



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

13-14-15 جماد ثاني 1439 / 30-31 مارس / 1 أبريل 2018





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
5	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

188 بلاغا ضد معنفي الأطفال

المصدر: جريدة الوطن الاحد 13 رجب 1439 هـ - 1 ابريل 2018م

http://alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=333922&CategoryID=3

الدمام: زينة علي 31-03-2018 3:36 AM

قال رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني لـ«الوطن» إن الجمعية تلقت العام الماضي 188 بلاغا حول العنف ضد الأطفال، وتصدرت الرياض عدد البلاغات بـ112 بلاغا، فيما جاءت بلاغات الاعتداء الجسدي في المقدمة بـ61 بلاغا.

أكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني لـ«الوطن» أن جميع البلاغات التي وردت إلى الجمعية هي بلاغات صحيحة 100%، ولم يتم تسجيل أي بلاغ كاذب على الرغم من تعدد جهات التبليغ التي تتواصل مع الجمعية، وقد وصل عدد البلاغات التي تلقتها الجمعية خلال العام الماضي 2017 ضد عنف الأطفال إلى 188 بلاغا، بلغت فيها حالات العنف ضد الإناث 108 حالات، وتصدرت الرياض عدد البلاغات بـ112 بلاغا، وجاءت البلاغات ضد الآباء بـ118 بلاغا، فيما جاءت بلاغات الاعتداء الجسدي أولا بـ61 بلاغا.

جهات البلاغات

أشار القحطاني إلى أن الجمعية تستقبل البلاغات من أي شخص يرصد حالة عنف ضد الأطفال، حيث تستقبل الجمعية البلاغات من قبل أقارب للأطفال، ومن قبل المرشدين الطلابيين بالمدارس، ومن قبل الجيران، ومن قبل خط مساندة الطفل، بالإضافة إلى العديد من الأشخاص المهتمين بشأن الطفل، مضيفا أن مصادر البلاغات متعددة، وتتضمن أنواعا متعددة من العنف ضد الأطفال، إضافة إلى تعنيفه، كعدم إحقاقه بالمدرسة، أو انقطاعه عن الدراسة، أو عدم وجود أوراق ثبوتية لديه، أو استخدامه في التسول.

آلية التعامل مع البلاغات

أوضح القحطاني أن الجمعية بعد أن تستقبل البلاغ من قبل الجهة أو الشخص المبلغ تقوم بدراسة الحالة ومتابعتها مع الجهات ذات العلاقة، والتأكد من صحة ما تم رصده، ومن ثم يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة كالتوثيق مع الجهات المعنية بما يضمن ويوفر حماية أفضل للطفل. مشيرا إلى أن نظام حماية الطفل يوفر الحماية للمبلغ ويبقي اسمه ومعلوماته سرية مع الاحتفاظ باسمه ومعلوماته لدى الجمعية، والتأكد من صحة البلاغ، مؤكدا أن غالبية البلاغات هي بلاغات صحيحة، ولم يتم رصد أي بلاغ كاذب، حيث إن هناك بلاغات تتضمن نوعا من المبالغة في محتوى ما قيل، ولكن لم ترد بلاغات كاذبة إلى الجمعية.

«الوطنية لحقوق الإنسان»: تلقينا 188 بلاغاً ضد معنفي

الأطفال في 2017

المصدر: جريدة التواصل الاحد 13 رجب 1439هـ - 1 ابريل 2018م

[/https://twasul.info/1096511](https://twasul.info/1096511)

تواصل - فريق التحرير:

كشف رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني أن الجمعية تلقت العام الماضي 188 بلاغاً حول العنف ضد الأطفال، وتصدرت الرياض عدد البلاغات بـ112 بلاغاً، فيما جاءت بلاغات الاعتداء الجسدي في المقدمة بـ61 بلاغاً.

وأكد القحطاني أن جميع البلاغات التي وردت إلى الجمعية هي بلاغات صحيحة 100%، ولم يتم تسجيل أي بلاغ كاذب على الرغم من تعدد جهات التبليغ التي تتواصل مع الجمعية.

وأشار إلى أن الجمعية تستقبل البلاغات من أي شخص يرصد حالة عنف ضد الأطفال، حيث تستقبل الجمعية البلاغات من قبل أقارب للأطفال، ومن قبل المرشدين الطلابيين بالمدارس، ومن قبل الجيران، ومن قبل خط مساندة الطفل، بالإضافة إلى العديد من الأشخاص المهتمين بشأن الطفل، مضيفاً أن مصادر البلاغات متعددة، وتتضمن أنواعاً متعددة من العنف ضد الأطفال، إضافة إلى تعنيفه، كعدم إحاقه بالمدرسة، أو انقطاعه عن الدراسة، أو عدم وجود أوراق ثبوتية لديه، أو استخدامه في التسول.

وأوضح القحطاني أن الجمعية بعد أن تستقبل البلاغ من قبل الجهة أو الشخص المبلغ تقوم بدراسة الحالة ومتابعتها مع الجهات ذات العلاقة، والتأكد من صحة ما تم رصده، ومن ثم يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة كالتوثيق مع الجهات المعنية بما يضمن ويوفر حماية أفضل للطفل.

وأشار إلى أن نظام حماية الطفل يوفر الحماية للمبلغ ويبقي اسمه ومعلوماته سرية مع الاحتفاظ باسمه ومعلوماته لدى الجمعية، والتأكد من صحة البلاغ، مؤكداً أن غالبية البلاغات هي بلاغات صحيحة، ولم يتم رصد أي بلاغ كاذب، حيث إن هناك بلاغات تتضمن نوعاً من المبالغة في محتوى ما قيل، ولكن لم ترد بلاغات كاذبة إلى الجمعية، بحسب "الوطن".

