

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي الأسبوعي
(585)





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	9
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	13
حقوق الإنسان في العالم	60



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الزايدي يشن هجوماً على المدرسة ويصفها بأنها «لا تعلم.. ولا

تربي»

المصدر: جريدة المدينة السبت 17 شعبان 1438 هـ - 13 مايو 2017م
<http://www.al-madina.com/article/523764>

المنظر مؤسف

أكد سليمان بن عواض الزايدي، المشرف العام على جمعية حقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة، عضو مجلس الشورى سابقاً، ومدير عام تعليم مكة المكرمة سابقاً بقوله: «حقيقة هذا المنظر مؤسف، وهذا العبث غير أخلاقي، والمحزن أنه يحدث أمام باب المدرسة، والأشد إيلاماً أنه يتعارض مع القيمة الإيمانية التي تحملها اللوحة المثبتة على جدار المدرسة، وأضاف: «النظافة من الإيمان»، ولاشك أن هذه المدرسة لا تعلم، ولا تربي، وبها خلل واضح!!!»
وتساءل الزايدي، أين أسرتها مما كان يحدث أمام أعين المارة؟.. أين هي التطبيقات للأهداف السلوكية من ممارسات تلاميذ هذه المدرسة؟

وشدد أنه لا بد من مراجعة شاملة لإصلاح هذا السلوك المشين!!، واستطرد الزايدي بقوله: فكيف تُقبل نتائج طلاب هذه المدرسة التي لم تستطع تعديل سلوك طلابها؟.

من جانبه قال الدكتور عبدالله أحمد عبدالله الزهراني أستاذ أصول التربية بجامعة أم القرى: «إنه من خلال مقطع رمي الطلاب للكتب في الشارع، تبين ضعف التربية وانعكست صورة الإهمال التربوي على سلوك الطلاب، مؤكداً على احترام الكتاب وحفظه وأنه واجب شرعي أخلاقي. وقال: إنه لا بد للمسؤولين من تشريع نظام لحفظ الكتاب وتعويد الطلاب على تقديسه، لأن الله يرفع بالعلم أقواماً ويضع آخرين فالعلم نور من الله يهدي للإيمان والإيمان يهدي للأخلاق العظيمة والمعاملات الصالحة والمعاملات الطيبة وكل ذلك يهدي للجنة.

ظاهرة مقلقة وتحتاج لمزيد من الدراسة

فيما بين الدكتور عبدالرحمن عبدالله الخلفي رئيس قسم الأنظمة بكلية الدراسات القضائية والأنظمة بجامعة أم القرى وإمام وخطيب جامع الشيخ عبدالله الخلفي، «إن ظاهرة تمزيق الكتب والمناهج الدراسية من قبل بعض الطلاب في المدارس الحكومية والأهلية آخر العام الدراسي ظاهرة مقلقة وتحتاج إلى مزيد من التأمل وإجراء الدراسات الميدانية والشرعية المعمقة عليها وذلك لمعرفة الأسباب والدوافع التي جعلت ثقافة العيب والحرام تغيب عن هؤلاء الطلاب عند قيامهم بتمزيق الكتب ورميها في الشوارع وحاولات النفائات، معرضين هذه الكتب وما تحويه من آيات وأحاديث نبوية امتهان.

تحفيز الطلاب للمحافظة على كتبهم المدرسية

وبيّن لـ«المدينة» الأخصائي الاجتماعي محمد حامد السناني، قائلاً: تعتبر ظاهرة رمي الكتب الدراسية ظاهرة تنتشر مع نهاية العام الدراسي وفي الاختبارات تحديداً، وذلك يعود لغيب الوعي لدى الطالب في كيفية المحافظة على الكتب المدرسية وأيضاً لغيب دور الجهات ذات العلاقة وعدم وجود تحفيز للطلاب للمحافظة عليها كتخصيص درجات لكل طالب يسلم كتبه للمدرسة في نهاية العام كاملة، ويتم التعاقد مع شركة تدوير لإعادة تدويرها والاستفادة منها بدل رميها. واختتم السناني بقوله: إن العلاقة بين المدرسة والبيت ليست وثيقة بالدرجة الواجبة والتي ينصح بها التربويون، بل أنها تكاد تكون مقطوعة، وأننا نرى مدارس تدعو إلى اجتماع أولياء الأمور فلا يحضره أكثر من خمسة عشر ولي أمر أو مندوباً عنه مع أن المدرسة تضم ألف تلميذ، ونرى مدارس أخرى تكتب التقارير المختلفة وترسلها إلى أولياء الأمور فلا تحظى بالإجابة المجردة، فضلاً عن الحضور والتفاهم حول أسباب كتابة التقرير ومناقشة ظروف التلميذ في المدرسة والاشتراك في حل مشكلته إن كانت له مشكلة يعاني منها. الجدير بذكره بأن وزارة التعليم تنفق ما يقارب الـ 250 مليون

ريال سنوياً على طباعة المقررات الدراسية، ورغم التنبيه على الطلاب بعدم رمي الكتب المدرسية بعد الاختبارات إلا أن هذه الظاهرة تتواصل ما يتطلب معها البحث عن آليات جديدة لمنع رمي الكتب.



جمعية حقوق الإنسان تستقبل السفير السويدي لدى المملكة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1594064>

الرياض - راشد السكران

زار السفير السويدي لدى المملكة السيد يان كنوتسون الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، اليوم الأحد التقى خلالها برئيس الجمعية الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني الذي أطلعته على أنشطة الجمعية وقد تطرق الحديث حول الأمر السامي القاضي بتمكين المرأة من الخدمات دون موافقة ولي أمرها، حيث أكد رئيس الجمعية أن هذا الأمر سيساهم في إيجاد حلول لبعض الإشكاليات التي كانت تواجهها المرأة في السابق بما فيها الحصول على جواز السفر؛ مشيراً إلى أن توجيهات سابقة قد صدرت تحث على عدم اشتراط موافقة ولي الأمر لحصول المرأة على بطاقة الهوية الوطنية. وأضاف أن صدور هذا الأمر يعد ركناً هاماً في مجال دعم حقوق المرأة في المملكة ويهدف الى تمكينها من الحصول على الخدمات بدون اشتراط الحصول على موافقة غيرها خاصة إذا كان هناك تعسف من بعض الأولياء في استخدام مفهوم الولاية ولذلك فإن هذا الأمر يحاول أن يُحدث توازناً في هذا المجال؛ فمن ناحية تدعو الحاجة إلى المحافظة على الأسرة كنواة للمجتمع كما ينص على ذلك النظام الأساسي للحكم في المملكة وبين حصول المرأة على حقوقها وعدم قيام بعض الأولياء تعسفاً بحرمانها منها.

كما تطرق الحديث إلى التطور الذي تشهده المملكة في مجال حقوق المرأة ومن ذلك عضويتها في مجلس الشورى ودخولها الانتخابات البلدية، كذلك توليها مناصب قيادية في الدولة، وأيضاً السماح لها بممارسة مهنة المحاماة ودعم حقها في العمل والتعليم والصحة.

وقد أشار السفير الزائر إلى أهمية توثيق العلاقة بين المملكة والسويد وأن هناك وفد من مجلس الشورى السعودي سيزور السويد قريباً، كما تطرق الحديث إلى موقف السويد الإيجابي والمتزن والعاقل من قضايا حقوق الإنسان في المنطقة وعلى رأسها القضية الفلسطينية.



«حقوق الإنسان»: تمكين المرأة يحد من التعسف في استخدام

مفهوم الولاية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1546832>

«عكاظ» (الرياض)

okaz_online@

أكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني أن الأمر السامي القاضي بتمكين المرأة من الخدمات دون موافقة ولي أمرها سيساهم في إيجاد حلول لبعض الإشكالات التي كانت تواجهها المرأة في السابق، بما فيها الحصول

على جواز السفر، مشيراً إلى أن توجيهات سابقة صدرت تحت على عدم اشتراط موافقة ولي الأمر لحصول المرأة على بطاقة الهوية الوطنية.

وقال القحطاني، خلال استقباله السفير السويدي لدى المملكة يان كنوتسون في مقر الجمعية أمس (الأحد)، إن صدور هذا الأمر يعد ركناً مهماً في مجال دعم حقوق المرأة في المملكة، ويهدف إلى تمكينها من الحصول على الخدمات دون اشتراط الحصول على موافقة غيرها، خصوصاً إذا كان هناك تعسف من بعض أولياء الأمور في استخدام مفهوم الولاية. وأضاف أن الأمر الملكي من شأنه أن يُحدث توازناً في هذا المجال، بين الحاجة إلى المحافظة على الأسرة كنواة للمجتمع، كما ينص على ذلك النظام الأساسي للحكم في المملكة، وحصول المرأة على حقوقها، وعدم قيام وليها بحرمانها منها تعسفاً.

وناقش القحطاني مع السفير السويدي التطور الذي تشهده المملكة في مجال حقوق المرأة، ومن ذلك عضويتها في مجلس الشورى، ودخولها الانتخابات البلدية، وتوليها مناصب قيادية في الدولة، وأيضاً السماح لها بممارسة مهنة المحاماة، ودعم حقها في العمل، والتعليم، والصحة.

بدوره، أكد السفير السويدي أهمية توثيق العلاقة بين البلدين، مشيراً إلى أن هناك وفداً من مجلس الشورى السعودي سيزور السويد قريباً، كما تطرق الحديث إلى موقف السويد الإيجابي والمتزن والعاقل من قضايا حقوق الإنسان في المنطقة، وعلى رأسها القضية الفلسطينية.



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان تستقبل السفير السويدي

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/524040>

قام السفير السويدي لدى المملكة يان كنوتسون بزيارة للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، أمس الأحد، التقى خلالها رئيس الجمعية الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني الذي أطلعته على أنشطة الجمعية. وقد تطرق الحديث حول الأمر السامي القاضي بتمكين المرأة من الخدمات دون موافقة ولي أمرها، حيث أكد رئيس الجمعية أن هذا الأمر؛ سيساهم في إيجاد حلول لبعض الإشكاليات التي كانت تواجهها المرأة في السابق بما فيها الحصول على جواز السفر؛ مشيراً إلى أن توجيهات سابقة قد صدرت تحت على عدم اشتراط موافقة ولي الأمر لحصول المرأة على بطاقة الهوية الوطنية. وأضاف أن صدور هذا الأمر يعد ركناً هاماً في مجال دعم حقوق المرأة في المملكة ويهدف إلى تمكينها من الحصول على الخدمات بدون اشتراط الحصول على موافقة غيرها خاصة إذا كان هناك تعسف من بعض الأولياء في استخدام مفهوم الولاية ولذلك فإن هذا الأمر يحاول أن يُحدث توازناً في هذا المجال؛ فمن ناحية تدعو الحاجة إلى المحافظة على الأسرة كنواة للمجتمع كما ينص على ذلك النظام الأساسي للحكم في المملكة وبين حصول المرأة على حقوقها وعدم قيام بعض الأولياء تعسفاً بحرمانها منها. كما تطرّق الحديث إلى التطور الذي تشهده المملكة في مجال حقوق المرأة ومن ذلك عضويتها في مجلس الشورى ودخولها الانتخابات البلدية، كذلك توليها مناصب قيادية في الدولة، وأيضاً السماح لها بممارسة مهنة المحاماة ودعم حقها في العمل والتعليم والصحة.

"الختلان" ينتقد ضخامة مكافآت برنامج "الكفاءات المتميزة"

ويطالب بمراقبته

المصدر: جريدة اخبار 24 الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م

<http://akhbaar24.argaam.com/article/detail/336821>

انتقد الدكتور صالح الختلان، نائب رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، اليوم (الأحد)، برنامج الكفاءات المتميزة الذي يتيح للأجهزة الحكومية التعاقد خارج نظام الخدمة المدنية بمميزات مالية ضخمة. وأوضح الختلان، على حسابه في تويتر، أن هناك حاجة لضبط ومراقبة البرنامج والذي يمكن الجهات الحكومية من استقطاب الكفاءات المتميزة بمكافآت ضخمة لمنع إساءة استخدامه. وأضاف أنه ليس من العدل والحكمة استقطاب مستشار، ومنحه مكافأة تعادل عشرة أضعاف راتب وكيل الوزارة أو مديرها العام، فقد يدفعهم ذلك التمييز لعدم التعاون. وأشار إلى أن تلك المعاملة المالية المميزة للمستشار من مكافآت وصلاحيات واسعة، قد تتسبب في إحباط مسؤولي الوزارة، وربما العمل على إعاقة عمله، وبذا لا يتحقق الهدف من استقطابه. يُذكر أن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، جهة مستقلة غير حكومية، تأسست عام 1425 هـ لحماية حقوق الإنسان والدفاع عنها، وتختلف عن هيئة حقوق الإنسان؛ فهي الجهة الحكومية المعنية بحقوق الإنسان في المملكة، وأنشئت عام 1426 هـ.



الأمير منصور بن مقرن يستقبل رئيس جمعية حقوق الإنسان

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م

<https://www.albiladdaily.com>

بها- البلاد

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير منصور بن مقرن بن عبدالعزيز نائب أمير منطقة عسير في مكتبه بالإمارة أمس المشرف على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمنطقة عسير الدكتور علي بن عيسى الشعبي يرافقه عدد من أعضاء الجمعية. وفي بداية الاستقبال، رحب سموه بالجميع، مقدماً شكره وتقديره لمنسوبي فرع الجمعية كافة. وأشاد سمو الأمير منصور بن مقرن بما تقوم به جمعية حقوق الإنسان من أعمال خدمية وإنسانية وقيامها بالأعمال المناط بها، داعياً الجميع إلى تضافر الجهود لتعزيز القيم التي يحثنا عليها الدين الإسلامي، وتوعية المجتمع بحقوقه وواجباته. من جهته، قدم الدكتور الشعبي شكره وتقديره لسمو نائب أمير منطقة عسير على اهتمامه بأنشطة الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالمنطقة وما تضطلع به من دور إنساني واجتماعي تجاه قضايا المجتمع.

منصور بن مقرن يستقبل • حقوق الإنسان»

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1547086>

«عكاظ» (أبها)

okaz-online@

دعا نائب أمير منطقة عسير الأمير منصور بن مقرن، إلى تعزيز القيم التي يحثنا عليها الدين الإسلامي والاهتمام بتنمية الإنسان، وتوعية المجتمع بحقوقه وواجباته، مشيداً بما يقدمه فرع جمعية حقوق الإنسان من أعمال خدمية وإنسانية وقيامه بالأعمال المناطة به، وذلك خلال استقباله بمكتبه بالإمارة أمس، المشرف على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمنطقة عسير الدكتور علي بن عيسى الشعبي، وعدداً من أعضاء الجمعية الذين قدموا للسلام عليه وتهنئته بالثقة الملكية الكريمة بتعيينه نائبا لأمير منطقة عسير.



منصور بن مقرن يشيد بأعمال جمعية حقوق الإنسان بعسير

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1594430>

أبها - واس

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير منصور بن مقرن بن عبدالعزيز نائب أمير منطقة عسير، في مكتبه بالإمارة أمس، المشرف على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمنطقة عسير د. علي بن عيسى الشعبي، يرافقه عدد من أعضاء الجمعية.

وفي بداية الاستقبال، رحب سموه بالجميع، مقدماً شكره وتقديره لمنسوبي فرع الجمعية كافة. وأشاد سمو الأمير منصور بن مقرن بما تقوم به جمعية حقوق الإنسان من أعمال خدمية وإنسانية وقيامها بالأعمال المناطة بها، داعياً الجميع إلى تضافر الجهود لتعزيز القيم التي يحثنا عليها الدين الإسلامي، وتوعية المجتمع بحقوقه وواجباته. من جهته، قدم د. الشعبي شكره وتقديره لسمو نائب أمير منطقة عسير على اهتمامه بأنشطة الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالمنطقة، وما تضطلع به من دور إنساني واجتماعي تجاه قضايا المجتمع.

منع تسليم جثمان السجين المصاب بأمراض وبائية

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 21 شعبان 1438 هـ - 17 مايو 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=303855&CategoryID=5

جدة: نجلاء الحربي، سامية العيسى 17-05-2017 1:15 AM

علمت «الوطن»، أن قرارا صادرا حسب نظام التوقيف، بمنع تسليم جثمان السجين المتوفى إلى ذويه في حالة واحدة، إذا ثبت أن السجين توفي إثر مرض وبائي ومعد كأمرض: السل، والكبد الوبائي، والجرب، وغيرها من الأمراض الخطيرة، وذلك حفاظا على سلامتهم من انتقال العدوى.

مقابر خاصة

أكد المصدر، أن القرار تضمن أن يتم إعداد تقرير بحالة السجين المتوفى إثر تلك الأمراض، وسبب الوفاة ومن ثم إخبار أسرته مع أن يحرس مدير السجون على رفع التقرير للجهات المعنية وإخبار أسرهم بذلك ولا بد من اطلاعهم على يوم الدفن، مشيرا إلى أن الدفن يكون في مقابر خاصة للمتوفين بالأمراض الوبائية، وذلك حرصا على صحة الأسر والصحة العامة من انتقال العدوى.

وأشار المصدر، إلى أنه في حالة الوفاة الطبيعية للسجين، يتم إخبار أسرته لتسلم الجثمان وفي حال كانت تلك الأسر لا تتجاوب لكي تستلم جثمان أقاربهم فهنا يتكفل المسؤولون في السجن بدفنه.

توفير العناية

في الوقت الذي تلقت جمعية حقوق الإنسان بالمناطق خلال عام 1436، نحو 24 شكوى لسجناء موقوفين عن ضعف الرعاية الصحية المقدمة لهم، أكد رئيس لجنة المحامين باللجنة الوطنية لرعاية السجناء «تراحم» المحامي أشرف سراج لـ«الوطن»، اهتمام المملكة بتوفير العناية والرعاية الصحية والخدمات الطبية للسجين والسجينة.

عزل المرضى

أبان أشرف سراج، حرص إدارة السجون على عزل المحكومين من المرضى حاملي الأمراض الخطيرة والمهلكة، مؤكدا أن اللجان الصحية تتابع تقديم العلاج والأدوية اللازمة لهم، وعند حدوث الوفاة لأي من المرضى حاملي مرضا معديا وخطيرا تخطر أسرة السجين بوفاته وبموعد الدفن، ويحق لهم حضور الجنازة والدفن.

وقال «لا تسلم جثمانهم لأسرهم حفاظا على سلامتهم من انتقال عدوى المرض إليهم، ويحق لأسرة السجين الذي توفي ودفن بمرض خطير الحصول على شهادة طبية يوضح فيها حالته المرضية».

مكافحة الأمراض

أكد سراج، حرص إدارة السجون بتقديم الرعاية للسجناء، والتي تتمثل في تقديم الوقاية وتوفير غرف خاصة للمرضى ذوي الأمراض الخطيرة، ومع استمرار الفحوصات الطبية لكل نزيل أو نزيلة، والاهتمام بالنظافة، والتطعيم.

وأبان أن اللجنة الصحية تلتزم بمكافحة انتشار أي من الأمراض والكشف الدوري على السجناء ومراقبة عنابر السجن، وفحص الغذاء المقدم لكل حالة، وصرف الأدوية والعلاجات اللازمة بما يتناسب مع وضع المريض.

«حقوق الإنسان»: 72 في المئة من السعوديين يجهلون نظامي

حماية الطفل والإيذاء»

المصدر: جريدة الحياة الجمعة 9 شعبان 1438 هـ - 5 مايو 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21831158>

الدمام - رحمة ذياب

كشف استطلاع أجرته هيئة حقوق الإنسان أن 72 في المئة من السعوديين غير مطلعين على الأحكام الواردة في نظامي حماية الطفل والحماية من الإيذاء الصادرة قبل عامين. وأوضحت الهيئة أن هناك ضعفاً في الإلمام بنود الأحكام الواردة في لائحتي حماية الطفل والحماية من الإيذاء، ما يتسبب في «ارتفاع حالات الإيذاء والعنف»، بحسب قانونيين ومستشارين في الأنظمة الحقوقية.

وقال المستشار في مركز التنمية الأسرية المتخصص في القضايا الاجتماعية الدكتور ياسر غنام لـ«الحياة»: «إن الاستبيان الذي أجرته هيئة حقوق الإنسان لمعرفة مستوى الثقافة الحقوقية حول الإيذاء وحماية الطفل يسعى للكشف عن مواطن الضعف وأسباب بقاء العنف ظاهرة، وعدم معرفة القوانين المفروضة والعقوبات التي تنتج ظواهر سلبية تم تحديدها في اللائحتين».

وأبان غنام أن «نسبة 72 في المئة تعدت النصف من عدد المشاركين الذين أسهموا في التصويت، وهي عالية وتنبيء بخطورة عالية، فيما تُتهم المؤسسات والجمعيات وغيرها من الجهات الواقعة تحت مظلة الوزارات المعنية بضعف الجانب التوعوي، إلا أنني أؤكد أن المسؤولية تقع على عاتق الأسرة نفسها».

ودعا هيئة حقوق الإنسان إلى استغلال مواقع التواصل الاجتماعي في نشر اللوائح والتحذير المتكرر من العنف والإيذاء، ونشر حالات تعرضت إلى العقوبات بسبب عدم تطبيق أحكام اللائحة»، مستشهداً بأنه خلال الأيام الماضية تم نشر مقطع فيديو لإحدى الأمهات المتسوقات تضرب أبناءها ضرباً مبرحاً، ما استدعى تدخل الأمن، وقامت إحدى الموظفات بالتبليغ عن تلك الأم».

وقال غنام إن «وزارة الصحة حققت مقياساً جيداً في ضبط الحالات، بعد ما أخضعت مراجعين للفحص، واتضح أنهم تعرضوا إلى العنف، ويعمل فريق الحماية من الإيذاء على استقبال حالات العنف والإيذاء المحولة من الجهات المختلفة، وإجراء التقييم والتدخل المناسب من الناحية الطبية والنفسية، ووضع الخطط العلاجية وبرامج التأهيل المناسبة والمشاركة في برامج التوعية والتدريب الخاصة بالتعامل مع حالات العنف والإيذاء وإعداد التقارير للحالات بحسب النماذج المعتمدة».

بدوره، قال المحامي يونس الصيخان لـ«الحياة»: «إن الجهل بالقوانين وعدم الاطلاع عليها سبب رئيس في ارتفاع حالات العنف في المحاكم، فهناك حالات تتعلق بالتحرش والإيذاء الجسدي، وتصل عقوبتها إلى السجن لأعوام والجلد، وربما سحب حضانة الطفل من والديه»، معتبراً عدم معرفة 72 في المئة من السعوديين بالأحكام ونود اللائحة سبباً في بقاء العنف، والحل يكمن في التشهير بالمعنفين وتشديد الأحكام للتصدي لكل من يمارس الإيذاء».

يُذكر أن فريق الحماية من الإيذاء في وزارة الصحة يتواصل مع الإدارة العامة للحماية الاجتماعية ويزودها بالتقارير لاتخاذ إجراءات تضمن سلامة الحالة، وسرعة إجراء الاختبارات والفحوص اللازمة وحفظها بحسب الطرق العلمية وبمنتهى السرية، ومراعاة الضوابط الخاصة بحفظ العينات والتقارير، فيما تقوم المراكز الصحية بتحويل الحالات إلى أقرب مستشفى توجد به لجنة مختصة، وإبلاغ لجنة الحماية الاجتماعية في المنطقة عن حالات العنف الأسري خلال مدة لا تتجاوز 48 ساعة، فيما تلتزم جميع المنشآت الصحية والعاملين فيها بإبلاغ لجان الحماية الاجتماعية عن جميع حالات العنف والإيذاء التي ترد إليها.

وزير الخارجية وأمين منظمة التعاون الإسلامي يفتتحان مقر هيئة حقوق الإنسان بجدة الجبير: المملكة تنطلق في تطبيق حقوق الإنسان من رسالة "الضرورات الخمس"

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م
<http://www.alriyadh.com/1594443>

جدة - ياسر الأبنوي
جند وزير الخارجية عادل الجبير، حرص المملكة على تطبيق مبادئ حقوق الإنسان، بل والإسهام في نشرها وتعزيزها ودعم منظماتها، انطلاقاً من الأسس التي قامت عليها الدولة المستمدة من مبادئ الدين الإسلامي ورسالته السامية، التي عنت بالإنسان وأمنه وحفظ ضروراته الخمس.
وأكد الجبير لدى تدشين مقر الهيئة الدائمة المستقلة لحقوق الإنسان المنبثقة عن منظمة التعاون الإسلامي في مدينة جدة أمس، بحضور أمين عام المنظمة د. يوسف العثيمين، أن المملكة تتشرف باحتضان مقر الأمانة العامة لمنظمة التعاون الإسلامي والهيئة الدائمة المستقلة لحقوق الإنسان وغيرها من الأجهزة التابعة لها، الأمر الذي يعكس اهتمام وحرص المملكة وقيادتها الحكيمة على كل ما من شأنه تعزيز العمل الإسلامي المشترك والنهوض به.
وأضاف الجبير أن الإسلام كفل للإنسان حماية وحفظ الضرورات الخمس من الانتهاك والعبث، كي يعيش الإنسان آمناً مطمئناً ومساهمياً بشكل فاعل في بناء وحماية مجتمعه من كل ما من شأنه الإضرار أو المساس به، الأمر الذي يدعونا جميعاً للتكاتف بأن تقوم الهيئة بالاضطلاع بمسؤولياتها.
وفي كلمته، قدم الأمين العام أسمى آيات الشكر والامتنان لحكومة خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي العهد، وسمو ولي ولي العهد - حفظهم الله-، على الجهود الدؤوبة التي ما انفكت تبذلها دفاعاً عن القضايا المشروعة للأمة الإسلامية ووحدة، مشيراً إلى أن الاستضافة الكريمة للمملكة لمقر الهيئة الدائمة المستقلة لحقوق الإنسان إلا تجسيداً للإرادة الراسخة لقيادة المملكة في دعم المنظمة وتعزيز النهوض بحقوق الإنسان والحريات الأساسية في العالم الإسلامي.
وأضاف العثيمين أن الهيئة أثبتت خلال فترة وجيزة فعاليتها واستقلالها من خلال تقديم الآراء الموضوعية والحيادية بشأن عدد من قضايا حقوق الإنسان، وفقاً للقواعد والمعايير الدولية لحقوق الإنسان، وانسجاماً مع المبادئ الإسلامية.
يشار إلى أن الهيئة تأسست في عام 2011 لتكون أحد الأجهزة الرئيسية في منظمة التعاون الإسلامي، بحيث تقدم المشورة من هيئة خبراء مستقلين حول جميع قضايا حقوق الإنسان إلى مجلس وزراء خارجية منظمة التعاون الإسلامي. وقد تقرر خلال الدورة الحادية والأربعين للمجلس التي عقدت في يونيو 2014 أن يكون مقر سكرتارية الهيئة في مدينة جدة بالمملكة.
ويؤكد التوقيع على اتفاقية مقر الهيئة من جديد التزام حكومة المملكة، باعتباره بلد المقر، بتقديم الموارد والتسهيلات اللازمة لتحقيق الأداء الفعال لهذا الجهاز المستقل في منظمة التعاون الإسلامي. كما وفرت حكومة المملكة أيضاً مبنى منفصلاً ليكون مقراً للهيئة كي تزاوّل عملها في إطار من الاستقلالية.

وفد أممي: أوضاع السجون في السعودية إيجابية مفوضية حقوق الإنسان: المملكة لم تكف أي طلب تقدمنا به

المصدر: جريدة الشرق الأوسط الاربعاء 21 شعبان 1438 هـ - 17 مايو 2017م

<http://aawsat.com/home/article/928306>

الرياض: نايف الرشيد

رَسَخ وفد من المفوضية السامية لحقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة، أن الحكومة السعودية تقوم بأدوار إيجابية في التعامل مع ملف الإصلاحات والسجون في البلاد، مؤكداً أن السلطات في المملكة لم تكف أي طلب قدمته المفوضية لزيارة السجون.

