

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

13 رجب 1438 - 10 إبريل 2017





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
6	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



هيئة حقوق الإنسان



برفقة مدير حقوق الإنسان و مديرالتعليم بالنيابة في عسير فريق "رواد الفهد التطوعي" في زيارة لمصابي الحد الجنوبي

المصدر: جريدة أزد الاثنين 13 رجب 1438هـ - 10 إبريل 2017م
<https://alazd.net/news.php?action=show&id=88021>

عسير - أزد - فيصل العكاسي :
قام فريق رواد الفهد التطوعي بالتعاون مع هيئة حقوق الإنسان بعسير بزيارة مصابين الحد الجنوبي و المشاركة في اليوم العالمي للخدمة الإجتماعية , هذا و كان في إستقبالهم مدير المستشفى العميد عبدالله الغامدي.
و كان يرافق الفريق التطوعي مدير حقوق الإنسان بعسير الأستاذ محمد بن سعيد بريق و مدير عام التعليم بالنيابة الأستاذ سعد الجوني و قائد ثانوية الفهد بأبها الأستاذ محمد مسفر الألمي , هذا و قام قائد الفريق الأستاذ إسماعيل ال طالع و أعضاء الفريق بتقديم شرح موجز عن فكرة و تأسيس و أهداف الفريق التطوعي.
هذا وقد أشاد مدير المستشفى بما يقوم به الفريق التطوعي من أعمال تطويعه تخدم المجتمع , دعياً الفريق إلى الإستمرار لتحقيق الأهداف المراد تحقيقها و إنجاز المهام المنوطة له , و الإهتمام بتنمية الإنسان و توعية المجتمع , و قدم الفريق التطوعي شكره وتقديره لمدير المستشفى على إهتمامه للأعمال التطويعه و إستعداده لدعم الفريق .



الصرامة في تطبيق العقوبات على المخالفين يزيد الوعي بالمسؤولية ذوو الإعاقة.. بين الإهمال والجهل بالحقوق

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 13 رجب 1438هـ - 10 إبريل 2017م
<http://www.alriyadh.com/1584402>

عد الملف - عايض الطريسي
رغم جميع الحملات والمؤازرة التي يلاقيها ذوو الاحتياجات الخاصة من كثير من الأفراد والمؤسسات في المجتمع، إلا أن غياب الوعي بما يجب تجاه هذه الفئة ما زال يتسبب في هضم كثير من حقوقهم أو تقديمها لهم من باب الإحسان والشفقة لا كحق وواجب، مما يفت في عزيمتهم وإصرارهم ويولد في نفوسهم الشعور بالعجز والانكسار.
وبحسب إحصاءات حديثة للهيئة العامة للإحصاء فإن من بين كل (1000) من السعوديين هناك (33) معاقاً، فيما تصل نسبة المعاقين بين السعوديين الذكور إلى (3.8%)، و(2.8%) بين الإناث.
"الرياض" ناقشت قضية الحقوق والواجبات لهذه الفئة مع مهتمين في مجال ذوي الاحتياجات الخاصة، وأكدوا أن نظرة المجتمع لهذه الفئة تأتي من ناحية العطف والشفقة وحصر حقوقهم في الإعانة فقط، وهم في الحقيقة ليسوا بحاجة لذلك لأنهم داخلياً أقوياء.

وأجمع المختصون والقانونيون بأن قضيتهم تحتاج إلى تدارك الوضع القائم بتبني الإعاقة كقضية وطنية أساسية في مجال التخطيط والرؤية المستقبلية.

موثيق دولية

في البداية أكدت رئيسة قسم التربية الخاصة بجامعة الملك سعود والعضو في عدد من الجمعيات العلمية والخيرية المهمة بذوي الاحتياجات الخاصة بالمملكة وخارجها د. حصة سليمان الفايز: أنّ الحقوق لذوي الاحتياجات الخاصة من أهم المواضيع الإنسانية التي شغلت العالم منذ بدء الخليقة، وهو لا شك حديث ذو شجون بحكم شموليته لكل مناحي الحياة. وأوضحت: أنّ التشريعات الإلهية ومن بعدها التشريعات البشرية أكدت على ضرورة إعطاء كل ذي حق حقه لجميع المخلوقات ومن ضمنهم البشر حيث كفلت لهم تلك التشريعات حفظ الكرامة والعدل والمساواة وحقهم في الأمن والتعليم والصحة والعمل والتأهيل وغيرها وانعكاساً لهذه التشريعات فقد أنشأت الهيئات الدولية والإقليمية والوطنية المهمة بحقوق الإنسان عامة وبحقوق الإعاقة خاصة ومن أهم تلك الهيئات المنظمة العالمية لحقوق الإنسان حيث وضعت الموثيق الدولية المتفق عليها من قادة الدول في الأمم المتحدة ليتمكن العالم من وضع الأرضية المشتركة للجميع من حيث الرؤى والأهداف والرسائل مع تمكين كل دولة من وضع ما يناسبها وفق ما تراه حسب نظامها الداخلي.

حقوق إنسانية

وأبانت الفايز: أنّ حقوق ذوي الاحتياجات الخاصة تبرز في أنّ المملكة العربية السعودية عضو رئيس في الأمم المتحدة وبحكم ثقلها الإنساني أنشأت عدد من المؤسسات ووضعت التشريعات والنظم التي من ضمن اهتماماتها الرئيسية قضية حقوق الإنسان في المملكة عامة وحقوق ذوي الاحتياجات الخاصة، ويمكننا القول بدون خطأ: إنّ حقوق ذوي الاحتياجات هي نفسها حقوق إنسانية بحتة ومن أهم تلك الحقوق لذوي الاحتياجات الخاصة والتي يجب على كل المؤسسات الاجتماعية الحكومية والخاصة في المملكة تحقيقها هي الحق في التعليم العام المجاني والحق في التعليم الجامعي، وإكمال دراستهم والحق في الرياضة، وأن تخصص لهم أماكن تناسبهم، وتطبيق نظام حقهم في استخدام المرافق العامة والحق في العمل، والحق في الرعاية الصحية والعلاج المجاني والحقوق تطول.

