



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

24 ربيع ثاني 1439 - 11 يناير 2018





## الفهرس

| رقم الصفحة | الموضوع                          |
|------------|----------------------------------|
| 2          | الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان    |
| 4          | أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية |



1

# الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

## 5 توصيات لندوة العنف الأسري بتخصصي الطائف

المصدر: جريدة الوطن الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018م

[http://alwatan.com.sa/Local/News\\_Detail.aspx?ArticleID=326426&CategoryID=5](http://alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=326426&CategoryID=5)

الطائف: سلطان الحارثي 10-01-2018 PM 11:37

أوصى المجتمعون خلال ورشة العمل حول العنف الأسري بمستشفى الملك عبدالعزيز التخصصي بالطائف أمس المسؤولين والجهات المشرعة بضرورة تشكيل لجنة متعددة التخصصات للتعامل مع حالات العنف الأسري والتصدي لظاهرة اعتداءات الخادمت بايجاد حاضنات لأبناء وبنات العاملات بالجهات الحكومية، كما شددوا على ضرورة تثقيف الكادر الصحي من أطباء وتمريض وفنيين حول كيفية التعامل مع الحالات وضرورة التبليغ وأيضاً أهمية توثيق الاعتداءات الجسدية للمعنفات أو المعنفين من الأطفال بالتصوير، والتأكيد على إيجاد آلية تعاون واضحة بين الجهات المعنية ولجان الحماية بوزارة الشؤون الاجتماعية ووزارة الصحة.

وشهدت ورشة العمل التي أقيمت ضمن فعاليات ندوة العنف الأسري «بك نرقى» التي شارك بها ممثل الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالطائف عادل الثبيتي، ومدير وحدة الرعاية الاجتماعية حسين العبادي، ورئيس جمعية طفولة أمانة محافظة جدة عائشة عادل السيد، ومنسقة لجان العنف الأسري بصحة الطائف منيفة شراحيلى، والطبيب الشرعي بإدارة الطب الشرعي الدكتور عاصم إسماعيل، حضوراً كبيراً من المهتمين والمتخصصين والممارسين الصحيين، حيث تم تقديم أوراق عمل حول العنف الأسري تجاه المرأة والطفل والأسباب المؤدية، وكيفية الكشف عن الحالة والحلول، إضافة إلى مناقشة محاور تناولت دور الإعلام في نشر التوعية المجتمعية وبحث أسبابها ودور لجان العنف بالمنشآت الصحية، والتعاون بين تلك اللجان والجهات الحكومية والطب الشرعي ودوره بالكشف والتأكيد على حالات العنف.

واستهدفت الورشة الممارسين الصحيين وموظفي الخدمات الاجتماعية وحقوق وعلاقات المرضى ومنسوبي لجان العنف الأسري بالمستشفيات، والإرشاد الطلابي بالتعليم، والمتخصصين والمهتمين من أخصائيين وأخصائيات اجتماعيين ونفسيين.

--- التوصيات الخمس

- تشكيل لجنة متعددة التخصصات للتعامل مع حالات العنف الأسري.
- التصدي لظاهرة اعتداءات الخادمت بايجاد حاضنات لأبناء وبنات الموظفات.
- تثقيف الكادر الصحي حول كيفية التعامل مع الحالات وضرورة التبليغ.
- توثيق الاعتداءات الجسدية للمعنفات أو المعنفين من الأطفال بالتصوير.
- إيجاد آلية تعاون بين الجهات المعنية ولجان الحماية بالشؤون الاجتماعية والصحة.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## أعضاء «شورى» ينتقدون «الخطوط السعودية» ويحذرون من

### ارتفاع سعر الخبز

المصدر: جريدة الحياة الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/26636858>

الرياض - سعاد الشمراني

شن أعضاء في مجلس الشورى السعودي انتقادات واسعة لشركة الخطوط الجوية السعودية، طاولت أداءها وتراجع انضباطها في مواعيد رحلاتها، إضافة إلى عدم وجود هيكل واضح لموظفيها، وانتشار توظيف القياديين الأجانب فيها. ورأى عدد من الأعضاء خلال جلسة المجلس المنعقدة أمس (الأربعاء)، أن «الخطوط السعودية» ما تزال بعيدة عن المنافسة لشركات أنشئت بعد سنين من انطلاق أسطولها، متسائلين عن كيفية تخصيصها، وهي تتكبد خسائر بلغت 3.5 بليون ريال على رغم زيادة عدد الركاب.

واستغرب عضو المجلس الدكتور منصور الكريديس إرجاع المؤسسة أسباب خسائرها المالية إلى رفع الدعم الحكومي عن الوقود، وكذلك دخول خطوط «طيران ناس» منافسة لها، إضافة إلى الأوضاع الاقتصادية العالمية، قائلاً: «كيف تتعذر المؤسسة بهذه الأعداء وحقت الكثير من الخسائر وهي تنوي التخصيص؟ وكيف يتم تخصيصها بهذه الخسائر، وهي لا تستطيع منافسة السوق الأشد شراسة، وسيكون البقاء للأفضل؟» وطالب بخطة مالية تفصيلية توضح الوقت الذي تحتاج إليه المؤسسة لتكون جاهزة للتخصيص ودخول معترك المنافسة، وهو غير واضح في وضعها الحالي».

وأشار عضو مجلس الشورى الدكتور إياس الهاجري إلى أن «الخطوط الجوية السعودية» تكبدت خسائر بلغت 3.5 بليون ريال وبزيادة واحد في المئة عن العام الماضي على رغم زيادة عدد الركاب، وأن أسباب الخسائر ليست فقط في زيادة التكاليف كما تشير إليه المؤسسة، ولكن في ضعف الاستغلال الأمثل لأسطولها، إذ تراجع إيراد المقعد 2.28 في المئة مقارنة بالسنة السابقة، كما يشير الأداء المالي للمؤسسة إلى أنها تكبدت إجمالي خسائر لجميع الشركات قدره 1.9 بليون ريال، بزيادة قدرها 260 في المئة، مطالباً بتوضيح سبب الزيادة الكبيرة في الخسائر.

