

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

5 شعبان 1438 - 1 مايو 2017





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
15	حقوق الإنسان في العالم



هيئة حقوق الإنسان



رئيس هيئة حقوق الإنسان يلتقي بوفد من طلاب ماجستير القانون بكليات الشرق العربي

المصدر: جريدة أضواء الوطن الاثنين 5 شعبان 1438هـ - 1 مايو 2017م
<http://adwaalwatan.com/3099283.html>

أضواء الوطن _سعد الغنامي
إلتقى الدكتور بندر العيبان رئيس هيئة حقوق الانسان وفدا من طلاب كليات الشرق العربي للدراسات العليا كما التقى
ايضا وفدا من طلاب ماجستير القانون بكليات الشرق العربي للدراسات العليا يرافقهم أ.د. علي محمد حمّاد أستاذ الشريعة
والقانون بالكليات.
و اطلع الوفد على طبيعة عمل الهيئة من معالي نائب رئيس الهيئة ومديري الإدارات ،كما عقدت جلسة حوار موسع مع
معالي الدكتور العيبان حول حقوق الإنسان بالمملكة وأجاب فيها على استفسارات الطلاب وفي الختام سلم د. حمّاد درع
الكليات لمعالي الدكتور العيبان وتسلم من معاليه درع الهيئة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

السعودية تطلق 10 برامج استراتيجية لتحقيق رؤية 2030»

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 5 شعبان 1438 هـ - 1 مايو 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/21611130>

حدد مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية 10 برامج ذات أهمية استراتيجية للحكومة لتحقيق «رؤية المملكة 2030» التي أقرها مجلس الوزراء برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز في 25 نيسان (أبريل) من العام الماضي 2016، وتعتبر هذه البرامج استكمالاً لما سبق إقراره في «برنامج التحول الوطني 2020» الذي أطلق في 6 حزيران (يونيو) 2016، و«برنامج التوازن المالي 2020» الذي أطلق في كانون الأول (ديسمبر) من العام الماضي، وصيغت آليات عملها وفق حوكمة الرؤية التي أقرت في 31 أيار (مايو) 2016. وتأتي البرامج لتدعم تحقيق (رؤية 2030) في جعل اقتصاد المملكة أكثر ازدهاراً ومجتمعها أكثر حيوية، متمسكاً بالقيم الإسلامية، وبالهوية الوطنية.

وتمثل هذه البرامج منظومة تحقيق الرؤية التي سيعمل المجلس على مراقبة تنفيذها حتى العام 2020، باتباع الحوكمة المقررة التي تضمن المساواة والشفافية والرقابة المستمرة، وتفعيل أساليب متابعة المبادرات وتنفيذها. وتم إنشاء عدد من الأجهزة المختصة على مستوى الحكومة، وداخل مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية لرسم الاستراتيجيات وتحديد الأهداف، وتكوين البرامج ومتابعة الإنجاز وإدارة المشاريع، وأسهم ذلك في دعم صناعة القرار التنموي والاقتصادي، من خلال الربط الوثيق بين جميع الوزارات المعنية بالشأن الاقتصادي، والمالي، والاجتماعي، والتنموي.

وسبق أن أقر مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية الأهداف الاستراتيجية لـ«رؤية 2030» لوضع أطر وأسس قابلة للقياس والتقويم والتنفيذ، إذ تمكّن تلك الأهداف الاستراتيجية، من متابعة تقدم الخطط والبرامج التنفيذية بشكل مستمر وفعال، ومراعاة أي مؤثرات سلبية في الاقتصاد الكلي أو مستوى الدخل والخدمات في كل المراحل التي يمر بها مسار التنفيذ. كما تم تحديد آلية واضحة للمساءلة عن كل برنامج والأهداف الاستراتيجية المباشرة وغير المباشرة المرتبطة به، وفهم العلاقة بين مختلف الأهداف وإدارتها من خلال لجان للبرامج يرأسها وزراء وأعضاء مختصون من مختلف الجهات ذات العلاقة بالبرنامج، ويخضع أداؤهم لمراقبة مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، وتجري مساءلتهم وفق آليات الرقابة والتقويم المستمر، والتصعيد في حال الحاجة.

وتّم تشكيل فرق الرؤية الاستشارية المكونة من خبرات وكفاءات وطنية من القطاعين الخاص وغير الربحي لتقديم المشورة، والعمل في منظومة التقويم المستمر للأداء.

برنامج التحول الوطني

من خلال جلسات مراجعة أداء المجلس، ولتنفيذ توجهات المجلس، تم إطلاق «برنامج التحول الوطني 2020» ليكون آلية لإطلاق المبادرات المحققة لتلك الأهداف الاستراتيجية وفق آليات تخطيط الموارد البشرية والمالية والتقنية، على مستوى 24 جهة حكومية تابعة للمجلس، وتم رسم مبادراتها عبر ورش عمل مبتكرة ومختصة، لتمكين الحوكمة السليمة وتعزيز تصميم هيكل حكومي مرن ومنتج وتحسين الأداء الحكومي.

برنامج التوازن المالي

تم إطلاق «برنامج التوازن المالي 2020» للوصول إلى موازنة متوازنة، وتم من خلاله إعلان عدد من الإجراءات لتعظيم الاستفادة من المكاسب والفرص، ومراعاة انعكاسات بعض الإجراءات على المواطن من خلال إعلان «حساب المواطن»، ومن خلال توجيهه 200 بليون ريال لدعم القطاع الخاص، وغيرها ما يسهم في بناء مالية مستدامة وقوية تنوع من مصادر الدخل.

وحدد مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية 10 برامج جديدة من خلال جمع المبادرات القائمة في محافظ متسقة لتنفيذ برامج مختصة في الإسكان، وتحسين نمط الحياة، وخدمة ضيوف الرحمن، وبرامج أخرى تدعم الريادة الوطنية في

الصناعة والأسواق المالية، وترسخ الانتماء الوطني، وتدعم الثقافة الوطنية والفنون والترفيه، ويبدأ العمل بها فور اكتمال خططها التنفيذية خلال الربع الثالث من العام 2017.

