

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي الأسبوعي
(621)





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
هيئة حقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	4
حقوق الإنسان في العالم	43



أمير جازان يستقبل مدير فرع هيئة حقوق الإنسان الجديد

المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء 10 رجب 1439 هـ - 27 مارس 2017م

<https://www.alyaum.com/article/4235597>

واس - جيزان
استقبل صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن ناصر بن عبدالعزيز أمير منطقة جازان في مكتبه بالإمارة اليوم، عبدالله بن إدريس مباركي، بمناسبة تعيينه مديراً لفرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة.
ورحب سمو الأمير محمد بن ناصر في بداية الاستقبال بمدير فرع هيئة حقوق الإنسان بجازان، متمنياً له التوفيق في القيام بمهامه عمله الجديد.
وأكد سموه أهمية دور جمعية حقوق الإنسان في حفظ الجانب الإنساني وكرامة الإنسان في حياته ومجتمعه وما يضمنه الدين الإسلامي الحنيف من حقوق وفق كتاب الله وسنة نبيه الكريم وهو ما تحرص على تطبيقه حكومتنا الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله -



حقوق الإنسان والتنمية المستدامة بجامعة الملك خالد

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 10 رجب 1439 هـ - 27 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=333608&CategoryID=5

أبها: سلطان عوض 10:21 26-03-2018 PM
نظمت جامعة الملك خالد ممثلة في عمادة شؤون الطلاب بالتعاون مع فرع هيئة حقوق الإنسان بعسير أمس ندوة بعنوان «حقوق الإنسان والتنمية المستدامة»، وذلك بالتزامن مع اليوم العربي لحقوق الإنسان.
ورحب مدير الجامعة الدكتور فالح بن رجاء الله السلمي في كلمته بالحضور، مؤكداً على أهمية التوعية بحقوق الإنسان بشكل عام ومستمر، وقال «جامعة الملك خالد تسعى دوماً إلى التعاون والشاركة مع جميع القطاعات الحكومية في منطقة عسير وتسعى دائماً لعقد الشركات التي تصب في مصلحة خدمة المجتمع، لاسيما مجتمع الجامعة من طلاب وطالبات ومنسوبيين.»
كما بين أن الجامعة تسعى إلى تكريس أهمية حقوق الإنسان وذلك من خلال نيتها لتنظيم مؤتمر دولي عن حقوق الإنسان، وذلك بالتعاون مع المركز العربي لحقوق الإنسان.
وثنى مدير فرع حقوق الإنسان بعسير بندر العلياني دور الجامعة في استضافة هذه الندوة الهامة، وتقديم بالشكر لأمير منطقة عسير على ما يقدمه من دعم متواصل لفرع الهيئة بالمنطقة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«الخدمة المدنية» تستقبل المتقدمين لـ 1389 وظيفة.. 10 في

المئة منها فقط للنساء

المصدر: جريدة الحياة الاحد 8 رجب 1439 هـ - 25 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/28260051>

الدمام - رحمة ذياب

يبدأ اليوم (الأحد)، التقدم لـ 1389 وظيفة أعلنت عنها وزارة الخدمة المدنية، منها 150 وظيفة نسائية فقط، تمثل 10.7 في المئة من إجمالي الوظائف، فيما ذهبت 89.3 في المئة من الوظائف للرجال الذين استحوذوا على 1239 وظيفة، قالت الوزارة إنها تلقت طلبات إشغالها من جهات حكومية غير ممكنة من شغل وظائفها، وذلك عبر نظام «جدارة».

وعبرت خريجات ينتظرن التوظيف من أعوام عن شعورهن بالإحباط من ضالة الوظائف المخصصة للنساء، في ظل تجاوز نسبة بطالتهن حوالى 30 في المئة بحسب أرقام أعلنتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أخيراً، فيما تصل نسبتهن في الوظائف الحكومية إلى حوالى 40 في المئة.

وكشفت وزارة الخدمة عن البدء في تطبيق مبادرات «برنامج التحول الوطني 2020»، لتوظيف المرأة، منها برنامج «تفعيل العمل عن بعد»، وزيادة مشاركة المرأة في الخدمة المدنية، والمبادرة الأخيرة قيد التنفيذ.

وأوضحت الوزارة أن المبادرة تعمل على تمكين المرأة واستثمار طاقاتها وتعزيز التفاعل بين الأجهزة العامة والمواطنين لرفع نسبة وظائف المرأة وإتاحة الفرص أمامها، إضافة إلى رفع مستوى مشاركة المرأة في قوة العمل وزيادة الفرص المتاحة من خلال توظيف الوظائف النسائية مع التأهيل المناسب وتفعيل العمل عن بعد رفع مستوى مشاركتها في الوظائف القيادية.

وكشفت إحصاءات «الخدمة المدنية» وفق تقريرها للعام 1438 هـ، أن عدد العاملين في أجهزة الدولة من الرجال 703.671 موظفاً، والنساء 474.153 موظفة، (1.177.824 موظفاً وموظفة) فيما بلغ عدد الوظائف المعتمدة لوزارة الخدمة المدنية في موازنة العام المالي 1437-1438 هـ، 2.079 وظيفة يشغلها حتى تاريخ 1-4-1439 هـ، 1355 موظفاً ومستخدماً وعاملاً، وبلغ عدد الموظفين شاغلي المراتب في سلم الوظائف العامة 1234 موظفاً يشكل الرجال منهم 83.6 في المئة، والنساء 16.4 في المئة، في حين بلغ عدد المستخدمين في الوزارة 58 مستخدماً يشكل الرجال 83 في المئة والنساء 17 في المئة.

ودعت الوزارة بالتعاون مع الأجهزة الحكومية الخريجين والخريجات الحاصلين والحاصلات على الدرجات العلمية والتخصصات المناسبة لشغل الوظائف المعلنة والمشمولة في سلم رواتب الموظفين العام (الإدارية) الراغبين والراغبات في التقدم لشغل تلك الوظائف، سواءً حصلوا على درجاتهم العلمية من داخل المملكة أم خارجها، إلى تقديم طلباتهم عبر نظام «جدارة».

والفئات المستهدفة من الوظائف التي طرحتها الوزارة والتي يبدأ التقدم للرجال اليوم (الاحد) والنساء بعد أسبوع، خريجي وخريجات المعاهد التخصصية (بحسب ما تضمنه دليل تصنيف الوظائف)، وخريجي وخريجات الدبلومات المتوسطة بعد الثانوية العامة وما يعادلها، وخريجي وخريجات الدرجة الجامعية النظرية والعلمية، والحاصلين على الدبلومات العليا بعد الدرجة الجامعية، والحاصلين على درجة الماجستير والدكتوراه درجة الدكتوراه. وقالت إن الأولوية في الترشيح للتخصصات غير التربوية، ومن ثم للتربوية، ويشترط توافر قرار معادلة من وزارة التعليم للحاصلين والحاصلات على درجاتهم العلمية من خارج المملكة، وأن يكون سبق للمتقدم حضور الاختبار المهني المحدد للجامعيين (الرجال) على المرتبتين السادسة والسابعة.

وأبانت أن جميع الوظائف المعلنة تتطلب مقابلة شخصية والترشيح النهائي سيتم بعد اجتياز المقابلة الشخصية التي تجريها الجهة الحكومية التي تتبع لها الوظيفة، وفي حال عدم اجتياز المقابلة الشخصية يُلغى الترشيح مباشرة، ويمكن التقدم إلى الإعلان المقبل، لافتة إلى أن الطلبات التي لا يتم تقديمها خلال فترة التقديم المحددة لن يتاح لهم الدخول إلى المفاضلة على

الوظائف المعلنة، مشيرة إلى أن تحديد الرغبات المكانية واختيارها مرتبط في مقرات الوظائف المعلنة، ولن يتاح إضافة أي رغبات مكانية لا تتوافر وظائف معلنة فيها.



«شوروية» تنتقد نقص الرعاية الصحية للقضاة وتطالب بتأمين

طبي

المصدر: جريدة الحياة الاحد 6 رجب 1439 هـ - 25 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/28260019>

أشارت عضو مجلس الشورى الدكتورة سامية بخاري إلى نقص الرعاية الصحية المقررة للقضاة وأسرهم. وقالت: «ليس هناك مستشفى مخصص لهم، فإذا كان موظفو الشركات الحكومية وغيرها يؤمن العلاج لهم ولأسرهم؛ فلماذا يحرم القضاة من ذلك؟» مطالبة بضرورة توفير التأمين الطبي للقضاة. وأشارت بخاري في جلسة عقدها المجلس أخيراً، بالمبادئ القضائية المنشورة في موقع الوزارة من أن «البالغ الرشيد لا حضانة عليه»، والتأكيد أن الفتاة البالغة الرشيدة التي ترغب في الإقامة مع والديها لا تخير بالإقامة مع والديها. وقالت: «سيحول هذا المبدأ دون مساومة بعض الأزواج زوجاتهم على الحضانة والضغط عليها لتتنازل عن دعوى الخلع، بل وتتنازل عن كثير من الحقوق وترضى بالظلم حفاظاً على استمرارها مع بناتها.»

بدوره، ذكر الدكتور أحمد الزيلعي أن مفهوم «العدالة الناجزة» يتمثل بخفض المدة الزمنية اللازمة بصدر الحكم وتنفيذه، مطالباً بخفض المدة الزمنية من تاريخ الدعوى إلى صدور الحكم، «وهذا ما أرجو أن يتحقق في محاكمنا، كما عهدنا في عصر مضى، حينما كان القاضي لا يقوم من مكانه حتى ينتهي من كامل القضايا المعروضة عليه في يومه، وحينما كانت المواعيد بالأيام والأسابيع وليس بالأشهر»، بحسب قوله.

وحض الزيلعي، وزارة العدل على سرعة مباشرة القضايا في المحاكم المدمجة، مشيراً إلى أنه في حدود معرفته ببعض المحاكم التي دمجت أنه مضى على الدمج عام كامل من دون أن ينظر في قضايا المحاكم المدمجة، مشيداً بدوائر الإنهاء بشرق الرياض التابعة لمحكمة الأحوال الشخصية، «إذ رأيتها خلية نحل، ورأيت المتخاصمين يدخلون أرسالاً على القضاة ويخرجون وفي أيديهم صكوكهم وعلى وجوههم علامات الرضا، فجزى الله أولئك القضاة خير الجزاء، ووفقهم في أعمالهم، وطرح البركة في أوقاتهم، واستحلهم رواتبهم التي يتقاضونها.»

من جهته، ذكر الدكتور خالد العقيل أن عدد المتدربين على المحاماة المسجلين في سجلات الوزارة بلغ ٤١٣٧ متدرباً، منهم ١٠٠٧ محاميات متدربات، فيما زاد عدد المحاميات السعوديات من لا شيء في عام ١٤٣٣ هـ إلى ٣٥٣ محامية في ١٤٣٧ هـ، مقارنة بـ ١١٧٢ محامياً سعوديين في العام نفسه، أي وصل عدد المحاميات السعوديات إلى حوالى الثلث في مقابل عدد تزايد المحامين السعوديين في عام ١٤٣٧ هـ، فقط خلال أربعة أعوام. وهذه «قفزة تطويرية يهنأ القائمون عليها.»

انضمام 130 جامعية إلى «أصدقاء الحماية الاجتماعية» لدعم

ضحايا العنف الأسري... خلال يومين

المصدر: جريدة الحياة السبت 5 رجب 1439 هـ - 25 مارس 2018
<http://www.alhayat.com/Articles/28254738>

الرياض - الجوهرة الحميد

أبدت طالبات مرحلة الماجستير في الخدمة الاجتماعية، في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، إقبالاً كبيراً على الانضمام إلى مبادرة «أصدقاء الحماية الاجتماعية»، التي أطلقتها الأسبوع الماضي الإدارة العامة للحماية الاجتماعية، التابعة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، إذ سجلت 130 طالبة منها خلال يومين. وكشفت المدير العام للإدارة العامة للحماية الاجتماعية في الوزارة الدكتورة مرام الحربي أن الإقبال على المبادرة فاق التوقعات، وما زلنا نتلقى طلبات الانضمام إلى المبادرة، وقالت لـ«الحياة»: «نحن الآن في البداية، وسنتوجه إلى الطلبة والجامعات في السعودية كافة». وأوضحت الحربي أن الهدف من البرنامج «نشر المعرفة والتوعية حيال العنف الأسري والوقاية منه، والتعريف بالخدمات التي تقدمها الإدارة العامة للحماية الاجتماعية تجاه العنف، وطرق التبليغ وقنواته، من خلال أعضاء متطوعين من طلاب وطالبات الجامعات وأعضاء هيئة التدريس، لنشر الأمن الأسري، يعملون على إيصال المعلومة عبر تفاعلهم المستمر مع القضايا الاجتماعية، التي تتعلق بالعنف والإيذاء، ونشر الوعي الثقافي بحقوق الطفل والمرأة والمسن والأشخاص ذوي الإعاقة». وأشارت الحربي إلى اختيار فئة الشباب الجامعيين من جميع التخصصات «لأنهم الفئة الأكثر اهتماماً ببرامج التواصل الاجتماعي، التي تكثر فيها النقاشات في مواضيع العنف الأسري، إذ إن الهدف العام هو نشر الوعي والمعرفة في شأن العنف الأسري، ومن خلال ما يقدم لهم من دعم معرفي تثقيفي من المختصين في إدارة الحماية الاجتماعية». ودشنت «الحماية الاجتماعية» البرنامج في جامعة الإمام محمد بن سعود في محطة أولى، وشمل عرضاً تفصيلياً لدور الإدارة، والدور الذي تقوم به وحدات الحماية الاجتماعية وعددها، من خلال عرض الخريطة الجغرافية للمملكة، وطرق التبليغ، وأهم ما ورد من مواد في النظام والخدمات المقدمة للمتعرضين للعنف الأسري. وأفادت الحربي أن هؤلاء الشركاء المتطوعين سينتظمون في مؤتمرات، وورش عمل وبرامج الحماية والعنف الأسري، لتعريفهم بالمعلومات الصحيحة ودور كل فرد في الأسرة وواجباته، حتى يتمكنوا بدورهم من نشر هذه المعلومات بين أقرانهم وفي مجتمعهم، مشيرة إلى أن المبادرة تستعين أيضاً بمتطوعين خبراء، وهم من أعضاء هيئة التدريس، لتقديم ما لديهم من خبرات ومواد علمية تعزز أهداف المبادرة، وتسهم في نجاحها. وقالت: «خلال الأسبوعين المقبلين سننتقل إلى جامعة الملك سعود وجامعة نورة، وهكذا في بقية الجامعات»، مؤكدة أن المبادرة مستمرة، وستكون من ضمن مهمات وأعمال برامج الحماية الاجتماعية، لافتة إلى أن الوزارة تعتزم عقد شراكات جديدة مع جهات أخرى في إطار هذا المجال. كادر متطوعات: المبادرة تساعدنا في تحقيق ذواتنا قالت الطالبة نجود الضويحي (ماجستير خدمة اجتماعية - إدارة وتخطيط)، إنها تعرفت إلى المبادرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي، ومبديت سعادتها وحبها للعمل التطوعي «التطوع يكسب الفرد خبرات وتجارب مفيدة وجديدة في حياته، سواء العملية أم الاجتماعية، ويشعرنني بأهميتي وقيمتي في المجتمع، وهذا ما تحض عليه رؤية ٢٠٣٠، وأيضاً يشعرنني بالإنجاز تجاه نفسي، ما يزيد في تقدير الذات لدي». «ووافقتها الرأي زميلتها لطيفة الشبيحة، التي أسهمت في تدشين البرنامج، ولا سيما أن لديها اهتماماً بالعمل الإنساني والتطوعي، وتسعى إلى نشر الوعي من طريق برامج التواصل الاجتماعي؛ «فهدفنا العام نشر الوعي والمعرفة بالعنف الأسري، عبر أصدقاء الحماية الاجتماعية». «بينما تعرفت فدوى التميمي على المبادرة أثناء التدريب داخل إدارة الحماية الاجتماعية، ومن باب رغبة في تقديم أفضل ما لديها من جهد ومعرفة لخدمة المجتمع التحقت بها «لأن الإسلام يحض على الإحسان، ودوري الحقيقي في الحياة لا يقتصر على مدى نجاحي الشخصي أو فشلي أو إيقان عملي من عدمه، وإنما النجاح والإيقان هما الاستمرار في العطاء، والتفاعل مع قضايا المجتمع وتلمس حاجاته للوصول إلى مجتمع سلمي». «فيما اعتبرت شموخ الدوسري المبادرة من المبادرات الاجتماعية التي تلامس الواقع، وتلبي حاجة المجتمع «ما دفعني إلى الانضمام إليها لنشر التثقيف

والتنوير بمفهوم الحماية الاجتماعية من العنف والإيذاء، وكذلك نشر الوعي في جانب حقوق الطفل والمرأة والفئات المستضعفة الأكثر عُرضة للعنف مثل المسنين والمعوقين، مشيرة إلى أنها تنوي إعداد دراسات وبحوث ومقالات تسلط الضوء على القضايا الاجتماعية التي تتعلق بالعنف والإيذاء، والتي تسهم في نشر الوعي بين أفراد المجتمع والتعريف بحقوقهم وواجباتهم، والتعريف بالخدمات التي تقدمها وحدات الحماية الاجتماعية.