في شأن آخر، حذر عضو مجلس الشورى الدكتور محمد آل عباس من ارتفاع أسعار الخبز بعد تخصيص مطاحن الدقيق، وقال خلال مناقشة المجلس لمشروع نظام المطاحن أمس: «الخصخصة تقتضي تحرير السوق والأسعار، وهذا الأمر مقلق بالنسبة لسلعة مثل الدقيق والقمح ومشتقاته، وعلى رغم أنني واثق بأن هذا الموضوع لم يكن غائباً عن معدي مشروع النظام لكنني لاحظت أن النظام ونظراً لأهميته لم يعط الحق في وضع السياسات التسعيرية إلا لمجلس الوزراء، وهذه نقطة تحسب للنظام».

غير أنه استدرك، قائلاً: «لكن مشروع النظام عاد أيضاً ومنح بعض الحقوق التسعيرية لرئيس المؤسسة العامة للحبوب، والمقلق أنه لم يتم الإشارة إلى الحفاظ على الدعم كنص في النظام يطمئن المواطن، كما لم تشر اللجنة إلى موضوع الدعم في تقريرها ولا رأيها ولا توصياتها ولهذا جاءت مداخلتي للفت النظر حول أهمية الإشارة للموضوع».

## • حساب المواطن“ يودع 2.1 بليون ريال للمستحقين

المصدر: جريدة الحياة الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018م  
<http://www.alhayat.com/Articles/26635447>

الرياض-الحياة

أودع برنامج حساب المواطن اليوم (الأربعاء) 2.1 بليون ريال تمثل الدفعة الثانية من قيمة الدعم للمستحقين لشهر كانون الثاني (يناير) الجاري.

وأشار مدير البرنامج المهندس علي راجحي إلى أن الأرقام أظهرت حصول 50 في المئة من الأسر والأفراد المستقلين على الاستحقاق الكامل بمعدل 935 ريالاً، كمتوسط دعم للأسرة الواحدة في ثاني دفعات حساب المواطن التي شملت نحو 3 ملايين أسرة وفرد مستقل، و 7.9 مليون تابع لأرباب الأسر، بإجمالي 11 مليون مستفيد. ويبيّن أن 800 ألف أسرة حصلت على دعم تجاوز 900 ريال، فيما حصل 26 في المئة من المستحقين على دعم جزئي. وأفاد راجحي أن إجمالي قيم الدعم المودعة في حسابات المستفيدين من حساب المواطن في دفعته الأولى والثانية ناهز حاجز الـ 4 بلايين ريال، لافتاً إلى أن الدفعة الثالثة من قيمة الدعم ستودع في حسابات المستحقين في العاشر من شباط (فبراير) المقبل، وسيستفيد منها المستحقون المكتملة طلباتهم قبل العاشر من الشهر الجاري. ويأتي برنامج حساب المواطن بهدف تخفيف الآثار المحتملة المباشرة وغير المباشرة من الإصلاحات الاقتصادية على الأسر السعودية المستحقة، إذ تشمل قيمة الدعم الزيادة في تغير أسعار الوقود والكهرباء بعد تصحيحها، إضافة إلى تأثير تطبيق القيمة المضافة على الأغذية والمشروبات. يذكر أن يوم صرف دفعات الدعم في حساب المواطن حدد في العاشر من كل شهر ميلادي ما لم يتوافق مع يومي إجازة نهاية الأسبوع، إذ سيكون الإيداع في تلك الحالتين إما (الخميس) في حال صادف الاستحقاق يوم جمعة أو (الأحد) في حال صادف الاستحقاق يوم سبت. وأوضحت إدارة برنامج حساب المواطن أنه توخياً منها في التزام أقصى درجات العدالة في تقديم الدعم، أتاحت استقبال الشكاوى على نتيجة الاستحقاق النقدية بعد مرور 5 أيام من إيداع المبالغ، وذلك عبر رفع طلب شكوى من حسابات المستفيدين على البوابة الإلكترونية [www.ca.gov.sa](http://www.ca.gov.sa) التي تمكن المسجلين كذلك من التعرف على حالة الأهلية عبر دخولهم إلى حساباتهم.

## ازدياد حالات هروب الفتيات بسبب الإيذاء الأسري

المصدر: جريدة الحياة الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018م  
<http://www.alhayat.com/Articles/26635318>

الدمام - الحياة

تفاعل العديد من شرائح المجتمع السعودي مع استطلاع لبرنامج الأمان الأسري الوطني، حول ظاهرة هروب الفتيات وربطها بتعنيف الفتيات، إذ شهد التصويت لإجابة «نعم» نحو 47 في المئة من المشاركين، فيما أجاب 6 في المئة بكلمة «لا»، بينما يرى 47 في المئة أن ظاهرة هروب الفتيات مرتبطة أحياناً بتعنيفهن في المنزل. وفقاً لتقرير صادر عن برنامج الأمان الأسري الوطني لعام 1438 هـ، فإنه تم تسجيل 692 حالة إيذاء في مقابل 422 حالة في العام الذي قبله، علماً بأن الحالات التي سجلت للعام 1438 هـ ضد 676 طفلاً في المنشآت الصحية في المملكة، ولوحظ ازدياد عدد الحالات المسجلة، لصدور أنظمة وتشريعات وطنية تلزم التبليغ عند استقبال حالة إيذاء ضد الطفل وتدعم الاحتفاظ بسرية المعلومات، كما سُجِّل 837 نمطاً من أنماط الإيذاء وشكلت حالات الإهمال والإيذاء الجسدي

الغالبية العظمى، إذ رصدت 333 حالة إهمال ويليها إيذاء جسدي بعدد 218 حالة، وجاء في المرتبة الثالثة حالات الإيذاء الجنسي بـ177 حالة، فيما تذيّل قائمة الأنماط العنف النفسي بمعدل 108 حالات.

