

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

13 صفر 1439 - 2 نوفمبر 2017





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
5	هيئة حقوق الإنسان
7	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

أمير عسير يوجه بتقصي حالة طفل خميس مشيط المعنف واستدعاء الأب والخال.. ورفع تقرير عاجل له

المصدر: جريدة أخبار 24 الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<https://akhbaar24.argaam.com/article/detail/364136>

وجّه أمير منطقة عسير الأمير فيصل بن خالد ثلاث جهات حكومية (الشرطة وفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومحافظة خميس مشيط) بتقصي حالة طفل خميس مشيط المعنف ورفع تقرير عاجل له يوضح كافة التفاصيل حول القضية.

وقال المتحدث الرسمي لإمارة عسير سعد آل ثابت إن التوجيه تضمن استدعاء والد وخال الطفل للتحقيق معهما حيال ما ذكره الطفل في مقطع فيديو متداول حول قيامهما بتعنيفه.

وكانت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أكدت أنها تعمل على التوصل للطفل الذي ظهر في فيديو وهو يبكي ويشكو تعنيف والده الذي يعاني من أزمة نفسية، وخاله الذي دائماً ما يهدد والدته المطلقة، فيما وجه رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان فرع الجمعية بمنطقة عسير بمتابعة موضوع الطفل.



“الصمغاني” × يصدر تعميماً للمحاكم بشأن تأخر البت في قضايا السجناء

المصدر: الاحساء اليوم الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.hasatoday.com/210388>

“الأحساء اليوم” – الأحساء

أصدر الدكتور وليد الصمغاني رئيس المجلس الأعلى للقضاء المكلف ووزير العدل، تعميماً إلى كل المحاكم القضائية بسرعة البت في قضايا السجناء، وإعطائها الأولوية، بعد أن تمت الموافقة على التوصية المرفوعة من التفتيش القضائي في المجلس الأعلى للقضاء بشأنها، والذي حرص على سرعة البت في هذه القضايا، سواء للسجناء الموقوفين أو مطلقي السراح، وعدم ترك قضايا مطلقي السراح إلى حين قرب موعد صدور أمر كريم بالعمو.

وطبقاً لإحصائية صادرة عن جمعية حقوق الإنسان لعام 1437، بلغت عدد قضايا السجناء التي استقبلتها فروع الجمعية بالمناطق، 478 قضية.

وقال المستشار القانوني، الدكتور عمر الخولي، إن التعميم الذي صدر عن المجلس الأعلى للقضاء بسرعة النظر والبت في القضايا المعروضة في المحاكم للسجناء أو المطلقين، يعد إيجابياً للغاية، مبيناً أنه جاء بناء على ورود عدد من الملاحظات تتعلق بوجود أشخاص موقوفين تجاوزت مدة إيقافهم الفترة المحددة.

وأضاف "الخولي" أن هذا التوجه يتبنى بالتأكيد القرار رقم 2000 الذي يتضمن الجرائم الكبرى التي توجب إيقاف الشخص حتى قبل محاكمته، فيما يسمى بالوقف الاحتياطي. وأوضح "الخولي" أن الأشخاص الموقوفين هم من المتهمين بقضايا مالية أو عنف جسدي أو تهريب أو غسل أموال أو جرائم معلوماتية، وقال «هؤلاء يتم إيقافهم منذ يوم القبض عليهم لمدة يجب ألا تتجاوز الفترة المنصوص عليها في النظام وهي 6 أشهر، لكن ما يحدث أحيانا أن الفترة تمتد لسنتين أو ثلاثة حتى الانتهاء من المحاكمة»، طبقاً لـ «الوطن».

هيئة حقوق الإنسان

طفل خميس المعنف بحماية شرطة عسير

المصدر: جريدة البلاد الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.albiladdaily.com>

عسير - البلاد

باشرت شرطة "الجنوبية" في خميس مشيط حالة الطفل الذي ظهر في مقطع فيديو تم تداوله امس "الاربعاء" على نطاق واسع، طالب الطفل عبره النجدة وانقاذه من تعنيف والده ومنعه من الوصول لوالدته التي، وبحسب ما قاله الطفل في الفيديو تتعرض هي الأخرى للإساءة والتعنيف على يد خال الطفل (شقيقها). بحسب "العربية".

ووفقاً لمقطع الفيديو يقول الطفل ان والده يعاني من حالة نفسية، ويقوم بضربه وتعنيفه ويمنعه من زيارة والدته، فيما يتم تعنيفها هي الأخرى على يد شقيقها، حيث يطلب مساعدته.

واستمعت الشرطة لأقوال الطفل وجاري التعامل مع الحالة، فيما تحرك المعنيون في هيئة حقوق الإنسان بمنطقة عسير لبحث الحالة ومتابعتها.

