

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

2018 27-26- 25 ربيع ثاني 1439 / 14-13-12 يناير





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	هيئة حقوق الإنسان
7	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
20	حقوق الإنسان في العالم



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

زوجة رائف بدوي تبليغ احتمال العفو الملكي عنه

المصدر: جريدة المدن الجمعة 25 ربيع أول 1439هـ - 12 يناير 2018م

<http://www.almodon.com/media/2018/1/12>

عبّرت إنصاف حيدر، زوجة المدون والناشط السعودي رائف بدوي، المعتقل في السعودية بتهمة "الإساءة إلى الإسلام"، عن أملها في أن يعفو ولي العهد في المملكة محمد بن سلمان عنه، خصوصاً أن السعودية تشهد تغيراً سريعاً غير مسبوق منذ تولي الأمير الشاب الحامل لواء الانفتاح ولاية العهد.

أضافت حيدر: "كلي أمل في محمد بن سلمان لأن الأمير يطبق أفكاراً حملها رائف". وتابعت أن "الأمير محمد بن سلمان يريد عصرنة السعودية... وهذا يعني تحرير سجناء الرأي وناشطي حقوق الإنسان"، سائلة: "هل يمكن أن يقرر ولي العهد السعودي الذي يحمل لواء التجديد في بلدي العفو عن زوجي والإفراج عنه؟"، وذلك بعدما تم مؤخراً نقل معلومات لها من وفد برلماني أوروبي زار الرياض أواخر العام 2017، وطرح أسئلة عن قضية رائف بدوي، بحسب ما أفادت وكالة "فرانس برس".

وفي تصريحات للوكالة قالت حيدر إن النائب الأوروبي جوزيف فايننهولزر اتصل بها في تشرين الثاني/نوفمبر الماضي عقب عودته من الرياض، حيث التقى جمعيات حقوقية وأطلعها على أن زوجها قد يكون مدرجاً على لائحة عفو ملكية. وأوضحت بالقول: "هذا ما قاله لي، لكنني لا أعرف إذا ما كان هذا صحيحاً". ولم يرد فايننهولزر على رسائل "فرانس برس" فيما رفضت وزيرة الدفاع الفرنسية السابقة ميشيل أليو-ماري التعليق بسبب حساسية القضية.

إلى ذلك، صرّح مسؤول كبير في الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في الرياض لـ"فرانس برس" أن الجمعية زارت بدوي في السجن قبل شهر تقريباً. وقال المسؤول "نأمل أن يكون على لائحة العفو وإطلاق سراحه قريباً"، موضحاً أن والد بدوي قد يشكل عقبة أمام الإفراج عنه. فقد أعرب والد بدوي تكراراً في مقابلات تلفزيونية عن تأييد معاقبة نجله، وسيطلب الإفراج المبكر عن الابن الحصول على موافقة الوالد.

وبدوي، البالغ 34 عاماً، كان يدير مدونة روجت لحرية التعبير وحقوق المرأة في السعودية قبل توقيفه في 2012 والحكم عليه بألف جلدة والسجن عشر سنوات بتهمة "الإساءة للإسلام" في قضية أثارت ضجة حول العالم. وخابت الآمال في الإفراج عن بدوي في السابق، خصوصاً العام 2015 بعد تصريح مسؤول سويسري أنه قد يكون على لائحة سجناء سيعفو عنهم الملك سلمان، في إطار عفوّه السنوي قبل شهر رمضان.

هيئة حقوق الإنسان

معرض لجهاز أمن الدولة وسينما تاريخية بقلعة «عيرف» وحديقة حيوان... 40فعالية مصاحبة تستقبل زوار مهرجان رالي حائل نيسان 2018

المصدر: جريدة الشرق الجمعة 25 ربيع أول 1439هـ - 12 يناير 2018م
<http://www.alsharq.net.sa/2018/01/12/1714190>

حائل - خالد الحامد

بمتابعة امير حائل صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سعد وإشراف الرئيس التنفيذي لرالي حائل سمو الأمير عبدالله بن خالد مساعد رئيس الهيئة العليا لتطوير منطقة حائل انطلقت ظهر الخميس ٢٤ / ٤ / ١٤٣٩هـ الفعاليات المصاحبة لمهرجان رالي حائل نيسان 2018 بأربعين فعالية أبرزها المعرض التوعوي لجهاز أمن الدولة والمعرض السياحي السينما التاريخية بقلعة «عيرف» وحديقة للحيوان. وتتنوع المعارض ما بين معارض للإدارات الحكومية ومعارض للعائلات أخرى للشباب ومعارض للعائلات على وتشمل الفعاليات إضافة إلى السينما التاريخية بقلعة «عيرف» عن حائل التاريخية وحديقة للحيوان في مقر الفعاليات المصاحبة بـ «المغواة» ومسرح الأسرة والطفل والمسيرة الكرنفالية وسباق سيارات الريموت كنترول و الباص السياحي والمسابقات الحركية للأطفال والرسم والتلوين والسوق الشعبي كما ستتضمن الفعاليات المصاحبة للرالي. وفي باقي الفعاليات يقام معارض لعدد من الإدارات الحكومية أبرزها فعاليات الإدارة العامة للتعليم وفعاليات جامعة حائل وفعاليات وزارة التجارة والاستثمار وفعاليات هيئة حقوق الانسان وبنك التنمية الزراعية وفعاليات الإدارة العامة للمرور وفعاليات الاحوال المدنية وفعاليات الشؤون الاسلامية ورئاسة أمن الدولة وفعاليات النادي الادبي الثقافي وهيئة الهلال الاحمر و المؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام وفعاليات وزارة الصحة ومركز المعلومات الوطني وفعاليات المعهد العلمي بحائل، والجمعية الخيرية لمكافحة الدخين «نقاء» وفعاليات الجوازات و الهيئة العامة للرياضة ومجلس شباب المنطقة، بينما تتضمن فعاليات الشباب مركز التراث للهجن والهجانة وعروض السيارات الكلاسيكية وفعالية «الهايكنج» و النزج على الرمال والمراثون ومربط ابراهيم ومعرض ماكس و مدينة الالعاب الترفيهية وحديقة الحيوانات.



تدريب 70 مربية أطفال على اكتشاف حالات التحرش

المصدر: جريدة عكاظ السبت 26 ربيع أول 1439هـ - 13 يناير 2018م
<http://www.okaz.com.sa/article/1605851>

«عكاظ» (@okazdammam1)

نظمت جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية بالتعاون مع هيئة حقوق الإنسان في المنطقة الشرقية ملتقى تحت عنوان «حماية الطفل من خطر التحرش الجنسي»، بحضور 70 مربية.

- 3 وتطرقت الباحثة في شؤون الطفل أمل الدار خلال الملتقى للأسباب التي تجعل الطفل عرضة للتحرش، واستعرضت محاور (مفاهيم التحرش وأسبابه، وطرق نقل مفاهيم الحماية للأطفال، والمبادرات الحكومية)، مختتمة الملتقى بنشاط وتمريبات تمكن المربيات من الاستدلال على الطفل المتحرش به.



زواج القاصرات وهموم لم تنته!