المملكة تؤكد حرصها على توسيع مشاركة المرأة في مجالات التنمية الوطنية

المصدر: جريدة الرياض الأحد 7 رجب 1439 هـ - 24 مارس 2018م

<http://www.alriyadh.com/1670688>

لأمم المتحدة - واس
أكدت المملكة العربية السعودية حرصها على توسيع مشاركة المرأة في مجالات التنمية الوطنية وتذليل العقبات كافة في سبيل تحقيق ذلك.
جاء ذلك في كلمة المملكة في الجلسة الختامية للجنة وضع المرأة في دورتها 62 ألقته أمس، السكرتيرة الأولى ومسؤولة اللجنة الثالثة بوفد المملكة الدائم لدى الأمم المتحدة نورة الجبرين.
وقالت الجبرين " لقد حرصت المملكة على توسيع نقاط مشاركة المرأة في جميع مجالات التنمية الوطنية، وأثبتت المرأة السعودية جدارتها وكفاءتها وقدرتها على المشاركة في مختلف المجالات".
وأضافت " ان المملكة استثمرت بشكل متكافئ في تعليم المرأة والرجل؟ إذ تشكل المرأة السعودية 56% من إجمالي الخريجين الجامعيين، وبلغ عدد المبتعثات السعوديات اللاتي تم ابتعاثهن للدراسة خارج المملكة 205 آلاف مبتعثة من المناطق في المملكة".
وأشارت إلى أن نسبة مشاركة المرأة السعودية في القوى العاملة تبلغ 22% ونطمح إلى رفع معدل التوظيف إلى 30% في عام 2030 كما يجري العمل على زيادة حصة المرأة في سوق العمل في عام 2020 إلى 24%، والتي تصل حالياً إلى 21.2%.
وخلصت الجبرين إلى القول "إن المملكة تؤكد على أن تمكين ونهوض وتقدم المرأة اقتصادياً واجتماعياً وتنموياً حق مطلق وستبقى المملكة حريصة على تعزيز حقوق المرأة والفتيات بما يتوافق مع خصوصيتها الوطنية".



السماح بالعمل بعد الـ60 ومعونة شهرية للمسنين

• العاجزين»

المدينة تنشر لائحة يجري إعدادها لحماية حقوقهم ورعايتهم اجتماعيا

وصحيا

المصدر: جريدة المدينة السبت 7 رجب 1439 هـ - 24 مارس 2018م
<http://www.al-madina.com/article/566793>

سعيد الزهراني - الطائف

A A

علمت «المدينة» أن نظام حقوق كبار السن لدى الجهات ذات العلاقة في مراحله الأخيرة، ويتضمن العديد من المميزات لكبار السن الذين تتجاوز أعمارهم 60 سنة فما فوق، منها إتاحة الفرصة لهم للعمل في حالة القدرة عليه، إضافة إلى حصولهم على الخدمات الاجتماعية والصحية والترفيهية التي يحتاجونها، وصرف معونة شهرية للعاجزين منهم، وفيما يلي أبرز بنود النظام الجديد:

المادة الأولى

تضمنت تعريفات شاملة

المادة الثانية

يعد كبيرا في السن ومستفيدا من أحكام هذا النظام كل شخص ذكر كان أو أنثى بلغ سن الستين من عمره، أو ظهرت عليه علامات الشيخوخة المبكرة.

المادة الثالثة

يهدف النظام لخدمة كبار السن من خلال الآتي:

1- تعزيز مكانتهم والحفاظ على أمنهم وسلامتهم واستقرارهم.

2- حماية حقوقهم والمحافظة عليها.

3- ضمان رعايتهم رعاية أسرية ومجتمعية.

4- إشراك الجهات الحكومية والقطاع الخاص والقطاع الأهلي في تقديم البرامج والخدمات لهم.

المادة الرابعة

الاستقلالية والرعاية

يتمتع كبير السن بكامل استقلاليته، وله الحق في التصرف في نفسه وماله ومن يعول، وله اختيار جهة الرعاية التي تقوم برعايته في حال تعذر عليه الاستقلال بنفسه، ولا يحق معاملته بعكس ذلك إلا بأمر من المحكمة المختصة.

المادة الخامسة

الأسرة هي جهة الرعاية الأولى لكبير السن في حالة عجزه عن القيام بشؤونه، وفي حال عجز الأسرة؛ تقوم الجهات المختصة بالرعاية بإيواءه، وعلى المجلس التنسيق لمساندة ودعم الأسرة من خلال صناعة البرامج المتخصصة بالرعاية المنزلية لكبير السن المحتاج للرعاية الخاصة.

المادة السادسة

تستحق الأسرة العاجزة عن تدبير النفقات اللازمة لرعاية كبير السن معونة شهرية وفقا لما تقضي به الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

المادة السابعة

مهام وصلاحيات المجلس

يعد المجلس قاعدة بيانات ومعلومات كبير السن بما يشمل بياناته الأساسية كالاسم ورقم السجل المدني ومكان السكن بيانات التواصل معه، وأي معلومات أخرى يرى مناسبتها.

المادة الثامنة

يصدر المجلس بطاقة تعريفية لكبير السن يحصل من خلالها على خدمات وتسهيلات تيسر له ممارسة حياته بسهولة.

المادة التاسعة

يدعم المجلس استقلالية كبير السن ويشجعه على العيش في منزله ما دام قادراً على ذلك، وله في سبيل ذلك توفير برامج الرعاية المنزلية لكبير السن المحتاج لها، بحيث لا تمنعه الحاجة للرعاية الخاصة من العيش في منزله بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

المادة العاشرة

يقوم المجلس بالتنسيق مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص والقطاع الأهلي لتحقيق الآتي:

- 1) تقديم البرامج والخدمات المناسبة والملائمة لكبير السن.
- 2) تعزيز قدرة الأسرة في رعاية كبير السن، وتوفير احتياجاته الضرورية.
- 3) تمكين كبير السن من الاستفادة من موارد المجتمع الصحية والتعليمية والاجتماعية والثقافية والترويحية.
- 4) توظيف كبير السن القادر على العمل بما يناسب قدراته.
- 5) نشر الوعي والمعرفة بين أفراد المجتمع لمكافحة الشيخوخة المبكرة.
- 6) تقديم الخدمات المجانية لكبير السن.
- 7) تنظيم برامج تأهيلية لكبار السن تهدف إلى تطوير مهاراتهم بغرض إدماجهم في المجتمع.
- 8) إنشاء مراكز متخصصة لرعاية كبار السن.
- 9) توفير معلومات إحصائية عن كبار السن.
- 10) دعم البحوث والدراسات ذات العلاقة بكبار السن.

المادة الحادية عشرة

يصدر المجلس التعليمات الخاصة بالآتي:

- 1) المعايير والاشتراطات المناسبة التي تحدد سن الشيخوخة المبكرة.
- 2) آلية استخراج بطاقة كبير السن الواردة في المادة الثامنة

المادة الثانية عشرة

المشاركة وتحقيق الذات

يصدر المجلس سياسة عامة لكبار السن على أن تتضمن الموضوعات التالية:

- 1) تحديد الهدف العام الواجب تحقيقه نحو كبار السن.
- 2) تحديد الاستراتيجيات والتوجهات الحكومية الخاصة بكبار السن.
- 3) آليات وطرق الترتيب والتنسيق بين الجهات ذات العلاقة فيما يخص كبار السن.
- 4) تحديد حجم مشاركة الجهات غير الحكومية فيما يخص كبار السن.
- 5) آليات الرقابة وحدود المسؤولية والالتزام على تنفيذ الجهات للأحكام الخاصة بكبار السن.
- 6) تشجيع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الأهلي على برامج الرعاية المنزلية لكبار السن.
- 7) آليات وطرق مواكبة وتنفيذ الالتزامات الناشئة عن الاتفاقيات الدولية

المادة الثالثة عشرة

يضع المجلس خطة سنوية تتضمن البرامج والآليات التي تخدم كبير السن وتفعيل دور الجهات الحكومية والقطاع الخاص والقطاع الأهلي في الخطة

المادة الرابعة عشرة

يقوم المجلس باتخاذ كل ما يلزم بهدف توعية وتنشيط كبير السن بحقوقه، وله القيام بالآتي:

- 1) توعية أفراد المجتمع بحقوق كبار السن الشرعية والنظامية.
- 2) تنظيم برامج تدريبية متخصصة لجميع المعنيين بالتعامل مع كبار السن.
- 3) دعم وإجراء البحوث العلمية والدراسات المتخصصة بحقوق كبار السن

المادة الخامسة عشرة

الأحكام العامة

الخدمات التي يتمتع بها كبير السن بموجب هذا النظام، لا يمنع من تمتعه بالتسهيلات والخدمات المنصوص عليها في أنظمة أخرى.

المادة السادسة عشرة

لا يجوز المساس بكرامة كبير السن، أو إيدائه أو التمييز ضده على أساس العمر، ويعد أي تعدي عليه أو على حق من حقوقه إيذاءً يوجب العقوبة وفقاً لما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.



افتتاح 5 مؤسسات إضافية لرعاية الفتيات بالمملكة

بهدف توفير إيواء لمخالفات الأنظمة المرورية

المصدر: جريدة المدينة السبت 7 رجب 1439 هـ - 24 مارس 2018م

<http://www.al-madina.com/article/566770>

داود الكثيري - جدة

أعلنت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رغبتها في استئجار 5 مباني لتكون مقرات لمؤسسات رعاية الفتيات في عدد من المناطق إضافة إلى الدور السبعة القائمة ليصبح مجموعها 12 مؤسسة بمختلف مناطق المملكة ويأتي ذلك التوسع في تلك الدور بهدف توفير أماكن إيواء لمخالفات الأنظمة المرورية التي تستوجب التوقيف، بمختلف مناطق المملكة. وأوضح مصدر مسؤول بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية لـ(المدينة): «أن الوزارة تعمل حالياً لتغطية واستكمال كافة مناطق المملكة بمؤسسات رعاية الفتيات، حيث من المقرر أنه بنهاية العام الحالي سيتم تغطية جميع مناطق المملكة بـ(13) مؤسسة»، لافتاً إلى أن «القائمة منها 7، وجار استكمال الباقي».

وحول مدى استعدادهم لتوفير إيواء لمخالفات أنظمة المرور في تلك المؤسسات، قال: «هذه مسألة جانبية، سيكون فيها إيواء لهنّ بضوابط معينة تضعها الإدارة العامة للمرور» مشيراً إلى أن «الحالات التي تتطلب اللوائح المرورية إيقاف المخالفة سيكون في تلك المؤسسات»، وكان مدير الإدارة العامة للمرور في المملكة العميد محمد البسامي قد أعلن إسناد مهمة حجز الفتيات المخالفات للأنظمة المرورية إلى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية عبر حجز قائدة المركبة المخالفة في أحد دور الرعاية الاجتماعية؛ وذلك منذ نحو 3 أشهر.

وحدد إعلان «العمل والتنمية» 8 مواصفات محددة للمباني المطلوب استئجارها أبرزها إمكانية تقسيم المبنى إلى (6) أقسام هي (الإدارة، المدرسة، المهاجع، القسم الرجالي، الأنشطة، صالة الطعام)، وألا يكون قريباً من مدراس أو منطقة صناعية أو نائية وألا يعترض أحد الجيران على ذلك.

وبحسب الموقع الإلكتروني للوزارة فقد عرّف مؤسسات رعاية الفتيات بـ«أنها مؤسسة تعنى بتحقيق أسس الرعاية والتكوين الاجتماعي وتقوية الوازع الديني والعمل على تحقيق الرعاية الصحية والتربوية والتعليمية والتدريبية السليمة للفتيات الجانحات اللاتي يحتجزن رهن التحقيق أو المحاكمة وكذلك اللاتي يقرر القاضي بقاءهن في المؤسسة ممن تقل أعمارهم عن ثلاثين سنة».

وتُتاح الفرص للدارسات منهن طوال فترة التوقيف بمختلف مراحل التعليم العام بمواصلة دراساتهم في فصول التعليم المعدة لهذا الغرض داخل المؤسسات ويقوم بمهمة التعليم فيها جهاز تعليمي من وزارة التعليم، كما تقوم المؤسسات بتوجيه سلوكهن توجيهاً بناءً يؤهلن للتكيف مع قيم وعادات المجتمع وذلك من خلال برامج التوجيه الاجتماعي والنفسي

والأنشطة الفنية التي تشغل أوقات فراغهن وتساعدن على التدريب على أعمال أو مهن أو حرف مناسبة تفيدن بعد خروجهن من مؤسسة الرعاية.



عبدالله بن بندر يوجه بالتحقيق العاجل في فيديو معنفه الطائف»

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 8 رجب 1439 هـ - 25 مارس 2018م
<https://www.okaz.com.sa/article/1626736>

«عكاظ» (النشر الإلكتروني) وجه أمير مكة بالإبابة الأمير عبدالله بن بندر، الجهات الأمنية، وفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، بالتحقيق في مقطع الفيديو المتداول لسيدة تشتكي تعنيفها من عائلتها في الطائف. وجاء توجيه الأمير عبدالله بن بندر على ضرورة التحقيق في الأمر واتخاذ الإجراءات اللازمة والرفع بما يتم حياله بصفة عاجلة.



ضبط وافد ومواطن هدها بابتزاز فتاتين

المصدر: جريدة الوطن الاحد 8 رجب 1439 هـ - 25 مارس 2018م
http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=333403&CategoryID=5

الرياض: الوطن 2018-03-24 10:05 PM

أوضح المتحدث الإعلامي بشركة منطقة الرياض أمس، أنه في إطار التعاون المشترك بين هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر وشرطة المنطقة، فقد ورد لمركز شرطة العزيزة بلاغا من فتاة تفيد عن قيام شخص بقذفها عبر رسائل نصية وابتزازها وتهديدها بإرسال صورها وفضحها لدى أقاربها إن لم تنصاع له، وبعد التثبت من صحة البلاغ تم اتخاذ الإجراءات البحثية اللازمة التي أسفرت عن تحديد هوية المتهم وضبطه في كمين محكم بعد محاولته ارتكاب الفرار (وافد يماني الجنسية في العقد الثالث من العمر) وبحوزته الأجهزة المستخدمة. وبناءً على البلاغ الوارد لمركز شرطة البطحاء من فتاة تفيد عن قيام شخص بابتزازها وتهديدها بنشر صورها، تم بعد ذلك اتخاذ الإجراءات اللازمة والقبض على المتهم (مواطن في العقد الرابع من العمر) وبحوزته الأجهزة المستخدمة، حيث جرى إيقافهما، وإشعار فرع النيابة العامة بالمنطقة حسب الاختصاص لتطبيق نظامي الإجراءات الجزائية ومكافحة الجرائم المعلوماتية بحقهما.



"الشورى" يوافق على مشروع نظام المنافسة المعدل من أبرز التعديلات "قبول مبدأ التسوية وتعويض المتضررين"

المصدر: جريدة سبق الأحد 8 رجب 1439هـ - 25 مارس 2018م

<https://sabq.org/cqdzLm>

عبدالله البرقاوي - [الرياض](#)
أشار محافظ الهيئة العامة للمنافسة الدكتور عبدالعزيز بن عبدالله الزوم، إلى موافقة مجلس الشورى على مشروع نظام المنافسة المعدل، الهادف إلى حماية المنافسة العادلة وتشجيعها، والحد من الممارسات الاحتكارية التي تؤثر على المنافسة المشروعة، وعلى مصالح المستهلكين؛ بما سيكون له الأثر الكبير في تحسين بيئة السوق وتنمية الاقتصاد، والسعي نحو مستويات عالية من الرفاهية لقطاعي الأعمال والمستهلكين.
واشتمل التعديل الجديد على صلاحية مجلس الإدارة في عدم إحالة المنشأة المخالفة إلى لجنة الفصل في مخالفات نظام المنافسة في حال بادرت تلك المنشأة بتقديم أدلة تكشف شركاءها في ارتكاب المخالفة، وقبول مبدأ التسوية مع المنشآت المخالفة، بعد أن تحدد اللائحة ضوابط التسوية وآليات تعويض المتضررين.
كما أجاز النظام المعدل للهيئة، الاستعانة بالجهات المختصة، ومنها الجهات الأمنية؛ لتمكين مأموري الضبط من القيام بمهامهم الموكولة إليهم.
كما بحق للهيئة طلب تزويدها بالتقارير الدورية عن المنشآت العاملة في السوق من الجهات الرسمية ذات العلاقة.
وأكد معاليه أهمية التعديلات الجديدة في النظام، التي سوف تساعد في تحسين البيئة الاقتصادية لضمان تحقيق المنافسة العادلة، وانعكاسها المتوقع بالنفع على كافة شرائح المجتمع.
الجدير بالذكر أن الهيئة العامة للمنافسة هي الجهة المعنية بتطبيق نظام المنافسة، وتتمتع بالشخصية الاعتبارية، والاستقلالية المالية والإدارية، وترتبط برئيس مجلس الوزراء.
كما شكر معالي المحافظ الجهود التي بذلها معالي رئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد بن سليمان الجاسر ودعمه المتواصل لمسيرة عمل الهيئة.



"هدف": 10389 سعودياً وسعودية سجلوا في بوابة "العمل الحرة"

خلال 5 أشهر.. والبرنامج يسهم في تعزيز الحماية الاجتماعية اللازمة

المصدر: جريدة سبق الأحد 8 رجب 1439هـ - 25 مارس 2018م

<https://sabq.org/xyzPsr>

وكالة الأنباء السعودية (واس - الرياض) كشف صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، عن تسجيل 10389 سعودياً وسعودية في بوابة "العمل الحر"، منذ انطلاق البرنامج في 20 محرم الماضي؛ وذلك عبر بوابة البرنامج المتوفرة على الرابط <https://freelance.sa>؛ مشيراً إلى أنه تم إصدار وثيقة العمل الحر لـ 4992 ممارساً وممارسة للعمل الحر؛ فيما بلغ عدد المستفيدين من برنامج "دعم العمل الحر" المقدم من "هدف"، 433 من ممارسي العمل الحر من الذين استوفوا ضوابط الدعم.

وقال المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية والصندوق خالد أبا الخيل: إن "هدف" يساهم في دفع نسبة من قيمة اشتراك المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية نيابة عن ممارس العمل الحر المشترك في البرنامج؛ بهدف توفير الحماية الاجتماعية لممارسي العمل الحر من الجنسين في المملكة.