فيما أكد المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد ابا الخيل أن فرق الحماية الاجتماعية تعمل حالياً على ملف الطفل.

ووجه أمير منطقة عسير الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز ثلاث جهات حكومية بتقصي حالة الطفل المعنف ورفع تقرير عاجل.

وقال المشرف العام للشؤون الإعلامية بمكتب أمير عسير المتحدث الرسمي لإمارة منطقة عسير سعد بن عبدالله آل ثابت إن توجيه الأمير فيصل بن خالد يقضي بمباشرة محافظة خميس مشيط وشرطة منطقة عسير وفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمنطقة بتقصي حالة الطفل، ورفع بتقرير عاجل يوضح كافة التفاصيل المتعلقة بالقضية، واستدعاء اب وخال الطفل للتحقيق معهما، استعداداً لاتخاذ الإجراء المناسب بما يضمن حياة كريمة للطفل والأخذ على يد المعنف وردعه عن هذه التجاوزات المخالفة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

توصية بتقديم التغذية الراجعة والتشخيص المبكر لطلاب التربية الخاصة

المصدر: جريدة الحياة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/25090839>

الرياض - «الحياة»

أوصى المشاركون والخبراء التربويون في ختام ملتقى «فرط الحركة» لطلاب التربية الخاصة التي اختتمت أخيراً، بأن يتم توفير الخدمات المساندة والاستشارية المتجولة في برامج اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه، كما شملت الاستمرار في تنفيذ الدورات التخصصية للمختصين بالعمل مع ذوي اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه من أولياء الأمور والمختصين، وتفعيل دور ومشاركة أولياء الأمور مع المختصين والمختصات بخصوص ذوي اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه من أجل تقديم التغذية الراجعة لهم والتأكيد على التشخيص الطبي الدقيق والمبكر لتفادي وقوعهم ضحايا التشخيص الخاطئ أو التشخيص المتأخر.

وتضمنت التوصيات (حصلت «الحياة» على نسخة منها) أيضاً على أهمية مشاركة الفريق متعدد التخصصات، ولي الأمر ومعلم التعليم العام ومعلم التربية الخاصة والأخصائي النفسي وغيرهم، وذلك لتحديد حاجاتهم وتشخيصهم، وكذلك استخدام الأدوات المقننة على البيئة السعودية للتعرف على الطلبة ذوي اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه، والتركيز على الجوانب السلوكية والأكاديمية والدوائية عند تقديم الخدمة للطلبة ذوي الاضطراب، وضرورة تقديم الخدمات للبالغين من ذوي الاضطراب في فرط الحركة بما يتلاءم مع تطورهم الجسماني والتغيرات الفسيولوجية.

وكان المدير العام للتعليم في منطقة الرياض حمد الوهيبي دشّن الأسبوع الماضي ملتقى «فرط الحركة وتشتت الانتباه» والمعرض المصاحب بالتنسيق مع مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة وإدارة التربية الخاصة بتعليم الرياض، بحضور مدير التربية الخاصة عبدالرحيم آل الشيخ.

وأوضح الوهيبي خلال حفلة التدشين أنّ «تعليم الرياض» وبالتعاون مع مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة تراعيان ظروف الأسر وحدائث التعامل مع أبنائهم ذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه، وتعملان معاً على إيجاد الحلول الناجعة لهم، في حين طالب المحاضرون والمشاركون في جلسات الملتقى بأن يخرجوا بتوصيات ومبادرات بطرق علمية سليمة تراعي جانبين، هما: قابلية التطبيق ومراعاة الإمكانيات المتاحة.

بدوره، أشار مدير إدارة التربية الخاصة بتعليم الرياض عبدالرحيم آل الشيخ إلى أن الهدف من «الملتقى» هو نشر الوعي والثقافة بأهمية تقديم الخدمات لفئة فرط الحركة وتشتت الانتباه بين شرائح المجتمع، من خلال ما تم طرحه من أوراق علمية، والتي تضمنت عرضاً للخدمات المقدمة على مستوى منطقة الرياض لتلك الفئة، موضحاً أن بداية الدمج كانت من خلال برنامجي دمج في مرحلة الابتدائي بمدارس التعليم العام، حتى أصبحت العام الحالي 12 برنامج دمج برياض الأطفال والابتدائي والمتوسط، سعياً للخروج بتوصيات لتطوير الخدمات التي تقدم في الميدان التربوي، مبيّناً أن عدد المسجلين بلغ نحو 700 مسجل 65 في المئة منهم نساء، وأفاد آل الشيخ أنه تخلله (الملتقى) جلسات وأوراق عمل، تشمل الخدمات المقدمة للطلاب من ذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه بإدارة التعليم، والعوامل المؤثرة في التعلم والعمليات العقلية الأساسية والمنظور الطبي لاضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه، والعلاج السلوكي للطلاب ذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه وفعالية خطة تعديل السلوك مع الطلاب ذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه وكيفية تعامل أولياء الأمور مع أطفالهم ذوي فرط الحركة وفعالية العلاج الوظيفي مع الطلاب ذوي فرط الحركة وتشتت الانتباه، وكان قادة مسؤولي التربية الخاصة عقدوا اجتماعهم برئاسة مدير إدارة التربية الخاصة في تعليم الرياض عبدالرحيم آل الشيخ والمسؤولين لدرس الخطة الشاملة لبرامج طلاب التربية الخاصة للعام الدراسي الحالي، واعتمد القادة على تنفيذ بعض البرامج والفعاليات في العملية التعليمية لطلاب التربية الخاصة، وكذلك تقديم سبل الراحة كافة لهم ومتابعتهم أولاً بأول بإشراف نخبة من المختصين والمعنيين ببرامج التعليم الشامل والتربية الخاصة في مدارس التعليم العام.