هيئة متخصصة

وأشار رئيسة قسم التربية الخاصة إلى أنّ لجميع الهيئات والمؤسسات الحكومية في المملكة دور بارز في تحقيق تلك الحقوق ولكنها ما زالت دون المستوى فقد عملت مؤتمرات وندوات علمية كثيرة وأجريت دراسات ميدانية متعددة أثبتت أنّ حقوقهم لا زالت دون الطموحات وأنّ هناك قرارات وتشريعات لم تتحقق على أرض الواقع مثل المشروع الوطني للتوحد والذي أقر في عام 1423هـ، ولا زالت جمعية أسر التوحد الخيرية تطالب بتنفيذ التوجيهات السامية في هذا المشروع وكذلك المراكز الثلاثة التي وجهت بإنشائها في الرياض وجدة والدمام للتعليم والتأهيل والتشخيص كما درست الصعوبات التي تواجه عدم تحقيق الخدمات لذوي الاحتياجات الخاصة وكانت تكمن في عدم وجود هيئة مختصة لذوي الإعاقة لأن حقوقهم مشتتة بين الوزارات الكبرى في المملكة.

من جهتها قالت الناشطة في مجال ذوي الاحتياجات الخاصة حنان الشهراني: "للأسف نظرة المجتمع لهذه الفئة تأتي من ناحية العطف والشفقة وحصر حقوقهم في الإعانة فقط، وهم في الحقيقة ليسوا بحاجة لذلك، إذا ما وضعت قوانين تقدم لهم حقوقهم على الوجه الأكمل، فالمعاق إنسان قادر على العمل والإنتاج ولا يقبل أن يكون مهملاً."

وأشارت إلى أهمية دور الدولة في دعم حقوق هذه الفئة من خلال وضع اعتبارات قانونية خاصة لهم وتسهيلات من قبل الجهات الحكومية، وينطبق ذلك في المقدمة على الخدمة المدنية التي لم تضع قوانين كافية تميزهم عن غيرهم، من توفير عمل حكومي رسمي بساعات عمل أقل، وظروف مناسبة للعمل.

وظالبت بأن يكون في مجال التعليم في كل مؤسسة تعليمية لجنة خاصة بذوي الاحتياجات الخاصة للنظر في شؤونهم وتهيئة الظروف المناسبة لهم، مثل زيادة الوقت في الامتحان، ودراسة طريقة الأسئلة، حتى يكونوا قادرين على الإنتاج والمساهمة الفعالة في المجتمع، لافتةً إلى أنّ الدور الأخير يقع على عاتق الأسرة ودورها في دمج فئة ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع وحضور المناسبات وتشجيعهم على الانطلاق في أفق أوسع.

حملات توعية

فيما رأى فيصل البشر - من ذوي الاحتياجات الخاصة -: أنّ المجتمع للأسف يغفل الدور تجاه هذه الفئة، وجميع الاحتياجات المفترض تقام لنا لا تطبق، مضيفاً: "بكل أسف الخدمات المقدمة لذوي الإعاقة الحركية بالتحديد في الأماكن العامة محدودة جداً"، مطالباً الجهات المعنية بتنفيذ حملات توعية مكثفة عن حقوق هذه الفئة، وإيضاح الحقوق القانونية وتفعيلها بشكل كامل، لأن أغلب الجمعيات والمؤسسات الخيرية التي تدعم ذوي الظروف الخاصة تهتم في الجانب المادي وتغفل الدور القانوني لهم.

دعم حكومي

أوضح المحامي والمختص القانوني عبدالله الشايح: أن الحكومة تولى ذوي الاحتياجات الخاصة أهمية بالغة وصاغت لهم الأنظمة واللوائح التي تضمن تقديم الرعاية الكاملة لهم ولأسرهم، مضيفاً: "توفر جميع الخدمات لذوي الإعاقة من تعليمهم وتدريبهم وتوفير الخدمة الطبية المتكاملة بل ومجانية كثير من الخدمات والإعفاء من كثير من الرسوم وإنشاء مراكز الرعاية والتأهيل إضافة للدعم المادي لمساعدتهم"، مشيراً إلى أن نظام رعاية هذه الفئة الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/37 في 1421/9/23 هـ والمكون من 15 مادة تضمن في مادته الثانية أن الدولة تكفل حق المعوق في خدمة الوقاية والرعاية والتأهيل بالإضافة إلى تشجيع المؤسسات والأفراد على الإسهام في الأعمال الخيرية في مجال الإعاقة. ولفت إلى أنه في المادة الخامسة من النظام تمنح الدولة المعوقين قروضاً ميسرة للبدء في أي أعمال مهنية أو تجارية تتناسب مع قدراتهم إضافة إلى إعفاء الأدوات والأجهزة الخاصة بالمعوقين من الرسوم الجمركية كما في المادة السادسة من ذات النظام.

وأضاف "المادة من نظام العمل ألزمت كل صاحب عمل يستخدم (50) عاملاً فأكثر وتمكنه طبيعة عمله من تشغيل المعوقين الذين تم تأهيلهم مهنياً أن يشغل ما لا يقل عن (4%) من مجموع عدد العمالة، كما أن الكثير من الجهات الحكومية والخاصة أصبحت ملزمة بتوفير ما يسهل وصول المعاق لهم ابتداءً من وضع المرافق الخاصة بهم أو من يعولهم والمرات الخاصة بهم وكذلك أولوية الخدمة.

ويضاف إلى ذلك فإن بطاقة تخفيض أجور الإركاب للمعاق والتي تصدر من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية تقدم للمعاقين مميزات عديدة لدى شركات الطيران وغيرها بحيث تمنحهم تخفيضاً يصل لـ(50%) والمقاعد المخصصة وتوفير عربات النقل والخدمة الخاصة.

