



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

1 شعبان 1439 - 17 إبريل 2018





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	هيئة حقوق الإنسان
7	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان



عندما يكون في شرب الكور الخلاص .. هذا ما حدث مع خادمة فلبينية بجازان حاولت وضع حد للضرب والتعنيف فدخلت العناية المركزة .. البهكلي: حالة مؤلمة

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 1 شعبان 1439 هـ - 17 إبريل 2018م

<https://sabq.org/pLby5B>

اولت خادمة فلبينية وضع حدٍ لضربها وتعنيفها، وذلك بشربها مادة الكلور؛ ما تسبّب في تنويمها في العناية المركزة بعد تعرّضها لنزيفٍ أدخلت إثره غرفة العمليات، فيما يتابع فريقٌ من الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الحالة التي وصفها المشرف على فرع الجمعية بـ "المؤلمة".

وبيّن المتحدث الرسمي لـ "صحة جازان" نبيل بن عيسى غاوي؛ إن الحالة المذكورة ترقد في مستشفى الملك فهد المركزي بجازان بقسم العناية المركزة، وكانت قد تعرّضت للضرب، وقامت بشرب مادة الكلور؛ ما سبّب لها تجمّع سوائل في الاثني عشر نتج عنه تقرحاتٍ ونزيفٌ أدخلت على أثره العمليات، وتمّ إيقاف النزيف، والله الحمد، ومن ثم تمّ تنويمها بقسم العناية المركزة وتحسنت حالتها بفضل الله.

وتابع تمّ إبلاغ مركز الحماية من الإيذاء عبر قسم الخدمة الاجتماعية وحضرت الشرطة وقامت بالإجراءات اللازمة. من جهته، وصف المشرف على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمنطقة جازان الدكتور أحمد بن يحيى البهكلي؛ الحالة بالمؤلمة، مؤكداً أنه تم رصدها وتواصلنا مع الجهات المعنية في هذا الصدد، وستحصل هذه المظلومة على حقها - بإذن الله - ثم بجدية المعالجة من الجهات المعنية.

هيئة حقوق الإنسان

أمير الرياض: تجمعات الاحتجاج على الرواتب مرفوضة..

إمارات المناطق مفتوحة للعمال

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 1 شعبان 1439 هـ - 17 إبريل 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/28859445>

الرياض - «الحياة»

رفض أمير منطقة الرياض فيصل بن بندر السماح بإقامة تجمعات احتجاجية للعمال، لعدم حصولهم على مستحقاتهم من مكفولتهم، لكنه في الوقت ذاته رفض رفضاً قاطعاً الإخلال بالعلاقات التعاقدية بين الشركة والعمال، ومنها حصول الأخير على أجرته الشهرية، مؤكداً أن أبواب إمارات المناطق مفتوحة لهم، مشيراً إلى أنه من بداية عمله في الإمارات الثلاث وجد منظراً «غير لائق» وهو تكديس العمال وتجمعاتهم، بسبب الوعود التي تصل أحياناً إلى سنة من دون الحصول على حقوقهم من مكفولتهم. وقال عقب رعايته ملئقى الاستقدام والخدمات العمالية والخدمات المساندة، والمعرض المصاحب له في مركز الرياض الدولي للمعارض والمؤتمرات الذي انطلقت فعالياته مساء أمس (الأحد)، ويستمر على مدار ثلاثة أيام، إن «هؤلاء العمال يلجؤون إلى ذلك لأنه ليس هناك حل إلا بالتجمع»، مشيراً إلى أنه بإمكانهم مراجعة إمارات المناطق للمطالبة بحقوقهم. من جهته، قال رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر العيبان: «إن حقوق الإنسان في المملكة تحظى برعاية خاصة، والمملكة تحرص على أن تجعل حماية حقوق الإنسان وتعزيزها منهجاً ثابتاً في جميع أنظمتها وتدابيرها المتخذة، ومركزاً في خططها التنموية المتتالية، وتُرجم هذا الحرص ببناء إطار نظامي ومؤسسي قوي يحمي ويعزز حقوق الإنسان من دون تمييز بين مواطن ومقيم». وأكد العيبان أن النظام الأساس للحكم نص على أن تحمي الدولة حقوق الإنسان، وأن حق النقاضي مكفول بالتساوي للمواطنين والمقيمين، وسنت المملكة أنظمتها وقوانينها التي تحمي وتعزز حقوق الإنسان مثل نظام العمل والعمال ولوائحه التنفيذية وإجراء التعديل من التعديلات عليه بما يضمن حقوق العامل ويصب في مصلحته. وتابع العيبان أن نظام العمل أكد من خلال أحكامه على حفظ كرامة العامل وتهيئة بيئة عمل صحية، وأوضح حقوق وواجبات كل طرف من أطراف العلاقة العمالية تجاه الآخر، ومنها التشديد على صاحب العمل أن يتمتع عن تشغيل العامل سخرة، وألا يحتجز دون سند قضائي أجر العامل أو جزءاً منه، وأن يعامل عماله بالاحترام اللائق، وأن يتمتع عن كل قول أو فعل يمس كرامتهم أو دينهم، وأن يعطي العمال الوقت اللازم لممارسة حقوقهم المنصوص عليها في النظام من دون تنزيل من الأجور لقاء هذا الوقت، وله أن ينظم ممارسة هذا الحق بصورة لا تخل بسير العمل، وكذلك أن يسهل لموظفي الجهات المختصة كل مهمة تتعلق بتطبيق أحكام هذا النظام، كما أبطل نظام العمل أي شرط وإبراء أو مصالحة ما لم يكن أفضل للعامل. وأضاف: «أن القانون أعطى للعامل الحق في أن يترك العمل دون إشعار صاحب العمل مع احتفاظه بحقوقه النظامية كلها حتى ولو لم يوافق صاحب العمل على هذا الترك، وذلك في حالات عدة منها: إذا وقع من صاحب العمل أو من أحد أفراد أسرته أو من المدير المسؤول اعتداء يتسم بالعنف أو سلوك مخل في الآداب نحو العامل أو أحد أفراد أسرته، مع التزام العامل القيام بواجباته تجاه صاحب العمل وفقاً للعقد المبرم بينهما». وأشار العيبان إلى جريمة الاتجار في الأشخاص ومكافحتها، وقال إن «المملكة أصدرت التشريعات الوطنية التي تعزز جهودها لمكافحة هذه الجرائم ومنع حدوثها ومنها نظام مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص، وحددت من خلاله الأفعال المجرمة والعقوبات على الجناة وحقوق وحماية الضحايا». وأوضح أنه تم تشكيل لجنة وطنية لمكافحة جرائم الاتجار في الأشخاص وتختص بمتابعة أوضاع الضحايا لضمان عدم معاودة إيذائهم، ووضع سياسة تحت على البحث النشط عن الضحايا ووسائل التعرف على الضحايا، وتضمن نظام مكافحة جرائم الاتجار في الأشخاص وسائل حماية الضحايا. ومنها إيداع الضحية أحد المراكز المتخصصة إذا كان في حاجة إلى مأوى، وتوفير الحماية الأمنية له إذا استلزم الأمر ذلك، وإيداع الضحية أحد مراكز التأهيل الطبية أو النفسية أو الاجتماعية إذا تبين أن حاله الطبية أو النفسية تستدعي ذلك، ومنحه الحق في الإقامة في المملكة وتسوية أوضاعه القانونية المتعلقة بذلك، وعرض الضحية على طبيب مختص لحاجته إلى الرعاية الطبية أو النفسية، وإعلام الضحية بحقوقه القانونية بلغة يفهمها؛ لضمان مشاركته الإيجابية في إعطاء معلومات كاملة عن