الربيعية: الأخطاء الطبية تشكل أولويتنا.. ونعمل على التخلص

منها

المصدر: جريدة الحياة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/25090845>

الرياض - سعاد الشمراني
أكد وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعية أن الأخطاء الطبية تشكل أولوية قصوى للوزارة، وأنها تعمل على التخلص منها بقدر المستطاع.
وأشار خلال تفقده بعض المرافق الصحية في الأحساء إلى أنه تم أخيراً، إنشاء مركز لسلامة المرضى يعنى بتنفيذ السلامة للمرضى وإعطاء الأولوية لتوضيح أي خطأ طبي لتلافيه مستقبلاً، لافتاً إلى أن المركز يعمل على معايير جديدة وعالمية للحفاظ على سلامة المرضى.
وكشف الربيعية عن توقيع الوزارة عقداً لتأثيث وتجهيز مستشفى مدينة العمران بقيمة 80 مليون ريال، وأنه سيكون جاهزاً لاستقبال المستفيدين من المواطنين قريباً لتقديم الرعاية الطبية لهم.
كما وقف وزير الصحة على تطوير البنية التحتية لمشروع مستشفى الملك فهد، وكذلك مستشفى الولادة والأطفال، وعدد من المراكز الصحية، ومستشفى مدينة العمران، إذ اطلع على الخدمات كافة، التي تقوم بها تلك المستشفيات والمراكز، فضلاً عن مناقشة السبل الكفيلة للرفقي بتقديم أفضل الخدمات الطبية.
فيما استقبل محافظ الأحساء الأمير بدر بن محمد بن جلوي، أمس، في مكتبه، وزير الصحة الذي قدم شرحاً تفصيلاً عن زيارته لبعض المرافق الصحية، كذلك أطلع على الخدمات الصحية التي ستخدم المواطنين، فضلاً عن المشاريع التي تنفذها الوزارة في الأحساء. كما أستمع الربيعية إلى رؤية محافظ الأحساء حول تعزيز الجودة الصحية للمواطن في المرافق الصحية كافة.
كما أطلع الربيعية على الخدمات الطبية التي يقدمها مستشفى الموسى التخصصي، فضلاً عن حصوله على الاعتماد الذهبي للبلينترى الأميركية الدولية هذا العام، ليكون أول مستشفى في منطقة الشرق الأوسط الذي يحصل على هذا الاعتماد، وواحد من أقل من ١٠٠ مستشفى في العالم الذين استطاعوا أن يحصلوا على اعتماد المنظمة الرائدة في مجال تحسين تجربة المرضى وخدمتهم.
في حين قام وزير الصحة بعمل جولة تفقدية لعدد من مرافق المستشفى منها قسم العناية المركزة، والتنويم، والصيدلية، واطلع على الإمكانيات المميزة التي يوفرها مستشفى الموسى وكوادره العالية التأهيل في التخصصات المختلفة.

بدء تطبيق «حماية الأجور» إلزامياً على منشآت الـ40 عاماً فأكثر

المصدر: جريدة الحياة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/25090048>

جدة - «الحياة» بدأت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أمس (الأربعاء)، التطبيق الإلزامي للمرحلة الـ12 من برنامج «حماية الأجور»، وتشمل المنشآت التي تتراوح عمالتها بين 59 و40 عاملاً، وقدرت الوزارة عدد المنشآت المشمولة في هذه المرحلة بـ14288 منشأة بعدد عمالة بلغ نحو 687607 عمال.

