

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

23 رجب 1438 – 20 إبريل 2017





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## إنشاء 10 مراكز إصلاح في محاكم الأحوال الشخصية بالرياض

المصدر: جريدة الحياة الخميس 23 رجب 1438هـ - 20 إبريل 2017م  
<http://www.alhayat.com/Articles/21402947>

الرياض - «الحياة»

دشن وكيل وزارة العدل الدكتور أحمد العميرة مبادرة إشراك القطاع غير الربحي في تطوير مكاتب الإصلاح، بالشراكة مع بيوت خبرة أهلية سعودية. ووقع اتفاقاً مع بيوت خبرة أهلية لإنشاء عشرة مقر لها في محاكم الأحوال الشخصية في الرياض، لتحال القضايا لمراكز الإصلاح العشرة من الدوائر القضائية، وذلك من خلال عمليات إدارية اتفق عليها الطرفان.

وأوضح العميرة أن هذه الاتفاقات تأتي في إطار دعم مجالات رعاية الأسرة، والحفاظ على هذا المكون الاجتماعي وتنميته، مؤكداً أن ما تضمنه هذا الاتفاق يعد استجابة لقرار مجلس الوزراء بإنشاء مكاتب المصالحة في المحاكم، وأنها تسير في منظومة خطط التنمية في المملكة، كما أن مراكز المصالحة المشار إليها تباشر أعمالها ومهامها، وصولاً إلى تحقيق الهدف من إنشائها من خلال الإصلاح والإرشاد الأسري. وتأتي المبادرة ضمن مجموعة مبادرات قدمتها وزارة العدل لخدمة المجتمع في الجانبين الحقوقي والاجتماعي، وتوظيف الإمكانيات والكوادر الوطنية المؤهلة في مجال الإصلاح والإرشاد الأسري، وتنمية المهارات والبرامج التدريبية والندوات العلمية.

وأبان العميرة أن هذا الاتفاق ينسجم مع برنامج «التحول الوطني 2020» و«رؤية المملكة 2030»، في ما يخص وزارة العدل، وهو: «الحدّ من تدفق الدعاوى إلى المحاكم»، كهدف استراتيجي يتواءم مع هدف الرؤية الساعية إلى «تعزيز التفاعل بين الأجهزة العامة والمواطنين والارتقاء بمستوى أداء وإنتاجية ومرونة الأجهزة الحكومية ليحقق مؤشر الأداء نسبة زيادة القضايا المحالة إلى مكاتب المصالحة»، التي بلغ عددها 33 مركزاً في مختلف المحاكم، وبلغ عدد القضايا المحالة لمراكز المصالحة وفق إحصاء العام الحالي 26.882 قضية تم إنجاز 59 في المئة منها.

## «الشورى» يطالب بإبراز صورة المرأة في المناهج الدراسية

المصدر: جريدة الحياة الخميس 23 رجب 1438هـ - 20 إبريل 2017م  
<http://www.alhayat.com/Articles/21404026>

الرياض - سعاد الشمراني

يصوت مجلس الشورى (الثلاثاء) المقبل على إبراز صورة المرأة في المناهج الدراسية بما يتناسب مع دورها شريكاً أساساً في التنمية المجتمعية، وتطالب اللجنة التعليمية في المجلس في توصياتها التي سيصوت عليها الأعضاء بحصر جميع تخصصات المعلمين والمعلمات «الذين هم على سلم الوظائف التعليمية» وإعادة توزيعهم على المدارس وفقاً لتخصصاتهم وحاجة الوزارة، مع إيجاد حلول علمية وفق خطة زمنية محددة لأصحاب التخصصات التي لا تحتاج إليها الوزارة، واستيعاب المتقدمين لوظائف تعليمية في التخصصات التي تحتاج إليها.

ويصوت المجلس على تحويل كلية الشريعة والدراسات الإسلامية في الأحساء التابعة لجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية إلى جامعة مستقلة، والمطالبة بتطوير تعليم اللغة الإنكليزية في مدارس التعليم العام، من خلال برامج تأهيل متقدمة لمعلميها، والتدرج في إدراج مناهجها في مراحل دراسية باكراً.

