

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

17 جماد ثاني 1438 - 16 مارس 2017





الفهرس

| رقم الصفحة | الموضوع |
|------------|----------------------------------|
| 2 | الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان |
| 6 | أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية |



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

القحطاني: التحالف ملتزم إنسانيا باليمن

المصدر: جريدة الوطن الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=297209&CategoryID=5

الرياض: عبدالله فلاح

أكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني حرص قوات التحالف وخاصة القوات الجوية السعودية على الالتزام بقواعد القانون الدولي الإنساني أثناء عملياتها في اليمن. جاء ذلك خلال لقائه مع المسؤول المعني بشؤون المملكة في وزارة الخارجية البريطانية دانيال روثبيرج خلال زيارته للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالرياض أمس، يرافقه مدير المكتب الإعلامي والصحفي بالسفارة البريطانية بالرياض صلاح طه. وقدم رئيس الجمعية في بداية اللقاء شرحاً موجزاً عن أنشطة الجمعية، ومساهماتها في نشر الثقافة الحقوقية، والتقدم الملحوظ في مجال حقوق الإنسان في المملكة. وتطرق الحديث إلى قضايا حقوق الإنسان في المملكة وما تقوم به الجمعية من جهود في هذا المجال. كما تناول الحديث ما يثار ضد المملكة من قضايا في بريطانيا وخاصة تلك المتعلقة بالأحداث في اليمن. وأكد الضيف أن وجهة نظر الحكومة البريطانية متطابقة مع وجهة نظر الحكومة السعودية، وخاصة الدور السلبي الذي تقوم به إيران في المنطقة، فيما أكد القحطاني حرص قوات التحالف وخاصة القوات الجوية السعودية على الالتزام بقواعد القانون الدولي الإنساني أثناء عملياتها في اليمن.



رئيس • حقوق الإنسان“ يستقبل وفداً بريطانياً

المصدر: جريدة المدينة الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/514070>

زار المسؤول المعني بشؤون المملكة بوزارة الخارجية البريطانية دانيال روثبيرج يرافقه مدير المكتب الإعلامي والصحفي بالسفارة البريطانية بالرياض صلاح طه أمس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان وكان في استقبالهم رئيس الجمعية الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني. في بداية اللقاء قدم رئيس الجمعية شرحاً عن أنشطة الجمعية ومساهماتها في نشر الثقافة الحقوقية والتقدم الملحوظ في مجال حقوق الإنسان في المملكة، وقد تطرق الحديث لقضايا حقوق الإنسان في المملكة وما تقوم به الجمعية من جهود في هذا المجال.

مسؤول بريطاني: إيران تلعب دوراً سلبياً

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 17 جماد ثاني 1438هـ - 16 مارس 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1533636>

مسؤول بريطاني: إيران تلعب دوراً سلبياً - أخبار السعودية | صحيفة عكاظ
<http://okaz.com.sa/article/1533636>/محلّيات/مسؤول-بريطاني-ير-ان-تلعب-دورا-سلبيا



امراة سعودية نائبا للوزير

المصدر: جريدة الوطن الخميس 17 جماد ثاني 1438هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=33606>

علي الشريمي

كيف ستوفق وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بين ملفات البطالة الرجالية والنسائية، وملف سوق العمل والشركات والمؤسسات الصغيرة والكبيرة، مع هذا التنظيم الذي طالما طالب به كثير من الكتاب والكاتبات

عندما التقى معالي وزير العمل والتنمية الاجتماعية قبل أسابيع وزيرة المرأة والأسرة وتنمية المجتمع الماليزية السيدة «روحاني عبدالكريم»، كنت أتساءل: كيف نستطيع القول بأن المرأة السعودية أصبحت تمارس الشراكة في التنمية المجتمعية ونحن نرسل لدول العالم وفدا رجاليا؟

قد يقول أحدهم بأن قضايا المرأة ليست حكرا على المرأة فقط، نعم، ولكن السؤال: لماذا لا يوجد وفد نسائي سعودي مشارك في هذا اللقاء الهام، خاصة أن أغلب القضايا المثارة في النقاش ترتبط بقضايا المرأة والأسرة؟ ألم تنجب المملكة امرأة سعودية قادرة على مناقشة شؤونها مع مثيلاتها في بقية الدول؟ لماذا نجد أغلب من هم على رأس الهرم في وزارات المرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية في كل دول العالم من السيدات؟ وأين نحن من هذه الخارطة النسائية؟ إنه أمر يدعو للغرابة!

المرأة السعودية اليوم تليق لها هذه المناصب، كونها أثبتت وبقوة، أنها قادرة على العمل حتى وسط ضجيج المعارضين الذين راهنوا على فشلها، والمنتبج لمسيرة المرأة السعودية على مدى ستين عاما، سيجد أنها حققت إنجازات في مختلف المجالات، فقد دخلت مجلس الشورى قبل سنوات وأثبتت تمكنها من العمل، وكذلك في أغلب ميادين العمل والدراسة والابتعاث والاختراعات، وكما نتذكر أيضا دخولها في المجلس البلدي مرشحة وناخبة. وكذلك مثلت المرأة السعودية بلادها في بعض المحافل الدولية والعالمية، وبوصولها إلى بعض المواقع المحلية في بعض الجامعات، والبنوك، والمستشفيات، والغرف التجارية، والمجلس التنفيذي بالجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، ومجلس هيئة حقوق الإنسان، وحقيقة أقولها بكل صراحة وصدق نحن نفخر كسعوديين بوجود امرأة مناضلة وداعمة للحقوق في المملكة كالدكتورة لطيفة الشعلان، عضو مجلس الشورى، إذ أوصت قبل أيام هي والدكتورة موضي الخلف، وعساف أبو اثنين، بتعيين امرأة نائبا لوزير العمل والتنمية الاجتماعية، ومنحها صلاحيات واسعة، والسعي للفصل الإداري بين قطاعي العمل والتنمية الاجتماعية، وبرر الأعضاء الثلاثة توصيتهم «بالتحديات الملحة التي تواجه الجانب الاجتماعي في الوقت

الراهن بعد دمج وزارتي العمل والشؤون الاجتماعية، ومنها ضرورة تنمية المرأة والأسرة والطفل وفئة الشباب، خصوصاً مع تنامي حدة استقطابهم من بعض التيارات المتطرفة». وأنا أوافقهم القول، فلنأخذ مثلاً بسيطاً: مجلس شؤون الأسرة، الذي تمت الموافقة عليه في أواخر 2016، هذا التنظيم بحاجة إلى فريق عمل وخلايا نحل متخصصين فقط في هذا المجال.