وقال المتحدث الرسمي للوزارة خالد أبا الخيل في تصريح صحافي أمس، إن الوزارة ملتزمة بتطبيق «حماية الأجور» على جميع منشآت القطاع الخاص، للتأكد من صرف مستحقات العمالة في وقتها، وتحديد مستويات الأجور في جميع المهن، وتقليل المشكلات بين صاحب العمل والعمال، مشدداً على أن الوزارة لن تتهاون في تطبيق البرنامج وفق مراحل الزمنية المحددة، حتى يتم تطبيقه على جميع منشآت القطاع الخاص.

وأضاف أبا الخيل: «استناداً لللائحة مخالقات وعقوبات نظام العمل، فإن المنشأة تُعاقب عند عدم دفع أجور العاملين في مواعيد استحقاقها المحددة، بغرامة تصل إلى 3 آلاف ريال، وتتعدد بتعدد العمال»، موضحاً أنه سيتم كذلك إيقاف جميع خدمات الوزارة عن المنشآت، التي لا تلتزم بالبرنامج في تقديم بيانات أجور عاملها على النظام لمدة شهرين من تاريخ التطبيق الإلزامي بحسب مراحل البرنامج، عدا خدمتي إصدار وتجديد رخص العمل، وفي حال تأخرت المنشأة لمدة ثلاثة أشهر، سيتم إيقاف جميع خدماتها لدى الوزارة، وسيُسمح للعاملين لديها بنقل خدماتهم إلى منشآت أخرى من دون موافقة صاحب العمل الحالي، حتى لو لم تنتهِ رخصة العمل الخاصة بالعمال.

وأطلقت الوزارة نظام «إدارة الأجور» ضمن مبادراتها لبرنامج التحول الوطني 2020، وتهدف المبادرة إلى توفير بيئة عمل مناسبة وأمنة في القطاع الخاص، إذ ستؤدي المبادرة إلى رفع مستوى الشفافية وحفظ حقوق الأطراف المتعاقدة، وتوفير بنية تحتية للمنشآت المتوسطة والصغيرة للالتزام بنظام حماية الأجور.

ويمكن للمنشآت الدخول إلى موقع الوزارة والاطلاع على جدول المراحل القادمة من البرنامج، كما يحق لها الاشتراك فيه بشكل تجريبي قبل تاريخ الإلزام الخاص، ولن يترتب على هذه المشاركة التجريبية أية عقوبات، أو ملاحظات.

ولمزيد من المعلومات عن ملف الأجور وخطوات تحميل الملف، يمكن تحميل «دليل مستخدم نظام حماية الأجور»، والمتاح من خلال بوابة الوزارة في الإنترنت www.mlsd.gov.sa.

ودعا أبا الخيل عملاء الوزارة إلى التواصل معها عبر مركز الاتصال على الرقم 19911، أو عبر تطبيق «معاً للرصد» على الأجهزة الذكية، وذلك لتلقي الاستفسارات والشكاوى الخاصة بمخالفات تطبيق برنامج حماية الأجور.

«الشورى» يناقش • مكافحة التمييز وبث الكراهية»

المصدر: جريدة الحياة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/25092869>

الرياض - سعاد الشمراني

علمت «الحياة» أن مجلس الشورى حدد يوم الإثنين، 13 تشرين الثاني (نوفمبر) الجاري، موعداً لمناقشة مشروع نظام مكافحة التمييز وبث الكراهية، الذي يهدف إلى منع الاعتداء على أماكن أداء الشعائر الدينية، أو الإساءة إلى المقدسات، أو النيل من الرموز التاريخية، وحماية النسيج الاجتماعي من مخاطر التمييز بين أفراد المجتمع وفئاته في الحقوق والواجبات، لأسباب عرقية، أو قبلية، أو مناطقية، أو مذهبية، أو لتصنيفات فكرية وسياسية. (للمزيد)

