



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

27 ذو الحجة 1438 - 19 سبتمبر 2017





الفهرس

| رقم الصفحة | الموضوع |
|------------|----------------------------------|
| 2 | الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان |
| 5 | أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية |



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

«حقوق الإنسان : ترصد نقصاً في المعلمين.. وتشدد على توفير التعليم لمن لديهم إشكاليات في أوراقهم الثبوتية

المصدر: جريدة أنحاء الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438هـ - 19 سبتمبر 2017م

<http://www.an7a.com/311912/>

(أنحاء) – متابعات : -

قالت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان إنها رصدت وجود نقص في المعلمين وبعض التجهيزات في عدد من المدارس خلال اليوم الأول من العام الدراسي الجديد.

وأوضح رئيس الجمعية الدكتور مفلح القحطاني أن هذا النقص يقلل من توفير البيئة المناسبة للوفاء بالحق في التعليم على الوجه المطلوب، مشدداً على ضرورة السماح للأطفال الذين لديهم إشكاليات بشأن أوراقهم الثبوتية بالالتحاق بالمدارس.

وأكد أهمية الحرص على توفير الحق في بيئة تعليمية مناسبة للطلاب والطالبات بما يضمن تحقيق الغايات المرجوة من التعليم، وضمان عدم تضرر الأطفال من زيادة ساعات اليوم الدراسي.

وشدد القحطاني على ضرورة تفعيل نظام حماية الطفل ولائحته التنفيذية بشكل عام، وفي الجوانب المتعلقة بالمرافق التعليمية بشكل خاص، والحرص على تقديم محتوى تعليمي يفي بمتطلبات التنمية الاجتماعية للطلاب، وينمي الشعور بالوطنية والانتماء.



حقوق الإنسان.. من الشكاكين البكائين

المصدر: جريدة مكة الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438هـ - 19 سبتمبر 2017م

<http://makkahnewspaper.com/article/613569>

كلنا نتمنى ألا نجد ما يستحق النقد في مدارسنا؛ إلا أن واقع حال المدارس وعدم واقعية بعض قرارات وتعاميم وزارة التعليم، يجعلان النقد يتكاثر، لكن سعة صدر معالي وزير التعليم الدكتور أحمد العيسى، تجعلنا نسانده بالنقد، وقد طلب ذلك صراحة في تغريدة على «تويتر».

• ليس الكتاب والصحفيون والمعلمون فقط من ينتقد واقع التعليم فقد دخلت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان على الخط، حيث أكد رئيس الجمعية الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني على أهمية توفير بيئة تعليمية مناسبة للطلاب والطالبات بما

يضمن تحقيق الغايات المرجوة من التعليم، وشدد على ألا يتضرر الأطفال من زيادة ساعات اليوم الدراسي، وخاصة في المدارس التي لا تتوافر بها التجهيزات اللازمة لحصص النشاط، ولم يأت كلامه على شكل رأي فقط في قضية الجميع يتكلم فيها، بل جاء مبنيا على رصد الجمعية وجود نقص في المعلمين وفي بعض التجهيزات لدى بعض المدارس، مما يقلل من توفير البيئة المناسبة للوفاء بالحق في التعليم على الوجه المطلوب.

• ليست مشكلة المعلمين

المنتقدين أو كما يقول الوزير «الشكائين البكائين» من زيادة حصص للنشاط على الجدول الدراسي، هي زيادة ساعات عملهم، بل المشكلة في عدم وجود بيئة مناسبة لتنفيذ حصص النشاط في أغلب المدارس الحكومية، وهذه جمعية حقوق الإنسان تؤكد نقص المعلمين ونقص التجهيزات، فهل هي من «الشكائين البكائين»؟!..

• حصص النشاط ليست جديدة على التعليم فقد كانت موجودة قبل أن تقتلها قرارات وزارة التعليم في وقت سابق لأسباب تراها وجيهة في وقتها، ولا أعتقد أنه يوجد شخص لا يؤمن بأهمية النشاط في المدارس!..

• الجميل في موضوع حصص النشاط أن وزارة التعليم لم تترك الباب مفتوحا للاجتهاادات بل حددت 23 مشروعا تربويا تمثل الإطار العام لما سيطبق داخل حصة النشاط في المرحلتين الابتدائية والمتوسطة، وأضافت إليها ثلاثة مشاريع للثانوية، كما نشرت «مكة».. لكنها ستكون أجمل لو حاولت وزارة التعليم قبل ذلك توفير البيئة المناسبة لتنفيذ هذه المشاريع التربوية الجميلة.

• تخيل أن من بين هذه المشروعات نشاطا في التقنية يركز على تطبيقات الجوال، ونشاطا في الوعي المالي أسمته الوزارة «ريالي»، وآخر في الروبوت، ونشاطا في الطباعة ثلاثية الأبعاد، ونشاط «واعد» للتدريب الإلكتروني على مهارات الحياة، ونشاطا مخصصا لجلوب البيئي «التعلم والملاحظة العالمية لمنفعة البيئة».. لكن الخيال لا يكفي لتطبيق هذه المشاريع الجميلة، وواقع المدارس عاجز عن تنفيذ أي منها، إلا على الورق في وقت تحاول فيه وزارة التعليم التخلص من الورق!..