وذكر محمد النور المبعوث الخاص للمفوض السامي لحقوق الإنسان في صحيفة البيان وشمال أفريقيا، أن هيئة حقوق الإنسان بالسعودية، دعت المفوضية لزيارة المملكة؛ لافتاً إلى وجود مذكرة تفاهم للتعاون الفني بين المفوضية السامية لحقوق الإنسان وهيئة حقوق الإنسان.

وأشار النور إلى أن الوفد زار إصلاحية حائر، واطلع على مرافق السجن والآلية الإصلاحية فيه، إضافة إلى اطلاعهم على تجربة مركز محمد بن نايف للمناصرة والرعاية، موضحاً أن الغرض من تلك الزيارة الاطلاع على التجربة السعودية والاستفادة من التطور الذي يحدث في السعودية، إضافة إلى استمرارية التعاون بين المفوضية والمسؤولين في المملكة. وأشاد المسؤول الأممي بالمرافق الإصلاحية التي وفرتها السلطات السعودية للمستفيدين، لافتاً إلى أن الإجراءات كافة التي تتخذها السلطات السعودية تسير في الاتجاه الصحيح في متابعة ملف السجون بالمملكة.

وعن الرسالة التي تحملها المفوضية بشأن من يحاول تشويه صورة الإصلاحات في السعودية ومحاولة تزييف الحقائق، أفاد النور، بأن تعاطي المفوضية مع ملف السجون إيجابي للغاية، مشيراً إلى تعاون الحكومة السعودية الإيجابي مع المفوضية، مشدداً على عدم وجود أي رد فعل سلبي من الحكومة السعودية على أي طلب ترسله المفوضية السامية لحقوق الإنسان. وكان مسؤولون بمركز محمد بن نايف للمناصرة والرعاية، قد عرضوا أمام الوفد الأممي تجربة المركز في التعامل مع المستفيدين ممن تأثروا بالفكر الإرهابي المتطرف، موضحين أن من أحدث أساليب العلاج هو برنامج الإرشاد بالفن التشكيلي.

وعرض المركز أمام الوفد الأممي أغلِب أنشطة المركز والأرقام الصادرة منه، ومنها أن نسبة النجاح للعائدين من سجن غوانتانامو بلغت 80 في المائة، كذلك علي الجانب الآخر أن نحو 3181 شخصاً استفادوا من برامج المركز، ونسبة النجاح بلغت 86 في المائة.

وتطرق المركز إلى أنه قَامَ بإصدار موسوعة علمية للرد على الشبهات التي استخدمها المتأثرون بالفكر الإرهابي، مشيراً إلى أن نحو 279 عضوا نفذوا برامج متخصصة في مجالات الرياضة والتدريب والاقتصاد وعلم النفس وعلم الاجتماع، والعلوم السياسية، كذلك علي الجانب الآخر أن نحو 6706 عائلات استفادت من برامج المركز.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«الإنترنت السعودي» يطارد متورطين في الاستغلال والابتزاز الجنسي حول العالم

المصدر: جريدة الحياة الأحد 18 شعبان 1438 هـ - 14 مايو 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21849089>

{الرياض - «الحياة»}

يعمل المكتب المركزي الوطني السعودي للإنترنت بعيداً عن الإعلام، إلا أنه يلعب دوراً مهماً في مطاردة مطلوبين في مجالات مختلفة لا تقتصر على الإرهاب، بل تشمل النصب والاحتيال، سواء عبر شركات أم من خلال الإنترنت، إضافة إلى إصدار التحذيرات من قضايا الابتزاز لجمع المال، والاستغلال الجنسي للأطفال.

ونشط الإنترنت السعودي في الفترة الأخيرة في التصدي إلى المواقع والشركات والمؤسسات «المشبوكة» محذراً من التعامل معها. وأوضح أنه تلقى الكثير من الشكاوى من مواطنين ومقيمين في المملكة وخارجها عن عمليات نصب واحتيال بأسماء شركات ومؤسسات وأشخاص عبر مواقع تعرض خدمات البيع والشراء، أو الفوز بجوائز مالية أو عينية عبر الإنترنت، أو عبر مواقع التواصل الاجتماعي، وتخدع ضحاياها بعروض خدمات البيع والشراء والاستثمار، من خلال الإيهام بالربح الوفير. ودعا «الإنترنت» إلى الانتباه خلال التعامل مع مواقع التواصل الاجتماعي، مشيراً إلى كثرة مستغلي التخفي عبر هذه المواقع، واللجوء إلى الإغراء والإثارة الجنسية لاصطياد الضحايا.

وقال: «إن المجرم يطلب إضافة صديق ويخدع الضحية باستخدام صورة فتاة جذابة، ويتبادلان الرسائل النصية، وسرعان ما يستدرج الضحية إلى التواصل عبر الفيديو، وأثناء المحادثة يستدرجه لممارسة الجنس أو التعري أمام الكاميرا، فيقوم الضحية بأفعال غير لائقة أمام الكاميرا، فيما المجرم يسجل ذلك. وما هي إلا لحظات حتى يستلم الضحية رسالة نصية على البريد أو الهاتف الجوال برابط يحوي مقطعاً يظهر فيه الضحية بشكل مذل بالآداب».

ويبدأ المجرم بكشف شخصيته وتهديد الضحية بإيصال الفيديو لأهله وعائلته، إذا لم ينفذ ما يطلبه، وذلك بدفع مبلغ من المال وقد يطلب من الضحية تحويل الأموال من طريق شركة تحويلات مصرفية، وربما يتم الضغط على الضحية بتحويل الأموال مراراً وتكراراً.

وأحياناً قد تتلقى الضحية بريداً إلكترونياً من المحتال، وكأنها صادرة عن أجهزة أمنية، موضحاً فيها بأن متلقي الرسالة (الضحية) متهم في قضية، لتعزيز الضغط الممارس على الضحية لدفع أموال أكثر، منوهاً إلى أن هذه الطرق قد تستغل من جماعات إرهابية في إيجاد مصادر دخل مادي على مستوى واسع.

وكشف مساعد مدير الأمن العام اللواء جمعان الغامدي، عن أن البلاغات من الإنترنت الدولي للسعودية حول جرائم معرفات تدعو إلى الإباحية والاستغلال الجنسي للأطفال عبر الإنترنت بلغت 1548 بلاغاً خلال ثلاثة أعوام. وشدد الغامدي في ورقة قدمها إلى ملتقى عن الوقاية من الاستغلال الجنسي للأطفال عبر الإنترنت عقد في الرياض، على خطورة تطور ظاهرة التحرش بالأطفال إلكترونياً، وطالب بالتقصي والتبليغ والتجريم قبل المطالبة من الخارج، لافتاً إلى أن تصفح الأطفال تلك المواقع يُعد «جريمة». يُذكر أن المملكة انضمت لعضوية المنظمة الدولية للشرطة الجنائية (إنتربول) في العام 1956، الذي يشكل بلدانه الأعضاء الـ190، أكبر منظمة شرطية في العالم. يعمل المكتب المركزي الوطني للإنترنت في السعودية تحت مظلة وزارة الداخلية، ويشكل البوابة الأساسية للتحقيقات الدولية المتصلة في المملكة ومواطنيها.

وتشمل قائمة شركاء الإنترنت السعودي: الأمن العام، والمباحث، والدفاع المدني، وحرس الحدود، ومكافحة المخدرات، والسجون. إضافة إلى الجمارك، والاستثمار، والتحقيق والادعاء العام، ومؤسسة النقد، وهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.

وينشر موقع الإنترنت الدولي ما تطلبه مراكز العمليات في المنظمة على البلدان الأعضاء، ومن ضمنها «النشرات الحمراء» لأعداد من المطلوبين على الصعيد الدولي من السلطات السعودية، لتورط محتمل في قضايا إرهابية.

ملف رقمي موحد لـ 70 في المئة من سكان المملكة

المصدر: جريدة الحياة الاحد 18 شعبان 1438 هـ - 14 مايو 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21849049>

{مكة المكرمة - «الحياة»}

أعلنت «منظومة الصحة» أمس (السبت)، أنها ستزود 70 في المئة من سكان المملكة بسجلات طبية رقمية موحدة بحلول العام 2020، مشيرة إلى أن ذلك ضمن مبادرة «الصحة الإلكترونية»، وهي آخر مبادراتها الـ 20 المدرجة ضمن برنامج «التحول الوطني 2020»، التي ستعمل من خلالها على «تحسين كفاءة وفعالية الرعاية الصحية عبر اعتماد تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي» بحسب قولها.

وستدعم المنظومة العاملين في قطاع الرعاية الصحية من أطباء وممرضين عبر تزويدهم ببيانات مرضاهم أينما وجدوا وفي أي وقت يحتاجونها، بما في ذلك المعلومات الصحية الموثقة كافة، إضافة إلى خدمات الدعم الإكلينيكي والإداري، والتواصل، والحصول على الاستشارات عن بعد.

ويتوقع أن يسهم هذا النظام في خفض الأخطاء الطبية والتشخيصية، والآثار الجانبية للأمراض، فيما سيتيح إمكان التعليم الطبي المستمر عبر الإنترنت، إضافة إلى الحد من تكرار التحقيقات.

من جهة أخرى، تبدأ وزارة الصحة ممثلة في صحة مكة المكرمة في تنفيذ المرحلة الأولى لتطوير مراكز الرعاية الصحية الأولية وتحسين بيئة وجودة الخدمة المقدمة للمريض في إطار خطة الوزارة لتنفيذ برنامج التحول الوطني 2020، إذ سيتم البدء في تطوير أربعة مراكز للرعاية الصحية الأولية بمكة المكرمة تتمثل في مراكز «الزاهر، وكدي والهجرة، والشرائع 7، وحدا».

ودعت الوزارة المواطنين والمقيمين وزوار بيت الله الحرام من مراجعي المراكز الصحية المذكورة للتوجه إلى المراكز الصحية البديلة لتلقي الخدمة المطلوبة اعتباراً من اليوم (الأحد)، مشيرة إلى أنه بالنسبة لمراجعي مركز صحي (الزاهر) بإمكانهم تلقي العلاج والمتابعة من خلال مراكز صحي الضيافة وصحي العتيبية وصحي الزهراء وصحي جرول، وبالنسبة لمراجعي مركز صحي (كدي والهجرة) فبإمكانهم تلقي العلاج والمتابعة من خلال مراكز صحي الكعكية وصحي بطحاء قریش وصحي قوز النكاسة، فيما يتلقى مراجعو مركز صحي (الشرائع 7) العلاج والمتابعة من خلال مراكز صحي الشرائع وصحي شرائع المجاهدين وصحي الراشدية، وبإمكان مراجعي مركز صحي (حدا) تلقي العلاج والمتابعة من خلال مراكز صحي بحرة ومستشفى ابن سينا.

60 في المئة من حالات الطلاق تقع في السنة الأولى من الزواج

المصدر: جريدة الحياة السبت 17 شعبان 1438 هـ - 13 مايو 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21831154>

جدة - «الحياة»

حذر عضو هيئة التدريس بجامعة الملك عبدالعزيز المؤسس لبيت الخبرة في الدراسات والاستشارات القيمية الدكتور فؤاد مرداد، من أن 60 في المئة من حالات الطلاق تقع في السنة الأولى من الزواج، مشيراً إلى أن الحياة الزوجية تعد من أقوى الشراكات البشرية، وذلك بسبب وجود الهدف ووضوح الأدوار واستمراريتها، وأن يبني الزوجان حياتهم على هذا المفهوم. جاء ذلك خلال - ملتقى عرسان جدة ١٤٣٨ هـ - الذي نظمته الجمعية الخيرية لمساعدة الشباب على الزواج

والتوجيه الأسري بجدة، ضمن فعاليات مهرجان فرح جدة برعاية مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة خالد الفيصل. وبين مرداد خلال لقاء بعنوان «المهارات الاجتماعية للحياة المستقرة» أن شراكة الحياة الزوجية تتضمن تحمل المسؤولية والتعاون والثقة، مؤكداً أهمية تصحيح مفهوم القوامة الخاطئ لدى بعض الأزواج الذي يتمحور حول قيادة الزوج بشكل منفرد للقرارات الحياتية، واستشعار أن الشراكة الزوجية تحقق الأمان والاستقرار للشعور بوحدة الهدف والمصير، والتذكر بأن الشراكة بين الزوجين تحقق مبدأ التعاون والتحول من أسلوب تصيد الأخطاء إلى أسلوب تصحيح الأخطاء، والحرص على الاشتراك في أبواب الخير، وقبول المشورة والإصغاء لتحقيق الانتماء الأسري. وشدد مرداد على أهمية العشرة بالمعروف من خلال الصبر والحلم وضبط النفس وعدم الاستجابة للاستفزاز وتجنب الصدام المباشر، والثناء وحفظ اللسان، وإتقان فن التعاطف، والنظرة الإيجابية للطرف الآخر. وبين أهمية الحوار الناجح بين الزوجين ومعرفة طبع ونمط الطرف الآخر وإتقان أسلوب الحوار وآدابه والبيئة المناسبة والتنازل والتواضع وحسن الظن، والتحذير من اللاتعات الأربع وهي الاستفزاز والتهميش والإصرار والانتقام. يذكر أن ملتقى عرسان جدة الخامس الذي أقيم ضمن فعاليات مهرجان فرح جدة، الذي تنظمه الجمعية الخيرية لمساعدة الشباب على الزواج والتوجيه الأسري هدف إلى تأهيل الشبان والفتيات المقبلين على الزواج بالمعارف والمهارات والاتجاهات لبناء أسرة آمنة مستقرة في ظل المتغيرات المعاصرة، إذ سعى الملتقى لإكساب المشاركين المعارف في الأحكام الشرعية للزواج وتطوير مهارات التواصل الفعال لدى الشبان والفتيات المقبلين على الزواج. كما سعى الملتقى إلى تزويد الشبان والفتيات المقبلين على الزواج بمهارات التهيئة النفسية للحياة الزوجية، وتنمية مهارات ومعارف واتجاهات الشبان والفتيات المقبلين على الزواج في الجانب الاجتماعي، وتبصير المشاركين بالملئقي بالسلوكيات الصحية في الحياة الزوجية، إلى جانب تنمية قدرات المشاركين بالملئقي على التخطيط المالي السليم للأسرة. يذكر أن الجمعية الخيرية لمساعدة الشباب على الزواج والتوجيه الأسري بجدة، تسعى إلى تقديم الإرشاد والتوجيه الأسري للعرسان وتأهيلهم أسرياً وتبصيرهم في كل ما يتعلق بالحياة الزوجية، إذ تعتبر هذه الدورات بمثابة جرعة واقية من شبح الطلاق والمشكلات الأسرية ونشر ثقافة تأهيل الشبان والفتيات ما قبل الزواج.



«اقتصادية الشورى» ترفض توصية لاستمرار دعم الكهرباء

والماء

المصدر: جريدة الحياة السبت 17 شعبان 1438 هـ - 13 مايو 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/21831154>

الرياض - «الحياة»

رفضت اللجنة الاقتصادية في مجلس الشورى توصية تطالب باستمرار دعم الحكومة للكهرباء والماء، إذ تضمنت التوصية التي رفضتها اللجنة «استمرار دعم الكهرباء والماء مراعاة لشريحة كبيرة من المواطنين الذين لا يشملهم الدعم المالي، وكذلك أسر الأجانب التي يعمل عائلها بأجور منخفضة». ويوضح مقدم التوصية أن الأسر المتوسطة الدخل بالكاد يكفي دخلها لتلبية حاجاتها المتعددة والمتجددة، وأن هناك عشرات الآلاف من الأسر الأجنبية المستوطنة في المملكة التي ترى أن ليس لها وطناً بديل غير المملكة ويعمل عائلها في خدمة الأسر السعودية بأجور منخفضة في الغالب، وبالتالي فإن رفع الدعم عن الكهرباء والماء يجعلها غير قادرة على دفع تكاليف هذه الخدمة، ما قد يضطرها إلى توفير تكاليف هذه الخدمات من خلال ممارسات يصعب علاجها. ومن المقرر أن يصوت المجلس في جلسته العادية الـ 37 يوم الإثنين بعد المقبل على مشروع اتفاق مع كازاخستان لتسليم المطلوبين بين السعودية وكازاخستان ونقل الأشخاص المحكوم عليهم بعقوبات سالبة للحرية، كما يناقش تقرير لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية في شأن التقرير السنوي لوزارة العدل للعام المالي 1436-1437 هـ. كما سيصوت المجلس أيضاً على مطالبة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بتكليف جهة استشارية وطنية مستقلة لدرس إعادة هيكلة المؤسسة وتطوير خدماتها التشغيلية والإلكترونية لتكون منافساً عالمياً وتحقق الربحية، ودرس

مدى انضباط مواعيد الرحلات والعوامل المؤثرة سلباً على انضباطها، وتطوير الكفاءات الفنية والخدمية التي تعمل في مواجهة المسافرين مع تقديم خدمات مميزة لكسب رضا العميل.

ويستمع إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في شأن مشروع اتفاق بين وزارة العمل والتنمية الاجتماعية السعودية وفيتنام في مجال توظيف العمالة المنزلية،

وفي جلسة الثلاثاء بعد المقبل يصوت المجلس أيضاً على الاستقدام وتوظيف العمالة من الهند، وعلى توصية تبنتها لجنة الشؤون الإسلامية من عضو المجلس عساف أبوانثين بتحويل «سقيا زمزم» في الحرمين الشريفين إلى عبوات مياه صغيرة مغلقة من مصنع تعبئة مياه زمزم محل الوضع القائم حالياً.

وسيصوت المجلس على التقرير السنوي للرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي للعام المالي 1436-1437هـ، الذي تضمن مطالبة الرئاسة باتخاذ الإجراءات لرفع مستوى أداء المرشدين والموجهين في المسجد الحرام والمسجد النبوي، والعمل على تطوير كلية الحرم القائمة حالياً لتصبح جامعة باسم «جامعة الحرمين العالمية» ومقرها الحرم المكي الشريف، وتكون كلية الحرم النبوي مندرجة تحتها، بإشراف وزارة التعليم.

كما يصوت المجلس على توصيات لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي لوزارة الاقتصاد والتخطيط، ومن أبرزها مطالبة وزارة الاقتصاد والتخطيط بالعمل على إزالة جميع العوائق المقيدة لإسهام القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي، ووضع خطة لاستقطاب وبناء الكوادر البشرية الوطنية في مجال الاقتصاد والتخطيط للعمل في الوزارة وإحلالها محل العنصر الأجنبي.

ويصوت المجلس في الجلسة نفسها على التقرير السنوي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، إذ تطالب اللجنة في توصياتها بالعمل على التنسيق مع الجهات المعنية للعمل على فصل الجمعيات والمراكز والمؤسسات الأهلية عن الوزارة لتكون في هيئة مستقلة مالياً وإدارياً وترتبط مباشرة بالمالك، ومراجعة خريطة فروعها وتوزيعها بشكل عادل بحيث تخدم جميع الفئات في جميع مناطق المملكة.

وطالبت اللجنة بمعالجة القصور في الخدمات التي تقدم في الدور والمراكز والمؤسسات الإيوائية وتضمين خدماتها البرامج الثقافية والاجتماعية والتعليمية والتربوية والترفيهية، داعية المركز الوطني للدراسات والبحوث الاجتماعية إلى التنسيق مع الجامعات ومراكز البحوث فيها لتحديد أهم التحديات الاجتماعية التي يواجهها المجتمع وتشكيل فرق بحثية مشتركة لدرسها ومعالجتها قبل أن تتحول لظواهر سلبية.

وفي جلسة الأربعاء بعد المقبل يصوت المجلس على مطالبة وزارة الشؤون البلدية والقروية بدرس إنشاء أنفاق خدمة في الشوارع، يتم من خلالها إيصال الخدمات من دون الحاجة إلى حفريات بصورة مستمرة عند طلب أية خدمة وذلك مقابل رسوم تدفعها الجهات الخدمية للبلدية، كما يصوت المجلس على مطالبة الوزارة بإعادة النظر في تخطيط استخدامات الأراضي على الشوارع 30 متراً فما فوق للحد من انتشار المحال الصغيرة وتعاطم مشكلة المواقف وتعطيل الانسياب المروري فيها وإيجاد حلول لمشكلة المواقف في المحال القائمة.



«العمل» تغلق 54 مكتب استقدام خلال 4 أشهر

المصدر: جريدة الحياة السبت 17 شعبان 1438هـ - 13 مايو 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/21831208>

الرياض - «الحياة»

أغلقت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية 54 مكتب استقدام ما بين إغلاق نهائي وموقت خلال أربعة أشهر، وذلك بعد الزيارات التفتيشية التي نفذتها فرق التفتيش الميدانية التابعة للوزارة وتضمنت 661 زيارة تفتيشية ميدانية على مكاتب وشركات الاستقدام في مختلف مناطق المملكة، منذ الأول من بداية شهر كانون الثاني (يناير) حتى نهاية شهر نيسان (أبريل) الماضي، وذلك للتأكد من التزامها بضوابط وقواعد الاستقدام، وتقديم خدمات العمالة واللائحة التنفيذية لنظام العمل.

وقال المتحدث باسم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أبا الخيل: «إن الزيارات التفتيشية أسفرت عن إيقاف 14 مكتب استقدام بشكل نهائي، و40 مكتباً بشكل مؤقت، لمخالفاتهم اللائحة التنفيذية لضوابط وقواعد ممارسة نشاط وتقديم الخدمات العمالية، وعدم الالتزام بالعقود المبرمة مع العملاء.»

وأشار إلى أن الوزارة عالجت نحو 174 شكوى مقدمة من العملاء على مكاتب وشركات الاستقدام في الفترة نفسها، داعياً عملاء الوزارة ممن لديهم شكاوى أو ملاحظات على أداء مكاتب وشركات الاستقدام، إلى الإبلاغ عن المخالفات أو المشكلات التي تواجههم، من خلال القنوات الرسمية لتقديم البلاغات.

وأضاف أنه يتاح للمتضرر أن يتقدم بالشكوى عبر مركز الاتصال الخاص بخدمة العملاء 19911، أو من خلال فروع مكاتب العمل في جميع مناطق المملكة، حرصاً منها على حفظ حقوق المواطن، وحمايته من التحايل أو عدم الوفاء بما تم الاتفاق عليه بين الأطراف المتعاقدة، أو من خلال موقع «مساند» الإلكتروني المعني بشؤون العمالة المنزلية على الرابط:

(https://www.musaned.gov.sa/).

وأكد أبا الخيل استمرار الحملات والزيارات الرقابية على مختلف مكاتب وشركات الاستقدام في المملكة، للتحقق من تطبيق الأنظمة، والتحقق من مدى التزام مزودي الخدمة (مكاتب وشركات) بالضوابط والقواعد الخاصة بالاستقدام.

يذكر أن موقع «مساند»، يعد أحد مبادرات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية التي تربط الجهات المعنية المسؤولة بكل ما يتعلق بالعمالة المنزلية تحت مظلة واحدة، إذ بلغ عدد مكاتب وشركات الاستقدام المسجلة 605 مكاتب (مكتب وشركة استقدم)، في حين بلغ عدد العمالة المستفيدة من الموقع 61411 عاملاً وعاملة، إضافة إلى وجود أكثر من 40 ألف سيرة ذاتية لعمال الخدمة المنزلية في الموقع.

ويعد «مساند» نواة التحول الإيجابي لخدمات الاستقدام، من خلال طرح مجموعة من الحلول التطويرية الرامية لتحسين بيئة عمل هذا القطاع تحت مظلة هذا البرنامج، إذ يهدف إلى تحسين وتطوير قطاع العمالة المنزلية في المملكة، وذلك عبر تنسيق العلاقة بين مزودي الخدمة، وأصحاب العمل المستفيدين من الخدمات التي يقدمها مساند، وعمال الخدمة المنزلية، وذلك من خلال تقديم تطبيقات تقنية مبتكرة وخدمات إلكترونية، تستهدف أصحاب العمل ومقدمي الخدمات في المملكة وخارجها.



رئاسة الأمر بالمعروف تبدأ اليوم خطة التطوير.. والتطبيق التجريبي

يبدأ بفرع منطقة الرياض

«الرياض» تكشف ملامح نظام الهيئة: التشديد على النصح

وتتبع السيارات.. والبلاغات عبر «الأيباد»

المصدر: جريدة الرياض الأحد 18 شعبان 1438 هـ - 14 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1593917>

جدة - أحمد الهلالي

تبدأ الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر اليوم (الأحد)، خطة تطوير وتعزيز العمل الميداني، إذ سينطلق تطبيقها كفترة تجريبية مرحلة أولى في فرع "منطقة الرياض"، لمدة شهرين، وستكون شاملة لجميع مواد تنظيم عمل الرئاسة العامة للهيئة الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم 289 من عام 1437.

وحصلت "الرياض" على الآلية التي سيتم تنفيذ الخطة من خلالها، حيث تم تقسيم مناطق العمل، ومسمياتها إلى خمس مناطق "جنوب، شمال، وسط، شرق، غرب"، وعلى هذا يسمى المشرف الميداني لكل منطقة، ويتم توزيع ميداني المراكز الموجودة في الجهة على المناطق، وتسمى ميادينها بالقطاع مع بقاء مسميات المراكز، ووظائفها الميدانية والإدارية.

«مشرف إداري» يتولى سحب البلاغات المحالة من الفرق الميدانية عبر نظام «أمان» وتسليمها للشرطة والمخدرات ووضعت الآلية متطلبات لإنجاح خطة التطوير، تتضمن تركيب جهاز تتبع لعدد 200 سيارة، وسيتم التأمين على السيارات، وتفعيل جميع أجهزة البرافو، وصيانة جميع السيارات، وزيادة بطاقات وقود السيارات، وإيجاد نظام آلي لسهولة تكليف الأعضاء واماكنهم المحددة، وتكثيف عدد الأعضاء وقت المناسبات وزيادة عدد الأمريين المناوبين، وتوفير أجهزة آبياد مع شريحة لكل فرقة في الميدان لتمرير البلاغات عن طريقها، ومخاطبة جميع الجهات المعنية للتعاون لإنجاح الخطة.

وتوقعت الخطة نتائج جيدة، أبرزها تطوير وتعزيز العمل الميداني "الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر"، بالحضور في الميدان، ومعالجة جميع السلبات الظاهرة في الأماكن والميادين العامة.

وتضمنت الآلية أن يتم تقسيم المنطقة إلى أربعة قطاعات، وكل قطاع له مشرف، ويحدد مشرف القطاع مواقع الفرق بالتنسيق مع المشرف العام على المنطقة وفق خطة تعد لذلك.

ونصت مهام "مشرف المنطقة" على إعداد الخطط الأسبوعية للفرق، ومواقع ميادين العمل، والإشراف المباشر على عمل مشرفي القطاعات، ورفع التقارير الأسبوعية عن أداء عمل المنطقة، واقتراح مشرفي القطاعات الفاعلين للرفع بالعمل.

كما تضمنت الخطة تسمية "مشرف القطاع" وتكون مهمته الإشراف المباشر على حضور، ونزول الفرق إلى الميدان وفق خطة العمل، واعتماد البلاغات، وتمريرها إلى المراكز الإدارية بحسب موقع البلاغ، والتواصل اللحظي مع مشرف المنطقة، وإحاطته بالبلاغات المهمة، ومشاركة مشرف المنطقة في إعداد الخطة الميدانية الأسبوعية.

