

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

20-19-18 جماد ثاني 1438 / 19-18-17 مارس 2017





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



هيئة حقوق الإنسان

نتيجة صادمة!

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 20 جماد ثاني 1438 هـ - 19 مارس 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1534183>

عزيزة المانع

كانت نتيجة صادمة تلك التي أعلنت عنها هيئة حقوق الإنسان، إثر طرحها على موقعها الإلكتروني استبانة استطلاعية لقياس سعة معرفة الناس بنظامي الحماية من الإيذاء، وحماية الطفل، حيث وجدت أن الذين يعرفون عن هذين النظامين لا يتجاوزون 27% فقط، وأن 73% من زوار الموقع لا يعلمون شيئاً عن أنظمة الحماية من الإيذاء، وذلك حسب ما جاء في تقرير صحيفة الوطن يوم الأربعاء الماضي.

حين صدر نظام الحماية من الإيذاء قبل أربعة أعوام تقريباً، ومن بعده نظام حماية الطفل، استبشر الناس خيراً، فوجدوا مثل هذه الأنظمة ينظم العلاقات الاجتماعية بين الناس ويحفظ الحقوق فيما بينهم ويحمي بعضهم من ظلم بعض، وكان المتوقع من هيئة حقوق الإنسان أن تتلقى صدور هذين النظامين باحتفاء يليق بهما، فهما وثيقا الصلة بمهمتها في حماية الحقوق الإنسانية، إلا أنها- حسب ما يظهر- لم تفعل!

فهذه النتيجة التي أظهرها استطلاعها، تدل على أن الهيئة في حاجة إلى أن تبذل جهداً أكبر في تثقيف الناس حول هذين النظامين وما لهما من أثر في تخفيف معاناة المعنفين وتوفير الحماية لهم، وهو أمر مهم للغاية، فنظام الحماية لن يكون فاعلاً ومؤدياً للوظيفة المتوخاة منه إلا متى انتشر بين الناس واتسع نطاق معرفتهم به.

تثقيف الناس حول أنظمة الحماية ليس أنه يعين المعنفين والمتضررين على الحصول على الحماية التي يحتاجون إليها فحسب، وإنما أيضاً يعمل على تنبيه المعتدين إلى أن هناك من يحاسبهم، وأن عليهم ضبط سلوكهم إن أرادوا حماية أنفسهم من الوقوع تحت طائلة العقاب.

على أية حال، إن كانت هيئة حقوق الإنسان مسؤولة في المقام الأول عن التعريف بهذين النظامين وتثقيف الناس حولهما، فإن ذلك لا يسقط المسؤولية عن بعض المؤسسات الأخرى ذات العلاقة مثل وزارة التعليم، ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية، ووزارة العدل. فهذه المؤسسات مسؤولة أيضاً عن نشر الوعي بالحقوق والعدالة الإنسانية، والتعريف بسبل طلب العون من الجهات المعنية، والتذكير بالعقوبات التي تنتظر المتجاوزين للحق.

إن المتوقع أن يضمن نظام الحماية من الإيذاء وحماية الطفل بعض الكتب الدراسية، وأن يكون متوفراً في مكتب كل مشرف إرشادي في المدارس، وفي رياض الأطفال، وأن تكون هناك حملات تعريفية عامة به في المجمعات التجارية وفي الحدائق العامة وملاعب الأطفال. ليتاح للناس بسهولة الاطلاع على لوائح وأحكامه، ومعرفة كيف يمكنهم الاستفادة منه متى دعت الحاجة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

استحداث 200 وظيفة • مدير تطوع في العمل.. وبرامج

لتأهيلهم عبر هارون»

المصدر: جريدة الحياة الاحد 20 جماد ثاني 1438هـ - 19 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20799826>

الرياض - «الحياة»

تتجه وزارة العمل والتنمية الاجتماعية إلى استحداث 200 فرصة عمل بمسمى «مدير تطوع» في القطاع غير الربحي، ضمن مبادراتها في «مأسسة العمل التطوعي». وصممت الوزارة برامج لتطوير وتأهيل مديري التطوع، إضافة إلى تطوير دليل مفصل للسياسات والإجراءات لإدارة المتطوعين في المنظمات.

وتعمل المنظومة على تطوير المعيار السعودي لإشراك المتطوعين في المنظمات، وتطوير ميثاق أخلاقي موحد وشامل للمتطوعين داخل المملكة، وتطوير دليل للمتطوع يلخص الواجبات والمسؤوليات الملقاة على عاتقه، والحقوق المرصودة له، وتحديد المعايير الوظيفية لمديري التطوع بعد اعتماد معيار مهني وطني يختص بوظيفة مدير التطوع في المنظمات. وتسعى المنظومة من خلال مبادراتها إلى إنشاء أقسام للتطوع في 200 جمعية أهلية في المملكة، وزيادة عدد المتطوعين من 24500 في عام 2015 إلى 300 ألف متطوع في 2020، وتُعنى المبادرة في تأهيل وتدريب المتطوعين بحسب المهمة، ومتابعتهم أثناء الأداء، وتكريمهم ونشر إنجازاتهم، والأثر الاجتماعي والاقتصادي الذي أسهموا فيه بعد القيام بالعمل التطوعي، وأيضاً توحيد الأدلة والأنظمة في هذا المجال.

وتعزز منظومة العمل والتنمية الاجتماعية بشكل عام مفهوم العمل التطوعي التخصصي من خلال برنامج «هارون» لتطوع المحترفين، الذي يسهم في إشراك ذوي الخبرة والتخصص في المنظمات ذات العلاقة، ويعمل على سد الحاجات، وتمكينها في كل تخصص.

وتهدف «مأسسة العمل التطوعي» إلى إيجاد نهج موحد يضبط التعامل بين المنظمات والمتطوعين، ويعزز استقطاب المتطوعين من ذوي المهارات المناسبة للعمل وتنمية مهاراتهم، وخفض كلفة الموارد البشرية، وسد حاجات منشآت القطاع غير الربحي عبر مفهوم التطوع.

وتأمل المنظومة من المبادرة بأن تسهم في تعزيز الشراكة بين منظمات القطاع غير الربحي والمجتمع والقطاع الخاص، وتمكين استدامة تطوع الشركات في القطاع غير الربحي، والمساهمة في تفعيل دور ذوي الاحتراف والمهنيين من الأفراد والشركات، للقيام بدورهم في بناء قدرات المؤسسات الأهلية والاجتماعية، ما يعزز دور القطاع الخاص في تقديم الخدمة بصورة احترافية.

ووفق المبادرة، تعتمد منظومة العمل والتنمية الاجتماعية إلى تصميم حزمة من المحفزات للمتطوعين، وبناء منصة تطوع وطنية يتم فيها عرض الفرص التطوعية، وربطها بالراغبين في التطوع، إضافة إلى إنشاء سجل وطني للتوثيق والاعتماد، والتركيز على توعية المجتمع بمفهوم وفوائد التطوع، وأثره الاجتماعي والاقتصادي الملموس.

وتأتي مبادرات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الجديدة في سياق المرحلة الأولى من برنامج «التحول الوطني 2020» التي يجري تنفيذها حالياً بالشراكة بين مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية و18 جهة حكومية، وتتضمن 755 مبادرة في مختلف المجالات الاقتصادية والتنموية والاجتماعية، والتي ينتظر أن تسهم في تحول المملكة نحو العصر الرقمي، وتعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص، وتوليد الوظائف، وتعظيم المحتوى المحلي.

... وتؤسس أقسام تطوع في القطاع غير الربحي

تعتزم منظومة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية تأسيس وتفعيل أقسام إدارة التطوع في القطاع غير الربحي عبر مبادرة «مأسسة العمل التطوعي» التي تسعى لتحديد الحاجات التطوعية، وتوفير الفرص التطوعية، واستقطاب المتطوعين وتوظيفهم. وتشمل المنظمات المستهدفة، الجمعيات والمؤسسات الأهلية، ومراكز الأحياء، والمكاتب التعاونية وغيرها.

