

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

12 شعبان 1438 - 8 مايو 2017





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



## هيئة حقوق الإنسان

## العيبان يلتقي وفدأ من طلاب ماجستير القانون

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 شعبان 1438 هـ - 8 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1592233>

الرياض - "الرياض"  
التقى رئيس هيئة حقوق الإنسان د. بندر العيبان وفدأ من طلاب ماجستير القانون العام في كليات الشرق العربي للدراسات العليا، يرافقتهم أستاذة الشريعة والقانون بالكلية د. علي محمد حماد .  
واطلع الوفد على طبيعة عمل الهيئة من نائب رئيس الهيئة ومديري الإدارات. ثم عقدت جلسة حوار موسعة مع د. العيبان، وأجاب فيها على استفسارات الطلاب. وفي الختام سلم د. حماد درع الكليات لرئيس هيئة حقوق الإنسان وتسلم منه درع الهيئة.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## «الضمان» يرفض تغطية جثامين الإرهاب والإضراب والشغب

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 12 شعبان 1438هـ - 8 مايو 2017م  
<http://www.alhayat.com/Articles/21736171>

الدمام - رحمة ذياب

كشف مجلس الضمان الصحي أن وثيقة التأمين لا تغطي إعادة جثمان المتوفى أو علاج المصاب في حالات أعمال الشغب أو الإرهاب أو الإضراب، مبيناً أنه «لا يحق لأي من المؤمن لهم والمستفيدين من خدمات المجلس ووثيقته المطالبة بتغطيات غير متوافقة مع سياسة المجلس، إذ لن تغطي المنافع الصحية وإعادة الجثمان للمتوفين إلى الوطن الأصلي في حال المطالبة الناشئة مباشرة عن أعمال الشغب أو الإرهاب أو الإضراب»، وفقاً لما تم إقراره أخيراً.

وأوضح المجلس، بحسب معلومات حصلت عليها «الحياة» أنه «لا يحق لشركات التأمين تغطية نقل جثامين أو مصابين إلى الوطن الأصلي لموقوفين أو متوفين لأسباب تم تحديدها، وهي: الشغب والإضراب، وجاء هذا التوضيح بناء على استفسارات من مستفيدين من الخدمات التأمينية الصحية.»

وأشار إلى أن الإخلاء الطبي داخل المملكة وخارجها يكون في حد المنفعة الأقصى للوثيقة، وأما إعادة رفاة المتوفى إلى موطنه الأصلي فيكون بحد أقصى 10 آلاف ريال خلال مدة الوثيقة طبقاً لوثيقة «الزوار.»

من جهة أخرى، ذكر المجلس أنه تم خلال هذا العام إعفاء التأمين من المفصل الاصطناعي، مبيناً أنه تم الاستثناء من الوثيقة حالات زرع الأعضاء المنقولة والنخاع العظمي أو زرع الأعضاء الاصطناعية البديلة التي تحل محل أي عضو في الجسم بشكل كلي أو جزئي.

ومن المطالبات المستثناة من وثيقة التأمين الصحي التعاوني كذلك الإصابة التي يسببها الشخص لنفسه متعمداً، فيما أصبحت الوثيقة الصحية تشمل نفقات حالات الإعاقة بحد أقصى 100 ألف ريال خلال مدة الوثيقة، وتشمل المنافع الصحية أيضاً جميع مصاريف الكشف الطبي والعلاج والأدوية والأشعة لمنافع الوثيقة ونفقاتها قابلة للاستعاضة. وأكد على شركات التأمين أن تشمل الوثيقة الحالات المرضية المعدية التي تحتاج إلى عزل في المستشفيات المحددة من وزارة الصحة.

وأكد المجلس على جميع الشركات والمؤسسات بضرورة إتباع التعليمات الجديدة الصادرة المتعلقة في وثيقة التأمين الجديدة، موضحاً أنه «يتوجب على صاحب العمل توفير التغطية التأمينية للموظفين بوثيقة الضمان الصحي في حد أدنى بغض النظر عن صيغة عقد التوظيف، فالصيغة لا تضيع حق العاملين في المؤسسات، لأنها حق طبيعي لأي عامل، فيما يحق للمجلس إلغاء مزاوله شركة التأمين أو مزود الخدمة في تقديم خدمات الرعاية الصحية ضمن التغطية التأمينية حال ثبوت وجود إخلال باشتراطات التأهيل، ومعايير الجودة تتضمن استيفاء المنشأة الصحية للحد الأدنى من متطلبات الجودة والمحافظة عليها، إذ يعمل المجلس على مراجعة وتعديل اللائحة التنفيذية للنظام كل ثلاثة أعوام أو عند الحاجة لضمان التطبيق الفعال، لاسيما أنه من مهام المجلس اعتماد المنشآت الصحية الحكومية والخاصة بعد استيفائها متطلبات الاعتماد. إلزام شركات التأمين بوضع حد أدنى لشبكة مقدمي الخدمة الصحية المعتمدة»

شدد مجلس الضمان الصحي التعاوني على جميع شركات التأمين الصحي المؤهلة بوضع حد أدنى لشبكة مقدمي الخدمة الصحية المعتمدة، ضمن تغطية وثيقته التأمينية وفقاً للتوزيع الجغرافي، مؤكداً أنه لن يتم السماح من بعد يوم أمس 2017/5/7 م، إصدار وثيقة جديدة لصاحب العمل تحوي شبكة مقدمي خدمة أقل من الحد الأدنى المعتمد.

وطالب المجلس في تعميم وزعه على شركات التأمين الصحي، بوضع حد أدنى لشبكة مقدمي الخدمة الصحية المعتمدة، يشمل أعداداً في كل منطقة ومدينة، بحيث لا تقل فيما يخص المستوى الأول للرعاية الأولية والمستويين الثاني والثالث فيما يخص المستشفيات عن الحدود التي وضعها المجلس وفق جدول تلقت الشركات نسخة منه.