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

مدن حاضرة الدمام صديقة لذوي الإعاقة

المصدر: جريدة الحياة الاحد 13 رجب 1439 هـ - 30 مارس 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/28422978>

الدمام - «الحياة»

كشفت أمين المنطقة الشرقية المهندس فهد الجبير اليوم (السبت)، عن البدء بتنفيذ مبادرة لتنفيذ متطلبات الوصول الشامل لذوي الإعاقة، الهادفة لتحويل مدن حاضرة الدمام إلى «مدن صديقة لذوي الإعاقة». وأشار الجبير إلى أنه تم اعتماد الموازنة المطلوبة للمبادرة ضمن موازنة المبادرات لعام 2018، تماشياً مع «رؤية المملكة 2030»، ومبادرات «التحول الوطني» لمشاريع مبادرة أسنة المدن، إذ تم تخصيص اعتماد لترح ثلاثة مشاريع لتنفيذ معايير الوصول الشامل في الحاضرة، وهي: تنفيذ معايير الوصول الشامل في المنطقة المركزية في الدمام م1، وتنفيذ معايير الوصولية في الواجهة البحرية في الخبر، وتنفيذ معايير الوصولية في طريق الخليج العربي في الدمام. وأبان أنه يجري العمل حالياً على طرح هذه المشاريع، حيث ستشمل على تنفيذ الممرات والأرصفت ومواقف السيارات ومعايير المشاة والإشارات المرورية للمعايير وأعمال تنسيق الموقع، بما يتوافق مع متطلبات ذوي الإعاقة واحتياجاتهم المختلفة.

ولفت إلى أن طرح هذه المشاريع كمرحلة أولى من خطة الأمانة لجعل مدن الحاضرة مدن صديقة لذوي الإعاقة جاء ثمره لمشروع الدراسات والتصاميم الذي قامت الأمانة بطرحه للدراسة منذ فترة، وهو مشروع لإعداد الدراسات والتصاميم والأدلة الهندسية لذوي الإعاقة، إذ أن المشروع حالياً في مراحله النهائية، مشيراً إلى أن المشروع يتضمن إعداد 11 دليلاً هندسياً تتناسب مع جميع مرافق المدينة المختلفة، وتشمل هذه الأدلة: المنشآت الصناعية، والمنشآت القضائية والأمنية، والمنشآت الصحية، والبيئة الخارجية ومرافق النقل، والمنشآت الدينية، والمنشآت الثقافية، والمنشآت الإدارية والتجارية، والمنشآت الفندقية والإيوائية، والمناطق الترفيهية، والمنشآت السكنية. ويجري العمل على تطبيق معايير هذه الأدلة ضمن مشاريع الأمانة، إضافة إلى إعداد المخطط الاستراتيجي للوصول الشامل للحاضرة لـ30 عاماً المقبلة، وإعداد الدراسات والتصاميم لخمسة مواقع في حاضرة الدمام.

وأضاف الجبير أن الأمانة بصدد إنشاء وحدة للوصول الشامل سيتم تزويدها بالكوادر الفنية المتخصصة، إذ ستكون معنية بجميع ما يتعلق بالوصولية الشاملة في الحاضرة، مؤكداً حرص الأمانة على مثل هذه المشاريع والمبادرات بغرض تهيئة الظروف المناسبة لهذه الفئة وتدليل المعوقات كافة التي تواجههم في حياتهم العملية واليومية.

«مجلس الوزراء» يحدد الرياض مقراً له هيئة الرقابة النووية

ويمنحها الاستقلالية المالية والإدارية

المصدر: جريدة الحياة الاحد 15 رجب 1439 هـ - 1 إبريل 2018م
<http://www.alhayat.com/Articles/28410818>

منح مجلس الوزراء السعودي هيئة الرقابة النووية والإشعاعية، التي اعتمد انشاءها في الـ25 من شهر جمادى الآخرة الماضي، الشخصية الاعتبارية العامة والاستقلال المالي والإداري، على أن ترتبط تنظيمياً برئيس المجلس. وحدد المجلس في نظام هيئة الرقابة النووية والإشعاعية الذي اصدره أخيراً، مقرها الرئيس في مدينة الرياض، على أن تنشئ فروعاً ومكاتب لها داخل المملكة.

ومنح المجلس الهيئة مهمة وضع السياسات واللوائح التي تكفل الرقابة على الأنشطة والممارسات والمرافق، وكذا اللوائح الخاصة بالأمان والأمن والضمانات النووية، والتحقق من تطبيقها، مع مراقبة تصدير واستيراد وتداول المواد النووية ومتعلقاتها والمواد المشعة.

وبحسب نظام هيئة الطاقة النووية والإشعاعية (اطلعت «الحياة» على نسخة منه) فإن الهيئة تتولى وضع المتطلبات اللازمة للتأهب للطوارئ النووية والإشعاعية، والرقابة والتفتيش على الأنشطة والممارسات والمرافق التي تدخل في اختصاصها، وكذا التوعية في شأن مخاطر الإشعاعات المؤينة، إضافة إلى التعاون مع الجهات الحكومية والهيئات المماثلة في الدول الأخرى، والمنظمات الدولية في ما يتعلق باختصاصاتها. وتشمل مهمات الهيئة، بحسب النظام، تمثيل المملكة أمام الوكالة والمنظمات الدولية ذات الصلة بنشاطها، إضافة إلى أية مهمة أخرى ترى الهيئة ضرورتها لحماية الإنسان والبيئة من أخطار الإشعاع المؤين.