وتستهدف المنظومة بشكل عام تعزيز مفهوم العمل التطوعي التخصصي من خلال برنامج «هارون لتطوع المحترفين» الذي يسهم في إشراك ذوي الخبرة والتخصص في المنظمات ذات العلاقة، ويعمل على سد الحاجات، وتمكينها في كل تخصص.

وتهدف مبادرة «مأسسة العمل التطوعي» إلى إيجاد نهج موحد يضبط التعامل بين المنظمات والمتطوعين، ويعزز استقطاب المتطوعين من ذوي المهارات المناسبة للعمل وتنمية مهاراتهم، وخفض تكاليف الموارد البشرية، وسد حاجات منشآت القطاع غير الربحي عبر مفهوم التطوع.

وتأمل المنظومة بأن تسهم المبادرة في تعزيز الشراكة بين منظمات القطاع غير الربحي والمجتمع والقطاع الخاص، وتعزيز استدامة تطوع الشركات في القطاع غير الربحي، والمساهمة في تفعيل دور ذوي الاحتراف والمهنيين من الأفراد والشركات، للاضطلاع بدورهم في بناء قدرات المؤسسات الأهلية والاجتماعية، تعزيزاً لدور القطاع الخاص في تقديم الخدمة بصورة احترافية.

وتعتمد منظومة العمل والتنمية الاجتماعية إلى تصميم حزمة من المحفزات للمتطوعين، وبناء منصة تطوع وطنية تُعرض فيها الفرص التطوعية، وربطها بالراغبين في التطوع، إضافة إلى إنشاء سجل وطني للتوثيق والاعتماد، والتركيز على توعية المجتمع بمفهوم وفوائد التطوع، وأثره الاجتماعي والاقتصادي الملموس.



فريق «رفقاً» يدعم أطفال السجناء

المصدر: جريدة الحياة الأحد 20 جماد ثاني 1438 هـ - 19 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20799820>

جدة - «الحياة»

قدم فريق «رفقاً» التطوعي عرضاً لرسالتهم وأهم أهدافهم بشعار «لا ذنب لهم»، في الملتقى السنوي الـ12 (أنفهم) ضمن فئة الفرق التطوعية الذي نظّمته جامعة الملك عبدالعزيز فرع السليمانية. مؤكداً أن الفريق يعنى بمساندة ودعم أطفال السجناء نفسياً وتربوياً وتعليمياً وقانونياً من خلال إصدار الأوراق الثبوتية، ويقوم بتقديم برامج وخدمات في سبيل رفع المستوى التحصيلي للطلاب ودعم المتفوقين منهم، ويقدم أيضاً دعماً عينياً للطفل وعائلته، كتوظيف العائل، ودعم الأسر المنتجة، من أجل توفير حياة كريمة ومستدامة لهم.

وقامت الطفلة «ميس مازن» أصغر متطوعة بفريق «رفقاً» بنقل مشاعر أطفال السجناء ومعاناتهم، ما نال استحسان الحضور، وحاز الفريق التطوعي على المركز الأول ضمن الفرق المشاركة في الملتقى.



10 ملايين متصفح لـ «مساند» و600 ألف مواطن يستفيدون

من خدماته

المصدر: جريدة الحياة السبت 19 جماد ثاني 1438 هـ - 18 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20781338>

أوضحت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أن عدد متصفحي موقع «مساند» وصل إلى 9.919 مليون متصفح حتى الآن، وشمل سبع دول تم إطلاق النظام فيها، وتصدرت الرياض وجدة والدمام أعلى المدن زيارة للموقع.

وأكدت وزارة العمل عزمها توفير بيئة مثالية لقطاع استقدام العمالة المنزلية في المملكة من خلال برنامج «مساند» المعني بشؤون العمالة المنزلية، الذي بلغ عدد المواطنين والمواطنات المسجلين فيه أكثر من 600 ألف مواطن. ووفقاً لإحصاءات موقع «مساند»، الذي يعد أحد مبادرات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية التي تربط الجهات المعنية المسؤولة بكل ما يتعلق بالعمالة المنزلية تحت مظلة واحدة، بلغ عدد مكاتب وشركات الاستقدام المسجلة 605 مكاتب، في حين بلغ عدد العمالة المستفيدة من الموقع 61411 عاملاً وعاملة، إضافة إلى وجود أكثر من 40 ألف سيرة ذاتية لعمال الخدمة المنزلية في الموقع.

ويعد «مساند» نواة التحول الإيجابي لخدمات الاستقدام من خلال طرح مجموعة من الحلول التطويرية الرامية إلى تحسين بيئة عمل هذا القطاع تحت مظلة هذا البرنامج؛ إذ يهدف إلى تحسين وتطوير قطاع العمالة المنزلية في المملكة، وذلك عبر تنسيق العلاقة بين مزودي الخدمة من مكاتب وشركات الاستقدام، وأصحاب العمل المستفيدين من الخدمات التي يقدمها «مساند»، وعمال الخدمة المنزلية، من خلال تقديم تطبيقات تقنية مبتكرة وخدمات إلكترونية تستهدف أصحاب العمل ومقدمي الخدمات في المملكة وخارجها.

وتقول الوزارة إنها تسعى من خلال «مساند» إلى حماية حقوق جميع الأطراف بما يضمن تحقيق العدالة والشفافية، والقضاء على السماسرة والمكاتب غير المرخص لها من خلال التحكم بإجراءات التعاقد الداخلية والخارجية، وتوفير منصة إلكترونية تمكن المستخدمين من الوصول إلى جميع المعلومات والأخبار المتعلقة بقطاع العمالة المنزلية في المملكة، وتقليل التكاليف على المستوى المتوسط من طريق التحكم بالتحصيل المالي الإلكتروني بين المستفيد من خدمات عمال الخدمة المنزلية ومزود الخدمة.

يذكر أن «مساند» أطلقتها الوزارة في 16 آذار (مارس) 2014، لتيح لعماله التعرف على الحقوق والواجبات، ورفع التوعية بالعلاقة التعاقدية للطرفين، إضافة إلى التعريف بآلية تقديم الشكاوى والنزاعات، وتوفير المستندات المطلوبة، كطلب استقدام عمال الخدمة المنزلية، ونماذج الخدمات ذات العلاقة.



«العدل» تستبق ضم «القضاء العمالي» بتأهيل 69 ملازماً

قضائياً

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 18 جماد ثاني 1438 هـ - 17 مارس 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/20761362>

الرياض - «الحياة»

نظم مركز التدريب العدلي بالتعاون مع المعهد العالي للقضاء برنامج دبلوم القضاء العمالي، بمشاركة 69 ملازماً قضائياً، ولمدة ثلاثة أشهر بواقع 200 ساعة، في خطوة تهدف إلى التمهيد لانتقال الاختصاص القضائي للقضاء العمالي إلى وزارة العدل. ويتناول برنامج الدبلوم دراسة تنظيم عمل المحاكم العمالية وفهمه وفق آلية العمل الجديدة التي تضمنتها وثيقة العمل المقررة من المجلس الأعلى للقضاء، ودراسة قواعد أصول النظر القضائي في المحاكم العمالية، ودرجات التقاضي، وفق ما تضمنه نظام المرافعات الشرعية، ودراسة الأنظمة ذات الصلة بالقضاء العمالي ومنها: نظام العمل، ونظام التأمينات الاجتماعية، ونظام المرافعات الشرعية، ونظام التنفيذ واللوائح التنفيذية لهذه الأنظمة.

ويعرض البرنامج الوقائع والنوازل والأحكام القضائية العمالية ونقدها، ومعرفة التسبب الصحيح في القضايا العمالية، وطرق صوغه وفق المقتضى الشرعي والنظامي، وتطوير مهارات وقدرات المشاركين في الدبلوم وتبادل الخبرات بينهم. يذكر أن المجلس الأعلى للقضاء وبالتنسيق مع وزارة العدل والمعهد العالي للقضاء، بإشراف مركز التدريب العدلي، ألحق عدداً من الملازمين القضائيين لإعدادهم، ليكونوا قضاة للمحاكم العمالية في برنامج تدريبي في المعهد العالي للقضاء، وتعد لهم حلقات علمية في المعهد نفسه مدة لا تقل عن شهرين حول نظام العمل وغيره من الأنظمة ذات الصلة،

ويشارك في ذلك أهل الخبرة والاختصاص من القضاة وغيرهم، وتعقب البرامج العلمية تطبيقات عملية في الهيئات العمالية في وزارة العمل حوالى شهر.



