

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي الأسبوعي
(619)





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	7
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	9
حقوق الإنسان في العالم	59

الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان



بلاغ عن فتاتين.. أبا الخيل: اختفتا.. آل طاوي: هربتا..

الشرطة تحقق

جدة: 10 حالات هروب.. ماذا يحدث في ضيافة

الفتيات؟

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 16 جمادى الثاني 1439 هـ - 4 مارس 2018 م

<https://www.okaz.com.sa/article/1620454/مخليات/جدة-10-حالات-هروب-ماذا-يحدث-في-ضيافة-الفتيات>

عدنان الشبراوي (جدة) @Adnanshabrawi، إبراهيم علوي (جدة) @i_waleee22

في وقت سجلت دار الضيافة للفتيات بجدة (التي تستضيف من انتهت محكوميتها الشرعية) حالي هروب لفتاتين أمس الأول (الجمعة)، ارتفع عدد حالات الهروب من الدار إلى 10 حالات، خلال السنوات الثلاث الماضية، بعدما سجل سابقا هروب 8 حالات، إضافة إلى حالة قتل شهيرة قبل عامين لإحدى النزيلات عندما أجهز عليها شقيقها بـ 4 رصاصات أثناء وصولها لعملها.

وتحت وصف «مختفياتين» فتح فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة بلاغا لدى الجهات الأمنية للبحث عن الفتاتين. وأكد المتحدث باسم الوزارة خالد أبا الخيل أن الجهات الأمنية شرعت في استكمال الإجراءات الرسمية والتحقيق حول الواقعة.

أما مدير عام الفرع عبد الله آل طاوي، الذي أكد لـ«عكاظ» أنه سيتسلم مهمات عمله الجديد اليوم (الأحد)، فقال: «قدمنا بلاغا بهروب فتاتين، كنا في الدار بعد خروجهما من السجن، ورفضت أسرتهما استلامهما، وجار إكمال الإجراءات النظامية».

وأكدت مصادر لـ«عكاظ» أن وزير العمل والتنمية الاجتماعية يتابع مجريات التحقيق في حالات الهروب، و ينتظر تقرير اللجنة المشكلة لهذا الغرض.

وأبلغت مصادر أمنية «عكاظ» أنه تمت مباشرة الواقعة بتشكيل فريق عمل من شعبة التحريات والبحث الجنائي للتحقيق حول الواقعة.

وكانت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان (فرع جدة) تلقت شكوى من مواطنة تقيم في الدار، تتهم فيها دار الحماية بمخالفات عدة، وقررت الجمعية التحقق من الشكوى.

من جانبهم، طالب متخصصون بإيجاد آلية وبرامج واضحة تحدد العمل والبرامج الخاصة بالمقيمات في دور الضيافة في ظل شكوى متبادلة حول الخدمات والبرامج المقدمة لهن.

حقوق الإنسان لـ «المدينة»: 3 أسباب لهروب الفتيات بجدة» الجهات الأمنية تواصل البحث عن هاربتين من دار الضيافة

المصدر: جريدة المدينة الأحد 16 جمادى الثاني 1439هـ - 4 مارس 2018م
<http://www.al-madina.com/article/563913?rss=1>



داود الكثيري - جدة - تصوير: أحمد حجازي

كشفت جمعية حقوق الإنسان لـ «المدينة» عن ٣ أسباب لهروب فتيات دار الضيافة بجدة. وأوضح مدير فرع الجمعية في جدة صالح سرحان الغامدي أن الضغوطات التي تمارس على الفتيات في الدار وضعف الدور الذي تقوم به الاختصاصيات، يدفعهن للهروب نحو المجهول، وذلك بعد تخلي أهلهن عن استقبالهن، لافتاً إلى أن ضعف الدور الذي تقوم به الاختصاصيات في الدار في تقريب وجهات النظر بين الفتاة وأهلها للعودة، أحد أهم أسباب الهروب.

وأضاف الغامدي لـ «المدينة» «تقوم دار الضيافة باستقبال الفتيات الجانحات المنتهية محكوميتهن بعد رفض أهلهن استقبالهن أو رفضهن العودة لهن خشية تعرضهن للعنف، لذا من المفترض أن تكون الدار بمثابة ملجأ آمن لهن يجدن الراحة والطمأنينة فيه، ولكن الواقع عكس ذلك، فالضغوطات التي تمارس عليهن تجبرهن على الهروب للمجهول، ولا نعلم عن البرامج التي تقدم لها لتأهيلهن، لكنني أؤكد وجود من يُمكّن الفتيات في الدار من الهروب.

وأشار الغامدي -والذي عمل سابقاً مديراً لدار الحماية الاجتماعية بجدة - إلى أن من المفترض أن تقوم الاختصاصيات في دار الضيافة بالأدوار المنوطة بهن من خلال تقريب وجهات النظر بين الفتيات وأهاليهن، فإن لم يكن، فعلى أقل تقدير يتم تزويجهن، وكذلك القيام بالترفيه عنهن بدلاً من إحكام إغلاقهن، لافتاً إلى أن المنطقة التي تقع فيها الدار قد تعتبر ضمن أسباب الهروب.

واستبشر سرحان خيراً، بعودة المدير العام لفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمنطقة مكة لمباشرة مهامه الوظيفية مجدداً، وقال: المدير العام الحالي للفرع متخصص في عمله الاجتماعي، ويدرك كل المشكلات التي تواجه العاملين في الدور الإيوائية، لذا سيكون لعودته الأثر الطيب على صعيد العمل الاجتماعي بالمنطق.

الأمن يواصل البحث

وفي سياق متصل، تواصل الجهات الأمنية بحثها عن فتاتين هربتا صباح أمس الأول من دار ضيافة الفتيات التابعة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية بجدة، وأوضح مصدر أمني مطلع أن مركز العمليات ٩١١ تلقى بلاغاً عند الساعة الثامنة و٥٥ دقيقة من صباح يوم أمس الأول الجمعة، وتضمن البلاغ الوارد على لسان حارس الدار هروب فتاتين تبلغان من العمر ١٤ و١٦ عاماً في الساعة ٨:٣٠ صباحاً بدون عبايات، مضيفاً: إنه تم اكتشاف الحالة عبر تسجيل الكاميرات، بعد هروبهما من الباب الرئيس الذي كان مفتوحاً.

بينما قال مصدر مسؤول في الدار إنه تم إبلاغ الجهات الأمنية فور وقوع الحالة وتمت إحالة البلاغ الى قسم شرطة النزليات، للبحث عن الهاربين وتم تشكيل لجنة من فرع الوزارة للتحقيق في ملابسات القضية. يذكر أن دار الضيافة بجدة سبق وشهدت هروب ٤ فتيات في حادثة مشابهة قبل حوالي ٣ سنوات.



حقوق الإنسان لـ «عكاظ»: الوضع سيئ.. هذه ملاحظتنا!

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1620764>

عدنان الشبراوي (جدة) Adnanshabrawi@ أكد مدير فرع جمعية حقوق الإنسان بجدة صالح سرحان الغامدي لـ «عكاظ»، أن القسم النسائي في الجمعية رصد جملة من الملاحظات خلال زيارات سابقة لداري الحماية والضيافة في جدة، واصفا الوضع هناك بأنه «أسوأ مما كان». وبين أن الملاحظات تضمنت أن الدارين للفتيات في جدة تقعان في مكان غير مناسب جنوبي جدة، ويتم تجميع عدد من الفتيات النزليات. كما رصد التقرير ضعف البرامج التأهيلية والنفسية والاجتماعية للنزليات وعدم وجود أنشطة لهن والنظرة السلبية تجاههن، فضلا عن حرمان نزليات من وسائل الترفيه ومنها الجوالات والحاسب الآلي ومنعهن من مواصلة التعليم حسب إفادة بعض النزليات، فضلا عن عدم السماح لهن بالخروج بسبب مخاوف من هروبهن لاسيما في دار الضيافة، وهناك شكاوى حول سوء الإعاشة بشكل عام من تغذية وخلافه. وأضاف أن النزليات في دار الضيافة قضين عقوبة وواجهن أسرا لم تقبلهن وبيئة مجتمعية طاردة لهن وبالتالي يفترض أن تكون دار الضيافة مقر إيواء مناسباً لظروفهن يوفر لهن أدنى درجات الرعاية الشاملة.



مواطنات: نفخر بالولاية الشرعية لأهلنا ونرفض

مشروعات التغريب

المصدر: جريدة تواصل الاربعاء 19 جماد ثاني 1439 هـ - 7 مارس 2018م

<https://twasul.info/1075773/>

تواصل - الرياض: أكدت مواطنات على فخرهن بولاية أهلن الشرعية عليهن، واستنكرن الحملات الإعلامية التي تقف وراءها شخصيات تغريبية تطالب بإسقاط الولاية الشرعية، وأشدن بإلغاء ندوة «إسقاط الولاية»، والتصدي للمحرضين عليها، وضبط موزعي منشورات التحريض لإسقاطها، وتأكيد الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان رفض دعوات إسقاط الولاية، ورفض وفد المملكة أمام لجنة «سيداو» إسقاط الولاية.

ودشن مغردون هشتاقاً بعنوان #سعوديات نفخر بولايه اهلنا لنا، وقالت المغردة ”ريما“: ”حين طالبن السعوديات برواتب لربات البيوت عارضهن اللبيراليون؛ ما يدل على كيفية تعامل هذه الفئة مع حقوق المرأة، والطريقة في التناول والتعاطي لقضاياها التي تنقسم بكم كبير من النفعية والانتهازية.“

سريحة قليلة من المجتمع؟
وقالت صاحبة معرف ”سعودية“: ”ولاة الأمر وضعوا عضوات الشورى لخدمة الدين والوطن ولخدمة الشعب السعودي، ثم تأتي عضوة وتتكلم باسم المرأة السعودية، وتتهجم على سنة من سنن الله ف الأرض“، وتساءل ”هل يلغى قانون وتغير دوله من أنظمتها بسبب شريحة قليلة من المجتمع؟ كيف يفكرون عضوات الشورى؟“، وقالت ”سعودية“: ”نحن ضد كل من يتحدث باسمنا، كيف لعضوة في الشورى أن تنتهم وطننا بالتمييز ضد المرأة.“

شيمتي الإخلاص والوفاء لوطني
أما ”نوره“ فقالت ”نعم.. سعودية أصيلة، شيمتي الإخلاص والوفاء لوطني، غيرة على ديني، لست بمناقفة وأنانية كي، أطبل للحمقاء في هدم مبادئ وعقيدتي، وطني أغلى ما أملك، سأحافظ على ديني وأخلاقي وحجابي، هم الثروة الحقيقية لوطني، فهذه الثروة سوف أنعم، بالرخاء والأمن والأمان.“

حماية وحسن
وقال ”أوركي“: ”الولاية لم تعيق بناتنا من تحقيق الإنجازات ولا نيل أعلى الشهادات، هي حماية وحسن لها من أطماع أهل القلوب المريضة.“

نزع الحجاب
فيما قالت تهاني الرفاعي: ”النسويات المطالبات بإسقاط الولاية ونزع الحجاب، هن فئة لا تمثلنا ولم تتربى على قيمنا تدعي أنها منا لتحارب قيمنا ومبادئنا تحت شعار الدفاع عن المرأة، يرتدون ثوب الحقوق ويدسون السم بالعسل وهم في، الحقيقة أداة لتدمير نسيج المجتمع ونزع هويته.“

الملابس الضيقة
وقال عبدالرحمن المجروح: ”أختي الغالية هل تعلمين أن الدنيا فانية وأن الموت يأتي في لحظة واحدة، إذن لماذا أنتي قاسية؟ لماذا أنتي عاصية في دينك وصلاتك متناهية، تلبسين ملابس ضيقة وعارية ورائحة عطرك، وضحكاتك العالية وتخرجين متبرجة بكل لون اتية.“

باسم جميع بنات وطني
أما حنان العسيري، فقالت ”باسمي وباسم جميع بنات وطني الشرفاء والشرقيات والعفيفه والعفيفات، نرفض سقوط الولاية جملة وتفصيلا، الولاية نكون وسنكون وما زلنا ومتأكدين، ولا عزاء لجواري كوهين.“

• الشورى“ يناقش أول توصية تمنع الولاية على المرأة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/27802160>

الرياض - سعاد الشمراني
يناقش مجلس الشورى السعودي قريباً، توصية تقدمت بها عضوتان فيه، من شأن إقرارها منع الولاية على المرأة، وهي التوصية الأولى من نوعها في المجلس، الذي سيناقشها ضمن تقرير لجنة حقوق الإنسان والهيئات الرقابية في شأن التقرير السنوي لهيئة حقوق الإنسان.
وتتضمن التوصية، التي تقدمت بها الدكتورة لطيفة الشعلان والدكتورة ماضي الخلف، أن «على هيئة حقوق الإنسان حصر الأنظمة القائمة التي تشمل تمييزاً ضد المرأة، في ما يتعلق بحقوق المواطنة الأساسية، واشتراطات الولاية، وغيرها من أشكال التمييز الأخرى، والتقدم إلى المقام السامي باقتراح تعديل نظامي لكل منها، بما يتفق مع النظام الأساسي للحكم، والرؤية الراهنة للمملكة، والاتفاقات الدولية لحقوق الإنسان المصادق عليها».
وأشارت مسوغات التوصية (حصلت «الحياة» على نسخة منها)، إلى أن العمل الجوهري لهيئات حقوق الإنسان يتجاوز متابعة الحالات الفردية والزيارات الميدانية ويتركز في «المراجعة المستمرة للأنظمة والتشريعات النافذة، لضمان أنها تعزز الجانب الحقوقي للمواطنين كافة، على حد سواء، وتمتثل للاتفاقات الدولية التي صادقت عليها الدولة».
ولفتت الشعلان والخلف إلى أن بعض الأنظمة المعمول بها حالياً تشمل «تمييزاً صريحاً ضد المرأة، ومنها نظام الولاية على المرأة في الحصول على بعض حقوقها الأساسية بصفتها مواطنة كاملة الأهلية، مثل استخراج الجواز أو السفر إلى الخارج»، مشيرتين إلى ممارسات تمييز ضد المرأة في مجالات التعليم والعمل المتاحة لها.
وقالت العضوتان: «هيئة حقوق الإنسان مؤسسة ذات صفة اعتبارية ترتبط بالملك مباشرة، وينص نظامها على أن لها إبداء الرأي في مشاريع الأنظمة المتعلقة بحقوق الإنسان، ومراجعة الأنظمة القائمة، واقتراح تعديلها، وفقاً للإجراءات النظامية، ما يعني أنها مخولة نظاماً اقترح ما يمكن من تعديل في بعض الأنظمة النافذة، أو استحداث أنظمة جديدة لحماية المرأة من التمييز، امتثالاً للاتفاقات الدولية التي صادقت عليها المملكة، ومن اتفاق القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة «cedaw».
وأشارت التوصية إلى أن هناك رؤية حديثة في السياسة الداخلية العامة للمملكة تسير في اتجاه مزيد من تمكين المرأة وتطوير أوضاعها الحقوقية، مستشهدة بالأمر السامي الصادر العام الماضي، القاضي بـ«عدم مطالبة المرأة بالحصول على موافقة ولي الأمر عند تقديم الخدمات لها، أو إنهاء الإجراءات الخاصة بها، ما لم يكن هناك سند نظامي لهذا الطلب».
وتلا ذلك الأمر السامي الذي سمح للنساء بقيادة السيارة، ونص على «اعتماد تطبيق أحكام نظام المرور ولائحته التنفيذية، بما فيها إصدار رخص القيادة للذكور والإناث على حد سواء»، ما يشير إلى توجه المملكة نحو «تعديل الأنظمة والممارسات التي تتضمن تمييزاً ضد المرأة، بما لا يخالف الشريعة الإسلامية السمحاء» بحسب قول مقدمتي التوصية.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

• الأحوال : لا يمكن تجديد الهوية الوطنية سارية الصلاحية للجيل الثالث إلا خلال 180 يوماً قبل انتهاء صلاحيتها

المصدر: جريدة الرياض السبت 15 جمادى الثاني 1439 هـ - 3 مارس 2018م
<http://www.alriyadh.com/1666093>

متابعة - الرياض الإلكتروني
أوضحت الأحوال المدنية اليوم السبت أنه لا يمكن تجديد بطاقة الهوية الوطنية سارية الصلاحية إلى الجيل الثالث، إلا خلال 180 يوماً قبل انتهاء صلاحيتها.

وقال المتحدث الإعلامي للأحوال المدنية محمد الجاسر: "الجيل الثالث من البطاقة يحمل شريحة ذكية "لا تلامسية" متعددة التطبيقات، تتضمن معلومات حامل البطاقة، ومن أبرز هذه التطبيقات هي بيانات سجل الأسرة، وبيانات رخصة السياقة، ومعلومات جواز السفر، والتوقيع الإلكتروني والسمات الحيوية لحامل البطاقة، ومن الممكن أن يتم إضافة تطبيقات أخرى كالمعلومات الصحية الأساسية لحامل البطاقة."

وأضاف: "البطاقة بها بروز ملموس تمكّن الكفيف من التفريق بينها وبين البطاقات الأخرى، إضافة إلى أن البيانات الشخصية مطبوعة بتقنية الحفر بالليزر التي أثبتت نجاحها فهي أدق من الطباعة بالأحبار العادية التي تتعرض للتلف سريعاً".

أطفال فلسطينيون يتضامنون مع المعتقلين القصر في سجون الاحتلال

المصدر: جريدة الرياض السبت 15 جمادى الثاني 1439 هـ - 3 مارس 2018م
<http://www.alriyadh.com/1666125>

بيروت، الخليل - واس
نظمت اللجنة التربوية في اللجنة الشعبية ورياض الأطفال الفلسطينية وقفة تضامنية مع المعتقلين الأطفال في السجون الإسرائيلية أمام مقر الصليب الأحمر الدولي في مدينة طرابلس شمال لبنان.

وأقيمت خلال الوقفة كلمات طالبت بالحرية للأطفال المعتقلين ولجميع الأسرى والأسيرات في سجون الاحتلال الاسرائيلي خصوصاً الأطفال المرضى.

وناشدت كلمات الأطفال التي ألقيت الهيئة الدولية للصليب الأحمر للمساعدة على إطلاق سراح الأطفال وممارسة الضغط على سلطات الاحتلال الاسرائيلي لاحترام قوانين الشرعية الدولية وحقوق الطفل.

وأشارت اللافتات التي رفعت خلال الوقفة إلى وجود حوالي سبعة آلاف أسير في سجون الاحتلال الإسرائيلي بينهم 58 أسيرة منهم 15 قاصرا و13 جريحة و320 طفلاً.

كما اعتقلت قوات الاحتلال الإسرائيلي السبت أخوين فلسطينيين من محافظة الخليل جنوب الضفة الغربية.

وأفادت مصادر فلسطينية في الخليل أن قوات الاحتلال داهمت خربة قلقس جنوب مدينة الخليل، واعتقلت الأخوين، صهيب 20 عاماً، وأنس 22 عاماً، بعد تفتيش منزلهما والعبث بمحتوياته.

كما داهمت قوات الاحتلال عدة أحياء في مدينة الخليل، ونصبت حواجز عسكرية على مداخل بلدتي سعير وحلحول، وعلى مدخل مدينة الخليل الشمالي، وأوقفت المركبات وفشتتها ودققت في بطاقات المواطنين الفلسطينيين، ما تسبب في إعاقة مرورهم.

من جانب آخر أعلنت اللجان الشعبية الفلسطينية في لبنان عن تمسكها بدور وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين الأونروا حتى تحقيق السلام العادل والشامل على المسار الفلسطيني.

وأشارت اللجان الفلسطينية في بيان لها السبت، إلى أن وكالة الأونروا كانت تأسست بداية الخمسينيات من القرن الماضي بعد نكبة فلسطين من أجل إغاثة وتشغيل وتقديم الخدمات للاجئين الفلسطينيين حتى عودتهم إلى وطنهم. من جهتها نفذت البرلمانات الطلابية الفلسطينية لمدارس وكالة الأونروا في مخيم عين الحلوة قرب مدينة صيدا اللبنانية اعتصاماً دعماً للوكالة وذلك في إطار الحملة العالمية لتحشيد الدعم الدولي للوكالة مالياً لسد عجزها التي أطلقها المفوض العام بيار كرينبول الشهر الماضي. وكانت وكالة الأونروا قد أطلقت في يناير الماضي حملة عالمية لجمع تبرعات مالية تدعم صندوقها المالي.



التحالف اليمني يطلق تقريره السنوي الثالث حول حالة حقوق الإنسان في اليمن

المصدر: جريدة الرياض الأحد 16 جمادى الثاني 1439 هـ - 4 مارس 2018م

<http://www.alriyadh.com/1665893>

جنيف - واس

أطلق التحالف اليمني لرصد انتهاكات حقوق الإنسان (تحالف رصد) اليوم على هامش انعقاد الدورة الـ 37 لمجلس حقوق الإنسان المنعقدة في مدينة جنيف السويسرية تقريره السنوي الثالث حول حالة حقوق الإنسان في اليمن للعام 2017.

وأكد المدير التنفيذي للتحالف مطهر البذيجي أن حالة حقوق الإنسان في اليمن دخلت مرحلة غاية في الحساسية والتعقيد، مشيراً إلى أن الصراع المسلح الذي يدخل عامه الرابع كان متسمًا بالدموية والعنف والبشاعة ضد المدنيين.

وقال البذيجي في الندوة التي نظمها التحالف اليمني لرصد انتهاكات حقوق الإنسان (رصد) بالتعاون مع منظمة (CISA) إن التحالف وثق التقرير خلال الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2017 و الانتهاكات في 20 محافظة بمقتل (2260) شخص وإصابة (2780) آخرين بسبب الهجمات وسلاح القناصة وزراعة الألغام وعمليات الإعدام غير المشروعة والموت تحت التعذيب والقتل بوسائل أخرى، بينهم (337) قتيلاً و(544) مصاباً من الأطفال و(140) قتيلاً و(283) إصابة من النساء و(128) قتيلاً و(179) مصاباً من المسنين.

وأضاف البذيجي "قتلت مليشيا الحوثي وحلفائها خلال العام 2017 (1324) وأصاب (2295) آخرين، بينما انفردت ميليشيا الحوثي لوحدها خلال شهر ديسمبر من نفس العام بقتل (206) وإصابة (227) آخرين.

وأشار الى أن أخطر المناطق اليمنية التي رصدها "تحالف رصد" وسجل فيها ارتفاعاً في ارتكاب الانتهاكات والتي كانت مسرحاً للصراع المسلح هي مناطق واسعة في محافظة تعز ومناطق في محافظات الجوف وحجة وصنعاء ومارب وشبوة وصعدة والبيضاء والضالع ولحج والحديدة.

وذكر أن العام 2017 شهد تزايداً في جرائم الاعتداء على الحياة والسلامة الجسدية في عدد من المحافظات اليمنية كان أبرزها محافظات تعز وأب وأمانة العاصمة والضالع والحديدة وصعدة وعدن وشبوة والبيضاء، مشيراً الى أن تحالف الحوثي مسؤول عن زراعة الألغام في عدد من المناطق اليمنية وبالمخالفة لحظر استخدام هذا السلاح المجرم في قوانين الحرب.

وأشار الى توثيق هجمات متكررة وعشوائية وغير متناسبة على عدد من الأحياء والتجمعات السكانية والأسواق التجارية والمناطق والأعيان والمنشآت المدنية في عدد من المحافظات اليمنية أبرزها محافظة تعز التي سقط فيها (341) قتيلاً والحديدة (92) قتيلاً وصعدة (84) قتيلاً ومارب (76) قتيلاً والضالع (64) قتيلاً وتوزع بقية الضحايا بين عدد من المحافظات، مؤكداً مسؤولية ميليشيا الحوثي وحلفائها على كثير من تلك الهجمات حيث استخدمت فيها سلاح مدفعية الهاون والهاوزر وصواريخ الكاتيوشا وسلاح الدبابة وصواريخ (بي 10) ورشاشات متعددة العيارات والقدرات التدميرية.

وقال "وثق التحالف اليمني اغتيال (157) ناشطاً ومعارضاً وعسكرياً في عدد من المحافظات اليمنية أبرزها تعز بعدد (78) ضحية وحضرموت بعدد (27) ضحية وعدن بعدد (9) ضحايا وأب بعدد (8) ضحايا وأمانة العاصمة بعدد (7) ضحايا وشبوة بعدد (6) ضحايا وتوزع بقية الضحايا بين الضالع والبيضاء وصنعاء ومارب وعمران ولحج وذمار والجوف وأبين."

وأضاف "رصد تحالف رصد اغتيال (80) من إجمالي الضحايا برصاص مجهولين في محافظات تعز وعدن حضرموت ومارب وأمانة العاصمة (41) ضحية سجل مقتلهم على يد افراد تنظيمات متطرفة كالقاعدة في محافظات حضرموت وتعز وعدن وأبين (36) سجل مقتلهم ضد مليشيا الحوثي وحلفائها وفي مناطق سيطرتهم"، مشيراً الى استهداف الإعلاميين ونشطاء حقوق الإنسان والمعارضين السياسيين وأن جمالي الانتهاكات ضد السياسيين والصحفيين والنشطاء الحقوقيين بلغت نحو 1433.

ولفت البذيجي الى أن التحالف اليمني حقق في عشرات الوقائع المتمثلة بالإخفاء القسري والاختطاف والاحتجاز التعسفي وما صاحبه من عمليات تعذيب اودت ب وفاة عدد منهم، مشيراً الى أنه وخلال فترة التقرير سجل اخفاء (615) من السكان واعتقال واختطاف (4392) بين المدنيين والسياسيين والنشطاء والمعارضين، واستوثق التحالف من عمليات تعذيب وحشية بحق (206) محتجزين توفي منهم (27) معتقلاً في السجون والمعتقلات خصوصاً في محافظات أب وصعدة والحديدة وتعز والأمانة وعدن، وسقوط (41) قتيلاً و(9) مصاباً من المعتقلين بسبب استخدامهم دروياً بشرية من قبل الحوثيين.

وطالب مجلس الأمن بالضغط على الميليشيا بتنفيذ قرارات المجلس المتعلقة باليمن وخاصة القرار رقم 2216 والالتزام بمبادئ القانون الدولي الإنساني واتفاقيات حقوق الإنسان، والوقف الفوري للهجمات العشوائية ضد السكان والأعيان

المدنية، والتوقف فوراً عن زراعة الألغام بمختلف أنواعها، والتوقف عن ممارسة كل الجرائم المتعلقة بالاغتيالات والتصفيات والاعدامات الميدانية وحماية الاطفال والنساء وإطلاق سراح كافة المحتجزين تعسفاً والمخفين قسرياً.