وبحسب النظام، تهدف الهيئة إلى تنظيم الأنشطة والممارسات والمرافق التي تنطوي على الاستخدامات السلمية للطاقة النووية والإشعاعات المؤينة، ومراقبة وضمان الأمان والأمن والضمانات النووية لتلك الاستخدامات، وحماية الإنسان والبيئة من أي تعرض إشعاعي فعلي أو محتمل، بما في ذلك التعرض للإشعاعات الطبيعية، وتنفيذ التزامات المملكة، بموجب المعاهدات والاتفاقات ذات الصلة، باختصاصها.

واعتبر النظام الهيئة نقطة الاتصال الوطنية في ما يتعلق بالاتفاقات والمعاهدات، التي تكون المملكة طرفاً فيها ذات الصلة باختصاصاتها، مشيراً إلى أنه يحق لها الاستعانة بمن تراه من غير منسوبيها، للمساعدة في القيام ببعض الأعمال المنوطة بها.

ويكون للهيئة مجلس إدارة يشكّل من رئيس يعين بأمر ملكي، والرئيس التنفيذي للهيئة، وخمسة أعضاء من المتخصصين وذوي الخبرة في المجالات ذات العلاقة بعمل الهيئة يعينون بقرار من مجلس الوزراء «بناء على اقتراح من رئيس المجلس»، مدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة.

ويحدد الرئيس نائباً له يحل محله عند غيابه، على ألا يكون الرئيس التنفيذي للهيئة. كما تحدد مكافآت الأعضاء - عدا الرئيس التنفيذي - بقرار من مجلس الوزراء.

وحدد النظام مهمات المجلس في الإشراف على إدارة شؤون الهيئة وتصريف أمورها، على أن يتخذ جميع القرارات اللازمة لتحقيق أهدافها وفقاً لأنظمتها، والإشراف على تنفيذ المهمات المنوطة بها، مع إقرار السياسات العامة المتعلقة بنشاطها، والخطط والبرامج اللازمة لتحقيقها، إضافة إلى اقتراح مشاريع الأنظمة ذات العلاقة باختصاصاتها، واقتراح تعديل المعمول به منها، ورفعها لاعتمادها وفق الإجراءات النظامية المتبعة.

وتتمثل مهمات المجلس في إقرار اللوائح الإدارية والمالية وغيرها من اللوائح الداخلية، واعتماد اللوائح الفنية الخاصة بالأنشطة والممارسات والمرافق، وإقرار الهيكل التنظيمي لها ورفعها لاعتماده وفق الإجراءات النظامية المتبعة، إضافة إلى الموافقة على إنشاء فروع ومكاتب لها داخل المملكة، والموافقة على موازنتها السنوية، وحسابها الختامي وتقرير مراجع الحسابات والتقرير السنوي تمهيداً لاعتمادها وفق الإجراءات النظامية، مع اعتماد التقرير السنوي لنشاطاتها، وتحديد المقابل المالي للتراخيص التي تصدرها الهيئة والخدمات والأعمال التي تقدمها، إضافة إلى تعيين مراجع حسابات خارجي، ومراقب مالي داخلي، واعتماد التقارير الدورية التي تقدم له عن سير أعمالها.

ويحق للمجلس، بحسب النظام، تشكيل لجان دائمة أو مؤقتة من بين أعضائه أو من سواهم، يعهد إليها بما يراه من مهمات، ويحدد، في قرار تشكيل كل لجنة، رئيسها وأعضائها واختصاصاتها، ولها الاستعانة بمن تراه لتأدية المهمات الموكلة إليها.

وللمجلس أحقية تفويض بعض اختصاصاته إلى رئيسه أو إلى من يراه من أعضائه. وحدد النظام عقد اجتماعات المجلس في مقر الهيئة بالرياض، برئاسة رئيس المجلس أو من ينيبه، فيما أجاز عند الاقتضاء عقدها في مكان آخر داخل المملكة، مشروطاً بضرورة عقد أربع اجتماعات بصفة دورية على الأقل في السنة، لافتاً إلى أنه يحق

لرئيس المجلس الدعوة إلى الاجتماع متى دعت الحاجة إلى ذلك، أو متى طلب ذلك (ثلاثة أعضاء) على الأقل. وأوضح النظام أن انعقاد الاجتماع يكون صحيحاً حال حضور غالبية الأعضاء، بمن فيهم رئيس المجلس أو من ينيبه، على أن تصدر القرارات بغالبية أصوات الحاضرين، وفي حال تساوي الأصوات يرجح الجانب الذي صوت معه رئيس الاجتماع، فيما تثبت مداوات المجلس وقراراته في محاضر يوقعها رئيس الاجتماع والأعضاء الحاضرون.

وأكد نظام هيئة الرقابة النووية والإشعاعية جواز امتناع عضو المجلس عن التصويت، أو تفويض عضو آخر بالتصويت عنه عند غيابه، مشيراً إلى أنه يحق للعضو المعارض تسجيل اعتراضه وأسباب الاعتراض ضمن محضر اجتماع المجلس.

ولا يحق، بحسب النظام، أن يفشي عضو المجلس شيئاً مما وقف عليه من أسرار الهيئة بسبب عضويته في المجلس، فيما يحق للمجلس دعوة من يرى الاستعانة بهم من المختصين والمستشارين لحضور اجتماعاته، من دون أن يكون لهم حق التصويت.

رئيس تنفيذي لإدارة شؤونها ووضع الخطط والبرامج يعين مجلس إدارة هيئة الرقابة النووية والإشعاعية، بقرار صادر عنه، رئيساً تنفيذياً للهيئة، على أن يشمل القرار الراتب والمزايا المالية المحددة له، كما أن قرار إعفائه يصدر من المجلس ذاته.

ويعد الرئيس التنفيذي، بحسب نظام هيئة الرقابة النووية والإشعاعية، المسؤول عن إدارة شؤون الهيئة، وتتركز مسؤولياته في حدود ما يقرره مجلس إدارة الهيئة وما ينص عليه التنظيم.