وأوضح الأمين العام لمجلس الضمان الصحي محمد الحسين، أن الهدف من هذا التنظيم هو «تعزيز الإجراءات التي تسهم في حفظ حقوق المؤمن لهم وضمان حصولهم على خدمات الرعاية الصحية كافة من خلال إلزام شركات التأمين الصحي

بتحديد شبكة لمقدمي الخدمات الصحية تغطي جميع مناطق ومحافظات ومدن المملكة ونطاقها الجغرافي، على أن تتضمن الشبكة جميع مستويات الخدمة الصحية حسب اشتراطات الوثيقة الموحدة.»

وأضاف أن القرار جاء بعد دراسة مستفيضة لأعداد المؤمن لهم وتوزيعهم الجغرافي واحتياجاتهم والممارسات العالمية للتعطية التأمينية الصحية المماثلة، لا سيما ملاحظة عدم التزام عدد من شركات التأمين الصحي بذلك وإصدارها وثائق تأمين صحي لأصحاب العمل تحوي شبكة محدودة لمقدمي الخدمة الصحية، ولا تغطي مختلف مناطق المملكة كافة.

ودعا الحسين، جميع الشركات المؤهلة إلى التقيد بما جاء في التعميم وتزويد المجلس بالشبكة المعتمدة لها التي تتماشى مع الحد الأدنى الذي وضعه المجلس وفق الجدول التوضيحي، مبيناً أنه سيتم متابعة التزام الشركات بذلك من خلال الجولات الميدانية لفرق العمل ورسائل المجلس التوعوية المستمرة للمؤمن لهم وكذلك من خلال الشكاوى التي ترد إلى المجلس.

ولفت إلى أن المجلس خصص قنوات اتصال للأطراف ذات العلاقة: المؤمن لهم، وشركات التأمين الصحي، ومقدمي خدمات الرعاية الصحية، وأصحاب العمل، إذ تقدم للمتصل جميع المعلومات عن نظام الضمان الصحي التعاوني واللائحة التنفيذية والوثيقة الموحدة، إضافة إلى أسماء شركات التأمين المؤهلة وأسماء مقدمي خدمات الرعاية الصحية المعتمدين وكذلك الرد على الاستفسارات كافة وتلقي الملاحظات واستقبال الشكاوى من خلال الهاتف الموحد رقم 920001177، إضافة إلى البوابة الإلكترونية أو البريد الإلكتروني، وكذلك تطبيق الهواتف الذكية وقنوات التواصل الاجتماعي «تويتر» و«فيسبوك» و«لنكد إن.»



## «حوارات تنموية» يناقش الحماية الاجتماعية في سوق العمل

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 12 شعبان 1438 هـ - 8 مايو 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/21736182>

الرياض - «الحياة»

تناقش الدورة السادسة من ملتقى «حوارات تنموية»، موضوع «الحماية الاجتماعية في سوق العمل»، وتعد في مقر مؤسسة الملك خالد في مدينة الرياض غداً (الثلاثاء). ويناقش الملتقى التحديات التي تواجه سوق العمل الوطني، ودور القطاعين الحكومي والخاص في تأمين العدالة والحماية الاجتماعية للعاملين وأصحاب العمل، من توفير الاستقرار الوظيفي وفرص العمل اللائق وتطوير آليات تسوية الخلافات العمالية لتحقيق النمو الإيجابي على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي.

ويشارك في الملتقى نائب وزير العمل والتنمية الاجتماعية أحمد الحميدان، ونائب وزير التعليم الدكتور عبدالرحمن العاصمي، ومستشار وزير العدل الدكتور عبدالله عبداللطيف، ونائب المحافظ للاستراتيجية والشراكات في هيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة الدكتور عبدالله الصغير، ورئيس اللجنة التأسيسية لاتحاد اللجان العمالية نضال رضوان، إضافة إلى خبراء ومتخصصين وأصحاب المصلحة في سوق العمل.

وأوضحت المديرية العامة لمؤسسة الملك خالد الأميرة البندري الفيصل، أن المؤسسة عندما اختارت هذا العام تناول التحديات التي تعانيها سوق العمل من منظور الحماية الاجتماعية، ومناقشة البرامج والسياسات المعنية بتوفير الحماية والتغطية للعاملين، تهدف إلى تحقيق تقدم ملموس على مستوى تحفيز فرص العمل اللائقة، وتعزيز برامج دعم التوظيف، وبرنامج إعانة الباحثين عن عمل، إضافة إلى تطوير التدابير الوقائية الخاصة بحماية العامل في جميع مراحل حياته: باحث للعمل، وموظف، وبعد إنهاء خدمته، وعند تقاعده.

وقالت الفيصل إن «المؤسسة تتبنى هذه الفعاليات إدراكاً منها لما لتوفير فرص العمل من أهمية في إيجاد انعكاسات إيجابية على نمط حياة الأفراد، التي من شأنها دفعهم نحو المشاركة بشكل منتج في اقتصاد الدول، الأمر الذي يكرس من عوامل استقرار المجتمعات ومتانتها، ويعزز من التوظيف الأمثل لقدرات موارده البشرية وطاقاته الإنسانية.»

## الوفد زار سجنى الحائر وذهبان ومركز الأمير محمد بن نايف للمناصحة ومؤسسات قضائية والتقا بموقوفين الأمم المتحدة تشيد بتعامل المملكة مع المتورطين في قضايا إرهابية.. وتصف السجون بالأفضل عالمياً

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 شعبان 1438هـ - 8 مايو 2017م  
<http://www.alriyadh.com/1592147>

حائل - إبراهيم الجنيدي

صنفت هيئة الامم المتحدة السجون في المملكة لإبواء المشتبه بهم في قضايا الارهاب من بين الافضل سجون على مستوى العالم من حيث مستوى الرعاية والمرافق الطبية والترفيهية. وأشار تقرير وفد الامم المتحدة بعد اطلاعه على المجرىات القانونية وزيارته لسجون المباحث العامة المعنية بموقوفى الإرهاب في المملكة، برئاسة "بن إيبرسون"، المقرر الخاص للأمم المتحدة لشؤون حقوق الإنسان ومكافحة الإرهاب الى أن البرامج الفريدة والمهنية في مركز محمد بن نايف للمناصحة والرعاية مثيرة للأعجاب. وأكد التقرير على انه يحق للمملكة ان تفخر بالطبيعة التأهيلية للمرافق التي تضم السجناء المهتمين بالإرهاب، مشيدا في الوقت نفسه بالجهود التي تبذلها ومؤسساتها للتخفيف من معاناة ضحايا الارهاب من خلال المبادرة بإطلاق برامج شاملة.