الجريمة المحتملة تُسهم في الوصول للجنة ومعاقبتهم **1500** بليون ريال أرباح شركات الاستقدام خلال 3 أعوام استعرضت الجلسة الأولى في ملتقى ومعرض الاستقدام والخدمات العمالية والخدمات المساندة، تحت عنوان «شركات الاستقدام - التجربة - الفرص - الشراكات»، دور الشركات في تحولات القطاع، والأبعاد الاقتصادية للشركات، والأبعاد التنظيمية الحقوقية للشركات، ومستقبل شركات الاستقدام وحجم إسهامها في خدمات القطاع، وفاعلية الشركات في برامج التحول ورؤية 2030. وقال الرئيس التنفيذي لشركة الأجير المنتدب للاستقدام «أركو» الدكتور فيصل الوعلان: «إن متوسط عمر شركات الاستقدام في المملكة هو ثلاثة أعوام، وقامت الشركات من 2011 إلى الآن بتغذية السوق بالعمالة، وبلغت إيرادات هذه الشركات 1500 بليون ريال، مؤكداً أن الشركات تخضع «لمراقبة صارمة من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية على مختلف الأصعدة، من ضمنها حماية الأجور». وناقشت الجلسة الثانية، التي أدارها مستشار وزير الثقافة والإعلام والمشرّف على البوابة والخدمات الإلكترونية هاني الغفيلي، تحت عنوان «دور التقنيات الإلكترونية في تطوير خدمات القطاع»، تطبيق العقود الإلكترونية للأيدي العاملة لتقليص مدة الاستقدام في المملكة، وأوضح المشاركون أن الحاجة باتت ملحة لإيجاد تطبيق إلكتروني موحد للعمالة المنزلية في المملكة، ما يخلق فرصاً وظيفية للمواطنين والمواطنات في التخصصات التقنية في شركات الاستقدام. واستعرضت الجلسة الثالثة في الملتقى التي عقدت بعنوان «جهود المملكة في دعم وبناء ثقافة الحقوق العمالية»، جهود مكافحة الاتجار بالأشخاص، وبناء الثقافة الحقوقية، والعلاقة بين الشركات والمؤسسات الحقوقية والتوعوية.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«الشورى» يثمن موقف خادم الحرمين من القضية

الفلسطينية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 1 شعبان 1439 هـ - 17 إبريل 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/28866419>

الرياض - «الحياة»