ويتولى الرئيس اختصاصات عدة، منها الإشراف على سير العمل في الهيئة، من خلال اللوائح والخطط والبرامج المعتمدة، كما يكلف باقتراح السياسات العامة المتعلقة بنشاط الهيئة، والخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها، ورفعها إلى المجلس، مع متابعة تنفيذها بعد إقرارها من المجلس.

ويحق للرئيس التنفيذي تعيين العاملين في الهيئة والإشراف عليهم، طبقاً للوائح، وكذا الصرف من الموازنة المعتمدة، واتخاذ جميع الإجراءات المالية، وفقاً للأنظمة واللوائح المقررة والصلاحيات المفوضة له من المجلس.

ويقترح الرئيس التنفيذي الهيكل التنظيمي للهيئة واللوائح المالية والإدارية، وغيرها من اللوائح اللازمة لتسيير العمل في الهيئة، إضافة إلى إعداد التقارير الخاصة بتنفيذ خططها وبرامجها، وعرضها على المجلس، مع تقديم الاقتراحات إلى المجلس في شأن المواضيع الداخلة في اختصاص الهيئة، إضافة إلى إعداد مشروع الموازنة السنوية للهيئة ومشروع حسابها الختامي، ورفعها إلى المجلس.

وحدد النظام تمثيل الهيئة أمام القضاء، ولدى الجهات الحكومية والمؤسسات والهيئات الأخرى ذات العلاقة، وغيرها من الجهات داخل المملكة وخارجها، إضافة إلى التوقيع على الاتفاقات والبروتوكولات والعقود، وفقاً للإجراءات النظامية المتبعة، مع إصدار القرارات اللازمة لتنفيذ أنظمة الهيئة، بحسب الصلاحيات المخولة له، وإصدار التراخيص اللازمة للأنشطة والممارسات والمرافق وتجديدها، وتعديلها، وتعليقها، وإلغائها، وفقاً لأنظمة الهيئة.

ويعمل الرئيس التنفيذي بحسب النظام إقرار الخطط والبرامج اللازمة لتدريب وابتعاث وإيفاد منسوبي الهيئة في مجالات عملها، ومتابعة تنفيذها، إضافة إلى تنظيم مشاركة الهيئة في المؤتمرات والندوات والمعارض المحلية والإقليمية والدولية.



«العدل» تطلق «تعريف» للتوعية بالأنظمة والإجراءات

القضائية

المصدر: جريدة المدينة الأحد 15 رجب 1439 هـ - 1 إبريل 2018م

<http://www.al-madina.com/article/567798>

واس _ الرياض

أتمت وزارة العدل إطلاق برنامج «تعريف»، الذي يستهدف نشر الثقافة العدلية بين أفراد المجتمع وتعريفهم بحقوقهم الشرعية وواجباتهم، ضمن مبادرة «إبراز مميزات القضاء ونشر الثقافة العدلية» التي اعتمدت ضمن مبادرات وزارة العدل في برنامج التحول الوطني 2020.

وقال المشرف العام على الإعلام والاتصال المؤسسي بوزارة العدل ماجد بن محمد الخميس: إن برنامج «تعريف» يهدف إلى نشر الثقافة العدلية؛ لتمكين المجتمع عموماً من معرفة حقوقهم وواجباتهم في المرافق العدلية، إضافة إلى تبسيط شرح الخدمات العدلية والقضائية.

وأشار إلى أن وزارة العدل أدرجت ضمن حسابها الرسمي في «تويتر» حزمة من التغريدات التعريفية بمواد الأنظمة العدلية، حيث شكّلت التغريدة الواحدة مادة قانونية وإعلامية مهمة.



«نزاهة» يتصدى لـ 8 ثغرات يتسلل منها الفساد لبرامج

• التخصيص»

المصدر: جريدة المدينة السبت 14 رجب 1439هـ - 31 مارس 2018م

<http://www.al-madina.com/article/567799>

سعيد الزهراني - الطائف

يناقش «مؤتمر نزاهة الدولي الثالث»، الذي سيقام في الرياض خلال الفترة يومي 19-18 من رجب الحالي، برعاية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله ورعاه- 8 موضوعات مهمة، في إطار التوجّه إلى التوسّع في التخصص، والعمل على سد أي ثغرات قد تنفذ منها عمليات الفساد، وستناقش كيفية محاربة الفساد في برامج التخصص، والعمل على إشراك الجهات ذات العلاقة ومؤسسات المجتمع في مكافحة الفساد. تجدر الإشارة إلى أن هيئة مكافحة الفساد تقوم بجهود كبيرة في سبيل محاربة الفساد، كما أن تنظيم هذا المؤتمر الدولي المهم، يأتي في إطار العمل على حماية النزاهة، ومكافحة الفساد في مجال تخصصه الأنشطة الحكومية المختلفة، باعتبار أن تخصيص بعض الأنشطة خيار استراتيجي لبعض الدول؛ لتحقيق أهدافها التنموية.



«الشورى» يطالب بتوظيف المرأة في هيئة الرقابة والتحقيق

دعا إلى إصدار بيان مفصل للعقوبات التي تطال موظفي

الدولة

المصدر: جريدة المدينة السبت 14 رجب 1439هـ - 31 مارس 2018م

<http://www.al-madina.com/article/567682>

جابر المالكي

علمت «المدينة» أن مجلس الشورى أدرج تقرير هيئة الرقابة والتحقيق على جدول أعماله للأسبوع المقبل، حيث يصوت على عدد من التوصيات أهمها التوسع في توظيف المتخصصات في مجال التحقيق الإداري والرقابة لسد حاجة هيئة الرقابة والتحقيق الماسة لزيادة عدد المختصين في الرقابة وانسجاماً مع رؤية المملكة، وتمكين العنصر النسائي. وطالبت لجنة حقوق الإنسان والهيئات الرقابية الهيئة بتضمين تقاريرها المقبلة بياناً مفصلاً ومصنفًا بالعقوبات التأديبية الصادرة من الجهات الحكومية أو من الدوائر التأديبية بديوان المظالم على موظفي الدولة حسب الجهة الحكومية، ونوع المخالفة، ومرتبة الموظف وجهة إصدار العقوبة، لدراسة أسبابها ومعالجتها ووضع الحلول المناسبة.

