



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

6-5-4 جماد ثاني 1438 / 5-4-3 مارس 2017





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«الإسكان» تحدد 25 في المئة من دخل المقترض للاستقطاع

المصدر: جريدة الحياة الاحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20524798>

جدة - أحمد العمري

لن يتجاوز الاستقطاع من دخل المستفيدين من أقساط القروض العقارية نسبة 25 في المئة، وحددت وزارة الإسكان هذه النسبة، وفق آلية إجراءات صرف مستحقات المطورين العقاريين عن متطلبات الدفع وآلياته ومراحله، التي تمت الموافقة عليها أخيراً، كما حددت ست دفعات يتسلم فيها المستفيد المبلغ المقرر وفق نسب تتحقق منها الوزارة قبل الصرف). **المزيد.**

وبحسب اللائحة التفصيلية (حصلت «الحياة» على نسخة منها) فإن الموافقة على اللائحة تمت بناء على ما رأته وزارة الإسكان واتخذته من إجراءات لتنفيذ برنامج الشراكة مع القطاع الخاص لتوفير مساكن لمستحقي القروض السكنية، واستمرارها في هذا البرنامج، وتنص «اللائحة» على أن تعد الوزارة قوائم خاصة بكل مطور ومستفيدي القروض السكنية، الذين وقعوا مع المطورين اتفاقات تطوير عقاري لشقة في عمارة، وإصدار قرار وزاري في شأنها، وأن تستوفي الوزارة توقيعات المستفيدين والمطورين على نموذج عقد الدعم السكني، وأيضاً تستوفي الوزارة إجراءات تحويل الراتب من المستفيدين، بالنسبة إلى ذوي الرواتب.

وأوجبت اللائحة على الوزارة صرف قروض المستفيدين لحساب كل مطور، في حدود إجمالي قيمة قروض المستفيدين الذين وقعوا معه اتفاقات تطوير عقاري، ويكون الصرف على ست دفعات، هي: الدفعة الأولى 10 في المئة من قيمة القرض بعد توقيع عقد الدعم السكني (في مقابل ضمان مصرفي)، والدفعة الثانية 25 في المئة، بعد إتمام الأعمال الإنشائية، والدفعة الثالثة 25 في المئة بعد إتمام الأعمال الميكانيكية والكهرباء والسباكة، والدفعة الرابعة 20 في المئة بعد إتمام الأعمال المعمارية، والدفعة الخامسة 15 في المئة بعد إتمام الأعمال الخارجية داخل المخطط، والدفعة السادسة 5 في المئة بعد إتمام قائمة النواقص والتصحيحات.

«ساند» طوق نجاة لـ 1.8 مليون موظف في زمن الفصل

التعسفي

المصدر: جريدة الحياة الاحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20504487>

الدمام - «الحياة»

في وقت يتهدد شبح «الفصل الجماعي» موظفي القطاع الخاص، يبدو نظام التعطل عن العمل (ساند) بمثابة «طوق نجاة» لهم، بعد أن تخلت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية عن دور «الحامي» لموظفي هذا القطاع من «الفصل»، بنظامها المعدل، الذي منحت المادة الـ77 منه الحرية للشركات لإنهاء خدمات موظفيها، في مقابل دفع راتب 15 يوماً عن كل سنة عمل فيها الموظف لدى الشركة.

وأتاحت هذه «الثغرة» لمنشآت القطاع الخاص تسريح آلاف الموظفين جماعياً، متذرة تارة بعدم تسلمها مستحقاتها من الحكومة، وأخرى بانخفاض مداخيلها، قبل أن تعود الوزارة وتلوح بسيف العقوبات على ممارسي الفصل الجماعي، ومنها إيقاف الخدمات المترج.

ADVERTISING

استقبل القطاع الخاص، وحتى موظفوه «ساند» بالهجوم عليه فور صدوره في العام 2014، وعلى رغم أنه يكتفي باستقطاع 2 في المئة من راتب الموظف شهرياً، تدفعها المنشأة والموظف مناصفة، إلا أنه لم يلق قبولاً، وخصوصاً أنه جاء بعد أعوام من رفع «التأمينات الاجتماعية» نسبة الاستقطاع من 12 في المئة إلى 18 في المئة (تُدفع مناصفة بين المنشأة والموظف).

ودعت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أواخر الشهر الماضي، في تغريدة على حسابها في موقع التواصل الاجتماعي «تويتر»، إلى التواصل معها للإفادة من نظام «ساند» «ودونت: «عزيزي المتعطل عن العمل: يمكنك التحقق من أهليتك لأصرف تعويض نظام التعطل عن العمل ساند من خلال موقع المؤسسة». ونشرت تغريدات عدة للتوعية في حقوق المتضررين من الفصل التعسفي.

وأيضاً دعت المؤسسة في تموز (يوليو) 2016، السعوديين المسجلين في نظام التأمينات الاجتماعية الذين تم الاستغناء عنهم في وظائفهم لسبب لا يعود إليهم، أو بسبب توقف صاحب العمل عن دفع أجورهم المستحقة لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر متتالية، ولديهم الرغبة في عدم الاستمرار في العمل مع صاحب العمل نفسه، إلى التحقق من أهليتهم والتقديم على المنافع التي يقدمها نظام «ساند». وتبلغ مدة صرف التعويض 12 شهراً متصلة أو متقطعة عن كل مرة من مرات الاستحقاق.

ويبلغ عدد المشتركين على رأس العمل في فرع التعطل في نهاية العام 1436 هـ 1.841.891 مشتركاً، بحسب آخر إحصاء منشور للمؤسسة على موقعها الإلكتروني، الذي يظهر أن منهم 1.656.149 في القطاع الخاص، و185.742 في العام.

وأعلنت المؤسسة عن «ساند» في العام 2014، بهدف التأمين ضد التعطل عن العمل من طريق اقتطاع نسبة 2 في المئة من راتب كل الموظفين المشتركين فيها، وذلك لحماية من فقدوا وظائفهم «لظروف خارجة عن إرادتهم». ويعمل البرنامج على سد الفجوة الانتقالية للمشاركين بين وظيفته السابقة وفرصة حصوله على وظيفة جديدة من طريق تزويده بالدخل المادي الشهري، والتدريب والتأهيل، والفرص والعروض الوظيفية.

وهناك حالات غير الفصل تمكن المستفيد من الإفادة من البرنامج، ومنها إفلاس المنشأة وإقفالها، وتسريح عمالها، أو تسريح المنشآت بعض عمالها عند الدخول في أزمات اقتصادية، بحسب ما أوضحت «التأمينات».

ويوفر النظام الحماية للعاطل عن العمل مؤقتاً، عبر صرف التعويض له، والحد الأعلى لهذا التعويض 9 آلاف ريال عن كل شهر من الأشهر الثلاثة الأولى من التعطل، و7500 ريال عن كل شهر يزيد عن ذلك. ويصرف التعويض في هذا النظام بواقع 60 في المئة من متوسط الأجور الشهرية الخاضعة للاشتراك عن كل شهر من الأشهر الثلاثة الأولى، وبواقع 50 في المئة من هذا المتوسط عن كل شهر يزيد على ذلك.

ويطبق النظام بصورة إلزامية على جميع السعوديين المشتركين في فرع المعاشات من نظام التأمينات الاجتماعية من دون تمييز في الجنس. بشرط أن يكون سن المشترك عند بدء تطبيق النظام دون 59 عاماً، ويشترط لأصرف التعويض توفر مدة اشتراك لا تقل عن 12 شهراً في نظام التأمينات، وألا يكون المشترك ترك العمل بإرادته أو بسببه وألا يكون له دخل من عمل أو نشاط خاص.

