

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي الأسبوعي
(601)





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	8
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	12
حقوق الإنسان في العالم	60



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

أولوية المحاكم قضايا السجناء

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م

http://alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=319651&CategoryID=5

جدة: يُمن لقمان، نجلاء الحربي 2017-11-01 1:18 AM

كشف مصدر لـ«الوطن» أن رئيس المجلس الأعلى للقضاء المكلف، وزير العدل، الدكتور وليد الصمعاني، أصدر تعميماً إلى كل المحاكم القضائية بسرعة البت في قضايا السجناء، وإعطائها الأولوية، بعد أن تمت الموافقة على التوصية المرفوعة من التفتيش القضائي في المجلس الأعلى للقضاء بشأنها، والذي حرص على سرعة البت في هذه القضايا، سواء للسجناء الموقوفين أو مطلقي السراح.

كشف مصدر مطلع لـ«الوطن» أن رئيس المجلس الأعلى للقضاء المكلف، وزير العدل، الدكتور وليد الصمعاني أصدر تعميماً إلى كافة المحاكم القضائية بسرعة البت بقضايا السجناء وإعطائها الأولوية بعد أن تمت الموافقة على التوصية المرفوعة من التفتيش القضائي بالمجلس الأعلى للقضاء بشأنها، والذي حرص على سرعة البت بهذه القضايا، سواء للسجناء الموقوفين أو مطلقي السراح، وعدم ترك قضايا مطلقي السراح إلى حين قرب موعد صدور أمر كريم بالعفو. وحصلت «الوطن» على إحصائية حديثة لعام 1437 صادرة عن جمعية حقوق الإنسان، توضح عدد قضايا السجناء التي استقبلتها فروع الجمعية بالمناطق، حيث بلغت 478 قضية.

إيقاف ممتد

رأى المستشار القانوني، الدكتور عمر الخولي في حديثه إلى «الوطن» أن التعميم الذي صدر عن المجلس الأعلى للقضاء بسرعة النظر والبت في القضايا المعروضة في المحاكم للسجناء أو المطلقين، يعد إيجابياً للغاية، مبيناً أنه جاء بناء على ورود عدد من الملاحظات تتعلق بوجود أشخاص موقوفين تجاوزت مدة إيقافهم الفترة المحددة، وهذا التوجه يتبنى بالتأكيد القرار رقم 2000 الذي يتضمن الجرائم الكبرى التي توجب إيقاف الشخص حتى قبل محاكمته، فيما يسمى بالوقف الاحتياطي.

وأوضح الخولي أن الأشخاص الموقوفين هم من المتهمين بقضايا مالية أو عنف جسدي أو تهريب أو غسل أموال أو جرائم معلوماتية، وقال «هؤلاء يتم إيقافهم منذ يوم القبض عليهم لمدة يجب ألا تتجاوز الفترة المنصوص عليها في النظام وهي 6 أشهر، لكن ما يحدث أحياناً أن الفترة تمتد لسنتين أو ثلاثة حتى الانتهاء من المحاكمة.»

جرائم موجبة للتوقيف

جرائم الحدود المعاقب عليها بالقتل أو القطع
جرائم قتل العمد أو شبه العمد
جرائم الإرهاب وتمويله والجرائم المخلة بالأمن الوطني
الأفعال المنصوص عليها في المادة (118) المعدلة من نظام الأوراق التجارية ما لم يقم صاحب الشيك بسداد قيمته أو في حالة الصلح أو التنازل بين الأطراف
قضايا الاحتيال المالي ما لم يتم إنهاء الحقوق الخاصة
الاعتداء عمداً على ما دون النفس إذا نتج عنه زوال عضو، أو تعطيل منفعة أو جزء منهما أو إصابة مدة الشفاء منها تزيد على 15 يوماً ما لم يتنازل صاحب الحق الخاص

الاعتداء عمداً على الأموال أو الممتلكات العامة أو الخاصة بأي وسيلة من وسائل الإكلاف بما يزيد قيمة التالف عن 5 آلاف ريال ما لم يتم سداد قيمة التالف أو يتنازل صاحب الحق الخاص
الاعتداء على أحد الوالدين بالضرب ما لم يحصل تنازل
انتهاك حرمة المنازل بالدخول فيها بقصد الاعتداء على النفس أو العرض أو المال
السرقه غير الحدية التي ترتكب من أكثر من شخص
سرقة السيارات
القوادة أو إعداد أماكن للدعارة
صنع أو ترويج المسكرات أو تهريبها أو حيازتها بقصد الترويج
الاعتداء على رجل السلطة العامة أثناء مباشرته مهام وظيفته أو الإضرار بمركبته الرسمية أو بما يستخدمه من تجهيزات
استعمال أو إشهار السلاح الناري بقصد الاعتداء أو التهديد به
جرائم الابتزاز وانتهاك الأعراض بالتصوير أو النشر أو التهديد بالنشر

قضايا السجناء لعام 1437

- 478 قضية
- 85 تظلم من عدم المحاكمة
- 191 مطالبة بإطلاق السراح
- 25 انتهاء المحكومية ولم يطلق السراح
- 25 سوء معاملة وتجاوزا للأنظمة داخل السجن
- 9 طلبات عفو عن بقية المدة
- 24 ضعف الرعاية الصحية لدى السجن
- 25 منع الزيارة
- 26 اعتراضا على ترحيل سجين
- 11 طلب نقل لسجن آخر
- 3 طلبات ترحيل
- 4 ضغوط معنوية على السجين
- 39 اعتراضا على قرار
- 111 متعثرا عن سداد الديون

حقوق الإنسان - البرلمان الأوروبي: حقوق المرأة مصانة بكل المجالات

حريصون على توفر شروط المحاكمة العادلة في كل القضايا

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م

<http://www.al-madina.com/article/546487>

سلوى حسن - الرياض
أكدت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان أن حقوق المرأة السعودية مصانة في كافة المجالات، في إطار ردها على عدد من التساؤلات التي طرحها وفد من الاتحاد الأوروبي زار الجمعية أمس الأول، وكان في استقباله رئيس الجمعية الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني
في بداية اللقاء قدم القحطاني شرحاً موجزاً عن أنشطة الجمعية ومساهماتها في نشر الثقافة الحقوقية وآليات عملها ونوعية القضايا التي تتلقاها وما تقدمه الجمعية من جهود في مجال حقوق الإنسان
وقد طرح الوفد الزائر بعض المواضيع الحقوقية ومنها ما يتعلق بحقوق المرأة، وقد أوضح رئيس الجمعية في هذا الجانب أن هناك اهتماماً بتمكين شرائح المجتمع المختلفة ومنها المرأة من حقوقهم وعلى وجه الخصوص الحقوق الاقتصادية والاجتماعية. كما أن التطور الحالي في مجال حقوق المرأة أمر ملحوظ وخاصة الحق في العمل والمشاركة السياسية حيث نالت عضوية مجلس الشورى وسمح لها بالمشاركة في الانتخابات البلدية وكذلك السماح مؤخراً للمرأة بقيادة السيارة.
كما تطرق الحديث لبعض القضايا الحقوقية الأخرى ومنها عقوبة الإعدام والتي بين رئيس الجمعية للوفد الزائر أنها تستند لنصوص شرعية ولا يصدر الحكم النهائي فيها إلا بعد نظرها من عدد كبير من القضاة بما يضمن تحقيق العدالة وأن الجمعية حريصة على توفر شروط المحاكمة العادلة في مثل هذه القضايا والدولة تسعى مع أولياء الدم في مثل هذه القضايا لتقديم العفو على تنفيذ العقوبة. وقد استفسر الوفد الزائر عن بعض قضايا الرأي العام والسجناء، وقد بين رئيس الجمعية وجهة نظر الجمعية تجاه هذه القضايا والآلية العدلية التي يتم اتخاذها بشأنها وحرص الجمعية على أن يكون هناك محاكمات عادلة
وقد أثار رئيس الجمعية مع الوفد الزائر بعض المواقف التي تصدر من بعض الجهات والدول الأوروبية حيال بعض قضايا المنطقة كالقضية اليمنية والقضية السورية والقضية الفلسطينية وانعكاس ذلك على قضايا حقوق الإنسان، كما تطرق الحديث لظهور نوع من الكراهية للإسلام في أوروبا وقيام بعض الدول الأوروبية بسن بعض القوانين التي تقيد الحرية.

أمير عسير يوجه بتقصي حالة طفل خميس مشيط المعنف واستدعاء الأب والخال.. ورفع تقرير عاجل له

المصدر: جريدة أخبار 24 الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<https://akhbaar24.argaam.com/article/detail/364136>

وجّه أمير منطقة عسير الأمير فيصل بن خالد ثلاث جهات حكومية (الشرطة وفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومحافظة خميس مشيط) بتقصي حالة طفل خميس مشيط المعنف ورفع تقرير عاجل له يوضح كافة التفاصيل حول القضية.

وقال المتحدث الرسمي لإمارة عسير سعد آل ثابت إن التوجيه تضمن استدعاء والد وخال الطفل للتحقيق معهما حيال ما ذكره الطفل في مقطع فيديو متداول حول قيامهما بتعنيفه.

وكانت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أكدت أنها تعمل على التوصل للطفل الذي ظهر في فيديو وهو يبكي ويشكو تعنيف والده الذي يعاني من أزمة نفسية، وخاله الذي دائماً ما يهدد والدته المطلقة، فيما وجه رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان فرع الجمعية بمنطقة عسير بمتابعة موضوع الطفل.



“الصمغاني” × يصدر تعميماً للمحاكم بشأن تأخر البت في قضايا السجناء

المصدر: الاحساء اليوم الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.hasatoday.com/210388>

“الأحساء اليوم” – الأحساء

أصدر الدكتور وليد الصمغاني رئيس المجلس الأعلى للقضاء المكلف ووزير العدل، تعميماً إلى كل المحاكم القضائية بسرعة البت في قضايا السجناء، وإعطائها الأولوية، بعد أن تمت الموافقة على التوصية المرفوعة من التفتيش القضائي في المجلس الأعلى للقضاء بشأنها، والذي حرص على سرعة البت في هذه القضايا، سواء للسجناء الموقوفين أو مطلقي السراح، وعدم ترك قضايا مطلقي السراح إلى حين قرب موعد صدور أمر كريم بالعفو.

وطبقاً لإحصائية صادرة عن جمعية حقوق الإنسان لعام 1437، بلغت عدد قضايا السجناء التي استقبلتها فروع الجمعية بالمناطق، 478 قضية.

وقال المستشار القانوني، الدكتور عمر الخولي، إن التعميم الذي صدر عن المجلس الأعلى للقضاء بسرعة النظر والبت في القضايا المعروضة في المحاكم للسجناء أو المطلقين، يعد إيجابياً للغاية، مبيناً أنه جاء بناء على ورود عدد من الملاحظات تتعلق بوجود أشخاص موقوفين تجاوزت مدة إيقافهم الفترة المحددة.

وأضاف “الخولي” أن هذا التوجه يتبنى بالتأكيد القرار رقم 2000 الذي يتضمن الجرائم الكبرى التي توجب إيقاف الشخص حتى قبل محاكمته، فيما يسمى بالوقف الاحتياطي.

وأوضح "الخولي" أن الأشخاص الموقوفين هم من المتهمين بقضايا مالية أو عنف جسدي أو تهريب أو غسل أموال أو جرائم معلوماتية، وقال «هؤلاء يتم إيقافهم منذ يوم القبض عليهم لمدة يجب ألا تتجاوز الفترة المنصوص عليها في النظام وهي 6 أشهر، لكن ما يحدث أحياناً أن الفترة تمتد لسنتين أو ثلاثة حتى الانتهاء من المحاكمة»، طبقاً لـ «الوطن»

مساعد العيبان .. خريج الحقوق يقود هيئة الأمن السيبراني»

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 12 صفر 1439هـ - 1 نوفمبر 2017م
<http://www.okaz.com.sa/article/1585533>

ابراهيم علوي (جدة) i_waleed22@

تخرج رئيس مجلس إدارة الهيئة الوطنية للأمن السيبراني الدكتور مساعد بن محمد العيبان من كلية الحقوق في «جامعة هارفارد»، وهو متخصص في القانون بعد أن حصل على بكالوريوس في القانون، وماجستير في القانون، ودكتوراه في التخصص ذاته.

وشغل العيبان العديد من المناصب العامة حيث يعمل بمرتبة «وزير دولة» عضو في «مجلس الوزراء»، ورئيس مجلس إدارة «هيئة تقويم التعليم»، و عضواً في «مجلس الشؤون السياسية»، و«مجلس الشؤون الاقتصادية».

كما عمل مستشاراً في «وزارة البترول»، ومستشاراً بـ«الديوان الملكي»، ورئيس قسم القانون في «جامعة الملك سعود» بالرياض، وأستاذ القانون الدولي في «جامعة الملك سعود» بالرياض، ورئيساً للجنة العامة في «مجلس الوزراء».

مساعد بن محمد العيبان، وزير الدولة السعودي المعين منذ العام 1995 وحتى اليوم، يعد من أهم الوزراء جال الأقطار حاملاً الرسائل الملكية فهو مبعوث الملوك الدائم الذي حاز على الثقة منذ عهد الراحل الملك فهد بن عبدالعزيز، وحتى عهد الملك سلمان. هو ابن محمد العيبان، أول رئيس لجهاز الاستخبارات السعودية في بداية تشكله، وشقيق رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر العيبان.

طفل خميس المعنف بحماية شرطة عسير

المصدر: جريدة البلاد الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.albiladdaily.com>

عسير - البلاد

باشرت شرطة "الجنوبية" في خميس مشيط حالة الطفل الذي ظهر في مقطع فيديو تم تداوله امس "الاربعة" على نطاق واسع، طالب الطفل عبره النجدة وانقاذه من تعنيف والده ومنعه من الوصول لوالدته التي، وبحسب ما قاله الطفل في الفيديو تتعرض هي الأخرى للإساءة والتعنيف على يد خال الطفل (شقيقها). بحسب "العربية". ووفقاً لمقطع الفيديو يقول الطفل ان والده يعاني من حالة نفسية، ويقوم بضربه وتعنيفه ويمنعه من زيارة والدته، فيما يتم تعنيفها هي الأخرى على يد شقيقها، حيث يطلب مساعدته. واستمعت الشرطة لأقوال الطفل وجاري التعامل مع الحالة، فيما تحرك المعنيون في هيئة حقوق الإنسان بمنطقة عسير لبحث الحالة ومتابعتها.

فيما أكد المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد ابا الخيل أن فرق الحماية الاجتماعية تعمل حالياً على ملف الطفل.

وجه أمير منطقة عسير الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز ثلاث جهات حكومية بتقصي حالة الطفل المعنف ورفع تقرير عاجل. وقال المشرف العام للشؤون الإعلامية بمكتب أمير عسير المتحدث الرسمي لإمارة منطقة عسير سعد بن عبدالله آل ثابت إن توجيه الأمير فيصل بن خالد يقضي بمباشرة محافظة خميس مشيط وشرطة منطقة عسير وفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمنطقة بتقصي حالة الطفل، ورفع بتقرير عاجل يوضح كافة التفاصيل المتعلقة بالقضية، واستدعاء اب وخال الطفل للتحقيق معهما، استعداداً لاتخاذ الإجراء المناسب بما يضمن حياة كريمة للطفل والأخذ على يد المعنف وردعه عن هذه التجاوزات المخالفة.

الاقتصادية
www.aleqt.com

أين أنظمة رعاية الطفولة على أرض الواقع؟

المصدر: جريدة الاقتصادية الاربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م

http://www.aleqt.com/2017/11/01/article_1276166.html

هنا الفواز

في مقال الأسبوع الماضي كان الحديث عن بعض الممارسات التي صنفها هيئة حقوق الإنسان على أنها تجاوزات ضد الأطفال، ودور الأسرة في التحصين المبكر للطفل ضد تلك التجاوزات. واليوم لن نغفل الدور الحكومي والمؤسسي المنظم لمكافحة تلك التجاوزات ضد الطفولة. فما لا نستطيع إنكاره أن المجتمعات العربية ما زالت تتعامل مع الطفل بعشوائية ودون منهجية أو نظام، وما زالت القوانين هي الأضعف في حماية الطفل وجعله أولوية في أنظمة الأسرة. حتى الدور الذي تقوم به هيئات حقوق الإنسان في هذا الشأن ما زال مغموراً، ولم يصل إلى المستوى المطلوب في نشر الوعي لدى الأسرة والمتعاملين مع الأطفال. سيق وصدر نظام حماية الطفل قبل سنتين مضت وفسر النظام الطفل المشمول

بالنظام بمن دون سن الـ18، وفسر الإيذاء بكل أشكال الإساءة أو الاستغلال أو التهديد، لكن النظام لم يلق رواجاً ويجعله الآباء ومن له تعامل مباشر مع الأطفال، إضافة إلى أنه لم يحدد العقوبة وجعل تقريرها للمحكمة الجزائية المختصة بالنظر فيها وهنا الخلل.

ينبغي أن يعامل إيذاء الطفل معاملة أي جريمة إنسانية، وأن تأخذ الأنظمة الموجهة للطفل مساراً جاداً في صياغتها فتحدد فيها التجاوزات بعقوبات لا مجال فيها للتجاوز، حتى وإن وصل الأمر إلى جعل رعاية الطفل في يد من له ولايته بعد والديه لفترة يضمن معها زوال السبب كما في حال الآباء المرضى نفسياً. لا بد أيضاً أن يركز النظام على حاجات الطفل الحقوقية وأهمها منع إدراجهم في العقوبات التأديبية على ولي أمره كمنع تسجيله بسبب مخالفات على والده.

يجب أن يفعل الدور التوعوي والرقابي في هذا الشأن لتحويل الأنظمة من حروف تقرأ على الأوراق إلى سلوك يُرى على أرض الواقع.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«العمل» تسمح بـ «حاضنات منزلية».. وشروط تفصيلية

لضمان سلامة الأطفال

المصدر: جريدة الحياة السبت 9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/24970029>

الرياض - «سعاد الشمراني»
علمت «الحياة» أن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ستصدر قريباً قراراً للسماح بإنشاء الحاضنات المنزليات، إذ انتهت الوزارة من إعداد اللائحة التنظيمية لعمل الحاضنات المنزليات (حصلت عليها «الحياة»). «وتهدف اللائحة إلى وضع الضوابط، التي تنظم عمل الحاضنات المنزليات، اللاتي يقدمن خدمات ضيافة الأطفال من منازلهن، لدعم النساء العاملات، كما تهدف هذه اللائحة إلى زيادة مشاركة المرأة السعودية في مجال ضيافة الأطفال، وتفعيل دورها في المجتمع.

وذكرت اللائحة أحكاماً عامة، من بينها «لا يجوز بدء نشاط الحاضنة المنزلية، أو تشغيله إلا بعد استكمال جميع شروط ومتطلبات هذه اللائحة، إضافة إلى الحصول على التراخيص اللازمة، وأي متطلبات أخرى من الجهات ذات العلاقة». كما تخضع الدار لإشراف الوزارة ومتابعتها، وتقويم ما تقدمه من خدمات، وعليها توفير ما تطلبه الوزارة من بيانات ومعلومات، ولا يجوز لصاحبة الدار أن تعد بتشغيلها إلى أي طرف آخر؛ إضافة إلى أنه «يقتصر دور دار الحاضنة المنزلية على تقديم برامج ضيافة الأطفال، والأنشطة التربوية والترفيهية المتخلفة، بما يتناسب مع الخصائص النمائية لكل مرحلة مع المراحل العمرية المحددة بالنظام، ولا تقوم المراكز بتقديم الخدمات التعليمية المقررة في رياض الأطفال التابعة لوزارة التربية والتعليم». وتلتزم الحاضنة المنزلية بالمحافظة على القيم والمبادئ الإسلامية الحميدة، والعادات والتقاليد السعودية.

وذكرت اللائحة أنه يكون قبول الأطفال في دار الحاضنة المنزلية محدداً بالفئة العمرية، التي تبدأ من الأطفال حديثي الولادة، وحتى الأطفال الذين يبلغون الرابعة من العمر حداً أقصى، من كلا الجنسين، ويجوز لصاحبة الدار تحديد الفئة العمرية المقبولة في الدار عن 15 طفلاً حداً أقصى، بحسب المساحة المخصصة لكل طفل.

وتقوم صاحبة الدار بتحديد ساعات عمل الدار، ويراعى في ساعات عمل الحاضنات أحكام نظام العمل، واشترطت اللائحة أن تكون صاحبة دار الحاضنة المنزلية سعودية الجنسية، وخلوها من السوابق الجنائية، وحاصلة على شهادة جامعية، أو دبلوم بتخصص إداري، أو صحي من جهة تعليمية معتمدة في المملكة، أو ما يعادلها من إحدى الجامعات السعودية، أو الأجنبية المعترف بها من وزارة التعليم، ويجوز أن تكون حاصلة على شهادة الثانوية العامة مع خبرة عملية مدة سنتين حاضنة في جهة مرخصة، وتفرغها للعمل حاضنة منزلية في الدار بدوام كامل، وألا يقل عمرها عن 21 سنة، ولا يسبق أن فصلت تأديبياً من الخدمة، وحصولها على شهادة صحية من البلدية، وتكون هذه الشهادة سارية طوال مدة عملها بالدار، وتمتنع عن العمل عند انتهاء شهادتها الصحية لحين تجديدها، وأن تكون حاصلة على شهادة دورة الإسعافات الأولية من جهة مرخصة.

وذكرت اللائحة أنه يجب أن تتوفر الشروط الآتية في الحاضنات، التي تتعاقد معهم صاحبة دار الحاضنة المنزلية، بأن تكون سعودية الجنسية، وحصولها على شهادة الثانوية العامة أو ما يعادلها حداً أدنى، وحصولها على شهادة صحية من البلدية، وتكون هذه الشهادة سارية طوال مدة عملها بالدار، وتمتنع عن العمل عند انتهاء شهادتها الصحية لحين تجديدها، وأن تكون حاصلة على شهادة دورة الإسعافات الأولية من جهة مرخصة.

وأوضحت اللائحة أنه يتم تقسيم الأطفال المشمولين بخدمات دار الحاضنة المنزلية، بحسب مراحلهم العمرية، إلى فئتين، الأولى: تبدأ من حديثي الولادة إلى ما قبل السنة الثانية من العمر، والثانية: تبدأ من السنة الثانية من العمر إلى ما قبل السنة الرابعة من العمر، ويخصص لكل فئة مكان مستقل يراعى في تجهيزه شموله على الوسائل المناسبة لتنفيذ البرامج المناسبة لها.

ويتكون الطاقم الوظيفي لدار الحاضنة المنزلية من حاضنة واحدة لكل ثلاثة أطفال حداً أقصى، تكون هذه الحاضنة مخصصة لرعاية الأطفال المشار إليهم في (الفئة الأولى) المنصوص عليها بالمادة السادسة من اللائحة، وحاضنة واحدة لكل ستة أطفال حداً أقصى، تكون هذه الحاضنة مخصصة لرعاية الأطفال المشار إليهم في الفئة الثانية، ويجوز أن تكون صاحبة الحاضنة المنزلية إحدى الحاضنات.

وأضافت اللائحة أنه لا يجوز لصاحبة دار الحاضنة المنزلية القيام بالدعاية والإعلان عن خدماتها في أية وسيلة إلا بعد الحصول على الترخيص النهائي من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، كما اشترطت اللائحة في الطفل قبل قبوله في دار الحاضنة المنزلية حصوله على شهادة صحية من مركز صحي معتمد من وزارة الصحة، تثبت خلوه من الأمراض المعدية، أو الاضطرابات النفسية، أو السلوكية التي قد تشكل خطراً، أو تسبب ضرراً على نفسه، أو على غيره. كما يجب على صاحبة الدار توفير ملف لكل طفل من الأطفال المشمولين بالخدمات، التي تقدمها يحوي صورة من شهادة ميلاد الطفل، وصورة من سجل الأسرة، وصورة من شهادة التطعيمات وتحديثها، وصورة من الشهادة الصحية للطفل، والعنوان الكامل ووسائل اتصال والدي الطفل، وقائمة بأسماء الأشخاص المفوضين بتسليم الطفل، مع توفير وسائل التواصل معهم، إضافة إلى إثبات الهوية وإقرار موقع من الأم، أو أحد الوالدين بمعاينة الحاضنة ومراقبتها، والاطلاع على سياساتها، ويجب على صاحبة الدار أن تقوم بتسجيل يومي لحضور وانصراف الأطفال والحاضنات في سجل مخصص لذلك، ويجب على صاحبة الدار توفير ملف لكل حاضنة من حاضنات الدار يحوي جميع المستندات المطلوبة منها للعمل حاضنة منزلية.

كما يجب على صاحبة دار الحاضنة المنزلية تسجيل الحاضنات بنظام التأمينات الاجتماعية، وأن تكون الدار ملائمة لتوفير جميع خدمات الأطفال، وأن يتوفر فيها الشروط الآتية: أن تكون غرفة داخل المنزل واحدة على الأقل مخصصة لتقديم خدمة الحاضنة المنزلية، على أن تكون هذه الغرفة في الدور الأرضي فقط ولها مخرج قريب من مخرج المنزل، وأن يكون الأثاث والأدوات والتجهيزات الأساسية والوسائل التربوية والألعاب الترفيهية هادفة ومناسبة لكل مرحلة من المراحل العمرية للأطفال، ولا تهدد سلامتهم، وأن يكون ملحفاً بها دورة مياه مناسبة لاستخدام الأطفال، مع تهيئة مكان خاص لنظافة الأطفال الرضع، ومكان آخر خاص لإعداد وجبات الأطفال الرضع، تتوافر فيه شروط الصحة والسلامة، وجودة الإضاءة والتهوية والتكييف وتوفير المياه الساخنة والباردة في دورة المياه.