ومن الموضوعات التي سيتم مناقشتها خلال هذه البند توصية جديدة تبنتها اللجنة من العضو محمد آل ناجي، والتي طالبت الهيئة بوضع دليل استرشادي للحكومة تتبعه الأجهزة والهيئات الحكومية المشمولة برقابة الهيئة، كما أخذت اللجنة بمضمون توصية للعضو فيصل آل فاضل ودعت الهيئة إلى التوسع في التواصل مع المواطنين والشراكة مع مؤسسات المجتمع المدني فيما يتعلق باختصاصها.

وفي ذات الشأن ستقدم اللجنة 4 توصيات التي طالبت الهيئة ببيان مفصل ومصنف بالعقوبات التأديبية الصادرة من الجهات الحكومية أو من الدوائر التأديبية بديوان المظالم على موظفي الدولة حسب الجهة الحكومية، ونوع المخالفة، ومرتبة الموظف، وجهة إصدار العقوبة، وتضمن تقرير الهيئة المقبل هذه التفاصيل.

ويصوت المجلس على توصية لتضمين تقرير الهيئة المقبل ما أنجزته من خططها الاستراتيجية مع بيان مؤشرات الأداء الرئيسية، والتنسيق مع المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة لوضع مؤشرات قياس أداء أنشطة ومخرجات الهيئة والاسترشاد بمرجعيات عالمية متخصصة، مؤكدةً أن ذلك سيسهم في الحد من المخالفات ويضبط الأداء ويوفر الجهد والمال.

أهم المشكلات التي تعاني منها هيئة الرقابة عدم تعاون القطاعات الحكومية المشمولة برقابتها معها وعدم تمكينها من ممارسة عملها تأخر البيت في مشروعات تأديب الموظفين تأخر أغلب الجهات الحكومية بتزويد الهيئة بخططها وبرامجها والعقود التي تبرم مع المتعهدين نقص الكوادر البشرية فالديوان أفصح عن تسرب المؤهلين للقطاع الخاص ولهيئة مكافحة الفساد بسبب ضعف السلم الوظيفي له

النقص في عدد المراقبين والمحققين والإداريين والمستخدمين مؤكدةً عدم كفايتهم لتغطية أعمالها خاصة في ظل اتساع المملكة

عدم توفر كادر سلم وظيفي لأعضاء الهيئة من المراقبين والمحققين مماثل لما يتمتع به أعضاء هيئة التحقيق والادعاء العام وديوان المظالم والمراقبة العامة.



«تمكين المرأة» ورؤية 2030 في أول منتدى نسائي سعودي - أمريكي

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 15 رجب 1439هـ - 1 أبريل 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1628723>

«عكاظ» (واشنطن @okaz_online) عقدت لجنة العلاقات العامة السعودية الأمريكية «سابراك» أمس الأول (الجمعة)، بنادي الصحافة الوطني في واشنطن، أول منتدى بعنوان «تمكين المرأة بين الثقافة السعودية والثقافة الأمريكية».

وتطرق المتحدثون في المنتدى إلى الأدوار القيادية النسائية في المملكة العربية السعودية والولايات المتحدة الأمريكية، وكذلك دور المرأة في البلدين في الأعمال التجارية وريادة الأعمال، وتأثير رؤية المملكة 2030 على المرأة إقليمياً وعالمياً.

وقدم المتحدثون رؤى عن مستقبل المرأة في المملكة، وأعربوا عن تفاؤلهم بالتوجه نحو حقبة غير مسبوقه من الرخاء والابتكار.

وقالت مندوبة الشباب السعودي في جمعية الشباب التابعة للأمم المتحدة رزان العقيل: «إن جميع الجوانب في المجتمع السعودي مفتوحة الآن للنساء.»

من جانبها، قالت أستاذة العلوم السياسية في كلية أيونا وشريك في أبلويد تكنوميكس الدكتورة جين زينو «أعتقد أن المملكة العربية السعودية تقدم مثلاً ممتازاً عن أهمية أن يكون لدى الجميع فرصة متاحة للقيادة.»

نائبة الرئيس المدير التنفيذي للجنة العلاقات العامة السعودية - الأمريكية الدكتورة ريم دقغ، بدورها قالت: «التغيير يحدث بسرعة في المملكة العربية السعودية، وهو أمر جميل، ونريد الجميع أن يأتي إلى بلادنا وأن يسهموا، وأنتم مدعوون للحضور والانضمام إلى هذا التغيير التاريخي والمضي معنا في الطريق نحو رؤية 2030.»

ويعد هذا المنتدى أول حدث نسائي سعودي - أمريكي من نوعه، يجمع بين متحدثات وأكاديميات وسيدات أعمال، ويجسد إمكانات المرأة السعودية والأمريكية.

وذكرت لجنة سابارك أن النساء السعوديات يشكلن عنصراً أساسياً في مستقبل المملكة العربية السعودية، وأن الحوار البناء والمبادرات المشتركة بين الثقافات النسائية السعودية والأمريكية سيوفران المزيد من التقدم في جميع المجالات.



