



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

13 ذو القعدة 1439 – 26 يوليو 2018





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
5	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



1

هيئة حقوق الإنسان

7 جهات تخرج من الصفر في الخدمات الإلكترونية

المصدر: جريدة الوطن الخميس 13 ذو القعدة 1439 هـ - 26 يوليو 2018م

http://alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=343092&CategoryID=5

الرياض: سامي الدليل 2018-07-26 3:46 AM

كشف مؤشر نضج الخدمات التابع لبرنامج التعاملات الإلكترونية الحكومية «يسر»، عن تسجيل 7 جهات حكومية تحسنا في مستوى نضج الرقمنة للخدمات الإلكترونية التي تقدمها للمواطنين، والمقيمين، والزوار، وقطاع الأعمال، والجهات الحكومية الأخرى.

الخروج من الصفر

أوضح المؤشر أن هذه الجهات السبع وهي إمارة منطقة الحدود الشمالية، والإدارة العامة للخدمات الطبية للقوات المسلحة، وصندوق التنمية العقارية، وجامعة الأميرة نوره بنت عبدالرحمن، ووزارة الثقافة والإعلام، ووزارة الحرس الوطني وإمارة منطقة المدينة المنورة خرجت من خانة التقييم «صفر» الذي سجلته بداية إطلاق المؤشر مطلع العام الميلادي الجاري.

وأضاف أنه «لم تسجل 33 جهة حكومية أخرى أي تقدم في التقييم وحافظت على تقييمها السابق المقدر بـ«صفر».» تفوق 3 جهات

أوضح المؤشر أن «3 جهات حكومية سجلت طفرة في مستوى نضج خدماتها الإلكترونية، حيث انتقلت من خانة الـ«صفر» لتسجل نسبة نضج 100 %، وهي وزارة الثقافة والإعلام، ووزارة الحرس الوطني، والإدارة العامة للخدمات الطبية للقوات المسلحة، بينما سجلت الجهات الأربع الأخرى تحسنا بنسب متفاوتة لم تتجاوز 46.46%»

جهات شهدت تحسنا في خدماتها الإلكترونية

19.05 % إمارة منطقة المدينة المنورة

11.11 % إمارة منطقة الحدود الشمالية

100 % الإدارة العامة للخدمات الطبية للقوات المسلحة

45.45 % جامعة الأميرة نوره بنت عبدالرحمن

18.18 % صندوق التنمية العقارية

100 % وزارة الحرس الوطني

100 % وزارة الثقافة والإعلام

جهات لا يزال تقييم نضج خدماتها الإلكترونية «صفر»

1 - إمارة منطقة حائل

2 - إمارة منطقة الباحة

3 - إمارة منطقة الجوف

4 - أمانة منطقة تبوك

5 - الإدارة العامة للخدمات الطبية بوزارة الداخلية

6 - الهيئة العامة للرياضة

7 - الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة

8 - الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء

9 - المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة

10 - المؤسسة العامة للصناعات العسكرية

11 - المديرية العامة للسجون

12 - المديرية العامة لمكافحة المخدرات

- 13 - المراسم الملكية
- 14 - المركز الوطني للوثائق والمحفوظات
- 15 - الهيئة السعودية للتخصصات الصحية
- 16 - جامعة الحدود الشمالية
- 17 - جامعة شقراء
- 18 - إدارة الملك عبدالعزيز
- 19 - ديوان المراقبة العامة
- 20 - رئاسة الاستخبارات العامة
- 21 - قوات أمن المنشآت
- 22 - كلية الملك فهد الأمنية
- 23 - المجلس الصحي السعودي
- 24 - الهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع
- 25 - جامعة بيشة
- 26 - وكالة وزارة الطاقة والصناعة للثروة المعدنية
- 27 - وزارة الاقتصاد والتخطيط
- 28 - هيئة حقوق الإنسان
- 29 - هيئة المدن الاقتصادية
- 30 - هيئة الرقابة والتحقيق
- 31 - هيئة الخبراء بمجلس الوزراء
- 32 - النيابة العامة
- 33 - مكتبة الملك عبدالعزيز العامة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

الصحة: برنامج التحول الوطني يوفر 31 ألف وظيفة

المصدر: جريدة الحياة الخميس 13 ذو القعدة 1439 هـ - 26 يوليو 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4594384>

كشفت وزارة الصحة السعودية أن التقديرات الأولية لبرنامج التحول الوطني تشير الى توفير 31.300 وظيفة جديدة خلال خمسة اعوام حتى عام 2020، كما ستحقق تأثيرات من ناحية العوائد الحكومية باجمالي 30,8 بليون ريال، وتوفير في النفقات الراسمالية الحكومية بمبلغ اجمالي 7 بلايين ريال، اضافة الى توفير في النفقات التشغيلية الحكومية بمبلغ اجمالي 18,8 بليون ريال.

وشددت الوزارة على المديرية في المملكة على اهمية تنفيذ جميع المبادرات التي تم طرحها لتحقيق توفير الرعاية الصحية التي تنعكس على المؤشرات الصحية، و اضافت في تقرير حصلت «الحياة» على نسخة منه ان «القطاع الصحي في المملكة خضع للعديد من التغيير والتحول ومع ذلك فإن الوزارة لديها حاليا توجهات واضحة ومجموعة اصلاحات سوف تعمل على تحول القطاع الصحي بالكامل بما فيه نموذج الرعاية وتمويل الرعاية الصحية و الحوكمة وفصل المرافق الصحية وتحويلها الى شركات وشراكة مع القطاع الخاص والقوى العاملة والتحول الرقمي وتقنية المعلومات.»

وضمن المبادرات التطويرية، عملت الوزارة على تطوير نظام التشغيل الذاتي ليتضمن الكفاءة والمرونة لتلبية متطلبات واحتياجات جميع المستشفيات لتطوير الاداء علما ان ميزانية التشغيل الذاتي للعام المالي الماضي بلغت 11,625,299,000 ريال بنسبة بلغت 19,74 في المئة من اجمالي الميزانية وكان عدد البرامج التشغيلية الذاتية 147 برنامج العام الماضي مقارنة 113 برنامج بالعام الذي قبله.