ووضع المنافذ والمقابس الكهربائية في مكان مرتفع عن الأطفال، بحيث لا يقل عن متر واحد، ويجب أن تكون الطاقة الاستيعابية مناسبة لعدد الأطفال بحيث لا تقل المساحة المخصصة للطفل الواحد عن 4 م² من مساحة الغرفة المخصصة لضيافة الأطفال حداً أدنى؛ وفي حال وجود فناء خارجي للعب ملحق بالمساحة المخصصة لضيافة الأطفال، فيجب أن يكون الفناء معزولاً عن بقية المنزل، وملائماً للفئة العمرية المقدمة لها الضيافة، يسهل الوصول إليه من المساحة المخصصة لضيافة الأطفال، ولا يسمح بخروج الطفل منه وإليه إلا بإشراف الحاضنة المسؤولة، ووجود صندوق إسعافات أولية داخل الدار تتوافر فيه الإسعافات الأولية من أدوية وأدوات بشكل مستمر، ووجود كاميرات مراقبة على مدخل، أو مداخل المنزل، إضافة إلى كاميرا مراقبة داخل الدار وأخرى مخصصة للفناء الخارجي جميعها تعمل بشكل مستمر، ويتم السماح للأم، أو مشرفات الوزارة بالاطلاع على تسجيلاتها في أي وقت؛ ويوضع ملصق على الباب الخارجي للمنزل موضحاً به وجود نشاط حاضنة منزلية في المنزل، ورقم الترخيص، وتوفير طفايات حريق صالحة داخل الدار ومراقبتها.

كما يجب الحصول على الموافقة الخطية المسبقة من والدة الطفل على نوع الطعام وأوقاته، وذلك في حال توفير الوجبات الغذائية من الحضانة للأطفال داخل الدار بمختلف فئاتهم العمرية على أن تحوي الموافقة على بيان ما إذا كان الطفل، أو الطفلة يعاني من أية حساسية تجاه أطعمة معينة.

«العدل»: تراجع تدفق القضايا 8 في المئة.. وارتفاع الأحكام

الصادرة 17 في المئة

المصدر: جريدة الحياة الاحد 9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/24990114>

جدة - «الحياة»

كشف التقرير البياني الشهري، الذي تصدره وزارة العدل عن أعمال المحاكم وكتابات العدل، عن تراجع تدفق القضايا إلى محاكم الدرجة الأولى، خلال شهر محرم الماضي، مقارنة بالشهر ذاته من عام 1438 بنسبة ثمانية في المئة، إذ أعلن التقرير أن إجمالي القضايا الواردة محاكم الدرجة الأولى خلال محرم الماضي أكثر من 84 ألف قضية، في حين بلغت الأحكام الصادرة خلال الشهر نفسه أكثر من 51 ألفاً، بزيادة قدرها 17 في المئة، مقارنة بمحرم 1438. وبالعودة إلى الأحكام الصادرة عن محاكم الدرجة الأولى، شهد اليوم الـ 12 من محرم الماضي ذروة الأحكام الصادرة يومياً بـ 3008 أحكام، في حين سجل غرة محرم أقل الأحكام الصادرة يومياً، إذ لم تتجاوز الأحكام في اليوم الأول من الشهر الماضي 2088 حكماً.

وأوضح التقرير أن إجمالي عقود النكاح الصادرة في المحاكم خلال شهر محرم 1439 بلغت 12501، منها 72 في المئة لطرفين سعوديين، والنسبة المتبقية لطرفين غير سعوديين، أو أن أحدهم سعودي، فيما بلغت صكوك الطلاق 5948 صك طلاق، منها 1640 صك لطرفين أو أحدهما غير سعودي، أما الصكوك المتبقية المقدرة بـ 4308 صكوك طلاق فهي لطرفين سعوديين، خلال شهر محرم الماضي.

وبين التقرير أن إجمالي طلبات التنفيذ خلال شهر محرم 1439 بلغت أكثر من 57 ألف طلب، فيما بلغ إجمالي المبالغ للطلبات الواردة نحو 17 بليون ريال، في حين سجلت طلبات التنفيذ الواردة محاكم ودوائر التنفيذ، خلال محرم الماضي، ارتفاعاً قدره 53 في المئة عن عدد طلبات التنفيذ الواردة في الشهر ذاته من عام 1438، كما بلغ إجمالي عمليات التوثيق المنفذة في كتابات العدل، خلال شهر محرم 1439، أكثر من 227 ألف عملية توثيق، بنقص قدره 11 في المئة عن عمليات التوثيق في الشهر ذاته من عام 1438.

وكانت وزارة العدل اعتمدت مشروع إعادة تصنيف الدعاوى والمنازعات التي تنظرها المحاكم، وإيجاد تقسيم موضوعي وإجرائي لها يراعى فيه التيسير للمتقاضين وطالبي الخدمة، من خلال تقليل الإجراءات في القضايا الإنهائية، التي تقوم على مجرد إثبات الوقائع وتوثيقها من دون وجود نزاع أو خصومة، وبهذا يمكن الإسهام في الحد من تدفق القضايا. كما أن لدى الوزارة عدد من المشاريع التي تأتي لتحقيق هذا الهدف، وهو الحد من تدفق القضايا، كمشروع الإسناد القضائي، إذ تم تشكيل لجنة بالوزارة باسم «لجنة مشروع الإسناد القضائي»، بحيث تحرص هذه اللجنة على تطوير وتحسين أداء العمل في المحاكم، ورفع مؤشر الإنجاز، وتفعيل المشروع لدعم إجراءات التقاضي في مرحلة ما قبل المرافعة لدى القضاء، ومن مهامها: تقنية الإجراءات وهندستها بما يساهم في تقليل التدفق القضائي للقضايا على المكاتب القضائية؛ إلا بعد جاهزيتها للنظر القضائي، واللجنة وضعت الإطار العام للمشروع من أهداف وآليات وخطة تنفيذية زمنية، مؤكدة أن لديها مشاريع «الخدمات الشاملة»، و«الحد من تدفق الدعاوى»، و«تطوير الدوائر القضائية إدارياً» وغيرها، وجميعها داعمة للحد من تدفق القضايا. يذكر أن أحد الأهداف الاستراتيجية للوزارة في برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠ هو «الحد من تدفق الدعاوى إلى المحاكم»، وذلك من خلال وضع مجموعة من الحلول للحد من التدفق من دون إخلال بالضمانات القضائية، عبر تركيز الاختصاصات وتفعيل الوسائل البديلة لحل النزاعات، والتوسع في السندات التنفيذية التي يلجأ بموجبها صاحب المصلحة إلى قضاء التنفيذ مباشرة، وكذلك التقليل من القضايا الإنهائية والإثباتات التي تحال إلى المحاكم.

وكذلك مشروع إعادة هيكلة الدوائر القضائية في المحاكم، بهدف تفريغ القضاة للعمل القضائي وإسناد بعض المهمات الإدارية للمعاونين القضائيين، إضافة إلى تفعيل مكاتب الصلح في محاكم الدرجة الأولى وتطوير إجراءاتها ودعمها

بالكوادر المختصة، وكذلك إتاحة الفرصة لجمعيات النفع العام، للإسهام في المصالحة، وفقاً لإطار تنظيمي محدد، إضافة إلى دعم التحكيم، ونشر ثقافته، وغيرها من الحلول والمعالجات الهادفة إلى تقليل تدفق القضايا إلى المحاكم.



بر الشرقية تدرب «فتيات» على إدارة المحال النسائية

المصدر: جريدة الحياة الاحد 9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/24990108>

الدمام - محمد الشهراني

أنهت جمعية البر في المنطقة الشرقية تدريب 14 فتاة من أبناء الجمعية «نظرياً» على إدارة المبيعات والتسويق في محال المستلزمات النسائية بالمجمعات التجارية أخيراً، وبدأت أمس في التدريب العملي وتطبيق الممارسة العملية للفتيات داخل المحال والمجمعات التجارية وذلك بالتعاون مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وقال الأمين العام لجمعية البر بالمنطقة الشرقية سمير العفيصان، إن هذه الدورة التدريبية التي تقدمها بر الشرقية لمدة 24 يوماً جاءت تحقيقاً لقرار وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في مرحلته الثالثة لتأنيث محال بيع المستلزمات النسائية وزيادة فرص عمل المرأة.

مؤكد أن «بر الشرقية» تسعى دائماً لتحقيق رؤى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في التنمية والتحول بالمستفيدين من الرعاية للتنمية، وأوضح العفيصان أن تدريب فتيات البر في المحال التجارية تشمل الأنشطة التي استهدفت الوزارة توظيفها في المرحلة الثالثة من القرار وتشمل بيع المستلزمات النسائية.

وأشار العفيصان إلى أن الإدارة النسائية وضعت خطة لتوظيف فتيات البر بعد انتهاء تدريبهن نظرياً وعملياً، وذلك من خلال عقد الشراكات واتفاقات التوظيف مع المجمعات التجارية بما يتفق مع المرحلة الثالثة لقرار «العمل» بتأنيث محال بيع المستلزمات النسائية، واستعرض العفيصان إنجازات الإدارة النسائية لشهر محرم، إذ قدمت خلال محرم الماضي فقط 4 دورات تدريبية للمستفيدات بكلفة بلغت 10500 ريال، استفادت منها 86 فتاة كما سددت إيجار 59 أسرة مستفيدة وقدمت 28 جهازاً منزلياً للأسر بكلفة بلغت 41270 ريال، وسددت فواتير كهرباء لـ 5 أسر مستفيدة بكلفة بلغت 10020 ريال. وأكد على أهمية الدور البالغ الذي تقوم به إدارة التأهيل والعمل بالجمعية في تدريب المستفيدات وإكسابهن الخبرات العملية والنظرية للانتقال بهن لفرص وظيفية مناسبة ونقلهن من الرعاية للتنمية.

أنهت جمعية البر في المنطقة الشرقية تدريب 14 فتاة من أبناء الجمعية «نظرياً» على إدارة المبيعات والتسويق في محال المستلزمات النسائية بالمجمعات التجارية أخيراً، وبدأت أمس في التدريب العملي وتطبيق الممارسة العملية للفتيات داخل المحال والمجمعات التجارية وذلك بالتعاون مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وقال الأمين العام لجمعية البر بالمنطقة الشرقية سمير العفيصان، إن هذه الدورة التدريبية التي تقدمها بر الشرقية لمدة 24 يوماً جاءت تحقيقاً لقرار وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في مرحلته الثالثة لتأنيث محال بيع المستلزمات النسائية وزيادة فرص عمل المرأة. مؤكداً أن «بر الشرقية» تسعى دائماً لتحقيق رؤى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في التنمية والتحول بالمستفيدين من الرعاية للتنمية، وأوضح العفيصان أن تدريب فتيات البر في المحال التجارية تشمل الأنشطة التي استهدفت الوزارة توظيفها في المرحلة الثالثة من القرار وتشمل بيع المستلزمات النسائية.

وأشار العفيصان إلى أن الإدارة النسائية وضعت خطة لتوظيف فتيات البر بعد انتهاء تدريبهن نظرياً وعملياً، وذلك من خلال عقد الشراكات واتفاقات التوظيف مع المجمعات التجارية بما يتفق مع المرحلة الثالثة لقرار «العمل» بتأنيث محال بيع المستلزمات النسائية، واستعرض العفيصان إنجازات الإدارة النسائية لشهر محرم، إذ قدمت خلال محرم الماضي فقط 4 دورات تدريبية للمستفيدات بكلفة بلغت 10500 ريال، استفادت منها 86 فتاة كما سددت إيجار 59 أسرة مستفيدة وقدمت 28 جهازاً منزلياً للأسر بكلفة بلغت 41270 ريال، وسددت فواتير كهرباء لـ 5 أسر مستفيدة بكلفة بلغت 10020 ريال.

وأكد على أهمية الدور البالغ الذي تقوم به إدارة التأهيل والعمل بالجمعية في تدريب المستفيدات وإكسابهن الخبرات العملية والنظرية للانتقال بهن لفرص وظيفية مناسبة ونقلهن من الرعوية للتنموية.



جدة: 60 في المئة من قضايا الأحوال الشخصية تنتهي بالصلح

المصدر: جريدة الحياة السبت 9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/24969533>

نجح مكتب المصالحة والتحكيم بمحكمة الأحوال الشخصية في محافظة جدة، في إنهاء 6624 قضية منظورة لدى المحكمة بالإصلاح بين المتخاصمين، من أصل 10,989 قضية وردت العام الهجري الماضي، بنسبة بلغت 60.3 في المئة.

وتتنوع القضايا التي تنظرها محكمة الأحوال الشخصية في محافظة جدة بين قضايا تتعلق بالمعايشة بالمعروف، والحضانة، وزيارة الأولاد، وقضايا العضل، وتقدير النفقات. وأوضح رئيس المحكمة سعد الصويغ، أن المحكمة طوّرت خدماتها للنظر في قضايا السجناء بصفة مباشرة وعاجلة، وخصوصاً بعد الارتباط الإلكتروني مع المديرية العامة للسجون، تسهيلاً للمستفيدين واختصاراً للوقت. وأضاف أن التطوير أسهم في إنهاء القضايا المتعلقة بالمستفيدين من ذوي الاحتياجات الخاصة بصفة عاجلة ومباشرة، لتوفير الوقت، وتسهيل مهمة حصولهم على حقوقهم الشرعية والنظامية، مشيراً إلى أنه في ما يتعلق بمكتب المصالحة والتحكيم في المحكمة، جرى عقد ورشتي عمل مع القضاة بالمحكمة، لدرس وتطوير المعوقات التي تعترض عمل المكتب، وتحسين وتسريع وتحديث آليات العمل.



الاحتلال والعنف والتطرف أهم معوقات تطور المرأة والمجتمع المملكة تطالب مجلس الأمن بتنفيذ خطة المرأة والأمن والسلام»

المصدر: جريدة الرياض الأحد 9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1633451>

لأمم المتحدة - واس
طالبت المملكة مجلس الأمن الدولي والجهات الأممية المشرفة على تنفيذ خطة "المرأة والأمن والسلام"، بمواجهة التحديات التي تحرم المرأة والمجتمع بأسره من التطور والازدهار، ومعالجتها بشكل ناجع وشامل ومتناسق يتطلب العمل على إنهاء الاحتلال وجميع أشكال الاستعمار، ومكافحة الخطاب المتطرف الموجه ضد الإسلام والمسلمين والممارسات التي تغذيها والعمل على تحقيق التنمية الشاملة لكل الشعوب.

جاء ذلك في كلمة المملكة أول أمس في الأمم المتحدة أمام مجلس الأمن الدولي حول المناقشة المفتوحة بشأن بند "المرأة والأمن والسلام" وألقتها المنسقة السياسية في وفد المملكة الدائم لدى الأمم المتحدة منال حسن رضوان وأكدت خلالها أنه بالرغم من الاحتفاء اليوم بمرور سبعة عشر عاماً على اعتماد الخطة المتعلقة بالمرأة والأمن والسلام، وبالرغم من الإجماع الدولي على أهمية دور المرأة كشريك مهم في جهود الأمن والسلام وحقوق الإنسان والتنمية، إلا أن العمل القائم لتنفيذ هذه الأهداف لا يزال غير مكتمل من قبل الجميع دولاً ومنظمات، مما يتطلب مضاعفة الجهود لمعالجة جذور التحديات التي تواجهها المرأة وتنتقص من حقوقها والنيل منها.

واستعرضت التحديات الثلاثة التي تواجهها المرأة، وأولها الاحتلال الذي يعد أحد أهم هذه المعوقات، وما تعانيه المرأة الفلسطينية والعربية جراء الاحتلال الإسرائيلي الذي يمارس مختلف أشكال العنف، والثاني تصاعد وتيرة العنف في مناطق الصراع وتنامي خطر الجماعات من غير الدول والميليشيات الطائفية والجماعات الإرهابية، والثالث تفشي الخطاب المتطرف الموجه ضد الإسلام والمسلمين الذي تتألم منه المرأة نصيباً، موضحة أن جميع هذه التحديات الثلاثة لها آثار سلبية على التنمية الاقتصادية والاجتماعية وحرمان المرأة والمجتمع بأسره من التطور والازدهار. وعدت النهوض بالمرأة أحد أهم الأولويات التي اهتمت بها المملكة العربية السعودية حيث بادرت بدعم التعليم بمختلف مستوياته، وكان لذلك الأثر الكبير في دخول المرأة السعودية مختلف مجالات العمل العام والقطاع الخاص، فتمكنت من إثبات تفوقها وجدارتها، وكان أحد أهم الإنجازات دخولها لمجلس الشورى، ومشاركتها في الانتخابات البلدية مرشحة وناخبة، ودورها في العمل الدبلوماسي وتقلدها العديد من المناصب القيادية، فضلاً عن أنها حظيت على أن تكون في صدارة الاهتمامات لتنفيذ أجندة التنمية المستدامة وفق رؤية المملكة 2030 التي أطلقتها مواكبة خطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة 2030.

وأكدت أن إنجازات المرأة السعودية على مدى العقود الفائتة في مختلف المجالات، جاءت تحقيقاً لجهودها المضنية والرعاية التي أولتها إياها الدولة، مشيرة إلى أن قيادة المملكة الحكيمة وعدت المرأة السعودية بأن تكون المرحلة القادمة نقلة نوعية تحلق فيها وتحقق أمانيتها في بناء الوطن والمشاركة الفاعلة في مرافق الحياة المختلفة تمثيلاً لمبادئ الإسلام الذي حافظ على كرامتها وحقوقها.



«الإسكان» تنفي فصل مهندس سعودي بسبب إبلاغه عن فساد

المصدر: جريدة الرياض السبت 9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1633447>

الرياض - "الرياض"

نفى المتحدث الرسمي لوزارة الإسكان سيف السويلم صحة ما تم تداوله على مواقع التواصل الاجتماعي عن فصل مهندس سعودي بسبب إبلاغه عن فساد ورشاوى في أحد مشاريع الوزارة.

وقال السويلم في تغريدة عبر حسابه الرسمي على تويتر اليوم السبت "هذا المقطع لا علاقة له بوزارة الإسكان أو مشاريعها، ولم يرد فيه ما يشير إلى ذلك، أرجو تحري الدقة في نقل المعلومات وتداولها."

وكيل التعليم: تأهيل 6200 حارس لدعم السلامة ومنع

الاعتداءات بالمدارس

أكد أن إغلاق باب الطوارئ جريمة لا تغتفر لقائد المدرسة

المصدر: جريدة المدينة السبت 1 صفر 1439 هـ - 21 أكتوبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/546139>

سعد العيني-جدة

كشفت وزارة التعليم، عن توظيف وتأهيل 5 آلاف حارس أمن، في المدارس، خلال العام الحالي، بمشاركة إدارات الدفاع المدني والمرور والشرطة لدعم خطط السلامة ومنع حالات الاعتداء على المعلمين والطلاب والسيطرة على ردود الأفعال المتشنجة لبعض أولياء الأمور. أوضح ذلك وكيل وزارة التعليم، المشرف العام على الإدارة العامة للأمن والسلامة المدرسية، د. ماجد بن عبيد الحربي، في ورقة عمل قدمها في ملتقى «نحو تفعيل إدارات السلامة بالجهات الحكومية» والذي نظّمته مديرية الدفاع المدني بمنطقة مكة المكرمة مؤخراً، مشدداً على أهمية توفير عناصر الأمن والسلامة في المدارس؛ لتكون جاذبة للتعليم. وكشف الحربي عن إطلاق مبادرة لإعداد 1200 ممارس للأمن والسلامة مع نهاية العام الجاري، مشيراً إلى تحديات كبيرة يواجهها القطاع؛ منها: ارتفاع أعداد الطلاب وكثرة المدارس واختلاف تصميماتها بين مبنى مصمم للمدرسة، إلى آخر مصمم للعائلة، مشيراً إلى أهمية التثقيف ورفع درجة الوعي على كل المستويات بضوابط الأمن والسلامة بالمدارس كصمام أمان لا بديل عنه.

واستعرض الحربي عدداً من السلوكيات المرفوضة في المدارس والتي جرى تجريمها استناداً إلى التجارب السابقة، وفي الصادرة منها إغلاق مخرج الطوارئ، معتبراً ذلك جريمة لا تغتفر لقائد المدرسة؛ لأنه الوسيلة الوحيدة التي يمكن من خلالها أمن المكان، في حال حدوث أي مكروه لا قدر الله.

كما تم إطلاق مبادرة مدرسة بلا رجب لمنع تكديس الأوراق والأثاث في بعض الغرف، حتى لا يعيث بها الطلاب، ويؤدي ذلك إلى إشعال حرائق.

وتم تحذير المدارس، خاصة المستأجرة من زيادة الأحمال الكهربائية بدون مبرر، مما قد يؤدي إلى انقطاع التيار وحدوث التماسات الكهربائية، مشدداً على أهمية استخدام الوصلات الكهربائية الجيدة وعدم وصلها بالكهرباء لطول العام.

ولفت الحربي إلى الاستفادة من تجارب مدارس أرامكو والهيئة الملكية للجبيل وينبع في تجهيزات المدارس، وإعداد استمارة محكمة لضبط هذه الجوانب بالتنسيق بين مدير المدرسة ومنسق الأمن والسلامة.

دليل خاص لمنع التعليق العشوائي للدراسة في موسم الشتاء.

السماح بالكاميرات وراء تراجع السرقات بالمدارس.

لجنة خماسية لإخلاء المدارس غير الصالحة للتعليم.

640 مليون ريال لخطط السلامة

وتطرق الحربي في ورقته إلى تخصيص 8 ملايين ريال لمبادرة ثقافة السلامة المرورية، وذلك من أجل الحد من حوادث الدهس المتكررة أمام المدارس، سواء بسيارات نقل أو سيارات عادية، وذلك بالتعاون مع المرور، وسيتم من خلالها تدريب 20 ألف طالب بنهاية العام الدراسي الحالي، مشيراً إلى أن كل مدرسة مطالبة بتنفيذ 4 خطط إخلاء سنوياً على أن يتم توثيقها إلكترونياً، ولفت إلى تنفيذ 37 ألف خطة، العام الماضي، وهي تمثل رقماً متواضعاً للغاية في ظل وجود 38 ألف منشأة تعليمية في مختلف المراحل.

ولفت إلى تخصيص 640 مليون ريال لمخصصات السلامة، استناداً إلى حجم المدارس والفصول، وكشف النقاب عن العمل على إعداد نظام متكامل للسلامة، وفق مؤشرات مختلفة تأخذ بعين الاعتبار أوضاع مختلف الفئات من الطلاب والتخلص من التعميمات، وذلك لضمان العمل بها على الدوام.

وعن خطط السلامة العامة، أشار الحربي إلى تشكيل لجنة خماسية برئاسة الإمارة، تضم ممثلين عن الدفاع المدني والمرور وشركة الكهرباء والبلديات ووزارة التعليم، لرصد المدارس غير الصالحة للعملية التعليمية وإخلائها، مؤكداً إصدار دليل بالحدود الدنيا لمتطلبات السلامة. وأشار إلى وجود نظامين للبلاغات، حيث يستطيع أي ولي أمر أو طالب أو معلم، الإبلاغ عن أي مصدر للخطورة، بجوار المدرسة؛ لأن مجريات اليوم الدراسي المتلاحقة قد لا تعطي لقائد المدرسة الفرصة لينتبه إلى كل الأمور، ولفت إلى إصدار أفلام توعوية لزيادة الوعي بثقافة الأمن والسلامة. وكشف عن إطلاق 90 برنامجاً للأمن والسلامة، خلال شهرين. وتطرقت ورقة الحربي إلى عدة مرتكزات وصعوبات في ملف الأمن والسلامة بالمدارس، وفي صدارتها عدم وجود مختصين، مشيراً إلى توقيع مذكرات مع الجامعات وشركة الكهرباء وهيئة الهلال الأحمر، فيما يتعلق بمسارات الأمن والسلامة، وإنشاء مركز طوارئ على مستوى الوزارة وتصميم دبلوم للأمن والسلامة في جامعة الأمير سطام على أن تبدأ الدراسة به في الفصل الثاني.

ضبط حالات تعليق الدراسة خلال موسم الأمطار

واستعرض الحربي أهمية إدارة الأمن والسلامة في المدرسة؛ للقضاء على عشوائية تعليق الدراسة، لاسيما في موسم الشتاء والأمطار، مشيراً إلى إصدار دليل يهدف إلى القضاء على الاجتهادات الشخصية، ويتيح لقائد المدرسة ضبط حالات تعليق الدراسة، بعد توفر المعلومات الكاملة لديه. وتطرقت ورقة الحربي لعناصر البيئة المدرسية الآمنة، والتي تشمل الأمن والسلامة والطوارئ، ثم التنقيف، مشيراً إلى تغيير مفهوم حارس المدرسة إلى مفهوم رجل الأمن الذي يعي كل المتغيرات في المجتمع، ولديه القدرة على التعامل في حالات وقوع حوادث لا قدر الله، ولذلك، تم تنفيذ برنامج تدريبي لـ 5 آلاف حارس يجري توظيفهم بالتعاون مع إدارة الدفاع المدني والمرور والشرطة، وذلك لأهمية أن يكونوا على دراية وخبرة بكيفية التعامل مع أولياء الأمور والمعلمين والطلاب والزوار، وللمحد من السرقات والعبث بممتلكات المدارس، جرى السماح بتركيب كاميرات للمراقبة، وبعد هذه الخطوة انتفت هذه الظاهرة.



