



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

11-10-9 محرم 1439 / 30-29 سبتمبر/ 1 أكتوبر 2017





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
19	حقوق الإنسان في العالم



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

السهلي: 3 مراحل للتحرش أولها النظر

المصدر: جريدة الوطن الأحد 10 محرم 1439 هـ - 1 أكتوبر 2017م

http://alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=316696&CategoryID=5

مكة المكرمة: أحمد الجهني 10:41 30-09-2017 PM

وصف وكيل كلية الشريعة بجامعة أم القرى عضو جمعية حقوق الإنسان الدكتور محمد السهلي مسألة التحرش بثلاثة أمور، مبتدئة بالنظر ومن ثم اللسان ومن ثم الجسد، وهي التي دائما ما تكون سببا للحوادث والخلافات التي تحدث بين المجتمعات، وهي التي جاءت العديد من النصوص الدينية على ضرورة حسن استخدامها والتعامل بها مع الغير. وأكد أن الشريعة جاءت بحفظ الضروريات الخمس، وهي حفظ الدين والعقل والمال والعرض والنفوس، وهذه الأمور كلها مقررة في الفقه وموجودة تحت باب التعزيرات فالوسائل لها أحكام الغايات، مشيرا إلى أن هذا المعتدي اتخذ وسيلة التحرش للوصول إلى غاية محرمة، وهي فعل الفواحش، وهي من الجرائم العظيمة التي بدأت تظهر مؤخرا سواء على مستوى النساء أو الأطفال. وأضاف السهلي أن الشريعة الإسلامية اهتمت بموضوع العرض وأحاطته بسياج قوي ومتمين يجعل هذا الدين هو من يحميهم ويأخذ بحقهم.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

النظام القطري يواصل سحب جنسيات المواطنين.. وتجمع

قبلي يدينه

المصدر: جريدة الحياة الاحد 11 محرم 1439هـ - 1 أكتوبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/24385934>

واصل النظام القطري سحب جنسيات عدد كبير من مواطني البلاد، فيما أكدت مصادر في المعارضة القطرية أمس (السبت) سحب جنسية الشاعر محمد بن فطيس المري، وذلك لانتقاده الحملة الإعلامية القطرية ضد المملكة العربية السعودية، والمقدسات، وتسييس الحج، ومهاجمة رموز المملكة.

ووصف ابن فطيس، الذي سبق أن حصل على لقب «شاعر المليون» البرنامج الشهير في نسخته الأولى، الذين تناولوا على السعودية منذ بدء الأزمة بـ«الرعاع»، وقال: «إذا كان التطاول على الأوطان خطأ أحمر، فإن التطاول على المقدسات، وخدام الحرمين الشريفين والعلماء خط من نار، لا نسمح بتجاوزه، أو التعدي عليه». **«للمزيد»**.

ودان تجمع قبلي عقد في محافظة النعيرية (شرق السعودية) ليل أول من أمس، بمشاركة واسعة من قبائل الجزيرة العربية، استهداف سلطات الدوحة مكونات المجتمع القطري ونزع جنسياتهم بسبب موقف من الأزمة التي تعانيها قطر.

وأشاد الشيخ فهد بن فلاح بن حثلين بشجاعة أمير قبيلة آل مرة الشيخ طالب بن لاهوم ابن شريم المري، ورفضه كل التهديدات، وعدم قبوله «توجيه، ولو كلمة سوء واحدة في حق المملكة العربية السعودية وقيادتها»، وأضاف: «ابن شريم رفض كل ذلك لأنه النبيل صاحب الوفاء والأمانة، ولم يتنكر لأصله ولم ينس تاريخه وأهله». وأكد ابن حثلين، خلال حفلة أقامها للقبائل في مركز نطاع بوادي العجمان، احتفاءً بالشيخ طالب بن لاهوم ابن شريم وانتصاراً له ولقبائل آل مرة، «وقوف قبائل يام بكاملها مع الشيخ ابن شريم وقفة رجل واحد، فيما تعرض له من سحب الجنسية»، لافتاً إلى أن «الجنسية القطرية ليست قَدْرُهُ ولا قيمته، لكنها حقه الذي لا يجوز التعدي عليه».

يذكر أن شيخ قبيلة الهواجر شافي الهاجري - الذي سحبت الحكومة القطرية جنسيته - أوضح أن «خبر سحب جنسيته ورده بعد لقائه ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع الأمير محمد بن سلمان مع شيوخ القبائل أخيراً»، مضيفاً في تصريحات إلى قناة «العربية» أن «قبيلة بني هاجر تمثل ربع سكان دولة قطر، ويشكلون نسبة كبيرة من موظفي الجهات الحكومية والخاصة، ولهم دور بارز مع مؤسس قطر الشيخ جاسم». ودعا ابن شافي حكومة الدوحة إلى «العدول عن تغريدها خارج السرب، والعمل مع إخوانها في دول مجلس التعاون الخليجي، للحفاظ على لم الشمل».

«الإسكان»: تقليل فترات الانتظار وتوفير السكن بالجودة والسعر

المناسبين أبرز أهدافنا

المصدر: جريدة الحياة السبت 10 محرم 1439هـ - 30 سبتمبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/24364045>

الرياض - «الحياة»

عقدت وزارة الإسكان ورشتي عمل على هامش معرض ريستاتكس - ستي سكيب 2017، والذي تختتم فعالياته اليوم، على أرض مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض، وخصصت الورشة الأولى لبرنامج «سكني» تحدث خلالها المستشار المشرف العام على وكالة الوزارة للدعم السكني والفروع الأمير سعود بن طلال، فيما تم تخصيص الورشة الثانية للحديث عن برنامج الشراكات للمشرف على برنامج الشراكة مع القطاع الخاص أحمد مندورة.

وأكد الأمير سعود بن طلال أن الوزارة حرصت على وضع عدد من الأهداف الاستراتيجية تسعى من خلالها إلى تحسين وتنظيم بيئة الإسكان تنطلق من مرتكزين رئيسيين، هما دعم العرض وتمكين الطلب ما ينعكس على خدمات الوزارة وقدراتها في توفير السكن الملائم بالجودة والسعر المناسب للمستفيدين، وبين أن من أبرز الأهداف الاستراتيجية للوزارة تحفيز المعروض العقاري ورفع الإنتاجية لتوفير منتجات سكنية بالسعر والجودة المناسبة، وتمكين المواطن للحصول على تمويل سكني مناسب، إضافة إلى تحسين أداء القطاع العقاري ورفع نسبة مساهمته في الناتج المحلي، وتقليل فترات الانتظار.

وحول حملة «سكني» التي أطلقتها الوزارة مطلع العام الحالي وتستهدف الوصول إلى 280 ألف منتج سكني وتمويلي خلال عام 2017، أوضح أن وزارة الإسكان وصندوق التنمية العقاري مستمرين في هذه الحملة وصولاً إلى الرقم المستهدف في ختامها منتصف شهر كانون الأول (ديسمبر) المقبل، مبيناً أنه بعد إعلان الدفعة الثامنة منتصف أيلول (سبتمبر) الماضي تجاوز عدد المنتجات السكنية والتمويلية التي تم تخصيصها أكثر من 184 ألف منتج، وسيتم خلال الأشهر الثلاثة المقبلة ضخ المزيد من المنتجات السكنية والتمويلية ضمن هذه الحملة.

وأشار إلى أن الوزارة أطلقت عدداً من المبادرات التي تهدف من خلالها إلى تنظيم قطاع الإسكان، لافتاً إلى أن تلك البرامج كاتحاد الملاك، وإيجار، وخدمات المطورين، والبيع على الخريطة سيكون لها دور في تعزيز الثقة في القطاع العقاري، وتنظيم العلاقة بين المستفيدين من خدماته. وبين أن الوزارة أطلقت عدداً من المشاريع بالتعاون مع المطورين العقاريين التي تهدف إلى ضخ المزيد من المنتجات السكنية، وتسريع حصول المتقدمين على برنامج الدعم السكني على السكن، لافتاً إلى حرص الوزارة على تحديد النطاق السعري لتلك المنتجات بين 250 ألف إلى 700 ألف ريال. من جهته، أكد المشرف على برنامج الشراكة مع القطاع الخاص في وزارة الإسكان أحمد مندورة أن برنامج «شراكات» يسعى إلى تحقيق أحد أهداف المملكة في رؤية 2030 وبرنامج التحول الوطني 2020 برفع نسبة التملك من 47 في المئة إلى 52 في المئة كمستهدف لعام 2020، وتأتي الشراكة مع القطاع الخاص كأحد العوامل المساعدة في هذا الجانب، فيما يُعد توفير العديد من المنتجات السكنية بخيارات متنوعة وبالجودة والسعر المناسب كأحد المرتكزات التي تحرص الوزارة على تحقيقها. وأضاف مندورة أن البرنامج وفق إجراءاته التنظيمية سيكون له تأثير مباشر في إيجاد خيارات سكنية متنوعة سواء من حيث الوحدات أم التصميم أم المواقع بالسعر والجودة المناسبة، إضافة إلى توفير العديد من الحلول التمويلية لتمكين المستفيد من الدعم السكني من تملك الوحدة بما يتوافق مع قدرته المالية، وتقليل فترة الانتظار للحصول على المسكن.