«التأمينات»: النظام لا يشجع البطالة ويوفر الأمان

«واجه نظام التعطل عن العمل (ساند) عند صدوره هجوماً شديداً، ووصف بـ«الغامض في بعض تفاصيله وسياساته».

واعترض البعض عليه «لكون فائدته تستهدف موظفي القطاع الخاص من دون غيرهم.»

إلا أن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أكدت في بيان على لسان المتحدث باسمها حينها عبدالله العبدالجبار، أن «النظام فهم على نحو خاطئ»، مبيناً أن «ساند» نظام تأميني يهدف «إلى حماية العامل أثناء فترة تعطله عن العمل لأسباب خارجة عن إرادته بحيث يصرف تعويض مالي له، ويقدم خدمات التدريب والتأهيل والمساعدة في البحث عن عمل لهم، ويطبق على المشتركين السعوديين الخاضعين لنظام التأمينات، وهو امتداد للأسس نفسها التي يقوم عليها أي نظام تأمين اجتماعي في العالم وفي المملكة مثل أنظمة التقاعد، إذ يسهم الجميع في صندوق عام قائم على التعاون والتكامل في ما بين المشتركين ويكون الاستحقاق في المنافع لكل منهم بحسب درجة الحاجة لديه ووفقاً لما دفعه من اشتراكات.»

وأكدت المؤسسة أنها طورت البرنامج بالتعاون مع منظمة العمل الدولية، وخضع إلى دراسة متأنية في كل من هيئة الخبراء والمجلس الاقتصادي الأعلى ومجلس الشورى، مبيّنة أنه يوفر الأمان الوظيفي لمنسوبي القطاع الخاص، وغياب هذه الميزة كان سبباً في عزوف السعوديين عن الالتحاق به.

ونفت عنه تهمة التحفيز على البطالة، موضحة أن «النظام سيكون من ضمن البرامج الفعالة في معالجة البطالة، إذ إنه يصعب منطقياً على موظف على رأس العمل يتقاضى أجراً كاملاً، ويحظى بفوائد أخرى ناهيك عن تدرجه الوظيفي، أن يقوم بترك عمله الحالي طوعاً والذهاب إلى المجهول رغبة في الحصول على تعويض مؤقت». وأبانت «التأمينات» أنه تم وضع البرنامج «فقط ليعالج حال عرضية طارئة وموقّنة خارجة عن إرادة الموظف وصاحب العمل»، مضيفة أن «حصول المستفيد على التعويض لا يعني تمتعه بإجازة مدفوعة الأجر، بل على المستفيد البحث بجديّة عن عمل لضمان استمرارية صرف التعويض. وعليه أيضاً سرعة قبول أي عرض وظيفي مناسب». وذكرت أن صندوق الموارد البشرية سيدعم ويتابع برامج التوظيف والبحث عن عمل من خلال مراكز «طاقات».

بدوره، أشاد نائب رئيس مجلس الإدارة في الغرفة التجارية والصناعية بالرياض حينها المهندس منصور الشثري بالنظام، واصفاً إياه بأنه «يستكمل منظومة الحماية الاجتماعية للعاملين السعوديين في القطاع الخاص، من خلال الإسهام في توفير دخل مادي للعاملين وأسره أثناء فترة التعطل عن العمل من باب التعاون والتكافل الاجتماعي، وهو ما حرصت أكثر من 56 دولة على تطبيقه لمواجهة الآثار الخطرة لظاهرة البطالة».



الحملة الوطنية تستهدف 452 عائلة سورية في محطتها الـ 89

المصدر: جريدة الرياض الأحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575563>

عمان - واس

واصلت الحملة الوطنية السعودية توزيع المساعدات الإغاثية على الأشقاء اللاجئين السوريين في الأردن، وذلك ضمن مجموعة البرامج التي تطلقها الحملة حالياً، وهي "شقيقي سفرتك هنية" و"شقيقي صحتك غالية" و"شقيقي غذاؤك صحي"، والتمثلة بأطقم الأواني المنزلية وملحقات المائدة والحقيبة الصحية وسلال التمور؛ حيث تم استهداف 452 عائلة بواقع 3348 مستفيداً في محافظة إربد، لتصل الحملة بهذا التوزيع للمحطة الـ 89.

وأوضح المدير الإقليمي للحملة الوطنية السعودية الدكتور بدر بن عبدالرحمن السمحان، أن الحملة مازالت تواصل توزيع هذه المساعدات الإغاثية التي أطلقتها خلال الموسم الحالي كأولوية أساسية لتلبية احتياجات الأشقاء السوريين في مثل هذه الظروف الصعبة التي يعيشونها.

وأكد الدكتور السمحان، أن الحملة تسعى إلى تقديم أفضل الخدمات للأشقاء السوريين، لتحقيق الرسالة النبيلة التي تعكس النهج الإنساني للمملكة العربية السعودية بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله-.

العمل: سيتم توطين مراكز الاتصال والطاقة والتعدين والصناعة

المصدر: جريدة الرياض السبت 5 جماد ثاني 1438 هـ - 4 مارس 2017م
<http://www.alriyadh.com/1575468>

متابعة - محمد بن حراص
أكد خالد أبا الخيل المتحدث الرسمي باسم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أن الوزارة تهدف إلى توطين قطاعات جديدة تبعاً من بينها الطاقة والتعدين والصناعة ضمن القطاعات التي سيتم توطينها، وذلك بعد يومين من تصريحه حول توطين التجزئة، الصحة، التعليم، السياحة، التأمين، البنوك و النقل.
وأضاف أبا الخيل في تغريداته عبر حسابه الرسمي في موقع التواصل الاجتماعي "تويتر" اليوم السبت "نعمل بالتنسيق مع الجهات الشريكة على توطين مراكز الاتصال، لتكون مقصورة على السعوديين والسعوديات."

ملايين الفرص الوظيفية تنقاد للمقيمين وتحاصر المواطنين بالسعودية الوهمية والرواتب المتدنية وظائف القطاع الخاص المختطفة.. تلقي بالمواطنين على رصيف البطالة

المصدر: جريدة الرياض الاحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م
<http://www.alriyadh.com/1575458>

الرياض - راكان الدوسري
في مرحلة باتت وظائف القطاع الخاص تمثل الملاذ لشباب الوطن بعدما تشبعت الوظائف الحكومية وأصبحت غير قادرة على استيعاب أعداد الخريجين المتزايدة، ساق الطموح شابنا آخرين ليولوا وجوههم شطر الغرب تارة والشرق تارة أخرى بغية النهل من منابع العلم والحضارة، تدفعهم أحلامهم الوردية نحو مستقبل مهني يمكنهم من الحصول على وظيفة تليق برحلة العلم التي أمضوا سنوات من عمرهم في سبيلها، إلا أن واقعاً اليماً واجه العائدين من الابتعاث بشراسة مثلما واجه الكفاءات المؤهلة محلياً من خريجي التخصصات المختلفة، ليبقى سوق العمل المحلي طارداً للمواطنين بغض النظر عن تأهيلهم وكفاءتهم وتخصصاتهم، فلم يشفع للمبتعثين تميزهم وتحصيلهم العلمي العالي، ولم يشفع للناجحين من أبناء الوطن شغفهم بالنجاح وتحملهم لمتطلبات القطاع الخاص برواتبه الضعيفة وساعات عمله الطويلة، فقد طرد سوق العمل أغلب السعوديين على الرغم من التوجه الحكومي الجاد للزج بالسعوديين في أحضان القطاع الخاص بسلطة النظام، إلا أن البيانات المنشورة مؤخراً أظهرت أن 48% من المواطنين العاملين في هذا القطاع تقل رواتبهم عن 3000 ريال، الأمر الذي جعل مراقبين يضعون كل هذه النسبة التي تلامس النصف في خانة السعودية الوهمية، لتتكشف ملامح السوق المحلي

الحقيقية، ويظهر الخلل الكبير الذي ظل مستتراً تحت التصريحات الصحفية المتفائلة التي أطلقها مسؤولو وزارة العمل طيلة العقد المنصرم، مما دعا مراقبون للمناداة بفرض حصر العمل في مهن محددة على المواطنين، كما هو في مهن التعقيب والحراسات الأمنية.

