المناطق أثر على نسب التوطين في الخاص، ويظهر ذلك بشكل واضح في عدد من المناطق الحدودية، إضافة إلى انخفاض تكلفة العمالة الوافدة بشكل عام في المهن التي تتناسب مع السعوديين مقارنة بالأجرة المتوقعة للعمالة السعودية.

تضاؤل فرص الإناث
وتطرق التقرير إلى قلة الفرص الوظيفية المناسبة مع الإناث في مناطق إقامتهن وعدم توفر وسائل النقل العام والمواصلات للإناث وللأشخاص ذوي الإعاقة، كما أن عددا من المنشآت الخاصة لم تلتزم بتوفير البيئة المناسبة لعمل المرأة، وعدم جدية بعض أصحاب الأعمال في تطوير البيئة المناسبة لتوطين الوظائف وتحقيق استدامة التوطين إلا بما يضمن الحد الأدنى من متطلبات التوطين.

وأكد التقرير وجود تحديد لصندوق للبرامج والمبادرات الخاصة ببرنامج التحول الوطني، ومن ذلك دعم نقل المرأة وتوفير وسائل نقل بأسعار مناسبة للنساء العاملات والباحثات عن عمل، ودعم حضانة أطفال المرأة العاملة وتوفير خدمات رعاية أطفال بأسعار مناسبة للأمهات العاملات والباحثات عن عمل.



المدنية تحالف 10 إرشادات في بيئة العمل

المصدر: جريدة الوطن الأحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=295978&CategoryID=5

الرياض: سليمان العنزي 1:05 05-03-2017 AM
لم تلتزم وزارة الخدمة المدنية بدليل بيئة العمل المادية الذي أصدرته في 2016، وعمته على 82 جهة حكومية. ورصدت «الوطن» خلال جولة لم تتجاوز 15 دقيقة في ديوان الوزارة بالرياض، مخالفة الوزارة لـ 10 إرشادات تتناقض تماما مع إرشادات دليلها.

خالفت وزارة الخدمة المدنية، دليل بيئة العمل المادية الذي أصدرته في 2016، وعمته على 82 جهة حكومية، في الوقت الذي نجحت فيه الوزارة في إخراج الدليل الذي جاء في 160 صفحة من الناحية النظرية، وتضمن العديد من التبويبات والإرشادات، دون إغفال لأدق التفاصيل، لكن على أرض الواقع لم تلتزم بكثير من إرشادات دليلها في جوانب عدة من بيئة العمل.

ورصدت «الوطن» وخلال جولة سريعة لم تتجاوز 15 دقيقة في ديوان الوزارة في الرياض، مخالفة الخدمة المدنية لإرشادات دليلها في 10 مواضع، تتناقض تماما إرشادات الدليل، وذلك على النحو التالي:

- 1- موقع الوزارة يناقض إرشادات موقع بيئة العمل المادية
- 2- يشير الدليل إلى ضرورة توفير مصلى في كل دور بينما لا يوجد في الوزارة سوى مصلى واحد في الدور الأرضي

- 3-التزمت الوزارة بإرشادات الألوان في الممرات، فيما لا تتطابق ألوان معظم المكاتب مع الإرشادات
- 4-معظم دورات المياه صغيرة وغير مطابقة للشروط
- 5-إضاءة الممرات والمكاتب لا تتوافق مع دليل الإضاءة
- 6-على الرغم من استحداث الوزارة لصالاة استقبال في كل دور إلا أنها لم توفر جميع المستلزمات اللازمة
- 7-مساحات المكاتب متفاوتة ولا يتطابق معظمها مع الدليل
- 8-اللوحات الفنية المعلقة في الممرات والمكاتب لا تعكس الحضارة السعودية أو إنجازات الوزارة
- 9-معظم المكاتب تختلف نوعية أثاثها عن نوعية الأثاث الموصى به
- 10- لا توجد مواقف كافية في مبنى الوزارة



رواتب الزوجات تعرض الأزواج لحظورات حساب المواطن

المصدر: جريدة الوطن الأحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Economy/News_Detail.aspx?ArticleID=296021&CategoryID=2

الرياض: نايف العصيمي 11:57 04-03-2017 PM

وقع مواطن في حرج وربما أنه وقع في محذور ومخالفة قانونية سيعاقب عليها، وبدأت القصة مع تسجيله في برنامج حساب المواطن، والبرنامج يستدعي المصادقية في كافة البيانات المدرجة، إلا أن هذا المواطن يشكو من كتمان زوجته لحقيقة مرتبتها.

وقال المواطن في سؤال موجه إلى خدمة عملاء حساب المواطن عبر «تويتر»: «يا خوي زوجتي ترفض إعلامي بكامل راتبها تقول وش لك دخل»، وتساءل عن الحل في هذه الحالة، وأعرب عن خوفه من لجوئه إلى الطلاق. وأكد حساب المواطن من خلال خدمة العملاء أنه لا بد من الإفصاح عن دخل جميع أفراد الأسرة، وعاد المواطن مجدداً ليتساءل عن الذي سيعاقب إذا كانت معلومات راتب الزوجة غير صحيحة، وجاء الرد من خدمة العملاء بأن من تقع عليه العقوبة هو من أقر على التعهد أثناء اكتمال التسجيل وهو رب الأسرة. وكخبير أقرح المواطن أن يكون هناك تعاون بين حساب المواطن والجهة المسؤولة عن صرف المرتبات، مشيراً إلى أن زوجته تهدده باللجوء إلى هيئة حقوق الإنسان والشرع في حال ألح عليها بهذا النوع من التساؤلات.



ومعدتها "الأحوال" بجل مشكلتها ولم تف وأملها إنهاء معاناتها وإنجاز معاملتها

عدسة "سبق" تعود إلى "حليمة" بعد عامين .. مُسِنَّة تبحث 4 أعوام عن سجل مدني

قصة مؤلمة تعيش لحظاتها مواطنة مُسِنَّة تعيش بمفردها في محافظة العرضيات التابعة لمنطقة مكة المكرمة، منذ أن تُوفي زوجها قبل نحو أربعة أعوام؛ حيث تعيش كمجهولة الهوية، نتيجة خطأ زوجها المتوفى الذي لم يقيدها بدفتر العائلة لظروفه الصحية السيئة قبل وفاته، حسب وصف زوجته؛ ما ترتب على ذلك حرمانها من الخدمات الصحية والضمان الاجتماعي اللذين يتطلبان وجود سجل مدني.

تفصيلاً؛ قالت المواطنة حليلة السهيمي القرني؛ لـ "سبق"؛ إنها تبلغ من العمر نحو 67 عاماً، وتعيش بمفردها في منزلها الشعبي بعد وفاة زوجها الذي لم يصفها إلى دفتر العائلة؛ مؤكدة أنها تعاني الأمرين من جرّاء ذلك الخطأ.

وأضافت بالقول: "حصلت على توافيق عدة من مشايخ قبائل لدينا تثبت أنني مواطنة سعودية ورفعت بها إلى جانب الأوراق المطلوبة كافة، إلى وكالة الأحوال المدنية بقسم الإضافات بالعاصمة الرياض، وقُيدت المعاملة برقم 27951 وتاريخ 27 / 4 / 1434؛ غير أنني لم أحصل على أي نتيجة حتى الآن."

واختتمت: "أنشد المسؤولين بوكالة الأحوال المدنية إنهاء معاناتي وإنجاز معاملتي التي طال انتظارها، ومنحي سجلاً مدنياً لأتمكن من الحصول على حقوقي كمواطنة."

وكانت "سبق"، قد زارت "حليلة" في منزلها المتهاك قبل نحو عامين وحولت مطالبها إلى متحدث وكالة الأحوال المدنية "محمد الجاسر"؛ الذي وعد، حينها، بحل مشكلتها، ولم يتجاوب عقب ذلك مع استفسارات "حليلة"، عبر "سبق"، فيما عاودت "سبق"، زيارة المواطنة "حليلة"، أمس في منزلها الشعبي؛ حيث بدت عليها معالم ضيق ذات اليد والحاجة.



تشمل المتعلقة بالاستغلال داخل محيط الأسرة أو البيئة المحيطة "العمل والتنمية الاجتماعية": 11 ألف حالة عنف خلال عام

المصدر: جريدة سبق الأحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

<https://sabq.org>

أعلنت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أنها تلقت خلال عام 2016م، 11.142 بلاغاً ضد حالات العنف في مختلف مناطق المملكة.

وأوضح مدير الحماية الاجتماعية في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور هشام المديميغ، أن مركز البلاغات في الوزارة يتفاعل مع كل الاتصالات الواردة إليه، وفقاً لمستوى خطورة البلاغ، مع تأكيده على سرية هوية المبلغ عن حالة الإيذاء؛ لحمايتهم من أي مكروه قد يطالهم، وفقاً لنظام الحماية من الإيذاء، ونظام حماية الطفل المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

ودعا "المديميغ" من يتعرضون للعنف الأسري أو الأطفال الذين يتعرضون للإهمال أو الإيذاء، أو من يطلع على حالة إيذاء إلى الاتصال على مركز البلاغات، مصنفاً البلاغات ضد حالات العنف الأسري إلى ثلاثة مستويات، وهي: عالية الخطورة، وتعطى ساعتين لمباشرة البلاغ، ومتوسط الخطورة وتعطى أربع ساعات، والبلاغ العادي حتى ست ساعات. ويبيّن هشام المديميغ أن مركز البلاغات 1919 يستقبل البلاغات المتعلقة بالعنف الأسري، سواء إساءة جسدية أو نفسية أو جنسية أو التهديد بالإيذاء أو الاستغلال داخل محيط الأسرة. ويستقبل كذلك الإبلاغ عن جميع أشكال الإيذاء والإهمال ومظاهرها التي قد يتعرض لها الطفل في البيئة المحيطة، مثل إبقائه دون سند عائلي، أو عدم استخراج وثائقه الثبوتية، أو عدم استكمال تطعيماته الصحية، أو التسبب في انقطاعه عن التعليم، أو وجوده في بيئة تعرضه للخطر أو سوء معاملته، أو التحرش به جنسياً أو تعريضه للاستغلال الجنسي أو المادي، أو استخدامه في الإجرام أو التسول، أو استخدام الكلمات المسيئة، التي تحط من كرامته أو تؤذي أو تحقره، وكذلك تعريضه لمشاهد مخلة بالأدب أو غير مناسبة لسنه، أو

التمييز ضده لأي سبب عرقي أو اجتماعي أو اقتصادي، والتقصير البين في رعايته وتربيته، وأيضاً السماح له بقيادة المركبة دون السن القانونية، وبشكل عام كل ما يهدد سلامته أو صحته الجسدية والنفسية.

وكشف أن الوزارة تعمل حالياً على تنفيذ الحملة التوعوية للحماية الاجتماعية في جميع مناطق المملكة، والتي تهدف إلى إطلاع المجتمع بكل أطيافه على الآثار السلبية الناجمة عن العنف الأسري، وإهمال أو إيذاء الأطفال، بالتعاون مع جهات شريكة، تستهدف وسائل الإعلام المختلفة، ومواقع التواصل الاجتماعي، مشيراً إلى وجود لجان حماية اجتماعية في جميع المناطق، تندرج تحتها جهات حكومية شريكة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، للتنسيق فيما بينها لتقديم خدمات الحماية الاجتماعية.

وتستقبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بلاغات العنف الأسري على الرقم 1919 على مدار الساعة أو عبر إرسال بريد إلكتروني إلى mlsd.gov.sa1919، أو الفاكس (0112927742) أو الحضور الشخصي لمراكز الحماية الاجتماعية.



تزايدت شكاوى بخطأ طبي اختطف فلذة كبده

رد مستشفى نجران للأب: "أسباب سرية وخاصة أدت لوفاة ابنك"

المصدر: جريدة سبق الأحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

<https://sabq.org>

أسباب سرية وخاصة وراء وفاة محمد، "هكذا كان رد مستشفى نجران العام، بحسب والده راشد آل شيبان الذي لم ينفض بعد تراب دفنه من يديه، ليعيش تحت وطأة هذا الرد غير المتوقع فصلاً آخر من الحزن والمأساة والمعاناة مع تزايد شكاوى بخطأ طبي اختطف فلذة كبده.

وروى آل شيبان لبرنامج "يا هلا" أمس اللحظات الأخيرة بنبرة حزن: "دخل ابني 8 أشهر" المستشفى مصاباً بالرشح، وبعد ساعتين استلمته جثة، قمت بالصلاة عليه ودفنه، وبعد فراغي شرعت في تقديم شكوى رسمية لتقصي أسباب وفاته وعندما سألتهم كان ردهم: "هذه أمور سرية خاصة".

وطالب والد الطفل الرضيع وزارة الصحة بمحاسبة الطبيب الذي تسبب في وفاته وبمعرفة آخر جرعة أعطيت لابنه.

وعلق مدير العلاقات والإعلام بصحة نجران أحمد الكستبان بدوره على حادثة وفاة الطفل بقوله: "بعد ظهور نتائج التحقيق ستتم معاقبة المقصرين حسب الأنظمة والتعليمات وطمأن والد الطفل بأن ملف القضية يحظى بمتابعة الجميع وعلى رأسهم مدير عام الشؤون الصحية بالمنطقة.

فريق من «الداخلية» و«الغذاء والدواء» يرصد مخالفات في

المستشفيات بشأن «السلامة الإشعاعية»

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20544536>

الرياض - «الحياة»

أنهى فريق من المختصين بالهيئة العامة للغذاء والدواء ووزارة الداخلية 1154 زيارة تقويم وتدقيق في المنشآت الصحية في أنحاء المملكة كافة، بهدف تعزيز الحماية والسلامة الإشعاعية، ورصد العديد من المخالفات في المستشفيات، بينها نقص في معدات الحماية من الإشعاعات، إضافة إلى فقدان الإجراءات التي يتطلب اتخاذها من العاملين في أقسام الأشعة، والتي تضمن حماية العاملين والمرضى والمراجعين.

وشملت الزيارات منشآت صحية في أكثر من 87 محافظة ومدينة منذ بداية عام 1436 هـ حتى الآن، وذلك ضمن برامج الهيئة العامة للغذاء والدواء في تقويم برامج الحماية والسلامة الإشعاعية في المنشآت الصحية، للتأكد من مأمونية أماكن الممارسة الإشعاعية، وكفاءة الأجهزة والمواد المشعة الطبية المختلفة المستخدمة في التشخيص والعلاج الطبي. وتضمنت جولات فريق المختصين، 698 زيارة للمستشفيات، و456 زيارة للمستوصفات والمراكز الصحية وعيادات الأسنان، في القطاعات الحكومية والخاصة والجامعية والتخصصية والعسكرية، منها نسبة 32.6 في المئة منشآت حكومية، و63.3 في المئة منشآت خاصة، و1.9 في المئة مستشفيات عسكرية، و1.5 في المئة مستشفيات تخصصية، و0.7 في المئة مستشفيات جامعية.

وتهدف تلك الزيارات إلى الوقوف على وضع برامج الحماية والسلامة الإشعاعية المطبقة في أقسام الأشعة والطب النووي والعلاج الإشعاعي في هذه المنشآت، والتأكد من تنفيذها بالشكل الصحيح، والعمل مع تلك المنشآت على تصحيح جميع الملاحظات المرصودة أثناء الزيارات وتفايدها، ما يسهم في توفير بيئة عمل آمنة، والحفاظ على صحة العاملين في هذه الأقسام والمرضى والمراجعين الموجودين حولها من الأخطار المحتملة من استخدام الأجهزة والمواد المشعة. وتتكرر تلك الزيارات بشكل دوري للمنشآت الصحية، للتأكد من تفادي الملاحظات المرصودة، وأسهم ذلك في تعديل منشآت كثيرة للملاحظات من فريق المختصين في الهيئة العامة للغذاء والدواء ووزارة الداخلية.

ومن أبرز الملاحظات التي رصدها فريق المختصين في أقسام الأشعة بمنشآت صحية، عدم توفير جهاز قياس الجرعة الإشعاعية لجميع العاملين في القسم داخل المنشأة، الذي يقيس بشكل دوري كمية الجرعة الإشعاعية التي يتعرض لها العامل أثناء وجوده في منطقة الأجهزة المشعة والتأكد من عدم تجاوزها الحد المسموح به، إضافة إلى عدم الاحتفاظ بنتائج تلك القراءات.

كما شملت الملاحظات عدم فحص التسرب الإشعاعي السنوي داخل غرف وممرات قسم الأشعة للتأكد من مأمونية المنطقة وعدم تسرب الإشعاع خارجها، فيما لوحظ في بعض الأقسام عدم توفير السترة الواقية من الإشعاع تماماً أو بكميات غير كافية، لاستخدامها أثناء عملية الفحص الإشعاعي سواء من المريض أو العامل لتوفير الحماية الإشعاعية اللازمة، وعدم إجراء الصيانة الدورية اللازمة بحسب تعليمات الأجهزة المشعة المستخدمة داخل هذه الأقسام للتأكد من جودتها واستمرار أداء عملها بالشكل المطلوب.

أما في أقسام الطب النووي والعلاج الإشعاعي، فتضمنت أبرز الملاحظات عدم معايرة أجهزة قياس النشاط الإشعاعي داخل القسم، وعدم توافر جهاز احتياط لها، وعدم توافر غرف انتظار للمرضى بعد حقنهم بالمواد المشعة.

إلى ذلك، قال الرئيس التنفيذي للهيئة العامة للغذاء والدواء الدكتور هشام الجضي إن الهيئة تدرس طلبات استيراد وتصدير المصادر المشعة الطبية المستخدمة في التشخيص والعلاج والتطبيقات الطبية، وذلك بالتعاون مع وزارة الداخلية ممثلة بالأمن العام، بناء على الاتفاق الموقع بين الجهتين، والتي نصت على وضع آلية عمل وتعاون في مجال التسجيل، ومنح تصاريح الاستيراد والممارسات للمواد المشعة، والأجهزة الطبية التي تستخدم في التشخيص والعلاج الإشعاعي والمعايرة، ومراقبة الجهات الممارسة.

وأضاف «منذ توقيع الاتفاق وحتى الآن، جرت دراسة أكثر من 360 طلباً لاستيراد أو إعادة تصدير مواد مشعة بمنشآت في مختلف مناطق المملكة، وذلك من خلال دراسة الوثائق الفنية وتقييم الدراسات الإكلينيكية، ثم الرفع بالتوصيات حيالها للأمن العام، وتمت الموافقة على 261 طلباً منها لاستيفائها متطلبات وشروط الهيئة العامة للغذاء والدواء ووزارة الداخلية، بينما رُفض 99 طلباً آخر.»

وأكد أن العمل يجري حالياً على إطلاق نظام الكتروني لتسجيل الأطراف ذات العلاقة باستيراد أو إعادة تصدير المواد المشعة الطبية، وهي المستشفيات، والأقسام الطبية المستخدمة للمواد المشعة، والجهات الموردة والمصدرة، والجهات الناقلة للمواد المشعة. وأوضح الجبوعي أن النظام الالكتروني «يتيح تقديم طلبات الاستيراد وإعادة التصدير الخاصة بالمواد المشعة الطبية، ما يمكن الهيئة العامة للغذاء والدواء ووزارة الداخلية من مراجعة الطلب ودراسته وإصدار التراخيص اللازمة لذلك عبر النظام، ما يساعد على تحسين جودة العمل وتسهيلها، وحفظ المعلومات والبيانات والرجوع لها عند الحاجة، وإصدار الدراسات والإحصاء الضروري عبر النظام الالكتروني للمواد المشعة الطبية»، لافتاً إلى أن هذه الخدمة تتيح أيضاً التأكد من مأمونية وسلامة المواد المشعة الطبية، ومدى ملائمتها للاستعمال، وكذلك حصرها والتحقق من سلامة إجراءات استيرادها أو إعادة تصديرها من المملكة وإليها، لضمان عدم استخدامها لأغراض أخرى غير نظامية.



«حماية الأجور» يعجز عن حماية رواتب آلاف العمال أشهراً

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017

<http://www.alhayat.com/Articles/20544541>

على رغم مرور حوالى أربعة أعوام على ولادة نظام حماية الأجور، فإنه لم تنبت له أسنان، وعجز النظام عن توفير الحماية لرواتب موظفي القطاع الخاص، الذين يقدرون بـ10 ملايين، منهم مليون ونصف المليون سعودي. وساد توقع أن تنتهي الشكاوى العمالية المتعلقة بتأخر الرواتب، بعدما ألزمت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أصحاب المنشآت بالتسجيل في البرنامج، وخصوصاً أنها لوحث للمتأخرين منهم بسيف العقوبات، التي تشمل غرامات وإيقاف الخدمات عنهم، ومقاضاتهم أيضاً.

وظن العمال أنه لن يكون في إمكان أصحاب العمل التحايل في دفع أجورهم، إلا أن البرنامج تعرض لانتقادات عدة من الطرفين، وخصوصاً بعد أزمات مالية واجهت شركات كبرى، فتأخرت عن دفع رواتب آلاف من عمالها أشهراً عدة قاربت العام.

ولاقى «حماية الأجور» انتقادات بعدما تأخرت رواتب عشرات آلاف من العمال في شركات مقاولات عدة شهوراً طويلة، مثل «سعودي أوجيه»، التي عاني عمالها من تأخر رواتبهم أكثر من تسعة أشهر، و«ابن لادن» أكثر من أربعة أشهر، صحبتها حاجات من جانب العمال، تدخل إثرها خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، مصدراً توجيهات بحل أزمة العمال المتضررين.

ويهدف «حماية الأجور»، الذي بدأت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية تطبيقه منتصف عام 2013، إلى رصد عملية صرف الأجور لجميع العاملين والعاملات في منشآت القطاع الخاص، من السعوديين والوافدين، ويوثق عمليات الدفع لتلافي التأخير فيها، ويقيس مدى التزام المنشآت دفع الأجور في الوقت والقيمة المتفق عليهما، إضافة إلى إنشاء قاعدة بيانات عن أجور العاملين.

ويسعى إلى التقليل من الشكاوى العمالية المتعلقة في تأخر الرواتب، وتوثيق حقوق أطراف العمل، لتتسم عملية الصرف بالأمان، إذ يدفع الأجر في المصارف. وتشترط الوزارة على المنشآت تحميل ملف الأجور عبر الخدمات الإلكترونية التابعة لها. ويعمل البرنامج على ربط الجهات الحكومية المعنية بشؤون العمال، وبمجرد رفع الملفات، تتأكد الوزارة من الصرف لجميع العمال المسجلين عليها، ليعتمد الملف في حال لم توجد ملاحظات.

وفي حال عدم رفع الملف من المنشآت يطبق النظام العقوبات آلياً، وتتضمن جدولة زيارة تفتيش شاملة للمنشأة في حال تأخرها مدة شهر، ثم إيقاف جميع الخدمات عدا خدمة إصدار رخصة العمل، في حال تأخرها مدة شهرين. وتوقف الخدمات كافة في حال زاد التأخر على ثلاثة أشهر، ويحق للعامل فيها نقل خدماته إلى صاحب عمل آخر من دون موافقة صاحب العمل. وبعد ثبوت تأخر المنشأة في الدفع تُحرم من تجديد رخص العمل واستقدام العمال وتغرم ثلاثة آلاف ريال تتعدد بتعدد العمال المتأخرة رواتبهم.

وبدأ تطبيق البرنامج تجريبياً، ثم إلزامياً بعد ذلك بثلاثة أشهر، بمعدل مرحلة كل ثلاثة أشهر، وشملت الأولى 1332 منشأة مصنفة «عملاقة»، يبلغ عدد عمالها ثلاثة آلاف فأكثر، غلقت خلالها العمل عن حوالي 566 شركة، فيما سجل التزام 767 أخرى. وفي الثانية طبق على منشآت عمالها ألفان فأكثر، وعددها 126 منشأة، سجل التزام 120 شركة، فيما لم تلتزم ست فقط.

واستهدفت المرحلة الرابعة حوالي 600 ألف عامل، ضمن أكثر من 900 منشأة، عدد عمالها 500 فأكثر. وسجلت الوزارة خلال المراحل السبع الأولى من تطبيق البرنامج التزام 2170 منشأة، مثلت 42 في المئة من إجمالي 7466 منشأة، وأوقفت خدمات 4296، بنسبة 58 في المئة. ومع بدء تنفيذ المرحلة التاسعة دخلت أجور حوالي 5.59 مليون عامل وعاملة، في 12.55 ألف منشأة في القطاع الخاص، تحت مظلة «حماية الأجور». وشملت المراحل ما بين العاشرة والـ 16 المنشآت التي تقل عمالها عن 100 حتى 11 عاملاً، وبدأتها الوزارة في أوائل شباط (فبراير) من العام الماضي، وسيبدأ تطبيق المرحلة الـ 16 في الأول من أيلول (سبتمبر) المقبل.

من جانبها، تعهدت المصارف بالتعامل مع متطلبات البرنامج، من خلال استقبال جميع المنشآت الخاضعة للنظام، وفتح حسابات لها، ومعالجة ملف الرواتب، وإصدار البطاقات وغيرها من الخدمات الإلكترونية.

إلا أن أصحاب منشآت اتهموا عام 2015 مصارف بفرض رسوم على منشآتهم عند فتح حسابات وإصدار بطاقات الرواتب لعمالهم، وأكدت «مؤسسة النقد» آنذاك عدم أحقية تقاضي المصارف أكثر من 90 ريالاً رسوماً سنوية من المنشأة عن كل بطاقة راتب، أو 7.5 ريال شهرياً في مقابل إصدار البطاقة.

إشكالات أخرى في تطبيق «حماية الأجور» كانت خارجة عن إرادة أصحاب المنشآت، مثل تأخر العامل في تفعيل بطاقته، وفرض مصارف استقبال العمال ذوي الأجور المتدنية، بينما تُحاسب الوزارة المنشآت على التأخر لتلك الأسباب.

«العمل»: لن نتساهل في حماية الحقوق

أكد وزير العمل الأسبق عادل فقيه عام 2015 أن الوزارة لا تتعمد توقيع العقوبات على المنشآت، مشيراً إلى وجود أكثر من مليون منشأة في القطاع الخاص لم يطبق عليها نظام حماية الأجور، لافتاً إلى وجود مواد ضمن النظام تتضمن النصح والإرشاد للمنشأة في حال وجود مخالفة، إلا أنه أشار إلى مخالفات «لا يمكن التساهل» فيها.

بدوره، نفي المتحدث الرسمي باسم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أبا الخيل العام الماضي، أن يكون تطبيق البرنامج فاقم مشكلات العمال، بعدما أوقف الخدمات عن المنشآت، مؤكداً أن إجراءات الوزارة جاءت «لحماية حقوق العمال، التي تعطيهم الحق في نقل خدماتهم إلى صاحب عمل آخر بعد تأخر رواتبهم».

من جهته، طالب المحلل الاقتصادي محمد العنقري آنذاك بضرورة تعديل «حماية الأجور»، الذي وصفه بأنه «بلا أنياب، بدليل استمرار المشكلة في المنشآت المخالفة وتكرارها في منشآت أخرى»، مطالباً بتوفير الحماية لحقوق العمال. وحذر من «خسارة تطور مهم تمثل في إقبال 800 ألف مواطن على العمل في القطاع الخاص خلال السنوات الست الأخيرة». وتلقى البرنامج انتقادات واسعة في مواقع التواصل الاجتماعي، وكتب المغرد حسام الشمري في تغريدة، عبر حسابه في «تويتر»: «أنا شخصياً أعرف 10 منشآت لم تُفعّل، فأين دور الوزارة؟ وأيده عبدالرحمن العيد بالقول: إن «البرنامج يحوي خللاً في تطبيقه أو لدى العاملين عليه».

وكتبت مغردة تدعى «عبير» عن معاناتها مع البرنامج منذ خمسة أشهر، بسبب «إغلاقه خدمة نقل الكفالات، على رغم تحميل ملفات أجور ثلاثة أشهر الأخيرة، وحتى الآن لم يحدث شيء». فيما دون مغرد آخر: «منذ ستة أشهر والنظام واقف من دون أي تجاوب من مكتب العمل».

ديوان المظالم يطلق خدمة «قضاياي» لبيانات الدعاوى

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20544535>

الرياض - «الحياة»

أطلق ديوان المظالم أمس خدمة «قضاياي» للمستخدم الخارجي، وهي خدمة إضافية مميزة تتيح لأطراف الدعوى أو الممثل فيها عرض بيانات جميع الدعاوى الخاصة به وتفاصيلها إلكترونياً، وهي من سلسلة الخدمات الإلكترونية التي يقدمها نظام «مُعين» الإلكتروني الذي تم تدشينه أخيراً، ويهدف إلى الوصول إلى الترافع الإلكتروني في نهاية خطته، وذلك استمراراً في تحديث منظومته الإلكترونية، وتواكبها مع متطلبات العمل وخدمة المستفيد.