التوسع في التأهيل التقني والمهني.. ومشاريع أنظمة على أجندة «الشورى» الأسبوع المقبل

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 18 جماد ثاني 1438هـ - 17 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20761366>

الرياض - «الحياة»

يصوت مجلس الشورى خلال جلسته يوم (الإثنين) المقبل، على مطالبة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بالتنسيق مع الجهات الحكومية ومنشآت القطاع الخاص لبناء مسارات خاصة للبرامج التدريبية متناهية الصغر و«برامج التمهين»، والتوسع في مشروع التأهيل التقني والمهني لطلاب وطالبات التعليم العام، ودرس إلحاق كليات التقنية التي تمنح درجة البكالوريوس في المؤسسة بالجامعات القريبة منها.

ومن المقرر أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة التعليم والبحث العلمي في شأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني للعام المالي 1436-1437هـ.

كما يناقش المجلس خلال هذه الجلسة تقرير لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية في شأن التقرير السنوي لديوان المظالم للعام 1436-1437هـ، إذ طالبت اللجنة ديوان المظالم بإعداد خطة شاملة لسد الحاجة من القضاة، وتقليل تدفق القضايا.

كما يناقش المجلس خلال الجلسة تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن التقرير السنوي للهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة للعام 1436-1437هـ، ومن أبرز توصيات اللجنة مطالبة جميع القطاعات الحكومية والخاصة بالامتثال بالمواصفات القياسية السعودية في جميع مشروعاتها وأعمالها.

وفي الجلسة نفسها، يناقش المجلس تقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة في شأن التقرير السنوي لوزارة المياه والكهرباء (قبل إلغائها)، إذ تطالب اللجنة وزارة البيئة والمياه والزراعة بالعمل على تضمين التقارير المقبلة مؤشرات الأداء لمختلف أنشطة صناعة الكهرباء بهدف الارتقاء بمستويات الخدمة المقدمة للمواطنين.

ومن المواضيع المدرجة على جدول أعمال هذه الجلسة تقرير لجنة الشؤون الأمنية في شأن مشروع مذكرة تعاون بين وزارة الدفاع السعودية ونظيرتها اليابانية، وتقرير لجنة الحج والإسكان والخدمات في شأن مشروع نظام نقل المعتمرين إلى المملكة وإعادتهم إلى بلادهم، إذ أوصت اللجنة بالموافقة على مشروع النظام الذي يتكون من 15 مادة، ويعهد بواجبات ومسؤوليات نقل المعتمرين إلى وزارة الحج والعمرة، ووزارة النقل، والهيئة العامة للطيران المدني، والمؤسسة العامة للموانئ بحسب الاختصاص، وذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية بإصدار التعليمات اللازمة والشروط والضوابط التي يجب أن يلتزم بها الناقل أو وكيله في ضوء ما يقضي به النظام واللائحة التنفيذية.

أما جلسة المجلس التي يعقدها يوم (الثلاثاء) (المقبل)، فيستمع خلالها المجلس إلى وجهة نظر اللجنة الأمنية في شأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي لوزارة الحرس الوطني، ويصوت المجلس على توصيات اللجنة في شأن التقرير، كما يناقش المجلس خلال الجلسة تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن التقرير السنوي لوزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية للعام، إذ طالبت اللجنة الوزارة بالعمل على زيادة استقطاب ودعم استثمارات المنشآت الصغيرة والمتوسطة في مجالات التعدين والصناعة والغاز، وتأسيس نافذة موحدة لإصدار تراخيص التعدين بأنواعها، لتسهيل منح التراخيص وتجديدها وإزالة العقبات أمام المستثمرين.

وتتناول جلسة الثلاثاء مناقشة تقرير اللجنة المالية في شأن التقرير السنوي لمصلحة الجمارك العامة، إذ تطالب المصلحة بالعمل على سرعة إعادة الرسوم الجمركية غير المستحقة، والتنسيق مع جمارك دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية لتوحيد الإجراءات الجمركية في ما بينها بما يحقق مبدأ التكامل الاقتصادي وتنفيذ قرارات الإعفاءات الجمركية.

كما يناقش المجلس خلال هذه الجلسة تقرير لجنة الحج والإسكان والخدمات في شأن مقترح مشروع نظام الأشغال العامة والبنى التحتية المقدم من عضو المجلس السابق الدكتور جبران القحطاني، وطالبت اللجنة في توصيتها بالموافقة على مشروع النظام المقترح الذي يتكون من 27 مادة، ويهدف إلى التخطيط السليم لمشاريع الأشغال العامة والبنى التحتية وتصميمها والإشراف على تنفيذها وصيانتها، وتنسيق أعمال الجهات الحكومية المشرفة على تنفيذ مشاريع الأشغال العامة والبنى التحتية وتكامل جهودها، ومعالجة تعثر مشاريع الأشغال العامة والبنى التحتية التي تنفذها الجهات الحكومية.

ومن المواضيع المدرجة على جدول أعمال هذه الجلسة تقرير لجنة الثقافة وإعلام والسياحة والآثار في شأن التقرير السنوي لدارة الملك عبدالعزيز، وتقرير لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في شأن إعادة درس مشروع اتفاق بين وزارة العمل والتنمية الاجتماعية السعودية ونظيرتها في فيتنام في مجال توظيف العمالة المنزلية.



«الرياض» تفتح ملف غياب المدارس في الأحياء الجديدة وعجز

التعليم عن مواكبة التطور العمراني

المصدر: جريدة الرياض الأحد 20 جماد ثاني 1438 هـ - 19 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1578839>

الرياض - عثمان الراشد

كثير من الأحياء الجديدة وخصوصاً في مدينة الرياض، لازالت تعاني من عدم وجود المرافق الحكومية ومن أهمها: مدارس التعليم العام والروضات، وغياب المدارس في الأحياء الجديدة يثبت عجز التعليم عن مواكبة التطور العمراني، ما جعل سكان تلك الأحياء يضطرون للجوء للمدارس الأهلية التي أثقلت كواهلهم واقتطعت جزءاً كبيراً من رواتبهم الشهرية لتسيير رسومها الباهظة والتي لا تخضع لضوابط.

والغريب أن تلك الأحياء لاتعد جديدة، بل عمرها لا يقل عن 30 عاماً كيف لم تستطع وزارة التعليم والأمانة من إيجاد مرافق لتلك الأحياء، وكان تلك الأحياء ظهرت فجأة .

استيلاء على المرافق

المدارس الأهلية في الأحياء الجديدة، و"بقدره قادر" حصلت على الكثير من المرافق وبعضها حكومية، إمّا بالشراء أو الاستئجار طويل المدى، وتبني عليها المدارس النموذجية والمتكاملة، وتتغلب على جهود وزارة التعليم في هذا المجال، فتزايدت شكاوي الأهالي في تلك الأحياء، من عدم استطاعتهم تسجيل أبنائهم فيما يجدونه من مدارس حكومية تعد على الأصابع، وكثيراً ما يقابلون برفض بعض تلك المدارس الحكومية من تسجيل أبنائهم لتجاوز أعداد الطلبة في الفصول إلى أكثر من (40) طالباً أو طالبة.

وأولياء الأمور في تلك الأحياء ممن لا يستطيعون تسجيل أبنائهم في المدارس الأهلية القريبة منهم لصعوبة دفعهم رسوم التسجيل بها، يضطرون لنقل أبنائهم كل صباح لمدارس الأحياء القريبة منهم، والتي لا تقل سوءاً عما يوجد في حيهم من مدارس، وكثيراً منهم يفاجؤون بعدم قبول أبنائهم في المدارس الحكومية، وتستمر المعاناة دون حلول منظورة أو منتظرة، وفي ظل النقص الحاد بالمدارس الحكومية، تتزايد المدارس الأهلية، وتفردت بكامل الكعكة التعليمية في تلك الأحياء .