(بين قوسين)

• من تناقضات قرارات وتعميم وزارة التعليم أن يصدر هذا العام تعميم تطبيق النشاط في المدارس بزيادة ساعة على الجدول الدراسي، ويصدر تعميم آخر يجبر المشرفين التربويين على التدريس في المدارس لسد نقص المعلمين فيها!..

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«الخدمة المدنية»: 5 مراحل لإشغال وظائف الجهات الحكومية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438هـ - 19 سبتمبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/24135502>

جدة - «الحياة»

يمثل الإشراف على شغل الوظائف الحكومية، التي ترد حاجتها إلى وزارة الخدمة المدنية من الجهات الحكومية في كل سنة مالية، الدور المناط بها في مجال التوظيف الحكومي، الأمر الذي انتهج تحديد نظم وسياسات وإجراءات مبنية على الجدارة وتتسم بالشفافية والنزاهة، وتضمن تكافؤ فرص الاختيار والتعيين والتطوير، بما يحقق الرضا الوظيفي لموظفي الخدمة المدنية في المملكة، لتحقيق هدف استقطاب الكفاءات الوطنية المميزة بناء على تخصصاتهم وكفاءاتهم، من خلال عملية انتقاء واختيار أفضل المرشحين، بعد أن تتم عمليات التقديم المتنوعة على الوظائف آلياً، لضمان سرعة ودقة إنجاز الإجراءات، من خلال تفعيل استخدام التقنية والتواصل الإلكتروني، وتبادل المعلومات عبر خدمة التوظيف الإلكتروني منظومة «جدارة».

وتمر عملية إشغال الوظائف في وزارة الخدمة المدنية بمراحل متعددة، تبدأ في إعدادها لجدولة زمنية لخطة الإعلانات الوظيفية من كل عام، توضح من خلالها جميع المعلومات المتعلقة بالجهات الحكومية، وما يخص الباحثين عن العمل. وتقوم الخدمة المدنية بهذا الصدد بتعميم هذه الجدولة على جميع الجهات الحكومية، في فترة تمكنها من درس حاجتها إلى الوظائف وتخصصاتها، المرتبطة بطبيعة الحال بدليل تصنيف الوظائف في الخدمة المدنية. وتشكل المرحلة الثانية بداية التصور العام للوظائف، التي ستشرف الوزارة على إشغالها، والتي تتعلق بتسجيل تلك الوظائف آلياً في نظام «احتياج» الإلكتروني، بعد أن منحت وزارة الخدمة المدنية صلاحيات التسجيل عبر النظام للجهات الحكومية، من خلال تواريخ حددت في الجدولة الزمنية لخطة الإعلانات الوظيفية، لتتمكن الوزارة بعد هذه المرحلة من مراجعة تلك الوظائف ورموزها في دليل التصنيف، قبل طرح الإعلان ومواصفاته وشروطه، بحسب نوعية الوظائف وسلام الرواتب المدرجة في الجدولة الزمنية.

وتشكل مرحلة طرح الإعلان، عبر بوابة الوزارة الإلكترونية ومواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بها والصحف الرسمية والإلكترونية، المرحلة الثالثة في عملية إشغال تلك الوظائف، مكتمل التفاصيل، وآلية التقديم عبر نظام «جدارة»، والمواعيد المحددة لاستقبال الطلبات الموضحة في الإعلان للجنسين (رجال ونساء)، علماً بأن التقديم على وظائف كل إعلان ليست محددة بأوقات الدوام الرسمي، بل تمتد إلى أكثر من ذلك، لمرونة التعامل الإلكتروني في نظام «جدارة». وبمجرد انتهاء المرحلة الثالثة، تقوم الوزارة مباشرة ببدء المرحلة الرابعة، وهي إعلان أسماء المدعوين للمطابقة بالآلية ذاتها في طرح الإعلان، للتأكد من سلامة البيانات المدخلة من المتقدمين في فترة محددة، وهذه المرحلة لا تعني الترشيح للوظيفة، وفي حال عدم حضور مرحلة المطابقة يعتبر ذلك عدولاً عن رغبة المتقدم في التوظيف. وآخر المراحل في عملية الإشراف على شغل الوظائف ضمن الجدولة الزمنية لخطة الإعلانات الوظيفية، تتمثل بالمرحلة الخامسة، المختصة بدعوة المرشحين في شكل نهائي للوظائف، من خلال الأساليب في الإعلان، والدعوة للمطابقة، والتي يتم بموجبها استكمال إجراءات الترشيح والتوجيه لمباشرة أعمالهم في الجهات الحكومية، وكذلك الحال في عدم حضور المرشح لاستكمال إجراءاته في الفترة المحددة يعدّ عدولاً عن الرغبة في التوظيف.