واوضحت الوزارة في تقرير المؤشرات الأولية لبرنامج التحول الوطني ان اجمالي المستشفيات الخاصة بلغت 149 مستشفى وأما المجمعات العامة 1799 مجمعا طبيا عاما والمتخصص 1286 مجمعا متخصصا والعيادات الخاصة 59 عيادة وأما الصيدليات 8080 صيدلية ومحال النظارات 2096 محلا، و124 مركزا للعلاج الطبيعي ويكون القطاع الخاص بذلك يساهم بنسبة 31 في المئة من اجمالي المستشفيات في المملكة وبنسبة 23 في المئة من اجمالي اسرة المستشفيات في المملكة. من جهة اخرى، شددت وزارة الصحة على تفعيل اليوم العالمي لالتهاب الكبد الوبائي الذي يصادف 28 تموز (يوليو) من كل عام حيث اكدت ان منظمة الصحة العالمية كشفت ان البلدان التي تتحمل نحو 50 في المئة من العبء العالمي لالتهاب الكبد المزمن يبلغ عددها 11 بلداً، وهي: البرازيل، والصين، ومصر، والهند، وإندونيسيا، ومنغوليا، وميانمار، ونيجيريا، وباكستان، وأوغندا، وفيتنام، أما البلدان التي تشهد أيضا ارتفاعا في معدل انتشار المرض فيبلغ عددها 17 بلداً، والتي تتحمل مع البلدان الأنفة الذكر 70 في المئة من العبء العالمي، وهي: كمبوديا، والكاميرون، وكولومبيا، وأثيوبيا، وجورجيا، وقيرغيزستان، والمغرب، ونيبال، وبيرو، والفلبين، وسيراليون، وجنوب أفريقيا، وتنزانيا، وتايلند، وأوكرانيا، وأوزبكستان، وزمبابوي. يذكر ان 300 مليون شخص في جميع أنحاء العالم يعانون من التهاب الكبد الفيروسي غير مدركين ذلك، من دون العثور على تشخيص وربطه بالرعاية، فالملايين سيعانون ويفقدون العيش، ففي اليوم العالمي لالتهاب الكبد 28 يوليو، دعت منظمة الصحة العالمية الناس من جميع أنحاء العالم إلى اتخاذ الإجراءات، ورفع الوعي والمشاركة في السعي إلى العثور على (ملايين مفقودة).

قضايا الأحوال الشخصية شكلت 51 في المئة محاكم السعودية تصدر 34 ألف حكم في شوال الماضي

المصدر: جريدة الحياة الخميس 13 ذو القعدة 1439 هـ - 26 يوليو 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4594243>

بلغ إجمالي الأحكام الصادرة من محاكم الدرجة الأولى في السعودية خلال شهر شوال الماضي، أكثر من 34 ألف حكم، بزيادة قدرها 48 في المئة عن الاحكام الصادرة في الشهر نفسه من العام الماضي. وبحسب التقرير البياني الشهري الصادر عن وزارة العدل، تتراوح عدد أحكام القضايا الصادرة يومياً بين 1005 و2659، بمتوسط 2277 حكماً في اليوم. وشكلت الأحكام في قضايا الأحوال الشخصية 51 في المئة، من أحكام الدرجة الأولى، تليها الأحكام في القضايا العامة بنسبة 29 في المئة، ثم الأحكام في القضايا الجزائية بنسبة 20 في المئة. وصدرت 62 في المئة من إجمالي الأحكام من محاكم ثلاث مناطق هي: مكة المكرمة، الرياض، والشرقية، إذ استمرت المناطق الثلاث في تصدر ترتيب المناطق على مستوى التصنيفات المختلفة عامة، أحوال شخصية، جزائية، فيما عدا أحكام الإنهاءات العام، حيث جاءت في المراتب الأولى منطقة مكة المكرمة، تلتها عسير، ثم جازان. وبلغ إجمالي عدد الطلبات الواردة إلى محاكم ودوائر التنفيذ خلال شهر شوال الماضي، أكثر من 45 ألف طلب، بإجمالي مبالغ 12 بليون ريال. وبحسب التقرير البياني الشهري لوزارة العدل، ارتفعت الطلبات بنسبة 58 في المئة، عن نفس الفترة من العام الماضي، التي شهدت نحو 28 ألف طلب. وشكلت طلبات التنفيذ بمبالغ مالية نحو 97 في المئة، من إجمالي عدد طلبات التنفيذ، كما استحوذت مناطق الرياض ومكة المكرمة والشرقية، على 71 في المئة من إجمالي الطلبات والمبالغ المالية المطالب بتنفيذها. وتتراوح العدد اليومي لطلبات التنفيذ الواردة بين 1503 و3788 طلباً، كما تتراوح عدد طلبات التنفيذ الشهرية خلال فترة 12 شهراً بين 22 ألف طلب و71 ألف طلب تنفيذ، وحجم التوثيق في كتابات العدل بلغ خلال شهر شوال الماضي أكثر من 153 ألف عملية، بزيادة قدرها 17 في المئة عن الشهر نفسه من العام الماضي. وشكلت طلبات التوثيق للوكالات والإقرارات نحو 69 في المئة من إجمالي عمليات التوثيق، بينما شكلت طلبات التوثيق على العقار 28 في المئة. واستحوذت مناطق الرياض ومكة المكرمة والشرقية على 64 في المئة من طلبات التوثيق المنجزة، فيما تتراوح عدد طلبات التوثيق الشهرية لفترة 12 شهراً في جميع المناطق، بين 117115 و258172 طلب توثيق.

«الأرصاء وحماية البيئة» تستعد لدعم فرق التفتيش بالعنصر

النسائي

المصدر: جريدة الرياض الخميس 13 ذو القعدة 1439 هـ - 26 يونيو 2018م

<http://www.alriyadh.com/1694903>

جدة - واس

تستعد الهيئة العامة للأرصاء وحماية البيئة لدعم فرق التفتيش البيئي بالعنصر النسائي ضمن برنامج تطوير التفتيش والتدقيق البيئي بالهيئة.

وأوضح معالي الرئيس العام للهيئة الدكتور خليل بن مصلح الثقفي، أن الهيئة شرعت في توظيف النساء في مجال التفتيش ضمن برنامج مدروس لتطوير الالتزام البيئي لتغطية أعمال الرقابة البيئية بكافة مناطق المملكة، والارتقاء بمستوى امتثال الجهات العامة والمعنية بالنظام العام للبيئة والمقاييس والمعايير البيئية الصادرة عن الهيئة، وذلك في ظل الموافقة السامية الكريمة على دعم برنامج (تطوير برنامج التفتيش والتدقيق البيئي) بالهيئة بـ 200 مفتش (مراقب بيئي) ما يدعم جهود الهيئة في الحد من التلوث بمختلف أنواعه، ويسهم في تخفيض التكلفة السنوية للتدهور البيئي في المملكة، وحماية الصحة العامة وتحسين جودة الحياة.