تحمل 80% من أجرة تنقلات المرأة العاملة.. والبداية بـ3

مناطق

ضمن مشروع مشترك بين «العمل» و«هدف»

المصدر: جريدة المدينة الأحد 9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر 2017م

<http://www.al-madina.com/article/546137>

سعيد الزهراني - الطائف

أعد صندوق الموارد البشرية مشروعاً ضخماً لمساعدة النساء على الاستقرار في أعمالهن من خلال برنامج دعم نقل المرأة العاملة «وصول» مدعوماً من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

ووفقاً للمشروع فإن صندوق الموارد البشرية «هدف» يتحمل 80% من أجرة تنقلات المرأة العاملة، فيما ستكون البداية بـ3 مناطق.

ويهدف المشروع إلى إيجاد حلول تخفف من عبء تكاليف النقل عن العاملات السعوديات في القطاع الخاص، وذلك لزيادة نسبة مشاركة المرأة ولدعم استقرارها الوظيفي، من خلال نقل المرأة العاملة من وإلى مقر العمل، وذلك بالشراكة مع شركات توجيه مركبات الأجرة الخاصة من خلال التطبيقات الذكية المرخصة. حيث إن المشروع في مرحلته الأولى يشمل مدن منطقة الرياض ومكة المكرمة والمنطقة الشرقية.



احتساب أبناء السعوديات في التوطين مرهون بسريان بطاقة الـ 5 سنوات

المصدر: جريدة المدينة السبت 8 صفر 1439 هـ - 28 أكتوبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/546037>

أمين رزق
قالت وزارة العمل: إن احتساب ابن المواطنة الذي لا يمتلك إقامة أو جواز سفر في نسبة التوطين، مرهون بوجود بطاقة الخمس سنوات السارية المفعول.
وحذرت الوزارة عبر موقعها الإلكتروني من تشغيل العمالة الخاصة في المنشآت، مشيرة إلى أن احتفاظ صاحب العمل بجواز سفر العامل يعد مخالفة.
وأوضحت أنه لا يمكن لمنشأة في النطاق الأصفر، الاستفادة من خدمة نقل خدمات وافد، مشيرة إلى ضرورة تعديل النطاق للأخضر؛ لإصدار رخص العمالة.
وتسعى الوزارة حالياً للتوسع في توظيف الوظائف، عبر تحركات مكوكية شملت برنامج نمو توظيف المنشآت الذي تجاوز عدد المنشآت المشاركة فيه أكثر من 60 ألف منشأة خلال أيام، كما تم استئناف برنامج دعم ملاك المنشآت بـ 3000 ريال شهرياً، عبر صندوق تنمية الموارد البشرية، وشمل الدعم المرأة العاملة ببرنامج دعم الأجر والتدريب وحضانة الأطفال ودعم المواصلات.
وكانت الوزارة قد سمحت مؤخراً لكل من أم المواطن وأم المواطنة وابن وابنة المواطنة في العمل بالمهن المقصورة على السعوديين.



العمل: امتلاك عدادى كهرباء لا يؤثر على التسجيل بالضمان الاجتماعي

لا رسوم على خدمة بلاغات الهروب

المصدر: جريدة المدينة الاحد 9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/546036>

أمين رزق
أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أن وجود عدادى كهرباء لدى الشخص لا يؤثر على التسجيل في الضمان الاجتماعي، ويستفيد من خدمات الضمان حوالى 880 ألف أسرة، ويجري سنوياً تنقية الأسماء من غير المستحقين لأسباب مختلفة.

وأشارت الوزارة عبر موقعها الإلكتروني أمس، إلى عدم فرض أي رسوم لخدمة تقديم أو إلغاء بلاغات تغييب العمالة الوافدة، مشيرة في السياق ذاته إلى عدم إمكانية تقديم بلاغ هروب لعمال لديه خروج نهائي. وأوضحت أنه لا حاجة لبقاء العامل لدى صاحب العمل الأصلي لأي فترة قبل الانتقال إلى صاحب عمل جديد في ظل إلغاء شرط البقاء سنتين قبل النقل. ودعت الوزارة المؤسسات المختلفة إلى ضرورة الالتزام ببرنامج حماية الأجور حتى لا يؤثر ذلك على خدمات الاستقدام، مشيرة إلى نقل خدمات طلب التأسيس وتوسيع النشاط إلى البوابة الوطنية للعمل.



خطة لتحسين مستوى سلامة المرضى في المنشآت الطبية بوزارة الداخلية

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 7 صفر 1439 هـ - 27 أكتوبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/545949>

واس - الرياض وقعت الإدارة العامة للخدمات الطبية والمركز السعودي لسلامة المرضى خطة عمل مشتركة لتحسين مستوى سلامة المرضى في المنشآت الطبية بوزارة الداخلية، ضمن الجهود المستمرة التي تبذلها الإدارة لتحسين مستوى سلامة وجودة الرعاية الصحية المقدمة في جميع منشآتها الصحية من مراكز صحية وعيادات شاملة تخصصية ومستشفيات، وسعيًا منها في تحقيق أهداف برنامج التحول الوطني 2020 وفق رؤية المملكة 2030. وتم التوقيع أمس الأول في الرياض خلال لقاء مدير عام الإدارة العامة للخدمات الطبية بوزارة الداخلية الدكتور سليمان بن عبدالعزيز السحيمي بمدير عام المركز السعودي لسلامة المرضى الدكتور عبدالاله بن محمد هوساوي، اللذين وقعا خطة العمل المشتركة ليتم بدء العمل في تنفيذها، التي تهدف إلى المساهمة في دعم مسيرة العمل الصحي وتحسين مستوى سلامة المرضى وجودة الرعاية الصحية في المملكة من خلال بناء هذه الشراكة الإستراتيجية المثمرة التي تقوم على أساس التعاون والعمل والتنسيق المستمر في العديد من الجوانب من أهمها الإسهام في وضع الأهداف الإستراتيجية والسياسات والخطط والبرامج لتعزيز مفهوم وتطبيقات سلامة المرضى، وتعزيز الممارسات والإجراءات الطبية الصحيحة والأمن وفق المعايير العلمية والعملية الموثوق بها والمعتمدة، وتبادل الخبرات والتجارب والاستفادة من الكوادر المؤهلة في جميع التخصصات في مجال سلامة المرضى، والمشاركة الحقيقية والمتبادلة في برامج وأنشطة المركز والإدارة العامة للخدمات الطبية في جميع منشآتها الصحية. بدوره قدم الدكتور عبدالاله هوساوي شكره وتقديره للخدمات الطبية بوزارة الداخلية لأخذ زمام المبادرة كأول قطاع صحي يبدأ عملياً في التعاون مع مركز سلامة المرضى، مؤكداً أن هذه المبادرة سيكون لها أثر إيجابي على جودة وسلامة الخدمة الصحية المقدمة في القطاع الصحي بوزارة الداخلية.

«العدل» تُصدر 148 ألف عقد نكاح العام الماضي

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 10 صفر 1439هـ - 30 أكتوبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/25018486>

الرياض - الحياة

بلغ عدد عقود الأنكحة التي أصدرها مآذونو العقود التابعون لوزارة العدل العام الماضي على مستوى المملكة 148816 عقد نكاح، وذلك بمعدل يومي بلغ نحو 408 عقود. ووفقاً للوزارة، فإن عقود الأنكحة الصادرة خلال عام 1438هـ أصدرها 6992 مآذون عقود أنكحة بمناطق المملكة، لافتة في الوقت ذاته إلى أن عدد مآذوني الأنكحة المرخص لهم العمل خلال العام ذاته بلغوا 397 مآذوناً جديداً منحوا تراخيص لمزاولة أعمال المآذونين. وسجل أعلى عدد للمآذونين في منطقة الرياض بواقع 1914 مآذوناً، في حين سجلت منطقة مكة المكرمة ثاني أكبر المناطق عدداً للمآذونين بإجمالي 1441 مآذوناً، كما سجلت محاكم منطقة عسير ثالث أكبر عدد لموثقي عقود النكاح بواقع 1106 مآذونين، يليها محاكم المنطقة الشرقية كـ رابع منطقة بواقع 490 مآذوناً لعقود الأنكحة، فيما يأتي أقل عدد لمآذوني عقود النكاح في منطقة الحدود الشمالية بواقع 53 مآذوناً. يذكر أن الوزارة تتيح للراغبين في الاستفادة من خدمات المآذونين البحث عن طريق الموقع الإلكتروني، وذلك بإدخال المدينة التي يسكنها واسم الحي، إذ يوضح الموقع الإلكتروني جميع أسماء مآذوني عقود الأنكحة بأرقام جوالاتهم وفقاً للمنطقة والحي الذي يختاره المستفيد.

«العمل» توقع اتفاقاً لتوفير حاضنات داخل مقار عمل المرأة والمنزل

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 10 صفر 1439هـ - 30 أكتوبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/24855793>

الرياض - «الحياة»

وقعت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أمس، مذكرة تعاون مع شركة «تكامل لخدمات الأعمال القابضة»، بمقر الوزارة في الرياض، وذلك لتوفير حاضنات داخل مقار العمل من خلال مراكز ضيافة الأطفال، وحاضنات من المنزل، لرعاية أطفال العاملات، وفق بيئة آمنة وصحية، سعياً من الوزارة والمؤسسات الشقيقة لتحقيق إحدى مبادرات برنامج التحول الوطني 2020، التي تهدف إلى زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل. ووقع الاتفاق من جانب الوزارة نائب وزير العمل والتنمية الاجتماعية أحمد الحميدان، وعن شركة «تكامل» رئيسها التنفيذي أحمد يمان، بحضور المدير العام لصندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» صالح العمرو، وبموجب مذكرة التعاون تتولى الوزارة مسؤولية توفير السياسات والتشريعات الداعمة لتنفيذ المشروع، ومنح الطرف الثاني الصلاحيات الآتية: إدارة وتشغيل مشروع الحاضنات للمراكز والحاضنات من المنزل، وإصدار التراخيص اللازمة لمراكز ضيافة

الأطفال في مقر العمل وللحاضنات من المنزل، والحصول على المعلومات أو الربط الإلكتروني اللازم بما يخدم أغراض تنفيذ هذه المذكرة.

ونصت مذكرة التعاون، على تولي «تكامل» مسؤولية إصدار التراخيص اللازمة لمراكز ضيافة الأطفال في مقر العمل (دور الحضانة)، وفق الاشتراطات والمعايير المنصوص عليها في اللائحة التنظيمية لمراكز ضيافة الأطفال في مقر العمل، إضافة إلى إصدار التراخيص اللازمة للحاضنات من المنزل، وفق الاشتراطات والمعايير المنصوص عليها في اللائحة التنظيمية للحاضنات من المنزل.



خلال شهر فبراير القادم

الربيعية يعلن عن إقامة منتدى لتطوير العمل الإنساني تحت رعاية خادم الحرمين

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 10 صفر 1439هـ - 30 أكتوبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1633842>

الرياض - واس

أعلن معالي المستشار بالديوان الملكي المشرف العام على مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية الدكتور عبد الله الربيعية، اليوم عن رعاية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله -، لمنتدى يعني بتطوير العمل الإنساني الدولي في الرياض خلال الفترة من 8 - 10 جمادى الآخرة 1439هـ الموافق 24 - 26 من شهر فبراير عام 2018م، داعياً الجميع للمشاركة في فعاليات هذا المنتدى الإنساني.

جاء ذلك خلال افتتاحه اليوم اللقاء الإنساني رفيع المستوى لتعزيز الاستجابة الإنسانية في اليمن وذلك في فندق الأنتركونتيننتال بالرياض بحضور عدد من المسؤولين والمهتمين بالشأن الإغاثي والإنساني في العالم.

وبدئ اللقاء بتلاوة آيات من القرآن الكريم، ثم ألقى الدكتور الربيعية كلمة رحب فيها بالحضور والمشاركين في هذا اللقاء الإنساني الذي يهدف لتعزيز الاستجابة الإنسانية في اليمن، مشيراً إلى أن هذا اللقاء يؤكد ما توليه المملكة حكومة وشعباً من اهتمام تجاه شعب اليمن الشقيق، وروابط الجوار والأخوة واللغة، والعلاقات الأسرية والاقتصادية المتينة القائمة على الاحترام المتبادل والتي هي في تزايد على مر التاريخ.

وأوضح معاليه أن التكلفة الإجمالية للمساعدات التي قدمتها المملكة خلال عامين ونصف مضت وصلت قرابة (27, 8) مليارات دولاراً أمريكياً، مبيناً أن مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية نفذ 161 مشروعاً في جميع مناطق اليمن بمشاركة 85 شريكاً أممياً ودولياً ومحلياً، شملت الأمن الغذائي، والتغذية، والإيواء، والصحة، والدعم المجتمعي، وغيرها من المشاريع، كما أن المركز أولى عناية واهتمام كبيرين بالبرامج الموجهة للمرأة والطفل، حيث نفذ 68 برنامجاً للمرأة، و 80 برنامجاً للطفل.

وقال الدكتور الربيعية : استجابت المملكة لدعوة الحكومة الشرعية باليمن لإعادة الشرعية التي اختارها الشعب اليمني، وفي ضوء قرارات الأمم المتحدة ومنها القرار رقم (2216)، والمبادرة الخليجية، ونتائج الحوار الوطني اليمني، لافتاً النظر إلى أن معاناة الشعب اليمني مع الميليشيات الانقلابية ليست وليدة اليوم، فهي ليست بجديدة حيث كان الشعب اليمني الشقيق يعاني من تمردهم على الحكومة اليمنية منذ زمن بعيد، وما حدث مؤخراً جاء ليؤكد التدخل الذي تسعى من خلاله إيران لإيجاد نماذج لجماعات إرهابية على شاكله القاعدة وداعش.

وأفاد أن حضور ومشاركة الضيوف يؤكد سعي الجميع لدعم وتعزيز العمل الإنساني في اليمن من خلال تحسين وتطوير تقارير الاحتياج والتقييم التي تعد العمود الفقري للعمل الإنساني، وزيادة الدعم للمنظمات الإنسانية العاملة في اليمن، والاهتمام بتنسيق العمل الإنساني هناك لضمان عدالة التوزيع، والحيادية، وعدم الازدواجية، معبراً عن سعادته أن يكون

مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية حاضناً لهذا التنسيق بمشاركة مكتب تنسيق المساعدات الإنسانية للأمم المتحدة.

وبين الربيع أن المركز يؤكد أهمية الرقابة والتقييم ، مشيراً إلى أنه من هذا المنطلق يجب تعزيز بناء تقارير محايدة تضمن جودة العمل وتمنع التجاوز والتحايل ، لافتاً الانتباه إلى أن جميع القوانين الأممية والحقوقية تحرم استخدام الأطفال كأدوات حرب أو إقحامهم كدروع بشرية، مؤكداً أن الميليشيات الانقلابية قامت بتجنيد ما يزيد على (20,000) طفل يماني بريء وفق تقارير الهيئات الحقوقية.

وأعرب الدكتور الربيع عن الإدانة لهذا العمل المشين، مشدداً على التحرك العاجل لإيقافه وإدانته ومحاسبة كل من قام بخرق حقوق الطفل اليمني والدفع به إلى الضياع، داعياً الجميع أن يشاركوا المركز في دعم برامج إعادة تأهيل هؤلاء الأطفال من خلال إعداد وتنفيذ مشاريع تؤهلهم نفسياً، وعلمياً، واجتماعياً، وأسريراً، حيث يتولى المركز حالياً إكمال تأهيل (2000) طفل، معبراً عن سعادته بتعاون الجميع لتأهيل جميع أطفال اليمن الذين سلبوا حريتهم، مؤملاً أن يتمخض عن هذا اللقاء توصيات تدعم جهود الحكومة الشرعية في اليمن للقيام بدورها الإنساني.

ودعا معاليه خلال اللقاء إلى تحقيق اللامركزية في العمل الإنساني بعيداً عن الاعتماد على مدينة واحدة لمقر المكاتب في اليمن، وإلى دعم مبادرة المبعوث الأممي إلى اليمن بشأن ميناء الحديدة، ومطار صنعاء لزيادة العمل الإنساني. وقال : يلزم علينا أن نستخدم جميع المعابر اليمنية المتاحة لإنقاذ الشعب اليمني، ويسعد المملكة أن تعرض ميناء جازان إضافة إلى المعابر البرية لتسهيل تلك المهمة تأكيداً على اهتمامها وحرصها على دعم وصول المساعدات الإنسانية إلى جميع مناطق اليمن، كما ويجب علينا تبني مزيداً من المشاريع الموجهة للمرأة والطفل.

واختتم الدكتور الربيع كلمته بتقديم الشكر والتقدير للجميع، خاصاً المشاركين من قوات التحالف لإعادة الأمل الداعمة للشرعية في اليمن، وإلى اللجنة العليا للإغاثة اليمنية ممثلة عن الحكومة الشرعية، ومكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية، والمنظمات الأممية، والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، ووزارة التنمية الدولية البريطانية، والمفوضية الأوروبية للمساعدات الإنسانية والحماية المدنية (ايكو)، والمنظمات الإنسانية والحقوقية الدولية والمحلية، وللقائمين على أعمال اللقاء واللجان المشرفة والمنظمة لهذا الحدث المهم.

ثم قدم المشرف العام على مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية عرضاً مرئياً عن المركز والمشاريع الإغاثية والإنسانية التي قدمها لليمن والصعوبات التي واجهت إيصال تلك المساعدات وعرض أرقام حقيقية عن واقع المساعدات الإيجابية التي قدمتها المملكة مساعدة للأشقاء اليمنيين.



وفاة طفل تحيل ثلاثة أطباء للهيئة الشرعية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 10 صفر 1439 هـ - 30 أكتوبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1633723>

الطائف - نواف بن خيشوم

أنهت الصحة في الطائف تحقيقاتها المتعلقة بوفاة الطفل عبدالعزيز في أحد المستشفيات الخاصة بالمحافظة، وكانت قد شكلت لجنة تحقيق عاجلة في وقت سابق للنظر في شكوى أسرته من خطأ طبي أودى بحياته، وعمدت اللجنة فور مباشرتها أعمالها إلى إيقاف سفر من لهم علاقة بالقضية، ومراجعة كافة الإجراءات الطبية المتخذة. وأوضح المتحدث الرسمي لصحة الطائف عبدالهادي الربيعي أن اللجنة الابتدائية والمكونة من عدد من الاستشاريين بصحة الطائف أصدرت تقريرها والذي تضمن استدعاء 17 ممارساً صحياً بين طبيب وفني ممن لهم علاقة بالحالة الصحية، كما استعادت تفاصيل التعامل مع الحالة منذ دخولها عبر كاميرات المراقبة داخل أروقة المستشفى، ودققت التفاصيل في الإجراءات الطبية المتخذة، وتوصلت إلى أن المريض راجع المستشفى يشكو من التهاب في المفاصل وارتفاع في درجة الحرارة، إلى جانب التهاب في الصدر، وقد تم تشخيص الحالة الصحية للمريض بشكل صحيح تماماً، حيث اتضح وجود خراج داخلي في منطقة الإلييه يمتد إلى الفخذ الأيسر يتسبب في معاناة المريض، واستوجب تدخلا

جراحيا عاجلا لفتح الخراج وتنظيفه، وتم إجراء عملية ناجحة للمريض، وغادر المريض غرفة العمليات والإفاقة بشكل صحيح.

وتم نقل دم للمريض عند نزول نسبة "الهيموجلوبين" عن المعدل الطبي -وهو إجراء معتاد عقب انتهاء العملية الجراحية، غير أن ارتفاعاً مفاجئاً وسريعاً بنسبة النبض بعد ساعات من نجاح العملية أدى إلى توقف مفاجئ للقلب ووفاة المريض، ووفقاً لنتائج التحقيق رأت اللجنة بعض القصور في عدد من الإجراءات المتعلقة بسرعة التعامل مع الحالة من بداية تنويمها، وكذلك قصوراً في التعامل مع الحالة بعد العملية؛ مما استوجب قرار اللجنة بإحالة ثلاثة من الأطباء وملف القضية للهيئة الصحية الشرعية المختصة بإصدار الأحكام الشرعية في مثل تلك القضايا؛ لإعادة النظر في القضية وإصدار الأحكام المناسبة في حال ثبوت القصور الطبي الذي استندت عليه اللجنة في إحالتها.



«التأمينات»: 20 ألف إصابة أثناء العمل خلال 6 أشهر

% 95 منها لقيمين.. والشرقية تصدر الحالات

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 صفر 1439 هـ - 30 أكتوبر 2017م

<http://www.al-madina.com/article/546260>

سعد آل منيع - جدة

سجلت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية خلال الستة أشهر الأولى من العام الجاري 2017م نحو (19,564) إصابة أثناء العمل، و130 حالة وفاة وبلغ عدد الموظفين المقيمين أعلى معدل في الإصابات والوفيات بواقع (18524) حالة، أما السعوديون فبلغ عدد إصاباتهم ووفياتهم التي سجلتها التأمينات الاجتماعية ما يقارب 1170 حالة .

وكشفت بيانات المؤسسة أن مكتب المنطقة الشرقية سجل أعلى الإصابات والوفيات بين مكاتب المملكة بواقع 4205 حالة، بعده مكتب منطقة الرياض بواقع 4028 حالة، ومكتب جدة بـ 3668 حالة، ومكتب مكة المكرمة 1957 حالة، ومكتب عسير 1085 حالة إصابة ووفاة. وتقدم التأمينات الاجتماعية العناية الطبية الشاملة للمصابين أثناء العمل من خلال المستشفيات والمراكز الطبية الخاصة التي تتعاقد معها، بهدف علاجهم ويتم ذلك بلا حدود في ظل ما تقتضيه حالة المصاب الصحية، وتشمل العناية الطبية خدمات التشخيص والعلاج والأدوية والمستلزمات الطبية والأطراف الصناعية .

الجدير بالذكر أن المؤسسة سجلت خلال العام الماضي 2016م نحو 375 حالة وفاة أثناء العمل بينما تم تسجيل 38.767 إصابة، وبلغ عدد الموظفين المقيمين أعلى معدل في الإصابات والوفيات بواقع 37.222 حالة، أما السعوديون فبلغ عدد الإصابات والوفيات التي سجلتها التأمينات الاجتماعية ما يقارب 1920 حالة.

«المظالم»: 45 ألف قضية متأخرة.. ونعاني تسرب القضاة

طالب في تقريره أمام الشورى بتحسين أوضاعهم المالية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 صفر 1439 هـ - 30 أكتوبر 2017م

<http://www.al-madina.com/article/546250>

جابر المالكي

أوضح تقرير ديوان المظالم أن عدد القضايا المنظورة والتي لم يفصل فيها مما ورد خلال العام 1437/1438 هـ وأعوام سابقة بلغ (44,877) قضية تقدر بـ (42%) من حجم العمل القضائي بالديوان. وأرجع تقرير لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية بمجلس الشورى السبب في تأخر إنجاز القضايا إلى قلة عدد القضاة العاملين في المحاكم مما يستلزم إطلاع الشورى على حسن توزيع القضاة على المحاكم والإدارات التي يفرغ فيها عدد من القضاة لأعمال غير قضائية كإدارة التفتيش القضائي ومكتب الشؤون الفنية وغيره. وطالبت لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية باتخاذ الإجراءات المناسبة التي تؤدي إلى سرعة إنجاز القضايا بما لا يؤثر على دقة العمل، كما دعت إلى بحث ودراسة أسباب ارتفاع نسبة ارتكاب بعض الجرائم على أن تشمل الدراسة النوع والمكان، واقتراح الحلول المناسبة بالتنسيق مع الجهات المختصة. وأكدت اللجنة حاجة ديوان المظالم الملحة إلى تعيين معاونين للقضاة من الموظفين يساعدون على تفرغ القاضي للعمل القضائي وسرعة الإنجاز، خاصة مع توافر الوظائف الشاغرة لدى الديوان بأعداد تجاوزت (1200) وظيفة. وعدد المظالم في تقريره الصعوبات التي تواجهه ورغبته تحسين أوضاع القضاة ماليا بإعادة النظر في سلم رواتبهم وإقرار بعض الحوافز لمعالجة التسرب الذي بدأ بتقدم عدد من القضاة بطلب الاستقالة لوجود فرصة وظيفية أو أعمال أخرى، وشكا الديوان من وجود تزامم وظيفي في بعض الدرجات القضائية أدى إلى التأخر في ترقية شاغلي بعض تلك الدرجات، ومن الصعوبات عدم توفر برامج أكاديمية مساندة للدراسة المنهجية في مرحلة الماجستير والدكتوراه للقضاة في المعهد العالي والكليات الشرعية دون مقابل مالي لإلحاق قضاته فيها.

صعوبات تواجه ديوان المظالم
تسرب القضاة لوجود فرص وظيفية وأعمال أخرى
التزامم الوظيفي في بعض الدرجات مما يعطل الترقية
غياب برامج دراسات عليا شرعية مساندة

«الشورى» يحدد مصير «البريد».. ويؤيد معاقبة «المغامرين»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 10 صفر 1439هـ - 30 أكتوبر 2017م

<http://www.okaz.com.sa/article/1585056>

فارس القحطاني (الرياض @faris377)

يناقش مجلس الشورى اليوم (الاثنين) التقرير السنوي لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، ويتضمن النقاش توصيات بوضع خطة تنفيذية، ومؤشرات أداء لتحويل قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات إلى صناعة وطنية منتجة، وبكوادر سعودية خلال فترة زمنية محددة، ودراسة فصل مؤسسة البريد عن وزارة الاتصالات. كما يناقش تقرير لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بشأن التقرير السنوي للهيئة العامة للرياضة. ويناقش المجلس اليوم التقرير السنوي لصندوق التنمية الصناعية السعودي. ويشمل توصيات تطالب مجلس إدارة الصندوق بتقييم ظاهرة تسرب الكوادر الوطنية المؤهلة، ووضع الحلول اللازمة لتحقيق المزيد من الاستقرار الوظيفي.