من ذلك أيضاً نجد عناية الهيئة العامة للرياضة بالمعاق والذي يتمكن من الدخول للملاعب بشكل سهل وتخصيص الأماكن المخصصة لهم في المدرجات أو في أرضية الملعب، وكذلك توفير الأنشطة الرياضية الخاصة بهم في كافة الألعاب المختلفة ولكن رغم ذلك يوجد جهل لكثير ممن يعول المعوقين في الحقوق والامتيازات وهذا يعود لقلة الاطلاع وقلة وجود البرامج الإعلامية التي توضح امتيازات وحقوق هذه الفئة الغالية علينا جميعاً.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«العمل» تطلق خدمة «الموعد الإلكتروني» بصيغته المطورة

المصدر: جريدة الحياة الاثنيين 13 رجب 1438هـ - 10 ابريل 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21219006>

الرياض - «الحياة»
انطلقت أمس (الأحد) الصيغة المطورة من خدمة حجز المواعيد إلكترونياً «الموعد الإلكتروني»، في موقع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، لتشمل الأفراد والمنشآت، ما يسهم في تمكين العملاء من إنجاز متطلباتهم بصورة أكثر يسراً وسهولة، وفقاً للوزارة.
وطورت الوزارة خدمة حجز المواعيد إلكترونياً، لتشمل كلاً من الأفراد والمنشآت بطريقة «مبسطة» و«مبسرة»، موضحة في عدد من التغريدات، نشرتها في حسابها في «تويتر»، طريقة حجز موعد مكتب العمل عبر رابط البوابة الإلكترونية للوزارة، فيما اشترطت أن يكون المستفيد من الخدمة مسجلاً في نظام «أبشر» لمطابقة معلوماته المدخلة في النظام مع معلوماته في «أبشر».
وفي التسجيل لأخذ موعد في خدمة «الموعد الإلكتروني» يُحدد مكتب العمل الفرع المناسب للمنشآت آلياً، أما الأفراد فلهم الحرية في تحديد فرع مكتب العمل المناسب لهم.
وتتيح الخدمة، التي لا تسمح إلا بتسجيل موعد واحد قائم على مستوى الشخص والمنشأة الممثل لها، عدداً من الميزات، منها: استعراض موعد سابق، خدمة إلغاء موعد قائم، البحث عن موعد مسجلاً مسبقاً بكل تفاصيله، إمكان الاطلاع على بيانات وتفاصيل تأشيرات العمالة المنزلية الخاصة بهم.
وأشارت الوزارة إلى أن الخدمة ستقوم بعرض رسالة تفيد المستخدم برقم وبيانات الحجز، وستقوم بإرسال بيانات الموعد، من طريق رسالة نصية قصيرة على جواله وبريده الإلكتروني المسجل.
وأشاد مغردون بالخدمة، مؤكدين أن «من شأنها تخفيف العبء على المواطن من الوقت والجهد، وأيضاً تخفيف الزحام».

حساب المواطن: 11.8 مليون مسجل

المصدر: جريدة الحياة الاثنيين 13 رجب 1438هـ - 10 ابريل 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21219006>

جدة - «الحياة»
أوضح إحصاء برنامج حساب المواطن، أن مجموع المسجلين في البوابة الإلكترونية للبرنامج بلغ 11.841.969 فرداً، للطلبات مكتملة التسجيل، منذ انطلاق التسجيل بالبرنامج في الأول من شباط (فبراير) حتى اليوم، مبيّنة أن مجموع المسجلين بحسابات مستقلة بلغ نحو 3.430.698 مسجلاً، فيما بلغ عدد التابعين لهم 8.411.271 فرداً. وفي تفاصيل الإحصاء، بلغ عدد أرباب الأسر السعوديين المسجلين والتابعين لهم نحو 8.637.851 فرداً، وبلغ عدد حاملي بطاقة التنقل المسجلين من أرباب أسر وتابعين لهم وأفراد مستقلين 8.417 فرداً، كما بلغ عدد المواطنات المتزوجات من غير سعودي المسجلات في البرنامج والتابعين لهن 30.554 فرداً، وبلغ عدد المواطنين مستقلين السكن 687.906 أفراد، فيما بلغ عدد مستفيدي الضمان الاجتماعي والتابعين لهم المسجلين في البرنامج 2.477.241 فرداً، جرى تسجيلهم تلقائياً قبل انطلاق مرحلة التسجيل التي انطلقت 1 فبراير. يذكر أن التسجيل في البرنامج مستمر عبر البوابة الإلكترونية للبرنامج على

الرابط <https://ca.gov.sa> ، ولا يوجد تاريخ نهائي للتسجيل. وتُعد البوابة المخصصة للبرنامج هي المنصة الوحيدة لتلقي طلبات التسجيل والتواصل مع المستفيدين، كما يمكن التواصل مع مركز الاتصال بالبرنامج على الرقم 19912، أو حساب البرنامج في «تويتر» في حال وجود استفسارات أو مشكلات أو شكاوى في شأن التسجيل في البرنامج.



المرور: لا صحة لما يُداول حول تحديد موعد قيادة المرأة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 13 رجب 1438هـ - 10 إبريل 2017م

<http://www.alriyadh.com/1584257>

متابعة - الرياض الإلكتروني
نفى المتحدث الرسمي للإدارة العامة للمرور العقيد طارق الربيعان ما يتم تداوله عبر وسائل التواصل الاجتماعي من تصريحات لإدارة المرور بشأن تحديد موعد السماح للمرأة بقيادة السيارة في شعبان المقبل، مؤكداً أنه لم يصدر من مدير الإدارة العامة للمرور أو المتحدث الرسمي أي تصريحات بهذا الشأن .
وأضاف: "فيما يخص موضوع قيادة المرأة، لم يتم شيء بهذا الموضوع"



35 ألف سعودية يدرسن في 60 دولة بالخارج

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 13 رجب 1438هـ - 10 إبريل 2017م

<http://www.al-madina.com/article/518203>

الرياض - غزيل العتيبي
ارتفع عدد السعوديات الدارسات في 60 دولة حول العالم، إلى 35 ألف طالبة، بمختلف التخصصات، في إطار برنامج الابتعاث الخارجي. أوضحت ذلك الدكتورة هدى الحليسي، عضو وفد مجلس الشورى، إلى المؤتمر البرلماني الدولي في نجلاديش.
وأشارت في تصريحات لصحيفة «ديلي ستار»، إلى أن رؤية 2030 تركز بشكل أساسي على دور المرأة والشباب. ولفتت إلى وجود تحسن كبير في أوضاع المرأة، خلال السنوات الأخيرة، مع دخولها مجلس الشورى، والمجالس البلدية. ونوهت بارتفاع عدد السعوديات الدارسات في الجامعات، إلى 51.8 %، مقارنة بالشباب؛ وفقاً لإحصاءات وزارة التعليم في 2015، مشيرة إلى أن الأولوية حالياً لتوظيف المرأة، ورفع نسبة مساهمتها في سوق العمل من 22 % إلى 30 %.
وأشارت إلى أن أي تغيير يستغرق بعض الوقت، وفقاً لنظام كل مجتمع، لافتة إلى أن المرأة السعودية لها صوتها وتحظى بالاحترام في المجتمع.