نوه مجلس الشورى، في بيان أصدره أمس، بانعقاد مجلس جامعة الدول العربية على مستوى القمة، في دورته العادية الـ29، برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وما صدر في ختامها من رؤى نبيرة وحكيمة لقادة الدول العربية، تعبر عن تطلعات الشعوب العربية في توثيق عرى التعاون العربي. وأشاد المجلس بالكلمة الضافية، التي ألقاها خادم الحرمين الشريفين في افتتاح أعمال القمة، التي أكد فيها محورية القضية الفلسطينية حتى حصول الشعب الفلسطيني على حقوقه المشروعة وإقامة دولته المستقلة، وعاصمتها القدس الشريف. كما ثمن المجلس إطلاق خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز على القمة مسمى «قمة القدس» ترسيخاً منه لمفهوم أن القدس وشعبها حاضرة في وجدان قادة وشعوب الدول العربية والإسلامية على رغم كل الظروف والمتغيرات والقرارات. ورأى مجلس الشورى أن إعلان خادم الحرمين الشريفين تبرع المملكة العربية السعودية بمبلغ 150 مليون دولار لبرنامج دعم الأوقاف الإسلامية في القدس سيسهم في الحفاظ على الهوية العربية والإسلامية للقدس، كما يرى المجلس أن تبرع المملكة بمبلغ 50 مليون دولار لوكالة الأمم المتحدة لغوث وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين (أونروا) امتداد لعطاءات سخية تقدمها المملكة للشعب الفلسطيني الشقيق الذي يعاني من احتلال متسلط. وأكد المجلس أن مبادرة (تعزيز الأمن القومي العربي لمواجهة التحديات المشتركة) التي طرحها خادم الحرمين الشريفين، تعد انطلاقة جديدة في مسيرة العمل العربي المشترك، نظراً إلى شموليتها لمختلف القضايا العربية وما يحيط بالدول العربية من أخطار، من أولها التدخل السافر في شؤون الدول العربية من الأطراف الإقليمية أو الميليشيات الإرهابية التابعة لهم. وشدد المجلس على ما تضمنه إعلان الظهران، الصادر في ختام أعمال القمة، وما عكسه من حرص على مواجهة مختلف التحديات السياسية والاقتصادية والأمنية والثقافية والتنمية، لبدء مرحلة جديدة في مختلف مجالات العمل العربي المشترك. واعتبر مجلس الشورى أن «قمة القدس» ترسم ملامحاً جديداً لمستقبل الشعوب العربية، من خلال تأكيدها أهمية الحفاظ على الأمن العربي وتعزيزه، باعتبار الأمن أساساً لكل بناء وانطلاقاً لتنمية مستدامة يجد فيها كل مواطن عربي فرصة للإسهام في بناء دولته.

نائب وزير العمل: المرحلة المقبلة تشكل نقطة تحول للمرأة

السعودية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 1 شعبان 1439 هـ - 17 إبريل 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/28857943>

أكدت نائب وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتورة تماضر الرماح، أن المرحلة المقبلة ستشكل نقطة تحول مهمة في حياة المرأة السعودية، واصفةً منتدى الله يعطيك خيرها (#نتنقلِي بأمان) بالحدث المتميز «كونه يناقش واحدة من أهم القضايا المجتمعية خلال المرحلة المقبلة ألا وهي قضية القيادة الأمانة للمرأة والأسرة». وقالت الرماح خلال رعايتها اليوم

(الإثنين)، حفلة انطلاق المنتدى الذي تنظمه المبادرة الوطنية الله يعطيك خيرها بالتعاون مع الإدارة العامة للمرور في الرياض: «نحن هنا اليوم لمواصلة التشجيع والتحفيز المتواصل للمرأة السعودية من القيادة، والمتابعة المستمرة لنجاحاتها وإنجازاتها نحو مستقبل أكثر إشراقاً، واستخدام إمكاناتها وطاقاتها لما يعود عليها وعلى أسرته ووطنها بالنفع والفائدة.» وأضافت: «نؤمن بأن تنظيم هذا المنتدى وبمشاركة عدد من أبرز المختصين بمجال القيادة الآمنة في المملكة سيشكل منصة فريدة من نوعها على مستوى المملكة، وفرصة استثنائية للمرأة للوقوف على أبرز متطلبات السباق الآمنة، والتي تضمن سلامتها وسلامة أسرته، كما أنه نافذة علمية وعملية للتداول مع عدد من أهم المتحدثين في المملكة ودول الخليج العربي.» (من جهة أخرى، أشاد نائب رئيس مجلس إدارة جمعية الأطفال المعوقين الدكتور عبدالرحمن السويلم، بنجاحات المرأة السعودية، متوقفاً أن تثبت جدارتها وحرصها والتزامها التام بالأنظمة والقوانين بعد البدء بتنفيذ القرار السامي. وأشار إلى أن المنتدى مختص بالتوعية بأسس وقواعد السباق الآمنة، ولمساعدة المرأة على تحقيق أهدافها خلال المرحلة المقبلة، مبيناً أن المنتدى يبرز أيضاً دور المرأة السعودية المميز ومساهماتها ونجاحاتها في تنمية المجتمع وتقديمه وازدهاره. من جهة أخرى، استعرض عضو مجلس إدارة الجمعية المشرف العام على المبادرة المهندس عثمان الفارس، الإنجازات التي حققتها «الله يعطيك خيرها» خلال خمس سنوات، لافتاً إلى أنها أثبتت فاعليتها بتميز في عدد من المناسبات، وتركت تأثيراً عميقاً على الصعيد التوعوي في المجتمع، مستشهداً بإحصاءات رسمية «سجلت الحوادث في عام 2017 انخفاضاً بنسبة 14 في المئة تقريباً، رافقها انخفاض في نسبة الإصابات بما يقارب 13 في المئة، وانخفاضاً في الوفيات بنسبة تزيد على 17 في المئة.» ويشترك في المنتدى الذي يناقش على مدار يومين قضايا متعلقة بالقيادة الآمنة للمرأة وسلامتها وسلامة أسرته نخبه من المختصين وذوي العلاقة من المملكة، إضافة إلى بعض دول الخليج العربي.