وتيسر هذه الخدمة حصول أطراف الدعاوى على بياناتهم القضائية وتفاصيلها من دون الحاجة إلى مراجعة المحكمة، ومن أهمها: إتاحة البحث عن الدعاوى بمحددات بحث مختلفة، وإمكان الاطلاع على تفاصيل وبيانات الدعاوى، إضافة إلى إمكان إظهار بيانات الدعاوى المفصول فيها، إذ أعد الديوان ملفاً تعريفياً يشرح للمستخدم مزايا هذه الخدمة وآلية التعامل معها، وذلك على البوابة الإلكترونية لديوان المظالم، كما بسط حساب الديوان على «تويتر» في تصميم انفوغرافيك مزايا هذه الخدمة وكيفية استفادة المتعامل منها.

وتأتي هذه الخدمة ضمن منظومة الخدمات التي يقدمها نظام «مُعين»، الذي يمثل تحقيقاً للهدف الأساس الثالث من أهداف استراتيجية ديوان المظالم 2020 وما ترمي إليه من التحول الإلكتروني لأعمال ديوان المظالم، بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030..

«الشورى» يناقش نظاماً يسمح بترحيل 5 ملايين مقيم «استوطنوا» المملكة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20544537>

يناقش مجلس الشورى نظاماً لمكافحة الهجرة الاستيطانية غير المشروعة إلى المملكة، ويهدف النظام إلى تكوين لجنة في وزارة الداخلية لترحيل 5 ملايين أجنبي استوطنوا المملكة بطريقة مخالفة.

وذكر مقدم المقترح الدكتور صدقة فاضل لـ«الحياة» أن جزءاً كبيراً من هذه «الهجرة» عبارة عن توافد أعداد كبيرة - نسبياً - وبطرق وأعداء شتى إلى المملكة، ليس بغرض الزيارة أو السياحة الدينية أو العمل النظامي، بل بهدف الاستيطان الدائم أو الإقامة المتواصلة، وهي غير مشروعة، لأنها مخالفة «تماماً» لكل قوانيننا ونظمنا، وللقوانين الدولية أيضاً.

مضيفاً: «نجح جزء كبير من هؤلاء في البقاء لعقود، وتوالدوا وتكاثروا بشكل يثير الذعر والاستغراب، إنهم بمثابة «شعب» دخيل، يحاول أن يفرض نفسه في هذه البلاد، ليس عبر الغزو والاحتلال، بل عبر التسلل وكسر القوانين والتخفي». وأضاف: «قد تجد المملكة نفسها في المدى الطويل مضطرة - ربما تحت ضغوط دولية - لقبول هؤلاء في الطيف السعودي المميز، علماً بأن بقاء هذه الفئة - على أي صورة - له أبعاد سياسية واقتصادية واجتماعية وأمنية سلبية وبالغة الخطورة، مما لا يخفى على المعنيين». وقال فاضل: «أصبحت المملكة - منذ خمسة عقود - هدفاً لهجرة استيطانية

مكثفة وغير مشروعة، مصدرها بعض بلاد أفريقيا وآسيا، وعناصرها بشر من أسفل السلم الاجتماعي في بلدانهم، لدرجة أنه مهما كان مستوى عيشهم في المملكة متدنياً فإنه ربما يظل أفضل من مستواهم المعيشي في مساقط رؤوسهم.»

وقال: «لم تكن المملكة من هجومات الضاري هذا عليها سوى الأذى والضرر، فمعظم أقسام الشرط لدينا تنوء بمشكلات وقضايا، مصدر غالبها هؤلاء، تلك المشكلات التي تبدأ بالمخالفات والتزوير، وتنتهي بالترويع والقتل، مروراً بترويع المخدرات، والدعارة، والسرقة، والشعوذة، ونشر الأوبئة... إلخ». وأضاف: «لا أتحدث هنا عن «الأجانب» - بصفة عامة -، وإنما عن فئات معروفة، من شذاذ الأفاق. وبالطبع، هناك مقيمون كثير أفادوا بلادنا واستفادوا منها، وبعضهم أصبح بإمكانه طلب الجنسية بعد صدور نظام الجنسية الجديد، الذي يتيح للمميزين (إيجاباً) فرصة التجنس، أما الذين يملأون شوارعنا وأزقتنا قذارة وجرماً ورعباً، فلا أهلاً ولا سهلاً.»

وطالب فاضل بأن تتواصل حملات مdahمة أوكار المهاجرين غير الشرعيين لبلادنا من حين لآخر، وأن يتم ترحيل من يوصفون بـ«المخلفين»، وخصوصاً أولئك الذين تطالعنا الصحف المحلية بأوضاع يندى لها الجبين يمارسها هؤلاء، ويلوثون بها أجواءنا ومجتمعنا، يتم كشفها جراء هذه المdahمات، التي تشكر وزارة الداخلية على شنها، حماية للوطن والمواطنين»، مؤكداً «ألا يبقى في البلاد من أجانب سوى العدد الذي تحتاج إليه البلاد بالفعل، ويمثل الحد الأدنى المطلوب، أما ما عدا ذلك فرحيله أفضل لنا، وربما له أيضاً.»

وأشار إلى أن أخطاراً سياسية تتمثل بوجود هؤلاء، منها تتمثل مستقبلاً من إشكالات سياسية، تأتي من دولهم الأصلية، أو من المجتمع الدولي ومنظماته، التي قد تضغط على المملكة لتجنيسهم، وتقديم الرعاية التي تقدمها الدولة لمواطنيها، وغير ذلك من أخطار لا تخفى على المراقبين. وطالب بأن تكون هناك حملات مستمرة ومتواصلة لتصفية البلاد من هذه الفئة المخالفة، لا سيما في ظل التزايد الهائل لأعدادهم، وهذه الحملات لن تنجح إلا بتعاون المواطنين مع وزارة الداخلية التي تقوم بتوفير الأمن الشامل لبلادنا، وتتولى صيانة هذا الأمن، الذي يعتبر أثمن ما لدى الإنسان من نعم. فهو كالماء والهواء، ومن دون الأمن فلن تكون هناك حياة طبيعية. مشيراً إلى أهمية وضع خطة تهدف لتصفية البلاد من كل المقيمين «غير الشرعيين» فيها.



مدير السجون: "وطن 87" خطوة متقدمة لحماية الوطن من الإرهاب

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017
<http://www.alriyadh.com/1575738>

المدينة المنورة - خالد الزايدي

أكد مدير عام السجون اللواء إبراهيم الحمزي: أن التمرين التعبوي المشترك الثاني للقطاعات الأمنية "وطن 87" أتى كخطوة متقدمة في تحقيق التكامل الأمني لقطاعات وزارة الداخلية ليؤكد أن هذه البلاد بإذن المولى عز وجل ثم بتوجيهات القيادة - حفظهما الله - ستظل آمنة مطمئنة، وأن هذا الوطن سيبقى قوياً بأبنائه الذين لا يألون جهداً في المحافظة على مكتسباته ومقدراته المادية والبشرية على حدٍ سواء، فلا يخشى إلا القوي ولا يهاب إلا المنيع. وأضاف: تشارك المديرية العامة للسجون في هذا التمرين بوحدة الشرطة العسكرية، وتتمثل واجباتها في حماية المنشآت الإصلاحية من الخارج، وتنفيذ عمليات صد الهجوم المسلح، وحماية القوافل، والدفاع ضد كمانن الطرق أثناء نقل السجناء، وتنفيذ خطط الدعم والمساندة في حالات الأزمات والكوارث والطوارئ، وتشارك كذلك بوحدة حفظ النظام وتتمثل مسؤولياتها في فض الشغب والاعتصام، وتخليص الرهائن، والسيطرة على حالات الهيجان الفردية والجماعية. وقال اللواء الحمزي: إن ما ترفل به بلادنا الطاهرة من نعمة الأمن والأمان، ما كان ليتأتى لولا توفيق الله سبحانه وتعالى ثم دعم وتوجيهات ولاية الأمر -أيدهم الله - الذين لا يألون جهداً في سبيل الحفاظ على مكتسباتنا الوطنية وعلى رأسها نعمة الأمن ويبدلون لتحقيق ذلك الغالي والنفيس، فالأمن نعمة عظيمة ومطلب وطني يتطلب أقصى درجات اليقظة والتدريب المستمر، لرفع أداء رجال الأمن بما يكفل استقرار المجتمع، وتحقيق التنمية في كافة المجالات.



«سجون الشرقية» تفعل أول هاتف استشاري بسجون المملكة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/512430>

عبدالله المانع - الدمام
أبرمت مركز التنمية الأسرية بجمعية البر الخيرية ومكتب «بصيرة» للدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بسجون الشرقية أول اتفاقية من نوعها لإدراج خدمة الهاتف الاستشاري داخل سجون المنطقة الشرقية، وإيجاد خبراء ومختصين في التنمية الاجتماعية والنفسية والتربوية يقدمون الاستشارات والدورات التدريبية للنزلاء ونزيلات السجون وللعاملين من رجال الأمن، وتهدف الاتفاقية، علاج الإشكاليات التي تعاني منها هذه الفئة ومساعدتهم على التواصل مع أسرهم وأوضح مدير «بصيرة» عبيد العبيد أن هناك دورات تدريبية في هذا المجال للدعاة ورجال الأمن داخل السجون لتمكينهم من التعامل السليم مع المشكلات الأسرية للنزلاء. مدير مركز التنمية الأسرية أحمد الدرويش، كشف عن تنفيذ هذه الخطوات بزيارة ميدانية إلى السجن لتفعيل هذه الجوانب ووضع آلية محددة لتنفيذ الدورات التدريبية والجلسات الأسبوعية للمستفيدين.



الفوزان: جهود الحد من العنف الأسري • متناثرة وتحتاج إلى • الملمة»

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/512416>

غازي القحطاني - الرياض
ال دكتور عبدالله الفوزان، رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بمجلس الشورى: إن جهود الحد من العنف الأسري ما زالت متناثرة وتحتاج إلى «لملمة»، إلا أنه أشار إلى أن معدلات العنف الأسري في المجتمع السعودي من أدنى المعدلات على المستوى العالمي، حيث ينهل مجتمعنا والله الحمد من تعاليم الدين الإسلامي ومنظومة القيم الاجتماعية، التي تحت على رحمة الكبير بالصغير واحترام الصغير للكبير وحسن العشرة بين الزوجين.
وأضاف الفوزان لـ«المدينة»: إن العنف الأسري ظاهرة قديمة قدم الإنسانية ذاتها وتعود جذوره إلى قصة قابيل وهابيل، واستمرت هذه الظاهرة مع البشرية عبر المراحل التاريخية المختلفة، وتباينت معدلاتها وأنواعها ومسبباتها وآثارها من مجتمع إلى آخر وتتفاوت المجتمعات في إجراءات الحد منها.
وقال: نحن أمام ظاهرة اجتماعية معقدة وتحتاج إلى تضافر عدد من الجهات للحد منها ووضع التشريعات الخاصة بذلك كوزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة العدل والصحة والتعليم والداخلية والإعلام وهيئات حقوق الإنسان، بحيث تتحمل كل جهة ما يخصها في التعامل مع ظاهرة العنف الأسري. وأوضح أن مجلس الشورى تفاعل مع ظاهرة العنف الأسري، وطالب وزارة الشؤون الاجتماعية سابقا بدراسة الظاهرة ووضع استراتيجية للحد منها بالتعاون مع الجهات ذات

العلاقة، وسبق أن تم طرح هذه الاستراتيجية في لقاء وزير الشؤون الاجتماعية آنذاك الدكتور ماجد القصبي مع أعضاء مجلس الشورى.



توظيف المساجين قبل انتهاء محكومياتهم

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=296100&CategoryID=5

الدمام: زينة علي 12:25 06-03-2017 AM

أتاحت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية المجال للنزلاء المؤهلين للعمل مع المؤسسات والشركات، أثناء قضاء فترة محكومياتهم داخل السجن، من خلال تنفيذ الأعمال التي تتولاها تلك المؤسسات داخل السجن، إضافة إلى التنسيق مع جهات العمل لتوظيفهم بعد انتهاء محكومياتهم خارج السجن. وأكد مصدر مطلع لـ«الوطن» أن الوزارة، بالتعاون مع المديرية العامة للسجون، بدأت في تطبيق عدد من البرامج التي تؤهل السجناء وتحفزهم على العمل، حيث سيتم تنظيم عملهم أثناء قضاء محكومياتهم، ومتابعة وضعهم بعد الخروج من السجن.

بدأت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بتنفيذ برامج بالتنسيق مع المديرية العامة للسجون لإتاحة المجال للنزلاء المؤهلين للعمل مع المؤسسات والشركات أثناء قضاء فترة محكومياتهم داخل السجن، من خلال تنفيذ الأعمال التي تقوم بها تلك المؤسسات داخل السجن، إضافة إلى التنسيق مع جهات العمل لتوظيفهم بعد انتهاء محكومياتهم خارج السجن. وتعمل الوزارة على نظام يتيح عمل المساجين داخل السجن، أثناء قضاء محكومياتهم وخارجها بعد انتهاء محكومياتهم، لتتولى الوزارة مسؤولية توظيف النزلاء حسب الخبرات التي يمتلكونها ومستوى تأهيلهم.

وبين مصدر مطلع لـ«الوطن» أن الوزارة لديها توجه لاستقطاب النزلاء في السجن بعد انتهاء فترة محكومياتهم، إضافة لتدريبهم وإكسابهم الخبرات أثناء قضاء محكومياتهم، ليتم الاستفادة من تلك الخبرات بشكل عملي في أعمال مفيدة لهم، مشيراً إلى أن الوزارة بدأت بالتعاون مع المديرية العامة للسجون في تطبيق عدد من البرامج التي تؤهل السجناء وتحفزهم للعمل، حيث سيتم تنظيم عمل السجناء أثناء وجودهم في السجن، ومتابعة وضعهم بعد الخروج منه.

وتعمل وزارة العمل بالتعاون مع المديرية العامة للسجون على ترغيب النزلاء للعمل داخل هذه الإصلاحيات والسجون أثناء فترة حكمهم لكسب فكرة عملية ومهنية، وإيجاد مصدر دخل إضافي أثناء محكومياتهم ليكونوا جاهزين للعمل لدى هذه المنشأة في السجن أو في منشأة أخرى بعد انتهاء محكومياتهم.



برعاية خادم الحرمين

جامعة الإمام تنظم مؤتمراً دولياً لحماية الشباب من الأحزاب

والانحراف

المصدر: جريدة سبق الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017م

<https://sabq.org>

أكد مدير جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عضو هيئة كبار العلماء الدكتور سليمان بن عبدالله أبا الخيل صدور موافقة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله- على رعاية المؤتمر الدولي الكبير والذي تنظمه جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية تحت عنوان: "واجب الجامعات السعودية وأثرها في حماية الشباب من الجماعات والأحزاب والانحراف".

وأوضح الدكتور أبا الخيل أن هذه الرعاية الكريمة تأتي امتداداً للدعم الكبير واللامحدود والذي تلقاه الجامعة بخاصة والجامعات السعودية من مقام خادم الحرمين الشريفين، والذي يمثل دعماً كبيراً لبذل مزيد من الجهد والعطاء في سبيل إنجاح هذا المؤتمر وأن يخرج المؤتمر بصورة تليق ومكانة الرعاية الملكية الكريمة.

وأضاف أبا الخيل أنه تم تشكيل اللجان العليا والعلمية والتحضيرية والإعلامية وغيرها من اللجان العاملة في هذا المؤتمر المهم في عنوانه ومحاوره وأهدافه، وقد وجهنا جميع اللجان بالعمل الجاد والمستمر والدؤب في أن يواكب هذا المؤتمر وما يقدم فيه من أبحاث وأوراق عمل وفعاليات مصاحبة للمؤتمر.

وأوضح أن أهداف المؤتمر تتمثل في إبراز جهود المملكة العربية السعودية في توعية الشباب السعودي وحمائتهم من الأفكار المنحرفة والأحزاب والجماعات، وكذلك تعزيز دور الجامعات السعودية في توعية الشباب السعودي وحمائتهم من الجماعات والأحزاب والانحراف الفكري، وأيضاً توعية المجتمع السعودي وحمائته من الجماعات والأحزاب المنحرفة والأفكار الضالة، وكذلك إبراز جهود جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في حماية المجتمع السعودي من الجماعات والأحزاب والانحراف، وتعريف الشباب السعودي بواجبه الشرعي نحو وطنهم وولادة أمرهم ومجتمعهم، وكذلك حماية الشباب السعودي وتوعيتهم من خطر التحزب والتكفير والإلحاد والخروج على ولاية الأمر .



الطبيبة السعودية لدى «هارفرد» رشا البواردي تكرم في «اليوم العالمي للمرأة»

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20563144>

نالت طبيبة سعودية في مستشفى ماساتشوستس لدى جامعة هارفرد الطبية، تكريماً في حفلة نظمها جمعية القناصل في نيويورك الخميس الماضي، بمناسبة «اليوم العالمي للمرأة»، بعد إنجازاتها في مجال أمراض القلب التداخلي والأوعية الدموية. وشاركت في الحدث 18 دولة، من ضمنها السعودية، ممثلةً بقتصليتها العامة في نيويورك، وكُرِّمت فيه 18 امرأة.

وقالت الدكتورة السعودية رشا البواردي، في كلمتها خلال الحفلة: «إنه شرف كبير لي أن أكون موجودة معكم هنا، محاطة بكل هؤلاء السيدات الناجحات والملهمات»، ووجهت شكرها إلى بلادها، قائلة: «أود أن شكر الحكومة السعودية وبرنامج خادم الحرمين للابتعاث، على دعمهما في منح سيدات مثلي فرصة نيل التعليم الذي يرغبن فيه في الخارج.»

وأوضحت البواردي أثناء استضافتها في لقاء مع برنامج «تفاعلكم» على قناة «العربية»، أن ما أشيع عبر مواقع التواصل الاجتماعي عن أنها خريجة من جامعة هارفرد غير صحيح، وأنها لا تزال تتابع دراستها فيها في تخصص قسرة القلب والشرابين، وستخرج قريباً.

واستعرضت طالبة «هارفرد» رحلة تعليمها، الذي بدأ بنيلها شهادة البكالوريوس من جامعة جورج واشنطن في الولايات المتحدة الأميركية، بعدها حصلت على الماجستير في تخصص علم الجينوم من الجامعة نفسها، ثم دخلت في تخصص التعليم الطبي، لتكمل مشوارها في التعليم والتدريب في مستشفيات أميركية. وأضافت أنها أنهت تخصص «القلب» في

«هارفرد»، وتخصصها الحالي هو «قسطرة القلب والشرابين»، وستتابع بعده في مجال «تغيير صمامات القلب من دون فتح جراحي».

ولدى سؤالها عن سر نجاحها، قالت إن تشجيع أسرتها ودعم الحكومة السعودية هما العاملان الأبرز في تفوقها، إذ إن لديها شقيقاً يدرس القانون في الجامعة نفسها، وآخر يعمل طبيباً في واحد من أشهر مستشفيات العالم، مبيّنة أنها وصلت إلى ما تطلعت إليه من قبل، وتطمح إلى المزيد.

وأشارت البواردي إلى أن المملكة متقدمة في مجال أمراض وجراحات القلب، ولا سيما في ما يتعلق بالصمامات، وأنها ليست الطبيبة السعودية الوحيدة في هذا التخصص، إذ سبق لها فيه سعوديات، منهن استشارية أمراض القلب في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة في جدة الدكتورة ميرفت الأصنج، الحائزة شهادة الدكتوراه والبوردي العربي في أمراض الباطنية.

وذكرت البواردي أيضاً اسم رائدة جراحة قلب الأطفال في المملكة الدكتورة هويدا القثامي، التي عدتها «نموذجاً لنجاح المرأة العربية»، فالطبيبة التي تتولى رئاسة قسم جراحة القلب للعيوب الخلقية في مركز الأمير سلطان لجراحة القلب في الرياض، اختارت أن تسير في طريق صعب لم تسبقها إليه امرأة عربية أخرى، إذ تخصصت في الجراحة أولاً، ثم في جراحات قلب الأطفال، وخصوصاً المعقدة منها، لتصبح أول جراحة قلب عربية تدخل ضمن أشهر 50 شخصية على مستوى العالم في هذا المجال.

والقثامي التي استحدثت أسلوباً جراحياً، هو ربط الشريان الرئوي للأطفال الذين يعانون عيوباً خلقية في القلب، وتميزت في جراحات قلب الرضع والخدج، وهو تخصص فائق الصعوبة، أكدت في حوار سابق مع «الحياة» في العام 2010 أنها أجرت أربعة آلاف جراحة حتى الآن، ولا تخاف الفشل ولا تعرفه، مشيرة إلى أن الجراحات الأكثر شيوعاً في القلب هي علاج الثقوب بأنواعها ورباعي فالوب، وانعكاس الشرايين القلبية أو انعكاس الأوردة الرئوية.



«تراحم» تؤمن وظائف لـ 63 مفرجاً عنه

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/20563139>

حائل - «الحياة»

وفرت اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرهم (تراحم) في منطقة حائل 63 وظيفة للمفرج عنهم، وذلك في إطار جهودها لمساعدة المفرج عنه ليعود عضواً صالحاً في المجتمع، وفق ما ذكرته وكالة الأنباء السعودية (واس) (أمس الاثنين).

وأكد رئيس اللجنة في حائل منصور العمار «السعي إلى خدمة الفئات المشمولة بخدماتها وتحقيق رغبات أسر السجناء وكذلك المفرج عنهم من توفير المساعدات الخيرية والنواحي الوظيفية وغيرها، بهدف رعاية الأسرة في غياب عائلها وتوفير حياة كريمة لهم، والحرص على تنظيم البرامج التدريبية وعقد الاتفاقات مع مختلف الجهات لتوفير أكبر عدد من الوظائف والعمل على نبذ الاتكالية وتشجيع العمل».

من جانبه، أشار المدير التنفيذي لـ «تراحم» في المنطقة عثمان السيف إلى أن «اللجنة ترعى المفرج عنه مدة ستة أشهر من خلال تقديم المساعدات المالية والعينية والسلال الغذائية وسداد إيجار منزل خلال هذه الفترة بهدف تخفيف الضغوط المالية عليه».



«الشورى» يطالب باستدعاء وزير الإسكان بسبب «قهره»

المواطنین

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20563159>

الرياض - سعاد الشمrani

شن أعضاء مجلس الشورى هجوماً عنيفاً على وزارة الإسكان ووزيرها، ووصفوها بأنها تعاني من شلل رباعي و وفاة دماغية، لسوقها المواطنين قهراً إلى أفواه البنوك الفاغرة، مطالبين باستدعاء وزير الإسكان تحت قبة الشورى، ومساءلته عن «الواقع الكالـح والإخفاق فادح المرارة»، لعدم امتلاكه فكراً استراتيجياً، ما أدى إلى وجود وضع مضطرب مقلق في مواقع التواصل الاجتماعي من متضرري صندوق التنمية العقارية.

وأكد الأعضاء في جلسة ساخنة للمجلس أمس، والتي طاول النقاش فيها ردهات وممرات «الشورى» عقب الجلسة، أن بروتوكول شكر الوزارات قبل أي مداخلـة أي عضو كان يجب أن يلغى مع وزارة الإسكان بالذات لأنها لا تستحق شكرأ، فالوضع الإسكاني غير مرض، مشيرين إلى أن الدولة دعمت وزارة الإسكان بـ250 بليون ريال لتوفير قروض للمواطنين، مستغربين من امتلاك المقيمين مجمعات سكنية بها وسائل ترفيهية واستجمام، في حين أن المواطن لا يمتلك سكناً مناسباً حتى الآن، معتبرين أن وعود الوزارة وتصريحاتها التي لم تنفذها سبب رئيس لاستفزاز واحباط المواطنين.

وقالت الدكتورة فاطمة القرني: «كلنا يعلم أن الوزارة منذ تسلمت زمام أمور الصندوق الذي يترأس وزير الإسكان مجلس إدارته، ساءت المواطنین قسراً إلى أفواه البنوك الفاغرة حتى أقصى اتساعها، فالصندوق في حال شلل رباعي، بل وفاة دماغية، ويكفي أن نتتبع ما تنقله الصحافة ومواقع التواصل الاجتماعي حالياً وعلى وجه الخصوص موقع «تويتر» بعنوان: «متضررو الصندوق العقاري»، لنـدرك عظم حجم المشكلة، والآثار الاجتماعية والاقتصادية الوخيمة، وأرجو من لجنة الإسكان أن تفرد هذا الجانب المهم جداً من أزمة الإسكان بتوصية مستقلة تتم فيها مساءلة الوزارة بشكل مباشر عما انطلقت منه من مبررات واتبعته من إجراءات ساءت إلى هذا الوضع المضطرب المقلق.»

وشكرت القرني لجنة الحج والإسكان والخدمات بالمجلس على جهودها في معالجة تقرير الوزارة، وتقصيها الدقيق لخلفيات ما احتواه التقرير من جوانب قصور يبدو أن الوزارة استمرأتها عاماً تلو الآخر حتى انتهى الأمر باللجنة لأن تؤكد أن لا جديد مبشراً بما يُطمئن في أداء الوزارة، وتقرر نصاً في تقريرها أن «الوزارة لم توفر أي وحدات للمواطنين جديرة بالذكر.»

وطالبت خلال مناقشة المجلس تقرير لجنة الحج والإسكان والخدمات بشأن التقرير السنوي لوزارة الإسكان بضرورة حضور وزير الإسكان للمجلس للحوار وإيضاح العديد من القضايا ذات الصلة بالوضع الإسكاني غير المرضي، لأن «الواقع كالجـح والإخفاق فادح المرارة.»

وتساءلت القرني عن هوية الوزارة وقالت: «إسكان أم ارتهان؟»، وإلى أية قبلة يوجهنا تَعَنَّت الوزارة وصَمَّها آذانها عن سماع من أردتهم إجراءاتها في قاع سحيق متلاطم المشاعر همماً وقهراً ونفمة.

وشددت على ضرورة توقف الوزارة عن تمويل المطورين، وقالت إنه يكفي أن نتأمل موقع الوزارة الإلكتروني ونبحلق على اتساع أحداقنا في واجهته لنرى احتشاده بكل ما يَصُبُّ في خدمة التسويق العقاري من مُلاك، وشركات القطاع الخاص، والمطورين، والمقاولين، والمكاتب الاستشارية، وغيرها، مشيرة إلى أنها لم تجد ما يشير إلى المستهدف الرئيس بخدماتها وهو المواطن طالب السكن.

بدوره، أشار الدكتور عبدالله الحربي إلى أن الوضع الإسكاني الحالي غير مقبول، فلم يتم تسليم وحدات سكنية للمواطنين بما يتلاءم مع المهام الأساسية للوزارة ولا مع الإمكانيات التي سخرتها الدولة عبر السنوات الخمس الماضية من كواثر بشرية وصلاحيات ومال وأراض، ولا يتلاءم أيضاً مع حجم الطلب المتنامي على الإسكان، وكل هذا يتطلب العمل السريع الفعّال لمواجهة التحدي بطرق مختلفة.

وطالب بحضور وزير الإسكان للمجلس لإيضاح العديد من القضايا حول الإسكان، نظراً لأهمية الوضع الإسكاني غير المرضي، مؤيداً اللجنة في عمل ورشة عمل بالمجلس تسبق دعوة الوزير ومشاركة القطاع الخاص وبعض المواطنين والكتاب والمفكرين.

وتابع: «الوزارة بدأت في رفع سقف توقعات المواطن بأن الإسكان سيكون متاحاً للجميع وبما يحقق كرامتهم وحاجاتهم، وشرعت في تنفيذ بعض المشاريع، في حين بدأت بعض المشكلات في الظهور ولم تتمكن الوزارة من تحقيق أهدافها على رغم رصد 250 مليون ريال لهذا الغرض، وكل وزير يأتي للوزارة تختلف نظراته عن الوزير السابق ويبدأ برسم رؤية ومبادرات جديدة.»

وزاد: «الوزارة تحرص على الحصول على عوائد سريعة وتحويل التمويل الذي هو شريان التنمية إلى الجهات التمويلية، والمعلن أن الوزارة ستقدم دعماً كلياً لذوي الدخل المنخفضة ومن يعولون عدداً أكبر، والواقع أن الموافق على إقراضهم الدفعة الأولى من مستفيدي الصندوق يعاد تقويمهم من البنك أو شركة التمويل وبالتالي فإن عدداً كبيراً من المواطنين غير مؤهلين بحسب معايير البنك.»