حق مشروع

وفي المقابل تزدحم الأحياء القديمة بالمدارس الحكومية، التي يجب أن يتم بيعها والتعويض عنها بمدارس في الأحياء الجديدة، فهي عالية على ميزانية التعليم، ولاتصل نسبة الطلبة السعوديين فيها إلى أكثر من 10%، في ظل معاناة الأحياء الجديدة من النقص، كشمال الرياض التي يتجاوز أعداد الطلاب والطالبات في الصف الواحد إلى 40 طالبة أو طالبة، وقد تصل نسبة السعوديين فيها أكثر من 80% وهذا المؤشر المرتفع بحرم الطلاب والطالبات السعوديات من حقهن المشروع

والاستفادة الفعلية من التعليم، وهذا مما لاشك فيه ينعكس سلباً على نفسيات أولياء الأمور الذين أصبح هذا الأمر شغلهم الشاغل، ويقاسمهم رواتبهم الشهرية.

ويرى بعض المختصين أن من الحلول التي من الممكن أن تُساعد على حل تلك الإشكالات في بعض الأحياء، هو تكفل الوزارة بمصروفات المدارس الأهلية للمواطنين، أو توفير مقاعد مجانية لأبنائهم إذا كانت عاجزة عن توفير مدارس، أو استئجار مبان وتوزيعها على الأحياء، لتسديد النقص الحاصل في المدارس الحكومية وقبول الطلاب، على أن يتم وضع القيمة المناسبة لإقناع الملاك بالتأجير، أو شراء المرافق التعليمية، وبناء المدارس عليها، فالحاجة الملحة تفرض تلك الحلول وبشكل سريع.

ويرى عثمان بن طارق القصبي -المشرف العام على مدارس الرواد- أن تأخر انتشار المدارس الحكومية في شمال الرياض يعود لمشكلة ذات جذور تاريخية قديمة ولا يتحمل المسؤولية فرد واحد أو جهة معينة، لكن ما تعلمه الوزارة حالياً يعد مجهوداً جباراً، فاستلام مدرستين جديدتين يومياً ليس بالأمر السهل، مبيناً أن الحلول التي يمكن أن تتخذ لسد العجز الحاصل في نقص المدارس إمكانية التركيز على الأحياء السكنية المكتظة، وتقديم المشروعات في المناطق التي يكون فيها عدد الطلاب بالفصول أكثر من غيرها.

وأشار إلى أنه يمكن تحويل الطلاب في المدارس الحكومية المكتظة بأعداد تتجاوز المعيار العالمي وهو (25) طالباً للفصل للمدارس الأهلية المجاورة لحين بناء مدارس حكومية جديدة، وتساءل عن مصير مشروع دعم أولياء الأمور ب"فاوتشرات" -بطاقة تخفيض- التي قد توفر على الدولة ما يقارب (12) ملياراً سنوياً.

مرافق تعليمية

وعن غياب المدارس الحكومية وبالأخص شمال الرياض وتكاثر الأهلية، أكد "د. ثنيان النويجم" مدير مدارس المنهاج الأهلية أنه يجب في البداية أن نسأل ماذا عن المرافق الحكومية في المخططات الجديدة؟ مضيفاً أن المتعارف عليه أن كل المخططات الجديدة تكون المرافق فيها معتمدة، إلا أنها مملوكة لصاحب المخطط وليس الوزارة، مبيناً أنه يجب شراء وزارة التعليم هذه المرافق حين بيع المخطط، متأسفاً أنها لا تبادر للشراء رغم أن ميزانيتها تسمح بذلك، مشيراً إلى أن السبب في تأخر انتشار المدارس الحكومية في الأحياء الجديدة وخصوصاً شمال الرياض يعود إلى عدم امتلاك الوزارة للمرافق التعليمية، ومبالغة الوزارة في تقليل قيمة الإيجارات للمباني، للاستئجار كمبان مدرسية، مما يؤدي إلى إجماع الأهالي عن إيجار أملاكهم.

وأضاف: الحلول التي يمكن أن تتخذ لسد العجز الحاصل في نقص المدارس هناك، عديدة ومنها؛ المبادرة إلى استئجار المباني المناسبة وهي متوفرة، مُشدداً على ضرورة وضع القيمة المناسبة لها لإقناع الملاك بالتأجير، إضافة إلى شراء المرافق التعليمية، وبناء المدارس عليها، أو تسهيل الإجراءات للمدارس الأهلية للبناء في المرافق التي تمتلكها. فشل المشروعات

ومما سبق نستنتج أن وزارة التعليم لم تكن تعمل وفق إستراتيجية مستدامة لمواكبة التطور العمراني التي تشهدها المملكة وخصوصاً في المناطق الكبيرة كالرياض، وثبت أن مشاريعها كانت مرتجلة، فالمنتبع لمشاريعها كمشروع تنفيذ المدارس مع شركة صينية، لإنشاء 200 مبنى تعليمي داخل الرياض كانت فكرة رائدة لحل مشكلة عدم توفر مدراس في الأحياء الجديدة، ولو تمت لتمكنت الوزارة من نشر مدارسها في كثير من تلك الأحياء والتخلص من 30% من المباني المستأجرة، حسب تصريحات مسؤولين سابقين في وزارة التعليم.

كما أن المشروع الذي كانت تعمل عليه الوزارة مع الراجحي لتنفيذ المدارس داخل الأحياء بالتأجير المنتهي بالتمليك كان أيضاً فكرة رائدة ولكن تلك الأفكار والمشروعات كانت تخضع لاجتهادات شخصية ماتلبث أن تنتهي بمجرد تغيير صاحب الفكرة، أو تقاعده أو نقله .

وقد اعترف وزير تعليم سابق بتعثر العديد من المشروعات المدرسية خلال السنوات الماضية، كاشفاً عن سحب نحو ألف مبنى مدرسي متعثر خلال الفترة الماضية.

مؤشر التضخم والبطالة في الاقتصاد السعودي يتحسن 16 مرتبة.. منخفضاً إلى المركز 21 عالمياً في 2016

المصدر: جريدة الرياض الأحد 20 جماد ثاني 1438هـ - 19 مارس 2017م
<http://www.alriyadh.com/1578860>