السؤال الذي يطرح نفسه الآن: كيف ستوفق وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بين ملفات البطالة الرجالية والنسائية، وملف سوق العمل والشركات والمؤسسات الصغيرة والكبيرة، مع هذا التنظيم الذي طالما طالب به كثير من الكتاب والكتابات، والناشطين والناشطات في المجال الأسري، وما المطلوب اتباعه لضمان نجاح هذا التنظيم؟ كيف يمكن لهذا المجلس أن يحقق نتائج المرجوة من أجل حماية الأسرة في زحمة ملفات وزارة العمل؟

أرى من وجهة نظري، أن الفصل الإداري بين العمل والتنمية الاجتماعية هو الحل، وأتمنى صدور قرار تتولى فيه المرأة السعودية منصب نائب لوزير العمل في قطاع التنمية الاجتماعية.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

وزير العدل: تنفيذ ١٦ مبادرة ضمن برنامج التحول

الوطني»

المصدر: جريدة الحياة الخميس 17 جماد ثاني 1438هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20744468>

الرياض - سعاد الشمراني

أكد وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني أن الوزارة تعكف على تطوير القضاء وفق مسارات عدة، منها ما هو متعلق بالتحول المؤسسي للمنظومة القضائية والبناء المهني للكوادر، وتعزيز قضاء التنفيذ ورفع كفاءة خدماته وتسريعها، وتعزيز الأمن العقاري، ورفع كفاءة التوثيق العدلي وتيسير إجراءاته، وتطوير الأنظمة واللوائح العدلية، إضافة إلى إسهام الوزارة في تنفيذ ١٦ مبادرة ضمن برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠.

وشدد خلال تفقده المرافق العدلية في منطقة حائل، للوقوف على حاجات المحاكم وكتابات العدل، إلى جانب اجتماعه مع منسوبي الوزارة في المنطقة، على أهمية تقديم أفضل الخدمات العدلية للمستفيدين، بما يسهم في التيسير عليهم، وبما يسرّع الإنجاز في العمل. وأضاف الصمعاني أن من مسارات التطوير كذلك تطوير الإجراءات وهندستها واختصارها، إضافة إلى التحول الإلكتروني في أعمال الوزارة، وتطوير الجوانب التشغيلية والموارد البشرية، ورفع تصنيف القضاء وإبرازه محلياً وعالمياً، كما تعمل الوزارة على مشاريع عدة خاصة بالحد من تدفق الدعاوى إلى المحاكم. واطلع وزير العدل خلال زيارته محكمة الاستئناف في حائل على أداء العمل خلال الفترة الماضية، كما زار محاكم التنفيذ والعامّة والأحوال الشخصية والجزائية وكتابات العدل الأولى والثانية، وبحث مع رؤساء المحاكم السبل المتاحة لتطوير أداء المحاكم وتوسيع مجال خدماتها الإلكترونية بمختلف مرافقها.

إلى ذلك، حضر الصمعاني لقاء رؤساء المحاكم الجزائية في المملكة الذي أقيم في حائل، مشدداً على أهمية سرعة إنجاز القضايا وخصوصاً قضايا السجناء، إذ شهد الملتقى الاتفاق على ٢٦ توصية ستسهم في حلول بشأن الإسراع في قضايا السجناء والأحداث وتنازع الاختصاص وغيرها.

السعوديات في وظائف السجن النسائية.. إنسانية التعامل

رغم النظرة السلبية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 17 جماد ثاني 1438هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1578309>

تقرير - نورة العطوي

خلف تلك الأسوار الشاهقة والأبواب الحديدية، تتقدم المواطنات بثقه عالية المشهد الأمني في وظائف كان دونها الكثير من التحديات والصعاب النفسية والمهنية إلا أنهن تفوقن وأثبتن بالجدارة والكفاءة الشيء الكثير ليصبح لهن الدور المحوري الهام والحضور الاستثنائي في مجالات حساسة ودقيقة، والأهم بأنهن نجحن في إيجاد ذلك التوازن بين عملهن الجاد

وحياتهن الشخصية، وحقيقة من تمنحه الفرصة للالتقاء والقرب ممن يعملن داخل السجون يستشعر ويلتمس عن قرب تلك القدرة المهنية الفائقة والقوة المهيبة التي تفيض في ذات الوقت إنسانية ورحمة تجبرك قبل أن تغادرهن على كسر تلك الصورة النمطية التي طبعت في أذهاننا بأن من يعمل بتلك الوظائف لابد أن يكون فظاً غليظ القلب انتزعت الرحمة والرأفة منه إذ لم يكن لفسوة القيد ولا لوحشة السجن ورمادية أجوائه تأثير وانعكاس يذكر عليهن أو على تعاملهن مع النزليات بالسجون بل كن مثلاً حقيقياً لـ"السلطة الرحيمة"

حول عمل الملاحظات ورتبهن العسكرية كان لـ"الرياض" زيارة لسجن النساء بتبوك للوقوف على أدوارهن وعطائهن الشجاع في أكثر الوظائف أهمية وتحدياً في القطاع النسوي..

مديرة السجن النسائي بتبوك: الملاحظات العسكرية صمام أمان

في البداية تقول الرقيب خديجة العطوي ملاحظة عسكرية وحراسات ليلية -علامات الفخر والاعتزاز ترسم على وجهها "بعد أن أتممت في العمل العسكري 16 سنة بدأتها برتبة جندي أصبحت أرى بعلمي في هذا المجال رسالة وطنية دفعتني إلى إنجاز مهامها بالشكل الذي يعبر عن محبة الوطن والتفاني بخدمته"، وتعود الرقيب خديجة بذاكرتها للوراء مستشعرة قسوة المفردات والتعبيرات التي كانت تسمعا من المحيطين بها كمفردة "السجانة" مع أنه تم تغيير المسمى العملي لهن منذ سنوات طويلة إلى مسمى "ملاحظة عسكرية"، مردفة أيا كانت المفردات التي تصف عملنا في النهاية أصبح المجتمع اليوم أكثر تقبلاً وتقديراً لعمل المرأة في القطاعات الأمنية والشاهد على ذلك -كما تقول - هو زيادة عدد المتقدمات سنوياً رغبة في شغل الوظائف المعن عنها في أي قطاع أمني. وفيما يتعلق بطبيعة العمل الصعبة والتكيف مع متطلباته وظروفه، أكدت أن التدريبات الدورية المتخصصة والمكثفة التي التحقت بها خلال فترة عملها ساعدتها لتكون مهياً للتعامل مع مختلف المشاكل الواردة في كل السجن وأن الخبرة صفقتها ونمت قدراتها وفي ذات الوقت تبين بأن بيئة السجن النسائية تتسم بالهدوء والاستقرار إذ لا تواجه عادة أي متاعب بالعمل مع النزليات.