الصحة: لن يتم الاستغناء عن أي موظف أو تحويله إلى القطاع

الخاص إلا برضاه

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 1 شعبان 1439هـ - 17 إبريل 2018م

<http://www.alriyadh.com/1675455>

الرياض- محمد الحيدر
قالت الصحة أنها أكملت كافة المتطلبات التشريعية والتنظيمية التي تخدم تحقيق التحول المؤسسي في القطاع الصحي وخصخصة تقديم الخدمات الصحية، وذلك ضمن عدد من الإجراءات -التي نفذتها الوزارة منذ صدور الأمر السامي الكريم بتأسيس الشركة الحكومية القابضة والشركات المنطقية الخمس - وذلك بهدف تعزيز المسار القانوني والتنظيمي نحو التحول المؤسسي، لافتة أن الأمر السامي الكريم تضمن الموافقة على قواعد عمل اللجان الإشرافية للقطاعات المستهدفة بالتخصيص.

وأبانت الصحة أن التحول الصحي ليس الخصخصة فقط ولكن التحول الصحي يهدف إلى إعادة تأسيس النظام الصحي الذي تقدم من خلاله الرعاية الصحية للمستفيدين منه، مشيرة أن تأسيس النظام الصحي لا بد أن يبدأ بفهم هذه الرعاية التي نريد أن نقدمها، وكيف ستقدم؟ وهذا ما يتضمنه مشروع نموذج الرعاية الصحية الجديد وهو المرجع التفصيلي الذي يحدد كيف ستقدم الرعاية الصحية لمن يحتاجها من المستفيدين. وحتى يتم تصميم طريقة فاعلة ومؤثرة لتقديم الرعاية الصحية فإنه يجب البدء من المستفيد نفسه. وذلك من خلال تلبية ما يريده المستفيد والمريض وبحسب احتياجاته وأولوياته. وبما يناسبه من طريقة وآليات وأدوات، وفي الزمان والمكان المناسبين له. وهذا سيزيد جودة الخدمة وأمانها وسيقل تكاليفها ويحقق الرضا عنها ويحسن تجربة المستفيدين منها بشكل مميز. ولذا فلا بد أن يكون هذا المبدأ ملهماً لكل جهود التغيير ابتداءً من البنى التحتية للنظام. كما أن تجاهل تصميم الرعاية الصحية بحسب منظور المستفيد قد يخلق نظاماً صحياً سطحياً غير مستدام.

وأضافت الصحة أنه بناءً على ذلك فإن جوهر مشروع التحول الصحي هو بناء نظام صحي يقوم على نموذج جديد للرعاية الصحية، تُقدم من خلاله الرعاية الصحية وفق مبادئ ومفاهيم مهمة لنجاح النظام الصحي. وأكدت أن الشراكة مع القطاع الخاص تمثل محورًا مهمًا من محاور التحول الصحي، بالإضافة إلى أدوات أخرى مهمة مثل التحول المؤسسي والصحة الإلكترونية وبناء آليات جديدة لتمويل وشراء الخدمة وغيرها. وهي أدوات يريد مشروع التحول الصحي من خلالها تمكين نموذج جديد للرعاية الصحية في المملكة.

وأوضحت أن أهم هذه الممكّنات هو مشروع التحول المؤسسي والذي يهيئ لتطبيق النموذج عن طريق شركات حكومية تقدم الخدمة الصحية بحسب المفهوم المؤسسي ووفق مفاهيم ومبادئ النموذج والتي منها مفهوم الرعاية المتكاملة حيث يتطلب تطبيق هذا المفهوم أن تربط مرافق تقديم الخدمة لتكون تحت مظلة موحدة مترابطة. وفي نفس السياق قالت الصحة إن رأس المال البشري من أهم مكونات التحول المؤسسي ولذلك فهو يلقي عناية خاصة ضمن خطط وخطوات المشروع.

مبيّنة أن مسألة تحويل الموظفين المشمولين بالتجمعات الحالية إلى نظام التشغيل الذاتي أو لاحقاً إلى نظام موارد بشرية خاص بالشركات لانزال تحت الدراسة مع المسؤولين في ديوان الخدمة المدنية والتأمينات الاجتماعية ومصحة التقاعد و هيئة الخبراء، وذلك لحفظ حقوق الموظفين لحل كل الإشكالات الإجرائية التي تضمن نجاح بناء لمشروع التحول الصحي. وأعدت الصحة التأكيد على إيمانها العميق بالدور الجوهري لمنسوبي الوزارة في نجاح مبادرات التحول الصحي حيث سبق أن طمأن معالي وزير الصحة الجميع بأنه لن يتم الإستهانة عن أي موظف أو تحويله إلى القطاع الخاص إلا برضاه. وأشارت الصحة أنه بمشاركة فرق عمل محلية وبخطط متدرجة فإنه يجري حالياً في الشرقية والرياض ومكة وجدة تطبيق تجريبي لنموذج الرعاية الصحية الجديد، وأنه بفضل الله فقتطبيق مسارات الرعاية الجديدة بحسب تصميم النموذج تحقق نجاحاً على كل الأصعدة بدءاً من تجربة المستفيدين ورضاهم عن المبادرات والتدخلات أو في تمكين فرق العمل وتأهيلهم أو على مستوى القياديين والمسؤولين المشرفين عن هذا المشروع.