وأشار إلى أن منظومة عمل الشراكات لديها ثلاثة برامج بالتعاون مع القطاع الخاص لتحقيق أهدافها من خلال تنفيذ مشاريع على أراضي تمتلكها وزارة الإسكان، وأخرى على أراضٍ للقطاع الخاص، والثالثة ستكون على مشاريع على الأراضي الخاضعة للرسم، مشدداً على أن تلك المشاريع والبرامج التي تعمل عليها الوزارة تحقق الهدف الرئيس بتوفير السكن الملائم بجودة عالية وأسعار مناسبة وخيارات متنوعة، كما سيكون من ثمارها تقليل فترات الانتظار في قوائم مستحقي الدعم السكني.



أول سعودية متخصصة في الإدمان - الحياة: لم أنظر إلى

المعوقات

المصدر: جريدة الحياة السبت 10 محرم 1439 هـ - 30 سبتمبر 2017

<http://www.alhayat.com/Articles/24364042>

يبدو أن كسر الحواجز والمعوقات والتحديات أصبح سمة يمتاز بها السعوديون في شتى التخصصات والمجالات، وتظهر جلية من خلال اختيار الطبيبة فضيلة العوامي الزمالة الأميركية في علاج الإدمان، لتكون أول طبيبة سعودية وخليجية تتخصص في هذا النوع من المرض.

تقول العوامي: «هم ليسوا جميعاً عدائين كما يتصورهم كثيرون، وإنما هم مرضى نفسيون في حاجة إلى التعامل معهم كما يتم التعامل مع مريض السكر عندما يرتفع السكر لديه»، بهذه الكلمات بدأت الدكتورة فضيلة العوامي حديثها الخاص إلى «الحياة» في أول يوم لها بعد عودتها من أميركا وحصولها على الزمالة في علاج الإدمان، وتحديداً «الأربعاء» الماضي، لتؤكد أن اختيارها هذا التخصص جاء لندرته، وتضيف «ولكوني أحب أن أساعد هؤلاء المرضى وعلاجهم وتصحيح وتقويم سلوكهم في مجتمعنا.»

وعما إذا صادفتها أية معارضة من أسرتها أو المجتمع، تقول: «من النادر أن يتدخل أهلي في أي قرار يتعلق بعملتي، ولهذا لم أجد أية معارضة من أهلي أو من رؤسائي في العمل، وإنما وجدت المعارضة من زملائي الذين استغربوا لماذا اتجهت إلى هذا التخصص، وعرضوا علي أن يؤمنوا لي زمالة في أمور أخرى، ولكنني رفضت وأصررت على الزمالة في علاج الإدمان، حتى إن رؤسائي وزملائي عرضوا علي أن أخوض التجربة في العمل قبل التوجه إلى الجامعة، معتقدين أنني ربما أغير رأيي، وبالفعل خضت التجربة مدة شهرين في المستشفى، وأستطيع أن أخصها في كلمتين؛ أنها كانت تجربة مميزة، وتوقعت أنه طالما أنني الطبيبة الوحيدة التي تدخل مثل هذا التخصص فإنني سأواجه تهجماً من مريض، ولهذا لم أدخل إلا معي ممرضون وممرضات في قسم الإدمان، ولكن وجدت تعاملهم معي تعاملماً محترماً، وبصراحة أعتبر نفسي تمكنت من تحقيق إنجاز، نوعاً ما، في هذه التجربة.»

وعما إذا كان هناك أي فارق في التعامل بين الذكور والإناث من مرضى الإدمان، أجابت بقولها: «من المفترض ألا يكون هناك أي فارق، وعموماً يفترض أن يمتلك الطبيب أو الطبيبة الثقة والقدرة على التعامل مع المريض أو المريضة في شكل مميز، ومع هذا فإنني أود أن أوصل رسالة إلى مجتمعنا؛ بأن الإدمان مرض وليس سلوكاً سيئاً، وأن المدمن في حاجة إلى العلاج، والأمر الآخر أن الإدمان مرض عائلي، وعلاجه ليس مثل ما علاج مريض السكر، فإذا أردنا أن نعالج المدمن وجب أن نحضر العائلة ونحاور معها ونبحث عن المرض أين بالتحديد؟ ومن الطبيعي أن العائلة تتأثر بالمريض المدمن ويكونوا جميعهم في حاجة إلى علاج نفسي، وهذا ما أريد أن أوصله للجميع.»

وتذكر الدكتورة فضيلة أنها أنهت فترة دراسة الزمالة في سنة وعادت إلى الوطن صباح يوم الأربعاء الماضي، وأنها ستباشر مهمات عملها من جديد بعد أسبوعين تقريباً، بعد أن تقوم ببعض الترتيبات، منوهة بأنها عائدة إلى عملها في حماسة كبيرة للغاية لبدء المهمة التي هي إنسانية أكثر من كونها مهنة، وأتمنى أن أقدم الشيء المميز في هذا الواجب الوطني، وأن أسهم في إنقاذ عدد من الأشخاص وعدد من الأسر التي تحطمت بسبب هذا المرض، وأن أتمكن من تطبيق ما درسته عن حب على أرض الواقع وأن أبدأ بالجلسات مع المرضى وأسره.

واستبعدت الدكتورة فضيلة أن تكون شعرت طوال السنة التي درست فيها للحصول على الزمالة بأية لحظة ندم، وقالت بالفعل لم أشعر في أية لحظة بالندم، بل كنت أزيد إصراراً وحماسة مع كل يوم أقضيه في الدراسة، وسأستمر في عملي في مستشفى الأمل، الذي دعمني وشجعني على هذا الامتياز، ومن جهتي أنصح أية طبيبة من الزميلات بالألا يترددن في أية لحظة في مثل هذا التوجه، والألا ينظرن إلى أي طرف لا يريد أن يشجعهن على مثل هذا الاختيار.

وعن أول خطة عمل تستعد لها بعد العودة إلى المستشفى، قالت إن أول خطة لي هي ممارسة العمل على أرض الواقع في مستشفى الأمل، وهناك خطط لي للتركيز على العمل الاجتماعي خارج المستشفى لتناول موضوع الإدمان بجدية، وخصوصاً أن هناك من لا يرغب في دخول المستشفى، ولا بد من أن أقوم أنا بالذهاب إليه وأقدم له الوعي، وسأسعى للتغلب على الصعاب مهما واجهتني، من خلال التعاقد مع جهات أهلية مهتمة بهذا الجانب، وأنا واثقة بأن هناك متطوعين ومنطوقات لديهم الرغبة في خدمة المجتمع، من خلال هذه الرسالة، سواء من الجمعيات الأهلية أم المدارس والجامعات، ولدينا في المستشفى جزء مختص بالتقوية الصحي، وبالإمكان التعاون من خلال هذا الجزء.

وتابعت تقول: «وبصراحة فعلاً أشعر بالرغبة الكبيرة في البدء، وأن أكسر كل القيود التي ربما تواجهني، وأن أكون سبباً في توعية عدد من الطبيبات بهذا التخصص، وأنا بالفعل أسعى إلى أن أقتنع المجتمع بأن المدمن مريض وليس سيء السلوك، وكل بداية لأي شيء تكون صعبة، وبعدها تصبح أسهل، وعلينا أن نصبر على المريض المدمن كما نصبر على مريض السكر وغيره.»

وتساءلت الدكتورة فضيلة إلى متى ينظر مجتمعنا إلى المريض المدمن النظرة الظالمة والقاسية، وقالت: «إنني سأسعى فعلاً إلى تصحيح هذه النظرة بقدر ما أوتيت من قوة، ونحن في مجتمع إذا لم يكن لدى الشخص منا مدمن في بيته فإن لديه

صديقاً أو قريباً أو جاراً، ولا يوجد أحد في العالم لا يعرف مدمناً في أقل تقدير، ولا بد من تقديم يد العون لهذا المريض على أنه مريض وليس سيء السمعة، حتى نستطيع أن نساعد في العلاج ونحاول أن نصل به إلى درجة المعافاة.»
وسألنا الدكتورة فضيلة العوامي عما يردده كثيرون أن المدمن عادة يكون صاحب أخلاق جيدة، فعلقت بقولها: نعم هذا الأمر صحيح، وهذا ما نسعى إلى تعزيزه؛ بأن هذا الإنسان طيب قبل أن يدمن، وهذا دليل واضح على أن هذا الأمر مرض وليس إجراماً، وهذا ليس تصنعاً على الإطلاق، لأنه لا يمكن أن يخدع الناس في كل الوقت، وهذا لا يمنع أن هناك نسبة إجرام من مدمني المخدرات.
وأوضحت أن الإدمان في حد ذاته هو مرض في حاجة إلى العلاج، ولدي الثقة بدولتنا الكريمة وقيادتها الحكيمة ووزارة الصحة بأن يواصلوا دعمنا من أجل علاج هذا المرض الفتاك، وأشكر كل من دعمني وشجعني لأكون أول طبيبة سعودية وخليجية تأخذ هذا التخصص، وأتمنى أن أكون عاملاً مؤثراً في علاج هذا المرض.