وطالب الحربي وزارة الإسكان بالبدء في توزيع المنتجات الجاهزة بأسرع وقت ممكن، والتحدث مباشرة إلى المستفيد النهائي والإجابة عن تساؤلاته حيال العلاقة بين المواطن والجهات التمويلية لاستعادة الثقة المهزوزة، فمبادرات الإسكان لم يشرك فيها المستفيد النهائي (المواطن)، وإذا استمر الوضع على ما هو عليه فسينتج من ذلك الكثير من التبعات الاجتماعية. من ناحيته، قال المهندس محمد العلي إننا بحاجة إلى 150 ألف وحدة سكنية سنوياً خلال الـ30 عاماً المقبل، إذ إن عدد السكان يتضاعف، مطالباً بخطط تنفيذية ومدة زمنية لتحقيق ذلك للتوافق مع رؤية المملكة، في حين انتقد الدكتور سلطان آل فراح حصول المقيمين على مجمعات سكنية راقية بها أماكن للترفيه والاستجمام والمواطن لم يحصل على سكن مناسب بعد، مطالباً بالإسكان بالاقتراب من فكرة هذه المجمعات وتوفيرها للمواطنين وهم الأحق. وأضاف: «أحببنتي وزارة الإسكان، فكل مؤشراتنا توحى بأنه لن يكون هناك حل جذري أو حل بسيط خلال السنوات العشر المقبلة»، مستغرباً صعوبة توفير أراض مع وجود مساحات شاسعة في المملكة.

وأكد الدكتور منصور الكريديس المطالبة بحضور وزير الإسكان لمساءلته بمجلس الشورى، مشيراً إلى أن تقرير الوزارة لم يتضمن أي معلومة مفيدة، وكان عبارة عن 102 صفحة منها 75 صفحة رسوماً توضيحية لمواقع مشاريع والبقية عن الوضع الراهن والتحديات من دون وجود استراتيجية للتغلب على التحديات التي تواجه قطاع الإسكان ومستقبله في المملكة. وقال الأمير الدكتور خالد آل سعود، إن وزارة الإسكان تعاني من مشكلة كبيرة، مطالباً بأن تعالج نفسها، إذ ذكرت الوزارة أن من الصعوبات عدم توافر أراض، علماً بأن الدولة منحتها 500 مليون متر مربع، كما أشارت إلى صعوبة التعامل مع المقاولين وأنهم غير مؤهلين ويجب إعادة النظر في هذه المقولة لأنها استعانت بشركة كبيرة متخصصة، والغريب أنها ذكرت من ضمن الصعوبات أنها تعاني من تشتت ونقص البيانات.

واستغرب آل سعود أن الوزارة أشارت إلى أن نسبة التملك بين المواطنين 61 في المئة، منتقداً عدم التوافق بين ما خصص من وحدات سكنية لبعض المدن ذات الكثافة العالية ومدن أقل كثافة، إذ إن مدينة الرياض بها 7 ملايين مواطن خصصت لها 13 ألف وحدة سكنية، ومدينة أبها بها مليون خصص لها 28 ألفاً، على رغم أن نسبة التملك في أبها 100 في المئة.

وتساءل الدكتور سعدون السعدون قائلاً: «لماذا تركت الوزارة المواطنين تحت رحمة البنوك والتحكم في قروضهم، على رغم دعم الدولة بـ250 مليون ريال لتنمية البلاد؟ مطالباً بأن يبقى الصندوق العقاري في تسليم المواطنين للقروض، وألا يتركوا تحت رحمة البنوك.»

وذكرت الدكتورة إقبال درندري، أن الوزارة تعاني من سوء إدارة وسوء في التفكير الاستراتيجي، مطالبة بإنشاء لجنة عليا للإسكان تمنح الصلاحيات والسلطات الكافية لتوفير ما يلزم من الإسكان من خلال إفراغ الأراضي البيضاء الكبيرة وتعويمهم كما يتم حول الحرمين الشريفين، والبناء بأسلوب المجمعات السكنية الجمالية وتكون موفرة في المساحة والكهرباء.

وبين اللواء عبدالهادي العمري أن تصريحات وزارة الإسكان المغلوطة ووعوده غير المنفذة بتوفير 100 ألف وحدة خلال العام الماضي لم تنفذ، وغيرها الكثير من الوعود التي أحببت المواطن وتستفزه بصفة متكررة. وشدد المهندس عباس هادي على أهمية الاستمرار في تقديم الخدمات من خلال الوزارة والصندوق العقاري، وعدم ترك المواطن لقمة سائغة للبنوك، وطالب بإيجاد التنظيمات والتشريعات التي تحمي المواطن وتحقق العائد المادي للقطاع الخاص.



إقرار نظام توزيع الغاز الجاف والسائل للأغراض السكنية والتجارية

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575919>

الرياض - عبدالسلام البلوي
وافق مجلس الشورى يوم أمس الاثنين على مشروع نظام توزيع الغاز الجاف وغاز البترول السائل للأغراض السكنية والتجارية، مبيناً هدف المشروع في المساهمة في ترشيد استخدام الطاقة والأمان البيئي، كما سيوفر بيئة استثمارية تضمن انتشار الخدمة على مجال واسع.
وناقش المجلس تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات بشأن التقرير السنوي لهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات للعام المالي 1437-36، وطالبت اللجنة في توصياتها بالزام شركات الاتصالات بتوسعة شبكاتها للاستمرار بتقديم أفضل الخدمات، والوفاء بالتزاماتها المقدمة للمشاركين مثل الإنترنت اللامحدود وغيره، وضمان المنافسة العادلة بين الشركات المرخص لها وحماية حقوق المشتركين ورفعها للموافقة عليه وفق الإجراءات المتبعة بهذا الخصوص والعمل على إيجاد البدائل المحلية المناسبة لتطبيقات شبكات التواصل الاجتماعية بالتنسيق مع الجهات المعنية.
وبعد طرح تقرير اللجنة وتوصياتها للمناقشة رأى خليفة الدوسري أن هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات تدعم شركات الاتصالات أكثر من ضمانها لمستوى الخدمات المقدمة للمواطنين، مشيراً إلى أن شركات الاتصالات تحظر بعض خدمات التطبيقات التي قد تؤثر على أرباحها رغم دفع المشترك لمبلغ اشتراك الإنترنت كاملاً.
وتساءل معدي آل مذهب عن دور هيئة الاتصالات في درء أخطار الهجمات الإلكترونية التي تعرضت لها بعض المواقع السعودية مؤخراً، وأشار إلى أن هناك ضبابية في مراقبة الإنترنت بين هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات والهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع، وأشار إلى أن 15% من إجمالي الناتج المحلي تحققها شركات الاتصالات وتساءل عن عدم مشاركة الشركات في صندوق الخدمة الشامل المدعوم بالكامل من الدولة، مؤكداً وجود مليون مواطن بمنطقة يقطنها من 100 شخص إلى خمسة آلاف لم تصلهم خدمات الإنترنت وطالب خالد العقيل بالتوازن بين توفير الخدمات والنواحي الصحية والبيئية عند إنشاء أبراج الاتصالات في الأحياء السكنية، كما طالب عضو آخر بالاهتمام ببنية وتقنية نظم المعلومات.



نساء يتجاوزن مشاعر القهر والظلم بعد صدور صكوكهن المنهية لقضاياهن

أروقة محاكم الأحوال الشخصية.. تصدح بصوت الحق والعدل

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575920>

الرياض - صالحة العتيبي

هناك أماكن عندما تدخلها ينتابك شعور غريب، فلا تستطيع أن تبوح بما يدور في داخلك، فيضيق بك المكان ولكن في نفس الوقت لا تستطيع مغادرته.. تظل واقفاً مكانك في دائرة ضيقة دون أن تتحرك خطوة واحدة، هذا الشعور بالضبط هو الذي سيطر على "الرياض" عند زيارتها لمبنى محكمة الأحوال الشخصية بشمال الرياض، فحالة الوجود على وجوه بعض المراجعات تخنق المكان.. تسمع تنهيداتهن الصامتة بين حين وآخر.

سيدات يجلسن على كرسي الصالة والخوف والمرارة تلفهن من كل اتجاه، الخوف من خسارة حضانة ابن، أو حرية بطلاق، أو مرارة إصدار ولاية أو إعالة، وغيرها من القضايا الموحجة والمؤلمة للمرأة.

وجوه ناعمة أنهكها القلق والهَم، والركض خلف حقوقها كإنسان وأم وابنه وزوجة، قصص كثيرة وأحداث موحجة في ذلك المكان الذي يصدح بصوت الحق والعدل.

حرقة أم .. وحاجة قهر

اتخذت السيدة "خ. ص" من زاوية صالة الانتظار التي صممت كمصلى مكانا لها، لترفع به أكف الدعاء لرب هو بابنتها أرحم منها، فكانت تتأهب لأداء صلاة الظهر وهي ترفع كفيها بالدعاء بكل خشوع وخضوع، انتظرتها حتى أنهت صلاتها فاقتربت منها لأسأله عن سبب حزنها الواضح وحضورها للمحكمة فقالت "إنني مرافقة لابنتي وهي الآن تحضر جلستها مع الشيخ الموكل إليه قضية الخلع التي رفعناها ضد زوجها الذي لا يخاف الله" وتواصل: لم تر ابنتي السعادة مطلقاً في حياتها الزوجية، فقد تزوجت من رجل قاسي القلب كرية المعشر لا يعاملها إلا باحتقار وإساءة متخذاً إياها خادمة له ولأهله، طلقها عدة مرات وأرجعها بأبسط الكلمات، وفي كل مرة كانت تسامحه لأن المجتمع لا يتقبل المطلقة بسهولة، ولأنه حرّمها من حقها بالوظيفة ولم يعد لها عائل بعد الله إلا زوجها القاسي.

فتلك الظروف أجبرتها على التسامح كثيراً والتجاوز عنه لمواراة انكساراتها المتعددة، خاصة وأن ظروفنا الحياتية لا تكفي للصرف عليها وعلى طفلتها.

وبعد كل ذلك تفاجأت ابنتي بأن والد ابنتها طلقها غيباً بعدما أنجبت ابنتها البكر فلم تعد تحل عليه فطلبت منا اللجوء إلى المحكمة وإصدار صك الطلاق، وحتى الآن ننتظر ذاك الصك ما بين طول محكمة ومماطلة رجل لا يخاف الله .

حرية بعد 18 عاماً من المماطلة

وعلى النقيض من هذه الأجواء الحزينة كانت تقف على الجانب الآخر سيدة تبدو عليها مظاهر السعادة وهي تستقبل التهاني والتبريكات على إصدار القاضي لها صكاً بالطلاق بعد رحلة عذاب دامت 18 عاماً، بفرحة غامرة تقول السيدة "أ. ك": إحساسي هذه اللحظة أحساس طائر يحلق بعيداً ويرفرف بجناحيه متجهاً إلى أعلى قمة في السماء متخلصاً من سجن استمر لـ 18 عاماً من عمري قضيتها بمعاناة وعذاب وضرب من زوج لا يقدر الحياة الزوجية، وتواصل "ساومني على أبنائي مقابل الطلاق، فأثرت التحمل والبقاء لعل أموره تتحسن ولكن هيهات فقد كان حاله من سيء إلى أسوأ، وعندما كبرت ابنتي لم انتظر وقدمت للمحكمة بطلب الطلاق بسبب الضرب والإهانة وفعلنا بعد جلسات مداولة أصدر القاضي حكم الطلاق الذي انتظرته كل هذه المدة والله الحمد .

مشاعر السعادة

وتستمر مشاعر السعادة في الصالة مع سيدة تبدو في منتصف الأربعينات معها نساء أخريات، اقتربت منها وباركت لها وسألتها عن سبب فرحتها فقالت السيدة "ه.س" (لا يستطيع كل قاموس الكلمات أن يصف حالة السعادة التي أشعر بها، أحساس بالانتصار والقوة بعد أن حصلت على صك الخلع من زوجي الذي أكرهه بعد جلسات دامت ثمانية أشهر من التأجيل والاستئناف وغيرها من أذار خصمي، ولكن في نهاية المطاف ينتصر الحق لصالحني وأنال صك حريتي المسلوبة.

عقوق ونكران جميل

تحمل هذه الصالة الكبيرة العديد من قصص الفرح والحزن ولكن لم أتوقع أن أصادف قصة نكران الجميل للوالدين بهذه الطريقة.

سيدة مسنة تجاوزت الستين عاماً تجلس في الصفوف الأولى من الصالة وهي تقلب في ملف أخضر تحمله يبدو عليه القدم وأوراق بهتت ألوانها واختفى جزء كبير مما كتب فيها، اقتربت من السيدة "س. ع" وعرضت عليها المساعدة فرحبت بي وطلبت بخجل ممزوج بمشاعر الوحدة أن أرتب لها أوراقها المبعثرة وهي تقول بحسرة وألم "أتيت إلى المحكمة بسيارة أجرة وكلّي أمل أن يصدر صك الوقف اليوم على بيتي لبناتي الست، وتنتهد بعد أن سألتها عن سبب عدم حضور أحد من بناتها معها لمرافقتها ومساعدتها فتواصل حديثها "لدي ست بنات ولكن لكل منهن حياتهن الخاصة التي تشغلها عني وعن التواصل معي، حتى إنني لا أبوح لأحد بأن لدي بنات حتى لا أسمع كلمات الشفقة والرأفة منهم، لقد رببتهن أفضل تربية وصرفت عليهن بعد وفاة والدهن حتى تزوجت أصغر واحدة فيهن، وبعد هذا المشوار الطويل يعز علي قلبي أن أقول لك بأنهن أصبحن يجحدن عشتري ولا أجدهن عندما أحتاج لمساعدتهن، فكل واحدة تعتذر مني بعذر إما لمرض أبنائها أو لانشغالها بالوظيفة أو لسفرها -حتى عافت نفسي- على حد تعبيرها من طلبهن، وتكمل "يا ابنتي الحياة قصيرة ولا تتحمل

كثير المواجه، لذلك رأيت أن أوقف لهن البيت فليس لهن أخ ولا أريد أحدا يؤذيهن بعد مماتي وأبرأ إلى الله الحال والشكوى له وحده سبحانه .
من المشاهدات:

- استعانت المحكمة بعدد من القانونيات والمرشدات التابعات لجمعية مودة الخيرية للحد من الطلاق وآثاره، لمساندة السيدات.
- المكان يضج بالمشاعر المختلطة ما بين دموع قهر.. وزغاريد حرية.
- عند الشروع برفع قضية يتوجب التوجه لصالة جمعية مودة وتعبئة البيانات.
- كل امرأة تدخل المحكمة تحصل على رقم تسلسلي لتتوجه إلى شباك التقيد.
- رجال يقومون بتقييد القضية ورفعها من خلال نافذة زجاجة تخدم المراجعات بمواعيد جلساتهن وتسليم أوراقهن.
- نساء أميات يتخبطن في أروقة المحكمة بحثاً عن الوجهة الصحيحة.



أربع محاكم جديدة للأحوال الشخصية تباشر أعمالها

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575921>

لرياض - مبارك العكاش
أعلنت وزارة العدل عن بدء أربع محاكم أحوال شخصية جديدة مباشرة أعمالها في عدد من مدن المملكة ومحافظاتها. وأوضحت أن المحاكم الجديدة انطلقت في كل من: بريدة وتبوك والأحساء والطائف، بعد اكتمال عمليات تجهيز المباني وتوفير الأجهزة التقنية المطلوبة لتشغيلها، وتخصيص عدد كافٍ من الموارد البشرية المؤهلة لعمليات التشغيل. ويأتي بدء عمل هذه المحاكم ضمن مشروعات متعددة تنفذها وزارة العدل، تهدف من خلالها إلى تيسير الخدمات العدلية للمستفيدين في مختلف مدن المملكة ومحافظاتها. وأكد وكيل الوزارة للشؤون القضائية الشيخ عبدالرحمن بن نوح، وجود آلية عمل مشتركة بين المجلس الأعلى للقضاء والوزارة لإطلاق محاكم الأحوال الشخصية ودوائرها الإنهائية في جميع المدن المعتمدة في خطة المجلس، مشيراً إلى أن الوزارة تعمل على رفع كفاءة خدمات هذه المحاكم وتجهيزها وفق متطلبات المستفيدين في قضايا الأسرة خاصة قضايا الأطفال والمرأة. وأضاف أن التوسع في تخصيص محاكم لأحوال الشخصية في عدد المدن المناطق يعكس اهتمام حكومة خادم الحرمين الشريفين -أيده الله- بالمرفق العدلي عموماً، مع إيلاء قضايا الأسرة والمرأة والطفل اهتماماً خاصاً.



إعانة الضمان لا يتم إسقاطها إلا لمن يمتلك مركبتين بغرض

• التجارة فقط

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575876>

متابعة - الرياض الإلكتروني
أوضحت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية اليوم الاثنين أنه لا صحة لما يتم تداوله بشأن إسقاط إعانة الضمان الاجتماعي عن المستفيد الذي يمتلك مركبتين فأكثر.
وأكدت الوزارة في بيان لها أن الإعانة ومستحقات الضمان الأخرى تسقط عن المستفيد في حال كانت المركبات مخصصة للتجارة والاستثمار فقط، مضيفة "أما إذا كانت للأغراض الشخصية المعتادة فلا تسقط عن المستفيد."



المادة 77 ليست حجر عثرة أمام الموظف.. وجميع قرارات الوزارة مع المواطن

العمل: بعض حالات الفصل الأخيرة سببها الشخصية بين العامل وصاحب العمل

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م
<http://www.alriyadh.com/1576036>

الخبر - إبراهيم الشيبان
أفاد محمود فندي المستشار القانوني بفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أن التعديلات على أنظمة الوزارة شملت المادة 78 والتي أعطت الحق للعامل أن يتغيب خلال مدة الإشعار يوما كاملا بأجر كامل، ولصاحب العمل أن يعفي العامل أثناء مدة الإشعار من العمل مع استحقاقه للأجر عن ذلك بخلاف ما كان سابقا؛ حيث تجيز هذه المادة للعامل المفصول من عمله بغير سبب مشروع أن يطلب إعادته للعمل وينظر فيها من قبل هيئات تسوية الخلافات العمالية.
وأكد أن جميع قرارات الوزارة تعمل يداً بيد مع المواطن، موضحاً أن أي قرار قبل صدوره يتم دراسته لإبداء الرأي، ملوحاً بالعقوبات لأي جهة تمارس نشاط التوظيف وهي غير مصرح لها، كون التوظيف مجاني وليس بأجر، مطالباً المواطنين بالإبلاغ عنها.
وذكر أنه من الضروري منح العامل الأجر الأساسي أي المرتب الكامل (الفعلي) مع البدلات أثناء خروجه في إجازة سنوية، مؤكداً في الوقت ذاته أن المادة 77 من نظام العمل والعمال لم تقف حجر عثرة أمام الموظف، بل قننت التعويض الذي يحصل عليه العامل أو الموظف، وذكر أن بعض حالات الفصل لوجود شخصية بين العامل وصاحب العمل التي حدثت مؤخراً، مؤكداً على ضرورة وجود نص قانوني يلزم أصحاب العمل بإعادة العامل نظراً لوجود رغبة لدى المنشآت في التراجع ويمنعها عدم وجود نص قانوني ملزم.
وأضاف فندي، في محاضرة أقيمت أمس بمقر غرفة الشرقية، بأن التعديلات شملت العديد من المواد منها المادة السابعة الخاصة بالفئات المستثناة من نظام العمل ومنهم فئة المزارعين، فيتم التعامل معهم بموجب النظام الجديد مثل العمالة المنزلية.
وقال بأن المادة 77 من النظام والتي أثارت جدلاً كبيراً في الآونة الأخيرة والتي تتعلق بالإنهاء غير المشروع فقد كانت تنص على أن للطرف الذي أصابه الضرر الحق في تعويض تقدره هيئة تسوية الخلافات في الأضرار المادية والأدبية الحالية والمحتملة، بينما نص التعديل الجديد على "مالم يتضمن العقد تعويضاً محدداً مقابل الإنهاء لسبب غير مشروع يتم التعويض بأجر 15 يوماً عن كل سنة خدمة للعقد غير محدد المدة، وأجر المدة الباقية من العقد إذا كان العقد محدد المدة، على ألا يقل التعويض في كلا الحالتين عن أجر العمل الفعلي (وليس الأساسي) لمدة شهرين."

ولفت بأن هذا الإجراء يخدم الطرفين، فالتعويض في النظام سابقا مبني على تقديرات، وقد لا تساوي بين المستحقين رغم تساوي مدد الخدمة، مشيراً بأن أنظمة الوزارة جاءت لتنظيم العلاقة الداخلية بين العامل وصاحب العمل، تشمل العديد من الموضوعات مثل الدوام والحوافز والمكافآت، لذلك شهدت هذه الأنظمة تعديلات عديدة تحددها مصلحة جميع الأطراف. وذكر بأن التعديلات شملت المادة 11 حول المسؤولية النظامية لأصحاب العمل إذا عهد صاحب العمل لأي شخص لإنجاز أي عمل تكون المسؤولية على الأخير، وكذلك المادة 35 التي تتناول موضوع رخصة العمل لغير السعودي فقد كان المادة سابقا تقول بأن تجديد الترخيص بعدم وجود مهنة للسعودي، فهذا تم التنازل عنها لوجود قرارات التوظيف والسعودة بموجب نظام نطاقات، وكذلك المادة 43 التي تقضي بتدريب نسبة 6% سنوياً للعمال السعوديين، وتم تعديلها لتصبح النسبة 12% من مجموع العاملين، وذلك بهدف دعم التدريب والتأهيل، والحال نفسه بالنسبة للمادة 48 التي تتعلق بعقود التدريب التي تمنح صاحب العمل أن يلزم العامل بفترة معنية من العمل مقابل التدريب، ففي النظام السابق يحق لصاحب العمل أن يستفيد من العامل لسنة أو مدة التدريب أيهما أطول، والتعديل الجديد يلزم العامل بالتعويض بكافة المصاريف عن المدة المتبقية في حال رفضه للعمل، وكانت المدة أقل من سنة.



500 ألف فرصة عمل يوفرها 'التحول الرقمي' بحلول 2020

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/512624>

اعتبر أحد المختصين إن التحول الرقمي يضيف نحو نصف مليون فرصة عمل، بحلول 2020، متوقعا أن يدخل سوق العمل سنوياً نحو 226 ألف شخص سنوياً في الفترة ما بين 2017-2025، ليصل عدد السعوديين المؤهلين للعمل إلى نحو 17.9 مليون.

وقال أحمد الفيقي، المدير التنفيذي لشركة «إس إيه بي» بالملكة والبحرين واليمن تعليقا على تقرير مجلة «ذا إيكونوميست كوربوريت نتورك» الذي حمل عنوان «رسم ملامح مستقبل سوق العمل»: إن عملية التحول الرقمي تشكل الثورة الصناعية الرابعة في العالم.



ورشة للحد من انتشار الباعة الجائلين بجدة

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=296241&CategoryID=5

جدة: ريان الجهني 07-03-2017 2:38 AM

عقدت 11 جهة حكومية بمحافظة جدة أمس ورشة عمل للحد من ظاهرة انتشار الباعة الجائلين ومركباتهم غير المؤهلة لنقل الخضروات والفواكه واللحوم والمواد الغذائية الطازجة القابلة للتلف. وجاءت ورشة العمل باستضافة غرفة جدة ممثلة في لجنة تجار المواد الغذائية بمشاركة مسؤولي وممثلي محافظة جدة، والأمانة، ووزارة التجارة، والاستثمار، ومكتب العمل، ووزارة النقل، وهيئة التحقيق والادعاء العام، والشرطة، والمرور، والهيئة العامة للغذاء والدواء، والهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة. وأوضح رئيس لجنة تجار المواد الغذائية نايف الشريف، أن الورشة ناقشت انتشار المركبات غير النظامية التابعة لبعض المؤسسات الصغيرة التي تتولى نقل الخضروات والفواكه واللحوم عبر بعض السيارات المكشوفة أو غير المبردة التي تتسبب في فساد المواد الغذائية القابلة للتلف، مما يهدد صحة المجتمع، ويتسبب في خسائر فادحة للتجار خصوصاً تجار التجزئة في ظل عدم وجود الرقابة الكافية. وبين أنه تقرر تشكيل لجنة من جميع الجهات ذات العلاقة لتقديم دراسة عاجلة ووضع حلول عملية خلال 30 يوماً، بهدف التحرك السريع للحفاظ على الصحة، إضافة إلى تشكيل فريق عمل للقيام بزيارات ميدانية.



"العمل": يحق للعمالة المنزلية نقل الكفالة دون الرجوع للكفيل

وفق الاشتراطات.. وعقوبات رادعة لتكرار المخالفة

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

<https://sabq.org>

قاسم الخبراني - الرياض

أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أنه يحق لعمال الخدمة المنزلية ومن في حكمهم، نقل خدماتهم من صاحب عمل لآخر في حال عدم استقبالهم في ميناء الوصول. وكانت وزارة العمل قد مكّنت في وقت سابق العامل المنزلي من نقل الكفالة دون موافقة الكفيل في بعض الحالات، وفق اشتراطات وضعتها، من أبرزها: أخذ إقرار على صاحب العمل الجديد بعدم تمكين العامل من المغادرة النهائية أو الخروج والعودة لمدة ثلاثة أشهر حتى يتمكن صاحب العمل السابق والمتضرر إقامة دعوى على العامل أمام الجهة المختصة إذا كان له أية حقوق مالية مثبتة.

تجدر الإشارة إلى أن وزارة العمل كانت قد وضعت لائحة تحفظ حقوق العامل المنزلي وصاحب العمل، تضمنت قائمة عقوبات منها تغريم صاحب العمل المخالف بغرامة مالية قدرها 2000 ريال أو منعه من الاستقدام لمدة عام أو بهما معاً، وفي حال تكرار مخالفته للمرة الثانية تصل الغرامة المالية إلى 5000 ريال، ومنعه من الاستقدام لمدة ثلاثة أعوام، وفي حال تكرار المخالفة للمرة الثالثة يمنع من الاستقدام نهائياً إضافة إلى مضاعفة الغرامة المالية.

وفيما يتعلق بعقوبات العمالة المنزلية المخالفة لللائحة فيتم تغريمه 2000 ريال، إلى جانب منعه من الخدمة والعمل في البلاد مع تحميله مصاريف سفره.

مجلس الوزراء يوافق على تنظيم المركز الوطني للتخصيص

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017
http://www.aleqt.com/2017/03/06/article_1146996.html

واس
رأس نائب خادم الحرمين الشريفين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز الجلسة، التي عقدها مجلس الوزراء، بعد ظهر اليوم الاثنين، في قصر اليمامة، بمدينة الرياض.
وفي بداية الجلسة أكد نائب خادم الحرمين الشريفين، أن ما اتسمت به مباحثات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - مع ملك ماليزيا السلطان محمد الخامس، ودولة رئيس وزراء ماليزيا داتو سري محمد نجيب عبدالرازق، وفخامة الرئيس جوكو ويدودو رئيس جمهورية إندونيسيا ونائب رئيس الجمهورية الدكتور محمد يوسف كالا، وجلالة السلطان الحاج حسن البلقية سلطان بروناي دار السلام، والمسؤولين في تلك البلدان الشقيقة، من نجاح يجسد الروح البناءة والتقدير والاحترام وعمق العلاقات بين المملكة ومملكة ماليزيا وجمهورية إندونيسيا وسلطنة بروناي دار السلام، مشيراً إلى أن ما لقيه الملك المفدى والوفد المرافق من كرم ضيافة وحفاوة استقبال، وما جرى خلال الزيارات من مباحثات مثمرة وتوقيع عدد من مذكرات التفاهم؛ يأتي ضمن حرص المملكة والبلدان الشقيقة على تقوية وتعزيز العلاقات في مختلف المجالات، معبراً سموه عن بالغ الاعتزاز والفخر لما وجده الملك المفدى من ثناء عاطر وتقدير لشخصه الكريم ومكانته الرفيعة - حفظه الله - وما تبذله المملكة، بقيادته من جهود لخدمة الحرمين الشريفين وقاصديهما من حجاج ومعتمرين وزوار.

وأوضح معالي وزير البيئة والمياه والزراعة وزير الثقافة والإعلام بالنيابة المهندس عبد الرحمن بن عبد المحسن الفضلي أن مجلس الوزراء، عد تقليد خادم الحرمين الشريفين وسام الدولة الملكي الأول "وسام التاج" في ماليزيا، ووسام "نجمة الجمهورية الإندونيسية"، ووسام الأسرة المالكة لعرش بروناي، وهي أعلى الأوسمة في مملكة ماليزيا وجمهورية إندونيسيا وسلطنة بروناي دار السلام، ومنحه درجة الدكتوراه الفخرية في الآداب من جامعة مالايا، ودرجة الدكتوراه الفخرية في العلوم السياسية "خدمة الإسلام والوسطية" وجائزة الإنجاز الفريد المتميز في خدمة الإسلام والأمة، من الجامعة الإسلامية العالمية في ماليزيا، تقديراً لجهوده - رعاه الله - في خدمة الإسلام والمسلمين وإسهاماته في خدمة العلم للأمة الإنسانية جمعاء، عد هذا التكريم تقديراً للمكانة الكبيرة التي يحظى بها - أيده الله -، وإنجازاته العظيمة على مختلف الأصعدة في خدمة الإسلام والمسلمين، والاستقرار العالمي، وتجسيدها لمتانة العلاقات ورسوخها بين المملكة وأشقاها.