وحوت الخطة مهاماً لـ "المشرف الإداري"، ويكون له مساعد في الفترة المسائية للقيام بمهامه، وعليه القيام بجميع الأعمال الإدارية بالمركز، ويكون ارتباطه مباشر مع رئيس الهيئة، وفتح المركز، وإغلاقه في الوقت المحدد للعمل، وسحب جميع البلاغات المحالة من الفرق الميدانية من نظام أمان، وتسليمها للشرطة والمخدرات.

وحددت الخطة مهام "العضو الميداني"، وهي النزول للميدان خمس ساعات في الفترة الصباحية من الساعة السابعة صباحاً حتى تنبيه صلاة الظهر، وتبدأ الفترة المسائية من الساعة الخامسة عصراً، وحتى الساعة العاشرة مساءً بحسب المواقع المحددة له، والتواصل اللحظي مع مشرف القطاع، وإحاطته بجميع المنكرات الظاهرة، والرفع فيها عبر تطبيق "أمان" عن طريق جهاز "الآبياد".

وحصرت مهام العضو الميداني في قيامه بالنصح والتوجيه عند مشاهدته لأي منكر على سبيل المثال منكرات الصلاة، والأسواق، والمتنزهات، وفعاليات وبرامج الترفيه، والتبرج، والسفور، والمعاكسات، والتحرشات، وفي الاشتباه بوجود علاقة محرمة، مشددة على المناصحة، والتوجيه مع من يصدر منه منكر ظاهر، والرفع بحسب المعلومات المتاحة بجميع المنكرات، التي لم تتغير بالنصح والتوجيه.

وأكدت الخطة، أن المشرف العام على العمل هو الأمر المناوب، ويكون مشرف المنطقة مسؤولاً عن مشرفي القطاعات، ويكون لكل مركز مشرف إداري يقوم بالأعمال الإدارية، والتوعية بالمركز، ومتابعة صيانة السيارات وتجهيزها، ويكون المدير العام هو من يعتمد نطاق القطاع بالتنسيق مع رئيس الهيئة والمشرف العام ومشرفي القطاعات.

حسم توصية لمعالجة الضرر من تطبيق المادة 77 من نظام العمل الشورى يطالب بمناصب عليا للمرأة بالتنمية الاجتماعية وتأمين مستحقي الضمان

المصدر: جريدة الرياض الاحد 18 شعبان 1438 هـ - 14 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1593865>

الرياض - عبدالسلام البلوي

طالبت لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بتمكين المرأة من المناصب القيادية العليا في الوزارة، تحقيقاً للمصلحة العامة، وأخذت بمضمون توصية للأعضاء عساف أبوثنين ولطيفة الشعلان وموضي الخلف، وكشفت مصادر "الرياض" تأييد اللجنة أيضاً لتوصية منصور الكريديس وشددت على الإسراع في تطبيق التأمين الصحي على الفئات المستحقة للضمان الاجتماعي. إلى ذلك يصوت المجلس الثلاثاء بعد المقبل على ثمانية توصيات لأعضاء الشورى رفضتها لجنة الأسرة والشباب في مقدمتها حث مجلس الهيئة العامة للأوقاف على السعي لإحياء الأوقاف المحبوسة على الحرمين الشريفين حينما تكون في البلدان الإسلامية ودراسة استثمارها والاستفادة من ريعها في الأوجه التي أوقفت من أجلها، وهي توصية مشتركة لعضوي المجلس أحمد الزيلعي وأحمد الغامدي. ومن التوصيات الإضافية التي تنتظر الحسم، دراسة إنشاء دور رعاية صحية صباحية والتوسع بها لكبار السن وذوي الإعاقة، وهي للعضو خالد العقيل، والمسارة في اتخاذ الإجراءات والتدابير اللازمة لمعالجة ما ترتب على تطبيق المادة 77 من نظام العمل من أضرار فادحة لحقت بأعداد من المواطنين العاملين في القطاع الخاص، وهي للعضو عساف أبوثنين والعضو لطيفة الشعلان. واقترح العضو أيوب الجريوع تعزيز دور الأسر المنتجة من خلال الاستفادة منها في تقديم خدمات الإعاقة للدور والمراكز الاجتماعية، كما طالب بتوصية أخرى له بإنشاء مراكز ومجمعات للتنمية الاجتماعية في المدن، ودعا أحمد الزيلعي إلى حث وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة إجراء مراجعة شاملة لقرار إيقاف استقدام العمالة المنزلية من أثيوبيا للعودة عنه للحاجة الماسة إلى خدمات تلك العمالة وفق ضوابط محددة من بينها الكشف عن الصحة النفسية وجودة التدريب والتأهيل قبل الاستقدام ومراعاة الإنصاف في الأجور. وجاءت آخر التوصيات الإضافية مطالبة الوزارة بالترشيد في النفقات المصروفة على المباني المستأجرة لمكاتب الضمان الاجتماعي، وعلل سليمان الفيفي صاحب التوصية ذلك بأن تلك المكاتب والخدمة التي تقدمها محدودة، فيما نقلت توصية للعضو عبدالله الضراب للتقرير الخاص بشق "العمل" من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وقد طالب بعدم السماح للعمالة بممارسة المهن الفنية مثل التمديدات الكهربائية والسباكة والميكانيكا والنجارة والحدادة، وغيرها إلا بعد تجاوز الاختبارات المتعلقة بالمهنة من المراكز المعتمدة داخل المملكة. وتراجع العضو طارق فدع عن توصية تنص على تعريف الوزارة لخط الفقر في الوطن، وأيضاً سحب العضو عبدالله الضراب توصية لوضع مؤشرات واضحة لمتابعتها والحد من ظاهرة التسول، وتراجع العضو سليمان الفيفي عن توصية إضافية له طالب فيها بدعم مستفيدي الضمان من غير أموال الزكاة، لأنه يوجد من بينهم من لا يحل له مال الزكاة ومن يتخرج من أخذها رغم حاجته.



اقتراح بالشورى لإلغاء نظام «سند»

المصدر: جريدة المدينة الاحد 18 شعبان 1438هـ - 14 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/523886>

علمت «المدينة» من مصادر مطلعة بمجلس الشورى أن أحد الأعضاء بالمجلس اقترح إلغاء الحسم من رواتب موظفي القطاع الحكومي المشمولين بالتأمينات الاجتماعية من خلال نظام التعطل عن العمل (سند)، وطالب بمعلومات تفصيلية عن فئات المشتركين وأعدادهم، مشيراً إلى أن الأرقام التي سوف تكشف ستظهر حجم السعودة الوهمية، مؤكداً أن الحد الأدنى للراتب التقاعدي للمشمولين بالتأمينات الاجتماعية لا يتناسب مع تكاليف المعيشة، وطالب بعدم التعامل مع راتب المتقاعد المتوفى على أنه إرث شهري يوزع على الورثة، مؤكداً على ضرورة صرفه كاملاً. وقالت المصادر: إن اللجنة المالية بمجلس الشورى قالت في تقريرها: إن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية كشفت عن توصيات للخبير الاكتواري، التي جاءت بناء على دراسة أبرزت أهمية تفعيل المادة 25 من نظم التأمينات، التي نصت على «إجراء دراسة مفصلة للحالة المالية للمؤسسة ولكل فرع من فروع التأمينات مرة كل ثلاث سنوات على الأقل، ويمكن أن تتخذ الدراسة المذكورة أساساً لإعادة النظر في معدل نسب الاشتراكات، طبقاً لأحكام الفقرة الثامنة عشرة، وإذا أظهرت الدراسة عجزاً اكتواريًا فتلتزم الدولة بسد هذا العجز بواسطة إعانات ترصدها في الميزانية العامة، ومن توصيات الخبير الاكتواري تخفيض المنافع التأمينية المقدمة وزيادة الاشتراكات وإجراء إصلاحات شاملة للنظام تهدف إلى ضمان الاستدامة المالية. وأكدت اللجنة المالية بمجلس الشورى أن العجز الاكتواري يمثل تهديداً للاستقرار المالي للتأمينات الاجتماعية، ما لم تتمكن المؤسسة من معالجة ذلك بشكل عاجل وقد تواجه مصاعب جسيمة في الوفاء بالتزاماتها المالية للمتقاعدين في المستقبل، وطالبت من خلال توصيات التأمينات بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لاتخاذ الإجراءات التصحيحية النظامية والمالية لمعالجة العجز الاكتواري نحو تحقيق الاستدامة المالية، ومراجعة إستراتيجيات التأمينات الاستثمارية لرفع معدل العائد الاستثماري الحقيقي السنوي لتكون ضمن أفضل عشر مؤسسات تقاعدية على مستوى العالم، إضافة إلى قرار سابق للشورى طالب التأمينات بدراسة ربط الراتب التقاعدي بمعدل التضخم السنوي في سبيل المحافظة على القوة الشرائية لدخل المتقاعد.



تقنية البنات بالمدينة تزف 625 فتاة لسوق العمل

المصدر: جريدة المدينة الاحد 18 شعبان 1438هـ - 14 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/523928>

واس - المدينة المنورة
احتفلت الكلية التقنية للبنات بالمدينة المنورة بتخريج 625 فتاة، بحضور المشرفة العامة على قطاع التدريب التقني والمهني للبنات أمل بنت سحي السهلي.
واشتمل الحفل على العديد من الفقرات، كما ألقى السهلي كلمة هنأت فيها الخريجات، موضحة أن هذه المناسبة البهيجة تمتاز بالفرح والسرور واستشراف المستقبل الباهر وقالت: إن الكلية بهذه الكوكبة من الخريجات تمد الوطن بثروة وطنية من السواعد الشابة من بنات الوطن اللاتي نلن أفضل المهارات التقنية فيما يخص النساء وفق أحدث التوجهات التدريبية

التي تتواءم مع متطلبات سوق العمل، مؤكدة أن المملكة والله الحمد بقيادة حكومتنا الرشيدة لم تتوان ولم تتأخر في تهيئة البيئة التدريبية التي تؤهل الفتيات التقنيات خدمة لمجتمعنا الكبير وهذه الثروة من السواعد الشابة التي تستطيع بفضل الله المساهمة في التنمية الشاملة لمملكتنا الحبيبة عن طريق العمل الحر أو الالتحاق بالوظائف المتاحة في مؤسسات القطاع العام أو الخاص على السواء أو استكمال مسيرتهن التدريبية وفق الفرص المتاحة.

عقب ذلك شاهدت الحاضرات عرضاً مرئياً عن مسيرة التدريب التقني للبنات ومنظومة التدريب التقني للبنات في المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وكذلك تم تسليط الضوء على الأدوار التي تقوم بها الكلية في مجالات التدريب التي تقوم عليها.

واختتم الحفل بتكريم الخريجات وجهات التوظيف المتعاونة ورعاة الحفل، كما قدمت الكلية هدية تذكارية من أعمال متدربات قسم تقنية التصميم وإنتاج الملابس لسعادة المشرفة العامة على قطاع التدريب التقني والمهني للبنات.



الصحة تجود خدمات مستشفيات الصحة النفسية وتقتصر تواصل ذوي المرضى بواسطة الأخصائيين

المصدر: جريدة الوطن الاحد 18 شعبان 1438 هـ - 14 مايو 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=303512&CategoryID=5

الرياض: محمد العواجي 13-05-2017 10:49 PM
شرعت وزارة الصحة في إجراءات تنظيمية أكثر دقة في علاج بعض حالات المرضى النفسيين، وكشفت مصادر طبية لـ«الوطن» أنه عند دخول أي مريض نفسي لأقسام التنويم فإن الاتصال به غير مسموح حتى يأذن الطبيب المعالج له بذلك.

بيئة مناسبة

أكدت المصادر أنه يجب منح المريض حقوقه وتمكينه من ممارستها بما لا يتعارض مع الخطة العلاجية، حيث يقتصر الاستقبال أو القيام باتصالات هاتفية أو بريدية من ذويه عن طريق الأخصائي الاجتماعي أو الأخصائية الاجتماعية حسب جنس المريض.

وقالت إنه عند سماح الطبيب المعالج باستقبال المريض للاتصالات الخارجية بدون ذلك بنماذج خاصة، فيما يقوم الأخصائي الاجتماعي بالتواصل مع ذوي المريض بأوقات الاتصال المسموح بها، ويستثنى من ذلك الحالات الطارئة التي تتم من خلال قسم الخدمة الاجتماعية، كما يتم توفير بيئة مناسبة للمريض لاستقبال الاتصال.

تواصل المريض

أشارت المصادر إلى أن للطبيب المعالج منع التواصل والاتصال مع أشخاص معينين في حال وجد أن تواصل المريض معهم يؤدي إلى تأثر حالة المريض سلباً، كما يجب على موظف السنترال التأكد من شخصية المتصل من خلال معرفته باسم المريض كاملاً ورقم ملفه الطبي وتاريخ دخوله، ويتم وضع أسئلة حسب نظام المستشفى للتأكد من هوية المتصل قبل تحويل المكالمات، ويتم توثيق الاتصال ووقته ومدته وأي تغييرات تطرأ على المريض بعد الاتصال من قبل التمريض.

بطاقة تعريفية

أكدت المصادر الطبية أن الوزارة وجهت جميع المصحات النفسية بصياغة إجراءات الزيارات حسب إمكانية كل مستشفى بما يتوافق مع أنظمة الجودة وبما يخدم مصلحة المرضى وزوارهم حسب الإمكانيات المتاحة مع توفير بيئة آمنة على أن يتم إعلان أوقات الزيارة المسموح بها للزوار، كما يجب على الزوار حمل بطاقة تعريفية مميزة يتم استلامها من قبل القسم المعني بذلك، وتعريف الزوار بقائمة المنوعات والتأكد من عدم وجودها، كذلك فإن جميع الزيارات ترافق من قبل أفراد الأمن والتمريض بما لا ينتهك خصوصية المريض والزوار، وتوضيح آلية إجراءات الزيارة خارج الأوقات الرسمية، ولا يسمح للزوار بإعطاء المريض النفسي أي مواد، يجب تفتيش المرضى بعد عودتهم من الزيارة، وأي حادثة تقع خلال أوقات الزيارة يجب تدوينها في ملف المريض وفي تقرير الحوادث.

وشددت الوزارة على إدارة المستشفى بتوفير المكان المناسب للزيارة تتوافر فيه الخدمات الأساسية، ويحق للطبيب المعالج وضع تحفظات خاصة للزيارة لما يخدم مصلحة المريض وتكون التحفظات حسب ما يراه المعالج مناسبة لحالة المريض، سواء منع الزيارة عن المريض أو أشخاص معينين أو توصيات خاصة يطلب من الزوار تنفيذها، وذلك بعد المفاهمة والاتفاق مع أسرة المريض وتوثيق ذلك في الملف الطبي للمريض.



58 ألف قضية نزاعات عمالية استقبلتها "العمل" .. 55 % منها

أجانب

المصدر: جريدة الاقتصادية الجمعة 16 شعبان 1438 هـ - 12 مايو 2017

http://www.aleqt.com/2017/05/11/article_1186021.html

عبد السلام الثميري من الرياض
بلغ عدد قضايا النزاعات والإصابات العمالية التي استقبلتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية 58504 قضايا، حيث تشكل القضايا المقدمة من العمالة الأجنبية نحو 55 في المائة خلال العام الماضي، بمعدل 162.5 قضية يوميا.
وحسب إحصائية حكومية- اطلعت "الاقتصادية" عليها- بلغت عدد قضايا النزاعات التي تقدم بها موظفون سعوديون 16351 قضية، مقابل 32095 قضية تقدم بها عمالة أجنبية.
وبلغ عدد القضايا التي أنهتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بـ "الصلح" في مكاتبها على مستوى المملكة 6813 قضية خلال عام 2016، حيث شكلت نسبة 11.6 في المائة.
واستحوذت منطقة مكة المكرمة على النصيب الأكبر للقضايا العمالية بنحو 22 في المائة، حيث جرى استقبال 12995 قضية، تليها منطقة الرياض بـ 12077 قضية، والمنطقة الشرقية ثالثا باستقبالها 5035 قضية خلال الفترة نفسها. فيما جاءت مكاتب العمل في منطقة الحدود الشمالية كأقل المناطق في استقبال القضايا بـ 348 قضية.
إلى ذلك أوضحت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية عن عزمها توفير بيئة مثالية لقطاع استقدام العمالة المنزلية في المملكة من خلال برنامج "مساند"، الذي بلغ عدد المواطنين والمواطنات المسجلين فيه أكثر من 600 ألف مواطن.
ووفقا لإحصائيات أخيرة لموقع "مساند"، الذي يعد إحدى مبادرات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية التي تربط الجهات المعنية المسؤولة بكل ما يتعلق بالعمالة المنزلية تحت مظلة واحدة، فقد بلغ عدد مكاتب وشركات الاستقدام المسجلة 605 مكاتب، في حين بلغ عدد العمالة المستفيدة من الموقع 61411 عاملا وعاملة، إضافة إلى وجود أكثر من 40 ألف سيرة ذاتية لعمال الخدمة المنزلية في الموقع.
وأكدت الوزارة أنها تسعى من خلال برنامج مساند إلى حماية حقوق جميع الأطراف بما يضمن تحقيق العدالة والشفافية، والقضاء على السماسرة والمكاتب غير المرخص لها من خلال التحكم بإجراءات التعاقد الداخلية والخارجية، كما تسعى إلى توفير منصة إلكترونية تمكن المستخدمين من الوصول إلى جميع المعلومات والأخبار المتعلقة بقطاع العمالة المنزلية في المملكة، وتقليل التكاليف على المستوى المتوسط عن طريق التحكم بالتحصيل المالي الإلكتروني بين المستفيد من خدمات عمال الخدمة المنزلية ومزود الخدمة.
ويعتبر "مساند" نواة التحول الإيجابي لخدمات الاستقدام من خلال طرح مجموعة من الحلول التطويرية الرامية لتحسين بيئة عمل هذا القطاع تحت مظلة هذا البرنامج؛ إذ يهدف إلى تحسين وتطوير قطاع العمالة المنزلية في المملكة، وذلك عبر تنسيق العلاقة بين مزودي الخدمة مكاتب وشركات الاستقدام، وأصحاب العمل المستفيدين من الخدمات التي يقدمها مساند، وعمال الخدمة المنزلية، من خلال تقديم تطبيقات تقنية مبتكرة وخدمات إلكترونية تستهدف أصحاب العمل ومقدمي الخدمات في المملكة وخارجها.

تطوير العمل الميداني - هيئة الأمر بالمعروف

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/21868790>

الرياض - «الحياة»

دشن الرئيس العام لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر الشيخ الدكتور عبدالرحمن السند أمس، خطة تطوير وتعزيز العمل الميداني لهيئة مدينة الرياض، وذلك بمكتبه بديوان الرئاسة. وأجرى اتصالاً بالفرق الميدانية عبر جهاز الاتصال اللاسلكي نوه فيه بالدعم الذي تلقاه الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي العهد وولي ولي العهد، مشيداً بالدور الذي يقوم به أعضاء الميدان وفق الصلاحيات الممنوحة لهم. وأبدى تطلعه لأن يكون العمل من خلال هذه الخطة وفق منهجية واستراتيجية مميزة، موجهاً بتكثيف الحضور الميداني أثناء فترة الاختبارات في المدارس والجامعات، فيما شكر أمير منطقة الرياض ونائبه ومدير شرطة الرياض ومدير الإدارة العامة لمكافحة المخدرات على تعاونهم ودعمهم للعمل الميداني. واستمع السند ومسؤولو الرئاسة إلى شرح مفصل عن الخطة من المدير العام لفرع الرئاسة العامة بمنطقة الرياض الدكتور تركي الشليل، الذي أوضح أن هذه الخطة تهدف إلى تطوير وتعزيز العمل الميداني للاستفادة وبشكل أكبر من وجود فرق الهيئة في الميدان، واستخدام وسائل التقنية الحديثة في خدمة العمل الميداني من أجهزة الاتصال اللاسلكية وأنظمة تتبع المركبات وغيرها. وبين أن الخطة حددت مهام «العضو الميداني» في النزول للميدان طوال ساعات العمل الرسمي وفي الفترتين الصباحية والمسائية بحسب المواقع المحددة له، والتواصل اللحظي مع المشرف الميداني، وإحاطته بمجريات العمل في الميدان، مشيراً إلى أن الخطة وضعت عدداً من الإجراءات لتطوير العمل تتضمن تفعيل جوانب تقنية تتمثل في تتبع المركبات وتحديد أماكن عملها وفق تقارير لحظية، وتفعيل جميع أجهزة الاتصال اللاسلكي.

«التعليم» : فرق عمل لتمكين الطلبة من الاطلاع على

نتائجهم فور انتهاء الاختبارات

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/21868794>

{الرياض - سعد الغشام

خصصت وزارة التعليم «فرق عمل» تعمل طوال فترة الاختبارات، من مشرفين ومشرفات وموظفين وموظفات لحل الإشكالات والصعوبات التي تواجه إدارات الاختبارات في المناطق والمحافظات، سواءً بالاتصال الهاتفي أم الزيارات الميدانية أم المتابعة الإلكترونية عبر برنامج «نور»، وجمع الملاحظات ومناقشتها مع فريق العمل المختص بشكل يومي أثناء سير عملية الاختبارات، لتمكين الطلاب والطالبات من الاطلاع على نتائجهم فور إغلاق المدرسة النتائج ورفعها على برنامج «نور» مباشرة.

وتبلغ ذروة أعمال هذه الفرق اعتباراً من صباح أمس (الأحد) بدخول نحو 3 ملايين طالب وطالبة في مدارس التعليم العام الحكومي والأهلي الاختبارات النهائية للمرحلتين المتوسطة والثانوية بمختلف محافظات ومناطق المملكة، في الوقت الذي

شدت فيه الوزارة على التزام المدارس خطط زمنية محددة للرصد وإظهار النتائج بالدقة المطلوبة والوقت المحدد، بما يضمن تيسير عمليات الاستعلام والحصول على النتائج مباشرة من خلال الخدمات الإلكترونية المقدمة عبر نظام «نور» وفي المواعيد المحددة بعد انتهاء الاختبارات.

إلى ذلك، تفقد المدير العام للتعليم في منطقة الرياض عبدالله المانع صباح أمس، عدداً من مدارس المنطقة للاطمئنان على سير اختبارات «نصف مليون طالب وطالبة» اتجهوا إلى قاعات الاختبارات في يومهم الأول في المرحلتين المتوسطة والثانوية، موجهاً إدارات العموم الإشرافية (بنين وبنات) وقادة المدارس بتوفير الأجواء المناسبة لأداء الطلاب والطالبات للاختبارات بكل يسر واطمئنان.

فيما أعلنت جاهزية مندوبي الطوارئ وتوزيعهم على مدارس البنين والبنات، وزودت إدارة تعليم الرياض المدارس بأرقام هواتف للتواصل السريع فيما لو حدث أي طارئ، إضافة إلى التأكيد على جاهزية موظفات الأمن في مكاتب التعليم لمباشرة الحوادث التي قد تقع في فترة الاختبارات، كما أكدت على متعهدي المقاصف المدرسية أهمية الإعداد الجيد لأعمال التغذية المدرسية والالتزام بالاشتراطات الصحية الخاصة بالمسموح والممنوع بيعه من الأطعمة، وكذلك طرق الحفظ والتخزين لكل ما يقدم للطلاب، مشددة على تهيئة المقاصف المدرسية من نظافة وتنظيم وترتيب وتهيئة بيئة مناسبة لإفطار الطلاب والالتزام بمواعيد إحضار المواد الغذائية؛ بحيث تكون في متناول الطلاب قبل بدء الدوام، وكذلك فتح المقاصف المدرسية طوال اليوم الدراسي، فيما تم التنسيق مع متعهدي النقل العام ومتعهدي نقل التربية الخاصة ومتعهدي نقل طلاب الإعاقة الحركية ومتعهدي نقل طلاب وطالبات القرى والهجر وسائقي الحافلات أهمية إحضار الطلاب والطالبات قبل بدء الاختبارات بوقت كافٍ، والالتزام بنقلهم لمنازلهم وفقاً لمواعيد الخروج المقررة في فترة الاختبارات. وشددت إدارة تعليم الرياض على المرافق والمرافقة متابعة طلاب وطالبات التربية الخاصة أثناء الصعود والنزول من الحافلة وأثناء وجودهم بداخلها، كما تم تنبيه السائقين إلى وجوب التأكد من خلو الحافلات من الطلاب والطالبات بعد نزولهم منها، والتأكيد على نظافتها وصيانتها وجاهزيتها للعمل قبل بدء الاختبارات، وتوفير متطلبات الأمن والسلامة داخلها، والتعاون والتنسيق مع الجهات الأخرى، مثل الجهات الأمنية والإسعافية، كالشرطة والهلال الأحمر السعودي والدفاع المدني لمباشرة الحوادث التي قد تعترض المدارس في هذه الفترة.

...وتحذر قادة المدارس وتطالبهم بالدور الإيجابي

بعدما تفاقمت قضية تمزيق الكتب المدرسية التي وقعت في مدرسة تبوك الابتدائية وإعفاء قائدها من منصبه، شددت وزارة التعليم على قادة المدارس أهمية تفريغ معلمين ومعلمات لمتابعة الطلاب والطالبات أثناء الامتحانات، وحثهم قبل دخولهم إلى قاعات الاختبار على أن يضعوا كتبهم في الأماكن المخصصة لذلك، وشددت الوزارة على دورهم في العمل على تكوين اتجاه نفسي إيجابي لدى الطلاب نحو الكتب المدرسية التي ينهلون منها علومهم ومعارفهم المختلفة، وغرس السلوك الحضاري والإسلامي الذي يحث على ممارسة السلوكيات الفاضلة وتوفير المواقف والخبرات المعززة لذلك، والحد من ظاهرة الهدر التربوي والمادي المترتب على عدم المحافظة على الكتب المدرسية.

وكانت حادثة مدرسة طليب بن عمرو التابعة لمكتب تعليم قرطبة تعتبر الأولى التي علقت نتائج طلابها قبل عامين بعد انتشار مقطع فيديو يظهر عدداً من طلاب المرحلة الابتدائية يمزقون الكتب الدراسية بعد نهاية العام الدراسي، إذ استنفرت هذه الحادثة وجود المسؤولين في تعليم الرياض وفتحوا تحقيقاً موسعاً مع إدارة المدرسة، إذ أصدرت إدارة التعليم بياناً رسمياً عن المقطع الذي تداولته عدد من المواقع الإلكترونية والتواصل الاجتماعي، والذي يظهر عدداً من الطلاب في إحدى المدارس الابتدائية وهم يمزقون كتباً مدرسية ويرمونها على الأرض، وذلك بعد نهاية اليوم الدراسي خارج أسوار المدرسة، وأوضحت الإدارة في حينه أنها تشجب وترفض هذه الممارسات وعدم احترامهم لما تحمله الكتب من آيات قرآنية، وأحاديث شريفة، ومواد علمية قيمة، وهو ما يخالف آداب وقيم وأخلاق المجتمع الإسلامية، إذ وضعت إدارة تعليم الرياض برامج تربوية وتوعوية مناسبة لمعالجة هذا السلوك، وتفعيل هذه البرامج على أرض الواقع بالتعاون بين البيت والمدرسة، كما وجه بالتحقيق مع إدارة المدرسة عن غياب الدور الرقابي والإشرافي حرصاً على سلامة الطلاب.