وأوضح أن الصندوق يدعم ممارسي العمل الحر بدفع ما يعادل نسبة من حصة اشتراك التأمينات الاجتماعية للحاصلين على رخصة عمل حر، تُدفع مباشرة لحساب المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بشكل شهري؛ وذلك من خلال مساهمة "هدف" بدفع مبلغ 540 ريالاً شهرياً للسنة الأولى و360 ريالاً شهرياً للسنة الثانية.

وأضاف أنه وفقاً لآليات برنامج "دعم العمل الحر"؛ فإن أي مواطن أو مواطنة يؤدي عملاً يُدر عليه دخلاً مالياً دون حاجته إلى الالتحاق بوظيفة تعاقدية مع طرف آخر؛ يمكنه الاشتراك اختياريًا في نظام التأمينات الاجتماعية، بعد التنسيق مع صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"؛ وذلك لمدة تصل إلى 24 شهراً.

وبيّن أن برنامج "العمل الحر"؛ يهدف إلى فتح المجال للكوادر الوطنية لتسجيلهم في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وفق أنظمتها، وبشكل مشابه لمن لديهم عقود عمل مع جهات موظفة؛ مشيراً إلى أن البرنامج يساهم في تعزيز الحماية الاجتماعية اللازمة لهم في بداية ممارستهم للعمل الحر.

وأبان أن البرنامج يمكن من يؤدون أعمالاً ذات مدخول مالي في الوقت الراهن؛ كأصحاب مهن الأسر المنتجة، أو الحرف اليدوية، أو مهن البيع الإلكتروني، أو مهن الحرف المهنية الحرة مثل النقل، أو الخدمات الكهربائية والإلكترونية، أو الاستشارات القانونية، أو الترجمة، وغيرها من المهن المختلفة التي يعمل أصحابها دون الارتباط بعقود وظيفية مع شركات ومؤسسات يترتب عليها تسجيلهم في التأمينات؛ سيُمكّنهم من الالتحاق بنظام التأمينات الاجتماعية، واحتساب خدمتهم هذه ضمن تاريخهم العملي سواء استمروا في عمل حر أو التحقوا لاحقاً بوظيفة، دون تكلفة مالية عليهم.

ويمكن الحصول على تفاصيل البرنامج عبر زيارة موقع "هدف" الإلكتروني على الرابط www.hrdf.org.sa؛ أو الاتصال بهاتف خدمة العملاء على الرقم 920020301.



% 24 حصة المرأة في سوق العمل بحلول 2020

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 8 رجب 1439 هـ - 25 مارس 2018م

http://www.aaleqt.com/2018/03/25/article_1356246.html

«الاقتصادية» من الرياض

أكدت السعودية على أن تمكين ونهوض وتقدم المرأة اقتصادياً واجتماعياً وتنمويًا حق مطلق وستعمل على تعزيز حقوق المرأة والفتيات بما يتوافق مع خصوصيتها الوطنية، وأضافت أنها حريصة على توسيع مشاركة المرأة في مجالات التنمية الوطنية وتذليل العقبات كافة في سبيل تحقيق ذلك.

جاء ذلك في كلمة المملكة في الجلسة الختامية للجنة وضع المرأة في دورتها 62 ألفتها أمس الأول، نورة الجبرين، السكرتيرة الأولى ومسؤولة اللجنة الثالثة بوفد المملكة الدائم لدى الأمم المتحدة.

وقالت الجبرين، "لقد حرصت المملكة على توسيع نقاط مشاركة المرأة في جميع مجالات التنمية الوطنية، وأثبتت المرأة السعودية جدارتها وكفاءتها وقدرتها على المشاركة في مختلف المجالات".

وأضافت، "إن المملكة استثمرت بشكل متكافئ في تعليم المرأة والرجل، إذ تشكل المرأة السعودية 56 في المائة من إجمالي الخريجين الجامعيين، وبلغ عدد المبتعثات السعوديات اللاتي تم ابتعاثهن للدراسة خارج المملكة 205 آلاف مبتعثة من المناطق في المملكة".

وأشارت إلى أن نسبة مشاركة المرأة السعودية في القوى العاملة تبلغ 22 في المائة ونطمح إلى رفع معدل التوظيف إلى 30 في المائة في عام 2030 كما يجري العمل على زيادة حصة المرأة في سوق العمل في عام 2020 إلى 24 في المائة، والتي تصل حالياً إلى 21.2 في المائة. وخلصت الجبرين إلى القول: "إن المملكة تؤكد على أن تمكين ونهوض وتقدم المرأة اقتصادياً واجتماعياً وتنموياً حق مطلق وستبقى المملكة حريصة على تعزيز حقوق المرأة والفتيات بما يتوافق مع خصوصيتها الوطنية."



«الشورى» يناقش خفض سن تقاعد العسكري إلى 30 عاماً

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/28288204>

الرياض - الحياة

علمت «الحياة» أن المجلس شكل ثلاثة لجان: مالية، وأمنية، وإدارية وموارد بشرية، لدرس إبقاء البدلات والعلاوات للعسكري بعد تقاعده على أن تحسم تسعة في المئة من راتبه كاملاً مشتملاً البدلات والعلاوات أثناء فترة عمله، وأشارت الدراسة التي تقدم بها عضو المجلس اللواء عبدالهادي العمري، إلى أنها ستحدث «توازناً» بين موارد المؤسسة العامة للتقاعد، وبين رفع الراتب العسكري بعد التقاعد، وستدخل موارد مالية كبيرة على المؤسسة، إذ إن الحسم الآن على راتب العسكري فقط 9 في المئة، ولا سيما أن ثلثي راتب العسكري علاوات وبدلات، وسترضي هذه الدراسة جميع الأطراف. وكشفت الدراسة عن تدني أوضاع المتقاعدين من الأفراد مالياً، وخصوصاً بعد التضخم والارتفاع في الأسعار، ما يؤثر على المتقاعد وأسرته، فيما يسهم بقاء البدلات والعلاوات للعسكري بعد التقاعد في تحسين معيشتهم. وتطالب الدراسة بتقليص مدة الخدمة إلى 30 سنة بدلاً من 35، لإعطاء الفرصة لعدد كبير من الشباب السعوديين للتقدم إلى الخدمة العسكرية، ورفد القوات العسكرية بدماء شابة تستطيع مواجهة المهمات العسكرية القتالية، والإبقاء على قوات متاهبة على الدوام وقادرة على مواجهة الأزمات.

وأكدت الدراسة توازن المصلحة العامة في المقترح ومصلحة الفرد، إذ إن نظام التقاعد الحالي يحسم تسعة في المئة من الراتب الأساسي للفرد، ولا يخصم من العلاوات والبدلات، فيما يقضي المقترح بخصم تسعة في المئة من الراتب الأساسي والعلاوات والبدلات، ما يؤدي إلى إضافة موارد مالية جديدة إلى المؤسسة العامة للتقاعد وزيادة إيراداتها خلال فترة الخدمة العسكرية للأفراد، إضافة إلى أن هذه الحسميات من الراتب كاملاً من المؤسسة تحفظ للفرد راتبه كاملاً مضافاً إليه العلاوات والبدلات وتحتسب معاشاً له عند التقاعد بحسب مدة خدمته واستحقاقه لها، ما يرفع مقدار معاش المتقاعد الفرد لمواجهة أعباء مسؤولياته، ويخفف الضغوط واللجوء إلى الضمان الاجتماعي والمؤسسات الخيرية من الأفراد متدني المعاشات.



«الحاكم الشخصية» تفصل في 163 ألف دعوى خلال 6 أشهر

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/28287984>

أعلنت وزارة العدل أن محاكم الأحوال الشخصية في المملكة فصلت خلال الـ 6 أشهر ماضية في أكثر من 163 ألف دعوى، مشيرة إلى أن محاكم منطقة مكة المكرمة تصدرت القائمة المصدرة لتلك الأحكام بعد أن أغلقت 52292 دعوى.

وأوضحت الوزارة في بيان صحفي امس (الأحد)، أن محاكم منطقة الرياض احتلت المرتبة الثانية بـ 35216 حكماً قضائياً متعلقة بقضايا الأسرة والأحوال الشخصية، ثم محاكم المنطقة الشرقية ثالثة بـ 19085 حكماً. وجاءت محاكم منطقة المدينة المنورة رابعة بـ 12497 حكماً، ومحاكم منطقة عسير في المرتبة الخامسة بإصدارها 10811 حكماً، تليها محاكم منطقة القصيم بـ 8362 حكماً. وأصدرت محاكم منطقة جازان 7355 حكماً، ثم محاكم منطقة تبوك 4404 أحكاماً، وفصلت محاكم منطقة حائل في 3518 دعوى وأصدرت أحكامها، ثم محاكم منطقة نجران بـ 2728 حكماً، فيما أصدرت محاكم منطقة الجوف 2877 حكماً، ثم محكمة الباحة بـ 1953 حكماً، وأنجزت محاكم الحدود الشمالية 1908 دعاوى بإصدار أحكامها.



أمير مكة يوجه بالتحقيق في «معنفه الطائف»

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/28285662>

الطائف - محمد الغامدي

وجه أمير منطقة مكة المكرمة بالإنابة عبدالله بن بندر أمس (الأحد)، الأجهزة الأمنية، وفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، بالتحقيق في مقطع الفيديو المتداول لسيدة تشكي تعنيفها من عائلتها في الطائف، واتخاذ الإجراءات اللازمة والرفع بما يتم حياله بصفة عاجلة. فيما أوضح المتحدث باسم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أبا الخيل أن الفتاة تم استضافتها في دار الإيواء التابعة لوحدة الحماية الاجتماعية في محافظة الطائف قبل أكثر من شهرين، وهي مازال قيد الحماية. وقال أبا الخيل إشارة إلى مقطع الفيديو الذي تم تداوله في موقع التواصل الاجتماعي «تويتر» في رسم: «#انفذوني من العنف»: «إن الحالة المتداولة تم استضافتها في دار الإيواء التابع لوحدة الحماية الاجتماعية في محافظة الطائف قبل أكثر من شهرين، وهي مازال قيد الحماية، بعد أن تدخل الفريق المخصص لذلك في المحافظة، ووقف ميدانياً عليها وتابعها وبحث تفاصيلها»، مؤكداً أنها تحظى بكل الخدمات والرعاية اللازمة لها، بعد ثبوت تعرضها إلى العنف من أحد أفراد أسرتها، لافتاً إلى أن الجهود مستمرة منذ ذلك الوقت حتى هذه اللحظة من خلال جلسات الإرشاد الأسري وغيرها للحال وأسرتها، لإيجاد الحلول المناسبة للخلافات الأسرية.



طالب يشج رأس معلمه بالمدينة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26 مارس 2018م

<http://www.alriyadh.com/1670883>

المدينة المنورة - خالد الزايدي

تعدى طالب على معلمه في مدرسة بقرية الحسو التابعة لمحافظة الحناكية "120 كلم شرقي المدينة المنورة" بحجر كان بيده خلال الفسحة الدراسية، محدثاً كدمات وشج قطعي في فروة الرأس بطول 5 سم وفقاً للتقرير الطبي الذي حصلت "الرياض" على نسخة منه والذي حدد 7 أيام لعلاج الضحية ما لم تحدث مضاعفات. المشهد المتكرر والمؤسف للحادثة يجدد مطالب سابقة بوضع عقوبات صارمة للحد من تكرار حالات الاعتداء وتفعيل الأنظمة التي نحت نحو البطء وعدم الحزم ولاسيما السياقات الأقل عنفاً والأكثر تكراراً والتي تقلل من مكانة المعلم

سخرية أو تلفظاً بكلمات نابية، أو تعد مباشر على الممتلكات الشخصية كتهشيم زجاج المركبات أو استخدام السوائل الحارقة.

وشكك معلمون بجدوى اتفاقية "التعاقد السلوكي" التي تنظم العلاقة بين الطالب وقيادة المدرسة بهدف ضبط وتقويم السلوك من خلال حسم الدرجات وفق آلية محددة، والحرمان من الدراسة لمدة شهرين مع حسم 15 درجة من سلوك الطالب ونقله إلى مدرسة أخرى.



«الأحوال الشخصية» تفصل في 163 ألف دعوى خلال عام

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26 مارس 2017م
<http://www.al-madina.com/article/566907>

عبدالله الحمد - الرياض

فصلت محاكم الأحوال الشخصية في المملكة خلال العام الجاري في أكثر من 163 ألف دعوى، وتصدّرت محاكم منطقة مكة المكرمة قائمة المحاكم المصدرة لتلك الأحكام، بعد أن أغلقت 52292 دعوى وأصدرت أحكامها.

واحتلت محاكم منطقة الرياض المرتبة الثانية بـ35216 حكماً قضائياً متعلّقا بقضايا الأسرة والأحوال الشخصية، ثم محاكم المنطقة الشرقية ثالثة بـ19085 حكماً. وجاءت محاكم منطقة المدينة المنورة رابعة بـ12497 حكماً، وجاءت محاكم منطقة عسير في المرتبة الخامسة، بإصدارها 10811 حكماً، تليها محاكم منطقة القصيم بـ8362 حكماً. وأصدرت محاكم منطقة جازان 7355 حكماً، ثم محاكم منطقة تبوك التي أصدرت 4404 أحكام، ثم محاكم منطقة حائل بعد أن فصلت في 3518 دعوى وأصدرت أحكامها، ثم محاكم منطقة نجران بـ2728 حكماً، فيما أصدرت محاكم منطقة الجوف 2877 حكماً، ثم محكمة الباحة بـ1953 حكماً، وأنجزت محاكم الحدود الشمالية 1908 دعاوى بإصدار أحكامها. وشهد المرفق العدلي مؤخراً قفزات رقمية قلّصت من الإجراءات بما يُسهّم في تقليص مدد التقاضي إلى جانب القرارات الصادرة عن وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، والتي تهدف للحفاظ على الأسرة واستقرارها.



المادة 77 في ملئى • إنصاف القانونى

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26 مارس 2018م
<http://www.al-madina.com/article/566876>

أحمد السالم - المدينة

شهد ملئى «إنصاف» القانونى التابع لوكالة عمادة شؤون الطلاب بجامعة طيبة مناقشة عدد من أوراق العمل المهمة في موضوعات قانونية مختلفة، قدمها نخبة من المحامين والقضاة من بينها ورقة بعنوان: «الفصل التعسفى في نظام العمل ونقاش عن المادة 77 من النظام قدمها المحامى المستشار القانونى سلطان السحمة.

وتضمنت مشاركات اليوم الأول أوراق عمل مقدمة من الشيخ طارق المطيرى القاضى بمحكمة الأحوال الشخصية بالمدينة المنورة، حيث شارك بورقة عمل عن الإجراءات القضائية لقضايا الأحوال الشخصية، كما شمل الملئى أوراق

عمل أخرى، منها المختص ببراءات الاختراع والحماية القانونية لها قدمها الدكتور عبدالله بن عمر الخولي أستاذ القانون المدني المساعد بجامعة الملك عبدالعزيز في جدة، وقدم الدكتور محمد القرشي الأستاذ المساعد في القانون الصحي ورقة عمل متعلقة بالعقود الطبية وتبصير المريض بها، كما شارك وكيل كلية الحقوق بجامعة طيبة بورقة عن المبادئ القضائية في القانون الجنائي، كما شارك كل من حسان السيف القاضي السابق بديوان المظالم والدكتور تركي الطيار بأوراق عن تطوير مهارات القانونيين.



الحالة تحت • الحماية الاجتماعية»

«العمل»: الفتاة • معنفة الطائف» مستضافة قبل شهرين في

وحدة الحماية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26 مارس 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1626748>

ماجد النفيعي (الطائف)
إشارة إلى مقطع الفيديو الذي تم تداوله في موقع التواصل الاجتماعي (تويتر) تحت وسم (#انقذوني من العنف)، فقد أوضح المتحدث باسم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أباالخير، أن الحالة المتداولة تمت استضافتها في دار الإيواء التابع لوحدة الحماية الاجتماعية في محافظة الطائف قبل أكثر من شهرين، وهي مازالت تحت الحماية، بعد أن تدخل الفريق المخصص لذلك في المحافظة ووقف ميدانيا عليها وتابعها وبحث تفاصيلها.
وأشار المتحدث باسم الوزارة إلى أن الحالة مستضافة حاليا في وحدة الحماية الاجتماعية بالطائف، وتحظى بكافة الخدمات والرعاية اللازمة لها، بعد ثبوت تعرضها للعنف من قبل أحد أفراد أسرتها، لافتا إلى أن الجهود مستمرة منذ ذلك الوقت حتى هذه اللحظة من خلال جلسات الإرشاد الأسري وغيرها للحالة وأسرتها، لإيجاد الحلول المناسبة للخلافات الأسرية.

العمل: إيداع "

502

" مليون ريال لـ 38 ألف مستفيد من "الضمان بهدف تحسين الظروف المعيشية لذوي الدخل المحدود

المصدر: جريدة سبق الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26 مارس 2018م

<https://sabq.org/KLrxqy>

صحيفة سبق الإلكترونية - الرياض

أودعت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، الخميس الماضي، مبالغ برنامج المساعدات المقطوعة، لعدد من مستفيدي ومستفيدات الضمان الاجتماعي. وقال وكيل الوزارة للضمان الاجتماعي الدكتور إبراهيم بن محمد الشافي: "إن إجمالي المبالغ المالية التي تم إيداعها للمستفيدين من البرنامج بلغ 502.868.061 ريالاً". وبيّن أن عدد الحالات التي تم إيداع مبلغ الدعم المالي لها لبرنامج المساعدات المقطوعة بلغ 38818 حالة، تمثل مجموعة من الحالات التي كانت على قوائم الانتظار، ثم استوفت أهلية الاستحقاق للمساعدة. وأوضح وكيل الوزارة للضمان الاجتماعي، أن الوزارة تودع مبالغ المساعدات المقطوعة في الحسابات البنكية للمستفيدين بشكل مباشر. كما أكد الدكتور الشافي؛ أن برنامج المساعدات المقطوعة يأتي ضمن البرامج المساندة التي تقدمها وكالة الضمان الاجتماعي؛ بهدف تحسين الظروف المعيشية لذوي الدخل المحدود، الذي يمثل معظمهم مستفيدي الضمان الاجتماعي.