وأشار معاليه إلى أن الموافقة السامية أتت انطلاقاً من الحاجة التي تقتضي توسعة برنامج التفتيش البيئي، بمؤهلات علمية مناسبة، يتم توظيفهم وتجهيزهم للعمل في التفتيش البيئي على المنشآت لمدة 3 سنوات، حيث سيكون لهذا البرنامج الأثر الواضح في تعظيم الالتزام البيئي من خلال ما تقوم به الإدارة العامة للمراقبة البيئية والالتزام البيئي من حملات تفتيشية، وكذلك متابعة الجولات التي يقوم بها المفتشون البيئيون المتواجدون في كافة أفرع الهيئة، ومراجعة وتدقيق محاضر ضبط المخالفات البيئية التي يتم ضبطها وتحريرها وتحديد العقوبة المناسبة لكل مخالفة بناء على ما نص عليه النظام العام للبيئة واللائحة التنفيذية في المملكة، لافتاً إلى أن العدد الحالي للمفتشين يتمثل في (68) مراقباً وأخصائياً بيئياً، و (48) مفتشاً بيئياً سعودياً.

وأكد الدكتور الثقفي أن الهيئة وبدعم معالي وزير البيئة والمياه والزراعة المهندس عبدالرحمن بن عبدالمحسن الفضلي، تعمل على تقديم الاستدامة البيئية في "رؤية المملكة 2030"، المتمثل في الحد من التلوث بمختلف أنواعه، عاداً معاليه دور التفتيش البيئي بالمحوري في الحد من التلوث من خلال تعزيز الرقابة على التزام الجهات العامة والمعنية بالنظام العام للبيئة والمقاييس والمعايير البيئية الصادرة عن الهيئة، وكذلك من أجل توسيع نطاق التفتيش البيئي من 7 مناطق حالياً إلى كافة مناطق المملكة للتمكين من مراقبة مستويات التلوث والإطلاع على تطبيق النظام العام للبيئة.

يذكر أن الهيئة ضبطت خلال الحملات التفتيشية التي قامت بها في كافة مناطق المملكة 5832 مخالفة بيئية، وقد صدر بحق بعضها قرارات إيقاع العقوبة معتمدة من معالي الرئيس العام وسلمت لكافة المنشآت المخالفة التي صدر بحقها المخالفات، وذلك خلال تنفيذ 11158 زيارة تفتيشية على مختلف المنشآت.

وقف على حاجات المراجعين بالفرع..

النائب العام يتفقد دوائر النيابة العامة بالقصيم

المصدر: جريدة الرياض الخميس 13 ذو القعدة 1439 هـ - 26 يونيو 2018م

<http://www.alriyadh.com/1694900>

بريدة - واس
تفقد معالي النائب العام الشيخ سعود بن عبدالله المعجب اليوم، فرع النيابة العامة في منطقة القصيم ودائرة النيابة العامة بمحافظة عنيزة ودائرة النيابة العامة بمحافظة البكيرية.
واطلع معاليه خلال هذه الجولة التفقدية التي رافقه فيها معالي وكيل النيابة العامة شلعان بن راجح بن شلعان , على سير العمل والخدمات المقدمة للمراجعين.
وعقد معاليه اجتماعاً مع منسوبي النيابة العامة بالمنطقة بحضور معالي الوكيل أكد من خلاله أهمية إنجاز القضايا والتعاون مع الأجهزة الحكومية الأخرى بما يحقق تطلعات القيادة الرشيدة في تقديم أفضل الخدمات للمراجعين، وشدد على ضرورة التعاون فيما بينهم بما يحقق العدالة المنشودة، ومقابلة المراجعين بالابتسامه ورحابة الصدر والاستماع لهم والعمل على إنهاء قضاياهم وفق المقتضى الشرعي والنظامي، والتحلي بالصبر والتفاني في الخدمة.
والتقى معالي النائب العام بعددٍ من المراجعين من مواطنين ومقيمين واستمع لما قدموه من شكاوي واستفسارات واتخاذ اللازم بشأنها.
كما اجتمع معالي النائب العام بقيادات القطاعات الأمنية في المنطقة، حيث دار الاجتماع حول تعزيز التعاون بين كافة الأجهزة الأمنية وفرع النيابة العامة بالمنطقة والحلول العملية لسرعة إنجاز القضايا تحقيقاً لتطلعات ولاة الأمر - حفظهم الله - في الحرص على كل ما فيه راحة المواطن والمقيم.

«العدل»: ارتفاع الأحكام الصادرة في محاكم الدرجة الأولى 48%

المصدر: جريدة الرياض الخميس 13 ذو القعدة 1439 هـ - 26 يونيو 2018م

<http://www.alriyadh.com/1694879>

الرياض - واس
كشفت التقرير البياني الشهري الصادر عن وزارة العدل، أن إجمالي الأحكام الصادرة من محاكم الدرجة الأولى خلال شهر شوال الماضي، بلغ أكثر من 34 ألف حكم، بزيادة قدرها 48% عن الأحكام الصادرة في الشهر نفسه من العام الماضي.
ويحسب التقرير، تتراوح عدد أحكام القضايا الصادرة يوميًا بين 1005 و 2659 في اليوم الواحد، بمتوسط 2277 حكمًا في اليوم.
وشكلت الأحكام في قضايا الأحوال الشخصية 51%، من أحكام الدرجة الأولى، تليها الأحكام في القضايا العامة بنسبة 29%، ثم الأحكام في القضايا الجزائية بنسبة 20%.

وصدرت 62% من إجمالي الأحكام من محاكم ثلاث مناطق هي مكة المكرمة، الرياض، والشرقية، واستمرت المناطق الثلاث في تصدر ترتيب المناطق على مستوى التصنيفات المختلفة عامة، أحوال شخصية، جزائية، فيما عدا أحكام الإنهاء العام، حيث جاءت في المراتب الأولى منطقة مكة المكرمة، تلتها عسير، ثم جازان. كما أن الطلبات الواردة إلى محاكم ودوائر التنفيذ بلغ إجمالي عدد طلبات التنفيذ الواردة لدوائر ومحاكم التنفيذ خلال شهر شوال الماضي، بلغ أكثر من 45 ألف طلب، بإجمالي مبالغ 12 مليار ريال. وبحسب التقرير البياني الشهري لوزارة العدل، ارتفعت الطلبات بنسبة 58%، عن نفس الفترة من العام الماضي، التي شهدت نحو 28 ألف طلب.

