

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

10 رمضان 1438 - 5 يونيو 2017





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

لجنة ميدانية لمتابعة أطفال مكة المعنفين

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 10 رمضان 1438هـ - 5 يونيو 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=305556&CategoryID=3

مكة المكرمة: أحمد الجهني 04-06-2017 10:03 PM

شكلت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في مكة المكرمة لجنة ميدانية فجر أمس، لمتابعة أوضاع الأطفال الثلاثة الذين طردهم والدهم إلى الشارع، وتبين أنهم ضحية عنف أسري. وزارت اللجنة أحد الأطفال وهو «سعود» داخل مستشفى الولادة والأطفال في مكة المكرمة وتم الاطمئنان على صحته. إلى ذلك، تم استدعاء شقيقتي سعود وهما جنى (9 سنوات)، وحنين (11 عاماً)، واستدعيت كذلك خالتهن، وأخذت أقوالهن وسردن تفاصيل الإهمال والتعنيف الذي تعرضن له خلال الفترة الماضية. وأوضحت المصادر أنه سيتم التواصل مع والد الأطفال الثلاثة واستدعائه لأخذ أقواله، وفي حال عدم حضوره سيتم التواصل مع الجهات الأمنية وذلك لتولي مسؤولية إحضاره. من جهته، زارت لجنة من فرع جمعية حقوق الإنسان بمكة المكرمة الطفل سعود داخل المستشفى، وأخذت كافة المعلومات الاجتماعية والمادية للأطفال والأب وزوجته، وكيف كان وضعهم قبل دخولهم إلى المستشفى، على أن يتم إعداد تقرير متكامل عن حالة هؤلاء الأطفال. وعلمت «الوطن»، أن الجمعية تبنت هذه الحالة وستتابعها مع الجهات المعنية من أجل حماية هؤلاء الأطفال من الإيذاء.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



«العدل» تطلق مشروع «تنظيم» لتسريع البت في القضايا

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 10 رمضان 1438 هـ - 5 يونيو 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/22216210>

وجه وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني بإطلاق مشروع التنظيم الإداري للدوائر القضائية (تنظيم)، ابتداءً من المحكمة العامة في الرياض، على أن يتم تطبيق المشروع على المحاكم الكبرى في المملكة، التي من المنتظر أن يتم تصميم الخدمات المركزية لها في الفترة المقبلة.

وأوضحت وزارة العدل أن «تنظيم» هو ضمن مشاريع الوزارة في برنامج التحول الوطني 2020 لتنظيم العمل الإداري للدوائر القضائية في المحاكم الكبرى، مشيرة إلى أن المشروع يهدف إلى تطبيق التغييرات والتحسينات على الدوائر القضائية في المحاكم، ورفع فعالية وكفاءة العاملين فيها، بتصميم الخدمات المركزية للاستقبال والملفات مع رفع مستوى الخدمات العدلية، إذ سيتم تقديم الخدمات للمراجعين بأعلى درجات الجودة والسرعة.

وأكدت الوزارة أنه من خلال المرحلة الأولى من الإطلاق «أسهم المشروع في تحسين إجراءات العمل بشكل عام، وفصل المهام الإدارية عن القضائية بشكل خاص».

وأصدر الصمعاني قراراً باعتماد مشروع «تنظيم» ضمن حزمة من المبادرات الهادفة إلى خدمة الدوائر القضائية ورفع الإنتاجية والكفاءة وتقليل الوقت اللازم لإتمام الخدمات وتحسين الاتصال داخل الدائرة القضائية وتسهيل التعاون والتكامل وتحقيق الخدمة الأفضل والإنتاجية الأعلى.

وكشفت الوزارة عن البدء في تطبيق مراحل المشروع في 10 دوائر في المحكمة العامة في الرياض، وكانت نتائج التطبيق «ناجحة»، بناءً على المقاييس ومؤشرات الأداء، مثل تقليص متوسط الانتظار للمراجعين من 30 دقيقة إلى سبع دقائق، وتقليل نسبة المراجعين الذين تتطلب خدماتهم مقابلة القاضي من 50 في المئة إلى 10 في المئة.

وسبق تطبيق المشروع مرحلة التأسيس دامت ستة أشهر لاستكشاف الوضع الحالي في المحاكم، ودرس أسباب نجاح المشاريع التطويرية ومعوقاتها والتحديات التي تواجه الدوائر القضائية وفرص تطويرها، بعد أن اعتمد المشروع في أعماله على تطبيق المنهجية العالمية التي تطبق معايير علمية وعملية في إدارة إجراءات العمل.

وقالت «العدل»: «إن المشروع سيحقق نقلة نوعية في عمل وأداء الدوائر القضائية، ما سيسهم في تسريع البت في القضايا وإتقان المخرج الأساسي (الصك)، وتحقيق عدالة ناجزة بجودة وإتقان، إضافة إلى حصر أعمال القضاة بتنزيل الأحكام الشرعية من دون إشغالهم بأعمال إجرائية وإدارية بحتة».

وبدأ المشروع أعماله في فحص أداء الدوائر القضائية من خلال تتبع سير العمل في المحاكم والإجراءات التي تتم منذ بداية استلام المعاملة حتى نهايتها، إضافة إلى مراقبة المهام الموكلة للقضاة وإلى معاونيهم والنماذج التي يعتمد عليها العمل، وكيفية تفاعل الدائرة مع بقية أقسام المحكمة والأجهزة الأخرى ذات العلاقة، بهدف تكوين صورة شاملة لجميع ما يدور في الدوائر القضائية، وتم إقامة ورش عمل عدة حضرها القضاة والمحامون وموظفو المحاكم من أجل تحديد المشكلات بدقة.



262 ألف اتصال لـ «مساندة الطفل»

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 10 رمضان 1438 هـ - 5 يونيو 2017 م
<http://www.alhayat.com/Articles/22216207>

الرياض - ياسمين الفردان

بشعار «رمضان شهر الأمان»، قدم برنامج الأمان الأسري الوطني سحوراً إعلامياً، برعاية من رئيس البرنامج الأميرة عادلة بنت عبدالله آل سعود، والذي أقيم في مقر الجمعية السعودية للمحافظة على التراث «البيوت الطينية» بحي المربع. وتضمن السحور الإعلامي الذي شهد حضوراً كثيفاً وواسعاً من وسائل الإعلام، الاطلاع على برامج وأنشطة برنامج الأمان الأسري الوطني، والإسهام بنشر الوعي بأهمية الحد من العنف الأسري. وعرض البرنامج إسهامات وأنشطة البرنامج الذي تأسس منذ 2005، برنامجاً وطنياً لحماية الأسرة من العنف، وليكون حلقة الوصل بين الجهات المعنية لتذليل الصعوبات التي تواجههم في أداء عملهم.