«الشورى» يوافق على خفض الضريبة على «أرامكو» 10 في المئة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 10 رجب 1439 هـ - 27 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/28315898>

الرياض - «الحياة»

وافق مجلس الشورى في جلسة «طارئة» أمس (الاثنين) على تعديل سعر الضريبة وخفضها على شركة «أرامكو السعودية» في مجال استثمار الغاز الطبيعي بحيث تكون 20 في المئة. وجاءت الموافقة على خفض الضريبة من 30 إلى 20 في المئة لتشجيع الاستثمار الأجنبي في السعودية، ولزيادة القيمة السوقية لاكتتاب خمسة في المئة من «أرامكو» في السوق العالمية. ووافق المجلس على القرار في جلسة «عاجلة استثنائية» حضرها جميع الأعضاء أمس، حتى ترفع إلى مجلس الوزراء. وقال عضو المجلس سامي زيدان لـ «الحياة»: «إن خفض الضريبة سيرجع للحكومة، لأنها تمتلك 95 في المئة»، نافياً خسارتها جراء هذا الخفض، فيما يشجع على جذب المستثمرين للتنقيب عن الغاز الطبيعي.

«التأمينات»: 585 ألف أجنبي خرجوا من سوق العمل خلال

عام

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 10 رجب 1439 هـ - 27 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/28315897>

خرج من نظام التأمينات الاجتماعية السعودية 585 ألف مشترك من العاملين الأجانب في القطاع الخاص وهو أكبر انخفاض يسجل في عام واحد، في الوقت الذي ارتفع فيه عدد السعوديين المشتركين في النظام إلى 1.78 مليون مشترك بنسبة 6 في المئة بنهاية عام 2017 مقارنة بعام 2016، وبذلك يصل مجموع السعوديين الذين دخلوا نظام التأمينات الاجتماعية خلال الفترة إلى نحو 104.3 ألف مشترك، في المقابل انخفض عدد الأجانب المشتركين على رأس العمل في القطاع الخاص بنسبة 7 في المئة إلى 7.91 مليون عام 2017.

وسجل نظام التأمينات الاجتماعية وفقا لتقرير «المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية» انخفاضا في مجموع المشتركين على رأس العمل المشمولين في النظام الذين يعملون في القطاع الخاص بالسعودية بنسبة 5 في المئة إلى 9.69 مليون مشترك بنهاية عام 2017 مقارنة بالعام الذي سبقه. ويمثل المشتركون الأجانب نحو 82 في المئة من إجمالي المشتركين، بينما يمثل السعوديون 18 في المئة من إجمالي المشتركين المسجلين بالقطاع الخاص.

وحول الأجور، أظهر التقرير ان عدد السعوديين الذين يحصلون على رواتب لا تتجاوز 3 آلاف ريال شهريا بلغ 843.1 ألف موظف ما يعادل 47.4 في المئة من إجمالي السعوديين على رأس العمل. فيما بلغ عدد الموظفين السعوديين الذين تبلغ رواتبهم 10 آلاف ريال شهريا فأكثر 218.6 ألف موظف، بما يمثل 12.3 في المئة من إجمالي الموظفين على رأس العمل بنهاية عام 2017. وفيما يخص المشتركين غير السعوديين، بلغ عدد الذين يحصلون على رواتب لا تتجاوز 3 آلاف ريال 6.9 مليون موظف، وهو ما يمثل 88 في المئة من إجمالي الأجانب على رأس العمل بنهاية عام 2017. وبلغ عدد الموظفين الأجانب الذين تبلغ رواتبهم 10 آلاف ريال شهريا فأكثر، نحو 242.8 ألف موظف بما يمثل 3.1 في المئة من إجمالي الموظفين غير السعوديين على رأس العمل خلال الفترة نفسها.

إثر الهجمات الصاروخية التي تعرضت لها المملكة من داخل الأراضي

اليمنية

خادم الحرمين يتلقى برقيات استنكار وإدانة من القيادة في

الكويت والبحرين

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 10 رجب 1439 هـ - 27 مارس 2018م

<http://www.alriyadh.com/1671079>

تلقى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، برقية من أخيه صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح أمير دولة الكويت، أعرب فيها عن استنكار دولة الكويت وإدانتها الشديدة للهجمات الصاروخية التي تعرضت لها المملكة من داخل الأراضي اليمنية والتي قامت قوات الدفاع الجوي السعودي باعتراضها جميعاً وتدميرها. وأشار سموه إلى أن هذا العمل الإجرامي الذي استهدف أمن وسلامة المملكة العربية السعودية وشعبها الشقيق يتنافى مع كافة الشرائع والقيم والمبادئ الدولية، مؤكداً تعاطف دولة الكويت مع المملكة وتأييدها لكل ما تتخذه من إجراءات للحفاظ على أمنها، سائلاً سموه المولى تعالى أن يحفظ المملكة العربية السعودية وشعبها من كل مكروه ويديم عليها نعمة الأمن والأمان والرخاء والازدهار في ظل القيادة الحكيمة لأخيه خادم الحرمين الشريفين.

كما تلقى خادم الحرمين الشريفين، برقية من صاحب السمو الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح ولي العهد بدولة الكويت، أعرب فيها عن استنكار دولة الكويت وإدانتها الشديدة للهجمات الصاروخية التي تعرضت لها المملكة العربية السعودية، سائلاً الله عز وجل أن يحفظ المملكة وشعبها من كل مكروه.

وتلقى خادم الحرمين الشريفين، برقية استنكار وإدانة مماثلة من سمو الشيخ جابر المبارك الحمد الصباح رئيس مجلس الوزراء بدولة الكويت.

كما تلقى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - ، برقية من أخيه صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين ، أعرب فيها عن استنكار مملكة البحرين وإدانتها الشديدة لإطلاق الميليشيات الانقلابية في الجمهورية اليمنية عدة صواريخ باليستية استهدفت تجمعات سكانية في بعض المناطق بالمملكة العربية السعودية الشقيقة والتي قامت بفضل الله تعالى قوات الدفاع الجوي السعودي باعتراضهم. وأكد ملك مملكة البحرين أن هذا الاعتداء الغاشم الذي استهدف أمن وسلامة المملكة العربية السعودية وشعبها الشقيق يتنافى مع الشرائع والقيم والمبادئ الدولية، مجدداً جلالته التأكيد على وقوف مملكة البحرين مع المملكة العربية السعودية الشقيقة وتأييدها لكل ما تتخذه من إجراءات للحفاظ على أمنها واستقرارها، داعياً جلالته العلي القدير أن يحفظ المملكة العربية السعودية وشعبها الأبي من كل مكروه ويديم عليها نعمة الأمن والأمان والرفي والتقدم في ظل القيادة الحكيمة لأخيه خادم الحرمين الشريفين.

كما تلقى خادم الحرمين الشريفين ، برقية من صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء بمملكة البحرين - حفظه الله - أعرب فيها عن استنكار مملكة البحرين وإدانتها الشديدة لإطلاق الميليشيات الانقلابية في الجمهورية اليمنية عدة صواريخ باليستية استهدفت تجمعات سكانية في بعض المناطق بالمملكة العربية السعودية الشقيقة والتي قامت بفضل الله تعالى قوات الدفاع الجوي السعودي الباسلة باعتراضه بكل كفاءة واقتدار.

وتلقى خادم الحرمين الشريفين، برقية استنكار وإدانة مماثلة من صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد نائب القائد الأعلى النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء في مملكة البحرين.

كما تلقى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، برقية من فخامة الرئيس عثمان غزالي رئيس جمهورية جزر القمر المتحدة، أعرب خلالها عن إدانته واستنكاره الشديدين لعملية إطلاق صواريخ بالستية من داخل الأراضي اليمنية، استهدفت المناطق المدنية، والذي قامت قوات الدفاع الجوي الملكي السعودي باعتراضها.

وأكد فخامته إدانته واستنكاره لهذه الأعمال الإجرامية الشنيعة وهذا الاعتداء الغاشم الذي استهدف أمن وسلامة المملكة وشعبها، مؤكداً وقوف جمهورية القمر المتحدة مع المملكة العربية السعودية وتأييدها لكل ما تتخذه من إجراءات للحفاظ على أمنها واستقرارها، سائلاً الله أن يحفظ المملكة من كل سوء وأن يديم عليها أمنها واستقرارها في ظل القيادة الحكيمة.

الشهري: غرامات بـ 2.5 مليون ريال للعابثين بـ "المرافق العامة"

تشمل 6 مخالفات أبرزها العبث بالعداد أو التوصيلات الكهربائية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 10 رجب 1439 هـ - 27 مارس 2018م
<http://www.al-madina.com/article/567070>

داود الكثيري - جدة
أصدرت هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج عقوبات على مخالفيين لأحكام نظام حماية المرافق العامة وفقاً لللائحة (قواعد الضبط وتقدير تكاليف الأضرار والتعويضات وتحديد العقوبات لمخالفات التعدي على مرافق مقدم الخدمة)؛ حيث بلغ مجمل غرامات الحق العام المقررة من الهيئة حتى الآن قرابة 2.5 مليون ريال تشمل 6 مخالفات أبرزها: عبث بالعداد أو توصيلاته ومخالفة إيصال مباشر من الشبكة بدون عداد.
صرح بذلك لـ "المدينة" محافظ هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج الدكتور عبدالله بن محمد الشهري.. وكشف عن آلية ضبط المخالفات الميدانية التي تخص مرافق بقوله: "يُعين مقدم الخدمة (الشركة السعودية للكهرباء/ شركة مرافق) موظفين منوط بهم ضبط المخالفة وذلك بالانتقال إلى مكان المخالفة فور اكتشافها، وبعد معاينة المخالفة وتحديد نوعها وأسبابها يتم ضبطها من خلال محضر معد لهذا الخصوص يتضمن كافة بيانات المخالفة والمتسبب فيها، وذلك وفقاً للإجراءات المعتمدة في (لائحة قواعد الضبط وتقدير تكاليف الأضرار والتعويضات وتحديد العقوبات لمخالفات التعدي على مرافق مقدم الخدمة)، الصادرة بموجب القرار الوزاري رقم (88/1) وتاريخ 02/ 11/ 1433 هـ "لافتاً إلى أنه "بعد ضبط المخالفة يتم مخاطبة المنسوب له المخالفة بالسداد وإحالة جميع مستندات المخالفة للهيئة للبت فيها بعد أخذ أقوال المنسوب له المخالفة".
وأضاف يقوم مقدم الخدمة بعملية ضبط المخالفات ابتداءً، ويمكن للهيئة المشاركة في عملية الضبط عند الحاجة، وأنواع المخالفات كالآتي: (مخالفة عبث بالعداد أو توصيلاته، مخالفة تغيير سعة قاطع، مخالفة إيصال مباشر من الشبكة بدون عداد، ومخالفة إتلاف شبكة كهربائية، وكذلك مخالفة التعدي على حرم الشبكة الهوائية".
وقال: إن الهيئة توقع غرامات الحق العام بالإضافة إلى إلزام المخالف بسداد مبالغ الاستهلاك غير المسجل وتكاليف الإصلاح لمن يثبت لديها مخالفته لأحكام نظام حماية المرافق العامة وذلك وفقاً لللائحة (قواعد الضبط وتقدير تكاليف إصلاح الأضرار..)، وقد بلغ مجمل غرامات الحق العام المقررة من الهيئة حتى الآن (لجميع أنواع المخالفات) قرابة 2.5 مليون ريال.

وأشار إلى أن المخالفات الناتجة عن سداد مبالغ لا تمثل القيمة الحقيقية للاستهلاك هي مخالفات العبث بالعدادات، وقد أصدرت الهيئة قرارات بحق (75) مخالفة من هذا النوع، مجمل غراماتها (273) ألف ريال.

استئناف الاستقدام من إندونيسيا بـ 40 ألف عاملة منزلية كمرحلة أولى

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 10 رجب 1439 هـ - 27 مارس 2018م

http://www.aleqt.com/2018/03/26/article_1357331.html

عبد الله الروقي من الرياض
تستهدف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، استقدام 40 ألف عاملة منزلية من إندونيسيا خلال ستة أشهر من بدء استئناف الاستقدام فعلياً المقرر أن يكون قريباً.
وقال الدكتور عبدالعزيز العمرو؛ المشرف العام على وكالة الوزارة للعلاقات العمالية الدولية، "إن الجانب الإندونيسي طالب بأن تكون عملية استقدام العمالة المنزلية من دولة إندونيسيا عبر عدة مراحل، أولها فتح الاستقدام عن طريق شركات التأجير فقط لمدة ستة أشهر بهدف التأكد من حفظ حقوق العمالة".
وأضاف العمرو، أنه "سيتم تقييم وضع الاستقدام خلال تلك المدة"، مشيراً إلى أنه في حال استمر الاستقدام بشكل جيد وتأكد الجانب الإندونيسي من حفظ حقوق رعاياهم فسيتم فتح المجال لمكاتب الاستقدام.
وأوضح المشرف العام على وكالة الوزارة للعلاقات العمالية الدولية، أن الجانب السعودي ممثلاً في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية قام بالانتهاء من جميع الإجراءات مع الجانب الإندونيسي، مثل النظام الإلكتروني وعقود التوظيف وفتح حساب مصرفي للعمالة المنزلية لإيداع مستحققاته المالية، لافتاً إلى أن هذه الخطوة تزيد من حفظ وحماية حقوق كل الأطراف.
وحول تحديد أسعار الاستقدام من إندونيسيا، أكد العمرو أن الوزارة قد تعمل على تحديد أسعار استقدام العمالة المنزلية بعد البدء في استقدامها إلى السعودية بستة أشهر، بعد معرفة القيمة الفعلية للاستقدام، وستقوم الوزارة خلال هذه الفترة بمعرفة التكلفة الفعلية على شركات الاستقدام، وبناء عليها سيتم تحديد الأسعار.
يذكر أن وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور علي بن ناصر الغفيس قد وقع مع محمد حنيف ذاكري وزير القوى العاملة والهجرة الإندونيسي، محضراً لاستقدام العمالة المنزلية الإندونيسية، وجرى خلال مراسم التوقيع مناقشة سبل تعزيز التعاون المشترك بين البلدين في المجالات العمالية، وآلية العمل على تطويرها.
وقدّم الجانب السعودي شرحاً عن الخطوات والسياسات التي اتخذتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة لتطوير عمليات الاستقدام، ومعالجة التحديات التي قد تواجه عمليات إرسال العمالة المنزلية، وتحسين إجراءات الاستقدام التي تعود بالفائدة على البلدين.
واتفق الطرفان حينها، على ربط إجراءات الاستقدام من خلال النظام الإلكتروني "مساند"، الذي يضمن مشاركة البيانات بفعالية بين البلدين، وتحديد آلية إلكترونية مشتركة، لاعتماد وكالات التوظيف الإندونيسية ومكاتب وشركات الاستقدام السعودية.

خادم الحرمين يوافق على صرف مكافأة مالية لجميع المبتعثين حول العالم

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 11 رجب 1439هـ - 28 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/28346639>

الرياض- الحياة

وافق خادم الحرمين الملك سلمان بن عبدالعزيز على ما رفعه ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع محمد بن سلمان على صرف مكافأة مالية بمبلغ 2000 دولار لجميع الطلاب والطالبات المبتعثين في جميع دول العالم. ووافق أيضاً على صرف المكافأة إلى الدارسين على حسابهم في الجامعات المعترف بها، دعماً لمسيرتهم التعليمية، وفق ما نقلت وكالة الأنباء السعودية (واس). وأقر إلحاق الطلاب والطالبات الدارسين حالياً على حسابهم الخاص في الجامعات في جميع دول العالم بالبعثة التعليمية ضمن برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي لجميع من أكمل الشروط اللازمة.

ولي العهد وأمين الأمم المتحدة يوقعان اتفاق دعم اليمن بمبلغ بليون دولار

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 11 رجب 1439هـ - 28 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/28345847>

الرياض- الحياة

شهد ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع محمد بن سلمان بن عبد العزيز والأمين العام للأمم المتحدة أنطونيو غوتيريش، توقيع اتفاق للبرنامج التنفيذي المشترك بين المملكة والأمم المتحدة لدعم وتمويل خطة الأمم المتحدة للاستجابة الإنسانية في اليمن للعام الحالي بمبلغ بليون دولار. ومثل المانحين في توقيع البرنامج المشترك سفير خادم الحرمين لدى اليمن المدير التنفيذي لمركز إسناد العمليات الإنسانية الشاملة في محمد ال جابر، ومساعدة الأمين العام للأمم المتحدة والمراقب المالي بيتينا توتشي بارتسيوتاس، وفق ما نقلت وكالة الأنباء السعودية (واس) اليوم (الاربعاء). ويتضمن الاتفاق تقديم مبلغ بليون دولار أميركي من المملكة ودولة الإمارات، منها 930 مليون دولار لمنظمات الأمم المتحدة، و70 مليون دولار لتأهيل الموانئ والطرق، لزيادة حجم المواد الإغاثية والواردات التجارية. وشهد ولي العهد والأمين العام التوقيع على البرنامج، ويمثلها مكتب تنسيق المساعدات الإنسانية للأمم المتحدة، لدعم وتمويل خطة الأمم المتحدة للاستجابة الإنسانية في اليمن للعام 2018. وبحث الطرفان الموضوعات ذات الاهتمام المشترك، وما تقدمه المملكة لبرامج الأمم المتحدة المختلفة في إطار دعمها للمجهودات الإنسانية والتنمية، ودورها في صون الأمن والسلم الدوليين بالشراكة مع الأمم المتحدة.