استغلال جهد " بلا مقابل" واشتراط مبالغ مقابل التدريب.. ومطالب بتدخل هيئة المحامين مكاتب محاماة تستغل الخريجات والمتدربات

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م
<http://www.alriyadh.com/1594289>

عداد الملف - عايض الطريسي
تواصل المحاماة السعودية تحقيق انتصار مهم بخروجها من عباءة الوكالة إلى ميدان الترافع في المحاكم، والذي استمر لسنوات عديدة حكراً على الرجال.
ورأت المحاميات السعوديات أن فتح المجال لهن للعمل بصفة قانونية متكاملة تكفل لهن حق الترافع يعد خطوة إيجابية، تعترف بأهمية المرأة السعودية ودورها في المجتمع، ويمنحها حق المدافعة عن قضايا ليست نسائية فقط، بل عن قضايا متنوعة كالقضايا التجارية، والأحوال الشخصية، وقضايا الشركات والعمالة، وغيرها.
لكن المحاميات السعوديات يجدن بعض الإجحاف من بعض مكاتب التدريب تأخذ مبالغ شهرية من أجل تدريبهن وتأهيلهن لمهنة المحاماة.
وأكدن طالبات قانون لـ "الرياض" أن هذه المعاناة يعاني منها أغلب خريجات القانون، كما أن المحاميات طالبين بتدليل الكثير من المعوقات التي تعترضهن في مكاتب المحاماة والمحاكم للعمل بشكل قانوني ورسمي تحت مظلة وزارة العدل.
توثيق العقد

في البداية شددت المحامية مشاعل فارس على أن توثيق المتدربة عملها مع مكاتب المحاماة بعقود موثقة تحميها من استغلالها من قبل بعض المكاتب بإضافة مهام أخرى إدارية لا دخل لها بالمحاماة كالسكرتارية وحجز وإلغاء المواعيد اليومية، مشيرة إلى أن بعض المحامين قد يضع محامياً آخر بديلاً له وأقل كفاءة منه كمرجع للمحاميات المتدربات مما يترتب عليه قلة كفاءة التدريب المقدم واتجاه بعض المتدربات لدورات خارجية مكلفة لتعويض ذلك.
وأكدت أن بعض المكاتب تمارس التعتيم على بعض المحاميات المتدربات، للخوف من تمكين المحامية المتدربة بالإفصاح لها عن معلومات تساعد في حل القضايا والاستزادة في كمية المعلومات التي تتلقاها خشية من اكتسابها خبرة تتيح لها الاستقلال عن مكتب المحاماة ومنافستهم مستقبلاً في هذا المجال.
استغلال الطلاب

وقالت مشاعل إن من الممارسات التي تتعرض لها المتدربة البخل المادي من قبل هذه المكاتب بحجة تقديم التدريب لهم، بالإضافة إلى أن بعضهم قد يستغل بعض المحامين شهرتهم في هذا المجال من خلال العرض على من ترغب بالتدريب في مكتبه أن تقوم بفتح فرع نسائي باسمه من حسابها الخاص هي وزميلاتها ويتم إشراف المحامي عليهم بفترات متفاوتة مما يترتب عليه زيادة شهرته بتنوع الفروع الخاصة بمكتبه.
وطالبت بوضع حلول لهذه الإشكاليات، بتعزيز مبدأ الشفافية والمساءلة بين شركات المحاماة المدربة ووزارة العدل بحيث يتم ضمان التواصل المباشر بينهم مما سينعكس إيجابياً على المتدرب، وتقنين عقد تدريب موحد ومفصل ومقر من قبل إدارة المحاماة بحيث يضمن للمتدرب الحق الكامل في تلقي التدريب وضمان مكافأته، وسن عقوبات رادعة تمنع المحامي من التعسف في استعمال حقه ضد المتدربة، وأن يتم تقديم طلب التدريب من خلال إدارة المحاماة والتي بدورها تتولى مسؤولية اختيار المكتب المدرب حسب معايير معينة.

حوافز مادية

واعتبرت سعاد الحارثي أن أبرز ما تواجهه المحامية المتدربة من عقبات هو التدريب في المكاتب، حيث يوجد استغلال مادي قد تصل إلى حرمان من رواتب أو حوافز مادية أو يُدفع مبلغ مالي للمكتب المحاماة مقابل منحها شهادة تدريب لمزاولة المهنة، مشيرة إلى أن بعض المكاتب لا تراعي المتاعب التي تعانيها المتدربة في المهنة، وقالت: للأسف مكاتب

المحاماة ضربت باحتياجات المتدربة بالحائط، فالمتدربة تحتاج مبالغ مادية من مواصلات، وتنقلات، واحتياجها للمادة للاستمرار في هذه المهنة، علماً بأنه قد يحصل عليها زميلها المتدرب من حوافز وراتب شهري في المكتب ذاته! وأضافت الحارثي بأن من العقبات التي تواجهها في مسيرتها القانونية أنه لا يوجد جهة معينة قد تلجأ إليها المحامية المتدربة في حال حدوث خلاف بينها وبين المُدرّب سوى البحث لها عن بديل وقد تواجه متاعب ومصاعب مسبقةً لأنه ليست هناك جهة تحمي المتدرب بشكل عام، وأيضاً من المشاكل التي قد تواجه المحامية بشكل عام هي فئة من المجتمع ينظرون بأنها مهنة تقتصر على الرجال وأن المحامية لن تنجح في هذا المهنة.

حجج واهية

فيما أوضحت خريجة القانون هلا عبدالرحمن الزكري أنّ بعض مكاتب المحاماة تصعب المهام على المتدربات وتجعل جميع القضايا الترافع عليهم، دون عائد مادي مقابل الجهد البدني المبذول من قبل المتدربات، مؤكدةً أنها تواجه كثيرها هذه المعاناة، مضيفاً: "أغلب المكاتب ترفض قبول المتدربات بحجة عدم استيعاب المكان أو عدم تجديده لرخصة المحاماة فيما طالب الباقي منهم بمقابل مادي يحصل عليه من المتدربة يصل إلى 5 آلاف ريال في الشهر وهو أجرة تدريبها -على حد قولها-"، مشيرة إلى أن المبلغ ليس رمزياً وهو راتب موظف.

وأشارت إلى أنّ بعض المكاتب تتعامل معنا كسكرتارية لتنظيم الأوراق وكتابة بعض الملاحظات؛ لأن بعض المحامين لم يدرّبها على أي من الأمور القانونية بل كان عملها ينصب في الأعمال الإدارية وإعداد الجداول، وتلقي الاتصالات.

قضايا المرأة

فيما أكدت المحامية المتدربة أثير المجيديع أنّ دخول المرأة في المحاماة يساعد في حل كثير من المشاكل وبالذات مشاكل الأحوال الشخصية والمسائل الأسرية وذلك بسبب أن العديد من النساء المحتاجات لمن يترافع عن قضاياهن ويتقهن احتياجات المرأة لأنهن يتخرجن من البوح ببعض التفاصيل عن حياتهن عند الرجل.

وأضافت: "أنا خريجة قسم القانون من جامعة الأميرة نورة، بعد تخرجي من الجامعة وجدت صعوبة في التدريب بأحد مكاتب المحاماة ووجدت كل الأبواب مغلقة"، مشيرة إلى أنها تواصلت مع كثير من المحامين لتنتهي فترة التدريب المشروطة من وزارة العدل في مكاتب المحاماة المعتمدة، لكنها فوجئت بضعف التجاوب من المحامين.

وأشارت إلى أنّ صدور قرار ممارسة المرأة للمحاماة وحصولها على رخصة المحاماة بعد انتظار أسعد قلوب كثير من النساء فبعد هذا القرار أصبح يمكن للمرأة دخولها للمرافعة في المحاكم وديوان المظالم، وأيضاً يمكن أن تقوم بعملها من داخل المكتب من خلال الاستشارات القانونية، وهناك العديد من المحاميات المديرات بعد التخرج ويتطلعن لاستخراج الرخصة لمزاولة مهنة أحلامهن في الدفاع عن حقوق الناس لأن مهنة المحاماة تعتبر من المهن الإنسانية لرد الحقوق الضائعة ولكن المجتمع بحاجة لوقت كافٍ لتقبل وجود محاميات سعوديات في هذا المجال لأن هناك من تقبل وجود المرأة في مجال المحاماة وهناك من لم يتقبل وجودها في هذه المهنة.

تأجيل اعتبار اللاعب الخليجي "محلياً".. والمطالبة بتوضيح ترتيب المنتخبات

"الشورى" يتجه لاعتماد التربية البدنية للبنات وأندية للرياضة واللياقة النسائية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م
<http://www.alriyadh.com/1594204>

الرياض - عبدالسلام البلوي
أقرت لجنة شورى توصيات لتشجيع القطاع الخاص للإسراع في إنشاء أندية خاصة للرياضة واللياقة النسائية، وطالبت الهيئة العامة للرياضة بمتابعة تنفيذ ذلك وأن يشترط لترخيصها وجود أقسام خاصة لذوات الإعاقة وبأسعار مناسبة، وتبنت لجنة الأسرة والشباب في هذا الشأن توصية العضو علي التميمي كما أخذت بتوصية للعضو لينا آل معينا، ودعت الهيئة بالتنسيق مع وزارة التعليم لإقرار منهج التربية الرياضية للبنين والبنات، وإقرار التربية البدنية للبنات في التعليم العام والجامعي، وتبنت اللجنة توصية مشتركة لعضوي المجلس أحمد الزيلعي وأحمد الغامدي وطالبت بتنفيذ دور الهيئة بمكاتبها الموجودة في أنحاء المملكة وفتح مكاتب أخرى في باقي المحافظات لتقوم بواجبها في المراقبة والتسجيل واستقبال مراجعي الأندية وتسهيلاً لهم وعدم قطع مسافات طويلة خاصة فيما يتعلق بتسجيل اللاعبين الصغار.
وأجلت اللجنة قبول توصية للعضو علي التميمي اقترح فيها احتساب اللاعب الحامل للجنسية الخليجية لاعبا محليا بجميع الألعاب الرياضية ويحق له الانتقال واللعب في أي دولة خليجية من دول مجلس التعاون الخليجي، وتراجع العضو ناصر النعيم عن توصيته التي نادى فيها بإعادة دوري المدارس بجميع مراحلها الدراسية والجامعات وتخصيص ميزانية لهذا البند.
إلى ذلك تمسكت لجنة الأسرة والشباب بثلاث توصيات سبق وأن ناقشها الشورى وتنتظر التصويت عليها في جلسة مقبلة لإقرارها، وقد طالبت اللجنة في توصياتها الهيئة بمراجعة المادة (29) من نظام مجلس الوزراء عند رفع تقريرها السنوي. وأكدت ضرورة إدراج الهيكل الإداري التنظيمي الجديد للهيئة، وجدول أعداد الموظفين والموظفات العاملين في الهيئة وميادين أعمالهم ونسب السعودة وخطوطها البيانية مقارنة بالعام السابق لسنة التقرير، كما طالبت اللجنة الهيئة بإدراج جداول إحصائية في تقاريرها توضح مراكز ترتيب المنتخبات السعودية في الألعاب كافة بما في ذلك الرياضة لذوي الإعاقة ونتائج المشاركات في البطولات القارية والعالمية ورصد التغيرات الشهرية والدورية في المراكز في فترة التقرير وعدد الميداليات في كافة الألعاب في آخر البطولات الإقليمية والقارية والدولية ومقارنة عدد الميداليات والبطولات المتحققة بالمستهدف السنوي والدوري، وأن يتضمن التقرير كذلك أقساماً مدعمة بالأرقام لواقع وتطور الرياضة في المجتمع من حيث أعداد ونسب الممارسين ومنها الرياضة النسائية.
ويصوت الأعضاء على المطالبة بتكثيف برامج الرياضة المجتمعية والبرامج والمشروعات للشباب ذكوراً وإناثاً لتصل إلى كافة مناطق ومحافظات المملكة بالتعاون والتنسيق مع الاتحاد السعودي للتربية البدنية والرياضة للجميع، ومع الجهات ذات العلاقة.



ترحيل 223 ألف وافد خلال 6 أشهر

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/524033>

رحلت الجهات الأمنية خلال الـ 6 أشهر الماضية 223.187 مخالفاً من عدة جنسيات لبلدانهم لمخالفتهم الأنظمة والتعليمات الخاصة بالإقامة والعمل، من خلال المنافذ الجوية، والبرية والبحرية، حيث أنهت المديرية العامة للجوازات من خلال إدارة الوافدين إجراءات ترحيلهم إلى بلدانهم وإخضاعهم لبصمة مرحل. وبلغ عدد الذين تم ترحيلهم خلال شهر محرم الماضي 42.486 مخالفاً، بينما بلغ عدد المرحلين في صفر 41.142 مخالفاً، كما تم ترحيل 35.578 مخالفاً خلال ربيع الأول، و33.417 خلال ربيع الآخر، و33.234 في جمادى الأولى، و37.330 مخالفاً تم ترحيلهم خلال جمادى الآخرة، بعد أن تم ضبطهم من خلال رجال الأمن في عدد من مناطق ومحافظات المملكة.



"سبق" ترصد معاناة المرضى النفسيين بعفيف.. ومطالب

بالاهتمام

بعضهم يتجرد من ملابسه وبعضهم قضى دهنساً ومنهم من يؤذي السكان

المصدر: جريدة سبق الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م

<https://sabq.org>

رصدت "سبق" نموذجاً للإهمال الذي يعاني منه المرضى النفسيون في محافظة عفيف، والتقط المصور لأحدهم مشهداً محزناً وهو يتناول وجبة غداء ظهراً يبدو أنها زوائد منثورة في سفرة طعام على قارعة الطريق. يأتي هذا المشهد مكملاً لما ينشره الأهالي دوماً في وسائل التواصل الاجتماعي، وشكواهم المستمرة من تجاهل "الصحة" لمطالباتهم بإحداث مركز رعاية لتلك الفئة، حتى لو تلحق بالمستشفى العام، حيث يقضي معظمهم جل يومه متنقلاً بين الشوارع تحت لهيب الشمس الحارقة، وتحت خطر الدهس، ومنهم من ينزع ملابسه ويسير عارياً في الشارع، بحسب روايات بعض شهود العيان في وقت سابق. وكانت "سبق" نشرت في وقت سابق خبر تكرر تعدي أحد المرضى النفسيين على المساجد، وتحطيمه لواقط الصوت فيها والزجاج، وتمزيق المصاحف ووضع الأذى على أرضية المسجد، فيما طالب الأهالي حينها بضرورة إحداث مركز للصحة النفسية يعتني بهم، ويقدم لهم خدمة الإقامة والعلاج.

كما سجلت الأحداث السابقة دهس ووفاة أحدهم ليلاً في مدخل المحافظة الشرقي، من قبل وافد على شاحنة ديناء، وتم ضبطه في محافظة مهد الذهب بعد هروبه من موقع الحادث وتعاون مرور عفيف ومرور محافظة المهد، ونشرت عنه "الصحيفة" في حينه.



"أخلاقيات الوظيفة" .. لقاء يجمع الخدمة المدنية و"هيئة مكافحة الفساد" ومعهد الإدارة .. غداً الثلاثاء

يسلط الضوء على مدونة "السلوك الوظيفي" الصادرة بقرار مجلس الوزراء

المصدر: جريدة سبق الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م

<https://sabq.org>

يفتح نائب وزير الخدمة المدنية عبدالله بن علي الملفي صباح يوم غد الثلاثاء، اللقاء التعريفي لمدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة، الذي تنفذه وزارة الخدمة المدنية والهيئة الوطنية لمكافحة الفساد، بالتعاون مع معهد الإدارة العامة بقاعة الماوردي بمركز الملك سلمان للمؤتمرات بالمعهد.

ويهدف اللقاء إلى تسليط الضوء على مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (555) وتاريخ 1438 / 12 / 25 هـ، ومناقشة السبل التي تساهم في تفعيلها وتطبيق أحكامها. ويناقش اللقاء ثلاثة مواضيع تفصيلية تتمثل في التعريف بمدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة، والآثار المترتبة على الإخلال بالواجبات الواردة في المدونة، ومعرفة أفضل السبل لتطبيق المدونة، بمشاركة مديري الشؤون الإدارية والمالية ومديري الموارد البشرية في الوزارات والهيئات والمؤسسات الحكومية.

وتأتي مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة لتعزيزاً لقيم الخدمة المدنية، والارتقاء بمستوى الجودة، وتطوير الأداء، وخدمة المواطنين، ومعرفة الإطار العام للموظف الذي يجب أن يتقيد به ويعمل بمقتضاه، كما سيتم إلقاء الضوء على المعايير والأخلاق والقيم التي يجب أن يتحلى بها الموظف العام أثناء أداء واجباته؛ لتسهم من خلال ذلك في الارتقاء بمستوى جودة الخدمة العامة المقدمة للمواطنين.

ويشتمل اللقاء على ثلاث جلسات رئيسية؛ الأولى بعنوان "التعريف بمدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة"، ويرأسها وكيل وزارة الخدمة المدنية للتخطيط وتطوير الموارد البشرية عبيدالله بن حمدان آل صنعاء، ويتحدث بها قاسم بن أحمد الأحمري المستشار القانوني بوزارة الخدمة المدنية؛ أما الجلسة الثانية فتأتي بعنوان "الآثار المترتبة على الإخلال بالواجبات الواردة في المدونة" ويرأسها مدير عام الإدارة العامة لتعزيز النزاهة بالهيئة الوطنية لمكافحة الفساد عبدالرحمن بن أحمد العجلان، ويتحدث بها مدير إدارة تطوير الأنظمة واللوائح بالهيئة الوطنية لمكافحة الفساد عثمان بن سليمان العيسى، ويختتم اللقاء بجلسة نقاشية بعنوان "معرفة أفضل السبل لتطبيق المدونة" ويرأسها عبدالرحمن بن أحمد العجلان، ويتحدث بها كل من عثمان بن سليمان العيسى، وقاسم بن أحمد الأحمري.

% 33 نسبة توظيف مهنة الطب في المستشفيات الحكومية

خلال 2016

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م

http://www.aleqt.com/2017/05/14/article_1187321.html

عبد السلام الثميري من الرياض
بلغ عدد الأطباء العاملين في المستشفيات التابعة لوزارة الصحة نحو 42768 طبيباً وطبيبة، بينهم 14304 أطباء سعوديين، مشكلين 33.5 في المائة من إجمالي الأطباء خلال عام 2016.
وحسب إحصائية اطلعت "الاقتصادية" عليها، فإن الأطباء الأجانب استحوذوا على 66.5 في المائة من إجمالي العاملين في وزارة الصحة بـ 28464 طبيباً وطبيبة.
وبلغ عدد العاملين في التمريض 101256 ممرضاً وممرضة، شكل نسبة السعوديين والسعوديات منهم نحو 57.5 في المائة بـ 58274 ممرضاً سعودياً، فيما يقدر عدد الممرضين الأجانب نحو 42982 ممرضاً وافداً.
وتفوق نسبة الصيادلة السعوديين عن الأجانب في مستشفيات وزارة الصحة بـ 91.5 في المائة، حيث بلغ عددهم 3227 صيدلياً سعودياً، مقابل 298 صيدلياً أجنبياً.
يأتي ذلك في الوقت الذي أوقفت فيه وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الاستقدام لوظائف أطباء الأسنان، لإتاحة فرص العمل لأطباء الأسنان السعوديين والسعوديات في القطاع الصحي بالتنسيق مع وزارة الصحة.
ويهدف القرار لتمكين السعوديين والسعوديات من العمل في القطاع الصحي، وتحفيز القطاع الخاص لفتح مقاعد تدريبية وتأهيلية، وتقديم التسهيلات للمنشآت بهدف دعم نمو فرص العمل بالقطاع.
ويبحث ورشة عقدت الثلاثاء الماضي ضمت قيادات وزارتي العمل والتنمية الاجتماعية والصحة، توحيد اشتراطات التفتيش والمراقبة بين الوزارتين على القطاع الخاص، إضافة إلى برامج التدريب والتجسير للعاملين في القطاع الصحي، إلى جانب توحيد الاشتراطات والمعايير بين الوزارتين.
وتم الاتفاق أثناء الورشة على تكوين لجنة فرعية بين الوزارتين، لمتابعة وتنفيذ مخرجات الورشة على أرض الواقع، فضلاً عن إعداد دراسة تفصيلية لخمس سنوات مقبلة عن القطاع الصحي، وإجراء التخطيط المشترك بين الجهتين، والتحضير لإعداد برامج تدريبية للسعوديين والسعوديات للعمل في القطاع الصحي.
وكانت وزارة الخدمة المدنية قد دعت 2836 مواطناً ومواطنة من المتقدمين والمتقدمات على الوظائف المشمولة بلائحة الوظائف الصحية، لمراجعة أي من فروع الوزارة ومكاتبها بمختلف مناطق ومحافظات المملكة، وذلك لاستكمال إجراءات ترشيحهم للجهات الحكومية مصطحبين معهم وثائق الهوية الوطنية مع نسخة منها، أو سجل الأسرة المضافة به المتقدم، أصل وثيقة التخرج مع نسخة منها، موضحاً فيها التقدير العام والنسبة المئوية أو المعدل التراكمي وتاريخ التخرج.
وأشارت وزارة الخدمة المدنية إلى أن المتقدمين والمتقدمات قد تمت مفاضلتهم واتضح أحقيتهم بالترشيح، وفقاً لنقاط المؤهل والأقدمية والرغبات المكانية مؤكدة أن من لم يحضر لاستكمال إجراءاته خلال فترة الترشيح سيعتبر ذلك عدولاً منه عن رغبته في التوظيف.

مجلس الوزراء: الجهات الأمنية ستفرض النظام العام في حي المسورة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21881133>

جدة - «الحياة»

دان مجلس الوزراء برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز اليوم (الاثنين)، حادث إطلاق النار من جانب عناصر إرهابية على عمال الشركة المنفذة مشروع تطوير حي السديرة في محافظة القطيف، بهدف إعاقة المشروع وحماية أنشطتهم الإرهابية. وشدد المجلس على أن «الجهات الأمنية ستقوم بواجباتها ومهامها في فرض النظام العام في موقع المشروع التطويري بالحي مثلما هو مخطط له تنموياً، ولن تعيقها الأعمال الإرهابية التي تسعى إلى الدمار والخراب وترويع الأمنيين»، وفق «وكالة الأنباء السعودية» (واس).

«الطيران المدني: لائحة حماية حقوق العملاء» ستدخل حيز التنفيذ رمضان المقبل

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21887588>

{جدة - «الحياة»

أكدت إدارة حماية العملاء بقطاع السلامة والأمن والنقل الجوي في الهيئة العامة للطيران المدني أن اللائحة الجديدة ستدخل حيز التنفيذ اعتباراً من 6-6-2017 الموافق 11-9-1438، وذلك ضمن إطار حرص الهيئة على تقديم أفضل الخدمات للمسافرين وحفظ حقوقهم، إذ سبق ذلك إنشاء إدارة حماية العملاء تماشياً مع توجهات منظمة الطيران المدني (إيكاو)، التي وضعت مجموعة من المبادئ التي تعطي الحق للمسافرين بالرعاية في حال تأخر أو إلغاء الرحلات أو فقدان الأمتعة أو تلفها، وكذلك حق الاهتمام بذوي الاحتياجات الخاصة أثناء سفرهم. جاء ذلك خلال ورشة عمل لشرح مواد وأحكام اللائحة التنفيذية الجديدة لحماية حقوق العملاء ومناقشة آليات تطبيقها أخيراً، بحضور كل المختصين بالمطارات بمبنى التطوير بفرع الهيئة بمحافظة جدة، وتعد المملكة من أوائل الدول العربية التي أصدرت لائحة تنفيذية لحماية حقوق العملاء الصادرة بقرار مجلس إدارة الهيئة العامة للطيران المدني رقم 8-99 وتاريخ 1-8-1431، وقدمت هذه اللائحة للهيئة العربية للطيران المدني كإنموذج استرشادي يمكن للدول العربية الاستعانة به في وضع أنظمتها الخاصة بحقوق المسافرين بناء على تنظيم الهيئة العامة للطيران المدني.

وكانت الهيئة العامة للطيران المدني سباقة في ذلك لتحقيق التوازن بين حقوق الناقل الجوي والمسافر، وتعتبر إدارة حماية العملاء هي صاحبة الاختصاص في تطبيق وتفسير أحكام هذه اللائحة ووضعها موضع التنفيذ والإشراف على تنفيذها،

وهي صلة الوصل بين الناقل الجوي والمسافر، إذ يتم تطبيق أحكام هذه اللائحة على الرحلات المغادرة من مطارات المملكة سواء أكان الناقل الجوي وطنياً أم أجنبياً. والرحلات القادمة بواسطة ناقل جوي وطني، ما لم يتم تعويض المسافر أو مساعدته وفق أنظمة دولة المغادرة. وتختص إدارة حماية العملاء بتسليم الشكاوى ضد الناقلين الجويين من العملاء في ما يدخل في نطاق الحماية، ومراجعة الشكاوى وتحليلها ومساعدة العملاء وشركات الطيران في حل الإشكالات المرتبطة بحماية العملاء بناء على اللائحة التنفيذية لحماية حقوق العملاء، ومتابعة تنفيذ الناقلين الجويين لأحكام لائحة حماية حقوق العملاء، والتحقيق في شأن المخالفات والشكاوى وإحالة المخالفات إلى الجهات المختصة داخل الهيئة لفرض الغرامات المناسبة وفقاً للائحة التنفيذية لحماية حقوق العملاء، وإصدار التعاميم والسياسات التفصيلية والتقارير اللازمة لمتابعة تنفيذ أحكام لائحة حماية حقوق العملاء، والإشراف على إرشاد العملاء والجهات العاملة في قطاع النقل الجوي في ما يتعلق بحقوقه وآلية التعامل معهم بناء على اللائحة التنفيذية لحماية حقوق العملاء.



80 سجيناً يتدربون على صيانة الجوالات بجازان

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1594460>

جازان - محمد مهاب
دشن مساعد مدير السجون بمنطقة جازان العقيد عائض بن عبدالله العدواني، أول دورة تدريبية لنزلاء الإدارة العامة لسجن جازان في "أساسيات صيانة الجوال" لمدة خمسة أيام لـ 80 نزياً، وذلك بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية.
وتهدف الدورة إلى تطوير إمكانيات النزلاء التقنية وتهيئتهم للدخول بقوة في مجال الاتصالات وسوق العمل، وإتاحة الفرص الوظيفية لهم بعد خروجهم من السجن، وتمكينهم من الاستفادة من هذه الفرصة لسد احتياجات سوق العمل في قطاع الاتصالات.



الجلال: فرض تدريب المحاميات على الجهات المعنية يمنع الاستغلال

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1594474>

الرياض - عايض الطريسي
أكدت المختصة في الشؤون القانونية ريم الجلال أن تواجد العنصر النسائي في المجالات القانونية مثل المحاكم وهيئات الرقابة ومكاتب المحاماة يخدم بناء النصف الآخر من المجتمع والارتقاء به إلى العلو والرفعة، وبالتالي يصبح لدينا مجتمع واع رفيع الشأن يفخر به.

وقالت: "لن يتم ذلك إلا في حالة الاستفادة من العنصر النسائي وتشغيله المكثف في هذا المجال خصوصاً وباقي المجالات عموماً، ومن هنا تتمثل مشكلة خريجات كلية الحقوق والعلوم السياسية في تخطب الطالبات فيما يخص حياتهن العملية بعد التخرج."

وأشارت إلى أن عدم وضوح الطريق أمامهن وأمام تدريبيهن وكيفية كسب الخبرة والحصول على الوظيفة المناسبة في بيئة لا تتوافر بها الكثير من الفرص المناسبة، وأيضاً عدم استقطابهم العادل من قبل مكاتب المحاماة الموجودة في السعودية، حيث أن كثرة عدد الخريجات مقارنة بقلّة مكاتب المحاماة أدت إلى استغلال الأخير لطاقت هؤلاء الشابات المليئة بالعطاء بغير وجه حق أو إنصاف.