2774 موظفاً حكومياً وموظفة يلتحقون بـ 112 برنامجاً

تدريباً بمعهد الإدارة العامة هذا الأسبوع

المصدر: جريدة الرياض السبت 10 محرم 1439 هـ - 30 سبتمبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1626629>

لرياض - "الرياض"
يستقبل معهد الإدارة العامة اعتباراً من يوم الأحد الموافق للحادي عشر من محرم الحالي (2774) موظفاً حكومياً وموظفة، للالتحاق بـ (112) برنامجاً تدريبياً ينفذها المعهد في الرياض وفروعه بجدة والدمام وأبها وفرعيه النسائيين بالرياض والدمام.
وأوضح المتحدث الرسمي باسم المعهد عبدالعزيز بن إبراهيم الهدلق، أن هذه البرامج جاءت تلبية للاحتياجات التدريبية للمتدربين ورفعاً لكفاءتهم الإنتاجية، وتتراوح مدتها بين يومين إلى خمسة أيام.
وأوضح أن المركز الرئيس للمعهد بالرياض سيلتحق به في هذا الإطار (1114) موظفاً حكومياً، بـ (40) برنامجاً تدريبياً، هي إدارة الاجتماعات، إدارة الأداء الوظيفي، إدارة الإيرادات والنفقات العامة، إدارة الوقت، إدارة خادم البريد Exchange Server، إدارة نظام التشغيل- Windows محطة العمل، أساسيات أمن المعلومات، أساسيات شبكات الحاسب الألي، إعداد التقارير، إعداد التقارير الهندسية، إعداد المراسلات، إعداد دراسات الجدوى الاقتصادية، الإبداع الإداري، الأساليب الإحصائية في الدراسات الميدانية، الإشراف المركزي على تنفيذ المشاريع، الأعمال التجارية، التحليل القانوني للقرارات الإدارية، الجداول الإلكترونية(Excel)، العروض التقديمية(Power Point)، برمجة المشاريع الهندسية، تحليل اقتصاديات الاستثمار، تحليل العلاقة بين المتغيرات، تخطيط الموارد البشرية، تطوير خدمات المستفيدين، تطوير مدراء مراكز الرعاية الصحية الأولية (المرحلة المتقدمة)، حل المشكلات واتخاذ القرارات، شبكات النطاق المحلي اللاسلكية، لغة الاستفسار البنائية SQL، مبادئ المحاسبة المالية، معالجة النصوص، مهارات التعامل مع ضغوط العمل، مهارات السكرتارية الإبداعية، مهارات متقدمة في معالجة النصوص، إدارة الفعاليات، إدارة المعلومات الشخصية(Outlook)، أصول المحاسبة الحكومية، الاتصال الفعال في العمل، توزيع العمل، مهارات التعامل مع الرؤوسين، مهارات بناء فرق العمل، وفي فرع المعهد بمكة المكرمة سيلتحق (778) موظفاً حكومياً، بـ (29) برنامجاً تدريبياً، هي إجراءات النقاضي أمام ديوان المظالم، إدارة الوقت، إدارة نظام التشغيل- Windows محطة العمل، إدارة نظام قواعد البيانات Oracle، أساسيات أمن المعلومات، أساسيات قواعد البيانات، إعداد التقارير، الاتصالات الإدارية، التفاوض مع الموردين، العروض التقديمية(Power Point)، القيادة الإدارية، برمجة تطبيقات النوافذ بلغة Visual Basic.net، تطوير مدراء مراكز الرعاية الصحية الأولية (المرحلة المتقدمة)، تنمية مهارات استخدام الإنترنت في المكتبات، لغة الاستفسار البنائية SQL، معالجة النصوص، مهارات التعامل مع الرؤساء، مهارات التفاوض، مهارات

السكرتارية الإبداعية، إدارة المعلومات الشخصية (Outlook) ، أصول المحاسبة الحكومية، إعداد التقارير الإحصائية، الاتصال الفعال في العمل، الأرشفة الإلكترونية، التنسيق الإداري، الشراء المباشر، إنهاء الخدمة، توزيع العمل، مهارات بناء فرق العمل ، وفي فرع المعهد بالمنطقة الشرقية سيلتحق (412) موظفًا حكوميًا، بـ (16) برنامجًا تدريبيًا، هي إدارة الأداء الوظيفي، إدارة الإيرادات والنفقات العامة، إعداد المراسلات، الإبداع الإداري، التحقيق الإداري، الرقابة على المواد، القيود المحاسبية الحكومية، تصميم المسوح الإحصائية، لغة الاستفسار البنائية SQL ، معالجة النصوص، أصول المحاسبة الحكومية، التقارير المالية الحكومية، الذكاء العاطفي، المحاسبة الحكومية في الفروع، توزيع العمل، مهارات التعامل مع المرؤوسين ، وفي فرع المعهد النسائي بالرياض ستلتحق (325) موظفة حكومية بـ (11) برنامجًا تدريبيًا، هي إدارة الاجتماعات، الاتصالات الإدارية، الإشراف الإداري، التخطيط التنفيذي، التنظيم في المرافق الصحية، تطوير خدمات المستفيدين، تنمية مهارات استخدام الإنترنت في المكتبات، معالجة النصوص، مهارات التعامل مع المستفيدين، إدارة المعلومات الشخصية (Outlook) ، قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل ، وفي فرع المعهد بعسير سيلتحق (294) موظفًا حكوميًا بـ (11) برنامجًا تدريبيًا، هي أساسيات شبكات الحاسب الآلي، إعداد التقارير، التحليل القانوني للقرارات الإدارية، الجداول الإلكترونية (Excel) ، الحقوق والمزايا المالية للموظف، تدقيق المستندات المالية الحكومية، حل المشكلات واتخاذ القرارات، معالجة النصوص، مهارات التعامل مع الرؤساء، مهارات التعامل مع المستفيدين، الأرشفة الإلكترونية ، وفي فرع المعهد النسائي بالدمام ستلتحق (145) موظفة حكومية بـ (5) برامج تدريبية، هي إدارة الاجتماعات، العروض التقديمية (Power Point) ، مهارات التعامل مع المستفيدين، الاتصال الفعال في العمل، مهارات بناء فرق العمل.



النيابة العامة تصدر أمراً بالقبض على مغرد هدد بقتل مؤيدي قيادة المرأة

المصدر: جريدة الرياض السبت 10 محرم 1439 هـ - 30 سبتمبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1626621>

متابعة - الرياض الإلكتروني
أصدرت النيابة العامة أمراً بالقبض على مغرد وصف كل مؤيد لقرار قيادة المرأة للسيارة بالديوث الذي يجب أن يقتل. وواصلت النيابة العامة بذلك ملاحقة كل من تسول له نفسه بالاعتداء على المجتمع والتجاوز بحق الآخرين أو التحريض عليهم، حيث توعده مصدر في النيابة العامة برصد جميع التجاوزات وملاحقة أصحابها حفاظاً على أمن المجتمع وسلامة أفراد من أصحاب دعوات التحريض الذين لا يدركون خطورة مايقترفونه بحق الآخرين، وأكد المصدر أن النيابة العامة لديها الامكانيات اللازمة البشرية والتقنية التي تدعم توجهها الجديد نحو حماية المجتمع وحفظ حقوقه. وأكدت النيابة العامة أنها لن تسمح لكائن من كان بالعبث بأمن الوطن والتحريض على الآخرين أو الاعتداء ومخالفة الأنظمة، كما شددت أنها ستقوم بدورها المنوط بها في خدمة المجتمع وحمايته من ايدي العابثين ومثيري الفتنة، وكانت النيابة العامة أصدرت قبل يومين أمراً بالقبض على شاب هدد في مقطع فيديو بالاعتداء على النساء.