وألفت الأميرة عادلة بنت عبدالله كلمة أشارت من خلالها إلى الدور الفعال والشراكة بين المجتمع والإعلام والجهات المسؤولة والبرنامج لتحقيق الأهداف المرجوة من تأسيس واستمرارية البرنامج. من ناحيتها قدم المدير التنفيذي للبرنامج الدكتورة مها المنيف عرضاً واسعاً لأبرز إسهامات وأنشطة البرنامج منذ بداية تأسيسه، وقالت ضمن كلمتها: «آخر حملة توعوية جاءت بمسمى (لنكسر حاجز الصمت)، وأقول إننا الآن كسرناه، كما أن أكثر ما يردنا من أسئلة هي التي تتعلق بحجم المشكلة وفي ما أن كانت ظاهرة أم لا؟ ومنذ دخول 2017، أدركنا دور الإعلام الكبير في تعريف المجتمع بقضية العنف الأسري من منظور علمي، ويتضمن البرنامج حتى الآن 65 موظفاً، ويتوقع ارتفاع العدد إلى 72 موظفاً، ونهدف إلى الوقاية من العنف قبل حدوثه.»

وقدم إعلاميون تجاربهم التي تؤكد أهمية الدور الذي يقوم به البرنامج للمحافظة على الأمان الأسري، إذ أسهم البرنامج في دعم وتقديم الكثير من الأنشطة والحملات المهمة على مستوى المملكة، أبرزها ما جل تركيزه على الطفولة، والمشروع الوطني للحد من التمر، وتفعيل خط مساندة الطفل (116111)، والذي يتلقى استشارات شديدة الخطورة تتطلب التدخل من وزارة الداخلية، أو وزارة الشؤون الاجتماعية أو غيرها من الجهات بحسب نوع المشكلة.

وبلغ عدد الاتصالات الكلي لخط مساندة الطفل عام 2016، بحسب التقرير السنوي (حصلت «الحياة» على نسخة منه)، بنحو 262332 اتصالاً، وبلغ عدد الاتصالات الجادة بنحو 19733 اتصالاً، فيما ارتفع عدد الاتصالات الواردة خلال أيام الأسبوع ليصل نحو 841 مكالمات خلال أيام الخميس، وشهدت مدينة الرياض العدد الأكبر من الاتصالات الجادة الواردة إلى خط مساندة الطفل بحسب مناطق المملكة ليصل نحو 7283 مكالمات جادة، ويوضح توزيع الاتصالات التي تم استقبالها من الأطفال بحسب الجنس والمرحلة العمرية، أن نسبة الإناث هي الأكبر، إذ بلغت 81.1 في المئة مقارنة بنسبة الذكور التي بلغت 18.9 في المئة، أما بالنسبة للمرحلة العمرية الأكثر اتصالاً بخط مساندة الطفل كانت المرحلة العمرية بين (13-18) سنة، إذ بلغت نسبة الاتصالات 61.6 في المئة.



345 ألفاً استفادوا من مهلة «وطن بلا مخالف»

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 10 رمضان 1438 هـ - 5 يونيو 2017 م
<http://www.alhayat.com/Articles/22216211>

الرياض - «الحياة»

كشفت المديرية العامة للجوازات أن أكثر من 345 ألف وافد استفادوا من مهلة الحملة الوطنية الشاملة لتعقب وضبط مخالفين أنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود «وطن بلا مخالف»، التي لم يتبق عليها سوى 21 يوماً. وقال نائب المدير العام للجوازات اللواء ضيف الله الحويفي إن هؤلاء الوافدين استفادوا من المهلة المحددة لمغادرة الوافدين المخالفين للمملكة من تلقاء أنفسهم منذ بدء المهلة التي انطلقت قبل شهرين.

وأضاف الحويفي: «إن المديرية العامة للجوازات جهزت أكثر من موقع في كل منطقة في المملكة، لاستقبال المستفيدين الراغبين في إنهاء إجراءات مغادرتهم من تلقاء أنفسهم، من دون تكليفهم مشقة العناء والتنقل من منطقة إلى أخرى، وذلك لتسهيل إنهاء إجراءاتهم»، لافتاً إلى أن تلك المواقع التي افتتحت بالتعاون مع مركز المعلومات الوطني في وزارة الداخلية، تقوم بدورها في استقبال المستفيدين في جميع المناطق وتنتهي إجراءات مغادرتهم بكل يسر وسهولة وعلى فترتين صباحية ومساءلية.

ودعا جميع الوافدين المخالفين إلى سرعة اغتنام ما تبقى من أيام المهلة، والاستفادة من الإعفاءات الممنوحة لهم بالأمر السامي خلال المهلة المحددة للحملة الوطنية الشاملة، وهي الإعفاء من الآثار المترتبة على بصفة «مرحل» والسماح لهم بالعودة إلى المملكة بالطرق النظامية، والإعفاء أيضاً من عقوبة السجن والرسوم والغرامات المترتبة على المخالفين لأنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود.

وأكد أنه لا بقاء للمخالفين بعد انتهاء المهلة المحددة، إذ ستواصل جهات الضبط حملاتها الميدانية لتعقب وضبط المخالفين لأنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود، وستطبق التعليمات في حق جميع المخالفين من دون استثناء والترحيل والسجن والغرامة والمنع من دخول المملكة.

وحذر نائب المدير العام للجوازات المواطنين والمقيمين من نقل أو تشغيل أو إيواء المخالفين أو التستر عليهم أو تقديم أية وسيلة مساعدة تؤدي إلى بقائهم في المملكة، لافتاً إلى أن ذلك يعرضهم إلى عقوبات السجن والغرامة المالية والترحيل، إذا كان المخالف وافداً.



1 في المئة من الشركات السعودية تعين امرأة في مناصبها

القيادية

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 10 رمضان 1438 هـ - 5 يونيو 2017 م
<http://www.alhayat.com/Articles/22216103>

أكدت ٧٥ في المئة من الشركات السعودية أن الإنتاجية والمهارات التي تجلبها المرأة إلى مكان العمل هما الدافعان الرئيسيان لتوظيفها، إلا أن انخفاض عدد النساء اللاتي يقمن بتمثيل الشركات في مجال الإدارة والقيادة كان واضحاً، إذ إن ٥٠ في المئة من الشركات لديها أقل من ١ في المئة من النساء اللاتي يشغلن مناصب قيادية.