وكشفت الجلال عن تجربة شخصية تعرضت لها من أحد مكاتب المحاماة بالرياض. وأضافت: "واجهتني أنا شخصياً والكثير من زميلاتي أنواع كثيرة من الاستغلال المادي والمعنوي بلا مقابل يوازي هذا العطاء والطاقة في مكاتب معروفة وغير معروفة، والغريب في الأمر أن هنالك الكثير ممن يرضون بهذا الاستغلال بحجة أخذ الخبرة وصقلها، وهذا من وجهة نظري أدى إلى تمادي بعض المكاتب في استغلال هذه الحاجة وعدم تدريبيهن التدريب الكافي الوافي المفيد والإبخاس في حقهن من مكافآت مالية وإجازات وانغماس في ميدان العمل".

وطالبت الجلال الجهات المعنية بفرض كلية الحقوق المكاتب أو الجهات القانونية فصل تدريبي لتتكفل بتوفير وتأمين التدريب العادل والمناسب لطالباتها، لافتةً إلى أن هذه الخطوة تعتبر هي حجر الأساس وبداية الطريق لهؤلاء الخريجات، ويجب الحد من هذه المشكلة عاجلاً قبل الحصول على عدد كبير من العاطلات القانونيات باستحداث وظائف قانونية في القطاعات الحكومية مثل المحاكم بجميع أنواعها والهيئات الرقابية وهيئة الادعاء العام والقطاعات الخاصة لتستوعب عدداً كبيراً من خريجات هذا المجال، بالإضافة إلى إنشاء عدد أكبر من مكاتب المحاماة لتوفير التدريب اللازم لهن في حال تخرجهن وحصولهن على التراخيص التي تسمح لهن بمزاولة المهنة حالهم كحال أشقائهم الرجال.



الفصل يرعى ملتقى 'سفراء نبراس' لحماية الشباب من المخدرات

السديس: مكافحة المخدرات تشمل المقاصد الخمسة الشرعية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017
<http://www.al-madina.com/article/524246>

محمد رابع سليمان - مكة المكرمة
رعى صاحب السمو الملكي، الأمير خالد الفيصل، مستشار خادم الحرمين الشريفين، أمير منطقة مكة المكرمة، أمس، انطلاقاً فعاليات ملتقى سفراء نبراس الأول، الذي تقيمه الأمانة العامة للجنة الوطنية لمكافحة المخدرات، تحت شعار: «الأدوار وحدود المسؤولية»؛ بهدف تسليط الضوء على الدور الشرعي، والأمني، والطبي، والإعلامي، والرياضي، في وقاية الشباب وحمايتهم من المخدرات، استمراراً لتفعيل البرامج المعتمدة من المشروع الوطني للوقاية من المخدرات «نبراس».

ورفع الأمين العام للجنة الوطنية لمكافحة المخدرات، عبدالله بن محمد الشريف، أسمى آيات الشكر، والتقدير إلى صاحب السمو الملكي، الأمير خالد الفيصل، مستشار خادم الحرمين الشريفين، أمير منطقة مكة المكرمة، على رعايته وتشريفه الملتقى بالحضور، مشيراً إلى أن الفعاليات شهدت مشاركة نخبة من السفراء الوطنيين، المختصين في مختلف المجالات؛ التي تساهم في حماية الشباب، والأجيال القادمة، ووقايتهم، من أفة المخدرات، والوصول إلى أفضل الطرق لنقل الرسالة التوعوية، والتثقيفية، ضد هذه الآفة.

وأشاد بحرص القيادة على راحة ورفاهية أبناء الوطن، وحمايتهم من الأفات، وهو ما يتجسد جهود مكافحة المخدرات، التي تهدف في المقام الأول إلى حماية الشباب والمجتمع من انحرافات، وويلات المخدرات.

ولفت إلى أن مشروع نبراس حقق خلال عامين، عددا من الإنجازات أهمها:

- إنهاء الخطة التطويرية للعمل في جميع الأجهزة الأمنية والجمركية
- إنجاز 59 ملتقى تعريفيا وعلميا في مناطق المملكة ومحافظاتها المختلفة
- اعتماد دبلوم جامعي للوقاية من المخدرات
- اعتماد المناهج الدراسية والكتاب الجامعي للتوعية بخطورة المخدرات
- اعتماد برنامج الزمالة الطبي في كليات الطب لمكافحة المخدرات
- إنشاء أكاديمية نبراس للتدريب الإلكتروني
- إنشاء مركز استشارات الإدمان «1955»
- اعتماد إنشاء جمعية نبراس للعلاج والتأهيل
- بدء العمل لإنشاء مستشفيات لعلاج وتأهيل مرضى الإدمان
- الشراكة مع 28 جهة لتنفيذ البرنامج التدريبي لبناء القدرات الوطنية

بدوره أوضح مدير عام مكافحة المخدرات، اللواء أحمد بن سعدي الزهراني، أن الأجهزة الأمنية، تلقي دعما كبيرا من القيادة؛ لتعزيز جهودها في مكافحة تهريب، وترويج، المخدرات، وتحقيق ضربات استباقية ناجحة ضد عصابات التهريب، والترويج داخل البلاد وخارجها، لافتا إلى أن أجهزة الدولة تسعى إلى تحقيق خفض حقيقي للطلب على المخدرات، والمؤثرات العقلية، ضمن المشروع الوطني للوقاية من المخدرات «نبراس».

وألقى كلمة السفراء نيابة عنهم، الرئيس العام لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، الدكتور عبدالرحمن بن عبدالعزيز السديس، أن مصلحة حفظ العقل، من أعظم المقاصد الشرعية، مشددا على أن مكافحة المخدرات، تشمل المقاصد الخمسة للشريعة الغراء.

لفت إلى أن أعداء الإسلام، على مر التاريخ، لا يتركون الأمة على حالها، ويسعون لزعزعة أمنها الشامل، عبر العبث بعقول شبابها؛ مما يستلزم توحيد الجهود، والقيام بالجوانب العلاجية، والوقائية، واستثمار الإعلام، في التوعية بضرورة محاربة هذه الآفة.



توظيف السعوديين بنظام "الساعات" في القطاع الخاص

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 20 شعبان 1438هـ - 16 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/524241>

سعيد الزهراني - الطائف

تتجّه وزارة العمل والتنمية الاجتماعية إلى إطلاق نظام جديد تحت مُسمّى «العمل المرن». ومن شأن هذا النظام الجديد، إعطاء العامل السعودي، وصاحب العمل مرونة في التعاقد، بحيث يكون الأجر فيه على أساس الساعة، (أقل وحدة للأجر)، وبحيث تكون أجور العاملين بالساعة مرّة كل أسبوع، ودون إلزام صاحب العمل بتعويض الإجازات المدفوعة الأجر.

كما يشمل ذلك، التسجيل في التأمينات الاجتماعية، وتوفير التأمين الصحي، وتعويض مكافأة نهاية الخدمة، ولا ينطبق عليه نظام خارج الدوام، فيما يجب التزام صاحب العمل بتوفير الحماية الممنوحة للعاملين طوال الوقت- المماثلين، من حيث السلامة، والصحة المهنية، وإصابات العمل. يذكر هنا مايلي:

التنظيم سيسهم في زيادة توظيف السعوديين في مختلف المجالات البعض يحتاج إلى وقت إضافي للعمل دون الحاجة إلى عقد مستمر



خريطة تفاعلية لمستفيدي الضمان عبر البوابة الإلكترونية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/524205>

بسام بادويلان - جدة

أتاحت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية عبر بوابتها الإلكترونية الموحدة الخريطة التفاعلية مع مستفيدي الضمان الاجتماعي، والمحدثات الفورية، بالإضافة إلى تطوير ونشر البيانات المفتوحة، كما أتاحت الوزارة عبر بوابتها الجديدة، رصد وجمع ونشر جميع الأنظمة واللوائح الخاصة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، لكي تكون مرجعاً دائماً لأنظمة ولوائح الوزارة، بالإضافة إلى نشر دليل خدمات إلكترونية موحد، لجميع خدماتها من قطاعي العمل والتنمية الاجتماعية، إضافة إلى تطوير تقويم موحد يظهر الفعاليات والأحداث الخاصة بالوزارة. وتسعى الوزارة من خلال البوابة الموحدة إلى أن تشمل قطاع العمل والتنمية الاجتماعية، وتحسين وتطوير وتبسيط رحلة المستفيد مع الخدمات والبرامج التي تقدمها الوزارة عبر موقعها الإلكتروني.



اختيار "ماجد عبدالله" سفيراً لمركز سلامة المرضى

هوساوي: نسعى لوضع سجل وطني للأخطاء الطبية

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م

<https://sabq.org>

قدّم لاعب المنتخب السعودي السابق ورئيس مجلس إدارة جمعية أصدقاء لاعبي كرة القدم الكابتن ماجد عبدالله شكره وتقديره للمركز السعودي لسلامة المرضى، وذلك لاختياره سفيراً للمركز خلال زيارته للمركز السعودي لسلامة المرضى، حيث كان في استقباله مدير عام المركز السعودي لسلامة المرضى الدكتور عبدالإله بن محمد الهوساوي. وقدّم الهوساوي نبذة عن المركز السعودي لسلامة المرضى وأهدافه والتي من ضمنها السعي لرفع مستوى الوعي والمعرفة بسلامة المرضى وتعزيز وتحسين ثقافة أفضل الممارسات في مجال سلامة المرضى بكافة المؤسسات الصحية في السعودية، وإجراء الدراسات والبحوث للارتقاء بمستوى المرافق الصحية خاصة فيما يتعلق بسلامة المرضى. وكشف أنّ المركز في طريقه لإنشاء نظام وطني للإبلاغ عن الأخطاء الطبية الجسيمة وجمعها وتحليلها ونشر النتائج المتعلقة بها للمجتمع الطبي ومن ثم وضع سجل وطني للأخطاء الطبية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، للوصول إلى الرقم الصحيح وذلك لتحديد ومعرفة حجم المشكلة. وأضاف أن حجم الأخطاء الطبية في الولايات المتحدة الأمريكية ودول أوروبا وأستراليا معروف لوجود قواعد بيانات عن الأخطاء الطبية لديهم. موضحاً أنّ اختيار الكابتن ماجد عبدالله سفيراً للمركز جاء لكونه شخصية اجتماعية تحظى بتقدير شريحة كبيرة من الجماهير الرياضية في مختلف المناطق. مضيفاً أنه سيكون عوناً في إنقاذ آلاف المرضى بعد إرادة الله، وذلك من خلال رفع مستوى الوعي والمعرفة بسلامة المرضى لدى المجتمع والممارسين الصحيين كافة.

فيما قدّم الدكتور عبدالإله الهوساوي شكره وتقديره للنجم الدولي السابق الكابتن ماجد عبدالله على سرعة تجاوبه وتعاونه في دعم أهداف المركز من خلال إطلاق رسائل مجتمعية لتعزيز العمل بقواعد سلامة المرضى المتعارف عليها عالمياً من خلال شخصية اجتماعية هادفة.

من جهة أخرى، قدم الكابتن ماجد عبدالله شكره لمدير عام المركز السعودي لسلامة المرضى وكافة العاملين على سعيهم الحثيث لتطبيق قواعد سلامة المرضى، إضافة إلى مشاركة المجتمع ورفع مستوى الوعي لديهم. مضيفاً أن اللقاء مع مدير عام المركز السعودي لسلامة المرضى كان واضحاً حيث كشف عن الحاجة الماسة لتكاتف كافة القطاعات الصحية وفي مقدمتها وزارة الصحة التي تقدم النسبة الأكبر من الخدمة الصحية للمجتمع في تطبيق أفضل المعايير لسلامة المرضى ورفع الوعي لدى الممارس الصحي والمجتمع على حد سواء.

وقال: "أنا سعيد جداً للمشاركة في مبادرة وطنية من ضمن خطة التحول الوطني 2020 ورؤية السعودية 2030 التي تهدف إلى الحفاظ على أرواح المرضى أولاً وقبل كل شيء وعدم إلحاق الضرر بهم في أي منشأة صحية إضافة إلى تعزيز الثقة بين الممارسين الصحيين وأفراد المجتمع.

وتابع الكابتن ماجد عبدالله: "نفخر جميعاً بالأطباء السعوديين والطبيبات السعوديات والأمر كذلك بالنسبة للأجهزة التمريضية السعودية وكافة العاملين في القطاع الصحي الذين في رأيي تزداد الثقة فيهم يوماً بعد يوم من قبل المجتمع نظراً لكفاءتهم العالية وحسن تأهيلهم علمياً وذلك من خلال ابتعاثهم لأرقى الدول لإكمال دراستهم في التخصصات الدقيقة في كافة المجالات الطبية".

اليوم

تدريب المستفيدين على أعمال البستنة والري والحرف الزراعية

الأحساء تدفع 20 خريجاً من ذوي الإعاقات العقلية لسوق العمل

المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م

<http://www.alyaum.com/article/4190791>

إبراهيم المشعل - المبرز

احتفت جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بمحافظة الأحساء أمس في مقرها بالمبرز بتخريج الدفعة السادسة من خريجي برنامج التدريب الزراعي لذوي الإعاقة العقلية البسيطة.

وجرى خلال الحفل تكريم 20 خريجاً من ذوي الإعاقات العقلية البسيطة، بحضور المدير المساعد للعمليات بهيئة الري والصرف م. عبدالعزيز الرشود، ورئيس مجلس إدارة الجمعية د. سعدون السعدون، ومحمد العفالق، وأولياء أمور الخريجين وعدد من المهتمين بهذه الفئة، والبرنامج ينفذ من خلال التعاون المجتمعي بين هيئة الري والصرف وجمعية الأشخاص ذوي الإعاقة وبرعاية بنك الرياض.

ويمثل البرنامج إحدى مبادرات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتدريب عدد من الأشخاص ذوي الإعاقة العقلية البسيطة في إحدى المزارع الإرشادية وإدارة الصيانة العامة بالهيئة والذي يستمر لمدة ستة أشهر.

وأوضح المدير المساعد للعمليات بهيئة الري والصرف بمحافظة الأحساء في كلمته التي ألقاها أثناء الحفل أن الهيئة تسعى دائماً إلى دعم هذه الفئة الغالية وتوفير كافة الخدمات لهم، بناء على توجيهات حكومة مولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله -، مؤكداً أن هيئة الري والصرف في المحافظة تسعى من خلال هذا البرنامج لتحقيق جملة من الأهداف من بينها خدمة المجتمع، والمساهمة في التنمية المجتمعية.

يذكر أن المتدرب في البرنامج يكتسب عدداً من المهارات الزراعية منها أعمال البستنة والري وبعض الحرف الزراعية المهنية وتربية النحل والعناية بالحدائق والتربة وبعض الأعمال البسيطة في أقسام إدارة الصيانة العامة، كما يهدف البرنامج لتحويل طاقة هذه الفئة من المجتمع السلبية إلى إيجابية منتجة وذلك عن طريق إيجاد بيئة صديقة تكفل لهم حقهم المشروع في الحياة الكريمة والطبيعية في المجتمع، ودمجهم في وظائف مناسبة في سوق العمل مجالات الحياة كافة.

«الإسكان» تصدر 100 خطاب للاستفسار عن اعتراضات رسوم

الأراضي البيضاء»

المصدر: جريدة الحياة الأربعاء 21 شعبان 1438 هـ - 17 مايو 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21906725>

{جدة - منى المنجومي

أكد المشرف العام على برنامج رسوم الأراضي البيضاء في وزارة الإسكان المهندس محمد المديهم، أن وزارته أصدرت أكثر من 100 خطاب خلال الشهر الماضي للجهات العدلية والأمانات للاستفسار عن طلبات اعتراضات بعض المواطنين، وزاد: «هذا يوضح مدى اجتهاد الوزارة وحرصها على حفظ حق المواطن في حال الاعتراض، بعد صدور قرار بالسداد يكون أمام صاحب الأرض سنة كاملة للسداد، وهذه المبالغ تحصلها الوزارة لتطوير أراضيها أو إنشاء مشاريع جديدة». وقال: «بالنسبة للاعتراض فإن له لجنة خارجية خاصة مستقلة عن وزارة الإسكان مكونة من ثلاثة قضاة واثنين مختصين في الشأن العقاري، ويفرض النظام رسوماً على مشاريع التطوير الشامل حتى انتهاء البناء بشكل كامل».

وأضاف: «يغرم صاحب الأرض إذا تقدم بمعلومات خاطئة عن أرضه، إذ إن المطلوب إرفاق صورة من الصك إذا كان يدوياً، فيما لا يستغرق أمر التسجيل أكثر من دقيقتين إذا كان الصك إلكترونياً، وإذا كان المسجل شخصاً غير صاحب الأرض كمفوض من صاحب الأرض أو الشركة يرفق صورة الوكالة أو التفويض للتحقق من ارتباطه بصاحب الأرض». وأشار: «كما ينبغي تسجيل الأرض بوضع إحدائياتها الحقيقية حتى لا يتعرض صاحبها للغرامة، كما أن التأخر عن التسجيل بعد مرور فترة الستة أشهر قد تفرض غرامة قيمتها 2.5 في المئة من قيمة الأرض فضلاً عن الرسوم وقيمتها 2.5 في المئة، أيضاً في حال عدم السداد تفرض مخالفة عدم سداد في الفترة المحددة وهي سنة، وقد تصل أيضاً إلى 2.5 في المئة».

لتقييم الأراضي، شكلت وزارة الإسكان لجنة تضم استشارياً قانونياً متخصصاً في الشؤون الاقتصادية، واثنين مقيمين معتمدين من هيئة المقيمين المعتمدين، وشخصاً ذا خبرة في الشأن العقاري، وكان هدف اللجنة وضع أسس لتقييم الأراضي، وحددت اللائحة تقييم الأراضي بأشياء عدة، منها موقعها من النطاق العمراني، واستخدامات الأرض، والتضاريس، وتوافر الخدمات والمرافق، والأنشطة والاستخدامات التجارية والصناعية ذات الأثر على الاستخدام السكني».

جاءت تصريحات المديهم خلال الندوة التعريفية التي نظمتها أمس وزارة الإسكان بالغرفة التجارية الصناعية بمكة المكرمة. من جانبه، أكد الأمين العام لغرفة مكة المكرمة إبراهيم برديسي أن نحو 70 في المئة من أراضي المنطقة الغربية غير مستغلة، مما يجعل برنامج رسوم الأراضي البيضاء من أهم القرارات التي ستمتد آثارها على القطاعات كافة من دون استثناء.

وأشار إلى أن إطلاق البرنامج يسهم في وجود أنواع جديدة من الاستثمارات العقارية والمنتجات التي تساعد شرائح المجتمع كافة للاستفادة منها وامتلاك السكن المناسب، مما سيقلل من ارتفاع قيمة الأراضي، وهو الذي سينعكس إيجاباً على معاش المواطن.

وأوضح المشرف العام على برنامج رسوم الأراضي البيضاء المهندس محمد أحمد المديهم، أن الهدف من البرنامج ليس لجباية المال بل لحفظ حقوق المواطن وتنمية وتطوير الأراضي بخاصة بعد التطور الكبير الذي شهدته المدن السعودية، وزاد: «جاء النظام إلكترونياً بالكامل لتوفير جميع الخدمات التي يحتاجها المواطن وتسهيل الإجراءات والحفاظ على الحقوق».

وأبان أن حجم الأراضي المسجلة رسمياً في مكة المكرمة حتى يوم الأحد الماضي وصل إلى 4.472 مليون متر مربع، وستنتهي مرحلة التسجيل في الرابع من ذي القعدة المقبل، منبهاً مشتري الأراضي بضرورة امتلاك صك من الدولة حفاظاً على حقوقهم، مشيراً إلى أن معظم النطاق العمراني يقع داخل الدائري الرابع، وقد استهدفنا أقل من 30 في المئة

من مساحة مكة، فنطاق مكة المكرمة العمراني نحو 1200 كلم2 استهدفنا منها 325 كلم2، مع ملاحظة أن معظم الأراضي داخل المنطقة المركزية تعتبر خارج نطاق البرنامج باعتبارها أراضي مطورة. وأكد المهندس المديهم أن لا إعفاء من الرسوم على الأراضي البيضاء إلا باستثناء من الجهات العليا، فيما حددت لائحة البرنامج الاستثناءات، مبيناً أن هناك أراضي تعترض بعض المشاريع الحكومية وهي تدخل ضمن الاستثناءات، ولا يتم ذلك إلا بإبراز الصك.



المملكة تشارك في الدورة الـ70 لجمعية الصحة العالمية

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 21 شعبان 1438 هـ - 17 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1594745>

جنيف - واس

تشارك المملكة في الدورة الـ70 لجمعية الصحة العالمية المقرر عقدها في جنيف من الفترة 22 إلى 31 مايو بوفد يرأسه وزير الصحة الدكتور توفيق بن فوزان الربيعة وبحضور أكثر من أربعة آلاف مندوب من الدول الأعضاء في منظمة الصحة العالمية وعددها 194 دولة. وتعد جمعية الصحة العالمية أعلى هيئة لصنع القرار في منظمة الصحة العالمية، وتنتخب الجمعية في هذه الدورة مديراً عاماً جديداً يتولى منصبه لمدة خمس سنوات، تبدأ من أول يوليو القادم، وذلك خلفاً للمدير الحالي الدكتورة مارجريت تشان التي شغلت المنصب لمدة عشر سنوات. وتناقش الدورة ميزانية منظمة الصحة العالمية لعامي 2018 و2019، كما تناقش عدة قضايا مهمة تتعلق بالصحة العالمية، منها الاستجابة لحالات الطوارئ الصحية في العالم، وصحة اللاجئين والمهاجرين، ومقاومة مضادات الميكروبات، وشبكة التأهب لمواجهة الأنفلونزا الجائحة، وتوفير الأدوية واللقاحات والخطة العالمية للتلقيح، ومكافحة التدخين، وخطة التنمية المستدامة لعام 2030 الخاصة بالصحة، والنهج الاستراتيجي لإدارة المواد الكيميائية. كما تناقش الجمعية خطط مكافحة عدد من الأمراض منها شلل الأطفال، وسمنة الأطفال، والأمراض السارية بما في ذلك الخرف والصمم والسرطان.



السجن ثلاث سنوات وغرامة مالية 500 ألف ريال للباحثين عن

• تعليقات الشهرة»

عقوبات صارمة تنتظر الساخرين من المسؤولين

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 21 شعبان 1438 هـ - 17 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1594751>

جدة - منى الحيدري

كشف قانونيون أنّ ممثل أي جهة في الدولة عندما يقوم بالحديث عن مشروعات وخطط الجهة التي يمثلها هي من باب الشفافية والوضوح والتي باتت سمة من سمات نهج الحكومة الجديد وبالتالي لا يحق لأي مواطن أن يقابل هذه الأفكار

والمقترحات والخطط المستقبلية بالسخرية أو الاستهزاء بها وذلك بسبب أن الأعمال يفترض أن تدعم وأن يبادر كل مواطن بتنمية وطنه وتحقيق رؤية القيادة لتحقيق رقي المجتمع بما يعود بالنفع على المواطن.

مقاطع فكاكية

وقال المحامي خالد الفاخري يلجأ البعض بالاستعانة بمواقع التواصل الاجتماعي بتركيب مقاطع فكاكية على مسؤول أو وزير معين أو أحد من المحسوبين على الدولة في تصاريح معينة وبضع التصريح داخل جزء من مسلسل أو مسرحية كوميدية أو عبارات غير لائقة تصف استحالة إقامة المشروعات المذكورة في التصريح أو البيان الصحفي مؤكدا على أن مثل هذه التصرفات تدخل في إطار الجرائم المعلوماتية والتي جرمها نظامها وبالتالي من يقوم بذلك يعرض نفسه للوقوع تحت طائلة النظام لأن المشروعات المطروحة من قبل المسؤولين هم يمثلون جهاتهم وبالتالي لا يمكن أن يسمح لأي مسؤول بالظهور الإعلامي للإعلان عن مشروع وهمي أو أن يصرح عن أمر ما لا وجود له وذلك يعني أن الظهور كان وفق الحقيقة والواقع والإساءة لهذا المسؤول بسبب توقعات البعض مخالف للنظام بشكل واضح.

وأضاف أن المسؤول عادة يعبر عن رأي الجهة التي يمثلها وإذا قام شخص ما بالتهكم عليه فإنه التهكم موجه على الجهة التي يمثلها ولها الحق في التوجه للقضاء للدفاع عن نفسها من خلال الإدارة القانونية التي تطالب بمحاسبة المتهم في التقليل من جهودها أو الإساءة لها ولمسؤوليها.

حرية التعبير

ولفت الفاخري أن بعض الأشخاص يعتبر هذا التجاوز أو التهكم من باب حرية التعبير وأن هذا التعبير جزء من الاتفاقيات الدولية تنتاول هذا الحق الذي أريد أن أمارسه ولكن للأسف هذا لا يعتبر حرية للتعبير والتي هي مقيدة بالحدود والتي يجب ألا تتجاوز حقوق الغير وبالتالي عندما يكون في إعلان عن مشروع فإنه لا يجب التقليل من قيمة أو جدوى هذا المشروع ولكن له الحق في تقديم شكوى ضد مشروع لم يكتمل في التاريخ المحدد له عن طريق هيئة مكافحة الفساد كما حدث في حالات سابقة وتجاوبت معها الهيئة وهذا بالتأكيد حق للمواطن يجب عليه أن يمارسه ولكن ليس الإساءة له، من خلال هاشتاقات بتويتر أو مقاطع فيديو وعندها عندما يصل الأمر للقضاء فإنه سيطلب إثبات ما تم الادعاء عليه ويتعرض للمحاسبة القانونية.

وأشار إلى أن العقوبة في مثل هذه الحالة تتناسب مع الفعل الذي تم من الشخص الذي سخر من المسؤول وعلى سبيل المثال إذا تم تصوير المسؤول بشكل غير لائق أو صوره وهو يتحدث عن تطوير البنية التحتية ثم يتم التعليق بأن التصريح مجرد أو هام وهذا فيه تشكيك بدور الدولة مما قد يسبب الفرقة بين الناس مما يتسبب في عقوبته بالسجن لمدة ثلاث سنوات وغرامة تصل إلى 500 ألف وتزيد حسب الجرم، أو أن يقوم الشخص بتصوير منزل المسؤول أو أي مكان خاص فيه وعلق عليه بأنه كيف يتحدث عن التطوير وهذا حاله وهذا فيه مساس بالحريات الشخصية بالطبع.

فراغ الشباب

من جهته ذكر استشاري علم نفس وسلوكيات أسرية د. ماجد قنش أن المجتمع السعودي لا يمكن وصفه بالمجتمع الفكاكي ولكنه شعب يتعامل ببنية، ولكن الحاصل في مواقع التواصل الاجتماعي ربما عائد لحالة من الكبت، خاصة وأن الذين يقومون بتركيب المقاطع الفكاكية هم من الشباب الذين يعيشون حالة من الفراغ الكبير ولا يجدون متنفسا له غير ما يحدث في شبكات التواصل، وفي نفس الوقت غير قادرين على التخطيط لحياتهم للاستفادة من وقت الفراغ فيما يفيدهم؛ مما يجعلهم يتصيدون الأخطاء التي تصدر من المسؤولين، ومن ثم يقومون بمنتجتها بأسلوب ساخر وبثها عبر مقاطع، والتي يهدف من خلالها الشباب للفت الانتباه لهم واستغلال قدراته الإلكترونية للبحث عن الشهرة أو بمثابة رد فعل عنيفة، مؤكدا على أن بعض المسؤولين أحيانا هم من يقومون بإثارة الشباب ضدهم، من خلال التصريحات المبالغ فيها.