الرياض - "الرياض" انخفض مؤشر البؤس "مجموع معدلي التضخم والبطالة" في الاقتصاد السعودي من 7.9 نقطة في عام 2015 إلى 7.3 في عام 2016 .
ووفقاً للتقرير الذي أعدته "الرياض" تقدم ترتيب الاقتصاد السعودي في ترتيب الدول الأقل في المؤشر من المرتبة 37 في عام 2015 إلى المرتبة 21 في عام 2016 وفقاً لبيانات صندوق النقد الدولي .
وفي المقابل ارتفع المتوسط العالمي لمؤشر البؤس بنسبة 20.6% خلال عام 2016 نتيجة الأرقام العالية سجلها المؤشر في بعض دول العالم مثل فنزولا وإيران التي بلغ فيها المؤشر نحو 19.29 نقطة بسبب ارتفاع تكاليف المعيشة بشكل مفرط واستمرار تدهور معدل البطالة.
وتمكنت معظم دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية من تحقيق مراكز متقدمة جداً في تدني مؤشرات البؤس في عام 2016، حيث احتلت دولة الكويت المرتبة الأولى خليجياً وعربياً، والمرتبة الحادية عشر عالمياً في تدني مؤشر البؤس بنحو 5.47 نقطة .
ووفقاً لتقرير "الرياض" جاءت مملكة البحرين في المرتبة الثانية بنحو 6.68 نقطة المرتبة 17 عالمياً، ثم السعودية بنحو 7.14 نقطة المرتبة 21 عالمياً، ثم قطر بنحو 7.5 نقطة المرتبة 25 عالمياً، ثم الإمارات بنحو 8.3 نقطة المرتبة 29 عالمياً، وجاءت سلطنة عُمان في المرتبة الأخيرة خليجياً في تدني مؤشر البؤس بنحو 8.9 نقطة المرتبة 40 عالمياً.
وعالمياً، احتلت تايلاند المرتبة الأولى في تدني مؤشر البؤس بنحو 1.31 نقطة، ثم سنغافورة بنحو 2.0 نقطة، ثم اليابان بنحو 3.18 نقطة، ثم سويسرا بنحو 3.46 نقطة، ثم تايوان بنحو 3.9 نقطة، ثم كوريا بنحو 4.96 نقطة، ثم التشيك وإسرائيل بنحو 5.24 نقطة، ثم ماليزيا بنحو 5.25 نقطة، ثم ألمانيا بنحو 5.46 نقطة، ثم الكويت بنحو 5.47 نقطة الجدول أدناه.
وبالنسبة لبقية دول العربية، فقد حلت المغرب في المرتبة 59 عالمياً في تدني مستوى مؤشر البؤس بنحو 11.35 نقطة، ثم الأردن في المرتبة 62 عالمياً بنحو 11.5 نقطة، ثم سوريا في المرتبة 76 عالمياً بنحو 14.93 نقطة بيانات 2010، ثم الجزائر في المرتبة 78 عالمياً بنحو 15.8 نقطة، ثم تونس في المرتبة 82 عالمياً بنحو 18.03 نقطة، ثم مصر في المرتبة 96 عالمياً بنحو 26.63 نقطة، ثم السودان في المرتبة 99 عالمياً بنحو 37.1 نقطة.
ولفترة طويلة كان هناك اعتقاد سائد بين الاقتصاديين بوجود علاقة عكسية بين التضخم والبطالة إلى أن ظهر ما يعرف بالتضخم الركودي "Stagflation" في سبعينيات القرن الماضي، حيث تزامن ارتفاع معدل التضخم مع ارتفاع معدل البطالة.
هذه الحالة دفعت الاقتصاديين إلى إعادة النظر في توصيف العلاقة بين التضخم ومعدل البطالة في الأجلين القصير والطويل، وهذا ما دعا الاقتصادي "ارثر اوكون" Arthur Okun - إلى التفكير في مؤشر البؤس " Misery Index" وهو ببساطة مجموع معدلي التضخم والبطالة، حيث يعتبر ارتفاع المؤشر مقياساً لدرجة شقاء الناس في بحثهم عن الوظائف وفي تحملهم لنفقات المعيشة .
والمؤشر لا يأخذ قيمة سالبة لأن معدل البطالة لا يمكن أن يكون سالباً، كما أن معدل التضخم لا يأخذ قيمة سالبة إلا في حالات نادرة ومؤقتة .ومعدلات البطالة الطبيعية تتراوح ما بين 3% إلى 5%، أما معدلات التضخم المقبولة في معظم دول العالم فتتراوح ما بين 2% إلى 3% . لذا تتراوح المستويات المقبولة لمؤشر البؤس ما بين 5% إلى 8% .



مؤتمر عالمي لبحث ضمان حرية التعبير مع احترام الثوابت الشرعية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 20 جماد ثاني 1438 هـ - 19 مارس 2017م
<http://www.al-madina.com/article/514566>

يفتح صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة، مؤتمر «الاتجاهات الفكرية بين حرية التعبير ومحكمات الشريعة» الذي تنظمه رابطة العالم الإسلامي ممثلة في مجمعها الفقهي، وسيشارك في المؤتمر كبار الشخصيات الإسلامية العالمية من علماء ومفكرين، وستتناول محاوره المتنوعة عددًا من الموضوعات المهمة، فاتحة المجال للحوار والنقاش حول قضاياها الفكرية التي هدف المؤتمر إلى وضع إطار مُحكَم لها، يضمن حرية التعبير مع احترام الثوابت الشرعية. وقد نوه أمين رابطة العالم الإسلامي الشيخ د.محمد بن عبدالكريم العيسى بالرعاية الكريمة لخادم الحرمين الشريفين للمؤتمر، وللعلم والعلماء وحفاوته واهتمامه -حفظه الله- بالمناشط العلمية العالمية، بما يُعزز سلامة المنهج الشرعي ومحاربة كل أشكال الغلو والتطرف، ترسيخًا لقيم الوسطية والاعتدال في دين الإسلام. على جانب آخر وافق، أمير منطقة مكة المكرمة، على تنظيم قافلة ملتقى مكة الثقافي الميدانية بعنوان «كيف نكون قدوة» بمشاركة عربات وشاحنات تمثل جهات حكومية وخاصة، وألف متطوع وطائرات شراعية وسفنا بحرية تابعة لحرس الحدود.

ورأس أمس مستشار أمير منطقة مكة د.سعد مارق في ذات السياق، أول اجتماع للجنة الإشرافية على القافلة بحضور الجهات الأمنية والحكومية والخاصة ذات العلاقة المباشرة بتسيير وتنظيم مسيرة القافلة، والتحضير لها ووضع خطط الانطلاق.

وأوضح أن اللجنة الإشرافية العليا على الملتقى، وافقت على إطلاق قافلة تحمل اسم قافلة ملتقى مكة الثقافي، وبدء التحضير لها بشكل عملي، وتحمل رسائل معبرة تتناسب مع النهج الذي يتخذه الملتقى وهو الإبداع والابتكار، مشيرًا إلى تكليف مدير مرور جدة العميد سليمان الزكريا، رئيسا للجنة القافلة، مبينًا أنه سيتم تحديد موعد إطلاقها خلال الفترة القادمة للوصول إلى أكبر شريحة من المجتمع.



«الشورى» يستعرض نشاط الاتحاد البرلماني العربي في مؤتمر الرباط

المصدر: جريدة المدينة السبت 19 جماد ثاني 1438 هـ - 18 مارس 2017م
<http://www.al-madina.com/article/514424>

واس - الرياض

شارك وفد من مجلس الشورى برئاسة معالي رئيس المجلس الشيخ الدكتور عبدالله آل الشيخ، في المؤتمر الرابع والعشرين للاتحاد البرلماني العربي الذي يبدأ أعماله الاثنين المقبل، بالعاصمة المغربية الرباط، لبحث عدة موضوعات من أهمها استعراض النشاط الدولي والإقليمي للاتحاد البرلماني العربي، كما سيستمع إلى مداخلات من رؤساء الوفود عن الوضع العربي الراهن.

ويضم وفد المجلس عضو مجلس الشورى عضو اللجنة التنفيذية للاتحاد البرلماني العربي الشيخ عيسى بن عبدالله الغيث وعضوي مجلس الشورى الدكتور عبدالله بن حمود الحربي والأستاذ خليفة بن أحمد الدوسري.

وأكد معالي رئيس مجلس الشورى - في تصريح صحفي بهذه المناسبة - أن المملكة العربية السعودية بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - تحرص على دعم وتعزيز العمل العربي المشترك لا سيما الشوري والبرلماني بما يساهم في تحقيق الأمن والسلام والاستقرار للدول العربية.

وأوضح معاليه دور الدبلوماسية البرلمانية التي يقوم بها مجلس الشورى لدعم وتنمية العلاقات بين الدول الشقيقة والصديقة وبيان مواقف المملكة الثابتة بقيادة خادم الحرمين الشريفين - حفظه الله - تجاه دعم القضايا الإسلامية والعربية لا سيما في ظل الظروف التي تمر بها المنطقة وبيان حجم الجهود التي تبذلها دول التحالف بقيادة المملكة لإعادة الاستقرار والأمن إلى اليمن الشقيق، ولا سيما بيان أهداف عاصفة الحزم وعملية إعادة الأمل في اليمن التي جاءت استجابة لنداء فخامة الرئيس اليمني عبد ربه منصور هادي والشعب اليمني الشقيق وما حققته من نتائج إيجابية وسط دعم عربي ودولي وكذلك التعريف بما تقوم به المملكة من جهود كبيرة لمحاربة الإرهاب وتنسيق الجهود الإسلامية في هذا الصدد.

وأشار معاليه إلى أن الاتحاد البرلماني العربي أحد المؤسسات العربية المهمة التي من أولوياتها تقوية الروابط العربية والإسهام في تجاوز ما قد يعطل مسيرة التنمية والاستقرار في الدول العربية، والحد من تداعيات الأزمات التي تمر بها بعض دول المنطقة. ورأى آل الشيخ، أن التجمعات البرلمانية العربية على مختلف مستوياتها وأهدافها معنية باتخاذ المواقف العربية التي تؤكد على منع التدخلات السافرة لبعض الدول الإقليمية في شؤون الدول العربية والتي خلفت من خلالها مزيداً من الفوضى والتشرذم والتحزب بين أبناء الوطن الواحد.