منظمة الإيسيسكو تشيد بجهود المملكة في خدمة الإسلام

المصدر: جريدة الرياض الأحد 16 جمادى الثاني 1439 هـ - 4 مارس 2018م
<http://www.alriyadh.com/1666254>

مكة المكرمة - جمعان الكناني
استقبل معالي نائب الرئيس العام لشؤون المسجد الحرام الدكتور محمد بن ناصر الخزيم المدير العام للمنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة - إيسيسكو - الدكتور عبدالعزيز التويجري بمكتب معاليه.

وقد رحب الخزيم بمدير المنظمة الإسلامية - إيسيسكو - والوفد المرافق له في رحاب المسجد الحرام مهنتاً إياهم على فضل الزيارة والعمرة، مشيراً إلى دور الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي في تسخير كافة الإمكانيات وتذليلها لخدمة الحرمين الشريفين وروادهما.

من جهته أشاد سعادة مدير المنظمة الإسلامية - إيسيسكو - الدكتور عبدالعزيز التويجري والوفد المرافق له بالخدمات التي تقوم بها المملكة العربية السعودية قيادة وشعباً في خدمة الإسلام والمسلمين والتوسعات العملاقة والمشاريع الضخمة وتوسعة صحن المطاف التي خففت كثيراً من الزحام في جنبات البيت العتيق.

كما أبدى مدير المنظمة الإسلامية - إيسيسكو والوفد المرافق له إعجابه وتقديره بمدى التطور الذي شهده ويشهده الحرمان الشريفان خلال العهد السعودي الزاهر وبما يكفل - بإذن الله - تقديم أفضل الخدمات لقاصديهما داعياً الله عز وجل أن يجزي قادة هذه البلاد خير الجزاء على ما يقدمونه من خدمات جليلة للمحرمين الشريفين وللإسلام.



• المرور: مخالفة • حزام الأمان • تشمل الراكب

المصدر: جريدة الرياض السبت 15 جمادى الثاني 1439 هـ - 3 مارس 2018م
<http://www.alriyadh.com/1666052>

متابعة - نوفل الغرابي
أوضحت الإدارة العامة للمرور أن عملية الرصد الآلي لمخالفة عدم ربط حزام الأمان تشمل الراكب وليس السائق فقط.

وأجابت الإدارة في تغريدة عبر حسابها الرسمي على تويتر رداً على سؤال وجه إليها "هل مخالفه الحزام تشمل الراكب أيضاً؟" بـ "نعم توجد مخالفة مروورية على الراكب في حال لم يربط حزام الأمان."

الجدير بالذكر أن الإدارة العامة للمرور أشارت إلى أن بدء رصد مخالفات استخدام الهاتف الجوال باليد أثناء القيادة، وعدم ربط حزام الأمان وذلك عن طريق أجهزة الضبط الآلي يوم الاثنين المقبل.



3 أضعاف زيادة مستفيدي رحلات ما بعد العمرة

المصدر: جريدة الوطن الأحد 16 جمادى الثاني 1439 هـ - 4 مارس 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=331090&CategoryID=5

الرياض: الوطن

تضاعفت أعداد المستفيدين من برنامج «رحلات ما بعد العمرة»، والذي يعد أحد أنشطة مبادرة «السعودية وجهة المسلمين»، ثلاث مرات، لترتفع من 2000 معتمر خلال الشهر الأول من انطلاقة البرنامج في أبريل 2016 إلى نحو 8000 معتمر نهاية العام الماضي 2017.



رقمنة محاكم التنفيذ توفر 54 مليون ورقة

المصدر: جريدة الوطن الأحد 16 جمادى الثاني 1439 هـ - 4 مارس 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=331655&CategoryID=5

الرياض: نايف العصيمي

أظهرت دراسة بيانية أنه في حال عدم قيام وزارة العدل بتحويل محاكم التنفيذ إلى محاكم رقمية، فإن حجم الورق الذي قد تستهلكه تلك المحاكم بحلول عام 2020 سيصل إلى 54 مليون ورقة لإنهاء معاملات وقضايا المستفيدين. وكشفت الدراسة أرقاماً ضخمة أخرى حيث إن محاكم التنفيذ وبعد التحول الرقمي لها وفرت عدة مليارات من الميزانية التشغيلية المتوقعة لتلك المحاكم خلال عام 2020.

طلبات التنفيذ

أوضحت الدراسة أن الوزارة رصدت التزايد المستمر على طلبات التنفيذ نظراً للتوسع في السندات التنفيذية، إذ عكفت الوزارة خلال السنوات الثلاث الماضية على وضع السبل التي من شأنها تحقيق التحول الرقمي الذي تشهده محاكم التنفيذ اليوم. وأشارت الدراسة إلى أن الميزانية التشغيلية لمحاكم التنفيذ خلال عام 1435 بلغت أكثر من 650 مليون ريال، مضيفاً «ومع التزايد المتوقع على طلبات التنفيذ خلال السنوات المقبلة فإن محاكم التنفيذ لو لم تصل لهذا التحول الرقمي فإن الميزانية التشغيلية لها خلال عام 1441 ستتضاعف الميزانية التشغيلية مرات عدة.»

965 موظفا

أكدت الدراسة أن وزارة العدل بتحولها الرقمي في محاكم التنفيذ قطعت الطريق على الورق الذي بلغ استهلاكه في عام 1435 نحو 2061077 ورقة، إذ كشفت الدراسات أن الوزارة باستمرار اعتمادها على الورق فإنها في عام 1441-2020 ستستخدم 54229867 ورقة.

ولفتت الدراسة إلى أن إجمالي عدد موظفي محاكم التنفيذ خلال عام 1435 بلغ 965 موظفاً، فيما لو استمرت الوزارة في اعتمادها على العمل اليدوي دون الرقمي في محاكم التنفيذ فإنها في عام 1441 ستعتمد على أكثر من 25 ألف موظف في محاكم التنفيذ بالمملكة.

5 منصات رقمية

لتعزيز العمل المشترك نحو تحقيق الأهداف الوطنية المشتركة، حدد برنامج التحول الوطني عدداً من الأولويات الوطنية المشتركة ذات الأثر والنفع العام والمبنية على الأهداف الاستراتيجية للرؤية ومنها التحول الرقمي. ولتحقيق المساهمة المثلى في التحول الرقمي حدد البرنامج 5 منصات رقمية مشتركة بين الجهات العامة و29 مبادرة رقمية جوهرية متعلقة بقطاعات حيوية، إلى جانب عدد من الأصول الوطنية الرقمية يمكن استثمارها لدعم التحول الرقمي الحكومي، وذلك تماشياً مع التزام رؤية المملكة 2030 بتنمية البنية التحتية الرقمية، وتنشيط القطاعات الاقتصادية، ودعم صناعات ومنشآت القطاع الخاص، والدفع نحو تطوير نماذج الأعمال بين القطاعين الحكومي والخاص.

التحقق والساد

يذكر أن وزارة العدل أعلنت مطلع الأسبوع الماضي عن التحول الرقمي لمحاكم التنفيذ، وذلك بإطلاق خدمتي التحقق والساد الإلكترونية، بهدف التحوّل الرقمي لإجراءات محاكم التنفيذ بما يسهم في استغناء المستفيدين عن مراجعتها، ويساعد على تقليص فترة تنفيذ السندات التنفيذية.

وكشف وزير العدل الشيخ الدكتور وليد الصمعاني في كلمة ألقاها خلال تدشينه الخدمتين، أن مشاريع وإجراءات التحول الرقمي التي نفذتها الوزارة في محاكم التنفيذ أسهمت في تقليص بعض فترات التنفيذ، مؤكداً حرص الوزارة على تسخير الإمكانيات المتاحة كافة واستغلال جميع الأفكار الإبداعية لتحقيق المزيد من التقدم والتطور، لتمضي الوزارة في تحقيقه على أرض الواقع مستعينةً بالله ثم بدعم القيادة الرشيدة مع تكاتف جهود منسوبيها.

وأوضح الصمعاني حينها أنه بعد رقمنة محاكم التنفيذ لن يحتاج غالبية طالبي التنفيذ إلى مراجعة محاكم التنفيذ، باعتبار أن تحقق قاضي التنفيذ إلكترونياً من استيفاء السند للشروط النظامية سيضيف مزيداً من التسهيلات الإجرائية للمستفيدين، وسيقلل من زيارة المستفيد للمحكمة مع إشعار الأطراف بالإجراءات المتخذة من خلال الرسائل النصية وبوابة الوزارة على الإنترنت، مفيداً أن خدمة السداد الإلكتروني هي إحدى مبادرات وزارة العدل في برنامج التحول الوطني 2020 التي ستسهم في تحقيق المملكة لمستويات متقدمة دولياً في مؤشر إنفاذ العقود.

محاكم التنفيذ بين عامي 1435 و 1441

الميزانية التشغيلية عام 1435: 650 مليون ريال
الورق الذي بلغ استهلاكه في 1435: 2061077 ورقة
عدد الموظفين خلال 1435: 965 موظفاً
25 ألف موظف عام 1441 في حال استمرار العمل اليدوي دون الرقمي

سلاسل غذائية وتمور من مركز الملك للأسر اليمنية

المصدر: جريدة الوطن الأحد 16 جمادى الثاني 1439 هـ - 4 مارس 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Politics/News_Detail.aspx?ArticleID=331654&CategoryID=1

العواصم: الوطن، واس

ورَّع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية سلالاً غذائية على المستضعفين من المتعاقدين ومنطقي الرواتب بمستشفى باسراحيل للأُمومة والطفولة في المكلا بمحافظة حضرموت، حيث بدأ بالتوزيع على 250 مستفيداً في المستشفى، وذلك ضمن خطة العمليات الإنسانية الشاملة في اليمن. وتأتي المساعدات في إطار مشروع 49 ألف سلة غذائية التي خصصت للمحافظة.

مخيم التضامن

ورَّع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية أمس 200 كرتون من التمور في مخيم التضامن للنازحين في محافظة مأرب.

ويستفيد من توزيع هذه المساعدات 1200 شخص نازح في المخيم؛ وذلك ضمن خطة العمليات الإنسانية الشاملة في اليمن.

ويأتي التوزيع في إطار المشروعات الإغاثية والإنسانية التي يقدمها المركز التي وصلت حتى الآن 203 مشروعات متنوعة في جميع القطاعات الإنسانية، شملت مناطق اليمن كافة دون استثناء.

500 أسرة

دشن مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية توزيع التمور في محافظة الجوف التي تستهدف 5000 أسرة، وذلك بحضور محافظ الجوف اللواء أمين علي العكيمي، ووكيل المحافظة يحيى عيظه عليان، وذلك ضمن خطة العمليات الإنسانية الشاملة في اليمن، وفي إطار المشاريع الإغاثية التي ينفذها المركز في المحافظة. وبدأ المركز من خلال الشريك المنفذ «ائتلاف الخير» بتوزيع 2000 كرتون تمر في مديرية الحزم يستفيد منها 12000 فرد.

وأشاد وكيل المحافظة يحيى عيظه عليان في تصريح صحفي بجهود مركز الملك سلمان للإغاثة في توزيع المساعدات الغذائية والإيوائية التي تستهدف تجمعات النازحين والأسر المتضررة والفقيرة في محافظة الجوف وكافة المحافظات اليمنية.

5 مديريات

دشن مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية أمس مشروع توزيع التمور للنازحين في خمس مديريات من مديريات محافظة أبين وهي خنفر، ولودر، وأحور، والضيع، والمحفد، ضمن خطة العمليات الإنسانية الشاملة في اليمن، ويستفيد من المشروع 6000 أسرة من الأسر الأكثر احتياجاً والنازحون من الساحل الغربي وتهامة.

3 آلاف سلة

وزعت رابطة العالم الإسلامي ممثلة في هيئة الإغاثة الإسلامية العالمية 3 آلاف سلة غذائية و1500 بطانية و3 آلاف كوبون غاز على الأسر الفقيرة في الأردن واللاجئين السوريين من خلال مراكز هيئة الإغاثة العشرة المنتشرة في مختلف المحافظات الأردنية والمخيمات السورية تكفي لأكثر من 15 ألف فرد بتكلفة 352,341 ريالاً، وتمثلت المواد الغذائية في كميات من الدقيق والأرز والعدس والفريكة والبرغل الخشن والسكر والزيت، بإشراف مدير عام البرامج والرايات بالأمانة العامة للهيئة بجدة الدكتور طه الخطيب.

وقال الأمين العام لهيئة الإغاثة الإسلامية العالمية حسن بن درويش شحير، إن الأمين العام لرابطة العالم الإسلامي رئيس مجلس إدارة الهيئة الشيخ الدكتور محمد بن عبد الكريم العيسى وجّه بتنفيذ هذه الحملات الإغاثية العاجلة لمساعدة اللاجئين السوريين في دول اللجوء نظراً للظروف الصعبة التي يمرون بها. وأضاف أنه بعد دراسة واقع الأسر السورية اللاجئة تم تفضيل تزويد تلك الأسر بكبونات الغاز لصعوبة تأمين وقود التدفئة (الغاز) الذي تفضله الأسر السورية، واختار مكتب الهيئة في الأردن العائلات الأشد حاجة، وخاصة في المخيمات والقرى النائية، حيث حصلت كل عائلة مستفيدة على طرد غذائي يحتوي على المكونات الغذائية الضرورية والأساسية وبطانية، كما حصلت كل أسرة مستفيدة على طرد غذائي وكوبون غاز .



مستشفى القوات المسلحة بالجنوب يحصل على شهادة CBAHI لسلامة المرضى

المصدر: جريدة الوطن الأحد 16 جمادى الثاني 1439 هـ - 4 مارس 2018م
http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=331646&CategoryID=5

أبها: الوطن
حصل مستشفى القوات المسلحة بالجنوب مؤخراً على شهادة المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية وفق المعايير الوطنية للمستشفيات، وذلك بناءً على تطبيقه لجميع متطلبات الجودة التي تم تقييمها ميدانياً من قبل المركز، وتُمنح شهادة الاعتماد (سباهي) CBAHI- وفق معايير تحسين سلامة المرضى، إضافةً إلى الخدمات الاستشارية والتعليمية التي تهدف إلى مساعدة المؤسسات الصحية على تطوير وتنفيذ حلول عملية تتمحور حول المريض وعلى إدارة وتنظيم الأنشطة اللازمة لضمان الجودة العالية في تقديم الرعاية الصحية.

تطوير مستمر
بهذه المناسبة استقبل مدير عام الإدارة العامة للخدمات الطبية للقوات المسلحة اللواء الدكتور سليمان بن محمد المالك في مكتبه بمبنى الإدارة العامة بالرياض مدير مستشفى القوات المسلحة بالجنوب، وعددًا من مديري الأقسام بالمستشفى المساهمين في تحقيق هذا الإنجاز، حيث سلم شهادة الاعتماد لمدير المستشفى. وأوضح المالك أن الحصول على هذه الشهادة يعد دافعاً للجميع إلى بذل المزيد من الجهد للتطوير المستمر للخدمة المقدمة من خلال ما تزخر به الخدمات الطبية والمستشفيات العسكرية من كوادر طبية وفنية وإدارية وتجهيزات أهلتها لذلك، مؤكداً على توجيهات ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، للعمل الدؤوب للنهوض بمستوى الخدمات الصحية المقدمة بمستشفيات القوات المسلحة بكافة مناطق المملكة، مشيداً بتزامن حصول المستشفى على هذا الاعتماد مع الجهود التي يقوم بها المستشفى في خدمة مصابي عمليتي عاصفة الحزم وإعادة الأمل في الحد الجنوبي، موجهاً التهنئة والشكر لكافة منسوبي مستشفيات القوات المسلحة على هذا الإنجاز.

التحول النوعي
أشار المالك إلى أن مستشفى القوات المسلحة بالجنوب يعد نموذجاً لمستشفيات القوات المسلحة، ويحظى بتجربة وخبرة عريقة، حيث يعد من أوائل المستشفيات في إجراء عمليات القلب المفتوح في الشرق الأوسط، حيث كان إجراء أول عملية في عام (1975)، وإجراء أول عملية زراعة كلية بالمنطقة الجنوبية في عام (1409هـ) . ومن جانبه أوضح مدير مستشفى القوات المسلحة بالجنوب العميد عبدالله بن محمد الغامدي أن هذا الاعتماد سيكون مرحلة مهمة من العمل وفقاً لتطبيق المعايير التي تسهم في صناعة التحول النوعي الذي تشهده المنشآت الطبية من أجل خلق بيئة مثالية لرعاية المرضى، فضلاً عما يتضمنه هذا الاعتماد من دلالات التقدم في العمل الصحي من خلال توظيف التقنية الحديثة وتبني مبادئ التطوير والتنقيف والبحث العلمي.

يذكر أن مستشفى القوات المسلحة بالجنوب حقق خلال عام (2017) العديد من الاعتمادات الدولية في المجال الصحي، وهي شهادة الاعتماد من اللجنة الدولية المشتركة لاعتماد المنشآت الصحية (JCI)، وإعادة اعتماد مركز طب الأسرة والمجتمع بأحد رفيدة وبنك الدم من قبل الجمعية الأميركية لبنوك الدم والمختبر من الجمعية الأميركية لعلوم الأمراض.



مقطع صورته سائح في إندونيسيا يلم شمل الطفلة هيفاء وأسرته السعودية

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/27799738>

الدمام - منيرة الهديب
أنهى مقطع فيديو مصور، معاناة طفلة سعودية في إندونيسيا عاشت بعيداً عن أسرتها، بعد وفاة والدها في حادثة سير قبل حوالي تسعة أعوام، لتقضي سنواتها الأولى بحثاً عن أسرتها السعودية، مع والدتها الإندونيسية.
ووثق سائح سعودي معاناة الطفلة السعودية (10 أعوام) في مقطع مرئي بثه عبر مواقع التواصل الاجتماعي، ما أدى إلى تفاعل الجهات المختصة، فيما سارعت سفارة المملكة في جاكارتا إلى التحقق من صحة ما ذكرته السيدة الإندونيسية منى في المقطع المصور، إذ أفصحت في شكل مقتضب عن قصتها مع طفلتها السعودية هيفاء، وذلك في مقطع تم تداوله على نطاق واسع خلال اليومين الماضيين، ذكرت خلاله أنها فقدت زوجها السعودي سلطان الحربي في حادث سير بدراجة نارية قبل تسعة أعوام، مؤكدة أنها ربت طفلتها الرضيعة - آنذاك - في منطقة بونشاك الإندونيسية، مشيرة إلى أنها تبحث عن أسرة لطفلتها الموجودين في منطقة المدينة المنورة، وذلك لتقديم الرعاية لطفلتهم اليتيمة.
بدورها، أكدت سفارة المملكة في إندونيسيا أنها تتخذ الإجراءات اللازمة في قضية الطفلة هيفاء سلطان الحربي، وقال السفير السعودي لدى إندونيسيا أسامة الشعبي، في تغريدة عبر «تويتر»: «والله الحمد، تواصلت شخصياً، وكذلك قسم السعوديين في السفارة، مع السيدة منى والددة هيفاء، وستحضر غداً إلى السفارة لاستكمال إجراءات التدقيق، والحصول على معلومات عن عائلة ولي أمر البنت (رحمه الله)، والنظر في حالها المالية والاجتماعية والدراسية».
جاء ذلك بعد تأكيدات السفارة السعودية في إندونيسيا متابعة حال الطفلة هيفاء، وقالت في تغريدة عبر الحساب الرسمي للسفارة: «إشارة إلى المقطع المتداول، المتضمن وجود طفلة باسم هيفاء سلطان الحربي في منطقة بونشاك، تود السفارة في جاكارتا الإفادة بأن هذا الموضوع سيأخذ الإجراءات المناسبة في مثل هذه الحالات، مع الجهات ذات العلاقة».
وكان رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأسر السعودية في الخارج (أواصر) الدكتور توفيق السويلم، كشف عن وجود 2240 أسرة و 7921 فرداً من أبناء السعوديين، في 31 دولة حول العالم، حتى نهاية العام الهجري 1436، ترعاهم الجمعية حالياً، وتأتي الكويت في المرتبة الأولى في استضافة 804 أسر، تشمل 3587 فرداً.
وأفاد بأن الجمعية تهتم في رفع الدراسات والبحوث، التي تم إعدادها عن ظاهرة الزواج العشوائي من الخارج، وأسبابها، والآثار المترتبة على هذه العلاقة غير المتوازنة، إلى الجهات الحكومية المختصة، وكذلك المساعدة في إنهاء جميع الإجراءات النظامية، واستصدار المستندات والهويات الشخصية لأفراد هذه الأسر، ومتابعتها.
وبين السويلم أن الجمعية تتعامل في شكل رئيس مع وزارة الخارجية، من خلال سفارات خادم الحرمين الشريفين في أكثر من 96 دولة حول العالم، وتتواصل الجمعية مع الأسر السعودية المنقطعة في الخارج، وتتعرف عليهم، من خلال سفارات خادم الحرمين الشريفين، ومن خلال زيارات الوفود الميدانية من الجمعية للدول الموجودة فيها هذه الأسر.

مخالفون لأنظمة المرور يطبقون عقوبتهم بمستشفى التأهيل بالمدينة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018م
<http://www.alriyadh.com/1666298>

المدينة المنورة - خالد الزايدي
استقبل مستشفى التأهيل الطبي بالمدينة المنورة أول دفعة من مخالفات الأنظمة المرورية وذلك بعد الإعلان مؤخراً عن توقيع مذكرة التعاون المشترك بين إدارة مرور المنطقة والشؤون الصحية ، وذلك في سياق تطبيق مبادرة العقوبات البديلة حيث تم إدراج جميع المخالفين في البرنامج الخاص بالخدمة الاجتماعية المرورية، من خلال زيارة المرضى المنومين في المستشفى والذين قد تعرضوا في وقت سابق لحوادث سير تسببت في ملازمتهم للسريير الأبيض ، بعد ذلك التحق المخالفون ببرنامج توعوي تم من خلاله عرض مقاطع فيديو توعوية وقدم لهم أثناء ذلك منشورات وإصايات خاصة بالسلامة المرورية، كما تم تعريف المخالفين بساعات العمل المطلوبة وإحاطتهم بأنظمة المنشأة الصحية التي تنص على عدم التصوير داخل المنشأة واحترام خصوصية وأسرار المريض وعدم التدخين داخل المنشأة.

د. الغفيس يعلن: اقرار نظام لمزاولة العمل الحر .. قريباً وزير الخدمة المدنية: نراجع حالياً اللوائح التنفيذية لسلم الرواتب

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018م
<http://www.alriyadh.com/1666286>

تغطية - محمد الحيدر
كشف وزير الخدمة المدنية سليمان الحمدان عن مشروع بدأ منذ شهرين لمراجعة كثير من اللوائح التنفيذية لسلم الرواتب، وقد تمت هذه "المراجعة" لبعض من نظام الخدمة المدنية، في خطوة بحسب تعبيره للوصول إلى أن تكون وزارة الخدمة المدنية وزارة ممكنة للجهات الحكومية الأخرى وتستجيب لمتطلباتها وتوفير الدعم اللازم لها.
وجاء إعلان الوزير الحمدان في وقت كشف فيه "مؤتمر صحي" عن أن عدد العاطلين في مهن الطب البشري وطب الأسنان والتمريض والصيدلة بلغ نحو 3135 سعودي وسعودي، في أحدث إحصائية أعلنت أمس في مؤتمر واقع القوى العاملة الصحية السعودية والذي نظمتها الهيئة السعودية للتخصصات الصحية في الرياض.
ولفت "الحمدان" عن أن "الخدمة المدنية" تعمل مع "وزارة العمل" لتوحيد بوابة التوظيف لتصبح بوابه توظيف واحدة لتجاوز ازدواجية للباحثين عن العمل.

وقال: "أننا في مرحلة تتطلب عناية خاصة سواء في فئة أو تخصص محدد في معالجة هذه الأمور على درجة عالية من مرونة تختلف باختلاف كبير عن ما كان في السابق".

وشهد المؤتمر حضور وزاري كبير ضم وزير الصحة د.توفيق الربيعة ووزير العمل والتنمية الاجتماعية د.علي الغفص ووزير الخدمة المدنية سليمان الحمدان ووزير التعليم د.احمد العيسى.

د.العيسى: نظام الجامعات الجديد سيتيح لها مرونة وصلاحيات خاصة

وشدد وزير التعليم د.احمد العيسى على ان هناك فجوة كبيرة بين الاحتياج وبين ما تقدمه الجامعات في التخصصات الصحية، رغم التوسع الكبير فيها وفي برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث، مشيراً الى ان هناك تخصصات حرجية في القطاع الصحي ويحتاج لها معالجة لها في عقبات تعترضها.

وابدى الوزير العيسى تخوفه من ان التوسع السريع في الكليات الصحية يؤثر على الجودة وعلى وجود كفاءات وطنية كافية في التدريس والاشراف الاكاديمي، مؤكدا ان "برنامج الابتعاث" في العلوم الصحية سيكون له زيادة وهو مستمر في السنوات القادمة. لافتاً الى ان نظام الجامعات الجديد سيتيح للجامعات مرونة وصلاحيات ادارية خاصة بها دون الرجوع لوزارة التعليم والمالية وهو في مراحله النهائية".

وناقش المؤتمر عدداً من المحاور التي المتعلقة بمخرجات برامج البكالوريوس مع احتياجات سوق العمل خلال العشر السنوات القادمة، والفرص الوظيفية المتاحة للطلبة المتوقع تخرجهم خلال العشر السنوات القادمة لخريجي مرحلة البكالوريوس، والحاجة والفرص المتاحة للالتحاق في برامج الدراسات العليا التخصصية داخل المملكة وخارجها.

واوصى المؤتمر بضرورة وجود نظام الدوام المرن والعمل الجزئي في الوظائف الصحية للاستفادة من الكوادر الصحية السعودية المؤهلة التي لا تسمح ظروفها بالتفرغ الكامل للعمل.

وهنا .. كشف وزير العمل د.علي الغفص أن نظام العمل المرن والعمل الحر سيقر قريباً وهو في مراحله النهائية وسيفتح مجالات عديدة وفق تشريع خاص يعمل عليه حالياً وبالتالى سيعطي فرصة للشباب والشابات بالعمل في المهن والتخصصات الصحية.

الى ذلك أكد وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعة أن الهيئة السعودية للتخصصات الصحية تقوم بعمل مهني واحترافي ولها فضل كبير في تطوير الأداء لدى الممارسين الصحيين منذ نشأتها وحتى الآن، ونعمل على استكمال مسيرة العمل الاحترافي.

وقال "الربيعة إن الهيئة بذلت جهوداً مميزة وجبارة في إقامة ورش العمل التي ناقشت واقع القوى العاملة الصحية السعودية، مقدماً شكره للأمين العام لهيئة التخصصات وجميع من شارك في هذه الورش.

بدوره، أشار الأمين العام للهيئة السعودية للتخصصات الصحية الأستاذ الدكتور أيمن بن أسعد عبده إلى أن المملكة مقبلة على تحول كبير في المجال الصحي، وسيكون العامل البشري أهم عامل لنجاحه.