## باحثة: معرفة المرأة السعودية بحقوقها ضعيفة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 23 رجب 1438 هـ - 20 إبريل 2017م

<http://www.alriyadh.com/1587204>

لرياض - هتاف المحميد

خرجت أستاذ علم الاجتماع المساعد في جامعة الملك سعود لطيفة العبدللطيف في دراسة لها ببعض العوامل المؤثرة على عدم حصول المرأة المطلقة والمهجورة والمتغيب عنها زوجها على حقوقهن. واعتبر (84.9%) من مبحوثات الدراسة على خضوع المرأة واستسلامها للعنف بسبب عدم قدرتها على إثباته، فيما رأت ثلثا المبحوثات أن معرفة المرأة السعودية بحقوقها ضعيفة، واعترفت حوالي نصف المبحوثات (48.2%) من الضمان الاجتماعي، وأكثر من ثلث مبحوثات الجامعة (35.5%)؛ بأنهن يتعرضن للضرب، كما اعتبر (91.8%) من المبحوثات أن الأزواج كثيراً ما يستخدمون الأبناء للانتقام من الزوجة وحرمانها رؤيتهم، فيما أجاب (37.2%) من المبحوثات أن الطلاق يؤدي إلى ضياع الأبناء واختلاطهم بأصدقاء السوء، وأن الآباء لا يؤدون حق النفقة للأبناء عنف صحي

من جهتها علقت المحامية نوف اليحيا على الدراسة، مبيّنة أن اعتبار عينة الدراسة الطلاق طريقاً لضياع الأبناء واختلاطهم بأصدقاء السوء، مبنى على قناعات ضعيفة، معتبرة أن الاستمرار في بيئة عائلية غير صحية هو ما يجعل الأبناء يبتعدون عن جو المنزل المشحون بالخلافات، لافتة إلى أن المحاكم مليئة بقضايا النفقة، والأحكام في غالبها عادلة، ومع وجود قضاء التنفيذ أصبح إلزام المحكوم عليه بأداء ما عليه لا يلزم أكثر من إجراءات التقدم لقاضي التنفيذ ليطبق عليه العقوبات الواردة في النظام، متسائلة: إذا سلمنا بصحة الدراسة بعدم معرفة المرأة السعودية لحقوقها، فالثالث المتبقي كيف أصبحت معرفتهم قوية بحقوقهم؟

وقالت إن هناك عنفاً شائعاً جداً لعل الباحثة لم تتطرق إليه، ويوصف بـ"العنف الصحي"، ويقصد به إهمال الزوج لحالة زوجته الصحية، خاصة في متابعة الحمل، وبعد الولادة، فترى الزوج يرهق المرأة بالحمل المتكرر، وينسى أن الخطاب القرآني جعل بين الطفل وأخيه بنص الآية "ثلاثون شهراً"، حتى يأخذ الطفل وأمه الحق الطبيعي والراحة الجسدية والنفسية.



## إدارة مدرسة بالمدينة تمنع خروج طالبة لـ"العلاج" برفقة

### والدتها

المصدر: جريدة المدينة الخميس 23 رجب 1438 هـ - 20 إبريل 2017م

<http://www.al-madina.com/article/519927>

ذكرت والدة الطالبة غفران سامي (للمدينة) أن إجراءات إدارية في أحد المدارس في المدينة المنورة تسببت في تدهور الصحة العامة لابنتها داخل المدرسة، وذلك بعد أن منعتها قائدة المدرسة من الالتزام بجدول المراجعات التي تم تحديدها من قبل أحد المستشفيات الحكومية، حيث أكدت أن مديرة المدرسة كانت تخلق القرارات الإدارية لتمنع الطالبة من استكمال برنامجها العلاجي، بالإضافة إلى عدم قبول أعذارها الطبية الرسمية، وأضافت: تم الاجتماع معها أكثر من مرة

وإبلاغها عن حالة الطالبة (ابنتي) وفق أوراق رسمية من الجهة المعالجة إلا أن هذا لم يشفع لنا لإخراجها من المدرسة أوقات البرنامج العلاجي، وهو ما تسبب بمعاناة الطالبة وانعكس على صحتها العامة. وذكرت أن امتناع قائدة المدرسة لي اليوم من مقابلتي وإخراج ابنتي لمرافقتي للمستشفى تسبب في حالة إغماء لي داخل المدرسة، الأمر الذي استدعى حضور سيارة الهلال الأحمر، وقد طلب المسعف بضرورة مرافق لي وبعد أن تم إبلاغ قائدة المدرسة من قبل المسعفين بضرورة مرافقة ابنتها لوالدتها أصرت القائدة بعدم خروجها وبعد قرابة نصف ساعة سمح لها بالخروج من المدرسة وحاليا أنا أتلقى العلاج في المستشفى. وبينت الأم أنها تعاني من مرض الصرع والذئبة الحمراء، فيما تعاني ابنتي من مرض الربو وهو ما أدى لخروجها اليوم كذلك لاستكمال علاجها.