وعبر الأمين العام عن تقديره لما تقوم به المملكة من مساهمات إنسانية في العالم، وتقدمه من أجل الشعب اليمني، ودعمها وتمويلها خطة الاستجابة الإنسانية في اليمن، داعياً الدول للمساهمة في هذا الجهد الإنساني. ودان استهداف مدن المملكة بالصواريخ الباليستية من قبل مليشيا الحوثي.

وعلى صعيد أزمات الشرق الأوسط، أكد ولي العهد حرص المملكة على الحلول السياسية بالتعاون مع الأمم المتحدة، مشيراً إلى أن المملكة عضو فعال، ومساهم عبر التاريخ في حماية مصالح الأمم المتحدة وملتزمة قوانينها منذ القدم.

وأشار إلى أهمية تطبيق مبادئ الأمم المتحدة، وسيادة القانون، موضحاً أن المشكلات في الشرق الأوسط هي مع الأفكار التي لا تؤمن بمبادئ الأمم المتحدة، وتنتهك بشكل صارخ كل قوانين وأعراف الأمم المتحدة في تدخلها في الشؤون الداخلية للدول الأخرى، والترويج لأيدولوجيات عابرة للحدود ليس لها علاقة بالمصالح الوطنية.

وأضاف أن المملكة تدافع عن مصالحها وتحافظ على أمنها، وتعمل مع حلفائها في الشرق الأوسط لأمن المنطقة واستقرارها.



«العدل» تحصر متطلبات الجهات الحكومية من طلبات الإثباتات الإنهائية

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 11 رجب 1439 هـ - 28 مارس 2018 م
<http://www.alhayat.com/Articles/28341329>

الرياض- الحياة

أنهت وزارة العدل حصر المتطلبات الخاصة بالجهات الحكومية التي تستلزم صدور إثباتات إنهائية من المحاكم. وعقدت الوزارة ورش عمل مع جهات حكومية عدّة لوضع آليات تضمن تحقيق المتطلبات، بحيث يُكتفى بتطبيق الآلية الجديدة بدلاً من تقديم الإثباتات الإنهائية إلى المحاكم، لتنعكس على تحسين الخدمات وجودتها إلى المستفيدين.

وأوضحت الوزارة في بيان صحفي أمس (الثلاثاء)، أنّ الآليات الجديدة تهدف إلى الحد من تدفق الدعاوى والمنازعات إلى المحاكم، إذ كشفت دراسة أعدتها لجنة خاصة لهذا الغرض، عن كثرة طلبات الإثباتات الإنهائية الواردة إلى المحاكم من الجهات الحكومية لأسباب كانت مقبولة في ما سبق، مضيفاً أنّ الآلية التي ستتخذها الجهات الحكومية ستحقق تبسيط الإجراءات بأيسر الطرق، وبما يحقق الغرض الذي تنشده الجهة الحكومية طالبة الإنهاء، بما يحسن الخدمة للمستفيدين.

وكان أمر سام صدر إلى الوزارات والجهات الحكومية كافة، أشار إلى إعادة النظر في طلبات الإثباتات الإنهائية من الجهات الحكومية، ورفع مستويات أداء تلك الجهات للتحقق من صحة الوقائع واتخاذ القرار المناسب، إضافةً إلى عدم طلب إثبات أمر من المحكمة إلا بعد التنسيق مع وزارة العدل. وتأتي هذه الورشة تحقيقاً لهدف الوزارة الاستراتيجي، المتمثل في الحد من تدفق الدعاوى على المحاكم، ضمن «برنامج التحوّل الوطني 2020» المحقّق لـ«رؤية المملكة 2030».

«الصحة» تطلق حملة توعوية للتعريف بحقوق المرضى

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 11 رجب 1439 هـ - 28 مارس 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1627640>

«عكاظ» (الرياض)

أطلقت وزارة الصحة حملة توعوية للتعريف بحقوق المرضى ولمساعدتهم في الحصول عليها، وذلك تحت شعار «يحق لك».

وتعد هذه الحملة من المشاريع التوعوية التي تتواءم مع رؤية المملكة 2030 وحرصها على المواطن. وأوضحت «الصحة» أنه تم إعادة صياغة الحقوق الموجودة في المستشفيات لتكون أوضح وأسهل للوصول إليها، إذ تسعى لتعريف المرضى بحقوقهم بطرق مبتكرة وجذابة وغير تقليدية لإيصال الرسائل للمريض عند مراجعته المرافق الصحية، كما تم نشر مقطع فيديو للتعريف بحقوق المرضى، إضافة إلى إعداد ملصقات توضيحية للتعريف بحقوق المرضى، حيث لاقت الحملة تفاعلاً كبيراً على منصات التواصل الاجتماعي تحت هاشتاق «#يحق_لك».

يذكر أن «الصحة» أعلنت أخيراً بدء العمل بمبادرة «كلنا مسؤول» كإحدى خطوات التحول إلى تجربة المريض، حيث سيتم تفعيلها في عدد من المستشفيات في مختلف مناطق ومحافظات المملكة، وتهدف المبادرة إلى تقريب وجهات النظر والاستماع الفعال للمرضى وزيادة الألفة بين مقدمي الخدمة «مديري المستشفيات» ومتلقيها «المرضى وذويهم»، وإيصال صوت متلقي الخدمة مباشرة إلى المسؤولين، إضافة إلى تلمس ومعرفة المسؤولين لحاجات المرضى وإيجاد الحلول الناجحة والفعالة للمشكلات التي يطرحها المرضى وذويهم من وجهة نظرهم وتفعيل دور لجان حقوق وعلاقات المرضى في المنشآت الصحية.

وتتمحور فكرة المبادرة حول عقد اجتماع دوري لمديري وقادة المنشأة مع مجموعة من المرضى وذويهم يتم فيها طرح جميع المشكلات والخدمات الطبية ووضع الحلول والمقترحات ومناقشتها مع الطرفين مع تحديد جدول زمني لتنفيذها. وتتضمن آلية المبادرة تنظيم لقاءات دورية كل ثلاثة أشهر من قبل إدارات حقوق وعلاقات المرضى بالمنشآت الصحية في المنطقة وتكوين لجنة من قيادي المنشأة تتكون من «مدير المنشأة، الطاقم الطبي، رئيس إدارة حقوق وعلاقات المرضى في المنشأة، التمريض، التغذية والصيدلة، الخدمات المساندة».

وتسعى وزارة الصحة من خلال هذه المبادرة لتحقيق العديد من الخطوات الإيجابية ومنها إشعار المرضى بقرب المسؤول منهم، وإمكانية حل المشكلة في المنشأة، وسرعة الإنجاز وتوفير الوقت، ورفع مستوى فعالية الخدمات من خلال رؤيتها من زاوية المريض، رفع نسبة رضا المرضى عن المنشأة.

كما أن من أبرز المهمات المناطة بمركز تجربة المريض التخطيط لتعزيز وتطوير آليات التفاعل مع مراجعي المنشآت الصحية من المرضى وذويهم، بما يضمن إتاحة الفرصة لهم لإبداء وجهات نظرهم وملاحظاتهم حول الخدمات الصحية المقدمة لهم، وكذلك إعداد وتطوير سياسات وإجراءات العمل المتعلقة بحقوق وعلاقات المرضى وآليات التعامل مع شكاواهم وملاحظاتهم بهدف تحقيق رضا المرضى وذويهم، إضافة إلى دراسة الشكاوى المتعلقة بالمرضى وذويهم المحالة إلى مركز تجربة المريض والملاحظات المرفوعة من إدارات حقوق وعلاقات المرضى بالمناطق، والعمل على حلها بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة وفق الإجراءات المعتمدة.

حالتا عنف بين الطلاب والمعلمين أسبوعيا

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 11 رجب 1439 هـ - 28 مارس 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=333680&CategoryID=5

المناطق: محمد الفهيد، طلال السناني 28-03-2018 5:45 AM
بلغ عدد الحالات الموثقة للعنف في المدارس، سواء اعتداء الطلاب على معلمهم أو العكس، نحو 16 حالة خلال الشهرين الماضيين، وذلك بمعدل حالتين أسبوعيا. ورصدت «الوطن» أن غالب الحالات كان اعتداءات من الطلاب على معلمهم، وتصدرت المدينة المنورة المناطق بـ3 حالات .
بلغ عدد الحالات الموثقة للعنف في المدارس سواء اعتداء الطلاب على معلمهم أو العكس نحو 16 حالة خلال الشهرين الماضيين، وذلك بمعدل حالتين أسبوعيا. ورصدت «الوطن» أن أغلب هذه الحالات كانت اعتداءات من قبل الطلاب على معلمهم، وكان آخرها تعرّض معلم بمدرسة خالد بن حزام المتوسطة بالمدينة المنورة للاعتداء عليه من أحد الطلاب، وذلك برميّه بحجر على رأسه، وإصابته بجرح قطعي خُددت مدة شفائه بـ7 أيام.
إجراءات الوزارة

وكانت وزارة التعليم قد اعتمدت عددا من الإجراءات التي من شأنها أن تضمن حقوق المعلمين في حال الاعتداء عليهم، ومنها تكليف فريق قانوني مختص بقضايا الاعتداء على مهنة التعليم ومنسوبيها، واتخاذ الإجراءات لحماية مهنة التعليم والهيئتين التعليمية والإدارية والطلاب والمبنى، ووضع الضوابط والإجراءات التي تنسجم مع الأنظمة والقوانين المرعية، وتوعية الطلاب بخطورة الممارسات غير التربوية في التعامل مع المعلمين، ووضع دليل شامل يوضح الإجراءات النظامية للتعامل مع قضايا الاعتداء على منسوبي التعليم، وأخيرا عدم التنازل عن الحق العام في أي قضية من قضايا الاعتداء.
المدينة تتصدر

تصدرت المدينة المنورة عدد حالات العنف في المدارس خلال الشهرين الماضيين بـ3 حالات، وفي الحالة الأخيرة أكد المتحدث الإعلامي لشرطة المنطقة الرائد حسين القحطاني، ورود بلاغ الأحد الماضي، إلى مخفر شرطة قرية الحسو التابع لمحافظة الحناكية من مستشفى الحسو العام، بدخول شخص إثر تعرضه لإصابة في الرأس. وقال: «بانقلاب المختصين إلى المستشفى؛ تبين أن معلما بمدرسة خالد بن حزام المتوسطة، قام بالاعتداء عليه أحد طلبة المدرسة التي يعمل بها؛ وذلك برميّه بحجر على رأسه، وإصابته بجرح قطعي خُددت مدة شفائه بـ7 أيام».

«الشورى» يقر توصية بخفض ضريبة إنتاج الغاز إلى 20 %

المصدر: جريدة الاقتصادية الاربعاء 11 رجب 1439 هـ - 28 مارس 2018م

http://www.aleqt.com/2018/03/27/article_1357281.html

«سعد الفراج من الرياض
علمت "الاقتصادية" من مصادر مطلعة في مجلس الشورى، أن المجلس أقر في جلسته أمس توصية بخفض ضريبة إنتاج الغاز على المستثمرين الأجانب إلى 20 في المائة، بدلا من 30 في المائة.
وأكدت المصادر أن تطبيق القرار سيتم بأثر رجعي منذ بداية العام الجاري في حال اعتماد التوصية من الجهات العليا.

وأوضحت أن الجلسة الطارئة التي أعلنها المجلس كانت لمناقشة هذا الموضوع نظراً لأهميته، حيث وجهت الأمانة العامة دعوة للأعضاء بضرورة الحضور وعدم قبول أي عذر للغياب.
وكانت اللجنة المالية في المجلس قد أوصت بخفض ضريبة إنتاج الغاز في تقرير تقدمت به إلى المجلس.
من جهتهم، رحب اقتصاديون بإقرار مجلس الشورى خفض ضريبة إنتاج الغاز، متوقعين أن يسهم الخفض في حال إقراره باستقطاب المستثمرين الأجانب للعمل في المملكة.
وأضافوا أن فتح الباب للمستثمرين الأجانب في مجالات الصناعات التحويلية، يسهم في تنويع مصادر الدخل، متوقعين أن يسهم خفض الضريبة في رفع الناتج المحلي ضمن مسيرة تعزيز الإصلاح الاقتصادي في المملكة.



وزير الخدمة المدنية "يعتمد هيكلًا جديدًا.. ويؤكد على تمكين المرأة والشباب"

المصدر: جريدة الحياة الخميس 12 رجب 1439 هـ - 29 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/28357156>

الرياض - «الحياة»

اعتمد وزير الخدمة المدنية سليمان الحمدان، الهيكل التنظيمي الجديد للوزارة، مؤكداً خلاله على الدفع بقيادات شابة طموحة لديها الإمكانيات والمؤهلات المناسبة لتولي مناصب قيادية وإشرافية من الجنسين، إضافة إلى تمكين المرأة وتأهيلها لتتولى مناصب قيادية في الوزارة.

وشدد الحمدان في قرار اعتماد الهيكل على ضرورة بث روح جديدة في مفاصل الوزارة بقطاعاتها المختلفة، عبر تعيين القيادات الشابة ممن يحملون المؤهلات العلمية العليا والخبرات الجيدة من منسوبي الوزارة، سعياً لتعزيز البرامج الهادفة الداعمة للتنمية رأس المال البشري في القطاع العام. ولفتت الوزارة إلى أن الهيكل الجديدة، جاءت كمخرجات للقاءات وورش عمل مكثفة لمنسوبي الوزارة، اتسمت بالمهنية والعمل الدؤوب، بهدف بناء هيكل إداري يدعم تحقيق استراتيجيات الوزارة، ولضمان الدفع بقدراتها ووحداتها التنظيمية لتتمكن بجدارة من تطبيق استراتيجياتها الحديثة، وما اشتملت عليه من مبادرات ومشاريع في برنامج التحول الوطني 2020، وما يُبنى عليه من أهداف لتحقيق رؤية المملكة 2030، وما تعمل عليه الوزارة بشكل مكثف للتحول في أعمالها على نحو داعماً وممكناً للجهات الحكومية من خلال تمكينها من القيام بكافة المهام المناطة بها بكفاءة وفعالية، ومركزاً على جانب التنمية الإدارية بالقطاع العام وما يشتمل عليه من تنظيم وتطوير ودعم وإشراف عام على شؤون الخدمة المدنية.



«الصحة» تطلق «يحق لك» للتعريف بحقوق المرضى

المصدر: جريدة الحياة الخميس 12 رجب 1439 هـ - 29 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/28357029>

الرياض - صديق البخيت

أطلقت وزارة الصحة، حملة للتعريف بحقوق المرضى ومساعدتهم في الحصول عليها تحت شعار «يحق لك»، وتعد هذه الحملة من المشاريع التوعوية التي تتواكب مع «رؤية المملكة 2030» وحرصها على المواطن، وأخذت في الحسبان أن

أي واجب على الممارس الصحي هو حق للمريض. ولاقت الحملة تفاعلاً كبيراً على منصات التواصل الاجتماعي تحت وسم (هاشتاغ) «يحق لك».

وأوضحت «الصحة» أنه تم إعادة صوغ الحقوق الموجودة في المستشفيات لتكون أوضح وأسهل للوصول إليها، إذ تسعى لتعريف المرضى في حقوقهم بطرق مبتكرة وجذابة وغير تقليدية، لإيصال الرسائل للمريض عند مراجعته المرافق الصحية. وتم نشر مقطع فيديو للتعريف في حقوق المرضى، إضافة إلى إعداد ملصقات توضيحية للتعريف في حقوق المرضى.

وأعلنت الوزارة أخيراً، عن بدء العمل بمبادرة «كلنا مسؤول»، وهي إحدى خطوات التحول إلى تجربة المريض، وسيتم تفعيلها في مستشفيات عدة في مختلف المناطق والمحافظات. وتهدف المبادرة إلى تقريب وجهات النظر والاستماع الفعال إلى المرضى وزيادة الألفة بين مقدمي الخدمة (مديري المستشفيات) ومتلقيها (المرضى وذويهم)، وإيصال صوت المتلقي مباشرة إلى المسؤولين، إضافة إلى تلمس ومعرفة المسؤولين احتياجات المرضى وإيجاد الحلول الناجحة والفعالة للمشكلات التي يطرحها المرضى وذويهم من وجهة نظرهم، وتفعيل دور لجان حقوق وعلاقات المرضى في المنشآت الصحية.

وتتمحور فكرة المبادرة حول عقد اجتماع دوري لمديري وقادة المنشأة مع مجموعة من المرضى وذويهم، يتم فيها طرح جميع المشكلات والخدمات الطبية ووضع الحلول والمقترحات ومناقشتها مع الطرفين مع تحديد جدول زمني لتنفيذها. وتتضمن آلية المبادرة تنظيم لقاءات دورية كل ثلاثة أشهر من إدارات حقوق وعلاقات المرضى في المنشآت الصحية في المنطقة، وتكوين لجنة من قيادي المنشأة تتكون من: مديرها، والطاقي الطبي، ورئيس إدارة حقوق وعلاقات المرضى في المنشأة، والتمريض، والتغذية والصيدلة، والخدمات المساندة.

وتسعى وزارة الصحة من خلال هذه المبادرة إلى إشعار المرضى بقرب المسؤول منهم، وإمكانية حل المشكلة في المنشأة، وسرعة الإنجاز وتوفير الوقت، ورفع مستوى فعالية الخدمات من خلال رؤيتها من زاوية المريض، ورفع نسبة رضا المرضى عن المنشأة.