ولفت تقرير المقرر الخاص للأمم المتحدة لشؤون حقوق الإنسان ومكافحة الإرهاب إلى ان مستوى الرعاية وظروف الاحتجاز في المملكة بما في ذلك المرافق الطبية والترفيهية هي الاعلى على المستوى العالمي، مشيدا على جهود المملكة في مكافحة انتشار التطرف المتبني لسياسات العنف والايديولوجيات المرتبطة به. وأكد تقرير الوفد على تعاون المملكة مع الجهود الدولية في مجال مكافحة التطرف وغسيل الأموال، مشيراً إلى دور المؤسسات الحكومية في دعم ضحايا الإرهاب؛ حيث يحظى المتهمون بمحاكمة عادلة بحسب القوانين الدولية، وتعطى لهم كامل حقوقهم، كالتعليم والعلاج والتأهيل النفسي والمعنوي وصولاً إلى إعادة دمجهم بالمجتمع السعودي. وزار بن إيبرسون، المقرر الخاص للأمم المتحدة لشؤون حقوق الإنسان ومكافحة الإرهاب واعضاء الوفد سجن الحائر بالرياض، وسجن ذهبان بجدة، ومركز الأمير محمد بن نايف للمناصحة والرعاية، ومؤسسات قضائية، والتقا بموقوفين، بعضهم مازالوا متهمين، والبعض الآخر أدينوا بجرائم إرهابية. وأكد المقرر الخاص المعني بتعزيز وحماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية في سياق مكافحة الإرهاب في الأمم المتحدة بن إيبرسون، أن ما يتمتع به الموقوفون والمتهمون بقضايا إرهاب في السعودية، يعد "مثالاً يحتذى به على المستوى الدولي". وقال إيبرسون في حديث صحفي: "وجدت دعماً كبيراً وشفافية من قبل المسؤولين السعوديين المعنيين، بدءاً بهيئة التحقيق والادعاء العام ووزارة الداخلية وكذلك المسؤولين في وزارة العدل وهيئة حقوق الإنسان ومركز محمد بن نايف للمناصحة والرعاية للاطلاع على كافة الجوانب المتعلقة بالموقوفين الأمنيين، ورغم قصر الزيارة إلا أنها كانت ناجحة بتقديم كل المساعدات اللازمة لإتمام زيارتي لهم". وأضاف: "وقفت شخصياً خلال زيارتي على أوضاع الموقوفين والمتهمين بقضايا الإرهاب في سجن الحائر. وأستطيع القول إن الحالة العامة للأقسام والأجنحة بسجن المباحث العامة بالحائر تراعي الحقوق الإنسانية للموقوفين بشكل عال، بدءاً من أوضاع الزنازين المعرضة للشمس والهواء، وكذلك أقسام الرعاية الصحية التي كانت على مستوى عال جداً."

وأثنى إيبرسون على حزمة الإجراءات المتبعة من قبل السعودية، والتي تشمل إدراك أهمية الأفكار التي قد تلقي بانعكاساتها بعد وقوع أي عمل إرهابي وهو ما يشمل متابعة الأسر التي يتورط أبناؤها في الأعمال الإرهابية، وكذلك

بالمقابل ما يقدم من دعم لضحايا الإرهاب، إلى جانب السماح باستمرار تواصل الأفراد المتهمين بالإرهاب مع أسرهم سواء أكانوا سعوديين أو مقيمين.

وعن مركز الأمير محمد بن نايف للمناصرة والرعاية، اعتبره إيمرسون "مركزاً متفرداً ليس له مثيل على مستوى العالم"، بما يعتمده من برامج وفق عملية متكاملة تجمع بين العلاج النفسي والاجتماعي والدعم الاقتصادي، كتوفير الوظيفة للمستفيدين من البرنامج، وتوفير الدعم للأسر، إلى جانب ما يقدمه المركز من أنشطة كالعلاج بالرسم، والمتابعة الدينية الشرعية لمن يحملون الفكر المتطرف البعيد عن التعاليم الإسلامية، ومساعدتهم على الانخراط في المجتمع من جديد: "برنامج الدعم المستمر الذي يقدمه مركز المناصرة يعد عملية مذهلة في كيفية إعادة تأهيل الشباب المتطرفين، وإعادة دمجهم كعناصر فاعلة في مجتمعاتهم، من خلال سلسلة البرامج والأنشطة المعتمدة في المركز". وتابع إيمرسون: "كنت محظوظاً بما فيه الكفاية لحضور إحدى جلسات المحاكمة بالمحكمة الجزائية المتخصصة بالرياض والوقوف عن قرب على ما يتعلق بمحاكمة المتورطين بالأعمال الإرهابية والحصول على فهم كبير لطبيعة سير أعمال المحاكمات، مؤكداً أن زيارة كانت إيجابية بكل التعاون الذي حصلت عليه من قبل المسؤولين". وشدد المسؤول الأممي البريطاني على أن كل من يرغب في تقييم أو انتقاد ظروف الموقوفين الأمنيين بالسعودية ومدى الالتزام بمعايير حقوق الإنسان الدولية فعليه أن يرى بنفسه: "أستطيع القول إن ظروف الموقوفين ومن حيث الطريقة التي يتم التعامل بها مع السجناء بشكل يومي والإجراءات المتبعة هي من بين الأفضل في العالم".