من جهتها، أبدت لجنة الشؤون الأمنية في مجلس الشورى مقترح إضافة مادة لنظام الدفاع المدني بشأن معاقبة المتهورين في أوقات الظروف المناخية القاسية المقدم من عضو المجلس السابق الدكتور حامد الشراري، ووافقت الهيئة العامة للمجلس على تقرير اللجنة الأمنية وتوصيتها بملاءمة دراسة المقترح، الذي سيناقشه المجلس اليوم (الاثنين). ونصت المادة المطلوب إضافتها لنظام الدفاع المدني «كل شخص يقوم بعمل، سواء كان في حالة الكوارث أو في جميع الأحوال وينطوي هذا العمل على المخاطرة بنفسه أو بماله أو بمرافقيه أو الغير يكون مسؤولاً، ويعاقب وفقاً لأحكام هذا النظام، ويستثنى من ذلك منسوبو الدفاع المدني والمتطوعون ومن في حكمهم». وقال الشراري «هناك تزايد في عدد المغامرين والمستهترين بأرواحهم وأرواح الآخرين بشكل ملحوظ في الآونة الأخيرة، غير مكترئين بتوجيهات وتنبيهات الجهات الأمنية المنوط بها الإنقاذ في حالات الكوارث والظروف المناخية القاسية»، مستشهداً بأبرز الحالات التي انتشرت أخيراً على مواقع التواصل الاجتماعي، والتي أثارت استياء المتابعين والمواطنين، وإقدام مجموعات من الشباب وبعض أرباب الأسر على اجتياز الأودية والشعاب في أوقات السيول الشديدة والتتزه داخل تلك الأودية أثناء هطول الأمطار الغزيرة.

وزير الثقافة والإعلام يلزم «الإذاعة والتلفزيون» بسعودة وظائف

المذيعات

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 10 صفر 1439هـ - 30 أكتوبر 2017م

http://www.aleqt.com/2017/10/29/article_1274516.html

ألزم وزير الثقافة والإعلام اليوم هيئة الإذاعة والتلفزيون بضرورة سعودة وظائف مذيعات اللغة العربية في التلفزيون والإذاعة. وقال حساب وزارة الثقافة والإعلام عبر "تويتر" أن الدكتور عواد العواد ألزم الهيئة بتطبيق السعودية خلال 3 أشهر من تاريخه.

• الأحوال المدنية تطوّر النسخة الثالثة لبطاقة الهوية بتقنيات

حديثة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 11 صفر 1439 هـ - 31 أكتوبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/25046528>

الرياض - الحياة

كشفت وكالة وزارة الداخلية للأحوال المدنية عن دراسة لتطوير النسخة الثالثة لبطاقة الهوية السعودية بتقنيات حديثة، وذلك لمواكبة التحول الإلكتروني، نافية ما تم تداوله، خلال الفترة الماضية عن الاستغناء عن الصورة الشخصية للهوية. وتداولت مواقع التواصل الاجتماعي أخيراً أنباء عن إطلاق إصدار جديد من بطاقة الهوية المدنية مطلع الشهر الهجري المقبل، بتقنية «نانو» الذكية، والاستغناء عن الصورة الشخصية. وأكدت وكالة وزارة الداخلية السعودية العمل على تطوير بطاقة الهوية السعودية الحالية، وذلك بتقنيات حديثة، وإضافة عدد من الخصائص التقنية، لمواكبة التحول الإلكتروني، مشيرة إلى أن ما تم تداوله أخيراً عن مواصفات للبطاقة الجديدة «غير دقيق». وأوضح المتحدث الرسمي باسم وكالة وزارة الداخلية للأحوال المدنية محمد الجاسر أن ما يتم تداوله، في وسائل التواصل الاجتماعي حيل تغيير شكل بطاقة الهوية الوطنية، وأنها ستصبح من دون صورة، غير دقيق، مشيراً إلى أن الوكالة تعمل حالياً مع الجهات المعنية على تطوير بطاقة الهوية الوطنية بإضافة مجموعة من الخصائص، لمواكبة التحول الإلكتروني والتطورات الحاصلة في مجال الوثائق الثبوتية، مؤكداً أنه سيتم إعلان الشكل الجديد حال اعتماده. وأكد الجاسر أن هذه التطورات تأتي لمواكبة توجهات رؤية المملكة ٢٠٣٠، في عملية استثمار التقنيات الحديثة وتوسيع نطاق الخدمة المقدمة للمواطن.

ويستخدم السعوديون في الفترة الحالية الإصدار الثالث من بطاقة الهوية الوطنية، إذ أصدرت الوكالة منذ بدء التعامل ببطاقة الهوية ثلاث إصدارات، بدأت ببطاقة البلورaid التي انتهت صلاحيتها في العام الهجري الماضي، ثم أصدرت الوكالة بطاقة الهوية بشريحة خلفية وصورة ملونة، واقتصرت على الرجال فقط، والإصدار الثالث الذي يتم التعامل به يمتاز ببطاقة ذات شريحة خلفية وصورة غير ملونة، في ما تعمل الوكالة حالياً على تطويره. ويمتاز الإصدار الأخير من بطاقة الأحوال الشخصية بشريحة إلكترونية لتخزين المعلومات، إضافة إلى ترميز أحادي الأبعاد يتضمن رقم السجل المدني، ما يسهل قراءته ويحد من أخطاء الإدخال، إضافة إلى شريط ضوئي يحوي معلومات المواطن وصورته.

يذكر أن بطاقة الأحوال الشخصية هي وثيقة رسمية للمواطن السعودي، تستخدم تقنية البطاقات الذكية، وتقوم مقام عدد من الوثائق الصادرة من الأحوال المدنية (بطاقة الأحوال - دفتر العائلة - مستخرجات الحاسب (برنت) - شهادات الميلاد)، وكانت المملكة تتعامل سابقاً مع دفتر النفوس بمثابة وثيقة رسمية للتعريف بالمواطن، ثم بعد ذلك حفيظة النفوس التي تعتبر استمراراً لدفتر النفوس، مع عمل بعض التحسينات والإضافات، وأضيف إليها مكان لتسجيل النفوس التابعة لصاحب البطاقة، وأيضاً أضيفت إليها صفحات لتسجيل الوقائع والتعديلات التي تتم خلال عمر صاحب الحفيظة، ثم بطاقة الأحوال المدنية، التي صدرت بعد دخول الحاسب الآلي، وجعلت وسيلة لإثبات الشخصية فقط. وتم استخدام دفتر العائلة، الذي يعد وثيقة صدرت مع صدور بطاقة الأحوال المدنية، لإثبات التابعين من أولاد وزوجات، وما يحدث لهم من واقعات مدنية مختلفة، وأخيراً بطاقة الهوية الوطنية.

• التخصصات الصحية“ تعين أول امرأة قيادية في الهيئة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 11 صفر 1439 هـ - 31 أكتوبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/25046529>

الرياض - أبكر الشريف

عينت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية منال الناصر مديراً تنفيذياً للتطوير المهني في إطار تنفيذ خطتها الاستراتيجية التي تعمل على حماية وتعزيز الصحة في المملكة من خلال الكفاءات الصحية المؤهلة على أعلى المعايير والممارسات. ويأتي هذا التعيين وفقاً للهيئة في إطار استقطاب الكوادر القيادية التي من شأنها تحقيق أهداف الهيئة في الارتقاء بالخدمات المقدمة للممارسين الصحيين، مشيرة إلى أن الناصر لها باع طويل في المجال الصحي، خصوصاً في مجال إدارة التمريض والإدارة الصحية بشكل عام وإدارة التعليم الطبي المستمر والمحاكاة السريرية بشكل خاص. وحصلت الناصر على بكالوريوس في التمريض من جامعة الملك فيصل وماجستير في إدارة الرعاية الصحية من جامعة سري في المملكة المتحدة، وعلى وشك إنهاء درجة الدكتوراه في التعليم الطبي المستمر. فيما تقلدت العديد من المناصب القيادية في عدد من المنظمات الصحية والجامعات الرائدة، إذ كانت مديرة للمتابعة الطبية في مدينة الملك فهد، ومديرة مركز تدريب الدراسات العليا في جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز في وزارة الحرس الوطني. كما عملت مديرة للدراسات العليا والابتعاث في مستشفى الملك عبدالله بن عبدالعزيز الجامعي، وكان آخرها عملها مديراً تنفيذياً لمركز المحاكاة وتنمية المهارات في جامعة الأميرة نورة، ولديها العديد من الدورات التدريبية المتخصصة في هذا المجال، كذلك شاركت في إعداد وتنظيم وتطوير الفعاليات التدريبية والتعليمية على مدى السنوات العشر الماضية، وأسهمت في الكثير من اللجان العلمية والتنظيمية للمؤتمرات المحلية والإقليمية. وقدمت أيضاً العديد من أوراق العمل وكمتمحدث في عدد كبير من المؤتمرات الطبية محلياً وإقليمياً وعالمياً، إضافة إلى إسهامها في عدد من الأبحاث الخاصة بالتعليم الطبي المستمر وتدريب دعم الحياة وتم نشرها في مجلات علمية محكمة. وعلى صعيد الجودة وتحسين الأداء، تعتبر الناصر أول مراجع معتمد ومقيم مستشفيات ومدرّب مقيمين من المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية. كما أنها عملت كمحاضر غير متفرغ في جامعة الملك سعود لمنهج إدارة الجودة الصحية والإدارة الصحية، إضافة إلى أنها عملت في العديد من اللجان المحلية والوطنية المختلفة. وشاركت في تطوير العديد من الخطط الاستراتيجية في مدينة الملك فهد والشؤون الصحية بالحرس الوطني، وجامعة الأميرة نورة وكان آخرها مع نزاهة.

• الشورى“ يطالب • الاتصالات“ بتعويض المواطنين عن سوء

الخدمات

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 11 صفر 1439 هـ - 31 أكتوبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/25045238>

الرياض - سعاد الشمراني

طالب عضو مجلس الشورى الدكتور حسين المالكي بتعويض المواطنين عن سوء خدمات الاتصالات في المناطق التي لا تصل إليها الخدمة بجودة عالية، فيما انتقد الدكتور عبدالله الحربي وجود 50 في المئة من الوظائف شاغرة في وزارة

الاتصالات وتقنية المعلومات، وقال: «هذا أمر مستغرب جداً نظراً إلى وجود أعداد كبيرة من خريجي كليات الحاسب وتقنية المعلومات في المملكة، والذين ما زالوا عاطلين».

وطالب الحربي بتعديل توصية لجنة الاتصالات ومطالبة الوزارة بسرعة شغل هذه الوظائف بالشباب السعودي، وفق خطة زمنية محددة، وقال: «على رغم أن الوزارة تبذل جهداً في برنامج تأهيل الكوادر الوطنية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات، فما زال هناك عجز واضح وكبير في الشباب السعودي المؤهل للعمل في المجالين، وخصوصاً في مجال تقنية المعلومات، الذي أصبح يقود العالم في شتى المجالات، ولا شك في أنه سيكون أحد المرتكزات المهمة للمملكة في تنفيذ برنامج التحول الوطني 2020، وتحقيق الرؤية 2030». جاء ذلك خلال مناقشة المجلس تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات في شأن التقرير السنوي للوزارة، في جلسة أمس (الاثنين).

وتابع: «أقترح على اللجنة تقديم توصية تطالب الوزارة بعمل دراسة شاملة عن الوضع الراهن لقطاع تقنية المعلومات، من حيث الكوادر البشرية، على أن تدعم الدراسة بإحصاءات موثقة عن القوى العاملة في القطاع، تشمل وصفاً شاملاً للعاملين من حيث المعلومات الشخصية، والمؤهلات، والوظيفة، والدورات، والجهة التي يعمل بها، وغير ذلك».

ورأى الحربي أن مخرجات هذه الدراسة ستسهم في بناء مشروع وطني لتأهيل الشباب الوطني من الجنسين في مجالات البرامج والنظم والتقنيات الحديثة، ومن ذلك على سبيل المثال الذكاء الاصطناعي، وتطبيقات الأجهزة الذكية، وبرمجيات النظم المؤسسية الكبيرة، وبرمجيات مواقع التواصل الاجتماعي، وتقنيات وبرامج الصحة الإلكترونية، وغيرها من تقنيات مهمة. واقترح الحربي على الوزارة أن تبني شراكة مع الجامعات أو المعاهد التقنية المميزة، وتبتعث المميزين من الشباب، للحصول على دورات تدريبية مهنية طويلة في مجالات النظم والبرامج والتقنيات الحديثة، كما أنه يمكن إنشاء معاهد خاصة لتقديم «دبلومات» مهنية في مجالات الاتصالات وتقنية المعلومات كافة.

وطالب بأن تتولى الوزارة سن تشريعات حكومية تهدف إلى دعم وحماية التطبيقات والبرامج والنظم المطورة محلياً، وباستخدام برمجيات النظم مفتوحة المصدر، وذلك بهدف تمكين صناعة البرامج والنظم من المنافسة مع ما يتم استيراده من الشركات العالمية، التي تستحوذ على أكثر من 80 في المئة من الإنفاق في مجال تقنية المعلومات، وخصوصاً من الجهات الحكومية.

وزاد: «الوزارة ذكرت في تقريرها أنها أسهمت في تطوير تطبيقات مؤسسية كبيرة مشتركة لخدمة القطاعات الحكومية، وذكرت على ذلك مثال نظام الاتصالات الإدارية الإلكتروني، وأنه مطبق في الوزارة، وبرنامج «يسر»، وهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، وكما هو معلوم فإن هذه الجهات تابعة للوزارة، والسؤال: هل هناك جهات أخرى تستطيع النظام قريباً؟ وكم عددها؟ ولماذا لا يتم وضع النظام على سحابة حاسوبية تابعة للوزارة، وتعطى كل جهة حكومية إمكان العمل على النظام بكل خصوصية وأمان؟».

وبين أن هذا النموذج يمكن أن يعمم على جميع التطبيقات المؤسسية المشتركة، مثل تطبيق نظام تخطيط وإدارة الموارد الحكومية، ونظام الأرشيف الإلكتروني، ونظام البصمة، وغيرها من الأنظمة المشتركة.

وقال الحربي ذكرت الوزارة أن أحد التحديات التي يواجهها برنامج التعاملات الحكومية الإلكترونية (يسر) هو عدم وضوح الجهة الراعية المسؤولة عن متابعة الجهات الحكومية في تنفيذ ضوابط وتعليمات التعاملات الإلكترونية الحكومية، وعلى حد علمي هناك عدد من الأنظمة والقرارات أصدرها مجلس الوزراء، دعمت عمل البرنامج منذ أكثر من 10 سنوات، والسؤال: «ألم توفر هذه الأنظمة والقرارات البنية التشريعية والقانونية التي تمنح البرنامج الصلاحيات لمتابعة الجهات في تنفيذ ما ذكر؟».

تسوية 23 ألف قضية للعمالة المنزلية العام الماضي

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 11 صفر 1439 هـ - 31 أكتوبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/25045240>

الرياض - الحياة

كشفت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ممثلة في الإدارة العامة للجان الفصل في دعاوى عمال الخدمة المنزلية عن تسوية 23 ألف قضية لمنازعات حقوقية تخص أطرافاً من عمال الخدمة المنزلية خلال العام الماضي. وأوضح المتحدث باسم الوزارة خالد أبا الخيل أنه تمت تسوية 12727 قضية منتهية بالصلح، وإصدار 7329 قراراً، في حين تم إصدار 2579 قراراً منتهياً بالتنازل. وأشار إلى أن الإحصاءات الصادرة من لجان الفصل في دعاوى عمال الخدمة المنزلية، وذلك بحسب الدعاوى المقامة، أظهرت تسجيل 3852 قضية إخلال بالتزامات العقد، و3435 قضية عدم رفع الأجور، فيما سجلت 9010 دعاوى رفض أو ترك العمل. إلى ذلك، تسعى الإدارة العامة للجان الفصل في دعاوى عمال الخدمة المنزلية والتي تبلغ 38 لجنة موزعة على مناطق ومدن المملكة، لتحقيق أهدافها عبر مسارات استخدام أفضل البرامج الآلية لاستقبال الدعاوى والتبليغ وضبط الدعاوى والبت فيها، والتنسيق والتواصل مع الجهات ذات الصلة لتقديم أفضل الخدمات بدقة ومرونة تامة من خلال المكتب الفني بالإدارة، وتدريب منسوبي اللجان على أفضل الوسائل الإجرائية والقضائية، وإعداد برامج للأرشفة الإلكترونية لاستخلاص السوابق القضائية والاستفادة منها في الدعاوى وتكوين خلفية لمنسوبي اللجان حالياً ومستقبلاً.



سعود القحطاني: توطين الوظائف التقنية بنسبة 100% في

القريب العاجل

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 11 صفر 1439 هـ - 31 أكتوبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1634248>

متابعة - الرياض الإلكتروني

تعهد سعود القحطاني المستشار بالديوان الملكي والمشرف العام على مركز الدراسات والشؤون الإعلامية ورئيس اتحاد الأمن الإلكتروني والبرمجيات، بأن يكون لاتحاد الأمن الإلكتروني والبرمجيات وقفة جادة بخصوص توطين الوظائف التقنية بالمملكة بنسبة 100% في القريب العاجل. وقال القحطاني في تغريدة عبر حسابه في تويتر الليلة، من المؤسف وجود أجنبي في إدارة تقنية المعلومات في جهة حكومية أو حتى خاصة، شبابنا أكثر مهنية واحترافية وتعليماً، هذا الأمر يجب أن يتغير قريباً. وأضاف: كل الحجج التي سمعتها بتبرير وجود الأجانب بإدارات تقنية المعلومات أقل ما يقال عنها أنها غير مقنعة، توجيهات القيادة الكريمة واضحة في هذا الصدد. وتابع: ليس فقط لدى الجهات الحكومية بل حتى البنوك تجد "الآي تي" أغلبية إن لم يكن كله أجنبي، نتمنى استغلال أبنائنا الاستغلال الأمثل ليظهروا ما بداخلهم من إبداع.

وختم تغريداته: سوف يكون لاتحاد الأمن الإلكتروني والبرمجيات وقفة جادة بخصوص توطين الوظائف التقنية 100٪ بإذن الله بالقرب العاجل.



«الشورى» يوافق على مشروع نظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 11 صفر 1439 هـ - 31 أكتوبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1633997>

الرياض - واس

وافق مجلس الشورى على مشروع نظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله المعاد إلى المجلس لدراسته استناداً إلى المادة (17) من نظام المجلس. وقد استهل المجلس جلسته العادية الحادية والستين من أعمال السنة الأولى للدورة السابعة التي عقدها اليوم برئاسة مساعد رئيس المجلس الدكتور يحيى بن عبدالله الصمعان بالاستماع إلى تقرير اللجنة الأمنية الذي تلاه نائب رئيس اللجنة الأستاذ عطا السبيتي، تجاه مواد التباين بين المجلس والحكومة بشأن مشروع نظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله بحضور وزير الدولة عضو مجلس الوزراء لشؤون مجلس الشورى الدكتور اللواء محمد بن فيصل أبو ساق. وتقضي المادة (17) من نظام المجلس بأن: (ترفع قرارات مجلس الشورى إلى الملك ويقرر ما يحال منها إلى مجلس الوزراء إذا اتفقت وجهات نظر مجلسي الوزراء والشورى تصدر القرارات بعد موافقة الملك عليها، إذا تباينت وجهات النظر في المجلسين يعاد الموضوع إلى مجلس الشورى ليبيدي ما يراه بشأنه ويرفعه إلى الملك لاتخاذ ما يراه.) وبعد أن استمع المجلس إلى العديد من المداخلات التي عرض خلالها عدد من الأعضاء آرائهم بشأن مواد التباين والاستماع إلى وجهة نظر الحكومة التي بينها معالي وزير الدولة، وبعد الاستماع إلى رأي اللجنة وافق المجلس على مشروع النظام بالصيغة المرفقة والتي تشمل عدداً من التعديلات. وكان مجلس الشورى قد وافق خلال جلسته العادية التاسعة والخمسين من أعمال السنة الأولى للدورة السابعة التي عقدها اليوم على مشروع النظام. بعد ذلك انتقل المجلس لمناقشة تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات بشأن التقرير السنوي لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات للعام المالي 1436 / 1437 هـ الذي تلاه رئيس اللجنة الدكتور سعدون السعدون. وطالبت اللجنة في توصياتها التي رفعتها للمجلس وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات بوضع خطة تنفيذية ومؤشرات أداء لتحويل قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات إلى صناعة وطنية منتجة وبكواتر سعودية خلال فترة زمنية محددة وتضمن تقريرها القادم ما تم إنجازه. كما طالبت اللجنة في توصياتها الوزارة بدراسة فصل مؤسسة البريد السعودي عن وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، بحيث يتم ربط الجزء التنظيمي للبريد بهيئة النقل العام، وتحويل الجزء التشغيلي والتجاري إلى شركة تتبع لصندوق الاستثمارات العامة. ودعت اللجنة وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات بالتنسيق مع وزارة الاقتصاد والتخطيط وهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات للإسراع في وضع مؤشرات قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات ضمن لوحة قياس الأداء الوطني. وبعد طرح تقرير اللجنة وتوصياتها للنقاش طالبت إحدى عضوات المجلس بتأسيس مراكز للتخزين السحابي لحماية بيانات الجهات الحكومية من الهجمات الإلكترونية، في حين دعا أحد الأعضاء إلى سرعة استقطاب وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات لخريجي الحاسب وتقنية المعلومات لوظائفها الشاغرة.

بدوره طالب أحد الأعضاء بتعويض المواطنين عن سوء خدمات الاتصالات في المناطق التي لا تصلها الخدمة بجودة عالية , في حين رأى آخر فصل الجانب التشغيلي لمؤسسة البريد وإنشاء هيئة عامة لتنظيم قطاع البريد. وفي نهاية المناقشة وافق المجلس على منح اللجنة مزيداً من الوقت لدراسة ما طرحه الأعضاء من آراء ومقترحات والعودة بوجهة نظرهما إلى المجلس في جلسة قادمة.



«الرقابة» تفتح تحقيقاً لفك لغز المعلمة الوهمية بـ حساب

المواطن»

الزوج يكشف التفاصيل ويلجأ للقضاء

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 11 صفر 1439 هـ - 31 أكتوبر 2017 م
<http://www.al-madina.com/article/546417>

عبد الله الزهراني - الدمام
علمت «المدينة» من مصادرها أن هيئة الرقابة والتحقيق بالمنطقة الشرقية، فتحت تحقيقات موسعة في واقعة تعيين ربة مواطنة كمعلمة منذ 17 عاماً، وأنها استدعت زوج المواطنة؛ للاستماع إلى إفادته، ووعدت بإظهار نتائج التحقيق فور الانتهاء من التحقيقات والإجراءات اللازمة.
وكشف زوج ربة المنزل المعنية معلمة، شرف الغامدي، لـ «المدينة»، تفاصيل الواقعة قائلاً: «القصة بدأت عندما تخرجت زوجتي من كلية الأحساء، وتقدمت إلى وظيفة في عام 1418 هـ، ولم يتم قبولها، وعند إقرار برنامج حافز لإعانة العاطلين، قدمت عليه، ورفضت أيضاً، والسبب أن المذكورة موظفة، وبعدها تركنا الموضوع لعدم إفصاح برنامج حافز، عن مكان وظيفة زوجتي، رغم كثرة الإلحاح على ذلك دون جدوى.»
وأضاف الغامدي: «جاء حساب المواطن، بعد التقديم عليه، وصلتنا رسالة مفادها، الإفصاح عن الدخل الآخر، وبعد أن تواصلنا مع حساب المواطن، أفادونا بأن لدينا دخلاً آخر، وحاولنا أن نعرف منهم ما هو الدخل الآخر، لكن دون جدوى، وبعدها اكتشفت أن زوجتي معلمة في مدينة جدة، وتأكدنا من ذلك برقم السجل المدني، بالاسم الرباعي لزوجتي أمل سالم أحمد الغامدي من مواليد مدينة بقيق، وهو ما لا نعلم كيف حدث.
وتابع الزوج: «اكتشفنا أن زوجتي موظفة منذ عام 1422 هـ، في مدينة الباحة، ومن ثم تم نقلها إلى مدينة جدة عام 1430 هـ، على المستوى الخامس، وما زالت على رأس العمل إلى اليوم»، مضيفاً: «توجهت لوزارة التعليم في شهر رمضان الماضي، التي وعدت بالنظر في الموضوع والرد وهو ما لم يحدث، وما يضطرني للجوء إلى القضاء.»
من جانبها أكدت وزارة التعليم، على لسان متحدّثها مبارك العصيمي، وقوع تشابه في الاسم الرباعي مع ربة المنزل، أمل الغامدي؛ وهو ما كشفه «حساب المواطن»، مشيراً إلى أن سجلات الوزارة، تضم موظفة الاسم نفسه، وهي من منسوبات الوزارة، وتعمل معلمة منذ سنوات.
وقال المتحدّث: «لا يوجد لربة المنزل التي تم تداول برنت باسمها أي بيانات في وزارة التعليم، أما من حصل لها تحسين مستوى في «تعليم الباحة» ونقلها إلى جدة بعد تحسين مستواها، فهي موظفة فعلية بالوزارة لكن هناك تشابه في الأسماء.