وثن المجلس ما شهدته برنامج الزيارات من مباحثات أسهمت في تقوية العلاقات الثنائية في مختلف المجالات وتعزيز التفاهم المشترك بما يعود بالخير على المملكة والبلدان الشقيقة، وبما يخدم الأمن والسلم الدوليين، وما تضمنته البيانات المشتركة وما جرى من توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات وبرامج تعاون، منوهاً في هذا الخصوص بالإعلان عن إنشاء مركز عالمي للسلام في ماليزيا باسم "مركز الملك سلمان للسلام العالمي" وبمشاركة أرامكو السعودية مع شركة بتروناس الماليزية، لتطوير وتملك مجمع عملاق متكامل للتكرير والبتروكيماويات في ولاية جوهور الماليزية.

وشدد المجلس على المضامين المهمة التي عبر عنها الملك المفدى - رعاه الله - خلال محادثاته مع القادة وكبار المسؤولين، وزياراته للجامعات في ماليزيا ولقاءاته أبرز الشخصيات الإسلامية والأديان الأخرى، وزيارته مجلس النواب في إندونيسيا، وما أكد عليه - أيده الله - من أهمية العمل المتواصل وتعزيز التعاون لمواجهة التحديات التي تهدد الأمة الإسلامية بصفة خاصة، والعالم بصفة عامة وفي مقدمتها ظاهرة الإرهاب والتطرف وصدام الثقافات وعدم احترام سيادة الدول والتدخل في شؤونها الداخلية، وأهمية تنسيق المواقف والجهود والعمل على التواصل والحوار بين أتباع الأديان والثقافات لتعزيز مبادئ التسامح، وبما يضمن حماية حقوق الإنسان وسعادته ويخدم المصالح المشتركة والأمن والسلم الدوليين.

وبين معاليه أن مجلس الوزراء رفع الشكر والتقدير لخدام الحرمين الشريفين على أمره بإلحاق الطلبة والطالبات الدارسين حالياً على حسابهم الخاص في ماليزيا بالبعثة التعليمية ، ضمن برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي حرصاً منه - أيده الله - على تلمس احتياجات المواطنين والمواطنات والاهتمام بقضاياهم.

بعد ذلك استمع المجلس إلى جملة من التقارير عن مجريات الأحداث وتطوراتها على مختلف الساحات، وتطرق إلى أعمال الدورة الرابعة والثلاثين لمجلس الأمم المتحدة لحقوق الإنسان التي بدأت في جنيف، مشدداً على ما تضمنته كلمة المملكة أمام الدورة من تأكيد على أن المملكة ماضية في جهودها لتعزيز وحماية حقوق الإنسان على المستويات كافة، وما اشتملت عليه من إيضاح لتعاونها الفاعل مع أجهزة وآليات الأمم المتحدة المعنية بحقوق الإنسان ، ومواصلة جهودها في تعزيز وحماية حقوق الإنسان انطلاقاً من مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، وتشديد على أهمية تصدي المجتمع الدولي للمهددات التي تحيط بقيم الحفاظ على الأسرة وضرورة حمايتها من الانحراف والتفكك والتطرف والكراهية والعنصرية.

وأفاد معالي المهندس عبدالرحمن بن عبدالمحسن الفضلي أن مجلس الوزراء اطلع على الموضوعات المدرجة على جدول أعمال جلسته، ومن بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في دراستها ، وقد انتهى المجلس إلى ما يلي:

أولاً:

بعد الاطلاع على ما رفعه صاحب السمو الملكي ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية ، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (66/ 179) وتاريخ 1 / 3 / 1438 هـ ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على مذكرة تفاهم بين وزارة الداخلية في المملكة العربية السعودية ووكالة الشرطة الوطنية في جمهورية كوريا للتعاون في المسائل الأمنية ومكافحة الجريمة الموقعة في مدينة جدة بتاريخ 15 / 9 / 1437 هـ.

وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.

ثانياً:

وافق مجلس الوزراء على تفويض صاحب السمو رئيس مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب الصيني حيال مشروع مذكرة تفاهم بين مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية وإدارة الفضاء الوطنية الصينية للتعاون في شأن مهمة (تشانغ إي-4) لاستكشاف القمر ، والتوقيع عليه ، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة ، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثالثاً:

وافق مجلس الوزراء على تفويض صاحب السمو رئيس مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب الياباني في شأن مشروع مذكرة تعاون علمي وتقني ، ومشروع مذكرة تعاون للثورة الصناعية الرابعة بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة اليابان ، والتوقيع عليهما ، ومن ثم رفع النسختين النهائيتين الموقعيتين ، لاستكمال الإجراءات النظامية.

رابعاً:

وافق مجلس الوزراء على تفويض صاحب السمو الملكي رئيس الهيئة العامة للرياضة - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب الياباني في شأن مشروع بروتوكول ملحق بمذكرة التعاون المبرمة بين الهيئة العامة للرياضة في المملكة العربية السعودية ووزارة التعليم والثقافة والرياضة والعلوم والتكنولوجيا في اليابان في مجال الرياضة ، الموقع عليها في مدينة (طوكيو) بتاريخ 1 / 8 / 1436 هـ ، والتوقيع عليه ، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة ، لاستكمال الإجراءات النظامية.

خامساً:

وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير البيئة والمياه والزراعة - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب الياباني في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة العربية السعودية ووزارة الاقتصاد والتجارة والصناعة في اليابان للتعاون في مجال تحليلية المياه واستصلاحها ، والتوقيع عليه ، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة ، لاستكمال الإجراءات النظامية.

سادساً:

قرر مجلس الوزراء الموافقة على تفويض معالي وزير النقل رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للطيران المدني - أو من ينوبه - بالتوقيع على مشروعات اتفاقيات بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومات كل من : جمهورية أوغندا ، وجمهورية الإكوادور ، وجمهورية كازاخستان ، وجمهورية الصومال الفيدرالية في مجال النقل الجوي ، ومن ثم رفع النسخ النهائية ، لاستكمال الإجراءات النظامية.

سابعاً:

وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير التعليم - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب المالديفي في شأن مشروع مذكرة تعاون علمي وتعليمي بين وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية ووزارة التعليم في جمهورية المالديف ، والتوقيع عليه ، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة ، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثامناً:

بعد الاطلاع على المعاملة المرفوعة من وزارة المالية ، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (66/184) وتاريخ 1 / 3 / 1438 هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على اتفاقية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة الولايات المتحدة المكسيكية لتجنب الازدواج الضريبي ولمنع التهرب الضريبي في شأن الضرائب على الدخل ، و (البرتوكول) المرافق لها ، الموقعين في مدينة الرياض بتاريخ 7 / 4 / 1437 هـ. وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.

تاسعاً:

وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير المالية - أو من ينيبه - بالتوقيع على مشروع اتفاقية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة الجمهورية الإسلامية الموريتانية لتجنب الازدواج الضريبي في شأن الضرائب على الدخل وعلى رأس المال ولمنع التهرب الضريبي ، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة ، لاستكمال الإجراءات النظامية.

عاشراً:

بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير الاقتصاد والتخطيط، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (4 - 31 / 38 د) وتاريخ 12 / 5 / 1438 هـ ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على تنظيم المركز الوطني للتخصيص.

حادي عشر:

قرر مجلس الوزراء الموافقة على الترتيبات التنظيمية للهيئة العامة للثقافة.

ثاني عشر:

بعد الاطلاع على المعاملة المرفوعة من الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على استثناء المستجدين لدى الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر في الوظائف الميدانية ، من الفقرة (4) من المادة (الثانية) من لائحة الإيفاد للدراسة بالداخل ، لمدة ثلاث سنوات.

ثالث عشر:

وافق مجلس الوزراء على ترقية الآتية أسماؤهم على وظيفة (سفير) في وزارة الخارجية وهم:

- 1 عبدالناصر بن حسين بن عويض الحارثي.

- 2محمود بن حسين بن سعيد قطان.

- 3عماد بن عدنان بن عبيد مدني.

كما وافق المجلس على ترقية الآتية أسماؤهم على وظيفة (وزير مفوض) في وزارة الخارجية وهم:

- 1طارق بن محمد بن بكر رشوان.

- 2خالد بن محمد بن غانم العراك.

- 3مشعل بن حمدان بن برجوس الروقي.

كما وافق مجلس الوزراء على ترقيتين بالمرتبة الرابعة عشرة على النحو الآتي:

- 1ترقية علي بن سعيد بن مقبول حسن آل مقبول على وظيفة (مستشار مالي) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة المالية.

- 2ترقية خالد بن محمد بن عبدالعزيز المحارب على وظيفة (مستشار إداري) بالمرتبة الرابعة عشرة بهيئة الخبراء بمجلس الوزراء.

واطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله ، ومن بينها التقرير السنوي للرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي عن عام مالي سابق ، وقد أحاط المجلس علماً بما جاء فيه ووجه حياله بما رآه .

سعوديون يسألون: هل يعود الغفيص من آسيا برفقة العاملات الإندونيسيات؟

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/20584749>

جدة - «الحياة»

تجددت آمال السعوديين بإحياء ملف استقدام العمالة المنزلية الإندونيسية العالق منذ أكثر من ستة أعوام، عانت معها كثير من العائلات السعودية من ارتفاع رسوم الاستقدام ورواتب العاملات إلى حوالى 300 في المئة، فيما تتميز العمالة الإندونيسية باعتدال أجورها في السعودية.

وراقب السعوديون نشاط وزير العمل والتنمية الاجتماعية علي الغفيص في جاكرتا، خلال مرافقته خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز في زيارته الرسمية إلى إندونيسيا، لعلهم يرون بصيصاً من نور في نهاية هذا النفق. وكتب المغرد عبدالحميد أسعد: «أتمنى أن تتضمن الاتفاقات مع إندونيسيا عودة العمالة الإندونيسية، هرمناء، هرمناء من الانتظار ورفع الأسعار» وأيده آخر: «أرجعوا العمالة الإندونيسية لنحد من جشع مكاتب الاستقدام». ورأت إحدى المغردات أن سبب استمرار الأزمة لسنوات هو «رفض الدولة استقدامهم في وظائف غير الخدمة والسوافة مع أنه شعب نشيط».

وفي المقابل، رفض مغردون عودة الإندونيسيين، لأنهم سيكونون بأسعار عالية، فيما كتبت حصة العريفي: «لا أتمنى عودتهم لم نجن من ورائهم غير المشاكل». وأيدتها مغردة أخرى، زاعمة اشتغال الكثير منهم في «السكر». وكتبت منى: «سئمنا من الاستقدام، نريد الوظائف لنا، ضاع عمرنا هباء».

وبدأت أزمة استقدام العمالة الإندونيسية في العام 2011، بعدما أصدرت وزارة العمل السعودية قراراً بمنع إصدار تأشيرات استقدام لهذه العمالة، إثر شروط إضافية وضعتها جاكرتا لحماية عمالتيها، قيل إنها «تخالف عادات المجتمع السعودي وتقاليد».

وجاءت الشروط بعدما طُبق القصاص في عاملة منزلية إندونيسية قتلت كفيلاً، وصدر قرار إثرها من الرئيس الإندونيسي بمنع إرسال العمالة إلى السعودية، إلا بعد توقيع اتفاق منظم للاستقدام، يضمن حقوق العاملات المنزليات.

ويعمل في السعودية أكثر من 700 ألف عامل إندونيسي، غالبيتهم عاملات منزليات، وأكدت جاكرتا استقبالها 10 شكاوى عمالية يومياً، تتعلق بخلافات في الأجور ومطالبة عمال بالعودة إلى بلادهم.

وعانت الأسر السعودية خلال السنوات الماضية من ارتفاع كلفة العمالة بعد غلق باب الاستقدام في إندونيسيا، وزيادة وتيرة الجرائم المرتكبة من عاملات من جنسيات أخرى، وتوجه السعوديون باللوم إلى اللجنة الوطنية للاستقدام ووزارة العمل، متهمين الجهتين بـ«التسبب في الأزمة».

وساد الحديث عن وجود «مافيا تتحكم في سوق الاستقدام» بعدما تضاعفت رواتب العمالة المنزلية، ولم يفلح معها فتح الاستقدام من دول أخرى، مثل الهند والفلبين ونيبال، إذ طالبت هذه الدول بضمانات مالية لعمالتيها، وهو ما عجزت عنه كثير من الأسر السعودية.

ودخلت السعودية وإندونيسيا في مفاوضات لسنوات لمعالجة هذا الملف، إلا أنها فشلت - بعد اتهامات متبادلة بين الجانبين بـ«التعنت» - محلياً، وطاولت الاتهامات وزارة العمل واللجنة الوطنية للاستقدام ورئيسها السابق سعد البداح بالتسبب في الأزمة.

وحاولت لجنة الاستقدام من جانبيها الدفاع عن نفسها بعد الاتهامات التي تداولها السعوديون في شكل واسع على مواقع التواصل الاجتماعي، بالتسبب في ارتفاع كلفة الاستقدام بمقدار 300 في المئة، والأجر بنسبة 250 في المئة، انتهى بتقديم اللجنة استقالات جماعية في أيار (مايو 2015)، وألقت بالكرة في ملعب الوزارة وقرارها والدول المصدرة للعمالة. لكن وزارة العمل نفت، في بيان أصدرته، مسؤوليتها عن الأزمة، وأرجعتها إلى «الشروط المتعسفة من الجانب الإندونيسي، والتي انعكست سلباً على المواطنين، من خلال تأخير غير مبرر في إنجاز الطلبات، واستحداث شروط غير

منطقية ضمن إجراءات الاستقدام، إضافة إلى ارتفاع غير مبرر في الكلفة. وتضمنت شروط الجانب الإندونيسي - بحسب الداح - خلو الصحيفة الجنائية لمقدم الطلب، ومعرفة أعداد أفراد الأسرة، والتعهد بمعاملة العامل بطريقة إنسانية، والإقرار بنوع من الحق في التدخل للسفارة الإندونيسية، وهو ما رفضه الجانب السعودي. وتوقع كثيرون انفراج الأزمة بعد اتفاق وقعه الطرفان عام 2014، ينظم استقدام العمالة، واشترط الجانب السعودي حينها تدريبها في معاهد متخصصة وتأمينها طبياً، وألا تكون من أصحاب السوابق، وأن يكون التوظيف من خلال مكاتب استقدام مرخصة في البلدين، وشروط أخرى، ولم يوضح وزير العمل الأسبق عادل فقيه، الذي أشار إلى الاتفاق، حقوق الجانب السعودي.

ودخل الطرفان في مفاوضات جديدة، اشترط خلالها الجانب الإندونيسي رفع راتب العاملة الشهري إلى حوالي 1900 ريال، وهو ما وصفه المفاوض السعودي بـ«الاستغلال»، رافضاً تحميل المواطن هذا المبلغ، ما حال دون الوصول إلى اتفاق.

وكاد الجانبان أن يصلا إلى اتفاق نهائي منتصف العام 2015، لكن المفاوضات توقفت نهائياً بعد قرار أصدره الرئيس الإندونيسي بمنع تصدير العمالة المنزلية إلى 21 دولة، بينها السعودية، تبعه آخر بإعادة العمالة المنزلية كافة (عاملات منزليات وسائقين) في غضون 15 شهراً إلى إندونيسيا.

وعانت مكاتب الاستقدام خلال الأعوام الستة الماضية حالاً من الشلل، نتيجة كلفة استقدام العمالة الآسيوية والتي تجاوزت أحياناً 20 ألف ريال، وزادت وتيرة اتهامات الوزارة بوضع العراقيل أمام المكاتب وشروط، وصفت بـ«التعجيزية»، من جانب الدولة المصدرة للعمالة، ورفع 100 مكتب قضايا على الوزارة عام 2015، بسبب خسائر تعرضوا لها نتيجة القرارات الوزارية.

وتنقل ملف الاستقدام بين أروقة وزارة العمل ولجنة الاستقدام، وصولاً إلى قبة مجلس الشورى الذي ناقش القضية في كانون الثاني (يناير) 2016، طالباً إعادة دراسة اتفاق بشأن توظيف العمالة الإندونيسية. إلا أن المتحدث الرسمي باسم وزارة العمل خالد أبا الخيل علق بالقول: «لا جديد في الملف، إذ ما يزال قرار الحظر سارياً على السعودية ضمن 21 دولة أخرى». يُذكر أن تقارير دولية صنفت السعودية ثاني دولة في استقدام العمالة الأجنبية في العالم، بعد أميركا، بعدما تجاوز عددهم فيها 10 ملايين نسمة.



«العمل» ترخص لـ444 مكتباً وشركة استقدام خلال 2016

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 9 جماد ثاني 1438هـ - 8 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20584752>

الرياض - «الحياة»

رخصت وزارة «العمل والتنمية الاجتماعية» خلال العام الماضي، لـ444 من مكاتب وشركات الاستقدام، منها 377 مكتباً، وخمس شركات، و62 فرعاً للشركات، بحسب التقرير السنوي للإدارة العامة للإشراف على توظيف العمالة عام 2016.

وبحسب بيان نشرته الوزارة عبر موقعها أول من أمس (الاثنين)، لم تجدد رخص 11 مكتب استقدام، إذ حدد التقرير السنوي لإدارة التراخيص أعلى ثلاثة أسباب لعدم تجديد التراخيص، أبرزها زيادة عدد شكاوى العملاء على المكتب، والإيقافات المتكررة للمكتب خلال فترة الترخيص، إضافة إلى تعدد المخالفات.

وأوضح المتحدث الرسمي للوزارة خالد أبا الخيل أن إجمالي التراخيص الممنوحة من الوزارة شملت 715 مكتب استقدام، و29 شركة، و183 فرعاً للشركات، تصدرتها الرياض بـ349 ترخيصاً، تلتها الشرقية بـ157 ترخيصاً، ثم مكة المكرمة بـ142 ترخيصاً، منها 112 مكتب استقدام.

وأضاف أبا الخيل أن القصيم جاءت في المرتبة الرابعة بـ56 ترخيصاً، ما بين مكاتب وشركات استقدام وفروعها، تلتها المدينة المنورة بـ54 ترخيصاً، منها 36 ترخيصاً لمكاتب استقدام، ثم عسير بـ42 ترخيصاً.

وجاءت تيوك، بحسب أبا الخيل، سابعة بـ26 ترخيصاً، منها 14 ترخيصاً لمكاتب استقدام، في حين جاءت حائل ثامنة بـ24 ترخيصاً، تليها منطقة نجران بـ20 ترخيصاً، ثم جازان بـ18 ترخيصاً، بينما حلت الحدود الشمالية في المركز الأخير بـ15 ترخيصاً.

ودعا المتحدث الرسمي للوزارة العملاء إلى عدم التعامل مع المكاتب غير المرخص لها، ومكاتب الخدمات العامة في تقديم خدمات الاستقدام، وقصر التعامل فيها على المرخصة والمعتمدة وزارياً، والمعلنة في موقع «مساند» الإلكتروني. وأوضح أبا الخيل أن «مساند» يتيح لمستخدميه التعرف على المكاتب والشركات المرخص لها بالنشاط، ومعرفة الحقوق والواجبات لصاحب العمل ولعامل الخدمة المنزلي، والتعرف على الجنسيات والمهن المتاحة، وكلفة ومدة الوصول، والاطلاع على العقود المعتمدة من الوزارة، ويفيد المستخدمين في التعرف على آلية تقديم الشكاوى والنزاعات، وغيرها من المميزات.

وجددت الوزارة دعوتها عملاءها بالإبلاغ عن المخالفات أو المشكلات التي تواجههم في الاستقدام، من خلال قنوات رسمية لتقديم البلاغات، نتيج للمتضرر تقديم الشكاوى عبر مركز الاتصال لخدمة العملاء (19911)، أو من خلال فروع مكاتب العمل في جميع مناطق المملكة.



أعضاء «شورى» ينتقدون البيانات المالية المضللة لـ «هدف»

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20584741>

الرياض - «الحياة»

اتهم مجلس الشورى صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) بمواصلة تضليل مجلس الشورى، من خلال البيانات المالية التي قدمها له، ووصفت حينها بأنها «غير واقعية». على رغم الجلسة القاسية التي تعرّض لها «هدف» بالتقرير الماضي، 1436-1435 هـ، والمطالبة بالتحقيق معه في هيئة التحقيق والادعاء العام، لبلايين الريالات التي ذهبت «شرهات» للمستشارين الأجانب، التي لم تُرَ دراسات على أرض الواقع.

وقال العضو عبدالرحمن الراشد لـ«الحياة»، إن «هدف» عاد مرة أخرى ليمارس التضليل والضبابية في بياناته المالية بتقريره الأخير، والبيانات المالية مقتضبة هذا العام، كما أن نفقات الاستشارات لم يُشر إليها، ولم يتم قياس مخرجات أداء هذه الاستشارات، مشيراً إلى أن البيانات لم تكن واضحة، إلى درجة أن التقرير ذكر أن قيمة النفقات الأساسية وصلت إلى 8.450 بليون ريال.

وأضاف الراشد: «ذكر في التقرير أن المصروف في حافز 10.6 بليون ريال، والمصروف في التدريب 6.4 بليون ريال»، متسائلاً عما هي النفقات الأساسية إذا لم يقصد بها حافز والتدريب، لأن جمع نفقات حافز والتدريب ليس 8 بلايين بالتأكيد، وقال: «ما هي النفقات الأساسية التي ذكرها التقرير».

وأشار إلى أن النفقات الإدارية لصندوق الموارد البشرية بلغت كما جاء في التقرير 560 مليوناً، وهو رقم كبير، كما أنه لم تذكر تفاصيل بعض المصروفات، مطالباً بأن يستكمل المجلس دوره الرقابي في الحصول على تفاصيل عن هذه البلايين التي صُرِفَتْ وفِيْمَ صُرِفَتْ.

وأيد الدكتور عبدالله المنيف في شأن فعالية الإنفاق العالية في صندوق الموارد البشرية، وجدوى هذا الإنفاق، مشيراً إلى أن صرف 51 مليوناً في استهلاك الأصول الثابتة ضخم جداً، لافتاً إلى أخطاء عدة مارسها الصندوق في الجمع، وعدم الدقة في إرسال المعلومات إلى مجلس الشورى.

وتساءل المنيف عن أعداد المستفيدين من برنامج «ساند»، وعن جدوى تعدد فروع صندوق تنمية الموارد البشرية التي وصلت إلى 95 فرعاً، وعن أعداد موظفيه، وعدد الذين قدمت لهم الخدمة.

جاء ذلك خلال مناقشة المجلس تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية في شأن التقرير السنوي لصندوق تنمية الموارد البشرية للسنة المالية 1436-1437 هـ.

وطالبت اللجنة في توصياتها صندوق تنمية الموارد البشرية بإعداد دراسة ميدانية عن أسباب تسرب العاملين في القطاع الخاص، والتوصل إلى حلول للقضاء على هذه الظاهرة، وربط أدائه ومصروفاته بخطة استراتيجية لهيئة توليد الوظائف، ومعالجة البطالة وتوليد الوظائف، وتوطين القطاعات لكل شرائح المجتمع في مختلف مناطق المملكة. ودعت الصندوق إلى التعاون وبشكل دوري مع بيت خبرة، لاستطلاع مدى رضا الشرائح المستفيدة من خدمات الصندوق، وتضمن النتائج كاملة في تقارير الصندوق السنوية، ووضع آلية واضحة لاختيار أعضاء مجلس الإدارة من القطاع الخاص، تعتمد على معايير دقيقة في الاختيار، لتحقيق التمثيل المناسب لهذا القطاع. ويستكمل المجلس مناقشة تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية، في شأن التقرير السنوي لصندوق تنمية الموارد البشرية في جلسة اليوم.

مطالبة بسحب مشروع توطين الصناعات التقنية طالب أعضاء مجلس الشورى بسحب مشروع نظام نقل وتوطين التقنيات التي تحتاجها المملكة، وذكروا أن المشروع عاطفي وليس منطقياً، متسائلين عن إمكان ذلك والشركات لن تعطي المملكة أسرارها في التصنيع. وأشار العضو الدكتور خليفة الدوسري إلى صعوبة مطالبة المملكة بأن تكون مستثمرة بدلاً من القطاع الخاص لإقامة مصانع للكمبيوترات والطائرات لنطالها بتصنيع حاجتنا فقط، مطالباً بسحب النظام لأنه غير قابل للتطبيق. جاء ذلك خلال مناقشة المجلس تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات في شأن مشروع «نظام نقل وتوطين التقنية» المقدم من عضو المجلس الدكتور فهد العنزي، وطالبت اللجنة في توصيتها التي تقدمت بها إلى المجلس، بالموافقة على مشروع نظام ونقل التقنية. ويهدف مشروع النظام المقترح، المكوّن من 35 مادة، إلى مواكبة التطورات العلمية والتقنية المتقدمة في مختلف المجالات الاقتصادية، وتعزيز القدرات الذاتية للمملكة، ورفع كفاءة القاعدة التقنية بها، وبناء القدرات الوطنية والموارد الضرورية لإدارة واستخدام وتطوير التقنية المنقولة، وتملك جزء أو كل الملكية الفكرية المتعلقة بها، إضافة إلى تنوع مصادر الدخل، وتشجيع روح الابتكار والتطوير. كما يهدف المشروع تقديم المشورة للجهات الحكومية في نقل التقنيات التي تحتاجها المملكة، بناءً على خططها الخمسية والاستراتيجية طويلة المدى، والاسترشاد بهذا النظام في القطاع الخاص. وطالب الدكتور ناصر الموسى بعرض تجارب الدول المجاورة، وإعادة درس النظام بشكل موسع، متسائلاً عن الجدوى الاقتصادية للمشروع.

من جهته، أشار الأمير خالد آل سعود إلى المحاذير الصحية والبيئية والأخلاقية، مطالباً بالتركيز على هذه المحاذير في مواد النظام، لافتاً إلى الحاجة الماسة لبلورة صيغة نهائية مدروسة، تتجنب الصيغ القانونية لنقل وتوطين التقنية، واستجماع جميع الإيجابيات، والتحذير من السلبيات التي تنتقل مع التقنية. ورأى الدكتور فهد بن جمعة أن نظام نقل وتوطين التقنية يجب أن لا يوضع له نظام، بل من خلال الاتفاق التعااقدي بين الناقل والمتلقي، وحذر من التعارض بين النظام والاتفاقات العالمية، كما تساءل عن ماهية المنافع الاقتصادية والاجتماعية من هذا النظام.

ولاحظ الدكتور خالد الدغثير أن مشروع النظام ركز على تحفيز القطاع الحكومي، ولم يمنح القطاع الخاص الدعم المطلوب في هذا الجانب، وتساءل عضو آخر عن وجود اتفاقات دولية يمكن من خلالها تحقيق أهداف النظام.

«الشورى» يوافق على اتفاقين مع مصر ويطالب

بتجاهل حملات الإعلام المصري بحق المملكة

على رغم نقطة نظام رفعها عضو مجلس الشورى اللواء ركن علي التميمي، مطالباً بعدم الموافقة على مذكرات التفاهم والاتفاقات في مجال العمل وغيره مع مصر بسبب ما تتعرض له المملكة وما يحاك ضدها من حملات تشويه من الإعلام المصري، إلا أن نائب رئيس مجلس الشورى الدكتور محمد الجفري أكد أن هذه الاتفاقات لتوطيد الأخوة بين المملكة والدول الشقيقة والصديقة ولا تنطلق أو تهتم بما يذكره الإعلام وغيره، مشدداً على أن مصر دولة شقيقة مهمة. ووافق المجلس على مشروع مذكرة تفاهم في مجالات العمل بين الحكومة السعودية ونظيرتها المصرية وعلى مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال حماية النزاهة ومكافحة الفساد بين الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد السعودية وهيئة الرقابة الإدارية في مصر.

وكان مجلس الشورى وافق في مستهل الجلسة على مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال الإسكان بين حكومتي المملكة والصين.