مبتعثون وحملة شهادات عليا يلفظهم السوق رغم كفاءتهم وتخصصاتهم المميزة فلماذا تستعصي ملايين الوظائف في القطاع الخاص على المواطنين، وتنقاد طواعية للمقيمين بشكل قلما يحدث في أي بلد من المفترض أن يقوم على سواعد مواطنيه؟ وإلى متى يهرول التجار السعوديون وراء تعظيم الأرباح بغض النظر عن مصلحة الوطن والمجتمع؟ وما هي مشكلة طالب العمل السعودي الأزلية التي جعلت سوق العمل المحلي يلفظه طيلة كل هذه العقود؟

الكوادر السعودية المؤهلة تركض وراء سراب وظائف صممت لغيرهم منذ عقود
خلل السوق

أكد عبدالله الزهيري - خبير في الموارد البشرية - أن الخلل الأساسي يكمن في وضع شركات ومؤسسات القطاع الخاص التي تهيمن عليها المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بنسبة تصل إلى 80%، إضافة إلى شركات المقاولات، وأشار إلى أن المنشآت الصغيرة والمتوسطة وكذلك شركات المقاولات وخاصة الصغيرة منها ليس في ثقافتها، ولا في قدرتها مسألة استيعاب السعوديين وتوظيفهم وتدريبهم.

وأكد الزهيري أن الشركات الكبرى والشركات التي تدار بإدارة محلية ولديها تنظيم إداري لا تعاني من مشاكل في مسألة توظيف السعوديين وتوطين الوظائف، مرجعاً ذلك إلى وجود الإدارات الوطنية والمسار الوظيفي للموظف والتنظيم الإداري.

ويبين أن قطاع التجزئة والذي يعد القطاع الأكبر في البلاد هو قطاع من الناحية التنظيمية هش وهلامي وغير منظم، ويقع تحت مظلة التستر، وبالتالي هو المرتع الخصب والمناسب للمقيمين، ولا يمكنه بشكله الحالي أن يكون جاذباً للمواطنين، مشدداً على أن الخطأ الفادح يكمن في توظيف السعوديين في هذا القطاع برواتب وطبيعة عمل هي مصممة أصلاً للمقيمين، مما يجعل قطاع الشركات الصغرى والمتوسطة طارداً للسعوديين بشكل واضح.

وأشار إلى أن لدى الغالبية العظمى من منشآت القطاع الخاص عدم ثقة في الشاب السعودي على الرغم أنه متى ما وجد الراتب الجيد والمسار الوظيفي الواضح، فإنه يكون موظفاً منتجاً مستقراً ومنتظماً، وشدد على أن منشآت القطاع الخاص ليس لديها مبادرات وطنية لتقطع من أرباحها من أجل تدريب وتوظيف المواطنين على الأقل من الناحية الوطنية وخدمة المجتمع.

سوق العمل مختطف

أكد أحمد القحطاني - خبير موارد بشرية - أكد أن غالبية منشآت القطاع الخاص لم تكن جادة في توظيف المواطنين، ولم تتعامل مع توظيفهم كعمل حقيقي جاد بقدر ما هو فقد إجراء شكلي لتحسين موقفها في نظام التوطين، وقال: إن القطاع الخاص أثبت أنه فشل فشلاً حاداً وصريحاً في إدارة المواهب، وللأسف فإن المنشآت التي فشلت في هذا أصبحت تلقي باللوم على الشاب طالب العمل، فيما كان بإمكانها عوضاً عن ذلك أن تأخذ بيد الشاب كحديث تخرج، وتمنحه الاهتمام الكافي من خلال تدريبه وتحديد المتوقع منه والمأمول، ويحدد مساره الوظيفي المستقبلي.

وأضاف القحطاني: إنه في حالة توظيف السعودي دون تقديم الدعم المناسب له، ثم فشله، فإن المنشأة هي التي تتحمل ذلك الفشل وليس الشاب، وإدارة المواهب ليس بالحديث، لكن للأسف القطاع الخاص يتجاهله، ويضع شبابنا في مواجهة الواقع الصعب الذي لم يتم تهيئتهم لمواجهته.

وأكد أن قطاع الأعمال قد بُني على خلل كبير في تركيبة العاملين به منذ أمد بعيد، الأمر الذي جعل السعوديين أقلية في أكبر ميادين التوظيف في البلاد لعقود متتالية، وقال: إنه حين نجد السعودية في شركات وطنية تتراوح بين 5 إلى 15% كحد أقصى فإن ذلك يعد أمراً محرجاً للغاية لنا كبدا، وكاقتصاد، ويبلغ الإحراج ذروته حين يصبح السعوديون أكثر عدداً وأكثر استقراراً في الشركات العالمية العاملة في المملكة أكثر منهم في الشركات الوطنية.

وأضاف: لماذا ينجح ويستقر السعوديون في الشركات العالمية العاملة في المملكة؟ السبب يكمن في سياسة الإدارة في تلك الشركات والتي تتخذ من الكفاءة معياراً لتقييم الموظف، وهذا دليل على كفاءة المواطنين الذين يعملون بتلك الشركات ويستقرون بها.

ويبين القحطاني أن قطاع الأعمال السعودي يعاني من لوبي أجنبي ضاغط، يختطف مهنا محددة، ويسيطر عليها، وقال: من المؤسف أن يصبح واقع قطاع الأعمال لدينا بهذا الشكل، وأن تسيطر جنسيات محددة على أنشطة أو مهن بعينها، وهذا أمر غير صحي، وطارد للتوطين، ويشكل علة حقيقية في تركيب قطاع الأعمال برمته.

وقال القحطاني إن تعثر توظيف السعوديين في القطاع الخاص ليس لأن السعودي أقل كفاءة من غيره، ولكن لأنه أكثر تكلفة كما يراه القائمون على شركات القطاع الخاص.



التحرش والاعتصاب.. جرائم يحاصرها المجتمع ويغذيها التكم

المصدر: جريدة المدينة الاحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م
<http://www.al-madina.com/article/512140>

عزا عدد من المختصين والشرعيين أسباب انتشار حالات التحرش والاعتصاب إلى ضعف الوازع الديني، وانتشار المواقع الإباحية، والفراغ، والكيث الجنسي، الناجم عن صعوبة الزواج، إلى جانب التفكك الأسري والتدهور القيمي، مطالبين بتغليظ العقوبة على المعتدين وحماية وتأهيل ضحايا الاعتصاب، وإطلاق حملات للتوعية والدعوة لحماية الأخلاق العامة وتعزيزها في المجتمع، ورفع ستار الكتمان والسرية عن جرائم التحرش والاعتصاب، التي يتم تناولتها بحذر واستحياء، والمبادرة فوراً بالتواصل مع الجهات الأمنية والقضائية وإبلاغهم في حال وقوع هذه الجريمة بحق أي من أبنائهم ليتم اتخاذ الخطوات القانونية حيالها، إضافة إلى تيسير الزواج وتوفير فرص العمل، ووفقاً لإحدى الدراسات الحديثة فإن السعودية تحتل المركز الثالث من بين 24 دولة في قضايا التحرش الجنسي في مواقع العمل، وأوضحت الدراسة التي أجريت على 12 ألف موظفة من دول المسح أن 16% من النساء العاملات في السعودية تعرّضن للتحرش الجنسي من قبل المسؤولين في العمل. «المدينة» طرحت القضية للنقاش على عدد من المختصين، لمعرفة دوافع هذا السلوك المشين وكيفية التصدي له في المجتمع، وردع من يقترفه.. فجاءت العديد من الآراء عبر هذا الموضوع:

العدل: القتل حداً بحق من يثبت شرعاً قيامه بالاعتصاب
أقرت وزارة العدل مؤخرًا بأن العمل القضائي بالمملكة استقر على إيقاع عقوبة القتل حداً بحق من يثبت قيامه بالاعتصاب، وصدر قرار هيئة كبار العلماء بتاريخ 11 / 11 / 1401 هـ، الذي أكد بدوره أن مثل هذه الجرائم ضرب من ضروب المحاربة، والسعي في الأرض فساداً المستحقة للعقاب الذي ذكره الله سبحانه وتعالى- في آية المائدة، والقضاء في المملكة استقر عمله بما صدر به قرار هيئة كبار العلماء، متى ما ثبت الفعل ثبوتاً قاطعاً بطرق الإثبات الشرعية، وصدرت عن القضاء أحكام كثيرة بذلك سابقاً، ولن يتوانى القضاء في القيام بواجبه في حماية الضروريات الخمس، والعناية بأسباب بقائها مصنونة سالمة، وإيقاع العقوبة المشددة على من يثبت قيامه بمثل هذه الجرائم، متى قام دليلها القاطع وتوافرت شروطها وانتفت موانعها.

السهلي: التحصين ضد المؤثرات الهابطة وتيسير الزواج وفرص العمل
إلى ذلك طالب وكيل كلية الشريعة والدراسات الإسلامية بجامعة أم القرى الدكتور محمد السهلي، بأن يتم تحصين جميع الأبناء بالقرآن والعلوم الشرعية وتربيتهم تربية سليمة على الأخلاق والقيم الحميدة وإبعادهم عن المؤثرات الهابطة مثل المسلسلات والأفلام الأجنبية ومراقبة الأصدقاء، الذين يصحبونهم مؤكداً أن كلها أمور تساعد على التصدي لهذه الظاهرة، التي تستوجب بأن يكون هناك حملات توعية تقودها كل الوسائل الإعلامية ضد خطورة هذه الجريمة والمساعدة في القضاء على بعض أسبابها المرتبطة بصعوبة الزواج من خلال العمل مع المجتمع على تسهيل مراسيم الزواج وتوفير فرص العمل وإصلاح منهاج التعليم وتشديد الرقابة فيه وقيام الأسرة بدورها في الحضنة والتربية السليمة.

مستشار أسري: 8 مظاهر تكشف تعرض الطفل للتحرش

أكد مدرب التنمية البشرية والمستشار الأسري والاجتماعي أحمد حسين المالكي، أن تعرض الطفل للتحرش يؤثر سلباً على نفسيته وقد تنعكس هذه الأضرار لتخرج في مظاهر مثل: (الشرد الذهني، وعدم التركيز، والامتناع عن الأكل، وكوابيس النوم، وفقدان الثقة بالنفس، والتأثر في الكلام، وقد تؤدي إلى التأخر الدراسي، والعزلة الاجتماعية)، مبيهاً أنه في

حالة وجود مثل هذه العلامات تستدعي مَنَّا الجلوس مع الطفل واشعاره بالأمان، ومحاولة الخروج منه بأسباب ما يعانيه دون تعنيف، أو انفعال عليه فهو ضحية.

وقال: إن الالتفات المبكر لأبنائنا وبناتنا في سن الطفولة والتشارك معهم في اهتماماتهم وآرائهم ومشكلاتهم وتوجيههم للصواب جدير بأن يجعلنا مستودعًا لهمومهم.

واضاف: علينا أن نعلم كل من نحمل مسؤولياتهم ماهيات التحرش وآليات التعامل معها، وعلى المؤسسات الاجتماعية والتربوية الاهتمام بالتوعية للأطفال وأولياء أمورهم وتفعيل جانب خط حماية الطفل.

حول الاغتصاب أوضح المالكي أنَّ هناك أسبابًا تدفع الشخص إلى طريق الاغتصاب، فالمجتمع والأسرة مسؤولان وتوجه إليهما تُهم محددة أولها غربة الآباء عن الأبناء والعزل الوجداني والعاطفي والفكري بين الفئتين وانصراف الآباء إلى اللهات وراء المال والسفر إلى الخارج. والتُّهمة الثانية هي التفكُّك الأسري الناتج عن الطلاق أو الانفصال بين الزوجين، أو حتَّى وجود المشكلات والخلافات بينهما. أمَّا التُّهمة الثالثة فهي التقليد، ولاسيما تقليد ما يبث في وسائل الإعلام المرئية، التي تعرض الجرائم خصوصًا جرائم المجتمعات التي تتسم بالعنف.. وكذلك البطالة التي تسبب كبت نشاط الشباب وأحبطتهم نفسيًا.

خبير تربوي: القدوة الحسنة أنجح وسائل التربية

وذهب أستاذ الإرشاد النفسي والتوجيه التربوي للدراسات العليا بجامعة أم القرى الدكتور عبدالمنان المعمور إلى أن جريمة الاغتصاب يزداد حجمها بصورة غير مألوفة، ولمواجهة تفشي هذه الجريمة ينبغي استحضار حلول في غاية الأهمية، وفي مقدمتها أهمية القدوة الحسنة في القضاء على هذه الجريمة، مؤكدًا أن القدوة الحسنة في التربية هي من أنجح الوسائل المؤثرة في إعداد أفراد المجتمع خلقياً وتكوينهم نفسياً واجتماعياً من أجل إبعادهم عن ارتكاب هذه الجريمة، وذلك لأنَّ المرابي هو القدوة والمثل الأعلى في نظر أبنائه، وقال: إن المؤسسات التعليمية والثقافية والدينية تتحمَّل جزءًا كبيرًا من مسؤولية القدوة لأفراد المجتمع.

ذنب يغتصب 7 نساء تحت التهديد بالصعق الكهربائي

من القصص التي سجلتها المحاكم القضائية، قصة ذنب بشري استغلَّ خلوته في سيارته خاصة للإيقاع بضحاياه تحت القهر والتهديد بالقتل، وتمَّ ضبطه على إثر بلاغ من إحداهنَّ، ومن ثمَّ تمكَّنت فرقة من رجال التحريات والبحث الجنائي مؤخرًا من إلقاء القبض عليه، وهو مواطن عشريني قام باغتصاب والتحرُّش بعدد من النساء، مستغلًا قيامه بإيصالهنَّ إلى أماكن مختلفة عبر سيارته الخصوصي، التي خصَّصها لخدمة توصيل النساء لمشاوير داخل المنطقة، جاء ذلك بعد أن تلقى رجال الأمن بلاغات لضحايا أفادوا بأنَّ سائق السيارة يقوم أثناء توصيل الضحية بإغلاق الأبواب، وتأمينها، وتهديد الضحية بالقتل بعضا كهربائيًا، بالإضافة إلى مفك إطارات، ويطلب تمكينه من الضحية بالضرب والصعق مستغلًا سيارته المظلمة بالكامل، وأشارت التحريات إلى أنَّ المجرم درج على إلقاء الضحية بأحد المواقع غير المأهولة، ومن ثمَّ يفرُّ هاربًا، وقد صوِّر بعضهنَّ، وعقب تحريات مكثَّفة تمكَّن رجال الشعبة -بفضل الله، ثم بتوجيه مدير شرطة العاصمة المقدسة- من تتبُّع الجاني من خلال الموصفات التي أدلت بها الضحايا، والوصول لأحد الأشخاص تنطبق عليه الموصفات، وتم ضبط الذنب البشري، وتمكَّنت الضحايا (سبع نساء) من التعرُّف عليه، فيما يستمر التحقيق مع الذنب البشري لمعرفة عمَّا إذا كان متورِّطًا بقضايا أخرى مشابهة، وقد حذرت مصادر أمنية النساء والأطفال من الركوب في المركبات المرئية، أو المظلمة بالكامل.