وتصدر طلاق الوالدين عوامل الخطورة المسببة للإيذاء، ويليها حجم العائلة الكبير المكونة من أكثر من 6 أفراد، وجاء في المرتبة الثالثة عامل تعاطي المخدرات كمسبب للخطورة وإصابة الطفل بإعاقة أو مرض مزمن، أو إصابة أحد الوالدين، يلي ذلك صغر سن الوالدين والبطالة، فضلاً عن أسباب أخرى. وتضمن التقرير الصادر من برنامج الأمان الأسري الوطني، الإنجازات التي تم تقديمها خلال العام الماضي وتطوير مجالات التدريب للعاملين، للتعرف على السجل الوطني لحالات الإيذاء والتعامل مع المتضررين، إذ يعدّ السجل الوطني لحالات الإيذاء وإهمال الأطفال أو السجل الكرتوني لتسجيل الحالات ويرصد السجل حالات إيذاء وإهمال الأطفال لـ 48 فريقاً معتمداً بالقطاع الصحي، ويعتبر مسجلي الفرق مسؤولين عن جمع بيانات الحالات وإدخالها بالسجل والتحقق من صحتها، وتتولى اللجنة الوطنية للتعامل مع حالات العنف والإيذاء بالقطاع الصحي بالمجلس الصحي السعودي اعتماد البيانات الإحصائية للسجل والرفع بها للمجلس الصحي السعودي، إذ تسهم في إعداد رؤية متكاملة لرسم استراتيجيات وآليات الوقاية من الإيذاء المبينة على المعلومات والبراهين من فرق الحماية في المملكة.

وقالت المدير التنفيذي للبرنامج الدكتورة مها المنيف إن «تقرير عام 1438 هـ، يوضح الإنجازات والجهود الهادفة إلى تحقيق رسالة البرنامج في مكافحة العنف والعمل على توفير التدريب المناسب للمهنيين المتعاملين مع حالات العنف والإيذاء، إضافة لتوفير خط وطني يخدم مشكلات الطفولة بالمملكة، علماً بأننا واجهنا تحديات مختلفة وواصلنا الجهود لتفعيل العديد من المشاريع الوطنية»، لافتة إلى أنه تم استهداف 592 متدرباً ومتدربة من مختلف مناطق المملكة وتنظيم 8 دورات تدريبية بهدف رفع كفاءة العاملين في البرنامج والتركيز على عملية التدريب الداخلي، فضلاً عن وضع خطة تدريب شاملة لتطوير قدرات الاختصاصيات العاملات بخطط مساندة الطفل.



## • العمل: إحالة قضية إساءة شخص التعامل مع وafd لإدارة الاتجار بالأشخاص

المصدر: جريدة الرياض الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018 م  
<http://www.alriyadh.com/1653547>

متابعة - الرياض الإلكتروني  
أوضح خالد أبا الخيل المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية اليوم الأربعاء، أنه إشارة إلى المقطع المتداول لشخص يسيء التعامل لعامل وafd، فإن الوزارة تؤكد متابعتها لما حصل من إساءة للعامل، وجرى إحالة القضية لإدارة الاتجار بالأشخاص بالوزارة لاتخاذ الإجراء الرسمي وتطبيق الأنظمة بحقه، وذلك بحسب ما ذكر في تغريدة عبر حسابه في تويتر اليوم.



## هيئة الإحصاء: 2.9٪ نسبة انتشار الإعاقة ذات الصعوبة

### • البالغة " بين السعوديين

المصدر: جريدة الرياض الخميس 24 ربيع ثاني 1439هـ - 11 يناير 2018م

<http://www.alriyadh.com/1653475>

الرياض - واس

أصدرت الهيئة العامة للإحصاء "GaStat" تقريراً عن نتائج مسح ذوي الإعاقة لعام 2017م أظهرت فيه أن نسبة انتشار الإعاقة ذات الصعوبة " البالغة " بين السكان السعوديين بلغت 2.9 % " من إجمالي عدد السكان السعوديين . ويهدف المسح الإحصائي إلى الوصول لمؤشرات إحصائية واقعية تعكس نسب انتشار الإعاقة في المملكة وفئات الإعاقات من حيث درجة الصعوبة والانتشار بين أفراد المجتمع لتكون إطاراً لتطوير السياسات واتخاذ القرارات وتقديم الخدمات المناسبة للأفراد ذوي الإعاقة واستيفاء متطلبات المخططين والباحثين والمهتمين بالدراسات الخاصة بمجال الإعاقة.

واعتمدت الهيئة في تعريف الإعاقة وتصنيف درجات الصعوبة فيها على التعريف الموسع لمجموعة واشنطن لإحصاءات الإعاقة الذي يشمل درجات صعوبة الإعاقة كافة ؛ الخفيفة، والشديدة، والبالغة.

وبحسب نتائج المسح تعد منطقة الرياض الأعلى في وجود السكان السعوديين ذوي الإعاقة فيها من بين جميع المناطق حيث بلغت نسبة السكان السعوديين ذوي الإعاقة في منطقة الرياض " 25,13% " من إجمالي السكان السعوديين ذوي الإعاقة، بينما تعد منطقة نجران هي المنطقة الأقل في وجود السكان السعوديين ذوي الإعاقة فيها من بين جميع المناطق حيث بلغت نسبة السكان السعوديين ذوي الإعاقة فيها " 0,87% " من إجمالي السكان السعوديين ذوي الإعاقة.