ويتواصل اللقاء بالجندي فاطمة مرزوق -ملاحظة عسكرية وحراسات ليلية -التي أكدت في بداية حديثها أن قرار التحاقها بتلك الوظيفة لم يكن أمراً سهلاً مبينة أن شيئاً من الخوف والتردد وربما النفور أنتابها بعد أن تم قبولها والتحاقها بالعمل والسبب كما تقول مواجهتها لضغوطات واستهجان من أهلها ومجتمعها الذي لم يتخيل للحظة بأنها قادرة على تحمل أعباء العمل وعندها قررت التوقيع على رفض العمل وعدم مباشرته ولأن "من رأى ليس كمن سمع" تراجعت في اليوم التالي عن هذا القرار الخاطئ وسارعت في مباشرة عملها بكل حماس واعتزاز وذلك بفضل الله ثم بفضل أحد البرامج الحوارية الذي كان يسلط الضوء على طبيعة عمل الملاحظات العسكريات وكانت ضيفة البرنامج الأستاذة نوف العتيبي مديرة الإشراف النسوية بالمديرية العامة لسجون والتي استطاعت من خلال حديثها أن تغير وتصحح وجهات النظر السائدة. وتابعت -فاطمة- رغم قصر فترة عملي إلا أنني سعيدة بما اكتسبته من الخبرات بفضل التدريب والتطوير المستمر خاصة بعد أن أنهيت دورة أعمال السجن لمدة ثلاثة أشهر كما أن وظيفتي أضافت لي الكثير من المهارات الشخصية أبرزها الثقة بالنفس والجدية وأيضا رسخت بداخلي مبادئ الالتزام والانضباط، وقالت بأن ساعات العمل الطويلة هي أبرز المتاعب التي تواجههن.

الرقيب العطوي: مجتمعنا أكثر تقبلاً وتقديراً لعمل المرأة الأمنية

من جهتها أكدت الملاحظة العسكرية برتبة جندي سامة العطوي على أهمية ما تتلقاه الموظفات من دورات تدريبية مستمرة تساعدهن على أداء مهام العمل بكل اقتدار كما تكسبها الخبرات المتتالية القدرة على التعامل مع أي أحداث وظروف طارئة مضيئة أن مبدأ التعامل بين الملاحظة والنزيلة يبني على الرحمة والإنسانية مهما كانت قضيتها أو حالتها النفسية و دون مخالفة الضوابط النظامية. مشيرة بأنها حديثة التعيين ولكنها سعيدة وفخورة بوظيفتها التي ترى فيها ضرورة أمنية وخدمة رفيعة لوطنها.

فيما ترى أ. فاطمة الربيعي -إخصائية نفسية وموظفة مدنية بالمرتبة السادسة- أن تعاملها مع النزيلة يكون على حسب حالتها وظروفها النفسية بغض النظر عن نوع القضية التي دخلت بسببها إلى هذا المكان وقالت إن الاهتمام بالجانب النفسي للنزيلة عامل أساسي لنجد لديها قبول وتعاون لإعادة التأهيل والإصلاح مبينة أن أغلب النزليات تكون لديهن صدمات نفسية عند بداية دخولهن للسجن ولكن بفضل المتابعة والرعاية يتم التغلب عليها، وأشارت إلى ان النزليات محاطات باهتمام كبير لتحقيق رسالة ورؤيا السجن والتي يأتي في مقدمتها التأهيل من عدة نواحي حياتية للتكيف مع المجتمع الخارجي كالتأهيل النفسي والاجتماعي والفكري والسلوكي كما يتم تطوير وتنقيف النزليات وتنفيذ برامج ودورات ومحاضرات تثقيفية تطويرية لإعادة تأهيلهن ليكن عناصر فاعلة في المجتمع.

وأشادت منيرة البيشي -مشرفة البيوت العائلية وموظفة مدنية بالسجون منذ عشرين عاماً- بالدعم والتشجيع الذي تحظى به مسيرة المرأة الموظفة في كافة وظائف القطاع الأمني مردفة أن الاهتمام والرعاية يقدم أيضا على أكمل وجه للنزليات ولعل أحدث ما قامت به المديرية العامة للسجون من خلال برنامج الزيارة واليوم العائلي كذلك تطوير وإنشاء وحدات

جديدة "البيوت العائلية" وهي عبارة عن أجنحة فندقية تتوفر فيها جميع الاحتياجات الانسانية للنزيل أو النزيلة حرصاً على أهمية استمرار الروابط الأسرية والعلاقات الزوجية.

الجندي فاطمة: برنامج عن عمل المرأة بالسجون أعادني لوظيفتي من جانبها ذكرت سهام مبارك البحيران مديرة السجن النسائي بتبوك أن هناك عدداً من العاملات بالسجن ومنهن ملاحظات عسكريات يخضعن لنظام الوظائف العسكرية وتبدأ رتبتهن العسكرية من رتبة جندي إلى أن تنتهي إلى أعلى رتبة وهي رقيب و تتلخص مهامهن بحراسات امن السجن ومرافقة السجنيات إلى المحاكم والمستشفيات وكل خفارات السجن الداخلية وعلى مدار الساعة.. أما المدنيات ويخضعن لنظام الخدمة المدنية وتتوزع أعمالهن بحسب التخصصات ويعملن بالفترة الصباحية.

وعن دور وأداء المرأة العسكرية في السجن أكدت بأنه دور مهم جداً ولا يقل عن أداء ودور أي عسكري يعمل بمثل وظيفتها معتبرة أن الملاحظات العسكريات هن روح المكان وأن عملهن هو النواة الصلبة وصمام الامان كما أثنت البحيران على الجهد والحس الأمني العالي الذي يتمتعن به الملاحظات العسكريات وذلك بفضل الله ثم بفضل الدعم والتوجيهات المستمرة من الاستاذة نوف العتيبي مديرة الاشراف النسوي بالمديرية العامة للسجون ومن هنا تقدم لها كل الشكر والتقدير لمساندتها الدائمة للجميع. وبصورة عامة فان جميع الموظفات بالسجون عملهن لا يقتصر على مراقبة النزيلات بل العكس تماماً الجميع يعمل قدر المستطاع لتوفير الرعاية الانسانية وتطبيق أعلى معايير الإصلاح والتأهيل للنزيلات حتى نفتح لهن أبواب الأمل والعمل حيث يتم إكسابهن مهارات متنوعة إضافة إلى تنمية مواهبهن وأضاف أن نسبة النزيلات من جنسيات اجنبية كبيرة مقارنة بعدد النزيلات السعوديات وهن جميعاً يقضين محكوميتهن في عملية تقويم وبناء مستمر لذاتهن، من خلال البرامج المقدمة لهن في شتى المجالات النفسية والاجتماعية والصحية والدينية والثقافية.