اختصاصي نفسي: التوعية بالنصح لا بالتخويف

قال الدكتور أحمد عبدالرحمن القرني المتخصص في علم النفس قسم علم النمو أن سبب التحرش افتقاد الوعي الذاتي من الناحية الدينية والشخصية والاجتماعية والصحية والنفسية.

إن آثار التحرش تبدأ بالظهور على سلوك الطفل المعتدى عليه جسديًا بحالة الصمت أو الانعزال والقلق والتوتر المستمر وقلة النوم، وبظهور تلك الأعراض على طفلك أو طفلاتك يجب الجلوس والتحدُّث معهم ساعة على الأقل يوميًا، إلى أن يشعر بالأمان ويفرغ ما بداخله لك. واطاف: التوعية للأطفال تتم عن طريق التوجيه لهم ونصحهم ليس بالتخويف والترهيب، بل بالخطوات المناسبة في التعامل في تلك المواقف الحساسة.

محام: الاغتصاب هناك عرض اعتماداً على القوة والقهر والاختطاف حرابة

وأوضح المحامي والمستشار القانوني عوض الحارثي أنَّه لا يوجد أشنع من جريمة الاغتصاب، فهي هناك عرض بالاعتماد على القوة والقهر، ولا يثبت هذا الوصف إلا بأحد الأمرين.. الأول: أن يقر ويعترف بجريمته، أو تتم عليه البيينة، وهي شهادة شاهدين عدلين، ويوجد مبدأ في القضاء أنَّه متى ما ثبت لدى القاضي أنَّ شخصًا قام باختطاف امرأة، سواء قام باغتصابها، أو لم يقم بذلك؛ لأنَّه بفعلته هذه أصبح قاطع طريق، فالمغتصب يعتبر محاربًا لله ولرسوله ﷺ. أمَّا من ناحية

المسؤولية الجنائية على أسرة الجاني فكل شخص مسؤول عن الجناية، التي ارتكبتها ولا تكون المسؤولية متعدية على غيره، لأن من الصعوبة اكتشاف السلوك الإجرامي المنحرف لدى أي شخص.

قضايا الاغتصاب والإيذاء النفسي والبدني

تصنف قضايا الاغتصاب ضمن القضايا الجنائية التي تنظر في المحاكم العامة، وتصل عقوبة المرتكب لهذه الجريمة إلى القتل قصاصاً، وقد يكتفي القاضي الناظر في القضية بالحبس والجلد، حسب ما يراه من أدلة ووقائع.

ولم يُدرج الاغتصاب في نظام الحماية من الإيذاء الذي تم إقراره من قبل مجلس الوزراء عام 1434هـ، كون القضية تتعدى الاعتداء وتدخل ضمن القضايا الجنائية المجرمة في الشرع والقانون.

كما لا ينظر في قضايا الاغتصاب كبقية القضايا، بل تصنف ضمن دائرة القضايا الأخلاقية، وتكمن الإشكالية في التستر على الجريمة، بسبب خوف الأسرة من التشهير بالمتعرض للاغتصاب، أو حرصاً على عدم إيذائه نفسياً، دون الوعي بأن التستر يدمر الضحية بشكل مضاعف.

نظام الحماية من الإيذاء

أقر مجلس الوزراء السعودي في العام 1434هـ نظام الحماية من الإيذاء والذي جاء بسبع عشرة مادة يهدف فيها إلى ضمان توفير الحماية من الإيذاء وتوفير الإيواء والرعاية الاجتماعية والنفسية والصحية وتقديم المساعدة اللازمة، بالإضافة إلى اتخاذ الإجراءات النظامية اللازمة لمساءلة المتسبب ومعاقبته، وأيضاً نشر الوعي بين أفراد المجتمع حول مفهوم الإيذاء والآثار المترتبة عليه، ومعالجة الظواهر السلوكية في المجتمع، وإيجاد آليات علمية وتطبيقية للتعامل معها.

وعرّف مشروع النظام «الإيذاء» بأنه كل شكل من أشكال الاستغلال، أو إساءة المعاملة الجسدية أو النفسية أو الجنسية، و التهديد به، يرتكبه شخص تجاه شخص آخر، بما له عليه من ولاية أو سلطة أو مسؤولية، أو بسبب ما يربطهما من علاقة أسرية، أو إعالة أو كفالة أو وصاية أو تبعية معيشية. ويدخل في إساءة المعاملة امتناع شخص أو تقصيره في الوفاء بواجباته، أو التزاماته في توفير الحاجات الأساسية لشخص آخر من أفراد أسرته، أو ممن يترتب عليه شرعاً أو نظاماً توفير تلك الحاجات لهم. وأعطى للشؤون الاجتماعية إمكان الاستعانة بالجهات الأمنية المتخصصة، إذا تبين أن التعامل مع حالة الإيذاء يستلزم التدخل العاجل، أو الدخول إلى المكان الذي حدثت فيه واقعة الإيذاء. وأغفى المبلغ «حسن النية» من المسؤولية إذا تبين أن الحالة التي أبلغ عنها ليست حالة إيذاء.

وحدد مشروع النظام العقوبة التي يمكن اتخاذها ضد من ارتكب فعلاً من أفعال الإيذاء، وهي الحبس مدة لا تقل عن شهر، ولا تزيد على سنة، وغرامة لا تقل عن خمسة آلاف ولا تزيد على 50 ألف ريال، أو بلحدي هاتين العقوبتين، مع مضاعفة العقوبة في حال عاد إلى فعلته. وأتاح للمحكمة إصدار عقوبة بديلة للعقوبات السالبة للحرية.



30% من السعوديين يخفون في إتمام الدراسة الجامعية

المصدر: جريدة المدينة الأحد 6 جماد ثاني 1438هـ - 5 مارس/أبريل 2017م

<http://www.al-madina.com/article/512276>

كشفت لجنة الإدارة والموارد البشرية في تقريرها الخاص بصندوق تنمية الموارد البشرية، الذي سيتم عرضه على مجلس الشورى بعد غد عن عدة تحديات تواجه التوظيف في المملكة في الوقت الراهن، وقالت اللجنة: إن 30% من السعوديين الذين يلتحقون بالجامعات يخفون في إتمام الدراسة والحصول على الدرجة الجامعية.

وأكدت اللجنة أن تقرير وزارة التعليم للعام 1436هـ أوضح أن عدد المستجدين في مرحلة البكالوريوس (211,890) ألف طالب وطالبة، مما يعني أن نسبة المخففين من هذا الرقم (63,567) ألف طالب وطالبة، كما أن 4% فقط من خريجي التعليم العالي من خريجي التعليم والتدريب في المجال المهني والتقني على الرغم من أن أغلبية الوظائف الشاغرة تقع في هذا المجال، إضافة إلى أن 70% من السعوديين يعملون في القطاع العام.

صعوبات ومعوقات

وقالت اللجنة: إن التقرير كشف الصعوبات والمعوقات أمام التوظيف، حيث إن 55% من النساء و 33% من الرجال يختارون تخصصات عليها طلب منخفض في القطاع الخاص، كما أن 80% من النساء في سن العمل لسن من الناشطات اقتصادياً.

وأوضح التقرير أن الصندوق دعم أكثر من 236 ألف مواطن ومواطنة تم توظيفهم عبر برامج دعم التدريب المرتبط بالتوظيف وتأييث المحلات النسائية وقنوات التوظيف «طاقات» إضافة إلى برنامج دعم المعلمين والمعلمات، واستفادت معظم قطاعات الأعمال من الفرص، التي وفرتها منشآت القطاع الخاص من خلال برامج الصندوق، التي تعني بالتدريب والتوظيف للمؤهلين وغير المؤهلين، حيث تجاوز عدد الفرص الإجمالية، التي أتاحتها القطاع (306,500) فرصة، وكان نصيب القطاع التجاري 100 ألف بنسبة 33% يليه قطاع المقاولات بنسبة 21% و 65 ألفاً و 577 فرصة.