«البنوك السعودية»: ملتزمون بتوظيف المرأة في بيئته عمل ذات خصوصية لها

المصدر: جريدة الرياض السبت 10 محرم 1439 هـ - 30 سبتمبر 2017م
<http://www.alriyadh.com/1626616>

متابعة - الرياض الإلكتروني
نفي المتحدث الرسمي باسم البنوك السعودية ما يتم تداوله عبر مواقع التواصل الاجتماعي عن توجه بعض البنوك إلى الاختلاط بدمج الفروع النسائية مع الرجالية.
وقال الأمين العام للجنة الإعلام والتوعية المصرفية في البنوك السعودية طلعت حافظ: "ما يُروَّج له عن توجُّه البنوك لإلغاء ودمج الفروع النسائية مع فروع الرجال غير صحيح"، مؤكداً على أن البنوك ملتزمة بإجراءات التوظيف لعمل المرأة في بيئته عمل ذات خصوصية لها.



خادم الحرمين يأمر بإعداد نظام لمكافحة التحرش وجه وزير الداخلية رفع المشروع خلال 60 يوماً وإكمال اللازم

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 9 محرم 1439 هـ - 29 سبتمبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/542151>

المدينة - جدة
أمر خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله- بإعداد مشروع نظام لمكافحة التحرش. ووجه -حفظه الله- وزير الداخلية بإعداد مشروع نظام لمكافحة التحرش والرفع عن ذلك خلال 60 يوماً وإكمال اللازم. وقال خادم الحرمين الشريفين في أمره الموجه لوزير الداخلية: نظراً لما يشكله التحرش من خطورة وأثار سلبية على الفرد والأسرة والمجتمع وتنافيه مع قيم ديننا الإسلامي الحنيف وعاداتنا وتقاليدنا السائدة ولأهمية سن نظام يجرم ذلك ويحدد العقوبات اللازمة التي تمنع بشكل قاطع مثل هذه الأفعال وتردع كل من تسول له نفسه الإقدام على مثل ذلك وبما يسهم بمشيئة الله في تعزيز التمسك بقيم ديننا الحنيف ويضمن المحافظة على الآداب العامة بين أفراد المجتمع، اعتمدوا أن تقوم الوزارة بإعداد مشروع نظام لمكافحة التحرش والرفع عن ذلك خلال ستين يوماً وإكمال ما يلزم بموجبه.



الإزام المنشآت بضم العاملين عن بعد - التأمينات»

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 9 محرم 1439 هـ - 29 سبتمبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/542152>

أمين رزق
اشترطت وزارة العمل تسجيل الفئات العاملة عن بعد في التأمينات الاجتماعية حتى يتم احتسابها في برنامج نطاقات. وأوضحت عبر موقعها الإلكتروني أن نسبة العاملين عن بعد يجب ألا تتجاوز 30% في منشآت النطاق البلاتيني، و20% في النطاق الأخضر، و10% في منشآت النطاقين الأصفر والأحمر.
وقالت: إنه في حال قيام العامل بالتسجيل في وظيفة وهمية يتم حرمانه من دعم صندوق الموارد لمدة 3 سنوات في المرة الأولى، و5 في الثانية.



الرؤية تهدف لرفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل لـ30%

المصدر: جريدة المدينة السبت 10 محرم 1439 هـ - 30 سبتمبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/542230>

المدينة - جدة
حرصت رؤية المملكة 2030 على دعم المرأة السعودية كونها أحد العناصر المهمة لبناء الوطن، حيث تشكل 50% من إجمالي مخرجات التعليم الجامعي، لذلك ستقدم لها الرؤية أقصى الدعم عبر تنمية مواهبها واستثمار طاقاتها، وتمكينها من الحصول على الفرص المناسبة في سوق العمل.
ومن أهداف الرؤية رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 22% إلى 30%، الشيء الذي سيتناسب إلى حد كبير مع مشاركتها الحقيقية في مجتمعها، واستثمار قدرات المرأة السعودية في جميع المجالات.
وتتطلب رؤية 2030 جهوداً جبارة لتنفيذها، وهذا يتطلب مشاركة المرأة مثل الرجل بأخذين بعين الاعتبار عادات وتقاليد المجتمع وقيل كل ذلك ويعدّه تعاليم ومحاذير ديننا الحنيف والتي لا تتعارض مع انخراط المرأة في العملية التنموية مع كل ما يحيط هذا الانخراط من ضوابط.
ووضعت الرؤية خطة ستغير وجه المملكة خلال الخمسة عشر عاماً المقبلة، حيث ركزت خلالها على دعم المرأة السعودية كونها أحد العناصر المهمة لبناء الوطن، لذلك تقدم لها الرؤية الدعم عبر تنمية مواهبها واستثمار طاقاتها وتمكينها من الحصول على الفرص المناسبة في سوق العمل.
وقد جاءت الرؤية شاملة متكاملة لكل أطراف المجتمع، وكان للمرأة نصيب كبير منها كي تعزز دورها الاقتصادي والمجتمعي بالمجتمع السعودي الذي يعتز بها بكل طوائفه وأطيافه.
وتؤكد الرؤية على أن من أهم عوامل قوة المجتمع هو شبابنا المفعم بالحيوية والنشاط، وبخاصة إذا ما أحسنّا تنمية مهاراتهم والاستفادة منها. وعلى عكس الدول الأخرى التي يساورها القلق من تقدم سكانها في السن، إن أكثر من نصف

السعوديين تقل أعمارهم عن (25) عاماً، ويشكل ذلك ميزة يجب أن نحسن استثمارها من خلال توجيه طاقات الشباب نحو ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة.



حقوقيون: قانون التحرش مهم لمواكبة قرارات الإصلاح زمزمي: حق للمرأة والرجل ولا ينتقص أحدهما من الآخر

المصدر: جريدة المدينة السبت 10 محرم 1439هـ - 30 سبتمبر 2017م

<http://www.al-madina.com/article/542330>

ابتهاج منباوي - جدة

أكد عدد من الحقوقيين والناشطين الاجتماعيين لـ«المدينة» أن أمر خادم الحرمين الشريفين -حفظه الله- بإقرار قانون ضد التحرش، سيكون مردوده الكثير من الآثار الإيجابية على المجتمع، مشيرين إلى أنه لطالما انتظر المجتمع لهذا التشريع الرادع لسلوكيات البعض، وبينوا أنه سيكون حافظاً لحقوق كلا الجنسين رجالاً ونساءً، كذلك سيكون قانون التحرش مواكباً لقرارات الإصلاح بالملكة.. وأجمعوا أن النظام سيسهم في تهيئة البيئة الفكرية والنظامية والقانونية قبل التطبيق الفعلي لقيادة المرأة مركبتها، ويسهل عمل الأجهزة العدلية ويكون لها بمثابة دليل إرشادي في تكيف الواقعة الجرمية وتحديد العقوبة المناسبة لها، وسيحقق النظام حماية كافة أطراف المجتمع بما في ذلك الأطفال، أيضاً التأكيد على تجريم التحرش بموجب نظام وبيان عقوباته سيحقق الردع العام.

الأمر السامي جاء مواكباً للتطور التنظيمي لإرساء مزيد من الحقوق

المستشار القانوني إبراهيم زمزمي قال: «إن الأمر السامي الكريم جاء مواكباً للتطور التنظيمي لإرساء مزيد من الحقوق والالتزامات، وأعتقد أنه سيضع قواعد عامة مجردة للذكر والأنثى في جميع المجالات والحالات التي تتقاطع مع نصوصه، وهذا الحرص والاهتمام من القيادة الحكيمة ليس بغريب.. ورغم تزامن ما صدر حول نظام المرور المتضمن حق المرأة في الحصول على رخصة قيادة، وبين ما يتعلق بإعداد نظام «مكافحة التحرش»، إلا أن كلا الأمرين يشمل حقاً للمرأة والرجل ولا ينتقص أحدهما من الآخر في وجوده سواء تقدم أو تأخر في صدوره، ويصعب ربطه فقط بقيادة المرأة لاعتقادي بأنه يعالج حالات أخرى بعيداً عنها مع معالجته لها ومنها مجال العمل، لأنه سيتضمن قواعد قانونية عامة ومجردة تحدد الأفعال المحظورة والعقوبات لمخالفتها وفق ما يتناسب مع حاجة المجتمع، وقد يحتاج هذا النظام للائحة تنفيذية بعد صدوره لتفصل حالات محددة كي يتسم بوضوح رفعاً لأي لبس قد يعترضه عند تفسير نصوصه ليتسق التكيف القانوني والوقائع التي قد تتلامس معه وتندرج تحته.