وشكلت طلبات التنفيذ بمبالغ مالية نحو 97%، من إجمالي عدد طلبات التنفيذ، كما استحوذت مناطق الرياض ومكة المكرمة والشرقية، على 71% من إجمالي الطلبات والمبالغ المالية المطالب بتنفيذها. وتتراوح العدد اليومي لطلبات التنفيذ الواردة بين 1503 و 3788 طلباً، كما تراوح عدد طلبات التنفيذ الشهرية خلال فترة 12 شهراً بين 22 ألف طلب و 71 ألف طلب تنفيذ، وحجم التوثيق في كتابات العدل بلغ إجمالي عمليات التوثيق خلال شهر شوال الماضي، أكثر من 153 ألف عملية توثيق، بزيادة قدرها 17% عن عمليات التوثيق في الشهر نفسه من العام الماضي.

وشكلت طلبات التوثيق للوكالات والإقرارات نحو 69% من إجمالي عمليات التوثيق، بينما شكلت طلبات التوثيق على العقار 28%.

واستحوذت مناطق الرياض ومكة المكرمة والشرقية على 64% من طلبات التوثيق المنجزة، فيما تراوح عدد طلبات التوثيق الشهرية لفترة 12 شهراً في جميع المناطق، بين 117115 و 258172 طلب توثيق. يذكر أن معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمغاني، أقر إطلاق التقرير البياني الشهري لمؤشرات عن أعمال المحاكم وكتابات العدل، تتضمن مؤشرات تحليلية، بهدف تقديم بيانات شفافة ذات دلالة إحصائية عن أداء المرفق العدلي والقضائي. ويمكن من خلالها تحليل العمل بشكل تكاملي، فضلاً عن توفير مصدر موثوق للمعلومات للمستفيدين من الأفراد والمؤسسات، كما تسهم في نشر الثقافة العدلية.



تخفيض غرامات المرور و1000 ريال للقيادة بـ رخصة مسحوبة»

«الشورى» أجرى 28 تعديلاً راعت الجوانب الشرعية والأمنية

المصدر: جريدة المدينة الخميس 13 ذو القعدة 1439هـ - 26 يونيو 2018م

<https://www.al-madina.com/article/583160>

جابر المالكي - الرياض

علمت «المدينة» من مصادر مطلعة بمجلس الشورى أن التعديلات التي طالت نظام المرور مؤخراً جاءت في 28 تعديلاً راعت الجوانب الشرعية والنظامية والحقوقية والأمنية ذات العلاقة. وأكد تقرير اللجنة الأمنية بمجلس الشورى تخفيض غرامة المخالفات المرورية وإلغاء الحد الأعلى، وتضمنت التعديلات فرض 1000 ريال غرامة لقيادة المركبة قبل الحصول على رخصة قيادة أو حال سحب الرخصة، وذات الغرامة تطبق على من لم يعط أفضلية المرور للمركبات الخاصة بالموكب الرسمية، ولعابري الطرق السريعة من المشاة. وأوضح تقرير اللجنة أن هناك غرامة 500 ريال لملاحقي مركبات الطوارئ أثناء استعمال المنبهات الخاصة بها، وكذلك قيام سائق مركبة الطوارئ باستعمال المنبهات الخاصة بها من غير ضرورة، وعدم إعطاء أفضلية المرور لوسائل النقل العام كالقطارات والحافلات وما في حكمها، كما تحجز المركبة في حال تعذر الوصول إلى السائق أو عدم تجاوبه فيما يخص الوقوف في أماكن ذوي الاحتياجات الخاصة من غير هذه الفئة المسموح لها، كما يلزم مظل زجاج المركبة دون التقيد بالضوابط التي تضعها الإدارة المختصة، واستعمال المركبة لغير الغرض الذي حصلت من أجله.

ومن التعديلات التي طال نظام المرور في المخالفات عدم تغطية الحمولة المنقولة وتثبيتها، ويخالف من ينقل الركاب في الأماكن غير المخصصة لهم في المركبة بغرامة قدرها 500 ريال وذات الغرامة تطبق بحق من لم يقف تماما عند إشارة قف وعند إشارة أفضلية في حال مرور مركبات على الطريق المعطاة له الأفضلية، وبعدم التقيد بإشارات رجل الأمن اليدوية عند تنظيمه للحركة وعدم إعطاء إشارته الأولوية على الإشارات الضوئية. وتشمل هذه الغرامة قيادة المركبة داخل الأنفاق من غير إضاءة أنوارها، إضافة إلى وضع كتابة أو رسم أو ملصق أو بيان آخر على جسم المركبة دون موافقة الجهات المختصة، وتسيير مركبة تحدث تلوثاً للبيئة على الطرق العامة. ومن أبرز المخالفات غرامة 1000 ريال، على دخول الشاحنات والمعدات الثقيلة وما في حكمها إلى المدن أو الخروج منها في الأوقات غير المسموح بها وعدم التزامها بالسير في المسار الأيمن في الطريق المتعدد المسارات، وقيادة المركبة برخصة لا تتناسب مع حجمها ونوع استخدامها ونقل عدد ركاب يزيد على العدد المحدد في رخصة السير وكذلك رفض إبراز الوثائق المختصة بالسائق أو المركبة للمصرح لهم الإطلاع عليها، وعدم تثبيت اللوحة في مكانها المخصص والتجاوز في المناطق الممنوع فيها مثل المنعطفات والمرتفعات، والقيادة على أكتاف الطريق أو على الأرصفة أو المسارات التي تمنع القيادة فيها.



تجهيزات للحجاج ذوي الاحتياجات بالمرافق الصحية

المصدر: جريدة المدينة الخميس 13 ذو القعدة 1439هـ - 26 يونيو 2018م
<https://www.al-madina.com/article/583148>

إبراهيم جبريل - مكة المكرمة
أوضح حمد العتيبي المتحدث الرسمي لصحة منطقة مكة بأن إدارة التأهيل الطبي بصحة مكة قامت بجولات ميدانية للمواقع التابعة للشؤون الصحية بالمشاعر المقدسة للوقوف على جاهزيتها لاستقبال الحجاج من ذوي الاحتياجات الخاصة. وأشار العتيبي بأن هذه الجولة ضمن العديد من الجولات التي قام بها مسؤولي صحة مكة للإستعداد لموسم الحج لتقديم أجود الخدمات الطبية لحجاج بيت الله الحرام من فئة ذوي الاحتياجات الخاصة. مؤكدا جاهزية جميع المواقع والكوادر الطبية لإستقبال ضيوف الرحمن وفق الخطة الصحية التي وضعتها وزارة الصحة لهذا الموسم بدعم وتوجيه من خادم الحرمين الشريفين ومتابعة حثيثة من وزير الصحة ومستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة.



