

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

19 شعبان 1438 - 15 مايو 2017





الفهرس

| رقم الصفحة | الموضوع |
|------------|----------------------------------|
| 2 | الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان |
| 6 | أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية |



1

الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

جمعية حقوق الإنسان تستقبل السفير السويدي لدى المملكة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1594064>

الرياض - راشد السكران

زار السفير السويدي لدى المملكة السيد يان كنوتسون الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، اليوم الأحد التقى خلالها برئيس الجمعية الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني الذي أطلعته على أنشطة الجمعية وقد تطرق الحديث حول الأمر السامي القاضي بتمكين المرأة من الخدمات دون موافقة ولي أمرها، حيث أكد رئيس الجمعية أن هذا الأمر سيساهم في إيجاد حلول لبعض الإشكاليات التي كانت تواجهها المرأة في السابق بما فيها الحصول على جواز السفر؛ مشيراً إلى أن توجيهات سابقة قد صدرت تحث على عدم اشتراط موافقة ولي الأمر لحصول المرأة على بطاقة الهوية الوطنية. وأضاف أن صدور هذا الأمر يعد ركناً هاماً في مجال دعم حقوق المرأة في المملكة ويهدف الى تمكينها من الحصول على الخدمات بدون اشتراط الحصول على موافقة غيرها خاصة إذا كان هناك تعسف من بعض الأولياء في استخدام مفهوم الولاية ولذلك فإن هذا الأمر يحاول أن يُحدث توازناً في هذا المجال؛ فمن ناحية تدعو الحاجة إلى المحافظة على الأسرة كنواة للمجتمع كما ينص على ذلك النظام الأساسي للحكم في المملكة وبين حصول المرأة على حقوقها وعدم قيام بعض الأولياء تعسفاً بحرمانها منها.

كما تطرق الحديث إلى التطور الذي تشهده المملكة في مجال حقوق المرأة ومن ذلك عضويتها في مجلس الشورى ودخولها الانتخابات البلدية، كذلك توليها مناصب قيادية في الدولة، وأيضاً السماح لها بممارسة مهنة المحاماة ودعم حقها في العمل والتعليم والصحة.

وقد أشار السفير الزائر إلى أهمية توثيق العلاقة بين المملكة والسويد وان هناك وفد من مجلس الشورى السعودي سيزور السويد قريباً، كما تطرق الحديث إلى موقف السويد الإيجابي والمتزن والعاقل من قضايا حقوق الإنسان في المنطقة وعلى رأسها القضية الفلسطينية.



«حقوق الإنسان»: تمكين المرأة يحد من التعسف في استخدام

مفهوم الولاية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1546832>

«عكاظ» (الرياض)

okaz_online@

أكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني أن الأمر السامي القاضي بتمكين المرأة من الخدمات دون موافقة ولي أمرها سيساهم في إيجاد حلول لبعض الإشكالات التي كانت تواجهها المرأة في السابق، بما فيها الحصول على جواز السفر، مشيراً إلى أن توجيهات سابقة صدرت تحث على عدم اشتراط موافقة ولي الأمر لحصول المرأة على بطاقة الهوية الوطنية.

وقال القحطاني، خلال استقباله السفير السويدي لدى المملكة يان كنوتسون في مقر الجمعية أمس (الأحد)، إن صدور هذا الأمر يعد ركناً مهماً في مجال دعم حقوق المرأة في المملكة، ويهدف إلى تمكينها من الحصول على الخدمات دون اشتراط الحصول على موافقة غيرها، خصوصاً إذا كان هناك تعسف من بعض أولياء الأمور في استخدام مفهوم الولاية. وأضاف أن الأمر الملكي من شأنه أن يُحدث توازناً في هذا المجال، بين الحاجة إلى المحافظة على الأسرة كنواة للمجتمع، كما ينص على ذلك النظام الأساسي للحكم في المملكة، وحصول المرأة على حقوقها، وعدم قيام وليها بحرمانها منها تعسفاً.

وناقش القحطاني مع السفير السويدي التطور الذي تشهده المملكة في مجال حقوق المرأة، ومن ذلك عضويتها في مجلس الشورى، ودخولها الانتخابات البلدية، وتوليها مناصب قيادية في الدولة، وأيضاً السماح لها بممارسة مهنة المحاماة، ودعم حقها في العمل، والتعليم، والصحة.

بدوره، أكد السفير السويدي أهمية توثيق العلاقة بين البلدين، مشيراً إلى أن هناك وفداً من مجلس الشورى السعودي سيزور السويد قريباً، كما تطرق الحديث إلى موقف السويد الإيجابي والمتزن والعاقل من قضايا حقوق الإنسان في المنطقة، وعلى رأسها القضية الفلسطينية.



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان تستقبل السفير السويدي

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م
<http://www.al-madina.com/article/524040>

قام السفير السويدي لدى المملكة يان كنوتسون بزيارة للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، أمس الأحد، التقى خلالها رئيس الجمعية الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني الذي أطلعته على أنشطة الجمعية. وقد تطرق الحديث حول الأمر السامي القاضي بتمكين المرأة من الخدمات دون موافقة ولي أمرها، حيث أكد رئيس الجمعية أن هذا الأمر؛ سيساهم في إيجاد حلول لبعض الإشكاليات التي كانت تواجهها المرأة في السابق بما فيها الحصول على جواز السفر؛ مشيراً إلى أن توجيهات سابقة قد صدرت تحث على عدم اشتراط موافقة ولي الأمر لحصول المرأة على بطاقة الهوية الوطنية. وأضاف أن صدور هذا الأمر يعد ركناً هاماً في مجال دعم حقوق المرأة في المملكة ويهدف إلى تمكينها من الحصول على الخدمات بدون اشتراط الحصول على موافقة غيرها خاصة إذا كان هناك تعسف من بعض الأولياء في استخدام مفهوم الولاية ولذلك فإن هذا الأمر يحاول أن يُحدث توازناً في هذا المجال؛ فمن ناحية تدعو الحاجة إلى المحافظة على الأسرة كنواة للمجتمع كما ينص على ذلك النظام الأساسي للحكم في المملكة وبين حصول المرأة على حقوقها وعدم قيام بعض الأولياء تعسفاً بحرمانها منها. كما تطرّق الحديث إلى التطور الذي تشهده المملكة في مجال حقوق المرأة ومن ذلك عضويتها في مجلس الشورى ودخولها الانتخابات البلدية، كذلك توليها مناصب قيادية في الدولة، وأيضاً السماح لها بممارسة مهنة المحاماة ودعم حقها في العمل والتعليم والصحة.