كما أظهرت نتائج المسح بأن أكثر الصعوبات انتشاراً لدى السكان السعوديين ذوي الإعاقة ممن لديه صعوبة واحدة هي صعوبات الرؤية " البصرية " حيث بلغت نسبة الذين يعانون منها " 46,02 % " من إجمالي السكان السعوديين ذوي الإعاقة لمن لديه صعوبة واحدة وتتنوع درجة شدتها : الخفيفة " 67,8% " ، الشديدة " 28,5% " ، البالغة " 3,7% " ، أما أكثر الصعوبات انتشاراً لدى السكان السعوديين ذوي الإعاقة ممن لديه صعوبات متعددة هي الصعوبات الحركية حيث بلغت نسبة الذين يعانون منها " 29,13 % " من إجمالي الأفراد ذوي الإعاقة ممن لديه صعوبات متعددة وتتنوع درجة شدتها الخفيفة " 54,07% " ، الشديدة " 29,22% " ، البالغة " 16,71% " .

الجدير بالذكر بأن مسح ذوي الإعاقة يتضمن العديد من الجداول المنشورة في الموقع أكثر من 40 جدول تفصيلي تتضمن عدد كبير من البيانات الإحصائية كنسب الإعاقة بمختلف درجة شدتها وأنواعها، والتركيب العمري والنوعي للسكان ذوي الإعاقة، والحالة التعليمية، والحالة العملية.

## شرطة الرياض تحكم سيطرتها على المتاجرين بالبشر

المصدر: جريدة الرياض الخميس 24 ربيع ثاني 1439هـ - 11 يناير 2018م

<http://www.alriyadh.com/1653431>

الرياض - مناحي الشيباني  
أطاحت الأجهزة الأمنية المختصة بشركة منطقة الرياض بتشكيلات عصابية متفرقة تتهم جرائم الاتجار بالبشر، يقودها عدد من مخالفي نظام الإقامة والعمل بأحاء مختلفة في العاصمة الرياض.  
وجاءت عملية تحديد النشاط الإجرامي للمتورطين بقضايا الاتجار بالبشر في إطار تنفيذ الحملة الأمنية "وطن بلا مخالف" التي تقودها الأجهزة الأمنية المختصة بشركة منطقة الرياض، حيث تم تحديد النشاط الإجرامي لمجموعة من المتورطين في القضايا الأمنية من جنسيات مختلفة، وتم تحديد النمط الإجرامي للمتورطين في التنظيمات العصابية بجرائم الاتجار بالبشر من خلال استغلال أفراد التشكيلات العصابية لمجموعة من النساء والأطفال من جنسيات مختلفة، وإيواء الخادمت الهاربات واستغلالهم في جمع الأموال بطرق مختلفة من تشغيلهم في التسول وغيرها من الأعمال المشبوهة. وأسفرت عمليات الدهم لمواقع المتورطين في تلك القضايا بأحاء مختلفة بالعاصمة الرياض فجر الأربعاء عن القبض على 21 شخصاً من جنسيات عدة، بينهم مجموعة نساء جلهم مخالفي لنظامي الإقامة والعمل، كما تم العثور مع المقبوض عليهم على كميات من الخمور المصنعة محلياً، وقطعة يشتبه أنها من مادة الحشيش المخدرة، ومبالغ نقدية قاربت 11.500 ريال، وتمت إحالة جميع المتورطين في تلك القضايا للنياحة العامة لإكمال اللازم حسب الاختصاص بعد استيقافهم في مراكز الجهات المختصة بشركة منطقة الرياض.

## للمسافرين ذوي الاحتياجات الخاصة.. حقوق

المصدر: جريدة الرياض الخميس 24 ربيع ثاني 1439هـ - 11 يناير 2018م

<http://www.alriyadh.com/1653552>

أبها - سارة القحطاني  
أوضح المستشار القانوني عبدالإله العبيان لـ «الرياض» أنه يحق للمسافر من ذوي الاحتياجات الخاصة في حالة رفض الإركاب أو تخفيض الدرجة للعميل إلزام الناقل الجوي بتأمين أول رحلة مباشرة أو غير مباشرة مغادرة من المطار لجهة المقصد موافقة في موعدها للرحلة الأصلية.  
وقال العبيان: إن من أهم حقوق المسافرين ذوي الاحتياجات الخاصة حسب ما نصت عليه المادة الثانية عشرة لائحة، حماية العملاء هيئة الطيران المدني السعودي، العملاء من ذوي الاحتياجات الخاصة، هي أنه لا يجوز للناقل الجوي أن يرفض إركاب العميل من ذوي الاحتياجات الخاصة بعد إصدار تذكرة مؤكدة الحجز، كما أن على الناقل الجوي مراعاة احتياجات العملاء من ذوي الاحتياجات الخاصة «وبدون مقابل» بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، توفير الكراسي المتحركة والعلامات الإرشادية الواضحة في المطارات أثناء الصعود للطائرة والنزول منها، وتوفير منصات المعاينة من قبل الناقل الجوي لاستقبال العملاء من ذوي الاحتياجات الخاصة، والتأكد من توفر خدمة الصعود إلى الطائرة والنزول منها. وأكد أن على الناقل الجوي اتخاذ الإجراءات الكفيلة بإعلام ذوي الاحتياجات الخاصة وتحديد في حالة فقدان البصر أو الصمم عن مواعيد الرحلات أو إلغائها أو تأخيرها أو تغييرها، وكذلك تقديم الرعاية الخاصة التي يحتاجها العميل أثناء

إلغاء أو تأخير الرحلات أو تغيير مسارها. وأما في حالة عدم توفير الناقل الجوي الرحلة المناسبة للعميل من ذوي الاحتياجات الخاصة أو عدم التزامه بتوفير الخدمات اللازمة المنصوص عليها في الفقرات أعلاه، يعرض العميل بما يعادل (200 %) من قيمة إجمالي تذكرة السفر.