وخلال الأشهر الأربعة المقبلة، ستعمل اللجان المختصة على تفصيل الخطط التنفيذية لتلك البرامج من خلال اللجان المختصة برئاسة أحد أعضاء مجلس الشؤون الاقتصادية وعضوية المسؤولين من الجهات ذات العلاقة، لتكون تلك اللجان منصة دائمة لاستعراض خطط الإنجاز، وإدارة مخاطر البرامج، وتعزيز انسيابية العمل والمرونة في الجهاز الحكومي.

برنامج الإسكان

توفير حياة كريمة للأسر السعودية من خلال تمكينهم من تملك منازل تتماشى مع حاجاتهم وقدراتهم المالية، ويتضمن كذلك تطوير القطاع السكني والإنشائي بأحدث تقنيات البناء مثل (تقنيات البناء ثلاثية الأبعاد)، وتعظيم الأثر الاقتصادي منه، وتعزيز جاذبيته للقطاع الخاص، ما يؤدي إلى خلق مزيد من فرص العمل، وتمتين القاعدة الاقتصادية للمملكة.

برنامج خدمة ضيوف الرحمن

إتاحة الفرصة لأكثر عدد ممكن من المسلمين من أداء فريضة الحج والعمرة والزيارة على أكمل وجه والعمل على إثراء وتعميق تجربتهم من خلال تهيئة الحرمين الشريفين، وتحقيق رسالة الإسلام العالمية، وتهيئة المواقع السياحية والثقافية، وإتاحة أفضل الخدمات قبل وأثناء وبعد زيارتهم مكة المكرمة والمدينة المنورة والمشاعر المقدسة، وعكس الصورة المشرفة والحضارية للمملكة في خدمة الحرمين الشريفين، كذلك سيمثل هذا البرنامج إضافة لما سبق لبنة لتأكيد علاقة القطاع الخاص ودوره الفاعل في تحسين اقتصاديات القطاع.

برنامج تحسين نمط الحياة

تحسين نمط حياة الفرد من خلال تهيئة البيئة اللازمة لدعم واستحداث خيارات جديدة تعزز مشاركة المواطن والمقيم في الأنشطة الثقافية والترفيهية والرياضية والأنماط الأخرى الملائمة التي تسهم في تعزيز جودة حياة الفرد والأسرة، وتوليد الوظائف، وتنويع النشاط الاقتصادي، وتعزيز مكانة المدن السعودية في ترتيب أفضل المدن العالمية.

برنامج تعزيز الشخصية السعودية

تنمية وتعزيز الهوية الوطنية للأفراد وإرساؤها على القيم الإسلامية والوطنية وتعزيز الخصائص الشخصية والنفسية التي من شأنها قيادة وتحفيز الأفراد نحو النجاح والتفاز، وتكوين جيل متسق وفاعل مع توجه المملكة اقتصادياً وقيماً ووقائته من المهددات الدينية والاجتماعية والثقافية والإعلامية سيلعب هذا البرنامج إضافة لما سبق دوراً جوهرياً في تصحيح الصورة الذهنية للمملكة خارجياً.

برنامج ريادة الشركات الوطنية

تحفيز أكثر من 100 شركة وطنية لديها فرص واعدة في الريادة الإقليمية والعالمية والعمل على تعزيز وترسيخ مكانتها ما ينعكس إيجاباً على صورة المملكة ومكانتها الاقتصادية، كذلك سيسهم هذا البرنامج في رفع المحتوى المحلي، وتنويع الاقتصاد، وإنماء الشركات الصغيرة والمتوسطة، وخلق المزيد من فرص العمل.

برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية

تنمية الصناعة، والمحتوى المحلي مثل (الطاقة المتجددة، الصناعات العسكرية (والصادرات والتعدين والطاقة وميزان المدفوعات والتقنية والقوى العاملة الروبوتية، ويتضمن ذلك تحسين البنية التحتية ودعم الصادرات وتطوير الخدمات اللوجستية اللازمة لتصبح المملكة منصة صناعية ولوجستية مميزة بين القارات الثلاث، وسيُمكن هذا البرنامج أيضاً من خلق فرص عمل واعدة للشباب.

برنامج صندوق الاستثمارات العامة

تعزيز دور صندوق الاستثمارات العامة في كونه المحرك الفاعل خلف تنوع الاقتصاد في المملكة وتطوير قطاعات استراتيجية محددة من خلال تنمية وتعظيم أثر استثمارات الصندوق وجعله أكبر صندوق ثروة سيادية في العالم، وتأسيس شركات اقتصادية وطيدة تسهم في تعميق أثر ودور المملكة في المشهد الإقليمي والعالمي.

برنامج الشراكات الاستراتيجية

بناء وتعميق الشراكات الاقتصادية الاستراتيجية مع دول الشراكة الاستراتيجية التي تمتلك المكونات الأساسية ولقدرتها على المساهمة في تحقيق رؤية 2030 إضافة إلى العلاقات الاستراتيجية في دول مجلس التعاون الخليجي وفي المنطقة من خلال تسهيل تنقل الناس والبضائع ورؤوس الأموال بشكل أكثر سلاسة بهدف تقوية وتوسيع القطاعات الاقتصادية المختلفة واستحداث قطاعات جديدة وتوطين المعرفة وتنويع مصادر الدخل وزيادة تأثير المملكة إقليمياً وعالمياً عبر عقد صفقات كبرى ونوعية للاقتصاد.

برنامج تطوير القطاع المالي

رفع حجم وعمق وتطور أسواق رأس المال السعودية وتحسين تجربة المشغلين والمستخدمين ومكانة أسواق رأس المال السعودية على الصعيد الإقليمي (بأن تصبح سوق المال السعودية السوق الرئيسية في الشرق الأوسط) والعالمية (بأن

تصبح السوق السعودية من أهم عشر أسواق عالمية) وأن تكون سوقاً متقدمة وجاذبة للاستثمار المحلي والأجنبي بما يمكنها من القيام بدور محوري في تنمية الاقتصاد الوطني وتنويع مصادر دخله ويشمل كذلك تطوير المؤسسات المالية (صناديق التمويل العامة والخاصة والبنوك وشركات التأمين) لتعزيز دورها في دعم نمو القطاع الخاص.