ضبط 137 مطلوباً في قضايا جنائية وحقوقية بعسير

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 13 رجب 1438هـ - 10 إبريل 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=299860&CategoryID=5

أبها: محمد مانع 2017-04-10 1:33 AM

ألقت شرطة منطقة عسير القبض على 137 مطلوباً في قضايا جنائية وحقوقية و715 من مجهولي الهوية. وأوضح المتحدث الإعلامي لشرطة منطقة عسير الرائد زيد الدباش في تصريح صحفي أمس، أن الحملة الأمنية التي نفذتها شرطة المنطقة مؤخراً في جميع شرط المحافظات والمراكز ومراكز الضبط الأمني وبمشاركة الدوريات الأمنية وإدارة المرور وإدارة التحريات والبحث الجنائي، أسفرت عن ضبط 92 متسولاً وتحرير 4414 مخالفة مرورية، و5 مصانع للخمر و12 عبوة، جميعها مملوءة بمادة العرق المسكر، وكمية من الحشيش المخدر و226 حزمة قات، و36 سيارة مطلوبة، و3 قطع سلاح غير مصرحة، و2 تورطوا في نقل مجهولي الهوية، مشيراً إلى أنه تم إكمال الإجراءات النظامية بحقهم.



وزير المالية يطمئن السعوديين: لا ضريبة على الدخل و"التوازن" المالي

سيتحقق في 2020

قال : لن يتم فرض ضريبة الأرباح على الشركات السعودية

ولن ترفع نسبة القيمة المضافة أكثر من 5%

المصدر: جريدة سبق الاثنين 13 رجب 1438هـ - 10 إبريل 2017م

<https://sabq.org>

أكد وزير المالية محمد الجدعان أنه لن يتم فرض ضريبة الأرباح على الشركات السعودية، ولا ضريبة على دخل المواطن، ولن يتم رفع نسبة القيمة المضافة أكثر من 5% حتى 2020م، لافتاً إلى أن دفع المستحقات المالية للمقاولين والموردين والمتعهدين سيتم خلال مدة لا تتجاوز 60 يوماً من تاريخ الاستحقاق. جاء ذلك خلال اللقاء الذي نظّمته غرفة الشرقية، اليوم الأحد، لكل من وزير التجارة والاستثمار الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي، ووزير المالية محمد الجدعان، ضمن لقاء مفتوح بين الوزراء ورجال أعمال المنطقة الشرقية. وأضاف الجدعان: "للوصول إلى أهداف رؤية 2030م، لا بد من نمو القطاع الخاص غير النفطي بنسبة 8.5% سنوياً، وزيادة الناتج المحلي الإجمالي للقطاع نفسه بـ1.6 تريليون ريال"، لافتاً إلى أن "منهجية المرحلة المقبلة، تتخذ من

السياسات المستقرة رؤية لها، وبذلك لن يتم إنفاذ قرارات بآثر رجعي"، مبيّنًا أن "دعم القطاع الخاص سيتم من خلال حزم تحفيزية تقدر بـ200 مليار ريال على مدى أربعة أعوام مقبلة". وأشار إلى أنّ "المملكة وضعت في عامي 2015م و2016م العديد من السياسات المالية والاقتصادية، وتطبيق عددٍ من الإجراءات التي تتماشى مع سياسات أكبر الاقتصادات العالمية، كإصلاح أسعار منتجات الطاقة جزئيًا وتعديل أسعار بعض الرسوم الحكومية وإيقاف مجموعة من البدلات لإعادة دراستها وتوجيهها لمستحقيها، مبررًا النجاح الذي حققه برنامج إصدار السندات الدولية بتزايد الطلب العالمي الذي تجاوز الـ50 مليار دولار. وفي شأن الإنجازات المُحققة في قطاع الجمارك، ولاسيما قطاع الأعمال، أفاد الجدعان، بأنّه "تم تقليص عدد المستندات المطلوبة لإنهاء إجراءات الاستيراد" من 12 إلى 4"، والتصدير "من 9 إلى 3"، مع عدم إلزام المصدرين والمستوردين بتقديم مستندات إثبات طريقة الدفع، فضلًا عن العمل على إنشاء "منصة الفسوحات" مع شركاء العمل الجمركي، بغية تسهيل إتمام الإجراءات الجمركية قبل وصول الإرسالية، وغيرها من الإجراءات التي من شأنها تسهيل التجارة".

وبيّن وزير المالية أنّ "الأسس والمبادئ التي تم مراعاتها عند إعداد ميزانية 2017م، كالأخذ في الاعتبار الوضع الاقتصادي الدولي والمحلي، وأسعار النفط، ودفع الالتزامات الواجبة الدفع من النفقات العامة والبرامج والمشروعات، أيضًا اتساق الميزانية مع النمو الاقتصادي المستهدف، واستدامة وضع المالية العامة والانضباط المالي، تدفعنا نحو التوازن المالي في عام 2020م".



المسند يطالب بالتجديد العملي للوصول بنسبة البطالة إلى 0 %

وضع فكرته في 9 خطوات وقال: "هذه هي الحلول المقترحة"

المصدر: جريدة سبق الاثنين 13 رجب 1438 هـ - 10 إبريل 2017م

<https://sabq.org>

عبدالحكيم شار – الرياض
طالب الأستاذ المشارك بقسم الجغرافيا بجامعة القصيم المشرف على جوال "كون"، الدكتور عبدالله المسند، بالتجديد العملي لحل مشكلة البطالة، وتحويل نسبتها إلى صفر % . وتساءل: لو سُئلت ما الحل للبطالة والعطالة، وسيادة العمالة الأجنبية المليونية في السعودية؟ وهل تستطيع إنهاءها، وتحويل نسبة البطالة إلى صفر %؟ الجواب: نعم . وأضاف: الفكرة المقترحة أزعج أنها ستحل مشكلة البطالة، ومعها جملة مشاكل نعانيها في السعودية؛ وبالتالي فإن الحل بات مركبًا.. الحل سميته: التجديد العملي .