«التنمية» تشكل فريق عمل لدراسة دمج «الإشراف النسائي»

بالفروع

المصدر: جريدة المدينة الخميس 13 ذو القعدة 1439هـ - 26 يونيو 2018م
<https://www.al-madina.com/article/583129>

داود الكثيري - جدة

شكّلت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية فريق عمل مكوّن من 5 أعضاء من الإدارات المعنية لدراسة دمج مكاتب الإشراف الاجتماعي النسائي مع فروع الوزارة بالمناطق والرفع بالتوصيات خلال أسبوعين من تاريخ القرار لئلا يترتب على الوزارة لتتمة الاجتماعية.

وذكر مصدر لـ«المدينة» أن القرار يدرس دمج المكاتب النسائية «الإشراف النسائي» بالمكاتب الرجالية «فروع الوزارة»، وذلك لضمان سير مناشط قطاعات العمل والتنمية الاجتماعية والقطاعات التابعة وفق منظومة واحدة، بما يضمن تحقيق الأهداف والبرامج والمبادرات المعتمدة في برامج التحول الوطني (2020) ورؤية (2030)، ولما تقتضيه مصلحة العمل وآلية الإشراف على الفروع الإيوائية والاجتماعية، وبناء منظومة عمل قادرة على إحداث التكامل بين الخدمات المقدّمة بفرع الوزارة بالمناطق والقطاعات التابعة، والعمل على رفع كفاءة الخدمات الاجتماعية بما يتواءم مع الاحتياجات الفعلية للمستفيد، وبناء على ما تقدم ولموافقة صاحب الصلاحية تم إقرار ذلك.

وبحسب المصدر فقد ترأس فريق العمل كلا من مساعد الوكيل للرعاية الاجتماعية والأسرة للشؤون التنفيذية بالوزارة، وعضوية كل من المديرية العامة للإشراف الاجتماعي بوكالة الرعاية الاجتماعية والأسرة، والمديرية العامة لمكتب الإشراف النسائي بمنطقة الرياض، ومديرية إدارة تطوير الموارد البشرية، وأخصائية موارد بشرية، وأحد السكرتارية.



569 أسرة مستفيدة من الرعاية الوالدية في المودة»

المصدر: جريدة المدينة الخميس 13 ذو القعدة 1439 هـ - 26 يونيو 2018م

<https://www.al-madina.com/article/583127>

داود الكثيري - جدة

بلغ عدد الأسر المستفيدة من برنامج الرعاية الوالدية بجمعية المودة للتنمية الأسرية بمنطقة مكة المكرمة 569 أسرة وذلك خلال النصف الأول من العام 2018، حيث يهدف البرنامج لإيجاد بيئة مكانية آمنة ومستقرة لالتقاء الوالدين المنفصلين بأبنائهم بعد الحكم القضائي لزيارة الأبناء واستلامهم وتسليمهم، ويقدم البرنامج خدمات سهلة الوصول للأسر المنفصلة لمن لديهم محزونون، إضافة إلى توفير بيئة نموذجية لمركز الزيارات الأسرية ومراكز تسليم أطفال الأسر المنفصلة. وأوضح رئيس مجلس إدارة (المودة) بأن «برنامج الرعاية الوالدية قدم خدماته خلال النصف الأول من هذا العام لـ569 أسرة أي بمعدل 134% نسبة التحقيق المستهدف خلال النصف المنصرم وبلغ عدد الأسر الجديدة 98، مقابل 37% من السيدات، لافتاً إلى أن البرنامج قائم تحت إشراف عدد من الخبراء والمختصين في الإرشاد النفسي والأسري والتربوي.

وأضاف السمنودي: «تقوم الجمعية بالتنسيق مع الأجهزة الحكومية ذات العلاقة بتنفيذ أحكام الرؤية والزيارة، حيث لدى الجمعية تنسيق دائم لتحويل الحالات من قبل محكمة التنفيذ ومحكمة الأحوال الشخصية والمحكمة العامة، كما تتوفر منهجية للإصلاح بين الأسر المنفصلة يتم من خلالها تحويل الزيارات إلى المنزل في حال حضور عدد من الجلسات العلاجية، حيث بلغ عدد الأسر المستفيدة من تحويل الزيارات إلى المنزل 23 أسرة.»

وأشار إلى أن «البرنامج يتضمّن عدة خدمات متنوعة لتنفيذ رؤية وزيارة الأبوبين المنفصلين لأطفالهم بالتنسيق مع الجهات المختصة في غرف مهياة لرؤية الأبناء واستقبالهم، وتقديم أيضاً وسائل علاج مختلفة لأطفال الأسر المنفصلة عبر برنامج (التهيئة والتدرج) حيث يسهم البرنامج من خفض الصراعات الاجتماعية والتأثير النفسي على الأطفال بعد الطلاق ومن أبرز وسائل العلاج جلسات العلاج باللعب، والعلاج السلوكي، والعلاج المعرفي، والعلاج بالرسومات والعلاج بالقصص، لافتاً إلى أن الأسر المستفيدة بلغت 93 أسرة، إضافة إلى تقديم 96 جلسة عبر خدمة العلاج باللعب أسهمت في تحسين علاقة 158 طفلاً بينهم وبين آبائهم. وقد بلغت نسبة متوسط خفض حالات الصراع لدى أطفال الأسر المنفصلة 13%.

شورويون لـ • عكاظ: • تعديل المهن“ خطوة مهمة لوأد البطالة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 13 ذو القعدة 1439هـ - 26 يوليو 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1659355>

فارس القحطاني (الرياض377@faris)

أكد عدد من أعضاء مجلس الشورى بشأن ما طرحته وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لخدمة تعديل المهن تمهيدا لتطبيق الخدمة وفقا للمعايير الجديدة «مصنوفة المهن» مطلع العام الهجري القادم، التي تتيح تعديل المهن بناء على التصنيفات المهنية والتفريعات المتصلة بكل مهنة رئيسية، أن الخدمة ستتيح الفرصة لأرباب العمل وستقضي على البطالة. وقال العضو الدكتور عبدالله بن زين العتيبي إن مثل هذه الخدمة سوف تتيح فرصة جيدة لأصحاب المؤسسات والشركات في العمل على تعديل المهن لموظفيها، وذلك وفق معايير السعودية، وكذلك تطبيق لإحلال الوظائف في القطاع الخاص. وبين العتيبي أن مصنوفة المهن سوف تعمل على تحديد المهن التي يمكن التحويل إليها والمهن التي لا يسمح بذلك نظراً للسعودية، وأن شباب الوطن وشابات الوطن أولى بها.