وأظهرت دراسة، رعاها برنامج «شبابنا مستقبلاً»، وقامت بها شركة Glowork وAccountAbility، عن مشاركة المرأة في القيادة والإدارة في السعودية. كلا المنظمتين قامت بدراس وتحليل عميق بحثاً عن الخطوة المقبلة، ماذا سيحدث

عندما يتم توظيف المرأة؟ وتقوم الدراسة على تحليل معدل البطالة في السعودية، وتؤكد ضرورة السماح للمرأة بأن تتقدم وتتم في مجالاتها المهنية المختارة، تبعاً لرؤية 2030 للمملكة، التي تهدف إلى زيادة نسبة النساء في المناصب القيادية. واستندت الدراسة إلى مجموعة كبيرة من البيانات التي تم جمعها بهدف تقديم توصيات عملية لكل من القطاع العام والخاص، إضافة إلى درس الحالات، ما يسلط الضوء على قصص النجاح من الشركات الرائدة التي أتاحت للمرأة فرصة الحصول على مناصب قيادية وإدارية.

وكان التركيز الأساسي لشركة Glowork و AccountAbility أثناء قيامها بالبحث، هو فهم الوضع الحالي لفرص التطور الوظيفي للمرأة في المملكة وفي العالم، إضافة إلى تحديد وتحليل العقبات الحالية والمستقبلية، بما في ذلك فرص التطور الوظيفي للنساء. وأخيراً تقديم توصيات لسياسات عملية واستراتيجية لأصحاب الأعمال وصانعي القرار لدعم المرأة في الإدارة والقيادة.

أوضحت نتائج التقرير عدداً من التطورات الإيجابية في ما يتعلق بتوظيف المرأة وتطويرها في المناصب الإدارية والقيادية، إضافة إلى زيادة في إدراك الشركات لفوائد الاستثمار في بيئة عمل متنوعة وشاملة.

إذ إن رؤية المرأة السعودية تتأثر مجلس إدارة هيئة سوق المال كان نموذجاً مهد الطريق لبقية الشركات لاتباعه. مع ذلك فإن الأرقام مازال تظهر مجالاً للتطور. بينما ٥٠ في المئة من المشاركين في الاستفتاء أظهروا أن المرأة تشكل أكثر من ١٥ في المئة من القوى العاملة لديهم، لكن انخفاض عدد النساء اللاتي يقمن بتمثيل الشركات في مجال الإدارة والقيادة كان واضحاً، إذ إن ٥٠ في المئة من المشاركين في الاستفتاء لديهم أقل من واحد في المئة من النساء اللاتي يشغلن مناصب قيادية. وهذه النتائج مطابقة لدراسة القوى العاملة الوطنية، التي توضح بأن ٣.٢ في المئة فقط من الموظفين السعوديات يصلن إلى المناصب الإدارية.

حقق الباحثون في العوامل الدافعة وراء توظيف المرأة، ويبدو أن دوافع التنوع والشمول هما العاملان الرئيسان اللذان يدفعان معظم المنظمات إلى دعم تقدم المرأة في المناصب الإدارية والقيادة، وكان هذا هو الناتج لأكثر من ٤٢ في المئة من المشاركين في الاستفتاء.

وفي ما يتعلق بالتنظيمات الموجودة لمساعدة المرأة في التقدم إلى المناصب العليا، فإن الشركات تقدم في شكل ملحوظ تنظيمات تدعم التطور المهني للموظفات، كفرص رحلات العمل والبرامج الرسمية للتدريب والتطوير الإداري، التي ينفذها ما يقارب ٦٠ في المئة من المشاركين في الاستفتاء. تشير نتائج الدراسة أيضاً إلى إمكان تطور مرونة سياسات العمل للمرأة والتنظيمات التي تسمح بالتوازن بين الحياة الشخصية والمهنية.

وتعتبر الدراسة أساساً قوياً وأداة مرجعية يمكن الاستناد إليها في البحوث المستقبلية، وعلق الرئيس التنفيذي لجلوورك خالد وليد الخضير: «نحن فخورون بإطلاق هذه الدراسة، بالتعاون مع شركائنا، إذ إنها جاءت في وقت تنافس فيه المرأة بقوة للوصول إلى مناصب قيادية، تماشياً مع رؤية الحكومة. هذه الدراسة ستساعد القطاع الخاص في صنع قراراته المقبلة في ما يتعلق بإدراج المرأة، وخصوصاً على مستوى مجلس الإدارة للشركات». وشارك رئيس قسم الأبحاث العالمية في أكاونتابلتي ديفيد بريتشيت: «شاهدنا دلائل وتقدماً كبيراً في المملكة في ما يتعلق بتحسين المساواة بين الجنسين في مناصب الإدارة والقيادة.»



تنظيم عمل نزلاء السجون في القطاع الخاص بـ 1500 ريال

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 رمضان 1438هـ - 5 يونيو 2017م
<http://www.al-madina.com/article/527114>

واس - الرياض

بحضور وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور علي بن ناصر الغفيص، ومدير عام السجون بالمملكة اللواء إبراهيم محمد الحمزي، وقعت الوزارة والمديرية العامة للسجون أمس في مقر الوزارة بمدينة الرياض، اتفاقية تنظيم عمل النزلاء من المساجين لدى منشآت القطاع الخاص، التي تعمل داخل السجون التابعة للمديرية العامة للسجون. ووقع الاتفاقية من جانب الوزارة وكيل الوزارة للسياسات العمالية الدكتور أحمد قطان، ومن جانب المديرية مدير عام السجون اللواء إبراهيم الحمزي.

وتهدف الاتفاقية، إلى تنظيم عمل النزلاء من المساجين لدى منشآت القطاع الخاص، التي تعمل داخل السجون التابعة للمديرية العامة للسجون، حيث إنه من المقرر أن يتم بموجب الاتفاقية إصدار الوزارة قراراً وزارياً خاصاً بتنظيم عمل النزلاء يتضمن: اشتراط تسجيل النزلاء العاملين لدى المؤسسة العامة للتأمينات، وأن تلتزم المنشأة المشغلة بدفع رواتب تكون قيمتها مماثلة للرواتب المسجلة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، على ألا يقل الأجر الشهري المسجل عن 1500 ريال.