وأردف: أولاً: يناط بشركة أرامكو إنشاء 13 معهدًا ضخمًا، بمعهد واحد في كل منطقة سعودية، وذلك في نفس سرعة إنجاز ملعب الجوهرة بجدة .

ثانيًا: تجنيد جميع العاطلين، بغض النظر عن العمر، والشهادة، والحالة الصحية.. ويكون التقديم والتسجيل بسرعة وتقنية "حساب المواطن" .

ثالثًا: دورة التجنيد العملي تشمل 3 ركائز أساسية: 1. العلوم العسكرية الأولية - 2. الأداب العامة - 3. دورات مهنية تقنية تخصصية .

رابعًا: تستمر دورة التجنيد العملي نحو 5 أشهر على الأقل، ويستلم الطالب فيها ما لا يقل عن 3000 ريال شهريًا، وللجامعي 4000 ريال.

خامسًا: بعد التخرج من الدورة النظرية تبدأ المرحلة العملية المهنية (مرحلة الإحلال). وهنا بيت القصيد والجديد في فكرة التجنيد العملي.

سادساً: في هذه المرحلة يوجّه المجندون لاحتلال وإحلال قطاع المقاولات، بمعنى أن كل مشاريع الدولة من إسكان، وطرق، ومشاريع منوعة، يقوم المجندون بقوة النظام العسكري وتحت مظلة التجنيد العملي بمباشرتها، كل في تخصصه "تمريض، كهرباء، سباكة، نجارة، حدادة، تبريد، بناء، ديكور، زراعة... إلخ".
سابعاً: يستلم العامل المجند في هذه المرحلة راتباً لا يقل عن 6000 ريال، وللجامعي 8000 ريال شهرياً + بدل للسكن والصحة للجميع. وهذا أقل ما يكرّم به المواطن.
ثامناً: هنا حققنا ما يأتي: 1. أوجدنا جيشاً رديفاً للجيش الرسمي، وسيصبح أكبر جيش بالمنطقة (ومنة الله ولا منة الجيران). 2. أحلنا أكثر من مليون مجند وعامل سعودي بدلاً من الأجنبي. 3. قضينا على البطالة والعتالة بنسبة 100 %.

تاسعاً: يستمر المجند في الخدمة الإلزامية العسكرية العملية فترة لا تقل عن سنتين، بعدها يختار العامل المجند في الاستمرار في #التجنيد_العملي أو الانتقال إلى وظيفة حكومية عادية، أو إلى القطاع الخاص؛ ليستفيد سوق العمل من مخرجات التجنيد.

ولفت المسند إلى أن فكرة التجنيد العملي تختلف عن التجنيد الإلزامي المتعارف عليه عالمياً.
وأضاف: فقط تخيل لو أحلنا شبابنا المجندين المهنيين في بناء الحرمين، وبناء المطارات، وبناء الطرق والجسور والأنفاق والمدارس والمساجد والملاعب والحدائق، وبناء البنية التحتية بكامل تفاصيلها.. متسائلاً: هل يُعقل أن السعودي لا يفهم في الحدادة أو النجارة أو التبريد أو الكهرباء أو قيادة الشاحنات وتشغيل الآلات والمحركات والبرمجيات، وعشرات المهن التي يُجلب لها ملايين العاطلين في بلادهم للعمل في بلادنا؟
وأضاف: تبقى بعض التخصصات النادرة حكراً على الأجنبي إلى أمد؛ فهذا أمر متفهم، ولفترة من الوقت، لن تطول؛ ليحل ابن البلد مكان هذا الولد.

وزاد: هنا، وعبر فكرة التجنيد العملي، وضعنا سمنا في دقيقتنا، وبنينا دولتنا بأيدٍ سعودية، وفي الوقت نفسه عالجتنا البطالة 100 %، ومعها حلول لمشاكل أمنية ومالية وسلوكية ووطنية عدة، بل شرعية.
ووضع الدكتور المسند مثلاً لتوضيح فكرة التجنيد العملي: ابني فيصل عندما يتخرج من الثانوي إن كانت قدراته لا تسمح له بالالتحاق بالجامعة، وحتى إن تخرج من الجامعة ولم يجد له عملاً تقليدياً أيضاً فإنه يتوجه للتجنيد العملي. عندها لا أحمل همّ ولدي، ولا وطني؛ فالولد وظيفته المهنية تنتظره، والوطن تحميه سواعد أبنائنا المدربة.
وبخصوص العنصر النسائي أوضح أن الفكرة موجودة، والتجنيد العملي لم تكتمل فصوله.. سائلاً الله أن يحفظ علينا ديننا وأمننا وأولادنا ومالنا ووقتنا ومستقبلنا تحت حكم قادتنا سلمان والمحمدين - حفظهم الله جميعاً -.



لائحة قانونية تنهي معاناة السعودية المطلقة وتمنحها أولوية الحجز

على راتب الزوج

قانونيون يعتبرونها نقطة تحول في القضاء على العنف ضد

الأبناء

المصدر: جريدة سبق الاثنين 13 رجب 1438 هـ - 10 إبريل 2017م

<https://sabq.org>

منحت اللائحة التنفيذية لنظام التنفيذ في قضايا النفقة الأولوية في الحجز على راتب الزوج للمرأة الصادر بحكم نفقة.