"الختلان" ينتقد ضخامة مكافآت برنامج "الكفاءات المتميزة"

ويطالب بمراقبته

المصدر: جريدة اخبار 24 الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م

<http://akhbaar24.argaam.com/article/detail/336821>

انتقد الدكتور صالح الختلان، نائب رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، اليوم (الأحد)، برنامج الكفاءات المتميزة الذي يتيح للأجهزة الحكومية التعاقد خارج نظام الخدمة المدنية بمميزات مالية ضخمة. وأوضح الختلان، على حسابه في تويتر، أن هناك حاجة لضبط ومراقبة البرنامج والذي يمكن الجهات الحكومية من استقطاب الكفاءات المتميزة بمكافآت ضخمة لمنع إساءة استخدامه. وأضاف أنه ليس من العدل والحكمة استقطاب مستشار، ومنحه مكافأة تعادل عشرة أضعاف راتب وكيل الوزارة أو مديرها العام، فقد يدفعهم ذلك التمييز لعدم التعاون. وأشار إلى أن تلك المعاملة المالية المميزة للمستشار من مكافآت وصلاحيات واسعة، قد تتسبب في إحباط مسؤولي الوزارة، وربما العمل على إعاقة عمله، وبذا لا يتحقق الهدف من استقطابه. يُذكر أن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، جهة مستقلة غير حكومية، تأسست عام 1425هـ لحماية حقوق الإنسان والدفاع عنها، وتختلف عن هيئة حقوق الإنسان؛ فهي الجهة الحكومية المعنية بحقوق الإنسان في المملكة، وأنشئت عام 1426هـ.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

تطوير العمل الميداني - هيئة الأمر بالمعروف

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21868790>

الرياض - «الحياة»

دشن الرئيس العام لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر الشيخ الدكتور عبدالرحمن السند أمس، خطة تطوير وتعزيز العمل الميداني لهيئة مدينة الرياض، وذلك بمكتبه بديوان الرئاسة. وأجرى اتصالاً بالفرق الميدانية عبر جهاز الاتصال اللاسلكي نوه فيه بالدعم الذي تلقاه الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي العهد وولي ولي العهد، مشيداً بالدور الذي يقوم به أعضاء الميدان وفق الصلاحيات الممنوحة لهم. وأبدى تطلعه لأن يكون العمل من خلال هذه الخطة وفق منهجية واستراتيجية مميزة، موجهاً بتكثيف الحضور الميداني أثناء فترة الاختبارات في المدارس والجامعات، فيما شكر أمير منطقة الرياض ونائبه ومدير شرطة الرياض ومدير الإدارة العامة لمكافحة المخدرات على تعاونهم ودعمهم للعمل الميداني. واستمع السند ومسؤولو الرئاسة إلى شرح مفصل عن الخطة من المدير العام لفرع الرئاسة العامة بمنطقة الرياض الدكتور تركي الشليل، الذي أوضح أن هذه الخطة تهدف إلى تطوير وتعزيز العمل الميداني للاستفادة وبشكل أكبر من وجود فرق الهيئة في الميدان، واستخدام وسائل التقنية الحديثة في خدمة العمل الميداني من أجهزة الاتصال اللاسلكية وأنظمة تتبع المركبات وغيرها. وبين أن الخطة حددت مهام «العضو الميداني» في النزول للميدان طوال ساعات العمل الرسمي وفي الفترتين الصباحية والمسائية بحسب المواقع المحددة له، والتواصل اللحظي مع المشرف الميداني، وإحاطته بمجريات العمل في الميدان، مشيراً إلى أن الخطة وضعت عدداً من الإجراءات لتطوير العمل تتضمن تفعيل جوانب تقنية تتمثل في تتبع المركبات وتحديد أماكن عملها وفق تقارير لحظية، وتفعيل جميع أجهزة الاتصال اللاسلكي.

«التعليم»: فرق عمل لتمكين الطلبة من الاطلاع على

نتائجهم فور انتهاء الاختبارات

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/21868794>

{ الرياض - سعد الغشام

خصصت وزارة التعليم «فرق عمل» تعمل طوال فترة الاختبارات، من مشرفين ومشرفات وموظفين وموظفات لحل الإشكالات والصعوبات التي تواجه إدارات الاختبارات في المناطق والمحافظات، سواءً بالاتصال الهاتفي أم الزيارات الميدانية أم المتابعة الإلكترونية عبر برنامج «نور»، وجمع الملاحظات ومناقشتها مع فريق العمل المختص بشكل يومي أثناء سير عملية الاختبارات، لتمكين الطلاب والطالبات من الاطلاع على نتائجهم فور إغلاق المدرسة النتائج ورفعها على برنامج «نور» مباشرة.

وتبلغ ذروة أعمال هذه الفرق اعتباراً من صباح أمس (الأحد) بدخول نحو 3 ملايين طالب وطالبة في مدارس التعليم العام الحكومي والأهلي الاختبارات النهائية للمرحلتين المتوسطة والثانوية بمختلف محافظات ومناطق المملكة، في الوقت الذي شددت فيه الوزارة على التزام المدارس خطط زمنية محددة للرصد وإظهار النتائج بالدقة المطلوبة والوقت المحدد، بما يضمن تيسير عمليات الاستعلام والحصول على النتائج مباشرة من خلال الخدمات الإلكترونية المقدمة عبر نظام «نور» وفي المواعيد المحددة بعد انتهاء الاختبارات.