شوريون: غياب التنظيم للاستشارات يدفع الجهات الحكومية للبحث في الخارج

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 21 شعبان 1438 هـ - 17 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1594848>

الرياض - عبدالسلام البلوي
أيدت لجنة الاقتصاد الشوريّة مقترح لتشريع نظام الاستشارات في المجالات الاقتصادية والمالية والإدارية، وأوصت بملائمة دراسة المشروع المقدم من الأعضاء الأمير خالد بن عبدالله آل سعود ود. عبدالله المنيف ود. عبدالله الجغيمان، وأبدت قناعتها بوجاهة المقترح كما أكدت اتفاقها مع مبرر الأعضاء بإيجاد مرجعية في ظل عدم وجود تنظيمات واضحة تحكم الاستشارات الاقتصادية والمالية والإدارية، لكنها لم تتفق معهم بأن ما دفع الجهات الحكومية والخاصة الى الاعتماد على المؤسسات الاستشارية الخارجية هو عدم وجود التنظيم لهذا النشاط.
ورأت اللجنة أن مشروع النظام كان واضحاً ومحدداً فيما يخص شروط القيد في السجل وإجراءات القيد في السجل والرسوم والترخيص والتزامات المرخص لهم للاستشارات الاقتصادية والمالية والإدارية كما أكدت أهمية مضامين موادها وأنها قابلة للتطبيق بالنسبة لممارسة الاستشارات في المجالات المشار إليها، وفيما يتصل بالأحكام العامة والانتقالية الواردة في مشروع النظام المقترح فتري لجنة الاقتصاد بأنها ترتيبات مهمة لضمان تطبيق النظام ومعالجة أوضاع الجهات القائمة بممارسة العمل الاستشاري المحلية والأجنبية قبل صدور النظام بما يضمن استمرار ممارساتها لأنشطتها والتكيف مع متطلبات النظام الجديد.
ونصت مواد النظام المقترح على هدفه في تنظيم الأعمال المتعلقة بتقديم الاستشارات المشار إليها بما يحقق معايير الجودة المهنية العالية وتم التركيز على المصرح لهم بالعمل في هذه المهنة واشترطت أن يكون سعودياً وكامل الأهلية والسلوك ويحمل الشهادة الجامعية والخبرة بالإضافة إلى اختبار الزمالة في مجال تخصصه، ويدفع عند طلب القيد وعند تجديد رسم قدره 1000 ريال.
وتضمن النظام إنشاء هيئة سعودية للمستشارين الاقتصاديين والمالية والإداريين كما وضحت مواد العقوبات التي تطبق على من يخالف أحكامه وإجراءات التحقيق في المخالفات وحق شطب قيده بالمطالبة بإعادته بعد انقضاء خمس سنوات من تاريخ صدور قرار الشطب.
يذكر أن المجلس بعد مناقشة تقرير لجنة الاقتصاد وتوصيتها بشأن مقترح نظام تقديم الاستشارات في المجالات الاقتصادية والمالية والإدارية، سيصوت مباشرة على إقراره وبالتالي إعادته للجنة للتوسع بدراسته والعودة بتقرير شامل.



الأمن العام: عقوبات المخالفين لأنظمة الإقامة والعمل ستطبق بحددها الأعلى

شدد على أهمية دور المواطن والمقيم في حملة "وطن بلا مخالف"

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 21 شعبان 1438هـ - 17 مايو 2017م
<http://www.al-madina.com/article/524370>

ابراهيم جبريل - مكة المكرمة
أكد مستشار مدير الأمن العام اللواء جمعان بن أحمد الغامدي على أهمية دور المواطن والمقيم في حملة (وطن بلا مخالف) المتمثل بعدم نقل أو تشغيل أو إيواء الوافدين المخالفين أو التستر عليهم وإبلاغ الجهات المختصة عن مرتكبي هذه المخالفات لتفادي الأضرار الأمنية والاجتماعية والاقتصادية، موضحاً أن العقوبات ستطبق بكل حزم وصرامة بحددها الأعلى بحق المخالفين من المواطنين والوافدين، مطالباً مخالفي أنظمة الإقامة والعمل بسرعة الاستفادة من المدة المتبقية للمهلة المحددة مغادرتهم المملكة. جاء ذلك خلال ترؤسه فريق العمل باللجنة الإشرافية العليا للحملة الوطنية الشاملة لتعقب وضبط مخالفي أنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود والذي قام بجولة تفقدية بمركز الخدمات العامة بالشمسي بمنطقة مكة المكرمة واطلع فريق العمل على سير العمل في صالات الاستقبال وخطوات إنهاء إجراءات مغادرة المخالفين كما اجتمع فريق العمل برئيس وأعضاء إدارة الغرفة التجارية وبعض رجال الأعمال ومشايخ القبائل بالمنطقة لمناقشة أوجه التعاون لتحقيق أهداف الحملة الوطنية الشاملة.



مؤتمر عربي يبحث القانون الاسترشادي للأدلة الجنائية

المصدر: جريدة عكاظ الأربعاء 21 شعبان 1438هـ - 17 مايو 2017م
<http://okaz.com.sa/article/1547302>

«عكاظ» (تونس)
OKAZ_online@
يناقش المؤتمر العربي السادس عشر لرؤساء أجهزة المباحث والأدلة الجنائية اليوم (الأربعاء) مشروع القانون النموذجي الاسترشادي في مجال الأدلة الجنائية، ودور الأدلة الجنائية في كشف الأعمال الإرهابية، إضافة إلى موضوع ضبط الأدلة الإلكترونية والتعامل معها، والمستجدات في الجريمة الإلكترونية.

ويعقد المؤتمر في مقر الأمانة العامة لمجلس وزراء الداخلية العرب بالعاصمة التونسية بمشاركة ممثلين عن وزارات الداخلية في الدول العربية وجامعة الدول العربية وجامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.



«استشارية» التعاون الإسلامي تبحث تمكين المرأة

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 21 شعبان 1438 هـ - 17 مايو 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1547301>

«عكاظ» (جدة)

OKAZ_online@

تناقش اللجنة الاستشارية للمرأة، في إطار المؤتمر الوزاري حول دور المرأة في التنمية في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي، في اجتماعها الأول في الـ 18 من شهر مايو الجاري في إسطنبول، تفعيل دور المنظمة في مجال تمكين المرأة والنهوض بوضعها.

وستقدم الأمانة العامة للمنظمة في الاجتماع عرضاً بشأن خطة المنظمة من أجل النهوض بالمرأة (أوباو) وآلية تنفيذها، وملخصاً عن نتائج المؤتمرات الوزارية الستة حول دور المرأة في التنمية في الدول الأعضاء والتي عقدتها المنظمة منذ العام 2006.

ويشارك في الاجتماع أعضاء اللجنة الاستشارية الذين تم اختيارهم من جانب لجنة الممثلين الدائمين للدول الأعضاء لدى منظمة التعاون الإسلامي خلال اجتماعها أمس (الثلاثاء) بمقر الأمانة العامة في جدة، وجاء تشكيل هذه اللجنة في إطار القرار الصادر عن الدورة السادسة للمؤتمر الوزاري حول دور المرأة في التنمية في الدول الأعضاء المنعقدة في إسطنبول في نوفمبر 2016، وتتكون من 9 أعضاء، 3 أعضاء من كل مجموعة جغرافية في المنظمة، وكذلك من الأمانة العامة لمنظمة التعاون الإسلامي ومنظمة تنمية المرأة في الدول الأعضاء بالقاهرة.



الغامدي: رفض شركات طيران نقل المخالفين المصابين بالإيدز

أعاق ترحيلهم

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 21 شعبان 1438 هـ - 17 مايو 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=303861&CategoryID=5

المدينة المنورة: علي العمري 12:25 17-05-2017 AM

أكد رئيس اللجنة الإشرافية العليا للحملة الوطنية الشاملة لتعقب وضبط مخالفي الإقامة والعمل وأمن الحدود مستشار مدير الأمن العام اللواء جمعان الغامدي، أن من العوائق التي تواجه الجهات المختصة المعنية بترحيل المخالفين المصابين بفيروس نقص المناعة «الإيدز» هو رفض بعض شركات الطيران مغادرتهم على متن طائرتها خشية هذا المرض، مما يتطلب معه إبقاء المخالف وإخضاعه للعلاج بأحد المستشفيات لفترة ليست بالقصيرة.

مسيرة أمنية

جاء ذلك خلال تشييده بمقر شرطة المدينة المنورة أمس، حملة «وطن بلا مخالف»، بحضور مدير شرطة المنطقة اللواء عبدالهادي الشهراني، وعدد من القيادات الأمنية، إذ أعطى إشارة البدء للمسيرة الأمنية التوعوية التي جابت الطرق المحورية والسريعة بالمنطقة.

جرائم استخباراتية

أبان اللواء الغامدي، بأن جرائم العمالة المخالفة تجاوزت حد الجرائم الجنائية ومخالفة الأنظمة إلى حد ممارسة أنشطة استخباراتية والتورط في التواصل مع جهات معادية للوطن، وإرسال معلومات وإحداثيات على درجة بالغة من الأهمية، وهو الأمر الذي يجب أن يتنبه له كل مواطن غيور على أمن وسلامة وطنه.

مكاتب لتأجير العمالة

طالب مستشار مدير الأمن العام، مسؤولي وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بضرورة المسارعة في فتح فروع لشركات تأجير العمالة في المدينة المنورة والبالغ عددها نحو 30 مكتباً، لافتاً إلى أن افتتاح تلك المكاتب سيسهم إلى حد كبير في تراجع نسبة المخالفين لأنظمة الإقامة والعمل لاسيما متى توفرت العمالة النظامية التي تؤجر بأجور معقولة ترضي كلا الطرفين.

هيمنة الوافدة

ألمح اللواء الغامدي، إلى أن وضع السوق المحلي في المدينة المنورة تهيمن عليه العمالة الوافدة بشكل لافت، مشيراً إلى أنه وأثناء تجوله في سوق التمر المركزي وحراج بيع المواشي لم يرصد أي تواجد للعنصر السعودي. وأكد أن إجراءات جهات الضبط لن تتوقف عند حد إيقاف وترحيل المخالف وحسب، بل سيتم الاستقصاء والاستدلال على من تورط في إيوائه وتشغيله وستطاله المسؤولية على ضوء الأنظمة والتعليمات المنظمة لذلك. حملة شاملة

قال مدير شرطة منطقة المدينة المنورة، إن التعليمات والأهداف والخطة للحملة واضحة المعالم ولم تترك أي مجال إلا وتناولته بإسهاب، مؤكداً أن الحملة ستشمل كافة أرجاء المنطقة، داعياً المخالفين للاستفادة من المهلة التي أقرتها وزارة الداخلية.



أبا الخيل: رفع نسبة التوطين في المجال الهندسي إلى 35 % وفي

”الصناعي“ لـ 42 % في سبتمبر القادم

1500 مهندس سعودي عاطلون عن العمل والوزارة أصدرت نظام

تعديل نسب التوطين بالأنشطة والمنشآت

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 21 شعبان 1438هـ - 17 مايو 2017م

<https://sabq.org>

كشف المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أبا الخيل: سيتم رفع نسبة التوطين في المجال الهندسي إلى 35 % وفي المجال الصناعي إلى 42 % في سبتمبر القادم.

وأشار أمس لبرنامج "معالي المواطن" إلى أن الوزارة أصدرت نظام تعديل نسب التوطين في الأنشطة والمنشآت وبعد 4 أشهر سنبداً في التطبيق، لافتاً إلى أن الوزارة تعمل على عدة برامج لتوظيف المهندسين السعوديين في القطاع الخاص. وناقش البرنامج معاناة 1500 مهندس عاطل عن العمل ! وذكر عبدالعزيز مهندس خريج إحدى الجامعات الأمريكية أنه لم يتوقع أن يجد معاناة في الحصول على وظيفة .

وتساءل ريان النجار مهندس عاطل عن العمل أين العائد في بطلاننا بعد أن صرفت الدولة علينا نصف مليون؟

وأضاف العطار: مستعد أن أعمل في مجال تخصصي براتب 3500 ريال وهناك عنصرية تمارس ضدنا من قبل القطاع الخاص.
وأوضح المهندس محمد حاصل على الماجستير في الإدارة الهندسية وعاطل عن العمل منذ سنتين، أنه اضطر إلى العمل في مجال التعقيب على المعاملات والخدمات العامة.
ولفت "الجهني" إلى أن القطاع الخاص يعتقد أن المهندس الأجنبي أفضل من السعودي وأكد أنه يقبل أن يعمل بأي مرتب.



التعنيف مستمر في تأهيل الدمام.. و3 جهات تحقق في

حوادث الوفاة

المصدر: جريدة الحياة الخميس 22 شعبان 1438 هـ - 18 مايو 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/21924725>

الرياض - الجوهرة الحميد

على رغم تناول قضايا التعنيف إعلامياً في مراكز التأهيل التي أدت إلى حالات وفاة بين النزلاء، إلا أن الحوادث مستمرة في مركز تأهيل الإناث في الدمام، فيما شرعت جهات حكومية من بينها مديرية الشؤون الصحية، ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية، والمحكمة الشرعية أخيراً، في التحقيق في حوادث الوفاة، بعد أن صعد الأمر مواطن توفيت ابنته العام الماضي، محملاً المسؤولية فيها العاملين في المركز، وطالب بالتدخل لوقف «نزف الإهمال الذي تسبب في وفاة نزلاء في المركز من ذوي الاحتياجات الخاصة». وقال والد سارة الخالدي (نزيلة متوفاة)، إن «المتسببين في وفاة ابنتي لا يزالون يعملون ولم تتم محاسبتهم، ما أرقني كثيراً، فتوجهت إلى محام كي يتولى القضية، ورفعت خطاباً إلى إمارة المنطقة الشرقية أوضحت فيه الملاحظات»، مردفاً: «أرقت معه ما يثبت صحة ما أدعيه»، مشيراً إلى أن الإمارة وجهت الشؤون الصحية والاجتماعية بالتحقيق في الموضوع. وأضاف الخالدي لـ«الحياة» أن الشؤون الصحية استدعت رئيسة الكادر الطبي (من جنسية عربية)، وتعمل لدى المركز منذ أكثر من 15 عاماً، متهماً إياها بالتسبب في وفيات الأطفال، وتابع: «على رغم أن التحقيق ما يزال جارياً معها، وأن لديها الرغبة في تمديد عملها، إلا أنها هربت إلى الاستقالة، وبادرت إلى إتمام إجراءات سفرها إلى خارج السعودية». وعاود الأب كتابة خطاب ووجهه إلى وزير العمل والتنمية الاجتماعية فور تقلد منصبه، شرح فيه القضية ووفيات المركز، وحالات الفساد في المركز، وأسماء أكثر من 95 طفلاً وامرأة يعانون جميعهم من ارتفاع نسبة الدهون، والكوليسترول في الدم وحياتهم معرضة للخطر، وتحفظ «الحياة» بأسمائهم. وأرجع الخالدي سبب معاناتهم إلى «إهمال وتقصير المركز في رعايتهم، وعدم المبالاة في الالتزام بمواعيدهم الطبية، وكذلك وفاة طفل أخيراً يُشتبه في أسباب وفاته، إضافة إلى فاتورة مياه بقيمة مليون ريال خلال عام للمركز، وهو مؤشر لفساد يتم داخله»، لافتاً إلى أن مراكز التأهيل الأخرى في المنطقة لا تزيد فواتير مياهها على 200 ألف سنوياً. وأكد أن الوزير حرص على متابعة الموضوع بنفسه وشكل لجنة التحقيق وتحري الأمر.

وأشار الخالدي إلى أن قضية وفاة ابنته سارة وصلت إلى المحكمة الشرعية، لافتاً إلى أن الإهمال في المركز ما يزال مستمراً. وأكد حدوث أربع حالات وفاة جديدة في المركز خلال ستة أشهر، ما دعا الوزارة إلى وضع كاميرات مراقبة داخل مبنى النزليات، وأمام دورات المياه، فيما تم وضع غرفة التحكم خارج المركز، غير أن إحدى الموظفات اكتشفت الكاميرات فأُسْرعت إلى قطع الأسلاك، رافعة شكوى إلى الوزارة، ووصل الأمر إلى «التهديد والتكتم» بحسب الخالدي. وكانت «الحياة» نشرت العام الماضي في عددين متتاليين قضية سبع حالات وفاة في مركز تأهيل الدمام، فيما حمل ذوهم مسؤولية الوفاة إدارة المركز، بسبب «الإهمال والتقصير»، بينما أكدت مصادر «الحياة» حينها أن وفاة النزليات تمت في المستشفى، بعد نقلهن إليه وهن في وضع صحي «متأزم»، وفارقن الحياة، ولم تتجع معهن الإسعافات الطبية، التي عادة ما تكون متأخرة. فيما طالب والد سارة الخالدي بالتحقيق في قضية وفاة ابنته، شأنها هجوماً على المركز، وكشف عن ملاحظات «سلبية» فيه، من بينها «الإهمال والتقصير وعدم الاهتمام في النزليات».

وزير العمل يقر تعديل نسب التوطين في برنامج «نطاقات»

المصدر: جريدة الحياة الخميس 22 شعبان 1438 هـ - 18 مايو 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21924729>

الرياض - «الحياة»

أصدر وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور علي بن ناصر الغفيص، قراراً باعتماد تعديل نسب التوطين للأنشطة الاقتصادية في برنامج «نطاقات»، التي حددت وفقاً لأنواع الأنشطة التجارية للمنشآت، وأحجامها، ونطاقاتها. وتضمن القرار إلغاء كل ما يتعارض معه من قرارات سابقة، ويُدْرَج في وثيقة برنامج نطاقات، على أن يعمل بهذا القرار ابتداءً من تاريخ 12-12-1438 هـ.

ويأتي هذا القرار نظراً للحاجة إلى إجراء بعض التعديلات على برنامج التوطين «نطاقات» بما يتناسب مع التطورات، مع النظر للنتائج المتحققة في التوطين في سوق العمل، وعلى قاعدة بيانات طالبي العمل وأهداف الاستراتيجية السعودية لتوظيف السعوديين، ولنتائج الدراسات التي أجرتها الوزارة للإجراءات المتخذة لتعزيز التوطين كافة.

كما أصدر وزير العمل والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، قراراً باستفادة منشآت القطاع الخاص من برامج الدعم التي يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، وذلك نظير إسهاماتها في دعم التوظيف وتوفير فرص عمل للسعوديين، من خلال النقاط المطلوبة ببرنامج «نطاقات» وفق الموازنة بين العامل النوعي والعامل الكمي، بما يتناسب مع حاجة سوق العمل السعودي. ووفقاً لبرنامج «نطاقات» يتم احتساب نقاط لكل منشأة بناءً على خمسة عوامل تم تحديدها بما يتناسب مع متطلبات دعم التوطين في سوق العمل وهي: نسبة التوطين في المنشأة، متوسط أجور العاملين السعوديين، نسبة توطين النساء، الاستدامة الوظيفية للسعوديين، ونسبة السعوديين ذوي الأجر المرتفعة.

وتضمن القرار تحديد دعم التوظيف الذي تحصل عليه المنشآت بعد احتساب مجموع النقاط التي حققتها، وفقاً للجدول التي يضعها ويحددها الصندوق بما يتناسب مع كل نشاط وكل حجم بحسب متطلبات سوق العمل، كما يتم استبدال النقاط التي تحصل عليها المنشآت، من خلال مكافآت أو خدمات تسهيلية للمنشآت في سوق العمل.

«الضمان الصحي» يستثني الزوجة غير السعودية من التأمين الإلزامي

المصدر: جريدة الحياة الخميس 22 شعبان 1438 هـ - 18 مايو 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21924729>

الدمام - رحمة ذياب

استثنى مجلس الضمان الصحي، غير السعوديات المتزوجات من سعوديين، من الاستفادة من النظام الصحي الإلزامي التعاوني. وأوضح أن «غير السعوديين وزوجاتهم يكون تأمينهم على الشركات إلزامياً، أما إذا كانت زوجة المواطن غير سعودية فلا تستفيد من التأمين الإلزامي وتُستثنى». وكشف المجلس أخيراً، عن جوانب الإفادة من وثيقة التأمين للزائرين، التي تتضمن منفعة كلفة سفر ومرافقة عضو أسرة مباشرة بحد أقصى 5 آلاف ريال خلال فترة الزيارة، وتتضمن أيضاً منفعة الإصابات الناتجة من حوادث السير بحد 100 ألف ريال. فيما تتضمن الإخلاء الطبي داخل المملكة وخارجها بالحد ذاته.

وأقر «الضمان الصحي» أيضاً منافع أخرى تشملها وثيقة التأمين على الزائرين، منها علاج الأطفال المبتسرين، وأجرة السرير وخدمات التمريض والزيارات والإشراف الطبي وخدمات الإعاشة، لافتاً إلى أنه لم يتم السماح بإصدار وثيقة تأمين تحوي شبكة مقدمي خدمة أقل من الحد الأدنى المعتمد. وأكد أن الفرق الرقابية تتابع حالياً التزام الشركات بهذا التنظيم.

وكان مستفيدون طالبوا بالآلا «يسمح بإصدار وثيقة يعمل تأمين للأجانب إلا بعد الانتهاء من العمل للسعوديين المسجلين في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية»، ورد المجلس على المطالبين بأنه «يتم العمل على ذلك بالتنسيق مع التأمينات الاجتماعية».

واستثنى المجلس الحالات التي تعتمد إيذاء نفسها من المطالبات في وثيقة التأمين الصحي التعاوني، مشيراً إلى أن كلفة الطبيب الخارجي لا تغطيها الوثيقة، طالما كانت الخدمة متوفرة في المستشفى، مبيناً أن التعاقد المباشر بين شركة إدارة مطالبات التأمين الصحي وحامل الوثيقة لغرض تقديم خدمات التأمين الصحي مرفوضة.

يُذكر أن مجلس الضمان الصحي أعلن أخيراً أن وثيقة التأمين التعاوني في حال حدوث الطوارئ تشمل «تلقي المصاب العلاج لدى الاختصاصيين والمستشفيات من دون إحالة من مرفق رعاية أولية، فيما لا يلزم المستفيد دفع نسبة التحمل المتفق عليها عند تلقي الخدمة الطارئة، وفي حال الطوارئ فقط تغطي كلفة نقل المستفيدين من المرضى لأقرب موقع، وتلتزم شركة التأمين بأن يكون الإسعاف مرخصاً، وفي حال رفضها توفير الخدمة من دون وجه حق، أو تحمل المريض للكلفة، فإنه من حقه التقدم بشكوى والمجلس مسؤول عن معرفة التفاصيل والبت في القضية. وأكد أنه ستتعامل الغرامات المالية الإلكترونية بفرض غرامة محددة لأي مؤمن له ينتهي تأمينه ولم يتم التجديد له، وفقاً للوثيقة الموحدة لصاحب العمل التي أطلقت أخيراً للحد من التأمين الوهمي».



توصيات لصرف بدل لكتاب الضبط وتوفير وظائف رئيس محكمة

وقاضي استئناف

مجلس الشورى - العدل: تميزكم في التصدي للإرهاب

والإرهابيين يحتاج حضوركم عالمياً

المصدر: جريدة الرياض الخميس 22 شعبان 1438 هـ - 18 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1595141>

لرياض - عبدالسلام البلوي
انتهت الدراسة التي أجرتها لجنة الشورى القضائية للتقرير السنوي لوزارة العدل للعام المالي 1436/1437 إلى المطالبة عبر عشر توصيات بتهينة مباشرة محاكم الاستئناف والمحكمة العليا لعملها المنصوص عليه في نظام القضاء. وأشار تقرير اللجنة إلى انتهاء الثلاث سنوات وهي المدة المحددة للفترة الانتقالية التي قررها المجلس الأعلى للقضاء لمباشرتها بعد تعديل أنظمة المرافعات الشرعية والإجراءات الجزائية. ودعت اللجنة الوزارة إلى تفعيل حضورها في مجال التعاون والتواصل الدولي وبالذات مع الإدارات المماثلة في جميع الدول، مبينة ضعف دور وزارة العدل خارجياً سواء أكان في بيان ما تتعرض له المملكة من هجمة شرسة خاصة في قضايا حقوق الإنسان وما قد يوجه للمملكة من اتهامات باطلة في هذا المجال، وكذلك بيان إيضاح تصدي الوزارة لقضايا الإرهاب والإرهابيين وما يقدم لهم من حقوق خلال المحاكمات وبعد الحكم من استئناف وغيره وما يوفر لهم من ضمانات كاملة.

وأكدت قضائية الشورى عبر توصيات يناقشها الاثنان المقبل على قرار سابق للمجلس لصرف بدل لكتاب الضبط والسجل بالوزارة ومساواتهم بكتاب الضبط بهيئة التحقيق والإدعاء العام، وأشار تقرير اللجنة إلى التسرب المستمر للقضاة وأعاونهم نتيجة عدم وجود مناسبة وعدم تحقيق رغبة الوزارة في صرف بدل للكتاب، منبهة على الأعمال والأعباء الجديدة التي أضيفت إلى الوزارة مثل متطلبات تطبيق نظام التنفيذ وتنظيم المصالحة واحتياج محاكم الاستئناف والمحاكم العامة والمختصة للمزيد من الموظفين.

وطالبت اللجنة في تقريرها الذي حصلت عليه "الرياض" بالتنسيق مع وزارة المالية وتوفير الأعداد الكافية من وظائف رئيس محكمة وقاضي استئناف، وقد لاحظت النقص الحاد في الوظائف القضائية على هذه المراتب، ونوهت بانتهاء معاناة قاصدي العدالة خلال السنوات الماضية بعد تعميم محاكم الاستئناف في جميع المناطق ومباشرتها لأعمالها، كما شددت التوصيات على توفير متطلبات سلخ الدوائر التجارية من ديوان المظالم ونقل اختصاص الهيئات العمالية من وزارة العمل واللجان شبه القضائية إلى القضاء العام، وطالبت أيضاً بعقد الاتفاقات والشراكات مع الجهات التدريبية المتخصصة في مجال إصلاح ذات البين كالدبلوم العالي الذي تقدمه جامعة أم القرى في هذا المجال.



تأمين صحي لمستفيدي الضمان على طاولة الشورى الثلاثة توصيات مطروحة للنقاش أهمها معالجة للمادة 77 من نظام العمل

المصدر: جريدة المدينة الخميس 22 شعبان 1438 هـ - 18 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/524585>

كشفت مصادر مطلعة بمجلس الشورى لـ«المدينة» عن أن مجلس الشورى سيحسم عددا من التوصيات على تقرير وزارة العمل والتنمية الاجتماعية «وزارة الشؤون الاجتماعية سابقا» حيث طالبت لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بتمكين المرأة من المناصب القيادية العليا في الوزارة، تحقيقاً للمصلحة العامة وشددت التوصيات على الإسراع في تطبيق التأمين الصحي على الفئات المستحقة للضمان الاجتماعي.

ومن التوصيات الإضافية التي تنتظر الحسم، دراسة إنشاء دور رعاية صحية صباحية والتوسع بها لكبار السن وذوي الإعاقة، والمشاركة في اتخاذ الإجراءات والتدابير اللازمة لمعالجة ما ترتب على تطبيق المادة 77 من نظام العمل من أضرار فادحة لحقت بأعداد من المواطنين العاملين في القطاع الخاص.

وقالت المصادر إن من ضمن التوصيات المطروحة تعزيز دور الأسر المنتجة من خلال الاستفادة منها في تقديم خدمات الإعاشة للدور والمراكز الاجتماعية وأيضاً إنشاء مراكز ومجمعات للتنمية الاجتماعية في المدن.

تراجع عضو آخر عن توصية إضافية له طالب فيها بدعم مستفيدي الضمان من غير أموال الزكاة، لأنه يوجد من بينهم من لا يحل له مال الزكاة ومن يتخرج من أخذها رغم حاجته.