المصدر: جريدة الجزيرة الجمعة 25 ربيع أول 1439 هـ - 12 يناير 2018م
<http://www.al-jazirah.com/2018/20180112/ar1.htm>

رقية سليمان الهويريني

لم تزل فجيعة زواج طفلة القصيم القاصرة من رجل ثمانيني قبل عدة سنوات تتردد عند حصول حالة مشابهة، ومنتظر المجتمع بفارغ الصبر صدور مدونة الأحكام القضائية لعلها تتضمن فقرات تعالج مثل هذه القضايا من خلال المنظومات والآليات القانونية الإدارية المناسبة. ولعل تحريك القضية من لدن مجلس الشورى مؤخراً يعد انفراجاً للأزمة! باعتبار أن هذه المعضلة ستؤخذ بجديّة حين يصدر تلميح أو تصريح من المجلس بعد حالات الإدانة والشجب الاجتماعي وما صاحبها من تغطية إعلامية شفافة، مما ينبئ عن تفاؤل يلوح بالأفق ليحدث تغييراً وتطوراً وإنسانية في وزارة العدل وما يتبعها من محاكم أو كتاب عدل أو مأذوني أنكحة!

وبالنظر لنتائج الدراسات الاجتماعية على حالات الزواج بالإكراه أو زواج القاصرات من كبار السن تبدو النتائج سيئة جداً، مثل حالات هروب الزوجات الصغيرات وما يرافقها من انحراف أخلاقي وكذلك حالات الانتحار وسط الفتيات الصغيرات، إضافة إلى حالات القتل العمد للزوج، والتي باعثها نفاذ صبر وانتظار ممل لحل مشكلة عالقة، إضافة إلى انتشار الحالات النفسية لدى الزوجات من ذهان واكتئاب وقلق وتوتر بسبب زواج فاشل من رجل كبير في السن، فضلاً عن حالات التفكك الأسري وضياح الأولاد بعد الانتحار أو القتل أو الأمراض النفسية المتعددة. والعجيب وقوف هيئة حقوق الإنسان ووزارة التنمية الاجتماعية ومجلس شؤون الأسرة متفرجين بدلاً من الحيلولة دون حدوث هذا النوع من الزواج؛ لتخفيف حالات القهر والاحتقان عند الفتيات ممن لا يجدن من يساندن فيشعرن بالضعف وقلة الحيلة، وهو شعور مرير.

ولعل وزارة العدل بالتعاون مع وزارة الصحة تتبنى عدم إجراء فحص ما قبل الزواج لأي فتاة قاصرة دون سن 18 مطلقاً ولو كان بموافقة الوالدين، مع السعي سريعاً لتحديد سن أدنى للزواج يُمنع فيه زواج القاصرين (الذكور والإناث).

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

4816 محامياً مرخصاً منهم 209 محاميات

المصدر: جريدة الحياة الأحد 27 ربيع ثاني 1439هـ - 14 يناير 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/26693722/4816>

مكة المكرمة - «الحياة»

كشف الأمين العام للهيئة السعودية للمحامين بكر الهبوب أن المحامين المرخص لهم زاد عددهم خلال الربع الرابع من العام المالي الماضي 2017 بنسبة 13 في المئة للمحامين، و 29 في المئة للمحاميات، كذلك زادت أعداد المتدربات بـ 55 في المئة، في مقابل 34 في المئة للمتدربين، لافتاً إلى أن العدد الإجمالي للعام المالي الماضي لسجل المحامين المرخصين وصل إلى 4816، منهم 209 محاميات، وبلغ إجمالي المتدربين 8766 منهم 1931 متدربة. وبالتزامن، وافق وزير العدل رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين وليد الصمعاني على تأسيس شركة مملوكة للهيئة تعمل على استيعاب أعداد الخريجين وطالبي التدريب القانوني من خلال الممارسة، تحت إشراف الهيئة.

وعقدت الهيئة اجتماعاً مع ممثلي «جمعية المحامين الأميركية» لتفعيل مبادرات التعاون، ومنها برنامج الزمالة القانونية، ومشاركة الهيئة في ورشة العمل مع هيئة تقويم التعليم عن معايير الاعتماد الأكاديمي والمؤسسي والبرامجي.

وأفاد الهبوب بأن الهيئة أطلقت بالتعاون مع وزارة التعليم مبادرة الإبتعاث القانوني التي نجحت في إضافة ما لا يقل عن 170 فرصة عمل بعد الإبتعاث، فيما اختتمت الهيئة برنامجاً تدريبياً عن المهارات القانونية والقضائية الذي مكّن 25 طالبة من اكتساب المهارات الأساسية لسوق العمل خلال برنامج استغرق تنفيذه 6 أسابيع، بالتعاون مع لجنة المحامين في الغرفة التجارية الصناعية في الرياض، إضافة إلى تكريم 22 متفوقاً ومتفوقة ضمن برنامج التفوق العلمي والقانوني.

ولفت إلى أن الهيئة أطلقت مبادرات ترسخ العمل المؤسسي، منها سجل المنشأة القانونية الذي يعالج احتياج المحامي إلى رقم مرجعي يمكن الجهات الرسمية من تعقبه لتقديم خدمات الأعمال للمكتب ومنها فتح ملف في مكتب العمل، والعنوان الوطني، وفتح الحسابات المصرفية، إضافة إلى إتاحة معلومات عن مكاتب المحاماة الموثقة للجمهور عبر بوابة المنشآت القانونية باللغتين العربية والإنكليزية. ويتزامن ذلك مع تدشين خدمة التصديق على توقيعات المحامين، إلى جانب عمل الهيئة على إصدار دليل استرشادي لتطبيقات ضريبة القيمة المضافة بعد عقدها لحلقتي نقاش عن تطبيق ضريبة القيمة المضافة في مدينتي الرياض وجدة.

261 معلمة فقط يلتحقن بمشروع نقل المعلمات.. والمستهدف 6

آلاف في 5 مناطق

المصدر: جريدة الحياة الأحد 27 ربيع ثاني 1439هـ - 14 يناير 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/26691542>

ينطلق يوم الأحد المقبل، مشروع توفير وسائل النقل لمعلمات مراحل التعليم العام، بعد ترسية شركة «تطوير» لخدمات النقل التعليمي (الذراع التنفيذية لوزارة التعليم في مجال النقل التعليمي)، عقود تنفيذ المشروع على متعهدين، لتوفير خدمة نقل آمنة ومريحة للمعلمات في جميع المناطق. وعلى رغم أن المشروع وضع لحوالي 6 آلاف معلمة، فإن 261 معلمة سجلن فيه، ما يشير إلى ضعف الإقبال عليه. وشملت الترسية حالياً توفير الخدمة في مناطق: مكة المكرمة، والمدينة المنورة، وتبوك وعسير، وجازان، وتغطية 36 مساراً عبر 61 حافلة مخصصة، تستوعب 732 مقعداً، وتخدم حوالي 64

مدرسة، لمدة ثلاثة أعوام ونصف العام، متتالية، ابتداءً من بداية الفصل الدراسي الثاني المقبل. ويتكامل المشروع مع قرار السماح للمرأة بقيادة السيارة.

ويستهدف المشروع تقديم الخدمة للمعلمات، ممن تنطبق عليهنّ اعتبارات المفاضلة للحصول على الخدمة، ومنها: بعد المنزل عن المدرسة، وطبيعة الطريق المؤدية إلى المدرسة، والحال الاجتماعية للمعلمة، وغيرها من الاعتبارات التي من شأنها توفير الخدمة للأكثر استحقاقاً.