إلى ذلك، تفقد المدير العام للتعليم في منطقة الرياض عبدالله المانع صباح أمس، عدداً من مدارس المنطقة للاطمئنان على سير اختبارات «نصف مليون طالب وطالبة» اتجهوا إلى قاعات الاختبارات في يومهم الأول في المرحلتين المتوسطة والثانوية، موجهاً إدارات العموم الإشرافية (بنين وبنات) وقادة المدارس بتوفير الأجواء المناسبة لأداء الطلاب والطالبات للاختبارات بكل يسر واطمئنان.

فيما أعلنت جاهزية مندوبي الطوارئ وتوزيعهم على مدارس البنين والبنات، وزودت إدارة تعليم الرياض المدارس بأرقام هواتف للتواصل السريع فيما لو حدث أي طارئ، إضافة إلى التأكيد على جاهزية موظفات الأمن في مكاتب التعليم لمباشرة الحوادث التي قد تقع في فترة الاختبارات، كما أكدت على متعهدي المقاصف المدرسية أهمية الإعداد الجيد لأعمال التغذية المدرسية والالتزام بالاشتراطات الصحية الخاصة بالمسوح والممنوع بيعه من الأطعمة، وكذلك طرق الحفظ والتخزين لكل ما يقدم للطلاب، مشددة على تهيئة المقاصف المدرسية من نظافة وتنظيم وترتيب وتهيئة بيئة مناسبة لإفطار الطلاب والالتزام بمواعيد إحضار المواد الغذائية؛ بحيث تكون في متناول الطلاب قبل بدء الدوام، وكذلك فتح المقاصف المدرسية طوال اليوم الدراسي، فيما تم التنسيق مع متعهدي النقل العام ومتعهدي نقل التبرية الخاصة ومتعهدي نقل طلاب الإعاقة الحركية ومتعهدي نقل طلاب وطالبات القرى والهجر وسائقي الحافلات أهمية إحضار الطلاب والطالبات قبل بدء الاختبارات بوقت كافٍ، والالتزام بنقلهم لمنازلهم وفقاً لمواعيد الخروج المقررة في فترة الاختبارات.

وشددت إدارة تعليم الرياض على المرافق والمرافقة متابعة طلاب وطالبات التربية الخاصة أثناء الصعود والنزول من الحافلة وأثناء وجودهم بداخلها، كما تم تنبيه السائقين إلى وجوب التأكد من خلو الحافلات من الطلاب والطالبات بعد نزولهم منها، والتأكيد على نظافتها وصيانتها وجاهزيتها للعمل قبل بدء الاختبارات، وتوفير متطلبات الأمن والسلامة داخلها، والتعاون والتنسيق مع الجهات الأخرى، مثل الجهات الأمنية والإسعافية، كالشرطة والهلال الأحمر السعودي والدفاع المدني لمباشرة الحوادث التي قد تعترى المدارس في هذه الفترة.

...وتحذر قادة المدارس وتطالبهم بالدور الإيجابي

بعدما تفاقمت قضية تمزيق الكتب المدرسية التي وقعت في مدرسة تبوك الابتدائية وإعفاء قائدها من منصبه، شددت وزارة التعليم على قادة المدارس أهمية تفريغ معلمين ومعلمات لمتابعة الطلاب والطالبات أثناء الامتحانات، وحثهم قبل دخولهم إلى قاعات الاختبار على أن يضعوا كتبهم في الأماكن المخصصة لذلك، وشددت الوزارة على دورهم في العمل على تكوين اتجاه نفسي إيجابي لدى الطلاب نحو الكتب المدرسية التي ينهلون منها علومهم ومعارفهم المختلفة، وغرس السلوك الحضاري والإسلامي الذي يحث على ممارسة السلوكيات الفاضلة وتوفير المواقف والخبرات المعززة لذلك، والحد من ظاهرة الهدر التربوي والمادي المترتب على عدم المحافظة على الكتب المدرسية.

وكانت حادثة مدرسة طليب بن عمرو التابعة لمكتب تعليم قرطبة تعتبر الأولى التي علقت نتائج طلابها قبل عامين بعد انتشار مقطع فيديو يظهر عدداً من طلاب المرحلة الابتدائية يمزقون الكتب الدراسية بعد نهاية العام الدراسي، إذ استنفرت هذه الحادثة وجود المسؤولين في تعليم الرياض وفتحوا تحقيقاً موسعاً مع إدارة المدرسة، إذ أصدرت إدارة التعليم بياناً رسمياً عن المقطع الذي تداولته عدد من المواقع الإلكترونية والتواصل الاجتماعي، والذي يظهر عدداً من الطلاب في إحدى المدارس الابتدائية وهم يمزقون كتباً مدرسية ويرمونها على الأرض، وذلك بعد نهاية اليوم الدراسي خارج أسوار المدرسة، وأوضحت الإدارة في حينه أنها تشجب وترفض هذه الممارسات وعدم احترامهم لما تحمله الكتب من آيات قرآنية، وأحاديث شريفة، ومواد علمية قيمة، وهو ما يخالف آداب وقيم وأخلاق المجتمع الإسلامية، إذ وضعت إدارة تعليم الرياض برامج تربوية وتوعوية مناسبة لمعالجة هذا السلوك، وتفعيل هذه البرامج على أرض الواقع بالتعاون بين البيت والمدرسة، كما وجّه بالتحقيق مع إدارة المدرسة عن غياب الدور الرقابي والإشرافي حرصاً على سلامة الطلاب.