وأردف "عبده" أن الوصول للكفاءة العالية لدى الممارسين الصحيين بحاجة لتضافر الجهود والتنسيق بين جميع الجهات المختصة.

واستعرضت الهيئة في المؤتمر التوصيات التي خرج بها المشاركين في ورش العمل لدراسة واقع القوى العاملة للخمس مجالات صحية (الطب والجراحة، طب وجراحة الأسنان، الصيدلة، العلوم الطبية التطبيقية، التمريض).

وتناولت التوصيات محورين أساسيين: الأول (التأهيل لمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا)، والثاني (الفرص الوظيفية).

وركز المحور الأول (التأهيل لمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا) على تشجيع الشراكة بين الجامعات والقطاع الخاص في مجال التدريب الإكلينيكي أثناء فترة الامتياز لتعريف الخريجين بطبيعة العمل بها وتعريف القطاع الخاص بالخريجين مع وضع معايير محددة لضمان جودة التدريب، واستحداث برامج عضويات أو دبلومات لدى الهيئة السعودية للتخصصات الصحية للتأهل إلى درجة طبيب نائب في عدد من التخصصات الصحية بحيث يسمح بعضها بالتدريب على رأس العمل، والتأكيد على جهات التدريب الصحية الحكومية والأهلية التعاون مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وأيضاً مراجعة متطلبات اعتماد المراكز التدريبية لدى الهيئة بما يسمح بمنح المراكز التدريبية القوية صلاحيات وامتيازات أكبر في تنفيذ البرامج وفق معايير عالمية تضمن جودة المخرجات.

ولفت المشاركون إلى ضرورة وضع حوافز للمدربين المشاركين في العملية التدريبية في برامج الدراسات العليا، بالإضافة إلى تعزيز دور هيئة تقويم التعليم المحوري في متابعة وتقويم أداء الكليات الصحية بصفة مستمرة ومنتظمة واتخاذ الإجراءات المناسبة لضمان تحسين المخرجات، إلى جانب قيام المجلس الصحي السعودي بإنشاء لجنة وطنية ذات تمثيل عالٍ للتنسيق بين الجامعات والقطاعات الصحية المختلفة الحكومية والخاصة في المملكة في تحديد الاحتياج الفعلي للأعداد والتخصصات التي يتطلبها سوق العمل والتنسيق بين جميع الأطراف لتحقيق المواءمة بين الاحتياج الفعلي وبرامج التعليم والتدريب.

وأكدوا فيما يخص المحور الثاني (الفرص الوظيفية) على أهمية ربط بيانات جميع الممارسين الصحيين الباحثين عن عمل في البوابة الوطنية للعمل وتحديثها دورياً، وطرح حوافز لترغيب الخرجين بالعمل في المدن الطرفية والقرى في المملكة، وإتاحة برامج دعم من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية للمنشآت الراغبة في توظيف أطباء سعوديين بحسب شروط البرامج المعتمدة لدى الصندوق، وأن يقوم صندوق الموارد البشرية بتأسيس برنامج تدريبي بالتعاون مع الكليات الصحية العريقة بالمملكة لتهيئة الخريجين وإكسابهم المهارات اللازمة للعمل في القطاع الخاص، إلى جانب تنفيذ المسح السنوي الوطني لتغطية الحاجة الحقيقية ومتابعة مؤشرات الانكشاف المهني لتخصصات الطب والجراحة المختلفة المقر من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وإفادة الجهات ذات العلاقة بها.



• التنمية الاجتماعية“ تكشف لـ المدينة تفاصيل قضايا الفتيات

الهاربتين بجدة

لجنة التحقيق تلتقي مسؤولات دار الضيافة والشرطة تستجوب

الحراس

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/563998>

مرام مبارك

كشف المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أبا الخيل لـ «المدينة» تفاصيل قضايا الفتيات الهاربتين من دار الضيافة بجدة، وأوضح أن الفتاة الأولى عمرها 16 عاماً وعليها قضايا أخلاقية تستوجب العقوبة النظامية، والفتاة الثانية عمرها 14 عاماً وعليها هروب وتغيب، وكلاهما من جدة.

فيما باشرت لجنة مختصة من فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية التحقيق ميدانياً في ملابس هروب فتيات من دار الضيافة بجدة يوم الجمعة الماضي، وأوضح مصدر مطلع أن اللجنة التقت صباح أمس مسؤولات الدار واستمعت لأقوالهن. كما باشر فريق أمني من شرطة النزلاتين استجواب حراس الأمن والإطلاع على تسجيلات كاميرا المراقبة التي وثقت لحظة خروج الفتيات من مقرهن إلى البوابة الرئيسية.

وقال أبا الخيل إن عدد نزيلات دار الضيافة الآن 26 حالة بالإضافة إلى طفلتين، مشيراً إلى تزويج 25 حالة خلال الـ 18 شهراً الماضية، إلى جانب إعادة 23 حالة لذويهن خلال ذات الفترة، كما تم تنفيذ برنامج عن تأهيل الفتيات للحياة الزوجية، كيف تبدئين حياتك صح، مهارات الحياة الزوجية، و 14 حزمة برامج أخرى من أبرزها الدينية والتوعوية والترفيهية والصحية والتطويرية، وبرامج الاحتفال بالأعياد والنجاح واليوم الوطني، والأشغال اليدوية وتعليم الطهي. وحول جدوى تلك البرامج وانعكاسها على الفتيات قال أبا الخيل: يختلف التأثير باختلاف المضمون ولاشك أن مثل هذه البرامج التأهيلية أسهمت إلى حد كبير في تطوير قدرات وإمكانية الحالات وأسهمت في مساعدة الحالة على مواجهة الصعوبات والتحديات التي من المتوقع مواجهتها عند خروجها من الدار واحتكاكها بشريحة أكبر وأكثر تنوعاً من المجتمع وساعدت الحالة على أن ترى نفسها كأنها كائن أكثر فعالية من خلال ما يتم اكتشافه من نقاط قوة يتم العمل عليها ودعمها وصقلها من خلال هذه البرامج التأهيلية والتطويرية. هذا وتواصل الجهات الأمنية بحثها عن فتيات هربتا صباح الجمعة الماضي من دار ضيافة الفتيات التابعة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية بجدة.

وأوضح مصدر أمني مطلع لـ «المدينة» في وقت سابق أن مركز العمليات 911 تلقى بلاغاً عند الساعة الثامنة و55 دقيقة من صباح يوم أمس الأول الجمعة، وتضمن البلاغ الوارد على لسان حارس الدار هروب فتاتين تبلغان من العمر 14 و16 عاماً في الساعة 8:30 صباحاً بدون عبايات، مضيفاً: إنه تم اكتشاف الحالة عبر تسجيل الكاميرات، بعد هروبهما من الباب الرئيس الذي كان مفتوحاً.

يذكر أن دار الضيافة بجدة سبق وشهدت هروب 4 فتيات في حادثة مشابهة قبل حوالي 3 سنوات. أرجعت عضو مؤسس جمعية حماية الأسرة الدكتورة سميرة الغامدي حوادث هروب الفتيات المتكررة إلى طريقة تعامل دور الحماية الاجتماعية مع نزيلاتها، مضيفة أنه يتم معاملتهن كسجينات داخل تلك الدور وسحب هواتفهن النقالة والحد من قدرتهن على الخروج لقضاء مختلف الحوائج، ما يؤدي إلى شعورهن باليأس. وقالت الغامدي لـ «المدينة»: بحسب معلوماتي السابقة فإن العديد من دور الحماية الاجتماعية تعامل نزيلاتها معاملة السجينات وهذا خطأ، خاصة وأن الفتيات الملتحقات بها هن في وضع مؤقت وفي الغالب لا يكن مُدُنات بل تم إيداعهن في الدار حتى تنتهي قضاياهن. وأضافت: دور الحماية تتباعد في الحد من حرية الفتيات كأن تقوم بالحد من خروجهن لقضاء احتياجاتهن وسحب الجوالات منهن وهذه الحياة الأشبه بالسجن حتماً ستضيق الخناق على الفتيات وتدفعهن إلى محاولة إيذاء أنفسهن أو الهروب ونحوه من أشكال الإضرار بالنفس. وأشارت الغامدي إلى أن بيئة الحماية المشددة التي توضع فيها الفتيات تضعهن في مأزق نفسي صعب يدفع إلى اليأس خاصة وأنه في الغالب يكون المُنذَب حراً طليقاً يمارس حياته الطبيعية بكل أريحية بينما توضع الفتاة في إقامة جبرية تقرر عليها حياة منغلقة تحت مسمى حمايتها، الأمر الذي يدفع بها حتماً إلى ما لا يحمد عقباه. وطالبت الغامدي الجهات المعنية بإعادة النظر جيداً في أسباب تكرار سيناريو هروب الفتيات من دور الحماية الاجتماعية، وتحديد ما الذي يدفعهن إلى ذلك لوضع المعالجات.



إحالة 5 مشروعات أنظمة جديدة لمجلس الشورى

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018

<http://www.al-madina.com/article/563991>

جابر المالكي - الرياض
أحالت الهيئة العامة لمجلس الشورى على جدول أعمال المجلس عددًا من الموضوعات تضمنت تقارير لـ 5 من الجهات الحكومية، و5 مشروعات لأنظمة جديدة وعدة مقترحات قدمها الأعضاء استنادًا للمادة 23 من نظام المجلس، ومشروعات اتفاق ومذكرات للفهم مع عدد من الدول الشقيقة والصديقة في مجالات مختلفة. جاء ذلك خلال الاجتماع الثالث للهيئة العامة من أعمال السنة الثانية للدورة السابعة للشورى الذي عقده أمس برئاسة نائب رئيس المجلس الدكتور محمد بن أمين الجفري وبحضور الأمين العام محمد بن داخل المطيري ورؤساء اللجان المتخصصة.

قرر اللجنة الخاصة بشأن مقترح تعديل المادة (8/27) من اللوائح التنفيذية لنظام الخدمة المدنية.
تقريراً لجنة الشؤون الإسلامية بشأن مشروع اللائحة التنظيمية لشؤون الأئمة والمؤذنين في الحرمين الشريفين، وبشأن تقرير وزارة العدل للعام المالي 1437/ 1438 هـ.
تقريراً لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بشأن مشروع اللائحة التنظيمية لعمل الأسر المنتجة ومشروع نظام رعاية الأحداث.

تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن مشروع نظام المهن الحرة.
مقترح مشروع نظام إستراتيجيات الأجهزة العامة، المقدم من عدد من أعضاء المجلس السابقين والحاليين.
تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن إعادة موضوع تحديد المقصود بعبارة «لغير السعوديين» الواردة في المادة (الخامسة) من نظام تملك غير السعوديين للعقار واستثماره.

تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن إعادة مشروع نظام المنافسة (المعدل).
 تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن مقترح مشروع نظام إصدار اللوائح والتنظيمات الخاصة وما في حكمها.
 تقرير اللجنة المالية بشأن اقتراح تعديل الفقرة (7) من المادة الثانية عشرة من نظام التأمينات الاجتماعية.
 تقريراً لجنة الحج والإسكان والخدمات بشأن التقرير السنوي لوزارة الإسكان للعام المالي 1437/ 1438هـ، والتقرير السنوي لصندوق التنمية العقارية للعام المالي 1437/ 1438هـ.
 تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية بشأن التقرير السنوي لوزارة الخدمة المدنية للعام المالي 1437/ 1438هـ.
 تقريراً اللجنة المالية بشأن التقرير السنوي للصندوق السعودي للتنمية للعام المالي 1437/ 1438هـ، والتقرير السنوي للهيئة العامة للزكاة والدخل للعام المالي 1437/ 1438هـ.



أب بأك للقاضي: احبسوا ابنتي مدى الحياة.. سأقتلها!

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 17 جماد ثاني 1439هـ - 5 مارس 2018م
<https://www.okaz.com.sa/article/1620763>

عدنان الشبراوي (جدة) Adnanshabrawi@
 رفض أب استلام ابنته بعدما قضت عقوبتها في السجن، داعياً القاضي إلى الإبقاء عليها في السجن مدى الحياة. وحسب سجلات المحاكم، فإن الأب الذي تم استدعاؤه لاستلام ابنته بعدما أنهت عقوبة الجلد والسجن في قضية أخلاقية، رفض كل الوساطات لتسلم ابنته، وقال للقاضي وهو يبكي: «لن أقبل بعودتها مجدداً إلى البيت، وإذا أطلقتموها سأنهي حياتها حال خروجها». وحاول القاضي امتصاص غضبة الأب وتهديته ووعظه وتذكيره بمخافة الله وأن كل إنسان معرض للوقوع في الخطأ وأن الله عفو غفور يقبل التوبة من عباده، والأولى للعباد أن يصفحوا ويعفوا، حاثاً الأب على إعادة التفكير لاحتواء فلذة كبده كون إصراره على الرفض ليس حلاً، وهو مسؤول عنها أمام الله عز وجل.



12 ألف ممارس صحي سعودي عاطل

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 17 جماد ثاني 1439هـ - 5 مارس 2018م
http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=331752&CategoryID=5

الرياض: سليمان العنزي AM 12:18 05-03-2018
 وصل عدد الممارسين الصحيين السعوديين العاطلين عن العمل في 5 تخصصات صحية، «الطب البشري، وطب جراحة الأسنان، والصيدلة، والتمريض، والعلوم التطبيقية»، إلى نحو 12 ألف ممارس من بينهم حوالي 3800 من المتخصصين حملة الشهادات العليا.
 جاء ذلك في سياق دراسة عرضتها الهيئة السعودية للتخصصات الصحية في مؤتمر واقع القوى العاملة الصحية السعودية خلال السنوات الـ 10 المقبلة نظمته الهيئة أمس بحضور 5 وزراء، وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعية، ووزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور علي الغفيص، ووزير التعليم الدكتور أحمد العيسى، ووزير الخدمة المدنية سليمان الحمدان،

خرج المشاركون بالمؤتمر بـ 15 توصية، كما اعتمد الوزراء الخمسة تشكيل لجنة عليا على مستوى نواب الوزراء لمراجعة التوصيات ومتابعة تنفيذها، فيما لم يدرج القائمون على المؤتمر عددا من التوصيات التي طالب بها المشاركون بورش العمل من بينها وقف افتتاح كليات طبية جديدة حكومية أو خاصة حتى عام 2030، ودمج بعض كليات الطب في بعض الجامعات الناشئة، وتحديد نسب إحلال سنوية للسعوديين في بعض الوظائف الصحية.

محاور المؤتمر ناقش المؤتمر عدداً من المحاور المتعلقة بمخرجات برامج البكالوريوس مع احتياجات سوق العمل خلال السنوات الـ 10 المقبلة، والفرص الوظيفية المتاحة للطلبة المتوقع تخرجهم خلال السنوات الـ 10 لخريجي مرحلة البكالوريوس، والحاجة والفرص المتاحة للالتحاق في برامج الدراسات العليا التخصصية داخل المملكة وخارجها. واستعرضت الهيئة في المؤتمر التوصيات التي خرج بها المشاركين في ورش العمل لدراسة واقع القوى العاملة للمجالات الصحية الخمسة (الطب والجراحة، طب وجراحة الأسنان، الصيدلة، العلوم الطبية التطبيقية، التمريض).

عمل مهني واحترافي من جانبه، وصف وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعية بطالة الممارسين الصحيين السعوديين خصوصاً الأطباء بـ«الأمر المخجل»، معتبراً أن الهيئة السعودية للتخصصات الصحية تقوم بعمل مهني واحترافي، ولها فضل كبير في تطوير الأداء لدى الممارسين الصحيين منذ نشأتها وحتى الآن، ونعمل على استكمال مسيرة العمل الاحترافي.

العامل البشري بدوره، أشار الأمين العام للهيئة السعودية للتخصصات الصحية الدكتور أيمن أسعد عبده إلى أن المملكة مقبلة على تحول كبير في المجال الصحي، وسيكون العامل البشري أهم عامل لنجاحه، مبيناً أن الوصول للكفاءة العالية لدى الممارسين الصحيين بحاجة لتضافر الجهود والتنسيق بين جميع الجهات المختصة.



الأرصاد تنتظر البلاغ الرسمي لتحقيق بقعة القطيف

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=331679&CategoryID=5

الدمام: زينة علي 2018-03-04 11:53 PM

اكتفت هيئة الأرصاد وحماية البيئة بتوجيه فرق التفتيش التابعة لها لمعاينة موقع التلوث البحري، في منطقة كورنيش القطيف أول من أمس، ورفع عينة من الموقع لمعرفة نوع التلوث، وأرجعت في حديثها إلى «الوطن» أمس عدم خروج لجنة تحقيق مختصة لموقع التلوث لعدم ورود بلاغ رسمي للهيئة من قبل أحد المواطنين.

تكرار حوادث التلوث

تفاعلت هيئة الأرصاد وحماية البيئة والإدارة العامة للمياه مع مقطع الفيديو المتداول الذي وثق حادثة التلوث، في حين غاب البلاغ الرسمي من قبل المواطنين بالحادثة.

وتداول رواد مواقع التواصل الاجتماعي مقطع فيديو لمياه سوداء اللون تصب من أنبوب بالبحر في منطقة البحيرة الفاصلة بين أحياء المنيرة والناصرية مكونة بقعة سوداء ممتدة داخل البحر، وتصدر منها رائحة كريهة، ويأتي الحادث امتداداً لحوادث متكررة شهدتها المنطقة الشرقية تركزت أغلبها في كورنيش سيهات قبل أن تنتقل هذا العام لكورنيش القطيف، وتزامنت جميع الحوادث مع موسم الأمطار في المنطقة، حيث سجلت الحادثة الأولى في شهر 3/2014 في بحر سيهات بظهور بقعة حمراء بالبحر، تلاها ظهور بقعة سوداء في نفس الموقع بتاريخ 3/2014، لتتكرر الحوادث في 4/2017 بظهور بقعة سوداء من جديد في كورنيش سيهات، لتتكرر الحادثة هذا العام في كورنيش القطيف.

لجنة مختصة تحدد العقوبات

ذكر مدير عام الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة بالمنطقة الشرقية محمد الشهري لـ«الوطن»، أنه لم يتم حتى الآن توثيق الحادثة ببلاغ رسمي لدى الهيئة، مشيراً إلى أنه متى ما ورد للهيئة بلاغ بالحادثة فسيتم تطبيق الجزاءات المحددة

بحق الجهات المتورطة التي تحددها لجنة مختصة تشرف على التحقيق في الحادثة، مضيفاً أن فرق التفتيش التابعة للهيئة خرجت لموقع الحادثة وتم رفع عينة من الموقع لمعرفة نوع التلوث الذي حدث في الموقع.

المياه تنفي مسؤوليتها
نفى فرع المياه بالقطيف مسؤوليته عن أنبوب الصرف، مشيراً في بيان له إلى أن الموقع المشار إليه في مقطع الفيديو لا يخص فرع المياه وتوابعه، حيث يتم استقبال مياه الصرف الصحي من المخططات إلى محطات صرف فرعية ثم إلى محطات رئيسية ويتم إرسالها من المحطات الرئيسية إلى وحدات «المعالجة الثلاثية» حيث تتم معالجتها ثم يتم إرسالها لعدة جهات ذات الاختصاص.

التحذير من صيد الأسماك
حذر المختص بالأحياء الدقيقة الدكتور محمد المحروس الصيادين من النزول والصيد في منطقة التلوث، مشيراً إلى احتمالية تلوثها بالميكروبات وبقايا الكيماويات، مضيفاً أن المياه السوداء برائحها النتنة التي صبت في الواجهة البحرية بالقطيف وأحدثت بقعة سوداء يلاحظها القاصي والداني هي تأكيد بأن هذه الأنابيب ليست مجرد مياه تصريف أمطار بل هي مياه تحمل بين طياتها مياه المجاري.

الخط الزمني لبقعة التلوث ببحر القطيف:

- 3 / 3 / 2018 - العاشرة صباحاً: ظهور بقعة سوداء في منطقة كورنيش القطيف
- 3 / 3 / 2018 - العاشرة والنصف صباحاً: تصوير أحد المواطنين للبقعة السوداء والأنبوب الذي تنبعث منه
- 3 / 3 / 2018 - الرابعة عصراً: انتشار مقطع الفيديو الموثق للحادثة على مواقع التواصل
- 3 / 3 / 2018 - العاشرة مساءً: خروج لجنة تفتيش من فرع هيئة الأرصاد بالمنطقة الشرقية لأخذ عينة
- 4 / 3 / 2018 - الثانية عشر ظهراً: تواصلت «الوطن» مع مدير فرع الأرصاد بالمنطقة الشرقية
- 3 / 2014: بقعة حمراء نفطية تلوث بحر سيهات
- 4 / 2014: بقعة سوداء مجهولة تلوث بحر سيهات
- 4 / 2017: بقعة تلوث سوداء تنتشر في بحر سيهات
- 3 / 2018: بقعة تلوث سوداء في بحر القطيف



الصحة تلاحق مطلقي هاشتاق هروب مرضى شهر

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=331687&CategoryID=5

الطائف: سلطان الحارثي 10:36 PM 04-03-2018

أكدت صحة الطائف ملاحقتها لمطلقي هاشتاق لقي تداولاً بشكل واسع على موقع التواصل الاجتماعي «تويتر» حول هروب مرضى من مستشفى الصحة النفسية «شهر». وأوضح المتحدث الرسمي لصحة الطائف عبدالهادي الربيعي أنه لا صحة لما يتداول عن هروب مرضى من المستشفى، مشيراً إلى أنه تم التنسيق في حينه مع الجهات المخولة بمتابعة الجرائم المعلوماتية، وتحديد الأشخاص القائمين على نشر الهاشتاق ودعمه. وأبان أنه اتضح أنهم مجموعة من المراهقين شباب وفتيات يهدفون إلى السخرية والتسلية.

وأضاف الربيعي «عملت الصحة على رصد الشائعة قانونياً لملاحقة القائمين على الهاشتاق ومعاقبتهم». يذكر أن «الوطن» كشفت في تقرير سابق عن وجود نحو 400 نزيل وضعهم الصحي مستقر، ولكن أسرهم رفضت استلامهم.

وزير الصحة: • التخصصات الصحية تطور أداء الممارسين باحترافية

65 مركزاً صحياً جديداً لخدمة 300 ألف مواطن

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018م

<http://www.alyaum.com/article/4231946>

واس - الرياض

أعلنت «الصحة» في تقرير حديث أصدرته حول إنجازاتها عام 2017م، إضافة 65 مركزاً صحياً جديداً خلال العام 2017م، ليرتفع إجمالي عدد المراكز الصحية التابعة للصحة إلى 2390 مركزاً بدلاً من 2325 مركزاً، حيث أسهمت هذه الـ 65 مركزاً في توفير خدمة صحية لأكثر من 300.000 مواطن. وجرى دعم هذه المراكز بجميع احتياجاتها من القوى العاملة والأجهزة والمستلزمات، فيما تم تخصيص 39 مركزاً صحياً جديداً بساعات عمل ممتدة حتى 11 مساءً ليصبح إجمالي العدد 204 مراكز صحية تعمل حتى الساعة 11 مساءً بدلاً من 165 مركزاً في السابق، حيث تهدف الصحة إلى تغطية شاملة وتخفيف الازدحام وتلبية رغبات المستفيدين من المواطنين، فيما تم توفير قوى عاملة إضافية «الأطباء المدربين» وتدريب الكوادر الطبية والإدارية وتوفير الخدمات الأمنية في المراكز المناوبة.

يُذكر أن «الصحة» وفي إطار إسهامها في تحقيق مستهدفات برنامج التحول الوطني 2020، فقد أطلقت مبادرة «إعادة إصلاح وهيكلة الرعاية الصحية الأولية»، وذلك ضمن 40 مبادرة تسعى المنظومة من خلالها إلى تطوير خدمات ومرافق الرعاية الصحية في المملكة، وتحسينها بما يلبي متطلبات المجتمع، ويرقى إلى تطلعات القيادة الرشيدة - رعاها الله -.

وتهدف هذه المبادرة الجديدة إلى تقديم خدمات متطورة ومتميزة في قطاع الرعاية الصحية الأولية، وصولاً إلى رفع مستويات الرضا عما يقدمه القطاع، وترسيخ ثقة المراجعين في الخدمة الصحية المقدمة لهم، كما تسعى المبادرة إلى إعادة الثقة في مراكز الرعاية الأولية، مع تزايد أعداد المراجعين والمسجلين، والوصول إلى جميع المستفيدين، مما يؤدي إلى تخفيف العبء على مختلف الكوادر الصحية، وتعزيز الجوانب الوقائية، وجعل الخدمات الصحية أكثر قرباً من المستفيد، ناهيك عن تقليل الازدحام في أقسام الطوارئ، وفي العيادات الخارجية بالمستشفيات.

وكانت «الصحة» قد دشنت مؤخراً نماذج التصميم الجديد لمراكز الرعاية الصحية الأولية الجديدة داخل الأحياء في حي السليمانية، الوادي، الخليج، المربع، المنصورة، مؤكدة أن هذه المراكز مراكز نموذجية، وسيتم إعادة تأهيل كل المراكز التي تتبع للوزارة المبنية حديثاً بنماذج مشابهة، وكذلك بناء مراكز جديدة، حيث ستقدم هذه المراكز بحلتها الجديدة جميع خدماتها الوقائية والصحية والمجتمعية، مع تطبيق معايير الجودة الطبية «سباهي»، وسيكون من خدماته العيادات الاستشارية، والعيادات النفسية الأولية، وباقي الخدمات الأخرى من تطعيمات، ورعاية أمومة، وطب أسرة، وخدمات الكشف المبكر عن الأمراض المزمنة، مع مشاركة مجتمعية من الحي بتشكيل مجلس الأهالي للمشاركة في تخطيط الخدمات الصحية، وسيضم مركزاً تدريبياً لزمالة طب الأسرة مع تطبيق ملف إلكتروني موحد، وتمتاز هذه المراكز الحديثة باستخدام الطابع المعماري الحديث بطراز متميز، وكذلك الاهتمام بتوفير وسائل السلامة اللازمة، علماً بأنه جارٍ حالياً البدء بمرحلة الميغاسنتر «المراكز الكبيرة» وفق الهوية المعتمدة من بيئة العمل بوزارة الصحة.

من جهة أخرى أكد وزير الصحة د. توفيق بن فوزان الربيعة أن الهيئة السعودية للتخصصات الصحية تقوم بعمل مهني واحترافي ولها فضل كبير في تطوير الأداء لدى الممارسين الصحيين منذ نشأتها وحتى الآن، ونعمل على استكمال مسيرة العمل الاحترافي.

وقال الدكتور الربيعة في كلمة ألقاها في مؤتمر واقع القوى العاملة الصحية السعودية خلال العشر السنوات القادمة الذي نظمته هيئة التخصصات أمس: «إن الهيئة بذلت جهوداً مميّزة في إقامة ورش العمل التي ناقشت واقع القوى العاملة الصحية السعودية»، مقدماً شكره للأمين العام لهيئة التخصصات وجميع من شارك في هذه الورش.