القضاء الأعلى: تضمين الإجراء في صك الحضانة لا مرافعات في تسليم إعانات الأطفال المحضونين للأمهات الحاضنات

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 15 رجب 1439هـ - 1 أبريل 2018م
<https://www.okaz.com.sa/article/1628722>

عدنان الشبراوي (جدة@Adnanshabrawi) وافق وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، على تضمين صكوك الحضانة، السماح للحاضنة (الأم في الغالب)، بتسلم إعانات ومكافآت الأطفال المحضونين، سواء كانت شهرية أو موسمية من الجهات الحكومية والأهلية، مباشرة دون مرافعات أو جلسات قضائية.

ووفق نص تعميم أصدره رئيس المجلس الأعلى للقضاء أخيراً، فإن الدائرة القضائية التي أصدرت صك الحضانة لها أن تصنيف فيه هذا الإجراء، بناء على طلب المحكوم (له/لها) بالحضانة، مادام صك الحضانة ساري المفعول ولم يطرأ على حق الحضانة ما يغيره من مجاوزة المحضون سن الحضانة أو تغيير حال الحاضن أو نحو ذلك، وتتولى الدائرة إضافة ذلك دون مرافعة ودون جلسات لأنها ليست حكماً وإنما أثر من آثار الحكم بالحضانة.

وكان المجلس الأعلى للقضاء وافق على آلية إثبات حضانة الأم لأولادها دون الحاجة لإقامة دعوى قضائية في ما ليس فيه نزاع، ومنح الأم حق التقدم بطلب الحصول على صك حضانة لأطفالها يتضمن إثبات حضانتها لأولادها دون ترفع مع أخذ إقرار عليها بعدم وجود نزاع في الموضوع.

يذكر أن الشيخ الدكتور وليد الصمعاني، اعتمد أخيراً مشروع «الحاسبة الإلكترونية للنفقة»، يهدف إلى تسريع الفصل في دعاوى النفقة، ومساعدتهم في حسابها إلكترونياً وفق معايير محددة بما يقارب بين الحالات المتشابهة في مقدار النفقة. ووفق آخر الإحصاءات فإن المحاكم السعودية فصلت في 2050 قضية نفقة وحضانة في شهر جمادى الأولى الماضي 1439، بواقع 93 قضية يومياً، تنوعت بين دعاوى زيادة نفقة، تنفيذ حكم في نفقة، طلب حضانة، وغيرها. وبلغت الأحكام الصادرة في دعاوى زيادة النفقة 59 حكماً، وفي أحكام دعاوى السكن للزوجة والأولاد ونحوهم ممن تجب نفقتهم 153 حكماً، إضافة إلى إصدار المحاكم لـ1786 حكماً لطلبات النفقة، و52 حكماً صدرت في دعاوى أخرى متعلقة بالنفقة والحضانة.

وسبق أن أعلنت الوزارة أن محاكم التنفيذ استقبلت هذا العام 3235 طلباً متعلقاً بالنفقة، بإجمالي مبالغ تجاوزت الـ62 مليون ريال، وتصدرت منطقة مكة المكرمة المناطق في عدد طلبات التنفيذ المتعلقة بالنفقة بـ1215 طلباً، وجاءت الرياض ثانياً بـ847 طلباً، فيما حلت المنطقة الشرقية في ثالث الترتيب بـ445 طلباً.



غرفة الرياض تبدأ توطین نشاط الأثاث بـ 600 فرصة وظيفية

للشباب

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 15 رجب 1439 هـ - 1 إبريل 2018م

http://www.aleqt.com/2018/04/01/article_1361251.html

«الرياض : واس

تنظم غرفة الرياض ممثلة بلجنة الموارد البشرية وسوق العمل ملتقى توظيف منافذ البيع بنشاط الأثاث بعرض أكثر من 600 وظيفة للجنسين، وذلك صباح يوم الأربعاء 18 رجب، وسيتم فيه عرض الوظائف الشاغرة واحتياجات المنشآت من القوى البشرية الوطنية استعداداً لتطبيق قرار توطین النشاط مطلع العام القادم.

وسيكون استقبال الرجال بمقر الغرفة الرئيسي بحي المربع شارع الأمير عبدالعزيز بن مساعد، ولل سيدات بفرع السيدات بمركز المنتجات الوطنية بطريق الملك عبدالله.

وأوضح نائب رئيس مجلس إدارة الغرفة ورئيس لجنة الموارد البشرية وسوق العمل المهندس منصور بن عبدالله الشثري أن كبرى شركات الأثاث ستشارك في هذا الملتقى حيث ستعرض أكثر من 600 وظيفة شاغرة في المبيعات للجنسين موجهة للحاصلين على البكالوريوس والدبلوم والثانوي.

وأشار إلى أن تنظيم الغرفة لملتقى التوظيف في نشاط الأثاث بعد أن نظمت قبل عدة أسابيع ملتقى التوظيف في نشاط السيارات في إطار المبادرة التي تبنتها الغرفة لتمكين منشآت قطاعات الأعمال لتطبيق قرار وزارة العمل والتنمية الاجتماعية القاضي بتوطین 12 نشاطاً مطلع العام القادم حيث ستتولى غرفة الرياض تنظيم ملتقيات توظيف بالتوالي لكل نشاط على حده.

ودعا الشثري الباحثين عن العمل للحرص على حضور ملتقيات التوظيف المتتالية التي تنظمها غرفة الرياض والتي تعرض فيها فرص وظيفية متنوعة، مشيراً إلى أن غرفة الرياض ستعرض على المنشآت المشاركة في الملتقى تدريب من يتم التعاقد معه من طالبي العمل تدريباً متخصصاً بالنشاط حيث تم إعداد حقائب تدريبية متخصصة لكل نشاط من الأنشطة التي تم توطین منافذ بيعها.

زواج القاصرات.. والمنعطف الأخير!