وعبر رئيس مجلس الشورى - في ختام تصريحه - عن أمله في أن يكون هذا الاجتماع منطلقاً لخطوات جديدة تدعم العمل العربي المشترك على قاعدة متينة من الأخي والتآزر الذي يؤكد ديننا الحنيف وتعززه لغة واحدة.



«الجوازات» تطلق حملة لتصحيح أوضاع المخالفين بدون غرامات

المصدر: جريدة المدينة السبت 19 جماد ثاني 1438هـ - 18 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/514421>

سعد العيني - جدة

تطلق المديرية العامة للجوازات خلال الايام المقبلة حملتها التصحيحية التي تستهدف المخالفين لأنظمة الإقامة والعمل وذلك بإعفاء المغادرين من تلقاء أنفسهم من الاثار المترتبة على بصمة «مرحل» وإعفاؤهم من الرسوم والغرامات المترتبة عليهم خلال المهلة المحددة بـ90 يوماً من تاريخ بدايتها، وذلك بتوجيهات من قبل نائب خادم الحرمين الشريفين الأمير محمد بن نايف. وأوضحت مصادر لـ«المدينة» أن آلية تنفيذ هذا القرار نصت على إنهاء إجراءات متأخري المغادرة بتأشيرة «الحج، العمرة، وتأشيرة الزيارة بجميع أنواعها» عن طريق المنافذ مباشرة، وذلك بعد التحقق من البصمة العشرية لعدم وجود قيود أمنية.

ويكون إنهاء إجراءات المخالفين ممن لديهم رقم إقامة ورقم حدود، وتأشيرة عمل، عليهم بلاغ هروب، أو قدموا عن طريق التسلل، عن طريق إدارة الوافدين بالمناطق والمحافظات، وذلك بإصدار بيان سفر لهم ثم مغادرتهم عن طريق المنافذ. وأكدت المصادر أن القرار يشمل جميع المخالفين لنظام الإقامة والعمل المباشرين بالمغادرة من تلقاء أنفسهم ويتم إعفاؤهم

من بصمة مرحل، بعد أن أنهت إدارة الجوازات بجميع مناطق المملكة ومحافظاتها إستعداداتها في ادارة الوافدين والمنافذ البرية والجوية والبحرية لإنهاء إجراءات الراغبين بالاستفادة من هذا القرار.



4 جهات تكافح الفساد بصلاحيات متباينة

المصدر: جريدة الوطن الاحد 20 جماد ثاني 1438 هـ - 19 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=297539&CategoryID=5

الطائف: نورة الثقفي 2017-03-19 12:54 AM

يجمع هم مكافحة الفساد 4 جهات رقابية، هي هيئة الرقابة والتحقيق، وديوان المراقبة العامة، والمباحث الإدارية، وهيئة مكافحة الفساد «نزاهة» التي تضطلع بمهمة ملاحقة الفساد، سواء المتعلق بالمخالفات المالية والإدارية أو تتبع قضايا الرشوة، إلا أن تلك الجهات تتباين صلاحياتها في التعامل مع ملفات الفساد .

يجمع هم مكافحة الفساد 4 جهات رقابية، هي هيئة الرقابة والتحقيق وديوان المراقبة العامة والمباحث الإدارية وهيئة مكافحة الفساد التي تضطلع بمهمة ملاحقة الفساد، سواء المتعلق بالمخالفات المالية والإدارية أو الرقابة على الإيرادات والمصروفات أو تتبع قضايا الرشوة أو التحري عن الفساد المالي بمختلف فئاته؛ إلا أن تلك الجهات تتباين صلاحياتها في التعامل مع ملفات الفساد.

مراجعة المهام

أظهر استقصاء أجرته «الوطن» تم من خلاله مراجعة مهام الجهات المعنية بمتابعة الفساد عبر مواقعها على الإنترنت والأنظمة المشرعة لها، ما يوحي بوجود تباين في صلاحياتها حول التعامل مع ملفات الفساد، ففي حين تمتلك بعض الجهات صلاحية القبض والتحري، تقف أخرى عند فحص الشكاوى ومتابعة الدعاوى، بينما لا يتجاوز دور بعض الجهات الإحالة إلى الجهات المختصة. وأشار مراقبون ومهتمون إلى أن تباين الصلاحيات بين الجهات الأربع مؤشر على أهمية مراجعة المهام والصلاحيات وإعادة النظر في توزيع الأدوار من أجل تحقيق التكامل بين الجهات الأربع لتعزيز الأداء في هذا الجانب.

دعم صلاحيات نزاهة

قال المحامي والمستشار القانوني بخيت آل غباش إن لكل من هذه الجهات صلاحيات خاصة بها، وحدودا رسمها المنظم لممارسة هذه الصلاحيات، وقد يبدو للمطلع على الأنظمة التي تنظم وتحدد عمل هذه الجهات وجود تداخل في الصلاحيات من خلال تشابه بعض نصوصها إلا أن ميدان التطبيق يختلف من جهة إلى أخرى وإن كانت في مفهومها العام تتفق من حيث طبيعة المهام الموكلة إلى كل منها.

وأضاف «هناك جهود مبدولة من كل جهة لا ننكرها، ولكنها مازالت أقل من المأمول، فطموحنا كمواطنين مازال أكبر وأعظم، فتطبيق القانون بحزم والشفافية أحد أهم وسائل الحد من الفساد، مضيفا أن هيئة مكافحة الفساد (نزاهة) هي الجهة صاحبة العنوان الأبرز في هذه المنظومة، وتكاد تكون في رأي المراقب العادي هي الجهة الأولى المعنية ليس فقط بالكشف عن الفساد بل والقضاء عليه، وبالتالي فإن تعزيز دور هذه الجهة سيفضي إلى وجود بيئة نقيية خالية من الفساد، ولا بد من إضافة صلاحيات لنزاهة أقوى من مجرد أنها تتحرى وتضبط»، مؤكدا على ضرورة أن تكون هناك صلاحيات أوسع وسلطات أكثر لهذه الجهة.

فعالية وشفافية

أكد المحامي والمستشار القانوني إبراهيم زمزمي أنه ليس هناك تداخل بالمعنى المفهوم في صلاحيات هذه الجهات، ويتضح ذلك عند التدقيق في اختصاصات بعض المصطلحات الواردة في النصوص المحددة لاختصاصات وصلاحيات هذه الجهات، فهذه الجهات هي في الحقيقة تساند بعضها البعض في مكافحة الفساد بشتى صورته، ولا بد أن نشير إلى أن اتباع هذه الجهات لما جاء في النصوص المنظمة لعملها واختصاصاتها من شأنه أن يسهم في الكشف عن الفساد بصورة فعالة وبمنتهى الشفافية، وسيوضح أن لكل جهة دورها وعملها المستقل في كشف الجوانب المختلفة للفساد.