## وزير العدل: محاكمنا مستقلة والقضاة محايدون لضمان العدالة

### زار المحكمة الشعبية في بكين

المصدر: جريدة المدينة الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018م

<http://www.al-madina.com/article/556481>

واس - بكين

قال وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني أن محاكم المملكة تنظر القضايا كافة بشكل موضوعي، وفق تراتيب ميسرة، ومؤسسية، تتضمن العديد من المبادئ والوسائل، لتحقيق العدالة المنشودة، كاستقلالية المحاكم، افتراض براءة المتهم، ومبدأ حياد القاضي، ووسائل الإثبات المعتبرة، والحق في الإثبات، وعبء الإثبات، بالإضافة لمنح المتقاضين الوقت الكافي لإعداد دفوعهم وردودهم، وحق توكيل المحامين، في مراحل الدعوى كافة أو التحقيق، وغيرها.

وكان الصمعاني زار المحكمة الشعبية المتوسطة في مدينة بكين، أطلع خلالها على سير العمل بالمحكمة، بدايةً من إجراءات رفع وقيد الدعوى، والنظر في القضايا إلى بقية تفاصيل إجراءات التقاضي المعمول بها في الجمهورية. وذلك ضمن زيارته الرسمية لجمهورية الصين الشعبية للتباحث في مجال التعاون العدلي بين المملكة والصين. وأشار إلى أن وزارة العدل دشنت وستدشن العديد من المشروعات والمبادرات التقنية، لأتمتة الإجراءات القضائية، ورقمنة المعلومات العدلية، وتدفع بعجلة العملية القضائية لتتسم بالسرعة والإتقان، وقال: «إن الوزارة سعت لتطوير وتدريب أداء العاملين في السلك العدلي؛ فقد تم إنشاء مركز خاص للتدريب العدلي والذي يستهدف تطوير وتدريب أركان المنظومة القضائية، كالقضاة ومعاونيهم، والمحامين، وذلك لما يمثله التدريب من أهمية تنعكس على جودة الحكم القضائي، وسرعة إصداره.

كما التقى الشيخ الصمعاني خلال الزيارة بالسيد وانغ مينغ نائب رئيس لجنة الشؤون الداخلية والقضائية بالمجلس الوطني الثاني عشر لنواب الشعب، حيث ناقش الطرفان دور السلطات التنظيمية في تعزيز عمل المنظومة القضائية في بلديهما، عبر سن التشريعات والقوانين المختلفة، إذ أكد الصمعاني لمضيفيه الصينيين أن الأنظمة في المملكة تشهد تحديثاً وتطويراً مستمرًا، وتحظى بالعناية الفائقة في الاقتراح، والدراسة، والإصدار.

## تمكين الجهات الحكومية من تحوير وظائفها وفق فترات محددة

المصدر: جريدة المدينة الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018م

<http://www.al-madina.com/article/556482>

بسام بادويلان - جدة

صدر تعميم وزير الخدمة المدنية سليمان بن عبدالله الحمدان إلى الجهات الحكومية بتحديد فترات التحوير، إنفاذاً للمرسوم الملكي الكريم بالموافقة على الميزانية العامة للدولة للعام المالي ( 1440/1439 ) الذي تضمن في البند الرابع عشر صلاحية وزير الخدمة المدنية في تحوير وتخفيض الوظائف، بناءً على توصية من لجنة مكونة من مندوبين من وزارة المالية ووزارة الخدمة المدنية والجهة ذات العلاقة، وأن لوزير الخدمة المدنية منح هذه الصلاحية للوزير المختص، وفقاً لضوابط توضع لهذا الغرض بالاتفاق مع وزير المالية.

وأشار التعميم إلى ضرورة تحديد لجان التحوير والتخفيض للوظائف العليا والوظائف بالمرتبة العاشرة فما دون، متضمناً طلب معاليه تحديد ممثلي الجهات الحكومية في لجان التحوير، إلى جانب ما تضمنه المرسوم من ترتيبات تتم لأول مرة بمنح صلاحية التحوير والتخفيض للوزير المختص، وأن ذلك يأتي في سياق توجه الوزارة إلى تمكين الجهات الحكومية، وأن الوزارة ستقوم بإعداد ضوابط لتمكين الجهات من التحوير والاتفاق عليها مع وزارة المالية بعد طلب معاليه الاجتماع معها، وفق ما نص عليها المرسوم، وسيتم إحاطة الجهات بما يتم حياله والبدء في تمكين الجهات.



## العمل: وظفنا 1154 امرأة الشهر الماضي

## 100 وظيفة لمستفيدات الضمان.. اليوم

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018م

<http://www.okaz.com.sa/article/1605239>

شذى الحسيكي (جدة) @shaza\_alh

أكد مستشار وزير العمل والتنمية الاجتماعية المشرف العام على فرع الوزارة بمنطقة مكة المكرمة الدكتور محمد القحطاني أنه تم توظيف 1154 امرأة خلال الشهر الماضي، بالتعاون مع مجموعة الحكير، فيما ينظم فرع الوزارة بمنطقة مكة المكرمة اليوم (الخميس) اللقاء الأول للتوظيف المباشر لمستفيدات الضمان الاجتماعي بجدة وذلك من خلال وحدة توظيف مستفيدي الوزارة بإدارة شؤون المرأة بمقر الضمان الاجتماعي النسوي وبالشراكة مع مجموعة الحكير التجارية.

وأوضح أن اللقاء الذي سيقام اليوم ستطرح فيه 100 وظيفة لمستفيدات الضمان الاجتماعي، كما أن الرواتب ستبدأ من 5 آلاف ريال على الأقل، مؤكداً أن هذه المبادرة ما هي إلا بوابة للربط بين طالبي الوظائف والشركات الموظفة وسد الحاجة. يذكر أن نهاية اللقاء ستشهد تعبئة استمارات التوظيف لمستفيدات الضمان، وذلك في إطار تحقيق رؤية وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لبرنامج التحول الوطني 2020 وتحويله من الرعوية إلى التنموية وإلى فرد منتج.