استغلال جهد " بلا مقابل" واشتراط مبالغ مقابل التدريب.. ومطالب بتدخل هيئة المحامين مكاتب محاماة تستغل الخريجات والمتدربات

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م
<http://www.alriyadh.com/1594289>

عداد الملف - عايض الطريسي
تواصل المحاماة السعودية تحقيق انتصار مهم بخروجها من عباءة الوكالة إلى ميدان الترافع في المحاكم، والذي استمر لسنوات عديدة حكراً على الرجال.
ورأت المحاميات السعوديات أن فتح المجال لهن للعمل بصفة قانونية متكاملة تكفل لهن حق الترافع يعد خطوة إيجابية، تعترف بأهمية المرأة السعودية ودورها في المجتمع، ويمنحها حق المدافعة عن قضايا ليست نسائية فقط، بل عن قضايا متنوعة كالقضايا التجارية، والأحوال الشخصية، وقضايا الشركات والعمالة، وغيرها.
لكن المحاميات السعوديات يجدن بعض الإجحاف من بعض مكاتب التدريب تأخذ مبالغ شهرية من أجل تدريبهن وتأهيلهن لمهنة المحاماة.
وأكدن طالبات قانون لـ"الرياض" أن هذه المعاناة يعاني منها أغلب خريجات القانون، كما أن المحاميات طالبين بتذليل الكثير من المعوقات التي تعترضهن في مكاتب المحاماة والمحاكم للعمل بشكل قانوني ورسمي تحت مظلة وزارة العدل.
توثيق العقد

في البداية شددت المحامية مشاعل فارس على أن توثيق المتدربة عملها مع مكاتب المحاماة يعقود موثقة تحميها من استغلالها من قبل بعض المكاتب بإضافة مهام أخرى إدارية لا دخل لها بالمحاماة كالمسكوتارية وحجز وإلغاء المواعيد اليومية، مشيرة إلى أن بعض المحامين قد يضع محامياً آخر بديلاً له وأقل كفاءة منه كمرجع للمحاميات المتدربات مما يترتب عليه قلة كفاءة التدريب المقدم واتجاه بعض المتدربات لدورات خارجية مكلفة لتعويض ذلك.
وأكدت أن بعض المكاتب تمارس التعتيم على بعض المحاميات المتدربات، للخوف من تمكين المحامية المتدربة بالإفصاح لها عن معلومات تساعدها في حل القضايا والاستزادة في كمية المعلومات التي تتلقاها خشية من اكتسابها لخبرة تتيح لها الاستقلال عن مكتب المحاماة ومنافستهم مستقبلاً في هذا المجال.
استغلال الطلاب

وقالت مشاعل إن من الممارسات التي تتعرض لها المتدربة البخس المادي من قبل هذه المكاتب بحجة تقديم التدريب لهم، بالإضافة إلى أن بعضهم قد يستغل بعض المحامين شهرتهم في هذا المجال من خلال العرض على من ترغب بالتدريب في مكتبه أن تقوم بفتح فرع نسائي باسمه من حسابها الخاص هي وزميلاتها ويتم إشراف المحامي عليهم بفترات متفاوتة مما يترتب عليه زيادة شهرته بتنوع الفروع الخاصة بمكتبه.
وطالبت بوضع حلول لهذه الإشكاليات، بتعزيز مبدأ الشفافية والمساءلة بين شركات المحاماة المدربة ووزارة العدل بحيث يتم ضمان التواصل المباشر بينهم مما سينعكس إيجابياً على المتدرب، وتقنين عقد تدريب موحد ومفصل ومقر من قبل إدارة المحاماة بحيث يضمن للمتدرب الحق الكامل في تلقي التدريب وضمن مكافأته، وسن عقوبات رادعة تمنع المحامي من التعسف في استعمال حقه ضد المتدربة، وأن يتم تقديم طلب التدريب من خلال إدارة المحاماة والتي بدورها تتولى مسؤولية اختيار المكتب المدرب حسب معايير معينة.
حوافز مادية

واعترفت سعاد الحارثي أن أبرز ما تواجهه المحامية المتدربة من عقبات هو التدريب في المكاتب، حيث يوجد استغلال مادي قد تصل إلى حرمان من رواتب أو حوافز مادية أو يُدفع مبلغ مالي للمكتب المحاماة مقابل منحها شهادة تدريب لمزاولة المهنة، مشيرةً إلى أنّ بعض المكاتب لا تراعي المتاعب التي تعانيها المتدربة في المهنة، وقالت: للأسف مكاتب المحاماة ضربت باحتياجات المتدربة بالحائط، فالمتدربة تحتاج مبالغ مادية من موصلات، ومنتقلات، واحتياجها للمادة للاستمرار في هذه المهنة، علماً بأنه قد يحصل عليها زميلها المتدرب من حوافز وراتب شهري في المكتب ذاته! وأضافت الحارثي بأن من العقبات التي تواجهها في مسيرتها القانونية أنه لا يوجد جهة معينة قد تلجأ إليها المحامية المتدربة في حال حدوث خلاف بينها وبين المُدرّب سوى البحث لها عن بديل وقد تواجه متاعب ومصاعب مسبقاً لأنه ليست هناك جهة تحمي المتدرب بشكل عام، وأيضاً من المشاكل التي قد تواجه المحامية بشكل عام هي فئة من المجتمع ينظرون بأنها مهنة تقتصر على الرجال وأن المحامية لن تنجح في هذا المهنة.

حجج واهية

فيما أوضحت خريجة القانون هلا عبدالرحمن الزكري أنّ بعض مكاتب المحاماة تصعب المهام على المتدربات وتجعل جميع القضايا الترافع عليهم، دون عائد مادي مقابل الجهد البدني المبذول من قبل المتدربات، مؤكدةً أنها تواجه كثيرها هذه المعاناة، مضيفاً: "أغلب المكاتب ترفض قبول المتدربات بحجة عدم استيعاب المكان أو عدم تجديده لرخصة المحاماة فيما طالب الباقي منهم بمقابل مادي يحصل عليه من المتدربة يصل إلى 5 آلاف ريال في الشهر وهو أجره تدريبها -على حد قولها-"، مشيرةً إلى أن المبلغ ليس رمزياً وهو راتب موظف.

وأشارت إلى أنّ بعض المكاتب تتعامل معنا كسكرتارية تنظيم الأوراق وكتابة بعض الملاحظات؛ لأن بعض المحامين لم يدرّبها على أي من الأمور القانونية بل كان عملها ينصب في الأعمال الإدارية وإعداد الجداول، وتلقي الاتصالات.

قضايا المرأة

فيما أكدت المحامية المتدربة أثير المجيديع أنّ دخول المرأة في المحاماة يساعد في حل كثير من المشاكل وبالذات مشاكل الأحوال الشخصية والمسائل الأسرية وذلك بسبب أن العديد من النساء المحتاجات لمن يترافع عن قضاياهن ويتفهم احتياجات المرأة لأنهن يتخرجن من البوح ببعض التفاصيل عن حياتهن عند الرجل.