«المواصفات» تشدد على التزام تعليماتها لـ «البيئة المدرسية»

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438هـ - 19 سبتمبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/24135510>

الدمام - رحمة ذياب

شددت هيئة المواصفات والمقاييس، من خلال جملة تحذيرات وتعليمات أطلقتها مع انطلاق العام الدراسي الجديد، على ضرورة اتباع المواصفات المعتمدة من الهيئة في البيئة المدرسية، وكل ما يمكن أن يتسبب في وقوع ضرر على الطلبة، إذ نوهت بضرورة تطبيق المواصفات القياسية في وضع شبكات حماية على فتحات الصرف الصحي في المدارس والشوارع التي توجد فيها مدارس طلبة، تجنباً لوقوعهم فيها، مشيرة أيضاً إلى أهمية تجهيز ملاعب المدارس بمواصفات تضمن حماية وسلامة أكبر للطلبة، إذ إن المعدات في ملاعب المدارس يجب ألا تحوي مواد حادة.

وقالت الهيئة، ضمن التعليمات لضمان بيئة مدرسية خالية من الأضرار: «لسلامة طلبة المدارس يجب غسل الملابس المدرسية الجديدة قبل ارتدائها، لإزالة بقايا الأصباغ والمواد الكيماوية المستخدمة في التصنيع، لما يتسبب فيه من أمراض جلدية لاحقاً»، كما نوهت بحماية الطلبة داخل البيئة المدرسية، من خلال التأكد من سلامة التوصيلات والتمديدات الكهربائية، تفادياً للوقوع في حوادث خطيرة؛ «يجب أن تكون التوصيلات مطابقة للمواصفات، ومن الضروري استخدام المصابيح ذات الجودة العالية، واستخدام الألوان الفاتحة في طلاء الفصول الدراسية، ما يسهم في توفير بيئة مدرسية أفضل للطلبة والمعلمين.»

وحذرت الهيئة من «الغش التجاري في القرباسية المدرسية للطلبة، إذ يجب أن تكون أقلام الألوان - تحديداً - المطابقة للمواصفات خالية من أية مواد سامة أو ضارة بسلامة الطلبة». وفي ما يتعلق في الجوانب الصحية وتأثير بعض المنتجات، ولا سيما المياه، «تتطلب حماية الطلبة من الأمراض توفير خزانات مياه تكون مصنوعة من مواد غير قابلة للصدأ وبعيدة عن مصادر التلوث» مؤكدة تعليمات أصدرتها سابقاً تتعلق بالحقيبة المدرسية وكيفية تجنب أخطارها وتأثيرها في الكتف والعمود الفقري، مضيفة «لدينا مواصفات قياسية تشترط أن يكون السطح العلوي ومساند الظهر للطاولات والكراسي المدرسية مصنوعة من الخشب أو البلاستيك، بعيداً عن الحديد، لما يتسبب فيه من مشكلات للطلبة أثناء جلوسهم ساعات طويلة». كما شددت الهيئة على الوقاية من الأخطار التي تلحق بالطلبة عند ركوب الحافلات المدرسية، «لا بد من توقف الحافلة تماماً وأن يلتزم الطلبة تعليمات مشرفي الحافلات، لتفادي الحوادث والأضرار.»

من جانب آخر، أكدت وزارة التعليم ضرورة تطبيق خطة التطوير، خلال أسبوع التهيئة، لرفع التقرير الختامي عن الأسبوع إلى المركز الوطني للتطوير المهني التعليمي، تقوم الخطة على استراتيجيات التدريس وغرس القيم ومستجدات العمل الإرشادي والممارسات الفاعلة في التعليم النشط، والتركيز على البيئة الصفية لمادة التربية الأسرية بما يتفق مع الاتجاهات الحديثة للمادة، وتقويم تهيئة إعداد برامج التربية الخاصة المدمجة في المدارس، مع تأهيل معلمات صعوبات التعلم المستجدات، وتنمية المهارات الحياتية لذوي الإعاقة البصرية، واعتماد برنامج البورتج للتدخل المبكر، وتفعيل تطبيقات «آبياد» الحديثة في التعليم. ويهدف التقرير الختامي في أسبوع التهيئة إلى «التركيز على ممارسات التطوير المهني المستندة إلى المدرسة، مع تمكين وتمهين المعلمين، وتنفيذ ورش عمل لمعلمي التخصصات والمرحلة الواحدة، لوضع خطة المناهج ومناقشة صعوبات التنفيذ.»