## مفوضية حقوق الإنسان تزور مركز سلمان

المصدر: جريدة الوطن الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018م

[http://www.alwatan.com.sa/Local/News\\_Detail.aspx?ArticleID=326468&CategoryID=5](http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=326468&CategoryID=5)

التقى المستشار بالديوان الملكي، المشرف العام على مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية الدكتور عبدالله الربيعية بمقر المركز أمس، رئيس قسم الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في المفوضية السامية لحقوق الإنسان في الأمم المتحدة الدكتور محمد النور الذي استمع منه لشرح عن الأعمال الإغاثية والإنسانية التي قدمها المركز للأشقاء اليمنيين، حيث بلغ إجمالي مشروعات المركز في اليمن 175 مشروعاً شملت كافة المحافظات اليمنية. وناقش اللقاء الأوضاع الإنسانية، وحالة حقوق الإنسان في اليمن، وعلى وجه الخصوص الانتهاكات الجسيمة التي ارتكبتها المليشيات الحوثية في حق المدنيين.



## رداً على ما تم تداوله من أرقام تقديرية غير دقيقة

**متحدث "الإحصاء": هذه معدلات البطالة الحقيقية.. والبعض**

## يجتهد دون الرجوع للتقرير الإحصائي

المصدر: جريدة سبق الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018م

<https://sabq.org/PLikRD>

نشر الموقع الرسمي للهيئة العامة للإحصاء توضيحاً رسمياً للمتحدث الرسمي للهيئة عقب ما تم تداوله حول معدل البطالة للسكان السعوديين، وصحة الرقم المنشور للمعدل وما تم من اجتهادات حول تقديرات معدل البطالة. وقال المتحدث الرسمي للهيئة العامة للإحصاء "تيسير المفرج" إنَّ الهيئة أصدرت عبر موقعها الرسمي نشرة سوق العمل للربع الثالث 2017م، والنشرة توفر مؤشرات شاملة عن سوق العمل في المملكة من خلال مصدرين أساسيين: الأول هو واقع تقديرات مسح القوى العاملة الذي تجريه الهيئة بشكل ربع سنوي، والثاني لبيانات سوق العمل من واقع السجلات الإدارية لدى الجهات ذات العلاقة "وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، ووزارة الخدمة المدنية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وصندوق تنمية الموارد البشرية، ومركز المعلومات الوطني". وأضاف: تضمنت النشرة كما تضمن الخبر الرئيس الصادر عن الهيئة في حينه، معدل البطالة الإجمالي للسكان، ومعدل البطالة الخاص بالسكان السعوديين؛ حيث أظهرت نتائج النشرة للربع الثالث من عام 2017م: أولاً: أن معدل البطالة الإجمالي للسكان في هذا الربع هو 5.8%، وقد انخفض عن معدل البطالة الإجمالية مقارنة بالربع الثاني الذي كان 6%، وثانياً: أن معدل البطالة للسكان السعوديين في الربع الثالث 12.8%، وهو نفس معدل البطالة للسكان السعوديين في الربع الثاني الذي كان 12.8%.

وحول ما تم رصده من قراءات خاطئة حول معدل البطالة، قال "المفرج" إنَّ ما تم رصده من اجتهادات يتمحور حول نقطتين؛ الأولى قراءات واجتهادات حول القيمة الفعلية للبطالة وطريقة احتسابها، وهنا نوضح أنَّ الهيئة تعتمد المنهجيات الدولية المعمول بها لدى المنظمات الدولية -كبقية سائر الأجهزة الإحصائية الرسمية في العالم- عن تقديرات معدلات

البطالة، وتنتشر تفاصيلها من حيث الجنس والجنسية والمنطقة الإدارية، وبالتالي فأي اجتهاد في طريقة احتساب البطالة لا يعد صحيحاً ولا يمكن الأخذ به ما لم يكن وفق تلك المعايير.

وتابع: النقطة الثانية التي تم رصدها هي عدم التفريق بين المعدل الإجمالي للسكان والمعدل الخاص بالسكان السعوديين، والهيئة تنشر المعدلين منذ أن بدأ إصدار مسح القوى العاملة، ثم تحولت إلى نشرة لسوق العمل؛ حيث يشير كل معدل إلى دلالة مختلفة؛ فالإجمالي هو لإجمالي السكان، والخاص بالسعوديين لا يشمل إجمالي السكان؛ علماً بأن المعدل الإجمالي للسكان هو المعدل الذي تقوم المنظمات الدولية من خلاله بمقارنة معدل البطالة في المملكة مع بقية الدول.

وأكد المتحدث الرسمي أنّ الهيئة وفرت كافة وسائل التواصل معها للرد والإجابة عن استفسارات المهتمين والإعلاميين قبل نشر أي استنتاج أو معلومة أو توضيح يتعلق ببيانات أو مؤشرات، في الوقت نفسه أفاد "المفرج" بأن سبب عدم دقة ما قد يتم نشره من خلال المهتمين هو الاعتماد على عناوين الأخبار دون الرجوع لمصدرها أو التقرير الإحصائي ذي العلاقة بالموضوع والمنشور بأكثر من صيغة على الموقع الرسمي للهيئة، ويحتوي على كافة التفاصيل والبيانات ومنهجية المسح والمعايير الدولية المتعلقة باستخراجه.

# اليوم

## من خلال تأهيلها ورفع استعدادها للدخول إلى السوق

## مبادرة لتمكين المرأة من العمل في جميع القطاعات عام 2018

المصدر: جريدة اليوم الخميس 24 ربيع ثاني 1439هـ - 11 يناير 2018م

<http://www.alyaum.com/article/4223276>

محمد الغامدي - الدمام

أكدت نائبة رئيس المجلس التنسيقي لعمل المرأة بمجلس الغرف شعاع الدحيلان، أن المجلس يسعى خلال العام الجاري إلى استكمال الجهود وتحقيق الرؤية المطلوبة، عبر عدد من المبادرات سيتم إطلاقها، تهدف إلى زيادة التواصل مع القطاعات وتضافر الجهود، وتحقيق مفهوم تمكين المرأة من العمل في جميع القطاعات، بهدف دعم المرأة ليس ضمن إطار التوظيف فقط وإنما التأهيل والاستعداد للدخول إلى سوق العمل.