عادل: نظرة ثاقبة للفارق في التوقيت

علقت عائشة عادل، خبير ومستشار تربوي ورئيس مجلس جمعية طفولة أمانة بقولها: إن تزامن قرار السماح للمرأة بالقيادة مع طلب سيدي ملك الحزم إعداد مشروع لنظام مكافحة التحرش لعمرى إنها الحكمة البالغة، كما أنها نظرة ثاقبة للفارق في التوقيت الزمني بين إعداد المشروع ونشره بين المجتمع وإقراره، وبين البدء الفعلي في تمكين المرأة من قيادة السيارة، وينبئ عن نظرة ثاقبة وبعد نظر، حيث إن تهيئة البيئة الفكرية والنظامية والقانونية تسبق التطبيق الفعلي لقيادة المرأة مركبتها في الشوارع جنباً إلى جنب مع أخيها الرجل، بحيث أنها إذا انطلقت ضمنمت أمنها وسلامتها. وأضافت: أتق تمام الثقة بأن واضعي النظام لن يغفلوا العدل والمساواة بين الجنسين وأن المحاسبة لن تطال الرجل وحده بل ستطال المرأة إن تجاوزت حدود النظام والأخلاق العامة، كما أنني أتوقع في النظام شموليته وتفصيله فيما يتعلق بالأطفال والشباب، وأن يكون واضح المعالم جلي المفاهيم بحيث لا يحتمل الاجتهادات والتفسيرات ممن سيطبقه لنضمن له القوة والاستمرارية.

هوساوي: خطوة في المسار الصحيح ومتفائلون بنتائجها

أكدت الناشطة الاجتماعية إحسان هوساوي، أن التحرش ظاهرة منتشرة بشكل غريب، وذلك يشكل أثراً وسلبيات لا تتناسب مع الدين الإسلامي والقيم الدينية، كما أن النظام الذي تم وضعه هو نظام أساسي، وذلك لردع كل من يريد أن

يضع في مخيلتك أن المتحرشين ليس لهم أي عقاب، كما أن العقاب يجعلهم يضعونه في عين الاعتبار وتعزيز لثقافة الاحترام في ديننا الإسلامي الحنيف، وخطوة جادة في المسار الصحيح وبتفاعل بنتائجها.

الكريدا: التحرش من جرائم التعازير يقر لها ولي الأمر العقوبات المناسبة
ألمح المحامي والقانوني تركي الكريدا، بقوله«إن توجيه الملك - حفظه الله، إعداد مشروع نظام لمكافحة التحرش بلاشك توجيهه في غاية الأهمية لكونه يصب في مصلحة حماية المجتمع، وإصدار مثل هذا النظام من صلاحيات ولي الأمر - حفظه الله- بحسبان أن جريمة التحرش ليست من الجرائم الحدية، وإنما من جرائم التعازير التي يختص ولي الأمر بإقرار العقوبات المناسبة لها والتي يتحقق بها تقويم المجتمع وتهذيب سلوكه. وأضاف: سيكون له آثار إيجابية عديدة منها أنه سيؤدي إلى مكافحة جريمة التحرش وتقليصها في المجتمع، حيث إنه بالتأكيد على تجريم التحرش بموجب نظام وبيان عقوباته سيحقق الردع العام. كما أن صدور النظام سيسهل عمل الأجهزة العدلية، حيث سيكون لها بمثابة دليل إرشادي في تكييف الواقعة الجرمية، وتحديد العقوبة المناسبة لها. وبين الكريدا بقوله: أعتقد أن النظام سيتناول تعريف التحرش وتحديد صورته، والذي يتدرج من الإشارة إلى الاحتكاك الجسدي، وبيان العقوبات الرادعة، وبيان جهة الضبط الجنائي والجهات العدلية.

التوصيات المتأمل تضمينها قانون التحرش
التأكيد على تجريم التحرش الذي يمكن أن يمارس عبر الوسائط الإلكترونية.. وإدراجه ضمن صور التحرش المعاقب عليها.

أن يتناول النظام تعويض المجني عليهم تعويضا ماديا عادلا.. عن الأضرار المادية والمعنوية التي يمكن أن تلحق بهم.
أن ينص النظام على تجريم الانحلال والسفور والظهور بمظاهر تخدش الحياء ومخالفة الآداب العامة.
تحديد العقوبات الرادعة لذلك بحسبان أن تلك التصرفات هي المحفزة للوقوع في جريمة التحرش وتؤدي إلى تفشيها في المجتمع.

فوائد النظام

تهيئة البيئة الفكرية والنظامية والقانونية قبل التطبيق الفعلي لقيادة المرأة مركبتها.
التأكيد على تجريم التحرش بموجب نظام وبيان عقوباته سيحقق الردع العام.
يسهل عمل الأجهزة العدلية ويكون لها بمثابة دليل إرشادي في تكييف الواقعة الجرمية وتحديد العقوبة المناسبة لها.
النظام سيحقق حماية كافة أطراف المجتمع بما في ذلك الأطفال.



"النيابة العامة" تحذر: المساس بالنظام العام أو "الحياة

الخاصة" عقوبته السجن ٥ سنوات وغرامة ٣ ملايين

قالت: إنتاجها أو إرسالها أو تخزينها عن طريق الشبكة المعلوماتية يُعدُّ

جريمة

المصدر: جريدة سبق السبت 10 محرم 1439هـ - 30 سبتمبر 2017م

<https://sabq.org>

بدر الجبل - الرياض

حدّرت النيابة العامة مجدّداً من تطبيق المادة السادسة من نظام الجرائم المعلوماتية على كل من يمس النظام العام أو حرمة الحياة الخاصة، وذلك عبر تغريدات على موقعها الرسمي تويتر، ذكرت فيها أن العقوبة تصل إلى السجن خمس سنوات، وغرامة مالية تصل لـ 3 ملايين ريال سعودي.

وقالت النيابة: إنتاج ما من شأنه المساس بالنظام العام أو حرمة الحياة الخاصة أو إرساله أو تخزينه عن طريق الشبكة المعلوماتية جريمة معلوماتية؛ يُعاقب مرتكبها بالسجن مدة تصل لخمس سنوات، وغرامة مالية تصل لثلاثة ملايين ريال، وفقاً للمادة السادسة من نظام الجرائم المعلوماتية.

يُذكر أن النائب العام الشيخ سعود المعجب وجّه خلال اليومين الماضيين بالقبض على شاب؛ هدّد في مقطع فيديو بالاعتداء على النساء. كما وجّهت النيابة بالقبض على عدد من مرتكبي الجرائم المعلوماتية التي يتم تداولها، وتمس في مضمونها النظام العام وحرمة الحياة الخاصة.

وتشيدّ النيابة العامة بأنها لن تسمح لكائن من كان بالعبث بأمن الوطن والتحريض على الآخرين أو الاعتداء ومخالفة الأنظمة، وأنها ستقوم بدورها المناط بها في خدمة المجتمع وحمايته من أيدي العابثين ومثري الفتنة.



مستشفى خاص بجدة يحرم مواطنة الإنجاب مدى الحياة.. ومستشاره

القانوني يرفض التعليق

دخلت غرفة العمليات لإجراء ولادة قيصرية.. فما سر طلب

”أكياس الدم” ورفض شركة التأمين

المصدر: جريدة سبق السبت 10 محرم 1439هـ - 30 سبتمبر 2017م

<https://sabq.org>

عبدالعزیز السلمي -جدة

تسببت طيبة مقيمة تعمل في مستشفى خاص بجدة بحرمان مواطنة من الإنجاب مدى الحياة، بعد أن دخلت المواطنة المستشفى لإجراء ولادة قيصرية، لكنها خرجت منها بإعقام دائم.

وتفصيلاً؛ يقول زوج المواطنة (ن.م) في حديثه لـ”سبق“: في شهر ذي القعدة من عام ٢٠١٦ ذهبنا لأحد المستشفيات بجدة لمتابعة حمل زوجتي وولادتها وتم تحديد موعد العملية القيصرية في منتصف يناير ٢٠١٧.

وأضاف: ذهبنا على موعد العملية بعد طلب الدكتورة بإحضار أربعة أكياس دم وأتينا في وقت متأخر وقريب من موعد العملية جداً، ثم وقعنا على النموذج الاعتيادي للقيصرية، والتوقيع على ورقة التنويم على عجلة، بعدها دخلت زوجتي غرفة العمليات.

وأردف: وبعد عمل العملية وعند خروجنا من المستشفى رفضوا إخراج ابني قبل دفع مبلغ ثلاثة آلاف ريال، وبعد سؤالي أجابوا أنه كان هناك عملية ربط لأنابيب الرحم (إعقام دائم) تفاجأت من هذا الأمر، وظننت أنهم اكتشفوا مشكلة كبيرة في الأنابيب، أو شيئاً من هذا القبيل، لم أكن أريد أن أدفع حتى استفسر ولكن أجبرت لأنهم رفضوا إخراج ابني.