وأعلنت شركة «تطوير» أن التسجيل مفتوح أمام المعلمات الراغبات في الاستفادة من الخدمة، عبر بوابة التسجيل الإلكتروني في موقعها، ومن المفترض أن يغطي المشروع 62 مساراً اعتمدها وزير التعليم في شهر أيلول (سبتمبر) الماضي، تستوعب أكثر من ألف معلمة في جميع المناطق والمدن والمحافظات والقرى والهجر. إلا أن هذه المسارات لم تكتمل بعد بالأعداد المطلوبة من المعلمات لتفعيلها جميعاً، ووصل عدد المعلمات المستحقات لخدمة النقل حتى الآن إلى 261 معلمة، كما أن المتعهدين المتقدمين للمسارات التي لم تتم ترسيتهما بعد لم تحقق حافلاتهم الشروط والمواصفات الفنية المطلوبة للموافقة على تنفيذهم الخدمة في المسارات والمناطق المتبقية، لذا ستعيد الشركة قريباً طرح المشروع أمام المتعهدين لتنفيذ الخدمة، مع بداية العام الدراسي المقبل 1439-1440هـ، وفق الشروط والمواصفات التي تعزز جودة الخدمة في شكل أكبر.

وجاءت مرحلة الترسية هذه بعد أن طرحت الشركة الشهر الماضي منافسة تنفيذ المشروع أمام المستثمرين على أن يكون انطلاق الخدمة مع بداية الفصل الدراسي المقبل ولمدة 3 أعوام ونصف العام، وتضمن العقد المطروح تأمين المتعهد الفائز بجميع المتطلبات البشرية والفنية والأنظمة التقنية اللازمة لتنفيذ المشروع بكفاءة وجودة عالية تخدم المعلمات في جميع المناطق، اللاتي يعملن في مدارس تبعد عن النطاق العمراني، الذي يسكن فيه، مسافة تراوح بين 150 و250 كيلومتراً، في مقابل 500 ريال شهرياً، لاعتبارات تشغيلية، والتأكد من جدية المعلمات في الاستفادة من الخدمة، فيما تقوى كلفة نقل المعلمة الواحدة 2500 ريال شهرياً، ويتم تحمل دفع بقية المبلغ عن المعلمات.

وكان وزير التعليم وجّه بفتح باب التسجيل على الخدمة أمام جميع المعلمات من مختلف المناطق والمحافظات، وعدم الاقتصار على المعلمات في المناطق النائية والوعرة، مشدداً على أهمية أن يوفر المشروع، الذي سيتم توسيعه مستقبلاً، خدمة آمنة تلتزم أعلى معايير الأمن والسلامة، سواء من حيث جودة الحافلات أم السائقين المؤهلين والمدربين لتقديم الخدمة، ليكون المشروع أحد الأدوات المتاحة للوزارة لتمكين المعلمات من أداء رسالتهم السامية في الميدان التعليمي وتيسير السبل أمامهنّ، بما يعكس إيجاباً عليهنّ وعلى أسرهنّ والعملية التعليمية في شكل عام.

وتكمن أهمية هذا المشروع في كونه يخدم المعلمة، التي تقطع مسافات طويلة خارج النطاق العمراني، ولا سيما أن الشركة تواصلت مع المعلمات المسجلات، بعد صدور قرار السماح للمرأة بالقيادة، وأبدین استمرار رغبتهن في الاستفادة من خدمات النقل التي ستوفرها الشركة لهنّ مستقبلاً.

وأعلنت شركة «تطوير» أنها أرست تنفيذ مشروع نقل المعلمات بدءاً من الفصل الدراسي المقبل على ثلاثة متعهدين التزموا تأمين حافلات جديدة لا يتجاوز تاريخ صنعها ثلاث سنوات، وبسعة 12 مقعداً، مع بدء تصنيع أسطول جديد خلال فترة الصيف، لاستبدال الحالي، وتكون حافلاته مزودة بجميع تجهيزات الأمن والسلامة اللازمة، ويقودها سائق سعودي الجنسية، ومعه محرم، لتسهيل عملية نقل المعلمات، فضلاً عن التزام الشركة تطبيق إجراءات صارمة في حال ارتكاب المتعهد مخالفات، ولا سيما المرتبطة بإجراءات الأمن والسلامة، إذ تصل هذه الإجراءات إلى حد استبعاد المتعهد من تقديم الخدمة.

يذكر أن شركة «تطوير» لخدمات النقل التعليمي اشترطت على المتعهدين المنفذين لمشروع نقل المعلمات، توفير حافلات حديثة ومطابقة للشروط والمواصفات في الأمن والسلامة والراحة، من أبرزها تزويد الحافلات بأنظمة تتبع عبر الأقمار الاصطناعية (GPS)، لإعطاء بيانات فورية عن حال الحافلة من حيث السرعة والموقع وخط السير وزمن الرحلة، وأن تكون الحافلات مزودة بكاميرات أمامية لمتابعة ظروف الطريق، ونظام آلي لإطفاء الحريق، ومقاعد مريحة ومثبتة بطريقة محكمة، ومصنوعة من مواد غير قابلة للاشتعال، وتحوي أحزمة للأمان. وأن يكون جميع السائقين من السعوديين، وترافقهم إحدى محارمهم، أثناء أداء مهماتهم في توصيل المعلمات، وأن تكون لديهم شهادات خلو سوابق، ورخصة نقل عمومي سارية المفعول، وأن تراوح أعمارهم بين 30 و60 سنة.

• الولاية على أموال القاصرين“ تستعد لإطلاق خدماتها إلكترونيًا

المصدر: جريدة الحياة السبت 26 ربيع ثاني 1439 هـ - 13 يناير 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/26684919>

الرياض - «الحياة»

قالت الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم، أنها ستطلق منصة خدماتها على البوابة الخارجية في حال اكتمال مشروع الحماية الأمنية الكاملة لبوابات الهيئة من الاختراقات والنسخ الاحتياطي. وأوضح المدير العام لتقنية المعلومات في الهيئة عبدالرحمن العثمان أنه تم اكتمال الربط الفيزيائي في الشبكة الحكومية الأمانة (GSN). وعقدت لجنة التعاملات الإلكترونية في الهيئة اجتماعها أمس (الجمعة) في مقر الهيئة بالرياض، في حضور رئيس الهيئة رئيس اللجنة الشيخ عبدالعزيز المهنا، ومساعد الرئيس لشؤون القاصرين ونائب رئيس اللجنة عبدالعزيز الحسين، لمناقشة تقديم العرض المرئي الخاص بإنجازات إدارة تقنية المعلومات خلال السنوات الأربع الماضية، والتحديات والعوائق التي تواجه إطلاق الخدمات الإلكترونية للهيئة، إلى جانب استعراض الأنظمة والتطبيقات المطورة في الهيئة والخدمات الإلكترونية الداخلية والخارجية. ووجه رئيس الهيئة بتشكيل فريق عمل يتولى التأكد من تفعيل جميع الأنظمة والتطبيقات والخدمات الإلكترونية لدى جميع إدارات الهيئة، والتشديد على جميع منسوبي الهيئة بضرورة الالتزام والعمل بها.