الملك سلمان: ندعم ونساند قضايا المعوقين بالقول والعمل

بمناسبة مرور 25 عاماً على تأسيس مركز "علم ينفع الناس"

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 رمضان 1438هـ - 5 يونيو 2017م
<http://www.al-madina.com/article/527110>

المدينة - جدة

أكد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز أن المملكة العربية السعودية حكومة وشعباً بادرت قولاً وعملاً بتوفير الدعم والمساندة لقضايا المعوقين وهيأت مناخاً اجتماعياً مواتياً لتفهم أبعاد قضية الإعاقة وأصدرت أنظمة وقرارات لتسهيل حياة الأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم في المجتمع ليصبح الجميع قوى منتجة وفاعلة في حركة البناء التي تشهدها المملكة العربية السعودية.

وأضاف في كلمة له بمناسبة مرور 25 عاماً على إنشاء مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة: «سنظل نذكر بالخير والعرفان أيادي الملك فهد بن عبدالعزيز البيضاء، والملك عبدالله بن عبدالعزيز، والأمير سلطان بن عبدالعزيز، والأمير نايف بن عبدالعزيز لدعمهم تأسيس المركز منذ انطلاقة وما قدموه من عطاء زاهر كان من أسباب رسوخ خطى هذه الصرح العلمي وتمكينه من الإسهام الفاعل في خدمة قضايا الإعاقة والأشخاص ذوي الإعاقة». وبيّن أن المركز تأسس بهدف إثراء المعرفة ودعم الخطط للخدمات الوقائية والعلاجية والتأهيلية على أسس علمية موثقة، مؤكداً أن هذه المبادرة مثلت تحدياً كبيراً للقائمين على المركز لأنه بناء على غير مثال، وهو ما تطلب الكثير من الجهد في مراحل إنشاء المركز وتلمس السبل لمواجهة هذه القضية المجتمعية المتعددة الأبعاد والتأثيرات، معرباً عن سعادته بما يبذله القائمون على المركز من أعمال مثمرة.

المملكة هيأت مناخاً مواتياً لتفهم أبعاد قضية الإعاقة أنظمة وقرارات لتسهيل حياة ذوي الإعاقة ودمجهم

سنظل نذكر بالخير والعرفان أيادي من سبقونا في الدعم سلطان بن سلمان: موقع متقدم لـ «الإعاقة» في خارطة العمل الخيري

أعرب صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلمان بن عبدالعزيز عن عظيم شكره وتقديره لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز على ما يوليه من عناية كبيرة واهتمام منقطع النظير لهذه الفئة الغالية على قلوبنا جميعاً، مؤكداً أنه عرف عن مقامه الكريم أيده الله النظرة الثاقبة وسعة الأفق والعطاء الإنساني والمبادرات الخيرية التي بدأت منذ توليه إمارة الرياض وتأسيس الجمعيات والمؤسسات الخيرية متعددة الأوجه والخدمات ودعمه لها.

وشدد الأمير سلطان بن سلمان على أن قضية الإعاقة في المملكة العربية السعودية تحتل موقعاً متقدماً في خارطة العمل الخيري، مؤكداً أن مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة تمكن خلال خمسة وعشرين عاماً من تحقيق خطوات هامة حيث أجريت مئات الأبحاث والدراسات والبرامج البحثية في مختلف مجالات الإعاقة وما يرتبط بها كالجوانب الطبية والتربوية والاجتماعية والنفسية والاقتصادية والتقنية، ويجري العمل على بناء قاعدة معلومات عن حجم المشكلة وقضاياها المختلفة وإيجاد وسائل وطرق تشخيصية في مخرجات البحوث وفي أوعية المعلومات العلمية المحكمة وإصدار كتب ونشرات علمياً وتوعوية في المجالات ذات الصلة تحقيقاً لشعار المركز علم «ينفع الناس».

وثمن سموه تكامل وتفاعل المجتمع من خلال دعم وتجارب الكثيرين من أبناء هذا الوطن المجبولين على الخير الذين بادروا إلى تقديم الدعم والمساندة بالخبرة والجهد والمال مما كان له الأثر في توفير روافد علمية للبحث والدراسات ولجهود القائمين على المركز والعاملين فيه من أجل تفعيل دوره العلمي والبحثي وتأسيس دوره على خارطة العمل البحثي العالمي المتصل بقضية الإعاقة وشؤون المعوقين.



العمل يباشر التحقيق في تأخر رواتب ٤٠ عاملاً في الباحة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 رمضان 1438هـ - 5 يونيو 2017م

<http://www.al-madina.com/article/527092>

عمر محمد الغامدي - الباحة

يأشر مكتب العمل بمحافظة قلوة في منطقة الباحة التحقيق في تأخر رواتب ٤٠ عاملاً يتبعون لإحدى الشركات المنفذة لمشاريع الصرف الصحي وذلك لمدة تزيد عن عشرة أشهر دون صرف أي مستحقات مما ضاعف معاناتهم والتزاماتهم المالية والمعيشية.

وقال محمد المصري إننا منذ أكثر من عشرة أشهر ونحن نعاني من تأخر الرواتب وعدم صرف أي مستحقات كما أننا نخشى على أنفسنا من الحملات الأمنية عند العمل في أي مكان آخر لذا نحن نعاني من تأخر صرف المستحقات وقد طالبنا الشركة أكثر من مرة وتوجهنا لفرع مديرية المياه ولكن لم يكن هناك أي تجاوب معنا حتى أن مسؤولي الشركة أغلقوا هواتفهم الجواله وللأسف ازدادت علينا الأعباء المالية والالتزامات الأسرية جراء التأخير في صرف المستحقات.

وقال عبدالمجيد الزهراني «موظف في الشركة» اضطرت لتقديم استقالي من الشركة بسبب تأخر صرف رواتبي لأكثر من خمسة أشهر، وهناك عدد من الموظفين أيضاً لم تصرف مستحقاتهم ورواتبهم ونحن نطالب وزارة العمل إلزام الشركة بدفع الرواتب المتأخرة وتعويضنا عن الفترة الماضية.

عمل الباحة: سيتم اتخاذ كافة الإجراءات النظامية لضمان صرف مستحقات العمال

من جهته أوضح مدير مكتب العمل بمحافظة قلوة فهد سالم الزهراني «إنه تمت مباشرة وضع العمالة والتحقق من صحة الشكوى وذلك بناء على توجيه مدير عام فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالباحة ومدير مكتب العمل بمنطقة الباحة مؤكداً بأنه سيتم اتخاذ كافة الإجراءات النظامية التي تكفل حقوق العمال وتضمنها وبذل كل ما يمكن لصرف مستحقاتهم بأسرع وقت، كما سيتم التواصل مع جمعية البر الخيرية بالمحافظة لبحث إمكانية مد يد العون للعمالة مضيفاً أن بإمكان العمالة نقل الكفالة أو الخروج النهائي دون الرجوع لصاحب العمل.