## الملتقى يستضيف وزراء الاتصالات والتجارة والمالية في جلسات حوارية مركز الملك سلمان للشباب يطلق أعمال الشباب والفرص في رؤية 2030.. الأربعاء

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 شعبان 1438 هـ - 8 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1592177>

تتطلق الأربعاء المقبل أعمال "الشباب والفرص في رؤية 2030"، الذي ينظمه مركز الملك سلمان للشباب، في «مركز الملك عبدالله للدراسات والبحوث البترولية» بمدينة الرياض، ويستهدف فئة الشباب في المملكة، لاسيما طلاب وطالبات الجامعات منهم، وأقرانهم المبتعثين بالخارج.

ويتضمن الملتقى خمسة محاور رئيسية، تركز على هدف رئيس يتمثل تبسيط مفهوم «رؤية المملكة 2030» بأسلوب يتناسب وعقلية الشباب وطريقة تفكيرهم، بما يضمن فهمها بشكل دقيق، والتعرف على الفرص المتاحة لهم وكيفية مشاركتهم في توليدها واستثمارها وإنتاجها، فيما سيشهد الملتقى مشاركة ثلاثة من أصحاب المعالي الوزراء، الذين سيشرفون جلسات الملتقى وإثراء محاوره وحواراته.

وأوضح المدير التنفيذي لمركز الملك سلمان للشباب رئيس اللجنة المنظمة لملتقى «الشباب والفرص في رؤية 2030»، هاني بن مقبل المقبل، أن الملتقى يأتي بعد مرور سنة كاملة على انطلاق رؤية 2030، وبناء على مبادرة سابقة قام بها المركز فيما يخص برنامج التحول الوطني، انطلاقاً من دور المركز فيما يخص قطاع الشباب بصفتهم العمود الفقري للمملكة بنسبتهم العالية في المجتمع، التي أكدت دراسات إحصائية أنهم يشكلون 70% من عدد السكان.

ونوه بدور القطاعين العام والخاص في هذا الصدد، مشيراً إلى ضرورة مشاركتهم في التحفيز والتعريف بالرؤية، خصوصاً وأن "رؤية المملكة 2030" تستهدف مختلف القطاعات بشكل واضح وجلي، لافتاً النظر إلى المهام التي يتولى مركز الملك سلمان للشباب تنفيذها، والتي وضعت الشباب محور الاهتمام، والمستهدف الأول من مبادرات المركز.

وبين المقبل أن الملتقى يعد أول مشروع غير حكومي يخص الشباب و«رؤية 2030»، وهذا ما ينطبق أيضاً على كل البرامج التي تستهدف الشباب ويتبناها «مركز الملك سلمان للشباب»، وأنه سيكون هناك تعاون مع الجامعات في هذا الخصوص سيتم إعلانها في حينه.

وأفاد أن الملتقى بدأ العمل فيه بعد نجاح ملتقى فرص الشباب في برنامج التحول الوطني 2020 الذي أقامه المركز في رمضان الماضي وشهد نجاحاً لافتاً، وجاءت فكرة الملتقى الجديد بعد سلسلة من الإجراءات المختلفة لتطوير الفكرة بعد دراسة الحالة العامة لتقديم مبادرة تتماشى وحاجة الشباب في هذا المشروع الوطني الكبير.

وأشار إلى الخطط والإستراتيجيات التي تضمنتها بداية مشروع الملتقى، التي أتفق على أن يكون تبسيط «رؤية 2030» هدفاً رئيساً في السنة الأولى من عمر الملتقى، أي بلغة تناسب فكر الشباب واهتماماتهم، لاسيما وهم المكسب الأول والأهم من فعاليات وأعمال الملتقى، إلى جانب التركيز على تعزيز الصورة الإيجابية لـ «رؤية 2030» لدى فئة الشباب.

من جهته أوضح مدير الإعلام والنشر بمركز الملك سلمان للشباب، رئيس اللجنة الإعلامية بالملتقى يوسف الهزاع أن الملتقى سيستضيف معالي وزير الاتصالات وتقنية المعلومات الأستاذ عبدالله السواحة للحدث حول محور التحول الرقمي، فيما سيشارك معالي وزير التجارة والاستثمار الدكتور ماجد القصبي ومعالي وزير المالية الأستاذ محمد الجدعان في جلسة حوارية.

وحول تفاصيل محاور الملتقى الخمسة، أبان الهزاع أن المحور الأول سيتناول تعريف الرؤية بشرح وتبسيط الرؤية، ويتحدث فيه معالي مدير جامعة الباحة الدكتور نبيل كوشك، وعضو مجلس إدارة هيئة الترفيه الدكتورة لمى السليمان . فيما يستعرض المستشار في الإعلام والعلاقات العامة الدكتور إبراهيم البعيز، تجارب دولية ناجحة في هذا الجانب، في حين سيركز المحور الثاني على مفاهيم ركيزة العمق العربي والإسلامي، من خلال ما سيقدمه المتحدث في هذا المحور رئيس مجلس إدارة الجمعية السعودية للدراسات الأثرية الدكتور محمد العتيبي، الذي من المنتظر أن يسلط الضوء على تاريخ الحضارات في الجزيرة العربية.

وسيشهد الملتقى مشاركة كل من أمين العاصمة المقدسة الدكتور أسامة البار، والشيخ صالح المغامسي، ومقدم برنامج "على خطى العرب" الدكتور عيد اليحيى، للحدث عن خدمة ضيوف الرحمن وكرم الضيافة وحسن الوفادة للحجاج، بينما سنتناول جلسة حوارية الفرص الواعدة في زيادة عدد المعتمرين من 8 ملايين إلى 30 مليون معتمر، ويتحدث فيها الرئيس التنفيذي لشركة جبل عمر للتطوير ياسر الشريف، والكاتب الاقتصادي فضل البوعينين، فيما يسلط المحور الثالث الضوء على الفرص الواعدة في خطط توظيف الصناعات العسكرية، ويتحدث فيه المستشار في صندوق الاستثمارات العامة عبدالله بن زرعة.