«المرور» يضبط 368 مركبة قام أصحابها بالوقوف بالأماكن المخصصة لذوي الاحتياجات

المصدر: جريدة الرياض السبت 25 ربيع ثاني 1439 هـ - 13 يناير 2018م
<http://www.alriyadh.com/1654057>

متابعة - الرياض الإلكتروني

ضبطت إدارات المرور بمختلف مناطق المملكة اليوم الجمعة عدد 368 مركبة مخالفة قام أصحابها بالوقوف بالأماكن المخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة. جاء ذلك ضمن الحملة الميدانية الثامنة التي تنوم بها إدارات المرور في جميع مناطق المملكة لضبط المركبات المخالفة التي تقف في الأماكن المخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة. وأحالت إدارات المرور المخالفين إلى الهيئات المرورية لتطبيق النظام بحقهم، داعية الجميع إلى التعاون وعدم الوقوف في المواقف المخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة.

الجوازات تحذر المقيم من التنقل بدون هوية

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 12 يناير 2018م

<http://www.alriyadh.com/1653982>

الرياض - فهد اللويحق
أكدت المديرية العامة للجوازات أن عدم حمل المقيم للهوية يعرضه للعقوبة المالية وكذلك السجن وفقاً لنظام الإقامة والعمل.
وبينت الجوازات عبر حسابها في موقع التواصل الاجتماعي (تويتر) أن الوافد الذي لا يحمل هوية مقيم سوف يتعرض للغرامة المالية والتي تصل إلى 3000 ريال أو السجن لمدة تصل إلى 6 أسابيع أو بالعقوبتين معاً.
أيضاً أوضحت الجوازات أن عدم تجديد هوية المقيم يعرض صاحبها للغرامة في المرة الأولى 500 ريال وفي الثانية 1000 ريال وفي الثالثة 1000 والترحيل، إضافة إلى أن حساب صاحب العمل في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية سوف يتعرض للايقاف نتيجة تأخره في تجديد هوية المقيم.
وقد أهابت الجوازات باتباع التعليمات وعدم التهاون ومخالفة الأنظمة حتى لا يتعرض المقيم وصاحب العمل إلى العقوبة.

العمل: زوج المواطنة ممنوع من المهن المسعودة

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 24 ربيع ثاني 1439 هـ - 12 يناير 2018م

<http://www.alriyadh.com/1653970>

منابعة - الرياض الإلكتروني
أكد خالد أبا الخيل المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية في تغريدة عبر حسابه بموقع التواصل الاجتماعي "تويتر" أنّ الوزارة لا تسمح بعمل زوج المواطنة غير السعودي في المهن المقصورة على السعوديين، فيما يتم حساب زوج المواطنة في نسبة التوظيفين بواحد ببرنامج نطاقات في المهن غير المقصورة على السعوديين.
وحددت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية المهن التالية لتكون مقصورة على السعوديين: كبير إداريين موارد بشرية، ومدير شؤون موظفين، ومدير شؤون عمل وعمل، ومدير علاقات الأفراد، واختصاصي شؤون الأفراد، وكاتب شؤون الأفراد، وكاتب توظيف، وكاتب شؤون الموظفين، وكاتب دوام، وكاتب استقبال عام، وكاتب استقبال اسقبال فندقي، وكاتب استقبال عام، وكاتب شكاوى، وأمين صندوق، وحارس أمن خاص، ومسؤول علاقات حكومية، وناسخ أو مصلح مفاتيح، ومخلص جمركي، إلى جانب العاملات في محلات المستلزمات النسائية، والعاملين في محلات بيت الذهب والمجوهرات والاتصالات.
وكان وزير العمل والتنمية الاجتماعية د.علي الغفيص أصدر قراراً يوضح المسموح لهم بالعمل في المهن المقصورة على السعوديين، وتضمن القرار السماح لأم المواطن وأم المواطنة وابن المواطنة وابنة المواطنة بالعمل في المهن المقصورة على السعوديين، موضحاً أنّه سحبت المحدود بواحد في نسبة التوظيفين ضمن برنامج "نطاقات"، موجهاً بإلغاء كل ما يتعارض معه من قرارات وزارية سابقة.



حساب المواطن: 34 % من المستحقين أفراد و 21 % نسبة

السيدات ربات الأسر

المصدر: جريدة المدينة السبت 26 ربيع ثاني 1439 هـ - 13 يناير 2018م
<http://www.al-madina.com/article/556768>

أمين رزق
كشف برنامج حساب المواطن، أمس أن 66 % من المستحقين للدعم في الدفعة الثانية مسجلون كأسر، و 34% أفراد. وأشار الحساب إلى أن 52 % من الأفراد المستقلين المستحقين للدعم في الدفعة الثانية أفراد، و 48 % نساء. وبلغت نسبة السيدات المسجلات ربة أسرة من المستحقين للدعم 21 %، لافتاً إلى أن الدفعة الثالثة من قيمة الدعم سيتم إيداعها في حسابات المستفيدين في 10 فبراير المقبل، ويستفيد منها المستحقون المكتملة طلباتهم قبل نهاية يوم 10 يناير الجاري. وشملت الدفعة الثانية 3 ملايين أسرة وفرد مستقل و 7.9 مليون تابع لأرباب الأسر بإجمالي 11 مليون مستفيد. وتم إيداع 2.1 مليار ريال للمستفيدين، وحصل 50 % من الأسر والأفراد المستقلين على الاستحقاق الكامل، بمعدل 935 ريال كمتوسط دعم للأسرة الواحدة.



«التسليح» يفتال براءة الأطفال لصالح الشهرة والربح المادي

بـ التواصل الاجتماعي»

استفتاء يكشف رفض 85 % من المواطنين للظاهرة

المصدر: جريدة المدينة السبت 26 ربيع ثاني 1439 هـ - 13 يناير 2018م
<http://www.al-madina.com/article/556689>

مرام مبارك
انتشرت خلال الفترة الأخيرة، ظاهرة، تعرض الأطفال إلى مخاطر متعددة، أهمها اغتيال براءتهم، بعرضهم على صفحات مواقع التواصل الاجتماعي، مع تعليقات ذات إيحاءات غير سوية؛ من أجل الاستفادة بتحقيق الشهرة، والمكاسب المادية.
هذه الظاهرة التي أطلق عليها «تسليح الأطفال»، باتت تمثل خطراً كبيراً على المجتمع، في ضوء عدم اتخاذ الإجراءات الكافية؛ لتفعيل عقاب رادع لمرتكبيها.
طالبات رياض الأطفال بجامعة القصيم، تنبهن لهذه القضية، وأطلقن حملة للتوعية بخطورتها، مطالبات بضرورة تجريم «تسليح الأطفال» عبر مواقع التواصل الاجتماعي، كاشفات عن استفتاء أجرينه على هامش حملتهن، أوضح أن 85% من المواطنين المشاركين يقفون ضد هذه الظاهرة، ويدعون لمكافحتها، حفاظاً على حقوق الأطفال.