وأبانت أنه في نفس الوقت الذي تعمل فيه الوزارة على إستكمال المتطلبات القانونية والتشريعية للتحول المؤسسي والخصخصة؛ فقد تمكنت من تحقيق 32 إنجازاً في إطار تهيئة بيئة القطاع الصحي للتحول الوطني. حيث أتمت 24 منجزاً ممكناً للتحول المؤسسي في القطاع الصحي خلال 2017 ، إلى جانب 8 منجزات ممكّنة خلال الربع الأول من 2018.

إضافة إلى ذلك فقد أطلقت الصحة منصة جمع بيانات الترميز ، إلى جانب إستكمال الربط الإلكتروني لمستشفيات الوزارة والإطلاق التجريبي للنظام المركزي للمواعيد وإطلاق المركز السعودي لسلامة المرضى وغيرها من الإنجازات. وأكدت الصحة أن مشاريع مشاركة القطاع الخاص في الوزارة تواصل توسعها حيث أنهت الصحة الدراسة المتكاملة لطرح 9 مجالات لمشاركة القطاع الخاص سبق الإعلان عن خططها وهي: "الأشعة، العلاج التأهيلي، العناية الممتدة، العناية المنزلية، المختبرات، الصيدليات، وسلاسل الإمداد والتوريد" وهو في العرض حالياً لدى اللجنة الإشرافية لتخصيص القطاع ، كما طرحت الوزارة إلى جانب تلك المجالات مشاريع لتشغيل مراكز الرعاية الأولية وبعض وحدات العناية المركزة والتي تم ترسية إدارتها فعلياً على إحدى الشركات المختصة.

ولفتت الصحة أن التحول في الأنظمة الصحية يستغرق عادة سنوات من العمل الدؤوب لحساسية وخطورة نتائجه التي تمس صحة الناس بشكل مباشر، وأن العمل صعب وتحدٍ كبير ولكن العمل بطريقة التدرج الآمن سيحقق أهداف هذا المشروع المهم بعون الله بنتائج مستدامة وأسس قوية يصعب أن تتأثر حتى بالمشاكل العابرة.

وأختتمت الصحة موضحاً أن مشروعاتها ومبادراتها في مجال التحول الصحي تهدف إلى تطوير خدماتها المقدمة للمواطنين وضمان حصولهم على الخدمة بجودة وفعالية، بالإضافة إلى تحقيق أثر إيجابي على موظفي الوزارة من ممارسين صحيين وإداريين. و هذا يتطلب تضافر الجهود في إصلاح القطاع بالكامل وتطويره، و على رأس تلك الجهود المشاركة الفاعلة لمنسوبي الوزارة.

«نزاهة» تطالب «البلدية» بمحاسبة محتجري فريقها في جازان المدينة حصلت على مستندات الاتهامات وفق «الهيئة»

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 1 شعبان 1439هـ - 17 إبريل 2018م
<http://www.al-madina.com/article/569999>

سعيد الزهراني - الطائف

طلبت هيئة مكافحة الفساد «نزاهة» من وزارة الشؤون البلدية والقروية سرعة التحقيق مع مسؤولي إحدى البلديات بمنطقة جازان بعد تجاوزهم على رجال الهيئة.

وأشارت الهيئة في خطاب حصلت «المدينة» على نسخة منه موجّه إلى وزارة الشؤون البلدية- إلى أنه كُلف فريق من المختصين لزيارة إحدى بلديات منطقة جيزان؛ للتحقق في بلاغ ورد إليها وأثناء ذلك، تم الحصول على نسخ من الوثائق والبيانات المتعلقة بالموضوع محل البحث، وتم الاتفاق مع مسؤولي البلدية المعنية على أن يتم موافاة الفريق بالمتبقي من المستندات المطلوبة في اليوم التالي للزيارة عند تجهيزها، والقيام بجولة ميدانية على المشروعات محل البحث، برفقة أحد مهندسي البلدية، إلا أنه عند زيارة أعضاء الفريق امتنع مسؤولو البلدية عن تزويد أعضاء الفريق بنسخ من المستندات المتبقية، ورفضوا إجراء الجولة الميدانية، وذلك بتوجيه مباشر من قبل رئيس البلدية ومدير المتابعة. وعند خروج أعضاء الفريق إلى فناء المبنى «المواقف»، تبين أن سيارة الهيئة الرسمية محاطة من جميع الاتجاهات بسيارات البلدية، وبعد محاولات متكررة استمرت قرابة الساعة، فُتح الطريق للخروج.