"الطيران المدني" تطلق حملة #حقك_محموظ لحماية حقوق عملاء

الخطوط الجوية

استقبلت 1185 شكوى العام الماضي والصالات الجديدة مهياة

لذوي الاحتياجات

المصدر: جريدة سبق الاثنين 10 رمضان 1438 هـ - 5 يونيو 2017م

<https://sabq.org>

زيد الخمشي - الرياض

أقرت هيئة الطيران المدني، اللائحة الجديدة لحماية حقوق العملاء، والتي يبدأ العمل بها اعتباراً من 11 رمضان 1438 هـ الجاري؛ مشيرة إلى أنها بصدد تدشين حملة توعوية بعنوان: "#حقك_محموظ" للتعريف بها. ولفتت الهيئة إلى أن صالات المطارات الجديدة مهياة بالكامل لذوي الاحتياجات الخاصة، وأن تذكرة السفر هي عقد النقل الرسمي بين المسافر والناقل، ويحق لأي عميل متضرر التقدم بشكوى رسمية ضد أي شركة طيران وأخذ التعويض لمناسب.

وقال مسؤولون بالهيئة خلال المؤتمر الصحفي الذي تم خلاله إقرار اللائحة: إن الهيئة استقبلت 482 شكوى في العام 2014م و1185 شكوى في 2016، تنوعت بين فقدان أمتعة وتأخر رحلات، وتم حل معظمها.

وأوضح مساعد الرئيس للاتصال المؤسسي والتسويق باسم بن عبدالله السلوم، أن الهيئة ستدشن حملة توعوية في وسائل الإعلام وشبكات التواصل الاجتماعي بعنوان: "#حقك_محموظ"؛ للتعريف باللائحة التنفيذية الجديدة لحماية حقوق العملاء، وتتيح للجميع الاطلاع على اللائحة ومعرفة حقوقهم وواجباتهم خلال تعاملهم مع الناقل الجوي، والالتزام باللائحة التي ضمنت حماية أكثر لحقوقهم.

ونوه بأن أحد أهداف الهيئة الاستراتيجية العناية بالمسافرين، وتحسين تجربة السفر عبر المطارات السعودية؛ ومنها التوعية بحقوقهم وواجباتهم في حال مواجهة أي إشكالية خلال استخدامهم مطارات السعودية؛ متوقعاً أن اللائحة الجديدة ستعكس إيجابياً في تجربة المسافرين.

من جانبه، قال مدير إدارة حماية العملاء بالهيئة فيصل العتيبي: إن إدارته تختص بتطبيق أحكام هذه اللائحة ووضعها موضع التنفيذ، والإشراف على تنفيذها، وقد اشتملت اللائحة التنفيذية لحماية حقوق العملاء على مزايا عديدة من بينها أنها تتوافق مع أحكام اتفاقية توحيد بعض قواعد النقل الجوي المعروفة باسم "معاهدة مونتريال 1999" والأنظمة المرعية في المملكة بهذا الشأن، وكذلك المبادئ الرئيسية المعتمدة من منظمة الطيران المدني الدولي (إيكاو).

وبيّن أن اللائحة الجديدة حدّدت واجبات على العميل يجب عليه الالتزام بها؛ لضمان حقه في الحماية، وفي المقابل حدّدت واجبات على الناقل الجوي تحميه من أن يكون عُرضة للمسؤولية.

وأوضح "العتيبي" قائلاً: "في حالات رفض إركاب عميل أو إلغاء رحلة أو تأخيرها، استوجبت اللائحة تقديم مرطبات ومشروبات ابتداء من الساعة الأولى، وتقديم وجبة ملائمة إذا تجاوزت مدة التأخير (3) ثلاث ساعات من الوقت الأصلي المحدد للمغادرة".

وأضاف: "كذلك توفير سكن فندقي ومواصلات من وإلى المطار إذا تجاوزت مدة التأخير (6) ست ساعات من الوقت الأصلي المحدد للمغادرة. وعند رفض إركاب عميل أو تخفيض الدرجة التي حجز عليها؛ يجب على الناقل ترقية إركاب العميل مجاناً إذا كان هناك مقعد متوافر."

وحول عدم وجود مقاعد بديلة على ذات الرحلة، قال "العتيبي": "يحق للعميل الاختيار بين السفر على رحلة أخرى لذات الناقل أو غيره، أو استعادة قيمة الجزء غير المستخدم من التذكرة مع تعويض (100%)."
وبيّن أنه عند وجود مقاعد على درجة إركاب أدنى، يحق للعميل قبول ذلك مع تعويض بنسبة (50%) من الجزء غير المستخدم من التذكرة، أو استعادة قيمة الجزء غير المستخدم من التذكرة مع تعويض مناسب حسب الحالة.
وتصمّنت اللائحة الجديدة لوائح محددة بشأن إلغاء الرحلات وتأخيرها؛ علاوة على الجوانب المتعلقة بتقديم الخدمات للعملاء من ذوي الاحتياجات الخاصة."
يُذكر أن مجلس إدارة الهيئة العامة للطيران المدني أقر بتاريخ 26 / 5 / 1438 هـ اللائحة الجديدة، بعد أن تمت إعادة صياغة اللائحة التنفيذية لحماية حقوق العملاء لكي تتوافق مع أحكام معاهدة مونتريال 1999م، التي انضمت إليها المملكة بموجب المرسوم الملكي الكريم رقم (م/43) وتاريخ 22 / 9 / 1422 هـ.



"الشورى" يصوت على المطالبة بالإسراع في إقرار نظام جباية الزكاة على الأنشطة التجارية والمهنية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 10 رمضان 1438 هـ - 5 يونيو 2017م

http://www.aleqt.com/2017/06/01/article_1196466.html

"الاقتصادية" من الرياض

يصوت مجلس الشورى خلال جلسته العادية الـ (40) من أعمال السنة الأولى للدورة الـ (7) التي يعقدها يوم الاثنين المقبل على مطالبة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بتكليف جهة استشارية وطنية مستقلة لدراسة إعادة هيكلة المؤسسة وتطوير خدماتها التشغيلية والإلكترونية لتكون منافسا عالميا وتحقق الربحية وتطوير ورفع الكفاءات الفنية والخدمية لتقديم خدمات متميزة لكسب رضا العميل. يأتي ذلك بعد أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية للعام المالي 1436 - 1437.