من جانبه، أكد العضو الدكتور فيصل آل فاضل أن هذه الخدمة سوف تساهم في قيام مؤسسات وشركات القطاع الخاص بالعمل على معرفة المهن التي يمكن التحويل إليها، وتلك التي لا يسمح النظام بها، وذلك في خطوة تساهم في مكافحة البطالة بين أبناء الوطن، ما يدفع الشركات والمؤسسات العمل على سعودة عدد من المهن التي لديها وإحلال أبناء الوطن فيها بدل العمالة الوافدة.

وأشار آل فاضل إلى أن وزارة العمل تقوم بجهود كبيرة في سعودة الوظائف في العديد من القطاعات الخاصة، ومنها القطاع الصحي، الذي لا يزال فيه عدد الوظائف التي يشغلها غير السعوديين كبيرة، خصوصاً في التخصصات المساندة للطب، مثل: التمريض، الفنيين في مجال الأجهزة الطبية. وقال عضو مجلس الشورى الدكتور عبدالله الحربي إن هذه الخدمة ستساهم في النهوض بالقطاع الخاص للسعي لسد احتياجاتها من المهن وشغلها بأبناء الوطن وتغيير مهن عدد من موظفيها غير السعوديين إلى وظائف تسمح بها مصنوفة المهن. وأضاف أن هذه المصنوفة، التي سوف تطلق بشكل كامل مطلع العام الهجري القادم أي أقل من شهرين، ستساهم في معالجة قضية البطالة بين صفوف أبناء وبنات الوطن، وكذلك تعمل على إحلال العمالة الوطنية بدلاً من العمالة الوافدة.

وعلق عضو المجلس الدكتور منصور الكريديس أن مثل هذه الخدمة تعتبر خطوة مهمة في سبيل القضاء على البطالة في بلادنا، وكذلك تمنع الالتفاف حول النظام لشغل الوظائف التي يمكن شغلها بالشباب السعودي والشابات. وأكد على ضرورة متابعة عمل هذه المصنوفة بشكل دوري من قبل الوزارة تأكيداً على أن جميع المؤسسات والشركات العاملة في القطاع الخاص سوف تدعن لها وتعمل بموجبها بهدف تحقيق متطلبات الوطن في القضاء على البطالة بين شباب الوطن وشاباته خاصة في الوظائف التي يمكن سعودتها والتي لم يعد هناك حاجة للعمالة الوافدة لشغلها. يذكر أن خدمة تعديل المهن الجديدة تسمح بتغيير المهن في ظل عدد من القواعد التي تتماشى مع التصنيفات الدولية، إذ سيتم من خلال نظام آلي تقديم طلب عبر بوابة الخدمات الإلكترونية الخاصة بالوزارة، على أن يتحقق النظام من المصنوفة المتعلقة بمنع تغيير المهنة، ويتحقق من تطبيق قواعد العمل المختلفة على العامل الوافد المطلوب تغيير مهنته، والمهنة الجديدة، ويتيح النظام خدمة التكامل مع كل من: الهيئة السعودية للمهندسين، الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، والهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين؛ للتحقق من حصول العامل على شهادة مزاولة مهنة إذا كانت المهنة الجديدة من المهن الهندسية أو المهن الصحية أو المهن المحاسبية، وسيكون هناك مرونة في إضافة أي هيئات مرجعية مستقبلاً.

الرماح تدعو إلى التزام دولي لتمكين ذوي الإعاقة في سوق العمل

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 13 ذو القعدة 1439 هـ - 26 يوليو 2018 م
<https://www.okaz.com.sa/article/1659357>

«عكاظ» (لندن@Okaz_online) شاركت نائب وزير العمل والتنمية الاجتماعية للتنمية الاجتماعية الدكتورة تماضر الرماح ممثلة للسعودية في القمة العالمية للإعاقة التي أقيمت أمس الأول (الثلاثاء) بالعاصمة البريطانية لندن. وتطرقت القمة إلى الالتزام بميثاق التغيير الذي يحتوي على 10 عناصر أساسية تضمن حصول الأشخاص ذوي الإعاقة على جميع حقوقهم سواء في التعليم أو التدريب أو التوظيف والاندماج التام في المجتمع، والمنبثقة من أهداف التنمية المستدامة. وعلى هامش القمة التقت الرماح عددا من المسؤولين، أبرزهم الوزير البريطاني للتنمية الدولية الورد بيتس، وأكدت خلال اللقاء، حرص المملكة من خلال رؤية 2030 على تمكين اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل، والحصول على فرص عمل مناسبة وتعليم يضمن استقلاليتهم واندماجهم بوصفهم عناصر فاعلة في المجتمع وتقديم جميع التسهيلات والإجراءات التي تساعد على تحقيق النجاح. كما التقت الدكتورة الرماح المدير التنفيذي لمنظمة العمل الدولية جاي رايدر، الذي أشاد بجهود المملكة المتواصلة في مجموعة العشرين لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة ودورها الريادي بدعم موضوعي الحماية الاجتماعية والتوظيف في المملكة. وحثت الرماح على أهمية الخروج بالتزام دولي يضمن تطبيق الأعمال والخطط بمعايير ذات جودة عالية، بشكل يلزم جميع الدول على التنفيذ وضمان الوصول العادل والتمكين الكامل للأشخاص ذوي الإعاقة.

النيابة العامة: تشكيل دوائر جديدة لقضايا الفساد الوظيفي

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 13 ذو القعدة 1439 هـ - 26 يوليو 2018 م
<https://www.okaz.com.sa/article/1659337>

عدنان الشبراوي (جدة@Adnanshabrawi) علمت «عكاظ» أن النيابة العامة شكلت دوائر جديدة لمباشرة قضايا الفساد الوظيفي والتحقيق فيها، كما أصدرت قرارات بتسمية عدد من رؤساء دوائر قضايا الفساد الوظيفي في فروع النيابة بالمملكة. وتختص هذه الدوائر الجديدة بالنظر في دعاوى الفساد الوظيفي واختلاس المال العام، وسيحال لها جزء من اختصاصات دوائر الوظيفة العامة الحالية، ومنها قضايا الاستيلاء على المال العام أو التطاول على المال العام وإساءة استخدامه واختلاسه وخيانة الأمانة وسوء استخدام السلطة بهدف التكبسب من الوظيفة العامة والعبث بالأنظمة والتعليمات، ومخالفة نظام المنافسة العامة. وتوقعت المصادر أن تنزع الدوائر الجديدة بعض الاختصاصات من الدوائر الأخرى، مثل دائرة الوظيفة العامة ودائرة المال ودائرة الجرائم الاقتصادية، لتركيز التعامل مع قضايا الفساد وفق رؤية ومتطلبات المرحلة القادمة. وطبقا للمصادر فإن محققي هذه

الدوائر سيتولون التحقيق مع المتهمين كحال بقية الدوائر، وفي حال توافر الأدلة والقرائن ضدهم يحال المتهمون إلى المحاكم بلائحة اتهام، ويحاكم المتهمون محاكمة عادية بحضور محاميهم وبكافة الضمانات العدلية. يشار إلى أن المجلس الأعلى للقضاء شكل دائرتين للنظر في قضايا الفساد في المحاكم الجزائية بالرياض وجدة.