واعتبرت الهيئة هذه الممارسات من الأشياء التي تعيق عمل الهيئة وممثليها عن أداء مهامهم، ومخالفة المادة 3/5 ب من تنظيم الهيئة التي تنص على تمكين منسوبي الهيئة من تأدية مهامهم، وتزويدهم بما يطلبونه من وثائق وأوراق ونسخ منها، وأكدت ضرورة التحقيق، والعمل على اتخاذ ما يقضي به النظام بحق المتسبب، وإفادة بما يتم؛ لئلا يتسنى لها اتخاذ ما يلزم. كما كلفت ممثليها معاودة الشخوص مرة أخرى للبلدية المعنية؛ لاستكمال المهمة المكلفين بها.

البلدية: الإطلاع على المعاملات لا يتم إلا بشكل نظامي

رداً على «نزاهة» أعدت البلدية المعنية محضراً مفاده حضور شخصين يدعيان أنهما يعملان في هيئة مكافحة الفساد، وقاما بأخذ ملفات ومعاملات دون علم الشؤون الإدارية والمالية، ولم يقوما بتسجيل محضر زيارة ولا محضر استلام معاملات رسمية.

وطلبت البلدية من أمين منطقة جازان الإطلاع والتوجيه حيال مخاطبة هيئة مكافحة الفساد، وإبلاغ موظفيهم بإعادة كامل الملفات المتعلقة بالأمور المالية التي بحوزتهم، وأن البلدية تخلي مسؤوليتها عن فقدان أو تلف تلك المعاملات المهمة، علماً أن البلدية ملتزمة بالأنظمة والتعليمات، وفي حال رغبة الهيئة الإطلاع على المعاملات كافة، فإن البلدية لا تمنع من تسليمها بشكل نظامي.

وفي خطاب آخر لأحد مسؤولي البلدية المعنية أشار فيه إلى أنه حضر شخصان يدعيان أنهما من مكافحة الفساد، وطلبا عمليات الصيانة، وتم ذلك لهما، وعند طلبهم عمليات أخرى قمت بإرسال أحد الموظفين إلى مكتب المحفوظات الخاص بالمالية، فقام الشخصان بالذهاب مع الموظف إلى المكتب المجاور، وطلبا من الموظف الخروج من المكتب، وقاما بسحب ملفات لعدد 62 عملية، دون علم الموظف، ودون علمنا، وعند مواجهتهم وهم يهيمون بالخروج عن الملف الذي بحوزتهم، تم إغلاقه بظرف محكم من قبلهم، ورفضوا الإفصاح عن العمليات والملفات التي حصلوا عليها.

ضحايا المادة 77 يشاركون الشورى لإعادة صياغتها

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 1 شعبان 1439 هـ - 17 إبريل 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Economy/News_Detail.aspx?ArticleID=335264&CategoryID=2

الرياض: بندر التركي 17-04-2018 12:04 AM

كشفت عضو لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بمجلس الشورى الدكتورة نورة بنت فرج المساعد، عن اجتماع قريب يجمع 3 جهات رسمية مع اللجنة وهي: وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، والهيئة العمالية، ومجلس الغرف السعودية، وذلك لمناقشة تعديلات المادة 77 من نظام وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، قبل رفعها للمجلس وإقرار تلك التعديلات بشكل نهائي.

حضور العاطلين

أوضحت المساعد خلال حديثها لـ«الوطن» أن اللجنة طلبت من الهيئة العمالية ترشيح عدد من المواطنين العاطلين والمتضررين من المادة «77» لحضور اللقاء المقرر الأسبوع القادم، وإبداء مرئياتهم حيال التعديلات الأخيرة، وإضافة مقترحاتهم لكي تؤخذ بعين الاعتبار عند الصياغة النهائية للمادة. وأبانت أن المجلس ما زال يعمل على تعديلات تلك المادة من نظام وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وأن التصور المبدئي لتعديل المادة تم وضعه من قبل اللجنة، وستوضح الأمور بشكل شبه نهائي لأخذ وجهات النظر من الجميع لتقديمها إلى المجلس.

البيئة الجاذبة

يأتي ذلك في وقت نفت مصادر بمجلس الشورى لـ«الوطن» وجود أي مطالبات لإلغاء المادة 77 التي أثير حولها العديد من النقاشات، مبينة أن سبب عدم إلغاء هذه المادة هو الرغبة في أن تكون البيئة الاستثمارية في المملكة جاذبة وفقا للمعايير التنافسية الدولية دون الإضرار بالطرفين خاصة إذا تم الأخذ في عين الاعتبار وجود العديد من الشركات الصغيرة التي لا يمكن مطالبته بدفع أكثر من التعويض.

وكشفت المصادر أن لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بمجلس الشورى تدرس إضافة على المادة «214» تعجل من اختصاص الجهات المعنية الفصل في الخلافات الناشئة عن مقدار التعويض المقرر في المادة 77، بشرط وجود حالة كان التعويض فيها قليلا، بالمقارنة بعدد سنوات خدمة العامل، إضافة إلى تعديل استحقاق العامل المتضرر من إنهاء العقد ليكون أجر شهر عن كل سنة من سنوات الخدمة، وبعد أقصى 5 أشهر بدلا من 15 يوما والمعمول به في النظام الحالي.