وقالت لـ«اليوم»: المبادرات تشمل مبادرة حصر اللوائح والأنظمة التي تحول دون ممارسة المرأة للعمل الحر برئاسة رانيا سلامة، ومبادرة تحفيز منشآت القطاع الخاص لتوفير حضانات للعاملات ومراكز ضيافة الأطفال.

وأشارت إلى أنها ترأست الاجتماع الرابع للمجلس، حيث تمت مناقشة عدد من الموضوعات التي تتعلق بعمل المرأة والجهود التي بذلها المجلس لتذليل التحديات التي تواجه عمل المرأة لخلق فرص عمل في المجالات المختلفة، وذلك من خلال عرض لإنجازات المجلس، فضلاً عن خطة المجلس لعام 2018.

وتمكن المجلس التنسيقي لعمل المرأة بمجلس الغرف السعودية برئاسة حرم أمير منطقة الرياض الأميرة نورة بنت محمد منذ انطلاقتها في العام 2017

من طرح 7 مبادرات تغطي مجالات هامة لدعم عمل المرأة مما يعكس الدور الكبير الذي يقوم به المجلس التنسيقي لتحقيق الأهداف المنوطة به. وتشمل هذه المبادرات مبادرة تأنيث قطاع التغذية (المطاعم والفنادق)، وهي تتناول جهود المجلس بشأن تأنيث قطاع التغذية في مجالي المطاعم والفنادق، حيث قام فريق العمل برئاسة هدى الجريسي وعضوية عدد من الجهات المشرفة وأصحاب الأعمال بحصر التشريعات والاشتراطات للعمل في المطاعم ومطابخ الفنادق، والقيام بزيارات ميدانية لعدد 16 مطعمًا متضمنة مطاعم الفنادق، فضلاً عن إعداد تقرير عن التحديات التي تواجه عمل المرأة في هذا القطاع لرفعه لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

كما شملت المبادرات مبادرة تأهيل الفتيات السعوديات للعمل في قطاع التجميل، حيث قام فريق العمل برئاسة شعاع الدحيلان برفع خطة لتوطين قطاع التجميل لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية اعتمدت على التدرج في التوطين دون الإضرار بالقطاع، وقد تمت مراجعة منهجي التزيين والرفع بالمرئيات للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وكليات

التميز، بالإضافة إلى تمكن الفريق من الحصول على دعم صندوق تنمية الموارد البشرية لمبادرة تأهيل الفتيات السعوديات للعمل في مجال التجميل النسائي بالمنطقة الشرقية في المرحلة الأولى، وجرى بحث آليات لدعم مثل هذه المبادرات التي تهدف إلى تمكين عمل المرأة وتوطين الوظائف مع صندوق تنمية الموارد البشرية. إضافة إلى السعي لفتح فرع للكلية التقنية التابعة للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في مدينة بيشة لتدريب وتأهيل الفتيات للعمل في القطاع. فيما تضمنت مبادرة عمل المرأة في المصانع التي يرأس فريق عملها هدى الجريسي عقد ورش عمل حول تحديات عمل المرأة في المصانع التي ضمت عددا من الجهات المشرفة وأصحاب الأعمال والعاملات في القطاع، وإعداد تقرير حول تحديات عمل المرأة في المصانع لرفعه للجهات ذات العلاقة بتذليل التحديات. كما تضمنت المبادرات مبادرة حول تنظيم التدريب التعاوني للجامعات وطرح مسارات عمل جديدة في سوق العمل، حيث قام فريق العمل برئاسة نجد الخراشي بإعداد تقرير عن مسارات عمل المرأة والتطلعات المستقبلية وفق رؤية 2030، والتعاون مع جامعة الأميرة نورة في دراسة وتقييم حاجة سوق العمل من الدبلومات، وترشيح سيدات أعمال لتدريس بعض المواد في الجامعة لنقل الخبرة وتقليص الفجوة بين سوق العمل ومخرجات التعليم. ومن هذه المبادرات أيضا مبادرة تتعلق بمراجعة استراتيجية عمل المرأة المعدة من قبل وزارة العمل، حيث قام فريق العمل برئاسة نادية العامودي بمراجعة دليل عمل المرأة المعد من قبل وزارة العمل، فضلا عن إعداد تقرير بمبرنات القطاع الخاص حول دليل عمل المرأة بالقطاع الخاص ورفعه لوكالة التجارة الداخلية بوزارة التجارة والاستثمار. كذلك شملت المبادرات مبادرة تختص بتحفيز القطاع الخاص لعمل المرأة بنظام العمل عن بعد، حيث قام فريق العمل برئاسة نادية عمر بالتعاون مع إحدى الشركات المزودة لخدمة العمل عن بعد في الفترة التجريبية للمبادرة، وقد تم افتتاح أول مركز نسائي للعمل عن بعد في الرياض على شرف سمو الأميرة نورة بنت محمد رئيسة المجلس التنسيقي لعمل المرأة.