برنامج التخصيص

تعزيز دور القطاع الخاص في تقديم الخدمات وإتاحة الأصول الحكومية أمامه ما يحسن جودة الخدمات بشكل عام (على سبيل المثال: الصحة والتعليم والبلدية) وتقليل كلفتها ويعيد تركيز الحكومة على الدور التشريعي والتنظيمي المنوط بها (والموافق مع توجهه) رؤية 2030) كذلك سيسهم هذا البرنامج في تعزيز جذب المستثمر الأجنبي المباشر، وتحسين ميزان المدفوعات.



تربويات وإعلاميات يرحبن بسمو الأمير فيصل بن خالد أمير المنطقة ..

ويؤكدن: سموه سيكون داعماً لتمكين المرأة في العمل التطوعي

والمشاركة المجتمعية

مطالبات بمراكز للمعوقين ومحطة سكة حديد

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 5 شعبان 1438 هـ - 1 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1590141>

عبّرت عدد من التربويات والإعلاميات في عرعر عن بالغ سعادتهن بمناسبة صدور الأمر السامي الكريم بتعيين صاحب السمو الأمير فيصل بن خالد بن سلطان أميراً للمنطقة، متطلعات في تحقيق أمانيتهم في مشاركة العمل وتواجدها في العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية، إضافة إلى تمكين دور المرأة في المجتمع من ناحية التوظيف في القطاع الخاص والحكومي تحقيقاً وتماشياً من رؤية المملكة 2030، مؤكدات بأن تحسين الخدمات البلدية وتوفير مراكز للمعوقين وتطوير الخدمات الصحية بكوادر مميزة ومؤهلة مما سيكون له دور كبير لخدمة المواطن.

وهنأت المشرفة التربوية سوسن عبدالحميد صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن سلطان بمناسبة تعيينه أميراً لمنطقة الحدود الشمالية، وقالت: الجميع بإذن الله يد واحدة مع سموه لخدمة الدين والوطن، ونسأل الله أن يوفق سموه لإكمال المسيرة التنموية التي تشهدها المنطقة.

ورفعت الأستاذة والمدربة التربوية عفاف لاحق العنزي أجمل آيات التهاني والتبريكات لصاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن سلطان بن عبدالعزيز آل سعود بمناسبة تعيينه أميراً لمنطقة الحدود الشمالية، مؤكدة بأن المنطقة شهدت تنمية في ظل الدعم الكبير من حكومتنا الرشيدة، وكلنا ثقة في سموه مواصلة التنمية والتطور ودعم المشروعات والوقوف على المتأخرة منها والمتعثرة ومعالجتها.

وقالت المشرفة التربوية صالحة الرويلي: تتزاحم الكلمات وتتسابق العبارات لتعبر عن فرحتنا بمقدم سمو الأمير فيصل بن خالد بن سلطان بن عبدالعزيز آل سعود أميراً لمنطقة الحدود الشمالية، حللت أهلاً ووطأت سهلاً نهني سموك بالثقة الملكية العالية بتعيينك أميراً لمنطقة الحدود الشمالية، كما نرفع أسمى آيات التهاني والتبريكات لسموك الكريم في ثقة قائدنا وولي أمرنا خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله- وأنتم خير خلف لخير سلف، وندعو الله العليّ القدير أن يعينك ويسدد بالخير خطاك لمواصلة مسيرة العطاء التي هي ديدن حكومتنا الرشيدة المتطلعة لرقى وازدهار الوطن والمواطنين، وكلنا يقين أن تحظى

منطقة الحدود الشمالية في ظل قيادتكم الرشيدة بالمزيد من النمو والتطور والازدهار.

وقدمت المشرفة على مركز الكوثر في عرعر الأستاذة نورة الحربي نهني أنفسنا وأهالنا في منطقة الحدود الشمالية بتعيين صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن سلطان بن عبدالعزيز آل سعود أميراً لمنطقة الحدود الشمالية، وهذا دلالة على ثقة ملك الحزم سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله- ونسأل الله لكم التوفيق والسداد، ونؤكد وقفنا معكم قلباً وقالباً، ونأمل من الله ثم منكم تحقيق الكثير من رغبات وتطلعات نساء المنطقة بالاهتمام بما ينفعها لتطويرها وزيادة وعيها وتسهيل لإقامة المؤتمرات والملتقيات الخاصة للمنطقة والعامّة على مستوى العالم، فعرعر تحلمّ بمزيد من العطاء والرقي ولا ينقصها سوى الدعم للنهوض بها، وأنا أناشدكم بما عهدناه من ولاة أمرنا أن نسعى للنهوض بالمرأة عامة وبالفتيات خاصة فهنّ طاقات كبيرة ترغب بالاحتواء والرعاية لتواكب التطور العالمي بما يرضي الله ويخدم دينها ومجتمعها، سائلين المولى عز وجل أن يحفظ خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين وسمو ولي ولي العهد ويطيّل الله في أعمارهم. وأكدت التربوية هدى البلوي بأن تعيين سموه مكسب للمنطقة، ونسأل الله العليّ القدير أن يوفق سموه في تحمل هذه المسؤولية، متطلعين لمواصلة النهوض بمنطقة الحدود الشمالية.

ورفعت المعلمة بدرية الصقري أسمى آيات التهاني والتبريكات لسموه بهذه المناسبة، مؤكدة بأن المنطقة تحتاج لوقوف سموه ميدانياً لثقتنا في قرارات الصائبة بإذن الله.