ومن أبرز المهام المناطة في مركز تجربة المريض التخطيط لتعزيز وتطوير آليات التفاعل مع مراجعي المنشآت الصحية من المرضى وذويهم، بما يضمن إتاحة الفرصة لهم لإبداء وجهات نظرهم وملاحظاتهم حول الخدمات الصحية المقدمة لهم، وكذلك إعداد وتطوير سياسات وإجراءات العمل المتعلقة في حقوق وعلاقات المرضى وآليات التعامل مع شكاويهم وملاحظاتهم، بهدف تحقيق رضا المرضى وذويهم، إضافة إلى دراسة الشكاوى المتعلقة في المرضى وذويهم المحالة إلى مركز تجربة المريض والملاحظات المرفوعة من إدارات حقوق وعلاقات المرضى في المناطق، والعمل على حلها بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة وفق الإجراءات المعتمدة.



محاكم المملكة تصدر 4800 حكماً وقراراً يومياً ثلثيها طلبات

تنفيذ

المصدر: جريدة الحياة الخميس 12 رجب 1439هـ - 29 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/28356988>

الرياض - «الحياة»

أصدرت المحاكم العامة، والأحوال الشخصية، والجزائية، والتنفيذ، والتجارية، 96.673 حكماً وقراراً، خلال شهر جمادى الآخرة الماضي، بمتوسط يومي يقدر بـ4833 حكماً وقراراً، فيما قدمت كتابات العدل خلال الفترة ذاتها 226 ألف عملية توثيق بمعدل يومي 11.300 عملية.

وكشف التقرير البياني الشهري لوزارة العدل، أن عدد طلبات التنفيذ الواردة إلى دوائر ومحاكم التنفيذ خلال شهر جمادى الآخرة فاق 65 ألف طلب، بزيادة قدرها 64 في المئة، عن عدد الطلبات الواردة في الشهر نفسه من العام الماضي .

وتجاوز إجمالي المبالغ المالية التي تضمنتها طلبات التنفيذ 27 بليون ريال، بزيادة قدرها 186 في المئة، عن المبالغ التي تضمنتها طلبات التنفيذ للشهر نفسه من العام الماضي.

وشكلت طلبات التنفيذ بمبالغ مالية حوالى 98 في المئة، من إجمالي عدد طلبات التنفيذ، فيما استحوذت مناطق مكة المكرمة، والرياض، والشرقية، على 72 في المئة من إجمالي طلبات التنفيذ الواردة والمبالغ المالية المطالب بتنفيذها. وبلغ عدد قرارات التنفيذ الصادرة 39.938 قراراً، فيما استحوذت محاكم مناطق مكة المكرمة، والرياض، والشرقية على 71 في المئة من إجمالي القرارات.

ووفقاً للتقرير، بلغ عدد قضايا الأحوال الشخصية الواردة 38435 قضية، تليها القضايا العامة بـ30758، ثم القضايا الجزائية بـ12768. فيما أصدرت محاكم الأحوال الشخصية 23.550 حكماً، تليها المحاكم العامة بـ19926 حكماً، ثم المحاكم الجزائية بـ11353 حكماً. وبلغ إجمالي القضايا الواردة إلى المحاكم والدوائر التجارية خلال شهر جمادى الآخرة لهذا العام 2771 قضية، بزيادة قدرها 79 في المئة، عن القضايا الواردة في الشهر نفسه من العام الماضي.

وشكلت قضايا البيع والإجارة والتوريد 38 في المئة من إجمالي القضايا الواردة، تلتها قضايا المنازعات الأخرى (الإفلاس، والسمرة، والملكية الفكرية، وحوالة، وغيرها) بنسبة 36 في المئة، ثم دعاوى المقاولات والمكاتب التجارية 14 في المئة، وشكلت النسبة الباقية دعاوى التحكيم والوكالات، إضافة إلى دعاوى التجارة البحرية ودعاوى الشركات. وفيما يتعلق في الأحكام الصادرة عن المحاكم والدوائر التجارية بلغت 1906 أحكام، بزيادة 53 في المئة عن الأحكام الصادرة في الشهر نفسه من العام الماضي.

وبلغت عمليات التوثيق 226 ألف طلب توثيق، وشكلت طلبات التوثيق للوكالات والإقرارات حوالى 64 في المئة من إجمالي التوثيق، فيما شكلت طلبات التوثيق على العقار 32 في المئة منها، ووصلت عمليات فسخ الوكالات وتوثيق عقود الشركات حوالى 4 في المئة من إجمالي عمليات التوثيق. واستحوذت مناطق الرياض ومكة المكرمة والشرقية على 65 في المئة، من طلبات التوثيق المنجزة.



خطة الوقاية الصحية تستهدف 120 موقعا بالطائف

المصدر: جريدة المدينة الخميس 12 رجب 1439 هـ - 29 مارس 2018م

<http://www.al-madina.com/article/567403>

واس - الطائف

تنفذ أمانة الطائف ممثلة بإدارة الصحة العامة، خطتها الموسمية للوقاية الصحية خلال موسم صيف العام الحالي، وترتكز على تكثيف أعمال الرش الضبابي والاحترازي واليدوي والبودرة، إضافة إلى دعم أعمال الاستكشاف الحشري، ورش ومعالجة المستنقعات المائية والمواقع الرطبة، ومكافحة بؤر تكاثر الحشرات والقضاء عليها.

وبيّنت وكالة الخدمات أن الخطة الموسمية المعتمدة من أمين الطائف المهندس محمد بن هميل آل هميل، تهدف إلى استهداف بؤر التكاثر الحشري ومتابعة المستنقعات المائية ومعالجتها بالرش والردم ومتابعة أسباب تكونها، علاوة على احتواء جميع الملاحظات التي قد تؤثر على الصحة العامة، وإيجاد البدائل المناسبة وقت الحاجة بما يعزز أعمال الوقاية اللازمة، وتحقيق الأهداف المرجوة من الخطة، والتي تستهدف أكثر من 120 حياً وضاحية وموقع سياحياً وتجاريًا وترفيهيًا.

وأوضحت وكالة الخدمات، أنها تعمل على معالجة جميع البلاغات الواردة من الأهالي فور تلقي البلاغ عن طريق مركز العمليات (940)، ومن خلال فرق عمل ميدانية لإنهاء البلاغات، مشيرة إلى أن الخطة تضمنت تسيير فرق ميدانية للاستكشاف ومتابعة البؤر ومعالجة الأماكن التي تكثر الشكاوى والملاحظات بها، وجرى وضع برنامج للتخلص من الحيوانات الضالة، تجنب الصحة العامة الآثار المترتبة على مخالطتها الأهالي والزوار، ومنع انتشارها، لاسيما التي تشكل منها خطراً على السكان وبخاصة في الضواحي والمخططات الطرفية.

باكلكا: المرض والحرمان والبطالة ثلاثية تحد من بناء مجتمع

سليم

المصدر: جريدة المدينة الخميس 12 رجب 1439 هـ - 29 مارس 2018م

<http://www.al-madina.com/article/567394>

سعد آل منيع - جدة

أكد المدير التنفيذي للتشغيل بالشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني بالقطاع الغربي العميد مهندس خالد محمد باكلكا، إن قيادتنا الرشيدة تولي اهتماما كبيرا بالقطاع الصحي، حيث دشنت مراكز الرعاية الأولية وأنشأت المستشفيات ذات الكفاءة والإمكانيات المتطورة، وزودتها بأحدث الأجهزة والمعدات الطبية المتقدمة، واستقطبت لها الكوادر العالية والمؤهلة للعمل بها من أطباء وفنيين وأخصائيين، وأن طموحاتنا بالشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني كبيرة للارتقاء بالخدمات لأرقى المستويات العالمية في المجال الطبي لتوفير خدمة طبية متميزة للجميع وتحظى الشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني بسمعة راقية عالميا ومحليا، وأن مشاركتنا في هذه المناسبات هي امتداد لدورنا في تطوير هذه المهنة وجميع المهن التي لها انعكاس على المريض وأسرته، كما يمتد هذا الدور إلى تحقيق الأهداف الاجتماعية مع المؤسسات ذات العلاقة في المجتمع.

جاء ذلك خلال افتتاحه أمس فعاليات الدورة التدريبية السنوية الثامنة عشر للخدمة الاجتماعية تحت عنوان «المستجدات في الخدمة الاجتماعية لمرضى الأورام» والتي نظمتها مدينة الملك عبدالعزيز الطبية بجدة ممثلة بإدارة الخدمة الاجتماعية بالتعاون مع الدراسات العليا والشؤون الأكاديمية بجامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية. وقال العميد باكلكا: إن الخدمة الاجتماعية تجاوزت في الوقت الراهن مظهرها الطبقي باقتصارها على خدمة الفئة الفقيرة من المجتمع وامتدت إلى جميع الفئات والطبقات على أسس ومبادئ علمية، وكما هو معلوم، فالهدف الأساس للخدمة الاجتماعية هو تنمية التواصل الاجتماعي، وذلك عن طريق البحث عن القوى والعوامل التي تحول دون هذا التواصل مثل المرض والحرمان والبطالة وغيرها والتي تحد من قدرات الفرد والمجتمع على بناء مجتمع صحي سليم، وتعتمد فلسفة الخدمة الاجتماعية على مبدأ الإيمان بقيمة الفرد وحقه في ممارسة نشاطه الاجتماعي في محيطه الأسري أو مجتمعه ككل، وللخدمة الاجتماعية أدوار متعددة منها ما هو وقائي ومنها ما هو علاجي ومنها ما هو تنموي، فالدور الوقائي يعتمد على إيجاد السبل والاستراتيجيات وأسس السلوك الاجتماعي الصحيحة بين أفراد المجتمع.



"العمل" تطلق خدمة لرفع الإيقاف عن المنشآت الملتزمة بمستحقات "التأمينات" في خطوة تهدف إلى أتمتة الإجراءات المتعلقة بها وتقديم منشآت القطاع الخاص

المصدر: جريدة سبق الخميس 12 رجب 1439 هـ - 29 مارس 2018م

<https://sabq.org/9G68mc>

صحيفة سبق الإلكترونية - الرياض
أطلقت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، خدمة تحديث حالة السداد بشكل فوري؛ من خلال التكامل التقني مع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية؛ وذلك في خطوة تهدف إلى أتمتة الإجراءات المتعلقة بالخدمة التي يتم تقديمها لمنشآت القطاع الخاص، وسهولة العمل على إنجازها والتعامل معها في وقت سريع ووجيز.
وقال المتحدث الرسمي للوزارة خالد أبا الخيل: "إن الوزارة من خلال هذه الخدمة؛ سترفع الإيقاف عن المنشآت الملتزمة بسداد مستحقات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بشكل فوري ولحظي؛ بينما ستوقف خدماتها لحظياً عن المنشآت غير الملتزمة بسداد مستحقات التأمينات الاجتماعية".



"العمل": ارتفاع مراكز التنمية الاجتماعية إلى 41 مركزاً في عام 2017

قالت: بمختلف مناطق المملكة ويشرف عليها 2156 كياناً

المصدر: جريدة سبق الخميس 12 رجب 1439 هـ - 29 مارس 2018م

<https://sabq.org/pwj29f>

صحيفة سبق الإلكترونية - الرياض
ارتفع عدد مراكز التنمية الاجتماعية التابعة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية في 2017، إلى 41 مركزاً موزعاً في مناطق ومحافظات بالمملكة، وتشرف تلك المراكز على 2156 كياناً أهلياً ما بين جمعيات ومؤسسات أهلية، وجمعيات تعاونية، ولجان تنمية اجتماعية ومراكز أهلية.
وأُسست وزارة العمل والتنمية الاجتماعية إدارة الحوكمة والإشراف التي تُعنى بمتابعة أداء الجمعيات الخيرية إدارياً، وكذلك ما يتعلق بالجوانب المالية، وتشجيع منظمات القطاع غير الربحي؛ لتحسين مستويات الحوكمة. ودرّبت الوزارة ما

يقارب 1000 مستفيد من منسوبي الجمعيات ولجان التنمية الاجتماعية الأهلية؛ إذ تم تدريب 355 باحثاً اجتماعياً بالتعاون مع شركة الخبرات الذكية، و150 مديراً تنفيذياً في برنامجين تدريبيين عالميين بالتعاون مع "أكاديمية الفوزان" في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وجامعة أريزونا الأمريكية، وجامعة لندن البريطانية، وتدريب 150 مدير مشاريع في تصميم المشاريع المجتمعية وإدارتها بالتعاون مع شركة "جين" التنموية وشركة "ركين" للاستشارات وبناء القدرات، وتدريب 194 محاسباً في 2016، واختبار 500 محاسب في 2017، وتدريب 70 مديراً متطوعاً بالتعاون مع شركة (Career Net) البريطانية.

كما دشنت الوزارة منصة "مكين" الإلكترونية، في إطار الجهود التي تبذلها في مجالات تطوير القطاع غير الربحي، ورفع مستوى الوعي والشفافية للمتعاملين مع هذا القطاع وفق معطيات برامج رؤية المملكة 2030. وتحتوي منصة "مكين" المتخصصة بتسهيل وصول العاملين في منظمات القطاع غير الربحي والمحاسبين القانونيين للأنظمة واللوائح والنماذج الخاصة بحوكمة القطاع غير الربحي؛ على رابط للإفصاح عن كل البيانات الإدارية والتشغيلية والمالية لمنظمات القطاع غير الربحي. ويمكن لزوار المنصة الاطلاع على هذه البيانات التي يتم تحديثها دورياً. وتتميز المنصة باهتمامها بتقديم اللوائح والأنظمة والنماذج الإلكترونية وفق نموذج شامل وبشكل ميسر؛ وذلك لكل من أعضاء مجالس الجمعيات العمومية، ومجالس الإدارة، والمحاسبين القانونيين، ومشرفي الحوكمة بمراكز التنمية؛ حيث يستطيع كل عضو معرفة ما يتعلق بعمله بشكل واضح؛ بدءاً من الأهداف والمسؤوليات والنتائج المطلوبة، وإطار علاقته بباقي الأطراف المؤثرة، بالإضافة إلى الأنظمة ذات العلاقة والنماذج التي يستخدمها.

اليوم

حلولنا.. بطالة مقنعة وعمالة ناقصة

المصدر: جريدة اليوم 8 رجب 1439هـ - 25 مارس 2018م
<http://www.alyaum.com/article/4235320>

خالد الشنبر

مع تشخيص سوق العمل، يتبين لنا أننا استقدمنا عمالة وافدة أكثر من احتياجنا اقتصادياً؛ مما تسبب في ارتفاع معدلات البطالة للسعوديين، بالإضافة لولادة بطالة لغير السعوديين، وأحد الأدلة على ذلك نراها مع حملات التصحيح التي من خلالها يتم الإعلان عن القبض على أرقام ليست بقليلة من العمالة المخالفة، ولكن يبقى السؤال المهم: هل ترحيل تلك العمالة وإيقاف استقدامها بحجة إحلال توظيف المتعطلين السعوديين بدلا منهم هو الحل السليم للقضاء على مشكلة البطالة للسعوديين؟

العمل الشريف ليس عيباً، وأحترم كل من قدم مقترحاته لمعالجة البطالة، ولكن اختلف مع التركيز الوحيد على إيجاد الحلول فقط من خلال صندوق الوظائف التكميلية دون النظر للوظائف الأخرى التطويرية بما فيها الوظائف القيادية والتي يشغلها غير السعودي، ولذلك من المهم التفرقة بين التوجه لتصحيح وضع العمالة الوافدة وبين التوجه لإحلال المتعطلين السعوديين بدلا منهم في وظائف لائقة كما هو منصوص في أحد أهداف وزارة العمل في برنامج التحول الوطني. سوق العمل السعودي لا يمكن أن نعالج تشوّهاته بفترة قصيرة؛ لأنه «أدمن» على الأيدي العاملة الوافدة وخاصة متدنية الأجر، و«السبب الرئيسي» لذلك تأخرنا في إدخال التقنية واستخدام التكنولوجيا في العديد من القطاعات خاصة قطاع التجزئة والذي ما زال يسيطر عليه الطابع التقليدي مقارنة بدول الخليج، وهذا ما أدركناه من خلال الالتزام بوجود قطاع تجزئة متطور وفقاً لوثيقة رؤية المملكة.

في المرحلة السابقة كنا في دوامة الاتكالية مما تسبب في أقلية الأيدي العاملة السعودية مقارنة بالوافدة في سوق العمل، وحتى نكون منصفين، الحلول السابقة والحالية للبطالة أغلبها مؤقتة وتسببت في آثار سلبية زادت من المشكلة، وكانت نتائجها ضارة على سوق العمل وجميع أطرافه «العامل، صاحب العمل، ووزارة العمل»، وأدت إلى ولادة «البطالة

المقنعة» والتي أعتبرها من أسوأ أنواع البطالة لأن تأثيرها سلبي جدا على الإنتاجية والاقتصاد وتسببت في وجود «العمالة الناقصة» والذي لا يتمنى أي اقتصادي أن نصل لها، ولذلك من المهم أن نغير مسارها حتى لا يزيد الطين بلة. العمالة الناقصة هي العمالة التي نجدها تعمل بجزء من قدراتها وليس بالكامل، فعلى سبيل المثال عندما نجد شخصا يحمل مؤهلا جامعا في الاقتصاد واضطر للعمل في وظيفة «كاشير» لأنه لم يستطع الحصول على وظيفة في مجاله، وكوجهة نظر شخصية أرى أن سبب ذلك هو عدم تشخيص معنى «المتعطلين عن العمل» بالشكل الصحيح بسبب مساواتنا بين «المُعطل» و«العاطل»، فلقب «العاطل» عندما يُطلق على صاحب مؤهل أعلى من الثانوية ومستعد للعمل حالا بالرغم من تواجد عامل وافد بنفس مؤهلاته ومهاراته ويعمل بسوق العمل السعودي يُعد إجحافا، فهذا الفرد يعتبر «مُعطلا» ومن المهم أن نُفرق بينه وبين «العاطل» الذي لا يكثر لتطوير نفسه ويستغل تسجيل بياناته للحصول على إعانات فقط وتجده مُهملا مما يمتد ضرره حتى على أصحاب العمل.