واتفقت القائمات على تنشيط الحملة، على أن انتشار هذه الظاهرة خلال الفترة الأخيرة، هو السر وراء اهتمامهم بمكافحة استخدام الأطفال على مواقع التواصل الاجتماعي؛ لتحقيق الشهرة، والدخل المادي، عبر الهدايا، والعروض المجزية. وأشارت الطالبات إلى أنهن يرفضن تماماً إقحام الأطفال في سلوكيات تسبق سنهم، وتحرمهم براءة الطفولة، دون الالتفات إلى مشاعرهم النفسية وما يتحملونه من عبء معنوي في هذه السن الصغيرة، خاصة أن الأمور وصلت لمرحلة إبرام عقود مع جهات إعلانية، لإشراك الأطفال في مهرجانات وحفلات، يتم خلالها استغلال الأوضاع البدنية، والنفسية التي يعانون منها؛ لجذب الانتباه، وهو ما يحول هؤلاء الأطفال إلى سلعة، يتحقق من ورائها مكسب مادي. وأضافت الطالبات المشاركات في الحملة، أنه رغم الإعلان عن رقم الطوارئ 1919، الذي يتلقى البلاغات عن استغلال الأطفال بغرض التكسب أو الشهرة، فإن التجارب مع هذا الرقم يبدو ضعيفا، الأمر الذي يحتاج إلى إعادة نظر، وتفعيل إجراءات أكثر حسما، وردعا، للقضاء على هذه الظاهرة. وأوضحت الطالبات أن حملتهن، تستهدف وقف استغلال الأطفال بمواقع التواصل الاجتماعي، والتعامل معهم كسلعة تجلب الأرباح، بما يهدد مستقبلهم، مشيرات إلى أنهن أطلقن حملتهن على أكثر من منصة للتواصل، لتوعية المجتمع، فضلا عن طباعة منشورات مختلفة، وإنشاء حساب للحملة على «تويتر»، وإطلاق وسم: «معا ضد تسليع الأطفال»، للتوعية بهذه الظاهرة التي تنتهك الطفولة، وكشفن عن إطلاقهن استفتاء على «تويتر»، لقياس مدى إلمام المجتمع بهذه المشكلة، ومعرفة مدى تقبله لها، وبلغ عدد المصوتين فيه 25 ألف شخص، رفض 85% منهم تسليع الأطفال، وأكد 13% حيادهم تجاه القضية، فيما أكد 3% قبولهم لظاهرة تسليع الأطفال.



دراسة توظيف المتقاعدين وخريجي الجامعات في المنظمات

الخيرية

لسد احتياجات القطاع من الكفاءات المتخصصة

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 25 ربيع ثاني 1439 هـ - 12 يناير 2018م

<http://www.al-madina.com/article/556649>

سعيد الزهراني - الطائف

تدرس وزارة العمل والتنمية الاجتماعية خطة شاملة لتوفير فرص عمل للمتقاعدين وخريجي الجامعات والكليات في القطاع الخيري غير الربحي لسد احتياجات القطاع من الكفاءات المتخصصة، بالإضافة إلى التطوير المهني وبناء القدرات لدى القيادات والعاملين في القطاع الأهلي. يأتي ذلك للارتقاء بمستوى الكفاءة والاحترافية والفاعلية في إدارة المنظمات التابعة للقطاع الأهلي من خلال مجموعة من البرامج، التي من شأنها تمكين هذه المنظمات من تنفيذ برامج تنموية ناجحة ولعب دور هام في التنمية الاجتماعية في المملكة، وذلك في إطار العمل على تحقيق مشروع الرؤية الوطنية 2030.

وقال مصدر لـ«المدينة» إن الوزارة ستقوم بالعمل على إعداد برامج مختلفة في هذا الإطار من خلال تأهيل العاملين في القطاع غير الربحي، وتأهيل المديرين التنفيذيين في مؤسسات القطاع غير الربحي، وتحديد وتصنيف للوظائف في القطاع غير الربحي بالاستفادة من التجارب الناجحة عالمياً، وبناء المعايير الوظيفية للعاملين في القطاع غير الربحي من مؤهلات أكاديمية ومهنية بما ينسجم مع المعايير الدولية.

كما ستقوم بوضع الآليات اللازمة لتحديد حزمة من المحفزات والبرامج، التي من شأنها استقطاب القوى البشرية للعمل في القطاع غير الربحي وتطويرها والمحافظة عليها، وتشمل الاستفادة من المتقاعدين، واحتساب سنوات العمل الإضافية

في التقاعد، والإعارة، والانتداب وغيرها، وإيجاد تأمين طبي، وتخفيض على شركات الطيران وبدل سكن وغيرها من المحفزات.. كما سيتم استقطاب خريجي الجامعات والكليات وتشجيع التدريب الصيفي، والتدريب الوظيفي.



450 قضية تستر أمام النيابة العامة والتحقق من 1128

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 25 ربيع ثاني 1439 هـ - 12 يناير 2018م

<http://www.al-madina.com/article/556648>

سعيد الزهراني - الطائف

أحالت وزارة التجارة والاستثمار خلال العام المنصرم 450 قضية تستر تجاري إلى النيابة العامة بعد ثبوت عملية التستر من خلال التحقيقات والإجراءات التي اتخذتها الوزارة، بينما يجري التحقق من 1128 قضية أخرى لدى فروع وزارة التجارة المختلفة في جميع المناطق، ومن ثم اتخاذ الإجراء المناسب بعد استكمال جميع عمليات الاستدلال والتحقيقات اللازمة في هذا الإطار.



عضوا شورى لـ 'عكاظ': عمل المرأة في الشرطة والمرور ضرورة

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 27 ربيع ثاني 1439 هـ - 14 يناير 2018م

<http://www.okaz.com.sa/article/1606071>

فاطمة آل ديبس (الدمام) fatimah_a_d@

دعا عضو مجلس الشورى اللواء عبدالله السعدون إلى تمكين المرأة من العمل في الشرطة، باعتبارها نصف المجتمع ولا تقل قدراتها بأي حال من الأحوال عن الرجل، وقد أثبتت أنها تؤدي أي دور يوكل إليها بكل أمانة وإخلاص. وقال السعدون إن عمل المرأة في الشرطة أو المرور ضروري للتعامل مع المستجندات، ومنها السماح للمرأة بقيادة السيارة وضرورة وجودها في المحاكم المرورية خصوصا خريجات القانون، وغير ذلك مما تتطلبه الشرطة وغيرها، كحالات التوقيف وكل ما له علاقة بالمرأة، وأشار السعدون إلى أن عمل المرأة يستوجب إصدار نظام مكافحة التحرش وتطبيقه بحزم لحفظ حقوقها وتلافي ما قد يحدث من سلبيات.

بدوره، شدد عضو مجلس الشورى الدكتور فيصل الفاضل على ضرورة تمكين المرأة من العمل في الشرطة، مؤكداً أن المملكة لديها كفاءات من السيدات متمكنات من الناحية الشرعية والقانونية ولديهن الجدارة الكاملة لتولي الوظائف القيادية في الشرطة، وذكر أن هذا التوجه بزيادة فرص العمل أمام المرأة في الشرطة يأتي منسجماً وامتزاً مع أهداف رؤية 2030 بتمكين المرأة في مختلف مجالات العمل واستثمار طاقاتها وقدراتها المهنية وجعلها شريكة فاعلة في تنمية الوطن، وتفصيلاً لقرار مجلس الوزراء رقم 120 بشأن (زيادة فرص ومجالات عمل المرأة السعودية).