والمشروع، الذي تقدمت به الدكتوراة لطيفة الشعلان، والعضوان السابقان هيا المنيع، وعبدالله الفيقي، يتضمن معاقبة من ينتقص من شأن امرأة، أو رجل بسبب الجنس، بإحدى طرق التعبير، ومن ذلك ما يحدث في مواقع التواصل الاجتماعي، وخصوصاً «تويتر»، إذ يعاقب كل من ارتكب قولاً، أو فعلاً من شأنه إثارة خطاب الكراهية بإحدى طرق التعبير في الانقصاص من الآخرين، أفراداً، أم جماعات، أو أساء إليهم، بسبب الجنس، من حيث الذكورة والأنوثة، كما يعاقب المخطئ بالسجن مدة لا تقل عن خمس سنوات، وبغرامة مالية لا تقل عن 500 ألف ريال، ولا تزيد على المليون، أو بإحدى العقوبات. وبخصوص من يثبت مساسه بالذات الإلهية، أو السخرية، أو الإساءة للأنبياء والرسل، أو أزواجهم، فإنه يُعاقب بالسجن مدة لا تقل عن سبع سنوات، وبغرامة تتراوح ما بين 500 ألف، ومليون ريال، في حين يعاقب المشروع بالسجن مدة لا تقل عن خمس سنوات وبغرامة تتراوح بين 250 ألفاً، ومليون ريال، أو بإحدى العقوبات، كل من يتعدى على النصوص المقدسة بالتحريف، أو الإتلاف، أو التدنيس، أو الإساءة بأي شكل من الأشكال، أو تخريب، أو إتلاف، أو تدنيس دور العبادة، في حين يعاقب كل من يثبت ارتكابه فعلاً، أو قولاً من شأنه إحداث التمييز تجاه الآخرين بسبب الطائفة، أو المذهب، أو العرق، أو القبيلة، أو البلد والمنطقة، أو النوع، بالسجن مدة لا تقل عن خمس سنوات، وبغرامة مالية لا تقل عن 500 ألف ريال، ولا تزيد على المليون ريال. كما تتضمن مواد المشروع عقوبة السجن لمدة لا تقل عن ستة أشهر، والغرامة بمبلغ 50 ألف ريال، أو بإحدى العقوبات لكل من سعى لإثارة النعرات، أو العصبية القبلية باستخدام منصات التواصل الاجتماعي، أو وسائل الإعلام، في حين يعاقب بالسجن لمدة تصل إلى 10 سنوات كل من أنشأ جمعية، أو مركزاً، أو هيئة، أو منظمة، أو تنظيمًا، أو جماعة، أو فرعاً لها، بغرض ازدراء الأديان، أو الإساءة إليها، أو إثارة خطاب الكراهية، أو الترويج له، فيما يعاقب النظام بالسجن مدة لا تزيد على سبع سنوات كل من ينضم لجمعية، أو منظمة، أو هيئة تعمل على بث خطاب الكراهية.

د. مها المنيف: رؤية 2030 ارتقت بالمرأة السعودية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.alriyadh.com/1634622>

الرياض - محمد الحيدر
أكدت المدير التنفيذي لبرنامج الأمان الأسري الوطني استشارية طب الأطفال والأمراض المعدية والوبائية بمدينة الملك عبدالعزيز الطبية د.مها المنيف عن اعتقادها أن رؤية 2030 ستسمح للمرأة السعودية بأن تتبوأ مواقع قيادية مهمة في الدولة خلال السنوات المقبلة.
وقالت بمناسبة إطلاق الحملة التوعوية لبرنامج الأمان الأسري الوطني عن تمكين المرأة: "الرؤية عكست اهتماماً واضحاً بتمكين المرأة اقتصادياً، حيث أقرت زيادة عمل المرأة بنسبة (30%)"، مؤكدة أهمية شراكة المرأة والرجل في النهوض بالمجتمع والوصول به إلى مقاصد التنمية، مشيرة إلى أن جهود الدولة ركزت في عهد الملك سلمان بن عبدالعزيز على تمكين المرأة، و"هذا ما رأيناه جلياً في صدور القرارات القانونية والتعيينات مؤخراً، مما يعكس إيمان الدولة بأهمية تمكين المرأة ودعمها اقتصادياً واجتماعياً ونفسياً لتكون شريكة للرجل في دفع عجلة التنمية والنهضة الحضارية، خاصة مع وجود بيئة تشجع النساء على الالتحاق بالتعليم وممارسة العمل بكل أشكاله"،
ولفتت إلى أن برنامج الأمان الأسري الوطني يحرص على تمكين المرأة اجتماعياً واقتصادياً وتربوياً وتدعم استقرارها الأسري والنفسي، لرفع كفاءة المرأة وتعزيز دورها في المشاركة في الحياة العامة وتوفير الوقاية والدعم لها من حالات العنف المجتمعي والأسري بمختلف أشكاله.
وتشهد الحملة عدة فعاليات بداية بقاء الخبراء السنوي السابع تحت شعار "تمكين المرأة.. تمكين المجتمع" الذي يقام برعاية صاحبة السمو الملكي الأميرة عاذلة بنت عبدالله، رئيسة برنامج الأمان الأسري، وحضور وزير العمل والتنمية الاجتماعية، ورئيس شؤون مجلس الأسرة د.ناصر الغفيص، حيث ستتم مناقشة عدة محاور متعلقة بتمكين المرأة.
كما تستطلق حملة إلكترونية تهدف للتوعية بتمكين المرأة خلال شهر نوفمبر في منطقة الرياض والغربية وتشمل فعاليات الحملة إقامة ماراثون نسائي في جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن في اليوم العالمي لمناهضة العنف ضد المرأة، الذي يوافق 25 من نوفمبر.