مركز متخصص لتطوير قدرات موظفات السجن

في تعليق من المتحدث الرسمي للمديرية العامة للسجون العميد الدكتور أيوب بن حجاب بن نحيث ذكر بأنه يقابل بالفخر والشكر والتقدير كل ما تطرق إليه الزميلات الكريمات من حماس ورغبة واستعداد لأداء العمل بجدية وكفاءة مؤكداً بأن العمل بشكل عام وفي السجن بشكل خاص يعد رسالة سامية لتمامها مع حقوق النزلاء والنزيلات ويجب تحقيقها بأمانة وإخلاص كما بين الدكتور ابن نحيث إلى أن المديرية العامة للسجون افتتحت مؤخراً مركزاً متخصصاً لتطوير قدرات ومهارات موظفات السجن وأن هذا المركز امتدت خدماته -ولله الحمد- لتشمل وزارات ومؤسسات الدولة كافة لمن يطلب الاستفادة من خبراتنا الكبيرة في مجالي التعليم والتدريب الأمني المتخصص.



وزير العدل يتفقد المرافق العدلية بمنطقة حائل ويقف على احتياجاتها

المصدر: جريدة الرياض الخميس 17 جماد ثاني 1438هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1578386>

الرياض - مبارك العكاش

تفقد وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء د. وليد بن محمد الصمعاني المرافق العدلية في منطقة حائل، للوقوف على احتياجات المحاكم وكتابات العدل، إلى جانب عقده لاجتماعات عدة مع منسوبي الوزارة في المنطقة، مشدداً على أهمية تقديم أفضل الخدمات العدلية للمستفيدين بما يسهم في التيسير عليهم وبما يسرّع الإنجاز في العمل.

وأكد وزير العدل أن الوزارة تعكف على تطوير القضاء وفق مسارات عدة منها ما هو متعلق بالتحول المؤسسي للمنظومة القضائية والبناء المهني للكوادر، وتعزيز قضاء التنفيذ ورفع كفاءة خدماته وتسريعها، وتعزيز الأمن العقاري

ورفع كفاءة التوثيق العدلي وتيسير إجراءاته، وتطوير الأنظمة واللوائح العدلية، بالإضافة إلى مساهمة الوزارة في تنفيذ ١٦ مبادرة ضمن برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠.

وأضاف معاليه: من مسارات التطوير كذلك تطوير الإجراءات وهندستها واختصارها، إضافة إلى التحول الإلكتروني في أعمال الوزارة، وتطوير الجوانب التشغيلية والموارد البشرية، ورفع تصنيف القضاء وإبرازه محلياً وعالمياً، كما تعمل الوزارة على مشروعات عدة خاصة بالحد من تدفق الدعاوى إلى المحاكم.

وأوضح معالي وزير العدل أن مرفق القضاء حظي ولا يزال يحظى بالدعم والاهتمام من لدن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله -، وحرصه أيده الله على تقديم أفضل وأيسر الخدمات للمواطنين والمقيمين.

واستهل معاليه زيارته بمحكمة الاستئناف في حائل واطّلع خلالها على أداء العمل خلال الفترة الماضية، كما زار محاكم التنفيذ والعامية والأحوال الشخصية والجزائية وكتابات العدل الأولى والثانية، وبحث مع رؤساء المحاكم السبل المتاحة لتطوير أداء المحاكم وتوسيع مجال خدماتها الإلكترونية بمختلف مرافقها.

وحضر معاليه لقاء رؤساء محاكم الجزائية بالمملكة الذي أقيم في حائل، مشدداً على أهمية سرعة إنجاز القضايا خصوصاً قضايا السجناء، حيث شهد الملئقى الاتفاق على ٢٦ توصية ستسهم في حلول بشأن الإسراع في قضايا السجناء والأحداث وتنازع الاختصاص وغيرها.

وضم الوفد المرافق لمعاليه الشيخ ناصر المحميد رئيس التفتيش القضائي، ورئيس محكمة الاستئناف الشيخ حمد المقبل، ووكيل الوزارة الدكتور أحمد العميرة، ومساعد أمين المجلس الأعلى للقضاء الشيخ عبدالعزيز الحسيني.



100 ألف دعوى في ديوان المظالم يواجهها 570 قاضياً فقط

المصدر: جريدة المدينة الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/514083>

كشف تقرير ديوان المظالم عن أن عدد الدعاوى للقضايا التي وردت لديوان المظالم تجاوز 100 ألف دعوى بزيادة عن العام السابق بـ 26,580 قضية، فيما وصل عدد القضاة العاملين بالديوان إلى 570.

وقالت مصادر مطلعة بمجلس الشورى بشأن التقرير السنوي للديوان لـ«المدينة» إن المجلس سيناقد تقرير الديوان الأسبوع المقبل حيث قدمت لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية توصيات طالبت الديوان بإعداد خطة شاملة لمعالجة سد احتياج القضاة وتقليل تدفق القضايا، بعد أن رصدت اللجنة ضعف تناسب عدد القضاة العاملين في الديوان وعددهم 570 قاضياً، مع الزيادة المطردة في القضايا. وأكدت اللجنة في تقريرها أنها أوصت بإعداد خطة زمنية لتدريب القضاة وتأهيلهم وفق برنامج شامل يخضع للقياس وبراعي مواضع الحاجة والموضوعية بالتنسيق مع الأكاديميات المتخصصة، واشترطت أن تشمل جميع القضاة. وأكدت اللجنة أهمية سلخ الدوائر التي في أصلها من اختصاص القضاء العام وإسنادها إليه وأهمية تعزيز اختصاصات الديوان المختص في القضاء الإداري والاعتراضات الموجهة على القرارات ليكون مقتصرًا على اختصاصه الأصلي ليكون تركيزه وعطاؤه أكثر.