من جانبه، قال المتحدث الإعلامي بإدارة التربية والتعليم بمنطقة المدينة المنورة عمر برناوي: إنه بعد التواصل مع مدير المدرسة تبين لنا بأن المديرية لم تمنع من خروج الطالبة في رفقة والدتها، لكنها طلبت من والدتها إبراز هويتها أو الأوراق الثبوتية لها، حيث إن والدي الطالبة منفصلين والأنظمة تمنع خروج أي طالب أو طالبة مع أحد والديه أثناء اليوم الدراسي إلا بعد إبراز الثبوتيات أو صك الإعالة في حالة الانفصال، مضيفاً أنه سوف يقوم مكتب التعليم الذي تتبع له المدرسة بتوجيه مشرفة تربوية يوم غدا (اليوم) لتحقيق في هذا الموضوع والوقوف على ملابساته.



## المدارس الأهلية تطالب باستمرار دعم رواتب المهن التعليمية

المصدر: جريدة الوطن الخميس 23 رجب 1438 هـ - 20 إبريل 2017م

[http://www.alwatan.com.sa/Local/News\\_Detail.aspx?ArticleID=300823&CategoryID=5](http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=300823&CategoryID=5)

بريدة: علي الحربي 20-04-2017 12:17 AM

طالب ملاك المدارس الأهلية في منطقة القصيم، باستمرار العمل ببرنامج دعم رواتب المهن التعليمية للعاملين في المنشآت الخاصة، وهو البرنامج الذي أطلقه صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة، لتوطين الوظائف التعليمية في المدارس.

ويدعم البرنامج رواتب المعلمين والمعلمات العاملين في المدارس الأهلية لمدة 5 سنوات، ممن تنطبق عليهم المسميات التعليمية المعتمدة، على ألا يقل الحد الأدنى للأجر المسجل في العقد والمعتمد في نظام التأمينات عن 6500 ريال.

جاء ذلك، خلال اللقاء الذي نظّمته لجنة التعليم الأهلي والتدريب في الغرفة التجارية الصناعية بالقصيم، أول من أمس، مع ملاك المدارس الأهلية، ومسؤولي فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وصندوق تنمية الموارد البشرية في المنطقة.

وأوضح رئيس اللجنة الدكتور عبدالله الشتيوي، أن اللقاء يهدف إلى مناقشة عدد من القضايا التي تواجه قطاع التعليم الخاص، والبحث عن حلول صائبة لها، بما يسهم في تطور التعليم الخاص، ويصب في مصلحة خدمة العملية التعليمية في المنطقة، بالتعاون مع الجهات المختصة، باعتبار أن قطاع الأعمال شريك أساسي للدولة في التنمية الوطنية، وإحداث تطور نوعي في التعليم بمختلف مستوياته.

وأشار إلى أن اللقاء بحث إمكان فتح برنامج دعم مماثل للوظائف الأكاديمية، ومنح فرصة كافية لا تقل عن سنة للمدارس الجديدة عند تطبيق برنامج التوطين.

وبيّن الشتيوي أن المدارس الأهلية أبدت رغبتها في قيام وزارة التعليم بمنح تأييد لاستقدام مهن الخدمات المساندة، مثل عمال النظافة والسائقين في نظام «أجير».

## شرط الهوية الوطنية للتوظيف بجامعة الشمالية يثير جدلا

### على تويتر

المصدر: جريدة الوطن الخميس 23 رجب 1438 هـ - 20 إبريل 2017م

[http://www.alwatan.com.sa/Local/News\\_Detail.aspx?ArticleID=300818&CategoryID=5](http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=300818&CategoryID=5)

طريف: حمود الأشجعي 20-04-2017 12:10 AM

أثار شرط الهوية الوطنية لتوظيف النساء في جامعة الشمالية جدلا بين الجامعة وعدد من المغردين على موقع «تويتر». وكانت الجامعة قد أعلنت مؤخرا عن وظائفها الشاغرة، ثم تبع ذلك توضيح عبر حسابها في «تويتر» خلال الأيام الماضية تضمن ضرورة وجود الهوية الوطنية لقبول توظيف النساء. وحملت تغريدة للجامعة من خلال حساب عمادة شؤون الموظفين عبارة: الهوية الوطنية «بطاقة الأحوال» شرط من شروط إنهاء إجراءات التعيين، ومن لم يكن لديها هوية وطنية فلن تعين.