«العمل»: إنشاء إدارة الدعم والحماية لمتابعة المخالفات على العمالة المنزلية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438هـ - 19 سبتمبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/24133331>

كشفت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أنها أنشأت إدارة الدعم والحماية لمتابعة الحالات التي تتم فيها المخالفات من أصحاب العمل على عمال الخدمة المنزلية، مؤكدة مغادرة 1628 عاملة منزلية من جنسيات مختلفة مركز إيواء العاملات (دار الضيافة) إلى بلدانهم خلال شهر ذي القعدة. وأوضح المتحدث باسم «الوزارة» خالد أبا الخيل أن العاملات المنزليات تسلمن حقوقهن قبل مغادرة المملكة، مشيراً إلى أن الوزارة أوقفت خدماتها عن أصحاب العمل المخالفين حتى يتم الإيفاء بالمبالغ التي عليهم، وأنه ستنتم متابعتهم بشكل مستمر، مفيداً بأن العمل يجري على تسهيل مغادرة العاملات المنزليات إلى بلدانهم بعد الانتهاء من إكمال جميع إجراءاتهن النظامية، وفق القرارات الصادرة من اللجان المختصة. وبين أن مركز إيواء العاملات (دار الضيافة) يحوي كامل التجهيزات، إضافة إلى أنه يقدم خدمات الرعاية التي تحقق للنزيلات الإقامة الكريمة، إذ يستقبل المركز العاملات المنزليات المتغيبات من أصحاب العمل، أو من سفارات بلدانهم أو من مراكز الشرط، ويتم تقديم الرعاية التامة لهن إلى أن يتم الانتهاء من قضايا بعضهن مع أصحاب العمل، والعمل على إنهاء إجراءات سفرهن، مؤكداً أن الوزارة تحرص على اتخاذ الإجراءات التي تحمي هؤلاء العاملات وتمنحهن حقوقهن كاملة، ومن ثم ترحيلهن بشكل عاجل إلى بلدانهم. وقال أبا الخيل: «إن الوزارة تؤكد على التزام أصحاب العمل بما ورد في لائحة عمال الخدمة المنزلية ومن في حكمهم، التي تحكم العلاقة بين صاحب العمل وعامل الخدمة المنزلية، والتي حددت حقوق ومسؤوليات كل طرف من طرفي العلاقة، وفي حال وجود خلاف يتقدم أحد الطرفين بدعوى على الطرف الثاني لدى لجان الفصل في خلافات عمال الخدمة المنزلية، والمنتشرة في جميع مناطق ومحافظات المملكة.»



وكالة المسجد النبوي توزع 450 عربة مجانية لذوي الاحتياجات

المصدر: جريدة الثلاثاء الاربعاء 27 ذو الحجة 1438هـ - 19 سبتمبر 2017م
<http://www.alriyadh.com/1623893>

المدينة المنورة - خالد الزايدى
وزعت إدارة الأبواب بوكالة المسجد النبوي أكثر من 450 عربة مجانية للمستفيدين من ذوي الاحتياجات الخاصة وكبار السن ، للاستفادة منها داخل الحرم الشريف وخارجه ، وذلك من خلال استقبال المستفيدين من قاصدي الحرم وضيوف الرحمن في موقع إعارة العربات بالساحة الشمالية الشرقية مقابل باب رقم 29 وتسليمها لهم مقابل إجراءات بسيطة وميسرة .
وذكر مدير الإدارة سعود من مساعد الصاعدي أن هذه الخدمة يتم تقديمها للمحتاجين ، عند تقديمهم للأوراق التي تثبت استحقاقهم لها ، لاسيما أن الإدارة تعمل على توفير إعارة مجانية لأكثر من 5000 عربة استفاد منها أكثر من 40089

زائر وحاج داخل المسجد النبوي وساحاته، وأضاف الصاعدي أن الإدارة في طور استحداث أكثر من موقع لإعارة وتسليم العربات بالساحات لتوفير الخدمة لأكثر عدد ممكن من المستفيدين.



ضمان اجتماعي لمصابي "الكيماوي" و"الغسيل" .. و7 شروط لضم الأراامل

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438 هـ - 19 سبتمبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/540782>

أمين رزق
كشفت وزارة العمل عن 7 شروط لقبول الأرملة في الضمان الاجتماعي أبرزها ألا تكون على رأس العمل، وعدم وجود مصدر كافٍ للعيش. وأوضحت الوزارة أن الشروط تتضمن عدم وجود من يلزمه نفقة الأرملة شرعاً، وتغيير الحالة الاجتماعية في سجلات الأحوال إلى أرملة.
كما يشترط ألا تكون على رأس العمل، ولا يتجاوز الدخل التقاعدي الحد المانع للصرف، وعدم وجود سجلات أو رخص تجارية، فضلاً عن عدم وجود عمالة مهنية على كفالتها، وتتضمن الضوابط أيضاً ألا تتجاوز العمالة غير المهنية لديها عن اثنين، مع توفير مشاهد دراسية لمن لديها أبناء في سن التعليم.
وفي سياق مختلف، أكدت الوزارة ضم مصابي الغسيل الكلوي ومن يخضعون للعلاج الكيماوي للشفاء من السرطان للضمان. ويبلغ عدد المستفيدين قرابة 880 ألف مستفيد، يصرف لهم حوالي 16 مليار ريال سنوياً من الزكاة، وتسعى الوزارة عبر أجهزتها المعنية للوصول إلى الأسر المتعففة رغم أوضاعها المعيشية الصعبة.
ويحظى مستحقو الضمان بخدمات أخرى منها دعم الأبناء بالحقيبة المدرسية سنوياً، ودعم فواتير الكهرباء، ومساعدات مقطوعة للأسر الأكثر احتياجاً. يأتي ذلك فيما تم إسقاط آلاف الحالات لعدم الاستحقاق خلال العام الماضي.