ولفت الهزاع النظر إلى المحور الرابع الذي يتطرق إلى استغلال الموقع الجغرافي للمملكة كمنصة لوجستية لربط القارات، ويتحدث فيه كل من رئيس هيئة النقل العام الدكتور رميح الرميح، ومدير عام الجمارك أحمد الحقباني، والمدير العام للشؤون التجارية والدولية في مجموعة الزامل القابضة مساعد الزامل، والرئيس التنفيذي لمجموعة الطيار عبدالله الداود، فيما سيتناول المدير العام المكلف للمركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة حسام المدني أبرز مفاهيم قياس الأداء والشفافية والحوكمة في رؤية المملكة 2030، فيما يستعرض وكيل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للتنمية الدكتور سالم الديني في المحور الأخير يستعرض فرص التطوع ونشاطاته في الرؤية.

وبيّن مدير الإعلام والنشر بالمركز أن أهمية الملتقى تنبع من قيمة الشباب، بوصفهم ركيزة أساسية في رؤية 2030، ومن هذا المنطلق حرص مركز الملك سلمان للشباب أن يكون هذا الملتقى باكورة المبادرات الوطنية التي أطلقها، وهذه المرة بالشراكة مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، لتوضيح وتعزيز قيمة الشباب، وموقعهم في "رؤية المملكة 2030».

## أبا الخيل يفتتح • ملتقى المهنة“ لتمكين الطلاب والطالبات من سوق العمل

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 شعبان 1438هـ - 8 مايو 2017م  
<http://www.alriyadh.com/1592227>

الرياض – راشد السكران  
افتتح مدير جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية الدكتور سليمان بن عبدالله أبا الخيل صباح أمس الأحد بمبنى المؤتمرات، ملتقى المهنة 2017 لتوظيف الخريجين من الطلاب والطالبات، ويستمر على مدى 3 أيام، ويتواصل حتى يوم غد.  
ويضم الملتقى 25 جهة حكومية وخاصة، و20 دورة تدريبية وأوراق عمل، ويهدف لتمكين المستفيدين من سوق العمل وتعريفهم بألية صناعة السيرة الذاتية قبل تقديمها لصاحب المنشأة.  
وبهذه المناسبة قال عميد مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية، الدكتور محمد بن عبدالعزيز المنصور: إن هذا الملتقى هو ثمرة من ثمار الجامعة التي لا تخلو أيامها طوال العام الدراسي والإجازات والمواسم الدينية والوطنية من مساهمات ذات أثر يشهد بها القاصي والداني داخل البلاد وخارجها.  
وأضاف، منطلقاً من رؤية المملكة وتنفيذا لتوجيهات قادة هذه البلاد -حفظهم الله- في زيادة فرص العمل وتقليل نسبة البطالة وزيادة فرص عمل المرأة حرصت الجامعة على إقامة هذا الملتقى تفعيلاً لدوره في ربط الطلاب والطالبات بسوق العمل ومتطلباته وتعريفهم بالفرص الوظيفية المتوفرة وشروطها، والإجراءات المطلوبة للتقديم عليها لدى الجهات المشاركة من القطاعين الحكومي والخاص التي يزيد عددها على 25 جهة، وأيضاً يضم الملتقى دورات تأهيلية وأوراق عمل تتجاوز الـ 20 ورقة ودورة ستسهم بإذن الله في زيادة الوعي المهني لدى الطلاب والطالبات.  
وشكر الدكتور "المنصور" في نهاية كلمته الجهات المشاركة والراعية، ووحدات الجامعة المختلفة المساندة للحدث، كما شكر مدير الجامعة وبنك التنمية الاجتماعية.  
من جانبه حثّ مدير عام بنك التنمية الاجتماعية الدكتور عبد الله بن عبد الرحمن النملة في كلمة ألقاها بهذه المناسبة، الخريجين من الطلاب والطالبات التوجه للاستفادة من الخدمات والقروض المسيرة، لإنشاء وإدارة المشروعات، مشيراً إلى أن البنك منذ تأسيسه خدم مليونين ونصف المليون مستفيد لعدد كبير من المشروعات، كما شجع الأفراد والمؤسسات على الادخار في عدد من البرامج الموجهة، ومول أكثر من 39 ألف مشروع تنموي في قطاعات متنوعة.  
كما ألقى مدير جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية الدكتور سليمان بن عبدالله أبا الخيل كلمة قال فيها: هذا الملتقى لأبنائنا يأتي ضمن الجهود العظيمة والمباركة التي تقوم بها حكومتنا الرشيدة وعلى رأسهم خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله- وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي ولي العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع -حفظهم الله- ووقفهم وزادهم نصراً وسداداً فقد فتحوا قلوبهم قبل أبوابهم وسخروا الإمكانيات المادية والمعنوية وأوجدوا الوسائل والسبل والطرق والمناهج التي تكفل الرفاهية والطمأنينة والاستقرار والعمل الشريف والمهنة المتميزة لكل أبناء هذا الوطن.  
وفي نهاية الحفل جرى توقيع اتفاقيات بين جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية وبنك التنمية الاجتماعية، وأيضاً بين الجامعة وتكامل القابضة، كما جرى تكريم الجهات الراعية والداعمة لملتقى المهنة.

## تفجر أزمة.. الاستغناء عن خدمات 200 موظف سعودي بمطار

### المدينة المنورة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 12 شعبان 1438 هـ - 8 مايو 2017م  
<http://www.al-madina.com/article/522823>

لم تشفع السنوات الطويلة التي قضاها الموظفون السعوديون العاملون في خدمات الصيانة بمطار الأمير محمد بن عبدالعزيز الدولي بالمدينة المنورة خلال العقدين الماضيين، في تجديد عقودهم الوظيفية لدى المشغل الجديد المسؤول عن تلك الخدمات بالمنفذ الجوي عقب انتهاء عقد المشغل القديم نهاية ديسمبر الماضي.