شرط تعجيزي

المغرد «سلاسل الحرف» دخل في جدل طويل مع حساب الجامعة، بدأ بتفنيد تغريدتها التي جاءت ردا على المغرد «sssss» الذي قال «تعجيز في تعجيز، وفتح باب للواسطة، ومن المفروض ذكر هذا الشرط التعجيزي في الإعلان وليس الآن». وقال المغرد «سلاسل الحرف» في تغريدته ردا على ما جاء في تغريدة الجامعة من أن قرار مجلس الوزراء رقم 151 الصادر عام 1434 اشترط الهوية الوطنية للنساء: «سبع سنوات بعدها تكون إلزامية، والآن لنا أربع سنوات من صدور القرار لم ندخل المدة الإلزامية، كيف تجعلون ذلك إجباريا للمتدمات»، لترد الجامعة على المغرد «لماذا لم تذكر البند ثالثا من نفس القرار». ليأتي رد المغرد بعرض صورة من قرار مجلس الوزراء مغردا عليها «هذا قرار مجلس الوزراء رقم 151 أين الإلزامية، وأين ثالثا من نفس القرار».

الهوية إلزامية عام 1441

أضاف «حسب ما هو موضح بنص القرار، بعد سبع سنوات تكون الهوية الوطنية للنساء إلزامية عام 1441»، لترد الجامعة عليه «المرفق ليس هو القرار، وإنما مذكور فيه: وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم 151. ليأتي الرد من المغرد بأن هذا القرار يعتبر لاغيا لما قبله إذا كان هناك قرار. وحينما اختتم الجدل بطلب المغرد من حساب عمادة شؤون الموظفين نشر ثالثا من القرار، قالت الجامعة «يمكنك رفع اعتراضك بشكل رسمي».

مواعيد الأحوال

قال مغردون آخرون من بينهم عبدالله المضياني تعليقا على الموضوع «الشرط هذا فيه تعجيز للمتدمات، مواعيد الأحوال بعد شهر، ولو حصلن على موعد فالبطاقة لا تخرج إلا بعد أسبوعين». وأضاف المغرد عودة العنزي «كيف يتم مثل هذا الطلب وأقرب موعد بأحوال عر عر 4 أشهر بالقليل، ولا توجد استجابة للمواعيد أو زيادة الاستيعاب». وكان أكثر من 6000 متقدم على بوابة التوظيف في الجامعة قد تسابقوا للفوز بـ103 وظائف (70 للرجال، و33 للنساء)، ما جعل الجامعة وقبل إقبال باب التقديم مع نهاية اليوم الخميس، تضع رابطا آخر للتوظيف على موقعها الإلكتروني جراء الضغط الحاصل عليه. إلى ذلك، حاولت «الوطن» التواصل مع مدير العلاقات العامة، المتحدث الرسمي للجامعة الدكتور مفضي الشراري، تعليقا على الموضوع إلا أنه لم يرد على الرسائل أو الاتصالات المتكررة من الصحيفة.

## الشورى للتعليم: تقاريركم مكررة وتفتقر إلى دقة المعلومات

المصدر: جريدة الوطن الخميس 23 رجب 1438هـ - 20 إبريل 2017م

[http://www.alwatan.com.sa/Local/News\\_Detail.aspx?ArticleID=300842&CategoryID=5](http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=300842&CategoryID=5)

الرياض: عبدالله بن فلاح 20-04-2017 AM 1:42

اشتكى مجلس الشورى من تكرار تقارير وزارة التعليم خلال السنوات الماضية. وجاءت تلك الشكوى ضمن ملاحظات لجنة التعليم والبحث العلمي في المجلس، على تقرير الوزارة للعام المالي 1436/1437. من جهته، وعد وزير التعليم الدكتور أحمد العيسى، اللجنة خلال اجتماعه معهم بتلافي تلك الملاحظات مستقبلاً. عدم دقة المعلومات

انتقدت لجنة التعليم والبحث العلمي في المجلس تقرير الوزارة الأخير، مؤكدة أنه يفتقر إلى الانسجام والتوازن والتناغم بين أجزائه، مشيرة إلى أن ذلك يعود إلى عدم الدقة في ترتيب المعلومات وتبويبها، إذ يتم جمع المعلومات من جهات متعددة في الوزارة. وأكدت اللجنة أنه ما زال يغلب على تقرير الوزارة الطابع الوصفي على حساب الجوانب التحليلية. 4ملحوظات للجنة

سردت اللجنة 4 ملحوظات حول شكل التقرير وهي:

أنه أول تقرير يشمل معلومات عن المعلمين العام والعالى كمنظومة تعليمية متكاملة، إذ كان تقرير الوزارة السابق للعام 1435/1436 قد أعد قبل صدور الأمر الملكي القاضي بدمج وزارة التعليم العالى ووزارة التربية والتعليم في وزارة واحدة، بمسمى وزارة التعليم.