على ذكريات اتهامها بالتقصير في التعامل مع اليتيمين • فيصل و• عبدالله»

«حق الولاية» يعيد • العمل» إلى دائرة الانتقاد تحت قبة • الشورى»

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438 هـ - 19 سبتمبر 2017م
<http://www.okaz.com.sa/article/1573238>

عبير الفهد (الرياض7AbeerAlfahad@)

يعود من جديد إلى الواجهة ملف تخويل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية حق الولاية على بعض فئات المجتمع، ممن ليس بمقدورهم رعاية أنفسهم وحماية حقوقهم بما يكفل لهم حق إقامة الدعوى، وهو ما يعرض الوزارة لمزيد من الانتقادات، ونش الكثير من القضايا السابقة خلال الاستماع إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بمجلس الشورى، بشأن ملحوظات الأعضاء على مشاريع النصوص النظامية المقترح إضافتها إلى بعض اللوائح بشأن تخويل الوزارة حق الولاية على بعض فئات المجتمع.

وكانت عضو المجلس الدكتورة حنان الأحمدى وجهت انتقادات حادة أثناء مناقشة تقرير الوزارة وما تضمنه من مشاريع النصوص قبل ثمانية أشهر، وتطرقت إلى تعرض اليتيم فيصل ذي الأعوام الخمسة للتعذيب من قبل كافلة حتى الموت، ووفاة اليتيم عبدالله على سريريه متأثراً بنوبة في دار أيتام تابعة للوزارة، وقالت آنذاك: «أتذكر بعض الفتيات اللاتي انتهت حياتهن في بعض دور الرعاية لأسباب غامضة»، ورأت أنه لا يمكن اتخاذ تعديل بإضافة مادة هنا وأخرى هناك من دون دراسة متأنية تأخذ في الاعتبار رأي الأطراف المتأثرة به، وطالبت الأحمدى لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بالاستماع لصوت من تشملهم التعديلات المقترحة، لأن هذا من أقل حقوقهم، وأبسط مسؤوليات اللجنة أن تسعى إلى معرفة رأيهم إما باستضافتهم أو زيارتهم في مقارهم لمعرفة إن كانت التعديلات التشريعية تحفظ حقوقهم. وطالبت عضو المجلس الدكتورة زينب أبو طالب بتخصيص مساعدة لذوي الإعاقة على الزواج والحصول على التقنيات الحديثة المساعدة على الإنجاب، مثل الأنابيب.

ويرى عضو المجلس الدكتور خالد العقيل أن المادتين 19 و29 بحاجة إلى تعديل كونهما أغفلتا الفتيات والسجينات والمرضى والمهمشين سواء بسبب العزل أو الهجر.

أما عضو المجلس الدكتور سلطان آل مفرح فيرى أن المادة 29 بحاجة إلى تعديل، خصوصاً تحويل كلمة «موقوفين»، إلى ذوي الاحتياجات الخاصة، وقال: «إن المسنين هم من يتخلى عنهم أبناؤهم، ويجب الاهتمام بهم»، وتساءل أثناء مناقشة مشاريع النصوص: «هل من يتولى مسؤولية الولاية الولاية تكامل الأهلية للقيام بها؟»

وما أثير في السابق من آراء وانتقادات حول التعديلات، يشير إلى أن نقاشات حادة ستثار أثناء مناقشة وجهة نظر اللجنة، قد تقضي إلى الموافقة على التعديلات بعد الأخذ في الاعتبار ملحوظات الأعضاء وآرائهم التي قدموها للجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في المجلس.



130 مخالفة لمنع العمل تحت الشمس بالقصيم

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438 هـ - 19 سبتمبر 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=315692&CategoryID=5

بريدة: الوطن 2017-09-19 1:51 AM

أوضح مدير العلاقات العامة والإعلام بفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمنطقة القصيم أحمد المعارك، أن إدارة التفتيش ضبطت نحو 130 مخالفة لقرار منع العمل تحت أشعة الشمس، مبينا أنه تم تنفيذ حملات تفتيشية خلال فترة المنع، إضافة إلى ما تتلقاه من بلاغات، وذلك من أجل التأكد من تطبيق القرار وحرصا على الصحة والسلامة المهنية للعاملين

وأكد مدير الفرع تركي المانع، حرص الوزارة على سلامة العاملين في القطاع الخاص، والعمل على تجنبهم ما قد يسبب لهم مخاطر صحية، وضمان توفير بيئة عمل آمنة لهم وفق اعتبارات السلامة والصحة المهنية، مبينا أن الوزارة تعمل على توفير بيئة عمل آمنة من مخاطر العمل المختلفة، ورفع مستوى كفاءة ووسائل الوقاية للحد من الإصابات والأمراض المهنية، وحماية العاملين من الحوادث، مما سينعكس على تحسين وزيادة مستوى الإنتاج. وجدد المانع دعوته للتواصل مع هاتف خدمة العملاء على الرقم (19911)، أو عبر تطبيق «معا للرصد»، وذلك لتلقي أي استفسارات أو شكاوى حول نظام العمل والقرارات المرتبطة بتنظيم سوق العمل.