بدوره، أشار الأمين العام للهيئة السعودية للتخصصات الصحية د. أيمن عبده إلى أن المملكة مقبلة على تحوّل كبير في المجال الصحي، وسيكون العامل البشري أهم عامل لنجاحه.

10 آلاف ريال متوسط الأجر الشهري للسعوديين

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018م

<http://www.alyaum.com/article/4231929>

كشفت المؤشرات الاجتماعية للهيئة العامة للإحصاء في نشرة سوق العمل للربع الثالث 2017 عن متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر 15 سنة فأكثر حسب الجنس والجنسية ونوع القطاع استناداً لبيانات تقديرية من مسح القوى العاملة. حيث تصدر قطاع المنظمات والهيئات الإقليمية والدولية إجمالي متوسط الأجر المدفوع في مختلف القطاعات، حيث بلغ إجمالي متوسط أجر المشتغلين 15 سنة فأكثر في القطاع 10,960 ريالاً سعودياً، وإجمالي متوسط أجر السعوديين المشتغلين في القطاع بلغ 12,486 ريالاً سعودياً، في حين بلغ إجمالي متوسط أجر غير السعوديين المشتغلين في القطاع 10,775 ريالاً سعودياً.

تلاه المشتغلون 15 سنة فأكثر في القطاع الحكومي مسجلاً متوسط أجر إجمالي بلغ 10,745 ريالاً سعودياً للمشتغل، وإجمالي متوسط أجر السعوديين المشتغلين مقابل أجر 10,784 ريالاً، في حين بلغ متوسط أجر غير السعوديين 10,053 ريالاً في القطاع الحكومي.

ثم قطاع المنظمات غير الربحية وبلغ إجمالي متوسط أجر المشتغلين 15 سنة فأكثر في القطاع 5,323 ريالاً، وإجمالي متوسط أجر السعوديين 15 سنة فأكثر المشتغلين في القطاع 6,289 ريالاً، في حين بلغ إجمالي متوسط أجر المشتغلين غير السعوديين في القطاع 4,664 ريالاً، ثم قطاع المنشآت الخاصة وبلغ إجمالي متوسط أجر المشتغلين في القطاع 4,455 ريالاً سعودياً، ومتوسط أجر المشتغلين السعوديين 15 سنة فأكثر في القطاع 7,584 ريالاً، بينما بلغ متوسط أجر المشتغلين غير السعوديين في القطاع 3,889 ريالاً سعودياً، ثم قطاع العمالة المنزلية وبلغ إجمالي متوسط أجر المشتغلين غير السعوديين في القطاع 1,873 ريالاً سعودياً.

كما بيّنت نتائج النشرة من واقع تقديرات مسح القوى العاملة أن متوسط الأجر الشهري بلغ 6,119 ريالاً سعودياً لإجمالي المشتغلين مقابل أجر 15 سنة فأكثر، متوسط أجر الذكور 6,102 ريال، وللإناث 6,238 ريالاً، كما بلغ متوسط الأجر الشهري لإجمالي السعوديين المشتغلين مقابل أجر 10,012 ريالاً، متوسط أجر السعوديين الذكور 10,133 ريالاً، ومتوسط أجر السعوديات 9,440 ريالاً سعودياً.

السعودية: توقيف 8874 شخصاً بتهمة الفساد الإداري خلال عام

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439 هـ - 6 مارس 2017م
<http://www.alhayat.com/Articles/27829838>

الرياض - «الحياة»

أوقفت المباحث الإدارية في السعودية 8874 شخصاً في قضايا تتعلق بالفساد الإداري العام الماضي، بينهم 6374 سعودياً، و2473 أجنبياً، لينضموا إلى أكثر من 30 ألف شخص لهم علاقة في هذه القضايا أوقفوا طوال السنوات الخمس الماضية، فيما دعت المواطنين والمقيمين إلى التبليغ عبر الرقم 980 عن كل الحالات التي تمر عليهم، خصوصاً عند طلب الموظف العام مقابلاً لتنفيذ أي عمل.

وبلغ عدد البلاغات التي استقبلتها المباحث الإدارية العام الماضي 6093 بلاغاً، ليصل إجمالي عدد البلاغات في السنوات الخمس الماضية إلى 21.678 بلاغاً، فيما كان عدد القضايا التي سجلت العام الماضي 5185 قضية متعلقة بالرشوة والفساد الإداري، مرتفعاً بنسبة كبيرة عن الرقم الذي سجلته عام 2014، والذي كان 1808 قضايا مسجلة. فيما زاد عدد الأطراف الذين لهم علاقة بقضايا الفساد الإداري، زيادة طردية مع زيادة عدد البلاغات التي سجلت العام الماضي، إذ ابتدأ العدد في 2014 بـ3968 شخصاً، ليصل إلى أكثر من ثمانية آلاف العام الماضي 2017.

وتعمل المباحث الإدارية على اختصاصات جريمة الرشوة والجرائم الملحق بها، وجريمة استغلال النفوذ الوظيفي، وجريمة الإخلال بالواجبات الوظيفية، استجابة لرجاء أو توصية أو واسطة، أو جريمة استعمال القوة، أو التهديد ضد الموظف العام، أو جريمة تمويل الإرهاب. وللمباحث الإدارية دور بارز في تجفيف منابع تمويل الإرهاب، من خلال التركيز على أي تعاملات مالية مشبوهة أو عمليات تهريب أموال من شأنها المساس بأمن الدولة.

وتشارك المباحث الإدارية مع مندوبين ممثلين عن أجهزة أمنية، في مجموعة العمل المالي (فاتف)، وهي المنظمة الإدارية التي مقرها باريس، وهي معنية بتقويم أنظمة الدول في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وتعتبر المملكة «عضواً مراقباً» في هذه المجموعة، والعمل جار على رفع عضوية المملكة إلى «عضو دائم»، وهو ما سيتيح لها تقديم المساعدة الفنية للدول الأعضاء في المنظمة.

• الشورى“ للنياية: لماذا ترتفع الجرائم في بعض المناطق

السعودية؟

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439 هـ - 6 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/27829731>

الرياض- سعاد الشمراني

طالب مجلس الشورى أمس (الاثنين)، النياية العامة ببحث ودرس الأسباب المؤدية إلى ارتفاع نسبة بعض الجرائم في مناطق سعودية من حيث النوع والمكان، واقتراح الحلول المناسبة بالتنسيق مع الجهات المختصة، واتخاذ الإجراءات المناسبة التي تؤدي إلى سرعة إنجاز القضايا بما لا يؤثر في دقة العمل.

جاء ذلك عقب استماع المجلس إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية في شأن التقرير السنوي للنياية العامة. وطالب المجلس النياية بالعمل على زيادة أعضائها بما يتماشى مع الصلاحيات الجديدة لها، والعمل على إنشاء مكاتب للصالح، للحد من القضايا التي تشغل جهات التحقيق والمحاكم، وخصوصاً القضايا الأسرية. ودعا المجلس في قراره

النيابة إلى إيجاد أيقونة منفردة في البوابة الإلكترونية لمن لديه شكوى أو ملحوظة على الإصلاحات ودور التوقيف - من أجل تعزيز الرقابة على السجون، على أن يكون ذلك - مرتبطاً مباشرة بالنائب العام أو من يفوضه. وطالب المجلس بدعم النيابة بما يمكنها من توفير البيئة المناسبة للأعمال التي تقوم بها من مبانٍ وتجهيزات، وبدعمها كذلك بما يمكنها من إجراء التعاقدات اللازمة مع المتقاعدين ذوي الخبرات في المجالات القضائية والحقوقية والأمنية، ودعمها كذلك لتحقيق التحول الإلكتروني الكامل في أعمالها كافة، وبما يتوافق مع حجية الأوراق الثبوتية. وأكد المجلس على قرار اتخذه في وقت سابق يقضي بمطالبة النيابة بتضمين تقاريرها المقبلة معلومات عن نتائج جولاتها على السجون ودور التوقيف، ومدى تمتع نزلائها بالحقوق التي كفلتها الشريعة والأنظمة، وما يتم رصده من سلبات في هذا الشأن إن وجدت. وطالبها أيضاً بالعمل على إصدار مدونات متخصصة بأعمال التحقيق والادعاء، وتوطين وظائف المترجمين داخل النيابة.

وفي قرار آخر، طالب مجلس الشورى وزارة الحج والعمرة بالعمل على تفعيل برنامج الحج منخفض الكلفة، والتنسيق مع وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد لتوفير العدد الكافي من المتخصصات في الشريعة، لتولي مهمة توعية النساء في حملات الحج والعمرة.

واتخذ المجلس قراره بعد أن استمع إلى وجهة نظر لجنة الحج والإسكان والخدمات في شأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي لوزارة الحج والعمرة. ودعا المجلس الوزارة إلى التنسيق مع الجهات المختصة لإنشاء نظام إلكتروني لتشديد الرقابة والمتابعة على أعمال صيانة المرافق العامة في المشاعر، مع اتخاذ الإجراءات اللازمة، والتنسيق كذلك مع الجهات المعنية لاتخاذ الإجراءات اللازمة لتظليل مسارات المشاة في المشاعر المقدسة، والعمل على تلطيف الأجواء بها. ودعا المجلس الوزارة إلى التنسيق مع الجهات المعنية لزيادة مواقع الاستثمار في تقديم الوجبات السريعة والمشروبات للحجاج في منطقة المشاعر وطرق المشاة وفي ما بينهم. وطالبها بالتنسيق مع الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني، لدرس إسناد الإشراف على المباني المستخدمة لإسكان الحجاج والمعتمرين والزوار إلى الهيئة، بالتعاون مع الجهات المعنية. وكذلك طالبها بتضمين التقرير المقبل ما يفيد بتنفيذ القرار القاضي بإخراج الحافلات التي يزيد عمرها عن عشر سنوات من الخدمة، وفق الآلية الواردة في القرار.

فيما ناقش المجلس خلال الجلسة ذاتها تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن تعديل فقرتين من نظام صندوق التنمية الصناعية السعودية. وطالبت اللجنة بتعديل إحدى الفقرتين لتكون «يكون قرض الصندوق بما لا يزيد على 50 في المئة من التمويل المطلوب للمشروع أو تطويره، ولمجلس الوزراء رفع هذه النسبة إلى 75 في المئة في المناطق أو المدن الأقل نمواً، وكذلك للصناعات المصنفة صناعات استراتيجية، وفقاً لما يراه وزير الطاقة والصناعة والثروة المعدنية بما يتفق مع الاستراتيجية الوطنية للصناعة».

أما نص المادة الأخرى فسيكون: «تكون مدة استيفاء القرض الذي يقدمه الصندوق بما لا يزيد على 15 سنة ولمجلس الوزراء زيادة هذه المدة إلى 20 سنة في المناطق أو المدن الأقل نمواً، وكذلك للصناعات المصنفة صناعات استراتيجية، وفقاً لما يراه وزير الطاقة والصناعة والثروة المعدنية بما يتفق مع الاستراتيجية الوطنية للصناعة».



مجلس الشورى يرفض توصيات 'توليد الوظائف' ويصر على

التوطين

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439 هـ - 6 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/27829729>

الرياض- سعاد الشمراني

على رغم تبرير هيئة توليد الوظائف المُلغاة، أن من أهم أسباب التستر هو «توطين أعمال لا تناسب المواطن كالحلاقة وغيرها»، دعا مجلس الشورى أمس (الاثنين)، وزارة العمل والتنمية الاجتماعية إلى التركيز على توليد الوظائف في

القطاعات التي تزداد فيها ظاهرة التستر، وكذلك على الاتفاقات الاستثمارية وعقود الشراء التي أبرمتها المملكة مع دول أخرى، وتتضمن تنمية المحتوى المحلي في جانبي توظيف الوظائف والتقنية.

واتخذ المجلس قراره بعد أن استمع إلى رد من لجنة الإدارة والموارد البشرية في شأن مداخلات أعضاء المجلس وآرائهم تجاه التقرير السنوي لهيئة توليد الوظائف ومكافحة البطالة. وذكرت الهيئة في تقريرها المقدم إلى «الشورى» أن لديها فريق عمل حول مكافحة التستر ودور هيئة توليد الوظائف، بالتشارك مع وزارة التجارة وهيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

وعمل الفريق على موضوع تباعد الاقتصاد غير الرسمي، وتم رفع توصية من وزارة التجارة لمكافحة التستر. ورأت الهيئة أن من أهم أسباب التستر «توظيف أعمال لا تناسب المواطن»، مقترحة جعل هذه الوظائف للوافدين مع فرض رسوم ضريبية عليها، تستفيد منها الدولة.

وأكد عدد من أعضاء المجلس ضرورة تفعيل دور الوكالة في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية والتي تُعنى بشؤون توظيف السعوديين في القطاع الخاص، وطالبوا الوزارة أيضاً بتكيف دودها في محاربة البطالة.

ودعا أحد الأعضاء، الوزارة إلى العمل على تعزيز الاستفادة من برنامجي «طاقات» و«حافز» لإعداد الكوادر لسوق العمل، في حين طالب آخر الوزارة بإقامة مؤتمر تعرض فيه الوظائف المتاحة من جميع الجهات لاستقطاب الشباب لتحقيق طموحاتهم. وقال أحد الأعضاء إن «المملكة لا تعاني من قلة الوظائف بقدر ما تعاني من مشكلة إيجاد آلية لتوظيف الوظائف».

وطالبت عضو الوزارة بوضع سياسات تسهم في توليد الوظائف ومكافحة البطالة، فيما دعت وكالة شؤون توظيف السعوديين لمراعاة الانكشاف التكنولوجي وأثره في مستقبل الوظائف.



• شوريون "يتأسفون لحال" مستشفيات" وزارة الصحة... ويتساءلون عن كثرة "الأجانب"

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439 هـ - 6 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/27829721>

الرياض- سعاد الشمراني

أبدى أعضاء في مجلس الشورى أسفهم على حال مستشفيات وزارة الصحة، إذ تكررت كلمة «مع الأسف» مع بداية مداخلات عدة للأعضاء خلال مناقشة المجلس تقرير اللجنة الصحية بشأن التقرير السنوي لوزارة الصحة للعام المالي 1437-1438 هـ.

وأشار اللواء عبدالهادي العمري إلى أن المستشفيات السعودية أضحت فرصاً ذهبية وساحة للأجانب، في الوقت الذي لم تنتج فيه هذه الفرص لأبناء وبنات الوطن المؤهلين، مشبهاً إياها بـ«المعازل»، لتردي خدماتها وسوء مبانيتها، وقال: «أصبح الأجانب جماعات وفرداً في كل مرفق طبي، فيما يبقى أبناءنا وبناتنا عاطلين سنوات، على رغم وجود المؤهل لديهم في مجالات الطب والصيدلة والعلوم الطبية والإدارية، إلا أن الوزارة ترى أن الأجنبي هو العنصر المفضل لديها لأسباب قد تبررها».

من جهته، طالب عضو الشورى الدكتور عبدالرحمن هيجان، وزارة الصحة بتشديد الرقابة، وتطبيق القواعد، للحد من السلبات والتعامل غير الإنساني من بعض الممرضات العاملات في مستشفيات ومستوصفات الوزارة من بعض الجنسيات.

وفيما طالب عضو الشورى خليفة الدوسري بمعالجة الارتفاع الكبير في عدد الأخطاء الطبية، قال الدكتور محمد آل ناجي: «على رغم الجهود التي تبذلها وزارة الصحة في تقليل تأخر المواعيد في العيادات الخارجية، إلا أن التأخير مستمر ويحتاج إلى حلول عاجلة من الوزارة».

وانتقد الدكتور عبدالله الحربي الخدمات الصحية، مشيراً إلى أنها لا تزال دون المستوى المطلوب، وقال: «هذا ما يترجمه واقع الخدمات الطبية في بعض المناطق بالمملكة، خصوصاً غير الرئيسية منها، التي لا تزال تعاني من نقص في المستشفيات والكوادر الطبية، مع تعثر كبير في المشاريع، على رغم أن الدولة ضخمت مئات البلايين من الريالات في موازنة وزارة الصحة خلال الأعوام الماضية، وما يؤكد تراجع الخدمات الطبية عدم تضمين تقرير وزارة الصحة استخدامها المعايير المعتمدة في قياس جودة الخدمات الصحية، التي على ضوءها يتم الحكم على مستوى جودتها».

وذكرت الدكتورة فردوس الصالح أن هناك تفاوتاً مالياً كبيراً في الرواتب بين الأطباء السعوديين وغير السعوديين، مع أنهم يتمثلون في الخبرة والكفاءة العلمية إن لم يتميز السعودي، ولكن الكادر الصحي لا ينصفهم، في الوقت الذي تم تمييز غير السعودي ببذل الاستقطاب، وهو ما أحدث فجوة كبيرة».

وأضافت الصالح: «لا نقلل من الأطباء الموجودين في المراكز من الدول الأجنبية، ولكن من أساسيات المراكز الأولية أن يتحدث الطبيب باللغة العربية، حتى يتسنى له التواصل الجيد مع المرضى».

وواصلت: «مع الأسف يلاحظ في بعض المستشفيات والمستوصفات والمراكز الصحية الخاصة تعيين السعودي في الاستقبال من أجل الحصول على النطاق الأخضر، بينما الصيدليات والتمريض والعلاج الطبيعي والكادر الطبي من غير السعوديين، هنا نتساءل: أين رقابة وزارة الصحة؟ فهذه مسؤولية وطنية الجميع محاسب عليها أمام الله ثم أمام ولاة الأمر».

وطالبت اللجنة الصحية في توصياتها التي ضمنتها تقريرها المرفوع للمجلس، وزارة الصحة من خلال رؤيتها المستقبلية للتأمين التعاوني الحكومي ومشروع خصخصة المستشفيات، بالعمل على شمولية التأمين خدمات الأمراض النفسية والسلوكية والإدمان والأسنان والتأهيل وخدمة كبار السن والمعوقين ومراكز الرعاية الأولية في مناطق المملكة كافة.

كما طالبت اللجنة الوزارة بالإسراع في تجهيز وتشغيل المستشفيات التي انتهى بناؤها، والتنسيق مع وزارة المالية لطلب الدعم المطلوب لذلك.

ودعت اللجنة في معرض توصياتها الوزارة إلى بذل مزيد من الجهد، لمعالجة طول فترة انتظار مواعيد العيادات الخارجية والجراحات، وكذلك تسريع الخدمة في طوارئ المستشفيات، وتوفير البنية التشريعية والمرجعية القضائية لنظام التأمين الحكومي المقبل.



ملتقى التوظيف للمعوقين ينطلق بحائل يومي الأربعاء والخميس

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439 هـ - 6 مارس 2018م
<http://www.alriyadh.com/1666502>

حائل - خالد العميم

يطلق مركز الملك سلمان لرعاية الأطفال المعوقين بحائل فعاليات الملتقى التاسع لتوظيف المعوقين والمعوقات بالمنطقة، يومي الأربعاء والخميس للرجال والنساء في مقر قاعة رشيد آل ليلي.

وأوضح مدير المركز عبدالله العجلان أن الملتقى حقق خلال السنوات الماضية نجاحاً لافتاً في توظيف عدد كبير من المعوقين والمعوقات والتنسيق والتحضير بين القطاعات الأهلية وهذه الفئة الغالية للعمل والاندماج مع المجتمع خاصة أن الكثير منهم لديهم الرغبة والتأهيل والحماس لأداء المهام المناسبة لهم.

وأبان العجلان أن جمعية الأطفال المعوقين سعت لإطلاق الملتقى والذي يجمع المؤسسات المشجعة بتوظيف المعوقين معهم للحد من المشقة التي يتكبدها المعاق للبحث عن وظيفة من خلال تنظيم ملتقيات التوظيف في العديد من مدن المملكة، مهيباً بكافة طالبي التوظيف من ذوي الاحتياجات الخاصة الحضور إلى المركز بمستنداتهم الرسمية لاستكمال بياناتهم.



العثور على الفتاتين الهاربتين بجدة.. وإحالتهما للقضاء قريباً

عمرهما 14 و16 عاماً.. وتوقعات بحكومية أطول من سابقتها

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439 هـ - 6 مارس 2018م

<http://www.al-madina.com/article/564104>

داود الكثيري

AA

تمكنت الجهات الأمنية بمحافظة جدة صباح أمس من العثور على الفتاتين الهاربتين من دار الضيافة بجدة صباح الجمعة الماضية. وأوضحت مصادر لـ«المدينة»: إنه سيتم التحقيق مع الفتاتين (و. 14 عاماً)، و(ن. 16 عاماً) حول الهروب والتغيب من الدار، وذلك بواسطة الجهات المعنية لمعرفة أسباب الهروب وهوية الأفراد الذين ساعدهما على ذلك، ثم إحالتهم إلى القضاء على أن يقضين مدة محكوميتهم في مؤسسة رعاية الفتيات بمكة المكرمة التي تختص باللواتي لا تزيد أعمارهن على 30 عاماً، ممن يصدر بحقهن أمر بالتوقيف أو الحبس، ولفتت المصادر إلى أنه من المتوقع أن يقضين مدة محكومية أطول من السابقة بسبب تكرار الجريمة. يذكر أن مصدر أمني مطلع أوضح لـ«المدينة» في وقت سابق أن مركز العمليات 911 تلقى بلاغاً عند الساعة الثامنة و 55 دقيقة من صباح الجمعة الماضية، وتضمن البلاغ الوارد على لسان حارس الدار هروب فتاتين تبلغان من العمر 14 و16 عاماً في الساعة 8:30 صباحاً بدون عبايات، مضيفاً: إنه تم اكتشاف الحالة عبر تسجيل الكاميرات، بعد هروبهما من الباب الرئيس الذي كان مفتوحاً.

موظفة سابقة: «الموقع» يساعد على الهروب.. والأسلوب الصحيح غائب
أوضحت موظفة سابقة في دار ضيافة الفتيات بجدة لـ«المدينة» أن أحد أسباب تكرار حالات هروب الفتيات من الدار هو موقعها الذي يساعد على الهروب بحكم وجوده في منطقة بعيدة عن الأنظار، مستبعدة أن يكون الهروب قد حدث بتواطؤ إحدى الموظفات أو العاملات.

ودعت الموظفة - التي فضلت حجب اسمها - المختصين في الوزارة إلى «إجراء دراسة علمية ميدانية لمعرفة أسباب الهروب المتكرر للفتيات، وأنواع قضاياهن، والإجراءات المتبعة في التعامل معهن، وكذلك الخدمات المقدمة لهن ومدى رضاهن عنها، لتكون النتائج صحيحة».

وشددت على ضرورة تطبيق المعايير العلمية والتربوية الصحيحة في التعامل مع الحالات إذ قالت: «الأسلوب العلمي والتربوي الصحيح في التعامل مع النزيلات أن يتم عزل الحالات عن بعضها، وتخصيص (الأخلاقيات) على سبيل المثال لوحدها، وحالات (الإدمان) لوحدها حتى لا تتأثر باقي النزيلات، لكن الواقع في الدار غير ذلك، حيث يتم خلط كل الحالات ببعضها، الأمر الذي يؤدي إلى عكس النتائج المرجوة».



12 فتاة سعودية يقتحمن "المراقبة الجوية" لأول مرة في إطار برنامج تدريبي أكاديمي ينتهي بالتوظيف

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439 هـ - 6 مارس 2018 م
<http://www.al-madina.com/article/564165>

مرام مبارك
انطلق يوم أمس الأول برنامج المراقبة الجوية للفتيات الذي يعد أول برنامج لتأهيل الفتيات للعمل في مهنة المراقبة الجوية بالمملكة، وبدأت 12 فتاة سعودية بدراسة البرنامج التدريبي المنتهي بالتوظيف، والذي تنفذه شركة خدمات الملاحة الجوية السعودية بالتعاون مع الأكاديمية السعودية للطيران المدني، وذلك في إطار فتح مجالات جديدة أمام المرأة السعودية. وتبلغ مدة الدراسة في دبلوم المراقبة الجوية للفتيات، عاماً دراسياً كاملاً تمنح على إثره المتخرجة شهادة دبلوم الأكاديمية السعودية للمراقبة الجوية وهي شهادة معترف بها ويتم توظيفها في الشركة بعد التخرج. وأوضح المهندس ريان طرابزونى الرئيس التنفيذي لشركة خدمات الملاحة الجوية أن الشركة أولت توظيف الفتيات في هذه المهنة اهتماماً بالغاً لدعم المرأة السعودية وتمكينها من العمل في وظائف مختلفة، ورفع نسبة مشاركتها في مختلف تخصصات سوق العمل السعودي، مشيراً إلى أن البرنامج يحظى بدعم ومتابعة عبدالحكيم بن محمد التميمي رئيس الهيئة العامة للطيران المدني. وأضاف أن الشركة ستقدم كل الدعم للفتيات السعوديات حتى انتهاء البرنامج ومباشرة أعمالهن.



نسخة من "الأحوال" لإثبات شخصية المواطنة وشروط لتملك المقيمين العقارات

• عكاظ " تنشر دليل إجراءات كتابات العدل في إثبات الهوية والتملك والوكالة

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439 هـ - 6 مارس 2018 م
<https://www.okaz.com.sa/article/1621074>

فاطمة آل ديبس (الدمام) fatimah_a_d@

حصلت «عكاظ» على نسخة من دليل إجراءات أعمال كتابات العدل الأولى التي أوجبت لإثبات الشخصية الاكتفاء بنسخة مصدقة من بيانات السجل المدني للسعودية من الأحوال المدنية في حال تعذر عليها تقديم الهوية الوطنية أو سجل الأسرة، وفي حال عدم تطابق البصمة يكتفى بمعرف من محارمها أو معرفين من غير محارمها.

وطبقا للدليل فإنه يجب على المواطن تقديم الهوية الوطنية، والخليجي البطاقة الوطنية أو جواز السفر، والنازحين البطاقة المؤقتة، أما الزائر فيقدم جواز السفر أو هوية الزائر وتأشيرة الزيارة. وأوضح الدليل الإجراءات والمتطلبات الأساسية لصك الوكالة، ومنها أن يكون صادرا من محاكم السعودية أو من الخارج ومصادقا عليه من وزارة الخارجية ووزارة العدل، وألا يكون قد مضى على الصك أكثر من 5 سنوات، ومحذرا باللغة العربية أو ترجمة لها، ويحتوي على بيانات الموكل والوكيل، والنص على القيام بالإجراء أو إنهائه، وتاريخ ميلاد القاصرين.