يفتقر التقرير بشكل عام إلى الانسجام والتوازن والتناغم بين أجزائه، والتسلسل المنطقي المتدرج في مكوناته، ويعود السبب إلى عدم الدقة في أسلوب ترتيب المعلومات وتبويبها، إذ يتم جمع المعلومات من جهات متعددة بالوزارة. ما زال يغلب على التقرير الطابع الوصفي على حساب الجوانب التحليلية. لم يسلم التقرير من التكرار الذي كان يحدث في تقارير الوزارة السنوية السابقة. تجاهل الرؤية

أشارت اللجنة إلى أنه تم عرض هذه الملحوظات على وزير التعليم الدكتور أحمد العيسى، فوعد بأن يتم تلافيها في تقارير الوزارة القادمة.

وانتقدت اللجنة عدم تطرق تقرير الوزارة لرؤية المملكة 2030، أو برنامج التحول الوطني 2020، رغم أنه تم الإعلان عن رؤية المملكة قبل صدور التقرير بأكثر من شهرين، وأن الوزارة كانت مشاركة في اللجان التي قامت بالإعداد والتحضير لبرنامج التحول الوطني لمدة طويلة، قبل موافقة مجلس الوزراء. وأشارت اللجنة إلى أن وزير التعليم قدم عرضاً عن هذا الموضوع خلال اجتماعه مع اللجنة.

ودعت اللجنة وزارة التعليم إلى ضرورة مراجعة خططها وإستراتيجياتها وبرامجها ومشروعاتها، وربط مخرجاتها بالأهداف التعليمية المرتبطة برؤية المملكة 2030، والمبادرات التنفيذية المتجسدة في برنامج التحول الوطني في مرحلته الحالية والمستقبلية.



## توطين 1540 مهندسا سعوديا بين 191 ألف وظيفة لمتعاقدين

المصدر: جريدة الوطن الخميس 23 رجب 1438 هـ - 20 إبريل 2017م

[http://www.alwatan.com.sa/Economy/News\\_Detail.aspx?ArticleID=300812&CategoryID=2](http://www.alwatan.com.sa/Economy/News_Detail.aspx?ArticleID=300812&CategoryID=2)

الطائف: خالد الزهراني 2017-04-20 2:19 AM

حفزت الهيئة السعودية للمهندسين الشركات والمكاتب الهندسية في القطاع الخاص بحزمة مميزات لتوظيف المهندسين السعوديين بعد أن تجاوز عددهم 1540 مهندسا، في ظل وجود نحو 191 ألف وظيفة هندسية مشغولة بأجانب . مغريات توظيف المهندسين السعوديين دورات هندسية مجانية لمن سيتم توظيفهم منح 10 نقاط في التصنيف لأي مكتب يوظف العاطلين تقديم دورات إلكترونية مجانية لحديثي التخرج اختبار قياس مجاني لحاملي عضوية الهيئة لمدة سنة أطلقت الهيئة السعودية للمهندسين حزمة من المميزات المحفزة للشركات والمكاتب الهندسية في القطاع الخاص لتوظيف المهندسين السعوديين العاطلين بعد أن تجاوز عددهم 1500 مهندس. رغم وجود أكثر من 191 ألف وظيفة هندسية مشغولة بأجانب، وقال رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمهندسين الدكتور جميل البقعاوي لـ«الوطن» إن الهيئة أطلقت عبر البوابة الإلكترونية أبقونة توظيف المهندسين السعوديين الباحثين عن العمل كمبادرة منها في إيجاد فرص وظيفية للمهندسين حديثي التخرج في القطاع الخاص.

مغريات التوظيف

أشار البقعاوي إلى أن الهيئة قدمت نفقات التأمين المهني ودورات هندسية مجانية للمهندسين السعوديين الذي سيتم توظيفهم، كما أعلنت الهيئة منح 10 نقاط في نظام تصنيف المكاتب الهندسية لأي مكتب أو شركة تعمل على توظيف المهندسين السعوديين، كما تقدم الهيئة لحديثي التخرج من المهندسين السعوديين أربع دورات مجانية ودورات إلكترونية مجانية تزيد تكلفة الدورة الواحدة عن 6 آلاف ريال، كما أعلنت الهيئة عن دفع تكلفة اختبار قياس مجانا للمهندسين السعوديين الذين يحملون عضوية الهيئة لمدة سنة.