محامٍ لـ «عكاظ»: خطوة مهمة لمحاربة مستغلي النفوذ

اعتبر المحامي ماجد قاروب تشكيل الدوائر المختصة بالفساد المالي خطوة مهمة في محاربة الفاسدين والمفسدين ومواجهة ضعاف النفوس الذين غلبوا مصالحهم الخاصة على المصلحة العامة واعتدوا على المال العام مستغلين نفوذهم أو السلطة التي أوتمنوا عليها في التطاول على المال العام وإساءة استخدامه واختلاسه.

وأضاف قاروب لـ «عكاظ» أن دوائر الفساد المالي الجديدة ستتولى التحقيق وفق الأنظمة المعمول بها. وقال إن الثقة متوافرة في سيادة القانون وتطبيقه على جميع المتهمين، وستتولى النيابة العامة الادعاء بعد استكمال التحقيقات، وسيادة القانون هي التي تضمن وتكفل للمتهمين كافة الضمانات والحصانات القضائية، ومنها حق الاستعانة بالمحامين بما يتفق مع صحيح الشرع ونظام الإجراءات الجزائية ونظام المرافعات، وفي إطار الأنظمة ذات العلاقة بجرائم الفساد والمال العام، ومنها الرشوة والتزوير وغسل الأموال وخيانة الأمانة والاختلاس وسوء استخدام السلطة والتكسب من الوظيفة العامة والعبث بالأنظمة والتعليمات، ومخالفة نظام المنافسة العامة، وسيكون الجميع من مدعين ومدعى عليهم وسلطة قضائية تحت سلطان القضاء واستقلاله الكامل.



مواطنة بالرياض تناشد "الحماية الاجتماعية" لإنقاذ أبنائها

من إهمال طليقتها

أكدت أنها لم تشاهدهم منذ ٨ أعوام.. والابن صدر عنه بلاغ فقدان

المصدر: جريدة سبق الخميس 13 ذو القعدة 1439هـ - 26 يوليو 2018م

<https://sabq.org/8Z9gQD>

صحيفة سبق الإلكترونية - الرياض

شهدت محكمة بإحدى محافظات منطقة الرياض، قضية إنسانية تتمثل في مناشدة مواطنة بحضانة ابنتها البالغة من العمر ١٥ سنة وابنها البالغ من العمر ١٣ عاماً، متهمه طليقتها بإهمالهما وحرمانهما من التعليم حيث تخلف المدعى عليه عن أول جلسات المحاكمة في وقت تواصل فيها المدعية دعواها.

وفي التفاصيل، روت المواطنة قصتها الإنسانية لـ "سبق" أملاً في تفاعل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة العدل بسرعة البت في قضيتها وقالت: "أنا مواطنة سعودية حرمت من رؤية ابنتي وولدي منذ ٨ سنوات بقوة من طليقي وشقيقه وضعف مني".

وأضافت: "والله العظيم لم أشاهدهم منذ ٨ سنوات ولا أدري بأي ذنب ولماذا كل هذه القسوة والانسلاخ من الإنسانية وزيادة على ذلك حرم أبنائي من الدراسة".

وتسرد المواطنة تفاصيل القضية مبينة أنها بعد زواجها سحب طليقتها ابنته وبنته، ولم تكن وقتها تريد أن تزيد المشاكل خاصة أن طليقتها من أقاربها.

وتابعت: "تفاجأت في شهر شعبان من العام الجاري أن ابني الذي يبلغ من العمر حالياً ١٣ سنة صدر عنه بلاغ فقدان في عام ١٤٣٦، ولا أعلم هل عاد أم لا، وابنتي حالياً عمرها ١٥ سنة وتسكن في منزل شقيق والدها".

وتؤكد المواطنة أنها قدمت بلاغات وشكاوى دون جدوى، مبينة أنها لا تريد حالياً سوى التحقق من سلامة أبنائها، عن طريق فرق الحماية بالكشف على البنات والتأكد من الابن هل لازال مفقوداً وهل هو على قيد الحياة أم لا.

أوهام التوطين 2/1

المصدر: جريدة الرياض الخميس 13 ذو القعدة 1439 هـ - 26 يوليو 2018م *

<http://www.alriyadh.com/1694947>

د. محمد الكثيري

من أخطر الأمور المؤثرة سلباً في القرارات الاقتصادية والإدارية، الاعتقاد بصحة بعض الأوهام والأفكار، والعمل على ترديدها، لدرجة تصبح محل اعتقاد قوي ومؤثر، بل وموجه، لتلك القرارات حيث يصعب الخروج من فلك تلك الأوهام والعمل بعيداً عن تأثيراتها. يبدو أن هذا هو حالنا مع موضوع توطين الوظائف، وإيجاد فرص عمل لأبناء وبنات هذا الوطن.

أعتقدنا ببعض الأوهام والأفكار، محل الشك، وأصبحنا نردها ونضعها شماعة نلجأ إليها عند العجز في تشخيص المشكلة، ووضعها في إطارها الصحيح، وقد يكون ذلك هروباً، حيث قد يقودنا التشخيص الحقيقي إلى حلول لسنا قادرين على مواجهتها.