المادة 77 من نظام العمل

يحق للعامل أخذ تعويض في حال أنهى عقده لأسباب غير مشروعة

يستحق العامل أجر 15 يوماً وذلك عن كل سنة من سنوات خدمته

يستحق العامل أجر المدة المتبقية من العقد

أبرز الملاحظات على المادة

01 التسهيل على أصحاب الأعمال في فصل العاملين.

02 وجود انحياز لجهات العمل على حساب العامل.

03 اعتبار التعويض غير مجزٍ للعامل.

الخوف سبب التستر على العنف الأسري والحماية تحتاج لقوانين وعقوبات

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 1 شعبان 1439 هـ - 17 إبريل 2018م
http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=335246&CategoryID=3

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=335246&CategoryID=3



"المملكة" تفوز بعضوية الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

يجسد دعم حكومة خادم الحرمين وتعزيز مشاركتها في شتى المجالات

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 1 شعبان 1439 هـ - 17 إبريل 2018م
<https://sabq.org/34Yqjt>

خالد علي - الرياض
فازت المملكة بعضوية المجلس التنفيذي للأمم المتحدة للمرأة (UN Women) للفترة من 2019 إلى 2021، خلال الانتخابات التي جرت في المجلس الاقتصادي والاجتماعي في مقر الأمم المتحدة. وأعلن قبل ذلك الوفد السعودي الدائم لدى الأمم المتحدة في نيويورك، أنه تم انتخاب المملكة كعضو جديد في المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وقال الوفد الدائم عبر حسابه الرسمي على "تويتر": "تتطلع المملكة للعمل جنباً إلى جنب مع زملائنا الأعضاء؛ ابتداءً من يناير 2019". وأكد البيان أن هذا الفوز يجسد اهتمام ودعم حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله- للمرأة، وتعزيز مشاركتها في شتى المجالات وعلى الأصعدة كافة. وتعد هيئة الأمم المتحدة للمرأة، هيئة منظمة الأمم المتحدة المعنية بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وقد أنشئت الأمم المتحدة للمرأة، بموجب قرار الجمعية العامة في يوليو 2010؛ في خطوة تاريخية للدول الأعضاء في الأمم المتحدة؛ لتكون هيئة جامعة في الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

دوائر خاصة لقضايا الفساد

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 1 شعبان 1439هـ - 17 إبريل 2018م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Ali-EI-Ghasmi/28865100>

علي القاسمي

لدينا أزمة صريحة مع تداول الخبر، هذه الأزمة مزيج ما بين الجهل وانعدام المسؤولية والفراغ، تمريرنا المخجل للأخبار والمعلومات المضللة والروابط المخجلة يشرح كيف أن التلاعب بعقولنا لا يكلف شيئا عدا بضعة أسطر مبهرة وقليل من الكذب المضاف بعناية، ليكون صالحا للتمرير من طبل لآخر، لا يفكر أحدنا ولو بضع ثوان، قبل صناعة البالونات الخبرية، في الفائدة منها وما تأثيرها والمحصلة الختامية من هذا السباق المنتهي إلى مجتمع يسعى بالإشاعة على كتفه ولو كان فيها حنقه.

كثير من التحليلات والتوقعات والأخبار نمررها يوميا بما هو أقرب للحق وأعلى من الألم، شهوة كبيرة بين أرواحنا للنقل والقص والنشر والتخويف وبث القلق، لا تدقيق على ما يقع بين أيدينا من الأكاذيب المزروعة بعمق ولهدف ما، ولا تغليب للتجاهل وركن وإماتة الباطل ميكراً، ولا نية للصمت حين يكون ضرورة ومطلبا في وقت ملائم لنسج الحكايات والخيبات والمخاوف والسطور الملمغة. ليحسب كل منا إسهاماته في هذا الضجيج الشعبي والتسطيح العام للوعي، وليسأل نفسه: لماذا كان مسهما فيه؟ ولأجل من؟ ما ثمار أن يوزع المنتجات الرديئة ويعلبها في غطاء من انكسار؟ لماذا نسيء التعاطي مع الحراك العام ونجيد التفاعل مع الحراك الخائب؟ رغبتنا في التهويل والسباق نحو المجهول مرتفعة، ولكم أن تتخيلوا تناقضا أكبر من هذا: أحدهم يرسل نصوصا دينية عن أخطار الفتن، وأن المؤمن للمؤمن كالبنيان، والثبات في الأزمات، وعلى هذا النسق، وتجده في أوقات أخرى أول المشاركين في مسرحيات الإشاعات ومسلسلات الكذب سريع التحضير، وباستخدام أقل عدد من أصابع اليد الواحدة.

تابعوا من حولكم، دققوا في ما يصلكم، اضحكوا كثيرا قبل أن تتألموا، وتأملوا كيف أن الرغبة تجري في عقول بعض البسطاء للحضور بمثابة مخبرين أو حاضرين في الحدث، وهم عاجزون عن التفريق بين الكلمات الشهيرة «صحيح، خطأ، ضار، نافع، موجه، مطمئن»، يتناسى هؤلاء أنهم شركاء في ما يحدث من ترويج للكذب وتأجيج للفتن، ولا يدور في بالهم كونهم وكلاء بالنيابة وبالغيب لمن يطبخ هذه السموم والخدع على طبق بارد، ثقة منه بأنه متوافر في السوق الاجتماعية من مهمته التوزيع والتلميع والتبرع الدائم بعقله حينما لم يجد شيئا مناسباً ولائقا يفعله سوى المضي في فتنة «جار الكتابة» والانغماس في لعبة مزعجة ركيكة فاضحة اسمها «القص واللصق»، تعلمها الصغار بوصفها فنا تشكيميا، واستوعبها الكبار فعلا تشكيميا تحريضا سخيفا.