# اليوم

## خطط استيعاب المتعطلين!

المصدر: جريدة اليوم الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018م

<http://www.alyaum.com/article/4223312>

### محمد العصيمي

على ذمة أعضاء في مجلس الشورى فإن أرقام البطالة في المملكة «مخيفة»، وهناك أكثر من مليون امرأة سعودية بلا عمل. وهذا يعني أن أغلب، إن لم أقل كل، خطط وزارة العمل السابقة لم تنجز شيئا على أرض الواقع؛ أو أنتجت حلولاً متواضعة لم تأخذ في اعتبارها أرقام البطالة المتنامية وتزايد أعداد الطالبين للوظيفة كل سنة. وهنا لا بد، وبأسرع ما يمكن، أن يعاد النظر في كل استراتيجيات وخطط الوزارة لاستيعاب العاطلين من الشباب والبنات، وليكن ذلك من خلال مشروعات مجرية وناجحة في بعض الدول التي واجهت أو تعاملت مع مثل هذه المشكلة في تاريخها. وبموازاة ذلك يجب ألا نفقد القدرة على الابتكار في مجال التوظيف؛ كون كل الحلول أو الوسائل التقليدية لم تجد نفعاً طوال العقود الماضية. من المفترض أن نبحث عن مشاريع أو مجالات توظف بأعداد كبيرة لتسحب كثيراً من العاطلين والعاطلات من السوق. وفي يقيني أن مجال الصناعة هو المجال الأوسع القادر على استقطاب عاطلين بالجملة، لكن لكي يكون هذا القطاع متاحاً ومفتوحاً أمام شبابنا وبناتنا فلا بد من تنفيذ برامج تدريبية وتأهيلية على مقياس احتياجات المصانع الموجودة أو التي يفترض أنها ستوجد ضمن سياق تطوير بنية التنمية في المملكة والتحول إلى طبيعة الدولة الصناعية المصدرة. من الحلول، أيضاً، ألا نترأخى في ابتكار طرق التمويل والرعاية الضرورية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة، فنحن تحدثنا كثيراً عن هذه المشاريع وأنشأتنا لها هيئة خاصة وهذا جيد جداً، لكن من المهم توسيع آفاق التمويل والاستثمار وضمانات النجاح في هذه المشاريع، لأن كل مشروع منها يوظف صاحبه ثم يوظف معه عشرة أو خمسين أو مائتين وأكثر. وعلى البنوك أن تقوم بدور أفضل مما تقوم به حالياً في دعم هذه المشاريع وتشجيع أصحابها على المبادرة والاستمرار. وبحسب علمي فإنه لا يوجد لدينا إلى الآن بنك لدعم المشاريع الصغيرة جداً والمتوسطة على غرار ما هو موجود في مصر أو ماليزيا أو تركيا.

الأمر أو الحل الآخر هو أن تؤخذ دعوات تشجيع التقاعد المبكر في بعض الأجهزة الحكومية مثل التعليم والصحة على محمل الجد من وزارة الخدمة المدنية ووزارة العمل فهذا الإجراء سيوفر مئات الآلاف من الوظائف لمن يقفون في طوابير الانتظار.



## المواطن شريك لنزاهة!!

المصدر: جريدة المدينة الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11 يناير 2018م

<http://www.al-madina.com/article/556429>

### سالم بن أحمد سحاب

على ذمة هذه الصحيفة الغراء ( 3 يناير)، فإن هيئة مكافحة الفساد تعد العدة لإشراك المواطنين في رقابة وتقييم جميع الجهات الحكومية بشكل آلي من خلال التطبيق الذي أطلقته قبل أيام قليلة. وعندما عدت إلى الموقع الإلكتروني للهيئة، وجدت أن الموجود حالياً هو الإبلاغ عبر الطريقة التقليدية لا غير، بمعنى كتابة خطاب إلى رئيس الهيئة بشروط معينة مع إرفاق الأدلة والقرائن إن وجدت، ربما لأن التطبيق المقصود ليس جاهزاً حتى الساعة.

على كل حال لا بد من الإجابة على السؤال التقليدي: ثم ماذا؟، بمعنى ما هو الإجراء الذي سيعقب ذلك؟ هل سيتم مثلاً رصد النتائج أولاً بأول حتى تعرف الإدارات الحكومية موقعها من مدى رضا مراجعيها وعملائها. وحتى لا ننسى، فعلينا ألا ننسى أن بعض المرافق والإدارات ستنال دوماً درجات متدنية غالباً، ولنأخذ مثلاً مطار جدة، فحالته بائسة ووضع مزرٍ، ويحتل دوماً موقع الصدارة في ضيق الصدر والكآبة فضلاً عن المنظر البائس وكثرة الوساحة.

وإدارات أخرى يبدأ المراجع لها مشوار النكد من لحظة وصوله بسيارته الخاصة التي لا يجد لها موقفاً، فيضطر إلى الوقوف بعيداً ليمشي كثيراً، وفي المشي صحة وبركة إلا أن يكون عاجزاً ولا يقدر على كثير حركة. اقتراحي على (نزاهة) العزيزة أن تبدأ قبل التقييم بمحاولة إقناع كل إدارة حكومية بعملية الاهتمام بالتجمل والتزيين! مثلاً عندما يطل المراجع الكريم، يُفاجأ بمدخل نظيف (وقبله تنظيم لمواقف السيارات ما قرب منها وما بعد، حتى لا يُفاجأ بإشعار مخالفة تأتيه عبر الجوال كأنها مراهمة)، وغرف أنيقة مقبولة ومكاتب مرتبة خالية من أكوام المعاملات المكدسة والأوراق المبعثرة، ثم الاستبشار بوجوه باسمة، فإن لم تكن باسمة فلا تكون عابسة، ومهم أيضاً أن تكون (شبابيك الخدمة) مفتوحة عاملة، لا كلها مغلقة عدا اثنين أو واحد.

هذه النظرة الأولية الإيجابية والصورة الذهنية اللامعة ضرورية جداً لتقييم إيجابي يساعد (نزاهة)، ويساعد كل إدارة، بمعنى أن يمس التقييم جوهر الأداء الفعلي لا شكله المظهري.



## كاريكاتير



AL-HAYAT  
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس  
24 ربيع ثاني 1439 هـ - 11  
يناير 2018م

[http://www.alhayat.com/  
Opinion/Naser-  
Khames/26635454](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/26635454)



الإلكترونية  
الاقتصادية  
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية  
الخميس 24 ربيع ثاني 1439 هـ -  
11 يناير 2018م

[http://www.aleqt.com/2018/01/11/article\\_1313011.html](http://www.aleqt.com/2018/01/11/article_1313011.html)