وأضافت: "أنا خريجة قسم القانون من جامعة الأميرة نورة، بعد تخرجي من الجامعة وجدت صعوبة في التدريب بأحد مكاتب المحاماة ووجدت كل الأبواب مغلقة"، مشيرةً إلى أنها تواصلت مع كثير من المحامين لنتهي فترة التدريب المشروطة من وزارة العدل في مكاتب المحاماة المعتمدة، لكنها فوجئت بضعف التجاوب من المحامين."

وأشارت إلى أنّ صدور قرار ممارسة المرأة للمحاماة وحصولها على رخصة المحاماة بعد انتظار أسعد قلوب كثير من النساء فبعد هذا القرار أصبح يمكن للمرأة دخولها للمرافعة في المحاكم وديوان المظالم، وأيضاً يمكن أن تقوم بعملها من داخل المكتب من خلال الاستشارات القانونية، وهناك العديد من المحاميات المدربات بعد التخرج ويتطلعن لاستخراج الرخصة لمزاولة مهنة أحلامهن في الدفاع عن حقوق الناس لأن مهنة المحاماة تعتبر من المهن الإنسانية لرد الحقوق الضائعة ولكن المجتمع بحاجة لوقت كافٍ لتقبل وجود محاميات سعوديات في هذا المجال لأن هناك من تقبل وجود المرأة في مجال المحاماة وهناك من لم يقبل وجودها في هذه المهنة.

تأجيل اعتبار اللاعب الخليجي "محلياً" .. والمطالبة بتوضيح ترتيب المنتخبات

"الشورى" يتجه لاعتماد التربية البدنية للبنات وأندية للرياضة واللياقة النسائية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م
<http://www.alriyadh.com/1594204>

الرياض - عبدالسلام البلوي

أقرت لجنة شورى توصيات لتشجيع القطاع الخاص للإسراع في إنشاء أندية خاصة للرياضة واللياقة النسائية، وطالبت الهيئة العامة للرياضة بمتابعة تنفيذ ذلك وأن يشترط لترخيصها وجود أقسام خاصة لذوات الإعاقة وبأسعار مناسبة، وتبنت لجنة الأسرة والشباب في هذا الشأن توصية العضو علي التميمي كما أخذت بتوصية للعضو لينا آل معينا، ودعت الهيئة بالتنسيق مع وزارة التعليم لإقرار منهج التربية الرياضية للبنين والبنات، وإقرار التربية البدنية للبنات في التعليم العام والجامعي، وتبنت اللجنة توصية مشتركة لعضوي المجلس أحمد الزيلعي وأحمد الغامدي وطالبت بتفعيل دور الهيئة بمكاتبها الموجودة في أنحاء المملكة وفتح مكاتب أخرى في باقي المحافظات لتقوم بواجبها في المراقبة والتسجيل واستقبال مراجعي الأندية وتسهيلاً لهم وعدم قطع مسافات طويلة خاصة فيما يتعلق بتسجيل اللاعبين الصغار.

وأجلت اللجنة قبول توصية للعضو علي التميمي اقترح فيها احتساب اللاعب الحامل للجنسية الخليجية لاعبا محليا بجميع الألعاب الرياضية ويحق له الانتقال واللعب في أي دولة خليجية من دول مجلس التعاون الخليجي، وتراجع العضو ناصر النعيم عن توصيته التي نادى فيها بإعادة دوري المدارس بجميع مراحلها الدراسية والجامعات وتخصيص ميزانية لهذا البند.

إلى ذلك تمسكت لجنة الأسرة والشباب بثلاث توصيات سبق وأن ناقشها الشورى وتنتظر التصويت عليها في جلسة مقبلة لإقرارها، وقد طالبت اللجنة في توصياتها الهيئة بمراجعة المادة (29) من نظام مجلس الوزراء عند رفع تقريرها السنوي. وأكدت ضرورة إدراج الهيكل الإداري التنظيمي الجديد للهيئة، وجدول أعداد الموظفين والموظفات العاملين في الهيئة وميادين أعمالهم ونسب السعودة وخطوطها البيانية مقارنة بالعام السابق لسنة التقرير، كما طالبت اللجنة الهيئة بإدراج جداول إحصائية في تقاريرها توضح مراكز ترتيب المنتخبات السعودية في الألعاب كافة بما في ذلك الرياضة لذوي الإعاقة ونتائج المشاركات في البطولات القارية والعالمية ورصد التغيرات الشهرية والدورية في المراكز في فترة التقرير وعدد الميداليات في كافة الألعاب في آخر البطولات الإقليمية والقارية والدولية ومقارنة عدد الميداليات والبطولات المتحققة بالمستهدف السنوي والدوري، وأن يتضمن التقرير كذلك أقساماً مدعمة بالأرقام لواقع وتطور الرياضة في المجتمع من حيث أعداد ونسب الممارسين ومنها الرياضة النسائية.

ويصوت الأعضاء على المطالبة بتكثيف برامج الرياضة المجتمعية والبرامج والمشروعات للشباب ذكوراً وإناثاً لتصل إلى كافة مناطق ومحافظات المملكة بالتعاون والتنسيق مع الاتحاد السعودي للتربية البدنية والرياضة للجميع، ومع الجهات ذات العلاقة.

ترحيل 223 ألف وافد خلال 6 أشهر

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م
<http://www.al-madina.com/article/524033>

رحلت الجهات الأمنية خلال الـ 6 أشهر الماضية 223.187 مخالفاً من عدة جنسيات لبلدانهم لمخالفتهم الأنظمة والتعليمات الخاصة بالإقامة والعمل، من خلال المنافذ الجوية، والبرية والبحرية، حيث أنهت المديرية العامة للجوازات من خلال إدارة الوافدين إجراءات ترحيلهم إلي بلدانهم وإخضاعهم لبصمة مرحل. وبلغ عدد الذين تم ترحيلهم خلال شهر محرم الماضي 42.486 مخالفاً، بينما بلغ عدد المرحلين في صفر 41.142 مخالفاً، كما تم ترحيل 35.578 مخالفاً خلال ربيع الأول، و33.417 خلال ربيع الآخر، و33.234 في جمادى الأولى، و37.330 مخالفاً تم ترحيلهم خلال جمادى الآخرة، بعد أن تم ضبطهم من خلال رجال الأمن في عدد من مناطق ومحافظات المملكة.