كما يصوت المجلس خلال الجلسة على مشروع نظام نقل المعتمرين إلى المملكة وإعادتهم إلى بلادهم وذلك بعد أن يستمع إلى وجهة نظر الحج والإسكان والخدمات بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم التي أبدوها تجاه مشروع النظام. وفي ذات الجلسة يطالب مجلس الشورى هيئة تقويم التعليم العام بعقد اتفاقيات مع الجامعات السعودية لاستحداث برامج دبلوم ودراسات عليا في مجال التقويم وذلك بعد أن يستمع إلى وجهة نظر لجنة التعليم والبحث العلمي بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي لهيئة تقويم التعليم للعام المالي 1436 - 1437.

ومن المقرر أن يستمع المجلس خلال الجلسة إلى وجهة نظر اللجنة المالية بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي لهيئة الزكاة والدخل للعام المالي 1436 - 1437 ثم يصوت المجلس على مطالب اللجنة ومن أبرزها مطالبة الهيئة العامة للزكاة والدخل بالإسراع في إقرار نظام جباية الزكاة على الأنشطة التجارية والمهنية وما يتطلب ذلك من تطوير أنظمة وبرامج عمل الهيئة في المجالين الزكوي والضريبي بما يحقق مقتضى رؤية المملكة 2030.

ويطالب المجلس خلال الجلسة الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر بالتنسيق مع الجهات الحكومية للتعاون في مجال الأمر بالمعروف ونشر وسائل التوعية في المجتمع وتوثيق الخبرات والمهارات والوسائل الناجحة التي مرت بها الرئاسة لتكون مرجعا للاستفادة وسبيلا للتطوير وذلك بعد أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي للرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر للعام المالي 1436 - 1437.

كما يستمع المجلس خلال الجلسة إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم التي أبدوها تجاه اتفاق بين وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالسعودية ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية في فيتنام في مجال توظيف العمالة المنزلية ثم يصوت المجلس على طلب اللجنة بالموافقة على التعديلات التي أجرتها الحكومة على مشروع الاتفاق. ومن الموضوعات المدرجة على جدول أعمال هذه الجلسة تقرير لجنة الثقافة والإعلام

والسياحة والآثار بشأن التقرير السنوي لدارة الملك عبدالعزيز للعام المالي 1436 - 1437 ومشروع مذكرة التعاون بين وزارة الخدمة المدنية في السعودية ومكتب إدارة شؤون الموظفين في أمريكا.

وخلال الجلسة العادية الـ (41) التي يعقدها يوم الثلاثاء المقبل يصوت مجلس الشورى على مطالبة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالإسراع في تطبيق التأمين الصحي على الفئات المستحقة للضمان الاجتماعي ومراجعة خريطة فروعها والقيام بالتوزيع العادل لتخدم جميع الفئات في جميع مدن ومحافظات المملكة وذلك بعد أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بشأن ملحوظات الأعضاء تجاه التقرير السنوي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية للعام المالي 1436 - 1437.

كما يصوت المجلس خلال الجلسة على مطالبة الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي باتخاذ الإجراءات كافة لرفع مستوى أداء المرشدين والموجهين في المسجد الحرام والمسجد النبوي تطوير وكلية الحرم القائمة حالياً لتصبح جامعة تحت اسم (جامعة الحرمين العالمية) ودراسة تنظيم الاعتكاف بشكل عام. يأتي ذلك بعد أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية بشأن ملحوظات الأعضاء تجاه التقرير السنوي للرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي للعام المالي 1436 - 1437.

ويصوت مجلس الشورى في ذات الجلسة على توصية تطالب وزارة التجارة والاستثمار بالتنسيق مع الغرف التجارية والصناعية ومجلس الغرف السعودية بتنمية القدرات الإدارية والكفاءة الاقتصادية للمنشآت التجارية تخطيطياً وتنظيمياً وإدارياً ومعلوماتياً وذلك بعد أن يستمع إلى وجهة نظر لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي لوزارة التجارة والاستثمار للعام المالي 1436 - 1437.

كما يصوت المجلس خلال هذه الجلسة على مطالبة الهيئة الملكية للجبيل وينبع بالعمل على إعادة تشغيل مطار الجبيل والتنسيق مع الجهات المعنية في ذلك وسرعة تنفيذ مقتضى الأمر السامي رقم (49901) وتاريخ 1436/10/9 بتكليف الهيئة بإدارة وتشغيل مدينة جازان الاقتصادية وتضمين التقارير القادمة الخطة والبرنامج الزمني لذلك وذلك عقب أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة الحج والإسكان والخدمات بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي للهيئة الملكية للجبيل وينبع للعام المالي 1436 - 1437.

ومن الموضوعات المدرجة على جدول أعمال هذه الجلسة وجهة نظر اللجنة المالية بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للعام المالي 1436 - 1437 ووجهة نظر لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن ملحوظات الأعضاء تجاه التقرير السنوي لصندوق تنمية الموارد البشرية للعام المالي 1436 - 1437 ووجهة نظر لجنة حقوق الإنسان والهيئات الرقابية بشأن ملحوظات الأعضاء تجاه التقرير السنوي للهيئة الوطنية لمكافحة الفساد للعام المالي 1436 - 1437.

وخلال الجلسة الـ (42) التي تعقد الأربعاء المقبل يستمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه اقتراح إضافة عقوبة التشهير إلى بعض الأنظمة التي تختص بها وزارة التجارة والاستثمار ثم يصوت على إضافة العقوبة بعد تعديل بعض مواد الأنظمة. كما يصوت المجلس في ذات الجلسة على إضافة عقوبة التشهير لمرتكبي مخالفات نظام السياحة ونظام الآثار والمتاحف والتراث العمراني وذلك بعد أن يستمع إلى وجهة نظر لجنة الثقافة والإعلام والسياحة والآثار بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه تقرير لجنة الثقافة والإعلام والسياحة والآثار بشأن طلب الهيئة.

وفي ذات الجلسة يطالب مجلس الشورى الهيئة العامة للرياضة بالعمل على تكثيف برامج الرياضة المجتمعية والبرامج والمشروعات للشباب ذكورا وإناثا لتصل إلى جميع مناطق ومحافظات المملكة بالتعاون والتنسيق مع الاتحاد السعودي للرياضة للجميع ومع الجهات ذات العلاقة وتضمين ذلك في التقارير القادمة. يأتي ذلك بعد أن يستمع المجلس إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي للهيئة العامة للرياضة للعام المالي 1436 - 1437.

ويطالب المجلس خلال الجلسة الجهات الحكومية التي لا زالت تحتفظ بأموال المشمولين بنظام الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم سرعة نقلها إلى الهيئة وذلك بعد أن يستمع إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقريرين السنويين للهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم للأعوام المالية 1435 - 1436 - 1437.