وامتدحت اللجنة زيادة نسبة العطاء والإنتاج رغم عدم وجود تناسب بين كثرة القضاة وتزايد عدد السكان من جهة والقلة التي يواجهها في أعداد الداخلين فيه من القضاة وأعوانهم وكثرة التسرب، ما يؤكد مقدار الجهد المبذول من قيادات الديوان وقضاة، وأثنت اللجنة على عناية الديوان بالتدريب وإيلائه عناية جيدة ويمكنه العمل القضائي بشكل كامل والزيادة المطردة في إنجاز القضايا وأرشفة الأحكام القضائية وتصنيفها ونشرها.

دراسة إنشاء وزارة «أشغال عامة» لضبط وتنفيذ المشروعات

علمت «المدينة» من مصادرها أن مجلس الشورى يناقش مقترحاً لنظام الأشغال العامة والبنى التحتية المقدم من العضو السابق جبران القحطاني الأسبوع المقبل حيث أيدت اللجنة في تقريرها المشروع المقترح الذي يهدف لإنشاء وزارة للأشغال العامة والبنى التحتية لضبط وتنفيذ الأشغال العامة وصيانتها وتشغيلها وتنسيق مشروعات البنى التحتية. كما

يهدف إلى تطوير ومعالجة السلبات المتزايدة الناتجة في البنى التحتية والتي تتلخص في غياب التخطيط الشامل والموحد للمشروعات، ونقص الخبرة وضعف القدرة على إدارة المشروعات والإشراف عليها من قبل كثير من الجهات الحكومية، والقصور الشديد في جودة تنفيذ البنى التحتية، ومثال ذلك ما كشفت عنه الأمطار في السنوات الأخيرة من ضعف البنى وإنهارها في بعض مدن المملكة. وقال تقرير لجنة الحج والإسكان والخدمات إن مشكلات الوضع الحالي للبنى التحتية تكبد الدولة نفقات إضافية كبيرة نتيجة عدم التنسيق في تنفيذها وتعدد الرؤى الاستراتيجية ذات الشأن وتباينها، وأيضاً تدني مستوى الدور الرقابي على المشروعات التنموية في ظل تعدد المسؤولين عن تلك المشروعات، والتأخر في تنفيذ المشروعات رغم الاعتمادات المالية نتيجة لتباين توجهات المسؤولين وتعدددهم، إضافة إلى تنفيذ العديد من مشروعات البنى التحتية وإعادة تخطيطها وتنفيذها مرة أو عدة مرات أخرى نتيجة تعارض فني وموضوعي وزمني في مراحل التنفيذ. وأكد التقرير أهمية سرعة اتخاذ ما يلزم لمواجهة هذه المشكلات محذرة من مغبة التأخير وما يفضي إليه من تفاقم المشكلة وجعلها عصية على الحل فضلاً عن تكبد المزيد من الخسائر الاقتصادية والاجتماعية.

5 حلول مقترحة لعلاج مشكلة تأخر المشروعات

إعادة النظر في المنظومة الحالية لإدارة المسائل المتعلقة بالبنى التحتية

إنشاء آلية إشراف إدارية وتنسيقية عليا يوكل إليها رسم السياسات العامة للبنى التحتية

وضع الضوابط والشروط التي تضمن تفعيلها وجودتها

مراقبة وتنسيق تنفيذ المشروعات ذات الصلة بما يحقق الفعالية ويمنع التناقضات والقصور والإشراف

معالجة الكثير من المشكلات التي تعاني منها مشروعات الدولة سواء بتعثرها أو تأخرها أو سوء تنفيذها.



447 يوماً في انتظار تعويضات مستشفى جازان

المصدر: جريدة الوطن الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=297203&CategoryID=5

جازان: عبده راجحي، فاطمة الراجحي، فهد حكيمي 16-03-2017 2:11 AM

بينما أدانت لجنة التحقيق في حريق مستشفى جازان العام 5 أشخاص بتهمة التلاعب بالمال العام، وشركة وطنية بالإهمال والتقصير، طالب ذوو الضحايا المسؤولين بسرعة صرف تعويضاتهم، مشيرين إلى انتظارهم 447 يوماً حتى انتهاء التحقيقات .

أبرز المتهمين

مدير سابق لصحة المنطقة

مدير سابق للمشاريع والصيانة

مهندسون في مشاريع صحة جازان

مهندس الشركة المقاول

تفاعل ذوو ضحايا كارثة حريق مستشفى جازان العام أمس، بظهور نتائج تحقيق اللجنة في الحريق، ودعوا المسؤولين إلى سرعة صرف تعويضاتهم، فيعد مرور 447 يوماً استغرقتها التحقيقات في حادثة الحريق، الذي نتج عنه وفاة 25 شخصاً وإصابة 123 آخرين، أظهرت النتائج إدانة 5 أشخاص بتهمة التلاعب بالمال العام، إضافة إلى إهدى الشركات الوطنية بتهمة الإهمال والتقصير بالأعمال الموكلة إليها.

توقيف المتهمين

أكدت مصادر مطلعة لـ«الوطن»، أن شخصين موقوفين على إثر القضية منذ الأسبوع الماضي، أحدهما كان قيادياً والآخر مسؤولاً بصحة جازان، من جهتها أفصح مدير العلاقات والإعلام والمتحدث الرسمي لإمارة منطقة جازان بالإنباء ياسين القاسم، عن ظهور نتائج التحقيقات حول الحادثة، مبيناً أن نتائج تحقيقات اللجنة الموجهة من المقام السامي والمكونة من

«وزارة الداخلية وهيئة الرقابة والتحقيق والهيئة الوطنية لمكافحة الفساد وهيئة التحقيق والادعاء العام ووزارة المالية» قد أكدت إدانة 5 أشخاص وسيتم إجراء أشد العقوبات لهم لتلاعيبهم بالمال العام. وأشار إلى تورط إحدى الشركات الوطنية، وقد تقرر إقامة الدعوى عليها بتهمة الإهمال والتقصير بالأعمال الموكلة إليها. متابعة التحقيق

بين القاسم أنه تمت إحالة شخصين مسؤولين في الصحة إلى هيئة التحقيق والادعاء العام وإقامة الدعوى التأديبية بحقهما، إضافة إلى إحالة 3 أشخاص، أحدهم من جنسية عربية، إلى الادعاء لإقامة الدعوى بحقهم، مبيناً أن أمير منطقة جازان الأمير محمد بن ناصر تابع مجريات التحقيقات، وقد شدد في حينها على سرعة إنهاء إجراءات التحقيق ومحاسبة المقصر. تعويضات الضحايا

ناشد ذوو المتوفين المعنيون بوزارة الصحة بضرورة تسريع صرف تعويضاتهم المستحقة، معتبرين تأخيرها يعد ممانعة غير مبررة، مطالبين بمحاسبة المقصرين في ذلك.