البطالة قضية المسؤول الأول عنها وزارة الاقتصاد، وتنظيم سوق العمل مشكلة المسؤول الأول عنها وزارة العمل، وبالموضع الحالي، عدم تحرك وزارة الاقتصاد الفعلي في هذه القضية سيضعف من دور وزارة العمل في تنظيم سوق العمل للتعامل مع قضية البطالة، وستنصب حلولها في البطالة المقنعة والعمالة الناقصة، وهذا الحال سيختلف إذا تشجعت وغيرت وزارة العمل منهجيتها ومسارها وركزت على الحلول الفعالة «للمُعطلين» قبل «العاطلين» من خلال الإحلال الصحيح وتحفيز توظيف السعوديين في المناصب القيادية.

ختاما.. البطالة المقنعة ستضعف من مساهمة القطاع الخاص في التوظيف والتوسع، ولذلك «التحفيز» قبل «الإلزام» سيكون مجديا لجميع الأطراف.



محاربة الفساد

المصدر: جريدة اليوم الاحد 8 رجب 1439 هـ - 25 مارس 2018
<http://www.alayam.com/article/4235322>

عبد اللطيف المحم

الكل لدينا يتحدث عن أهمية الوعي في تطور المجتمع، والكل يعلم أن من أهم مظاهر التقدم والرفي أن يكون الفساد بأنواعه لا وجود له في المجتمع. ومحاربة الفساد ليست بالشئ الملموس مثل عائق في طريق وتقوم بإزالته، ولكنها في الواقع تحتاج إلى أكثر من ذلك. ومن أهمها زيادة الوعي والحس الوطني لدى كل مواطن بأن محاربة الفساد مسؤولية الجميع .

فمحاربة الفساد ليست محصورة بأسلوب محدد ولكن كل ما يقوم به المواطن من عمل هدفه المحافظة على المال العام، والاعتناء بكل مقدرات الوطن يعتبر خطوة لمحاربة الفساد. وبالطبع يوجد دور مهم للهيئات والإدارات التي تراقب السلوكيات والتي تتمتع بصلاحيات تمكنها من محاسبة كل مقصر، إلا أن محاربة الفساد يجب أن تبدأ في سن مبكرة سواء في المنزل أو المدرسة.

في الوقت الحالي، أصبحت محاربة الفساد مطلبا ضروريا، لكي لا تتعطل عجلة التنمية ويتم الإسراف أو تشتيت المال العام. وهنا تكمن ضرورة تعليم النشء معنى الفساد وما يسببه من ضرر وخاصة على الأجيال القادمة. فالطفل الصغير في المنزل من الضروري تعليمه بأن احترام حقوق الآخرين هو درس من دروس محاربة الفساد. ومثال على ذلك هو أننا نرى الكثير من البيوت لا تنشئ وتعلم الطفل على أساس أن الخادمة التي تعمل لديهم والسائق الذي يقوم بتوصيله الى المدرسة ما هو إلا إنسان آخر اضطرته الظروف للعمل في بلاد بعيدة وليس بالضرورة أن كل من ينتمي لتلك الجنسية هم جميعا لديهم نفس الظروف. والطالب الصغير في المدرسة لا بد وأن يتعلم أن المحافظة على مدرسته جزء من علوم محاربة الفساد وأن زملاءه في المدرسة - بغض النظر عن خلفيتهم الاجتماعية - ما هم إلا جزء فاعل في المجتمع. وإن الطلبة في الفصل هم سواسية، وأن كل طالب صغير سيكون مع الوقت ويصبح صاحب قرار.

في الكثير من الدول وخاصة في بعض دول الغرب، يعتبر تعليم أهمية محاربة الفساد جزءاً من حياة الطفل من صغره. وفي المدرسة يتم تدريبهم على معنى الصلاحية والمسؤولية. ويتم تأمينهم على إدارة بعض أمور الفصول الدراسية ويراقب المعلم تصرفات الطلبة وأسلوب تعاملهم مع بعضهم البعض. وتقوم المدرسة بتعليم الطفل كيفية إدارة مصاريف الرحلات المدرسية لكي يتعلم كيفية إدارة الأمور بشفافية وبحرية ولكي يعرف أن هناك محاسبة. الغريب في الأمر، أن هذا الشيء كان موجوداً في الماضي عندما كان من يدير المقاصف المدرسية طلبة الصفوف المدرسية سواء أكانت ابتدائية أو متوسطة أو ثانوية. وكانوا يعلموننا بأن الريالات هي في الحقيقة مساهمات بسيطة من كل طالب وأن ما يتم تداوله من قروش هو في الحقيقة مال عام.



لا يوجد فرق بين الرجل والمرأة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26 مارس 2018

<http://www.al-madina.com/article/566841>

أيمن بدر كريم

كنت قد تناولت في مقالات عدة خلال السنوات الماضية قضية الوصاية الجبرية على المرأة السعودية، وطرحنا تساؤلات حول مُعاملة المرأة السعودية بوصفها ناقصة الأهلية مهما بلغت من العلم والعُمر، وإعطاء حق تقرير مصيرها لرجلٍ قد يقصُر هو عن تقرير مصيره وضبط سلوكه الشخصي، لمجرد أنه قريبٌ ذَكَر، وطرحنا أكثر من مرة ما تُسببه السلوكيات غير المُنضبطة لتلك الولاية من معاناة كثيرٍ من النساء في مُجتمعات ذكورية، كرّست عند كثير من الرجال مفهوم الولاية الشرعية بشكل مُشوّه، بعيداً عن الرؤية الإنسانية ومفهوم الرجولة الحقّة، فالولاية تأسست على مقاصد شرعية، تهدف لحفظ الدين والعقل والنفس والنسل والمال. من المهم التأكيد على أن ولاية الرجل على المرأة، لا تعني انعدام كفاءتها، أو معاملتها معاملة القاصر والمجنون، فهي قِوامةٌ محدودة مشروطة، تستوجب القيام على شؤونها والإنفاق عليها وحفظ حقوقها، لكن بعض الذكور أساء استخدامها تبعاً لعاداته وتقاليده ومصالحه المُتسلطة، ففي قوله تعالى: (ولا تُعْضِلُوهُنَّ)، نهى شديد عن التسلط عليها وابتزازها، وحرمانها من حقوقها المشروعة بحجة الولاية.

وانطلاقاً من إيمان القيادة الحكيمة بأنه: «لا يوجد فرقٌ بين الرجل والمرأة، فجميعنا بشر» وأن «هناك حقوقاً منصوصاً عليها في الإسلام لا تزال لا تملكها النساء»، كما جاء في حديث سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان لقناة (سي بي إس) الأمريكية، لا أشك أبداً في اضطلاع الحكومة بمسؤولياتها ومُضيتها فُذماً وبإصرار في طريق تعديل عددٍ من الأنظمة والقوانين التي تضمن تحقيق العدل والمساواة الاجتماعية والاقتصادية والمهنية العملية بين الجنسين، وتجرّم التمييز والتحرّش ضد المرأة، وتكرّس حقّها في تقرير مصير دراستها، وعملها، وسفرها، وعلاجها، وبعثتها، دون استجداءٍ ولا تسوّل، وتسمح للمرأة السعودية البالغة الراشدة ممارسة حياتها واختياراتها بشكلٍ مُنضبط إنساني قانوني، يُحاسبها ويُعاقبها نظاماً كما يُحاسب ويُعاقب الرجل، دون معاناتها من إساءة استغلال «ولي أمرها» للولاية الشرعية، واضطرارها للإذعان لما يتم ممارسته من كثير من الرجال عليها بعد سنّ الرشد، بحجة الوصاية غير المُبررة شرعاً أو إنسانياً أو أخلاقياً، فلا خوف على المرأة السعودية من الانفلات السلوكي الذي يُحاول بعضهم تصويره والتحذير منه، إذ لها نصيبٌ كبير من التعليم الديني والتربية الأخلاقية، والالتزام بالتقاليد والأعراف الاجتماعية الأصيلة.

زمن المحاكم المتخصصة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26 مارس 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1626863>

عبد خال

قبل فترة تمت المطالبة بإيجاد محاكم متخصصة يمكنها تخفيف الضغط على المحاكم العامة، ولأننا نعيش مع ملايين من السيارات التي كانت قضاياها تدخل معنا الى المحاكم وتطول قضية التعويضات الناتجة عن عدم قبول المتضررين قيمة التعويض ونسبة الخطأ الذي يوضع على طرفي النزاع..

وخلال ستة أشهر ارتفعت عدد قضايا التعويضات في الحوادث المرورية الى (9702) قضية، وفي هذا تأكيد على أهمية المحاكم المتخصصة؛ لكي لا يضاف الحمل على المحاكم التي تنوء بحملها الجبال، وبنوء المواطن بثقل التأخر في حل قضاياها المختلفة إذ لاتزال المحاكم تعد من الجهات الحكومية التي تسير بخطى بطيئة في حل القضايا المعروضة عليها، وهذا الأمر ليس له علاقة بأهمية فحص كل قضية ليكون الحكم أكثر صواباً، وإنما الأمر متعلق بمحدودية أعداد القضاة.. وربما يكون أحد المسببات في تأخر حل القضايا عدم توسع المنظومة العدلية بافتتاح محاكم متخصصة.. ولو أخذنا نموذجاً لمحدودية المحاكم المتخصصة فسنحدث عن المحاكم المرورية التي لا يوجد لها واقع سوى في مدينة الرياض، بينما بقية المدن تم إلحاق قضايا المرور بالمحاكم العامة وذلك بإنشاء دوائر مختصة بالحوادث والتعويضات بمختلف القضايا المتنازع حولها، وفي هذا تعطيل سواء أكان للمحاكم العامة أو المواطن..

ولو أردنا معرفة كيف يتم إصدار الحكم الشرعي في قضية مرورية سنتصور سير المعاملة..

حدث حادث مروري، وياشر المحقق الميداني الموكل من إدارة المرور ووضع نسبة الخطأ، ولم يرض السائقان بنسبة الخطأ، وبالتالي رفضا قيمة التعويض، فيتم إحالتهما إلى المحكمة العامة، ويكون حكم القاضي مبنياً على الأوراق التي حددت نسبة الخطأ من جهة غير مقبول بحكمها كونها جهة ليست قضائية.. فهل يسمى قرار القاضي في هذه الحالة قراراً قضائياً، طبعاً لا؛ لأن القرار مختلف عليه من البدء، فكيف يقيم القاضي الحجة على نسبة الضرر بأوراق مرفوضة أصلاً؟

أعتقد أن على وزارة العدل مجازاة الزمن وتسهيل آلاف القضايا بفتح المحاكم المتخصصة، وعدم تعطيل نفسها وتعطيل المواطنين فيما يخص حياتهم الضرورية.

البطالة الرجالية

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 10 رجب 1439هـ - 27 مارس 2018م

http://www.aleqt.com/2018/03/27/article_1357491.html

علي الجحلي

تتكون حالة من عدم التوازن بين البطالة بنوعها هذه الأيام، فبعد أن كانت البطالة تميز العنصر النسائي، تحولت تدريجياً لتؤثر في العنصر الرجالي. عندما كان كثيرون يتقدمون للوظائف، بقيت المرأة بعيدة عن الوظائف التي تتجاوز مواقعها في التعليم والصحة. تنافس المرأة اليوم على كل الوظائف، والغريب أنها تحصل عليها ويفضلها أصحاب الأعمال على العنصر الرجالي وتلك كونت أزمة جديدة. ففي مجتمع يؤمن بأن الرجل هو من يأتي بالخبز للمنزل، وهو الراعي والحامي والموفر لكل احتياجات الأسرة، ظهرت نتوءات هنا وهناك، وأصبحت تشاهد في كثير من المنازل عنصرين لتوفير المال للأسرة. ثم تدريجياً نجد أنفسنا أمام حالة تصبح فيها المرأة جزءاً من منظومة الموفر الوحيد لاحتياجات الأسرة. عندما اعتمد كثير من الأزواج على البعثات التي تحصل عليها زوجاتهم للسفر وتحصيل العلم الموازي للتحصيل من الطرف الآخر في المعادلة، أثبتت الدولة أنها حريصة على تضمين العملية في ميزانيات التعليم لتوفر عنصرين متعلمين في أسرة واحدة، وبهذا بدأت حالة جديدة من التنافس على الوظائف ميزها تفوق المرأة في التحصيل العلمي الذي أدى لخسران الشباب الفرص الوظيفية أمام السيدات. بالأمس اعترض أحدهم على دخول المرأة إلى موقع صناعي، واليوم شاهدنا الفتيات يمثلن أكبر الشركات في معرض عسكري كسرا لهذا الحاجز الذي لا يزال يسيطر على الثقافة في المملكة. أين تتوقف عملية السيطرة النسائية على الوظائف أمر لا يمكن أن نعرفه دون أن نعلم أنه لا بد من محاولة فاعلة من قبل الشباب للتفوق والمنافسة ليحصلوا على الوظائف بدل الوقوف على الخطوط الجانبية ومراقبة تقدم الفتيات في كل موقع. على أنه لا بد أن نؤكد أن الدور الأسري الذي تؤمن به ثقافتنا هو الدور الصحيح، وأن مهمة المرأة لا بد أن تحكمها قواعد شرعية مؤسسة تحافظ على توازن الأسرة وبقائها. بما يضمن أن تكون تربية الأبناء والبنات على الطريقة التي تحافظ على اللحمة الأخلاقية والدينية والثقافية الإسلامية، ويحافظ على دور الأم كمؤسس للأسرة وحام لها من الداخل وداعم لتفوق جميع مكوناتها. لأن التجاوز عن كل الأدوار الأساسية يؤدي في الغالب إلى فقدان الهوية وذوبان مفهوم الأسرة الذي قد يؤدي إلى المفاصل التي نشاهدها في كثير من دول العالم التي لا تنتظر للأمور من منظور أخلاقي وديني في الأساس.

الصواريخ الطائشة والعدوان الأثمكة

المصدر: جريدة اليوم، الثلاثاء 10 رجب 1439 هـ - 27 مارس 2018م

<http://www.alyaum.com/article/4235706>

كلمة اليوم

يخطئ الحوثيون في تقدير حساباتهم ان ظنوا أن بإمكان تلك الصواريخ الباليستية التي يُرودون بها من قبل زبائنتهم في طهران والتي أطلقت على بعض المدن السعودية أن تنال من أمن واستقرار وسيادة المملكة، فقد تمكنت الدفاعات الصلبة من إسقاط تلك الصواريخ قبل أن تحقق أغراضها العدوانية على أراضي المملكة المحفوظة بعناية الله ويقظة قيادتها الرشيدة الساهرة على أمن الوطن والمواطنين.

وقد حاول أولئك الارهابيون بمساعدة النظام الايراني الدموي من قبل أن ينالوا من أمن المملكة باطلاقهم مجموعة من الصواريخ الباليستية الايرانية الصنع ولكنهم فشلوا فشلا ذريعا في تحقيق مآربهم الأثمة بالاعتداء على أراضي المملكة، وكما سقطت الصواريخ التي أطلقت يوم أمس الأول فان تلك المجموعة من الصواريخ القديمة سقطت هي الأخرى دون حدوث أية خسائر في الأرواح والممتلكات.

ويثبت الحوثيون من خلال اعتداءاتهم الصاروخية فشلهم الذريع في الصمود أمام قوة الشرعية اليمنية وقوة دول الحلفاء التي مازالت تديفهم اصنافا من الهزيمة والعار والخزي، ومازالوا تكبدهم الخسائر وترغمهم على الانسحاب من العديد من المدن اليمنية، التواقين أهلها الى اعادة الشرعية الى يمنهم السعيد، وسوف تعود باذن الله وبقوة وجأش وعزيمة أبطال اليمن الشرفاء.

ولن يتمكن أولئك الطغاة وأعوانهم حكام طهران من النيل من سلامة المملكة وأمنها واستقرارها باطلاقهم تلك الصواريخ، فهي أشبه ما تكون بزوبعة في فنجان، فالاستعدادات جاهزة لإسقاطها، وإرادة اليمنيين الشرفاء مازالت قوية ومصممة على عودة الشرعية الى اليمن ومصممة على دحر أولئك الأشرار ومن يقف خلفهم ويساندونهم لارتكاب شروهم واعتداءاتهم على اليمنيين وعلى المملكة.

سوف تظل إرادة اليمنيين صامدة في وجه أولئك الأشرار، وستظل الدول الحليفة سندا وعونا لليمنيين لمساعدتهم في التخلص من طغاتهم واعادة الشرعية الى بلادهم، فجولة أولئك الأشرار قصيرة للغاية، وقد بدأت عزيمتهم تخور أمام ضربات الجيش اليمني الحر، وأمام صلابة الدول الحليفة، وسوف تلحق بهم هزيمة نكراء بدأت علاماتها تلوح في الأفق من خلال انسحابهم من معظم المدن والمحافظات اليمنية.

وتلك العلامات أضحت واضحة لليمنيين، وتندّر بوضوح أن نهاية الأشرار أضحت قريبة جدا وأن سقوطهم الأخير أضحي وشيكا، ولن يتمكنوا باطلاق تلك الصواريخ من ادخال الفزع والرعب الى نفوس أبناء المملكة والى نفوس اليمنيين، فالنصر النهائي على تلك الفلول المجرمة أخذ في الاقتراب، وسوف يندحرون أمام صلابة اليمنيين وإرادتهم القوية، وسوف يندحرون أمام ضربات الدول الحليفة التي ما فتئت تساعد اليمن على اعادة حريته وسيادته وانتزاع كرامة أبنائه من براثن أولئك الطغاة وأعوانهم.

منع العنف والحماية من الهشاشة

المصدر: جريدة الاقتصادية الأربعاء 11 رجب 1439 هـ - 28 مارس 2018م
http://www.aleqt.com/2018/03/28/article_1358371.html

فرانك بوسكيه

تخذ المجتمع الدولي خطوة مهمة حيال مكافحة الهشاشة وذلك خلال منتدى الهشاشة 2018 الذي استضافه البنك الدولي أخيراً للحكومات والمنظمات، حيث تم خلاله تعزيز فهمنا لمفهوم الهشاشة والاستماع مباشرة إلى المتضررين منها، والتفكير معاً فيما يجب فعله للتغلب عليها.