وأضاف: عند تواصلتي مع شركة التأمين عن هذا الأمر وهل رفضوه ليتم أخذه كاش مني أبلغوني أنه لم يتم إرساله أصلاً (وحسب نظام مجلس الضمان الصحي وفي هذه الحالات يتم إرسال جميع الإجراءات المعمولة للمريض لأخذ الموافقة وفي حال رفض أي منها يوقع المريض بتحملة التكاليف كاش أو يدفع قبل عمل العملية إن لم يُرد أن يوقع) ونموذج الموافقة لدي يؤكد عدم إرساله وأنه تم إخفاؤه عن شركة التأمين.

وواصل: بعد ذلك تواصلت مع المستشفى، وطلبت تقريراً، وفوجئت برد المدير الطبي الذي قال: (لم يكن هناك داع صحي بل كان بطلبكم)، عندها سألته هل: لديك طلب خطي مني أو من زوجتي؟ قال: لا، لكن هناك موافقة وتوقيع منكم..

قلت له: هل أستطيع رؤيته؟ قال لي نصًا: "لا ممنوع" .. قلت: هذا من حقي كونك تقول إنني موقع أنا وزوجتي، ثم أجاب: "ممنوع من وزارة الصحة أن ترى هذه الورقة إذا أردت رؤيتها فقدم شكوى (هذا الكلام مثبت على المدير الطبي خطيًا) بعد ذلك علمت أن هناك شيئًا خطيرًا لا يريد المستشفى أن أراه، وهناك من يحاول تدارك الأمر. وأضاف: عندها توجهت بشكوى للشؤون الصحية ومضمونها أنني أريد أن أرى موافقتنا على هذا الإجراء ومن ثم ذهبت بعد الشكوى بأسبوعين لأجد الورقة وكانت هنا الصدمة العظيمة؛ فلقد كان النموذج هو النموذج الاعتيادي للعمليات، مثل القيصرينات والزائدة والعمليات العادية، وكان ربط الأنايبب واضحًا جدًا أنه مضاف لهذه الورقة. وتابع: توجهت فور رؤيتي لهذا الأمر لشكوى ضدهم دامت في الشؤون الصحية ما يقارب الخمسة أشهر دون جدوى فقامت بتحويلها للنياحة العامة لأن ما حدث هو تعدٍ صريح على زوجتي وليس خطأ طبيًا. وكشف: مثل هذه العمليات تحتاج إلى خطاب خطي من الزوجين وموافقة الدكتورة واستشاري ومدير القسم وأيضا تحتاج إلى نموذج خاص بهذه العمليات؛ فهي محرمة شرعًا من اللجنة الدائمة للإفتاء في المملكة العربية السعودية، وعندني ما يثبت قطعًا أن هذا الإجراء هو إجراء خاطئ، لا يمت للأعراف الطبية بصلة. واختتم قائلاً: أناشد عبر صحيفة "سبق" وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعه بإنصافي فما حدث لزوجتي جريمة لا تغتفر، لقد حرمت زوجتي من الإنجاب للأبد، ما حدث جريمة صريحة في حقي وحق أسرتي. وتواصلت "سبق" مع المستشار القانوني للمستشفى الذي رفض التعليق.



"المدارس الأهلية" حقوق ضائعة وأعدار واهية.. وصندوق

الموارد للمتضررين: "قدموا شكوى"

جشع ملاكها يلتهم راتب معلمي الـ5600 ريال.. وتصريح الوزير

مطلب لم يُنفذ حتى الآن

المصدر: جريدة سبق السبت 10 محرم 1439هـ - 30 سبتمبر 2017م

<https://sabq.org>

عمر السبيعي - الرياض

مضى ثلاثة أشهر على تصريح وزير التعليم الدكتور أحمد العيسى، حول التشديد على صرف رواتب المعلمين والمعلمات السعوديين كاملة، وألا تقل عن 5600 ريال، بعد انقضاء فترة الدعم، إلا أن الواقع يقول عكس ذلك، وخالفت بعض المدارس التعميم، وأجبرت معلمين على قبول رواتب أقل من ذلك بكثير، بحجة عدم القدرة على صرف الرواتب مقابل ضعف الموارد المالية للمدرسة.

عددٌ من المعلمين والمعلمات عاشوا حلم صرف رواتبهم كاملة بعد جُرعة التفاؤل التي كانت في تعميم الوزير للمدارس الأهلية والأجنبية، لمن انتهت فترة دعم رواتبهم من صندوق الموارد البشرية، غير أن الواقع كان بمثابة صفة تلقاها كل باحث عن العمل بسبيل التعليم.

"سبق" تقمّصت دور معلم سعودي باحث عن عمل، وتواصلت مع مدارس عدة بحثًا عن فرصة لديهم، إلا أنّها لم تجد من سيدفع الأجرة كاملة بعد توقّف دعم الموارد البشرية، بحجة عدم القدرة على تحمّل أعباء تشغيل المدارس في ظل قلة الدعم.

وعن الأسباب قال أحدهم: "بعيداً عن توقّف الدعم، هناك ظروف أخرى تجبرنا على ذلك، كالإزام وزارة التعليم المدارس الأهلية بتحويل المباني التعليمية لأملاك وليست مستأجرة، بالإضافة إلى عزوف عددٍ من الأسر عن المدارس الأهلية نظراً للوضع الاقتصادي الراهن، والضريبة المفروضة على الأجانب".
وأضاف: "كل المعطيات السابقة كفيّلة في ضعف الموارد للمدارس، وسببٌ لإغلاق أخرى صغيرة أو اتحادها مع بعضها لتُشكّل مدرسة واحدة كبيرة."

وعن الرواتب التي ستُعطى للمعلمين قال: "في السابق كان يُعطى المعلم 5600 ريال مع الدعم الحكومي، أما الآن أصبح هذا المُرتب لمدير أو وكيل المدرسة فقط، ويُصرف للمعلم أقل من هذا، ويعتمد على موارد كل مدرسة، فربما يُعطى أربعة آلاف وقد يُعطى 2500 ريال."

وهاتفقت "سبق" صندوق الموارد البشرية، وسألت عن أحقية المعلم في الحصول على راتبه كاملاً من عدمه، فأجابت موظفة خدمة العملاء أن النظام يؤكد أحقيته في ذلك، واكتفت بالقول: "للمخالفات تقدم بشكوى لوزارة العمل".
أسئلة كثيرة حائرة لم تُعرّج عليها وزارة التعليم؛ على الرغم من عشرات الشكاوى التي شكت من ظلم المدارس الأهلية، فيما يتعلّق بحرمان بعض المدارس المعلمين الجدد من مرتباتهم كاملة، على الرغم من أحقيته في ذلك باعتباره لم يُكمل مدة الدعم المقررة بخمسة أعوام، وأصبحت الأخيرة تستخدم أسلوب الابتزاز والحاجة إلى العمل في ظل الركود الاقتصادي الحالي، بعد أن كان الغموض سيد الموقف من قِبَل الوزارة!

وحلّل عددٌ من المعلمين ما يحدث؛ بأن الوزارة لن تلغي تراخيص المدارس المُخالفة، باعتبار الأخيرة تُسدّ خلل تكدّس الطلاب في المدارس الحكومية وتساعد على التعليم، بينما في يد الوزارة سلاح التأشير للمعلمين الأجانب، وباستطاعتها أن تربط الموافقة عليها بإعطاء المعلم السعودي حقوقه كاملة.

واستطلعت "سبق" رأي القانوني "إبراهيم المرشد"، فقال: "تخفيض رواتب المعلمين عمّا نص عليه الأمر الملكي تُعد مخالفة لصريح النظام. وأضاف: كان يُمكن تجاوز ما تقوم به المدارس الأهلية من عدم تجديدها لعقود المعلمين المنتهية فترة دعمهم، بتضمين الاتفاقيات المبرمة مع المدارس المشمولة بالدعم؛ حكماً يتضمن إلزامها بإبقاء المعلمين المدعومين كعاملين لفترة زمنية إضافية بعد انتهاء فترة الدعم."

وأُتبع بقوله: "بعد أن قام صندوق الموارد البشرية أخيراً بإيقاف الدعم عن عددٍ من المدارس الأهلية، إما لمخالفتها الضوابط المفروضة من الصندوق، أو لانتهاه فترة الدعم المقدرة بخمس سنوات، وفي سبيل تفادي الآثار المترتبة عن ذلك؛ حاولت العديد من المدارس الأهلية بتخفيض أجور المعلمين، وهذا التصرف مخالف لصريح النظام".
وأكد "المرشد": "لا ينال من ذلك احتجاج المدارس بتوقف الدعم من الصندوق، مادامت هناك عقود عمل سارية المفعول، وبالتالي فالمدارس الأهلية أمام خيارين؛ إمّا أن تقوم بتقليص رواتب المعلمين، أو فصلهم تعسّفاً".