واشترط لصك الوكالة أن يكون صادرا من محاكم المملكة أو من الخارج ومصادقا عليه من وزارتي الخارجية والعدل. وأما إجراءات إفراغ العقار من قبل الخليجي فيعامل معاملة السعودي في البيع والشراء، إلا أنه إذا كانت أرضا فيجب أن يكون قد مضى على تملكه 4 سنوات أو حصل على استثناء من الوزارة. أما إذا كان غير سعودي أو من غير دول مجلس التعاون فيجوز تملك العقار، في ما عدا مكة المكرمة والمدينة المنورة، أو الحصول عليه عن طريق الإرث. ويجوز للمستثمر غير السعودي شراء عقار مقر للسكن وسكن له وللعمال، وألا تقل تكلفة المشروع الإجمالية عن 30 مليونا فأكثر. أما المقيم في المملكة فيشترط لتملكه الإقامة النظامية، وأن يكون التملك لأجل السكن الخاص به.



عبر تمويل عقاري حتى سن 70 عاما

تمكين المتقاعدين من تملك وحدات • مساكن بأقساط ثابتة

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439 هـ - 6 مارس 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1621094>

محمد الصبحي (جدة@malsobhi18)

كشفت المؤسسة العامة للتقاعد أنه بإمكان مشترك ومقاعد الجهاد الحكومية الخاضعين لنظام التأمينات الاجتماعية الاستفادة من برنامج «مساكن» للتمويل العقاري، الذي تديره شركة «دار التمليك». وأكد المتحدث باسم مؤسسة التقاعد فهد الصالح حرص المؤسسة على توسيع قاعدة المستفيدين من برنامج «مساكن»، لتشمل بجانب موظفي ومتقاعدي الدولة الخاضعين لنظام التقاعد المدني والعسكري، ومنسوبي ومتقاعدي الجهات الحكومية الخاضعين لنظام التأمينات الاجتماعية.

وأوضح أن برنامج «مساكن» يتميز بأنه تمويل عقاري متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، بأقساط ثابتة لا تتغير، ويمول المتقدم حتى سن 70 عاماً.

وأشار إلى أنه بإمكان المتقدم تحويل راتبه لأي بنك محلي يرغب التعامل معه، كما يمكن للمتقدم الحصول على فترة سماح، إذ يبدأ سداد أول قسط بعد 6 أشهر من تاريخ استلام العقار، إضافة إلى العديد من المزايا الأخرى. ولفت الصالح إلى أنه لمزيد من المعلومات يمكن التواصل مع شركة دار التمليك وكيل المؤسسة في إدارة البرنامج على الرقم المجاني.

في هذا السياق، أوضح الخبير الاقتصادي أسامة فلالي لـ«عكاظ» أن عدد السعوديين المتقاعدين في نهاية عام 2015 قد بلغ نحو 700 ألف متقاعد، لافتاً إلى أن الأرقام في زيادة.

وقال: «في العادة يرفض المتقاعدون من قبل الشركات التمويلية في حال بحث المتقاعد عن فرصة تمويل عقاري؛ الأمر الذي يصعب معه إمكانية حصول المتقاعدين على مسكن، إلا أن التنسيق القائم بين المؤسسة العامة للتقاعد، ووزارة الإسكان، وشركة دار التمليك سيمكن المتقاعدين الذين خدموا المملكة لعقود من الحصول على سكن، وسيساعد ذلك على

رفع نسبة ممتلكي السكن في المملكة، تماشياً مع أهداف التحول الوطني 2020 ورؤية المملكة 2030.»
وأضاف الاقتصادي ناصر القفاري: «المتقاعدون يشكلون جزءاً لا يتجزأ من المجتمع السعودي، وهم خدموا وطنهم على مدى سنوات عملهم سواء في الحياة العسكرية أو المدنية، ومن حق المتقاعد أن يتحصل على مسكنه إلا أنه في السابق كان المتقاعد يواجه مشكلات التمويل من قبل البنوك والجهات التمويلية، وبعد تصريح المؤسسة سيتمكن المتقاعدون من رفع نسب التملك.»

من ناحيته، بين رئيس لجنة التثمين العقاري بغرفة تجارة وصناعة جدة عبدالله الأحمري لـ«عكاظ»، أن توجه مؤسسة التقاعد سيسهم مباشرة في رفع نسبة تملك المواطنين المنتسبين لمؤسستي مصلحة معاشات التقاعد والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

وأفاد بقوله: «إجراءات تمويل مساكن هذه الفئة من المتقاعدين ستكون سهلة ولا تحتاج إلى ضمانات؛ نظراً لوجود مرتباتهم لدى جهات عملهم السابقة، إضافة إلى الخطى الحثيثة لدى الجهات المعنية بتغطية نسبة التملك التي حددتها الدولة في عام 2020؛ ما ينسجم مع التوجه لخطة المملكة 2030، وبالتالي سينعكس ذلك إيجابياً على قطاع العقارات، وتمكين جميع شرائح المجتمع من الحصول على المسكن المناسب إيجاراً أو تملكاً بقيم ميسرة.»
يذكر أن المؤسسة العامة للتقاعد وشركة دار التملك قد وقعتا في وقت سابق اتفاقية مشتركة مع وزارة الإسكان وصندوق التنمية العقارية لتمويل متقاعدي الدولة المدنيين والعسكريين، أو من هم على رأس العمل حالياً، واقتربوا من سن التقاعد وفق آليات وشروط محددة.



ارتفاع الأطباء السعوديين خلال عقد 100%

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439 هـ - 6 مارس 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=331858&CategoryID=3

جدة: ريان الجهني 06-03-2018 AM 12:49

توقعت دراسة أجرتها الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، أن يرتفع عدد الأطباء السعوديين خلال السنوات العشر المقبلة بنسبة تتجاوز الـ100%، من إجمالي العدد الموجود حالياً، والبالغ 25249 طبيباً وطبيبة، ليصبح 50810 عام 2027.

توقعت دراسة حديثة قامت بها الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، بأن يرتفع عدد الأطباء السعوديين خلال السنوات العشر المقبلة بنسبة تتجاوز الـ100%، من إجمالي العدد الموجود حالياً والبالغ 25249 طبيباً وطبيبة، ليصبح 50810 خلال العام 2027. وكشفت الدراسة أن عدد الأطباء السعوديين وغير السعوديين المتخصصين وغير المتخصصين بنهاية العام الماضي 2017، وصل إلى 93966 طبيباً وطبيبة، منهم 25249 سعودياً، أي ما يمثل 26.8% من إجمالي الأطباء، فيما كان عدد غير السعوديين 68717 طبيباً وطبيبة.

تقليل غير السعوديين

وبينت دراسة «القوى العاملة من الأطباء خلال عشر السنوات القادمة»، أن المملكة تحتاج إلى تقليل نسبة الأطباء غير السعوديين بنسبة 6.8% سنوياً حتى عام 2027، لتحافظ على تحقيق نسبة 1:500 «طبيب واحد مقابل 500 من السكان» بنسبة 60% من الأطباء السعوديين.

55% متخصصون

وأوضحت الأرقام الإحصائية للدراسة أن إجمالي عدد الأطباء المتخصصين في مجالات الطب البشري المختلفة بلغ 52619 طبيباً وطبيبة، وهو ما يمثل 55% من إجمالي عدد الأطباء في المملكة، بينما كانت النسبة المتبقية تمثل عدد الأطباء غير المتخصصين.

وبلغ عدد الأطباء المتخصصين منهم في الطب الباطني والجراحة العامة، والنساء والتوليد، وطب الأطفال «سعوديون وغير سعوديين» 18717 طبيباً وطبيبة، فيما بلغ عدد الأطباء المتخصصين في طب الأسرة 1890 طبيباً وطبيبة.

أهداف الدراسة
هدفت الدراسة إلى عمل تنبؤ إحصائي لواقع القوى العاملة الصحية السعودية في المجالات المختلفة خلال عشر السنوات القادمة، والخروج بتوصيات تساعد أصحاب القرار في اتخاذ القرارات التي تضمن الاستمرار في التأهيل حسب الاحتياج، دون وجود هدر في القوى البشرية، وعدم تكليف الدولة بتخريج خريجين يفوقون احتياج سوق العمل في المملكة.

- أهداف الدراسة
- عمل إحصاءات لواقع القوى العاملة الصحية السعودية
 - الخروج بتوصيات تساعد أصحاب القرار
 - ضمان التأهيل حسب الاحتياج
 - عدم تكليف الدولة بعدد خريجين يفوق الاحتياج



حوادثها للجنة المختصة لدراستها والتأكد من وجود خطأ طبي أو إهمال صحة جدة تحقق في شكوى استئصال رحم مواطنة بمستشفى شهير

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439هـ - 6 مارس 2018م

<https://sabaq.org/FB2jvN>

سعود الدعجاني - جدة 37,262 0
أوضح المتحدث الرسمي لصحة جدة عبدالله الغامدي أنه تم التحقيق في شكوى ذوي مواطنة بينوا فيها أن قريبتهم تعرضت لخطأ طبي وإهمال من أحد المستشفيات الخاصة الشهيرة بجدة؛ ما أدى لاستئصال رحمها وحرمانها من الإنجاب، حيث تم إحالتها إلى لجنة فنية لدراستها وإبداء الرأي حول ما إذا كان هناك خطأ طبي أو تقصير أو إهمال. وقال الغامدي لـ "سبق" إنه تم التحقيق مع المعنيين بالشكوى وإحالتها إلى لجنة فنية لدراستها، وورد تقرير اللجنة وجار استكمال الإجراءات النظامية بشأن إحالة الشكوى للهيئة الصحية الشرعية حسب المتبع.
وكانت قريبة المريضة "صبحية ماهر المزين" قد قالت لـ "سبق" إنه تم عمل استئصال الرحم بخطأ طبي في أحد المستشفيات الخاصة المشهورة بجدة بعد إهمال من قبل طبيبة، حيث دخلت المستشفى وكانت حالتها مستقرة وطبيعية للولادة، ولكن بعد يومين من دخولها المستشفى وضع لها طلق صناعي؛ مما أدى إلى تدهور حالتها الصحية، وانفجار الرحم واستئصاله، وتم إنعاش المريضة ثلاث مرات، ونقل لها أكثر من 20 كيس دم، ووضعت في العناية المركزة". وأشارت قريبة المريضة إلى أنها مكثت في العناية 15 يوماً، وخرجت منها، وأصيبت بأضرار نفسية وصحية كبيرة بعد حرمانها من الإنجاب.

• التنمية البشرية“ يتهم الشباب بعدم رغبتهم بالعمل..

و”الشورى“ هل نستيقظ يوماً على خبر إقفال “هدف”؟

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 19 جماد ثاني 1439هـ - 7 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/27852146>

الرياض - سعاد الشمراني

أبدت عضو في مجلس الشورى خشيتها من أن تستيقظ يوماً على خبر إيقاف صندوق التنمية البشرية (هدف)، لأنه كلف خزانة الدولة عشرات الملايين لإنشاء فروع له، وكان الصندوق اتهم الشباب السعودي بعدم الرغبة في العمل، وأنهم السبب في زيادة البطالة التي تخطت 12 في المئة.

وانتقدت العضو نورة الشعلان مستوى التدريب ونقل المعرفة في الصندوق. وقالت: «لم يقدم الصندوق مستوى التدريب المأمول الذي يعطي الثقة المطلقة لصاحب العمل لإحلال السعودي مكان غيره من دون تردد. وأعتقد أن هذه إحدى المهمات الجسيمة لإدارة الصندوق»، مضيفة أن «هدفنا ليس مواطناً موظفاً، ولكن مواطن منتج».

وانتقدت الشعلان، خلال مناقشة المجلس تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية في شأن التقرير السنوي لصندوق تنمية الموارد البشرية، توقف الدعم المادي بين الحين والآخر «وهو ما يصيب بعض المنشآت في مقتل، وإن كان ذلك التوقف لمراجعة بعض آليات الصرف الداخلية والخارجية وتقليص عدد فروع الصندوق، وحتى الجديد منها، الذي كلف خزانة الصندوق عشرات الملايين، فإنه يعرقل كثيراً من الإجراءات، وإن جبرنا ذلك التقليص للتحويل الإلكتروني وخفض الكلفة، ولكن كل ما أخشاه أن استيقظ يوماً على خبر إيقاف عمل الصندوق، إذ ستكون نهاية الصندوق نهاية التوطين».

وتمنت ألا يكون الصندوق «أضعف حلقات التحول الوطني».

بدوره، أشار الدكتور خالد العقيل في مداخلة إلى موضوعين يكملان بعضهما، وهما «الدعم المالي، الذي يقوم به صندوق التنمية البشرية لتوظيف السعوديين في القطاع الخاص، والثاني تأهيل السعوديين لتوظيفهم». وقال: «يوجد كثير من الخلط بينهما، وتم خلق كيانات منفصلة لكل من الدعم المالي وتأهيل السعوديين من دون رابط مشترك وتنسيق منهجي لمعالجة مسألة البطالة، التي تزيد سنة بعد أخرى حتى تخطت 12 في المئة من القوى العاملة». وأكد العقيل أهمية وجود «خطة موحدة تنسيقية بين وكالة توظيف السعوديين في القطاع الخاص وصندوق التنمية البشرية والقطاعات الأخرى المعنية في معالجة تفاقم نسبة البطالة». أما القوائم المالية للصندوق فرأى أنها تحتاج إلى مختصين ماليين لتوضيح كفاءة استخدام موارده المالية واستثماراته المختلفة.

وانتقد الدكتور فهد بن جمعة الصندوق، الذي اتهم الشباب السعودي بعدم الرغبة في العمل، بينما لم يعمل الصندوق على إيجاد الأرضية المناسبة له، وقال إن الموظف السعودي يحتاج إلى الاستقرار في الوظيفة والراتب الجيد، وعدد ساعات لا يتجاوز 40 ساعة. ولاحظ الدكتور خالد الدغثير أن الممارسات الحالية لصندوق تنمية الموارد البشرية «تكرس التوظيف الوهمي للسعوديين».

وطالبت اللجنة في توصياتها، التي رفعتها إلى المجلس، صندوق تنمية الموارد البشرية بتعزيز التنسيق والتعاون مع الجهات المعنية. ودعت الصندوق إلى النظر في إمكان الاستمرار في دعم وتوطين المعلمين والمعلمات في المدارس الأهلية، وفق الإمكانيات والآليات والبرامج المتاحة، مؤكدة استمرار عمل من قام الصندوق بدعم توظيفهم، بعد انتهاء مدة الدعم النظامية.

ودعت اللجنة الصندوق إلى زيادة الاهتمام بدعم تدريب وتوظيف ذوي الإعاقة القادرين على العمل، ورفع مهاراتهم، وزيادة أعداد المستفيدين من برامج الصندوق الخاصة بذلك. وطالبته بإعادة درس هيكله التنظيمي، بما يسهم في زيادة الفاعلية، وترشيد الإنفاق. وطالبته أيضاً بتطوير وتحديث آليات وبرامج وخطط العمل عن بعد، والتوسع فيها، وزيادة أعداد المستفيدين منها سنوياً.

• الشورى • الاستثمار: قصص نجاحكم • لا تعتبر فأموال المستثمرين تهاجر

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 19 جماد ثاني 1439هـ - 17 يناير 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/27852143>

الرياض - سعاد الشمراني

انتقد أعضاء في مجلس الشورى أمس (الثلاثاء)، هيئة الاستثمار، على خلفية وجود انطباع وصورة سلبية عن بيئة الاستثمار في المملكة. وطالبوها بتغيير الصورة بدلاً من تكرارها في تقريرها، ودرس سبب هجرة أموال المستثمرين السعوديين إلى الخارج، وذكر العضو الدكتور إياد الهاجري أن الهيئة سردت خمس «قصص نجاح»، بحسب تعبيرها، إلا أنه رفض اعتبارها كذلك، لافتاً إلى أنها كانت عبارة عن «شركات عالمية تفتتح فروعاً لها في كثير من دول العالم». فيما طالب زميله الدكتور عبدالله الحربي بدرس أسباب توجه المستثمرين السعوديين إلى الاستثمار في الخارج، ودعا الهيئة إلى «العمل على تذليل المعوقات كافة، وتوفير بيئة جاذبة ومشجعة للاستثمار المحلي، وتوطينه».

وقال الهاجري في تفاصيل مداخلته: «إن تقرير الهيئة سرد خمس قصص نجاح لخمس شركات عالمية كبرى تعمل في المملكة، ثلاث منها في القطاع الصحي، والأخرى في تقنية المعلومات، وملاحظتي تصب على القصص المتعلقة بشركات تقنية المعلومات، فقصة النجاح ما هي إلا شركات عالمية تفتتح فروعاً لها في كثير من دول العالم، بما فيها المملكة، لتسويق منتجاتها وخدماتها، فما دور الهيئة، وإن كانت لتلك الشركات إسهامات في توطين التقنية؛ فهي متواضعة وهزيلة، ولا توازي حجم استفادة تلك الشركات المادية من السوق السعودية، لذا لا يمكن اعتبار تلك التجارب قصص نجاح».

وأضاف الهاجري: «حاولت أن أبحث في موقع هيئة الاستثمار عن نشاطاتها المحلية، وللأسف فإن الصفحة الرئيسية في موقع الهيئة في شبكة «إنترنت» باللغة الإنكليزية، ويصعب على المتصفح أن يبحث عن محتوى عربي في موقع الهيئة، وكان المستثمر المحلي لا يعينها بشيء».

وناقش المجلس أمس، تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن التقرير السنوي للهيئة العامة للاستثمار. وطالبت اللجنة في توصياتها، التي رفعتها إلى المجلس، الهيئة بتذليل معوقات الاستثمار الأجنبي المباشر، بما يمكن الهيئة من تحقيق مستهدفات «برنامج التحول الوطني 2020» و«رؤية المملكة 2030».

وطالبت اللجنة، الهيئة أيضاً بمراجعة السياسات الاستثمارية والإجرائية «بما يحفز الاستثمار في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والإسهام بفاعلية أكبر في النشاط الاقتصادي». ودعتها إلى مراجعة التنظيمات والإجراءات القضائية لتعزيز ترتيب المملكة في مؤشر التنافسية العالمي، وتقرير ممارسة الأعمال الصادر من البنك الدولي. ودعت اللجنة أيضاً إلى تضمين التقارير السنوية القادمة إلى الهيئة، السلسلة الزمنية لحجم الاستثمار المحلي والأجنبي ومجالات الاستثمار وأعداد الوظائف، بهدف المقارنة وقياس المتغيرات.

من جانب آخر، طالب مجلس الشورى وزارة التجارة والاستثمار بتكثيف إجراءات مراقبة وفحص جودة السلع والمنتجات الواردة إلى المملكة في المنافذ الحدودية، بالتنسيق مع مصلحة الجمارك العامة. واتخذ المجلس قراره بعد أن استمع إلى وجهة نظر لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي لوزارة التجارة والاستثمار.

وطالب المجلس في قراره الوزارة بوضع جداول زمنية محددة لإنهاء مراجعة وتطوير الأنظمة واللوائح المنظمة للتجارة والاستثمار، ورفع مستوى التنسيق بين الوزارة والغرف التجارية ومؤسسات المجتمع المدني، في مجال إعداد ومراجعة التشريعات، والحرص على تقويم الآثار المتوقعة لهذه الأنظمة في حركة التجارة والاستثمار.

ودعا المجلس، الوزارة إلى التنسيق مع وزارة العدل لدرس وتطوير دور المنظومة العدلية في دعم النشاط التجاري والاستثماري، ورفع مستوى الوعي لدى أصحاب الأعمال في المسؤوليات القانونية المترتبة على قضاء التنفيذ. ودعاها إلى وضع برنامج عمل يهدف إلى حماية قطاع الأعمال من الآثار المترتبة على التحولات والتغيرات الاقتصادية،

وبالتنسيق مع الجهات الحكومية والمؤسسات المالية المعنية. وطالب المجلس، الوزارة بتطوير أعمال الملحقيات التجارية السعودية في الخارج وزيادة عددها باستحداث ملحقيات جديدة في الدول الشريكة تجارياً للمملكة، وتضمين تقاريرها المقبلة معلومات تفصيلية موثقة ومدعومة بالأرقام لحجم التجارة الداخلية والخارجية.



مجلس الشورى يطالب بتشغيل السعوديين في نظافة وصيانة الحرمين

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 19 جماد ثاني 1439 هـ - 7 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/27852145>

الرياض - «الحياة»

طالب مجلس الشورى الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي بتشغيل السعوديين في خدمات الكهرباء والصيانة والنظافة في الحرمين الشريفين، وبوضع خطة شاملة لذلك. ودعا المجلس الرئاسة إلى التنسيق مع الجهات المعنية للعمل على استكمال تنفيذ الأمر السامي، المتضمن تخصيص أربعة آلاف وظيفة للرئاسة لزيادة القوى العاملة اللازمة في الحرمين الشريفين. واتخذ المجلس قراره بعدما استمع إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية في شأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي للرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي. وطالب المجلس في قراره الرئاسة بالتنسيق مع الجهات المعنية للعمل على تنفيذ الأمر السامي، والقاضي بالعمل على تنفيذ وتركيب مظلات مزودة بكاميرات وأجهزة تطهير الجو في ساحات المسجد الحرام الغربية والشرقية. وأكد المجلس على قراره السابق القاضي بمطالبة الرئاسة بإحداث وظائف في معهدي الحرم المكي والنبوي على سلم الوظائف التعليمية وسلم أعضاء هيئة التدريس في الجامعات. ودعاها إلى درس توفير وسيلة نقل لمنسوبي الرئاسة من المواقف المحيطة في الحرم إلى المسجد الحرام. وطالبها أيضاً بالتنسيق مع الجهات المعنية لإنشاء مصانع لتدوير كؤوس زمزم البلاستيكية واستبدالها بالبلاستيكية القابلة للتحلل.



طرح 860 وظيفة في ملتقى التوظيف بـ "غرفة الرياض" ..

الخميس

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 19 جماد ثاني 1439 هـ - 7 مارس 2018م

<http://www.alriyadh.com/1666733>

الرياض - سالم كنعان

تنظم غرفة الرياض ممثلة بلجنة الموارد البشرية وسوق العمل برئاسة نائب رئيس مجلس إدارة الغرفة م. منصور الشثري صباح الخميس " 8 مارس" بمقر الغرفة، ملتقى التوظيف بالقطاع الخاص وذلك بمشاركة " 18" منشأة تطرح

"860" وظيفة هندسية وفنية وإدارية ومحاسبية ترغب في شغلها بالكوادر السعودية المؤهلة من الشباب حملة البكالوريوس والدبلوم والثانوية وشهادة المتوسطة. ونوهت الغرفة بمشاركة منشآت القطاع الخاص في الملتي دعاية الشباب للاستفادة من الفرص الوظيفية المطروحة والتي تتراوح رواتبها من 4000 الى 7000 ريال بالإضافة الى العديد من المزايا الاخرى. وأكدت الغرفة على تسخير قدراتها وامكاناتها لتعزيز تواصلها مع كافة الجهات في القطاعين الخاص والعام ذات العلاقة، للمساهمة في انجاح برامج توظيف الوظائف تجاوباً مع متطلبات المرحلة الحالية والمستقبلية. يذكر أنه سيتم على هامش الملتي تنظيم محاضرة ارشادية للباحثين عن العمل بعنوان "كيفية اعداد السيرة الذاتية واجراء المقابلات الشخصية".



• نزاهة" تشرك المجتمع في تعديل اللوائح التي ينفذ منها • الفساد"

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 19 جماد ثاني 1439 هـ - 7 مارس 2018 م
<http://www.al-madina.com/article/564295>

سعيد الزهراني.. الطائف
شرعت هيئة مكافحة الفساد «نزاهة» في إشراك مختلف فئات المجتمع لمعرفة النوافذ التي من الممكن دخول «الفساد» من خلالها، وخصصت الهيئة «منصة» إلكترونية من أجل إتاحة الفرصة أمام فئات المجتمع للمشاركة بالاقتراعات والآراء فيما يتعلق بمراجعة ودراسة الأنظمة واللوائح والسياسات والإجراءات في الأجهزة الحكومية لسد الثغرات التي قد تقضي إلى فساد مالي أو إداري، وأيضاً مراجعة وتقييم الأنظمة واللوائح والسياسات والإجراءات والجوانب الهيكلية والتنظيمية ذات العلاقة، وتحديد أوجه الخلل التي قد تقضي إلى فساد مالي أو إداري. وحددت الهيئة 4 أشياء ستخضع لآراء الجمهور في كل قطاعات الدولة من أجل العمل على تلافي أي ثغرات، وذلك على النحو التالي:

تقييم نظام
تقييم لائحة
تقييم سياسة
تقييم إجراء

تجدر الإشارة إلى أن المملكة تحتل المرتبة الـ ٥٧ عالمياً في مؤشر مدركات الفساد، من أصل ١٨٠ دولة. ويستند المؤشر الذي تصدره منظمة الشفافية الدولية بشكل سنوي على التصورات المتعلقة بانتشار الفساد في الدول من خلال مجموعة من الاستقراءات والتقييمات المعنية بالفساد، والتي يتم جمعها عن طريق مصادر بيانات من مؤسسات مستقلة متخصصة، أبرزها المنتدى الاقتصادي العالمي، ومؤسسة البصيرة العالمية (IHS)، ومؤسسة برتسلمان ستيفنغ، والمعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD)، ووحدة الاستخبارات الاقتصادية (EIU)، وشركة خدمات المخاطر السياسية (PRS).

وتسعى للاستمرار في تعزيز مكانتها على الصعيدين الإقليمي والدولي في كل المجالات ومنها مكافحة الفساد، وتتعاون مع الدول والهيئات والمنظمات الإقليمية والدولية المعنية بحماية النزاهة، ومكافحة الفساد، وتعزيز مبدأ الشفافية.. والعمل على تحقيق الأهداف الواردة في الاستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد، ومنها توفير المناخ الملائم لنجاح خطط التنمية، وإبراز جهود المملكة في مجال حماية النزاهة ومكافحة الفساد وتعزيز مبدأ الشفافية.

مجلس الوزراء: نقلة نوعية في حقوق الإنسان والتركيز على التنمية

المملكة تجدد إدانتها لاستمرار حصار نظام بشار للغوطة الشرقية

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 19 جماد ثاني 1439هـ - 7 مارس 2018م
<http://www.al-madina.com/article/564257>

واس - الرياض

جدد مجلس الوزراء في قصر اليمامة، أمس، برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز التأكيد أن المملكة مستمرة في مواصلة جهودها الرامية إلى تعزيز وحماية حقوق الإنسان على المستويات كافة، ومستمرة في تعاونها وتعاطيها الإيجابي مع الآليات الدولية لحقوق الإنسان.

وقال المجلس إن المملكة تشهد نقلة نوعية نحو التقدم والازدهار من خلال التركيز على الإنسان والتنمية، وجعل حماية حقوق الإنسان وتعزيزها منهجاً ثابتاً في جميع التدابير المتخذة، انطلاقاً من أحكام الشريعة الإسلامية، التي تحمي الإنسان، وتحفظ كرامته، بصرف النظر عن عرقه أو لونه أو جنسه.