المملكة تشارك في مؤتمر اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد

المصدر: جريدة المدينة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.al-madina.com/article/546728>

واس - الرياض
تشارك المملكة في اجتماعات الدورة 7 لمؤتمر الدول الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، الذي يعقد خلال الفترة من 17 إلى 21 صفر 1439 هـ، الموافق من 6 إلى 10 نوفمبر 2017م، في جمهورية النمسا بوفد يرأسه معالي رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد "نزاهة" الدكتور خالد بن عبدالمحسن المحيسن، وبعضوية كل من (وزارة العدل، ووزارة الداخلية، ووزارة التعليم، والنيابة العامة
)
ويناقش المؤتمر عدداً من الموضوعات أهمها المساعدة التقنية والتعاون الدولي، واسترداد الموجودات، ونزاهة القضاء، ودور القانون وتطبيقه في مكافحة الفساد، واستعراض أهم الفرص وأبرز التحديات في هذا الجانب

ويشارك في الفعاليات الجانبية المصاحبة للمؤتمر، بالإضافة إلى ممثلي الدول الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، عدد من المنظمات الدولية المتخصصة في مجال الشفافية وحماية النزاهة ومكافحة الفساد.

ويهدف المؤتمر الذي يعد أهم محفل دولي يُعنى بمكافحة الفساد، إلى تحسين قدرة الدول الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد وتنفيذ الالتزامات الواردة فيها ومساعدتها للقيام بذلك، ومساعدة الدول على تقييم التشريعات المتعلقة بمكافحة الفساد وتعزيز النزاهة والشفافية وسبل تطويرها

وتقيم المملكة على هامش أعمال المؤتمر، ورشة عمل بعنوان "تجارب الدول الأطراف في الاستفادة من أفضل الممارسات المقترحة في إطار مؤتمر الدول الأطراف واجتماعاتها الحكومية الدولية"، حيث سيجتمع هذا الحدث الدول الأطراف لمناقشة كيفية تنفيذ التوصيات وأفضل الممارسات التي طرحت خلال اجتماعات اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، وسيتركز النقاش على الطرق الملموسة والمتخذة من قبل الدول الأطراف للاستفادة المثلى من مؤتمر الدول الأطراف والاجتماعات الحكومية الدولية؛ وذلك لتحسين برامج وأعمال مكافحة الفساد

وستقوم المملكة باستعراض خبراتها وآلياتها الداخلية المعنية بالتنسيق بين مؤسساتها الحكومية ذات الصلة لتنفيذ أفضل الممارسات في مجال منع ومكافحة الفساد، وسيتيح هذا الحدث فرصة فريدة للدول الأطراف لتبادل الخبرات الوطنية وآليات التنسيق الداخلية لمواصلة تعزيز الجهود المبذولة لمكافحة الفساد.



«حقوق الإنسان» بالبرلمان الأوروبي: جهود السعودية تدعم السلام العالمي

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نومبر 2017 م

<http://www.okaz.com.sa/article/1585928>

عبدالله الدهاس (مكة المكرمة) al_dhass@

أكد وفد لجنتي العلاقات مع شبه الجزيرة العربية واللجنة الفرعية لحقوق الإنسان في البرلمان الأوروبي، على دور المملكة في دعم الحوار بين مختلف الثقافات والحضارات، من خلال دعمها لمشاريع محلية وإقليمية وعالمية في مجالات نشر ثقافة الحوار والاحترام وبناء السلام العالمي.

وثمن أعضاء الوفد الذي ترأسته النائب كريستيان دان بريدا خلال زيارتهم مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني، البرامج واللقاءات التي ينظمها المركز والتي تهدف في مجملها إلى تعزيز التلاحم الوطني، من خلال تعزيز مفاهيم التعايش والتفاهم المشترك بين الثقافات، ونشر ثقافة التسامح والوسطية والاعتدال.

وأطلع الوفد خلال الزيارة على أعمال المركز، واستمع لعرض موجز عن أبرز أنشطة المركز وبرامجه التي يأتي من أبرزها برنامج سلام للتواصل الحضاري وبرامج أكاديمية الحوار، والمركز الوطني لاستطلاعات الرأي العام (رأي)، إضافة إلى ما نفذته المركز من لقاءات فكرية وطنية وندوات لمناقشة القضايا المتنوعة بهدف تعزيز قيم التعايش والتنوع والتسامح والوسطية والاعتدال، والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030.

سبق " تنشر تفاصيل "الفصل التعسفي" بمصفاة جازان.."