المجلس: مركز الملك سلمان للسلام يؤكد مواقف المملكة في مكافحة الإرهاب

<أشاد مجلس الشورى، في جلسة الشأن العام أمس، بقرار إنشاء مركز الملك سلمان للسلام العالمي، الذي سيكون مقره في ماليزيا، بالتعاون مع مركز الحرب الفكرية بوزارة الدفاع السعودية، ومركز الأمن والدفاع بوزارة الدفاع الماليزية، وجامعة العلوم الإسلامية الماليزية، ورابطة العالم الإسلامي. وجمع المركز جهات بحثية وعسكرية ومنظومة تعمل للسلام العالمي ومواجهة الإرهاب والفكر الضال، على أن تنسق هذه الجهات في ما بينها. وتبدأ العمل خلال 90 يوماً من إعلان إنشاء هذا المركز، والذي يهدف إلى تأييد مواقف المملكة في مكافحة التطرف والإرهاب، والعمل للسلام العالمي والعيش بسلام. وقال عضو المجلس عساف أبوثنين، إن المركز يعتبر نقله نوعية في مكافحة الإرهاب ولاستئصال الفكر الضال، ويؤكد إصرار المملكة على مواصلة جهودها للتصدي لكل مظاهر العنف والتطرف والإرهاب، ويعتبر ترجمة عملية لسماحة الإسلام ودعوته للسلام والتعايش بسلام، الذي تنشده المملكة وتعمل لأجله. وأضاف أن هذا المركز يعتبر من القرارات الحكيمة التي اتخذها خادم الحرمين الشريفين، يضاف إليه ما سبق منذ ثلاث سنوات بإنشاء مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية في الرياض، والذي يهدف إلى توحيد العمل الإغاثي للمملكة، وأن تكون المملكة مركزاً رائداً للأعمال الإغاثية والإنسانية، وأن ننقل قيمنا إلى العالم، وقدم هذا المركز الإغاثة والإغاثة للعرب والمسلمين والعالم، وشاهدنا جهداً كبيراً في اليمن وسورية والعراق والسودان وقيرغيزستان والكاميرون وألبانيا ونيكاراغوا وباكستان وبعض الدول العربية والإسلامية، وأشار أبوثنين إلى أن المتابع لخطب وكلمات خادم الحرمين الشريفين في هذه الدول يلحظ أنها تؤكد نهج المملكة الثابت لحفظ السلام ومحاربة الفكر الضال، ودعواتها للسلام والتعايش السلمي الذي ننشده للعالم أجمع والعيش المشترك..

...ويوصي بالإلزام المستوردين بتوضيح مخاطر استخدام «القصدير»

<خصص مجلس الشورى توصية تطالب بالإلزام المستوردين والمصنعين لورق القصدير بالكتابة عليه بما يوضح خطورته عند استخدامه في بعض الأغراض غير المناسبة للطبخ. وأشار رئيس اللجنة الصحية بالمجلس الدكتور عبدالله العتيبي، خلال جلسة المجلس أمس، إلى خطورة استخدام القصدير في الطبخ والذي هو عادة سعودية، إذ كشفت دراسات أجريت أخيراً أن القصدير قد يسبب مرض الزهايمر عند تعرضه للحرارة. ودعا المجلس الهيئة العامة للغذاء والدواء إلى العمل على إلزام الجهات المعنية بالإعلان عن الأغذية المسببة للحساسية، وهي توصية إضافية قدمها عضو المجلس الدكتور طارق فدعق. وطالب المجلس الهيئة بدرس فرض عقوبات رادعة على مروجي العلاج بالأعشاب والخلطات العشبية من غير المتخصصين والمرخصين، وهي توصية إضافية أخرى تقدم بها عضو المجلس الدكتور سعد الحريقي، في حين أكد الدكتور فايز الشهري تأييداً للتوصية ضرورة فرض عقوبات لانتشارها، خصوصاً في مواقع التواصل الاجتماعي، وقال: «وصلت بنا الحال إلى أن تقوم دكتورة جامعية بالترويج لطببية شعبية تقدم عشبة تشفي المرأة من الرأس لأخصص قديمها غير مدركة لخطورتها وتسببها في الكثير من الأمراض.» وطالب المجلس الهيئة العامة للغذاء والدواء بالإسراع في إعداد أنظمتها ورفعها للمقام السامي، خصوصاً في مجالات الغذاء والدواء والأجهزة والمنتجات الطبية بما يتفق مع المستجدات العلمية والمهنية والفنية والممارسات العالمية، وإعادة النظر في رؤيتها وتوجهها الاستراتيجي ليتفق مع دورها وبيواكب برنامج التحول الوطني. ودعا المجلس في قراره الهيئة إلى وضع الأسس والترتيبات اللازمة لتطبيق مبدأ التشغيل الذاتي لأعمالها، وإعادة توزيع مواردها البشرية بشكل يحقق الاستفادة القصوى، خصوصاً في أنشطتها الأساسية، ونشر المعلومات المتعلقة بها وبالوظائف وفق المتغيرات الديموغرافية والوظيفية، والتوسع في افتتاح المزيد من الأقسام النسائية في الأنشطة الأساسية.

دراسة إلزام المستوردين ببيان خطورة لف الأطعمة بالقصدير وإعلان

المسببة للحساسية

الشورى يطالب • الغذاء والدواء• برفع أنظمتها للمقام

السامي

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس 2017

<http://www.alriyadh.com/1576279>

الرياض - عبدالسلام البلوي

أكد نائب رئيس الشورى د. محمد الجفري أن المجلس سيراجع -قبل الرفع للمقام السامي- النظامية والسلامة القانونية والإجرائية للتوصية التي قدمها العضو سعد الحريقي وصوت لإقرارها الأعضاء ودعت هيئة الغذاء والدواء، بمراجعة وفرض عقوبات رادعة على مروجي العلاج بالأعشاب والخلطات العشبية من غير المتخصصين والمرخصين، وقد نبه د. فهد العنزي العضو المتخصص بالقانون عدم مناسبة الأخذ بالتوصية مشيراً إلى أنه لا يمكن فرض عقوبات دون وجود نظام، كما كشف د. عبدالله زين العتيبي نائب رئيس اللجنة الصحية بأن المجلس أقر في الدورة الماضية نظاماً خاصاً بالأعشاب ذات الادعاء الطبي كما أن هناك لجنة للأعشاب والعطارة مشكلة بوزارة الشؤون البلدية ولهيئة الغذاء ممثلون فيها تقوم بالتصريح لمحات العطارة مراقبتها.

وتضمن النظام الذي أشار إليه د. العتيبي والمقدم من العضو السابق د. محسن الحازمي وحظي بموافقة المجلس في أواخر شهر صفر عام 1437، معاقبة من تسبب في تداول منتج عشبي ضار بالصحة أو مغشوش أو ممنوع، بالسجن مدة لا تزيد على عشر سنوات، أو غرامة لا تقل عن مليون ريال ولا تزيد على عشرة ملايين ريال، وتطبيق أحكامه على جميع مراحل تداول واستخدام الأعشاب ذات الادعاء الطبي ومشتقاتها ومكوناتها المنتجة محلياً، أو المستوردة أو المعدة للتصدير، وبين أن عمل المنشآت والمحلات ذات الصلة بعرض وبيع الأعشاب ذات الادعاء الطبي ومشتقاتها يقتصر على بيعها وعدم عرض أو بيع أي مواد أخرى، مشدداً على ألا تحتوي الأعشاب ذات الادعاء الطبي ومشتقاتها على أي مادة سامة أو سوائب أو حشرات، وأن تكون محتفظة بجميع خواصها الطبيعية.

كما أكد الشورى حينها على أهداف النظام التي تتمثل في ضمان مأمونية الأعشاب ذات "الادعاء الطبي ومشتقاتها" وضمان درجة مقبولة من الجودة النوعية والفاعلية وسلامة تداولها واستخداماتها، وحماية صحة الإنسان وسلامته من الآثار الضارة، ومن انتقال المواد أو الملوثات الضارة وحماية الصحة العامة، إضافة إلى تسهيل الاتجار وتسويق المستحضرات العشبية ذات الفوائد الغذائية أو الدوائية أو الغذائية/ الدوائية، كما أنه يعالج عدة ظواهر سلبية تتعلق بإنتاج واستيراد وتخزين وعرض وتسويق وبيع الأعشاب في محلات العطارة ومنشآت أخرى، أخذاً في الاعتبار الانتشار الواسع لاستخدامات الأعشاب ومشتقاتها الواسعة الاستخدام وبخاصة في الأغذية، أو في العلاج والتي قد تؤثر على صحة الإنسان أو تضر بسلامته.

إلى ذلك طالب الشورى يوم أمس هيئة الغذاء والدواء بإلزام الجهات المعنية بالإعلان عن الأغذية المسببة للحساسية، متبنياً توصية للعضو طارق فدعق في هذا الشأن، وصوت لصالح إقرار توصيات اللجنة المجلس الصحية عرضها د. عبدالله العتيبي وطالب الهيئة بالإسراع في إعداد أنظمتها ورفعها للمقام السامي وبخاصة في مجالات الغذاء والدواء والأجهزة والمنتجات الطبية بما يتفق مع المستجدات العلمية والمهنية والفنية والممارسات العالمية، وإعادة النظر في رؤيتها وتوجهها الاستراتيجي ليتفق مع دورها كمنظمة وبما يتفق مع برنامج التحول الوطني.

ووافق المجلس على توصيات تحث الهيئة على وضع الأسس واتخاذ الترتيبات اللازمة لتطبيق مبدأ التشغيل الذاتي لأعمالها، وإعادة توزيع مواردها البشرية بشكل يحقق الاستفادة القصوى وبخاصة من أنشطتها الأساسية، ونشر المعلومات المتعلقة بها وبالوظائف وفق المتغيرات الديموغرافية والوظيفية، والتوسع في افتتاح المزيد من الأقسام النسائية في الأنشطة الأساسية، كما أقر الشورى توصية تنص على دراسة الزام المستوردين والمصنعين لورق القصدير الكتابة عليه بما يوضح خطورته أثناء لف الأطعمة لأغراض الطبخ.



المملكة أمام مجلس حقوق الإنسان: أمة لا تحمي أطفالها أمة بلا

مستقبل

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1576222>

جنيف - واس

عرضت المملكة العربية السعودية أمام مجلس الأمم المتحدة لحقوق الإنسان إنجازاتها في مجال حماية حقوق الطفل، وذلك خلال اجتماع المجلس السنوي حول الطفل الذي عقد مساء أمس الأول، وفي كلمة لسفير خادم الحرمين الشريفين في الأمم المتحدة في جنيف قال الدكتور عبدالعزيز الواصل "إن أمة لا تحمي أطفالها هي أمة بلا مستقبل، لأن الأطفال هم شباب المستقبل، ولذلك فقد أولت المملكة هذا الموضوع أهمية كبرى، حيث سنت الأنظمة والقوانين التي تهتم بحقوق الطفل وحمايته في كافة الجوانب، كونه لبنة البنية الأساسية في المجتمع."

وأضاف "إن الطفل في المجتمعات يمثل الطاقة البشرية المنتظرة في المستقبل، ومن هذا المنطلق فقد صادقت المملكة العربية السعودية على اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل عام 1996م واتفاقية منظمة العمل المتعلقة بالحد الأدنى لسن الاستخدام، وعهد حقوق الطفل في الإسلام الصادر عن منظمة التعاون الإسلامي في سنة 2005م فيما يتعلق بحماية الطفل من العنف الأسري. وأوضح أن المملكة قد صادقت على البروتوكول الاختياري لاتفاقية حقوق الطفل 2015م الذي يهدف إلى حماية الطفل من كل أشكال الإيذاء والإهمال ونشر الوعي بين أفراد المجتمع بحقه في الحياة وخطر أي أعمال قد تضر بسلامة الطفل أو صحته البدنية، كما تم إنشاء مركز اتصال في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية لتلقي بلاغات ضد تعنيف المرأة والطفل وتفرض عقوبات وغرامات لمن يتسبب في إيذاء الطفل بدنياً أو نفسياً، كما أطلق (برنامج الأمان الأسري) لمساندة الطفل حيث يهدف إلى تعزيز الوعي بحقوق الطفل لدى الفرد والمجتمع وفيما يتعلق بصحة الطفل، فقد شرعت وزارة الصحة بالعديد من الإجراءات والبرامج التي تهدف إلى تحقيق الرعاية الصحية الفاعلة للأمومة داخل وخارج المدن، خلال فترات ما قبل الحمل وأثناء الحمل وبعد الولادة والحالات الطارئة، وتستهدف خفض معدل وفيات الأمومة وزيادة نسبة الأمهات الحوامل اللاتي تتم رعايتهن بإشراف طبي.

من جانب آخر أكدت المملكة أنها تولي الأشخاص ذوي الإعاقة عناية فائقة وذلك انطلاقاً من مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، التي أوجبت حماية حقوقهم وحرمت انتهاكها، حيث تجلت هذه العناية في اتخاذ العديد من التدابير التشريعية وغير التشريعية الرامية إلى تعزيز وحماية حقوقهم. جاء ذلك في كلمة المملكة خلال الجلسة السنوية التي عقدها مجلس حقوق الإنسان حول الأشخاص ذوي الإعاقة وألقاها يوم الجمعة الماضية الدكتور عبدالعزيز بن محمد الواصل.

ولفت الواصل النظر إلى أن أنظمة المملكة حظرت أي تمييز مجحف يُمارس ضد الأشخاص ذوي الإعاقة، وأن نظام رعاية المعوقين في المملكة تضمن كفالة الدولة لحقهم في خدمات الوقاية والرعاية والتأهيل، وتشجيع المؤسسات والأفراد على الإسهام في الأعمال الخيرية في مجال الإعاقة، وبما يتسق مع المعايير الدولية ذات الصلة. وأوضح أنه بانضمام المملكة إلى اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وبروتوكولها الاختياري أصبحت هذه الاتفاقية وبروتوكولها الاختياري جزءاً من الأنظمة الداخلية للمملكة. وأبرز الدكتور عبدالعزيز الواصل حرص حكومة المملكة على تحقيق العيش المستقل لذوي الإعاقة وإدماجهم في المجتمع، وذلك من خلال اتخاذ العديد من التدابير والإجراءات اللازمة التي تحقق ذلك، إلى

جانب اتاحتها للعديد من الفرص لهم في مجال المشاركة في الحياة السياسية سواء من خلال التعيين أو الانتخاب، دون تمييز.

وأشار إلى أن حكومة المملكة كفلت ضمانات حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في المرافق العامة، حيث صدر الأمر السامي في عام 1981م، المتضمن ضرورة مراعاة تيسير الخدمات اللازمة للأشخاص ذوي الإعاقة، وقد تم إعداد كتيب يحتوي على معايير فنية خاصة بالخدمات البلدية المتعلقة بذوي الإعاقة لأخذها في الاعتبار عند الشروع في أعمال الإنشاء والتصميم والترميم، وذلك بهدف تيسير وتسهيل حركة الأشخاص ذوي الإعاقة واستخدامهم للخدمات في المرافق العامة.



6مسارات لتأهيل الوالدين وبناء الأسرة المعرفية بجدة

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/512800>

المدينة-جدة

وقعت مجموعة الأغر مذكرة تفاهم مع جمعية مراكز الأحياء بجدة لإطلاق الجانب التنفيذي لمبادرة الأسرة المعرفية وذلك تفعيلاً لمذكرة التفاهم التي وقعت من قبل صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل مستشار خادم الحرمين أمير منطقة مكة المكرمة والأمير فيصل بن عبدالله رئيس اللجنة التوجيهية لمجموعة الأغر وتتضمن التعاون ما بين الإمارة و المجموعة استثماراً في رأس المال البشري ضمن رؤية منطقة مكة المكرمة التنموية. وقع المذكرة من جانب الجمعية نبيل عبدالإله نصيف نائب الأمين العام ومن جانب المجموعة المهندس رضا سامر إسلام الشريك التنفيذي للمجموعة. وأوضحت الدكتورة آلاء نصيف المشرفة على المبادرة أن الاستراتيجية تشمل 6 مسارات أساسية (سياسات - تأهيل و توعية - تمكين -مساندة - تحفيز - بنك معلومات) مبنية على منظومة تنموية مستدامة تسعى إلى تأهيل الأم و الأب إيماناً بدور الأسرة. وبينت أن المبادرة تنطلق من مراكز الأحياء بجدة في المرحلة الأولى و التي يبلغ عددها ٣٢ مركزاً.



مؤسسة تفصل 50 موظفاً وتحرمهم من رواتب 8 أشهر و

• نهاية الخدمة»

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/512719>

بعد أن حرمتهم من رواتبهم على مدى 8 أشهر متتالية، وفي غمرة محاولاتهم المستميتة لصرف رواتبهم المتأخرة لمواجهة التزاماتهم الأسرية باغتت إحدى مؤسسات المقاولات بمكة المكرمة 50 عاملاً من جنسيات مختلفة بقرارها بالاستغناء عن خدماتهم دون سابق إنذار! وقد اعتذر مدير مكتب العمل بمكة المكرمة لـ«المدينة» عن التعليق على هذه

القضية طالبًا التواصل مع رئيس الهيئة الابتدائية للخلافات العمالية الذي اعتذر هو الآخر عن التعليق بينما لا مديرو المؤسسة بالصمت المطبق رغم تكرار تواصلنا معه!! وحسب منسوبي المؤسسة الذين أنهيت خدماتهم وبينهم مهندسون وموظفون ومراقبون وعمال فقد بكت أصواتهم من الشكوى لشرح معاناتهم إلى مكتب الهيئة الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية بمكة!!

ولم يتم إنصافهم وإنهاء مشكلتهم، موضّحين أن بعضهم لديه حكم من الهيئة منذ أكثر من شهر ونصف ولم يتم تنفيذه حتى الآن!!

«العمل»: لا تعليق.. والبركاتي: لست مخولاً بالتصريح للإعلام

«المدينة»: تواصلت هاتفياً مع مدير عام مكتب العمل بمكة المكرمة حمدي يونس لأخذ تعليقه حول موقفهم تجاه الشكوى إلا أنه اعتذر عن التعليق، طالباً التواصل مع رئيس الهيئة الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية جميل البركاتي وبعد التواصل معه لذات الشكوى اعتذر هو أيضاً عن التعليق بحجة أنه غير مصرح لوسائل الإعلام بينما بادر بإغلاق الهاتف سريعاً، وقمنا بالتواصل مع مدير عام الإدارة بالمؤسسة (أ، ع) وأرسلنا له الاستفسار مرتين عن طريق «الواتساب» إلا أنه تجاهل الرد رغم قراءته للاستفسار!!

وأضاف عمرو مكاوي قائلاً: لا يخفى حجم الضرر الذي أصابنا جراء هذا التعسف والحقوق المالية التي لم نتسلمها، خصوصاً وأن هذه الرواتب تمثل مصدر دخل وحيد لكثير منّا، وتأخيرها لشهر واحد يسبب أزمة مالية لنا، فكيف بحرماننا منها والذي استمر قبل الفصل وبعده!!! وأضاف: نحن بدورنا قدمنا شكوى رسمية لإدارة الشركة إلا أنهم كانوا وما زالوا يعطوننا وعوداً تلو الوعود وبلا أي مصداقية!!

أما طاهر محمد فيقول: المؤسسة تعاملت مع الموظفين بشكل سلبي وبدون أي اهتمام بأحوالهم وظروفهم الشخصية لافتاً إلى أن أغلب العمال يعتمدون كلياً خلال هذه الأيام على تناول الوجبات من أهل الخير بسبب حرمانهم من الرواتب والحقوق!! بينما أكد كل من محمد عمرو وغسان يونس أن غالبية الموظفين المتضررين اضطروا للاستدانة لتوفير احتياجاتهم الضرورية.



الواصل لـ • الأمم المتحدة: عناية سعودية فائقة بـ • ذوي

«الاحتياجات»

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/512703>

أكدت المملكة العربية السعودية أنها تولي الأشخاص ذوي الإعاقة عناية فائقة وذلك انطلاقاً من مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، التي أوجبت حماية حقوقهم وحرمت انتهاكها، حيث تجلت هذه العناية في اتخاذ العديد من التدابير الرامية إلى تعزيز وحماية حقوقهم.

جاء ذلك في كلمة المملكة خلال الجلسة السنوية التي عقدها مجلس حقوق الإنسان حول الأشخاص ذوي الإعاقة وألقاها يوم الجمعة الماضية سفير خادم الحرمين الشريفين لدى المقر الأوروبي مندوب المملكة الدائم لدى الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى الدكتور عبدالعزيز بن محمد الواصل.

ولفت الواصل إلى أن أنظمة المملكة حظرت أي تمييز ضد ذوي الإعاقة، وأن نظام رعاية المعوقين في المملكة تضمن كفالة الدولة لحقهم في خدمات الوقاية والرعاية والتأهيل

إصابة طالبتين في سقوط أجزاء سقف مدرسة بصيبا

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=296246&CategoryID=5

جازان: سعاد عسيري، أمل أبوجبل 12:16 08-03-2017 AM
تسبب سقوط أجزاء من سقف مدرسة متوسطة وثانوية جميعا التابعة لإدارة التعليم بمحافظة صيبا أمس، في إصابة طالبتين بالمرحلة الثانوية، ونقلت إحداهن للمستشفى عن طريق والدتها، فيما تم معالجة الأخرى في المدرسة. وأوضح المتحدث الإعلامي في إدارة التربية والتعليم بصيبا علي خواجي لـ«الوطن» أمس، أنه بعد انتهاء الطابور الصباحي وأثناء صعود الطالبات إلى فصولهن سقطت قطعة أسمنتية صغيرة من بيت الدرج على طالبتين إحداهما في الصف الأول الثانوي، والأخرى في الصف الثالث الثانوي، وتم نقل إحدى الطالبتين إلى المستشفى عن طريق والدتها، والأخرى تم علاجها في المدرسة، حيث كانت إصابتهما بسيطة. وبين أن المدرسة مبناهما الحالي مستأجر، وتم الشخوص على المبنى منذ بداية العام، مشيراً إلى أنه سيتم الانتقال من هذا المبنى خلال الأسبوعين القادمة بعد استلام المبنى الجديد من وكالة المباني بالوزارة، حيث إن المبنى جاهز 100%. من جهته، أكد عدد من طالبات المدرسة لـ«الوطن» أن المبنى متهاك وتتساقط أجزاء من لياقة السقف بشكل مستمر، كما تظهر تسريبات الصرف الصحي من خارج المبنى. حوادث مشابهة شهدتها مدارس منطقة جازان
1- وفاة طالب بسقوط عارضة مرمى بصيبا
2- وفاة طالب بسقوط قائم مرمى بصامطة
3- إصابة طالب ومعلم بسقوط لوح زجاجي بجازان



"التخصصي": ارتفاع السكر يتلف خلايا مخ "حلا" ويفقدها السمع

والبصر

بعد حقنها بعلاج دون انتظار نتيجة التحاليل في مستوصف

شهير بجدة

المصدر: جريدة سبق الاربعاء 9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس 2017م

<https://sabq.org>

أصدر أمس مستشفى الملك فيصل التخصصي تقريراً حول حالة الطفلة حلا العتيبي (5 سنوات)، التي يتهم والدها كادراً طبياً بالتسبب في إصابتها بالعمى والصمم وعدم النطق، إثر خطأ طبي، بعد أن تم حقنها بعلاج دون انتظار نتيجة التحاليل

التي تُظهر إصابتها بداء السكري. وقد أفاد التقرير بأن ارتفاع السكر لدى الطفلة إلى 1000 أدى إلى تلف خلايا المخ؛ ما تسبب بفقدان السمع والبصر.

وأوضح المحامي مصلح العضياني، الذي تطوع للمرافعة القضائية ضد وزارة الصحة والمستشفى المتسبب في الخطأ الطبي الفادح للطفلة "حلا العتيبي"، أن استشاري الأعصاب بمستشفى الملك فيصل التخصصي أفاد بأن ارتفاع السكر إلى 1000 أتلّف خلايا المخ، وسبّب فقدان السمع والبصر. ولا يتوافر علاج بالسعودية لها، والتأهيل في الخارج أفضل من الطب في السعودية، وهي تحتاج لفترة طويلة، وتم إرسال التقارير لوزارة الصحة. وبيّن المحامي العضياني أن المتحدث الرسمي للصحة أفاد بتكفل الوزارة علاج الطفلة خارج السعودية، وإلى اليوم لم تُرسل للخارج، وكل يوم حالتها تزداد سوءًا. وإذ لم يتواصل المستشفى المتسبب في الضرر والتخصصي بإرسال التقرير الطبي للخارج بشكل عاجل فقد وجدنا صعوبة في التواصل مع الخارج، وتم ذلك بمعرفة لبعض الأشخاص هناك والأصدقاء.

وناشد المحامي "العضياني" أن تنفذ الوزارة ما قالت به، وعلاجها بشكل عاجل خارج السعودية نظرًا لوضعها الصعب الذي يتطلب تدخلاً عاجلاً، ومحاسبة من تسبب للطفلة "حلا" بهذه المعاناة الدائمة. يُشار إلى أن والد الطفلة، المواطن "يوسف العتيبي"، قال إن ابنته "حلا" أصيبت بإنفلونزا بسيطة، وعند الذهاب بها لمستوصف خاص معروف بجدة عملوا لها جميع التحاليل، ثم بدؤوا بإعطائها مغذيًا بالوريد، ولم ينتظروا نتيجة التحاليل، على الرغم من دفع رسومها؛ إذ وُضع محلولان في المغذي، وأعطيت إبرة. وأردف: بانتصاف المغذي لاحظت تغير لون شفتي ابنتي للسواد، وعضت سلك المغذي الموصل بها، وحاولت ترك السلك، إلا أن عضتها كانت قوية وغير طبيعية؛ فاتجهت للطبيبة المشرفة على علاجها، وأبلغتها عن حالتها، فحذرتني، وطلبت مني أخذ ابنتي لأقرب مستشفى عام لوزارة الصحة؛ إذ إنها لا تستجيب للعلاج، وأبلغتها بأن تنقلها للإسعاف فتركنتني، واتجهت تبحث عن دكتور مسؤول في المستشفى.

وتابع: وبعد وقت جاء المسؤول، وطلب الانتظار لتجهيز سيارة دون إسعافها بإجراءات طبية، واكتفوا بالمغذي الموجود بها، وتم نقلها لمستشفى الثغر العام، وإدخالها الطوارئ، وعندما تسلمها أحد الأطباء في الثغر فحص سكرها ووجده مرتفعًا جدًا فوق الألف؛ فسحب المغذي منها، وبدأ الإسعافات لها بإدخال أنبوب تنفس لها، وإدخالها غرفة الإنعاش. وبيّن "العتيبي": الطبيب شخّص حالتها بانقطاع الأوكسجين عن الدماغ نصف ساعة، وارتفاع السكر لـ "1000". وفي اليوم التالي تم تحويلها لمستشفى شرق جدة، ثم أدخلت العناية المركزة أيامًا عدة، والآن ابنتي فقدت البصر والسمع والنطق، إضافة إلى التعب النفسي والبكاء الشديد والدائم، وعدم استقرار السكر لديها؛ إذ إنه يرتفع ارتفاعًا شديدًا، وينخفض انخفاضًا شديدًا. وكتب لنا المستشفى خروجًا بحجة أنه لا يمكن علاجها، وليس لديهم إمكانيات للكشف على أعصاب البصر أو السمع؛ فتم نقلها لاحقًا إلى مستشفى الملك فيصل التخصصي بجدة.



تراجع قضايا عقوق الوالدين 14%

المصدر: جريدة اليوم الاربعاء 9 جماد ثاني 1438هـ - 8 مارس 2017م

<http://www.alyaum.com/article/4181991>

اليوم - الدمام

سجلت قضايا عقوق الوالدين في الأعوام الثلاثة الاخيرة تفاوتاً في معدلات الرصد بين عام وآخر، فيما شهدت الأشهر الماضية من عام 1438 الجاري انخفاضاً مقارنة بنفس الفترة من عام 1437 بنسبة 14% بفارق 14 قضية. وجاءت معظم الحالات المسجلة تجاه «الآباء» مقابل حالات محدودة للأمهات، فيما سجلت غالبية الاعتداءات المسجلة من قبل الأبناء الذكور، بينما يحال المدعى عليهم في تلك القضايا إلى هيئة التحقيق والادعاء العام. وأرجع اخصائيو اجتماعيون اسباب ارتكاب اغلب قضايا العقوق الى ضعف الوازع الديني والتفكك الاسري الذي تعيشه بعض الاسر وتعاطي المخدرات وقصور الرقابة المنزلية للابناء منذ طفولتهم بسبب انشغال الوالدين لفترات طويلة عن المنزل اضافة لانتشار القنوات والبرامج الفضائية ذات الاثار السلبية على الروابط الاجتماعية.

نصف بليون ريال تنفق على 800 موظف في "هدف" سنوياً ..و"الشورى" يصعد

المصدر: جريدة الحياة الخميس 10 جماد ثاني 1438هـ - 9 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20605586>

الرياض - سعاد الشمراني

كشف أعضاء مجلس الشورى عن هدر صندوق التنمية البشرية (هدف) لبلايين الريالات وإخفائها، مشيرين إلى أن أكثر من 155 ألف موظف دفع بهم الصندوق لسوق العمل كانوا في جهات خدمية برواتب أقل من 2000 ريال، بينما حجم المصروفات الإدارية للصندوق على موظفيه البالغ عددهم 800 موظف فقط حوالى نصف بليون ريال، أي ما يعادل 625 ألف ريال لكل موظف في العام.