وأكد الفاضل أهمية تمكين المرأة وزيادة نسبة وجودها في العمل، مبيناً أن نسبة عملها في الشرطة ضعيفة، وهو ما لا ينسجم مع رؤية 2030، التي من أهدافها تمكين المرأة، واستثمار طاقاتها. وذكر أنه يتوقع أن تشهد المرحلة القادمة فتحاً وتوسعاً في عمل المرأة في الشرطة، لافتاً إلى أن المرأة أثبتت جدارتها من خلال عملها بالسجون وحرس الحدود وستثبت جدارتها قريباً في المرور والشرطة والنيابة العامة. وأشاد الفاضل

بالشجاعة الإصلاحية بعيدة النظر التي اتسم بها عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، التي قامت على اختصار الزمن وحسم ملفات ظلت تراوح مكانها عقوداً من الزمن بقراراتٍ حكيمةٍ تواكب متطلبات المرحلة وحاجة الوطن والمواطنين.

وقال إن عمل المرأة في الشرطة سيمكّنها من التعاطي مع قريناتها بسلاسة أكثر من المحقق لو تم تكليفه بالمهمة لوحده، فهي أفدر على فهم التكوين النفسي للمرأة وأقرب إلى الدخول معها في الحوار المفيد في العملية التحقيقية.



رجال أعمال يخشون تعديلات المادة 77

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 27 ربيع ثاني 1439هـ - 14 يناير 2018م

<http://www.okaz.com.sa/article/1606069>

محمد العبدالله (الدمام) @mod111222)

طالب محامون واقتصاديون بضرورة تضمين تعديلات المادة 77 من نظام العمل الأسباب المشروعة لتسريح العمالة، مشيرين إلى أن الوضوح سيزيل العبء عن لجان الخلافات العمالية بوزارة العمل، مقترحين حصر المخالفات من العامل التي توجب التسريح بوضوح، والتأكيد على الالتزام بما جاء في العقد الموقع بين العامل والمنشأة كأساس، وتحديد مبلغ التعويض للعامل بعد تسريحه بسبب مشروع، وتحديد الجهة التي يلجأ إليها عند وقوع الخلاف بين طرفي العقد، وإغلاق كل الثغرات التي تتسبب في تعدد التفسيرات.

وقال رئيس غرفة الشرقية عبدالرحمن العطيشان: «إن الشركات التي دربت وأهلت موظفيها يصعب عليها الاستغناء عنهم، تضطر في أحيان تسريحهم لأسباب خارجة عن الإرادة، سواء بسبب سحب أحد المشاريع الرئيسية للشركة أو تقليص عدد المشاريع العامة، بحيث يصعب عليها إبقاء أعداد كبيرة من العمالة، وبالتالي فإن الحل يكمن في تقديم تعويض مناسب يستطيع من خلاله العامل إعادة ترتيب أوضاعه للعمل في جهة أخرى»، لافتاً إلى أن معظم الاتهامات التي توجه للقطاع الخاص غير صحيحة حول استغلال المادة 77 بصيغتها السابقة، مضيفاً أن وزارة العمل تدرك صعوبة توظيف عامل في وظيفة من دون إنتاج.

من جهته، أشار رئيس لجنة الموارد البشرية بغرفة الشرقية صالح الحميدان إلى أن العقود المبرمة بين المنشآت والموظفين ينبغي أن تراعي حقوق مختلف الأطراف، مضيفاً أن المنشآت الاقتصادية هي جزء من الاقتصاد الوطني وليس من مصلحة أحد الإضرار بها، مشدداً على ضرورة تضمين التعديل في مادة 77 من نظام العمل الإنصاف الذي لا يضر بأي من الأطراف، وهو ما تدركه الجهات المختصة بالدولة، لافتاً إلى عدم وجود نظام أو قانون يمنع فصل الموظف من عمله في كل أنحاء العالم، ويعالج الفصل بمكافأة مجزية تتضمن رواتب أشهر عدة.

وأكد الخبير في الموارد البشرية سليمان الزهراني، أن تجديد العقد سنوياً أمر مهم يجب أن يضمّن في إحدى مواد العمل مع أي تعليمات أو مستجدات، موضحاً أنه يمكن عدم تجديد العقد مع إشعار الموظف بشكل ودي أن الشركة غير قادرة على استمرار توظيفه في الوقت الحاضر مع إعطائه مهلة ومكافأة مناسبة، وهو أمر متبع في كل أنحاء العالم.

وقال رئيس لجنة المحامين السابق سليمان العمري: «إن المشكلة في المادة 77 بصيغتها السابقة هي عدم الوضوح كما ينبغي، وإلا فإنها منصفة للعامل ورب العمل، بيد أننا لا يمكن أن نحمل رب العمل أكثر مما يحتمل إذا كانت هناك أسباب موجبة لتسريح بعض العمالة، مثل عدم وجود عقود عمل لدى الشركة أو أنها على شفا الإفلاس لارتفاع التكاليف والرسوم في ظل محدودية العمل.»

وأعرب المحامي الدكتور سعيد الدخيل، عن أمله أن تكون المادة 77 بعد تعديلها من مجلس الشورى قد حققت المطالب الأساسية التي تحقق الإنصاف للجميع، بحيث يطمئن العاملون لدى القطاع الخاص القلقون على المستقبل من خشية من التسريح، مشدداً على أن يكون التعديل غير مجحف بحق المنشآت أيضاً والتي يجب أن تستفيد من العامل الذي يعمل لديها وفق العقد الموقع بين الطرفين، وقال: «في كل الأحوال إن تحديد التعويض أو تقديره يجب أن يكون واضحاً في المادة بعد

تعديلها.»

وأكد المحامي بخيت المدرع أن بعض المنشآت استغلت الثغرات في المادة لتسريح العمالة دون وجه حق، وذلك بتركها أسباب الفصل للتقديرات ولم يضمن صراحة في المادة، كما أن التعويض ترك للجنة الخلافات العمالية، ولا بد أن يتضمن التعديل بدقة الأسباب المشروعة التي يتم تسريح العامل بناء عليها وفي مقدمتها تعرض المنشأة للإفلاس أو الخسارة الكبيرة والانتهاك الواضح لبنود العقد الموقع مع العامل، وتحديد مبلغ التعويض بوضوح لإزالة كل لبس بما يبعد عن الأذهان تعدد التفسيرات.