1047 شاباً سعودياً ينضمون لطابور البطالة

المصدر: جريدة سبق الخميس 1 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<https://sabq.org/krGmX4>

فهد كاملي - جازان

قالت مصادر عليا بالشركة التي ينتمي لها 1047 شاباً سعودياً، سينضمون إلى قائمة البطالة بالفصل التعسفي في مصفاة جازان، إن الشركة أصدرت اليوم قراراً بإنهاء عقود 84 شاباً من ضمن 1047 موظفاً مجدولاً الاستغناء عنهم خلال الأيام المقبلة

"سبق" علمت من مصادر ها أن الشركة المشغلة لمصفاة جازان تعمل حالياً على عدم تجديد عقود موظفيها نظراً لانتهاج أعمالها مع شركة أرامكو المتحالفة معها، وبدأت بجدولة 1047 عاملاً وفنياً ومهندساً سعودي الجنسية لإنهاء عقودهم، وعدم تجديدها بطريقة مخالفة للنظام؛ وذلك لعدم إنذار الموظفين بعدم التجديد قبل 30 يوماً، وفقاً لبنود العقد، وإلا يتم تجديد العقد لمدة عام لعدم إنذار الموظفين

وأوضحت المصادر أنه تم إبلاغ مدير الشركة (عربي الجنسية) بأن ما يقوم به من فصل تعسفي غير نظامي، فرد قائلاً: "أنا مستعد لدفع غرامة ولكن لن أدفع مرتبات لهم، ولن يتم تجديد عقودهم"، وذلك بعد أن أنذر مكتب العمل الشركة للفصل التعسفي بهذه الطريقة

وكان عدد من الموظفين السعوديين العاملين بمدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية، البالغ عددهم 1047 موظفاً، قد فوجئوا بقرار الاستغناء عن خدماتهم بحجة انتهاء عقود الشركات التي يعملون بها. وتداول عدد من المغردين فيديوهات وصوراً لاحتجاجاتهم وتظلمهم ضد الشركات المشغلة لهم

وقال عدد من المتضررين، وبينهم مهندسون، لـ"سبق": "لم تشفع السنوات التي قضيناها ونحن نتدرب ونعمل في مدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية؛ إذ كنا نتدرب ونتطلع لخدمة وطننا الغالي
وأضافوا: "أسسنا هذه المدينة الاقتصادية بسواعدنا نحن أبناء الوطن، ولكن فوجئنا بفصلنا جميعاً تعسفاً. وإننا نناشد ولاية الأمر التدخل، وإنهاء معاناتنا."



سوق العمل: مفاجآت وتغيرات باستمرار!

المصدر: جريدة المدينة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م

<http://www.al-madina.com/article/546632>

سالم بن أحمد سحاب

سوق العمل أو عالم الوظائف متجدد باستمرار إذ لم يعد له الثبات النمطي القديم أو حتى ذلك التغير الممل البيئي، بل هو خاضع لضغوط تغير الحاجات الإنسانية والسلوكية والمجتمعية. ومنذ توسعت تطبيقات العالم الافتراضي، تغير كثير من الأشياء فاختلف بعضها، والبعض الآخر لا زال يُقاوم، في حين تولدت وظائف جديدة ذات مهام لم تكن في السابق.

الشاهد أن عام 2040م (طبقاً لدراسة أعدتها جامعة أكسفورد البريطانية العريقة)، سيشهد تزايداً مطرداً في الطلب على عدة وظائف هي:

- مدير المتجر الافتراضي: مع أن التسوق الإلكتروني ينمو بسرعة واستمرار، إلا أن الحاجة إلى اللمسة البشرية تظل قائمة ومطلوبة. وطبقاً لدراسة استطلاعية أجرتها (جوجل)، فإن 61% من المتسوقين عبر جوالاتهم الذكية قالوا إنهم يتصلون أولاً بمقدم الخدمة (متجرًا أو شركة خدمات) قبل أن يتموا عملية شراء إلكترونية، ولهذا فإن على مدير المتجر أن يكون على مستوى القدرة على إقناع المشتري وتطمينه.
- وسيط الروبوتات: ذلك الإنسان القادر على حل مشكلات التواصل بين الروبوت وبقيّة العاملين المتعاملين معه، ذلك أن فرص وقوع حوادث اشتباكات بين الإنسان والآلة قائمة، وقد تؤدي إلى خسائر للشركة، ومن ثم لا بد من تخصيص وسطاء حكما لفض هذه الاشتباكات.
- مدرب الروبوتات: ذلك هو المبرمج البارِع الذي باستطاعته تمكين الآلة من إنجاز المتوقع منها بكفاءة وفاعلية، ودون تدخل أو اشتباك غير مرغوب مع الروبوتات الأخرى.
- ضابط حركة الطائرات بلا طيار، في الولايات المتحدة تم العام الماضي تسجيل 670 ألف طائرة من هذا النوع، مما يستدعي توفير عدد كبير من الموظفين القادرين على التحكم في حركة هذه الطائرات الصغيرة.
- مصمم واقع متجسد: بمعنى ربط الصور والأشكال التي يولدها الكمبيوتر بأشكال حسية فعلية، وذلك لخلق تجربة مثيرة لدى العميل أو الزبون.