وقد قوبلت اللائحة بالإشادة والتقدير، لما سوف يحل الكثير من المشاكل المتعلقة بقضايا النفقة ويخفف من أعباء الزوجة ومشقتها في اللجوء إلى محكمة التنفيذ شهرياً. واعتبر خبراء صدور حكم بالحضانة أيضاً للأم بعد إثبات عنف الأب نقلة في قضايا الأحوال الشخصية وللمرأة بوجه خاص، وسيكون له دور كبير في الحد من قضايا العنف ضد الأبناء، خصوصاً إذا أيقن الطرف الحاضن أنَّ الحضانة سوف تنتزع منه إذا ثبت اعتدائه على أبنائه. ما دعا الكثير إلى تأكيد أنَّ هناك نقطة تحول في القضاء السعودي لصالح المرأة، وإثبات حقوقها في محاولة لتخفيف الأعباء على المرأة المطلقة.

وكانت محكمة الأحوال الشخصية بجدة قد أصدرت حكماً مشمولاً بالتنفيذ المعجل والجبري بنقل حق الحضانة للأم وسجن الأب 24 ساعة بتهمة الإساءة للمحكمة، بعد إدانة الأب وتعنيفه لأولاده وكسر أنف أحدهم. وقالت أم فهد لـ"سبق": "انفصلت عن زوجي منذ 7 سنوات، ومنذ ذلك الوقت وهو يحرمني من رؤية أبنائي، ويمارس كل أشكال العنف معهم كنوع من العقاب مني شخصياً، وبفضل الله انتقلت الحضانة إليّ، وأخذت صك الحضانة وأبنائي في حضني، بعدما أثبت بالتقارير الرسمية اعتدائه على ابني الأكبر بالضرب وحرق ابنتي، وما زلت أعاني في تنفيذ نفقة أبنائي إلى الآن، وأطالب بإيجاد حل سريع للقضاء على مشاكل النفقة في محاكم التنفيذ". وأضافت: "معاناة المطلقات في المحاكم بسبب النفقة والحضانة أمر مأساوي، يستحق النظر له بعين الرحمة"، متسائلة: "ما ذنب الأم والأبناء في تأخير نفقتهم بسبب تلاعب الزوج أو عدم التزامه؟"، مشيدة باللائحة التنفيذية الجديدة التي سئسها في القضاء على مشاكل النفقة وإجبار الزوج باقتطاع النفقة من راتبه. للأولوية للمرأة

وأشاد المحامي ريان مفتي باللائحة التنفيذية لنظام التنفيذ في تحديثها الأخير، والتي سوف تسهل من حصول المرأة المطلقة على نفقتها ونفقة أبنائها، ووضع أولوية بالنسبة لها في تنفيذ الحكم، وبات من حق المرأة أن تحصل على النفقة حتى إذا كان على الزوج أي مديونية يتم استقطاع النفقة أولاً. وأوضح أنَّ هناك الكثير من النساء يعانين بتنفيذ النفقة، لعدم وجود قوة صارمة لعملية التنفيذ، وهذا التنظيم الحديث يتلاشي ما كان يحدث في السابق ويلزم رب الأسرة بدفع النفقة حتى لو استدان، لافتاً إلى أنه كان ذلك مجهوداً على المرأة أن تلجأ إلى محكمة التنفيذ كل شهر لأخذ حقها، بسبب تلاعب كثير من الأزواج بالمعلومات ورصد معلومات غير صحيحة وعدم التزامه بتقديم النفقة الشهرية، ما كان يحمل المرأة الكثير من المشقة، أما الآن وبعد تنفيذ التنظيم الجديد، تقدم المرأة طلب التنفيذ مرة واحدة، ويتم استقطاع المبلغ من الراتب مباشرة من دون الرجوع إلى الزوج، ما سوف ينهي من معاناة المرأة في قضايا النفقة، خصوصاً إذا كان الرجل المنفق موظفاً حكومياً أو موظفاً يستلم عن طريق الإيداع البنكي.

حقوق الام والطفل

علقت المحامية بيان زهران أن اللائحة الخاصة بنظام التنفيذ صدرت عام 1434م، وبالتأكيد أن الشرع والنظام اعتبر النفقة من الديون الممتازة، لذلك أجاز الشرع والنظام تنفيذ الحجز على أموال العائل في حال تخلفه عن سداد النفقة، وقالت: إذا كانت النفقة حال التسليم فتقدم على بقية الديون بموجب ما تضمنه النظام، إضافة إلى أن عدم التزامه بالنفقة يعرضه للعقوبة القانونية بموجب نظام حماية الطفل والحماية من الإيذاء، كما وضحت المحامية أن نظام التنفيذ في مسائل الأحوال الشخصية حدد تنفيذ القرارات والأحكام الصادرة في مسائل الأحوال الشخصية بالطرق المقررة، إذا اقتضى ذلك الحجز على الأموال، وإذا تضمن التنفيذ دفع أموال بشكل دوري فيجري التنفيذ.

وأضافت زهران أن النظام تضمن تسليم الأموال التي تستحق دورياً كالنفقة، فإذا كان للمنفذ ضده حساب بنكي لأمواله، فيأمر قاضي التنفيذ الجهة المحفوظ لديها الأموال بالخصم مما لبيديها بقدر المستحق وتفيد في حساب طالب التنفيذ، أما إذا كان المنفذ ضده ليس له حساب بنكي ولديه أموال لدى جهة أو شخص فيأمر قاضي التنفيذ الجهة أو الشخص الذي لديه أموال المدين بالحجز على أمواله وتفيد في حساب طالب التنفيذ، ولافتة إلى أنه في حالة لم يكن للمنفذ ضده أي كسب معتاد أو أن أمواله لا تحفظ لدى أي جهة ما أو شخص، فيؤخذ عليه إقرار بوجود دفع المستحقات الدورية وقت حلولها وإيداعها في حساب طالب التنفيذ.

وبسؤالها عن نقل الحضانة للأم، قالت: الحضانة حق متجدد للطرفين وصدور حكم في صالح الأم يعد نقلة في قضايا الأحوال الشخصية وللمرأة بوجهه خاص، لافتة إلى ما وجهه به معالي وزير العدل مؤخراً لجميع محاكم الأحوال

الشخصية في حالة وقوع أي عنف على الأطفال إذا ما تم البث في المحاكم المختصة يتم إحالة الطرف الجاني إلى الجهات المختصة.