وبين المواطن برهوم مليح الذي فقد شقيقته وأمه، أن تأخير صرف تعويض أسر المتضررين من الحريق، يعد ممانعة بحقهم من قبل وزارة الصحة والجهات ذات الاختصاص.

وأضاف أنه تم منذ عدة أشهر تشكيل لجنة من الرياض التقت معه بشرطة جازان، وأخذت أقواله، واستمعت لمطالبه هو وعدد من أقارب المتوفين بشأن الحريق الذي حدث في السنة الماضية، وبرغم وعد اللجنة بتلبية مطالب أهالي المتضررين بأسرع وقت إلا أن كافة الاتصالات قد انقطعت باللجنة، ولم يتم صرف التعويضات، مؤكداً أنه عند الذهاب للجهات ذات الاختصاص مطالبين بسرعة الصرف أو معرفة أسباب التأخير يتم مقابلتهم في كل مرة بالصد أو أن يبقى في الانتظار، مبدياً استياءه جراء هذا التأخير الذي لم توضح وزارة الصحة أسبابه.

من جهته أوضح المتحدث الرسمي لمديرية الشؤون الصحية بمنطقة جازان نبيل غاوي، أن موضوع تعويض المتضررين لدى الجهات المعنية، وسيتم إبلاغهم بأي مستجدات فور حصولها.



"العمل": تطوير مهارات مليون مستفيد عبر منصة "دروب" بحلول 2020

توفر دورات إلكترونية للباحثين عن عمل وكذلك للموظفين الراغبين في التطوير

المصدر: جريدة سبق الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<https://sabq.org>

أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أن منظومتها تسعى إلى رفع عدد السعوديين المستفيدين من برنامج منصة "دروب" الإلكترونية، إلى مليون مستفيد بحلول عام 2020، ضمن خطط المنظومة؛ لتحقيق مستهدفات برنامج التحول الوطني 2020؛ وفقاً لرؤية المملكة 2030.

وثوِّق المنصة التي تم تشييدها في ديسمبر عام 2014م، ويرعاها صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، دورات إلكترونية للمواطنين الباحثين عن عمل، وكذلك للموظفين الراغبين في تطوير مهاراتهم الوظيفية، كما أنها تُعنى بتطوير المحتوى الإلكتروني عن طريق فريق سعودي متخصص في تطوير المحتوى، بالتعاون مع الشركات المحلية والعالمية الكبرى.

وتتضمن "منصة دروب" أكثر من 100 دورة إلكترونية تغطي كل المهارات الوظيفية العامة، وعداداً من المهارات المتخصصة المتوائمة مع احتياجات سوق العمل السعودي، وتقدم الشهادات المعتمدة بالتعاون مع الجامعات والجهات المانحة للشهادات محلياً أو عالمياً.

من جهة أخرى، تُعنى منصة "دروب" بتدريب الموظفين على رأس العمل من خلال برنامج "تمهير"، الذي يستهدف الخريجين السعوديين ممن يحملون درجة البكالوريوس أو الماجستير أو الدكتوراه؛ لإلحاقهم ببرامج تدريب وتأهيل لدى المؤسسات الحكومية، والمنظمات الدولية، والمنشآت المميزة؛ لكي يتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم للعمل بدوام كامل، مع تقديم مكافأة مالية للمتدرب طوال فترة التدريب، والذي تتراوح مدته بين ثلاثة إلى ستة أشهر.

وتوفر منصة "دروب" الدعم والمساعدة للشركات في تقديم التدريب الإلكتروني لموظفيهم، والتأكد من أنهم يحصلون على مختلف الدورات التي تلبي احتياجات المسار الوظيفي لكل منهم. وبلغ زوار منصة "دروب" أكثر من 2.6 مليون زائر، وتسجيل ما يقارب 393 ألف مستفيد ومستفيدة في المنصة، كما تم التسجيل في 866 ألف دورة إلكترونية، واعتماد أكثر من 36 ألف شهادة. وتهدف منصة دروب <https://www.doroob.sa> إلى تطوير مهارات مليون مستفيد ومستفيدة بحلول 2020، تم تحقيق 218 ألفاً منها في عام 2016م.

ويُعد برنامج التحول الوطني 2020 أول الخطوات نحو تجسيد رؤية المملكة 2030 باعتبارها منهجاً و خارطة للعمل الاقتصادي والتنموي في المملكة، وهو يرسم التوجهات والسياسات العامة والمستهدفات والالتزامات الخاصة بها، لتكون نموذجاً رائداً على كل المستويات.

وتأتي مبادرات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الجديدة في سياق المرحلة الأولى من برنامج التحول الوطني 2020، التي يجري تنفيذها حالياً بالشراكة بين مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية و18 جهة حكومية، وتتضمن 755 مبادرة في مختلف المجالات الاقتصادية والتنموية والاجتماعية، والتي يُنتظر أن تسهم في تحول المملكة نحو العصر الرقمي، وتعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص، وتوليد الوظائف، وتعظيم المحتوى المحلي.



خلاف حول التأمين يزيد معاناة مريض يماني في مستشفى النور بمكة

مكفوله السعودي يطالب بإيجاد حل لمشكلته

المصدر: جريدة سبق الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م
<https://sabq.org>

ما زال المواطن عبدالوهاب محمد آل فوزي حائراً بين سندان مستشفى النور التخصصي ومطرقة شركة بروج للتأمين التعاوني بسبب عدم إيجاد حل لمكفوله ناجي أحمد فايد، يماني الجنسية، والذي تعرض لحادث اختناق دخاني في مكان سكنه جعله طريحاً للفراش.

وقال وكيل الكفيل علي محمد علي آل فوزي: قصته تكمن بتعرضه لحادث اختناق، وتم إنقاذه من قبل الدفاع المدني ونقله لمستشفى النور التخصصي عن طريق الهلال الأحمر السعودي بمحضر الدفاع المدني رقم 998/4/4/2/31 وتاريخ 18/3/1437 هـ وهو في غيبوبة واستمرت 28 يوماً، وأخرج من العناية وهو في شلل كامل ووضع في غرفة رقم 428 وما زال فيها حتى الآن وقد تحسن وضعه إلى شلل نصفي بالجهة اليمنى ولا يتكلم وما زالت فتحة التنفس بالحنجرة. وأضاف: طلب مني إخراجة من المشفى علماً أن التقرير الخاص أفاد بأنه يحتاج إلى عناية أسرية وهو من مدينة تعز اليمنية المحاصرة ولم نستطع التوصل إلى أحد من أهله بالسعودية وتم إبلاغ السفارة اليمنية ولم يكن هناك أي استجابة بحجة أن مستشفى النور لم يخاطبهم.