ضمن ما ورد إلى الهيئة من شكاوى خلال العام المالي 2017 حتى تاريخه

هيئة المحامين تؤكد عدم تسجيل أي شكاوى رسمية بواقعة تحرش ضد أي مكتب

المصدر: جريدة سبق الأحد 27 ربيع ثاني 1439 هـ - 14 يناير 2018م

<https://sabq.org/8HCb7F>

عبدالحكيم شار - الرياض 106,133 0
أكدت الهيئة السعودية للمحامين عدم تسجيل أي شكاوى رسمية بواقعة تحرش ضد أي مكتب محاماة ضمن ما ورد إليها من شكاوى خلال العام المالي 2017 حتى تاريخه.
ونفت الهيئة السعودية للمحامين عبر حسابها الرسمي بتويتر الخبر الذي أورده برنامج يا هلا بروتانا خليجية من أن جهات مسؤولة ورفيعة المستوى من وزارة العدل طلبت أمس اللقاء بمسؤولي هيئة المحامين؛ وذلك من أجل ما نوقش أمس في فقرة معاناة المتدربين بمكاتب المحاماة. وأكدت الهيئة حرصها على تلقي ما يرد إليها من شكاوى، وإجراء التحقيق اللازم، واتخاذ الإجراء النظامي بالتنسيق مع وزارة العدل.
وأكدت الهيئة أن لديها منصة إلكترونية لتلقي الشكاوى ومعالجتها بسرية تامة مع حماية المبلغين.
وأضافت في تغريدات بحسابها بتويتر: "تعمل الهيئة على كل ما من شأنه تحسين بيئة العمل في مكاتب المحاماة".
وشددت الهيئة على عدم تسجيل أي شكاوى رسمية بواقعة تحرش ضد أي مكتب محاماة ضمن ما ورد إليها من شكاوى خلال العام المالي 2017 حتى تاريخه.
وأضافت: تحال دعاوى المتعلقة بتأديب المحامين إلى لجنة مختصة، تفحص ما يرد إليها من شكاوى، وتتخذ الإجراء اللازم نظاماً بعد ثبوت المخالفة، واستكمال الإجراءات الموضحة في نظام المحاماة ولائحته التنفيذية.
وأردفت: تسعى الهيئة السعودية للمحامين إلى التنسيق مع جهات حكومية مختلفة؛ لتوفير بيئة عمل تتلاءم مع متطلبات التدريب القانوني، والعمل على إيجاد الحلول التي تكفل الموازنة بين حقوق المتدرب والمكاتب المكلفة بتقديم التدريب.
وزادت: تخضع المشاركات الإعلامية كافة بمختلف أساليبها إلى ما تمليه الأنظمة المرعية من ضوابط موضوعية، تكفل تقديم الرأي، وعدم الإدلاء بمعلومات غير صحيحة، من شأنها إثارة البلبلة، أو تكوين صورة سلبية، تضر بالبيئة العدلية. ولفتت إلى أنه يحظر نظاماً المساس بكل ما فيه الإساءة للبيئة العدلية، أو التشهير بأفرادها، مع احتفاظ المتضرر بحقه القانوني في اللجوء للجهات المختصة حال وجود مخالفة من أي عضو ينتمي للسلطة العدلية، ويخالف مبادئ وأعراف السلوك المهني.
وبيّنت أن الأنظمة والممارسات القضائية تكفل الردع الكامل لكل مخالف أو متجاوز تثبت إدانته.. وتؤكد الهيئة ألا حصانة مخالف، ولا مكان لمن ينتهك الأعراف والمعايير المهنية.

هيئة الإحصاء كشفت أن التأخير والمرض أبرز أسباب عدم الالتحاق بالتعليم

ربع السعوديات جامعيات ونصف السعوديين ذوو تعليم ثانوي

المصدر: جريدة اليوم الأحد 27 ربيع ثاني 1439 هـ - 14 يناير 2018 م
<http://www.alyaum.com/article/4223688>

ماجد الميموني - الرياض

كشفت الهيئة العامة للإحصاء، أنّ أكثر من نصف السكان السعوديين الذين يبلغون من العمر (25 سنة وأكثر) قد حصلوا على التعليم الثانوي أو أعلى، بينما بلغت نسبة الحاصلين على مؤهل جامعي أو أعلى من السكان السعوديين الذكور (28.1%) بينما نسبة الحاصلات على مؤهل جامعي أو أعلى من الإناث (25.5%).

وأصدرت الهيئة نتائج «مسح التعليم والتدريب 2017م»، والتي تم تصنيف المعلومات الواردة فيه أيضًا وفقًا للفئات السكانية ونوع الجنس، وقد احتوى الإصدار على أكثر من خمسين مؤشرًا متخصصًا في مجالات التعليم والتدريب. وقد أظهرت نتائج المسح وجود تكافؤ الفرص في التعليم الابتدائي وفي التعليم المتوسط، بينما أظهرت النتائج أن الذكور يتمتعون بحظ أوفر في التعليم الثانوي من الإناث حيث إن الالتحاق بمرحلة التعليم الثانوي بلغ (92) طالبة لكل (100) طالب، أما في مرحلة التعليم العالي فيلاحظ عكس ذلك، حيث إن الالتحاق بلغ (107) طالبات لكل (100) طالب. كما تبين من خلال المسح أنّ عدم الالتحاق بالتعليم يعود لعدد من الأسباب يأتي في مقدمتها الرغبة في التأخير عند الذكور بنسبة (27.7%) وعند الإناث بنسبة (22.7%) ثم يأتي المرض أو الإعاقة كثاني أسباب عدم الالتحاق بالتعليم بنسبة (19.6%) عند الذكور وبنسبة (19.4%) عند الإناث.

وفي المرتبة الثالثة يأتي عدم الالتحاق بالتعليم بسبب عدم القبول عند الذكور بنسبة (17.4%) بينما يعود عند الإناث بسبب مساعدة الأسرة بنسبة (11.2%)، كما أظهرت النتائج أنّ أكثر من نصف السكان السعوديين الذين يبلغون من العمر (25 سنة وأكثر) قد حصلوا على التعليم الثانوي أو أعلى بينما بلغت نسبة الحاصلين على مؤهل جامعي أو أعلى من السكان السعوديين الذكور (28.1%) ونسبة الحاصلات على مؤهل جامعي أو أعلى من الإناث (25.5%).

كما أظهرت نتائج المسح بعض البيانات المتعلقة ببعد المسافة بين المدرسة والمسكن حيث بلغت نسبة الطلاب السعوديين الذين تبلغ المسافة بين سكنهم ومدارسهم أكثر من 5 كيلومترات حوالي (21%). وبلغت هذه النسبة أعلاها في منطقتي نجران وعسير بحوالي (29%)، بينما وصلت أدناها في منطقة الحدود الشمالية بحوالي (2%)، وحول البيانات المحفزة للتعليم كشفت نتائج المسح أن نسبة الأطفال السعوديين الذين يعيشون في بيئة منزلية إيجابية ومحفزة للتعليم عند فئة عمر الطفولة المبكرة تصل إلى (34%)، وعند فئة عمر المرحلة الابتدائية تصل إلى (29%).

حقوق الكادر الطبي

المصدر: جريدة اليوم 27 ربيع ثاني 1439 هـ - 14 يناير 2018م
<http://www.alyaum.com/article/4223741>

صالح بن حنيتم

كلما عرف الانسان ما عليه من واجبات وجعلها أهم مما له من حقوق كان أكثر انضباطا. هناك أناس استثنائيون قدموا ما يتوجب عليهم من واجبات على ما لهم من حقوق، راقون في تصرفاتهم، احترافيون في تعاملهم، وفي المقابل هناك أناس سلبيون، شعارهم (الانانية) وسوء النية! ولما للحقوق والواجبات من أهمية، سنت القوانين حتى لا تتحول المجتمعات الى غابات، رغم ذلك يبقى هناك العديد من الوظائف ممن يعاني أصحابها من التعدي وسلب الحقوق، على سبيل المثال الكادر الطبي في المستشفيات والمراكز الصحية من الجنسين يعانون التطاول والتجني والاعتداء اللفظي والجسدي من قبل البعض، وخاصة في أقسام الطوارئ، الغريب اننا دائما نسمع الكثير عن حقوق المرضى، وهذا امر صحي ولا جدال فيه، ولكن السؤال ماذا عن حقوق الكادر الطبي؟ لقد احسنت وزارة الصحة صنعا عندما أصدرت عقوبات صارمة لكل من يعتدي على الكادر الصحي سواء كان اعتداء لفظيا او جسديا. في أحد الأيام دخل شخص إلى غرفة الطوارئ في أحد المستشفيات وقام بإطلاق النار، نتج عنه إصابة أحد رجال الحراسات الأمنية، لحسن الحظ لم تكن إصابة بالغة، ولم ينل ذلك الجاني العقاب الموازي لجرمه، وبعد عدة أشهر حضر شخص للمستشفى وقام بإطلاق نار، ولكن هذه المرة أصيب فيها رجل أمن بطلق ناري في رأسه اودى بحياته، وبعد التحقيق تبين ان الجاني هو نفسه الشخص الذي أطلق النار في المرة الأولى. غالبا تحدث الاشتباكات في اقسام الطوارئ لأنها منطقة مفتوحة، وبإمكان اي شخص الدخول اليها، مما ينتج عنه تعطيل عملية علاج المصابين، ومن يحاول من الأطباء اخلاء قسم الطوارئ من المتجمهرين، ان صح التعبير، فسيفاجأون بمن قد يتطاول عليهم بكلمات نابية تتبعها لكلمات خطافية.