فيما طالب الأعضاء بضرورة مراقبة صندوق الموارد البشرية مالياً وعرض موازنته بشكل تفصيلي على المجلس، إذ ذكر الأعضاء أنه لو تم توزيع إيرادات الصندوق البالغة 18 بليون مباشرة على الشباب لحصل كل واحد منهم شهرياً على أكثر من 5 آلاف ريال، لافتين إلى أنه في حال منح كل 10 منهم مبلغ 700 ألف ريال لبناء مصنع لتم إنشاء أكثر من 26 ألف مصنع في عام واحد، فيكلف بخمسة أعوام منذ أن تم إنشاء هذا الصندوق.

كما تساءلوا بأنه إذا ما تم إنشاء مؤسسات اقتصادية عملاقة بهذه الأموال التي تعادل رأسمال ثلاثة بنوك مجتمعة، بل أكثر من 18 شركة في سوق المال السعودية، وهو ما يعادل دخل سنة واحدة فقط فيكيف بخمس من مثلها؟

وفي الوقت ذاته اكتشف الأعضاء بأن متوسط ما يدفعه الصندوق للموظفين في القطاع الصناعي هو 719 ريال شهرياً فقط، وفي القطاع التجاري 762 ريال فقط، وأن متوسط ما دفعه في دعم راتب الموظف السعودي 1082 ريالاً، مشيرين إلى أن هذا يفسر تسرب الشباب من الوظائف التي وصلت إلى أكثر من النصف.

وفي جانب آخر، طالب عضو المجلس الدكتور أحمد الزيلعي بأن يترك الشباب السعوديين ليوظفوا أنفسهم بأنفسهم، وأنه لو كان مسؤولاً بالصندوق لمنح الشباب سيارة (وانيت) لبيع الخضراوات والفواكه، مشيراً إلى أهمية الكسب الحلال. واستشهد في ذلك بانتشار بيع الخضراوات والفواكه في الشوارع وأمام المساجد، مطالباً بتقديم الحماية اللازمة لهم ودعمهم.

وفي سؤال جوهري للدكتور محمد آل عباس عن مدى الإضافة التي يقدمها الصندوق للاقتصاد وسوق العمل والإنتاج؟ وهل المفهوم الذي يعمل به الصندوق صحي ومفيد ومعمول به في دول ناجحة أم العكس؟ مبيناً أن جوهر عمل الصندوق أن يقوم على تحسين إيرادات سيادية من القطاع الخاص، ومن ثم إجبار القطاع الخاص على توظيف أبناء الوطن، لتتم إعادة دفع الإيرادات على القطاع نفسه مرة أخرى، فمن الذي استفاد في نهاية المطاف؟ وهل إذا قمنا بذلك تم حل مشكلة البطالة؟ فإذا قيل بأن المستفيدين هم من تم توظيفهم، فيما كشف آل عباس هدرًا هائلاً يقدر ببلايين الريالات.

وأضاف: «إذا كان الصندوق حقق إيرادات بلغت 18.325 بليون ريال، ودفع منها 3.422 بليون على شكل رواتب لعدد 263395 يمثلون من تم توظيفهم خلال العام، وأن ما تم توظيفهم في قطاع الصناعة مثلاً 39378 دفع لهم 339827408 ريالاً أي متوسط ما دفعه الصندوق شهرياً لمن عمل في القطاع الصناعي هو 719 ريال فقط.»

وبين أنه بالطريقة نفسها نجد أن متوسط ما دفعه الصندوق لمن عمل في القطاع التجاري هو 726 ريال فقط، أي أن متوسط ما دفعه الصندوق لمن عمل في التعليم هو 2000 ريال فقط، فيما بلغ متوسط ما دفعه الصندوق في دعم راتب الموظف السعودي عند المتوسط العام بلغ 1082 ريالاً فقط.

ونوه بأنه إذا كان الصندوق يدفع 50 في المئة من الراتب، فهذا معناه ببساطة أن متوسط الراتب للموظف السعودي في القطاع الخاص الذي يموله الصندوق ويهتم به هو 2000 ريال فقط لا غير.

وتساءل هل بعد هذا يمكن القول إن الشباب استفاد من إيرادات الصندوق البالغة 18 بليون، التي تتفوق على إيرادات الضرائب في هيئة الزكاة والدخل، وهل هذا يفسر سبب تسرب الشباب البالغ قريباً من النصف، موضحاً أنه إذا قيل إن جهود الصندوق تذهب للتدريب فإن نصيب المتدرب أقل من حظه في الراتب.

كما أنه إذا قيل أن الصندوق يعيد توجه الشباب ويدربهم بحسب متطلبات سوق العمل فإن الجدول نفسه يوضح أن أكثر من 155 ألف ممن دفع بهم الصندوق لسوق العمل كانوا في جهات خدمية برواتب أقل من 2000 ريال، ما يطرح تساؤلاً هو هل هذا الصندوق يحسن صناعة الموارد البشرية لخدمة توجّهات الاقتصاد أم نحن ندور في حلقة مفرغة تتمثل في عدم المواءمة مع سوق العمل أم أن ما يحدث هي حقيقة سوق العمل، أم أن الصندوق يقوم بتضخيم أعداد الملحقين به فقط على حساب أبنائنا واقتصادنا.

وطالب آل عباس بالقوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات، متسائلاً: «كيف يقبل أن تصنف المراجعات كأصول متداولة، وهذا أمر جوهرى للغاية في كيفية إدارة أموال الصندوق والمقام لا يقبل التفصيل فيها، لذلك إذا سحبنا هذا المبلغ من قيمة الأصول المتداولة لبقى مبلغ 1.264 ريال، وبالمقارنة مع التزامات متداولة بقيمة 2.978 بليون فإن لدى الصندوق مشكلة في السيولة فهل يقبل هذا الشيء.»

في حين طالبت عضو المجلس الدكتور نورة المري بأن يتعاون صندوق تنمية الموارد البشرية مع هيئة توليد الوظائف، وأن يعمل على فتح خيارات جديدة لعمل المرأة.

وأمن على ذلك عضو المجلس ناصر النعيم، مؤكداً أهمية التوسع في توظيف المرأة بالصندوق الذي يبلغ عدد الموظفين فيه 36 موظفة فقط، فضلاً عن التوسع في مجالات تدريب المرأة.

فيما طالب بأن يدرس صندوق تنمية الموارد البشرية بالشراكة مع التأمينات الاجتماعية فتح المجال أمام الطلاب للعمل بدوام جزئي في قطاع التجزئة، وذلك بنظام الساعات خلال الفترة المسائية أو خلال فترة الصيف لملء وقت الفراغ وإعانتهم على مصروفاتهم.

جاء ذلك خلال استكمال مجلس الشورى مناقشة تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن التقرير السنوي لصندوق تنمية الموارد البشرية للعام المالي 1436 - 1437 هـ الذي تلاه رئيس اللجنة المهندس محمد النقادي في الجلسة العادية (ال20) التي عقدها المجلس أول من أمس (الثلاثاء).

وتضمن تقرير اللجنة توصيات عدة أبرزها مطالبة صندوق تنمية الموارد البشرية بإعداد دراسة ميدانية عن أسباب تسرب العاملين في القطاع الخاص والتوصل إلى حلول للقضاء على هذه الظاهرة، وربط أدائه ومصروفاته مع خطة استراتيجية لهيئة توليد الوظائف، إلى جانب معالجة البطالة وتوليد الوظائف، وتوطين القطاعات لشرائح المجتمع كافة في مختلف مناطق المملكة.



«ديوان المظالم»: رقابتنا ليست ذاتية وإنما قضائية

المصدر: جريدة الحياة الخميس 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20605589>

الرياض - الحياة

أكد رئيس ديوان المظالم رئيس مجلس القضاء الإداري الدكتور خالد اليوسف أن رقابة المشروعية على الأجهزة الإدارية باب كبير ومهم، يقرر له مباحثه ومطالبه وفصوله، موضحاً أن رقابة الديوان ليست رقابة ذاتية وإنما قضائية.

جاء ذلك خلال محاضرة ألقاها في كلية الحقوق والعلوم السياسية بجامعة الملك سعود أمس بعنوان: «رقابة ديوان المظالم على مشروعية أعمال الإدارة»، وحظيت بحضور وكيل الجامعة الدكتور عبدالله السلمان وعمداء الكليات وعدد من الطلاب والمهتمين في الشأن الحقوقي.

وأوضح اليوسف أن مفهوم المشروعية هو تطبيق النظام، وأن تكون إجراءات الإدارة خاضعة للنظام، وهي من أهم الضمانات والحقوق للأفراد والعاملين، وذلك من أي انحراف عن الغاية النظامية لجهة الإدارة، مؤكداً التزام الإدارة بالقانون، مبيناً أن المشروعية تقويم لعمل الجهات الإدارية.

وأفاد بأن رقابة الديوان ليست رقابة ذاتية وإنما قضائية، وأن رقابة المشروعية تمثل أساساً، متسائلاً عن نطاق المشروعية أين يكون، مشيراً إلى أن نطاق المراقبة هو جميع الأجهزة الحكومية، موضحاً أن رقابة الديوان هي لجميع تصرفات الجهات الحكومية، وأن تكون خاضعة لمشروعية القرار خالية من العيوب، سواء في الشكل والاختصاص أم السبب والمحل أم الخطأ في تطبيق النظام وتفسيره وتأويله.

وأشار إلى خصائص المشروعية ومصادرها ونطاقها، مقارناً ذلك بالفقه الإسلامي، لافتاً إلى أن أنظمة المملكة مطابقة للشريعة الإسلامية في جميعها، وما نص عليه النظام الأساس للحكم من أن المرجع هو كتاب الله وسنة رسوله ﷺ.

وشدد على أن القاضي الإداري يعد القاضي الإيجابي أو الإنشائي بوصفه ينشئ القاعدة النظامية في حال عدم وجود قاعدة، وأن أعمال السيادة وحال الضرورة (الظروف الاستثنائية)، والسلطة التقديرية للإدارة تعد من الاستثناءات من رقابة المشروعية، مستدلاً بعدد من الأحكام الصادرة عن المحاكم الإدارية، والسنوات التي صدرت فيها هذه الأحكام.



«الشورى» منتقداً «الاقتصاد»: معدل البطالة 12 في المئة

وتتحدثون عن رفاهية المواطن؟

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20605592>

الرياض - سعاد الشمراني

وضعت وزارة الاقتصاد نفسها في موقف حرج أمام مجلس الشورى، عندما بدأت تقريرها بتأكيد أن مهمتها الارتقاء بالاقتصاد الوطني وتطويره وترجمة توجيهات القيادة الرامية إلى تحسين مستوى المعيشة ورفاهية المواطن، وهو ما أنكره الأعضاء، متسائلين «هل تقصد الوزارة أن الرفاهية هي صعود معدلات البطالة إلى 12.1 في المئة؟ أم تقصد إخفاق خططها التنموية وأنها لم تفلح أبداً في توقع أزمة القبول في الجامعات وأزمة السكن.»

وأشاروا إلى أن مركزها الوطني للتخصيص بدأ في التخطيط لتخصيص قطاعي التعليم والصحة اللذين يؤثران بشدة في المواطن، متسائلين عن تأثير ذلك على المواطن من حيث الكلفة والجودة، مطالبين باستدعاء وزير الاقتصاد تحت قبة الشورى لمساءلته عن الرفاهية المقصودة، وعن خطط التنمية التي لم تتحقق، وعن رؤية المملكة المنسية، وعن عاصفة الكساد التي عصفت بوزارته.

وتساءل العضو الدكتور محمد القحطاني، خلال مناقشة تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن التقرير السنوي لوزارة الاقتصاد والتخطيط للعام الماضي 1436 - 1437 هـ، عن سبب استعانة وزارة الاقتصاد بخبرات وبيوت أجنبية تقدم لهم رواتب تفوق رواتب الوزراء في البلد، مطالباً بإعطاء الأولوية للمواطنين. وقال الدكتور فهد بن جمعة ان وزارة الاقتصاد وضعت نفسها في وضع حرج، إذ إن التقرير يخلو من مبادئ الاقتصاد كماً ونوعاً وكلاً وجزءاً، مشيراً إلى أن بداية التقرير أشار إلى توجيهها في الارتقاء بالاقتصاد الوطني وفق توجيهات القيادة لتحسين مستوى المعيشة ورفاهية المواطنين، وما أراه هو تقصير في مستقبل أجيالنا وثوراتها.

وتساءل ابن جمعة: «أين كفاءة الإنتاج؟ ولماذا وصلت نسبة البطالة إلى 12.1 في المئة، بينما النمو الاقتصادي ارتفع بنسبه 1.2 في المئة فقط؟ وما هو النمو الحقيقي وما الذي نتوقعه عامي 2020 و2030»، مطالباً بحضور وزير الاقتصاد تحت قبة الشورى لمساءلته عن اخفاقات الوزارة في تحسين مستوى معيشة المواطنين.

وانتقد الدكتور عطا السبيتي خطط التنمية التي لم تفلح في معالجة الأمور التي تؤرقنا وما زالت تؤرقنا، إذ أخفقت في توقع أزمة القبول في الجامعات وأزمة السكن وفي معالجة ارتفاع نسب البطالة، ولم تفلح في تنويع مصادر الدخل وفي دفع القطاع الخاص للمساهمة في اقتصاد الدولة، والواقع المتحقق من أهدافها التي وضعتها أقل مما خطط له.

وتوقف الدكتور منصور الكريديس عن نقطة البدء في تخصيص قطاعي التعليم والصحة، وهو أول ما قام به المركز الوطني للتخصيص التابع لوزارة الاقتصاد، والتي ستكون مهمته تخصيص 16 قطاعاً حكومياً، متسائلاً عن الكلفة سيتحملها المواطن في حال تخصيصهما؟ وهل سيؤثر ذلك في جودة الخدمة؟ مؤكداً أهمية الموضوع لأنه يمس بشكل مباشر المواطنين. وذكر المهندس محمد النفاذ، أن مهمة وزارة الاقتصاد متابعة خطط التحول الوطني ورؤية المملكة وتنفيذها في الجهات، والتقرير لم يقدم أي مؤشرات واضحة لذلك، وهناك نصف المؤشرات لهذه الخطة لم تتحقق، في حين لاحظ عضو آخر أن التقرير لم يتضمن معلومات عن الجهود المبذولة لتنويع مصادر الدخل، ورأى أهمية إيجاد بيانات اقتصادية دورية.

وطالبت اللجنة في توصياتها وزارة الاقتصاد بالعمل على إزالة جميع العوائق المقيدة لمساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي، ووضع خطة لاستقطاب وبناء الكوادر البشرية الوطنية في مجال الاقتصاد والتخطيط للعمل في الوزارة وإحلالها محل العنصر الأجنبي.

وأوصت اللجنة الوزارة بتضمين تقاريرها السنوية عرضاً وافياً لحال الاقتصاد الوطني ومستجداته وإنجازاته والعوائق والتوقعات، ومعلومات عن أداء الكيانات والبرامج المرتبطة بالوزارة، وتفاصيل عن جميع المبادرات التي قامت بها الوزارة أو أشرفت عليها والدراسات الخاصة بالآثار المتوقعة من هذه المبادرات على الاقتصاد الوطني. ودعت الوزارة إلى إعطاء الأولوية للمراكز البحثية والاستشارية وبيوت الخبرة المحلية المرخصة في إعداد الخطط والدراسات والاستراتيجيات الوطنية، وتعيين المتحدث الرسمي لمخاطبة الرأي العام.



ريمة بنت بندر تثنى دور المرأة السعودية في خدمة مجتمعها والإسهام في التطور

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1438هـ - 9 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1576537>

الرياض - واس

عبرت صاحبة السمو الملكي الأميرة ريمة بنت بندر بن سلطان بن عبدالعزيز وكيل رئيس الهيئة العامة للتخطيط والتطوير عن اعتزازها بدور المرأة وقدرتها على خدمة مجتمعها والإسهام بفعالية وتميز في صناعة التطور وتحقيق النجاح بمختلف المجالات، معتبرة أنها تقوم بدور كبير يدونه التاريخ ويقيه عنواناً للأعمال الخالدة في مسيرة الأمم. ووجهت الأميرة ريمة في تصريح صحفي لها بمناسبة اليوم العالمي للمرأة التحية والتقدير للمرأة السعودية، وعدتها أنموذجاً للفخر والاعتزاز بما تحقّقه من نجاحات وتميز في مختلف المجالات وما تحظى به من دعم وتشجيع من حكومتنا الرشيدة حتى أصبحت اليوم شريك نجاح وإنجاز وتطور وبناء للمستقبل.

وقالت: "لدي القناعة التامة أن وطننا مليء بالكفاءات والتميزات اللاتي يمثلن أنموذجاً للانتماء والعطاء والإخلاص وتحقيق أفضل معدلات النجاح في المهام التي تسند لهن ليس محلياً بل حتى عالمياً من خلال نماذج عديدة ومشرفة لبنات هذا الوطن، فهنيئاً للمرأة السعودية ما تحقّق لها وما نجحت في الوصول له وبإذن الله نحو الأفضل.

الحميدان: نعمل على إصلاحات هيكلية للسلوك النمطي

لسوق العمل

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1438هـ - 9 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1576542>

الرياض - محمد الهمزاني

أوضح المتحدث الرئيس في المؤتمر نائب وزير العمل والتنمية الاجتماعية أحمد بن صالح الحميدان، خلال فعاليات المؤتمر الوطني الثاني للسنة التحضيرية في الجامعات السعودية الذي تقيمه جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية ممثلة بعمادة البرامج التحضيرية تحت عنوان «تكمّل أدوار السنوات التحضيرية مع متطلبات سوق العمل» أمس، أن مخرجات الجامعات هي أحد روافد سوق العمل في السنوات القادمة وبما يتوافق مع برنامج التحول الوطني 2020، المنبثق عن «رؤية المملكة 2030»، منوهاً إلى أن الوزارة تعمل على إصلاحات هيكلية من أجل تعديل المسار بعد خمسة عقود من السلوك النمطي في سوق العمل، وتطرق خلال حديثه إلى عدد من المحاور حول كيف تتكامل الأدوار بين متطلبات سوق العمل البرامج التحضيرية.

وأشار إلى ما توفره البرامج التحضيرية من خدمات للطلاب من إكسابه المهارات الناعمة في اللغة والتفكير التحليلي وغيرها، وكذلك معرفة الميول الدراسية، كما أوضح أن البرامج التحضيرية تتيح للطلاب فرصة التعلم المنفرد، والانضباط والجدية والاحتكاك بسوق العمل من خلال العمل الجزئي والتطوعي والتدريب الصيفي. من جهته، أوضح وزير الأشغال العامة والإسكان الأردني الأسبق د. محمد طالب عبيدات خلال كلمته نيابة عن المشاركين، أن المؤتمر يهدف لتفعيل مشاركة المؤسسات الجامعية في رؤية المملكة 2030، ووصفها بالرؤية الاستباقية والاستشرافية لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله - نحو نظام تعليمي يسهم في دفع عجلة الاقتصاد السعودي، وتقديم مخرجات ذات جودة عالية لسوق العمل، معولاً على المؤتمر أن يوائم بين مخرجات التعليم العالي ومدخلات سوق العمل، من خلال إيجاد خطط دائية مرنة توائم حاجات ومتطلبات القطاعين الخاص والعام. من جانب آخر، بين عميد البرامج التحضيرية رئيس اللجنة التنظيمية د. عبدالرحمن النملة، أن الأطر السياسية والعسكرية رغم أدوارها إلا أنها ليست وحدها قادرة على بناء الأوطان والدفاع عنها، مشدداً على دور المؤسسات الثقافية الأكاديمية في كونها خط الدفاع الأول لمجتمعاتها ضد أخطارها، منوهاً إلى البرامج التحضيرية في الجامعات لم تكن بمنأى عن هذه الأدوار، حيث أسهمت بأدوار ذات أبعاد تطبيقية فرضتها متطلبات الواقع وتحدياته، مشيراً إلى أن تنظيم المؤتمر الوطني الثاني للسنة التحضيرية في الجامعات السعودية، لقي إقبالا كثيفاً فاق التوقعات، وتفاعلاً من الكثير من الجهات من الداخل والخارج، ونوه إلى أن المؤتمر كشف مدى التكامل والتناغم الذي تعمل به وحدات الجامعة في ظهور فعاليات بأفضل ما يكون.

فيما أوضح مدير جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عضو هيئة كبار العلماء أ. د. سليمان بن عبدالله أبا الخيل، أن الجامعة تسعى لتقديم كل ما يخدمكم ويهيئ لكم أن تكونوا على أرقى المستويات العلمية والتعليمية والأكاديمية لتسهموا في العطاء والنماء والتطور، لذا جاء تنظيم هذا المؤتمر الدولي لي طرح كثيراً من الدراسات والأبحاث والجهود والتي سيكون لها أثر ايجابي - بإذن الله - في هذا الاتجاه من خلال المشاركين فيه.

قانونيان: الاعتداء على رجل الأمن جريمة كبيرة والعقوبة مغلظة

المصدر: جريدة المدينة الخميس 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م
<http://www.al-madina.com/article/512948>

أوضح قانونيان أن الاعتداء على رجل الأمن من الجرائم الكبيرة الموجبة للتوقيف وتكون عقوبتها مغلظة وصارمة. قال المحامي أثير قريان إن ما تم من اعتداء على رجل الأمن بجدة لا يقبله أي مواطن ومقيم يعلم دور رجل الأمن في وطننا حيث يحظى بمكانة شعبية وبحماية قانونية بصفته أحد أفراد السلطة العامة، الذين كفل لهم النظام الحماية لممارسة أعمالهم وواجباتهم من دون تهديد خاصة أنه معني بحفظ الأمن داخل الوطن ومكلف بتطبيق القانون ومن غير المقبول الاعتداء عليه وإهانته.

وأبان إن قرار وزير الداخلية رقم 2000 وصف عشرين جريمة كبرى موجبة للتوقيف، ونص على تجريم الاعتداء على رجل السلطة العامة أثناء مباشرته مهمات وظيفته، أو الإضرار بمركبته الرسمية، أو بما يستخدمه من تجهيزات، باعتبار ذلك من الجرائم الكبيرة الموجبة للتوقيف كما جرم النظام بشكل عام مقاومة رجل الأمن أو إعاقته بالقوة عن القيام بواجب من واجباته، أو ممارسة أعمال وظيفته.

أما بشأن العقوبة المتوقعة تطبقها على مرتكب الجريمة فإن النظام الجزائي، يتيح للقاضي ناظر الدعوى حق تقدير حجم الضرر وفرض العقوبة المناسبة على مرتكبها وذلك بناء على لائحة الاتهام التي تصدر من قبل هيئة التحقيق والادعاء العام التي تقوم بالتحقيق مع المتهم كما للقاضي تغليظ تلك العقوبة بما يراه مناسباً في هذه الحالة. فيما اعتبر المحامي محمد التميّاط الاعتداء على رجال الأمن من الجرائم الكبيرة الموجبة للتوقيف حيث يعتبر رجل الأمن نائب عن ولي الأمر في ما يقوم به من عمل أو خدمة يقدمها لمجتمعه مما أوجب وضع حماية له في النظام السعودي بحيث يعتبر الاعتداء على رجل السلطة العامة أثناء مباشرته مهمات وظيفته أو الإضرار بمركبته الرسمية أو بما يستخدمه من الجرائم الكبيرة الموجبة للتوقيف أما المعتدي فقطاله عقوبات صارمة.

وزير العدل يتفقد محاكم جازان

المصدر: جريدة الوطن الخميس 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م
http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=296442&CategoryID=5

جازان: الوطن 08-03-2017 11:12 PM
تفقد وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني أمس، المرافق العدلية والقضائية في منطقة جازان، حيث شملت الجولة محاكم الاستئناف والعامة والجزائية والتنفيذ وكتابات العدل.

واطلع خلال الزيارة على مسار العمل في الدوائر القضائية والمكاتب التوثيقية للوقوف الفعلي على إمكاناتها الفنية والإدارية والبشرية والتجهيزات التقنية، والتأكد من مدى اتساقها مع توجهات الوزارة في الوصول إلى عدالة ناجزة تضمن الحق للجميع.

وحدث الصمعاني القضاة وكتاب العدل وموظفي المحاكم على بذل المزيد من الجهود لتسريع وتيرة الإنجاز وخدمة المستفيدين من خلال استثمار الكوادر والطاقات والإمكانات المتاحة، وتطوير آليات العمل، والاستفادة من الربط الإلكتروني مع الوزارات والجهات الحكومية الأخرى، مؤكداً دعم الوزارة للمرافق العدلية في جازان بعدد من المشاريع القضائية والمبادرات العدلية بما يسهم في جودة الأداء وسرعة الإنجاز، معلناً عن افتتاح محكمة جديدة للأحوال الشخصية في المنطقة.

كما التقى وزير العدل رؤساء محاكم الاستئناف بالمملكة خلال حضوره اللقاء الخامس لرؤساء المحاكم في جازان، وبحث معهم عدداً من الموضوعات التي تخص تطوير محاكم الاستئناف والمبادرات التي تضمن تطوير آليات العمل فيها وفق الإجراءات المقررة في نظام المرافعات الشرعية ونظام الإجراءات الجزائية، مبيناً أن الاستئناف يأتي تطبيقاً لمبدأ التقاضي على درجتين وللوقوع في النزاعات النظامية وفيه ضمانات كبيرة للمتقاضين.



بعد حادثة 26 طالباً.. مسؤولو "تعليم الشمالية" يطمئنون عليهم المدرسة لاحظت أعراض التسمم فأحالتهم للمستشفيات

المصدر: جريدة سبق الخميس 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م

<https://sabq.org>

نجران: بدر عون
اطمأن مسؤولو إدارة التعليم بمنطقة الحدود الشمالية على 26 طالباً، بعد أن تمت إحالتهم لمستشفيات عرعر؛ لوجود أعراض تسمم غذائي.
وقالت إدارة تعليم الشمالية لـ "سبق": "لاحظت اليوم إدارة مدرسة عثمان بن عفان المتوسطة على عدد من الطلاب أعراضاً، يُشتبه في أن تكون أعراض تسمم؛ فبادرت المدرسة مباشرة بإحالتهم إلى المستشفيات بعرعر للاطمئنان على صحتهم. وبعد الفحص خرج أغلب الطلاب باستثناء عدد بسيط جداً؛ إذ يتم استكمال العلاج والكشف للتأكد من حالتهم. وفي ضوء تقرير الشؤون الصحية سيتم التعامل مع الأمر حسب الإجراءات النظامية المعمول بها في مثل هذه الحالة."
وكانت "سبق" قد نشرت عن الحادثة بعنوان "مستشفيات عرعر تستنفر لاستقبال 26 طالباً لأعراض تسمم غذائي".

معنفة وطفلها ببيشة تشكو حرمانها من حقوقها "المري": نسعى للحل الودي بالتفاهم مع ذويها

المصدر: جريدة سبق الخميس 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م

<https://sabq.org>

شكت مواطنة مطلقة وأم لطفل، وهي إحدى نزيلات دار الإيواء بمحافظة ببشة كانت قد عانت من تعنيفها وطفلها على يد أبيها ووالدتها المقيمة، من حرمانها من أوراقها الثبوتية وإخفاء أوراقها وتهديدها بتسليم طفلها إلى جميعة الأيتام وتسليمها لذويها.

وقالت المواطنة "ن م": تعرضت للتعنيف وطفلي على يد أمي وأبي، وحرمت من الذهب الذي أملكه من زواجي وحرمت من الإثباتات ومن جامعتي وجميع حقوقي. وأضافت: أوراقي الثبوتية أخفيت ولا أعلم من وراء ذلك، وتم تسليمي لدار الإيواء عن طريق الشرطة بمحض إرادتي لرفع الظلم عني وعن ابني وهناك تقارير تثبت وقوع العنف. وأردفت: الدار هددتني بتسليمي لوالدي ووالدتي وتسليم ولدي إلى جميعة الأيتام. وناشدت المواطنة الجهات المعنية إنهاء معاناتها وإيجاد حل لها وتسليمها أوراقها الثبوتية، ومعرفة أسباب اختفاء الأرواق.

من ناحيته، قال مدير العمل والتنمية الاجتماعية بمنطقة عسير حسين بن حمد المري: المواطنة أدخلت الدار منذ أسبوعين بسبب عنف بسيط جداً تعرضت له من قبل والدها ووالدتها، وطالبت بحقها من الذهب والبطاقات وغير ذلك. وأضاف: خوفاً على سلامتها أدخلت إلى الدار مع ابنها وهي ترفض العودة لأسرتها ولا تزال الدراسات والحلول قائمة مع أسرتها واقاربها لحل المشكلة. وأردف: حاولنا تقريب وجهات النظر لإيجاد الحل الودي أو مخاطبة الوزارة لاتخاذ اجراءات اخرى ولم يتوصل المركز او الباحثون والباحثات إلى حلول حتى الآن. وتابع: نسعى إلى أن نعيد كل فتاة لأسرتها ولا نريد توسيع الفجوة بين الفتاة وأسرتها ونسعى للحلول المناسبة.