التباين في الصلاحيات
-ديوان المراقبة العامة
الرقابة على كافة الإيرادات والمصروفات العامة للمملكة
الإحالة والرفع عن المخالفات للجهات المختصة
-هيئة الرقابة والتحقيق
إجراء الرقابة اللازمة للكشف عن المخالفات المالية والإدارية، وفحص الشكاوى التي تحال إليها عن تلك المخالفات
التحقيق في المخالفات التي تكشف عنها الرقابة، والإحالة إلى الجهات المختصة.
نزاهة
التحري عن أوجه الفساد المالي وتلقي البلاغات من المواطنين والتوعية وتعزيز مبدأ الشفافية
إحالة المخالفات والتجاوزات المتعلقة بالفساد المالي والإداري عند اكتشافها إلى الجهات الرقابية أو جهات التحقيق
-المباحث الإدارية
مكافحة الفساد الإداري وجرائم الرشوة
القبض والإحالة إلى هيئة التحقيق والادعاء العام
-الاتفاق والتباين في المهام
الاتفاق في المهام
ملاحظة الفساد سواء المتعلق بالمخالفات المالية والإدارية أو الرقابة على الإيرادات والمصروفات
تتبع قضايا الرشوة أو التحري عن الفساد المالي بمختلف فئاته
هيئة الرقابة والتحقيق
المهام
تختص بإجراء الرقابة اللازمة للكشف عن المخالفات المالية والإدارية
تفحص الشكاوى التي تحال إليها من الوزراء المختصين أو من أي جهة رسمية مختصة عن المخالفات المالية والإدارية
تجري التحقيق في المخالفات المالية والإدارية التي تكشف عنها الرقابة وفيما يحال إليها من الوزراء المختصين
تتابع الدعوى التي تحال طبقاً لهذا النظام إلى ديوان المظالم
الاختصاص
ينقسم اختصاص الهيئة إلى قسمين
الأول الرقابة حيث تمارس الهيئة الاختصاصات الرقابية، ومنها الرقابة الإدارية، ويخضع لها جميع الموظفين المدنيين
بالوحدات الإدارية الحكومية، والمؤسسات العامة
تختص هذه الإدارة باختصاصات أخرى، هي: مراقبة دوام منسوبي الأجهزة الحكومية
تختص إدارة الرقابة المالية بدراسة القضايا التي تحال إليها، وتتناول مخالفات مالية لتحديد تلك المخالفات والمسؤولين
عنها قبل التحقيق فيها، واقتراح الوسائل الكفيلة بالحد من وقوع تلك المخالفات
تفحص ما يحال إليها من شكاوى أو إخباريات تتناول مخالفات مالية أو ما يتجمع لديها من معلومات وتحريات عن
الجهات التي تتناولها، واتخاذ ما يقتضيه الفحص من التفتيش على الجهات
كشف المخالفات والملحوظات التي تقع فيها بعض الأجهزة الحكومية عند قيامها بالاستئجار أو الإخلاء للدور المستأجرة،
ومتابعة مدى تقييد الجهات الحكومية بأحكام الأوامر السامية
-متابعة وتقصي أسباب القصور في تنفيذ مشروعات التنمية
ديوان المراقبة العامة
جهاز رقابي على الأجهزة والوزارات الحكومية في المملكة
يراقب كافة
أموال الدولة المنقولة والثابتة ومراقبة حسن استعمال هذه الأموال
يهدف إلى الرقابة على كافة الإيرادات والمصروفات العامة للمملكة
يراقب الشركات التي تسهم فيها الدولة بـ 25% وأكثر من رأسمالها
له نظام وهو كيان مستقل
تشمل الرقابة الوزارات والإدارات الحكومية وفروعها، والمؤسسات العامة والإدارات ذات الميزانيات المستقلة
يختص بالرقابة اللاحقة على جميع إيرادات الدولة ومصروفاتها

المباحث الإدارية
من أهم المؤسسات الأمنية في وزارة الداخلية
أهدافها

مكافحة الفساد الإداري
متابعة جميع الأنشطة في المملكة، بما فيها السياسية والاقتصادية
متابعة التنظيمات الاجتماعية ومطالبها وتطلعاتها وتفاعلاتها مع
المحافظة على أمن الدولة في جميع الجوانب، سواء كانت سياسية أو اقتصادية أو عقائدية أو اجتماعية
مكافحة الفساد (نزاهة)
الأهداف

مكافحة الفساد المالي والإداري بشتى صورته ومظاهره وأساليبه
حماية النزاهة، وتعزيز مبدأ الشفافية
التحري عن أوجه الفساد المالي والإداري في عقود الأشغال العامة وعقود التشغيل والصيانة وغيرها من العقود المتعلقة
بالشأن العام
المهام

إحالة المخالفات والتجاوزات المتعلقة بالفساد المالي والإداري عند اكتشافها إلى الجهات الرقابية أو جهات التحقيق
للهيئة الإطلاع على مجريات التحقيق ومتابعة سير الإجراءات في هذا الشأن، ومتابعة استرداد الأموال والعائدات الناتجة
من جرائم الفساد مع الجهات المختصة، ومراجعة أساليب العمل وإجراءاته في الجهات المشمولة باختصاصات الهيئة
يهدف تحديد نقاط الضعف التي يمكن أن تؤدي إلى الفساد، والعمل على معالجتها بما يضمن تحقيق أهداف الهيئة وتنفيذ
اختصاصاتها

اقتراح الأنظمة والسياسات اللازمة لمنع الفساد ومكافحته وإجراء مراجعة دورية للأنظمة واللوائح، والعمل على تعزيز
مبدأ المساءلة لكل شخص مهما كان موقعه، ومتابعة تنفيذ الالتزامات الواردة في الاتفاقيات المتعلقة بحماية النزاهة
توفر قنوات اتصال مباشرة مع الجمهور لتلقي بلاغاتهم المتعلقة بتصرفات منطوية على فساد، والتحقق من صحتها،
والعمل مع الجهات المعنية ومؤسسات المجتمع المدني على تنمية الشعور بالمواطنة وبأهمية حماية المال العام والمرافق
والممتلكات العامة

تتلقى التقارير والإحصاءات الدورية من الجهات المشمولة باختصاصات الهيئة ودراستها وإعداد البيانات التحليلية في
شأنها، واتخاذ ما يلزم حيالها، وجمع المعلومات والبيانات والإحصاءات المتعلقة بالفساد، وتحليلها، وبناء قواعد بيانات
وأنظمة معلومات خاصة بها
نشر الوعي بمفهوم الفساد وبيان أخطاره وأثاره، وبأهمية حماية النزاهة وتعزيز الرقابة الذاتية وثقافة عدم التسامح مع
الفساد

اليوم

مواطنون ومواقع تواصل: نطالب بصدور تصريح رسمي

روائح الغاز تنتشر مجددا بسماء حفر الباطن ومصدرها موضع

خلاف

المصدر: جريدة اليوم الأحد 20 جماد ثاني 1438 هـ - 19 مارس 2017م
<http://www.alyaum.com/article/4183355>

منيس الشبيحي - حفر الباطن

عادت رائحة الغاز تنتشر مجددا بسماء حفر الباطن، مجددة معها قلق المواطنين والذين بات انتشار الرائحة حديثهم الرئيسي، وتفاعلت معه مواقع التواصل الاجتماعي، حيث انقسمت آراء غالبية المواطنين إلى قسمين من ناحية تحليل مصدر الغاز، إذ اعتبر بعضهم أن مصدره ناجم عن حريق بمردم النفايات صاحبه انتشار روائح غاز، وآخرون عزوها إلى مصانع أو معامل قريبة من النطاق العمراني وتحديدا بالمنطقة الصناعية، والتي تقوم على تدوير زيوت من خلال حرقها؛ ما أدى إلى تصاعد الغاز، مطالبين جميعهم بصدر تصريح رسمي لتبيان مصدر الرائحة وحقيقته.

وطالب مواطنون الجهات الرسمية بعمل مسح ميداني لتوضيح أسباب انبعاث الرائحة الغربية، ومتابعة كافة الأماكن التي من المتوقع أن تكون مصدرا لانتشار الغاز.

وقال المواطن هزاع البصيص: محافظة حفر الباطن ما زالت تعاني من انتشار رائحة الغاز في عدة أحياء، مستهجنا صمت المسؤولين وعدم تحديد مصدر الرائحة.

وقال م. طلال العنزي: الرائحة تنتشر بسماء المدينة، وربما مصدرها ناجم من مردم النفايات بانبعاث غاز الميثان أو غازات أخرى، وربما المخلفات المحروقة تكون طيبة من ابر ومحاليل مختبرية وأدوات طبية وعند جمعها وحرقها ينتج غاز الميثان، داعيا الجهات المعنية إلى مراقبة شركات النفايات الطبية ومعرفة أماكن التخلص منها، وإذا كانت الرائحة منها يتم اختيار مكان آخر لحرقها ومن ثم ردمها. أو الوجه الرابع هو وجود مصانع لتكرير الزيوت وهذه تعتبر مصانع مستورة ولا يوجد بالحفر مثل هذه المصانع نظامياً.