• الشورى: • التدريب التقني سبب البطالة.. وبرامجها لا

تشجع على الانضمام إلى كلياتها

المصدر: جريدة الحياة الأربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/25071938>

الرياض - سعاد الشمراني
شن مجلس الشورى هجوماً لاذعاً على المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، إذ أكد الأعضاء أن سبب رفض شركات القطاع الخاص توظيف السعوديين أنهم خريجي هذه المؤسسة ومستواهم ضعيف، إذ يتخرج الطلاب منها ولا يستطيعون «تغيير مصباح محترق»، موضحين أن بطالة خريجي المؤسسة الحالية لا تشجع على الانضمام إلى كلياتها، على رغم سعيها إلى مزيد من قبول الطلاب. جاء ذلك، خلال مناقشة المجلس تقرير لجنة التعليم والبحث العلمي في شأن التقرير السنوي للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، أثناء جلسة المجلس أمس.

وطالب العضو الدكتور منصور الكريديس المؤسسة، ممثلة بمجلس إدارتها، برئاسة وزير التعليم، بإعادة النظر في تسير عمل المؤسسة؛ من حيث توفير الأعداد المطلوبة من الخريجين السعوديين، واستيعاب أكبر عدد من الراغبين في التدريب المهني والتقني، كي لا تتأثر البرامج التنموية الطموحة بالاعتماد على أبناء وبنات الوطن في شكل مستدام.

وقال: «جاء في تطبيق المؤسسة أن من أهدافها إمداد القطاع الخاص بالكوادر المهنية، إلا أن واقع الحال لهذه المؤسسة يدل على أن المؤسسة بعيدة عن تحقيق هذا الهدف، إذ بلغ عدد خريجي المؤسسة في جميع برامجها 34.500، ونسبة القوى العاملة الوطنية التي تعمل في المجال المهني 10 في المئة، علماً بأن المعدل الطبيعي هو 38 في المئة»، متسائلاً: «كيف يمكن لمؤسسة تعمل على حاجات سوق العمل أن تواكب رؤية المملكة 2030؟» من ناحيتها، تساءلت الدكتورة سامية بخاري: «ألا يعتبر رفض كثير من شركات القطاع الخاص توظيف خريجي كليات المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، بدعوى ضعف مستوى الخريجين، مؤشراً على ضرورة مراجعة المؤسسة لبرامجها؟»، وكل ذلك يجعلنا نؤكد على توصية اللجنة الثالثة، التي تطالب المؤسسة بمراجعة برامجها التدريبية، ورفع مستوى جودتها وكفايتها لتفي مخرجاتها بمتطلبات سوق العمل». وأشارت بخاري إلى ضرورة تدخل المؤسسة للحد من فوضى التدريب الموجودة حالياً في المجتمع، إذ نجد إعلانات تطوير مهارات الإعلاميين، وثارة ثانية إعلانات دورات تجميل بتصاريف بمئات رخصة للعمل بها، وثارة ثالثة دورات في السكرتارية، وغيرها من الدورات المهنية، من دون تصريح من المؤسسة، مع ارتفاع كلفة هذه الدورات، وكثير منها خال من الصدقية، ما يستدعي ضرورة تدخل المؤسسة، بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، لبيان اختصاصات الجهات في إصدار تصاريح الدورات ومعاينة المخالفين لذلك.

إلى ذلك حثت اللجنة في توصياتها المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني على تحديث مناهج المعاهد التقنية الثانوية؛ بما يتلاءم مع حاجة سوق العمل، وتنمية ثقافة احترام العمل التقني والمهني، وتعزيز صورته الإيجابية في المجتمع، وخصوصاً في أوساط الشباب والفتيات، وذلك على طريق تنسيق الجهود الإعلامية وتكثيفها، داعية المؤسسة إلى مراجعة برامجها التدريبية، ورفع مستوى جودتها وكفايتها لتفي مخرجاتها بمتطلبات سوق العمل المتجددة».

وعند طرح تقرير اللجنة وتوصياتها للنقاش، قارنت إحدى عضوات المجلس بين مخرجات المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني والجهات التدريبية في شركة «أرامكو»، وتساءلت في الوقت نفسه عن أعداد خريجي المؤسسة العاملين في تخصصهم، في حين رأى آخر أن أمام المؤسسة تحد كبير يتمثل بجذب السعوديين إلى الدراسة وضخهم في سوق العمل، مطالباً بإعادة النظر في استراتيجية المؤسسة التأهيلية وواقعها الحالي.

بدورها، أشارت إحدى العضوات إلى أن بطالة خريجي المؤسسة الحالية لا تشجع على الانضمام إلى كلياتها، على رغم سعيها إلى مزيد من القبول، في حين طالب أحد الأعضاء بإعادة هيكلة المؤسسة لتناسب مع التوجهات المستقبلية للمملكة، المتمثلة برؤية 2030.

ويرى مقدم المقترح، بحسب نص المقترح، أنه «يجوز في الحالات المنصوص عليها في المادة (6/27) من هذه اللائحة، بدلاً من تأمين تذاكر السفر عينياً صرف قيمتها بحسب درجة الإركاب المستحقة بناءً على طلب الموظف».



• الدخان "يخنق أهالي ضاحية الدمام مع ساعات الفجر.. و• الأمانة" تتوعد المخالفين

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/25073206>

الدمام - محمد الشهراني
كشفت أمانة المنطقة الشرقية أن العمالة السائبة خلف الدخان والروائح في ضاحية الملك فهد، إذ تقوم بحرق بعض أنواع النفايات لإستخراج مواد يمكن الاستفادة منها بالإضافة لوجود حريق في مدفن النفايات الواقع على طريق بقيق بسبب تغير المقاول المشغل للمدفن وتم في حينه تكليف مقاول متخصص لإطفاء النار .
وتابعت: كما تم التعامل مع النفايات المسببة للحريق وتغطيتها بشكل صحي لإزالة سبب الشكوى وضمان عدم تكراره حدوثه. مشيرة إلى حرصها على تلافي مسببات التلوث البيئي، كما سيتم تنفيذ الإجراءات النظامية بحق المتسببين.
وكان قاطنو مخطط ضاحية الملك فهد بالدمام عانى خلال اليومين الماضيين من روائح كريهة، شكلت في الصباح الباكر أعمدة من الدخان داخل أروقة الحي، والذي يُعد من أكبر الأحياء في المملكة، إذ تبلغ مساحته 26 مليون متر مربع، مقسماً إلى 10 أحياء، بإجمالي 25 ألف قطعة سكنية مخصصة لبناء نحو 70 ألف وحدة سكنية.
وذكر الناشط الاجتماعي أحد قاطني الحي فيصل الزهراني في حديثه لـ«الحياة»، أن منطقة غرب الدمام عموماً وضاحية الملك فهد تحديداً تعاني بشكل مستمر من كثير من المشكلات المتعلقة بالمخلفات سواءً بحرقها في الأحياء الشمالية للضاحية من عمالة مخالفة تستغل غياب الرقابة من خلال حرق مخلفات البناء، وكذلك بعض المسروقات من الأسلاك والكيابل لاستخراج النحاس والحديد، إضافة إلى رمي الكثير من الشاحنات مخلفات البناء في هذه المواقع.
وطالب الزهراني أمانة الشرقية والجهات ذات العلاقة بتشديد الرقابة وتطبيق العقوبات على كل مخالف يتم رصده في هذه المواقع لأن سكان الحي المتضرر الوحيد من هذه التجاوزات.
وفي ما يتعلق بما شهدته أجواء غرب الدمام خلال الأيام الماضية من انتشار كثيف للدخان الخانق الذي يبدأ انتشاره مع ساعات الفجر ويعجز معه الأهالي من الخروج حتى من منازلهم بل يتعدى ذلك إلى وصوله إلى داخل المنازل، بين الزهراني أنه تسبب في حالات اختناق للأهالي من الأطفال والكبار وبخاصة من يعاني من حالات الربو والحساسية.
وطالب الزهراني من جهات الاختصاص النظر في موقع المحرقة الجديدة التي تم تحديدها على طريق بقيق، والتي أكدت عمليات الدفاع المدني لنا عند تقديم بلاغات بها أن سبب هذه الروائح وهذا الدخان هو الموقع المخصص للمحرقة، مطالباً أمانة الشرقية بوضع حد لهذه المشكلات التي لن تكلفهم الكثير من الوقت والمادة في مقابل الحفاظ على صحة المواطن والمقيم، وهو ما أكدت عليه من خلال حسابها بأنها كلفت فريقاً مختصاً للوقوف على المشكلة ومعالجتها ومحاسبة المتسبب فيها.

بدوره، ذكر المواطن محمد القحطاني، أن الأدخنة والروائح الكريهة في حي ضاحية الدمام تأتي بسبب استحداث محرقة جديدة غرب الدمام على طريق الرياض، وهذا ما تسبب في أضرار على المواطنين القاطنين غرب الدمام في حي الفرسان وضاحية الملك فهد وحي النور وحي بدر وحي أحد والفاخرية وطيبة والفيصلية، موضحاً أنه يبدأ من الساعة الثانية والنصف صباحاً إلى الساعة الـ 11 صباحاً، واشتكى منها المواطنون، إذ أفادونا بدخول رائحة هذه الأدخنة والمحروقات من نفايات سامة دخلت منازلهم وهم نائمون ليلاً وعند الصباح.
وأضاف: «وكما تعلمون مدى خطورتها على الإنسان عموماً صغيراً وكبيراً من خلال استنشاق هواء ملوث وسام، علماً بأنه قد تكون على هيئة سحب وضباب يحد من رؤية الطريق لدى سائكي الطرق العامة غرب الدمام وطريق الرياض». وفي سياق متصل، أكدت أمانة المنطقة الشرقية أنها كلفت مختصين للوقوف على مشكلة الروائح التي تنبعث في ضاحية الملك فهد واتخاذ الإجراءات اللازمة، رداً على شكاوى الأهالي بانبعاث روائح كريهة في الضاحية.

الأحساء: بحث احتياجات 20 ألف متقاعد

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/25073203>

الأحساء – حسن البقشي

نظمت الجمعية الوطنية للمتقاعدين فرع الأحساء بالتعاون مع غرفة الأحساء أخيراً، ورشة عمل بعنوان: «ماذا يريد المتقاعد من الجمعية؟»، بحضور رئيس مجلس إدارة الغرفة عبداللطيف العرفج والمدير العام التنفيذي للجمعية محمد المشاري، ومشاركة منسوبي فرع الجمعية بالأحساء، وذلك بقاعة الشيخ ناصر الزرعة بمقر الغرفة الرئيس. وأوضح نائب مدير فرع «الجمعية» المهندس نامي النامي أن عدد المتقاعدين في الأحساء أكثر من 20 ألف متقاعد ومتقاعدة، يشكلون مع أسرهم نحو 80 ألف نسمة، مستعرضاً لجان الجمعية ونشاطاتها وبرامجها المختلفة، داعياً المتقاعدين إلى إطلاق مبادرات مبتكرة تنثري أعمال الجمعية وتساعد في تحقيق رسالتها وأهدافها. من جهته، أبان رئيس مجلس غرفة الأحساء عبداللطيف العرفج أن أدبيات الإسلام تبين أن التقاعد لم يكن معروفاً في تاريخ الدولة الإسلامية، بأي شكلٍ مما نراه اليوم، أي بمعنى تحديد سن معينة للتوقف عن العمل، بل على النقيض اعتبر العمل قيمة إنسانية رفيعة حث عليها حتى آخر العمر، مبيناً أن الغرفة تقف مع الجمعية تأكيداً منها على إيمانها برسالتها وأهدافها التنموية، وكذلك بهدف تصحيح الصورة النمطية عن التقاعد والمتقاعدين، معلناً ترحيب الغرفة بأي مبادرات وفعاليات تخدم المتقاعدين لكونهم مصدراً للخبرات والتجارب التي يجب الاستفادة منها واستثمارها في مسيرة التطور والنماء لبلادنا الغالية. وأكد العرفج أن الغرفة تعمل على توطيد علاقتها بمجتمعها المحلي وتفعيل تعاونها مع مختلف الهيئات والجمعيات الخدمية والخيرية والاجتماعية، بما يدعم برامج ونشاطات هذه الجهات لمصلحة مجتمع المملكة بعامه والأحساء بخاصة، إدراكاً منها بأن رسالتها ودورها ليس كمظلة ترعى منشآت قطاع الأعمال في الأحساء فحسب، بل أيضاً كمنصة اجتماعية تنموية تسهم في خدمة وتنمية المجتمع وتلبية حاجاته التنموية والاجتماعية والخيرية والتطوعية الرائدة. من ناحيته، استعرض المدير العام التنفيذي للجمعية محمد المشاري نشأة الجمعية ومسيرة تطورها، مبيناً أن المتقاعدين كنز وثروة غالية لم تستثمر بعد، وأن الجمعية مركز للخبراء، مما يدفعها لتعزيز أوجه التعاون مع القطاعات الحكومية والخاصة والأهلية.

• استطلاع: حقوق النساء وقضاياهن تصدر • مطالب الثقافة

الحقوقية

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/25073204>

الخبر - ياسمين الفردان

أكد استطلاع رأي نشرته الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، أن حقوق النساء وقضاياهن مطلب أول يفوق 11 مطلباً أخرى. وكانت «الجمعية» وضعت استطلاع رأي بعنوان «ما هي القضايا التي ترغب بنشر الثقافة الحقوقية عنها؟»، إذ صوت نحو 60 في المئة من بين 207 أصوات لقضايا المرأة الثقافية والحقوقية، فيما جاءت حقوق العامل الموظف في المرتبة الثانية بنسبة 14.29 في المئة، في حين حققت حقوق الطفل المرتبة التي تليهما بنسبة 23.11 في المئة، فيما لم يزل مجال التعليم سوى 2.1 في المئة من الأصوات متراجعا للفئة الأخيرة. وأكدت الرئيس التنفيذي لبرنامج الأمان الأسري الدكتور مهابي المنيف في حديث لـ «الحياة»، أن 207 أصوات تعد عينة صغيرة جداً لا تمثل المجتمع بأكمله بصفة عامة، فيما لا يبدو معلوماً من خلال نتيجة الاستطلاع نسبة النساء أو الرجال المصوتين. مبينة أنه لكون الأغلبية كصوت ذهب بجانب حقوق المرأة فهو يدل على أمرين اثنين، الأول هو ضعف الوعي والمعرفة بحقوق المرأة، وأنها بحاجة إلى رفع مستوى الثقافة الحقوقية بصفة عامة، وحقوق المرأة بصفة خاصة. والثاني أننا منفتحون لمناقشة حقوق المرأة بشفافية.

وأبانت المنيف أن الحل الأول لأي مشكلة هو مناقشتها، من جوانب عدة، وبما أن رؤية 2030 ركزت على تمكين المرأة السعودية من كل حقوقها فهذه النسبة تدل على أن المجتمع جاهز ومقتنع بهذه الأهداف الاستراتيجية التي وضعتها الرؤية.



وفاة طفل اختناقاً في حافلة في الطيبة بمحافظة صبيا

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017

<http://www.alriyadh.com/1634327>

جازان - عادل الزائري
لفظ طفل بإحدى حلقات القرآن في الطيبة بمحافظة صبيا أنفاسه اليوم في حادثة أليمة بعد نسيانه في الحافلة التي تقله من منزله إلى الحلقة.
الحادثة وقعت بعد نزول الأطفال من الحافلة ودخولهم إلى حلقة تحفيظ القرآن، بينما بقي الطفل داخل الحافلة نائماً على المقعد، بينما لم يلاحظه قائد الحافلة، والذي عاد مع نهاية الدوام ليجده قد فارق الحياة على الرغم من إسعافه إلى مستشفى صبيا، وباشرت الجهات الرسمية الحادثة والبدء في التحقيقات وإنهاء الإجراءات الرسمية.
من جانبه أوضح المتحدث تعليم صبيا علي خواجي أن الطفل المتوفى لا يدرس ضمن روضات الأطفال التابعة لإدارة تعليم صبيا، بل هو ضمن طلاب حلقة دوحه القرآن للأطفال بالطيبة، والتي تتبع للجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بالمحافظة، والحادثة لا تختص بتعليم صبيا.
وأوضح الناطق الإعلامي لشرطة منطقة جازان النقيب نايف بن عبدالرحمن الحكي أنه في تمام الساعة الثانية عشر والنصف من مساء هذا اليوم ورد بلاغ لشرطة محافظة صبيا من قبل مستشفى المحافظة العام مفاده وجود طفل متوفى بقسم الطوارئ وفور تلقي البلاغ تم إنتقال المختصين برفقة الأدلة الجنائية للمستشفى ووجد الطفل البالغ من العمر 4 سنوات وقد فارق الحياة.
مضيفاً بأنه بمعاينته لم يتضح وجود أي آثار لعنف أو خلافه على جسد الطفل وبسؤال المرافقين له أفادوا أن الطفل نام في الحافلة التي تقله للروضة التي يدرس بها ولم ينزل أثناء نزول الطلاب منها حيث بقي داخلها ما أدى إلى إختناق ووفاته.
وأشار الحكي إلى أن الطبيب الشرعي أكد أن سبب الوفاة هبوط حاد في الدورة الدموية نتيجة الإختناق الأمر الذي أقتنع به والد الطفل إيماناً بقضاء الله وقدره.
مؤكداً إيداع الجثمان ثلاجة المستشفى وإشعار النيابة العامة لإستكمال التحقيقات.

رئيس محكمة الخبر: تقليص مواعيد قضايا الأحوال الشخصية

25% والحقوقية 15%

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/546580>

واس- الخبر

أكد رئيس المحكمة العامة بالخبر فضيلة الشيخ أحمد بن عبدالله الجعفري على أنه سيتم العمل خلال العام الحالي 1439 هـ على تقليص مواعيد القضايا في المحكمة العامة بالخبر بنسبة 25% لقضايا الأحوال الشخصية ونسبة 15% للقضايا الحقوقية بنسبة إجمالية 40% مشيراً إلى أنه سيتم تدريب 70% من موظفي المحكمة، إضافة إلى رفع إنتاجية مكتب المصالحة في المحكمة بنسبة 30% خلال هذا العام وذلك ضمن الأهداف التي تسعى المحكمة لتحقيقها.

وقال الشيخ الجعفري في كلمة له مساء أمس خلال حفل تكريم 41 موظفاً من الموظفين المتميزين والموظفين الذين أمضوا أكثر من 20 عاماً في المحكمة العامة بالخبر: "إن هناك عدة أهداف تسعى المحكمة العامة في الخبر لتحقيقها خلال العام الحالي وتتمثل في تقليص مواعيد مدة التقاضي بنسبة 25% وتدريب 70% من منسوبي المحكمة من خلال حزمة من البرامج التي ستنفذ خلال هذا العام إضافة إلى رفع نسبة الرضا الوظيفي لدى الموظفين".

وأوضح الجعفري أن عدد القضايا الواردة للمحكمة خلال العام الماضي 1438 هـ بلغت 11654 قضية وبلغ عدد جلسات التقاضي 20001 جلسة فيما كان عدد الوارد العام للمحكمة 15978 قضية، فيما بلغ الصادر من المحكمة 18108 قضايا فيما نجح قسم المصالحة في المحكمة في إنهاء 60% من القضايا المحولة له من الدوائر القضائية في المحكمة بالصلح بين المتقاضين والتي بلغت 500 قضية خلال العام الماضي، مبيّناً أن المحكمة تمكنت خلال الفترة الماضية من إيجاد مكتب خدمات للمستفيدين يلبي احتياجاتهم من خدمات تصوير المستندات وغيرها كما تم نمذجة خطابات المحكمة وتطوير قسم المصالحة في المحكمة وتخصيص مكان له وإقامة برامج اجتماعية لمنسوبي المحكمة.

وتحدث مدير عام الإدارة في المحكمة العامة بالخبر محمد بن خليف المطيري عن برنامج بادر الذي تم إطلاقه خلال حفل تكريم الموظفين، مبيّناً أن البرنامج يهتم بتطوير الأداء الوظيفي وبيئة العمل ويهدف إلى الاستفادة من خبرات منسوبي المحكمة وإشراكهم في تطوير الأداء وتطوير مهاراتهم العملية والشخصية.

وأشار المطيري إلى أن برنامج بادر يعتمد على مسارين الأول استقبال مبادرات نوعية من منسوبي المحكمة لتطوير الأداء الوظيفي فيما يعتمد المسار الثاني على تقديم برامج تدريبية لتطوير أداء الموظفين في المحكمة وأن تكون المبادرة قابلة للتطبيق ويتم إرسالها عبر النموذج الإلكتروني المعد لذلك فيما تم تحديد تاريخ 10/3/1439 هـ كآخر موعد لتقديم المبادرات.

مجلس الوزراء يوافق على نظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م

<http://www.al-madina.com/article/546444>

واس - الرياض

رأس خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - الجلسة، التي عقدها، مجلس الوزراء، بعد ظهر اليوم الثلاثاء، في قصر اليمامة، بمدينة الرياض

وفي بداية الجلسة، أطلع خادم الحرمين الشريفين المجلس على نتائج مباحثاته - أيده الله - مع فخامة الرئيس عمر حسن البشير رئيس جمهورية السودان، وفخامة الرئيس نيكولا ساركوزي رئيس جمهورية فرنسا الأسبق، وما جرى خلالها من بحث للعديد من الموضوعات. وثمن مجلس الوزراء ما أكدته صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء، رئيس مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة، خلال مشاركته في فعاليات مبادرة مستقبل الاستثمار التي اختتمت في الرياض، من إسهام الشعب السعودي بإرادته وعزيمته الجادة، وبما يملكه من مبادئ وقيم عظيمة أسهمت في وصول المملكة إلى آفاق جديدة في تطورها وتقدمها، ووقوفه إلى جانب قيادته لتحقيق آماله وتطلعاته. وأوضح معالي وزير الثقافة والإعلام الدكتور عواد بن صالح العواد، في بيانه لوكالة الأنباء السعودية، عقب الجلسة، أن مجلس الوزراء رحب بالأصدقاء الواسعة وردود الفعل العربية والعالمية إثر إعلان سمو ولي العهد لمشروع "نجوم" وجهة المستقبل، الذي يعد الأول من نوعه والأكثر كفاءة حول العالم، ويجسد رؤية اقتصادية طموحة، وتحولاً إلى نموذج عالمي رائد، مشيداً بما أثمرته لقاءات سموه مع عدد من القيادات وكبار المسؤولين الاقتصاديين ورؤساء الشركات العالمية في تعزيز الفرص والاتفاقيات الاستثمارية ضمن مبادرة المستقبل وفق رؤية المملكة 2030. وأشار مجلس الوزراء إلى ما تحمله رؤية 2030 من تأكيد على أن التحول الذي تشهده المملكة يسهم في دعم استقرار المنطقة بشكل عام، وتعزيز التوجه بجعل المملكة مركزاً للمنطقة وقلباً للعالم الإسلامي، وأن الرؤية جاءت استجابة لاحتياجات تنمية داخلية، وتأكيداً لسياسة تسعى إلى بناء اقتصاد متنوع المصادر، وأهداف تنموية متعددة المجالات، ومواجهة أي تقلبات قد تحصل في الاقتصاد العالمي

وبين معالي وزير الثقافة والإعلام أن مجلس الوزراء أثنى على البرنامج الذي أطلقه صندوق الاستثمارات العامة للفترة (2018 - 2020)، مشتملاً على 30 مبادرة تسهم في تحقيق أربعة أهداف رئيسية، وذلك لتعزيز دور الصندوق كمحرك فاعل لتنويع الاقتصاد في المملكة وتعميق أثر ودور المملكة في المشهد الإقليمي والعالمي. وتطرق المجلس إلى ما شدد عليه البيان الصادر عن اجتماع وزراء الخارجية ورؤساء هيئات الأركان لدول تحالف دعم الشرعية في اليمن بأن تحرك دولهم سياسياً وعسكرياً جاء تلبية لنداء الحكومة اليمنية الشرعية ضد مليشيا الانقلابيين، وانسجاماً مع قرار مجلس الأمن 2216، وإدانة البيان للدور الذي يلعبه النظام الإيراني في دعم الميليشيات بالأسلحة، والذخائر، وتحميله مسؤولية العبث بأمن المنطقة. ونوه المجلس بما توليه رئاسة أمن الدولة من جهود في استهداف تمويل الإرهاب وتمويل الجماعات الإرهابية التي تشكل تهديداً لمصالح وأمن الدول، وإعلان رئاسة أمن الدولة إدراج كيانات و (11) اسماً لأشخاص قادة وممولين وداعمين لتنظيم القاعدة وتنظيم داعش الإرهابيين في اليمن، وذلك ضمن المركز الدولي لاستهداف تمويل الإرهاب. وأعرب مجلس الوزراء عن إدانة المملكة واستنكارها الشديدين للتفجير الإرهابي الذي استهدف حافلة لنقل الشرطة بمملكة البحرين، والتفجيرين بسيارتين ملغومتين بالعاصمة الصومالية مقديشو، وأسفرت عن سقوط عشرات القتلى والجرحى مجددة وقوفها وتضامنها مع البحرين والصومال، وتمنياتها بعاجل الشفاء والعافية للمصابين

وأفاد معالي الدكتور عواد بن صالح العواد أن مجلس الوزراء اطلع على الموضوعات المدرجة على جدول أعمال جلسته، ومن بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في دراستها، وقد انتهى المجلس إلى ما يلي: أولاً: وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير الاقتصاد والتخطيط - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب الإماراتي في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة في مجال الشباب، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية. ثانياً: وافق مجلس الوزراء على تفويض