"سبق" ترصد معاناة المرضى النفسيين بعنيف.. ومطالب

بالاهتمام

بعضهم يتجرد من ملابسه وبعضهم قضى دهنًا ومنهم من يؤدي

السكان

المصدر: جريدة سبق الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م
<https://sabq.org>

رصدت "سبق" نموذجاً للإهمال الذي يعاني منه المرضى النفسيون في محافظة عفيف، والتقط المصور لأحدهم مشهداً محزناً وهو يتناول وجبة غداء ظهراً يبدو أنها زوائد منثورة في سفرة طعام على قارعة الطريق . يأتي هذا المشهد مكملاً لما يثيره الأهالي دوماً في وسائل التواصل الإجتماعي، وشكواهم المستمرة من تجاهل "الصحة" لمطالباتهم بإحداث مركز رعاية لتلك الفئة، حتى لو تلحق بالمستشفى العام، حيث يقضي معظمهم جل يومه متنقلاً بين الشوارع تحت لهيب الشمس الحارقة، وتحت خطر الدهس، ومنهم من ينزع ملابسه ويسير عارياً في الشارع، بحسب روايات بعض شهود العيان في وقت سابق.

وكانت "سبق" نشرت في وقت سابق خبر تكرر تعدي أحد المرضى النفسيين على المساجد، وتحطيمه لواقط الصوت فيها والزجاج، وتمزيق المصاحف ووضع الأذى على أرضية المسجد، فيما طالب الأهالي حينها بضرورة إحداث مركز للصحة النفسية يعتني بهم، ويقدم لهم خدمة الإقامة والعلاج.

كما سجلت الأحداث السابقة دهس ووفاة أحدهم ليلاً في مدخل المحافظة الشرقي، من قبل وافد على شاحنة ديناء، وتم ضبطه في محافظة مهد الذهب بعد هروبه من موقع الحادث وتعاون مرور عفيف ومرور محافظة المهد، ونشرت عنه "الصحيفة" في حينه.



"أخلاقيات الوظيفة" .. لقاء يجمع الخدمة المدنية و"هيئة مكافحة الفساد" ومعهد الإدارة .. غداً الثلاثاء

يسلط الضوء على مدونة "السلوك الوظيفي" الصادرة بقرار مجلس الوزراء

المصدر: جريدة سبق الاثنين 19 شعبان 1438هـ - 15 مايو 2017م

<https://sabq.org>

يفتح نائب وزير الخدمة المدنية عبدالله بن علي الملفي صباح يوم غد الثلاثاء، اللقاء التعريفي لمدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة، الذي تنفذه وزارة الخدمة المدنية والهيئة الوطنية لمكافحة الفساد، بالتعاون مع معهد الإدارة العامة بقاعة الموردي بمركز الملك سلمان للمؤتمرات بالمعهد.

ويهدف اللقاء إلى تسليط الضوء على مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (555) وتاريخ 1438 / 12 / 25 هـ، ومناقشة السبل التي تساهم في تفعيلها وتطبيق أحكامها. ويناقش اللقاء ثلاثة مواضيع تفصيلية تتمثل في التعريف بمدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة، والآثار المترتبة على الإخلال بالواجبات الواردة في المدونة، ومعرفة أفضل السبل لتطبيق المدونة، بمشاركة مديري الشؤون الإدارية والمالية ومديري الموارد البشرية في الوزارات والهيئات والمؤسسات الحكومية. وتأتي مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة لتعزيزاً لقيم الخدمة المدنية، والارتقاء بمستوى الجودة، وتطوير الأداء، وخدمة المواطنين، ومعرفة الإطار العام للموظف الذي يجب أن يتقيد به ويعمل بمقتضاه، كما سيتم إلقاء الضوء على المعايير والأخلاق والقيم التي يجب أن يتحلى بها الموظف العام أثناء أداء واجباته؛ لتسهم من خلال ذلك في الارتقاء بمستوى جودة الخدمة العامة المقدمة للمواطنين.

ويشتمل اللقاء على ثلاث جلسات رئيسية؛ الأولى بعنوان "التعريف بمدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة"، ويرأسها وكيل وزارة الخدمة المدنية للتخطيط وتطوير الموارد البشرية عبيدالله بن حمدان آل صنعاء، ويتحدث بها قاسم بن أحمد الأحمرري المستشار القانوني بوزارة الخدمة المدنية؛ أما الجلسة الثانية فتأتي بعنوان "الآثار المترتبة على الإخلال بالواجبات الواردة في المدونة" ويرأسها مدير عام الإدارة العامة لتعزيز النزاهة بالهيئة الوطنية لمكافحة الفساد عبدالرحمن بن أحمد العجلان، ويتحدث بها مدير إدارة تطوير الأنظمة واللوائح بالهيئة الوطنية لمكافحة الفساد عثمان بن سليمان العيسى، ويختتم اللقاء بجلسة نقاشية بعنوان "معرفة أفضل السبل لتطبيق المدونة" ويرأسها عبدالرحمن بن أحمد العجلان، ويتحدث بها كل من عثمان بن سليمان العيسى، وقاسم بن أحمد الأحمرري.