أهم مناقشات المجلس الأسبوع المقبل:

دعت توصية وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة إجراء مراجعة شاملة لقرار إيقاف استقدام العمالة المنزلية من أثيوبيا للعودة عنه للحاجة الماسة إلى خدمات تلك العمالة وفق ضوابط محددة من بينها الكشف عن الصحة النفسية وجودة التدريب والتأهيل قبل الاستقدام ومراعاة الإنصاف في الأجور وجاءت توصيات إضافية مطالبة الوزارة بالترشيد في النفقات المصروفة على المباني المستأجرة لمكاتب الضمان الاجتماعي.

طالبت توصية بعدم السماح للعمالة بممارسة المهن الفنية مثل التمديدات الكهربائية والسباكة والميكانيكا والنجارة والحدادة، وغيرها إلا بعد تجاوز الاختبارات المتعلقة بالمهنة من المراكز المعتمدة داخل المملكة.

قالت المصادر إن أحد الأعضاء تراجع عن تقديم توصية تنص على تعريف الوزارة لخط الفقر في الوطن، وأيضاً تم سحب توصية تطالب بوضع مؤشرات واضحة لمتابعتها والحد من ظاهرة التسول.



القسم المهني بالرياض يدفع بـ200 من ذوات الإعاقة لسوق العمل

المصدر: جريدة المدينة الخميس 22 شعبان 1438 هـ - 18 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/524527>

كشفت الإحصائية الصادرة عن قسم التأهيل المهني للإناث التابع لفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمنطقة الرياض أن القسم استطاع خلال السنوات الأخيرة الماضية توفير فرص العمل لأكثر من 200 متدربة من ذوات الإعاقة بعد تحويلهن من طاقات بشرية معطلة إلى أفراد منتجين قادرين على التفاعل مع بقية أفراد المجتمع. وأوضحت مشرفة القسم المهني بمركز التأهيل الشامل بحي القدس حياة الجريس أن عدد الخريجات اللاتي تم توظيفهن في القطاع الخاص بلغ عددهن 129 متدربة.



ضعف الحلول وعدم التبليغ يرفعان العنف ضد الأطفال

المصدر: جريدة الوطن الخميس 22 شعبان 1438 هـ - 18 مايو 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=303914&CategoryID=3

الأحساء: عدنان الغزال 2017-05-18 12:17 AM

قال مدير مركز تنمية الطفل في المنطقة الشرقية «أفلاذ» الدكتور أحمد البوعلي لـ«الوطن» إن دراسة علمية خلصت إلى أن ضعف الحلول الحالية والخجولة سبب رئيس في التعدي على العديد على الأطفال من غير خوف أو وجل، إضافة إلى عدم تبليغ المعتدى عليهم، وذلك لأسباب مختلفة.

وأضاف أن «الدراسة التي تمت على عينة عشوائية شملت 17 ألف طالبا وطالبة من المدارس، وشملت 5 مناطق إدارية ذكرت أن نسبة العنف النفسي بالمملكة 65%».

وأوضح البوعلي أن «الأرقام الإحصائية لبرنامج الأمان الأسري تشير إلى تلقي الخط الساخن 800 مكالمات شهريا عن حالات عنف أسري، وأن ضعف واهتزاز الشخصية والتردد في اتخاذ القرارات الصحيحة من أهم الآثار السلبية للعنف.» وأبان أن «أكثر أنواع العنف انتشارا في المدارس العنف اللفظي بنسبة بلغت 70%، يليه العنف الجسدي الذي يتراوح بين 30 - 40%، ثم الإهمال بنسبة بلغت 35%، وأخيرا العنف الجنسي بنسبة 10%».

ولفت مدير مركز تنمية الطفل في المنطقة الشرقية إلى أن «المملكة أظهرت تفاعلا مبكرا مع قضايا العنف ضد الأطفال، من خلال توقيعها على الاتفاقيات الدولية، وتندرج الحماية الموجهة للطفل في المملكة بدءا من البرامج التوعوية، وصولا إلى توفير مراكز للإيواء والرعاية الاجتماعية عبر وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وإصدار نظام الحماية من الإيذاء.»

في يوم العمال العالمي، من الأخفت صوتاً؟

المصدر: جريدة الرياض الأحد 18 شعبان 1438 هـ - 14 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1593911>

د/هتون الفاسي

يوم العمال العالمي، يوم يمثل مطالب العمال عبر القارات الذي أخذ أشكالاً مختلفة منذ منتصف القرن التاسع عشر ما بين مطالب سلمية وعنيفة وإضرابات واحتجاجات واعتقالات وغيرها للمطالبة بتحديد ساعات العمل مع أجر عادل، وتطورت إلى مطالب تخص الصحة والسكن والأمن والسلامة وغير ذلك، مما أصبح اليوم من المسلمات في الموازين الدولية التي يضمنها الميثاق العالمي لحقوق الإنسان والمواثيق التفصيلية في شؤون العمل والعمال، والتي تحرص وزارات العمل في كل دول العالم على الالتزام بها لتحقيق توازن بين حاجات العمال وأصحاب العمل واقتصاد الدول، بشكل يضمن العدالة والسلامة والتنمية في آن واحد. وقد تفاوتت تحديد اليوم الذي يحتفل به العالم بهذا اليوم لتذكر نضالات العمال من جانب، وللتذكير بمن ما زال يرزح تحت مخالفات وانتهاكات يجب التوقف عندها وإصلاحها.

واليوم الذي اعتمدته الأمم المتحدة كيوم عالمي للعمال هو الأول من مايو، والذي وافق يوم الاثنين الماضي.

وقضايا العمال لدينا من القضايا الشائكة على الرغم من وجود الجهات التي ترعاها، وذلك لأسباب متعددة ربما من أبسطها أنه كلما كان العمال أكثر استضعافاً، كانت حقوقهم الأقل متابعة، ولسبب مباشر وهو أن صوتهم خافت جداً عند دولهم والدول المستضيفة أيضاً.

وإحداها ممن أتناوله اليوم شريحة من العمال، وغالباً هم من العمال الوافدين، ألا وهم عمال محطات الوقود. فملاحظتي الرئيسة بخصوص عملهم هو أنهم يعملون في مكان خطر يفنقدا لاشتراطات الصحة والسلامة، فلا أدري ما الضمان والبدل الذي يحظون به من جانب، أو الحماية الصحية التي يتمتعون بها. وهذه نقطة واضح غيابها، فعندما ندخل إلى محطة وقود نسارع بإغلاق نوافذنا حتى لا تنتفخ رائحة البنزين إلى سيارتنا وصدورنا، بينما هؤلاء العمال يتحركون ذهاباً وإياباً طوال اليوم في هذه الأجواء من غير أي كمادات، أو ما يحمي صدورهم، وجهازهم التنفسي، ودون أن تتحرك أي جهة تفتيش عمل لتفرض ظروفاً آمنة وسالمة للعمال، بحيث لا يعودون إلى بلادهم بأمراض صدرية ومسرطنة نخلي منها مسؤوليتنا، هذا مع العلم بأننا موقعون على اتفاقية التفتيش عن العمالة رقم 81، عام 1978، ومادتها الثالثة تنص على ذلك بكل وضوح:

"أن مهام التفتيش تشمل (أ) ضمان إنفاذ الأحكام القانونية المتعلقة بشروط العمل وحماية العمال أثناء مشاركتهم في عملهم، مثل الأحكام المتعلقة بالساعات والأجور والسلامة والصحة والرعاية الاجتماعية."

فأمل أن يتم اتخاذ إجراء عادل بخصوص هذه العمالة المفقدة للصوت، والحلول كثيرة أبسطها تطوير محطات الوقود لتصبح ذاتية الخدمة.

الحريات العامة : مفاهيم وأنظمة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 18 شعبان 1438هـ - 14 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/523827>

سمر الحيسوني

الحرية من أكثر المفاهيم طرحاً على الساحة الإعلامية ويهتم بها الكبار والشباب، الرجال والنساء، بالإضافة إلى أنها من أكثر المواضيع التي تواجه الفكر الإنساني في وقتنا الحاضر صعوبة وتعقيداً . فالإنسان بطبيعته الفطرية اجتماعياً لا يمكن له العيش منعزلاً عن الناس، لذلك يجب أن يعي جيداً حدود حريته؛ سواء العامة أو الخاصة، حتى يتسنى له إشباع حاجاته الفكرية بدون مخالفة أو تعدي على حريات الآخرين، خاصة وأن التعدي على بعضها من شأنه أن يُصنّف اختراقاً للقوانين. لذلك يجب التركيز على معرفة مفهوم الحريات العامة وهي التي تتدخل الدولة فيها لتنظيم ممارسة الأفراد لحرياتهم فيما بينهم. ولكل مجتمع تنظيم معين للحريات يتوافق مع عاداته وأعرافه وتقاليدته الاجتماعية، فمجتمع بدون حريات يُصبح مجتمعاً تعسفياً، كما أن حرية بدون ضوابط قانونية ينتج عنها مجتمع فوضوي.

هناك أشكال عديدة تتمثل بالحرية العامة، منها حرية الفكر بحيث لا يتعدى التفكير حدود ما ميّزنا به الدين الإسلامي وهو بأن نملك عقلاً مفكراً لديه القدرة على موازنة الأمور والحكم عليها وإدراك كل ما له علاقة بالأوامر والنواهي. فالتفكير يُنَاط عليه المبادئ والأخلاقيات التي يتحلى بها الإنسان، بحيث يعكس مدى رقي تعاملاته أو ما عكس ذلك. وهناك أيضاً حرية التعبير والتي تندرج من ضمنها حرية الصحافة والكتابة والنشر، وجميعها مربوطة بقواعد قانونية يجب ألا يتعداها الفرد كي لا تنتقل من حق له إلى حقٍ عليه، مما يستدعي إيقاع العقوبات والجزاءات بحقه، فحرية المرء تنتهي عندما تمس وتتعدى على حريات الغير.

احترامنا للقوانين صمام أمان لمجتمعنا بأكمله، ففي الوقت الذي يُطالب الناس باحترامنا يجب علينا أولاً أن نبادلهم ذات الأمر، ولكي نحقق مطلبنا المرجو من الحرية وحقوق الإنسان يتوجب علينا أن نتعامل مع الآخرين من هذا المنطلق أيضاً. فعلى سبيل المثال، إرسال رسالة نصية أو كتابة تعليق على إحدى وسائل التواصل الاجتماعي لشخص صدر منه تصرف سييء تجاهك يحتوي على عبارات سب وقذف قد يُعرضك للعقوبة حسب أحكام نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية، ولا يلغي ذلك التحجج بالغضب أو الجهل بالأنظمة أو غيرها من الأسباب الواهية الأخرى، فالقوانين وجدت لتحمي كل فرد من التعدي على حرياته وحقوقه.

أخيراً، أتمنى أن يكون هنالك ضوابط صريحة وواضحة تقنن المفاهيم التي تفتقر لذلك للمساهمة ببناء منظومة متكاملة ذات وعي قانوني، مما يحد من التجاوزات ويُطبّق الجزاءات بما فيها من عدل وإنصاف.

الإسكان اليوم.. بين الرؤية والواقع

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1594224>

خالد عبدالله الجارالله

لأحداث تتسارع فيما يخص شأن الإسكان مع كثرة التصريحات والإعلان عن برامج جديدة، فبين تصريحات الجهات الحكومية وإعلان خططها، وتفاعل القطاع الخاص استثماراً وتطويراً وتمويلاً، وترقب المواطن لنتائج هذه البرامج على أرض الواقع، يبقى الإنجاز والتنفيذ هو الفيصل في هذه القضية التي أشغلت غالبية المواطنين الباحثين عن فرص للتملك سواء من خلال الدعم الحكومي المباشر أو دعمهم بالإقراض.

وهناك تحديات تواجهها الوزارة ومنها محدودية الوحدات السكنية المناسبة لمختلف شرائح المواطنين، والتي تغطي الاحتياج الفعلي اليوم وعلى مدى 10 سنوات قادمة، وكذلك صعوبة الحصول على تمويل سكني مناسب للشرائح المستهدفة، وعدم نضج القطاع العقاري تنظيمياً وتطويراً وتمويلاً وتداولاً، واعتماد الغالبية العظمى من طالبي السكن على التمويل الحكومي.

ولمواجهة هذه التحديات ولمواءمة الرؤية مع متطلبات القطاع العقاري وتحديد قطاع الإسكان لا بد من إعادة هيكلة القطاع العقاري، ومنها قطاع الإسكان للمساهمة في زيادة نسبة تملك المواطنين للمساكن، وتنظيم عمل السوق العقاري، والإنفاق على مشروعات البنى التحتية وإيصال الخدمات إلى مخططات المنح، وإجبار ملاك الأراضي داخل النطاق العمراني على تطويرها، وتقديم التسهيلات ودعم شركات التطوير العقاري التي ستساهم بتأمين منتجات الدعم السكني لتوفير منتجات عقارية بأسعار ضمن القدرة الشرائية وبجودة عالية وبأفضل جودة ممكنة.

من مرتكزات الرؤية 2030 سعي وزارة الإسكان إلى رفع نسبة التملك إلى 52% عبر العديد من البرامج، وهذا يعني ضرورة توفير أكثر من 1,5 مليون منتج سكني، ولضمان نجاح برامج الإسكان فلا بد من تعزيز جاذبية القطاع العقاري وتهيئة الأرضية المناسبة للقطاع الخاص للعمل فيه بعيداً عن البيروقراطية، لأن الحكومة تُعَوِّل عليه في تأمين 70% من المنتجات السكنية التي يحتاجها المواطنون، وهذا سوف يؤدي إلى خلق المزيد من فرص العمل للشباب السعودي، وسيدعم اقتصاد المملكة ويعزز الناتج المحلي مع تقليل الاعتماد على النفط، في حال كان جاذباً للاستثمار من قبل القطاع الخاص سواء المستثمر الوطني أو الأجنبي.

وزارة الإسكان عملت على جذب شركات تطوير عقاري أجنبية، لتساهم في تطوير مشاريع سكنية جديدة، وقد أعلنت عن توقيعها لمذكرات تفاهم مع الوزارة، ولا زال المطور الوطني غائباً عن المشهد بسبب قلة شركات التطوير العقاري الراغبة في الشراكة مع وزارة الإسكان، وضعف الحوافز المقدمة لهم، وعزوف البنوك وشركات التمويل عن إقراض المطورين.

منذ بداية العام، وفي منتصف كل شهر ميلادي بدأت الوزارة الإعلان عن منتجات عقارية تقدمها للمواطنين ضمن حزمة وعدت بها لتقديم 280 ألف منتج سكني وتمويلي هذا العام، وضمت المنتجات وحدات سكنية وأراضي ودعماً تموالياً. ولقياس نجاح هذه البرامج يبقى التأكد من تحقيق هذه الأرقام ومواءمتها للمستهلك النهائي ومعرفة مدى قبوله، وتطابقها مع مستوى دخله وقدرته الشرائية وتعامله مع القروض طويلة الأجل.

الجنسية وحقوق العمل

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/523997>

سعيد محمد بن زقر

نعلم أننا نعيش بدول لها حدودها وجنسياتها وأنظمتها التي ينبغي احترامها مثلما ندرك أن الأصل في علاقة الناس ببعضهم قوله تعالى (يا أيها الناس إنا خلقناكم من ذكر وأنثى وجعلناكم شعوباً وقبائل لتعارفوا إن أكرمكم عند الله أتقاكم إن الله عليم خبير).. والآية تدعو للتعارف والمحبة وتبادل المنافع وتحقيق المصالح الدينية والمكاسب الدنيوية كمداخل تنشر الإخاء وتحقق الخلافة على الأرض، على نحو يفسر أسرار الوجود على ظهرها.

والآيات الكريمة تجعل التعارف عبادة تقودنا للتقوى والصالح ونحن نسعى لكسب العيش الكريم ونتعاشي مهما اختلفت ألواننا وتباينت ألسنا ومهننا. فعلاقاتنا كبشر يجب أن تنظم على أساس التكامل والتناغم سواء كنا دولاً أو أفراداً، تجاراً أو أطباء أو أكاديميين أو صحفيين. فأى مهنة تأخذ وتعطي المهنة الأخرى. فالتعدد إذن حكمة إلهية ينسجم بالنظرة الموضوعية المنصفة في أحكامنا على الهويات والجنسيات وبالتالي على حق العمل. ففي تجارب الدول المتقدمة اقتصادياً تم استيعاب هذه النظرة الموضوعية فحازت على صفة الصلاح في الأرض، فالأرض لله، يورثها من يصلحها بالعدل ولو كان كافراً وهي لا تصلح بالإيمان مع الظلم، وتتعرّض معاني التعددية إن أدركنا أن مالنا مال الله ونحن مستخفون فيه ومستأمنون عليه وننفق منه على نحو ما ننفق من ما اختصنا به الله من مهارات وصفات، وتبعاً يستنتج الدكتور النابلسي أن الصالح الذي يرث الأرض وفق قوله تعالى (ولقد كتبنا في الزبور من بعد الذكر أن الأرض يرثها عبادي الصالحون) ، فهتم خطأ أنها للمؤمن وتؤول الرجل شدني للتأمل في الآية الكريمة فالأرض لله يرثها الصالحون بغض النظر عن إيمانهم والاستدامة تتحقق بالعدل والنظرة الموضوعية للأمور.

هذا يستلزم ترتيب أوراقنا الفكرية للتعلم من نصوص ديننا، ومرجعيتنا لقراءة تجاربنا وصلتها بتجارب حققت إصلاحاً بالأرض. واعتبرت الجنسية نظاماً وليست شرطاً لمنح الأفراد حق العمل. لهذا خلت ممارساتها عن مشاكل ظلت تواجه تجارب العالم الثالث. فالفلبيون والسيرلانكيون والبنغلاديش والأفارقة موجودون، ما وجدت أنظمة تجارية وصناعية وضرائبية. الفرق في فعالية أنظمتها في ضبط الهجرة وتنظيم أسواق العمل مع تطبيق عالي التناغم وحقق أهداف تلك الدول في النمو والاستدامة. وعالم اليوم صار كتاباً مفتوحاً، في قراءة تجاربه، للاقتباس سواء من اليابان إلى نيوزيلندا أو من أمريكا للصين وكوريا وإلى الدول الاسكندنافية أو من أستراليا لأفريقيا. ويلمسة زر على لوحة الحاسب الآلي تتاح لك تجارب قي العمل وتطبيقات بأنظمتها مثلما توفر سياسات أجور وحد أدنى للأجر بمعادلة واضحة فمن لا يعمل يعود لبلاده. وليس ثمة بلد متقدم بدون مهاجرين وتأثيرات. لكن الأنظمة تواكب التطورات بتوفر بيئة ومحاكم وقضاة.

المملكة بمرجعية الكتاب والسنة كدستور، تعتبر الأفضل من حيث سيادة القانون والعدل، لهذا أي تقصير إنما يعزى لتقديرات بشرية من الذين يطبقون أنظمة أوكلت إليهم من ولي الأمر. ولهذا فإن الأسئلة التي تطرح نفسها كيف نتجاوز أي عجز في التطبيق متى ينشأ؟ وهل هو باللوائح أم في تطبيقها؟ وهل تحتاج إجراءاتنا لتطوير؟ وهل ممارساتنا الفعلية ستحقق مقاصد رؤية 2030 ، في تنويع الاقتصاد والتنمية المستدامة وممارسات العدالة؟ ومن ناحية تفسير الأنظمة، كيف تُؤوّل لتولد اختلافات في تطبيقها بين منطقة وأخرى؟ إن الأسئلة الصحيحة تقود لحلول صحيحة.

المرأة.. وإسقاط الولاية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/524142>

سلطان عبدالعزيز العنقري

هل بالفعل نحن نقرأ القرآن ونتفهم معانيه؟! وهل بالفعل نحن نطبق ما جاء به التطبيق الصحيح؟! الإجابة بالنفي . ففي عصر الجاهلية كانت المرأة تذلل وتستعبد بل وتقتل، قال تعالى { وإذا المؤودة سُئِلَتْ بأي ذنب قتلت } ، وقال تعالى { ولا تقتلوا أولادكم خَشْيَةَ إِمْلَاقٍ } ، وقال تعالى : { وإذا بشر أحدكم بالأنثى ظل وجهه مسودًا وهو كظيم يتوارى من القوم من سوء ما بشر به أيمسكه على هون أم يدسه في التراب ألا ساء ما يحكمون } ، وقال تعالى (وكذلك زَيْنُ لِكَثِيرٍ مِّنَ الْمُشْرِكِينَ قَتَلُوا أَوْلَادَهُمْ شُرَكَاءُهُمْ لِيُزِدُوهُمْ وَلِيَلْبِسُوا عَلَيْهِمْ دِينَهُمْ وَلَوْ شَاءَ اللَّهُ مَا فَعَلُوهُ فَذَرْهُمْ وَمَا يَفْتَرُونَ) . تلك الآيات العظيمة تبين لنا كيف أن المرأة ، والتي هي الأم والجدة والابنة والأخت والعمة والخالة والزوجة ، تنتهك حقوقها التي كرمها الله بها ، قال تعالى (ولقد كرمنا بني آدم) ، وبني آدم يشمل الذكر والأنثى ، وليس كما يعتقد البعض «الرجل فقط» . أوردت تلك الآيات العظيمة لكي نوضح كيف أن الله سبحانه وتعالى ، الذي خلقنا من ذكر وأنثى، والذي يعلم خائنة الأعين وما تخفي الصدور ، هو الوحيد الذي يرأف بعباده بل ويكرم عباده ذكوراً كانوا أم إناثاً في حين أن البشر من الذكور لا يمتثلون لأوامر ونواهي الله جلّت قدرته.

ما دفعنا إلى الحديث عن المرأة هو البعض في مجتمعنا الذي غلب عادات وتقاليدها بالية على عبادات أمر بها الله لاحترام المرأة وصيانة حقوقها من عبودية الرجل. فالمتتبع لأحوال المرأة عند هؤلاء يجد أنها أحوال لا تسر، فهي تخضع لولاية الأب ثم يسلمها عندما تبلغ لولاية الزوج وكأننا أشبه بسباق تتابع ، كل يسلم الراية للآخر وهي لا حول لها ولا قوة تنتقل بين الرجال وكأنها دمية ، كل يتلقفها وينتهك حقوقها؟! بل إن هناك أشباه رجال لا يعرفون من الدين إلا الذهاب فقط للمساجد للصلاة على الرغم من أن الصلاة تنهى عن الفحشاء والمنكر، وأن الدين المعاملة ، وأن خيركم خيركم لأهله . وصدق الإمام محمد عبده حيث قال «ذهبت لأوروبا لأجد إسلاماً بدون مسلمين ، في حين في بلد المسلمين نجد مسلمين بلا إسلام» . نابليون بونابرت عندما أتى لمصر أخذ قوانين الأحوال الشخصية ، وفق الشريعة الإسلامية ، وعلى المذهب المالكي ، وعندما أرسلت تلك القوانين الفرنسية من أصل إسلامي لمصر قالوا عنها مشايخ وعلماء الأزهر « ردوا بضاعتنا إلينا » ، يقصدون الفرنسيين بعد أن جعلوا تلك القوانين الإسلامية قوانين فرنسية.

نخلص إلى القول إن سلمان الحزم والعزم أعاد إلى المرأة كرامتها وحقوقها وذلك بإسقاط ولاية الرجل لكي تتدبر المرأة شؤونها بنفسها. فتحية لهذا الزعيم القادم بقوة.

حتى الآن التوطين يزحف

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 20 شعبان 1438 هـ - 16 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1594487>

عبد العزيز المحمد الذكير

أظنها جاءتنا من مصر ومن جذر تركي، أقصد كلمة " الميري " والتي تعني العمل لدى الدولة كموظف. ومنذ عهد العثمانيين فالوظيفة الحكومية ميزة وربما أبهة. وطالنا ذاك الشعور في المملكة في بدايات تكوين العمل الإداري الرسمي . أحبه الناس وجزموا أن (أي العمل الحكومي) جبل يعصمهم من الفقر والحاجة، ودرج عبارة (دخل ثابت) – لها رنين تعزف على وتر الشعور.

حسنت نية القطاع العام في بدايات تكوينه واستقبل وطبق انظمة هي في صالح الفرد (الموظف) أكثر منها في صالح العمل وتحديث الكثير من العارفين عن "زيجة نصارى" او كما يقول التعبير الحديث زواج كاثوليكي ..لا فكاك منه. موظف القطاع العام الذي أمضى في خدمة الدولة أكثر من خمس عشرة سنة يستكثر حرمانه من راتب تقاعدي عند إكمال نصف المدة.. او أكثر. لذا فهو يقبل الوظيفة وليس العمل ، فهناك فرق كبير. والجميل في التطور الزمني الذي لاحق الأمن الوظيفي هو اعتماد المدة الزمنية في كلا القطاعين يمكن دمجها، وتلك نقلة جعلت (الميري) لا يفرق كثيراً عن القطاع الخاص من حيث التقاعد.

انتقال الموظف إلى القطاع الخاص جعله يعرف أشياء أخرى كثيرة غير " المكرم مدير ..اشاره الى خطابكم ..حول ...".الجامعي او الشاب الآتي من كراسي الجامعة لايعرف في معظم دوائر القطاع العام غير ذلك . خصوصاً خريجي العلوم النظرية.

إنني متأكد ان وكيل الوزارة الذي جاء ذكره اعلاه يعني مايقول ومتأكد ايضا أن التكديس او الاغراق الوظيفي في معظم الدوائر الحكومية حافزه الوحيد هو امان الموظف من الفصل وغيره، وقصور القدرة على معاقبه المقصر من قبل رؤسائه وصعوبة ايقاف الترقيات ومايتبع ذلك من شفاعات ووساطات، كل هذا وأغلبه موجود فقط في القطاع العام واثره قليل او معدوم في القطاع الخاص.

دوام القطاع الخاص الطويل يجعل الشاب يفضل الدوائر الحكومية حتى لو مر عليه شهر دون ان يسطر مذكرة واحدة. راتب ثابت ..ترقية دورية..ومن دخل القطاع العام فهو امن!!..

وقد تحدثت غيري وكتب ..وأجاد الكثيرون في طرح أكثر من معوقات السعودة وفي الايام الاخيرة رأينا الدولة جادة في هذا الطريق والطروحات التي نزلت في اعمدة صحافتنا اليومية والاسبوعية كافية لوضع المتحمسين والمشرعين في الطريق الصحيح. فكل ما طرح هو جاد، وفي قدر وافر من واقعية التصور.

وتحس أكثر من مسؤول في الصدارة على وجوب اعادة النظر في تقييم العمل والاداء وظهرت له " للمسؤول " انظمة بنى العنكبوت لها سجناء!!.. وهي تلك الانظمة التي تعطي للمقل وغير المجيد نفس الدرجة الوظيفية التي يحتلها جراح المخ واستاذ الجامعة ولو بحثنا بين المسمى والاداء لرأينا العجب العجائب.

أليست هذه الامور كلها او بعضها من معوقات السعودة؟!

حقوقنا نحن النساء!!

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 21 شعبان 1438 هـ - 17 مايو 2017م
<http://www.alayam.com/article/4190883>

انيسة الشريف مكي

هذه الحقوق أوجبها الله- سبحانه وتعالى- وأوضحتها الشريعة الإسلامية، فالإسلام اهتم بنا، أمهات، وزوجات وبنات، وأخوات، وجعل لنا من الحقوق ما يكفل سعادتنا في الدارين ويصوننا من الابتذال في شبابنا، ومن التضييع في كبرنا. لنا كامل الحقوق الشرعية التي خصنا بها الإسلام.

باستثناء الميراث، ميز الرجل بأن يأخذ ضعف نصيب المرأة، لحكمة، والحكمة في جعل نصيب الرجل ضعف نصيب المرأة، أن الإسلام ألزم الرجل بالنفقة وتقديم المهر، فيُصبح من العدالة أن يكون نصيبه من الميراث أكبر بما يُعينه .