تفضيل الوظيفة الحكومية
أما فيما يتعلق بالصعوبات، التي تواجه صندوق تنمية الموارد فقد استمرت المعوقات واشتكى الصندوق من تفضيل الباحثين عن العمل في القطاع الحكومي مقارنة بالخاص، وعدم موازنة بعض مخرجات التعليم والتدريب مع متطلبات سوق العمل، ورفض تعاون بعض الجهات التعليمية في مراجعة التخصصات والمناهج الدراسية لمواءمتها مع احتياجات السوق، كما أن اختلاف نسب النمو الاقتصادي والفرص الوظيفية المتاحة لبعض المناطق أثر على نسب التوظيف في الخاص، ويظهر ذلك بشكل واضح في عدد من المناطق الحدودية، إضافة إلى انخفاض تكلفة العمالة الوافدة بشكل عام في المهن التي تتناسب مع السعوديين مقارنة بالأجرة المتوقعة للعمالة السعودية.

تضاؤل فرص الإناث
وتطرق التقرير إلى قلة الفرص الوظيفية المتناسبة مع الإناث في مناطق إقامتهم وعدم توفر وسائل النقل العام والمواصلات للإناث وللأشخاص ذوي الإعاقة، كما أن عدداً من المنشآت الخاصة لم تلتزم بتوفير البيئة المناسبة لعمل المرأة، وعدم جدية بعض أصحاب الأعمال في تطوير البيئة المناسبة لتوظيف الوظائف وتحقيق استدامة التوظيف إلا بما يضمن الحد الأدنى من متطلبات التوظيف.

وأكد التقرير وجود تحديد لصندوق للبرامج والمبادرات الخاصة ببرامج التحول الوطني، ومن ذلك دعم نقل المرأة وتوفير وسائل نقل بأسعار مناسبة للنساء العاملات والباحثات عن عمل، ودعم حضارة أطفال المرأة العاملة وتوفير خدمات رعاية أطفال بأسعار مناسبة للأمهات العاملات والباحثات عن عمل.



المدنية تحالف 10 إرشادات في بيئة العمل

المصدر: جريدة الوطن الأحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017 م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=295978&CategoryID=5

الرياض: سليمان العنزي 2017-03-05 1:05 AM
لم تلتزم وزارة الخدمة المدنية بدليل بيئة العمل المادية الذي أصدرته في 2016، وعمته على 82 جهة حكومية. ورصدت «الوطن» خلال جولة لم تتجاوز 15 دقيقة في ديوان الوزارة بالرياض، مخالفة الوزارة لـ 10 إرشادات تتناقض تماماً مع إرشادات دليلها.

خالفت وزارة الخدمة المدنية، دليل بيئة العمل المادية الذي أصدرته في 2016، وعمته على 82 جهة حكومية، في الوقت الذي نجحت فيه الوزارة في إخراج الدليل الذي جاء في 160 صفحة من الناحية النظرية، وتضمن العديد من التوبيبات والإرشادات، دون إغفال لأدق التفاصيل، لكن على أرض الواقع لم تلتزم بكثير من إرشادات دليلها في جوانب عدة من بيئة العمل.

ورصدت «الوطن» وخلال جولة سريعة لم تتجاوز 15 دقيقة في ديوان الوزارة في الرياض، مخالفة الخدمة المدنية لإرشادات دليلها في 10 مواضع، تتناقض تماماً إرشادات الدليل، وذلك على النحو التالي:

1- موقع الوزارة يناقض إرشادات موقع بيئة العمل المادية

- 2-يشير الدليل إلى ضرورة توفير مصلى في كل دور بينما لا يوجد في الوزارة سوى مصلى واحد في الدور الأرضي
- 3-التزمت الوزارة بإرشادات الألوان في الممرات، فيما لا تتطابق ألوان معظم المكاتب مع الإرشادات
- 4-معظم دورات المياه صغيرة وغير مطابقة للشروط
- 5-إضاءة الممرات والمكاتب لا تتوافق مع دليل الإضاءة
- 6-على الرغم من استحداث الوزارة لصالة استقبال في كل دور إلا أنها لم توفر جميع المستلزمات اللازمة
- 7-مساحات المكاتب متفاوتة ولا يتطابق معظمها مع الدليل
- 8-اللوحات الفنية المعلقة في الممرات والمكاتب لا تعكس الحضارة السعودية أو إنجازات الوزارة
- 9-معظم المكاتب تختلف نوعية أثاثها عن نوعية الأثاث الموصى به
- 10- لا توجد مواقف كافية في مبنى الوزارة



رواتب الزوجات تعرض الأزواج لحظورات حساب المواطن

المصدر: جريدة الوطن الاحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Economy/News_Detail.aspx?ArticleID=296021&CategoryID=2

الرياض: نايف العصيمي 2017-03-04 11:57 PM

وقع مواطن في حرج وربما أنه وقع في محذور ومخالفة قانونية سيعاقب عليها، وبدأت القصة مع تسجيله في برنامج حساب المواطن، والبرنامج يستدعي المصدقية في كافة البيانات المدرجة، إلا أن هذا المواطن يشكو من كتمان زوجته لحقيقة مرتبها.

وقال المواطن في سؤال موجه إلى خدمة عملاء حساب المواطن عبر «تويتر»: «يا خوي زوجتي ترفض إعلامي بكامل راتبها تقول وش لك دخل»، وتتساءل عن الحل في هذه الحالة، وأعرب عن خوفه من لجوئه إلى الطلاق. وأكد حساب المواطن من خلال خدمة العملاء أنه لا بد من الإفصاح عن دخل جميع أفراد الأسرة، وعاد المواطن مجدداً ليتساءل عن الذي سيعاقب إذا كانت معلومات راتب الزوجة غير صحيحة، وجاء الرد من خدمة العملاء بأن من تقع عليه العقوبة هو من أقر على التعهد أثناء اكتمال التسجيل وهو رب الأسرة. وكخيار أخير اقترح المواطن أن يكون هناك تعاون بين حساب المواطن والجهة المسؤولة عن صرف المرتبات، مشيراً إلى أن زوجته تهدده باللجوء إلى هيئة حقوق الإنسان والشرع في حال ألح عليها بهذا النوع من التساؤلات.



وعدتها "الأحوال" بحل مشكلتها ولم تف وأملها إنهاء معاناتها وإنجاز معاملتها

عدسة "سبق" تعود إلى "حليمة" بعد عامين .. مُسنّة تبحث 4 أعوام عن سجل مدني

المصدر: جريدة سبق الاحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

قصة مؤلمة تعيش لحظاتها مواطنة مُسنّة تعيش بمفردها في محافظة العرضيات التابعة لمنطقة مكة المكرمة، منذ أن تُوفي زوجها قبل نحو أربعة أعوام؛ حيث تعيش كمجهولة الهوية، نتيجة خطأ زوجها المتوفى الذي لم يقدها بدفتر العائلة لظروفه الصحية السيئة قبل وفاته، حسب وصف زوجته؛ ما ترتّب على ذلك حرمانها من الخدمات الصحية والضمان الاجتماعي اللذين يتطلبان وجود سجل مدني.