33% نسبة توطين مهنة الطب في المستشفيات الحكومية

خلال 2016

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م

http://www.aleqt.com/2017/05/14/article_1187321.html

عبد السلام الثميري من الرياض
بلغ عدد الأطباء العاملين في المستشفيات التابعة لوزارة الصحة نحو 42768 طبيباً وطبيبة، بينهم 14304 أطباء سعوديين، مشكلين 33.5 في المائة من إجمالي الأطباء خلال عام 2016.
وحسب إحصائية اطلعت "الاقتصادية" عليها، فإن الأطباء الأجانب استحوذوا على 66.5 في المائة من إجمالي العاملين في وزارة الصحة بـ28464 طبيباً وطبيبة.
وبلغ عدد العاملين في التمريض 101256 ممرضاً وممرضة، شكل نسبة السعوديين والسعوديات منهم نحو 57.5 في المائة بـ58274 ممرضاً سعودياً، فيما يقدر عدد الممرضين الأجانب نحو 42982 ممرضاً وافداً.
وتفوق نسبة الصيادلة السعوديين عن الأجانب في مستشفيات وزارة الصحة بـ91.5 في المائة، حيث بلغ عددهم 3227 صيدلياً سعودياً، مقابل 298 صيدلياً أجنبياً.
يأتي ذلك في الوقت الذي أوقفت فيه وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الاستقدام لوظائف أطباء الأسنان، لإتاحة فرص العمل لأطباء الأسنان السعوديين والسعوديات في القطاع الصحي بالتنسيق مع وزارة الصحة.
ويهدف القرار لتمكين السعوديين والسعوديات من العمل في القطاع الصحي، وتحفيز القطاع الخاص لفتح مقاعد تدريبية وتأهيلية، وتقديم التسهيلات للمنشآت بهدف دعم نمو فرص العمل بالقطاع.
ويبحث ورشة عقدت الثلاثاء الماضي ضمت قيادات وزارتي العمل والتنمية الاجتماعية والصحة، توحيد اشتراطات التفتيش والمراقبة بين الوزارتين على القطاع الخاص، إضافة إلى برامج التدريب والتجسير للعاملين في القطاع الصحي، إلى جانب توحيد الاشتراطات والمعايير بين الوزارتين.
وتم الاتفاق أثناء الورشة على تكوين لجنة فرعية بين الوزارتين، لمتابعة وتنفيذ مخرجات الورشة على أرض الواقع، فضلاً عن إعداد دراسة تفصيلية لخمس سنوات مقبلة عن القطاع الصحي، وإجراء التخطيط المشترك بين الجهتين، والتحضير لإعداد برامج تدريبية للسعوديين والسعوديات للعمل في القطاع الصحي.
وكانت وزارة الخدمة المدنية قد دعت 2836 مواطناً ومواطنة من المتقدمين والمتدمات على الوظائف المشمولة بلائحة الوظائف الصحية، لمراجعة أي من فروع الوزارة ومكاتبها بمختلف مناطق ومحافظات المملكة، وذلك لاستكمال إجراءات ترشيحهم للجهات الحكومية مصطحبين معهم وثائق الهوية الوطنية مع نسخة منها، أو سجل الأسرة المضافة به المتقدمة، أصل وثيقة التخرج مع نسخة منها، موضحة فيها التقدير العام والنسبة المئوية أو المعدل التراكمي وتاريخ التخرج.
وأشارت وزارة الخدمة المدنية إلى أن المتقدمين والمتدمات قد تمت مفاضلتهم واتضح أحقيتهم بالترشيح، وفقاً لنقاط المؤهل والأقدمية والرغبات المكانية مؤكدة أن من لم يحضر لاستكمال إجراءاته خلال فترة الترشيح سيعتبر ذلك عدولاً منه عن رغبته في التوظيف.

الإسكان اليوم.. بين الرؤية والواقع

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1594224>

خالد عبدالله الجارالله

لأحداث تتسارع فيما يخص شأن الإسكان مع كثرة التصريحات والإعلان عن برامج جديدة، فبين تصريحات الجهات الحكومية وإعلان خططها، وتفاعل القطاع الخاص استثمارا وتطويرا وتمويلا، وترقب المواطن لنتائج هذه البرامج على أرض الواقع، يبقى الإنجاز والتنفيذ هو الفيصل في هذه القضية التي أشغلت غالبية المواطنين الباحثين عن فرص للتملك سواء من خلال الدعم الحكومي المباشر أو دعمهم بالإقراض.

وهناك تحديات تواجهها الوزارة ومنها محدودية الوحدات السكنية المناسبة لمختلف شرائح المواطنين، والتي تغطي الاحتياج الفعلي اليوم وعلى مدى 10 سنوات قادمة، وكذلك صعوبة الحصول على تمويل سكني مناسب للشرائح المستهدفة، وعدم نضج القطاع العقاري تنظيميا وتطويرا وتمويلا وتداولاً، واعتماد الغالبية العظمى من طالبي السكن على التمويل الحكومي.

ولمواجهة هذه التحديات ولمواءمة الرؤية مع متطلبات القطاع العقاري وتحديد قطاع الإسكان لا بد من إعادة هيكلة القطاع العقاري، ومنها قطاع الإسكان للمساهمة في زيادة نسبة تملك المواطنين للمساكن، وتنظيم عمل السوق العقاري، والإنفاق على مشروعات البنى التحتية وإيصال الخدمات إلى مخططات المنح، وإجبار ملاك الأراضي داخل النطاق العمراني على تطويرها، وتقديم التسهيلات ودعم شركات التطوير العقاري التي ستساهم بتأمين منتجات الدعم السكني لتوفير منتجات عقارية بأسعار ضمن القدرة الشرائية وبجودة عالية وبأفضل جودة ممكنة.

من مرتكزات الرؤية 2030 سعي وزارة الإسكان إلى رفع نسبة التملك إلى 52% عبر العديد من البرامج، وهذا يعني ضرورة توفير أكثر من 1,5 مليون منتج سكني، ولضمان نجاح برامج الإسكان فلا بد من تعزيز جاذبية القطاع العقاري وتهيئة الأرضية المناسبة للقطاع الخاص للعمل فيه بعيداً عن البيروقراطية، لأن الحكومة تُعَوّل عليه في تأمين 70% من المنتجات السكنية التي يحتاجها المواطنون، وهذا سوف يؤدي إلى خلق المزيد من فرص العمل للشباب السعودي، وسيدعم اقتصاد المملكة ويعزز الناتج المحلي مع تقليل الاعتماد على النفط، في حال كان جاذباً للاستثمار من قبل القطاع الخاص سواء المستثمر الوطني أو الأجنبي.