أول هذه الأوهام، المبالغة في رمي الكرة في ملاعب الجامعات وأقسامها ومناهجها، واتهامها بعدم قدرتها على تخريج أناس مؤهلين لشغل الوظائف التي يحتاجها القطاع الخاص، متجاهلين، أولاً، أن أكثر من ثمانين في المئة من العاملين غير السعوديين في القطاع الخاص، وحسب تصريحات مسؤولي وزارة العمل، لا يحملون شهادات جامعية، بل هم من حملة الشهادة الثانوية وما دون، مما يعكس طبيعة الأعمال الموجودة لدى قطاعنا الخاص واحتياج شاغليها ومستوى تأهيلهم. ومتناسين، ثانياً، ذلك التغيير الذي حدث في مستوى بعض خريجي الجامعات لدينا سواء نتيجة برامج الابتعاث التي خرجت الآلاف من السعوديين والسعوديات من جامعات معروفة بمستواها العلمي والأكاديمي في الشرق والغرب، أو كان وجود بعض الجامعات الأهلية المميزة في الداخل، وخريجي هذه الجامعات، من داخل المملكة أو خارجها، هم من بين أولئك الباحثين عن عمل.

إن رمي الكرة في مرمى الجامعات ورفع شعار مواءمة مخرجات التعليم لاحتياجات قطاع الأعمال، على إطلاقه، أمر تنقصه الدقة ويحتاج المراجعة والتأمل لوضعه في سياقه وحجمه الصحيحين، حيث الاستمرار في طرحه بهذه الطريقة سيظل وهماً يجعلنا نطارد ظل القضية وليس جوهرها.. والخطورة في ترداد هذا الوهم، لن تتعكس فقط على معالجة مشكلة التوطين، بل ستمتد إلى الجامعات وبرامجها، لدرجة أصبحنا، معها، نخشى أن تلغي جامعاتنا برامجها الأكاديمية وتستبدلها ببرامج تدريبية قصيرة الأجل، كذلك التي تقدمها المعاهد والمراكز المتخصصة.

ثاني هذه الأوهام، تردادنا المبالغ فيه لقوة قطاعنا الخاص، وتكرار مقولة إنه أقوى قطاع في المنطقة، واستغرابنا من عدم قدرته على استيعاب شبابنا وشاباتنا في الوقت الذي يحتضن الملايين من غير أبناء البلد. نردد ذلك القول، أو الوهم المخدر، دون أن ندرك أن حوالي 65% من منشآت ذلك القطاع تعمل في مجالين لا تتوفر فيهما فرص التوظيف التي يتطلع إليها الشباب السعودي إلا النزر اليسير، إذ تتركز منشآت هذا القطاع في مجالي الإنشاءات والتجارة، حيث عقود الدولة ومشروعاتها للأول، والاستيراد والتوزيع للثاني، مما يولد أعمالاً لا تحتاج إلى مهارات وقدرات عالية، وبالتالي كانت فرصاً للوافدين من أصحاب المؤهلات التعليمية المتدنية. يضاف إلى ما نرده عن قوة قطاعنا الخاص، تجاهلنا أن أغلب ثروات هذا القطاع أيضاً جاءت من مجالين يتمركزان حول تجارة الأراضي وقت الطفرة الاقتصادية، والظفر بعقود الدولة ومشروعاتها، مما ولد قطاعاً خاصاً متخماً بالأموال بما لا يتوازي مع قدرته على الإنتاج وخلق الوظائف.

أما ثالث الأوهام، فهو اتهام الشباب السعودي بالتقصير والمبالغة في تعميم هذا الاتهام على الجميع، في الوقت الذي نشاهد فيه الكثير من أبناء وبنات الوطن وقد تفوقوا على نظرائهم الوافدين.. نتناسى أنهم نتاج بيئة أسهمنا نحن في خلقها، وهي المؤثر الرئيس في سلوكهم وتصرفاتهم، مما يحتاج معها العمل على مراجعة هذه البيئة كي تكون قادرة على إيجاد الشباب القادر على تحمل المسؤولية، وبالمواصفات التي نريدها وننتظر إليها (يتبع..).

العاطل.. أريد حلاً!

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 13 ذو القعدة 1439 هـ - 26 يوليو 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1659270>

خالد السليمان

عندما كان غازي القصيبي رحمه الله وزيراً للعمل كتبت مقالاً أطالب فيه بتحديد حد أدنى لأجور السعوديين يبلغ 6 آلاف ريال على أساس أنه من وجهة نظري الحد الأدنى للعيش الكريم، فقد كانت أجور بعض السعوديين لا تتجاوز 1500 في العديد من المهن كحراس الأمن الخاص «السكويرتي» بل وحتى معلمين ومعلمات في مدارس أهلية، اتصل بي يوماً الوزير وقال إن تطبيق ذلك يعني أن يكون الحد الأدنى لأجور الأجانب أيضاً 6 آلاف ريال لتجنب إحراج اتهامات التمييز أمام منظمات العمل الدولية!

فكتبت مقالاً آخر طالبت فيه بأن يكون كذلك، حتى نرفع كلفة العامل الأجنبي، ونقضي على أهم ميزة يمنحها له السوق، فلأسف أن جاذبية معظم العمالة الأجنبية العاملة في السوق السعودي تكمن في انخفاض تكلفة الأجور والاستعداد للعمل لساعات أطول، فمعظم العمالة الأجنبية في السوق السعودي عمالة أمية لا تملك المهارة أو الخبرة، بينما تعتبر الدول المتقدمة أن معيار السماح للأجانب بالعمل فيها هو القيمة التي تضيفها خبراتهم والمهارات التي تنعكس على جودة وكفاءة الإنتاجية!

بعد سنوات عديدة من تلك المحادثة تم تحديد حد أدنى لأجور السعوديين، وتم إقرار حزمة رسوم ترفع تكلفة العامل الأجنبي على رب العمل، لكن هل تحقق هدف التخلص من العمالة الأمية وتغيير معيارية الاستقدام لنجذب الأجانب أصحاب المهارات والخبرة؟! للأسف لا، وبدا الأمر في النهاية وكأن الهدف هو تحصيل هذه الرسوم وليس التأثير الإيجابي على بيئة العمل!

أصبحت على يقين من أن بعض الحلول تنتج تعقيدات أكبر للمشكلات، خاصة عندما تتحول البيئة المستهدفة إلى حقل تجارب واجتهادات شخصية تتغير مع تغير المسؤول بعيداً عن إستراتيجيات العمل المؤسسي، وربما لو أحصينا عدد مبادرات ومسميات البرامج التي عملت على التوطين والتعديلات التي أدخلت عليها لوجدتها أكثر من أعداد العاطلين أنفسهم!

كاريكاتير



AL-HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس
13 ذو القعدة 1439 هـ - 26
يوليو 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4594387>

التظيفصات..!



OKAZ
عكاظ
لبس الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس
13 ذو القعدة 1439 هـ - 26
يونيو 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1659288>

سالم الهلالي @salemalhilali1 عكاظ