وأشادت زهران بأحكام القضاة وخاصة في قضايا الأحوال الشخصية والتي ساعدت على الحفاظ على حقوق الطفل والأسرة والمرأة، موضحة أن الأصل في الحضانة للأم، فهي الأولى لما لها من قدرة على الرعاية والاهتمام.

من جانب آخر ذكرت المحامية بيان زهران أن المرأة باتت أكثر وعياً وانفتاحاً ما جعلها تتحرى عند تلقي المعلومات واهتمت بالتنقيف القانوني، ما ساهم في الحفاظ على الحقوق، عكس ما كان موجود سابقاً حيث كانت هناك جهل بالحقوق وتضطر المرأة لتقبل العنف الواقع عليها وعلى أبنائها، ودائماً ما كان يدعوها أهلها إلى التحمل والصبر.



في سوق العمل... السعودي خارج المنافسة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 13 رجب 1438هـ - 10 إبريل 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Jamal-Bnoon/21217712>

جمال بنون

هل مر عليك خبر إعلان وظائف في الصحف السعودية يقول: «مطلوب موظفين سعوديين» أو «الأفضلية للسعوديين» أو «للسعوديين فقط». هذه الصيغة نقرأها منذ أكثر من 30 عاماً في الصحف وعلى جدران كثير من المحال، وبعد نشر الإعلان، حينما تتقدم للوظيفة تكتشف أنها ذهبت لوافد قدم بتأشيرة عامل، والسر من الإعلان أنها كانت فقط ليقرأها المسؤولين في وزارة العمل ويتأكدوا أنه بالفعل لم يتقدم أي سعودي لهذه الوظيفة، وليس من أجل توظيف السعوديين. لا أقول إنها طريقة ذكية للتحايل على وزارة العمل والجهات المعنية، ولكن لأن وزارة العمل كانت تصدق الشركات التي تزعم أنه لم يتقدم للوظيفة أي سعودي، وهكذا بقي السعودي «مهمشاً» كل هذه العقود، وبقيت وزارة العمل تصدق الشركات مثلما يروج محترفو الكذب مطلع «نيسان» (أبريل).

لو أننا جمعنا عدد المرات التي قيلت فيها كلمة «سعودي» في الصحف أو على لسان المسؤولين عن التوظيف في وسائل الإعلام وغيرها، فستكون ضعف عدد العمالة الوافدة الموجودة وربما أكثر، إلا أن الأرقام الأخيرة التي أصدرتها الهيئة العامة للإحصاء في تقريرها عن سوق العمل لعام 2016. أولاً يجب أن نشيد بجهود هيئة الإحصاء، لأنها تساعد الباحثين والمهتمين في معرفة تفاصيل واتجاهات البلد ومعالجة الخلل. والشيء المفرح أن نشرة سوق العمل ستصدر بصفة دورية، وهي ربع سنوية، كما أن أسلوب وتفصيل نسبة المشتغلين والمتعطلين في كل منطقة هي التي كنا نطالب بها من قبل.

تعالوا نعود إلى التقرير، إجمالي عدد المشتغلين في المؤسسات الحكومية والأهلية، نحو 14 مليون عامل، نصيب العمالة الوافدة منها نحو 11 مليون وظيفة، ونصيب السعوديين ثلاثة ملايين وظيفة، لكم أن تتخيلوا من 31 مليون نسمة، يعمل فقط ثلاثة ملايين، وأشار التقرير إلى أن الباحثين عن العمل من السعوديين بلغ 917 ألف باحث عن العمل، ونسبة النساء الباحثات عن العمل تفوق الذكور، إذ بلغ عددهن نحو 740 ألف باحثة عن عمل، ونسبة الذكور الذين يعملون تبلغ نحو 67 في المئة، أما النسبة المتبقية، وهي 33 في المئة، فللإناث، وإذا اقتطعنا من ثلاثة الملايين موظف سعودي نحو مليون و400 ألف، وهؤلاء يحسبون موظفي الدولة، ويخضعون لنظام الخدمة المدنية، سيبقى لدينا مليون و600 ألف موظف في القطاع الخاص، في المقابل هناك 11 مليون وافد بالتمام والكمال، جميعهم يعملون في القطاع الخاص، فهل يعقل هذا؟ هذا يعني أن جميع من تم استقدامهم يعملون في وظائف، إذا كان يوجد متعطلون في الوافدين فهم أولئك الذين قدموا للزيارة أو مرافقين، أو غيرهم من الجاليات المقيمة منذ سنوات ولم ينظر في أحوالهم أو أنهم يشتغلون أعمالاً حرة، وهؤلاء يزيد عددهم على مليوني وافد، مع جنسيات أخرى تستضيفهم السعودية لظروف سياسية.