تفصيلاً؛ قالت المواطنة حليلة السهيمي القرني؛ لـ "سبق"؛ إنها تبلغ من العمر نحو 67 عاماً، وتعيش بمفردها في منزلها الشعبي بعد وفاة زوجها الذي لم يصفها إلى دفتر العائلة؛ مؤكدة أنها تعاني الأمرين من جرّاء ذلك الخطأ. وأضافت بالقول: "حصلت على تواقع عدة من مشايخ قبائل لدينا تثبت أنني مواطنة سعودية ورفعت بها إلى جانب الأوراق المطلوبة كافة، إلى وكالة الأحوال المدنية بقسم الإضافات بالعاصمة الرياض، وقُيدت المعاملة برقم 27951 وتاريخ 27 / 4 / 1434؛ غير أنني لم أحصل على أي نتيجة حتى الآن."

واختتمت: "أنشد المسؤولين بوكالة الأحوال المدنية إنهاء معاناتي وإنجاز معاملتي التي طال انتظارها، ومنحي سجلاً مدنياً لأتمكن من الحصول على حقوقي كمواطنة."

وكانت "سبق"، قد زارت "حليلة" في منزلها المتهاك قبل نحو عامين وحولت مطالبها إلى متحدث وكالة الأحوال المدنية "محمد الجاسر"؛ الذي وعد، حينها، بحل مشكلتها، ولم يتجاوب عقب ذلك مع استفسارات "حليلة"، عبر "سبق"، فيما عادت "سبق"، زيارة المواطنة "حليلة"، أمس في منزلها الشعبي؛ حيث بدت عليها معالم ضيق ذات اليد والحاجة.



تشمل المتعلقة بالاستغلال داخل محيط الأسرة أو البيئة المحيطة "العمل والتنمية الاجتماعية": 11 ألف حالة عنف خلال عام

المصدر: جريدة سبق الأحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

<https://sabq.org>

أعلنت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أنها تلقت خلال عام 2016م، 11.142 بلاغاً ضد حالات العنف في مختلف مناطق المملكة.

وأوضح مدير الحماية الاجتماعية في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور هشام المديميغ، أن مركز البلاغات في الوزارة يتفاعل مع كل الاتصالات الواردة إليه، وفقاً لمستوى خطورة البلاغ، مع تأكيد على سرية هوية المبلغ عن حالة الإيذاء؛ لحمايتهم من أي مكروه قد يطالهم، وفقاً لنظام الحماية من الإيذاء، ونظام حماية الطفل المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

ودعا "المديميغ" من يتعرضون للعنف الأسري أو الأطفال الذين يتعرضون للإهمال أو الإيذاء، أو من يطّلع على حالة إيذاء إلى الاتصال على مركز البلاغات، مصنفاً البلاغات ضد حالات العنف الأسري إلى ثلاثة مستويات، وهي: عالية الخطورة، وتعطى ساعتين لمباشرة البلاغ، ومتوسط الخطورة وتعطى أربع ساعات، والبلاغ العادي حتى ست ساعات. وبين هشام المديميغ أن مركز البلاغات 1919 يستقبل البلاغات المتعلقة بالعنف الأسري، سواء إساءة جسدية أو نفسية أو جنسية أو التهديد بالإيذاء أو الاستغلال داخل محيط الأسرة. ويستقبل كذلك الإبلاغ عن جميع أشكال الإيذاء والإهمال ومظاهرها التي قد يتعرض لها الطفل في البيئة المحيطة، مثل إبقائه دون سند عائلي، أو عدم استخراج وثائقه الثبوتية، أو عدم استكمال تطعيماته الصحية، أو التسبب في انقطاعه عن التعليم، أو وجوده في بيئة تعرضه للخطر أو سوء معاملته، أو التحرش به جنسياً أو تعريضه للاستغلال الجنسي أو المادي، أو استخدامه في الإجرام أو التسول، أو استخدام الكلمات المسيئة، التي تحط من كرامته أو تؤذي أو تحقره، وكذلك تعريضه لمشاهد مخلة بالأدب أو غير مناسبة لسنة، أو

التمييز ضده لأي سبب عرقي أو اجتماعي أو اقتصادي، والتقصير البين في رعايته وتربيته، وأيضاً السماح له بقيادة المركبة دون السن القانونية، وبشكل عام كل ما يهدد سلامته أو صحته الجسدية والنفسية.

وكشف أن الوزارة تعمل حالياً على تنفيذ الحملة التوعوية للحماية الاجتماعية في جميع مناطق المملكة، والتي تهدف إلى إطلاع المجتمع بكل أطيافه على الآثار السلبية الناجمة عن العنف الأسري، وإهمال أو إيذاء الأطفال، بالتعاون مع جهات شريكة، تستهدف وسائل الإعلام المختلفة، ومواقع التواصل الاجتماعي، مشيراً إلى وجود لجان حماية اجتماعية في جميع المناطق، تندرج تحتها جهات حكومية شريكة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، للتنسيق فيما بينها لتقديم خدمات الحماية الاجتماعية.

وتستقبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بلاغات العنف الأسري على الرقم 1919 على مدار الساعة أو عبر إرسال بريد إلكتروني إلى mlsd.gov.sa، أو الفاكس (0112927742) أو الحضور الشخصي لمراكز الحماية الاجتماعية.



تزايدت شكوكة بخطأ طبي اختطف فلذة كبده

رد مستشفى نجران للأب: "أسباب سرية وخاصة أدت لوفاة ابنك"

المصدر: جريدة سبق الأحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

<https://sabq.org>

أسباب سرية وخاصة وراء وفاة محمد، "هكذا كان رد مستشفى نجران العام، بحسب والده راشد آل شيبان الذي لم ينفذ يعد تراب دفنه من يديه، ليعيش تحت وطأة هذا الرد غير المتوقع فصلاً آخر من الحزن والمأساة والمعاناة مع تزايد شكوكة بخطأ طبي اختطف فلذة كبده.

وروى آل شيبان لبرنامج "ياهلاً" أمس اللحظات الأخيرة بنبرة حزن: "دخل ابني "8 أشهر" المستشفى مصاباً بالرشح، وبعد ساعتين استلمته جثة، قمت بالصلاة عليه ودفنه، وبعد فراغي شرعت في تقديم شكوى رسمية لتقصي أسباب وفاته وعندما سألتهم كان ردهم: "هذه أمور سرية خاصة".

وطالب والد الطفل الرضيع وزارة الصحة بحاسبة الطبيب الذي تسبب في وفاته وبمعرفة آخر جرعة أعطيت لابنه. وعلق مدير العلاقات والإعلام بصحة نجران أحمد الكستبان بدوره على حادثة وفاة الطفل بقوله: "بعد ظهور نتائج التحقيق ستتم معاقبة المقصرين حسب الأنظمة والتعليمات وطمان والد الطفل بأن ملف القضية يحظى بمتابعة الجميع وعلى رأسهم مدير عام الشؤون الصحية بالمنطقة".

دور الجامعات في توظيف مخرجاتها

المصدر: جريدة الرياض الاحد 6 جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1575495>

عبدالله مغرم

دور الجامعات في توظيف مخرجاتها، أصبح جزءاً مهماً من مسيرتها حول العالم، وبعض الجامعات تفاخر بمعدل مساهمتها في توظيف مخرجاتها، ويكفي الإشارة إلى معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT) الذي تساهم برامجهما في توظيف 87% من مخرجاتها.

تسعى العديد من الجامعات حول العالم لأن تكون برامجها الأكاديمية قريبة من قطاع الصناعة، من خلال استقطاب محاضرين من القطاع الخاص، حتى لا تكون الدراسة أكاديمية صرفة، وفي نفس الوقت يتم إضافة مادة للتطوير المهني، وهذه المادة ليست مهنية صرفة، بل للطلاب خيار تحديد مسار العمل الذي يرغبه الطالب بعد التخرج، وتكون مثل هذه المادة بوابة لتمثل هذا المسار، فمثلاً يمكن للطلاب تطوير فكرة مشروع تجاري في مجال التخصص، ويقوم الطالب بإعداد خطة عمل، ومن ثم البحث عن مرشد (مستشار) يقوم بمساعدته على تطوير الفكرة، والهدف من هذه المادة بناء المهارات المطلوبة للطلاب قبل التخرج، ومثل هذا التوجه يقلل من الفجوة بين الجامعات وبيئات الأعمال.