ففي الوقت الذي تنظر فيه الهيئة الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية بمكتب العمل في المنطقة، حيثيات القضية المنظورة ضد المشغل الجديد بسبب عدم ضم الموظفين السعوديين الذين يشكلون نحو 30% من إجمالي الموظفين بالشركة السابقة إلى المشغل الجديد واحتواء الأزمة، تقلصت حظوظ المفصولين عن وظائفهم المهنية في الحصول على فرص وظيفية في الشركة المسؤولة عن تشغيل مطار المدينة المنورة وفق كامل الامتيازات المالية السابقة، وطبقا للشباب السعوديين فقد اشترط مسؤولو المشغل الجديد على المفصولين الراغبين الالتحاق بوظائف بديلة، تخفيض الرواتب الشهرية فضلا عن نزع الامتيازات المالية التي كانت ممنوحة لهم سابقا في الوظائف الجديدة.

وروى عدد من المتظلمين إلى مكتب العمل بالمدينة -فضلوا عدم ذكر أسمائهم- سيناريو القضية التي بدأت عندما تفاجأ الموظفون البالغ عددهم نحو 200 موظف وعامل (سعوديين ووافدين) بإنهاء عقد الشركة المشغلة لخدمات الصيانة في مطار الأمير محمد بن عبدالعزيز الدولي بالمدينة المنورة مطلع العام الجاري، لتتولى بعد ذلك الشركة المسؤولة عن تشغيل المنفذ الجوي للمدينة المنورة، مهام الدعم الكهربائي والإلكتروني وكذلك الأعمال الإنشائية وخدمات الأمن والسلامة ووحدة تلقي البلاغات، بالإضافة إلى خدمات النظافة والتي تندرج جميعها تحت بند خدمات الصيانة في المطار الدولي بشكل مباشر.

وبحسب عدد من المفصولين فإن الشركة عمدت على الفور بنقل خدمات نظرائهم غير السعوديين، فيما أرجأت التواصل مع الموظفين السعوديين وتبيان موقفها منهم حتى نهاية الشهر الجاري ليتم بعد ذلك -بحسب قولهم - مساومتهم على تخفيض أجورهم الشهرية بالرغم من أن بعضهم استمر أكثر من 20 عاما وهو يُمارس مهام عمله متنقلا بين الشركات المتعاقبة على مهام الصيانة في مطار المدينة المنورة.

وطبقا لوثيقة قدمها ممثل الشرعي للشركة المسؤولة عن المطار إلى الهيئة الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية بمنطقة المدينة المنورة -تحتفظ الصحيفة بنسخة منها - فإن الشركة استندت على القاعدة الفقهية (العقد شريعة المتعاقدين) برفض الدعوى المقدمة من المتظلمين مفصولي شركة (س. أ) وهو الأمر الذي يؤول إلى عدم صحة الدعوى المقدمة ضد الشركة بسبب عدم وجود عقود عمل للمتظلمين مع الشركة المشغلة.

انطلاقا من الأمانة المهنية لوسائل الإعلام وتحقيقا لشعار الصحيفة «صوتك قلمنا» حاولنا استيضاح آراء كل أطراف القضية، حيث تواصلت «المدينة» مع خالد عويضة المتحدث الرسمي لشركة طيبة لتشغيل المطارات (المشغل التجاري لمطار المدينة)، الذي وجه انتقادات للصحيفة في بداية المكالمة الهاتفية بسبب تناول هذه القضية.. وقال: «بأي صفة توجه الصحيفة أسئلة لمشغل المطار عن هذا الموضوع وأخشى أنكم لا تملكون أي خلفية قانونية عن الأمور التعاقدية حول هذه القضية. وأضاف: «لا يوجد أي التزام بين الشركة المشغلة للمطار وهؤلاء الموظفين الذين كانوا في الأصل معينين على الشركة السابقة التي كانت مسؤولة عن خدمات الصيانة وانتهت علاقة هذه الشركة بالمطار». وخلال محاولة الصحيفة باستيضاح موقف الشركة المشغلة للمطار المدينة المنورة الدولي من الشباب السعوديين الذين لم يتضح مصيرهم بعد، أنهى المتحدث باسم الشركة المكالمة بعبارة «أنا في اجتماع».

«المدينة» بدورها حاولت الحصول تعليق من الهيئة العامة للطيران المدني الجهة المسؤولة عن متابعة أعمال الشركة في المدينة المنورة إلا أن جميع محاولاتها باءت بالفشل.  
متحدث المشغل التجاري للمطار لـ«لمدينة»: بأي صفة تسأل عن هذا الموضوع!!؟



## رصدت إصدار وثائق لا تغطي مختلف المدن والمناطق «الضمان الصحي»: إلزام شركات التأمين بـ «حد أدنى» من مقدمي الخدمة»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 12 شعبان 1438هـ - 8 مايو 2017م  
<http://okaz.com.sa/article/1545266>

محمد مكي (الرياض)