الله يكون بعون ممن يعمل في اقسام الطوارئ، فهناك تتضارب المشاعر بين الافراح والاحزان، فهذه عائلة تعيش افراحا باستقبال مولود بعد سنوات عقم، وفي زاوية أخرى بنفس القسم عائلة كساها الحزن حيث لم يشأ الله ان يكتب لمريضهم العيش بعد ساعات من الانعاش، وقيسوا على ذلك ضحايا الحوادث المرورية وغيرها وما يرافقها من احاسيس ومشاعر، فالطبيب والممرض من الجنسين يتفهم ذلك، ولكن هذا لا يعني ان يتجاوز ذوهم حدود الادب، فكرامة الناس خط احمر بما في ذلك كرامة اصحاب (البالطو) الابيض!. ولكي يتفرغ الكادر الصحي لخدمة المرضى في بيئة آمنة، أقترح وجوب وجود جهاز كشف الأسلحة بأنواعها عند مداخل المستشفيات، ثانيا تسلم حراسة المستشفيات الأمنية للحرس الوطني أسوة بالمجمعات السكنية

معالجة المادة 77 "خطوة للأمام"

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 27 ربيع ثاني 1439هـ - 14 يناير 2018م

http://www.aleqt.com/2018/01/12/article_1314121.html

سغام الثقيل

ربما العائق الأهم الذي يحول دون توجه السعوديين والسعوديات إلى الالتحاق بالقطاع الخاص هو "المادة 77" التي تتيح فصل السعوديين دون مبررات، فتلك المادة سبب رئيس في انعدام الأمان الوظيفي الذي يبحث عنه أي مقبل على العمل ويهتم به قبل الراتب والمميزات الأخرى، فلا يمكن لعامل أن يشعر بالأمان وهو عرضة للفصل مهما كان مجتهدا ومنفذا لعمله على أكمل وجه. بالأمس لاح في الأفق أول تحرك حكومي ضد هذه المادة عندما وافق مجلس الشورى على تعديل المادة، وطالب وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالعمل على مراجعة اللائحة التنفيذية لنظام العمل وسد الثغرات الموجودة فيه بما يكفل اتخاذ التدابير اللازمة التي تحول دون الفصل لسبب غير مشروع، وهي خطوة ممتازة علما رغم من أنها غير ملزمة، فهي ترفع الصوت عاليا ضد هذه المادة التي لا يمكن أن تدفع شبابنا وشاباتنا للانخراط في سوق العمل في ظل وجودها. الصيغة الجديدة "للمادة 77" التي توصل لها مجلس الشورى لم تحفظ حق الموظف السعودي فقط، بل أنصفت صاحب العمل أيضا عندما تضمنت إعطاء صاحب الحق في المطالبة بالمبالغ المالية التي صرفت على العامل على تدريبه في حال تركه للعمل دون أسباب مشروعة ومنطقية، ومن هنا فالمعالجة التي توصل إليها المجلس في جلسته الأخيرة أنصفت كل الأطراف سواء الموظف السعودي أو صاحب العمل وكلاهما عنصر مهم في سوق العمل والاقتصاد الوطني، ومنحتهما جميع الضمانات التي تحفظ حقوقهما دون الإضرار بأي طرف منهما. الجميل في تلك التوصية التي أقرها مجلس الشورى أن لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب التابعة للمجلس قد اجتمعت بعدد من رجال الأعمال والموظفين السعوديين المفصولين لأخذ مرئياتهم في "المادة 77"، وخرجت التوصية بعد دراسة مستفيضة ومتأنية ومنصفة، ونتمنى أن تعمل بها وزارة العمل والشؤون الاجتماعية فورا، فالقطاع الخاص يفترض أن يكون الملاذ الأول للباحثين عن العمل، وهو يستوعب أغلبية الشباب في أغلب الدول المتقدمة وأيضا النامية المجاورة لنا، لا كما يحدث لدينا عندما تكون مسؤولية التوظيف منوطة بشكل كبير بالحكومة، وهو الأمر الذي أرق ميزانية الدولة حيث تستقطع رواتب الموظفين نحو النصف من الميزانية وهي نسبة كبيرة قد لا تجدها إلا في السعودية.

حقوق الإنسان في العالم

يعاملون معاملة الكويتيين إلى حين بلوغهم سن الـ21 عاماً البرلمان الكويتي يناقش تجنيس أبناء المواطنين وهذه هي الشروط

المصدر: جريدة سبق الأحد 27 ربيع ثاني 1439 هـ - 14 يناير 2018م

<https://sabq.org/rB4j7D>

صحيفة سبق الإلكترونية - الرياض

21 يناقش مجلس الأمة الكويتي، اليوم الأحد، مقترح قانون ينظم تجنيس أبناء الكويتيات؛ بشروط منها: أن يكون العمر 21 عاماً، ومن مواليد الكويت، ومستمراً في الإقامة بها.
وحسب صحيفة "الرأي" الكويتية، حددت لجنة الداخلية والدفاع في مجلس الأمة الكويتي، التي تعقد اجتماعاً اليوم لمناقشة تجنيس أبناء الكويتيات مع ممثلي وزارة الداخلية، الشروط التي يجب توافرها في الأبناء؛ ضمّنتها مذكرة تطرح في الاجتماع.
ونصّت المذكرة على أن "يكتسب الجنسية الكويتية كل من بلغ 21 عاماً من أم كويتية وزوج غير كويتي؛ سواء كان يحمل جنسية أو من فئة غير محددية الجنسية (بدون)؛ بشرط أن يكون مولوداً في الكويت ومحافظاً على الإقامة بها من يوم مولده حتى بلوغه الـ21 عاماً، وألا تكون الأم قد اكتسبت الجنسية بطريق التبعية لزوجها من كويتي وفق المادة 8".
وطالبت المذكرة بأن يخير الأبناء عند بلوغهم سن 21 عاماً بين حمل الجنسية مع التخلي عن جنسية والدهم أو البقاء على جنسية والدهم، وفي كل الأحوال يعاملون معاملة الكويتيين إلى حين بلوغهم سن الـ21 عاماً.



كاريكاتير



AL-HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاحد
ربيع ثاني 1439 هـ - 14 يناير
م 2018

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/26691607](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/26691607)

AL-HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة عكاظ الاحد
ربيع ثاني 1439 هـ - 14 يناير
م 2018

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Maher-
Ashor/26654511](http://www.alhayat.com/Opinion/Maher-Ashor/26654511)