على مستوى الجامعات، تحرص بعض الجامعات على تخصيص مساحات لتمكين الطلاب من عرض أبحاثهم، وابتكاراتهم، ومشروعاتهم الريادية، بحيث يمكن للطلاب اختبار نجاح مشروعاتهم وهم على مقاعد الدراسة، وفي نفس الوقت إضافة ساحة مطاعم وأنشطة مختلفة لجذب المهتمين، وعموم شرائح المجتمع، وهذه الخطوة كفيلة لأن تكون المشروعات الناشئة في أروقة الجامعات السعودية نواة لشركات عملاقة مستقبلاً، ويكفي الإشارة إلى تجربة جامعة ستانفورد التي تحولت بعض مشروعات طلابها إلى مشروعات اقتصادية عملاقة، ومنها في مجال تقنية المعلومات والخدمات الإلكترونية: جوجل، يوتيوب، نظام الدفع بي بال، لينكدين، نيت فليكس وغيرها الكثير وهي إضافة ضخمة للاقتصاد الأميركي.

وأخيراً.. يتمثل ذلك في تأسيس مراكز لفرص العمل داخل الجامعات (Job Shop)، وتحوي مثل هذه المراكز على قواعد بيانات لفرص العمل والتدريب وكذلك التطوع، فضلاً عن تنظيم ورش عمل لتزويد الطلاب بالمهارات الأساسية في مجالات القيادة، وإعداد السير الذاتية، وطرق تكوين العلاقات الشخصية، فضلاً عن عقد شراكات مع بعض مواقع التعليم الإلكتروني مثل موقع (lynda.com) لتمكين الطلاب من بناء مهارات عملية في مجال التخصص، وخارجها لرفع تأهيل الطلاب، واحترافيتهم، وتمكينهم من العمل في مجال خارج تخصصهم، في حال تعذر العمل في ذات التخصص. دور الجامعات اختلف، فالحصول على المعرفة لم يعد عائقاً، والمهم هي قدرة الجامعات في الإضافة المعرفية للمجتمع والاقتصاد ودعم توظيف مخرجاتها.

كلمة اليوم

ما عبر عنه قائد هذه الأمة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -يحفظه الله- حول أهمية العمل على التواصل والحوار بين أتباع الأديان والثقافات تعزيزاً لمبادئ التسامح، أثناء استقباله لفخامة الرئيس الإندونيسي وأبرز الشخصيات الإسلامية والأديان الأخرى، يوم أمس الأول، هو هدف سعت المملكة إلى تحقيقه وتحويله إلى واقع ملموس بين سائر الدول الإسلامية؛ لما يتمتع به من مضامين أساسية لدعم التضامن الإسلامي بين المسلمين. مفهوم الحوار بين أتباع الأديان والثقافات يمثل مدخلا صائبا لتعزيز مبادئ التسامح والاعتدال بين سائر الأديان وصولاً إلى تعزيز التعاون والتعاقد والتضامن بين كافة الدول الإسلامية، ومن المعروف أن هذا الحوار يمثل نهجا صائبا وسليما لتسوية كل الخلافات التي قد تطرأ بين أولئك الأتباع وتفويت الفرصة أمام أعداء الديانات السماوية لتشثيت كل المبادئ الربانية التي جاءت بها تلك الأديان. ويعيش أولئك الأتباع في زمن يتربص فيه أعداء الديانات والثقافات للنيل من كافة الأديان السماوية ومحاولة تفريق الكلمة والوحدة والصف والطعن في الثقافات السائدة داخل مجتمعات أولئك الأتباع لغرس سلسلة من الاتجاهات المنحرفة ومحاولة ضرب التسامح الذي جاءت به تلك الأديان ومنها الدين الإسلامي الحنيف، وتقويت تلك الفرص يكون بتجسيد مفهوم الحوار وتعميقه بين صفوف كافة الأديان والثقافات في العالم. إنها خطوة صادقة أرادت بها المملكة إعلاء كلمة الله في الأرض، ودحر كل المحاولات المشبوهة التي ترمي لتفريق شمل المسلمين وشمل أصحاب الديانات والثقافات الأخرى من خلال طرح سلسلة من الشكوك حول مسيرة تلك الأديان والثقافات وعرقلة مفاهيمها السليمة حيال التسامح وبت روح الاستقرار والسلام والأمن داخل كافة المجتمعات المعتنقة لتلك الديانات السماوية. وإزاء ذلك، فإن مبدأ الحوار بين الأديان والثقافات في العالم يمثل منهجا راجحا للوصول الى مبادئ التسامح وترسيخها بين كافة أتباع تلك الأديان والثقافات، وقد نادى الإسلام بتعزيز تلك المبادئ وترسيخها بين كافة الشعوب؛ لما لها من أثر فاعل في نشر الخير والمحبة والسلام بين كافة المجتمعات وتقويت الفرص على أعداء تلك الديانات والثقافات ومنعهم من نشر الطائفية والفتن والشور التي ما زالت شعوب العالم تعاني منها الأمرين. هذا الحوار شددت عليه المملكة منذ زمن، في محاولة لتأصيله داخل كافة المجتمعات المعتنقة للديانات السماوية والتمسكة بثقافتها الأصيلة إيماناً منها بأنه يمثل الطريق الأمثل لتعزيز التسامح بين الشعوب وتعزيز تكاتفها وثقافتها حول ثقافتها، وعدم السماح للمغرضين والعاثيين ومن في قلوبهم مرض بتخريب تلك المبادئ العظمية التي جاءت بها تلك الأديان، أو السماح بالعبث بثقافات تلك المجتمعات.



كاريكاتير

AL-HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاحد 6
جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس
2017م

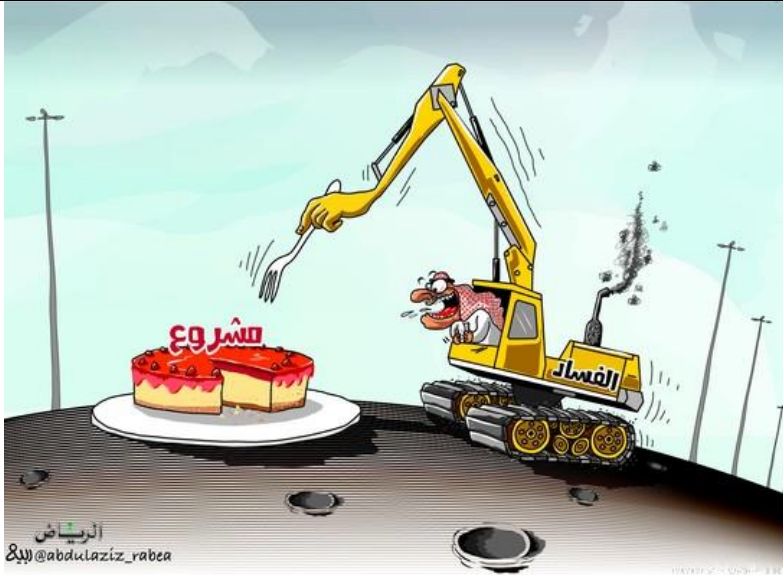
[http://www.alhayat.com/
Opinion/Hani-
Muthir/20522201](http://www.alhayat.com/Opinion/Hani-Muthir/20522201)



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد 6
جماد ثاني 1438 هـ - 5 مارس
2017م

[http://www.alriyadh.com/
1575537](http://www.alriyadh.com/1575537)



الرياض
@abdulaziz_rabea