ومن المقرر أن يستمع المجلس خلال الجلسة كذلك إلى وجهة نظر اللجنة المالية بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي لمصلحة الجمارك العامة للعام المالي 1436 - 1437 ووجهة نظر لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي لهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات للعام

المالي 1436 - 1437. ومن الموضوعات المدرجة على جدول أعمال هذه الجلسة الاستماع إلى وجهة نظر لجنة حقوق الإنسان والهيئات الرقابية بشأن التقرير السنوي لديوان المراقبة العامة للعام المالي 1436 - 1437 ومناقشة تقرير لجنة الشؤون الأمنية بشأن التقرير السنوي لوزارة الداخلية للعام المالي 1436 - 1437.



مراكز الشرطة والتطوير

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 10 رمضان 1438هـ - 5 يونيو 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1551305>

عبدالرحمن اللاحم

لأول مرة أمر بتجربة أن أكون ضحية سرقة، مع أنني باشرت كثيراً منها بحكم عملي، لكن دون أن أكون عنصراً من عناصر الحدث، بدأت هذه التجربة المثيرة عندما طرق علي طارق ليخبرني بأن نافذة سيارتي قد هشمت، ونزلت لأرى الزجاج متناثراً في كل مكان، والمحزن عندما أخبرني السائق بأنه قد ترك الكمبيوتر داخل السيارة فكان سبب السرقة. على الفور وكأي مواطن صالح قمت بالاتصال على (999) لأبلغ عن جريمة سرقة وأخبروني أنهم سوف يرسلون دورية للموقع، فأخذت كرسياً وجلست على قارعة الطريق أنتظر قدوم الدورية وهي بالحقيقة لم تتأخر - فقط قرابة الساعة - وحضر أحد رجال الأمن وعابن مسرح الجريمة وسألني السؤال الشهير (هل تشك بأحد؟) وأجبت بالنفي لأنني إنسان مسالم جدا (أباري الساس) كما يقول المثل النجدي، عندها أخبرني بأنه يتوجب علي أن أذهب إلى قسم الشرطة ويتم تقديم البلاغ ورفع البصمات، وانتهت بذلك المقابلة التي لم تستغرق سوى دقيقتين فقط، وإلى الآن لا أعلم الجدوى من تلك المقابلة.

كنت في غاية الاندهاش والصدمة؛ كيف يطلب مني أن أحرك السيارة التي تمثل مسرحاً للجريمة لا يجوز العبث به قبل رفع الأدلة الجنائية؟ وهذا ما كان يقوله لنا أساتذتنا في القانون الجنائي، ومع صدمتي واندھاشي لم يكن أمامي إلا أن أحرك مسرح الجريمة وأذهب إلى القسم لأبلغ، وهناك وجدت أحد الأفراد المختصين بتلقي البلاغات وسردت له قصتي التي يبدو أنها لم تكن مثيرة بما يكفي لتغيير ملامح وجهه الجامدة، كنت أنتظر كلمة مواساة مثل (الحمد لله على السلامة) أو (بالحديد ولا بك يا عبدالرحمن) أو أي عبارة من العبارات التي عادة ما نتبادلها في حالات المصائب، إلا أن الموظف كان مشغولاً عن ذلك بسواك كان يشوخص به فاه طوال الوقت. وبعد أن صنّبت البلاغ أخبرني بأنه يتوجب علي أن أذهب إلى شرطة الصحافة لثرفع البصمات هناك، فانصدمت واندھشت للمرة الثانية؛ كيف أتحرّك بالسيارة لأذهب إلى الأدلة الجنائية مع أنه يفترض أنها تأتي إليّ؟ هذا هو النظام، هذا ما أجابني به الموظف، وعندما سألته عن الضابط المناوب، فسألني عن سبب السؤال فأجبت بأنه يريد أن أشتكي عن هذه الإجراءات، وكان جوابه بكل برود بأن الشكوى تقدم لمدير شرطة منطقة الرياض، ولعله يعلم أنني كمواطن بسيط من الصعوبة أن أصل إلى تلك المكاتب الكبيرة، عندها خرجت محبطاً جداً، لأنني لم أكن سعيداً بتلك الخدمة على الإطلاق، وركبت سيارتي المهشمة ورجعت بها إلى مكان الجريمة. مثل هذه الجرائم لا تعني الشخص المجني عليه وإنما لها علاقة بالأمن، لأنه في مثل هذه الأحداث لا بد أن يثار سؤال: كيف تجرأ السارق بأن يقوم بكسر نافذة سيارة وسرقة ما بداخلها في مكان يعج بالناس؟! مراكز الشرطة تحتاج إلى تطوير لا يقتصر فقط على الجانب المادي، وإنما يركز على الجانب البشري من حيث التأهيل والتدريب على معاملة مثل هذه القضايا باحترافية، والتعاطي الجيد مع الجمهور الذين لا يأتي أحدهم إلى مركز الشرطة للنزّهة، إنما دخلها لقضية تمس أمنه، إضافة إلى التساؤل عن تأخر تركيب كاميرات مراقبة في الأحياء والشوارع كما هو موجود في كل مدن العالم. إنني على يقين بأن معالي الفريق عثمان المحرج مدير الأمن العام مهتم جداً بالتطوير ويحب أن يستمع؛ لذا كتبت قصتي وأنا محظوظ لأن وجدت منبراً لأحكيها، مع أن هناك الكثير من الناس لديهم حكايا مشابهة، لكنهم لم يجدوا مكاناً ليرووها، وهذه أهم وظائف القيادات الإدارية بأن تستمع لحكايا الناس ومنها يتبعون الخلل ليصلحوه.