إنعاش المجالس البلدية أو إعلان موتها!

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 1 شعبان 1439 هـ - 17 إبريل 2018م

<http://www.al-madina.com/article/569908>

عبدالله الجميلي

* هناك مَعَوِّقات تواجه «المجالس البلدية» منها: محدودية صلاحياتها، وضبابية علاقتها بالجهاز التنفيذي في الأمانات والبلديات، التي بعضها يرفض تزويد المجالس بالتقارير الدورية لدراستها لمعرفة مكامن القصور، ووضع الحلول لمعالجتها!

* أيضاً من المَعَوِّقات التي تهدد «المجالس البلدية» ضعف الجهاز الإداري فيها، وهشاشة علاقتها بالمجتمع، وفقدانها للشرائط الناجحة والفاعلة مع بيوت الخبرة كالجامعات، يُضاف لذلك زيادة عدد أعضائها، وعدم كفاءة طائفة منهم، وعدم تفرغهم للعمل!!

* تلك المَعَوِّقات خرجت بها ورشة عمل نفذها المجلس البلدي في الأحساء الأسبوع الماضي بمشاركة خمسين شخصية من مختلف أطراف المجتمع الأحسائي، ونقلت تفاصيلها (صحيفة الوطن).

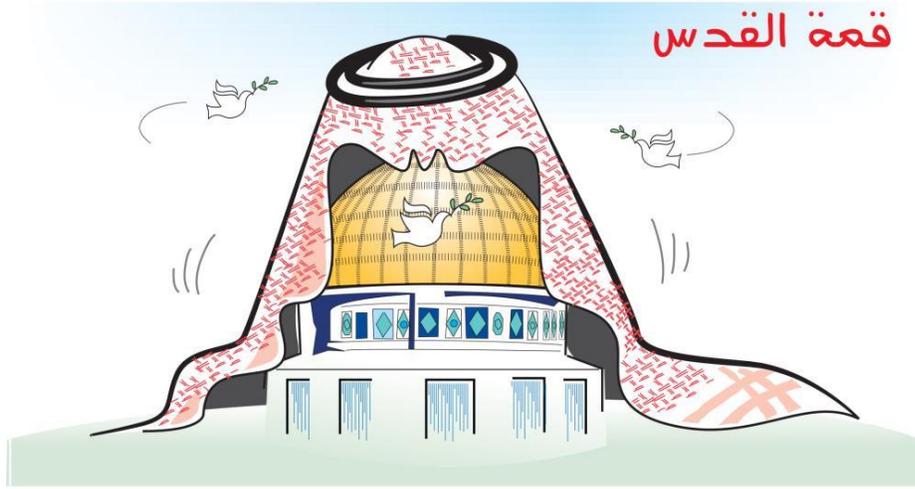
* فشكراً لـ (بلدي الأحساء) على تلك المبادرة، وعلى شفافية ومصداقية مناقشاتها، وتوصياتها، التي أبرزت بوضوح التحديات التي تعترض طريق «المجالس البلدية»، والتي أراها مستمرة منذ انطلاقتها، وحتى يومنا هذا؛ رغم ما قيل عن إعادة النظر في أنظمتها!

* وهنا الحرّك الفاعل الذي تعيشه بلادنا في شتى المجالات، والذي من عناوينه الاقتصادية البارزة والصادقة (كفاءة الإنفاق، وترشيد المصروفات)، وضعف أداء المجالس البلدية الذي يلمسه المواطنون، ويعلنه بعض أعضائها أراهما يضعان وزارة الشؤون البلدية والقروية أمام خيارين لا ثالث لهما، أحدهما: إنعاش تلك المجالس لتسري في شرايينها الحياة؛ وذلك بتفعيل دورها ورسالتها؛ لتكون مصادر تشريع ومراقبة حازمة للأمانات والبلديات؛ وهذا لن يتأتى إلا باستقلاليتها وتطويرها وتوسيع دائرة صلاحياتها، ووصول الكفاءات لرئاستها وعضويتها، ودعمها إدارياً ومالياً.

* أمّا الخيار الثاني: فالغاء (المجالس البلدية)، وإعلان موتها، وتوفير ما يُصرف عليها، وتوجيهه لمشروعات وبرامج تخدم الوطن والمواطن؛ فأَيُّ الخيارين ستتبناه وزارة الشؤون البلدية والقروية؟! نحن بالانتظار..!



كاريكاتير



ساره الهلالى @salemalhilali1 عكاظ

OKAZ
عكاظ
لبض الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 1
شعبان 1439 هـ - 17 إبريل
2018م

[https://www.okaz.com.sa/
article/1633216](https://www.okaz.com.sa/article/1633216)



AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 1
شعبان 1439 هـ - 17 إبريل
2018م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/28865091](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/28865091)