"العمل" تطلق غدا خدمة إصدار التأشيرات المعفاة من

الرسوم للأشخاص ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438 هـ - 19 سبتمبر 2017م

http://www.aleqt.com/2017/09/19/article_1254021.html

أعلنت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، عن بدء تقديم خدمة إصدار التأشيرات المعفاة من الرسوم للأشخاص ذوي الإعاقة إلكترونياً، عبر البوابة الإلكترونية لبرنامج العمالة المنزلية "مساند" <https://www.musaned.com.sa>، اعتباراً من يوم غد الأربعاء، وذلك في إطار حرص الوزارة لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة وتقديم كافة التسهيلات لهم. وتأتي هذه الخدمة امتداداً للتطوير التقني في تقديم الخدمات الإلكترونية لعملاء الوزارة، وسعيًا منها لتسهيل الإجراءات وأتمتها، وتوحيد شروط وضوابط إصدارها عبر الربط مع نظام الرعاية الاجتماعية. وقال المتحدث الرسمي للوزارة خالد أباخييل: "إن هذه الخدمة تم إطلاقها في مرحلتها الأولى لتشمل جميع من لديه حساب في "أبشر"، ليصبح بإمكانه الآن التقديم على التأشيرة مباشرة عن طريق البوابة الإلكترونية، وبخطوات بسيطة موضحة بالموقع، كما يتم خدمة العملاء عبر إدارات استقدام الأفراد داخل المملكة." وأشار المتحدث الرسمي للوزارة، إلى أن هذه الخدمة تعد أحد نتائج العمل الدائم لجعل البوابة الإلكترونية شاملة لجميع الإجراءات المختصة بعملية استقدام العمالة المنزلية.

اليوم

ندوة قانونية لحقوق مرضى الزهايمر»

المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438 هـ - 19 سبتمبر 2017م

<http://www.alyaum.com/article/4206605>

اليوم - الرياض

تنظم الجمعية السعودية الخيرية لمرض «ألزهايمر» اليوم (الندوة القانونية لحقوق مرضى ألزهايمر)، وذلك في مركز خبراء التربية بحي الياسمين بالرياض.

وتهدف الندوة إلى التعرف بحقوق مريض «ألزهايمر» القانونية من حيث الولاية وغيرها من خلال عدة محاور: الولاية على مريض «ألزهايمر»، وكيفية استخراج صكوك الولاية، وحقوق مريض «ألزهايمر» في المجتمع وفي المستشفيات، وعن شراكة ورعاية المساند القانوني، وأهم قضايا مقدمي الرعاية، ونصائح وإرشادات لذويهم، يقدمها عدد من المحامين. وتأتي الندوة ضمن الحملة التوعوية التي أطلقتها الجمعية مؤخرًا بعنوان «#تحسبونهم نسيان» التي تستهدف توعية المجتمع بالأعراض المبكرة لمرض «ألزهايمر» وأهمية التشخيص والتدخل المبكر مما يتيح لهم جودة الحياة في سنواتهم المتأخرة، واشتملت الحملة على عدة برامج ومشاريع موجهة للمرضى ولذويهم أملاً في إنشاء بيئة صديقة لمرضى «ألزهايمر» وأسرة واعية تحضن المريض بكل حب وحنان.

نزاهة.. تطالب باعتراف الفاسدين

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438هـ - 19 سبتمبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1624021>