مدير مركز المناصرة : إلحاق 1080 منتسباً بمختلف المراحل

التعليمية

سجون المباحث تخرج 114 موقوفاً من حملة البكالوريوس

المصدر: جريدة اليوم الخميس 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م

<http://www.alyaum.com/article/4182203>

واس - الرياض

تحت رعاية نائب خدام الحرمين الشريفين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز - حفظه الله - وبحضور سماحة مفتي عام المملكة رئيس هيئة كبار العلماء رئيس اللجنة الدائمة للبحوث العلمية والإفتاء الشيخ عبدالعزيز بن عبدالله آل الشيخ، توجت المديرية العامة للمباحث بالشراكة مع جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية 114 موقوفاً في قضايا أمنية، بشهادة البكالوريوس في عدد من التخصصات العلمية .

جاء ذلك في حفل تخريج الدفعة الأولى من نزلاء سجون المباحث من طلاب الانتساب المطور بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الذي أقامته الجامعة أمس داخل سجون المباحث العامة في منطقة الحابر، بحضور مدير جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية الدكتور سليمان أبا الخيل، ووزير التعليم د. أحمد العيسى، ومدير عام المباحث العامة الفريق أول عبدالعزيز بن محمد الهوييني، ونائب مدير عام المباحث العامة الفريق عبدالله القرني، وأهالي وأسرة الموقوفين .

وقد ألقى سماحة مفتي عام المملكة كلمة توجيهية للخريجين من الموقوفين قال فيها: الخطأ يقع من أي إنسان، وخير الخطائين التوابون، فالخطأ يقع بناء على جهل الإنسان وقلة إدراكه، ويجب أن يعي الشباب أن هناك من أعداء الشريعة وأنصار الشياطين من هم متربصون بأمن وأمان بلادنا ووحدة .

وأضاف سماحته: لا بد أن يكون العلم معرفة وسيلة للعودة من الخطأ وسلوك طريق الصواب وعليكم بالتوبة النصوح، مشيداً بالدور الإصلاحي والتعليمي في السجون الإصلاحية في المملكة، واحترام كرامة الإنسان والعمل على تطويره .

من جهته، أعلن مدير جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عن هدية صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز للموقوفين، وهي إتاحة الفرصة أمامهم لإكمال درجة الماجستير والدبلوم عن بعد من داخل الإصلاحات .

وقال: عندما ننظر مسيرة هذه الدولة المستمدة دستورها من كتاب الله وسنة نبيه ﷺ ترى ما يسر خاطرك، وما يؤكد العمل الجاد البناء، فالملك عبدالعزيز مؤسس هذا الكيان وموحده على التوحيد جاء إلى هذه البلاد وهي متفرقة متناحرة متدبرة متباغضة، وبفضل من الله ثم بما جاء به المؤسس أبدل الله خوفهم أمناً وجوعهم شبعاً وتفرقهم وحدة شرعية وطنية .

وأضاف الدكتور سليمان أبا الخيل: يجب أن نعمل جميعاً على الطرح الأصيل المؤصل الذي يتوخى الموضوعية والالتزان حتى يعلم فلذات الأكباد عن السهام المسمومة التي وجهت إليهم، ويجب أن نربي أبنائنا على القيم، فالأمر أصبح واجباً، فقد تواكبت الشرور علينا من الشمال والشرق والجنوب والغرب يريدون أن يصلوا إلى أفكار شبابنا حتى يصبح المجتمع فوضى .

كما أعلن عن عزم الجامعة بالتعاون مع المباحث العامة على فتح مراكز تعليمية متخصصة داخل السجن لكل مستفيد تتيح له تهيئة نفسه بكافة الأساليب لتغذية مهاراته .

كما ألقى مدير مركز الأمير محمد بن نايف للمناصرة اللواء الدكتور ناصر بن محيا المطيري كلمة أوضح فيها أن المديرية العامة للمباحث وضعت الحوافز التي تشجع النزلاء وفق مبدأ التكامل، وقد ساهمت تلك الجهود في إلحاق أكثر من 1080 منتسباً بمختلف المراحل التعليمية، إذ بلغ عدد منتسبي البكالوريوس منهم 789 طالباً، مشيداً بالأنشطة المؤثرة لجامعة الإمام بالشراكة مع وزارة الداخلية، مؤكداً أن العلم يصنع للإنسان النجاح والمجد.



دور الجامعات في توظيف مخرجاتها

المصدر: جريدة الرياض الأحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575495>

عبدالله مغرم

دور الجامعات في توظيف مخرجاتها، أصبح جزءاً مهماً من مسيرتها حول العالم، وبعض الجامعات تفاخر بمعدل مساهمتها في توظيف مخرجاتها، وبكفي الإشارة إلى معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT) الذي تساهم بـ 87% من مخرجاتها.

تسعى العديد من الجامعات حول العالم لأن تكون برامجها الأكاديمية قريبة من قطاع الصناعة، من خلال استقطاب محاضرين من القطاع الخاص، حتى لا تكون الدراسة أكاديمية صرفة، وفي نفس الوقت يتم إضافة مادة للتطوير المهني، وهذه المادة ليست مهنية صرفة، بل للطلاب خيار تحديد مسار العمل الذي يرغبه الطالب بعد التخرج، وتكون مثل هذه المادة بوابة لمثل هذا المسار، فمثلا يمكن للطلاب تطوير فكرة مشروع تجاري في مجال التخصص، ويقوم الطالب بإعداد خطة عمل، ومن ثم البحث عن مرشد (مستشار) يقوم بمساعدته على تطوير الفكرة، والهدف من هذه المادة بناء المهارات المطلوبة للطلاب قبل التخرج، ومثل هذا التوجه يقلل من الفجوة بين الجامعات وبيئات الأعمال.

على مستوى الجامعات، تحرص بعض الجامعات على تخصيص مساحات لتمكين الطلاب من عرض أبحاثهم، وابتكاراتهم، ومشروعاتهم الريادية، بحيث يمكن للطلاب اختبار نجاح مشروعاتهم وهم على مقاعد الدراسة، وفي نفس الوقت إضافة ساحة مطاعم وأنشطة مختلفة لجذب المهتمين، وعموم شرائح المجتمع، وهذه الخطوة كفيلة لأن تكون المشروعات الناشئة في أروقة الجامعات السعودية نواة لشركات عملاقة مستقبلا، ويكفي الإشارة إلى تجربة جامعة ستانفورد التي تحولت بعض مشروعات طلابها إلى مشروعات اقتصادية عملاقة، ومنها في مجال تقنية المعلومات والخدمات الإلكترونية: جوجل، يوتيوب، نظام الدفع بي بال، لينكدين، نيت فليكس وغيرها الكثير وهي إضافة ضخمة للاقتصاد الأميركي.

وأخيراً.. يتمثل ذلك في تأسيس مراكز لفرص العمل داخل الجامعات (Job Shop)، وتحتوي مثل هذه المراكز على قواعد بيانات لفرص العمل والتدريب وكذلك التطوع، فضلا عن تنظيم ورش عمل لتزويد الطلاب بالمهارات الأساسية في مجالات القيادة، وإعداد السير الذاتية، وطرق تكوين العلاقات الشخصية، فضلا عن عقد شراكات مع بعض مواقع التعليم الإلكتروني مثل موقع (lynda.com) لتمكين الطلاب من بناء مهارات عملية في مجال التخصص، وخارجها لرفع تأهيل الطلاب، واحترافيتهم، وتمكينهم من العمل في مجال خارج تخصصهم، في حال تعذر العمل في ذات التخصص. دور الجامعات مختلف، فالحصول على المعرفة لم يعد عائقاً، والمهم هي قدرة الجامعات في الإضافة المعرفية للمجتمع والاقتصاد ودعم توظيف مخرجاتها.

اليوم

حوار الأديان وتعزيز مبادئ التسامح

المصدر: جريدة اليوم الأحد 6 جماد ثاني 1438هـ - 5 مارس 2017م

<http://www.alayam.com/article/4181595>

كلمة اليوم

ما عبر عنه قائد هذه الأمة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -يحفظه الله- حول أهمية العمل على التواصل والحوار بين أتباع الأديان والثقافات تعزيزاً لمبادئ التسامح، أثناء استقباله لفخامة الرئيس الإندونيسي وأبرز الشخصيات الإسلامية والأديان الأخرى، يوم أمس الأول، هو هدف سعت المملكة إلى تحقيقه وتحويله إلى واقع ملموس بين سائر الدول الإسلامية؛ لما يتمتع به من مضامين أساسية لدعم التضامن الإسلامي بين المسلمين. مفهوم الحوار بين أتباع الأديان والثقافات يمثل مدخلا صائبا لتعزيز مبادئ التسامح والاعتدال بين سائر الأديان وصولاً إلى تعزيز التعاون والتعاقد والتضامن بين كافة الدول الإسلامية، ومن المعروف أن هذا الحوار يمثل نهجا صائبا وسليما لتسوية كل الخلافات التي قد تطرأ بين أولئك الأتباع وتفوت الفرصة أمام أعداء الديانات السماوية لتشثيت كل المبادئ الربانية التي جاءت بها تلك الأديان. ويعيش أولئك الأتباع في زمن يترصد فيه أعداء الديانات والثقافات للنيل من كافة الأديان السماوية ومحاولة تفريق الكلمة والوحدة والصف والطعن في الثقافات السائدة داخل مجتمعات أولئك الأتباع لغرس سلسلة من الاتجاهات المنحرفة ومحاولة ضرب التسامح الذي جاءت به تلك الأديان ومنها الدين الإسلامي الحنيف، وتقويت تلك الفرص يكون تجسيد مفهوم الحوار وتعميقه بين صفوف كافة الأديان والثقافات في العالم. إنها خطوة صادقة أرادت بها المملكة إعلاء كلمة الله في الأرض، ودحر كل المحاولات المشبوهة التي ترمي لتفريق شمل المسلمين وشمل أصحاب الديانات والثقافات الأخرى من خلال طرح سلسلة من الشكوك حول مسيرة تلك الأديان والثقافات وعرقلة مفاهيمها

السليمة حيال التسامح وبث روح الاستقرار والسلام والأمن داخل كافة المجتمعات المعتقدة لتلك الديانات السماوية. وإزاء ذلك، فإن مبدأ الحوار بين الأديان والثقافات في العالم يمثل منهجا راجحا للوصول الى مبادئ التسامح وترسيخها بين كافة أتباع تلك الأديان والثقافات، وقد نادى الاسلام بتعزيز تلك المبادئ وترسيخها بين كافة الشعوب؛ لما لها من أثر فاعل في نشر الخير والمحبة والسلام بين كافة المجتمعات وتقويت الفرص على أعداء تلك الديانات والثقافات ومنعهم من نشر الطائفية والفتن والشُرور التي ما زالت شعوب العالم تعاني منها الأمرين. هذا الحوار شددت عليه المملكة منذ زمن، في محاولة لتأصيله داخل كافة المجتمعات المعتقدة للديانات السماوية والمتمسكة بثقافتها الأصيلة إيماننا منها بأنه يمثل الطريق الأمثل لتعزيز التسامح بين الشعوب وتعزيز تكاتفها والتفافها حول ثقافتها، وعدم السماح للمغرضين والعابثين ومن في قلوبهم مرض بتخريب تلك المبادئ العظمى التي جاءت بها تلك الأديان، أو السماح بالعبث بثقافات تلك المجتمعات.



إقرار العقوبات الرادعة لإيقاف العبث بصحتنا

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575661>

عبدالرحمن ناصر الخريف

أمام المقاطع التي تنتشر بنطاق واسع عن الحالات التي يتم اكتشافها من قبل الجهات الرقابية والمواطنين عن الوضع غير الصحي بمطاعمنا والتمادي الذي وصل إليه سلوك العمالة بجلب وطبخ أغذية ولحوم فاسدة، مازال التساؤل يطرح مع مشاهدة كل مقطع جديد يتوقف البعض عن إكمال مشاهدته: هل لدينا عقوبات رادعة لتلك المخالفات أو الجرائم التي ترتكب بحق مجتمعنا؟ أم أن العمالة تعلم أكثر منا بأن أنظمتنا مازالت قاصرة عن معالجة خلل أصبح يتزايد بالسنوات الأخيرة!

فالحقيقة التي يعلمها الجميع أن هناك استهتارا كبيرا من قبل العمالة الوافدة بأرواح المواطنين والمقيمين وغش كبير في اللحوم والأغذية وضبط جهاتنا الرقابية لكميات كبيرة كل فترة للحوم فاسدة ووقوف لجان من البلديات والتجارة على بيئة سيئة داخل المطاعم يتم بها طبخ وإعداد الأصناف الغذائية وهي موثقة ولا يمكن إنكارها! ولكن مع انتشار العديد من تلك المشاهد لم ينشر أي تقرير من إحدى جهاتنا عن عقوبات رادعة عن كل عملية يتم ضبطها سواء من قبل لجان التفتيش والضبط الرسمية أو بالمقاطع التي تنشر وتكشف واقعا سيئا لبعض المطاعم والمحلات الغذائية، وقد أصاب المجتمع حالة تيلد مع تكرار تلك المشاهد المقززة وكأنها أصبحت سمة اعتدنا عليها بمطاعمنا! والغريب أننا نجد مسارعة من مسؤولي الأمانات والبلديات لنفي أن تكون اللحوم المضبوطة لحوم حمير أو كلاب "اعزكم الله" وكان كل المشاهد السيئة عن داخل أماكن الطبخ والتلجج لاتهم المواطن ولا تؤثر على صحته! وقد تحول المسؤول هنا إلى جانب الدفاع ليس تواطئا مع المحل أو المطعم ولكن لبيد عن جهته الخلل في انعدام الرقابة على ما يبيع بصحتنا! والأهم أن اغلب عمليات الضبط تأتي ببلاغات من المواطنين وليس من واقع عمل الجهة.

أنه من المؤسف أن تكون لدينا قائمة بعقوبات قوية لمخالفات إدارية ومالية أو مروورية أو مخالفات بناء وغيرها.. ونهمل العقوبات التي تتعلق بصحتنا والتي تهم الجميع وأثرها بالتسبب بالوفاة أو بالأمراض المزمنة، والغريب هو عدم التحرك لإيقاف هذا العبث الذي تستفيد منه فقط العمالة التي تشغل مطاعمنا! ولذلك فإن كانت لدينا عقوبات رادعة فعلا بأنظمتنا فيجب إعلانها للجميع لتعلم العمالة بها لكي تحسن من أوضاع مطابخها وحتى نعلم بها حتى نتابع تطبيقها لكون المجتمع حاليا أصبح هو الرقيب على خدمات جهاتنا وأما إذا لم تكن هناك عقوبات قوية فالمفترض أن تتبنى جهاتنا الرقابية عقوبات تضمن التزام المحلات والمطاعم وكل ما يخص غذاؤنا بالمعايير الصحية اللازم التقيد بها حتى نوقف العبث بصحتنا!

حقوق الإنسان تحكمها مبادئ وأنظمة وضعت من أجل تنظيم العلاقات الإنسانية بمجملها دون زيادة أو نقصان لحفظ الحقوق من عدم التعدي التعسفي حسب ما وضع من قوانين تم تعديلها وتشذيبها على مر السنين للتوافق مع مجريات كل عصر حسب ظروفه، وعلى الرغم من ذلك استمر انتهاك تلك الحقوق لأسباب مختلفة وبشكل جماعي في كثير من الأحيان عبر مذابح على أساس الدين أو العرق وقف العالم عاجزاً أمام منع حدوثها أو حتى معاقبة مرتكبيها. في بلادنا نحن نحترم حقوق الإنسان حتى من قبل وضعها وتشريعها وجعلها أحد أذرع هيئة الأمم المتحدة من خلال مجلس حقوق الإنسان، فديننا الإسلامي الحنيف يحفظ للإنسان حقوقه كاملة من غير نقصان، "إن من ينظر في حقوق الإنسان في الإسلام يجد أنها حقوق شرعية أبدية لا تتغير ولا تتبدل مهما طال الزمن، لا يدخلها نسخ ولا تعطيل، ولا تحريف ولا تبديل، لها حصانة ذاتية؛ لأنها من لدن حكيم عليم".

ومن تكريم الله للإنسان أن حفظ له دينه ونفسه وماله وعقله وعرضه، وحرم الاعتداء على شيء من ذلك، ولقد جاء في السنة المطهرة قول النبي ﷺ: «كُلُّ الْمُسْلِمِ عَلَى الْمُسْلِمِ حَرَامٌ دَمُهُ وَمَالُهُ وَعِرْضُهُ»، الإسلام حقق للإنسان بشكل عام والمسلم بشكل خاص عدالة منقطعة النظير في حفظ الحقوق وأداء الواجبات، ونظم العلاقة بين الناس على اختلاف مشاربهم معطياً كل ذي حق حقه، واضعاً النهج الذي لو طبقه الإنسان، أي إنسان، لكانت المجتمعات تعيش أفضل مما هي عليه الآن.



المواطن دوماً على حق وله الحق

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/512513>

فالح الصغير

الاحترام المتبادل بين المسؤول والمواطن يخلق مساحات كبيرة من الثقة مما يعزز العمل وينعكس إيجاباً على الوطن بكل مكوناته. من البديهي أن المواطن من الركائز الأساسية للبناء والتنمية يؤثر ويتأثر بها، لذلك العلاقة بين تلك الأطراف ضرورية لتكاملتها على مستوى النتائج.

• حديث الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية بعد هطول الأمطار القياسية على المنطقة واجتماعه مع قياداتها للاطلاع على الوضع كان لافتاً عندما قال « أنا المسؤول وسأتحمل مسؤولية ما حدث ويحدث في المنطقة الشرقية وأدبت القسم لأكون مخلصاً لوطني وللعمل على خدمة المواطن والمقيم والمواطن دوماً على حق .. وله الحق .. و الاجتماع ليس للتبرير .. بل لمعرفة تفاصيل ما حدث»

• الحديث أحدث ردود فعل إيجابية ومريحة لتوضيح أن المسؤول الأول في المنطقة يعرف تفاصيل ما يحدث أولاً بأول ويدرك حجم المعاناة وهو كما ذكر أن الاجتماع ليس للتبرير بل لمعرفة ما حدث ويدرك جيداً بعد كل ذلك النتائج، المسؤول حينما يتحدث بتلك الشفافية يعطي ارتياحاً كبيراً إضافة إلى أن الحديث لم يكن مقتصرًا على المواطن فقط بل المقيم وهو ما كان واضحاً برغم مرور أيام عليه.

• من الواجب أن يؤدي حديث سمو الأمير وتحمله المسؤولية إلى جهد عملي لجهات عديدة لاستخلاص الدروس مما حصل وكيفية تفادي ذلك مستقبلاً حتى لا تتكرر وتكبر المشكلة.

يتطلب على كل الأجهزة المسئولة ذات العلاقة مع مشاركة فعالة من مهندسي أرامكو وجامعات الملك فهد للبترول والمعادن والإمام عبدالرحمن بن فيصل والملك فيصل بالدراسة والاستعانة ببيوت الخبرة المتخصصة لوضع الحلول واستخلاص العبر.

أماننا مناطق في المملكة استطاعت التخلص من تراكم الامطار ونتائجه مثل الجبيل وينبع الصناعية والحي الدبلوماسي بالرياض وأحياء أرامكو السكنية التي أنشأتها منذ عقود يمكن أيضاً الاستفادة من تجاربهم الناجحة.

•يقظة:

•مهندس يرى أن مصارف السيول من أنابيب تحت الطرق وفتحاته يجب خضوعها سنوياً للتنظيف بضخ مياه بقوة لتصرف ما اجتمع بها من عوالق وأتربة وغيرها فهل حصل ذلك؟ وكيف نضمن حصوله دورياً مستقبلاً؟
الحاجة ماسة لوضع حلول مبتكرة ومناسبة لكل مكان اجتمعت به السيول وسببت اختناقات مرورية وخسائر مختلفة ،
بحاجة لحلول غير تقليدية ببعض الأماكن مثل تخفيض منسوب بعض المسطحات الخضراء القريبة وزرعها بالأشجار
وجعلها أماكن خزن للسيول الجارية حولها .



هيئة ترفيه المرأة السعودية

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=33514>

عبير العلي

تُفاجئنا مؤخراً هيئة الترفيه، بإعلاناتها عن فعالياتها المختلفة، من إقامة حفلات غنائية وموسيقية بعد توقف دام سنوات طويلة من هجرة الفن السعودي للخارج، واستضافة أسماء عالمية فنية واجتماعية، كالموسيقار الكبير عمرو خيرت، الذي أحبنا أمسية موسيقية قبل عدة أيام وغيرها من الفعاليات المتوسطة إلى الصغيرة، وتعرض في نفس الوقت لتيار ممانعة كبير توجهه فئتان: إحداهما من المعارضين القدامى لمختلف الفنون من المتشددین وبقياء الصحويين، الذين تسيد فكرهم الإقصائي لخيارات الآخرين في المشهد الديني والاجتماعي والثقافي لفترة طويلة من الزمن؛ فأصبح بعض ما تقدمه هيئة الترفيه للمجتمع الآن من حفلات غنائية وموسيقية وشخصيات عالمية، يعد لديهم مسألة لا تقبل النقاش لمبررات شرعية غير صحيحة، اقتنعت بها شريحة كبيرة من الجيل الحالي في سنوات أوج حراكهم، وأصبح النداء لمقاومة ومعارضة مثل هذه الفعاليات، يأخذ طابعاً دينياً بشعارات لا تخلو من عبارات مثل «بلاد الحرمين» و«فساد الأمة» و«الإنكار قدر المستطاع» ونحن «الفرقة الناجية».

الفئة الأخرى هم من الذين ينتقدون هيئة الترفيه، إما مواكبة لموجة النقد لأجل النقد بحثاً عن اختلاف بتوهمه الشخص في تقمصه دور «المعارض» لأي أمر مستحدث، أو أنه ينتقد «الحماس المفرط» لهيئة الترفيه الذي يظهر في استضافتها لتلك الأسماء العالمية لأجل إثبات أنها قادرة على القيام بغير الممكن ولا المتوقع، كاستضافة الفنان السينمائي الشهير «آل باتشينو» ليتحدث عن تجربته السينمائية، في حين أنه لا توجد لديها صناعة سينما حقيقية ولا صالة سينما واحدة تعرض فيها أفلامه على الجمهور!

وتساءل في حال استضافة «أوبرا وينفري»، هل ستلزم بتغطية شعرها أثناء تنقلها في السعودية؟ وهل ستحدد لها المواضيع التي عليها أن تتحدث حولها والموجهة لامرأة سعودية، باعتبار أنها سيدة حرة ومستقلة ولها تجاربها القاسية في بدايتها، والتي قادتها لهذا التميز الكبير، وجعلتها رمزاً للمرأة الناجحة حول العالم؟، وهل ستمنع من الحديث عن حرية المرأة وحقوقها في الاختيار أو الحديث عن علوم الطاقة وقوانين الجذب والتتمة البشرية التي منعت لدينا مؤخراً، وهي تؤمن بها وتطبقها، وتعد تلميذة وصديقة لعدد من رواد علوم الطاقة وخبرائها ك«ديبا كشوبرا» و«لويز هايوواينداير»؟. هذه الفئة الأخيرة أيضاً تنتقد الأسعار المبالغ فيها لحضور تلك الحفلات ومركزيتها في بعض المدن دون غيرها، فبزعمهم أن الترفيه ليس حكرًا لطبقة أو طبقة عن جهة أخرى.

بين هذين التيارين تقف المرأة السعودية في دائرة الأغلبية الصامتة في المجتمع السعودي، والسبب الأول لكل صراعاته وتناقضاته والجدل حول ما يجب وما لا يجب، وتضطر مؤسسة حكومية كهيئة الترفيه إلى أن تبحث عن ألف مخرج، وتضاعف الجهد والنفقات، حينما تفكر في إقامة فعالية ترفيهية تتمكن المرأة من المشاركة فيها أو حضورها. ويبدو أن إعلانها الذي قوبل بموجة سخرية قبل عدة أسابيع عن السماح للمرأة بحضور فعاليات «مزاياين الإبل» يأتي من باب جس النبض والبدء بالأهون وبما يميل له غالبية الممانعون كالإبل ومهرجاناتها!

ولأن يوم بعد غد هو اليوم العالمي للمرأة (9 مارس)، ومشاركة تطوعية لهيئة الترفيه، أقترح ثلاث نقاط تحضرني الآن، والتي قد تستفيد منها لدعم ترفيه المرأة السعودية المغلوبة على أمرها بالعزل، وربما قد تجد في بعض الاقتراحات ما يتفق مع طموحاتها:

-البت بالفعل في أمر إقامة حفلات غنائية خاصة بالنساء تحضرها كبار الفنانات العربيات، وقد انتشرت إشاعة بهذا قبل أيام، سارعت الهيئة إلى نفيها- سيبدو الأمر غريباً بفرض الخصوصية السعودية على الفن حول العالم، وإقناع الفنانات بمبالغ إضافية من المال، بأن يكون الحفل نسائياً بحتاً، وعزل الفرقة الموسيقية خلف «حاجز العفة» على المسرح، وإن أرادت أن تتخلص مما قد يجرها من اشتراطات الفنانات العربيات الكبيرات، فلتبدأ التجربة مع فرق «الطباقات» الشهيرات محلياً.

-استغلال السماح للمرأة بحضور فعاليات مزايين الإبل بإحياء عادة الجدات منذ عهد ظهور أول ناقة، بركوب ظهورها والتدرب على قيادتها، وتستقطع مقابل «الطعس» الذي تنتقل فيه الناقة مبلغاً وقدره، تتقاسمه مع ملاك الإبل، قد تساهم هذه الفكرة في «حلحلة» فكرة خصوصية المجتمع الذي لا يسمح بقيادة المرأة للسيارة، ويرى أنها ما دامت قادرة على امتطاء وقيادة إحدى المزيونات -مع اعتذاري لهن- فإنها ستقدر بالتالي على الآلة في الشوارع المعبدة.

-استضافة شخصيات وطنية في لقاءات خاصة مع النساء تتحدث فيها الضيفات عن تجاربهن وشهرتهن، الطاقات الوطنية ستكون أقل تكلفة وأقدر على تفهم المجتمع وطبيعته واحتياجاته، لن أقول استضافة البروفيسورة غادة المطيري، فهي عند الكثير من السيدات المنتميات لتيار المعارضة تعد قدوة سيئة وتغريبية التوجه والمصير، ولكن أقترح «أم سلك» كمثال.

ختاماً، الترفيه ليس حقاً فقط للإنسان أو ضرباً من الترف غير المبرر، أو خطة تنموية وضعت ضمن أجندة الرؤية التي تطبق في جميع مفاصل البلد في الوقت الراهن، وليست حكراً على الرجال دون النساء أو تحتاج كل ذلك التعقيد والتهويل والمبالغة أو الانصياع لرغبة تيار على تيار آخر في البلد. قرار استحداث هيئة للترفيه في الوطن كان قراراً شجاعاً لا بد أن تقابله في التطبيق والتجويد شجاعة مماثلة، وتحد يلبق بعظمة التغيير الذي تحدثه مبادرات صغيرة. ولكن الأمور العظيمة لا تستقيم إن كانت عرجاء تقف على ساق واحدة وتهمل الأخرى، ولا تنجح إن بدأت بطريقة معكوسة وفضفاضة وغير منطقية. وكل مارس وأعظم نساء الدنيا -السيدة السعودية- بخير وسلام وترفيه يليق.



إثبات الهوية

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/hifaa-Sufouq/20582642>

هيفاء صفوق

لكل مجتمع نظامه وقوانينه ولوائحه الواضحة لجميع أفرادها، يطبق ويفعل في صورة دائمة ومستمرة، لا يستثنى أحداً دون أحد، الكل ينفذ النظام والكل يستفيد منه في إجراء معاملاته الخاصة والعامة، من خلال نظام له لوائح محددة وواضحة لا أحد يتجاوزها، ومن يتجاوزها يعاقب.