معالي وزير الطاقة والصناعة والثروة المعدنية - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الروسي في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية في المملكة العربية السعودية ووزارة الطاقة في جمهورية روسيا الاتحادية للتعاون في قطاع الطاقة، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية. ثالثاً: وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير الخارجية - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الأنجولي في شأن مشروع اتفاقية عامة للتعاون بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية أنجولا، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية. رابعاً: وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير الخارجية - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الباراغواني في شأن مشروع مذكرة تفاهم في شأن المشاورات السياسية بين وزارة الخارجية في المملكة العربية السعودية ووزارة الخارجية في جمهورية الباراغواي، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية. خامساً: وافق مجلس الوزراء على تفويض معالي وزير المالية - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب العراقي في شأن مشروع اتفاق بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية العراق حول إنشاء منفذ عرعر العراقي، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

سادساً: بعد الاطلاع على المعاملة المرفوعة من وزارة الداخلية، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (185 / 59) وتاريخ 26 / 1 / 1439 هـ، ورقم (190 / 61) وتاريخ 10 / 2 / 1439 هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على نظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله. وقد أعد مرسوم ملكي بذلك سابعاً: بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير الإسكان، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (17 - 139 / 1 د) وتاريخ 5 / 1 / 1439 هـ، قرر مجلس الوزراء قيام وزير الإسكان بتحديد مكافآت أعضاء لجنة النظر في مخالفات أحكام نظام رسوم الأراضي البيضاء ولائحته التنفيذية المنصوص عليها في المادة (السابعة) من نظام رسوم الأراضي البيضاء، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م / 4) وتاريخ 12 / 2 / 1437 هـ، على أن تصرف تلك المكافآت من الموارد الذاتية والاعتمادات المالية المخصصة لوزارة الإسكان. ثامناً: بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير الإسكان، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (10 - 38 / 75 د) وتاريخ 3 / 12 / 1438 هـ، قرر مجلس الوزراء تشكيل لجنة برئاسة معالي وزير المالية، وعضوية معالي الدكتور عصام بن سعد بن سعيد وزير الدولة عضو مجلس الوزراء، ومعالي وزير التجارة والاستثمار، ومعالي وزير الإسكان، ومعالي المستشار في الأمانة العامة لمجلس الوزراء الأستاذ فهد السكيت، تكلف بما ورد في المادة (الرابعة عشرة) من نظام رسوم الأراضي البيضاء الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م / 4) وتاريخ 12 / 2 / 1437 هـ المتضمنة بأن يكلف مجلس الوزراء من يراه بمراجعة نتائج البرنامج الزمني لتطبيق الرسم، واقتراح ما يراه مناسباً في شأنها، ورفع تقرير سنوي بذلك للمجلس. تاسعاً: بعد الاطلاع على ما رفعه معالي رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للغذاء والدواء، قرر مجلس الوزراء ما يلي: 1 - تعيين الآتية أسماؤهم أعضاء في مجلس إدارة الهيئة العامة للغذاء والدواء من رجال الأعمال ذوي العلاقة بمجال عمل الهيئة وهم: الأستاذ خالد بن صالح بن محمد المتعب، والأستاذ عبدالعزيز بن محمد بن عبدالرحمن البابطين، والدكتور ياسر بن إبراهيم بن عبدالكريم العبيد، والأستاذ فهد بن إبراهيم بن عبدالعزيز الخلف. 2 - تعيين الآتي اسماهما عضوين في مجلس إدارة الهيئة العامة للغذاء والدواء من المتخصصين في مجال عمل الهيئة وهما: الدكتور فهد بن إبراهيم بن عبدالرحمن الجنوبي عضواً من المتخصصين في مجال الدواء والدكتور صلاح بن محمد بن عبدالعزيز العبد عضواً من المتخصصين في مجال الغذاء. وذلك لمدة ثلاث سنوات. عاشراً: وافق مجلس الوزراء على ترقيات بالمرتبتين الخامسة عشرة، والرابعة عشرة، وذلك على النحو التالي: 1 - ترقية مشوح بن عبدالرحمن بن علي الحوشان إلى وظيفة (وكيل الوزارة للتنمية الاجتماعية) بالمرتبة الخامسة عشرة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية. 2 - ترقية عبدالعزيز بن عبدالله بن عبدالعزيز البريدي إلى وظيفة (مدير عام مكتب سمو الوزير) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الحرس الوطني. 3 - ترقية علي بن حسين بن عبدالله العواجي إلى وظيفة (مدير عام المستودعات العامة) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الحرس الوطني. 4 - ترقية عبدالله بن علي بن يحيى العامري إلى وظيفة (وكيل الوزارة المساعد للشؤون الإسلامية) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد. 5 - ترقية عبدالله بن حمود بن محمد الفلاي إلى وظيفة (مدير عام جمرات مطار الملك عبدالعزيز الدولي) بالمرتبة الرابعة عشرة بمصلحة الجمارك العامة. واطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله، ومن بينها تقريران سنويان لهيئة المساحة الجيولوجية السعودية، والهيئة العامة للاستثمار، عن عام مالي سابق، وقد أحاط المجلس علماً بما جاء فيها ووجه حيالها بما رآه.

وزير العدل للقضاة: لا تؤخروا قضايا مطلقي السراح

المصدر: جريدة عكاظ الأربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م

<http://www.okaz.com.sa/article/1585651>

عبدالله الداني (جدة) aaaldani@، فاطمة آل دببسم (الدمام) aaaldani@ علمت «عكاظ» أن وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء المكلف الدكتور وليد الصمعاني، وجه القضاة والجهات المختصة بضرورة النظر والبت في قضايا السجناء أو مطلقي السراح المعروضة على المحاكم. وشدد التوجيه على عدم ترك قضايا مطلقي السراح إلى حين قرب موعد صدور أمر كريم بالعفو. وجاء حث المحاكم على الاستعجال في نظر هذه القضايا بناء على التوصية المرفوعة من التفتيش القضائي في المجلس المبنية على تقارير المتابعة القضائية. من جانبه، وصف رئيس لجنة المحامين بجدة ياسين خياط الخطوة بالميزة «رغم أنها ليست جديدة»، وقال «تهدف لتخفيف العبء على المحاكم وسرعة إنجاز العمل، الأمر الذي يؤكد الحرص على وضع الحلول المهمة لإنهاء هذه القضايا». ويعتقد خياط أن السبب في هذه التوجيهات ربما لحسم أي تجاوزات، أو خشية من استغلال أي ثغرة قانونية في الأنظمة، كتأخير القضايا وانتظار عفو ملكي الذي من شأنه يخفف فترة السجن. وكانت «عكاظ» نشرت في ذي القعدة الماضي 1438 هـ تفاصيل ما كشفتها النيابة العامة عن مساجين بلا محاكمة منذ ثلاث سنوات، وذلك إثر جولة النائب العام سعود المعجب على فروع النيابة العامة في وقت سابق.



تشهير المرور يخالف نظام الجرائم المعلوماتية

المصدر: جريدة الوطن الأربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=319649&CategoryID=5

الرياض: خالد الصالح AM 1:09 01-11-2017 في وقت تستعد الإدارة العامة للمرور للتشهير بمخالفي الأنظمة المرورية، أكد قانونيون أن هذه الخطوة ستشكل مخالفة لنظام مكافحة الجرائم المعلوماتية الصادر عن وزارة الداخلية، والذي يعاقب بالسجن عاما، وغرامة 500 ألف ريال للتهديد والابتزاز والتتصت والتشهير بالآخرين. ضوابط لا يجوز التشهير بالأفراد أو الأجهزة الحكومية إلا بحكم قضائي التشهير يعد في حد ذاته عقوبة احترام القانون مبدأ لا يجوز انتهاكه

في وقت تستعد فيه الإدارة العامة للمرور للتشهير بمخالفي الأنظمة المرورية في مختلف مناطق المملكة عبر التلفزيون، أكد قانونيون مخالفة المرور لنظام مكافحة الجرائم المعلوماتية الصادر عن وزارة الداخلية، والذي يعاقب بالسجن مدة عام وغرامة 500 ألف ريال للتهديد والابتزاز والتتصت والتشهير بالآخرين.

التشهير غير جائز
أكد المحامي عبدالرحمن اللاحم لـ«الوطن»، أنه لا يجوز التشهير بالأفراد أو الأجهزة الحكومية إلا بحكم قضائي وذلك ينطبق بطبيعة الحال على جهاز المرور الذي ينوي التشهير بالمخالفين لأنظمتهم، مضيفاً «نظام المرور أصدر عقوبات محددة على المخالفين، ودوره يكون في تطبيق القانون على المخالفين، والتشهير يعد بحد ذاته عقوبة، ولا يجوز للجهات الحكومية أو حتى لوسائل الإعلام أن تقوم بالتشهير بالأشخاص دون سند نظامي أو حكم قضائي».

وبين اللاحم، أنه حتى لو كان الهدف من التشهير بالمخالفين لأنظمة المرور نبيلًا وسامياً ويحقق المصلحة العامة، إلا أن احترام القانون يعد مبدأ سامياً يطبق على الجميع وعليهم الالتزام به، سواء من قبل الأجهزة الحكومية أو الأفراد بعيداً عن العاطفة.

الرفع للجهات التشريعية
لفت اللاحم إلى أن المخالفين لأنظمة المرور توقع بحقهم العقوبات المنصوصة وينتهي الأمر، وإذا أراد جهاز المرور التشهير بهم فعليه الرفع للجهات التشريعية في الدولة لتعديل النظام كي لا يتعارض مع نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية الصادر من وزارة الداخلية لتكون عقوبة التشهير من ضمن عقوبات جهاز المرور.

واستشهد اللاحم بنظام التستر ونظام الغش التجاري، حيث لا يمكن التشهير بالأشخاص والمؤسسات إلا بعد صدور الحكم القضائي من ديوان المظالم، وقال «المرور في حال تشهيره بالمخالفين كأنه يمارس العمل القضائي، وهذا لا يجوز نظاماً».

التشهير جزء من العقوبة
بدوره، أوضح خبير الجرائم المعلوماتية الدكتور عبدالرزاق المرجان، أنه في حال لم يستند المرور لنظام أو نص واضح في تشهيره بالمخالفين فإنه بذلك يدخل تحت الجرائم المعلوماتية، معتبراً التشهير جزءاً من العقوبة التي يجب أن يكون لها نظام خاص فيها.

وبين المرجان، أنه بإمكان جهاز المرور التغلب على هذه المشكلة من خلال نشره مقاطع وصور للمخالفين لأنظمة المرور بدون إظهار ملامحهم أو لوحات مركباتهم، مشيداً بالفكرة لردع تهور السائقين والحد من تجاوزاتهم، إلا أنه لا بد أن يكون لها مستند نظامي.

البيان

مصادر.. "نزاهة" تحقق في 36 مشروعاً متعثراً في "وادي"

الدواسر

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017م

<https://sabq.org/JPK6Dy>

خلف الدوسري - وادي الدواسر 2 103,843
تحقق الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد "نزاهة" في تعثر مشاريع بمئات الملايين؛ ما تسبب في توقف عجلة التنمية السنوات الماضية في محافظة وادي الدواسر.

جاء ذلك بعد توجيه أمير منطقة الرياض، الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز.

وأكدت مصادر مطلعة لـ "سبق" أن لجنة من هيئة مكافحة الفساد بدأت يوم أمس التحقيق مع بلدية محافظة وادي الدواسر حول 36 مشروعاً متعثراً، قد خصصت لها الدولة ميزانيات، تُقدر بملايين الريالات، لم يشاهد بعضها على أرض الواقع.

وأشارت المصادر إلى أن اللجان المشكّلة من أمير المنطقة لمتابعة المشاريع المليارية المتعثرة بالمحافظات رفعت تقريرها للأمير بعد زيارته التفقدية الأخيرة لوادي الدواسر؛ ووجه الجهات المعنية بالتحقيق، كل حسب تخصصه، يتقدمهم أعضاء من مجلس المنطقة، ومندوبو الوزارات وهيئة مكافحة الفساد، وذلك بعد وصولهم للمحافظة.

الجدير بالذكر أن من بين هذه المشاريع المتعثرة بعضاً مما تناولته "سبق" في تقارير صحفية سابقة أثناء جولات عدة قامت بها، وكانت قد تساءلت حينها عن سر اختفاء تلك الملايين التي كانت تنتظرها المشاريع الوطنية، قبل أن تصبح أحد أحلام اليقظة التي لا تدوم طويلاً.



توصية بتقديم التغذية الراجعة والتشخيص المبكر لـ «طلاب التربية الخاصة»

المصدر: جريدة الحياة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/25090839>

الرياض - «الحياة»

أوصى المشاركون والخبراء التربويون في ختام ملتقى «فرط الحركة» لطلاب التربية الخاصة التي اختتمت أخيراً، بأن يتم توفير الخدمات المساندة والاستشارية المتجولة في برامج اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه، كما شملت الاستمرار في تنفيذ الدورات التخصصية للمختصين بالعمل مع ذوي اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه من أولياء الأمور والمختصين، وتفعيل دور ومشاركة أولياء الأمور مع المختصين والمختصات بخصوص ذوي اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه من أجل تقديم التغذية الراجعة لهم والتأكيد على التشخيص الطبي الدقيق والمبكر لتفادي وقوعهم ضحايا التشخيص الخاطئ أو التشخيص المتأخر.

وتضمنت التوصيات (حصلت «الحياة» على نسخة منها) أيضاً على أهمية مشاركة الفريق متعدد التخصصات، ولي الأمر ومعلم التعليم العام ومعلم التربية الخاصة والأخصائي النفسي وغيرهم، وذلك لتحديد حاجاتهم وتشخيصهم، وكذلك استخدام الأدوات المقننة على البيئة السعودية للتعرف على الطلبة ذوي اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه، والتركيز على الجوانب السلوكية والأكاديمية والدوائية عند تقديم الخدمة للطلبة ذوي الاضطراب، وضرورة تقديم الخدمات للبالغين من ذوي الاضطراب في فرط الحركة بما يتلاءم مع تطورهم الجسماني والتغيرات الفسيولوجية. وكان المدير العام للتعليم في منطقة الرياض حمد الوهيبي دشّن الأسبوع الماضي ملتقى «فرط الحركة وتشتت الانتباه» والمعرض المصاحب بالتنسيق مع مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة وإدارة التربية الخاصة بتعليم الرياض، بحضور مدير التربية الخاصة عبدالرحيم آل الشيخ.

وأوضح الوهيبي خلال حفلة التدشين أن «تعليم الرياض» وبالتعاون مع مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة تراعيان ظروف الأسر وحدائق التعامل مع أبنائهم ذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه، وتعملان معاً على إيجاد الحلول الناجعة لهم، في حين طالب المحاضرون والمشاركون في جلسات الملتقى بأن يخرجوا بتوصيات ومبادرات بطرق علمية سليمة تراعي جانبيين، هما: قابلية التطبيق ومراعاة الإمكانيات المتاحة.

بدوره، أشار مدير إدارة التربية الخاصة بتعليم الرياض عبدالرحيم آل الشيخ إلى أن الهدف من «الملتقى» هو نشر الوعي والثقافة بأهمية تقديم الخدمات لفئة فرط الحركة وتشتت الانتباه بين شرائح المجتمع، من خلال ما تم طرحه من أوراق علمية، والتي تضمنت عرضاً للخدمات المقدمة على مستوى منطقة الرياض لتلك الفئة، موضحاً أن بداية الدمج كانت من خلال برنامجي دمج في مرحلة الابتدائي بمدارس التعليم العام، حتى أصبحت العام الحالي 12 برنامج دمج برياض الأطفال والابتدائي والمتوسط، سعياً للخروج بتوصيات لتطوير الخدمات التي تقدم في الميدان التربوي، مبيناً أن عدد المسجلين بلغ نحو 700 مسجل 65 في المئة منهم نساء، وأفاد آل الشيخ أنه تخلله (الملتقى) جلسات وأوراق عمل، تشمل الخدمات المقدمة للطلاب من ذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه بإدارة التعليم، والعوامل المؤثرة في التعلم والعمليات العقلية الأساسية والمنظور الطبي لاضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه، والعلاج السلوكي للطلاب ذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه وفعالية خطة تعديل السلوك مع الطلاب ذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه وكيفية تعامل أولياء الأمور مع أطفالهم ذوي فرط الحركة وفعالية العلاج الوظيفي مع الطلاب ذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه، وكان قادة مسؤولي التربية الخاصة عقدوا اجتماعهم برئاسة مدير إدارة التربية الخاصة في تعليم الرياض عبدالرحيم آل الشيخ والمسؤولين

لدرس الخطة الشاملة لبرامج طلاب التربية الخاصة للعام الدراسي الحالي، واعتمد القادة على تنفيذ بعض البرامج والفعاليات في العملية التعليمية لطلاب التربية الخاصة، وكذلك تقديم سبل الراحة كافة لهم ومتابعتهم أولاً بأول بإشراف نخبة من المختصين والمعنيين ببرامج التعليم الشامل والتربية الخاصة في مدارس التعليم العام.



الرابعة: الأخطاء الطبية تشكل أولويتنا.. ونعمل على التخلص منها

المصدر: جريدة الحياة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/25090845>

الرياض - سعاد الشمراني
أكد وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعية أن الأخطاء الطبية تشكل أولوية قصوى للوزارة، وأنها تعمل على التخلص منها بقدر المستطاع.
وأشار خلال تفقده بعض المرافق الصحية في الأحساء إلى أنه تم أخيراً، إنشاء مركز لسلامة المرضى يعنى بتنفيذ السلامة للمرضى وإعطاء الأولوية لتوضيح أي خطأ طبي لتلافيه مستقبلاً، لافتاً إلى أن المركز يعمل على معايير جديدة وعالمية للحفاظ على سلامة المرضى.
وكشف الربيعية عن توقيع الوزارة عقداً لتأثيث وتجهيز مستشفى مدينة العمران بقيمة 80 مليون ريال، وأنه سيكون جاهزاً لاستقبال المستفيدين من المواطنين قريباً لتقديم الرعاية الطبية لهم.
كما وقف وزير الصحة على تطوير البنية التحتية لمشروع مستشفى الملك فهد، وكذلك مستشفى الولادة والأطفال، وعدد من المراكز الصحية، ومستشفى مدينة العمران، إذ اطلع على الخدمات كافة، التي تقوم بها تلك المستشفيات والمراكز، فضلاً عن مناقشة السبل الكفيلة للرفقي بتقديم أفضل الخدمات الطبية.
فيما استقبل محافظ الأحساء الأمير بدر بن محمد بن جلوي، أمس، في مكتبه، وزير الصحة الذي قدم شرحاً تفصيلياً عن زيارته لبعض المرافق الصحية، كذلك أطلعه على الخدمات الصحية التي ستخدم المواطنين، فضلاً عن المشاريع التي تنفذها الوزارة في الأحساء. كما أستمع الربيعية إلى رؤية محافظ الأحساء حول تعزيز الجودة الصحية للمواطن في المرافق الصحية كافة.
كما أطلع الربيعية على الخدمات الطبية التي يقدمها مستشفى موسى التخصصي، فضلاً عن حصوله على الاعتماد الذهبي للبلينترى الأميركية الدولية هذا العام، ليكون أول مستشفى في منطقة الشرق الأوسط الذي يحصل على هذا الاعتماد، وواحد من أقل من ١٠٠ مستشفى في العالم الذين استطاعوا أن يحصلوا على اعتماد المنظمة الرائدة في مجال تحسين تجربة المرضى وخدماتهم.
في حين قام وزير الصحة بعمل جولة تفقدية لعدد من مرافق المستشفى منها قسم العناية المركزة، والتنويم، والصيدلية، واطلع على الإمكانيات المميزة التي يوفرها مستشفى موسى وكوادره العالية التأهيل في التخصصات المختلفة.

بدء تطبيق «حماية الأجور» إلزامياً على منشآت الـ 40 عاملاً فأكثر

المصدر: جريدة الحياة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/25090048>

جدة - «الحياة»

بدأت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أمس (الأربعاء)، التطبيق الإلزامي للمرحلة الـ 12 من برنامج «حماية الأجور»، وتشمل المنشآت التي تتراوح عمالتها بين 59 و 40 عاملاً، وقدرت الوزارة عدد المنشآت المشمولة في هذه المرحلة بـ 14288 منشأة بعدد عمالة بلغ نحو 687607 عمال.

وقال المتحدث الرسمي للوزارة خالد أبا الخيل في تصريح صحفي أمس، إن الوزارة ملتزمة بتطبيق «حماية الأجور» على جميع منشآت القطاع الخاص، للتأكد من صرف مستحقات العمالة في وقتها، وتحديد مستويات الأجور في جميع المهن، وتقليل المشكلات بين صاحب العمل والعمال، مشدداً على أن الوزارة لن تتهاون في تطبيق البرنامج وفق مراحله الزمنية المحددة، حتى يتم تطبيقه على جميع منشآت القطاع الخاص.

وأضاف أبا الخيل: «استناداً للأنحة مخالفات وعقوبات نظام العمل، فإن المنشأة تُعاقب عند عدم دفع أجور العاملين في مواعيد استحقاقها المحددة، بغرامة تصل إلى 3 آلاف ريال، وتتعدد بتعدد العمال»، موضحاً أنه سيتم كذلك إيقاف جميع خدمات الوزارة عن المنشآت، التي لا تلتزم بالبرنامج في تقديم بيانات أجور عاملاتها على النظام لمدة شهرين من تاريخ التطبيق الإلزامي بحسب مراحل البرنامج، عدا خدمتي إصدار وتجديد رخص العمل، وفي حال تأخرت المنشأة لمدة ثلاثة أشهر، سيتم إيقاف جميع خدماتها لدى الوزارة، وسيُسمح للعاملين لديها بنقل خدماتهم إلى منشآت أخرى من دون موافقة صاحب العمل الحالي، حتى لو لم تنتهِ رخصة العمل الخاصة بالعامل.

وأطلقت الوزارة نظام «إدارة الأجور» ضمن مبادراتها لبرنامج التحول الوطني 2020، وتهدف المبادرة إلى توفير بيئة عمل مناسبة وأمنة في القطاع الخاص، إذ ستؤدي المبادرة إلى رفع مستوى الشفافية وحفظ حقوق الأطراف المتعاقدة، وتوفير بنية تحتية للمنشآت المتوسطة والصغيرة للالتزام بنظام حماية الأجور.

ويمكن للمنشآت الدخول إلى موقع الوزارة والاطلاع على جدول المراحل القادمة من البرنامج، كما يحق لها الاشتراك فيه بشكل تجريبي قبل تاريخ الإلزام الخاص، ولن يترتب على هذه المشاركة التجريبية أية عقوبات، أو ملاحظات.

ولمزيد من المعلومات عن ملف الأجور وخطوات تحميل الملف، يمكن تحميل «دليل مستخدم نظام حماية الأجور»، والمتاح من خلال بوابة الوزارة في الإنترنت www.mlsd.gov.sa.

ودعا أبا الخيل عملاء الوزارة إلى التواصل معها عبر مركز الاتصال على الرقم 19911، أو عبر تطبيق «معاً للرصد» على الأجهزة الذكية، وذلك لتلقي الاستفسارات والشكاوى الخاصة بمخالفات تطبيق برنامج حماية الأجور.

• الشورى“ يناقش • مكافحة التمييز وبث الكراهية“

المصدر: جريدة الحياة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/25092869>

الرياض - سعاد الشمراني

علمت «الحياة» أن مجلس الشورى حدد يوم الإثنين، 13 تشرين الثاني (نوفمبر) الجاري، موعداً لمناقشة مشروع نظام مكافحة التمييز وبث الكراهية، الذي يهدف إلى منع الاعتداء على أماكن أداء الشعائر الدينية، أو الإساءة إلى المقدسات، أو النيل من الرموز التاريخية، وحماية النسيج الاجتماعي من مخاطر التمييز بين أفراد المجتمع وفئاته في الحقوق والواجبات، لأسباب عرقية، أو قبلية، أو مناطقية، أو مذهبية، أو لتصنيفات فكرية وسياسية. (المزيد)

والمشروع، الذي تقدمت به الدكتورة لطيفة الشعلان، والعضوان السابقان هيا المنيع، وعبدالله الفيفي، يتضمن معاقبة من ينقص من شأن امرأة، أو رجل بسبب الجنس، بإحدى طرق التعبير، ومن ذلك ما يحدث في مواقع التواصل الاجتماعي، وخصوصاً «تويتر»، إذ يعاقب كل من ارتكب قولاً، أو فعلاً من شأنه إثارة خطاب الكراهية بإحدى طرق التعبير في الانقصاص من الآخرين، أفراداً، أم جماعات، أو أساء إليهم، بسبب الجنس، من حيث الذكورة والأنوثة، كما يعاقب المخطئ بالسجن مدة لا تقل عن خمس سنوات، وبغرامة مالية لا تقل عن 500 ألف ريال، ولا تزيد على المليون، أو بإحدى العقوبات. وبخصوص من يثبت مساسه بالذات الإلهية، أو السخرية، أو الإساءة للأنبياء والرسل، أو أزواجهم، فإنه يُعاقب بالسجن مدة لا تقل عن سبع سنوات، وبغرامة تتراوح ما بين 500 ألف، ومليون ريال، في حين يعاقب المشروع بالسجن مدة لا تقل عن خمس سنوات وغرامة تتراوح بين 250 ألفاً، ومليون ريال، أو بإحدى العقوبات، كل من يتعدى على النصوص المقدسة بالتحريف، أو الإلطاف، أو التدنيس، أو الإساءة بأي شكل من الأشكال، أو تخريب، أو إتلاف، أو تدنيس دور العبادة، في حين يعاقب كل من يثبت ارتكابه فعلاً، أو قولاً من شأنه إحداث التمييز تجاه الآخرين بسبب الطائفة، أو المذهب، أو العرق، أو القبيلة، أو البلد والمنطقة، أو النوع، بالسجن مدة لا تقل عن خمس سنوات، وغرامة مالية لا تقل عن 500 ألف ريال، ولا تزيد على المليون ريال. كما تتضمن مواد المشروع عقوبة السجن لمدة لا تقل عن ستة أشهر، والغرامة بمبلغ 50 ألف ريال، أو بإحدى العقوبات لكل من سعى لإثارة النعرات، أو العصبية القبلية باستخدام منصات التواصل الاجتماعي، أو وسائل الإعلام، في حين يعاقب بالسجن لمدة تصل إلى 10 سنوات كل من أنشأ جمعية، أو مركزاً، أو هيئة، أو منظمة، أو تنظيمًا، أو جماعة، أو فرعاً لها، بغرض ازدراء الأديان، أو الإساءة إليها، أو إثارة خطاب الكراهية، أو الترويج له، فيما يعاقب النظام بالسجن مدة لا تزيد على سبع سنوات كل من ينضم لجمعية، أو منظمة، أو هيئة تعمل على بث خطاب الكراهية.