والمرأة الراشدة في الإسلام لها كامل الحرية في مالها وحققها ثابت في الكتاب والسنة في التصرف فيه وفي تجارتها ومرتباتها، الأصل حرمة الأخذ منه إلا برضاها، لا كما يحدث في هذا الزمان وفي بعض الأسر، مرتب الزوجة العاملة إن لم يستولي عليه الزوج بشكل رسمي، يستولي عليه بأسلوب آخر.. إيجار البيت الذي تدفعه من راتبها، ومصروف البيت، وأجرة السائق والخادمة، ورسوم المدارس لمن لديها أبناء يدرسون في مدارس خاصة.

وغيرها من متطلبات الحياة الضرورية، والكماليات، مع أنه لم يرد نص في الكتاب ولا في السنة يبيح ذلك، بل كل ما ورد كان الأمر بمراعاة طبيعتها وإعطائها حقوقها الشرعية كاملة.

سبحان الله تغيرت المفاهيم، وأصبحت المرأة جمل الساقية المُغمض العينين وإن كان بإرادتها «لتعيش وتربي أبناءها» زد على ذلك بعض الأزواج تسلطا وجبروتا يساوم عند القيام بإجراءات خدماتها، عندما كانت موافقة ولي الأمر شرطا، وعند رفضها لا يقوم بإجراءات خدماتها إلا بمقابل، لا تتعجبوا مما أقول يحدث ذلك في بعض البيوت والبيوت أسرار .

ولاية الرجل على المرأة لمن يتجاهل معنى المفهوم الحقيقي حفظها والإحسان إليها، والنظر في مصالحها، وعند الإساءة تسقط ولايته شرعا، ويُعين القاضي وليا عليها، ففي حديث عائشة رضي الله عنها «فإن اشتجروا فإن السلطان ولي من لا ولي له» فليست الولاية مطلقة إنما هي منوطة بتحقيق مصالحنا نحن النساء.

ملاحظة هامة.. نعتز ونفخر بأولياء أمورنا الذين يخافون الله فينا، ويتبعون ما أنزل الله في كتابه الكريم.

ويأتي الأمر السامي ليضع النقاط على الحروف لمن يتجاهل حقوق المرأة، فيحجبها من تعسف الولي، ويمكنها من خدماتها ويعطيها كامل أهليتها التي جاءت بها الشريعة الإسلامية بالنسبة للمرأة الراشدة، مؤكدا حرص القيادة لرفع الضرر عنها بسبب إساءة بعض أولياء الأمور لمفهوم الولاية .

فلتستبشر النساء بهذا القرار خيرا، لأنهن بالفعل يستحقن أن يأخذن حقهن الطبيعي في كل مناحي الحياة، وفقا لأحكام الشرع لما وصلن إليه وحققته من مكانة عالية داخل المملكة وخارجها، وبهذا القرار سيصبحن شريكات رسميات في البناء والتنمية وتحقيق رؤية ٢٠٣٠.

شكرا خادم الحرمين الشريفين، نحن النساء بخير.

التخصصات المهنية: المبالغة في التقديرات!

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 21 شعبان 1438 هـ - 17 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/524315>

سالم بن أحمد سحاب

ذكرت المدينة (9 مايو) أنَّ معالي وزير الصحة رئيس مجلس أمناء الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، قد شهد حفل تخريج أكثر من 1400 طبيب، وصيدلي، وممرض، ممَّن حصلوا على شهادة الاختصاص السعودية. وهي بحسب الدكتور أيمن أسعد عبده (أمين عام الهيئة) أكبر دفعة تتخرج من البرنامج، والذي يقَدِّم الشهادة في 97 تخصصًا صحيًا عامًا وفرعيًا.

السؤال: ما هو المستقبل الذي ينتظر هؤلاء، إن لم يكونوا أصلاً موظفين في قطاعات صحية حكومية، أو أكاديمية؟ ما الذي تعنيه الشهادة العليا، إن لم يجد صاحبها خاصة الطبيب مرفقًا صحيًا يمارس فيه نشاطه، ويطبق فيه علمه، ويعطي من خبرته؟

أذكر إلى زمن قريب جدًا مسارعة عدد كبير من مسؤولي التعليم العالي، ووزارة الصحة، وغيرها إلى الإعراب عن شديد دعمهم لافتتاح مزيد من كليات الطب، والتمريض، وطب الأسنان، وغيرها باعتبار أن الحاجة ماسة جدًا إلى خريجها، وأنَّ هذه الحاجة ستمتد لعقود قادمة. ومن شدة العجلة، تمَّ افتتاح (درزينة) من كليات الطب، وربما أكثر دون بناء مستشفيات ملائمة للتطبيق والتدريب، وتحسين جودة المخرج البشري العامل في هذا الميدان، الأكثر أهمية وحيوية لحياة البشر. وحتى اليوم لا تزال كثير من كليات الطب تقدِّم برامجها نظرية بحتة، أو متضمنة برامج باهتة للتدريب في مستشفيات حكومية ضعيفة التأهيل أصلاً، أو في مستشفيات خاصة يعمل فيها أطباء وافدون ذوو مستويات متواضعة. مشكلتنا مع الإحصائيات أننا نواجه أحيانًا فريقًا يبالغ في التقديرات، خاصة الأكاديمية المهنية مثل الطب والهندسة، حتى أنني سمعتُ مرةً مسؤولاً أكاديمياً يزعم أنَّ المملكة في حاجة لجميع خريجي كلية الهندسة على مدى الأعوام السبعين المقبلة. ولم يمضِ على هذا التصريح أكثر من 7 سنوات، إلاَّ ومئات من حملة الشهادة الجامعية الهندسية أعضاء في نادي البطالة.

وإحصائيات أخرى تغضُّ الطرف عن الاحتياجات الفعلية الضرورية مثل الإسكان، وخدمات الطرق، والكهرباء، والماء، والهاتف، حتى أصبحنا من أصحاب النسب العالية جدًا في عدم تملك وحدات سكنية خاصة، ناهيك عن اختناقات الطرق، وأزمات الماء والكهرباء في المدن المكتظة.

مبروك للخريجين المتخصصين، وعقبال ما يكونون جميعاً (متوظفين)!!

حق الحياة!!

المصدر: جريدة المدينة الخميس 22 شعبان 1438 هـ - 18 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/524477>

عبدالعزیز الصویغ

إنَّ الحقَّ في الحياة هو من أبسط الحقوق الطبيعيَّة التي يصعبُ أن نتخيَّل أنَّ هناك من يُعارضها، أو يتجاوزها، فهو حقٌّ أصيلٌ تنصُّ عليه مواثيقُ حقوقِ الإنسان. لكنَّ الغريبَ أن يُشكَّك أحدٌ في بعض المجتمعات العربيَّة في هذا الحقِّ. فحين يعطي المواطن العربي ولاءً للقائمين على دولته، فهو يُبادلُ هذا الولاء بضمان حقِّه في الحرِّيَّة في الحياة، وعدم التعرُّض لإيذاء من يُفترض أن يكون مهمَّتهم حمايته، وتوفير الأمن والأمان له.

يروى بهاء طاهر في كتابه: (أبناء رفاعة)، وصف الجبرتي، وغيره من مؤرّخي العصر كيف كان المماليك، وجنُذ الانكشاريَّة يلعبون بسيفهم في رقاب النَّاس للسلْب والنهب، أو لمجرد شهوة القتل، فكان هذا، وما كان ينزل بالناس من مجاعات وأوبئة سبباً في القضاء على عددٍ كبيرٍ من سكَّان مصر في ذلك الزمان. ولم تكن محاكمة المتهَمين قبل إصدار حكم الإعدام، تتجاوز الصورة التالية: «ثمَّ جاءوا به (أي المتهَم) فقطعوا رأسه!..»

لم يخرج الأمر في العديد من المجتمعات العربيَّة عن تلك الصورة، ولم يتمكَّن الإنسان العربي في تلك المجتمعات أن يعي حقوقه الأساسيَّة، ثمَّ يحصل على بعضها، إلَّا بجهودٍ كبيرَةٍ قام بها جيلٌ من المثقفين، ومصلحون وضعوا مصلحة وطنهم نصب عيونهم، كانوا حريصين على إدخال إصلاحاتٍ أخذ مجتمعهم بفضلها يكتسب بالتدريج حقوفاً كان محروماً منها، بل كان كثير من مواطنيهم لا يعرفون حقَّهم فيها، ولا استحقاقهم لها، لتصل مجتمعاتهم إلى أولى عتبات الحرِّية.



تحديات البطالة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 22 شعبان 1438 هـ - 18 مايو 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1547491>

عيسى الحليان

ثمة دول كثيرة تعمل كل قطاعاتها بكامل قدراتها التنافسية وعلى الرغم من ذلك تعاني من البطالة، فما بالك عندما تكون جملة من قدراتك الكامنة أو محركاتك الاقتصادية معطلة، أو لا تعمل إلَّا بنسبة قليلة من طاقتها المتاحة، وبدلاً من ذلك تعتمد على مصدر شبه أحادي في التشغيل الاقتصادي! اليوم تتفق المؤسسات الدولية بأن نمو القطاع الخاص يجب أن يكون في حدود 7.5 % لكي تستطيع تخفيض البطالة بما نسبته 1% سنوياً، ولو افترضنا بأن هذا النمو يقل عن هذه النسبة فإن انخفاض البطالة سيكون بنفس نسبة النسبة، وبذلك ربما تنخفض نسبة النمو إلى درجة قد تزيد معها البطالة ولا

تنخفض أو قد تبقى على حالها، وهذا هو التحدي الذي يواجه خطط خفض البطالة في المملكة في ظل انكماش القطاع الخاص وندرة التوظيف في القطاع الحكومي.

وزارة العمل منظمة للقطاع وليست مطورة لآلياته وأدواته الاقتصادية أو التنظيمية والتشريعية وبالتالي ليست مسؤولة مثلاً عن النمو الاقتصادي أو قدرة الاقتصاد على خلق وظائف جديدة، كما أنها خارج إطار عملية التعليم والتدريب وثقافة العمل عموماً، وبالتالي ليس أمامها سوى اللجوء لبعض المخازن الوظيفية لعدم انكشاف مظاهر المشكلة بشكل أكبر مثل صعوبة المولات أو منع التأشيرات عن بعض التخصصات، كأطباء الأسنان، لكن اللعب الحقيقي كله يفترض أن خارج منطقة جزاء هذه الوزارة، بل وفي كامل الملعب الذي تلعب به بقية الوزارات المعنية والذي يفترض أن يشكل كامل حدود الاقتصاد السعودي من خلال انفتاحه وتطوير قواعده وتشريعاته.

والحقيقة أن القطاع الخاص قطاع خدمات بالدرجة الأولى، وليس قطاع تنافسية اقتصادية حقيقية، خلاف أنه قطاع «مكبوت» ويرتبط غالباً بالسياسات الحكومية التي يدور في فلكها وهو الذي يتأثر بتشريعات الوزارات والأجهزة الحكومية التي يسير معها كظلها، وبالتالي فهو قطاع لا حول له ولا قوة في مجال سن الأنظمة أو التشريعات التي يقترحها ويعتمدها له موظفون حكوميون، باعتباره لا يزال قطاعاً قاصراً وتحت وصاية القطاع العام، في حين أن دور القطاع الخاص دور شراكة كاملة وللشراكة حقوق، طالما أن لها واجبات.

"الرياض" توضح لـ"إيمرسون": المملكة خامس دولة عالمياً

تسمح لك ولفريقك الوقوف بحرية على سجونها

المصدر: جريدة الرياض الأحد 18 شعبان 1438هـ - 14 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1593827>

الرياض - أسهمان الغامدي
لم يسبق المملكة على مستوى دول العالم إلا أربعة دول فقط في الشفافية المطلقة والسماح للمسؤولين مثل المقرر الخاص للأمم المتحدة المعني بحقوق الإنسان ومكافحة الإرهاب بن إيمرسون، زيارة سجونها التابعة للمديرية العامة للمباحث، وسجونها التابعة للمديرية العامة للسجون بحرية تامة من خلال التحرك والتنقل والالتقاء بالموقوفين. فبحسب رصد "الرياض" فالمملكة هي خامس دولة تسمح للمقرر الخاص بهذه الحرية من الحركة، الأمر الذي جعل نائب إيمرسون الفرنسي يكتب خطياً في سجل الزوار بعد جولته في سجن المباحث العامة بمنطقة الحائر "لو قدر لي أن أسجن أتمنى أن أكون بهذا السجن".

نائب إيمرسون كتب خطياً: لو قدر لي أن أسجن أتمنى أن أكون بهذا السجن
اعترافات متناقضة

وبالرغم من محاولة إيمرسون انتقاد الوضع في مكافحة الإرهاب داخلياً إلا أن ماوقف عليه من جهود جعله يقر بأن ما يتمتع به الموقوفون والمتهمون بقضايا إرهاب في المملكة يعد "مثالاً يحتذى به على المستوى الدولي". خاصة بعدما أجرى فريق المقرر الخاص مقابلات مع أشخاص متهمين وأدينوا في جرائم إرهابية، كما التقى بممثلي أسر ضحايا العنف الإرهابي.

وجعلته الحقائق التي وقف عليها يشيد بمستوى المهنية واحترام معايير حقوق الإنسان في سجون المباحث، مبدئياً إعجابه بما يقدمه مركز محمد بن نايف للمناصرة والرعاية وما يوفره من مساعدات إنسانية ودعم نفسي للمتهمين بالإرهاب، إلى جانب برامج إعادة المناصرة الفكرية والسماح للأسر بالتدخل بشكل كبير في عملية إعادة التأهيل وقال: "أستطيع القول: إن مركز محمد بن نايف للمناصرة والرعاية هذه، ووفقاً للمواصفات المطبقة هو مثال عالٍ يحتذى به".

المملكة الأولى عالمياً في مواجهة الإرهاب.. وتجربتها أسست منهجاً جديداً
وقال إيمرسون: "أستطيع القول إن ظروف الموقوفين ومن حيث الطريقة التي يتم التعامل بها مع السجناء بشكل يومي والإجراءات المتبعة هي من بين الأفضل في العالم".

إيمرسون يقر بإعجابه بالخدمات المقدمة للموقوفين
وبالرغم من محاولته في انتقاد تعريف الإرهاب في المملكة إلا أن إيمرسون أعرب عن إعجابه بشكل خاص بظروف الاحتجاز في السجون الخمسة المخصصة لإيواء المشتبه بهم في القضايا الإرهابية والمدانين بالإرهاب. وقام المقرر الخاص في هذا الصدد بزيارة سجن الحائر وذهبان، وفحص المرافق وتحدث مع كلٍ من الموظفين والنزلاء في كلتا المؤسسات. وكان مستوى الرعاية، وظروف الاحتجاز في هذه المرافق، بما في ذلك المرافق الطبية والترفيهية، من بين الأعلى على مستوى العالم، حيث توفر بسخاء الزيارات الأسرية والزوجية، ويشجع السجناء على البقاء على مقربة من أسرهم، والسماح لهم بحضور المهام الأسرية المهمة، وربما إتمام الزواج في السجن.

ويحق للمملكة العربية السعودية أن تفخر بالطبيعة التأهيلية للمرافق التي تضم السجناء المتهمين بالإرهاب. ولفت إلى أن ما يثير الإعجاب بشكل خاص البرامج الفريدة، والمهنية، والقائمة على الشواهد، والإبداعية لإعادة التأهيل والإدماج المصممة في مركز محمد بن نايف للمناصرة والرعاية، حيث يضم هذا المرفق سجناء الإرهاب الذين أوشكوا على إنهاء مدة عقوبتهم ويزودهم بمجموعة متنوعة من المهارات الحياتية البديلة، بدءاً من العلاج النفسي إلى الإرشاد الديني، بهدف ترسيخ خطاب مضاد للتطرف، وتحضيرهم للإفراج عنهم.

ويذكر المركز أن معدل عدم الانتكاس بلغ "86%"، وأن المنهجية المتبعة فيه تستحق اهتمام الدول الأخرى التي تسعى إلى اعتماد برامج لمكافحة التطرف للمجرمين المدانين.

وأشاد المقرر الخاص بالجهود التي تبذلها الحكومة ومؤسساتها للتخفيف من معاناة ضحايا الإرهاب من خلال برامج شاملة تنطوي على الدعم المالي والنفسي والتعليمي والفرص الوظيفية، فضلاً على الدعم المعنوي.

ويشكل الدعم المالي، والإسكاني، والنفسي والاجتماعي لضحايا الإرهاب وأسرهم، جزءاً أساسياً من إستراتيجية متكاملة لمكافحة الإرهاب، على نحو ما أوصى به المقرر الخاص في مبادئه الإطارية لحماية حقوق ضحايا الإرهاب وتعزيزها. وأثنى المقرر الخاص أيضاً على الجهود التي تبذلها الحكومة لمكافحة انتشار التطرف المتبني لسياسات العنف والأيديولوجيات المرتبطة به، حيث لا يقتصر ذلك فقط على التدابير الأمنية، ولكن من خلال العمل المنسق في المجالات الاجتماعية والسياسية والاقتصادية كذلك.

المملكة الأولى فعلياً

في مكافحة الإرهاب

ورأى إيمرسون بأن المملكة جادة في مكافحة الإرهاب وأنه كلما زادت الهجمات الإرهابية في المملكة قابلتها بزيادة في الإصرار على مواجهته وهزيمته، كما أن إستراتيجية مكافحة الإرهاب في المملكة تقوم على المواجهة الأمنية، والمواجهة الفكرية، وتجفيف منابع تمويل الإرهاب.

كما أن زيادة أعداد الإرهابيين الأجانب المشاركين في الهجمات الإرهابية في المملكة وانخفاض أعداد السعوديين، يدل على أن جهود الحكومة ناجحة في توعية المواطنين بخطر التطرف والإرهاب.

وفيما يخص انتقاد إيمرسون لتعريف المملكة لقانون الإرهاب، فإنه يجب أن يعلم بأن المملكة حرصت على إبراز الجهود المبذولة في إنفاذ القانون في مجال منع الإرهاب وصون حياة الإنسان، كما أن المملكة ملتزمة بالتعاون الدولي والمساعدة القانونية المتبادلة، واستحداث نظام صارم لمكافحة غسيل الأموال لوقف تدفق التمويل إلى الإرهابيين. ويتعين التأكد من مدى تنفيذ هذا النظام تنفيذاً فعالاً.

قوانين المملكة واضحة

أما ما يخص ملاحظاته في بيانه بأنه وعلى الرغم من التطورات الإيجابية العديدة، إلا أنه ينتقد تعريف الإرهاب الفضفاض على نحو غير مقبول، واستخدام نظام مكافحة الإرهاب لعام 2014 وغيرها من النصوص المتعلقة بالأمن الوطني ضد المدافعين عن حقوق الإنسان، والكتاب، والمدونين، والصحافيين، وغيرهم من النقاد السلميين.

فيجب أن نلفت نظر المقرر الخاص بأن غالبية عظمى ممن يتواجدون في مناطق الصراع، خرجوا بتظاهرات ومطالب في ظاهرها سلمي، بينما هي تطالب بالإفراج عن رموز إرهابية نفذت عمليات إرهابية وجندت، وهي لم تكن تظاهرات رأي أو ما شابه.

كما يجب أن يقارن إيمرسون حرية الرأي في المملكة وماتشاهده مواقع التواصل الاجتماعي من مطالبات وكشف حقائق، بما تعايشه دول أخرى فضلت حظر مواقع التواصل الاجتماعي ووضعت الوصاية على الإنترنت منعاً للتعبير عن الرأي.

هذا ولم يشهد أي سجن من سجون العالم بما فيها سجون الدول العظمى حرية وكرامة وحقوق كذلك التي وفرتها المملكة بشهادة المقرر الأممي ونائبه، الأمر الذي يتنافى ومطالبه، وهو بنفسه قال: "مركز متفرد ليس له مثيل على مستوى العالم"، بما يعتمد من برامج وفق عملية متكاملة تجمع بين العلاج النفسي والاجتماعي والدعم الاقتصادي، كتوفير الوظيفة للمستفيدين من البرنامج، وتوفير الدعم للأسر، إلى جانب ما يقدمه المركز من أنشطة كالعلاج بالرسم، والمتابعة الدينية الشرعية لمن يحملون الفكر المتطرف البعيد عن التعاليم الإسلامية، ومساعدتهم على الانخراط في المجتمع من جديد: "برنامج الدعم المستمر الذي يقدمه مركز المناصرة يعد عملية مذهلة في كيفية إعادة تأهيل الشباب المتطرفين، وإعادة دمجهم كعناصر فاعلة في مجتمعاتهم، من خلال سلسلة البرامج والأنشطة المعتمدة في المركز".

هذا وتظل جهود المملكة في مكافحة الإرهاب جبارة، جعلتها تؤسس لمنهج عالمي للتعليم في كيفية مكافحة الإرهاب، ومعالجة الفكر وخلق سبل وقايه.

لا تعذيب في سجون المباحث

أما بشأن ما أثاره إيمرسون حول النقاط المتعلقة بالمشاكل المستمرة المتصلة بمنع تعذيب المشتبه بهم في قضايا الإرهاب أثناء التحقيق، والحالات المذكورة لاستخدام الاعترافات التي تم الحصول عليها بالإكراه أثناء الاستجواب، وتطبيق عقوبة الإعدام بناءً على إجراءات سجل فيها قصور في اتباع الإجراءات الواجبة.

فإن الوقائع التي تعكسها سجون المباحث تؤكد العكس من ذلك، وتواجد أجهزة حقوق الإنسان، والجهات المعنية والسماح للوقوف بشفافية مطلقة ينافي تلك الادعاءات التي لا تعكس إلا مايعانيه الموقوفون في سجون العالم، والذين تنقل صورهم باستمرار دون أي حراك يذكر من الأمم المتحدة!

الدستور الرسمي
للمملكة هو الفیصل

أما ما يخص اعتراض إيمرسون على أحكام الإعدام، فنود تذكيره بأن الدستور المعمول به في المملكة هو القرآن الكريم والسنة النبوية الشريفة، وأحكام الإعدام تستند في المملكة على مستند شرعي لا يقبل المساس به، كما أن القضاء في المملكة يتمتع بسيادية مطلقة، يستمدّها من التشريعات السماوية والدستور الشرعي للمملكة الذي جعلها الدولة الوحيدة في العالم التي تعتمد على الشريعة الإسلامية في دستورها ومنطلقاتها.



كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد
18 شعبان 1438 هـ - 14 مايو
2017م

http://www.aleqt.com/2017/05/13/article_1186981.html



AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الأحد
18 شعبان 1438 هـ - 14 مايو
2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/21849111>



الحياة

المصدر: جريدة الحياة
الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15
مايو 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/21738000>

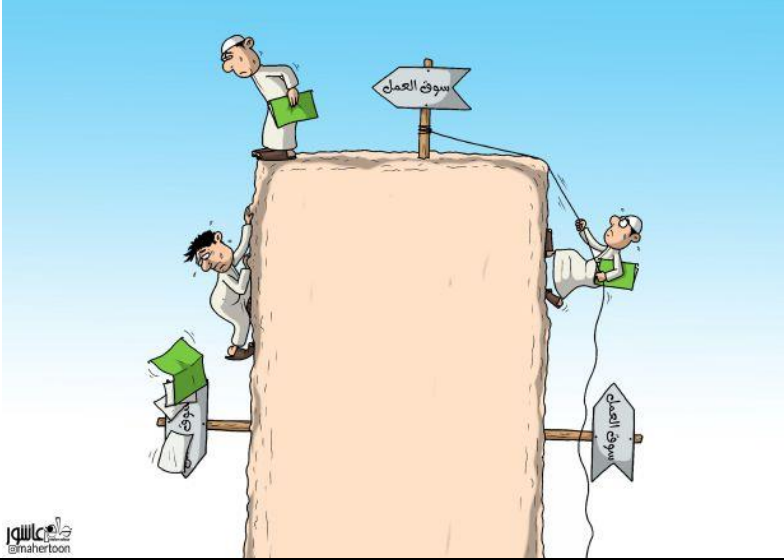


كوال @kal_ahmd

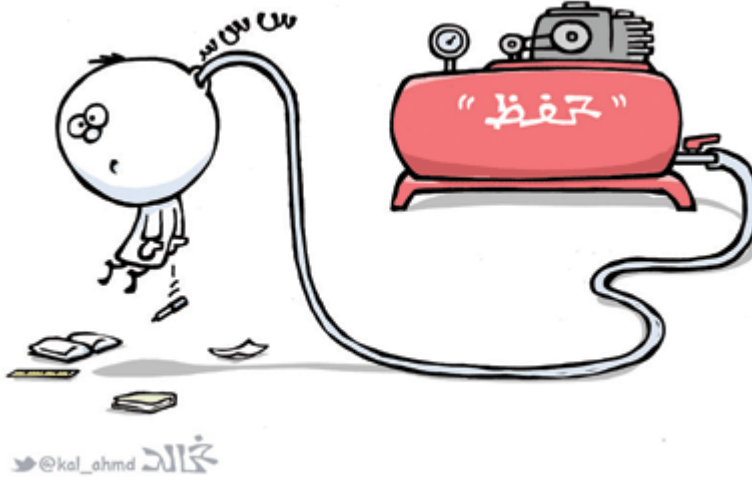
الوطن

المصدر: جريدة الوطن
الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15
مايو 2017م

<http://www.alwatan.com.s/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=7866>



ماهور
@maherashor



خالد أحمد
@kal_ahmd

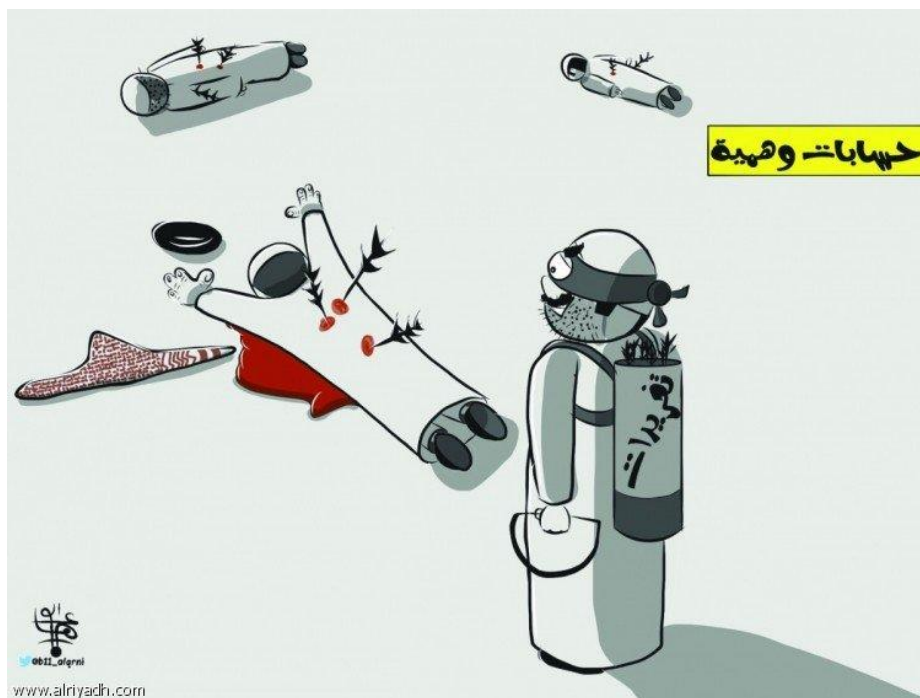




المدينة

المصدر: جريدة المدينة الخميس
22 شعبان 1438 هـ - 18 مايو
2017م

<http://www.al-madina.com/article/52448>
8



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض
الخميس 22 شعبان 1438 هـ -
18 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1595051>