وهنأت سارة محسن الشمري صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن سلطان بن عبدالعزيز آل سعود بمناسبة الثقة الملكية بتعيينه أميراً لمنطقة الحدود الشمالية، وقالت: بتوليكم مسؤولية إمارة منطقة الحدود الشمالية، وأدعو الله سبحانه وتعالى أن يعينكم على القيام بواجباتها، إنه العهد الزاهر بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك الظافر الحازم سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله ورعاه-، وإنها عرعر عروس الشمال، تحثّ الخطى للحاق بالركب، وفيها مواطنون كرام أوفياء، عُرف عنهم الشهامة كما ضُربت الأمثال بالكرم الشمالي، لن يخلوا عليك بأرائهم فشاورهم، ولن يتأخروا عنك فاحتضنهم، إنها الشمال وردة تتفتق أكامها اليوم على راحتك، فأسقها بحبك وراعها بعينك واخدمها بفكرك السامي الحكيم، وتتطلع صاحب السمو بلهفة على التفاتة كريمة لمجال التربية الخاصة وكلنا ثقة بحرص على رفعة المنطقة الشمالية، نرجو من معاليك الالتفات لنواقص الشمال وكلنا طمع بازدهار تعليمي تربوي وافتتاح مراكز حكومية متخصصة في احتضان جميع فئات التربية الخاصة باختلافها، وجعل الشمال منطقة صديقة لذوي الإعاقة وجعل منهم (طاقة لا إعاقة)، وأضافت مع تزايد عدد السكان وتوسع المدن تزداد الحاجة لزيادة الاهتمام وتكثيف الخدمات فيها على أمل اللقاء بمعاليك لمناقشة احتياجات ذوي الاحتياجات الخاصة في المنطقة، ونحن على يقين بأنك خير الراعي وأنتك حريص على أن تلقى هذه الفئة حاجتها وتندمج بالمجتمع وأن يعيشوا الحياة الكريمة على أكمل وجه، سائلين المولى وعز وجل أن يوفق سموه ويحفظه ذخراً للوطن ولنا جميعاً في منطقتنا الشمالية.

وأكدت الإعلامية دلال السويد بأن المنطقة تعيش حركة دائبة وتعاون وتكاتف بين أبنائها ومواطنيها لاستقبال صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن سلطان بن عبدالعزيز آل سعود أمير منطقة الحدود الشمالية، وأضافت بأن المنطقة تحتاج إلى تمكين المرأة للعمل ومشاركتها في المجتمعية لما يبرز دورها في بناء هذا الوطن، وشددت على أن الآمال كبيرة في مواصلة تطوير الخدمات البلدية والتوسع في قبول الكليات العلمية في جامعة الحدود الشمالية، إضافة بأنها تنق بسموه بأن يكون داعماً كبيراً للمرأة الشمالية في شتى المجالات لخدمة الدين والوطن.

وقالت الإعلامية تهاني مطير: الآمال والتطلعات كبيرة لتحقيق الطموحات وإذن الله ستكون قادمة في ظل قيادة سموه الكريم، وأضافت بأن سموه ذو حنكة وحكمة مما سيكون له دور كبير في دعم المرأة الشمالية التي حققت الإنجازات ومنها قبل أيام حصول طالبتين من تعليم الحدود الشمالية على المركز الأول في جائزة البحث العلمي في دولة الكويت، داعية الله كل التوفيق لسمو أمير المنطقة الحدود الشمالية.

أمير الرياض دشّن مبنى كلية طب الأسنان والهندسة المعمارية في دار العلوم

فيصل بن بندر: الخريج السعودي يجب أن يعطى الثقة والأولية بالتوظيف

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 5 شعبان 1438هـ - 1 مايو 2017م
<http://www.alriyadh.com/1590274>

تغطية - محمد الحيدر (عدسة - عمار الملحم)
طالب صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز أمير منطقة الرياض رجال الأعمال والقطاع الخاص بوضع ثقتهم بخريجي الجامعات الحكومية والأهلية، وقال: "هذا واجب.. ويجب أن يعطى ثقته.. ويجب أن يمكن من العمل ويفضل على غيره لأن هذا وطنه وهذا هو الذي يجب أن يعمل ويحرص على أن يحقق المعدلات العالية في الإنتاج."

جاء ذلك في تصريحات للصحفيين عقب رعايته "اليوم" حفل تخريج الدفعة السادسة من طلاب جامعة دار العلوم، وذلك بالمركز الثقافي بمقر الجامعة بحضور الأمير محمد بن عبد الرحمن بن عبد العزيز نائب أمير منطقة الرياض. وعبر سمو الأمير فيصل بن بندر بحضوره ومشاركته فرحة أبنائه الخريجين مضيفاً بقوله: "أنتشرف بوجودي بين الطلاب وهذا شرف لنا أن نكون ضمن المدعوين لهذه المناسبة التي تخص تخرج الطلبة من هذه الجامعة الفتيه اللي هي جامعة دار العلوم والحقيقة انها اثبت وجودها وقد عاصرت معها حوالي ثلاث دفعات اجدها كل مره افضل من الأخرى , واجد اعداد متفوقه .. واجد تخصصات عالية فلذلك انا اسجل شكر وتقدير لمجلس امنائها وعلى راسهم الأخ عبدالعزيز التويجري وكذلك اسجل أخرى للزملاء الذين تواصلوا وتوافقوا معها على مر السنين حتى وصلت لهذا المستوى الذي نراه الان ونشده ونلمسه وارجو لهم ان شاء الله التوفيق وان تكون الجامعة احدى البصمات البارزه في هذا الوطن العزيز.

ونوه سموه بدعم الجامعات للاقتصاد المعرفي وقال: "هذا امر واضح ونحن نريد شعب متعلم وهذا الذي نهدف اليه وهذه خطط الدوله ان يكون الشعب جميعا متعلم وعلى مستوى عالي والحمدلله هذه الرؤية تتحقق ونسير في ظلها يوما بعد يوم بتوجيهات سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان وسمو ولي عهده وسمو ولي ولي العهد ونتمنى ان شاء الله ان تأخذ هذه الجامعات مكانتها العالمية بحول الله.