وشدّد على كون الخيار الأول لا يحق للمدرسة فعله؛ لما فيه من مخالفة صريحة للأمر الملكي المشار إليه، وأما الآخر فسبوقها في معضلة الفصل التعسفي الذي يلزمها بالتعويض وفقاً لنظام العمل السعودي، وفي كلتا الحالتين سَتُعَرَّض المدرسة نفسها لإمكانية قيام وزارة التعليم باتخاذ الإجراءات النظامية بإلغاء ترخيص المدرسة لثبوت عدم قدرتها المادية وفقاً لنص المادة (١٩) من لائحة تنظيم المدارس الأهلية.

وأُتبع "المرشد" بقوله: "قد يثور إشكال ثالث يكمن في قيام المدارس الأهلية بعدم تجديد عقود المعلمين غير المشمولين بالدعم، وهو أمر جائز للمدرسة متى ما التزمت بالضوابط النظامية المنصوص عليها في نظام العمل، حتى وإن كان سبب عدم تجديد عقد المعلم هو إيقاف دعم صندوق الموارد البشرية (هدف)".

وحمل الصندوق مسؤولية ذلك، باعتباره كان بإمكانه أن يُضْمَن عقود المبرمة مع المدارس المشمولة بالدعم، شرطاً يتضمن إلزامها بإبقاء المعلمين المدعومين كعاملين لفترة زمنية إضافية بعد انتهاء فترة دعمهم.

وختم "المرشد" تصريحه بالقول: "الواضح أن الجهات المختصة عولت عند إيجادها لفكرة الدعم الممنوح للعاملين، على معالجة مسألة انعدام خبرة المؤهلين حديثاً لسوق العمل، وأهملت أن إشكاليات سوق العمل في المملكة أكبر من أن تعالجه هذه الوسيلة وحدها، دون تعزيزها بأفكار وبرامج إضافية.."

المطلقات وشركات التأمين

المصدر: جريدة الوطن 11 محرم 1439 هـ - 1 أكتوبر 2017م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=35373>

عزة السبيعي

في وقت يتم التقدم فيه في ملف تمكين المرأة السعودية نفاجاً بوضع غريب ومثير للدهشة تنتهجه شركات التأمين الصحي في السعودية، ويحول محاولة أي مطلقة سعودية للحصول على تأمين لها ولأطفالها إلى نكتة تستجلب الضحك. فلو تقدمت مطلقة بطلب تأمين صحي لها ولأطفالها سيرفض طلبها ما لم تقم بالتأمين على طليقها أيضاً لأن الأطفال في بطاقته العائلية والتأمين لكل من في البطاقة، ومهما حاولت فإنها غالباً ما ترضخ لهذا الوضع وتدفع قيمة تأمين صحي له حتى يفتقر إلى تأمين صحي. ط يحرص على تأمينها على التأمين. هل تعطيه هذا التأمين ليستمتع بخدمات التأمين الصحي على حساب زوجته السابقة أو تخينه ولا تجعله يحصل عليه وتبقى أموالها تذهب هـ ذراً هـ؟ في كل الحالات هذه السيدة تكلفت أمراً فوق طاقتها بغير وجه حق، ولا يرضى الشريعة الإسلامية، ولا حتى القوانين الوضعية، والشركات حصلت على مال حرام مغموس بشقاء سيدة مطلقة. في الحقيقة أتمنى ألا يقفز قارئ ويقول ولماذا لا يؤمن هو على أطفاله لأن الرد سيكون لا شيء يلزمه بذلك، فلا يوجد قانون يلزم المطلق بعمل تأمين صحي لأطفاله. والأطفال في السعودية خاصة هم محل عناية ورعاية الأمهات بالذات ووضعهم الصحي وزيارة المستشفيات مسؤوليتها حتى وهي زوجة، ففضل الأمهات القادرات على التأمين لهن ومراجعة المستشفيات الخاصة. لقد نالت السعوديات الكثير في هذه الفترة، والتي سهلت عليهن الكثير من مصاعب الحياة، لكن هناك ما تبقى في التفاصيل والذي يجب مراجعته، ومنه هذا التنظيم الغريب، والذي تأكدت بنفسى من وجوده وشاهدت من قمن بالتأمين لرجال لا تربطهم بهم علاقة غير أبوتهم لأطفالها، بل بعضهن في خلاف، مما يزيد من مرارة الغبن والقهر فما هو مقصد شركات التأمين من هذا الاشتراط الذي يؤدي إلى هذا الظلم والغبن؟

اليوم

أخيراً.. المتحرش خلف القضبان

المصدر: جريدة اليوم 11 محرم 1439 هـ - 1 أكتوبر 2017م

<http://www.alyaum.com/article/4208215>

محمد البكر

..مجتمعنا يعيش هذه الأيام أجمل أيامه. لا أقولها مجاملاً ولا منافقاً. فما يصدر كل يوم من مراسيم وأوامر وتوجيهات، يُثلج الصدر، وينقلنا إلى عالم جديد أكثر أملاً وتفاؤلاً.. كنا كما لو أننا في غيبوبة طويلة، ثم جاء من يوقظنا لنرى النور الذي كان خافتاً طيلة عقود.

لا داعي للحديث عن الدور السلبي الذي لعبه مجلس الشورى، والذي تسبب في عدم خروج نظام مكافحة التحرش لأكثر من ثماني سنوات. لكن لا بد من الإشارة لجزء من الأعدار التي وضعها «بعض» الأعضاء لرفض أي قرار أو توصية ضد التحرش.

فمثلاً يتحججون بأنه لا نص فقهيًا ولا في السنة ما يشير لهذا الشأن، أو أن التحرش يحدث «فقط» عندما تكون المرأة متبرجة، أو أنه يحدث بسبب السماح للمرأة بالعمل.. باختصار فإنهم يعاقبون الضحية «الأنثى»، ويكافئون المعتدي «الذكر».

وحتى لا يكون رفضنا لكل تلك الأعدار، مجرد كلام أو اختلاف في الرأي، فإني أسألهم: ألا يوجد تحرش بالأطفال من الأقارب في البيوت؟! أليس هناك من يتحرش بالمعاقين جسديًا وعقليًا؟! ألم تسمعوا عن تحرش «الشذوذ»، البنت بالبنت والطالب بالطالب في المدارس والجامعات، أو التحرش بالخادمت؟! هل لهذه الأنواع من التحرشات علاقة بالتبرج!! دعوني أنتقل من أعدار التبرج، إلى أعدار عدم ورود نصوص لها في الفقه والسنة النبوية الشريفة.. وسأكتفي فقط بالتذكير بأن هناك أمورًا كثيرة، وضعت لها قوانين وأنظمة لم ترد لها نصوص في الفقه أو السنة. فعلى سبيل المثال، هناك نظام لجرائم الإرهاب ولغسيل الأموال والجرائم المعلوماتية وغيرها الكثير مما صدرت لها أنظمة بحكم تطور الحياة والمجتمعات والأفراد، وبحكم تغير سلوكيات البعض من مهووسي الجنس والشذوذ. من لم تؤدبه عائلته، فالدولة بأنظمتها قادرة على تربيته وكف أذاه عن الآخرين..

حقوق الإنسان في العالم

العمالة في قطر.. مهمشو الحقوق والإنسانية

المصدر: جريدة الحياة الاحد 11 محرم 1439 هـ - 1 أكتوبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/24340799>

جنيف، الدوحة - «الحياة»

فصل حقوقي جديد ركزت عليه «هيومن رايتس ووتش» في شأن وضع حقوق الإنسان في قطر، وبخاصة العمالة التي تسهم في بناء مشاريع كأس العالم، الذي من المتوقع أن تستضيفه الدوحة، وأكدت المنظمة في بيان تفصيلي لها أنه «على السلطات القطرية اعتماد وفرض قيود مناسبة على العمل في الهواء الطلق لحماية حياة عمال البناء المهاجرين، المعرضين للخطر بسبب عملهم في الحر والرطوبة الشديدين في البلاد».

وأكدت المنظمة في تقرير نشرته على موقعها أمس، أنه على السلطات القطرية «التحقيق في أسباب وفاة العمال المهاجرين، ونشر بيانات عن هذه الوفيات بانتظام، واستخدام هذه المعلومات لوضع السياسات الصحية العمومية المناسبة، وفي عام 2013 ذكرت السلطات الصحية 520 حالة وفاة مماثلة لعمال من بنغلاديش، والهند، ونيبال في عام 2012، منهم 385، أو 74 في المئة، لقوا حتفهم لأسباب لم يتم شرحها، ولم يُجب بعد مسؤولو الصحة العامة القطريين على طلبات الحصول على معلومات عن العدد الإجمالي لوفيات العمال المهاجرين وأسبابها منذ عام 2012».