وبيّن المواطن ضيف الله الخالدي أن رائحة الغاز تنتشر لمدة 3 أيام على التوالي، وما يقارب ساعتين يومياً؛ مما يتسبب بمشكلات تنفس لدى الأطفال وكبار السن، والذين يعانون من مرض الربو، ولا نعلم مصدر الغاز ولماذا لا يوجد حل لهذه المشكلة إلى الآن ومن المسؤول عن ذلك.

اليوم

عناية الدولة بالعلم والمتعلمين

المصدر: جريدة اليوم الاحد 20 جماد ثاني 1438 هـ - 19 مارس 2017 م
<http://www.alyaum.com/article/4183363>

كلمة اليوم

في الكلمة الضافية التي وجهها خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -يحفظه الله- أمام مجموعة من الطلبة السعوديين المبتعثين للدراسة في جمهورية الصين الشعبية يوم أمس الأول ضمن زيارته لبيكين حث على النهل من العلم لخدمة وطنهم بعد عودتهم حاملين معهم شهادات تخرجهم في تخصصات متعددة سوف يستفيد الوطن منها، وهو توجيه منه لاستمرارية التحصيل العلمي لخدمة البلاد في مناح متعددة.

المملكة كما أكد خادم الحرمين الشريفين تستحق من الجميع خدمتها، وأبناء المملكة يحملون على عواتقهم مسؤوليات كبرى نحو تنمية وطنهم ورفع شأنه والمساهمة في بنائه وفقاً لما تحصلوا عليه من علوم في شتى التخصصات التي تحتاج لها منطلقات التنمية في المملكة، وهم أهل لتحمل تلك المسؤوليات للانطلاق بوطنهم نحو المزيد من الرقي والبناء والنهضة في ظل اهتمام القيادة الرشيدة بهم وبمساراتهم التعليمية.

وحرصاً من خادم الحرمين الشريفين على تأمين احتياجات المواطنين والمواطنات والاهتمام بقضاياهم، فقد أمر بالحاق الطلبة والطالبات الدارسين حالياً على حسابهم الخاص في جمهورية الصين الشعبية بالبعثة التعليمية ضمن برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي ممن بدأوا الدراسة الأكاديمية في جامعات مختصة بها وفي تخصصات الابتعاث المعتمدة، أو ممن أنهى الساعات المطلوبة في التخصصات الأخرى. وهذه لفئة كريمة من خادم الحرمين الشريفين تؤكد اهتمامه -يحفظه الله- بالعلم والتعليم، وتؤكد حرصه على تسهيل التحصيل العلمي لطلبة وطالبات المملكة المبتعثين إلى

الخارج للدراسة، وهذه لفئة تؤكد حرص القيادة الرشيدة على بناء الأجيال والاهتمام بتعليمهم فهم يمثلون الثروة الحقيقية للوطن.

خادم الحرمين الشريفين بهذه اللفتة وغيرها من اللفتات المعلنة والمشهودة يرسم بوضوح علامات اهتمامه الكبرى بالعلم والتعليم، فالأمم المتحضرة لا يمكن أن تبني مستقبلها المأمول إلا على قواعد راسخة وممتينة من العلم فهو سبب رقي الأمم ونهضتها وتقدمها في شتى مجالات وميادين البناء والنهضة، وهو اهتمام ينسجم تماما مع منطلقات الدولة الواضحة نحو بناء اقتصادها الجديد ونهضتها المقبلة. ولاشك أن أبناء المملكة المبتعثين للخارج يشعرون بمسؤولياتهم الكاملة نحو ترجمة توجهات القيادة الرشيدة نحو البناء والنماء، ويشعرون بأهمية ما سيقدمون عليه بعد تخرجهم، وما سوف يبذلونه من جد واجتهاد وفقا لما تحصلوا عليه من علوم ومعارف لترجمة تطلعات القيادة الرشيدة .

المملكة تسير نحو بناء اقتصادها الجديد بخطى وثقة ودؤوبة عطا على رؤيتها الطموح 2030، وهو بناء يقتضي بالضرورة الحاجة إلى سواعد أبناء المملكة من الطاقات العلمية التي من شأنها حمل رسالة تلك الرؤية وترجمتها إلى أفعال ملموسة على أرض الواقع من أجل الوصول بالمملكة الى الغايات والأهداف المنشودة التي رسمت ملامحها القيادة الرشيدة.



أي يوم سحري هو يوم المرأة العالمي؟

المصدر: جريدة الرياض الاحد 20 جماد ثاني 1438 هـ - 19 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1578934>

هتون الفاسي

الثامن من مارس، يوم سحري، أو نعتقد أنه كذلك، سوف يحل مشكلات النساء برصدها وسردها واستعراضها.. فستتفر الإذاعات وبرامج التلفاز والفضائيات والصحف وكل المؤسسات التي تهتم بالموضوع حقاً أو تريد أن تُرضي مجموعة عملائها من النساء، فتكسب صوتاً أو أكثر.. وتأخذ كل منها في تقديم ما لديها من مخزون سنوي، باحثة عن المتحدثات والمعجزات والمخترعات لتبهر بهن العالم فخراً وعرضاً، شرقاً وغرباً، داخل المملكة وخارجها، مبعثات ومرجعيات، موظفات وطالبات ورائدات، ونستنفر قوانا اليوم لتجميع أنفسنا وأنفسهم لاغتنام الفرصة بطرح الفكرة والمطلب مصدقين ومصدقات بأن معجزة ما ستقع وأن أحدهم بيده القرار المبتغى سيستمع.. وبعضا سحرية سيشق البحر ويلحمه ويصدر تلك القرارات الأمل وتُحل كل مشاكل العالم ومشاكلنا.. مشاكل النساء، قضايا النساء، حقوقهن وآمالهن، المتأخر منها والمنسي، المؤجل والمحول، ثم ينتهي اليوم.. وتستكمل أيام غير النساء الـ 364 التي ترجع منقادة إلى الرجال كما تردد الكاريكاتيرات التي تسير بها ركبان الواتساب.. ولا شيء يبقى سوى النية الحسنة وحسرات النساء وصور وتسجيلات وانستغرام ويوتيوب برامج ومقابلات ذلك اليوم التي نجتزها طيلة أيام السنة الباقية إلى الثامن من مارس القادم.

يعتقد من بيدهم ذلك "القرار" أن هذه هي الطريقة المثلى لحل مشكلة هؤلاء النساء "المزعجات" تسكينهن، تخديرهن، أو ترويضهن بارضائهن بهذا اليوم للمضي في الأعمال المعتادة: العنف، التمييز، الابتزاز، التخوين، التخويف، التهميش، تحصيل ما يمكن منهن، مالأً وطاقة وعملاً، إرتاً أو راتباً أو مِيزةً، مع إيهامهن بأن شيئاً يتغير وأمرأً يتحسن وحقاً في طريقه للوصول إلى صاحباته.. وصاحبات الحق ينتظرن وينتظرن.. يمضين العمر.. وفي أذانهن يصدح صاحب ربيع تونس بصوته.. هَرْمنا، هَرْمنا.. وهو يقلب يديه وعينييه في السماء.. يشكو ضياع العمر في انتظار انبلاج الحق والعدل وهن يقلبن أيضاً..

هَرْمنا ونحن بعد قاصرات.. ونحن بعد ثاني وثالث مواطنات.. ونحن بعد في المقعد الخلفي من سيارتنا وأوطاننا نقبع متفرجات على نساء العالم المتقدم والمتأخر يتقدمن علينا.. ونحن ننازع المراتب الأخيرة في التمييز ضد النساء أو في الفجوة بين الجنسين أو في العنف ضد المرأة..



كاريكاتير



AL-HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاحد
جماد ثاني 1438 هـ - 19 مارس
م 2017

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Maher-
Ashor/20779961](http://www.alhayat.com/Opinion/Maher-Ashor/20779961)

مهاجر
@mahertoon



الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الاحد
جماد ثاني 1438 هـ - 19 مارس
م 2017

[http://www.alwatan.com.s
a/Caricature/Detail.aspx?
CaricaturesID=7754](http://www.alwatan.com.s
a/Caricature/Detail.aspx?
CaricaturesID=7754)

خالد
@khal_ahmd