وحول التنافسية المطلوبة لتطوير الجامعات الاهلية، اوضح سموه ان هذا الامر موجود وواضح، وقال: "اعتقد ان التنافس تثبته التخصصات التي تخرج ونحن نحتاج الى من يزود سوق العمل لدينا بالتخصصات المطلوبة وهذا هو المهم فاذا تحققت هذا المعادلة اعتقد حققنا مانريد."

وحدث سمو راعي الحفل الخريجين بان يحافضوا على المستوى الجيد ويخدمو وطنهم باخلاص وبيتعدو عن كل مايسيء لهذا الوطن.

إلى ذلك أوضح مدير الجامعة د. خالد الحمودي في كلمة له أن جامعة دار العلوم تفخر بتخريج الدفعة السادسة من طلابها والبالغ عددهم أربع مئة خريج في مرحلة البكالوريوس والماجستير من ثلاث كليات هي: كلية الحقوق وكلية إدارة الأعمال وكلية الهندسة المعمارية والتصميم الرقمي، وقال: "في السنوات القريية القادمة سينضم لقوائم خريجي هذه الكليات زملاؤهم من كلية الطب البشري، وطب الأسنان كما ستحتفل الجامعة اليوم، بتخريج الدفعة السادسة من خريجاتها، لافتاً الى توقيع الجامعة إتفاقية تعاون مع البنك السعودي الفرنسي في مجال خدمة المجتمع والتي توليها الجامعة اهتماماً بالغاً.

ودشن سمو راعي الحفل المبنى الجديد لكلية طب الأسنان ، والمبنى الجديد لكلية الهندسة المعمارية والتصميم الرقمي. من جهته ذكر رئيس مجموعة الموارد البشرية منير خياط إن التوجه الاستراتيجي للبنك في قطاع الموارد البشرية بالبنك، يقوم على سعيه الدائم نحو دعم الكوادر البشرية وزيادة نسبة السعودة في كافة قطاعات البنك وأقسامه ، وتسخير كافة الامكانيات التي من شأنها إنشاء جيل قادر على تحمل المسؤوليات الشخصية والوطنية حيث يمثل الاستثمار في تنمية الموارد البشرية حجر الأساس في تنمية وازدهار الأمم، والله الحمد تم تحقيق زيادة في نسبة السعودة من 80% إلى 90% وفي نهاية الحفل كرم سمو امير الرياض المتفوقين وسلم لهم الشهادات, كم تم تكريم "الرياض" رعايتها الاعلامية للحفل.



توطين السعودة حل أولي للبطالة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 5 شعبان 1438هـ - 1 مايو 2017م
<http://www.alriyadh.com/1590240>

أوضح عبدالله بن أحمد المغلوث عضو الجمعية السعودية للاقتصاد أن قرار وزارة العمل والشؤون الاجتماعية حول توطين السعودة في وظائف المجمعات والمراكز التجارية بالمملكة هو قرار صائب يسهم في توطين الوظائف للجنسين ويقلل نسبة حجم البطالة في المملكة التي وصلت نسبة البطالة بين السعوديين إلى 12.3% والذي سيوفر ما يقارب خمساً وثلاثين وظيفة كانت شاغرة بين وافدين من مختلف الجنسيات. كما سيساهم القرار في الحد من التحويلات الأجنبية للوافدين، فحينما يكون الموظف سعودي الجنسية سوف يعكس نسبة المشتريات والقوة الشرائية وذلك لعدم احتياجه للتحويلات الخارجية .

كما أن هذا القرار يشجع المواطن في الانخراط في البيع والشراء داخل هذه المجمعات وكسب المهارات العالية من أجل النجاح، وعلى الملاك وأصحاب المولات والمحلات التجارية دعم التوطين داخل تلك المجمعات، حيث جاء هذا القرار جزءاً من عدة قرارات تسعى وزارة العمل أن توظف في القطاع الخاص وفي كافة المجالات في حدود 420 ألف وظيفة حسب ما نص عليه برنامج التحول الوطني 2020 والرؤية 2030، وهذا لا يكمل إلا بوجود برامج ومبادرات تساعد على التوظيف. أما نجاح هذا القرار فيتطلب تدريب هؤلاء في كيفية التعامل مع العملاء والتسويق وفن كسب العملاء والمنافسة، بالإضافة إلى وسائل نقل تقدم لهم من أصحاب المحلات للجنسين وحاضنات أطفال داخل المولات للعمليات ودعم الرواتب وإعطاء مميزات وتشجيعهم للمواصلة في العمل.

كما ينبغي وضع خطة في تدرج ومراحل لكي يتم توطين تلك الوظائف حتى يكسب الموظف السعودي من زميله الأجنبي أو الوافد الخبرة والمسؤولية في العمل الجديد. قرار بهذه الضخامة كفيل بتعزيز ثقافة المواطن السعودي في التعامل في البيع والشراء والتواجد في هذه المجمعات والأسواق كبائع لا مشتر.



رفع نسبة إسهام القطاع الخاص في الرعاية الصحية لـ 35%

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 1 شعبان 1438هـ - 1 مايو 2017م
<http://www.al-madina.com/article/521650>

أعلنت منظومة «الصحة» أمس تدشين مرحلة جديدة من الشراكة مع القطاع الخاص، في مسعى جاد وطموح لتوطين صناعة الرعاية الصحية، ورفع جودة مختلف الخدمات المقدمة للمواطنين، وتسهيل الحصول على مختلف الخدمات، وخفض فترات الانتظار، وزيادة كفاءة الاستخدام، وتحقيق التنافسية، فضلاً عن توفير العديد من فرص العمل النوعية للمواطنين.