وقالت مديرة قسم الشرق الأوسط في هيومن رايتس ووتش، سارة ليا ويتسن: «إنه من الضروري فرض قيود مناسبة على العمل في الهواء الطلق، والتحقيق ونشر المعلومات بانتظام حول وفيات العمال لحماية صحة وحياة عمال البناء في قطر، وتحديد ساعات العمل ليكون تحت درجات حرارة آمنة - وليس بناءً على الساعة أو التقويم - هو أيضاً ضمن قدرة الحكومة القطرية، وسيساعد على حماية مئات آلاف العمال».

وفي قطر تقريباً مليوناً عامل و عاملة مهاجرين، يشكلون حوالي 95 في المئة من إجمالي قواها العاملة، ويعمل حوالي 40 في المئة، أو 800 ألف، من هؤلاء العمال في قطاع البناء، ومنذ كانون الأول (ديسمبر) 2010، عندما فازت قطر بقرعة استضافة كأس العالم 2022، شرعت البلاد في أعمال بناء ضخمة لإصلاح أو بناء 8 ملاعب، وفنادق، وبنى للنقل، وغيرها من البنى التحتية، وقالت السلطات القطرية: «إنها تنفق 500 مليون دولار في الأسبوع على مشاريع بنية تحتية ذات صلة بكأس العالم».

تعهدات مصيرها النسيان

ومع كل التعهدات القطرية لحماية العمالة، قالت المنظمة إن ذلك «لا ينطبق إلا على ما يزيد قليلاً عن 120 ألف عامل الذين يبنون ملاعب كأس العالم، حوالي 1.5 في المئة من القوى العاملة في البناء في قطر، كما لا تأخذ (قطر) بعين الاعتبار تأثير أشعة الشمس، مما يزيد بشكل كبير من مخاطر الإجهاد الحراري».

ويلزم القانون الدولي لحقوق الإنسان جميع الدول باتخاذ الخطوات اللازمة والمعقولة لحماية حق الأفراد في الحياة، يتضمن ذلك وضع وإنفاذ التشريعات التي توفر الحماية الفعالة للعمال المشاركين في الأنشطة التي تشكل خطراً جسيماً على الحياة.

وفرت اللجنة العليا معلومات عن وفيات العمال في المشاريع التي تشرف عليها، من أصل 10 وفيات عمال في مشاريع كأس العالم بين تشرين الأول (أكتوبر) 2015 وتموز (يوليو) 2017، صنفت اللجنة العليا 8 وفيات على أنها «غير ذات صلة بالعمل»، وأوردت أن 7 من هذه الوفيات ناجمة عن «سكتة قلبية» و«فشل حاد في الجهاز التنفسي»، وهي مصطلحات تحجب السبب الكامن وراء الوفيات ويجعل من المستحيل تحديد ما إذا كانت ذات صلة بظروف العمل، مثل الإجهاد الحراري.

وقالت ويتسن: «بينما تتقدم قطر في مشاريع بناء مرتبطة بكأس العالم لكرة القدم، على السلطات التحلي بالمزيد من الشفافية بشأن وفيات العمال التي قد تكون مرتبطة بالحر، واتخاذ خطوات عاجلة لإنهاء مخاطر الحر التي يتعرض لها العمال».

وأضافت: «سعت قطر إلى الأضواء من خلال ترشحها لتنظيم نهائيات كأس العالم 2022، وجلبت مئات آلاف العمال المهاجرين لبناء الطرق، والملاعب، والفنادق، ثم وضعت على الرف توصيات رئيسة من مستشارين ووظفهم للتحقيق في وفيات العمال المهاجرين. على الفيفا والاتحادات الوطنية لكرة القدم أن توضح أنها تتوقع تغييرات في القوانين

والممارسات المنقذة للحياة، والتي يمكن أن تكون قدوة في جميع أنحاء الخليج في حماية حياة عمال البناء الآن وفي المستقبل.»

.. تقاعس السلطات القطرية

لم تنفذ السلطات القطرية توصيتين رئيسيتين من تقرير 2014 الذي كلفت به الحكومة مكتب المحاماة الدولي DLA Piper. تضمن التقرير مراجعة مستقلة للإطار التشريعي والتنفيذي لقوانين العمل والممارسات في قطر، حثت عليه تقارير إعلامية وأبحاث من منظمات دولية لحقوق الإنسان والعمل، والتي أشارت إلى انتهاكات ضد العمال المهاجرين. أشار التقرير إلى أن عدد الوفيات التي تعزى إلى السكتة القلبية كان «عالياً بشكل ظاهر»، وحث الحكومة على إصلاح قوانينها لفرض التشريح أو الفحوص بعد الوفاة في «الوفيات غير المتوقعة أو المفاجئة». التوصية الرئيسية الأخرى هي أن تأمر الحكومة بإجراء دراسة مستقلة حول العدد الكبير على ما يبدو من الوفيات التي تنسبها السلطات إلى السكتة القلبية.

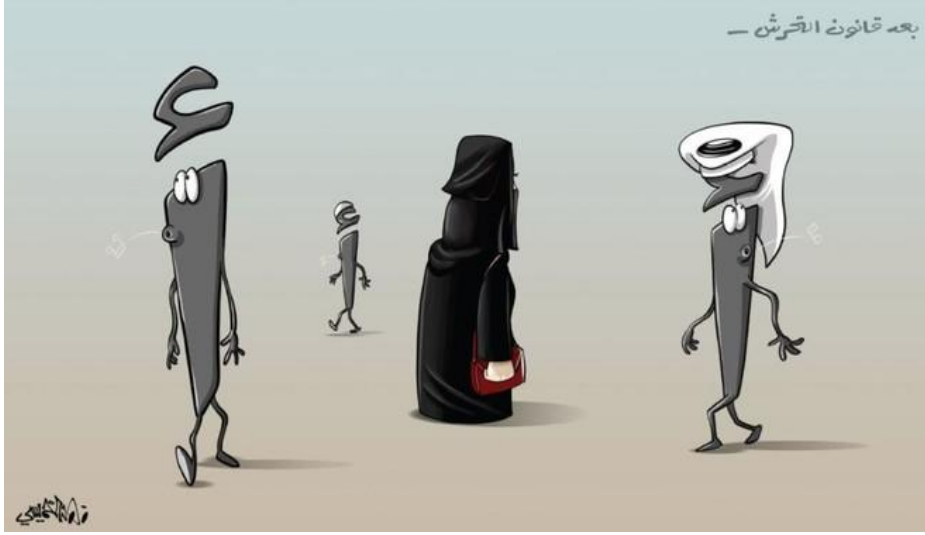
وحددت «هيومن رايتس ووتش» تقاعس السلطات القطرية في إجراء التشريح أو فحوص تشريح ما بعد الوفاة على العمال الأجانب المتوفين، عندما يكون سبب الوفاة غير واضح، على أنها مشكلة خطيرة، وتشير بيانات المجلس الأعلى للصحة في قطر لعام 2012 - آخر عام نشرت فيه الحكومة القطرية معلومات مفصلة نسبياً وشاملة عن وفيات العمال - إلى أن من بين ما مجموعه 520 حالة وفاة هذا العام في صفوف عمال مهاجرين من بنغلاديش، والهند، ونيبال - الدول الثلاث التي تزود قرابة ثلاثة أرباع مليوني عامل مهاجر ذوي الأجور المنخفضة في قطر - توفي 385 (74 في المئة) منهم تلك السنة لأسباب لم تشرحها السلطات ولم تحقق فيها: 246 عاملاً (47 في المئة) توفوا بسبب «موت مفاجئ، والسبب غير معروف»، و139 (27 في المئة) توفوا «لأسباب أخرى.»

.. وشكاوى للاتحاد الدولي لكرة القدم على الدوحة

دعت المنظمة الحقوقية، الاتحاد الدولي لكرة القدم والاتحادات الوطنية لكرة القدم، إلى الإصرار على أن تقوم قطر بإصلاحات لحماية العمال من الحر والإصابات الأخرى، بما في ذلك استبدال حظر ساعات العمل الصيفية بنظام يعكس بدقة المخاطر الفعلية التي يتعرض لها العمال في أي وقت من الأوقات. والإصرار على أن تجري قطر تحقيقات في وفيات العمال وتنشر للعموم بيانات شاملة، واستخدام مؤشر ميزان الحرارة الرطب الذي يقيس التأثير المشترك لدرجات الحرارة، والرطوبة، وسرعة الرياح، والإشعاع الشمسي، لتحديد عتبات العمل الخطر في الهواء الطلق، وحظر العمل الذي يتجاوز هذه العتبات. وتطبيق مؤشر ميزان الحرارة الرطب على مدار العام وفي جميع ساعات اليوم، وليس فقط خلال مواعيد حظر العمل على أساس التقويم.



كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد
11 محرم 1439 هـ - 1 أكتوبر
2017م

http://www.aleqt.com/2017/09/30/article_1260121.html



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الأحد
11 محرم 1439 هـ - 1 أكتوبر
2017م

<http://www.alriyadh.com/1626700>