وزارة الإسكان عملت على جذب شركات تطوير عقاري أجنبية، لتساهم في تطوير مشاريع سكنية جديدة، وقد أعلنت عن توقيعها لمذكرات تفاهم مع الوزارة، ولأزال المطور الوطني غائبا عن المشهد بسبب قلة شركات التطوير العقاري الراغبة في الشراكة مع وزارة الإسكان، وضعف الحوافز المقدمة لهم، وعزوف البنوك وشركات التمويل عن إقراض المطورين.

منذ بداية العام، وفي منتصف كل شهر ميلادي بدأت الوزارة الإعلان عن منتجات عقارية تقدمها للمواطنين ضمن حزمة وعدت بها لتقديم 280 ألف منتج سكني وتمويلي هذا العام، وضمت المنتجات وحدات سكنية وأراضي ودعمها تمويلا. ولقياس نجاح هذه البرامج يبقى التأكد من تحقيق هذه الأرقام ومواءمتها للمستهلك النهائي ومعرفة مدى قبوله، وتطابقها مع مستوى دخله وقدرته الشرائية وتعامله مع القروض طويلة الأجل.

الجنسية وحق العمل

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15 مايو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/523997>

سعيد محمد بن زقر

نعلم أننا نعيش بدول لها حدودها وجنسياتها وأنظمتها التي ينبغي احترامها مثلما ندرك أن الأصل في علاقة الناس ببعضهم قوله تعالى (يا أيها الناس إنا خلقناكم من ذكر وأنثى وجعلناكم شعوباً وقبائل لتعارفوا إن أكرمكم عند الله أتقاكم إن الله عليم خبير).. والآية تدعو للتعارف والمحبة وتبادل المنافع وتحقيق المصالح الدينية والمكاسب الدنيوية كمدخل تنشر الإخاء وتحقق الخلافة على الأرض، على نحو يفسر أسرار الوجود على ظهرها.

والآيات الكريمة تجعل التعارف عبادة تفودنا للتقوى والصالح ونحن نسعى لكسب العيش الكريم ونتعاشش مهما اختلفت ألواننا وتباينت ألسننا ومهننا. فعلاقاتنا كبشر يجب أن تنظم على أساس التكامل والتناغم سواء كنا دولاً أو أفراداً، تجاراً أو أطباء أو أكاديميين أو صحفيين. فأى مهنة تأخذ وتعطي المهنة الأخرى. فالتعدد إذن حكمة إلهية ينسجم بالنظرة الموضوعية المنصفة في أحكامنا على الهويات والجنسيات وبالتالي على حق العمل. ففي تجارب الدول المتقدمة اقتصادياً تم استيعاب هذه النظرة الموضوعية فحازت على صفة الصلاح في الأرض، فالأرض لله، يورثها من يصلحها بالعدل ولو كان كافراً وهي لا تصلح بالإيمان مع الظلم، وتتعرز معاني التعددية إن أدركنا أن مالنا مال الله ونحن مستخلفون فيه ومستأمنون عليه وننفق منه على نحو ما ننفق من ما اختصنا به الله من مهارات وصفات، وتبعاً يستنتج الدكتور النابلسي أن الصالح الذي يرث الأرض وفق قوله تعالى (ولقد كتبنا في الزبور من بعد الذكر أن الأرض يرثها عبادي الصالحون) ، فهمت خطأ أنها للمؤمن وتؤول الرجل شدني للتأمل في الآية الكريمة فالأرض لله يرثها الصالحون بغض النظر عن إيمانهم والاستدامة تتحقق بالعدل والنظرة الموضوعية للأمور.

هذا يستلزم ترتيب أوراقنا الفكرية للتعلم من نصوص ديننا، ومرجعيتنا لقراءة تجاربنا وصلتها بتجارب حققت إصلاحاً بالأرض. واعتبرت الجنسية نظاماً وليست شرطاً لمنح الأفراد حق العمل. لهذا خلعت ممارساتها عن مشاكل ظلت تواجه تجارب العالم الثالث. فالفلبينيون والسيرلانكيون والبنغلاديش والأفارقة موجودون، ما وجدت أنظمة تجارية وصناعية وضرائبية. الفرق في فعالية أنظمتها في ضبط الهجرة وتنظيم أسواق العمل مع تطبيق عالي التناغم وحق أهداف تلك الدول في النمو والاستدامة. وعالم اليوم صار كتاباً مفتوحاً، في قراءة تجاربه، للاقتباس سواء من اليابان إلى نيوزيلندا أو من أمريكا للصين وكوريا وإلى الدول الاسكندنافية أو من أستراليا لأفريقيا. ويلمسة زر على لوحة الحاسب الآلي تتاح لك تجارب قي العمل وتطبيقات بأنظمتها مثلما توفر سياسات أجور وحد أدنى للأجر بمعادلة واضحة فمن لا يعمل يعود لبلاده. وليس ثمة بلد متقدم بدون مهاجرين وتأثيرات. لكن الأنظمة تواكب التطورات بتوفر بيئة ومحاكم وقضاة.

المملكة بمرجعية الكتاب والسنة كدستور، تعتبر الأفضل من حيث سيادة القانون والعدل، لهذا أي تقصير إنما يعزى لتقديرات بشرية من الذين يطبقون أنظمة أوكلت إليهم من ولي الأمر. ولهذا فإن الأسئلة التي تطرح نفسها كيف نتجاوز أي عجز في التطبيق متى ينشأ؟ وهل هو باللوائح أم في تطبيقها؟ وهل تحتاج إجراءاتنا لتطوير؟ وهل ممارساتنا الفعلية ستحقق مقاصد رؤية 2030، في تنويع الاقتصاد والتنمية المستدامة وممارسات العدالة؟ ومن ناحية تفسير الأنظمة، كيف تُؤوّل لتولد اختلافات في تطبيقها بين منطقة وأخرى؟ إن الأسئلة الصحيحة تقود لحلول صحيحة.



كاريكاتير



AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة
الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15
مايو 2017م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/21738000](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/21738000)



الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن
الاثنين 19 شعبان 1438 هـ - 15
مايو 2017م

[http://www.alwatan.com.s
a/Caricature/Detail.aspx?
CaricaturesID=7866](http://www.alwatan.com.s/a/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=7866)