مساهمات الهيئة

أعلنت الهيئة وفقا لرئيسها عن قائمة الجهات الهندسية التي تساعد بتوظيف المهندسين في الموقع الإلكتروني للهيئة كما تقدم الهيئة منح نسخ مجانية من برامج حاسوبية تحوي أكثر من 20 برنامجا عند توظيف المهندس السعودي، وتبلغ تكلفة البرامج المقدمة ما يزيد عن 35 ألف ريال. وأكد البقعاوي أن الهيئة أسهمت في توظيف 44 مهندسا سعوديا في القطاع الخاص وبلغ عدد الشركات والمكاتب الهندسية الراغبة في توظيف المهندسين السعوديين 60 شركة ومكتب لتوظيف 683 مهندسا سعوديا والهيئة تعمل في الوقت الحالي لإنهاء إجراءات توظيفهم في القريب العاجل.

دعم مباشر

أشار البقعاوي أن برنامج «هدف» يقوم بدعم وتوظيف المهندسين السعوديين المؤهلين بمبلغ 2000 ريال شهريا ويزداد حسب نطاق المكتب أو الشركة الهندسية وفق آلية الدعم الإضافي للأجور إلى 4000 ريال شهريا، كما يقوم «هدف» بالدعم الفني للمكاتب والشركات الراغبة بتوظيف المهندسين السعوديين، كما دعت الهيئة كافة المهندسين الباحثين عن العمل إلى الاستفادة من برنامج تمهيري الذي يقدمه برنامج «هدف» بحيث تقوم الجهات الهندسية بتدريبهم بدون تكلفة لمدة 6 أشهر براتب شهري وتأمين الأخطار، وإلى ضرورة توجيه المهندسين الباحثين عن العمل للتسجيل في بوابة «طاقات» ولمواجهة استقدام المهندسين حديثي التخرج قامت الهيئة بتبني مقترحا يطالب بتوقيع إقرار بعدم استقدام أي مهندس تقل خبرته عن ثلاث سنوات.

واقع الوظائف الهندسية في السعودية

المهندسون السعوديون 19500

المهندسون السعوديون العاطلون 1540

## برنامج العقوبات الإيجابية

المصدر: جريدة الجزيرة الخميس 23 رجب 1438 هـ - 20 إبريل 2017م  
<http://www.al-jazirah.com/2017/20170420/ec5.htm>

### د. فهد صالح عبدالله السلطان

كل العقوبات التي تقع على المؤمن في الدنيا جراء ارتكابه لذب أو خطيئة في شريعتنا عقوبات إيجابية. بعضها لازم يفيد المعاقب (بفتح القاف) وبعضها متعد يعين ويساعد طرفاً أو أطرافاً أخرى. فعلى سبيل المثال لا الحصر تركز عقوبات الحنث باليمين على الصوم (منفعة لازمة) والصدقة (منفعة متعددة)، وعقوبة القتل غير المتعمد بالصوم (منفعة لازمة) أو اعتاق رقبة (منفعة متعددة). أي أن المسلم يعفى من الخطأ أو الذنب بالإحسان إلى نفسه وتقديم العون والمنفعة لغيره. وطالما أننا مأمورون باتباع النهج القويم لديننا العظيم، ومن منطلق تحويل الأخطاء والهفوات المدنية البسيطة إلى منافع اجتماعية فقد يكون من المناسب صياغة برنامج ولائحة تقوم على تحويل عقوبات بعض الأخطاء المدنية العامة التي تقتضي السجن إلى منافع اجتماعية. يشمل ذلك العقوبات التي توقع على مخالفين بعض أنظمة المرور والبلديات وهيئة الأمر بالمعروف... الخ، ويمكن تحديد من 20 إلى 30 نشاطاً اجتماعياً متدرجة من الأسهل إلى الصعب تمثل أعمالاً يقوم بها من ارتكب خطأ ثانوياً بحق المجتمع. الأمر الذي من شأنه تحويل العقوبة إلى منفعة اجتماعية.

برنامج مثل هذا من شأنه أن يساهم في تحقيق الأهداف التالية:

- 1- تحقيق الهدف من العقوبات ولكن بطريقة إيجابية تعود على المخالف وعلى المجتمع بمنافع متعددة.
  - 2- تخفيف تكاليف تشغيل السجون.
  - 3- تأصيل ثقافة العناية بالمرافق العامة والانتماء الوطني.
  - 4- تدريب الشباب على القيام ببعض الأعمال الاجتماعية وتأصيل ثقافة ممارسة الأعمال المتواضعة أو المهينة في نظرهم.
  - 5- تحقيق فوائد اقتصادية واجتماعية من خلال قيام المعاقب ببعض الأنشطة ذات القيمة المضافة.
  - 6- تأصيل ثقافة أهمية الوقت والعناية به والاستثمار الإيجابي له.
- وباختصار فقد يكون من المناسب صياغة برنامج وطني لتحديد عدد من عقوبات الأخطاء العامة ووضع العقوبات الإيجابية لها.
- والله الهادي إلى سواء السبيل.