أثار برنامج «الثامنة» في قناة «إم بي سي» موضوعاً بالغ الأهمية، عن معاناة أسرة جميع أفرادها لم تستخرج لهم بطاقة الأحوال المدنية، وبذلك تعطلت كل طلباتهم الحياتية والاجتماعية والمهنية والمصرفية، بسبب قناعة والدهم بعدم رغبته في استخراج بطاقة أحوال له ولأبنائه، فعاشوا سنوات طويلة من المعاناة في مدارسهم وعدم القدرة على التنقل من مدرسة إلى أخرى، وكانوا محظوظين بمساعدة بعض مديري المدارس في الانتقال من مرحلة الابتدائية إلى المتوسطة إلى الثانوية، لكن عندما أقدم أحد أفراد هذه الأسرة على التقدم للجامعة؛ هنا عادت المعاناة من جديد لحاجته إلى بطاقة أحوال تثبت هويته، ولم تتوقف معاناة هذه الأسرة، التي امتدت إلى زواج أبنائها، التي تم بعضها من خلال مراعاة من بعض عاقدتي الأنكحة في تسهيل الإجراءات القانونية والشرعية لهم، والأکید أنهم ليس لديهم حسابات مصرفية أيضاً، أي أن

جميع جوانب حياتهم معطلة بسبب قناعة قاصرة وغير واعية، لم يكن تأثيرها السلبي في والدهم فقط، بل في جميع أفراد هذه الأسرة التي عاشت سنوات محرومة من حقها في الاستفادة من بطاقة الأحوال، لكن بعد ظهورهم في الإعلام تمت معالجة الموضوع بسرعة حينما أثير علناً، وتم تعجيل وتخليص الإجراءات التي أخذت من عمرهم كثيراً. السؤال الذي يطرح نفسه: أيجتاج الفرد إلى أن يظهر في الإعلام ليشرح معاناته كي يحصل على حقوقه؟ وهل هذه الفرصة متاحة للجميع؟

هنا نوجه السؤال إلى الجهة المعنية والمسؤولة عن إصدار بطاقات الأحوال، ما المانع الذي جعلها لم تتعاون سابقاً مع هؤلاء الأفراد في إصدار بطاقة الأحوال، وبخاصة أن والدهم ظلمهم وتعطلت كل ضروريات والتزامات الحياة؟ النظم واللوائح وجدت لكي يستفيد منها الأفراد، وألا تكون خاضعة لوجهة نظر غير واعية أو غير مدركة، فلم لم تقف معهم سابقاً ضد جرم والدهم في حقهم؟!

اليوم استطاعت هذه الأسرة الظهور في الإعلام والتحدث عن معاناتها ومأساتها وتوقف إجراءات مهمة في حياتها بسبب حرمانهم من إصدار بطاقة الأحوال لهم، لكن هل كل الأفراد ممن يعيشون المعاناة نفسها يستطيعون إيصال صوتهم ومطالباتهم بحقوقهم المشروعة، التي وفرها النظام لهم؟ هناك حالات لم تستخرج لهم شهادة الميلاد رسمياً، عانى أبناؤهم المرارة من عدم القدرة على دخول المدارس إلا بعد أن سمح لهم النظام بذلك، المفترض أن يعاقب من تخلى عن مسؤوليته ولم يستخرج شهادة ميلاد لأبنائه، لأنه خالف النظام في عدم إثبات هويتهم، هنا سيكون درس لكل من يتهرب من تسجيل أبنائه، فنحن في القرن الـ21 ومازلنا ندور في الدائرة نفسها في تخلى بعض الأفراد عن إثبات هوية أبنائهم، هؤلاء غير مدركين وغير واعين وغير مسؤولين، هنا يأتي دور الجهات المعنية في متابعتهم ومعاقبتهم وجعلهم يتحملون المسؤولية إجبارياً، ليس من أجلهم، بل من أجل هؤلاء الأبناء الذين يتعطلون عن نيل أبسط حقوقهم، ما يخلق لديهم مشكلات نفسية وشعوراً بالنقص.

برزت قضية تخلى بعض الآباء عن أبنائهم من زوجات أجنبيات وعدم تسجيلهم رسمياً، إذ عانى الأبناء كثيراً من البحث والسؤال، لكي يثبتوا نسبهم وهويتهم، والبعض تمتلك والدته الأجنبية إثبات قسيمة الزواج، التي من خلالها تثبت نسب الأبناء، وبعضهن للأسف لا يملكنها، أو أتلفت أو ضيعت، لكن ما ذنب هؤلاء الأبناء، لا بد أن يكون لهؤلاء رادع وعقاب. لا تترك بعض القضايا بيد أصحابها بسبب جهلهم وعدم تحملهم المسؤولية، وبخاصة إن كان هناك متضررون يدفعون ثمن ذلك.



قانون الحماية.. مرة أخرى

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1576303>

أميمة الخميس

من الصعب بل من الجائر أن تتصاعد الأرقام التي تشير إلى نزول النساء إلى سوق العمل، دون أن يصحب هذا قوانين تخلق حولهن بيئة إيجابية وصديقة، وتمهد لها دربا مأمونة بالضوابط الرادعة للتحرش والمضايقة. أشارت إحصائيات وزارة العمل للعام 2015 إلى أن معدل توظيف المواطنات حقق ارتفاعا غير مسبوق في القطاع الخاص، حيث وصل معدل الارتفاع إلى 76% مقارنة بالأعوام السابقة، وهو رقم قابل للارتفاع سنوياً، نتيجة للسياسات الإيجابية تجاه إتاحة الفرص للنساء بسوق العمل، إضافة إلى أن خطة 2030 جعلت من بين ثلاثة أهداف رئيسة في مجال سوق العمل السعودي، هدفا كاملا يسعى إلى زيادة مشاركة المواطنة السعودية من 22% من حجم القوى العاملة إلى 33%.

هذه الأرقام تضعنا أمام تحدٍ حقيقي تحتاجه المرأة لتوفير مسار يومي ممهد وسالك إلى عملها، ولا أعتقد أن المواصلات ستستمر مازقاً بالنسبة لحركة تنقل المواطنات فشوارع المدن تستعد لبنية تحتية كبرى في المواصلات العامة، كما أن قضية قيادة المرأة لمركبتها باتت مسألة وقت قصير وتندرج إلى حيز التنفيذ.

يبقى من هذا كله تفعيل أنظمة وقوانين تحمي هذا الوجود وتدعمه، فهناك نظام متكامل للحماية من الإيذاء، صدر عن وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ووافق عليه المقام السامي، وأصبح من الأنظمة المعمول بها في السعودية، حيث تتضمن بعض بنودها قوانين تحمي النساء والأطفال من التحرش، ويبقى الآن على وزارة العمل التوعية بهذا القانون، ونشره وتوزيعه على نطاق واسع، ليصبح مرجعية قانونية صارمة رادعة توفر للمرأة بيئة عمل نقية، ولاسيما أن المستقبل الاستثماري الذي يتجه له اقتصاد المملكة، وحضور الشركات العالمية والأجنبية المستثمرة، من دول قد قطعت أشواطاً كبيرة في هذا المجال، تحتم علينا التحرك السريع لحجب أي ثغرة من الممكن أن يدخل منها إشكاليات مستقبلية، تتعلق بالمرأة كشريك فاعل في سوق العمل.

أيضاً هناك في نظام العمل والعمال السعودي الكثير من القوانين التي تراعي ظروف الأم العاملة، من إجازات وضع، ورضاعة، مع توفير حاضنات بشروط جودة عالية لصغارها في نطاق العمل، لكن مع الأسف لا نجد أيّاً منها قد طبق على أرض الواقع، بل العكس هناك من أصحاب العمل من يتسلط ويستبد، ويجبر الموظفة على أن تتعهد بأن لا تحمل لمدة عامين من توقيع عقد العمل!!! هكذا.

لا نريد أن نترك تجربة المرأة الجديدة والهشة في سوق العمل تكابد حصار رأس مال جشع وأناني من ناحية، وقوانين حبيسة الأدرج وغير مفعلة من ناحية أخرى.

المرأة كقوة وطنية خالقة ومنتجة باتت مطلباً حضارياً، يبقى أن نحمي هذه التجربة بالقوانين والتمكين والدعم، وكل عام ونساء وطني جليلات شامخات.

اليوم

كواليس السجون وما بعدها

المصدر: جريدة اليوم الخميس 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م

<http://www.alyaum.com/article/4182134>

محمد البكر

لا يعرف معظمنا عن السجون وما يدور داخلها، غير أنها مكان للتأديب والعقاب. كما لا يعلمون عن مهمة الضباط والجنود في تلك السجون، غير أنهم حراس يضبطون إيقاع السجن ويمنعون هروب السجناء. هذه النظرة تعتبر ضيقة إذا ما علمنا الجهود التي يبذلها رجال الأمن داخل السجون.

من خلال عملي الصحفي الطويل، اكتشفت أن العلاقة بين إدارة السجن والسجين، وإن كانت تبدأ لحظة دخوله السجن، إلا أنها لا تنتهي بمجرد خروجه بعد تنفيذ عقوبته. فرغم أن المطلوب من رجال الأمن في السجون القوة والتركيز، إلا أن هناك جوانب إنسانية يجهلها الكثيرون، فهم بشر يتأثرون بقصص مبهكة وبأحداث مؤسفة وبمشاعر مؤلمة عند تنفيذ العقوبات الصارمة، التي قد يصل بعضها للحظة تنفيذ حكم القصاص.

جانب آخر مضيء لرجال أمن السجون، خاصة الإدارات العليا، يتجسد من خلال مشاريع ومبادرات لتأهيل المساجين، تأهيلاً نفسياً واجتماعياً ومهنياً. فبعض السجناء يتعاملون مع أسرهم بعد الخروج من السجن بقسوة وجفاء، وآخرون لا يستطيعون الاندماج مع المجتمع الذي يعايرهم بمسجونيتهم، وغيرهم يتولد عندهم رغبة الانتقام من المجتمع المحيط بهم، فيعرضون أنفسهم وغيرهم لمخاطر قد تعيدهم لزنابز السجون، مما يتطلب تأهيلهم نفسياً قبل خروجهم للحرية.

ورغم أن تلك المشاريع مهمة للتأهيل النفسي، إلا أن التأهيل المهني لا يقل أهمية إن لم يكن هو الأهم كي يخرج السجين ولديه عمل يسترزق منه. حيث تم عمل ورش ومصانع صغيرة داخل السجون.

أعرف أن موضوعاً كهذا لا يكفي مقال قصير كمقالي، إلا أنني انتهزت فرصة نشر لقاء مع المتحدث الرسمي للسجون في صحيفتنا، لأسلط الضوء على هذا الجهاز الحساس وهؤلاء الرجال الأكفاء.. ولكم تحياتي.

روح المرأة.. وجه الحياة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1576485>

نجوى هاشم

احتفل العالم أمس باليوم العالمي للمرأة الذي يصادف كل عام الثامن من مارس... وتم اختيار موضوع لهذا العام ٢٠١٧م "كن جريئاً من أجل التغيير" وهي فكرة تهدف إلى تشجيع الجميع سواء كانوا رجالاً أو نساءً على اتخاذ ردة فعل أو القيام بخطوة في سبيل تحقيق هدف الوصول إلى المساواة بين الجنسين!..

هذا اليوم الذي بدأ بداية من الصعب تحديدها عام ١٩٠٨م بجذور تعود إلى نيويورك عندما شاركت ١٥ ألف سيدة في مسيرة للمطالبة بحقوقهن في التصويت الانتخابي، والحصول على أجور أفضل وساعات عمل أقل، وبعدها بعام قام الحزب الاشتراكي الأميركي بالاحتفال بأول يوم للمرأة في ٢٨ فبراير.. لكن مؤتمر النساء الذي ضم ١٠٠ امرأة من ١٧ دولة وافق على إقامة اليوم العالمي للمرأة وتم الاحتفال به للمرة الأولى في الثامن من مارس عام ١٩١١م... وظل هذا اليوم غير رسمي حتى اعترفت به الأمم المتحدة في عام ١٩٧٥م... وبعد مرور ما يقارب من مئة عام على تأسيس هذا اليوم واستمرار الاحتفال به من خلال تحويله إلى إجازة رسمية لموظفي الدولة... وبعض الدول مثل "كوبا وجورجيا ونيبال والجبل الأسود وغيرها" تجعله عطلة للنساء فقط... هل يكفي حقا تأسيس هذا اليوم الهدف الذي أنشأ من أجله؟ وهل تحسنت أوضاع النساء أم أنه تحول إلى كرنفال مطالبات تنتهي بانتهاء اليوم؟

الواقع يقول إن النساء في العالم لا تزال تعاني من مشاكل كثيرة ولم تتحقق الأهداف التي من أجلها أسس هذا اليوم... فمثلاً بالنسبة للأجور لا تزال المرأة في كثير من الدول المتقدمة تتقاضى أجراً أقل من الرجل نظير نفس العمل الذي تقوم به... وفي بعض البلدان تقل فرص التعليم للمرأة وبعض البلدان لا تتعلم فيها النساء ويكتفى لها بالزواج وتربية الأطفال.. وخلاف التعليم والعمل يشكّل العنف الذي تتعرض له النساء ظاهرة في مختلف أنحاء العالم ليس الثالث أو الرابع ولكن الأول... فالمرأة تتعرض للعنف الجسدي من قبل الزوج أحياناً وسجلت دول متقدمة نسبياً مرتفعة من العنف وضرب النساء... وهناك العنف النفسي والاجتماعي الذي يمارس على النساء وبالذات المعيلات والباحثات عن لقمة العيش... وهنا العنف الحروب على مدى المئة عام الماضية التي جعلت من الأمهات والنساء معيلات لأسر في ظل فقدان أب الأسرة.. تتحمل معه التشريد والمرض والفقر والجهل والخوف بمقاومة شديدة.. وتمسك بالحياة دون مطالبة بحقوقها وبالذات النساء اللاتي لا يعرفن معنى الحقوق!...

يستمر الاحتفال كل عام بهذا اليوم رغم عدم تحقق الكثير منه ولكن هذه الاستمرارية تعني تسليط الضوء على الحقوق التي حُرمت منها المرأة ولعل أبسطها أن تعيش بكرامة ودون مناهضة لحقوقها الأصلية أو اضطهاد من أقرب من حولها... أو قتل لروحها قبل جسدها!!!..

المملكة تقود جهوداً دولية لإنقاذ الوضع الصحي لأطفال اليمن

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ - 6 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575770>

الرياض - أسهمان الغامدي

شهدت الحالة الصحية المتدنية في اليمن تدهوراً مضاعفاً جراء الانقلاب المسلح الذي شنته مليشيات الحوثي وقوات صالح، عبر سيطرتها بقوة السلاح على مؤسسات الدولة الشرعية ومنها المؤسسات الصحية التي تعرضت إلى اعتداءات سافرة من قبل مليشيات الانقلاب، مما حال دون وصول مساعدات طبية إلى محتاجيها والعمل على عرقلتها، فضلاً عن تعطيل مرافق طبية وتدمير العشرات من المستشفيات.

ووثق تقرير مجلس الأمن انتهاكات الانقلابيين المتكررة باستخدام مستشفيات مركزية ومستوصفات ومرافق طبية لأغراض عسكرية. وبين التقرير أنه تم التحقق من 59 من حوادث الهجوم على 34 مستشفى، مع شن هجمات متعددة على المرافق نفسها، لاسيما في عدن وتعز، عزيت إلى الحوثيين على وجه التحديد.

ففي عدن قامت مليشيا الحوثي وصالح الانقلابية بالهجوم على 6 مرافق طبية 10 مرات، وفي تعز أصيب 3 مرافق صحية في 23 حادثة منفصلة، على يدي المليشيات الحوثية.

وكانت مليشيا الحوثي وصالح الانقلابية قد منعت وكيل الأمين العام للأمم المتحدة للشؤون الإنسانية ستيفن أوبراين مؤخرًا من دخول مدينة تعز للاطلاع على الأوضاع الإنسانية والصحية في المدينة خوفاً من اقتضاح أمرها وإظهار الفظائع التي ترتكبها تجاه المستشفيات في مدينة تعز.

وتواصل المليشيا الانقلابية حصارها الجائر على المدينة منذ أكثر من عامين وتمنع وصول المساعدات الإغاثية والغذاء والدواء إلى السكان، كما إن تواصل قصفها العشوائي المكثف على الأحياء السكنية والمستشفيات تسببت بسقوط قتلى وجرحى.

ويقود مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية جهوداً دولية لإعادة تأهيل المستشفيات والقطاع الصحي في اليمن، عبر برامج منظمة للنهوض بالخدمات الطبية والعلاجية المتضررة من فوضى الانقلابيين من خلال توفير التجهيزات والمستلزمات بالإضافة إلى دعوته للأطباء اليمنيين في الداخل والخارج للالتحاق ببرامجه الموجهة لليمن من خلال شركاء محليين ودوليين .

وقام مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية بإرسال أكثر من 58 شاحنة تحمل أكثر من 600 طن من المواد والمستلزمات الطبية والعلاجية تستهدف المحافظات اليمنية كافة، حيث تم البدء في عدن ومأرب، قبل أن ترسل المساعدات إلى باقي المحافظات.

وبتمويل من المركز وبشراكة مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (يونيسيف) (دعم مركز الملك سلمان بافتتاح العديد من المراكز ضمن برنامج التغذية العلاجية ونشر العديد من الفرق المتنقلة التي قدمت العلاج وتابعت حالات سوء التغذية الحاد بشكل مستمر.

كما شكل 29 فرقة متنقلة جديدة للوصول إلى المناطق النائية بما يزيد عن 2800 مهمة وتقديم العلاج لـ 81.11 طفلاً مصاباً بسوء التغذية الحاد مع تقديم مكملات // فيتامين أ // لنحو 73 ألف طفل وحصول 41 ألفاً دون الخامسة على مسحوق مكملات غذائية.

كما دعم المركز في كل من مدينتي الضالع وشبوة وتدريب 3,153 عاملاً صحياً حول الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد، وافتتاح 854 مركزاً لبرنامج التغذية العلاجية ونشر 114 فرقة متنقلة جديدة في جميع أنحاء اليمن استطاعت تقديم العلاج لـ 258,067 طفلاً مصاباً بسوء التغذية الحاد.

وفي حقل الصحة قدم المركز دعماً لتنفيذ 5 أنشطة متكاملة شملت التطعيم وخدمات الصحة الإنجابية ورعاية الحوامل ورعاية ما بعد الولادة إضافة إلى الإدارة المتكاملة لأمراض الطفولة بالإضافة إلى القيام بفحص 1,221,811 طفلاً للتأكد من مدى إصابتهم بالمرض.

ووفر المركز أيضاً جرعات اللقاح الخماسي لـ 261,000 طفل إلى جانب تلقيح 229,756 طفلاً ضد الحصبة وتقديم مكملات فولات الحديد وخدمات الرعاية خلال فترة الحمل لـ 222,659 امرأة حاملاً ومرضعاً. كما دعم المشروع الأنشطة التشغيلية لـ 145 فرقة متنقلة من خلال توفير إمدادات التطعيم والإدارة المتكاملة للأمراض الطفولة والخدمات المقدمة للحوامل والمرضعات لـ 37,037 طفلاً و435,387 امرأة على التوالي. وقام المركز بشراء مولدات ذات جهد كبير تعمل بالديزل بالإضافة إلى 45 وحدة تبريد تعمل بالطاقة الشمسية ليتم الاستفادة منها في مرافق تخزين الأدوية في المحافظات والمديريات، إلى جانب تقديم الدعم النفسي لـ 106,314 طفلاً منهم 57,620 ذكراً و48,694 أنثى.

وبدعم من المركز جرى التعامل مع وباء حمى الضنك عبر تشغيل النظام الإلكتروني للإنذار المبكر للأمراض في 1242 جهة صحية في 312 مديرية، وتدريب 2500 عامل صحي من مراكز الاكتشاف والإنذار المبكر للأمراض مع فرق الاستجابة الطارئة، وتنفيذ حملات الرش بالمبيدات شملت عدة محافظات، وتشغيل خطوط الاتصال الساخنة على مدى 24 ساعة للإبلاغ عن الأمراض والطوارئ بما فيها حمى الضنك.

وقدم المركز 12 مليون مصل من اللقاحات لأطفال اليمن ضد الحصبة، والحصبة الألمانية وأمراض الدفتيريا والكزاز والسعال الديكي.

وبينما شكلت أزمة شح المواد البترولية تحدياً كبيراً يهدد بتوقف عمل الجهات الصحية وغرف العمليات والطوارئ وحاضنات الأطفال الخدج وغيرها من الخدمات، تمكن مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية من خلال منظمة الصحة العالمية من الحيلولة دون توقف تلك الجهات وضمان تشغيلها وتوفير الخدمات الأساسية مثل سلسلة تبريد اللقاحات وأدوية السكر والسرطان وبنوك الدم وغرف العمليات والطوارئ من خلال تقديم مليون و300 ألف لتر وقود لـ 88 مستشفى ومرفقاً صحياً في 19 محافظة يمنية.

واستطاع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية بالشاركة مع منظمة الصحة العالمية من فحص وعلاج وتنقيف أعداد كبيرة من السكان، وتمكن أيضاً من علاج 17.280 طفلاً، وعقد جلسات التوعية والتنقيف الصحي لـ 3528 مستفيداً، ودعم مراكز التغذية العلاجية في سبع محافظات بما فيها عدن ولحج وتعز، وتأمين الأدوية الأساسية وتأهيل مدربين مختصين لبرنامج علاج حالات سوء التغذية الحاد لدى أطفال اليمن.



المملكة أمام مجلس حقوق الإنسان: الإرهاب تهديد شرس

ومستمر لشعوب العالم

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1576050>

جنيف - واس

أكدت المملكة أن مفهوم التطرف الذي تطرق إليه تقرير المقرر الخاصة المعنية بالحقوق الثقافية لا يقتصر على منطقة بعينها أو جنسية أو عقيدة، إنما هو آفة تعاني منها المجتمعات الإنسانية. جاء ذلك في كلمة المملكة أمام مجلس حقوق الإنسان الذي عقد في جنيف ألقاها سفير خادم الحرمين الشريفين لدى المقر الأوروبي مندوب المملكة الدائم لدى الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى الدكتور عبدالعزيز بن محمد الواصل. وأوضح السفير الواصل أن الإرهاب يشكل تهديداً شرساً ومستمرّاً للشعوب في عدد من دول العالم، وهو التهديد الذي يمارس من قبل أفراد وجماعات تحت مبررات وذرائع لا وجود لها إلا في عقولهم الفاسدة، مبيناً أن المملكة انتهجت استراتيجية لمكافحة التطرف بمحاربة الفكر بالفكر على جميع الصعد والساحات. وحول تقرير المقرر الخاص المعني بتعزيز وحماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية في سياق مكافحة الإرهاب، أكد الواصل حرص المملكة على تجسيد كل ما تتمسك به من قيم التسامح والإخاء والعدالة

والدعوة إلى الحوار ونبذ التطرف والعنف ومحاربة الإرهاب، مشيراً إلى الدور الفعال والمؤثر الذي قامت به المملكة للتصدي لظاهرة الإرهاب من خلال اتخاذ العديد من التدابير اللازمة ومنها المواجهة الأمنية والفكرية مع أهمية التقيد بحماية وتعزيز مبادئ حقوق الإنسان. وأضاف أن هذه التدابير إعلان المملكة للتحالف الإسلامي لمحاربة الإرهاب، الذي يهدف إلى محاربة الإرهاب بجميع أشكاله ومظاهره أياً كان مذهبه وتسميته، وتنسيق كافة الجهود لمجابهة التوجهات الإرهابية، من خلال مبادرات فكرية وإعلامية ومالية وعسكرية. وبين أن المملكة تشارك في كل جهد دولي يسعى إلى محاربة ومكافحة الإرهاب، وقد ترجمت هذه السياسة في ظل التعاون مع الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان، مشيراً إلى أن المملكة استقبلت أواخر شهر نوفمبر 2016م المقرر الخاص المعني بتعزيز وحماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية في سياق مكافحة الإرهاب، في زيارة تشاورية، زار خلالها عدداً من الجهات الحكومية ذات العلاقة والتقى بعدد من كبار المسؤولين في الدولة. وأكد السفير الواصل أن تسلم صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، ميدالية (جورج تيننت) التي قدمتها وكالة الاستخبارات المركزية الأميركية (سي آي إيه) للعمل الاستخباراتي المتميز في مجال مكافحة الإرهاب، تُعد اعترافاً بدور الأمن السعودي، وثمره لجهود قيادة المملكة في تعزيز العمل الأمني والاستخباراتي، والتصدي للإرهاب عبر الدراسات والبحوث المتخصصة والتدريبات العالية والمكثفة، التي كان من أبرز ثمارها فكرة تأسيس مركز محمد بن نايف للمناصرة والرعاية، الذي يعد مؤسسة إصلاحية مختصة بعمليات المعالجة الفكرية للمتطرفين من خلال مجموعة من البرامج التي يقوم عليها نخبة من أصحاب العلم والخبرة في التخصصات العلمية المتنوعة بالإضافة إلى الضمانات القضائية التي تكفلها النظام أثناء إجراءات المحاكمة للمتهمين في قضايا الإرهاب.



كاريكاتير

AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاحد 6
جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس
2017م

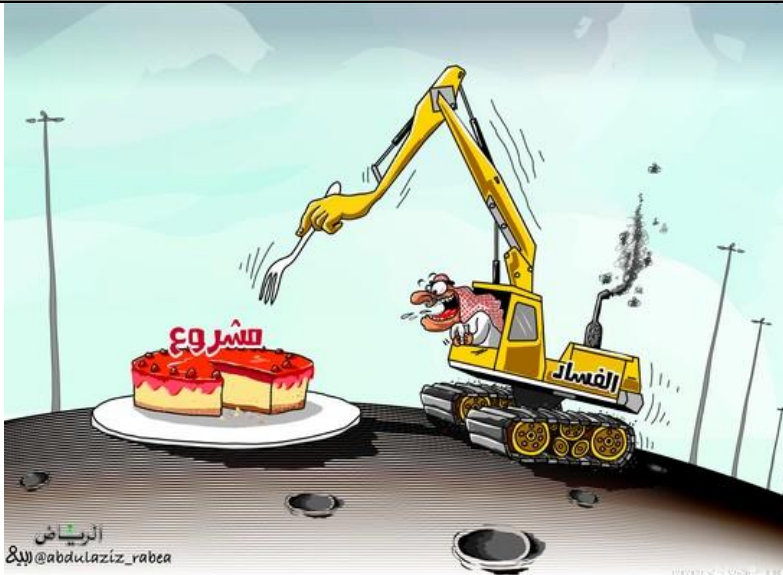
[http://www.alhayat.com/
Opinion/Hani-
Muthir/20522201](http://www.alhayat.com/Opinion/Hani-Muthir/20522201)



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد 6
جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس
2017م

[http://www.alriyadh.com/
1575537](http://www.alriyadh.com/1575537)



الرياض
@abdulaziz_rabea

©kai_dreamd
كايال



الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن
الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ -
6 مارس 2017م

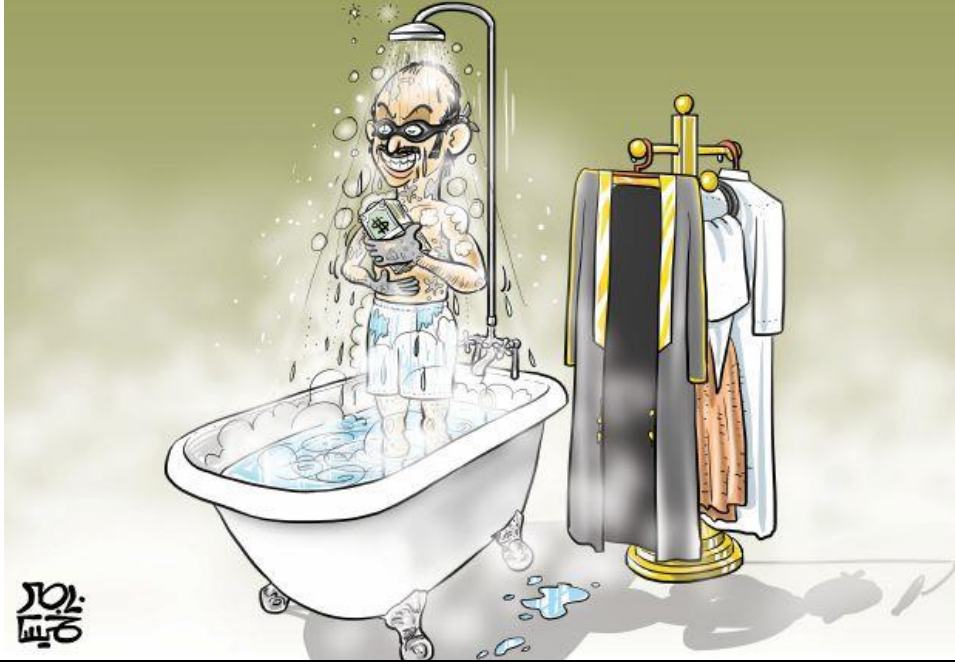
<http://www.alwatan.com.s/a/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=7727>



الحياة
AL HAYAT

المصدر: جريدة الحياة
الاثنين 7 جماد ثاني 1438 هـ -
6 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/20546486>



AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 8
جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس
2017م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/20563917](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/20563917)



الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء
8 جماد ثاني 1438 هـ - 7 مارس
2017م

[http://www.alwatan.com.s
a/Caricature/Detail.aspx?
CaricaturesID=7729](http://www.alwatan.com.s/a/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=7729)



المصدر: جريدة الرياض الاربعاء
9 جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس
2017م

<http://www.alriyadh.com/1576338>



المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 9
جماد ثاني 1438 هـ - 8 مارس
2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/20583656>

المصدر: جريدة الرياض
الخميس 10 جماد ثاني 1438 هـ
- 9 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1576668>



المصدر: جريدة المدينة
الخميس 10 جماد ثاني 1438 هـ - 9
مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/51287/5>