هكذا هي التوقعات المستقبلية شبه المؤكدة لزمان ليس عنّا ببعيد، فهل نحن قادرون على إعداد أجيال شابة قادرة على اكتساب مهارات هذه الوظائف المتخصصة جدًا لعالم بات هو الآخر متخصصًا جدًا؟!..



توطين تقنية المعلومات

المصدر: جريدة المدينة الخميس 13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر 2017م
<http://www.al-madina.com/article/546635>

إبراهيم محمد باداود

فرص العمل وتوطين القطاعات المختلفة إحدى الأولويات التي تركز عليها رؤية السعودية 2030، وبدأ برنامج التحول 2020 في وضعها كأولوية، مما ساهم في إطلاق عدد من المبادرات المختلفة، من خلال عدد من الوزارات والجهات الحكومية، مثل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة النقل ومؤسسة النقد العربي السعودي، وغيرها من القطاعات الحكومية الأخرى، خصوصاً أن هيئة الإحصاءات العامة أخذت في تقديم تقارير دورية توضح نسبة البطالة بتفاصيلها المختلفة، وهي في الوقت نفسه تعكس مستوى نجاح تلك المبادرات؛ كونها المقياس الرسمي لمعدل البطالة الحقيقي في المملكة.

خلال العامين الماضيين، أعلن عن توطين عدد من القطاعات المختلفة، وذلك بنسب متفاوتة؛ منها ما أصدرته وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بشأن توطين العمل في محلات بيع الجوالات، وكذلك المراكز التجارية المغلقة (المولات)، وقد بدأ تنفيذ القرار مطلع هذا العام الهجري في منطقة القصيم، كما أعلنت وزارة النقل قصر فرص العمل في برنامج توجيه المركبات على السعوديين، كما أعلنت توطين مكاتب تأجير السيارات، كما تم الإعلان عن توطين مكاتب خدمات التأمين، وسبق لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، الإشارة بأنها تعكف أيضاً على إصدار قرار يقصر العمل في نشاط البقالات ومحلات بيع المنتجات التموينية والاستهلاكية على السعوديين بنسبة 100%، وقد كان في جميع تلك التجارب إيجابيات وسلبيات

بالأمس، دعا المستشار بالديوان الملكي سعود القحطاني إلى توظيف التقنية بنسبة 100%، وقال في تغريدات متتالية عبر حسابه في (تويتر): «من المؤسف وجود أجنبي في إدارة تقنية المعلومات في جهة حكومية أو حتى خاصة، شابنا أكثر مهنية واحترافية وتعليمًا، هذا الأمر يجب أن يتغير قريباً»، كما أضاف: «كل الحجج التي سمعتها بتبرير وجود الأجانب بإدارات تقنية المعلومات أقل ما يقال عنها إنها غير مقنعة، توجيهات القيادة الكريمة واضحة بهذا الصدد، وسوف يكون لاتحاد الأمن الإلكتروني والبرمجيات وقفة جادة بخصوص توظيف الوظائف التقنية 100% بإذن الله في القريب العاجل.»

أعتقد بأن مثل هذا التصريح المهم من معاليه، سيلقي بظلاله على كثير من الجهات الحكومية والخاصة، خصوصًا بالنسبة لإدارات التقنية والحاسب الآلي في تلك الجهات، إذ لا بد أن تعد نفسها فورًا لوضع الخطط اللازمة لتوظيف هذا القطاع الهام والحساس، والذي يحظى ليس فقط بكوادر وطنية مؤهلة، بل إن بعضها محترفة ومميزة وتقود العديد من المبادرات التقنية، ليس على القطاع المحلي فقط، بل والدولي أيضًا، وهم على مستوى عالٍ من المهنية والتدريب، سواء محليًا أو خارجيًا، وسيساهم تصريح معاليه في إعطاء دفعة قوية للشباب والشابات ليس فقط العاملين في هذا المجال، بل حتى أولئك الموجودين على مقاعد الدراسة، والذين من المتوقع أن تساهم مثل هذه الخطوة في توفير عشرات الآلاف من فرص العمل بالنسبة لهم، سواء في القطاع الحكومي أو الخاص والمهم أيضًا في هذا الإطار هو تجاوز السلبيات التي وقعت فيها الجهات الأخرى، خلال جميع تجارب التوظيف السابقة في المجالات المختلفة.

كاريكاتير



AL-HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس
13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر
2017م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/25090053](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/25090053)



AL-MADINA
المدينة

المصدر: جريدة المدينة الخميس
13 صفر 1439 هـ - 2 نوفمبر
2017م

[http://www.al-
madina.com/article/54663](http://www.al-madina.com/article/54663)
4