وجدد المجلس إدانة المملكة لاستمرار انتهاكات حقوق الإنسان في الغوطة الشرقية التي تقع تحت حصار النظام السوري والمليشيات المتعاونة معه، وما يتعرض له المدنيون من أنواع القصف العشوائي بالأسلحة الثقيلة والكيماوية، ومنع وصول المساعدات الإنسانية لهم، وعبر عن مطالبة المملكة جميع الأطراف بالالتزام الفوري بتطبيق قرار مجلس الأمن 2401 للسماح بإيصال المساعدات الإنسانية للمحتاجين والإجلاء الطبي للمرضى والجرحى.

توفير السبل الكفيلة بتطوير العلاقات مع مصر

اطلع خادم الحرمين الشريفين المجلس على مضمون الرسالة، التي تسلمها من أخيه صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح، أمير دولة الكويت، والاتصال الهاتفي الذي أجراه بدولة رئيس الوزراء بجمهورية العراق الدكتور حيدر العبادي، ونتائج استقباله - أيده الله - دولة رئيس وزراء الجمهورية اللبنانية سعد الحريري، ومعالي وزير الداخلية التونسي لطفي براهم.

وأوضح وزير الخدمة المدنية وزير الثقافة والإعلام بالنيابة سليمان بن عبدالله الحمدان في بيانه عقب الجلسة أن مجلس الوزراء، اطلع بعد ذلك على نتائج زيارة صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع، لجمهورية مصر العربية، ومباحثاته مع فخامة الرئيس عبدالفتاح السيسي، وما جرى خلالها من توقيع اتفاقيات ومذكرة تفاهم، منوهاً بعمق العلاقات الثنائية الاستراتيجية بين البلدين الشقيقين، والحرص على السبل الكفيلة بتطويرها في مختلف المجالات.

تعزيز وحماية حقوق الإنسان على كل المستويات

استعرض المجلس مستجدات الأحداث وتطوراتها في المنطقة والعالم، وتطرق لمشاركة المملكة في أعمال الدورة السابعة والثلاثين لمجلس الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في جنيف، مجدداً التأكيد أن المملكة مستمرة في مواصلة جهودها الرامية إلى تعزيز وحماية حقوق الإنسان على المستويات كافة، ومستمرة في تعاونها وتعاطيها الإيجابي مع الآليات الدولية لحقوق الإنسان، وتشهد نقلة نوعية نحو التقدم والازدهار من خلال التركيز على الإنسان والتنمية، وجعل حماية حقوق الإنسان وتعزيزها منهجاً ثابتاً في جميع التدابير المتخذة، انطلاقاً من أحكام الشريعة الإسلامية، التي تحمي الإنسان، وتحفظ كرامته، بصرف النظر عن عرقه أو لونه أو جنسه.

المملكة تطالب بإيصال المساعدات الإنسانية لسكان الغوطة

ثمن مجلس الوزراء، جهود مملكة البحرين الشقيقة في محاربة الإرهاب، منوهاً في هذا الشأن بتمكن الأجهزة الأمنية في مملكة البحرين من إحباط عدد من الأعمال الإرهابية والقبض على 116 من العناصر الإرهابية، التي تنتمي إلى تنظيم إرهابي عمل الحرس الثوري في إيران وأذرع الإرهابية الخارجية على تشكيله.

وجدد المجلس إدانة المملكة لاستمرار انتهاكات حقوق الإنسان في الغوطة الشرقية التي تقع تحت حصار النظام السوري والمليشيات المتعاونة معه، وما يتعرض له المدنيون من أنواع القصف العشوائي بالأسلحة الثقيلة والكيميائية، ومنع وصول المساعدات الإنسانية لهم، وعبر عن مطالبة المملكة جميع الأطراف بالالتزام الفوري بتطبيق قرار مجلس الأمن 2401 للسماح بإيصال المساعدات الإنسانية للمحتاجين والإجلاء الطبي للمرضى والجرحى.

وأعرب مجلس الوزراء عن إدانة المملكة العربية السعودية لسلسلة الهجمات التي طالت السفارة والمعهد الفرنسيين وسط واغادوغو عاصمة بوركينافاسو، ومقر القوات المسلحة، وقدم العزاء والمواساة لحكومة وشعب جمهورية بوركينافاسو ولذوي الضحايا.

10 قرارات اتخذها مجلس الوزراء

أولاً: تفاهم صحي مع فنلندا

الموافقة على مذكرة تفاهم للتعاون في المجالات الصحية بين وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية ووزارة الشؤون الاجتماعية والصحة في جمهورية فنلندا، الموقعة في مدينة هلسنكي بتاريخ 17 / 11 / 1438 هـ. وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.

ثانياً: تفاهم في براءات الاختراع

تفويض وزير التجارة والاستثمار رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للملكية الفكرية - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الأمريكي في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال الملكية الفكرية بين الهيئة السعودية للملكية الفكرية في المملكة العربية السعودية ومكتب براءات الاختراع والعلامات التجارية في الولايات المتحدة الأمريكية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثالثاً: تفاهم تعليمي مع بريطانيا

تفويض وزير التعليم - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب البريطاني في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون العلمي والتعليمي بين وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية ووزارة التعليم في المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وإيرلندا الشمالية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

تعاون في الطاقة مع بريطانيا

رابعاً:

تفويض وزير الطاقة والصناعة والثروة المعدنية - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب البريطاني في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية في المملكة العربية السعودية ووزارة الأعمال والطاقة والاستراتيجية الصناعية في المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وإيرلندا الشمالية للتعاون في مجال الطاقة النظيفة، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

خامساً: تعاون رقابي مع واشنطن

تفويض رئيس ديوان المراقبة العامة - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الأمريكي في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين ديوان المراقبة العامة في المملكة العربية السعودية ومكتب المراجعة والمساءلة في الولايات المتحدة الأمريكية للتعاون في مجال العمل المحاسبي والرقابي والمهني، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

سادساً: مذكرة تفاهم بشأن الترفيه

تفويض رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للترفيه - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب البريطاني في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين الهيئة العامة للترفيه في المملكة العربية السعودية ووزارة الشؤون الرقمية والثقافة والإعلام والرياضة في المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وإيرلندا الشمالية، في مجال الترفيه، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

سابعاً: تعاون في مجال أمن الطائرات

تفويض وزير النقل رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للطيران المدني - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب البريطاني في شأن مشروع مذكرة تعاون بين الهيئة العامة للطيران المدني في المملكة العربية السعودية ووزارة النقل في المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وإيرلندا الشمالية في مجال أمن الطيران المدني، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثامناً: لجنة وطنية للأسماء الجغرافية

بعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (12 - 22 / 39 د) وتاريخ 11 / 5 / 1439هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على القواعد المنظمة لعمل اللجنة الوطنية للأسماء الجغرافية.

تأسعاً: أعضاء جدد بمركز "الخليل"

قرر مجلس الوزراء تعيين الآتية أسماؤهم أعضاء في مجلس إدارة مركز الملك عبدالعزيز للخليل العربية الأصيلة من القطاع الخاص من المختصين أو المهتمين بالمجالات ذات العلاقة بنشاط المركز، وذلك لمدة ثلاث سنوات، وهم:

1 - خالد بن حسن بن عبدالكريم القحطاني.

2 - ناصر بن عبداللطيف بن أحمد الفوزان.

3 - محمد بن عبدالله بن محمد السبيعي.

عاشراً: ترقية ووظيفة "وزير مفوض"

وافق مجلس الوزراء على ترقية بالمرتبتين الخامسة عشرة والرابعة عشرة ووظيفة (وزير مفوض)، وذلك على النحو التالي:

1 - ترقية هذال بن علي بن محمد الفايزي إلى وظيفة (مستشار مالي) بالمرتبة الخامسة عشرة بوزارة المالية.

2 - ترقية محمد بن علي بن محمد المشعوف إلى وظيفة (مستشار تدريب) بالمرتبة الخامسة عشرة بمعهد الإدارة العامة.

3 - ترقية عبدالرحمن بن علي بن راشد الجليفي إلى وظيفة (مستشار لشؤون الحقوق) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الداخلية.

4 - ترقية المهندس صالح بن عبدالعزيز بن محمد آل الشيخ إلى وظيفة (مدير عام المشاريع والشؤون الهندسية) بالمرتبة الرابعة عشرة بمديرية الأمن العام.

5 - ترقية إبراهيم بن عبدالله بن سليمان العتيق إلى وظيفة (وكيل الأمين للخدمات) بالمرتبة الرابعة عشرة بأمانة منطقة حائل.

6 - ترقية المهندس عبدالله بن إبراهيم بن محمد المضيان إلى وظيفة (رئيس قطاع) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة المالية.

7 - ترقية الآتية أسماؤهم إلى وظيفة (وزير مفوض) وهم:

- سعد بن ناصر بن فالح الأسمر.

- وليد بن عبدالرحمن بن عبدالعزيز الرشيدان.

- ظافر بن إبراهيم بن عبدالرحمن عسيري.



سببا لبطالة خريجي التخصصات الصحية 11

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 19 جماد ثاني 1439هـ - 7 مارس 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=331901&CategoryID=5

الرياض: سليمان العنزي AM 12:07 07-03-2018

حددت دراسة للهيئة السعودية للتخصصات الصحية، 11 سببا لبطالة الأخصائيين الصحيين السعوديين في 5 تخصصات، والمقدرة بنحو 12 ألف ممارس، وخلصت الدراسة إلى وجود حوالي 80 ألف ممارس صحي غير سعودي يعملون في منشآت القطاع الحكومي والخاص، ووجود نقص في عدد العاملين السعوديين في معظم التخصصات.

شكلت نتائج دراسة للهيئة السعودية للتخصصات الصحية تضمنت أرقام الأخصائيين الصحيين السعوديين العاملين عن العمل في 5 تخصصات صحية والمقدرة بنحو 12 ألف ممارس، صدمة لكل من اطلع عليها، وذلك لوجود حوالي 80 ألف ممارس صحي غير سعودي يعملون في منشآت القطاع الحكومي والخاص ووجود نقص في عدد العاملين السعوديين في معظم التخصصات الصحية في المملكة.

واستعرض عدد من المتحدثين والعاملين في المجال الصحي خلال نقاشات مؤتمر واقع القوى العاملة الصحية السعودية خلال عشر السنوات القادمة، الذي نظمته الهيئة السعودية للتخصصات الصحية الأحد الماضي، جملة من الأسباب (11

سببا) يرون من وجهة نظرهم أنها قادت إلى بطلالة السعوديين في القطاع الصحي، كما طرحوا حزمًا من التوصيات والحلول.

20 ألف وظيفة

طرح المتحدثون جملة من الحلول والتوصيات التي من شأنها أن تقلل من بطلالة خريجي التخصصات الصحية، في مقدمتها إيقاف افتتاح أي كليات طبية أو صحية حتى عام 2030، وسد الثغرات في نظام العمل ولوائح الخدمة المدنية وتفعيل بنود الإحلال والتوطين، وزيادة نسب الإحلال في بعض التخصصات التي يوجد بها سعوديون في القطاعين الحكومي والخاص «في هذا الصدد أعلنت وزارة الصحة أمس عن توفر أكثر من 20 ألف وظيفة للأطباء السعوديين»، وربط بيانات جميع الممارسين الصحيين الباحثين عن عمل في البوابة الوطنية للعمل وتحديثها دوريًا، وطرح حوافز لترغيب الخريجين بالعمل في المدن الطرفية والقرى في المملكة، وزيادة الطاقة الاستيعابية لبرامج الاختصاص (الدراسات العليا) بنسبة 100%، بالإضافة إلى ترشيد إصدار تأشيرة صيدلي عام للمنشآت الصحية الخاصة.



مكالمة بين المملكة وجوانتنا ما 1000

المصدر: جريدة الوطن الأربعاء 19 جماد ثاني 1439 هـ - 9 مارس 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=331909&CategoryID=5

الرياض: معيض الرفدي 10:29 06-03-2018 PM

كشفت إدارة الشؤون الدولية بهيئة الهلال الأحمر السعودي أنه تم إجراء 1000 مكالمة بين معتقلي جوانتنا ما وذوهم في جميع أنحاء المملكة منذ عام 2009، حيث انطلقت المكالمات المرئية لمارس يومي الخميس والسبت بمكالمتين مرئيتين في الرياض وجدة، واستمرت كل مكالمة ساعتين، جاء ذلك في إطار توجيهات رئيس هيئة الهلال الأحمر السعودي الدكتور محمد القاسم، وبإشراف من مدير عام إدارة الشؤون الدولية والإغاثة الأمير عبدالله بن فيصل آل سعود، ورفعت أسر المعتقلين شكرها وتقديرها لحكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، ولي العهد، على تلك الجهود لتوفير سبل التواصل مع أبنائها المعتقلين.



بعد 5 أعوام من التداول 'الشورى' يسقط مقترحاً يسمح

للموظف الحكومي بمزاولة التجارة

المصدر: جريدة الحياة الخميس 20 جماد ثاني 1439 هـ - 8 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/27878257>

الرياض - سعاد الشمراني

بعد خمسة أعوام من المداولات في أروقة مجلس الشورى لمقترح بإتاحة المجال للموظف الحكومي بالعمل في التجارة، أسقطت تصويت لأعضاء المجلس خلال جلسة أمس (الأربعاء) المقترح، على رغم أن 15 عضواً أيدوا المقترح في مداخلاتهم بشكل تام، إلا أن التصويت خذله بعدم مناسبة الاستمرار في الدرس. وقرر المجلس إيقاف درس مقترح مشروع المادة (13) من نظام الخدمة المدنية المقدم بموجب المادة (23) من نظام مجلس الشورى نهائياً، مرجعاً ذلك إلى تعارضه مع برنامج التحول الوطني 2020 ورؤية المملكة 2030، وكذا مبدأ

تكاثر الفرص بين المواطنين، كما أنه ليس فعالاً في مكافحة التستر التجاري، وأن تطبيقه سيؤدي إلى ضعف الإنتاجية والأداء بين موظفي الدولة الذين سيزاولون العمل التجاري. و سهم اتهام عضو الشورى السابق اللواء طيار حمد الحسون لزملائه في المجلس بأن أكثرهم مارسوا التستر التجاري حتى يعملوا في التجارة إلى جانب عملهم الحكومي، مع إقراره بأنه سبق له شخصياً أن مارس التستر التجاري، في الموافقة على درسه في حينها، ليتراجع المجلس أمس عن الدرس، موضحاً أن سبب التوقف أن الموظف الحكومي سينصرف إلى ملاحقة تجارته ومصالحه، ما سينعكس سلباً على معدل الإنتاجية. وأشار مقدم المقترح أحمد الزيلعي في مسوغات تعديل المادة الـ 13 من نظام الخدمة المدنية إلى أن الموظفين الحكوميين يتسترون تجارياً في وظائفهم خلف أسماء أقاربهم، فنجد حلاقاً باسم الزوجة، ومحلاً باسم الابنة، ما يسبب زيادة في المشكلات القانونية والميراث، فيما سيسهم المقترح في زيادة الدخل للموظف الحكومي لمواجهة الأعباء.



القضاء يسترد 850 مليون ريال حقوق موظفين وعمال

المصدر: جريدة الحياة الخميس 20 جماد ثاني 1439 هـ - 8 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/27878181>

الرياض-الحياة

كشفت وزارة العدل أمس (الأربعاء)، أن إجمالي طلبات التنفيذ المقدمة إلى محاكم ودوائر التنفيذ المتعلقة في تنفيذ حكم بمبلغ مالي عن عقد عمل خلال العام الهجري الماضي، بلغت 364 طلباً، لاستعادة حوالي 850 مليون ريال. وتصدرت منطقة الرياض القائمة بـ 84 طلباً لاستعادة حوالي 414 مليوناً، تليها الحدود الشمالية بـ 80 طلباً لاستعادة 4 ملايين، ثم الشرقية بـ 70 طلباً لاستعادة 96 مليوناً، ثم مكة المكرمة بـ 50 طلباً لاستعادة 44.5 مليون. وجاءت الجوف خامسة بـ 22 طلباً لاستعادة 491 ألفاً، تليها المدينة المنورة وعسير بـ 17 طلباً لكل منهما لاستعادة حوالي 285 مليوناً، ثم القصيم بـ 16 طلباً لاستعادة حوالي 1.9 مليون، فيما سجلت مناطق تبوك، وحائل، ونجران 8 طلبات لاستعادة حوالي مليوني ريال.

وقالت منصة الذكاء الإلكتروني إن ذلك يأتي في ظل «ما يشهده قطاع التنفيذ من تطور واضح، سواء أكان هذا التطور متعلقاً في الإجراءات وتبسيطها واختصارها أم إصدار الأنظمة والقرارات واللوائح وتطويرها، أم بالاستثمار في رأس المال البشري، أم بتفعيل التقنية، وتوظيفها واستثمارها في مرفق القضاء، توفيراً للجهود، وتسهيلاً على المتقاضين، وسرعة الفصل في المنازعات والدعاوى، وإعادة الحقوق إلى أهلها».



• شوري: السعوديون سيعملون حلاقين وعمال نظافة

المصدر: جريدة الحياة الخميس 20 جماد ثاني 1439 هـ - 8 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/27878106>

الرياض - سعاد الشمراني

أكد عضو في مجلس الشورى أن المواطن السعودي سيشغل يوماً ما جميع الوظائف التي يشغلها الأجانب، مثل النجار والميكانيكي وطلاء البويات في البيوت والحلاقة ونحوها، مشيراً إلى أن المجتمع تغيرت نظراته نحو بعض الوظائف وما كانت تأنف نفسه العمل فيها، مثل الاستقبال في الفنادق أو العمل في التوصيل بالسيارات.

وقال العضو الدكتور سامي زيدان لـ«الحياة»، إن مجلس الشورى يصرّ على مكافحة التستر، وتوطين الوظائف، على رغم ذكر هيئة توليد الوظائف أن بعض الوظائف لا تتناسب مع السعوديين، ومنها الحلاقة، لافتاً إلى أن نظرة المجتمع تتغير من مرحلة إلى أخرى، مشيراً إلى أن العيب تخلفه العادات، فقد نجد قهوجياً في مكاتب العمل، بينما من العيب أن يشتغل السعودي جرسوناً في أحد المطاعم.

وأضاف زيدان أن في أميركا ومصر والأردن وفي الدول التي يكثر فيها التعداد السكاني عموماً، يعمل المواطن في جميع الأعمال حتى عامل نظافة، وقد تتغير نظرة المجتمع إلى بعض هذه الوظائف بعد فترة، والمدة تختلف من مهنة إلى أخرى.



مجلس الشورى يوافق على حذف الفتاوى الاجتهادية القديمة وأرشفتها

المصدر: جريدة الحياة الخميس 20 جماد ثاني 1439هـ - 8 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/27878099>

الرياض - سعاد الشمراني

دعا مجلس الشورى الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء إلى حذف الفتاوى القديمة التي ينطبق عليها القول إن «الخلاف فيها خلاف عصر وزمان، لا خلاف جهة وبرهان»، وطالبوها بمراجعة الفتاوى الموجودة في موقعها الرسمي، وأرشفة الاجتهادية منها التي بنيت على عُرف تغير أو مصلحة زالت.

وتضمنت مسوغات التوصية التي وافق عليها المجلس أمس (الأربعاء)، من مضمون ما تقدمت به العضو الدكتور سامية بخاري، أن «الأحكام الاجتهادية مبنية على العرف والعادة، وهي تتغير بتغير الزمان والمكان»، لافتة إلى أن موقع اللجنة الدائمة للإفتاء يحوي الكثير منها، «ويجب على العالم والمفتي إعادة درس عدد من المسائل على ضوء المستجدات والقواعد الفقهية ومقاصد الشرعية والأعراف المتغيرة».

ورأت بخاري أن في ذلك «إظهاراً لجمال الشرعية وتميزها بالجمع بين الأصالة والمعاصرة، والثبات والمرونة، والأحكام النصية والقطعية، والمرونة في تغير الأحكام الاجتهادية المبنية على العرف والتقاليد». واتخذ المجلس قراره بعد أن استمع إلى وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية في شأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي للرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء. وطالب المجلس الرئاسة بدعم مكتب فتاوى الطلاق بالوظائف اللازمة والمناسبة لحجم العمل وأهميته من الوظائف الشاغرة لديها، والتنسيق مع وزارة المالية فيما يتطلب إحداثاً أو تحويلاً.

ودعا المجلس الرئاسة إلى درس الاستفادة من المؤهلين من أساتذة الجامعات أو غيرهم لمساعدة اللجنة الدائمة للفتوى في بعض أعمالها، ودعم الموازنة السنوية للرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء للوفاء بمتطلبات إنشاء مركز للبحوث والدراسات. وأكد المجلس قراره السابق القاضي ببحث الرئاسة على تطوير موقعها الإلكتروني ودعمه علمياً وتقنياً.



235 وظيفة لـ «ذوي الاحتياجات» يوفرها «يوم المهنة» بالدمام

المصدر: جريدة المدينة الخميس 20 جماد ثاني 1439هـ - 8 مارس 2018م

عبدالله المانع
تطلق مؤسسة الأمير محمد بن فهد للتنمية الإنسانية، بالتعاون مع الغرفة التجارية في المنطقة الشرقية بالسعودية، في 21 مارس المقبل، فعاليات «يوم المهنة»، الذي يوفر 235 وظيفة، لـ«ذوي الاحتياجات الخاصة».

وتشارك في الفعاليات، التي يحتضنها مقر المؤسسة بمدينة الدمام، 26 شركة من القطاع الخاص، لاستعراض ما لديها من وظائف شاغرة.

وقال مدير العلاقات العامة بالمؤسسة، الدكتور فيصل بن يوسف العنزي، إن يوم المهنة لذوي الاحتياجات الخاصة؛ يهدف إلى تعريف المؤسسات بالقدرات، والإمكانات العملية، والعلمية، التي يتمتع بها أفراد هذه الفئة، إلى جانب عرض الوظائف المتاحة لهم في سوق العمل.

وأضاف: «يشهد يوم المهنة أيضاً، التعريف بالخدمات النوعية التي تقدمها مؤسسة الأمير محمد بن فهد للتنمية الإنسانية، لذوي الاحتياجات الخاصة، مثل:

برامج التدريب، والتأهيل، التي تمكنهم من تولي الوظائف المعروضة عليهم، ومن مؤسسات وشركات القطاع الخاص في ذلك اليوم».



«أبا الخيل»: يأتي كأحد الحلول لمعالجة مشكلة التنقل من وإلى مقر العمل

«هدف»: 15 ألف عاملة سعودية تقدم من على برنامج دعم «نقل المرأة»

المصدر: جريدة سبق الخميس 20 جماد ثاني 1439 هـ - 8 مارس 2018م

<https://sabq.org/Mnw6v2>

كشف المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» خالد أبا الخيل، أن 15428 سعودية تقدمن على برنامج دعم نقل المرأة العاملة «وصول»، الذي يهدف إلى دعم السعوديات العاملات في القطاع الخاص.

وقال «أبا الخيل»: «إن برنامج «وصول» يأتي كأحد الحلول لمعالجة مشكلة التنقل من وإلى مقر العمل؛ من خلال تأمين خدمة المواصلات بشكل آمن وذي جودة وسلامة عاليتين».

مشيراً إلى أن البرنامج يشترط أن تكون الموظفة مسجلة بنظام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

وأوضح المتحدث الرسمي أن صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» سيتحمل 80% من تكلفة كل رحلة، لافتاً إلى أنه لا علاقة بين مبلغ الدعم وبدل النقل الخاص بالموظفة، إذ إن الدعم مقدم من الصندوق ولا يتم استقطاعه من راتب المستفيدة، إضافة إلى أن البرنامج يتيح للمشتريات الاستفادة من الدعم للفترتين (الصباحية والمسائية) في نفس موقع العمل.

ودعا «أبا الخيل» السعوديات العاملات في القطاع الخاص إلى التسجيل في برنامج نقل المرأة العاملة «وصول» من خلال البوابة الإلكترونية للبرنامج عبر الرابط: <https://www.wusool.sa> للتعرف على البرنامج وشروطه.

”هدف“: 15 ألف عاملة سعودية تقدمن على برنامج دعم ”نقل المرأة“

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 20 جماد ثاني 1439 هـ - 8 مارس 2018م
http://www.aleqt.com/2018/03/07/article_1345066.html

”الاقتصادية“ من الرياض
قال المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أبا الخيل، إن برنامج حماية الأجور للعمالة المنزلية يهدف إلى حفظ حقوق طرفي العلاقة التعاقدية وتحسين بيئة العمل وتعزيز مبادئ حقوق الإنسان في المملكة. مضيفاً أنه سيتم تقديم خدمة توثيق عقود التوظيف عبر بوابة ”مساند“ الإلكترونية على الرابط (www.musaned.com.sa) وتطبيق ”مساند“ على الهواتف الذكية. وأوضح المتحدث الرسمي للوزارة طريقة إصدار بطاقة مسبقة الدفع لرواتب العامل أو العاملة المنزلية فور قدومهما للمملكة ضمن برنامج حماية الأجور للعمالة المنزلية إذ يتعين على صاحب العمل الاشتراك بالمنتج المخصص لذلك لدى البنوك ثم الدخول على بوابة ”مساند“ الإلكترونية.
وإنشاء عقد توظيف إلكتروني، وتحديد الراتب الشهري للعامل، وبعد ذلك توثيق العقد في الموقع وطباعة نسخة منه. وأشار إلى إن برنامج حماية الأجور للعمالة المنزلية يأتي في إطار سعي الوزارة لحفظ حقوق أطراف العلاقة التعاقدية من العمالة المنزلية وأصحاب الأعمال وتوثيق عقود التوظيف لتلك العمالة إلكترونياً حيث يتم من خلال إصدار بطاقات مسبقة الدفع لرواتب العمالة المنزلية تحويل الرواتب لحساباتهم البنكية وضمان تحصيلهم لأجورهم وحمايتهم. ويلزم برنامج ”حماية الأجور للعمالة المنزلية“ والذي أطلقته وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مؤخراً أصحاب العمل (الأفراد) بإصدار بطاقة مسبقة الدفع لرواتب العامل أو العاملة المنزلية فور قدومهما للمملكة. ولفت أبا الخيل إلى أن البرنامج يشمل جميع العمالة المنزلية في المملكة وسيكون الإلزام فيه بشكل تدريجي حيث منحت الوزارة مهلة 6 أشهر لأصحاب العمل (الأفراد) بدأت في تاريخ الأول من ربيع الآخر 1439 الذين لديهم عمالة تتواجد حالياً داخل المملكة لإصدار بطاقة مسبقة الدفع لرواتبهم، قبل انتهاء فترة ستة أشهر من تاريخ الإطلاق. وجدد دعوته لكافة المرخص لهم من مكاتب وشركات الاستقدام بتوعية عملائهم بالحقوق والواجبات المترتبة على العلاقة التعاقدية مع عمال الخدمة المنزلية، وتوعية عمال الخدمة المنزلية بالحقوق والواجبات المترتبة على العلاقة التعاقدية. ويمكن لطرفي العلاقة الإبلاغ عن المخالفات أو المشكلات التي تواجههم من خلال القنوات الرسمية لتقديم البلاغات، أو عبر مركز الاتصال الخاص بخدمة العملاء (19911).