## حقوق المرأة ليست ترفا

المصدر: جريدة الوطن الخميس 23 رجب 1438هـ - 20 إبريل 2017م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=33932>

### علي الشريمي

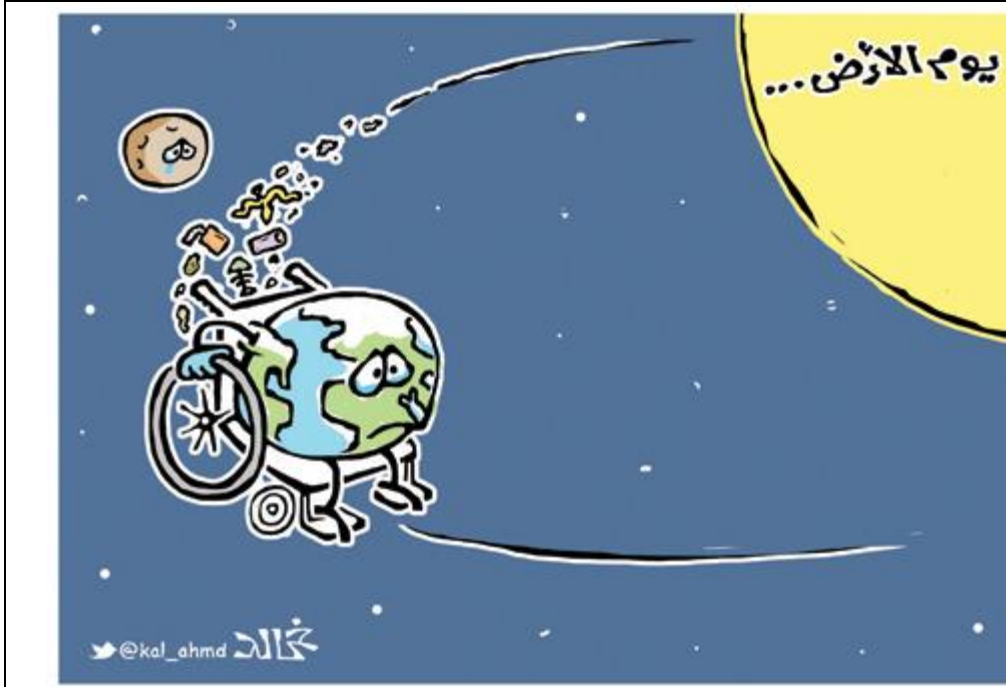
تجزئة حقوق المرأة هو نوع من التهرب من تطبيق بقية حقوقها، لذلك فإن الأجدى عدم الالتفاف حول هذه الحقوق، والبحث من الناحية العملية في الآليات الممكنة لتمكين المرأة على كافة الأصعدة

ليس جديداً أن نسمعها من المعارضين لقيادة المرأة للسيارة في بلادنا، ولكن هذه المرة جاءت من إحدى عضوات مجلس الشورى عندما طرح سؤال حق المرأة السعودية في القيادة، فكان ردها استفزازياً، إذ وصفت ذلك بأنه ترف، قائلة «التوظيف هاجس وقيادتها في ذيل أولوياتي، فهناك أولويات أهم من ذلك، فالمرأة تحتاج للوظيفة والإعالة، وعدد المطلقات في المملكة كبير، والمعنفات أيضاً، ونحن نعجز عن إيجاد حلول لإيجاد وظائف لهن، وقيادتها الآن تعتبر ترفا من وجهة نظري»، بعبارة أخرى يقصد أصحاب هذا الرأي أنهم مشغولون جداً الآن فقط بتوفير فرص العمل والعيش الكريم للمواطنات السعوديات، وربما عندما ينجحون في ذلك، ولا أدري متى؟ يمكن بعدها أن يعكفوا على ما يبدو ترفا في الوقت الحاضر، ويسمحوا للمواطنات بممارسة حقهن في القيادة. لا أظن أن هذه الحجة يمكن أن نخدعنا، فوراها فهم مغلوطين لحقوق الإنسان، لا أظن أنه متعمد، ولكنه ناتج عن تصور خاطئ لمفهوم حقوق الإنسان، وهو تصور شائع، ليس بالضرورة نتيجة الجهل، أو فلنقل إنه ليس نتيجة الجهل وحده، لكنه تصور مريح لأصحاب هذا الرأي، ويستند هذا التصور الخاطئ إلى أن قضية حقوق الإنسان قابلة للتجزئة، وهو جهل أكيد بالمنظومة الدولية لحقوق الإنسان، فالحقوق لا يمكن أن تتجزأ بأي حال من الأحوال، بمعنى أنه لا يمكن إعمال حق إعمالاً كاملاً بدون إعمال الحقوق الأخرى، هي في واقعها منظومة متكاملة و مترابطة، فلا يمكن ممارستها بشكل منعزل الواحد عن الآخر، إذ تتساوى في الأهمية، لأن القوة المعنوية لاستحقاق حقوق الإنسان هي السر في تعذر اختزال هذه الحقوق. هذا من ناحية ومن ناحية أخرى نجد أن المواثيق الدولية لا تصنف أبداً الحقوق بترتيب هرمي وفقاً لأهميتها، هذه المسألة تجاوزها المجتمع الدولي منذ أكثر من عقدين من الزمن، وقد تم التأكيد عليها وحسمها في مناسبات عدة، منها المؤتمر الدولي لحقوق الإنسان عام 1968 على عدم قابلية حقوق الإنسان والحريات الأساسية للتجزئة، أيضاً أقر إعلان وبرنامج عمل فيينا عام 1993، والذي تبناه المؤتمر العالمي لحقوق الإنسان على مبدأ ترابط حقوق الإنسان، فهي متساوية و مترابطة مع بعضها البعض و ضرورية للتنمية الكاملة للإنسان وتحقيق الرفاه له، لذا فمن غير الممكن أن يكون هناك تطبيق فاعل لحقوق معينة مع غياب الاحترام للحقوق الأخرى. فحق المرأة في القيادة هو حق من الحقوق المدنية تم التأكيد عليه في كثير من المواثيق والمعاهدات الدولية تحت عنوان الحق في التنقل، وهو ما ينص عليه في المادة 13 في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، والمادة 12 في العهد الدولي للحقوق المدنية والسياسية، وأما الحق في الوظيفة فهو كذلك حق من الحقوق الاقتصادية، فهذا حق وذاك حق، وليس هناك مبرر لتقديم بعضها على بعض. فالحقوق المدنية ضرورية للمطالبة بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية.