وزاد: تم الطلب من مستشفى النور مخاطبة السفارة لتوضيح حالة المريض وكان رد المستشفى شفهيًا: ليس من شأننا مخاطبة السفارة وأيضاً تم التواصل مع وزارة الصحة بأكثر من وسيلة تواصل وقد وجهوا مستشفى النور بإحالتهم إلى مستشفى ابن سينا بإحالة رقم 783916 وكان الرد: لا يوجد سيرير وتم توجيه خطاب برقم 282615 بتاريخ 19/3/1437 لقسم شرطة الكعكية لإخراج المريض وتم إحالة الخطاب للدفاع المدني بصفته مشترك في محضر الحالة وتم الرد من قبل الدفاع المدني بعدم إخراج المريض حتى انتهاء إجراءات التحقيق.

وأكمل: خاطب المستشفى قسم شرطة الكعكية بثلاثة خطابات متتالية أرقامها: 40582 و24251 و29370، وحضرت في جميع الخطابات مصطحباً تقارير المريض الذي رأى قسم شرطة الكعكية إنه لا يستحق الخروج لحالته الحرجة التي تستدعي رعاية طبية أو أسرية ولا يوجد له قريب بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحويله إلى مستشفى ابن سينا في يوم الأربعاء الموافق: 2/6/1438 هـ.

وتابع: طلب مني مستشفى النور مراجعة قسم التحصيل لديهم ودفع مبلغ مالي وقدره (200000) ريال علماً أن العامل لديه تأمين صحي ساري المفعول وكان الرد من موظف التحصيل أن الوزارة لا تعترف بالتأمين وهذا المريض لا يملك المبلغ.

ومن جهته أوضح الناطق الإعلامي للشؤون الصحية بمنطقة مكة المكرمة حمد فيحان العتيبي لـ"سبق" بأن المريض (ناجي أحمد قايد) حضر إلى قسم الطوارئ في حالة حرجة جداً نتيجة إصابته باختناق بأبخرة غازية وذلك بتاريخ 18/3/1437 هـ الموافق 29/12/2015م الساعة 9.32 ص وتم تنويم المريض بمنطقة العناية الحرجة كحالة (إنقاذ حياة) تحت بند العلاج بأجر وحسب الأنظمة والتعليمات الواردة عدم تحصيل المبالغ المادية إلا بعد استقرار الحالة ومن تاريخ تنويم المريض إلى ما قبل 1/1/2017 لم يتم تفعيل النظام الصحي مع شركات التأمين الطبي مع مرافق الوزارة وفي تاريخ 3/3/2017م تم إرسال إيميل لشركة التأمين الطبي لتسديد المبلغ وتم الرفض بتغطية الحالة وهي مرفوضة حسب شروط مجلس الضمان الصحي، وقد تقرر خروج المريض من قبل الطبيب المعالج بتاريخ 5/5/1437 هـ ولم يتم استلامه، وحينها تم تحويل المريض لمستشفى ابن سينا بحداء.



"سبق" ترصد حيي "البرماوية" و"الباكستانية" في المدينة

المنورة.. أحياء عشوائية تفتقر إلى الخدمات

اجتمع في المنطقة تنوع ثقافي تجعل من يزورها يجزم أنه زار معظم بلدان العالم

المصدر: جريدة سبق الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<https://sabq.org>

تصوير: عمار الأحمد: تجتمع في المدينة المنورة ما لم يجتمع في أغلب مدن العالم من تنوع ثقافي، ولغات ولهجات، إضافة إلى العادات والتقاليد، تجعل من يزورها، يجزم أنه زار معظم بلدان العالم.

الأحياء تسمى باسم الجنسيات الموجودة في الحي، واشتهرت أسماء أحياء بأسماء جنسيات مثل "البرماوية" و"الباكستانية" و"الأفغانية" و"البنقالية"، ففي الحلقة الثالثة من سلسلة "الأحياء العشوائية في المدينة المنورة وكشف خباياها للقارئ وما يدور بداخل تلك الأحياء بدأت "سبق" في رصدها وكشف المستور عما يحدث موثقة بالصورة.

بدأت "سبق" جولاتها في حيي "البرماوية" و"الباكستانية" الواقعتين على الدائري الثاني أمام جبل أحد فقاطنيهما من الجنسية البرماوية والباكستانية وكغيرهما من الأحياء العشوائية في المدينة المنورة تفتقر إلى الخدمات، فالشوارع المظلمة الضيقة غير مسفلتة والمنازل القديمة المتهاككة والسيارات الخربة تنتشر في بعض أجزاء الحي، فالمنازل القديمة المتهاككة ساهمت في القيمة المتدنية لإيجار المنازل، ما جعل الكثير من عوائل البرماوية والباكستانية يسكنون هذه المنطقة،

فتستغرب من وجود الكثافة السكانية في حي انتشرت فيه النفايات ومياه الصرف الصحي والسيارات الخربة والمباني العشوائية، فالبرماويون بهذا الحي منتظمون من الناحية الاجتماعية، فالترابط كبير بينهم، فممثل الجالية البرماوية خصص لهم مكتب في وسط الحي ويعمل أكثر سكان حي البرماوية بـ"النجارة والتجيد". وعلى الجانب الآخر من حارة "الباكستانية" الأمر ليس مختلفاً، فالمنازل الشعبية القديمة المبنية بشكل عشوائي، فالعوائل الباكستانية تسكن الحي، فالمتجول في هذا الحي أشبه بالغريب، فالنظرات الغريبة والمريبة تلاحق زوّار الحي، فأغلب سكان الحارة الباكستانية يعملون في إصلاح السيارات، وفي مجال السمكرة والكهرباء، إضافة إلى الأعمال الأخرى، فالتجارة المتنوعة تدار من دون سند قانوني، فأغلب المباني بنيت بشكل عشوائي.