المصدر: جريدة الحياة 15 رجب 1439هـ - 1 إبريل 2018م

<http://www.alhayat.com/Opinion/Ali-El-Ghasmi/28435545>

علي القاسمي

يعود مجلس الشورى غداً (الاثنين) إلى تداول ملف زواج القاصرات، هذا الملف الذي أشبع بالطرح والنقاش والجدل، محاط بالشهرة الكافية، لكون عمره الحركي في ساحة التداول الاجتماعي والرسمي بلغ ثمانية أعوام. أتفهم طبعاً حساسية الخروج برأي قاطع في ملف كهذا، ونحن الذين نخشى ملامسة كثير من الآراء ونخاف من رد الفعل المجتمعي أشد من الفعل نفسه، لكن ملف كهذا يحمل وراءه جملة من الأوجاع والتأثيرات النفسية والاجتماعية والجسدية التي يجب أن تقرأ جيداً قبل الشروع في رأي منطقي وعقلاني مبني على ما تفصح عنه الأرقام وتحدث عنه قصص ذاع صيتها مجتمعياً.

في عدد من أوراق جدلنا الموسمي وملفاتنا ساخنة النقاش باردة النهايات، لا نأتي بشجاعة ونطبق التصور الدقيق علينا، ومن بعد ذلك نصدر الحكم أو الرأي، ولنأخذ زواج القاصرات مثلاً تطبيقياً سريعاً وفق السؤالين التاليين: من منا يرغب في تزويج ابنته القاصر؟ ولماذا؟

طبعاً نحن هنا إزاء الإجابتين (نعم/ لا)، ولكن «التسبيب» للإجابتين يفتح أفقا واسعا لمعرفة أين نحن؟ وكيف نفكر بالضبط؟

مؤمن أن هذا هو الوقت المناسب لعلق «السباحة» في ملف كهذا، وإيقاف مسلسل بيع الفتيات القاصرات بذرائع لا تصلح لزماننا، ولفوارق جديرة بأن تؤخذ في الاعتبار، وحسابات مختلفة بالكلية عن الحسابات التي نستعيرها من زمن قديم جداً، ولنا أن نقارن فتاة صغيرة الآن بفتاة من السن ذاته قبل 50 عاماً، وندقق في حكاية النضج العقلي، والاستعداد البدني والنفسي لمشاريع الأمومة وتحمل أعباء الأسرة، والتصدي لحياة لن تكون يسيرة على من تكبرها بضعف عمرها فماذا عنها هي؟

لست بصدد الحديث عن المقترحات التي تدور في ملف زواج القاصرات تحت قبة مجلسنا الموقر، فهي مقترحات من شأنها الحد من العبث والمضاعفات والعبء الاجتماعي والنفسي والاقتصادي، ولكن عجزنا عن حسم ملف كهذا مع اكتمال التصور العام عجز مخجل! ويلمح لفشل في حسم ملفات أخرى بالمستوى ذاته من اكتمال الصورة وإن اختلفت في زاوية التأثير.

هذا الزمن الذي يجب أن نتسلح فيه بقوة المنطق لا منطق القوة، وهو الزمن الذي علينا أن نخرج فيه بقضايانا المربكة من خانات العادات والتقاليد والأعراف وضغط الحاجة المالية وجريمة أن نتعامل مع الصغيرات البريئات كسلعة، ومن لا يؤمن بأن زواجاً كهذا يخلف قائمة من الأضرار المتنوعة فهو مشكلة حقيقية في الوعي المجتمعي.

كل الدعوات بأن يحسم هذا الملف، وأعرف أن ثمة من سيقول عن هذا الملف أنه لم يصل لـ«حد» الظاهرة، وكأنه يؤجل الحسم إلى حين وصوله لهذا الحد، ولكن عوداً على جلسة «الحسم» فلن يكون هذا الملف بمنأى عن الإحصاءات والمآسي والقصص والآثار والأضرار والمقارنات، وهي كافية جداً لنهاية عقلانية على الأقل.

تمويل فرص العمل

المصدر: جريدة عكاظ الالح 15 رجب 1439هـ - 1 إبريل 2018م
<https://www.okaz.com.sa/article/1628618>

عيسى الحليان

يشير تقرير اقتصادي نشر في صحيفة «الاقتصادية» في ٢٥ مارس الماضي إلى أن الدعم الحكومي المباشر الذي تلقته 10 أنشطة رئيسة في القطاع الخاص خلال السنوات العشر الماضية يقترب من 1.512 تريليون ريال، وهي ما تتضمن 552 مليار ريال تمثل مجموع القروض المجمعة التي قدمتها صناديق الاستثمار العامة والتنمية الزراعية والتنمية الصناعية، إضافة إلى 960 ملياراً تمثل 60% من تكاليف دعم الطاقة والوقود خلال 10 سنوات، وذلك باستخدام مسطرة دولية تمثل حجم الإنفاق/ عدد الوظائف = تكلفة دعم الوظيفة، وهو ما أسفر في النهاية عن بلوغ هذا الدعم 3.6 مليون ريال للوظيفة الواحدة، وفقاً للصحيفة.