د. مها المنيف: رؤية 2030 ارتقت بالمرأة السعودية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1634622>

الرياض - محمد الحيدر

أكدت المدير التنفيذي لبرنامج الأمان الأسري الوطني استشارية طب الأطفال والأمراض المعدية والوبائية بمدينة الملك عبدالعزيز الطبية د.مها المنيف عن اعتقادها أن رؤية 2030 ستسمح للمرأة السعودية بأن تتبوأ مواقع قيادية مهمة في الدولة خلال السنوات المقبلة.

وقالت بمناسبة إطلاق الحملة التوعوية لبرنامج الأمان الأسري الوطني عن تمكين المرأة: "الرؤية عكست اهتماماً واضحاً بتمكين المرأة اقتصادياً، حيث أقرت زيادة عمل المرأة بنسبة (30%)"، مؤكدة أهمية شراكة المرأة والرجل في النهوض بالمجتمع والوصول به إلى مقاصد التنمية، مشيرة إلى أن جهود الدولة ركزت في عهد الملك سلمان بن عبدالعزيز على تمكين المرأة، و"هذا ما رأيناه جلياً في صدور القرارات القانونية والتعيينات مؤخراً، مما يعكس إيمان الدولة بأهمية تمكين المرأة ودعمها اقتصادياً واجتماعياً ونفسياً لتكون شريكة للرجل في دفع عجلة التنمية والنهضة الحضارية، خاصة مع وجود بيئة تشجع النساء على الالتحاق بالتعليم وممارسة العمل بكل أشكاله"،

ولفتت إلى أن برنامج الأمان الأسري الوطني يحرص على تمكين المرأة اجتماعياً واقتصادياً وتربوياً وتدعم استقرارها الأسري والنفسي، لرفع كفاءة المرأة وتعزيز دورها في المشاركة في الحياة العامة وتوفير الوقاية والدعم لها من حالات العنف المجتمعي والأسري بمختلف أشكاله.

وتشهد الحملة عدة فعاليات بداية بقاء الخبراء السنوي السابع تحت شعار "تمكين المرأة.. تمكين المجتمع" الذي يقام برعاية صاحبة السمو الملكي الأميرة عاذلة بنت عبدالله، رئيسة برنامج الأمان الأسري، وحضور وزير العمل والتنمية الاجتماعية، ورئيس شؤون مجلس الأسرة د.ناصر الغفيص، حيث ستتم مناقشة عدة محاور متعلقة بتمكين المرأة.

كما تستطلق حملة إلكترونية تهدف للتوعية بتمكين المرأة خلال شهر نوفمبر في منطقة الرياض والغربية وتشمل فعاليات الحملة إقامة ماراثون نسائي في جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن في اليوم العالمي لمناهضة العنف ضد المرأة، الذي يوافق 25 من نوفمبر.



المملكة تشارك في مؤتمر اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد

المصدر: جريدة المدينة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.al-madina.com/article/546728>

واس - الرياض

شارك المملكة في اجتماعات الدورة 7 لمؤتمر الدول الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، الذي يعقد خلال الفترة من 17 إلى 21 صفر 1439 هـ، الموافق من 6 إلى 10 نوفمبر 2017م، في جمهورية النمسا بوفد يرأسه معالي رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد "نزاهة" الدكتور خالد بن عبدالمحسن المحيسن، وبعضوية كل من (وزارة العدل، ووزارة الداخلية، ووزارة التعليم، والنيابة العامة).

ويناقش المؤتمر عدداً من الموضوعات أهمها المساعدة التقنية والتعاون الدولي، واسترداد الموجودات، ونزاهة القضاء، ودور القانون وتطبيقه في مكافحة الفساد، واستعراض أهم الفرص وأبرز التحديات في هذا الجانب.

ويشارك في الفعاليات الجانبية المصاحبة للمؤتمر، بالإضافة إلى ممثلي الدول الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، عدد من المنظمات الدولية المتخصصة في مجال الشفافية وحماية النزاهة ومكافحة الفساد.

ويهدف المؤتمر الذي يعد أهم محفل دولي يُعنى بمكافحة الفساد، إلى تحسين قدرة الدول الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد لتنفيذ الالتزامات الواردة فيها ومساعدتها للقيام بذلك، ومساعدة الدول على تقييم التشريعات المتعلقة بمكافحة الفساد وتعزيز النزاهة والشفافية وسبل تطويرها

وتقيم المملكة على هامش أعمال المؤتمر، ورشة عمل بعنوان "تجارب الدول الأطراف في الاستفادة من أفضل الممارسات المقترحة في إطار مؤتمر الدول الأطراف واجتماعاتها الحكومية الدولية"، حيث سيجتمع هذا الحدث الدول الأطراف لمناقشة كيفية تنفيذ التوصيات وأفضل الممارسات التي طرحت خلال اجتماعات اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، وسيتركز النقاش على الطرق الملموسة والمتخذة من قبل الدول الأطراف للاستفادة المثلى من مؤتمر الدول الأطراف والاجتماعات الحكومية الدولية؛ وذلك لتحسين برامج وأعمال مكافحة الفساد

وستقوم المملكة باستعراض خبراتها وآلياتها الداخلية المعنية بالتنسيق بين مؤسساتها الحكومية ذات الصلة لتنفيذ أفضل الممارسات في مجال منع ومكافحة الفساد، وسيتيح هذا الحدث فرصة فريدة للدول الأطراف لتبادل الخبرات الوطنية وآليات التنسيق الداخلية لمواصلة تعزيز الجهود المبذولة لمكافحة الفساد.



« حقوق الإنسان » بالبرلمان الأوروبي: جهود السعودية تدعم السلام العالمي

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.okaz.com.sa/article/1585928>

عبدالله الدهاس (مكة المكرمة) al_dhass@

أكد وفد لجنتي العلاقات مع شبه الجزيرة العربية واللجنة الفرعية لحقوق الإنسان في البرلمان الأوروبي، على دور المملكة في دعم الحوار بين مختلف الثقافات والحضارات، من خلال دعمها لمشاريع محلية وإقليمية وعالمية في مجالات نشر ثقافة الحوار والاحترام وبناء السلام العالمي.

وثمن أعضاء الوفد الذي ترأسه النائب كريستيان دان بريدا خلال زيارتهم مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني، البرامج واللقاءات التي ينظمها المركز والتي تهدف في مجملها إلى تعزيز التلاحم الوطني، من خلال تعزيز مفاهيم التعايش والتفاهم المشترك بين الثقافات، ونشر ثقافة التسامح والوسطية والاعتدال.

وأطلع الوفد خلال الزيارة على أعمال المركز، واستمع لعرض موجز عن أبرز أنشطة المركز وبرامجه التي يأتي من أبرزها برنامج سلام للتواصل الحضاري وبرامج أكاديمية الحوار، والمركز الوطني لاستطلاعات الرأي العام (رأي)، إضافة إلى ما نفذه المركز من لقاءات فكرية وطنية وندوات لمناقشة القضايا المتنوعة بهدف تعزيز قيم التعايش والتنوع والتسامح والوسطية والاعتدال، والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030.



سبق " تنشر تفاصيل "الفصل التعسفي" بمصفاة جازان.." 1047 شاباً سعودياً ينضمون لطابور البطالة

المصدر: جريدة سبق الخميس 1 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<https://sabq.org/krGmX4>

فهد كاملي - جازان

قالت مصادر عليا بالشركة التي ينتمي لها 1047 شاباً سعودياً، سينضمون إلى قائمة البطالة بالفصل التعسفي في مصفاة جازان، إن الشركة أصدرت اليوم قراراً بإنهاء عقود 84 شاباً من ضمن 1047 موظفاً مجدولاً للاستغناء عنهم خلال الأيام المقبلة

"سبق" علمت من مصادر ها أن الشركة المشغلة لمصفاة جازان تعمل حالياً على عدم تجديد عقود موظفيها نظراً لانتهاء أعمالها مع شركة أرامكو المتحالفة معها، وبدأت بجدولة 1047 عاملاً وفنياً ومهندساً سعوديين الجنسية لإنهاء عقودهم، وعدم تجديدها بطريقة مخالفة للنظام؛ وذلك لعدم إنذار الموظفين بعدم التجديد قبل 30 يوماً، وفقاً لبنود العقد، وإلا يتم تجديد العقد لمدة عام لعدم إنذار الموظفين

وأوضحت المصادر أنه تم إبلاغ مدير الشركة (عربي الجنسية) بأن ما يقوم به من فصل تعسفي غير نظامي، فرد قائلاً: "أنا مستعد لدفع غرامة ولكن لن أدفع مرتبات لهم، ولن يتم تجديد عقودهم"، وذلك بعد أن أُنذر مكتب العمل الشركة للفصل التعسفي بهذه الطريقة

وكان عدد من الموظفين السعوديين العاملين بمدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية، البالغ عددهم 1047 موظفاً، قد فوجئوا بقرار الاستغناء عن خدماتهم بحجة انتهاء عقود الشركات التي يعملون بها. وتداول عدد من المغردين فيديوهات وصوراً لاحتجاجاتهم وتظلمهم ضد الشركات المشغلة لهم وقال عدد من المتضررين، وبينهم مهندسون، لـ"سبق": "لم تشفع السنوات التي قضيناها ونحن نتدرب ونعمل في مدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية؛ إذ كنا نتدرب ونتطلع لخدمة وطننا الغالي". وأضافوا: "أسسنا هذه المدينة الاقتصادية بسواعدنا نحن أبناء الوطن، ولكن فوجئنا بفصلنا جميعاً تعسفياً. وإننا نناشد ولاية الأمر التدخل، وإنهاء معاناتنا."

مملكة المستقبل والقضاء على التطرف ((1/2))

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 10 صفر 1439 هـ - 30 أكتوبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1633910>

بيئة المحم

«سنعود بالمملكة إلى الإسلام المعتدل»؛ هكذا التقطت صحيفة الغارديان أهم رسالة سياسية عالمية في حديث سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان على إثر جلسة الحوار حول مشروع «نيوم» في مبادرة مستقبل الاستثمار قائلاً: «السعودية» لم تكن كذلك قبل مشروع «الصحوة» وسنعود للإسلام الوسطي المنفتح على العالم وعلى جميع الأديان وأن السعودية لن تضيق 30 سنة من عمر مواطنيها في التعامل مع الأفكار المتطرفة، وأنها ستدمرها الآن وفوراً.» وقال الأمير محمد بن سلمان خلال حديثه مع صحيفة «الغارديان» البريطانية: «ما حدث في السنوات الثلاثين الماضية ليس السعودية، كما أن ما حدث في المنطقة خلال الثلاثين عاماً الماضية ليس الشرق الأوسط» الخطورة الفكرية في التوظيف السياسي للتطرف والمتطرفين كانت تكمن في الخلط الذي لا يدركه الجميع بين عمليات التدين الطبيعي أو المعتدل وبين التمازج بالدين المربوط بالإسلام السياسي؛ وذلك عبر تحويل الإسلام من مضمون روحي وديني إلى مجرد أفكار أيديولوجية تتجه نحو طلب السلطة عبر تهديد الدول الآمنة والتأسيس لأفكار تحارب الحكومات. هذا التحويل للإسلام من دين أمة إلى دين حزب هو ما كان يهدد السمعة الجميلة التي كسبها الإسلام عبر التسامح الذي رسخه أتباعه المعتدلين.

إن الدول في مواجهة الإرهاب لا تواجه جيشاً منظماً، وإنما تتعامل مع تشكيلات عصابية تقوم على أساس تنظيم عنقودي يستند فكره المزيف إلى مصادر المجتمع ذاتها، وهنا وقعت إشكالية المعالجة الفكرية المجتمعية وبسبب ذلك تمكن مشروع الصحوة لعقود من الزمن واستطاع أن يمرر عبر أخطر مؤسسات المجتمع أجندة فكرية وسياسية غيرت المفهوم المعتدل لفكرة الدعوة إلى الله حيث قامت الصحوة وبلا اكترات بتمرير كل وسائل الدعوة النقية إلى الله لتصبح وسائل لتسييس الدين ذاته وهو ما يعبر عن مفترق طرق مهم.

فتسييس الدين يعني بكل صراحة الإعداد لمجتمع ثائر فكرياً وثقافياً وهذا ما كان يفسر سهولة التغرير بأولئك الشباب تحت مسمى الجهاد بتبني الكثير من دعاة السياسة ومروجي الجماعات الإرهابية ومنتسبيها النهج السياسي للدعوة.



ضمان الأبناء المهجورين!!

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 صفر 1439 هـ - 30 أكتوبر 2017م

<http://www.al-madina.com/article/546200>

طلال القشيري

بعض النساء المُطلقات، من غير الميسورات، وممن بحوزتهن صكوك إعالة لأبنائهن المهجورين، يشكين لي ويُعانين من حزمة قاسية من السلبات التي تطغى على مشهد الضمان الاجتماعي وتُلقي بظلالها القاتمة عليه. منها ضعف إعانة الأبناء المادية، وأنا أستغرب ضعفها، فهي ورغم أنها شهرية إلا أنها أقل من قيمة انتداب موظف حكومي من ذوي المراتب المتوسطة ليوم واحد فقط داخل المملكة، فهل يُعقل هذا؟ ومن العدل رفعها، وعدم الضن بذلك، لا سيما أن هناك مصادر دخل كثيرة للضمان، مما يمكن استغلالها لمساعدة هذه الشريحة المحتاجة من الناس! ومنها انقطاع الإعانة بعد استمرار صرفها لفترة من الزمن، إذ يبدو أن هناك هوسا في الجهات المعنية بحصول تحسن في وضع الأبناء، وبالتالي عدم أحقيتهم في استمرار الضمان، والدليل هو كثرة مرّات تحديث المعلومات التي تُجربها عليهم الجهات المعنية، حتّى أخال أن هناك تحديثا مع كلّ ريال ضمان يُصرف، ولذلك دعوني أسأل: إذا كانت أمّهات الأبناء ما زلن مُطلقات، ولم يُكتب لهنّ بعد الزواج مرّة أخرى، وكثير منهن عاطلات، وما تزال البرامج التي تجعل الأسر مُنتجة ذاتيا قليلة ومتواضعة وأحيانا غير مفيدة، وما تزال برامج العمل عن بُعد مثل سابقتها برامج الإنتاج، وبيني وبينكم يتعذر العمل عن قُرب؛ بسبب البطالة فما بالكم بالبعد، وكان الأبناء لم يبلغوا سن الاعتماد على النفس، سواء بالتخرج أو بالتوظيف، فلماذا كلّ هذا التعسف نحوهم؟! أليسوا مواطنين شاء القدر أن يكونوا في ظروف صعبة، هم مُبتلون بنا ونحن مُبتلون بهم، وعلينا تحسين العمل لرفع ابتلائهم، وجعل الضمان ضمنا بالفعل لا بالقول! أو من بوجوب إعادة النظر في هذا الضمان وغيره من الضمانات، فهناك مشمولون فيها لكنّ الحاجة لم تعتقهم، ومطلوب منا إنقاذهم من السقوط في هاوية الفقر الأليم!



تطوير المرور أولوية

المصدر: جريدة الرياض 9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1633613>

د. محمد بن حمد الكثيري

قد يسأل قارئ: لماذا الحديث عن المرور في صفحات تهتم بالاقتصاد، والتنمية، وشؤون المال والأعمال؟ الإجابة ببساطة أن المرور وحرركته وانسيابيته، إن وجدت، عامل مهم في الاسهام في تسهيل أمور الاقتصاد، والدفع بالتنمية وخدمة المال والأعمال، كما أنه، في الوقت نفسه، عامل إعاقة وتعطيل وخسائر في العديد من الجوانب. بسبب المرور، وحركة القيادة وفوضيتها لدينا، أصبح الجميع، مسؤولا وموظفا حكوميا، ومنتسبا لقطاع الأعمال، وطالبا وطالبة وغيرهم يفقد الكثير من وقته، بل وجهده وصحته بسبب ذلك، والوقت كما هو معروف مدخل أساس في شؤون الاقتصاد والتنمية وكافة الأعمال التي يمارسها الإنسان. بسبب فوضى المرور لدينا وتخبطات السائقين وتهورهم، لا أحد يستطيع ان ينكر أثر ذلك على الإنتاجية وكيفية أداء الأعمال، إذ ما هو المتوقع من إنتاجية موظف يصل إلى مكتبه وقد أرهقه الزحام والصراع في شوارع مدننا. إن الأوقات التي تضيع، والجهود التي تهدر، والنفسيات التي تسوء جراء وضع القيادة لدينا كلها مؤثرات سلبية على العمل والإنتاجية.

صحيح أن المرور، وطريقة القيادة لدينا ليسا هما السبب وحدهما في ذلك، ولكن حركة التطور التي تمر بها بعض مدننا، وتحديدا الرياض حيث شبكة النقل، تلعب دورا في ذلك. إلا أن النصف لابد أن يقر أن شوارعنا، من حيث الحجم والاتساع، ليست أسوأ مما هو موجود لدى غيرنا، إن لم تتفوق على الكثير منها، كما أن شبكات الطرق وحركة التطور العمراني لابد أن تنتهي يوما ما، ولكن القيادة من قبل السائقين، وإدارة الحركة المرورية من قبل المرور لا يوجد في الأفق ما يبشر بعلاجهما وإصلاحهما. المرور لدينا للأسف الشديد من أضعف، إن لم يكن أضعف أجهزتنا الحكومية، ولم يستطع أن يجاري التطوير الذي حدث للأجهزة الحكومية الأخرى، بل لم يستطع أن يتماشى مع التطوير الذي طال أجهزة وزارة الداخلية ذاتها وأجهزة الأمن العام على وجه التحديد.

وحيث تم خلال الأسبوعين الماضيين تغيير المسؤولين عن إدارة المرور، على مستوى المملكة من خلال الإدارة العامة للمرور، وعلى مستوى منطقة الرياض، وقبلهما بعدة أشهر كان تعيين مديراً عاماً جديداً للأمن العام. وحيث أن الأخير هذا قادم من الشرطة، مما يفترض معرفته بدهاليزها، مما لاحتاج من وقته الشيء الكثير، فلعله يمنح المرور أغلب وقته، عسى أن يتمكن مع هذه القيادات الجديدة من عمل شيء لهذا الجهاز الذي يمس الجميع ويعاني منه الجميع أيضاً، إذ لو تمكن مدير الأمن العام من إصلاح المرور لكفاه، وكفانا منه، ولكان نجاحاً يضاف إلى نجاحاته السابقة.



مؤشر الطلاق في المملكة

المصدر: جريدة المدينة 9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر 2017م

<http://www.al-madina.com/article/546078>

إبراهيم محمد باداود

الطلاق هو أحد أسباب تفكك المجتمعات وهو ظاهرة خطيرة أصبحت أرقامها وإحصائياتها تثير جدلاً كبيراً في أوساط المجتمعات المختلفة في حين بقيت أسبابها ومبرراتها والحلول المقدمة بشأنها مبهمّة وغير واضحة ومتكررة بالرغم من كثرة البحوث والدراسات والتوصيات التي تقدم بهذا الشأن غير أن الإحصاءات تبقى في ارتفاع مستمر. في تقرير نشر عن هذه القضية بجريدة المدينة يوم أمس ورد فيه بأنه بالرغم من أن المركز الوطني للقياس استحدث مشروع (مقياس الاستعداد الأسري) للمقبلين على الزواج بالمجان واختيارياً وذلك بالتعاون مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للبحث عن آلية للحد من تفاقم هذه الظاهرة إلا أن الباحثين يؤكدون بأن الظاهرة لازالت تفتقد للدراسات العلمية المعمقة ولا زالت المعلومات حول الأسباب الحقيقية للطلاق غائبة أو قد تكون محجوبة بفعل العادات والتقاليد ومن خلال مقولة (الزواج قسمة ونصيب.)

من أسباب الطلاق التقليدية التي وردت في التقرير عدم وجود الثقافة الزوجية لدى الزوجين ، وتقصير الزوجة في واجباتها والاهتمام بزوجها ، وتدخّل الأهل والأقارب وتحديداً الأم في العلاقة الزوجية ، إضافة إلى تباين المستوى العلمي بين الزوجين ، وتقصير الزوج في تحمل المسؤولية والالتزام بالأعباء المالية، وكذلك تنامي حالات الشك والاهتمام خصوصاً مع انتشار وسائل التواصل الاجتماعية والتقنية الحديثة، والاختلاف على الأولويات والاهتمامات والطموحات بين الزوجين ، وانحراف أحد الزوجين وإدمانه على الكحول والمخدرات.

المختصون يرون بأن الكشف عن الأسباب الحقيقية للطلاق يتطلب عملاً جماعياً جاداً على مستوى عدد من الجهات الحكومية منها وزارة العدل للكشف عن الأسباب الحقيقية والتفصيلية التي أدت إلى الوصول إلى مرحلة الانفصال دون الكشف عن أصحابها ، وكذلك تفعيل دور برامج التوعية والإرشاد والتي قد تساهم في إنقاذ الكثير من الأسر للوصول إلى تلك المرحلة، كما إن هناك توعية من نوع آخر وهي التوعية لما بعد الطلاق والتي تساهم في عدم تفكك الأسرة والمحافظة عليها.

أول سنتين في الزواج هي من أهم المراحل لأن البعض قد يكون يسعى إلى التجمل والمداراة قبل الزواج فتتكشف خلال هذه المرحلة بعد الزواج حقيقة كل طرف للآخر وخصوصاً ما يتعلق بالأعباء المعيشية مع التأكيد على جعل الطلاق آخر الأبواب التي تطرق والأدوية التي تستخدم.

جهود كثيرة ومتنوعة تبذلها العديد من المؤسسات الخيرية المختلفة في هذا الجانب وقد تحتاج تلك الجهود الجبارة إلى تنسيق وتكامل وتعاون فيما بينها وكذلك الاستفادة من خبرات وتجارب بعضها البعض لتتمكن سوياً من خفض نسب الطلاق على مستوى المملكة وهذا هو المؤشر الأساسي لنجاح أعمالها .

«7» وسائل للحفاظ على أبناء المطلقين

المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء 11 صفر 1439هـ - 31 أكتوبر 2017م

<http://www.alyaum.com/article/4212717>

د. جاسم المطوع

بعض المطلقات بعد الانفصال تشعر طفلها بالذنب إذا ذهب عند والده أثناء الإجازة الأسبوعية لأنه ابتعد عنها، وإذا دخل عليها ومعه هدايا أو ألعاب من والده فإنها تكسر الألعاب وترميها بالأرض انتقاماً من طليقها، وبعض الآباء يعاملون أطفالهم بعد انفصالهم بنفس الطريقة، فهم يغسلون دماغهم كرها ضد أمهم وقت الرؤية والزيارة، مثل هذه المواقف مرت علي كثير في الأسر المطلقة، وقليل ما نجد أسراً مطلقة متفاهمة حول تربية الأبناء ولديها خطة تربوية واضحة. مثل هذه التصرفات تجعل الطفل يعيش الشعور بالغربة بين والديه، وهي شكل من أشكال العنف والدمار النفسي للطفل، لأن من أبسط حقوق الطفل أن يعيش بمحبة والديه حتى ولو حصل الانفصال بينهما، فكك الرباط الزوجي لا يلغي الرباط الوالدي مهما كانت أسباب الانفصال والطلاق، والأصل أن تكون الرؤية والزيارة للأبناء أسبوعية وتقدر بحسب عمر الطفل، وفي بعض الحالات الخاصة ننصح بأن نقلل من وقت زيارة الأب بسبب سوء سلوكه كأن يتعاطى المخدرات أو يدمن على شرب الكحول أو قد يكون الأطفال عند أبيهم وتكون الأم سيئة السلوك والسمعة، ففي مثل هذه الحالات ننصح بتقليل الزيارة أو أن تكون الزيارة في بيت الجد والجدة حتى نحمي الأطفال من الانحراف والفساد. فالطفل ينبغي أن نشعره دائماً بأنه محبوب ونبين له أن الخلاف والاتفاق من سنن الحياة، ونشجعه على أن يفصل بين مشاعره تجاه والديه ومشاعر أمه تجاه أبيه أو أبيه تجاه أمه، قد يكون هذا الأمر صعباً تربوياً ولكن لا بد أن نبين له ونكرر عليه هذا الفهم، فالطفل عندما يسمع كلاماً سلبياً أو شيئاً عن أحد والديه فإنه يفهم أنه هو كذلك شخص سيئ وغير مرغوب فيه، فيتحول لطفل عدواني أو منتقم حتى في علاقاته الاجتماعية مع أقرانه، ومن الوسائل التي تشعر الطفل في الأسرة المنفصلة بالاعتزاز أن يطلب منه أحد والديه التجسس على الآخر أو حرمانه من رؤية أحد والديه أو رفض أي هدايا أو عطايا من أمه أو أبيه أو أن يميل إلى أحد والديه على حساب الآخر أو أن يسمع كل يوم كلمات سيئة وسلبية وشتما تجاه أحد الأبوين. وفي حالة لو كان الأطفال بحضانة أمهم فإننا ننصح والدهم بـ (7) وسائل تحافظ على صحتهم النفسية وهي: أولاً، أن يعبر لهم عن حبه وسعادته برويتهم وقت الزيارة، وثانياً، أن يتواصل معهم بالرسائل والاتصال بشكل يومي، وثالثاً، ألا يعطيهم كل ما يطلبونه بحجة أنه يعوضهم عن النقص في رؤيتهم حتى لا يجعل الطلاق سبباً في دلغهم ودلالهم وتمردهم، ورابعاً، أن يستمر بالنفقة على أولاده ولا يشعرهم بأن أمهم تنفق عليهم، فكم من أسرة أعرفها خسر الأب علاقته بأبنائه وصاروا يكرهونه؛ لأنه أهملهم وكان لا ينفق عليهم فضحت الأم من وقتها ومالها من أجلهم فحاربوا أباهم وقاطعوه، وخامساً، في حالة لو واجه الأبناء والدهم بأخطائه فلا بد أن يجيبهم ويفند الشبهات ضده، وسادساً، لو شعرت بأن ابنك المراهق لا يتحدث معك أو مع أمه ولم تستطع الدخول إلى قلبه فلا مانع من أخذه لمختص يفرغ له ما في نفسه ويعرف مشكلته، وسابعاً، وأخيراً اللجوء للمحكمة كآخر دواء لو أساء الأب أو أساءت الأم التربية فتسحب الحضانة من المسيء.