الخطر غير المدرك للفساد في القطاع الخاص

المصدر: جريدة الرياض الخميس 17 جماد ثاني 1438هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1578251>

سعود بن عبدالعزيز المريشد

ربما لا تولي بعض الشركات الفساد أي اهتمام طالما أنه لا يمس نمو رأسمالها والمصالح الخاصة لقيادتها، لكن ذلك بلا شك له تأثيره على الاقتصاد وإعاقة عجلة نموه وسمعة نزاهة بينته الاستثمارية ومقومات الثقة فيها. فإذا كان الفساد في القطاع الحكومي يشكل هاجسا للمجتمع بسبب بطء عجلة السيطرة عليه وتذبذب مصداقية نتاج مكافحته، مع أنها أكثر فهما ووضوحا للسلطات المعنية بالمكافحة؛ فإن ديناميكية المحسوبية المؤسسية المستفحلة في مفاصل وأدوات الفرص الاقتصادية في القطاع الخاص تعد أكثر تفاقما وتهديدا وتشويها لمقومات الأمن الاقتصادي نتيجة مناهات أساليبها وتعقد طرقها؛ نحن لا نتكلم عن الممارسات الشائعة والمجربة أصلا لكيفية استغلال المسؤولين مناصبهم لتبادل المنافع وتوزيع المصالح وتقاسم المغام مع الأقارب والمعارف، كأسبقية تعيينهم في الوظائف وترشيحهم للمناصب وتقديم منفعتهم على غيرهم في العقود والمشروعات، ولو كان ذلك على حساب فعالية وكفاءة تنفيذ المشروعات وحرمان الوطن والمجتمع من خدمات الشركات النزيهة، والتي تحجم عن العمل في مناخ يحكمه الفساد نتيجة ما يفرض عليها من عمولات ومحسوبيات؛ حيث أظهرت دراسة استقصائية عن البنك الدولي أن شركة واحدة من كل ثلاث شركات ترى أنها مقيدة في عملها بسبب الفساد، واعتبر ما نسبته 53% من الشركات أن الفساد مقيد أساسي لعملها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث توقع ما نسبته 40% من الشركات تقديم هدايا للظفر بترسية عقود مشروعات؛ وإنما نعني أن فساد قوى المال والأعمال وتغلغل ممارساته قد يتجاوز إلى انتقاص هيبة أنظمة الدولة في سبيل حفظ الكراسي وتلميع الجهود عبر التلاعب بترميم أرقام الميزانيات، وتدوير المبالغ بين ميزانيات الشركات التابعة لتضخيم مظهر النتائج تحت غطاء عقود وهمية، وتأسيس شركات أجنبية تابعة لتسهيل دخول الأجانب، والتلاعب بنسب التوطين عبر عقود الباطن للخدمات الإدارية المساندة، والقائمة تطول.

ومن هذا المنطلق نقول إن مكافحة الفساد تأتي لدرء خطر انتشاره والحد من مخاطر ضرره على المجتمع باعتبارها تشكل تعبيرا حقيقيا لثقافة سيادة حكم القانون وهيبة سلطات مؤسساته، وذلك لأن التباطؤ أو تجاهل التعاطي مع أسباب الفساد ومسبباته بشكل حازم مدعاة لانحراف ميكنة الإصلاح والنمو والتطور عن مسارها وقشل جهود التنمية المستدامة، وتوسع هوة تباين أثرها على سمات النسيج الاجتماعي نتيجة تزايد النطاق التدريجي لتلف مقدرات الوطن وهلاك موارده وضياح مكتسباته، وفرط علل فجوتها واشتداد مناخ تأثيرها على استقرار مقومات الأمن الوطني إجمالا كإحدى المخاطر غير المدركة لزيادة الفوارق الاقتصادية وتناقضاتها الاجتماعية.

حقوق المسافر

المصدر: جريدة المدينة الخميس 17 جماد ثاني 1438 هـ - 16 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/514032>

مازن عبدالرزاق بليلة

في شعبان 1431 هـ، صدرت اللائحة التنفيذية لحماية المستهلك، من 23 مادة، وهي لازالت موجودة، ومعلنة في موقع الهيئة العامة للطيران حتى الآن.

العام الماضي، أعلنت الهيئة العامة للطيران المدني، صدور لائحة تنفيذية جديدة لحماية العملاء في النقل الجوي، تتضمن عشرين مادة، تهدف إلى تنظيم العلاقة بين الناقلين الجويين، والمسافرين، تشمل أحكام ممارسة العناية والرعاية والتعويض للعملاء المسافرين، وشددت على حقوق المسافرين ذوي الاحتياجات الخاصة، حيث أقرت الهيئة غرامة تصل إلى 25 ألف ريال، إذا لم يراع الناقل، أو مشغل الخدمات الأرضية، احتياجاتهم.

مؤخرًا كشفت الصحف أن هناك لائحة جديدة سوف تطبق لحماية حقوق المسافرين، وسوف يبدأ تطبيقها في شهر شوال المقبل، وتشمل تغريم الناقل الجوي قيمة التذكرة 100%، إذا تأخرت عن موعد الإقلاع ست ساعات، ولو أقل من ذلك يحق للمسافر الحصول على تعويضات تشمل السكن، والطعام، والنقل.

حاليًا الفروقات بين هذه اللوائح الثلاث غير معروف، لكن المعروف والمؤكد أن المسافرين بحاجة إلى تنظيم علاقتهم مع الناقل الجوي، بغض النظر إن كانت الخطوط السعودية، أم غيرها من الناقلين التجاريين، داخل وخارج المملكة.

اللائحة التنفيذية الأولى التي صدرت عام 1431، والمنشورة في موقع الهيئة حاليًا، تحتاج إلى تعديل جوهري؛ لكي تعمل بكفاءة، ولكي يثق فيها المسافر، فاللائحة صادرة عن مجلس إدارة هيئة الطيران المدني، ولكن المادة 21 التي تقول: (منح رئيس الهيئة العامة للطيران المدني صلاحية حذف، أو إضافة، أو إدخال التعديلات كلما دعت الحاجة)، يجب إزالتها في التعديل الجديد؛ لأنها تنسف كل ما ورد في اللائحة، وتدع المسافرين في شك، وقلق. فما تفسير عبارة: (كلما دعت الحاجة) في السياق السابق؟!.

كاريكاتير



AL-HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس
17 جماد ثاني 1438 هـ - 16
مارس 2017م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/20745555](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/20745555)



www.okaz.com.sa
عكاظ
ليبي الحفيفة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس
17 جماد ثاني 1438 هـ - 16
مارس 2017م

[http://okaz.com.sa/article/
1533689](http://okaz.com.sa/article/1533689)