أخيراً أقول: إن محاولة تجزئة حقوق المرأة هو نوع من التهرب من تطبيق بقية حقوقها، لذلك فإن الأجدى عدم الالتفاف حول هذه الحقوق، والبحث من الناحية العملية في الآليات الممكنة لتمكين المرأة على كافة الأصعدة.



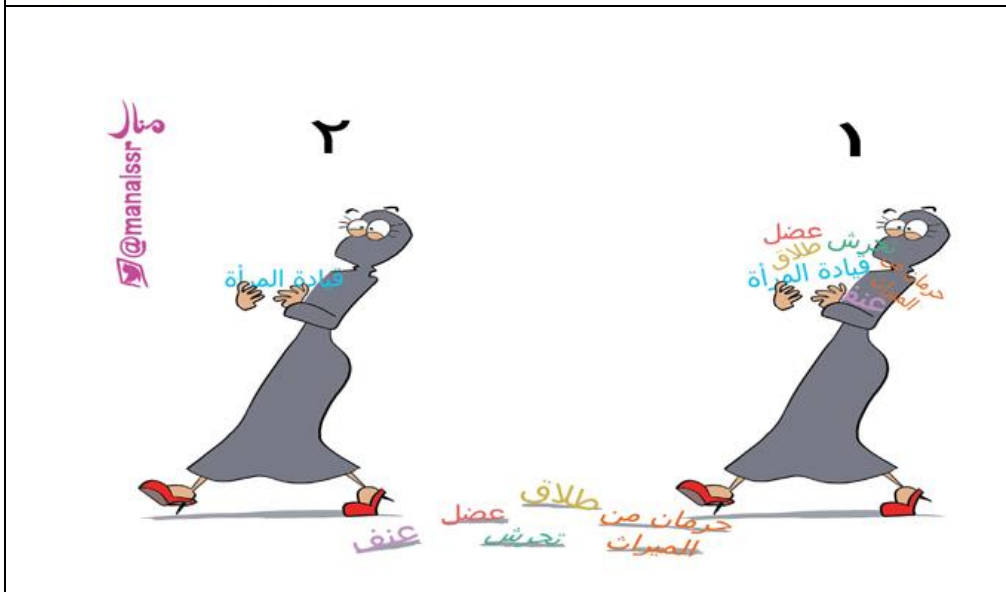
## كاريكاتير



الوطن  
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الخميس  
23 رجب 1438 هـ - 20 إبريل  
2017م

<http://www.alwatan.com.s/a/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=7815>



الجريدة  
AL-JAZIRAH

المصدر: جريدة الجزيرة  
الخميس 23 رجب 1438 هـ -  
20 إبريل 2017م

<http://www.al-jazirah.com/2017/20170420/cr2.htm>