شدد مجلس الضمان الصحي التعاوني على جميع شركات التأمين الصحي المؤهلة بوضع حد أدنى لشبكة مقدمي الخدمة الصحية المعتمدة ضمن تغطية وثيقتها التأمينية وفقاً للتوزيع الجغرافي. بحيث لا تقل في ما يخص المستوى الأول للرعاية الأولية والمستويين الثاني والثالث في ما يخص المستشفيات عن الحدود التي وضعها المجلس. وأوضح الأمين العام لمجلس الضمان الصحي محمد سليمان الحسين، أن الهدف من التنظيم هو تعزيز الإجراءات التي تسهم في حفظ حقوق المؤمن لهم وضمان حصولهم على خدمات الرعاية الصحية كافة من خلال إلزام شركات التأمين الصحي بتحديد شبكة لمقدمي الخدمات الصحية تغطي جميع مناطق ومحافظات ومدن السعودية ونطاقها الجغرافي على أن تتضمن الشبكة جميع مستويات الخدمة حسب اشتراطات الوثيقة الموحدة. وأضاف الحسين أن القرار جاء بعد دراسة مستفيضة لأعداد المؤمن لهم وتوزيعهم الجغرافي وحاجاتهم والممارسات العالمية للتغطية التأمينية الصحية المماثلة، عقب ملاحظة عدم التزام عدد من شركات التأمين الصحي بذلك، وإصدارها وثائق تأمين صحي لأصحاب العمل تحتوي على شبكة محدودة لمقدمي الخدمة الصحية ولا تغطي مختلف المدن والمناطق.

وأهاب الحسين، بجميع الشركات المؤهلة بالتقيد بما جاء في التعميم وتزويد المجلس بالشبكة المعتمدة لها التي تتماشى مع الحد الأدنى الذي وضعه المجلس وفق الجدول وأن لا يتم السماح بعد تاريخ 11/ 8/ 2017 بإصدار وثيقة جديدة لصاحب العمل، تحتوي على شبكة مقدمي خدمة أقل من الحد الأدنى المعتمد. مبيناً أنه ستنتم متابعة التزام الشركات بذلك من خلال الجولات الميدانية لفرق العمل ورسائل المجلس التوعوية المستمرة للمؤمن لهم وكذلك من خلال الشكاوى التي ترد إلى المجلس.

ولفت الحسين إلى أن المجلس خصص عدداً من قنوات الاتصال للأطراف ذات العلاقة (المؤمن لهم، شركات التأمين الصحي، مقدمو خدمات الرعاية الصحية، أصحاب العمل)، إذ تقدم للمتصل جميع المعلومات عن نظام الضمان الصحي التعاوني واللائحة التنفيذية والوثيقة الموحدة، إضافة إلى أسماء شركات التأمين المؤهلة وأسماء مقدمي خدمات الرعاية الصحية المعتمدين وكذلك الرد على الاستفسارات كافة وتلقي الملاحظات واستقبال الشكاوى.

## رصد 5235 ملاحظة على منشآت صحية بالقصيم

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 12 شعبان 1438 هـ - 8 مايو 2017م

[http://www.alwatan.com.sa/Local/News\\_Detail.aspx?ArticleID=302863&CategoryID=5](http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=302863&CategoryID=5)

بريدة: محمد الشويحي 08-05-2017 12:34 AM

نفذت الإدارة العامة لصحة البيئة ممثلة في برنامج المسح الشامل 4298 جولة رقابية على المنشآت الصحية ومحلات الأغذية الخاضعة لإشراف بلدية الديرة، شملت 2063 منشأة بمختلف أنواعها، وذلك خلال الشهرين الماضيين، تم خلالها رصد 5235 ملاحظة، وتغريم 553 منشأة، وإغلاق 8 منشآت. كما تمت مصادرة المواد الغذائية والأدوات والمعدات المخالفة والتي شملت الدواجن واللحوم ومواد سائلة وأخرى جافة، إضافة إلى مصادرة عدد من أدوات ومعدات الحلاقة غير الصالحة.

وتعزز أمانة القصيم الحملات التفتيشية خلال الفترة المقبلة (الصيف والإجازات) لكشف المخالفات الصحية في المنشآت التابعة لها، وذلك تنفيذاً لخطة الإدارة العامة لصحة البيئة لإحكام الرقابة على الأسواق ومنافذ البيع.



## الضمير والقانون

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 12 شعبان 1438 هـ - 8 مايو 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Mansour-Al-Zghebi/21734875>

### منصور الزغبى

إن داخل كل إنسان منا صوتاً ينتصر للخير ويأمر بفعله وامتناله، وينهى عن الشر وارتكابه، وفي حال تم فعل الخير والواجب، يشعر الإنسان بالسعادة وبالارتياح الكبير، وإذا لم يسمع لضميره الداخلي، وتجاوز دائرة الخير بفعل الشر، يشعر بالندم الشديد والألم. والضمير نطاقه أعمق وأوسع من القانون، لأنه هو في الأساس شيء لا يُرى، ومن الصعب (وهو عمل غير أخلاقي) استنتاج نفوس الآخرين وقراءة نواياها، أما القانون فأحكام نصوصه وتطبيقها يكون على ما هو ظاهر وبيّن بدليل وبرهان لا «لُبس» فيه من تصرفات الناس وأعمالهم.

إن الضمير والقانون يتشكلان من خلال تأثيرات عوامل مختلفة تؤثر فيهما، وكل عصر له نمط معيّن تحكمه ظروف مختلفة، ولكل قوم وبيئة عادات وتقاليد وقيم متفاوتة، منها ما هو مشترك، ومنها ما هو مختلف بحكم عوامل حياتية كثيرة؛ لاختلاف الأديان والثقافات والعادات والتقاليد والعوامل الاقتصادية وحال رقي ووعي كل أمة ومجتمع وقوم. أيضاً الضمير يؤدي دوراً قضائياً ذاتياً، فهو محكمة ذاتية مستقلة، يقضي بين النزاعات التي تدور داخل أسوار الذات، بينما القانون يعالج ما يظهر من سلوك الناس والممارسات ويفصل فيها.