حظر القضاة وأعضاء النيابة العامة من العمل في

المحاماة

المصدر: جريدة الوطن الأحد 16 جمادى الثاني 1439 هـ - 4 مارس 2018م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleId=36518>

أصيل الجعيد

المحاماة مهنة مربحة لمن كانت علاقاته العامة واسعة وكان بارعا فيما يعمل، هذه المهنة يواجه أصحابها مصاعب كثيرة لابد لهيئة المحامين التي لا تزال مرتبطة بوزارة العدل أن تضطلع بإصلاح هذه المصاعب التي هي من مهامها الرئيسية، أحد هذه المصاعب هو تضارب المصالح، كما قلت مهنة المحاماة مربحة، ولذلك هناك تسرب لا بأس به من جانب القضاة، وأعضاء النيابة العامة، وهذه الأعمال مهمة جدا وتصرف الدولة أموالا كثيرة جدا لإعداد المتخصصين للعمل في تلك المواقع المهمة، ويتسربون بعد فترة وجيزة من أعمالهم ليعملوا في المحاماة.

لا بأس في ذلك شكليا لكن بشكل موضوعي هناك تضارب مصالح واضح، فهذا القاضي المستقيل وعضو النيابة العامة كذلك حاز بحكم عمله على علاقات عامة وخبرة أعطت له أحقية قد تدخل ضمن تضارب المصالح، فالقاضي يعرف كل القضاة والسكرتارية إذا عمل محاميا في نفس مدينته، وبالتالي قد يسهلون له أشياء قد لا يتحصل عليها المحامي الشاب والمخضرم، وربما تكون ممارسات غير قانونية من الصعب ضبطها.

لذا فالحل يكمن في حظر القضاة وأعضاء النيابة العامة من العمل في المحاماة بعد الاستقالة من مهامهم لمدة لا تقل عن خمس سنوات، هذا الحل مجد لأنه أولا يمنع التسرب السريع للقضاة وأعضاء النيابة العامة من أعمالهم، ثانيا يمنع حصول تضارب المصالح واستغلال القاضي أو عضو النيابة العامة المستقيل لمنصبه السابق لنيل معلومات أو خدمات لا يحصل عليها المحامي المبتدئ أو المخضرم، هذه المساواة ضرورية إذا ما أردنا العدل بين كل المحامين.

أقول هذا من الواقع لأنه انتشرت حاليا بين الناس ثقافة سلبية، بحيث أنهم لا يلجؤون إلى محام إلا من كان قاضيا سابقا أو عضو نيابة عامة لعله يستطيع التوسط لهم - فنحن للأسف نؤمن بثقافة الوساطة قبل الكفاءة- كأن غيرهم من المحامين لا يجيدون أعمالهم، وهذه الثقافة السلبية تحتاج إلى وقفة جادة من هيئة المحامين، هذا التدخل الإيجابي إن حدث من هيئة المحامين ضروري لإيجاد التوازن المطلوب في السوق، خصوصا مع إقرار وزارة العدل مؤخرا السماح للمحامي الخليجي بالممارسة، فلنحاول منع هذا التسرب الوظيفي، فكلنا يعلم أن عدد القضاة وأعضاء النيابة العامة لا يرقى إلى الأعباء اليومية للدولة كمنظومة، ويتسبب هذا في تأخر القضايا، فالقاضي كمثال يتولى قضايا فوق طاقة استيعابه، وفوق كل هذا مما يزيد الطين بلة هو انعدام التقنين للقوانين الموضوعية، لذا نرى القاضي ينحو منحى المجتهد المفتي أكثر من منحى قاض يطبق النص!

كيف الحال الأمانة والدوار..

المصدر: جريدة الرياض الأحد 16 جمادى الثاني 1439هـ - 4 مارس 2018م

<http://www.alriyadh.com/1657737>

د. عبدالله الحريري

من غير المتوقع وأنت تذهب إلى عملك أيام الأسبوع أو في المساء ما تحسب ألف حساب ويزيد مستوى القلق والتوتر عندك عندما تقترب من الدوار العجيب الذي يقع على طريق الثمامة وطريق الملك عبدالعزيز بجوار مستشفى المملكة بالرياض فهذا الدوار وهو مجرد نموذج يشعرك أن التخطيط في جانب والسلامة المرورية في جانب آخر، وتصبح أكثر حيرة ودهشة عندما ترى الأمانة وجهاز المرور شاهدين على معاناة الناس والحوادث اليومية التي تقع به، وفي نفس الوقت ماضين قدماً في الإصرار على عدم تقديم أي حلول سريعة ولا يستمعون لشكاوى الناس ومعاناتهم ولمخاوفهم وخوفهم على ممتلكاتهم ونفسياتهم، وكأن هناك من يسعى إلى خلق المزيد من التوتر أو يعاقب الناس لأنهم مضطرون أن يسلكوا هذا الطريق الوحيد لمنزلهم وأعمالهم، في ظل ورشة العمل التي تعيشها الرياض.. وقلة البدائل في تلك المنطقة.

عندما يتحول الطريق في أي مدينة إلى مصدر من مصادر التوتر والإجهاد النفسي، فهذا مؤشر على أن جودة الحياة في تلك المدينة حولها الكثير من الاستقهامات، وعندما تكون الجهة المسؤولة عن راحة الناس في المدينة وسعادتهم تساهم بشكل مباشر أو غير مباشر في زيادة توترهم من خلال «تطنيش» مطالبهم وتقديم الحلول السريعة والحلول الاستراتيجية فهذه مشكلة أكبر لأنه مع التوتر سيكون هناك احباط، وبالتالي اكتئاب وضيق خلق وغضب وزيادة في وتيرة العدوان على سالكي الطريق، والمزيد من التزامم والتعدي على الحقوق، والمزيد من الفوضى المرورية.

اليوم عندما نتكلم عن أنسنة المدن فهذا يعني يجب أن يكون هناك بعد إنساني وأن تكون المدينة صديقة للناس وليس منفرة لهم وهذه المسؤولية تقع على أمانات المدن والبلديات الفرعية من خلال التخطيط الذي يعزز العلاقة الإيجابية بين الإنسان والمدينة التي يسكن بها، ومن خلال الخدمات التي تسهل على الناس حياتهم وتزيد من تواصلهم الإيجابي ناهيك من تطبيق مفهوم العمل البلدي على أرض الواقع والذي يعني الكثير من العمل الجماعي والشاركة والمسؤولية المجتمعية، ولا يمكن لأي جهاز حكومي أو خدمي أن يعمل بجودة ولصالح الناس وهو لا يطبق مفاهيم الشراكة عملياً وأيضاً لا يمكن أن نقول: إن جهازاً حكومياً مثل حجم جهاز الأمانات والبلديات أن يعمل بمفرده ويتوقع أنه يسعد الناس ويخدمهم.. فالموضوع في آخر المطاف شراكة وتبادل، مصالح وأدوار، وإذا لم يكسب الجميع فهناك من هو خاسر في آخر المطاف وتصبح العملية العلاقة من طرف واحد مما يترتب عليه الكثير من الهدر المالي والمعنوي وشعور بعدم المسؤولية والإخلاص في العمل.

السؤال الذي لم أجد له إجابة، لماذا لا يعمل بعض مسؤولي الأمانات لتعزيز هذه المفاهيم؟ هل هي غير واضحة؟ ولماذا سياسة أذن من طين وأخرى من عجين أمام مطالب الناس المشروعة، وحققهم في جودة الحياة؟.

سنهي التستر وسنتورط بالمتسترين

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018م

<http://www.alriyadh.com/1666327>

عبدالله بن بخيت

تركت طفرة السبعينات أضراراً بالغة على قيم العمل في ثقافة المجتمع السعودي. طيف واسع من الأعمال اختفى من ذاكرة الناس. ليس لأن الناس أصبحوا أغنياء ولكن جرى سباق على استقدام الأيدي العاملة الرخيصة. كان شارع عسير بالرياض يزدحم بالملاحم التي يعمل بها أصحابها. مع توغل الطفرة صار القصاب يجلس أمام الدكان يستلم الغلة والعامل الأجنبي يقوم بكل الأعمال، ومع التطور الطبيعي استولى العامل على الملحمة وذهب المواطن العزيز إلى بيته ينتظر الأتاوة الشهرية. وازداد الأمر تطوراً أن أبناء المواطن أصبحوا يخلطون من شغلة القصابة برمتها. مع توسع الصحوة وجاذبية الانضمام إليها بما تمنحه من حق التتمر واكتساب المكانة توسعت الجامعات السعودية في الكليات النظرية التي لا تؤكل عيشاً إلا في اقتصاد ريعي نفطي. يضاف إلى ذلك أن القطاع العام هو الموظف الأساسي. كثير من الأسباب وفرت لنا عمالة سعودية ليست عاطلة لأنها لم تجد عملاً ولكنها عاطلة لأنها لا تملك قيم العمل ولا تملك أي علاقة بالعصر ولا تملك خبرة في أي شيء اسمه إنتاج. أصبح أماننا سعودي عاطل لم يحصل على وظيفة وسعودي لا يمكن لأي منشأة توظيفه. السياسات الاقتصادية الجديدة التي تنتهجها البلاد تؤكد أن هؤلاء على وشك أن يفقدوا مصادر دخلهم دون بدائل أو تعويض.

قرأت قبل أيام خبراً يشير إلى أن وزارة العمل سوف تقصر عدداً من النشاطات التجارية على السعوديين. من بين هذه النشاطات بيع الساعات وقطع الغيار والنظارات والدراجات النارية وأهمها حسب وجهة نظري البقالات الصغيرة. يشير الخبر أن عدد البقالات الصغيرة في المملكة أربعون ألف بقالة. إذا أردنا أن نقرأ الرقم بطريقة صحيحة نقول إن أربعين ألف سعودي متستر سوف يفقدون مصدر دخلهم. هذا سينعكس رقماً آخر يثير القلق، أربعون ألف أسرة سعودية سوف تواجه مصيراً مجهولاً. مشكلة هؤلاء المتسترين أنهم بلا مواهب ولا مهارات. موهبتهم الأساسية إذا سمحت النفس أن نسميها موهبة هي القدرة على أن يكون الإنسان عاطلاً يقات على غيره ولا يخجل من ذلك.

مهما حاولت أن تجد لهذا النوع من العاطلين وظيفة سوف تعجز. المسألة قيم وليست كسلاً أو قلة وظائف أو مزاحمة وافد. دخل هذا العاطل من العطالة قد يصل إلى عشرة آلاف. وقدرته على العمل في أحسن الأحوال لا يمكن أن تؤمن له وظيفة بأكثر من ألفي ريال.

المملكة تتجه إلى بناء اقتصاد عصري ولكنها تواجه تحديات خلقها عصر لن يوجد خبير يستطيع أن يفك رموزه.

التغيير الذي نتمناه لتوطين الوظائف

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 17 جماد ثاني 1439 هـ - 5 مارس 2018م

http://www.aleqt.com/2018/03/05/article_1343671.html

سلمان بن محمد الجشي

ضمن جهود الدولة لحل مشكلة البطالة في وطننا صدر الأسبوع الماضي قرار بإنشاء وكالة توظيف السعوديين في القطاع الخاص ضمن وكالات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتتولى مهام واختصاصات هيئة توليد الوظائف ومكافحة البطالة، مسؤولة عن برامج التوطين من أجل توظيف السعوديين والسعوديات، وتمكين المواطنين والمواطنات من فرص العمل. كلنا نعلم وعاشنا مجموعة من القامات الإدارية الوطنية التي تولت وزارة العمل وعلى رأسهم المرحوم أستاذي غازي القصيبي ومحاولاتهم بكل إخلاص العمل على حل التحدي الاقتصادي والأمني وصولاً للدكتور علي الغفيص والضغوط التي واجهوها كل بطريقة ومستشارين مختلفين.

ترأس أمير منطقة مكة المكرمة اجتماعاً لبرنامج توطين الوظائف في المنطقة الهادف إلى تمكين المواطنين والمواطنات من الفرص الوظيفية، وزيادة نسب التوطين في سوق العمل. وتطرق الاجتماع إلى خطط وآليات تنفيذ برامج توطين المهن من خلال التركيز على مقومات كل منطقة، إضافة إلى تطبيق قرارات وبرامج التوطين، وتعزيز التكامل بين جميع الجهات الحكومية والخاصة. وناقش الاجتماع أيضاً آليات حصر الوظائف المتوافرة في القطاع الخاص، ومواءمتها لمخرجات التعليم، وتمكين أبناء محافظات المنطقة من الحصول على وظائف في القطاع الخاص ضمن نطاق محافظاتهم قدر المستطاع. يبلغ متوسط نمو الدخل الفردي للسنوات الخمس الماضية في "الهند 45 في المائة، الصين 45 في المائة، بنجلادش 45 في المائة، إندونيسيا 29 في المائة، تركيا 27 في المائة، باكستان 24 في المائة، كوريا الجنوبية 22 في المائة، مصر 18 في المائة، أمريكا 17 في المائة، ألمانيا 15 في المائة، بريطانيا 15 في المائة، كندا 13 في المائة، اليابان 13 في المائة، فرنسا 12 في المائة، إيطاليا 12 في المائة، السعودية 9 في المائة، روسيا 9 في المائة، نيجيريا 4 في المائة والبرازيل 1.2 في المائة".

منذ عقود طويلة ونحن من تجربة إدارية إلى لجان تحضيرية ولجان عامة ولجان وزارية ولجان عليا للإصلاح الإداري، ما زلنا نبحث في حلول ونماذج بين المركزية واللامركزية، مع تزايد التحديات على إدارتنا المركزية بدأنا نرى اللامركزية تتحرك كإمارة مكة وغيرها. لو درسنا أسباب نمو متوسط الدخل للفرد في كثير من الدول وقارناها بوطننا لأمكننا تلمس أن للنمو الاقتصادي دوراً كبيراً ورئيساً في إيجاد الوظائف، وأنهم نفذوا استراتيجيات ديناميكية للمواجهة تبعاً للانخفاض والارتفاع في معدلات البطالة.

مقولة لغاندي "كن التغيير الذي تتمنى أن تراه"، وللإسهام في حل جذري للبطالة أعتقد بداية غير تفكيرنا ونعطي دوراً أكبر للامركزية من خلال تمكين إمارات المناطق، أن نركز على إيجاد نمو اقتصادي موجد للوظائف وهو دور ترسمه وزارة التخطيط والاقتصاد بإشراف مجلس الاقتصاد والتنمية ودور إحلالي تفره وزارة المالية يجبر كل الوزارات، الهيئات والشركات التي تملك الدولة فيها 51 في المائة وأكثر أن تكون كل عقود التشغيل، الصيانة والإسناد تنفذ بمواطنين وبحود دنيا للرواتب يتنافس عليها القطاع الخاص، ودور تنظيمي بإطالة مدة العقود لتمكين القطاع الخاص من بناء خطط تدريبية وتأهيلية وكذلك إلزامها بتنفيذ نظام أفضلية المشتريات الحكومية من الصناعة الوطنية دون مزاجية. أما وزارة العمل، فدورها تنفيذ ذلك وأن تراجع أنظمتها المعقدة لمنح التأشيرات وتضع في حسابها القطاعات المختلفة وفرص نموها ما دامت ملتزمة بالنسب المقررة للتوطين. وآخر ما أتمناه دمج وزارتي العمل والخدمة المدنية كي تتوافق نظم العمل في كليهما، لتكون الوزارات هي البادئة بالتغيير إذا أردنا القطاع الخاص أن ينمو كي يحقق الشراكة التي أقرتها "رؤية 2030" معه.

أفكار عن مشروع نظام مكافحة التحرش

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 جماد ثاني 1439 هـ - 6 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Opinion/naif-moalla/27829569>

نايف معلا

في اليوم التالي لصدور الأمر السامي المتعلق بالسماح للمرأة بقيادة السيارة، صدر الأمر السامي رقم 906 وتاريخ 6-1-1439 الذي قضى بأن تقوم وزارة الداخلية بإعداد مشروع نظام لمكافحة التحرش، ورفعته خلال 60 يوماً، وهذا التدبير التشريعي، وإن كان يستهدف في المقام الأول سد الذرائع المحتملة من قيادة المرأة للسيارة، بحسب خلفية صدور، يمثل خطوة إيجابية نحو تقنين الأحكام التعزيرية الجنائية، فضلاً عن أنه من التدابير الرامية إلى تذليل العقبات، التي تعترض المرأة في سوق العمل، وبالتالي رفع نسبة مشاركتها فيها، وهو ما تستهدفه رؤية المملكة 2030، وغير ذلك من الأهداف المتوخاة التي لسنا بصدد حصرها.

لم يكن لدينا في أي وقت فراغ تشريعي على الإطلاق، فالشريعة الإسلامية كافية وافية، ولكن جانباً من هذه الكفاية يتمثل بشموليتها وسعتها، التي تفردت بها عن القوانين الوضعية، إذ جاءت بمقاصد كلية ومبادئ عامة وأحكام لا يمكن الحيادة عنها بأية حال من الأحوال، وأعطت المسلمين مجالاً للاجتهاد في معالجة التفاصيل المتعلقة بأمور دنياهم، وغيرها، في كل مكان وزمان، والقول إننا نخالف الشريعة الإسلامية بسن القوانين غير صحيح، وإلا لما كان لدينا اليوم أي قانون، وليس صحيحاً أن نعتبر أن اللجوء إلى سن القوانين إقلال من كمال الشريعة وكفايتها؛ بل إن ذلك تميزٌ تمدح به. الواجب الذي ينبغي أن نلتزمه هو ألا نتعارض تلك القوانين مع مقاصد الشريعة ومبادئها وأحكامها، وشملت أنظمة المملكة على أحكام تعزز هذا المنهج الراسخ، وفي مقدمها المادة السابعة من النظام الأساسي للحكم، التي نصت على أن «يستمد الحكم في المملكة العربية السعودية سلطته من كتاب الله تعالى، وسنة رسوله، وهما الحاكمان على هذا النظام وجميع أنظمة الدولة».

كل شخص يدرك أن التحرش محظور، ولكنه لا يعلم ما هي العقوبة التي ستوقع عليه فيما لو أقدم عليه! إذ إن جريمة التحرش من الجرائم التعزيرية التي يجتهد القضاة في اختيار العقوبات التي تتناسب مع جسامتها، ولكن بصدور النظام سيدرك الفرد العقوبة التي ستطاوله لو أدين بارتكاب جريمة من جرائم التحرش، ما يجعله يحجم عن ذلك الجرم، وهذا يتطلب أن تكون العقوبات رادعة بالقدر الذي يدفعه إلى الإحجام، كما أن الهالة الإعلامية التي ستصاحب صدور مثل هذا القانون سيكون لها أثر إيجابي في توعية المجتمع بخطورة جرائم التحرش وبالعقوبات المترتبة عليها. ومن الضروري أن يعرف النظام التحرش تعريفاً محدداً ودقيقاً، وأن تضاف إلى الأوصاف السائدة للتحرش ممارسات التحرش التي تحدث (عن بعد) عبر الهاتف وغيره من وسائل التواصل التقليدية والحديثة وما شابهها، وأن يراعى فيه احتمال صدور التحرش من الجنسين، وأن ينص على عدم الاعتداد برضا الطرف المتحرش به في كل الأحوال، وقد يكون ملائماً أن يتضمن القانون نصاً صريحاً يحظر تفسير القانون على نحو يخالف أحكام الشريعة الإسلامية والأنظمة المرعية في المملكة، وذلك لقطع الطريق على أية محاولة لتسويق الممارسات المحرمة التي يحتمل حدوثها في النطاق الذي يغطيه القانون أو المطالبة بذلك، وأن يحدد الجهة المختصة في شكل مباشر، بتنفيذ أحكام القانون، كما أنه لا بد أن يتضمن مشروع النظام نصاً يقضي بتغليظ العقوبة في حال وقوع جريمة التحرش على الأطفال وذوي الإعاقة والعمالات المنزليات، أو كانت الجريمة مبنية على أساس تمييزي (أشكال التمييز المتداخل أو المتعدد). وأرى أنه من الضروري جداً أن يُعد مشروع النظام في ضوء التزامات المملكة، بموجب اتفاقات حقوق الإنسان ذات الصلة بموضوع التحرش، كاتفاق حقوق الطفل، واتفاق القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، واتفاق حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، والاتفاق الدولي للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري.

يوم المرأة

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 19 جماد ثاني 1439 هـ - 7 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Opinion/taghreed-altassan/27852137>

تغريد الطاسان

في يوم الثامن من آذار (مارس) يحتفل العالم كله بيوم المرأة العالمي، هذا اليوم الذي أقرته الأمم المتحدة، إيماناً منها بمكانة دور المرأة في المجتمعات. ومع ذلك ما تزال المرأة هي الحلقة الأضعف في المكون الاجتماعي عالمياً، وماتزال تجاهد عبر كل المنابر والمنصات في المطالبة بحقوقها والبحث عن فرص تليق بها، في محاولة لمنع كل أذى يترتب بها أو يقيد بها.

رحلة المرأة في البحث عن حقوقها عبر التاريخ ممتدة، وما تزال تبذل الغالي والنفيس لأجل كينونتها وإنسانيتها المفرط فيها، والمرأة السعودية ليست بدعاً من نساء الأرض، فما تزال رحلة «المنافحة» عن حقوقها في بداياتها، بحيث لا تقارن رحلتها بغيرها من نساء العالم.

ما تمتاز به المرأة السعودية، هو وجود دينها الإسلامي الذي كفل لها حقوقها وصانها لها، ولكن مشكلتها للأسف، أننا تجاوزنا الدين وسمحنّا لعادات وتقاليد بالية أن تعيدنا إلى الوراء كثيراً، وتحرمنا من حق لنا وتغضب من مطالبتنا به. المرأة السعودية ليست متكلفة ولا تطالب بشيء مستحيل، لا تريد إلا العدل، لا تريد إلا ما خصها الله ورسوله به، لا تريد لأحد أن يسلبها حقها لأي سبب، مادام لم يخالف شرعه، ولا تريد تفسيراً للنصوص بحسب الهوى، على حسابها ومرضاة لرغبات مختلفة تتجاهل النظر إلى معاناتها من جراء ذلك.

الكل يشهد أن العهد الجديد لدولتنا شهد كثيراً من الانتصارات للمرأة، برد حقوق لها حرمت منها عقوداً من الزمن بلا سبب مقنع، ومع ذلك ما تزال المرأة عندنا عرضة لأية مفاجأة، فأي أحد باستطاعته إغلاق نشاطها التجاري لأي سبب يراه، من دون وجود نص واضح في ذلك، بل تعدى الأمر أن أي أحد من العائلة أو من القبيلة باستطاعته إلغاء زواجها، ومنعها من أولادها وفعل ما يحب هو، انتصاراً لعادات، من دون النظر إلى حق لها في ذلك.

ما تزال المرأة عندنا عرضة لأي تحرش في السيارة أو في العمل أو في الأماكن العامة، من دون وجود رادع يحفظ لها حقها في حينه، ويجعل الكل يفكر ألف مرة قبل أن يقدم على شيء تجاهها. ما تزال تمنع من الدخول إلى مدرسة ابنتها لتطمئن على دراسته ومستواه، وما تزال لا تجد فرصة لمقابلة المسؤول إلا من خلف ستار يحجب عن الطرفين الحقيقة كاملة، ما يزال أي نشاط للمرأة لا بد له من باب على الشارع، من دون النظر إلى ما وراء الباب، أهم شيء البحث عن باب، وإلا سيغلق عليها كل شيء، ولن يسمح لها بإقامة فعالية تخصها، يفعلون ذلك حرصاً عليها، وهم - يعلمون أو لا يعلمون - يمارسون كل الظلم والتضييق عليها بتلك الانظمة والقوانين.

كلنا فرح بأمر خادم الحرمين إعادة النظر في القوانين المجحفة تجاه المرأة السعودية، وكلنا فرح بتجاوز بعضها، وما نزال نطمح في التجاوز الأكبر، ألا وهو إعادة النظر في مسألة الولاية! تلك الولاية التي جعلت من حياة كثير من النساء سجناً أكبر، ومنحت الفرصة لكثيرين للاستبداد والاستغلال، وتعقيد كل الحيات بسببها.

خوف بعضهم من هذا الأمر هو دلالة صريحة على عدم ثقته بنفسه، وقدرته على إمساك الزمام من دون هذا السوط! المرأة خير من تحترم نفسها، وخير من تقدر الواجب وتنظم إلى الصف، وتأتي على نفسها لأجل أن تمضي القافلة ولا تتعطل بسببها، لكنها تفعل ذلك بقرارها وخيارها، من دون أن تجبر عليه أو تنقاد إليه مرغمة.

متى ملكت المرأة زمام أمرها ونالت ما يناله الرجل من حقوق فسينعم المجتمع بهدوء وراحة، وستنتهي ولايات ووصايا ظالمة ملت المحاكم ومراكز الشرطة ومجالس العائلة منها.

كلنا أمل بالآلا نحتفل العام المقبل بيوم المرأة العالمي، إلا وقرار تنظيم آلية الولاية صدر ونالت بعده المرأة ما تستحق، وتفرغت بعدها لتبني حياتها، وتسهم في بناء مجتمعها من دون خوف من مفاجآت لا سبيل إلى ردها.

اتفاقية سيداو في ضوء تمكين المرأة المواطنة

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 19 جماد ثاني 1439 هـ - 7 مارس 2018م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=36538>

عبلة مرشد

ديننا الحنيف كان سباقا في تشريعاته بما يعزز مكانة المرأة ويمنحها الحرية والاستقلال وملكية التصرف في شؤونها ومالها، وفيما يناط إليها من مسؤوليات

انطلقت اتفاقية سيداو الدولية (CEDAW) المعنية بحقوق المرأة والقضاء على جميع أشكال التمييز ضدها، في ديسمبر من عام 1979 بعد اعتمادها من الجمعية العامة للأمم المتحدة، وتم التوقيع عليها من قبل 64 دولة في كوبنهاجن في يوليو عام 1980، ودخلت حيز التنفيذ في سبتمبر 1981 بعد أن صدقت عليها 20 دولة، وتمثل تلك الاتفاقية واحدة من العديد من الاتفاقيات العالمية التي تقوم الأمم المتحدة على رعايتها ونشر مبادئها بما تتضمنه من بنود ومواد ومستهدفات، تسعى إلى نشرها وتعميمها بين مجتمعات العالم المختلفة في، ثقافتها ودياناتها ونظامها الاجتماعي والسياسي والاقتصادي، بل وفي جميع ما يحكم طابعها الوطني من تشريعات وأنظمة ومعتقدات وغيره، لتعكس جميع الدول في توجهاتها وإستراتيجيتها، رؤية الأمم المتحدة وتوجهاتها نحو قضية ما أو اتفاقية دولية معينة، ويشارك في إعداد تفاصيل الاتفاقيات بعض من خبراء ومسؤولي دول العالم المتقدم، وتلتزم الدول بضمون تلك الاتفاقيات بدرجات متفاوتة، وتتحفظ على البعض تبعا لنصوص الاتفاقية وبنودها التفصيلية.