حوار على الصامت حول «حساب المواطن»!

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 11 صفر 1439هـ - 31 أكتوبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/naif-moalla/25044888>

نايف معلا

وقفت على الكثير من الآراء والتعليقات حول «حساب المواطن»، ووجدت أن منها ما هو مدفوع بالتوجس والقلق، ومنها ما ينطوي على تطلعات ذات سقف مرتفع جداً، ومنها ما ينطلق من أسس موضوعية! من حقنا جميعاً أن نعبر عن آرائنا وشواغلنا، ولكن قبل ذلك، من واجبنا أن ننطلق من تصورات صحيحة لهذا البرنامج وأهدافه، حتى نكون مطمئنين وواقعيين وموضوعيين!

كنا نتطلع إلى خروج أحد القائمين على البرنامج في وسائل الإعلام، وإيضاح كل ما يلزم إيضاحه، أهداف البرنامج، ومعايير، وطرائق وآليات تنفيذه، ومواعيده...، ولكن لم نر ظهوراً إعلامياً لهم إلا من خلال بيانات وتصريحات مقتضبة تتراوح بين إخبار ناقص أو نفي جامد!

لماذا أنشئ حساب المواطن؟

أنشئ - بحسب ما أعلن عنه - لحماية الأسر السعودية من الأثر المترتب على تعديل أسعار منتجات الطاقة والمياه بعد رفع الدعم الحكومي عنها وغير ذلك من الإصلاحات، أي أن ما كانت تدفعه الدولة عن المواطن عند شراء منتجات الطاقة والمياه في إطار الدعم الحكومي لها، سيتقاضاه (نقداً) من برنامج «حساب المواطن»، وبالتالي يُفترض ألا تتأثر اقتصادياته بزيادة أسعار منتجات الطاقة والمياه بعد رفع الدعم عنها، بل قد يوفر مما تقاضاه من «البرنامج» في حال ترشيد استهلاكه لتلك المنتجات، وهذا أحد الأهداف المعلنة للبرنامج.

لماذا يُرفع الدعم الحكومي عنها؟

لأن الجميع يستفيد منه بلا استثناء، التجار، والأثرياء، وذوو الدخل المحدودة أو المنخفضة، والمواطنون، والمقيمون...، مما ترتب عليه عدم عدالة توزيع هذه المنافع.

هل هذا تمييز عنصري ضد المقيمين؟

اطلاقاً، فبحسب الاتفاق الدولي للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري 1965 (CERD)، فإن أي تمييز أو استثناء أو تقييد أو تفضيل بين المواطنين وغير المواطنين لا يدخل في مفهوم التمييز العنصري.

ما الذي نتطلع إليه من حساب المواطن؟

أن يغطي الكلفة الإضافية المترتبة عن رفع الدعم عن منتجات الطاقة والمياه وغيرها من التدابير الإصلاحية المزمع اتخاذها، بشكل كامل.

ما هي الوسائل المثلى لتحقيق هذا التطلع؟

لن يعدم المسؤولون عن البرنامج وسيلة لتحقيق هذا التطلع الذي لا يرتفع سقفه عن سقف الهدف الذي أنشئ من أجله البرنامج! المهم ألا يعيدوا لنا التجارب المريرة السابقة مع كثير من القرارات والخطط التي تصب في مصلحة المواطن وتستهدف رفاهه، فأفرغها من جوهرها حاملو العقلية العتيقة المتخصصة في التفتيش على المواطن! أقرب مثال «حافز» الذي صدر على أنه إعانة للعاطلين عن العمل، فصار حافزاً للبحث عن العمل، وما ترتب على ذلك من شروط صارمة وتحديث دوري من دون مراعاة لظروف المواطنين وحسم ونحوه! وهذا - في تقديري - ما جعل حساب المواطن لدى البعض مثار توجس وقلق!

لماذا كل هذه الشروط في حساب المواطن؟

من المنطقي جداً، أن يقف المسؤولون عن البرنامج على أدق التفاصيل، ومن أهمها دخل الأسرة وعدد أفرادها وحالاتهم الاجتماعية وغيرها، لأن ذلك من أوضح المعايير التي سيتم على أساسها تحديد المبلغ النقدي الذي يستحقه كل مستفيد. ما علاقة دخل الزوجة؟ فعلاً، لا أرى مناسبة إدماج دخل الزوجة ضمن معايير تحديد المبلغ النقدي المستحق، لأن الرجال باختصار هم، المكلفون شرعاً - وقضاً عند الاقتضاء - بالنفقة!

أخيراً، لماذا تضمن نموذج تعبئة البيانات تهديداً لكل من يدلي بمعلومات غير صحيحة؟

التوعد بتطبيق القانون في حال ارتكاب عمل مجرم أو مخالفة ليس تهديداً، ولكن قبل ذلك، لماذا تسأل هذا السؤال؟

الخلاصة، إذا طُبقَ هذا «الكلام» على أرض الواقع تطبيقاً فاعلاً، فإن «حساب المواطن» سيكون من أنجح البرامج التي أطلقت في إطار الرؤية الوطنية 2030، ليس هذا فقط، بل سيعتبر أحد الممارسات الفضلى في مجال حقوق الإنسان بما فيها الحق في التنمية، وسينتزع «الإشادة» حتى من أولئك الذين يعارضون رفع الدعم الحكومي عن منتجات الطاقة والمياه! لأنه - باختصار - يقوم على فكرة العدالة (عدالة توزيع المنافع) وليس (المساواة المطلقة) التي تبدو فيها العدالة مظهراً خارجياً ينطوي على كثير من الظلم أو الإجحاف! فضلاً عن أن هذا البرنامج يعزز المبدأ الذي ينص على أن «الإنسان هو الموضوع الرئيس للتنمية وينبغي أن يكون المشارك النشط في الحق في التنمية والمستفيد منه». (إعلان الأمم المتحدة للحق في التنمية 1986).



توطين تقنية المعلومات

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017 م
<http://www.al-madina.com/article/546473>

إبراهيم محمد باداود

فرص العمل وتوطين القطاعات المختلفة إحدى الأولويات التي تركز عليها رؤية السعودية 2030، وبدأ برنامج التحول 2020 في وضعها كأولوية، مما ساهم في إطلاق عدد من المبادرات المختلفة، من خلال عدد من الوزارات والجهات الحكومية، مثل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة النقل ومؤسسة النقد العربي السعودي، وغيرها من القطاعات الحكومية الأخرى، خصوصاً أن هيئة الإحصاءات العامة أخذت في تقديم تقارير دورية توضح نسبة البطالة بتفاصيلها المختلفة، وهي في الوقت نفسه تعكس مستوى نجاح تلك المبادرات؛ كونها المقياس الرسمي لمعدل البطالة الحقيقي في المملكة.

خلال العامين الماضيين، أعلن عن توطين عدد من القطاعات المختلفة، وذلك بنسب متفاوتة؛ منها ما أصدرته وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بشأن توطين العمل في محلات بيع الجوالات، وكذلك المراكز التجارية المغلقة (المولات)، وقد بدأ تنفيذ القرار مطلع هذا العام الهجري في منطقة القصيم، كما أعلنت وزارة النقل قصر فرص العمل في برنامج توجيه المركبات على السعوديين، كما أعلنت توطين مكاتب تأجير السيارات، كما تم الإعلان عن توطين مكاتب خدمات التأمين، وسبق لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية الإشارة بأنها تعكف أيضاً على إصدار قرار بقصر العمل في نشاط البقالات ومحلات بيع المنتجات التموينية والاستهلاكية على السعوديين بنسبة 100%، وقد كان في جميع تلك التجارب إيجابيات وسلبيات.

بالأمس، دعا المستشار بالديوان الملكي سعود القحطاني إلى توطين التقنية بنسبة 100%، وقال في تغريدات متتالية عبر حسابه في (تويتر): «من المؤسف وجود أجنبي في إدارة تقنية المعلومات في جهة حكومية أو حتى خاصة، شابنا أكثر مهنية واحترافية وتعليماً، هذا الأمر يجب أن يتغير قريباً»، كما أضاف: «كل الحجج التي سمعتها بتبرير وجود الأجانب بإدارات تقنية المعلومات أقل ما يقال عنها إنها غير مقنعة، توجيهات القيادة الكريمة واضحة بهذا الصدد، وسوف يكون لاتحاد الأمن الإلكتروني والبرمجيات وقفة جادة بخصوص توطين الوظائف التقنية 100% بإذن الله في القريب العاجل».

أعتقد بأن مثل هذا التصريح المهم من معاليه، سيلقي بظلاله على كثير من الجهات الحكومية والخاصة، خصوصاً بالنسبة لإدارات التقنية والحاسب الآلي في تلك الجهات، إذ لا بد أن تعد نفسها فوراً لوضع الخطط اللازمة لتوطين هذا القطاع الهام والحساس، والذي يحظى ليس فقط بكوادر وطنية مؤهلة، بل إن بعضها محترفة ومميزة وتقود العديد من المبادرات التقنية، ليس على القطاع المحلي فقط، بل والدولي أيضاً، وهم على مستوى عالٍ من المهنية والتدريب، سواء محلياً أو خارجياً، وسيساهم تصريح معاليه في إعطاء دفعة قوية للشباب والشابات ليس فقط العاملين في هذا المجال، بل حتى أولئك الموجودين على مقاعد الدراسة، والذين من المتوقع أن تساهم مثل هذه الخطوة في توفير عشرات الآلاف من فرص

العمل بالنسبة لهم، سواء في القطاع الحكومي أو الخاص والمهم أيضاً في هذا الإطار هو تجاوز السلبيات التي وقعت فيها الجهات الأخرى، خلال جميع تجارب التوطين السابقة في المجالات المختلفة.



اللامبالاة في العمل

المصدر: جريدة اليوم الاربعاء 12 صفر 1439 هـ - 1 نوفمبر 2017 م
<http://www.alyaum.com/article/4212864>

انيسة الشريف مكي

أسوأ مرض اجتماعي ينخر جسد المجتمع هو اللامبالاة، فهروب صاحبها المتعمد من الالتزامات والواجبات تجاه عمله، والآخرين، يعرقل عملية التنمية، ويعرقل عملية التجديد والتغيير للأفضل. أدمغة نائمة بإرادتها، مصابة بالشلل الفكري الإرادي، لا تفكر إلا في ذاتها، ومصالحها، غارقة في بحور الأنانية والسلبية وحب الذات.

سلوك اللامسؤولية هذا، أكثر سوءاً من السلوكيات المرفوضة كلها، حالة غريبة ومزعجة من الفردانية والتفوق حول الذات، وانعدام التفاعل، توافرت صفات الإهمال في ذات أدائها الشخصي، غير متعاونة، ولا تهتم بمصلحة المؤسسة التي تعمل بها، والمراجعين، أمنت المحاسبة الإدارية الرادعة، فأهملت التفاعل وأسأت العمل. مشكلتهم ليست فطرية، غالباً ما تعود للتربية، والتنشئة الاجتماعية، فمن عوامل اللامبالاة الأساسية بعض الأسر ذات التربية المتسلطة، «قسوة مادية، ومعنوية، وتفريق بين الأبناء» وأيضاً بعض المؤسسات العلمية البعيدة كل البعد عن التربية الإيجابية والديمقراطية. وكذلك بعض طبقات المجتمع ذات النظرة الفوقية التي تُشعر من هم دونها بالدونية وتسبب لهم الإحباط الدافع للامبالاة.

عملية تراكمية من الإحباط والشعور بالنقص تكونت خلال فترة مراحل نموهم، أضف إليها العوامل الاجتماعية المحيطة، ولا ننسى البطالة، وقبول العمل بغير التخصص، كلها تولد نوعاً من اهتزاز الهوية الاجتماعية، والسلبية. لا نبرر سلوكهم إلا في حالة كونهم مرضى نفسيين، نتيجة التراكمات المحيطة، وبناء على تعريف اللامبالاة بالنسبة لعلماء النفس «حالة وجدانية سلوكية، تقود تصرف الفرد تجاه عمل معين»، ومن أسوأ مظاهر هذه الحالة أنها تبعد الشخص عن التفكير بالنتائج، وإذا ما فشل فإنه يظهر نوعاً من الحقد، والكره للمجتمع، واللامبالاة بالعمل، واللامسؤولية. هؤلاء هم أبناؤنا، وهذه هي مؤسسات الدولة التي تهمنا، ونأمل أن تكون صورة صادقة للعمل المشرف، الذي يخدم الوطن والمواطنين، ودورنا هنا كأسر ومؤسسات بأنواعها، أن نمنحهم الثقة والاهتمام ليكون دافعاً لإبداعهم، فكل إنسان له جوانب إيجابية، يجب صقلها، وكمدرء دورهم كبير في نشر الحماس، والتنافس بينهم، والاهتمام بمهاراتهم الصغيرة والكبيرة.

نبشرهم بأن الدولة مقبلة بفضل الله، ثم بفضل القيادة على خير كبير حدوده السماء، وتنتظر همم أبناؤها في الأرض.

سوق العمل: مفاجآت وتغيرات باستمرار!

المصدر: جريدة المدينة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/546632>

سالم بن أحمد سحاب

سوق العمل أو عالم الوظائف متجدد باستمرار إذ لم يعد له الثبات النمطي القديم أو حتى ذلك التغير الممل البطيء، بل هو خاضع لضغوط تغير الحاجات الإنسانية والسلوكية والمجتمعية. ومنذ توسعت تطبيقات العالم الافتراضي، تغير كثير من الأشياء فاختفى بعضها، والبعض الآخر لا زال يُقاوم، في حين تولدت وظائف جديدة ذات مهام لم تكن في السابق. الشاهد أن عام 2040م (طبقاً لدراسة أعدتها جامعة أكسفورد البريطانية العريقة)، سيشهد تزايداً مطرداً في الطلب على عدة وظائف هي:

- مدير المتجر الافتراضي: مع أن التسوق الإلكتروني ينمو بسرعة واستمرار، إلا أن الحاجة إلى اللمسة البشرية تظل قائمة ومطلوبة. وطبقاً لدراسة استطلاعية أجرتها (جوجل)، فإن 61% من المتسوقين عبر جوالاتهم الذكية قالوا إنهم يتصلون أولاً بمقدم الخدمة (متجراً أو شركة خدمات) قبل أن يتموا عملية شراء إلكترونية، ولهذا فإن على مدير المتجر أن يكون على مستوى القدرة على إقناع المشتري وتطمينه.
 - وسيط الروبوتات: ذلك الإنسان القادر على حل مشكلات التواصل بين الروبوت وبقية العاملين المتعاملين معه، ذلك أن فرص وقوع حوادث اشتباكات بين الإنسان والآلة قائمة، وقد تؤدي إلى خسائر للشركة، ومن ثم لا بد من تخصيص وسطاء حكماء لفض هذه الاشتباكات.
 - مدرب الروبوتات: ذلكم هو المبرمج البارِع الذي باستطاعته تمكين الآلة من إنجاز المتوقع منها بكفاءة وفاعلية، ودون تدخل أو اشتباك غير مرغوب مع الروبوتات الأخرى.
 - ضابط حركة الطائرات بلا طيار، في الولايات المتحدة تم العام الماضي تسجيل 670 ألف طائرة من هذا النوع، مما يستدعي توفير عدد كبير من الموظفين القادرين على التحكم في حركة هذه الطائرات الصغيرة.
 - مصمم واقع متجسد: بمعنى ربط الصور والأشكال التي يولدها الكمبيوتر بأشكال حسية فعلية، وذلك لخلق تجربة مثيرة لدى العميل أو الزبون.
- هكذا هي التوقعات المستقبلية شبه المؤكدة لزمن ليس عنّا ببعيد، فهل نحن قادرون على إعداد أجيال شابة قادرة على اكتساب مهارات هذه الوظائف المتخصصة جداً لعالم بات هو الآخر متخصصاً جداً؟!..

توطين تقنية المعلومات

المصدر: جريدة المدينة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/546635>

إبراهيم محمد باداود

فرص العمل وتوطين القطاعات المختلفة إحدى الأولويات التي تركز عليها رؤية السعودية 2030، وبدأ برنامج التحول 2020 في وضعها كأولوية، مما ساهم في إطلاق عدد من المبادرات المختلفة، من خلال عدد من الوزارات والجهات الحكومية، مثل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة النقل ومؤسسة النقد العربي السعودي، وغيرها من القطاعات الحكومية الأخرى، خصوصاً أن هيئة الإحصاءات العامة أخذت في تقديم تقارير دورية توضح نسبة البطالة بتفاصيلها المختلفة، وهي في الوقت نفسه تعكس مستوى نجاح تلك المبادرات؛ كونها المقياس الرسمي لمعدل البطالة الحقيقي في المملكة.

خلال العامين الماضيين، أعلن عن توطين عدد من القطاعات المختلفة، وذلك بنسب متفاوتة؛ منها ما أصدرته وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بشأن توطين العمل في محلات بيع الجوالات، وكذلك المراكز التجارية المغلقة (المولات)، وقد بدأ تنفيذ القرار مطلع هذا العام الهجري في منطقة القصيم، كما أعلنت وزارة النقل قصر فرص العمل في برنامج توجيه المركبات على السعوديين، كما أعلنت توطين مكاتب تأجير السيارات، كما تم الإعلان عن توطين مكاتب خدمات التأمين، وسبق لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، الإشارة بأنها تعكف أيضاً على إصدار قرار بقصر العمل في نشاط البقالات ومحلات بيع المنتجات التموينية والاستهلاكية على السعوديين بنسبة 100%، وقد كان في جميع تلك التجارب إيجابيات وسلبيات

بالأمر، دعا المستشار بالديوان الملكي سعود القحطاني إلى توطين التقنية بنسبة 100%، وقال في تغريدات متتالية عبر حسابه في (تويتر): «من المؤسف وجود أجنبي في إدارة تقنية المعلومات في جهة حكومية أو حتى خاصة، شابنا أكثر مهنية واحترافية وتعليماً، هذا الأمر يجب أن يتغير قريباً»، كما أضاف: «كل الحجج التي سمعتها بتبرير وجود الأجانب بإدارات تقنية المعلومات أقل ما يقال عنها إنها غير مقنعة، توجيهات القيادة الكريمة واضحة بهذا الصدد، وسوف يكون لاتحاد الأمن الإلكتروني والبرمجيات وقفة جادة بخصوص توطين الوظائف التقنية 100% بإذن الله في القريب العاجل.» أعتقد بأن مثل هذا التصريح المهم من معاليه، سيلقي بظلاله على كثير من الجهات الحكومية والخاصة، خصوصاً بالنسبة لإدارات التقنية والحاسب الآلي في تلك الجهات، إذ لا بد أن تعد نفسها فوراً لوضع الخطط اللازمة لتوطين هذا القطاع الهام والحساس، والذي يحظى ليس فقط بكوادر وطنية مؤهلة، بل إن بعضها محترفة ومميزة وتقود العديد من المبادرات التقنية، ليس على القطاع المحلي فقط، بل والدولي أيضاً، وهم على مستوى عالٍ من المهنية والتدريب، سواء محلياً أو خارجياً، وسيساهم تصريح معاليه في إعطاء دفعة قوية للشباب والشابات ليس فقط العاملين في هذا المجال، بل حتى أولئك الموجودين على مقاعد الدراسة، والذين من المتوقع أن تساهم مثل هذه الخطوة في توفير عشرات الآلاف من فرص العمل بالنسبة لهم، سواء في القطاع الحكومي أو الخاص والمهم أيضاً في هذا الإطار هو تجاوز السلبيات التي وقعت فيها الجهات الأخرى، خلال جميع تجارب التوطين السابقة في المجالات المختلفة.

حقوق الإنسان في العالم

رصد 1082 حالة انتهاك قامت بها ميليشيا الحوثي الانقلابية خلال شهرين

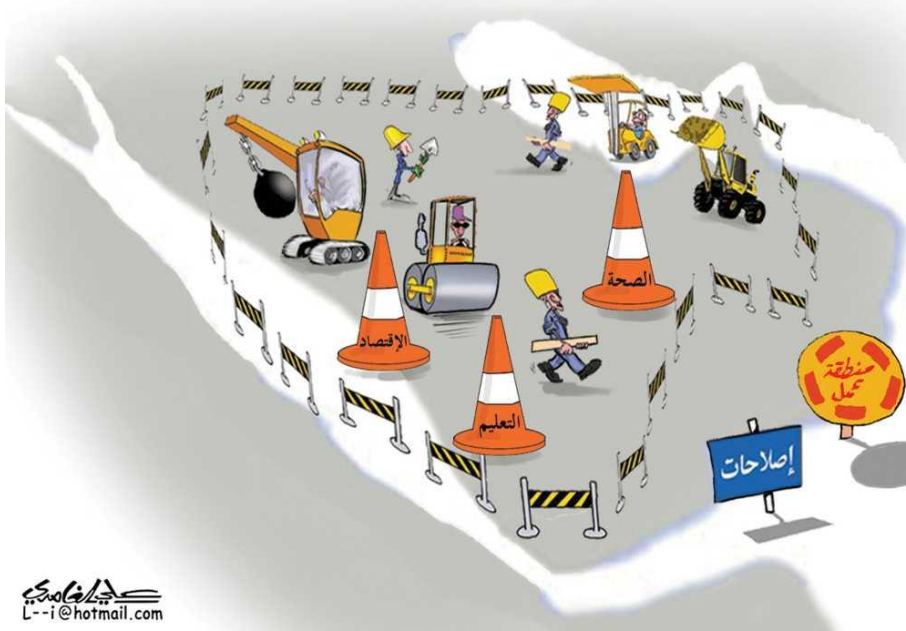
المصدر: جريدة الرياض الاثنين 10 صفر 1439 هـ - 30 أكتوبر 2017 م
<http://www.alriyadh.com/1633482>

عدن - واس

رصد التحالف اليمني لرصد انتهاكات حقوق الإنسان في اليمن، نحو (1082) حالة انتهاك خلال شهري أغسطس وسبتمبر 2017م في مختلف المحافظات اليمنية. وأفاد التقرير الذي نشرته وكالة الأنباء اليمنية الرسمية، أن هذه الانتهاكات توزعت ما بين القتل والاعتداءات الجسدية والإعدام دون محاكمة والاعتقال التعسفي والاختفاء القسري وتجنيد الأطفال والاعتداءات على الممتلكات العامة والخاصة والتهجير القسري والامتناع عن تسديد رواتب الموظفين الحكوميين. وأوضح التحالف في بيانه أن ميليشيا الحوثي وصالح الانقلابية قتلت خلال أغسطس وسبتمبر (102) من اجمالي القتلى، مشيراً إلى أن الميليشيا تعتمد القصف العشوائي على التجمعات المدنية خاصة في محافظتي تعز والبيضاء وتستخدم سلاح القناصة بشكل كبير ضد المدنيين. ووثق التحالف اليمني ثلاث هجمات مميتة ارتكبتها الميليشيا الانقلابية في تعز بالقصف العشوائي على احياء بير باشا وسوق الصميل وحي شعب الدباء ذهب ضحيتها (14) من السكان المدنيين بينهم (9) أطفال و(3) نساء وعدد من الجرحى أغلبهم من الأطفال.



كاريكاتير



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاحد
9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر
2017م

<http://www.al-madina.com/article/546075>



الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
9 صفر 1439 هـ - 29 أكتوبر
2017م

http://www.aleqt.com/2017/10/27/article_1273856.html



الحياة

المصدر: جريدة الحياة
الاثنين 10 صفر 1439 هـ - 30
أكتوبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/25022180>



الرياض

المصدر: جريدة الرياض
الاثنين 10 صفر 1439 هـ - 30
أكتوبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1633822>

الحياة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء
11 صفر 1439 هـ - 31 أكتوبر
2017م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/25045248>



عكاظ

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 11
صفر 1439 هـ - 31 أكتوبر
2017م

<http://www.okaz.com.sa/article/1585394>





ن. خ.



عكاظ @salemalhilali1 س. الهلالي



الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس
13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر
2017م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/25090053](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/25090053)



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الخميس
13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر
2017م

[http://www.al-
madina.com/article/54663](http://www.al-madina.com/article/54663)
4