البيئة .. ومبادرات المستقبل

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنيين 10 رمضان 1438هـ - 5 يونيو 2017م

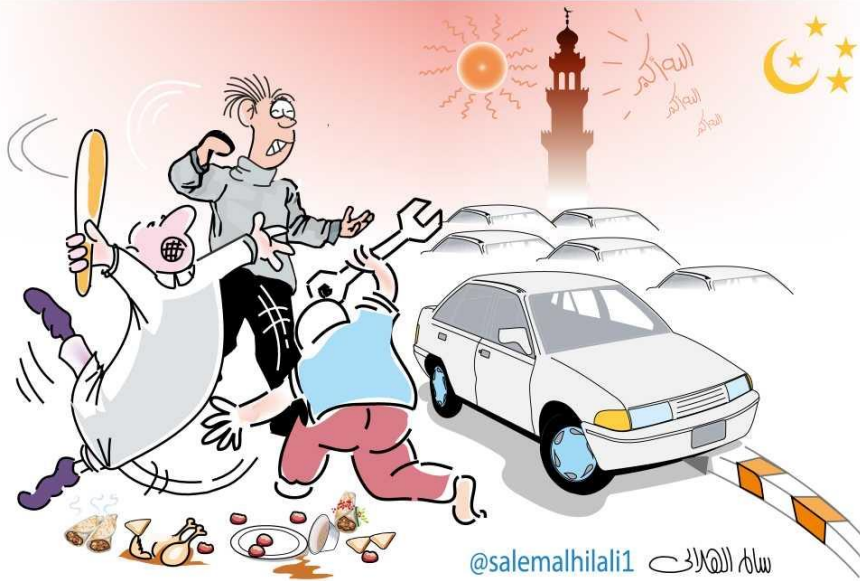
http://www.aleqt.com/2017/06/05/article_1198186.html

فهد العيلي

كتبت الأسبوع الماضي مقالا حول "وزارة البيئة"، كنت أتساءل فيه عن غياب مبادرات الوزارة على أرض الواقع رغم مضي سنتين على إنشائها، وتلقيت تفاعلا سريعا من مستشار وزير البيئة الدكتور عبدالله أبو الخيل؛ يرد فيه على مقالتي: بتأكيد وزارته اهتمامها بالشأن البيئي والارتقاء به، وذكر المستشار أبو الخيل؛ أن "وزارة البيئة" تقود مبادرات عدة في الوقت الحالي؛ منها: الحد من التلوث برفع كفاءة إدارة المخلفات، ومكافحة ظاهرة التصحر، وترشيد استخدام المياه المعالجة والمتجددة، وتأسيس مشروع متكامل لإعادة تدوير النفايات، وحماية الشواطئ والمحميات. وقال أبو الخيل: إن هناك 17 مبادرة لحماية البيئة ضمن برنامج "التحول الوطني" ومبادرات للتمية المستدامة للغابات والمراعي، وذلك من خلال زراعة أربعة ملايين شجرة، وإعادة تأهيل 60 ألف هكتار من أراضي المراعي، وتطوير 24 منتزها وطنيا واستثمارها، إضافة إلى إقرار هيكل تنظيمي لقطاع البيئة في الوزارة يقوم حاليا بإعداد استراتيجيات وطنية للبيئة سيتم من خلالها تقييم الوضع الراهن للبيئة يشمل كل التشريعات والأنظمة والمعايير، والتحديات البيئية التي تواجه المملكة والتوزيع الحالي للمسؤوليات وآليات التنفيذ ومراقبة الالتزام والبرامج البيئية الحالية ومقارنتها بالدول المتقدمة، ومن ثم سيتم إعداد الاستراتيجيات والخطط اللازمة واقتراح الهياكل التنظيمية للتصدي للتحديات البيئية المتزايدة وتحقيق أهداف المملكة في سعيها للمحافظة على البيئة والثروات الطبيعية، وتحقيق التنمية المستدامة ورفاهية المجتمع. وأضاف "أبو الخيل"؛ أن هناك مبادرات أخرى للحد من التلوث البحري، منها: مراكز استجابة للتلوث البحري وبرامج لمراقبة السفن وبرامج للمراقبة على المياه الجوفية، ومبادرة مراقبة جودة الهواء التي تعمل على تحسين جودة الهواء في المملكة وتقليل عدد السحب السوداء، إضافة إلى برنامج طموح للحد من المخالفات البيئية بالتعاون مع وزارة الاقتصاد والتخطيط. والحقيقة أنه سرني هذا التفاعل السريع ورد الوزارة بهذه المبادرات التي تمثل عملا جبارا كنا نطالب به منذ سنوات، ورغم تقديري لجهود الزملاء في وزارة البيئة إلا أنني أخشى أن يطول تنفيذ هذه البرامج على أرض الواقع، والجميع يعلم أن الوضع الحالي للبيئة في المملكة لا يحتمل مزيدا من الانتظار لاستراتيجيات تأخذ سنوات وربما تتغير بقدم وزير أو رحيل آخر. ولذلك نستحث فريق العمل في الوزارة على سرعة التنفيذ وإعلان هذه المبادرات حال تنفيذها بكل شفافية ليكون المجتمع بكل فئاته ومؤسساته مشاركا في إنجاحها، كما أهاب بالوزارة ضرورة تكثيف حضورها الإعلامي والتوعوي لتكون هذه المبادرات واضحة لكل مهتم بالبيئة.



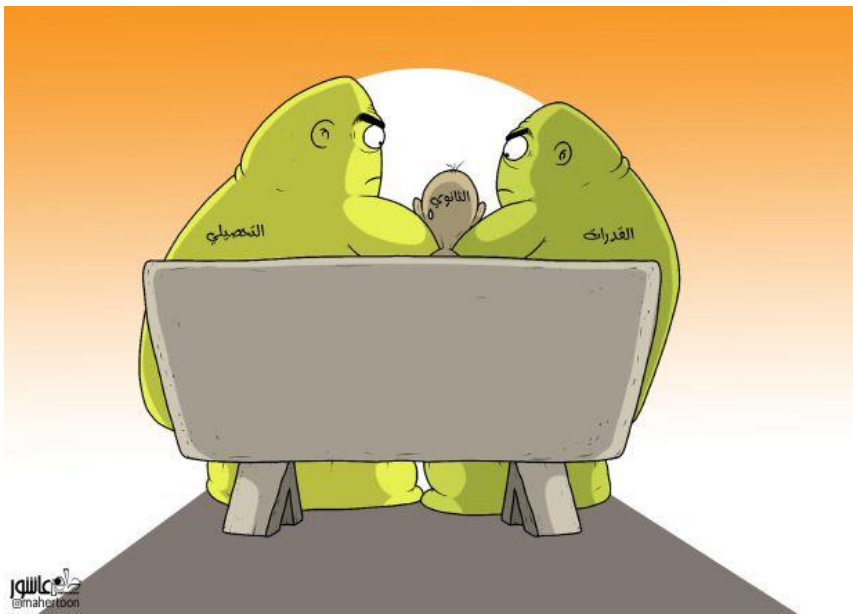
كاريكاتير



OKAZ
عكاظ
لبن الحقيقه

المصدر: جريدة عكاظ
الاثنين 10 رمضان 1438 هـ - 5
يونيو 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1551330>



AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة
الاثنين 10 رمضان 1438 هـ - 5
يونيو 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Maher-Ashor/22215466>