وتسعى المبادرة الجديدة إلى رفع نسبة إسهام القطاع الخاص في الإنفاق على الرعاية الصحية من 25% إلى 35%، مما سيؤدي إلى تحقيق الاستدامة المالية في القطاع الصحي، ويرتقي بنوعية الخدمات، ويدعم التنمية الاقتصادية الاجتماعية في المملكة. ومن المقرر تنفيذ هذه المبادرة عبر بناء نموذج تجاري خاص يقوم على إشراك القطاع الخاص، وتطبيق النموذج على مراحل بهدف تغطية جميع مناطق المملكة، على أن تبدأ المرحلة التجريبية لمعظم الخدمات بحلول بداية العام 2018م. يذكر أن برنامج التحول الوطني في القطاع الصحي يهدف لتوفير قيمة مضافة في «الصحة» من خلال تحسين النتائج الصحية والحصول على الخدمات الصحية، وطريقة تقديم الرعاية الصحية للمرضى، وكذلك توفير رعاية صحية متكاملة ترتقي لأرفع المعايير الدولية. ويعد برنامج التحول الوطني 2020 أولى الخطوات نحو تجسيد رؤية المملكة 2030 كونها منهجاً و خارطة للعمل الاقتصادي والتنموي في المملكة، وهو يرسم التوجهات والسياسات العامة والمستهدفات والالتزامات الخاصة بها لتكون نموذجاً رائداً على مختلف المستويات.

مبادرات منظومة الصحة الجديدة

المرحلة الأولى يجري تنفيذها حالياً

شراكة بين مجلس الشؤون الاقتصادية و18 جهة حكومية

تتضمن 755 مبادرة في مختلف المجالات

ينتظر أن تسهم في تحول المملكة نحو العصر الرقمي

تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص

توليد الوظائف، وتعظيم المحتوى المحلي.



قروض تصل إلى مليون ريال لـ توطين المولات»

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 5 شعبان 1438هـ - 1 مايو 2017م
<http://www.al-madina.com/article/521699>

شرعت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في تقصي آراء المجتمع حيال توطين «المولات»، وحددت 5 آليات من الممكن أن تسهم في توطينها بشكل كامل وفق الخطط التنفيذية المزمع تنفيذها في مختلف المناطق والمحافظات من بينها دعم رواتب العاملين، وتمويل الراغبين بالتملك بمبلغ يصل إلى مليون ريال ورواتب الملاك بمبلغ يصل إلى 3000 ريال شهرياً. ويسهم توطين المولات في توفير الفرص العملية للمواطنين والمواطنات

حيث من المتوقع أن يصل عدد الفرص في الوقت الحالي للمولات القائمة الى ما يقارب من 40 ألف فرصة عمل مع تزايد فرص التوظيف بشكل سنوي.



300 مختص في ندوة الإرشاد الأسري

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 5 شعبان 1438 هـ - 1 مايو 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=302156&CategoryID=3

جدة: منال الجعيد 2017-05-01 12:50 AM

تنطلق اليوم فعاليات ندوة علمية بعنوان «دور الإرشاد الأسري في الحماية من العنف»، وينظمها فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة ممثلة بمركز التنمية الاجتماعية بجدة، وذلك بالشراكة مع جمعية المودة للتنمية الأسرية. وتدعم الندوة الهدف الاستراتيجي في برنامج التحول الوطني 2020 الذي يهدف إلى حماية الأسرة من خلال الإرشاد الأسري وتقليل نسبة العنف، بالإضافة إلى تأهيل وتطوير المختصين في مجال الإرشاد الأسري، حيث يشارك فيها أكثر من 9 متحدثين من خلال ثلاثة محاور رئيسية وهي: أثر العنف على الأسرة والمجتمع، ودور الإرشاد الأسري في الحماية من العنف، والإجراءات التنظيمية والقانونية في الحماية من العنف، ومن المتوقع أيضا مشاركة أكثر من 300 مختص من حول المملكة، فيما تنطلق أعمال الندوة في قاعة الرواد بمكتبة الملك فهد العامة بجامعة الملك عبدالعزيز بجدة. وصرح مدير الجمعية محمد بن علي آل رضي أنهم يسعون لتنظيم الكثير من الندوات العلمية المتخصصة، بالشراكة مع القطاعات الحكومية لإيجاد حلول استراتيجية واقتراح تشريعات وأنظمة للقضايا الاجتماعية، وذلك إلى جانب عملهم في مجال التدريب الأسري والإرشاد الأسري والبحث والتطوير وحماية الطفل والأسر المنفصلة وتوعية ونثقيف المجتمع.



الصحة للشورى: 4 برامج لتنويع مصادر الدخل

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 5 شعبان 1438 هـ - 1 مايو 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=302109&CategoryID=5

لرياض: عبدالله بن فلاح 2017-04-30 10:58 PM

أكدت وزارة الصحة أنها تعمل على تنويع مصادر دخلها عبر أربعة برامج حالية، واصفة برنامج الخدمة بمقابل بـ«العمود الفقري».

وتوقعت الوزارة أن يصل إيراد هذا البرنامج عام 2020 إلى 4 مليارات ريال.

رد الصحة على الشورى

جاء ذلك في رد عدد من مسؤولي الصحة على أسئلة مجلس الشورى قبل عدة أشهر بشأن التقرير السنوي للوزارة للعام المالي 1436/1437. وجاء في نص سؤال المجلس «بلغت ميزانية عام 1435/1436 حوالي 60 مليار ريال، وتم دعمها بـ 10 مليارات ريال إضافية، وبلغت ميزانية عام 1436/1437 حوالي 62.3 مليار ريال، وتم دعمها بـ 15 مليار ريال إضافي، كيف ستسعى الوزارة إلى تنويع مصادر دخلها وماهي الخطط العملية لذلك.»