وعلى الرغم من وجود مفارقات كبيرة بين دول العالم في المكون الوطني، إلا أن الانضمام لتلك الاتفاقيات الدولية يظل مطلباً لا بد منه، لأن كل دولة من دول العالم هي جزء من تلك الأسرة الدولية التي تجمعها منظومة من العلاقات المتبادلة والمصالح المشتركة، السياسية منها والاقتصادية والاجتماعية وغيرها، وعليه فإن ذلك يقتضي النظر بموضوعية وحكمة لتلك الاتفاقيات الدولية بما تتضمنه من مواضيع وما ينصوي تحتها من بنود وتفاصيل لمواد مختلفة، فقد يتفق بعضها مع توجهاتنا ويخدم مصالحنا الوطنية، ويسهم في تحقيق أهدافنا الإستراتيجية والتنمية دون الإخلال بهويتنا الوطنية واستقلالنا القومي، وقد لا يتواءم مع ذلك جميعه ويكون معولاً يهدم مكتسباتنا الوطنية من قيم ومبادئ ونظام اجتماعي وعلاقات أسرية مختلفة، بسبب اختلاف معاييرنا وموروثنا الثقافي والاجتماعي ومعتقدنا الديني عن تلك الدول المشاركة في صياغة محتوى تلك الاتفاقيات، وما ترمي إليه من أهداف ورؤى تتواءم مع مجتمعاتها وتطلعاتها التنموية. تتضمن اتفاقية سيداو ثلاثين مادة أساسية، يحوي كل منها بنوداً متصلة بها ومتشعبة في قضاياها بما تتضمنه من حقوق ومتطلبات تتصل جميعها بحقوق المرأة لحمايتها من التمييز القائم على أساس الجنس (لكونها امرأة)، والذي يحكمه ويصنفه في كل مجتمع، عدد من الاعتبارات المرجعية التي يستند إليها القانون الوطني والنظام المجتمعي لكل دولة، ويمثل الاعتبار الديني بما تتضمنه الشريعة من معالجة وأحكام واضحة لأمرنا الدينية والدينية أحد الاعتبارات الأساسية للمجتمعات التي تستند إلى الدين كمرجع تشريعي وقانوني، كما تسهم الاعتبارات الاجتماعية والثقافية بما تحويه من قيم ومعتقدات وعادات سائدة موروثة بدور لا بأس به في صياغة بعض تشريعاتنا الوطنية وما يتعلق بها من أنظمة وقوانين، والذي يؤدي بدوره إلى قبول أو رفض مطلب أو حق ينبغي الالتزام به لحفظ حقوق المرأة وحمايتها من التمييز في مستحققاتها بحكم العرف الاجتماعي، أما الاعتبار الآخر فهو مرتبط بالنظام الوطني الخاص بكل دولة، وهو الحاكم لمختلف التشريعات والأنظمة والقوانين الوطنية المنظمة للمعاملات العامة والعلاقات المجتمعية بين المواطنين، وبينهم وبين الدولة كمظلة رسمية تحكمهم وتنظم شؤونهم وعلاقاتهم الداخلية والخارجية.

تدعو اتفاقية سيداو إلى كفالة الحقوق المتساوية للمرأة بصرف النظر عن حالتها الاجتماعية، لتكون المساواة في جميع الميادين السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والمدنية، ويكون ذلك من خلال سن القوانين والتشريعات الوطنية

التي تحرم التمييز ضد المرأة، وتوصي باتخاذ التدابير والإجراءات الملائمة في كل دولة للتعبيل بتحقيق المساواة بين المرأة والرجل، واتخاذ الخطوات التي تستهدف تعديل الأنماط الاجتماعية والثقافية التي تؤدي إلى ديمومة هذا التمييز. وتنص التدابير الأخرى على كفالة الحقوق المتساوية للمرأة في المجالات السياسية والحياة العامة، والمساواة في الحصول على التعليم بجميع خياراته ومناهجه المتاحة للرجل، وعدم التمييز في الوظائف والأجر، وتوفير ضمانات الأمن الوظيفي في حالات الزواج والولادة، وتشدد على المساواة في المسؤولية داخل إطار الحياة الأسرية، كما تركز على الاهتمام بالخدمات الاجتماعية ومرافق رعاية الأطفال اللازمة، للجمع بين الالتزامات الأسرية، ومسؤوليات العمل، والمشاركة في الحياة العامة، كما تدعو إلى عدم التمييز في الخدمات الصحية المقدمة للنساء وفيما يتصل بالخدمات المتصلة بتخطيط الأسرة، وتدعو إلى منح المرأة أهلية قانونية مماثلة لأهلية الرجل في إدارة أمورها وشؤونها الخاصة، وأن تعمل الدول على إلغاء كافة القوانين والتشريعات التي تميز بين المرأة والرجل في جميع المستحققات القانونية التي تحول دون مشاركة المرأة وتحد من مساهمتها التنموية وحريتها الإنسانية، ومنها المعاملات المالية وحقوق الملكية وغيرها، وذلك انطلاقاً بأن جميع الناس يولدون أحراراً ومتساوين في الكرامة والحقوق، وإن حرمان المرأة من حقوقها وانتهاكها بالتمييز ضدها يعيق من مشاركة المرأة في مسيرة وطنها التنموية، ويعطل الاستفادة من قدراتها ومهارتها في شتى الميادين السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية، بما يعكس سلباً على نمو الأسرة والمجتمع ورفاهه الشامل.

وحيث إن تمكين المرأة المواطنة يحتل مكاناً محورياً في إستراتيجيتنا الوطنية ورؤيتنا التنموية، فإن ما تشهده الساحة الوطنية من تطور محمود وتغيير إيجابي لصالح المرأة وحقوقها، وزيادة نسبة مشاركتها في سوق العمل الوطني وفي المناصب القيادية لهو ترجمة فعلية لما ندعو إليه الاتفاقيات الدولية في هذا الشأن، بل إن ديننا الحنيف كان سابقاً في تشريعاته بما يعزز مكانة المرأة ويمنحها الحرية والاستقلال وملكية التصرف في شؤونها ومالها، وفيما يناط إليها من مسؤوليات، والذي يفوق ما تمنحه الكثير من القوانين الوضعية التي تتشدق باحترام المرأة ومستحققاتها.

وإن ما تواجهه المرأة المواطنة من تحديات وقبود بخصوص الولاية والسفر والطلاق والحضانة والنفقة وتبعية أولادها لها في الجنسية، وغير ذلك من الأمور التي كان للاعتبار الاجتماعي والعادات والتقاليد والتمييز الموجود ضد المرأة، دور في غلبة التأثير بها على صياغة قوانينها وتشريعاتها، فإننا نأمل أن تتم مواجهة تلك التحديات والتصدي لها بدعمها بالقوانين والتشريعات الوطنية التي تخدم مستحققات المرأة وتنتصر لها، وبما تدعو إليه الاتفاقيات الدولية والتوجهات الوطنية التي تستهدف تعزيز مكانة المرأة ومنحها مزيداً من التمكين والحقوق القانونية التي لم يحرمها إياها ديننا الإسلامي، وتلعب مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات التعليمية والإعلام دوراً مهماً في تحديث قنوات المجتمع، وتغيير رؤاه الموروثة بخصوص التمييز ضد المرأة والانتقاص من حقوقها الشرعية والإنسانية التي منحها إياها الشرع، وبما يهيئ بدوره لتحقيق متطلبات برنامج التحول الوطني وإجراءاته التابعة بتمكين المرأة وتعزيز مشاركتها، والذي لن يتأتى إلا بمنحها مزيداً من الاعتبار والحرية والاستقلالية في تحمل مسؤولياتها وإدارة شؤونها الخاصة.



دار الضيافة والإقامة الجبرية

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 19 جماد ثاني 1439هـ - 7 مارس 2018م

www.okaz.com.sa/article/1621289

مها الشهري

قبل أيام شهدنا أخباراً عن هروب فتاتين من دار الضيافة التابع للتنمية الاجتماعية في جدة، وفي سياق الحديث يأتي خبر عن أب لفتاة يرفض استلامها من السجن بعد قضاء محكوميتها ويهدد بقتلها في حالة تم إخراجها حتى ولو كانت الوجهة إلى دار الضيافة.

من الجيد أن نعتبر دار الضيافة من أهم المؤسسات التي تكفل الحياة الكريمة لمن يحتاج إليها، وفي هذه الحالة يفترض ألا ينطبق عليها حال السجن، حيث تفرض الإقامة فيها قسراً على فتيات بالغات سن الرشد ومسؤولات عن تحديد مصيرهن

سواء أردن الإقامة في هذه الدار أو غيرها، بينما إذا أرادت الفتاة بلوغ هذا الحق تُعامل كمجرمة هاربة يقتضي الأمر البحث عنها وإعادتها، فلا ينبغي النظر إلى الخطأ كمبرر لهذا الحصار، لأنه حتى المجرم له حقوق. في قضية الأب وابنته الذي كان من المفترض أن يتم التعامل معه كمجرم صدر منه التهديد بقتل ابنته علنا لدى القاضي كجريمة لها إسنادها القانوني المعترف به، ظلنا منه أنه يمتلك هذا الحق في تحديد مصيرها، لكن القاضي يتقاسم معه هذه الملكية فلديه الصلاحية بإحالتها إلى دار الإيواء إذا لم يرغب «وليها» باستلامها، لم يشعر هذا الأب أو غيره من الآباء والأسر الذين يرفضون استلام بناتهم عند انقضاء محكومياتهن في السجون بالمسؤولية تجاه الإنجاب وما يوقع الأبناء في الجرائم، وواجبات الدور الأسري لتجاوز تلك المراحل في سبيل التصحيح. كل أسرة رسيت في التربية كان أبنائهم بالنتيجة قد وقعوا في مشكلات أخلاقية، قد تعاني الفتاة من مرارة الأمر أكثر من أخيها، وبطبيعة الحال «ما يعيب الرجال إلا جيبه» حسب القوانين التي ليس لها صلة بالتحضر الإنساني، بالمقابل ليس هناك من يحاسب الأسرة على تقصيرها أو يعرفها بأن الخطأ المبدئي ناتج عن قصورها الوظيفي في التربية، لا يوجد إزامات قانونية من قبيل الولاية التي يفرضونها، لا يوجد سوى التعزيز لكل فكرة سلبية مؤداها التخلص مما يشوب السمعة حتى ولو كان في ذلك مخاطرة بحياة الفتاة. محور الحديث هي المرأة وحققها في تقرير مصيرها بعد بلوغ سن الرشد، وألا تترك ضحية لأسرة عجزت عن احتوائها، وضحية لأخطائها التي وجدت فيها متنفسا من الضيق والتشدد، فيما لا تجد طريقا لتصحيحها بغير الإجراءات التعسفية والتدخل في شأنها والإغلاق عليها بين أربعة جدران.



القضاء على البطالة بقرار سياسي

المصدر: جريدة الوطن الخميس 20 جماد ثاني 1439 هـ - 8 مارس 2018 م *

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=36544>

يعتوب إسحاق

يعاني شبابنا وشاباتنا البطالة: بعضهم عائدون من الخارج بعد تخرجهم من جامعات علمية في مختلف دول العالم المتقدم، ويحمل بعضهم درجة الدكتوراه، لكنهم لا يجدون وظائف شاغرة في الجامعات السعودية، بينما يعمل فيها محاضرون من الإخوة العرب متخرجون من جامعات عربية، وهناك فرق هائل بين الدراسة الجامعية في الدول العربية والغربية وحتى الشرقية، وقد رأيت قبل سنوات في مطار دبي مهندسا سعوديا متخرجاً من إحدى الجامعات الأميركية ينتظر استلام عفشه ليواصل السفر برا إلى الشارقة ليعمل في جامعة فيها. إن هؤلاء الشبان والشابات العائدين من كل أنحاء الدنيا بعد الحصول على شهادات التخرج، منها كفاءات سعودية عالية المستوى تفوق المحاضرين العرب الذين يعملون في جامعاتنا، يجب أن يتم تعيينهم في وظائف ليعملوا في تخصصاتهم ويعلموا أبناءنا وبناتنا، وبذلك تنخفض نسبة البطالة بين حملة المؤهلات العالية القادمة من الخارج لخدمة بلادنا. وحسب علمي هناك جامعيون متخرجون من الجامعات السعودية وغيرها من حملة البكالوريوس في الهندسة وطب الأسنان والصيدلة لا يجدون أعمالاً في الحكومة. وهناك عدد لا يستهان به من حملة الشهادات المدرسية لا يجدون عملاً في الحكومة أو في الشركات والمؤسسات الأهلية التجارية، لضعفهم وعدم إجادتهم الإنجليزية والتعامل مع الكمبيوتر، وأرى أن إيجاد وظائف لهم صار من رابع المستحيلات، وإذا رغب أحدهم في أن يؤسس عملاً تجارياً أو مهنياً خاصاً به يجد عقبات كبيرة تمنعه من البدء في مشروعه الخاص. ومن أهم العقبات التي تواجه المواطنين التي تحول دونهم ودون مباشرة عمل خاص:

- أنهم يحتاجون لرأسمال كبير يعجزون عن توفيره، لأن إيجار المعرض أو الشقة لا تقل عن خمسين ألف ريال في السنة، والبنوك ترفض إقراضه لعدم وجود كفيل يكفله في رد القرض أو ليس لديه ضمان.
- أنهم يحتاجون للحصول على ترخيص من سبع جهات يستغرق الحصول عليها من 6 - 12 شهرا.
- أن وزارة العمل لا تعطيهم تأشيرات الاستقدام التي يحتاجها المشروع التجاري أو المهني.. وإن أكرمهم تعطيهم عددا من التأشيرات لا تسد حاجة المشروع، فيفشلون ويخرجون من السوق خاسرين قبل أن يبدأوا.
- أن بعض مفتشي البلديات والصحة يعطلون المراكب السائرة لأسباب لو ذكرتها تسارع جهاتهم إلى اتهامهم بأني أشوه صورة العاملين فيها، وأنه يجب عليّ الإثبات.
- أعتقد أن كل الوزارات التي تشترك في منح التراخيص اللازمة للمواطنين لممارسة أعمال خاصة قد فشلت في تسهيل مصالح الناس، وأن الأمر يستدعي قرارا سياسيا يأمر بتوحيد الجهات التي تصدر تراخيص العمل التجاري والمهني، وقرارا آخر يلزم الجامعات بعدم التجديد للعاملين العرب الذين يحاضرون فيها.



التخصصات العلمية وفرص العمل

المصدر: جريدة المدينة الخميس 20 جماد ثاني 1439 هـ - 8 مارس 2018م

<http://www.al-madina.com/article/564358>

إبراهيم محمد باداود

قامت إحدى الجامعات السعودية عبر موقعها الرسمي على شبكة الإنترنت بأخذ آراء الطلاب بشأن اختيار التخصص وطرحَت السؤال (هل تم اختيارك لتخصصك العلمي في الجامعة برغبتك واختيارك؟)، وقد شارك في الاستفتاء 3067 مشاركاً، أجاب منهم 40% بنعم، واختار 8% (لا فرق عندي)، في حين أجاب 53% من إجمالي المشاركين بـ (لا على الإطلاق)، أي أن أكثر من نصف المشاركين في الاستبيان لم يقرروا تحديد تخصصاتهم التي يدرسون فيها وهو من القرارات الهامة والمصيرية والتي يمتد أثرها مع الطالب لسنوات طويلة خصوصاً بعد التخرج في حين انحصرت تعليقات البعض بشأن اختيار التخصص العلمي بأن هذا الأمر تم اتخاذه بسبب (أفضل الموجود) أو (لإرضاء أهلي) أو (هذا هو المتاح) أو غيرها من الأعذار الأخرى التي لا تبني على دراسة أو تخطيط مبكر.

مجتمع الطالب ممثلاً في الأسرة والمدرسة يجب عليهم أن يساعدوا في هذه الخطوة الحاسمة فالتألم في هذه المرحلة إما أن يكون في حيرة من أمره ولا يعرف ماذا يختار أو يكون غير مهتم بالأمر ويعتقد بأنه شيء ثانوي لا يجب أن يفكر فيه بجدية ويمكن أن يتم حسمه في أي وقت أو من خلال سؤال أصدقائه متجاهلاً معرفة ميوله أو رغباته أو تطلعاته بل ومتجاهلاً وضع أهداف مستقبلية له أو طموحات يسعى لتحقيقها في مجال العمل.

أبناؤنا أمانة في أعناقنا ونحن نعمل على تربيتهم والاهتمام بهم ووضعهم في أفضل المدارس ومتابعتهم دراسياً والتأكد من تفوقهم العلمي ولكن البعض يأتي في هذه المرحلة الهامة والحساسة من المشوار العلمي ويتخلّى عنهم ويتركهم يواجهون مصيراً حرجاً وكأنه يضع 12 عاماً من المرحلة الدراسية ويليه 5 أعوام جامعية في مهب الريح فلا توجد هناك جهات تحرص على تحديد ميولهم العلمية ومواهبهم وقدراتهم وبالتالي معرفة التخصصات التعليمية التي يرغبون فيها ولا تجد بعضهم يعبر اهتماماً لهذا الموضوع والمحصلة النهائية هو وجود خريجين في تخصصات إما غير مطلوبة أو مرغوبة أو فشل الطالب في المرحلة الجامعية مما يضطر البعض إلى أن يعيد الدراسة في تخصص جامعي آخر.

إنها مشكلة أساسية تحتاج منا وقفة جادة من كافة الأطراف سواء الطالب أو الأسرة أو الجهات التعليمية وتحتاج إلى برنامج متكامل منذ الصغر يساعد الأبناء في تحديد ميولهم ومهاراتهم وأن لا نعتمد فقط على اختبارات القدرات أو الميول التي تعد بعد الانتهاء من المرحلة الثانوية بل لا بد من اكتشاف وتحديد هذا المجال في مراحل مبكرة لمعرفة مستقبل أبنائنا من جانب ولدعم وطننا بكفاءات متميزة ومتخصصة من جانب آخر ولنساهم أيضاً في مكافحة البطالة.

أمهات المختطفين: أنقذوا أبناءنا من وحشية الانقلابيين

المصدر: جريدة الرياض السبت 15 جمادى الثاني 1439 هـ - 3 مارس 2018م

<http://www.alriyadh.com/1666209>

القاهرة، جنيف - حسين البدوي، واس
أطلقت رابطة أمهات المعتقلين في سجون الميليشيات الحوثية والمختفين قسرياً، نداءً ناشدت خلاله المجتمع الدولي والإقليمي ومجلس حقوق الإنسان وآلياته، واللجنة الدولية للصليب الأحمر بالاضطلاع بمسؤولياتهم تجاه الضحايا الذين حُرِّموا من حرياتهم وممارسة حياتهم بشكل طبيعي دون أي ذنب.

وطالبت الرابطة بالعمل على الإفراج عن أولادهم الذين سُلبت حرياتهم دون أي مسوغات قانونية والكشف عن مصيرهم ومعاينة المتسببين بهذه الجريمة الإنسانية، وإجبار المنتهكين بإغلاق السجون غير الرسمية وتطبيق القانون والمعاهدات الدولية فيما يخص تقييد الحرية والاعتقال والمساءلة.

وناشدت أمهات المعتقلين والمختفين، الضمير الإنساني والجهات الفاعلة بتطبيق قوانين حقوق الإنسان وحماية المسلوب للحرية والحياة الكريمة داخل سجون ومعتقلات الميليشيات الحوثية الذين يتعرضون لشتى أنواع التعذيب والقتل خارج نطاق القانون وحرمانهم من أبسط مقومات الحياة.

في غضون ذلك، نظم التحالف اليمني لرصد انتهاكات حقوق الإنسان والاتحاد العالمي للجاليات اليمنية، وقفة احتجاجية أمام مقر الأمم المتحدة في جنيف حيث تتعقد الدورة 37 لمجلس حقوق الإنسان.

وصدر بيان عن الوقفة الاحتجاجية للتحالف اليمني، طالب فيه المجتمع الدولي بالوقوف ضد انتهاكات الميليشيات الحوثية والتدمير المنهجي لكافة مؤسسات الدولة الرسمية والممتلكات الخاصة والعامة ودور العبادة، والمدارس والجامعات وترويع وإذلال وتخويف السكان الأمنيين وتجويع للمواطن اليمني من خلال إيقاف راتبه وتشجيع السوق السوداء وفرض الإتاوات المجحفة في حق الجميع. وأصدر التحالف اليمني لرصد انتهاكات حقوق الإنسان، تقريره السنوي الثالث حول حالة حقوق الإنسان في اليمن للعام 2017، وقال المدير التنفيذي للتحالف مطهر البذيجي إن التحالف وثق خلال المدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2017 الانتهاكات في 20 محافظة، ما كشف عن مقتل 2260 شخصاً وإصابة 2780 آخرين بسبب الهجمات وسلاح القناصة وزراعة الألغام وعمليات الإعدام غير المشروعة والموت تحت التعذيب والقتل بوسائل أخرى.

ووثق التحالف اغتيال 157 ناشطاً ومعارضاً وعسكرياً في عدد من المحافظات واغتيال 80 برصاص مجهولين.

وأشار التحالف إلى أن إجمالي الانتهاكات ضد السياسيين والصحفيين والنشطاء الحقوقيين نحو 1433. وحقق في عشرات الوقائع المتمثلة بالاختفاء القسري والخطف والاحتجاز التعسفي وما صاحبه من عمليات تعذيب أودت ب وفاة عدد منهم، حيث تم تسجيل اختفاء 615 من السكان واعتقال واختطاف 4392 ووثق التحالف عمليات تعذيب وحشية بحق 206 محتجزين.



كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد
16 جمادى الثاني 1439 هـ - 4
مارس 2018م

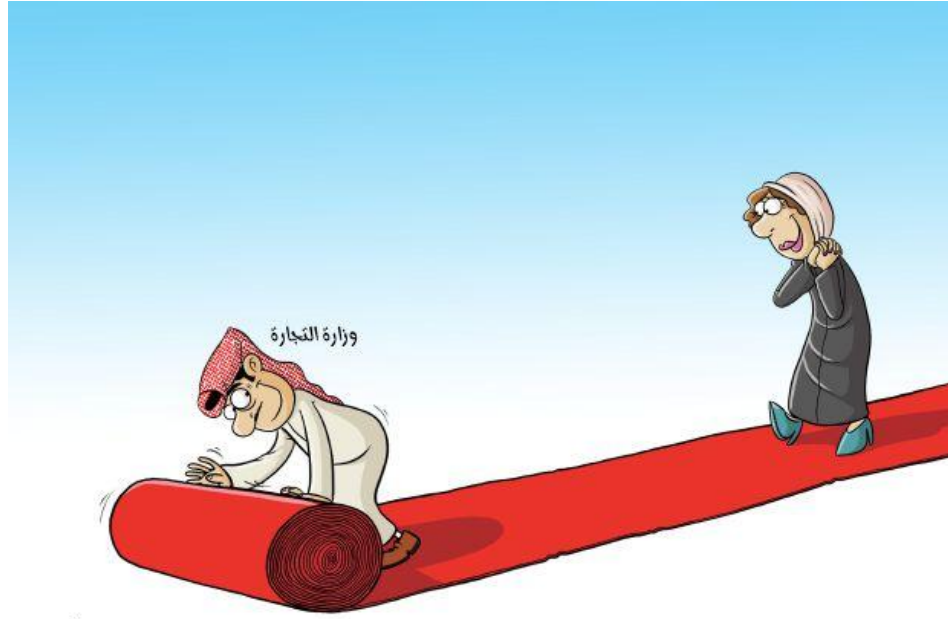
http://www.aleqt.com/2018/03/04/article_1342851.html



الوطن
al-watan

المصدر: جريدة الوطن الأحد
16 جمادى الثاني 1439 هـ - 4
مارس 2018م

<http://www.alwatan.com.sa/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=8426>



ماهر العاشور
@mahertoon

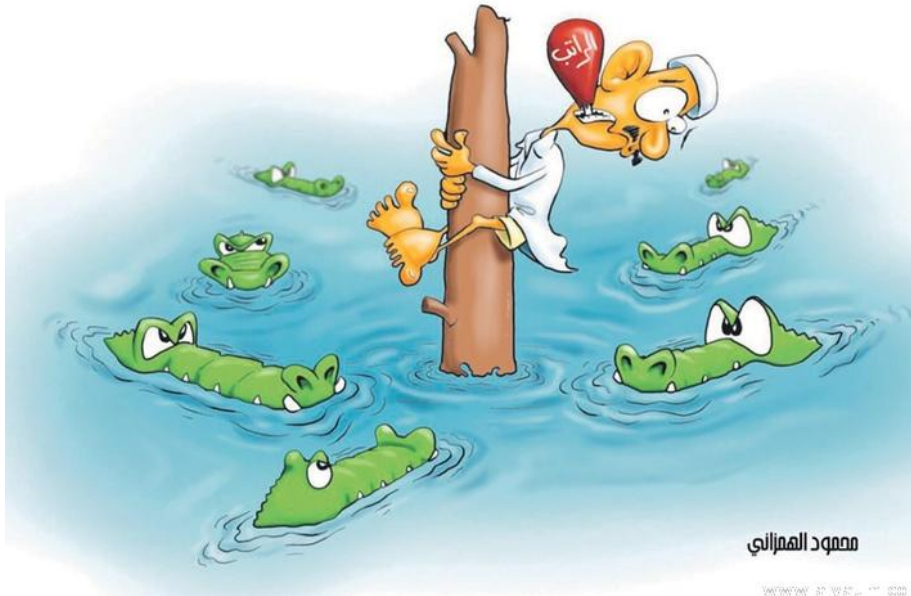


ماهر العاشور
@mahzni

جميع الحقوق محفوظة
© 2018



نسر
خميس



محمود الحمزالي

اليوم

المصدر: جريدة اليوم الاربعاء
19 جماد ثاني 1439 هـ - 7
مارس 2018م

<http://www.alyaum.com/article/4232315>



الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء
30 ربيع ثاني 1439 هـ - 17
يناير 2018م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/27852092>



اليوم

المصدر: جريدة اليوم الخميس
20 جماد ثاني 1439 هـ - 8
مارس 2018م

<http://www.alyaum.com/article/4232526>



الوطن

المصدر: جريدة الوطن الخميس
20 جماد ثاني 1439 هـ - 8
مارس 2018م

<http://www.alwatan.com.sa/Caricature/Detail.aspx?CaricaturesID=8429>