واتفقنا جميعاً على أن العمل على تحديث فهمنا لمفهوم الهشاشة ومعناه بالنسبة للمجتمعات المستضعفة، يمثل مسؤولية جماعية ملحة. وفي ظل توقعات أن يعيش أكثر من نصف فقراء العالم في أوضاع هشة بحلول عام 2030، لا يمكننا إنهاء الفقر ما لم نعزيز الاستقرار والرخاء والسلام في هذا العالم.

وما سمعناه من شركائنا في منتدى الهشاشة هو أن الطريقة الوحيدة لحل هذه الأزمة هي تعزيز عملنا بشكل عاجل في المجال الاقتصادي بين الحرب والسلام. ومن المهم تحديداً القيام بما يلي:

1. توجيه الاهتمام إلى الوقاية في إدارة مخاطر الصراع والأزمات. وهذا يعني التركيز على مسببات الهشاشة، ومعالجة المخاطر في وقت مبكر، وإيجاد حلول شاملة من خلال الحوار والسياسات المعدلة، بما في ذلك السياسات الإنمائية، حين تكون المخاطر عالية أو متصاعدة.

2. تعميق الشراكات بين الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني والأمني وبناء السلام والتنمية. عندما يقع الصراع، كيف يمكن أن يحدث التنسيق الوثيق بين الأطراف المعنية الفرق بين الحياة والموت.

3. تهيئة الطريق أمام استثمارات القطاع الخاص كمصدر للنمو والوظائف والخدمات. إن تنمية قطاع خاص قوي أمر ضروري لدفع عجلة التنمية في البيئات الهشة والمتضررة من الصراع. وقد أنشأنا في مجموعة البنك الدولي أداتين من أدوات التمويل لتحفيز الاستثمار في هذه البلدان: النافذة الاستشارية لإيجاد الأسواق، التي تستهدف تلبية الطلب المتزايد على الخدمات الاستشارية وزيادة عدد المشاريع الجاهزة للاستثمار؛ ونافذة القطاع الخاص الجديدة بقيمة 2.5 مليار دولار لتحفيز الاستثمار في البلدان الفقيرة المتضررة من الهشاشة والصراع.

4. حماية المجتمعات المستضعفة وتمكينها مثل اللاجئين والنساء والأطفال. في حين ينبغي أن ينصب هدفنا الأساس على منع الصراع لخفض عدد اللاجئين والنازحين داخلياً حول العالم، يجب أن يكون هدفنا الفوري هو دعم احتياجات التنمية اللازمة لما يزيد على 65 مليون لاجئ ونازح داخلي والبلدان التي تفتح لهم حدودها لاستقبالهم. ففي الأردن تصل تكلفة الخدمات الحكومية المقدمة للاجئين إلى 1.5 مليار دولار سنوياً أي نحو 4 في المائة من الناتج المحلي الإجمالي. ونحن مسؤولون عن الجمع بين الحلول الإنمائية والإنسانية لمواجهة التحديات التي يواجهها اللاجئون والمجتمعات المستضيفة. وينطبق هذا أيضاً على النساء والأطفال في البيئات الهشة الذين تتفاوت درجة تأثرهم.

ومن شأن هذه النهج الأربعة العمل جميعها على مساعدة البلدان التي نخدمها في مواجهة الهشاشة قبل تفاقم الصراع، ودعمها خلال ما بعد الصراع. وتلتزم مجموعة البنك الدولي التزاماً تاماً بهذا الشأن وندعو جميع الشركاء في المجتمع الدولي إلى أن يحذوا حذونا. في أحدث عملية لتجديد لموارد المؤسسة الدولية للتنمية، صندوق المجموعة لمساعدة أفقر البلدان، ضاعفنا مواردنا للتنمية القدرة على المواجهة في المناطق الهشة والمتضررة من الصراع. وإضافة إلى تمويل المجتمعات المستضعفة مثل اللاجئين، وفرنا تمويلاً إضافياً من المؤسسة لمساعدة البلدان المعرضة للخطر على تجنب الصراع.

يمكننا معاً ضمان ألا تمنع الهشاشة والصراع والعنف البشر من الفرار من براثن الفقر، وسنتخذ جميعاً إجراءات عاجلة لتحقيق هذا الوعد المرجو. فلنبداً العمل.

تجنيد وظيفي

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 11 رجب 1439 هـ - 28 مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Opinion/taghreed-altassan/28338179>

تغريد الطاسان

«يقضي الإنسان الثلث الأول من حياته وهو على مقاعد الدراسة بين المدرسة والجامعة، لأجل البحث عن الوظيفة، ويقضي جل حياته وهو يبحث عن تلك الوظيفة التي يؤمن بها رزقه ويجد فيها ذاته، ويدفع بها ويطور نفسه، ومتى ما وجد فرصة تركها وذهب بحثاً عن وظيفة أخرى تشبع رغباته وتواكب طموحه أكثر. ولكن للأسف، هناك خلل الآن في سياسة التوظيف عندنا، فما تزال هناك فجوات بين الجامعات والمعاهد وبين سوق العمل، وما تزال هناك شكوى، أن تعليمنا لا يستطيع صناعة موظف مؤهل، لذا لا بد من إخضاع الموظف لدورات تأهيلية، لأجل ضمان إتقان العمل. ما يزال الشباب عندنا، يجدون شروطاً تعجيزية في الحصول على وظيفة، وبخاصة شرط الخبرة، الذي يجعل الأمر شاقاً تماماً. وما تزال وزارتا الخدمة المدنية بالوظائف الحكومية، ووزارة العمل المعنية بوظائف القطاع الخاص، وهيئات توليد الوظائف، وبرامج الموارد البشرية، كلها عاجزة عن إيجاد حلول سريعة ودائمة لاستيعاب الخريجين، بدليل أن بعضهم وصل انتظاره إلى 11 سنة ولم يجد وظيفة له! لذا أقترح على من يهيمه الأمر، أن تكون هناك سنتان بعد تخرج الطالب أو الطالبة من الجامعة، أو إنهائه بعثته بالخارج، تكون أشبه بالتجنيد الإجباري الذي يتم تطبيقه في بعض الدول، وتكون هاتان السنتان بمثابة دورة تأهيلية للخريج، وفرصة لمنحه شهادة خبرة، وتكون بمكافأة رمزية لا تقل عن ثلاثة آلاف ريال، فيها يتعرف صاحب العمل على الموظف، ويمنحه الفرصة لعقد بعد انتهاء السنتين، متى وجد فيه ما يليب طموحاته ورؤاه في العمل، وتكون فرصة للخريج ليقترّب من العمل ودهاليزه بصورة مباشرة، فيعرف ما ينتظره ويقرر صلاحيته من عدمها. وفيها يسدد الطالب فاتورة دراسته المجانية لدولته، ويفوز بفرصة تدريبية تكون أقرب له وأكثر فائدة من كثير من النظريات الموجودة في الكتب الدراسية. نحن في بلادنا مقبلون على فرص تنموية، ولا بد أن يصاحبها فكر دراسي متطور، ولا بد من ضخ أفكار توظيفية وبرامج تدريبية، تكفل مواكبة التطورات التي تحدث والمتغيرات التي تنشأ. كلنا رأينا، كيف أن شبابنا وبناتنا، تجاوزوا عادات وتقاليد كثيرة لأجل إثبات أنفسهم، ولأجل إيجاد مصدر رزق لهم يستطيعون من خلاله العيش بحياة كريمة، فما عادت هناك وظائف دنيا، ولا وظائف لا تليق، وما عاد هناك مقر الوظيفة بعيد، ولا أوقات الدوام متعبة!.. صحيح أنه ما زال هناك حب للوظيفة الحكومية، لأسباب لا تخفى على الكل، لكن الوظائف الحكومية ما عادت تفي بالغرض، لا أجراً ولا طموحاً، بل أصبحت في غالبها مكاتب لأولئك غير الراغبين في صناعة المختلف، والغالبية أصبح يبحث عن عقود مع الشركات والهيئات التي تبتعد عن الروتين، وتلحق بروى وأهداف الرؤية 2030 ويوجد فيها الإنسان مساحة للإبداع والابتكار. استيعاب الشباب وإيجاد محاضن وظيفية لهم خاصة أو عامة، ستكفل لمجتمعنا كثيراً من النجاحات المنتظرة. وكلنا يرى دعم الدولة للقطاع الخاص، وليت الدولة كذلك، تقرر صرف بعض الرسوم المقررة على بعض الخدمات لأجل مشروع التوظيف هذا، وتكون فرصه موزعة بين القطاع الخاص العام، لكي نضمن تعدد الفرص وضمان التدريب على رأس العمل، وقرب مكان التدريب من مكان الخريج، لكي نضمن بيئة عملية تدريبية ناجحة، ويكون التقويم فيها صارماً وبلا مجاملة، ليُشعر الطالب بجدية الأمر، فيجتهد أكثر، لكي يفوز بمستقبل يليق به. إن تطبيق مثل هذه الفكرة، سيحل الشرط التعجيزي للخبرة الوظيفية، وهو ربط مثالي بين الدراسة وسوق العمل، وسيضمن لقطاع التوظيف وجود كفاءات وظيفية مؤهلة تعليمياً وعملياً، لخوض غمار الحياة بكل تفاعلاتها ومتغيراتها.

هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 12 رجب 1439 هـ - 28 مارس 2018م *

<http://www.alriyadh.com/1671700>

سلطان بن إبراهيم العثمان

جاء قرار مجلس الوزراء بالموافقة على تنظيم «هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة» امتداداً للقرارات التي توليها القيادة للعناية بذوي الإعاقة، واحتياجاتهم ومتطلباتهم من التعليم والتأهيل والرعاية، وجعلهم أعضاءً إيجابيين مشاركين في مختلف مسارات التنمية، وفاعلين في خدمة الوطن، ويعد هذا القرار تحولاً كبيراً في خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة نظراً للإيجابيات التي سوف تسهم الهيئة في تحقيقها من تبني العديد من الأنظمة واللوائح وتعديلها، ورفع مستوى الخدمات والمتطلبات والاحتياجات المقدمة لهم، وكذلك إقرار السياسات والاستراتيجيات والبرامج والخطط والأدوات التي تحقق الأهداف ذات الصلة بمشروعات الهيئة، إلى جانب العمل على تحديد أدوار الأجهزة ذات العلاقة فيما يخص شؤون الأشخاص ذوي الإعاقة، وقياس تلك المهام التي تضطلع هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة على تحقيقها سوف تقضي على الاجتهادات الفردية وتحولها إلى عمل مؤسسي منظم -غير مبثر -مكتمل يتسم بالنوعية والاستمرارية، كما ستكون الهيئة البيت الذي يمكن الأشخاص ذوي الإعاقة من الحصول على كافة حقوقهم التعليمية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية والمدنية كحق كفله لهم القانون دون تمييز بسبب الإعاقة، ومرجعية أساسية لمتابعة العمل، وتوحيد الجهود، وبمنظرة التفاؤل الكبيرة تجاه الهيئة والتي سيجني ثمارها ذوي الإعاقة، اقترح أن تعمل الهيئة على إشراك جميع فئات ذوي الإعاقة وأسرهم والمختصين العاملين في الميدان بالمساهمة في إعداد التشريعات وصناعة القرار لأنهم أقرب إلى متطلباتهم واحتياجاتهم، وأن يعمل مجلس إدارة الهيئة على سن أنظمة تتعلق بإدارة مراكز التأهيل الشامل والجمعيات بحيث تكون من المتخصصين والمؤهلين أكاديمياً والأشخاص ذوي الخبرة العلمية، بالإضافة إلى وضع شروط تتعلق بأعضاء مجلس إدارات الجمعيات ليكون من المختصين وأصحاب الخبرة القريبين من الإعاقة، وتعزيز مشاركة جمعيات الإعاقة لأنها تقدم خدمات مباشرة للمحتاجين، إلى جانب تفعيل مشروع النظام الوطني للمعوقين، وتعميم برنامج «الوصول الشامل» ليشمل جميع فئات الإعاقة حتى يتم تهيئة الأماكن العامة والمؤسسات الخدمية لهم في جميع المدن. جودة الخدمات المقدمة لهم وقياسها، والرفع عن النتائج بشكل دوري، وإعداد الدراسات والبحوث والإحصائيات والتقارير، ودعم وتشجيع البحوث في مجالات الإعاقة.



الصحة للجميع

المصدر: جريدة المدينة الخميس 12 رجب 1439 هـ - 29 مارس 2018م

<http://www.al-madina.com/article/567328>

عبدالعزیز حسین الصویغ

استفزني مؤخراً اقتراح قدمته إحدى أعضاء مجلس الشورى الموقر خلال مناقشة تقرير وزارة العدل الذي أعدته اللجنة القضائية بالمجلس، والذي وصفه عضو الشورى القاضي الدكتور عيسى الغيث بأنه «تطويل» للوزارة، ترى فيه العضوة تخصيص مستشفيات خاصة للقضاة وأسرهم، بحجة نقص الرعاية الصحية للقضاة!!

ولن أخالف العضوة الكريمة في الاعتراف بتردي خدمات وزارة الصحة وتدهور العناية الصحية في كثير من المستشفيات الحكومية، رغم الميزانية الضخمة المُعتمدة لها، لكن فلنسمح لي عضوة مجلس الشورى الموقرة أن أسألها: هل نقص الرعاية الصحية مقصور فقط على القضاة وحدهم؟

*أليس من حق كافة المواطنين أن ينالوا نفس الرعاية الصحية التي تقترحها للقضاة؟.

*إن القضاء يعني تحقيق العدل والمساواة، ولا أظن أن قاضياً يقبل أن يتميز عن غيره من المواطنين؟!.

وعلى عكس ما تقترحه عضوة الشورى أرى أن المواطن البسيط هو أولى بالرعاية والاهتمام. وليت الأولوية في كافة المرافق الخدمية تكون لصغار المراجعين، أما الكبار -الVIP-

- (فيستطيعون تدبير أنفسهم، ولهم ألف باب وباب لإنجاز معاملاتهم!!

أخيراً.. أجدها مناسبة هنا لطرح اقتراح سبق وأن قدّمته من قبل وهو أن تتبنى المؤسسات الخدمية شعاراً يتمثل في قوله ﷺ: «يَسِّرُوا وَلَا تَعَسِّرُوا»، وأمل أن يُدرس هذا الاقتراح بجدية ويخرج هذا الشعار إلى النور ليراه المواطن في كل وزارة ومؤسسة وهيئة حكومية ويكون قدوة يقتدي بها كل موظف في عمله، وعامل في مصنعه، ومسؤول على كرسيه.

#

نافذة:

يقول رسول الله ﷺ:

«اللهم من ولي من أمر أمتي شيئاً فشقّ عليهم فاشقّق عليه ومن ولي من أمر أمتي شيئاً فرفق بهم فارفق به».

وزير حقوق الإنسان اليمني: 43 ألف قتيل وجريح بسبب انتهاكات ميليشيا الحوثي

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 10 رجب 1439 هـ - 27 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1671153>

الرياض - واس

أكد وزير حقوق الإنسان اليمني محمد عسكر أن جرائم وانتهاكات ميليشيا الحوثي الانقلابية المدعومة من إيران خلال الفترة من يناير 2015م، وحتى فبراير 2018م، بلغت 43 ألف بين قتيل وجريح، في حين بلغ عدد المعتقلين والمخفيين قسراً 18 ألف شخص.

وأكد في الكلمة التي ألقاها في الحفل الذي نظمته السفارة اليمنية في العاصمة الفرنسية باريس اليوم، على أهمية انطلاق عاصفة الحزم تحت قيادة المملكة العربية السعودية، مشيراً إلى أن انتهاكات الميليشيات تزايدت مع اتساع رقعة سيطرتها خلال العام 2015م.

ولفت الوزير عسكر إلى أن حرية التعبير شهدت انتكاسة كبرى في اليمن، بعد سيطرة الميليشيات الانقلابية، حيث تم حجز أو إغلاق أكثر من 80 % من وسائل الإعلام المقروء والمسموعة والمكتوبة، مستعرضاً جريمة تجنيد الأطفال في صفوف الميليشيات والتي بلغت نسبها من 1 إلى 3% من قوات الميليشيات.

وأضاف " هذا الأمر يهدد مستقبل اليمن، ولهذه الأسباب جاءت عاصفة الحزم لحماية حقوق الإنسان وحماية مستقبل اليمن."



كاريكاتير



الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاحد 8
رجب 1439 هـ - 25 مارس
2018م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/28259996](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/28259996)



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 8
رجب 1439 هـ - 25 مارس
2018م

[http://www.al-
madina.com/article/56670](http://www.al-madina.com/article/56670)
2



ماهر آشور
maherashor

الحياة
AL HAYAT

المصدر: جريدة الحياة
الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26
مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Maher-Ashor/28286363>



ناصر خميس
Naser Khames

الحياة
AL HAYAT

المصدر: جريدة الحياة
الاثنين 9 رجب 1439 هـ - 26
مارس 2018م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/28287989>



المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 10
رجب 1439 هـ - 27 مارس
2018م

[https://www.okaz.com.sa/
article/1627312](https://www.okaz.com.sa/article/1627312)



المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء
10 رجب 1439 هـ - 27 مارس
2018م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/28315254](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/28315254)



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاربعاء 11 رجب 1439 هـ - 28
مارس 2018م

http://www.aleqt.com/2018/03/28/article_1358366.html



AL-HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء
11 رجب 1439 هـ - 28 مارس
2018م

http://www.aleqt.com/2018/03/28/article_1358366.html



خمس

عض أصابع الندم..



سالم الهلالي
@salemalhilali1
عكاظ