وهذا لا يعني أن الضمير دائماً معصوم من الخطأ، ويأمر بالخير وينهى عن الشر فقط، وأيضاً قد يأمر ضمير الإنسان بشيء في زمن معيّن، ويأمره بشكل مختلف عن ذلك، ومؤرخ الفكر الأديب الفذ أحمد أمين - رحمه الله - في كتابه «الأخلاق»، أشار إلى أن السبب في اختلاف أوامره أن الضمير يتأثر بعاملين كبيرين:

فيتأثر أولاً بالحالة الاجتماعية للأمة وعُرفها ودرجة رقيها، فالإنسان ينشأ في أسرة تستحسن أعمالاً وتستقبح أخرى، فيتبعها في استحسانها واستقباحها، ثم هو إذا خرج إلى الحياة العامة يتبادل مع الناس في الأخذ والعطاء، فيلتقط آراءهم في الخير والشرّ، ويقادهم في ذلك، ويسايرهم في ما هم يستحسنون وما يستقبحون، ويأمره ضميره أن يفعل كما يفعلون. ثانياً: يتأثر ضمير كل إنسان بدرجة عقله وعلمه، فكلما زاد علم الإنسان ونما عقله ارتقى ضميره، ذلك أن الخبرة والتجربة ومعرفته بنتائج الأشياء النافعة والضارة تُوسّع عقله، فيتبع ذلك ارتقاء ضميره، حتى قد يأمره ضميره بعد هذه التجارب بما كان ينهاه عنه من قبل، وينهاه عما كان يأمره به، لأن عقله عرف من الحقائق ما كان يجهله، بل هو إذا وصل إلى درجة كبيرة من رقي العقل كان ضميره تابعاً لعقله أكثر من تبعيته لتقاليد قومه، واستطاع - إذا هو رزق وسائل الزعامة - أن يُغيّر ما يستنكره من عادات قومه.

خلاصة القول؛ إن الضمير تكمن قيمته حينما يكون مقترناً بالإرادة ويغذى بصحبة الأخيار، وتعميق معاني الفضيلة والاستشعار بها من خلال التعلم والتطبيق، وهو خير قائد إذا تمت تغذيته بوعي، وهذا ما يميل إليه المفكر أمين وغيره من الحكماء، والقانون تكمن قيمته في الالتزام به وتطبيق نصوصه، والوعي بها، ومعرفة الواجبات والحقوق.



## المرأة.. ذلك المجهول

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 شعبان 1438هـ - 8 مايو 2017م

<http://www.alriyadh.com/1592081>

### عماد العباد

«المرأة كائن غير مفهوم، وكل الشرائع والقوانين لم تتمكن من استيعابها»

زروبا اليوناني

بصوتها الجمهوري ومظهرها الصارم، وقفت رئيسة الوزراء البريطانية تيريزا ماي تزار في مجلس العموم أمام خصمها زعيم المعارضة جيرمي كوربن، كان منظرها مهيباً وهي تخطب في المجلس معظمة من شأنها ومحقرة من شأنه. ماي ليست المرأة القوية الأولى في قيادة بريطانيا العظمى، فقد سبقتها مارغريت ثاتشر التي كانت تلقب بالمرأة الحديدية وخُلدت كأحدى أهم الشخصيات في تاريخ المملكة المتحدة.

ما بين ماي وثاتشر كنموذج للمرأة في الطرف الأكثر صلابة وبين نماذج أخرى لنساء في الطرف النقيض الأكثر ليونة ورقة، تتمايز أصناف النساء ما بين الجمال والصرامة والرفقة والقسوة والجاذبية وغيرها من الخليط المتناقض. المرأة عالم غريب ومعقد لذلك يقف الرجل حائراً أمام شريكته في هذه الحياة يحاول فك أسرارها ويفشل. الرجل الذي بنى الحضارة الإنسانية المذهلة وحلل ألغاز الكيمياء وقعد للفيزياء وفك شفرة جسده، لم يصل بعد إلى ماهية المرأة. ذلك المخلوق الذي له الأثر الأكبر في حياته بل والدافع الأقوى، بشكل أو بآخر، لكل ما أنجزه في تاريخ البشرية. ربما يلخص ذلك، الرسم الكاريكاتوري الطريف لأينشتاين وهو يقف أمام سبورة مليئة بالمعادلات التي قام بحلها، ويقول "الكنني لم أستطع بعد أن أفهم النساء!"

الاضطراب الذي يسود علاقة الرجل بالمرأة يكشف اختلال معرفته بها. تارة يعاملها باحتقار ويضطهدها ويلفها بكل عقده الذكورية، فيمنعها من أبسط حقوق الحياة، وتارة يقدسها ويجلها ويبالغ في إظهار الاحترام لها ليوسم بالنبل والشهامة. ربما يعود ذلك الاضطراب إلى شخصية المرأة، وأثرها المتناقض في هذه الحياة فرغم ما تبدو عليه كعنصر ثانوي إلا أنها صاحبة النقل الأعظم في الحياة وهي الظل الوحيد الذي يعتبر أهم من الضوء، قادت بصلابة دولاً عظمية واستغلت أنوثتها في إسقاط دول أخرى. هذا ما يذكره التاريخ لها، أما على الجانب الإنساني والوجداني فقد تكون الألوان للحياة وقد تكون الظلمة لها أيضاً. حتى كتب التراث حذرت مما قد تسببه المرأة من ألم، إذ شبهت التوراة العلاقة بالنساء بأنها قد تكون أكثر مرارة من الموت نفسه.

وأخيراً؛ رغم كل ما يقال عن المرأة معها وضدها، تظل هي ماء الحياة وشمسها التي تكرهها أحياناً وتشاق لها أحياناً كثيرة.. تذكر ما قاله نزار قباني: قد تغدو امرأة يا ولدي يهواها القلب هي الدنيا" .. والجحيم أحياناً يا قارئة الفنجان!



## كاريكاتير

AL HAYAT  
الحياة

المصدر: جريدة الحياة  
الاثنين 12 شعبان 1438 هـ - 8  
مايو 2017م

[http://www.alhayat.com/  
Opinion/Naser-  
Khames/21738000](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/21738000)



الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض  
الاثنين 12 شعبان 1438 هـ - 8  
مايو 2017م

[http://www.alriyadh.com/  
1592181](http://www.alriyadh.com/1592181)