برامج تنويع المصادر
 أشارت الصحة إلى أنها تعمل على تنويع مصادر دخلها من خلال أربعة برامج حالية وهي:
 برنامج الخدمة بمقابل: ويمثل العمود الفقري، ومن المتوقع أن تصل إيراداته عام 2020 إلى 4 مليارات ريال، موضحة أن
 الخطة في ذلك تقوم على التحصيل من شركات التأمين عن كل المؤمن عليهم «سعوديون أو غير سعوديين» سواء تأمين
 إصابات العمل أو تأمين حوادث السير.
 برنامج الاستثمار في أصول الوزارة «أراضٍ أو إنشاءات أو تجهيزات أو شهرة الوزارة وقوتها الشرائية»: من المتوقع
 أن تصل إيرادات هذا البرنامج عام 2020 إلى 500 مليون ريال، ولكن هذا يمر بإجراءات نظامية معقدة لو تم معالجتها
 لأمكن رفع الإيراد حتى مليار ريال، وتقوم خطة الوزارة في ذلك على طرح المزايدات للأنشطة التي تعتبر دعماً لوجستياً
 للمرافق مثل (بوفيه، سوبرماركت، محلات ورد) وطرح مزايدات الاستثمارات طويلة الأمد مثل إنشاء إسكانات وخدمات
 لها، والدعاية والإعلان التي لا تتعامل مع رسالة الوزارة.
 كما أن هناك استثمارات كبيرة تفكر فيها الوزارة مع القطاع الخاص (من برامج التحول).
 برنامج التدريب بأجر: من المتوقع أن تصل إيراداته إلى 200 مليون، وتعتمد الخطة على التوسع في التدريب والاستفادة
 من مراكز وصلات التدريب المتوفرة في مرافق الوزارة والكفاءات المؤهلة للتدريب والتجهيزات المتطورة.
 برنامج إيرادات مختلفة: ويتمثل في التبرعات والدعم من الأفراد ومؤسسات المجتمع المدني والإيرادات العائدة من
 استخدام التقنية ورسوم الرخص الطبية والمخالفات التي تسجل على القطاع الخاص، وقد تصل إيراداته إلى 500 مليون
 ريال عام 2020، شريطة أن يكون هناك غطاء تشريعي لهذه الإيرادات جميعها.



العنصرية تدمير للأوطان

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 5 شعبان 1438هـ - 1 مايو 2017م
<http://www.al-madina.com/article/521610>

عائض الراداي

العنصرية ذات تاريخ قديم في نفوس البشر، بسببها قامت حروب، وسقطت دول، وهي تفعل في النفوس ما لا يفعله
 السحر. العنصري يرى أن دمه أفضل من دماء الآخرين، ويبدأ يفاخر ويتعالى ليرضي غروراً في نفسه، ويشحن نفوس
 الآخرين ليعملوا عمله، وخاصة الجهلة وصغار السن الذين لا يقدرّون عواقب الأمور.
 عمرو بن كلثوم يعرف أنه كاذب، عندما قال عن تغلب:
 ملأنا البر حتى ضاق عناً
 وماء البحر نملأه سفينا

فهو يعلم أنهم قوم محدودو العدد، في صحراء بلقاء، ولكن العنصرية تعمي البصر والبصيرة، وخير من وصفها سيّد ولد
 بني آدم عليه الصلاة والسلام حين قال: «دعوها فإنها خبيثة» (البخاري برقم 3518).
 في منطقتنا وجد الأعداء العنصرية خير سلاح ليواجه بها العرب بعضهم بعضاً، فأذكوا نار العنصرية الطائفية والإقليمية
 والقبلية، وإن كانت الأخيرة ليست في درجة الأوليين، لكنّها وقود لهما، كانت المذاهب الدينية مذاهب سياسية قبل أن يُسدل
 عليها ستار الدين، وتشحن نفوس الأتباع بأنه لا يكتمل المذهب إلا بمواجهة الآخرين، وأن الأرض لا تتسع للجميع ليعيشوا
 معاً، وللأسف أنه لم توجد قوانين صارمة كما في الدول المتقدمة تقف في وجه كل من يُعرض الوحدة الوطنية للخطر،
 ويُعرض أمن الشعوب إلى القلاقل، أمّا الإقليمية فأحياناً تكون على مستوى الدول، فشعب يرى نفسه متحصّراً والآخرين
 بدواً يتفوق عليهم، والآخرين يرون أن أصولهم وأعرافهم عريضة خالصة، وأن أولئك لا يرتقون إليهم، وكل منهم يزرع
 العنصرية التي لو نجحت في شقّ الصف لأحرقتهما جميعاً، وصار كل منهما يتمنى لحظة أمان في منزله، إن لم يشرّد

كما حصل في دول عربيّة. ووصل زمن العنصريّة إلى إذكاء العداوة بين الرجل والمرأة، بحيث صنّعت مضادّة بينهما، فمعسكر الرجل ضد المرأة، ومعسكر المرأة ضد الرجل، وكل منهما يكره الآخر، ويتدقيق الأمور يتّضح أنّها ليست سوى صورة من صور تفتيت المجتمع، وإيغار النفوس ليكره بعضها بعضاً، ونسوا أنّ سنّة الله أنّه خلق الزوجين ليتكاملا لا ليتحاربا، أمّا الحقوق والواجبات فلكلّ حقوقه وواجباته، ولو أدّى كل منهما حقّ الآخر لحصل الوئام، ولكنّها العنصريّة الممنهجة تصنع للتفرقة طرقاً وأسباباً. العنصريّة رذيلة بكل صورها، وهي معول هدم للأوطان وللوائم وللإنسانية، وليس بإنسان من يحتقر آخر، ويسعى لتقويض الأمن، ويكون يداً لتحقيق مآرب خارجيّة، وإذا قاد هؤلاء الرأي العام فانتظر خراب الأوطان، فهم جهلة المجتمع، وإن حملوا شهادات عُليا، وتغنّوا بأمجاد جامعات خرّجتهم لتخرجهم من جلود أوطانهم.