من المفارقات الغربية التي لاحظتها في التقرير، أن توظيف الفئة العمرية من 15 - 19 عاماً مرتفعة لدى السعوديين في شكل لافت، بلغ مجموعهم أكثر من 72 ألف موظف، بينما لدى الوافدين بلغت فقط 2500 موظف، كنت أود أن أسأل أليست هذه السن العمرية هي مرحلة التحصيل الدراسي وليس البحث عن عمل، إلا إذا كان يعول أمماً أو أباً عجوزاً، أو أبواه مطلقان فيتحمل مسؤولية نفسه، وهذا مؤشر يهم وزارة التنمية الاجتماعية لدرس أوضاع الفتیان الذين يلتحقون بالعمل في سن مبكرة، الأمر الآخر، وهو مؤشر أيضاً يحتاج إلى درس، وهو المرحلة العمرية التي يتنافس فيها الشباب لانطلاق حياتهم الوظيفية لبناء مستقبلهم، إذ يلاحظ في المرحلة العمرية من 20 - 24 عاماً، يعمل فيها 362 ألف سعودي، فيما تلاحظ أن النسبة مرتفعة لدى الإخوة الوافدين بنسبة عالية في مرحلة السن نفسها، وهي 765 ألف موظف، الشيء اللافت هو الذين يعملون في المرحلة العمرية من 25 - 44 عاماً، وهي أيضاً مرحلة سن مهمة لبناء المستقبل، وبناء الأسرة والاهتمام بمستقبلهم، عدد السعوديين الذين يعملون في هذه السن نحو مليوني سعودي فقط، بينما في جانب الوافدين يعمل ستة ملايين وافد فيها، أعتقد أن هذا الأمر يحتاج من الجهات المختصة معرفة نوعية الوظائف المتاحة هنا للإخوة الوافدين، ولا يقبل عليها السعوديون، سيلاحظ المراقب للتقرير أن معظم الوظائف الموجودة في سوق العمل، حصة السعودي الثلث، فيما يكون الثلثان للوافدين، وهذا يعني أن سيطرة كثير منهم على مفاصل المناصب الإدارية وغيرها من الخدمات والفرص الوظيفية، تعطى الأولوية للوافدين وأبنائهم وعوائلهم، فيما يحصل السعودي على النسب الضئيلة، وما يتبقى من الوظائف أو بقوة النظام من الجهات المختصة تذهب للسعوديين، وهذا على مضض من القطاع الخاص، إن لم تمارس كل أنواع التوظيف والتكديف، أو تستفيد من المادة 77 في وزارة العمل، حق الفصل للموظف. ووفق السجلات الإدارية التي اعتمد عليها فريق المسح الميداني، فإن أعلى نسبة للمشتغلين السعوديين كانت في الفئة العمرية 30 - 34 إذ حصدت نسبة 18 في المئة، وهذا مقبول، لأنها تمثل السن التي يتخرج فيها الشاب من الجامعة، أو أنه أنهى دراسته العليا، إلا أنه لا يزال يواجه صعوبة، نتيجة أن الوافد يتغلب عليه بأجور مخفضة وتكاليف أقل في التوظيف، حتى من ناحية استقطاع التأمينات والتأمين الصحي، فشركات التأمين تكسب مبالغ طائلة من التأمين على الوافدين لأنها تأمينات طبية صورية وليست حقيقية، لهذا تتنافس الشركات في تقديم العروض المخفضة، ويقوم هو شخصياً باختيار شركة التأمين، بينما السعودي تدفع الشركة حصة عنه، كما أنها تختار شركة تأمين ذات جودة عالية وسعرها مرتفع، لأنه يؤمن على أبنائه وزوجته والديه، ويحصل على بدل محروقات ومواصلات، وفي معلومات عن إجمالي المشتغلين بحسب الجنس والجنسية موزعة على المناطق، جاءت منطقة الرياض برقم مخيف يدل على أن فوضى سوق العمل لديها تشكل قلقاً للمسؤولين، تخيلوا مقابل 663 ألف موظف سعوديين يعملون في القطاع الخاص، ثلاثة ملايين وظيفة يشغلها وافدون، وتليها منطقة مكة المكرمة، إذ يشغل الذكور السعوديون 395 ألف وظيفة، يقابلها مليون و900 ألف وظيفة يعمل فيها وافدون، وتحل المنطقة الشرقية في المرتبة الثالثة من حيث فرص العمل للوافدين، إذ يعمل فيها مليون و700 ألف وافد، مقابل 422 ألف سعودي.



نظام لحقوق كبار السن!

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 13 رجب 1438 هـ - 10 إبريل 2017م
<http://www.al-madina.com/article/518143>

عبدالله الجميلي

(*كِبَار السِّنِّ) شريحة مهمة أُنْتُت سنين عمرها في خدمة دينها ووطنها ومجتمعها، وأولئك لهم حقوق واجبة على المجتمع ومؤسساته المعنية حكومية كانت أو مَدَنِيَّة، ولاسيما مَنْ كان منهم خارج رعاية أسرته، أو يعاني (صحباً أو اجتماعياً أو اقتصادياً!)

لذا أقترح أن يكون هناك (هيئة أو جمعية لرعايتهم وحمايتهم) تحت مظلة (الشؤون الاجتماعية)، يشارك في دعمها القطاع الخاص، تكون مهمتها تقديم المساعدة للمُسْتَيْين ذكوراً وإناثاً في شتى المجالات من خلال برامج رعاية وحماية تعنتني

بهم، وتدمجهم بالمجتمع ، وتفيد من خبراتهم، تحت شَعَار (شُكراً كبار السن)، على أن يكون لتلك الهيئة أوقاف واستثمارات تضمن دَيْمُومَة أعمالها وبرامجها!

*السطور أعلاها حملها مقال احتضنته هذه الزاوية في الـ (11 من مايو 2016م)، وجاء تحت عنوان: (#حقوق_كبار_السن)، وقد تذكرته ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية - بحسب صحيفة المدينة يوم الأربعاء الماضي - تطرح مسوِّدة (مشروع نظام حقوق كبار السن)، عبر بوابة (شَارِكْنَا الْقَرَار)، وتدعو المختصين لإبداء ملحوظاتهم على المشروع قبل الـ (21 من رجب الحاضر).

*وكيل الوزارة للرعاية الاجتماعية والأسرة «الدكتور نايف بن محمد الصبحي»، أكد بأن النظام المقترح يتكون من (18 مادة)، ويهدف إلى تعزيز مكانة كبار السن، والحفاظ على أمنهم وسلامتهم، وحماية حقوقهم والحفاظ عليها، ورعايتهم رعاية أسرية ومجتمعية، وكذلك إشراك الجهات الحكومية، والقطاع الخاص والأهلي في تقديم البرامج والخدمات لهم.

*وهنا هذه دعوة للمهتمين للمشاركة الفاعلة في دراسة المشروع وتقييمه، وتزويد القائمين عليه بالمرئيات التي تجعله قادراً على فرض حقوق كبار السن وتجويد ما يُقَدَّم لهم من خَدَمَات، وذلك من خلال زيارة الرابط التالي : (<http://sd.mlsd.gov.sa/ar/qarar>)!

* أخيراً ما أتمناه سرعة اعتماد المشروع، وتطبيقه على أرض الواقع، وأكزّر على أهمية أن تدعمه جمعية خيرية، وأوقاف واستثمارات تُصرف عليه، وتضمن ديمومة عطائه.



كاريكاتير



AL-HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة
الاثنين 13 رجب 1438 هـ - 10
أبريل 2017م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/21219927](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/21219927)



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 13 رجب 1438 هـ - 10
أبريل 2017م

http://www.aleqt.com/2017/04/10/article_1166996.html