عالية الشلهوب

في واحدة من أغرب الحالات قامت الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة) (في قرار لها الأسبوع الماضي أرسلته للجهات الحكومية بإلزام هذه الجهات بإبلاغها بحالات الفساد المالي والإداري لديها! ورفع تقارير ربع سنوية عن ما يتم اكتشافه من فساد ووضع على المنصة الإلكترونية المخصصة لهذا الغرض، فعلى الرغم أن الجميع يقف مع هذه الهيئة ويشد أزرها ويأمل منها الكثير لكبح حالات الفساد في بعض الجهات الحكومية، إلا أننا وباستغراب شديد نتساءل عن جدوى هذا الأسلوب، هل ننتظر من المذنب أن يأتي بطوعية ويعترف بجرمه؟ هل سنُفقد فجأة ضمانات الفاسدين ويعلنون توبتهم؟ ويشهرونها ويرفعون بذلك إلى نزاهة؟ للأسف الشديد لن يتم هذا مطلقاً، وأن تنتظر نزاهة ليأتي أحد المسؤولين الكبار الذين لديهم قرار مخاطبة نزاهة ليقر ويعترف بأي حالة فساد في وزارته أو هيئته، لن يحدث، ولم يحدث في التاريخ أن وجدنا مسؤولاً شجاعاً يعلن مثل هذا الأمر، فحتى صندوق إبراء الذمة الذي أنشئ لهذا الغرض يتم تحت تدبيرات سرية عالية ولا يفصح عن أي ضمانات صحت وأعدت حتى ريال واحد أخذ بطريقة غير مشروعة، وبدل أن تطلب نزاهة من هذه الجهات رفع حالات الفساد لديها والتي لا تتم أبداً خوفاً من سمعة وفضيحة الجهاز يقومون باحتواء وتمرير الحالات وصياغتها كأخطاء إدارية بعيدة عن العقوبات، يجب على نزاهة ألا تنتظر من أي جهة أو مسؤول برفع الحالات وأن تبادر هي والجهات الرقابية الأخرى بكشف هذه الحالات والقيام بجولات تفتيشية مفاجئة للجهات وأن تعطى الصلاحيات الكاملة بالتفتيش والمراجعة في أي وقت وأي مكان إن أردنا ضبطاً للأمر وضماناً لردع مثل هؤلاء الفاسدين الذين ينهشون في الوطن، وأن يعمل الجميع سواء موظفين أو غير موظفين كمراقبين ومراجعين ومساعدين لنزاهة في كشف بعض الحالات وأن يعطوا الحصانة والأمان فيما بعد، على أن تكون حالات حقيقية وصحيحة تلافياً للحالات الكيدية التي قد تحدث أحياناً، نحن الآن على مشارف مراجعة شاملة وتطبيق كامل لرؤية 2030م بكل ما فيها من أهداف وعناصر تعمل على رفع كفاءة العمل في القطاع الحكومي وضبطه وحوكمته بما يعزز الأداء والمصلحة الوطنية. خاطرة: سنعيش مطلع الأسبوع القادم في 23 سبتمبر مناسبة اليوم الوطني للمملكة، نسأل الله لبلدنا دوام الأمن والاستقرار وأن يحفظ الله هذه النعمة والعيش الكريم لوطننا وهو بألف خير وسلام.

الأجور والبطالة والتضخم

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 27 ذو الحجة 1438هـ - 19 سبتمبر 2017م

http://www.aleqt.com/2017/09/18/article_1253411.html

د. صالح السلطان

نعرف أن أسعار الفائدة خفضت إلى قريب من الصفر منذ نحو عشر سنوات وخاصة في الدول ذات الاقتصادات الأكبر وعلى رأسها أمريكا. الهدف المساعدة على خفض معدل البطالة خاصة ونمو الاقتصاد عامة، وبين الاثنين ارتباط. ومع انخفاض معدلات البطالة بدأ رفع معدلات الفائدة. طبعاً رفع الفائدة يزيد من تكلفة التمويل على الناس. لكن كان متوقعا أن

انخفاض البطالة سيزيد من أجور الناس، ومن ثم سيكون تضررهم من رفع الفائدة بسيطاً، ما يتيح مع الوقت زيادة معدلات الفائدة لترجع إلى معدلاتها قبل عشر سنوات.

المشكلة أن الأجور لم ترتفع إلا قليلاً. وهنا نشط علماء اقتصاد "وليس مجرد كتاب أو متحدثين لديهم شيء من المعرفة في الاقتصاد" كثيرون محاولين فهم وتفسير الوضع، ولماذا لم تتحسن الأجور مع خفض البطالة؟

ربما كان أسهل وأنسب مدخل لفهم المشكلة منحني فيليبس Phillips Curve وفيلبس أحد أشهر اقتصاديي القرن الـ 20، واشتهر بأعماله حول النمو الاقتصادي، ومحددات العمل والتغيرات في الأجور والبطالة. وساهمت أعماله في فهم البطالة بصورة أوضح.

بعد دراسة متمعنة لبيانات قرن حول البطالة والأجور النقدية في بريطانيا، اكتشف فيلبس أن هناك علاقة عكسية "وليس قانوناً" بين البطالة والتغير في الأجور النقدية، تنجح الأجور إلى الارتفاع حين تكون البطالة منخفضة، والعكس بالعكس.

مع ازدياد البطالة تقل ضغوط العاملين للحصول على زيادات أجرية، كما أن ارتفاع البطالة يعني ضعف الطلب على السلع، وضعف الطلب مؤثر على ضعف النمو الاقتصادي، وهذا بدوره يعني أن الأرباح متدنية، لا تغري بزيادة الأجور.

والعكس: مع ارتفاع الطلب الكلي "مجموع ما يطلبه الناس من السلع والخدمات"، فإن المنتجين يوظفون مزيداً من القوى العاملة، ليتمكنوا من زيادة الإنتاج، وزيادة الطلب على العمل، تتسبب في رفع أجور العمال، وهذا بدوره يعمل على ارتفاع تكاليف الإنتاج، وهذا الرفع يتسبب في رفع أسعار المنتجات من سلع وخدمات. أي أن هناك علاقة عكسية بين التضخم والبطالة، يوضحها منحني فيلبس.

بينت دراسات تطبيقية empirical باستخدام أدوات اقتصاد قياسي econometrics كثيرة أن منحني فيلبس ينطبق على المدى القصير "سنوات قليلة مثلاً"، وليس على الأمد البعيد. لماذا؟ باختصار، لأن الاقتصاد كالفيزياء، لكل فعل رد فعل. الموضوع واسع، وكتبت حوله مئات البحوث والكتب.