اليوم

سعودة المولات

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 5 شعبان 1438هـ - 1 مايو 2017م
<http://www.alyaum.com/article/4188839>

فهد السلمان

هذه الخطوة -في تقديري- كان من اللازم أن تأتي قبل التفكير في سعودة البقالات والمحلات الصغيرة، أو لا لأنها غالبا ما تكون تابعة لشركات كبرى وماركات عالمية، وأسماء معروفة قادرة على تأمين الرواتب المجزية للعاملين فيها، بعد تأهيلهم وتدريبهم لمزاولة العمل بها، وباستطاعة وزارة العمل التنسيق مع تلك المتاجر حول قضية التدريب، وتحمل جزء من هذه المهمة، ثم لأنني أعتقد أن إقبال الشباب السعوديين على العمل بمثل هذه الأسواق سيكون أكبر، لماذا؟ لأنها مهيةة تنظيميا وعمليا وإداريا، أكثر من قطاع البقالات ودكاكين الزوايا والحارات، والتي غالبا ما يملكها موظفون غير متفرغين للتجارة، أو حتى عمال أجانب عن طريق التستر، أو بالشراكة مع السعودي، هذه هي الحقيقة، مما يجعل سعودتها على الأقل في المدى المنظور أمرا غير مشجع إلى أن يتم ضبطها، وضرب مافيا التستر، وتخليصها من أيدي العمالة، وإعادة تهيئتها تنظيميا لتكون أبواب وفرص عمل لشبابنا . أيضا المولات الكبيرة تمتلك من التجهيز ما يجعلها أكثر قدرة على استيعاب الشباب السعودي، وأقل ذلك تحديد مواعيد ساعات العمل بشكل دقيق، وهي مسألة لا تتوفر في الدكاكين التي تفتح أبوابها منذ الفجر وإلى ما بعد منتصف الليل، باستثناء أوقات الصلوات.

ومن هنا تكون مغريات وظيفية متاجر المولات إذا استطاعت وزارة العمل الانحياز للباحثين عن فرص العمل من شبابنا للحصول على نفس امتيازات العامل الأجنبي، والنسب التي يحصل عليها، فإنها حتما ستستوعب أعدادا لا بأس بها من العاطلين، وهناك متاجر شهيرة داخل تلك المولات، وبالأخص التي تعمل في قطاع البضائع النسائية، قد بدأت باستقطاب الفتيات السعوديات كعاملات لديها، ونجحت التجربة بشكل كبير كما يبدو، وهو مؤشر يمكن البناء عليه لفتح هذه الأسواق الضخمة، والتي تنتشر في طول البلاد وعرضها أمام شباب الوطن.

أيضا لا بد من إعادة النظر في موضوع وكالات ومكاتب الطيران والسفر والسياحة، وهو قطاع لا يستهان به، ويقوم غالبا على العامل العربي أو الأجنبي، لتهيئته تنظيميا وإداريا أمام الشاب السعودي، وهناك حتما العديد من القطاعات التي يمكن أن يجد فيها شبابنا ضالتهم بدلا من انتظار وظيفة الحكومة، بشرط أن تتحرك الوزارات المعنية لإصدار الضوابط والتنظيمات التي تكفل أولوية ابن الوطن في هذه الفرص.

حقوق الإنسان في العالم

حقوق الإنسان: جهود قطرية كبيرة لمصلحة العامل

المصدر: جريدة العرب الاثنين 5 شعبان 1438هـ - 1 مايو 2017م

<http://alarab.qa/story/1156394>

أكد جابر الحويل مدير إدارة الشؤون القانونية أن دولة قطر قامت بالكثير من الجهود من أجل تحسين أوضاع العمال، حيث تمت تعديلات تشريعية جميعها ينصب في مصلحة العامل والمحافظة على حقوقه وتعزيزها. وقال الحويل في تصريح صحافي بمناسبة اليوم العالمي للعمال: إن من جهود الدولة في مجال حماية حقوق العمال التعديلات التي جرت في قانون رقم 14 لسنة 2004 الخاص بالعمل وتطبيق نظام حماية الأجور الذي يلزم الشركات بتحويل رواتب العمال الشهرية وكافة مستحقاتهم المالية إلى حساباتهم في البنك، وذلك ضماناً لحق العامل في أجره، بالإضافة لقانون رقم 21 لسنة 2015 بشأن دخول وخروج الوافدين وإقامتهم الذي دخل حيز النفاذ في 13 ديسمبر 2016، وإلغاء نظام الكفالة، لتصبح العلاقة بين العامل والمستقدم علاقة تعاقدية يحكمها عقد العمل المبرم بينهما. مشيراً إلى أن دول العالم تحتفل باليوم العالمي للعمال، والذي أصبح رمزاً لنضال الطبقة العاملة من أجل حقوقها وعيداً للعمال. وقال إن الحق في العمل هو حق من حقوق الإنسان، ويستند إلى الشرعية والمواثيق الدولية، إلا أنه يتميز عن بقية الحقوق، كالحق في الغذاء والحق في التعليم، أو الحق في المحاكمة العادلة، وحرية التعبير وغيرها، بأنه يتضمن حماية بعض الجوانب السلبية كالإرهاق الناجم عن الجهد الجسدي والعقلي والإجهاد، فالحق في العمل لا يلبي فقط حاجة الإنسان في التمتع بحق من حقوقه، بل يوفر أيضاً ضمانات حماية الإنسان وهو يكسب رزقه ولضمان الرفاهية والاستمرار والعدالة في المجتمع الدولي ولكل أعضائه، لافتاً إلى أن الحق في العمل في مقدمة حقوق الإنسان، حيث لا يمكن إغفال أهمية العمل في حياة كل إنسان.

وقال إن الإسلام أعز العامل ورعاه وكرمه، واعترف بحقوقه لأول مرة في تاريخ العمل، بعد أن كان العمل في بعض الشرائع القديمة معناه الرق والتبعية، وفي البعض الآخر معناه المذلة والهوان. وأكد الحويل أن اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان لا تألو جهداً في حماية وتعزيز حقوق العمال في الدولة، حيث أولت اللجنة اهتماماً بالغاً بالحق في العمل وبحقوق العمال انطلاقاً من أهدافها بتعزيز وحماية حقوق الإنسان وحرياته، والتي نص عليها المرسوم بقانون رقم (38) لسنة 2002 بإنشاء اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان ثم المرسوم بقانون رقم (17) لسنة 2010 بتنظيم اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان.؛



كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 5 شعبان 1438 هـ - 1
مايو 2017م

[/http://www.aleqt.com](http://www.aleqt.com)

مناقشة تطبيق التأمين الصحي للمواطنين



المدينة

المصدر: جريدة المدينة
الاثنين 5 شعبان 1438 هـ - 1
مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/52162>

3