ورغم حداثة هذا التقرير الذي ينسحب على فترة قديمة نسبياً تقع بين 2000 - 2011، تغيرت معها أمور كثيرة إلا أنه رغم ذلك لا يتضمن متوسط تكاليف خلق فرصة العمل الواحدة في القطاع الخاص وتكلفة كل منها في كل قطاع على حدة، والفرص المقدره التي يفترض توليدها لدى كل قطاع للسنوات العشر القادمة وهذا ما نحتاجه، وهو بطبيعة الحال دور جهات أخرى حكومية أو بحثية، وهو الجانب الأهم في نظري في إطار خطة وطنية ينبغي رسمها وتحديد آليات تحقيقها، لكن هذا لا يمنع من القول إن تكاليف هذا الدعم التي وردت في التقرير هي تكاليف تقديرية وربما تزيد عن الواقع، لأن بعض فروق هذا الدعم يستفيد منه المستهلك النهائي للسلعة وليس التاجر فقط أو مقدم الخدمة، وثانياً لأن بعض هذه القروض فردية مثل بعض قروض صندوق التنمية الزراعي وليست تجارية خلاف أن احتساب 60% على هذا القطاع من إجمالي الدعم للطاقة أمر مبالغ فيه، فجانب منها يستخدمها غير السعوديين أنفسهم وهكذا. عموماً ثمة مصاعب بنيوية في مسألة خلق فرص العمل خلال السنوات القادمة تحتاج إلى تدليل، منها رفع نسبة الإنفاق الرأسمالي في الميزانية وتقليل نسبة الإنفاق على التشغيل والنفقات الجارية، ورفع نسبة التمويل الحكومي والمصرفي للمؤسسات المتوسطة والصغيرة وتحسين الضمانات التقليدية وإعادة هيكلة القطاعات المولدة للفرص وبرامج التوظيف وفتح مجال الاستثمارات الأجنبية أمامها، كالخدمات الصحية والتعليم والسياحة والطيران، ووضع مؤشر وطني يمثل نسبة الداخلين في سوق العمل والخارجين منه، والفرص المتاحة في كل قطاع نسبة للخطة المعتمدة، وتحسين معامل الارتباط بين الوظائف التي يتم خلقها سنوياً ونسبة الداخلين في سوق العمل وهكذا.

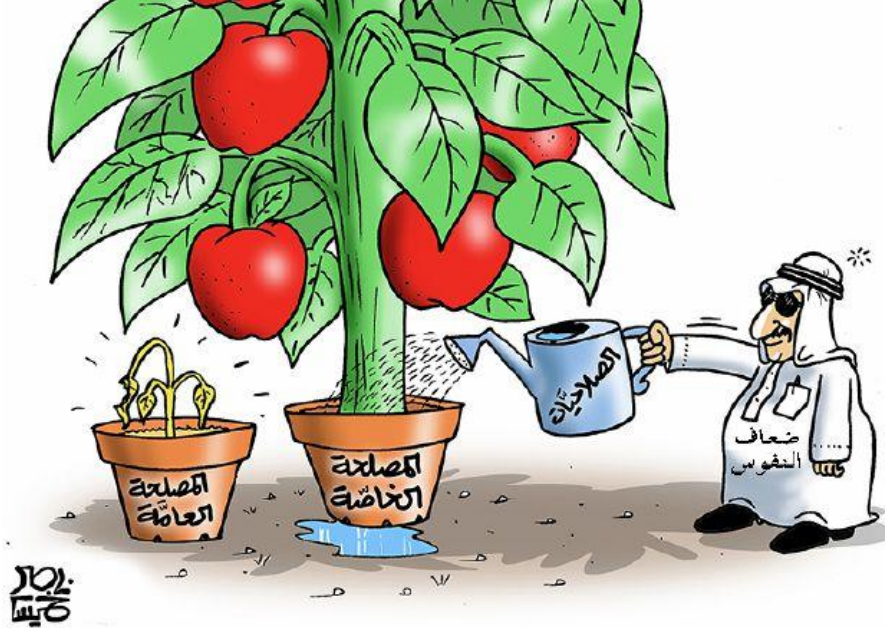


كاريكاتير

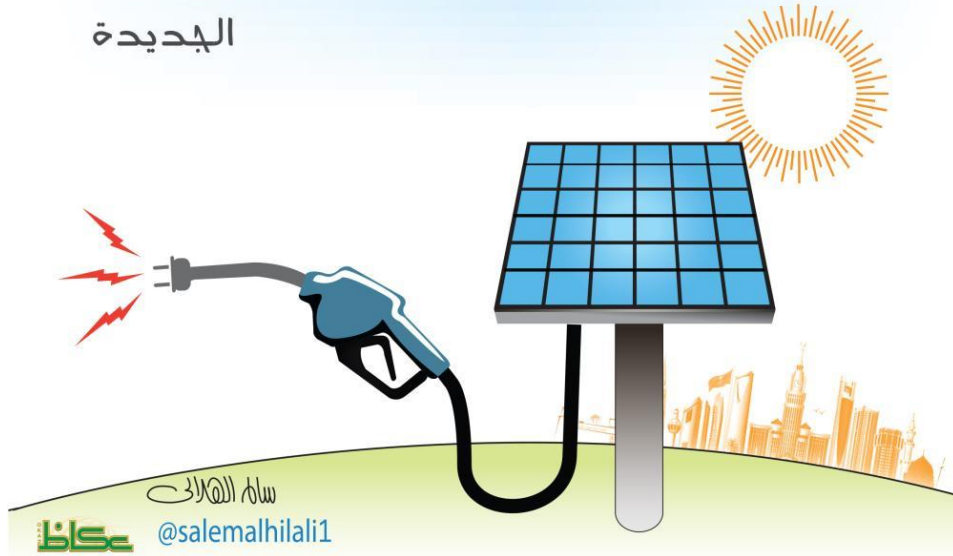
AL-HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاحد
رجب 1439 هـ - 1 ابريل 2018 م

[http://www.alhayat.com/
Opinion/Naser-
Khames/28435546](http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/28435546)



الطاقة
الجديدة



www.okaz.com.sa
عكاظ
لبنان الحقيقية

المصدر: جريدة عكاظ الاحد
رجب 1439 هـ - 1 ابريل 2018 م

[https://www.okaz.com.sa/
article/1628743](https://www.okaz.com.sa/article/1628743)