بدأ منحني فيلبس يفقد شيئاً من قوته في السنوات الأخيرة.

لوحظ أن الأحداث في السنوات الأخيرة لا تدعم منحني فيلبس كما كان متوقعا. تشهد عموم الدول الغربية معدلات بطالة هي الأقل خلال 40 عاماً، لكن نمو الأجور فيها ضعيف.

ظهرت عدة نظريات تحاول فهم العلاقة بين الأجور والبطالة. ربما كان أهمها وجود عرض عمل كبير بسبب سهولة هجرة أوروبيين من شرق أوروبا إلى غربها، حيث تسمح قوانين الاتحاد الأوروبي، ما يحد من ارتفاع الأجور. سوق العمل في بلادنا المملكة العربية السعودية يعاني وضعاً فيه بعض الشبه بهذا.

مما توصلت إليه دراسات في دول أوروبية غربية أن زيادة 10 في المائة في نسبة العاملين المهاجرين إلى المواطنين في المهن البسيطة المهارة تعمل على خفض الأجور 2 في المائة. ووجدت تلك الدراسات أن التأثير تقريبا معدوم في حال المهن العالية المهارة.

مما توصلت إليه تلك الدراسات أن ضعف نمو الأجور مشكلة عالمية، حتى في الدول التي لا تعاني هجرة لها وزن، وعلى رأس هذه الدول اليابان وأمريكا.

وجدت الدراسات أن أعباء إضافية على بعض الأعمال أضعفت مقدرة الشركات على زيادة الأجور. من أمثلة هذه الأعباء تعديل قوانين حكومية بهدف تحسين وضع العاملين في الشركات. من أمثلة هذه القوانين زيادة ما تدفعه الشركات "وخاصة الكبيرة" من أجور خلال فترات التدريب على رأس العمل. طبعاً الزيادة في تكلفة العمل تصعب على أصحاب العمل زيادة أجور العاملين لديهم. وقد تتفاوض الحكومات مع الشركات على تخفيف ما تأخذه منها من ضرائب مقابل تحسين أوضاع العاملين في الشركات. لكن هذا الحل ربما يجر إلى زيادة عجز الميزانيات العامة.

تغير طبيعة العمل له تأثير. كلما كانت الوظيفة أقل أماناً للموظف، قلت العلاقة بين البطالة والأجور. أسهم تطور التقنية في حصول هذه التغيرات.

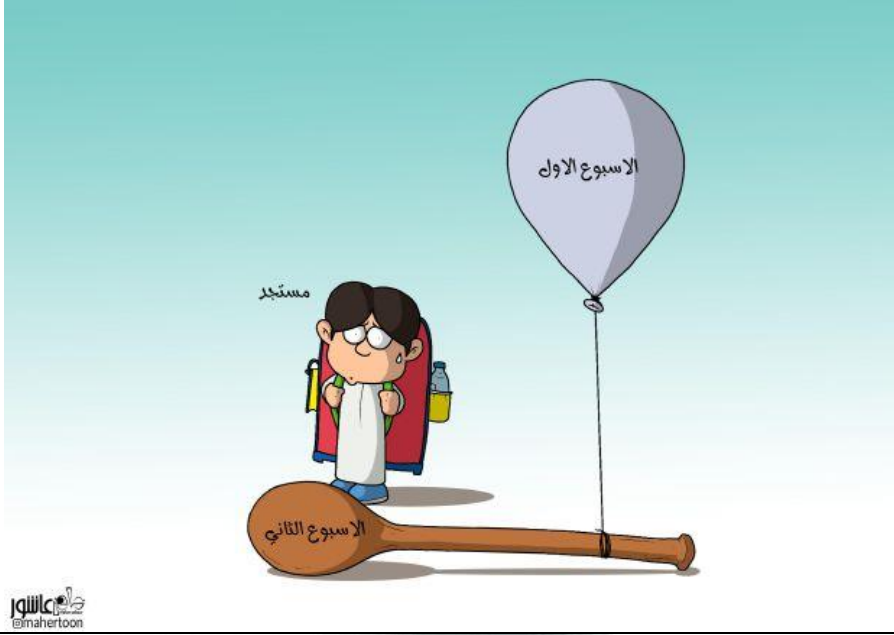
وأكرر، من المهم جداً أن ندرك أن الاقتصاد كالفيزياء، لكل فعل رد فعل..

كاريكاتير

AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء
27 ذو القعدة 1438 هـ - 19
سبتمبر 2017م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Maher-
Ashor/24132426](http://www.alhayat.com/Opinion/Maher-Ashor/24132426)



ماهر العاشور
@mahertoon

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء
27 ذو الحجة 1438 هـ - 19
سبتمبر 2017م

[http://www.alriyadh.com/
1623987](http://www.alriyadh.com/1623987)



الرياض
@abdulaziz_rabea
www.alriyadh.com